



عزم جدی برای افزایش ضریب بازیافت
از میادین مناطق نفتخیز جنوب

صفحه ۵

دانش

نیفت

شماره ۵۸۷

حامی رسانه ای ساخت داخل



آرامش روانی و بهداشتی کارکنان با خدمات متمایز
در مراکز درمانی بهداشت و درمان استان بوشهر

صفحه ۱۰

نخستین و پرتیراژترین نشریه تخصصی صنعت نفت ایران

۳۰۰۰ تومان امارات ۵ درهم

شنبه ۲۱ مرداد ماه ۱۳۹۶ - ۱۲ آگوست ۲۰۱۷ - سال دوازدهم

یادداشت های تحلیلی

- 

چشم انداز روشن نفت در دولت دوازدهم
مهندس فرهاد جهانگیری
- 

محدودیت منابع انرژی محدودیت تمدن بشری
سیدل میزانی
- 

راهی به جز احترام به محیط زیست نداریم
سعید بختیاری راد
- 

ماجرای نفت و تقی!
سید امید صادقی
- 

الزاماتی در مورد ویژگی های وزیر و مدیران آتی وزارت نفت
وحید بهزادی
- 

نمایشگاه انرژی شیراز با چه هدفی؟
محسن آقایی

پارلمان قدرشناس زنگنه

همزمان با معرفی به عنوان وزیر نفت پیشنهادی دولت دوازدهم منتشر شد؛
برنامه مهندس زنگنه برای اداره صنعت نفت




The
IRAN PLAST
THE INTERNATIONAL EXHIBITION OF
PLASTICS RUBBER, MACHINERY & EQUIPMENT
24-27 SEPTEMBER, 2017
TEHRAN INTERNATIONAL PERMANENT FAIRGROUND
یازدهمین نمایشگاه بین المللی
ایران پلاست
۲ الی ۵ مهرماه ۱۳۹۶
محل دائمی نمایشگاه های بین المللی تهران
www.iranplast.ir



شرکت ملی گاز ایران
روابط عمومی

در صورت آسیب دیدگی علمک توسط وسیله ی نقلیه و یا ریزش دیوار، فوراً پست های امداد شرکت ملی گاز ایران (با شماره ۱۹۴) را با خبر سازید. زمانی که به مسافرت می روید شیر اصلی مصرف گاز را ببندید.

www.nigc.ir

تبلور آینده نگرى سازمان‌ها در آموزش مستمر کارکنان

محمد مددی



سرعت تحولات در دنیای امروز به حدی است که بسر خلاف گذشته، نه فقط هر سال، بلکه به طور ماهانه شاهد تغییرات چشمگیر در زندگی عموم هستیم. این تغییرات از تحولات علمی سرچشمه می‌گیرد و جوامعی موفقتر هستند که بیشتر بتوانند خود را با این تحولات تطبیق دهند و همراه با این تغییرات حرکت کنند. سرعت رشد دانش و فناوری

به گونه ای است که صرفا داشتن یک مدرک دانشگاهی معتبر هم نمی‌تواند به معنای کامل بودن اطلاعات یک فرد در آن حوزه مشخص و اشراف اطلاعاتی در آن باشد و نیاز است آموزش مداوم مدیران و کارکنان در دستور کار قرار گیرد.

طبیعتا آموزش مداوم را اگر بر عهده کارکنان بگذاریم و صرفا نقش ترغیب کننده را ایفا کنیم نمی‌توانیم به نتایج مثمرتری دست یابیم. تنها در صورتی می‌توان کارکنان را به فراگیری دانش روز و روشهای جدید مشتاق کرد که زمینه این امر هم فراهم شود تا کارکنان بتوانند آموزش را نه به عنوان یک امر فوق برنامه و دلخواه، بلکه ضرورتی انکارناپذیر در نظر بگیرند.

کنار گذاشتن روشهای قدیمی و بهره گیری از روشهای جدید و نوین، یکی امر ناگهانی نیست و نیازمند زمینه سازی است و این زمینه توسط مدیران نهادهای سازمانها باید فراهم شود تا کارکنان را با ترغیب به تغییر، به سمت آموزش سوق دهند و به عبارت صریح تر، آموزش به جزئی جدایی ناپذیر از فرهنگ سازمانی تبدیل شود.

اگر مدیران سازمانها و نهادهای پذیرند که نیروی انسانی، مهمترین رکن تعیین کننده در سازمان و عامل اصلی رشد و ترقی آن - و البته بالعکس، افول آن - است، آنگاه ارزشی بیشتر برای نیروی انسانی خود قائل می‌شوند و در جهت رشد فکری نیروی انسانی تلاش بیشتری خواهند کرد. سازمانها و نهادهای تنها لازم است درباره نیازمندی‌های مادی کارکنان خود برنامه ریزی دقیق داشته باشند، بلکه آموزش در جهت رشد فکری و عملی را به مثابه یک اصل سازمانی در میان کارکنان ترویج کنند تا کارکنان به عنوان رکن مهم سازمان بدانند که آموزش در جهت ارتقا سازمان، هم به سود خود نیروی انسانی است و هم به سود سازمان؛ و وقتی به سود سازمان باشد در نهایت به نفع کارکنان همان مجموعه است و به مثابه چرخه ای است که سازمان و کارکنان آن به موازات یکدیگر تلاش می‌کنند و رشد یکی، به معنای رشد دیگری است. ضمن اینکه آموزش نیروی انسانی، می‌تواند از منظر فردی نیز عاملی برای ارتقا سطح توان فکری و عملیاتی کارکنان باشد تا نیروی انسانی، حتی در زمانی که در آن سازمان یا نهاد حضور نداشته باشد، باز هم از تاثیرات مثبت این ارتقا بهره مند شود.

از منظری کلان نگر، هر چه دانش و مهارت‌های کارکنان با نیازهای جامعه، پیشرفت‌های علمی و تغییرات فناوری، هماهنگی و انطباق بیشتری داشته باشد، احتمال موفقیت نیروی انسانی و به تبع آن، سازمان افزایش می‌یابد و به همین دلیل هم هست که اساس بهسازی یا بالندگی سازمانی راه بهسازی نیروی انسانی می‌دانند که به شیوه‌های گوناگون از جمله به صورت آموزشهای ضمن خدمت در سازمان‌ها و نهادهای انجام می‌شود و در صورت تشریح فواید فردی و سازمانی آن برای کارکنان و ارائه مشوق‌های لازم به کارکنان - نه لزوما مشوق‌های مالی - می‌تواند نیروی انسانی را به مشارکت بیشتر در این آموزشها ترغیب کند.

نکته مهم در مورد این آموزشها این است که نیروی انسانی سازمان، آن را نه به عنوان یک اقدام صوری یا رفع تکلیف، بلکه به عنوان ضرورتی مهم و تاثیرگذار با آثار مثبت فردی و سازمانی در نظر بگیرد. از این منظر، هدف نظام آموزش در سازمانها، زمینه سازی برای تحقق یکی از کارکردهای مهم مدیریت منابع انسانی، یعنی فراهم آوردن زمینه تبدیل شدن توانایی‌های بالقوه افراد به فعلیت و شکوفایی استعدادهای نیروی انسانی است که در درازمدت، هم زمینه افزایش رضایت شغلی را در فرد ایجاد می‌کند و هم زمینه ساز رشد سازمانی می‌شود.

در مجموع، آموزش کارکنان را می‌توان فرآیندی دانست که انطباق و سازگاری کارکنان با محیط رو به تحول سازمان و در نهایت انطباق بهتر سازمان با محیط بیرونی را امکانپذیر می‌سازد.

جالب است بدانید که کارکنان آموزش دیده نسبت به کارکنانی که از این شاخصه بهره مند نیستند، به تغییرات سازمانی و همچنین تغییرات جامعه آگاهانه تر واکنش نشان می‌دهند چرا که تلاوم حیات سازمان را تا حد زیادی وابسته به دانش و مهارت کارکنان آن می‌دانند و معتقدند افراد ماهرتر و آموزش دیده تر نقش موثرتری در کارآمدی و بهره وری سازمانی خواهند داشت و این خود بهترین دلیل بنیادی ضرورت توجه مدیران سازمانها به آموزش کارکنان است. از سوی دیگر آموزش کارکنان موجب افزایش میزان اطلاعات، دانش، مهارت‌ها و قابلیت‌های کارکنان می‌شود و آنان را برای ایفای وظایف و قبول مسئولیتهای جدیدتر، بیش از پیش آماده می‌کند. به طور کلی سازمان‌هایی که به رشد کیفی و کمی دانش و مهارت کارکنان خود می‌اندیشند و آموزش پیوسته را در سرفصل اصلی برنامه‌ها و اهداف خود قرار می‌دهند، با فراهم ساختن زمینه رشد فکری و عملی نیروی انسانی خود، زمینه را برای رشد مجموعه خود فراهم می‌سازند و آینده‌ای روشنتر و امیدبخش تر برای مجموعه خود ترسیم می‌کنند.

معاون پیشین امور بین الملل و بازرگانی وزارت نفت در گذشت

دانش نفت: احمد خالدی، معاون پیشین امور بین الملل و بازرگانی وزارت نفت دولت دهم صبح روز پنجشنبه (۱۲ مردادماه) دار فانی را وداع گفت. احمد خالدی عضو هیئت علمی گروه معارف اسلامی دانشگاه علم و صنعت که در فاصله سال‌های ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۲ عهده دار مسئولیت معاونت امور بین الملل و بازرگانی وزارت نفت بود، روز پنجشنبه (۱۲ مردادماه) درگذشت. احمد خالدی متولد ۱۳۳۴ و دارای دکتری علوم معارف از دانشگاه علوم و تحقیقات و عضو هیئت علمی دانشگاه علم و صنعت از سال ۶۹ تاکنون بوده است.

مهر نایب قوه قضاییه بر قرارداد توتال؛

اشکالی در قرارداد توتال وجود ندارد

مهندس زنگنه: با تأیید این قرارداد یک نفس راحت کشیدم و گفتم خدایا شکر



ضمن قدردانی از دادستان کل کشور توضیح داد: آقای منتظری به همراه ۲ معاون خود متعهدانه و با سختگیری و ریزبینی متن قرارداد را بررسی کردند و برای ما سبب دلگرمی شد که با این دقت، ریزبینی و سختگیری این قرارداد را تأیید کردند. وزیر نفت با اشاره به این که مدت ۲۰ روز در هیئت عالی نظارت بر منابع نفتی جلسه دربارۀ قرارداد فاز ۱۱ پارس جنوبی برگزار شد، تأیید شد که به موجب قانون اصلاح قانون نفت مصوب ۱۳۹۰ مجلس شورای اسلامی تشکیل شده عبارت از دادستان کل کشور، رئیسان کمیسیون‌های انرژی و برنامه و بودجه مجلس، وزیران نفت و امور اقتصادی و دارایی، رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور، رئیس کل بانک مرکزی، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و معاون نظارت بر منابع هیدروکربوری وزارت نفت است. قرارداد فاز ۱۱ پارس جنوبی، ۱۲ تیرماه امسال میان شرکت ملی نفت ایران و کنسرسیوم توتال، سی بی سی آی چین و پتروپارس ایران به امضا رسید.

دانش نفت: سختگوی قوه قضاییه گفت: هیئتی در قانون پیش بینی شده که قراردادها و مذاکرات وزارت نفت را قبل از امضای قرارداد بررسی می‌کند، این هیئت پرونده را مطالعه کرده و گفته اشکالی در این قرارداد وجود ندارد. حجت الاسلام غلامحسین محسنی اژه‌ای، سختگوی قوه قضاییه، روز چهارشنبه، ۱۸ مردادماه در حاشیه نشست با مدیران سازمان زندان‌ها، درباره امضای قرارداد نفتی با توتال و این که آیا این قرارداد اشکالی دارد یا خیر، گفت: هیئتی در قانون پیش بینی شده که قراردادها و مذاکرات وزارت نفت را قبل از امضای قرارداد بررسی می‌کند و نظر می‌دهد. افزود: اشکال این است که این قرارداد امضا و نافذ شده بود و بعد به هیئت رفت، البته هیئت پرونده را مطالعه کرده و گفته اشکالی در این قرارداد وجود ندارد.

۱۱ پارس جنوبی گفت: این که، این قرارداد پس از ۲۰ روز بررسی دقیق و سختگیرانه در هیئت عالی نظارت بر منابع نفتی تأیید شد برای ما سبب دلگرمی است. مهندس بیژن زنگنه در گفتگو با واحد خبر رادیو با ابراز خرسندی از تأیید نهایی قرارداد فاز ۱۱ پارس جنوبی اظهار کرد: با تأیید این قرارداد یک نفس راحت کشیدم و گفتم خدایا شکر. وی

مهندس حیدر بهمنی تشریح کرد:

حفر و تکمیل ۴۳۰۰ حلقه چاه در کارنامه شرکت ملی حفاری طی حدود چهار دهه فعالیت



دانش نفت: مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران اعلام کرد: طی حدود چهار دهه فعالیت، حفر و تکمیل چهار هزار و ۳۰۰ حلقه چاه نفت و گاز با مترای بیش از ۹ میلیون متر در کارنامه این شرکت ثبت شده است. مهندس حیدر بهمنی با بیان این مطلب، به منابع پیش روی کار از جمله جنگ تحمیلی و تحریم‌های ظالمانه غرب علیه صنعت نفت ایران اشاره کرد و افزود: با وجود همه محدودیت‌ها، امروز شرکت ملی حفاری ایران با داشتن باوگانی متشکل از ۷۵ دستگاه حفاری خشکی و دریایی و تجهیزات کاربردی در بخش‌های خدمات متنوع فنی، مهندسی و تخصصی بدون نیاز به هیچ شرکت خارجی به نحو مطلوب پاسخگوی نیازهای صنعت نفت کشور است. مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران با بیان اینکه در صنعت حفاری حدود ۳۰ هزار قطعه پرمصرف کاربرد دارد، ادامه داد: این شرکت به عنوان یکی از شرکت‌های پیشگام در عرصه بومی‌سازی قطعات و تجهیزات در صنعت نفت در بیش از یک دهه اخیر موفق به ساخت بیش از ۲۰ هزار قطعه و تجهیز صنعت حفاری شده است. بهمنی گفت: این شرکت همسو با وظایف ذاتی خود، مسئولیت‌های اجتماعی را نیز مدنظر دارد و ضمن اثرگذاری در ایجاد فرصت‌های شغلی در استان خوزستان، در زمینه ایجاد

دانش نفت: مدیریت اکتشاف و شرکت نفت فلات قاره ایران با هدف اجرای سیاست استفاده بهینه از امکانات، اطلاعات، استعداد و توانمندی‌های طرفین در حوزه‌های علمی، پژوهشی و عملیاتی، تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند. همکاری‌های مشترک به منظور بهره‌مندی از تجربه، داده‌ها و اطلاعات، دانش و توانمندی فنی، امکانات، مطالعات و مشاهدات علمی در حوزه زمین‌شناسی، ژئوفیزیک، ژئوشیمی، حفاری، مهندسی نفت، نقشه‌برداری، HSE، آموزش و دیگر موارد مورد توافق صورت می‌گیرد. سید صالح هندی، مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران درباره این تفاهم‌نامه که هفته گذشته امضا شد، گفت: همه شرکت‌ها و مدیریت‌های تابعه شرکت ملی نفت ایران برای سهولت و انجام کار با کیفیت بالا و مطلوب تقسیم‌بندی شده‌اند و همگی جزء یک پیکر و حلقه‌های یک زنجیره هستند، بنابراین اجرای امور و تمامی‌مأموریت‌ها باید بیشترین سود و آورده را برای این شرکت رقم بزنند. وی افزود: در انجام یک پروژه، به ویژه در سطح ملی، شرکت‌ها و مدیریت‌های تابعه به نحوی دخیل هستند، اما بسته به نوع پروژه، فقط تناسب و درصد حضورشان فرق می‌کند. لذا انجام اینگونه تفاهم‌نامه‌ها، ضمن رعایت و حفظ حریم‌ها و تخصص‌ها، همکاری خوب و هم‌پزینه

به منظور همکاری‌های علمی، پژوهشی و عملیاتی؛

مدیریت اکتشاف و شرکت نفت فلات قاره تفاهم‌نامه امضا کردند



دانش نفت: مدیریت اکتشاف و شرکت نفت فلات قاره ایران با هدف اجرای سیاست استفاده بهینه از امکانات، اطلاعات، استعداد و توانمندی‌های طرفین در حوزه‌های علمی، پژوهشی و عملیاتی، تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند. همکاری‌های مشترک به منظور بهره‌مندی از تجربه، داده‌ها و اطلاعات، دانش و توانمندی فنی، امکانات، مطالعات و مشاهدات علمی در حوزه زمین‌شناسی، ژئوفیزیک، ژئوشیمی، حفاری، مهندسی نفت، نقشه‌برداری، HSE، آموزش و دیگر موارد مورد توافق صورت می‌گیرد. سید صالح هندی، مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران درباره این تفاهم‌نامه که هفته گذشته امضا شد، گفت: همه شرکت‌ها و مدیریت‌های تابعه شرکت ملی نفت ایران برای سهولت و انجام کار با کیفیت بالا و مطلوب تقسیم‌بندی شده‌اند و همگی جزء یک پیکر و حلقه‌های یک زنجیره هستند، بنابراین اجرای امور و تمامی‌مأموریت‌ها باید بیشترین سود و آورده را برای این شرکت رقم بزنند. وی افزود: در انجام یک پروژه، به ویژه در سطح ملی، شرکت‌ها و مدیریت‌های تابعه به نحوی دخیل هستند، اما بسته به نوع پروژه، فقط تناسب و درصد حضورشان فرق می‌کند. لذا انجام اینگونه تفاهم‌نامه‌ها، ضمن رعایت و حفظ حریم‌ها و تخصص‌ها، همکاری خوب و هم‌پزینه

دانش نفت: مدیریت اکتشاف و شرکت نفت فلات قاره ایران با هدف اجرای سیاست استفاده بهینه از امکانات، اطلاعات، استعداد و توانمندی‌های طرفین در حوزه‌های علمی، پژوهشی و عملیاتی، تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند. همکاری‌های مشترک به منظور بهره‌مندی از تجربه، داده‌ها و اطلاعات، دانش و توانمندی فنی، امکانات، مطالعات و مشاهدات علمی در حوزه زمین‌شناسی، ژئوفیزیک، ژئوشیمی، حفاری، مهندسی نفت، نقشه‌برداری، HSE، آموزش و دیگر موارد مورد توافق صورت می‌گیرد. سید صالح هندی، مدیر اکتشاف شرکت ملی نفت ایران درباره این تفاهم‌نامه که هفته گذشته امضا شد، گفت: همه شرکت‌ها و مدیریت‌های تابعه شرکت ملی نفت ایران برای سهولت و انجام کار با کیفیت بالا و مطلوب تقسیم‌بندی شده‌اند و همگی جزء یک پیکر و حلقه‌های یک زنجیره هستند، بنابراین اجرای امور و تمامی‌مأموریت‌ها باید بیشترین سود و آورده را برای این شرکت رقم بزنند. وی افزود: در انجام یک پروژه، به ویژه در سطح ملی، شرکت‌ها و مدیریت‌های تابعه به نحوی دخیل هستند، اما بسته به نوع پروژه، فقط تناسب و درصد حضورشان فرق می‌کند. لذا انجام اینگونه تفاهم‌نامه‌ها، ضمن رعایت و حفظ حریم‌ها و تخصص‌ها، همکاری خوب و هم‌پزینه

تفکر آینده نگر و استراتژی تبدیل تهدید به فرصت در پایانه‌های نفتی ایران

دیگر این فرآیند، اثرگذار بودن صنعت نفت در سپهر آینده اقتصاد ایران مورد نظر قرار گیرد. یکی از پراهمیت‌ترین بخش‌های این صنعت، حلقه ی پایانی زنجیره صنعت نفت در پایانه‌های نفتی است، حوزه مهمی که به دلیل جایگاهش در انتهای زنجیره ی فعالیت صنعت نفت، به گونه ای غیرقابل انکار بر تمامی حلقه‌های عملیاتی پیش از خود اثر می‌گذارد، مجموعه پایانه‌های نفتی ایران در نگاه نخست: قلب صادرات نفت و فرآورده‌های نفتی ایران تلقی می‌شود، اما نگاهی عمیق تر به کارکرد این مجموعه نشان می‌دهد وجود توان و ظرفیت عملیات صادراتی در این بخش به معنای ضمانت تلاوم تولید در ابتدای زنجیره کارکردی صنعت نفت است. آنچه که مسلم است وجود توان و ظرفیت بارگیری و صادرات نفت خام در پایانه‌های نفتی ایران، مولفه ای بنیادین در معماری امنیت انرژی کشور و تضمین و صیانت از منافع بلندمدت ایران در عرصه ی بین‌المللی است ف این مساله که کشوری قادر باشد توان و ظرفیت بارگیری و صادرات نفت و فرآورده‌های نفتی خود را در همه دوران‌ها در سطح مطلوب حفظ نماید. یکی از اساسی ترین مفاهیم در بررسی‌های استراتژیک اقتدار ملی است و در کشورمان نیز با تلاش و پشتکار مدیران و متخصصان پایانه‌های نفتی، آمادگی انطباق با شرایط مختلف و با هدف صیانت از منافع ملی ایران به خوبی مشهود و ملموس است. شرکت پایانه‌های نفتی ایران به عنوان پیشانی مواجهه صنعت نفت ایران

مجموعه‌های اقتصاد ملی ایران بدل شد و صف خریداران نفت خام در پایانه‌های نفتی حکایت از شکل گیری دوره جدیدی در اقتصاد ایران می‌داد، در ماه‌های نخست بعد از برجام یکی از اقتصاددانان کشور در یک گفت و گوی دوستانه گفت که اگر خواستید موفقیت یا عدم موفقیت دولت آقای روحانی را ببینید، به شلوعی یا خلوت بودن اسکله‌های بارگیری نفت در خارگ توجه کنید؛ او درست می‌گفت، در خلال ۱۵ ماه بعد از برجام درحقیقت «خارگ» به تب سنج پیروزی یا شکست سیاست بین‌المللی دولت یازدهم تبدیل شده بود و در پیشانی این گلوگاه حساس اقتصادی، شرکت پایانه‌های نفتی ایران تمام قد از تحقق برنامه مهم ملی احیای جایگاه ایران در تجارت جهانی انرژی دفاع کرد.

مدیریت استراتژیک: تلاش برای تضمین منافع ملی

بر اساس برنامه‌های تدوین شده، صنعت نفت ایران در افق چشم انداز ۱۴۰۴، صنعتی پیشرفته و عامل تحرک بخشی به اقتصاد یک کشور الگو در منطق خاورمیانه و غرب آسیا خواهد بود به همین دلیل، کنشدن روند پیشرفت بخش نفت و گاز ایران خاصه بخش پالادستی آن که در حوزه مسئولیت‌های شرکت ملی نفت ایران است می‌تواند باعث نوسان‌های منفی در تمامی بخش‌های اقتصادی ایران شود و لازم است تا با تدبیر و جدیت در تمامی تصمیم‌سازی‌ها و تصمیم‌گیری‌های مربوط به روند توسعه آتی طرح‌های تولید نفت خام و گاز طبیعی و اجزای

دانش نفت: در روزهای سخت صنعت نفت در دوران تحریم‌ها که میزان صادرات نفت خام کاهش یافت و تقریباً اسکله‌های صادراتی خارگ شاهد ترافیک کمتری از آمد و شد نفتکش‌ها بود، مدیریت استراتژیک پایانه‌های نفتی ایران سبب شد با یک تفکر راهبردی تمامی زیرساخت‌های صادراتی نفت خام کشور توسعه یابد.

در روزهای سخت صنعت نفت در دوران تحریم‌ها که میزان صادرات نفت خام کاهش یافت و تقریباً اسکله‌های صادراتی خارگ شاهد ترافیک کمتری از آمد و شد نفتکش‌ها بود، مدیریت استراتژیک پایانه‌های نفتی ایران سبب شد با یک تفکر راهبردی بر اساس مدیریت آینده نگر و استراتژیک، تمامی زیرساخت‌های صادراتی نفت خام کشور توسعه یابد و ظرفیت و توان عملیاتی این شرکت با نوسازی و بهسازی تاسیسات مهم ذخیره سازی، انتقال و دریافت، خطوط لوله جریان، پهلوگاه‌ها و بازوهای بارگیری، ارتقا یافته به گونه ای که امروز صنعت نفت ایران قادر خواهد بود روزانه تا ۸ میلیون بشکه از پایانه خارگ، نفت خام صادر کند. شرکت پایانه‌های نفتی ایران-از شریان‌های حیاتی اقتصاد ایران- در واقع حلقه ی تکمیل کننده زنجیره ارزش تولید و صادرات نفت خام و دروازه دیپلماسی انرژی کشور است و به دلیل مواجه مستقیم با دریافت کنندگان محموله‌های نفتی ایران به پیشانی چهره ی بین‌المللی ایران موصوف است، در یک سال و نیم گذشته، این شرکت به یکی از پرترافیک ترین

مهمترین دلیل برای واگذاری پروژه‌ها به شرکت‌های بین‌المللی

محمد آتیار

رئیس عملیات تولید منطقه نفتی بهرگان مهمترین دلیل برای واگذاری برخی پروژه‌ها به شرکت‌های نظیر شل و توتال، پرورش نیروی انسانی متخصص و تضمین آینده صنعت نفت کشور است. درباره کیفیت پروژه‌هایی که با مشارکت شرکت‌های بزرگ بین‌المللی اجرا شده است، بایستی گفت: سکوی نفتی بلال در سال ۸۱ با همکاری شرکت فرانسوی توتال به بهره برداری رسید، سکوهای سروش و نوروز در سال ۸۴ از سوی شرکت انگلیسی-هلندی شل به بهره برداری رسیدند، امروز پس از گذشت بیش از ۱۵ سال از آغاز بهره‌برداری از این سکوها، وقتی که یک تازه وارد به این سکوها وارد می‌شود فکر می‌کند این سکوها به تازگی افتتاح شده‌اند. بر این اساس، کیفیت ساخت و متریال استفاده شده در ساخت این سکوها آن چنان خوب و مناسب بوده است که باوجود قرار داشتن در محیط شرجی و مرطوب دریا، آثار زنگ زدگی به ندرت دیده می‌شود، در آن زمان این شرکت‌ها مجبور بودند حدود ۳۰ درصد از متریال ایرانی را در کار خود استفاده کنند و همان قسمت‌ها به پاشنه آشیل این پروژه‌ها تبدیل شد. این در حالی است که پروژه‌های اجرا شده در دیگر سکوهای نفتی از سوی شرکت‌های ایرانی، پیش از افتتاح به حالت نیمه مخروبه درآمدند که تنها به دلیل پیشگیری از اعتراض‌ها و هیاهوهای رسانه‌ای از ذکر نام این پروژه‌ها و شرکت‌های مجری، خودداری می‌کنم. از دیگر نکته‌هایی که در این پروژه‌ها برجسته است، سهولت دسترسی برای انجام تعمیرات است، در حالی که در پروژه‌های اجرا شده از سوی شرکت‌های داخلی، برای انجام برخی از تعمیرات و تغییرات ناچار هستیم که بخش‌هایی دیگر را هم بریده و از حین انتفاع ساقت کنیم. در همین حال، در باره فناوری به کار گرفته شده در پروژه‌هایی که با مشارکت خارجی‌ها اجرا می‌شود، بایستی گفت: شرکت‌های مطرح دنیا نظیر شل و توتال فناوری‌های پیشرفته‌ای دارند که به‌طور عمومی ثبت خودشان است و با بالاترین کیفیت و پس از آزمایش‌های متعدد به کار گرفته می‌شوند، به همین دلیل کارایی آن‌ها تضمین شده است و نیاز به سعی و خطا نیست، این در حالی است که همه فازهای پس از فاز یک پارس جنوبی که از سوی شرکت‌های داخلی انجام شدند، کمی کاری ناشاینه‌ای از فاز یک که از سوی توتال انجام شده بود، صورت گرفت و حتی در این کمی کاری‌ها امانت رعایت نشد و سرانجام آنچه تحویل داده شد جز در بر برای مجریان طرح، چیز دیگری نداشت که بازهم به جهت رعایت اختصار و نیز مباحث ملی و محرمانگی و پیشگیری از هیاهوی رسانه‌ای از ذکر آن‌ها خودداری می‌شود. به جرات می‌توان گفت در هیچ بخشی از صنعت نفت ایران نمی‌توان نیروهای مشابه و هم طراز نیروهای پرورش یافته در پروژه‌های شل و توتال و قیبل تر مک درموت (سکوی سلمان) پیدا کرد، سطح فنی نفراتی که با شل و توتال و مک درموت کار کردند به حدی بالا بود که از تمام دنیا برای جذب آن‌ها پیشنهادهای اغوا کننده می‌رسید و هنوز هم می‌رسد، به همین دلیل، تعدادی از این افراد هم اکنون در بهترین شرکت‌های نفتی دنیا جذب شده‌اند که البته دلیل عمده آن ضعف و تفاوت مغرط بین پرداخت‌ها در ایران در مقایسه با موارد مشابه در شرکت‌های خارجی است. مهمترین دلیل برای واگذاری برخی از پروژه‌ها به شرکت‌های نظیر شل و توتال، پرورش نیروی انسانی متخصص و تضمین آینده صنعت نفت کشور است، این در حالی است که نقرات حاضر در سایر پروژه‌هایی که توسط شرکت‌های داخلی اجرا شده‌اند، تا مدت‌ها بعد از راه اندازی اولیه، پس از هر خاموشی، در راه اندازی دوباره کارخانه هم عاجز بوده‌اند چون شرکت‌های داخلی از بزرگاری ابتدایی ترین دوره‌های آموزشی هم کوتاهی می‌کنند، هر چند مبالغ زیادی هم بابت آموزش نیروهای کارفرما، از صنعت نفت دریافت می‌کنند. یکی دیگر از منافع مهم واگذاری برخی از پروژه‌ها به شرکت‌های توانمند و صاحب سبک خارجی، انتقال سیستم‌های مدیریتی است، در این بخش، قرارداد اخیر با توتال بهتر از قراردادهای بیع متقابل است، چون بخشی از منافع مخزن به او می‌رسد، اما در بیع متقابل، فقط سرمایه گذاری انجام شده و سود قانونی آن شامل پیمانکار می‌شود، بنابراین پیمانکار مجبور به بکارگیری روش‌های مدیریت مخزن نیست. شرکت‌های داخلی نیز فقط و فقط به پول و سود خودشان فکر می‌کنند ضمن این‌که پولی برای سرمایه گذاری هم ندارند، یعنی باید ابتدا پول را از صنعت نفت بگیرند، در جاهای مطمئن برای خودشان سرمایه گذاری کنند و اگر سودی بدست آوردند از محل آن سود، پروژه‌های نفت را به‌صورت نصفه و نیمه اجرا کنند، بعد هم به بهانه‌های زیادی نظیر تورم و تحریم و غیره تقاضای پول بیشتر کنند. یکی از مشکلات پروژه‌های اجرا شده از سوی شرکت‌های داخلی، بی توجهی به آینده است، پروژه‌ها را طوری اجرا می‌کنند که اگر یک یا چند سال بعد یا حتی قبل از راه اندازی، نیازی به برخی تغییرات یا اضافه کردن سیستم جدیدی باشد، نه جایی برایش هست و نه امکان فنی آن وجود دارد. کی از دلایلی که ایجاد می‌کند برخی از پروژه‌ها به‌ویژه پروژه‌های میدان‌های مشترک را به خارجی‌ها بسپاریم، سرعت عمل در اجرا و انجام به موقع تهمدهاست، زیرا آن‌ها با مدیریت و برنامه ریزی قوی، هر بخش از پروژه را درست در موعد مقرر و یا با تاخیر بسیار جزئی انجام می‌دهند، پشت دیوار تحریم‌ها پنهان نمی‌شوند، چون خودشان سرمایه گذار هستند تاخیر در پرداخت‌ها از سوی شرکت نفتی را بهانه نمی‌کنند و به دلیل اعتبار بین‌المللی خود، اجازه نمی‌دهند پروژه به درازا بکشد، این در حالی است که شرکت‌های داخلی هیچ یک از موضوع‌های فوق برایشان اهمیتی ندارد، نمونه بارز این تاخیرهای طولانی مدت، پروژه فازهای ۳۵ ماهه پارس جنوبی است که حتی به ۸۰ ماه هم رسیدند و آخر هم بصورت نصفه و نیمه و بصورت دستوری با ASIS به بهره بردار تحویل شدند، زیرا از نظر بهره بردار، این پروژه‌ها هنوز هم کامل نیستند و اشکالات و پانچ لیست‌های متعددی دارند. آتیار ادامه داد: یک ضعف بسیار بزرگ پروژه‌های انجام شده از سوی شرکت‌های داخلی، عدم انجام مستندسازی در طراحی، ساخت، اجرا، تغییرات حین اجرا و تحویل دهی است، به‌طوری که پس از تحویل گیری، بهره بردار برای کوچکترین تغییرات یا بهینه سازی‌ها، بدلیل عدم دسترسی به اطلاعات مربوطه، مستاصل می‌شود، اما شرکت‌هایی نظیر شل و توتال برای کوچکترین امور نیز مستندسازی می‌کنند به نحوی که انجام هر تغییر یا بهینه سازی به راحتی با مراجعه به اطلاعات طراحی و ساخت تأسیسات امکان پذیر است، نمونه‌های زیادی از مشکلات مربوط به عدم مستندسازی پروژه‌ها در شرکت‌های داخلی وجود دارد که بازهم به جهت جلوگیری از جوسازی رسانه‌ای از ذکر آن‌ها خودداری می‌شود، بدتر از همه این است که وقتی برای تحویل گیری نهایی پروژه به پیمانکار داخلی فشار آورده می‌شود که مستندات پروژه را تحویل دهد، اقدام به سندسازی‌های جعلی می‌کنند که بسیار بدتر از نداشتن هرگونه مستنداتی است.

شنبه ۲۱ مرداد ماه ۱۳۹۶ - شماره ۵۸۷

مهندس مهدی یوسفی، مدیر عامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس خبر داد:

صادرات ۲ برابری میعانات گازی و محصولات پتروشیمی پارس جنوبی در دولت یازدهم



با تکمیل و افتتاح فازهای اولویت‌دار پارس جنوبی در سه سال گذشته، برداشت و تولید گاز از میدان گازی پارس جنوبی با افزایش ۲ برابری از ۲۷۰ میلیون متر مکعب به حدود ۶۰۰ میلیون متر مکعب در روز افزایش یافته به گونه‌ای که امروز میزان برداشت گاز ایران از میدان مشترک پارس جنوبی با کشور قطر برابر شده است

پارس ۱۲ واحد بود که این شمار امروز به ۱۶ واحد افزایش یافته است. یوسفی با اشاره به اینکه ۱۴ واحد پتروشیمی در منطقه ویژه انرژی پارس در دست ساخت است، گفت:

تا پایان امسال ۲ واحد پتروشیمی مرجان و بوشهر به بهره‌برداری می‌رسد. وی در ارتباط با میزان کمک‌های وزارت نفت در قالب مسئولیت‌های اجتماعی به مناطق پیرامونی هم گفت: از مجموع ۶ هزار میلیارد ریال طرح‌های عام‌المنفعه که در مناطق مختلف استان بوشهر اجرا شده

است، در طول سه سال حدود ۱۰۰ میلیارد ریال به بخش ورزش استان کمک شده و تسهیلات شادی و نشاط حاصل از آن بیشتر از دیگر بخش‌ها بوده است. یوسفی در ارتباط با دیگر فعالیت‌های حوزه مسئولیت‌های اجتماعی وزارت نفت گفت: برای تقویت بنیه علمی‌دانش آموزان برای موفقیت در

از مجموع ۶ هزار میلیارد ریال طرح‌های عام‌المنفعه که در مناطق مختلف استان بوشهر اجرا شده است، در طول سه سال حدود ۱۰۰ میلیارد ریال به بخش ورزش استان کمک شده و تسهیلات شادی و نشاط حاصل از آن بیشتر از دیگر بخش‌ها بوده است

کنکور سراسری نیز حمایت‌های خوبی شده که نتیجه آن افزایش قبولی‌های شهرستانی‌های میزبان صنایع نفت و گاز در استان بوشهر است.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب کشور:

میادین نفت و گاز غرب کشور به نیمه عمر خود رسیده‌اند



دانش نفت: مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب کشور گفت: میادین نفت و گاز غرب کشور به نیمه عمر خود رسیده است.

مهندس سعید ناصری‌پور، با اشاره به حوزه فعالیت‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب کشور اظهار کرد: چهار استان کرمانشاه، ایلام، لرستان و قسمتی از خوزستان زیر مجموعه این شرکت هستند. وی با بیان اینکه ۱۲ میدان نفتی و یک میدان گازی در این استان‌ها وجود دارد، افزود: از ۱۲ میدان نفتی که حداکثر توان از این میادین تولید کنیم، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب کشور به میزان برداشت از این میادین نفت و گاز هم اشاره داشت و یادآوری کرد: روزانه به طور تقریبی هفت میلیون مترمکعب گاز تولید می‌کنیم، در ضمن تولید مایعات گازی که همراه با این گاز تولید می‌شود روزانه تقریباً هفت هزار بشکه است. به گفته این مدیرعامل، میزان تولید نفت از میادین موجود نیز تقریباً ۲۰۰ هزار بشکه در روز است. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب کشور در خصوص وضعیت ذخایر نفت و گازی که در غرب کشور قرار دارند نیز گفت: در حال حاضر میادین غرب کشور در نیمه عمر خود قرار دارند و باید بتوانیم با تکنولوژی و تجهیزات جدید، به ویژه استفاده از پمپ‌های درون چاهی و... میزان تولید نفت را به ویژه در میادین مشترک افزایش دهیم. وی در ادامه با اشاره به اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز غرب کشور، عنوان کرد: اکنون ما برای تعمیرات اساسی واحدهایی که دارم دیگر نیازی به حضور پیمانکاران نداریم و این تعمیرات توسط همکاران خود ما در شرکت

به همت مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران:

نقشه زمین‌شناسی و گسل‌های کف بستر خلیج فارس تدوین شد

دانش نفت: «نقشه زمین‌شناسی و گسل‌های کف بستر در سراسر خلیج فارس» به همت کارشناسان مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران تدوین شد. بهمن سلیمانی، معاون امور اکتشاف مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران اعلام کرد: این نقشه با استفاده از اطلاعات چاه‌های اکتشافی حفاری شده و تفسیر خطوط لرزه‌نگاری ژئوفیزیکی و از سوی کارگروه طرح اکتشاف که متشکل از کارشناسان محرج زمین‌شناسی و ژئوفیزیک این مدیریت است، تدوین شده است. وی افزود: با توجه به تعداد زیاد چاه‌های اکتشافی حفاری شده در خلیج فارس، نخستین نقشه گسترش سازند زمین‌شناسی در زیر رسوبات کف بستر خلیج فارس، در مقیاس یک به یک میلیون تهیه شده و اطلاعات گسل‌ها و شکستگی‌های موجود در این بخش بر پایه اطلاعات تفسیر شده لرزه‌نگاری ژئوفیزیکی به صورت یک لایه اطلاعاتی درآمده است. سلیمانی، پراکنده‌گی غیریکسان چاه‌ها را یکی از چالش‌های اصلی تهیه نقشه زمین‌شناسی در خلیج فارس عنوان کرد و گفت: برای تکمیل نقشه در حد فاصل چاه‌هایی با فواصل زیاد، از روش میان‌یابی استفاده شد. بنابراین با وجود محدودیت‌ها و نبود برخی قطعات‌ها که اشاره

دانش نفت: توافقنامه مشارکت و سرمایه‌گذاری سه‌جانبه برای توسعه میدان‌های نفت و گاز، میان شرکت اکتشاف و تولید غدیر (سه نمایندگی از سرمایه‌گذاری غدیر)، شرکت زاویرنفت روسیه و شرکت یونیت اینترنشنال ترکیه در مسکو امضا شد.

بر مبنای این توافقنامه که روز دوشنبه، ۱۶ مردادماه امضا شد، سه شرکت نسبت به سرمایه‌گذاری مشترک در طرح‌های توسعه‌ای نفت و گاز در داخلی یا پروژه‌های بین‌المللی اقدام می‌کنند. این توافقنامه با حضور مقام‌های ارشد شرکت‌های نامبرده و مقام‌های ارشد دولتی روسیه امضا شد. شرکت اکتشاف و تولید غدیر به عنوان رهبر مشارکت و سهم سرمایه‌گذاری هر یک از شرکت‌ها به میزان مساوی در نظر گرفته شده است. بر پایه این توافقنامه، افزون بر آنکه امکان سرمایه‌گذاری مشترک برای فعالیت‌های توسعه‌ای میادین نفتی و گازی در داخل و خارج از روسیه فعالیت می‌کند. این شرکت در سال‌های گذشته با شرکت‌های بزرگی مانند اکسون موبیل آمریکا، توتال فرانسه، اسات اولی نروژ و... در طرح‌های نفتی و گازی مشارکت داشته است و به‌تازگی به‌عنوان یکی از شرکت‌های بین‌المللی صاحب صلاحیت برای فعالیت در طرح‌های توسعه میدان‌های نفت و گاز ایران از طرف شرکت ملی نفت ایران معرفی شده است. شرکت یونیت اینترنشنال ترکیه هم شرکی خصوصی است که در زمینه تولید انرژی و برق در ترکیه، ایران و کشورهای اروپایی فعالیت دارد.

صرفه جویی ۲/۵ میلیون دلاری

با تعمیرات اساسی توربین زمینس در سکوی سروش

تعداد این نمونه توربین در کل کشور انگشت‌شمار و فرستادن ENGINE آن به وزن ۱۶ تن به خارج از کشور با مشکلات فراوانی روبه‌رو بود. علاوه بر آن هیچ‌گونه اسنادی برای تعمیر آن در دسترس نبود و شرکت‌های داخلی نیز با توجه به نداشتن اطلاعات کافی قادر به انجام تعمیرات آن نبودند، بنابراین ضمن تشکیل کارگروه‌ای از بهترین نقرات تعمیرات، تصمیم به تعمیر اساسی توربین گرفته و تعمیرات با مطالعه و جمع‌آوری اسناد و به کار بستن تجربیات گذشته، در سال گذشته آغاز شد. ابراهیمی‌افزود: در زمانی که تعمیرات اساسی آن توربین رو به پایان بود، توربین واحد C دچار اشکال و از سرویس خارج شد که گروه تعمیرات با فعالیتی دوچندان پس از صحت عملکرد و انجام تست‌های لازم اقدام به تعویض ENGINE تعمیر شده با انجین معیوب کرد و پس از راه‌اندازی آزمایشی و پایش وضعیت، این توربین هم‌اکنون در حال بهره‌برداری است. معاون عملیات و تولید منطقه بهرگان افزود: با توجه به فضای محدود و پر پیچ‌وخم سکو، جایجایی انجین‌ها چالش بزرگی محسوب می‌شد که با طراحی و ساخت سازه متحرک و ریل‌های مناسب این مهم هم با موفقیت انجام شد. سکوی سروش تنها سکوی برای تعمیر توربین معیوب کریدیم ولی است که عملیات استخراج، فرآورش و نمک‌زدایی دو میدان سروش و نوروز به طور کامل در آن صورت می‌گیرد.

دانش نفت: با انجام تعمیرات اساسی، نصب و راه‌اندازی توربین SGT-۵۰۰ زمینس در سکوی سروش، علاوه بر بی‌نیازی کشور از ورود کارشناسان خارجی، از خروج بیش از ۲،۵ میلیون دلار ارز از کشور جلوگیری شد.

به گزارش دانش نفت به نقل از شرکت نفت فلات قاره ایران، احمد ابراهیمی، معاون عملیات و تولید منطقه بهرگان این خبر را اعلام کرد و افزود: این عملیات با صرف چهار هزار نفر ساعت کار با تیمی‌مشتمل بر ۱۵ نفر و با خرید حدود پنجاه میلیون ریال کالا اجرایی شد. وی گفت: توربین واحد A سکو در سال ۹۲ به دلیل نقص فنی از سرویس خارج شد و در آن زمان تولید برق نیروگاه سکو با دو توربین باقیمانده انجام می‌شد، اما بیم آن وجود داشت که با هرگونه خرابی دو توربین باقیمانده، پروژه تولید نفت دچار مشکل اساسی شده و سبب پایین آمدن کیفیت نفت تولیدی شود. بنابراین ضرورت تعویض انجین (ENGINE) توربین A با توربین نو که به صورت پشتیبان در انبار منطقه بود، کاملاً احساس می‌شد و این کار با همت بخش تعمیرات توربین سکو و سایر همکاران انجام شد. به گفته وی، پس از تعویض ENGINE توربین‌ها و راه‌اندازی آن اقدام به برنامه‌ریزی برای تعمیر توربین معیوب کریدیم ولی در آنجایی که آثار تحریم کم‌اکن به صنعت سایه افکنده بود، حتی شرکت سازنده نیز تمایلی نسبت به تعمیر اساسی توربین از خود نشان نمی‌داد؛ از طرفی

ماجراهای نفت و تقی!

سید امید صادقی



«قصه گفتن» دقیقا مثل «دروغ» گفتن» است. نه مدرک شغلی میخواهد و نه مشمول مالیات می‌شود. تازه ممکن است خیلی از آدمهای شنونده هم از شنیدنش لذت ببرند! لابد خودتان هم مستحضریذ اینروزها بیشتر آدمها علاوه بر

اینکه قصه گوی خوبی هستند، شنونده بزرگواری هم هستند! و خروجی این گونه زندگی عجیب و منحصر به فرد، تلمبار شدن دهها هزار پرونده بلا تکلیف است که روزی روزگاری با اشتیاق و جدیت گشوده شده و پس از مدتی بدون هیچ دلیلی مسکوت مانده است. لذا این مطلب نیز قصد دارد قصه ای کوتاه از سرنوشت یکی از باشگاههای قدیمی و ریشه دار فوتبال ایران را تعریف کند و بدینوسیله استدعای عاجزانه دارم که اگر نام و نشانی از اشخاص حقیقی و حقوقی و مدیران رده بالا و یا مایل به پایین در این نوشته دیده شود اصلا خودشان را ناراحت نکنند و صرفا شنونده خوبی باشند چون من دوست ندارم هیچ مقام مسؤلی از شنیدن این قصه، خاطره تلخی برایش باقی بماند و یا وجدان درد بگیرد. بنابراین بیخیال بودن را همچنان سرلوحه اعمال و رفتار خود قرار دهید. باشد که مقبول واقع گردد! باشگاه نفت تهران را احتمالا باید بشناسید، باشگاهی با حدود ۵۰ سال سابقه روشن در فوتبال ایران.... این باشگاه با وجود اینکه فاقد پایگاه مردمی است و مشکل انتقال حاشیه از سکوها به داخل تیم را ندارد اما همیشه حاشیه‌هایی داشته که تولید آن از طرف هر کسی که بوده می‌تواند نشانه وجود نوعی «سادیسیم ورزشی» درون این باشگاه باشد! این ویروس خطرناک که حدودا از ۷ سال پیش به جان باشگاه نفت افتاد باعث شد تا این باشگاه بی هوادار به خاطر حرف و حدیثهای فراوانش در حد دو باشگاه برطرفدار استقلال و پرسپولیس بر سر زبانهای بیفتد. اما سوال اینجاست که در این پرسوه ویرانگر که از هفت سال پیش تاکنون همچون خوره به جان نفت افتاده و این باشگاه را به رغم داشتن شخصیت ممتاز در فوتبال ایران به حال و روزی انداخته است که دلسوزی و ترحم به دنبال دارد، چه افرادی هستند؟ چه کسانی کلنگ آوار شدن فوتبال نفت را بر زمین کوبیدند که امروز این باشگاه به نقطه ای از ویرانی و بی ثباتی برسد که تا یک روز قبل از مسابقه حساس سوپر جام باشگاههای ایران هنوز تکلیف سمربری و بازیکنانش مشخص نباشد؟ به واقع تیم نفت بازیکن ساز و ریشه دار، جای چه کسی را در این مملکت تنگ کرده بود که برای نابود کردنش این همه آدم به خط شدند و تمام همت و تلاش خود را بکار بستند تا نفت با آن پرستیژ ممتاز، به یکباره دچار بی هویتی و بی شخصیتی شود؟ جا دارد همینجا از مالک و مدیران باشگاه نفت عنذرخواهی کنم که منظور از بی شخصیتی، از بین رفتن شخصیت قهرمانی و ممتاز این باشگاه است و زبانم لال این مطلب قصد اهانت و زیر سوال بردن شخصیت اجتماعی هیچکس را ندارد! پرسش من به عنوان یک روزنامه نگار ورزشی و یک شهروند فوتبالی این است که با توجه به تاکید فراوان مقام معظم رهبری بر ترویج ورزش و فرهنگ پهلوانی به عنوان عاملی بازدارنده در مقابل تهاجم فرهنگی غرب و دشمنان انقلاب، چرا در فرآیند واگذاری، دقت نظر صورت نگرفت تا این تیم به دست مالک نااهل نیفتد؟ جا

دارد باز هم از مالک فعلی باشگاه نفت عنذرخواهی کنم زیرا این واژه اهل و ناهل را من تا همین یکی دو سال پیش هم بلد نبودم و خود مسؤلان و متولیانی که دو سال پیش قصد واگذاری دو باشگاه استقلال و پرسپولیس را به بخش خصوصی داشتند، پس از بررسی فراوان در نتایج تحقیقاتشان عنوان کردند و لابد یادتان هست که علاوه بر حسین هدایتی که مشتری خرید باشگاه پرسپولیس بود، تقی گلرخسار هم پاکت پیشنهادی خود را با رقم نجومی ۳۰۰ میلیارد تومان برای خرید پرسپولیس به سازمان خصوصی سازی تقدیم کرد اما من دقیقا یادم هست که همان ایام بود که اعلام شد که خریداران اهلیت لازم را ندارند! اما ظاهرا آقای تقی گلرخسار و شرکت پنهام پیشرو کیش فقط برای خرید پرسپولیس اهلیت لازم را نداشتند و تشخیص داده شد که واگذاری نفت تهران به جناب ایشان نیاز به اهلیت چندانی ندارد! خلاصه اینکه خلیلهای خون دل خوردند تا نفت دچار حریق ساختگی نشود، اما تمام آن تلاشها اکنون به نوعی به هدر رفته است. محمد علیپور، مدیر سابق باشگاه نفت و یا ناصر فرهادشیران و بسیساری از افراد دلسوز و برخی رسانه‌ها از جمله شخصیت‌های تأثیر گذار بودند که تا حد امکان مانع از فروپاشی و انحلال و انتقال نفت در این سالها شدند، اما آنها هم به جز هدر رفت عمر گرانمایه و انرژی غیر قابل بازگشت، چیزی عایدشان نشد که نشد! و حالا پس از حدود ۵۰ سال سابقه درخشان، باشگاه نفت مانده است و یک نفری بنام تقی گلرخسار که باید از او به عنوان یک مالک نامرئی تقدیر به عمل آید که از روز خرید باشگاه نفت تا کنون در هیچ محفلی آفتابی نشده است! در باشگاه نفت نیز در این مدت کسی جوابگوی رسانه‌ها و اهل قلم نبوده و خود من پس از تماسهای زیاد هنوز موفق نشده ام با مقام مسؤلی که در آنجا پاسخگو باشد، حتی در حد یک دقیقه صحبت کنم. تنها جوابی که در این مدت از طرف جواب دهنده تماس شنیده شده این است که: آقای عرفانیان الان داخل اتاقشان نیستند. آقای گلرخسار هم تشریف ندارند و خلاصه ریاضت اقتصادی باشگاه باعث شده که همه مسؤلان به علت مشکلات مالی فراوان و نداشتن جواب به رسانه‌ها از جواب دادن طفره برونند، حال آنکه چنین رفتاری به هیچ وجه زبینه یک باشگاه حرفه ای لیگ برتر فوتبال ایران نیست. واقعا سوال جدی این است که چه کسانی و با چه هدفی تیم ریشه دار نفت را دو دستی تقدیم «تقی گلرخسار» کردند که اینک این تیم به این حال و روز خراب بیفتد و یک باشگاه ریشه دار به ویرانه ای بلام تکلیف تبدیل شود.

تولید مستلزم تأمین تأسیسات و الزامات آن است. انجام ۴۳ مطالعه شامل انواع مطالعات شبیه‌سازی و مهندسی مخازن بوده که نتیجه بارز آن ضمن مدیریت بهتر میدان، افزایش ۲.۵ میلیارد بشکه ای نفت درجا بوده است.مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب با بیان اینکه مهم‌ترین چالش موجود در افزایش ضریب بازیافت مخازن مناطق نفت‌خیز جنوب، مخازن بنگستانی هستند که این مناطق حدود یک چهارم نفت درجا را به خود اختصاص داده‌اند، تصریح کرد: بر این اساس کارشناسان این شرکت در حال اجرای پروژه‌های تحقیقاتی برای به دست آوردن فرمولی مناسب به منظور ازدیاد برداشت هستند. برنامه توسعه هر میدان بر حسب چالش آنها تدوین شده است. به عنوان مثال برخی از میدان‌ها به حفاری چاه نیاز دارند و برخی دیگر نیازمند سیستم‌های فرازآوری و یا نصب تلمبه در چاه هستند و برحسب مشکلات و امکاناتی که وجود دارد اولویت بندی می‌شوند. با نصب هر تلمبه بر روی چاه، سه تا چهار درصد به ضریب بازیافت میدان‌ها اضافه می‌شود. برای مثال در میدان اهواز بدون استفاده از تلمبه‌ها ضریب بازیافت ۶.۵ درصد است که با نصب آنها به حدود ۱۰ درصد می‌رسد.

۸۶ میلیارد بشکه از نفت در جای مناطق نفت خیز جنوب به نفت میدان‌های بنگستان تعلق دارد که از ضریب بازیافت پایینی برخوردار هستند و از دیاد برداشت از آنها نیازمند به کار گیری روش‌های دیگری است



ضریب بازیافت پایینی برخوردار هستند و ازدیاد برداشت از آن‌ها نیازمند به کارگیری روش‌های دیگری است. همچنین ۵۰ میلیارد بشکه از نفت درجای مناطق نفت خیز جنوب از میدان‌های اهواز، منصوری و شادگان حاصل خواهد شد که به دلیل وجود آبده طبیعی، به این میدان‌ها آب تزریق می‌شود. با توجه به این که سنگ بازیافت آن‌ها بیش از ۵۵ درصد است که بیش از اجرای پروژه‌های EOR در دنیا است. براساس برآوردهای صورت گرفته چنانچه ۶۶ مخزن موجود وارد مدار شده و همه پروژه‌های افزایش بازیافت نیز اجرا شود ضریب برداشت فعلی مناطق نفتخیز جنوب بین ۱۵ تا ۲۰ درصد افزایش خواهد یافت.

مهندس عالیپور: براساس برآوردهای صورت گرفته چنانچه ۶۶ مخزن موجود در مناطق نفت خیز جنوب وارد مدار شده و همه پروژه‌های افزایش بازیافت نیز اجرا شود، ضریب برداشت فعلی مناطق نفت خیز جنوب بین ۱۵ تا ۲۰ درصد افزایش خواهد یافت

جنوب تزریق گاز است که هم اکنون در ۵۰ درصد مخازن موجود، این عملیات انجام می‌شود. با بیان اینکه تقسیم بندی مخازن برای انتخاب روش‌های ازدیاد برداشت براساس نفت درجای آنها صورت می‌گیرد، افزود: روش تزریق گاز به میدان‌های مناطق نفت‌خیز از دوسال قبل از انقلاب شروع شده و درحال حاضر گاز به ۱۴ میدان گاز تزریق می‌شود. روش‌های ازدیاد برداشت متناسب با مشکلات میدان‌ها و خصوصیات سنگ و سیال مخازن انتخاب می‌شوند، عمده مخازن فعلی از جنس کربناته فرکچردار هستند که قبل و بعد از انقلاب شرکت‌های داخلی و خارجی بهترین روش ازدیاد برداشت از این میدان‌ها را تزریق گاز تشخیص داده اند. تاکنون با تزریق گاز حدود ۲۵ درصد ذخایر اولیه و هشت درصد نرخ ضریب بازیافت افزایش پیدا کرده است.مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب افزود: تزریق گاز به مخازن دارای کربناته و نفت دوست پیشنهاد نمی‌شود و از آنجایی که مخازن موجود، نفت دوست هستند، اخیرا مراکز تحقیقاتی درمورد روش تزریق آب تغییر یافته مانند آب هوشمند و کربناته در

دانش نفت: پایتخت نفت ایران با داشتن میادین بزرگ و کوچک نفتی، بیش از یکصد سال است که نقشی بی بدیل در توسعه کشور ایفا می‌کند. تولید نفت از این میادین که حالا اغلب آنها به نیمه دوم عمر خویش رسیده و ادامه حیات آنها مستلزم رسیدگی به این چاهها است، تدبیرپردازان صنعت نفت را بر آن داشته تا آستین‌ها را بالا بزنند و بهترین نسخه را برای صیانت از میادین بیبچند. بر این اساس، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب ضمن تشریح جزئیات افزایش ضریب بازیافت از میادین جنوب، گفت: براساس برآوردهای صورت گرفته چنانچه ۶۶ مخزن موجود در مناطق نفت‌خیز جنوب وارد مدار شده و همه پروژه‌های افزایش بازیافت نیز اجرا شود، ضریب برداشت فعلی مناطق نفت‌خیز جنوب بین ۱۵ تا ۲۰ درصد افزایش خواهد یافت.

مهندس بیژن عالی‌پور در گفت‌وگو با دانش نفت با بیان این‌که ۱۸ مخزن از ۶۶ مخزن نفتی موجود در مناطق نفت‌خیز جنوب در نیمه دوم عمرشان قرار دارند، گفت: این ۶۶ مخزن فعال دارای ۳۳۰ میلیارد بشکه حجم نفت درجاست که ۶۷ درصد حجم نفت ایران را شامل می‌شود. بهترین روش ازدیاد برداشت کربناته در میدان‌های مناطق نفتخیز

۱۸ مخزن از ۶۶ مخزن نفتی موجود در مناطق نفت خیز جنوب در نیمه دوم عمرشان قرار دارند، این ۶۶ مخزن فعال دارای ۳۳۰ میلیارد بشکه حجم نفت درجاست که ۶۷ درصد حجم نفت ایران را شامل می‌شود

خط لوله جدید انتقال نفت تولیدی مسجدسلیمان راه‌اندازی شد

خط لوله جدید انتقال نفت تولیدی مسجدسلیمان راه‌اندازی شد

به انجام عملیات مانده‌یابی در چاه ۴۴۸ مارون؛ همت نفتخیزی‌ها مانع هزینه‌های میلیاردی تعمیر چاه با دکل شد

به گزارش دانش نفت به نقل از شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، این عملیات به دنبال مانده‌گذاری مجرباند به همراه ابزار نصب‌کننده آن در این چاه و درخواست مهندسی بهره‌برداری شرکت نفت و گاز مارون مبنی بر انجام عملیات مانده‌یابی صورت گرفت. این عملیات با تلاش همکاران عملیات و تعمیرات درون‌چاهی اداره خدمات فنی چاه‌ها در گرمای بالای ۵۰ درجه انجام و با اجرای آن، مانده درون چاه (مجربند)، با موفقیت کامل خارج شد.برنامه‌ریزی، طراحی و اجرای این عملیات از جهت اهمیت دارد که با این کار ارزشمند از تعمیر چاه با دکل و هزینه‌های میلیاردی مترتب بر آن جلوگیری

دانش نفت: عملیات مانده‌یابی در چاه شماره ۴۴۸ میدان نفتی مارون با تلاش کارکنان مدیریت تعمیر، تکمیل و خدمات فنی چاه‌های شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب با موفقیت انجام و از هزینه‌های میلیاردی تعمیر چاه با دکل ممانعت شد.

به گزارش دانش نفت به نقل از شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب، این عملیات به دنبال مانده‌گذاری مجرباند به همراه ابزار نصب‌کننده آن در این چاه و درخواست مهندسی بهره‌برداری شرکت نفت و گاز مارون مبنی بر انجام عملیات مانده‌یابی صورت گرفت. این عملیات با تلاش همکاران عملیات و تعمیرات درون‌چاهی اداره خدمات فنی چاه‌ها در گرمای بالای ۵۰ درجه انجام و با اجرای آن، مانده درون چاه (مجربند)، با موفقیت کامل خارج شد.برنامه‌ریزی، طراحی و اجرای این عملیات از جهت اهمیت دارد که با این کار ارزشمند از تعمیر چاه با دکل و هزینه‌های میلیاردی مترتب بر آن جلوگیری

دانش نفت: مدیر عملیات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان از اجرا و راه‌اندازی خط لوله جدید انتقال نفت در این شرکت خبر داد.

به گزارش دانش نفت به نقل از روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، علیرضا هیپوند، عضو هیئت مدیره این شرکت با اعلام این خبر افزود: این خط لوله با قطر ۱۰ اینچ و به طول ۱۰ هزار متر، نفت تولیدی از مجتمع صنعتی قلعه نار را به تلمبه‌خانه شهید زنگنه منتقل می‌کند.وی افزود: این اقدام که با همت کارکنان اداره تعمیرات خطوط لوله شرکت نفت مسجد سلیمان و با پشتیبانی و همکاری بخش‌های فنی، عملیاتی، خدماتی و ستادی این شرکت و در گرمای شدید این روزهای تابستان صورت گرفت، موجب تثبیت وضعیت انتقال نفت تولیدی میادین شمال غرب خوزستان به مبادی مربوطه شد.هیپوند ادامه داد: نصب و جوشکاری اتصالات و شیرگاه‌ها، پرتونگاری سرجوش‌ها، تست هیدرواستاتیک، توپکرانی

درخشش فرزند یکی از کارکنان مناطق نفت خیز جنوب در مسابقات جهانی روبوکاپ ۲۰۱۷

دانش نفت: تیم ربات‌های امدادگر مجازی دانشگاه صنعتی امیرکبیر در بیست و یکمین مسابقات جهانی روبوکاپ ۲۰۱۷ مقام نایب قهرمانی را کسب کرد.

به گزارش دانش نفت به نقل از روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، در تیم دانشگاه صنعتی امیرکبیر محمدحسین گوهری‌نژاد فرزند محمودرضا گوهری‌نژاد از کارکنان معاونت مهندسی نفت شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب حضور داشت و این افتخار را برای خانواده بزرگ نفت رقم زد.محمدحسین گوهری‌نژاد دانشجوی ورودی سال ۱۳۹۴ رشته مهندسی کامپیوتر دانشگاه صنعتی امیرکبیر است.بیست و یکمین دوره مسابقات جهانی

به گزارش دانش نفت به نقل از روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، در تیم دانشگاه صنعتی امیرکبیر محمدحسین گوهری‌نژاد فرزند محمودرضا گوهری‌نژاد از کارکنان معاونت مهندسی نفت شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب حضور داشت و این افتخار را برای خانواده بزرگ نفت رقم زد.محمدحسین گوهری‌نژاد دانشجوی ورودی سال ۱۳۹۴ رشته مهندسی کامپیوتر دانشگاه صنعتی امیرکبیر است.بیست و یکمین دوره مسابقات جهانی

دانش نفت: تیم ربات‌های امدادگر مجازی دانشگاه صنعتی امیرکبیر در بیست و یکمین مسابقات جهانی روبوکاپ ۲۰۱۷ مقام نایب قهرمانی را کسب کرد.

به گزارش دانش نفت به نقل از روابط عمومی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، در تیم دانشگاه صنعتی امیرکبیر محمدحسین گوهری‌نژاد فرزند محمودرضا گوهری‌نژاد از کارکنان معاونت مهندسی نفت شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب حضور داشت و این افتخار را برای خانواده بزرگ نفت رقم زد.محمدحسین گوهری‌نژاد دانشجوی ورودی سال ۱۳۹۴ رشته مهندسی کامپیوتر دانشگاه صنعتی امیرکبیر است.بیست و یکمین دوره مسابقات جهانی



امدادگر مجازی مقام دوم را از آن خود کرد.

معاون وزیر نفت خبر داد:

افزایش مشارکت بزرگان پلیمر جهان در نمایشگاه ایران پلاست یازدهم

دانش نفت: معاون وزیر نفت با اشاره به فضای بسیار مناسب ایجاد شده در پسابرجام گفت: یازدهمین نمایشگاه ایران پلاست با مشارکت بالایی از سوی فعالان صنایع تکمیلی پتروشیمی، پلیمر و پلاستیک جهان نسبت به دوره گذشته برگزار می‌شود.

مرضیه شاهدادی دربارہ برگزاری یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی ایران پلاست اظهار کرد: همه تلاش شرکت ملی صنایع پتروشیمی ارتقای سطح نمایشگاه ایران پلاست در هر دوره نسبت به دوره‌های گذشته بوده است تا این نمایشگاه به مرکز همگرایی و هماهنگی بیشتر در صنایع تکمیلی پتروشیمی و پلاستیک کشور تبدیل شود. افزود: همزمان با برگزاری نمایشگاه ایران پلاست، تولید کنندگان، مصرف کنندگان، سازنده‌های تجهیزات در ایران و در خارج از کشور می‌توانند از آخرین پیشرفت‌ها در حوزه تولید، تکنولوژی و فناوری‌های مرتبط با صنایع تکمیلی پتروشیمی با خبر شوند. معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی با اشاره به این که از حدود ۲ سال گذشته تاکنون با اجرایی شدن برجام، شرایط بسیار بهتر و مناسبی برای حضور شرکت‌های بین‌المللی و خارجی در ایران به وجود آمده است، تصریح کرد: تلاش کردیم با مشارکت بیشتر با نمایشگاه دوسلدورف آلمان و استفاده از فضای پسابرجام، شرایط برای هرچه با شکوه‌تر برگزار شدن نمایشگاه ایران پلاست فراهم کنیم. مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با تأکید بر این که پیش‌بینی می‌شود در یازدهمین دوره برگزاری نمایشگاه



ایران پلاست با مشارکت قابل قبول و بسیاری بالایی از سوی مشارکت کنندگان معتبر داخلی و بین‌المللی به ویژه از کشورهای اروپایی روبرو شویم، اظهار کرد: به نظر می‌رسد نمایشگاه امسال از تمام سالهای قبیل از نظر وسعت و تعداد شرکت کنندگان دارای بالاترین آمار از نظر کمی باشد. شاهدادی با تأکید بر این که علاوه بر توجه به مشارکت حداکثری فعالان صنایع تکمیلی پتروشیمی از داخل و خارج کشور، بعد کیفی برگزاری یازدهمین دوره نمایشگاه ایران پلاست نیز به عنوان اولویتی دیگر در دستور کار قرار گرفته است، گفت: قرار است در حاشیه برگزاری این نمایشگاه، سمینارها، کنفرانس‌ها و همایش‌های تخصصی، علمی و پژوهشی با اولویت صنایع تکمیلی پتروشیمی و پلاستیک

برگزار شود که قطعا برگزاری این همایش‌ها می‌تواند سطح علمی و پژوهشی نمایشگاه را افزایش دهد. وی با اشاره به این که برای نخستین بار در نمایشگاه یازدهم ایران پلاست در بخش دانش فنی، تجارت محصول و با تجهیزات فعال می‌شود، ادامه داد: امیدواریم با تجربه برگزاری موفق همایش IPF، این بخش از نمایشگاه نیز هرچه باشکوه‌تر برگزار شود و با بازخوردی که از آن می‌گیریم قطعا برای سال آینده نمایشگاه بسیار پربارتر خواهد بود. یازدهمین نمایشگاه بین‌المللی ایران پلاست، ۲۵ تا ۲۹ مهرماه ۱۳۹۶ در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران در چهار گروه مواد اولیه، کالاهای ساخته و نیمه ساخته شده، ماشین‌آلات و تجهیزات و خدمات برگزار خواهد شد.

امضای تفاهم‌نامه شرکت ملی گاز ایران و استصنا؛

مهندس عراقی: سازندگان داخلی حضور در بازار جهانی را به‌عنوان یک اصل پذیرند



دانش نفت: معاون وزیر نفت در امور گاز در دیدار با سازندگان تجهیزات صنعت نفت گفت: حضور در بازارهای جهانی و اجرای مبادی اقتصاد مقاومتی در برنامه‌های انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت ایران (استصنا) باید یک اصل باشد.

مهندس حمیدرضا عراقی در مراسم امضای تفاهم‌نامه میان شرکت ملی گاز ایران و استصنا اظهار کرد: سازندگان تجهیزات صنعت نفت باید افزون بر حضور در بازار داخلی به فکر بازارهای صادراتی نیز باشند. وی با بیان این که شرکت ملی گاز ایران از هیچ کمکی در این زمینه دریغ نمی‌کند، تصریح کرد: در این زمینه به زودی کمیته‌ای در شرکت ملی گاز ایران برای بررسی همکاری‌های دوجانبه تشکیل و آغاز به کار خواهد کرد.

مهندس حمید خیامیان، رئیس هیئت‌مدیره انجمن استصنا نیز در این دیدار با قدردانی از حمایت‌های شرکت ملی گاز ایران در طول سال‌های گذشته، اظهار کرد: این انجمن ضمن هماهنگی و همکاری تنگاتنگ با بخش‌های مختلف شرکت ملی گاز ایران، آمادگی کامل برای توسعه فعالیت‌ها و همکاری‌های وسیع‌تر را دارد. وی با بیان این که این انجمن با داشتن بیش از ۶۵۰ عضو،

برای حضور در بازارهای بین‌المللی آماده ایم

مهندس حمید خیامیان، رئیس هیئت‌مدیره انجمن استصنا نیز در این دیدار با قدردانی از حمایت‌های شرکت ملی گاز ایران در طول سال‌های گذشته، اظهار کرد: این انجمن ضمن هماهنگی و همکاری تنگاتنگ با بخش‌های مختلف شرکت ملی گاز ایران، آمادگی کامل برای توسعه فعالیت‌ها و همکاری‌های وسیع‌تر را دارد. وی با بیان این که این انجمن با داشتن بیش از ۶۵۰ عضو،

آمادگی ساخت بیش از ۷۰ درصد از نیازهای شرکت ملی گاز ایران را دارد، تصریح کرد: با این میزان آمادگی، به راحتی می‌توان برای حضور در بازارهای بین‌المللی با استانداردهای خوب، برنامه‌ریزی کرد. خیامیان ادامه داد: آمادگی شرکت‌های زیرمجموعه انجمن برای همکاری در سطوح مختلف در بخش توزیع ۹۵ درصد، در بخش انتقال ۹۰ درصد و در بخش پالایشگاه‌ها بیش از ۷۵ درصد را شامل می‌شود که این حجم از ساخت داخل در کشور، آمار جالب و بی‌نظیری است.

سازندگان تجهیزات صنعت نفت باید افزون بر حضور در بازار داخلی به فکر بازارهای صادراتی نیز باشند و شرکت ملی گاز ایران از هیچ کمکی دریغ نمی‌کند

در جلسه مشترک نفت و گاز شرق و پالایشگاه گاز شهیدهاشمی نژاد عنوان شد؛

تولید پایدار گاز طبیعی با استفاده از ۶۵ چاه فعال در منطقه عملیاتی خانگیران

حدود ۱۵ تا ۱۶ میلیون متر مکعب گاز از طریق چاه‌های شیرین در اختیار این مجتمع گازی قرار داده شود. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق در رابطه با اکتشاف مخزن توس و کشف رود بیان کرد: عملیات اکتشاف در مخزن توس به پایان رسیده و امیدواریم با انجام کارهای مطالعاتی در شرکت ملی نفت ایران کار حفاری و نصب تاسیسات ظرف دو سال آینده به اتمام برسد که بتوانیم از این میدان تولید داشته باشیم. وی خاطر نشان ساخت: طبق پیش‌بینی‌های صورت گرفته می‌توان با بهره‌برداری از این مخزن بین پنج تا هفت میلیون متر مکعب گاز برداشت کرد. مام بیگی در رابطه با مخزن کشف رود یادآور شد: مراحل مطالعاتی این مخزن توسط شرکت اکتشاف در حال انجام است که منتظر اعلام نتایج هستیم.

مجموعه بالادستی، تامین خوراک پالایشگاه خانگیران را بر عهده دارند و در راستای تولید پایدار گاز در زمستان ۹۶ سعی مان بر اینست تا در فصل تابستان با نصب تاسیسات بر روی چاه جدید مخزن مزدوران، این چاه را در مدار تولید قرار دهیم. این مقام مسئول تصریح کرد: همچنین یک چاه تولیدی جدید بر روی مخزن شوربچه D را به تولید برسانیم تا طبق وظیفه‌ای که بر عهده ما نهاده شده است تولید را تحقق ببخشیم. مام بیگی در رابطه با تامین خوراک پالایشگاه خانگیران در فصل زمستان گفت: طبق برنامه ریزی‌های صورت گرفته در بخش مزدوران تلاش می‌کنیم تا روزانه ۴۸ تا ۴۹ میلیون متر مکعب گاز تحویل پالایشگاه داده شود و در مخزن‌های شوربچه B و D و گنبدلی هم

دانش نفت: مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق از تامین خوراک شرکت پالایش گاز شهیدهاشمی نژاد برای پایدار تولید گاز طبیعی در زمستان امسال در منطقه عملیاتی خانگیران سرخس خبر داد. به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز شهیدهاشمی نژاد، مهندس محمد مام بیگی در جلسه مشترک بین مدیران پالایشگاه خانگیران و شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق افزود: در منطقه عملیاتی خانگیران سرخس ۶۵ حلقه چاه فعال است که از این تعداد ۳۲ حلقه چاه گاز ترش و مایقی چاه گاز شیرین و چاه‌های تولیدی و تزریقی در طرح ذخیره‌سازی می‌باشد که در زمستان به عنوان گاز تولیدی از آن بهره‌برداری خواهد شد. وی اظهار داشت: همکاران ما در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق به عنوان

ساخت ۲ ایستگاه جدید تقویت فشار در مسیر خط لوله اتیلن غرب

به‌زودی به مناقصه می‌رود؛



دانش نفت: مدیر کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی از برنامه‌ریزی برای برگزاری مناقصه ساخت ۲ ایستگاه جدید تقویت فشار در مسیر خط لوله اتیلن غرب خبر داد.

علی محمد بساق‌زاده درباره آخرین وضع راه‌اندازی تاسیسات جدید تقویت فشار در مسیر خط لوله اتیلن غرب، گفت: هم‌زمان با بهره‌برداری از واحدها و مجتمع‌های جدید پتروشیمی در مسیر خط لوله اتیلن غرب، ایستگاه‌های جدید تقویت فشار یکی پس از دیگری در مدار بهره‌برداری قرار گرفتند. وی با اعلام این که چهار سال قبل فقط پلیمر کرمانشاه در مسیر خط اتیلن غرب به بهره‌برداری رسیده بود، تصریح کرد: با افزایش

صرف و راه‌اندازی واحدهای پلی اتیلن پتروشیمی ایلام و سپس پتروشیمی اروند، سه ایستگاه تقویت فشار شامل عسلویه، تنگه فنی و پیاز آباد وارد مدار بهره‌برداری شدند. مدیر کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی با اعلام این که با راه‌اندازی مجتمع‌های

اندازی شده‌اند. وی از راه‌اندازی ۲ ایستگاه تقویت فشار جدید در منطقه «سیامک خان» نزدیکی گناوه و دیگری در گچساران خبر داد و افزود: هم‌اکنون انجام مراحل قانونی برای برگزاری مناقصه در حال انجام است. بساق‌زاده با اشاره به برنامه برگزاری مناقصه ساخت فاز اول خط لوله اتیلن غرب شاخه دنا در محدوده منطقه مظفری تا گچساران افزود: با توجه به پیشرفت حدود ۵۰ درصدی ساخت پالایشگاه گاز بیدبلند خلیج فارس به عنوان منبع تامین خوراک واحد تولید اتیلن گچساران و دیگر طرح‌های مسیر خط لوله اتیلن شاخه دنا، ساخت فاز نخست این خط لوله از سوی شرکت ملی صنایع پتروشیمی امسال آغاز خواهد شد.

رئیس کنفدراسیون صادرات ایران:

صادرات محصولات پتروشیمی ایران به ترکیه ادامه دارد



دانش نفت: رئیس کنفدراسیون صادرات ایران با اشاره به ادامه صادرات محصولات پتروشیمی ایران به ترکیه گفت: همکاری بخش خصوصی و دولت می‌تواند زمینه را برای صادرات محصولات پتروشیمی تسهیل کند.

در دو هفته گذشته صادرات محصولات پتروشیمی ایران به کشور ترکیه با اخلاف رو به رو شد، گمرک ترکیه برای مجوز ورود محصولات پتروشیمی شرکت‌های ایرانی گواهی مبدا تأیید شده به وسیله کنسولگری ترکیه در ایران را مطالبه کرد و به همین دلیل کامیون‌های حامل محصولات پتروشیمی در مرز بازرگان متوقف شدند، اما با پیگیری‌های صورت گرفته توسط اتاق‌های بازرگانی و کنفدراسیون صادرات و همچنین دولت، این

مشکلات مرتفع شد و صادرات محصولات پتروشیمی ادامه دارد. محمد لاهوتی، رئیس کنفدراسیون صادرات ایران در خصوص مشکل پیش آمده برای صادرات محصولات پتروشیمی به ترکیه گفت: این مشکل از سوی یکی از انجمن‌ها به کنفدراسیون اطلاع‌رسانی شد و بلافاصله با اتاق بازرگانی و صنایع و معادن مکاتبات لازم صورت گرفت که با تعامل و همکاری تمام متولیان امر با رایزنی‌های انجام شده، فعالیت‌ها به حالت عادی بازگشت.

باید برای چه کالاهایی اعمال شود، در نتیجه مرز ترکیه گواهی تأیید کالا را برای تمامی کالاهای درخواست کرده بود. رئیس کنفدراسیون صادرات ایران عنوان کرد: با مذاکراتی که با مقام‌های ترکیه‌ای صورت گرفت، مشکل برطرف شد، این موارد در بسیاری از کشورها ممکن است به وجود آید، اما بدیهی است هرگونه ائتلاف زمان در روند صادرات هزینه‌های تمام شده کالای موضوع، برخوردن به تعطیلات کاری در ترکیه و به دنبال آن در ایران بود، مشکل نیز از آن‌جا ناشی شده بود که لیست مورد درخواست ایران از کالاهای ترکیه باید به تأیید سفارت می‌رسید که در اقدامی متقابل ترکیه نیز این موارد را برای ایران الزامی کرده بود، اما مشخص نکرده بودند که

به منظور انتقال به پالایشگاه گاز پارسین؛

فرایند ساخت و راه‌اندازی پایلوت جذب سطحی در پژوهشگاه نفت پایان یافت

کرد و خوشبختانه با طراحی پایلوت مورد نظر هر سه هدف از پیش تعیین شده محقق شده است و از آنجا که پایلوت به صورت قابل حمل ساخته شده است قابلیت آن را دارد که پس از نصب در پالایشگاه پارسین در دیگر واحدهای مورد نظر نیز مورد استفاده قرار گیرد. زمانیان با تأکید بر این که ساخت و طراحی این پایلوت به طور کامل در پژوهشگاه صنعت نفت انجام شده است گفت: این پایلوت نمونه دیگری در کشور ندارد و برای اولین بار در کشور طراحی و ساخته شده و نمونه‌هایی که تاکنون موجود بوده است، در مقیاس پنج و آزمایشگاهی است. وی گفت: با توجه به درخواست شرکت ملی گاز ایران پایلوت در پالایشگاه گاز پارسین نصب خواهد شد و این پالایشگاه مراکپتان کپتری دارد ولی میزان بخار آب در گاز بسیار بالا است که این پایلوت فرایند جداسازی آن را انجام خواهد داد. بر اساس این گزارش، شیرین‌سازی و جداسازی دو فرایند مهم و اساسی در پالایشگاه‌های گاز به حساب می‌آید که عملیات جداسازی بر اساس فرایند جذب سطحی صورت می‌گیرد و این فرایند یکی از مهم‌ترین عملکردهای صنعت فرآورش گاز محسوب می‌شود.

تامین می‌شوند و هیچ‌گونه مرجعی برای بررسی و تست این جاذب‌ها در داخل وجود ندارد و پس از خریداری بلافاصله در واحدهای عملیاتی مورد استفاده قرار می‌گیرد. به گفته وی، در زمان تحریم، دسترسی به منابع اصلی تامین‌کننده این جاذب‌ها امکان‌پذیر نبوده و جاذب‌هایی با کیفیت بسیار پایین وارد کشور می‌شد؛ از این رو طراحی و ساخت این پایلوت، مرجعی مناسب برای تست این جاذب‌ها در داخل کشور فراهم کرده است. این عضو هیئت علمی پژوهشگاه صنعت نفت به دیگر اهداف طراحی این پایلوت هم اشاره کرد و گفت: تشویق سازندگان داخلی به منظور ساخت جاذب‌ها و تست آن‌ها در داخل کشور از اهداف این پروژه محسوب می‌شود که برای تحقق این امر لازم است، سیستم و شبکه آزمایشگاهی برای ارزیابی جاذب‌ها در مقیاس آزمایشگاهی، پنج و پایلوت در داخل کشور در نظر گرفته شود. وی هدف سوم این پروژه را توسعه فرایند دانست و افزود: برای طراحی واحدهای TSA و PSA دستیابی به برخی اطلاعات از جاذب‌ها ضروری است تا بتوان از داده‌های موجود در نرم‌افزارها و شبیه‌سازها برای طراحی و فرایندهای مورد نظر استفاده

دانش نفت: مراحل طراحی، ساخت، نصب و راه‌اندازی پایلوت جذب سطحی که از سوی شرکت ملی گاز ایران به پژوهشگاه صنعت نفت واگذار شده بود، پایان یافته و آماده انتقال به پالایشگاه گاز پارسین است. اکبر زمانیان، رئیس پردیس صنایع پایین‌دستی پژوهشگاه صنعت نفت در این باره گفت: به منظور دستیابی به دانش فنی فرایند جذب سطحی، طرحی در شرکت ملی گاز ایران تعریف و به پژوهشگاه صنعت نفت واگذار شد که هدف این طرح دستیابی به دانش فنی فرایند جذب سطحی در زمینه جاذب و فرایندهای TSA و PSA برای جداسازی و خالص‌سازی برخی از ترکیبات مضر در جریان گاز است. وی افزود: این طرح چهار سال پیش از سوی شرکت ملی گاز تعریف و به پژوهشگاه واگذار شد و یکی از پروژه‌های مهم طراحی، ساخت، نصب و راه‌اندازی پایلوت جذب سطحی است که با همت متخصصان پژوهشگاه صنعت نفت تمامی مراحل مربوط به آن به اتمام رسیده و آماده انتقال به پالایشگاه گاز پارسین است. زمانیان گفت: در حال حاضر جاذب‌های مورد نیاز پالایشگاه‌های گاز کشور از منابع خارج از کشور پتروشیمی گسترش یابد.

بررسی نقش فناوری اطلاعات در کاهش سوء اثر افراط در کار و اثر آن بر مسئولیت اجتماعی شرکتها؛

موردکاوی مجموعه ورزشی و آموزشی آبعلی شرکت ملی نفت ایران



سید شهرام توکی



رضا فرشیان

دانی نفت: شرایط کاری در سازمان‌های امروز به گونه ای است که موجب می‌شود بسیاری از افراد بخش قابل توجهی از زندگی و اوقات خود را به کار اختصاص دهند. یکی از پیامدهای چنین وضعیتی، پیدایش افراط در کار و به تعبیر مصطلح آن اعتیاد به کار است. افراط در کار، به معنی صرف میزان فراوانی از وقت انسان در کار است. افراطی است که برای تشخیص می‌تواند لذت بخش و یا مشکل ساز باشد. دیدگاه‌های گوناگونی در بین اندیشمندان در خصوص پیامدهای افراط در کار وجود دارد. برخی آن را پدیده ای منفی و برخی آن را دارای پیامدهای مثبت ارزیابی می‌نمایند. پیامدهای مثبت افراط در کار در کنار پیامدهای منفی آن در تحقیقات بسیاری مورد توجه قرار گرفته است از طرفی مسئولیت اجتماعی شرکتها از سه رکن اصلی مشتریان، کارکنان و صاحبان سرمایه تشکیل شده‌اند. باقی سازمان و تحقق مأموریت آن با همکاری این سه محقق می‌گردد. که به نوعی ذینفعان آن شرکت می‌باشند و توجه همزمان به نقش هر یک از این ارکان در سازمان منجر به رشد و توسعه همگون، کار و اثربخش شرکتها خواهد شد. یکی از مهمترین ارکان مسئولیت اجتماعی شرکتها کارکنان آن می‌باشد و بدیهی است که هرچه بتوان تلاش نمود تا کارایی و اثربخشی کارکنان افزایش یابد می‌توان یکی از مسئولیت‌های اصلی شرکت را به نحو مناسبی ایفا نمود.

در پژوهش حاضر، تاثیر بکار گیری فناوری اطلاعات در کاهش سوء اثر افراط در کار بر پرسنل و بررسی این نقش در ایفای مسئولیت‌های اجتماعی شرکت مورد بررسی قرار گرفته است. که با توجه به رشد و توسعه سریع فناوری اطلاعات و خلق شبکه‌های اجتماعی در دسترسترنت و ابوهی از اطلاعات و راهکارهای دور کاری و دسترسی به محیط کار در هر مکانی و زمانی مورد مطالعه قرار گرفته است، در این تحقیق که در بین پرسنل مجموعه ورزشی و آموزشی آبعلی شرکت ملی نفت ایران صورت گرفته نشان می‌دهد، همبستگی معنادار و مثبت میان کاهش سوء اثر افراط در کار با بکار گیری فناوری اطلاعات در بین کارکنان وجود داشت و یافته‌های دیگر نشان می‌دهد که حقوق و مزایای بالا، بزرگترین عامل برای کار بیشتر بوده است. علاوه بر این، مشخص شد که با استفاده از کارکرد فناوری اطلاعات رابطه معنادار و مثبتی بین عجز شدن با کار، تمایل درونی به کار و لذت از کار در مسئولیت اجتماعی شرکت وجود داشته است.

سازمانها نیز همچون سایر افراد و موسسات جامعه هستند و قبول این عضویت لازمه اش این است که با توجه به مسئولیت فدری هر عضو، اقدامات سازمانی به نحوی انجام گیرد که نظام اخلاقی با برجا مانده و منافع سایر اعضای جامعه حفظ شود به عبارت دیگر سازمانها می‌بایست خودشان را به حساسیت‌های جامعه و ارزش‌های اخلاقی آن متعهد بدانند و اخلاق خود را نسبت به عملیانشان مسئول بدانند. (الوانی، قاسمی، ۱۳۷۷) یکی از مسائل و مشکلات اجتماعی که با سالهای اخیر توجه بسیاری از صاحب نظران را به خود جلب کرده است، عدم توجه و پاییندستی سازمانها و مدیران به وظیفه و مسئولیت اجتماعی شان است. (الوانی، قاسمی، ۱۳۷۷) برای اندازه گیری مسئولیت اجتماعی شرکتها، شاخص‌های مختلفی ارائه شده است. به عنوان مثال در سال ۲۰۰۹ دانشکده بوستون سه بعد را برای آن معرفی می‌کند؛ بعد شهروندی (شامل همکاری سازمان با انجمن‌های محلی جهت انجام مسئولیت محیطی و اجتماعی)، بعد نظارت (انجام کسب و کار به شیوه‌ای منصفانه و واضح) و بعد محفل کار (شامل رفتار با کارمندان به شیوه ای منصفانه و پرداخت مناسب به آن‌ها بابت خدمات شان). این شاخص در ارتباط با مسئولیت اجتماعی با توجه به دیدگاه مصرف کنندگان و مشتریان شرکت تعیین شده و نشان میدهد مسئولیت اجتماعی باعث ایجاد فرصت‌هایی عالی جهت رشد و شکوفایی شرکتها در بازار و بین مشتریان شان می‌شود. (خلیفه سلطانی، والی، ۱۳۹۴)، در یک جامعه مدنی، گروه ذینفعان شامل کل جامعه می‌باشد. ذینفعان، جوامع محلی، ملی و جهانی را در بر میگیرند. ابعاد، دامنه و گستره مسئولیت اجتماعی شرکتی عبارتند از:

- مسئولیت اجتماعی شرکت در رهبری فرآیندهای درون سازمان؛ مأموریت و چشم انداز، خط مشی‌ها و رویه‌ها، کدهای اخلاقی، مقررات و آیین نامه‌ها.
- مسئولیت اجتماعی شرکت در اقتصاد و صنعت: تامین کنندگان و پیمانکاران زنجیره تامین، حقوق مشتریان و مصرف کنندگان، سرمایه گذاری اجتماعی مسولانه، مسئولیت در قبال محصول، مدیریت خرید مسولانه، لایه کردن مسئولیت پذیر.
- مسئولیت اجتماعی شرکت در محیط کار؛ ایمنی و سلامت کارکنان، آموزش و توانمند سازی کارکنان، حقوق بشر، کارباشسته، تبعیض.
- مسئولیت اجتماعی شرکت در محیط زیست؛ توسعه پایدار و کاهش آلودگی، مدیریت ضایعات، صرفه جویی در انرژی، مدیریت سبز
- مسئولیت اجتماعی شرکت در جامعه و کشور؛ جامعه

محلی، جامعه دانشگاهی، مشارکت با نهادهای اجتماعی، مشارکت با سازمانهای غیر دولتی، حمایت از فعالیت‌های داوطلبانه ی کارکنان، کمک‌های خیریه و اسپانسرینگ. بدین ترتیب شرکتها موفقیت و تلاوم حیات خویش را گروه مسئولیت در برابر محیط اجتماعی می‌بینند. در این صورت با رویکردی آینده‌نگر، مسئولیت اجتماعی، نه تنها سیاستی هزینه بر تلقی نمی‌شود بلکه نوعی سرمایه گذاری انسانی و اجتماعی می‌باشد. در اینجاست که کارایی اقتصادی، تنها مسئولیت شرکت نیست. همانگونه که شرکتها با تولید خود جامعه را تحت تاثیر قرار می‌دهند جامعه نیز شرکتها را ملزم به احساس مسئولیت در برابر عملکرد خود می‌داند تا علاوه بر تولید و خدمات مطلوب، ملاحظاتی اجتماعی را نیز رعایت نمایند. (خلیفه سلطانی، والی، ۱۳۹۴)

در بعد سوم مسئولیت اجتماعی شرکت در محل کار شامل ایمنی و سلامت کارکنان است که شامل ابعاد گوناگونی می‌گردد اما انتظار از کارکنان برای کار بیشتر که به افراط در کار توسط کارمند و یا به عبارت دیگر اعتیاد به کار در پرسنل منجر می‌گردد معایر با این بعد است و به افراط در کار و اعتیاد به کار می‌انجامد اعتیاد به کار مفهومی است که از اوایل هزاره جدید میلادی تاکنون توجه تعداد زیادی از دانشمندان را به خود جلب کرده است. دانشمندان مختلف از منظرهای گوناگون به این موضوع نگریده اند. بنابراین جای تعجب نیست که عقاید، مشاهدات و نتایج در خصوص افراط در کار و یا اعتیاد به کار هم متنوع و هم در تعارض باشند. برخی از دانشمندان مانند کیلینگر (۱۹۹۱)، آنس (۱۹۷۱)، (پورتر، ۲۰۰۱) و (شافت و فیل، ۱۹۸۸) به صورت منفی به این پدیده توجه نموده اند. برخی دیگر از نویسندگان نظیر کزن، پیرات و لامبرو (۱۹۸۷)، مکلوولایتز (۱۹۸۰)، سورنس (۲۰۰۷) و شوفلی همکاران (۲۰۰۸) به اعتیاد به کار از منظر سازمانی به صورت مثبت نگریسته اند انسان‌ها به دلایل گوناگون کار می‌کنند، حال ممکن است علتی درونی باشد یا بیرونی. بسیاری از افراد کار را پرستش می‌کنند و اعتقاد دارند این کار است که به آنها زندگی می‌بخشد، با کار کردن به بلوغ می‌رسند و با کار هم می‌میرند اما برخی اوقات کار بسیار با اهمیت می‌شود که به عنوان خدای فرد قرار می‌گیرد تا جایی که فرد بدون آن نمی‌توان زندگی کند به عبارتی به کار اعتیاد پیدا می‌کند. امروزه کاربرد فن آوری اطلاعاتی روز به روز در حال افزایش است. پیشرفتهای حاصل شده در فن آوریهای ارتباطات و کامپیوتر به کارکنان یک سازمان اجازه می‌دهد در حالی که بیرون از سازمان هستند، همچنان به سازمانشان متصل باشند و برای سازمان مربوطه شان کار کنند. یافته‌های تحقیقی در شرکت‌های نفتی نشانی می‌دهد که بین فرهنگ سازمانی و فناوری اطلاعات رابطه وجود دارد. (Twati, J.M & Gammack. J.G, ۲۰۰۶, p1۷5) به عقیده مورگان (۲۰۰۶) کار زیاد و بیش از اندازه در سازمان‌ها باعث شده است کارکنان دچار استرس‌های روحی و روانی گردند. یافته‌های پژوهش مورگان در دیوان عالی آمریکا نشان داده است که افراط در کار، باعث اعتیاد به کار می‌شود و اعتیاد به کار نیز نتایج منفی بسیاری پدید می‌آورد که بر سلامت روانی کارکنان تاثیر می‌گذارد. سازمانها نیز کارکنان را با ایجاد انگیزدهای مادی و معنوی، به کار بیشتر وادار می‌کنند و انسان را به عنوان ابزاری برای تحقق اهداف سازمانی مورد استفاده قرار می‌دهند. این رویه باعث می‌شود سازمان نیز به کار زائد اعتیاد پیدا کند که عواقب بدی خواهد داشت. مورگان سازمان‌های مذکور را سازمان‌های معناد کننده نامیده است، یعنی سازمان‌هایی که مشوق کارهایی هستند که باعث افزایش بهره‌وری در سازمان می‌شود. و از این منظر بررسی رابطه فناوری اطلاعات با افراط در کار که رابطه مستقیمی نیز با فرهنگ سازمانی دارد بسیار حائز اهمیت است، توجه به گستردگی نقش و روند رو به رشد فناوری در سازمان‌ها از ضرورت اجتناب ناپذیر در مطالعات سازمانی برخوردار است. در پژوهش باغبان، دهقانی به رابطه بین فناوری اطلاعات و ساختار سازمانی پرداخته شده است و نتایج حاصل بیانگر این موضوع است که با بکارگیری فناوری اطلاعات در میزان تمرکز ساختار سازمانی تاثیر دارد و نیز فناوری اطلاعات در سازمان موجب رسمیت ساختار سازمانی می‌شود. (باغبان، حلاجی دهقان، متیان، ۱۳۹۱)

افراط در کار منجر به اعتیاد به کار می‌گردد

افراط در کار و یا اعتیاد به کار، وضعیتی است که طی آن، فرد به نحوی رفتار می‌کند که برای خانواده و زندگی اجتماعی وی در محیط کار و خارج از آن زیان آور است. واژه اعتیاد به کار، به طور گسترده‌ای مورد استفاده قرار گرفته، ولی پژوهشهای تجربی کمی درباره بهمود و افزایش درک افراد از پدیده مذکور انجام شده است. از این رو، اتفاق نظر و توافق چندانی درباره معانی و جنبه‌های مختلف آن وجود ندارد. دین آوتس کشیش و روانشناس آمریکایی، اولین بار در سال ۱۹۶۸ اصطلاح "اعتیاد به کار" را در کتابش با عنوان "اعترافات یک معاد به کار" به کار برد. واژه Holism برای توصیف مشخصات کلیات نظام‌ها به کار می‌رود. در فرهنگ نامه‌های معاصر انگلیسی Holic پسوندی است که با اضافه شدن آن به هر چیزی، معنای اعتیاد را به آن میدهد. واژه‌های که از Alcoholism یا الکی نشأت گرفته است و یکی از اولین اعتیادهایی که بطور گسترده به لحاظ پزشکی و نیز اجتماعی شناخته می‌شود، اعتیاد به کار پدیده‌ای است که برای شخص میتواند لذت بخش بشود یا خسته کننده و مشکل ساز باشد. مشکل این است که افراد مذکور اعتقاد دارند که اگر کار نکنند، احساس پوچی به آنها دست خواهد داد. اوتس (۱۹۷۱) اعتیاد به کار را نوعی خوگرفتن، به وضعیتی دانسته است. به

می‌باشد و از روش توصیفی است که جهت جمع‌آوری اطلاعات مورد نیاز برای تدوین پیشینه تحقیق و مبانی نظری آن از روش کتابخانه‌ای و از پایگاه‌های اطلاعات علمی معتبر، استفاده گردیده و همچنین جهت بررسی وضعیت موجود سازمان مورد مطالعه و ارتباط آن با موضوع تحقیق از روش میدانی استفاده شده است. جامعه آماری تحقیق شامل پرسنل مجموعه ورزشی و آموزشی آبعلی شرکت ملی نفت ایران می‌باشند. و ابزار اندازه گیری نیز از پرسشنامه استفاده شده است در این تحقیق ابتدا میزان سوء افراط در کار و اعتیاد به کار با استفاده از اندازه گیری اسپنس و رایبیز مورد سنجش واقع شد و سپس با استفاده از ابزارهای فناوری اطلاعات که در اختیار پرسنل قرار گرفت مجدداً سنجش صورت گرفته و نتایج ذیل حاصل شده است.

تجزیه و تحلیل داده‌ها

الف- تحلیل پاسخ دهندگان نمونه آماری شامل ۸۴ نفر از پرسنل داوطلب قبل از در اختیار گرفتن امکانات فناوری اطلاعات و پس از ارزیابی افراط در کار ۵۲ نفر نیز پس از در اختیار قرار گرفتن امکانات فناوری اطلاعات و ۹۵ درصد را افرادی با سن کم از ۴۰ سال تشکیل می‌دهند و بیش از نیمی از پرسنل متاهل هستند. به علت جوان بودن کارکنان، سابقه کاری آنان نیز کم می‌باشد. ساعت کار شرکت در ماه ۱۶۰ ساعت می‌باشد که مازاد بر آن در قالب اضافه کار ساعتی محاسبه می‌گردد و در این بین بیش از ۲۰ درصد از کارکنان ۴ تا ۵۰ ساعت اضافه کار در ماه دارند و حدود ۷۰ درصد اضافه کار انجام می‌دهد

ب- تحلیل پرسشنامه

در جدول زیر به مقایسه شاخصهای اعتیاد به کار در بین پرسنل شامل قبل و بعد می‌پردازیم. میانگین عجزین شدن در پس از تغییر امکانات مقداری بیشتر از قبل از آن، اشتیاق به کار پیش از تغییرات مقداری بیشتر از پس از آن و لذت از کار پس از تغییرات نیز به مقدار ناچیزی بیشتر از قبل از آن می‌باشد. در مجموع نیز میزان افراط در کار (اعتیاد به کار) در پس از تغییرات (X=۳.۲۸) پیش از تغییرات (X=۳.۳۳) بوده است.

پس از تغییرات			پیش از تغییرات		
N	SD	X	N	SD	X
۵۲	۳۴.۰	۳.۸.۳	۸۴	۳۹.۰	۳.۳.۳
۵۲	۴۴.۰	۴.۲.۳	۸۴	۵۲.۰	۲.۶.۳
۵۲	۵.۰	۲.۷.۳	۸۴	۶.۰	۲.۹.۳
۵۲	۵۵.۰	۵.۴.۲	۸۴	۶۳.۰	۵.۳.۲

مقایسه شاخص‌های اعتیاد به کار در تغییرات فناوری اطلاعات
اختصاص یافته به کارکنان

نتیجه گیری:

تحقیق حاضر به بررسی نقش فناوری اطلاعات در کاهش سوء اثر افراط در کار و اثر آن بر مسئولیت اجتماعی شرکتها در مجموعه ورزشی و آموزشی آبعلی شرکت ملی نفت ایران پرداخته است. نتایج حاصل با توجه به محدودیت آزمون‌شوندگان و محدودیت‌های زمانی و مکانی نشان می‌دهد که فراهم شدن شرایط بهتر کار برای کارکنان و توسعه فناوری اطلاعات در کاهش میزان افراط در کار و اعتیاد به کار کارکنان رابطه داشته و بدین سان با تسهیل در فرآیندهای کاری کارکنان به بعد چهارم مسئولیت اجتماعی سازمان عمل می‌نمایند.

پیشنهاد:

با توجه به یافته‌های پژوهش، به سازمان‌ها پیشنهاد می‌شود برای ایفای مسئولیت اجتماعی خود در قبال کارکنان در درجه اول، به طور مستمر یا در مقاطع زمانی خاص، وضعیت افراط در کار و اعتیاد به کار کارکنان را مورد اندازه گیری و ارزیابی قرار دهند و بر اساس آن، راهبردهای برخورد و مواجهه با این پدیده را تدوین کنند. مدیریت میزان کار نیز همانند مدیریت تعارض می‌تواند در برخی شرایط، زمان‌ها و افراد افزایش یا کاهش یابد یکی از دلایل عدم تمایل سازمان‌ها به مواجهه با سوء کارکرد کارکنان (اعتیاد به کار) این است که حضور بسیار افراد مذکور در سازمان و اختصاص زمان زیاد به کار، به نفع سازمان است و مطلوب تلقی می‌شود. به همین دلیل حذف یا کاهش آن، از دیدگاه سازمان چندان مطلوب و مناسب نیست. با وجود این، سازمان‌ها به طور عام و ادارات صنعت نفت به طور خاص باید درک کنند که اولاً نباید افراط در کار و اعتیاد به کار، به طور کلی در افراد حذف شود و دوم اینکه، حفظ اعتیاد به کار در سطح مناسب حتی می‌تواند در بهره‌وری و عملکرد افراد، بسیار مؤثر باشد. زبراً اعتیاد به کار مفراط، موجب به خطر افتادن سلامت جسمی و روانی افراد می‌شود و در اختیار داشتن افرادی با سلامت جسمی و روانی مناسب، یکی از عوامل اصلی افزایش عملکرد شغلی است. پیشنهاد می‌شود سازمان‌ها با شناسایی افرادی که اعتیاد به کار مفراط دارند، از طریق راهبرد قطع موقت ارتباط فرد با سازمان، مرخصی‌های اجباری به افراد دهند تا از این طریق، اعتیاد به کار مفراط آنها را تعدیل و به افزایش بهره‌وری و عملکرد آنان کمک کنند. راهبرد مذکور از طریق کاهش اضافه کاری‌های افراد فوق نیز میسر است. همچنین می‌توان در برخی شرایط و مقاطع زمانی، به طور عمد از حجم کاری افراد مذکور کاست تا در آنها دغدغه و مشغله ذهنی مربوط به کار کاهش یابد. این اقدام موجب می‌شود افراد معناد به کار، در خارج از سازمان کمتر به شغل فکر کنند.

بزار اندازه گیری

یکی از شناخته شده‌ترین و مستدل ترین ابزارهای اندازه‌گیری اعتیاد به کار که به طور گسترده بکار گرفته می‌شود، "ثلاثی معتادان به کار" اسپنس و رایبیز (۱۹۹۲) می‌باشد که کسار براساس میزان و درجه به سه مؤلفه زیر مشخص می‌شود (بورک، ۲۰۰۷: ۲۵۹)؛ ۱- عجزین شدن با کار ۲- احساس اشتیاق به کار ۳- لذت از کار

فصلنامه علمی و مکانی

این پژوهش در سال ۱۳۹۵ و در مجموعه ورزشی و آموزشی آبعلی شرکت ملی نفت ایران صورت گرفته است. مجموعه ورزشی و آموزشی آبعلی شرکت ملی نفت ایران پس از ملی شدن صنعت نفت و تصویب اساسنامه شرکت در سال‌های ۱۳۳۳، ۱۳۴۷، ۱۳۵۳ و برپایه ماده ۷۱ آن، که شرکت ملی نفت ایران را موظف به تامین برخی از امکانات رفاهی و تسهیلات برای کارکنان خود می‌نمود که بر اساس همین ماده خدمات مختلفی در صنعت نفت به کارکنان ارائه می‌شود. (Majlis Research Center, ۱۳۳۳). مجموعه ورزشی و آموزشی آبعلی در سال ۱۳۴۲ در استان تهران در ۵۵ کیلومتر ۵۵ جاده هراز بعد از شهرستان آبعلی، در مجاورت اولین پیست بین‌المللی اسکی کشور تاسیس شد. مساحت مجموعه ۷۵ هکتار و دارای امکانات متعددی می‌باشد از قبیل دریاچه مصنوعی جهت قایقرانی، پیست اسکی، جاده سلامت، سالن چند منظوره ورزشی، سالنهای اجتماعات و کنفرانس، واحدهای اقامتی، رستوران و کافی شاپ، استخر سروبوشیده، پیست دوچرخه سواری، زمین اسکیت، تیر اندازی با تیر و کمان، زمین بازی کودکان، آلاچیب سنتی، تله کابین، نمازخانه، کتابخانه و کافی نت، بهرداری و اورژانس و سایر امکانات متنوع یک مجموعه ورزشی، آموزشی و تفریحی ممتاز می‌باشد.

روش تحقیق

این تحقیق به لحاظ هدف کاربردی و از نوع پیمایشی

منابع

- عنایتی، غلام رضا، شکاری، غلامعباس، طهماسبی رضا، غفاری حسن، شبانی مهدی، ۱۳۹۱، « بررسی رابطه بین اعتیاد به کار و تعهد سازمانی» فرآیند مدیریت توسعه
- زرعی متین، حسن، جمشیدی کهمساری، حمزه، ۱۳۸۹، « بررسی اعتیاد به کار در بین پرستاران ایران (تفاوت بین زن و مرد) مطالعه موردی: پرستاران شاغل در بیمارستان‌های استان مازندران»، مدیریت فرهنگ سازمانی
- رضائیان، علی، غریبی، محبتی، عرفانی آداب، الهام، (۱۳۹۲)، «اعتیاد به کار: بستری برای تقویت رفتارهای شهروند سازمانی یا پدیده ای منفی برای سازمان‌های دولتی»، فصلنامه مدیریت سازمانهای دولتی
- Burke, R. J. (1999). Workaholism in organization: Gender differences. Sex Roles, 41, 333-345.
- Burke, R. J. (2000). Workaholism among women managers: Personal and workplace correlates. Journal of Managerial Psychology, 15 (6) , 520-534.
- Burke, R. J. , Oberklaid, F., Burgess, Z. (2006). Workaholism among Australian women psychologists: Antecedents and consequences. International Journal of Management, 21 (3) , p. 263-277.
- Burke, R. J., Burgess, Z., Oberklaid, F. (2003). Workaholism and divorce among Australian psychologists. Psychological Reports, 93, 91-92.
- Burke, R. J. (2007). Research companion to working Time and work addiction, Edward Elgar Publishing.
- Buelens, M., Poelmans, S. A. Y. (2004). Enriching the Spence and Robbins, typology of workaholism: Demographic, motivational and organizational correlates. Journal of Organizational Change Management, 17 (5), 440- 458.
- Evan, J., Douglas, R., Morris, J. (2006) Workaholic, or just hard worker? Journal of Career Development International, 11 (5), 394-417.
- Fassel, D., Schauf, A. W. (1989) The high cost of workaholism. Business and Health, 21, 38-42.
- Kanai, A., Wakabayashi, M., Fling, S. (1996). Workaholism among employees in Japanese corporations: an examination based on the Japanese version of the workaholism scales. Japanese Psychological Research, 38 (4), 192-203
- Korn, E. R., Pratt, G. J., Lambrou, P. T. (1987). Hyper-performance: The A. I. M. Strategy for Releasing your Business Potential., New York: John Wiley.
- Maume, Jr., Bellas, M. L. (2001). The overworked American or the time bind? American Behavioral Scientist, 44, 1137-56.
- McMillan, L. H. W., Brady, E. C., O'Driscoll, M. P. (2004). The Impact of workaholism on personal relationships. British Journal of Guidance and Counseling, Vol. 32, pp. 171-178.
- Morgan, G. (2006). «Images of Organization», London: Sage Publications.
- Naughton, T. J. (1987). A conceptual view of workaholism and implications for career counseling and research. Career Development Quarterly, 35, 180-185.
- Thomas, N. G., Kelly, W. H., Sorensen, L., Feldman, D. C. (2007). Dimensions, antecedents, and consequences of workaholism: a conceptual integration and extension. Journal of Organizational Behavior, 28, 111-136.
- Oates, W. A. (1971) Confessions of a Workaholic. New York: World.
- Paul, A., Herbig, F., Palumbo, A. (1994) Karoshi: Salaryman sudden death syndrome. Journal of Managerial Psychology 9(7) , 11-16.
- Perrewé, D. P., Ganster, C. (2007). Exploring the work and non-work interface. Emerald Group Publishing.
- Robinson, B. E. (2000). A typology of workaholics with implications for counsellors. Journal of Addiction and Offender Counseling, 21 (1) , 34-48.
- Robbinson, B. (2007). Chained to the desk: A guidebook for workaholics, their partners and children, and the clinicians who treat them. New York University.
- Robinson, B. E. (1999). The work addiction risk test: Development of a tentative measure of workaholism. Perceptual and Motor Skills, 88, 199- 210.
- Robbinson, B. E., Post, P. (1997). Risk of addiction to work and family functioning. Psychological Reports, 81, 91-95.
- Schor, J. B. (1991). The Overworked American. New York: Basic Books.
- Scott, K. S., Moore, K. S., Miceli, M. P. (1997). An exploration of the meaning and consequences of workaholism. Human Relations, 50, 287-314.
- Simpson, R. (1998). Presenteism, power and organizational change: Long hours as a career barrier and the impact on the working lives of women managers. British Journal of Management, 9, 37-52.
- Spence, J. T., Robbins, A. S. (1992). Workaholism: Definition, measurement, and preliminary results. Journal of Personality Assessment, 58(1) , 160-78
- Savery, L. K., Luks, J. A. (2000). Long hours at work: Are they dangerous and do people consent to them? Leadership and Organization Development Journal, 21 (6) , 307-310.
- The American Heritage Dictionary of the English Language, (2007) , www. AmericanHeritageDictionary.com

گزارش دانش نفت از خدمات متنوع بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر به کارکنان صنعت نفت؛

آرامش روانی و بهداشتی کارکنان با خدمات متمایز در مراکز درمانی بهداشت و درمان استان بوشهر



دکتر مهرداد حسین زاده، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر

بیمارستان مجاور را داشته باشد. همچنین صنعت نفت در زمینه ی سوانحی که در پالایشگاه ها رخ می دهد، قصد ساخت درمانگاهی مجاز در زمینه ی سوانح و سوختگی ها را دارد. دکتر حسین زاده در خصوص برنامه هایی که در حوزه ی «CSR» در منطقه ی عسلویه انجام می شود، عنوان کرد: سال گذشته ۱۳۷ هزار نفر را ویزیت کردیم همچنین در بخش درمانگاه احتیاج به دکتر فوق تخصص گوش را غدد داشتیم که این پزشکان را افزایش دادیم تا پاسخگوی تقاضاهای مردم بومی و کارکنان صنعت نفت باشیم و با توجه به بودجه ای که به کنگان ارائه داده شده است در بخش آی سی یو، اتاق جراحی، ام آر آی و سی تی اسکن و متخصص مغز و اعصاب این بخش ها را راه اندازی کردیم. این مقام مسئول درباره ی شایعات واگذاری بیمارستان های جنوب کشور ابراز داشت: مهندس زنگنه دیدگاه خاص حمایتی به مناطق عملیاتی دارند که نه تنها این حمایتها محدود نمی شود بلکه مناطق جنوبی را به دیدگاه توسعه و پیشرفت می بینند. عسلویه یک حوزه عملیاتی محسوب می شود به این خاطر وزیر محترم نفت نگاه ویژه ای به آن دارد. از دیگر برنامه های که وزیر برای این منطقه عملیاتی در نظر گرفته است می توان به آب شیرین کن، آموزش و پرورش و خدمات رفاهی اشاره کرد. بنابراین در دولت تدبیر و امید نه تنها خدمات و مسئولیت های اجتماعی کم نشده بلکه اضافه و منسجم تر هم شده است. دکتر حسین زاده با اشاره به راه اندازی بخش مغز و اعصاب افزود: توقعات به جای مردم در بخش بهداشت و درمان باید پاسخ داده شود. طبق تقسیم بندی که صورت گرفته است، وزارت نفت بودجه ای را در خدمت بیمارستان کنگان، بوشهر و توحید قرار می دهد که نیازهای خود را تامین کنند و بودجه ی تکمیل بخش پزشکی مغز به بیمارستان کنگان داده شده است تا این بخش مهم را راه اندازی کنند. با توجه به قول های داده شده در سال جدید تجهیز بیمارستان و جذب نیروی متخصص مغز و اعصاب انجام خواهد شد و فاصله ی بین منطقه عسلویه تا کنگان ۴۰ دقیقه است که فکر می کنم خیلی معقول تر است که بیمار را از اینجا به بوشهر و شیراز با ۴ ساعت زمان ببریم و می توانیم بگویم به تناسب گسترش پالایشگاه

استفاده از این دارو تداخلی در دیگر بیماری هایش به وجود نیاید، پزشک داروساز داروهای تجویز شده توسط پزشک را به بیمار تحویل می دهد سپس در اتاق کناری پزشک داروساز دوم، بیمار را راهنمایی می کند که این دارو را مصرف کند یا اینکه این دارو برای او مضر است. دکتر باقری در ادامه تاکید کرد: همچنین برنامه دیگری که برای آرامش افراد مسن در نظر گرفته ایم حضور یک روحانی در بیمارستان و دادن آگاهی به آنها برای آشنایی با مسائل شرعی در خصوص بیماری آنها است. به عنوان مثال؛ کسی که دشتش دچار آسیب شده و هم اکنون در گچ است چگونه وضو بگیرد. با توجه به اینکه این شهر نیز مذهبی است بسیاری از خانواده ها این موضوع را پسندیده اند. در ادامه ی این بازدید، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر در نشست خبری با خبرنگاران شرکت کرد و پاسخگوی سوالاتشان شد. دکتر مهرداد حسین زاده در این نشست اظهار کرد: بنده جزو کسانی هستم که ۲۱ سال است در منطقه ی عسلویه زندگی می کنم به این خاطر

از سازمان انتقال خون آبان ماه سال گذشته در این منطقه حضور پیدا کردند و از برخی پرسنل خون گرفتند و متوجه شدیم برخی از پیمانکاران به صورت غیر متعهد و با مسئولیت خودشان فعالیت هایی انجام می دادند و بهداشت حرفه ای ما باید به صورت حرفه ای با آنان برخورد کند، اما در مجموع شایعه ی آلودگی خون کسانی که در عسلویه زندگی می کنند، کذب بود. وی در ادامه افزود: معمولا شایع ترین بیماری های کارکنان صنعت نفت، سکنه و افت شنوایی است که طی بررسی هایی که انجام دادیم متوجه شدیم به خاطر سبک زندگی شان است. روز دوم حضور در عسلویه برای بازدید از بیمارستان توحید جم راهی این مکان شدیم، خیابان های فوق العاده استاندارد و درختان نارنج و زیتون و نخل خرما و گل های کاغذی زیبایی دل نشینی در شهر ایجاد کرده بود. در بازدیدی که از بیمارستان جم داشتیم باید بگویم که این بیمارستان در نوع خود از نظر طراحی دکوراسیون، معماری و فضای سبز و امکانات داخل اتاق ها بی نظیر بود و کاملا با

زندگی کارکنان این حوزه نیز اهمیت بسزایی دارد به عنوان مثال؛ موجب می شود اگر کسی وزن بیشتر از حد نرمال پیدا کرده است، جلوی اضافه وزن خود را بگیرد تا به بیماری های دیگر مبتلا نشود. دبیر ستاد بحران بهداشت و درمان بوشهر در خصوص اهمیت وضعیت سلامتی پرسنل خاطر نشان کرد: پزشکان معمولا بیمار را معاینه می کنند سپس همه ی اطلاعات پرسنل به صورت دیتا ثبت می شود و برای ارتقای سطح سلامت کارکنان، وضعیت کاری و جسمی شان را آنالیز خواهیم کرد و پس از آن برنامه ریزی انجام می دهیم. نکته ای که در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت مبرهن است، وضعیت دیتاهای کارکنان است که هر ساله به منظور جمع آوری دیتاهای پرسنل می کوشیم و در این امر مصمم هستیم زیرا با این فعالیت، تعداد بیماران و مشکلاتی که در این صنعت با آن مواجه می شوند را پیدا می کنیم و حتی اگر این مشکلات زیاد باشد پیگیری می شویم و مداخله خواهیم کرد. وی تصریح کرد: ما انسان ها

دانش نفت: به قصد بازدید از امکانات بهداشت و درمان استان بوشهر از جمله، بیمارستان توحید جم و درمانگاه ابن سینا ی عسلویه قدم به پایتخت انرژی ایران می گذاریم. عصر روز چهارشنبه گذشته به همراه جمعی از خبرنگاران حوزه نفت، با پرواز ماهان به عسلویه رفتیم تا از امکانات بهداشتی و مامن سلامتی کارکنان ستون خیمه اقتصاد ایران گزارشی تهیه کنیم. هر طرف که نگاه می کنی، تاسیسات و تجهیزات و ماشین آلات و کوهی از آهن آلات را رصد می کنی با بویی مشمئز کننده از گوگرد ناب! این تاسیسات و تجهیزات که با مهندسی بی نظیر در کنار هم چیدمان شده اند، همان فازهای پارس جنوبی هستند که گاز پاک ایرانی را از دل خلیج همیشه فارس به ملت ایران همه می کنند. اما کارکنان صنعت نفت در کنار کار جهادی و کوشش وصف ناپذیرشان در تولید، توسعه و پیشرفت کشور و افزایش رفاه و تولید ناخالص ملی، دغدغه ای برای امنیت روانی و سلامت بهداشتی خویش ندارند، چه اینکه سازمان بهداشت

درمان صنعت نفت، تلاش وصف ناپذیری را برای به حداقل رساندن دغدغه های بهداشتی آنان از خود به منصف ظهور رسانده است. بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر به نمایندگی از سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ایران وظیفه خطیر تامین امنیت بهداشتی، سلامتی و روانی منابع باارزش انسانی صنعت نفت را به عهده دارند و الحق والاتصاف نیز در این مهم موفق بوده اند. عصر روز چهارشنبه ۱۸ مرداد ۱۳۹۶ ساعت ۲۴:۰ دقیقه ی عصر از درمانگاه ابن سینا که یکی از درمانگاه های شرکت های پتروشیمی به حساب می آید، بازدید کردیم. در این درمانگاه خدمات مربوط به طب صنعتی، شنوایی سنجی، داروخانه و ... انجام می شود. با دکتر پیمان تجویدی، دبیر ستاد بحران بهداشت و درمان بوشهر به گفت و گو نشستیم. وی در خصوص وضعیت و نقش بهداشت و درمان در منطقه نفتی جنوب اظهار کرد: مخازن نفت و گاز در جنوب کشور ذخیره شده است و وزارت بهداشت و درمان و هلال احمر در این حوزه نقش خودشان را ایفا می کنند اما صنعت نفت به صورت تهودی و جدی تر مسئولیت ها را به عهده گرفته است. مرکز بهداشتی درمانی ابن سینا برای حوزه ی جمعیتی پتروشیمی در نظر گرفته شده است، اگرچه از ساعت ۸ شب به بعد پاسخگوی مردم بومی منطقه هم هستیم. اما ۷۰ درصد کسانی که در این مجموعه خدمات می گیرند، جزو کارکنان صنعت نفت هستند و باید بگویم که مانند این مرکز در استان های فارس، هرمزگان، جم و کنگان وجود دارد که عمده فعالیت این مراکز پاسخگویی به بیماران سرپایی و نیازمند به خدمات درمانی در اورژانس و پذیرش است که بدون در نظر گرفتن شغل اشخاص، این پذیرش صورت می گیرد. وی افزود: در نزدیکی این منطقه روستای شیرینو واقع شده است که به خاطر اعتماد افراد بومی به این درمانگاه بیشتر به اینجا مراجعه می کنند. حوزه ی دیگری که روی آن باید به طور جدی کار شود طب کار تمام پرسنلی است که در این صنعت فعالیت می کنند، زیرا باید این افراد به پزشک مراجعه کنند و معاینه شوند تا سلامتی پرسنلی که در این صنعت مشغول فعالیت هستند برای ما هویدا شود و کسانی که در این حوزه فعالیت می کنند باید سالیانه مورد ارزیابی قرار بگیرند. دکتر تجویدی در ادامه تصریح کرد: این ارزیابی ها شامل تست استایل زندگی، بررسی بیماری ها، تست روانشناسی و ... است. توجه به استایل



استاندارد های یک بیمارستان فوق تخصصی در پایتخت برابری می کرد. در بدو ورود، دکتر فرهاد باقری، رئیس بیمارستان توحید جم، اصحاب رسانه را به قسمت های مختلف بردند و توضیحاتی در هر بخش برای آشنایی ما داده شد. این مقام مسئول در خصوص وضعیت بیمارستان توحید جم اظهار کرد: هر بیماری که به بیمارستان ما مراجعه می کند با توجه به مریضی که به آن دچار شده است، می توانند از سرویس های خدمات اورژانس ما استفاده کنند. این مقام مسئول در خصوص برنامه ی رادیولوژی بیمارستان جم که در جم استفاده می شود، تاکید کرد: عکس های رادیولوژی که در بیمارستان از بیماران گرفته می شود چاپ نمی شود این عکس ها دائلود می شود و در سی دی ریخته شده و به بیمار تحویل داده می شود همین عکس ها برای پزشک روی سیستم شبکه داخلی بیمارستان وجود دارد تا برای پزشک

خودم را شهروند این منطقه می دانم. منطقه ی بوشهر وجم و عسلویه را اگر ملاحظه کرده باشید به عنوان پارس جنوبی می شناسند زیرا پارس جنوبی یکی از منابع و ذخایر ما محسوب می شود. بزرگترین پالایشگاه گاز ایران در شهرک جم است که در زمستان و هنگام پیک مصرف گاز معادل ۵ سال گاز تولید می کند. همچنین علاوه بر پارس جنوبی مخازنی در کنگان، کوه مون، فردوس، گلشهر پارس شمالی داریم که اگر به سمت جنوب استان فارس برویم ۵۰ کیلومتر بیشتر با این مخازن فاصله نداریم که به نام های هما، شاهرود، ... شناخته شده هستند. اگر این قسمت را یک شعاع ۱۵۰ کیلومتری بزیند، میزان گاز و نفت و ذخایر فسیلی که در این محدوده وجود دارد به اندازه ی ۲۰ سال تمام انرژی دنیا را تامین خواهد کرد. دکتر حسین زاده تاکید کرد: به طبع ما راه اندازی فازهای پالایشگاهی، خانواده های

درمان صنعت نفت، تلاش وصف ناپذیری را برای به حداقل رساندن دغدغه های بهداشتی آنان از خود به منصف ظهور رسانده است. بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر به نمایندگی از سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ایران وظیفه خطیر تامین امنیت بهداشتی، سلامتی و روانی منابع باارزش انسانی صنعت نفت را به عهده دارند و الحق والاتصاف نیز در این مهم موفق بوده اند. عصر روز چهارشنبه ۱۸ مرداد ۱۳۹۶ ساعت ۲۴:۰ دقیقه ی عصر از درمانگاه ابن سینا که یکی از درمانگاه های شرکت های پتروشیمی به حساب می آید، بازدید کردیم. در این درمانگاه خدمات مربوط به طب صنعتی، شنوایی سنجی، داروخانه و ... انجام می شود. با دکتر پیمان تجویدی، دبیر ستاد بحران بهداشت و درمان بوشهر به گفت و گو نشستیم. وی در خصوص وضعیت و نقش بهداشت و درمان در منطقه نفتی جنوب اظهار کرد: مخازن نفت و گاز در جنوب کشور ذخیره شده است و وزارت بهداشت و درمان و هلال احمر در این حوزه نقش خودشان را ایفا می کنند اما صنعت نفت به صورت تهودی و جدی تر مسئولیت ها را به عهده گرفته است. مرکز بهداشتی درمانی ابن سینا برای حوزه ی جمعیتی پتروشیمی در نظر گرفته شده است، اگرچه از ساعت ۸ شب به بعد پاسخگوی مردم بومی منطقه هم هستیم. اما ۷۰ درصد کسانی که در این مجموعه خدمات می گیرند، جزو کارکنان صنعت نفت هستند و باید بگویم که مانند این مرکز در استان های فارس، هرمزگان، جم و کنگان وجود دارد که عمده فعالیت این مراکز پاسخگویی به بیماران سرپایی و نیازمند به خدمات درمانی در اورژانس و پذیرش است که بدون در نظر گرفتن شغل اشخاص، این پذیرش صورت می گیرد. وی افزود: در نزدیکی این منطقه روستای شیرینو واقع شده است که به خاطر اعتماد افراد بومی به این درمانگاه بیشتر به اینجا مراجعه می کنند. حوزه ی دیگری که روی آن باید به طور جدی کار شود طب کار تمام پرسنلی است که در این صنعت فعالیت می کنند، زیرا باید این افراد به پزشک مراجعه کنند و معاینه شوند تا سلامتی پرسنلی که در این صنعت مشغول فعالیت هستند برای ما هویدا شود و کسانی که در این حوزه فعالیت می کنند باید سالیانه مورد ارزیابی قرار بگیرند. دکتر تجویدی در ادامه تصریح کرد: این ارزیابی ها شامل تست استایل زندگی، بررسی بیماری ها، تست روانشناسی و ... است. توجه به استایل

فعال در صنعت نفت هم افزایش پیدا می کنند. در مجتمع های مسکونی شهرک جم و شهرک پردیس پتروشیمی که هم اکنون در آن حضور داریم و وقتی جمعیت افزایش می یابد ما مجبور می شویم امکاناتمان را توسعه دهیم. علاوه بر خدمتی که به صنعت نفت و خانواده های فعال در آن ارائه می دهیم، یک وظیفه ی اخلاقی داریم که بدون هیچ متنی باید به ساکنین و بومیان منطقه هم خدماتمان را ارائه کنیم و این افراد را ذینفعان صنعت می دانیم. به صراحت می توانم بگویم که تعامل و ارتباط خوب نسبت به جامعه پیرامونی صنعت نفت در این منطقه در کل کشور زبانزد است. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر در ادامه تاکید کرد: یکی از دلایل موفقیت صنعت نفت برای راه اندازی توسعه صنعت نفت در بوشهر، تعامل و همکاری بین صنعت و مردم بومی منطقه است.



ها امکانات بیمارستان ها هم رشد پیدا می کند. این مقام مسئول در خصوص انتقال بیماران از سکوهای نفتی شرکت فلات قاره تاکید کرد: برنامه های بهداشتی این شرکت روی سکوهای فلات قاره بر روی سکوها برعهده ی خودشان است، اما انتقال بیمار به بیمارستان توسط سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت انجام می شود ولی خدمات روانشناسی که روی سکوها ارائه می شود توسط ما انجام می شود. این سفر روز پنجشنبه گذشته به پایان رسید و خبرنگاران از نزدیک در جریان خدمات و کوشش های دلسوزانه و شبانه روزی مدیران، تدبیرپردازان و کارکنان خدمت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر قرار گرفتند، خدمتی که اگر به کارکنان صنعت نفت از نقطه نظر درمانی، بهداشتی، روانی و ... ارائه نمی شد، بی تردید توسعه و پیشرفتی نیز میسر نمی گردید.

برای این بیمارستان ها تعریف شده است که متولیان آنها موظف هستند امکانات و تجهیزات و پزشک مناسب را برای این بیمارستان ها در نظر بگیرد اما تامین اجتماعی در ابتدای فعالیت خود قرار دارد ولی بیمارستان توحید جم ۲۲ سال سابقه ی فعالیت دارد به این خاطر در برخی موارد شاید ضعف داشته باشد. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت در خصوص سازمان تامین اجتماعی و مسئولیت هایش خاطر نشان کرد: اگر تامین اجتماعی خود را در قبال مردم و جامعه پیرامونش مسئول بداند، باید هرچه زودتر فعالیتی برای بیمارستان زیر نظرش در این شهرستان انجام می داد، زیرا کارکنان زیادی در آنجا مشغول به فعالیت هستند و باید مجاب شوند تا در آنجا با سرعت بیشتری فعالیت خود را ادامه بدهند. ما بر اساس سیاست های کلان پیش می رویم و فکر نمی کنم که دولت توان ارائه خدمات در دو

ارسال شود. کیفیت این عکسها قابل تغییر است و پزشک می تواند آن را تغییر دهد، همچنین جدا سازی بافت نرم از بافت سخت قابل رصد است. پزشک بیمار می تواند عکس را در مطب خودش و حتی بخش های دیگر بیمارستان مشاهده کند و اگر کسی قصد چاپ عکس مورد نظر را داشته باشد می توانیم برای او این کار را انجام بدهیم. دکتر باقری ضمن معرفی بخش های مختلف بیمارستان، در بخش «CCU» عنوان کرد: همه کسانی که مشکلات قلبی دارند برای آنها اقدامات لازمی در بیمارستان انجام می شود. همچنین دو تخت ایزوله در این بخش داریم که معمولا در بیشتر روزها شلوغ است. این مقام مسئول درباره ی اطلاع بیماران از داروهایی که استفاده می کنند و عوارض آنها به طرح جدیدی در بیمارستان توحید جم اشاره کرد و افزود: برای اینکه بیمار متوجه شود که چه دارویی استفاده می کند تا در حین

فعال در صنعت نفت هم افزایش پیدا می کنند. در مجتمع های مسکونی شهرک جم و شهرک پردیس پتروشیمی که هم اکنون در آن حضور داریم و وقتی جمعیت افزایش می یابد ما مجبور می شویم امکاناتمان را توسعه دهیم. علاوه بر خدمتی که به صنعت نفت و خانواده های فعال در آن ارائه می دهیم، یک وظیفه ی اخلاقی داریم که بدون هیچ متنی باید به ساکنین و بومیان منطقه هم خدماتمان را ارائه کنیم و این افراد را ذینفعان صنعت می دانیم. به صراحت می توانم بگویم که تعامل و ارتباط خوب نسبت به جامعه پیرامونی صنعت نفت در این منطقه در کل کشور زبانزد است. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر در ادامه تاکید کرد: یکی از دلایل موفقیت صنعت نفت برای راه اندازی توسعه صنعت نفت در بوشهر، تعامل و همکاری بین صنعت و مردم بومی منطقه است.

درمان صنعت نفت، تلاش وصف ناپذیری را برای به حداقل رساندن دغدغه های بهداشتی آنان از خود به منصف ظهور رسانده است. بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر به نمایندگی از سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت ایران وظیفه خطیر تامین امنیت بهداشتی، سلامتی و روانی منابع باارزش انسانی صنعت نفت را به عهده دارند و الحق والاتصاف نیز در این مهم موفق بوده اند. عصر روز چهارشنبه ۱۸ مرداد ۱۳۹۶ ساعت ۲۴:۰ دقیقه ی عصر از درمانگاه ابن سینا که یکی از درمانگاه های شرکت های پتروشیمی به حساب می آید، بازدید کردیم. در این درمانگاه خدمات مربوط به طب صنعتی، شنوایی سنجی، داروخانه و ... انجام می شود. با دکتر پیمان تجویدی، دبیر ستاد بحران بهداشت و درمان بوشهر به گفت و گو نشستیم. وی در خصوص وضعیت و نقش بهداشت و درمان در منطقه نفتی جنوب اظهار کرد: مخازن نفت و گاز در جنوب کشور ذخیره شده است و وزارت بهداشت و درمان و هلال احمر در این حوزه نقش خودشان را ایفا می کنند اما صنعت نفت به صورت تهودی و جدی تر مسئولیت ها را به عهده گرفته است. مرکز بهداشتی درمانی ابن سینا برای حوزه ی جمعیتی پتروشیمی در نظر گرفته شده است، اگرچه از ساعت ۸ شب به بعد پاسخگوی مردم بومی منطقه هم هستیم. اما ۷۰ درصد کسانی که در این مجموعه خدمات می گیرند، جزو کارکنان صنعت نفت هستند و باید بگویم که مانند این مرکز در استان های فارس، هرمزگان، جم و کنگان وجود دارد که عمده فعالیت این مراکز پاسخگویی به بیماران سرپایی و نیازمند به خدمات درمانی در اورژانس و پذیرش است که بدون در نظر گرفتن شغل اشخاص، این پذیرش صورت می گیرد. وی افزود: در نزدیکی این منطقه روستای شیرینو واقع شده است که به خاطر اعتماد افراد بومی به این درمانگاه بیشتر به اینجا مراجعه می کنند. حوزه ی دیگری که روی آن باید به طور جدی کار شود طب کار تمام پرسنلی است که در این صنعت فعالیت می کنند، زیرا باید این افراد به پزشک مراجعه کنند و معاینه شوند تا سلامتی پرسنلی که در این صنعت مشغول فعالیت هستند برای ما هویدا شود و کسانی که در این حوزه فعالیت می کنند باید سالیانه مورد ارزیابی قرار بگیرند. دکتر تجویدی در ادامه تصریح کرد: این ارزیابی ها شامل تست استایل زندگی، بررسی بیماری ها، تست روانشناسی و ... است. توجه به استایل

فعال در صنعت نفت هم افزایش پیدا می کنند. در مجتمع های مسکونی شهرک جم و شهرک پردیس پتروشیمی که هم اکنون در آن حضور داریم و وقتی جمعیت افزایش می یابد ما مجبور می شویم امکاناتمان را توسعه دهیم. علاوه بر خدمتی که به صنعت نفت و خانواده های فعال در آن ارائه می دهیم، یک وظیفه ی اخلاقی داریم که بدون هیچ متنی باید به ساکنین و بومیان منطقه هم خدماتمان را ارائه کنیم و این افراد را ذینفعان صنعت می دانیم. به صراحت می توانم بگویم که تعامل و ارتباط خوب نسبت به جامعه پیرامونی صنعت نفت در این منطقه در کل کشور زبانزد است. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت استان بوشهر در ادامه تاکید کرد: یکی از دلایل موفقیت صنعت نفت برای راه اندازی توسعه صنعت نفت در بوشهر، تعامل و همکاری بین صنعت و مردم بومی منطقه است.

دانش نفت: هرچند در طول دهه‌های گذشته ایران به عنوان کشوری شناخته می‌شده که در ذخایر نفت و گاز جزو اولین‌ها در جهان به شمار می‌رفته است، اما با پیشرفت فناوری‌های روز و در عین حال، روند رو به افزایش این تقاضا در میان واحدهای صنعتی و معدنی، معادن کشور تا حدودی توانستند جایگاه خود را بیش از هر زمان دیگری ارتقا دهند.

هرچند بر اساس گزارش‌های ارائه شده از سوی مهدی کرباسیان، رییس هیات عامل سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران (ایمیدرو)، معادن کشور در سال‌های پایانی دولت دهم، روزهای خوشی را پشت سر نمی‌گذاشتند و حتی سازمان توسعه ای ایمیدرو رو به تعطیلی می‌رفت، اما در طول سال‌های گذشته، با نگرش جدید و بهبود دوباره نگاه به این بخش و در کنار آن، از سرگیری روابط بین‌المللی کشور زیر سایه توافق هسته‌ای، بار دیگر معادن ایران به روزهای مطلوب خود نزدیک شده و به سمت رونق پیش رفته اند. با اقدامات اکتشافی وسیع انجام شده طی سال‌های اخیر، حتی می‌توان انتظار داشت در آینده میزان ذخایر معدنی کشف شده کشور به ۲ برابر رقم فعلی برسد.روزنامه ایران گفت و گویی با دکتر مهدی کرباسیان انجام شده است که مشروح آن را در ادامه می‌خوانید:

■ **ایمیدرو را در چه شرایطی تحویل گرفتید؟**
ما ایمیدرو را در شهریور ۹۲ تحویل گرفتیم و این سازمان در دوره مورد نظر با چند مشکل و وضعیت خاص رو به رو بود. از سویی در سال‌های ابتدایی دهه ۹۰، حدود ۲۱ هزار میلیارد تومان از دارایی ایمیدرو را به اسم خصوصی سازی به رد دیون اختصاص داده بودند. ما سازمانی تحویل گرفتیم که از نظر نقدینگی صفر و از نظر اموال، اوضاع بسیار نامناسبی داشت. این در حالی بود که اموال واگذار شده اقساط و دیونسی داشتند که برای ایمیدرو باقی مانده بود. بیش از ۲ هزار میلیارد تومان بدهی عملیاتی ثبت شده بود که هنوز هم ما نتوانستیم برای بعضی از این دیون اقدام کنیم. دومین بحث این بود که بازوهای اصلی سازمان مانند شرکت ملی فولاد، صندوق بیمه سرمایه گذاری فعالیت‌های معدنی، شرکت تهیه و تولید و دیگر شرکت‌ها اوضاع چندان مناسبی نداشتند. سومین معضل ما این بود که ایمیدرو در تحریم اتحادیه اروپا و اوفک قرار داشت و شرکت‌های خارجی ما در تحریم بودند و برای آنها نمی‌توانستیم جایجایی پول انجام دهیم و از سوی دیگر شرکت‌های معدنی دیگر نیز با ما رفتاری عادی نداشتند. ما

بدون صرف بودجه صورت گرفت:

ابداع روشی جدید در بازیابی آب پالوت تیتانیوم کهنوج

دانش نفت: مدیر مرکز نیمه صنعتی تیتانیوم کهنوج از ابداع روشی جدید در بازیابی آب پالوت تیتانیوم کهنوج خبر داد.

به گزارش دانش نفت به نقل از روابط عمومی‌سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، بهروز رادفر ضمن بیان این مطلب گفت: در روش ابداعی بدون صرف بودجه توانستیم آب را وارد دوباره چرخه مصرف و از لوله کشی‌های موجود هم برای انتقال آب برگشتی استفاده کنیم. وی افزود: نمونه برداری‌های ما نشان می‌دهد که حداقل با این روش، ۶ لیتر برر ثانیه آب را بازیافت کرده و حدود ۱۰ سال، جلوی دفع پساب از کارخانه پالوت را به طور کامل خواهیم گرفت.وی ادامه داد: در کارخانه پالوت کنسانتره تیتانیوم، آب تنها به عنوان روش انتقال دهنده مواد استفاده می‌شد روی این موضوع تمرکز کردیم که چگونه می‌توان این آب را با توجه به وضعیت نامناسب آب در منطقه بازیابی کرد.مدیر مرکز نیمه صنعتی تیتانیوم درباره روش ابداعی بازیابی آب در این مرکز گفت: برای این منظور، ۲ حوضچه به عنوان حوضچه‌های

■ پرتیو اژترین نشریه تخصصی صنعت نفت ایران

رئیس هیات عامل ایمیدرو:

برجام، گره مذاکرات معدنی را باز کرد



طرح‌های نیمه تمامی‌داشتیم که بسیاری از آنها یا با مشکل گشایش ال سی و جذب سرمایه گذار مواجه بودند یا برای آنها اقدام چندانی نشده بود.

■ **در آن زمان یک بحث مطرح بود که ایمیدرو به مرحله انتحال رسیده‌است، چه شد که در طول این سال‌ها باقی ماندید؟**

در دولت قبیل مطرح شده بود که ایمیدرو منحل شود و چون طبق قانون فعالیت داشتیم نتوانستند با مصوبه هیات دولت ما را منحل کنند، اما در کل نگاه مثبتی وجود نداشت؛ زیرا نسبت به توسعه، رویکرد موافقی نداشتند و تمام مشکلات به ما رسید.

■ **چه شد که شما به این سازمان دعوت شدید؟**

در ابتدای دولت، پیشنهاد جدی برای گرفتن چند پست داشتیم، که ارزیابی شرایط، ما را به اینجا رساند و تلاش کردیم بعضی از گره‌های موجود در ایمیدرو باز شود. از یک سو، سن در سازمان‌های نیمه مستقل عملکرد بهتری داشتیم و از سوی دیگر، مهندس نعمت زاده من را در کار انجام شده گذاشت و وقتی در جریان مذاکره بودیم، کار ایمیدرو را نهایی کردند. من از ابتدا معتقد بودم معدن جای کار بسیار زیادی دارد و از این رو علاقه داشتم در این حوزه کار خود را آغاز کنم.

■ **ایا اگر به چهار سال قبل بازگردیم بار دیگر این کار سخت را انتخاب می‌کنید؟**

بند به عنوان کسی که جمهوری اسلامی‌ایران روی او سرمایه گذاری کرده، موظف به خدمت هستم و هرچند به طور دقیق اوضاع بسیار بد این سازمان را نمی‌دانستم، اما از کار پشیمان نیستم و به عنوان سرباز انقلاب هر جا نیاز باشد حضور خواهیم داشت.

■ **با وجود تمام مشکلات شکل گرفته، کار خود را در ایمیدرو چگونه پیگیری کردید؟**
ما در همان ماه‌های نخست، مطالعات دقیقی روی شرایط و مشکلات داشتیم. به این نتیجه رسیدیم که اولین مسئله این است که یکپارچگی و همدلی دوباره به سازمان بازگردد. جایجایی‌ها و افسول ایمیدرو حس بدی بین نیروها به وجود آورده بود و باید این روند جبران می‌شد. برای حل این مشکل، شرکت‌هایی که منحل شده بودند با دریافت مجوزهای لازم، بار دیگر به حال عادی خود بازگشتند و در کنار آن تلاش شد جایگاه از دست رفته معدن در کشور بار دیگر پس گرفته شود. شرکت‌هایی مانند فولاد و تهیه و تولید را لغو واگذار کردیم تا همه این شرکت‌ها بمانند و ایمیدرو حفظ شود. ۲ موضوع به کمک ما آمد، یکی قانون حمایت از تولید بود که در اواخر سال ۹۴ در مجلس تصویب شد و در آنجا یک بند قانونی گذاشتند که سازمان‌های توسعه‌ای به اساسنامه خود برگردند. مصوبات مجمع تشخیص مصلحت در اهمیت معدن، دومین موضوعی بود که به کمک ما آمد. در ایمیدرو ۲۴ هزار میلیارد تومان طرح نیمه تمام داشتیم و با توجه به محدودیت دولت به این نتیجه رسیدیم که باید منابع مالی را خودمان پیگیری کنیم. جذب مشارکت به ما کمک کرد ۷ طرح دولتی را با شریک به پیشرفت برسانیم. الان پروژه‌ها فعال شده اند و کار با قدرت ادامه داره، حدود ۷۰ درصد از کل ۲۴ هزار میلیارد تومان با مشارکت پیگیری شدند. دیگر طرح‌ها که مشارکت ندارند یا اولویت جدی به حساب می‌آمد که خودمان آغاز کردیم یا امکان قانونی آن وجود نداشت.

■ **در فضای بین‌المللی چه اقداماتی را در دستور کار خود قرار دادید؟**

هدف ما در این عرصه، بازگشت به

پیام تبریک رییس هیات عامل ایمیدرو به مناسبت روز خبرنگار

ن والقلم و ما یسطرون – سوگند به قلم و آنچه می‌نویسد. هفدهم مرداد ماه، روز خبرنگار و یادروز و پاسداشت طلایه‌داران وظیفه‌شناس و سخت کوش که با تراوش قلم‌هایشان، امواج آگاهی را به ساحل حق‌طلبی می‌رسانند، تهنیت باد.
مرداد امسال (۱۳۹۶)، نیز فرصت معتنمی‌است تا مراتب قدردانی خود را از کوشش‌ها و تلاش‌هایی که طی ۴ سال اول دولت تدبیر و امید در مسیر اطلاع رسانی برداشته اید، اعلام کنیم. به واقع معتقدم اهالی رسانه پیشاپیش عرصه ای حرکت می‌کنند که بازگویی وظایف مدیران و کارشناسان به ویژه در بخش معدن و صنایع معدنی است. به همین سبب اگر همکاری صمیمانه و تقدیهای سازنده و راهگشای شما تلاشگران عرصه ی خبر، همراهان نبود، ایمیدرو قادر به اجرای برنامه‌های خود و اصلاح آن‌ها در مسیر انجام وظایف نمی‌شد. به واقع ایجاد تحرک در بخش معدن و صنایع معدنی ایران و عبور از چالش‌های این بخش، آن هم در شرایط تحریم، بدون اطلاع رسانی به موقع و کارآمد، عملی نبود. روزنامه نگاران همواره رکن اساسی از پویایی اقتصاد هستند و ما به عنوان سازمانی توسعه ای، بر این همکاری مفتخریم.ایمیدرو؛ در شرایطی که بخش معدن و صنایع معدنی کشور افق روشنی را در مسیر توسعه و اشتغال در پیش دارد و طی دولت دوازدهم شاهد بارور شدن نهال طرح‌های اجرا شده خواهد بود، خود را وامدار تلاش‌های شما عزیزان می‌داند و مراتب سپاسگزاری خود را اعلام می‌دارد.ضمن ادای احترام به شهدای این عرصه و با تبریک این روز خجسته، امیدوارم، همچون گذشته در کنار تعامل سازنده با اصحاب رسانه، فرصت‌های بازگویی خدمات انجام شده در این سازمان فراهم شود.

حق محوری، حق طلبی و حق گویی رفیق طریق و راهنان باد.

مهدی کرباسیان

یادداشت

معدن به مدد هنر به مردم معرفی شود

مهدی کرباسیان، معاون وزیر و رییس هیات عامل ایمیدرو هنر به عنوان یکی از فرایندهای اثرگذار بر ذهن انسان‌ها، در عصر حاضر جایگاه ویژه‌ای در میان مردم پیدا کرده و توانسته با خلق معانی و مفاهیم مورد نظر خود، در اذهان عموم مردم تجلی یابد.هر کدام از رشته‌های مختلف هنر نیز از جمله هنرهای تجسمی(عکاسی، چاپ، نقاشی، طراحی و تندیس‌گری)، نمایشی (تئاتر)، موسیقی، (ادبیات شعر، داستان)، سینما و معماری، از ویژگی‌های منحصربه فردی در آفرینندگی و خلاقیت مفاهیم برخوردارند و می‌توانند در هر بخش از جهان اجتماعی مانند واقعبت‌های اجتماعی، اقتصادی، صنعتی، فرهنگی و… نقش آفرینی کنند.در بخش معدن و صنایع معدنی، هنر می‌تواند و باید به عرصه‌اید تا مظلومیت این بخش ارزشمند اقتصادی را با استفاده از معانی و مفاهیم بازگو کند و از مغفول ماندن آن در سال‌ها بگوید و نشان دهد که این بخش عظیم اقتصادی و اشتغالزای می‌تواند کشور و جوانان سرزمین‌مان را همچون کشورهای مشابه (دارای ذخایر معدنی بالا) به توسعه واقعی رهنمون سازد.از این‌رو بود که تلاش چند ماهه ایمیدرو برای به خدمت گرفتن هنر در معدن به ثمر نشست و هفته گذشته، این سازمان یکی از بهترین اقدامات رسانه‌ای خود را برای به نمایش گذاشتن اهمیت بخش معدن و صنایع معدنی با برگزاری «نخستین جشنواره ملی عکس معدن» به منصفه ظهور رساند.اهمیت عکس در این زمانه، بر کسی پوشیده نیست به طوری که توانسته همپای رسانه‌های پیشرفته، جایگاه ویژه‌ای برای خود بیابد. مخاطبان رسانه‌ها نیز با عکس همخوبی پیدا کرده‌اند؛ به طوری که حتی در بسیاری موارد عکس توانسته مفهوم خود را در زمان محدودی در مقایسه با خبر به اذهان افراد برساند. بنابراین باید از این ظرفیت به شکل مطلوب استفاده کرد تا بتوان مسیر دستیابی به اهداف ملی توسعه‌ای کشور را فراهم‌تر کرد.بدون تردید این گام (برگزاری نخستین عکس ملی معدن)، در مراحل بعدی پخته‌تر و مستحکم‌تر برداشته خواهد شد و تلاش می‌شود رشته‌های دیگر هنر در معرفی بخش معدن و صنایع معدنی به عموم مردم عزیزمان و سرمایه‌گذاران، به خدمت گرفته شود. همچنین برآئیم این روند را بین‌المللی کنیم و از بهترین هنرمندان جهان برای معرفی واقعی بخش معدن و صنایع معدنی کشورمان دعوت به همکاری کنیم.نتیجه آنکه باید جایگاه واقعی بخش معدن در توسعه اقتصاد را با ابزارهایی چون هنر تبیین و بازگو کنیم و از ظرفیت‌های بی‌الای آن (رتبه یازدهم در میان کشورهای معدنی دنیا از نظر ظرفیت و تنوع مواد معدنی، نیروی انسانی توانمند و انرژی فراوان و ارزان) در این مسیر بهره ببریم و نقش ویژه‌ای برای تحقق رشد ۸ درصدی اقتصاد در کشور مهیا کنیم.

راه اندازی دو کارخانه جدید فرآوری

سنگ آهن در سنگان تا پاییز

دانشن نفت: مدیر مجتمع سنگان خبر داد: دو کارخانه جدید فرآوری سنگ آهن طی ماه‌های آتی و ابتدای پاییز، وارد مدار تولید می‌شوند.

به گزارش دانش نفت به نقل از روابط عمومی ایمیدرو، مرتضی‌هاشم پور در حاشیه افتتاح نخستین کارخانه گندله سازی شرق کشور در این باره گفت: در برنامه آتی، پروژه ۵ میلیون تنی گندله سازی شرکت ابال پارسیان که با مشارکت ایمیدرو فعالیت‌های توسعه‌ای خود را شتاب بخشید، نیز حداکثر تا ۲ ماه آتی به بهره برداری می‌رسد.وی همچنین اظهار داشت: علاوه بر آن، پروژه ۲.۵ میلیون تنی کنسانتره توسعه ملی نیز در ابتدای پاییز اسمال در مدار تولید قرار می‌گیرد.وی یادآور شد: تا سال ۹۲ تنها یک پروژه ۲.۶ میلیون تنی کنسانتره در مجتمع معدنی سنگان فعال بود در حالی که در چهارسال دولت یازدهم تمام پروژه‌ها نتیجه بخش بوده است.مدیر مجتمع سنگان خاطر نشان کرد: اسمال در مجتمع سنگان ۱۰ میلیون تن گندله و ۲.۵ میلیون تن کنسانتره به زنجیره فولاد کشور افزوده می‌شود.

■ **تحریم‌های ایمیدرو در اتحادیه اروپا و اوفک به طور کامل رفع شده‌اند؟**

به محض امضای توافق نامه از سوی دکتر ظریف، تمام تحریم‌های اتحادیه اروپا برداشته شد و ما کار خود را با آنها از سر گرفتیم اما اوفک هنوز محدودیت‌هایی دارد که این به ایمیدرو خلاصه نمی‌شود و گریبان بسیاری از سازمان‌های دیگر ایرانی را نیز گرفته است که امیدواریم در آینده برطرف شود.

■ **بعد از اجرای برجام جهت گیری خود را به کدام سمت بردید؟ برای استفاده از ظرفیت آن چه کردید؟**

ما در ابتدای کار دولت تلاش کردیم ارتباطات خود را دوباره قوی کنیم، در همان دوران هم شرکت‌هایی می‌آمدند اما هم تعداد آنها محدود بود و هم سطح ملاقات‌هایی که با ما داشتند بیشتر در سطح مدیران میانی بود. بعد از برجام، مدیران ارشد شرکت‌ها به ایران آمدند و بارها مذاکرات رو در رو داشتیم. قبل از برجام ما ابزار علاقه می‌کردیم و بعد از توافق، طرف‌های خارجی اعلام آمادگی می‌کردند که در ایران فعال شوند.

■ **در چهار سال دولت یازدهم چه اقداماتی در حوزه اکتشاف معادن جدید صورت گرفت؟**
اکتشاف شروع زنجیره معدن است. در آمریکا سال ۲۰۱۵ میزان محصول اکتشاف شده ۷۸ میلیارد دلار در سال بوده و در مرحله فرآوری به ۶۸۰ میلیارد دلار و در صنایع پایین دستی به ۲۴۰۰ میلیارد دلار می‌رسد. در این چرخه، اشتغال زایی نیز تصاعدی بالا می‌رود. وقتی معدنی کشف می‌شود، ۲ اتفاق مهم می‌افتد یک بحث اشتغال زایی است و دوم این که معمولا معدن در مناطق محروم کشف می‌شود و می‌تواند تاثیری جدی در توسعه هر بخش داشته باشد. در این دولت برنامه عملیات اکتشاف به وسعت ۲۵۰ هزار کیلومتر مربع آغاز شد، که در هریک از آنها اقدامات ابتدایی صورت گرفته است. تا پایان سال ۹۵، ۴۰۰ میلیون تن سنگ آهن، ۴۵۰ میلیون تن زغال سنگ و ۴۰ تن طلا به ذخایر کشور اضافه شده و پیش بینی می‌کنیم این رقم در پایان سال ۹۶، به شکل قابل توجهی افزایش یابد. پیش‌بینی دیگر ما این است که اگر کار ادامه یابد و از توانایی روز استفاده کنیم، ذخیره معدن ایران که امروز حدود ۷۰۰ میلیارد دلار است، ۵۰ درصد افزایش یابد. در حوزه اکتشاف از سال ۹۳ تا امروز بیش از ۲۰۰ میلیارد تومان سرمایه گذاری مستقیم کرده ایم و در صورت بهبود شرایط مالی و رسیدن منابع مورد نیاز، می‌توان امید داشت این روند به بهبود قابل توجه جایگاه معادن در اقتصاد ایران منجر شود.



برگزاری دوره آموزشی – توجیهی بورس برق و قراردادهای دو جانبه در ایمیدرو

مورد نیاز بخش، رفع گلوگاه‌ها و ایجاد ارتباط موثر با نهادهای متولی تأمین زیرساخت، طی سال ۹۲ کارگروه ارتقای بهره وری ریلی را ایجاد کرد و به دستاوردهای مطلوبی در افزایش ظرفیت و بهره‌و وری ریلی در بخش محصولات معدنی دست یافت.

وی ادامه داد: در همین راستا، طی سال ۹۶ کارگروه تأمین برق و نیروگاهی بخش معدن و صنایع معدنی شروع به کارکرد و نخستین نشست در مجتمع فولاد مبارکه در تاریخ یکم خرداد ماه تشکیل شد.رنجبر با اشاره به اهداف اولیه ایجاد کارگروه تخصصی و برگزاری نشست‌ها گفت: اطلاع رسانی درباره مقررات و آیین نامه‌های برق، اطلاع از مشکلات واحدها در تأمین برق و تلاش برای رفع آنها، به هم رسانی کسب و کارها، ایجاد ارتباط بین مصرف کنندگان و تولید کنندگان برق در بخش معدن و صنایع معدنی (خرید و فروش)، ایجاد هم افزایی بین واحدها از طریق تبادل تجارب و تلاش برای رفع مشکلات و موانع قانونی موجود از جمله این اهداف است.

نگرانی از جنس متان!

نویسنده: مازک پروینشتاین
مترجم: مرگان ولدخانی



یک گروه متشکل از سی سرمایه گذار از نهادهای پیشرو با هم هماهنگ شده و ابتکار جدیدی را اعلام کرده اند که شرکت‌های نفت و گاز، از جمله تاسیسات گاز در سراسر جهان را برای انسداد و گاز یکی از بزرگترین منابع تولید متان است. متان تشویق می‌کنند. این حرکت آخرین شواهدی است دال بر این که سرمایه‌گذاران در مورد خطرات مالی و اعتبار بخشی به محیط زیست

در حوزه نفت گاز متان به طور پویا عمل می‌کنند و نسبت به عدم کنترل آن دقیق هستند. متان یک گاز گلخانه ای قوی است که قدرت گرم شدن زمین بیش از هشتاد برابر نسبت به گاز دی اکسید کربن ایجاد می‌کند. حدود یک چهارم از گرمای روزافزون سیاره ما امروزه از طریق گاز متان ایجاد می‌شود. در جهان، صنعت نفت و گاز یکی از بزرگترین منابع تولید متان است. متان همچنین جزء اصلی در گاز طبیعی است، محصولی که تولیدکنندگان بزرگ جهانی برای سرمایه‌گذاری بر آن به عنوان مرکز رشد خود برای عرضه به بازار در سالهای آینده برنامه ریزی کرده اند. شرکت‌ها گاز را به این عنوان و ایده که یک سوخت تمیز و با کم کربن و عمدتاً با استراتژی عدم شفافیت و نادیده گرفتن اثرات زیان بار مقدار زیادی از متان فرار نشده است به مصرف می‌رسانند. صاحبان و مدیران دارایی در سیستمهای معاملاتی الکترونیکی که در صنعت متان کار می‌کنند، بیش از «سه» تریلیون دلار سرمایه‌گذاری در گستره جهانی و دارای نمایندگی بیش از دهها کشور در سراسر آمریکای شمالی، اروپا و آسیا و اقیانوس آرام هستند. این بخش قصد دارد تا «بیس‌ت و نه» شرکت را در چهار قاره، از این زنجیره سراسری تامین متان، با شفافیت بیشتر و اقدامات قوی تر و دقیق تر از جمله تعیین اهداف تولید متان و مشارکت سیاسی در سیاست‌های سرمایه‌گذاری در تولید متان را گرد هم آورد. مرکز تلاشهای مداوم فدراسیون محافظت از محیط زیست برای بهبود مدیریت و افزایش تولید متان شرکتها، راهنمای مناسب سرمایه‌گذاران در صنعت متان است. ابتکار عمل جهانی فدراسیون حفاظت از محیط زیست به تلاش‌های فعلی در مورد اقدامات تولید متان به رهبری مرکز بین‌المللی و ائتلاف‌های مسئولان محیط زیست کمک می‌کند.

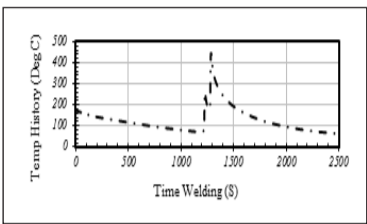
سیاستهای سرگردان و کوتاه مدت

مسئله نامشخص بودن زمان برای تولید و حجم متان در سطح جهانی متان یک مسئله در سطح جهانی است. از یک طرف، رئیس جمهور ترامپ و بسیاری از قانون گذاران ایالات متحده سعی دارند سیاستهای متان را که در زمان دولت اوباما ایجاد شده است، کنار بگذارند. از سوی دیگر، انتظار می‌رود مقامات در کانادا در سال جاری پیش نویس مقررات مگنوم نفت و گاز را آزاد کنند و قوانین مشابه در مکزیک نیز توسعه یابد. عقب نشینی سیاسی از استفاده از منافع تولید متان، برای صنعت و محیط زیست بسیار مفید است و منعکس کننده یکی از بزرگترین و مقرون به صرفه ترین فرصتهای است که برای کم کردن گرم شدن جهان در نظر گرفته شده است اما سرمایه‌گذاران اصلی با افاق‌های بلند مدت سرمایه‌گذاری، به دنبال حساب‌های کوتاه مدت و سودآوری ناشی از سیاست‌های اجرایی متمرکز می‌کنند و مورد توجه قرار می‌دهد که البته موجب می‌شود تا همان دیدگاه نسبت به سهام و سود مالی خود در آینده صنعت نیز مطرح و اعمال کنند. آنچه که آنها می‌بینند مسئولیت فراینده‌ای در صنعت است که به

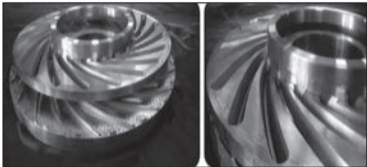
دنبال تولید و تحویل گاز طبیعی موجبات و موتور رشد صنعت در دهه‌های آتی است. تولیدکنندگان بزرگ معمولاً به افزایش تقاضای جهانی گاز طبیعی به عنوان یک روند اصلی در فرایند ارزیابی اشاره می‌کنند اما در بازارهای جدید برای تولید برق، گاز طبیعی به طور فزاینده‌ای با هزینه‌های پایدار با منابع تمیز و مجزا از قبیل باد و خورشید رقابت می‌کند. عدم انجام وعده‌های مکرر، ارائه یک انتخاب انرژی مناسب برای محیط زیست، صنعت گاز و سرمایه‌گذاران آن را در معرض خطر قرار می‌دهد. این باعث می‌شود که متغیر کلیدی متان باشد. برآوردهای محافظه کارا نه این است که در سراسر جهان، شرکت‌ها هر سال حداقل سه و نیم تریلیون فوت مکعب متان به جو آزاد می‌کنند. این رقم در واقع همان مقدار گاز فروخته شده توسط نروژ - هفتمین بزرگترین تولیدکننده جهان در یک سال است. تولید متان علاوه بر اینکه یک مسئله آب و هوایی بزرگ است، یک ائتلاف بزرگ از یک محصول ارزشمند است و شاید یک شاخص کلیدی برای عملیات شرکتها به اندازه آنچه که ادعا می‌کنند نیست. نگرانی در مورد متان محدود به سرمایه‌گذاران نفت و گاز نیست. آگاهی جدا از صنعت در حال افزایش است. متان خطر ابتلا به سرطان را ایجاد می‌کند و موجبات چالش برای برخی شرکتها می‌شود. به عنوان مثال، «ده» شرکت بزرگ نفتی و گاز جهان BG Group, BP, Eni, Pemex, Reliance Industries, Statoil and Total اندازی و سرمایه‌گذاری در پروژه‌ای به نام «ایتاکاب و هوا» پرداخته اند. یک میلیارد دلار سرمایه‌گذاری برای تسریع استقرار تجاری فن آوری‌های انرژی کم کربن و تمرکز اصلی آنها جذب و بهینه‌سازی کربن و کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای نفت و گاز خواهد بود. همین ترتیب، مشارکت شرکت نفت و گاز متان (OGMP)، با تلاش داوطلبانه برای بهبود گزارش انتشار گازهای گلخانه‌ای و سرعت بخشیدن به بهترین شیوه‌های کاهش گاز متان، اخیراً اولین گزارش سالانه خود را منتشر کرد و جزئیات مربوط به انتشار «نه» مورد و منبع کلیدی را در سیستم‌های اپرا توره‌های شرکتها در سال ۲۰۱۴ نشان داد. اولین قدم به سوی مزایای بزرگ این‌ها اولین گام‌های مهم برای صنعت هستند و نشان می‌دهد که شرکتها به دنبال راه‌هایی برای انطباق با محیط‌های در حال تغییر در محیط کسب و کار خود هستند. اما صنعت هنوز راه بسیار زیادی برای پیمودن و پیشروی دارد. رفع مشکل می‌تواند منافع زیادی را به همراه داشته باشد: کاهش ۴۵ درصدی انتشار گازهای گلخانه‌ای در جهان و نفت، تقریباً همان تأثیرات اقلیمی را موجب خواهد شد که طی ۲۰ سال گذشته بسته شدن یک سوم از نیروگاه‌های زغال سنگ جهان موجب آن شد. اکنون صنعت باید به سهامداران نشان دهد که اقدامات لازم را برای تحقق وعده سوخت کم کربن گاز طبیعی انجام خواهد داد. سرمایه‌گذاران می‌خواهند در شرکت‌های خوب با سیاست و مدیریت صحیح سرمایه‌گذاری کنند و به طور متناوب به نتایج عملیاتی کارآمد برای عملیات کارآمد نه کارکننده ارزش نگاه کنند. آنها به عنوان مدیران شرکتها در مورد چگونگی جذب سرمایه‌های فکر می‌کنند و به خوبی می‌دانند که این پویایی که در حال ظهور است و به طور جدی به عرصه عمل خواهد آمد.

نگاه تحلیلی

بهینه‌سازی فرآیند جوشکاری ایمپلر کمپرسور به منظور کاهش اعوجاج و تنش پسماند با کمک اجزای محدود



شکل (۸). تاریخچه دمایی در سطح خارجی ایمپلر آماده‌سازی‌های اولیه نمونه‌ها: نمونه ایمپلر توسط عملیات فرزکاری آماده می‌گردد. سپس دو ایمپلر بالا و پایینی توسط جوشکاری مونتاژ می‌گردند. در شکل ۹ نمونه‌های مونتاژی نشان داده شده اند.



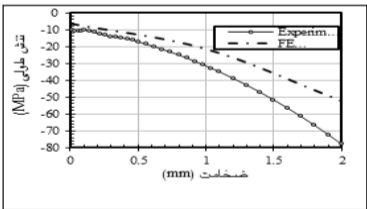
شکل (۹) ایمپلر نتایج آزمایش‌های تجربی

شرایط جوش: پس از آماده‌سازی ایمپلر، دو پاس جوش با مشخصاتی که در جدول (۲) آمده است، اعمال می‌گردد. سپس با آماده‌سازی سطح برای چسباندن کرنش سنخ، به انجام آزمایش تنش پسماند پرداخته گردید.

جدول (۲). مشخصات جوشکاری ایمپلر

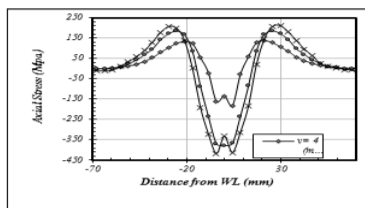
Speed	Frequency	Amperage	Voltage	Filler	No. Pass
A-12 (cm/min)	120 (Hz)	120 (A)	13-12 (Deg)	60	2

شکل (۱۰). کرنش‌های بدست آمده از آزمایش تجربی مقایسه نتایج آزمایش‌های تجربی و محاسبات المان محدود: تنش‌های بدست آمده از روش المان محدود و آزمایش تجربی برای ایمپلر مورد آزمایش در این تحقیق، در شکل ۱۱ مقایسه شده است.

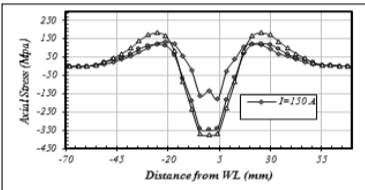


شکل (۱۱). ایمپلر، تنش بدست آمده از آزمایش تجربی و شبیه‌سازی

۱. با توجه به محدودیت‌های روش‌های تجربی اندازه‌گیری تنش‌های پسماند، روش المان محدود برای تحلیل تنش پسماند جوش بسیار کارا و مؤثر است. مدل حرارتی قوس الکتریکی اثر بسزایی در نتایج تحلیل المان محدود دارد. بنابراین هرچه این مدل به واقعیت نزدیک‌تر باشد نتایج قابل قبولتری حاصل می‌گردد. برای این منظور از مدل دوبیضی گون گلداک استفاده شد. ۲. با استفاده از روش تحلیلی نیز می‌توان هندسه‌ی جوش را پیش‌بینی نمود، این روش قدمی‌رو به جلو برای نزدیک شدن به مدل واقعی حوضچه جوش می‌باشد. ۳. جداسازی حل حرارتی و سازه‌ای از یکدیگر، هزینه و زمان محاسبات را تا حد زیادی کاهش می‌دهد. ۴. فرض حالت تنش صفحه‌ای برای صفحات نازک استفاده می‌شود و استفاده از آن در اینجا مناسب نیست و از فرض کرنش صفحه‌ای استفاده شده است. ۵. از روش المان محدود می‌توان برای پیش‌بینی تنش پسماند جوش استفاده کرد که این نکته در طراحی قطعه و انتخاب روش جوشکاری و پارامترهای آن حائز اهمیت است. ۶. با عنایت به اینکه روش‌های تجربی اندازه‌گیری تنش پسماند ملزم به صرف هزینه و زمان زیادی است و اکثر قریب به اتفاق این روش‌ها استاندارد نشده‌اند و از طرفی در کشور ما این محدودیت‌ها دو چندان است اهمیت و امتیاز روش المان محدود بعنوان یک ابزار قوی و مؤثر در این زمینه بیش از پیش روشن می‌شود.



شکل (۳). تغییرات تنش‌های محیطی در عرض جوش ایمپلر بر حسب تغییر سرعت خطی جوشکاری تغییرات تنش پسماند با جریان ورودی جوشکاری: شکل ۴ تنش‌های محوری در سطح خارجی ایمپلر را برای سه جریان مختلف ۱۵۰، ۲۰۰، ۳۰۰ آمپر، با ثابت نگه داشتن دیگر متغیرها، نشان می‌دهد. افزایش آمپراژ باعث افزایش گرمای ورودی کلی در واحد حجم می‌شود. اثرات گرمای ورودی کلی در واحد حجم به طور مستقیم بر توزیع دما و در نتیجه نمودار تنش پسماند در سازه‌ی جوشکاری شده، اثر می‌گذارد. اگر سرعت خطی جوشکاری و دیگر متغیرها ثابت نگه داشته شده باشند.

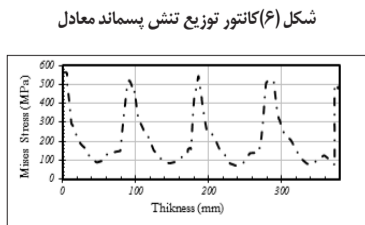
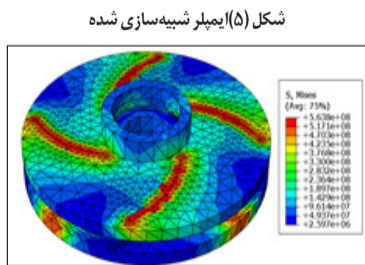
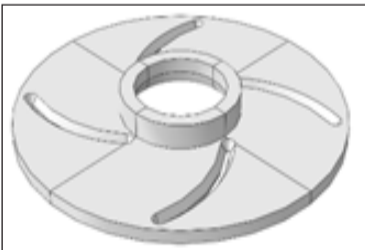


شکل (۴). تغییرات تنش‌های محیطی در عرض جوش ایمپلر بر حسب تغییرات جریان ورودی جوشکاری شبیه‌سازی نمونه‌ی مورد تحلیل: به علت حرارت دومی موضعی و نرخ سرد شدید سرد شدن، تنش پسماند قابل توجهی در فلز جوش و فلز پایه ایجاد می‌شود. این تنش‌ها می‌توانند مشکلات عمده‌ای از جمله کاهش عمر خستگی و یا افزایش احتمال شکست ترک ترد را به همراه داشته باشد. عوامل زیادی روی بزرگی و گستره این تنش‌ها تأثیر گذار هستند. در این قسمت به کلیات مربوط به شبیه‌سازی نمونه‌ی ایمپلر ساخته شده از فولاد آلیاژی F6MN-A182 پرداخته شده است. برای این منظور جوش‌های درزی V شکل شبیه‌سازی خواهد شد. جوش مورد نظر به روش قوس الکتریکی و با الکتروگت تنگتنسی (GTAW) است. در هر شیار دو پاس جوش شده است. مشخصات شرایط جوش در جدول ۱ آمده است.

جدول (۱). مشخصات جوش ایمپلر

هندسه‌ی جوش	ضخامت	ولتاژ	شدت جریان	سرعت جوش	پاس
Seam Weld	7 (mm)	10 (V)	96 (A)	5 (mm/s)	2

در این قسمت به نتایج مربوط به شبیه‌سازی‌های صورت گرفته روی نمونه تحت آزمایش تجربی، پرداخته می‌شود. هندسه‌ی نمونه در شکل (۵) آمده است. نتایج خروجی از نرم افزار تنش پسماند و تاریخچه حرارتی است که به ترتیب در شکل‌های (۶) الی (۸) آورده شده است.



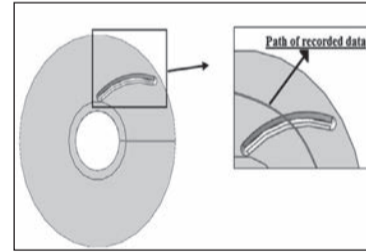
شکل (۷). توزیع تنش پسماند معادل در فاصله شعاعی cm ۶ از مرکز و در سطح خارجی ایمپلر

نزن F6A در خانواده فولادهای زنگ نزن آستنیتی است. ساختار آستنیتی این فولاد چقرمگی بسیار عالی را حتی در دماهای بسیار پایین فراهم می‌آورد.

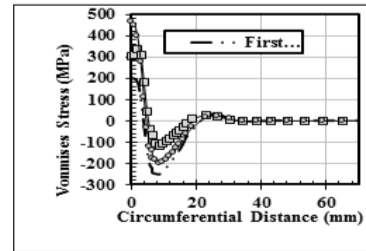
مراحل شبیه‌سازی آنالیز انتقال حرارت: در فرایند جوشکاری، یک میدان گرمایی موضعی تا نقطه‌ی ذوب ماده و سپس سرمایش در ناحیه جوش ایجاد می‌شود. در این حالت توزیع دما در جسم غیر یکنواخت بوده و تابعی از مختصات مکانی و زمان خواهد بود. این حرارت دهی غیریکنواخت یکی از عوامل ایجاد تغییر شکل‌های جوشی است. مساله‌ی انتقال حرارت در جوشکاری یک مساله‌ی وابسته به زمان است، از این رو معادلات انتقال حرارت در حالت وابسته به زمان برای تحلیل این فرایند مورد استفاده قرار می‌گیرد. مراحل شبیه‌سازی آنالیز مکانیکی: جهت شبیه‌سازی آنالیز مکانیکی از مدل استفاده شده در تحلیل حرارتی استفاده می‌گردد. برای مدل ماده در مدل Property باید خواص الاستیک، پلاستیک و همچنین ضریب انبساط طولی برای نمونه تعریف شود. برای خواص الاستیک مدل یانگ و نسبت پواسون نیاز است. در اینجا مدل یانگ و ضریب پواسون تابع دما در نظر گرفته شده‌اند. در قسمت پلاستیک از مدل سخت‌شوندگی سینماتیک استفاده شده است. تنش تسلیم نقش کلیدی در شبیه‌سازی خواص مواد جوش دارد. تنش تسلیم در فرایند شبیه‌سازی جوش، وابسته به دما تعریف شود. با افزایش کرنش پلاستیک، تنش تسلیم فلزات نیز افزایش می‌یابد. دو مدل سخت‌شوندگی همسان و سینماتیک، مدل‌های متداول در مدل‌سازی فلزات هستند. لازم به توضیح است که همه خواص به صورت وابسته به دما برای نرم‌افزار تعریف می‌شوند.

نتایج شبیه‌سازی: جهت تعیین پارامترهای بهینه‌ی فرایند جوش، پارامترهای زیر بررسی گردیده است. - تغییرات تنش پسماند با پاس‌های جوشکاری - تغییرات تنش با سرعت خطی جوشکاری - تغییرات تنش با جریان ورودی جوشکاری جای ذکر دارد که به منظور ساده‌سازی و صرفه‌جویی در زمان تحلیل، تمامی تحلیل‌های فوق بر روی صفحات دایروی با قطر و ضخامت مشابه با ایمپلر، به ترتیب ۱۸۰ و ۱۰ انجام شده است.

تغییرات تنش پسماند با پاس‌های جوشکاری: تنش‌های پسماند ناشی از فرایند جوشکاری در پاس‌های مختلف دست‌خوش تغییر می‌گردد. در این قسمت با استفاده از شبیه‌سازی عددی به بررسی این تغییرات پرداخته می‌شود. بدین منظور بر روی ایمپلر سه پاس جوش شبیه‌سازی می‌گردد. نتایج شبیه‌سازی در شکل ۱ آورده شده است.



شکل (۱) مسیر استخراج تنش همان‌گونه که مشخص است حجم پاس‌ها به ترتیب افزایش و بنابراین انرژی ورودی که تابعی از حجم جوش می‌باشد، افزایش می‌یابد و می‌توان نتیجه گرفت سطح تنش‌های پسماند القایی افزایش خواهد یافت.



شکل (۲). تغییرات تنش‌های محیطی در عرض جوش ایمپلر با افزایش تعداد پاس تغییرات تنش پسماند با سرعت خطی جوشکاری: میدان‌های تنش پسماند برای سرعت‌های خطی جوش برابر با ۳، ۴ و ۵ (mm/s)، که در شبیه‌سازی‌ها به کار رفته شده‌اند، در شکل ۵ نشان داده شده است. بیشینه‌ی تنش‌های کششی در کمترین سرعت خطی جوش؛ یعنی ۲ (mm/s)، در سطح خارجی مشاهده می‌شود. به‌طور مشابه کمینه‌ی تنش کششی در بیشترین سرعت خطی جوش؛ یعنی ۴ (mm/s)، در سطح خارجی مشاهده می‌شود. سرعت جوش کمتر باعث افزایش گرمای ورودی در واحد حجم می‌شود که منطبقه‌ی ذوب و متأثر از حرارت بزرگتری را باعث می‌شود. بنابراین سطح تنش‌های پسماند القایی افزایش می‌یابد.

نویسنده: سمیه حسینی
کارشناس ارشد مهندسی مکانیک
دانش نفت: به دلیل تأثیر ایمپلر کمپرسور سانتریفوژی بر روی عملکرد این تجهیز می‌توان ایمپلر را اصلی‌ترین قطعه‌ی کمپرسور دانست. ایمپلر قطعه ماشین‌کاری شده‌ای با تکنولوژی پیشرفته است، به طوری که فرایند ساخت این قطعه پیچیده و طاقت فرسا است. ایمپلرها به دلیل شرایط طراحی، ساخت و عملکرد، یکی از قطعات با مهندسی پیشرفته است. جدا از طراحی صحیح ایمپلر کمپرسورها، کارایی و بازده آن‌ها به وابسته به برخی از خصوصیات روش‌های ساخت آن‌ها است. این خصوصیات شامل دقت هندسی، کیفیت سطح بدست آمده می‌باشد. امروزه در صنعت ساخت ایمپلر کمپرسورها مشکل مهمی به نام اعوجاج در هنگام جوشکاری صفحات بالا، پایین و وین‌های ایمپلرها وجود دارد. در برخی اوقات اعوجاج حاصل از فرایند جوشکاری از حد مجاز فراتر رفته و منجر به سردود شدن قطعه می‌گردد. لذا طراحی فرایند جوش با بهینه‌سازی پارامترهای جوش با هدف کمینه نمودن اعوجاج تنش‌های پسماند، ضروری است. مشکل اصلی که محققین در سال‌های اخیر با آن مواجه بوده‌اند، توانایی پرداختن به جوش با روش المان محدود و پیش‌بینی شکل نهایی قطعه جوشکاری شده با داشتن ابعاد اولیه می‌باشد. با داشتن اطلاع قبلی از تنش‌های پسماند و انحراف جوش به کمک مدل عددی، یک طراح می‌تواند در مورد نحوه و ترتیب جوشکاری یا عملیات تنش‌زدایی بعد از جوشکاری برای بدست آوردن شکل مطلوب و مقاومت بهینه‌ی محصول نهایی تصمیم بگیرد. همچنین با توجه به اینکه تنش‌های پسماند در تعیین عملکرد سازه‌های جوشکاری شده نقش اساسی دارند، اندازه‌گیری تنش پسماند مسئله‌ای بسیار مهم است که به وسیله آن می‌توان میزان مقاومت و عمر قطعات مهندسی را تخمین زد. موضوع این تحقیق تحلیل و پیش‌بینی عددی حوزه‌های انتقال حرارت گذرا، اعوجاج و تنش پسماند حاصل از فرایند جوشکاری بر روی ایمپلرها با جوش چند پاسه است که تعیین توزیع دمای گذرا، اعوجاج و تنش پسماند مورد نظر بوده است.

روش‌های پسماند ناشی از جوشکاری به عوامل متعددی مانند ابعاد قطعه، مشخصات ماده، شرایط تکیه‌گاهی، حرارت ورودی، تعداد پاس‌های جوش و ترتیب پاس‌ها بستگی دارد. از این رو، تخمین توزیع این تنش‌ها و اعوجاجات در جوشکاری چند پاسه بسیار پیچیده بوده و امکان حل تحلیلی معادلات حاکم به دلیل رفتار غیرخطی شدید وجود ندارد. از طرفی استفاده از روش‌های اندازه‌گیری تجربی نیز اغلب پر هزینه و زمان‌بر است. از این رو در دهه‌های اخیر استفاده از روش‌های عددی به خصوص روش اجزای محدود، برای تحلیل فرایند جوشکاری مورد توجه محققان قرار گرفته است. ترکیب بهینه‌سازی عددی و شبیه‌سازی جوش امکان پیدا نمودن پارامترهای فرایند بهینه را به صورت محاسباتی و با زمان و هزینه کمتر فراهم می‌کند. هدف اصلی در روش اجزای محدود (FEM)، یافتن حل یک مساله پیچیده از طریق جایگزینی آن با یک مدل ساده‌تر می‌باشد. هنگامی که مساله واقعی با مدل ساده‌تری برای یافتن حل آن جایگزین گردید، امکان حل تقریبی آن وجود خواهد داشت. مهمترین چالش پیش‌رو در شبیه‌سازی فرایند جوش، تعریف مدلی مناسب برای منبع شار حرارتی به قطعه می‌باشد. هرچه مدل منبع به واقعیت نزدیک‌تر باشد، می‌توان گسترش دمایی و در نتیجه‌ی آن تنش‌های پسماند القایی در اثر فرایند جوش را بهتر پیش‌بینی نمود.

مفهوم شبیه‌سازی جوشکاری: در جوشکاری معمولاً برای اتصال دو فلز به یکدیگر با یک منبع حرارتی استفاده می‌شود تا دمای فلزات تا حد ذوب بالا رفته و باعث اتصال آن‌ها شود. بنابراین فرایند جوشکاری با تغییر فاز فلزات همراه است که این امر باعث پیچیدگی آن می‌شود. جوشکاری شامل قطعات (که در اینجا فولاد زنگ نزن F6A می‌باشد)، فیلر یا همان فلز پرکننده (می‌تواند نباشد)، منبع حرارتی، قیدها و روابطی که بتوانند این بخش‌ها را تباط برقرار کند، است. یعنی هر کدام از این بخش‌ها با استفاده از روابط خاص ریاضی تعریف می‌شوند. اگر رابطه‌ای برای منبع حرارتی، رابطه‌ای برای تبادل حرارت با محیط و یک رابطه برای شرایط مرزی مکانیکی و حرارتی موجود باشد، می‌توان یک فرایند جوشکاری را شبیه‌سازی نمود. فولاد زنگ نزن F6A، خواص و کاربردها: فولاد زنگ‌نزن F6A یک نوع کم کربن از فولادهایی است که اغلب مورد استفاده قرار می‌گیرند و میزان بیشینه‌ی کربن مورد استفاده در آن ۰.۰۱۵٪ است در حالی که استاندارد کربن مورد استفاده در فولادهای زنگ نزن ۰.۰۸٪ است. از این نوع فولاد زنگ‌نزن در لوله‌های انتقال، راکتور تحت فشار برای بویلرها و بسیاری موارد دیگر استفاده می‌شود. فولاد زنگ

بزرگترین قرارداد سرمایه گذاری تاریخ صنعت خودرو ایران بین رنو و ایدرو امضا شد

دانش نفت: قرارداد بزرگترین سرمایه گذاری تاریخ صنعت خودرو ایران بین رنو فرانسه و سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) با حضور «محمدرضا نعمت زاده» وزیر صنعت، معدن و تجارت امضا شد. با گذشت بیش از ۱۰ ماه از امضای توافق اولیه در نمایشگاه خودرو پاریس ۲۰۱۶، قرارداد بزرگترین سرمایه گذاری تاریخ صنعت خودرو ایران بین رنو فرانسه و ایدرو به عنوان نماینده بخش دولتی در ایران و شرکت «پرتو نگین ناصح» به عنوان نماینده بخش خصوصی امضا شد. منصور معظمی در آیین امضای قرارداد همکاری مشترک در زمینه توسعه و تولید خودروهای جدید در ایران که با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت و نیز مسئولان شرکت

خودروسازی رنو در وزارت صنعت برگزار شد، با اشاره به اینکه از ۱۰ ماه قبل چارچوب همکاری بین ایدرو و رنو در پاریس امضا شده، گفت: در ابتدا سهم رنو ۶۰ و سهم ایدرو ۴۰ درصد تعریف شده بود اما در طول این ۱۰ ماه مذاکرات سخت و فشرده‌ای داشتیم و توانستیم با شرایط بهتر و تغییر سهم ایدور از ۴۰ به ۲۰ درصد به تفاهم برسیم. رئیس هیات عامل ایدرو افزود: فاز نخست قرارداد با رنو به ارزش ۶۶۰ میلیون یورو برای تولید ۱۵۰ هزار دستگاه خودرو است که نخستین ناصح و رنو، سهم مشارکت رنو ۶۰ درصد، سهم مشارکت ایدرو ۲۰ درصد و سهم مشارکت شرکت پرتو نگین ناصح نیز ۲۰ درصد است. به گفته رئیس هیات عامل سازمان گسترش و نوسازی ایران، مطابق این قرارداد ۳۰ درصد محصول با مسئولیت رنو باید صادر شود که شامل محصول نهایی و قطعه است. معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت خاطرنشان کرد: ورود ایدرو کاملا قانونی است و طبق اصل ۴۴ قانون اساسی دولت می تواند ۲۰ درصد سهم بازار را داشته باشد؛ همچنین دولت هر لحظه که بخواهد می تواند سهم قانونی ۲۰ درصدی خود را واگذار کند. معظمی با پیش بینی اینکه در این قرارداد نزدیک به سه هزار اشتغال مستقیم ایجاد می شود، افزود: مرکز تحقیق و توسعه رنو در ایران قرار می گیرد و تربیت نیروی انسانی ماهر و مدیران کارآمدتر از آثار این همکاری ها خواهد بود. وی تاکید کرد: در این قرارداد ساخت گیربکس، شاسی و قطعات دیگر پیش بینی شده و در قراردادی با بلژیک ها، تولید گیربکس اتوماتیک نیز آغاز شده است.

قرارداد با ایران، قراردادی استثنایی در تاریخ صنعت خودرو ایران است

در همین حال، قائم مقام ارشد گروه خودروسازی رنو، قرارداد سه جانبه با ایرانی ها را قراردادی استثنایی خواند و گفت: با این قرارداد شاهد حضور بلند مدت رنو در ایران خواهیم بود. «تیری بلوره» (Thierry Bloore) روز دوشنبه در مراسم امضای قرارداد همکاری توسعه و تولید خودروهای جدید در ایران بین سازمان گسترش و نوسازی صنایع



ایران، شرکت پرتو نوین ناصح و گروه خودروسازی رنو در محل وزارت صنعت، معدن و تجارت، افزود: قرارداد امروز قراردادی استثنایی در یکی از استراتژیک ترین کشورها برای رنو یعنی ایران است.

وی ادامه داد: رنو اهداف بلند مدتی در ایران دارد به خاطر پتانسیل های خوب صنعتی، زیرساخت های خودروسازی، نیروی انسانی توانمند، شرایط ژئوپولیتیک استثنایی و همبظور فرهنگی غنی که از نکات بسیار مهمی برای فرانسه به شمار می رود. به گفته قائم مقام ارشد گروه خودروسازی رنو، توافق مذکور تفاهمی استثنایی در تاریخ صنعت خودرو ایران به جهت سرمایه گذاری، انتقال تکنولوژی داخلی سازی و پرورش استعداد های ایرانی به شمار می رود. علاوه بر این ایجاد مرکز مهندسی و خرید تولید خودرو های به روز و صادرات در جهت تکمیل و توسعه زنجیره کامل ارزش در ایران مدنظر قرار گرفته است. بلوره با بیان اینکه رنو با حضور بدون وقفه در ایران از سال ۲۰۰۴ تعهد خود را ثابت کرده است، عنوان کرد: امضای این قرارداد تعهد و خواست قوی ما را برای حضور بلند مدت در ایران تأیید می کند تا به عنوان شریک استراتژیک صنعت خودرو ایران همکاری های لازم را داشته باشیم و خوشحالیم که این سرمایه گذاری مشترک را با دو شریک قابل اعتماد خود یعنی ایدرو به عنوان نماینده دولت و گروه نگین به عنوار نماینده بخش خصوصی انجام می دهیم، همکاری ما با دو شریک قدیمی خود ایران خودرو و سایپا همچنان

ادامه خواهد داشت و در آینده گسترش می یابد. وی افزود: این قرارداد قدمی رو به جلو و بلند برای همکاری مستمر میان ایران و رنو به شمار می رود و ارزش های مشترکی برای طرفین خواهد داشت.

۶۰ شرکت قطعه ساز در زنجیره قطعه سازی رنو قرار می گیرند

همچنین وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: توسعه نیافتگی صنعت خودروی کشور ناشی از گسستگی بازار های بین المللی است، موضوعی که در قرارداد جدید با رنو مورد توجه قرار گرفته است. محمدرضا نعمت زاده در مراسم امضای قرارداد همکاری مشترک ایدرو، شرکت پرتو نگین ناصح و گروه خودروسازی رنو گفت: از اولویت وزارت صنعت و دولت توسعه همکاری های بین المللی در کنار توسعه توان صنعتی و خارجی و قرار گرفتن در زنجیره ارزش بین المللی است. وی افزود: مشارکت با رنو از ۱۲ سال پیش آغاز شده اما انتظارات ما از این مشارکت تاکنون بطور کامل حاصل نشده است. نعمت زاده افزود: ما خوشحالیم که یکی از قراردادهای خوب امروز منعقد می شود، علت طولانی شدن انعقاد قرارداد لزوم ایجاد مرکز توانمند تحقیق و توسعه و اتصال آن به مراکز تحقیق و توسعه رنو در نیاسبت و مرکز فنی مهندسی پررنگ دیده شده است که هم برای کشور و هم بازار بین المللی خدمات ارائه می کند. وی گفت: با توجه به وجود نیروی جوان تحصیلکرده امکان اشتغال آنها در این مراکز فراهم می شود که به نفع طرفین است. وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه ایجاد خط مستقل تولید موتور در قرارداد که بسیار

مرکز تحقیقات بیماری های غیر واگیر پژوهشگاه علوم غدد و متابولیسم دانشگاه علوم پزشکی تهران گزارش می دهد:

مصرف قهوه، مانع گسترش بیماری کبد چرب



اساس، احتمالاً قهوه تأثیر مثبت بر روی عملکرد کبد خواهد داشت. تحقیقات نشان داده-اند که کافئین (Caffeine) اثرات ضد فیپروژنیک بر روی سلول های کبدی داشته و میزان تکثیر سلولی را کاهش و میزان کربدگی را افزایش می دهد.

قهوه با کاهش تجمع چربی ها و التهاب کبدی، موجب معانعت از گسترش بیماری کبد چرب می شود.

میزان مصرف قهوه، آنزیم های کبدی و آزمایش های مربوط به بیماری های قلبی و متابولیک در آنان بررسی شده است که نتایج این مطالعه نشان می دهد، میزان آنزیم ها و نشانگرهای زیستی (Biomarker) مربوط به سیروز کبدی (التهاب شدید کبدی) در افرادی که به میزان بالایی قهوه مصرف می -کنند، کمتر تشخیص داده شد که بر این

مدرن خواهد بود با مشارکت قطعه سازان ایرانی دیده شده است. گفت : انجمن قطعه سازان کشور فعلا نه وارد عرصه شود تا مطابق قرارداد ۶۰ شرکت قطعه ساز خوب در زنجیره تامین قطعه برای بازار داخل و خارج کشور وارد شود. وی افزود: قرار گرفتن قطعه سازان ما در شبکه جهانی رنو و دریافت سفارش تولید از بازارهای رنو نیازمند مشارکت فعال قطعه سازان است تا بتوانیم علاوه بر تامین نیاز داخلی؛ صادرات هم داشته باشیم. نماینده مقام مسئول از شکل گیری بیش از ۲۰۰ مشارکت در پسابرجام در بخش های صنعت، معدن و تجارت خبر داد و افزود: پس از توافق هسته ای و رفع تحریم ها، فضای بین المللی تغییر یافت و شرکت های تولیدی و تجاری ایران امکان مشارکت با شرکت های ذیصلاح خارجی در عرصه بین الملل را بدست آوردند. وی بیان داشت: صنعت خودرو بطور روزانه در حال رشد و توسعه و تغییر است و این مهم حتی در طراحی خودرو مطابق میل و سلیقه قاره های مختلف نزد خودروسازان دیده می شود؛ بر این اساس، همکاری های بین المللی از الزامات رشد و توسعه در این صنعت است. نعمت زاده همچنین با اشاره به سهام ابتدایی ۴۰ درصدی ایدرو در این شرکت، تاکید کرد: برای پرهیز از هرگونه

ورود ایدرو کاملاً قانونی است و طبق اصل ۴۴ قانون اساسی دولت می تواند ۲۰ درصد سهم بازار را داشته باشد؛ همچنین دولت هر لحظه که بخواهد می تواند سهم قانونی ۲۰ درصدی خود را واگذار کند

معطلی، ایدرو در این مشارکت آغاز بکار کرد، اما در ادامه و بر مبنای اصل ۴۴ قانون اساسی ادامه کار به بخش خصوصی واگذار و سهم ایدرو به ۲۰ درصد کاهش یافت. وی خاطرنشان کرد: شرکت پرتو نگین ناصح با سابقه بیش از ۷۰ سال کار صنعتی و خدمات پس از فروش که خودروی رنو را به کشور وارد کرد در این قرارداد به عنوان شریک برگزیده شد که دارای سهمی ۲۰ درصدی است.

اثر سودمند مصرف قهوه در جلوگیری از وخیم شدن بیماری کبدی در بیماران مبتلا به هیپاتیت C گزارش شده که نتایج حاصل از این مطالعه نشان دهنده ارتباط مستقیم بین مصرف بیشتر قهوه با احتمال کمتر خطر ابتلا و مرگ ناشی از بیماری های متعدد است.

پانوش

HDL یکی از ملکول های چربی خون از نوع لیپوپروتئین است و کار عمده آن انتقال کلسترول از بافت ها و هدایت آن به سمت کبد بوده به طور کلی این نوع چربی مفید در خانم ها بیشتر از آقایان و در ورزشکاران بیشتر از افراد غیر ورزشکار است. میزان بالای HDL خطر بیماری های قلبی را پایین می برد. کم آن، خطر این نوع بیماری را به شدت بالا می برد. ۲ پروتئین های فاز حاد مانند پروتئین CRP در اثر عواملی چون التهاب و عفونت هایی مثل عفونت باکتریایی و ویروسی و بدخیمی ها در سرم خون افزایش می یابند. این پروتئین ها وظیفه کاهش التهاب در بافت ها بوسیله از بین بردن قطعات بافتی آسیب دیده را برعهده دارند، این پروتئین ها جز سیستم ایمنی ذاتی بدن هستند.

منبع:

Coffee Drinking and Mortality in 10 European Countries. Ann Intern Med. 2017 Jul 11.

محدودیت منابع انرژی محدودیت تمدن بشری

سهیل میزانی

«مشاور مدیریت» سازمان مدیریت صنعتی

و دبیر اجرایی جایزه ملی مدیریت انرژی



یکی از موضوعات بسیار مهم در عصر حاضر که محور بسیاری از فعالیت ها و نقطه تمرکز بسیاری از سیاست های کشورهای مختلف و بویژه توسعه یافته می باشد، دستیابی به منابع انرژی است. امروزه موضوع انرژی و دستیابی به منابع آن بیش از هر زمان دیگری سخت تر و هزینه بر تر شده است. این هزینه ها فقط هزینه مستقیم

پرداخت شده برای هر واحد انرژی نیست. در کنار این هزینه که جزئی از هزینه های دستیابی به منابع انرژی محسوب می گردد باید هزینه هایی همچون دسترسی به این منابع در مکان های بسیار پر خطر را نیز اضافه نمود. عمده منابع انرژی که با وجود پیشرفت های غیر قابل انکار در دستیابی به منابع غیر فسیلی، از منابع فسیلی تأمین می گردد در مناطق بسیار پر ریسک جهان قرار دارد. مناطقی که جنگ و عدم ثبات یکی از مشخصه های ذاتی این مناطق به شمار می رود. اما آنچه که اکنون در کشور می توانیم شاهد آن باشیم عدم توجه کافی به هزینه های دستیابی به انرژی از سوی بسیاری از افسران جامعه اعم از مدیران و یا مردم عادی است. با توجه به اینکه ایران کشوری نفت خیز بوده و آنچه که در تعریف می توان به عنوان هزینه های دستیابی به منابع انرژی محسوب نمود در بسیاری موارد قابل مدیریت بوده است لذا دیدگاه قالب نسبت به انرژی و منابع آن، در نظر گرفتن این منبع به عنوان منبعی بدون محدودیت و حتی بی قیمت است. با توجه به اینکه کشور ایران در دهه های اخیر به عنوان یکی از ثبات ترین مناطق جغرافیایی، حداقل در سطح منطقه و بین کشورهای دارای منابع نفتی و گازی که در حال حاضر اصلی ترین منبع انرژی بشر می باشد، محسوب می گردد که این امر دستیابی به منابع فسیلی برای انرژی را نسبت به سایر کشورهای متکی به واردات انرژی بسیار سهل تر نموده است اما این سهولت، متأسفانه در مواردی باعث فراموشی اصل محدودیت در منابع نیز گردیده است. یکی از ساده ترین راه کارهایی که در اولین قدم برای جلوگیری از مصرف بی رویه منابع انرژی در کشور به اجرا در آمد، افزایش قیمت حامل های انرژی بود. اما با توجه به افزایش کلی سطح قیمت ها و نبود زیر ساخت های لازم برای کنترل و مدیریت مصرف، عملاً این راه کار به سرعت اثر خود را از دست داده و فرهنگ قالب و همیشگی اعتقاد به عدم محدودیت در منابع انرژی بصورتی ناخواسته مجدداً جایگزین رفتارهای مصرفی گردید که با شوک قیمتی، کمی به سوی اصلاح پیش رفته بود. اما در این بین مدیرانی هستند که در کنار توجه به موضوعات جاری همچون رعایت قوانین مختلف از جمله رعایت استانداردهای معیار مصرف انرژی، به دنبال راه کارهایی برای ارتقاء سطح عملکرد نگاهاهای تحت مدیریت خود در مقوله انرژی می باشند. این نگاه ها و مدیران آنها، توجه و تمرکز بر آینده کشور را جایگزین تمرکز بر امور روزمره نموده و صیانت از منابع انرژی را نه فقط از باب دوری جستن از جریمه های احتمالی عدم تطابق با استانداردهای معیارهای مصرف، بلکه با دیدگاه توجه به مسئولیت های اجتماعی، پیگیری می نمایند. در این خصوص حداقل کاری که می توان به عنوان قدرانی از این نگاه ها انجام داد، ایجاد شرایطی برای معرفی آنها در سطح جامعه و تقدیر از آنهایی که برترین اقدامات را در زمینه مدیریت انرژی انجام داده اند، می باشد. جایزه مدیریت انرژی که توسط سازمان مدیریت صنعتی با همکاری اصلی ترین نهادهای تصمیم گیر در زمینه انرژی در حال اجرا می باشد، تئوری از همین تفکر است. «سازمان مدیریت صنعتی» با همراهی و همکاری «سازمان انرژی های تجدید پذیر و بهره روری انرژی برق»، «شرکت بهینه سازی مصرف سوخت»، «ستاد بهینه سازی انرژی و محیط زیست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری» و «سازمان ملی استاندارد ایران»، از چند سال گذشته اقدام به برگزاری جایزه ای در سطح ملی در خصوص مدیریت انرژی نموده و در سال جاری سومین دوره آن را در دست اجرا دارد. این جایزه در ۴ حوزه «فرایندهای انرژی بر»، «تجهیزات انرژی بر»، «ساختمان های غیر مسکونی اداری» و «پروژه های کاهش مصرف انرژی» برگزار می گردد. بر اساس آمار موجود از ثبت نام های انجام شده که دارای شرایط اولیه شرکت در این جایزه بوده اند تاکنون استقبال بسیار مناسبی از سوی صنایع سیمان و صنایع پتروشیمی صورت گرفته است که این صنایع در کنار سایر متقاضیان از صنایع نفت و پالایشگاه، تولید کنندگان لاستیک و قند و شکر و لوازم خانگی همچون کولرهای آبی و یخچال و فریزر و لپاشوسویی، مجموعه متنوعی از متقاضیان را گرد هم آورده است. ادامه حضور شرکت هایی که در سال های گذشته در این فرایند حضور داشته اند، نشان دهنده مقبولیت و اعتبار این جایزه در بین شرکت کنندگان و جامعه متخصص در زمینه مربوطه می باشد. با توجه به زمانبندی انجام شده برای برگزاری این جایزه، هم اکنون ثبت نام و اخذ مدارک از متقاضیان در حال انجام بوده و در ادامه نسبت به ارزیابی مدارک و در صورت تأیید نسبت به حضور ارزیابان در محل انجام فعالیت های متقاضی و بررسی وضعیت اجرای سیستم های مدیریت انرژی، اقدام خواهد شد. دبیرخانه جایزه ملی مدیریت انرژی توانسته است با ایجاد ارتباط لازم با متخصصان در زمینه انرژی، جمعی از بیش از ۵۰ نفر را به عنوان ارزیاب در شبکه منابع انسانی و متخصص خود ساماندهی نماید. این افراد در کنار اعضای کمیته های مختلف راهبری و علمی، مجموعه ای توانمند از افسران دارای دانش در زمینه مدیریت انرژی می باشند که وظیفه ارزیابی اطلاعات متقاضیان و حضور در سایت را بر عهده خواهند داشت. بر اساس برنامه ریزی انجام شده، همایش نهایی این رویداد مانند سالهای گذشته در اواسط زمستان خواهد بود. در جریان این همایش شرکت های برتر در زمینه های مختلف معرفی شده و بنابر رتبه های کسب شده و الگوی موجود، تندیس ها و یا گواهینامه ها، توسط نمایندگان از سازمان های مجری، اعطاء خواهد گردید.

کاهش قیمت CNG راهکار جدید مقابله با واردات بنزین

علی محمودیان

رئیس اتحادیه کشوری سوخت‌های جایگزین CNG و خدمات وابسته

کاهش قیمت CNG به عنوان راهکار جدید مقابله با واردات بنزین است. از ابتدای فروردین ماه امسال تاکنون متوسط مصرف بنزین به حدود ۸۰ میلیون لیتر در روز رسیده که جشعی حدود ۸۵ درصدی نسبت به مدت مشابه پارسال داشته است. با توجه به ثابت بودن میزان ظرفیت تولید بنزین عملاً در شرایط فعلی برای جبران کسری بین تولید و مصرف این فرآورده نفتی روزانه ۱۰ تا ۱۲ میلیون لیتر بنزین وارد کشور شده و مقادیری هم از ذخایر کشور برداشت می‌شود، این افزایش تولید بنزین در حالی در کشور اتفاق افتاده که ایران با بهره برداری از پنج فاز جدید پارس جنوبی ظرفیت تولید گاز طبیعی خود را به بیش از ۷۵۰ میلیون مترمکعب در روز افزایش داده است. با بهره برداری از پنج فاز جدید پارس جنوبی، ظرفیت تولید گاز طبیعی ایران به حدود ۹۰۰ میلیون مترمکعب در روز افزایش می‌یابد، هم‌زمان با افزایش ظرفیت تولید گاز، در بخش انتقال و توزیع هم ظرفیت شبکه انتقال گاز ایران به بیش از ۸۰۰ میلیون مترمکعب در روز رسیده است. هم‌اکنون ایران یکی از بزرگترین شبکه‌های تولید، انتقال و توزیع گاز طبیعی در جهان را در اختیار دارد، مطالعه نرخ رشد مصرف بنزین از سال ۱۳۸۰ نشان می‌دهد سالانه برابر ۱۰ درصد بوده است. میزان مصرف بنزین در سال ۱۳۸۰ برابر ۴۶ میلیون لیتر بود در حالی که در سال ۱۳۸۵ به ۷۴ میلیون لیتر در روز افزایش داشت. از سال ۱۳۸۵، CNG ناجی ۱۴ میلیون لیتر در روز کاهش کشور شد و سهم مصرف ۱۴ میلیون مترمکعب در روز تا سال ۱۳۹۰ به ۱۷ میلیون مترمکعب در روز رسید و توانست روزانه از واردات ۱۷ میلیون لیتر بنزین جلوگیری کند و این راه حلی مناسب برای جایگزین انرژی بخش حمل و نقل با نگاه زیست محیطی است، با توجه به تمام مزیت‌های توسعه صنعت CNG. مسئولان وقت قیمت این انرژی پاک را حدود هشت برابر افزایش دادند و قیمت این سوخت در ایران به بالاترین قیمت در بین کشورهای مصرف‌کننده CNG تبدیل شد، در سالهایی که CNG در حال توسعه بود نرخ رشد مصرف بنزین منفی ۴ درصد بود و با افزایش قیمت CNG مجدد نرخ رشد بنزین به ۱۰ درصد رسید و واردات بنزین رونقی مجدداً گرفت. در حال حاضر حدود دوهزار و ۴۰۰ جایگاه CNG در ایران با ظرفیت عرضه روزانه ۴۰ تا ۵۰ میلیون مترمکعب گاز به خودروهای دوگانه سوز در مدار بهره برداری قرار دارد، با وجود ایجاد این ظرفیت عرضه CNG اما هم‌اکنون به طور متوسط روزانه ۲۰ تا ۲۱ میلیون مترمکعب CNG در کشور عرضه و توزیع می‌شود و بیش نیمی از ظرفیت ایجاد شده برای عرضه CNG در کشور خالی و بدون استفاده مانده است. هم‌اکنون سهم CNG در سبد سوخت خودروهای کشور حدود ۲۱ تا ۲۳ درصد بوده و این درحالی است که امکان افزایش سهم این حامل انرژی پاک به ۴۵ تا ۵۰ درصد به راحتی امکان پذیر است، دولت و وزارت نفت در صورت موافقت با کاهش قیمت CNG می‌تواند ضمن افزایش انگیزه برای استفاده از این حامل انرژی بدون کوچک‌ترین اقدام و سرمایه‌گذاری مجدد حجم واردات بنزین را مدیریت کند. اتحادیه کشوری سوخت‌های جایگزین، CNG و خدمات وابسته با توجه به این موضوع که قیمت گاز طبیعی تحویلی به جایگاه‌های CNG کشور بیش از ۳ برابر قیمت بخش خانگی است با ارائه پیشنهادی به وزارت نفت خواستار کاهش ۱۵۰ تومانی قیمت CNG شده است، کاهش ۱۵۰ تومانی قیمت CNG منجر به ارزان شدن بهای این حامل انرژی پاک از ۲۱۴ تومان فعلی به ازای هر مترمکعب به کمتر از ۳۰۰ تومان شود. در صورت موافقت وزارت نفت با کاهش ۱۵۰ تومانی قیمت CNG در طول چند هفته تقاضا برای مصرف گاز در خودروها ۴ تا ۷ میلیون مترمکعب در روز افزایش می‌یابد و در مدت ۳ ماه بین ۹ تا ۹ میلیون مترمکعب افزایش می‌یابد و به مرز ۳۰ میلیون مترمکعب در روز خواهد رسید، تصریح کرد: افزایش مصرف CNG قطعاً منجر به کاهش واردات بنزین می‌شود و دست کم روزانه ۳ تا ۴ میلیون دلار صرفه جویی ارزی حاصل خواهد شد.

برگزین دیگری در اجرای مسئولیت‌های اجتماعی منطقه شالغرف کنور؟

تغییر مسیر خط لوله نفت میان‌دو آب - ارومیه



دانش نفت: پروژه تغییر مسیر خط لوله نفت میان‌دوآب - ارومیه در تقاطع با خطوط ریلی راه آهن جمهوری اسلامی ایران تهران - ارومیه به اتمام رسید. به گزارش دانش نفت به نقل از روابط عمومی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه شالغرف، مهندس الماس پورزاهدی مدیر منطقه گفت: عملکرد منطقه شالغرف کشور در برقراری ارتباط مستمر و مؤثر با وزارتخانه‌ها، ادارات دولتی و غیردولتی خصوصاً همسایگان و مجاورین حریم خطوط لوله نفت به منظور اجرای مسئولیت اجتماعی این شرکت بسیار حائز اهمیت است. همچنین با عنایت به مساعدت مسئولین ارشد وزارت نفت، کمک رسانی به همسایگان و مجاورین خطوط لوله نفت در جهت رضایتمندی هموطنان و عمل به تحقق سیاستهای اقتصاد مقاومتی در دولت تدبیر و امید در دستور کار این شرکت می‌باشد. افزوده: در راستای مسئولیت اجتماعی با اجرای به موقع پروژه تغییر مسیر خط لوله نفت میان‌دوآب - ارومیه به طول حدوداً یک کیلومتر با تلاش شبانه روزی متخصصین این شرکت در مدت زمان یک هفته در جهت تسریع ریل‌گذاری در مسیر راه آهن تهران - ارومیه به منظور کاهش خطرات جاده‌ای، کاهش هزینه‌ها، صرفه جویی در زمان، استفاده بهینه مردم عزیز آذربایجان غربی به اتمام رسید.

شنبه ۲۱ مرداد ماه ۱۳۹۶ - شماره ۵۸۷

پالایش و پخش

امضای توافق نامه بهینه‌سازی پالایشگاه تبریز بین ایران و کره جنوبی

یک میلیارد لیتر است. بوی همچنین گفت: در مجموع در ۱۳۵ روز گذشته به طور میانگین کمتر از ۱۲ میلیون لیتر واردات بنزین داشته‌ایم. کاظمی با اشاره به این که هم‌اکنون پالایشگاه ستاره خلیج فارس روزانه هفت میلیون لیتر بنزین تولید می‌کند، ابراز امیدواری کرد که رقم تولید به ۱۱ میلیون لیتر برسد. بوی یادآور شد: در مجموع از زمان راه‌اندازی ستاره خلیج فارس تاکنون بیش از ۳۰۰ میلیون لیتر بنزین در بازار توزیع شده است. بوی ادامه داد: اکنون فاز نخست پالایشگاه تکمیل و در مدار سرویس قرار دارد و در حال تثبیت عملیاتی است و فاز دوم نیز سال آینده راه‌اندازی می‌شود. معاون وزیر نفت با اشاره به پروژه ارتقای کیفی تولیدات پالایشگاه‌های کشور توضیح داد: تاکنون قرارداد تجاری پالایشگاه اصفهان با شرکت دایلم کره به ارزش دو و نیم میلیارد یورو امضا شده و قرارداد با پالایشگاه‌های تبریز و تهران نیز امضا شده است و مذاکره برای ارتقای کیفی پالایشگاه بندرعباس نیز پیشرفت‌های خوبی داشته و اکنون در مرحله مذاکره با فاینانسور هستیم. بوی تأکید کرد: با قراردادهایی که برای ارتقای کیفی محصولات پالایشگاه‌های کشور امضا می‌شود، میزان مازوت تا سال ۱۴۰۴ به کمتر از ۱۰ درصد خواهد رسید و همه محصولات استاندارد یورو ۵ خواهند داشت. کاظمی با اشاره به قرارداد ارتقای کیفی پالایشگاه تبریز بیان کرد: ارزش این قرارداد که با شرکت SKEC کره جنوبی امضا شد ۱۶ میلیارد یورو است و بستگی به زمان قرارداد تجاری و مالی و پیشرفت مذاکرات با بانک مرکزی و آگزیم بانک کره ساخت آن طی ۴۸ ماه به پایان خواهد رسید.



تولید مازوت در پالایشگاه‌های ایران تا ۱۴۰۴ به کمتر از ۱۰ درصد می‌رسد

مدیرعامل شرکت پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی گفت: با امضای قراردادهای ارتقای کیفی فرآورده‌های تولید پالایشگاه‌های کشور، تولید مازوت تا سال ۱۴۰۴ به کمتر از ۱۰ درصد خواهد رسید و همه محصولات استاندارد یورو ۵ خواهند داشت. عباس کاظمی در حاشیه امضای توافق‌نامه ارتقای کیفی پالایشگاه تبریز میان شرکت پالایش نفت تبریز و کنسرسیومی متشکل از شرکت‌های مهندسی و ساختمان اس کی (SKEC) از کره جنوبی و طراحی و ساختمان نفت از کره جنوبی و طراحی و ساختمان نفت (ODCC) در جمع خبرنگاران با اعلام این که طی ۱۳۵ روز گذشته میانگین مصرف بنزین ۷۹ میلیون لیتر بوده است، اظهار کرد: هم‌اکنون مقدار ذخائر بنزین

میان ایران و کره جنوبی اظهار امیدواری کرد: حضور و همکاری شرکت مهندسی و ساختمان اس کی (SKEC) از کره جنوبی مانند دیگر شرکت‌های کره ای در ایران موفق و ادامه دار باشد. بوی افزود: همکاری نفتی ایران و کره جنوبی به عمر روابط سیاسی دو کشور یعنی ۵۵ سال گذشته بازمی‌گردد که ایران و کره جنوبی پالایشگاهی مشترک در کره احداث کردند و از آن زمان شرکت‌های بزرگ کره ای مثل دایلم، شین هوا و هیوندایی در ایران پروژه اجرا کردند و یا در حال اجرا هستند. به گفته وی، با توجه به این که شرکت اس کی نخستین بار است که در پروژه‌های پالایشی ایران حضور یافته است، امیدوارم تجربه موفقیتی داشته باشد و شاهد تداوم همکاری این شرکت در دیگر پروژه‌های پالایشی کشور باشیم.

توافق‌نامه این همکاری با اعلام آمادگی Korea exinbank در حمایت از این پروژه نهایی شده و به امضای طرفین رسید. بر اساس این گزارش، این پروژه نخستین پروژه مشارکت ایرانی و خارجی در صنعت پالایش نفت بعد از تحریم‌ها است. در این طرح هدف به کارگیری حداکثر توان ملی و امکانات داخلی خواهد بود و قرار است ۵۱ درصد مبلغ پروژه از خدمات پیمانکاران و سازندگان ایرانی استفاده شود.

همکاری‌های نفتی ایران و کره جنوبی سابقه ای ۵۵ ساله دارد

در همین حال، معاون وزیر نفت در امور پالایش گفت: امیدواریم حضور و همکاری شرکت‌های کره جنوبی در ایران موفق و ادامه دار باشد. عباس کاظمی روز شنبه (۱۴ مردادماه) در مراسم امضای توافق‌نامه بهینه‌سازی پالایشگاه تبریز

مدیرعامل پالایشگاه تبریز:

همه محصولات پالایشگاه تبریز مطابق استاندارد یورو ۵ می‌شود

ارتقای پالایشگاه‌های کشور به اتمام برسد و نیاز به برخی از فرآورده‌ها در آینده کم شود پالایشگاه تبریز شانس بیشتری برای صادرات خواهد داشت. این پالایشگاه به دلیل نزدیکی با چهارالی پنج کشور مقاصد صادراتی زیادی دارد. باقری با تأکید بر اینکه برخی از محصولات پالایشگاه تبریز استانداردهای یورو ۵ و یورو ۴ را اخذ کرده است، افزود: بخشی از بنزین و گازمیع استاندارد یورو ۴ و یورو ۵ را اخذ کرده اند. طی سه ماه آینده نفت گاز نیز استاندارد یورو ۴ و ۵ اخذ خواهد کرد. ممکن است بعد از اجرای این پروژه تنوع محصولاتی که در پالایشگاه تبریز تولید می‌شود افزایش پیدا کند. البته پنج فرآورده اصلی تولید خواهد شد و ممکن است فرآورده‌های دیگری نیز تولید شود. همچنین هم‌زمان با کاهش نیاز به فرآورده‌های اصلی در کشور مانند بنزین و نفت گاز، پالایشگاه تبریز می‌تواند برای پتروشیمی نیز خوراک تهیه کند. بوی در مورد تولید بنزین پالایشگاه تبریز نیز گفت: تولید بنزین در پالایشگاه تبریز صورت می‌گیرد. در چند سال گذشته ارتقای کیفی بنزینی که توسط پالایشگاه تبریز صورت می‌گیرد انجام شد و در حال حاضر ۴۰ درصد بنزین مطابق با یورو ۴ تولید شده و داخل استان توزیع می‌شود. مدیرعامل پالایشگاه نفت تبریز ادامه داد: در آینده اقداماتی انجام خواهد شد که که سایر محصولات پالایشگاه نیز به یورو ۵ تبدیل شود و هیچ محصولی به غیر از یورو ۵ در پالایشگاه تولید نشود.

دانش نفت: مدیرعامل پالایشگاه تبریز با تأکید بر اینکه برخی از محصولات پالایشگاه تبریز استانداردهای یورو ۵ و یورو ۴ را اخذ کرده است، افزود: در آینده اقداماتی انجام خواهد شد که که سایر محصولات پالایشگاه نیز به یورو ۵ تبدیل شود و هیچ محصولی به غیر از یورو ۵ در پالایشگاه تولید نشود.

دانش نفت: مدیرعامل پالایشگاه تبریز با تأکید بر اینکه برخی از محصولات پالایشگاه تبریز استانداردهای یورو ۵ و یورو ۴ را اخذ کرده است، افزود: در آینده اقداماتی انجام خواهد شد که که سایر محصولات پالایشگاه نیز به یورو ۵ تبدیل شود و هیچ محصولی به غیر از یورو ۵ در پالایشگاه تولید نشود.

غلامرضا باقری با اشاره به امضای توافق نامه برای ارتقای پالایشگاه نفت تبریز با شرکت KS کره جنوبی اظهار کرد: در این توافق نامه سطح بومی‌سازی توسعه پالایشگاه تبریز حداقل ۵۱ درصد است. تقریباً همه پالایشگاه‌های کشور طرح‌هایی مشابه طرح توسعه پالایشگاه تبریز را در دست اجرا دارند اما به دلیل پیچیدگی‌هایی که هر پالایشگاه دارد، طرح توسعه هر پالایشگاه منحصر به فرد است. بوی با بیان اینکه زمان اجرای پروژه مذکور حداکثر ۴۸ ماه پیش‌بینی شده است، درمورد نحوه تأمین مالی آن توضیح داد: ۷۵ درصد سرمایه توسط Korea exin bank تأمین می‌شود. با توجه به اینکه یک بانک بین‌المللی این پروژه را فاینانس می‌کند امکان رقابت بین‌المللی به پالایشگاه تبریز را خواهد داد. مدیرعامل پالایشگاه نفت تبریز درمورد مقاصد صادراتی فرآورده‌های پالایشگاه تبریز گفت: هنگامی که پروژه

آخرین آمار صادرات فرآورده‌های نفتی از طریق مرزهای خاکی کشور

گفت: از سال ۹۲ تا چهار ماهه نخست سال ۹۶، ۱۰ میلیون و ۳۰۵ هزار تن متریک به صورت بانکرینگ بوده که سوخت کشتی‌های غول‌پیکر در دریا را تأمین کرده و شامل فرآورده‌های نفت گاز و نفت کوره می‌شود. این فرآورده‌ها با قیمت‌های بین‌المللی به شرکت‌های بانکر کننده فروخته شده است. رج‌پور در ادامه با اشاره سوآپ فرآورده‌های نفتی اظهار کرد: سال‌های ۱۳۹۲، ۱۳۹۳ و ۱۳۹۴ فرآورده‌های نفت گاز، نفت کوره و گاز مایع از طریق بنادر شمالی شامل نکا و انزلی و از کشورهای ازبکستان، ترکمنستان و روسیه وارد کشور شده و از طریق بنادر جنوبی صادر شده است. مجموعه سوآپ در این سه سال ۴۲۰ هزار تن بوده است. بوی در مورد ارزش ریالی فرآورده‌های صادر شد توضیح داد: قیمت فرآورده‌ها در سال‌های مختلف متفاوت بوده است. بر اساس آخرین قیمت‌ها در سال ۱۳۹۵ ارزش دلاری صادرات ۹ میلیون ۱۶۳ هزار دلار و ارزش ریالی صادرات در سال ۱۳۹۵ به کشورهای همسایه ۳ هزار ۳۰۷ میلیارد ریال بوده است. مدیر صادرات و واردات شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با تأکید بر اینکه آمار مذکور متعلق به صادرات فرآورده از طریق نفتکش و جاده‌ای بوده است، گفت: نفت گاز و نفت کوره از طریق دریا به بازارهای بین‌المللی صادر می‌شود که طبق آمار سال ۱۳۹۵ میزان این صادرات روزانه ۶۰ میلیون لیتر بوده است اما صادرات فرآورده‌ها از طریق دریا جزو وظایف شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با اشاره به فروش بانکرینگ توسط شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی

دانش نفت: مدیر صادرات و واردات شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی از صادرات یک میلیون و ۳۶۲ هزار تن متریک فرآورده نفتی از طریق مرزهای خاکی کشور خبر داد و درمورد ارزش مالی آن گفت: ارزش صادرات محصولات در سال ۹۶، ۹۹۵ میلیون و ۱۶۳ هزار دلار بوده است. علیرضا رج‌پور در گفت‌وگو با ایسنا درمورد رسالت شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی توضیح داد: بر اساس رسالت شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی این شرکت موظف است در زمینه تأمین نیاز داخل فعالیت کند اما برای اینکه رابطه خود را با کشورهای همسایه تقویت کند، مازاد تولید خود را به کشورهای همسایه صادر می‌کند. در این راستا فرآورده‌های نفت گاز، نفت سفید، سوخت هوایپما و گاز مایع به کشورهای عراق، پاکستان، افغانستان و ارمنستان به صورت مستقیم از مرزهای خشکی و از طریق تانکر نفت‌کش صادر می‌شود. بوی در مورد میزان صادرات فرآورده‌های نفتی در دولت یازدهم و در طی سال ۱۳۹۲ تا چهار ماهه نخست سال ۱۳۹۶ اظهار کرد: در طی چهار سال فعالیت دولت یازدهم، به طور کلی یک میلیون و ۳۶۲ هزار تن متریک فرآورده صادر شد که به صورت مستقیم بوده و به تجار کشورها مخصوصاً افغانستان و عراق فروخته شده است. مدیر صادرات و واردات شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با اشاره به فروش بانکرینگ توسط شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی

مذاکرات عربستان برای خرید ۲ میلیارد دلار سهم در پالایشگاه چینی



آینده که احتمالاً بزرگترین عرضه سهام اولیه جهان خواهد بود را خریداری کنند.

خواهند داشت؛ ژانگ مینگ، معاون وزیر امور خارجه چین اظهار کرد، شی جین‌پینگ، رئیس‌جمهور چین و شاه سلمان مجموعاً ۱۴ توافق همکاری شامل یک تفاهم‌نامه برای ۳۵ پروژه مربوط به ظرفیت تولید و همکاری سرمایه‌گذاری امضا کردند. در میان صنایعی که این توافق‌نامه‌ها پوشش داده‌اند تولید نفت، پتروشیمی و حتی فضا دیده می‌شود. عربستان سعودی همچنین تلاش می‌کند روابط سرمایه‌گذاری بیشتری با چین داشته باشد و طبق گزارش وال استریت ژورنال، سعودی‌ها امیدوارند شرکت‌ها و موسسات سرمایه‌گذاری چینی سهم بزرگی از عرضه سهام اولیه آرامکو در سال

پتروچاینا، برای این پالایشگاه، نفت فراهم می‌کند. آرامکو در سال ۲۰۱۱ اعلام کرده بود تفاهم‌نامه‌ای برای فراهم کردن ۲۰۰ هزار بشکه در روز نفت خام عربی از طریق یک قرارداد بلندمدت برای پالایشگاه پتروچاینا در یونان که در آن زمان در مرحله برنامه‌ریزی بود، امضا کرده است. چین برای نفت عربستان اهمیت فوق‌العاده‌ای دارد و اوایل امسال شاه سلمان به این کشور سفر کرد که تا صادرات آینده را تحت قراردادهای بلندمدت انجام می‌گیرد، تضمین کند. این دو کشور در جریان دیدار شاه سلمان قراردادهای مقدماتی را امضا کردند که در صورت نهایی شدن ۶۵ میلیارد دلار ارزش

دانش نفت: شرکت دولتی آرامکو عربستان سرگرم مذاکره با پتروچاینا برای خرید سهمی به میزان بیش از ۳۰ درصد در پالایشگاه این شرکت در استان یونان در قراردادی به ارزش دو میلیارد دلار است. وال استریت ژورنال به نقل از منابع آگاه گزارش داد عربستان سعودی ممکن است بخشی از نفت خام مورد نیاز این پالایشگاه که در استان یونان قرار دارد، را تأمین کند و همچنین برخی از دارایی‌های خرده‌فروشی پتروچاینا را خریداری کند. آرامکو و پتروچاینا سال‌هاست دربارۀ برنامه‌هایی مذاکره می‌کنند که تحت آن، عربستان سعودی در قبالت سهمی در پالایشگاه

