



۱۴۳

# منصور

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه، شنبه ۳۰ دی ۱۳۹۶



معاون وزیر نفت تاکید کرد:

نقش راهبردی  
شرکت‌های گاز استانی در  
ایجاد رفاه عمومی



وزیر نفت مطرح کرد:

تصمیم‌های فوری برای اتمام  
پروژه‌های یارس جنوبی و  
ستاره خلیج فارس

پژوهش‌های ملی  
مهندسی جهانی شدند

خداحافظی  
بادودهی‌زم و بوی نفت

پوشیدن لباس رزم  
در بزم خدمت

## دریا بدون سانچی

در هفته گذشته، ایران جمعی از عزیزترین فرزندان را در حادثه تلخ حریق نفتکش سانچی از دست داد؛ دریادلانی که به حق سربازان اقتصاد مقاومتی نام نهاده شده‌اند





**سوخت رسانی در مناطق سخت گذر - روستاهای شهر کرد**



درست مصرف کنیم  
تا همیشه مصرف کنیم





بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
عَلَّمَ الْقُرْآنَ  
وَكَرَّمَ الرَّحْمَةَ







## پیام تسلیت مقام معظم رهبری در پی جان باختن کارکنان نفتکش ایرانی



عزیزان در راه انجام وظیفه و خدمت به کشور خود جان باخته‌اند و این افتخار بزرگی است که شاید بتواند سنگینی بار این غم را کاهش دهد و دل‌های مصیبت‌دیدگان را آرامش بخشد. از خداوند متعال رحمت و مغفرت بر آنان و صبر و اجر برای بازماندگان مسئلت می‌کنم. سید علی خامنه‌ای

بسمه تعالی  
حادثه تلخ و دلخراش جان باختن کارکنان کشتی نفتکش بر اثر آتش‌سوزی و غرق‌راه که حقا مصیبت‌بار و تأثرانگیز است به خانواده‌های عزادار و بازماندگان آن عزیزان صمیمانه تسلیت عرض می‌کنم و تسلی و آرامش دل‌های غمگین آنان را از خداوند متعال مسئلت می‌نمایم. آن

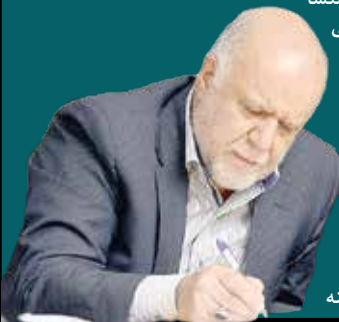
حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی با صدور پیامی حادثه تلخ و دلخراش جان باختن کارکنان کشتی نفتکش را تسلیت گفتند. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دفتر مقام معظم رهبری، متن پیام رهبر معظم انقلاب اسلامی به این شرح است:

## پیام تسلیت وزیر نفت

«سرانجام پس از قریب هشت روز نگرانی و امید برای جان کارکنان خدمت نفتکش سانچی، متأسفانه خبر از دست دادن همه این عزیزان، همچون آواری سنگین فرود آمد. لذا با اندوه و تأثر فراوان، ضایعه دلخراش از دست دادن جمعی از دریانوردان عزیز شرکت ملی نفتکش را به خانواده‌های داغدار و همکاران ارجمندشان تسلیت عرض می‌کنم.

بی‌گمان درد و آلام خانواده‌های عزادار بزرگ‌تر از آن است که در وصف بگنجد و کلمات تسلی‌بخش دل‌های بی‌قرارشان باشد.

شرکت ملی نفتکش، چه آن زمان که مستقیماً زیر مجموعه شرکت ملی نفت ایران بود و چه آن هنگام که با اجرای سیاست خصوصی‌سازی از شرکت نفت منفک شد، همواره در سخت‌ترین شرایط کشور، منشأ



بیژن زنگنه

اثر و خدمات ارزشمند و فراموش‌ناشدنی بوده که جز با رشادت و دریادلی پرسنل غیور نفتکش‌ها جامه عمل نمی‌پوشید. باز دیگر از جانب خود و صنعت نفت، این حادثه جانکاه را به خانواده‌های عزادار و ملت شریف ایران تسلیت و تعزیت گفته‌ام و از خداوند بزرگ برای روح بلند آن عزیزان علو درجات و برای بازماندگان شکیبایی و اجر مسئلت می‌نمایم.»

## پیام تسلیت رئیس جمهوری

انالله و انا الیه راجعون

وقوع سانحه ناگوار و دلخراش آتش‌سوزی برای کشتی نفتکش کشورمان در سواحل شرقی چین که موجب درگذشت شهادت‌گونه تمامی خدمه و پرسنل زحمتکش آن شد، قلوب آحاد ملت ایران را محزون کرد. اینجانب با ابراز همدردی، این ضایعه را به ملت بزرگ ایران به ویژه خانواده‌های داغ‌دیده از صمیم قلب تسلیت می‌گویم و برای آن جان‌باختگان مظلوم که تلاش‌گران عرصه اقتصاد ملی و پیشگامان اقتصاد کشور هستند، علو درجات و برای عموم بازماندگان صبر و سلامتی مسئلت دارم. هم‌اکنون لازم است اولویت اصلی بر شناسایی و تعیین هویت جان‌باختگان و کاهش آلام خانواده‌های این عزیزان متمرکز باشد. در عین حال از همه دستگاه‌های ذی‌ربط از جمله وزارتخانه‌های راه و شهرسازی، نفت و امور خارجه می‌خواهم با انجام اقدامات کارشناسی، علت وقوع این سانحه تاسف‌بار را به دقت بررسی و پیگیری قانونی لازم را برای پیشگیری از حوادث مشابه و نیز احقاق حقوق ملت ایران و خانواده‌های آسیب‌دیده به عمل آورند.



حسن روحانی

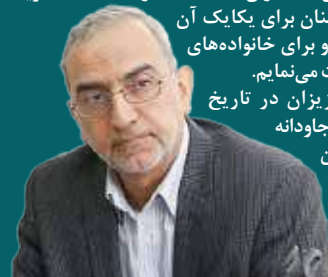
## پیام تسلیت معاون وزیر نفت

معاون مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، در پیامی، حادثه غمبار آتش‌سوزی نفتکش سانچی و جان باختن دریانوردان ایرانی را تسلیت گفت.

در متن پیام تسلیت حبیب‌الله بیطرف آمده است:

بسم الله الرحمن الرحيم  
انالله و انا الیه راجعون

اینجانب به نوبه خود، جان باختن تعدادی از دریانوردان غیور ایران زمین را به خانواده‌های محترم و بازماندگان آنان، همکاران صنعت نفت و ملت شریف



حبیب‌الله بیطرف

ایران تسلیت می‌گویم و از خداوند منان برای یکایک آن عزیزان از دست رفته، طلب مغفرت و برای خانواده‌های داغ‌دیده آنان، صبر و شکیبایی مسئلت می‌نمایم. آنچه که مسلم است نام این عزیزان در تاریخ رشادت‌ها و سربلندی‌های ملت ایران جاودانه خواهد ماند و عروج اندوهناک این تلاشگران عرصه خدمت که موجب آندوه آحاد ملت ایران گردیده، هرگز فراموش نخواهد شد.

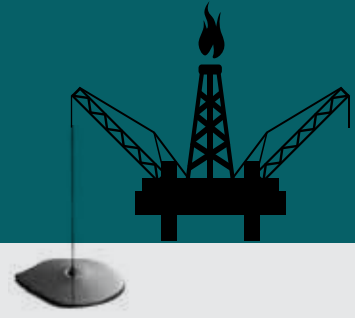
## پیام تسلیت مدیر عامل شرکت ملی نفت

در متن پیام علی‌کارد، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و اعضای هیئت‌مدیره این شرکت آمده است:

«درگذشت غم‌انگیز جمعی از همکاران گرانقدرمان، در حادثه آتش‌سوزی نفتکش سانچی موجب تأثر و تأسّف فراوان گردید. این حادثه دلخراش یادآور جانفشانی‌ها و دلاوری‌های کارکنان سخت‌کوش شرکت ملی نفتکش ایران در سال‌های دفاع مقدّس است که با تقدیم ده‌ها شهید اجازه ندادند صادرات نفت ایران

هرگز متوقف شود. ضمن عرض تسلیت این مصیبت دردناک به خانواده‌های گرانقدر عزادار و کارکنان محترم شرکت ملی نفتکش ایران، از درگاه خداوند متعال برای عزیزان از دست رفته رحمت واسعه الهی و برای بازماندگان ارجمند صبر جزیل مسئلت می‌نمایم.»  
علی‌کارد





## مناسبت هفته ← میلاد باسعادت حضرت زینب کبری (س) و روز پرستار مبارک باد



۱۲

## غرب کارون چشم به راه سرمایه

### تاسیسات نایب قهرمان شد حفاری چهارم



رقابت‌های لیگ برتر فوتبال باشگاه‌های ایران در فصل ۹۶-۹۷ با نایب قهرمانی تیم فوتسال تاسیسات دریایی و چهارمی تیم فوتسال شرکت ملی حفاری اهواز به پایان رسید. تیم فوتسال تاسیسات دریایی که هدایت آن را همچون سال‌های گذشته، وحید شمسانی، آقای گل جهان و کاپیتان سابق تیم ملی به عهده داشت، بعد از قهرمانی در پایان نیم فصل نخست با یک افت مقطعی مواجه شد تا قهرمانی از دست برود و در نهایت در رقابت‌ها به عنوان نایب قهرمانی بسنده کند. تیم فوتسال شرکت ملی حفاری اهواز را هم کیاوش علاسوند هدایت می‌کرد که موفق شد در فصلی پر فراز نشیب، در نهایت تیمش را به رتبه چهارم برساند و در زمره مدعیان قرار بگیرد. در هفته پایانی و بیست و ششم این رقابت‌ها هر دو تیم تاسیسات دریایی و ملی حفاری اهواز، رقیبان خود را شکست دادند تا فصل را با پیروزی تمام کرده باشند. فرش آرا

تاسیسات دریایی تمام کرده باشند. فرش آرا ۲ - ۱

۴۵



### مطالعه میدان‌های دانان و سوسنگرد در دستور کار پتروایران

شرکت ملی نفت ایران و شرکت پتروایران تفاهمنامه همکاری مشترکی امضا کردند که بر اساس آن، مطالعه میدان‌های دانان و سوسنگرد در دستور کار شرکت پتروایران قرار گرفت. این تفاهمنامه همکاری روز چهارشنبه، (۲۷ دی‌ماه) بین غلامرضا منوچهری، معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران و رهام قاسمی، مدیرعامل شرکت پتروایران امضا شد. این تفاهمنامه، نخستین تفاهمنامه مطالعاتی در قالب قراردادهای جدید نفتی است که بین شرکت ملی نفت ایران و شرکت پتروایران امضا شده است. شرکت ملی نفت ایران پیش از این، مطالعه میدان سوسنگرد را به گسترش انرژی پارسرگادو ایدرو و مطالعه میدان دانان را به پتروپارس واگذار کرده بود. بر اساس این گزارش، میدان سوسنگرد در ۴۵ کیلومتری شمال شرقی اهواز واقع است و مطالعات انجام شده از امکان تولید روزانه ۲۰ هزار بشکه نفت در این میدان حکایت دارد.

۱۱



### فاز نخست واحد نمک‌زدایی اهواز متمرکز در آستانه راه‌اندازی قرار گرفت

فاز نخست واحد نمک‌زدایی اهواز متمرکز با ظرفیت فرآورش ۱۱۰ هزار بشکه نفت در روز در آستانه راه‌اندازی قرار گرفته است. با استقرار گروه مهندسی راه‌اندازی تولید در پروژه احداث واحد نمک‌زدایی اهواز متمرکز، اقدام‌های لازم برای راه‌اندازی این واحد در حال انجام است. بیژن عالیپور، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، در حاشیه بازدید از این پروژه گفت: راه‌اندازی واحد نمک‌زدایی اهواز متمرکز، ظرفیت تولید و فرآورش نفت نمکی در حوزه عملیاتی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون افزایش می‌یابد و از افت تولید به میزان قابل توجهی جلوگیری می‌شود.

۱۵





## شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

شماره ۸۶۲، ۳۰ دی ۱۳۹۶  
۲۰ Jan ۲۰۱۸ جمادی الاول ۱۴۳۹

**مدیر مسئول:**  
کسری نوری

**سر دبیر:**  
مسعود رفیعی طالقانی

دبیر تحریریه: علی بهرامی  
همکاران تحریریه: اکرم برنجی، آرش  
جعفری، راحله خالقی، سمیه راهیما  
محمد رفیعی، آرزو عطایی  
مرجان طباطبایی مهدی مهرابی  
سعید محمدبکی

**آئلیه و فنی**

صفحه آرا: حسین گلپایگانی، بهاره افتخاری  
عکس: سید مصطفی حسینی، سید حسن  
حسینی، رضارستمی، مجتبی محمدقلی  
نرگس مختار  
ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی  
حروفچین: رقیه مصطفوی  
هماهنگی و ارتباطات: مریم دهلوی



وزیر نفت مطرح کرد:

**تصمیم‌های فوری برای اتمام  
پروژه‌های پارس جنوبی و ستاره خلیج فارس**



معاون وزیر نفت تاکید کرد:

**نقش راهبردی**

**شرکت‌های گاز استانی در ایجاد راه عمومی**

۱۰



۲۱

**۲۷ بند  
راهگشا**



۴۶

**خانواده  
نفت**

۲۴

**پوشیدن لباس رزم  
در بزم خدمت**



۲۶



سفرنامه «مشعل» از گازرسانی به روستاهای  
سخت‌گذر با تاریخی چند هزار ساله

**خدا حافظی بادودهییم  
وبوی نفت**

گفت‌وگو با سید محمدحسین بازگشا، مدیر پروژه همک‌گیرهای برقی اهواز، آسماری و مارون

**خست‌اول پروژه‌ها را درست بگذاریم**



۱۸



نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی  
ساختمان مرکزی وزارت نفت  
ساختمان شماره ۳۴-نفت-طبقه چهارم  
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴  
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹  
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت  
جمهوری اسلامی ایران

► MASHAL.MOP.IR  
► Email: mashal@mop.ir

ارتباط با سر دبیر

► Email: mass.rafi@gmail.com



# سانچی

## سوختن در آب

## غرق شدن در آتش

### اشاره

نماندو تا آخرین دقایق غرق شدن در دریا قدرت خود را به رخ کشید. این آخرین، تصویر از سانچی است که در یانوردان ایرانی را در دل خود با آتش و دود، غرق در دریا کرد. اینجا نقطه پایانی سفر ۳۲ روزه یانورد است. حالا دیگر خانواده‌ها چشم از اقیانوس آرام برداشته و از نقطه ای در شرکت ملی نفتکش ایران با دستانی خالی راهی خانه‌های خود شدند تا از این پس شور بختانه خاطره‌ای تلخ از دریا، نفت، چین، کره، امداد و... با آنان باشد.

**مشعل | انتظار و امیدها برای یافتن دریانوردان ایرانی پس از هشت روز پر اضطراب با غرق شدن سانچی به آب سپرده شد. آتشی که به جان نفتکش سانچی افتاد، سمج تر از آن بود که دریا بخواهد بر آن غالب شود. هر میزان امید برای حیات دریانوردان بالا بود؛ شعله‌های آتش اما تا جایی زبانه کشید که هر امیدی را بسوزاند و خاکستر کند. قرمزی زمخت آمیخته با دودی عظیم و بهت آور نه ردی از آبی دریا باقی گذاشت و نه از دریانوردان. شعله‌هایی که از نفس**







## پایان مرگبار سانچی: ایرانم تسلیت



### به یاد شهدای سانچی

کاپیتان محمد کاظم نظارت مقدم رئیس بنشر خدماتی پارس (مسئولیه) -

سلام و درود خدا بر همه سران شهید اقتصاد مقاومتی، بر ستوهای سوخته بال که سفری بی بازگشت در راه اعتلای پرچم استقلال ایران اسلامی داشتند. درود خدا بر کاپیتان شهید مجید قصابی عروجی. مرد با صلابت و خستگی ناپذیر روزها و شب‌های سخت دریا و لحظات پر از استرس، دلپره و ترس ایام تحریم که چون سربازی از جان گذشته، ماموریت‌های غیر ممکن را ممکن می‌کرد. کاپیتان مجید عزیز برف هنوز روز نخست که در سال ۷۳ وارد دانشکده دریانوردی چابهار شده بودم و تو تازه از سفر پرماجرایی یک ساله کارآموزی بر گشته بودی و (Chief Cadet Captain) ارشد دانشکده بودی و با خونگرمی و صلابت از دریا و تلخ و شیرین آن به ما گفتی و پذیر امید در دل غمزه و غربت زده ما کاشتی را فراموش نکرده‌ام و از یاد نمی‌برم؛ زمانی که تعدادی از دانشجویان تازه وارد، به خاطر سختی‌های رشته دریاوردی که از لحظه ورود به این جرگه با پوست و خون خود لمس می‌کردیم، قصد تغییر رشته داشتند، چگونه با گرمای صدای از دل بر آمده‌ات به آنها انگیزه می‌دادی و آنها را نسبت به راهی که انتخاب کرده بودند، امیدوار می‌کردی و امروز آن دوستان هنوز در کسوت دریاوردی، علم استقلال مملکت را بر دوش می‌کشند. کاپیتان مجید عزیز، از یاد نمی‌برم روزی را که یکی از نمایندگان مجلس، فیش حقوقی یکی از همکاران را در مجلس به دست گرفته بود و فریاد می‌کشید که حقوق دریاوردان شرکت ملی نفتکش خیلی گزاف است و باید کم شود و تو چقدر حرص خوردی و آن را به حساب کم اطلاعاتی جامعه از شرایط کار ما گذاشتی. بله دریاوردی، رشته‌ای خاص در دنیاست و در ایران هم با توجه به اینکه از نظر فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی آنطور که باید و شاید این رشته را نمی‌شناسند، بر خاص بودن آن افزوده شده است. دریاوردی با سایر رشته‌های دانشگاهی متفاوت است و در واقع یک فن و مهارت است که دریاورد موظف است از چند رشته مختلف از جمله نجوم، هواشناسی، الکترونیک، اقتصاد، بیمه، حقوق، مکانیک و حتی علم پزشکی اطلاعات کافی داشته باشد. دانشجوی دریاوردی پس از سه ترم درس خواندن، حتما باید یک سال تمام را روی کشتی به عنوان دو ترم دانشگاهی پشت سر بگذارد و به عنوان یک کارآموز در خدمت ملوان صفر از پایین ترین کار (چارو کردن) تا سایر فعالیت‌ها را روی عرشه انجام دهد. بعد به دانشگاه برمی‌گردد و پس از فارغ التحصیلی، آزمون شایستگی دریاوردی را پیش رو دارد و همه دروسی را که در ۴ سال خوانده، باید یکجا باید پاسخ بدهد تا شایسته افسری شود و این مرحله هم که با موفقیت پایان یافت، تازه افسر ۳ می‌شود که تا کاپیتان شدن راهی بسیار طولانی و پرمخاطره را باید پشت سر بگذارد و زمانی که کاپیتان می‌شود مطمئناً کوله باری از علم و تجربه را با خود دارد که در این راه پر پیچ و خم، بخش زیادی از رفا و آسایش و آرامش خود و خانواده‌اش را فدا کرده است.

### به دل خانواده‌ها آتش نزنیم

ناخدا محمد کاظم نیک‌نام - مدیر پناخ و پایانه‌های دریایی مسلویه - با وجود تجربه ۲۵ سال سابقه کار دریایی و با اینکه بیش از ۳۰ فرزند کشتی را در عملیات تجسس، نجات و اطفای حریق چه به عنوان ناخدای شناور آتشخوار و همچنین رئیس کاروان نفتکش‌ها، راهنمای ارشد نفتکش‌ها و مدیر عملیات پایانه‌های نفتی هدایت کرده‌ام، اما هر گونه اظهار نظری در شرایط کنونی درباره حادثه نفتکش سانچی رایبه صلاح نمی‌دانم. توصیه می‌کنم در مقطع کنونی که اطلاعات کاملی از علت حادثه در اختیار نیست، کارشناسان و غیر کارشناسان به موضوع ورود نکنند و اجازه دهند آنها که مسئولیت دارند این مسئله را پیگیری کنند، چرا که ممکن است از نظر حقوقی، حق ایران و منافع کشور و دریاوردان ضایع شود. از دیگر سو با این اظهار نظر‌ها دل خانواده‌های شهدای دریاورد را در آتش ننگه خواهید داشت. عزیزان! در آتش سوختن؛ دل خودشان زنده است، به آن آتش نزنیم. شرایط جوی دریا و همچنین تاریکی شب، عوامل محدود کننده هستند که قطع به یقین برای فرار و نجات تاثیر گذار بوده است. درباره حضور همسر یکی از افسران کشتی سانچی نیز باید اشاره کنم که کاپیتان و افسران کشتی مجاز هستند در سفرهای خود همسران‌شان را بیاورند که این موضوع در همه دنیا مرسوم است. با توجه به فصل زمستان، شاهد حضور یک خانم روی نفتکش سانچی بودیم؛ گمان اینکه در فصل تابستان حضور ۵ تا ۶ خانم را روی کشتی‌ها شاهد هستیم. دریاوردان ایرانی حاضر در کشتی سانچی، اعم از کاپیتان و دیگر نیروها که حالا به جمع شهدای خدمت پیوسته‌اند، از زنده ترین و ماهر ترین نیروهای انسانی بودند که انواع دوره‌های تخصصی را پشت سر گذاشته بودند و به طور قطع جای‌شان خالی خواهد بود. یادشان گرمی.





خاطره یک عکس سی ساله، امروز خواندنی شد:

# از خلیج فارس تا اقیانوس آرام

**مشعل |** حادثه سانچی بسیار تلخ است؛ در این حادثه ۳۲ خدمه جان خود را از دست دادند، خبرها و گزارش‌های زیادی در رسانه‌های مختلف کشور منتشر شد که عکس همراه آن، حکایت از حادثه‌ای دیگر دارد و به دوران جنگ باز می‌گردد، یعنی زمانی که کشتی بارسلونا برای بارگیری به تنگه هرمز آمده بود، مورد اصابت موشک قرار گرفت و این حادثه از سوی یکی از عکاسان پیشکسوت وزارت نفت، حدود ۳۰ سال پیش به ثبت رسید. به منظور بررسی ماجرای این عکس، هفته‌نامه «مشعل» پای صحبت سیدمصطفی حسینی، عکاس پیشکسوت صنعت نفت و ثبت‌کننده عکسی که امروز به اشتباه در رسانه‌های مختلف دست به دست می‌شود، نشست است تا ماجرای آن را از زبان او بشنویم.



چند لحظه می‌گوید: حادثه بسیار مهیبی بود و نمی‌شد از روی بدک کش وسعت و عظمت آن را به تصویر کشید. به همین دلیل به سمت دفتر نفتکش ایرانی که در سکویی در میان دریا قرار داشت، رفتیم و درخواست یک بالگرد کردیم تا بتوانیم عکس‌های کاملی از زاویه بالا بگیریم. بعد از انجام کار به تهران برگشتیم و بعد از چاپ، آن را در اختیار روزنامه‌های آن زمان و خبرگزاری‌های مهم دنیا قرار دادیم. حسینی، فرق آتش سوزی کشتی ۳۰ سال پیش را با سانچی در آن می‌داند که وقتی زمان جنگ، هواپیمایی وارد حریم هوایی کشوری می‌شد، بلافاصله وضعیت قرمز اعلام می‌کردند؛ اما سانچی یک حادثه ناگهانی بود، همچنین در دوران جنگ، چند بدک کش همراه کشتی‌ها بودند که کار وصل و جداسازی را انجام می‌دادند. از این رو وقتی نفتکشی مورد اصابت موشک قرار می‌گرفت، آنها را از یکدیگر جدا می‌کردند تا آتش به بقیه نفتکش‌ها سرایت نکند. در این حادثه، کارکنان نفتکش خود را به دریا انداخته بودند و همه آنها را از آب نجات دادند و تنها ۲ یا ۳ نفر از آنها فوت کردند. ۱۴ تا ۱۵ روز هم طول کشید تا این آتش مهیب را خاموش کنند، اما سانچی در وسط دریا بود، حدود ۱۵۰ مایل تا خشکی فاصله داشت و به یک روز زمان نیاز بود تا اولین کشتی برای کمک به آنجا برسد. همچنین هیچ بدک کشی اطرافش نبود.

او در ادامه به مرور خاطرات خود می‌پردازد و می‌گوید: سال ۶۸ از سوی معاونت فرهنگ و تبلیغات ستاد فرمانده کل قوا در کتاب «دفاع در برابر تجاوز جنگ تمحیلی» ۶ عکس چاپ شد که ۴ عکس آن برای کشتی بارسلونا و ۲ عکس دیگر نیز به سکوی نصر در جزیره سیری مربوط است که از سوی آمریکایی‌ها مورد حمله قرار گرفت و روی یک تابلو نام گروه دریایی ایالات متحده را نوشته بودند. برای اینکه نشان دهم این حمله از سوی کدام کشور است، آن را در جایی قرار دادم و عکس گرفتم.

حسینی در پایان تأکید می‌کند: بهتر است که رسانه‌ها وقتی می‌خواهند از عکسی در خبر خود استفاده کنند، به پیشینه آن دقت داشته باشند.

سید مصطفی حسینی می‌گوید: این عکس اواخر اردیبهشت سال ۱۳۶۷ گرفته شد که مصادف با ۲۷ رمضان آن سال بود. ساعت یک بعد از ظهر در تنگه هرمز، کنار جزیره «لارک» سه کشتی در حال بارگیری بودند که به دلیل جنگ تمحیلی، مورد اصابت موشک قرار می‌گیرند. ماجرا از آن قرار بود که کشورهای دیگر به دلیل نبود امنیت بارگیری در جزیره «خارک»، تمایلی به بارگیری از این منطقه نداشتند. به همین دلیل از طریق یک نفتکش ایرانی، نفت از جزیره خارک به مخزنی که در تنگه هرمز قرار داشت، برده می‌شد و کشورهای دیگر از طریق عملیات نفتکش به نفتکش بارگیری می‌کردند.

او ادامه می‌دهد: ۳۰ سال پیش نفتکش بارسلونا که به کشور هلند تعلق داشت، برای بارگیری به تنگه هرمز آمد تا از مخزن بارگیری کند، اما مورد حمله عراقی‌ها قرار گرفت و نفتکش ایرانی، مخزن و نفتکش بارسلونا، در آتش سوخت. این حادثه ساعت یک بعد از ظهر اتفاق افتاد و ساعت ۱۴:۱۵ دقیقه جناب صوفی، مدیر وقت روابط عمومی وزارت نفت به من زنگ زد و گفت که فوری خود را با یک فیلمبردار به محل حادثه برسانم. حدود ساعت ۱۱ شب بود که به بندر عباس رسیدیم و یک راست به سمت اسکله رفتیم و با یک بدک کش خود را ساعت ۴ صبح به محل مورد نظر رسانیدم، اما به دلیل تاریکی هوا منتظر ماندیم تا آفتاب طلوع کند.

او با بیان این مطالب کمی سکوت می‌کند و بعد از







# سانحه سانچی در بالاترین سطح پیگیری می شود

**مشعل |** هنوز زمان زیادی از غرق شدن کشتی سانچی نگذشته بود که مزمه های زیادی درباره علت حادثه و سایر ابعاد آن شنیده شد. در همین زمینه علی ربیعی، رئیس کمیته پیگیری حادثه سانچی، مدیرعامل شرکت ملی نفتکش و مدیرعامل سازمان بنادر و دریانوردی در نشست مطبوعاتی با موضوع رسیدگی به حادثه نفتکش ایرانی سانچی به توضیح و پاسخ در این موارد پرداختند.

علی ربیعی با اشاره به این که روشنگری و پاسخ به ابهام هایی که درباره حادثه نفتکش سانچی مطرح شده ضرورت دارد، گفت: سانحه نفتکش سانچی در بالاترین سطح بخش های سیاسی و فنی پیگیری می شود.

ربیعی با اعلام اینکه ستاد فرماندهی عملیات چین پس از وقوع حادثه با حضور کارشناسان سازمان بنادر و دریانوردی ایران تشکیل شد، افزود: گزارش تفصیلی کمیته ویژه رسیدگی به این سانحه بزودی منتشر می شود.

رئیس کمیته پیگیری حادثه سانچی با بیان این که مقصد این نفتکش و بارنامه آن برای کشور کره جنوبی بود و این کشور محموله باری را تایید کرده است، افزود: اگر محموله برای کره جنوبی نبود، آیا این کشور اعلام نمی کرد؟ در صورتی که کره جنوبی به طور رسمی اعلام کرده است که محموله نفتکش متعلق به آنهاست و اصولاً چنین چیزی در سطح بین الملل پنهان کردنی نیست.

وی با بیان این که از کشتی باری چینی که با سانچی برخورد کرده است، بازدید کردیم و تصاویر آن نیز منتشر شده است، تصریح کرد: از روز نخست وقوع حادثه، از کشورهای نزدیک به منطقه سانحه آمدند، همچنین ما نیز برای نفتکش سانچی از سازمان جهانی دریانوردی درخواست کمک کردیم.

ربیعی ادامه داد: مسائل مطرح شده در این باره که محموله سانچی برای کره شمالی بوده و موشک آمریکایی به آن اصابت کرده و همه رادارهای آن قطع بوده، داستان سربازی است که نشان می دهد برخی افراد از مسائل دریایی و مناسبات بین المللی هیچ گونه اطلاعی ندارند. وی با بیان این که می خواستیم کارها با شدت بیشتری دنبال شود، افزود: گفته می شد شاید برای چینی ها جان انسان ها مهم نباشد، اما من به عنوان یک مقام رسمی شواهدی از اینکه جان آدم ها برای چینی ها مهم نباشد، ندیدم.

ربیعی افزود: پس از حادثه، سفیر چین و ژاپن خواسته شدند و تصمیم گرفتیم عازم شانگهای شویم. کمیته ای نیز با حضور چین و چند کشور دیگر در چین تشکیل شد. بدون انجام تشریفات به چین رفتیم و تا روز بازگشت با فرماندهان چینی نشست های متعددی داشتیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: پس از اطلاع از حادثه، کار در ایران آغاز و در بالاترین سطوح، پیگیری ها انجام شد و وزیر امور خارجه و وزیر راه و شهرسازی و من و وظایف مان را انجام دادیم.

وی با بیان این که کشتی های چینی برای اطفای حریق کم نبوده است و به حد کافی کشتی برای خاموش کردن آتش موجود بود، عنوان کرد: حادثه در آب های دولت چین اتفاق افتاد، بنابراین چینی ها فرماندهی عملیات را برعهده داشتند.

## مدیرعامل شرکت ملی نفتکش:

### رادارهای نفتکش سانچی مشکلی نداشتند

سیروس کیان ارثی، مدیرعامل شرکت ملی نفتکش نیز در این نشست مطبوعاتی درباره خاموش بودن رادار نفتکش سانچی گفت: جواب قطعی در این باره به رمزخوانی جعبه سیاه بستگی دارد، اما تصور نمی کنیم که چنین گفته ای صحیح باشد، زیرا همه رادارها کار می کردند.

او افزود: پس از وقوع حادثه، کمیته امداد اضطراری در شانگهای تشکیل و پس از آن اقدام های لازم برای کمک به نفتکش سانچی آغاز شد. محل حادثه ۱۵۸ مایل با خشکی فاصله داشت که حداقل ۱۵ ساعت زمان می برد و همین سبب شد که نتوان با سرعت اقدام های اطفای حریق را انجام داد.

مدیرعامل شرکت ملی نفتکش با بیان این که اطفای حریق از طریق بالگرد ممکن نبود، زیرا مسافت زیاد تامین سوخت آن را غیرممکن می کرد، افزود: فیلم های ضبط شده از سوی شناورهای صیادی نشان می داد که در لحظات اولیه برخورد، شدت انفجار بسیار زیاد بوده است. همانگونه که کارشناسان عنوان کردند و ما نیز در تصاویر شناورهای صیادی دیدیم، خدمه فرصتی برای نجات جان خود نداشتند.

وی تصریح کرد: با وجود آن که گفته می شد خدمه در اثر انفجار شدید و متصاعد شدن

گازهای سمی زنده نیستند، اما ما به این گفته ها اکتفا نکردیم و برای امداد و نجات تمام سعی خود را انجام دادیم و حتی خارج کردن پیکرهای خدمه نفتکش سانچی هم برای ما اهمیت داشت.

کیان ارثی درباره خاموش بودن رادار نفتکش سانچی عنوان کرد: جواب قطعی به این موضوع به رمزخوانی جعبه سیاه بستگی دارد، اما تصور نمی کنیم که چنین گفته ای صحیح باشد، زیرا تمام رادارها کار می کردند، اما شرایط به گونه ای نبوده است که به کشتی های اطراف سیگنال بدهد، چون فرکانس ها در فاصله ۳۵ کیلومتری رد و بدل می شود.

مدیرعامل شرکت ملی نفتکش درباره این که نفتکش سانچی متعلق به ایران بوده است، اما پرچم آن مربوط به پاناماست، گفت: این موضوع تنها به دلیل مسائل بازرگانی است و هیچ دلیل دیگری ندارد و بیشترین پرچم کشتی ها در دنیا متعلق به پاناماست.

وی با بیان این که محموله نفتکش از عسلویه به سمت کره جنوبی در حال حرکت بوده، افزود: هر ماه تعدادی از نفتکش های ایرانی به سمت کره جنوبی می روند و محموله های سفارش داده شده را آنجا تخلیه می کنند.

کیان ارثی تصریح کرد: محل برخورد نفتکش ایرانی و قلهبر چینی جزو مناطق پر حادثه است و این موضوع را شرکت های بیمه جهان تایید می کنند. در این منطقه کشتی های کره جنوبی، تایوان، چین و ژاپن تردد می کنند، از این رو امکان برخورد وجود دارد، اما متأسفانه در باره نفتکش سانچی که میعاننات گازی حمل می کرد، یکی از نادرترین اتفاق ها رخ داده است.

## مدیرعامل سازمان بنادر و دریانوردی:

### نفتکش سانچی به همه امکانات ایمنی مجهز بوده است

محمد راستاد، مدیرعامل سازمان بنادر و دریانوردی هم در این نشست تاکید کرد: نفتکش سانچی به همه امکانات نجات و ایمنی مجهز بوده و جزو بهترین شناورهای جهان به حساب می آمد، اما انفجار ناگهانی باعث شده که خدمه نتوانند اقدام های لازم را انجام دهند.

او گفت: بررسی ها نشان می دهد که کشتی قلهبر چینی که بار غلات داشته، از قسمت جلو با سمت راست نفتکش ایرانی که محل مخازن میعاننات گازی بوده برخورد کرده است.

مدیرعامل سازمان بنادر و دریانوردی با بیان

این که این سانحه ساعت ۸ شب (به وقت محلی) اتفاق افتاده است، افزود: به صورت احتمالی در آن ساعت افسر سوم یا دوم به صورت شیفت در پل فرماندهی بودند و از آنجا که چهار دانشجوی هم خدمه نفتکش را همراهی می کردند، احتمال دارد یکی از دانشجویان و کاپیتان هم در پل فرماندهی بوده باشند، همچنین ساعت کار در موتورخانه هم هفت صبح تا پنج عصر است، از این رو هنگام وقوع حادثه، مهندسان و ملوانان در حال استراحت بودند.

وی ادامه داد: مخزن منفجر شده تا محل استراحتگاه خدمه بین ۸۰ تا ۹۰ متر فاصله داشته، اما شدت انفجار و گازهای سمی فرصت انجام هیچ کاری را به خدمه نداده است، حتی افرادی که در قسمت پل فرماندهی بودند، دکمه وضع اضطراری را نزدند.

راستاد تصریح کرد: جعبه سیاه ثبت کننده اطلاعات مربوط به مکالمات فرماندهی کشتی است و اطلاعات به دست آمده از جعبه سیاه می تواند همه ابهام ها را پاسخ دهد.

مدیرعامل سازمان بنادر و دریانوردی عنوان کرد: جعبه سیاه در چین است و طبق قواعد بین المللی، اطلاعات این جعبه در کشوری بررسی می شود که سانحه در آن رخ داده است و با گذراندن مراحل حقوقی و با حضور تمام ذی نفعان رمزخوانی آن آغاز می شود.

وی افزود: نفتکش سانچی به تمام امکانات نجات و ایمنی مجهز بود و جزو بهترین شناورهای جهان به حساب می آمد، اما انفجار ناگهانی باعث شده که خدمه نتوانند اقدام های لازم را انجام دهند.

راستاد گفت: طبق کنوانسیون جست و جو و نجات دریایی که ایران هم عضو آن است، کمک کردن به کشتی هایی که دچار مشکل شدند یک الزام است، اما در این باره به دلیل انفجار و گازهای سمی، سایر شناورها نتوانستند کمکی انجام دهند. مدیرعامل سازمان بنادر و دریانوردی تصریح کرد: از نظر امدادی هم هیچ مشکل و کمبودی وجود نداشت و کره جنوبی و ژاپن شناورهای آتشخوارشان را به محل حادثه اعزام کردند تا بتوانند از حجم شعله های آتش کم کنند، اما متأسفانه با وجود همه تلاش ها، نفتکش غرق شد.

وی عنوان کرد: نفتکش یک هفته در آتش سوخت و روز آخر نیز میزان آتش بیشتر شد، بنابراین نمی توان امیدوار بود که به پیکرها دست یابیم.





## دستور روحانی برای رسیدگی به مشکلات خانواده‌های حادثه سانچی

خانواده‌ها را شنیدم که آن را به رئیس جمهوری منتقل می‌کنم. وی ادامه داد: این خانواده‌ها خواسته‌هایی داشتند که قرار است در جلسه هیئت دولت مطرح شود.

گفت‌وگو با خانواده‌های نفتکش سانچی در جمع خبرنگاران اظهار کرد: به دستور دکتر حسن روحانی، رئیس جمهوری در جمع خانواده‌ها حاضر شدم؛ در این نشست صحبت‌های

معاون پارلمانی رئیس جمهوری گفت: رئیس جمهوری به چند وزیر کابینه تاکید کرد که به مشکلات و مسائل خانواده‌های نفتکش سانچی رسیدگی شود. حسینعلی امیری در حاشیه

## اعزام ربات‌های چینی برای جست‌وجوی دریانوردان

وزارت حمل و نقل چین از پیدا شدن محل دقیق شناور مغروق سانچی در آب‌های این کشور و ادامه عملیات خارج‌سازی خبر داد. به گزارش گروه بین‌الملل مانا وزارت حمل و نقل کشور چین با انتشار بیانیه‌ای محل دقیق نفتکش سانچی را که پس از گذشت هشت روز از حادثه، در کام آتش گرفتار بود، اعلام کرد. بر اساس این گزارش، وزارت حمل و نقل چین عملیات مدیریتی فوری را با همکاری و تلاش تمام احزاب و گروه‌ها در خصوص شناور مغروق سانچی ادامه خواهد داد.

## بررسی ابهام‌ها در مجلس

رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی به حضور وزیران امور خارجه، راه و شهرسازی و تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بررسی ابهام‌های سانحه نفتکش ایرانی سانچی در کمیسیون متبوع خود خبر داد. محمدرضا رضایی کوچی با اشاره به دستور کار کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی گفت: وزیران امور خارجه، راه و شهرسازی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بررسی ابهام‌های سانحه غمبار آتش‌سوزی نفتکش

رئیس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی به حضور وزیران امور خارجه، راه و شهرسازی و تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بررسی ابهام‌های سانحه نفتکش ایرانی سانچی در کمیسیون متبوع خود خبر داد. محمدرضا رضایی کوچی با اشاره به دستور کار کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی گفت: وزیران امور خارجه، راه و شهرسازی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بررسی ابهام‌های سانحه غمبار آتش‌سوزی نفتکش

## ایجاد صفحه ویژه پیگیری حادثه

سایت پیگیری حادثه سانچی ایجاد شد. صفحه ویژه فعالیت‌های کمیته پیگیری حادثه سانچی در پایگاه اطلاع‌رسانی دولت ایجاد شده است که بر این اساس رسانه‌ها و مردم می‌توانند ضمن اطلاع از روند اجرای برنامه‌ها، پرسش‌های خود را از این طریق مطرح کنند.

## سانچی بر اساس قرارداد بلندمدت راهی کره جنوبی بود

نفتکش سانچی، در تشریح فرآیند ارسال میعانات گازی به وسیله این نفتکش به کره جنوبی گفت: نفتکش سانچی چهل و هشتمین نفتکش با محموله میعانات گازی بوده که به مقصد کره جنوبی حرکت کرده است و پس از آن پنج محموله دیگر نیز در مسیر هستند.

مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران گفت: محموله‌های میعانات گازی همواره بر اساس قراردادهای بلندمدت به سمت کره جنوبی ارسال می‌شود. به گزارش شرکت ملی نفت ایران، سیدپیروز موسوی ضمن عرض تسلیت ضایعه درگذشت دریانوردان

## خبر

### فروش ۴۰ میلیارد دلار نفت

### در سال ۹۶ از دستاوردهای برجام است

معاون حقوقی و بین‌الملل وزیر امور خارجه با بیان این که نباید دائم بگوییم دستاورد ما از برجام هیچ بوده است، گفت: ما همین امسال ۴۰ میلیارد دلار نفت فروختیم که همه پول آن نیز از طریق بانک به حساب بانک مرکزی وارد شده و بسیار شفاف و روشن است. به گزارش ایرنا، عباس عراقچی در دوازدهمین همایش اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی گفت: مواعی که برجام قرار بود برآورد، کاملاً برآورده شده و حتی یک مثال هم وجود ندارد که برجام قرار بوده است تحریم یا مانعی را برآورد و برطرف نشده باشد. معاون حقوقی و بین‌الملل وزارت امور خارجه به برخی دستاوردهای برجام اشاره کرد و افزود: امروز ایران نفت خود را می‌فروشد، محصولات پتروشیمی را صادر می‌کند، دنیا با ما کار می‌کند، تحریم‌های اصلی بانکی برداشته شده، هواپیمای خود را می‌خریم و آنچنان ثبات سیاسی داریم که بیش از ۷۰ درصد مردم در انتخابات شرکت می‌کنند، این موارد است که آمریکایی‌ها را عصبانی کرده و می‌خواهند به هر قیمتی جلوی برجام را بگیرند. عراقچی با اشاره به

وعده چهار ماهه ترامپ برای اظهار نظر دوباره در زمینه برجام عنوان کرد: این چهار ماه بسیار سرنوشت‌ساز است و ما باید در این مدت همکاری و هماهنگی‌های اقتصادی خود را با کشورهای اروپایی، شرق آسیا و شریکان اقتصادی و تجاری خود بیشتر و بیشتر کنیم؛ زیرا این مسئله ستون و پایه‌های برجام را محکم‌تر می‌کند. معاون حقوقی و بین‌الملل وزارت امور خارجه با بیان این که از ابتدای بهمن ماه، معاون اقتصادی وزارت خارجه آغاز به کار می‌کند، گفت: این معاونت مسئولیت همه روابط اقتصادی ما با دنیای خارج را برعهده دارد و همسو با اقتصاد مقاومتی، تلاش خواهد کرد صادرات غیرنفتی و فرآورده‌ها را مرتبط با نفت را افزایش دهد. وی برخی انتظارات وزارت امور خارجه را غیرمنطقی دانست و افزود: گرچه برخی انتظارات دارند وزارت امور خارجه کشتی آتش گرفته را خاموش کند و در همه موارد این وزارت امور خارجه است که باید کتک بخورد، اما اگر بخش خصوصی از وزارت خارجه انتظاراتی منطقی داشته باشد، ما برای خود تعهد ایجاد کرده‌ایم تا به اقتصاد کشور کمک کنیم.

### تصمیم‌های فوری برای اتمام

### پروژه‌های پارس جنوبی و ستاره خلیج فارس

وزیر نفت گفت: برای اتمام پروژه‌های نفتی بویژه پارس جنوبی و پالایشگاه ستاره خلیج فارس باید راه‌حل‌های فوری اتخاذ شود. به گزارش خانه ملت، بیژن زنگنه، با اشاره به حضور خود در جلسه کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی گفت: در این نشست بحث‌هایی مهم و راهبردی مطرح شد، بویژه درباره تولید درازمدت در صنعت نفت، گاز و بخش‌های پایین‌دستی و همچنین نیازهای فناوری و مالی که در این بخش‌ها وجود دارد. وی افزود: در این نشست همچنین مطرح شد که باید چه تمهیداتی اندیشیده شود تا نفت، نقش موتور پیشران اقتصاد را در بخش رشد اقتصادی، ایجاد اشتغال و سایر بخش‌های دیگر صنعتی و خدماتی ایفا کند. زنگنه با بیان این که مقرر شد این جلسات با کمیسیون انرژی مجلس

شورای اسلامی ادامه باید، تصریح کرد: اعضای کمیسیون انرژی در این نشست، نظرات خوبی ارائه کردند مبنی بر این که چگونه می‌توان در قالب قراردادهای جدید نفتی، استفاده از منابع مالی و تجهیز منابع داخلی و به‌کارگیری پیمانکاران و سازندگان ایرانی، مشکلاتی را که در بخش کمبود جذب سرمایه در صنعت نفت وجود دارد، جبران کرد. وزیر نفت با بیان این که امیدوارم با حمایت‌های کمیسیون انرژی، مشکلاتی که در برخی موارد وجود دارد، برطرف شود، عنوان کرد: برای مشکلات پارس جنوبی و پالایشگاه ستاره خلیج فارس که اعضای کمیسیون اخیراً از این مجتمع نیز بازدید داشتند، باید راه‌حل‌های فوری به کار گرفته شود تا این طرح‌ها سریع‌تر تمام شوند و به تولید برسند.

گشایش های نفتی برجام

# مذاکرات نفتی شتاب بیشتری گرفت

معاون امور بین الملل و بازرگانی وزیر نفت، استحکام درونی برجام و توازن منافع را یکی از دلایل تمدید تعلیق تحریم های هسته ای از سوی ترامپ، رئیس جمهوری آمریکا عنوان کرد و گفت: مذاکرات با شرکت های خارجی برای حضور در صنعت نفت ایران شتاب بیشتری گرفت.

امیرحسین زمانی نیا در دومین سالروز امضای برنامه جامع اقدام مشترک (برجام) که به سبب آن بلافاصله همه تحریم های مرتبط با برنامه هسته ای ایران از هشت سال قبل آن برچیده شد، به شاننا گفت: گشایش های برجام در صنعت نفت سبب شد که ما بتوانیم از همه ظرفیت خود برای توسعه، تولید و صادرات استفاده کنیم و هیچ مانع به خصوصی در این زمینه وجود ندارد. وی با بیان این که صادرات نفت خام و میعانات گازی در سه ماه سوم سال ۱۳۹۶ به طور میانگین به حدود ۲ میلیون و ۵۵۹ هزار بشکه در روز رسیده است، تصریح کرد: پس از اجرای برجام، این روند به طور طبیعی ادامه یافته است.

به گفته معاون وزیر نفت در امور بین الملل و بازرگانی، روند ثبات صادرات نفت خام و میعانات گازی که پس از اجرای برجام از حدود یک میلیون بشکه در روز در یک دوره چندماهه به بیش از ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار بشکه در روز رسیده، حفظ شده است. زمانی نیا یادآور شد: میزان صادرات نفت

خام و میعانات گازی در سال ۱۳۹۰، ۲ میلیون و ۴۸۷ هزار بشکه در روز، در سال ۱۳۹۱، یک میلیون و ۳۶۱ هزار بشکه در روز و در سال ۱۳۹۲، یک میلیون و ۲۸۴ هزار بشکه در روز و قبل از اجرای برجام در سال ۱۳۹۴، یک میلیون و ۳۹۸ هزار بشکه در روز بوده است.

زمانی نیا با بیان این که واردات تجهیزات کلیدی صنعت نفت و گاز کشور پس از اجرای برجام تسهیل شده و در حال انجام است، تصریح کرد: بر اساس گزارش دریافتی از مدیریت پشتیبانی ساخت و تامین کالای نفت، اعتبار اسنادی قرارداد «ساخت و تامین کالا همراه با انتقال فناوری و دانش فنی ساخت لوله های مغزی CRA به داخل کشور» که خردادماه امسال میان شرکت ملی نفت ایران و کنسرسیوم اسپانیایی-ایرانی امضا شد، با دریافت ضمانتنامه بانکی معتبر از اعضای کنسرسیوم، عملیاتی شده است.

وی همچنین درباره تاثیر برجام بر شرکت ملی نفتکش ایران در دومین سال اجرای آن اظهار کرد: تجدید عضویت در انجمن دریایی بین المللی شرکت های نفتی (OCIMF)، برخوردار بودن ناوگان شرکت ملی نفتکش ایران از پوشش کلپوهای IGA امکان خرید قطعات یدکی و تعمیرات کشتی به طور مستقیم از فروشندگان اروپایی و آسیایی و... برخی از دستاوردهای برجام در این بخش بوده است.

## حق انتخاب؛ نتیجه برجام

معاون امور بین الملل و بازرگانی وزیر نفت با بیان این که برجام سبب رقابت شرکت های بزرگ خارجی برای حضور در پروژه های صنعت نفت ایران شده است، گفت: این وضع به ایران برای انتخاب شریکانش حق انتخاب می دهد تا بهترین شرکت را با هزینه کمتر، کیفیت کار بهتر و سهم بیشتر شرکت های خصوصی ایران در پروژه ها انتخاب کند.

معاون وزیر نفت با بیان این که در چهار ماه آینده باید کارهای بزرگی انجام شود، بر ضرورت سرمایه گذاری در صنعت نفت تاکید کرد و افزود: سرمایه گذاری شرکت های بزرگ اروپایی در صنعت نفت ایران سبب خواهد شد تا اروپا سیاست مستقل خود را در قبال آمریکا تقویت کند.

زمانی نیا با بیان این که شرکت های بزرگ اروپایی، چینی و روسی به سرمایه گذاری در صنعت نفت ایران علاقه مند هستند، ادامه داد: مذاکرات با شرکت های خارجی سرعت خوبی گرفته است.

وی از فرصت تمدید چهار ماهه برجام به عنوان فرصتی طلایی برای تسریع مذاکرات یاد کرد و درباره این که آیا ترامپ پس از سپری شدن دوره

چهار ماهه، برجام را تمدید خواهد کرد، افزود: این که آن را تمدید کند یا نکند، به دیپلماسی ما با اروپا، چین، ژاپن و روسیه بستگی دارد. معاون امور بین الملل و بازرگانی وزیر نفت بر انعطاف طرف های مذاکره در برجام تاکید کرد و گفت: معتقدم ترامپ در شرایطی قرار خواهد گرفت که به امضای برجام پس از پایان دوره چهار ماهه مجبور خواهد بود.

۲۶ دی ماه ۱۳۹۴ یوکیا آمانو، مدیر کل آژانس بین المللی انرژی اتمی، در اطلاعیهای اعلام کرد که ایران همه تعهد های خود را تحت برجام اجرایی کرده و اجرای آنها مورد تأیید آژانس است.

کمی بعد در ساعت اولیه روز ۲۷ دی ماه ۱۳۹۴ (۱۷ ژانویه ۲۰۱۶)، بیانیه اجرایی شدن برجام و لغو همه تحریم های اتحادیه اروپا و ایالات متحده آمریکا و همه قطعنامه های تحریمی شورای امنیت سازمان ملل علیه ایران، در مقر آژانس بین المللی انرژی اتمی در وین، از سوی فدریکا موگرینی، نماینده عالی اتحادیه اروپا در سیاست خارجی و امور امنیتی و محمدجواد ظریف، وزیر امور خارجه جمهوری اسلامی ایران قرائت شد.

با قرائت این بیانیه، برنامه جامع اقدام مشترک (برجام) اجرایی شد که به موجب آن بلافاصله همه تحریم های مرتبط با برنامه هسته ای ایران از هشت سال قبل آن برچیده شد.



معاون وزیر نفت تاکید کرد

## نقش راهبردی شرکت های گاز استانی در ایجاد رفاه عمومی

معاون مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت گفت: شرکت های گاز استانی گام های بلندی در مسیر رشد، توسعه و اقتصاد کشور برداشته اند و در رفاه عمومی و اقتصاد کشور نقشی راهبردی دارند.

حبیبالله بیطرف در جمع مدیران شرکت گاز استان اصفهان افزود: شرکت های گاز استانی اهمیت بالایی دارند و خدمات این شرکت ها در وضع معیشت آحاد مردم تاثیرگذار است.

وی با بیان این که مجموعه اقدام ها و خدمات گازرسانی در استان اصفهان

بیانگر تعهد، توانمندی و تلاش مجموعه کارکنانی است که دلسوزانه فعالیت می کنند، ادامه داد: شرکتی که سرآمدی در عملیات، بهبود عملکرد اقتصادی و ارتقای بهره وری را به عنوان راهبردهای اصلی خود قرار دهد، دارای برنامه و اهداف راهبردی است.

وی تصریح کرد: با وجود صنایع عمده و جزء، نیروگاه ها و جمعیت کلان استان اصفهان، گاز طبیعی در روند تولید برای شرکت ها و سازندگان و سلامت محیط زیست این استان، یک نعمت ارزشمند است.

این مقام



مسئول گفت: هدف این شرکت، تأمین گاز مورد نیاز کشور و صادرات است که امیدواریم با برنامه ریزی و همدلی همه دستگاه ها و همچنین تکمیل طرح های توسعه ای کشور، بیش از پیش در این مسیر موفق باشیم.

معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت گفت: فعالیت های عظیم شرکت ملی گاز ایران اکنون فرامرزی شده است و رشد و توسعه آن، تاثیر بسیار مهمی در اقتصاد منطقه ای و جهانی دارد که این نکته ای بسیار مهم و حیاتی است.

به گفته بیطرف، در قراردادهای آینده حوزه نفت و گاز کشور، باید از توان و ظرفیت سازندگان داخلی استفاده کنیم و

سازندگان داخلی می توانند از این فرصت های به وجود آمده در جهت کسب توانایی و مهارت در سطح جهانی استفاده کنند و شکوفا شوند.

## پوشش گازرسانی برای ۹۵ درصد خانوارهای روستایی اصفهان

سید مصطفی علوی، مدیر عامل شرکت گاز استان اصفهان، نیز در این نشست با بیان این که این شرکت از سال ۱۳۷۷ به طور مستقل از منطقه ۲ عملیات انتقال گاز، خدمات گازرسانی را در سطح استان آغاز کرده است، گفت: در حال حاضر بیش از یک هزار و ۱۱۱ کیلومتر خط انتقال گاز، ۹۲۹ ایستگاه تقلیل فشار



مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران خبر داد

## آمادگی ایران برای اجرای بخش خشکی طرح صادرات گاز به عمان

معاون وزیر نفت در امور گاز گفت: بر اساس مذاکرات انجام شده میان تهران و مسقط، در کنار زیرساخت‌های لازم برای صادرات گاز ایران به عمان در بخش دریا، ایران برای اجرای بخش خشکی طرح صادرات گاز آمادگی دارد. حمیدرضا عراقی، درباره روند پیشرفت اجرای طرح صادرات گاز ایران به عمان به شانا گفت: اجرای این طرح همچنان در اختیار وزارت نفت است که باید در دو بخش دریایی و خشکی اجرایی شود. وی افزود: بخش دریایی

## مطالعه میدان‌های دانان و سوسنگرد در دستور کار پتروایران



شرکت ملی نفت ایران پیش از این، مطالعه میدان سوسنگرد را به پتروایران واگذار کرده بود. بر اساس این گزارش، میدان سوسنگرد در ۴۵ کیلومتری شمال شرقی اهواز واقع است و مطالعات انجام شده از امکان تولید روزانه ۳۰ هزار بشکه نفت در این میدان حکایت دارد. میدان نفتی دانان نیز در ۱۲۰ کیلومتری جنوب کرمانشاه و ۳۰ کیلومتری جنوب شرق دهلران واقع است و سیالات تولیدی از این میدان به واحد بهره‌برداری دهلران منتقل می‌شود.

شرکت ملی نفت ایران و شرکت پتروایران تفاهنامه همکاری مشترکی امضا کردند که بر اساس آن، مطالعه میدان‌های دانان و سوسنگرد در دستور کار شرکت پتروایران قرار گرفت. این تفاهنامه همکاری روز چهارشنبه (۲۷ دی‌ماه) بین غلامرضا منوچهری، معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران و رهام قاسمی، مدیر عامل شرکت پتروایران امضا شد. این تفاهنامه، نخستین تفاهنامه مطالعاتی در قالب قراردادهای جدید نفتی است که بین شرکت ملی نفت ایران و شرکت پتروایران امضا شده است.

و حفاظت از زنگ، بیش از ۲۶ هزار کیلومتر شبکه گازرسانی، یک میلیون و ۸۳۰ هزار انشعاب و اشتراک‌پذیری بیش از یک میلیون و ۷۰۷ هزار مشترک در سطح استان اجرایی شده است. وی افزود: بهره‌مندی ۴۸ شهرک صنعتی و ۸ هزار و ۶۰۰ واحد صنعتی، ۱۵۶ جایگاه سی‌ان‌جی و پنج نیروگاه، ۱۰۳ شهر از مجموع ۱۰۷ شهر استان و ۱۳۳۸ روستا از مجموع ۱۴۴۸ روستای مشمول گازرسانی از گاز طبیعی، مهم‌ترین سطح خدمات گازرسانی این شرکت در سطح استان را بیان می‌کند. علوی گفت: خوشبختانه با این میزان حجم خدمات گازرسانی در سطح استان، در حال حاضر افزون بر ۹۹/۶ درصد از

خانوارهای شهری و ۹۵ درصد از خانوارهای روستایی استان تحت پوشش گاز طبیعی قرار دارند. مدیرعامل شرکت گاز استان اصفهان، سرآمدی در عملیات، بهبود عملکرد اقتصادی و ارتقای بهره‌وری را از راهبردهای اصلی این شرکت عنوان کرد و افزود: این شرکت با تکیه بر کارکنان متعهد و تأمین‌کنندگان توانمند خود، در زمینه ارائه خدمات مستمر و ایمن توزیع گاز طبیعی از طریق برنامه‌ریزی، طراحی، اجرا، بهره‌برداری و نگهداری شبکه‌ها و تأسیسات گازرسانی، برای رفع نیاز و رفاه مشترکان خانگی، صنعتی و عمومی در سطح استان، با رعایت استانداردها و ضوابط فنی فعالیت می‌کند.

رئیس کمیسیون انرژی مجلس خبر داد:

## تدوین طرح دو فوریتی برای ایجاد خط اعتباری در صنعت نفت

اعضای کمیسیون انرژی مجلس به هم‌زمان و بازدید از پالایشگاه ستاره خلیج فارس، گفت: رئیس جمهوری در روزهای گذشته بنا به درخواست وزیر نفت، دستوری برای اختصاص اعتبار به پروژه پالایشگاه ستاره خلیج فارس صادر کرد که این دستور باید اجرایی شود. وی با بیان این که اعضای کمیسیون طرحی اعتباری را پیش‌بینی کردند که پس از موضوع بودجه به عنوان طرح دو فوریتی در صحن علنی مجلس مطرح شود، افزود: بدون این که بخواهیم مشکلات پیش‌رو را مدنظر قرار دهیم باید از ظرفیت‌های جدید به عنوان خط اعتباری استفاده کنیم. حسنوند با تأکید بر این که به اعتقاد ما منابع جدید وجود دارد، اما این منابع باید در اختیار وزارت نفت قرار گیرد، عنوان کرد: مجلس باید به وزارتخانه‌های مولد کمک کند تا از این طریق بتواند استقلال و خودکفایی و رضایت مردم را رقم زند.



سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس:

## می‌توان سالانه ۱۲ میلیارد دلار از ۶ طرح پارس جنوبی درآمد نصیب کشور کرد

وی تصریح کرد: در صورت تکمیل فازهای ۱۳، ۱۴، ۲۳ و ۲۴ پارس جنوبی، می‌توانیم ماهانه حدود یک میلیارد دلار درآمد کسب کنیم و رویکرد وزارت نفت برای اتمام فازهای باقیمانده، رویکرد خوبی است.

قره‌خانی گفت: ما باید جذب سرمایه داخلی را مدنظر قرار دهیم. وزیر نفت نیز حدود ۳۰ طرح بالادستی را در این بخش تعریف کرد که با استفاده از شرکت‌ها و فاینانس داخلی این طرح‌ها به ثمر می‌رسد و مشوق‌هایی برای آنها می‌توان در نظر گرفت. سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس با بیان این که این کمیسیون در صدد است منابع جدیدی را برای وزارت نفت آماده کند، به ایجاد خط اعتباری اشاره کرد و گفت: این اقدام و فعال‌سازی طرح‌های صنعت نفت در ایجاد درآمد، افزایش صادرات، ایجاد اشتغال و رفع محرومیت از استان‌های جنوبی تأثیرگذار است. وی خاطر نشان کرد: مقرر شد به صورت مستمر جلساتی بین وزارت نفت و کمیسیون انرژی برگزار شود.



رئیس کمیسیون انرژی مجلس از تدوین طرح دو فوریتی برای ایجاد خط اعتباری در صنعت نفت خبر داد که پس از بودجه در صحن علنی مطرح می‌شود. فریدون حسنوند با اشاره به حضور بیژن زنگنه، وزیر نفت در نشست عصر روز سه‌شنبه (۲۶ دی‌ماه) کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی گفت: در این نشست اولویت‌ها، مشکلات، موانع پیش روی صنعت نفت و راهکارهای رفع آن بررسی شد. رئیس کمیسیون انرژی مجلس با بیان این که وزارت نفت یکی از بخش‌هایی است که امروز در تحول اقتصادی و در حوزه اشتغال و تولید می‌تواند تأثیرگذار باشد، افزود: طی هفته‌های گذشته اعضای کمیسیون انرژی بازدیدهایی از مجموعه‌های وزارت نفت در استان‌های مختلف داشتند که عمده مشکلات در حوزه تأمین منابع مالی بود. وی با تأکید بر این که در بخش تأمین منابع مالی باید به دنبال خلق منابع جدید در حوزه داخلی و بیرونی باشیم، تصریح کرد: نگاه ما باید به توانمندی‌های داخلی و سرمایه‌ها و تکنولوژی‌های بیرون باشد که در کنار یکدیگر بتوانند اتفاق‌های خوبی رقم بزنند. حسنوند با اشاره به سفر هفته گذشته

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی با بیان این که ۶ طرح پارس جنوبی می‌تواند سالانه ۱۲ میلیارد دلار درآمد نصیب کشور کند، گفت: رویکرد وزارت نفت مبنی بر اتمام فازهای باقیمانده پارس جنوبی، رویکرد خوبی است.

اسدالله قره‌خانی، در تشریح نشست عصر سه‌شنبه (۲۶ دی‌ماه) کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی گفت: بیژن زنگنه، وزیر نفت با حضور در این کمیسیون گزارشی درباره قراردادهای جدید نفتی ارائه داد.

سخنگوی کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی با بیان این که زنگنه در این نشست گزارشی از مذاکرات با شرکت‌های مختلف به اعضای کمیسیون ارائه کرد، افزود: یکی از این قراردادهای عملیاتی و اجرایی شده و برخی از آنها در مراحل نهایی یا در حال طی کردن روند مذاکره است. وی ادامه داد: بر اساس گزارش ارائه شده، ۲۱ قرارداد در حال مذاکره است که با انعقاد این قراردادها، تا سال ۲۰۳۰ میلادی باید ۵۰ میلیارد دلار هزینه کنیم و از طریق این قراردادها تولید نفت کشور حدود ۲ میلیون بشکه و معیانات گازی حدود یک میلیون بشکه افزایش می‌یابد. قره‌خانی با اشاره به این که وزیر نفت درباره فازهای مختلف پارس جنوبی از جمله قرارداد فاز ۱۱ به اعضای کمیسیون گزارشی ارائه کرد، گفت: به استثنای قرارداد حفاری، مابقی قراردادهای توتال منعقد شده است.



# غرب کارون چشم به راه سرمایه

اشاره

میلیارد بشکه نفت قابل استحصال دارد که تاکنون ۷۱۵ میلیون بشکه نفت (کمتر از یک میلیارد بشکه) برداشت شده و امروز برای پمپاژ و خون‌رسانی به شریان‌های اصلی، نیازمند بیش از ۵۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری برای توسعه و افزایش ضریب بازیافت است تا مثل گذشته پر توان، سکان صنعت نفت را هدایت کند.

**مشعل |** منطقه غرب کارون را با تولید روزانه بیش از ۵۰۰ هزار بشکه نفت، قلب تپنده صنعت نفت ایران می‌نامند که با طرح‌های توسعه‌ای قرار است تولیدش از مرز یک میلیون بشکه گذر کند؛ منطقه‌ای که ذخایر در جای آن (مشمتمل بر میدان‌های مشترک و غیرمشارکت) حدود ۸۷ میلیارد بشکه برآورد می‌شود که با احتساب میانگین ضریب بازیافت ۱۵ درصد، بالغ بر ۱۳

شد. میدان یاران شمالی را می‌توان نخستین میدان مشترک نفتی قلمداد کرد که در قالب قرارداد بیع متقابل با پیمانکاران ایرانی به سرانجام رسیده است. موافقتنامه اصولی (HOA) طرح توسعه میدان یاران شمالی، ابتدا آذرماه ۱۳۹۰ میان شرکت ملی نفت ایران و شرکت نفت و گاز پرشیا امضا شد و سپس این موافقتنامه به قرارداد بیع متقابل تبدیل شد. شرکت مهندسی و توسعه نفت (متن)، کارفرمای توسعه این میدان نفتی به نمایندگی از شرکت ملی نفت ایران، با استفاده از منابع داخلی خود، توسعه این پروژه را برعهده گرفته است بر اساس قراردادی که میان شرکت متن و شرکت نفت و گاز پرشیا امضا شده، در فاز نخست توسعه، برداشت نفت از یاران شمالی باید به ۳۰ هزار بشکه در روز برسد؛ ای‌بی‌آی نفت تولیدی هم ۱۶ تا ۱۸ و ضریب برداشت آن هم ۶ درصد برآورد و اعلام شد.

از آنجا که شرکت نفت و گاز پرشیا، نخستین تجربه خود را در قالب پیمانکار اصلی توسعه یک میدان مشترک به عهده داشت، تولید زودهنگام از میدان هم در برنامه گنجانده شد تا پیش از بهره‌برداری از فاز نخست میدان، برداشت نفت از آن آغاز شود؛ مشترک بودن میدان، مهم‌ترین دلیل گرفتن این تصمیم بود. از همان ابتدا برنامه‌ریزی‌ها برای توسعه میدان انجام شد و همکاری خوبی میان کارفرما (شرکت متن) و پیمانکار (شرکت پرشیا) وجود داشت، اگرچه پروژه در ابتدا با کمی تاخیر اجرا شد و در ادامه راه هم به دلیل وجود تحریم‌ها، مشکلات فراوانی در نقل و انتقال پول و کالا به وجود آمد، اما با این حال یاران

آذر سال ۸۸ به منظور ارزیابی توان هیدروکربوری سازندهای گروه بنگستان و خامی و نیز بررسی گسترش میدان آزادگان انجام شد. با انجام سه لایه آزمایشی در سازندهای فلهلیان، گدوان و سروک وجود نفت و گاز با پتانسیل خوب در سازند سروک به اثبات رسید. هم‌اکنون از چاه یاران یک روزانه حدود یک هزار و ۵۰۰ بشکه نفت با درجه خلوص ای پی‌آی ۲۳ تولید و پس از تجمیع با نفت میدان آزادگان، به واحد بهره‌برداری اهواز ۳ ارسال می‌شود. پروژه طرح، توسعه این میدان هم‌اکنون در مرحله اجرا قرار دارد و پیمانکار اصلی این طرح، شرکت نفت و گاز پرشیاست که پیش‌بینی کرده تولید نهایی این میدان به ۳۰ هزار بشکه در روز برسد.

## یاران شمالی

میدان نفتی یاران شمالی ۱۳۰ کیلومتری جنوب غربی اهواز (غرب کارون) و در غرب میدان آزادگان جنوبی در نقطه صفر مرزی با کشور عراق، در محدوده طلاییه در هورالعظیم قرار گرفته است. در میان میدان‌های مشترک غرب کارون، میدان یاران شمالی به لحاظ حجم ذخایر نفت درجا، کوچکترین میدان به شمار می‌رود که در سال ۱۳۸۸ شمسی کشف

روزانه ۲۰ هزار بشکه نفت سبک‌لایه فلهلیان از طریق هشت حلقه‌چاه تعریف شد در فاز دوم طرح توسعه این میدان، حفاری ۱۰۰ حلقه‌چاه و دستیابی به تولید ۱۸۰ هزار بشکه و در فاز سوم، حفاری ۱۰۵ حلقه‌چاه و دستیابی به مجموع تولید ۳۰۰ هزار بشکه نفت سبک و سنگین پیش‌بینی شده است. در تالیسیات بهره‌برداری یادآور آن ۲ ردیف مجزا برای نفت سنگین و نفت سبک در نظر گرفته شده است که بر اساس برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته در میدان یادآور آن نوع نفت شامل نفت سنگین با درجه خلوص ای‌بی‌آی ۱۸ و نفت سبک با درجه خلوص ای‌بی‌آی ۳۸ به ترتیب از ۲ لایه سروک و فلهلیان تولید می‌شود. بر اساس پیش‌بینی‌های انجام شده، تولید از این مخزن در سال ۱۴۰۴ به ۲۴۷ هزار بشکه در روز می‌رسد.

## یاران

میدان نفتی یاران در ناحیه دزفول شمالی (دشت آبادان) در فاصله ۱۳۰ کیلومتری غرب اهواز در نقطه صفر مرزی با عراق قرار دارد و با میدان مجنون عراق، در مخزن نفتی مشترک بوده و در فاصله ۳۰ کیلومتری غرب ساختمان جفیر و شمال غرب میدان یادآور آن و ۷۰ کیلومتری غرب سوسنگرد واقع شده است. طول این میدان نفتی ۴۸ کیلومتر و عرض آن ۲/۵ کیلومتر است. میزان نفت در جای میدان یاران در حدود ۲ میلیارد بشکه برآورد می‌شود. سازندهای سروک از مخزن نفتی میدان یاران است.

## یاران - ۱

حفاری چاه اکتشافی یاران - ۱ در تاریخ ۱۳

## غرب کارون

منطقه غرب کارون علاوه بر سه میدان نفتی بزرگ یادآور آن، یاران و آزادگان، ۱۰ میدان کوچک‌تر دار خوین، جفیر، اروند، سوسنگرد، بندر کرخه، سهراب، امید، مشتاق، خرمشهر و سپهر رانیز در بر می‌گیرد.

## یادآور آن

میدان نفتی یادآور آن در حدود ۷۰ کیلومتری جنوب غربی اهواز، شمال خرمشهر و در منطقه جغرافیایی کوشک و حسینیه قرار دارد و از میدان مشترک با کشور عراق است که در این کشور با نام میدان سنباد شناخته می‌شود. طول این میدان حدود ۴۵ کیلومتر و عرض آن ۱۵ کیلومتر بوده که به صورت شمالی - جنوبی در گستره نوار مرزی با کشور عراق واقع شده است. نفت تولیدی از لایه‌های سروک، کژدمی (بورگان)، گدوان و فلهلیان خواهد بود. این میدان مشکل از دو میدان کوشک و حسینیه است که به ترتیب در سال‌های ۱۳۷۹ و ۱۳۸۱ کشف شدند و پس از اثبات پیوستگی این دو میدان، یادآور آن نامیده شد. بر اساس آخرین مطالعات به عمل آمده و نتایج حاصل از تست چاه‌های توصیفی و مدل‌های دینامیک مخزن، میزان نفت در جای میدان براساس محتمل‌ترین حالت بالغ بر ۳۴ میلیارد بشکه برآورد شده است. قرارداد توسعه میدان نفتی یادآور آن، آذرماه سال ۱۳۸۷ با ارزش تقریبی ۲ میلیارد دلار میان شرکت ملی نفت ایران و شرکت سینوپک چین امضا شد. هدف از اجرای فاز نخست طرح توسعه میدان یادآور آن، دستیابی به تولید روزانه ۸۵ هزار بشکه نفت خام بود، در زمان اجرای فاز نخست طرح توسعه میدان یادآور آن، استخراج زودهنگام



شمالی نسبت به پروژههای غرب کارون در دولت یازدهم پیشرفت خوبی داشت و حتی در مواردی هم از برنامه جلوتر بوده این ترتیب از بهمن ماه ۱۳۹۱ برداشت نفت به صورت محدود از یاران شمالی شروع شده تا این که در آبان ماه ۱۳۹۵ فاز نخست پروژه با هدف برداشت ۳۰ هزار بشکه نفت با حفاری ۲۰ حلقه چاه وارد مرحله عملی شد. تاکنون یک میلیون و ۴۰۰ هزار بشکه نفت به صورت تجمیعی از یاران شمالی برداشت شده است.

### یاران جنوبی

میدان نفتی یاران جنوبی، یکی از طرح‌های مشترک با کشور عراق است که در غرب رودخانه کارون و در فاصله ۱۳۰ کیلومتری جنوب غربی اهواز واقع شده است. میزان نفت در جای این میدان ۶۴۵ میلیون بشکه است که در ۲ لایه سروک و گندوان قرار دارد و منابع مالی توسعه این میدان مشترک از محل منابع داخلی شرکت ملی نفت ایران تامین می‌شود. میدان یاران جنوبی، میان میدان مجنون عراق و آزادگان جنوبی قرار دارد. ۱۰ هزار بشکه نفت تولید شده در یاران جنوبی پس از استخراج به منی‌فولد هفت میدان آزادگان جنوبی انتقال داده می‌شود، سپس همراه با نفت آزادگان جنوبی به میدانی صادرات می‌رود که تا به امروز برداشت روزانه ۱۰ هزار بشکه نفت از میدان مشترک یاران جنوبی تثبیت شده است. آغاز تولید نفت در این میدان مشترک از اوایل آذر ۹۶ از ۶ حلقه چاه روزانه به ۱۰ هزار بشکه نفت رسیده است که هم اکنون حفاری، راندن رشته‌های تکمیلی و لوله‌های جریانی ۱۲ حلقه چاه دیگر میدان نیز آماده شده و تنها نصب تاسیسات سرچاهی باقیمانده است.

### یکپارچه‌سازی میدانی نفتی

#### یاران شمالی و جنوبی

یکپارچه‌سازی میدانی نفتی یاران شمالی و یاران جنوبی، همزمان با طرح توسعه این دو میدان به صورت مشترک در قالب یک میدان و یک الحاقیه و امضای قرارداد HOA با شرکت صنعت نفت و گاز پرشیا در حال انجام است تا تولید از این میدانی با استفاده از روش‌های IOR و EOR و تلمبه‌های درون چاهی در دراز مدت حفظ شود.

میزان برداشت روزانه از میدانی نفتی یاران شمالی ۳۰ هزار بشکه و یاران جنوبی ۲۵ هزار بشکه است که پیش بینی می‌شود پس از یکپارچه‌سازی، تولید ۶۵ هزار بشکه‌ای از میدانی یاران شمالی و جنوبی با اقدامات IOR و EOR در دراز مدت حفظ شود.

### آزادگان

میدان آزادگان در جنوب غربی ایران، در ۸۰ کیلومتری غرب اهواز و در نزدیکی شهر سوسنگرد، در مجاورت مرز ایران و عراق قرار دارد. اولین چاه اکتشافی در گستره این میدان نفتی در سال ۱۳۵۵ حفر و مجموعه مخازن عظیم این

میدان با حفر دومین چاه در سال ۱۳۷۸ کشف شد. تاکنون چهار لایه تولیدی شامل سروک، کژدمی، گدوان و فهلیان در میدان آزادگان شناسایی شده‌اند.

روی نقشه هم تراز سطحی، طول میدان در بخش ایرانی حدود ۴۵ الی ۶۰ کیلومتر، عرض آن حدود ۱۷ کیلومتر و مساحت آن به طور تقریبی ۹۰۰ کیلومتر مربع است.

مدیریت راهبردی این میدان در تاریخ اول بهمن ۱۳۹۰ به شرکت نفت و گاز اروندان واگذار شد، اما عملیات توسعه آن از سوی شرکت مهندسی و توسعه نفت ایران (متن) انجام می‌گیرد و در حال حاضر ۵۰ هزار بشکه در روز از ۲۱ حلقه چاه تولید می‌شود. برآورده شده است که حجم ذخیره در جای نفت خام این میدان، معادل ۳۳ میلیارد بشکه باشد.

### آزادگان جنوبی

میدان نفتی آزادگان جنوبی که به عنوان بزرگترین میدان نفتی کشور شناخته می‌شود، میدان مشترک در مجاورت مرز عراق و حدود ۸۰ کیلومتری غرب اهواز است که به صورت بیع‌متقابل در حال انجام بوده و فازهای توسعه‌ای بعدی، به صورت یکپارچه با میدان آزادگان شمالی در قالب مدل جدید قراردادهای نفتی در حال پیگیری است و در این زمینه تفاهنامه‌هایی با شرکت‌های INPEX, TOTAL, TENCO, PETRONAS و SHELL منعقد شده است. نفت در جای میدان آزادگان جنوبی ۲۷ میلیارد بشکه و ضریب برداشت از این میدان ۶۶ درصد (در سازندهای فهلیان، سروک، گدوان و کژدمی) است. تاکنون ۶۲ حلقه چاه در میدان نفتی آزادگان جنوبی حفر شده و تولید زود هنگام روزانه ۴۵ هزار بشکه نفت خام صورت گرفته است که این میزان تا پایان سال جاری، به روزانه ۱۱۰ هزار بشکه افزایش خواهد یافت. مجموع چاه‌های مورد نیاز فاز یک طرح توسعه میدان آزادگان جنوبی ۱۸۵ حلقه چاه به منظور تحقق تولید روزانه ۳۲۰ هزار بشکه نفت خام است.

### آزادگان شمالی

میدان نفتی آزادگان شمالی نیز با مساحتی حدود ۴۶۰ کیلومتر مربع بخشی از میدان نفتی آزادگان است که در حدود ۱۲۰ کیلومتری غرب اهواز در منطقه مرز مشترک ایران و عراق در جنوب غربی ایران قرار دارد و میزان نفت در جای این میدان براساس مطالعات اولیه، معادل ۶/۵ میلیارد بشکه برآورد شده است. ضریب برداشت از میدان نفتی آزادگان شمالی در فاز یک که به صورت بیع‌متقابل انجام شده، ۵۷ درصد و تعداد چاه‌های حفر شده ۵۸ حلقه است. میزان تولید از میدان نفتی آزادگان شمالی در فاز یک ۷۵ هزار بشکه در روز برآورد شده بود که در حال حاضر این میزان تولید در سرویس قرار دارد. توان بالقوه تولید فاز اول، روزانه ۸۵ هزار بشکه است که در فاز دوم طرح توسعه میدان نفتی آزادگان شمالی این تولید می‌تواند تا ۱۵۰ هزار بشکه در روز ارتقا

پیدا کند.

### سرانجام غرب کارون

سید نورالدین شهنازی‌زاده، مدیرعامل و رئیس هیئت مدیره شرکت متن درباره آینده میدانی نفتی غرب کارون می‌گوید: ظرفیت نفت خام در جای میدان‌های مشترک منطقه غرب کارون مشتمل بر آزادگان جنوبی، آزادگان شمالی، یادآوران، یاران شمالی و یاران جنوبی در مجموع حدود ۶۷ میلیارد بشکه است که با توجه به میزان ذخیره درجا، تنها یک درصد افزایش ضریب بازیافت نفت در غرب کارون، ۳۳/۵ میلیارد دلار درآمدزایی برای کشور به همراه دارد، حال آنکه ضریب بازیافت نفت در لایه سروک پنج تا هفت درصد است و انتظار می‌رود با اجرای روش‌های EOR و IOR به ۲۰ تا ۲۵ درصد برسد و ضریب بازیافت لایه فهلیان هم ۱۲ تا ۱۴ درصد است که پیش بینی می‌شود با اجرای روش‌های ازدیاد برداشت، به ۳۵ تا ۴۰ درصد افزایش یابد.

وی افزود: همه این میدانی هم اکنون در مراحل مختلف توسعه قرار دارند. توسعه میدان آزادگان شمالی شامل فاز یک و ۲ است که فاز یک آن با رسیدن به تولید ۷۵ هزار بشکه در سال گذشته انجام شد و در فاز ۲ که در نهایت در سال ۹۷ شمسی شروع می‌شود، تولید این میدان به ۱۵۰ هزار بشکه در روز می‌رسد. میزان تولید نفت جدیدی که در اثر فعالیت‌های این شرکت در منطقه غرب کارون محقق شده است ۲۶۵ هزار بشکه در روز است؛ اما ظرفیت بالقوه تولید نفتی که ایجاد شده است روزانه ۲۹۵ هزار بشکه است و در برنامه تولیدی که تا پایان سال ۹۶ داریم، این ظرفیت به ۴۱۰ هزار بشکه خواهد رسید.

در صورتی که از طریق همکاری‌های فنی و علمی موفق شویم ضریب بازیافت این میدانی را تا حدود ۲۰ درصد افزایش دهیم ۶۷۰ میلیارد دلار به دارایی و درآمد ملی ایران افزوده خواهد شد و برداشت از این میدانی از مرز یک میلیون و ۲۰۰ هزار بشکه در روز عبور خواهد کرد.

جدول روند افزایش تولید نفت خام از میدانی مشترک غرب کارون

میدان	تولید محقق شده (هزار بشکه در روز)				پیش‌بینی تولید (هزار بشکه در روز)
	سال ۱۳۹۲	سال ۱۳۹۳	سال ۱۳۹۴	سال ۱۳۹۵	
آزادگان جنوبی	۲۸	۳۹	۳۸	۴۵	۱۲۰
آزادگان شمالی	-	-	-	۷۵	۸۰
یادآوران	۲۳	۴۵	۵۰	۱۰۰	۱۱۵
یاران جنوبی	-	-	-	-	۱۰
یاران شمالی	-	-	-	۳۰	۲۵
مجموع	۵۱	۸۴	۸۸	۲۵۰	۳۵۰

مقایسه تولید میدانی مشترک نفتی غرب کارون با کشور عراق (هزار بشکه در روز)

میدان آزادگان	ایران		عراق	
	میدان یادآوران	مجموع	میدان مجنون	میدان فیحا، سندباد و نهر عمر
۲۱۰	۱۱۰	۳۲۰	۲۳۵	۳۰۵
۶۷۰	۵۵۰	۱۲۲۰	۱۰۰۰	۲۰۰

برآورد میزان نفت درجا و ظرفیت تولید میدانی مشترک نفتی در دست توسعه غرب کارون

میدان	نفت درجا (میلیار دیشکه)	برآورد تولیدفاز-توسعه (هزار بشکه در روز)	ظرفیت نهایی تولید (هزار بشکه در روز)
آزادگان جنوبی	۲۶/۴	۳۲۰	۶۰۰
آزادگان شمالی	۵/۶	۷۵	-
یادآوران	۳۳	۸۵	۵۵۰
یاران جنوبی	۱	۲۵	۷۰
یاران شمالی	۱	۳۰	-
مجموع	۶۷	۵۲۵	۱۲۲۰

## صرفه‌جویی ۲۳۷ میلیون دلاری در قراردادهای نفت فلات قاره ایران

رئیس امور قراردادهای شرکت نفت فلات قاره، از صرفه‌جویی ۲۳۷ میلیون دلاری در قراردادهای این شرکت در چهار بخش اجاره شناورهای عملیاتی، دکل‌ها و خدمات جنسی حفاری، خرید مواد شیمیایی مورد نیاز عملیات و خودروهای سبک و سنگین در یک سال اخیر خبر داد.

سلمان خسروی گفت: شرکت نفت فلات قاره در چهار بخش یاد شده با رویکرد افزایش کیفیت و بهره‌وری و با لحاظ تریجش شرکت‌های داخلی به خارجی، بومی‌سازی عمده خدمات تعمیراتی و فنی، ایجاد فضای رقابتی سالم در مناقصات، پرهیز از مناقصات محدود و ترک تشریفات و نیازسنجی واقعی خدمات و تجهیزات مورد نیاز، بیش از ۲۳۷ میلیون دلار در مبالغ قراردادهای امضا شده یک سال اخیر نسبت به قراردادهای مشابه پیشین صرفه‌جویی کرده است. وی افزود: در بخش اجاره شناورهای عملیاتی با ساماندهی، مدیریت و کنترل شناورها از طریق بررسی نیازهای واقعی در هر منطقه عملیاتی، با تشکیل «کمیته تخصصی شناورها» و با رویکرد افزایش کیفیت، ایمنی و بهره‌وری شناورها، همچنین استفاده از شناورهای با سال ساخت ۲۰۰۶ به بالا به جای شناورهای بسیار قدیمی (با طول عمر ۳۰ سال در قراردادهای قبلی)، ایجاد فضای رقابتی سالم در مناقصات و پرهیز از مناقصات محدود و با ترک تشریفات، نرخ اجاره روزانه حدود ۴۶ میلیون یورو کاهش یافته و صرفه‌جویی اقتصادی در بخش تامین شناورهای مورد نیاز شرکت نسبت به قبل صورت گرفته است.

خسروی همچنین صرفه‌جویی انجام شده در بخش دکل‌ها و خدمات جنسی حفاری را شامل مواردی مانند سیمان کاری، راندن رشته‌های تکمیلی درون چاه تامین و خدمات لوله مغزی سیار... با رویکرد افزایش کیفیت، ارتقای فناوری، بهره‌وری و ایمنی دکل‌ها با لحاظ ساخت ۲۰۰۵ به بالا و ایجاد رقابت سالم در مناقصات عمومی مورد اشاره قرار داد و گفت: در مجموع در یک سال اخیر حدود ۱۴۹ میلیون یورو در بخش خدمات حفاری، کاهش نرخ و صرفه‌جویی اقتصادی صورت گرفته است.

وی ادامه داد: در مسیر افزایش رقابت و کاهش قیمت تمام شده تامین مواد شیمیایی نیز با اتخاذ تدابیر و برنامه‌ریزی لازم از طریق فراخوان همه تامین‌کنندگان، آزمایش میدانی در برخی موارد و ترجیح منابع داخلی به خارجی در یک سال اخیر، حدود ۸۶ میلیارد ریال (۲۱ درصد نسبت به خریدهای مشابه در سال‌های قبل) صرفه‌جویی صورت گرفته است.

رئیس امور قراردادهای شرکت نفت فلات قاره ایران درباره قراردادهای تامین خودروهای سبک و سنگین خدماتی گفت: با بهینه‌سازی و افزایش بهره‌وری خودروهای خدماتی و هدفمند کردن آنها در اجرای سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، با تشکیل کمیته تخصصی خودروها و رویکرد تخصیص خودرو بر مبنای اولویت عملیات و تولید به جای نفرت و سمت‌های سازمانی، صرفه‌جویی قابل توجهی صورت گرفته است. وی اعلام کرد: راهبرد ایجاد فضای رقابتی سالم در مناقصات در سایر بخش‌ها نیز با جدید در حال پیگیری است که با توجه به عدم تامین اعتبار برای اقدام‌های لازم، نتایج واگذاری‌های مربوط به پروژه‌ها و تعمیرات تاسیسات به‌زودی به نتیجه می‌رسد.

## مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز:

# صنعت گاز ایران آماده صدور دانش و خدمات در سطح جهانی است

نقاط کشور را خواهیم داشت و از سوی دیگر، شبکه کنونی را با خطوط جدید تاب‌آور می‌کنیم، به این معنا که سطح پایداری شبکه انتقال گاز ارتقا می‌یابد. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز اظهار کرد: تاب‌آور کردن شبکه با همان بلا بردن سطح پایداری، اهمیت فراوانی دارد، زیرا تامین ۷۰ درصد از انرژی کشور برعهده شبکه گاز است و بی شک تامین امنیت و استانداردهای لازم در شبکه انتقال گاز، موضوعی مهم و حیاتی به شمار می‌رود. ترتی ارتقای جایگاه ایران در تجارت گاز را از دیگر مزایای افزایش حجم خطوط انتقال گاز عنوان کرد و گفت: با توجه به موقعیت جغرافیایی و راهبردی ایران، افزایش حجم خطوط انتقال گاز، قابلیت ترانزیت، سوآپ، تجارت و صادرات گاز کشور را افزایش می‌دهد. وی تصریح کرد: هم‌اکنون شبکه انتقال گاز کشور ۳۶ هزار کیلومتر خط لوله توان انتقال روزانه ۸۰۰ میلیون مترمکعب گاز را دارد، اما با افزایش آن به ۴۵ هزار کیلومتر، حجم انتقال به حدود یک میلیارد تا یک میلیارد و ۱۰۰ میلیون مترمکعب در روز می‌رسد. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز با بیان این که شبکه تقویت فشار نیز بر همین اساس افزایش می‌یابد، اظهار کرد: به طور تقریبی در هر ۱۰۰۰ کیلومتر خط انتقال گاز ۵۶ اینچ بدون ایستگاه تقویت فشار، ۵۰ میلیون مترمکعب گاز منتقل می‌شود و با احداث ایستگاه تقویت فشار، به ۱۰۰ میلیون مترمکعب می‌رسد. ترتی تاکید کرد: همه برنامه‌ریزی‌های لازم برای اجرا و احداث ۹ هزار کیلومتر خط لوله انجام شده و از این لحاظ هیچ نگرانی نداریم و اکنون در حال تلاش برای تامین منابع مالی طرح‌ها هستیم. بر اساس چشم‌انداز صنعت گاز کشور در افق ۱۴۰۴ مقرر شده میزان ۳۶ هزار کیلومتر خط انتقال گاز کنونی کشور ۲۶ درصد افزایش به ۴۵ هزار کیلومتر برسد، همچنین تعداد مراکز بهره‌برداری از ۴۰ مرکز کنونی به ۷۴ مرکز و تعداد ایستگاه‌های تقویت فشار از ۱۷۹ ایستگاه کنونی به ۱۳۰ ایستگاه افزایش یابد. بر این اساس، میزان انتقال گاز نسبت به تعهد امسال (افزون بر ۲۴۰ میلیارد مترمکعب) به ۴۰۰ میلیارد مترمکعب در افق ۱۴۰۴ خواهد رسید.

بزرگ را در کشور داریم، همچنین بسیاری از تجهیزات شبکه انتقال گاز کشور داخلی‌سازی شده‌اند. وی افزود: در پی تلاش‌ها برای بومی‌سازی تجهیزات در این چند سال، پیمانکاران و مشاوران خوبی رشد کرده‌اند. باید به این موضوع توجه داشته باشیم زمانی که شبکه انتقال گاز کشور دوره تکمیلی خود را طی کند، ممکن است دانش و تجربه پیمانکاران در سطح ملی بدون استفاده بماند و دیگر از توان پیمانکاران استفاده نشود، بنابراین یکی از اهداف مهم در سطح صنعت گاز کشور، ایجاد فضایی است که بتوانیم علاوه بر توانمندسازی پیمانکاران به عنوان زنجیره صنعت گاز کشور، آنها را در زمینه بازاریابی در سطح منطقه‌ای و بین‌المللی یاری‌رسانیم تا به صدور خدمات فنی بپردازند. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز در پایان اظهار کرد: لازم است از توانی که در کشور ایجاد شده برای ورود به دیگر کشورهای استفاده کنیم و با ورود به بازار توسعه شبکه گاز آنها، اجرای پروژه‌های بزرگ کشورهای هدف را به عهده بگیریم و توانمندی‌های مان را به شایستگی معرفی کنیم؛ این موضوع باید به عنوان یک رسالت برای صنعت گاز کشور و پیمانکارانش در نظر گرفته شود.

## طول شبکه انتقال گاز ایران به ۴۵ هزار کیلومتر می‌رسد

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز گفت: با افزایش طول خطوط فشار قوی انتقال گاز به ۴۵ هزار کیلومتر، افزون بر بهبود کیفیت توزیع گاز در کشور و ارتقای تاب‌آوری شبکه گاز، جایگاه تجارت بین‌المللی گاز ایران تثبیت می‌شود. حسن منتظر تربتی، درباره چشم‌انداز توسعه خطوط انتقال گاز کشور گفت: هم‌اکنون ۳۶ هزار کیلومتر خطوط لوله انتقال گاز در سراسر کشور به بهره‌برداری رسیده که در افق ۱۴۰۴ طول آن به ۴۵ هزار کیلومتر می‌رسد. وی افزود: افزایش ۹ هزار کیلومتری شبکه انتقال گاز در ایران مزایای فراوانی دارد، به طوری که از یک سو قابلیت توزیع گاز به همه

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز گفت: ساخت خطوط انتقال گاز در ایران سبب توانمندی بخش دولتی و پیمانکاران شده است و اکنون آماده صدور دانش و خدمات در سطح بین‌المللی هستیم. حسن منتظر تربتی، درباره همکاری‌های ایجاد شده میان صنعت گاز ایران و عراق به «شانا» گفت: ایران و عراق در زمینه گاز و انرژی، همکاری‌های گسترده و مناسبی با یکدیگر دارند، به طوری که عراق اکنون یکی از مشتریان پایدار گاز ایران برای نیروگاه‌های بغداد و بصره است. وی افزود: در آخرین بازدید هیئت عراقی از فعالیت‌های صنعت گاز کشورمان و دیداری که با مقام‌های شرکت ملی گاز داشتند، از سوی مسئولان عراق از شرکت ملی گاز ایران درخواست شد تا از تجربه، توان و دانش ایران در توسعه شبکه گاز عراق استفاده شود و ایران نیز در این زمینه اعلام آمادگی کرده است.

ترتیبی با تاکید بر این که عراق خواستار دریافت دانش و تجربه صنعت گاز ایران است، ادامه داد: تاکنون پیمانکاران ایرانی در زمینه توسعه شبکه خطوط انتقال گاز در داخل و خارج از کشور تجربه و مهارت فراوانی کسب کرده‌اند، در عراق نیز، شاهد حضور موفقیت‌آمیز پیمانکاران ایرانی بوده‌ایم. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز تصریح کرد: ساخت خطوط لوله انتقال گاز به ویژه از ابتدای دولت یازدهم در سراسر کشور موجب شده تا هم بخش دولتی و هم بخش خصوصی در این زمینه توانمند شوند، دانش خود را ارتقا دهند و با اثبات امنیت و سلامت شبکه گاز کشور، در سطح بین‌المللی نیز به خوبی بدرخشند. ترتیبی با بیان این که شبکه گازرسانی کشور تا پنج سال آینده تکمیل می‌شود، اظهار کرد:

اکنون سه کارخانه بزرگ لوله‌سازی در کشور داریم که توان و ظرفیت خوبی برای ساخت لوله‌های مورد نیاز جهت گسترش شبکه انتقال گاز کشور را دارند، علاوه بر این توان ساخت دو توربو کمپرسور



## ۱۷ سکوی میدان نفتی دورود بازاری می‌شود

۱۷ سکوی میدان نفتی دورود با هدف افزایش ضریب استمرار تولید، ارتقای ضریب ایمنی و کاهش اثرات زیست محیطی بازاری می‌شود. بر اساس گزارش معاونت بررسی شرکت ملی نفت ایران، عملیات بازاری چهار سکوی سرچاهی میدان دورود در دست اقدام است که پیش‌بینی می‌شود اردیبهشت امسال ۹۷ به پایان برسد. پس از آن بازاری ۱۳ سکوی باقیمانده آغاز می‌شود. همچنین، امکان‌سنجی اقتصادی و مالی طرح‌های برنامه‌ریزی تلفیقی، پروژه بازاری و نوسازی تاسیسات دریایی تولید نفت میدان دورود به عنوان یکی از پروژه‌های نگاهداشت توان تولید شرکت نفت فلات قاره ایران در

دست انجام است که در این زمینه، عملیات بازاری ۴ سکوی سرچاهی دریایی این میدان، اردیبهشت ۱۳۹۷ به اتمام می‌رسد و پس از آن بازاری ۱۳ سکوی باقیمانده آغاز می‌شود. مطالعات اولیه احداث ۱۰ رشته خط لوله دریایی هر یک به طول تقریبی ۱۰ کیلومتر و قطر ۱۰ اینچ از سکوی‌های سرچاهی میدان دورود تا جزیره خارک نیز انجام شده است. اجرای پروژه بازاری و نوسازی تاسیسات دریایی تولید نفت میدان دورود موجب ارتقای ضریب ایمنی، کاهش اثرات زیست محیطی و افزایش ضریب استمرار تولید از چاه‌های دریایی تولید نفت میدان دورود خواهد شد.



## فاز نخست واحد نمکزدایی اهواز متمرکز در آستانه راه اندازی قرار گرفت

فاز نخست واحد نمکزدایی اهواز متمرکز با ظرفیت فرآورش ۱۱۰ هزار بشکه نفت در روز در آستانه راه اندازی قرار گرفته است. با استقرار گروه مهندسی راه اندازی تولید در پروژه احداث واحد نمکزدایی اهواز متمرکز، اقدام‌های لازم برای راه اندازی این واحد در حال انجام است. بیژن عالیپور، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، در حاشیه بازدید از این پروژه گفت: با راه اندازی واحد نمکزدایی اهواز متمرکز، ظرفیت تولید و فرآورش نفت نمکی در حوزه عملیاتی شرکت بهره برداری نفت و گاز

کارون افزایش می یابد و از افت تولید به میزان قابل توجهی جلوگیری می شود. هم اکنون گروه‌های مهندسی راه اندازی در این پروژه مستقر شده اند و در حال آزمایش تجهیزات نصب شده از قبیل مخازن، نمک گیرها، برق، ابزار دقیق، ایمنی، خطوط لوله و ماشین آلات فرایندی هستند تا راه اندازی آزمایشی فاز نخست آن طی روزهای آینده محقق شود. عالیپور

با بیان این که واحد نمکزدایی اهواز متمرکز با ظرفیت ۲۲۰ هزار بشکه بزرگترین واحد نمکزدایی کشور محسوب می شود، تاکید کرد: با راه اندازی فاز نخست این پروژه، ظرفیت ۱۱۰ هزار بشکه‌ای برای فرآورش نفت نمکی ایجاد می شود. در این پروژه تجهیزات پیشرفته و با کیفیت بالا نصب شده و الزامات ایمنی و زیست محیطی در بالاترین سطح استانداردهای صنعت نفت و سازمان حفاظت محیط زیست مورد نظر قرار گرفته است.



### فناوری اطلاعات نقطه عطف حوزه‌های مختلف صنعت گاز است

مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز گفت: مهم‌ترین بخش یک سازمان در صنعت، فناوری اطلاعات است که به مرکزی با کارایی، امنیت بالا و هزینه پایین برای ادامه حیات سازمان نیاز دارد. سعید مومنی در هشتمین نشست روسای فناوری اطلاعات شرکت‌های گاز استانی افزود: در دو دهه اخیر، فناوری اطلاعات و ارتباطات بیشترین سهم را در تحول و توسعه جوامع به‌ویژه در مباحث کسب و کار داشته و بدون شک، این فناوری تحولی شگرف و نقطه عطفی در حوزه‌های مختلف کاری به‌ویژه در صنایع است. مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز اظهار کرد: تدوین رویه‌ها و مقررات استاندارد در بخش بالادستی صنعت گاز به منظور همگرایی و همسویی بین واحدهای فواید و سرمایه‌های ایجاد یکپارچگی در سطوح فرایند، اطلاعات، نرم‌افزار و زیرساخت از جمله اهداف برگزاری نشست روسای فناوری اطلاعات شرکت‌های گاز استانی است. در کنار پایه گذاری مدیریت دانش و کاربردی کردن آن، باید شاخص‌های اصلی صنعت گاز برای دستیابی به اهداف سند چشم‌انداز را بر اساس شاخص‌های ارزیابی عملکرد برنامه ششم توسعه بیان کرد.

### دو حکم جدید در

#### شرکت ملی صنایع پتروشیمی

معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با صدور حکمی، قدرت‌اله فرج‌پور را به سمت سرپرست مدیریت کنترل تولید این شرکت منصوب کرد. در حکم سیدرضا نوروززاده به قدرت‌اله فرج‌پور آمده است:

«فخر به تعهد، سوابق و تجارب مفید جنابعالی، به موجب این حکم به سمت سرپرست مدیریت کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی منصوب می‌شوید.

امید است با برنامه‌ریزی و نظارت حداکثری از توان تخصصی همکاران و تعامل موثر با مدیران عامل شرکت‌های تولیدی صنعت پتروشیمی در به‌ظرفیت کامل رساندن واحدها موفق باشید.

از خداوند متعال توفیق روزافزون جنابعالی را در مسئولیت جدید مسئلت دارم.»

همچنین معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با صدور حکمی، علی محمد بساقی‌زاده را به عنوان مدیر طرح‌های این شرکت منصوب کرد.

در حکم سیدرضا نوروززاده به علی محمد بساقی‌زاده آمده است: «فخر به سوابق و تجربیات مفید و طولانی در امر نظارت بر اجرای طرح‌های پتروشیمی بدینوسیله از تاریخ این حکم به سمت مدیر طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی منصوب می‌شوید با عنایت به مأموریت جدید

شرکت ملی صنایع پتروشیمی به عنوان سازمان توسعه‌ای امید است با استعانت از خداوند یکتا در راستای اقتصاد مقاومتی و استفاده حداکثری از توان تخصصی همکاران در تعامل موثر با مدیران عامل شرکت‌های مجری طرح‌ها و مرتفع کردن موانع پیش روی طرح‌ها، شاهد افزایش سرعت اجرای پروژه‌های توسعه‌ای صنعت پتروشیمی در کشور باشیم.» علی محمد بساقی‌زاده پیش از این مدیر کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی بود.

## ۱۷ میلیون مگاوات - ساعت برق در پارس جنوبی تولید شد



مدیر عملیات تولید شرکت نفت و گاز پارس گفت: از ابتدای راه‌اندازی نیروگاه متمرکز پارس جنوبی تاکنون، ۱۷ میلیون و ۷۰۰ هزار مگاوات ساعت برق در نیروگاه متمرکز پارس جنوبی تولید شده است. علیرضا عبادی با اعلام این که در شرایط کنونی، نیروگاه متمرکز پارس جنوبی تنها منبع تامین‌کننده انرژی در تعداد زیادی از فازهای پالایشگاهی پارس جنوبی است، گفت: این نیروگاه با ثبت ۷۶ هزار نفر ساعت کار بدون حادثه، به عنوان زیرمجموعه معاونت عملیات و پشتیبانی، از سال ۸۸ تاکنون در حال بهره‌برداری است. مدیر عملیات تولید شرکت نفت و گاز پارس، درباره ویژگی‌ها و موقعیت نیروگاه متمرکز گفت: این نیروگاه مشتمل بر ۶ واحد گازی مدل V ۹۴/۲ مجموعاً به ظرفیت نامی ۱۰۰۰ مگاوات به همراه سیستم‌های جانبی شامل دیزل خانه، ایستگاه تقلیل فشار گاز، کمپرسور خانه، پمپ خانه و ایستگاه آتش نشانی، ۲ پست ۱۳۲ و یک پست ۴۰۰ کیلوولت در زمینی به مساحت ۲۸ هکتار در شمال شرقی فازهای ۱۵ و ۱۶ واقع است.

عبادی به تشریح جزئیات تولید برق در نیروگاه متمرکز پرداخت و گفت: از ابتدای بهره‌برداری از این نیروگاه، بیش از ۱۷ میلیون و ۷۰۰ هزار مگاوات برق تولید شده که از این مقدار، ۷ میلیون و ۷۰۰ هزار مگاوات ساعت برق به فازهای پالایشگاهی پارس جنوبی و باقی نیز به شبکه سراسری اختصاص داده شده است. وی اظهار کرد: چشم‌انداز نیروگاه متمرکز پارس جنوبی، تامین برق ایمن و پایدار فازهای پالایشگاهی پارس یک (فازهای ۱۰-۹-۱۶-۱۵، ۱۸-۱۷، ۲۱-۲۰)، فازهای پالایشگاهی پارس دو (فازهای ۱۲، ۱۳، ۱۹، ۲۴-۲۲) و نیز پشتیبان برق فازهای یک تا هشت، تاسیسات میعانات گازی، آبگیرها، مصارف منطقه ویژه انرژی و صنایع پایین‌دستی است، ضمن آن که به عنوان یک منبع مطمئن در تامین برق شبکه سراسری در مواقع کمبود انرژی تمرینش شده است. مدیر عملیات

تولید شرکت نفت و گاز پارس برسانی ایمن، پایدار و مستمر به فازهای پالایشگاهی مناطق پارس یک و دو را مأموریت بسیار مهم نیروگاه متمرکز عنوان کرد و گفت: بر همین اساس و به منظور افزایش پایداری تولید، این نیروگاه در قالب پروژه‌های با احداث پست و خطوط ۴۰۰ کیلوولت، مهرماه امسال به شبکه سراسری برق متصل شد. به گفته عبادی، با احداث این پست برق، دریافت انرژی از شبکه سراسری امکان‌پذیر شده و ضمن پایداری واحدهای نیروگاه و تامین انرژی فازهای پالایشگاهی در شرایط ایمن و مستمر، در صورت بروز نارسایی در تولید توان نیروگاه، تامین انرژی الکتریکی فازهای پالایشگاهی تا حد بسیار زیادی از طریق اتصال به شبکه سراسری از دو نقطه (۱۳۲ و ۴۰۰ کیلوولت) تضمین خواهد شد.

### مشبک کاری هشت حلقه چاه گازی در فاز ۱۴ پارس جنوبی

مدیر خدمات ویژه شرکت ملی حفاری ایران از موفقیت متخصصان اداره کل نمودارگیری این مدیریت در انجام ۲ هزار و ۵۰۰ متر مشبک کاری هشت حلقه چاه در فاز ۱۴ طرح توسعه میدان

## تازه‌ترین رویکردهای جهانی «اچ‌اس‌ای» برای مدیران صنعت نفت ارائه می‌شود

عنوان سخنرانی با چهار محور مدیریت اچ‌اس‌ای و ارتقای فرهنگ، مهندسی ایمنی و مدیریت ریسک، پیشگیری از خسارت‌های عمده و مدیریت دارایی‌های فیزیکی و مسائل محیط زیست را شامل می‌شود. مدیر کل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت گفت: با توجه به محورهای یاد شده، شرکت‌های صاحب‌نام و مطرح در این کارگاه حضور خواهند داشت که تاکنون حضور نمایندگانی از شرکت‌های TOTAL, AXENS, IFP, ARTELIA, B.V., SOFREGAS, KERDOS ENERGY, AMETHYSTE, GAS VIEWER, PATH CONTROL و مرکز ایمنی صنایع نفت فرانسه (GESIP) در این کارگاه قطعی است. وی درباره برپایی این کارگاه به زبان انگلیسی و امکان ترجمه همزمان اظهار کرد: در نظر است امکان ترجمه همزمان سخنرانی‌ها فراهم شود، همه سخنرانی‌ها به‌طور کامل ضبط می‌شود و فایل‌های آموزشی در سایت اداره کل اچ‌اس‌ای در دسترس قرار می‌گیرد. مرتضوی با بیان این که در آینده دوره‌های آموزشی طرح تربیت فرماندهان صحنه حوادث صنعت نفت اجرایی خواهد شد، اعلام کرد: تاکنون اقدام‌های اولیه از جمله ارزیابی و انتخاب افراد انجام شده و مراحل نهایی امضای قرارداد آموزشی نیز در حال انجام است. جزئیات عنوانی سخنرانی و ارائه کنندگان سخنرانی در پرتال این اداره کل به آدرس <http://mop.ir> اچ‌اس‌ای قرار می‌گیرد.

مدیر کل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت از ارائه رویکردهای نوین بهداشت، ایمنی و محیط زیست برای مدیران عملیاتی و مدیران طرح‌های توسعه‌ای صنعت نفت ایران در یک کارگاه آموزشی ایرانی-فرانسوی خبر داد. سیدباقر مرتضوی در گفت‌وگو با شانا اعلام کرد: کارگاه آموزشی ایرانی-فرانسوی بهداشت، ایمنی و محیط زیست (اچ‌اس‌ای) در صنعت نفت با حضور متخصصانی از شرکت‌های معتبر نفت و گاز دنیا و حوزه اچ‌اس‌ای فرانسه با هماهنگی معاونت امور بین‌الملل و بازرگانی و اداره کل اچ‌اس‌ای وزارت نفت برگزار می‌شود. وی درباره ضرورت برپایی این کارگاه آموزشی گفت: امروز بیش از هر زمانی دیگر، ضرورت استقرار نظام حرفه‌ای بهداشت، ایمنی و محیط زیست وجود دارد و بررسی حوادث صنعت نفت و شناخت ضعف‌ها و حوزه‌های قابل بهبود، از مهم‌ترین اهداف برپایی این کارگاه است. مدیر کل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت افزود: ضرورت بهینه‌سازی از شرکت‌های معتبر دنیا و بهره‌گیری از تجربیاتی که آنها ما را برانداخت تا کارگاهی با هدف آشنایی صنعت نفت کشور با رویکردهای جدید اچ‌اس‌ای در دنیا برنامه‌ریزی و برای کارشناسان این حوزه ارائه کنیم. پس از بررسی شرکت‌ها و شناسایی فرصت‌های موجود و همچنین ضرورت بهره‌گیری از شرکت‌های صاحب‌سبک حوزه نفت و گاز دنیا قرار شد تا توانمندی شرکت‌های توتال، اکسنس و IFP و دیگر شرکت‌های معتبر استفاده شود. با همکاری معاونت امور بین‌الملل و بازرگانی وزارت نفت و هماهنگی‌های انجام شده از سوی اتاق بازرگانی

### موفقیت نفت مناطق مرکزی در کسب گواهینامه‌های مدیریت کیفیت و زیست محیطی

شرکت نفت مناطق مرکزی ایران به منظور پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت با استانداردهای مدیریت کیفیت و زیست محیطی موفق به دریافت چهار گواهینامه شد. عبدالله سهرابی، رئیس مهندسی سیستم‌ها و بهره‌وری این شرکت با اعلام این مطلب گفت: شرکت بین‌المللی فعال در زمینه صدور گواهینامه‌های مدیریت کیفیت با انجام ممیزی در ستاد شرکت نفت مناطق مرکزی ایران و منطقه عملیاتی سراج قم به بررسی پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت در این شرکت با استانداردهای مدیریت کیفیت و زیست محیطی پرداخت و ضمن تایید تطابق الزامات مدیریت سیستم با چهار استاندارد ISO/TS 16949, BS 2004, ISO 9001, 2007-OHSAS 18001 گواهینامه‌های مربوط را به این شرکت اعطا کرد. وی درباره لزوم دریافت گواهینامه‌های مدیریت کیفیت گفت: اخذ گواهینامه‌های سیستم مدیریت یکپارچه با توجه به الزام‌های قانونی ابلاغی از سوی شرکت ملی نفت ایران و تاکید مدیریت شرکت بر بهبود مستمر فعالیت‌های شرکت مدنظر قرار دارد. سهرابی افزود: نتیجه موفقیت در ارزیابی‌های به عمل آمده، اثبات انطباق با الزامات استانداردهای مرجع بر اساس مقررات موسسه‌های اعتباردهنده بین‌المللی است و بهره‌وری و بهبود شاخص‌های کیفی شرکت را در بر دارد. همچنین ممیزی خارجی در سه سال پیاپی انجام می‌شود که ممیزی سال اول صدور گواهینامه است.

### پتروشیمی موفق‌ترین صنعت ایران پس از انقلاب اسلامی است

سخنگو و عضو اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی با بیان این که صنعت پتروشیمی ایران، صنعتی جهانی است و در بازارهای دنیا حرف‌های زیادی برای گفتن دارد، گفت: پتروشیمی موفق‌ترین صنعت ایران پس از پیروزی انقلاب است. سیدحمید حسینی، روز شنبه (۲۳ دی ماه) در نشست خبری مسئولان اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی، با اشاره به این که نقش ایران در بازار قیر منطقه بی‌نظیر است، گفت: ایران در صنعت قیر آسیا حرف‌های زیادی برای گفتن دارد و ما هم اکنون پنج درصد بازار جهانی این فرآورده را در اختیار داریم. سخنگوی اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی با بیان این که بازار قیر دنیا، بازاری ۱۱۰ میلیون تری در دنیا است، افزود: صادرات قیر ایران در ماه‌های گذشته کاهش یافته که باید با تدابیری این کسری صادرات را جبران کنیم. وی در ادامه به موفقیت‌های صنعت پتروشیمی اشاره و تصریح کرد: صنعت پتروشیمی ایران، یکی از موفق‌ترین صنایع پس از پیروزی انقلاب است. این صنعت، صنعتی جهانی است و در بازارهای دنیا حرف‌های زیادی برای گفتن دارد. حسینی عنوان کرد: توسعه صنعت پتروشیمی نیازمند جذب سرمایه است، اگر خواهان استفاده از برجام و جذب سرمایه هستیم، باید پیش از پیش از فرصت‌های پیش رو در اقتصاد کشور استفاده کنیم.

### مدیرعامل شرکت انتقال گاز ایران خبر داد

## دستیابی به دانش فنی مقاوم‌سازی لوله‌های انتقال گاز

خطوط لوله» گفت: این نرم‌افزار قابلیت محاسبه فشار ایمن براساس مشخصات لوله و تعبیر شده را دارد و مشخصات طراحی تعمیرات کامپوزیت شامل تعداد لایه‌ها، طول تعمیر مورد نیاز را محاسبه و بر اساس مشخصات مواد انتخابی، هزینه تعمیرات را برآورد می‌کند. مدیرعامل شرکت انتقال گاز ایران اعلام کرد: خطوط لوله، شاه‌رگ اصلی انتقال انرژی در جهان است و با بررسی‌های انجام شده تا ۵۰ سال آینده نیز، قابل اطمینان‌ترین وسیله برای انتقال خواهند بود. توکلی با بیان این که تعمیر خطوط لوله انتقال گاز اغلب با قطع تولید، تخلیه گاز و احتمال ایجاد آلودگی زیست محیطی همراه خواهد بود، ادامه داد: یکی از روش‌های جدید تعمیراتی خطوط لوله، استفاده از مواد کامپوزیتی برای تعمیر خطوط لوله است که خوشبختانه به دانش فنی آن دست یافته‌ایم. به گفته وی، این روش به دلیل زمان نصب کوتاه و همچنین نیاز محدود به مواد و نیروی انسانی، بسیار مقرون به صرفه است.

مدیرعامل شرکت انتقال گاز ایران گفت: شرکت انتقال گاز ایران با بهره‌گیری از کامپوزیت، به دانش فنی مقاوم‌سازی لوله‌های انتقال گاز فشار بالا دست یافت. سعید توکلی درباره این پروژه گفت: این شرکت با همکاری نخبگان جوان، توانسته است به دانش فنی مقاوم‌سازی لوله‌های انتقال گاز فشار بالا، مطابق با استانداردهای جهانی حوزه نفت و گاز دست یابد. توکلی با بیان این که این طرح، برای نخستین بار در میان بهره‌برداران خطوط لوله داخلی بومی سازی شده است، افزود: در این روش با استفاده از مواد کامپوزیتی می‌توان لوله‌های انتقال گاز را با فشار بالا را که حتی دارای عیب ۸۰ درصدی کاهش ضخامت در اثر خوردگی یا عیوب مکانیکی هستند، تعمیر کرد. به گفته مدیرعامل شرکت انتقال گاز ایران، طراحی، انتخاب مواد و

اعمال این روش با استفاده از توانمندی داخلی انجام شده است. توکلی یادآور شد: از مزایای این روش می‌توان به صرفه‌جویی هزینه‌ها، جلوگیری از هدررفت حجم بالای گاز، جلوگیری از آثار مخرب زیست محیطی آن، عدم قطعی سرویس و صرفه‌جویی در زمان و نیروی انسانی اشاره کرد. این مقام مسئول با بیان این که پیش از این، این گونه تعمیرات با بیانی این که پیش از این، انجام می‌شده، تصریح کرد: نمایندگی‌های داخلی این شرکت‌ها با مشکل عدم انتقال دانش فنی در حوزه طراحی و انتخاب مواد مواجه بودند که با دستیابی به دانش فنی، تعمیر به روش کامپوزیتی با کیفیت بالاتر بومی شده و سبب کاهش هزینه‌ها به میزان قابل توجهی می‌شود. وی در ادامه با اشاره به بررسی دستاوردهای این پروژه در قالب نرم‌افزار «طراحی و تحلیل تعمیرات کامپوزیتی





# اچ اس ای تضمین استمرار عملیات است



شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران، پروژه‌های را بدون دریافت مجوز ارزیابی اثرات زیست محیطی (EIA) انجام نمی‌دهد و عمده پروژه‌های پالایشگاهی این شرکت در مسیر حفظ محیط زیست است. در آغاز دومین همایش تخصصی اچ اس ای شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران که با حضور مدیران عامل؛ مدیران؛ مجریان ناظران اچ اس ای و افسران ایمنی طرح‌ها و پروژه‌ها برگزار شد، آل یاسین، معاون مدیرعامل شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران، با اشاره به تاریخچه شکل‌گیری مقوله اچ اس ای گفت: با شکل‌گیری و راه‌اندازی کارخانه‌ها در دنیا، همچنین بروز حوادث کاری، هوا و محیط زیست هم به وسیله این کارخانه‌ها آلوده می‌شود و نتیجه هر سه موضوع سلامت، ایمنی و محیط زیست با هم مطرح و موجب شکل‌گیری اچ اس ای شد. وی گفت: به دنبال راه‌اندازی حوزه اچ اس ای از سال ۸۲ در شرکت ملی و مهندسی ساختمان نفت ایران، موفقیت‌های زیادی در جلوگیری از بروز حوادث حاصل شد. آل یاسین تصریح کرد: پدافند غیرعامل، مقوله مهمی است که به اچ اس ای اضافه شده و از الزام‌های اجرای پروژه‌ها برای جلوگیری از آسیب به تأسیسات است.

مقوله‌ای است که در تمام کارهای ما اثر خود را بروز می‌دهد. وی افزود: ارتقای کیفیت محصولات پالایشگاهی فقط دیدگاه محیط زیستی را در اچ اس ای دنبال می‌کند و در صدور مجوزهای کاری باید به شدت به اصول اچ اس ای پایبند بود و هر تغییری باید با ارزیابی ریسک باشد چه در زمینه انسانی و چه در زمینه تجهیزات، همچنین، تعویض شیفته، بدترین زمان برای ایمنی است که باید در این زمینه به دستور عمل هادقت کافی شود.

به فوت، می‌توان به تدوین ۵ رویه و دستور عمل داخلی و اجرای بیش از ۲۰ رویه و استاندارد بین‌المللی در سه سال گذشته اشاره کرد. بهرام بزرگر این موفقیت را موهون تلاش و تفکر سیستمی و گروهی دانست و گفت: حمایت مدیریت ارشد سازمان و مشارکت ناظران، همکاران اچ اس ای در ستاد و نیروهای خط مقدم اچ اس ای که در محل پروژه حضور دارند، این موفقیت را رقم زده است. رئیس بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیر عامل افزود: اگر تفکر گروهی و سیستمی در مجموعه اچ اس ای حاکم شود، به یقین موفقیت‌های بیشتری حاصل می‌شود و هر جا که موفقیت بیشتر حاصل شود، هزینه کاهش و بهروری افزایش پیدایمی‌کند. بزرگر با تأکید بر نقش آموزش در کاهش حوادث، پیشگیری از بیماری‌های شغلی، صیانت از محیط زیست، حفاظت از تجهیزات و آمادگی مقابله با بحران‌ها گفت: کلید طلایی آموزش اچ اس ای، نیازسنجی صحیح و استمرار آن است که به همت واحد آموزش و تلاش همکاران اچ اس ای در ستاد، آموزش‌ها به صورت مدون و یکپارچه برای همه ناظران و در تمام سطوح برگزار می‌شود. بزرگر افزود: بر این باوریم که هر نوع هزینه در زمینه ایمن‌سازی محیط کار و سلامت کارکنان، سرمایه‌گذاری سودآوری برای حفظ منابع ملی است.

## صنعت نفت پایه گذار سلامت کار در کشور است

بلوری، معاون طب صنعتی و بهداشت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نیز، در ادامه برگزاری این همایش با اشاره به ضرورت توجه به سلامت کارکنان این صنعت گفت: بیماری‌ها و آسیب‌های شغلی از قدیم وجود داشته است؛ این بیماری‌ها از بین نرفته‌اند و فقط تغییر نوع داشته‌اند که در این میان مشکلات روانی و استرس در محیط‌های کاری خیلی مطرح است و شرایط جدید کار در محیط‌های کاری در کشور سبب تشدید بیماری‌های روانی و قلبی و عروقی شده است. وی با اشاره به اهمیت جدی گرفتن معاینات کارکنان تصریح کرد: معاینات کارکنان واحدهای ستادی، موضوع مهمی است که باید مورد توجه قرار گیرد. در این همایش تخصصی ضمن تبادل تجربیات، کارگاه‌های آموزشی تجزیه و تحلیل حوادث ده سال گذشته شرکت، کار در ارتفاع، گوگرداری و حفاری، کار در فضاهای بسته و... برگزار شد. همچنین در این همایش از کارشناسان، مشاوران، پیمانکاران، ناظران، افسران اچ اس ای و فعالین عرصه بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل تقدیر شد.

## اچ اس ای: تضمین پایداری عملیات

در ادامه این همایش، مهندس کلهری، مدیر حوزه اچ اس ای شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران گفت: هر حادثه یا مشکلی که به توقف عملیات منجر شود، یعنی این که حوزه اچ اس ای آنجا ناموفق عمل کرده است و پیامدهای این حوزه در دراز مدت نمایان می‌شود؛ فرهنگ‌سازی

## ۳۰ ماه کار بدون حادثه منجر به فوت

رئیس بهداشت، ایمنی، محیط زیست و پدافند غیرعامل شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران نیز در دومین همایش تخصصی HSE&PD اعلام کرد: در حدود ۳۰ ماه گذشته، حادثه منجر به فوت در طرح‌ها و پروژه‌های این شرکت نداشته‌ایم. بهرام بزرگر، هدف اصلی این همایش تخصصی را توانمندسازی ناظران اچ اس ای؛ ارتقای آگاهی و دانش افسران ایمنی، با رویکرد پیشگیرانه، بهبود مستمر، کاهش حوادث، صیانت از محیط زیست و پیشگیری از بیماری‌های شغلی و حفاظت از تجهیزات دانست. وی گفت: در سه سال اخیر و با رویکرد نتیجه‌گرا شدن فعالیت‌ها در حفظ منافع زیست‌محیطی ملی، حفظ سلامت کارکنان و ایمنی تجهیزات طرح‌ها و پروژه‌ها اقدام‌های مؤثری انجام شده و با حضور مؤثر نمایندگان و ناظران اچ اس ای شاهد ارتقای آن در اغلب فعالیت‌های اجرایی بودیم که به ارتقای رتبه شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران در میان شرکت‌های هم تراز منجر شده است و علاوه بر حدود ۳۰ ماه کار بدون حادثه منجر

## تأسیسات تقویت فشار گاز طرح‌های BOT سازماندهی می‌شود

رئیس مهندسی ساختار شرکت ملی گاز ایران گفت: تأسیسات تقویت فشار گاز و مراکز بهره‌برداری خطوط لوله طرح‌های BOT سازماندهی می‌شوند. مجید کشاورز در بازدید از تأسیسات و خطوط فرعی و اصلی خط ششم سراسری گاز، از سازماندهی تأسیسات این خط که برخی از آنها به روش BOT احداث شده‌اند خبر داد. وی با بیان این که شرکت ملی گاز ایران در زمینه برون‌سپاری پیشروست، اظهار کرد: این روش ساختاردهی، تجربه‌ای جدید در شرکت ملی گاز ایران است و از آنجا که بهره‌برداری از خطوط و ایستگاه‌های طرح BOT به مدت سه سال به عهده شرکت سرمایه‌گذار است، ایجاد ساختار سازمانی برای این تأسیسات پیچیدگی و ویژگی‌های خاص دارد. رئیس مهندسی ساختار شرکت ملی گاز ایران تصریح کرد: کار گروهی از شرکت‌های انتقال گاز، مهندسی و توسعه و مهندسی ساختار شکل گرفته تا پس از بررسی همه ابعاد سازماندهی و تطبیق آن با شرایط طرح‌های BOT، بتوان ساختاری مؤثر برای این تأسیسات طراحی کرد.

## تاکید بر مدیریت دارایی‌های فیزیکی در شرکت نفت فلات قاره ایران

مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران بر ضرورت توجه به مدیریت دارایی‌های فیزیکی تأکید کرد و گفت: این موضوع به ویژه در تأسیسات دریایی که به مراتب دارایی‌های گران‌تری نسبت به خشکی دارد اهمیت ویژه‌تری می‌یابد. حمیدبورد روز سه‌شنبه، ۲۶ دی‌ماه در دومین نشست کمیته علمی نخستین همایش مدیریت یکپارچگی در صنعت نفت و گاز فراساحل که به میزبانی شرکت نفت فلات قاره ایران برگزار شد، با بیان این مطلب افزود: کمیته تخصصی مدیریت دارایی‌های فیزیکی پارسل در این شرکت ایجاد شد و امیدواریم بر اساس برنامه‌ریزی انجام‌شده بتوانیم در این زمینه در شرکت‌های نفتی دولتی پیشگام باشیم. وی گفت: دارایی‌های موجود در صنعت نفت دریایی شامل سکوها و تأسیسات نفتی به مراتب گران‌تر از خشکی است و به دنبال آن هزینه تولید در دریا نیز حداقل پنج برابر هزینه‌ها در خشکی می‌شود. بورد با بیان این که مدیریت دارایی‌های فیزیکی بحث تازه‌ای در دنیا است و شاید در کشور ما هم پیشینه آن به یک دهه نرسد، گفت: با توجه به ارزشمند بودن دارایی‌های موجود در شرکت ملی نفت، مدیریت آنها بسیار مهم و حیاتی است. به گفته وی، صنعت نفت با در اختیار داشتن دارایی‌هایی مانند ماشین‌آلات دوار، مخازن، توربین‌ها و... صنعتی بسیار گران است. به‌طوری که تنها ۱۲۲۴ دستگاه توربین در شرکت نفت فلات قاره، بیش از ۳۰۰ دستگاه توربین در مناطق نفت‌خیز و به‌طور کلی بیش از هزار دستگاه توربین در سطح صنعت نفت وجود دارد. مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران افزود: شرکت‌های تابع شرکت ملی نفت همچنین از نظر املاک و ساختمان نیز دارایی‌های بسیار زیادی دارند که باید به آنها دقت بیشتری شود. بورد با بیان این که متأسفانه در بیش از ۱۰۸ سال سپری شده از عمر صنعت نفت در ایران، دارایی‌های آن کمتر مورد توجه قرار گرفته است، افزود: این موضوع به ویژه در بخش‌هایی مانند حریم خطوط لوله حائز اهمیت است.



## با حکم وزیر نفت سرپرست دانشگاه صنعت نفت منصوب شد

سمت به سرپرستی دانشگاه صنعت نفت منصوب می‌شود. ارتقای کیفیت فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی، برگزاری دوره‌های حرفه‌ای و مهارتی، ارتباط نزدیک دانشگاه با صنعت نفت، مراعات سیاست‌ها و اولویت‌های وزارت نفت و بالاخره قرارگیری در تراز علمی دانشگاه‌های معتبر کشور، از جمله انتظارات از جناب عالی است. امید است با اتکال

وزیر نفت در حکمی، کریم سلحشور را با حفظ سمت معاون توسعه منابع انسانی و مدیریت وزارت نفت به سرپرستی دانشگاه صنعت نفت منصوب کرد. در متن حکم بیژن زنگنه خطاب به سلحشور آمده است: «با عنایت به مراتب علمی، تعهد و سوابق ارزنده مدیریتی جناب عالی، به موجب این حکم، با حفظ



با مشکلاتی که یک مدیر پروژه در یک منطقه ویژه دارد، همراه شویم

## خشت اول پروژه را درست بگذاریم

گفت و گو با سید محمد حسین بازگشا، مدیر پروژه فک گیرهای  
برقی اهواز، آسماری و مارون

**مشعل | محمد رفیعی | در**  
اجرای هر پروژه بخش مهم کار را که شاید در نگاه اول به چشم نیاید، مدیر پروژه انجام می‌دهد؛ فردی که باید علم همه نکات ریز و درشت کار اعم از فنی و غیر فنی را داشته باشد، ناظرانش را بدرستی انتخاب کند، به کار سرکشی کرده و تمامی مراحل اجرا را بدقت زیر نظر گرفته و بررسی کند. بخصوص اگر در منطقه اقلیمی سخت و طاقت فرسای چون بیابان‌های حومه اهواز هم باشد. بازگشا، یکی از آن مدیر پروژه‌هایی است که هم مدیرانش، هم مهندسان زیر دستش و هم پیمانکارانش دوستش دارند و به شیوه مدیریتی احترام می‌گذارند؛ فردی که در طول یک روز کاری گاه به بونیت‌هایی با فاصله حدود ۱۰۰ کیلومتر از هم سرکشی و اجرای پروژه‌هایش را بررسی می‌کند. در این گفت و گو با روند کار یک مدیر پروژه بیشتر آشنا می‌شویم.

یک مدیر پروژه در بخش نمکزدایی مجموعه شرکت نفت و گاز کارون و مارون در مناطق نفت خیز جنوب برای تداوم حفظ و افزایش تولید و کیفیت آن چه مشکلاتی دارد؟

خیلی مهم است که مجموعه‌ای که در حیطه یک مدیر و در کار من به عنوان مدیر پروژه مشغول فعالیت هستند، درک درستی از شرایط داشته باشند. یعنی هم مدیران و هم کارکنان. دیگر اینکه آزادی عمل داشته باشند. آزادی عمل برای اینکه فرد بتواند تصمیم‌گیری کرده و کار خود را پیش ببرد. خوشبختانه در پروژه‌های نمک زدایی، علی‌البدالی لرکی در طرح احداث و توسعه واحدهای نمکزدایی در مناطق نفت

خیز جنوب فردی جسور و ریسک‌پذیر است و آزادی عملی را که من مدیر پروژه نیاز دارم، به من می‌دهد. بنابراین من و همکارانم



آزادی عمل، برای تصمیم‌گیری‌های مهم مشکلی نداریم. مشکل اصلی مدیر پروژه، در ارتباط با کننده کار است؛ یعنی پیمانکارانی که انتخاب می‌شوند تا پروژه را اجرا کنند.

دیوار پیمانکاران کوتاه است یا واقعا مشکلاتی وجود دارد؟

این اشکال‌های ذاتی بحث پیمان است و ربطی به پیمانکار نوعی ندارد. شما یک مبلغ دارید و یک بازه زمانی. برآورد مبلغ و بازه زمانی در پیمان‌های ما متأسفانه دارای یک ایراد ذاتی است. یعنی محاسبات ما براساس یک سری جداول از پیش مشخص است که با علم روز دنیا فاصله زیادی دارد، ضمن اینکه در قوانین ما هنوز آن پیمانکاری که پایین‌ترین قیمت را پیشنهاد دهد، برنده مناقصه می‌شود، در صورتی که در دنیا یک قیمت واقعی وجود دارد که نمی‌توان پیشنهاد کمتر از آن داد و منطقی نیست. در حالی که در پروژه‌های شخص بنده، گاه پیش آمده که پیمانکار تا ۴۰ درصد زیر قیمت برآورد پیشنهاد داده و برنده شده است! خوب، خیلی واضح است که نمی‌تواند کار را انجام دهد یا بدرستی انجام دهد. حالا دو مشکل دیگر هم اضافه می‌شود؛ اگر من کارفرما آن مناقصه را قبول کنم و وارد قرارداد شوم، خودم را در بحث برآورد قیمت زیر سوال برده‌ام. اگر بپذیرم که با ۴۰ درصد زیر برآورد من، یک پیمان بسته شود، پس باید بپذیرم که برآورد من ۴۰ درصد خطا

داشته است! مشکل دوم هم این است که اگر من بپذیرم و با این قیمت پیشنهادی وارد قرارداد شوم، باید تمامی ریسک‌ها و آسیب‌های قطعی را که پیمانکار در اجرا به پروژه وارد می‌کند نیز بپذیرم. در بخش ارزیابی کیفی نیز که در دست مناقصه‌گذار است، باز ضعف‌هایی وجود دارد که باعث می‌شود در اغلب اوقات آن پیمانکاری که برنده می‌شود، قوی‌ترین اجراکننده پروژه ما نباشد. این البته در پروژه‌های خاص و تکنولوژیک مانند نصب **desalter** بیشتر خود را نمایان می‌کند. پس قضیه خشت اول و معماری است. وقتی قیمت برآوردی و همچنین قیمت پیمانکار برنده درست نباشد و ارزیابی کیفی هم بدرستی انجام نشود، مشکلات ریز و درشتی خواهیم داشت که نمی‌توان آنها را شمرد.

نیروی کار یک مدیر پروژه چه خصوصیتی باید داشته باشد که از بار مشکلات بکاهد؟ نیروی انسانی، مهم‌ترین رکن کار ماست. بحث در اینجا تربیت نیروی انسانی است. من به عنوان مدیر پروژه، جقدر برای این کار تربیت شده‌ام؟ یک مهندس ناظر کارش بشدت علمی است. امروز هر فارغ‌التحصیل رشته مهندسی از دانشگاه را در سمت مهندس ناظر قرار می‌دهیم، در حالی که مهندس ناظر بودن، وری مهندس بودن است. مهندس ناظر بودن یک تخصص است. ناظر باید به همه استانداردهای لازم مسلط باشد و قوانین را بداند. فقط داشتن مدرک مکانیک یا سیویل، مهندس ناظر نمی‌سازد. امروز هنوز نیروی انسانی ما برای

نظارت پروژه و مدیریت پروژه بر اساس یک منطق علمی و عملی تربیت نمی‌شوند؛ اگرچه بخش‌های آموزشی مجموعه وزارت نفت پروژه مناطق نفت‌خیز جنوب در سال‌های اخیر تلاش زیادی در این زمینه می‌کنند و دوره‌های متعدد علمی در زمینه استانداردها و دوره‌های فنی برگزار می‌کنند، اما هنوز برای تربیت نیروی انسانی و به‌کارگیری نیرو در جای خودش کماکان ضعف داریم.

تجربیات شغلی شما چیست؟

من خیلی جاها کار کرده‌ام. نفر تعمیرات بودم، در سکوها دریایی کار کردم، در سیستم‌های کنترل، ابزار دقیق، امور قراردادهای مهندسی ابزار دقیق طرح‌های نفت و گاز کار کردم و امروز در بخش اجرا هستم.

به جنبه منفی نیروی انسانی موجود اشاره کردید. جنبه مثبت آن در بخش‌هایی که شما حضور دارید، چیست؟ آن ضعف‌ها را باید در کنار پروژه‌های تمام شده دید. بخش مثبت را این گونه ببینید که تمامی پروژه‌ها را همین نیروی انسانی موجود به اجرا در می‌آورند. عشق و علاقه‌ای که نیروهای انسانی امروز دارند، بسیار عجیب است! با تحصیلات بالا و حقوق کم، چنان عشقی به کارشان دارند که به ضعف‌های می‌چربد.

شما به عنوان یک مدیر پروژه که به سرکشی‌های مداوم و پای کار بودن معروف هستید، در این اقلیم خاص و

سخت خوزستان، در میان آلودگی‌های مختلف اقلیمی و صنعتی از گرد و خاک گرفته تا گوگرد و آمونیاک اگر بخواهید سختی کارتان را برای یک تهرانی یا شمالی یا خراسانی تعریف کنید، چگونه شرح می‌دهید؟

-دقت کنید، من و همه همکارانم در شهر اهواز تنها نیستیم، همه با خانواده‌هایمان هستیم. همسر، فرزند، پدر، مادر، خواهر و برادر همه در این آب و هوا زندگی می‌کنیم. آن چیزی که ما را سرپا نگه داشته تا به کارمان ادامه دهیم، فقط و فقط عشق به کاری است که می‌کنیم. وگرنه همه ما می‌توانیم کار و زندگی‌مان را به جاهای دیگر انتقال دهیم. جالب است بیشتر افراد

مثلاً ترجیح می‌دهند از شهری مثل امیدیه کم‌کم به اهواز و از اهواز به تهران نقل مکان کنند و انتقالی بگیرند. من برعکس کارم را اساساً در تهران آغاز کردم. بعد به اهواز آمدم. همین الان دوست دارم بروم به شهری مثل امیدیه یا مسجد سلیمان برای کار. خلاصه عشق به کار ما را در اینجا نگه داشته، وگرنه در اهواز به دلیل وجود تعداد زیاد بونیت نفتی در اطراف شهر، آلودگی‌های دائمی ناشی از گرد و غبار و گرمای شدید هوا در بیشتر روزهای سال، زندگی معنایی ندارد. ما در شهری زندگی می‌کنیم با مردمی که عاشق باران هستند و در عین حال وحشت دارند که باران ببارد و اسیدی باشد! که در این مواقع بیمارستان‌های شهر در شرایط بحرانی قرار می‌گیرند!

این شرایط بد اقلیمی چه انتظاری در شما ایجاد می‌کند؟

انتظار همه ما این است که در تدوین و تعیین همه موارد قانونی از حقوق و مزایای شغلی تا بازنشستگی، تعیین میزان سهمیه مصرفی بنزین، قیمت انرژی مصرفی مان و هر آنچه در شکل زندگی و بازده کاری‌مان تاثیر می‌گذارد، تفاوت ما را با مردم دیگر مناطق، که سختی‌های ما را ندارند، لحاظ کنند. همین. این یعنی من می‌توانم در آن شرایط به دلیل سختی کارم در منطقه بد آب و هوا، دست کم یک مسافرت کوتاه و مختصر در سال به یک جای خوش آب و هوا داشته باشم.





«مشعل» پای صحبت های دو نفر از کارگران شاغل و بازنشسته صنعت نفت نشست

## پس از بازنشستگی، ما را ببینید

کارش اشاره می کند و می گوید: سختی کار زیاد بود و گاهی اوقات در فصل زمستان، برف و یخبندان به قدری بود که به دلیل لغزندگی پلهها، کفش آهنی خود را در می آوردیم و با جوراب پلهها را بالا می رفتیم. در حالی که کوله ای حاوی دستکش، دستگاه اندازه گیری، چراغ قوه و متر را در سرمای منفی ۱۵ تا ۱۶ درجه برای اندازه گیری مخازن حمل می کردیم و وقتی به اتاق استراحت بر می گشتیم ۲ ساعت طول می کشید تا سرما از بدن مان بیرون برود و این کار در شب ۲ تا ۳ بار تکرار می شد. عابدینی به تعریف چند خاطره تلخ از دوران کاری خود می پردازد و ادامه می دهد: یکی از کارگران در سال ۶۰ کارت عروسی خود را آورده بود تا همکارانش را به این مراسم دعوت کند؛ چون در آن روز نیرویی نداشتیم، خود برای اندازه گیری از مخزن بالا رفت و به دلیل اصطکاک که در راه پیش آمد، آتش گرفت و تا نیروی آتش نشانی برسد، در آتش سوخت. همیشه به ما می گویند که نکات ایمنی را رعایت کنیم، سیم ارت را ببندیم، کلاه ایمنی بر سر داشته باشیم و راننده باید ماشین را خاموش کرده و پشت فرمان نباشد. همچنین در سال ۸۵ یا ۸۶ یکی از کارگران که می خواست به زیارت امام رضا (ع) برود، برای خداحافظی آمده بود، اما وقتی برای اندازه گیری رفته بود، زیر چرخ های کامیون جان خود را از دست داد. او در پایان از وزیر و مسئولان صنعت نفت درخواست می کند که تمهیداتی اندیشیده شود تا کارگران بازنشسته این صنعت نیز بتوانند از خدمات درمانی و رفاهی استفاده کنند.

کارگران جانباز صنعت نفت رایگان است، اما بعد از بازنشستگی امکان استفاده از تسهیلات بیمارستان صنعت نفت وجود ندارد و تنها می توانیم از بیمارستان های طرف قرار داد تامین اجتماعی استفاده کنیم. این در حالی است که خانواده های شهدای نفت نمی توانند به صورت رایگان از خدمات بیمارستان نفت استفاده کنند و این درخواست را داریم تا جانبازان نیز مانند شهدا بتوانند از این تسهیلات استفاده کنند.

### طبقه بندی مشاغل

یکی دیگر از کسانی که پیگیر اجرای طرح طبقه بندی مشاغل بوده، سید عیسی عابدینی است که ۳ خرداد ۹۰ از انبار نفت ری بازنشسته شده است. او می گوید: ۲۳ سال سابقه کار در انبار نفت ری دارم و ۶ ماه است که بازنشسته شده ام. از سال ۸۵ تا ۹۰ نماینده کل کارگران صنعت نفت در اجرای طرح طبقه بندی مشاغل بودم. یکی از مشکلات کارگران بازنشسته نفت این است که در دوران بازنشستگی با نفت بیگانه می شوند و نمی توانند از خدمات درمانی و رفاهی آن استفاده کنند. این در حالی است که تامین اجتماعی با همین قراردادهای جدید به عنوان بیمه تکمیلی ۵۰ درصد مانده طرف قرارداد است و شرکت نفت نیز می تواند این کمک و مساعدت را به کارگران بازنشسته انجام دهد. به گفته عابدینی، کارمندان بازنشسته می توانند از خدمات درمانی و رفاهی نفت استفاده کنند، اما این شرایط شامل حال کارگران نمی شود، در حالی که کار ما بسیار سخت تر از کارمندان است؛ زیرا هر روز برای اندازه گیری ۶ تا ۷ مخزن ۱۲۰ پله را بالا می رفتیم. در حالی که به کارمندان حق ارتفاع می دادند؛ اما به ما نه. او در ادامه به سختی های

شیراز به جبهه اعزام و در عملیات فتح المبین مجروح شدم. امامی سلوچ به چگونگی ورودش به نفت می پردازد و با اشاره به خاطرات آن دوران ادامه می دهد: برادرم در پالایشگاه تهران کار می کرد و به من گفت که در آنجا آتش نشان می خواهند که در کنار ۶۰ تا ۷۰ نفر داوطلب تالیسیات نفتی، بعد از پشت سر گذاشتن ۴۵ روز دوره، در سال ۶۳ جذب شدم؛ چون در این پالایشگاه تالیسیات نفتی وجود داشت، مورد بمباران قرار می گرفت. در یکی از روزها که برای اطفای حریق ۲۱ شمالی به همراه یکی دیگر از آتش نشانان رفته بودیم، از دور شنیدیم که کسی می گفت سوخت سوخت؛ اما چیزی دیده نمی شد. بعد از خاموش کردن آتش متوجه شدیم که یکی از کارکنان آن قسمت در اتاقش بوده و کامل سوخته است. همچنین شهید احمد شیرینی در آتش سوزی پالایشگاه اراک دچار ۶۰ تا ۷۰ درصد سوختگی شد و وقتی برای درمان به انگلیس رفت، در همان جا شهید شد. بر اثر این اتفاق ۵-۴ نفر از کارمندان آتش نشانی نیز مجروح شدند. او می افزاید: در دوران خدمت، خدمات زیادی انجام می دادیم، اما کمترین حقوق را می گرفتیم؛ چون در رسته کارگری قرار داشتیم. از این رو برای دفاع از حقوق خودم و دیگر کارگران، مسئولیت پیگیری و درخواست اجرای طرح طبقه بندی مشاغل را از وزارت نفت به عهده گرفتم؛ زیرا کمترین حقوق را می گرفتیم و در پایان سال نیز عیدی کمی به ما تعلق می گرفت، تا اینکه در دهه ۷۰ رئیس پالایشگاه تهران، نامه ای به اداره تنظیم مقررات مبنی بر در نظر گرفتن بن کمک هزینه نوشت و در هیئت مدیره نیز تصویب شد که اکنون به حدود ۳۰۰ هزار تومان رسیده است. امامی سلوچ درخواست می کند که سنوات و حق بازنشستگی کارگران مانند کارمندان باشد. هزینه درمان

**مشعل** | طرح طبقه بندی مشاغل در ایران برای اولین بار در شرکت ملی نفت ایران اجرا شد و از آنجا که سازمان امور کارکنان صنعت نفت از سوی متخصصان انگلیسی اداره می شد، این سازمان قبل از سازمان های دیگر در ایران، از این روش پرسنلی استفاده کرد. در سال ۱۳۳۴ پس از تصویب قرارداد فروش نفت و گاز، مسئولان شرکت ملی نفت ایران با توجه به ضرورت پیشرفت اساسی در مورد صنعت نفت، خط مشی نوینی که بر مبنای پیشرفت امور هر شرکت است، اتخاذ کردند. منظور اصلی از اتخاذ این تصمیم این بود که ارزش یکایک مشاغل و کارکنان تعیین شود. از این رو به منظور اجرای عدالت نسبی در مورد کارکنان و هیئت رئیسه صنعت نفت مقرر شد برای هر شغل و انجام دهنده آن در سازمان، ارزش قابل تبدیل به پول معین شود، ضمن این که برای هر شغلی از افراد واجد شرایط استفاده شود، بنابراین برای ارزشیابی مشاغل و پرداخت حقوق و دستمزد در این سازمان، از سیستم امتیازی استفاده شد. کارگران تا زمانی که در خدمت صنعت نفت هستند، می توانند از خدمات و امتیازات طرح طبقه بندی مشاغل استفاده کنند، اما در دوران بازنشستگی این امر ممکن نیست، از این رو بازنشستگان تقاضا دارند در دوران بازنشستگی بتوانند از خدمات رفاهی و درمانی نفت نیز استفاده کنند. یکی از این افراد، امامی سلوچ است که ۳۶ سال سابقه کار دارد. او می گوید: سال ۶۳ در آتش نشانی پالایشگاه تهران مشغول به کار شدم و قبل از وارد شدن به صنعت نفت در سال ۶۱ صورت داوطلب همرا با بسیج







# تجربیات در افزایش

راه‌های افزایش انگیزه در کارکنان نوبت کاری با توجه به حوادث

**سید حمزه رضویان سوق\*** | با توجه به حوادث

گونگون در صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی و گزارش‌های نمایه شده از این حوادث، لزوم توجه بیشتر به کارکنان صنایع، بخصوص کارکنان نوبت‌کار ضروری است. یکی از حوادث مهم در صنایع نفت، آتش‌سوزی در شرکت پتروشیمی بوعلی سینا، واقع در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر ماهشهر بود. بعد از بررسی‌های گوناگون کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، گزارش سبزه‌گانه‌ای ارائه شد که برای افزایش انگیزه در کارکنان نوبت‌کاری بود. با توجه به گزارش یاد شده و گزارش‌های حوادث رخ داده دیگر در صنعت نفت، از تعدادی کارکنان نوبت‌کاری، به عنوان جامعه آماری، پژوهشی انجام و برخی از مهمترین راه‌های افزایش انگیزه در این مقاله بررسی شده است. نیروی انسانی شرکت‌ها، سرمایه اصلی و ارزشمندترین دارایی صنایع هستند. از دغدغه‌های مهم مدیران ارشد صنعت، رفع مشکلات و ایجاد انگیزه بالادر نیروی انسانی سازمان‌ها باشد. انگیزه، یعنی آنچه نیروی انسانی را به کار و می‌دارد و او را با علاقه و شوق به جهت و هدف خاصی سوق می‌دهد که باعث تصمیم‌گیری بهتر و موثرتر برای فرد و رسیدن به اهداف سازمان‌ها می‌شود. فرد با انگیزه با اعتماد به نفس بالا و متفکرانه با مشکلات روبه‌رو و برای رسیدن به هدف، تلاشی جدی و پیگیرانه انجام می‌دهد و دیگران را نیز در این راه راهنمایی می‌کند. در صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی و دیگر صنایع فرایندی و عملیاتی، حوادث، یکی از ظرفیت‌های قابل ملاحظه است که امکان به وجود آمدن دارد. حادثه پتروشیمی بوعلی سینا در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی بندر ماهشهر، نمونه بازاری از این نوع حوادث است. محصولات این پتروشیمی شامل پارازایلین، اوتوزایلین، رافینیت، بنزن، گاز مایع، برش سبک و سنگین نفتا، برش پنتان و برش سنگین بنزین پیرولیز است که در بخش فروش داخلی، به پتروشیمی‌هایی همچون بندر امام خمینی (ره)، شهید تندگویان، امیرکبیر، فارابی، تبریز و چندین شرکت و صنایع پایین دستی دیگر فروخته شده، به کشورهای حوزه خلیج فارس، اروپا، آسیای جنوب شرقی و شمال آفریقا صادر می‌شود. بعد از حادثه آتش‌سوزی، کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی گزارشی ارائه داد که در سایت‌های اینترنتی آورده شده است. با توجه به گزارش قید شده و گزارش‌های دیگر حوادث رخ داده در صنایع نفت، در جهت افزایش انگیزه، از تعدادی کارمندان نوبت‌کاری آن مجتمع (به عنوان جامعه آماری) پژوهشی انجام و تعدادی از مهمترین راه‌های افزایش انگیزه در کارمندان نوبت‌کاری شرکت‌ها بررسی شده که امید است مدیران صنایع نفت و... با در نظر گرفتن افزایش انگیزه در نیروی انسانی، به عنوان سرمایه‌های اصلی شرکت‌ها، باعث رشد و شکوفایی اقتصادی و پیشرفت کشور شوند.



**برخی راه‌های افزایش انگیزه در کارکنان نوبت‌کاری:** با توجه به گزارش کمیسیون انرژی و پژوهش انجام شده از تعدادی کارمندان نوبت‌کاری، پیشنهادهایی برای افزایش انگیزه در کارکنان نوبت‌کاری در پی می‌آید که البته هر کدام از آنها نیز خود می‌تواند سر فصل پژوهشی مهم در بحث انگیزه شود.

### ۱ نسبت به زبردستان: مدیران باید

توجه داشته باشند که روح آدمی لطیف است و واکنش سریع از خود نشان می‌دهد. واکنش فشار کاری (بی مورد) گریز و فرار کاری است. برخی مدیران فکر می‌کنند با سخت‌گیری، زودتر به مقصد می‌رسند، اما در اشتباهند و هیچ‌گاه به مقصد نمی‌رسند. مدیر کاردان نه سخت‌گیر است و نه تندرو، او به جای سخت‌گیری برای انجام کار بیشتر، به انجام صحیح و درست کارها طبق استاندارد می‌اندیشد و به زبردستان فرصت می‌دهد تا با تمرکز و متفکرانه کارها را پیش ببرند.

### ۲ ایجاد امنیت و امیدواری شغلی:

کارکنانی که از شغل خود راضی‌اند و احساس امنیت شغلی دارند، با انگیزش درونی انجام وظیفه می‌کنند.

### ۳ جلب اعتماد: مدیران باید به گونه‌ای

سخن بگویند و عمل کنند که کارکنان به آنها اعتماد کنند. اگر روابط مدیران و کارکنان براساس دوستی و رفاقت و وصیمیت و نه دستور دهی باشد، محیط کار لذت بخش‌تر و اعتماد بیشتر خواهد شد. افراد به طور مستقیم و غیر مستقیم باید در جریان مسائلی که به آنان مربوط می‌شود، قرار گیرند تا شایسته‌ها و ابهام‌های آنان (که دشمن انگیزه است) از میان برود. از این رو مدیران باید زمان مناسبی را برای پاسخ‌گویی در نظر بگیرند و قبل از بروز شایعات، افراد را در جریان امور قرار دهند و شفاف‌سازی کنند.

### ۴ ایجاد مسئولیت و تعهد به جای اطاعت محض: برخی افراد به خاطر

ایمان و هدفمند بودن، خود را مسئول و پاسخگو می‌دانند و این بستر مناسبی برای مدیران است که با توجه صحیح و آموزش متناسب با شغل و سپس با سپردن مسئولیت و اختیار، انگیزه آنان را افزایش دهند.

### ۵ مهیا کردن زمینه موفقیت و پیشرفت: دستیابی به اهداف شغلی و

پیشرفت در مهارت شغلی، از انگیزش‌های مهم به‌شمار می‌آید. مدیران باید با ایجاد آموزش‌های مهارتی و تعدیل مدارک و سزیمینه‌های موفقیت و پیشرفت کارمندان تقویت کنند و بی تفاوت از کنار آن عبور نکنند. تکرار می‌شود، این مهم یکی از راه‌حل‌های موثر در ایجاد انگیزه بالاست.

### ۶ ایجاد رضایت و علاقه‌مندی شغلی:

مسائل لذت بخش و متناسب با خواسته و رضایت افراد، سبب انگیزش در آنان می‌شود. مدیران باید به این مسئله توجه کنند و تا آنجا که ممکن است مسئولیت‌های افراد را متناسب با علاقه‌مندی آنان انتخاب کنند. انسانی که با اکراه و اجبار به انجام کاری وادار می‌شود، کم انگیزه و بی انگیزه می‌شود و کارایی‌اش پایین می‌آید. البته اگر کار و مأموریتی زمین‌مانده از این قاعده مستثنی است (و همچنین تبعیض و بی‌عدالتی در مسئولیت دهی و پاداش دهی با دقت کامل رعایت شود.

### ۷ فراهم ساختن محیطی آرام: گاهی

محیط کار، سیستم کاری و تشکیلات مانند: دور بودن، پرسر و صدا بودن مسئله گرمایی و سرمایش یا محدودیت‌های سازمانی باعث از بین رفتن انگیزه در برخی کارکنان می‌شود. مدیران باید به این مسئله توجه داشته باشند و با تدبیر عمل کنند.

### ۸ توجه به مدیریت هدایتی و نه استبدادی: مدیران مستبد موفقیتی

نخواهند داشت و در طولانی مدت مورد تفرار کارکنان قرار خواهند گرفت. نگاه مدیران خوب و متعهد به کارکنان، نگاه‌الزری نیست بلکه نگاه به کرامت انسانی است. مدیران موفق به کارکنان بها داده و آنان را در تصمیم‌گیری دخالت می‌دهند.

### ۹ احترام گذاشتن به کارمندان: هر

انسانی برای خود شخصیتی دارد و برای هويت خود ارزش قائل است. احترام گذاشتن به شخصیت افراد، احساس هويت و شخصیت را در آنان زنده می‌کند و انگیزه آنان را بالا می‌برد و موجب می‌شود متقابل برای مدیران و اجرای دستورات آنان احترام قائل شوند. یک مدیر خوب و شایسته با افراد زیردستش با تواضع و احترام رفتار می‌کند و برای آنان شخصیت قائل است و همین موضوع، انگیزه کاری آنان را بالا می‌برد. محبت دل‌ها را به خود جذب می‌کند و موجب قوام و پایداری مدیریت می‌شود.

### ۱۰ صداقت: یک مدیر موفق در گفتار و رفتارش

صداقت دارد، به کارکنانش دروغ نمی‌گوید و از سیاسی کاری اجتناب می‌ورزد. صداقت و یکرنگی خواست فطرت و خرد آدمی است که در مقابل دورویی قرار دارد. این مسئله نیز در افزایش انگیزه بسیار مهم است.

### ۱۱ داشتن ارتباط با زیر مجموعه: کارمندان

خواهان ارتباط خوب با مدیر خود هستند. یک مدیر محبوب با کارمندان سلام و احوال‌پرسی و فرصتی معین می‌کند، تا کارکنان به راحتی با او صحبت کنند. گاه صحبت کردن، افراد را سبک می‌کند و از مشکلات آنان می‌کاهد.

### ۱۲ خوش اخلاقی: خوش اخلاقی

و گشاده‌رویی و متبسم بودن مدیر به کارکنان روحیه می‌بخشد و موجب می‌شود که در دل‌ها نفوذ کند.

### ۱۳ رسیدگی به مشکلات و تامین نیازهای مادی: مشکلات مالی،

خانوادگی، فشارهای عصبی، بیماری‌های جسمی، حجم کارهای سنگین و بحث انتقالی کارمندان و... در کاهش انگیزه‌ها تاثیر بسزایی دارد. مدیر می‌بایست برای رفع این مشکلات تمام تلاش خود را انجام دهد و در مورد این مسائل با کارمند در ارتباط باشد.

### ۱۴ قدردانی و ارج نهادن به فعالیت‌ها: قدردانی از

حزمت کارکنان، به دلیل احترام به آنان، یک عامل انگیزشی مهم محسوب می‌شود. در نظر بسیاری از کارکنان، صرف قدردانی از آنان، خود یک پاداش بزرگ است. امام علی (ع) می‌فرماید: حمات هر یک از آنان را شناسایی کن و هرگز تلاش و رنج کسی را به حساب دیگری نگذاشته و ارزش خدمت او را ناچیز بشمار یا گمنامی کسی باعث شود که کار بزرگ او را ناچیز بدانی. همچنین می‌فرماید: خطا کار را به وسیله پاداش به نیکوکار تنبیه کن. یعنی تشویق نیکوکار، نوعی تنبیه برای کارمندان به حساب می‌آید. بنابراین تلاش و کوشش هیچ کس نباید فراموش شود، گرچه به نتیجه منتهی نشود. یک مدیر خوب و کاردان فقط به نتایج، پاداش نمی‌دهد بلکه برای تلاش‌ها نیز ارزش قائل است.

### ۱۵ حضور به موقع و عدم غیبت طولانی مدیر: غیبت طولانی مدیر

در محل کار و بین کارکنان، باعث حرف و حدیث و ایجاد شبهه شده و انگیزه‌های کاری را کاهش می‌دهد.

### ۱۶ برخورد منطقی با نظر مخالفان: مدیر

باید برای حفظ انگیزه‌ها، برخوردی محترمانه با نظرهای مخالف خود داشته باشد و دلایل خود را به طور کامل در رد نظریه مخالفان توضیح دهد.

### ۱۷ برخورد سازنده با شکست‌ها: اگر

افراد در کارهایشان شکست بخورند و یا موفقیتی به دست نیآورند، نباید مقصر قلمداد شوند بلکه باید اشتباه‌ها را شناسایی و با برطرف کردن آن مسیری برای موفقیت در آینده آماده کرد. برخورد سازنده با شکست افراد و ابراز همدردی با آنان و ارائه راهکار درست، باعث ایجاد انگیزه و دلگرمی افراد می‌شود.

### ۱۸ شرکت دادن کارکنان در تصمیم‌گیری‌ها: معمولاً

کارکنان

برای ارائه راه حل در جهت رفع مشکلات داوطلب نمی‌شوند، زیرا فکر می‌کنند مدیران به آنها میدان نمی‌دهند و به نظر‌ها و پیشنهادهایشان توجهی ندارند و آنان را به رسمیت نمی‌شناسند و همین موجب بی انگیزگی آنان می‌شود ولی اگر در تصمیم‌گیری‌ها شرکت داده شوند، احساس مسئولیت بیشتری می‌کنند.

### ۱۹ با ادب سخن گفتن: امیرالمومنین

علی (ع) می‌فرماید: از سخن زشت و رکبک بهره‌گیری، زیرا زشت‌گویی، فرومایگان را اطرافت نگه می‌دارد و عناصر شریف و بزرگوار را از گردت پراکنده می‌سازد.

### ۲۰ تکریم از افراد در حضور جمع: اگر

مدیر می‌خواهد فردی را تشویق، تجلیل و تکریم کند، بهتر است این کار را در حضور جمع انجام دهد، چرا که این کار انگیزه او را بالا می‌برد.

### ۲۱ تقویت انگیزه‌های معنوی: این نوع

انگیزه این باور را در انسان تقویت می‌کند که هر کس باید در پیشگاه عدل الهی پاسخگویی رفتار و گفتار خویش باشد. انسانی که به این باور رسیده است، کمتر دچار خطای می‌شود و از انجام مسئولیت شانه خالی نمی‌کند، زیرا از دو منظر مورد توجه دانشمندان قرار دارد. اول نقش بازدارندگی از آسیب‌ها و هنجار شکنی‌ها و دوم نقش برانگیزندگی افراد در جهت سود رسانی و خدمت به جامعه را ایفا می‌کند.

### ۲۲ باورها و ارزش‌های شرکت: انتشار

باورها و ارزش‌های شرکت عاملی است برای افزایش انگیزه در کارکنان آن شرکت.

### ۲۳ فرایندهای آموزش کارکنان: هدف

از آموزش آن است که با افزودن به دانش شغلی فرد، با آموزش مهارتی و تخصص‌های ویژه، رفتار و نگرش او در جهت مطلوب یعنی دستیابی به اهداف سازمانی تغییر کند. برای رسیدن به اهداف هر سازمانی، سازمان باید کادری از نیروی لایق و کارآمد در اختیار داشته باشد پس عنوان و نحوه برگزاری آموزش کارکنان به گونه‌ای باشد که باعث افزایش انگیزه کارکنان شود.

### ۲۴ نوبت‌کاری‌ها: عامل دیگری که

باعث کاهش انگیزه کارکنان می‌شود، افزایش نوبت‌کاری‌هاست که عصبانیت و اضطراب در محیط کار را افزایش می‌دهد. نوبت‌کاری‌ها باعث به هم زدن ساعت بیولوژیک کارکنان می‌شود که پیامد آن بروز خستگی، کج خلقی، بی‌خوابی، بی‌اشتهایی، عدم تمرکز و ضعف حافظه است. پس می‌بایست کارمندان نوبت‌کار از نوبت‌کاری و نحوه آن راضی باشد و در نوبت‌کاری‌ها و سمت‌های سازمانی پویایی وجود داشته باشد و مدیران با جدیت و وسواس خاصی این مسئله را بررسی کنند.

رحیم محمدی بالادزایی \*

در جهان متلاطم امروزی شرکت‌های پیشرو بیش از هر دوره و زمانی دیگر به اهمیت و توجه به کارکنان خود پی برده و دریافته‌اند که چگونه می‌توان با تاکید بیشتر بر حفظ و توسعه سرمایه انسانی، در بالاترین نقطه اقتصاد جهانی جای گرفت. سرمایه انسانی کلید رشد اقتصادی جوامع و سرمایه‌ای مهم و ضروری است که به سازمان در جهت رشد و توسعه اقتصادی کمک می‌کند و از این نظر می‌توان آن را با سرمایه‌ها و دارایی‌های فیزیکی سازمان مقایسه کرد. انسان‌ها منابع جدید مولد ثروت هستند؛ مشروط به این که سرمایه انسانی به حساب آیند. مفهوم سرمایه انسانی ناظر به این واقعیت است که انسان‌ها در خود سرمایه‌گذار می‌کنند. سرمایه انسانی بیان می‌دارد که خصوصیات کیفی انسان نوعی سرمایه است، زیرا این خصوصیات می‌تواند به صورت منبع درآمد‌های بیشتر و یا افتخار و ارضای فراوانتر در آینده درآید. چنین سرمایه‌ای «انسانی» است، زیرا جزئی از انسان را تشکیل می‌دهد. اساس نظریه سرمایه انسانی این است که علت تفاوت‌های درآمدی افراد، اختلاف در میزان بازدهی آنهاست. امروزه نظریه سرمایه انسانی، از مهمترین نظریه‌های توزیع درآمد است. مؤثرترین و ارزشمندترین سرمایه در بهره‌وری، سرمایه انسانی است. انسان‌ها منابع جدید مولد ثروت هستند، مشروط به اینکه سرمایه انسانی به حساب آیند. مفهوم سرمایه انسانی ناظر به این واقعیت است که انسان‌ها در خود سرمایه‌گذار می‌کنند. این کار به کمک ابزارهایی چون آموزش، کارآموزی یا فعالیت‌هایی که بازده آتی فرد را از طریق افزایش درآمد مادام‌العمر بالا می‌برد، صورت می‌گیرد. در واقع سرمایه انسانی تلفیقی از ویژگی‌های ژنتیک، توانمندی‌های احراز شده، مهارت‌ها و تجربه‌های کسب شده فرد در طول زندگی است. سرمایه انسانی، نیرویی است که در فرد فعال می‌شود و توان و امکان او را برای تولید کالا و خدمتی که موجب استغنا و رفاه وی در زندگی فردی و اجتماعی می‌شود، افزایش می‌دهد. نظریه پردازان سرمایه انسانی معتقدند که سرمایه انسانی به صورت مهارت، دانش و

تخصص در افراد تجسم یافته است. سطح تولیدات، کیفیت خدمات و میزان درآمد را افزایش می‌دهد و بسیاری از تصمیم‌های آنها را در همه زمینه‌های زندگی متأثر می‌سازد. سرمایه انسانی آن دسته از عوامل بااهمیت انسانی شامل: مهارت‌ها، توانایی‌ها، تخصص، تفکر، سلامتی و... است که بر اثر سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی در آموزش کشور، در نهاد انسان، جمع‌آوری شده است. عبارت «سرمایه انسانی» یکی از پرستفاده‌ترین «استعاره‌ها» در اقتصاد است. از این جهت استعاره‌ای که چرا و چگونه می‌توان در مورد کارایی انسان مانند کارایی دیگر منابع تولید همانند ماشین‌ها استدلال کرد. آن کالاها «سرمایه» نامیده می‌شوند، پس ما می‌توانیم تحلیل‌های خود را از ماشین‌ها به انسان‌ها تعمیم دهیم تا بتوانیم انتخاب‌های آنها را در مسیر افزایش کارایی و در نتیجه ثروت شان درک کنیم. به طور کلی، اقتصاددانان چیزی را «سرمایه» می‌دانند که در فرایند تولید نقشی به عهده داشته باشد. ما می‌توانیم در مورد افراد، این گونه استدلال کنیم که ما به روش‌های مختلف روی خودمان «سرمایه‌گذاری» می‌کنیم تا بتوانیم کارایی خود را افزایش دهیم، بنابراین «سرمایه انسانی» ما مجموعه دانش، مهارت‌ها، استعدادها و تحصیلاتی است که در طول سال‌ها کسب کرده‌ایم. اگر همه عوامل دیگر را برای همه افراد

یکسان فرض کنیم، افرادی که سرمایه انسانی بیشتر یا حداقل در مورد شغل خود سرمایه انسانی بیشتری داشته باشند، از کارایی بیشتری برخوردار بوده و دستمزد بالاتری دارند. سرمایه با نگاه رشد همراه با سود و منفعت بوده ولی منابع در حال خرج شدن یا هزینه شدن یا حتی اتلاف روبرو بوده است.

### چند پرسش:

- آیا می‌دانید سرمایه انسانی بزرگترین و با ارزش‌ترین دارایی و سرمایه هر سازمان و کشور محسوب می‌شود؟
- آیا می‌دانید در توسعه پایدار، انسان، محور توسعه شناخته می‌شود؟
- آیا می‌دانید انسان هم به عنوان «هدف توسعه» و هم به منزله مهمترین «عامل توسعه» در کانون توسعه پایدار مورد توجه است؟
- آیا می‌دانید سرمایه انسانی تنها سرمایه‌فزاينده است و هرگز با مصرف کردن مستهلک نمی‌شود؟
- آیا می‌دانید امروزه قدرت کشورها و سازمانها را سرمایه مادی، ماشین‌آلات و تجهیزات رقم نمی‌زند بلکه سرمایه انسانی کارآمد و خلاق، تعیین‌کننده قدرت و توان رقابتی سازمانها و کشورهاست؟
- آیا می‌دانید بزرگترین مزیت نسبی در دنیای رقابتی آینده سرمایه انسانی کشورها و سازمان‌هاست.
- آیا می‌دانید بسیاری از مشکلات امروزی ما در حیطه تجهیزات و امکانات نیست بلکه در حیطه انسانهاست؟
- آیا می‌دانید شرط لازم موفقیت



## رمز موفقیت

### شرکت‌های نفتی چیست؟

سایر برنامه‌ها داشتن سرمایه انسانی کارآمد، با انگیزه و ماهر است؟  
○ آیا می‌دانید سازمان‌ها باید برای بهترین و مهمترین دارایی خود برنامه‌ریزی داشته باشند؟  
پرسش‌های بالا نشان دهنده اهمیت سرمایه انسانی در دنیای رقابت به عنوان عامل توسعه و کانون توسعه پایدار است. پس از سال‌های زیادی تجربه، دنیا به این نتیجه رسیده است که اگر سازمان‌ها نخواهد در امور کاری خود پیش‌تاز باشد و در عرصه رقابت عقب نماند، باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه بالا برخوردار باشد.  
منابع انسانی، اساس ثروت واقعی یک سازمان را تشکیل می‌دهند. بین سرمایه انسانی و بهره‌وری در سازمانها رابطه‌ای مستقیم وجود دارد. از دغدغه‌های مهم سازمان‌های موفق جهان، گردآوری سرمایه انسانی فرهیخته و خردورزی است که قادر به ایجاد تحول در سازمان خود باشند. سازمان‌ها باید برای سرمایه انسانی خود برنامه‌ریزی داشته باشند یعنی مناسبترین فرد را برای مناسبترین کار در مناسبترین زمان انتخاب کنند. نیروی انسانی نه فقط از لحاظ توانایی انجام کار بلکه از لحاظ میل یا اراده انجام کار (انگیزش) تفاوت دارند و عملکرد هر فرد در سازمان‌ها تابع توانایی و انگیزه آنهاست. حال باید بدانیم با توجه به مباحث ارائه شده بین سرمایه انسانی و منابع انسانی چه تفاوتی وجود دارد؟

### مفهوم منابع انسانی:

نیروی کار براساس نظریه‌های سیستمی، اقتصادی و مشارکتی،

کارکنان در سازمان‌ها، مهم‌ترین عامل تولید بوده که به آن منابع انسانی گفته می‌شود ولی در هزاره جدید، کارکنان در سازمان‌ها برتر از عوامل تولید و به عنوان سرمایه مطرح هستند. نقش انسان در سازمان‌ها از عامل تولید به سرمایه انسانی توسعه یافته است، اما در بسیاری از سازمان‌ها، نقش واحد مدیریت منابع انسانی، در حد واحدی که حضور و غیاب کارکنان را کنترل و جدول‌های اضافه کاری و حقوق و دستمزد آنها را تنظیم می‌کند، کاهش یافته است. در حدی که مدیریت منابع انسانی را عملاً ابزاری برای کار کشیدن بیشتر از نیروی کار می‌بینند. این نوع سازمان‌ها، واحد مدیریت منابع انسانی را یک واحد ستادی (چیزی شبیه تدارکات) می‌بینند و تمایلی به درگیر کردن این واحد در تصمیم‌های راهبردی سازمان ندارند. طبیعی است که با این نگاه، بحث توسعه منابع انسانی هم جایگاهی نخواهد داشت. در دیدگاه منابعی، ماهیت انسانی به عنوان یک منبع و ارزش دیده می‌شود و سازمان با توجه به ماهیت انسانی در جهت تحقق اهداف خود تلاش می‌کند و مهم رسیدن به اهداف و اعتدالی سازمان است و چگونه و با چه کیفیتی و با چه منابع انسانی را شاید مدنظر نداشته باشد و در مسیر تحقق اهداف هر مشکلی که برای نیروی انسانی به وجود آید و نتواند در رسیدن به اهداف کارآمد باشد، به راحتی تعویض نیروی انسانی در دستور کار قرار می‌گیرد و مشکل مورد تحلیل و بررسی قرار نمی‌گیرد، زیرا سازمان فقط به دنبال رسیدن به اهداف و برنامه‌های بلندمدت و کوتاه مدت خود است. این نوع تفکر نیروی انسانی را به عنوان یک منبع می‌بیند و منابع انسانی منابعی غیر قابل تجدید هستند، ولی می‌توان گفت منابع در حال اتمام هستند و طول عمر معینی را خواهند داشت اما اگر به نیروی انسانی نگاه سرمایه‌ای داشته باشیم، سعی بر حفظ و نگهداری آن سرمایه خواهیم داشت؛ از این رو تلاش بر آن داریم که سرمایه را به گونه‌ای مدیریت کنیم که افزایش یابد و در جهت اتمام حرکت نکند و حتی باسود همراه باشد، این نگاه، سازمان را اعتلا خواهد بخشید. انسان‌ها منابع جدید مولد ثروت هستند مشروط به این که سرمایه انسانی به حساب آیند.

### کارشناس ارشد مدیریت

### شرکت ملی بخش

### فرآورده‌های نفتی منطقه

### چالوس



## دیگ‌های بخار



کتاب «دیگ‌های بخار» شامل اطلاعاتی جامع در زمینه ساز و کار رسوب گذاری و خوردگی در شبکه بخار، مشکلات عملیاتی و ارائه دستورنامه‌های عملیاتی در ارتباط با استفاده از مواد بازدارنده خوردگی و ضد رسوب برای بهسازی شیمیایی آب و بخار دیگ‌های بخار و دستورنامه‌های نگهداری

سامانه‌های صنعتی، گزینش مواد در صنعت، راهنمای کاربرد آب در صنعت، (دو جلدی)، راهنمای علمی واپایش شیمیایی دیگ‌های بخار و راهنمای علمی واپایش شیمیایی برج‌های خنک‌کن.

نفری در این کتاب گفته است: نقش و اهمیت بخار بر صاحبان صنعت پوشیده نیست؛ زیرا چنانچه مسائل و مشکلات سامانه دیگ‌های بخار بر اساس طراحی و دستورنامه‌های سازنده رعایت نشود، تبعات آن بر تولید مستمر یک واحد صنعتی تاثیر گذاشته و در عمل توقف‌های ناخواسته، به مجتمع‌های تولیدی تحمیل خواهد شد.

مسائل مهمی همچون تشکیل رسوب، نقص در لوله‌های ابرگر مکن، خوردگی در اجزای مختلف دیگ‌های بخار بویژه در شبکه آب چگاله و بروز همراه رو (کری‌اور) که باعث ورود نمک‌های موجود در آب ظرف (استیم‌درام) به بخار تولیدی می‌شود، از اهم مسائل مربوط به سامانه دیگ‌های بخار است و می‌طلبد که این امر مهم مورد توجه کارشناسان و مدیران صنعت واقع شود.

در این کتاب آمده است: عمده مسائل مشهود در سامانه دیگ بخار به دلیل رعایت نشدن دستورنامه‌های عملیاتی سازندگان دیگ‌های بخار است و چنانچه کارشناسان مرتبط با سامانه دیگ‌های بخار بر اهمیت مسائل این سامانه اشراف کافی نداشته باشند، مسائل این سامانه بناچار به توقف دیگ‌های بخار منجر می‌شود که اولین تبعات آن کاهش یا توقف تولید در مجتمع‌های صنعتی خواهد بود، از این رو می‌طلبد که سطح اطلاعات کارشناسان ارتقا یابد و این امر در گرو آموزش موثر در این زمینه است و چه خوب است که صاحبان صنعت و مدیران حاکم بر واحدهای صنعتی برای جلوگیری از مشکلات ناشی از بخار تامینی مورد نیاز، نسبت به ارتقای اطلاعات کارشناسان مرتبط کمر همت ببندند و تا آنجا که به آموزش کارشناسان مربوط است، این امر پیشاپیش حل شود.

در این کتاب، مسائل حاکم در دیگ‌های بخار با وسواس خاصی مورد بررسی قرار گرفته و به جرات می‌توان گفت که از بهترین کتاب‌های منتشر شده در زمینه دیگ‌های بخار است و در خلال آن تمامی مسائل مربوط به بهسازی شیمیایی این سامانه با نگرش واکاوانه مورد بحث قرار گرفته و تمامی نکات فنی مرتبط را مطرح کرده و مورد تجزیه و تحلیل قرار داده است، به گونه‌ای که این کتاب به تمامی دانشجویان و کارشناسان صنعت توصیه می‌شود.

دیگ‌های بخار در زمان توقف است که از سوی محمد رضا نفری از پیشکسوتان شرکت ملی صنایع پتروشیمی و انجمن خوردگی ایران نوشته شده است.

او بازنشسته نمونه وزارت نفت در سال ۱۳۹۱ و مهندس برگزیده انجمن خوردگی ایران در سال ۱۳۹۲ است که حدود ۴۰ سال تجارب ارزنده در زمینه تصفیه آب و فاضلاب، واپایش خوردگی، شست‌وشوی شیمیایی دستگاه‌ها، مدیریت فنی و مدیریت پروژه‌های اجرایی در واحدهای مختلف شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت گاز و ... را در پرونده کاری خود دارد و در نظارت طراحی، راه اندازی، نرمال سازی و طرح توسعه واحد تصفیه پساب‌های صنعتی پتروشیمی اراک به عنوان تنها مجتبع «دور ریز صفر آب» در خاورمیانه، سهم بسزایی داشته است.

او به عنوان کارشناس «دانش محور» در زمینه ترویج علم و مدیریت دانش، تاکنون نسبت به انتشار ۳۵ جلد کتاب‌های فنی - کاربردی اقدام کرده است.

ارائه خدمات آموزشی با تالیف و ترجمه ۲۳ عنوان (۳۵ جلد) کتاب فنی - کاربردی عبارتند از: تکنولوژی آب در صنعت، شست‌وشوی شیمیایی دستگاه‌ها، بهسازی شیمیایی آب برج‌های خنک کننده، شست و شوی دستگاه‌های صنعتی، بهسازی شیمیایی آب دیگ‌های بخار، راهنمای تجزیه و تحلیل از کارافتادگی سیستم آب برج‌های خنک کننده، راهنمای تجزیه و تحلیل از کار افتادگی سیستم آب دیگ‌های بخار، تکنولوژی تهیه آب‌های صنعتی به روش رزینی، بررسی روش‌های ضد عفونی آب‌های آشامیدنی، بهداشتی و صنعتی، راهنمای کار دستگاه‌های فرایندی (دو جلدی)، اصول و کاربرد بازدارنده‌های خوردگی (سه جلدی)، تکنولوژی علم بسپار (دو جلدی)، پمپ و فرایند، تصفیه آب‌ها، صنعتی بویژه در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، کاربرد سامانه‌های غشایی در تصفیه فاضلاب، اسمز معکوس (دو جلدی) مهندسی فاضلاب پنج جلدی)، اصول خوردگی، خوردگی راه‌های عملی پیشگیری و حفاظت (دو جلدی)، راهنمای علمی شست‌وشوی شیمیایی و رسوب‌زدایی



۱۳۹۵.

○ بررسی تاثیر معنویت در محیط کار و تعهد سازمانی بر رضایت شغلی پرسنل ستادی نهاد و نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌ها، سید منصور میرزایی توکلی، مهدی شریعت‌مداری، نشریه مدیریت در دانشگاه اسلامی ۹، سال چهارم، شماره ۱، ۱۳۹۴.

○ تئوری‌های مدیریت، دکتر حسین صفرزاده، مژگان فلاح ویسی، چاپ هفتم، انتشارات پوران پژوهش، ۱۳۹۴.

○ سایت اینترنتی پایگاه اطلاع رسانی حوزه: (راه‌های ایجاد انگیزه: [www.hawzah.net](http://www.hawzah.net))

○ سایت اینترنتی [www.isna.ir/news](http://www.isna.ir/news) متن کامل گزارش کمیسیون انرژی درباره آتش سوزی پتروشیمی بوعلی سینا.

○ کارکنان و انگیزش، مارشال جی کوک، شهرام میرزایی دریانی و احمد اصلی زاده، انتشارات میر، چاپ اول، ۱۳۸۲.

○ لزوم گنجاندن درس مدیریت صنعتی و روان شناسی صنعتی در دروس اصلی مهندسی شیمی و مهندسی مکانیک با توجه به آتش سوزی پتروشیمی بوعلی سینا، سید حمزه رضویان سوق، پنجمین کنفرانس بین‌المللی نفت، گاز، واپایش و پتروشیمی با رویکرد توسعه ارتباط بین دانشگاه، دولت و صنعت، شیراز، اردیبهشت ۱۳۹۶.

○ مدیریت عمومی، دکتر سید مهدی الوانی، نشر نی، چاپ سی و یکم، ویراست سوم، ۱۳۸۶ تهران.

○ مدیریت موفق، توماس ج. پیترز، مترجم: قاسم کریمی، موسسه انتشاراتی قدیانی، چاپ اول، ۱۳۸۴ تهران.

○ مفهوم مدیریت جهادی و مولفه‌های عملکردی آن، پایگاه مقالات علمی مدیریت، دکتر روح اله تولایی، سال انتشار: ۲۰۱۶.

○ مدیریت انگیزش، رابرت هلر، سعید علی میرزایی، تهران، نشر ساراگل، چاپ سوم ۱۳۸۶.

○ مقاله در روان شناسی، دکتر پریخ دادستان، انتشارات سمت، ۱۳۹۵.

○ نهج البلاغه، محمد دشتی، قم، چاپ الهادی، ۱۳۷۹.

✳ کارشناس ارشد مهندسی شیمی، بهره‌برداری مجتمع پتروشیمی بوعلی سینا

### PD فعالیت جدی مدیر و رعایت استانداردها: یک مدیر خوب

می‌بایست به طور جدی و پیگیر به فعالیت‌های حوزه سرپرستی بپردازد و رعایت استانداردهای موجود در صنعت را به دقت آموزش و مراقبت کند.

### PG تفاوت در ارزش گذاری فعالیت‌های ستادی و عملیاتی:

بین فعالیت‌های ستادی و عملیاتی صنایع و ارزش گذاری‌ها به دلیل فعالیت‌ها تفاوت وجود داشته باشد تا هر کارمند با توجه به فعالیت و سختی کار پاداش و حقوق بگیرد که از عوامل مهم در افزایش انگیزه کاری است.

### PU احترام به تجربه و دانش و سابقه در خشان کارمندان:

مدیران به این مسئله دقت کنند که در تصمیم‌گیری‌ها احترام به تجربه و دانش و سابقه درخشان کارمندان می‌بایست رعایت شود و عامل مهمی در افزایش انگیزه کارمندان به شمار می‌آید.

**پیشنهاد:** پیشنهاد می‌شود مدیران صنایع نفت و ... با در نظر گرفتن افزایش انگیزه در نیروی انسانی به عنوان سرمایه‌های اصلی و موتور محرکه صنایع، باعث رشد و شکوفایی اقتصادی و جلوگیری از هدر رفت منابع انسانی و ثروت ملی شوند. هر چند امکان وجود راه حل‌های بیشتر در باب افزایش انگیزه هست. امیدوارم این تحقیق باعث حرکتی رو به جلو در این مسئله و پژوهش‌های بیشتر شود.

**قدردانی:** از حمایت و تلاش‌های کارمندان شرکت پتروشیمی بوعلی سینا تقدیر و تشکر می‌شود.

### مراجع

○ «آینده پژوهی و مدیریت استراتژیک» پایگاه مقالات علمی مدیریت، لیلی رحیمی ۲۰۱۶.

○ اصول مدیریت، دکتر علی رضائیان، چاپ بیست و هفتم، انتشارات سمت، ۱۳۹۵.

○ استراتژی تولید، دکتر غلامرضا گودرزی، محمد شیخ زاده، چاپ دوم، انتشارات سمت،

گوشه‌ای از تلاش سخت کوشانه مردان بی‌ادعای صنعت نفت

دراداره نگهداری و تعمیرات خطوط لوله شرکت آغاچاری به روایت «مشعل»

## پوشیدن لباس رزم در بزم خدمت

**مشعل |** با طلوع خورشید و دمیدن صبح، لباس رزم را برای نبردی جدید بر تن می‌کنند و با حضور در محل کار، برای اجرای عملیات حاضر می‌شوند. از نبرد می‌گویم؛ نبردی سخت و طاقت‌فرسای سنس آهن و لوله باید انقدر تحمل کنند تا این سخت جان را به زانو در بیاورند. صحبت از عملیات است؛ عملیاتی که باید برای اجرای آن به دل بیابان‌ها و دره‌های سخت‌گذر بزنند و از دل و جان مایه بگذارند، این شاید کمترین توصیفی است که می‌توان از تلاش این همکاران خستگی‌ناپذیر عنوان کرد، همکاری که شاید به جرات می‌توان گفت یکی از سخت‌ترین مشاغل صنعت نفت را به عهده دارند چرا که سرما و گرما و شب‌روز هم نمی‌تواند مانع از کارشان شود و در هر شرایطی، آماده حضور در هر منطقه عملیاتی هستند.

ابراهیم پیرامون، مدیرعامل شرکت بهره‌بردار نفت و گاز آغاچاری، خطوط لوله را شریان حیاتی صنعت نفت می‌داند و به «مشعل» می‌گوید: آغاچاری به عنوان گذرگاه نفت جنوب ایران، با توجه به وجود بیش از ۷۰۰۰ کیلومتر خط لوله برای صادرات و تامین خوراک پالایشگاه‌های اصفهان، آبادان، گاز بید بلند، پتروشیمی بوعلی، پتروشیمی بندر امام خمینی (ره) و بندر خار که یکی از پهناترین مناطق عملیاتی زیر مجموعه شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب از نظر گستره جغرافیایی به‌شمار می‌رود، این موضوع حساسیت و اهمیت کار را بالا برده و بار سنگین مسئولیت نگهداری از سرمایه‌های ملی را بر دوش مانده و این وظیفه کارکنان سختکوش نگهداری و تعمیرات خطوط لوله را در حفظ و صیانت از خطوط دوچندان کرده، از این رو در همه حال و در سخت‌ترین شرایط آماده‌فعالیت هستند.

مدیر عملیات شرکت آغاچاری، نگهداری و

تعمیرات خطوط لوله را خط مقدم صنعت نفت می‌داند.

منوچهر آرزومندمدیر سابقه‌عملیات شرکت نفت و گاز آغاچاری که سال‌هاست دستی بر آتش دارد و در بخش‌های مختلف عملیاتی فعالیت کرده، هم‌اکنون مدیریت عملیات شرکت را به عهده دارد. او یکی از حساس‌ترین و دشوارترین مشاغل صنعت نفت را نگهداری و تعمیرات خطوط لوله می‌داند و می‌گوید: سختی و حساسیت کار نیروهای خط لوله به قدری است که کمتر کسی می‌تواند در مقابل این همه سختی و دشواری دوام بیاورد چرا که کوچکترین خلل در کار می‌تواند تاثیر مستقیم بر صادرات و تولید کشور داشته باشد.

اومی‌گوید: همیشه یکی از دغدغه‌هایم در کار رسیدگی به امورات و درخواست‌های همکاران عملیاتی است تا شاید بتوان گوشه‌ای از تلاش این بزرگ مردان عرصه تولید نفت و گاز را جبران کنیم.

### واحد نگهداری و تعمیرات خطوط لوله

برای آشنایی بیشتر با کار این کارکنان سختکوش صنعت نفت، دقایقی در محل کارشان حاضر شدم و گفت‌وگویی با رئیس این مجموعه داشتم.

دستانش را که می‌فشاری، حکایت از سختی و مقاومت فراوان دارد، با چهره‌ای گشاده و روی خوش از ما پذیرایی می‌کند و

ابتدا از خودش برای ما می‌گوید.

غلامحسین حیدری، متولد مرداد ۱۳۴۵ و از سال ۱۳۶۰ وارد آموزشگاه حرفه‌ای شهید رجایی آغاچاری شده است. پس از گذراندن ۲ سال دوره آموزشی در اداره خط لوله مشغول و از بدو استخدام در این اداره در سمت‌های مختلف از جمله جوشکار، جوشکار کد، تعمیرات و ... فعالیت کرده است و هم‌اکنون ریاست این اداره را به عهده دارد.

غلامحسین حیدری خطوط لوله را از نقطه حساس صنعت نفت می‌داند و می‌گوید: ما در شرکت آغاچاری با ۷۰ نیروی انسانی، وظیفه مقدس صیانت و نگهداری از ۷۰۰۰ کیلومتر خطوط لوله زیر زمینی و روز زمینی را عهده‌دار هستیم که بخش کثیری از این خطوط از دل بیابان‌ها، کوهستان‌ها، دره‌ها و مسیرهای سخت‌گذر می‌گذرد و گاه برای تعمیر یک خط در مسیر ناهموار، می‌باید چندین روز با ماشین‌آلات سنگین کار آماده‌سازی محوطه برای تعمیرات لازم را انجام دهیم، از همین رو غالب کار همکاران به صورت یدی بوده که دشواری‌های فراوانی نیز دارد.

حیدری از روزهای سخت کار در دره دراز می‌گوید که لازم شد برای انجام تعمیرات و رفع عیوب خط لوله در آن محل چند شبانه‌روز تلاش کنند، درحالی که زمان و مکانی برای استراحت نداشته و مجبور بودند برای دقایقی استراحت، به خودروها پناه ببرند.

حیدری در خصوص شرایط کاری همکاران می‌گوید:

همکاران در اداره نگهداری و تعمیرات خط لوله در سه بخش نگهداری، تعمیرات و بازرسی فنی فعالیت می‌کنند که با توجه به حساسیت‌های موجود در نگهداری از خطوط لوله جریانی خصوصاً در فصل تابستان که گرمای هوا مجال هیچ کاری را نمی‌دهد، با شور و اشتیاق دشواری‌های کار را به جان می‌خرند و در هر شرایطی آماده انجام کار هستند.

وی خدمت صادقانه به صنعت نفت را مهم‌ترین انگیزه در انجام کارها می‌داند و می‌گوید: اغلب ماهیت کارهای عملیاتی با سختی و دشواری همراه است، اما با مدیریت صحیح و ارتباط صمیمی با همکاران می‌توان این سختی و دشواری را به شیرینی تبدیل کرد؛ از همین رو همیشه سعی می‌شود در کارها با همکاران زیر مجموعه ارتباط دوستانه برقرار و حتی الامکان شرایط مناسبی را برای آنها مهیا کرد.

رئیس نگهداری و تعمیرات خط لوله کاهش استرس در بین همکاران، پیگیری برای ارائه خدمات رفاهی مناسب به آنان، ارتقای ساختار سازمانی، ارتقای سطح علمی همکاران با برگزاری دوره‌های آموزشی و به روز رسانی ابزار و ادوات عملیاتی برای سهولت در انجام کار را از





## یک خاطره

غلامحسین حیدری، یکی از شیرین ترین خاطرات کاری خود را خدمات رسانی به موکب اربعین حسینی در مرز شلمچه می‌داند و می‌گوید: قبل از اربعین حسینی و شروع حرکت زوار ایرانی به سوی کربلا مقرر شد از سوی شهرستان امیدیه موکبی برای خدمات رسانی به این زوار در مرز شلمچه احداث شود، که ساخت بخشی از آن به مجموعه خط لوله واگذار شد و ما با کمال افتخار و به عشق حضرت سیدالشهدا (ع) با تمام توان در راه‌اندازی این موکب فعالیت کردیم و این موضوع همیشه نه تنها برای من بلکه برای همه همکاران از بهترین خاطرات کاریمان است و شیرین ترین لحظات برای همکاران خطوط لوله بعد از پایان هر عملیات، وقتی است که آن را با موفقیت به پایان برسانیم.

رامشیر- گاز مایع ۵۰۰

- تعمیر لوله ۶ نمکزدایی کرج - پارس
- تعمیر لوله ۱۰ گاز رگ سفید یک به دو
- اتصال خط لوله چاه ۱۰۷ آغاچاری به هدر نفت نمکی در واحد دو آغاچاری
- اتصال خط لوله ۲۴ جدید ترانک لاین‌های ورودی واحد ۵ آغاچاری
- انجام اصلاحیه خط ۲۴ گاز مارون‌ها در ورودی کارخانه گاز مایع ۱۰۰۰
- تعمیر لوله ۱۰ گاز رگ سفید یک به دو در سه نقطه
- تعمیر لوله ۱۰ جریانی چاه ۱۲۱ واحد یک آغاچاری
- تعمیر لوله ۲۰ نفت بهره‌برداری کرج

- شمع کوبی و ایمن سازی خطوط صادراتی ۴۲ در رودخانه زهره
- خاک‌برداری، تمیزکاری و رنگ‌آمیزی و تعمیر خطوط لوله و خاکریزی روی خطوط لوله چاه‌های ۸۳، ۸۱، ۷۶ و ۸۴ شیرخانه گازی شماره ۱ پازنان ۱ برای ایمن‌سازی خطوط لوله خاک‌برداری، تمیزکاری و رنگ‌آمیزی و نوارپیچی و خاکریزی و احداث دیوار سنگی روی خط لوله ۱۰ گاز رگ سفید یک به دو حد فاصل کیلومتر ۱۰ و ۱۱
- اتصال خط ۱۶ جدید نفت شیرین ارسالی واحد ۵ در ۴ نقطه به خط ۱۶ قدیم بهره‌برداری شماره ۵ آغاچاری
- اتصال خط ۲۴ جدید ترانک لاین‌های ورودی شماره ۵ آغاچاری در شش نقطه به خط ۲۴ قدیم
- رفع اشکال از کوبلینگ عایق مربوط به خط ۳۰ ورودی ایستگاه
- اتصال خط ۱۲ جدید نفت ارسالی تفکیک گر ۱۳۳۲/۱۴۹ بهره‌برداری شماره ۳ آغاچاری در چهار نقطه به خط ۱۲ قدیم
- اتصال خط ۱۲ جدید شیرین ارسالی واحد شماره ۵ آغاچاری در چهار نقطه به خط ۱۲ قدیم
- اتصال خط لوله ۴ گاز احیای چاه ۱۴۷ بهره‌برداری شماره ۲ آغاچاری
- اتصال مجدد خط لوله ۱۰ چاه ۹۰ آغاچاری
- تعمیر نشانگرهای ۲۰ گاز قدیم حد فاصل رودخانه



تکیه‌گاه‌های خط ۱۰ نفتا روستای محسنیه تا امیرالمومنین (ع) در نقاط مختلف و قرار دادن خط یاد شده روی تکیه‌گاه

- تعمیر و نصب تکیه‌گاه زیر خطوط گاز مایع به ماهشهر مایل ۲۳/۵
- تکیه‌گاه گذاری خط ۱۰ نفت چاه ۱۱۵ تا حدود ۵۰ متری چاه - یونیت ۲ آغاچاری
- خاک‌برداری و تمیزکاری و رفع نشست از خط ۲۰ قدیم نفت آبادان ابتدای شهرک طالقانی (کوره‌ها) ماهشهر مایل ۴۰
- خاک‌برداری و تمیزکاری روی خط لوله گاز ۲۴ ورودی به بازگردانی پازنان یک برای صحت‌سنجی
- تمیزکاری و رنگ‌آمیزی و نوارپیچی و خاکریزی روی خطوط لوله ۱۶ مایعات گازی ماهشهر و ۲۴ گاز منطقه تفکیک

اولویت‌های خود دانست و گفت: به قدری این موضوع‌ها برایم اهمیت دارد که روزانه برای تحقق بیش از پیش آنها در حال پیگیری هستم.

رئیس نگهداری و تعمیرات خطوط لوله در ادامه به اقدام‌های این اداره در ماه نخست امسال اشاره کرد و گفت: فعالیت‌های خوبی در این مدت صورت گرفته که به بخشی از آنها در ذیل اشاره می‌شود:

- اصلاحیه نصب ۲ عدد شیر دروازه‌ای و امتداد دادن خط ۸ آب زاید واحد به طول ۱۰۰ متر تا محل کانال جنب حوضچه تیخیر جدید- نمکزدایی رگ سفید یک
- اصلاحیه خط ۲۴ گاز مارون‌ها در ورودی کارخانه گاز و گاز مایع ۳۰۰
- اصلاحیه پمپ جدید نمکزدایی رگ سفید یک
- اصلاحیه خط لوله چاه جریانی ۴۴ پارس به خط ۱۲ خط لوله چاه ۱۳ پارس
- تعمیر و عایق کاری نقاط جوشکاری شده آسیب دیده ۸ انشعاب چاه‌های و ۱۷۵ و ۱۸۱ آغاچاری
- نصب تعدادی از







سفرنامه «مشعل» از گازرسانی

به روستاهای سخت گذر با تاریخی چند هزار ساله

# خدا حافظی بادود هیزم و بوی نفت

اشاره

مشعل

گازرسانی به شهرها و روستاهای کشور اگر چه همواره سبب ایجاد رفاه برای اهالی ایران زمین شده ولی برای رساندن گاز به منازل، تلاش‌های گسترده‌ای از سوی مردان و زنان جزیره گاز انجام می‌شود. در طول چهار سال فعالیت دولت یازدهم، بیش از ۱۲۰ شهر و ۹ هزار روستا از مزایای گاز برخوردار شده‌اند و در این مسیر، استان کردستان به عنوان یکی از استان‌های سردسیر و مرزی که بخش قابل توجهی از اهالی آن را برداران اهل تسنن تشکیل می‌دهد نیز، از قاعده گازرسانی مستثنی نبوده و در این استان، شاهد توسعه زیرساخت‌های گازرسانی هستیم. گازرسانی به روستاهای دورافتاده و سخت گذر

این استان و تامین سوخت مرزداران وفادار کشور به عنوان وظیفه‌ای بر دوش کارکنان شرکت گاز استان کردستان قرار داده شد و گازرسانی به همه شهرها و بیش از یک هزار روستای این استان در طول سال‌های گذشته نشان می‌دهد تلاشگران صنعت گاز از این امتحان سربلند بیرون آمده‌اند. برای پوشش و اطلاع رسانی بخشی از فعالیت‌های صنعت گاز به مناطق مختلف این استان سفر کرده‌ایم تا از نزدیک تاثیر حضور گاز در زندگی مردم را از زبان آنان روایت کنیم.

گازرسانی به روستای هشمیز و مجتمع تخته در قالب سه پروژه در دستور کار شرکت گاز استان کردستان قرار دارد و با بهره‌برداری از آن شاهد گازرسانی به پنج روستا خواهیم بود. برای اجرای این پروژه‌ها در مجموع ۳۳ کیلومتر لوله گذاری فلزی و پلی اتیلن و حدود ۸۵۰ انشعاب با سه میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان هزینه (در بخش اجرا) نصب می‌شود. با اجرای این پروژه، افزون بر بهره‌مندی پنج روستای این منطقه، از نعمت گاز زمینه گازرسانی به ۱۵ روستای جدید که پکیج گازرسانی به آنها در مرحله انجام مناقصه قرار دارد نیز، فراهم می‌شود.

## گازرسانی به روستای هشمیز در ایستگاه نخست

عضو شورای اسلامی روستای هشمیز می‌گوید: این روستا در ۵۰ کیلومتری شهرستان سنندج و در بخش سیرون قرار دارد و حدود یک هزار و ۸۰۰ نفر جمعیت دارد. به گفته هادی مجیدی، هشمیز،



منطقه‌ای سردسیر است که در دامنه کوه واقع شده و دارای شیب تند است. زمستان‌هایی سرد دارد و بارش برف باعث می‌شود شاهد یخبندان در آن باشیم. وی با اشاره به تامین سوخت مورد نیاز این روستا از طریق نفت سفید، کپسول ال پی جی و سوزاندن درختان می‌گوید: مخزن نفت در پایین روستا قرار دارد و مردم برای دریافت سهمیه نفت سفید با دبه‌های ۲۰ لیتری در صف می‌ایستند و پس از دریافت سوخت، با دشواری زیادی آن را به منازل خود می‌برند. به طور میانگین در ۶ ماه دوم سال بیش از ۱۸ بشکه نفت سفید برای مصرف در بخاری مورد استفاده قرار می‌گیرد و برای تهیه آن باید حدود ۶۰۰ هزار تومان هزینه کرد.

از طرفی، برای پخت و پز نیز از کپسول‌های ال پی جی استفاده می‌شود. در سال حدود ۵۰۰ هزار تومان نیز برای تامین کپسول‌های گاز هزینه می‌شود و برای تهیه آن باید به سنندج رفت و در شیب تند کوچه، آن را روی دوش تا منزل حمل کرد.

عضو شورای اسلامی روستای هشمیز، درباره فعالیت گازرسانی در این روستا می‌گوید: خوشبختانه پروژه گازرسانی

به این روستا آغاز و باعث ایجاد روحیه و انگیزه بسیار عالی میان مردم شده است.

افزون بر این، هم اکنون حدود ۲۰ نفر از اهالی روستا در این پروژه مشغول به کار هستند و علاوه بر نیروی انسانی، دو دستگاه تراکتور اهالی نیز در این پروژه به کار گرفته شده است.

مجیدی تاکید می‌کند: با توجه به کمبود امکانات، مردم به شهر مهاجرت کرده‌اند و میراث فرهنگی و آثار تاریخی روستا نیز در حال نابودی است. در صورتی که این روند ادامه می‌یافت، به دلیل کمبود جمعیت کودکان، شاهد تعطیلی مدارس می‌بودیم.

خوشبختانه خبر گازرسانی به روستا شرایطی فراهم آورده که در این مدت کوتاه تعدادی از خانواده‌ها به روستا بازگردند و آبادی رونق گیرد. از طرفی، شغل مردم این منطقه، کشاورزی و دامداری است و با ورود گاز می‌توان واحدهای مرغداری و گلخانه ایجاد کرد. اکثر کشت اهالی این مناطق توت فرنگی است که با ورود این نعمت بی نظیر، می‌توانیم کارخانه‌های کوچک برای تولید مربا و آب میوه راه‌اندازی کنیم که زمینه ساز ایجاد شغل برای جوانان و رونق اقتصادی





اندر نیز پروژه گازرسانی در جریان است و بستگانم در آن مشغول هستند. وی با بیان اینکه برای گرمایش از نفت و هیزم استفاده می‌کنیم، می‌گوید: زمانی که زمستان می‌آید، با مشکل روبه‌رو هستیم. وقتی که گاز بیاید از نفت راحت می‌شویم و در زمستان در برف و باران اذیت نمی‌شویم. بچه کوچک دارم و زمانی که هیزم روشن می‌کنم، دود ایجاد می‌شود و تنفس او با مشکل روبه‌رو می‌شود. گاز در آینده دخترم تاثیر گذار خواهد بود.

### وقتی چاره‌ای جز قطع درختان نداریم

منصور حبیبی، یکی دیگر از اهالی روستای هشمیز است. او درباره شرایط جغرافیایی این منطقه می‌گوید: این منطقه بسیار سردسیر است و در برخی مواقع با بارش شدید برف، شاهد مسدود شدن جاده روستا هستیم. به گفته وی، زمانی که جاده بسته می‌شود و ذخیره نفت نداشته باشیم، چاره‌ای نداریم و برای گرمایش و پخت و پز باید درختان را قطع کنیم.



هزینه می‌کنیم. به دلیل پلکانی بودن روستا، نفت را ابتدای روستا تحویل می‌گیریم و با دبه‌های ۲۰ لیتری آن را به خانه منتقل می‌کنیم. نفت همیشه به موقع می‌آید و حتی در زمستان‌ها نیز می‌توانیم به راحتی آن را تامین کنیم ولی انتقال آن به منزل سخت است. از طرفی برای پخت نان و گرم کردن تنور از چوب درختان استفاده می‌کنیم.

### گاز زندگی را آسان کرد

مسیر را به سمت اورامات ادامه می‌دهیم؛ منطقه ای کوهستانی و دارای دره‌های پرپیچ‌وخم و عمیق و رودبارهای بی‌شمار که سابقه تاریخی چند هزار ساله دارد. جمیل امید، یکی از اهالی اورمان تخت با بیان اینکه دوسال است که این منطقه گازرسانی شده است، می‌گوید: با ورود گاز زندگی تغییر کرده و بسیار آسان شده است. بخشی از زمان خود را باید برای تامین نفت صرف می‌کردیم. با ورود گاز که نعمتی بزرگ است، از تهیه نفت راحت شده ایم.



### حفاری در مسیری سخت با شیب‌های تند

مهدی محمدپور، اهل همدان و راننده بیل مکانیکی مشغول در پروژه گازرسانی به روستای هشمیز است و بیش از سه ماه در این پروژه مشغول به کار است. وی درباره مسیر اجرای خط لوله گاز می‌گوید: حدود ۱۴ سال در این حرفه مشغول به کار هستم و تاکنون در اینگونه پروژه‌ها کار نکرده‌ام. مسیر پروژه در مناطق کوهستانی قرار دارد و شیب مسیر سختی کار را دو چندان کرده است. به گفته محمدپور، در دیگر مناطق هر یک‌سال پیکور را سرویس می‌کنیم، ولی در این پروژه هر ۲۰ روز باید دستگاه را سرویس کنیم.

### گازرسانی در منطقه ای پلکانی

پروژه گازرسانی به روستای اندر و مجتمع ژبوار در منطقه اورامانات تخت نیز، از دیگر برنامه‌های شرکت گاز استان کردستان است. این پروژه شامل ۲۱ کیلومتر لوله‌گذاری پلی اتیلن و نصب ۸۰۰ انشعاب با بیش از دو میلیارد تومان اعتبار است که براساس برنامه‌های تعریف شده تا پایان امسال شاهد بهره‌برداری از آن خواهیم بود. بخش قابل توجهی از پروژه در شیب بسیار تند اجرا می‌شود؛ به گونه ای که برای حفاری در برخی موارد، نیاز بود که بیل و پیکوری را که حفاری می‌کند، با یک دستگاه بلدوزر مهار کنیم.

### چشم به راه رسیدن گاز هستیم

در ادامه، میهمان اهالی روستای اندرآب می‌شویم. روستایی که در دامنه کوه قرار گرفته و راه‌های دسترسی به آن بسیار دشوار است.

خط لوله گاز برای رسیدن به این منطقه پس از عبور از رودخانه باید از دامنه کوه عبور کند. خط لوله انتقال گاز این روستا از پروژه گازرسانی به روستای هشمیز انشعاب می‌گیرد و ۹۵ خانوار ساکن در آن که هم اکنون از نفت سفید استفاده می‌کنند، چشم به راه رسیدن گاز هستند. افزون بر اجرای پروژه خط انتقال، شبکه‌گذاری داخل روستا نیز پایان یافته و با تکمیل خط انتقال، این روستا به زودی از نعمت گاز برخوردار می‌شود.

### از بو و دود نفت راحت می‌شویم

سلطانة نجفی که از کودکی در روستای اندر (به کردی: هندر) بزرگ شده است، می‌گوید: با ورود گاز از دود و بوی نفت راحت می‌شویم. به گفته وی، سالانه ۱۰ تا ۱۲ بشکه نفت مصرف می‌کنیم و برای خرید هر بشکه ۳۵ هزار تومان



### انتقال گاز از عسلویه به اورامانات معجزه است

احمد حسینی، از اهالی اورمان می‌گوید: پیشتر برای گرمایش منازل، درختان را قطع می‌کردیم و با لطف خدا هم اکنون گازرسانی شده و دیگر مشکلی نداریم. از عسلویه گاز را برای ما آورده‌اند که شبیه معجزه است. مردمانی فقیر، صبور و زحمتکش داریم و خدا به ما رحم کرد و دولت هم گل کاشت. بچه‌های این دوره در آسایش زندگی می‌کنند. ۴۰ سال پیش و زمانی که حتی جاده نداشتیم، برای تهیه نفت به عراق می‌رفتیم، ولی هم اکنون برعکس شده و عراق نیازهای خود را از ایران تامین می‌کند.



### مهاجرت معکوس به روستایی چند هزار ساله

مسیر ادامه دارد و به روستای لبر می‌رسیم. جنب‌وجوش برای اجرای شبکه داخلی گازرسانی وجود دارد. ۲۰ نفر از مردان روستا در این پروژه مشغول به کار هستند. برهان اذق که بیش از هشت ماه در پروژه گازرسانی به روستای «لبر» مشغول به کار است، می‌گوید: شبکه داخلی گازرسانی به روستا به زودی تمام می‌شود و مردم این روستا از نعمت گاز برخوردار می‌شوند. به دلیل نبود امکانات به میوان مهاجرت کرده بودم که با آغاز پروژه گازرسانی برای کار به این روستا که قدمتی چند هزار ساله دارد، بازگشتم. این روستا ۳۵۰ خانوار جمعیت دارد و تعدادی از اهالی در این پروژه مشغول به کار شده‌اند. در سال‌های گذشته تعدادی از خانوارها به میوان مهاجرت کرده‌اند و بدون اغراق با ورود گاز مهاجرت معکوس خواهیم داشت و اگر در منطقه سرمایه‌گذاری شود، شاهد بازگشت همه آنان خواهیم بود. سفرنامه «مشعل» اگرچه در اینجا به پایان می‌رسد، اما گاز و گازرسانی به دیگر روستاها حکایتی است تمام ناشدنی؛ حکایتی که تا گازرسانی به آخرین روستای بالای ۲۰ خانوار کشور همچنان ادامه خواهد

منطقه می‌شود. عضو شورای اسلامی روستای هشمیز یادآور می‌شود: ارزش گاز بسیار بالاست و نمی‌توان آن را که با خود آسایش و راحتی برای مردم فراهم می‌کند، با نعمتی دیگر مقایسه کرد. با ورود گاز به این منطقه، مردم از گذشته امیدوارتر شده‌اند و در محافل می‌گویند ما هم همچون تهرانی‌ها از نعمت گاز بهره‌مند شده‌ایم. تحمل سختی کار در مسیری کوهستانی برای انتقال خط لوله انتقال گاز به روستاها قابل ستایش است. از مدیران، مهندسان و عوامل اجرایی شرکت گاز تشکر می‌کنم که خوب و دلسوزانه عمل می‌کنند. مردمانی سختکوش و فقیر در این منطقه سخت گذر قرار گرفته‌اند و امید و آرزویشان این است که از هر طریق، این پروژه گازرسانی در اسرع وقت پایان یابد.

### گاز در آینده دخترم تاثیر گذار خواهد بود

در ادامه، گپ و گفتی با اهالی روستای هشمیز داشتیم و از نزدیک در جریان نظر آنان درباره ورود گاز به این روستا و تغییر در زندگی قرار گرفتیم. جواد اولیایی یکی از اهالی این روستاست که حدود سه ماه است در پروژه گازرسانی مشغول به کار شده است. پیش از اجرای پروژه‌های گازرسانی در تهران جوشکار بود و با توجه به وجود کار به آبدی بازگشته است.



وی می‌گوید: در کنار خانواده‌ام هستم و حقوق روزانه ۵۰ هزار تومانی در روستای خود را به حقوق‌های بالاتر در دیگر مناطق ترجیح می‌دهم. افزون بر روستای هشمیز، در روستاهای تخته و



رشته‌های زاگرس مغلوب صنعتگران گاز شد

# گاز در گذر از کوه و دره برای رفاه مردم

پرونده گازرسانی به روستاهای مرزی کردستان بسته می‌شود

اشاره

**مشعل | مهدی مهربانی |** استان کردستان با دارا بودن ارتفاعات، کوه‌های سر به فلک کشیده، دشت‌های مرتفع و دره‌های پهن در غرب کشور، از مناطق سردسیر به شمار می‌آید و در سال‌های گذشته فعالیت‌های گسترده‌ای برای توسعه زیرساخت‌های گازرسانی این استان از سوی صنعت گاز انجام شده است. تاکنون همه ۲۸ شهر استان کردستان به شبکه گاز پیوسته و از مجموع یک هزار و ۵۰۰ روستای بالای ۲۰ خانوار نیز، گازرسانی به یک هزار و ۳۸ روستا انجام شده و براساس برنامه‌های تعریف شده، پروژه گازرسانی به روستاهای باقیمانده نیز تا پایان سال ۹۷ پایان می‌یابد. تاکنون در مجموع

هشت هزار و ۹۵۷ کیلومتر شبکه توزیع گازرسانی در سطح استان اجرا شده که از این میزان، دو هزار و ۶۴۹ کیلومتر در مناطق شهری، ۶ هزار و ۶۱ کیلومتر در مناطق روستایی و ۲۴۷ کیلومتر نیز مربوط به واحدهای صنعتی می‌شود. گازرسانی به روستاها و مناطق کمتر توسعه یافته با هدف محرومیت زدایی، ایجاد رفاه، ایجاد اشتغال و برقراری عدالت اجتماعی از سوی دولت در دستور کار قرار دارد و شرایط جغرافیایی، وجود رشته کوه‌ها، مناطق کوهستانی و سخت گذر نیز نتوانسته است این هدف تلاشگران صنعت گاز را به کندی دچار کند.

رئیس اجرای طرح‌های شرکت گاز استان کردستان درباره فعالیت‌های این شرکت در حوزه گازرسانی به روستاها می‌گوید: افزون بر فعالیت‌های انجام شده، هم‌اکنون در قالب ۳۹ پروژه، در ۱۰۴ روستا در حال اجرای پروژه‌های گازرسانی هستیم. تاکنون در سطح استان، ۳۰۰ کیلومتر لوله‌گذاری انجام شده و پیش‌بینی می‌کنیم برای گازدار کردن این روستاها ۶۰۰ تا ۶۵۰ کیلومتر لوله‌گذاری جدید نیز اجرا شود.

به گفته اسدالله صادقی، براساس برنامه زمان بندی برای اجرای پروژه‌ها، تا پایان امسال این روستاها از نعمت گاز برخوردار می‌شوند. هم‌زمان با این پروژه‌ها، پروژه طراحی و انتخاب پیمانکار برای گازرسانی به ۲۰۰ روستای جدید نیز در دستور کار قرار دارد که مقدمات آن انجام شده است.

وجود دامنه رشته کوه زاگرس و کوهستانی، سخت گذر بودن استان کردستان، گازرسانی را در بخش‌های زمان بندی و هزینه‌های دشوار می‌کند. رشته کوه زاگرس، دارای بافت سنگ‌های یکپارچه است و عملیات حفاری حتی با کمپرسور و پیکور بادشواری انجام می‌شود.

رئیس اجرای طرح‌های شرکت گاز استان کردستان با اشاره به پروژه گازرسانی در روستای هشمیزی می‌گوید: با توجه به بافت این روستا، با بهره‌گیری از پنج دستگاه کمپرسور، در طول یک هفته تنها می‌توانیم

۵۰ متر لوله‌گذاری کنیم و این در حالی است که در مناطق دیگر در این مدت ۷۰۰ متر عملیات لوله‌گذاری انجام می‌شود که نشان می‌دهد این پروژه چه میزان دشوار است.

از دیگر موارد سختی کار در این مناطق، کم‌عرض بودن جاده‌ها و نبود خاک سرندي مناسب است. از طرفی، در غرب و جنوب استان، خاک برای پوشش زیر و روی لوله‌ها وجود ندارد و این خاک با فاصله طولانی، از دیگر مناطق تهیه می‌شود.

از سوی دیگر، در غرب استان، جاده‌های اصلی ترانزیت برای صادرات و واردات استفاده می‌شود؛ از این رو دسترسی ما به امکانات محدود شده است. در شهرستان‌های مرزی همچون مریوان و بانه نیز با کمبود نیروی انسانی مجرب و با تجربه در حوزه گاز روبه‌رو هستیم؛ به همین دلیل ناچاریم عوامل اجرایی مورد نیاز را از دیگر شهرستان‌ها تامین کنیم.

با توجه به شرایط کار در این استان، از جمله کوهستانی بودن و نبود خاک، پیش‌بینی می‌شود قیمت تمام شده پروژه‌ها افزایش یابد ولی با توجه به بهره‌گیری از پیمانکاران بومی، قیمت تمام شده پروژه، نسبت به استان‌های دیگر کمتر است.

شرکت گاز استان کردستان در سال‌های گذشته برای افزایش حضور پیمانکاران بومی تلاش‌های گسترده‌ای انجام داده و این

شرکت‌ها در چارچوب استانداردهای صنعت گاز فعالیت می‌کنند.

رئیس اجرای طرح‌های شرکت گاز استان کردستان در ادامه درباره بهره‌گیری از ظرفیت بند «ب» تصریح کرد: ۲ قانون بودجه سال ۹۳ و ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید می‌گوید: در مجموع اعتبار گازرسانی به ۹۰۰ روستا از این محل تامین شده و این قانون در حوزه تسریع در گازرسانی به روستاها موثر بود و شرکت گاز استان کردستان نیز نهایت استفاده را از آن برد.

تاکنون ۹۲ درصد جمعیت استان کردستان شامل ۱۰۰ درصد شهرها و ۷۷/۵ درصد جمعیت روستایی از نعمت گاز برخوردار شده‌اند. پس از بهره‌برداری از طرح‌های گازرسانی در دست اجرا در روستاها که تا پایان امسال به شبکه متصل می‌شوند، معادل ۱۳ هزار و ۲۵۰ خانوار جدید تحت پوشش قرار می‌گیرند و درصد نفوذ گاز از ۷۷/۵ درصد کنونی به ۸۸ درصد ارتقا خواهد یافت.

از سال ۱۳۷۰ تا ۱۳۹۲ (۲۲ سال) در مجموع ۶۷۳ روستای استان کردستان به شبکه متصل شده و این در حالی است که تنها در چهار سال فعالیت دولت یازدهم به ۳۶۵ روستا گازرسانی شده که این تعداد معادل ۳۵ درصد مجموع روستاهای گازرسانی شده است.

در سال‌های گذشته، تحول قابل توجهی در حوزه گازرسانی به این استان رخ داد و گاز به تدریج در سبد انرژی خانوارها جایگزین سوخت‌های مایع شد و روز به روز دامنه شاخص‌های رفاهی، بهداشتی و اجتماعی افزایش یافت.

گازرسانی به روستاهای بالای ۲۰ خانوار و مرزی استان همچون مجتمع روستایی «بلکه»، روستاهای منطقه «سارال»، منطقه کوهستانی «نکه روز»، مجتمع روستایی «کوله ساره»، «ماسان»، «سرچی» و «هندی من» در دستور کار قرار دارد و براساس برنامه‌های تعریف شده تا پایان سال، شاهد بهره‌برداری از این پروژه‌ها خواهیم بود و پرونده گازرسانی به روستاهای مرزی بسته می‌شود.





هر زمان خواستند، توانستند

# غیرت ایرانی؛ برنده نهایی

**سید مصطفی محمدزاده** | با پایان فصل تابستان و از راه رسیدن پاییز که زمستان سرد را پیش روی خود دارد، نگرانی همکاران عملیات ایستگاه‌ها آغاز می‌شود؛ نگرانی از افت فشار گاز که افزایش مصرف، اصلی‌ترین عامل آن است و کاهش دما و فراگیر بودنش، تشدید کننده این نگرانی. به یاد بیاورید زمستان سال‌های ۸۶ و ۹۲ را که سرمایی شدید تمام کشور را فرا گرفت و موجب شد مشکلات فراوانی برای مردم به وجود آید؛ به طوری که منطقه چهار عملیات انتقال گاز، همه نیروهای خود را بسیج کرد تا در حد ممکن، به رفع آن اقدام کنند. ممکن است این خاطره از ذهن من و شما پاک شود، اما در باگانی ذهن متولیان زحمتکش این مجموعه حک شده است؛ این جملات مردی بود که با پایان فصل تابستان و از راه رسیدن پاییز، خود را آماده جدال با سرمای می‌کند، جدالی نابرابر برای انتقال پایدار گاز. این نعمت بی‌مثال الهی برای مردمان سختکوش دیار طبرستان.

این بار مقصد ما رسیدن به مجموعه‌ای است در دل مراتع سرسبز خراسان شمالی و در آغوش طبیعت بکر و بی‌مثال جنگل گلستان که اگر از آن بگذری، خواهی دید به

مدد ما انسان‌ها تنها نامی از آن باقی مانده است.

همزمان با صدای برگ‌های عاشق پاییزی به همراه جمعی از مسئولان منطقه چهار عملیات انتقال گاز پا در راه می‌نهییم تا به مکانی برسیم که شاهکار آن در زمستان ۹۵؛ گرمابخش دستان کودکان شمال کشور بود. ایستگاه تقویت فشار گاز دشت در نقطه نهایی اتصال خراسان شمالی به استان گلستان میزبان ما بود و ماهم میهمان قلم‌هایمان تا فراموش نکنیم که ایرانی هر زمانی می‌تواند فعل «خواستن و توانستن» را به بهترین نحو ممکن صرف کند.

گردنه‌های بدرانلو را که رد می‌کنیم و به ابتدای منطقه دشت می‌رسیم، از فرعی خاکی روستای دشت که رد می‌شویم، در دل منطقه بکر و جلگه‌ای، قامت استوار ایستگاه دشت رخ می‌نماید، ایستگاهی که روی خط لوله ۴۲ اینچ میامی - دشت و به عبارت دیگر روی خط لوله ۳۰ اینچ سرخس/ نکا قرار گرفته است و وظیفه کمک به انتقال پایدار گاز به خطه سبز شمال را به عهده دارد.

هنگام ورود، مجید اکبری کفاش، رئیس ایستگاه، به استقبالمان می‌آید و ما را با کوله باری از خاطرات زمستان ۹۵ میهمان صفای

همکارانمان در ایستگاه دشت می‌کند، برایمان از سرما می‌گوید و از زمستانی که به همت و تلاش شبانه‌روزی همکارانش در این مجموعه به رکوردی جالب توجه دست یافته و مورد تقدیر مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران نیز قرار گرفته‌اند.

وی موقعیت ایستگاه تقویت فشار گاز دشت را «راهبردی» توصیف می‌کند و می‌گوید: این ایستگاه در ۱۰۰ کیلومتری شهر اشخانه در خراسان شمالی و در مجاورت روستای زیبای دشت و در طبیعت دست نخورده این جلگه درمنتهی علیه حوزه استحفاظی منطقه چهار قرار گرفته است. این ایستگاه با دارا بودن یک توربین ۲۵ مگاواتی توانایی تقویت فشار گاز روی دو خط ۴۲ اینچ میامی - دشت و خط راهبردی ۳۰ اینچ سرخس - نکا را دارد.

وی با بیان اینکه این ایستگاه با تکیه بر توان اجرایی پیمانکاران داخلی ساخته شده است و وظیفه مهم تقویت فشار و انتقال پایدار گاز را به عهده دارد، تصریح می‌کند: سال گذشته بنابر تدبیر مدیران ارشد شرکت انتقال گاز؛ همه عملیات تعمیراتی پیشگیرانه، در نیمه نخست سال با موفقیت به پایان رسید و با آغاز فصل سرما و بالا رفتن

مصرف گاز در سطح کشور و به ویژه استان‌های شمالی، با وجود تمام مشکلات موجود توانستیم به رکورد سه هزار و ۵۲۸ ساعت کارکرد بدون توقف دست پیدا کرده و مورد تقدیر مدیرعامل شرکت انتقال گاز ایران نیز قرار بگیریم.

اکبری کفاش، تلاش همکاران خود در این ۱۴۷ روز را نماد حرکتی جهادی و مبتنی بر همت و غیرت بی‌بدیل می‌داند و می‌گوید: همکاران منطقه چهار عملیات انتقال گاز در ایستگاه تقویت فشار گاز دشت با حرکت جهادی در مسیر تعالی و رفاه مردمان این سرزمین هم‌قسم شده و با وجود قبول تمام سختی‌ها همچون دوری از خانواده، سرمای هوا و کمبود امکانات، نگذاشتند سرمای هوا بر گرمای وجودی هم میهنان در شمال کشور غلبه کند.

غروب آفتاب و در مسیر بازگشت از ایستگاه، اندکی پنجره خودرو را پایین و با لذت، سوز و سرمای هوا را در آغوش می‌کشم و مطمئنم که همکاران من در ایستگاه تقویت فشار گاز دشت، با تمام توان برای گرم کردن خانه‌های دل ما ایستاده‌اند... من پشتم گرم است به همت مردان وزنان صنعت گاز که هر زمان خواستند؛ توانستند.





گفت و گوی «مشعل» با حامد هواسی

دارنده مدال طلای مسابقات بین‌المللی ورزش‌های رزمی

## پیش از مسابقه آهنگ «ایران» را گوش دادم

**مشعل | در لحن صدایش** لریزش ظریفی شنیده می‌شد. آرام، اما بسیار پر هیجان و شادمان بود؛ شادمانی خاصی که حتی از پشت تلفن نیز به خوبی احساس می‌شد. متین و صبور با شور و حالی که تنها از فرزندگی موفق و خوشحال بر می‌آید، شروع به صحبت کرد. مصمم بود تا این شادمانی را با ما به اشتراک بگذارد. حامد هواسی با وجود مشکلات و کمبود وقت، دعوت ما را پذیرفت تا در گفت‌وگوی ما شرکت کند و البته پدرش نیز با خوشرویی همراهی ما می‌شد. مشروح این گفت‌وگو را در ادامه می‌خوانید.

از خودتان برایمان بگویید. حامد هواسی متولد ۱۳۷۲، شهرستان ایلام هستم. پس از اخذ کاردانی مهندسی نرم افزار، اکنون دانشجوی کارشناسی این رشته هستم. در خانواده‌ای بزرگ شده‌ام که ورزش جزء اولویت‌های اصلی زندگی‌شان است. پدرم در رشته‌های تیراندازی و کوهنوردی فعالیت داشت و مادرم در رشته ورزشی ایروبیک فعالیت می‌کند. خواهرم نیز در رشته کاراته جزء قهرمانان کشوری است. اکثر اقوام هم در رشته‌های رزمی قهرمان کشور و حتی قهرمان جهان هستند. ورزش را از شش سالگی در رشته ژیمناستیک شروع کردم و از ۹ سالگی وارد رشته کاراته شدم. در آن رشته عناوین کشوری و بین‌المللی متعددی کسب کردم و از سال ۱۳۹۲ وارد رشته پنچاک سیلات شدم.

در مورد رشته ورزشی‌تان کمی بیشتر توضیح دهید. رشته پنچاک سیلات از جنوب شرق آسیا وارد ایران شده و ورزش ملی کشورهای اندونزی و مالزی است. عضو شورای ملی المپیک آسیا است و سال آینده این رشته ورزشی در بازی‌های المپیک آسیایی حضور دارد. با اطلاع از موضوع و اینکه در این رشته راحت‌تر می‌توانم وارد المپیک شوم، آن را انتخاب کردم.

از چه سالی شروع به ورزش قهرمانی کردید و به چه موفقیت‌هایی دست یافته‌اید؟ من از سال ۹۱-۹۲ ورزش قهرمانی را به صورت جدی شروع

کردم و در اولین دوره مسابقات قهرمانی کشور که در ایلام برگزار شد، مدال طلا را از آن خود کردم. سال ۱۳۹۵ برای شرکت در بازی‌های جهانی اندونزی بنا به صلاحدید سرمربی تیم ملی در وزن بالاتر مسابقه دادم و متأسفانه نتوانستم به نتیجه‌ای مطلوب برسم. مجدداً امسال برای شرکت در بازی‌های بین‌المللی باکو عضو ثابت تیم ملی شدم و در وزن خودم شرکت و مدال طلای مسابقات را کسب کردم. در کل در رشته کاراته پنج مدال طلای کشوری و در سال ۲۰۰۷ نایب قهرمان کاپ آزاد انگلستان مدال نقره و در رشته جولی فوت دو مدال طلا و در رشته پنچاک سیلات یک طلا، یک برنز کشوری و یک مدال طلای بین‌المللی را از آن خود کرده‌ام.

در میان رشته‌های ورزشی، چرا رشته پنچاک سیلات را انتخاب کرده‌اید؟ این رشته جزء رشته‌های المپیک و یکی از متفاوت‌ترین رشته‌های رزمی است. رشته‌های رزمی معمولاً خشن، اما در این رشته ضربه به صورت طرف مقابل تعریف نشده است. از این رو «پنچاک سیلات» معروف است به رشته اسلامی ورزش‌های رزمی.

مهمترین عامل ادامه تلاش شما در این مسیر چه بوده است؟ المپیک آسیایی سال آینده، در واقع از سال ۱۳۹۲ هدف من به دست آوردن مدال‌های المپیک ۲۰۱۸ بوده است.

لحظه‌ای که مدال طلای مسابقات بین‌المللی را بر گردن شما انداختند، چه حسی داشتید؟ در بازی‌های بین‌المللی در مسابقه فینال، از حریف شناخت کاملی داشتم و می‌دانستم بازی سختی در پیش دارم. قبل از آغاز بازی، آهنگ ایران را گوش دادم، با عزمی راسخ نه به خاطر خود، بلکه بخاطر کشورم به میدان رفتم. هنگامی که مدال طلا را برگردانم انداختند، بسیار شادمان شدم که توانسته بودم با عشق به کشور عزیزم ایران، پا به میدان نهاده، پیروز شوم و به نشانه شکرگزاری از خداوند متعال، پرچم کشور عزیزمان را سجده کردم و در آن لحظه که پرچم کشورم را بر دوشم گذاشتند، احساس کردم مسئولیت یک کشور هم اکنون بر دوش من است.

از نظر شما به چه کسی «ورزشکار» گفته می‌شود؟ کسی که ورزش را در راه مثبت به کار گیرد، ورزشکار تلقی می‌شود، مخصوصاً افراد رزمی کار اگر مراقب رفتار خود نباشند، وارد حاشیه می‌شوند. من نیز به نوبه خود سعی کرده‌ام از مسائل غیرورزشی دور باشم و به عنوان با اخلاق‌ترین ورزشکار نیز معرفی شدم.

روزی چند ساعت ورزش می‌کنید و آیا تا حالا به یک روز بی ورزش فکر کرده‌اید؟ من روزی ۴ ساعت ورزش می‌کنم، ۲ ساعت صبح، ۲ ساعت

مانند سه داستان عاشقانه را خیلی می‌پسندم. پدر حامد با لیخن‌دی معنادار، اضافه می‌کند: البته به سفر هم می‌رویم، اما در مسافرت‌ها با مشکلی روبه‌رو هستیم، چون پسر من حتی در سفر هم به دنبال باشگاه‌های ورزشی می‌گردد.

آیا رسیدن به منافع مالی در تلاش شما تأثیر گذار بوده است؟

معمولاً افرادی که رشته‌های رزمی را انتخاب می‌کنند، به خاطر عشق و علاقه خاصی است که به آن رشته‌ها دارند. رشته‌های ورزشی انفرادی همانند رشته‌های گروهی، منفعت و موقعیت‌های مالی چندانی ندارند. تا حالا، تمامی هزینه‌های شرکت کردن من در مسابقات بین‌المللی را پدرم متقبل شده و فدراسیون هیچ یک را متحمل نشده است. پدرم چه از لحاظ روحی و روانی و چه از لحاظ مالی، همواره حمایت کرده است و من از مصمم قلب از تمامی زحماتی که برایم کشیده‌است، سپاسگزارم.

بهترین روز زندگی‌تان چه روزی بوده است؟ یکی از بهترین خاطراتم، هنگامی بود که در بازی‌های کاپ آزاد انگلستان سال ۲۰۰۷ و در سبزه سالگی مدال نقره جهانی را کسب کردم.

از دید ورزشکاری مدال آور، اولین توصیه شما به افراد تازه کار چیست؟ اولین و مهمترین توصیه ام این است که رشته ورزشی خود را با تحقیق و اطلاع کامل انتخاب کنند و برای آینده خود هدف داشته باش و تا بتوانند با تلاش و پشتکار به هدف خود برسند.

خوشبختی را در چه می‌بینید؟ خوشبختی یعنی به اهدافی که دارید برسید و خدا را در تمام لحظات در کنار خود بدانید، در آغاز هر مسابقه ای که دارم، پشت به حریف، سرم را بالا می‌گیرم و تنها می‌گویم... «خدا یا به امید تو»







## پژوهش‌های ملی مهندسی جهانی شدند

مشعل | انجام پژوهش و تحقیق، یکی از مهم‌ترین عوامل توسعه در سراسر جهان محسوب می‌شود؛ چرا که موجب افزایش بهره‌وری در بخش‌های اقتصادی کشور خواهد شد. رویکرد به پژوهش از سه منظر اهمیت و جایگاه ویژه‌ای دارد. نخست اهمیت اقتصادی آن است. براساس آنچه کارشناسان اعلام می‌کنند، به ازای هر واحد پولی سرمایه‌گذاری در پژوهش، معادل ۳۰ واحد سود به دست می‌آید که این می‌تواند به اقتصاد کشورها و تولید ناخالص داخلی شان کمک قابل توجهی کند. دوم اینکه پژوهش و نتایج حاصل از آن نقش بسیار مهمی در امنیت ملی کشورها ایفا می‌کند. تهیه و به کارگیری فناوری‌های هوشمند در دفاع از امنیت و استقلال کشورها از طریق تحقیق و توسعه امکان‌پذیر است. سوم اینکه به لحاظ فرهنگی، کانون‌های تحقیقاتی و پژوهشی، یکی از خاستگاه‌های فرهنگی بالنده و متعالی به شمار می‌رود.

### دکتر شاعری، شرکت ملی مهندسی رادر جهان نامدار کرد

دکتر علی شاعری متولد مرداد ۱۳۵۷ رتبه یک آزمون کتبی دکتری که از سال ۱۳۹۱ در شرکت ملی مهندسی ساختمان مشغول به کار است و دو سال از عمر خود را در طراحی پایه پروژه نفت فوق سنگین خوزستان و هفت سال در پروژه‌های احداث و راهاندازی پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند گذرانده و در حال حاضر در طرح افزایش ظرفیت پالایشگاه آبادان به خدمت‌رسانی مشغول است، از جمله نخبگانی است که در زمینه پژوهش جایگاه ویژه‌ای در شرکت دارد و با ارائه مقالات علمی، نام شرکت ملی مهندسی ساختمان نفت ایران را در زمینه پژوهش جهانی کرده است. شروع نگارش مقالات دکتر شاعری به سال ۸۴ بلزمی گردد که اولین مقاله با عنوان «آنالیز خواص سیال مخزن نفت» در اولین کنگره مهندسی نفت ایران به چاپ رسید. فعالیت و موفقیت از نخستین کار پژوهشی در این حوزه وی را به ارائه مقالات کاربردی پیوند زد تا جایی که امروز شاهد ارائه مقالات علمی او در محافل علمی داخلی و کشورهای اسپانیا، فرانسه، اتریش و آمریکا هستیم. شاعری در بهمن ۱۳۹۳ در پنزدهمین کنگره مهندسی شیمی در دانشگاه تهران، کارگاه تخصصی مهندسی واحدهای پالایشگاهی RFCC و RCD را برگزار کرد که با استقبال شایانی مواجه



### ضرورت حمایت همه جانبه دولت از پژوهش

توسعه ملی که مهم‌ترین هدف هر کشور اعم از توسعه یافته و در حال توسعه به شمار می‌رود، در جهان امروز به معنی توسعه اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی با ملحوظ داشتن ابعاد کمی و کیفی است. از طرفی، لازمه نیل به اهداف توسعه ملی در سطوح بالا بر خورداری از دانش و فناوری پیشرفته است که تنها در سایه انجام پژوهش‌های بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای کسب می‌شود. تعریف شاخصی مثل نسبت میزان سرمایه‌گذاری در امر پژوهش به تولید ناخالص داخلی هر کشور (GERD/GDP) و برنامه‌ریزی بیشتر کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه برای ارتقای این شاخص، خود اهمیت پرداختن به مقوله پژوهش را در این کشورها نشان می‌دهد. در بسیاری از کشورهای پیشرفته در دوره‌های رکود، بحران یا ریاضت اقتصادی سعی شده است حوزه پژوهش نسبت به سایر حوزه‌ها، کمترین تأثیر را از نظر تخصیص منابع داشته باشد. اهمیت پژوهش در دنیای امروز به حدی است که در سایه انجام پژوهش، کشورها می‌توانند به جای استفاده صرف از افکار دیگران، خود به تولید علم و فناوری بپردازند.



آنچه کارکنان به آن نیاز دارند

# محیط کار دوست‌داشتنی من!

## نقش کارفرمایان در سلامت روانی کارکنان

یکی از مهم‌ترین وظایف کارفرماها فراهم کردن محیط کار سالم و ایجاد شرایط روانی مناسب برای فعالیت کارمندان و کارگران است. محیط کاری باید عاری از هر گونه سر و صدای اضافه، تابش نور آزاردهنده، گرد و غبار، آلاینده‌های شیمیایی، آلودگی‌های میکروبی، ویروسی، قارچی، آلودگی ارگونومیک و تجهیزات غیراستاندارد مورد استفاده در محل کار باشد. در عین حال کارفرما باید عدالت در کار را رعایت و از وارد کردن فشارهای استرس‌زا مثل کاهش حقوق به کارگر و کارمند یا توهین و تحقیر آنها خودداری کند که این کارها نه تنها باعث افزایش فعالیت و بهره‌وری در آنان نمی‌شود، بلکه کاهش انگیزه در آنان را نیز به همراه خواهد داشت. این وظیفه کارفرمایان است که آئین‌نامه‌های مرتبط با سلامت کارگران و کارمندان را به آنها ابلاغ کنند. اما متأسفانه برخی افراد که در مشاغل خطرناک نظیر کار در صنعت ساختمان فعالیت می‌کنند، با وجود تأکید کارفرما حاضر به استفاده از لباس و تجهیزات ایمنی نیستند و توجه نکردن به این موضوع ساده باعث بروز حوادث متعدد و حتی مرگ آنها شده است. نیروی کار یک مقدمه برای تولید است که به ارزش افزوده کالا کمک می‌کند. در این میان اگر مقوله سلامت روان در محیط کار را رتقا دهیم، هم به حفظ سلامت نیروهای کار کمک می‌کند و هم کالای باکیفیت‌تری در محیط‌های کاری عاری از تنش تولید خواهد شد. در ارتقای سلامت محیط کار نیازمند یک حرکت همگانی در محیط کار هستیم. تا زمانی که به خودآگاهی دست پیدا نکنیم، قادر نخواهیم بود امنیت جسمی و روانی خود به عنوان کارفرما و سایر افراد را به عنوان کارگر و کارمند تضمین کنیم.

## بهداشت روانی در محیط کار

بهداشت روانی در محیط کار یعنی مقاومت در مقابل پیدایش مشکلات روانی و اختلالات رفتاری در کارکنان یک مجموعه و سالم سازی فضای روانی کار، به نحوی که هیچ‌یک از کارکنان مجموعه به دلیل عوامل موجود در آن دچار اختلال روانی نشوند؛ همه کارکنان از این که در آن مجموعه مشغول به کار هستند، احساس رضایت کنند و علاقه مند باشند کار خود را در آنجا ادامه دهند؛ هر یک از کارکنان سازمان درباره خود، مافوق، همکاران خود و به طور کلی نسبت به جهان اطراف و به خصوص به جایگاه خود در مجموعه کاری‌شان احساس مثبتی داشته باشند. طولانی شدن استرس و فشارهای کاری در نهایت به فرسودگی روانی فرد منجر خواهد شد؛ عوامل مختلفی از تبعیض‌ها، استرس‌ها، سبک زندگی، مدیران و... در ایجاد سلامت روانی در محیط کار موثرند که یک به یک به معرفی آنها می‌پردازیم.

## مشعل | امروزه در بسیاری از کشورهای

پیشرفته و صنعتی دنیا این باور وجود دارد که برای افزایش بهره‌وری و سود بیشتر، راهی جز توجه به سلامت جسمی، روانی و رفاه نیروی کار وجود ندارد؛ اهمیت دادن به انسان به عنوان مهم‌ترین منبع تولید و کار در جامعه، متخصصان حوزه سلامت را بر آن داشته است تا به ابعاد سلامت روان در کنار سلامت جسم نیز بپردازند. بهداشت روان در حقیقت دربردارنده نوع نگاه ما به خودمان، زندگی و افرادی است که آنان را می‌شناسیم و به آنها علاقه‌مندیم؛ گاهی شناخت بهترین راه برای ایجاد آرامش روانی، دشوار است و متوجه رفتارهایی می‌شویم که ما را متحیر یا دلخور می‌کند و یا حتی می‌ترساند. افراد ساعتی طولانی در محیط کار حضور دارند و به همین دلیل، بهداشت روانی در محیط کار از اهمیت بسیاری برخوردار است و یک محیط کاری سالم می‌تواند تأمین‌کننده آن باشد. وقتی از سلامت کارکنان در محیط کار سخن گفته می‌شود، بیشتر عوامل جسمی و فیزیکی همچون آلودگی‌های محیط کار و شرایط محیطی مانند نور، گرمایش و سرمایش به ذهن می‌رسد؛ اما دسته دیگری از عوامل نیز وجود دارد که بر بهداشت روانی شاغلان تأثیر به‌سزایی دارد؛ در گزارش پیش رو با مقوله بهداشت روانی در محیط کار و عوامل تأثیرگذار بر آن آشنا خواهیم شد.







گپی با محسن حسن زاده، کارمند شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه فارس درباره ترک سیگار

## خداحافظی با هیولای کشنده



سرزنده تر شده‌ام؛ دیگر بوی بد سیگار نمی‌دهم و آرامش نسبی وارد زندگی‌ام شده است.

چه توصیه‌ای برای افرادی که هنوز سیگار را ترک نکرده‌اند، دارید؟  
توصیه من به افراد سیگاری این است که خواستن، توانستن است، اما به همراه دانستن. آگاهی از زبان‌های جسمی، روحی، اجتماعی و خانوادگی سیگار، می‌تواند به اراده ترک کردن کمک کند. این که والدین در خانواده، الگوی رفتاری فرزندان هستند و معمولاً همه پدر و مادرها دوست دارند فرزندان‌شان از این مسائل دور باشند؛ بنابراین باید الگوهای خوبی برای آنها باشیم تا انتظارآیند بیشتر با واقعیت مطابقت داشته باشد.

آیامانی که تصمیم به ترک گرفتید، جایگزینی برای سیگار داشتید یا یکدفعه ترک کردید؟  
برای جایگزین مواد مصرفی من هیچ چیز را توصیه نمی‌کنم، چون خودم خیلی از آنها را جایگزین کردم که هیچ‌کدام جواب نداد. مثلاً آدامس ترک سیگار، قلیان پراز جانی، قلیان میوه‌ای، ناس و الکترو اسموک که بعضی از این جایگزین‌ها دست کمی از سیگار ندارند.

بعد از ترک چه راه‌هایی را برای فکر نکردن به سیگار تجربه کردید؟  
برای ترک اول دعا و طلب کمک از خداوند و بعد تمرکز روی افکار و بعد کمک گرفتن از شخص یا اشخاص قابل اعتماد. به عنوان تجربه شخصی، خود من بعد از چند تلاش ناموفق برای ترک، با کمک گرفتن از انجمن‌های ترک سیگار بالاخره توانستم غول سیگار را شکست دهم. چون در آنجا می‌توانستم احساس‌ها و افکار خودم را بیان کنم و این کمک می‌کرد تا تسلیم افکار و سوسه آلودنشوم و به جای آن تا چند روز از تنقلات مثل کشک، آدامس، شکلات، تخمه و آب خنک که واقعا جوابگو است، استفاده می‌کردم.

در پایان اگر صحبتی دارید بفرمایید.  
از نظر من سیگار، کشنده‌ترین مواد مخدر دنیاست و با استفاده از تجربیات دیگران و با اراده و همت می‌توان آن را کنار گذاشت. من بعد از ترک سیگار احساس خوبی دارم و امیدوارم همه سیگاری‌ها این حس خوب را تجربه کنند.

آقای حسن زاده ابتدا شرح مختصری از بیوگرافی خود را برای آشنایی بیشتر خوانندگان بیان کنید.

محسن حسن زاده، هستم متولد سال ۱۳۸۵ در سال ۱۳۷۹ به لطف خدا در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه فارس به عنوان نیروی ترابری مشغول به کار شدم.

چندسال سیگار مصرف می‌کردید و وضعیت شما در آن دوره چگونه بود؟

حدود پانزده سال به صورت افراطی سیگار مصرف می‌کردم؛ به طوری که تمام زندگی‌ام را تحت‌الشعاع قرار داده بود. بدون مصرف سیگار حوصله انجام کارهای روزمره را نداشتم و به مرور زمان در مقابل این هیولای قدرتمند، احساس ناتوانی می‌کردم. هر زمان که تصمیم به ترک می‌گرفتم، با شکست روبه‌رو می‌شدم، چون به نظر من سخت‌ترین کار دنیا ترک سیگار بود (سیگاری‌ها دقیقاً متوجه منظور من می‌شوند) اعتماد به نفسم را در مقابل قطع مصرف کاملاً از دست داده بودم، اما در گوشه ذهنم به ترک سیگار فکر می‌کردم.

چه عاملی باعث شد که تصمیم به ترک سیگار گرفتید؟

از نظر جسمی دندان‌هایم را که می‌دیدم، احساس سرخوردگی و ناامیدی می‌کردم. می‌دیدم که دارم با دست خودم، خودم را نابود می‌کنم و احساس گناه و خجالت می‌کردم. دلم به حال شخصیت‌م می‌سوخت و همین احساس‌های بد باعث شد که تصمیم به ترک بگیرم. هرچند بارها شکست خوردم اما زمانی که دعا کردم و از خدای بزرگ کمک گرفتم، کم‌کم قدرت لازم برای قطع در درونم به وجود آمد و به لطف خدا حدود ۲ سال است که سیگار مصرف نمی‌کنم.

از اینکه دیگر سیگار نمی‌کشید، چه احساسی دارید؟

اکنون آن احساس‌های ناخوشایند، به احساس‌های خوب و رضایت از قطع مصرف تبدیل شده و دید خانواده‌ام به من تغییر کرده و اعتمادشان به من بیشتر شده است. به طور کلی با ترک سیگار، حس بویایی و چشایی تغییر می‌کند و جهان، رنگ و بوی تازه‌ای به خود می‌گیرد. من پس از ترک، احساس می‌کنم از نظر جسمی و روحی و روانی

### تبعیض و نقض حقوق دیگران

تبعیض وضعیتی است که در جامعه نامطلوب تلقی و به دنبال آن فرد کم ارزش شمرده شده و هویت او مخدوش می‌شود و در معرض پیشداوری، انزوا و محرومیت از بسیاری حقوق اجتماعی قرار می‌گیرد. امروزه در بسیاری از کشورهای دنیا که باور قلبی به عدالت به وجود آمده است، در زمینه کاهش تبعیض شهروندان و کارکنان در محیط‌های کاری اقدام عملی انجام می‌دهند. تبعیض در سطح جهانی، فقط یک مسئله فرهنگی نیست، بلکه در محیط‌های کاری با آن روبه‌رو هستند. تبعیض، نقض حقوق دیگران و برچسب‌زنی در هر محیطی مانعی جدی برای داشتن سلامت روانی مناسب است. محیط کار نیز از این قاعده مستثنا نیست. تبعیض، سبب مهملگی برای یک مجموعه کاری به شمار می‌آید و زمینه‌ساز بروز بسیاری از مشکلات روانی است. ترس از دست دادن شغل، نداشتن ارتقای شغلی، مشارکت نداشتن همکاران در کارهای تیمی و تمسخر از سوی همکاران، می‌تواند آسیب جدی به بهداشت روانی فرد وارد کند.

### استرس‌های محیط کار

همه مشاغل حتی مشاغلی که ظاهری آسان دارند دارای لحظاتی نفس‌گیر و پرتنش و مسئولیت‌آور هستند. طولانی شدن استرس‌های شغلی و فشارهای کاری در نهایت به خستگی شدید و فرسودگی روانی فرد منجر خواهد شد. افزایش غیبت از کار، کاهش میزان بهره‌وری هم‌چنین اختلالات روانی مانند افسردگی و اضطراب، افزایش رفتارهای پرخطر مثل افزایش مشکلات سیگار، الکل و سوء مصرف مواد، اختلالات خواب، اختلالات عملکرد جسمی و کاری بالا همراه با وارد کردن فشار از سوی مدیران، ضعف مدیریتی و سازمانی و عملکردهای ضعیف مدیریت، تبعیض قائل شدن بین کارکنان و کاهش یافتن حقوق و مزایا و اضافه کار نام‌برد.

### توصیه‌هایی به مدیران

کارهای اضافه را کم کنید؛ اصلاح و بهبود فرایندهای کاری، راهکاری مناسب برای جلوگیری از کارهای اضافه و دوباره کاری است. در این زمینه با کارکنان خود مشورت کنید؛ به کارکنان خود اجازه و فرصت «نه گفتن» برای انجام اضافه کاری بدهید، به شرطی که وقفه‌ای در کارهای مجموعه به وجود نیاید؛ کارکنان خود را بر سر دو راهی «کار یا زندگی» قرار ندهید. کارکنان را برای انتخاب بین پیشرفت شغلی و رسیدگی به خانواده تحت فشار بگذارید، یا این که آنها را وادار کنید از ادامه تحصیل صرف نظر کنند. بلکه باید راهکارها و شاخص‌های ارتقای شغلی به نحوی طراحی شود که به زندگی خصوصی کارکنان صدمه‌ای وارد نکند؛ مثلاً اگر انجام برخی امور در خانه ممکن است و فرد ترجیح می‌دهد در منزل وظایف خود را انجام دهد، بتواند به جای اجبار به ماندن در محل کار و اضافه کاری، در خانه به امور کاری خود رسیدگی کند؛ مأموریت‌ها و شیفت‌های خارج از ساعت کاری را به حداقل برسانید.

### تعادل بین کار و زندگی

زمانی که افراد احساس کنند نقش‌های مختلف آنها در محیط کار و خانواده با یکدیگر تداخل دارند و حتی مزاحم یکدیگر هستند، بین کار و زندگی خود احساس تعارض می‌کنند. احساس تعارض بین کار و خانواده، علاوه بر آسیب به کارکرد شخص در محیط کار و خانه، بر سلامت روانی وی تأثیر می‌گذارد. نبود تعادل بین نقش‌های فرد در خانواده و محیط کار در صورت تداوم، بهداشت روانی فرد را به خطر انداخته و موجب کاهش کارایی، احساس درماندگی، کاهش رضایت شغلی و کاهش تعهد شغلی می‌شود.

### توصیه‌هایی به کارکنان

در ساعات کاری به ذهن خود استراحت دهید. نفس عمیق، بلند شدن از پشت میز و قدری راه رفتن و صحبت کردن با همکاران مثبت، نمونه‌هایی از استراحت است؛ به درخواست‌های غیرمنطقی مانند اضافه کاری‌های زیاد، محترمانه «نه» بگویید؛ تلاش کنید کار را کمتر به خانه ببرید. در صورت مجبور بودن به این کار، باید زمان خاصی را به آن اختصاص دهید؛ برای مثال زمانی که فرزندان به خواب رفته‌اند؛ استانداردهای معقولی برای خود در نظر بگیرید و از خود انتظارات کمال‌گرایانه در انجام کارها نداشته باشید.



**گفت‌وگو با اسماعیل ساروخانی، کارمند بازنشسته و**

**پیشکسوت نفتی**

# از انبار نازی آباد تا سوخت‌رسانی مهر آباد

**\* آقای ساروخانی، چطور شد به نفت امیدوار؟**

سال ۱۳۴۹ اطلاعیه‌ای را در روزنامه دیدم برای استخدام ماشین‌نویس مرد در شرکت نفت. امتحان دادم و قبول شدم. محل کارم انبار نفت نازی آباد بود؛ چون در آنجا ماشین‌نویس زن نمی‌توانست برود.

**\* در آن موقع مدرک شما چه بود؟**

من دیپلم ریاضی داشتم؛ اما در دوره سربازی تایپ و ماشین‌نویسی می‌کردم. یعنی واقعیتش را بخواهید این کار را زمانی که در قزوین و در یک داروخانه کار می‌کردم، یاد گرفته بودم. روبه‌روی داروخانه، یک آموزشگاه بود که ماشین‌نویسی یاد می‌داد. فکر کردم از وقت استفاده کنم و در ساعات بیکاری ماشین‌نویسی یاد بگیرم. این قبل از گرفتن مدرک دیپلم بود.

زمانی که برای گذراندن خدمت سربازی به دانشگاه نظامی تهران رفتم، ابتدا شغل‌ها را پرسیدند. تنها کسی که در یک گردان ماشین‌نویسی بلد بود، من بودم و برای همین بر سر این که من در کدام بخش کار کنم، دعوا شد و هر بخش می‌خواست من به آنجا بروم.

**\* یعنی به ماشین‌نویسی کاملا مسلط بودید؟**

کاملاً که نه، اما ده انگشتی و بدون نگاه کردن به ماشین تحریر تایپ می‌کردم؛ ولی پس از مدتی راه افتادم.

**\* برگردیم به انبار نفت نازی آباد...**

بله، گفتیم که در آنجا به عنوان ماشین‌نویس مشغول شدم، اما چون دیپلم ریاضی داشتم، بعد از مدتی به عنوان

تکنسین فنی کارم را ادامه دادم.

**\* آن موقع در انبار نفت نازی آباد چه کارهایی انجام می‌شد؟**

همان طور که می‌دانید، این انبار یکی از اصلی‌ترین انبارهای پخش در تهران بود. سوخت را از پالایشگاه تهران می‌آوردند و در انبار ذخیره می‌کردند تا در سطح شهر توزیع شود. البته بیشتر نفت سفید، نفت کوره و گازوییل بود. نفت سفید برای مصارف خانگی و نفت کوره هم برای نانواپی‌ها، حمام‌ها، کارخانه‌ها و ... این انبار حدود ۳۰۰ کارمند داشت و تا همین چند سال پیش هم فعال بود، اما چون وسط شهر قرار داشت، تعطیل شد.

**\* تا چه سالی در انبار نفت نازی آباد بودید؟**

از سال ۱۳۴۹ تا ۱۳۵۶. سال ۱۳۵۰ بود که در رشته مهندسی صنایع دانشگاه علم و صنعت به صورت شبانه پذیرفته شدم و سال ۱۳۵۵ مدرک کارشناسی گرفتم. بعد از نازی آباد، به سوختگیری هواپیمایی در فرودگاه مهر آباد و در قسمت مهندسی پخش فرآورده‌های نفتی منتقل شدم و به عنوان مهندس پروژه و پخش کار را شروع کردم. می‌دانید که به علت حساسیت و اهمیت کار سوخت‌رسانی در فرودگاه‌ها، قبلاً این کار از سوی شرکت پخش انجام می‌شد که زیر نظر شرکت ملی نفت بود.

**\* پس در سال‌های وقوع انقلاب در سوختگیری مهر آباد بودید؟**

بله، مهرآباد در آن موقع از مرکز شهر دور بود و در زمان وقایع انقلاب هم به صورت تیمه تعطیل در آمد، البته اعتصاب‌ها هم در جریان بود، اما در مواردی که لازم بود، بچه‌ها تا لحظات آخر کار می‌کردند و زحمت می‌کشیدند که کارها پیش برود. یکی از این کارها که قبل از انقلاب شروع شد ولی در سال ۱۳۶۰ نمر داد، ساخت واحدهای سوخت‌رسانی به دست خود کارکنان بود.

**\* اگر ممکن است در این مورد بیشتر توضیح دهید؟**

فرمان‌ها را از مکانیکی به هیدرولیک تبدیل



کردیم و در نهایت واحد سوخت‌رسان جدیدی ساخته شد. به هر صورت اولین واحد را با توجه به امکانات کم و با کمک گرفتن از واحد کارگاه تعمیرات انبار نفت نازی آباد ساختیم، حتی فیلترهای آنها کاملاً مطابق با استاندارد بود. لوله‌کشی‌ها طبق دیگرام‌هایی که ترسیم شده بود، ساخته شد.

اولین واحد که آماده شد، از مسئولان در سوختگیری هواپیمایی دعوت کردیم تا کار را ببینند. آنها هم که از کار خیلی خوششان آمده بود، از ما درباره خواسته‌ها پرسیدند. گفتیم، خواسته شخصی نداریم، فقط اجازه بدهید ماشین‌آلات بخریم و واحدهای دیگری را خودمان بسازیم، چون نیاز بود یک سری وسایلی را از داخل و خارج تهیه کنیم.

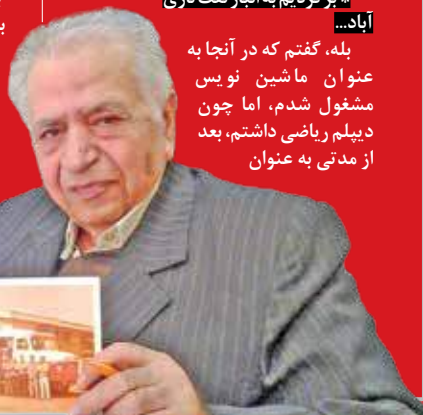
موافقت کردند و ما رفتیم ماشین‌آلات را خریدیم و شروع کردیم به نصب و آماده کردن کارگاه. کارگاه که آماده شد، ساخت پنج دستگاه از واحدهای تازه را شروع کردیم. واحدها خیلی ساده طراحی شده بود و افراد می‌توانستند به راحتی با آن کار کنند. ظرفیت تحویل سوخت آنها به هواپیما نیز حدود ۸۰۰ لیتر در دقیقه از طریق لوله و ۴۰۰ لیتر از طریق نازل بود.

**\* آیا این ظرفیت در آن زمان برای سوخت‌رسانی به هواپیما، ظرفیت مطلوبی به حساب می‌آمد؟**

زمانی که من به مهرآباد رفتم، ۶ دستگاه واحد سوخت‌گیری یا «ریفیلر» بود که هر کدام ۴ هزار لیتر ظرفیت داشت. این واحدها از نوع پنز بدفورد بود که خیلی کار کرده و کارایی آنها به صفر رسیده بود. مخازن آنها هم آلومینیومی بود و شاسی آنها خیلی کهنه شده بود. ابتدا تصمیم گرفتیم شاسی آنها را عوض کنیم. یعنی شاسی‌های نوبی را که از بنز خریداری شده بود، جایگزین شاسی‌های قدیمی لیلاند سوپر کنیم. مهندس نراقی در آن زمان رئیس سوختگیری بود و من مامور کارشناسی و بررسی موضوع بودم.

سوار کردن ماشین‌کهنه روی شاسی نو، ممکن بود جواب ندهد. تازه فقط بحث شاسی هم مطرح نبود، چون سیستم سوخت‌گیری هم قدیمی شده بود، بنابراین باید بررسی دقیق‌تری می‌شد تا ریسک کار کم شود.

بالاخره پس از بررسی‌های لازم، پیشنهاد را به مقامات بالاتر ارائه کردیم مبنی بر این که شاسی‌های جدید را به ۲۰ هزار لیتری تبدیل کنیم و روی هر شاسی، مخزن ۲۰ هزار لیتری سوار کنیم. یعنی یک راه میانه. این پیشنهاد قبول شد و در نتیجه با همکاری مهندس بایرامی که سابقه ساخت واحدهای کوچک تر را داشت، دست به کار شدیم.







## موزه و میراث نفت

۲۸ دی ماه، نخستین موزه نفت کشور یک ساله شد. "موزه بنزین خانه آبادان" موزه ای است که در آن بخشی از تاریخ نفت با خاطرات عجیب و ماندگار زندگی مردم گره خورده است.

طرح ایجاد موزه ای در جایگاه نخستین مرکز عرضه حامل های سوختی، این امکان را می دهد که تاریخ را دوباره و درست بخوانیم و تدوین کنیم. به موزه که نگاه می کنی می توانی خود را میان خاطره ای ببینی که تلخ و شیرین آن برای ملت ایران می تواند گوشه ای از تاریخشان را بازسازی کند؛ روزهایی که شرکت های بین المللی نفت به آبادان رسیدند و کارگران ایرانی سکان سازندگی و بهره برداری از منابع نفت را به دست گرفتند تا به امروز برسیم. سالگرد تاسیس موزه بنزین خانه با رویدادی عجیب و دردناک در تاریخ صنعت نفت همزمان شده است که به ما گوشزد می کند نگهداری از تاریخ چه اندازه می تواند مهم و حیاتی باشد.

دریانوردان عزیز کشتی نفتکش ایرانی در سفر به چین، نام خود را در تاریخ صنعت نفت ماندگار کردند. حفظ اسناد و مدارک این ایثارگری بخشی جدی از وظیفه مدیریت موزه ها و مرکز اسناد صنعت نفت است که در گذر زمان صورت واقعی این رویداد را تا جای ممکن ثبت و ضبط کند.



در زمینه امور پژوهشی اسناد و مدارکی که از هر رویداد می ماند، معمولاً از سوی مفسران و تحلیلگرانی از همان نسل کاویده و نتیجه گیری می شود. به تعبیری، تاریخی را برای نسل های بعدی به یادگار می گذاریم که آکنده از نگاه امروز ماست. حال آن که وقتی اسناد و مدارک رویداد را گردآوری کنی و آنها را در معرض نقد و بررسی و قضاوت نسل های مختلف بگذاری، محققان فرصتی خواهند داشت تا به واقعیت رویداد دست یابند، نه فقط به تحلیل یک نسل از یک رویداد.

موزه بنزین خانه، دو ویژگی مهم دارد. این نخستین موزه نفت کشور، در آبادان ایجاد شده و پایگاه اصلی رویدادهای مهم نفتی را به عنوان پایگاه خود برگزیده است و سرشار از خاطرات مردم خطه جنوب از راه اندازی این جریان است و دیگر آن که کلید ایجاد موزه ها و مراکز را زده است که می توانند واقعیت تاریخی صنعت نفت را در اختیار نسل های بعدی قرار دهند. این رویدادها را گرامی می داریم.



این واحدها بویژه برای شهرستان ها که تعداد پروازها محدود بود، خیلی کارایی داشت. در این فرودگاهها مصرف سوخت کم است و زمان چندان مطرح نیست. می دانید که در پروازهای خارجی، زمان خیلی اهمیت دارد؛ چون هواپیما برای سوخت گیری، زمان محدودی دارد و نمی تواند زیاد توقف کند و در صورت توقف زیاد باید به آنها خسارت پرداخت شود. در چنین مواردی به ظرفیت های ۵، ۱۰ و حتی ۲۰ هزار لیتر در دقیقه نیاز است؛ اما به هر حال در آن شرایط، این واحدها کارایی خوبی از خود نشان دادند. در واقع واحدهایی که ما ساختیم، سال ها کار کردند.

### \* شما تا پایان خدمت در سوختگیری هواپیمایی ماندید؟

خیر، من تا سال ۱۳۷۴ در سوختگیری هواپیمایی مهرآباد بودم، یعنی حدود ۱۸ سال به عنوان مهندس پروژه و بخش در سوختگیری کار کردم و بعد تقاضا دادم که به مهندسی بخش در خیابان طالقانی منتقل شوم. سال ۱۳۷۹ هم پس از ۳۰ سال خدمت در نفت، بازنشسته شدم؛ البته چند سال بعد از بازنشستگی، یعنی حدود سال ۱۳۸۴ از سوی پیمانکار سوختگیری فرودگاه تازه تاسیس امام خمینی (ره) دعوت به کار شدم و چند سالی هم در آنجا مشغول به فعالیت بودم.

### \* به عنوان کسی که سال ها در صنعت نفت خدمت کرده است، نظرتان در باره تشکیل موزه نفت چیست؟

من فکر می کنم کار ارزشمندی در حال انجام است و یکی از ثمراتش این است که در صنعت نفت، تجربیات از یک نسل به نسل بعدی خیلی بهتر منتقل می شود، مثل همین کاری که انجام می دهید. وقتی شنیدیم که موزه های نفت راه اندازی شده، خیلی خوشحال شدم، بنابراین آماده ام هر کاری که از دستم برمی آید، برای کمک به پیشبرد این طرح انجام بدهم.

### \* از حضور شما در موزه نفت و شرکت در این گفت و گو سپاسگزاریم.

گفت و گو از: مهرداد علمداری

## «موزه بنزین خانه آبادان» يك سالگی اش را جشن گرفت



### استقبال خوب از موزه بنزین خانه

بیش از ۶۵۰۰ نفر در قالب گروه های مختلف، اعم از گروه های دانش آموزی و دانشجویی، مسئولان و مقامات استانی و کشوری، گردشگران داخلی و خارجی و مردم بومی آبادان، طی یک سال گذشته از موزه بنزین خانه آبادان دیدن کرده اند. لادن علیپور، مسئول موزه بنزین خانه آبادان که در مراسم بزرگداشت نخستین سالگرد این موزه سخن می گفت، با بیان این مطلب افزود: از این ۶۵۰۰ نفر، حدود ۱۵۰۰ نفر در قالب گروه های دانش آموزی از موزه آبادان دیدن کردند، ۱۳۶۲ نفر بازدیدکنندگان درون استانی و ۲۶۶۸ نفر بازدیدکننده برون استانی بودند و ۱۰۰ نفر نیز توریست و گردشگر خارجی از جمله گروهی از دانشجویان دانشکده علوم و هنرهای بصری، یک گروه هنرمند و نقاش ایتالیایی، یک زوج آلمانی و یک توریست آمریکایی بودند.

وی همچنین از علاقه و اشتیاق مردم بومی به بازدید از موزه اشاره کرد که در فرم های نظرسنجی انعکاس یافته و نشان می دهد که دیدار از موزه بنزین خانه آبادان، حس افتخار و غرور را در مردم این شهر برانگیخته است. وی افزود: بازدیدکنندگان از موزه بنزین خانه با مشاهده اشیای متعلق به گذشته، حس خوبی پیدای می کنند و گاه آنهایی که سن و سالی از ایشان گذشته، با دیدن لوازمی قدیمی مثل چراغ ها و خوراک پزی های نفتی از خاطرات گذشته می گویند.

لازم به یادآوری است، موزه بنزین خانه آبادان نخستین موزه از طرح موزه های صنعت نفت است که در محل قدیمی ترین پمپ بنزین ایران افتتاح شده است. در این موزه به با بازسازی بناهای قدیمی آن در سال ۱۳۰۶ خورشیدی (۱۹۲۷ میلادی) برپا شده، انواع دستگاه های پمپ بنزین و تاریخچه استفاده از این دستگاه ها در کشور، یک نمونه پمپ بنزین و خودرو در حال سوختگیری، فضای یک شعبه نفت قدیمی، مخازن قدیمی برنجی، مجموعه تانکرهای سوخت رسان، اسناد و مستندات تاریخی مربوط به توزیع فرآورده های نفتی و... به نمایش گذاشته شده است. موزه بنزین خانه آبادان هم اکنون همه روزه به غیر از روزهای دوشنبه در دو شیفت صبح و عصر پذیرای بازدیدکنندگان است.

گفتنی است، در شهر آبادان، علاوه بر موزه بنزین خانه، چهار نقطه دیگر برای راه اندازی موزه های نفت در نظر گرفته شده است که عبارتند از: اسکله تاریخی آبادان، محل نگهداری جرثقیل های اکوان و گوگرد، نیروگاه برق پالایشگاه آبادان و آموزشگاه حرفه ای یا موزه کارآموزان که عملیات مربوط به برپایی این موزه ها نیز در حال اجراست.

نخستین سالگرد افتتاح «موزه بنزین خانه آبادان» طی مراسمی با حضور مردم، مقامات محلی، هنرمندان و علاقه مندان به تاریخ نفت، در محل این موزه گرامی داشته شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی موزه ها و مرکز اسناد صنعت نفت ایران، در یک سال گذشته بیش از ۶۵۰۰ نفر موزه بنزین خانه آبادان بازدید کردند و این موزه توانسته توجه مردم محلی و بازدیدکنندگان داخلی و خارجی را به خود جلب کند. در مراسم بزرگداشت سالگرد افتتاح این موزه که با حضور شهردار، رئیس شورای شهر، رئیس اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی، مدیر شرکت پخش فرآورده های نفتی، مسئولان پالایشگاه آبادان و جمعی دیگر از مقامات محلی و استانی برگزار شد، ناظر و مجری طرح پروژه موزه های نفت آبادان و مسئول موزه بنزین خانه، طی سخنانی به حضاران خوش آمد گفتند و خلاصه ای از عملکرد موزه بنزین خانه را تشریح کردند.

از حاشیه های این مراسم می توان به اجرای تئاتر «آبادانی ها» به کارگردانی رضا چوپان اشاره کرد که ضمن طرح موضوعات اجتماعی و مشکلات شهری، گوشه چشمی نیز به موزه بنزین خانه به عنوان یکی از اولین ها در شهر آبادان داشت. اجرای موسیقی از سوی گروه نابینایان از دیگر برنامه های جانبی این مراسم بود.

### همکاری مسئولان به توسعه موزه های

#### نفت کمک می کند

ساسان بامداد صوفی، ناظر و مجری پروژه های موزه صنعت نفت آبادان، در این مراسم طی سخنانی با اشاره به گذشت یک سال از برپایی موزه بنزین خانه گفت: اکنون این موزه در آبادان با گرفته و خوشبختانه به عنوان نخستین موزه از طرح موزه های صنعت نفت، سال پربراری را پشت سر گذاشته است. وی افزود: انتظار ما این است که مسئولان و ارگان ها ضمن توجه به تعامل و همکاری بیشتر با دست در کاران موزه، به رشد و تعالی آن و توسعه ارتباط این موزه با مردم و قشرهای مختلف جامعه کمک کنند. صوفی همچنین با اشاره به دیگر پروژه های موزه نفت در آبادان و شهرهای مختلف ایران، توضیح مختصری در مورد این پروژه ها داد و اظهار امیدواری کرد که با افتتاح سایر موزه های نفت در آبادان، از جمله «موزه کارآموزان» در محل آموزشگاه حرفه ای، گام دیگری برای رونق بیشتر این شهر و تبدیل آبادان به یک «شهر موزه» برداشته شود.

## پیشینه مسیحیت



پیروان آن مانند عیسویان، مسیحیان، نصاری یا نصرانیان و نظایر آن همگی بر این حقیقت گواهی می‌دهند.

همچنان که مبدأ و منبای تاریخی مسیحیت و مسیحیان نیز میلاد حضرت عیسی مسیح (ع) قرار گرفته است که اینها را باید از ویژگی‌های این آیین دانست. اما علت این که آیین مسیحیت را «کیش نصارا یا نصرانی» گویند، یکی آن است که چون حضرت عیسی (ع) در شهر «ناصره» در فلسطین اقامت گزیده بود که به همین مناسبت او را «عیسی ناصری» نیز می‌نامند، آیین او را هم نصارا یا نصرانی گویند و دیگر این که مراد از آن مسیحیان بی پیرایه و خالی از انحرافی هستند که در پیروی از حضرت عیسی (ع) و یاری رساندن به دین خدا هیچ گونه درنگ و دریغی نکرده و تردیدی به خود راه نداده‌اند و آنان به تصریح قرآن کریم، گروه و اصحاب خاص حضرت عیسی (ع) (حواریون) بوده‌اند که در پاسخ دعوت پیامبرشان مبنی بر یاری رساندن (پین) خدا گفتند: «قَالَ الْحَوَارِيُّونَ نَحْنُ اَنْصَارُ اللَّهِ...»؛ ما یاوران خدا (و پیروان راستین دین او) هستیم.

ادامه دارد...

متعددی بیان شده است؛ ولی دو معنای زیر، مشهورتر و مستعمل‌تر است: الف) مسیح، از «ماشیح» مأخوذ شده که واژه‌های عبری و به معنای مسح و تذهین شده است؛ زیرا یهودیان بر اساس یک سنت دیرینه، رهبران بزرگ سیاسی-اجتماعی و سلاطین را طی مراسمی با روغنی مقدس مسح می‌کردند تا از این طریق آنان تقدس و حرمتی والا یافته و واجب‌الاطاعه شوند؛ اما حضرت عیسی (ع) را مجازاً مسیح خوانده‌اند؛ زیرا از سوی کسی با روغن، مسح نشده بود. ب) مسیح (ماشیح) به معنای ناجی (نجات دهنده) است؛ زیرا آمدنش را پیامبران بنی‌اسرائیل بویژه حضرت یحیی (ع) به ملت یهود نوید دادند؛ هر چند بعد از ظهور به مخالفت و دشمنی با آن حضرت پرداختند و پیامبری‌اش را از اساس مورد انکار قرار دادند. ولی به عقیده مسیحیان، حضرت عیسی (ع) همان «مسیح موعود» است. بنابراین روشن شد که در مرکز آیین مسیحیت «شخصیت بنیانگذار آن، عیسی (ع) قرار دارد و این دین با نام و القاب او در جهان، شناخته شده است، چنانکه اسامی و عناوین این دین از قبیل مسیحیت، دین عیسی (ع)، دین مسیح، کیش نصارا و ... نیز القاب مربوط به

سرگذشت مسیحیت، تاریخ دیناتی است که از عقیده به تجسم الهی در جسد شارع و بانی آن ناشی شده است. آیین مسیحیت که دین عیسی (ع) و کیش نصارا نیز خوانده می‌شود، به نظر برخی پژوهشگران، شاهکار یهودیت و اوج کمال آن به حساب می‌آید و نشر و رواج آن را پیروزی نهایی پیامبران بنی‌اسرائیل و مبلغان راستین «تورات» و حاصل کوشش‌های مخلصانه آنان تلقی می‌کنند. گرچه این طرز تلقی، اصالت تعلیم و نقش شخصیت بنیانگذار آیین را به قدر کافی مورد توجه قرار نداده و کمرنگ جلوه می‌دهد، ولی حداقل ارتباط اصل تعلیم و بانی آن را با محیط عصر پیدایش آن، مسلم می‌گرداند، ضمن این که تردید افراط آمیز برخی دیگر از اهل تحقیق را در پذیرش وجود تاریخی بنیانگذار آیین مسیحیت، عیسی مسیح (ع) ناموجه بیان کرده و روشن می‌کند که محیط و عصر پیدایش آیین در فلسطین، مقارن با عصر استیلای رومیان است.

### واژه مسیحیت

مسیحیت، از واژه مسیح، روشن‌ترین لقب حضرت عیسی (ع) گرفته شده و برای آن معانی

### اخبار ستاد اقامه نماز

## انتصاب رئیس شورای اقامه نماز شرکت ملی پالایش و پخش

فرآورده‌های نفتی به علت داشتن جایگاه‌های سوخت در تمام کشور با مذاهب، فرهنگ‌ها و اقوام مختلف در ارتباط است، از این رو ما در این زمینه، نسبت به همدیگر در حوزه‌های فرهنگی مسئول هستیم. در این نشست، دکتر مجیدی، دبیر ستاد اقامه نماز وزارت نفت گفت: با حضور مهندس صادق آبادی و برنامه‌ریزی خوب ایشان در ستاد اقامه نماز و شورای فرهنگی شرکت ملی

حجت الاسلام والمسلمین تیمور علی عسکری به عنوان رئیس ستاد اقامه نماز شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران معرفی شدند. علیرضا صادق آبادی، معاون وزیر نفت در این مراسم گفت: شرکت ملی پالایش و پخش به دلیل خدمات مستقیمی که به مردم در عرضه کالا و خدمات ارائه می‌کند، در تعامل زیادی با مردم قرار دارد. وی افزود: شرکت ملی پخش

در حکمی از سوی رئیس ستاد اقامه نماز وزارت نفت، حجت الاسلام والمسلمین تیمور علی عسکری به ریاست شورای اقامه نماز شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی منصوب شد. با حضور علیرضا صادق آبادی، معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، ناصر بابایی به عنوان رئیس شورای فرهنگی و



## چهار انبیا (پیغمبریه) قزوین

بقعه «چهار انبیا» یا «پیغمبریه» شهر قزوین که مدفن چهار تن از پیامبران بنی‌اسرائیل است، یکی از معدود آثار تاریخی و مذهبی پیش از ظهور اسلام و حتی پیش از ظهور مسیحیت به شمار می‌رود که زیارت آن نزد سه آیین الهی و ابراهیمی دارای ارزش دینی بسیار زیادی است. این زیارتگاه در کنار آستان مقدس امامزاده حسین (ع)، معروف‌ترین و البته محبوب‌ترین اماکن زیارتی شهر قزوین محسوب می‌شود.

### روایت راستان

## خدا بهتر می‌داند خلافت را به که بسپارد!

محتاج نان شبش بود، هر چه می‌رفت به دربار عباسی و گردنش را کج می‌کرد جلوی آنها و کمک می‌خواست، فایده‌ای نداشت. حق داشتند. همگی مست بودند و غرق خوش گذرانی و مادیات، مشکلات مردم چه ربطی به آنها داشت؟! ناامید شده بودند نزدیک خانه امام حسن عسکری (ع) رسید. در خانه را کوبید. امام (ع) بدون این که چیزی بگویند، کیسه پولی به او دادند. آن وقت بود که فهمید خلافت حق چه کسی است!

### معرفی کتاب و نرم افزار

## نرم افزار چند رسانه‌ای «کیمیای ناب» در مورد نماز

در نرم‌افزار کیمیای ناب به فریضه الهی نماز با عناوینی چون «نماز: دیدگاه روایی»، «نماز: در محضر قرآن»، «نماز: در فرق و ادیان»، «نماز: نگارستان»، «نماز: مسائل واحکام»، «نماز: جلوه‌های معنوی»، «نماز: نمازهای مستحبی» پرداخته شده است. طراحی گرافیک بسیار زیبای این نرم‌افزار، هر کاربری را به خود جذب می‌کند و فضای دلنشین تمام ماینثوری آن همراه با آهنگ ملایم، به مخاطب این امکان را می‌دهد که مطالب را بهتر مطالعه کند.







صفحه‌ای برای گسترش و ترویج فرهنگ، آداب و اندیشه دینی  
تهیه و تنظیم: ستاد اقامه نماز وزارت نفت

دو شبیه و دو پاسخ

۱- چگونه عروسی شاه، اما دینی و مذهبی برگزار کنیم؟

۲- آیا کسانی که از طرف مادر یا مادر بزرگ به پیامبر (ص) می‌رسند، سید محسوب می‌شوند؟

**پاسخ ۱:** خداوند در قرآن درباره مؤمنانی که از رشد ایمانی بالایی برخوردارند، می‌فرماید: علامت رشد ایمان آن‌ها این است که از کفران و فسق و گناه بدشان می‌آید و ایمان، محبوب قلب آنان است. آری، مؤمن و کسی که قلبش به نور تقوا روشن شده، هرگز برای شادی و لذت چند دقیقه‌ای، نافرمانی خدا را نمی‌کند. برای اینکه یک مجلس عروسی خوبی داشته باشیم که هم مملو از شادی و سرور باشد و هم گناه و معصیت در آن انجام نشود و هم خانواده و فامیل از آن مجلس راضی باشند، نکات زیر را پیشنهاد می‌کنیم:

۱. باید در ابتدا اهمیت این موضوع به اعضای خانواده، خصوصاً والدین، خواهران و برادران عروس و داماد تفهیم شود؛ البته با لطافت و در عین حال، قاطعانه بیان شود تا کسی رنجیده خاطر نشود، از این رو شاید لازم باشد ماه‌ها زمینه سازی و با افراد خانواده صحبت شود.

۲. برای این که بتوانیم یک فرهنگ و عادت بد را تغییر دهیم، لازم است جانشین مناسبی برای آن در نظر بگیریم. شما نیز اگر نمی‌خواهید با گناه و معصیت، مجلس عروسی را شاد کنید، باید به جای آن از برنامه‌های مجاز استفاده کنید. یکی از روش‌هایی که تجربه شده و بسیار هم موفق بوده، استفاده از مداحان مذهبی و هنرمندانی است که با خواندن اشعار شادی بخش و گفتن لطیفه‌های مناسب، مجلس

را شاد می‌کنند. همچنین استفاده از افرادی که کارهای تردستی و دیدنی انجام می‌دهند و می‌توانند مجلس عروسی را با صفا و شاد کنند. بعضی از این افراد هنرمند، وقتی در مجلسی شرکت می‌کنند، بدون این که گناهی در برنامه‌های آن‌ها باشد یا کسی را مسخره کنند و امثال آن، چنان مجلس را گرم می‌کنند که افراد شرکت‌کننده یکسره می‌خندند؛ البته بهتر است با ذکر اشعاری در مدح ائمه اطهار و مخصوص امام زمان (عج) معنویتی هم در مجلس عروسی ایجاد کنیم.

۳. بهتر است مجالس عروسی را در مناسبت‌ها و جشن‌های مذهبی مثل میلاد ائمه یا اعیاد مذهبی برگزار کنیم و در ضمن، به تناسب این شب‌ها اشعار خاص آن هم خوانده شود.

۴. در صورتی که توان مالی دارید، پذیرایی خوبی از مهمان‌ها داشته باشید؛ زیرا پذیرایی، یکی از وسایل شادی بخش است و می‌تواند جانشین خوبی برای ابزارهای حرام شادی باشد.

**پاسخ ۲:** اگر مراد از سیادت، انتساب به خاندان نبوت باشد، تفاوتی ندارد که از سوی پدر انتساب صورت گرفته باشد یا از طرف مادر.

بنابراین حتی اگر یکی از اجداد مادری از سادات باشند، شرافت سیادت برای همه فرزندان و نوادگان آن سید محفوظ است. همان گونه که امام حسن (ع)، امام

حسین (ع) و دیگر امامان (علیهم السلام) از طریق مادری به پیامبر (ص) منتسب هستند، دیگران نیز اگر از طریق مادر به پیامبر منتسب باشند، مشمول شرافت این انتساب قرار می‌گیرند و روایاتی که درباره احترام به سادات آمده، آنان را نیز شامل می‌شود؛ زیرا مانند دیگر سادات از نوادگان هاشم هستند؛ نواده‌ای که واسطه‌اش با هاشم، نواده دختری اوست و نواده دختری و پسر هر دو به یکسان نواده فرد شناخته می‌شوند و احکام محرمیت، شرافت و احترام به یکسان بر هر دو صادق است. نواده دختری حضرت زهرا (س) با هر تعداد واسطه که باشد، به حضرت (س) محرم است؛ همچون نواده پسر او به هر تعداد واسطه که باشد. اما اگر مراد از سیادت، احکام فقهی آن باشد، بنا به نظر مشهور فقیهان، هر کسی که از طریق پدری به هاشم، جد دوم پیامبر منتسب باشد، احکام ویژه سیادت شامل او می‌شود. یعنی اگر فقیر باشد، می‌توان به او خمس داد و گرفتن زکات بر او حرام است؛ ولی کسی که از طرف مادر، منتسب به هاشم است، نمی‌تواند خمس دریافت کند؛ ولی می‌توان به او زکات داد.

یکی از احکام دیگر هم انتساب است که فرد فقط به پدر منسوب می‌شود و نام خانوادگی پدر را می‌گیرد و در حال حاضر قانون جمهوری اسلامی هم بر این منوال است.

پالایش و پخش امیدواریم شاهد حضور نیروهای خوب برای پیگیری برنامه‌های فرهنگی به صورت هماهنگ و مناسب باشیم و بتوانیم نیروهای فرهنگی را شناسایی و در مسیر پیشبرد اهداف فرهنگی و اقامه نماز در مجموعه پالایش و پخش که به عنوان ویتترین اصلی وزارت نفت است، فعالیت کنیم. ناصر بابایی با تاکید بر انجام وظایف جاری به مسئولیت سنگین امور فرهنگی اشاره کرد و گفت: در این مسئولیت، تمام تلاش خود را برای به نتیجه رساندن کارهای شورای فرهنگی به کار خواهیم گرفت. حجت الاسلام والمسلمین علی عسکری نیز به عنوان رئیس

جدید شورای اقامه نماز شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران درباره مسئولیت خود در حوزه پالایش و پخش گفت: اصل برنامه‌ریزی برای آخرت، هماهنگی و وحدت حول محور ولایت خدا، رسول (ص)، امام معصوم (ع) و ولایت فقیه و اصل بر عدم تقدم بر خدا از اصول اساسی مدیریت اسلامی است که ما آن را سرلوحه کارهای خود قرار خواهیم داد؛ زیرا اعتقاد ما این است که مسئولیت‌ها و عناوین شغلی، گذرا و ناپایدارند و ما باید رابطه صادقانه‌ای بین خود و مردم ایجاد کنیم. عسکری افزود: در صنعت پالایش و پخش، فرماندهی جوان،

با ایده‌پردازی‌های خاصی که دارد، می‌تواند مسیر را به گونه‌ای پیش ببرد که ایده‌های کارآمدی ایجاد شود رئیس شورای اقامه نماز شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی با تاکید بر در نظر گرفتن شرایط اجتماعی تصریح کرد: می‌توان بر فساد غلبه کرد و رضایت‌مندی مردم از حاکمیت، مهم‌ترین فلسفه حکومت است که باید در این باره اهتمام جدی ورزید. ما معتقدیم که بعد نظارتی باید از خود افراد آغاز شود و نماز بهترین وسیله برای ایجاد رضایت‌مندی است که تاثیر مستقیمی در ایجاد فضای معنوی دارد.

همراه با  
شهیدان



شهید  
حمید ابوالقاسم پور

شهید ابوالقاسم پور در سال ۱۳۶۱ به شرکت ملی نفت ایران پیوست. در آغازین ماه‌های جنگ تحمیلی همانند بسیاری از جوانان این مرز و بوم، شور حضور در جبهه، او را بیقرار کرده بود. پس از حضوری مکرر سرانجام در اسفند ۶۲ در جزیره مجنون و بر اثر اصابت ترکش خمپاره‌های دشمن بعضی به خیل شهیدان نفت پیوست. مادر شهید در بارش می‌گوید: «فرزندم، پسری متدین بود. با محبت و خوش اخلاق، با رفتاری متین و آرام و با ادب بسیار با مردم رهبر و می‌شد او همواره در جریان انقلاب با وجود کمی سن شرکت داشت و با تهیه وسایل مورد نیاز مجروحان انقلابی و شرکت در فعالیت‌های مسجد، دین خود را به انقلاب و امت ادا می‌کرد تا اینکه پس از پیروزی انقلاب با عضویت در بسیج مساجد در جنگ حضور یافت و پس از چندی به شهادت رسید»

زلزال احکام

**سوال:** آیا کپی کردن کارهای گرافیکی یا دانلود فیلم، کلیپ و آهنگ با ذکر منبع در فضای مجازی اشکال شرعی دارد؟

**جواب:** اگر قرائن و شواهد یا متعارفی وجود دارد که در این گونه امور استفاده برای عموم آزاد است، اشکال ندارد، در غیر این صورت استفاده، خرید، فروش و کپی برداری بنا بر احتیاط واجب جایز نیست.

**سوال:** بنده کارمند هستم. استفاده شخصی از اینترنت فضای مجازی در محل کار در حد نیاز چه حکمی دارد؟

**جواب:** استفاده شخصی از اموال بیت‌المال جایز نیست و موجب ضمان است، مگر با آن مسئولی که شرعاً و قانوناً چنین حقی دارد.

با فرزانتان



سند آیت الله مروری!

حجت الاسلام راشد یزدی نقل کرده است: مرحوم آیت‌الله مروری، دعای کوتاهی را در محضر رهبر معظم انقلاب مطرح کردند. بنده فرصت را مغتنم شمردم و آن را یادداشت کردم. سپس به مرحوم آقا عرض کردم: ما بخشدن را هم بفرامایید، بنویسیم! رهبر معظم انقلاب بلافاصله فرمودند: ایشان خودشان سند هستند بنویسید سند! آیت الله مروری!«

## ۲۰۰ پیشنهاد خلاقانه در نمایشگاه تجهیزات حفاری

دبیرنظام مشارکت کارکنان شرکت ملی حفاری ایران از ارائه نزدیک به ۲۰۰ پیشنهاد کارکنان مبتکر و خلاق این شرکت در پنزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت حفاری خبر داد. مهسا دارایی درحاشیه برگزاری این نمایشگاه تخصصی با تشریح فعالیت‌های نظام مشارکت کارکنان شرکت ملی حفاری ایران در سال جاری اظهار کرد: از ابتدای امسال تاکنون حدود ۲۰۰ پیشنهاد از کارکنان دریافت و ۸۰ مورد آن بررسی شده است. وی تصریح کرد: پیشنهادهای کارکنان پس از بررسی‌های فنی و اقتصادی، در صورت تصویب وارد مرحله اجرایی خواهد شد. دارایی درباره فرآیند تصویب پیشنهادهای دریافتی از کارکنان تصریح کرد: این پیشنهادهای پس از کارشناسی و دریافت تاییدهای ایمنی و بازرسی فنی، همچنین مجوزهای لازم، از طریق مدیریت پژوهش و فناوری جهت ارجاع به سازندگان برای ساخت و انبوه سازی به مدیریت عالی سازمان ارائه می‌شود. دبیرنظام مشارکت کارکنان شرکت ملی حفاری ایران با بیان این که شماری از پیشنهادهای مطرح شده درآستانه تصویب خواهی قرار دارند، اظهار کرد: این پیشنهادهای در صورت تایید، صرفه اقتصادی بالایی برای شرکت ایجاد خواهد کرد. وی درباره فعالیت دبیرخانه مشارکت شرکت ملی حفاری ایران نیز گفت: این مجموعه فعالیت خود را از سال ۱۳۸۰ آغاز و تلاش کرده است با ایجاد انگیزه در کارکنان، از پیشنهادهای خلاقانه آنها در جهت رشد و تعالی سازمان بهره گیرد. دارایی با اشاره به پنزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت حفاری بابیان این که بیشتر پیشنهادهای ارائه شده در این نمایشگاه فنی و تخصصی و در موضوع ساخت قطعات، ابزار دقیق و الکترونیک بوده است، تصریح کرد: این پیشنهادهای پس از ثبت در دستور کار قرار می‌گیرد تا بررسی‌های لازم در باره آنها صورت گیرد. دبیرنظام مشارکت کارکنان شرکت ملی حفاری ایران، ساخت تجهیزات مدیریت پسماند را از جمله پیشنهادهای دریافتی در پنزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت حفاری خواند و افزود: تولید و کاربرد این تجهیزات افزون بر صرفه‌جویی‌های اقتصادی، موجب کاهش آلایندگی زیست محیطی، افزایش کیفیت کار و ایجاد تغییرات بهینه در تجهیزات خواهد شد. وی گفت: در این نمایشگاه، دبیرخانه نظام مشارکت و نظام پیشنهادهای شرکت ملی حفاری ایران در غرفه اختصاصی خود، تجهیزاتی مانند قطعات دستگاه حفاری و متعلقات آن، قطعات پمپ سیال حفاری، انواع آچارها، اندازه‌گیر، لیفتراک و ساعت دورسنگ دیجیتال هوشمند را به نمایش گذاشت. دارایی با تاکید بر این که مشارکت کارکنان، بسج اندیشه‌هاست، تصریح کرد: اعضای تصمیم گیرنده اصلی شورای مشارکت متشکل از نمایندگان مدیریت‌های شرکت و تعدادی کمیته فرعی است که به منظور تسهیل در روند اجرا فعالیت می‌کنند.

پخش فرآورده‌های نفتی منطقه میاندوآب

پخش فرآورده‌های نفتی منطقه گیلان

خطوط لوله و مخازن نفت منطقه جنوب شرق

## رتبه «ممتازی» و «درجه یک» برای ۸۷ درصد جایگاه‌ها



مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه میاندوآب گفت: ۸۷ درصد مجاری عرضه سوخت این منطقه عملیاتی رتبه ممتاز و درجه یک به خود اختصاص داده‌اند. محمد صادقی با تاکید بر ارتقای کمی و کیفی جایگاه‌های عرضه سوخت به منظور ارائه هر چه بهتر خدمات به مردم افزود: به دنبال ارزیابی‌هایی که همراه و آبان ماه امسال باهدف بهبود ارتقای کیفی سطح خدمات در مجاری عرضه سوخت این منطقه انجام شد، ۴۷ جایگاه حائز رتبه ممتاز و درجه یک شناخته شدند. وی تصریح کرد: در حوزه عملیاتی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه میاندوآب ۵۴ جایگاه عرضه فعالیت می‌کنند که بنابر ارزیابی ۴۷ باب آن موفق به کسب رتبه‌های مزبور شده‌اند. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه میاندوآب گفت: بنابر ارزیابی‌های اعضای کارگروه درجه‌بندی، ۳۵ جایگاه رتبه ممتاز و ۳۵ جایگاه نیز رتبه درجه یک را به خود اختصاص داده‌اند. وی ادامه داد: در این ارزیابی‌ها همچنین دوجایگاه درجه ۲ و دو جایگاه نیز درجه ۳ شناخته شدند. صادقی سامانه هوشمند سوخت، سیستم

## ارسال ۶۰ درصد سهمیه نفت سفید به مناطق کوهستانی

سفید است که عملیات توزیع این فرآورده نفتی از طریق ۲۳۳ فروشندگی فعال و از طریق ۹ ناحیه (رودبار، رودسر، لاهیجان، انزلی، تالش، صومعه سرا، آستارا، فومن و رشت) انجام می‌شود. شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه گیلان در نیمه دوم سال و فرارسیدن فصل سرما با توجه به کاهش شدید دمای هوا، تدابیر مناسبی برای سوخت رسانی مطلوب به نقاط مختلف استان به ویژه مناطق سخت گذر از ماه‌ها قبل در نظر می‌گیرد تا مشترکان فاقد گاز طبیعی، در روزهای سرد و برفی زمستان با مشکل روبرو نشوند.

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه گیلان گفت: از آغاز امسال تا ابتدای دی ماه ۶۰ درصد سهمیه نفت سفید مناطق کوهستانی ارسال شده است. علی اصغر عباسی با بیان این که کالابرگ‌های سهمیه دی ماه امسال ۲۱۰ لیتر برای شهروندان و روستائیان استان گیلان اعلام شده است، تصریح کرد: نفت سفید تخصیصی به مناطق فاقد گاز طبیعی استان گیلان از ابتدای سال تاکنون ۱۰ میلیون و ۱۱ هزار لیتر بوده است. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه گیلان افزود: استان گیلان دارای ۳۸ هزار و ۵۶۷ خانوار مصرف کننده نفت

## بهسازی فومینگ و بازرسی فنی مراکز انتقال نفت یزد و رفسنجان



تصریح کرد: با انجام این عملیات در مراکز انتقال نفت یزد و نایین، از سلامت و ضریب پایداری مخازن فرآورده‌های نفتی آنها اطمینان حاصل شد. رئیس بازرسی فنی منطقه بالشاره به این که بازرسی فنی به طور سالیانه انجام می‌شود، افزود: در این عملیات نشستی مخازن، خارج نشدن مخزن از تعادل، همچنین کیفیت پوشش و رنگ مخزن، از جمله شاخص‌هایی است که با هدف حفظ سلامت محیط زیست مورد توجه قرار گرفته است.

رئیس اچ اس ای شرکت خطوط لوله و مخازن نفت ایران منطقه جنوب شرق از بهسازی سیستم فومینگ مخازن مرکز انتقال نفت رفسنجان خبر داد. یاسر دهقانی با بیان این که بهسازی سیستم فومینگ ضریب ایمنی مخازن انتقال نفت رفسنجان افزایش خواهد داد، افزود: با توجه به وجود برخی نواقص سیستم‌های اطفای حریق هنگام طراحی و احداث آن، بهسازی سیستم فومینگ مرکز انتقال نفت رفسنجان باهدف رفع کاستی‌ها و افزایش راندمان سیستم‌ها در زمان بروز حوادث احتمالی در دستور کار قرار گرفت. وی اظهار کرد: با انجام این عملیات و افزایش ضریب ایمنی، از ایجاد خسارت در زمان بروز حوادث احتمالی تا حد زیادی جلوگیری خواهد شد. رئیس بازرسی فنی شرکت خطوط لوله و مخازن نفت منطقه جنوب شرق نیز، از انجام بازرسی فنی مخازن فرآورده‌های نفتی مراکز انتقال نفت یزد و نایین با هدف اطمینان از سلامت و کارایی آنها خبر داد. وی با بیان این که در فرآیند این عملیات، عملکرد سیستم‌های حفاظت کاتدی مخزن و دیگر تجهیزات از نظر صحت عملکرد کارایی مورد بازرسی و بازرسی فنی قرار گرفته‌اند،



## نشت یابی ۵۴۳۰ کیلومتر شبکه گاز در ۸ ماه امسال



امداد گاز منطقه اطلاع دهند. وی گفت: مشترکان واحدهای صنعتی و تجاری نیز باید به این مهم توجه داشته باشند با محسوس کردن فشار شبکه داخلی، شیر ورودی و دیگر شیرهای مصرف را به مدت چند ساعت پایش و با مشاهده نشتی با هماهنگی مجری ذی صلاح به رفع آن اقدام کنند.

مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان گفت: تا پایان آذرماه امسال بیش از ۵۴۳۰ کیلومتر شبکه و ۱۸۱ هزار انشعاب گاز نشت یابی شده است. صفرعلی جمال لیوانی افزود: این میزان نشت یابی توسط تیم نشت یاب شرکت گاز استان گلستان در ۱۶ شهر و ۴۹۱ روستای این استان انجام شده است. وی گفت: مراقبت از تأسیسات گاز به ویژه تأسیسات مدفون شده در زیر زمین اهمیتی بسزا و غفلت از آن خسارت‌های جبران ناپذیر دارد. جمال لیوانی، جلوگیری از هدررفت ثروت ملی، کاهش خطرهای زیست محیطی و جلوگیری از بروز حوادث ناگوار را از مزیت‌های انجام نشت یابی تأسیسات گازی برشمرد. وی با مهم برشمردن اطمینان از نبودن نشتی گاز اظهار کرد: مشترکان خلنگی به منظور اطمینان از سلامت سیستم لوله کشی گاز منازل خود لازم است هر ۶ ماه یک بار آن را با کف صابون نشت یابی کنند. مدیرعامل شرکت گاز استان گلستان از مشترکان خواست در صورت مشاهده نشتی در شبکه یا انشعاب گاز، مراتب را به شماره ۱۹۴ به پست

## پیشگیری از گازسوزی در کارخانه گاز و گازمایع ۸۰۰

با نصب مبدل حرارتی واحد فرآورش شماره ۲ کارخانه گاز و گازمایع ۸۰۰ در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون، از گازسوزی حدود ۹۰ میلیون فوت مکعب گاز غنی پیشگیری شد. مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون گفت: مبدل حرارتی E2-۸۰۴ (جوشاننده برج تثبیت) مربوط به واحد فرآورش شماره ۲ کارخانه گاز و گازمایع ۸۰۰ این شرکت، پس از تعمیرات اساسی با انجام عملیاتی پیچیده و حساس به وسیله جراثقیل ۳۶۰ تنی با موفقیت در محل خود نصب شده است. محسن دهانزاده افزود: این مبدل حرارتی آبان ماه امسال با ماشین آلات فوق سنگین از محل خود باز شد و به منظور تعمیرات اساسی به کارگاه پتروشیمی خوارزمی انتقال یافت. به گفته وی، جداسازی دسته لوله (Tube bundle)، تعویض لوله (Retube)، بازسازی پوسته، بستن مبدل، نشت بندی، همچنین بازرسی و آزمون فشار ایستایی (Hydro test) مجموعه عملیاتی است که به منظور انتقال و نصب مبدل حرارتی یاد شده انجام شده است.

دهانزاده با تأکید بر انجام ایمن عملیات جداسازی، انتقال و نصب این مبدل حرارتی، یادآور شد: مجموعه این عملیات با برنامه ریزی شرکت نفت و گاز کارون و پتروشیمی خوارزمی انجام شده است.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون گفت: با نصب و راه‌اندازی این مبدل و در سرویس قرار گرفتن واحد فرآورش شماره ۲ کارخانه گاز و گازمایع ۸۰۰ این شرکت، استمرار تولید روزانه ۲۵ هزار بشکه گازسوزی تأمین خوراک پتروشیمی بندرامام محقق و از گازسوزی حدود ۹۰ میلیون فوت مکعب گاز غنی جلوگیری شده است. دهانزاده با قدر دانای تلاش همه واحدهای فعال در این عملیات اظهار کرد: در این عملیات همزمان چهارمین مبدل حرارتی واحد فرآورش شماره ۳ کارخانه گازمایع ۷۰۰ نیز برای تعمیرات اساسی از محل جدا شد و به پتروشیمی خوارزمی انتقال یافت.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون همچنین از انجام پیش میزنی سیستم یکپارچه مدیریت (IMS) با هدف استقرار و پایش و استاندارد جدی ایزو ۹۰۰۱ و ۱۴۰۰۱ در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون خبر داد.

دهانزاده با بیان این که ارتقای سطح دانش سازمانی به ویژه در حوزه سیستم یکپارچه، یک ضرورت مهم است، افزود: همدلی در کار گروهی، یک ارزش شناخته شده در این شرکت است و جاری سازی و بهبود مستمر آن در سیستم، موجب سازندگی و غنای سازمان می‌شود. شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون به مرکزیت اهواز، مسئولیت راهبردی و تولیدیاتی نفت، گاز و مایعات گازی از میدان‌های رامین، آبتیمور، منصوری، دارخوین و اهواز را با تولید بیش از یک میلیون بشکه نفت خام به عهده دارد. تولید گاز خشک و گازمایع (ان.جی.ال)، این شرکت را به یکی از تأمین کنندگان اصلی خوراک پتروشیمی ماهشهر و پتروشیمی بندرامام مبدل ساخته است.

## رشد ۲۴ درصدی ذخیره سازی گاز در مخزن شور یجه



بوده است، گفت: آمار تولید در ۸ ماه امسال به ۸ میلیارد و ۴۷۵ مترمکعب رسید که نسبت به برنامه، ۵ درصد رشد افزایش داشته است. منبیتی درباره گوگرد تولیدی این مجتمع نیز اظهار کرد: طبق برنامه، امسال باید ۳۳۴ هزار تن گوگرد تولید می‌شده؛ آمار این عدد در هشت ماه امسال با ۵ درصد رشد ۲۵۰ هزار و ۸۵۲ تن رسید.

مدیرعامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد از رشد ۲۴ درصدی ذخیره سازی گاز در مخزن شور یجه خبر داد. سیدمجید منبیتی با تأکید بر پایداری تولید گاز در زمستان امسال و تأمین این انرژی پاک در استان‌های شمال و شمال شرق کشور، افزود: زمستان سال گذشته میزان ذخیره سازی گاز طبیعی در مخزن شور یجه یک میلیارد و ۳۸۶ میلیون مترمکعب بوده است. وی با اشاره به کاهش دما و ضرورت تأمین گاز و پایداری هر چه بیشتر تولید آن تصریح کرد: با وجود تأسیسات ذخیره سازی شور یجه در منطقه عملیاتی خانگیران و ذخیره گاز طبیعی در هشت ماه امسال، خوشبختانه مشکلی به لحاظ تأمین گاز در فصل زمستان وجود ندارد. منبیتی ذخیره سازی گاز در هشت ماه امسال را یک میلیارد و ۷۲۰ میلیون مترمکعب اعلام و اظهار کرد: این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته از ۲۴ درصد رشد حکایت دارد. مدیرعامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی نژاد همچنین بیان این که برنامه دریافت گاز ترش در سال ۹۶، هشت میلیارد و ۵۸۰ میلیون مترمکعب

## پیگرانی هوشمند در مسیر خط لوله میان دو آب-ارومیه



خانه‌ای بوده است، هدف از اجرای این پروژه را جلوگیری از اتلاف انرژی و تحمیل هزینه‌های اضافی برشمرد. وی افزود: برای اتصال فاضلاب خانه‌های سازمانی و بخش اداری مرکز این منطقه عملیاتی به سیستم یکپارچه فاضلاب شهری زنجان، حدود ۴۲ مترمکعب عملیات خاکبرداری و لوله گذاری انجام شده است.

عملیات پیگرانی هوشمند با هدف تشخیص نقاط ضعف و خوردگی خط لوله ۸ اینچ میان دو آب-ارومیه انجام شد. رئیس واحد حفاظت از خوردگی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه شمالغرب با بیان این که حفاظت و نگهداری از لوله‌ها یکی از مهم‌ترین وظایف این شرکت محسوب می‌شود، افزود: به مرور زمان و به دلیل عوامل مختلف ممکن است خوردگی‌هایی در مسیر خط لوله به وجود آید که با استفاده از پیگرانی هوشمند کلیه اطلاعات در این زمینه به دست می‌آید. داود چوپانی افزود: پیگ‌های هوشمند با مجهز بودن به فناوری روز، ابزاری قدرتمند برای بررسی دقیق جداره‌های داخلی و خارجی خطوط لوله نفت محسوب می‌شوند که با هدف بازرسی و تعمیرات خطوط در اختیار متصدیان قرار می‌گیرند. رئیس واحد مهندسی ساختمان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه شمالغرب نیز، از اتصال فاضلاب مرکز این منطقه عملیاتی به سیستم فاضلاب شهری زنجان خبر داد. بهرام بهاروند با بیان این که سیستم فاضلاب مرکز منطقه شمالغرب به صورت تصفیه



## معرفی يك پژوهشگر برتر از مناطق نفت خیز

بنابر ارزیابی مدارک پژوهشگران براساس دستورعمل ستاد کشوری هفته پژوهش، محمدرضا عادل زاده از سوی ستاد کشوری هفته پژوهش و فناوری استان خوزستان به عنوان پژوهشگر برتر صنایع و دستگاه‌های اجرایی این استان برگزیده شد. عادل زاده دارای مدرک دکتری مهندسی نفت از دانشگاه صنعتی شریف و شاغل در مدیریت امور فنی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب است. وی حدود ۲۲ سال سابقه فعالیت در واحدهای مختلف مهندسی نفت شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، پژوهشگاه صنعت نفت، شرکت نفت و گاز پارس و ۱۴ سال سابقه تدریس دروس تخصصی مانند مهندسی نفت و مهندسی شیمی در دانشگاه‌های امیرکبیر تهران، صنعتی شریف، جندی شاپور، همچنین دانشگاه‌های آزاد اسلامی، واحدهای دزفول، ماهشهر و امیدیه را در کارنامه کاری خود دارد. تالیف ۴۳ جلد کتاب در مقاطع کارشناسی تادکترای رشته‌های مهندسی نفت و مهندسی شیمی، ترجمه و تدوین سه عنوان کتاب کاربردی در صنعت نفت، همچنین ارائه و انتشار ۱۵۰ مقاله در همایش‌های بین‌المللی و مجلات معتبر خارجی و درج بیش از یک صدمقاله علمی پژوهشی و علمی-ترویجی در مجلات علمی معتبر داخلی، از دیگر فعالیت‌های عادل زاده است. عادل زاده ۲۵ طرح پژوهشی با حمایت معاونت مهندسی نفت شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و شرکت ملی حفاری انجام داده است و چندین طرح پژوهشی دیگر را نیز در دست اجرا دارد. وی در سال‌های ۸۶ تا ۹۲ از سوی جهاد دانشگاهی کشور به عنوان مؤلف برگزیده کشور، پژوهشگر برتر کشور، پژوهشگر برتر صنایع استان خوزستان و دو بار هم به عنوان نخبه برگزیده حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب انتخاب شده است.

سابقه عضویت در گروه تخصصی حفاری شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب در فاصله سال‌های ۸۶ تا ۸۹، عضویت در تیم اتاق فکر مهندسی مخازن شرکت نفت و گاز پارس، عضو هیئت تحریریه مجله علمی-ترویجی «کشف و تولید» و ماهنامه‌های علمی پژوهشی «پتروشیمی، نفت و گاز» و «پژوهش نفت» نیز در کارنامه عادل زاده است. عادل زاده پیش‌تر در مدیریت امور فنی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب در سمت‌های مشاور مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس، مدیر امور فنی عسلویه، قائم مقام مدیریت امور فنی و رئیس مهندسی بهره‌برداری شرکت نفت و گاز پارس فعالیت داشته است. هفته‌نامه «مشعل» نیز، کسب این رتبه علمی را به عنوان پژوهشگر برگزیده به محمدرضا عادل زاده و جامعه علمی پژوهشگر کشور تبریک می‌گوید.

پخش فرآورده‌های نفتی منطقه چابهار

پخش فرآورده‌های نفتی منطقه همدان

خطوط لوله و مخازن نفت منطقه شمالشرق

## پیشرفت ۸۰ درصدی در ساخت مرکز سوختگیری ایرانشهر



پیشرفت فیزیکی پروژه ساخت مرکز سوختگیری هواپیمایی ناحیه ایرانشهر به ۸۰ درصد رسیده است. مدیر شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی منطقه چابهار در جریان سفر مرتضی عابدینی، مدیر کل سوختگیری هواپیمایی شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی ایران به این منطقه و بازدید وی از پروژه ساخت مرکز سوختگیری ناحیه ایرانشهر اظهار کرد: اجرای این پروژه و ساختمان ناحیه ایرانشهر، از مهم‌ترین طرح‌هایی است که به روش ای بی سی اجرایی شود. نحعی بر اهمیت راهبردی این طرح تاکید و تصریح کرد: اجرای طرح مرکز سوختگیری ناحیه ایرانشهر با توجه به ضرورت خدمات‌دهی بیش از پیش به مردم این منطقه در دستور کار قرار گرفته است. وی بلیان این که هم‌اکنون امکان تحویل سوخت در فرودگاه ایرانشهر وجود ندارد، اظهار کرد: با بهره‌برداری از این مرکز سوختگیری، مردم شهرستان ایرانشهر که از مراکز حساس در جنوب استان سیستان و بلوچستان است، از خدمات هوایی بیشتری برخوردار خواهند شد. نحعی درباره ارزش ریالی طرح‌های سرمایه‌ای در دست‌انجام ایرانشهر گفت: بیش از ۱۰۷ میلیارد ریال طرح در این ناحیه اجرایی شود که ساختمان ناحیه مرکزی و تسلیسات سوختگیری هوایی آن مهم‌ترین آنها محسوب می‌شوند.

مدیر شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی منطقه همدان گفت: با وجود بارش نخستین برف زمستانی، وقت محسوس دما در این منطقه سردسیر کشور، سوخت رسانی به نحوی مطلوب و بدون وقفه انجام می‌شود. امین روستایی بلیان این که همدان از استان‌های سردسیر و شاهراه چهار استان کشور محسوب می‌شود، افزود: با وجود سرمای حاکم بر منطقه سوخت رسانی به ویژه به مناطق دور دست بدون وقفه در حال انجام است. وی تصریح کرد: هم‌اکنون روزانه ۱۰ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی از انبار ایثارگران این منطقه به مبادی مصرف ارسال می‌شود. مدیر شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی منطقه همدان در بخشی دیگر گفت: از ابتدای امسال تا پایان آذرماه، یک میلیارد و ۴۱۲ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی در استان همدان توزیع و مصرف شده که ۳۸۴ میلیون لیتر آن بنزین بوده است. روستایی مصرف نفت سفیدبازه زمانی ۹ امسال را نیز ۲۱ میلیون لیتر اعلام و اظهار کرد: مصرف این فرآورده نفتی نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۳۱ درصد کاهش داشته که شناسایی مصرف کنندگان واقعی فرآورده نفتی، مدیریت مطلوب مصرف آن و توسعه گاز رسانی از دلایل کاهش آن است. روستایی همچنین درباره مصرف نفت گاز در ۹ ماه امسال اظهار کرد: در بازه زمانی میزان مصرف این فرآورده نفتی به ۴۹۰ میلیون لیتر رسید که از چهار درصد رشد نسبت به مدت مشابه سال قبل حکایت دارد. مدیر شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی منطقه همدان با اشاره به این که نفت کوره مصرفی ۹ ماه امسال نیز ۵۱۸ میلیون لیتر بوده است، تصریح کرد: از این مقدار ۴۹۹ میلیون لیتر در بخش نیروگاهی و بقیه در بخش غیرنیروگاهی مصرف شده است.

## ۲۴۶ کیلومتر تسطیح در مسیر خط لوله شاهرود-سبزوار



مدیر شرکت خطوط لوله و مخازن نفت منطقه شمالشرق از تسطیح ۲۴۶ کیلومتر مسیر خط لوله ۲۰ اینچ انتقال فرآورده نفتی شاهرود-سبزوار خبر داد. قاسم عرب یارمحمدی با اشاره به آغاز این عملیات از فروردین ماه امسال، تصریح کرد: تسطیح مسیر خط لوله مزبور از کیلومتر صفر تا کیلومتر ۲۴۶ انجام گرفته است. وی رفع آبربردی‌ها، احیای تاج خط، تقویت سیل‌بندها و عریض کردن رودخانه‌های فصلی را بخشی از عملیات تسطیح در این مسیر ۲۴۶ کیلومتری برشمرد. مدیر شرکت خطوط لوله و مخازن نفت منطقه شمالشرق با تاکید بر ضرورت ایمن‌سازی خطوط لوله انتقال فرآورده‌های نفتی اظهار کرد: خطوط لوله انتقال نفت خام و فرآورده‌های نفتی سرمایه‌های زیرزمینی هستند که به منزله شریان‌های حیاتی عمل می‌کنند؛ از این رو صیانت از آنها به عنوان اولویتی مهم در دستور کار قرار دارد. عرب یارمحمدی برخورد قانونی با تجاوزهای صورت گرفته در حریم خطوط لوله و رفع تصرف آنها، جلوگیری از تردد ماشین‌آلات سنگین روی مسیر خط لوله (بدون رنظرف‌گرفتن نکات ایمنی) مشخص کردن مسیر دقیق خطوط لوله، هدایت سیلاب‌های فصلی با احداث سیل‌بند در مسیر خطوط لوله، بخش مهمی از عملکرد منطقه شمالشرق در حفظ و صیانت از خطوط انتقال نفت است. وی تأمین ایمن فرآورده‌های نفتی پنج استان مهم کشور (خراسان شمالی، رضوی و جنوبی، سمنان و گلستان)، همچنین تأمین سوخت مورد نیاز نیروگاه‌های سمنان، شاهرود و نیشابور را از مسئولیت‌های مهم شرکت خطوط لوله و مخازن نفت منطقه شمالشرق برشمرد.



## اجرای ۹۰۰ میلیون یورو طرح در پالایشگاه نفت اصفهان



مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان گفت: هم‌اکنون ۹۰۰ میلیون یورو پروژه در پالایشگاه نفت اصفهان فعال است. لطفعلی چاوشی در جمع کارکنان تازه استخدام این شرکت پالایشی با تاکید بر اهمیت پالایشگاه نفت اصفهان در چرخه تولید محصول اظهار کرد: در این شرکت پالایشی، طرح‌های مهمی در دست اجراست که غالب آنها با هدف رونق اقتصاد کشور، سالم‌سازی محیط زیست انجام می‌شود. وی یکی از شاهکارهای فعالیت این شرکت پالایشی را ساخت راهبردی‌ترین کاتالیست در صنعت پالایش عنوان و اظهار کرد: این اتفاق در اوج تحریم‌ها صورت گرفت؛ این در حالی است که ساخت این کاتالیست فقط در انحصار دو کشور جهان بود. مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان در بخشی دیگر با اشاره به این که پالایشگاه نفت اصفهان نزدیک به ۱۰ سال است که به بخش خصوصی واگذار شده است، اظهار کرد: این شرکت اگر چه هنوز با وزارت نفت ارتباط دارد، اما با شرایط خود اداره می‌شود و شرایط استخدامی آن نیز تابع این وزارتخانه نیست؛ بنابراین، نیروهای تازه استخدام تابع قوانین و مقررات پالایشگاه نفت اصفهان هستند. وی با تاکید بر این که ایمنی و انضباط کاری در پالایشگاه نفت اصفهان از موارد مهمی است که باید مورد توجه قرار گیرد، تصریح کرد: حضور در پالایشگاه افرستی برای پیشرفت خود بدانید و از آنجا که فعالیت در چنین محیطی روزمرگی ندارد، هر روز تجربه جدیدی به دست خواهید آورد. چاوشی با بیان این که شرایط مناسبی برای افراد مصمم به پیشرفت در این پالایشگاه وجود دارد، اظهار کرد: مسیر موفقیت برای کسانی که مصمم به کار، کسب تجربه و تنظیم شغلی خویش در پالایشگاه اصفهان هستند، با رعایت قوانین و مقررات، باز و روشن است. مدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان با تاکید بر ضرورت توجه همه کارکنان به ویژه نیروهای تازه استخدام به مقررات ایمنی در محیط پالایشگاه اظهار کرد: کوچکترین غفلت و بی‌توجهی فاجعه‌آمیز است؛ از این رو بنابر ۳۰ سال تجربه کار در این محیط، سرلوحه قراردادن الزام‌های ایمنی و انضباط کاری، مهم‌ترین مواردی است که نباید از آنها غافل شد. چاوشی گفت: پالایشگاه نفت اصفهان به منظور اجرای پروژه‌های جدید که به منظور ارتقای کیفیت و بهبود فرآورده‌های خود با رویکرد زیست محیطی و اقتصادی تعریف شده‌اند، اقدام به جذب نیرو کرده است. وی با بیان این که نیروهای تازه استخدام پس از گذراندن دوره‌های آموزش عملی و آجاس‌ای، در واحدهای عملیاتی فعالیت خود را آغاز خواهند کرد، تصریح کرد: استخدام نیرو در برنامه‌های سال‌های بعد نیز لحاظ شده است.

## اتصال دو شاه لوله مهم سراسری گاز به یکدیگر



مدیر منطقه یک عملیات انتقال گاز از اتصال خط لوله ششم سراسری به خط پنجم سراسری در محدوده این حوزه عملیاتی خبر داد. بلالی افزود: این عملیات با انشعاب‌گیری از خط لوله ششم به خط لوله پنجم سراسری انجام شده است. وی تصریح کرد: عملیات اتصال خطوط لوله مزبور با توجه به ضرورت ارتباط آنها به یکدیگر، طبق برنامه زمان‌بندی و تلاش بی‌وقفه کارکنان عملیات خط لوله، همچنین گروه‌های تپ منطقه سه انتقال گاز در این حوزه عملیاتی انجام شده است. مدیر منطقه عملیات یک انتقال گاز با بیان این که عملیات اتصال خط لوله ششم به پنجم سراسری در کوتاه‌ترین زمان ممکن انجام شده است، اظهار کرد: در این عملیات مهم با ریسک بالا، واحدهای بازرسی فنی، مهندسی، آجاس‌ای و عملیات خط به ویژه گروه عملیات ساختمانی نیز حضور موثر داشتند. بلالی با اشاره به اهمیت خطوط لوله ۵۶ اینچ پنجم و ششم سراسری همچنین حساس بودن عملیات تپ، اظهار کرد: اتصال این دو خط لوله مهم با دقت گرفتن همه جوانب، در شرایطی ایمن انجام

## آغاز عملیات گازرسانی به ۴ روستای مرودشت

مدیرعامل شرکت گاز استان فارس از آغاز عملیات اجرایی گازرسانی به ۴۰ روستای تابعه شهرستان مرودشت در استان فارس خبر داد. هوشنگ محمدی در آیینی که به همین مناسبت و با حضور مردم و مسئولان محلی شهرستان مرودشت برگزار شد، افزود: برای گازرسانی به این تعداد روستا ۴۰۵ میلیارد ریال پیش‌بینی هزینه شده که چند برابر بودجه عمرانی شهرستان مرودشت است. مدیرعامل شرکت گاز استان فارس گفت: برای گازرسانی به این ۴۰ روستا که دهستان‌های ابرج، رامجرد و درودزن را شامل می‌شود، اجرای حدود ۲۳۰ کیلومتر شبکه پیش‌بینی شده است. وی با بیان این که در شهرستان مرودشت ۱۹۹ روستا مشمول گازرسانی هستند، اظهار کرد: از این تعداد، ۱۰۶ روستا زیر پوشش گاز طبیعی قرار گرفته‌اند و عملیات گازرسانی به ۵۹ روستا نیز در دست اجراست. به گفته محمدی، گازرسانی به ۳۰ روستای دیگر شهرستان مرودشت نیز، در مرحله مطالعه امکان‌سنجی است. وی همچنین گفت: با گازرسانی به ۴۱۶ طرح

## ۱۱ میلیون کیلووات ساعت صرفه‌جویی در مصرف برق



مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خوزستان از صرفه‌جویی ۱۱ میلیون کیلووات ساعت انرژی برق در مراکز انتقال نفت این حوزه عملیاتی خبر داد. کیهان پور افزود: این میزان صرفه‌جویی برق در مراکز انتقال نفت خطوط لوله و مخابرات نفت خوزستان مربوط به سه سال اخیر (۹۳ تا ۹۵) است. وی با بیان این که این صرفه‌جویی‌ها در بخش‌های دیگر نیز قابل تأمل و چشمگیر است، تصریح کرد: در بازه زمانی یادشده، در مصرف گاز مراکز انتقال نفت حوزه عملیاتی خوزستان هشت میلیون متر مکعب صرفه‌جویی صرف‌نظر از هشت میلیون لیتر کاهش یافته است. به گفته مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خوزستان، صرفه‌جویی در مصرف این حامل‌های انرژی با بهره‌گیری از راهکار مناسب فنی و عملیاتی، محقق شده است. وی با اشاره به نقش ارزشمند خطوط لوله انتقال نفت در کشور به ویژه حوزه حفاظتی منطقه خوزستان در باره حمل مواد سوختی به وسیله خطوط لوله این منطقه نیز گفت: سال گذشته بیش از هفت میلیارد تن کیلومتر، انواع فرآورده نفتی به



مدیر منابع انسانی نفت و گاز مسجدسلیمان:

## اهتمام جدی نفت به گسترش فرهنگ ورزش در سطح کارکنان و جامعه

مدیر منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان از اهتمام جدی این شرکت به گسترش فرهنگ ورزش در سطح کارکنان و خانواده‌های آنها و نیز جامعه خبر داد.

مهران نصیریان دوست، مدیر منابع انسانی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان درباره این موضوع گفت: هم اکنون بیش از ۶۲۰۰ نفر از کارکنان و خانواده‌های آنها در رشته‌ها و تیم‌های مختلف ورزشی این شرکت فعالیت دارند که در این بین، شهروندان و افراد غیرشرکتی هم از خدمات شرکت استفاده می‌کنند.

وی در ادامه با بیان اینکه هم اکنون ۲۸ رشته فعال ورزشی در این شرکت وجود دارد، افزود: از این تعداد، آقایان در ۱۷ رشته ورزشی و بانوان نیز در ۱۱ رشته ورزشی فعالیت می‌کنند.

این فعالیت‌ها در رده‌های سنی مختلف از نونهالان تا بزرگسالان و رشته‌های مختلف ورزش همگانی و

قهرمانی و حضور در لیگ‌های مختلف استانی، منطقه‌ای و کشوری انجام می‌شود. البته ذکر این



شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان درباره حمایت از سایر تیم‌های غیرنفتی نیز گفت: در چارچوب خط مشی عنوان شده، در مواردی که به عملیات تولید و فعالیت‌های صنعتی این شرکت خللی وارد نکند، از تیم‌های غیرشرکتی نیز با واگذاری سرویس‌های رفت و برگشت درون استانی، زمین تمرین و مسابقه - تجهیزات امانی و... حمایت کامل داشته و خواهیم داشت تا همه با هم بتوانیم در خصوص جذب نوجوانان و جوانان به سمت ورزش که موجب نشاط و شادابی جامعه و پرهیز از انحرافات می‌شود، نقشی موثر و مفید ایفا کنیم.

در رقابت‌ها شرکت می‌کنیم. نصیریان دوست در ادامه با توجه به مسئولیت اجتماعی نفت در خصوص ارائه امکانات به شهروندان گفت: با توجه به تأکید عالی‌پور، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و نیز ناصری، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، درباره گسترش فرهنگ ورزش و ترویج روحیه نشاط و شادابی در سطح جامعه و همچنین عمل کردن به مسئولیت‌های اجتماعی، عموم شهروندان می‌توانند از سالن‌ها، اماکن و تجهیزات ورزشی این شرکت استفاده کنند. این مقام مسئول در حوزه منابع انسانی

نکته لازم است که اولویت شرکت، اهتمام به گسترش ورزش همگانی در میان کارکنان و خانواده‌های آنهاست؛ چراکه سلامت و نشاط کارکنان و خانواده‌هایشان در رأس امور است. بعد از توجه به ورزش همگانی در مسیر با ورزش قهرمانی گام برمی‌داریم که باید بگوییم بدنه بسیاری از تیم‌های قهرمانی را فرزندان و کارکنان تشکیل می‌دهند و ما با تیمی شرکتی





## درخشش فرزندان شناگر نفت

سراسری وزارت نفت، به ترتیب مقام اول و سوم را کسب کنند، این بار در مسابقات قهرمانی شنا، رده جوانان استان مرکزی در رشته‌های پروانه و قورباغه شرکت کردند و موفق شدند با پیشی گرفتن از حریفان خود، به ترتیب مقام اول و دوم را کسب کنند و مدال طلا و نقره را بر گردن بیاورند.

دو نفر از فرزندان کارکنان شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند در مسابقات استانی، موفق به کسب عناوین قهرمانی شدند. حسین و رضا محمد طالبی، فرزندان محمد طالبی از کارکنان اداره مخابرات شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند که موفق شده بودند در مسابقات شنای قهرمانی



## صدرنشینی تاسیسات در لیگ برتر هندبال بانوان

به میدان رفت و موفق شد در دیداری که تیم برتر میدان بود، با نتیجه قاطع ۲۷ بر ۱۷ تیم بهمن را مغلوب کند و با کسب امتیاز کامل این دیدار، به صدر جدول تکیه بزند.

شایان ذکر است، تیم هندبال بانوان نفت و گاز گچساران با یک بازی کمتر و کسب ۱۴ امتیاز در رتبه سوم جدول قرار دارد.

گچساران در اصفهان و در دیداری که مهمان بود، مقابل هیئت هندبال اصفهان قرار گرفت که در پایان، تیم نفت و گاز گچساران توانست با ارائه یک بازی برتر و نتیجه قاطع ۳۱ بر ۱۶ پیروز دیدار شود.

در دیگر دیدار این هفته، تیم هندبال بانوان تاسیسات دریایی در بهبهان، مقابل تیم بهمن این شهر

در هفته دهم، لیگ برتر هندبال بانوان باشگاه‌های ایران، با پیروزی تیم‌های نفتی حاضر در این رقابت‌ها همراه بود و تیم هندبال تاسیسات دریایی هم توانست صدر جدول را به خود اختصاص داد.

در اولین دیدار هفته دهم لیگ برتر هندبال بانوان باشگاه‌های ایران، تیم هندبال بانوان نفت و گاز



مدیر عامل نفت و گاز مسجدسلیمان :

## احداث ۱۰ زمین چمن مصنوعی با هدف گسترش ورزش



خدمات مهندسی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان اجرا می‌شود. شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، یکی از ۵ شرکت تابع شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب است که در گستره‌ای به وسعت ۲۷ هزار کیلومتر مربع و حوزه جغرافیایی ۱۳ شهرستان در زمینه تولید نفت، گاز و میعانات گازی فعالیت می‌کند.

می‌شود. طی این اقدام که با هدف عمل به مسئولیت‌های اجتماعی و فعالیت‌های عام المنفعه این شرکت صورت می‌گیرد، تعداد ۱۰ قطعه زمین چمن مصنوعی احداث می‌شود و در اختیار مجموعه‌های ورزشی این شهرستان قرار خواهد گرفت. وی تصریح کرد: این پروژه با برآورد ۵۰ میلیارد ریال در مدت زمان ۱۰ ماه از سوی همکاران اداره

مدیر عامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان از احداث ۱۰ قطعه زمین چمن مصنوعی در حوزه عملیاتی این شرکت خبر داد. قباد ناصری با توضیح بیشتر درباره این خبر گفت: این اقدام با هدف گسترش اماکن ورزشی و جذب نوجوانان و جوانان به سمت فعالیت‌های ورزشی و افزایش روحیه نشاط و شادابی در شهرهای واقع در حوزه عملیاتی این شرکت ایجاد





## صعود اکتشافی ها به آبشار سنگان

احمدپور، حسن بادله، معصومه خراسانی، محمدرضا خراسانی، سمیه محمدی، سپیده رستمی فرد، مریم امیری، الهام موسوی اوجاق، آزاده بیدهندی، نرگس عباسی و مسیب توسلی (سرپرستان)

داشتند، عبارتند از: غلامرضا تیموری، پارمیس تیموری، شمسی مهری گل گلاب، محمدرضا توحیدلو، لیلا دارابی، امیر دارابی، آتنا هوشمند، سیدفائزه موسوی خواه، محسن مقصدولو، منصوره قنبرزاده، مه سیمیا

طبیعت زیبای زمستانی روستای سنگان، واقع در ۲۰ کیلومتری شمال غرب تهران، از ارتفاعات البرز مرکزی به ارتفاعات و آبشار سنگان صعود کردند. هموردانی که در این برنامه حضور

گروه کوهنوردی مدیریت اکتشاف با هدف توسعه ورزش همگانی و نیز بحث ورزش سلامت محور طی برنامه‌ای به همت امور ورزش و به همراه خانواده‌های خود، در یک کوهپیمایی زمستانه و در پیچ و خم‌های

## فوتسال نفت در مربع قهرمانی

# تاسیسات نایب قهرمان شد، حفاری چهارم



با این پیروزی ۵۹ امتیازی و با حضور در رتبه دوم، نایب قهرمان شد.

### ملی حفاری اهواز ۷-۳ گیتی پسند جشنواره گل در خانه

تیم فوتسال ملی حفاری اهواز در هفته پایانی لیگ برتر فوتسال باشگاه‌های ایران در خانه، میزبان تیم فوتسال گیتی پسند اصفهان بود که موفق شد این تیم اصفهانی را در دیداری که بسیار خوب بازی کرد و حاکم توپ و میدان بود، با نتیجه بر گل ۷ بر ۳ شکست دهد. پیمان حفیظی (۳ گل)، شهاب طالبی، علیرضا رفیعی و فرهاد توکلی (۲ گل) برای ملی حفاری در این دیدار گلزنی کردند.

ملی حفاری با این پیروزی ۴۶ امتیازی شد و با عنوان چهارمی، به کار خود در لیگ برتر پایان داد.

هدایت می کرد که موفق شد در فصلی پر فراز نشیب، در نهایت تیمش را به رتبه چهارم برساند و در زمره مدعیان قرار بگیرد. در هفته پایانی ویست و ششم این رقابت‌ها در دو تیم تاسیسات دریایی و ملی حفاری اهواز، رقیبان خود را شکست دادند تا فصل را با پیروزی تمام کرده باشند.

### فرش آرا ۱-۲ تاسیسات دریایی جشن نایب قهرمانی در روز پایانی

تیم فوتسال تاسیسات دریایی در هفته پایانی لیگ برتر فوتسال باشگاه‌های ایران در مشهد، مهمان تیم فرش آرا بود که موفق شد در دیداری نزدیک و سخت، حریف مشهدی خود را با نتیجه ۲ بر یک شکست دهد تا هم فصل را با پیروزی تمام کرده باشد و هم از مشهد دست پر به خانه برگردد. گل‌های تاسیسات دریایی را در این دیدار، بهروز جعفری به ثمر رساند. تاسیسات

رقابت‌های لیگ برتر فوتسال باشگاه‌های ایران در فصل ۹۷-۹۶ با نایب قهرمانی تیم فوتسال تاسیسات دریایی و چهارمی تیم فوتسال شرکت ملی حفاری اهواز به پایان رسید. تیم فوتسال تاسیسات دریایی که هدایت آن را همچون سال‌های گذشته، وحید شمسانی، آقای گل جهان و کاپیتان سابق تیم ملی به عهده داشت، بعد از قهرمانی در پایان نیم فصل نخست با یک افت مقطعی مواجه شد تا قهرمانی از دست برود و در نهایت در پایان رقابت‌ها به عنوان نایب قهرمانی پسند کند. تیم فوتسال شرکت ملی حفاری اهواز را هم کیاوش علاسوند





نفت آبادان ۱ - ۱ پارس جنوبی جم

## تقسیم امتیازها در دربی نفتی ها

دو تیم فوتبال لیگ برتری نفت آبادان و پارس جنوبی جم در دربی نفتی ها به مصاف هم رفتند که بعد از ۹۰ دقیقه، این دیدار حساس برنده نداشت و دو تیم امتیازها را بین خود تقسیم کردند.

تیم فوتبال نفت آبادان در هفته نوزدهم لیگ برتر فوتبال باشگاه های ایران در خانه و ورزشگاه تختی آبادان و در حضور تماشاگران پر شور آبادانی، میزبان تیم فوتبال پارس جنوبی جم، دیگر نماینده نفتی ها در این رقابت ها بود. شاگردان فراز کمالوند به واسطه میزبانی بازی را بهتر از حریف خود شروع کردند، ولی روی یک غافلگیری در همان دقایق ابتدایی، دروازه خود را باز شده دیدند تا از پارس جنوبی در خانه عقب بیفتند.

در ادامه نفتی های آبادان برای فرار از شکست خانگی در دربی نفتی ها تلاش فراوانی کردند و در مقابل پارس جنوبی جم هم با اداره بازی به دنبال حفظ نتیجه بود تا دست پر به جم برگردد. اما در نهایت نفت آبادان در دقایق پایانی توانست گل خورده را جبران کند تا ضمن فرار از شکست خانگی، دربی نفتی ها با تساوی به پایان برسد.

روح الله سیف الهی در دقیقه ۱۵ برای پارس جنوبی جم و آگستو سزار در دقیقه ۸۷ برای نفت آبادان گلزنی کردند. نفت آبادان و پارس جنوبی جم، بعد از تقسیم امتیازها در دربی نفتی ها، جایگاه خود را در جدول حفظ کردند. به این ترتیب که نفت آبادان با ۲۵ امتیاز در رتبه نهم باقی ماند و تیم پارس جنوبی جم هم با ۳۳ امتیاز همچنان جایگاه سوم خود را حفظ کرد.



## صعود کارکنان پخش منطقه یزد به قله شیرکوه یزد

باهداف توسعه ورزش همگانی و تشویق و ترغیب سایر کارکنان به ورزش کوهنوردی طی برنامه ای و همزمان با اولین برف زمستانی در منطقه یزد، موفق شدند به قله ۴۰۷۵ متری شیرکوه یزد صعود کرده و علاوه بر این صعود، تمثال سردار سلیمانی را در قله شیرکوه به اهتزاز در آورند.

دو نفر از همکاران کوهنورد شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه یزد همزمان با اولین برف زمستانی به قله شیرکوه یزد صعود کردند. حیدریان زاده و باغشاهی که از کارکنان کوهنورد شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه یزد هستند



سوپر لیگ A بسکتبال بانوان

## پالایش نفت آبادان، برنده دربی نفتی ها

شود. گروه بهمن، پالایش نفت آبادان، گاز تهران، هیئت بسکتبال اصفهان، ساسان کرمان، هیئت بسکتبال خراسان و شهرداری تبریز به ترتیب عنوانین اول تا هفتم را کسب کردند و از ۶ بهمن ماه در مسابقات پلی آف، رقابت های خود را پیگیری خواهند کرد.

که موفق شد با ارائه یک بازی خوب و برتر با نتیجه ۸۱ - ۶۴ گاز تهران را مغلوب کند تا ضمن برنده شدن در دربی نفتی ها، شکست در دیدار دور رفت را هم جبران کرده باشد. با پایان دیدارها، پرونده دور برگشت رقابت های سوپر لیگ A بسکتبال بانوان بسته شد تا از ۶ بهمن ماه مسابقات پلی آف برگزار

دیدارهای پایانی دور برگشت سوپر لیگ A بسکتبال بانوان ایران، با پیروزی تیم بسکتبال بانوان پالایش نفت آبادان، مقابل گاز تهران به پایان رسید و تکلیف رده بندی و مسابقات پلی آف مشخص شد. تیم بسکتبال پالایش نفت آبادان در دیداری سخت و حساس به مصاف رقیب دیرینه و سنتی خود رفت





## نکته های سلامتی

### خشکی پوست و وضعیت جدی پزشکی!

قابل در مان است. بندرت دیده شده که این نوع سرطان بد شکل و کشنده باشد.

● **دیابت:** یکی از تظاهرات بیماری دیابت، تظاهرات پوستی است. هنگامی که سطح قند خون شما بیش از حد بالا می رود، بدن دچار کم آبی می شود. دیابت همچنین باعث تغییر در فرایند تعریق معمول و کاهش رطوبت پوست می شود. خشکی و ترک پوست و آسیب پذیری آن در برابر باکتری ها و عفونت ها از عوارض شایع دیابت است. استفاده از نرم کننده ها در فصول خشک سال، استفاده از دستگاه بخور در منزل، پرهیز از حمام و دوش گرفتن با آب بسیار گرم و در نهایت مراجعه به پزشک در بیماران دیابتی که از عوارض پوستی رنج می برند، ضروری است.

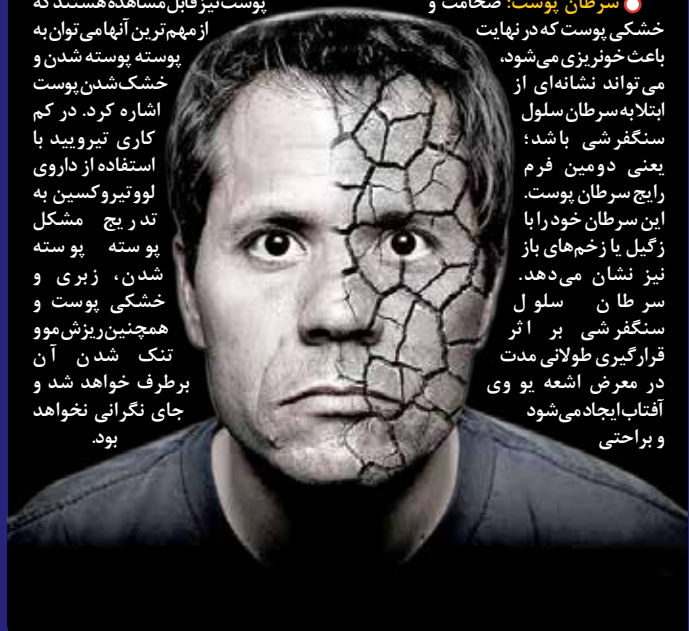
● **کم کاری غده تیروئید:** هنگامی که سطح هورمون تیروئید بیش از حد پایین می آید، علائمی مانند کاهش متابولیسم، احساس سردی، فراموشی، افسردگی و بیوست ظاهر می شوند. هورمون های تیروئید نقش مهمی در سلامت سلول های جدید پوست دارند. اگر کم کاری غده تیروئید برای مدت طولانی ادامه داشته باشد، تاثیر خاصی را روی پوست و موی فرد به جا می گذارد، مانند خشک شدن، ریزش، پد رنگ شدن واز بین رفتن جلای موها؛ البته این عوارض بر پوست نیز قابل مشاهده هستند که

از مهم ترین آنها می توان به پوسته پوسته شدن و خشک شدن پوست اشاره کرد. در کم کاری تیروئید با استفاده از داروی لووتیروکسین به تدریج مشکل پوسته پوسته شدن، زبری و خشکی پوست و همچنین ریزش مو و تنک شدن آن برطرف خواهد شد و جای نگرانی نخواهد بود.

اگر لایه اپیدرم پوست، خشک و خارش دار باقی بماند و با استفاده از لوسیون ها برطرف نشود، نشان دهنده ابتلا به مشکلات جدی سلامت است. اگر خشکی پوست ادامه دار بود، با پزشک خود برای تشخیص این مشکل حتما مشورت کنید:

● **بیماری کلیوی:** بسیاری از افراد مبتلا به بیماری کلیوی از وجود آن بی اطلاعند، در حالی که نشانه هایی مانند خستگی، مشکل در تمرکز یا خواب، افزایش ادرار، پف کردگی و... را تجربه می کنند. خارش و خشکی پوست نیز زمانی اتفاق می افتد که کلیه ها دیگر قادر به حفظ تعادل مواد معدنی و مواد مغذی موجود در خود نیستند. بیماران مبتلا به نارسایی مزمن کلیه، پوست خشکی دارند که گاهی اوقات ممکن است همراه با پوسته باشد. کوچک شدن اندازه غدد عرق در این بیماران ممکن است در ایجاد این مشکل دخالت داشته باشد؛ گرچه مصرف مقادیر بالای داروهای مدر (ادرار آور) در این بیماری نیز یک عامل تشدید کننده خشکی پوست است. گرم های مرطوب کننده در افرادی که پوست خشک دارند، ممکن است سبب تسکین خارش شود. در طولانی مدت، تنها پیوند کلیه می تواند باعث تسکین دائمی این عارضه ناراحت کننده در این بیماران شود.

● **سرطان پوست:** ضخامت و خشکی پوست که در نهایت باعث خونریزی می شود، می تواند نشانه ای از ابتلا به سرطان سلول سنگفرشی باشد؛ یعنی دو مین فرم رایج سرطان پوست. این سرطان خود را با زگیل یا زخم های باز نیز نشان می دهد. سرطان سلول سنگفرشی بر اثر قرارگیری طولانی مدت در معرض اشعه یو وی آفتاب ایجاد می شود و براحتی



چند دان های کاربردی مجموعه مطالبی است از مسائل روز دنیا. مطالبی که خواندن آن خالی از لطف نیست و می تواند کشتی امیدی باشد در طوفان استرس ها، اضطراب ها و روزمرگی هایی که هر کدام از ما به نوعی گرفتار آنیم. بررسی مشکلات تربیتی، خانوادگی، حقوقی، آگاهی چند دان از برخی مسائل جامعه و نکات خواندنی، از اهداف چند دان های کاربردی است. امید است که بتوانیم حلقه ای باشیم در زنجیره بالا بردن آگاهی جامعه.



### شما در این موارد، هیچ توضیحی به کسی بدهکار نیستید

خیلی از انتخاب های ما در زندگی، از کاری که می خواهیم انجام دهیم، گرفته تا آدم هایی که با آنها رفت و آمد می کنیم، نظرات متفاوتی را در اطرافیان مان ایجاد می کند. ممکن است احساس کنید که باید به آنها پاسخ دهید؛ اما واقعیت این است که خیلی چیزهای مربوط به شما به دیگران هیچ ارتباطی ندارد و شما در موارد زیر، هیچ توضیحی به کسی بدهکار نیستید. هر چند خودتان فکری کنید که هست.

**به خاطر اولویت های زندگی تان به کسی توضیحی بدهکار نیستید**  
در مورد چیزهایی که باعث آرامش و شادی در زندگی شما و عزیزانتان می شود، ایده هایی دارید که باید اولویت اصلی شما بشند.

**به خاطر نیاز به زمانی برای تنها بودن، به کسی توضیحی بدهکار نیستید**  
وقتی احساس می کنید که نیاز به تنهایی دارید می خواهید برنامه هایی را لغو کنید، ممکن است نگران باشید که در نظر دیگران بی ادب یا گستاخ دیده شوید؛ اما باید بدانید که وقت گذاشتن برای خود، مسئله ای کاملاً طبیعی و لازم است که بیشتر آدم ها باید آن را تجربه کنند. وقت تنهایی تان را با اعتماد به نفس بگذرانید و به دیگران که در مورد شما چه فکری می کنند، کار نداشته باشید.

**در برابر اعتقادات شخصی دیگران، گفتن جمله «موافقتان هستم» را به کسی بدهکار نیستید.**  
اینکه کسی اعتقادات شخصی خود را با شور و هیجان بیان می کند، به این معنی نیست که مجبورید آنجا بنشینید و همه نظراتش را تایید کنید.

**به هر چیزی که دیگران می گویند، پاسخ مثبت بدهکار نیستید.**  
هر زمان که لازم است، حق دارید که

«نه» بگویید. در واقع موفق ترین افراد دنیا کسانی هستند که هنر «نه» گفتن را به هر چیزی که اولویت زندگی شان نیست، یاد گرفته اند.

**به خاطر وضعیت ظاهری تان، به کسی توضیحی بدهکار نیستید**  
ممکن است لاغر، چاق، قد بلند یا کوتاه باشید. ممکن است ظاهری زیبا یا خیلی ساده داشته باشید. نیازی نیست که به خاطر ظاهر تان به کسی توضیح دهید. وضعیت ظاهری شما مسئله ای مربوط به خودتان است و نشان دهنده ارزش فردی شما نیست.

**برای علایق غذایی تان به کسی توضیحی بدهکار نیستید**  
خیلی از غذاها هستند که اصلاً دوست ندارید و این به علایق چشایی و مسائل سلامت برمی گردد. نیازی نیست که به کسی توضیح دهید که چرا برخی غذاهای خاص را دوست دارید. انتخاب های غذایی شما به خودتان مربوط است.

**به خاطر انتخاب هایی که در زندگی شخصی و کاری تان دارید، به کسی توضیحی بدهکار نیستید**  
گاهی اوقات شرایط زندگی، مجبور تان می کند که بین کار و زندگی شخصی، یکی را انتخاب کنید؛ این تصمیم همیشه هم آسان نیست؛ چرا که گاهی مجبور می شوید کارتان را انتخاب کنید نه به این دلیل که توجهی به زندگی شخصی تان ندارید، بلکه کارتان طوری است که اگر آن را از دست بدهید، ممکن است امنیت آینده تان به خطر بیفتد. در هر حالت، برای اینکه کارتان را به زندگی شخصی تان ترجیح داده اید (یا برعکس) به کسی توضیحی بدهکار نیستید. مهم این است که خودتان به این تصمیم، مطمئن باشید.

چند قدم تا آرامش



## وابستگی در کودکان



کودک را بعد از ۱۸ ماهگی به مدت کوتاه کنار مادر بزرگه خاله و یادوستی که با فرزندتان رابطه نزدیک دارد، بگذارید و کم کم زمان ماندن کنار آنها را افزایش دهید.

کودک را به محل بازی یا مهد ببرید و اجازه دهید که تجربه دلپذیری از دنیای بیرون داشته باشد. خوابیدن کودک در رختخواب مادر باعث ایجاد وابستگی اعتیاد گونه او به مادر خواهد شد. وقت خواب دست یا موی خود را در اختیار کودک نگذارید و او بگوید که باید در رختخواب خود بخوابد.

شیر خوردن کودک تا ۱۸ ماهگی می تواند باعث ایجاد شخصیتی وابسته در او شود.

مادری که مجبوره ترک کودک خود زودتر از ۱۸ ماهگی است، بهتر است که شخصی را قبل از ۶ ماهگی وارد زندگی کودک کند و این فرد تا ۱۸ ماهگی در زندگی او بماند. زمانی که کنار کودک قرار می گیرید، سعی نکنید نبود خود را با محبت مضاعف جبران کنید، چون وابستگی کودک بیشتر می شود و آسیب جدایی عمیق تر خواهد بود. بعد از دو سالگی که کودک اضطراب جدایی اش درمان می شود، می تواند به مهد برود، اما بهترین زمان برای شروع مهد از ۲/۵ تا ۳ سالگی است.

کودکان در سنین شش تا ۱۸ ماهگی بحران اضطراب جدایی را تجربه می کنند. در این سن بنابر خلق و خوی کودک می بینیم که به طور مرتب به مادر خود می چسبند، به طوری که در بعضی کودکان دیده شده که وقتی مادر دستشویی می رود، کودک گریان و ترسان از جدایی مادر، پشت در دستشویی می ایستد. این وابستگی تا زمانی که کودک یک سال و نیمه شود، طبیعی است. به همین دلیل در این سن، کودک توانایی جدایی از مادر را ندارد و بهتر است در کنار مادر خود بزرگ شود. بعد از ۱۸ ماهگی رشد مغز کودک وارد مرحله ای می شود که توانایی به خاطر آوردن چهره مادر را در نبود او دارد.

## روش جدا کردن کودک از مادر

قایم موشک بازی، یکی از بهترین بازی های ذهنی برای کودک است. در این بازی کودک یاد می گیرد که ندیدن مادر، دلیل بر نبود او نیست. تا یک سالگی بازی دالی موشه و بعد از آن قایم موشک بازی را بارها و بارها در روز با کودک خود انجام دهید. کودک از ۱۸ ماهگی، توانایی برقراری ارتباط با کودک هم سن خود را پیدا می کند. بنابراین او را به پارک یا محیط های تفریحی ببرید تا با همسالان خود بازی کند. در دفعه اول سعی کنید که کودک تنها با یک همسال بازی کند و مراقب باشید که کودک در هنگام بازی، هم بازی خود را کتک نزند و گاز نگیرد تا تجربه اول او از بازی با یک کودک دیگر، برایش دلپذیر باشد. به مرور می توانید همبازی فرزندتان را اضافه کنید.

## زندگی عزیز

بعضی آدم ها انگار همیشه اشتباهی اند. چطور بگویم؟ منظورم این است که عده ای هستند که انگار همه چیز علیه آنهاست، سه بار ضربه می خورند، بیست بار ضربه می خورند و عاقبت به نتیجه دلخواهشان می رسند.

در سال های اول زندگی، اشتباهاتی از آنها سر می زند، مثل خیس کردن شلوارشان در کلاس دوم دبستان و بعد در شهر دیگری مثل یکی از شهرهای ما به زندگی شان ادامه می دهند، جایی که همه چیز فراموش می شود. آنها سعی می کنند طوری زندگی کنند که خودشان را آدم های صمیمی و خوشگذرانی نشان دهند و ادعا می کنند هیچ جای دنیا نمی توانستند شهری مثل این، برای زندگی شان پیدا کنند.

آلیس مونرو



لیلا دوباره قسمت ابن السلام شد  
عشق بزرگم آه چه آسان حرام شد  
می شد بدانم که اینکه خطر سر نوشت من  
از دفتر کدام شب بسته وام شد ؟  
اول دلمم فراق تو را سرسری گرفت  
و آن زخم کوچک دلم آخر جذام شد  
شعر من از قبیله خونست خون من ،  
فواره از دلم زد و آمد کلام شد  
ما خون تازه در تن عشقیم و عشق را  
شعر من و شکوه تو ، رمز الدوام شد  
بعد از تو باز عاشقی و باز ... آه نه !  
این داستان به نام تو اینجا تمام شد

بی تو به سامان نرسم، ای سر و سامان همه تو  
ای به تو زنده همه من، ای به تنم جان همه تو  
من همه تو، تو همه من، او همه تو، ما همه تو  
هر که و هر کس همه تو، ای همه تو، آن همه تو  
من که به دریاش زدم تا چه کنی با دل من  
تخت تو و ورطه تو ساحل و طوفان همه تو  
ای همه دستان تو و مستی مستان ز تو هم  
رمز نیستان همه تو، راز نیستان همه تو  
شور تو آواز تویی، بلخ تو شیراز تویی  
جاذبه ای شعر تو، جوهر عرفان همه تو  
همتی ای دوست که این دانه ز خود سر بگشود  
ای همه خورشید تو و خاک تو، باران همه تو

## تقدیم به روح قهرمانان و دریادلان همیشه زنده سانچی

کاش می بودیم و با اشک دیدگان مان

نسیمی می شدیم بر پیکرتان

کاش می بودیم و مشت، مشت

آب بر شراره های ریختیم

کاش معجزه ابراهیم (ع) تکراری

و گلستانی دوباره داشت

کاش لب خندی سبز

بر سینه دریا نقش می بست

تو!

ذره، ذره آب شدی مثل شمع

و ما چکه، چکه اشک ریختیم

فریادتان را

دریا عاشقانه تو را به آغوش کشید

از نسل دریا بودید

به دریاهای پیوستید

بدرود... بدرود

امیر کافوری

اداره عملیات صادرات نفت خارک

