

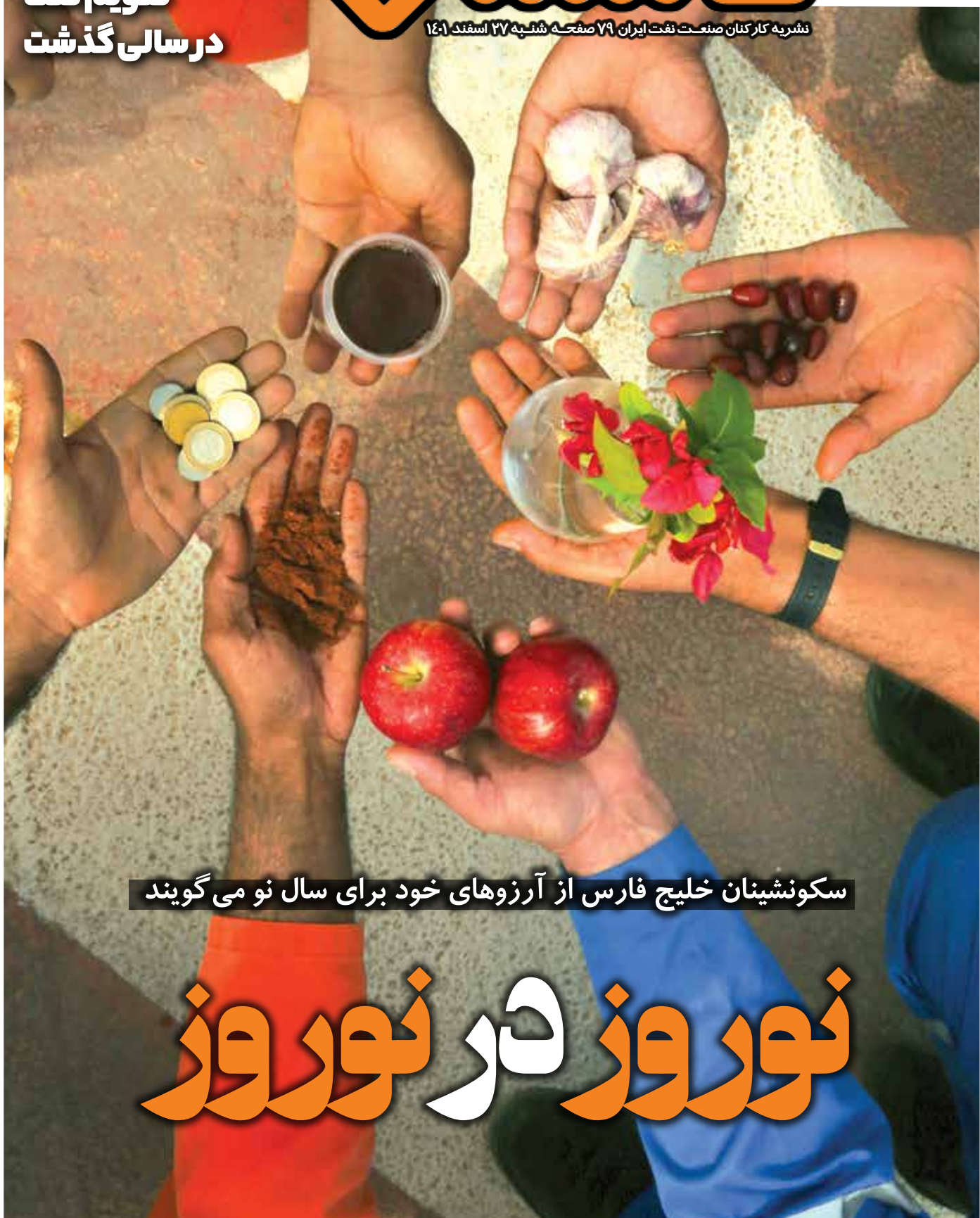


مهرنامه

۱۱۰۱

تقویم نفت
در سالی گذشت

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۷۹ صفحه شنبه ۲۷ اسفند ۱۴۰۱



سکونشینان خلیج فارس از آرزوهای خود برای سال نو می گویند

نوروز در نوروز

فرا رسیدن ماه مبارک رمضان،
ماه وفور فیض و کرامات کبریا، ماه
صعود روح به اوج فضیلت و ماه نزول
مائده رحمت مبارک باد.

ماه رمضان Ramadan

سوره بقره، آیه ۱۸۵

ماه رمضان ماهی است که قرآن در آن نازل شده برای هدایت بشر و برای راهنمایی
و امتیاز حق از باطل، پس هر که دریابد ماه رمضان را باید آن را روزه بدارد

حلول سال نو و بهار پرطراوت را که نشانه
قدرت لایزال الهی و تجدید حیات طبیعت
است به همکاران صنعت نفت تبریک و
شادباش می‌گوییم.





شنبه ۲۷ اسفند ۱۴۰۱

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۲۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:
علی فروزنده

سر دبیر:

حمیدرضا شاکری راد
دبیر تحریریه: سعید محمدیگی

همکاران تحریریه: مهدی مهرابی، آرش جعفری،
سمیه راهیپما، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی،
سمانه اسدی

آئینده و فنی

صفحه آرا: حسین گلباگانی، بهاره افتخاری
ویراستاری: زهرا شهپازی، مرضیه بیگی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید

۶۲



گاز

هفت سین امداد
در سفره گاز

۶۶



معرفت

در مسیر زندگی
مهدوی

۷۲



ورزش

ورزش نفت در
سالی که گذشت

۵۸



خانواده نفت

نوروز در قاب
دلتنگی

۱۴



گاز

سر بلندی در آزمون
مدیریت



شاد و آرزوی سالی برای مردم ایران



گفت و گو با همکار نفتی
بازنشسته که به دنبال تحقق
آرزوهای خود رفت

دورانی که طلایی شد



۵۶

تقویم نفت در سالی گذشت



۴



گفت و گو با خانواده نفتی «بانشاط» در منطقه بهرگان

عکس یادگاری در باغ پرندگان

۵۲



تلاش شبانه روزی شرکت ملی بخش فرآورده های نفتی ایران برای استقبال از مسافران نوروزی

آماده باش سکانداران سوخت

۲۲

باتوی قهرمان نفتی
بازهم طلایی
شد

۷۶



TOKYO 2020 TOKYO 2020

افزایش چشمگیر صادرات نفت خام و وصول درآمدهای نفتی کشور از ابتدای استقرار دولت سیزدهم با اتخاذ راهکارهای موثر و دیپلماسی فعال در مسیر خنثی سازی تحریم‌ها را می‌توان بخشی از عملکرد موفقیت آمیز وزارت نفت دولت سیزدهم دانست؛ به گونه‌ای که تولید نفت وارد کانال روزانه سه میلیون بشکه هم شد. همسو با رشد صادرات نفت خام، درآمدهای وزارت نفت در سه ماه پاییز ۱۴۰۱ با جهش خیره‌کننده افزایش وصول درآمدها نسبت به مدت مشابه سال گذشته روبه‌رو بود و منتهج به این شد که رکورد صادرات نفت خام و میعانات گازی کشور از سال ۱۳۹۷ تاکنون شکسته شد.

افزایش درآمدهای نفتی با دیپلماسی فعال

بر اساس آمار ثبت شده درآمدهای ناشی از صادرات نفت خام، میعانات گازی، گاز طبیعی و محصولات پتروشیمی ۴۰ درصد افزایش داشته و این در حالی است که حجم صادرات گاز طبیعی کشور نیز افزایش ۲۲ درصدی داشته است. افزون بر آن با ارائه وزارت نفت برای پیشبرد منافع ملی و دیپلماسی اقتصادی و انرژی، شاهد شکوفایی و گشایش دیپلماسی انرژی با همسایگان و دیگر کشورها بودیم که از جمله می‌توان به تعامل با کشورهایی از جمله روسیه، عراق، ترکمنستان، آذربایجان، ارمنستان، آمریکای لاتین، چین، عمان، تاجیکستان و ژاپن اشاره کرد. تمرکز دولت سیزدهم بر توسعه و تکمیل میدان‌های نفت و گاز با تسریع در تعیین و تکلیف طرح‌های مختلف بلا تکلیف مانده همراه بوده است.

پایان بلا تکلیفی‌ها

اولویت بخشی به توسعه میدان مشترک نفت و گاز کشور را می‌توان دستاوردی مهمی برای صنعت نفت ایران دانست؛ طوری که در پی تلاشی بی‌وقفه، بالاخره فازهای بلا تکلیف مانده ۱۴ و ۱۱ را پس از سال‌ها به سرانجام رساند و البته به این فهرست باید میدان مشترک را هم افزود. در این میان در بخش میدان گازی پارس جنوبی، با اتخاذ تمهیدات لازم و استفاده از تمامی ظرفیت‌های موجود برای افزایش تولید گاز غنی از این میدان مشترک گازی با بهره‌برداری از فازهای میدان گازی پارس جنوبی، میزان تولید گاز غنی ایران از کشور قطر با وجود سهم دو برابری این کشور از این میدان گازی مشترک، پیشی گرفته است. توسعه فازهای ۱۲ و ۲۴-۲۲ به اتمام رسیده و توسعه فاز ۱۴ نیز پس از کودی طولانی سرعت گرفته و قرار است با بهره‌برداری پالایشگاه فاز ۱۴ پارس جنوبی روزانه ۵۶ تا ۶۰ میلیون مترمکعب گاز را فرآوری کند. فاز ۱۱ پارس جنوبی نیز که از ابتدای توسعه میدان مشترک پارس جنوبی بلا تکلیف مانده و با وجود اجرای برنامه و انعقاد قرارداد توسعه آن با شرکت توتال فرانسه و سی‌ان‌پی سی‌چین، با بدعهدی شرکت‌های خارجی همچنان کاری برای توسعه آن انجام نشده بود، با روی کار آمدن دولت سیزدهم فرآیند توسعه آن از سوی شرکت‌های ایرانی سرعت گرفت.

جهش مهم گازی

در دوره عمر دولت سیزدهم به پشتوانه افزایش جهشی تولید گاز کشور در پارس جنوبی، ظرفیت تولید گاز خام کشور برای نخستین بار از مرز ۱۰۰۰ میلیون مترمکعب در روز عبور کرد. متوسط تولید گاز غنی از میدان گازی پارس جنوبی در سال‌های اخیر از روند افزایشی قابل توجهی برخوردار بوده و این رقم در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال گذشته بیش از ۴ درصد رشد داشته است. با راه‌اندازی فازهای جدید پارس جنوبی، میزان تأمین گاز کشور از این میدان در سال ۱۴۰۰ به حدود ۷۰ درصد ارتقا یافته است. با تسریع در فعالیت‌ها قرار است ظرف سال‌های آینده تولید گاز از این میدان به مرز ۸۰۰ میلیون مترمکعب در روز برسد. تأمین پایدار سوخت زمستانی با اقدام‌های مهمی از سوی وزارت نفت همراه بوده و برای کاهش ناترازی انرژی در کشور طرح‌های مختلفی را برنامهریزی و اجرایی کرده است. در همین زمینه توسعه و بهره‌برداری حداکثری از میدان‌های نفت و گاز کشور با اولویت میدان‌های مشترک و تأمین منابع مالی و سرمایه‌گذاری در صنعت نفت و جمع‌آوری گازهای مشعل را در برنامه قرار داد.

تحقق اهداف صادراتی

تحقق اهداف صادراتی و ارزی با دیپلماسی قوی انرژی، اهداف برنامه‌ریزی شده برای افزایش ظرفیت تولید نفت و گاز، توسعه بخش بالادست در اولویت، توسعه میبندی برداشش و پژوهش، ارتقای جایگاه نیروی انسانی به‌عنوان دارایی اصلی شرکت ملی نفت ایران، اهتمام بیشتر در اجرای مسئولیت‌های اجتماعی، بخشی از توفیقات دولت سیزدهم است.

ابلاغ ماده ۱۰ خبر خوش وزیر نفت

به تمامی این موارد باید توجه به مطالبه و خواسته‌های نیروی انسانی را هم افزود که هفته‌های پایانی سال با تحقق مطالبه اجرای ماده ۱۰ کارکنان صنعت نفت همراه بود. البته فهرستی طولانی از توفیقات وزارت نفت در بخش کارکنان قابل اشاره است که از جمله می‌توان به استخدام فارغ‌التحصیلان گروه (الف) دانشگاه صنعت نفت، برقراری مجدد طرح نظام امر به - نخبه و وظیفه، تعیین تکلیف پذیرفته‌شدگان آزمون توانمندسازی، بازنگری ابلاغیه تعدیل مدرک کارکنان، ساماندهی نیروهای بیماتکاری، بازطراحی نظام گروه‌بندی مشاغل صنعت نفت (خانواده‌های شغلی) اشاره کرد. در یکی از مهم‌ترین اقدام‌ها نیز شاهد احیای آزمون استخدامی صنعت نفت خواهیم بود تا کمبود نیروی انسانی به‌عنوان یکی از معضلات پیش‌روی صنعت نفت بانهایی شدن آن مرتفع شود.

تقویم نفت در سالی که گذشت

نفت



مشعل | صنعت نفت ایران از اسفند ۱۴۰۰ تا اسفند ۱۴۰۱ با کارنامه‌ای پر از امید، پیش‌رو برای استقبال از سال جدید قرار دارد. سال ۱۴۰۱ برای صنعت نفت کشور با خبر خوش جواد اوجی، وزیر نفت با شکسته شدن رکورد درآمدی و صادراتی نفت خام در وضعیت تحریمی کشور آغاز شد و با بهره‌برداری فاز ۱۴ به عنوان آخرین پالایشگاه بخش خشکی میدان مشترک پارس جنوبی به پایان رسید. آغاز و پایانی که بر محور دو هدف‌گذاری مهم وزیر نفت از بدو ورود به وزارت نفت استوار است و با تأکید و پیگیری‌های جواد اوجی مبنی بر خروج از انفعال در برابر تحریم‌ها و رشد تولید و فروش نفت خام، در سایه سیاست‌هایی متفاوت محقق شد.

1 فروردین

- دیدار نوری وزیر نفت با مدیران و کارکنان صنعت نفت
- خبر وزیر نفت از شکسته شدن رکورد درآمدی و صادراتی نفت خام در ایام تحریم
- تقدیر فارغ التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت از رئیس جمهوری و وزیر نفت برای تعیین تکلیف وضعیت
- دیدار وزیر نفت با مشاور نخست وزیر ارمنستان
- امضای تفاهمنامه همکاری وزارت نفت و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری
- امضای تفاهمنامه همکاری وزارت نفت و شهرداری تهران
- بهرمندی ۸۲ درصدی از توان عملیاتی ملی حفاری در اجرای پروژه‌های صنعت نفت
- آغاز عملیات اجرایی فاز دوم ذخیره‌سازی گاز شور بیجه به فرمان رییس جمهوری
- بازرسی و تعمیرات گسترده در تاسیسات ذخیره‌سازی سراجه
- توافق اوپک پلاس برای افزایش ۴۲۲ هزار بشکه‌ای تولید برای ماه مه
- حذف شرط سن از استخدام رسمی ایثارگران پیمانکاری
- تحقق ۱۰۰ درصدی تولید در شرکت نفت و گاز مارون

2 اردیبهشت

- برگزاری بیست و ششمین نمایشگاه نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی
- امضای بیش از ۱۰۰ تفاهمنامه و قرارداد نفتی در نمایشگاه نفت
- سفر وزیر نفت به کشورهای آمریکای لاتین و عمان
- دیدار وزیر نفت با دبیر کل جی‌ای‌سی‌اف
- صادرات نخستین محموله گاز مایع سرد از فاز ۱۳ پارس جنوبی
- تکمیل عملیات دکل سحر در میدان رسالت
- تشکیل کارگروه راهبردی مخازن مشترک نفت و گاز
- دیدار وزیر نفت با وزیر برق عراق
- لغو پایه تشویقی اعطا شده به برخی مدیران صنعت نفت
- خبر وزیر نفت از وصول کل درآمد حاصل از فروش نفت خام و میعانات
- افزایش ۱۰ درصدی مستمری و مقرری بازنشستگان صنعت نفت

3 فرورداد

- امضای تفاهمنامه افزایش ۲ برابری سوآپ گاز تر کمستان به آذربایجان از طریق ایران
- سفر وزیر نفت به عمان و آذربایجان
- ابلاغ مصوبه افزایش حقوق کارکنان صنعت نفت
- همکاری صنعت نفت در کمک به حادثه‌ریزش ساختمان متروپل آبادان
- دیدار وزیر نفت با نخست وزیر روسیه در تهران و امضای ۳ سند همکاری
- وصول طلب گازی ایران از عراق
- خبر اوجی از افزایش ۴۰ درصدی وصول مطالبات وزارت نفت از محل فروش نفت، گاز، فرآورده‌های نفتی و پتروشیمی

4 تیر

- امضای تفاهمنامه ۴۰ میلیارد دلاری شرکت ملی نفت ایران و گاز پروم روسیه
- سفر وزیر نفت به ترکمنستان
- امضای تفاهمنامه بین وزار تخانه‌های نفت و دفاع
- امضای تفاهمنامه توسعه یکپارچه میدان مشترک نفتی آزادگان
- افزایش مبالغ وام‌های قرض الحسنه برای بازنشستگان صنعت نفت

5 مرداد

- کسب رتبه نخست بیشترین پاسخگویی به درخواست‌های مردمی از سوی وزارت نفت
- پایان لوله‌گذاری در بایی نخستین سکوی فاز ۱۱ پارس جنوبی
- تکمیل نخستین مرحله احداث خط لوله جدید فاز ۱۶ پارس جنوبی
- تکمیل آخرین حلقه چاه از طرح حفظ، نگهداشت و افزایش تولید میدان دانان
- آغاز به کار دبیر کل جدید اوپک
- امضای تفاهمنامه بین وزارت نفت و معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری
- حفر و تکمیل ۳۴ حلقه چاه نفت و گاز در ۴ ماه نخست از سوی حفار مردان
- گسیل امکانات نفت به مناطق زلزله زده فیروزکوه

6 شهریور

- افزایش ۵۰۰ هزار بشکه‌ای ظرفیت ذخیره‌سازی نفت خام در خلیج فارس
- سفر وزیر نفت به اهواز و عسلویه به منظور بهره‌برداری و آغاز عملیات طرح‌های توسعه‌ای صنعت نفت
- امضای تفاهمنامه وزرای نفت ایران و نیجریه
- سفر وزیر نفت به ازبکستان برای شرکت در اجلاس شانگهای
- رونمایی از نسخه روز آمد شده سند جامع کاتالیست صنعت نفت
- افزایش تسهیلات رفاهی (بن کارت اعتباری) کارکنان صنعت نفت
- رونمایی از تجهیز کنترل فوران چاه‌های نفت و گاز در اهواز
- عملیاتی شدن چاه شماره ۴۳ خانگیران
- راه‌اندازی چاه شماره ۲۷ میدان نفتی رامشیر
- افزایش ۸۰ هزار بشکه‌ای ظرفیت شیرین‌سازی میعانات گازی کشور
- افزایش ۷۰۰ درصدی وصول درآمدهای نفتی
- دومین چاه میدان مشترک فروزان به نفت رسید

7 مهر

- سفر وزیر نفت به ژاپن، روسیه و ترکیه
- همکاری شرکت ملی نفت ایران با گاز پروم روسیه برای توسعه ۶ میدان نفتی و ۲ میدان گازی
- برگزاری همایش معرفی فرصت‌های سرمایه‌گذاری در پروژه‌های تامین خدمات شناوری شرکت ملی نفت ایران
- افزایش قیمت رسمی فروش نفت ایران در بازار آسیا
- توافق برای از سرگیری سوآپ نفتی ایران و قزاقستان
- تحقق ۱۰۲ درصدی برنامه تولید در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون
- افزایش برداشت نفت با راه‌اندازی چاه‌های تازه در میدان منصوری

8 آبان

- ابلاغ نظام جامع توسعه مدیریت صنعت نفت از سوی وزیر نفت
- سفر وزیر نفت به روسیه برای حضور در نشست کمیسیون مشترک اقتصادی ایران و روسیه و امضای ۴ سند همکاری
- عملیاتی شدن دومین ردیف پالایشی فاز ۱۴ پارس جنوبی
- سفر وزیر نفت به مصر برای شرکت در نشست جی ای سی اف
- برگزاری نخستین کنفرانس ملی افزایش بهره‌دهی چاه‌های نفت و گاز
- قدردانی رئیس ستاد کل نیروهای مسلح از وزیر نفت
- آغاز مذاکرات ایران و عراق برای تمدید قرارداد صادرات گاز
- دیدار وزیر نفت با مقام‌های ارشد ترکمنستانی در عشق آباد

9 آذر

- رسیدن تولید نفت ایران به ۳ میلیون بشکه در روز
- برگزاری گردهمایی مدیران ارشد صنعت نفت
- مذاکره وزیران نفت ایران و ونزوئلا
- رونمایی از سند تلفیقی برنامه راهبردی توسعه فناوری وزارت نفت
- برگزاری کنفرانس مدیریت فناوری محصولات دانش بنیان در صنعت نفت
- رونمایی از نظام جامع توسعه مدیریت صنعت نفت
- صدور مجوز برگزاری آزمون استخدامی
- افزایش تولید روزانه ۳۵ میلیون فوت مکعبی تولید گاز شرکت نفت
- فلات قاره
- برداشت روزانه از میدان مشترک پارس جنوبی به ۷۰۰ میلیون مترمکعب

10 دی

- سفر وزیر نفت به خراسان رضوی برای بررسی شبکه گاز شمال شرق کشور
- امضای تفاهمنامه بین دانشگاه صنعت نفت و دانشگاه پلازوس
- انتخاب وزیر نفت به عنوان مدیر تراز مکتب شهید سلیمانی
- روشن شدن مشعل دکل حفاری میدان گازی بلال
- توافق برای از سرگیری سوآپ نفتی ایران و قزاقستان
- تحقق ۱۰۲ درصدی برنامه تولید در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون
- افزایش برداشت نفت با راه‌اندازی چاه‌های تازه در میدان منصوری

11 بهمن

- بازدید رهبر انقلاب از نمایشگاه توانمندی‌های تولید داخل و غرفه وزارت نفت
- قدردانی رهبر معظم انقلاب از کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی
- سفر رییس جمهوری به چین
- بهره‌برداری و آغاز عملیات اجرایی ۳ میلیارد دلار طرح نفتی در دهه فجر
- امضای توافقنامه همکاری وزارت نفت و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری
- برگزاری نمایشگاه تجهیزات دانش بنیان و ساخت با راول صنایع نفت
- از سرگیری فعالیت‌های توسعه‌ای در میدان یادآوران پس از ۶ سال وقفه
- امضای قرارداد طرح توسعه میدان گازی کیش
- افزایش روزانه ۱۶ هزار بشکه‌ای تولید نفت ایران با اجرای طرح نگهداشت تولید میدان‌های اسفند و سیوند
- بازدید وزیر نفت از نمایشگاه توسعه فناوری، ایده‌های نوآورانه و کار جهدی
- امضای تفاهمنامه وزار تخانه‌های نفت و آموزش و پرورش
- برگزاری سیزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت نفت در اهواز
- تنفیذ نخستین قرارداد احیای چاه‌های کم بازده و ازدیاد برداشت نفت
- افزایش ۴۵ هزار بشکه‌ای تولید میدان آزادگان جنوبی در یک سال گذشته

12 اسفند

- بهره‌برداری رسمی از پالایشگاه طرح توسعه فاز ۱۴ میدان گازی مشترک پارس جنوبی با افتتاح چند طرح پتروشیمی با حضور رئیس جمهوری وزیر نفت در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس
- موافقت رئیس جمهوری با اجرای ماده ۱۰ قانون حقوق دستمزد کارکنان صنعت نفت
- نهایی شدن قرارداد برگزاری بیست و هفتمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت نفت
- امضای قرارداد احیای یک حلقه چاه نفتی در منطقه عملیاتی سعادت آباد فارس



کارکنان گاز، فاتحان عملیات دشوار در سال ۱۴۰۱

یک انرژی و یک دنیا موهبت



مشعل تقویم سال ۱۴۰۱ بسته شد و با وجود فراز و نشیب‌های این سال، شاهد ثبت رویدادهای مهمی در حوزه صنعت گاز بودیم؛ رویدادهایی که هر کدام در نوع خود بی نظیر بود و کارکنان گاز را به فاتحان عملیات دشوار تبدیل کرد.

گازرسانی و توجه به مناطق کم‌برخوردار از اهداف راهبردی شرکت ملی گاز ایران و وزارت نفت است و خوشبختانه با نگاه ویژه رئیس جمهوری و دولت، این موضوع شتاب گرفته تا آنجا که برای گازرسانی به استان سیستان و بلوچستان پنج شرکت گاز استانی و برای گازرسانی به استان هرمزگان سه شرکت گاز استانی بسیج شدند.

رسیدن به توان بهره‌مندی از ظرفیت اسمی فرآورش گاز طبیعی در پالایشگاه‌ها و تأسیسات نهم‌دایمی شرکت ملی گاز ایران به بیش از یک میلیارد مترمکعب در روز، احداث و راه‌اندازی ۲ تأسیسات عظیم تقویت فشار گاز روی خط هشتم سراسری و افزایش پایداری شبکه انتقال گاز، انجام به‌هنگام بیش از ۱۴۰ مورد تعمیرات توربو کمپرسورهای فعال روی شبکه انتقال گاز کشور و احداث و بهره‌برداری از ۵۰۳ کیلومتر خطوط انتقال گاز جدید و افزایش پایداری و انعطاف عملیاتی شبکه تنه‌بخشی از فعالیت‌های صنعت گاز به‌شمار می‌آید.

افزایش ۶۴ درصدی درآمدهای صادرات گاز، افزایش ۱۱ درصدی حجم صادرات گاز به ترکیه، ادامه مذاکرات برای افزایش مقدار صادرات گاز، وصول حدود ۱۶ میلیارد دلار بابت طلب گاز ایران، افزایش ۱۳۸ درصدی سوآپ گاز، استمرار تهاوت گاز با برق کشور، تقویت دیپلماسی انرژی و انجام مذاکرات با کشورهای مختلف با اولویت کشورهای همسایه را می‌توان به اقدام‌های یادشده افزود.

در ادامه، بخشی از رویدادهای مهم صنعت گاز در حوزه‌های مختلف به ترتیب زمان از بهار تا زمستان می‌آید.

موارد مصرف این قطعه، استفاده روی توربین‌های ارسال گاز پالایش شده به خط لوله سراسری یا ایستگاه‌های تقویت فشار خطوط لوله شبکه انتقال گاز است. این قطعه همچنین جزو اقلام راهبردی، حیاتی و تحریمی بوده که از سال‌ها پیش امکان تهیه آن از سازنده اصلی وجود نداشته و مشکلات و چالش‌هایی را برای تولید در پی داشته است. با ساخت داخلی قطعه یادشده، افزون بر دسترسی پذیری راحت به آن در داخل کشور در مواقع نیاز، حدود ۶۰۰ هزار یورو به ازای هر دستگاه و در مجموع ۱۰ میلیون یورو در سال، صرفه‌جویی ارزی برای کشور در پی دارد.

تمایشگاه بیست‌وششم، صنعت گاز و دانش بنیان‌ها

بیست‌وششمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی ۲۶ اردیبهشت در حالی پایان یافت که صنعت گاز کشور کارنامه مثبتی در خودکفایی کالاها و تجهیزات این صنعت و همراهی با شرکت‌های داخلی و دانش بنیان به نمایش گذاشت.

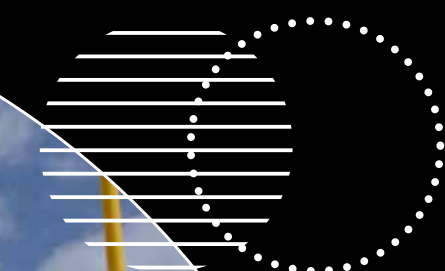
مضای تفاهمنامه افزایش دوبرابری سوآپ گاز

ایران و جمهوری آذربایجان در سفر وزیر نفت به باکو تفاهمنامه افزایش انتقال گاز تر کمستان از خاک ایران به مقصد آذربایجان را امضا کردند. جواد اوجی که ۱۳ خرداد برای حضور در «هفته انرژی باکو» در جمهوری آذربایجان بسر می‌برد، به همراه میکائیل جباراف، وزیر اقتصاد جمهوری آذربایجان تفاهمنامه افزایش همکاری‌های دوجانبه را امضا کرد. بر اساس این تفاهمنامه، دو طرف توافق کردند حجم گاز انتقالی سالانه تر کمستان به جمهوری آذربایجان از طریق خطوط ایران را دو برابر کنند. آذر پارسال در حاشیه سران اکو سه کشور ایران، ترکمنستان و جمهوری آذربایجان توافق کردند سالانه ۱.۵ تا ۲ میلیارد مترمکعب گاز تر کمستان را به جمهوری آذربایجان سوآپ کنند. این قرارداد که پس از ۵ سال توقف مبادلات گازی ایران و ترکمنستان امضا شد، به افزایش پایداری شبکه گاز در شمال شرق ایران منجر می‌شود و مسیر ایران را برای تبدیل شدن به قطب انرژی منطقه هموار تر می‌کند.

نخستین روزهای سال ۱۴۰۱ با آغاز عملیات اجرایی پروژه‌های راهبردی کلید خورد و عملیات اجرایی فاز دوم ذخیره‌سازی گاز شوریجه D ۱۱ فروردین با فرمان سیدابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری و با حضور جواد اوجی، وزیر نفت آغاز شد. ذخیره‌سازی گاز در مخزن شوریجه در دو فاز تعریف شده که فاز نخست آن در سال ۱۳۹۳ با ظرفیت تزریق روزانه ۱۰ میلیون مترمکعب در ۸ ماه گرم و برداشت روزانه ۲۰ میلیون مترمکعب (در ۴ ماه سرد) به بهره‌برداری رسیده است. گاز برداشت‌شده از طریق خط ۴۸ اینچ برای مصرف در شمال شرق کشور به شبکه گازرسانی تزریق می‌شود. گاز به زایل رسید شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران ۱۴۰۱ را سال سیستان و بلوچستان نامگذاری کرد و بر این اساس ۱۶ اردیبهشت عملیات تزریق گاز به خط لوله زاهدان - دوراهی دشتک و دوراهی دشتک - زایل تکمیل و آخرین ایستگاه کنترل فشار، تزریق گاز شد و گاز طبیعی به زایل رسید.

خودکفایی در ساخت محفظه احتراق توربین‌زیمنس

برای نخستین بار در صنعت نفت و گاز کشور و با بهره‌گیری از توانمندی‌های متخصصان و کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی، محفظه احتراق توربین گازی زیمنس، بومی‌سازی و روی یکی از توربین‌های مجتمع نصب و راه‌اندازی شد. در بازه زمانی دو سال و با همت و کار مطالعاتی و تحقیقاتی مستمر متخصصان و کارشناسان مجتمع گاز پارس جنوبی و بهره‌گیری از توانمندی‌های شرکت‌های دانش بنیان داخلی، محفظه احتراق توربین گازی زیمنس برای نخستین بار در کشور تولید و روی یکی از توربین‌های مجتمع نصب و با موفقیت راه‌اندازی شد.





ایران برنده دعوی حقوقی با شرکت فرانسوی شد

رای ۲۹ میلیون یورویی دیوان بین‌المللی داوری به نفع ایران صادر و کشورمان برنده دعوی حقوقی با شرکت فرانسوی سفره‌گاز شده است.

پیوستن ایران به باشگاه جهانی تعمیرات شیرهای تویی تمام‌جوش

ایران در کنار سه کشور دیگر دارای دانش تعمیرات شیرهای تویی (Ball Valve) تمام‌جوشی در انواع

و سازه‌های مختلف قرار گرفت. با بهره‌گیری از توانمندی داخلی در حوزه‌های مختلف و استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان برای نخستین‌بار در کشور و در منطقه ۴ عملیات انتقال گاز موفق به بومی‌سازی تعمیرات شیرهای تویی تمام‌جوشی در انواع و سازه‌های مختلف شدیم. بر این اساس ایران در کنار سه کشور دیگر جهان که این دانش را در اختیار داشتند، قرار گرفت که به‌طور عینی همسو با برنامه‌ها و اهداف شعار سال یعنی «تولید؛ دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» است.



تصویب ۱۶ طرح کالای تولیدبار اول در پارس جنوبی

۱۶ طرح کالای تولید بار اول داخل کشور در مجتمع گاز پارس جنوبی تصویب شد. تاکنون ۲۰ طرح مصوب از مجتمع گاز پارس جنوبی در کار گروه تولید بار اول دریافت شده که ۱۶ طرح آن به تصویب نهایی رسیده است. مجتمع گاز پارس جنوبی در بهره‌گیری از مصوبه تولید بار اول برای بومی‌سازی اقلام راهبردی، نسبت به دیگر شرکت‌ها و مجموعه‌ها پیشتاز بوده و این موضوع سبب افتخار است. وجود ۱۵۰ شرکت فعال دانش‌بنیان با بهره‌مندی از جوانان خلاق و نوآور در استان بوشهر نوید روزهای بسیار روشنی را می‌دهد و امید می‌رود نیازهای پالایشگاه‌های مجتمع پخوبی انعکاس داده شود و این شرکت‌ها با کمک دانشگاه‌های استان بتوانند در مسیر تأمین نیازهای مهم مجتمع گام بردارند.

وصول صادرات گاز در ۴ ماه ۱۴۰۱ معادل کل صادرات پارسال

در چهار ماه نخست سال ۱۴۰۱ حدود ۴ میلیارد دلار وصول صادرات گاز ثبت شد که معادل کل صادرات گاز در سال ۱۴۰۰ بود. در چهار ماه نخست امسال، وصول مطالبات نسبت به ۴ ماه پارسال صعودی بود و ۵۵ درصد رشد وصول و فروش نفت، میعانات گازی و صادرات گاز داشتیم.

بهره‌برداری و کلنگ‌زنی ۶۰۹۶ پروژه گازرسانی در هفته دولت

آیین بهره‌برداری و آغاز عملیات اجرایی ۶۰۹۶ پروژه گازرسانی و توسعه‌ای صنعت گاز، ۶ شهر یور هم‌زمان با پنجمین روز از هفته دولت با اعتبار ۱۵۶ هزار میلیارد ریال با حضور وزیر نفت و جمعی از نمایندگان مجلس برگزار شد. این پروژه‌ها شامل بهره‌برداری از طرح‌های گازرسانی به ۱۶ شهر، ۱۰۹۱ روستا و ۱۹۵۹ واحد صنعتی با اعتباری نزدیک به ۷۸ هزار میلیارد ریال، همچنین آغاز عملیات اجرایی گازرسانی به ۹ شهر، ۹۲۸ روستا و ۲۰۹۱ واحد صنعتی با اعتباری حدود ۵۳ هزار میلیارد ریال می‌شود.

براساس این گزارش، پروژه‌های زیرساختی شامل گشایش پروژه خط انتقال زاهدان - زابل و خط انتقال گاز فاز ۲ زرند - کرمان با اعتبار ۲۵ هزار میلیارد ریال نیز از جمله پروژه‌های زیرساختی است که با فرمان وزیر نفت و با حضور مجید چگنی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران افتتاح شدند.

افتتاح خط انتقال گاز زاهدان به زابل

پروژه خط انتقال گاز زاهدان به زابل، ۶ شهر یور با فرمان وزیر نفت افتتاح و شهر زابل به‌عنوان یکی از شهرهای راهبردی شرق ایران و از نقاط مهم و صنعتی در شمال استان سیستان و بلوچستان گازرسانی شد. مسیر گازرسانی به شهرستان زابل از شهر زاهدان آغاز شده و در قالب دو گستره مجزا گاز رابه زابل می‌رساند؛ گستره نخست (زاهدان - دوراهی دشتک) به طول ۱۰۹ کیلومتر و قطر ۲۶ اینچ اجرا شده که در طول مسیر نیروگاه در حال احداث زاهدان، کارخانه سیمان زابل و شهرهای واقع در مسیر را از نعمت گاز بهره‌مند می‌کند. با تکمیل گستره نخست در منطقه دوراهی دشتک، گستره دوم (دوراهی دشتک - زابل) به قطر ۲۴ اینچ و طول ۱۱۰ کیلومتر واقع شده که در مسیر خود شهر صنعتی رامشار را تغذیه می‌کند و سرانجام به شهر زابل که تراکم جمعیتی بالایی دارد می‌رسد. گستره‌های نخست و دوم پروژه خط انتقال گاز زاهدان - دوراهی دشتک - زابل از سوی دو پیمانکار مجزا و در قالب دو قرارداد اجرا شده که این تمهید، سبب تسریع در روند اجرا و بهره‌گیری بیشتر از ظرفیت پیمانکاران توانمند داخلی شده است.

افزایش ۶۴ درصدی در آمد صادرات گاز

در سال نخست فعالیت دولت سیزدهم، شاهد افزایش ۶۴ درصدی در آمد صادرات گاز و بهره‌برداری از ۵۰۳ کیلومتر خطوط انتقال گاز جدید بودیم. گازرسانی و توجه به مناطق کم‌برخوردار از اهداف راهبردی شرکت ملی گاز ایران و وزارت نفت است و خوشبختانه با نگاه ویژه رئیس‌جمهوری و دولت خدمتگزار و حمایت‌های بی‌دریغ مهندس اوجی، وزیر جهادی نفت و نمایندگان مجلس شورای اسلامی این موضوع شتاب گرفته، تا آنجا که برای گازرسانی به استان سیستان و بلوچستان پنج شرکت گاز استانی و برای گازرسانی به استان هرمزگان سه شرکت گاز استانی بسیج شدند. رسیدن به توان بهره‌مندی از ظرفیت اسمی فرآورش



گاز طبیعی در پالایشگاه‌ها و تأسیسات نهم‌زدایی شرکت ملی گاز ایران به بیش از یک میلیارد مترمکعب، احداث و راه‌اندازی ۲ تأسیسات عظیم تقویت فشار گاز روی خط هشتم سراسری و افزایش پایداری شبکه انتقال گاز، انجام به‌هنگام بیش از ۱۴۰ مورد تعمیرات توریو کمپرسورهای فعال روی شبکه انتقال گاز کشور و احداث و بهره‌برداری از ۵۰۳ کیلومتر خطوط انتقال گاز جدید و افزایش پایداری و انعطاف عملیاتی شبکه‌گرمای توان‌را از مهم‌ترین اقدام‌های یکساله شرکت برشمرد. احداث و بهره‌برداری از ۱۴ هزار و ۳۹۶ کیلومتر شبکه شهری و روستایی، نصب ۳۳۵ هزار و ۷۳۶ انشعاب، گازرسانی به ۷ نیروگاه جدید شامل آرین زنجان، پاسارگارد قشم، بهمن پالایش قشم، ماهتاب کیش، آب‌وبرق ماهتاب، هنگام و راشد تربت، بهره‌مندی هزار و ۱۳۰ واحد صنعتی کشور از انرژی گاز طبیعی به‌منظور حمایت از تولید و اشتغال آفرینی، افزایش ۶۴ درصدی درآمدهای صادرات گاز، افزایش ۱۱ درصدی حجم صادرات گاز به ترکیه، ادامه مذاکرات برای افزایش مقدار صادرات گاز، وصول حدود ۱۶ میلیارد دلار بابت طلب گاز ایران، افزایش ۱۳۸ درصدی سوآب گاز، استمرار تهاوت گاز با برق کشور ارمنستان، تقویت دیپلماسی انرژی و انجام مذاکرات با کشورهای مختلف با اولویت کشورهای همسایه را می‌توان به اقدام‌های یاد شده اضافه کرد.

با ورود به فصل سرد سال، شرکت ملی گاز ایران آرایش زمستانی گرفت و با پایان‌بخش زیادی از برنامه تعمیرات اساسی در بخش‌های مختلف وارد فصل سرد سال شد. بر این اساس، با برنامه‌ریزی که از فصل گرم سال شده بود و تهیه‌زیرساخت‌های لازم، کارکنان صنعت گاز ایران شرایط را برای تأمین پایدار و ایمن گاز فراهم کردند.

جشن گازرسانی در سیستان و بلوچستان

آیین بهره‌برداری و آغاز عملیات اجرایی پروژه‌های متعدد صنعت گاز در استان سیستان و بلوچستان و در شهرهای سراوان و خاش، با حضور مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران و مدیران ارشد این شرکت برگزار شد. آیین ۱۲ آبان در جریان سفر دو روزه مجید چگنی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران و هیأت همراه و با حضور مسؤولان استانی و جمعی از نمایندگان استان سیستان و بلوچستان در مجلس شورای اسلامی در دو شهر سراوان و خاش برگزار شد. عملیات اجرایی خط لوله گاز بالیزان - بسکوه - سوران - زابل به طول ۱۵۳ کیلومتر که یک ایستگاه کنترل فشار گاز در ابتدای خط که فشار ۱۳۰۵ بار به ۱۰۵۰۵p تبدیل می‌کند و از سوی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران اجرایی خواهد شد، در شهر سراوان آغاز شد. عملیات اجرایی گازرسانی به شهرهای میر جاوه، ریگ‌ملک، دهرتیس، نوک آباد و لادیز با اجرای ۳۰۰ کیلومتر عملیات لوله‌گذاری خط تغذیه و توزیع با اعتبار ۱۸۰۰ میلیارد ریال آغاز شد و طرح‌های گازرسانی به شهرهای خاش، اسماعیل آباد و ۱۲۰ روستا با اجرای ۸۹۰ کیلومتر شبکه تغذیه و توزیع گاز با اعتبار ۲ هزار میلیارد تومان هم در شهر خاش افتتاح شد که مسؤولیت آنها به‌عهده شرکت گاز استان فارس به‌عنوان استان معین بود. افتتاح خط لوله گاز ایرانشهر - پالیزان به طول ۲۵۶ کیلومتر با پوشش گاز شهرستان خاش و کارخانه سیمان این شهر، همچنین گاز شهری مرزی میر جاوه و شهرهای میان‌مسیری سنگان و سیاه‌چنگل که از سوی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران اجرایی شده است، دیگر پروژه‌گشایش یافته در جریان این سفر بود.

افزایش دوبرابری صادرات گاز به ارمنستان

هم‌زمان با سفر نیکول پاشینیان، نخست‌وزیر ارمنستان به ایران، ضمن امضای یادداشت تفاهم همکاری با این کشور، تمدید قرارداد تهاوت گاز با برق تا سال ۱۴۰۹ نیز از سوی تهران و ایراوم امضا شد. بر این اساس، متناسب با افزایش حجم گاز صادراتی، ضربت تهاوت برق نیز اصلاح می‌شود. اکنون روزانه یک میلیون مترمکعب گاز به ارمنستان صادر می‌کنیم که این مقدار براساس تفاهنامه جدید، دوبرابر می‌شود.

شرکت گاز برترین دستگاه اجرایی کشور در حوزه پدافند غیرعامل

«شرکت ملی گاز ایران» برترین دستگاه اجرایی کشور در حوزه اجرای موازن پدافند غیرعامل

نوروزنامه

جذب بیش از ۱۱ هزار نفر از مشمولان طرح قانون تک‌ریم ابزارگران

یکهزار و ۴۶۱ نفر از مشمولان شناسایی شده طرح قانون تفسیر بند (و) ماده ۴۴ برنامه پنجم توسعه و ۹ هزار و ۶۴۲ نفر از مشمولان طرح قانون بند (د) قانون بودجه سال ۱۴۰۰ در صنعت گاز جذب شدند. همچنین مقدمات لازم برای جذب ۷۶۵ نفر از فارغ‌التحصیلان گروه (الف) دانشگاه نفت و تبدیل وضعیت ۵۸۱ نفر از قبول‌شدگان طرح توانمندسازی کارکنان مدت‌موقت نیز انجام شد. این در حالی است که بهبود وضعیت جبران خدمات نزدیک به هشت هزار نفر از کارکنان قرارداد مستقیم با اجرای طرح گروه‌بندی مشاغل و ارائه فوق‌العاده‌های مرتبط با شغل در دستور کار است، ضمن آنکه ظرفیت جذب بخش‌های مورد نیاز برای استخدام از طریق آزمون سراسری وزارت نفت هم به اطلاع عموم رسیده است.

بازدید رئیس مجلس از پالایشگاه‌های مجتمع پارس جنوبی

محمدباقر قالیباف، رئیس مجلس شورای اسلامی، ۱۰ شهریور از پالایشگاه دوم مجتمع گاز پارس جنوبی بازدید کرد. در این بازدید، استاندار، نماینده ولی‌فقیه استان بوشهر، نمایندگان کمیسیون انرژی استان بوشهر در مجلس شورای اسلامی و مسؤولان محلی حضور داشتند.



شده مجموعه فعالیت‌ها و اقدام‌های شرکت ملی گاز ایران در حوزه پدافند غیرعامل از جمله پیش‌بینی ۲۸ هزار میلیارد تومان اعتبار برای برطرف کردن مخاطرات حوزه گاز در کشور سبب شد تا رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور این شرکت را به‌عنوان بهترین شرکت در مجموعه دستگاه‌های اجرایی کشور از منظر تنظیم‌موافقت‌نامه پدافند غیرعامل معرفی کنند. با توجه به ارزشیابی سازمان پدافند غیرعامل کشور، شرکت ملی گاز ایران بهترین شرکت بین دستگاه‌های اجرایی کشور از منظر تنظیم‌موافقت‌نامه در حوزه پدافند غیرعامل شده است. این ارزشیابی هم در پروژه‌هایی که به‌عنوان کارهای اجرایی آغاز شده و هم مطالعاتی که در زمینه پدافند غیرعامل صورت گرفت، انجام شده است.

جلوگیری از انتشار ۱۶۴ میلیون تن آلاینده هوا و گاز گلخانه‌ای

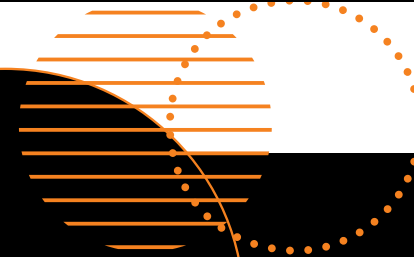
با توسعه گازرسانی در کشور از انتشار ۱۶۴ میلیون تن آلاینده هوا و گاز گلخانه‌ای جلوگیری شده است. گازرسانی روستایی تأثیر بسزایی در حفظ محیط‌زیست و کاهش سوخت‌های فسیلی داشته است. با گازرسانی‌های انجام‌شده در کشور، بویژه روستاها، هم از قطع درختان جلوگیری شده و هم استفاده از سوخت مازوت کاهش یافته است. همچنین وزارت نفت موفقیت‌های خوبی در جمع‌آوری گازهای مشعل داشته است. با پیشرفت پروژه‌های مصوب دولت که تاکنون حدود ۲۶ درصد پیشرفت داشته‌اند، شاهد بهبود محسوس و قابل توجهی در کیفیت محیط‌زیست منطقه‌عسلیو خواهیم بود.

پایان انحصار خارجی هادر تولید ادورانت

انحصار کشورهای خارجی در تولید ادورانت پایان یافت. با تکیه بر دانش متخصصان با استعداد خود، انحصار کشورهای خارجی در تولید ادورانت را پایان بخشید و ایران به باشگاه صاحبان فناوری تولید این ماده راهبردی پیوست. با افزایش ظرفیت تولید ماده بودارکننده گاز طبیعی، افزون بر تأمین نیاز داخلی، امکان صادرات و آرزوی نیز برای کشور فراهم شده است. ادورانت، ماده بودارکننده گاز طبیعی و شاخصی برای تشخیص نشتی گاز است که در مسیر خروجی گاز در ایستگاه‌های تقلیل فشار شهری به‌گاز تزریق می‌شود. مشارکت متخصصان داخلی در طراحی این واحد راهبردی، سپس احداث واحد تولید ماده ادورانت در پارس جنوبی که از میعانات گازی فازهای یک و دو به‌عنوان خوراک استفاده می‌کند، سبب شد ایران به جرگه معدود کشورهای تولیدکننده این ماده راهبردی بپیوندد و سال‌ها انحصار کشورهای خارجی در این عرصه شکسته شود.

شرکت گاز چابک‌ترین مجموعه صنعت نفت

تلاش بی‌وقفه و زحمات کارکنان شرکت ملی گاز ایران در ستاد مرکزی و مجموعه‌های تابع آن، سبب شده این شرکت از گذشته تاکنون چابک‌تر از دیگر شرکت‌های این صنعت مادر در کشور عمل کند. بهینه‌سازی مصرف انرژی، بویژه در بخش گاز باید به‌عنوان اولویت اصلی همه مجموعه‌های مسؤول در این عرصه مدنظر قرار گیرد. تلاش و توجه به حرکت در مسیر «بیک‌سازی» با هدف کاهش تقاضای گاز در دوره سرد سال، موضوع مهمی است که باید مدنظر قرار گیرد.



فروش بار اول فراورده DSO پارس جنوبی از طریق بورس انرژی

شرکت بازرگانی گاز ایران ۷ آذر، نخستین محموله DSO از محصولات جانبی مجتمع گاز پارس جنوبی را در بورس انرژی عرضه کرد. در فرایند فراوری گاز طبیعی در پالایشگاه‌های مجتمع گاز پارس جنوبی، محصول جانبی موسوم به DSO (دی سولفید اویل) با کاربردهای مختلف، تولید می‌شود که برای نخستین بار از سوی شرکت بازرگانی گاز ایران در بورس انرژی عرضه شد. این فراورده کاربردهای مختلف دارد و می‌تواند در بخش‌های گوناگون استفاده شود که یکی از موارد استفاده آن، در زمینه ادوات‌سازی (آماده پودر کننده گاز طبیعی) است.

قدردانی رئیس جمهوری از توسعه گازرسانی در خراسان جنوبی

رئیس جمهوری در دور دوم سفرهای استانی به استان خراسان جنوبی از اقدام‌های گسترده شرکت ملی گاز ایران برای گازرسانی قدردانی کرد. سیدابراهیم رئیسی در جمع مردم شهرستان نهبندان گفت: در خراسان جنوبی شهر و روستایی وجود ندارد که گازرسانی نشده باشد، بنابراین باید از همه

دست‌درکاران تقدیر شود که اکنون می‌توانیم اعلام کنیم این استان به‌طور کامل از نعمت گاز بهره‌مند شده است. مصطفی نخعی، نماینده نهبندان و سرپیشه در مجلس شورای اسلامی و عضو کمیسیون انرژی مجلس هم در نشست شورای برنامه‌ریزی و توسعه استان که با حضور ریاست جمهوری برگزار شد، ضمن قدردانی از وزارت نفت اظهار کرد:

استان خراسان جنوبی تا چهار سال پیش به عنوان استان کم‌برخوردار از لحاظ بهره‌مندی از گاز طبیعی شناخته می‌شد؛ اما امروز همه شهرها، بیش از ۹۹.۵ درصد روستاها و همه شهرک‌های صنعتی و صنایع بزرگ استان گازرسانی شده که این خدمت جای تقدیر و تشکر ویژه از مجموعه وزارت نفت دارد.

قدردانی رئیس مجمع نمایندگان خراسان جنوبی از اقدام‌های وزیر نفت

رئیس مجمع نمایندگان استان خراسان جنوبی در نامه‌ای از اقدام‌های ارزشمند وزیر نفت درباره توسعه گازرسانی به شهرها و روستاهای کم‌برخوردار تشکر و قدردانی کرد.



چالش‌های احتمالی با توجه به احتمال محدودیت در گستره گازرسانی و اکت فشار در این منطقه از اهداف سفر یادشده به‌شمار می‌آیند. مصرف حدود ۴ میلیون بشکه معادل نفت خام در ۲۴ ساعت گذشته / شرکت اصلی وزارت نفت برای مدیریت مصرف گاز آماده‌باش کامل هستند

آغاز عملیات اجرایی شبکه توزیع گاز شهر چابهار

با توجه به طی شدن مراحل نهایی پروژه خط انتقال گاز ایرانشهر - چابهار، گازرسانی به این شهر در دو فاز برنامه‌ریزی شده که عملیات اجرایی فاز در اردیبهشت سال آینده آغاز می‌شود. مدت زمان اجرای این پروژه ۱۸ ماه پیش‌بینی شده و این در حالی است که هم‌زمان با گذار شدن هر منطقه، فرایند نصب انشعاب‌ها و اشتراک‌پذیری برای بهره‌مندی مردم چابهار از نعمت گاز طبیعی صورت خواهد گرفت. طبق برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده مراحل انتخاب پیمانکار پروژه گازرسانی به‌قصرقند در دهه فجر انجام و گازرسانی به شهر کنارک در مرحله انتخاب مشاور طراحی است که پس از طی این مراحل، فرایند اجرای پروژه‌های مذکور اوایل سال ۱۴۰۲ آغاز می‌شود. فرایند برگزاری مناقصه گازرسانی به شهرهای مذکور شهر بوشهر سال آینده انجام و عملیات اجرای آن نیز نیمه دوم سال ۱۴۰۲ آغاز خواهد شد.



قدردانی رئیس جمهور برای مدیریت صحیح گازرسانی

رئیس‌جمهوری در بازدیدی سرزده از ستاد شرکت ملی گاز ایران از تلاش‌ها و زحمات وزیر نفت و مسؤولان این شرکت برای مدیریت صحیح توزیع گاز با توجه به شرایط خاص آب و هوایی پیش‌آمده در کشور قدردانی کرد. سیدابراهیم رئیسی، ۲۵ دی‌ماه با حضور از پیش اعلام‌نشده در محل ساختمان ستاد شرکت ملی گاز ایران، ضمن حضور در مدیریت دیسپچینگ شرکت ملی گاز ایران از نزدیک در جریان وضع توزیع گاز در سراسر کشور و اقدام‌ها برای بیداری این شبکه قرار گرفت. وی سپس در نشست ویژه کارگروه تأمین پایدار سوخت زمستانی شرکت و از تلاش‌ها و زحمات وزیر نفت و مسؤولان شرکت ملی گاز که با توجه به شرایط خاص آب و هوایی پیش‌آمده در کشور برای مدیریت صحیح توزیع گاز تلاش زیادی کرده‌اند، قدردانی کرد. رئیس‌جمهوری وجه مکمل تلاش‌های مسؤولان اداره گاز را مصرف صحیح گاز از سوی مردم اعلام کرد و گفت: اصلاح الگوهای مصرف نیاز به فرهنگ‌سازی دارد که مسؤولیت اصلی در این زمینه به‌عهده رسانه ملی، اصحاب رسانه و تریبون‌داران است. رئیسی با بیان اینکه در وضع خاص آب و هوایی پیش‌آمده با تلاش‌های مسؤولان اداره گاز و البته همراهی و همکاری متعهدانه مردم قطعی‌گسترده گاز نداشتیم و فقط در نقاط محدودی متأسفانه گاز قطع شد، درباره مدیریت اعمال‌شده تصریح کرد: تعطیلی اداره‌ها و سازمان‌ها راهکار مناسبی نیست؛ اما امروز موضوع مهم رساندن سوخت به منازل مردم است و بعد به واحدهای تجاری و اداری. وی با تأکید بر ضرورت مدیریت جدی مصرف و مواجهه با مشترکان پرمصرف در بخش خانگی، تجاری و اداری به نحو مقتضی افزود: در موضوع مشترکان پرمصرف نظارت بر مصرف سازمان‌های دولتی اولویت بیشتری دارد. رئیس‌جمهوری حضور و اقدام به‌موقع در کنار پیش‌بینی صحیح و اتخاذ سیاست‌های پیشگیرانه را از دیگر الزام‌های مدیریت صحیح دانست و اظهار کرد: موضوع ذخیره‌سازی گاز و نفت از مسائل بسیار مهم بویژه برای شرایط بحرانی و غیرقابل پیش‌بینی است که متأسفانه در مقطعی مورد بی‌توجهی قرار گرفته و شرکت ذخیره‌سازی گاز منحل شده است. وزارت نفت پس از پایان شرایط ویژه کنونی باید این موضوع را مورد توجه جدی قرار دهد.

قدردانی معاون اول رئیس‌جمهوری از شرکت گاز

معاون اول رئیس‌جمهوری در حاشیه نخستین رویداد مدیریت بحران ایران قوی ۱۴۰۱، ضمن حضور در غرفه شرکت ملی گاز ایران قدردانی از تلاش‌های شبانه‌روزی نیروهای این شرکت، در جریان تازه‌ترین دستاوردهای صنعت گاز در زمینه مدیریت بحران قرار گرفت. محمد مخبر پیش از حضور در آیین گشایش این رویداد و در جریان بازدید از غرفه شرکت ملی گاز ایران در نمایشگاه جانبی آن، ضمن قدردانی از زحمات مجموعه همکاران شرکت ملی گاز ایران به‌دلیل تلاش‌های شبانه‌روزی در ایام زمستان، در جریان تازه‌ترین دستاوردها و تولیدهای بومی صنعت گاز در عرصه مدیریت بحران قرار گرفت. احمد وحیدی، وزیر کشور هم در دیدار از غرفه شرکت ملی گاز ایران در این رویداد از روند آمادگی این شرکت برای مدیریت بحران مطلع شد.

رونمایی از سند تجارت جهانی گاز

سند تجارت جهانی گاز با حضور مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، رئیس کمیسیون انرژی مجلس و جمعی از مدیران ارشد صنعت گاز در مرکز مطالعات بین‌المللی انرژی رونمایی شد. این سند شامل کتاب ۶ جلدی با عنوان «برنامه‌ها، راهبردها و فرایندهای اجرایی برای تحقق اهداف و چشم‌اندازهای جمهوری اسلامی ایران در تجارت گاز طبیعی و فراورده‌های جانبی» همچنین مجموعه‌ای از هفته‌نامه‌ها، ماهنامه و چند گزارش می‌شود که ۱۵ اسفند در حاشیه آیین نکوداشت سالروز تأسیس خانه گاز ایران با حضور مجید چکنی، مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، محمدصادق جوکار، رئیس مؤسسه مطالعات بین‌المللی انرژی، فریدون حسینیوند، رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی و جمعی از مدیران ارشد صنعت گاز رونمایی شد. تقویم سال ۱۴۰۱ صنعت گاز ایران ورق خورد و بخشی از فعالیت‌های کارکنان این شرکت را با هم مرور کردیم. فعالیت‌هایی که هر کدام در افزایش رفاه عمومی، تحقق سیاست‌های عدالت اجتماعی و افزایش اشتغال و درآمد کشور نقش بسزایی داشته و با برنامه‌های تعریف شده این روند شتابان تداوم خواهد داشت.

قدردانی وزیرنفت از تلاش مدیران عامل شرکت‌های گاز خراسان رضوی و یزد

سريلندی در آزمون مدیریت



مشعل زمستان امسال سردتر و فراگیرتر از زمستان سال قبل بود تا آنجا که ۲۱ استان کشور، بارندگی‌های نسبتاً سنگینی را شاهد بود و ارتفاع برف در نقاط کوهستانی به بیش از دومتتر رسید. این سرما فراگیر در زمستان ۱۴۰۱ که به روزهای پایانی آن نزدیک می‌شویم، موجب شد مصرف گاز افزایش یابد؛ به طوری که حجم مصرفی آن در برخی روزها به مرز ۷۰۰ میلیون مترمکعب نزدیک شد. دو عامل مدیریت راهبردی شرکت ملی گاز از یک سو و همکاری مردم از سوی دیگر موجب شد تا هر دو از این آزمون سربلند بیرون آیند و جواد اوجی، وزیر نفت نیز از این همگامی قدردانی و تشکر کند. در این آزمون موفق، نقش شرکت‌های گاز استانی را نباید نادیده گرفت؛ مدیران این شرکت‌ها برای گذر بهتر از زمستان ۱۴۰۱ تلاش کردند تا با به کارگیری شیوه‌هایی همچون اجرای پویش «یک خانه، یک اتاق گرم» در شرکت گاز استان خراسان رضوی و یا قطع گاز با هدف الگوشدن برای پر مصرف‌ها در شرکت گاز استان یزد، گام‌های عینی‌تری بردارند. در گفت‌وگو با حسن افتخاری، مدیر شرکت گاز استان خراسان رضوی و سعید عقلی، مدیر عامل شرکت گاز استان یزد به شرح بیشتر این موضوع پرداخته‌ایم.

«هر خانه، یک اتاق گرم» نام پویشی است که در خراسان رضوی اجرا و منجر به این شد که شبکه گاز این استان در مناطق مختلف آن پایدار بماند و این پایداری نیز با پیام تشکر آمیز وزیر نفت همراه شود.

قدردان مردم هستیم

مدیر عامل شرکت گاز استان خراسان رضوی درباره برگزاری این پویش گفت: زمستان ۱۴۰۱ که کمتر از یک هفته به پایان آن باقی است، متفاوت‌تر از سال قبل بود؛ به طوری که برف و سرمای تقریباً فراگیری، بر کشور حاکم شد؛ به همین دلیل، مصرف گاز نیز افزایش یافت. وی افزود: برای مدیریت مصرف گاز لازم بود به سمتی حرکت کنیم که هم مردم استان برای گرمایش خانگی و یخت و یز خود دچار مشکل نشوند و هم اینکه این انرژی (گاز) را بتوان به سمت دیگر نقاط در گیر سرما هدایت کرد. به همین منظور با همکاری رسانه‌های جمعی، گروه‌های مرجع و فعالان شبکه‌های مجازی، پویش «هر خانه، یک اتاق گرم» راه‌اندازی شد. مدیر عامل شرکت گاز استان خراسان رضوی تصریح کرد: در این پویش یک هفته‌ای از مردم خواسته شد با گرم کردن تنها یک اتاق در هر خانه و خاموش کردن تجهیزات گرما بشی دیگر اتاق‌ها، با پوشیدن لباس مناسب فصل به جای افزایش درجه حرارت منازل خود، در پایداری شبکه گاز رسانی با هدف رسیدن این حامل انرژی به نقاط دور افتاده استان مشارکت عملی و فعالانه‌ای داشته باشند. افتخاری با بیان این که برای مشارکت مردم در این پویش سرشماره‌ای اعلام و مشتریان با ارسال نام و نام خانوادگی و شماره همراه خود در آن شرکت کردند، تصریح کرد: مقرر شده است که در پایان اسفندماه ۱۴۰۱ نفرات برگزیده این پویش با عنوان «شهروند مسئولیت‌پذیر» معرفی و از آنها تجلیل شود. مدیر عامل شرکت گاز خراسان رضوی با اشاره به نقش مهم مردم در پویش اخیر تأکید کرد: مردم نشان داده‌اند که همیشه به ویژه در بزنگاه‌های حساس، در کنار مسئولان بوده‌اند و باید که قدردان آنها باشیم. افتخاری به دو میلیون و ۶۰۰ هزار مشتری زیر پوشش شرکت گاز استان خراسان رضوی اشاره و تصریح کرد: شهر مقدس مشهد با داشتن یک میلیون و ۴۰۰ هزار مشتری گاز، نقش تعیین کننده‌ای در پایداری جریان گاز استان خراسان رضوی دارد.

قدردانی وزیر نفت از مدیر عامل گاز خراسان رضوی

جواد اوجی، وزیر نفت در پیامی از مدیر عامل شرکت گاز خراسان رضوی قدردانی کرد. متن پیام به این شرح است:

صرفه‌جویی در مصرف انرژی به ویژه گاز طبیعی در سال جاری، یکی از مهم‌ترین عواملی است که توانست تبعات بروندت کم سابقه هوا و رسیدن به حد نصاب‌های جدید در مصرف گاز را به حداقل برساند و در کنار تلاش همکاران صنعت نفت و گاز در افزایش تولید و پالایش، گرما را مهمان خانه‌های هم‌میهنان سراسر کشور کند.

به یقین در این مسیر سخت، همت مردم عزیز در رعایت الگوی مصرف در منازل خود و مسئولیت‌پذیری مدیران سازمان در کنترل دمای محیط‌های بسیار اثرگذار بوده است.

بدین وسیله از جنابعالی که با ارائه و اجرای پویش «یک خانه، یک اتاق گرم» در استان خراسان رضوی، اهمیت امر صرفه‌جویی در کاهش مصرف گاز را پیگیری بوده‌اید، قدردانی می‌شود.

رعایت قانون برای همه الزامی است

اوایل دی ماه امسال، زمانی که مصرف گاز به دلیل سرمای فراگیر افزایش یافت، خبری در رسانه‌ها جلب توجه کرد که از قطع گاز استان‌داری، فرمانداری و شرکت گاز استان یزد حکایت داشت و این مهم موجب شد تا وزیر نفت به پاس این حرکت قاطع، از مدیر عامل شرکت گاز استان یزد تشکر کند.

سعید عقلی درباره قطع گاز این شرکت در آن روزهای سرد زمستانی گفت: بخشنامه معاون اول رئیس جمهوری که هر سال به سازمان‌ها و ادارات دولتی ابلاغ می‌شود، به این موضوع اشاره صریح دارد که سازمان‌های و ادارات

شهر مقدس مشهد با داشتن یک

میلیون و 400

هزار مشتری گاز نقش

تعیین کننده‌ای در پایداری

جریان گاز

استان خراسان رضوی

دارد

ملزم به رعایت الگوی مصرف گاز هستند و اگر این مورد رعایت نشود با آن برخورد شود. وی تصریح کرد: بر پایه این بخشنامه که مصوبه‌ای دولتی است، بنابر پایش‌های همکارانم در شرکت گاز استان، مشخص شد که برخی دستگاه‌های اداری از جمله شرکت گاز استان یزد، دمای رفاه را رعایت نکرده از این رو دستور به قطع گاز داده شد. مدیر عامل شرکت گاز استان یزد با تأکید باین که قانون برای همه قانون و رعایت آن برای همگان الزامی است، تصریح کرد: بنابر پایش‌ها، گاز دستگاه‌ها و سازمان‌هایی که به رعایت دمای رفاه (۱۸ تا ۲۱ درجه سانتیگراد) بی توجه باشند، قطع می‌شود. عقلی همچنین با تأکید بر ترویج فرهنگ مدیریت مصرف انرژی و نهادینه کردن این فرهنگ در جامعه تصریح کرد: منابع خدادادی ارزشمندی همچون گاز در کشور عزیز ما وجود دارد که نسل‌های آینده نیز در استفاده از آن سهم دارند؛ بنابراین باید که در مصرف بهینه آنها دقت نظر بیشتری داشته باشیم.

تشکر وزیر نفت از مدیر عامل گاز استان یزد

جواد اوجی، وزیر نفت در پیامی از مدیر عامل شرکت گاز استان یزد تشکر و قدردانی کرد. متن پیام به این شرح است:

صرفه‌جویی در مصرف انرژی به ویژه گاز طبیعی، در سال جاری، یکی از مهم‌ترین عواملی است که توانست تبعات بروندت کم سابقه هوا و رسیدن به حد نصاب‌های جدید در مصرف گاز را به حداقل برساند و در کنار تلاش همکاران صنعت نفت و گاز در افزایش تولید و پالایش، گرما را مهمان خانه‌های هم‌میهنان سراسر کشور کند. به یقین در این مسیر سخت، همت مردم عزیز در رعایت الگوی مصرف در منازل خود و مسئولیت‌پذیری مدیران سازمان در کنترل دمای محیط‌های بسیار اثر پذیر بوده است.

بدین وسیله از جناب عالی به عنوان یکی از مدیران فعال و مسئولیت‌پذیر که با قطع گاز ساختمان شرکت گاز تحت مدیریت خود، اهمیت صرفه‌جویی و توجه به این امر را در عمل به اثبات رسانده‌اید، قدردانی می‌کنم.



پالایش و پخش در قاب یک ساله

کسب سهم به جای سود خرد محوری

مشعل با نزدیک شدن به سال نو و نوروز باستانی، سالی می‌رود و سالی دیگر از راه می‌رسد و در این گذر است که مجموعه فعالیت‌هایی انجام و به کارنامه و عملکرد بدل می‌شوند. دولت و دستگاه‌های اجرایی زیرمجموعه آن از جمله وزارت نفت نیز در سال ۱۴۰۱ با مشخص کردن برنامه‌ها و پیشبرد اهداف، کارنامه‌ای را رقم زدند؛ با راهبری این وزارتخانه راهبردی در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، گام‌های قابل توجهی در حوزه تولید و تامین سوخت و انواع فرآورده نفتی در کشور برداشته شد که اجرای طرح‌های راهبردی و تغییر مسیر از سوخت محوری به سودمحوری با پالایش روزانه ۲ میلیون و ۲۸۶ هزار بشکه نفت خام و میعانات گازی و تولید روزانه ۱۱۲ میلیون لیتر گازوییل و تولید روزانه ۱۰۴ میلیون لیتر بنزین با افزایش ۸ درصدی نسبت به سال قبل، از آن جمله است.

شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران در تامین سوخت به ۹۵ نیروگاه تولید برق و انرژی به میزان ۱۸ میلیارد و ۶۰۰ میلیون لیتر در یک سال اخیر به منظور جلوگیری از خاموشی‌های گسترده در کشور و ممیزی انرژی تاسیسات پالایشی و صرفه‌جویی ۴۶۰ میلیون دلاری پیشنهاد شده است. این شرکت همچنین امضای طلایی را در ارتباط با اعطای مجوزها از جمله مجوز احداث مجاری عرضه از طریق برقراری سیستم و اتصال به درگاه ملی مجوزها حذف کرده است.

با توجه به اقدام‌های انجام شده در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران، خبرنگار «مشعل» گزارشی فهرست‌وار که به فعالیت‌های این شرکت و برخی شرکت‌های پالایش نفت اشاره دارد، تهیه کرده است که در ادامه می‌خوانید.



شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران به عنوان یک شرکت مادر تخصصی طی یک سال گذشته در فهرست سازمان‌های توسعه‌ای قرار گرفته است. این شرکت با کسب رتبه نخست در سطح وزارت نفت از جایگاه ۲۷ به جایگاه پنجم در میان ۱۱۰ دستگاه اجرایی کشور دست پیدا کرده است. از دیگر دستاوردهای این شرکت می‌توان به موفقیت در حل‌وفصل پرونده‌های مالیاتی به مبلغ ۳۶۸ هزار میلیارد ریال، افزایش سودآوری مجموعه شرکت ملی پالایش و پخش به مبلغ ۸۶ هزار میلیارد ریال (۴۵ درصد رشد) و تامین منابع سازمان هدفمندسازی یارانه‌ها به ارزش ۱۱۰ میلیارد تومان اشاره کرد. اجرای تکلیف قانونی تمرکز و جوه حاصل از فروش فرآورده‌های نفتی به حساب خزانه‌داری کل کشور نزد بانک مرکزی، از دیگر دستاوردهای این شرکت به شمار می‌رود.

تبدیل وضعیت ایثارگران

تبدیل وضعیت ایثارگران در دستگاه‌های دولتی بر اساس مصوبات مجلس، تکلیف مهمی برای دستگاه‌های اجرایی و وزارتخانه‌ها از جمله وزارت نفت به شمار می‌آید. پیرو این تکلیف، چهار شرکت اصلی این وزارتخانه از جمله شرکت ملی پالایش و پخش مکلف شدند تا بسترهای لازم برای عملیاتی کردن بند «و» و بند «د» باهدف تبدیل وضعیت ایثارگران، آماده شوند و در این مسیر حرکت کنند. بر همین اساس، شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران طی یک سال گذشته تبدیل وضعیت ایثارگران رسمی را به استناد بند (و) و بند (د) قانون بودجه دستور کار داده است. بر اساس این دو بند قانونی، ۴ هزار و ۴۲۵ نفر جذب شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران می‌شوند. با توجه به اقدام‌های انجام شده در این شرکت، تاکنون بر اساس بند (و) ۹۶۴ نفر و بر اساس بند (د) نیز از ۲ هزار و ۴۶۱ نفر، یک هزار و ۲۲۳ تبدیل وضعیت شده‌اند و ۲ هزار و ۱۲۸ نفر نیز در مراحل مختلف برای طی این روند قرار دارند.

حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان

سال ۱۴۰۱ از سوی رهبر معظم انقلاب، سال «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» نامگذاری شد. با توجه به چندوجهی بودن این شعار ارزشمند، دستگاه‌های دولتی نیز در بخش‌های ستادی و عملیاتی خود برنامه‌ها و فعالیت‌هایی را به منظور تحقق آن در دستور کار قرار دادند. شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی که شرکتی مادر تخصصی در وزارت نفت به شمار می‌آید، از این قاعده مستثنی نماند و سوار بر این موج، به منظور تعامل هرچه بیشتر با شرکت‌های دانش‌بنیان در جهت پیشبرد اهداف عالی، تلاش‌های بسیار انجام داد. این شرکت با نگاه حمایتی از حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و استفاده از توانمندی آنها که همواره مورد تاکید و تأیید در دولت سیزدهم بوده و هست، تعامل‌های بسیاری را با شرکت‌های دانش‌بنیان در دستور کار قرار داده که انعقاد تفاهم‌نامه‌های پژوهشی با پنج شرکت دانش‌بنیان جهت هوشمندسازی، ساخت ربات‌ها، تجهیزات سامانه هوشمند، حمایت از تولید برج‌های نور و تجهیزات کارت‌خوان سامانه هوشمند سوخت، مصداق‌های عینی آن هستند. از دیگر حمایت‌های این شرکت می‌توان به امضای تفاهم‌نامه با ۱۷ شرکت توانمند دانش‌بنیان به ارزش ۷۵ میلیون دلار و رونمایی از دستگاه سولفورزدایی از مازوت و سوخت‌آمولسیون و دستگاه جداسازی روغن از پساب در جهت کاهش آلاینده‌گی محیط‌زیست و جلوگیری از آلودگی هوا اشاره کرد.

توسعه زیرساختی شرکت‌های پالایشی

در حوزه پالایشگاهی، شرکت‌های پالایشی در امر توسعه زیرساخت‌ها گام‌های قابل توجهی برداشته‌اند که رشد ۶ درصدی پالایش خام و میعانات گازی، افزایش ۲۳ درصدی تامین و توزیع سوخت خودروها به نسبت افزایش مصرف آن و تحویل و کیوم با توم تهارتی ارسالی به شرکت‌های قیرساز به میزان ۸۰ درصد، از آن جمله است. از دیگر

دستاوردهای زیرساختی شرکت‌های پالایشی می‌توان به اجرای تعمیرات اساسی پالایشگاه‌های فراسرزیمینی در کشورهای حوزه کارائیب به میزان قرارداد ۱۱۰ میلیون یورویی، بهره‌برداری از فاز دوم مرحله نخست پالایشگاه بزرگ آبادان، همچنین بهره‌برداری از تولید نفتگاز یورو ۵ به میزان روزانه ۱۶ میلیون لیتر در پالایشگاه اصفهان و امضای قرارداد توزیع فرآورده‌های نفتی در حوزه شرکت‌های زنجیره‌ای توزیع اشاره داشت. پالایشگاه لاوان نیز با راهاندازی واحد ایزومر یزاسیون با استفاده از توان داخلی و شرکت‌های دانش‌بنیان توانسته است تولید روزانه بنزین یورو ۴ خود را به یک میلیون لیتر افزایش دهد و دو پالایشگاه آبادان و امام خمینی (ره) شازند هم با اقدام‌های زیرساختی موفق شده‌اند در زمینه خودکفایی تولید کاتالیست ۲۵ میلیون دلار صرفه‌جویی ارزی کنند.

طرح‌های ارتقای کمیّت و کیفیت

پالایشگاه‌های کشور هم‌اکنون سالانه حدود ۲۲ میلیون تن انواع فرآورده سنگین کما ارزش همچون نفت کوره (مازوت) تولید می‌کنند که توجیه اقتصادی ندارد. به منظور کاهش تولید این مقدار فرآورده سنگین و در نتیجه افزایش حاشیه سود حوزه پالایشگاهی، وزارت نفت مجوز ارتقا و بهینه‌سازی ۹ پالایشگاه موجود در کشور را صادر کرده که به جز دو پالایشگاه که هنوز به جمع‌بندی نهایی نرسیده، دیگر پالایشگاه‌ها به دلیل اهمیت بالا، در طرح «توسعه زنجیره ارزش نفت و گاز» ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی، حرکت در این زمینه را به عنوان اولویت مورد توجه قرار داده‌اند. طرح‌های ارتقای کمیّت و کیفیت پالایشگاه‌های نفت خام کشور، اهدافی همچون پاسخگویی به تغییر الگوی مصرف از فرآورده‌های میان تقطیر به فرآورده‌های سبک‌تر مانند بنزین، ارتقای کیفیت فرآورده‌های تولیدی بر اساس استانداردهای بین‌المللی، کاهش تولید نفت کوره، کاهش آلاینده‌های محیط‌زیستی، تولید بیشتر بنزین و ارتقای کیفیت فرآورده‌های بنزین و گازوییل به یورو ۴ و یورو ۵ را دنبال می‌کنند. با توجه به افزایش مصرف بنزین و گازوییل در کشور، حرکت به سمت اجرای طرح‌های ارتقا و کیفی‌سازی پالایشگاه‌های نفت خام به منظور تأمین امنیت سوخت کشور، افزایش ارزش افزوده پالایشگاه‌ها، افزایش کیفیت فرآورده‌های نفتی و کاهش آلاینده‌های محیط‌زیستی ضروری است. در میان طرح‌های ارتقا و کیفی‌سازی، تولید کک سوزنی در پالایشگاه شازند و کک اسفنجی در پالایشگاه بندرعباس به ترتیب در صنایع فولاد و آلومینیوم کاربرد و اهمیتی ویژه دارند. نیاز کنونی صنایع (آلومینیوم و فولاد) به کک سوزنی به ترتیب ۲۰۰ هزار تن و ۴۵ هزار تن در سال است که بخش زیادی از آن به ارزش حدود ۱۰۰ میلیون دلار از طریق واردات تامین می‌شود. با توجه به ظرفیت ۵۵ میلیون تنی پیش‌بینی شده تولید فولاد تا اقی ۱۴۰۴، نیاز صنعت فولاد به کک به حدود ۱۳۵ هزار تن در سال خواهد رسید. مشکل مهم در اجرای هر چه بهتر طرح‌های ارتقا، کیفی‌سازی و بهینه‌سازی پالایشگاه‌های موجود، نبود اراده و انگیزه قوی و تعلل پالایشگاه‌ها برای پیشبرد طرح‌ها به دلیل ترکیب سهامداری آنها و نبود الگوی تامین مالی مطلوب بوده که نیازمند تکالیف قانونی الزام‌آور، ارائه مجوزهای لازم و هماهنگی بین دستگاهی است و باید از طریق ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی مرتفع شود.

تغییر رویکرد به سمت پتروپالایش

بر اساس گزارش‌های موجود برآورد شده در سه ماهه تابستان امسال، روزانه به‌طور متوسط ۱۰۵ میلیون لیتر بنزین و ۱۰۶ میلیون لیتر گازوییل مصرف شده که در قیاس با مدت مشابه سال قبل، مصرف این دو فرآورده نفتی ترتیب ۲۰ درصد و ۹ درصد افزایش یافته، به‌طوری که حجم مصرف به ظرفیت عملیاتی تولید پالایشگاه‌ها رسیده است. در ارتباط با بنزین، با افزایش مصرف این فرآورده راهبردی در کشور، در صورت ادامه این روند، سال آینده به واردکننده این محصول (بنزین) تبدیل خواهیم شد. برای رفع این مشکل باید هرچه سریع‌تر ظرفیت تولید آن افزایش یابد.



پالایشگاه اصفهان؛ سودآورترین شرکت پالایشی

این فرایند ادامه دارد از دیگر گام‌های برداشته شده در پالایشگاه شازند می‌توان به طراحی و ساخت یک دستگاه ساده کاهش مدت زمان راه‌اندازی مجدد کاک ولواز چهار روز به نیم ساعت اشاره کرد. پالایشگاه امام خمینی شازند از سال ۱۳۸۶ تا پایان سال ۱۴۰۰، با بومی‌سازی ۱۳ هزار و ۵۹۵ قطعه مورد نیاز خود، موفق به جلوگیری از خروج ۵۳ میلیون یورو و ارزش کشور شده است. این بومی‌سازی ضمن اشتغالزایی در استان مرکزی و کشور، موجب توانمندی تولیدکنندگان داخلی و ایجاد دانش فنی در زمینه تولید قطعات مختلف مورد نیاز شده و هم‌اکنون با بیش از ۲۰۰ شرکت سازنده داخلی به منظور تأمین قطعات در ارتباط است.

پالایشگاه اصفهان از دیگر پالایشگاه‌های کشور به‌شمار می‌رود که توانسته است با تکیه بر توان خود، علاوه بر پالایش نفت به مسیر پتروپالایشی نیز وارد و برای نخستین بار به عنوان سودآورترین شرکت پالایشی بوری کشور معرفی شود. همچنین این پالایشگاه در ۹ ماه سال ۱۴۰۱ موفق به کسب ۲۶ هزار میلیارد تومان سود خالص شده است و در رتبه دوم پتروپالایشی بعد از پالایشگاه تبریز قرار دارد. این پالایشگاه همچنین توانسته است مدرن‌سازی فرایندهای عملیات انبارهای خود را آغاز کند که یکپارچه‌سازی همه فرایندهای خرید از مرحله ثبت تقاضا، ارزیابی منابع، بررسی فنی تقاضا، بررسی مالی، عملیات کنترل مورد نیاز و در نهایت انبارداری، از اهداف اجرای این طرح بود. همچنین پالایشگاه اصفهان برای نخستین بار در کشور موفق به طراحی و بازسازی دودستگاه آزمایشگاهی شده است. ضمن آنکه از آغاز به کار دولت سیزدهم تاکنون، مدل اقتصادی تولید با هدف افزایش سودآوری و تنوع سبد محصولات، مطابق با استانداردهای روز، در شرکت پالایش نفت اصفهان تکمیل و عملیاتی شده است. این شرکت در مسیر بهینه‌سازی نیز اقدام‌های قابل توجهی انجام داده که به این منظور از نرم‌افزار بهینه‌سازی اقتصادی با عنوان ASPEN PIMS که در مجموعه‌های فرایندی مانند صنایع پالایشی و پتروشیمی بسیار معتبر بوده، استفاده کرده است. در این نرم‌افزار، بعد از ورود اطلاعات مدل اقتصادی اجرا و نتیجه آن، به صورت یک گزارش ارائه می‌شود و در نهایت گزارش موصوف پس از تجزیه و تحلیل مبنای برنامه‌ریزی و اجرا قرار می‌گیرد. در آینده نزدیک با به‌کارگیری این مدل اقتصادی در پروژه پالایشگاه جنوبی، شاهد نتایج مطلوبی در پالایشگاه اصفهان خواهیم بود. همچنین این پالایشگاه رکورد سودآوری ۱۳ هزار میلیارد تومانی در بهار امسال را از آن خود کرده است. رابطه قیمت نفت خام و محصولات نفتی، یکی از دلایل این اتفاق ارزشمند بوده که البته این مهم، رشد خالص آماری شرکت‌های دیگر پالایشی را در پی داشته است. در این مسیر اهدافی همچون افزایش فرآورده‌های با ارزش افزوده بالا و دستیابی به رکوردهای جدید در اهداف مالی و راهبردی شرکت به ثمر نشسته، همچنین زمینه حرکت روبه‌رشد و تأمین متوازن ذی‌نفعان فراهم شده است. از ابتدای امسال و در پی بازنگری ساختار سازمانی و دستورمدیرعامل شرکت پالایش نفت اصفهان مبنی بر ایجاد اداره کنترل بر مبادلات مواد نفتی، دقت اندازه‌گیری فرآورده‌های نفتی و پایش سامانه‌های اندازه‌گیری بسیار افزایش یافته است.

پالایشگاه بندرعباس؛ قطع وابستگی به کشورهای خارجی

شرکت پالایش نفت بندرعباس همسوا با منویات مقام معظم رهبری و با تکیه بر دانش مهندسان داخلی، یکی از پیچیده‌ترین و تخصصی‌ترین طرح‌های توسعه‌ای برای ارتقای محصولات سنگین با محوریت تولید کک اسفنجی را در دستور کار دارد که علاوه بر کک و فرآورده‌های با ارزش افزوده بیشتر، تولید محصولات نفتا و پروپیلن به‌عنوان خوراک صنایع پتروشیمی را موجب خواهد شد. دستاوردهای پروژه ارتقای کیفیت محصولات سنگین، کاهش میزان نفت کوره و استمرار تولید، تأمین کک اسفنجی مورد نیاز صنایع آلومینیوم‌سازی کشور، قطع وابستگی به خارج از کشور، بومی‌سازی دانش فنی لازم که تا پیش از این تنها در اختیار آمریکا و فرانسه بود، جلوگیری از خروج ارز، بهبودی اثرسازی تحریم‌ها و حفاظت و مصلحتات از محیط زیست، حمایت از سازندگان داخلی و ایجاد اشتغال، از نتایج اجرای این پروژه ملی است.

عملیاتی رسیده است. صدور مجوز خرید خودرورهای مورد نیاز با امضای معاون اول رئیس‌جمهوری نیز از گام‌های برداشته شده پالایشگاه آبادان در مسیر توسعه است. هیئت وزیران در جلسه مورخ اول تیر ۱۴۰۱ با پیشنهاد وزارت نفت مبنی بر صدور مجوز برای خرید ۷۰ خودروی وانت دودیفرا تسلیل تولید داخل از سوی شرکت پالایش نفت آبادان از محل اعتبارات مصوب مربوط و با رعایت سایر قوانین و مقررات موافقت کرد. شرکت پالایش نفت آبادان در محدوده تأسیسات آبادان و بندر صادراتی ماهشهر با تنظیم و اجرای یک برنامه دقیق و منسجم و با استفاده از توانمندی و تجربه کارکنان کوشا و سعی خود در رده‌های مختلف سازمانی، طی اقدامی شایسته، موفق به تجدید اعتبار گواهی‌نامه‌های بین‌المللی سیستم‌های مدیریتی جاری خود شد.

پالایشگاه شازند؛ ساخت کارت‌های اطفای حریق

پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند نیز در مسیر توسعه گام‌های مهمی برداشته که عملیات تعویض و برنامه‌نویسی CPU کنترل دور پمپ‌های تجهیزات مورد نیاز در برخی واحدهای این پالایشگاه از آن جمله است. این پالایشگاه همچنین در مسیر توسعه و آبادانی خود طی یک سال گذشته، گام‌های موثری برداشته و با وجود مشکلات در حوزه ابزار دقیق، واحد پشتیبانی ساخت داخل این شرکت از طریق شرکت‌های دانش‌بنیان موفق به ساخت قطعات D.C.S برند یوکوگاوا، بربرهای برند اشتال آلمان، کارت‌های اطفای حریق، دیکتاتور، طراحی و ساخت سیستم کنترل سرعت توربین مدل VIKING ۲۵، انواع ترمو کوپل، ترموول، فن پویشنر، کنترل ولو، لول سنخ مخازن و... شده که

پالایشگاه آبادان؛ خودکفایی در تولید نیتروژن

افزون بر طرح‌های پتروپالایشی که از محورهای مهم دولت سیزدهم به‌شمار می‌رود، پالایشگاه‌های نفت کشور به دستاوردهای قابل توجهی دست یافته‌اند؛ به‌گونه‌ای که با توان مهندسان داخلی توانسته‌اند قطعات مورد نیاز خود را تأمین کنند. یکی از این پالایشگاه‌ها، آبادان است که توانسته واحد آزمایشگاه این پالایشگاه را با تکیه بر توان و دانش نیروهای متخصص خود، تعمیر کند و با به‌روزرسانی قطعات الکترونیکی آزمایشگاهی از رده خارج شده، سود تقریبی ۱۰ میلیارد و ۵۰ میلیون تومانی را به ثبت برساند. همچنین این پالایشگاه با راه‌اندازی کمپرسور واحد ۱۰۰ که به دلیل تحریم‌های ظالمانه و مشکلات فرایندی با ۸ سال وقفه مواجه شده بود، به دست توانمند متخصصان داخلی و با تکیه بر دانش کارکنان جهادگر پتروشیمی و پالایشگاه آبادان در مسیر تولید و توسعه اشتغال منطقه، بارفع موانع موجود به مرحله راه‌اندازی رسیده است. از دیگر دستاوردهای درخشان پالایشگاه آبادان می‌توان به خودکفایی این پالایشگاه در زمینه تولید نیتروژن و تعمیر حساس‌ترین قطعه سیستم کنترل اشاره کرد که گامی در مسیر قطع وابستگی به شرکت‌های خارجی محسوب می‌شود. این پالایشگاه اقدام به راه‌اندازی دستگاه Analytic jean muli EA ۵۰۰۰ برای واحدهایی مانند واحدهای تبدیل کاتالیستی کرده است که دقت بالایی در اندازه‌گیری دارد. ضمن آنکه ساخت پروژه پارک محله‌ای در محوطه دریاچه منطقه فییه، همسو با مسئولیت اجتماعی، از دیگر دستاوردهای این پالایشگاه از آغاز به کار دولت سیزدهم تاکنون است. این پروژه، پس از بررسی برنامه‌ریزی‌ها و جلسات متعدد کارشناسی از سوی بخش‌های مختلف و با استفاده از ظرفیت‌های موجود پالایشگاه به مرحله

افزایش ظرفیت پتروپالایشی با توجه به تحریم‌پذیری صادرات نفت خام، بازارهای روبه‌گسترش مواد پتروشیمی و افزایش تقاضای داخلی برای سوخت به‌ویژه بنزین، کاملاً ضروری خواهد بود. ۱۳ طرح پتروپالایشگاهی دارای مجوز اولیه با خوراک نفت خام و میعانات گازی در کشور وجود دارد که با توجه به محدودیت‌های موجود و بر اساس معیارهای مختلف از جمله «نوع فرآورده‌های تولیدی»، «قرار داد خوراک»، «دارا بودن زمین»، «ظرفیت تولید»، «سرمایه‌گذار»، «ریسک توسعه مکران»، «تأمین امنیت سوخت کشور»، «دسترسی بهتر و کم‌هزینه‌تر به مبادی صادرات»، «درصد پیشرفت پروژه»، «تأمین پایدار و کم‌هزینه‌تر به خوراک و بوتیلیتی» و «محل احداث طرح با توجه به الزامات آمایش سرزمینی»، تنها ۳ طرح پتروپالایشگاهی شهید سلیمانی، مروارید مکران و مهر خلیج فارس به‌عنوان پروژه‌های منتخب در طرح ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی تعیین شده است.

نقش راهبردی شرکت‌های پالایشی

پالایشگاه‌ها در زمره واحدهای تولیدی هستند که با تبدیل نفت خام به فرآورده‌های نفتی از جمله بنزین، نفتگاز (گازویبل)، نفت سفید، نفت کوره (مازوت) و ال‌پی‌جی (گاز مایع) نقش بسیار مهمی در اقتصاد کشور دارند. این بخش در یک سال گذشته با بهره‌گیری از ظرفیت‌هایی همچون پالایشگاه اصفهان، پالایشگاه امام خمینی (ره)، پالایشگاه بندرعباس، پالایشگاه آبادان و پالایشگاه ستاره خلیج فارس به‌طور شتابان‌تری فعالیت کرده تا چرخ‌بخش‌هایی که نیازمند تولیدات آنها هستند از حرکت باز نایستد.

افزایش سودآوری شرکت ملی

پالایش و پخش به مبلغ

86 هزار میلیارد

ریال و تأمین منابع سازمان

هدفمندسازی بارانه‌ها به ارزش

110

میلیارد تومان طی یک سال

گذشته

صدور خدمات فنی مهندسی به پالایشگاه‌های فراسرزمینی

شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران علاوه بر توسعه شرکت‌های پالایشی اقدام به صدور خدمات فنی مهندسی خود به پالایشگاه‌های فراسرزمینی کرده است که از آن جمله می‌توان به انعقاد قرارداد ۱۱۰ میلیون یورویی بازسازی و راه‌اندازی پالایشگاه ۱۴۰ هزار بشکه‌ای ونزوتلا و تقاضای مبالغت فنی و مهندسی احداث پالایشگاه‌های جدید و توسعه پالایشگاه‌های موجود در کشورهای حوزه کارائیب اشاره کرد.

دستاوردادر حوزه‌های محیط زیست

شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران توانسته نسبت به سال گذشته افزایش ۲۰ هکتاری فضای سبز را داشته و در میانگین در صد فضای سبز به فضای سبز صنعتی در پالایش و پخش به حدود ۴۱ درصد رسیده است. همچنین این شرکت توانسته است میزان پسماندهای خطرناک و غیر خطرناک تولیدی در سطح پالایش و پخش را با استقرار فرایند مدیریت پسماند ۵۸ درصد برساند. تصفیه کامل ۲۰ میلیون مترمکعب از حدود ۵۳ میلیون مترمکعب پساب تولیدی صنعت پالایش و پخش با تأیید سازمان محیط زیست کشور، از دیگر دستاوردهای این شرکت به‌شمار می‌رود. شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران در زمینه مدیریت کنترل آلودگی هوا، مدیریت پساب و کنترل آلودگی خاک و آب زیرزمینی گام‌های قابل توجهی برداشته است؛ به‌گونه‌ای که در زمینه مدیریت کنترل آلودگی هوا توانسته است به تحقق ۸۸ درصدی استانداردهای هوای محیطی و ۹۸ درصدی استانداردهای منابع ثابت و دودکش‌ها دست یابد. در زمینه مدیریت پساب نیز تحقق ۹۳ درصدی استانداردهای پساب و ۸۰ درصدی پیشرفت پروژه‌های پایش آنلاین راز آن خود کرده است. همچنین در کنترل آلودگی خاک و آب زیرزمینی شاهد ۹۰ درصد پالایش پارامترهای خاک، ۹۹ درصد پایش پارامترهای زیرزمینی، ۹۴ درصد رعایت استانداردهای خاک و ۸۶ درصد رعایت استانداردهای آب زیرزمینی هستیم.



دستاوردهای شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در سالی که گذشت

پیش‌تاز در سوخت رسانی



مشعل | شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی رویدادها و فراز و نشیب‌های پرشماری را در یک سال اخیر از سر گذراند. چالش‌ها و مشکلاتی که با تدوین برنامه‌های منسجم و کارپردی مرتفع شد و زنجیره تامین، تولید و توزیع فرآورده‌های نفتی که از جمله رسالت‌های مهم شرکت پخش فرآورده‌های نفتی است، در مسیر پیش‌تازی قرار گرفت. زمستان سخت و بی‌سابقه امسال، کشور را در شرایط سختی به‌منظور تامین سوخت مورد نیاز بخش‌های خانگی، صنعتی و نیروگاهی قرار داد که خوشبختانه مجموعه پالایش و پخش با تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان و همچنین با نظارت بی‌وقفه مدیران ارشد صنعت نفت توانست بر آنها چیره شود تا کمبودی در زمینه تامین سوخت رخ ندهد. دو شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت نیز به‌عنوان زیرمجموعه‌های صنعت پالایش و بازوی اجرایی این شرکت در یک سال اخیر توانستند دستاوردهایی چشمگیر را رقم بزنند.

توزیع بی‌وقفه سوخت با نوسازی ناوگان

مهم‌ترین اقدامی که در یک سال اخیر با توجه به شرایط بحرانی مصرف سوخت در کشور انجام شد، مدیریت چرخه تامین و تقاضا در کنار دغدغه‌ار تقای کیفی واحدهای پالایشی بود که خوشبختانه با تدابیر وزارت نفت و شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی و با وجود افزایش مصرف در سال

جاری اما بنزین مورد نیاز کشور بدون هیچ‌گونه وقفه‌ای تامین و توزیع شد. نوسازی و تقویت ناوگان سوخت‌رسانی جاده‌ای، یکی دیگر از مهم‌ترین دستاوردهای مجموعه پالایشی کشور بود که در سال جدید اتفاق افتاد و سبب شد گام‌های اولیه برای نوسازی ۴ هزار دستگاه نفتکش برداشته شود. یک سال دیگر با همه تلخی‌ها و شیرینی‌هایش به پایان رسید و امیدواریم در سال ۱۴۰۲ با همت و تلاشی مضاعف در جهت عمل به منویات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) به‌منظور اجرای سیاست کاهش خام‌فروشی، افزایش ارزش افزوده در زنجیره تولید صنایع پایین‌دستی و سودآوری بیشتر، به تعهدات خویش بیش از پیش عمل کنیم. مهم دستاوردهای شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران که با تلاش خستگی‌ناپذیر کارکنان زحمتمکش و غیروراین شرکت در یک سال گذشته به بار نشست است، از نظر تان می‌گذرد.

مخزن‌نگاه شهید مهدوی

شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران همسو با اهداف راهبردی کشور در ذخیره‌سازی فرآورده‌های نفتی از جمله بنزین و گازوئیل، احداث انبارهای جدید نفت و مخازن ذخیره‌سازی فرآورده‌های نفتی را نیز به‌عنوان مأموریت‌های جدید شرکت در دستور کار قرار داده است. به همین منظور در قالب امضای تفاهم‌نامه‌ای با بانک ملی ایران، طرح ذخیره‌سازی فرآورده‌های نفتی در مجاورت پالایشگاه بندرعباس، مزین به نام پرآوازه شهید نادر مهدوی را در اوایل اردیبهشت‌ماه کلید زد تا با افزایش ظرفیت ذخیره‌سازی سوخت در شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، ظرفیت تازه‌ای برای این شرکت ایجاد شود. طرح احداث مخزن‌نگاه شهید نادر مهدوی به مدت سه سال به همراه سرمایه‌گذاری بانک ملی ایران به روش BOT تکمیل، نهایی و اجرایی شود. حجم کلی پروژه با احداث ۱۸ مخزن به ظرفیت ۶۰۰ میلیون لیتر، شامل ۸ مخزن ۴۰ میلیون لیتری، سقف‌شناور بنزین (موتور) جمعاً به ظرفیت ۳۲۰ میلیون لیتر، ۲ مخزن ۲۰ میلیون لیتری سقف‌شناور بنزین (موتور) جمعاً به ظرفیت ۴۰ میلیون لیتر، ۴ مخزن ۴۰ میلیون لیتری سقف ثابت نفت گاز (گازوئیل) جمعاً به ظرفیت ۱۶۰ میلیون لیتر و ۴ مخزن ۲۰ میلیون لیتری سقف ثابت نفت گاز (گازوئیل) جمعاً به ظرفیت ۸۰ میلیون لیتر است.

به‌نگام سازی فروش

طرح به‌نگام‌سازی فروش (به‌نوش) در هوشمندسازی عرضه‌سی‌ان‌جی‌دی در جایگاه‌های عرضه گاز طبیعی خردامه‌امسال رونمایی شد. از جمله اهداف و مزایای اجرای این طرح می‌توان به عدالت در توزیع بارانه‌های بخش حمل‌ونقل، زیرساخت کارآمد، انعطاف‌پذیری، سیاست‌پذیری، کاهش چشمگیر هزینه‌ها، افزایش شفافیت و فسادستیزی، افزایش درآمد دولت از محل تهدید قاچاق و انحراف فرآورده‌ها، چابک‌سازی و کوچک‌سازی دولت همسو با سیاست‌های اصل ۴۴ قانون اساسی، مدیریت توزیع و اعمال سیاست‌های تشویقی و امکان توسعه طرح‌های ملی پالایشی در کشور اشاره کرد.

سامانه‌ای برای سهولت در سوخت‌گیری

سامانه پایش هوشمند تردد ناوگان (سپهمن) ابزاری است که کنترل و نظارت‌ها را دوچندان و تلاش برای برقراری امنیت، آسایش و ایمنی جاده‌های کشور را تسهیل می‌کند. این سامانه که قرار است در آینده نزدیک با امضای تفاهم‌نامه‌ای چهار جانبه میان شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت، سازمان راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای و پلیس راهور عملیاتی شود، در حقیقت فاز دوم از طرح پیمایش است که در صورت نهایی شدن می‌توان گفت که طرح پیمایش به‌طور کامل به‌بار نشست است. بر اساس برآوردهای حاصل شده، اجرای طرح تخصیص سوخت بر مبنای پیمایش در بستر سامانه هوشمند می‌تواند تا ۱۰ تا ۱۵ درصد برداشت غیرمجاز سوخت در کشور را کاهش دهد و از مصرف بی‌رویه روزانه ۷ تا ۱۰ میلیون لیتر نفت گاز نیز جلوگیری کند.

تفاهم‌نامه پنج‌جانبه با دانش‌بنیان‌ها

تقویت اقتصاد نفت با محوریت دانش‌محور و فناوری شدن به‌طور جدی در دولت سیزدهم کلید خورد. اقدام‌های گسترده وزارت نفت برای تقویت بخش دانشی و فناوریانه صنعت نفت از این نظر که نیاز به فناوری‌های نوین و استفاده از ظرفیت‌های دانش‌بنیان رفتم‌رفته پررنگ‌تر می‌شود، کاملاً آشکار و ملموس است. ابتکار عمل و تلاش‌های وزارت نفت در جهت دانش‌بنیان کردن این صنعت، تهدیدهای یک‌جانبه غربی‌ها را به فرصت مبدل ساخت و هجده‌ه‌ه‌علی‌یا این صنعت مخاطره‌آمیز را خنثی کرد. فعالیت شرکت‌های دانش‌بنیان به‌منظور هم‌افزایی علم و ثروت، توسعه اقتصاد دانش‌محور و تحقق اهداف علمی و اقتصادی است که نه تنها به‌عنوان موتور رشد و توسعه هر کشور شناخته می‌شود، بلکه تلاش‌ها، پشتکار و عمل‌آینده‌های فناورانه این دست از شرکت‌هاست که می‌تواند سرمنشا رونق، شکوفایی، بالندگی و پیشرفت علم و دانش در کشور باشد. به همین منظور شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران و پنج شرکت دانش‌بنیان تفاهم‌نامه امضا کردند. بی‌شک امضای این تفاهم‌نامه پنج‌جانبه با هدف استمرار و گسترش استفاده از فناوری‌های نوین شکل گرفته است و همسو با رهنمودهای مقام معظم رهبری و شعار سال، قدم‌های موثری در ارتقا و

بهبود کیفیت کسب‌وکار این دست از شرکت‌ها برداشته است.

تأمین ۵۰۰ نفتکش جاده‌پیما

قرارداد سه‌جانبه تأمین ۵۰۰ نفتکش جاده‌پیما بین شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی، شرکت آریادیزل خودرو و بانک ملت امضا شد و بر اساس تفاهم‌نامه‌ای که به‌من‌ماه پارسال و به ارزش ۱۷ هزار و ۵۰۰ میلیارد ریال به امضا رسید، مقرر شده بود که منابع مالی مورد نیاز نوسازی ۵۰۰ دستگاه نفتکش جاده‌پیما از طریق بانک ملت تأمین شود که هم‌اکنون قرارداد تأمین این نفتکش‌ها آماده شده است و تعداد ۱۰۰ دستگاه از این تعداد از طریق شرکت آریادیزل تأمین خواهد شد. همچنین اوایل اسفندماه امسال ۵۰۰ دستگاه کامیون کشنده جدید ایران خودرو با سرمایه‌گذاری یک هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان تحویل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران شد. سرمایه‌مورد نیاز این پروژه توسط شرکت‌های حمل‌ونقل خصوصی طرف قرارداد، شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی کشور تأمین شده و هدف از اجرای آن نوسازی ناوگان سوخت‌رسانی جاده‌ای کشور، اجرای طرح کهاب بر روی نفتکش‌های سوخت‌رسان جاده‌ای و تقویت ناوگان حمل‌ونقل تأمین سوخت مایع نیروگاه‌های کشور است. اجرای عملیات پایدار تأمین و توزیع فرآورده‌های نفتی مورد نیاز بخش‌های مختلف از جمله جایگاه‌های عرضه سوخت و به‌ویژه نیروگاه‌های برق حرارتی است که ۱۰۰ درصد با توان داخلی اجرایی شده است.

پلکانی شدن حق‌العمل جایگاه‌ها

شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران از ابتدای مردادماه امسال برای نخستین‌بار در کشور حق‌العمل جایگاه‌های عرضه‌نفت‌گاز در کشور را پلکانی کرد که این اقدام مهم، رضایتمندی مجموعه مالکان مجاری عرضه و جایگاهداران را به دنبال داشت. این شرکت در اردیبهشت‌ماه امسال با همکاری معاونت برنامه‌ریزی وزارت نفت و برگزاری نشست‌های پرشمار با سازمان برنامه و بودجه و سازمان حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان و مشارکت جایگاهداران کشور، انجمن صنفی جایگاهداران و کانون انجمن‌های صنفی به‌نتیجه مطلوبی رسید و در پی آن، هیئت محترم وزیران افزایش ۴۵ درصدی حق‌العمل جایگاهداران را تصویب کرد. با صدور این مجوز برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده، حق‌العمل جایگاه‌ها به‌صورت پلکانی در نظر گرفته شد. به این صورت که با فروش ۶۵۰ هزار لیتر در ماه، یک مبلغ و برای فروش بیش از ۶۵۰ هزار لیتر نیز، مبلغ دیگری در نظر گرفته شد، ضمن اینکه سقف بودجه‌ای که تعیین شده بود نیز رعایت شد.

تخلیه نفت گاز با مخزن دار ریلی

پروژه مهم تخلیه نفت‌گاز با مخزن‌دار ریلی با هدف تخلیه روزانه ۳ میلیون لیتر نفت‌گاز و صفر شدن تردد نفتکش‌ها از بندرعباس به یزد، در اتمام نفت شهید مصوفی یزد به‌عنوان کریدور شمال‌شرق نقشه‌سوخت کشور کلید خورد. با تجهیز، تکمیل و راه‌اندازی مخزن‌دار ریلی، ضمن آزادسازی نفتکش‌ها و فعالیت دوباره آنها در بخش‌های دیگر، پرداخت کرایه حمل با مسافت روزانه بیش از ۷۰۰ کیلومتر حذف و در مصرف نفت‌گاز برای تردد نفتکش‌ها نیز جلوگیری به عمل خواهد آمد.

مقدار مصرف سوخت ریلی نسبت به نفتکش‌ها بسیار ناچیز است و این پروژه افزون بر امنیت و ایمنی برای رانندگان در جاده‌ها از لحاظ محیط‌زیستی نیز مؤثر است.

بومی‌سازی فناوری تراشه کارت هوشمند سوخت

کارت هوشمند سوخت تولید شده در شرکت چاپ و نشر بانک ملی که با بومی‌سازی فناوری تراشه کارت هوشمند سوخت محقق شده است، رونمایی شد. طی قرارداد امضا شده بین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، تولید یک میلیون قطعه کارت هوشمند سوخت در دستور کار شرکت چاپ و نشر بانک ملی ایران قرار گرفته است که تاکنون ۸۰۰ هزار قطعه از این کارت‌های سوخت تحویل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران شده و ۲۰۰ هزار قطعه دیگر نیز به‌زودی تحویل خواهد شد. فناوری تولید تراشه کارت‌های هوشمند تاکنون به‌صورت انحصاری تنها در اختیار چند کشور بود که با بومی‌سازی این تراشه‌ها در شرکت چاپ و نشر بانک ملی، به سمت بومی‌سازی در حوزه کارت‌های هوشمند سوخت گام برداشته شده است.

امضای قرارداد سه‌جانبه در حوزه برندینگ

قرارداد سه‌جانبه تأمین، انتقال و توزیع فرآورده‌های نفتی حوزه شرکت‌های زنجیره‌ای توزیع (برندینگ) بین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی، شرکت پالایش نفت اصفهان و شرکت راهبر تراپرا انرژی امضا شد. هدف از امضای این قرارداد، تقویت زیرساخت‌های زنجیره تأمین و توزیع فرآورده در کشور، مدیریت مصرف سوخت و کاهش تصدیی‌گری دولت در حوزه نقل و انتقال فرآورده است.

انتقال پایدار و ایمن با خطوط لوله

شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران یکی از شرکت‌های زیرمجموعه شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران است که با مأموریت انتقال کلان‌مواد نفتی ایفای نقشی موثر در تأمین انرژی بخش‌های مختلف صنعتی و بهینه‌سازی اقتصاد ملی را به عهده دارد. چشم‌انداز شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران دستیابی به جایگاه برترین شرکت در زمینه انتقال کلان، پایدار و ایمن نفت خام و فرآورده‌های نفتی و ارائه خدمات مخابرات صنعتی در خاورمیانه است. همچنین این شرکت با اجرای طرح‌های توسعه‌ای در صنعت انتقال نفت از جمله طرح‌های جدید احداث خطوط لوله، توانسته است به ثبت رکورد انتقال ۱۲۸ میلیارد لیتر نفت خام فرآورده در کشور دست یابد که این خود تحولی چشمگیر در صنعت انتقال نفت و فرآورده محسوب خواهد شد. داخلی‌سازی ۱۰۰ درصدی تجهیزات مورد نیاز صنعت انتقال نفت، توانمندی ساخت توربین‌های انتقال با توان بالا در داخل کشور، بهره‌برداری از پروژه جایگزینی خط لوله نظامیه اهواز – سبزآب در سال جاری، اجرای طرح پژوهشی با دانشگاه شریف در زمینه کشف سرعت غیرمجاز از خطوط لوله، پایش خطوط لوله نفت و فرآورده با استفاده از پهپاد، افزایش طول عمر خطوط لوله نفت و فرآورده کشور با انجام چند فاز پیگیری‌های هوشمند، تعمیر اساسی ۸ دستگاه توربین با قطعات داخلی و دریافت گواهی‌نامه سیستم مدیریت انرژی در همه مناطق کشور نیز، از دیگر اقدام‌های مهم شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران به‌شمار می‌آید.

ملی‌مهندسی، بازوی اجرایی پخش

شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران با سابقه ۵۰ سال فعالیت در احداث پالایشگاه‌ها، مخازن ذخیره‌سازی، احداث خطوط لوله انتقال نفت خام و فرآورده‌های نفتی، بازوی اجرایی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی به‌شمار می‌آید. با روی کار آمدن دولت سیزدهم و تمرکز مدیران این شرکت بر تعمیق اولویت‌های ساختاری و نیز تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام سال‌های گذشته، برنامه‌ریزی هدفمندی برای بهره‌مندی حداکثری از منابع داخلی و استفاده از ظرفیت توان‌سازندگان داخلی انجام شده است تا گام‌های موثری در مسیر اجرای طرح‌های زیربنایی در بخش پایین‌دستی صنعت نفت برداشته شود. مجریان و دست‌اندرکاران اجرای پروژه‌های ثبت شده در این شرکت نیز ضمن خاطر داده‌اند تا این طرح‌ها در کمترین زمان ممکن به ثمر برسد و برگ زرین دیگری در کارنامه شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران ثبت شود. طرح احداث خط لوله نابین – کاشان – ری، افتتاح بزرگ‌ترین واحد تقطیر کشور در پالایشگاه آبادان، احداث خط لوله ۱۲۶ اینچ بندرعباس – مهرآران، تکمیل خط لوله مهرآران – فرستجان، احداث واحد گوگردزایی از تهماندای برج تقطیر پالایشگاه اصفهان، راه‌اندازی پروژه برق‌رسانی به مراکز انتقال نفت بندرعباس، قطب‌آباد و مهرآران واحداث تلمبه‌خانه‌ها و پایانه‌های خط لوله بندرعباس – سیرجان از جمله مهم‌ترین طرح‌ها و پروژه‌های اولویت‌دار شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران به‌شمار می‌روند. قرار است اجرای این طرح‌ها با تأمین منابع داخلی و با در نظر گرفتن توان اجرایی شرکت‌های دانش‌بنیان و فعالان داخلی تکمیل شود. همچنین تسریع در آماده‌سازی و بیگیری اجرای طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان، امضای تفاهم‌نامه با پژوهشگاه صنعت نفت در زمینه ارائه خدمات مشاوره و توسعه و تأمین دانش فنی واحدهای فرآیندی صنایع نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی و دیگر صنایع داخلی و خارج از کشور و امضای تفاهم‌نامه با شرکت پالایش نفت لاوان به‌منظور انجام خدمات مطالعاتی و مهندسی پروژه احداث پتروپالایشگاه ۱۵۰ هزار بشکه‌ای را نیز می‌توان از اهم اقدام‌های مهم شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران برشمرد.

در آستانه ورود به سال جدید و دغدغه تامین و تقاضای سوخت نوروزی به عنوان مهم‌ترین رسالت شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در ایام پایانی سال همچنان پابرجاست که خوشبختانه با اتخاذ تدابیر لازم و برنامه‌های مدون فرآیند چرخه تامین و تقاضای سوخت به‌نحو مطلوبی تاکنون مدیریت شده و این روند تا پایان تعطیلات نوروزی تداوم خواهد داشت. به همین منظور با جمعی از مدیران مناطق تحت پوشش شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به گفت‌وگو پرداختیم تا از آخرین جزئیات و اقدام‌های انجام شده پیرامون تامین سوخت نوروزی هموطنان جو‌یا شویم که ماحصل آن را در ادامه می‌خوانید.

خراسان بدون محدودیت برای عرضه سوخت

علی‌اصغر اصغری، مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه خراسان رضوی اظهار کرد: شهر مقدس مشهد با ۷۰ جایگاه عرضه سوخت مایع (بنزین و نفتگاز) و ۸ جایگاه عرضه گاز طبیعی فشرده (سی‌ان‌جی) برای برای خدمت‌رسانی به هموطنان و مسافران عزیز در ایام تعطیلات نوروز آمادگی دارد. وی با بیان اینکه محدودیتی برای تامین عرضه سوخت در ایام تعطیلات نوروزی نخواهیم داشت، افزود: طی سال‌های گذشته شیوع ویروس کرونا عاملی برای کاهش تردد مسافران به شهر مشهد در ایام تعطیلات بود، اما خوشبختانه در یک سال اخیر با فروکش کردن این ویروس سبب عظیم عاشقان (امام رضا) روند افزایشی به خود گرفته و پیش‌بینی ما هم بر این اساس است که شاهد اوج شلوغی این شهر در ایام نوروز و تعطیلات پیش رو باشیم. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه خراسان رضوی ضمن تأکید بر اینکه با تمهیدهای اندیشیده شده انبارهای نفت منطقه ذخیره مطمئن سوخت دارند، به افزایش ۲۰ درصدی مصرف سوخت در تعطیلات نوروزی اشاره و بیان کرد: هم‌اکنون میانگین مصرف روزانه بنزین در سطح کلانشهر مشهد رقمی معادل ۶ میلیون لیتر است که پیش‌بینی می‌کنیم این رقم در ایام تعطیلات تا سقف ۷ میلیون لیتر در روز نیز افزایش یابد. اصغری ادامه داد: میانگین مصرف روزانه سی‌ان‌جی در سطح شهر معادل یک میلیون و ۶۰۰ هزار مترمکعب در روز است که بر اساس پیش‌بینی‌های انجام شده در ایام عید این رقم به ۲ میلیون مترمکعب خواهد رسید. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه خراسان رضوی به نقش چشمگیر این شرکت در فصول مختلف سال اشاره کرد و یادآور شد: هر ساله در آستانه ورود به سال جدید برنامه روزانه بازدید از جایگاه‌های عرضه سوخت و رصد و پیمایش آنها مبنی بر رعایت اصول ایمنی و استانداردهای لازم و همچنین رفع نواقص موجود در دستور کار شرکت پخش منطقه خراسان رضوی قرار دارد. امسال نیز دور نخست بازدیدها از ابتدای اسفندماه آغاز شد. تمامی جایگاه‌ها و مجاری عرضه مورد بازدید روزانه قرار گرفت و ایرادهای آن مرتفع شد که خوشبختانه با تأکیدات اعمال شده، هم‌اکنون جایگاه‌های عرضه سوخت از آمادگی کامل برای پذیرای مسافران نوروزی برخوردار هستند. اصغری افزود: برای اطمینان از آمادگی ۱۰۰ درصدی منطقه، بازدید دوره‌ای از جایگاه‌ها به صورت فشرده‌تر در این فرصت باقی‌مانده تا نوروز به‌ویژه از لحاظ نظافت نمازخانه‌ها و سرویس‌های بهداشتی، تجهیزات ایمنی و آتش‌نشانی، خرید به‌موقع فرآورده و آماده‌به‌کار بودن ژنراتورها بررسی می‌کنیم. وی با بیان اینکه ناوگان حمل‌ونقل فرآورده‌های نفتی منطقه نیز در آماده‌باش کامل هستند، عنوان کرد: خوشبختانه مسیر سوخت‌رسانی از سوی نفتکش‌ها نیز در شرایط پایدار و باثباتی است و تمام تلاش بنده و همکارانم در شرکت پخش منطقه خراسان رضوی توزیع سوخت بی‌وقفه به هموطنان در ایام نوروز است. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه خراسان رضوی ضمن آرزوی سفری آرام و خوش و زیارت قبولی برای مردم عزیز تصریح کرد: توصیه می‌کنم مردم عزیزمان در زمان سوخت‌گیری خود رها بيشان زمان خود را مدیریت کنند تا به ترافیک جایگاه‌ها برخورد نکنند و همینطور در صورت هر گونه انتقاد و پیشنهادی می‌توانند با سامانه پاسخگویی ۰۹۶۲۷۰ با ما در ارتباط باشند.

آمادگی مجاری عرضه سوخت آبادان

محمد بنی‌سعید، مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه آبادان از آمادگی تمامی مجاری عرضه سوخت این منطقه در ایام تعطیلات نوروز ۱۴۰۲ خبر داد. وی با اشاره به برگزاری نشست هم‌اندیشی به‌منظور حفظ و آمادگی بیشتر مجاری عرضه سوخت در ارائه خدمات مطلوب‌تر به مشتریان با حضور مسئولان عملیاتی، ستادی، فنی و مهندسی، بازرگانی و ای‌اچ‌اس‌ای، تعداد جایگاه‌های نفت‌گاز، بنزین و سی‌ان‌جی را در سطح استان مناسب دانست و گفت: تامین به‌موقع سوخت از رسالت‌های مهم و اصلی شرکت ملی پخش است و به موازات این مهم شرکت پخش منطقه آبادان نیز تمام عزم خود را مبنی بر ارائه خدمات مطلوب و بهینه به مهمانان نوروزی جزم کرده است.



تلاش شبانه‌روزی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران برای استقبال از مسافران نوروزی

آماده باش

سنگ‌تراش

مشعل یک سال دیگر با تمام فراز و نشیب‌هایش به سرانجام رسید، اما در این میان شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران به عنوان یکی از پرکارترین و فعال‌ترین ارگان‌های زیرمجموعه وزارت نفت دولت سیزدهم در طول یک سال اخیر چالش‌های بزرگ و حساسی را پشت سر نهاد که به واقع با تلاش شبانه‌روزی کارکنان خستگی‌ناپذیر، این صنعت توانست به خوبی از چالش‌ها گذر کند. در سالی که آخرین روزهای آن را می‌گذرانیم اقدام‌های ارزشمندی همچون حفظ، استمرار، تثبیت و تولید فرآورده‌های نفتی باهدف تامین نیازهای داخل که همسوی با مأموریت‌های اصلی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران است، به بار نشست و دستاوردهای قابل توجهی نیز به ثبت رسید. بی‌تردید در دستیابی به اهداف و برنامه‌های شرکت مادر تخصصی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران در سال ۱۴۰۱، شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به عنوان عملیاتی‌ترین بخش، نقش اساسی ایفا کرده است و با برنامه‌ریزی در مناطق سی و هفت گانه خود با هدف هر چه مطلوب‌تر تامین و عرضه سوخت، مہیای استقبال از نوروز ۱۴۰۲ شده است. همه ساله در تعطیلات نوروز، جاده‌های کشور مسافران فراوانی را به خود می‌بینند؛ البته در این میان نیز برخی هواپیمای و عده‌ای هم‌قطار را برای سفر کردن برمی‌گزینند. در این ایام، برخی استان‌ها و کلانشهرها مسافر بیشتری را به خود می‌بینند، مثل خراسان رضوی، خاصه شهر مقدس مشهد که آستان مقدس امام رضا (ع) است و یا گیلان و مازنداران که با طبیعت سبز خود به ویژه در فصل بهار جلوه‌گری می‌کنند و بسیاری را به سوی خود می‌کشاند. به همین منظور با برخی مدیران مناطق تحت پوشش شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به گفت‌وگو پرداختیم تا از آخرین جزئیات و اقدام‌های انجام شده پیرامون تامین سوخت نوروزی هموطنان جو‌یا شویم که ماحصل آن را در ادامه می‌خوانید.



مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه آبادان با بیان اینکه تعداد ۵۳ باب جایگاه سوخت مایع و ۸۴ باب جایگاه عرضه تک منظوره (سی‌ان‌جی) و ساحلی در محدوده تحت پوشش منطقه آبادان فعال هستند، عنوان کرد: غالباً مصرف بنزین در ایام تعطیلات نوروزی روند افزایشی دارد و امسال نیز پیش‌بینی ما بر این است که این افزایش مصرف معادل ۱۰ تا ۲۰ درصد باشد. بنی‌سعید ادامه داد: هم‌اکنون میزان مصرف بنزین در سطح منطقه

با وزار تخانه انجام شد، صرفه‌جویی را شرط تداوم توزیع مستمر این نوع سوخت عنوان کرد.

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه آبادان افزود: دو جایگاه عرضه سوخت آبادان واقع در ایستگاه ۱۰ کوی بهار و منطقه بریم به توزیع بنزین سوپر اختصاصی داده شده است.

نظارت نوروزی بر جایگاه‌های سوخت ارومیه

احمد مجرد، مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ارومیه گفت: طرح نظارت نوروزی بر جایگاه‌های عرضه سوخت ارومیه و شهرهای شمالی استان آذربایجان غربی با هدف تأمین رفاه گردشگران در تعطیلات نوروزی از ۱۵ اسفندماه امسال با اعزام ۱۰ گروه فنی و مهندسی به جایگاه‌های عرضه سوخت منطقه آغاز شد.

وی افزود: هدف از اجرای این طرح، نظارت بر توزیع، کنترل کمی و کیفی فرآورده‌های عرضه‌شده در جایگاه‌ها، وضعیت نمازخانه‌ها، سرویس‌های بهداشتی، رعایت نکات ایمنی و بهداشتی و سایر مسائل مربوط به جایگاه‌هاست. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ارومیه با تأکید بر آمادگی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ارومیه و نواحی تابع افزود: به‌منظور خدمات‌رسانی مطلوب به مردم و تأمین فرآورده‌های مورد نیاز در تمامی ساعات شبانه‌روز، نظارت مستمر بر فعالیت تمامی جایگاه‌ها در قالب گشت‌های کنترلی در این ایام بیش از پیش ادامه دارد. همچنین شرکت پخش منطقه برای ارائه مطلوب‌تر خدمات به مردم در ایام عید، اهرم‌های تشویقی برای مجاری عرضه در نظر گرفته که به میزان فروش یک روز سهمیه مجزاست.

مجرد یاد آور شد: متأسفانه شهرستان خوی امسال شاهد زلزله سهمگینی بود که به‌منظور رفاه حال مردم عزیز این منطقه، در ۲۰ اسفندماه سهمیه سوخت نفت سفید فصل بهار به طور کامل توزیع شد تا از بابت نبود سوخت مورد نیاز مشکلی وجود نداشته باشد.

وی به میزان مصرف روزانه بنزین در کل مناطق تحت پوشش شرکت پخش ارومیه اشاره کرد و از افزایش ۲۵ درصدی مصرف بنزین در ایام تعطیلات پیش رو خبر داد و افزود: روزانه رقمی بالغ بر ۳ میلیون لیتر بنزین در سطح منطقه به مصرف می‌رسد و معادل یک میلیون و ۵۰۰ هزار مترمکعب فرآورده سی‌ان‌جی عرضه می‌شود که طبیعتاً بنا بر افزایش تعداد مسافران و تردهای نوروزی این رقم به میزان بیشتری افزایش خواهد یافت که در هر صورت شرکت پخش منطقه ارومیه از آمادگی کامل برای امر سوخت‌رسانی نوروزی برخوردار است.

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه ارومیه داد و گفت: هم‌زمان با دهه مبارک فجر توزیع بنزین یورو ۴ در در جایگاه‌های عرضه سوخت شهرستان‌های آبادان، خرمشهر و شادگان آغاز شده است. وی با بیان اینکه برای توزیع بنزین یورو ۴ در این شهرها پیگیری‌های بسیاری



جایگاه‌ها به‌صورت فشرده‌تر در این فرصت باقیمانده تا نوروز انجام و از آمادگی تجهیزات ایمنی و آتش‌نشانی، خرید

به‌موقع فرآورده، آماده‌به‌کار بودن زئراتورها و نظافت کلی جایگاه‌های عرضه سوخت فرآورده‌های نفتی اطمینان حاصل می‌شود.

مجرد تأکید کرد: افزون بر بازدیدهای استانی، گروه‌های نظارتی عملیاتی از ستاد تهران نیز در طول تعطیلات نوروزی از جایگاه‌های عرضه فرآورده‌های نفتی استان آذربایجان غربی بازدید و عملکرد منطقه را بررسی خواهند کرد.

میزبانی ۹۵ جایگاه عرضه سوخت تربت‌حیدریه از مسافران نوروزی

جواد بلندی، مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه تربت‌حیدریه از آمادگی ۹۵ جایگاه عرضه سوخت مایع و سی‌ان‌جی در ایام تعطیلات نوروزی خبر داد و عنوان کرد که طرح بازدید نوروزی از مجاری عرضه سوخت در منطقه تربت‌حیدریه با هدف کنترل و آماده‌سازی و همچنین استقبال از مسافران نوروزی و جلب رضایت شهروندان از اسفندماه در جنوب استان خراسان رضوی اجرایی شد و این طرح تا پایان تعطیلات نوروزی ادامه خواهد داشت.

وی مشهد مقدس را در زمره شلوغ‌ترین شهرهای زیارتی و گردشگری برشمرد و اعلام کرد: با توجه به اینکه محور مواصلاتی تربت‌حیدریه به مشهد در کردور شمال به جنوب گشود واقع شده و سالانه پذیرای خیل عظیمی از مشتاقان امام رضا(ع) است، وظیفه شرکت پخش منطقه تربت‌حیدریه را به‌منظور تسهیل در امر سوخت‌رسانی به مسافران نوروزی را دو چندان می‌کند.

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه تربت‌حیدریه بر ضرورت توجه و اهتمام مضاعف مجاری عرضه سوخت در ایام عید تأکید و با اشاره

به حجم بالای تردد در مسیرهای استان یاد آور شد: تیم‌های کنترلی و نظارتی طرح بازدید نوروزی مجاری عرضه سوخت از روزهای نخستین اسفندماه به صورت مستمر با حضور در مجاری عرضه سوخت مسیر مسافران نوروزی، وضعیت جایگاه‌ها را به لحاظ کمی و کیفی و خدمات‌بهداشتی و رفاهی مورد پایش و رصد قرار دادند و این دوره از بازدیدها تا پایان تعطیلات نوروزی ادامه داشت.

بلندی ادامه داد: زیباسازی و نوسازی جایگاه‌ها و آماده‌به‌کار بودن تلمبه‌ها، نظافت محوطه و رسیدگی به وضع نمازخانه‌ها

و سرویس‌های بهداشتی، لزوم توجه به فرهنگ مهمان‌نوازی در جایگاه‌ها به هنگام سوخت‌گیری مسافران، مر تفع کردن مشکلات فنی جایگاه‌ها، حفظ موجودی مخازن جایگاه‌ها همراه با کنترل کمی و کیفی فرآورده و مواردی از این دست از نمونه اقدام‌هایی است که در برنامه گشت‌های نوروزی

تیم‌های نظارتی و کنترلی منطقه گنجانده شده است. وی از ۲۵۰ دستگاه نفتکش فعال در سطح منطقه خبر داد و از کسب رتبه برتر ناوگان حمل‌ونقل منطقه تربت‌حیدریه در سال گذشته و همینطور شش ماه نخست امسال به عنوان یک دستاورد چشمگیر یاد کرد و افزود: این مهم حاصل تلاش شبانه‌روزی رانندگان سخت‌کوش نفتکش‌های حمل‌ونقل فرآورده‌های نفتی منطقه و تعامل موثر مدیران و کارکنان مناطق کرمان، هرمزگان و انبارهای نفت مبدا

باتلاش همه دست اندرکاران، جایگاه صنعت نفت کشور در بین مردم و مسئولان حفظ شد و توانستند سوخت مورد نیاز تمامی بخش‌ها را با کمترین چالش ممکن تامین کنند و این را می‌توان مهم‌ترین دستاورد سال جاری این صنعت عظیم کشور برشمرد

بندرعباس و رفسنجان به‌منظور تسریع در روند خدمت سوخت‌رسانی است.

بلندی ادامه داد: کشیک‌های نوروزی شرکت پخش منطقه تربت‌حیدریه در حوزه حمل‌ونقل فرآورده‌های نفتی نیز تا پایان تعطیلات فعال هستند تا مشکل خاصی در این حوزه رخ ندهد.

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه تربت‌حیدریه میانگین مصرف روزانه بنزین را یک میلیون لیتر در روز تخمین زد و با بیان اینکه این احتمال وجود دارد که این رقم در تعطیلات پیش رو به میزان ۲۰ درصد افزایش یابد، افزود: با توجه به تداخل عید نوروز با ماه مبارک رمضان پیش‌بینی می‌شود مسافرت‌ها به شهر مشهد از نیمه دوم اسفندماه آغاز شود که با توجه به میزان ذخیره‌سازی مطلوب و کافی در انبارهای نفت مشکلی در این زمینه حادث نخواهد شد.

بلندی به ناترازی میزان مصرف و تولید سوخت در کشور اشاره کرد و گفت: تابستان امسال با مشکل تامین سوخت روبه‌رو بودیم و همه تلاش خود را به کار گرفتیم تا شرایط پایدار در منطقه را ایجاد کنیم که به لطف خدا این مسئله محقق شد.



توسعه بازارهای داخلی در دستور کار صنعت پتروشیمی قرار دارد

ارزش افزوده یک صنعت برای یک کشور

رتبه برتر در حمایت‌های ارزی

صنعت پتروشیمی در حال حاضر بیش از ۹۵ میلیون تن ظرفیت دارد و برنامهریزی برای رسیدن به ظرفیت ۱۲۵ میلیون تنی، هدفی است که در آمد و اثرگذاری زیادی را برای صنعت پتروشیمی و اقتصاد ایران به همراه دارد. در حال حاضر صنعت پتروشیمی در پیشانی تامین کنندگان ارز دولت معرفی شده است و بخش قابل توجهی از واریز ارز صادراتی به سامانه نیما را پتروشیمی‌ها به طور منظم و هفته ای انجام می‌دهند. جواد اوجی، وزیر نفت ابتدای اسفند ماه گفت که صنعت پتروشیمی در سال ۱۴۰۰، بیش از ۱۴ میلیارد دلار به سامانه نیما تزریق کرد و امسال و تا به امروز نیز ۱۴ میلیارد دلار دیگر به این سامانه تزریق کرده است. البته با توجه به عملکرد قابل توجه شرکت‌های پتروشیمی، این رقم تا پایان سال تغییر می‌کند و به این ترتیب صنعت پتروشیمی همچنان رتبه برتر در حمایت‌های ارزی دولت را دارد.

دیپلماسی انرژی برای توسعه بازارهای پایدار

دولت سیزدهم در حداقل یک سال اخیر تلاش زیادی را در جهت توسعه تعاملات بین‌المللی و شناسایی بازارهای جهانی در میانه تحریم‌های مستقیم و همه جانبه داشته است. توسعه تعاملات با کشورهای همسایه و کشورهای روسیه، چین، ونزویلا، نیکاراگوئه، ازبکستان و عمان از جمله مواردی است که در یک سال اخیر پیگیری و منجر به امضای تفاهم‌نامه‌های مشترک شده است. از جمله می‌توان به تفاهم‌نامه بین شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران و اتحادیه صنایع شیمیایی روسیه و صادرات اولین محموله کاتالیست‌های ایرانی به روسیه و افزایش بازارهای هدف صادراتی در این زمینه اشاره کرد. وزیر نفت یکی از اعضای اصلی هیئت همراه رئیس‌جمهور در سفر به چین و روسیه بود و تفاهم‌نامه‌ها و توافق‌های ارزشمندی در این دیدارهای دو و چند جانبه به امضا رسید که از سوی دولت و وزارت نفت پیگیری می‌شوند.

مشعل صنعت پتروشیمی با

عبور از نیم قرن فعالیت، امروز موتور محرک اقتصاد کشور شناخته می‌شود و می‌تواند افزون بر ایجاد جریان تولید و اشتغال، ارزی و درآمد قابل توجهی برای کشور به ارمغان بیاورد. این مجموعه متشکل از تعداد زیادی شرکت‌های خصوصی و توانسته است به عنوان یکی از بازوهای حمایتی برای صنعت نفت و اقتصاد کشور حاضر شود و افزون بر تامین نیازهای داخلی، حضوری اثرگذار در بازارهای منطقه‌ای و جهانی داشته باشد. اقدام‌ها و دستاوردهای دولت سیزدهم در این مسیر، در سال ۱۴۰۲ به ثمر خواهد نشست و تا سال ۱۴۰۲ اخبار پرامید بیشتری از صنعت پتروشیمی به گوش مردم خواهد رسید.

حمایت همه جانبه از دانش بنیان‌ها

اگرچه صنعت پتروشیمی در سال ۱۴۰۱ به عنوان سال «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» اقدام‌های مهم و اثرگذاری را در حوزه دانش بنیان‌ها و همکاری با مجموعه‌های فناور داخلی داشته است، اما این روند از پیش از این سال شروع شده بود. صنعت پتروشیمی در حوزه تامین تجهیزات و قطعات و دانش فنی قدم‌های بزرگی را به سمت کاهش وابستگی به شرکت‌های خارجی و تامین نیازهای خود برداشته و یکی از مهم‌ترین حوزه‌های بومی سازی کاتالیست‌های پرمصرف و راهبردی پتروشیمی بوده است. روند حمایت و همکاری مشترک صنعت پتروشیمی با شرکت‌های دانش بنیان و فناور و سپردن پروژه‌های بزرگ به آنها رو به رشد بوده است. یکی از این قدم‌های بزرگ و مهم در سال ۱۴۰۱ انعقاد ۵ قرارداد و تفاهم‌نامه به ارزش ۵۵ میلیون دلار برای داخلی سازی کاتالیست‌های مورد نیاز صنعت پتروشیمی بود. همچنین امضای چند قرارداد و تفاهم‌نامه برای ارائه دانش فنی و طراحی فرآیند و مهندسی پایه واحدهای پتروشیمی بین شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی و شرکت‌های پتروشیمی، برنامهریزی برای داخلی سازی ۱۰۰ درصد کاتالیست‌های مورد نیاز صنعت پتروشیمی در کشور تا پایان دولت سیزدهم از جمله دیگر اقدام‌ها در این عرصه بوده است. در عین حال هلدینگ‌های بزرگ همچون هلدینگ خلیج فارس تفاهم‌نامه سه جانبه‌ای را با بانک‌ها و صندوق نوآوری و شکوفایی تا مبلغ ۸۰ هزار میلیارد ریال جهت حمایت از شرکت‌های دانش بنیان فعال در این حوزه امضا کردند.

افق روشن ۱۰ ساله

به گفته مرتضی شاهمیرزایی، معاون وزیر نفت و مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی هم‌اکنون ۱۰ طرح پتروشیمی با سرمایه مورد نیاز ۷۰ میلیارد دلار در این صنعت در جریان است و حدود ۶۷ طرح از این طرح‌ها فعال هستند و در صورت تکمیل این ۱۰ طرح، ۱۰۰ میلیون تن به ظرفیت صنعت پتروشیمی افزوده می‌شود. همچنین بر اساس اعلام دبیر کل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی، سهم پتروشیمی‌ها از صادرات غیر نفتی در ۶ ماه نخست ۱۴۰۱ برابر با ۶۰۳۹ درصد بوده است. بر اساس این آمار ۹ میلیارد و ۶۵۰ میلیون دلار از ۲۴ میلیارد و ۲۵۱ میلیون دلار صادرات غیر نفتی در این مدت متعلق به پتروشیمی‌های کشور بوده است. صنعت پتروشیمی ایران در جریان توسعه همه جانبه قرار گرفته و این پتانسیل را دارد که بتواند اثرگذاری بیشتری بر اقتصاد داخلی و جهانی داشته باشد. به گفته مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی و در افق ۱۰ سال آینده، ظرفیت تولید این صنعت به ۲۰۰ میلیون تن می‌رسد که سالانه ۱۸۰ میلیارد دلار ارزش افزوده برای کشور خواهد داشت و به عبارتی این صنعت نه تنها برای توسعه و ادامه برنامه‌های خود تامین اعتبار ریالی و ارزی می‌کند، بلکه ارزش افزوده‌ای مضاعف را برای اقتصاد کشور و جریان توسعه و اشتغال به همراه دارد.

سهیم کردن درآمدهای پتروشیمی در پروژه‌های بالادستی

با توجه به شرایط مالی صنعت نفت و محدودیت‌های تامین منابع مالی پروژه‌ها در تحریم‌های همه جانبه و عدم همکاری شرکت‌های خارجی، صنعت نفت تلاش کرده است تا با استفاده از منابع داخلی این صنعت، پروژه‌های مولد و بزرگ را شروع کند. به این ترتیب بود که در نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز و پالایش و پتروشیمی، تفاهم‌نامه‌ای بین شرکت ملی نفت ایران با هلدینگ خلیج پتروشیمی به ارزش حدود ۳ میلیارد دلار به امضا رسید. بر اساس این تفاهم‌نامه‌ها، هلدینگ خلیج فارس مسئولیت مطالعه توسعه مخزن مارون، مارون خامی و جمع آوری گازهای همراه میدان‌های دارخوین و غرب کارون را عهده‌دار شد. همچنین توافق شد تا با همکاری مالی و عملیاتی کامل صنعت پتروشیمی و شرکت ملی نفت، اجرای طرح‌های جمع آوری گازهای همراه NGL-۳۲۰۰ و ۳۲۰۰-۱۰۰، تاسیسات پالایش گاز بید بلند خلیج فارس، پتروشیمی مارون و NGL خارک تسریع شود. همچنین برنامه‌های قبلی و متوقف مانده جمع آوری گازهای همراه نفت با ورود و همکاری هلدینگ خلیج فارس شروع شد و ۸ قرارداد برای جمع آوری گازهای مشعل از سوی شرکت پالایش گاز بید بلند خلیج فارس با شرکت‌های ایرانی منعقد شده است. علاوه بر این موارد قرار است در همکاری و سرمایه‌گذاری مشترک بانک‌ها و هلدینگ‌های بزرگ داخلی، پتروپالایشگاه شهید سلیمانی و پالایشگاه مروارید مکران با سرمایه‌گذاری ۱۸ میلیارد دلار اجرایی شود.

پروژه‌های در نوبت افتتاح

شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سال ۱۴۰۱ متناسب با شرایط اقتصادی داخلی و بین‌المللی و عملکرد پروژه‌ها، اقدام به بازنگری مجوزها و طرح‌های پتروشیمی غیرفعال کرد تا طرح‌های غیرفعال تعیین تکلیف شوند. با این حال در سال ۱۴۰۱ تعدادی از پروژه‌ها از جمله دو طرح اتیدریدمانتیک پتروکیما این سینا و پتروشیمی دی آر یا پلیمر خمین به بهره برداری رسیدند. چهار طرح پایین دستی صنایع پتروشیمی با محوریت اقتصاد مقاومتی و در چارچوب طرح‌های دانش بنیان هم با دستور محمد مخبر، معاون اول رئیس‌جمهوری در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی به بهره برداری رسید. عملیات اجرایی طرح‌های تولید پروپیلن از پروپان (PDH) شرکت‌های پالایش گاز بید بلند خلیج فارس و پتروشیمی پارس و پالایش پارسین سپهر نیز آغاز شده است. علاوه بر این موارد، عملیات اجرایی طرح‌های سبزوآر و پتروشیمی شهید همت با سرمایه‌گذاری ۳۰۰ میلیون یورو به منظور تولید سالانه ۱ میلیون و ۷۵ هزار تن اوره گرانول در عسلویه، عملیات اجرایی طرح تبدیل گاز به محصولات با ارزش افزوده بالاتر (GTX) شرکت پتروشیمی تفتان آر یا و پروژه یک میلیون و ۶۵۰ هزار تنی پتروالفین فن آوران آغاز شد. طرح‌های آرتا انرژی، پارس گلایکول، آرین متانول، فاز نخست پتروشیمی هنگام، ان جی ال (پالایش گاز یاد آوران) و پتروشیمی گچساران نیز در نوبت افتتاح تا پایان امسال و بهار ۱۴۰۲ قرار دارند که با بهره‌برداری از این طرح‌ها، ظرفیت اسمی صنعت پتروشیمی به حدود ۹۴ میلیون تن می‌رسد.

سکونشینان خلیج فارس از آرزوهای خود برای سال نو می گویند

آرزوهای نو

مرجان طباطبایی | لحظات تحویل سال نو و ایام عید در سکوی نوروز برای کارکنان این سکوی نفتی، آن هم دور از خانواده حال و هوایی غریب دارد و به گفته آنان، تنها چیزی که در کارشان اهمیت پیدا نمی کند، نوروز است. در سواحل خلیج فارس، ۱۱۰ کیلومتری منطقه عملیاتی پهرگان و ۹۰ کیلومتری جزیره خارگ در سکوی نوروز هستیم؛ جایی که دور تادورش تا چشم کار می کند، آب است؛ با هلیکوپتر پس از توقفی کوتاه در جزیره خارگ برای سوختگیری، به این نقطه می رسیم تا نوروز ۱۴۰۲ را پیش از موعد، با ساکنان سکوی نوروز همراه شویم. موقعیت مثلثی شکل سکوهای پهرگان، نوروز و سروش و پایانه خلیج فارس را پیش از نشستن بر سکو می توان مشاهده کرد. آنچه نوروز را از دیگر سکوهای خلیج فارس متمایز ساخته، وسعت بالای حدود ۳۰۰ کیلومتر مربعی آن است. از مجموع کارکنان ۴۵ نفری این سکو، نیمی از آنان همیشه حضور دارند و به شکل اقماری ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت می کنند. این خاصیت کار در صنعت نفت است که نیمی از عمر را به جای حضور کنار خانواده در این صنعت سپری می کنند.

هفت سین در استان کارکنان

تیم سه نفره هفته نامه «مشعل» با هفت سین نوروز که از تهران تدارک دیدیم (غیر از ماهی و سنبل که در بازار پیدا نشد) حال و هوای عید و نوروز را زودتر از موعد به این سکو می بریم. در زمان چیدمان هفت سین روی دستبان آفتاب خورده و پر تلاش و با سابقه کارکنان عملیاتی سکوی نوروز در هلی پد (محل نشست و برخاست هلیکوپتر) و گپ و گفت و گو با آنان لحظاتی به یادماندنی ثبت می شود تا کارکنان، زمانی هر چند کوتاه از سختی و استرس کار و دوری از خانواده فارغ باشند. در تقسیم میان سین های نوروز با شوخی و خنده بر سر سیب و سکه بحث و دعوا می شود تا در نهایت قاب روی جلد هفته نامه «مشعل» ثبت می شود. خنده های کوتاهی که در میان سروصدای باد و صدای گوش خراش دستگاه ها که کار استخراج نفت را انجام می دهند، به سختی شنیده و بزودی هم گم می شود. با این حال اسفند هر چند برای ما با روزهای نزدیک به نوروز بیوند می خورد؛ اما برای کارکنان مناطق عملیاتی از جمله سکوی نوروز مصادف با ترفیق پروژه های جدیدی است که همزمان با بهتر شدن آب و هوا آغاز می شود. از این رو لحظه سال تحویل در این سکو به گفته سهیل سرحدی، رئیس مجتمع دریایی، نوروز بسیار غریبانه و در یک سفره و دور همی مختصر خلاصه می شود که کنار آن می توان کارکنان را با لباس های قرمز و نارنجی عملیاتی در کنار هم دید. برخی نفرات به دلیل حساسیت نوع کار در لحظه سال تحویل هم امکان حضور کنار همکاران را ندارند و برخی هم ترجیح می دهند در اتاق دو در سه در تنهایی سال را تحویل کنند. سرحدی می گوید: به دلیل سخت شدن ارتباطات اینترنتی و مشکل داشتن خطوط، امکان تماس تصویری با خانواده هم در این ساعات تقریباً صفر است. این شرایطی است که گریزی از آن نیست و سر نوشت این راز رقم زده و ما کارکنان و خانواده باید با آن کنار بیاییم.

چانه زنی برای شیفت نوری

از هلیکوپتر به سمت سکوی مسکونی نوروز ۲ می‌رویم که با یک پل به سکوی بهره‌بردار متصل است. در سالن اجتماعات سکو وقتی صحبت از لحظه تحویل سال ۱۴۰۲ و شیفت نقرات می‌شود، رئیس سکوی نوروز می‌گوید: دغدغه ما در زمان تعیین شیفت‌ها این است که همه کارکنان می‌خواهند کنار خانواده خود باشند. هرچقدر هم تلاش کنیم مجموع نقرات حداقل یک هفته از این ایام را به شهرشان برونند، به دلیل محدودیت نقرات امکان پذیر نیست و بار استخراج نفت و اقتصاد کشور بر دوش تمام نیروهای عملیاتی در بخش‌های مختلف صنعت نفت است. هر میزان سر شیفت‌های نوروز چانه‌زنی شود، نوروز در اینجا معنا ندارد و کار مثل دیگر مواقع حالت عادی دنبال می‌شود. نیروها کم و انتظارات بالاست و همین اندک نقرات باید به موقع پروژه‌ها را انجام دهند. بنابراین، تنها چیزی که در کار ما اهمیت پیدا نمی‌کند، نوروز است. تنها تفاوت آن، این است سعی می‌کنیم به فردی که شیفت است، در حد امکان مرخصی دهیم. این دغدغه‌ها هیچ جای نیست. تفاوت نوع کار روی سکوا این است که نیروی انسانی باید بی‌وقفه تولید را پایدار نگه دارد و توقفی در کار نیست و ما خسته باشیم، نمی‌گوییم کار نمی‌کنیم.

دعای کنیم کنار خانواده باشیم

اینجا در لحظه تحویل سال، اولین چیزی که در لحظه به ذهن می‌آید، این است که ای کاش مثل سایر مردم، در کنار خانواده حضور داشتیم. هیچ کدام ما جزو مشاغل سخت هم نیستیم. در دوره کرونا ما نمی‌توانستیم بگوییم سر کار نمی‌آییم. بارها در با ملاحظه بوده و سر کار آمدیم. رسانه باید بیشتر، مشکلات را مطرح کند. دغدغه برای حل این مشکلات وجود ندارد. نمی‌توانیم بگوییم مقصر کیست؟ به صورت یکبار چه عزمی برای حل آن نیست.

کار ما را به مردم معرفی کنید

یکی دیگر از مواردی که به عنوان دغدغه از سوی کارکنان مطرح می‌شود، ناشناخته بودن کار روی سکوست. رئیس سکو می‌گوید: کار روی سکو نه تنها برای مردم، حتی برای خانواده‌های ما هم شناخته شده نیست. بزرگ‌ترین معضل این است که رسانه، مردم و دولت سه قشر کاملا متفاوت و تفکیک شده در معرفی این نوع کار خیلی توفیق نداشته‌اند. همه چیز ناراحت کننده تر این است که به فریاد دادخواهی سکوا کاران، بابت تفکیک و تغییر نگرش و رویکرد مسؤولان نفت در امور منابع انسانی از قبیل سقف حقوق، سختی کار و سنوات بازنشستگی، از دیگر کارمندان مجموعه وزارت نفت، اهمیتی داده نمی‌شود. علت آن هم این است که درک صحیحی از کار اقماری، عملیاتی و کار در سکوهای نفتی وجود ندارد. هنوز مردم سکوا با اسکله و کشتی یکی می‌دانند. از این رو تا زمانی که شناخت ایجاد نشود، هر میزان ما از درد و مشکلات بگوییم، قابل لمس نیست و فایده‌ای ندارد و شمار (سازمان) لطف می‌کنید، می‌آید، کلیبی تهیه و بخش اما بعد فراموش می‌شود.

نفت پر مشتری نوروز و سروش

نکته دیگری که باید بدانیم، آنکه نفت میادین سروش و نوروز از نفت‌های پر فروش کشور است که هیچ‌گاه تولید آن حتی در تحریم‌ها متوقف نشده است. نفت از اینجا در فاصله ۵۰ کیلومتری به سکوی سروش می‌رسد و پس از فرآورش هشت کیلومتر آن سو تر برای صادرات به پایانه صادراتی خلیج فارس می‌رود. سکوهای نوروز ۱ و ۲ به فاصله حدود سه چهار کیلومتری از هم قرار دارند. سابقه نوروز ۱ به سال ۱۳۴۹ بازمی‌گردد که پس از سکوی بهره‌گاسر از قدیمی‌های خلیج فارس محسوب می‌شود و نام آن با جنگ و موشک‌باران و نشست‌های بی‌دری بر اثر اصابت گلوله‌های جنگی پیوند خورده است. میدان نوروز به دلیل برخورداری از گاز شیرین، به موازات تولید نفت، استخراج گاز هم در آن انجام می‌شود و در جمع آوری گازهای همراه پیشگام بوده و گاز به جزیره خارگ ارسال می‌شود. به گفته رئیس سکوا اکنون استخراج نفت در حال انجام و البته حفظ و نگهداشت آن در شرایط تحریمی موجود به مراتب از زمان راه‌اندازی سخت‌تر است که برای تأمین قطعات و دور زدن تحریم باید دست به ابتکارات مختلف زد. بد نیست بدانید در ایام نوروز که مادر حال سپری کردن تعطیلات و مسافرت، دید و بازدید هستیم. کارکنان سکوی نوروز در تدارک اجرایی کردن طرح‌های مختلف از جمله طرحی هستند که کل کشور با افزایش حدود ۱۰ میلیون بشکه‌ای در روز از آن منتفع خواهند شد. یکی از این طرح‌ها مربوط به پمپی کردن چاه‌هاست. اهمیت اقدام‌هایی از این دست در سکوی نوروز و سروش به این دلیل است که نفت استخراجی آن از نوع سنگین و API ویژه‌ای است که مشتری خاص خود را دارد. به همین دلیل این سکو که در زمان حضور ما با حداکثر ظرفیت در حال تولید است، در زمان تحریم‌های مختلف هم روند تولید در آن تداوم داشته و مشمول کاهش تکلیفی مختصری شده است. با توجه به این وابستگی مشتریان خاص به نوع نفت سروش و نوروز کارکنان آن می‌گویند ما مسؤولیت سنگین‌تری پیدا کردیم و در شرایط موجود هم به دلیل نگهداشت تولید و ضرورت پایداری، حساسیت کار بیشتر شده است.

در بازدید پیش از نوروز پای آرزوی کارکنان این سکو برای تحویل سال ۱۴۰۲ نشستیم و هریک آرزویی کردند:





آرزوی لبخند بر لبان مردم ایران

سپید سرحدی، رئیس سکوی نوروز: آرزوی سلامت برای همه مردم ایران، خانواده و همکارانم را دارم. دعا کنیم خدا به خانواده همه ما کارکنان تندرستی و بعد از آن قوت قلب و سعه صدری دهد که کار را با قدرت پیش ببریم و توجهات به ما کارکنان سکو طوری باشد که فکر کنیم به ما اهمیت داده می شود. دعایم کنیم وضعیت کشور به گونه ای پیش برود که مسوولان دغدغه مند شوند. وقتی روی سکو هستیم، مجبوریم که یکسری مشکلات را تحمل کنیم، چون درک عمیقی از شرایط کاری ما وجود ندارد. توقعات خیلی خاصی وجود ندارد؛ اما انباشت می شود و ما هم سال تحویل فقط می توانیم دعا کنیم بخشی از آن برای سال تحویل حل شود. آرزویم در سال نو این است که حال مردم ایران خوب باشد. لبخند و حال خوب مردم به ما سکو کاران انرژی می بخشد و مشکلاتمان را فراموش می کنیم.

هیچ غمی نبینید

سعید ذاتی، رئیس تعمیرات سکوی نوروز: اولین آرزو برای همکاران اقماری خودم است که هیچ وقت غمی نبینند. اگر هم غمی وجود دارد، آن زمان کنار خانواده باشند. ما همکارانی داشتیم که وقتی روی سکو بودند، بستگان نزدیک خود را از دست دادند و به دلیل توفانی بودن دریا چند روز با تاخیر رسیدند. امسال زمان تحویل سال در سکو هستیم، به دلیل اینکه سال گذشته همکاران به دلیل فوت پدرم جای من شیفت ماندند. تندرستی، آرزوی دوم من است. اینچسب پس از چند سال کار همکاران با یک نایلون قرص می آیند. آرزو دارم اوضاع اقتصادی بهتر و ارتباط با تمام دنیا برقرار و کشور از تحریم ورگود خارج شود. آرزو دارم مردم هر چه سریع تر به آنچه مستحق آن هستند، برسند، به خاطر استرس فشار کاری. تحریم باعث شده قطعه کم باشد و باید از یک دستگاه به دستگاه دیگر وصل کنیم. یک پیچ گیم شود، کار متوقف می شود. دستگاه با این عظمت به یک پیچ بند است. از جامعه که دور می شویم، منزوی می شویم. همکارانی داریم وقتی به خانه می روند تنها داخل یک اتاق می روند و جمع گریز هستند. محیط کاری اتاق کوچک و دو در سه است و باید تا صبح سپری کنی و بعد سر کار بیایی. مجموعه این عوامل این ضرورت را ایجاد می کند که کارکنان نفت پس از ۱۰ تا ۱۵ سال کار روی سکو باز نشسته شوند.

آرزوی تولید بیشتر نفت

مهدی وطن مکان، تکنسین مکانیک: آرزوی تولید بیشتر برای شرکت ملی نفت دارم. شرایط کاری ما با دوری از خانواده در محیطی مملو از استرس بسیار سخت است. از مسوولان شرکت ملی نفت عاجزانه تقاضا می کنیم در احقاق حقوق مانهایت همکاری را داشته باشند تا ما هم راضی باشیم.

سلامت همه مردم

رضا ابراهیمزاده، تکنسین خدمات جاهها: آرزوی سلامت برای همه مردم ایران را دارم. آرزوی سریلندی ایران را دارم و از خدا می خواهم مردم به مراد دل خود برسند. برای صنعت نفت هم آرزو دارم امور آن هر روز بهتر از دیروز پیش برود.

کار ما از خودگذشتگی است

مجتبی صالحی، مهندس خدمات جاهها: آرزوی سلامت برای

کارکنان و خانوادهها را دارم. امیدوارم ما کارکنان شاغل روی سکو کمتر در این صنعت آسیب ببینیم. امیدوارم سال خوبی در انتظار همه باشد. هر چند حضور ما روی سکو نوعی از خودگذشتگی است که دور از خانواده برای صنعت نفت اینجامی مانیم.

آرزوی پول و ثروت و آسایش

آرش حسینی، مهندس ابزار دقیق سکو: آرزو دارم سال خوبی برای همه مردم و کشور باشد. برای همه آرزوی پول و ثروت و آسایش دارم. برای صنعت نفت هم آرزو مندیم که تحریم ها رفع شود و مشکل تامین قطعات نداشته باشیم و شاهد حضور شرکت های خارجی برای سرمایه گذاری باشیم. هر چند لحظه تحویل سال روی سکو هستیم، بهتر آن است که همه در این عید باستانی کنار خانواده های خود باشند؛ اما کار سکو تعطیل بردار نیست، با اطمینان می گویم که هیچ چیز جای کنار خانواده بودن را نمی گیرد.

صدای ما را به گوش های شنوا برسانید

عبدالمحمد افرنده، مسوول واحد خدمات: آرزوی همه ما اول سلامت همکاران است. من به عنوان یک نیروی قراردادی آرزو دارم وضعیت معیشتی همه همکاران بهتر شود، از شما هم درخواست دارم صدای ما را به گوش های شنوا برسانید که چرا نیروهای قرارداد موقت نباید از مزایایی مشابه نیروهای رسمی



برخوردار باشند. ما قراردادی ها فقط روزی که قرار است عیدی دریافت کنیم، کارمند می شویم و باقی روزها کارگر هستیم و جایگاه و سمت سازمانی متناسب با خود را نداریم. این صحبت همه همکاران مدت موقت و نیروهای پیمانکاری است که بسیار مظلوم واقع شدیم. ۱۴ روز روی سکو از نظر روحی در سختی به سر می بریم. زجر روحی می کشیم، دوری از خانواده را تحمل می کنیم. حقوق ما کارگری و عیدی ما کارمندی محاسبه می شود. امیدوارم این مطالب به گوش مسوولان برسد. طبق فرموده رسول مکرّم (ص) کارگر نباید عرقش خشک شود و مزدش پرداخت شود. امیدوارم حق و حقوق قرارداد موقت ها و پیمانکاران ادا شود.

وضعیت پیمانکاران بهتر شود

کریم تاوانی، اپراتور بهره برداری سکو: آرزوی من زمان تحویل سال برای تمام ایران و ایرانیان این است که به حق و آرزوی خود



برسند. برای تمام مردم ایران و خانواده های دور از ما کارکنان آرزوی سلامت دارم. کارکنان اینجا در بدترین شرایط آب و هوایی بدون تعطیلی در شرایط سخت دور از خانواده در حال فعالیت هستند. بهترین آرزو را برای همین همکاران و رفیقان خود دارم. کار عملیاتی مساوی با بی خوابی و فعالیت شبانه روزی است. درخواست دارم حق و حقوق نیروهای پیمانکاری که مساوی با دیگر نفرات که بدون وقفه در حال فعالیت هستند، حداقل نزدیک با دیگران باشد؛ اما متأسفانه آنچه باید در قالب حق شیفت و سایر آیتم ها و ریز نمی شود.

کارکنان صنعت نفت مظلوم واقع شدند

اسماعیل مشایخی، مهندس تعمیرات مکانیک: آرزو دارم مسوولان نگاهشان را به ما تغییر دهند. با تصمیمات درست باعث ایجاد احساس شور و شغف در کارکنان شوند؛ البته این یک امید و آرزو است و در سال های اخیر مشخص شده چنین نگاهی وجود ندارد. برای کارکنان صنعت نفت که مظلوم واقع شدند، آرزوی روزهای بهتری دارم. ما کارکنان در دید مردم قشر مرفهی به نظر می آییم، در حالی که اینگونه نیست. انتظار توجه بیشتر مسوولان به نیروهای عمیاتی و سکوهارا داریم که احساس یأس و ناامیدی کم شود. ما روی سکو یک خانواده هستیم و زمانی که با هم سپری می کنیم، بیش از کنار خانواده بودن است. با این حال احساس غربت و دوری از خانواده را در لحظه تحویل سال نو تجربه می کنیم. در لحظه تحویل سال اگر شرایط اضطراری ایجاد نشود، روی سکو کنار هم هستیم.

آرزو دارم نگاه مسوولان متحول شود

فاضل ریحانی، اپراتور جرثقیل سکو: آرزوی صحت و سلامت برای تمامی همکاران و خانواده هایشان را دارم. امیدوارم نگاه مسوولان نسبت به کارکنان عملیاتی و شاغلان روی سکو متحول شود و از نظر معیشت و حقوق روند بهتری داشته باشیم. ما می خواهیم دیده شویم. اینجا مشکلاتی وجود دارد که برای بسیاری ملموس نیست. دریا خرابی، هوای بد و مشکلات زیادی را در کار داریم. امیدوارم همه، سالی پر از خیر و برکت در پیش داشته باشیم و با ایده های نو و تصمیمات جدید دولتی به سرانجام خوش برسند؛ هر چند لحظه تحویل سال با وجود جوی صمیمی به دلیل دوری از خانواده فضای غریبانه ای را شاهد هستیم.

آرزوی استخدام رسمی فرزندان جانبازان

ناصر سنجری، مهندس ایمنی سکوی نفتی نوروز: با سلام و آرزوی نوروزی برای مردم شریف و مسلمان و همه همکاران در وزارت نفت جانباز ۳۰ درصد با ۲۹ سال خدمت از مسوولان اداره منابع انسانی شرکت ملی نفت ایران تقاضای تسریع در اجرای بخشنامه ۱۴۹۷هـ به کارگیری فرزندان جانبازان ۲۵ الی ۴۰ درصد به صورت رسمی را دارم.

لحظه تحویل سال ۱۴۰۲ کارکنان منطقه عملیاتی بهرگان

شادزوی برای مردم ایران

مرجان طباطبایی| عقر بهای ساعت که به ۵۴ دقیقه ۲۸ ثانیه بامداد روز سه‌شنبه، زمان سال تحویل ۱۴۰۲ می‌رسد، جامعه حداکثری از ۲۰۵ هزار شاغل صنعت نفت دور از سفر هفت‌سین کنار خانواده به استقبال سال جدید می‌روند. بخش عظیمی از آنان به دلیل ارتباط مستقیم با عملیات و تولید نفت خام و گاز در مناطق عملیاتی دریا و خشکی سکوه‌های نفتی و یا بخش‌های پشتیبانی از تولید به شکل شبانه‌روزی در حال فعالیت در این صنعت هستند و سهم آنها از تحویل سال، گذران زمانی اندک کنار همکارانشان است که برای برخی از آنان به دلیل نوع حساسیت کار این فرصت هم فراهم نمی‌شود؛ از این رو «بهار» کارکنان اقماری و عملیاتی معنایی متفاوت با مردم سرزمینمان ایران دارد.

عملیاتی بهرگان هم دربار حال و هوای این منطقه در نوروز توضیح می‌دهد: اگر ۵۰۰ نفر از کارکنان در شیفت کاری دور از خانواده لحظه تحویل سال را اینجا باشند، ممکن است ۱۰۰ نفر زمان تحویل سال دور هم جمع شوند، برخی در گوشه اتاق در تنهایی و یا تماس با خانواده زمان را سپری می‌کنند. اگر چه اینجا دور از خانواده هستیم، اما باز هم صفای خود را دارد.

در مدت چند روزه حضور ما (گروه خبری هفته‌نامه «مشعل») در منطقه عملیاتی بهرگان، ایرانی کوچک از شهرها و قومیت‌های مختلف می‌بینیم که دست‌در دست هم با تلاش و در شرایط سخت و بد آب و هوایی چرخ این صنعت را می‌چرخانند. وقتی به بهانه سال نو بای آرزوهایشان می‌نشینم، فصل مشترک این آرزوها «سلامتی» و «روزهای خوب برای ایران» است. البته بخش مهمی از آرزوها هم به مطالبات مختلف کارکنان همچون سقف حقوق، مالیات، توجه بیشتر به نیروهای پیمانکاری اختصاص دارد. با آرزوی تحقق تمامی آرزوهای کارکنان صنعت نفت و خدا قوت به آنان این آرزوها را با هم مرور می‌کنیم:

در زمان تحویل سال را صمیمانه می‌دانند. مسعود بیرانوند، جانشین مدیر منطقه عملیاتی بهرگان می‌گوید: این خاصیت کار اقماری است و بالاخره صنعت نفت را باید گروهی با ایثارگری و انتخاب زندگی اقماری بچرخانند و در این میان قرعه به نام من و همکارانم افتاده است که لازم می‌دانم از تمامی آنان تشکر کنم و خدا قوت بگویم که مردانه پای کار هستند.

دورهمی سال تحویل

رضایی، مسئول روابط عمومی منطقه بهرگان هم با اشاره به فضای سال تحویل در این منطقه می‌گوید: ما برنامه‌های متنوعی برای نوروز تدارک دیده‌ایم و با برگزاری جشنی در مجتمع فرهنگی ورزشی منطقه عملیاتی بهرگان در نظر داریم با همکاری و همیاری هم ایام خوشی رقم بخورد. امسال با توجه به در پیش بودن ماه مبارک رمضان بر اساس برنامه‌ریزی خانواده همکاران هم‌جوار استان در اینجا حضور پیدا می‌کنند. جانشین مدیر منطقه

حال و هوای نوروز و تحویل سال برای کارکنان منطقه عملیاتی بهرگان از جنس دیگری است و با دوری از خانواده و به تعبیر برخی از آنان با فضایی «غریبانه» آمیخته است. بهرگان به عنوان یکی از مناطق عملیاتی شرکت نفت فلات قاره که در شمالی‌ترین نقطه خلیج فارس واقع است، بخش مهمی از استخراج و پشتیبانی نفت و گاز را عهده‌دار است و کارکنان صنعت نفت به شکل اقماری (۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت) مشغول فعالیت هستند.

حال و هوای نوروز در بهرگان

پیش از نوروز برای تهیه گزارش نوروزی که به جمع آنان می‌رویم، مشغله کار به قدری زیاد است که حال و هوای عید برای بسیاری از آنها غریبه است. صحبت از کار اقماری می‌شود، این نوع از کار را برای مردم ناشناخته می‌دانند و می‌گویند ممکن است بسیاری خبر نداشته باشند ما اینجا سال‌نورا برای پایدار نگه داشتن تولید نفت و گاز دور از خانواده سپری می‌کنیم. برخی هم فضای کاری

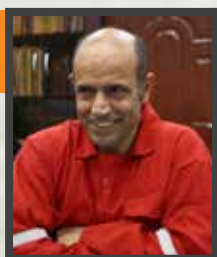


آرزومند اقتصادی بهتر برای مردم



رضایی، رئیس روابط عمومی بهرگان: نوروز یعنی تحول و متحول شدن. آرزوی من اول سلامتی و آرامش برای تمام مردم ایران است. آرزو دارم وضعیت اقتصادی سامان داده شود. مردم تحت فشار و نیازمند رونق اقتصادی هستند. آرزو دارم تحریم‌ها به زودی برداشته شود تا محدودیت‌های تولید رخت‌بریند و بتوانیم ماموریت و رسالت خود را در زمینه تولید پایدار نفت در منطقه بهرگان به خوبی انجام دهیم. کارکنان صنعت نفت مظلوم‌ترین قشر جامعه هستند. ما به هر کسی می‌گوییم از کارکنان شرکت ملی نفت هستیم، یک سوت پشت آن می‌کشند و فکر می‌کنند دلارها و حقوق‌های آنچنانی پشت ما خوابیده است. حتی نمایندگان مجلس شورای اسلامی هم گاه نطق‌هایی می‌کنند که شایسته کارکنان صنعت نفت نیست. شما از نزدیک وضعیت سختی کار و استرس کارکنان را مشاهده کردید. منصفانه نیست بدون تحقیق و علم وجودی در رابطه با کارکنان این صنعت قضاوت کنند. برای تمامی کارکنان آرزوی سلامتی دارم و امیدوارم یک روز همه چیز سر جای خود باشد. ما را فراموش نکنید. هدف ما این است گلابه و راهکار مشکلات به اطلاع مسئولان برسد.

خدا قوت به همکاران

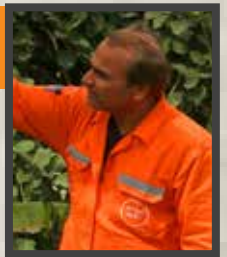


مسعود بیرانوند، جانشین منطقه عملیاتی بهرگان: با ۲۵ سال سابقه فکر می‌کنم حدود ۱۴ سال تحویل اینجا بودم. در لحظه تحویل سال آرزو دارم روزهای بهتر و شادتری فراروی ایران عزیز باشد. برای صنعت نفت هم امیدوارم سهم ما از میادین مشترک بیشتر از وضع موجود باشد و تولید صیانتی داشته باشیم. همکاران عزیزم در صنعت نفت کشور افتخار می‌کنم که سخنگوی تمام همکاران اقماری در بخش‌های مختلف این صنعت از نفت‌خیز جنوب تا ملی حفاری، نفت و گاز پارس، اکتشاف و دیگر بخش‌ها باشم و بگویم که دست همه شما را می‌فشارم. مردانی هستید که در خط مقدم تولید جانفشانی می‌کنید و ان‌شاءالله خداوند صحت و سلامتی و شادابی به شما دهد و در تمام شئون زندگی شخصی شغلی و خانوادگی موفق و موید باشید. سال ۱۴۰۲ نوروز باستان را به همه همکاران عزیزم شادباش می‌گویم با آرزوی بهترین‌ها و آرزوی نیک سعادت‌مندی.



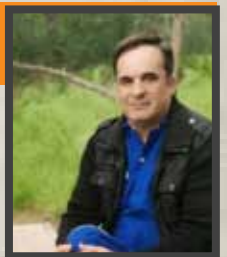
برایتان شادی می‌خواهیم

مهدی امیرفخرایی، رییس نوسازی و تعمیرات مکانیک بهرگان: در ۲۱ سال حضور در بهرگان تقریباً ۱۷ نوروز را سرکار بودم. نوروز اینچا نوروز غریبی نیست. با وجود دور بودن از خانواده سعی می‌کنیم با تماس تصویری کنارشان باشیم. فضای منطقه بهرگان زمان تحویل سال صمیمی است و سال نو معمولاً اگر کدورتی باشد، کنار می‌گذاریم و با امید و نگاه جدید خوشحال هستیم از اینکه یک سال بیشتر عمر کردیم و یک سال جدید دیگر را می‌خواهیم آغاز کنیم. سال تحویل اینچا معمولاً به مجتمع ورزشی می‌رویم و همکاران را ملاقات و سال نو را شادباش می‌گوییم. اگر کار باشد با لباس کار و یا لباس نوروزی می‌پوشیم. با همکاران خوش‌وبش می‌کنیم. معمولاً چون غذای اینچا غذای خوبی نیست، عید غذای ویژه دارد و از خوشحالی روز عید برای آن هم هست. من همیشه برای همه هموطنان و عزیزان خود و کارکنان صنعت نفت آرزوی شادی و خوشبختی دارم. آرزوی تداوم و سر بلندی این صنعت به عنوان شاه‌کلید اقتصاد مملکت است. ما نسبت به صنعت نفت تعصب داریم و خوشحال هستیم که برای اقتصاد مردم در حال فعالیت هستیم. به خانواده خود این پیام را می‌دهم که نوروز مثل هر روز دوستان داریم و برایتان شادی می‌خواهیم.



آرزوی سلامتی و سرافرازی

محمود پورغلامی، رییس واحد خدمات فنی مهندسی چاه‌ها در بهرگان: لحظه تحویل سال کمی دلگیر است، اما با توجه به اقتضای کار اقماری، چاره‌ای نیست و خواسته یا ناخواسته عده‌ای سرکار هستند. دعای سلامتی و سرافرازی برای همه میهنان خود به خصوص خانواده و اقوام خود را دارم. برای کارکنان صنعت نفت هم آرزو دارم همه صحیح و سلامت به سن باز نشستگی برسند و اتفاق خاصی برایشان نیفتد و در زندگی شخصی هم موفق باشند و بتوانند فرزندان خوبی تربیت کنند.



سلامتی مردم ایران

پرویز رضایی، معاون بهر داری خشکی بهرگان: بخش خشکی ادامه سکوی بهرگان است که فراروش نفت به میزان ۲۵ هزار بشکه در روز انجام می‌شود. در دو شیفت ۴۵ نفر مشغول کار هستند. سال تحویل بیشتر سال‌ها اینچا هستیم. یاد گرفتیم مثل یک خانواده دور هم باشیم. دوری از خانواده آزار دهنده است، اما سعی می‌کنیم در کنار دوستان آن را جبران کنیم. آرزوی سلامتی برای خانواده و روزهای بهتر برای مردم کشور دارم. امیدوارم روزهای سخت را پشت سر بگذاریم و به روزهای خوب برسیم. برای همکاران و خانواده‌های آنها هم آرزوی سلامتی دارم.



صلح و صفا حاکم شود

شهرام کارگر، معاون کارگاه مرکزی بهرگان: سال تحویل همه دور هم جمع می‌شوند، گاهی رییس منطقه صحبت می‌کند. چراغانی می‌شود و کیک می‌گذارند؛ یک دور همی بزرگ است. آرزویم برای تمام کارکنان اینچا و انسان‌های روی زمین خوشبختی و خوشحالی است. آرزو دارم صلح و صفا بین‌شان حاکم باشد. برای کارمندان صنعت نفت آرزوی منم کارشان تداوم یابد و موانع شغلی آنها که باعث شده از نظر مالی نزد خانواده شرم‌منده باشند، برطرف شود. آرزو دارم مشکلات سقف حقوق و مالیات برطرف شود. رفع این موانع باعث ایجاد انگیزه و پشتکار بیشتر می‌شود که قدم‌های خود را محکم‌تر بردارند. به خانواده خود و همکاران نوروز شادی را آرزو می‌کنم شاد و سر بلند باشند.



سلامتی تمامی خانواده‌ها

فرزاد شاه‌محمدی، اپراتور کارخانه شیرین‌سازی نفت بهرگان: در لحظه تحویل سال که در منطقه بهرگان سفره کوچکی چیده می‌شود و دور هم جمع می‌شویم برای همه مردم ایران خانواده‌ها و تمامی کارکنان صنعت نفت آرزوی سلامتی و تندرستی دارم. شاد باشید.

همگی سر حال باشید

حسن یوسف‌نژاد، مسئول خدمات کمپ منطقه بهرگان: آرزوی سلامتی برای همکاران صنعت نفت در تمام کشور دارم و امیدوارم سر بلند و سر حال زندگی کنند. ما در جامعه همه اعضای یک خانواده هستیم.

سرسشار از رونق و برکت باشید

مهدی فراهانی، باغبان منطقه بهرگان: منطقه را مثل خانه خود می‌دانم و با جان و دل به اینچا رسیدگی می‌کنم. تمامی نهال‌ها، توت، سه‌پستون، انجیر، گل‌کاغذی، رزماری، بنجامین و... در گلخانه برای این روزهای نوروز تدارک دیده است. آرزوی سال خوبی دارم برای همه مردم ایران سرشار از رونق و برکت و ثروت باشید.

آرزوی موفقیت داریم



محسن صفری‌شیزوری، واحد نوسازی و تعمیرات ساختمان بهرگان: مهم‌ترین آرزوی من سلامتی است. مدت زیادی درگیر مصدومیت بودم و اهمیت سلامتی را بیش از پیش متوجه شدم. برای کارکنان صنعت نفت آرزوی موفقیت دارم که بتوانند با روز آمدی در مسیر رو به رشد و ترقی حرکت کنند. محیط اقماری نوروز توام با دوری از خانواده است، اما فکر می‌کنم کارکنان صنعت نفت دو خانواده دارند: یکی خانواده خود و دیگری خانواده‌ای که در محل کار تشکیل شده است. امیدوارم هر دو خانواده سلامت باشند.

روزهای پرازپول در انتظار داشته باشیم



روح‌الله فرجی، اتاق‌داری بهرگان: ۱۳ سال در منطقه هستیم. همیشه سال تحویل در منطقه بودم عید بسیار عالی است. شور و هیجان دارد و میهمانان اینچا در رفت و آمد هستند. آرزوی من خوشی و سلامتی برای خودم، خانواده‌ام و مردم ایران است. امیدوارم سال خوبی برای همه باشد. امیدوارم روزهای خوب و پراز پول در انتظار کارکنان صنعت نفت باشد.

برای خرید تجهیزات درمانی فرزندانم مشکل داریم



الیاس صفا، سالن‌دار ۲۰ سال سابقه دارم؛ اهل دیلم هستیم و به عنوان نیروی اقماری و پیمانکار در این آشنیز خانه فعالم. هنگام سال تحویل در باشگاه منطقه سفره‌ای انداخته می‌شود و اینچا حال هوای نوروزی پیدا می‌کند. من هم چند سال برای تحویل سال اینچا و در کنار همکاران بوده‌ام. ساعتی دور هم شاد هستیم یا در آلاچیق دور هم چای می‌خوریم. همسر و دو فرزندم به این شرایط عادت کرده‌اند؛ همسر کم‌برایش سخت است، اما چه می‌شود کرد؟ می‌گذرد. هر دو فرزندم معلولیت دارند و برای خرید تجهیزات و هزینه‌های درمانی آنها شرایط سختی می‌گذرانم. امیدوارم در سال جدید همه مردم خوشحال و سلامت باشند و مشکلات کشور نیز رفع شود.

سبز باشید



سید ماشالله موسوی، سر باغبان منطقه بهرگان: امیدوارم سال خوبی برای همه مردم باشد. ما اینچا بادل و جان کارکنان ما مشکلی ایجاد نشود. اینچا فضای سبز را قلباً دوست داریم و برای سرسبزی منطقه تلاش می‌کنیم. قلبمان سبز است و آرزوی سبزی و سلامتی برای همه مردم و کارکنان دارم.

آرزوی تولید پر رونق داریم



احمد هدایت‌پور، مسئول آزمایشگاه بهرگان: لحظه تحویل سال حال و هوا و صفای خوبی بین همکاران و خانواده وجود دارد. آرزوی من سلامتی و تندرستی همه همکارانم است. شاد و سر حال و خندان باشم، امیدوارم ۱۴۰۲ یک پرواز صعودی به سمت موفقیت‌های روزافزون داشته باشیم. برای کارکنان صنعت نفت این قشر زحمتکش آرزوی سلامتی دارم و امیدوارم از نظر حق و حقوقی که سالیان سال به آن نرسیدند، عملیاتی شود و با تولید مناسب پر رونق برای صنعت و کشور باشد.

آرزوی سالی خوب داریم



حسین احمدزاده: آشنیز ۲۰ سال سابقه دارم و قبلاً در خارگ حضور داشتم. ساعت کارمان از ۶ صبح تا ۶ غروب است و کارهای صبحانه و نهار و شام را انجام می‌دهیم. معمولاً سال تحویل اینچا می‌مانم و بعد می‌روم خانه. در زمان سال تحویل هم سفره‌ای انداخته می‌شود و دور آن جمع می‌شویم؛ البته این جمع شدن هم بستگی به ساعت تحویل سال دارد. من اقماری هستم و بچه ندارم؛ همسرم همراه مادرش است و تنها نیست و به همین دلیل خیالم راحت است. آرزوی سال خوب و پراز سلامتی برای همه مردم و همکاران دارم.

محمد جمعی کارشناسی ارشد گاز دارد و از ۱۱ سال قبل در شرکت نفت مناطق نفت خیز جنوب مشغول به کار شده است. کار او کنترل فرآیند تولید است که با توجه به شرایط هر روز بررسی می‌شود. جمعی می‌گوید کارشان به شکل دائمی و ۲۴ ساعته است و باید بدون توقف برد را کنترل کنند. وی می‌گوید بسیاری از مشکلات کاری و شخصی کارکنان به هم پیچیده شده و شرایط برای کارکنانی مثل او که غیر بومی هستند، سخت‌تر است. او می‌گوید: رفت و آمدن و مرخصی در شرایط دوری از خانواده برای من سخت‌تر است اما متعهد به کارمان هستیم و مشکلات را به نحوی حل می‌کنیم.

او می‌گوید: دو سال در ایام نوروز و شب سال جدید اینجا بودم و با به جای همکارانمان حضور داشتم چون این اولین بار نیست و در خیلی از اتفاقات مهم زندگی‌مان حضور نداریم. معمولاً هر سال حتی با یک سین هم که شده، لحظه سال تحویل کنار هم هستیم و یک سفره نقلی کوچک آماده می‌کنیم. اولین تماسم با پدر و مادر و همسرم است و من اول تماس می‌گیرم چون ذوق دارم و اولین تماس مزه دیگری دارد. وی تصریح می‌کند: مدیران شیفت‌بندی را طوری می‌گذارند که همه تا حد امکان کنار خانواده باشند. الان ۴ روز شیفت داریم و این شرایط برایمان بهتر است و بیشتر کنار خانواده هستیم. امیدوارم سال جدید همه دوستان و خانواده در سلامتی کامل باشند و مشکلات پیش رو حل شود و همه کارکنان به آرامش قلبی برسند چون در این شرایط بهتر کار می‌کنند.

محمد جمعی - اپراتور ارشد

اسماعیل چهارزی - اپراتور ارشد

او از ۸ سال قبل در این کارخانه است و زمان بیشتری را در اتاق فرمان می‌گذراند و می‌گوید: کمبود نیرو و بیشترین مشکلی است که با آن مواجه هستند چون سختی و سنگینی کار برای نیروهای حاضر است و در مرخصی و یا سایر برنامه‌ها فشار زیاد و ناراضی بیشتری می‌شود. چهارزی در ادامه اظهار می‌کند: در این سال‌ها ۴ یا ۵ بار برای لحظه تحویل سال و نوروز در کارخانه حاضر بوده و می‌افزاید: معمولاً سفره هفت سین می‌اندازیم. ولی چندان حال و هوای خاصی ندارد و چون پیش خانواده نیستیم برای ما مثل سایر روزهای کاری و عادی است. حتی بعضی موارد اصلاً یادم نبود تحویل سال چه لحظه و ساعتی است و تازه وقتی همکاران گفتند متوجه شدم. البته بعد از سال تحویل تماس می‌گیرم و با همسرم و با پدر و مادر خودم و همسرم صحبت می‌کنم. آرزویم این است که اوضاع از آنچه الان وجود دارد، بهتر شود و وضع اقتصادی همه مردم خوب شود.

از آرزوهای رنگارنگ

مشعل سینی

معصومه اصغری | صنعت نفت، صنعتی ۲۴ ساعته و بدون وقفه است. برای کارکنان عملیاتی این صنعت روز تعطیل معنا ندارد و در همه روزهای سال در نوبت کاری خود مشغول کار هستند؛ چه در تاسیسات خشکی باشند و چه در تاسیسات دریایی و سکوها سهم آنها از تعطیلات و اوقات فراغت و همراهی با خانواده در لحظات شادی، اندک است! بسیار اندک. در میان مواقعی که کارکنان عملیاتی در کنار خانواده و عزیزان خود حضور ندارند، لحظه تحویل سال یکی از مهم‌ترین لحظات است. ممکن است برای برخی کارکنان به جهت شرایط شخصی و خانوادگی این حساسیت کمتر باشد اما عمده کارکنان ترجیح و انتخابشان همراهی با اعضای خانواده در لحظه تحویل سال حتی برای چند ساعت است. با این حال بسیار پیش می‌آید که کارکنان مناطق مختلف عملیاتی در زمان سال تحویل و شروع نوروز باید در شیفت خود حاضر باشند و این لحظه را در کنار همکاران خود می‌گذرانند. «مشعل» هر سال و در شماره نوروزی خود به یکی از مناطق می‌رود هفت سین نوروزی و حال و هوای لحظه تحویل سال برای آن منطقه و کارکنان را برای خانواده بزرگ صنعت نفت به اشتراک می‌گذارد. امسال گزارش نوروزیمان را کمی زودتر و قبل از آنکه حال و هوای نوروزی همه جا را بگیرد، تهیه کردیم اما انگیزه و همراهی کارکنان با وجود شرایط سخت و مطالبات صنفی آنقدر بود که بتوانیم گزارشی شاد را تهیه کنیم. برای گزارش نوروزی تاسیسات خشکی به سراغ کارکنان 1000 NGL در شهرستان گچساران رفیتیم و با برخی کارکنان یکی از شیفت‌های این کارخانه در مورد لحظه تحویل سال و حال و هوای آن و کارهایی که برای سفره هفت سین انجام می‌دهند و آرزویی که برای سال جدید دارند، صحبت کردیم. این کارخانه در زمستان ۱۴۰۱ تازه اورهال خود را تمام کرده و نقش قابل توجهی در تامین گاز برای شبکه سراسری داشته است.

کارخانه NGL ۱۰۰۰ در محدوده سه استان خوزستان، کهگیلویه و بویراحمد و بوشهر قرار دارد گرفته و بخش زیادی از گاز مصرفی کشور را تامین می‌کند. در این کارخانه حدود ۲۵۰ نفر از نیروهای عملیات، تعمیرات و حراست و خدمات مشغول فعالیت هستند. این نیروها هر کدام در نوبت کار خود که در حال حاضر چهار روز یک بار فعال هستند و می‌گویند این شرایط به خصوص برای ساکنان بومی استان هستند، بهتر است و می‌توانند زمان بیشتری را در کنار خانواده خود باشند.

اکبری از ۱۲ سال قبل در کارخانه NGL ۱۰۰۰ حضور دارد و می‌گوید: کارمان پرخطر و ریسک و خیلی‌ها، حتی خانواده‌هایمان نمی‌دانند ما در چه شرایطی هستیم. ما هر لحظه با فشار گاز و مایعات قابل اشتعال درگیر هستیم و هر بار نشتی می‌تواند حادثه‌ای فاجعه‌بار رخ دهد و ممکن است اتفاقی رخ ندهد ولی استرس آن با ما است. او ادامه می‌دهد: لازم است مسئولان و مردم بیایند و شرایط کاری آنها را ببینند و از نزدیک درک کنند تا متوجه سختی کارشان شوند و می‌افزاید: قبلاً ۹ روز سر کار بودیم اما الان ۴ روز شده و شرایط خیلی بهتر شده و بیشتر در کنار خانواده هستیم. بیشتر ایام مهم سال را اصلاً فراموش می‌کنیم و نمی‌دانیم کی جمعه است و کی عید شده است؟ برای نوروز و سال تحویل هم اینجا بوده‌ام و یک سفره ساده با همکاران پهن می‌کنیم. ممکن است تعدادی از همکاران همان لحظه سال تحویل در سایت و در حال عملیات باشند و این شرایط اجتناب‌ناپذیر است. اکبری می‌گوید: اولین تماس پس از تحویل سال را خانواده با من می‌گیرند و من کمتر تماس می‌گیرم و اتفاقاً از همین جهت همواره مورد انتقاد خانواده هستم اما واقعا استرس و فشار کاری سایت اجازه نمی‌دهد به این موضوعات فکر کنیم. آرزو می‌کنم همه کارکنان نفت و همکارانم سالم و تندرست باشند؛ چون هیچ چیز جای تندرستی را نمی‌گیرد.

امین اکبری - نیروی عملیات گاز

مجید داودی - نوبت کار

او از ۲۰ سال قبل در این کارخانه فعال است و می گوید مشکلات همیشه وجود دارند و تمام نمی شود و گفتن آن هم مشکلی را هم حل نمی کند. او به برخی مسائل کارکنان مثل از تقای موقعیت شغلی، ارتباط با سطوح مدیریتی، نگر فتن حق و حقوق متناسب با شغل و شرایط کاری و نبود تناسب بین نوع کار و امتیازی که از سازمان اخذ می شود، اشاره کرد و گفت: برای مدیران تصمیم گیر کار ما در این کارخانه پر ریسک و خطر با کسی که در ستاد تهران کار می کند، فرقی ندارد و همین موضوع باعث نارضایتی زیادی می شود. او با بیان این که در این سال ها ۴ یا ۵ بار برای لحظه تحویل سال در کارخانه حضور داشته است، اظهار می کند: همکاران با هم سفرهای را ترتیب می دهند و در لحظه تحویل سال یک نفر هم آماده باش (استندبای) می ماند و بقیه دور هم، زمانی کوتاه را در کنار هم شاد هستند پس از تحویل سال هم معمولاً من با همسرم تماس می گیرم، چون او شاغل است و با وجود بچه ها سرش شلوغ است. داودی درباره آرزوی خود در سال جدید می گوید: آرزویم این است که ۱۴۰۲، سال خوب و به دور از خشونت برای همه مردم ایران و جهان باشد و در کشور خودمان هم آرامش و دلگرمی و امید به آینده بیشتر شود.



ناظم پور از هشت سال قبل فعالیت خود را در کارخانه NGL ۱۰۰۰ آغاز کرده و مسئولیت تعمیرات و سیستم کنترل کارخانه با این بخش است. ناظم پور به فرسودگی بخش های مختلف کارخانه و نیاز به اورهال آن که نیمه کاره گذاشته شده، اشاره و تصریح می کند: ادوات و تجهیزاتی که می آورند، قدیمی شده و قطعات جدید تحویل نمی دهند و همین موضوع فشار و ریسک کار در تاسیسات را بالا برده است. او می گوید: همه ظاهر کارخانه را می بینند و فکر می کنند همه چیز خوب پیش می رود اما کسی که اینجا کار می کند در واقع جانش را کف دستش گرفته و با هر نشست، استرس بالایی را تحمل می کنیم. تعداد کارکنان کم و گاهی شیفت های کاری زمان بر می شوند طوری که ممکن است دور روز بعد به خانه برگردند. مثلاً برای شب یلدا از عصر همان روز عملیاتی پیش آمد و تا ساعت ۴ عصر روز بعد نتوانستند به خانه بروند. اما این شرایط کاری در میزان حقوق و مزایا تفاوتی ایجاد نمی کند و تازه باید دنبال حقمان برویم. ناظم پور با اشاره به فریز شدن خود و تعداد دیگری از همکارانش اظهار می کند: سمت سازمانی وجود ندارد و بسیاری از سمت ها را در منطقه حذف کرده اند و امیدی به پیشرفت کاری نداریم و در عین حال امکانات رفاهی هم نزدیک به صفر است. خانه ای که به عنوان اسکان تحویل داده اند، در سطح حداقلی است و باید چند صد میلیون خرج کنیم تا برای زندگی آماده شود؛ از ما هزینه نگهداری خانه می گیرند، اما خانه خالی تحویل می دهند. او می گوید: چون در خانه های سازمانی مستقر است، در زمان تحویل سال در کنار خانواده است اما آرزو دارد همه مردم به آرزویی که در دل دارند برسند و امیدوارم مدیران به نفع کارکنان کار کنند تا مهاجرت اینقدر زیاد نشود و فرار از منطقه نباشد. ناظم پور ادامه می دهد: ارزش نیروی انسانی بالاتر از کارخانه است و اگر از سوی مسئولان به این مهم توجه بیشتری شود، حتماً وضعیت تولید هم بهتر خواهد شد.

خلال طیبی - آتش کار HSE

طیبی سال ها در اداره حراست بوده و الان در بخش HSE فعال است. او می گوید که باید همیشه آماده به کار باشند و اگر مشکلی هم به وجود بیاید، آنها خط مقدم هستند. او می گوید میزان حقوق در ۱۴۰۰ افزایش داشته و تا حدی مناسب شده اما هنوز بسیار کم است، ضمن اینکه اضافه کارها هم کم محاسبه می شود. او به مشکلاتی در زمینه رفاهت و آمد و سروس های رسیدن به محل کار اشاره کرد و گفت: یک روز اتوبوس است یک روز مینی بوس و برای تعداد نفرات ما مینی بوس کم است. در این مدت هم قوانین جدید گذاشته اند و حراست اجازه نمی دهد تلفن همراهمان را داخل سایت بیاوریم و چون تلفن ثابت هم نداریم، مجبوریم برای کارهای شخصی تا در ورودی برویم و برگردیم و وقتی کار واجبی داشته باشیم، واقعاً شرایط سخت می شود. برای شیفت عید و سال تحویل هم اینجا بوده ام، با همکاران سفره می اندازیم و به همراه دوستان دور هم ساعتی می نشینیم. بعد از سال تحویل هم من به خانواده تماس می گیرم. آرزو دارم همه بیماران شفا یابند و از جمله فرزند خودم بپیود باید؛ ۵ ساله است و دیابت دارد و چند بار در روز انسولین می زند و برای تهیه انسولین و هزینه ها گرفتاری زیادی داریم.

حمدااله دیلمی، جانشین رئیس کارخانه NGL ۱۰۰۰

امین عبدی - کارمند آزمایشگاه کارخانه

او هم تجربه حضور در کارخانه و سر سفره هفت سین را داشته و می گوید دورهمی سفره های پهن می کنیم و زمانی کنار آن شاد هستیم. عبدی آرزوی سلامتی و شادی برای مردم دارد و می گوید: امیدوارم ناراحتی هایی که برای مردم وجود دارد از بین برود و دلشان شاد شود. برای صنعت نفت هم آرزو دارم نیروهای پیمانکاری به حق و حقوق خود برسند و تبدیل وضعیت شوند.

دیلمی با اشاره به سختی کار و استرس زیاد ناشی از شرایط داخلی کارخانه گفت: استرس کاری، دوری از خانواده و تعداد کم نفرات که باعث فرسودگی شدن شیفت ها می شود، نارضایتی را بیشتر می کند اما همکاران با همدلی توانستند از این مسیر سخت عبور کنند. در این کارخانه از کل ایران حضور دارند و برخی از آنها با قبول شرایط همراه با خانواده در همین منطقه ساکن شده اند. در زمان سال تحویل و نوروز هم در کارخانه حضور داشته ام و همراه با همکاران سفره هفت سین می چینیم، دور هم جمع می شویم و تبریک می گوئیم. صمیمیت خاصی بین همکاران وجود دارد و تا حد زیادی به یکدیگر وابسته شده ایم. او می گوید: متأسفانه نفرات غیرشرکتی فکر می کنند طور دیگری درباره ما فکر می کنند ما هم طبق قانون حقوق دریافت می کنیم که اتفاقاً برای آن محدودیت هم گذاشته اند. متأسفانه نگاه ها و تصور اشتباهی از کارکنان نفت وجود دارد و باعث فاصله دشمنی بین ما و مردم می شوند. ما سنگربان امنیتی اقتصاد کشور هستیم. کارخانه ها بیت المال است و ما حافظ آنها هستیم و اگر اتفاقی اینجا رخ دهد، ما به جای فرار باید کارخانه را نجات دهیم. دیلمی آرزو کرد که در سال جدید همکاران، خانواده و همشهریان و همه هموطنان در سلامت و امنیت باشند.

احسان ناظم پور - ابزار دقیق

فرید حافظی - رئیس نوبت کاری

حافظی ایستادن مهندسی شیمی دارد و از ۲۱ سال قبل در این کارخانه مشغول به کار است. او می گوید در هر نوبت کاری به طور مستقیم با ۸ تا ۱۲ نفر دیگر در ارتباط است و مسئولیت راه اندازی و باز کار اندازی، تحویل دهی به تعمیرات، بهبود کل عملیات و ارتباط با واحدهای بالادستی و پایین دست و رئیس عملیات و... به عهده رئیس نوبت کاری است. او می گوید این کارخانه پس از سال ها فعالیت به اورهال و نوسازی جدی نیاز دارد و می گوید: نبود قطعات تعمیر، کمبود نفرات، کمبود به صفر رسیدن خدمات رفاهی، نامناسب بودن خودروهایی عملیاتی و سرویس کارکنان، غذای بدون کیفیت و... از جمله مشکلات صنعتی و عملیاتی است که بیشتر کارکنان از آن ناراضی هستند. او می گوید مدیران و افراد مسئول مختلفی در این سال ها به کارخانه آمده و سوال می کنند، اما شرایط آنها تغییری نکرده است. حافظی ادامه می دهد: با توجه به نزدیکی محل زندگی خود به کارخانه و حضور در خانه های سازمانی امیدی به هر ۲۰ سال را در لحظه تحویل سال در کنار خانواده بوده است. او افزود: به لطف همکاران شیفت و همراهی آنها، تا لحظه آخر در کارخانه می مانم اما برای لحظه تحویل سال خود را به خانه می رسانم. برای تحویل سال همکاران وسایل هفت سین را خریداری می کنند و سفره می اندازند. سفره هفت سین تا ۱۳ فروردین هم باقی می ماند و در این ایام گاهی روسای واحدها و مسئولین بالاسری به ما سر می زنند، اما معمولاً دست پر نمی آیند. وی درباره آرزوی خود در سال ۱۴۰۲ اظهار می کند: آرزویم این است هر روز که من و همکارانم به کارخانه و تاسیسات می رویم، سلامت به خانه های خود بازگردیم. نفت، صنعت پر استرسی است و زمان کاری ما به دلیل کمبود نیرو زیاد است و شرایط کار سختی داریم.

سید موسی حسینی - نیروی پیمانکار

او از ۱۴ سال قبل در این کارخانه است. در مورد سختی کار و حجم زیاد مسئولیت و استرس کاری صحبت می کند. او برای همه مردم ایران و همکارانش آرزوی سلامتی دارد و می گوید: برای صنعت نفت هم آرزوی تولید بیشتر دارم و امیدوارم در سال جدید تبدیل وضعیت برای من هم اتفاق بیفتد.

معاون صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت تشریح کرد:

۲۵۰ هزار نفر زیر چتر صندوق‌های بازنشستگی



است، از ابتدا در صندوق‌های بازنشستگی مشغول خدمت شده و در طول ۳۹ سال سابقه، در واحدها و سمت‌های مختلف صندوق‌ها فعالیت داشته و اکنون نیز در حال خدمت‌رسانی به بازنشستگان، بازماندگان و خانواده‌های این عزیزان است. رامین معتقد است برای ارائه خدمات به پیشکسوتان صنعت نفت حد و مرز و انتهایی وجود ندارد و همکاران ارجمند بازنشسته که بیش از سی سال عمر شریف خویش را در راه اعتلا و بالندگی صنعت بزرگ نفت صرف کرده‌اند، شایسته دریافت بهترین‌ها در بحث خدمات و تکریم هستند. رامین در این گفت‌وگو اخبار زیادی برای بازنشستگان دارد و از جمله از برگزاری نخستین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان در دو بخش زنان و مردان پس از کرونا خبر می‌دهد. متن این گفت‌وگو در آستانه نوروز ۱۴۰۲ منتشر می‌شود.

مشعل | کارکنان صنعت نفت پس از سالیان متممادی فعالیت و اشتغال در نقاط مختلف کشور، مناطق شمال، جنوب، مرکزی، گرمسیر، سردسیر، بخش‌های عملیاتی و ستادی، به صورت اقماری و... انتظار دارند پس از نائل شدن به افتخار بازنشستگی از آرامش فکری لازم بهره‌مند و ایام را در کنار اعضای خانواده خویش در شرایط مناسب سپری کنند. محسن رامین، معاون

صندوق‌های بازنشستگی، پس‌انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت در امور بازنشستگی و رفاه در گفت‌وگو با «مشعل» به تشریح عملکرد و ماموریت معاونت یاده شده پرداخته است که مشروح آن را می‌خوانید. او که در تیرماه ۱۳۶۳ به استخدام شرکت ملی نفت ایران درآمد

« به عنوان نخستین سوال، معاون بازنشستگی و رفاه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت چه ماموریتی در قبال بازنشستگان صنعت نفت عهده‌دار است؟ امور بازنشستگی پیشتر به عنوان یک واحد مستقل و زیر نظر مستقیم رئیس دفتر وزارتی و وزیر فعالیت داشت که در نیمه اول دهه ۸۰ پس از اصلاحات ساختاری و با هدف یکپارچه‌سازی فعالیت‌های مرتبط با حوزه رفاه و امور بازنشستگان، به یکی از معاونت‌های صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت تبدیل شد که ضمن وظیفه کنترل و تأیید سوابق خدمت و بازنشستگی کارمندان، ماموریت اصلی آن برنامه‌ریزی و انجام عملیات اجرایی برای خدمت‌رسانی به جامعه بازنشستگان نفت است.

« این معاونت برای خدمات‌دهی بیشتر بر اساس چه سازوکاری فعالیت دارد؟ حدوداً از نیمه دوم سال ۱۳۸۵ با توجه به افزایش تعداد بازنشستگان و به منظور سهولت در ارائه خدمت به متقاضیان، همچنین جلوگیری از مراجعه خدمات‌گیرندگان و جمعیت مخاطب به ستاد صندوق در تهران، اقدام به اصلاح ساختار و تشکیل هشت منطقه در استان‌های مختلف کشور شده است؛ به گونه‌ای که هر یک از مناطق یاده شده نیز یک یا چند استان، دو یا چند نمایندگی در شهرهای مهم محل سکونت بازنشستگان را سرپرستی می‌کنند. در حال حاضر مراکز مناطق در شهرهای تهران، اهواز، اصفهان، شیراز، کرمانشاه، مشهد، تبریز، رشت مستقر و بالغ بر ۵۰ نمایندگی، وظیفه خدمات‌رسانی به مراجعین در محل را به عهده‌دارند. مدیریت‌های زیرمجموعه معاونت امور بازنشستگی و رفاه شامل مدیریت امور مناطق و نمایندگی‌های صندوق، کنترل محاسبات بازنشستگی، مدیریت امور رفاه و بررسی طرح‌ها و تدوین روش‌هاست که مناطق و نمایندگی‌های صندوق تحت نظر مدیریت امور مناطق و نمایندگی‌های این معاونت است. با توجه به پراکندگی سکونت بازنشستگان در بیش از ۴۰۰ شهر کشور، نمایندگی‌های صندوق در شهرهایی که تعداد بازنشستگان ساکن به حد نصاب مقرر رسیده است، ایجاد شده و این دفاتر به منزله پیشخوان اصلی خدمت‌رسانی به ذی‌نفعان صندوق محسوب می‌شوند. نمایندگی‌های مورد نظر با برخورداری از نیروهای انسانی متخصص در بخش مددکاری، خدمات اداری و رفاهی، تسهیلات مالی، صدور و تمدید دفترچه درمانی و پذیرش نسخ پزشکی و... همچنین بهره‌مندی از زیرساخت‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری لازم، ضمن انجام وظایف محوله در زمینه ارائه

خدمات مصوب به بازنشستگان و خانواده‌های آنان، در پارامترهای امور از جمله اقدام‌های مربوط به زنجیره پرداخت وام مسکن به شاغلین نیز فعالیت می‌کنند. باید اشاره کنیم که ایجاد نمایندگی در شهرهای محل سکونت بازنشستگان و بازماندگان از جمله اقدام‌های ممتاز صندوق بازنشستگی صنعت نفت در مسیر پیاده‌سازی تدابیر تکریم ارباب‌رجوع است، از رهگذر فعالیت‌های روزمره نمایندگی‌ها، در وقت و هزینه مراجعه‌کنندگان جهت دریافت خدمات، جلوگیری شده و خوشبختانه خرسندی و رضایت خاطر خدمات‌گیرندگان در سال‌های اخیر را به دنبال داشته است.

« مدیریت‌های دیگر این معاونت چه وظایفی را عهده‌دار هستند؟

مدیریت امور رفاهی امور مرتبط با ورزش، گردشگری، مددکاری، ایثارگران و... را راهبری و پیگیری می‌کند. مدیریت کنترل محاسبات بازنشستگی هم که از مدیریت‌های فنی است، وظیفه محاسبه، اصلاح، تعدیلات مستمری، احتساب سوابق و انتقال کسور بازنشستگان را عهده‌دار است. مدیریت بررسی طرح‌ها و تدوین روش‌ها نیز به عنوان بازوی مقرراتی و بهبوددهنده فرآیندهای جاری در سطح معاونت، یکی دیگر از مدیریت‌های این معاونت است. افزون بر مدیریت‌های یاده شده، بخش‌های دیگر صندوق همچون مالی، حقوقی، فناوری، منابع انسانی و... از این معاونت پشتیبانی می‌کنند. بخش درمان مستقر در نمایندگی‌ها و مناطق از نظر محتوی و رویه‌های پذیرش، محاسبه و پرداخت هزینه‌های درمانی مرتبط با معاونت بهداشت درمان و سلامت صندوق است.

« جامعه تحت پوشش معاونت بازنشستگی و رفاه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت چه تعداد هستند؟

جمعیت تحت پوشش صندوق بیش از ۱۰۰ هزار نفر بازنشسته و بازمانده است که با احتساب جمعیت خانواده آنان بیش از ۲۵۰ هزار نفر هستند. علاوه بر این جمعیت، در ماه ۳۰۰ تا ۴۰۰ نفر به آمار فوت اضافه می‌شود که در سال حدود ۴ هزار نفر را شامل می‌شوند، پیش‌بینی ما این است که سرعت اضافه شدن نفرت بازنشسته برای سال‌های آتی بیشتر شود.

« خدمات‌رسانی به این جامعه گسترده سخت نیست؟

باید بگویم خدمت‌رسانی به این جمعیت عظیم اگرچه سخت، اما شیرین است. اعتقاد بر این است که خدمت‌مقوله‌ای است که هیچ انتهایی ندارد و به هر میزان به بازنشستگان و بازماندگان خدمت کنیم، کافی نیست و نمی‌توان برای آن هیچ حد و مرزی قائل بود.



«آرزیابی شما از خدمت‌رسانی فعلی چیست و آیا کافی بوده است؟
صرف‌نظر از کاستی‌ها و مطالباتی که گاه به گاه مرحله اجرا نرسیده باید اذعان کنم که اقدام‌های انجام شده در صندوق‌های بازنشستگی نفت در مقایسه با سایر صندوق‌ها قابل قبول بوده، اما شایستگی همکاران بازنشسته بیش از این و لازم است برای رسیدن به نقطه مطلوب، تلاش مستمر و بیشتری صورت بگیرد.

«آیا نوانسته‌اید رضایتمندی بازنشستگان را جلب کنید؟
باید این موضوع را در نظر داشته باشیم که جامعه بازنشستگان صنعت نفت متفاوت با سایر بازنشستگان در سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی است. در توضیح این تفاوت باید در نظر داشته باشیم که همکاران بازنشسته ما عمدتاً در مناطق ویژه اقلیمی و سخت کاری، در شرایط دور از خانواده (اقماری) در بدترین شرایط آب و هوایی با سختی کار بالا و استرس زیاد فعالیت داشته‌اند که خروجی فعالیت آنها انتفاعی بوده که کشور از آن بهره‌مند شده است؛ بنابراین آسیب‌های ناشی از کار در کارکنان صنعت نفت زیاد بوده و عمده مخاطب ما همین جامعه هستند.

می‌توانم بگویم جامعه ارزشمند بازنشستگان نفت به‌طور عمومی و نسبی از فعالیت‌های صندوق رضایتمندی دارند، اما ضرورت ارتقا و بهبود خدمات هم حق طبیعی آنهاست، شاهد مطالبات زیادی از سوی بازنشستگان هستیم که باید مورد رسیدگی قرار گیرد.
چون ارائه خدمت به این جامعه به دلیل خدمت قابل توجهی که به نظام کردند، حساس و مهم است. از این رو ما خانواده بازنشستگان را خانواده خودمان می‌دانیم. در نفت همه نسبت به صنعت و همچنین به یکدیگر احساس قربانیت و نزدیکی داریم. علاوه بر بازنشستگان، در درجه بعدی همکاران شاغل در سیستم‌های اداری که در شرایط سخت و استرس بالای کاری مسئولیت شایان‌روزی فعالیت داشتند هم شایسته بهترین‌ها هستند.

«در حال حاضر چه خدماتی به بازنشستگان ارائه می‌شود و عمده نیاز و مطالبات شامل چه مواردی است؟

خدمات معاونت صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت در امور بازنشستگی و رفاه در بخش رفاهی در قالب اعطای تسهیلات اضطراری متنوع، وام‌های مسکن، تعمیرات و تبدیل به احسن، انواع بیمه‌ها از جمله تقسیط بیمه خودرو، کارت‌های اعتباری اتکار سقف ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان) پاداش تحصیلی فرزندان، صدور انواع معرفی‌نامه اداری، بازدید از مددجویان و رسیدگی به امور آنان، وام به ایثارگران، ملاقات با خانواده معظم شهدا، برگزاری اردوهای مختلف خانواده ایثارگران، پرداخت غرامت بیمه عمر تامین آتیه و... صورت می‌گیرد.



وجود ندارد، این حق تمامی خانواده‌هاست که ما به ازای ریالی آن به حساب این دسته از همکاران واریز شود که بتوانند از خدمات رستوران مورد نظر شهر خود به صورت آزاد استفاده کنند.

«با توجه به میانگین سنی جامعه بازنشستگان توجه به ورزش اهمیت زیادی دارد. در این زمینه چه خدماتی ارائه می‌شود؟
ابتدا باید اشاره کنم که در زمینه ورزش، گردشگری و آموزش ما سیاستگذار و تنظیم‌گر هستیم و مجری نیستیم. ما وظیفه خود را در زمینه سلامت و ورزش بازنشستگان در قالب سرانه به حساب آنها واریز می‌کنیم. در این زمینه موضوع ورزش را با طراحی شیوه‌نامه‌ای در حال واگذاری به کانون‌ها هستیم تا تصدی این امر را عهده‌دار شوند.

ورزش یکی از نیازهای اساسی و مهم بازنشستگان است و در این ارتباط در حال طراحی و برنامه‌ریزی هستیم. جامعه مخاطب ما پراکندگی بسیار زیادی دارند و باید مدل‌ها و الگوهای بر این اساس طراحی کنیم. با توجه به واریز هزینه ورزش، برنامه ما این است که ورزش همگانی از سوی خود بازنشستگان انجام شود و در زمینه قهرمانی ما وارد عمل می‌شویم.

در تدارک برگزاری نخستین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان صندوق‌های نفت در دوره پساگرونا هستیم که در این زمینه اقدام به برگزاری اردوهای ورزشی خواهیم کرد. در زمینه اردوهای ورزشی قبلاً برنامه ما این بود که امور مرتبط با آن به کانون‌ها واگذار شود، اما با توجه به اینکه در برخی استان‌ها کانون و دفاتری وجود ندارد، شورای عالی خدمات به ریاست رئیس صندوق هر ماه یکبار با تشکیل جلسه، درباره ارائه خدمات بهتر به بازنشستگان در زمینه ورزش قهرمانی تصمیم‌گیری می‌کند.

با توجه به تاکید دکتر بیات (رئیس هیئت رئیسه صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت) این موضوع در دستور کار قرار گرفته که یکبار در سال اردوهای ورزشی متناسب با بازنشستگان و همچنین ایثارگران برگزار کنیم. بنا داریم پس از ثبت‌نام بازنشستگان و برگزاری مسابقات انتخابی نفرات برتر به المپیاد ورزشی بازنشستگان دعوت شوند. این المپیاد قرار است در رشته‌های عمومی همانند شنا، شطرنج، تنیس روی میز، دارت، آمادگی جسمانی و پیاده‌روی تند برگزار شود.

«المپیاد ورزشی بازنشستگان قرار است چه زمانی برگزار شود؟

برگزاری این المپیاد در برنامه سال جدید قرار دارد و توجیهاً موافقت آن در یافت شده که اوایل نیمه دوم سال ۱۴۰۲ مسابقات انتخابی آن انجام می‌شود و مهر و آبان سال آینده هم نخستین دوره المپیاد ورزشی بازنشستگان پساگرونا را در زائرسرای مشهد برگزار می‌کنیم.

بر ارایه خدمات در زمینه گردشگری، کمک‌هزینه خدمات باشگاهی به صورت نقدی و ماهانه به حساب بازنشستگان واریز می‌شود. کسانی که تمایل به استفاده از رستوران‌های باشگاه‌های صنعت را داشته باشند، دیگر کمک‌هزینه خدمات باشگاهی نقدی به حساب مستمری آنان واریز نشده و به جای آن هزینه مراجعه به باشگاه‌های صنعت نفت از سوی صندوق پرداخت می‌شود. البته با توجه به اینکه باشگاه و رستوران طرف قرارداد در تمامی شهرها و استان‌ها

محدودیت‌های ناشی از آن ارائه خدمت در زمینه گردشگری برای مدتی متوقف بود و در حال حاضر با ارائه مجدد این خدمات با حجم بالای تقاضا در زمینه گردشگری مواجه هستیم.
از این رو بر اساس هماهنگی انجام شده با بخش خدمات اجتماعی نفت سعی کرده‌ایم خدمات بیشتری دریافت و به بازنشستگان ارائه کنیم. البته زائرسرای مشهد کاملاً در اختیار بازنشستگان صندوق‌هاست و می‌توانند از آن استفاده کنند. علاوه

«اصلاح آنها هستیم.
در بخش گردشگری چه امکاناتی برای بازنشستگان صندوق‌های نفت ارائه می‌شود؟
ارائه خدمات از سوی این معاونت در بخش رفاهی مشتمل بر گردشگری، ورزش و باشگاه است. امکانات موجود در زمینه گردشگری محمودآباد و زائرسرایست که هر خانواده بر اساس ضابطه هر سه سال یکبار می‌تواند براساس زمانبندی از این مجموعه‌ها استفاده کند؛ البته با توجه به پاندومی کرونا و

بدون فرانشیز است. همچنین در صورت مراجعه به بخش‌های غیرطرف قرارداد، هزینه آنها پرداخت می‌شود. غیر از مستمری و مقرری، هزینه سایر خدماتی که به بازنشستگان ارایه می‌شود، برحسب مصوبات و مقررات به عهده آخرین کارفرمای اوست و در این میان ما نقش واسطه را داشته و تابع مقررات ابلاغی هستیم، بر این اساس، ممکن است در مقررات کارفرمایی محدودیت‌ها و چارچوب‌هایی باشد که به نظر ما هم نیازمند بازنگری بوده و در تلاش برای

بازنشستگان نیازهای مختلفی دارند، بخشی از آنها از مسکن محروم هستند. بخشی از خدمات در قالب تسهیلات در شش نوع تحت عنوان وام‌های ازدواج، فوت، تحصیلی، ودیعه مسکن یا ایثارگری و مصوبه ارائه می‌شود. خدمت دیگر در بخش درمان است که بازنشستگان و شاغلان صندوق‌های بازنشستگی در صورت مراجعه به مراکز درمانی صنعت نفت هزینه‌ای پرداخت نمی‌کنند. افزون بر آن بیش از هزار مرکز طرف قرارداد ویژه صندوق وجود دارد که با فرانشیز

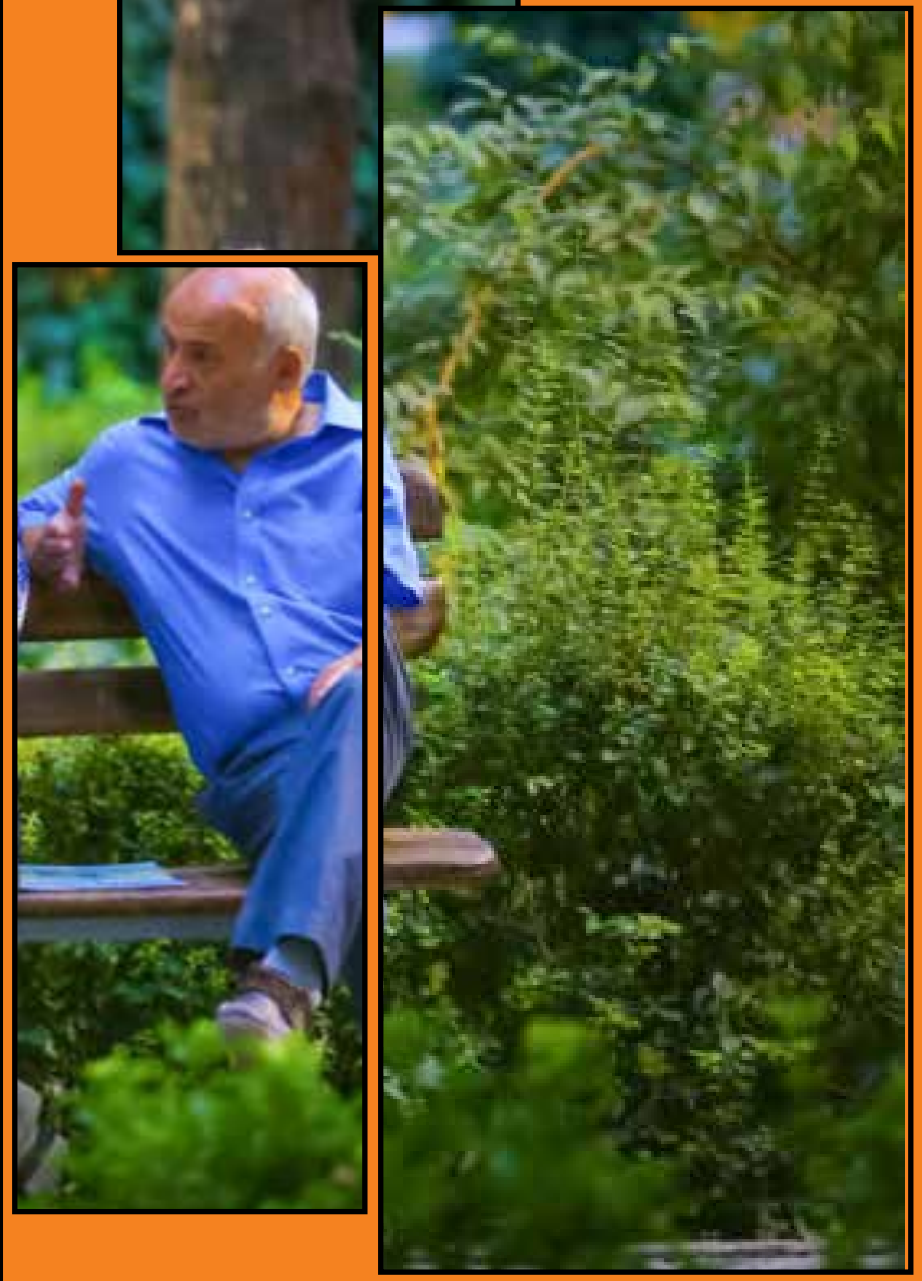


«این المپیاد شامل زنان بازنشسته هم می‌شود؟ جامعه بانوان ۵۰ درصد از بازنشسته‌ها ما را تشکیل می‌دهند. البته المپیادها در دو بخش زنان و مردان برگزار می‌شود و باید اشاره کنم این موضوع به‌ویژه از سوی زنان بازنشسته با استقبال مناسبی همراه است. ورزش باید در این مجموعه نهادینه شود. اعتقاد ما بر این است که هر میزان به امر ورزش پرداخته شود، در کاهش هزینه‌های درمان موثر خواهد بود. ما پرداختن به ورزش را نه هزینه، بلکه یک سرمایه‌گذاری می‌دانیم که کاهش هزینه‌های درمانی کارکنان را به همراه دارد. البته بهتر بود بخش ورزش و درمان در صندوق با هم تلفیق می‌شد.»

«خدمات ورزشی به بازنشستگان غیر از المپیاد و پرداخت هزینه ورزش شامل استفاده از اماکن ورزشی هم می‌شود؟»

با توجه به اینکه صندوق‌های بازنشستگی از باشگاه مستقل برخوردار نیستند، باشگاه‌های ورزشی صنعت نفت در هماهنگی با روسای باشگاه‌ها و بخش خدمات اجتماعی اداره ورزش شرکت ملی نفت موظف به ارائه خدمت به بازنشستگان صنعت نفت هستند و در ۹۸ درصد از شهرها این خدمات در حال ارائه است. ورزش برای ما لازمه زندگی و نه یک توصیه است. برای سلامت و ورزش همکاران تا زمان حضور خود در این امر کوتاهی نخواهیم کرد.

«یکی از اقدام‌هایی که سال ۱۴۰۱ شاهد به ثمر نشستن آن بوده‌ایم، طرح پس‌انداز مسکن کارکنان صنعت نفت بود. در این زمینه بیشتر توضیح دهید. طرح پس‌انداز مسکن کارکنان صنعت نفت با حمایت‌های مقام عالی وزارت و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی وزارت نفت، مدیران عامل شرکت‌های اصلی و صندوق‌های بازنشستگی در شورای اداری و استخدامی صنعت نفت تصویب شد. براساس این طرح، با مساعدت هیئت مدیره شرکت‌های اصلی، کسور سهم کارفرما مصوب و سبب اجرایی شدن طرح یاد شده از مهرماه شد. با اجرایی شدن این طرح، ماهانه حداقل ۵۰۰ هزار تومان به عنوان حق عضویت کارکنان کسر و به همین میزان به اضافه ۶ درصد از سوی کارفرما پرداخت می‌شود. از این‌رو در آذرماه کسور مربوط برای ماه‌های مهر، آبان و آذر از کارکنان شاغل به صورت یکجا کسر و در خصوص بازنشستگان از دی‌ماه ۱۴۰۱ مبادرت به کسر حق عضویت شده که صندوق به سرجمع مبالغ یاد شده از سوی صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت نیز سودی همانند صندوق پس‌انداز افزوده می‌شود. در مقررات اجرای این طرح، کارمندان این اختیار را دارد که سهم خود را در بازه‌های زمانی مشخص از ۵۰۰ هزار تومان تا سقف ۳ میلیون ۵۰۰ هزار تومان افزایش یا به‌طور کلی انصراف دهد و کاهش حق عضویت امکانپذیر نیست، ضمن آنکه انصراف‌دهندگان از طرح، امکان بازگشت دوباره را نخواهند داشت. نحوه ثبت‌نام، انصراف و افزایش سهم کارمندان نیز از طریق وبگاه صندوق به نشانی **oipfir** در اختیار کارکنان قرار گرفته است. باید یادآور شوم مشمولان این طرح تمامی کارکنان عضو صندوق بازنشستگی صنعت نفت خواهند بود و نسبت به نحوه اعمال کسور بازنشستگان و یک بازمانده و جزئیات بیشتر آن نیز طبق دستورالعملی که از سوی



صندوق‌های بازنشستگی تدوین و اعلام خواهد شد، اقدام می‌شود. متأسفانه در فضای مجازی به شایعات زیادی دامن زده شده که باید گفت اصل موضوع از ظرفیت اساسنامه‌ای صندوق استفاده شده است. صندوق‌های بازنشستگی از سه صندوق بازنشستگی، پس‌انداز، تأمین آتیه تشکیل شده است. صندوق ذخیره مسکن بازنشستگان به نوعی چهارمین صندوق محسوب می‌شود که در آن طرح، رییس صندوق به عنوان مدیر طرح پس‌انداز است که مدیریت امور نگهداری، به کار انداختن و بهره‌برداری از منابع مالی طرح در مسیر

اجرائی پروژه‌های مسکونی را به عهده دارد. به نظر من طرح پس‌انداز مسکن کارکنان در هر دو بخش طرح پس‌انداز و اجرای پروژه‌های مسکن از پشتوانه منطقی و اجرایی برخوردار و مهم این‌که در نظر است از زمین‌های مازاد شرکت‌های زیرمجموعه وزارت نفت و ظرفیت‌های ملی مسکن برای این منظور استفاده شود که باعث خواهد شد تقریباً قیمت زمین را بگنجانیم با حداقل قیمت ممکن تأمین شود که عامل مهمی در کاهش قیمت تمام شده ساخت واحد مسکونی خواهد بود. از نظر جوهی که در صندوق است مانند سایر وجوه کاملاً

نظارت و کنترل بازرسان و دستگاه‌های نظارتی قرار گرفته و بازرسی قانونی هر سال صورت‌های مالی طرح را بررسی می‌کند. از نظر امانتداری اگر کسی ۵۰ سال به امانتداری صندوق اطمینان کرده، این هم از همان جنس است. وجوه طرح مختص پروژه مسکن بوده و صندوق صرفاً به عنوان امین نسبت به جمع‌آوری و نگهداری وجوه و نهایتاً تأمین منابع لازم جهت ساخت پروژه اقدام می‌کند. می‌پرسند آیا بازمانده می‌تواند عضویت در طرح را در صورت فوت عضو طرح، ادامه دهد که باید گفت اگر بازماندگان توافق کنند، تداوم عضویت یک نفر از

بازماندگان بلامانع است، خروج از این طرح باید به درخواست فرد باشد. اگر عضو طرح متقاضی پروژه‌ای شد و به عنوان واجد شرایط دریافت واحد مسکونی شناخته شد، وجوه پس‌انداز (سهم عضو، سهم کارفرما و سود متعلقه) به حساب پروژه فرد واریز و با وی تسویه حساب می‌شود. «چه برنامه‌های مهمی در دستور کار قرار دارد؟ از جمله اقدام‌های در دست انجام، آموزش نیروی انسانی دفاتر است. ضمن آنکه با توجه به پراکندگی محل

«با توجه به پایان یک سال کاری خبر خوشی برای بازنشستگان دارید؟ تا زمانی که برنامه‌ها تصویب نشود، نمی‌توان آن را اعلام کرد، اما بازنشستگان عزیز عنایت داشته باشند که مجموعه ما در تلاش است شرایط بهتر و مطلوب‌تری را برای آنان فراهم کند. خوشبختانه اعضای هیئت رئیسه صندوق و تصمیم‌گیران کلان صندوق‌ها نیز همین نگاه رویکرد را دارند که گام‌های رو به جلو در جهت توسعه خدمات و بهبود وضعیت معیشتی بردارند و خوشبختانه در سالی که گذشت، ضمن تحقق پارامترهای خواسته‌ها و مطالبات همکاران، اقدام‌های مناسبی در برای ترمیم مستمری و افزایش مزایای رفاهی در قالب سرانه صورت گرفته است که انتظار می‌رود، این روند در سال ۱۴۰۲ نیز همچنان ادامه یابد.»

«با توجه به اینکه در آستانه نوروز ۱۴۰۲ هستیم، چه پیامی برای شاغلان و بازنشستگان دارید؟ ضمن سیاست‌گذاری از زحمات و تلاش همکارانم در مجموعه ستاد و نمایندگی‌ها در سالی که گذشت و سپاس از رویکرد مثبت مدیریت ارشد صندوق و دیگر معاونت‌ها و ادارات تخصصی و کارشناسی صندوق در همدلی و یاریگری با این معاونت در انجام وظایف محوله، اکنون که در آستانه سال جدید و رویش دوباره طبیعت و بهار دل‌ها قرار داریم، لحظات و ایام خوشی همراه با تندرستی و شادکامی برای همگان به‌ویژه بازنشستگان، بازماندگان و خانواده‌های آنان در سال ۱۴۰۲ را آرزو مندم و از خداوند سبحان، توفیق روزافزون در عرصه خدمت‌گزاری به جامعه پیشکسوتان صنعت نفت را مسئلت دارم. موضوعی که تمایل دارم درباره آن صحبت کنم؛ ضرورت روشنگری در فضای مملو از تیره‌نمایی موجود است. در همین زمینه تلاش شده با محوریت کانون‌ها و سایر بازنشستگان فعال، موضوعات و مسائل مبتلا به بازنشستگان را مورد واکاوی و تبیین قرار داده و اینجانب به اتفاق همکارانم متعهد هستم در بازه زمانی در اختیار با حضور در نمایندگی‌های مختلف برگزار و جلسات با پیشکسوتان، نسبت به پرسش‌های مطرح شده پاسخگو باشیم. هر چند پراکندگی دفاتر باعث می‌شود در تمامی مناطق حضور نداشته باشیم، اما با اتخاذ تدابیر و تمهیدات لازم و استفاده از ظرفیت‌های مکانیزه موجود، اقدام‌های لازم در پاسخگویی به مطالبات و خواسته‌های مراجعین به عمل آمده است. بدون تردید کسانی که بدون پشتوانه قانونی باعث افزایش سطح انتظارات و تولید مطالبات فاقد زمینه‌های اجرایی می‌شوند، دوست بازنشستگان نبوده و باعث آسیب روحی به پیشکسوتان خواهند شد. اولویت نخست این معاونت، بازدید عمومی بازنشستگان است. افزون بر آن در نظر است با تدوین آیین‌نامه جامع خدمات که در حال نهایی شدن است، در چارچوب مقررات، حداکثر خدمات ارائه و در هر بخش در بازه زمانی مربوطه، اطلاع‌رسانی لازم انجام شود.»



آینده روشن صنعت نفت با دانش بنیان‌ها

افزایش حمایت‌های وزارت نفت از مجموعه‌های فناوری

مشعل | نام‌گذاری سال ۱۴۰۱ با شعار «سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» از سوی مقام معظم رهبری موضوع مهم دانش بنیان‌ها بیش از قبل در دستور کار صنایع بزرگ از جمله صنعت نفت قرار داد. وزارت نفت و زیرمجموعه‌های آن از سال‌ها قبل ورودی اثرگذار در حوزه دانش بنیان‌ها و مجموعه‌های دانش بنیان داشته‌اند، اما با این نام‌گذاری و تاکید تلاش شد تا مطالبات و نیازسنجی صنعت نفت به شکل هماهنگ و نزدیک‌تر با مجموعه‌های دانش بنیان انجام شود.

محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت در ابتدای امسال اعلام کرد که بیش از ۱۰۰۰ میلیارد تومان با مراکز دانش بنیان و دانشگاه‌ها قرارداد مشترک وجود دارد که هنوز جای کار و همکاری بیشتر هم هست. نکته قابل توجه در مورد همکاری و بیشتر شدن تعاملات شرکت‌های دانش بنیان با صنعت نفت این است که در نتیجه این همراهی، این صنعت بالادستی، از گرانه سنگین و پریچ و خم تحریم‌های ظالمانه و محدودیت‌های بسیار اقتصادی عبور کرده است.

جریانی برای مبارزه با تحریم‌ها

حالا دانش بنیان شدن صنعت نفت تبدیل به یک جریان مبارزه با تحریم و بازآفرینی در محصولات مورد نیاز صنعت نفت شده است، شرکت‌های زیرمجموعه صنعت نفت با اعتماد به شرکت‌های دانش بنیان و فنوار داخلی بسیاری از نیازهای خود را تامین کرده‌اند و به این ترتیب قدمی بزرگ به سمت بومی‌سازی و کاهش وابستگی به شرکت‌های خارجی برداشته شده است. صندوق نوآوری و شکوفایی در ماه‌های ابتدایی سال اعلام کرد که بیش از ۶ هزار شرکت دانش بنیان و ۱۰ هزار شرکت فنوار مستقر در پارک‌های علم و فناوری با عمق تکنولوژی کمتر و ۶ هزار شرکت استارت‌آپی تحت عنوان نوآفرین در ایران مشغول به فعالیت هستند. همچنین گزارش‌هایی درباره اقتصاد شرکت‌های دانش بنیان و اثرگذاری آنها در تحول اقتصادی طی سال منتهی به ۱۴۰۱ وجود دارد که هنوز

منتشر نشده و این امیدواری وجود دارد که با توجه به نام‌گذاری ۱۴۰۱ به نام «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» این آمارها رشد کمی و کیفی قابل توجه داشته باشند.

چاره‌ای جز دانش بنیان شدن اقتصاد نفت و گاز نداریم

پس از نام‌گذاری ۱۴۰۱ به نام «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» از سوی مقام معظم رهبری، جواد اوجی، وزیر نفت در برنامه ارائه شده خود برای دولت سیزدهم که با عنوان سیاست‌های کلی ابلاغی مقام معظم رهبری در برنامه ششم توسعه مطرح کرد، موضوع دانش بنیان کردن صنایع بالادستی و پایین‌دستی نفت و گاز با تاسیس و تقویت شرکت‌های دانش بنیان برای طراحی، مهندسی، ساخت، نصب تجهیزات و انتقال فناوری به منظور افزایش خودکفایی را مورد تاکید قرار داد. او با اشاره به این نام‌گذاری گفت: امسال بر اساس فرمان مقام معظم رهبری درباره تولید دانش بنیان و اشتغال آفرینی در بحث تولید، یکی از محورهای اصلی افزایش تولید نفت، گاز، فرآورده‌های نفتی اعم از بنزین و نفت گاز و افزایش تولید محصولات پتروشیمی در دستور کار قرار دارد که با استفاده از توان شرکت‌های دانش بنیان رقم خواهد خورد.

علاوه بر وزیر نفت، محسن خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران هم تاکید کرد که همه نیازهای صنعت نفت فناورانه است و اگر می‌خواهیم تولید پایدار و مستمر همراه با بهره‌وری داشته باشیم و هزینه‌ها را کاهش دهیم، چاره‌ای نداریم جز اینکه اقتصاد نفت و گاز را دانش بنیان کنیم. ۸۵ درصد کالا و تجهیزات و مواد مورد نیاز

صنعت نفت کشور داخلی است و به واردات نیازی نداریم. برای ۱۵ درصد دیگر که بیشتر آن فنوار و دانش بنیان است، باید برنامه‌های مدون، سنگین و هدفمندی را تعریف کنیم. اگرچه در سالی که به نام دانش بنیان‌ها نام‌گذاری شده است، تحولات و برنامه‌ریزی‌های مدونی انجام شد تا موانع و مشکلات پیش‌روی شرکت‌های دانش بنیان و فنوار کم شود، اما هنوز راه زیادی تا شرایط مطلوب وجود دارد. در ۱۴۰۱ تجربه‌هایی به دست آمده و مسیرهای جدیدی باز شده است که می‌تواند در بهبود عملکردها و بیشتر شده همکاری‌های دو و چندجانبه صنعت نفت با دانش بنیان‌ها اثرگذار باشد. نکته مهم و ارزشمند آن است که این توجه در سطح وزیر و معاونان آن و مدیران شرکت‌های وابسته پذیرفته شده و در حال پیگیری است و می‌توان امیدوار بود که با این سطح از توجه و اهتمام که به وجود آمد، گام‌های ارزشمند بیشتری برداشته شود. به این ترتیب بود که طبق اعلام وحیدرضا زیدی‌فرد، معاون وزیر

نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، شمار شرکت‌های دانش بنیان فعال در صنعت نفت به عدد ۵۵۰ رسید. همچنین معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری از وزیر نفت به دلیل پیگیری‌هایی که در حوزه دانش بنیان‌ها داشت، قدردانی و اعلام کرد که وزارت نفت در صدر تولید کالاهای راهبردی و دانش بنیان کشور است. در متن پیام روح‌الله دهقانی آمده است: تامین تجهیزات و فناوری‌های کلیدی موردنیاز صنایع کشور با تکیه بر توان شرکت‌های دانش بنیان، یکی از راهبردهای اصلی برای تحقق اقتصاد مقاومتی، مقابله با تحریم‌های ظالمانه غرب، رفع وابستگی و حفظ عزت و

استقلال کشور است که در این زمینه اقدام‌های ارزشمندی در آن وزارتخانه صورت گرفته است.

از برگزاری کنفرانس و همایش تا کارگروه‌های چندجانبه شرکت‌های دانش بنیان صنعت نفت در حوزه‌های مختلفی تاکنون فعال بوده‌اند و در سالی که گذشت، زیرمجموعه‌های وزارت نفت با برگزاری انواع نشست‌ها و همایش‌های مرتبط زمینه‌آشنایی و تعامل بیشتر شرکت‌های دانش بنیان با زیرمجموعه‌های صنعت نفت و نیازهای مرتبط با آنها و ایجاد فضاهای تعامل را فراهم کردند. وزارت نفت در حال حاضر شورای حمایت از شرکت‌های دانش بنیان صنعت نفت را به منظور بهره‌گیری حداکثری از ظرفیت‌های مغزافزاری و نرم‌افزاری کشور و رونق تولید ملی تشکیل داده است و شخص وزیر نفت در جریان برنامه‌های این شورا قرار دارد.

در سالی که گذشت، فعالیت‌ها و برنامه‌های مختلفی توسط شرکت‌های تابعه صنعت نفت برگزار و اجرا شد که برخی از آنها برنامه‌های ادامه‌دار و مداوم هستند و برخی دیگر برای هماهنگی بیشتر و پیدا کردن یک نقشه راه انجام شده است. از جمله سخنگوی شرکت ملی گاز اعلام کرد که حدود ۱۰۰ درصدی همه تجهیزات صنعت گاز ایران به‌ویژه در بخش گازرسانی از تولید داخل کشور تامین می‌شود. همچنین سرپرست مجتمع گاز پارس جنوبی، حمایت مجتمع پارس جنوبی از تولیدکنندگان داخلی و دانش بنیان‌ها را اعلام کرد و گفت: این مجموعه با نگاه بسیار دقیق به ساخت داخل و بومی‌سازی قطعات و تجهیزات، سهم بسیار بزرگی در حمایت از سازندگان داخلی دارد.

در عین حال کارگروه مشترک همکاری بین وزارتخانه‌های نفت و علوم تشکیل شد تا نیازمندی‌های علمی و فناوری وزارت نفت ارزیابی و زمینه برای همکاری با مجموعه‌های دانش بنیان فراهم شود. در این مدت چند همایش و نمایشگاه تخصصی با محوریت دانش بنیان‌ها و شرکت‌های فنوار نیز برگزار شد تا تعامل و همکاری پیدا کنند.

همچنین چندین تفاهنامه مشترک به امضا رسید که نتیجه و ثمرات این تفاهنامه‌ها در سال‌های آینده آشکار خواهد شد. البته می‌توان گفت برخی مجموعه‌های صنعت نفت از جمله شرکت ملی صنایع پتروشیمی در مسیر دانش بنیان شدن این صنعت و بهره‌برداری بیشتر در تامین نیازهای خود پیشرو بوده‌اند. شرکت‌های پتروشیمی در همکاری که با مجموعه‌های دانش بنیان و به‌خصوص شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی داشته‌اند، توانسته‌اند تعداد زیادی از کاتالیست‌های کاربردی و راهبردی پتروشیمی را تولید و بومی‌سازی کنند. این محصولات با اعتمادی که صنعت پتروشیمی داشته پس از بهره‌گیری در صنایع داخلی راهی بازارهای جهانی نیز شده است.

چرخش بر پاشنه دانش بنیان‌ها

آینده صنعت نفت با حرکت به سمت مجموعه‌های دانش بنیان و فنوار گره خورده است و به همین دلیل حتی اگر یک سال به نام

شرکت‌های دانش بنیان نام‌گذاری نشده باشد، هم این همراهی و تلاش چندجانبه باید ادامه پیدا کند. به همین دلیل است که جواد اوجی، وزیر نفت در پیامی که به نخستین کنفرانس و نمایشگاه مدیریت فناوری محصولات دانش بنیان در صنعت نفت داشت، این قول را به شرکت‌های دانش بنیان داخلی داد که «چه در دوران تحریم و چه دوران پس‌اتحریم، هدف و اولویت ما بومی‌سازی و خودکفایی تجهیزات و قطعات مورد نیاز صنعت نفت است.» او تاکید کرد: یکی از موارد بااهمیت برای ما در صنعت نفت، بهره‌گیری از سرریز فناوری‌هاست، به معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری مأموریت می‌دهم تا به‌نحوی برنامه‌ریزی کند تا با هدف پرهیز از دوباره‌کاری و اتلاف زمان و هزینه ضمن تعامل و همکاری با سایر دستگاه‌های اجرایی از فناوری‌های بومی‌سازی شده در کشور که قابلیت استفاده در صنعت نفت را دارند بهره‌گیری کند. با این عملکرد و اقدام‌هایی که برای ادامه راه در دولت سیزدهم پیش‌بینی شده است، امید زیادی برای درخشش و اثرگذاری بیشتر شرکت‌های دانش بنیان در صنعت نفت وجود دارد و می‌توان گفت در سال‌های پیش‌رو در وزارت نفت و زیرمجموعه‌های آن بر پاشنه دانش بنیان شدن می‌چرخد و این اتفاق مبارکی است.



فضای چندان بزرگی نیست، اما وجود انواع پرند با رنگ‌هایی متنوع، همچنین برخی حیوانات مثل خرگوش، کوچکی آن از ذهن پاک می‌کند. به هر طرف که نگاه می‌کنی، پرندگان زیبایی چون مرغ عشق، قناری، طاووس و... را می‌بینی که در سوی دیگر توری‌های فلزی که کنار هم قرار گرفته‌اند، عرض‌اندام می‌کنند؛ یکی با گشودن بال و نمایان کردن پرهای زیبایش و دیگری با چهچهه زیبای خود. برای جمع‌آوری این مجموعه زیبا، زحمات زیادی کشیده شده است تا هم کسب درآمدی باشد برای اعضای خانواده و هم رونقی باشد برای جذب گردشگر در روستای فخر آوری.

باغی پر از نشاط با انواع پرند

ناصر تباشیر، مسئول ورزش منطقه بهرگان در شرکت نفت فلات قاره در گفت‌وگو با «مشعل» با اشاره به زمینه شکل‌گیری باغ پرندگان تباشیر گفت: ۸ سال پیش و در شرایط کار اقماری تصمیم گرفتیم که این باغ را به شکل خصوصی برای خودمان آماده کنیم و با توجه به علاقه‌مندی خود و پسرم به مرور تعدادی از پرندگان را هم در این باغ نگهداری می‌کردیم. به مرور دیدیم که می‌توانیم تعداد پرندگان را بیشتر کنیم تا افراد دیگری هم از دیدن پرندگان لذت ببرند. از آنجا که منطقه ما محروم و در پرندشناسی ضعیف است، با پسرم و خانواده تصمیم گرفتیم این باغ را به شکل «باغ پرندگان» آماده کنیم. تباشیر با بیان اینکه اولین هدف این بود که بازدید و حضور معلولان و خانواده بهزیستی در این باغ رایگان باشد، افزود: به همین دلیل بود که در ابتدای سال ۱۴۰۱ باغ پرندگان تباشیر را با حضور ۶۰ نفر از مددجویان بهزیستی شهرستان گناوه افتتاح کردیم. هر ماه هم مددجویان یکی از شهرستان‌ها مهمان ما هستند و با افتخار از آنها پذیرایی می‌کنیم. شرایط را برای حضور معلولان مناسب‌سازی کرده‌ایم. بازدید برای این افراد رایگان است و حتی برای جشن تولد و عروسی‌های این افراد هم کمک می‌کنیم. این کارمند شرکت نفت فلات قاره با تاکید بر اینکه کل باغ پرندگان و هزینه‌های نگهداری آن با هزینه‌های شخصی آماده شده است، گفت: در داخل این محوطه ۷۰۰ متری، چند درخت لیمو قرار دارد که حدود ۴۰۰ پرند در ۳۰ نوع ریز جثه حضور دارند و سقف محوطه هم با یک‌طور پوشانده شده است و تعداد زیادی از این پرندگان در فضای داخلی باغ آزاد هستند. در اطراف حیاط ۳۰ قفسه از پرندگان تزئینی شامل انواع طوطی‌سانان، پرندگان آبی و خشکی، انواع مرغ و قرقاول و... قرار دارد. او با بیان اینکه سعی کردیم محیطی را فراهم کنیم که مردم هم مثل خود ما از این محیط لذت ببرند و نشاط خانواده را به سایر خانواده‌ها هم تسری دهیم، گفت: باغ پرندگان همه روزه فعال است اما آخر هفته‌ها شلوغ می‌شود. با توجه به اینکه بندر گناوه یک بندر تجاری و در همه طول سال شلوغ است، گردشگران زیادی به این باغ پرندگان هم می‌آیند و تقریباً هر هفته حدود ۲۵۰ نفر بازدیدکننده داریم.

تسری باغ پرندگان حتی به روی سکوها

تباشیر درباره محوطه زیبا و امنی که به شکل مینیاتوری برای پرندگان ریز جثه در داخل مجموعه فرهنگی و ورزشی کارکنان آماده کرده است، می‌گوید: مسئولان منطقه چون می‌دانستند من به این کار علاقه دارم و یک باغ پرندگان را ایجاد کرده‌ام، خواستند تا محیطی را در داخل مجموعه و برای بهبود روحیه کارکنان ایجاد کنیم. این فضای تزئینی ۴ در ۶ متر و با ارتفاع ۲ متر است که ۲۵ قفسه کیمیا و مولد در آن نگهداری می‌شوند. امیدوارم این فضای زیبا و روحیه‌بخش را بتوانیم در سکوها هم داشته باشیم. زیرا در روحیه کارکنان اثر می‌گذارد. البته یک باغ پرندگان هم در محوطه بیرونی مجموعه ورزشی و فرهنگی برای پرندگان بزرگ جثه مثل طاووس و قرقاول راه‌اندازی کرده‌ایم و امیدواریم در سطح وزارت نفت دیده شود و مسئولان از آن حمایت کنند. او امیدوار است مسئولان صنعت نفت و مسئولان استانی از این باغ پرندگان بازدید کنند تا بتوانند این منطقه و کارکنان نفت دیده شود و همه مردم این پتانسیل‌های نفت را ببینند و نفت و کارکنان در کنار هم بهره‌مند شوند.



گفت‌وگو با خانواده نفتی «بانشاط» در منطقه بهرگان

عکس یادگاری در باغ پرندگان

معصومه اصغری | کار ساده‌ای نیست اینکه در شرایط سخت زندگی و کار و در حالی که بار سنگین برادران را به دوش می‌کشی، همچنان شاد بمانی و برای زندگی تلاش کنی، اما ناصر تباشیر در ۱۷ سالگی وقتی یکی از برادرانش شهید و دیگری مجروح شد، تصمیم گرفت برای کم شدن بار تنهایی و غم مادر، ازدواج کند. او حالا در کنار همسر و چهار فرزند و هفت نوه خود خانواده‌ای با نشاط دارد که نه تنها برای شادی خودشان تلاش می‌کنند، بلکه باعث شادی دیگران هم شده‌اند. ناصر تباشیر، مسئول ورزش منطقه بهرگان در شرکت نفت فلات قاره، ۵۴ ساله و اهل یکی از روستاهای اطراف گناوه به نام «فخر آوری» است. تباشیر از سال ۱۳۶۵ وارد صنعت نفت شده و با ۲۷ سال سابقه در کنار فعالیت در نفت، به دنبال علاقه‌مندی‌های خود در حوزه‌های دیگر رفته است. او می‌گوید که خانواده خود را «خانواده بانشاط» نام گذاشته و در این سال‌ها با همراهی آنها توانسته است «باغ پرندگان» منحصر به فردی را در روستای فخر آوری شهرستان گناوه در استان بوشهر راه‌اندازی کند. ویژگی متفاوت این باغ پرندگان که با تلاش خانواده‌ای نفتی راه‌اندازی شده، ایجاد فضایی راحت و توجه ویژه به معلولان و مددجویان بهزیستی است.

پرنندگان گفت: اول تعدادی از پرنندگان را با توجه به علاقه نگهداری می کردند، اما کم کم اینچرا را شکل دادند و مرحله به مرحله با توجه به علاقه مندی خودشان و استقبال مردم زیاد شد و به اینجا رسید. او با بیان اینکه بازدید از باغ را برای افراد بی بضاعت و معلولان رایگان کرده اند، گفت: از اینکه همسر و خانواده اش چنین تصمیمی گرفته اند و از مددجویان حمایت می کنند، خوشحال است چون این کار احساس رضایت خوبی برای خانواده آنها به همراه دارد.

از عشق به پرنندگان تا باغ پرنندگان

سعید تباشیر، پسر ناصر تباشیر کارمند شرکت نفت فلات قاره ۳۳ ساله است. او که چون پدر علاقه مند به پرند و نگهداری از آنهاست، می گوید از بچگی عاشق پرند و کبوتران بوده و کم کم تلاش کرده است تا تعدادی از پرنندگان را نگهداری کند. او ادامه می دهد: چند سال قبل و وقتی پدرم در نوبت کاری بود، دور درختان لیمویی که در باغ داشتیم، تور کشیدم و داخل آن پرند آزاد کردم و از این مدل نگهداری حس خوبی داشتیم و کم کم زیاد شد. در ادامه قفسه زدیم و بعد تبدیل به این فضا شد تا علاوه بر خودمان سایر مردم هم مثل ما لذت ببرند. سعید تباشیر با بیان اینکه بیش از هشت سال است در زمینه پرنندگان زینتی فعال هستند، می گوید: پس از تصمیم به شروع کار از جهاد کشاورزی و محیط زیست مجوز گرفتیم اما کل هزینه ها با خودمان بود و در حال حاضر ماهانه حداقل ۲ میلیون تومان فقط برای غذای پرنندگان هزینه می کنیم. وی در ادامه اظهار می کند: در طول هفته وقت زیادی را برای این پرنندگان صرف می کنم و تقریباً کل وقتم اینجا می گذرد. در عین حال با تجربه ای که در این سالها کسب کرده ام، کارهای پزشکی پرنندگان را هم خودم انجام می دهم و حتی الامکان از داروهای سنتی و گیاهی استفاده می کنم تا داروهای شیمیایی به پرنندگان ندهم. او با اشاره به نگهداری یک جفت کبک، تیپو و باقر قره به عنوان تعدادی از پرنندگان بومی این منطقه گفت: پرند های بومی منطقه را به خوبی می شناسم و اسم فارسی و خارجی همه آنها را می دانم، اما این پرنندگان وحشی هستند و بهتر است در قفس نمانند. در حین دیدن این همه پرند زیبا در یکجا و گفت و گو با این خانواده علاقه مند، برخی پرنندگان آزادانه از بالای سرمان می گذرند و صدای آوازشان بلند است. کمی آن سوتر پسر خانواده در حال صحبت با یک کاسکو (طوطی خاکستری) است که بیرون قفس ایستاده و لحظه ای زیبا را همراه با مربی خود درست کرده است. در پایان این دیدار و بازدید از باغ پرنندگان از خانواده با نشاط آقای تباشیر می خواهیم که با هم عکسی یادگاری بگیریم و یکی از پرنندگان هم در این عکس حضور داشته باشند؛ هنوز در حال آماده شدن برای عکس یادگاری هستیم که سعید، پسر خانواده با طاووسی در بغل می آید و به این ترتیب عکس یادگاری ما در باغ پرنندگان همراه با خانواده با نشاط و طاووسی با پرهی زیبا و رنگارنگ، زیبا و جذاب تر می شود.



راه اندازی سالن های چند منظوره ورزشی روی سکوها

کارکنان شرکت نفت فلات قاره منطقه بهرگان، بخشی از اوقات خود را که لازم زندگی در چنین فضایی است، در باشگاه ورزشی این منطقه می گذرانند تا هم جسم خود را تقویت کرده باشند و هم با جمعی که در کنار دیگر همکاران خود دارند، اوقاتی را سپری کنند و در این میان گاه، با هم کل کل های ورزشی هم داشته باشند. ناصر تباشیر به سابقه طولانی خود در واحد برق منطقه بهرگان اشاره می کند و می گوید: به دلیل سابقه فعالیت های ورزشی و فعالیت هایی که برای باغ پرنندگان داشتیم، مسئولان منطقه تصمیم گرفتند من مسئول ورزش منطقه بهرگان و همزمان مسئول مجموعه فرهنگی و ورزشی باشم. در این مدت تغییراتی را روی سکوها و منطقه ایجاد کردم. از جمله اینکه ورزشگاه چندمنظوره والیبال و بسکتبال و فوتبال فنی را در سکوی سروش و یک سالن چندمنظوره در پایانه خلیج فارس آماده کردیم و امیدواریم در سکوی بهرگان هم چمن مصنوعی به زودی آماده شود. تباشیر با اشاره به مجتمع فرهنگی و ورزشی کارکنان در داخل منطقه بهرگان می گوید: این مجموعه دارای استخر و سالن چندمنظوره، زمین تنیس و والیبال ساحلی و... است و اخیراً سالن اسکواش و تنیس روی میز هم فعال شده و به طور کلی ۱۶ رشته ورزشی در داخل منطقه فعال است. او به جشنواره ورزشی شرکت نفت فلات قاره که اخیراً در این منطقه برگزار شد، اشاره کرد و گفت: حدود ۵۰۰ نفر ورزشکار در ۱۲ رشته ورزشی با یکدیگر رقابت داشتند و در نهایت ورزشکاران منطقه بهرگان برتر شدند.

در مورد همه کارهای خانه و باغ پرنندگان یا باشگاه تقسیم کار داریم و هرکدام از ما نباشیم، نفر دیگری کارها را انجام می دهد. به خصوص وقتی همسر و پسر من نیستند باید برنامه غذا دادن به پرنندگان و تمیزکاری را انجام دهیم و به نوعی این کار شبانه روزی است، اما دیگر جزو زندگی ما شده و از آن لذت می بریم

خانواده با نشاط

مسئول ورزش منطقه بهرگان در شرکت نفت فلات قاره با بیان اینکه پس از به دنیا آمدن اولین نوهام تصمیم گرفتم اسم خانواده ام را بگذارم «خانواده با نشاط» افزود: سالهاست خانواده ما به این روحیه معروف است و در همه امور کار و زندگی و ورزش و تفریحات با هم همکاری داریم و سعی می کنیم شاد باشیم. این کارمند ورزشکار شرکت نفت فلات قاره با اشاره به فتح بیشتر قلعه های ایران به همراه پسرش گفت: با خانواده و اقوام یک گروه کوهنوردی داریم و در زمینه های مختلف ورزشی و تفریحی با هم همکاری می کنیم. در ۱۴ روزی که من حضور ندارم، پسر و دختران و همسر من به امور باغ پرنندگان و باشگاه ورزشی و سایر امور رسیدگی می کنند.

شبانه روزی، اما لذت بخش

عذرا حسینی، همسر آقای تباشیر و یکی از اعضای این خانواده با نشاط هم با اشاره به زمان قابل توجهی که برای باغ پرنندگان صرف می کنند، گفت: به جز امور خانه و بچه ها، به همراه دختران و پسرش لازم است وقت زیادی را برای تمیز کردن و غذا دادن به این پرنندگان صرف کنند. او با اشاره به ۱۴ روزی که همسرش در بهرگان سرکار است، گفت: در این مدت خودم به طور کامل اینجا حضور دارم و وقتی خودش در باغ باشد، سرم خلوت می شود و دنبال کارهایم می روم. در مورد همه کارهای خانه و باغ پرنندگان یا باشگاه تقسیم کار داریم و هرکدام از ما نباشیم، نفر دیگری کارها را انجام می دهد. به خصوص وقتی همسر و پسر من نیستند باید برنامه غذا دادن به پرنندگان و تمیزکاری را انجام دهیم و به نوعی این کار شبانه روزی است، اما دیگر جزو زندگی ما شده و از آن لذت می بریم. خانم حسینی به علاقه همسر و پسرش به کبوترها و سایر

توصیف کارمند نمونه از لحظه تحویل سال تا تلاش بی وقفه کارکنان نفت

نوروز در قاف دکتنگی

مشعل صنعت نفت تعطیلی نمی شناسد. این کلیدواژه حاکی از کار و تلاش بی وقفه و مستمر است آن هم در صنعتی که حساسیت بالایی دارد و فعالیتش در همه ساعات و شرایط حتی لحظه تحویل سال نوسروری و جدی است. البته این مهم را تنها کسانی درک می کنند که کارهای دشوار انجام می دهند. تلاش مضاعف کارکنان شریف صنعت نفت و گاز در طول سالیان متمادی برای اعتلای این صنعت سرنوشت ساز، بر کسی پوشیده نیست و در این وانفسای محدودیت ها، تنها آنچه بیش از کار و تلاش شبانه روزی و از جان گذشتگی این عزیزان پراهمیت می نماید، حمایت است. اینکه زحماتشان دیده شود و مجموعه بالادستی قدرانشان باشد؛ البته رشادت های کارکنان نفت در روزهای شاد نوروز، بیشتر رنگ واقعیت به خود می گیرد. زمانی که باید در کنار خانواده سپری شود، اما به اقتضای شغل خود، بی درنگ از این خواسته چشم پوشی می کنند. به واقع باور تمامی کارکنان خدوم صنعت نفت کشور حول این مهم در جریان است: «توسعه صنعت نفت به عنوان رکن اصلی اقتصاد کشور، باید با قدرت پیگیری شود».

به هر تقدیر، منابع انسانی از مهم ترین زیرساخت های هر سازمان است که با آشکار شدن جایگاه آن در توسعه هر سازمان، بیش از گذشته مورد توجه و اهمیت قرار گرفته است. به واقع وزارت نفت با هدف ایجاد زمینه تشویق وارج نهادن به تلاش و خدمات ارزنده کارکنان برجسته، همچنین ایجاد زمینه برای یادگیری دانش روز آمد به منظور توسعه و بالندگی هر چه تمام تر صنعت نفت، در مسیر رشد و تعالی نیروی انسانی گام برداشته و در اقدامی شایسته، دست به انتخاب کارمندان نمونه این صنعت زده است. این اقدام مجموعه عظیم صنعت نفت کشور پهنای شد تا در آستانه نوروز و آغاز سالی جدید با سید رحمت الله رضوی نسب، کارمند نمونه منتخب صنعت نفت شاغل در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خلیج فارس گفت و گو کنیم تا ضمن توصیف حال و هوای نوروزی در میان کارکنان این شرکت، به این موضوع بپردازیم که اصلا چه شد عنوان کارمند نمونه را از آن خود کرد.



«از خانواده بر ایمان بگویید؟»

در خانواده های مذهبی به دنیا آمده ام. پدر بزرگ پدری و پدر بزرگ مادری، هر دو روحانی بودند؛ پدر همسر هم روحانی است. همسرم خانه دار است و مدرک کارشناسی مترجمی زبان دارد. چهار فرزند دارم: دو دختر و دو پسر. دختر بزرگم از دواج کرده و پسر هم دانشجوی مقطع فوق لیسانس رشته روان شناسی تربیتی است. دو فرزند دیگر هم در مقطع ابتدایی مشغول به تحصیل هستند. ساکن قم هستیم و ۲۷ سالی می شود که در این شهر زندگی می کنیم.

«حضور در محل کار هنگام نوروز و لحظه تحویل سال چه حال و هوایی دارد؟»

دقیقا سال هایی بوده که هنگام تحویل سال نومن و همکارانم سر کار مشغول فعالیت بودیم. البته این هم برایمان خوشایند بود و هم در عین حال، فضای غمگینی داشت. خوشایند از این باب که سال جدیدی را آغاز می کردیم با کلی برنامه و هدف. اما دوری از خانواده غم بزرگی را برای تک کارکنان به همراه داشت. به هر حال همه ما دوست داشتیم که این زمان مقدس و شروع سال نو را در کنار خانواده و فرزندانمان سپری کنیم که خوب این شرایط برایمان مهیا نبود.

اما حال و هوای جشن نوروز در مرکز انتقال نفت هم در جای خود، پرشور است و خالی از لطف نیست. اینکه به لطف زحمات کارکنان مرکز، سفره هفت سین چیده می شود و در لحظه تحویل سال جدید همه در کنار این سفره برای یکدیگر و برای همه مردم عزیزمان دعاها و آرزوهای خیری می کنیم. البته سال هایی هم بوده است که با مجوزهای لازم از سوی مسئولان مرکز، خانواده هایمان را هم در کنارمان حضور داشتند که این خاطرات خوبی برایمان به همراه داشت.

فنی و حرفه ای که مورد تأیید و پذیرش شرکت ملی نفت بود، وارد این صنعت و در شرکت مناطق نفت خیز جنوب مشغول به کار شدم. کم کم شرایط به گونه ای رقم خورد که توانستم مراحل بالاتر را طی کنم. بخش بهره برداری سرچاهی، یونیت بهره برداری، نمک زدایی و تقویت فشار گاز از دیگر بخش هایی بود که در بازه زمانی ۱۰ ساله که در مناطق نفت خیز مشغول به فعالیت بودم، ورود کردم و با کسب تجربه کسب در این بخش ها به شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منتقل شدم.

«چه سالی وارد شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران شدید؟»

ورودم به خطوط لوله و مخابرات نفت ایران با فعالیت در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه فارس آغاز می شود. پس از ورود به این منطقه، سال ۱۳۷۷ در مرکز انتقال نفت حسنی مشغول به فعالیت شدم و دو سال بعد (۱۳۷۹) هم به مرکز انتقال نفت قطب آباد که در آن زمان، حوزه عملیاتی خطوط لوله و مخابرات منطقه جنوب شرق بود و هم اکنون حوزه عملیاتی خطوط لوله و مخابرات منطقه خلیج فارس است، منتقل شدم.

از آن سال تاکنون در این منطقه مشغول به خدمت هستم. همان طور که پیش تر گفتیم، با کارگری وارد عرصه صنعت نفت شدم، اما پشتکار و جدیت در کارم، همچنین علاقه مندی به فعالیت در صنعت نفت، سبب شد تا مراحل رشد و پیشرفت در حرفه ام را با انگیزه های مضاعف طی کنم. استاد کار، کارمند، کارمند ارشد، عملیات و مسئول عملیات از سمت هایی بود که از سر گذرانده ام. از سال ۱۳۹۳ رئیس مرکز انتقال نفت مهر آران و پس از آن نیز رئیس مرکز اقماری انتقال نفت قطب آباد شدم و به صورت اقماری (۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت) ادامه خدمت می دهم.

«از خودتان»

و سوابق کاریتان

توضیح می دهید؟

سید رحمت الله رضوی نسب،

۵۲ سال دارم و حدود ۲۴ سال

یعنی از سال ۱۳۶۷ تا کنون

افتخار همکاری و خدمت در صنعت نفت را

داشتم. به لطف خداوند تا ۸ سال آینده هم

بازنشسته خواهم شد.

ابتدا سال ۱۳۶۵ به آموزشگاه فنی و حرفه ای شهید رجایی

مناطق نفتخیز وارد شدم و پس از موفقیت در آزمون کتبی و انجام

مراحل مصاحبه، دو سال در دوره های آموزشی شرکت داشتیم؛ به نحوی

که سال نخست را با دوره های آموزشی عمومی و سال دوم را با دوره های

تخصصی به پایان رساندم.

بعد از دو سال و فارغ التحصیلی از آموزشگاه، به عنوان بهره بردار کارگر با مدرک



« با توجه به اقماری بودن شغل شما دوری از خانواده چه تاثیری بر آنان گذاشته است؟
 ۱۰۰ درصد تاثیر گذاشته است. آنهایی که به صورت اقماری کار می کنند، این موضوع را به خوبی می دانند. زندگی اقماری ها به گونه ای است که ۱۴ روز کاری کنند و ۱۴ روز استراحت. آنها به دلیل ماهیت کار، کمتر در خانواده هایشان حضور دارند و همین موجب بروز برخی مشکلات به ویژه برای فرزندان خود می شوند. فرزندان بیشتر اقماری ها به دلیل حضور کمتر پدر در خانواده، منزوی و گوشه گیر می شوند، به ویژه فرزند اول خانواده که از این وضع ناراضی است و آسیب می بیند و از آنجا که وجود پدر را در کنار خود حس نمی کنند، ضربه بدی هم می خورند. البته این موضوع درباره فرزندان بعدی کم رنگ تر و آثار آن هم کمتر است.»

« بتازگی به عنوان کارمند نمونه درون دستگاهی صنعت نفت انتخاب شده اید. لطفا در این باره توضیح دهید؟

به درخواست مسئولان ستادی شرکت خطوط لوله و مخازن منطقه خلیج فارس به مرکز انتقال نفت قطب آباد منتقل شدم. در این مرکز از ابتدا مدنظر بود که مرکز انتقال نفت قطب آباد خانه من است محل کار من این راه همکاری ام هم گفته ام که ما اینجا زندگی می کنیم و باید این محل را مقدس بشماریم. چرا که نان همسر و فرزندانمان از این مرکز تامین می شود و باید با هم هماهنگ باشیم.

معتقدم کارها باید با همکاری هم انجام شود. چون یک دست صدا ندارد. همیشه سعی کرده ام خود و همکارانم به طور جهادی کار کنیم. خدا را شکر تاکنون همین گونه بوده و کارها با همکاری دیگر واحدهای منطقه به خوبی انجام شده است و توانسته ایم در مرکز قطب آباد یک تحول بزرگ ایجاد کنیم.

با همکاری بخش های مختلف فعالیت های متعددی در مرکز انتقال نفت قطب آباد انجام شد؛ مثل ایجاد تغییراتی در فضای محیط کار کارکنان و محوطه منازل سازمانی آنها، به کار گیری تمهیداتی با هدف صرفه جویی در آب مصرفی برای فضای سبز مرکز به میزان یک سوم، به انجام رساندن کارهایی که مشخصا باید از سوی پیمانکار انجام می شد مثل رفع مشکل تیر پایه های برق که به همت کارکنان مرکز انتقال نفت قطب آباد انجام شد. نخستین عاملی که بر ایمنان مهم است، این است که جهادی کار کنیم و دلسوز باشیم. یعنی زمانی که مشکلی پیش می آید، سعی کنیم خودمان درم کوزه حل آن اقدام کنیم. و اگر امکان حل مساله در مرکز انتقال نفت نبود، این مهم به ستاد محول شود.

محوطه سازی محیط صنعتی برایم خیلی مهم بود. وقتی به این مرکز دوسه جای این مرکز پر بود از سلویج (ضایعات) که باید جمع آوری شد. به همین منظور جنب منازل سازمانی، محوطه جدیدی برای انباشت ضایعات صنعتی احداث و همه آنها به سلویج جدید منتقل شد. جهادی کار کردن به شعار نیست. من جهادی کار کردن را از خود شروع کرده ام؛ وقتی همکاران مرا می بینند، آنها نیز دلگرم می شوند و پایه پای هم کاری کنند. من هم تلاش می کنم تا حدم ممکن حامیشان باشم. اینجا صحبت از رئیس و کارمند نیست بلکه همه با هم رفیق هستیم و با رفتاری که میان ما وجود دارد، تلاش کرده ایم کارها به نحوی مطلوب انجام شود. اگر در بیرون از محیط کار مشکلی برای کارکنان پیش آمده باشد، تلاش می کنم رفع مشکل شود.

« در حوزه مسئولیت اجتماعی چه کارهایی انجام داده اید؟
 یکی از فعالیت های حوزه مسئولیت اجتماعی تجهیز مسجد روستای «کهر» حوزه عملیاتی مرکز انتقال نفت مهر آرآن است که با هزینه شخصی کارکنان این مرکز انجام شد. همه اقلام مورد نیاز برای تجهیز این مسجد از جمله لوله، مخزن آب، ماسه، سیمان و بلوک با هزینه کارکنان مرکز انتقال نفت مهر آرآن انجام شد.

در هماهنگی با مدیر شرکت خطوط لوله و مخازن نفت منطقه خلیج فارس و بخش های همچون عملیات و ترابری، به پاک سازی و تسطیح یک روستا در منطقه قطب آباد توسط یک دستگاه لوادر، همچنین در روستای آیمه (۵ کیلومتری مرکز انتقال نفت قطب آباد) نیز به تسطیح زمین بازی در این روستا اقدام شد.

در زلزله ۶ ماه پیش منطقه گیشان غربی نیز گروه هایی از سوی کارکنان مرکز انتقال نفت قطب آباد برای کمک اعزام شدند، ضمن این که حدود ۲۰ میلیون تومان کمک های مردمی جمع آوری و به زلزله زدگان اعطا شد.

نمونه این کمک رسانی نیز در زلزله بندر لنگه با اعزام یک دستگاه جرثقیل به منظور حمل کاتکس جایی انجام شد. تلاش برای حل مشکل آب رسانی به روستای چاه کو از دیگر مواردی است که در حوزه مسئولیت اجتماعی به انجام آن اقدام شده است.

« آیا شغل شما استرس دارد؟ لطفا در این باره بیشتر توضیح دهید؟
 بله دقیقا همینطور است. استرس همراه همیشگی شغل ماست. در عملیات بهره برداری چون با توربین سروکار داریم و این خط انتقال فر آورده یکی از خط های فوق العاده مهم و حیاتی است. بنابراین در شرایط استرس زای بسیار زیادی فعالیت می کنیم که البته باید آن را به شیوه هایی اصولی کنترل و مدیریت کرد. وقتی یک توربین در حال پمپاژ، ممکن است با هر پمپاژی متوقف شود و وقتی این اتفاق بیفتد یک شوک ناگهانی به افراد وارد می شود. این شوک بسیار شدید است. هر زمانی که مرکز در حال کار است، همه چیز خوب است، اما زمانی که مشکلی پیش بیاید، وقتی استرس به همکاران وارد شود، هیچ چیز نمی تواند جلوی آن را بگیرد و بالطبع این موضوع دستگاه گوارش و همه اعضای بدن را تحت تاثیر خود قرار خواهد داد؛ با وجود این ما تمامی ریسک ناشی از کارمان را پذیرفته ایم آن هم تنها به یک دلیل، عشق و علاقه به کار. چون کارمان را دوست داریم تمام سعی مان را به کار خواهیم گرفت تا بر همه استرس ها غلبه کنیم. سعی داریم با کمترین خطرات جسمی این استرس کنترل شود و کار به نحو احسن انجام شود.»

« با توجه به این که مدت زیادی از انتقال شما به مرکز قطب آباد نمی گذرد، ارتباطتان با همکاران در مرکز چگونه است؟

خوشبختانه در محیط کار از نایب خوبی با همکاران دارم و خیلی سریع با همه صمیمی شدم. همچنین با همکاران و افراد روستاهای اطراف نیز از تباط خوبی برقرار کردم و در محیط کار نیز با همه رفیق هستم. یکی از خصوصیات بارز من رک گویی ام است و این مسئله سبب شده که همکارانم به من علاقه مند باشند. آدم رکی هستم و به هیچ عنوان در دفتر کارم کسی پشت سر کسی دیگر حرف نمی زند و این مسئله سبب شده صمیمیت و رفاقت در میانمان حاکم باشد. در مهر آرآن هم که بودم محیط کارمان کاملا دوستانه اما در عین حال مقرر اتی بود. هیچ زمانی کارها زمین نمی ماند. در زمان کار و فعالیت همه مشغول هستیم و در غیر ساعات کاری، دوست و رفیق. این ما حاصل چندین سال تلاش و تجربه ام در محیط های کاری مختلف است. خوشبختانه از انتطاف و تواضعی که در محیط کار حاکم است، کسی سوء استفاده نمی کند؛ در غیر این صورت با او برخورد جدی خواهد شد.

وقت شناسی از اولویت های مهم کاری ام است و بر نامه ریزی هایی که برای انجام کارها تعیین شده، به صورت همیشگی از سوی کارکنان انجام می شود. ارتباط با همکاران رسمی و غیر رسمی کاملا مقرر اتی و دوستانه است و تجربه ای است که باید در طول سالیان متمادی به آن دست یافت. همان طور که خداوند می فرماید: « عزیز ترین شما با تقواترین شماست » در طول تجربه ۲۴ ساله دوران خدمتم افزون بر دانش و تجربه فنی، مهم ترین مسئله برایم مراقبت از رفتارم بوده است. همیشه مواظب بودم با همکاران حتی در رده های پایین بسمتی رفتار متواضعانه ای داشته باشم. زیرا ممکن است او جزو اولیای الهی باشد و محبوب در گاه خداوند. پس باید مراقب رفتارم باشم تا دعا کنند؛ بنابراین من از این زاویه دید نگاه می کنم و مسئله دیگر این است که سعدی می فرماید:

سعدی آمدند کونام نمیرد هرگز
 مرده آن است که نامش به نکویی نبرند
 سعی کردم در جاهایی که کار می کنم از تباطم با اهالی اطراف مرکز طوری باشد که بگویند مرد خوبی بود، مرد نکویی بود.

« آیا در زمینه ورزش فعالیت دارید؟
 بله دارم. بعد از زمان اداری همکاران را جمع می کنیم و باالجا باید ورزش کنند. والیبال، گل فنی و بدنسازی هم داریم. البته باید خودشان هم علاقه داشته باشند. چون با ورزش کردن سلامت جسم و روح انسان توانمند می شود و در محیط اقماری ورزش کردن افزون بر سلامت، صمیمیت خاص بین همکاران ایجاد می کند.»

« صحبت دیگری هست که بخواهید بگویید؟
 صنعت نفت، یک خانواده بزرگ است که لازمه پیشبرد امور آن همدلی همه اعضای آن است. کشور با تحریم های متعددی روبه روست و می طلبد این همدلی ها در جهت عبور از موانع حاصل از آن بیشتر شود. حال که در آستانه نوروز و ورود به سال جدید هستیم، در وهله نخست برای سلامت هم دیگر دعا کنیم و بعد برای عبور از مشکلات اقتصادی که گریبانگیر بسیاری از هموطنان است دعا کنیم که دشمنان این سرزمین در رسیدن به اهداف پلید خود ناکام بمانند و مسئولان نیز با همت بیشتری در رفع مسائل و مشکلات گام بردارند.»

با کارگری وارد عرصه

صنعت نفت شدم، اما

پشتکار و جدیت در کارم، همچنین

علاقه مندی به فعالیت در صنعت نفت،

سبب شد تا مراحل رشد و پیشرفت

در حرفه ام را با انگیزه ای مضاعف

طی کنم

از ابتدای امسال تا پایان بهمن ماه در مجموع ۲۶ هزار تماس با مرکز امداد شرکت گاز استان کرمانشاه برقرار شده که از این تعداد، ۱۶ هزار مورد به عملیات منجر شده و بقیه تماس‌ها نیز با راهنمایی سرشیفت حل شده و نیازی به اعزام امدادگر نبوده است.

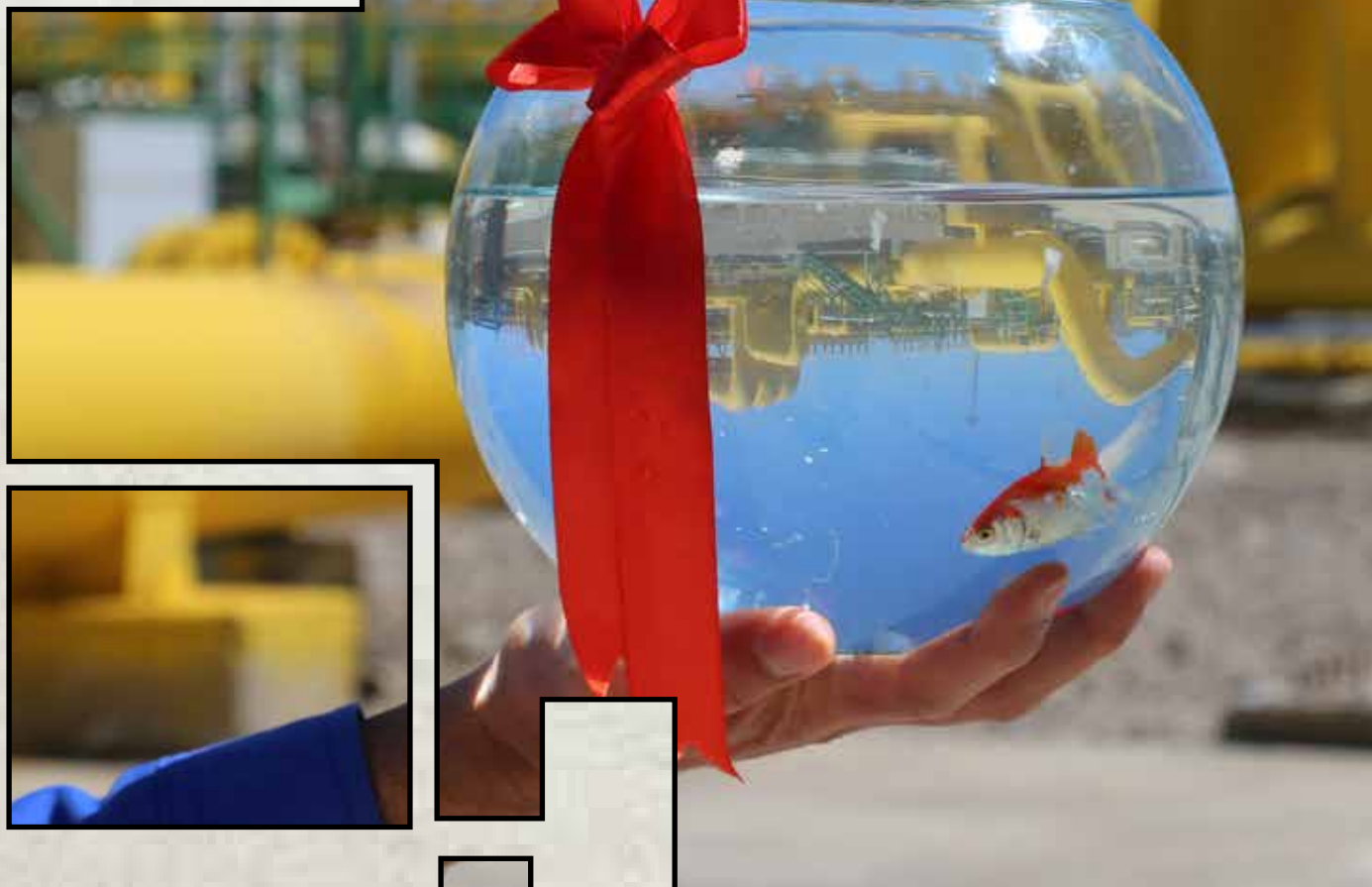
ریسک در انجام ماموریت‌های امدادی

بابک بدری، مسئول امداد شرکت گاز استان کرمانشاه می‌گوید: همه فعالیت‌های امدادگران گاز دارای ریسک بوده و مخاطرات خاص خود را دارد. زمستان امسال بسیار متفاوت بود و حجم خدمات‌رسانی در فصل سرد امسال افزایش چشمگیری داشت. افزون بر امداد، پایش دمای ادارات نیز به شرح وظایف کارکنان این مرکز افزوده شد و این موضوع حجم فعالیت‌های کارکنان را بسیار افزایش داد، اعمال محدودیت‌های گازرسانی برای باغ‌ویلاهای خالی از سکنه نیز به برنامه‌های امسال امدادگران افزوده شد.



به گفته وی، در قالب طرح پایش دمای ادارات و واحدهای تجاری، ابتداء ما را بررسی می‌کردیم، در صورت عدم رعایت دمای رفاه‌آبخاطر صادر می‌شد؛ روز بعد ما مجدداً کنترل می‌شد که در صورت عدم رعایت دمای رفاه، گاز واحد قطع می‌شد و در ادامه پس از اخذ تعهد، مجدداً مجبور به وصل گاز مشترک بودیم. این فرایند بسیار زمان‌بر بود و هم‌زمان باید دیگر ماموریت‌های امدادی انجام می‌شد.

بدری ادامه می‌دهد: علاوه بر امداد، پیوسته از شیرهای گاز بازدید به عمل می‌آید و پس از بررسی، گزارش آن به واحد تعمیرات ارسال می‌شود. بازدید از ایستگاه‌های تقلیل فشار در طول شبانه‌روز، وصول مطالبات، قطع و وصل گاز نیز، بخش دیگری از برنامه‌های کاری امدادگران است. افزون بر موارد یاد شده، پس از اجرای عملیات نشت‌یابی از سوی بازرسی فنی، رفع نشتی علمک‌ها نیز از سوی امداد انجام می‌شود.



الو... ۱۹۴؟

هفت‌سین امداد در سفره‌گاز

مهدی مهرابی | از عید نوروز، تنها سفره هفت‌سینش به مرکز امداد گاز می‌رسد و خبری از تعطیلات، تفریح و مسافرت نیست! تعطیلات برای کارکنان عملیاتی صنعت گاز معنایی ندارد و با توجه به حساسیت فعالیت‌ها، همواره شیفت‌های ۱۲ ساعته کاری برقرار است. در شیفت استراحت هم خبری از آزادی مطلق نیست و این کارکنان به نوعی آماده‌باش و آنکال هستند تا در صورت بروز حادثه، مجدداً به محل کار فراخوانده شوند. لحظه تحویل سال، دور از خانواده و در شرایط خاص عملیاتی هم، خدمات‌رسانی به مردم تداوم دارد؛ تماس‌های تلفنی همچنان برقرار است و امدادگران را فرا می‌خوانند؛ تماس‌هایی که هر کدام نجات‌بخش می‌شوند و از وقوع یک حادثه جلوگیری می‌کنند.

حضور سریع در محل ماموریت

مسئول امداد شرکت گاز استان کرمانشاه یادآور می‌شود: در روزهای گرم سال نیز فعالیت‌های امدادگران گاز تداوم دارد و با توجه به افزایش فعالیت دیگر دستگاه‌های خدمات‌رسان به ویژه حفاری و بر خورد با شبکه و انشعاب گاز، تعداد ماموریت‌های امداد افزایش می‌یابد. وی با اشاره به زمان اعزام و حضور امدادگر در محل حادثه می‌گوید: استانداردها و دستورالعمل‌های تعریف شده‌ای در حوزه کاهش زمان خدمات‌رسانی و اعزام امدادگر برای بررسی و بر طرف کردن حوادث وجود دارد. بر این اساس، در صورت ماموریت خیلی فوری و اضطراری، امدادگران حدود ۸ دقیقه پس از اعلام، در محل حادثه حاضر می‌شوند. بدری ادامه می‌دهد: با توجه به تعداد مشترکان، کرمانشاه ۳ منطقه گازرسانی دارد که هر منطقه ۲ سیار و ۴ سرشیفت در مرکز امداد دارد. علاوه بر این نفرات، امداد رسانی در روستاها نیز از سوی گازبان‌ها انجام می‌شود. از سوی دیگر، زیرساخت‌های متمرکز شدن خدمات‌رسانی آماده شده، امدادگران نواحی ثبت و کد آنها تعریف شده و نیمه نخست سال آینده، سامانه ۱۹۴ به صورت متمرکز، همه استان را پوشش می‌دهد.

مسئول امداد شرکت گاز استان کرمانشاه تأکید می‌کند: نرم‌افزار و سامانه مورد استفاده در امداد از سوی همکاران این شرکت برنامهنویسی و بومی‌سازی شده است. برنامهریزی برای به‌کارگیری این سامانه از سال ۹۶ کلید خورد و سال ۹۸ به صورت رسمی استفاده از آن آغاز شد. به گفته وی، همه امدادگرها و راننده‌های مناطق سه‌گانه مرکز استان کرمانشاه دارای گواهینامه موتور هم هستند. به دستور مدیرعامل و پیگیری واحد ترابری، ۳ دستگاه موتورسیکلت مجهز برای برقراری امداد موتوری خریداری شده تا در صورت بروز شرایط خاص بتوان زمان امداد رسانی را کاهش داد. همچنین شرکت گاز استان کرمانشاه اقدام به تشکیل گروه واکنش سریع امداد کرده است. این گروه شامل ۱۲ نفر از بهترین امدادگران این شرکت است. بدری یادآور می‌شود: امداد کرمانشاه معین منطقه ۱۳ تهران است. بر این اساس امدادگران گروه واکنش سریع، آموزش‌ها و دوره‌های خاص خود را دیده‌اند و با تلاش اج‌اس‌ای و پدافند غیرعامل شرکت گاز استان کرمانشاه، تجهیزات لازم نیز برای هرگونه عملیات تهیه شده است. از سوی دیگر، همه کارکنان امداد پس از سپری کردن دوره و شرکت در آزمون، گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای دریافت کرده‌اند و هر ساله تست آمادگی جسمانی (ایفرد) از کارکنان گرفته می‌شود.



عملکرد امداد زیر ذره بین بازرسی

وی با بیان اینکه مدیر کل بازرسی استانداری به صورت نامحسوس از مرکز امداد بازدید کرده است، می گوید: در تماس با مرکز امداد، گزارش یک حادثه از سوی وی اطلاع داده شد تا زمان اعزام و نحوه برخورد. اپراتور مرکز پیام و امدادگر را بررسی کند. همچنین پس از حضور در مرکز، در تماس با مشتری کانی که از خدمات شرکت گاز بهره برده بودند، میزان رضایت آنها را بررسی کرد که خوشبختانه همگی امتیاز بالایی به عملکرد کارکنان گاز دادند. با توجه به عملکرد بسیار خوب این مجموعه و بررسی های میدانی، مدیر کل بازرسی استانداری، چند روز بعد با اهدای لوح تقدیر از کارکنان قدردانی کرد. مسئول امداد شرکت گاز استان کرمانشاه تاکید می کند: خوشبختانه شرکت گاز در میان شرکت های خدمات رسان استانی همواره بالاترین امتیاز را کسب کرده است. بدری درباره کار در تعطیلات نوروز هم می گوید: از آنجا که حوادث قابل پیش بینی نیست، امداد رسانی را هم باید در لحظه دید. در تعطیلاتی مثل نوروز همین وضعیت برقرار است و باید آماده باشیم تا در صورت بروز مشکل در محل حاضر شویم که مشکل پیش آمده را رفع کنیم. وی ادامه می دهد: به طور حتم در زمان هایی مثل نوروز، این آمادگی ها باید بیشتر باشد تا شرایط ایمن تری برای مشتری کان گاز رقم بخورد. بنابراین، وقتی مشغله کاری با این درجه حساسیت بالا باشد، کمتر می توان حتی در تعطیلاتی مثل نوروز در کنار خانواده بود.

۱۴ تحویل سال در محل کار



سعید صحرایی، مسئول شیفت امداد گاز کرمانشاه می گوید: حدود ۲۰ سال سابقه کار دارم و از ابتدا در امداد بودم. در طول ۲۰ سال فعالیت در امداد، ۱۴ سال در زمان تحویل سال در شیفت و محل کار حاضر بوده ام. به گفته وی، شیفت های نوروزی از ۲۹ اسفند آغاز می شود. سال تحویل ۱۴۰۱ شیفت بودم و تا چهارم فروردین در محل کار حضور داشتم.

نوروز ۱۴۰۲ هم تا سوم فروردین استراحت هستیم و پس از آن شیفتم شروع می شود. ۱۲ و ۱۳ فروردین هم شیفت هستیم. با توجه به شرایط زمان سال تحویل و نبود عملیات اضطراری و حادثه، در محل کار دور سفره هفت سین گردهم می آییم.

عید نوروز خیری از مسافرت نیست

مسئول شیفت امداد گاز کرمانشاه ادامه می دهد: در طول ۲۰ سال حضور در مرکز امداد و با توجه به آنکال بودن در زمان استراحت، امکان مسافرت رفتن نداشتم. دیدم و بازدیدهای عید هم معمولاً بدون من انجام می شود و اقوام با توجه به شرایط کاری ام به این وضعیت عادت کرده اند. وی با اشاره به خاطرات خوب نوروز می گوید: سال پیش زمان سال تحویل پای سفره هفت سین بودیم که یکی از مدیران شرکت هم به مرکز امداد آمد و ساعتی را با هم سپری کردیم که بر ایمان مایه دلگرمی بود. صحرایی با بیان اینکه حادثه هیچگاه خبر نمی کند، ادامه می دهد: چند سال پیش دقیقاً در زمان سال تحویل یک خودرو با عملکرد کم برخورد کرد که با توجه به نشت گاز امدادگر اعزام و گاز مشترک وصل شد. با توجه به این حادثه امکان برگزاری مراسم خاص لحظه سال تحویل فراهم نشد.

کارمان خدمات رسانی به مردم است

به گفته وی، فعالیت به صورت شیفت عشق و علاقه خاص خود را می طلبد. بسیاری از همکاران برای کار به صورت شیفت وارد امداد شدند؛ با این حال پس از مدتی و مشاهده شرایط خاص و سختی کار در خواست جابه جایی دادند. کار کردن به صورت شیفت شرایط ویژه ای دارد و در بسیاری از مواقع ضروری که خانواده به مانیاز دارد، امکان حضور در منزل را نداریم. بسیاری از روزها، شبها و تعطیلات که همکاران برای تفریح و مسافرت برنامه ریزی می کنند، باید در محل کار خود حاضر شویم. به هر حال کارمان خدمات رسانی به مردم است. وی تاکید می کند: فعالیت به صورت شیفت شرایط خاص خود را دارد تا جایگزین معرفی نکنیم. امکان مرخصی گرفتن وجود ندارد. در صورت وجود شرایط خاص و ضروری ابتدا باید نفر جایگزین پیدا کنیم و تنها در این صورت است که امکان خروج از محل کار را داریم. شبها تا صبح بیداریم و صبح زمانی که به منزل می رویم، باید استراحت کنیم و این موضوع روال عادی زندگی را برهم می زد.

به هم خوردن جشن سالروز ازدواج

مهدی ابراهیم پور، ۲۱ سال سابقه کار دارد و از مجموع این دوران، ۱۶ سال در امور



مشترکین بوده و از ۵ سال پیش هم سر شیفت امداد است. وی که با توجه به شرایط فیزیکی و ناراحتی قلبی، امدادگر نبوده و همواره سر شیفت بوده است، می گوید: دو هفته روز کار و دو هفته عصر کار هستیم ولی در شرایط خاص و روزهای تعطیل هم با صلاح دید مسئول امداد شرکت گاز استان کرمانشاه یاد آور می شود: سال ۸۴ ازدواج کردم؛ اولین سالروز ازدواج به دلیل شرایط خاصی که پیش، مجبور شدم به محل کار بیایم و در امداد حضور یافتم. همه برنامه هایمان برای جشن سالروز ازدواج به هم ریخت و روزی که قرار بود به خاطرهای شیرین بدل شود، به دلیل شرایط عملیاتی و کاری تلخ شد. اصولاً نمی توانیم برای مراسمها، مسافرت و دورهمی های خانوادگی برنامه ریزی کنیم. ۵ روز ابتدای عید نوروز استراحت هستیم و پس از آن باید در محل کار حضور یابیم.

روند کاری مرکز امداد گاز

ابراهیم پور در توضیح روند کاری مرکز امداد می گوید: پس از تماس با مرکز امداد، درخواست مشتری که در سامانه ثبت و به صورت اتوماتیک روی تبلت سیار (امدادگر) نمایش داده می شود و بر اساس تقسیمات جغرافیایی تعریف شده، سیار به محل اعزام و مشکل مشترک را بررسی و رفع می کند. زمان اعلام اعزام و پایان کار به صورت آنلاین در سامانه قابل رصد و پیگیری است. به گفته سر شیفت امداد شرکت گاز استان کرمانشاه، امسال زمستان خوبی نداشتم. وسایل گرمایشی بسیاری از خانه ها به ویژه در روستاها قدیمی است و مردم قدرت خرید تجهیزات جدید را ندارند که همین موضوع باعث شده ناخواسته افزایش مصرف داشته باشند. با وجود شرایط خاص زمستان امسال خوشبختانه در بخش خانگی قطع گاز نداشتم.

تجربه اولین شیفت نوروزی

رامین رضایی، ۱۷ سال سابقه کار دارد و اولین سالی است که به عنوان کمک



سر شیفت کار خود را آغاز کرده است. وی که پیش از این در واحدهای تعمیرات و انشعابات حضور داشته است، می گوید: طی مدتی که در مرکز امداد بودم، با سختی ها و شرایط کار این مرکز آشنا شدم. این کار را انتخاب کردیم و تبعاً مسائل و مصائب آن را هم پذیرفته ایم. اولین سالی است که عید نوروز شیفت هستیم. تا سوم فروردین استراحت هستیم و پس از آن در محل کارم حاضر می شوم؛ ۱۲ و ۱۳ فروردین هم شیفت هستیم. رضایی با بیان اینکه برای خدمات رسانی به مردم خوشحالیم، تاکید می کند: وضعیت خاص کاری شیفت برای خانواده هایمان پذیرفته شده و با وجود چالش ها تلاش می کنند خود را با این شرایط وفق دهند.



تعمیرات و انشعابات ۱۹۴۴ تماس می گیرند و تمام تلاشمان را یاد آور می شود: علاوه بر شرح وظایفی که همکاران ارائه کردند، در شیفت شب همه مصارف و فشار گاز سطح استان را در یافت و در برنامه های تعریف شده تغذیه می کنیم. این فرایند در همه فصل ها انجام می شود و در فصل زمستان هر ۳ تا ۶ ساعت یکبار این اطلاعات کنترل و تغذیه می شود.

افزایش تعداد تماس با سامانه ۱۹۴

رضایی می گوید: تعداد تماس های در یافتی امسال بسیار بالا بود. ۱۹۴ به نوعی تلفن مرجع گاز است و مشتری کان همه مشکلات خود را از طریق این سامانه رفع می کنند. مشتری کان هر سوالی داشته باشند، حتی در حوزه امور مشترکین،

افزایش حجم کار و بازگشت مجدد پس از پایان شیفت

کیوان چنگی، ۱۳ سال سابقه کار دارد و از ابتدای آغاز به کار خود در امداد بوده است. وی که مدتی راننده امداد بوده و هم اکنون هم به عنوان کمک امدادگر مشغول به کار است، می گوید: استرس کار بسیار بالاست. برای اینکه وجدانمان

راضی شود، کار مشترکان را به بهترین شکل انجام می دهیم.



چنگی با بیان اینکه زمستان امسال تماس هایمان بیشتر بود، یاد آور می شود: با کاهش دمای هوا شاهد افت فشار گاز در برخی مناطق بودیم و برای رفع مشکل مردم به محل های گزارش شده اعزام می شدیم. با توجه به توسعه زیرساخت های ارتباطی و تکمیل پل، یک خط لوله گاز را جابه جا کردیم که منجر به قطع موقت و از پیش اعلام شده تعدادی از مشترکان شد. با این حال برای وصل مجدد گاز این واحدها اعزام شدیم. در برخی روزها حجم بالای کار تا جایی بود که امکان استراحت و صرف غذا هم نداشتمیم و با توجه به سردی هوا و نیاز مردم، وصل مجدد گاز را در اولویت قرار دادیم. کمک امدادگر شرکت گاز استان کرمانشاه ادامه می دهد: هر روز با تمام انرژی کارمان را آغاز می کنیم. همه اقدام های یک امدادگر مهم است، حتی رانندگی و به موقع رسیدن به سر صحنه حادثه. وی می گوید: علاوه بر ماموریت های سازمانی، با توجه به شرایط امسال، بازدید و سرکشی از ایستگاه ها با حساسیت ویژه ای همراه بود و روزانه ۳ بار همه ایستگاه ها با زبینی شدند. بازدید شیرهای نفرو نیز بسیار دقیق انجام شد. سرقت رگولاتور نیز باعث افزایش حجم کارهایمان شد. در کنار این فعالیت ها، همکاری در قطع و وصل مشترکان نیز از سوی امدادگران انجام شد. به گفته چنگی، زمستان امسال به طور کامل آماده باش بودیم. برخی روزها بعد از پایان شیفت به دلیل افزایش حجم کار مجدد به محل کار فراخوانده شدیم و در امداد به همکاران کمک کردیم.

استرس بالا و وقوع حادثه برای امدادگران

یوسف بساطی، امدادگر شرکت گاز استان کرمانشاه می گوید: خدمات رسانی به درخواست های ناشتی و حادثه در اولویت کاری ما قرار دارد و در کمترین زمان به محل اعزام می شویم. با جان و دل به مشترکان خدمات رسانی می کنیم تا از عملکرد ما راضی باشند. وی با بیان اینکه امداد با چالش های بسیار زیادی همراه است، یاد آور



می شود: مدتی پیش با توجه به استفاده غیر مجاز یکی از واحدهای خارج از شهر از گاز به محل اعزام شدم. چندبار تذکر دادیم و با توجه به توجه نکردن این واحد، به قطع گاز اقدام کردیم. مشتری ک رگولاتور نداشت و از شیر قفل شونده مستقیم با شیلنگ انشعاب غیر مجاز گرفته بود و گاز سرقت می کرد. زمانی که برای قطع گاز اقدام کردیم، طی حادثه، یک بند از انگشتم قطع شد.

تصادف و حمله سگ به امدادگران

بساطی گفت: اظهار لطف مشترکان و رضایتمندی آنان از عملکرد ما باعث خشنودی ما می شود: تصادف با ماشین، حمله سگ ها و حادثه حین انجام کار تنها بخشی از چالش های کارکنان امداد شرکت گاز است. امدادگر شرکت گاز استان کرمانشاه تاکید می کند: در زمان اعزام به حوادث به ویژه آتش سوزی و انفجار، استرس های کاری افزایش می یابد و باید همه دستور العمل ها را به طور دقیق اجرایی کنیم. گاهی مصرف نالیمن گاز منجر به فوت و مجروح شدن تعدادی از مشترکان شده است. در مواقع حادثه آتش سوزی و انفجار، شیر شبکه حادثه دیده را قطع و منطقه را ایمن سازی می کنیم. در صورت نیاز، واحد تعمیرات نیز وارد عمل شده و نسبت به رفع عیب احتمالی اقدام می شود. بساطی می گوید: در برخی موارد ما زود تر از آتش نشانی به صحنه آتش سوزی رسیده ایم. خدمات رسانی شرکت گاز با دیگر ارگانه های خدمات رسان قابل مقایسه نیست. مردم از خدمات رسانی دیگر ارگان ها شکایت می کنند که با وجود گذشت ۲ روز هنوز مراجعه نکرده اند؛ با این حال شرکت گاز در کمتر از ۱۰ دقیقه امدادگر خود را به محل اعزام می کند.



حکمت‌های علوی؛ ترس از گناهان

(بخش ششم)

امام علی علیه السلام فرموده اند: لا تَخَفْ إِلَّا ذَنْبَكَ؛ جز از گناه خویش مترس (غررالحکم ج ۶ ص ۲۶۲)

شرح حدیث

گناه، دست از دامن گناهکار نمی‌کشد تا او را رسوا کند. وقتی بساط عدالت گسترده شود، پای اهل ستم در تله می‌افتد و ظلم، دامنگیر ظالم می‌شود. اگر بنا شود مجرمان تعقیب و مجازات شوند، هر جرم و گناهی، دامی است که

بهترین عمل در ماه شعبان

امام صادق (ع) در جواب کسی که پرسیده بود: چه عملی در ماه شعبان برتر است، فرمود: صدقه و استغفار «ما أَفْضَلُ ما یُفْعَلُ فیهِ (شعبان)، الصَّدَقَةُ وَ الإِسْتِغْفَارُ».

عطر ماندگار: از بیانات رهبر معظم انقلاب

نیمه شعبان مظهر امید به آینده است



نمی‌گوییم، بلکه همه ادیان عالم منتظر یک روز آن‌چنانی هستند. امتیاز کار ما این است که ما طرف را می‌شناسیم، وجودش را حس می‌کنیم، حضورش را قبول داریم، با او حرف می‌زنیم، با او مخاطبه می‌کنیم، از او می‌خواهیم و او هم پاسخ می‌دهد به ما؛ تفاوتش این است. دیگران -مسلمانان غیر شیعه و متدینین غیر مسلمان- به یک چیز مهمی معتقدند؛ ما شیعه نه؛ مشخص است که چه می‌خواهیم، با چه کسی حرف می‌زنیم؛ [نیمه شعبان] روز امید است. ۱۳۹۷/۰۲/۱۰

نیمه شعبان، مظهر امید به آینده است؛ یعنی همه امیدهایی که ما به چیزی پیدا می‌کنیم، ممکن است بشود، ممکن است نشود؛ اما امید به اصلاح نهایی به وسیله ولی مطلق حضرت حق، حضرت صاحب‌الزمان (عجل الله تعالی فرجه و ارواحنا فداه) امید غیر قابل تخلف است. السلام علیک یا وعد الله الذی ضمنه؛ وعده تضمین شده خداست؛ السلام علیک ایها العلم المنضوب و العلم المصوب و الغوث و الرحمۃ الواسعة و عدا غیر مکتوب؛ این وعده تخلف‌ناپذیر الهی است. فقط هم ما -شیعه- نمی‌گوییم، فقط هم ما مسلمان‌ها



چنین جامعه‌ای توجه کرد. دوشاخه عقیده محوری و تکلیف محوری اساس یک زندگی مهدوی را تشکیل می‌دهند. جامعه‌ای می‌تواند زمینه‌ساز ظهور باشد که از اعتقادات صحیح سیراب شده و افراد آن در پی انجام وظایف و تکالیف خود باشند، در هر سمت و جایگاه اجتماعی که باشند. اساس این جایگاه‌ها خانواده است که در صورت عمل به وظایف اساسی در این نهاد، جامعه یاری امام خود را خواهد داشت. دوشاخه عقیده محوری و تکلیف محوری، زمینه‌برخورداری از دو ویژگی دیگر یعنی دین محوری و عزت محوری را در خانواده تقویت می‌کنند که در مقاله بعد به آنها می‌پردازیم.

کن. اگر از تو اطاعت کردند از آتش دوزخ آنها را حفظ کرده‌ای و وظیفه خود را انجام داده‌ای. در خانواده مهدوی همه باید به مسؤولیت خود عمل کنند در عین حال به اوامر و نواهی خداوند پایبند باشند: «یا ایها الذین آمنوا اصبروا و صابرُوا و اربطوا و اتقوا لعلکم تفلحون» امام باقر (ع) در تفسیر این آیه فرموده‌اند: ای کسانی که ایمان آورده‌اید، بر انجام واجبات و عبادت بردبار باشید، در برابر دشمن شکیبا و خود را برای یاری امام آماده و مجهز کنید.

به سوی جامعه آرمانی مهدوی

برای ایجاد جامعه‌ای ولایی و مهدوی لازم است به معیارهای

در مسیر زندگی مهدوی

میلا دامام (عج)

یکی از ویژگی‌های منتظران واقعی آن است که پیوسته در صدد شناخت و معرفی الگوی مناسب برای خود و خانواده هستند. با مطالعه در سیره آن ذات مقدسه، معیار و ملاک اساسی در زندگی فردی و اجتماعی، بخصوص تشکیل خانواده‌ای دینی و ولایی که در این عصر به زندگی مهدوی معروف شده، مشخص می‌شود. زندگی مهدوی بر پایه چهار محور عقیده، تکلیف، دین و عزت استوار است.

عقیده محوری

دختر و پسر پیش از ازدواج و تشکیل خانواده و پس از آن و قبل از پدر و مادر شدن و در نهایت پس از آن باید اعتقادات صحیح را در خود ایجاد کنند و این کاری بس دشوار است: «من نصب نفسه للناس اماما فلیه ان یبدأ بتعلیم نفسه قبل تعلیم غیره»؛ آن کس که خود را امام و رهبر قرار می‌دهد، پیش از آموزش و تعلیم دیگران باید به تعلیم خود بپردازد. شناخت صحیح، دقیق و جامع نسبت به ذات و صفات الهی (خداشناسی)، هدفمندی خلقت و تمام اجزای هستی (معادشناسی)، جایگاه انسان به عنوان خلیفه‌الله (نبوت) و امام شناسی، جامعیت دین و برنامه عملی و نیز موانع و دشمنان فراروی انسان از جمله مسائلی است که باید در سبک زندگی مهدوی به آن پرداخته شود.

اصول دین را باید با تفحص و بررسی باور کرد، از این رو راهی کوتاه برای رسیدن به این مطلوب قرار داده شده و آن شناخت امام است. شناخت امام، خود زمینه‌ای است برای شناخت خداوند. امام حسین (ع) می‌فرمایند: «ما خلق العباد الا ليعرفوا ... معرفه اهل کل زمان امامهم الذی یحب علیهم طاعته»؛ ای مردم، بندگان را نیافرید مگر اینکه او را بشناسند او شناخت خدا [این است که اهل هر زمانی، امام خویش را که باید از او فرمان برونه، بشناسند.

تکلیف محوری

انسان پس از کسب شناخت صحیح، اعتقاد و ایمان به شناخته‌هایش در گام بعد وارد مرحله عمل می‌شود: «الا الذین آمنوا و عملوا الصالحات» البته این به آن معنا نیست که فرد بگوید من انگیزه یا شناخت کافی نیافته‌ام پس تا زمان حصول آن به تکالیف خود عمل نمی‌کنم؛ بلکه باید شخص تکالیف شرعی را انجام دهد و به منظور ارتقای درجه خود نسبت به سایر جنبه‌ها تلاش جدی



چرانفت ملی شد؟

برخورد دوگانه انگلیسی‌ها با کارکنان نفت ایران



یونس صادقی در منابع و اسناد تاریخی مربوط به تحولات تاریخ نفت، یکی از عوامل ملی شدن صنعت نفت در ایران، نارضایتی از نحوه اعمال مدیریت انگلیسی‌ها بر منابع نفتی و تبعیض بین ایرانیان و افراد خارجی شاغل در نفت عنوان و در منابع و نشریات به کرات تکرار شده است. در یک نمونه از این اسناد تاریخی که در مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت نگهداری می‌شود، پرونده پرسنلی شخصی به نام «ابراهیم کاووسی» به شماره کارمندی ۳۴۰۴ «انباردار فنی ارتش انگلیسی مقیم آبادان» وجود دارد که در جریان شرحی از شکواییه خود از انگلیسی‌ها، خواننده تا حدی به نحوه تعامل مدیران انگلیسی با ایرانیان پی می‌برد؛ هرچند که گزارش احوال شخصی یک فرد را نباید مبنای قضاوت کلی دانست؛ اما تا حدی انعکاس دهنده امور جاری در آن روزگار بوده است.

ابراهیم کاووسی سال ۱۹۲۰ (اردیبهشت ۱۲۹۹) در خرمشهر متولد شد، در دبستان فردوسی آبادان تحصیل کرد و در یکی از دبیرستان‌های آبادان ادامه تحصیل داد. در سال ۱۹۳۹ میلادی در شرکت سهامی نفت انگلیس - ایران به عنوان منشی «کنترلینگ دیپارتمنت» مشغول بود و از آن تاریخ تا ۱۹۴۶ به عنوان انباردار فنی در ارتش انگلیسی مقیم آبادان فعالیت داشت. وی در مکاتباتی که با مدیر پرسنال (پرسنال منیجر) شرکت سهامی نفت انگلیس - ایران داشته، نوشته: «چون مدتی هست که دایره‌ای زیر نظر هیأت رئیسه شرکت به وجود آمده و اقدامات خیر خواهانه‌ای که این دایره به منفعت افراد ایرانی صورت داده، مرا امیدوار ساخته که یکی از کارمندان سابق آن شرکت بوده‌ام و در جنرال ردکشن سال ۱۹۳۹ از کار منقل شده‌ام، شرحی از گذشته خود تهیه و با تقدیم آن به نظر مبارک عطف توجه را خواستارم.»

کاووسی در این گزارش به نحوه برخورد رؤسای انگلیسی شرکت نفت انگلیس - ایران اعتراض داشته و خواستار احقاق حق خود بوده است. در این گزارش، از رئیس «کنترلینگ دیپارتمنت» به نام «پارکر» یاد شده که کاووسی، منشی او بوده و به زعم وی، بی‌نهایت پاکدل و شخصیت‌های با سابقه شرکت بوده است. با مرخصی رفتن این فرد انگلیسی، شخصی به نام «نیومن» جایگزین شده که دارای «طبعی خشک و عصیان‌آمیز» بوده و چون تازه به ایران وارد شده بود و با اخلاق ایرانیان نا آشنا بوده و اطلاعی از سابقه خدمت کارکنان نداشته، در کمترین زمان ممکن و بدون تحقیق و تعقیق، سبب اخراج چند نیروی پرسنل کارآموده شعبه شده بود. پس از چند ماه که نیومن برای انجام مأموریت در حال اعزام به هندوستان بود، از کاووسی بازجویی به عمل آمده و با وجود تلاش در رفع سوء تفاهات بین

طرفین، ابراهیم کاووسی با اعلام عدم نیاز از سوی نیومن مواجه و به شرکت نفت «جنرال ردکشن» منتقل شده است. با اینکه در این شرکت ۶ سال سابقه کار داشته که هم‌زمان با وقوع جنگ جهانی دوم و مشکلاتی که برای پرسنل نفت در این مقطع زمانی به وجود آمده و از سوی افسران تأیید شده بود، با استخدام او موافقت نشد. از این رو با شکواییه‌ای که کاووسی نوشته و شرح مبسوطی از وضعیت حوزه کاری و خدمات خود ارائه داده بود، خواهان برخورد منصفانه با پرونده و جلوگیری از اخراج خود شده بود. او با ارائه پرونده کاری خود نوشته: «یقین حاصل کردم که در پرونده من به وسیله اشخاصی تغییر و تحریفی به عمل آمده است؛ اما اگر اینطور نباشد، یک مطالعه سطحی به متن پرونده موجود اینجانب و تطبیق موضوع با تاریخ انفصال و ذکر علت اخراج از کار به شما... ثابت خواهد شد که به طور کلی تقصیری از من سر نزده که اولیای امور بتوانند پس از قضاوت و حکمیت، آن را ثابت و به جرم آن، مرا از کار بیرون و در وره اخراج صریحاً آنرا ذکر کنند.»

ابراهیم کاووسی در ادامه با ذکر تناقضات رفتاری

رؤسای انگلیسی شرکت آورده است: «اینجا لازم می‌دانم یک سوال بپرسم و آن این است که آیا مقصر بوده‌ام که پرسنل با استخدام موافقت نکرده و یا محظوراتی دیگر در پیش بوده و اگر مقصر بوده‌ام، مگر شرکت می‌توانسته که جرم را به من ثابت و به جای کلمه «سریپلس» (surplus=مازاد) عین آن را در وره‌ام موقع اخراج معمولاً مانند هزاران اشخاص دیگر ذکر کند. این همان روش بعضی از رؤسای کار است که با خط مشی هیأت رئیسه که همیشه سعی دارند بهترین افراد، کارفرمایانی برای کارگران ایرانی باشند، مغایرت دارد.»

ویژگی‌های پرونده ابراهیم کاووسی

۱- این شرح کوتاه از زندگی شغلی ابراهیم کاووسی به عنوان نمونه کوچک از تزییع حق ایرانیان در مواجهه با انگلیسی‌ها بود که در نهایت به نارضایتی از مدیریت انگلیسی‌ها بر منابع نفتی منجر شد. ۲- در این پرونده پرسنلی، اطلاعات تاریخی جالب از رؤسای شرکت نفت انگلیس - ایران مانند «پارکر» و «نیومن» وجود دارد. همچنین در این شکواییه با دایره‌ای در شرکت نفت انگلیس - ایران آشنا می‌شویم که برای بررسی مشکلات کارگران ایرانی

خبر

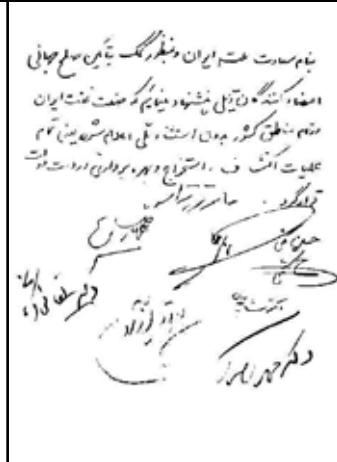
تبادل نظر مدیریت موزه‌ها با مدیریت امور اوپک

مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت و مدیریت امور اوپک و روابط با مجامع انرژی وزارت نفت، درباره ثبت تاریخ شفاهی ایران در سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک)، مستندسازی وقایع و رویدادهای حضور ایران در نشست‌های این سازمان ۶۲ ساله و گسترش فعالیت فرهنگی اعضای اوپک با راهبری ایران به تبادل نظر پرداختند. افشین جوان، مدیر امور اوپک و روابط با مجامع انرژی وزارت نفت با اشاره به اینکه تاریخ شفاهی، به عنوان یکی از جنبه‌های انتقال اطلاعات لازم برای بازسازی هر چه کامل‌تر گذشته است، اظهار کرد: در بحث روایت شفاهی، باید از تجربیات نجیگانی که در این حوزه حضور و فعالیت داشتند، استفاده و روایت‌سازی کرد.

وی افزود: مورخان در تاریخ نگاری نمی‌توانند تمام وقایع را از منابع مکتوب استخراج و استفهام کنند، از این رو پرس‌وجو و درخواست شرح حقیقت وقایع از شرکت‌کنندگان در

سند تاریخی:

نفت در ایران با این جملات ملی شد



رخدادها ضرورت می‌یابد. حسین شاملی، سرپرست مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت هم در این نشست اظهار کرد: در انجام گفت‌وگوها در قالب تاریخ شفاهی، صحت سنجی بسیار مهم است و مدیریت امور اوپک باید در این زمینه به بخش تاریخ شفاهی مدیریت موزه‌ها برای تدوین تاریخ شفاهی حضور ایران در این سازمان کمک کند. وی به گفت‌وگو با هیشم الغیصی، دبیر کل اوپک که بتازگی در هند و در حاشیه هفته انرژی این کشور برگزار شد، اشاره کرد و افزود: مقرر شد، مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت، «شی» یا «سندی» را که نشانگر ۱۲۰ سال قدمت نفت در ایران باشد، به دبیر خانه سازمان کشورها صادر کننده نفت اهدا کند. شاملی یاد آور شد: مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت، دارای ۳ میلیون برگ سند است که تلاش داریم این اسناد را ساماندهی کنیم.

تاریخ شفاهی نفت معین فر (بخش چهارم)

ساختمانی باطول و عرض و تفصیل زیاد نبود. یکی از دوا بر شرکت نفت به نام آکنشاف در خیابان ویلا، ساختمانی داشت که گفتیم یک طبقه‌اش را خالی کنند تا موقتاً آنجا برویم تا زمانی که این کار صورت گیرد. خود من هم برای مدتی، به عوض اینکه اصل شرکت نفت یا جای دیگری بروم یا محلی داشته باشم در همان اتاق کوچکی که قبلاً در سازمان اداری و استخدامی داشتیم، مستقر شدم. مشکلات نزی به هم با دولت ادامه پیدا کرد و سرانجام کار او به دادستانی انقلاب کشید و در نهایت از ایران فرار کرد. ریاست شرکت نفت پس از فرار نزی، به دکتر مرشد سپرده شد که پیش‌تر از سوی مهندس بازرگان به عنوان نخستین مدیرعامل شرکت ملی گاز بر گزیده شده بود و سیدحسن سادات، مدیریت شرکت ملی گاز را به عهده گرفت، حیم عابدی هم نخستین مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی شد.

موقعی که وزارت نفت تشکیل شد، گفتیم من جریان مذاکره با شوروی درباره قیمت فروش گاز را خودم به عهده می‌گیرم و ...

من هم یک قدری مثلاً خشک بودم، لغت خشک، بار منفی دارد؛ اما من برای آن، بار مثبت قائل بودم و اصلاً این حرف‌ها سرم نمی‌شد؛ چون به نظرم هر پولی حساب و کتابی داشت و باید ابتدا به صندوق و خزانه دولت می‌رفت تا آنجا برای آن برنامه‌ریزی و بعد خرج شود، حتی امام خمینی (ره) یک بار در مورد من گفته بودند: فلانی «محتاط» است؛ زیرا یک بار توصیه کرده بودند به فلان سازمان کمک کنم، جواب داده بودم: «این کار باید از مجاری خاص خودش انجام گیرد.» سرانجام اینکه در سال ۵۸ از سازمان برنامه بودجه جدا و آبان ماه همان سال با نظر مهندس بازرگان و شورای انقلاب، وزیر نفت شدم. مهندس بازرگان معتقد بود سه شرکت عمده نفت، گاز و پتروشیمی که قبلاً زیر نظر مستقیم شخص شاه اداره می‌شد، الان باید تکلیف هر کدام معلوم شود و در یک مجموعه قرار بگیرند. روی این اصل به فکر افتاد تشکیل وزارت نفت را جلو بیندازد.

کار بنده تأسیس یک وزارت تخته‌ها بود و چیزی که در نظر داشتیم،

معرفی شیء:

پرموس؛ نخستین اجاق گاز نفتی

همه چیز از یک کارگاه کوچک آهنگری در مرکز استکهلم سوئد در سال ۱۸۹۲ شروع شد؛ زمانی که فرانسویلهلم لیندکوئیست و سونسون نخستین اجاق گاز نفتی بدون دوده در جهان را ایجاد کردند. آنها تصمیم گرفتند این چراغ را primus بنامند.

برای روشن شدن اجاق، ابتدا مشعل با سوزاندن الکلی که در الکل دان مستقر در زیر اجاق است، گرم می‌شود. پس از گرم شدن، با استفاده از یک تلمبه دستی کوچک متصل به مخزن، هوای فشرده شده وارد مخزن سوخت می‌شود. این عمل سبب می‌شود که نفت سفید مخزن از طریق لوله بالارونده به سر مشعل از قبل گرم شده، برود و در آنجا گرم و تبخیر شود. بخار نفت سفید تحت فشار از طریق لوله نزولی به نازل بخار هدایت می‌شود. گاز نفت سفید تبخیر شده از طریق یک سوراخ به میان سوزنده پاشیده می‌شود که در اینجا با هوا ترکیب شده، شعله آبی رنگ بدون دوده‌ای تشکیل می‌شود.

کارکرد آسان و حمل آسان‌تر چراغ پرموس سبب شد زودتر از تصور، همه گیر شود. روالد آموندسن، نخستین کسی که در سال ۱۹۱۱ به قطب جنوب رسید و تنزینگ نورگی و ادموند هیلاری به عنوان نخستین فاتحان اورست در سال ۱۹۵۳ پرموس به همراه داشتند. این شیء گرانبها هم اکنون در موزه نفت‌سوزهای کرمان نگهداری می‌شود.



افتخاری دیگر برای ورزش صنعت نفت

پالایش نفت آبادان قهرمان تنیس روی میز لیگ برتر شد



سی و یکمین دوره لیگ برتر تنیس روی میز باشگاه‌های ایران، در سه مرحله به صورت متمرکز و با حضور هفت تیم از آبان ماه ۱۴۰۱ آغاز شد و ۹ دی ماه ۱۴۰۱ با معرفی تیم قهرمان و نماینده ایران در جام باشگاه‌های آسیا خاتمه یافت. آخرین بازی از دور برگشت رقابت‌های لیگ برتر تنیس روی میز مردان باشگاه‌های ایران در آبادان برگزار شد و تیم مردان تنیس روی میز پالایش نفت آبادان توانست با شکست تیم پاک نژاد امیرت با نتیجه ۴ بر یک به مقام قهرمانی لیگ برتر تنیس روی میز مردان باشگاه‌های ایران دست پیدا کند. تیم تنیس روی میز پالایش نفت آبادان در این دوره از رقابت‌ها با ترکیبی از ستارگان تنیس روی میز ایران و بازیکنان بومی شاخصی نظیر نوشاد عالمیان، افشین نوروزی، حمیدرضا طاهرخانی، سروش امیری نیا و وحید احمدیان قدم به مسابقات گذاشته بود.

سیام توروزی

مدیرکل سلامت

تربیت بدنی و مسؤولیت اجتماعی وزارت نفت

طلیعه بهار، فصل رویش و امید، تجلی جمال و شکوه پروردگار، نماد بیداری و تحول و نیز فرصتی مغتنم برای هدایت به احسن الحال است. عید، خیر خوش و خجسته، پیام مهر و لطف هستی بخش است و اینک بهار با مژده تقارن سال جدید با ماه رحمت الهی و ماه مبارک رمضان، آمده است تا لالی جسم و روح آدمی را در هم آمیزد. در آستانه حلول سال نو، تجدید زندگی طبیعت را که یادآور عظمت بی انتهای پروردگار متعال و تداعی کننده حال بهتر در همه موجودات عالم هستی است، خدای سبحان را شاکریم که در سایه الطاف و عنایت خاصه او، با وجود برخی فراز و نشیب‌ها؛ اداره کل سلامت، تربیت بدنی و مسؤولیت اجتماعی وزارت نفت توانست همگام با سایر خدمتگزاران صادق این صنعت، گام‌هایی استوار در مسیر خشنودی تمام همکاران معزز بردارد. خدای سبحان را باز هم شاکریم که با وجود برخی فراز و نشیب‌های حوزه ورزش، اداره کل سلامت و تربیت بدنی با حمایت مقام عالی وزارت، معاون محترم وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، مدیران محترم منابع انسانی شرکت‌های اصلی / فرعی و تابعه و تلاش همکاران حوزه ورزش در شرکت‌های اصلی / فرعی و تابعه توانست همگام با سایر خدمتگزاران صادق صنعت نفت، گام‌هایی استوار در پویایی این بخش از صنعت بردارد که از جمله می‌توان به موارد زیر اشاره کرد.

● راه‌اندازی مجدد المپیادهای سراسری فرهنگی ورزشی و مسابقات ورزشی در سطح صنعت نفت

- اجرایی شدن امکان بهره‌مندی کارکنان قرارداد مدت موقت و خانواده آنها از خدمات ورزشی
- تصویب استفاده بازنشستگان و خانواده‌هایشان از خدمات ورزشی همانند کارکنان شاغل، در شورای مرکزی ورزش وزارت نفت
- به روز رسانی قوانین و مقررات ورزشی صنعت نفت
- فراهم شدن مشارکت حداکثری همه کارکنان و خانواده آنها در فعالیت‌ها و برنامه‌های ورزشی، المپیادها و مسابقات در بخش ورزش همگانی و تقویت و حمایت از ورزش قهرمانی در سایه مسؤولیت اجتماعی صنعت نفت در مناطق عملیاتی از اولویت‌های اصلی در چارچوب اقدامات اداره کل سلامت و تربیت بدنی بوده و در حوزه زیر ساخت نیز راه‌اندازی امکانات جدید و تجهیز مجموعه‌های ورزشی موجود در دست پیگیری است تا بتوانیم پاسخگوی حداقل نیازهای ورزشی کارکنان و خانواده آنها باشیم. پیشاپیش فرا رسیدن سال نوبت و تقارن آن با ماه مبارک رمضان را خدمت تمامی کارکنان شریف صنعت نفت تبریک عرض می‌کنم و با آرزوی سلامت و قبولی طاعات و عبادات برای همه همکاران عزیز، این نوروز زیبایی و این بهار پویایی را به یکایک همکاران و خانواده محترم آنها تهنیت و شادباش می‌گوییم و از پروردگار متعال، سالی توأم با رایحه باغ و بهار، سرشار از سلامت، موفقیت و شادکامی برای همگان مسألت دارم.

2

کسب مقام سوم پالایش نفت آبادان در لیگ برتر تکواندو

تیم تکواندو پالایش نفت آبادان مدعی عنوان قهرمانی، در آخرین رقابت خود در لیگ برتر، مقابل شهرداری ورامین با حساب ۶ بر ۲ شکست خورد و در حالی که با تیم اول و دوم هم امتیاز بود، به دلیل تفاضل در برد و باخت به مقام سوم رسید. تیم پالایش نفت نیز با شکست در بازی پایانی، قهرمانی را فقط به خاطر تفاضل فنی از دست داد و به کسب مقام سوم قناعت کرد. به این ترتیب در لیگ برتر تکواندو پس از شهرداری ورامین که با ۳۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی ۵۲ و با تفاضل فنی ۵۳۴، عنوان قهرمانی را کسب کرد، تیم مس سونگون با ۳۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی، مساوی با شهرداری، اما با تفاضل فنی ۴۴۵، روی سکوی نایب قهرمانی ایستاد و پالایش نفت آبادان نیز با کسب ۳۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی ۳۸ سوم شد.



نایب قهرمانی پولاد مردان حفاری در لیگ برتر وزنه برداری

پولاد مردان تیم ملی حفاری ایران، نایب قهرمان لیگ برتر وزنه برداری باشگاه‌های کشور شدند. همچنین عنوان بهترین وزنه بردار لیگ برتر و به ورزشکار باشگاه فرهنگی-ورزشی ملی حفاری ایران رسید. مرحله پایانی لیگ برتر وزنه برداری باشگاه‌های ایران در اهواز به میزبانی باشگاه ملی حفاری برگزار شد که در نهایت شاگردان رامهرمزی در عین شایستگی و در حالی که تا قبل از هفته پایانی صدرنشین مسابقات بودند، قهرمانی را با نایب قهرمانی عوض کردند. باشگاه فرهنگی-ورزشی شرکت ملی حفاری ایران با ۱۸۱۲ امتیاز و اختلاف اندک نسبت به ذوب آهن اصفهان نایب قهرمان شد. تیم وزنه برداری مناطق نفت خیز جنوب، دیگر تیم نفتی حاضر در رقابت‌های لیگ برتر وزنه برداری باشگاه‌های ایران بود که در پایان این رقابت‌ها با کسب ۱۷۱۶ امتیاز چهارم شد.

3

قهرمانی باتوان تیرانداز ملی حفاری در لیگ تپانچه

لیگ برتر صعودکننده تیم تپانچه بادی باتوان باشگاه ملی حفاری ایران که در لیگ دسته اول تیراندازی باشگاه‌های کشور حضور داشت، در روز پایانی این رقابت‌ها و با حضور در مسابقه فینال در سالن تیراندازی ۸۰ خط آزادی به مصاف تیم سام سپها گستر رفت که در پایان موفق شد این تیم را شکست دهد و ضمن کسب مقام قهرمانی، جواز حضور در مسابقات فصل آینده لیگ برتر تیراندازی باشگاه‌های ایران را به دست آورد. باشگاه ملی حفاری ایران، با در اختیار داشتن یاسمن مومن زاده، ستایش مرادی، الهام هر بیجانی، مبینا آذر و ترانه رضایی در این مسابقه حاضر شد. فتح‌اله دلفانی خان، به عنوان سرمربی و فرزانه فتوتی به عنوان سرپرست، این تیم را همراهی کردند.



تیم تیراندازی تپانچه بادی باتوان باشگاه ملی حفاری ایران، قهرمان لیگ دسته اول تیراندازی باشگاه‌های کشور شد تا به

2



ورزش نفت در سالی که گذشت

سال ۱۴۰۱ سال پر فرازونشیبی برای ورزش نفت بود. در سالی که به دلیل شرایط اقتصادی کشور و ضرورت صرفه‌جویی در همه بخش‌ها، تیم‌های ورزشی نفت در رشته‌های مختلف با کمترین هزینه وارد مسابقات شدند، شاهد موفقیت آنها در میادین مختلف داخلی بودیم. سال ۱۴۰۱ با درخشش هندبالیست نفتی در مسابقات قهرمانی آسیا شروع شد و با درخشش تیم‌های شنا، شیرجه و واترپلو و وزنه‌برداری به پایان رسید. البته نفتی‌ها در رشته‌هایی چون تنیس روی میز و نیز ورزش‌های انفرادی خوش درخشیدند و با قهرمانی به کار خود پایان دادند تا سال ۱۴۰۱ سالی پر از موفقیت برای ورزش نفت باشد.

در ادامه موفقیت تیم‌های نفتی در مسابقات داخلی طی سال گذشته را باهم مرور می‌کنیم.



ملی حفاری نایب‌قهرمان لیگ برتر امیدها شد

تیم فوتبال امید ملی حفاری که به فینال رقابت‌های لیگ برتر امیدهای کشور رسیده بود، با قبول شکست در بازی پایانی به نایب‌قهرمانی بسنده کرد. تیم فوتبال امید ملی حفاری اهواز که در مرحله گروهی در گروه اول این رقابت‌ها قرار داشت، با کسب ۱۳۰ امتیاز به عنوان تیم اول به مرحله نیمه‌نهایی راه پیدا کرد تا حریف تراکتور تیم دوم گروه (ب) شود. شاگردان صفایی در دو دیدار رفت و برگشت موفق شدند تراکتور را با نتیجه ۲ بر یک شکست دهند تا به فینال برسند.



نفت تهران، قهرمان لیگ دسته یک واترپلو ایران شد

سیزدهمین دوره لیگ دسته یک واترپلو باشگاه‌های ایران با قهرمانی تیم واترپلو نفت تهران به پایان رسید تا این تیم به لیگ برتر راه پیدا کند. تیم واترپلو نفت تهران در گروه «ب» این رقابت‌ها با تیم‌های زنجان، قهرمان مشهد و رعد پدافند هوایی هم‌گروه بود که موفق شد با دو پیروزی مقابل تیم‌های زنجان و قهرمان مشهد و یک شکست مقابل رعد پدافند هوایی و کسب ۴ امتیاز به عنوان تیم دوم به مرحله نیمه‌نهایی صعود کند. شاگردان قیصر اهل بروف در نفت تهران در مرحله نیمه‌نهایی در دربی نفتی‌ها به مصاف تیم واترپلو صنعت نفت آبادان رفتند که موفق شدند با ارائه یک بازی برتر این تیم را با نتیجه قاطع ۱۵ بر ۱۰ شکست دهند تا راهی فینال شوند. در دیدار فینال به دلیل حضور نیافتن تیم نو فلاح، نتیجه بازی ۵ بر صفر به سود نفت تهران به پایان رسید.

مدیر نفتی، نایب رئیس فدراسیون فوتبال شد

منصور قنبرزاده، مدیر کل اداره سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت با شرکت در انتخابات فدراسیون فوتبال به عنوان نایب رئیس دوم این فدراسیون انتخاب و معرفی شد. منصور قنبرزاده که به عنوان یکی از نواب مهدی تاج، رئیس جدید فدراسیون فوتبال به مجمع انتخابات فدراسیون فوتبال معرفی شده بود، با ۵۸ رأی موفق شد به فدراسیون فوتبال راه پیدا کند. بر اساس مقررات، نایب رئیس دوم فدراسیون فوتبال به صورت اتوماتیک رئیس سازمان لیگ فوتبال ایران خواهد شد.



مجلس به کمک تیم‌های نفتی در مناطق محروم می‌آید

اداره کل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت به عنوان متولی ورزش نفت به مجلس شورای اسلامی پیشنهاد داده است تا در تدوین برنامه هفتم توسعه شرایطی فراهم شود که تیم‌های نفتی حاضر در مناطق محروم بتوانند از بودجه دولتی برخوردار شوند. حالا در صورتی که این پیشنهاد برای مثبت نمایندگان مجلس همراه شود، مشکل تیم‌های نفتی برای حضور در ورزش حرفه‌ای و لیگ‌های برتر در رشته‌های مختلف ورزشی برای همیشه حل خواهد شد و دیگر این تیم‌ها دغدغه مالی نخواهند داشت. در دولت دهم، هم در قانون برنامه پنجم توسعه و هم در بودجه سال ۱۳۹۰ دستورالعمل خاصی برای بودجه ورزش کشور ذکر شد. بر اساس تبصره بند (ب) ماده ۱۳ قانون برنامه پنجم توسعه، پرداخت هر گونه وجه از محل بودجه کل کشور به هر شکل به ورزش حرفه‌ای ممنوع شد. بر اساس تصویب همین قانون، تیم‌های نفتی در تمام رشته‌های ورزشی، بخصوص در لیگ‌های برتر که حرفه‌ای به حساب می‌آیند، به لحاظ مالی با مشکل مواجه شدند. به جرات می‌توانیم بگوییم که ورزش نفت، نیمی از ورزش کشور را تشکیل داده است. بیشتر از ۶۰ تیم نفتی در رشته‌های مختلف ورزشی در لیگ‌های مختلف حضور دارند. از فوتبال، کشتی و وزنه‌برداری گرفته تا گلف، تنیس روی میز، شنا، واترپلو، بسکتبال، دو میدانی و... که همیشه در لیگ‌های برتر و دسته‌های پایین‌تر حضور داشته و دارند که در مسابقات داخلی، به ویژه بین‌المللی همیشه افتخار آفرینی کرده و باعث شده‌اند پرچم ورزش کشور همیشه بالا باشد.

کشتی گیر مناطق نفت خیز جنوب قهرمان آسیا شد

تیم ملی کشتی‌گیری ایران موفق شد در مسابقات قهرمانی آسیا که در اولانباتور مغولستان برگزار شد، با کسب ۲ طلا، یک نقره و ۲ برنز و مجموع ۱۷۶ امتیاز، نایب قهرمان آسیا شود. یکی از مدال کسب شده از سوی ملی پوشان کشورمان که به رنگ طلا بود، از سوی کشتی‌گیر مناطق نفتخیز جنوب کسب شد. رسول گرمسیری، کشتی‌گیر مناطق نفتخیز جنوب - اهواز موفق به کسب مدال طلای وزن ۸۲ کیلوگرم شد.



ملی حفاری نایب‌قهرمان لیگ برتر امیدها شد

تیم فوتبال امید ملی حفاری که به فینال رقابت‌های لیگ برتر امیدهای کشور رسیده بود، با قبول شکست در بازی پایانی به نایب‌قهرمانی بسنده کرد. تیم فوتبال امید ملی حفاری اهواز که در مرحله گروهی در گروه اول این رقابت‌ها قرار داشت، با کسب ۱۳۰ امتیاز به عنوان تیم اول به مرحله نیمه‌نهایی راه پیدا کرد تا حریف تراکتور تیم دوم گروه (ب) شود. شاگردان صفایی در دو دیدار رفت و برگشت موفق شدند تراکتور را با نتیجه ۲ بر یک شکست دهند تا به فینال برسند.



قهرمانی همکار نفتی با تیم ملی هندبال ساحلی در آسیا

تیم هندبال ساحلی ایران بادرخشش وحید عرب‌زاده، هندبالیست شرکت پایانه‌های نفتی ایران - پایانه نفتی خارگ قهرمان آسیا شد. هشتمین دوره مسابقات هندبال ساحلی قهرمانی مردان آسیا و دومین دوره مسابقات هندبال ساحلی قهرمانی نوجوانان آسیا با حضور ۶ تیم از دوم فروردین در تهران آغاز و تا هشتم فروردین پیگیری شد. در آخرین روز این مسابقات، تیم هندبال بزرگسالان کشورمان برابر قطر قرار گرفت و با نتیجه دو بر یک به پیروزی رسید و سهمیه جهانی را کسب کرد. در تیم هندبال ساحلی ایران وحید عرب‌زاده، کارمند ارکان ثالث اداره صادرات پایانه نفتی خارگ حضور داشت که از بهترین بازیکنان ایران در این مسابقات بود.

در لیگ برتر دوومیدانی باشگاه های ایران

نفت تهران با سومی به کار خود پایان داد

در لیگ برتر دوومیدانی باشگاه های ایران نفت تهران با سومی به کار خود پایان داد سومین و آخرین مرحله از بیست و ششمین دوره رقابت های لیگ برتر دوومیدانی قهرمانی باشگاه های ایران در مجموعه ورزشی آفتاب انقلاب شهر تهران برگزار شد و تیم نفت تهران توانست به مقام سوم دست پیدا کند. در این دوره از مسابقات ۲۲۰ ورزشکار از تیم های باشگاهی بلیمر خلیج فارس خرم آباد، دوب آهن اصفهان، نفت تهران، عماد تهران، زینت گیلان، گل گهر سیرجان، شهرداری شیراز، عقاب نیروی هوایی، نیروی زمینی، لیانا پوشهر، دنیای دوندگان اصفهان و صنعت مس کرمان با هم رقابت کردند و تیم نفت تهران نیز با دوومیدانی کارانی موفق شد در مرحله سوم و پایانی، دوومیدانی کاران نفت تهران به مقام های زیر دست پیدا کردند: امیر مرادی در مرحله سوم و پایانی در ماده ۱۵۰۰ متر به مقام دوم رسید و در ۸۰۰ متر در رتبه چهارم قرار گرفت. محمدحسین نیک ضمیر در ۴۰۰ متر چهارم شد. علی سلامتیان در ۱۱۰ متر با مانع چهارم شد. امیر مقدمی در ۴۰۰ متر با مانع به مقام چهارم رسید و امیرحسین صفری در ۳۰۰۰ متر با مانع به عنوان چهارم دست یافت.



افتخاری دیگر برای شرکت ملی حفاری ایران

قهرمانی همکار نفتی در گزندپری دوومیدانی مراکش

همکار نفتی در شرکت ملی حفاری ایران با کسب مدال طلا و جابه جایی رکورد پارالمپیک در گزندپری مراکش برای کشورمان افتخار آفرینی کرد. هاشمیه متقیان از کارکنان شرکت ملی حفاری ایران در جریان رقابت های گزندپری دوومیدانی در مراکش موفق شد مدال طلای پرتاب نیزه در کلاس ۱۵۶ را به خود اختصاص دهد. هاشمیه متقیان، تنها بانوی طلایی کاروان دوومیدانی ایران در پارالمپیک توکیو، در این رقابت ها موفق شد با ثبت رکورد ۷۶.۲۴ سانتی متر، رکورد خود در توکیو را نیز ارتقا بخشد.

نفت تهران قهرمان لیگ دسته اول شطرنج تهران شد

تیم شطرنج نفت تهران امسال با ترکیبی از بازیکنان خوب تهران، همچنین منتخبی از بازیکنان نفتی در مسابقات لیگ دسته اول شطرنج آقایان تهران شرکت کرد و موفق به

قهرمانی باشگاه ملی حفاری در کاراته کشور

کاراته کاران باشگاه ملی حفاری ایران در سبک سوکیوکوشین، عنوان نخست رقابت های کشوری را از آن خود کردند. مسابقات سبک سوکیوکوشین کاراته قهرمانی کشور با حضور بیش از ۷۰۰ بازیکن در دو بخش آقایان و بانوان به میزبانی استان چهارمحال و بختیاری برگزار شد که باشگاه فرهنگی - ورزشی شرکت ملی حفاری ایران با مربیگری استاد وحید بهرمان، عنوان نخست این رقابت ها را از آن خود کرد. در این مسابقات، ورزشکاران در رده های سنی امید و بزرگسال با هم به رقابت پرداختند که برترین ها به لیگ کاراته آزاد و مسابقات جهانی ژاپن راه پیدا کردند.



نایب قهرمانی تکواندوی ایران در جهان با مربی نفتی

افتخاری دیگر و بزرگ برای مربی و همکار نفتی شاغل در امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران در مسابقات تکواندوی جهانی ثبت شد. مسابقات تکواندوی نوجوانان جهان با حضور ۷۸۶ تکواندوکار از ۹۱ کشور جهان به میزبانی بلغارستان در سالن «آرمتس» شهر صوفیه آغاز شد و در بخش پسران، تیم ملی نوجوانان ایران که با ۵ تکواندوکار اعزام صوفیه شده بود، دست به کار بزرگی زد و با کسب ۴ مدال طلا و ۵۰۹ امتیاز باشایستگی عنوان نایب قهرمانی جهان را به خود اختصاص داد. تیم ملی نوجوانان کشورمان با مربیگری و هدایت بهزاد خداداد، از قهرمانان سابق جهان و المپیک که از همکاران نفتی شاغل در امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران است، موفق شد به نایب قهرمانی جهان دست پیدا کند.

در وزنه برداری قهرمانی جهان

پولاد مرد نفتی یک طلا و یک نقره کسب کرد

رضا دهدار، وزنه بردار تیم ملی حفاری اهواز با کسب دو مدال طلا و نقره، به مقام نایب قهرمانی مسابقات جهانی وزنه برداری در کلمبیا دست یافت. رقابت دسته ۱۰۲ کیلوگرم وزنه برداری مردان قهرمانی جهان در بوگوتای کلمبیا برگزار شد و رضا دهدار به همراه ۱۰ وزنه بردار دیگر به رقابت پرداختند و در پایان، ایران در این وزن صاحب یک طلا و یک نقره شد. رضا دهدار، رکورد ۱۷۷ یک ضرب، ۲۱۳ دوزرب و مجموع ۳۹۰ کیلوگرم را ثبت کرد و به مقام نایب قهرمانی رسید و طلای یک ضرب و نقره دوزرب را برای ایران گرفت. این تنها طلای ایران در این دوره از رقابت ها بود.



قهرمانی و صعود مردان تیرانداز ملی حفاری

تیم تیراندازی تپانچه بادی آقایان باشگاه ملی حفاری ایران، قهرمان لیگ دسته یک باشگاه های ایران شد و به لیگ برتر صعود کرد. در هفته پایانی لیگ دسته یک تیراندازی باشگاه های کشور، تیم تیراندازی تپانچه بادی آقایان باشگاه ملی حفاری ایران با شرکت در مسابقه پایانی لیگ دسته اول کشور در سالن تیراندازی ۸۰ خط آزادی، به مصاف تیم غدیر ناجا تهران رفت که در پایان موفق شد با شکست این تیم و کسب مقام قهرمانی، جواز حضور در مسابقات فصل آینده لیگ برتر را به خود اختصاص دهد. باشگاه ملی حفاری ایران در این مسابقه با در اختیار داشتن مهدی امیری، وحید گل خندان، میلاد اوصیالقب و امیرمحمد ابراهیمی نژاد حاضر شد. فتح الله دلفانی خان به عنوان مربی و سپیدار بختیاری و سیدناصر حسینی به عنوان سرپرست، این تیم را در مسابقات همراهی کردند.



بانوی قهرمان نفتی بازهم طلایی شد

هاشمیه متقیان بانوی دوومیدانی ایران در رشته پرتاب نیزه و از همکاران شاغل در شرکت ملی حفاری ایران در مسابقات گرنده پری پارا دوومیدانی امارات به مدال طلا رسید. هاشمیه متقیان در پرتاب نیزه کلاس F۵۶ این رقابت‌ها در امارات به نشان طلا رسید. متقیان تنها بانوی کاروان دوومیدانی ایران در پارالمپیک توکیو بود که در آن رقابت‌ها نیز مدال طلا را به خود اختصاص داد.

بانوی قهرمان نفتی حالا طلای المپیک پاریس را می‌خواهد

تنها بانوی طلایی کاروان دوومیدانی ایران در پارالمپیک توکیو می‌گوید آرزویش در این مسیر این است که رکورددار پرتاب نیزه بماند و مدال طلای توکیو را در پارالمپیک پاریس نیز تکرار کند. هاشمیه متقیان بعد از یک قهرمانی دیگر در پارادوومیدانی گفت: با توجه به اینکه تبر و مهرماه سال آینده باید در رقابت‌های جهانی و آسیایی شرکت کنم، تمام هدفم ارتقای رکورد در این دو میدان بزرگ به‌ویژه مسابقات جهانی است، رقابت‌های گرنده‌پری برایم به صورتی که بود که می‌خواستیم خودم را محک بزنم، زیرا در اوج فشار تمرینات راهی این رقابت شدم. وی ادامه داد: به هر حال با توجه به اینکه در پارالمپیک توکیو به بزرگ‌مراکش شرکت کرده بودم. وی با تأکید بر اینکه قصد داشتیم خودم را در امارات محک بزنم و وعده ارتقای رکورد برای مسابقات جهانی می‌دهم، گفت: من به خوبی می‌دانم که توقعات از من به عنوان تنها بانوی طلایی کاروان دوومیدانی ایران در توکیو بالاست و بر همین اساس تمام تلاشم را می‌کنم که موفق شوم؛ البته با توجه به اینکه همه نگاه‌ها به من است، استرس هم دارم و اگر چه در مسابقات قبلی یعنی مراکش ارتقای رکورد، اما می‌دانم همه نگاه‌ها اکنون به مسابقات جهانی است و من هم تمام تلاشم را می‌کنم که به درستی به انتظارات با کسب مدال طلا و ارتقای رکورد پاسخ دهم. متقیان بیان کرد: البته همین قدر که از من انتظار می‌رود

مدال‌های طلا را تکرار کنم و ارتقای رکورد داشته باشم، مسئولان نیز به من توجه دارند؛ از بعد از مسابقات پارالمپیک توکیو در شرایط آردویی بسیار خوبی قرار گرفتم و همین باعث شد در مسابقات مراکش هم مدال طلا را تکرار کنم و هم ارتقای رکورد داشته باشم. در این مسیر رئیس فدراسیون جانبازان و معلولان حمایت‌های بسیار خوبی از من داشت و حضورم در مسابقات امارات حاصل تلاش این مسئولان جهت افزایش تجربه‌ام بود. خدا را شکر از نظر تجهیزات نیز در شرایط خوبی هستیم و جا دارد از نگاه ویژه این مسئولان نسبت به خودم تشکر کنم و تمام تلاشم را می‌کنم که پاسخ محبت مسئولان را بدهم. وی گفت: آرزوی من در این مسیر این است که رکورددار پرتاب نیزه بمانم و مدال طلای توکیو را در پارالمپیک پاریس تکرار کنم. این ورزشکار و قهرمان نفتی در پایان گفت: جا دارد از آقای گلپایگانی مدیرعامل شرکت ملی حفاری، آقای محمدنیا مدیرعامل باشگاه ملی حفاری و خانم بیت‌حردان که در استان خوزستان نگاه ویژه‌ای به من داشته‌اند، تشکر کنم و امیدوارم پیش این مسئولان روسفید باشم. همچنین از دکتر اسبقیان رئیس و آقای مسعود حمیدی دبیر فدراسیون جانبازان و معلولان قدرانی ویژه دارم.



درخشش نوجوان خطوط لوله منطقه شمال در مبارزات ترکیبی



فرزند همکار امور اداری شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه شمال در مسابقات گراپلینگ کیک‌بوکسینگ و مبارزات ترکیبی قهرمانی استان مازندران خوش درخشید. مهیار شفایی، فرزند مهدی شفایی همکار امور اداری منطقه شمال در مسابقات کمر بند طلایی گراپلینگ کیک‌بوکسینگ و مبارزات ترکیبی استان مازندران به مقام قهرمانی و کمر بند طلایی رقابت‌ها دست یافت. این رقابت‌ها به میزبانی شهرستان ساری برگزار شد و این نوجوان ۱۴ساله مقام قهرمانی وزن ۶۵-

کیلوگرم و کمر بند طلایی این دوره از مسابقات را از آن خود کرد. مهیار شفایی، نوجوان بااستعداد منطقه شمال که از سن ۸ سالگی فعالیت خود را از ورزش دفاع شخصی و گراپلینگ کیک‌بوکسینگ آغاز کرد، سال گذشته موفق به کسب مقام قهرمانی مسابقات حرفه‌ای MMA در کشور آرمستان شد. همچنین کسب کمر بند قهرمانی در دو دوره از مسابقات MMA سازمان TFC و قهرمانی در مسابقات متعدد داخل کشور طی سال‌های گذشته از دیگر سوابق ورزشی وی محسوب می‌شود.

قهرمانی و صعود تیس روی میز مناطق نفت‌خیز جنوب به لیگ برتر



مسابقات لیگ دسته یک تنیس روی میز باشگاه‌های ایران که در خانه تنیس روی میز استان فارس برگزار شد با قهرمانی مناطق نفت‌خیز جنوب - اهواز به پایان رسید. مسابقات لیگ دسته یک تنیس روی میز باشگاه‌های ایران از ۲۶ تا ۲۷ بهمن ماه با حضور ۱۱ تیم از سراسر کشور در شهر شیراز برگزار شد که در پایان این رقابت‌ها تیم تنیس روی میز مناطق نفت‌خیز جنوب قهرمان این دوره از رقابت‌ها شد و جواز حضور در لیگ برتر سال آینده را کسب کرد. تیم کامیاب اسپرت البرز، نایب‌قهرمان و تیم‌های تاب‌اسپرت گرگان و آکادمی دکتر آرمند مقام سوم مشترک را کسب کردند. به این ترتیب بعد از پالایش نفت آبادان در لیگ برتر که قهرمان

تنیس روی میز ایران شد، شاهد حضور تیم مناطق نفت‌خیز جنوب هم خواهیم بود.

اولین دوره المپیاد ورزشی جزیره خارگ برگزار شد



آئین اختتامیه اولین دوره المپیاد ورزشی جزیره خارگ با تقدیر از نفرات برتر رشته‌های مختلف ورزشی برگزار شد. همزمان با شب ولادت حضرت مهدی (عج) اولین المپیاد ورزشی جزیره خارگ پس از ده روز رقابت ورزشکاران با تقدیر از نفرات برتر به پایان رسید. سید محمدجواد موسوی رییس پایانه نفتی خارگ اظهار داشت: در این المپیاد نزدیک به هزار و دویست ورزشکار خانم و آقایان در رشته ورزشی فوتسال، والیبال، شمشیربندی، تنیس روی میز، کاراته، کیک بوکسینگ، شطرنج، پرورش اندام، دو و میدانی، کشتی و دوچرخه سواری به رقابت پرداختند. وی افزود: این المپیاد به همت اداره ورزش و جوانان خارگ، هیئت‌های ورزشی خارگ با پشتیبانی ورزش شرکت پایانه های نفتی ایران در راستای تحقق مسئولیت‌های اجتماعی سیدمحمدجوادموسوی بایان اینکه نگاه مدیریت ارشد شرکت به تقویت ورزش است، گفت: یکی از پایه‌های اصلی دوام صنعت نفت بحث سلامت محوری کارکنان و خانواده‌های آنها است. وی به نقش خانواده کارکنان صنعت نفت اشاره کرد و گفت:

نشاط خانواده‌های این عزیزان می‌تواند نشاط کارکنان و پشتیبانی از اهداف سازمانی را به دنبال داشته باشد که این مسئله یکی از اهداف اصلی برگزاری چنین رویدادهای ورزشی است. موسوی در پایان از شرکت کنندگان در این المپیاد فرهنگی ورزشی و همچنین امور ورزش پایانه نفتی خارگ که شور و نشاط را در جزیره خارگ به ارمغان آوردند تقدیر و تشکر کرد.



درخشش تیم‌های نفتی در ورزش‌های آبی



تیم‌های نفتی در مسابقات شیرجه، شنا و واترپلو موفق به کسب عنوان شدند. تیم نفت تهران در مسابقات لیگ برتر شیرجه باشگاه‌های ایران، قهرمان و در لیگ برتر باشگاه‌های ایران، نایب‌قهرمان شدند. تیم واترپلو نفت امیدیه نیز در مسابقات لیگ برتر واترپلو باشگاه‌های ایران عنوان سومی را به خود اختصاص داد.

تیم شیرجه نفت تهران قهرمان ایران شد



سیزدهمین دوره رقابت‌های لیگ برتر شیرجه باشگاه‌های ایران در سال ۱۴۰۱ با قهرمانی تیم نفت تهران به پایان رسید. پرونده سیزدهمین دوره رقابت‌های لیگ برتر شیرجه باشگاه‌های ایران سال ۱۴۰۱ روز چهارشنبه ۱۰ اسفند با برگزاری مرحله دوم بسته شد. مرحله دوم و پایانی این مسابقات نهم و دهم اسفندماه در استخر بین‌المللی مجموعه ورزشی شهید شیرودی پیگیری و در پایان، نفت تهران در جایگاه نخست ایستاد و تیم‌های مس سونگون و رعد پدافند نیز به ترتیب در رده‌های دوم و سوم قرار گرفتند.

شش تیم آکادمی آزادی، فرهاد تبریز، مرکزی، مس سونگون، رعد و نفت تهران تیم‌های حاضر در این دوره از مسابقات لیگ برتر شیرجه باشگاه‌های ایران بودند.

همچنین در مراسم اختتامیه، آقایان چاووشی فر، رییس هیئت شنا، شیرجه و واترپلو شرکت ملی نفت ایران، اخلاصی، رییس ورزش قهرمانی شرکت ملی نفت ایران و دکتر افشار، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران به همراه مسئولین فدراسیون، مدال‌ها و جام‌های قهرمانی را به نفرات و تیم‌های برتر اهدا کردند.

جدول رده‌بندی نهایی لیگ برتر شیرجه باشگاه‌های کشور در سال ۱۴۰۱:

- ۱- نفت تهران
- ۲- مس سونگون
- ۳- رعد پدافند
- ۴- آزادی
- ۵- مرکزی
- ۶- فرهاد

نتایج رقابت‌ها نیز به شرح زیر است:
نتیجه انفرادی تخته یک متر:

نفر اول: محمد مقدسی ۵/۵۴۶ امتیاز - نفت تهران
نفر دوم: مجتبی ولیپور ۹/۵۴۳ امتیاز - مس سونگون
نفر سوم: سام واژیر ۱۵/۵۱۸ امتیاز - رعد پدافند

نتیجه انفرادی تخته سه متر:
نفر اول: سام واژیر ۵/۶۱۶ امتیاز - رعد پدافند
نفر دوم: مجتبی ولیپور ۷/۶۰۰ امتیاز - مس سونگون
نفر سوم: محمد مقدسی ۱۱/۵۹۲ امتیاز - نفت تهران
نتیجه انفرادی سکو:
نفر اول: سام واژیر ۱۵/۶۱۹ امتیاز - رعد پدافند
نفر دوم: مجتبی ولیپور ۵/۵۶۳ امتیاز - مس سونگون
نفر سوم: محمد مقدسی ۵/۴۰ امتیاز - نفت تهران

اسامی اعضای تیم شیرجه نفت تهران در این دوره از مسابقات به شرح زیر است:
سیدمحمد رضا هدایتی، سرمربی
شهنام نظربور، مربی
هاشم یمینی مهربانی، تدارکات
شیرجه‌روها:
محمد مقدسی
علیرضا صباغی
کیومرث اصلانی
سجاد آبخیز

شناگران نفت تهران نایب‌قهرمان ایران شدند



نوزدهمین دوره مسابقات لیگ برتر شنا قهرمانی باشگاه‌های ایران با نایب‌قهرمانی تیم نفت تهران عصر روز جمعه ۱۲ اسفند ۱۴۰۱ به پایان رسید. این رقابت‌ها با حضور هفت تیم اریس اصفهان، باشگاه امیر مرشد البرز، باشگاه مقاومت سرزمین موج‌های آبی مشهد، نفت امیدیه، نفت تهران و نیروی زمینی ارتش برگزار شد که در پایان این دوره از رقابت‌ها تیم سرزمین موج‌های آبی مشهد با ۳۴۵۹ امتیاز عنوان قهرمانی را از آن خود کرد. تیم نفت تهران با امتیاز دوم شد و تیم اریس اصفهان نیز به ترتیب با ۳۴۴۲ امتیاز در رده‌های دوم و سوم قرار گرفتند.

تیم نفت امیدیه هم که در این رقابت‌ها حاضر بود در رتبه چهارم ایستاد.

رده‌بندی تیمی نوزدهمین دوره مسابقات قهرمانی شنا باشگاه‌های ایران - سال ۱۴۰۱:

- ۱- سرزمین موج‌های آبی مشهد
- ۲- نفت تهران
- ۳- اریس اصفهان
- ۴- نفت امیدیه
- ۵- باشگاه مقاومت

امور ورزشی قهرمان فوتسال کارکنان شرکت ملی نفت شد



مربی: ابراهیم شایسته‌فر سرپرست و مدیر تیم: روح‌الله مقدسی

اسامی کادر فنی و بازیکنان تیم بودجه به شرح زیر است:

مهدی کریمی، هادی جمشیدی، محمدرضا ناراضی، علی قدیانی، مرتضی بهاری، رضا اکبری، محمد فجر، سید امیر حسین هاشمی، سعید خزایی و امیر عطایی مربی: رضا شاه کریمی سرپرست: سید قاسم علی حسینی تدارکات: داوود کمرودی در روز پایانی این رقابت‌ها دکتر هادی افشار رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران، به همراه تنی چند از مسئولین تیم‌های حاضر در مسابقات در باشگاه شماره ۲ محل برگزاری مسابقات حضور داشتند و در مراسم اختتامیه جوایز، کاپ و مدال‌های تیم‌های برتر را اهدا کردند.

اسامی کادر فنی و بازیکنان تیم قهرمان امور ورزش و تربیت بدنی به شرح زیر است:
علی حمیدی، احمد پری آذر، مجتبی آهنگران، اصغر آقا بزرگتر، مسعود حاجی آخوند زاده، آرش جعفری، محمد مهدی اکبری، خلیل‌الله آقایی، حسن راشدی، اکبر مهدی‌زاده مربی: عبدالله رضایی‌نژاد مدیر تیم: جلال لطیف زاده سرپرست: مهدی باقر پور

اسامی کادر فنی و بازیکنان تیم حراست به شرح زیر است:

عباس رجب فردی، حسین آقا نسب، محمد گودرزی، محمد بلوری، بهنام خیری، فزاد قلی‌زاده، امیر زازانی، مصطفی شایان، سجاد علیخانی، حمید ملا محمدی و اکبر وحیدی

مسابقات فوتسال کارکنان شرکت ملی نفت ایران و ادارات تابعه و ستادی به مناسبت دهه مبارک فجر که از بهمن ۱۴۰۱ به صورت دوره‌ای و حذفی با حضور ۱۶ تیم برگزار شده بود، در تاریخ ۱۴ اسفند با قهرمانی تیم امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران به پایان رسید.

در این مسابقات ۱۶ تیم در ۴ گروه ۴ تیمی شرکت داشتند که پس از برگزاری بازی‌ها در مراحل گروهی و حذفی ۴ تیم امور ورزش و تربیت بدنی، بودجه، کالا و حراست به مرحله نیمه نهایی رسیدند. در مرحله نیمه نهایی ابتدا دو تیم حراست و کالا به مصاف هم رفتند که حراست موفق شد با نتیجه ۴ بر ۲ به پیروزی برسد و به فینال صعود کند. سپس تیم امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت به مصاف تیم بودجه رفت که موفق شد با نتیجه ۵ بر یک این تیم را شکست دهد و به فینال صعود کند.

در روز پایانی ابتدا در دیدار رده بندی تیم بودجه موفق شد با نتیجه ۴ بر ۳ تیم کالا را شکست دهد و به مقام سوم برسد. سپس بازی فینال بین دو تیم امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت برگزار شد که تیم امور ورزش موفق شد در یک بازی پر گل با نتیجه ۵ بر ۲ تیم حراست را شکست دهد و به مقام قهرمانی برسد. تیم حراست هم به نایب قهرمانی بسنده کرد.



سومی پالایش گاز ایلام در مسابقات والیبال کارکنان دولت

تیم والیبال کارکنان شرکت پالایش گاز ایلام در مسابقات کارکنان دولت موفق شد به مقام سوم دست پیدا کند. مسابقات والیبال کارکنان دولت در استان ایلام با حضور تیم‌های کارکنان دولت برگزار شد که تیم پالایش گاز ایلام توانست در دیدار رده‌بندی با پیروزی ۲ بر صفر مقابل تیم پتروشیمی ایلام عنوان سوم این دوره از مسابقات را کسب کند. اسامی بازیکنان و کادر فنی تیم

والیبال کارکنان شرکت پالایش گاز ایلام در این مسابقات به شرح زیر است:
مسعود مرشدی، اشکان ایدنی، محمد عبده پور میرزایی، محسن عباسی، محمد مهدی جواهری، ابراهیم رحیمی، خلیل خدایاری، فرزاد سهراب‌زاد، حسین فیض‌الهی، مجتبی طهماسبی، قدرت‌اله باقریان و امین صالحی. سر مربی: امین حمید پور و سرپرست: روح‌الله توکلی.

سومی نفت امیدیه در لیگ برتر واترپلو



سی و دومین دوره مسابقات لیگ برتر واترپلو باشگاه‌های ایران در سال ۱۴۰۱ با قهرمانی نوفلاح به پایان رسید. تیم‌های دانشگاه آزاد و نفت امیدیه به ترتیب دوم و سوم شدند.

سی و دومین دوره مسابقات لیگ برتر واترپلو باشگاه‌های کشور در چهارم اسفند ۱۴۰۱ با برگزاری دیدارهای رده‌بندی و فینال به پایان رسید. شش تیم نیروی زمینی ارتش، نفت و گاز گچساران، رعد پدافند، دانشگاه آزاد اسلامی، نفت امیدیه و شهید نوفلاح در این مسابقات شرکت داشتند.

استخر ۹ دی مجموعه ورزشی شهید شیرودی تهران میزبان روبرویی دو تیم نفتی نفت و گاز آغاچاری (نفت امیدیه)، نفت و گاز گچساران

در سی و دومین دوره لیگ برتر واترپلو کشور بود. این دیدار جذاب و نفس‌گیر در پایان با نتیجه ۱۶ بر ۱۵ به سود تیم نفت امیدیه به پایان رسید. با این نتیجه پرونده سی و دومین دوره لیگ برتر واترپلو کشور با قهرمانی تیم استخر شهید نوفلاح بسته شد. تیم‌های دانشگاه آزاد اسلامی و نفت امیدیه و نفت و گاز گچساران به ترتیب بر سکوی دوم، سوم و چهارم ایستادند. تیم نوفلاح در فینال تیم دانشگاه آزاد را شکست داد و قهرمان شد.



صعود کوهنوردان نفت و گاز شرق به ارتفاعات کلات نادری

تیم کوهنوردی کارکنان و بازنشستگان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق در یک برنامه کوهنوردی موفق شدند به ارتفاعات کلات نادری صعود کنند. تعداد ۴۵ نفر از همکاران شاغل و بازنشسته با هدف تکریم و گردهمایی و همچنین ارتقای سطح آمادگی جسمانی و نیز توسعه ورزش همگانی ارتفاعات شهرستان کلات نادری صعود کردند. شهرستان کلات نادر از شهرستان‌های استان خراسان رضوی و در شمال شرقی ایران و خراسان قرار گرفته که از جنوب به کوه هزارمسجد و شهرستان مشهد از شرق به شهرستان سرخس و از سمت غرب به شهرستان درگز محدود می‌شود و بلندترین نقطه آن ۳۰۵۹ متر از سطح قله طبیعی کلات محوطه‌ای بیضی شکل است با طول بیش از ۳۰ کیلومتر و عرض ۲۵ کیلومتر که در میان رشته کوه هزارمسجد قرار گرفته است.

افتخاری دیگر برای ورزش صنعت نفت

پالایش نفت آبادان قهرمان تنیس روی میز لیگ برتر شد



سی و یکمین دوره لیگ برتر تنیس روی میز باشگاه‌های ایران، در سه مرحله به صورت متمرکز و با حضور هفت تیم از آبان ماه ۱۴۰۱ آغاز شد و ۹ دی ماه ۱۴۰۱ با معرفی تیم قهرمان و نماینده ایران در جام باشگاه‌های آسیا خاتمه یافت. آخرین بازی از دور برگشت رقابت‌های لیگ برتر تنیس روی میز مردان باشگاه‌های ایران در آبادان برگزار شد و تیم مردان تنیس روی میز پالایش نفت آبادان توانست با شکست تیم پاک نژاد امیرت با نتیجه ۴ بر یک به مقام قهرمانی لیگ برتر تنیس روی میز مردان باشگاه‌های ایران دست پیدا کند. تیم تنیس روی میز پالایش نفت آبادان در این دوره از رقابت‌ها با ترکیبی از ستارگان تنیس روی میز ایران و بازیکنان بومی شاخصی نظیر نوشاد عالمیان، افشین نوروزی، حمیدرضا طاهرخانی، سروش امیری نیا و وحید احمدیان قدم به مسابقات گذاشته بود.

کسب مقام سوم پالایش نفت آبادان در لیگ برتر تکواندو

تیم تکواندو پالایش نفت آبادان مدعی عنوان قهرمانی، در آخرین رقابت خود در لیگ برتر، مقابل شهرداری ورامین با حساب ۶ بر ۲ شکست خورد و در حالی که با تیم اول و دوم هم امتیاز بود، به دلیل تفاضل در برد و باخت به مقام سوم رسید. تیم پالایش نفت نیز با شکست در بازی پایانی، قهرمانی را فقط به خاطر تفاضل فنی از دست داد و به کسب مقام سوم قناعت کرد. به این ترتیب در لیگ برتر تکواندو پس از شهرداری ورامین که با ۳۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی ۵۲ و با تفاضل فنی ۵۳۴، عنوان قهرمانی را کسب کرد، تیم مس سونگون با ۳۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی، مساوی با شهرداری، اما با تفاضل فنی ۴۴۵، روی سکوی نایب قهرمانی ایستاد و پالایش نفت آبادان نیز با کسب ۲۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی ۳۸ سوم شد.



سیام توروزی

مدیرکل سلامت

تربیت بدنی و مسؤولیت اجتماعی وزارت نفت

طلیعه بهار، فصل رویش و امید، تجلی جمال و شکوه پروردگار، نماد بیداری و تحول و نیز فرصتی مغتنم برای هدایت به احسن الحال است. عید، خیر خوش و خجسته، پیام مهر و لطف هستی بخش است و اینک بهار با مژده تقارن سال جدید با ماه رحمت الهی و ماه مبارک رمضان، آمده است تا لایلی جسم و روح آدمی را در هم آمیزد. در آستانه حلول سال نو، تجدید زندگی طبیعت را که یادآور عظمت بی انتهای پروردگار متعال و تداعی کننده حال بهتر در همه موجودات عالم هستی است، خدای سبحان را شاکریم که در سایه الطاف و عنایت خاصه او، با وجود برخی فراز و نشیب‌ها، اداره کل سلامت، تربیت بدنی و مسؤولیت اجتماعی وزارت نفت توانست همگام با سایر خدمتگزاران صادق این صنعت، گام‌هایی استوار در مسیر خشنودی تمام همکاران معزز بردارد. خدای سبحان را باز هم شاکریم که با وجود برخی فراز و نشیب‌های حوزه ورزش، اداره کل سلامت و تربیت بدنی با حمایت مقام عالی وزارت، معاون محترم وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، مدیران محترم منابع انسانی شرکت‌های اصلی / فرعی و تابعه و تلاش همکاران حوزه ورزش در شرکت‌های اصلی / فرعی و تابعه توانست همگام با سایر خدمتگزاران صادق صنعت نفت، گام‌هایی استوار در پویایی این بخش از صنعت بردارد که از جمله می‌توان به موارد زیر اشاره کرد.

● راه‌اندازی مجدد المپیادهای سراسری فرهنگی ورزشی و مسابقات ورزشی در سطح صنعت نفت

- اجرایی شدن امکان بهره‌مندی کارکنان قرارداد مدت موقت و خانواده آنها از خدمات ورزشی
- تصویب استفاده بازنشستگان و خانواده‌هایشان از خدمات ورزشی همانند کارکنان شاغل، در شورای مرکزی ورزش وزارت نفت
- به روز رسانی قوانین و مقررات ورزشی صنعت نفت
- فراهم شدن مشارکت حداکثری همه کارکنان و خانواده آنها در فعالیت‌ها و برنامه‌های ورزشی، المپیادها و مسابقات در بخش ورزش همگانی و تقویت و حمایت از ورزش قهرمانی در سایه مسؤولیت اجتماعی صنعت نفت در مناطق عملیاتی از اولویت‌های اصلی در چارچوب اقدامات اداره کل سلامت و تربیت بدنی بوده و در حوزه زیر ساخت نیز راه‌اندازی امکانات جدید و تجهیز مجموعه‌های ورزشی موجود در دست پیگیری است تا بتوانیم پاسخگوی حداقل نیازهای ورزشی کارکنان و خانواده آنها باشیم. پیشاپیش فرا رسیدن سال نوبشمسی و تقارن آن با ماه مبارک رمضان را خدمت تمامی کارکنان شریف صنعت نفت تبریک عرض می‌کنم و با آرزوی سلامت و قبولی طاعات و عبادات برای همه همکاران عزیز، این نوروز زیبایی و این بهار پویایی را به یکایک همکاران و خانواده محترم آنها تهنیت و شادباش می‌گویم و از پروردگار متعال، سالی توأم با رایحه باغ و بهار، سرشار از سلامت، موفقیت و شادکامی برای همگان مسألت دارم.

نایب قهرمانی پولاد مردان حفاری در لیگ برتر وزنه برداری



پولاد مردان تیم ملی حفاری ایران، نایب قهرمان لیگ برتر وزنه برداری باشگاه‌های کشور شدند. همچنین عنوان بهترین وزنه بردار لیگ برتر به ورزشکار باشگاه فرهنگی-ورزشی شرکت ملی حفاری ایران رسید. مرحله پایانی لیگ برتر وزنه برداری باشگاه‌های ایران در اهواز به میزبانی باشگاه ملی حفاری برگزار شد که در نهایت شاگردان رامهرمزی در عین شایستگی و در حالی که تا قبل از هفته پایانی صدرنشین مسابقات بودند، قهرمانی را با نایب قهرمانی عوض کردند. باشگاه فرهنگی-ورزشی شرکت ملی حفاری ایران با ۱۸۱۲ امتیاز و اختلاف اندک نسبت به ذوب آهن اصفهان نایب قهرمان شد. تیم وزنه برداری مناطق نفت خیز جنوب، دیگر تیم نفتی حاضر در رقابت‌های لیگ برتر وزنه برداری باشگاه‌های ایران بود که در پایان این رقابت‌ها با کسب ۱۷۱۶ امتیاز چهارم شد.

قهرمانی باتوان تیرانداز ملی حفاری در لیگ تپانچه



تیم تیراندازی تپانچه بادی باتوان باشگاه ملی حفاری ایران، قهرمان لیگ دسته اول تیراندازی باشگاه‌های کشور شد تا به

لیگ برتر صعود کنند. تیم تپانچه‌بندی باتوان باشگاه ملی حفاری ایران که در لیگ دسته اول تیراندازی باشگاه‌های کشور حضور داشت، در روز پایانی این رقابت‌ها و با حضور در مسابقه فینال در سالن تیراندازی ۸۰ خط آزادی به مصاف تیم سام سپها گستر رفت که در پایان موفق شد این تیم را شکست دهد و ضمن کسب مقام قهرمانی، جواز حضور در مسابقات فصل آینده لیگ برتر تیراندازی باشگاه‌های ایران را به دست آورد. باشگاه ملی حفاری ایران، با در اختیار داشتن یاسمن مومن زاده، ستایش مرادی، الهام هر بیجانی، مبینا آذر و ترانه رضایی در این مسابقه حاضر شد. فتح‌اله دلفانی خان، به عنوان سرمربی و فرزانه فتوتی به عنوان سرپرست، این تیم را همراهی کردند.