

تلاش مهندسان ایرانی به بار نشست

جایگاه تازه

در کاآب دیپالایشگاه آبادان

سالروز شهادت مظلومانه اولین شهید محراب ، شفیع شیعیان ،
مولی الموحدين حضرت امیرالمومنین علی (ع) تسلیت باد

اللهم علی بن ابی طالب
علیه السلام



شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:
علی فروزنده

سر دبیر:

حمیدرضا شاکری راد
دبیر تحریریه: سعید محمدیگی

همکاران تحریریه: مهدی مهرایی، آرش جعفری، سمیه راهیپما، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی، سمانه اسدی

آئینه و فنی

صفحه آرا: حسین گلپایگانی، بهاره افتخاری
ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید



○ شنبه ۱۹ فروردین ۱۴۰۲ ○

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

▶ MASHAL.MOP.IR

▶ Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت مشعل شوید.



۱۸



پتروشیمی

در مسیر تحقق
دیپلماسی فناوری

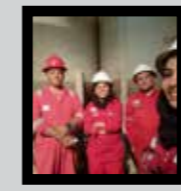
۴۲



پژوهش

ضرورت بازبینی در
مسیر رشد

۲۶



زنان

گذر از محرومیت و
تجربیات ساده کاری

۳۶



بهداشت و درمان

آماده باش
مراقبان سلامت

۴۴



نفت

نخستین‌های
پالایشگاه بندر عباس



مدیرعامل شرکت بهره‌برداری
نفت و گاز آغاچاری در
گفت‌وگو با «مشعل» تاکید
کرد

کنش‌اجتماعی کارکنان در اولویت

دختر رزمی کار نفتی
که رؤیای المپیک را
در سر می‌پروراند

می‌خواهم روی سکوبروم

۴۶



استقبال وزارت نفت از اندیشه‌های نو

در نشست هم‌اندیشی دبیران تدوین و اعضای منتخب کمیسیون‌های فنی استانداردهای بهداشت، ایمنی و محیط زیست صنعت نفت بر مشکلات پیش روی فعالیت در بخش استانداردهای ای‌اس‌ای تاکید شد. مظاهر انصاری، مدیر کل ای‌اس‌ای و پدافند غیر عامل وزارت نفت در این نشست تخصصی گفت: یکی از مشکلاتی که با آن مواجه هستیم، این است که فعالیت در بخش استانداردهای ای‌اس‌ای انجام، اما رها می‌شود. او با بیان اینکه سعی بر ایجاد فصل جدیدی از ای‌اس‌ای در وزارت نفت داریم و برای تحقق این امر دست یاری به سوی همه آنها می‌بازیم و اندیشه نو در ایجاد استانداردهای جدید در ای‌اس‌ای دارند، دراز می‌کنیم، ادامه داد: صنعت نفت برای پیش راندن خود نیاز به گروه فکر، اندیشه و نوآوری دارد، از این رو نمی‌توان با تک محوری در استانداردها به جلو حرکت کرد. علیرضا نریمان‌نژاد، مدیر ای‌اس‌ای و پدافند غیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران نیز ...

۴۰

رهبر انقلاب اسلامی در
پیام نوروزی:

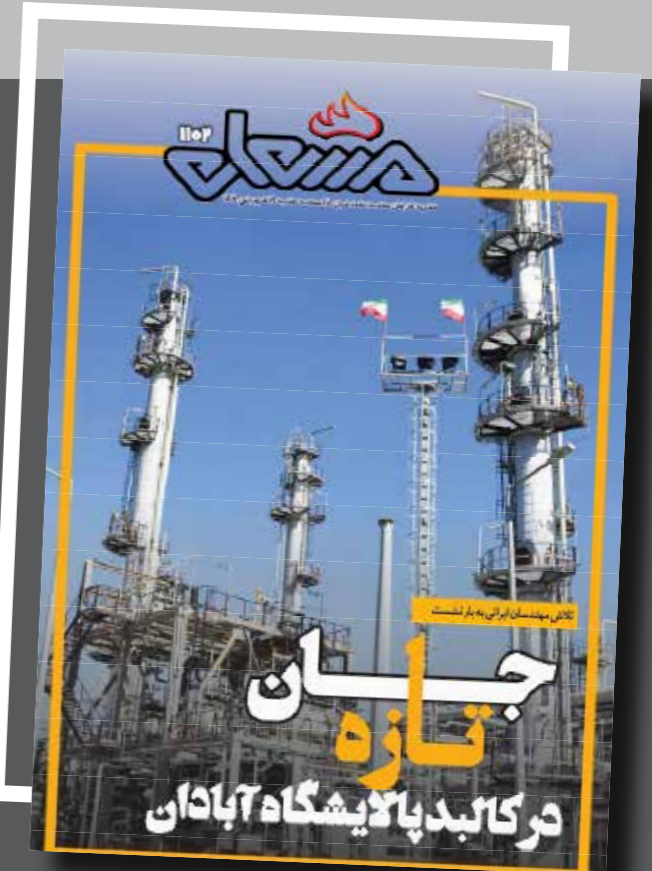
سال ۱۴۰۲، سال
«مهارت‌ورم و
رشد تولید» است

۴

رئیس‌جمهوری در پیام
نوروزی سال ۱۴۰۲:

برنامه اصلی
دولت در سال
نو کنترل تورم
همراه با رشد
پایدار اقتصادی
است

۵



رهبر انقلاب اسلامی در پیام نوروزی:

سال ۱۴۰۲، سال «مهاردورم و رشد تولید» است



رهبر معظم انقلاب اسلامی در پیامی به‌مناسبت آغاز سال ۱۴۰۲ هجری شمسی، با تبریک عید نوروز به آحاد ملت ایران و همه ملت‌هایی که نوروز را گرامی می‌دارند، مهم‌ترین مسأله کشور در سال گذشته را موضوع اقتصاد و معیشت مردم دانستند و با تأکید بر اینکه امسال نیز اقتصاد، مسأله اصلی کشور است، شعار سال ۱۴۰۲ را «مهاردورم و رشد تولید» اعلام کردند.

آیت‌الله خامنه‌ای در ابتدای پیام نوروزی خود، با اشاره به تقارن بهار طبیعت با بهار معنویت گفتند: نسیم معنویت در ماه مبارک رمضان شامل حال همه است و باید دل‌های خود را در معرض این نسیم الهی و معطر قرار دهیم.

رهبر معظم انقلاب اسلامی سپس با مروری کوتاه بر سال ۱۴۰۱، این سال را همچون همه سال‌های بعد از انقلاب اسلامی، همراه با عوارض گوناگون تلخ و شیرین دانستند و با تأکید بر اینکه اقتصاد مهم‌ترین مسأله کشور در سال گذشته بود، افزودند: در قضیه اقتصاد نیز تلخی‌ها و شیرین‌هایی بود، تلخی‌ها عمدتاً مربوط به تورم و گرانی، بخصوص گرانی قیمت مواد خوراکی و لوازم اصلی زندگی است که افزایش زیادی پیدا کرده و بیشترین فشار آن به دهک‌های پایین جامعه وارد می‌آید. ایشان خاطر نشان کردند: البته در بخش اقتصاد کارهای خوب و سازندگی‌هایی انجام گرفته که باید به زندگی و معیشت مردم مرتب تبط شود.

رهبر معظم انقلاب اسلامی، حمایت از تولید در سال ۱۴۰۱ را راه‌اندازی چند هزار کارخانه تعطیل و نیمه‌تعطیل و همچنین افزایش شرکت‌های دانش‌بنیان و کاهش درصداًتکی از بیکاری را از جمله اقدامات مثبت در بخش اqvاصد برشمردند و گفتند: یکی دیگر از نقاط خرسندکننده بخش اقتصاد در سال گذشته، نمایشگاه توانمندی‌ها و دستاوردهای تولیدگران دولتی و غیر دولتی و جلسه با تولیدگران عمده کشور در حسینیه امام خمینی(ره) بود.

آیت‌الله خامنه‌ای با تأکید بر اینکه قضاوت ایشان درباره اقدامات تولیدگران کشور مثبت است، به رشد برخی شاخص‌های اقتصادی نیز اشاره کردند و افزودند: در بخش بیمه، شاخص‌ها خوب است و در بخش‌های مربوط به آب، گاز، راه و محیط زیست کارهای خوبی انجام شده است.

ایشان گفتند: با تأکید می‌گویم، کارهای خوبی که در بخش اقتصاد انجام شده، باید منجر به گشایش در زندگی و سفره مردم بویژه طبقات ضعیف شود و این موضوع هم جز باینر نامرزی دقیق واستمرار این کار،ها،امکانپذیر نیست. رهبر معظم انقلاب اسلامی درباره ارزیابی از وضعیت اقتصادی کشور این نکته را متذکر شدند که باید

در ارزیابی‌ها، تلخی‌ها و شیرینی‌ها را کنار یکدیگر دید و مجموع آنها را محاسبه کرد. آیت‌الله خامنه‌ای با تأکید بر اینکه مشکلات اقتصادی فقط مخصوص ایران نیست؛ بلکه تقریباً همه کشورها از جمله کشورهای دارای اقتصاد قوی و پیشرفته نیز گرفتار مشکلات اقتصادی و حتی ورشکستگی بانک‌ها و بدهکاری‌های فوق‌العاده هستند، گفتند:مسئولان دولتی و همچنین فعالان اقتصادی، سیاسی و فرهنگی باید تمام تلاش خود را بکار گیرند تا با کاسته شدن تلخی‌ها و افزایش موفقیت‌ها، امسال یک سال شیرین برای ملت ایران باشد. ایشان در خصوص سال ۱۴۰۲ خاطر نشان کردند: مسأله اصلی و محوری کشور در سال جاری نیز اقتصاد است؛ البته این به‌معنای نبودمشکل در بخش‌های دیگر نیست. در کشور مشکلات گوناگونی در زمینه‌های فرهنگی و سیاسی وجود دارد؛ اما اگر دولت، مجلس، فعالان اقتصادی و گروه‌های مردمی جوان و پرانگیزه تمام تلاش خود را بر حل مشکلات مردم قرار دهند، بسیاری از مسائل دیگر نیز حل خواهد شد. رهبر معظم انقلاب اسلامی، حل مشکلات مردم را در گرو فعالیت‌های بنیانی و اساسی اقتصادی همچون تولید و کارهای انسانی همچون موسسات و همبازی‌های مردمی و کمک به طبقات ضعیف جامعه دانستند و خاطر نشان کردند: از دیگر کارهای اساسی در کنار تولید، موضوع مهم سرمایه‌گذاری است که باید مسؤو لان دولتی و بخش خصوصی توجه ویژه‌ای به آن داشته باشند. آیت‌الله خامنه‌ای با اشاره به عقب‌ماندگی کشور در زمینه سرمایه‌گذاری در دهه ۹۰ تأکید کردند: یکی از خلأهای جدی، موضوع سرمایه‌گذاری است که باید با برنامه‌ریزی زمینه آن فراهم و انجام شود.

ایشان افزودند: من‌ب‌اد نظر گرفتن همه این جهات، بخصوص موضوع تورم به‌عنوان مشکل اصلی و همچنین تولید به‌عنوان یکی از کلیدهای نجات کشور از مشکلات اقتصادی، شعار سال ۱۴۰۲ را «مهاردورم و رشد تولید» اعلام می‌کنم. آیت‌الله خامنه‌ای تأکید کردند: باید مسؤو لان، فعالان اقتصادی و فعالان مردمی و فرهنگی و همچنین صن‌اوسیم‌ا که وظیفه فرهنگ‌سازی را بر عهده دارد، همه همت خود را بر این دو موضوع قرار دهند تا در درجه اول تورم مهار شود و کاهش یابد و در درجه بعد زمینه‌افزایش تولید فراهم شود.

رهبر معظم انقلاب اسلامی در پایان پیام نوروزی خود، ضمن ابراز ارادت به حضرت بقیه‌الله‌الاعظم(عج)و طلب علو درجات برای روح مطهر امام بزرگوار و شهید، از خداوند متعال خوشبختی، شادی و نوروزی ملت ایران در سال جدید را مسألت کردند.

رئیس‌جمهوری با بیان اینکه برنامه اصلی دولت در سال ۱۴۰۲ کنترل تورم همراه با رشد پایدار اقتصادی است، گفت: به مردم عزیزمان اطمینان می‌دهم، در سال جدید تلاش خادمان شما در دولت برای تحقق وعده‌ها، از جمله «بهبود معیشت مردم»، «فسادستیزی»، «مهاردورم»، «تقویت تولید» و «افزایش اشتغال»، به صورت شبانه‌روزی و بی‌وقفه خواهد بود. سیدابراهیم رئیسی در پیام نوروزی به ملت ایران، با تبریک فرارسیدن سال ۱۴۰۲ و همزمانی نوروز با ماه مبارک رمضان گفت: سال ۱۴۰۱ سال پر حادثه‌ای بود؛ هم تلخی داشت و هم شیرینی، هم فراز داشت و هم نشیب؛ اما اگر بخواهم در یک جمله بگویم، سال ۱۴۰۱ سال قدرت مردم و قهرمانی ملت ایران و درخشش در میدان‌های سرنوشت‌ساز بود. متن کامل سخنان رئیس‌جمهوری به شرح زیر است:

بسم‌الله الرحمن الرحیم
یا مقلب القلوب و الابصار، یا مدبر اللیل والنهار، یا محول الحول و الاحوال، حول حالنا الی احسن الحال
آغاز سال جدید را به همه هموطنان عزیز بخصوص خانواده‌های معظم شهیدا، ایثارگران، مقام معظم رهبری، همه اقشار، اقوام و هموطنان ایرانی خارج از کشور، همه ملت‌هایی که نوروز را گرامی می‌دارند و به همه کسانی که دل در گروی ایران عزیز دارند، صمیمانه تبریک می‌گویم.

همچنین به عزیزانی که در این لحظات در سنگر خدمت به مردم هستند، تبریک ویژه عرض می‌کنم.

امسال بهار طبیعت مقارن شده با بهار جان‌ها و دل‌ها و بهار قرآن، یعنی ماه مبارک رمضان؛ این تقارن را به فال نیک می‌گیریم و امید داریم منشأ خیرات و برکات گسترده مادی و معنوی برای مردم مؤمن و شریف ایران باشد.

سال ۱۴۰۱ سال قدرت مردم و قهرمانی ملت ایران و درخشش در

میدان‌های سرنوشت‌ساز بود

ملت عزیز ایران

سال ۱۴۰۱ سال پر حادثه‌ای بود؛ هم تلخی داشت و هم شیرینی، هم فراز داشت و هم نشیب، اما اگر بخواهم در یک جمله بگویم، سال ۱۴۰۱ سال قدرت مردم و قهرمانی ملت ایران و درخشش در میدان‌های سرنوشت‌ساز بود. در این سال هم حوادث تلخ طبیعی اغتشاش که دشمن را امیدوار کرد و با ایجاد نااطمینانی در اقتصاد داشتیم مثل زلزله‌های هرزگان و خوی و سیلاب در مناطق مختلف کشور و هم حادثه تلخ متروپل آبادان که هم آبادانی‌ها و هم ملت عزیز ایران را داغدار کرد. در همه این حوادث، تلاش دولت، حضور سریع، مؤثر و اطمینان بخش در صحنه‌ها بود. بجز حوادث طبیعی که به آنها اشاره کردم، مسائلی مانند اغتشاشات پاییز و حمله تروریستی به حرم مطهر شاهچراغ(ع) نیز کام‌مردم ایران و مردم مسلمان را تلخ کرد. اغتشاشات مسأله کوچکی نبود، محصول طراحی‌های دشمنان ایران بود که تقریباً در یکسالگی دادند، گرامی بدارم و از خداوند، فضل و رحمتش را برای آنها مسألت کنم، اما سال ۱۴۰۱ بر خلاف خواست جبهه ایران‌ستیز، شیرینی‌های بر شماری هم داشت و در واقع سال موفقیت‌های بزرگ ملت بود. در سالی که مزین به نام «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» بود، تولید رشد خوبی کرد. هم در بخش شرکتهای دانش‌بنیان رکوردهای جدیدی ثبت شد و هم وعده یارانه‌ها یکی از نقاط اوج تبلور اعتماد مردم و دولت بود یکی از نقاط اوج تبلور اعتماد مردم و دولت، مقطع مردمی‌سازی یارانه‌ها در اجرای قانون مجلس یعنی در اردیبهشت ۱۴۰۱ بود. دولت در این موضوع با مردم صادقانه سخن گفت. از چند ماه قبل کاملاً مردم پیش رفت. در سال اول دولت، چند اتفاق مهم رقم خورد:

۱. شکست پروژه تحریم»، «۲. بهبود شاخص‌های کلان اقتصادی» و «۳. افزایش اعتماد عمومی مردم». این موجب شد که بدخواهان ایران، به روی دیگر سکه تحریم یعنی آشوب روی

بیاورند؛ شاخه دیگری از جنگ ترکیبی، تلاش کردند به وسیله آشوب‌ها، پیشرفت کشور را مختل کنند، شکاف اجتماعی و سیاسی ایجاد کنند و ایران را در دنیا منزوی نمایند؛ اما ملت ایران در مقابل این توطئه بزرگ و چند لایه‌ایستاد و از انقلاب و از ایران دفاع کرد.

بیاورند؛ شاخه دیگری از جنگ ترکیبی، تلاش کردند به وسیله

آشوب‌ها، پیشرفت کشور را مختل کنند، شکاف اجتماعی و سیاسی ایجاد کنند و ایران را در دنیا منزوی نمایند؛ اما ملت ایران در مقابل این توطئه بزرگ و چند لایه‌ایستاد و از انقلاب و از ایران دفاع کرد.

کار کارستان مردم در ۲۲ بهمن

کار کارستان مردم در ۲۲ بهمن تماشایی امسال نقشه‌های آنها را نقش بر آب کرد. حضور میدانی مردم در مناسبت‌هایی مانند ۲۲ بهمن، «امنیت‌ساز» و «قدرت‌آفرین» است. بنا بر این، بر خلاف اغتشاش که دشمن را امیدوار کرد و با ایجاد نااطمینانی در اقتصاد موجب ضربه به معیشت مردم شد، حضور مردم در ۲۲ بهمن، دشمن را ناامید کرد و بعد از ۲۲ بهمن و قدرت‌نمایی مردم، دور جدیدی از توفیقات راهبردی جمهوری اسلامی و جبران خسارت‌های ناشی از اغتشاشات در زندگی مردم آغاز شد. بجاست یک بار دیگر صمیمانه از مردم تشکر کنم و در مقابل عظمت آنها سر به آستان ربوبی بسایم. همچنین لازم است یاد شهدای امنیت و هموطنانی که جان خود را در این حوادث از دست دادند، گرامی بدارم و از خداوند، فضل و رحمتش را برای آنها مسألت کنم، اما سال ۱۴۰۱ بر خلاف خواست جبهه ایران‌ستیز، شیرینی‌های بر شماری هم داشت و در واقع سال موفقیت‌های بزرگ ملت بود. در سالی که مزین به نام «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» بود، تولید رشد خوبی کرد. هم در بخش شرکتهای دانش‌بنیان رکوردهای جدیدی ثبت شد و هم وعده یارانه‌ها یکی از نقاط اوج تبلور اعتماد مردم و دولت بود یکی از نقاط اوج تبلور اعتماد مردم و دولت، مقطع مردمی‌سازی یارانه‌ها در اجرای قانون مجلس یعنی در اردیبهشت ۱۴۰۱ بود. دولت در این موضوع با مردم صادقانه سخن گفت. از چند ماه قبل کاملاً مردم پیش رفت. در سال اول دولت، چند اتفاق مهم رقم خورد:

۱. شکست پروژه تحریم»، «۲. بهبود شاخص‌های کلان اقتصادی» و «۳. افزایش اعتماد عمومی مردم». این موجب شد که بدخواهان ایران، به روی دیگر سکه تحریم یعنی آشوب روی

بیاورند؛ شاخه دیگری از جنگ ترکیبی، تلاش کردند به وسیله

آشوب‌ها، پیشرفت کشور را مختل کنند، شکاف اجتماعی و سیاسی ایجاد کنند و ایران را در دنیا منزوی نمایند؛ اما ملت ایران در مقابل این توطئه بزرگ و چند لایه‌ایستاد و از انقلاب و از ایران دفاع کرد.



رئیس‌جمهوری در پیام نوروزی سال ۱۴۰۲:

برنامه اصلی دولت در سال نو کنترل تورم

همراه با رشد پایدار اقتصادی است

برنامه‌ها و رفت‌وآمدهای مادر همین چارچوب آغاز شد؛ اما نتایج آن در سال ۱۴۰۱ برای مردم عزیزمان روشن شد.

«دیپلماسی متوازن»، یعنی ماکشور را معطل کشورهایی نکردیم که برای همکاری با ایران تردید دارند. تعلل در دنیای جدید و نظم جدید موجب از دست دادن نقش و جایگاه کشور می‌شود. موقعیت ایران در منطقه، یک موقعیت راهبردی و بی‌بدیل است. یکی از ویژگی‌های مهم نظم جدید جهانی، انتقال قدرت به قاره بزرگ آسیاست. نقش و هم‌ژوئی آمریکادر دنیا رو به افول است. از جمله برنامه‌های راهبردی دولت در سال جدید، استفاده از موقعیت بی‌نظیر و راهبردی ایران عزیز و فعال کردن مسیرهای ترانزیت شمال – جنوب» و «شرق – غرب» برای دستیابی به جایگاه در

ترانزیت بزرگ ایران در نظم جدید است.

سیاست همسایگی هم که این روزها نتایج آن بیشتر برای مردم

عزیزمان آشکار شده، جزو دستور کارهای اصلی دولت از روز اول

بود.

مردم عزیز و بزرگوار

توفیقاتی که به آنها اشاره کردم، با پشتیبانی و اعتماد شما حاصل شد. بیان این موفقیت‌ها به معنی نبودمشکل نیست؛ بلکه به این معناست که همچنان که با همکاری یکدیگر توانستیم بر حجم زیادی از مشکلات انباشته و توطئه‌ها فائق بیاییم، سایر مشکلات هم با همدلی شما و خدمتگزاری دولت حل شدنی است.

کنترل تورم همراه با رشد اقتصادی پایدار برنامه اصلی دولت در سال ۱۴۰۲

من به عنوان خادم شما، روزی نیست که از سختی‌های زندگی و معیشت مردم بویژه قشرهای ضعیف در رنج نباشم. در زمینه کاهش تورم، تورم ۵۹ در صدی شهر یور، ۱۴۰۰ به ۴۲ درصد در بهمن ۱۴۰۱ رسید؛ اما این عدد از نظر بنده رضایت‌بخش نیست. برنامه اصلی دولت در سال ۱۴۰۲ کنترل تورم همراه با رشد پایدار اقتصادی است.

زمینه‌سازی برای مشارکت بر شور مردم و تشکیل مجلس قوی اسلاهی و مجلس خبرگان است. برنامه دولت، زمینه‌سازی برای مشارکت بر شور مردم و تشکیل مجلس قوی است. دولت به هیچ جناحی وابستگی ندارد. جناح دولت، جناح انقلاب و مردم عزیز است. هر چه انتخابات مردمی‌تر و پر شورتر برگزار شود، برای کشور عزیز ما ملموس‌تر است.

ملت شریف و سربلند ایران کمک و همدلی و مشارکت شما ارزشمن‌ترین سرمایه برای دولت و برای انجام اقدامات تحولی است.

هیچ کدام از مدیران دولتی چک سفید دریافت نکردند که به صورت مستمر در دولت و در دستگاه‌ها حضور داشته باشند؛ بلکه به صورت مستمر در معرض ارزیابی هستند. اگر ببینم فردی توان یا صلاحیت خدمت جهادی به مردم را ندارد، طبیعی است که با نیروی بالاترکیزه و متخصص دیگری جابه‌جا شود.

به مردم عزیزمان اطمینان می‌دهم، در سال جدید تلاش خادمان شامرد دولت برای تحقق وعده‌ها، از جمله «بهبود معیشت مردم»، «فسادستیزی»، «مهاردورم»، «تقویت تولید» و «افزایش اشتغال»، به صورت شبانه‌روزی و بی‌وقفه خواهد بود.

در پایان، وظیفه خود می‌دانم از حمایت‌ها و فداکاری‌های آحاد مردم برای سربلندی ایران عزیز فروتانه‌سیاسگزاری کنم. از رهبر حکیم‌فروزان انقلاب اسلامی، که راهنمایی‌ها و هادایت‌های ایشان چراغ راه خادمان ملت است، قدر دانی کنم. از مجلس، دستگاه قضایی و دستگاههای دیگر که همدلانه در کنار دولت، راه خدمت به ملت را هموار می‌کنند، تشکر کنم و یاد امام عزیز و شهدای والا مقام را گرامی بدارم و نوروز و رمضان با نشاط و دلنشین و به یادمانندی برای مردم و همه خانواده‌های ایرانی را آرزو نمایم.

تلاش مهندسان ایرانی به بار نشست

چهار تازه

در کاآبید پالایشگاه آبادان



مشعل | بخش نخست گام دوم طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان ۲۹ اسفند سال گذشته همزمان با سالروز ملی شدن صنعت نفت با حضور سیدابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری؛ جواد اوجی، وزیر نفت؛ جلیل سالاری، مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی و شماری از نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مقام‌های کشوری و استانی خوزستان به بهره‌برداری رسید. پالایشگاه ۱۱۰ ساله‌ای که با از مدار خارج کردن برج‌های تقطیر قدیمی آن هم به همت و

تلاش مضاعف مهندسان ایرانی، روح تازه‌ای گرفت. این پالایشگاه که عنوان بزرگترین پالایشگاه غرب آسیا و جهان را یدک می‌کشد، هر چند جای کار بسیاری دارد؛ اما هم‌اکنون با نوسازی و ارتقای کیفی محصولات تولیدی و تثبیت ظرفیت پالایشی آن در مرز ۳۶۰ هزار بشکه، نه تنها روح و جان تازه‌ای بر پیکره نحیف آن حاکم شده است؛ بلکه این موفقیت‌های چشمگیر در این روزهای تحریمی ستودنی است.

به‌عنوان یکی از اهداف کشور و مطالبات جدی رهبر انقلاب گام‌بلندی برداشته می‌شود، بیان کرد: با بهره‌برداری از پتروپالایشگاه آبادان ظرفیت تولید بنزین کشور ۴ میلیون لیتر و ظرفیت تولید گازوئیل هم ۵ میلیون لیتر در روز افزایش می‌یابد. همچنین خوراک موردنیاز پتروشیمی‌های آبادان و بندر امام هم تأمین می‌شود. رئیس جمهوری در ادامه از وزیر نفت و مجموعه تحت مدیریت وی خواست تا برای افزایش ظرفیت‌های شغلی در پالایشگاه نفت آبادان با توسعه فازهای ۲ و ۳ تلاش کنند، گفت: بیش از ۱۰۰ پیمانکار و مشاور در پتروپالایشگاه آبادان مشغول به کار بودند که باید از ظرفیت آنها در دیگر طرح‌های پتروپالایشگاهی استفاده کرد.

طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان، چهار گام دارد که گام دوم آن از سال ۹۶ با امضای قرار دادی با مشارکت کنسرسیومی متشکل از یک شرکت ایرانی و یک شرکت خارجی وارد مرحله عملیاتی شد که در بخش دوم نیز کیفیت محصولات تولیدی افزوده خواهد شد. ۱۵ درصد از فراورده‌های نفتی تولیدی در این پروژه گاز مایع، ۲۲ درصد نفت سفید و سوخت جت، ۲۱ درصد بنزین و ۲۴ درصد گازوئیل خواهد بود و با اجرایی شدن کامل این طرح، مقدار نفت کوره تولیدی در پالایشگاه آبادان به اندازه قابل ملاحظه‌ای کاهش خواهد یافت. سرمایه‌گذاری برای اجرای گام دوم طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان، ۲۶ میلیارد یوروست که یک میلیارد یورو از این رقم در بخش نخست پروژه سرمایه‌گذاری شده و نزدیک به ۱۶ میلیارد یورو نیز به بخش دوم پروژه اختصاص خواهد یافت.

طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان، چهار گام دارد که گام دوم آن از سال ۹۶ با امضای قرار دادی با مشارکت کنسرسیومی متشکل از یک شرکت ایرانی و یک شرکت خارجی وارد مرحله عملیاتی شد که در بخش دوم نیز کیفیت محصولات تولیدی افزوده خواهد شد. ۱۵ درصد از فراورده‌های نفتی تولیدی در این پروژه گاز مایع، ۲۲ درصد نفت سفید و سوخت جت، ۲۱ درصد بنزین و ۲۴ درصد گازوئیل خواهد بود و با اجرایی شدن کامل این طرح، مقدار نفت کوره تولیدی در پالایشگاه آبادان به اندازه قابل ملاحظه‌ای کاهش خواهد یافت. سرمایه‌گذاری برای اجرای گام دوم طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان، ۲۶ میلیارد یوروست که یک میلیارد یورو از این رقم در بخش نخست پروژه سرمایه‌گذاری شده و نزدیک به ۱۶ میلیارد یورو نیز به بخش دوم پروژه اختصاص خواهد یافت.

خودکفایی در ساخت پالایشگاه‌ها

جواد اوجی، وزیر نفت همچنین در این آیین با بیان اینکه ایران در ساخت پالایشگاه‌های نفتی و گازی خود کفایند است؛ از بهره‌برداری ۳۱ طرح نیمه‌تمام به ارزش ۱۲ میلیارد دلار در سال ۱۴۰۱ خبر داد. وی گفت: رئیس جمهوری با وجود کسالت و مشغله بسیار اصرار داشتند که در گشایش این مگا پروژه و پتروپالایشگاه ۲۲۰ هزار بشکه‌ای، در روز ملی شدن صنعت نفت حضور یابند. وی افزود: یکی از پروژه‌های نیمه‌تمام و ملی که ابتدای این دولت حدود ۶۴ درصد پیشرفت داشت، در اولویت کار وزارت نفت و شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی قرار گرفت و در مدت یک سال و نیم ۳۶ درصد باقیمانده آن تکمیل شد.

تحقق شعار مامی توانیم

رئیس‌جمهور همچنین با بیان اینکه افتتاح طرح پتروپالایشگاهی آبادان برای مردم پیام امیدواری به همراه دارد، تأکید کرد: افتتاح این طرح به کسانی که روزگاری صنعت نفت کشورمان را ترک کردند و مدام می‌گفتند ایران در اداره و توسعه صنعت نفت خود دچار وقفه می‌شود، پیام مهم «ما می‌توانیم» را مخابره کرده است. وی با بیان اینکه در حوزه خدمت‌رسانی به مردم خوزستان عقب‌ماندگی‌هایی وجود دارد، اظهار کرد: جوانان خوزستانی با توجه به ظرفیت‌های قابل توجهی که در این استان وجود دارد، در زمینه

رکوردهای کارهای جهادی

سیدابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری در آیین بهره‌برداری از بخش نخست گام دوم طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان با بیان اینکه تکمیل و راه‌اندازی فاز ۲ پالایشگاه آبادان، رکوردی در کارهای جهادی است، گفت: امروز ما در پتروپالایشگاه آبادان شاهد جلوه‌آرز شمنندی از «ما می‌توانیم، ما می‌توانیم و ما می‌توانیم» ملت

وزیر نفت با بیان اینکه خروج نیروها و مستشاران خارجی از پالایشگاه آبادان رقم خورد، ادامه داد: این پروژه به ارزش ۱.۱ میلیارد دلار یا ۸ میلیارد یوان از سوی کارکنان صنعت نفت به بهره‌برداری رسید و تولید بنزین در این پالایشگاه از ۱۰ میلیون لیتر در روز به ۱۴ میلیون لیتر در روز و تولید گازوییل هم از روزانه ۱۵ میلیون لیتر به ۱۸ میلیون لیتر می‌رسد؛ امروز هم در ساخت پالایشگاه گازی و هم پالایشگاه نفتی به برکت خون شهدا و با تکیه بر نیروهای توانمند داخلی خودکفا شدیم. وی تأکید کرد: فرآورش هر بشکه نفت در این پالایشگاه، ۱۲ دلار سود به همراه دارد و خوراک صنایع پایین‌دستی و پتروشیمی‌ها را هم تأمین می‌کند و ۷۵ درصد تجهیزات آن به‌طور کامل بومی است.

اهداف کلی طرح

پالایشگاه آبادان به عنوان نخستین پالایشگاه نفت خاورمیانه با قدمتی ۱۱۰ ساله، یکی از قطب‌های مهم پالایشی کشور به‌شمار می‌آید؛ اما به علت قدمت و فرسودگی بعضی از واحدهای آن، نوسازی و به‌روزرسانی آن با استفاده از تکنولوژی‌های روز، ضروری و اجتناب‌ناپذیر بود. به همین منظور جایگزینی و نوسازی این پالایشگاه در دو مرحله صورت گرفته است که مرحله اول با احداث مجموعه جدید پالایشی ۱۵۰ هزار بشکه در روز (فاز ۱) سال ۱۳۸۴ به بهره‌برداری رسید و مرحله دوم با احداث مجموعه جدید پالایشی با ظرفیت ۲۱۰ هزار بشکه در روز با عنوان طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان (فاز ۲) از تیرماه ۱۳۹۶ شروع شد و بخش نخست آن در آذر ۱۴۰۱ به بهره‌برداری رسید و ظرفیت نهایی پالایشگاه در ۳۶۰ هزار بشکه در روز تثبیت شد.

همچنین پالایشگاه آبادان از نمونه پالایشگاه‌های منحصربه‌فرد در دنیاست. هنگامی که مورد آماج و حمله دشمن قرار گرفت و متعاقب با آن بازسازی‌هایی که انجام شد، لحظه‌ای وقفه در کار آن ایجاد نکرد و همچنان به‌عنوان قطب راهبردی محصولات نفتی شناخته می‌شود. تولید گاز مایع، بنزین موتور، نفت سفید، نفت گاز، سوخت جت، نفت کوره، انواع روغن موتور پایه، انواع قیر، انواع حلال‌های نفتی، گوگرد، خوراک پتروشیمی‌ها و... از اهم محصولات راهبردی است که از دل بزرگ‌ترین پالایشگاه جهان خارج و به دنیا عرضه می‌شود.

تثبیت ظرفیت پالایشی پالایشگاه آبادان، افزایش بازدهی پالایشگاه از طریق نوسازی تاسیسات و جمع‌آوری تاسیسات فرسوده، ارتقای کیفیت محصولات تولیدی بر اساس استاندارد یورو ۵ و کاهش آلاینده‌های زیست محیطی، افزایش درصد تولید نفت گاز بنزین با بهبود تکنولوژی تولید و کاهش تولید نفت کوره از اهم اهداف طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان به‌شمار می‌آید. نگاهی به کلیات طرح مذکور نشان می‌دهد مذاکرات اولیه در سال ۲۰۰۸ و قبل از شرایط تحریم با مشارکت کنسرسیومی متشکل از شرکت طراحی و ساختمان نفت و یک شرکت خارجی به امضا رسید. بنا به اتفاقاتی که بعدها در وضع سیاسی کشور حادث شد، فاینانس و تأمین منابع مالی پروژه تا سال ۲۰۱۳ به طول انجامید. ۲.۶ میلیارد یورو، اعتباری بود که برای اجرا و عملیاتی شدن این طرح در نظر گرفته شد که تا تأمین ۱.۱ میلیارد یورو آن، بخش نخست کار در ابتدای اردیبهشت ماه ۹۲ به پیمانکار ابلاغ شد. با روی کار آمدن دولت جدید و به موازات آن تغییر و تحول در مناسبات سیاسی دو کشور عملاً اجرایی شدن این طرح را تا سال ۹۶ با چالش جدی همراه کرد. به این ترتیب، شهر یورماه سال ۹۶ بود که بازگشایی اعتبارات اسنادی، شروع کار این پروژه عظیم و ملی را به جریان انداخت و ۴ سال زمان برای به سرانجام رسیدن کارها در نظر گرفته شد.

حضور پررنگ فعالان داخلی

رویکرد حمایتی وزارت نفت در اتکا به توان ساخت داخل از ویژگی‌های بارز طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان است که خوشبختانه با میزان کار آری بالایی نیز همراه بوده است. در این خصوص فرهاد احمدی، مدیرعامل شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران به‌عنوان مجری طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان معتقد است تحریم‌ها باعث شده به سمت خودکفایی، خودباوری و استقلال حرکت کنیم. او عنوان



پالایشگاهی کشور به ارتفاع ۱۲۵ و ۱۲۷ متر، بزرگ‌ترین واحد تصفیه هیدروژنی به ظرفیت ۶۵ هزار بشکه در روز، ثبت رکورد ۳۴ میلیون نفر-ساعت کار بدون حادثه در این مگا پروژه پالایشی کشور، پیشرفت ۳۳ درصدی در بخش اجرایی و در سال پایانی پروژه در دولت سیزدهم و در نهایت اشتغال آفرینی مستقیم برای ۷ هزار و ۳۰۰ نفر به میزان ۶۰ میلیون نفر-ساعت در سایت و ۱۵ هزار نفر اشتغال غیرمستقیم برای سازندگان تجهیزات صنعت نفت در داخل کشور از نمونه‌های ویژگی‌هاست.

کار بدون حادثه

سال‌ها کار بدون حادثه در پروژه فاز ۲ پالایشگاه آبادان نه تنها یک اتفاق نادر محسوب می‌شود؛ بلکه از رعایت دقیق و حساب‌شده الزامات ایمنی حکایت دارد. همچنین این میزان تخصص، پشتکار و ابتکار عمل در اجرای طرح توسعه و تثبیت این پالایشگاه، بی‌تردید موهبت سال‌ها تلاش و همت بی‌وقفه کارکنان خدمت‌پیکری است که در عرصه خدمت‌رسانی مجموعه پالایشی کشور خوش درخشیدند که این یک ظرفیت قابل توجه برای کشور به‌شمار می‌رود؛ البته نباید تمرکز مدیران شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران بر تعمیق اولویت‌های ساختاری این شرکت و نیز انجام پروژه‌های نیمه تمام سنوات گذشته را نادیده انگاشت؛ چرا که با ایجاد بهره

پرترین‌های طرح

صحت از ویژگی‌های هشتمانه برای طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان است. به نوعی پرترین‌های صنعت پالایشی در کشور و خاورمیانه یکجا در این طرح ملی جمع شده است. بزرگ‌ترین واحد تقطیر در جوو تقطیر در خلاخور میانه که به ترتیب با ظرفیتی معادل ۲۱۰ و ۱۰۰ هزار بشکه در روز، بزرگ‌ترین واحد هیدروکراک منطقه خاورمیانه با ظرفیت بیش از ۴۲ هزار بشکه در روز، بزرگ‌ترین کوره هیدروژن یکپارچه خاورمیانه به وزن هزار و ۵۰۰ تن، بلندترین مشعل‌های

فراورش هر بشکه نفت در این پالایشگاه، ۱۲ دلار سود به همراه دارد و خوراک صنایع پایین‌دستی و پتروشیمی‌ها را هم تأمین می‌کند و ۷۵ درصد تجهیزات آن به‌طور کامل بومی است

وری و رونق بخشی به طرح‌های پالایشی، گام‌های موثری در زمینه اجرای طرح‌های زیربنایی در بخش پایین‌دستی صنعت نفت برداشته خواهد شد.

اشتغالزایی برای ۷ هزار نفر

همانطور که پیش از این هم اعلام شده، اشتغالزایی برای بیش از ۷ هزار نیروی انسانی است. تا پیش از اجرای این طرح از سوی دولت سیزدهم، تعداد ۳ هزار نفر نیروی شاغل در این پروژه مشغول به فعالیت بودند که در بازه زمانی یک سال اخیر، این میزان اشتغالزایی رقم خورده است. مدیرعامل شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت ایران در این زمینه یادآور می‌شود: تقریباً مهرسال ۱۴۰۰ بود که وارد فاز اجرایی طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان شدیم. به نظر می‌آید برای جبران عقب ماندگی‌ها باید در وهله نخست تعداد نیروی کار را افزایش می‌دادیم. بنابراین در ۴ ماهه ابتدای این طرح، بیش از ۴ هزار نیروی فعال آن هم با اولویت نیروهای بومی و استانی به کار گرفته شد. جذب و به کارگیری این تعداد نیروی انسانی یک مدیریت قوی را می‌طلبید و از آن دست اقدام‌های نادری بود که خدا را شکر باموفقیت به‌ثمر نشست. افزون بر این ۱۵ هزار نفر نیز خارج از سایت و به صورت غیرمستقیم در این طرح ملی مشارکت داده شد. راه‌اندازی کارگاه جوشکاری و به موازات آن برگزاری دوره‌های آموزشی به‌منظور بالابردن سطح مهارت کارگران، تدبیر دیگری بود که اندیشیده و خوشبختانه با استقبال خوبی هم از سوی نیروها روبه‌رو شد. بی‌اغراق نیست اگر بگوییم این اقدام چهره شهر را متحول کرد و در زمینه اشتغال و گردش مالی و اقتصادی ارزش افزوده‌های دوجندان به همراه داشت.

آنچه مسلم است؛ طرح توسعه و تثبیت ظرفیت پالایشگاه آبادان از معدود طرح‌های موفق در صنعت پالایشی کشور است که به همت مهندسان پر تلاش ایران به بار نشست. این طرح همانطور که بیان شد، قرار است بخشی از واحدهای پالایشگاه قدیمی را از مدار تولید خارج و به جای آن واحدهای جدید با بهره‌وری بالاتر را جایگزین کند که در واقع جان تازه‌ای را به کالبد بزرگترین پالایشگاه جهان می‌دمد. با وجود همه کاستی‌ها و ناملایمات آنچه که حائز اهمیت است، اجرای این طرح در سخت‌ترین شرایط تحریمی است که از آن باید به‌عنوان نمادی از باور به ظرفیت‌های ایرانی یاد کرد.



مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری در گفت‌وگو با «مشعل» تاکید کرد

کنش‌ات اجتماعی کارکنان در اولویت



مشعل | شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری یکی از پنج شرکت بهره‌برداری تابع شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب است که راهبردی عملیات تولید، فرآوری و انتقال نفت و گاز را با رعایت اصول صیانت از مخازن با فعالیت مستمر در ۲۵ واحد عملیاتی از هشت میدان نفتی (آغاچاری، کرنج، بروج، پارسی، رامشیر، رگ سفید، باژان و مارون) عهده‌دار است. این شرکت بابر خورداری از ۱۲ واحد بهره‌برداری، ۸ کارخانه گاز و گاز مایع، ۱۱۸ ایستگاه تقویت فشار و تزریق گاز، ۴ واحد نمک زدایی و ۲ تلمبه‌خانه نفت سهم ۲۰ درصدی از تولید نفت مناطق نفت‌خیز جنوب را در اختیار دارد. شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری با گسترده‌گی ۲۵ هزار کیلومتر مربع پراکندگی در نقاط کوهستانی و سخت‌گذر استان‌های خوزستان، کهگیلویه و بویراحمد و سواحل استان بوشهر قرار دارد. جواد تقی‌زاده، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری در بازدید خبرنگاران هفته‌نامه «مشعل» از تأسیسات این شرکت در گفت‌وگو با آنان، به تشریح اقدام‌ها و فعالیت‌های انجام شده و در دست‌انجام در این حوزه عملیاتی پرداخته است. او در این مصاحبه با نگاهی تطبیقی به دیروز و امروز شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری از آفت‌زدگی نفت و از نگاه لیبرالی حاکم بر صنعت نفت طی سال‌های گذشته، گله‌مند است و در این زمینه مثال‌های متعددی از طولانی شدن اقدام‌های اصلاحی، تعمیرات و... بیان می‌کند؛ مجموعه مواردی که به اعتقاد وی هدف آن، زمین‌زدن این صنعت بوده است. تقی‌زاده در بخشی از این گفت‌وگو، توجه به جهاد تبیین را به منظور معرفی و تبیین صنعت نفت یک ضرورت دانسته و می‌گوید: این موضوع را از شرکت تحت مدیریت خود آغاز کرده است. نوید او برای کارکنان خود، تلاش برای نشاط اجتماعی کارکنان صنعت نفت و خانواده‌های آنان است که در این زمینه اشاره می‌کند: با سیاست‌ها و رویکردهای دولت انقلابی سیزدهم و تاکید مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، در جهت فراهم کردن بستر مناسب برای نشاط اجتماعی کارکنان صنعت نفت و خانواده‌های آنان، برنامه‌های متعددی در دستور کار داریم که تعداد زیادی از آنها در سال ۱۴۰۲ محقق خواهند شد. متن کامل این گفت‌وگو در ادامه می‌آید.



باعث تسهیل کار بود و همکاران هم با آن جابه‌جا می‌شدند. الان این امکانات وجود ندارد. از دیگر تنگناهای مهم و قابل‌اشاره دیگر در شرکت، کمبود خودرو جهت انجام امور عملیاتی و پشتیبانی از تولید است. افزون بر آن خدمات بهداشت و درمان هم متناسب با وضعیت کارکنان، به نحوه مطلوب ارائه نمی‌شود. در نتیجه سبب می‌شود با انبوه درخواست برای انتقال از این شرکت مواجه باشیم.

«برنامه‌ای برای حل این موضوع دارید؟»

در اولین روز کاری خود دستور راه‌اندازی فرودگاه آغاچاری امیدیه را دادم. اکنون فرودگاه در هفته سه پرواز به مقصد تهران دارد و پیگیر هستیم که آن را به دیگر استان‌ها هم ارتقا دهیم. افزون بر آن، مطابق با سیاست‌ها و رویکردهای دولت انقلابی سیزدهم و تاکید مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در خصوص فراهم کردن بستر مناسب جهت نشاط اجتماعی کارکنان صنعت نفت و خانواده‌های آنان برنامه‌های متعددی در دستور کار داریم که تعداد زیادی از آنها در سال ۱۴۰۲ محقق خواهند شد.

«بخش قابل‌توجهی از طرح ۲۸ مخزن در گستره شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری قرار دارد. این طرح‌ها در چه مرحله‌ای از پیشرفت قرار دارند؟»
طرح ناموفق بوده است و در حال جمع‌شدن است تا با انجام اصلاحاتی از سر گرفته شود. در طرح ۲۷ مخزن که گاه ۲۸ مخزن هم از آن یاد می‌شود، در میدان رامشیر یا راه‌اندازی چاه شماره ۲۷ در شهریور سال گذشته و راه‌اندازی چاه شماره ۳۱ در دهه فجر انقلاب اسلامی، نزدیک به ۵ هزار بشکه در روز بر ظرفیت تولید این میدان افزوده شد.

«شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری چه نقش و مأموریتی در صنعت نفت کشور به عهده دارد؟»

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری از نظر قدمت، دومین زیرمجموعه شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب به شمار می‌آید که پس از شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجد سلیمان، در سال ۱۳۲۴ تأسیس شده است. اولین چاه آن در سال ۱۳۱۷ به تولید رسیده است. مأموریت شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری، تولید نفت، گاز و میعانات گازی و انتقال نفت تولیدی از جغرافیای این شرکت به حوزه صادرات و پالایشگاه‌های کشور است. حوزه عملیاتی این شرکت در سه استان (خوزستان، کهگیلویه و بویراحمد و بوشهر) و هشت شهرستان (امیدیه، ماهشهر، آغاچاری، رامهرمز، رامشیر، بهبهان و هندوچان) گسترده و دارای ۷۵۰۰ کیلومتر خطوط نفت و گاز است.

«چه تعداد کارکنان در این مجموعه فعالیت دارند؟»

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری حدود ۶ هزار و ۸۵۳ نفر پرسنل رسمی، مدت موقت و ارکان ثالث دارد.

«امکانات رفاهی برای کارکنان را مناسب می‌دانید؟»

نیروی انسانی از سرمایه‌های هر سازمان است، اما اکنون با حجم فزاینده انتقالی کارکنان مواجه هستیم. چون امکانات منطقه جواب‌گوی تقاضای کارکنان ما نیست. یکی از اقدام‌های در دست‌پیکری، تدارک اورژانس هوایی برای شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری است. در گذشته، ۲ هلی‌کوپتر در بیمارستان شرکت نفت و دو هلی‌کوپتر در واحد HSE وجود داشت که در صورت بروز مشکل در تأسیسات دورافتاده،



برای اینکه با ماهیت کار صنعت نفت بیشتر آشنا شوند قصد داریم اعضای کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی را برای بازدید به مناطق عملیاتی بیاوریم تا از نزدیک مشکلات را مشاهده کنند. اما به نظر می‌رسد زور سیاستیون از مایشتر است. از رسانه‌های نفتی انتظار می‌رود سختی کار در صنعت نفت و مناطق عملیاتی و کمبود و نبود امکانات را بیشتر باز تاب دهند. از شما هم دعوت می‌کنم مرداد ماه برای تهیه گزارش به این منطقه بیایید تا به شکل واقعی کار در گرمای داغ امیدیه و گردو خاک آشنا شوید.

یکی از مشکلات و موارد مطرح شده از سوی کارکنان شرکت شما مساله مسکن است، برای آن برنامه ای دارید؟

۴۱۲ منزل سازمانی خالی وجود دارد، عموماً هم به مخروبه تبدیل شده‌اند، با تبدیل وضعیت کارکنان «بند» و «و» قرار شد منازل به آنها واگذار شود. افزون بر آن براساس برنامه‌ریزی انجام شده در بودجه سال ۱۴۰۲ مجوز تعمیر ۲۵۰ منزل سازمانی برای فاز اول اخذ و شرح نیاز آن هم تهیه شده است.

یکی از درخواست‌های کارکنان عملیاتی شما موضوع اصلاح اضافه کاری‌هاست. در این باره قصد بازنگری دارید؟

اضافه کاری تعریف دارد. وظیفه ما صیانت از نفرات در راستای تأمین منافع شرکت است. با توجه به اهمیت عملیات و تولید اولویت‌ها و مزایا در درجه اول به کارکنان عملیاتی تعلق می‌گیرد.

اما وقتی تناسبی میان وظیفه و شغل برقرار نیست و یک نفر باید جای سه نفر کار کند هم اضافه کاری موضوعیت ندارد؟

هر چه دستم برسد به عملیات می‌دهم و نگاه مانگاه عملیاتی است و در تلاش هستیم امتیازی برای عملیاتی‌ها و نخچیان دریافت کنیم. همکاران مادر عملیات رفتن شان با خودشان است و برگشت شان با خداست. جانشان کف دستشان می‌گیرند. از شما می‌خواهم اسم این شهدای شرکت بهره‌برداري نفت و گاز آغاچاری که از نیروهای عملیاتی شرکت بودند را در هفته‌نامه مشعل بیاورید. مر حوم پهباز یادگلی آن زمان گشت فشارگیری چاه بودند، چاه آتش گرفت می‌توانست فرار کند اگر روی زمین دراز می‌کشید اتفاقی رخ نمی‌داد. برای بستن شیرهای چاه اصلی رفت، شیرها را بست و سوخت و جان داد. شهید عزیز الماسی فر مانده تخریب سپاه قدس هم برای خاموش کردن چاه ۵۰ اهواز شهید شد. هنوز هم کارکنان ما در حال جانفشانی برای حفاظت از تأسیسات و صنعت و مردم هستند و از این موارد را در تأسیسات خود شاهد هستیم.

چه پیمای برای کارکنان خود در شرکت بهره‌برداري نفت و گاز آغاچاری دارید؟

لازم می‌دانم از تلاش صادقانه و مجدانه همکاران خود تشکر کنم. بزرگترین سرمایه سازمان ما نیروی انسانی است. برای ما تمامی نیروهای ارکان ثالث، حجمی، مدت موقت و رسمی از یک قدر و منزلت برخوردار هستند و در عمل همین مدنظرمان است.

چه برنامه‌ها و اقدام‌های متفاوتی را مد نظر دارید؟

یک اتاق فکر در شرکت در حال راه‌اندازی است که با تشکیل کمیته‌های تخصصی مشکلات طرح و بررسی و حل شود. تاکنون ۵۴ متخصص برای این کار گروه شناسایی شده‌اند که نخستین جلسه آن برگزار شد. در صدد هستیم نگاه به توانمندی داخل شرکت را تقویت کنیم و معتقدیم شرکت‌های بهره‌بردار موتور پیشران تولید در صنعت نفت هستند که متأسفانه طی سالیان اخیر بر اثر حاکم بودن تفکر لیبرالی در سیاست‌های بالادستی صنعت نفت و تعریف برخی ساختارهای دست و پا گیر شرکت‌ها فاقد چابکی شده‌اند، می‌بایست زمینه جابج بودن و پیشتازی شرکت‌های بهره‌بردار را در تمامی عرصه‌های مرتبط به لحاظ ساختاری و فرآیندی فراهم کرد.

توزیع گاز در منطقه وجود دارد که بخشی از آن هم در حوزه شهری آغاچاری است و هر هفته شاهد نشست و تریک‌دیگی آن هستیم. بعد می‌گویند شرکت آغاچاری به چه دلیل «خودرو کمک دار» می‌خواهد؛ تصورشان از چاه نفت، چاه آب است. این را گفتم که ما و شرکت ملی نفت ایران برای خواسته‌های خود داریم می‌جنگیم. کسی حرف ما را قبول نمی‌کند. ما را به وزارت اقتصاد و دارایی ارجاع می‌دهند می‌گویند ماشین استجاری بگیر. آیا ماشین استجاری با همکاران ما سر چاه می‌آید؟ یک بار هم بیاید دیگر با ما همکاری نمی‌کند.

شرکت آغاچاری چه تعداد ماشین سنگین در اختیار دارد؟

۱۹۴ ماشین آلات سنگین داریم برای این حجم ماشین فقط ۶۳ راننده وجود دارد. باید به اطلاعاتن برسانم که از سال ۱۳۹۲ تاکنون ماشین جدید به این شرکت اختصاص نیافته است. کانتر برخی از ماشین‌های ما دو دور زده دو میلیون کیلومتر رفته است. چهار روز یک بار ماشین‌های گشت حراست ما تعویض روغن می‌کنند. سه ماه یک بار لاستیک خارجی داللوپ ژاپن تعویض می‌کنند. کارکنان واقعا از معضلات و جزئیات شرکت اطلاع ندارند. در جلسات شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب مرتب درباره خودرو صحبت می‌شود و تصمیمات خوبی گرفته شده که امیدوارم بزودی به ثمر بنشینند و شاهد تریق خودرو در شرکت‌های بهره‌بردار باشیم.

علت این همه موانع برای ابتدایی ترین نیاز صنعت نفت چیست؟

بسیاری از هم دورهای‌های شما که در آموزشگاه نفت دوره دیده و وارد صنعت شدند، اصرار به احیای آن دارند. این امکان وجود دارد؟

احیای آن نیازمند دریافت مجوز از مراکز خارج از صنعت نفت است. این تجربه در صنعت نفت به قدری موفق بود که دست‌اندرکاران کشور با الهام از آن دانشگاه علمی کاربردی راه‌اندازی کردند.

علاوه بر آموزش روبریکر دولت سیزدهم در زمینه نیروی انسانی را چگونه می‌بینید؟

کارکنان صنعت نفت پس از ۳۰ سال کار هنوز امکان بازنشسته شدن ندارند و باید ۶۵ سالگی کار کنند، ضمن آنکه با سقف حقوق و مالیات هم مواجه هستند. ظاهر آ تلاش می‌کنند پاداش را از سقف بیرون بیاورند. در دو سال آینده ۶۰ درصد از کارکنان صنعت نفت به سقف می‌خورند و معضل بزرگی است که امیدواریم حل شود. افزون بر آن خواست عمومی همکاران رفع مشکلات در حوزه بهداشت و درمان است که در این زمینه واقعا با مشکل مواجه هستیم. به عنوان نمونه برای یک دندانپزشکی واقعا فکر نمی‌کنم براننده باشد به اهواز و تهران برویم. ۱۳۰ کیلومتر برویم و بازگردیم. به هر حال نباید از اهمیت نیروی انسانی و صنعت نفت غافل باشیم.

یکی دیگر از مشکلات مورد اشاره کارکنان شما موضوع ترابری است، برای رفع آن اقدامی در حال انجام است؟

موضوع ترابری ابتدایی و ضروری ترین مسائل در صنعت نفت است و نباید در این زمینه دغدغه داشته باشیم. در واقع شروع و خاتمه هر عملیاتی در صنعت نفت وابسته به ترابری آن است. این در حالی است که شرکت بهره‌برداري نفت و گاز آغاچاری حتی یک اتوبوس و مینی‌بوس ملکی در اختیار ندارد که بنده تمامی این موارد را ناشی از همان تفکر لیبرالی می‌دانم که پیش تر در صنعت نفت حاکم بود. شما تصور کنید جمعه شب ساعت یازده شب، یکبار ه رانندگان تصمیم به اعتصاب می‌گیرند. ما هنوز نتوانستیم برای رفع نیاز در بخش ترابری مسولان مربوطه را متقاعد کنیم که معتقدم اساسا تصور درستی از نفت ندارند. یک مثال برایتان می‌زنم یک خط

در آموزشگاه مسئولیت‌پذیری و علاقه‌مندی به سازمان را در تک تک سلول‌های ما تزریق می‌کردند. این تفکر بزرگترین سرمایه یک سازمان است. یک تفکر لیبرالی با هدف تضعیف شرکت نفت، آموزشگاه حرفه‌ای را تعطیل کردند. سالانه ۱۱۰ تا ۱۲۰ نفر استخدام شرکت ملی نفت می‌شدند که عموماً بومی منطقه بوده و ورودشان خونی تازه در صنعت تزریق می‌کرد. افزون بر آن ۱۱۰ تا ۱۲۰ استخدام در شهر صورت می‌گرفت و به همان اندازه که سازمان ورودی داشت خروجی هم داشت. شما ملاحظه می‌کنید که از سال ۱۳۹۲ تاکنون استخدام در نفت انجام نشده است. این نیروهایی که بازنشسته شده یا فوت و یا ترک خدمت می‌کنند چه می‌شوند؟ این همان جهاد تبیین است، ما می‌خواهیم بگویم نان مملکت از شرکت ملی نفت است و نباید آن را زمین بزنیم. وظیفه همه ما این است این مساله را در داخل کشور تبیین کنیم. واقعا ما با نیروی انسانی چه کردیم؟ هیچ استفاده‌ی در صنعت مهم نفت صورت نگرفته است و سوال این است که از استخدام‌های سال ۱۳۹۲ چقدر در منطقه مانده‌اند؟ از لحاظ درصدی بالای ۹۰ درصد بومی نبوده و از منطقه رفته‌اند که یک معضل است.

از آن طرف طرح امر به اجرا در آمده است. واقعا در شرایطی که برخی کارخانه‌ها ۱۲۰ یا ۱۴۰ فشار دارد، آیا می‌توان شیفت را دست سر باز صنعت (امریه) داد. پیشنهاد من این است اگر قرار است استخدامی صورت گیرد همین نیروهای ارکان ثالث را رسمی و استخدام کنید. آموزش‌های ضمن خدمت دیده‌اند و سابقه کار هم دارند و عموماً هم مدارک مرتبط هم دارند، همین نفرات استخدام شوند.

با توجه به فرسودگی تأسیسات برنامه جدی برای آن وجود دارد؟ چون عموماً اقدام‌های نوسازی روی کاغذ باقی می‌ماند. با توجه به تفکری که در شرکت ملی نفت و مناطق نفتخیز جنوب حاکم است، ما به آینده امیدوار هستیم.

شاخص ترین اقدام سال گذشته چه بود؟

تعمیرات آن جی ال ۱۰۰۰ و پهنه سازی خطوط ورودی و خروجی منطقه تفکیک و شیرخانه‌های چاه‌های گازی مخزن بازانان، از شاخص ترین اقدام‌ها بوده است. ابتدا با توضیح درباره تعمیرات اساسی آن جی ال ۱۰۰۰ آغاز می‌کنم که با این اقدام در اوج فصل سرما که با مصرف بالا و کاهش فشار گاز همراه شد، به کمک مردم آمده و ۱۰ میلیون متر مکعب به سید گاز خانوار افزوده شد. افزون بر انجام تعمیرات، اصلاحات مورد نیاز کارخانه آن جی ال ۱۰۰۰ که سال‌ها متوقف مانده بود، در دستور کار قرار گرفت. همچنین با توجه به وجود یک کارخانه پیش تراکم گاز مایع ۱۰۰۰ که از سوی بخش خصوصی در حال احداث است، در زمان تعمیرات اساسی کارخانه مقدمات اتصال آن به کارخانه را هم انجام دادیم.

طی این تعمیرات اساسی، ۱۵۰ متری ورودی و خروجی کارخانه، منطقه تفکیک، شیرخانه ایمن سازی و در مجموع ۱۱ هزار متر مکعب خاکبرداری نیز انجام شد که حجم قابل توجهی است. هم‌زمان با بررسی هشت چاه گازی مشکلات خوردگی آن‌ها رفع شد و بعد از ۱۳ سال سیستم کنترل منطقه تفکیک هم مورد اصلاح قرار گرفت. انجام تمامی این اقدام‌ها در بازه زمانی ۴۳ روز کار بزرگی است. نکته حائز اهمیت آنکه معمولاً تعمیرات اساسی باید در تابستان انجام شود که با پذیرفتن این ریسک انجام تعمیرات در زمستان را پذیرفتیم. با شروع ایمن سازی با وضعیت نامناسبی مواجه شدیم. با این حال با فعالیت شبانه‌روزی موفق شدیم گاز قابل توجهی به خط سراسری گاز اضافه کنیم.

یکی از اولویت‌های وزارت نفت در دولت سیزدهم توجه به نیروی انسانی بوده است، آیا نیروی انسانی شرکت شما تغییرات در این حوزه ملموس بوده است؟

انگلیسی‌ها وقتی شرکت ملی نفت را ایجاد کردند، یک حدیث از امامسلمان گرفتند. «العلم فی الشئ کالغش فی الخبز» (آموختن دانش در خردسالی، همچون نقشی است که بر سنگ کنده شود). با توجه به اینکه کار شرکت ملی نفت ایران یک فعالیت علمی تجربی است، انگلیسی‌ها با این تفکر با راه‌اندازی مجموعه‌ای به نام آموزشگاه حرفه‌ای، دانش‌آموزان ممتاز مقطع سوم راهنمایی را انتخاب و با انجام دو کنکور شفاهی و کتبی و گذراندن دو سال دوره آنها را تبدیل به لوح سفید می‌کردند که افزون بر یادگیری مقدمات کار، با ساختار نظام مند شرکت ملی نفت هم آشنا می‌شدند. بنده به عنوان یک دانش‌آموخته آموزشگاه حرفه‌ای از ۱۶ سالگی به شرکت نفت آمدم و ورودی سال ۱۳۶۴ هستم. با این شیوه من و هم‌دوره‌ای‌هایم اکنون صنعت را جزئی از بدن خود می‌دانیم، چون

۴۴

کارکنان صنعت نفت پس از 30 سال کار هنوز امکان بازنشسته شدن ندارند و باید تا 65 سالگی کار کنند، ضمن آنکه با سقف حقوق و مالیات هم مواجه هستند

30 سال کار هنوز امکان بازنشسته شدن ندارند و باید تا 65 سالگی کار کنند، ضمن آنکه با سقف حقوق و مالیات هم مواجه هستند



شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری پیشتاز

در اجرای پروژه های مسئولیت های اجتماعی

رفع نیازهای مردم در کنار

تولید نفت و گاز

مشعل | امیدیه؛ شهری کوچک؛ اما تاثیر گذار در استان خوزستان که در میان مجموعه شهرهای نفتی ایران قدمت زیادی دارد. اگرچه امیدیه و آغاچاری به عنوان اولین شهر نفتی ایران معرفی نشده اند؛ اما شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری، به عنوان پایه اصلی نفتی در این شهر و دومین زیر مجموعه شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، در سال ۱۳۲۴ تأسیس شده است. مسئولیت عملیاتی و پوشش عمومی این شرکت علاوه بر دو شهر امیدیه و آغاچاری در سه استان خوزستان، کهگیلویه و بویراحمد و بوشهر و در محدوده ۷۵۰۰ کیلومتری در حوزه شهرستان های امیدیه - آغاچاری - رامشیر - رامهرمز - زیدون و بهبهان گسترده شده است.

با این حال شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری که تقریباً یک ششم تولید نفت کشور را به عهده دارد، در حوزه های خدماتی و زیرساختی داخل شرکت و خدمات عمومی که به ساکنان دو شهر امیدیه و آغاچاری و شهرهای اطراف ارائه می کند، دچار محرومیت و مشکلات بسیار است. شرکتی که علاوه بر مسأله کمبود نیروی انسانی و فرسودگی زیر ساخت های داخلی و عمومی شهر با مسائلی همچون کمبود یا نبود خودرو برای عملیات روزمره در مسیرهای صعب العبور و عوارض جسمی برای کارکنان مواجه است.

تکمیل جاده های حیاتی بعد از ۱۶ سال برای مردم

یکی از مهم ترین نیازها و چالش های شهر امیدیه و شهرهای اطراف آن، جاده های نامن بین شهری هستند که تا به حال جان تعدادی از ساکنان این شهرها را گرفته است. تکمیل جاده جایزبان به امیدیه یکی از پروژه های متوقف مانده از سال ها قبل است که به قول مدیران این شرکت، معوق ماندن این پروژه در ۱۶ سال اخیر باعث افزایش نگاه منفی به صنعت نفت شده است. حال این پروژه جان دوباره گرفته و ماشین آلات سنگین در این مسیر هر روز مشغول

کار هستند تا قبل از شهریور ۱۴۰۲ این مسیر تکمیل و آماده بهره برداری برای مردم شود. شرکت نفت و گاز آغاچاری با به عهده گرفتن مسئولیت اجرای این پروژه از شرکت ملی نفت تلاش کرده است هم مسیر دسترسی به سه مخزن از هشت مخزن این شرکت را تسهیل کند و مهم تر از آن مسیر دسترسی مردم در چند شهر و روستای اطراف را فراهم کند. جواد تقی زاده، مدیر عامل شرکت نفت و گاز آغاچاری گفت: فقط در دو سال گذشته دست کم هفت نفر در همین جاده بر اثر تصادف جان خود را از دست داده اند و اجرای زودتر این پروژه یکی از مطالبات بحق مردم است. او با اعلام اینکه برای این پروژه ۹۳ میلیارد تومان اختصاص یافته است، گفت: تاکنون ۲.۲ کیلومتر از این مسیر اجرا شده که با همین اندازه از مسیر ۳.۷ کیلومتر از مسیر قبلی که پریچ و خم و پر حادثه بود حذف شده است. این پروژه در دو فاز تعریف شده و تاکنون فاز اول بیش از ۳۷ درصد و فاز دوم بیش از ۱۷ درصد پیشرفت داشته و امیدواریم این پروژه یکساله تا شهریور ۱۴۰۲ تمام شود. تقی زاده ادامه داد: اگرچه رسالت اصلی شرکت تولید نفت و گاز است؛ اما با توجه به وسعت محرومیت ها و با توجه به رویکرد جدید دولت سیزدهم در موضوع مسئولیت های اجتماعی، باید با استفاده از

امکانات و منابع موجود به جوامع محلی و مناطق پیرامون تأسیسات پیش از گذشته توجه کرد. او افزود: در قسمتی از این مسیر تونل ۱۰۷۰ متری وجود دارد که ۹۵۰ متر آن لاینر هم نصب شده و برای بقیه مسیر در حال گرفتن پیمانکار هستیم. چنانچه شرکت ملی نفت موافقت کند، شرکت نفت و گاز آغاچاری می تواند همچون سایر بخش های این جاده، تونل را هم خودش تکمیل کند. در صورت اجرا و تکمیل این تونل، تنها تونل درون استانی را خواهیم داشت که تبدیل به جاذبه ای برای شهرستان امیدیه هم خواهد بود. مدیر عامل شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری همچنین بر عزم این شرکت برای احداث کارخانه آسفالت با هدف تأمین نیازمندی های شرکت در خصوص جاده های دسترسی به چاه ها و تأسیسات و منازل سازمانی و همچنین ارائه خدمات به مناطق پیرامون تأسیسات خبر داد.

خدمات عام المنفعه با محوریت خدمات حمل و نقلی

تقی زاده دیگر اقدام شاخص مرتبط با مسئولیت های اجتماعی را راه اندازی فرودگاه شهید الماسی شرکت آغاچاری اعلام کرد

در صورت اجرا و تکمیل تونل

جایزبان به امیدیه، تنها تونل

درون استانی را خواهیم

داشت که تبدیل به جاذبه ای

برای شهرستان امیدیه هم

خواهد بود

که بعد از شیوع بیماری کرونا به مدت سه سال تعطیل شده بود و در حال حاضر با سه پرواز در هفته فعال است. او توسعه امکان ورزشی، بخصوص ورزش بانوان را یکی از اولویت های این شرکت در حوزه ورزش معرفی کرد و گفت: احداث پارک بانوان و احیای استخر قدیمی امیدیه هم اکنون در حال اجراست و تاکنون در حوزه جغرافیای شرکت آغاچاری بالغ بر ۶ میلیارد تومان طی یک سال از سوی شرکت آغاچاری هزینه شده است. بر اساس این گزارش، خدمات درون شهری به جوامع محلی، بویژه در شهرستان امیدیه با توجه به فصل مشترک مناطق شرکتی و غیر شرکتی از دیگر اقداماتی است که شرکت آغاچاری در دست اجرا دارد. از جمله این اقدامات می توان به بهسازی بلوارها، احداث پارک محله ای در منطقه محروم کوی یاسر، تعمیر و بهسازی ۶ مدرسه در شهرستان امیدیه، نصب کفپوش در چهار مدرسه

و ترمیم شبستان مسجد جامع شهرستان امیدیه اشاره کرد. می توان گفت که هزینه کرد خدمات درون شهری بالغ بر ۷ میلیارد تومان شده است. تقی زاده خدمات خودرویی شرکت آغاچاری شامل اختصاص خودرو و ماشین آلات راهسازی را از دیگر خدمات عام المنفعه عنوان کرد و افزود: طی یک سال گذشته بالغ بر معادل ۵ میلیارد تومان در این خصوص هزینه شده است. در این ارتباط در تابستان سال گذشته (۱۴۰۱) ۳۰ دستگاه اتوبوس برای اعزام زائران از شهرهای امیدیه، آغاچاری، زیدون و بهبهان به مشهد مقدس به ارزش یک میلیارد و ششصد میلیون تومان انجام شده است.

تأمین آب ۴۵ روستا به عنوان خدمتی پایدار

برنامه های آموزشی و فرهنگی از دیگر حوزه های مسئولیت اجتماعی شرکت بهره برداری نفت و گاز

آغاچاری است که شامل برگزاری کلاس های کنکور و زبان خارجه و مشارکت اقشار غیر شرکتی و عامله مردم در این کلاس ها می شود. مدیر عامل شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری در این رابطه به «مشعل» گفت: در حال حاضر برای توانمندسازی دانش آموزان در جوامع محلی کلاس های تقویتی کنکور با استفاده از استادان مجرب در شش شهرستان و بخش امیدیه، آغاچاری، هندیجان، رامشیر، ابوالفارس، رامهرمز، زیدون و بهبهان در حال انجام است. او همچنین یادآور شد که شرکت آغاچاری در زمینه خدمات عمرانی شامل ترمیم جاده آسفالت، احداث پل و نصب گارد ریل در جاده های شهرستان های مرتبط و حوزه فعالیت، اقدامات قابل توجه داشته که عمدتاً در مسیرهای مشترک روستایی و دارای فصل مشترک با تأسیسات صورت می گیرد و در این خصوص بالغ بر ۱۴ میلیارد تومان هزینه شده است.

تقی زاده با بیان اینکه اچ اس ای شرکت آغاچاری به مناطق همجوار تأسیسات نفت خدماتی از قبیل ارائه بسته های زیست محیطی و پسماند، آموزش شارژ کپسول و بسته های بهداشتی ارائه می کند، افزود: هزینه صرف شده برای این خدمات اجتماعی نیز بالغ بر ۲,۵ میلیارد تومان در سال ۱۴۰۱ بوده است. این موارد جدا از خدمات رفاهی برای اسکان مهمانان و تهیه غذا برای آنهاست که عمدتاً در مناسبت های فرهنگی و مسابقات ورزشی بوده است. برای این اقدامات هم بالغ بر ۳,۸ میلیارد تومان اعتبار در سال ۱۴۰۱ هزینه شده است.

او خدمات قابل توجه دیگر شرکت آغاچاری را در حوزه آبرسانی بر شمرد و گفت: روزانه و بدون توقف آب آشامیدنی ۴۵ روستا در حوزه شهرستان پیرامون شرکت آغاچاری از سوی این شرکت تامین و به صورت رایگان از طریق خطوط لوله در اختیار آبفا قرار می گیرد.

تقی زاده گفت: ۶۰ درصد آب تولیدی روزانه شرکت برای مصارف عمومی روستاها در اختیار آبفا قرار می گیرد که اگر بخواهیم با نرخ خدمات سالیانه آن را محاسبه کنیم، رقمی معادل ۶۱ میلیارد تومان طی یک سال خواهد شد.

بسط و توسعه فعالیت های فرهنگی و ایجاد فضای نشاط آور اجتماعی از دیگر موضوعاتی است که بنای شرکت آغاچاری شتاب فزاینده ای گرفته و با برگزاری جشن ها، جشنواره ها، مسابقات قرآنی و ... حال و هوای شهر تغییر کرده است. بر اساس گزارش شرکت آغاچاری، این شرکت در موضوعات فرهنگی طی یک سال گذشته (منتهی به پایان ۱۴۰۱) بالغ بر ۵,۵ میلیارد تومان هزینه کرده است.

همچنین اقدام قابل توجه دیگر این شرکت در حوزه مسئولیت های اجتماعی، اختصاص اعتبار و احداث ۱۲ ایستگاه اورژانس است که با هدف ارائه خدمات اورژانسی به همشهریان در نزدیکی تأسیسات رامشیر و در جاده های شهر امیدیه و دیگری در محوطه منازل سازمانی شرکتی امیدیه اجرا شده است.

سهیم تیم های ورزشی از لیگ های برتر

شهرستان امیدیه، یکی از شهرهای نفتی است که به واسطه زیرساخت های ورزشی صنعت نفت، تبدیل به یکی از قطب های ورزش در جنوب کشور تبدیل شده و به همین دلیل، نگهداری و توسعه این امکانات و مدیریت آن از اهمیت زیادی برخوردار است.

سیدمجتبی هاشمی، سرپرست امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری با اعلام اینکه محدوده خدمت رسانی ورزشی این شرکت در شش شهرستان گسترده شده است، گفت: اگر چه فعالیت های قهرمانی و همگانی در دو - سه سال اخیر و با شروع کرونا محدود شده بود؛ اما از بهمن ۱۴۰۰ علاوه بر ادامه ورزش های قهرمانی، ورزش همگانی و مسابقات آن برای فرزندان و کارکنان آنها هم شروع شده است. در حال حاضر تیم واترپلو این شرکت در جایگاه سوم، بسکتبال در رتبه چهارم لیگ یک، فوتسال در لیگ یک و تیم والیبال بانوان این شرکت در رده سوم کشوری است. تیم فوتبال امیدیه هم پیش از این در لیگ ۲ بود؛ اما به دلیل تخلف یک بازیکن، ۲۵ امتیاز از ما کم شد و تیم به لیگ ۳ سقوط کرد؛ اما دوباره در حال بالا آمدن و ارتقا هستیم. او با اعلام اینکه ۱۷ هزار نفر در محدوده پوشش خدمات این شرکت قرار گرفته که شامل کارکنان، فرزندان و همسران آنها می شود، افزود: به دلیل زیرساخت های ضعیفی که در استان وجود دارد، امکانات فعلی صنعت نفت برای سایر کارکنان و خانواده آنها و سایر شهروندان به شکل رایگان قابل استفاده است. در حال حاضر مجموعه «ولایت» به عنوان مجموعه اصلی شهر فعال است که در آن استخر سرپوشیده، سالن چند منظوره مجزا برای آقایان و بانوان و سالن مسابقات لیگ با ظرفیت



۵ هزار نفر قرار دارد.

او افزود: در مجموعه باشگاه شماره ۲ سالن بولینگ و بلیارد، تیراندازی با تفنگ بادی و کمانچه و تیراندازی با کمان قرار دارد و بزودی دو زمین اسکواش و اسکیت هم فعال می شود. استادبوم شماره یک نیز محل اصلی مسابقات فوتبال لیگ و استادبوم اصلی شهرستان است و حدود ۷ تا ۱۰ هزار نفر ظرفیت دارد و استادبوم شماره ۲ (سردار شهید قاسم سلیمانی) هم فعال است که علاوه بر زمین چمن، پیست دوچرخه سواری هم دارد؛ البته یک زمین چمن مصنوعی استاندارد هم بزودی تجهیز و آماده بهره برداری می شود. هاشمی با اشاره به مجموعه ورزشی «غدیر» آغاچاری که سال ها قبل از سوی مدیریت نظارت بر طرح های عمرانی مناطق نفت خیز اجرا شده، گفت: این سالن ورزشی و زمین چمن از ابتدای احداث و بهره برداری تاکنون تعمیر و نوسازی نداشته و در حال حاضر در حال تعمیرات و تجهیز مجدد آن هستیم و از ابتدای سال جدید تکمیل و آماده بهره برداری می شود. علاوه بر این فضاهای ورزشی شرکت آغاچاری، همسو با اهداف مسئولیت های اجتماعی خود، زمین چمن مصنوعی برای دو مدرسه را تامین و احداث کرده و زمین چمن برای دو مدرسه دیگر هم در حال خرید و اجراست که قطعا تعداد این

زمین های چمن مصنوعی بیشتر خواهد شد.

به اعتبارات بیشتری نیاز مندیم

سرپرست امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری با اعلام اینکه این شرکت در حوزه ورزش های همگانی و از جمله کوهنوردی از حدود ۱۹ سال قبل فعال بوده و به شکل منظم سه شنبه ها و جمعه ها برنامه اجرا می کند، افزود: این گروه فعال کوهنوردی حتی اعزام برون مرزی هم داشته اند و به شکل فعال برنامه های کوهنوردی را اجرا می کنند. هاشمی با بیان اینکه در این سال ها برخی رشته های ورزشی به دلایل کمبودها یا اعمال سلیقه مدیریت حذف شده اند، گفت: ما تلاش کردیم این رشته های ورزشی با توجه به استقبال و درخواست مردم و کارکنان دوباره فعال شود. دوچرخه سواری، اسکواش، بلیارد، کیک بوکسینگ، تیراندازی و ... از جمله این ورزش ها هستند که دوباره فعال شده اند و با استقبال بسیار خوب مردم و کارکنان بخصوص از سوی بانوان مواجه شدیم.

سرپرست امور ورزش شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری با بیان اینکه انتظار عمومی از نفت امیدیه به عنوان متولی ورزش بسیار

یکی از درخواست های مهم ما

این است که شرکت های

بهره برداری نفت بخشی از اعتبار

فروش نفت تولیدی را در اختیار

داشته باشند تا نیازهای

خودشان و انتظارات و نیازهای

مردم آن منطقه را چیران و

تامین کنند

زیاد است و حجم بالایی از انرژی و توان ما به همین تقاضای بیرونی صرف می شود، گفت: بودجه ما برای تامین البسه و برنامه های محدود مثل زمین چمن و امور میانی کافی است؛ اما برای پروژه های بزرگ و زیرساخت های اصلی مثل ساخت استخرهای جدید نیاز به بودجه فرا شرکتی داریم. او افزود: در حال حاضر تنها یک استخر سرپوشیده در شهر وجود دارد که کل کارکنان و ساکنان شهر در روزهای زوج و فرد از آن استفاده می کنند و همه از این وضعیت ناراضی هستند. به همین دلیل یکی از مهم ترین مطالبات امیدیه و آغاچاری در حال حاضر ساخت استخر جدید برای بانوان است. نیاز دیگر ما پیست اختصاصی دوچرخه سواری برای بانوان است. در حال حاضر دوچرخه سواری برای رده سنی نوجوانان بانوان را شروع کرده ایم؛ اما چون ممکن است محدودیت هایی برای بانوان وجود داشته باشد، به دنبال احداث پیست اختصاصی بانوان هستیم.

راه اندازی کلینیک طب ورزشی آغاچاری
بر اساس این گزارش، امور ورزش امیدیه یک بخش مهم و ارزشمند دیگر دارد و آن هم کلینیک طب ورزشی است. رضا روزبه، مسؤول ورزش همگانی امیدیه با اشاره به متقاضی بسیار برای ورزش در این شهر گفت: در واقع امور ورزش امیدیه، یک دهکده رایگان ورزشی را تشکیل داده که بسیاری از رشته های ورزشی حتی تا ۶ رده سنی را هم پوشش می دهد. او با اشاره به راه اندازی کلینیک طبی - ورزشی در این شهر گفت: از حدود یک سال قبل این کلینیک به بهره برداری رسیده و در آن ناهنجاری های وضعیتی - جسمی کارکنان و خانواده های شان را تشخیص می کنیم و در موارد خاص به کلینیک های بیرون از شرکت معرفی می شوند. چنانچه این مشکلات جسمی و حرکتی مربوط به حرکات ورزشی باشد، کارکنان کلینیک با حرکات مخصوص ورزشی، اصلاحی و فیزیولوژیک به متقاضیان کمک می کنند؛ البته این کلینیک هنوز به تکمیل تجهیزات و

دستگاه های نیاز دارد.

برگزاری دوره های ایمنی و نجات فرودگاهی

علی شمس جزیره، مدیر فرودگاه آغاچاری هم در گفت و گو با «مشعل» درباره اجرای دوره های ایمنی برای کارکنان فرودگاه آغاچاری گفت: در مقررات جدید ADR PART که به عنوان پایه مقررات جدید هواپیمایی کشوری فعال و اعلام شده، دوره های ایمنی و نجات فرودگاهی مطابق با قوانین پارت ADR تدوین و الزامی شده است. فرودگاه آغاچاری، اولین فرودگاهی است که این دوره های ایمنی و نجات را مطابق با همین دستورالعمل اجرا کرده است.

او با اعلام اینکه در این دوره حدود ۳۵ نفر از کارکنان ایمنی شرکت نفت و گاز آغاچاری شرکت کرده اند، گفت: از ۱۷ مازول (بودمان) ۱۶ مازول آن برگزار شده و بعد از این دوره، شرکت کنندگان گواهینامه ایمنی و نجات فرودگاهی را دریافت می کنند و بزودی دوره های تکمیلی هم برگزار خواهد شد.

آبرسانی به ۴۵ روستا

به گزارش «مشعل»، یکی از موضوعات مطرح در مورد شرکت های بهره برداری نفت و گاز در مناطق نفت خیز جنوب این است که خودشان به شکل مستقل اعتباری برای اجرای برنامه های مسئولیت اجتماعی ندارند، در حالی که از سوی جوامع محلی و ساکنان این مناطق چنین انتظاری از آنها وجود دارد. مسعود زیدونی، مدیر روابط عمومی شرکت نفت و گاز آغاچاری با اشاره به اعتبارات قابل توجه مسئولیت اجتماعی این شرکت گفت: یکی از درخواست های مهم ما این است که شرکت های بهره برداری نفت بخشی از اعتبار فروش نفت تولیدی را در اختیار داشته باشند تا نیازهای خودشان و انتظارات و نیازهای مردم آن منطقه را جبران و تامین کنند. به عنوان نمونه شرکت نفت و گاز آغاچاری روزانه از طریق سه ایستگاه آبرسانی که خودش ایجاد کرده به ۴۵ روستا آبرسانی می کند. این خدمات پایدار و کاملاً رایگان برای شرکت هزینه دارد؛ اما در مجموعه هزینه های شرکت محسوب نمی شود.

او گفت: هر چقدر هم که نفت خدماتی ارائه کند، باز هم نگاه به نفت منفی است یا اطلاع درستی از این خدمات وجود ندارد و باید تلاش بیشتری برای ترمیم این نگاه صورت گیرد. زیدونی که نگاهی انتقادی به درون نفت دارد، ادامه داد: از آنجا که عمده نیروهای صنعت نفت و مدیران آن با تولید و عملیات و تجهیزات سخت سر و کار داشته اند، راه درست و مناسب برای گفتن و ارتباط با مردم را پیدا نکردند.

او با تأکید بر اینکه در این سال ها نتوانسته ایم دفاع و تصویر درستی از صنعت نفت را به مردم و حتی مسؤولان بیرون از صنعت نفت ارائه کنیم و افزود: تلاش ما این است که به شکلی ملموس این خدمات را معرفی کنیم و یکی از این اقدامات آوردن و مهمان کردن خانواده کارکنان در تأسیسات و آشنایی کردن آنها با شرایط شغلی همسرانشان بوده است. از جمله این موارد مهمان کردن خانواده کارکنان NGL ۱۰۰۰ در این کارخانه بود تا از نزدیک با شرایط، محیط کار و سختی آنها آشنا شوند و این روند ادامه دارد.



ادامه حمایت و همراهی با دانش بنیان‌ها

مجموعه پتروشیمی در یک سال اخیر تلاش زیادی را برای افزایش همکاری و حمایت بیشتر از مجموعه‌های دانش بنیان داشته است؛ چرا که منفعت این همکاری به طور مستقیم به این صنعت برمی گردد. برگزاری نشست‌های مشترک، همایش‌های معرفی شرکت‌های فعال، انجام پروژه‌های مشترک، حمایت‌های مالی و ارائه وام و رفع بسیاری از موانع اداری و حقوقی از جمله اقدامات صنعت پتروشیمی برای همکاری با دانش بنیان‌ها بوده است. همچنین در روزهای پایانی ۱۴۰۱ قرارداد عاملیت بند (ه) تبصره ۱۸ میان مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی و حمید حیدری، مدیرعامل صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت با هدف حمایت حداکثری از شرکت‌های دانش بنیان امضا شد. حیدری در این مراسم اعلام کرد که ۳۷ درصد سهام این صندوق مربوط به صنعت پتروشیمی است و بیش از ۵۰ درصد قطعاتی که ارائه شده، به طور مستقیم برای صنعت پتروشیمی بوده است. مدیرعامل صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت ادامه داد: شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت پیشرو در اجرای بند (ه) تبصره ۱۸ است و حاکمیت و قانونگذار در تبصره ۱۸ قانون بودجه برای توسعه اشتغال و حمایت از شرکت‌های دانش بنیان و ساخت بار اول ظرفیت‌های بسیار خوبی را فراهم کرده است.

نامگذاری

۱۴۰۱ به عنوان سال «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» فرصتی بود تا صنایع مختلف از جمله صنعت پتروشیمی، عملکرد خود در حوزه دانش بنیان و ارتباط با مجموعه‌های فناور را سازماندهی کرده و افزایش دهند و حالا در شروع سال جدید و یک سال برنامه‌ریزی فشرده در این حوزه، مرتضی شاهمیرزایی، معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی گفته است: برنامه‌ها و اقدام‌های بسیار خیره‌کننده‌ای که سال پیش در حوزه دانش بنیان، در صنعت پتروشیمی به ثبت رسید، امسال استمرار می‌یابد و از همکاران خود تقاضا دارم اقدام‌های نوآورانه و دستاوردهای دانش بنیانی را که پار سال به یمن نام‌گذاری سال با عنوان سال دانش بنیان در حوزه صنعت پتروشیمی به آن دست یافته‌اند، منتشر کنند تا اثرگذاری نام سال پیش بر این صنعت هر چه بیشتر شناخته شود.

دانش بنیان با پتروشیمی در مسیر عزت کشور

شاید تا یک دهه قبل میزان اعتماد و تمایل به همکاری شرکت‌های پتروشیمی که بسیاری از آنها دیگر کاملاً خصوصی شده‌اند، با شرکت‌های پژوهش و فناوری و دانش بنیان بسیار محدود بود. حضور شرکت‌های خارجی و سهولت دسترسی به دانش فنی و تجهیزات آنها نیز دلیل مهم دیگری برای توجه نکردن به توان داخلی بود. پس از تحریم‌های همه جانبه آمریکا و کشورهای اروپایی، بخصوص تحریم مستقیم صنعت پتروشیمی شرایط دسترسی به دانش فنی و تجهیزات و ماشین‌آلات و حتی شیوه‌های تأمین مالی سخت شد و به همین دلیل شرکت‌های پتروشیمی به دنبال روش‌ها و شیوه‌هایی برای تأمین نیازهای خود رفتند. اینجا بود که نیاز داخلی و توان داخلی هم مسیر یکدیگر قرار گرفتند و پس از تست بسیاری از محصولات ساخت داخل در مجتمع‌های روند اعتماد به تولید داخل افزایش یافت. در حال حاضر بخش زیادی از کاتالیست‌های پتروشیمی این صنعت در داخل کشور تأمین می‌شود و حجم قابل توجهی از واردات کاتالیست‌های کاربردی و پر مصرف این صنعت کاسته شده و از خروج ارز جلوگیری می‌شود. چندی قبل وحیدرضا زیدی، فرید، معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری اعلام کرد که همه کاتالیست‌های صنعت پتروشیمی به غیر از ۱۵ درصد آن داخلی‌سازی شده و مقدار مصرف کاتالیست بومی شده سالانه ۲۵ هزار تن با ارزش یک هزار و ۱۲۰ میلیون دلار است. در عین حال بسیاری از مجموعه‌های پیشرو در حوزه فناوری در کنار ساخت و تولید مواد اولیه و تجهیزات صنایع پتروشیمی به دنبال دستیابی به دانش فنی مورد نیاز صنعت پتروشیمی هم رفته‌اند. چندی قبل مجید دفتری، مدیرعامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی با اشاره به اینکه پژوهش و فناوری مانند چرخ‌دنده‌های تمام‌بخش‌ها را در کشور به حرکت درمی‌آورد، بیان کرد: استفاده از دانش فنی ایرانی ۲۰ تا ۴۵ درصد کاهش قیمت تمام‌شده واحد صنعتی را به همراه دارد. در حال حاضر صنعت پتروشیمی و مجموعه‌های فناور فعال در آن پر تعدادترین دانش‌های فرآیندی صنعت پتروشیمی از جمله متانول، پلی پروپیلن، متانول، آمونیاک و تبدیل متانول به پروپیلین و... را به دست آورده و ثبت کرده‌اند و قرار دادهای دانش فنی شرکت‌های پتروشیمی با مجموعه‌های فناور و دانش بنیان به شکلی پر تعداد در ۱۴۰۲ ادامه دارد. می‌توان گفت پس از توجه و تأکید مقام رهبری بر حرکت علمی و حرکت به سمت دانش بنیان شدن صنایع از جمله صنعت نفت و پتروشیمی و صدور بیانیه گام دوم که بر اساس آن دانش، آشکارترین وسیله عزت و قدرت یک کشور است، حرکت در مسیر دانش بنیان شدن صنعت تسهیل شده است. در عین حال می‌توان گفت که دولت سیزدهم و صنعت نفت، بخصوص صنعت پتروشیمی در اجرا و تحقق «دیپلماسی فناوری» موفق عمل کرده است. آنچه امروز در به کارگیری فناوری و دانش بنیان‌ها در صنایع داخلی و صادرات انواع کاتالیست و محصولات پتروشیمی و دانش فنی شاهد هستیم، گویای این موفقیت بوده که تازه اول راه است.

بازار

۲.۵ میلیارد دلاری در صنعت پتروشیمی برای دانش بنیان‌ها

می‌توان گفت که صنعت پتروشیمی به عنوان صنعتی پیشرو از حداقل یک دهه قبل در ارتباط با مجموعه‌های فناور و دانش بنیان بوده است و آنچه امروز به عنوان دستاوردهای صنعت پتروشیمی در حوزه بومی‌سازی کاتالیست‌های راهبردی و صادرات آنها به دست آمده حاصل همین همکاری‌ها بوده است. حالا حسن عباس‌زاده، مدیر برنامه‌ریزی و توسعه شرکت ملی صنایع پتروشیمی به واردات حدود ۲.۵ میلیارد دلاری کالا، تجهیزات و مواد شیمیایی مورد نیاز صنعت پتروشیمی در سال ۱۴۰۰ اشاره کرد و گفت: فرصتی بسیار مطلوب برای ورود شرکت‌های دانش بنیان برای جلوگیری از خروج این مقدار ارز فراهم شده است. وی افزود: سیاست کلان دانش بنیان را باید به نحوی در ارکان و بدنه صنعت پتروشیمی جای گذاری کنیم که تا سالیان متمادی به آن توجه شود و امیدواریم اساسنامه شرکت ملی صنایع پتروشیمی تحت مدیریت وزیر نفت روزآمد شود تا موضوعات مرتبط با حمایت از دانش بنیان‌ها که در آن آورده شده، هر چه زودتر تبیین شود. از نگاه ما راهبرد کلان تکمیل زنجیره ارزش صنعت پتروشیمی، موضوع دانش بنیان در فرآیندها و کالا و تجهیزات را به همراه دارد. او تصریح کرد: در سال ۱۴۰۰ حدود ۲.۵ میلیارد دلار صرف واردات کالا، تجهیزات و مواد شیمیایی مورد نیاز این صنعت شده که حدود ۴۰۰ میلیون دلار آن برای طرح‌های پتروشیمی و حدود ۱.۵ میلیارد دلار برای مجتمع‌های پتروشیمی بوده است. بنابراین این فرصت بسیار خوبی برای شرکت‌های دانش بنیان وجود دارد و شرکت‌های پتروشیمی از جلوگیری از خروج این ارز از کشور و استفاده آن در داخل استقبال می‌کنند و در سیاست‌های ارزی سال جدید نیز به این موضوع توجه شده است.

صنعت پتروشیمی دو بال اعتماد و حمایت از دانش بنیان‌ها را تقویت می‌کند

مشعل | صنعت پتروشیمی به

عنوان یکی از بزرگترین صنایع ارز آور کشور در سال‌های اخیر تبدیل به حامی بزرگ شرکت‌های دانش بنیان شده و در نتیجه همکاری با مجموعه‌های دانش بنیان و فناور سهم تولیدات داخلی و تکمیل زنجیره‌ارز و کاهش خام‌فروشی بیشتر شده است. این صنعت به عنوان مجموعه‌ای که برای ادامه فعالیت و تولید و حضور در بازارهای جهانی نیاز به آخرین فناوری‌های روز آمد دنیا دارد و با اینکه در سال‌های اخیر با محدودیت‌های اقتصادی و تحریمی رو به رو بوده؛ توانسته است بخش زیادی از نیاز خود را به کمک دانش بنیان‌ها تأمین کند.

مسیر موفق دیپلماسی فناوری



عکاس: حسام‌الدین خسروی، ایمان قویدل

گزارش «مشعل» از فعالیت های کارکنان پالایشگاه گاز هاشمی نژاد در ایام تعطیل

آمیختگی تعهد و تخصص

در شمال شرق ایران

سید مرتضی هاشمی | وقتی باد بهاری به آرامی شروع به وزیدن می کند، عطر و بوی بهار را با خودش به همراه می آورد. بهار برای ما ایرانیان یعنی تولد و آغازی دوباره و نوروز یکی از کهن ترین جشن های بجا مانده از دوران باستان است که همزمان با فصل دل انگیز بهار، فرارسیدنش را جشن می گیرند. سفره هفت سین مهم ترین نماد عید نوروز در جغرافیای فرهنگی ایران است و استقبال از نوروز بهانه ای برای تقویت روحیه جمعی و گذراندن لحظاتی شاد در کنار عزیزان است. خانواده ها با برپایی این سفره و دورهمی به استقبال بهار می روند و اکنون که قدم در سال جدید گزارده ایم، متخصصان سخت کوش صنعت نفت و گاز، در جای جای کشور می کوشند تا چرخ های این بخش ها روان و بدون توقف بچرخد.

در پالایشگاه شهید هاشمی نژاد، واقع در منطقه عملیاتی خاتگیران نیز این تلاش همچون دیگر بخش ها برای پایداری تولید گاز طبیعی در جریان است، حتی در تعطیلاتی مثل «نوروز».

کارکنان این پالایشگاه، در روزها و جشن های ملی همچون عید نوروز، روز طبیعت، عید فطر، عید غدیر و دیگر تعطیلات رسمی و غیر رسمی، به صورت ۲۴ ساعته در حال خدمت رسانی به هموطنان هستند. به همین بهانه، به سراغ همکاران نوبتکار اتاق کنترل این پالایشگاه رفته ایم تا تنها گوشه ای سختی کارشان را برای شما مخاطبان «مشعل» روایت کنیم.

اتاق کنترل قلب پالایشگاه

قلب پالایشگاه شهید هاشمی نژاد اتاق کنترل آن است و هر تجهیزاتی هم که در آن وجود دارد اعم از پنل ها و مونیتورها، به وسیله کارکنان متخصص (بردمن) همین اتاق پایش می شود. آن هم به صورت ۲۴ ساعته تا اینکه فرآیند فرآورش و انتقال گاز به مبادی مصرف، لحظه ای متوقف نشود.

همیشه آماده هستیم

علیرضامیرزایی، متولد شهر نیشابور و دارای مدرک لیسانس مهندسی شیمی، به عنوان (بردمن) واحد تصفیه گاز شماره ۴ است که ۱۸ سال سابقه کاری دارد. وی می گوید: پالایشگاه در کنار نیروهای روز کار دارای چهار شیفت A.B.C و D نوبتکاری و شیفت ها به صورت چرخشی است. ساعت کاری نیروهای نوبتکاری ۱۲ ساعته است، به این معنی که شیفت شب از ساعت ۱۸:۳۰ عصر شروع می شود و تا ۶:۳۰ صبح روز بعد هم ادامه دارد. این کارشناس صنعت گاز می افزاید: همیشه باید آماده باشیم. به لحاظ کاری در تعطیلات رسمی مثل نوروز، ماه رمضان یا ایام عزاداری مانند تاسوعا و عاشورا، در محل کار حضور داریم. چون اهمیت صنعت گاز در خدمت رسانی به هموطنان است. اتاق کنترل، یکی از واحدهای بسیار مهم و حساس است و چشم و گوش ها همیشه باید جمع باشد تا بهترین عملکرد را داشته باشیم. به لحاظ فرآورش گاز در تاسیسات، هر لحظه ممکن است اتفاقی رخ دهد و لازم است در چند ثانیه تصمیم گیری کنیم تا واحدها از سرویس خارج نشوند. میرزایی با بیان اینکه هفت سال در سایت عملیاتی کار کرده و ۱۱ سال هم در اتاق کنترل پالایشگاه مشغول به خدمت است، ادامه می دهد: نوبتکاری و شیفت، سختی ها و تبعات خودش را دارد، مثل تأثیری که روی جسمان می گذارد. برای مثال این هفته نوبت شیفت شب هستیم و بعد از ۱۴ ساعت برای استراحت به منزل می روم تا صبح روز بعد سر کار خود حاضر شوم. خانواده ام چون شب را استراحت کرده اند و ساعات بیداری و فعالیتشان با ساعات استراحت من یکی می شود، این تلاقی به لحاظ جسمی و روحی، تأثیر خوبی بر جای نمی گذارد. در تعطیلات سر کار هستیم و در دورهمی ها و مهمانی ها هم نمی توانیم حضور داشته باشیم. همین موضوع موجب ایجاد فاصله با خانواده ایمان، همچنین دوستان و آشنایان می شود. نکته دیگر هم اینکه به دلیل نوبتکار بودن، فرصت زیادی برای ورزش نداریم که خود این هم به نوعی در ضعف جسمانی موثر است.



عاشق کارم هستیم



در آن سوی اتاق کنترل به سراغ یکی دیگر از «بردمن» ها که نگاه به مانیتور جلوی خود دوخته است، می روم. خودش را این طور معرفی می کند: سیامک اکبری، متولد سال ۱۳۵۶ و دارای تحصیلات لیسانس مهندسی شیمی صنایع گاز هستیم. از سال ۱۳۸۳ در پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد مشغول به کار شده ام و ۱۸ سال سابقه کاری دارم. هم اکنون نیز به عنوان نوبتکار واحد یک باز یافت گوگرد مشغول به کار هستیم. اکبری می گوید: تاسیسات این پالایشگاه به لحاظ اهمیت از جایگاه ویژه ای برخوردار است و کسی که در این بخش از صنعت نفت کار می کند، باید اشراف کاملی به واحد و تجهیزات آن داشته باشد.

تاسیساتی متعلق به ۸۰ میلیون ایرانی

وی بیان می کند: هر قسمت از واحدهای عملیاتی در پالایشگاه شهید هاشمی نژاد، سختی های خود را دارد. اتاق کنترل، خط مقدم جبهه این عملیات است. اینجا با اولین ثبت آلام در سیستم، استرس من و همکارانم هم چند برابر می شود و مسؤولیت کامل آن به عهده «بردمن» واحد است. اگر اشراف کامل به واحد وجود نداشته باشد، نمی توان چنین اتفاقات، خونسردی خود را حفظ کرد و تصمیم درست گرفت. بنابراین یک «بردمن» باید به نحوی بر امور تسلط داشته باشد که بتواند از تجهیزات مهم صنعت نفت و گاز که متعلق به ۸۰ میلیون ایرانی است، به نحوی شایسته محافظت کند. اکبری همچنین با بیان اینکه مناطق عملیاتی در وزارت نفت، به منزله خط مقدم است، اضافه می کند: از مسؤولان انتظار داریم همکاران شاغل در پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد را بیشتر مورد توجه قرار دهند و برای آنها آیین هایی مثل سختی کار، گرمای سوزان و سرمای سخت، گرد و خاک و... و همچنین ضرابی در نظر بگیرند تا خستگی بر تن آنها نماند. صدای بی سیم از پشت بلندگو جلب توجه می کند. چند دقیقه ای به نظاره سختی کار همکاران نوبتکار سپری می شود. در چند ثانیه با هماهنگی نیروهای شیفت حاضر در واحد عملیاتی، اختلال ایجاد شده در یکی از واحدها بر طرف و جریان تولید به واسطه تصمیم درست که نشان از تجربه بالادارد، برقرار می شود.

سال تحویل، یکی از بهترین لحظات زندگی است



ساسان حکم آبادی، متولد ۲۳ اردیبهشت ۱۳۶۹ در شهر مشهد و یکی از جوان ترین کارکنان شاغل در اتاق کنترل پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد است. مدرک کارشناسی ارشد مهندسی شیمی از دانشگاه فردوسی مشهد را دارد. سال ۱۳۹۱ در آزمون استخدامی شرکت ملی گاز ایران پذیرفته شده و با قبولی در این آزمون، از سال ۱۳۹۳ در پالایشگاه شهید هاشمی نژاد مشغول به کار شده است. وی ۹ سال سابقه کار در واحد آب و بخار دارد و هم اکنون نیز به عنوان «بردمن کنترل واحد مهم آب و بخار» در پالایشگاه فعالیت می کند. او کارش را این طور روایت می کند: ما چون نیروی نوبتکاری هستیم، به صورت چرخشی و ۱۲ ساعته در محل کار حضور می یابیم؛ چه صبح و چه شب؛ البته با در نظر گرفتن زمان رفت و آمد می شود ۱۴ ساعت. بیشتر از اینکه در خانه باشیم، در محل کار حضور داریم. بخش شبکاری دارای استرس و بیخوابی زیادی است و فرایندهای عملیاتی مانند تصفیه گاز و آب و بخار از اهمیت ویژه ای برخوردار است. دوری از خانواده و حتی نبودن در کنار خانواده در بهترین روزها و ایام تعطیلات مثل لحظه سال تحویل و عید نوروز که در نزد خانواده های ایرانی یکی از جشن ها مهم است، جز جدایی ناپذیر زندگی یک نیروی نوبتکار است. سال تحویل، یکی از بهترین لحظات زندگی است که افراد جامعه ما معتقد است که این لحظات باید در کنار خانواده سپری شود؛ اما ما مجبوریم در محل کار حاضر باشیم.

سرمای سوزان و پر استرسی اسفند ماه

میرزایی بیان می کند: زمستان سال قبل، دمای هوا و سرمای سوزان آن به نحوی بود که به منفی ۲۳ درجه هم رسید و سرخس، سردترین شهر کشور معرفی شد. ما در اتاق کنترل، وسایل و تجهیزات الکترونیکی را پایش می کردیم و همکارانمان در سایت و در آن هوای سرد استخوان سوز، پایش تجهیزات را انجام می دادند تا از یخ زدگی وسایل جلوگیری شود. به یاد دارم شبی که هوا بسیار سرد شده بود و کار کردن در آن هوا بسیار سخت، با تمهیدات پیش بینی شده از قبل، همکاران از دل و جان ماه گذاشتند و اجازه ندادند واحدها از سرویس خارج شود و تولید پایدار برای گرمابخشی به منازل هموطنانمان حفظ شد. فرآورش گاز بدون وقفه گاز در همه اوقات، پویژه در شب های سرد زمستان برای همه اهمیت دارد. با این نگاه که این انرژی خدادادی، گرمابخش منازل هموطنانمان باشد، برای همه ما اهمیت دارد.

صرفه جویی بهینه در مصرف گاز

وی در باره اهمیت فراروش گاز به عنوان نعمت خدادادی و صرفه جویی توسط هموطنان می گوید: کارکنان در صنعت نفت و گاز برای کارکنان بسیار سخت است چه در زمستان های سرد و چه در تابستان های گرم. هموطنان باید بیایند و از نزدیک شاهد تلاش شبانه روزی این همکاران باشند. گاز ترش و بسیار سمی از زمانی که از چاه خارج و در تاسیسات عملیات فراروش روی آن انجام می شود و سپس به خطوط انتقال تحویل تا برای مصرف به دست هموطنان برسد، کیلومترها راه طی می کند و از سوی دیگر نگهداشت واحدهای عملیاتی پالایشگاهی نیز خیلی هزینه بر است که این مسأله بر اهمیت دوچندان موضوع می افزاید. از این رو از هموطنان عزیزمان می خواهیم در مصرف بهینه گاز توجه بسیار داشته باشند.

حکم آبادی، با وجود سختی کارش، علاقه فراوانی به رشته شنا دارد. وی که از ورزشکاران مطرح و مدال آور وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران است، می افزاید: از کودکی عاشق رشته شنا بودم. با توجه به ماهیت کار در اتاق کنترل، در چهار روزی که در تایم استراحت هستم، سعی می کنم از اوقات پیش رو بهترین استفاده را ببرم.

سختی های کار را به جان خریده ایم

در مایناتورهای کارشناسان واحدهای تصفیه گاز، تصاویر تاسیسات و اعداد دیده می شود. کارشناسان در حالی که نظاره گر صفحه نمایش هستند، با بی سیم هدایت کامل و احدا را انجام می دهند.

امیر کمالی از دیگر نوبتکاران، متولد ۱۴ مرداد سال ۱۳۶۵ در شهر مشهد است. لیسانس مهندسی شیمی دارد و

در سال ۱۳۸۶ با پذیرش در آزمون استخدامی آن سال، از ۱۳۸۷ در پالایشگاه گاز شهیدهاشمی نژاد مشغول به کار شده و هم اکنون ۱۴ سال سابقه خدمت در صنعت عظیم گاز دارد.

او می گوید: مدت ۱۰ سال در سایت و واحدهای عملیاتی انجام وظیفه کردم. هم اکنون در اتاق کنترل به عنوان «برد من» واحد شماره پنج تصفیه گاز مشغول خدمت هستم. عید نوروز در نزد مردم جامعه ما از جایگاه ویژه ای برخوردار است و در چنین شرایط خاصی که همه ساله با لحظه سال تحویل آغاز می شود، همه خانواده ها با برپایی آیین سفره هفت سین در کنار هم هستند و ایام نوروز را جشن می گیرند؛ اما در چنین موقعیتی بخش اعظمی از کارکنان سختکوش صنعت گاز که به صورت نوبتکار در منطقه عملیاتی خانگیران خدمت می می کنند، در کنار خانواده های خود حضور ندارند و این موضوع، شرایط را سخت تر می کند. طبیعتاً در کنار خانواده نبودن با هیچ چیزی جبران نمی شود.

کمالی می افزاید: شرایط نوبتکاری در کل کار سختی است، بخصوص اگر شیفت شب باشیم، از ساعت ۱۲ شب تا ساعت ۶:۳۰ صبح که شیفت تغییر می کند، غیر قابل وصف است. من و همکارانم در این پالایشگاه بنا به تعهدی که به هموطنان داریم، این سختی ها را به جان می خریم تا باعث سرفرازی نظام اسلامی شود و هموطنان در آسایش و رفاه باشند؛ هر چند ما به این شرایط سخت کاری عادت کرده باشیم؛ اما فشار روی خانواده ها بخصوص همسران کارکنان زیاد است.

ریزگردها و دمای ۵۲ درجه تابستان

وی در ادامه ضمن اشاره به بخشی از مشکلات اظهار می کند: گرمای طاقت فرسادر تابستان با دمای ۵۲ درجه سانتی گراد، وجود ریزگردها در منطقه عملیاتی خانگیران و شهرستان سرخس که همه ساله شاهدش هستیم، بخشی از مشکلات عدیده است؛ اما کارکنان پالایشگاه گاز شهیدهاشمی نژاد با تعهد و تلاش برای آبادانی میهن اسلامی و خدمت به هموطنان از هیچ تلاشی فروگذار نیستند تا چرخ صنعت در خطه شمال و شمال شرق کشور روان بچرخد و از مسؤولان هم می خواهیم تا با توجه بیشتر به مناطق

کار تیمی متخصصی که اغلب از**نخبگان دانشگاه های معتبر****ایران هستند. تحمل شرایط سخت****و خشن و خطرناک کار در محیط****پالایشگاهی را برای ما آسان کرده****و در فرایند تولید و تصفیه گاز****همکاران من به صورت ۲۴ ساعته****به طور دقیق تمامی پارامترها را****اندازه گیری و کنترل می کنند تا****حادثه ای رخ ندهد**

عملیاتی مثل خانگیران کمک کنند تا مردان صنعت گاز با دلگرمی هر چه بیشتر و با حداکثر توان به مردم خدمت کنند.

زمستان سرد ۸۶ فراموش نشدنی است

تلاش کارکنان نوبتکار در اتاق کنترل روز و شب نمی شناسد. به سراغ یکی دیگر از این عزیزان می روم. هاتف کلالی متولد اردیبهشت ۱۳۵۹ است که از سال ۱۳۸۲ خدمت در صنعت را با پالایشگاه گاز شهیدهاشمی نژاد آغاز کرده. دارای مدرک مهندسی شیمی صنایع گاز است و هم اکنون به عنوان نوبتکار ارشد اتاق کنترل مشغول به انجام وظیفه است. نحوه کارش را اینطور روایت می کند: شرایط کار در منطقه عملیاتی خانگیران بسیار سخت است. من در روزهای نخست، کارم را با واحدهای عملیاتی و سایت شروع کردم. ولوها و شیرهای کنترلی را باز و بسته می کردیم و گاهی در ارتفاع زیاد مشغول به کار بودیم. کار در ارتفاع با ترس همراه است؛ اما باید کار انجام شود.

این شرایط در فصل زمستان که همراه با چک کردن تجهیزات بود، کار را چند برابر سخت می کرد؛ چرا که باید لوله ها را از یخ زدگی محافظت کنیم. در زمستان های سرد و سخت و در یخبندان، من و همکارانم برای نگهداشت واحدها در سایت بودیم و این شرایط را تحمل می کنیم تا کارها بدرستی انجام شود و به میهن اسلامی مان خدمت کنیم.

دخترم می گوید: بابایی پیشمون بمون

وی ادامه می دهد: از سال ۱۳۹۰ به اتاق کنترل مرکزی که به قلب تپنده پالایشگاه و صنعت گاز معروف است، منتقل شدم؛ هر چند شاید مشابه فعالیت قبلی و کار در ارتفاع نباشد؛ اما مسؤولیتم بیشتر شده است. باید حواسمان به تغییرات دمایی و فشار واحد باشد و کار من به لحاظ فکری و علمی بیشتر شده است.

استرس اتاق کنترل برای بردن ما خیلی بالاست؛ زیرا در ظرف چند ثانیه باید تفکر کنیم و درست تصمیم بگیریم؛ چون اگر این چند ثانیه را از دست بدهیم، کل تجهیزات با مشکل روبه رو می شود.

وقتی فشار کاری باشد، روی من و خانواده تاثیر می گذارد؛ اما باید وظیفه مان را بدرستی انجام دهیم و خانواده هم این موضوع را درک خواهند کرد. من چهار روز سر کار هستم و بعضی روزها اضافه کارم و دوری از خانواده

باعث اذیت است، حتی دخترم گاهی به من می گوید بابایی سرکار نرو و پیش من بمون، چرا همش سر کار میری؟

شهرستان سرخس نیز از جاده مناسبی برخوردار نیست و دارای گردنه ها و شیب های تندی است و این موضوع تبدیل به یک معضل شده و تردد کارکنان را سخت تر کرده است. با این مشکلات؛ اما خدمت در این منطقه را انتخاب کرده ام و با همکارانم در این خطه مرزی تلاش می کنیم تا به وطنمان خدمت کنیم.

خانواده ام هیچ احساسی از عید نوروز ندارد

در حالی که همکاران اتاق کنترل به موازات کنترل واحد عملیاتی مورد نظر، استرس زیادی را تحمل می کنند، پذیرای ماه هستند و با احترام ها سوال ها پاسخ می دهند، سخنان شان مشترک است. علی فولاد صنوبری، یکی دیگر از کارکنان پالایشگاه در اتاق کنترل است و در این بین حرف های زیادی برای گفتن دارد. متولد ۱۳۵۸ است، متاهل و دارای مدرک لیسانس مهندسی شیمی و چهار فرزند دارد. از سال ۱۳۸۲ در پالایشگاه مشغول فعالیت شده است.

وی می گوید: در طول این مدت، به صورت شیفتی سرکار حضور داشته ام و عیدهای زیادی از جمله لحظه سال تحویل ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ پالایشگاه بوده ام. امسال هم هر چند لحظه سال تحویل بامداد بود؛ اما از کنار خانواده بودن محروم بودم. خانواده و فرزندانم به لحاظ نوع کار من هیچ احساسی از عید نوروز ندارند و سال تحویل برایشان معنا ندارد. در خیلی از مراسم خانوادگی و فامیل نمی توانیم شرکت کنیم. این نوع کار دامن گیر خانواده هایمان شده و نیازمند آسیب شناسی است. دانه با فلز، صنعت، ماشین و تجهیز سرو کار داریم. صنوبری تاکید می کند: خوشبختانه در شرکت پالایش گاز شهیدهاشمی نژاد امکانات بسیار خوب رفاهی، ورزشی و آموزشی در مجتمع های مسکونی فراهم شده و اما کن ورزشی براحتی در دسترس است. در حالی که این امکانات در شهرهای بزرگ به لحاظ مسافت زیاد به آسانی در دسترس نیست و جای تشکر دارد.

او خاطر نشان می کند: در بخش آموزش در هر زمینه ای نیاز به آموزش داشته باشیم. این امکانات برای کارکنان فراهم است. کلاس ها و دوره های آموزشی مورد نیاز کارکنان با حضور استادان بر تر کشوری برگزار می شود. به لحاظ موقعیت کاری، تنها دو مقوله در زندگی ام کیفیت دارد یکی بخش آموزش و دیگری مقوله ورزش است که با هدف حفظ سلامتی انجام می دهیم؛ اما در بعضی زمان ها قادر به استفاده از امکانات و دوره ها نیستیم.

تجربه زمستان ۸۶ در زمستان ۱۴۰۱ ماندگار شد

عقر بهماز ساعت ۲۳ نیمه شب عبور کرده؛ اما کارکنان همیشه بیدار پالایشگاه، خواب را بر چشمان خود حرام کرده اند تا روند عملیات تولید گاز طبیعی لحظه ای از حرکت باز نایستند. این آخرین مصاحبه من است. به سراغ عیسی ریماز، یکی از سرپرستان شیفت می روم. متولد ۱۳۵۵ و دارای مدرک کارشناسی مهندسی

مکانیک و کارشناسی ارشد انرژی است. در سال ۱۳۸۰ پس از شرکت در آزمون به استخدام شرکت ملی گاز ایران در آمده و در منطقه ۸ عملیات انتقال گاز با مرکزیت تبریز مشغول به کار شده. سپس در سال ۱۳۸۵ راهی استان خراسان رضوی و شهرستان سرخس و مشغول به خدمت در پالایشگاه گاز شهیدهاشمی نژاد می شود. کارش را این طور تشریح می کند: از دو ورود به پالایشگاه در واحد عملیاتی تصفیه گاز مشغول به خدمت بودم. زمستان و سرمای سال ۱۳۸۶ با دمای هوای منفی ۲۰ درجه را پشت سر گذاشتیم و تجربه خوبی را در راهبری واحدهای عملیاتی در شرایط غیر نرمال با برودت هوا کسب کردیم. این تجربه ها در زمستان ۱۴۰۱ که شرایط دشوار تری به لحاظ دمایی محیط داشتیم، به کمکمان آمد و بسیار مشمر ثمر بود.

هر چند در زمستان امسال سرمای سوزانی را تجربه کردیم؛ اما خوشبختانه تجارب همکاران سختکوش ما باعث شد خللی در روند تولید مداوم اتفاق



نیفتد. در شرایطی که بیشتر ادارات دولتی و غیر دولتی در شرایط تعطیل یا نیمه تعطیل بودند، تمامی کارکنان به مدت دو هفته و به صورت شبانه روزی تلاش کردند و حتی ضمن حفظ روند پایدار تولید گاز، با ابتکار و خلاقیت توانستیم حدود سه میلیون متر مکعب در روز نیز به ظرفیت پالایشگاه افزوده و به خطوط انتقال تزریق کنیم.

دلنگ کار می شویم

این کارشناس ادامه می دهد: کار با تیم متخصصی که اغلب از نخبگان دانشگاه های معتبر ایران هستند، تحمل شرایط سخت

و خشن و خطرناک کار در محیط پالایشگاهی را برای ما آسان کرده و در فرایند تولید و تصفیه گاز همکاران من به صورت ۲۴ ساعته به طور دقیق تمامی پارامترها را اندازه گیری و کنترل می کنند تا حادثه ای رخ ندهد. کار نوبتکاری، خستگی های مخصوص به خود را دارد و یکی از وظایف ما سرپرستان، مدیریت و تلطیف شرایط و روحیه بخشی به همکاران پر تلاش است. به لحاظ شرایط کاری بخشی از همکاران دچار مشکلاتی می شوند؛ اما به دلیل جو صمیمی و دوستانه ای که در شیفت های کاری وجود دارد، در زمان استراحت دلنگار می شویم.

او در خصوص زمان حضورش در کنار خانواده، بخصوص سال تحویل و عیدها بیان می کند: بنده در ۲۰ سال گذشته تنها هفت سال در کنار خانواده ام بودم و بقیه زمان ها به لحاظ کاری زمان سال تحویل را در اتاق کنترل جشن گرفته ایم و بیشتر تعطیلات رسمی هم در پالایشگاه حضور داریم؛ البته تحمل شرایط کاری برای خانواده ها خیلی سخت است که بالاخره به اجبار با آن کنار می آییم. شرایط آب و هوایی منطقه عملیاتی خانگیران به لحاظ توفان و ریزگردها دغدغه همکاران و خانواده ها را دوچندان کرده که همگی امیدواریم شرایط بهتری رقم بخورد.

اتفاق بسیار مفید و قابل توجه در مورد دانش بنیان ها این است که اقتصاد خصوصی و رقابتی سبب تحریک نیاز فناوری در صنعت نفت شده و شاهد بوده ایم که بخش قابل توجهی از دانش بنیان ها از داخل بخش خصوصی صنعت نفت شکل گرفته اند

اشاره به تسهیل گری که شرکت های بزرگ و هلدینگ ها می توانند برای شرکت های دانش بنیان داشته باشند و نقش بازار را ایفا کنند، گفت: بسیاری از شرکت های دانش بنیان می توانند در کنار شرکت های بزرگ قرار بگیرند و تجربه های جدیدی را به دست بیاورند که در صورت اقدام انفرادی امکان آن را ندارند و کنسرسیون هایی که در میان چند شرکت دانش بنیان و یک شرکت بزرگ با پشتوانه شکل می گیرد، موفق خواهند بود، ضمن اینکه این اقدام به اعتبار شرکت ها در جذب ضمانت نامه ها و حذف نشدن آنها از بازار کمک می کند. متأسفانه برخی از این رقابت ها مخرب و حتی ممکن است به حذف دانش بنیان ها و شرکت های فناور ایرانی از پروژه ها و سپردن پروژه به شرکت های خارجی بینجامد.

مشکلات دانش بنیان ها در فاصله دانشگاه و صنعت

نکته قابل توجه این است که نباید برای توسعه فناورانه صنعت نفت، نگاه غیرواقعی به آن داشت. اگر می خواهیم توسعه دانش در دل محصولات و تجهیزات صنعت نفت شکل بگیرد، باید هدف گذاری کلان، ایجاد شناخت در مراکز توسعه فناوری و اکوسیستم دانشگاهی منطبق با نیازهای واقعی باشد. همچنین هدف گذاری برای مدل های توسعه و تعالی باید مبتنی بر توسعه بازار باشد تا خروجی داشته باشد. شرکت های کوچک هم می توانند در لبه فناوری و مطابق با نیاز بازار حرکت کنند به شرط اینکه آنها هم این هدف گذاری و شناخت را رعایت کنند.

در عین حال، اگرچه بسیاری از کشورهای خارجی دسترسی به دانش روز را از صنعت نفت ایران محروم کرده اند، اما بسیاری از تجربیات شرکت های دانش بنیان بین المللی قابل دسترسی و به کارگیری است. توجه به این تجربیات در بسیاری از موارد می تواند ما را از طی کردن مسیرهای تکراری و اشتباه بر حذر دارد. بر اساس این گزارش و با توجه به گفت و گوهایی بسیاری که با شرکت های دانش بنیان داشته ایم، موانع حقوقی و قراردادی داخلی صنعت نفت به عنوان موانع شرکت های دانش بنیان مطرح می شوند. همچنین تعامل صنعت و دانشگاه تنها در برخی بخش ها کانالیزه شده و مجوزها از مسیرهای سختی تأیید می شوند. مدیر یک شرکت دانش بنیان در یکی از پنل های تخصصی، می گفت: دسترسی محققان و کارشناسان به مناطق عملیاتی و حضور در محل پروژه ها کماکان برای ما ممنوع است و یا هماهنگی ها گاه یک سال هم زمان می برد؛ یعنی اگر شرکتی روی موضوع «آسفالتین چاه» کار و راهکار مناسبی هم ارائه کند، شاید هیچ وقت نتواند خودش یک نمونه از نفت آن میدان را تست کند.

موضوع دیگری هم که موجب نگرانی برخی شرکت های دانش بنیان شده این است که ممکن است برخی شرکت ها به نام مجموعه های دانش بنیان تاسیس شوند تا از مزایا و تسهیلات و دسترسی هایی که برای آنها استفاده کنند و صرفاً هیجانی متناسب با نام گذاری سال باشد و این توجه و همراهی در سال های بعد فراموش شود یا کاهش یابد. از این رو شاید لازم باشد در کارکرد شرکت های دانش بنیان و فعالیت شان، بازنگری صورت گیرد تا از مسیر و هدف اصلی دور نشویم.

دستگاه های اجرای کشور فراهم شود که تاکنون آیین نامه هایی درباره بهداشت، برق، کشاورزی و صنعت نفت تهیه شده است. بر اساس این گزارش، می توان گفت که در چند دهه گذشته تاکنون شرکت ها و پارک های علمی و فناوری زیادی در کشور فعالیت خود را آغاز کرده اند و هم اکنون حدود ۷ هزار شرکت دانش بنیان و حداقل ۴۵ پارک علم و فناوری و ده ها مرکز رشد و فناوری در کشور فعال هستند. پس از نام گذاری ۱۴۰۱ به نام دانش بنیان ها هم این توجه و همراهی بیشتر شد و فعالیت در این شرکت ها موتور فعالیت ها و تقاضاهای پژوهشی را پر قدرت تر کرد.

ارجاع کار به دانش بنیان ها بر پایه مناقصه

اتفاق بسیار مفید و قابل توجه در مورد دانش بنیان ها این است که اقتصاد خصوصی و رقابتی سبب تحریک نیاز فناوری در صنعت نفت شده و شاهد بوده ایم که بخش قابل توجهی از دانش بنیان ها از داخل بخش خصوصی صنعت نفت شکل گرفته اند.

امید شاکری، مدیرکل نظام فنی و اجرایی و ارزشیابی طرح های معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت با بیان اینکه در تلاشیم تا موانع را در نظام فنی و اجرایی صنعت نفت شناسایی کنیم، گفت: هم اکنون نگرانی شرکت های دانش بنیان آن است که صنعت نفت با آنها قرارداد امضا کند، در حالی که آنها باید بدانند لازم است پروژه های صنعت نفت را در زمینه زمان و هزینه به بهترین شکل انجام دهند تا کار به مرحله قرارداد برسد. شاکری تضمین ریسک های استفاده از فناوری های شرکت های دانش بنیان را از مسائل مهم حوزه پژوهش و فناوری صنعت نفت دانست و افزود: مدیران ارشد صنعت نفت باید برای توسعه و توانمندی شرکت های داخلی قدرت ریسک داشته باشند. او اعلام کرد: هم اکنون ارجاع کار و پروژه ها در این صنعت بر پایه برگزاری مناقصه هاست، در حالی که اگر شرکتی بخواهد با فناوری خود مدت زمان اجرا، برای نمونه حفاری یک چاه را کاهش دهد و بخشی از درآمدهای صرفه جویی شده را به عنوان مزد خود بردارد، این کار در عمل طبق قانون ممکن نیست، در حالی که شرکت های پژوهشی این الگو پروژه ها را هم اکنون به راحتی در سطح بین المللی انجام می دهند.

وی گفت: هم اکنون تعدیل قراردادهای ارزی معاونت پژوهش و فناوری وزارت نفت در دستور کار قرار داشته و این تعدیل ها با رعایت قوانین و مقررات و همسو با پوشش ضرر و زیان شرکت های دانش بنیان در این حوزه انجام می شود. محمدصابر کرم بیگی، معاون نوآوری و فناوری پارک نوآوری و فناوری صنعت نفت یکی از چالش های توسعه فناوری در صنعت نفت را این می داند که چشم انداز مشخصی برای ارائه داده و اطلاعات به شرکت های پژوهشی در بخش خصوصی وجود ندارد. او مدعی شد که هم اکنون ۲ دهم درصد تولید ناخالص داخلی کشور از طریق برنامه های دانش بنیان صنعت نفت تأمین می شود که این رقم در مقایسه با مقیاس های جهانی بسیار پایین است.

لزوم دور شدن دانش بنیان ها از رقابت های مخرب

از آنجا که صنعت نفت، صنعتی بالادست و نیازمند آخرین فناوری هاست، ممکن است برخی شرکت های دانش بنیان نتوانند به تنهایی مسئولیت پروژه های بزرگ و پر اهمیت صنعت نفت و گاز و پتروشیمی را به عهده بگیرند؛ به همین دلیل با توجه به تجربه ای که در این سال ها به دست آمده، به نظر می رسد لازم است کنسرسیون های فناور و دانش بنیان تشکیل شوند تا علاوه بر تبادل تجربیات و دانش، توان مالی بالاتری برای قبول پروژه ها و کاهش ریسک کارفرما ایجاد شود. در این شرایط است که از رقابت های چالش برانگیز و حذف کننده شرکت ها که ممکن است انگیزه ها را کاهش دهد، کاسته خواهد شد.

رشید قانعی، دستیار مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در توسعه صنایع دانش بنیان و پایین دستی پتروشیمی با



صنعت نفت با اصلاح در قوانین و مجوزهای داخلی به دنبال پیشینه سازی حضور دانش بنیان هاست

ضرورت بازبینی در مسیر رشد

مشعل | شرکت های دانش بنیان در سال های سخت تحریم به یکی از بازوهای موثر در مقاومت و پیشروی صنعت تبدیل شده اند، اما مسیری که این شرکت ها در چند سال اخیر طی کردند، تجربه ای بود که همچون بسیاری از دانش های فنی دسترسی خارجی و الگوی بیرونی نداشت. متخصصان و فناوران داخلی با توجه به نیازهای صنعت و تجربیات خود، شرکت هایی را با قالبی متفاوت شکل دادند که امروز به عنوان شرکت های دانش بنیان و فناور شناخته می شوند و می توان گفت اصول، قواعد و امتیازهای خاص خودشان را دارند، اما همانقدر که حضور و اثرگذاری شرکت های دانش بنیان در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی بیشتر بوده، چالش ها و موانع این شرکت های تازه بنیاد هم آشکارتر شده است.

مقررات پژوهشی برای گره گشایی دانش بنیان

اگرچه موضوع شرکت های دانش بنیان برای صنعت نفت اهمیت زیادی داشت، اما با نام گذاری که مقام معظم رهبری در سال جاری داشتند و امسال را به نام «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» نام گذاری کردند، اهمیت این شرکت ها بیشتر از قبل شد. بسیاری از شرکت هایی که در مسیر اجرای پروژه های مشترک با زیرمجموعه های صنعت نفت بودند، امروز می توانند در مورد چالش های این مسیر بهتر و بیشتر صحبت کنند و نظر بدهند و به همین دلیل معاونت امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت اعلام کرده است که می خواهند متناسب با اعلام نیاز شرکت ها، مقررات صنعت نفت در بخش های پژوهشی را به صورتی تنظیم کنند که در بخش های عملیاتی شاهد رشد و گره گشایی از برنامه های شرکت های دانش بنیان باشیم. و حیدرضا زیدی فرد، معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت با بیان اینکه وزارت نفت پارسال درباره اعطای تسهیلات دستورعمل بند (الف) تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ فراخوان هایی را به شرکت های دانش بنیان داده است، افزود: از ابتدای امسال نشست های مستمری به ریاست معاون اول رئیس جمهوری در هیئت دولت برگزار شده است تا زمینه برای دانش بنیان شدن

بسیاری از شرکت های دانش بنیان در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی به صورت خود جوش و زیرساختی توانسته اند در میان شرکت های خصوصی صنعت پتروشیمی و بدون حمایت های دولتی جایگاهی مناسب داشته باشند و هر روز این سهم را بیشتر کنند. آنها توانسته اند صنعت بزرگ نفت را از گرده های مهم، حساس و بسیار سخت تحریم ها و شرایط اقتصادی سخت به سلامت عبور دهد و جای خالی فناوری و دانش فنی شرکت های خارجی را تا حد زیادی پر کنند. اما آیا این شرکت ها حالا و در گذر از مرحله تکوین و شکل گیری خود توانسته اند اشکالات بدنه و چالش های درونی خود را بشناسند و به مسئولان اجرایی و قانون گذار برای باز کردن مسیر نشان دهند؟ صنعت نفت به خوبی اهمیت و جایگاه شرکت های دانش بنیان را درک و بر همین اساس، بسیاری از محدودیت های قانونی و اداری را برطرف و امکان دسترسی و برخوردی از بسیاری از امکانات داخلی نفت را برای شرکت های دانش بنیان فراهم کرده است. این همراهی البته در کنار توجه و حمایت های بالاسری و مالی نهاد ریاست جمهوری و ارگان های اجرایی دیگر صورت می گیرد و همچنان در گذر از تجربیات جدید، به روز رسانی می شوند.

خانم حاضر در جلسات، به خاطر نگاه سنتی و گاه مردانه، به نظراتم توجه نمی‌کردند و اصلا سوالی هم نمی‌پرسیدند. با این حال، به حضورم ادامه دادم و حتی بسیاری از همان آقایان مسؤول در جلسات می‌گفتند اگر تو مرد بودی، یکی از بهترین مهندسانی بودی که در منطقه عملیاتی می‌توانست کار کند؛ اما متأسفیم که نمی‌شود! چون شما خانم هستید و امکان حضور در منطقه را ندارید.

امتیازم از همکاران مرد بیشتر بود؛ اما آنها استخدام شدند

عبداللهی افزود: سابقه کار و امتیازات تحصیلی و تجربی من از پنج همکار مرد دیگری که با من جذب شده بودند، بیشتر بود؛ اما آنها به محض قبولی، روند استخدام را طی کردند و بارها در عملیات سیمان کاری پروژه حضور یافتند؛ ولی این شرایط برای من فراهم نشد. به عبارتی آنها به صرف «مرد بودن» خیلی سریع هم به امنیت شغلی رسیدند و هم با محدوده کارشان آشنا شدند؛ اما برای من امکان حضور در محل عملیات و دکل میسر نبود و باید منتظر می‌ماندم تا آنها از ماموریت برگردند و در گزارش‌شان توضیح دهند که آنجا چه شرایطی داشت.

او گفت: در بسیاری از موارد مجبور بودم فقط بر اساس آنچه مدیران و اپراتورها درباره مسائل و مشکلات روی سکو صحبت می‌کردند، به شکل فرضی نظر دهم. تصمیم بگیرم یا طراحی کنم. گاه از روی فیلم یا نقاشی یا طرحی که همکاران می‌کشیدند و توضیح می‌دادند، تا حدی شرایط را درک می‌کردم.

انتظار آنها این بود که با همین توصیف‌ها و توضیحات انتزاعی بتوانم یک برنامه واقعی برای یکی از پرچالش‌ترین پروژه‌های حفاری میدان‌های نفتی شبیه‌سازی ارائه کنم.

عبداللهی در پاسخ به این سوال که «همکارانتان طرح و برنامه‌ای را که بدون دیدن، طراحی کرده بودند، اجرا می‌کردند؟» تصریح کرد: بله، بعد از اجرا، گزارش کار را به من می‌دادند و من باید می‌فهمیدم کار به چه صورت پیش رفته یا مشکل پیدا کرده است یا نه. اینکه مشکل از بخش حفاری بوده یا اپراتور خطا داشته یا غیره؛ من چون تصویری از آن فضا و شرایط نداشتم، در موارد زیادی برای تهیه این گزارش‌ها مشکل داشتم.

به عنوان نمونه در روند سیمان کاری چاه، امکان الودگی «سلوشن سیمان» باسیال گل حفاری بر اثر اشتباه پرسنل عملیاتی دکل یا خرابی شیرهای خروجی مخازن گل حفاری وجود دارد، بنابراین از آنجا که من این شرایط را مشاهده نکرده بودم، اشراف کاملی هم بر وقوع این اتفاق که پیامدهای جدی در خصوص کیفیت دوغاب سیمان و عملیات سیمان کاری دارد، نداشتم!



عملی و زبان گرفتند که در نهایت هر ۶ نفرمان انتخاب شدیم. وی در توضیح بیشتر درباره شرایط رقابت و حضورش در شرکت پیشین گفت: حوزه تخصصی من سیمان بود؛ اما از همان ابتدا مخالفت‌هایی شد که چرا یک زن باید در این حوزه باشد؛ ولی به دلیل نیاز سازمان به تخصص من و نبود امکان کنارگذاری از سیستم عملیاتی، با وجود حضورم در بیشتر جلسات به عنوان تنها نماینده

سرویس‌های حفاری است، گفت: در این شرکت، در دوره‌ای تصمیم گرفته شد تا جمعی از دانش‌آموختگان دانشگاه‌های ممتاز را در قالب تیم کوثر جذب کنند و آموزش دهند تا در آینده مدیران قابلی شوند. از این گروه که حدود ۱۵۰ دانش‌آموخته از دانشگاه‌های علم و صنعت، امیرکبیر، تهران، شریف و دانشگاه نفت آبادان بودند، من به همراه پنج نفر دیگر که همگی آقا بودند، انتخاب شدیم. در ادامه از ما آزمون

نفت خیز جنوب برگزار می‌شد، حضور داشتم و اتفاقا به دلیل اطلاع از فناوری‌های نوین و جزئیات فنی پروژه، همچنین تسلط به زبان انگلیسی در بیشتر جلسات، نفر اصلی بودم و در قیاس با بسیاری از افراد حاضر در آن جلسات، قابلیت علمی بیشتری داشتم، در حالی که هیچ تجربه‌ای از دکل حفاری در هیچ شکلی از آن نداشتم. عبداللهی با اشاره به حضورش در شرکت «سروک» کیش که مختص

گفت و گوی متفاوت «مشعل» با سیمان کار زن میدان آزادگان جنوبی:

گذرازمحرومیت و تجربیات ساده کاری

مشعل | حضور زنان در صنعت نفت، همواره یکی از موضوعات و چالش‌های مهم بوده است؛ اگرچه در چند دهه اخیر تعداد قابل توجهی از زنان در رشته‌های مرتبط با صنعت نفت تحصیل کرده و موفق به کسب رتبه‌های برتر شده‌اند؛ اما بخش زیادی از آنها، امکان و همراهی لازم را برای حضور در صنعت نفت و مناطق عملیاتی و کسب تجربه نداشته‌اند. به نظر می‌رسد برای حضور زنان در صنعت نفت و مناطق عملیاتی بجز برخی محدودیت‌های قانونی، نگاه‌های سنتی ناشی از درک ناصحیح از توانایی زنان، باعث دوری آنها از این صحنه شده است. زنان زیادی در این سال‌ها با وجود توانایی‌هایشان و انتخاب به عنوان نخبگان علمی و عملیاتی، به همین دلایل نانوشته، از پروژه‌های بزرگ کنار گذاشته شده‌اند. با این حال زنانی هم هستند که از تلاش برای رسیدن به این حق و سهم خود کوتاه نیامده و موفق شده‌اند مسیری را هر چند اندک برای ورود به مناطق عملیاتی باز کنند. مریم عبداللهی، کارشناس ارشد سیمان کاری است که پس از سال‌ها کار در شرکت‌های مختلف و میادین متعدد خشکی، بالاخره بانگاه مثبت و همراهی مدیرانش در شرکت انرژی دانا و در میدان نفتی آزادگان، موفق به حضور روی دکل حفاری و تجربه ملموس از کار روی دکل شده است. او که از نخبه‌های صنعت نفت است، در نشست با خبرنگار «مشعل»، از حضور خود به عنوان یک زن در صحنه کار گفت.

نه سوال می‌کردند، نه به نظر اتم توجه داشتند

عبداللهی با اشاره به ارتباطی که به واسطه پایان نامه خود با استادان حوزه نفت و حفاری داشته، اظهار کرد: اولین شرکتی که مشغول کار شدم، شرکت «تهمتن» بود. همزمان، با یک مجله حفاری هم که دوره‌های آموزشی را برای دانشجویان برگزار می‌کرد، همکاری داشتم که البته پس از مدتی منحل شد. در ادامه به شرکت «ایمیدکو» که در زمینه حفاری و تزریق نیترژن و اسید در چاه‌های نفتی فعال است، رفتم و دو سال در بخش عملیات مهندسی این شرکت حضور داشتم. آنجا تقریباً اولین جایی بود که احساس نیاز به حضور در منطقه عملیاتی و دکل حفاری را پیدا کردم؛ اما امکان حضور در بخش عملیات برای من به عنوان یک زن وجود نداشت و صرفاً در قالب تیم پشتیبانی در ستاد شرکت حضور داشتم.

وی با تأکید بر اینکه مسؤولیت و موقعیت کاری من ایجاب می‌کرد که در مورد دکل حفاری و جزئیات فنی آن اطلاعات دقیق و عینی داشته باشم، گفت: در همه جلسات که از سوی شرکت با شرکت ملی مناطق

بانوان و استفاده از قابلیت‌های آنان در عرصه‌های مختلف، موضوعی است که همواره با چالش‌هایی رو به رو بوده است. برخی نگاه موافق و شماری نیز از این منظر که زن به لحاظ فیزیکی بدن، قادر به انجام امور سخت نیست، دیدگاهی مخالف آن دارند.

مریم عبداللهی با اشاره به سابقه تحصیلی خود (رشته مهندسی نفت) به عنوان یکی از نخبه‌های صنعت نفت گفت: سال ۱۳۸۹ در رشته مهندسی نفت قبول شدم و چهار ترم هم خواندم؛ اما آنقدر فضا برای خانم‌ها و فعالیتشان در نفت متفی بود که تغییر رشته دادم و در رشته مهندسی شیمی مشغول تحصیل شدم. دلیل این انتخاب هم آن بود که بجز صنعت نفت، احتمال بیشتری برای فرصت کار در صنایع دیگر هم داشتم. با این حال، موضوع پروژه پایانی دوره کارشناسی‌ام «مهندسی نفت و سیال حفاری» بود و حتی پایان‌نامه کارشناسی ارشد در رشته شیمی دانشگاه شریف هم در زمینه «سیال حفاری و مواد کنترل کننده هرز روی» بود.



از زنان در خانه و خانواده به سبب مسؤولیت‌های‌شان دارند، گفت: زنان معمولاً در خانه و خانواده محدودیت‌ها و وظایفی دارند و یکی از موانع خانم‌ها برای پیشبرد اهداف کاری و برابری در شرايطشان همین مسؤولیت‌هاست. بسیاری از خانم‌ها هم از ابتدا باید از سد مخالفت‌های خانواده و محدودیت‌های آن بگذرند؛ اما در این مورد من یک امتیاز داشتم و همسر و خانواده در همه مراحل همراه و مشوقم بودند و حالا به سبب این تغییر رو به جلو و محقق شدن مطالبه‌ام، خوشحال هستم.

عبداللهی افزود: از مدیریت ارشد مهندس اصغر نیا و همچنین مهندس ولی‌اللهی و مهندس ستاره شناس که همواره من را در

موارد، شرایط برابر برای زنان و پیاده شدن عدالت حرفه‌ای به نفع پروژه هم خواهد بود. شاید مدیران قبلی در مقابل اصرار من پیش خودشان فکر می‌کردند چرا باید هزینه حضور یک زن و مسائل آن را بدهند؟ یا ممکن است برخی همکاران مرد فکر کنند من و توانایی‌ام در ادامه برای‌شان مانعی باشم و به همین دلایل اجازه حضور را نمی‌دادند؛ اما در نهایت این مطالبه‌گری یکجا جواب داد.

او همچنین به همراهی و تشویقی که همسر و اعضای خانواده‌اش در این مسیر داشته‌اند، اشاره کرد و گفت: همسرم دانش آموخته مهندسی نفت است و در شرکت عملیات اکتشاف کار می‌کند. در خانواده هم چون با چهار برادر هم سن و

برای حضور در سایت عملیاتی دکل

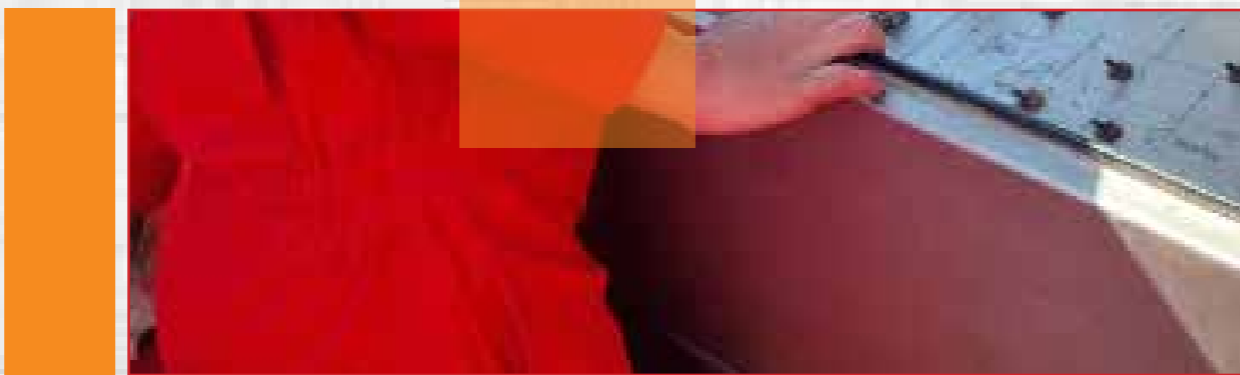
و در کمپ عملیاتی، الزامات ایمنی لازم بود که از قبل باید پیش بینی می‌شد؛ اما تهیه برخی از آنها مثل کاورال و کفش کار در ساینز ما سخت بود و در نتیجه کاور و لباس‌هایی مجزا سفارش دادیم تا دوخته شود. کفش‌هایی که برای کارکنان مرد وجود دارد، عموماً از سایز ۴۲ شروع و تا ۵۰ موجود است و گاه حتی برای آقایان هم بزرگ هستند.

مسیر افزایش توانمندی‌ها و انجام هر چه بهتر وظایفم حمایت کردند، بسیار سپاسگزارم. به نظر من مجموعه انرژی دانا به عنوان یک شرکت پیشرو، همواره تلاش داشته تا خانم‌های متخصص را جذب کرده تا ضمن استفاده از ظرفیت‌ها و توانایی آنها، فرهنگ سازی نیز انجام دهد. همچنین از حمایت‌های مهندس ابروانی، معاون منابع انسانی و اداری مجموعه انرژی دانا که نگاه متفاوت و مثبتی به سرمایه انسانی دارند، کمال تشکر را دارم. مطمئناً با حمایت این افراد و هفته‌نامه «مشعل» به عنوان یک رسانه تخصصی در صنعت نفت، شاهد حضور خانم‌های متخصص و مشتاق در بخش‌های عملیاتی در آینده نزدیک خواهیم بود.

سال خودم بزرگ شده‌ام، روحیه متفاوتی دارم؛ چون تا حد زیادی در فضای مردانه بزرگ شده‌ام و به همین دلیل تفکیک جنسیتی برایم معنای زیادی ندارد. عبداللهی افزود: همسرم کاملاً در جریان شرایط نابرابری که در آن کار می‌کردم و مطالبه‌ای که داشتم، بود، به همین دلیل وقتی گفتم می‌خواهم به اهواز و سر دکل بروم، استقبال و حمایت کرد. وقتی هم که رفتم و برگشتم، سوال‌های زیادی از من پرسید و درباره تجربه خودش از حضور در دکل حرف زد.

نگاه همسرم این بود که حضور تو می‌تواند مسیری را باز کند تا زنان دیگر هم در این موقعیت قرار بگیرند.

وی با اشاره به محدودیت‌هایی که بسیاری



خارجی روی دکل‌های نفت و گاز اشاره کرد و گفت: در شرکت‌های نفت و گاز کشورهای نفتی همسایه همچون عراق، کویت یا امارات که کشورهای اسلامی و همسایه ما هستند، زنان متخصص این حوزه دوشادوش مردان در دکل حفاری حاضر می‌شوند و مشکلی هم به وجود نمی‌آید؛ اما برای کارکنان زن ما محدودیت وجود دارد؛ البته زنان در شرکت‌های نفتی پایین دستی همچون صنایع پالایشگاهی و پتروشیمی در بخش‌های فنی، آزمایشگاهی و حتی مدیریتی حضور دارند و مشکلی هم ایجاد نشده؛ اما در مورد اعزام به مناطق حفاری عملیاتی همیشه مقاومت وجود داشته و من این مقاومت را درک نمی‌کردم.

لباس و کفش کار اندازه خانم‌ها نیست

عبداللهی به شروع کار خود در انرژی دانا و تخصصش در بخش سیمان کاری چاه‌های خشکی اشاره کرد و گفت: اصلاً علت جذب من، تخصصی بود که روی سیمان کاری چاه‌های خشکی داشتم و در این پروژه در خواستم برای رفتن سر دکل مورد قبول قرار گرفت. بر روز بدون هیچ مشکلی اعزام شدم به اهواز و برگشتم و در هفته‌های بعد به همراه همکاران زن دیگر دوباره این حضور و عملیات تکرار شد. برای حضور روی دکل هم با هماهنگی مسؤولان شرکت تجهیزات و لوازم ایمنی متناسب با ما را تهیه کردند.

او در ادامه افزود: برای حضور در سایت عملیاتی دکل و در کمپ عملیاتی، الزامات ایمنی لازم بود که از قبل باید پیش‌بینی می‌شد؛ اما تهیه برخی از آنها مثل کاورال و کفش کار در ساینز ما خانم‌ها سخت بود و در نتیجه کاور و لباس‌هایی مجزا سفارش دادیم تا دوخته شود. کفش‌هایی که برای کارکنان مرد وجود دارد، عموماً از سایز ۴۲ شروع و تا ۵۰ موجود است و گاه حتی برای آقایان هم بزرگ هستند. عبداللهی به واکنش‌ها و نگاه‌های بیرونی که نسبت به حضورشان در سایت عملیاتی دکل حفاری وجود داشته، اشاره کرد و گفت: همکاران و همکلاسی‌هایم که از حضور ما در دکل مطلع می‌شوند، نگاه همراه با حسرت دارند و اینکه کاش این شرایط برای آنها هم فراهم شود. مسأله و سوال مهم این است که چرا وقتی رشته مهندسی نفت با گرایش حفاری وجود دارد که دانشجوی خانم جذب می‌کند و اتفاقاً گاه تعدادشان هم بیشتر از آقایان است، نمی‌توانند حداقل یکبار حتی در دوران کارآموزی به شکل حضوری عملیات حفاری را ببینند تا کاملاً متوجه شرایط عملیات شوند. یعنی آنها که برای آموزش تئوری مسؤولیت دارند، در مقابل آموزش عملی هم وظایفی دارند که مغفول مانده است.

این مهندس سیمان کار چاه با بیان اینکه حضور در این موقعیت‌ها به خود فرد، روحیات و قبول شرایط هم بستگی دارد، گفت: ممکن است خیلی از خانم‌ها شرایط کار سخت منطقه عملیاتی و کار سنگین و زمخت و خطرناک دکل حفاری را دوست نداشته باشند؛ اما مسأله این است که باید امکان انتخاب برای خانم‌ها وجود داشته باشد تا خودشان برای این موضوع تصمیم بگیرند که تمایل به فعالیت در مناطق عملیاتی دارند یا نه؟

درخواست زنان صنعت نفت، فمینیستی نیست

عبداللهی افزود: این درخواست به هیچ وجه رویکرد فمینیستی ندارد و تأکید ما این است که در بسیاری از

سوالاتم برای همکاران مرد، پیش پا افتاده بود

عبداللهی افزود: نکته دیگر این بود که وقتی همکارانم در مورد یک مسأله عادی عملیات حفاری صحبت می‌کردند، تصورشان این بود که این موضوعات، امور پیش پا افتاده‌ای است که من باید بدانم و تأکید با توجه خاصی به این موارد نداشتم؛ اما مسأله این بود که من این روند عادی که آنها براحتی به آن دسترسی داشتند را طی نکرده بودم و نمی‌دانستم باز شدن یک شیر پروانه‌ای یا خرابی یک تجهیز در سیستم گل حفاری چطور ممکن است بر کیفیت عملکرد عملیات سیمان کاری موثر باشد.

وی در پاسخ به این سوال که ماکت یا فیلم این روند نمی‌توانست کمک کننده باشد؟ گفت: موثر بود؛ اما دیدن فیلم یک تجهیز سرچاهی با حضور در شرایط واقعی و درک تفاوت کارکرد این تجهیزات و آشنایی با تنوع آنها در عملیات مختلف و ابعاد و اندازه‌های واقعی آنها فرق می‌کند.

مثل این است که یک مهندس ساختمان برای طراحی، هیچ آشنایی عملیاتی با مفاهیمی مانند آجر و بتن و کیفیت آنها و ابعاد ساختمان نداشته باشد. وقتی همکاران درباره لوله ۳۰ یا ۲۰ اینچ حرف می‌زدند، من تصویر ذهنی کلی داشتم؛ اما همکارانی که روی دکل کار کرده بودند، امکان تفکیک همه این موارد را داشتند.

او ادامه داد: برای حضور در میدان آذر، رفتن روی دکل حفاری و آشنایی با شرایط آن خیلی جنگیدم تا حداقل یکبار در این محل حاضر شوم؛ اما می‌گفتند این میدان چون در محدوده مرزی است و نیروهای نظامی مستقر هستند، اصلاً امکان حضور شما به عنوان یک خانم وجود ندارد. مدتی بعد در میدان «سعادت آباد» در استان فارس و محدوده شرکت

مناطق مرکزی ایران شرایط من و پروژه کمی تغییر کرد و فکر می‌کردم شاید آنجا این شرایط فراهم شود. عبداللهی افزود: میدان سعادت آباد در حدود ۱۰۰ کیلومتری شهر شیراز بود و من آن زمان تازه ازدواج کرده بودم و همسر هم شیرازی بود. به مدیران مجموعه گفتم اجازه بدهید من با همراهی همسرم در طول روز از دکل بازدید داشته باشم. فقط چند ساعت آنجا هستم و شب را هم در کمپ عملیاتی نمی‌مانم تا مسأله و نگرانی بابت ماندن در کمپ هم وجود نداشته باشد؛ اما با وجود این پیگیری و آماده کردن شرایط باز هم موافقت نکردند و گفتند حضور یک خانم در محیطی که فقط آقایان در مدتی طولانی حضور دارند، امکان ندارد.

او گفت: امروز یک سازمان با نگاه شایدستنی از قرار گرفتن و حضور خانم‌ها در محیط کار آقایان و در کنار آنان، استقبال نمی‌کند.

عبداللهی افزود: در این سال‌ها این ذهنیت که حضور خانم‌ها در کنار آقایان مشکل ایجاد می‌کند، تبدیل به یک باور اشتباه بین همه کارکنان شده؛ اما ریشه اولیه آن معلوم نیست. در بسیاری از حوزه‌های شغلی این تابو و مانع شکسته یا کم شده؛ اما تنها حوزه‌ای که خانم‌ها هنوز ورود نکرده‌اند، مناطق عملیاتی نفتی است. تاجایی که من بررسی کردم، عدم حضور زنان در برخی مناطق عملیاتی نفت قانونی نانوخته است و چون از ابتدا زیرساخت حضور زنان فراهم نشده، حالا هم به بهانه‌های مختلف از این حضور ممانعت می‌شود.

او به حضور زنان حتی کشورهای مسلمان منطقه با رعایت پوشش‌های عرفی یا کارکنان زن شرکت‌های

قوانین نانوشته و نگاه سنتی

بابک ولی الهی، مدیر ارشد عملیات کسب و کار سیمان کاری و اسید کاری شرکت انرژی دانا به عنوان یکی از مدیران تاثیر گذار و تصمیم گیر برای حضور و فعالیت خانم‌ها در پروژه حفاری، با اشاره به توانایی و تمایل شخصی که همکار خود (مریم عبداللهی) برای حضور در منطقه عملیاتی داشته است، گفت: وی از همان ابتدای حضورش در شرکت، به واسطه تخصصی که در سیمان کاری چاه‌های خشکی داشت، در جلسات مختلف به عنوان نماینده شرکت در جلسات فنی و عملیاتی حاضر می‌شد و تمایلش را برای حضور در منطقه عملیاتی و دکل حفاری را بارها اعلام کرده بود و ما هم با توجه به همین علاقه‌مندی، تصمیم گرفتیم او و خانم‌هایی که در بخش فنی و مهندسی مشغول به کار هستند را به منطقه عملیاتی اعزام کنیم تا از نزدیک با تجهیزات و شرایط کار آشنا شوند.

وی افزود: بالاخره چند ماه قبل، زمانی که خانم عبداللهی به همراه مدیر عملیات سیمان کاری شرکت به اهواز و کمپ حفاری رفتند تا از نزدیک با تجهیزات، پیمانکاران، پایگاه پشتیبانی و همه بخش‌های عملیاتی آشنا شوند، نشان داد که می‌تواند با به پای همکاران مرد، زیر آفتاب گرم اهواز و در شرایط سخت کاری حضور داشته باشد و بر عملیات سیمان کاری نظارت کند.

ولی الهی با بیان اینکه «وقتی درباره چالش‌های عملیات در جلسات صحبت می‌شد، خانم عبداللهی و دیگر خانم‌های بخش حفاری، دید واضحی به این شرایط نداشتند»، افزود: خانم‌ها به دلیل حضور نداشتن در محیط کاری دکل حفاری، زحمت و شرایطی را که همکارانمان در ریگ آب تجهیزات عملیات می‌کشند، از نزدیک لمس نکرده بودند؛ اما پس از حضور دیدند که این فرایند در روند کلی کار چه تاثیر زیادی دارد. شاید برای تعدادی از کارفرماها حضور یک خانم در عملیات عجیب و غیر معمول باشد؛ اما ما این ریسک را با کسب مجوز از مدیریت ارشد مجموعه مهندس اصغر نیا و همراهی شان برای ارتقای حرفه‌ای و ایجاد رضایت حرفه‌ای بیشتر در همکاران خانم پذیرفتیم و تاکید داریم که برای همه نیروهای عملیاتی این حضور لازم است و سبب اشراق بیشتر به کار می‌شود.

ولی الهی با اشاره به اینکه برخی قوانین نانوشته و شاید نگاه سنتی برای حضور زنان در مناطق عملیاتی به این بستگی دارد که آن را بپذیریم یا نه، گفت: همه ما می‌دانیم که خانم‌ها هم باید مثل آقایان در امور مختلف مشارکت کنند و نفت فرقی با سازمان‌ها و مشاغل دیگر ندارد. چطور در پالایشگاه‌ها، پتروشیمی‌ها، صنعت فولاد، خودرو، معدن و ... زنان متخصص حضور دارند؟ به نظر می‌رسد این موضوع بیشتر از منع قانونی، به نگرش افراد برمی‌گردد.

مدیر ارشد عملیات کسب و کار سیمان کاری و اسید کاری شرکت انرژی دانا با تاکید بر اینکه در حال حاضر خانم‌ها در بخش عملیات این شرکت مثل آقایان برای حضور در پروژه

معرفی می‌شوند و متناسب با نیاز پروژه از یک تا چند روز می‌توانند در محل کمپ بمانند، گفت: شرایط حضور خانم‌ها در کمپ فراهم شده و آموزش‌های ایمنی، لوازم ایمنی و لباس کار مناسبشان تهیه شده که با خودشان به همراه می‌برند. قطعا در پروژه‌ها و برنامه‌های بعدی این شرایط حضور خانم عبداللهی و دیگر همکاران خانم برای همکاران مرد حاضر در سایت عملیاتی حفاری، عادی می‌شود.

وی گفت: فرهنگ سازی و تغییر باید از جایی شروع شود و مجموعه‌های دیگر با دیدن حضور خانم‌ها که بدون مشکل بوده، حتما به فکر به کارگیری خانم‌ها در عملیات خواهند افتاد.

ولی الهی افزود: ما تلاش کردیم با توجه به شرایطی که داریم، زمینه را برای رضایت و کارایی بیشتر همکاران فراهم کنیم و وزن مردم بودن آنها محدودیتی ایجاد نمی‌کند. قطعاً سه سال قبل، کسی به این موضوع فکر نمی‌کرد؛ اما حالا اتفاق افتاده و قطعاً ادامه خواهد داشت.

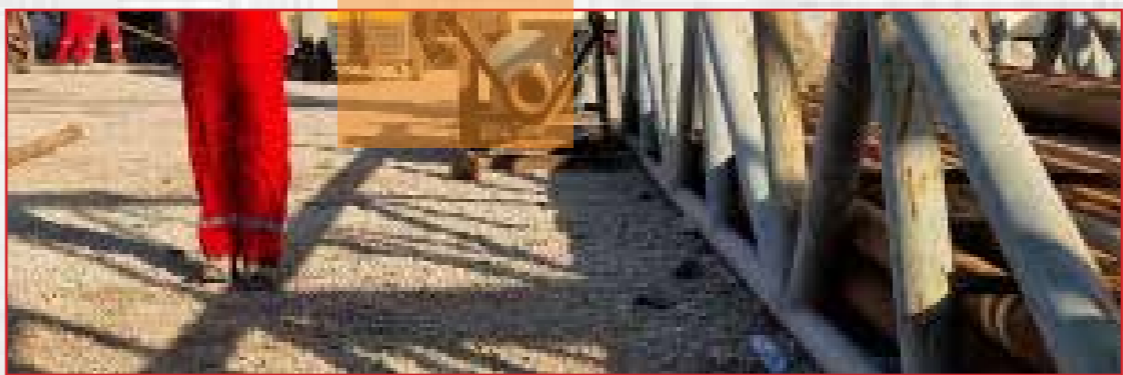
از همکاران خانم‌ها با احترام استقبال شد

وی افزود: بسیاری از مدیران فنی و عملیاتی در ذهنشان این است که فردی را جذب کنند تا بتوانند با عملیات درگیر شود، چکش بزند و خاک کار را بخورد و گرما و عرق ریختن‌های سایت عملیاتی در فصل تابستان را ببینند و برای همه اینها یک مرد تداومی می‌شود. سابقه تاریخی و عرفی صنعت نفت هم این است که کار نفت، کاری مردانه است و بر همین اساس در موقعیت‌های کاری عملیاتی خانم جذب نکرده‌اند. ما با به کارگیری خانم عبداللهی و سایر همکاران خانم نشان دادیم که این رویکرد قابل تغییر است.

ولی الهی با بیان اینکه برای انتخاب فرد مورد نظر گزینه‌های مرد هم وجود داشت؛ اما وقتی رزومه خانم عبداللهی در سیمان کاری چاه‌های خشکی را دیدیم، با خودمان گفتیم که ایشان می‌تواند به نیروی ارزشمند مجموعه بدل شود. افزود: وقتی آقای ستاره شناس، پیشنهاد حضور خانم عبداللهی در کمپ و در دکل حفاری را داد، تردیدی نداشتیم که این حضور می‌تواند بدون مشکل انجام شود؛ چون قبلاً خانم‌های تیم «منابع انسانی» شرکت برای یک هفته در کمپ حضور داشتند و مشکلی به وجود نیامده بود. هم همکاران خانم ما و هم سایر کارکنان نشان دادند که حضور چند خانم در موحطه عملیاتی و کارگاهی، کاتکس‌های اقامتی مجزا یا حضورشان در رستوران هیچ مشکلی ایجاد نمی‌کند و همه آنها با استقبال و احترام همکاران مرد مواجه شدند.

وی افزود: ما از معدود شرکت‌های هستیم که این تغییر را برای خانم‌ها ایجاد کردیم و امیدواریم این روند برای سایر کارکنان موفق و با انگیزه خانم در شرکت‌های دیگر اجرا شود.

مانمی خواهیم شعاری و غیر واقعی عمل کنیم؛ اما در هر خانواده‌ای خواهر، دختر یا مادر و همسری داریم که شانه به شانه مردان کار و تلاش می‌کنند و نشان داده‌اند



وی به محدودیت‌های قانونی که برای حضور نیروی کار زن در مناطق عملیاتی وجود دارد، اشاره کرد و گفت: حضور خانم عبداللهی حتی با وجود تحت پوشش بودن تمامی همکاران مادر بیمه مسؤلیت مدنی، توأم با ریسک بود و ما با حمایت مدیریت ارشد سازمان، مهندس اصغر نیا، ریسک حضور ایشان را قبول کردیم؛ اما طبق قانون، حضور نیروی ستادی شرکت در تهران در منطقه عملیاتی توجیهی ندارد. در عین حال نگاه قانونگذار و مدیران صنعت نفت هم باید تغییر کند؛ چون در کشورهای حاشیه خلیج فارس و عراق هم زنان در مناطق عملیاتی و دکل‌ها حضور دارند.

مدیر عملیات سیمان کاری در شرکت انرژی دانا تاکید کرد: خانم‌های فعال در این صنعت، باید اراده و مطالبه برای حضور در مناطق عملیاتی را داشته باشند و این خواسته را اعلام کرده و بروز دهند.

امیدواریم این جریان به نفع زنان متخصص نفت ادامه یابد

او افزود: ممکن است عده‌ای از مدیران مخالفت کنند و نگذارند؛ اما قطعاً عده‌ای هم مثل ما موافقت می‌کنند و شرایط حضور و اعزام به عملیات را فراهم می‌سازند. ما این مسیر را باز کردیم تا زنان دیگری هم در این راه گام بردارند. تا کجا و کی قرار بود خانم عبداللهی و سایر زنان متخصص در این عرصه از روی کاغذ و توصیه و گزارش دیگران، شرایط و مختصات دکل را درک کنند و تصمیم بگیرند؟

ستاره شناس، درباره واکنش‌ها و بازخوردهای مثبت و منفی این تصمیم برای شرکت هم گفت: تا جایی که واکنش‌ها به حضور خانم‌ها در محیط کار عملیاتی مثبت باشد، همه خودشان را شریک می‌دانند؛ اما اگر منفی باشد، می‌گویند کار یا تصمیم فلاتی بود. خدا را شکر حمایت و همراهی مدیران ارشد سازمان و پشتیبانی همکاران عملیاتی و پشتیبانی در پروژه‌های خشکی، منجر به این حضور و اتفاق ارزشمند شد.

او افزود: به هر صورت ما در جغرافیا و فرهنگی حضور داریم که محدودیت‌ها و دیدگاه‌هایی بخصوص در مورد حضور زنان در برخی محیط‌های صنعتی وجود دارد؛ اما می‌توان با اعتماد بیشتر، آموزش‌های حرفه‌ای تر و پذیرفتن ریسک کاری، این شرایط را تغییر داد. ما این روند را شروع کردیم و امیدواریم این جریان به نفع زنان متخصص صنعت نفت ادامه پیدا کند.

البته باید بگوییم که یک بخش مهم این تغییر هم به خود خانم‌ها برمی‌گردد؛ استعداد و توانایی فرد و اراده‌ای که برای موفقیت در کار نشان می‌دهد و از سوی دیگر روحیه انعطاف پذیر خانم عبداللهی به نحوی بود که همه شرایط و سختی‌ها را تحمل کرد. او نشان داد که می‌خواهد یاد بگیرد و برای آن تلاش کرد؛ اما ممکن است خیلی از خانم‌ها نخواهند خود را در این شرایط سخت قرار دهند. در همان زمان حضور خانم عبداللهی سر دکل و در گرمای تابستان، او به خاطر فشار و طولانی شدن بازدیدها هم گرسنگی کشید و هم با تجهیزات سیمان کاری، گل حفاری و سایر تجهیزات درگیر بود و شاید هر خانم دیگری بود، از شرایط گلایه می‌کرد؛ اما ایشان بدون هیچ انتقادی و اعتراضی کارش را ادامه داد.

خانم عبداللهی، نیروی متخصص و با سابقه خوب در سیمان کاری است که هر شرکتی او را جذب می‌کرد، امتیاز بالایی به دست می‌آورد. به نظر من، جذب نیروی خوب، کار آسانی است؛ اما نکته داشتن او کار سختی است. سرمایه‌گذاری روی نیروی انسانی، حتماً برای شرکت آورده دارد. هر بار حضور و رفت و برگشت ایشان و سایر خانم‌ها برای شرکت هزینه دارد؛ اما ما این هزینه را به چشم سرمایه‌گذاری و در نهایت ارتقای سطح حرفه‌ای پرسنل می‌بینیم. به عبارت دیگر ما ریسک فرستادن همکاران خانم به دکل حفاری را پذیرفته‌ایم و معتقدیم که برای تبدیل شدن این حضور به شرایط عادی و نرمال، باید نگاه رایج و قوانین تغییر کند. مسأله این است که یکسری از خانم‌ها نشان داده‌اند که می‌خواهند در مناطق عملیاتی حضور داشته باشند؛ حالا یک سازمانی با این مطالبه مخالفت و یک سازمان هم مثل ما موافقت می‌کند.

خانم‌ها باید نیاز و خواسته خود را بروز دهند

مجید ستاره شناس، مدیر عملیات سیمان کاری در شرکت انرژی دانا، به عنوان مدیر خانم عبداللهی و یکی دیگر از مدیران تاثیر گذار برای حضور زنان در پروژه حفاری میدان آزادگان جنوبی معتقد است که آنها باید به عنوان یک مجموعه خصوصی پیشرو باشند تا شرکت‌های دیگر با دیدن تجربه موفق آنها به مرور در این مسیر قدم بردارند و در ادامه محدودیت‌ها و قوانین هم تغییر کنند. ستاره شناس با بیان اینکه نظر هر کسی به تعلقات درونی آن فرد برمی‌گردد و لزوماً ربطی به جنسیت او ندارد، افزود: بسیاری از خطرهایی که همه‌ما در محیط صنعتی می‌شناسیم، همانقدر برای خانم‌ها می‌تواند رخ دهد که برای آقایان هم ممکن است اتفاق بیافتد. به نظر می‌رسد درک ناصحیح از کار و شرایط محیطی، تصمیم گیرندگان این حوزه را به چنین بر خوردی وا داشته و با تغییر این نگاه می‌توان شرایط حضور برابر زنان را فراهم کرد. در دکل حفاری قبلی حضور خانم‌ها در سایت عملیاتی دیدیم آقایانی که حضور به شرایط عادی و نرمال، باید نگاه رایج و قوانین تغییر کند. مسأله این است که یکسری از خانم‌ها نشان داده‌اند که می‌خواهند در مناطق عملیاتی حضور داشته باشند؛ حالا یک سازمانی با این مطالبه مخالفت و یک سازمان هم مثل ما موافقت می‌کند.

گشت و گذاری در محمودآباد دوم صنعت نفت

انتظار هاب آموزشی-تفریحی

به رنگان

مشعل «بهرگان» از مناطق عملیاتی شرکت نفت فلات قاره ایران به عنوان یکی از بخش های صنعتی و نفتی در شمالی ترین قسمت آب های نیلگون خلیج فارس با دربر داشتن میادین نفتی مختلف همچون سروش، نوروز، هند بجان و همچنین قدیمی ترین و اولین میدان کشف شده در خلیج فارس (بهرگانسر) مدتی است با تحت پوشش قرار دادن بیش از ۴۰ هکتار فضای سبز، عنوان سبزترین واحد صنعتی جنوب کشور را هم یدک می کشد. قابی سبز از بهار شمال ایران برای ما که از روزهای برقی و سرد تهران به سمت منطقه عملیاتی بهرگان در جنوب سفر می کنیم، در این منطقه پیش رو می بینیم. فضایی یکسر سبز که از ۱۴۱ هکتار وسعت کل منطقه یک سوم آن (بیش از ۴۰ هکتار) زیر پوشش فضای سبز قرار دارد و حالا از نظر فضای سبز و پوشش گیاهی به محمودآباد دوم تبدیل شده است. تصویری که در بازدید پیش از نوروز گروه خبری هفته نامه «مشعل» از منطقه عملیاتی بهرگان چشم نوازی می کند، رقابت درختان و فضای سبز با تاسیسات مختلف نفتی است که در جای جای این منطقه رد آنها، آرام آرام می رود که تاسیسات را در دل خود جای دهد و چهره صنعتی را بیش از پیش کمرنگ کند و طبیعت، پیروز این رقابت باشد. آنچه مسعودبیرانوند، جانشین مدیر منطقه نفتی بهرگان درباره هدف گذاری برای آشتی دادن صنعت و طبیعت می گوید، اینجا قابل لمس و مشاهده است.



به ایجاد باغ پرندگان که شامل طلوس، قرقاول، انواع فنچ، مرغ تزنینی و... است، اشاره می کند و می گوید: افزون بر آن با توجه به حضور حیوانات و پرندگان، آبشخورهای مختلف در فضاهای سبز برای آنها در نظر گرفته شده است. خبر او این است که به دلیل بیش از ۴۰ هکتار فضای سبز ایجاد شده در منطقه بهرگان، به زودی یک کتاب گیاهشناسی به زبان فارسی و انگلیسی تهیه و منتشر می شود.

فرهنگ سازی و آگاه سازی کارکنان منطقه

در بخش های مختلف منطقه بهرگان، پیاده روی در محوطه های سبز و دالان های مملو از گیاهان بیچ و خودرو، ما را به تاسیسات و کارگاه های صنعتی مختلف، باشگاه ورزشی، رستوران و دیگر بخش های رساند که در مسیر آن می توان آلاچیق های چوبی را دید که به عصر گاه یا اوقات فراغت و سرو ناهار، شام و... کارکنان اختصاص دارد. در بخش آرمایشگاه، باشگاه و محل استقرارمان هم طیف زیادی از نرگس هایی که از بهبهان آورده و کاشته شده به چشم می آید. در گشت و گذاری کوتاه از منطقه، به تعداد کارگاه های مستقر در آن، باغچه های سبز و متنوع از گیاهان مختلف و میز و صندلی های چوبی برای استراحت بین کار، عصرانه و گپ و گفت و گو وجود دارد.

نارنج، پرتقال، نارنگی، نخل زیتون، جامبو، سیستان، لوز آکاسیا، اکالیپتوس، گل کاغذی، ختمی، تی بی تیا، بنجامین، شاه پسند، شب بو، میمون، یو کا، شمشاد، پاپایا، تمبر هندی، نارنگی، موز، پاپایا، لوز، انبه، خرما، انجیر، انجیر معابد، زیتون، مشعل جگل، انار شیطان، گز شاهی، موربنگا، انار انگور، بالنگ، امپلیسیس را ایجاد کردیم؛ با این حال ادعا داریم که ابتدای راه هستیم. او همچنین خبر می دهد که با کاشت بیش از هزار پیاز نرگس، به زودی نرگس زارهای بهرگان نیز مشهور خواهند شد. جالب توجه آنکه در حال حاضر این منطقه وسیع سبز با تنوع گیاهان و درختان محل تجمع حیوانات مختلف شده و با اقدام های زیرساختی انجام شده، اکوسیستم در آن احیا شده و گونه های جانوری از کل اقلیم خشک بوشهر به این منطقه پناه آورند.

اقلیمی امن برای جانوران

کفتار، گرگ، شغال، روباه، خرگوش، راسو، گربه وحشی (در حال انقراض است) و گونه های مختلف پرندگان عقاب، قرقی، طوطی (ملنگو)، انواع مار در اینجا مشاهده می شود. برای ما که در مناطق مختلف عملیاتی صنعت نفت تنها آهو، کلاغ، گربه دیده ایم، مواجه شدن یکباره با گرگ، روباه و راسو... جالب و البته عجیب به نظر می آید. جانشین مدیر منطقه نفتی بهرگان

بیرانوند، دانش آموخته دانشگاه مهندسی نفت اهواز با سابقه ۲۵ سال فعالیت در بهرگان که خود را یک طبیعت گرد نیمه حرفه ای می داند، از برنامه ریزی برای ایجاد فضای سبز میان مخازن هم خبر می دهد.

در انتظار هاب آموزشی-تفریحی

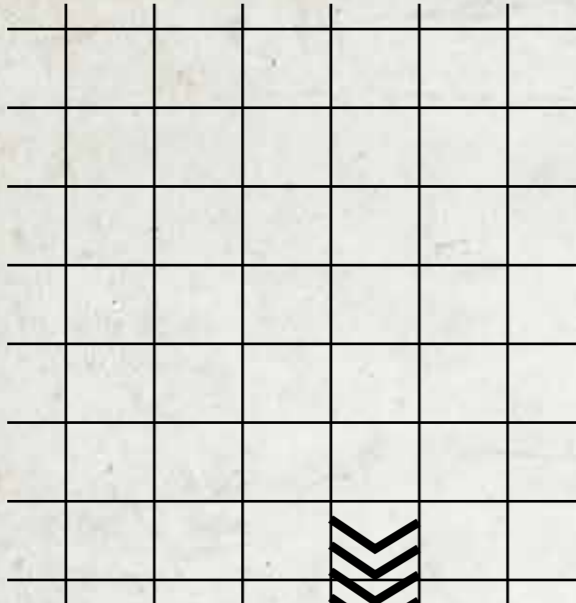
طبق گزارش او، در حال حاضر، منطقه بهرگان تقریباً با ۳۵ هزار اصله درخت و درختچه کاشته شده، سبزترین نقطه صنعتی جنوب کشور است و اشاره می کند که درختان انبوه، فضای سبز بی نظیر، ساحلی پاک و نیلگون و دسترسی به خشکی و زیرساخت های صنعتی و آموزشی می تواند بهرگان را توأمان با کار صنعتی به هاب آموزشی تفریحی تبدیل کند. به گفته بیرانوند، در منطقه بهرگان، افزون بر کاشت نهال به منظور پاسداشت محیط زیست و همسویا سیاست مسئولیت های اجتماعی، اقدام به کاشت هزار درخت در بیابان و کوه های شمال بهرگان و ایجاد چندین سد آب بند و آبشخور برای جانوران شده است. جانشین مدیر منطقه نفتی بهرگان می گوید: درخت های در حال انقراض هم با همکاری اداره جنگلیاتی در اختیار ما گذاشته شده است و در حال احیای آنها هستیم. اینجا طیف وسیعی از درختان، گیاهان و میوه های مختلف همچون ویکتوریا، نخل زینتی، آکاسیا، کنار، لیمو،



علاوه بر بخش دریا، به منظور پاسداشت محیط زیست و جلوگیری از آلودگی های زیست محیطی، در سال های اخیر در منطقه خشکی بهرگان هم نسبت به پاکسازی و مدیریت پسماند اقدام شده و پسماندهایی که در سه دهه در پوشده و از چالش ها و عدم انطباق های اصلی زیست محیطی منطقه بوده، جمع آوری شده اند. این اقدام با مشارکت واحدهای مختلف منطقه از جمله اج اس ای، نوسازی و تعمیرات ساختمانی، امور اداری، تدارکات و امور کالا و مهندسی حفاری انجام شده است. جانشین مدیر منطقه نفتی بهرگان در فواصل صحبت های خود مدام به حفاظت از زمین و تحویل دادن سالم آن به نسل های آینده اشاره می کند. او که حوزه علاقه مندی اش محیط زیست و طبیعت است، می گوید: در این مسیر به موضوع کلان نگاه می کنیم. معتقدم مرزها زخم های بجا مانده از تاریخ هستند. ما انسان ها به دلیل قوانین دست و پاگیر ساخته دست بشر و مرزهای تنیده دور خود بعضا جزیره ای به قضا یا نگاه می کنیم، اما کره زمین به صورت یک قایق و شناور است، هر کدام از ما در این زمینه غفلت کنیم، همه با هم غرق می شویم. فرقی ندارد یک نفر در شاخ آفریقا یا آسیا و سواحل هاوایی باشد، این می شود نگاه کلان. این نقل قول را به خاطر داشته باشیم که کره زمین متعلق به ما نیست، ما متعلق به آن هستیم، پس باید در حفظ و نگهداری آن کوشا باشیم. بیرانوند اشاره می کند: من قبلا قول داده بودم منطقه بهرگان سبزترین منطقه جنوب کشور شود که اکنون این اتفاق افتاده است. بنای ما این است که جا پای کسی نگذاریم و جای پا برای نسل بعدی ایجاد کنیم. قول می دهیم در ۳۰ سال آینده مردم شریف این اقلیم یادی از شرکت نفت فلات قاره نداشته باشند که زیرساخت زیبایی در این منطقه ایجاد کرده است. اکنون بهرگان به محمودآباد دوم تبدیل شده است.

بیرانوند در پایان بازدید ما می گوید، لازم می دانم از پشتیبانی مهندس قانع، مدیر منطقه عملیاتی بهرگان و مشارکت و همکاری تمامی همکاران صنعتی واحدها به خصوص همکاران تلاشگر فضای سبز و خدمات کمپ و امور اداری از جمله آقایان یوسفی نژاد و پرندوار (مسئولان خدمات کمپ) و سیدماشالله موسوی، غلام احمدی و میرزاده و تمامی باغبان های تلاشگر که منطقه را به چنین سطحی از زیبایی رسانده اند، تشکر کنم. همچنین ضمن تشکر از آقای محمود فلاحی، دوستدار محیط زیست، تلاش های دکتر غلامی، رئیس سابق اداره جنگلبانی دیلم که ضمن تهیه بیش از ۱۵ هزار درخت و مشاوره های علمی ما را یاری کردند، تشکر کنم. امید می رود با همکاری و همفکری ایشان به زودی طرح کشت درخت حرا در ساحل بهرگان و برای اولین بار در شمال آب های نیلگون خلیج فارس و با مشارکت شرکت نفت فلات قاره عملیاتی شود و یادگاری نیک از شرکت نفت فلات قاره به یادگار بماند.

بازدید رو به پایان است و آنچه در ذهن ما باقی می ماند، این است که آشتی دادن صنعت و طبیعت می تواند به عنوان یک ضرورت در تمامی مناطق عملیاتی صنعت نفت اجرایی شود و در این راه، منطقه عملیاتی بهرگان می تواند الگویی مناسب برای دیگر مناطق به منظور حرکت کردن به سمت واحدهای صنعتی سبز باشد. الگویی که می تواند تسهیل کننده کار سخت صنعت نفت برای کارکنان اقماری باشد که در دوران دور از خانواده و جدال با آهن و نفت حال و هوای بهتری در زندگی با طبیعت پیش رو داشته باشند.



منطقه عملیاتی بهرگان با تحت پوشش قراردادن بیش از

40

هکتار فضای سبز، عنوان سبزترین واحد صنعتی جنوب کشور را بدک می کشد و به محمودآباد دوم

تبدیل شده است



کار جدیدی شروع می شود، در ابتدا نگاه همه بی تفاوت است. وقتی پیش می روید و پیشرفت را می بینند، بی طرف می شوند. در گام بعدی معترف و در گام آخر ملحق می شوند. اینجا اکنون در مرحله پذیرش و مشارکت هستند. او اشاره می کند: خوشبختانه در سال های اخیر فقط اداره جنگلبانی دیلم مشارکت بسیار عالی داشت. در این مسیر خوشبختانه با همکاری مناسب اداره جنگلبانی دیلم طی چهار سال اخیر ۲۰ هزار درخت رایگان در اختیار ما گذاشتند. مردم بومی منطقه هم که اینجا را متعلق به خود می دانند، در حال نگهداشت و پاسداشت از آن هستند. به عنوان نمونه درختان منطقه به همت باغبانان و کارگران مقیم این منطقه آبیاری و نگهداری و بخشی نیز به شکل آبیاری قطره ای انجام می شود. دست همه آنها را می فشارم و لازم می دانم یادی کنیم از سیدماشالله موسوی (سرباغبان) و آقای احمدی و سایر همکاران که تمامی ایده های ما را اجرایی و در گرمای ۶۰ درجه تابستان با مشقت به طور هفتگی ۶۰ هکتار را آبیاری می کنند. در نمونه ای دیگر محمد فلاحی از بومیان منطقه و از اعضای گروه های مردم نهاد با هزینه شخصی خود اقدام های محیط زیستی زیادی انجام می دهد. معتقدم تمامی کارکنان و بومی های منطقه اگر گلی زدند به سرخودشان زدند.

حداحفاظتی با گاز های همراه در بهرگان

موضوع آشتی طبیعت و صنعت علاوه بر فعالیت های محیطی مختلف در بهرگان، در اقدام های علمی و زیرساختی هم اجرایی شده است. خبر خوش جانشین مدیر منطقه نفتی بهرگان این است که با اجرای طرح نوفل ینگ، فلر ها در دو سکوی نفتی سروش و نوروز خاموش شده و گاز آن به سکوی ابوذر و سپس خارگ ارسال می شود. امیدوارم نوفل ینگ سکوی بهرگان نیز طی چند سال پیش رو عملیاتی و هیچ گازی سوزانده نشود و منطقه بهرگان یک منطقه پاک و استاندارد باشد که این یک گام بلند است. بیرانوند اشاره می کند: علاوه بر این پساب صنعتی در سروش و نوروز به دریا نمی رود و پساب های بهداشتی هم در سکوها با تامین باکتری و هماهنگ با محیط زیست است. وقتی در محیط زیست آلاینده ای ایجاد نکنیم، خطوط لوله مرتب توپکرانی می شود، خط لوله ها سوراخ نمی شود و دریا هم آلوده نمی شود. باید اشاره کنم خط لوله بهرگان سر به عنوان قدیمی ترین خط لوله خلیج فارس تاکنون هیچ مشکلی نداشته است. در سایه این اقدام هاست که تمام جانداران و اکوسیستم در امان است.

بیرانوند بهانه این فضای سبز کارگاهی را فرهنگ سازی برای کارکنان دانسته و می گوید: یکی از پتانسیل های موجود، استفاده از توانایی کارکنان است که در این مسیر برای ایجاد علاقه مندی میان واحدهای مختلف فراخوان طرح باغچه برتر داده شده است و به دلیل استقبال مناسب شاهد فضای سبز بیش از ۴۰ هکتاری هستیم که قطعا مشارکت صمیمانه تمامی واحدهای منطقه بهرگان، منطقه را به چنین سطحی از زیبایی و شادابی رسیده است. با این استقبال مناسب قرار است سالانه طرح باغچه برتر اجرا و واحدهای برتر معرفی شوند. فرهنگ سازی و آگاه سازی در منطقه با یک ابتکار با نصب تابلوهای مختلف چوبی دست ساز که نوشته های انگیزشی با هدف دوستی با طبیعت را به همراه دارد، در بخش های مختلف دیده می شود.

روزگار خوش برای ضایعات

در همزیستی صنعت و طبیعت اینجا حتی ضایعات هم عاقبت خوشی پیدا کرده و در یکی، دو میدان و بخش های مختلف می توان اثر دست یکی از بومی های منطقه را دید که با ضایعات المان های چشم نواز محیطی با موضوع طبیعت و محیط زیست ایجاد کرده است.

در بخش دیگری از منطقه بهرگان که مختص سلویج (ضایعات و ماشین آلات اسقاطی) است هم افزون بر نظم محیطی در تقسیم بندی آنها، محوطه اطراف آن مملو از پوشش گیاهان خودرو است که آن را به یکی از فضاهای امن برای حیات وحش بدل ساخته است و طی بازدید می توان تعقیب و گریز گرگ و روباه را در آن مشاهده کرد. توصیه جانشین مدیر منطقه نفتی بهرگان این است که در حوزه محیط زیست باید علاقه مندی، ایمان و التزام عملی در توجه به آن ایجاد شود، در غیر این صورت در حد شعار باقی مانده و راه به جایی نمی بریم که خوشبختانه در منطقه نفتی بهرگان با توجه به علاقه مندی خود و حمایت مدیر منطقه و همسویی با بخش های مرتبط این فرهنگ ایجاد شده است.

ترغیب و مشارکت بومی ها و بخش های دولتی

وقتی از بیرانوند درباره نگاه مردم بومی روستای امامزاده حسن در تبدیل منطقه بهرگان و همچنین غیربومی به سبزترین واحد صنعتی جنوب کشور سوال می کنم، می گوید: در ابتدا دیدگاه اکثر همکاران منطقه (بومی و غیربومی) نسبت به کاشت درخت مثبت نبود. یک جمله ای هست که اشاره دارد: وقتی

جز و هسته مرکزی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است و این باز دیدها به صورت مداوم انجام می‌شود. پیوندی در ادامه به تشکیل شورای عالی سلامت روان در سطح وزارت نفت و با دستور مستقیم مدیر عامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اشاره و تصریح می‌کند: سلامت روان، یکی از محورهای مهم در واحد سلامت کار و خانواده به شمار می‌رود. به همین دلیل، در معاینات شغلی و زمان استخدام، تکمیل پرسشنامه سلامت روان اهمیت دارد. اولویت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، حفظ و ارتقای سلامت روان کارکنان در بخش عملیاتی است.

تاکید بر جوانی جمعیت

پیوندی در ادامه با اشاره به موضوع جوانی جمعیت و تاکید دولت سیزدهم به آن می‌گوید: ماده ۶۵ قانون جوانی جمعیت در مدیریت بهداشت و آج اس ای مورد بررسی قرار می‌گیرد و این موضوع به شورای عالی تخصصی طب کار و سلامت کار و خانواده سازمان ار جاع شده است تا بر اساس آن، موارد احتمالی و تاثیر گذار بر باروری کارکنان را مورد ارزیابی قرار دهد. پیر و این موضوع، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در حوزه سلامت خانواده و مامایی، امکانات تشخیصی را ایجاد و برنامه‌هایی را در این حوزه اجرایی کرده است. همچنین با توجه به اهمیت سلامت بانوان، فعالیت‌هایی ویژه و مرتبط با این بخش انجام شده است.

ایجاد شورای تخصصی بهبود تغذیه

مدیر بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، ایجاد شورای تخصصی بهبود تغذیه و دبیرخانه سلامت و امنیت غذایی وزارت نفت را از دیگر فعالیت‌های این مدیریت بیان و اظهار می‌کند: مسؤلیت دبیرخانه سلامت و امنیت غذایی در وزارت نفت، به عهده مدیر عامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت است.

توافقنامه با دانشگاه علوم پزشکی بقیه الله

پیوندی با اشاره به برگزاری نشست‌های مختلف با سازمان پدافند غیر عامل، همچنین تدوین اجرای برنامه‌هایی در این حوزه از امضای توافقنامه با دانشگاه علوم پزشکی بقیه‌الله خبر می‌دهد و اظهار می‌کند: این توافقنامه که میان مدیریت بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت در مان صنعت نفت با دانشگاه بقیه‌الله امضا شده است، بر آموزش پدافند شیمیایی تاکید دارد.

پزشکی خانواده

یکی از گام‌های مهم برداشته شده در حوزه پزشکی خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، ایجاد پرورنده الکترونیک سلامت خانواده بوده که سال گذشته پرورنده الکترونیک سلامت خانواده محقق شده است. کوروش هاشمی اصل، رئیس سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این باره می‌گوید: وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور چهار نرم افزار الکترونیک دارد که شامل پارس، ناب، سیب و سیناست. از دو نرم افزار نخست در مناطق شمالی کشور استفاده می‌شود و نرم افزار سیب در سراسر کشور و نرم افزار سینا نیز در چند دانشگاه علوم پزشکی به اجرا در آمده است. او دلیل انتخاب نرم افزار سینا را علاوه بر وارد کردن خدمات بهداشتی بیماران، ایجاد اطلاعات آزمایشگاه، راد بولوژی و فیز یوتراپی بیان می‌کند و ادامه می‌دهد: این نرم افزار مجوزهای وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور و حراست را دارد و قابل لینک با سایر نرم افزارهای وزارت بهداشت است. این وزار تخانه نرم افزاری واسط به عنوان سامانه پرورنده الکترونیک سلامت (سیاس) دارد که تمام اطلاعات وزارت بهداشت در این نرم افزار جمع آوری می‌شود. به این ترتیب باید نرم افزاری داشته باشیم که اطلاعاتمان را به سامانه سیاس بدهد و نرم افزار سینا این قابلیت را دارد.

رئیس سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بایان اینکه بیشتر مناطق تحت پوشش ما چگونگی استفاده از نرم افزار سینا را آموزش ندیده بودند، به همین دلیل برای تمام مناطق ۱۵ گانه دوره آموزش برگزار شد، ادامه می‌دهد: سعی کرده ایم این نرم افزار در مناطق کاربردی شود؛ البته روی سرور سازمان نصب است و هر جا که به سیستم برید سازمان دسترسی داشته باشد، این نرم افزارها را هم دارد و همه کارکنان می‌توانند از طریق اینترنت به آن دسترسی پیدا کنند. این از رو تمام کارکنانی که به در مانگاه‌های ما مراجعه می‌کنند، پرورنده الکترونیک سلامت دارند. او می‌گوید: سیستم پیامکی نرم افزار سینا را فعال کرده ایم تا اطلاع رسانی بخوبی انجام شود و باز خورد و ارزیابی‌های مراکز نیز از طریق پیامک انجام شود و بعد از مراجعه فرد به مراکز بهداشتی درمانی به صورت رندم به برخی از افراد پیامک داده شود که آیا از خدمات در مانگاه رضایت دارید یا خیر؟



سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در سالی که گذشت، گام‌های قابل توجهی در مسیر تسریع روند ارائه خدمات برداشته است. غلامرضا پیوندی، مدیر بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این باره به خبرنگار «مشعل» می‌گوید: با ایجاد ساختار جدید بخش سلامت کار، خانواده و آج اس ای شاهد افزایش فعالیت‌های این حوزه طی یک سال اخیر بوده‌ایم. او با اشاره به گام‌های برداشته شده در سال گذشته ادامه می‌دهد: توسعه نرم افزار سلامت خانواده و پرورنده سلامت الکترونیک از جمله اقداماتی است که طی یک سال گذشته و در دولت سیزدهم انجام شده است. سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در صدد آن است که سال ۱۴۰۲، پزشکی خانواده را در سطح مناطق گسترش دهد. به گفته پیوندی، تعهد و پایبندی مدیر عامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، بر ارتقای تمام بخش‌هاست و تاکید بر این است که سازمان، ارائه دهنده خدمات سلامت در تمام سطوح باشد. اکنون در مقایسه با سازمان‌های دیگر در زمینه پزشکی خانواده و طب کار، بالاتر هستیم.



ایجاد پرورنده الکترونیک

یکی از ارکان اصلی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در واحد سلامت خانواده، ایجاد پرورنده الکترونیک است که با پیگیری این روند، سابقه پزشکی بیماران ثبت می‌شود و نسخه نویسی الکترونیکی گسترش پیدا می‌کند.

مدیر بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این باره می‌گوید: همسوا گسترش پرورنده الکترونیک در سطح سازمان و مناطق تحت پوشش، نرم افزار سلامت خانواده یکپارچه خواهد شد. با این روش، اگر فردی در مجموعه صنعت نفت، به یکی از مراکز تحت پوشش مراجعه کند، اطلاعات پزشکی، دارویی و دیگر تراکنش‌های درمانی مربوط به وی در دسترس خواهد بود.

افزون بر موارد اشاره شده، بخش بسیار مهم دیگر از مدیریت بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، به سلامت کار باز می‌گردد.

پیوندی در این مورد نیز اظهار می‌کند: برای تمام شاغلان رسمی و بازنشستگان صنعت نفت، نرم افزار سلامت کار ایجاد کرده‌ایم تا پرورنده سلامت آنها در این بستر الکترونیک بارگذاری شود. با این روش، مدیران شرکت‌های اصلی و فرعی تابعه وزارت نفت به اطلاعات مورد نیاز دسترسی خواهند داشت.

تشکیل شورای تخصصی آج اس ای

آج اس ای، یکی دیگر از محورهای فعالیت در مدیریت بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به شمار می‌رود. برای پیش برد اهداف این واحد، شورای تخصصی آج اس ای تشکیل شده است. تا بتوان مراکز بهداشت و درمانی و بیمارستانی را از نقطه نظر HSE-MS ارزیابی کرد ضمن این که نتایج و آثار ناشی از اجرای این طرح در مراکز درمانی و مناطق ۱۵ گانه بهداشت و درمان صنعت نفت جمع آوری خواهد شد.

در بخش مهندسی بهداشت و بهداشت عمومی نیز تمام مراکز و ساختمان‌های صنعت نفت در مناطق ۱۵ گانه مورد بازدید قرار می‌گیرد. در این بخش انبارهای غذایی، محیط‌های کاری و بهداشت آب و رستوران‌ها مورد بازدید و نظارت مداوم بهداشتی قرار دارند.

مدیر بهداشت و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این باره می‌گوید: تلاش داریم با تقویت نیروی انسانی، اینگونه نظارت‌ها را در آینده توسعه دهیم. بهداشت و پیشگیری،



گزارشی از روند فعالیت‌های سازمان بهداشت و درمان در حوزه آج اس ای و سلامت خانواده

سمیه راهیما | سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت سال گذشته گام‌های موثری در مسیر سلامت کار، خانواده و آج اس ای برداشته است. از آن جمله می‌توان به ایجاد ساختار جدید بخش سلامت کار، توسعه نرم افزار سلامت خانواده و پرورنده سلامت الکترونیک، همچنین فعال سازی سیستم پیامکی نرم افزار سینا برای دریافت بازخورد ارزیابی‌های مراکز و تغییر تعریف پرداخت پزشکان خانواده اشاره کرد. این سازمان همچنین در همایش سراسری که سال ۱۴۰۱ در دانشگاه علوم پزشکی مازندران و در حوزه سلامت خانواده برگزار شد، رتبه برتر سخنران و ارائه مقاله را به خود اختصاص داد. به دلیل اهمیت نقش سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در سلامت کارکنان و خانواده‌های آنها، گفت‌وگویی با غلامرضا پیوندی، مدیر بهداشت و آج اس ای، کوروش هاشمی اصل، رئیس سلامت خانواده و بیمان فریدنیار، رئیس امور سلامت کار و آج اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، داشتیم که به نقش و اهمیت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در سلامت کارکنان و خانواده‌ها آنها پرداختند. آنچه می‌خوانید حاصل این گفت‌وگوست.

آماده باش اقبال سلامت

که خدمات پیشگیرانه سلامت را که به عنوان یکی از اولویتهای سازمان محسوب می‌شود، همانند سال‌های گذشته در ایام نوروز فصل الخطاب خود قرار داد تا ارائه دهنده خدمات درمانی - پزشکی به افراد تحت پوشش باشد. این سازمان همچون سال‌های قبل در حوزه پدافند غیر عامل و مدیریت بحران، اعضای EOC را تعیین کرد و بخش‌های اورژانس مراکز کار و خانواده نیز در این ایام اقدام به ارائه خدمات به صورت شبانه‌روزی کردند. افزون بر این، در ایامی مانند نوروز، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با سازمان هلال احمر هماهنگ می‌شود تا در شرایط اضطراری بتواند ارائه دهنده خدمات سریع‌تر و مناسب‌تری باشد. با توجه به اینکه سلامت کار در مراکز عملیاتی اهمیت زیادی دارد، ارائه خدمات در روزهای تعطیل نیز صورت می‌گیرد و وظایف واحد پدافند غیر عامل نیز کاملاً مشخص و معین است، ضمن آنکه در حوزه بیمارستانی و ارائه خدمات درمانی، آمادگی لازم برای ارائه خدمات به کارکنان رسمی صنعت نفت و خانواده‌های آنها نیز فراهم شد. برخی از مناطق به دلیل نداشتن اورژانس، از سوی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با تمامی بیمارستان‌های منطقه قرار داد منعقد کردند تا افراد بتوانند به اورژانس بیمارستان مراجعه کنند. همچنین در ایام تعطیلات نوروز مشابه سایرین قبل، ارائه خدمات از سوی سازمان در مناطق جنوب کشور برای مسافران برنامه‌ریزی شد و ستاد سازمان هم به عنوان پشتیبان مناطق برای مدیریت شرایط اضطراری یا بروز مشکلات احتمالی به صورت آنکال در خدمت کارکنان و خانواده آنها بود.

ایجاد پرونده الکترونیک برای تمام شاغلان رسمی و بازنشستگان صنعت نفت، نرم افزار سلامت کار ایجاد کرده‌ایم تا پرونده سلامت آنها در این بستر الکترونیک بارگذاری شود. با این روش، مدیران شرکت‌های اصلی و فرعی تابعه وزارت نفت به اطلاعات مورد نیاز دسترسی خواهند داشت

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت علاوه بر این، ریسک‌ها و چالش‌های عملیاتی را نیز پیش رو دارد. یکی از آنها نیاز به توجه مدیران شرکت‌ها به خدمات بهداشتی و مراقبت‌های پیشگیرانه شاغلان است، ضمن آنکه با افزایش سطح تهدیدها و حوادث شیمیایی، بیولوژیکی در مناطق عملیاتی نیاز به مراقبت‌های پزشکی وجود دارد. با افزایش متوسط سن شاغلان صنعت نفت، شاهد افزایش شیوع بیماری‌های مزمن غیر واگیر نیز خواهیم بود. فریدینا، کاهش منابع انسانی و مالی به منظور برنامه‌های مداخله فوری‌ت‌های پزشکی در شرایط اضطراری را از دیگر چالش‌های پیش‌روی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بیان می‌کند و می‌افزاید: متأسفانه قوانین موثری در بهبود سطح سلامت شاغلان نداریم.

اقدامات پیشگیرانه برای مقابله با چالش‌ها

او در ادامه به اقدامات پیشگیرانه آینده برای مقابله با ریسک‌ها و چالش‌های عملیاتی پیش‌روی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اشاره می‌کند و می‌گوید: به منظور افزایش سطح سواد سلامت و برنامه‌های خود مراقبتی در شاغلان، برنامه مشارکتی با آموزش و روابط عمومی شرکت‌ها را خواهیم داشت. برای افزایش مشارکت در حوزه سلامت شاغلان، توسعه برنامه‌های جامعه محور سلامت و پیش‌های مربوطه را در دستور کار داریم.

گام‌های برداشته شده در نوروز ۱۴۰۲

سازمان بهداشت و صنعت نفت، توسعه خدمات سلامت کار، خانواده و اچ اس ای را سر لوجه خود قرار داده است، به گونه‌ای

استانداردسازی و ابلاغ خدمات سلامت کار و فرایندهای مربوطه در سطح صنعت نفت، تجمیع اطلاعات پرونده معاینات طب صنعتی و مواجهات شغلی در سامانه جدید، پوشش ۸۰ درصدی خدمات غربالگری افراد با ریسک قلبی عروقی بالا و پیگیری مداخلات و استانداردهای اورژانس‌های پیش بیمارستانی در مناطق عملیاتی اشاره کرد. فریدینا با اشاره به اهداف بلند مدت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت برای سال‌های آینده می‌گوید: طی ۵ سال آینده ۲۵ درصد خطر مرگ‌های زودرس ناشی از بیماری‌های قلبی و عروقی کاهش خواهد یافت. او کاهش ۲۰ درصدی میزان تحرک بدنی ناکافی طی ۳ سال آینده، جلوگیری از افزایش بیشتر چاقی و دیابت طی ۳ سال آینده، کاهش ۲۰ درصدی شیوع پر فشار خون طی ۵ سال آینده و کاهش ۳۰ درصدی میزان مصرف نمک در رستوران‌های صنعت نفت را از دیگر برنامه‌های بلندمدت سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بیان کرد. رئیس امور سلامت کار و اچ اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت می‌افزاید: دسترسی ۱۰۰ درصدی جمعیت تحت پوشش به داروها و مراقبت‌های مربوطه در درمان بیماری‌های غیر واگیر در آینده‌های نزدیک، کنترل ۱۰۰ درصدی بیماری‌های شغلی صنعت نفت طی ۳ سال آینده و کنترل ۱۰۰ درصدی بیماری‌های مزمن غیر واگیر در صنعت نفت طی ۳ سال آینده را شاهد خواهیم بود.

ریسک‌ها و چالش‌های عملیاتی

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت علاوه بر این، ریسک‌ها و چالش‌های عملیاتی را نیز پیش رو دارد. یکی از آنها نیاز به توجه مدیران شرکت‌ها به خدمات بهداشتی و مراقبت‌های پیشگیرانه شاغلان است، ضمن آنکه با افزایش سطح تهدیدها و حوادث شیمیایی، بیولوژیکی در مناطق عملیاتی نیاز به مراقبت‌های پزشکی وجود دارد. با افزایش متوسط سن شاغلان صنعت نفت، شاهد افزایش شیوع بیماری‌های مزمن غیر واگیر نیز خواهیم بود. فریدینا، کاهش منابع انسانی و مالی به منظور برنامه‌های مداخله فوری‌ت‌های پزشکی در شرایط اضطراری را از دیگر چالش‌های پیش‌روی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بیان می‌کند و می‌افزاید: متأسفانه قوانین موثری در بهبود سطح سلامت شاغلان نداریم.

اقدامات پیشگیرانه برای مقابله با چالش‌ها

او در ادامه به اقدامات پیشگیرانه آینده برای مقابله با ریسک‌ها و چالش‌های عملیاتی پیش‌روی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اشاره می‌کند و می‌گوید: به منظور افزایش سطح سواد سلامت و برنامه‌های خود مراقبتی در شاغلان، برنامه مشارکتی با آموزش و روابط عمومی شرکت‌ها را خواهیم داشت. برای افزایش مشارکت در حوزه سلامت شاغلان، توسعه برنامه‌های جامعه محور سلامت و پیش‌های مربوطه را در دستور کار داریم.

گام‌های برداشته شده در نوروز ۱۴۰۲

سازمان بهداشت و صنعت نفت، توسعه خدمات سلامت کار، خانواده و اچ اس ای را سر لوجه خود قرار داده است، به گونه‌ای

تدوین برنامه‌های سال ۱۴۰۲

در ماه قبل از پایان سال از مناطق تحت پوشش سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت خواسته شد تا برنامه‌های سال ۱۴۰۲ خود را اعلام کنند. بر این اساس جلسه‌ای از سوی مدیریت سلامت خانواده سازمان با این مناطق برگزار و اهداف سازمان به آنها توضیح داده شد. هاشمی اصل در این باره می‌گوید: اسفند ۱۴۰۱ با تک‌تک مناطق جلسه داشتیم تا برنامه‌هایشان را ارائه کنند. این برای نخستین بار است که قبل از آغاز سال جدید، برنامه‌های عملیاتی سال ۱۴۰۲ تدوین می‌شود.

کسب رتبه برتر در بخش سخنران و ارائه مقاله

همایش کشوری پزشکی خانواده در روزهای ۱۰ و ۱۱ اسفند ماه سال گذشته در دانشگاه علوم پزشکی مازندران برگزار شد و تمام معاونان وزیر بهداشت، رئیس بیمه سلامت، رئیس بیمه تامین اجتماعی و بیش از ۳۰۰ مدعو حضور داشتند و ۱۵۰ مقاله برای این همایش ارسال و ظرف دوروز ۵۰ سخنرانی برگزار شد. یکی از این سخنرانی‌ها از سوی وزارت نفت، ارائه خدمات نوین پزشکی خانواده در این صنعت بود. به گفته هاشمی اصل، این همایش سه سخنران برتر و سه مقاله برتر داشت که واحد سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت عنوان مقالات برتر و سخنران برتر در سطح کشور را دریافت کرد و بسیاری از افراد حاضر در جمع درخواست بازدید از پزشک خانواده صنعت نفت را داشتند.

گام‌های برداشته شده در حوزه سلامت کار

مراکز سلامت کار سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در چهار سطح فوری‌ت‌های پزشکی و پزشکیاری، مراکز پزشکی مناطق عملیاتی، مناطق عملیاتی بزرگ با امکانات تشخیصی و مراکز تخصصی طب کار خدمات ارائه می‌کند و ۲۸۴ مرکز در سطح کشور به شاغلان صنعت نفت خدمات مراقبتی و فوری‌ت‌های پزشکی و سلامت شغلی ارائه می‌دهد. پیمان فریدینا، رئیس امور سلامت کار و اچ اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این باره می‌گوید: خدمات قابل ارائه در این مراکز، شامل خدمات معاینات دوره‌ای است که تا ابتدای اسفند سال ۱۴۰۰ حدود ۹۰ هزار معاینات دوره‌ای در سامانه ثبت و معاینات بدو استخدام در سال ۱۴۰۱ برای مشمولین بند «د» و «و» نیز ۲۹ هزار و ۷۰۵ مورد بود که در سامانه تخصصی طب کار ثبت شد. به گفته او، افزایش کیفیت خدمات مراقبتی و ارتقای رضایتمندی شاغلان، افزایش کارایی و اثربخشی خدمات، بهبود هزینه‌اتر بخشی، پوشش خدمات و ایجاد دسترسی مناسب به خدمات مراقبتی و تولید خدمات ادغام یافته مراقبت‌های سلامت به صورت مدیریت واحد و یکپارچه حداکثری، پنج استراتژی اصلی حوزه سلامت کار به شمار می‌رود.

ابلاغ خدمات سلامت کار

واحد سلامت کار و اچ اس ای سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت سال گذشته گام‌هایی در این مسیر برداشته که از آن جمله می‌توان به



تغییر تعرفه پرداخت پزشکان خانواده

تغییر پرداخت دستمزد پزشکان خانواده از دیگر گام‌های برداشته شده از سوی واحد سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در سال ۱۴۰۱ است. هاشمی اصل در این باره می‌گوید: بر اساس مصوبه جدید، سال گذشته تعرفه‌های بر اساس نسخه دست نویس نداریم.

عملکرد پزشکان خانواده بر اساس تعداد نسخه‌های الکترونیک است و بیشتر پرداختی پزشکان خانواده، مشابه سرانه وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی است. به گفته او، بخشی از پرداخت به صورت تعداد ویزیت‌های پزشکان است و بر اساس تعرفه وزارت بهداشت تمام موارد بدخیه، پانسمان، تزریقات و... نیز زیر نظر پزشک خانواده انجام می‌شود و بر اساس تعرفه وزارت بهداشت پرداخت خواهد بود. این موارد انگیزه‌ای برای پزشکان خانواده شد تا جمعیت تحت پوشش خود را بهتر ببینند و پرداخت پزشکان خانواده در سال جاری بهبود یابد. هاشمی اصل ادامه می‌دهد: بر اساس استاندارد موجود، هر ۲ هزار و ۵۰۰ نفر یک پزشک؛ هر چهار هزار نفر یک پرستار خانواده یا یک ماما، هر ۱۰ هزار نفر یک دندانپزشک خواهند داشت. بنابراین نسخه ۳ پزشک خانواده آمده که در آن تغییر استاندارد پزشکی خانواده ایجاد کرده است. این نسخه را از وزارت بهداشت خواهیم گرفت و در فروردین ماه آن را برای وزارت نفت، بومی خواهیم کرد.

محورها را انجام نمی‌داند. از این رو هسته اصلی برنامه مناطق عملیاتی امسال روی تمامی بسته‌های خدمتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور بر اساس سن مراجعه‌کنندگان انجام شد. رئیس سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در این باره گفت: پرونده الکترونیک سلامت، این امکان را به ما می‌دهد که ارائه خدمات درمانی بر اساس سن را بر قدرت تر از گذشته دنبال کنیم. به گفته او، نرم افزار سینا این قابلیت را دارد تا هر کسی که به مراکز سلامت مراجعه می‌کند، در صورت داشتن پرونده الکترونیک سلامت بر اساس سن و جنس، فرم‌هایی تعیین کند تا مراقبان سلامت به اطلاعات آنها دسترسی داشته باشند و بر این اساس، روند درمان آنها مشخص شود.

مراقبان سلامت و ماما

از سوی مدیریت پزشکی خانواده، سال گذشته آموزش نیروهای انسانی در زمینه مراقبت سلامت و پزشکان تقویت شد. هاشمی اصل با بیان این مطلب می‌گوید: در گذشته پرستار خانواده و ماما داشتیم؛ اما سال گذشته بر اساس تفاهنامه با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مراقب سلامت را پرستاران تشکیل می‌دهند و از ماماها نیز به عنوان مراقبان سلامت ماما یاد می‌شود و بر اساس بسته‌های خدمتی وظایف آنها مشخص شده است. بر اساس این تفاهنامه نیز وزارت بهداشت در شهرهای مختلف آموزش‌هایی از سوی دانشگاه‌ها برای پرستاران و ماماها داشته و آنها را به مراقب سلامت تبدیل کرده‌اند.

مرکز جامع سلامت شهری

هاشمی اصل، یکی دیگر از گام‌های برداشته در مسیر سلامت خانواده سال گذشته را امضای تفاهنامه با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی عنوان می‌کند و می‌گوید: بر اساس این تفاهنامه، پزشکی خانواده صنعت نفت، زیر مجموعه پزشکی خانواده کشور قرار گرفت. این قرارداد سالانه تمدید و محورهایی به آن افزوده می‌شود. به عنوان نمونه بر اساس این قرارداد سال گذشته در ارزیابی‌های وزارت بهداشت قرار گرفتیم. با این روند علاوه بر اینکه جزو جمعیت پزشکی خانواده کشور قرار می‌گیریم، مراکز پزشک خانواده صنعت نفت نیز به عنوان مراکز جامع سلامت شهری شناخته می‌شوند. این کار به صورت پایلوت در گیلان آغاز شد و پس از آن، تمام مراکز سلامت خانواده منطقه اصفهان به عنوان مرکز جامع سلامت شهری قرار گرفتند. برای وارد کردن دیگر مناطق نیز در حال ارزیابی هستیم.

پایش سلامت بر اساس سن بیماران

واحد سلامت خانواده سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در سال ۱۴۰۱ بیشتر فعالیت‌های خود را روی بسته‌های خدمتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی کشور گذاشته است. فعالیت واحدهای پزشکی خانواده، سلامت کار و سلامت خانواده طی سال‌های گذشته بر اساس برنامه‌های عملیاتی نوشته شده در ابتدای هر سال بود. این برنامه‌های عملیاتی ۴۳ محور داشت که برخی مناطق بسیاری از این

هزینه کرد ۲۳۶ میلیارد ریالی در اجرای ۱۵ پروژه عام‌المنفعه

● شرکت فجر انرژی خلیج فارس

در طرح راه‌اندازی بخش شیمی درمانی و غربالگری بیماران سرطانی، ۱۴ میلیارد ریال در هزینه‌های بیمارستان صنایع پتروشیمی و ۱۶ میلیارد ریال برای بیماران بومی و کرونايي شهرستان در سال ۱۴۰۱ مشارکت کرده است.

این شرکت در کنار دیگر شرکت‌های منطقه ۱۰ میلیارد ریال در استقرار دو ایستگاه سنجش آلودگی کیفی هوا، ۱۳ میلیارد ریال در کمک به بهبود محل سکونت کارکنان و خانواده‌هایشان در شهرک بعثت، ۱۲.۷ میلیارد ریال برای برگزاری تقویم ورزشی نیز هزینه کرده است.

فجر انرژی بیش از ۱۷ میلیارد ریال برای تأمین نیازهای فرودگاه ماهشهر، بیش از ۱۱ میلیارد ریال برای بیمارستان‌های منطقه، ۲۸.۵ میلیارد ریال برای خرید تجهیزات و ملزومات حفاظت از ویروس کرونا، ۱۴۸ میلیارد ریال برای هزینه طرح‌های تکمیل طرح‌های عمرانی منطقه، ۵۷۰ میلیون برای خرید و آزادسازی ماهی در دریاچه نمک و ۱۵ میلیارد ریال برای اساماندهی منازل مسکونی شهرک ولیعصر (گاما) مشارکت کرده است. همچنین شرکت فجر انرژی خلیج فارس در کنار دیگر شرکت‌های گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس مستقر در منطقه و با اجرای پروژه‌های خرسندساز نظیر حمایت از مشاغل کوچک، دانش‌آموزان کم‌بضاعت، روزشکاران و ... به جامعه محلی خدمت کرده است. سهم فجر در این کمیته ۶۵ میلیارد ریال است.

شرکت فجر انرژی خلیج فارس به عنوان شرکتی پیشرو در گزارش‌دهی و شفاف‌سازی عملیات و فعالیت‌های

شرکت فجر انرژی خلیج فارس در قالب شورای راهبردی و با مشارکت دیگر شرکت‌های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، بیش از ۱۵ پروژه عام‌المنفعه را آغاز کرده که سهم این شرکت در این پروژه‌ها بیش از ۲۳۶ میلیارد ریال است. این شرکت با پایبندی به چارچوب اخلاقی عمل به مسؤولیت اجتماعی، اقدام‌هایی پیوسته را از سال‌های گذشته برای خدمت و توسعه جامعه تعریف کرده که این اقدام‌ها باهمراهی دیگر شرکت‌های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در قالب شورای راهبردی بوده است. شورای راهبردی منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی، شورایی متشکل از مدیران عامل شرکت‌های پتروشیمی مستقر در این منطقه است که برای هزینه‌کردهای مسؤولیت اجتماعی تصمیم‌گیری می‌کنند. تعریف پروژه‌های شورای راهبردی و نیازهای شهرستان نیز به‌عهده کمیته‌ای متشکل از مدیران ارشد منطقه پیرامونی (شهرستان بندرماهشهر) است.

فجر انرژی با مشارکت دیگر شرکت‌های منطقه پیش از ۱۵ پروژه بزرگ عام‌المنفعه را (از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا پایان دی این سال) در سطح منطقه آغاز کرده که سهم این شرکت در این پروژه‌ها بیش از ۲۳۶ میلیارد ریال است. اعتباری که شرکت فجر برای سال مالی جاری در نظر گرفته است ۳۰۰ میلیارد ریال بوده که تا پایان سال مالی جاری مابقی اعتبار نیز برای دیگر پروژه‌ها هزینه خواهد شد.

طرح‌های حوزه مسؤولیت اجتماعی شرکت فجر در چند بخش زیست محیطی، اقتصادی، اجتماعی و ... بوده که در ادامه به تعدادی از آنها اشاره می‌شود. فجر انرژی در بخش سلامت با اعتباری بیش از ۲۵ میلیارد ریال

● شرکت گاز استان خراسان جنوبی

بهره‌مندی ۲۳۸ روستا از گاز در سال ۱۴۰۱



گاز طبیعی اظهار کرد: گازرسانی به روستاها افزون بر اینکه سبب ماندگاری جمعیت و جلوگیری از مهاجرت به شهرها می‌شود، به‌عنوان منبع سوخت پاک و ارزان، به حفظ محیط‌زیست نیز کمک فراوانی می‌کند.

مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان جنوبی از بهره‌مندی ۲۳۸ روستای این استان از گاز طبیعی در سال ۱۴۰۱ خبر داد.

رحمان محمودی گفت: با تلاش همکاران و اتصال ۲۳۸ روستا به شبکه گاز طبیعی، حدود ۱۳ هزار مشترک روستایی در اقصانقاط استان از نعمت گاز طبیعی بهره‌مند شدند.

وی با بیان اینکه اکنون یکهزار و ۸۴۴ روستا و همه شهرهای استان زیر پوشش گاز طبیعی هستند، افزود: اکنون ۹۹.۸ درصد خانوار روستایی و ۱۰۰ درصد خانوار شهری استان به شبکه گاز طبیعی متصل هستند.

مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان جنوبی با اشاره به نکات مثبت بهره‌مندی روستاها از

● شرکت پتروشیمی بوعلی‌سینا

افزایش ۸۵ درصدی در آمد در سال ۱۴۰۱



گزارش ۱۲ ماهه فعالیت شرکت پتروشیمی بوعلی‌سینا از افزایش ۸۵ درصدی در آمد این شرکت و به‌دست آوردن بیش از ۴۸ هزار میلیارد تومان حکایت دارد.

شرکت پتروشیمی بوعلی‌سینا بر پایه گزارش منتهی به اسفند ۱۴۰۱ اعلام کرد که در آمد حاصل از فروش محصولات این شرکت به ۴۸.۴۴۹ میلیارد تومان رسیده که به‌معنای افزایش ۸۵ درصدی در آمد نسبت به مدت مشابه پارسال است. این مجتمع آروماتیکی که پیش از این ظرفیت تولید خود را تا ۱۲۰ درصد ظرفیت اسمی رسانده بود، طی ۲۹ روز اسفندماه ۲۹۹۰ میلیارد تومان در آمد کسب کرده است. عملکرد فعالیت شرکت پتروشیمی بوعلی‌سینا در بخش تولید نیز نشان می‌دهد میزان تولید

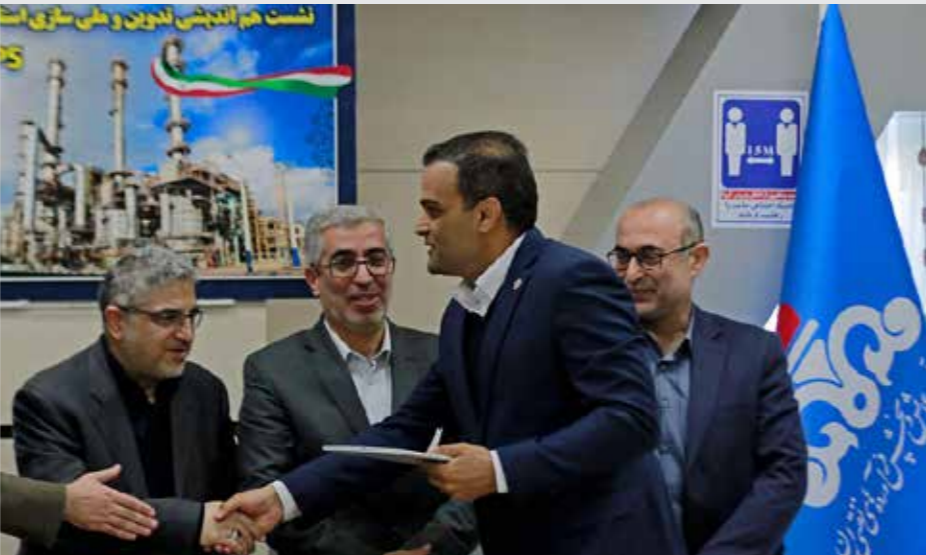
اقلیم و گرمایش زمین، با هماهنگی واحدهای فرآیندی، پشتیبانی و حراست این اقدام شایسته را ثبت کردند.

رئیس امور بهداشت، ایمنی، محیط‌زیست و پدافند غیرعامل در ادامه تصریح کرد: با پیاده‌سازی طرح خاموشی در بخش معابر سایت صنعتی غیرصنعتی، محوطه‌ساختمان‌های سایت صنعتی و غیرصنعتی، ایستگاه آتش‌نشانی و در بخش‌هایی از مخازن میعانات گازی و برخی مناطق که به لحاظ ملاحظات ایمنی و فرآیندی بلامنع بود، به‌مدت یک‌ساعت در زمان مقرر در این رویداد جهانی، مشارکت بسیار درخشانی انجام شد.

مسعودنیا بیان کرد: «ساعت زمین» یک رویداد جهانی سازمان‌دهی‌شده از سوی صندوق جهانی طبیعت است و در آخرین شنبه ماه مارس هر سال برگزار می‌شود که خانواده‌ها و کسب‌وکارها با خاموش کردن چراغ‌ها و دیگر دستگاه‌های الکترونیکی غیرضروری خود به‌مدت یک ساعت آن را یادآوری می‌کنند که آرمان نخست این اقدام، هم‌آگاهی درباره تغییرات آب و هوایی و نیاز به مصرف محتاطانه انرژی در جهان است.

● وزارت نفت

استقبال وزارت نفت از اندیشه‌های نو



در نشست هم‌اندیشی دبیران تدوین و اعضای منتخب کمیسیون‌های فنی استانداردهای بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست صنعت نفت بر مشکلات پیش روی فعالیت در بخش استانداردهای اچ اس ای تأکید شد. مظاهر انصاری، مدیر کل اچ اس ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت در این نشست تخصصی گفت: یکی از مشکلاتی که با آن مواجه هستیم، این است که فعلیتی در بخش استانداردهای اچ اس ای انجام، اما راهی شود. او با بیان اینکه سعی بر ایجاد فصل جدیدی از اچ اس ای در وزارت نفت داریم و برای تحقق این امر دست یاری به سوی همه‌آنهايي که فکر و اندیشه نو در ایجاد استانداردهای جدید در اچ اس ای دارند، دراز می‌کنیم، ادامه داد: صنعت نفت برای پیش‌راندن خود نیاز به گروه فکر، اندیشه و نوآوری دارد، از این روی توان با تک محوری در استانداردها به جلو حرکت کرد. علیرضا نریمان‌نژاد،

مدیر اچ اس ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران نیز در این نشست، بر لزوم تشکیل کارگروهی دائمی برای روزآمد کردن سالانه استانداردهای مربوط به اچ اس ای تأکید کرد. سیدجلال نورموسوی، مدیر اچ اس ای شرکت ملی گاز ایران هم در این نشست بر همکاری هر چه بیشتر شرکت‌های اچ اس ای وزارت نفت با سازمان محیط‌زیست تأکید داشت. در نشست هم‌اندیشی دبیران تدوین و اعضای منتخب کمیسیون‌های فنی استانداردهای بهداشت، ایمنی و محیط‌زیست صنعت نفت، تعدادی از کارشناسان حوزه اچ اس ای صنعت نفت، گاز و پتروشیمی به ارائه گزارشی از اقدام‌های انجام شده در حوزه بازنگری، تدوین و ملی‌سازی استانداردهای اچ اس ای پرداختند و مدیر کل اچ اس ای وزارت نفت با اهدای لوح سپاس از آنها قدردانی کرد.

● مجتمع گاز پارس جنوبی فراورش بیش از ۲۲۱ میلیارد مترمکعب گاز



مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی اعلام کرد که در سال ۱۴۰۱ با تکیه بر توان و دانش جوانان ایرانی، بیش از ۲۲۱ هزار و ۱۷۱ میلیون مترمکعب گاز در این مجموعه فراورش شده است.

احمد باهوش، رشد تولید را با توجه به نامگذاری سال نواز سوی رهبر انقلاب، مهم‌ترین هدف پالایشگاه‌های ۱۳گانه این مجموعه در سال ۱۴۰۲ دانست و گفت: با توجه به اینکه نقشه راه در سال ۱۴۰۲ با عنوان «مهار تورم و رشد تولید» مشخص شده است، به لطف پرورگار و با همت و تلاش جوانان باتجربه، نوآور و کارآمد این مجموعه برای افزایش تولید گاز و محصولات جانبی حرکت خواهیم کرد.

وی با اشاره به فراورش گاز در پالایشگاه‌های پارس جنوبی در سال ۱۴۰۱ افزود: در سایه کارگروهی و تکیه بر توان داخل، پارسال بیش از ۲۲۱ هزار و ۱۷۱ میلیون مترمکعب گاز در این مجموعه فراورش شد و امید داریم امسال هم با انجام اقدام‌های لازم گاز مورد نیاز بخش خانگی و صنعتی، شرایط را برای تأمین گاز مورد نیاز بخش خانگی و صنعتی کشور فراهم کنیم. مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی ادامه داد: جوانان خلاق و نوآور این مجتمع همواره در کسب دستاوردهای مهم در سال‌های اخیر خوش درخشیده‌اند و توانسته‌اند با اقدام‌های مهم و راهبردی روزانه بیش از ۵۷۰ میلیون مترمکعب گاز در پالایشگاه‌های ۱۳گانه تولید کنند و سهم ۷۵ درصدی در تأمین سید انرژی کشور داشته باشند.

باهوش تصریح کرد: پارسال با اقدام‌های شاخص، نوآورانه و دانش‌بومی مدیران و کارکنان مجتمع گاز پارس جنوبی، بیش از ۱۹۰ هزار و ۵۰۹ میلیون مترمکعب گاز شیرین به خطوط سراسری کشور تزریق شد و این حجم تولید رشد سه درصدی نسبت به سال ۱۴۰۰ داشته که امیدواریم امسال نیز با تأمین کالاهای اساسی و با تکیه بر توان داخل، این مقدار افزایش قابل توجهی داشته باشد.

وی با بیان اینکه مأموریت اصلی این مجتمع، ارزش‌آفرینی حداکثری از منابع گازی منطقه است، اظهار کرد: کارکنان تلاشگر و متخصص مجتمع با پایبندی به ارزش‌های سازمانی، گام‌های بلندی همسو با این موضوع برداشته‌اند و با مسؤولیت‌پذیری در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و محیط‌زیستی، با دستاوردهای درخشان و ارزشمند، به توانمندسازی سرمایه‌های انسانی و اشتغال جوانان، اهتمام ورزیده و با خودباوری و خودآگاهی، پیشگام در تولید پایدار گاز بوده و به برداشت پایدار از منابع همت گماشته‌اند.

سیستم حفاظت کاتدی میترینگ ساحل آذرباد شامل نوسازی سیستم کابلینگ،جابه‌جایی رکتی فایر شماره ۷و ۸ و ایجاد حوضچه آندی در ضلع جنوبی خطوط لوله ۵۶ و ۲۰ اینچ در پایانه نفتی خارک بازسازی شد.همچنین با توجه به فرسودگی کابل‌های انتقال جریان دو عدد رکتی فایر شماره ۷ و ۸ در محوطه میترینگ ساحل آذرباد و کاهش اختلاف ظرفیت مورد نیاز، با تلاش کارشناسان اداره تعمیرات خطوط لوله رکتی فایرهای موجود به محل جدید در ضلع غربی محوطه میترینگ منتقل شدند. بستر آندی ضلع جنوبی خطوط لوله احیا و در سرویس عملیاتی قرار گرفت، صرفه‌جویی انجام‌شده در این پروژه حدود ۵ میلیارد ریال برآورد شده‌است.سیستم حفاظت کاتدی یکی از روش‌های محافظت از خوردگی فلزات از طریق کاتد، قرار دادن سطح فلز در یک سلول الکتروشیمیایی است.این سیستم یکی از

- شرکت پایانه‌های نفتی ایران

سیستم حفاظت کاتدی میترینگ ساحل آذرباد باز سازی شد

انجام دهد.

رفع نشتی از مفاصل ارتجاعی خط ۳۶ فیول، تکمیل تعمیرات

اساسی رکتی فایرهای شماره ۲۱ و ۲۲ برای نصب در اسکله آذرباد، عادی‌سازی سیستم پرووینگ پهلوگاه ۳ پس از آزمون سالانه و عملیاتی کردن پهلوگاه، تعویض درین ولو پهلوگاه ۳ به‌دلیل نشتی،برق‌رسانی میتیر شماره ۱۲ سیستم

دائم میترینگ آذرباد، رفع اشکال از کمپرسور هوای فشرده نیروگاه بزرگ،رفع اشکال از اختلاف دمای میتیرهای هدر یک سیستم جدیدمیترینگ آذرباد،جداسازی شیر ۴۲اینچ رابط ورودی و خروجی مخزن ۲۴،اسپیدگذاری سیستم پرووینگ و آغاز آزمون سالانه پهلوگاه ۷، تمیز کاری صافی میتیرهای پهلوگاه ۶ و ۵، آماده‌سازی و جایگزینی آندهای فرسوده

پایه‌های روشنایی چراغ‌های دریایی از جمله فعالیت‌های اضطراری و عملیاتی انجام‌شده، در نوروز ۱۴۰۲ بوده‌است.

- شرکت ملی حفاری ایران

تکمیل نودونهمین حلقه چاه نفت در آخرین ساعات پایانی سال ۱۴۰۱

معاون مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران در عملیات حفاری گفت: حفار مردان این شرکت در ساعات پایانی سال ۱۴۰۱ موفق به تکمیل نودونهمین حلقه چاه نفت و این حلقه چاه نفت و گاز شدند و این



در حالی است که حفر و تکمیل تعداد قابل توجهی چاه در مراحل اجرا قرار دارد . مسعود افشار اعلام کرد: چاه شماره ۱۸۹ در مناطق نفت‌خیز جنوب آخرین حلقه چاهی بود که تکمیل آن در کارنامه عملکرد سال گذشته شرکت ثبت شد. وی اظهار کرد: از مجموع چاه‌های حفر شده در سال ۱۴۰۱، ۱۵ حلقه توسعه‌ای توصیفی، پنج حلقه اکتشافی و ۷۹ حلقه تعمیری تکمیلی بوده‌است. افشار گفت:

از این تعداد ۷۷ حلقه چاه در گستره فعالیت پنج شرکت بهره‌بردار تابع شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، هشت حلقه در شرکت نفت فلات قاره ایران در حوزه فراساحل، هشت حلقه در اجرای طرح‌های توسعه‌ای شرکت مهندسی

- شرکت گاز استان لرستان

تحقق توسعه بیش از ۱۰۰ در صدی گازرسانی روستایی وصنعتی



وی ادامه داد: در سال ۱۴۰۱ با گازرسانی به ۲۶ روستای دلفان و ۳۱ روستای چگنی، این دو شهرستان به مجموع شهرستان‌های سبز استان افزوده شدند. مدیرعامل شرکت گاز استان لرستان تصریح کرد: با گازرسانی به پنج شهرک صنعتی، همه شهرک‌های صنعتی استان از گاز طبیعی بهره‌مندشدندو جشن پایان گازرسانی به شهرک‌های صنعتی استان برگزار شد.

- شرکت ملی گاز ایران

مصرف گاز پارسال ۶ درصد افزایش یافت

مدیر دیسپچینگ شرکت ملی گاز افزایش مصرف گاز در صدی ۶ در صدی گازرسانی به بخش خانگی و تجاری در سال ۱۴۰۱ در مقایسه با سال پیش از آن (سال ۱۴۰۰) خبر داد.محمدرضا



صادرات عادی است.

مدیر دیسپچینگ شرکت ملی گاز ایران اعلام کرد که اکنون از دو منطقه صادرات گاز به ترکیه که پیش از زمستان رخ داده بود، صادرات گاز به ترکیه در روزهایی با مشکل همراه شده‌البته‌اکنون تعمیرات آن انجام شده و روند

جولایی با اشاره به افزایش ۶ درصدی مصرف گاز در بخش‌های خانگی و تجاری طی سال ۱۴۰۱ در مقایسه باسال ۱۴۰۰گفت:افزایش مصرف گاز در بخش خانگی باعث ایجاد محدودیت در دیگر بخش‌ها از جمله صنایع عمده، نیروگاه‌ها و خوراک پتروشیمی‌ها در زمان اوج مصرف شد.

وی با تأکید بر اینکه این افزایش تأثیری بر تعهدهای صادراتی گاز ایران نداشته است، افزود: تعهدها مربوط به صادرات گاز به عراق به‌صورت کامل انجام شد؛ اما به‌دلیل مشکل فنی در یکی از

شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس رکورد تولید در سال ۱۴۰۱ جابه‌جاشد

سال ۱۴۰۱ شمسی در حالی به ایستگاه پایانی رسید که این سال‌رامی توان سالی‌طلایی برای بزرگ‌ترین گروه پتروشیمی کشور دانست؛سالی که رکوردهای تولید وسودآوری شکسته شد و هلدینگ خلیج فارس شتاب خود در مسیر توسعه را چندبرابر کرد.تولید به‌عنوان مهم‌ترین شاخص عملکردی در این گروه بزرگ پتروشیمی که توانست با جهش ۱۴ پله‌ای در رتبه ۲۳ جهان بر اساس رتبه‌بندی آی‌سی‌آس ICIS بایستد،در پایان سال ۱۴۰۰،رقم‌پی‌سابقه ۲۳میلیون تن تولید انواع محصول را ثبت کرد و این به معنای ۴.۵ درصد تولید بیشتر نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۰است.در بخش بازار سرمایه‌اما سال ۱۴۰۱رامی توان سال رکوردهای غول بازار سرمایه ایران نامید، سالی که برای نخستین بار در تاریخ بازار سرمایه ایران، ارزش بازار هزار هزار میلیارد تومان برای یک هلدینگ به ثبت رسید و البته این سال را هلدینگ خلیج فارس با ارزش بازار ۱۲۰۰ همت به پایان رساند. ارزش بازار نامد «فارس» به‌عنوان ارزشمندترین شرکت بازار سرمایه ایران از ۳۲۵ هزار میلیارد تومان در پایان سال ۱۴۰۰ به بیش از ۵۳۸ هزار میلیارد تومان رسید و این یعنی بازدهی ۶۶درصدی این شرکت پیشرو ارزش‌آفرین که توانست در رده‌بندی IMI۱۰۰ با کسب رتبه نخست در سه شاخص «مقدار فروش»، «صادرات» و «بالاترین ارزش بازار»، عنوان شرکت برتر ایران را از آن خود کند.

در بررسی عملکرد این گروه بزرگ در بازار سرمایه که با ۱۵ نماد و ارزش بازاری که به آن اشاره شد، سهم بیش از ۱۳ درصدی از بازار سرمایه را به خود اختصاص داده، بازدهی «وعلی» با ۱۶۸ درصد، «شاروم» با ۱۰۹درصد و «فجر» با ۱۰۳ درصد خیره‌کننده بوده‌است.نکته قابل توجه آنکه هلدینگ خلیج فارس که بیش از ۴۰ میلیون سهامدار به‌صورت مستقیم و غیرمستقیم از آحاد مختلف مردم دارد، در مجموع بیش از ۹۱ هزار میلیارد تومان سود، در سال ۱۴۰۱ میان سهامداران شرکت مادر و شرکت‌های تابعه تقسیم کرد. گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس که توسعه‌صنایع پایین‌دست در کنار حضور در توسعه بالا‌دست با هدف تأمین و پایداری خوراک را جزو راهبردهای اصلی خود قرار داده است، در سال ۱۴۰۱ برنامه احداث ۱۳ پارک پایین دستی سودآور، ارزش‌آفرین و اشتغال‌آفرین در نوار ساحلی جنوب کشور را آغاز کرد.

از دیگر سو، گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس که برای رسیدن به‌اهداف مورد‌نظر خوددر تولید وسودآوری، تمرکزی ویژه بر تکمیل طرح‌های نیمه‌تمام‌اعم از ابر پروژه‌ها، طرح‌هاو طرح‌های درون‌مجمعی کرده‌است، توانست پنج پروژه مهم را آماده‌بهره‌برداری رسمی کند.به‌طوری‌که رویان افتتاح آنها در هفته‌های آغازین ۱۴۰۲ از سوی مسؤؤلان بریده خواهد شد.

هلدینگ خلیج فارس همچنین در سال ۱۴۰۱ بیش از ۴ میلیارد و ۷۳۷ میلیون دلار ارز حاصل از فروش محصولات را خود را به سامانه نیما، همچنین بازار متشکل ارز ایران عرضه کرد که

نسبت به سال قبل از آن افزایشی حدود ۱۰درصد داشته‌است. این هلدینگ در واپسین روزهای سال ۱۴۰۱ موفق شد برای نخستین بار در تاریخ تأسیس خود گزارش حسابرسی مقبول کل کشور به‌شمار می‌آید.

طی ۱۰روز پایانی منتهی به سال ۱۴۰۱ هم‌به‌طور میانگین ۱۲۱.۸ میلیون لیتر بنزین در کشور مصرف شد که این مقدار نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۰ (۲۰ تا ۲۹ اسفند ۱۴۰۰) با ۱۰۶.۹ میلیون لیتر، ۱۲.۹درصدافزایش نشان می‌دهد.

- شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران

افزایش بیش از ۵ درصدی مصرف بنزین در نوروز ۱۴۰۲

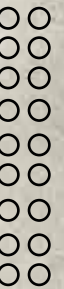


شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران اعلام کرد که در نوروز ۱۴۰۲افزایش ۵درصدی مصرف سوخت را شاهد بودیم.

میانگین مصرف روزانه بنزین موتور در ۱۳ روز ابتدایی سال ۱۴۰۲ (یکم تا ۱۳ فروردین) ۱۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار لیتر بوده که این مقدار در مقایسه با مدت مشابه پارسال ۵۶در صد رشد یافته‌است.

در روز ۲۹ اسفند ۱۴۰۱ و آخرین روز سال ۱۴۰۱، بیش از ۱۴۴ میلیون لیتر بنزین در کشور مصرف شد که رکوردی بی‌سابقه درمقدار مصرف بنزین کل کشور به‌شمار می‌آید.

طی ۱۰روز پایانی منتهی به سال ۱۴۰۱ هم‌به‌طور میانگین ۱۲۱.۸ میلیون لیتر بنزین در کشور مصرف شد که این مقدار نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۰ (۲۰ تا ۲۹ اسفند ۱۴۰۰) با ۱۰۶.۹ میلیون لیتر، ۱۲.۹درصدافزایش نشان می‌دهد.



دوره‌می ۱۲۰ بازنشسته

نخستین‌های پالایشگاه بندرعباس

افرادی که از روز و شب‌های پالایشگاه بندرعباس خاطره داشتند، بعد از دوران بازنشستگی جهت مرور خاطرات به آنجا بازگشتند. با ورود هر یک از این میهمان‌های خاص و خاطرات‌نگیز، جمع دوستان و همکاران سال‌های دور جمع‌تر می‌شود؛ یکی استادروزی‌های ابتدای کارش را می‌بیند و دیگری، رفیق دوران سخت کاری را؛ این جمع پیرشدنی نیست؛ شوخی‌هایشان دقیقاً همان شوخی‌های دوران پر شور جوانی در پالایشگاه است؛ جمعی که روزها و شب‌های بسیاری را در واحدهای عملیات، تعمیرات، مهندسی و اداری گذرانده و امروز و در این لحظه، کار و فعالیت در موقعیت‌ها و بزنگاه‌های حساس را در ذهن مروری دیگر می‌کنند. نگاهی پر غرور و توام با افتخار به پالایشگاه می‌اندازند و به خود که زمانی در فرآیند تولید آن نقش آفرینی کرده‌اند تا امروز پالایشگاه بندرعباس به یکی از مهم‌ترین‌ها و بزرگ‌ترین‌ها تبدیل شود، می‌بالند.

نخستین‌مدیر عملیات پالایشگاه بندرعباس



عبدالحسین مریدی، نخستین مدیر عملیات پالایشگاه بندرعباس است؛ در سال ۱۳۴۴ وارد صنعت نفت شده و ۴۱ سال از عمرش را در این صنعت گذرانده است. او ۱۶ سال از دوران کاری‌اش را در پالایشگاه بندرعباس سپری کرد و در سال ۱۳۸۴ به جمع بازنشستگان صنعت نفت پیوسته است و امروز با ۷۸ سال سن، دوران بازنشستگی‌اش را می‌گذراند. مریدی می‌گوید: در زمان راه‌اندازی پالایشگاه تهران در سال ۱۳۴۶ به پالایشگاه تهران منتقل شدم و با بضاعت دانش و تخصص خود در راه‌اندازی این پالایشگاه و پالایشگاه اصفهان حضور داشتم. وی با بیان این که در پالایشگاه تهران به عنوان رئیس آموزش تجهیز نیروی انسانی پالایشگاه‌ها فعالیت می‌کرده است، ادامه می‌دهد: در جذب نیرو برای دیگر پالایشگاه‌ها از جمله پالایشگاه بندرعباس هم نقش داشته‌ام. این بازنشسته سال‌های دور با اشاره به سختی جذب نیرو در پالایشگاه بندرعباس در سال‌هایی که این مسئولیت را به عهده داشته است، اظهار می‌کند: پالایشگاه بندرعباس در سال ۱۳۷۵ تحویل بهره‌بردار شد؛ به طوری که به لحاظ شرایط آب‌وهوایی و هم‌نبود محل اسکان برای کارکنان، از آن به عنوان تبعیدگاه یاد می‌شد. برای رفع این مشکل تا آماده شدن فضای اسکان، چند خانه در روستای «بستانو» در نظر گرفته شد و در هر خانه ۵-۶ نفر اسکان داده شد. وی در ادامه می‌گوید: زمان راه‌اندازی پالایشگاه بندرعباس، شرایط خوبی نداشتیم؛ شرایط بد آب و هوایی از یک سو و عادت نداشتن برخی نیروها به این شرایط از سوی دیگر، کار را سخت کرده بود اما همان نفرات در همان شرایط بد آب و هوایی، برای راه‌اندازی

پالایشگاه از خود مایه گذاشتند و افتخار آفرینی کردند. مریدی می‌گوید: نیروهای پالایشگاه بندرعباس که امروز عمری از آنها گذشته است، جوان‌های آن زمان هستند. آنها سرمایه‌های این صنعت هستند که برخی شان هنوز مشغول به کارند و بازنشسته نشده‌اند و سمت‌های بالایی هم دارند.

چیدمان هفت‌سین با محصولات نفتی

مریدی با اشاره به خاطرات تلخ و شیرین آن دوران نیز می‌گوید: حضور کنونی من در پالایشگاه بندرعباس خاطراتی را برآیم زنده کرده که چیدن سفره هفت‌سین در اتاق کنترل پالایشگاه، یکی از ماندگارترین آنهاست. این سفره با محصولات نفتی که با «سین» شروع می‌شد، چیده شده بود. وی در ادامه تصریح می‌کند: همه دوران کاری‌ام در پالایشگاه بندرعباس خاطره است؛ کارهایی که روزگاری سخت بود، اکنون خاطره شده است. مثل روزهای نخست راه‌اندازی پالایشگاه که وقتی به خانه می‌رفتمیم Shut Down می‌شد و باید دوباره به پالایشگاه بر می‌گشتیم. مریدی با اشاره به خاطره‌های دیگر در دوران کاری خود در پالایشگاه بندرعباس می‌گوید: واحد تقطیر شماره یک پالایشگاه، نخستین واحد راه‌اندازی بود. روز عاشورا همکاران از مدیرعامل وقت خواستند که این روز را تعطیل کنند، اما پاسخ‌وی این بود که «عاشورا همین جاست» و پالایشگاه باید راه‌اندازی شود.

نخستین‌مسئول تدارکات کالا



پرویز صفایی زاده، یکی دیگر از نخستین‌های پالایشگاه بندرعباس و مسئول تدارکات کالا بود که سال ۱۳۲۵ در نائین دیده‌به‌جهان گشود. او لیسانس بازرگانی خود را در مدرسه عالی تهران گرفت و سال ۱۳۴۶ هم وارد صنعت نفت شد. ۱۰ سال از عمر کاری‌اش را در عملیات آب و یخار پالایشگاه تهران فعالیت کرده و همه دوره‌های مرتبط با تدارکات، کدگذاری، انبارداری و ساخت انبارهای مهم را گذرانده و آموزش‌را گذرانده است. وی سال ۱۳۸۲ با کوله‌باری از تجارب بازنشسته شد. صفایی زاده با ۴۰ سال کار و فعالیت در صنعت نفت، پس از بازنشستگی تمام‌وقت خود را صرف خانواده کرده است که نبون‌هایش را تا حدی جبران کند. رسا، شویا و گبراصحبت می‌کند؛ طوری که محو حرف‌هایش می‌شود. وی می‌گوید: ۶ماه به صورت مأمور به پالایشگاه بندرعباس آمدم و به واسطه تخصص ومهارتی که داشتم، به این پالایشگاه منتقل شدم. به منظور کسب مهارت بیشتر، به مدت دوسال دوره‌های مربوط به نگهداری کالا و انبارهای پالایشگاه‌ها را با همکاری تدارکات کالای پالایشگاه اصفهان گذراندم. صفایی زاده تصریح می‌کند: روشی که در زمینه تدارکات کالای پالایشگاه بندرعباس بنیان نهادم، امروز نیز قابل مشاهده است؛ مصداق این امر قفسه بندی و کدگذاری ۴۰ هزار قلم کالا است؛ به گونه‌ای که هنوز با گذشت سال‌ها از دوران بازنشستگی‌ام، آنچه پایه‌گذاری شده، به همان شکل باقی مانده است. وی می‌گوید: عاشقانه سرکار خود حاضر می‌شدم، ساعت ۶ صبح تا پاسی از شب کار می‌کردم. روزها برای هماهنگی در واحدهای مختلف بودم و بعد از ساعت کاری هم به آنچه در دفتر کار کار (تابل) داشتم، رسیدگی می‌کردم. همیشه اعتقاد داشتم باید از زمان بیشترین استفاده را کرد. صفایی زاده تأکید می‌کند: همکاری وهمدلی که در کارکنان پالایشگاه وجود داشت، برایم بسیار ارزشمند و راهگشا بود و توانست آنچه برای نظم دادن کارها در ذهن دارم، انجام دهم. خدا را شکر می‌کنم که توانسته‌ام اندوخته‌های خود در صنعت نفت را در پالایشگاه بندرعباس به منصفه ظهور برسانم.

حضور خانواده‌ها در پالایشگاه

وی با اشاره به نوروز و خاطره‌های در این باره می‌گوید: این روزها بیشتر دل‌تنگ خانواده‌هایمان می‌شدیم و برای این که شرایط روحی بهتری ایجاد شود،



امکانی ایجاد می‌شد تا خانواده‌های کارکنان بتوانند چند روزی را در کنارمان باشند. آن دوران برایم خیلی خاطره‌انگیز و به یادماندنی است.

نخستین‌مدیر منابع انسانی



جذب نیروی ماهر و با تجربه در صنعت نفت، بسیار مهم و اساسی است. مسئولیت این امر در پالایشگاه بندرعباس برای نخستین‌به‌عهده محمدرضا موسوی بود. او نیز همانند دیگر همکاران خود با کوله باری از تجربه به این پالایشگاه می‌آید. او اسفند ماه ۱۳۲۵ در تهران متولد شده است. موسوی سال ۱۳۴۷ استخدام صنعت نفت و سال ۱۳۸۵ بازنشسته شد. ابتدا دو سال در پالایشگاه تهران و پس از آن در سال‌های ۱۳۴۹ تا ۱۳۵۲ در پالایشگاه کرمانشاه خدمت کرده است، از آنجا به پالایشگاه شیراز منتقل می‌شود. وی می‌گوید: بعد از راه‌اندازی پالایشگاه جدید کرمانشاه در سال ۱۳۵۲ به پالایشگاه شیراز رفتم که تازه تأسیس بود و تا سال ۱۳۵۸ در آنجا با سمت‌های مختلف عملیاتی فعالیت می‌کردم. موسوی ادامه می‌دهد: در سال ۱۳۵۸ به پالایشگاه کرمانشاه برگشتم و تا سال ۱۳۷۴ در آنجا بودم. پذیرفتن مسئولیت پالایشگاه کرمانشاه مصادف با جنگ تحمیلی و بمباران مکرر و بازسازی بعد از جنگ بود. سال ۱۳۷۴ نیز به پالایشگاه در حال ساخت بندرعباس منتقل شدم. گروهی به عنوان هیئت رئیسه از سوی پالایشگاه مأمور شدیم تا بعد از راه‌اندازی پالایشگاه در آنجا حضور داشته باشیم و مقدمات راه‌اندازی و تحویل‌گیری از شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت را انجام دهیم. وی تصریح می‌کند: برای آغاز به کار سروس‌هایی‌مانند جذب نیرو بودیم، برای این کار نیروهای مجرب پالایشگاه‌های کشور از جمله تهران شیراز، کرمانشاه و آبادان را جذب کردیم تا راه‌اندازی پالایشگاه بندرعباس با تجربه بر توان و تخصص آنها انجام شود. موسوی با غروری وصف ناشدنی می‌گوید: تمام نیروهایی که در آن سال‌ها برای کار در بخش‌های مختلف جذب کرده بودیم، امروز در زمره مدیران پالایشگاه هستند.

تحویل سال در پالایشگاه با خاطرات مشترک

این بازنشسته قدیمی در باره نوروز و حال و هوای آن روزهای پالایشگاه نیز اظهار کرد: فعالیت پالایشگاه ۲۴ ساعته است و می‌بایست به صورت نوبت کاری در محل کار خود حاضر می‌شدیم؛ بنابراین اگر ایام نوروز مصادف با نوبت کاری مان بود، موظف به حضور بودیم و بیشتر نوروزها را این گونه گذراندم سال‌نورا در پالایشگاه تحویل می‌کردم. موسوی به خاطرات روزهای کاری خود نیز اشاره می‌کند و می‌گوید: روزهای نخست که هنوز خانه‌های سازمانی ساخته نشده بود، با چند نفر از همکاران در خانه‌ای که در روستای حاشیه شهر در اختیارمان بود، زندگی می‌کردیم؛ اگر چه از خانواده‌های خود دور بودیم، اما اینجا خانواده دیگری شده بودیم. وی ادامه می‌دهد: به ورزش علاقه‌مند بودم و هنوز هم ورزش می‌کنم. در آن سال‌ها هم با ورزش کردن خود را مشغول می‌کردم؛ کار سخت بود و ورزش می‌توانست با انرژی که از آن دریافت می‌کردم، به من برای مقاومت در برابر این کار سخت کمک کند. موسوی تصریح می‌کند: پس از بازنشستگی، ۱۰ سال دیگر در شرکت‌های مرتبط با حوزه پتروشیمی کار کردم. به عنوان مدیر پروژه بن‌باز سازی پالایشگاه اصفهان نیز فعالیت کرده‌ام، همچنین مدیر پروژه اسید سولفوریک سازی مس سرچشمه بودم و در سال ۱۳۹۷ برای دوم بازنشسته شدم.

سخن آخر

هنوز جمعشان جمع است و با شوخی و مطایبه و مرور خاطرات آن دوران، این فرصت دوره‌می را غنیمت می‌شمارند. دوره‌می ۱۲۰ نفره بازنشستگان پالایشگاه بندرعباس برای من نیز که نگارنده آن بودم، خاطره شد، خاطره از موسفید کردگانی که بیشتر سال‌های عمر خود را دور از خانه و خانواده گذرانده بودند تا ایران سر بلند بهمانند.

گفت و گو با دختر رزمی کار و فرزند نفتی

می خواهیم روی سکو بروم

می گویند، انگیزه موفقیت از دل خانواده می جوشد، فضای آرام و خانواده با نشاط، دختری را پرورش داده که ضمن موفقیت تحصیلی، با سن و سال کمش، در ورزش نیز روی سکوهای قهرمانی نام و نشانی برای خود دست و پا کرده است.

زهره توکلی، دختر ۱۰ ساله کارمند حراست مرکز انتقال نفت نایین که کاراته را برای ورزش انتخاب کرده، دوست دارد بارسیدن به تیم ملی بتواند در المپیک شرکت کند و روی سکوی قهرمانی برود.

گفت و گویی با این فرزند نفتی داشتیم که با هم می خوانیم.

«لطفا خودت را معرفی کن؟»
 زهره توکلی هستم، دانش آموز مقطع ابتدایی، پایه چهارم.

«از مدرسه بگو و اینکه دوست داری در آینده چه شغلی را انتخاب کنی؟»
 درس خواندن را خیلی دوست دارم و همیشه نمره هایم بسیار خوب است. به قول معروف دانش آموز موفق هستم و دوست دارم در آینده دکتر شوم و به دیگران کمک کنم تا حالشان بهتر شود.

«چه شد که ورزش رزمی را انتخاب کردی و از چه سنی وارد این رشته شدی؟»
 از کودکی به ورزش های رزمی علاقه داشتم و چون نزدیک منزلمان باشگاه کاراته بود، در این رشته ثبت نام کردم و خدا را شکر با توجه به استعدادی که داشتم، کاراته را ادامه دادم و از ۵ سالگی تاکنون در این رشته کار کرده ام و مانع بازی های کودکی ام نشده است.

«گویا با پدر هم در منزل تمرین می کنی؟ از چه سنی در مسابقات شرکت کردی؟»
 زمانی که کرونا شیوع پیدا کرد و مدتی باشگاه تعطیل بود، فنون رزمی را با پدر کار می کردم و آنها را یاد می گرفتم. از ۵ سالگی در مسابقات شرکت کردم و ابتدا کمر بند سفید داشتم و از همان ۵ سالگی مدال آوردم و در بخش کومیته و گاهی کاتا در مسابقات شرکت می کنم.

«نظرت درباره ورزش کردن چیست؟»
 ورزش، بسیار خوب است و در آن چیزهای زیادی یاد می گیری، بخصوص در این رشته (کاراته) حفاظت از خود و دفاع شخصی را می آموزیم و در مجموع برای سلامت بسیار خوب است.

«برای تو تحصیل مهم تر است یا ورزش و اینکه ورزش را تا کجا می خواهی ادامه بدهی؟»
 هر دو را، دوست دارم تحصیل و ورزش را با هم ادامه بدهم و می خواهم در این رشته به قهرمانی المپیک دست پیدا کنم.

«در مورد مسابقاتی که شرکت کردی و مدال هایی که به دست آوردی، برایمان بگو؟»
 در نوزدهمین دوره مسابقات کاراته قهرمانی استان اصفهان، در رده کومیته خردسالان، مقام سوم را به



دست آوردم. در بیستمین دوره همین مسابقات در رده کاتای خردسالان مقام اول را کسب کردم؛ همچنین در این مسابقات در بخش کومیته خردسالان صاحب مقام دوم شدم و مدال نقره به دست آوردم. در بیست و سومین دوره از مسابقات در رده سنی نونهالان نیز مقام دوم را در بخش کومیته از آن خود کردم.

در اولین دوره مسابقات قهرمانی کاراته سبک کوبه از اکا چندجانبه شهرستان شهرگرد در بخش کومیته خردسالان اول و در دومین دوره همین مسابقات در بخش کومیته خردسالان دوباره مقام اول را به دست آوردم و صاحب مدال طلا شدم.

در ششمین دوره مسابقات قهرمانی کاراته استان اصفهان هم که به مناسبت هفته فرهنگی شاهین شهر برگزار شد، در رده سنی نونهالان در رشته کاتا مقام سوم را به دست آوردم.

«در مورد رنگ کمر بندی که الان می بندی، توضیح می دهی؟»
 در حال حاضر صاحب کمر بند قرمز هستم. از طرف هیأت کاراته استان اصفهان در سبک کوبه اوزاکا به دلیل فراگیری هنر و تکنیک های رزمی به ترتیب ابتدا موفق به دریافت کمر بند سفید، زرد، نارنجی، سبز، آبی، بنفش و قرمز شدم.

«گویا در مسابقات قرآن هم صاحب رتبه برتر هستی. از اینکه با قرآن مانوسی، چه احساسی داری؟»
 بله، رتبه برتر را در مسابقات قرآن و عترت مدارس استان اصفهان به دست آورده ام و



قهرمانی فرزندان نفتی در مسابقات کاراته مازندران



فرزند نفتی همکار شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه شمال، موفق به کسب مقام قهرمانی رقابت های کاراته استان مازندران شد. متین احمدی، فرزند حبیب احمدی همکار واحد ترابری خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال موفق به کسب مقام قهرمانی در مسابقات کاراته سبک شیتوریوها یا شی قهرمانی استان مازندران شد. این نوجوان ۱۲ ساله با پیروزی در فینال وزن منفی ۴۰ کیلوگرم این مسابقات، مقام نخست را از آن خود کرد. متین احمدی، ورزش کاراته را از ۱۰ سالگی در شهرستان قائمشهر آغاز کرد و تاکنون مقام های

مختلفی از جمله ۳ مقام اول در مسابقات قهرمانی کشور و ۵ قهرمانی در رقابت های استانی به دست آورده است.

صعود کوهنوردان پژوهش فناوری پتروشیمی به توجال



گروه کوهنوردی شرکت پژوهش فناوری پتروشیمی ۲۷ آبان ۱۴۰۱ با ۱۹ نفر از همکاران تشکیل شد. این گروه برای آمادگی به صعود قله توجال به طور مستمر چند برنامه کوهنوردی از مسیرهای مختلف تا ایستگاه ۵ این قله اجرا کرد و نهایتاً در دو گروه شش نفره در اواخر سال ۱۴۰۱ و در روزهای پایانی اسفند در دوازدهمین و سیزدهمین برنامه خود موفق به صعود قله ۲۹۶۴ متری توجال در تهران شد. این گروه در نظر دارد، در برنامه های آینده، صعود به قله های بالای چهار هزار متر را اجرا و در تابستان ۱۴۰۲ به قله دماوند صعود کنند.

سکوی قهرمانی مینی هندبال به فرزندان نفتی رسید



فرزند نفتی در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه جنوب شرق، موفق شد در مسابقات مینی هندبال استان یزد بین چهار تیم شرکت کننده، مدال طلا کسب کند. یاسر دهقانی، مسئول امور ورزش شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه جنوب شرق در این باره گفت: یگانه ملک زاده، فرزند دختر ناصر ملک زاده، از کارکنان مرکز انتقال نفت یزد، در مسابقات چهار جانبه هندبال که به میزبانی مدرسه هندبال دختران آفتاب شهر یزد برگزار شد، توانست بین چهار تیم شرکت کننده، مقام اول را در رده سنی مینی هندبال به دست آورد و مدال طلا کسب کند. یگانه ملک زاده، دانش آموز پایه پنجم مقطع ابتدایی است و این مسابقات با عنوان انتخابی تیم منتخب استان یزد در رشته مینی هندبال دختران برگزار شد.

