



وزیر نفت:

پیگیری رفع مشکلات
کارکنان قراردادی نفت
ادامه دارد



رئیس جمهوری:

دولت معادل همه سال‌های
گذشته در بارش جنوبی کار
کرده است

پیام تسلیت زنگنه
به مناسبت درگذشت
نخستین وزیر نفت جمهوری
اسلامی ایران

ابلاغیه وزیر برای به کارگیری نیروهای
بومی در طرح‌های صنعت نفت



چرخه سوخت چرخ زندگی

روایت خبرنگاران «مشعل» از زندگی و
سختی کار کارکنان در انبار نفت های
قوچک، شاهرود، کرج و اصفهان که توزیع سوخت را
در مناطق خود با دقت تمام پیش می برند

عملیات بارگیری سکوی A۱۴

عکس مجتبی محمدعلی - دی ۹۶





درست مصرف کنیم
تا همیشه مصرف کنیم



14th INTERNATIONAL PETRO ENERGY EXHIBITION

KISH ENEX 2018

چهاردهمین نمایشگاه بین‌المللی نفت و انرژی

22 - 25 January, 2018
Kish International Exhibitions Center
۲ الی ۵ بهمن ماه ۱۳۹۶
مرکز نمایشگاه‌های بین‌المللی کیش



In Collaboration with:



Sponsors:



Organized by:



Media Sponsors:



Tel/Fax: (+9821) 88 54 66 19 / 21
Website: www.kishenex.ir
Email: sepantasgroup@gmail.com

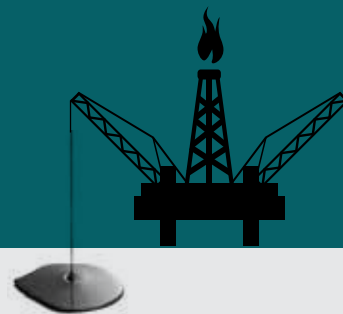
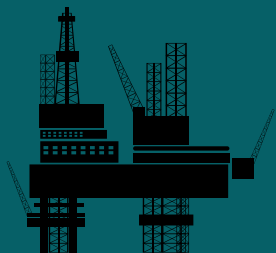




سلفی شادی مهارگران رگ سفید با وزیر نفت

گرامیداشت یاد دو تن از کارکنان که در این حادثه جان خود را از دست دادند، گفت: یک تار موی همکارانم صدها میلیون دلار ارزش دارد و مدیران صنعت نفت باید به مسائل ایمنی توجه بیشتری داشته باشند و استانداردهای حفاری و تجهیزات مورد نیاز برای مقابله با حوادث ارتقا یابد و علل حادثه نیز بررسی و مشخص شود. دکل حفاری ۹۵ فتح شرکت ملی حفاری مستقر روی چاه شماره ۱۴۷ میدان رگ سفید روز یکشنبه (هفتم آبان ماه)، بر اثر فوران گاز چاه ۱۴۷ رگ سفید دچار حریق شد.

وزیر نفت صبح روز پنجشنبه (۷ دی) با حضور در محل حادثه چاه ۱۴۷ رگ سفید از مهارگران آتش چاه قدردانی کرد. مهندس زنگنه در این دیدار پیام تشکر و قدردانی رئیس جمهور را به کارکنان عملیات مهار که پس از ۵۸ روز تلاش مجاهدانه در شراره‌های آتش رگ سفید با موفقیت آن را مهار کردند، ابلاغ کرد. وی با ابراز تأسف از هجمه‌های صورت گرفته علیه تیم عملیات مهار در طول دو ماه گذشته گفت: مهمترین وظیفه مادر زمان انجام چنین عملیات‌هایی تامین آرامش همکاران و حمایت از آنهاست. زنگنه با



معاون وزیر نفت در امور گاز:

نصب کنتورهای هوشمند گاز به بودجه کافی نیاز دارد ←

۱۲



تجربه ای برای آینده

وزیر نفت با حضور در رگ سفید از تلاش فداکارانه مہارگران چاه ۱۴۷ قدردانی کرد

در مسابقات سراسری شرکت ملی نفت ایران

پیشکسوتان ستاد تهران و اهواز مدال‌ها را درو کردند

اولین دوره مسابقات سراسری (انتخابی) پیشکسوتان ۴۵ سال و بالاتر شرکت ملی نفت ایران به میزبانی شرکت نفت مناطق مرکزی در ۱۰ رشته ورزشی برگزار شد. مسابقات انتخابی پیشکسوتان ۴۵ سال و بالاتر شرکت ملی نفت همانند دیگر مسابقات رده‌های مختلف سنی اولین دوره سراسری خود را

پشت سر گذاشت و این بار شرکت نفت مناطق مرکزی ایران با همکاری امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت در مجتمع ورزشی آموزشی نفت محمود آباد میزبان ورزشکاران پیشکسوت این شرکت از سراسر کشور بود تا اعضای تیم‌های (الف) و (ب) شرکت ملی نفت برای حضور در المپیاد وزارت نفت مشخص شوند. در اولین دوره

این مسابقات سراسری، ۹۰۰ ورزشکار، مربی و سرپرست از ۱۵ شرکت نفت و گاز مسجد سلیمان، مناطق نفت‌خیز جنوب (اهواز)، پژوهشگاه صنعت نفت، نفت و گاز اروندگان و...



۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای رفاه و آسایش مردم

پایتخت فیروزه ایران، میزبان شعله‌های فیروزه‌ای

گاز؛ شهر به شهر و روستا به روستا به خانه اهالی ایران زمین می‌رود و هر روز شاهد بهره‌مندی مناطق مختلف کشور از این سوخت پاک هستیم. طی پنج سال فعالیت دولت یازدهم و دوازدهم در مجموع به ۱۰ هزار روستا گازرسانی شده و این مسیر تا گازرسانی به آخرین شهر و روستای بالای ۲۰ خانوار کشور تداوم خواهد داشت. استان خراسان رضوی به عنوان یکی از مناطق راهبردی که هر ساله شاهد حضور میلیون‌ها زائر حرم رضوی است، نیز در مسیر توسعه صنعت گاز قرار دارد. در ابتدای دولت یازدهم ۹۴۶ روستای استان گازرسانی شده بود و این در حالی است که این میزان هم اکنون به یک هزار و ۶۳۱ مورد رسیده است. براساس برنامه‌ریزی‌های تعریف شده، هر ۱۲ ساعت، یک روستا به شبکه سراسری گاز متصل می‌شود و تا پایان سال ۹۷ شاهد گازرسانی به...



معاون مدیرعامل شرکت ملی نفت در امور تولید مطرح کرد:

ناگفته‌هایی از آوردگاه رگ سفید

در بدو ورود به منطقه، ۲ موضوع را جلب کرد: به طور طبیعی موضوع نخست، شعله‌های سرکش ناشی از فوران بود و دوم، چهره مصمم، با اراده و در عین حال نگران بچه‌هایی که در منطقه مستقر شده بودند. نخستین اقدامی که باید انجام می‌شد، تقویت روحیه و بازسازی تخریب‌های روحی بود. القای نتوانستن‌ها از همان ابتدای کار آغاز شده بود. جلسای گذاشتیم و وضع چاه و مسائل فنی و راهکارهای موجود را بررسی کردیم. در همان جلسه یادآور شدم که مہار فوران، کاری جمعی و گروهی است که بسیاری از شماها پیش از این هم تجربه‌اش را داشته‌اید. کار پیچیده‌ای پیش‌رو بود. مناسبانه خیلی‌ها استنباطشان از عملیات مہار فوران چاه، اطفای حریق است در حالی که...

۱۰





شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

شماره ۱۶، ۸۶۱، دی ۱۳۹۶
۱۴۳۹ Jan ۶ ۲۰۱۸ ۱۸ ربیع الثانی ۱۴۳۹

مدیر مسئول:
کسری نوری

جانشین مدیر مسئول:
ابوالحسن درویشی

سردبیر:
مسعود رفیعی طالقانی

دبیر تحریریه: علی بهرامی
همکاران تحریریه: اکرم برنجی، آرش
جعفری، راحله خالقی، سمیه راهیما
محمد رفیعی، آرزو عطایی
مرجان طباطبایی، مهدی مهرابی
سعید محمدیگی

آتلیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلیایگانی، بهاره افتخاری
عکس: سید مصطفی حسینی، سید حسن
حسینی، رضا رستمی، مجتبی محمدقلی
نرگس مختار
ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی
همه‌انگهی و ارتباطات: مریم دهلوی



نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی
ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

➤ MASHAL.MOP.IR
➤ Email: mashal@mop.ir

ارتباط با سردبیر

➤ Email: mass.rafi@gmail.com

ان صنعت ن



۴۳

رئیس جمهوری:

**دولت معادل همه سال‌های گذشته
در پارس جنوبی کار کرده است**



وزیر نفت:

**پیگیری رفع مشکلات کارکنان قراردادی
نفت ادامه دارد**



۴۰

**نگاهی به زندگی
نخستین وزیر نفت
جمهوری اسلامی**

۳۸



**روزشمار مهار در
رگ سفید**

۱۲



**نماد بومی‌سازی و
توسعه ساخت داخل**

۱۴



گاز در بهاباد

حماسه‌ای در جغرافیای کویری ایران

۳۶

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران:

پیشکسوتان نور چشم ورزش نفت هستند



ابلاغیه وزیر نفت برای به کارگیری نیروهای بومی در طرح‌های صنعت نفت



وزیر نفت نحوه به کارگیری نیروهای بومی در اجرای طرح‌های صنعت نفت را از سوی پیمانکاران طرف قرارداد ابلاغ کرد.

متن کامل ابلاغیه بیژن زنگنه، وزیر نفت در ادامه می‌آید:

در ماده ۴۷ قانون برنامه ششم آمده است: «کلیه دستگاه‌های اجرایی از جمله وزارتخانه‌های نفت و نیرو و سازمان انرژی اتمی و بنگاه‌های اقتصادی نهادهای عمومی غیردولتی مکلفند در طول اجرای قانون برنامه، در طرح‌های (پروژه‌های) خود و در شرایط برابر به پیمانکاران بومی واجد شرایط استانی اولویت دهند و در قرارداد با کلیه شرکت‌ها و پیمانکاران، اولویت با به کارگیری نیروهای بومی استانی (در شرایط برابر از نظر علمی و تجربی و با اولویت محل سکونت نزدیک‌تر) را درج و بر حسن اجرای آن نظارت

کنند.» با توجه به تصریح قانونی بالا، برای به کارگیری نیروهای بومی توسط پیمانکاران در طرح‌های مشمول قانون، لازم به تاکید است که اقدامات زیر باید به انجام برسد:

۱- در قراردادهایی که منعقد می‌شود، متن زیر به صراحت در قرارداد آورده شده و پیمانکاران دست اول و دست دوم ملزم به اجرای آن شوند:

« به هنگام نیاز پیمانکار به نیروی انسانی، پیمانکار مکلف است همزمان از اداره کار شهرستان و اداره کل کار استان محل اجرای طرح، با ارسال مشخصات نیروهای مورد نیاز خود (مانند مشخصات مهارتی، صلاحیت حرفه‌ای، سن، مدرک تحصیلی و نظایر آن) درخواست معرفی نیروهای واجد شرایط بومی را بنماید و تنها در صورتی که پیمانکار نتواند افراد مورد نیاز خود را از بین نیروهای

معرفی شده ادارات کار (ابتدا از شهرستان و سپس از استان محل اجرای پروژه)، (در شرایط برابر از نظر علمی و تجربی و با اولویت محل سکونت نزدیک‌تر) انتخاب کند، مجاز در به کارگیری نیروهای واجد شرایط از دیگر مناطق می‌باشد.

تبصره ۱- پیمانکار باید این شرط را در قراردادهایی با پیمانکاران دست دوم خود نیز درج و بر اجرای آن نظارت نماید.

تبصره ۲- در منطقه ویژه اقتصاد انرژی پارس پیمانکاران باید به جای استعلام از اداره کار شهرستان از مدیریت ذی‌ربط در سازمان منطقه ویژه استعلام کنند.»

۲- در قراردادهایی که پیش از این امضا شده، باید به پیمانکاران ابلاغ شود که از این پس به هنگام نیاز به نیروی انسانی، باید به روال مقرر در بند «۱» عمل نمایند.

رئیس جمهوری:

دولت معادل همه سال‌های گذشته در پارس جنوبی کار کرده است

بی‌اعتنایی کردیم و آنها خود پس از ۱۵ روز ناچار شدند که گاز را وصل کنند. روحانی عنوان کرد: در قدیم مجلس می‌گفت که دولت باید شهامت به خرج دهد، وقتی انجام نمی‌دهیم، می‌گویند دولت شهامت این کار را ندارد که معضل را حل کند و می‌ترسد. خیلی از کارهایی که می‌خواهیم انجام دهیم ممکن است عده‌ای موافق نباشند و عده‌ای مخالف باشند. مگر شما در قانون نگفتید که حامل‌های انرژی چگونه باید اصلاح شود؟ قانون خودتان است. رئیس جمهوری با بیان این‌که مجلس اگر منابع بهتری دارد، آنها را اعلام کند و ما در این موضوع بحثی نداریم، گفت: آلودگی هوا را چه کار می‌خواهید بکنید؟ آلودگی باشد یا نباشد؟ نمی‌توانید در قیمت‌ها اصلاً دست نبرید و بگویید آلودگی حل شود.

در این جلسه که با هدف افزایش تعامل و همکاری دولت و مجلس و بررسی مسائل و موضوع‌های کلان کشور به ویژه موضوع‌های مرتبط با نحوه اجرای احکام برنامه ششم توسعه و قانون بودجه سال ۹۷ و حوزه‌های فعالیت تخصصی هر یک از کمیسیون‌های مجلس برگزار شد، رؤسای کمیسیون‌ها به بیان دیدگاه‌های تخصصی خود در بخش‌های مختلف به منظور بهبود شرایط در حوزه مسائل اقتصادی و معیشتی کشور و مردم پرداختند.

رئیس جمهوری با بیان این‌که هم‌اکنون گازویل صادر می‌کنیم و در حال حرکت به سمت خودکفایی در تولید بنزین هستیم، گفت: دولت در طول چهار سال معادل همه سال‌های گذشته در پروژه‌های مختلف میدان مشترک پارس جنوبی کار کرده است. دکتر حسن روحانی این سخنان را در جلسه‌ای با رؤسای کمیسیون‌های تخصصی مجلس شورای اسلامی بیان کرد و گفت: وضع روستاهای ما از لحاظ برق، آب، گاز و بهداشت را با ۵ یا ۱۰ سال پیش مقایسه کنید تا ببینید که تحول بسیار بزرگی در کشور رخ داده است. وی افزود: خودکفایی در تولید گندم، گازویل و صادرات گازویل داریم و به سمت خودکفایی در تولید بنزین می‌رویم که کار عظیمی است. در پارس جنوبی، طی ۴ سال معادل همه سال‌های قبل کار کرده‌ایم، فازهای ۱۰ و ۱۱ پارس جنوبی را به ثمر رساندیم که کار بسیار عظیم و بزرگی است. رئیس جمهوری تصریح کرد: پارسال کمبود گاز نداشتیم، برای نخستین بار وقتی کشور ترکمنستان، گاز را روی ما قطع کرد، برای ما مشکلی به وجود نیامد. این برای ما افتخار است. در گذشته که این کشور گاز را قطع کرد، ما ناچار شدیم پول کلانی بدهیم برای این‌که دوباره وصل شود و افزایش قیمت را نیز پذیرفتیم، اما این بار قبول نکرده و

وزیر نفت:

پیگیری رفع مشکلات کارکنان قراردادی نفت ادامه دارد

وضع اقتصادی کشور، شرایط صنعت نفت نیز تغییر کند.

زنگنه با بیان این‌که وزارت نفت پیگیر برقراری عوارض آلاینده‌گی و اختصاص آن به مناطق نفت‌خیز است که در صورت تحقق این موضوع، بخش عمده‌ای از مشکلات این مناطق برطرف می‌شود، به مشکلات کارکنان قراردادی اشاره کرد

و گفت: پیگیری مشکلات معیشتی کارکنان قراردادی صنعت نفت، به ویژه در مناطق عملیاتی و شرکت نفت فلات قاره به طور جدی در دستور کار است. بنده در این زمینه به دنبال کارهای تبلیغاتی نیستم و از هر تلاشی که منجر به بهبود و ارتقای سطح کیفی کارکنان قراردادی نفت شود، دریغ نمی‌کنم. زنگنه از همه کارکنان صنعت نفت به ویژه کارکنان مناطق عملیاتی که با همه سختی‌ها و دشواری‌ها با علاقه‌مندی و جدیت کار خود را انجام می‌دهند، قدردانی کرد.

بر اساس اعلام شرکت نفت فلات قاره ایران، غلامرضا تاجگردون، رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس نیز در این جلسه گفت: کمیسیون تلفیق در زمینه ارتقای معیشت کارکنان قراردادی نفت آمادگی جدی دارد و امیدواریم با کمک جناب آقای زنگنه مشکلات آنان را حل کنیم.

بیژن زنگنه پس از بازدید از منطقه عملیاتی رگ سفید، در منطقه عملیاتی بهرگان حاضر شد و بر توسعه همه جانبه در این منطقه تاکید کرد.

وزیر نفت گفت: به دنبال کارهای تبلیغاتی نیستم و از هر تلاشی که منجر به بهبود و ارتقای سطح کیفی کارکنان قراردادی صنعت نفت شود، دریغ نمی‌کنم.

وی گفت: وزارت نفت به طور جدی پیگیر برطرف کردن مشکلات کارکنان قراردادی و کارکنان مناطق عملیاتی صنعت نفت از جمله کارکنان شرکت نفت فلات قاره است.

وزیر نفت عنوان کرد: وزارت نفت همواره در حوزه عمل به مسئولیت‌های اجتماعی پیشرو بوده و مدیریت کمک به عمران مناطق نفت‌خیز نیز تاکنون اقدام‌های ارزشمندی در این زمینه انجام داده است. وی افزود: تاکنون ده‌ها جلسه برای بررسی و برطرف کردن مشکلات مردم بومی منطقه برگزار و کارهای بسیار خوبی نیز انجام شده، اما از آنجا که حجم مشکلات بسیار زیاد است، شاید برطرف کردن آن از توانایی یک وزارتخانه خارج باشد.

به گفته وی، وزارت نفت هم‌اکنون با چالش‌های بی‌شماری از جمله کمبود نقدینگی روبه‌روست و امیدواریم با بهبود



پیام تسلیت وزیر نفت به مناسبت درگذشت نخستین وزیر نفت جمهوری اسلامی ایران

اسلامی ایران موجب تأثر و تأسف شد. این ضایعه را به همه دوستان و علاقه‌مندان آن مرحوم، جامعه مهندسی کشور و به‌ویژه خانواده آن فقید سعید تسلیت عرض نموده از درگاه خداوند سبحان برای بازماندگان صبر و شکیبایی و برای آن مرحوم رحمت واسعه مسئلت دارم. روحش شاد و یادش گرامی.

وزیر نفت با صدور پیامی درگذشت علی‌اکبر معین‌فر، نخستین وزیر نفت جمهوری اسلامی ایران را تسلیت گفت. متن پیام تسلیت مهندس بیژن زنگنه به این شرح است:
اِنَّ اللَّهَ وَاَنَا اِلَيْهِ رَاجِعُونَ
درگذشت شادروان مهندس علی‌اکبر معین‌فر، نخستین وزیر نفت جمهوری

معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری:

فناوری‌های نو در ارتباطات و اطلاعات رمز موفقیت سازمان‌هاست

اهتمام شرکت‌های اصلی و تابعه وزارت نفت در مسیر فرایند سرامدی سازمانی، هدف از برپایی این دوره را توسعه فرهنگ تعالی سازمان‌ها، امکان انتخاب بهترین‌ها و امکان انتقال تجربیات میان سازمان‌ها عنوان کرد و گفت: توسعه و تکمیل المان‌های الگوی تعالی متناسب با صنعت نفت، براساس تجربه‌های حاصل از به‌کارگیری الگوی کنونی و استفاده از نتایج به‌منظور توسعه پایدار صنعت نفت کشور، چشم انداز اصلی ارزیابی یادشده است.

معاون امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزیر نفت افزود: امسال از نتایج ارزیابی شرکت‌های برتر، ۱۶ شرکت انتخاب شدند که در مرحله دوم این ارزیابی، بهترین‌های وزارت نفت از بین این ۱۶ شرکت برگزیده خواهند شد. وی با اشاره به این که نشست امروز با حضور ارزیابان به‌منظور هماهنگی، توجیه و آماده شدن برای مرحله دوم ارزیابی برگزار شده است، تصریح کرد: اهمیت این نشست از این روست تا بر حساسیت عملکرد ارزیابان برای رعایت استانداردها تأکید شده، صحت و دقت هرچه بیشتر آنان بررسی شود.

بیطرف گفت: هدف وزارت نفت از برپایی دوره جایزه سرامد بهبود مستمر صنعت نفت، ارتقای شرکت‌های صنعت نفت تا ۱۵ سال آینده، یعنی تا سال ۱۴۱۰ و سرامدی شرکت‌های ایرانی در میان کشورهای جهان و در ابعاد بین‌المللی است.

نشست توجیهی و کالیبراسیون گروه‌های ارزیابی نخستین دوره جایزه سرامدی و بهبود مستمر صنعت نفت از سوی معاونت امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، روز چهارشنبه (۱۳ دی‌ماه) در محل تالار شهید بهشتی این وزارتخانه برگزار و ضمن ارائه گزارش از اقدامات انجام شده، به برنامه‌های آینده و اقدامات ضروری پرداخته شد.

معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری گفت: استفاده از فناوری‌های نو و اثربخشی ارتباطات و اطلاعات رمز موفقیت سازمان‌هاست.

حبیب‌الله بیطرف در نشست توجیهی و کالیبراسیون تیم‌های ارزیابی نخستین دوره جایزه سرامدی و بهبود مستمر صنعت نفت که روز چهارشنبه (۱۳ دی‌ماه) در تالار شهید بهشتی ساختمان مرکزی وزارت نفت برگزار شد، اظهار کرد: در مدیریت عصر جدید که بر محور مدیریت اطلاعات و دانش استوار است، آگاهی از ظهور فناوری‌های نو ارتباطی و کاربرد آنها برای پیشبرد اهداف سازمان از ضرورت‌های اساسی به‌شمار می‌آید.

وی افزود: در سال‌های اخیر مدیریت دانش برای شرکت‌ها به‌منظور به دست آوردن مزیت رقابتی به یک راهبرد اساسی و مهم تبدیل شده است و نگرش جدید مدیریتی بر اثر جهانی شدن، سرعت تغییرات، پیچیدگی رقابت و تولید و گردش اطلاعات در عصر کنونی، سازمان را به بازنگری نگرش در عملکرد، ساختار و فعالیت‌های خود ملزم می‌کند. معاون وزیر نفت در امور مهندسی، پژوهش و فناوری تأکید کرد: به استناد اسناد و تکالیف بالادستی به‌ویژه قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت، نظامنامه جایزه سرامدی و بهبود مستمر صنعت نفت که برآیند کار کارشناسی متخصصان ستاد و چهار شرکت اصلی و الگوبرداری از الگوها و استانداردهای معتبر بین‌المللی است، به منظور پیاده‌سازی و گسترش فرهنگ سرامدی و بهبود مستمر در مجموعه صنعت نفت، از سوی وزیر نفت به مدیران عامل چهار شرکت اصلی، معاونان و مدیران کل و رؤسای واحدهای مستقل ستادی ابلاغ شد.

بیطرف با اشاره به



سخنگوی دولت،

دو نرخی شدن بنزین صحت ندارد

ساده لوحانه است، اگر چه برای گشایش فضای اقتصادی باید از همه فرصت‌ها استفاده کرد. وی افزود: سیاست اقتصاد مقاومتی این توصیه را دارد که با ایجاد محیط مناسب از شرایط برای روابط متقابل با دیگر کشورهای استفاده کنیم. سخنگوی دولت با طرح این سوال که آیا دولت نمی‌داند کارنامه مثبت او به رضایت مردم بستگی دارد و آیا ما می‌توانیم نسبت به نظر مردم بی‌تفاوت باشیم؟ افزود: خودمان را موظف می‌دانیم که برای مردم رفاه ایجاد کنیم. به هیچ وجه نسبت به مشکلات مردم بی‌توجه و ناآگاه نیستیم. از وجدان عمومی ایرانیان سوال می‌کنم که آیا وضع کنونی، بازمانی که دولت را تحویل گرفتیم، فرق نمی‌کند؟

سخنگوی دولت گفت: دو نرخی کردن بنزین از سوی دولت که برخی عنوان کرده‌اند، صحت ندارد. محمدباقر نوبخت در نشست هفتگی خود با خبرنگاران با بیان این که تورم ۴۰ درصدی را به زیر ۱۰ درصد و رشد اقتصادی را از منفی به مثبت و میزان بیکاری بالا را کاهش دادیم، تصریح کرد: اعداد و ارقامی که در باره نرخ حامل‌های انرژی گفته می‌شود، گمانه زنی است. دولت در این باره هیچ عددی را قطعی اعلام نکرده است. وی با یادآوری این که برنامه دولت همسو با پیشرفت و رفاه اجتماعی و افزایش اشتغال است، گفت: این که انتظار داشته باشیم کسانی که از خردشدهای اخیر در کشور شادمان هستند به ما کمک کنند، توقعی

پیام وزیر نفت به مناسبت هفتادمین سالروز تأسیس صندوق بازنشستگی صنعت نفت

صنعت نفت شکل گرفت و به عنوان پیشگام پرداخت مستمری، مقرری و هم چنین ارائه خدمات رفاهی دیگر، صاحب نام و اعتبار شد. در طول تمام هفت دهه‌ای که از فعالیت این نهاد سپری شده است، شاغلان و بازنشستگان صنعت نفت در حفظ، صیانت و ازدیاد دارایی‌های صندوق تأثیر به‌سزایی داشته‌اند. در این رهگذر البته نقش مهم و اثرگذار اعضای هیئت امنا و هیئت رئیسه در برنامه‌ریزی و اجرای فداد اساننامه صندوق را نمی‌توان از نظر دور نگه داشت. ضمن تبریک هفتادمین سالروز تأسیس صندوق‌ها به شاغلان و بازنشستگان صنعت نفت و نیز کارکنان صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت در سراسر کشور، از تلاش همه ایشان برای صیانت از منابع و هم چنین ارائه خدمات مطلوب به ذینفعان سپاس‌گزاری کرده و از درگاه خداوند متعال برای همگی، صحت، سلامت و طول عمر با عزت مسئلت می‌کنم.»

وزیر نفت در پیامی هفتادمین سالروز تأسیس «صندوق بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت» را به شاغلان و بازنشستگان صنعت نفت و نیز کارکنان صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت در سراسر کشور تبریک گفت. متن کامل پیام بیژن زنگنه به مناسبت هفتادمین سالروز تأسیس صندوق بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت به شرح زیر است:

«صنعت نفت در فرایند توسعه کمی و کیفی خود در طول عمر ۱۱۰ ساله‌اش، به فراخور زمان و نیاز، شاهد تأسیس مجموعه‌های اداری و صنعتی متعددی بوده است که چه بسا هر یک به رکنی مهم و تأثیرگذار تبدیل شده‌اند. بی‌گمان صندوق‌های بازنشستگی، پس انداز و رفاه کارکنان صنعت نفت» که یازدهم دی‌ماه ۱۳۲۶ پایه‌گذاری شد و اکنون به هفتاد سالگی فعالیت خود رسیده است، یکی از همان نهادهای اثرگذار است که در خانواده بزرگ

بررسی قیمت سوخت در کمیسیون تلفیق بودجه

در جامعه مطرح می‌شود و برخی به آن دامن می‌زنند، مورد نظر مجلس نیست و تلاش بر این است که بودجه شفاف‌تری ارائه شود. واقعیت این است که مجلس و مسئولان، موضوع‌های معیشتی و مشکلات مردم را با توجه به ارتباطی که بین مسئولان نظام و مردم وجود دارد، از نزدیک مشاهده می‌کنند. وی با بیان این که هنوز درباره قیمت سوخت جمع‌بندی قطعی صورت نگرفته است، افزود: همه مصوبات کمیسیون‌های مختلف و کمیسیون تلفیق بودجه سال ۹۷ به عنوان پیشنهاد بوده که سرانجام باید به صحن علنی ارجاع شود و پس از تصویب صحن علنی و همچنین پس از تأیید شورای نگهبان به صورت قانون درآمده و اجرایی می‌شود.

سخنگوی هیئت رئیسه مجلس گفت: تاکنون مجلس به هیچ عدد واقعی درباره قیمت سوخت نرسیده است و از هفته آینده کمیسیون تلفیق بودجه وارد دستور کار قیمت سوخت می‌شود. بهروز نعمتی، در تشریح نشست روز سه‌شنبه (۱۲ دی‌ماه) هیئت رئیسه مجلس شورای اسلامی گفت: جلسه‌ای با حضور اعضای هیئت رئیسه مجلس برگزار شد که در این نشست موارد مختلفی مورد بحث و بررسی قرار گرفت. سخنگوی هیئت رئیسه مجلس شورای اسلامی با بیان این که یکی از موضوع‌های مطرح شده در این نشست، بحث قیمت سوخت بود، افزود: تاکنون مجلس به هیچ عدد واقعی درباره قیمت سوخت نرسیده است اما آنچه که بنده می‌توانم قول دهم، این است که این مواردی که



وزیر نفت با حضور در رگ سفید از تلاش فداکارانه مهارگران چاه ۱۴۷ قدردانی کرد

تجربه‌ای برای آینده

تاکید زنگنه بر ارتقای استانداردهای حفاری و تجهیزات مقابله با حوادث

اشاره

ارزش دارد و مدیران صنعت نفت باید به مسائل ایمنی توجه بیشتری داشته باشند و استانداردهای حفاری و تجهیزات مورد نیاز برای مقابله با حوادث ارتقا یابد و علل حادثه نیز بررسی و مشخص شود. دکل حفاری ۹۵ فتح شرکت ملی حفاری مستقر روی چاه شماره ۱۴۷ میدان رگ سفید روز یکشنبه (هفتم آبان ماه)، بر اثر فوران گاز چاه ۱۴۷ رگ سفید دچار حریق شد و متأسفانه در این حادثه، ۲ تن از کارکنان شرکت ملی حفاری به نام‌های فرزاد ارزانی بیرگانی و محمد سلیمی چگینی جان باختند. هفته‌نامه «مشعل» از بازدید وزیر نفت از محل حادثه پس از مهار آتش چاه گزارشی تهیه کرده است که از نظر تان می‌گذرد.

مشعل | وزیر نفت صبح پنجشنبه (۷ دی) با حضور در محل حادثه چاه ۱۴۷ رگ سفید از مهارگران آتش چاه قدردانی کرد. مهندس زنگنه در این دیدار پیام تشکر و قدردانی رئیس جمهور را به کارکنان عملیات مهار که پس از ۵۸ روز تلاش مجاهدانه در شراره‌های آتش رگ سفید با موفقیت آن را مهار کردند، ابلاغ کرد. وی با ابراز تأسف از حجمه‌های صورت گرفته علیه تیم عملیات مهار در طول دو ماه گذشته گفت: مهمترین وظیفه ما در زمان انجام چنین عملیاتی تأمین آرامش همکاران و حمایت از آنهاست. زنگنه با گرامیداشت یاد دو تن از کارکنان که در این حادثه جان خود را از دست دادند، گفت: یک تار موی همکارانم صدها میلیون دلار

کردند. در مدت زمان عملیات مهار چاه، حال و هوا و روحیات افراد، یادآور روزهای جنگ بود و این مایه نشاط من است. به افراد اعتماد کردیم و اگرچه برخی بسیار اذیت کردند، اما اعتماد ما کم نشد و آنان نیز پاسخ خوبی به اعتماد مدیریت کلان کشور دادند. خدا این مردان استوار را برای صنعت نفت و خانواده‌هایشان حفظ کند و به زندگیشان برکت دهد. بلافاصله پس از مهار چاه، خبر این موفقیت را به رئیس جمهور اعلام کردم و ایشان گفتند: سلام و تشکر مرا به مهارگران برسانید.

شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و ملی حفاری بر آن تسلط داشتند، بعد از رسیدن چاه امدادی به هدف و تزریق سیال کنترل کننده، فوران مهار و چاه تثبیت شد. چاه‌های امدادی تولیدی خواهند شد.

ابلاغ پیام تشکر رئیس جمهور

با شنیدن خبر مهار آتش چاه رگ سفید تکبیر گفتم و خدای متعال را شکر کردم. همکاران عزیزم ۵۸ روز در این منطقه تلاش کردند؛ همکارانی بودند که ۳۰ یا ۴۰ روز خانه نرفتند و فداکارانه تلاش

ناگوار و سخت در حفاری است. از ابتدا تصمیم گرفته شد هر ۲ روز مهار از عمق و مهار از سطح در دستور کار قرار گیرد، احداث بیش از ۲۰۰ کیلومتر خط لوله انتقال آب، آماده سازی محل استقرار ۲ دکل برای حفاری چاه‌های امدادی و اقدام‌های متعدد دیگری در این مدت انجام شد. حملات به چاه از عمق به دلیل فشار بالای مخزن و آسیب دیدگی تاسیسات سرچاهی موفق نبود، اما خوشبختانه چاه امدادی خیلی سریع به محل هدف رسید و با تکنیک‌هایی که متخصصان هر ۲

وزیر نفت پنجشنبه (۷ دی) با حضور در محل حادثه چاه شماره ۱۴۷ رگ سفید از تلاش فداکارانه مهارگران قدردانی کرد و گفت: در آینده باید در مسیر ارتقای استانداردهای حفاری و استفاده از تجهیزات استاندارد گام‌های محکمتری برداریم و خود را به امکانات بیشتری برای مقابله با حوادثی مانند چاه ۱۴۷ رگ سفید، چه در خشکی و چه در دریا تجهیز کنیم. مهندس بیژن زنگنه پس از بازدید از موقعیت مهار فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید گفت: فوران چاه، حادثه‌ای محتمل، اما



ارتقای استانداردهای حفاری، افزایش امکانات برای مقابله با حوادث

وزیر نفت تأکید کرد: در آینده باید در مسیر ارتقای استانداردهای حفاری و استفاده از تجهیزات استاندارد گام‌های محکمتری برداریم و خود را به امکانات بیشتری برای مقابله با حوادثی از این دست، چه در خشکی و چه در دریا تجهیز کنیم. زنگنه با اشاره به این که وقت آن رسیده است تا علت حادثه با دقت و بدون در نظر گرفتن ملاحظات بررسی شود، بر ضرورت بازنگری دستورالعمل ایمنی در صنعت نفت برای جلوگیری از وقوع حادثه تأکید کرد و گفت: تجهیز کردن صنعت نفت برای مقابله با حوادث احتمالی چه در دریا که بسیار نگران آن هستیم و چه در خشکی باید در دستور کار قرار گیرد. به احتمال فراوان، دلیل حادثه رگ سفید، استفاده از تجهیزات غیر استاندارد بوده است که متأسفانه سبب شد جان ۲ همکار عزیزمان را از دست بدهیم. صنعت نفت با سه عنصر خطرناک آتش، موادمسموم و فشار سیال در ارتباط است که برای مقابله با آن باید از به کار بردن تجهیزات غیر استاندارد پرهیز کرد و مدیران صنعت باید در رعایت مسائل ایمنی بسیار سخت‌گیر باشند.

صنعت نفت به متخصصان خود می‌بالد

معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران نیز هفته گذشته در پیامی موفقیت در مهار آتش رابه‌مهارگران آتش‌چاه ۱۴۷ رگ سفید تبریک گفت.

در پیام علیرضا صادق‌آبادی آمده است: «موفقیت مهار آتش در چاه ۱۴۷ رگ سفید در جنوب ایران که با تلاش خالصانه شایسته‌روزی و

لحظه‌ای در توانایی همکارانم تردید نکردم

وزیر نفت گفت: خدا را شاهد می‌گیرم که حتی لحظه‌ای در توانایی شما برای مهار این چاه دچار تردید نشدم و مطمئن بودم می‌توانید آن را خاموش کنید. خداوند به کسانی که صبر می‌کنند بدون حساب اجر می‌دهد، شما صبر کردید و خداوند به شما اجر داده است. استرس، دستپاچگی و آزار در این شرایط معنا ندارد و باید اجازه داد تیمی که کارش را بلد است آن را به سرانجام برساند.

زنگنه با بیان این که برای مهار این چاه خیلی‌ها از جمله دولت و مجلس به خصوص کمیسیون انرژی به ما کمک کردند، گفت: هیچکس در زمان انجام عملیات برای مهار چاه ما را اذیت نکرد، البته توضیح خواستند که طبیعی است اما در کنار ایجاد آرامش از ما حمایت کردند که نتیجه داد. شرکت ملی حفاری ایران و شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در این عملیات و در کنار هم بسیار خوب کار کردند. خاموش شدن چاه رگ سفید، نتیجه تلاش جمعی بود، هیچکس در این عملیات به دنبال این نبود که کار را به نام مجموعه خود تمام کند، بلکه همه به دنبال خاموش کردن چاه بودند. هیچ کس در انجام این عملیات لحظه‌ای کوتاهی نکرد و همه با عشق و فداکاری برای سربلندی نظام جمهوری اسلامی ایران تلاش کردند. انجام عملیات مهار چاه از سوی عده معدودی از شرکت‌ها در جهان انجام می‌شود که الحمدا... شما هم این کار بزرگ را به سرانجام رساندید.

در دستور کار قرار گرفت که به موازات جلو رفت، ۱۳ تا ۱۴ بار همکاران ما به چاه حمله کردند که فشار چاه و درجه حرارت بسیار بالا بود. خوشبختانه در شب ولادت امام حسن عسکری (ع) چاه ۱۴۷ مهار شد که این کاری مهم و فنی بوده است که از سوی همکاران ما انجام شد. از خداوند برای همه همکارانم توفیق را خواستارم که با فداکاری کار کردند.

از تیم مهارگر عذرخواهی کنید

وزیر نفت درباره این که آیا هم اکنون بهترین زمان برای اعلام نام کسانی نیست که غیرمنصفانه انتقاد می‌کردند، گفت: عده‌ای نمک خوردند و نمکدان را شکستند. اگر کسی با دولت بد است، بد باشد. اما چرا همکاران خود را تضعیف می‌کنند؟ آنها در جنگ با آتش و سیال بودند، اما متأسفانه از همان روزهای نخست آتش سوزی چاه ۱۴۷ رگ سفید عده‌ای گفتند که اینها نمی‌توانند چاه را خاموش کنند، اما آنها نشان دادند که می‌توانند.

همین که توانستند این عملیات پیچیده را مدیریت کنند، نشان دادند که می‌توانند و همه اینها قهرمانند. ما اصلاً نیاز به کسانی نداریم که پا روی شانه دیگران بگذارند و خودشان را قهرمان کنند. همکاران و دوستان من با غیرت تمام در رگ سفید روسفید شدند، اما عده‌ای نمره قبولی نگرفتند و خیلی بد عمل کردند که باید از تیم مهارگر عذرخواهی و به درگاه خداوند استغفار کنند.

مهارگران رگ سفید روسفید شدند

وزیرنفت ضمن گرامیداشت یاد ۲ تن از شهدای چاه ۱۴۷ رگ سفید و تسلیت به خانواده‌های آنان اظهار کرد: دوستان ما کار بزرگی را اینجا انجام دادند و بر پایه خرد جمعی و تدبیر حرفه‌ای کار کردند. همکاران ما برنامه درست و عاقلانه‌ای برای مهار چاه چیده بودند که با انضباط انجام شود. وظیفه ما این بود که فضای اعتماد به آنها را ایجاد کنیم تا بتوانند در محیطی آرام و با انضباط، با اعتماد به نفس کار کنند. وقتی حادثه‌ای اتفاق می‌افتد، مدیران بالا باید با پشتیبانی تلاش کنند تا افرادی که در حال انجام عملیات هستند، با آرامش بتوانند کار خود را انجام بدهند و خوشبختانه این حمایت‌ها در سطح عالی نظام و مجلس شورای اسلامی صورت گرفت، دوستان ما هم به خوبی پاسخ این حمایت را دادند و در زمانی بسیار کوتاه کار را پیش بردند.

یک تار موی همکارانم صدها میلیون دلار ارزش دارد

در رگ سفید اصلاً دنبال قهرمان بازی نبودیم و دنبال کار حرفه‌ای و متعارف بودیم. در روزهای نخستین این حادثه و هنگام بازدید تأکید کردم که کسی نباید در این حادثه صدمه ببیند. یک تار موی هر کدام از این همکاران بیش از صدها میلیون دلار ارزش دارد و می‌خواستیم کار ایمن انجام بدهیم. ۲ روش اصلی برای مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید یعنی کشتن چاه از بالا و از عمق



نمایی از فوران گیری که ۵۸ روز آتش معروف رگ سفید از آن زبانه می کشید

که در این حادثه جان خود را فدا کردند، به کلیه همکاران و اعضای تیم اطفاء و مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید خداقوت و خسته نباشید عرض نموده و برای آنان سلامتی و تندرستی را از خداوند متعال مسئلت می نمایم.

تقدیر و تشکر استاندار خوزستان از مهارگران چاه ۱۴۷ رگ سفید

غلامرضا شریعتی، استاندار خوزستان نیز در پیامی از تلاش و همت دست اندرکاران مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید تشکر کرد. متن پیام استاندار خوزستان به این شرح است: «به نام خدا، تاریخ صد و ده ساله صنعت نفت با حوادث تلخ و شیرین و رویدادهای تحول آفرین بسیار درآمیخته است. از آنجا که این صنعت فعالیتی در تراز بین المللی دارد، هر اتفاقی که در آن رخ دهد نگاه جهانیان را به خود جلب می کند. بی تردید مهمترین رویداد خبری صنعت نفت ایران در دو ماه گذشته، حادثه فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید واقع در حوزه فعالیت شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب بود که طی آن دکل ۹۵ فتح شرکت ملی حفاری ایران طعمه آتش گردید و دو تن از مردان غیور و متعهد آن شرکت نیز به شهادت رسیدند. بی تردید در این مدت ملت ایران به ویژه مردم شریف خوزستان و استان های واقع در حوزه عملیات مناطق نفتخیز جنوب، بی صبرانه منتظر موفقیت مهارگران و خاموشی و ایمنی چاه در حال فوران بوده اند. اکنون که به فضل الهی و برکت ایام ولادت حضرت امام حسن عسکری (ع) تدبیر و تلاش جهادگونه تیم عملیاتی و مدیران ارشد شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و شرکت ملی حفاری ایران را بار نشسته و کوشش های شبانه روزی این عزیزان به مهار شده فوران چاه سرکش رگ سفید ۱۴۷ منجر شده است، وظیفه خود می دانم از جهاد ۵۸ روزه مهارگران برای صیانت از سرمایه های ملی قدردانی نموده و این موفقیت ارزشمند را به یکایک مدیران و کارکنان صنعت نفت به ویژه آقایان مهندس عالی پور و مهندس سپهری مدیران محترم شرکت های ملی مناطق نفت خیز جنوب و ملی حفاری ایران و تمامی نیروهای عملیاتی حاضر در میدان، تبریک و تهنیت گفته و از خداوند منان، تداوم توفیق، تندرستی و سربلندی آنان را در مسیر خدمت به کشور عزیز اسلامی مسئلت دارم»

کشورهای پیشرفته و مدعی تکنولوژی حفاری نفت، فوران چاه در حین حفاری جزو دغدغه های متخصصان این صنعت است و بالطبع صنعت نفت ایران هم از این قاعده مستثنی نیست. در روز ۷ آبان چاه ۱۴۷ میدان نفتی رگ سفید فوران کرد و شعله های سربه آسمان کشیده از این چاه سرکش که فشار گاز آن با هیچ چاه فوران کرده دیگری قابل مقایسه نبوده و نیست، جان دو تن از همکاران عزیزمان را گرفت. اما تیم شکل گرفته برای مهار این چاه هم قسم شدند تا برای زنده نگاه داشتن یاد و خاطره این ۲ ایثارگر جان باخته به مقابله با آتش برخیزند و افسار مهارش را در دست بگیرند. علیرغم صعب العبور بودن منطقه و کمبودهای بسیار امکانات رفاهی اعضای تیم متشکل از مدیران مجرب و متعهد و کارکنان متخصص و کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و شرکت ملی حفاری ایران در سایه مدیریت و نظارت مدیر محترم تولید شرکت ملی نفت ایران توانستند با حضور ۲۴ ساعته در آن منطقه ی عاری از امکانات و در حالی که دود و آتش و گاز همه ی منطقه را در بر گرفته بود با همتی بلند طی ۵۸ روز تلاش جانفرسا و شبانه روزی و بدون لحظه ای وقفه در انجام عملیات، بالاخره شعله های این چاه سرکش و فوران کرده که به ادعای تمامی متخصصان صنعت نفت یکی از پیچیده ترین و دشوار ترین عملیات های مهار در طول عمر این صنعت استراژژیک به شمار می آمد را مهار کرده و مقهور اراده پولادین خویش نمایند. اینجانب به سهم خویش و به نمایندگی از کلیه همکارانم در شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان، کسب این موفقیت و پیروزی ارزشمند را به مقام عالی وزارت نفت که از روزهای نخست با حضور در محل حادثه به تیم عملیاتی مستقر روحیه ای زاید الوصف بخشیدند، مدیرعامل محترم شرکت ملی نفت ایران، مدیرعامل محترم شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب این سردار پرافتخار صنعت نفت که طی ۵۸ روز گذشته در عملیات حضور فعال و مستمر داشتند، مدیرعامل محترم شرکت ملی حفاری ایران و کلیه همکاران صنعت نفت کسب این موفقیت و پیروزی ارزشمند که برگ زرین دیگری بر دفتر قطور افتخارات صنعت نفت کشورمان افزودند، تبریک و تهنیت عرض نموده و ضمن گرامیداشت یاد و خاطره دو همکار ایثارگر می

می آید. قائم مقام مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران در ادامه یاد و خاطره دو نفر از کارکنان ملی حفاری را که در حادثه فوران و آتش سوزی این چاه در هفتم آبان ماه گذشته جان باختند، گرامی داشت.

تقدیر مدیرعامل شرکت نفت و گاز مارون از تیم عملیاتی مهار فوران

جهانگیر پور هنگ، مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون در پیامی به مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب ضمن گرامیداشت یاد و خاطره شهدای این حادثه، موفقیت کار گروه فنی تخصصی مهار فوران و آتش چاه ۱۴۷ رگ سفید را تبریک گفت. در بخشی از پیام وی آمده است: «تلاش و مجاهدت های کارکنان صنعت عظیم نفت، بویژه شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب که راهبری عملیات تولید بیش از ۸۰ درصد نفت خام کشور را به عهده دارد همواره در صنایع بالادست شهره خاص و عام بوده است و این بر کسی پوشیده نیست که در عملیات مهار فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید، این مجاهدت ها دو صدچندان رخ نمود. اینجانب موفقیت و ظفر حضرت تعالی به عنوان رئیس ستاد مشترک عملیات مهار فوران چاه ۱۴۷، مهندس سپهری، مدیرعامل محترم شرکت ملی حفاری و کلیه کار گروه فنی و تخصصی این عملیات را تبریک عرض نموده، از خداوند متعال، کامیابی یکایک صنعت مردان صنعت نفت را مسئلت می نمایم»

پیام تبریک مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان نیز به مناسبت اقدام شجاعانه و جهادگونه تلاشگران صنعت نفت در مهار چاه سرکش و فوران کرده ۱۴۷ رگ سفید مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان پیام تبریکی ارسال کرد. در بخشی از پیام قیاد ناصری آمده است: «یکی از حساس ترین بخش های فعالیت در صنعت نفت، بخش حفاری چاه است که به دلیل ناشناخته بودن رفتارهای زمین و لایه های تشکیل دهنده، آن را به پر مخاطره ترین بخش این صنعت حساس مبدل ساخته است. در تمامی

بی وقفه توأم بود، بی تردید جز در سایه اتکال به پروردگار، صبر و درایت و توانمندی متخصصان و مجاهدان راستین صنعت نفت به ویژه همه مدیران و کارکنان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، شرکت ملی حفاری و معاونت تولید شرکت ملی نفت به دست نیامده است. اینجانب با گرامیداشت یاد و خاطره دو تن از عزیزان جان باخته در حادثه رگ سفید، رجای واثق دارم صنعت نفت به وجود متخصصان توانمند جوان، با انگیزه و متعهد به خود می بالد و ان شاء الله به لطف خداوند مسیر پرتلاش همه تلاشگران صنعت نفت هموارتر خواهد شد. عملیات موفقیت آمیز مهار شعله های سرکش رگ سفید، بیانگر رکوردی کم نظیر در این گونه عملیات است که با همدلی، مجاهدت و از خود گذشتگی متخصصان متعهد ایرانی در صنعت نفت به دست آمده است. این پیروزی را به همه کسانی که با اراده های آهنین در این صنعت بزرگ و خطیر کشور فعالیت دارند، تبریک عرض می کنم و آرزو دارم ان شاء الله شاهد موفقیت های بیشتر در زمینه توسعه روز افزون و بالندگی کشور عزیزمان باشیم»

اتفاق نظر تیم های عملیاتی، رمز موفقیت رگ سفید

قائم مقام مدیرعامل شرکت ملی حفاری در تشریح روز شمار عملیات مهار فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید گفت: اتفاق نظر، همدلی، شجاعت و جسارت تیم های عملیاتی و واحدهای فنی، تخصصی و پشتیبانی در دستیابی به این موفقیت بزرگ بسیار حائز اهمیت است. محمدرضا تاکایدی از تلاشگران صنعت نفت و سخت کوشان ملی حفاری در مهار فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید قدردانی کرد و گفت: حضور مستمر مدیران عامل و ارشد شرکت ملی حفاری ایران و شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، همچنین معاون مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در امور تولید در کنار متخصصان، کارشناسان و نیروهای عمل کننده در منطقه بسیار مهم و در راهبری عملیات مهار کنترل فوران چاه تاثیر گذار بود. از نکات قابل تامل در این موفقیت، انجام کار بدون حادثه با ضرب ایمنی بالا بود و این در حالی است که از نظر زمانی، مهار فوران یک چاه مشابه در منطقه رگ سفید در سال های گذشته ۸۵ روز به طول انجامید و زمان کنترل فوران چاه ۱۴۷ در مدت ۵۸ روز محقق شد و این یک رکورد به شمار

رگ سفید که تنها آتش نبود!

علیمیراد کاظم پور | مثل کودکی که به دامن چین دار مادرش عادت دارد، به این خاک سوخته دل بسته بود و برای فروکش کردن آتش خشم ۱۴۷ مدام سرباز مادرش بود. به عادت زبانی «دا» صدایش می‌زند و روزهای پیاپی از این غول چراغ رگ سفید بعد از گزارش به مافوق‌ها، «دا» تنها محرم اسرارش بود.

رگ سفید فقط آتش نبود که مهار شود. میدان درس بود و دنیایی از خاطرات، دنیایی از کلمات، واگویی‌هایی که بگوید رگ سفید فقط آتش و اشتیاق مهارش نبود که صفحه سرخ تجربه و درس بود.

ورق می‌زنم صفحات نفت را و این بار تابلوی خروش ۱۴۷ و مردی بر مرز پایانی خدمت بی منت، به مانند کودکی عاشقانه وار هر لحظه از «دا» می‌گوید. فرماندهی که با حکم عالیپور، میدان دار شده بود، هر صبح که او را می‌دیدم، از مادرش می‌گفت و با همان لهجه زیبایش می‌گفت: دام دیشب زنگ زد که چه وایی؛ تش خاموش شد بانه و می‌گفت که به آرامی و همان گونه که به مسئولان مانند عالی پور و پاک‌نژاد گزارش می‌دهم، برای «دا» هم از عملیات می‌گویم.

مسعود حیدری مرد خنده‌های بی‌پایان و خستگی‌ناپذیر، ستایشگر مادر، هیچ‌گاه از دوری از خانواده و

دو پسرش چیزی نگفت، اما مدام از مادری می‌گفت که در انتظار خبر مهار آتش است. ایستادگی را از تجارب کودکی اش در توبره تلاش به یاد می‌کشید و هیچ‌گاه در زندگی کم نیاورده و سختی کار را با پوست و گوشت و استخوانش احساس کرده است.

او را ورق بزنی، مردی است باسطور مختلف نگرانی واضطراب دوستانش، اما سطر آشنای لبخندی که محو نمی‌شود. و اما رگ سفید مهار شد تا وقتی همه در حال خوشحالی بودند مسعود به «دا» زنگ بزند و بگوید: «دا چاه خاموش وایی»

آری! مسعود نشان داد عشق به

مادر چیز دیگری است. و کاش اگر قرار شد روزی از مهارگران آتش رگ سفید تجلیل شود، مادر مهندس حیدری هم آنجا باشد تا به فرزندش افتخار کند.

راستی فراموش نکنیم «دا» در کلام مسعود حیدری، کاربردی کنایی دارد با دو معنا: یک معنای نزدیک که مادر پیر دل نگران فرزند را شامل می‌شود و یک معنای دور و البته قوی که مام و مادر وطن را به ذهن متبادر می‌سازد و این «دا» یا «مام» مشترک است که انگیزه او و

هم‌رزمانش را در جدال با آتش چاه رگ سفید دوچندان می‌ساخت.

مهار رگ سفید نتیجه اعتماد وزیر به تیم عملیاتی

قبل از انقلاب دو چاه در این منطقه دچار فوران شده است و آمریکایی‌ها نیز نتوانستند آن را از بالا مهار کنند. در رگ سفید رکوردهای بزرگی به ثبت رسید که مطمئناً در تاریخ صنعت نفت به ثبت خواهد رسید، اما نکته مهم این بود که مهارگران با توکل به خدا کار کردند و اعتماد وزیر محترم نفت به خود را به درستی پاسخ دادند و من نیز بر خود وظیفه می‌دانم از تمام آنهایی که برای مهار رگ سفید شبانه‌روز تلاش کردند، تقدیر و تشکر داشته باشم. بر خود وظیفه می‌دانم این حماسه بزرگ را که برگ زرینی در افتخارات صنعت نفت و گاز به شمار می‌رود، به مقام عالی وزارت نفت که از همان ابتدا با حضور در محل چاه ۱۴۷ به تیم عملیاتی مهار اعتماد کرد، علی‌کار دور، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، محسن پاک‌نژاد، معاون مدیرعامل شرکت ملی نفت در امور تولید، بیژن عالی‌پور، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب که نقش فرماندهی این عملیات بزرگ را به عهده داشت، سپهر سپهری، مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران و تمام همکاران خود در صنعت نفت، کسب این موفقیت را تبریک و تهنیت می‌گویم.

هوشنگ صیدالی، مدیرعامل شرکت نفت و گاز گچساران، که از اولین روزهای فوران آتش رگ سفید تا لحظه مهار حضور داشت، از رگ سفید می‌گوید: رگ سفید برگ زرینی بود که در دفتر افتخارات مردان این سرزمین نوشته شد و ورق خورد؛ در همان دقایق اولیه فوران دکل حفاری ۹۵ ستاد بحران در شرکت نفت گچساران تشکیل جلسه داد تا بتوانیم تیم‌های عملیاتی را به منطقه اعزام کنیم. به دلیل نزدیکی ایستگاه آتش‌نشانی پازنان که زیر مجموعه ایمنی و آتش‌نشانی گچساران است، سرپرست ایستگاه در سریع‌ترین زمان ممکن به محل فوران رسید که موفق شدند یکی از قوت‌شدگان را به همراه رئیس بهره‌برداری از محل خارج کنند. از همان دقایق اولیه، تیم آتش‌نشانی و ترابری و پشتیبانی حفاری نفت گچساران با هماهنگی‌های بیژن عالی‌پور، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب عازم رگ سفید شدند تا بتوانند در کنار دیگر مهارگران به انجام وظیفه بپردازند. امروز رگ سفید دیگر آرام گرفته است، اما باید اذعان کنیم هر لحظه و ساعت آن دنیایی از خطرات از اینار و فداکاری و شهادت انسان‌هایی رقم خورد که ثابت کردند برای سربلندی کشور از جان خود نیز می‌گذرند. همدلی و وحدتی که میان نیروهای مناطق نفت خیز جنوب و شرکت ملی حفاری بود، مثال زدنی بود و انسان را به یاد دوران دفاع مقدس می‌انداخت. نمی‌شود خارج از گود نشست و انتقاد کرد و این بی‌انصافی است که بخواهیم جشمانمان را ببندیم و به این تیم که از زنده‌ترین افراد بودند، انتقاد کنیم. آتش سرکش رگ سفید بیش از ۲۴۰۰ psi فشار داشت و گرمای آن از چند صد متری نمایان بود و باید گفت با فوران‌های دیگر هرگز قیاس‌پذیر نبود، به طوری که

قدردانی از اعتماد و پشتیبانی‌ها

مدیران عامل شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و شرکت ملی حفاری ایران در پیامی مشترک، از معاون امور تولید شرکت ملی نفت ایران به پاس حسن اعتماد و پشتیبانی قاطع از تیم عملیات مهار فوران در رگ سفید قدردانی کردند. در متن پیام بیژن عالیپور و سپهر سپهری خطاب به محسن پاک‌نژاد آمده است: «اکنون که با عنایات حضرت حق و جانفشانی مجموعه نیروهای حاضر در میدان، عملیات موفق کنترل فوران چاه پرفشار رگ سفید ۱۴۷ با ثبت رکوردهایی تازه به پایان رسیده و برگ دیگری به دفتر زرین حماسه‌های سازمانی صنعت سرافراز نفت افزوده است، لازم می‌دانیم از حسن اعتماد و پشتیبانی قاطع جنابعالی از تیم عملیاتی، نهایت سپاس و قدردانی را به عمل آورده و مراتب خرسندی اعضای تیم را نسبت به حضور و همراهی مستمر و موثر جنابعالی در منطقه تقدیم داریم. بی‌تردید رهنمودهای سازنده شما و گره‌گشایی از چالش‌ها و مشکلاتی که در عملیاتی این چنین مسبوق به سابقه بوده و حمایت و پامردی در مواجهه با حاشیه‌هایی بعضاً بی‌سابقه، همواره در ذهن و ضمیر مردان پولادین حاضر در میدان باقی خواهد ماند.

یقیناً تجربه همکوشی، تلاش و تفاهم کم‌نظیر همکاران شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و شرکت ملی حفاری ایران که منجر به خلق افتخاری دیگر برای کشور و صنعت عظیم نفت شد، مدیون دیدگاه راهبردی و تدبیر شخص جنابعالی است. همچنین حسن ارتباط با عوامل موثر در عملیات و انگیزه بخشیدن به سطوح مختلف نیروهای عمل‌کننده با حضور و ارتباط مستقیم با نیروهای خط مقدم آتش از سوی جنابعالی، مهم‌ترین عامل دلگرمی و تحرک دوچندان مهارگران در جریان یکی از دشوارترین فوران‌های تاریخ صنعت نفت بود که بحمدالله به نتیجه دلخواه منجر گردید. ضمن تبریک مجدد این توفیق و دستاورد بزرگ، عزت و سلامتی جنابعالی و تمامی خدمتگزاران دلسوز کشور و صنعت نفت را از درگاه حضرت احدیت مسئلت می‌نمایم.»





محسن پاک نژاد، معاون مدیر عامل شرکت ملی نفت در امور تولید مطرح کرد:

ناگفته‌هایی از آوردگاهِ رگ سفید

معاون مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران در امور تولید می‌گوید: «پس از مهار فوران چاه، دو جامع فشار روحی و روانی این عملیات بیشتر نمود پیدا کرد؛ یکی در بغض آقای عالیپور و دیگری در لبخند آقای وزیر». وی ناگفته‌های بیشتری را از عملیات مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید روایت می‌کند:

بارها و بارها به آتش زدند. شب‌های بسیاری را تا صبح به طراحی عملیات پرداختند و پلک نزدند به این امید که صبح فردا کمر آتش را خم کنند. یک نفر بند انگشتش را دیگر در میان آب و آتش ندید. برخی از شدت نزدیکی به شعله‌ها، عملیات را با دست‌ها و صورت‌هایی ملتهب ادامه دادند. برخی هم شب تا سحر را با صدای جامانده از نهیب بلند آتش در گوش پشت سر می‌گذاشتند. اندوه ناتمام از دست دادن فرزند ارزانی و محمد سلیمی نیز در تمام این روزها، همه آنان را که در صف مهار فوران بودند، یک لحظه تنها نگذاشت. همه این‌ها یک طرف و اضطراب اجتناب‌ناپذیر تداوم فوران یک طرف. معاون امور تولید شرکت ملی نفت ایران می‌گوید: «پس از مهار فوران چاه، دو جامع فشار روحی و روانی این عملیات بیشتر نمود پیدا کرد؛ یکی در بغض آقای عالیپور و دیگری در لبخند آقای وزیر».



عملیات مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید روایت می‌کند:

خسته نباشید. احتمالاً طی ۲ ماه گذشته، کمتر فرصت کردید در دفتر کارتان حضور پیدا کنید. بله، حدود ۳۲ روز منطقه بودم. شما فردای حادثه به منطقه رفتید. هشتم آبان، اوضاع در رگ سفید چگونه بود؟

در بدو ورود به منطقه، ۲ موضوع توجه‌هم را جلب کرد؛ به طور طبیعی موضوع نخست، شعله‌های سرکش ناشی از فوران بود و دوم، چهره مصمم، بارزاده و در عین حال نگران بچه‌هایی که در منطقه مستقر شده بودند. نخستین اقدامی که باید انجام می‌شد، تقویت روحیه و بازسازی تخریب‌های روحی بود. آقای نتوانستن‌ها از همان ابتدای کار آغاز شده بود. جلسای گذاشتیم و وضع چاه و مسائل فنی و راهکارهای موجود را بررسی کردیم. در همان جلسه یادآور شدم که مهار فوران، کاری جمعی و گروهی است که بسیاری از شماها پیش از این هم تجربه‌اش را داشته‌اید. کار پیچیده‌ای پیش رو بود. متأسفانه خیلی‌ها استنباطشان از عملیات مهار فوران چاه، اطفای حریق است در حالی که این عملیات بسیار پیچیده است و رشته‌های تخصصی متعددی، از مهندسی مخزن و حفاری و زمین‌شناسی گرفته تا تخصص‌های مکانیک و سازه و درگیر مهار فوران می‌شوند. گردآوردن متخصصان در کنار هم و همسوسازی برای آغاز عملیات، کار سختی است.

از همان ابتدا، هر ۲ راهکار مهار از سطح و مهار از عمق در برنامه قرار گرفت؟

دقیقا. طبق آنچه در کتب مرجع مربوط به مهار فوران چاه‌های نفت و گاز آمده و پیش‌تر هم به آن اشاره کردم، عملیات

مهار از سطح برای مقابله با فورانی با این فشار و شرایط توصیه نمی‌شد. بنابراین گزینه اصلی این بود که تنها روش مهار از عمق را در دستور کار قرار دهیم و منتظر بنشینیم تا پس از حفاری چاه‌های امدادی، از عمق اقدام کنیم. اما گزینه دوم که به اتفاق در جمع‌بندی به آن رسیدیم، این بود که همزمان عملیات مهار از سطح را هم با وجود همه سختی‌ها و پیچیدگی‌هایش دنبال کنیم. حتی در صد کم شانس موفقیت در عملیات مهار از سطح و مهار سریع‌تر فوران، آنقدر ارزش داشت که نمی‌شد استفاده از این روش را نادیده گرفت. بنابراین کارهای مقدماتی برای اجرای هر ۲ روش مانند ایجاد استخر ذخیره آب و خطوط انتقال آب، آماده‌سازی موقعیت چاه‌های امدادی و محوطه استقرار مخازن، احداث سله، جاده‌های دسترسی و... آغاز شد.

پاکسازی دهانه چاه چند روز طول کشید؟

۲۸ روز زمان برد. شرایط خاصی بر چاه حاکم بود که عملیات پاکسازی را دشوار می‌کرد. تجهیزات دکل با وزنی بیش از ۴۵۰ تن بر دهانه چاه آوار شده بود. در اثر حرارت زیاد، فولادها درهم تنیده شده بودند. با توجه به سنگینی و درهم تنیدگی آوار فروریخته از یک سو و فشار و دمای بالا در دهانه چاه از سوی دیگر، مشخص بود کار سختی در پیش است. موتورها، کانکس‌ها، مخازن گل و بخشی از تجهیزاتی که اطراف چاه بود، جمع‌آوری و به تدریج محموله‌های متعددی از محوطه چاه خارج شد. اما خارج کردن بخش اصلی دکل و متعلقات که روی دهانه چاه قرار داشت، به دلیل درهم‌تنیدگی و وزن سنگینی که پیدا کرده بود، امکان‌پذیر نمی‌شد تا جایی که حتی تصمیم گرفتیم از ادوات نظامی مخصوص برای تجزیه تجهیزات و متعلقات آن در دهانه چاه استفاده کنیم. با متخصصان ریزنی کردیم. کارشناسان

سپاه خوزستان هم آمدند و روش مناسب را پیشنهاد دادند. بیست و ششمین روز پس از آغاز عملیات پاکسازی بود و تقریباً به این جمع‌بندی رسیده بودیم که باید از این راهکار استفاده کنیم که خوشبختانه ۴۸ ساعت بعد بچه‌ها موفق شدند با مشقت بسیار، تجهیزات را از دهانه چاه خارج و محوطه را به طور کامل پاکسازی کنند و شعله‌ها به صورت عمودی درآمد. پس از پاکسازی، طراحی استیونگر متناسب با زاویه شیر فوران گیر (BOP)، روش راندن استیونگر و چگونگی مهار استیونگر با نیرویی بیش از ۱۲۰ تن پس از ورود به دهانه چاه بررسی شد. بچه‌ها شب‌های زیادی را تا صبح مشغول طراحی بودند و صبح بر مبنای طراحی‌های انجام شده، عملیات را کلید می‌زدند.

اگر عملیات مهار از سطح انجام نمی‌شد، باز هم نیازی به پاکسازی دهانه چاه بود؟

بله. حتی اگر عملیات مهار از سطح هم انجام نمی‌شد، ایمن‌سازی چاه پس از مهار فوران، منوط به پاکسازی بود.

چند بار عملیات مهار از سطح انجام شد؟

۱۴ بار. در گزارش نهایی که خدمت آقای وزیر ارائه کردم، گفتم یکی از سه قولی که به شما دادم، این بود که برای مهار فوران از سطح، همه تلاشمان را به کار گیریم و این کار را انجام دادیم. جالب است بدانید در جریان همین عملیات، به سازوکار جدیدی برای مهار فوران چاه از سطح دست یافتیم. ابزاری با کمک بخش خصوصی و با حمایت شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب و شرکت ملی حفاری ایران طراحی و ساخته شد که در ۲ عملیات مهار از سطح از آن استفاده کردیم. مقرر شده اصلاحاتی در این ابزار اعمال شود تا اگر صنعت نفت در آینده

یونس عباسی لر کی، یکی از مدیران عملیات مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید در گپی کوتاه با «مشعل»:

کمی انتظار انصاف داشتیم، فقط کمی!



کاری موفقیت آمیز بود و پس از آن با مته دوازده و یک چهارم و تغییر گل سنگین تا ۱۳۷ PCF - چون باید سازند گچساران را حفاری می کردیم - ادامه دادیم تا عمق ۱۸۷۰ و بعد از آن رشته آرایش ساقه مته جهت دار را برداشتیم، چون باید خودمان را با چاه اورژینال ۱۴۷ در حال حریق، اجست می کردیم. از ۱۸۷۰ شروع کردیم به حفاری جهت دار و الان در ۲۲۵ هستیم و از برنامه چهار روز و از چاههایی که در این منطقه حفاری شده،

اگر قیاس کنیم حدود ۴۰ تا ۴۵ روز جلو هستیم. پیش بینی ما ۲۳۰۷ متری است که نقطه جداری گذاری ۹ و ۵ هشتم است که بعد از آن حدود ۱۷ متر باقی مانده از کپ راک و ۳۰ متر هم سازند آسماری است یعنی حدود ۴۵ متر مانده که بتوانیم در نقطه ورود یا اینترپونت چاه قرار بگیریم. همه چیز اینجا بر

اساس برنامه زمانی پرفکت پیش می رود. حالا و بعد از گذشت بیشتر از ده روز از پایان عملیات مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید، می توان به خوبی فهمید که وقتی عباسی لر کی می گفت همه چیز دارد به خوبی و حتی جلوتر از برنامه پیش می رود، حقیقت را می گفت. مهار گران در غروب پنجاه و هشتم، رگ بریده رگ سفید را هم آوردند و آن هیولای سرکش را آرام و رام کردند. عباسی لر کی وقتی از ضرورت انصاف در قضاوت ها حرف می زد، گفته هایش را با فاکت ها و دلایل علمی و منطقی پشتیبانی می کرد، می گفت: «باید ساختار میدان را تجزیه و تحلیل و نوع فوران را بررسی کنیم، رفتار نفت، نوع نفت و فشار موجود و خیلی فاکتورهای دیگر؛ همه اینها از حفاری گرفته تا فوران احتمالی، مهم است.» او در میان گفته هایش جمله ای جالب توجه می گوید: «فوران ها، جزئی از کار نفت و کسانی که سر و کارشان با چاه های نفت و گاز است، باید مدام آماده وقوع چنین پدیده ای باشند، اما همین موضوع هم ضرورت افزایش استانداردهای ایمنی را در بخش بالادستی که ما در آن کار می کنیم، بیش از پیش نمایان می کند.

مشعل | اسمیه راهپیمای ۳۵ سال سابقه در صنعت نفت، کم نیست. یک عمر است؛ آن هم گل یک عمر. این سابقه «یونس عباسی لر کی» است؛ یک «کمیانی من» چیره دست و متخصص. آن روز که در رگ سفید دیده شد، ۴۷ روز بود که خانه رفته بود. بالای سر دکل های ۹۳ و ۹۴ مانده بود تا عملیات حفاری برای مهار چاه سرکش ۱۴۷ از عمق به سرانجام برسد. عباسی لر کی، رئیس عملیات حفاری منطقه ۲ در مناطق نفت خیز

جنوب است و در حال حاضر ۹ دکل را تحت مدیریت دارد. او عملیات مهار از عمق را آنچنان دقیق توضیح می داد که جای هیچ حرف و حدیثی باقی نمی ماند. با این اوصاف، اما باز هم خودش و همه اعضای تیم مهار را همه چیز دان نمی دانست. برای یک دوبیتی خواند که بگوید راه رگ سفید تا

روز آخر برای همه باز است؛ هر کس تجربه ای اگر دارد و دانشی در چنته اش هست بیاید؛

فهم سخن چون نکند مستمع / قوت طبع از متکلم مجوی
فسحت میدان از ادات بیار / تا بزند مرد سخنگوی، گوی

می گفت ما فقط کمی انتظار انصاف داشتیم، چون می دانیم کسی اگر ایرانی است و عرق ملی دارد، هیچ چیز را به منافع ملی ترجیح نمی دهد. وقتی در رگ سفید، یک چاه سرکش دچار حریق شده، حتی یک دقیقه زودتر خاموش شدنش هم به سود ماست. وقتی از او خواستیم پلان حفاری چاه امدادی را شرح دهد، خیلی دقیق شروع کرد به توضیح دادن:

«دک ساعت صفر بامداد مورخ اول آذر ۱۳۹۶ آماده به کار شد. با مته ۲۶ اینچ تا عمق ۶۱ متری را حفاری کردیم و جداری هجده و پنج هشتم را تا عمق ۵۹ متری راندیم و سیمان کاری با وضعیت مطلوب. در مرحله بعدی با مته هفده و یک دوم حفاری کردیم و جداری سیزده و سه هشتم را تا عمق ۱۶۷۰ متری راندیم و مجدداً عملیات سیمان

روانی علیه آنان که بدون هیچ چشم داشتی، زندگی خود را گذاشته بودند و شبانه روز در حال تلاش بودند، در نوع خود بی سابقه و بسیار غیرمنصفانه بود. در نفت شهر بیش از ۱۰ بار عملیات مهار از سطح شکست خورد و حتی به اذعان آقای مکوندی، قبل از مهار چاه ۲۴، ناامیدی بر تیم عملیات سایه انداخته بود؛ اما کسی لحظه ای در غیرت و توان مهار گران تردید نکرد و البته نباید هم می کرد؛ اما دیدیم در مهار فوران رگ سفید، بارها تیتتر زدند عملیات مهار از سطح باز هم شکست خورد؛ در حادثه کنگان، پنج شاخه افقی زدند تا به هدف رسیدند و فوران چاه را از عمق مهار کردند؛ در رگ سفید به قدری محاسبات دقیق بود که در همان بار نخست و در کوتاه ترین زمان ممکن به نقطه هدف رسیدند و چاه مهار شد، اما با این وجود همه چیزهایی که به رگ سفید شد با حوادث پیش از آن به هیچ عنوان قابل مقایسه نبود. باور کنید بیش از آنکه دستمان را بگیرند، پیمان را گرفتند. چاه های منطقه بعداً که فهمیدند چه حرف هایی گاه در شبکه های مجازی گفته شده، خیلی ناراحت شدند. بدترین وجهه حادثه رگ سفید، همین تخریب ها بود.

از این بحث بگذریم و به همان صحبت مهندس زنگنه اکتفا کنیم که پس از مهار فوران چاه، در رگ سفید خطاب به بچه ها گفتند «برخی نمک خورند و نمکدان شکستند. این افراد هم باید از شما عذر خواهی کنند و هم در پیشگاه خدا، استغفار.»

از بدترین ها گفتید؛ از بهترین ها هم بگویید. بهترین و زیباترین حسی که در رگ سفید مشاهده می شد، همدلی و همراهی تیم عملیاتی بود. همدلی و همراهی کارکنان نفت خیز جنوب و ملی حفاری به عنوان دو تیم اصلی که سازماندهی کار را بر عهده داشتند، عالی بود. بله؛ گاهی اوقات اختلاف نظرهایی هم بود. دوری از خانواده، دمای وحشتناک، شدت صدا و استرس فراوان، همه و همه به طور طبیعی تاثیر گذار بود. اما بعضاً اختلاف دیدگاه های وجود داشت و حتی گاهی صدای دو نفر بلند می شد و یک ساعت که می گذشت، می دیدیم همان دو نفر با هم در حال خوش و بش هستند. برخی همین گفت و گوها را به تعارض تعبیر کردند. در جلسات هم اگر اختلاف نظری بین نفت خیز و حفاری وجود داشت، آنقدر صحبت می کردیم تا به جمع بندی نهایی می رسیدیم و هر تصمیمی که مورد تایید جمع قرار می گرفت و نهایی می شد، همه از آن تبعیت می کردند. نکته ای که برای من بسیار جالب توجه بود، این بود که بچه ها برای ارشدیت فنی ارزش زیادی قائل بودند. به طور مثال، وقتی آقای مکوندی صحبتی می کرد، همه همراهی می کردند. نکته جالب تر، حضور پررنگ و تاثیر گذار مدیران عامل این دو شرکت در بطن عملیات بود. آقای عالیپور هر روز در منطقه حاضر می شد و آقای سپهری فکر می کنم حدود ۵۰ روز در منطقه حضور داشت. نیروی انسانی وقتی می دید مدیرعامل شرکت پایه پای نیروهای عملیاتی در صحنه است، انگیزه اش دوچندان می شد. این حضور مستمر از دیگر نکات مثبت و برجسته این عملیات بود.

ادامه در صفحه ۱۵

شاهد حوادثی از این دست شد، در صورتی که شرایط برای مهار چاه از سطح مهیا باشد، از آن استفاده شود. در این تجهیز، پیستون داخل محوطه ای مثل سیلندر قرار دارد و خروجی هایی اطراف آن تعبیه شده که این امکان را می دهد پیستون تحت فشار سیال در دهانه چاه قرار گیرد و فوران را از سطح مهار کند. این تجهیز از جمله دستاوردهای ما در رگ سفید بود و در حین عملیات مهار فوران، موفق به ثبت رکوردهای خوبی شدیم.

چهار کوردهایی؟

در این عملیات، برای نخستین بار موفق به احداث موقعیت چاه در ۱۴ روز شدیم؛ این در حالی است که احداث موقعیت چاه در نفت خیز جنوب به طور میانگین پنج ماه زمان می برد. همچنین برای نخستین بار، فرآیند حمل، برپایی و Spud دکل طی ۱۰ روز انجام شد که در حالت عادی به ۲ تا ۳ برابر این مدت زمان لازم بود. مهمتر از همه آنکه چاه C در ۳۴ روز به نقطه مورد نظر رسید و به قدری طراحی بچه های مهندسی حفاری و زمین شناسی عالی بود که درست در همان محل پیش بینی شده، چاه به نقطه هدف برخورد کرد. دکل ۹۵ فتح که پیش از حادثه روی چاه ۱۴۷ مشغول حفاری بود، برای رسیدن به همین نقطه حدود ۹۰ روز در حال حفاری بود.

بحث هایی درباره درخواست ایران برای همکاری با شرکت های خارجی در مهار فوران رگ سفید عنوان شد. آیا شرکت ملی نفت، از شرکت های خارجی کمک خواست؟

به هیچ عنوان. اما تعدادی از شرکت های ایرانی و خارجی پیشنهادهایی برای همکاری دادند که همه این پیشنهادها بررسی شد؛ از جمله آن که شرکتی کانادایی موضوع را پیگیری کرد و سرانجام تنها بر روش مهار از عمق برای مقابله با فوران تاکید داشت که چیز جدیدی نبود و ما نیز از ابتدای کار، تمهیدات لازم را برای انجام این روش به کار بستیم. یا برخی پیشنهاد دادند با موتور جت و با استفاده از فوم و آب، شعله های آتش را خاموش می کنند. خب بدیهی بود اگر با این روش شعله ها خاموش شوند، گاز H₂S موجود در کسری از ثانیه همه را به کشتن می دهد. در مجموع باید بگویم هیچ درخواست کمکی از سوی شرکت ملی نفت برای مهار فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید مطرح نشد اما پیشنهاد های مطرح شده، بررسی شد.

در این مدت، انتقادهایی هم شد مبنی بر اینکه چرا با درخواست برخی برای کمک به مهار فوران موافقت نشد. الان وقت خوبی است در این باره هم توضیح دهیم.

بهتر بود افرادی که مایل بودند برای مهار فوران قدمی بردارند، به جای نامه نگاری، می آمدند، لباس بر تن می کردند و می گفتند برای کمک ما هم در میدان هستیم، متاسفم که بگویم مهار فوران چاه در رگ سفید با همه رکوردهایی که به ثبت رساند، از حیث حجم وسیع تخریب روانی تیم عملیاتی نیز رکورد زد و این میزان فضا سازی و راه انداختن جنگ

مهارگران جان بر کف شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و شرکت ملی حفاری ایران پس از ۵۸ روز موفق به مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید شدند که به اذعان کارشناسان و متخصصان دیروز و امروز صنعت نفت، قابل مقایسه با حوادث مشابهی از این دست نبود و کاری بود کارستان.

در گرسفید

روزشمار مهار فوران چاه



سه شنبه، ۹ آبان

با آماده سازی نسبی
جاده های دسترسی به
موقعیت چاه مشتعل ۱۴۷
رگ سفید و امکان پذیر شدن
تردد ماشین آلات سنگین،
مراحل ساخت استخر ذخیره
آب با ظرفیت ۲۰۰ هزار
بشکه در مجاورت چاه
آغاز شد.



چهارشنبه، ۱۰ آبان

همزمان با عملیات
احداث استخر تامین
آب، محوطه و دهانه
چاه پاکسازی و کار تخلیه
ایمن مخازن گاز و ویل به
پایان رسید.



چهارشنبه، ۲۴ آبان

با راه اندازی سامانه
خنک کننده (کولینگ)
و استفاده از ۲ دستگاه
اتی واگن، ۲ محموله مخازن
سیال از محوطه چاه ۱۴۷
رگ سفید خارج شد و عملیات
پاکسازی بقایای دکل ۹۵
از محوطه چاه شتاب
بیشتری گرفت.



جمعه، سوم آذر

با پایان استقرار
دکل های حفاری ۹۳
و ۹۴ فتح روی لوکیشن
C و لوکیشن C، گام اصلی
برای انجام عملیات تخصصی
مهار فوران چاه ۱۴۷
رگ سفید از عمق
برداشته شد.

سه شنبه، ۵ دی

با تلاش
مهارگران
جان بر کف شرکت
ملی مناطق نفتخیز
جنوب و شرکت ملی
حفاری ایران، پس از
گذشت ۵۸ روز،
فوران چاه ۱۴۷
مهار شد.



یکشنبه، ۷ آبان

دکل حفاری ۹۵ فتح
شرکت ملی حفاری ایران
در حین عملیات در چاه
۱۴۷ رگ سفید-۲، حدفاصل
شهرستان امیدیه- دیلم دچار
آتش سوزی و منجر به جان
باختن ۲ تن از کارکنان این
شرکت شد.

دوشنبه، ۸ آبان

به گفته مسوولان
صنعت نفت با توجه به
کوهستانی بودن منطقه و
نبود جاده های مناسب برای
حمل تانکر های آب و دیگر
تجهیزات، پیش بینی ها حکمی
از آن است مهار کامل این
حادثه به ۵۰ تا ۶۰ روز
زمان نیاز دارد.



شنبه، ۱۳ آبان

بیژن عالیپور،
مدیرعامل شرکت ملی
مناطق نفتخیز جنوب از
احداث ۲۵۰ کیلومتر خط لوله
انتقال آب در مدت چهار روز خبر
داد و گفت: به زودی ۲ دکل
برای حفاری چاه های امدادی
در منطقه مستقر
می شود.

پنجشنبه، ۱۱ آبان

بیژن زنگنه، وزیر
نفت در موقعیت
چاه نفتی مشتعل
۱۴۷ میدان رگ سفید
حاضر شد در حالیکه
علی کارد، مدیرعامل
شرکت ملی نفت نیز
وی را همراهی
می کرد.



دوشنبه، ۱۵ آبان

سپهر سپهری،
مدیرعامل شرکت ملی
حفاری از اجرای پوشش
«ژئوممبر» حوضچه ذخیره آب
که به منظور تامین آب لازم برای
خنک سازی محوطه عملیات در نظر
گرفته شده و احداث محل و
استقرار پمپ های آب رسانی
مربوطه خبر داد.

سه شنبه، ۱۶ آبان

با پیشروی تا
۳۰ متری مرکز
حریق، پنجمین
مرحله عملیات
پاکسازی محوطه چاه
۱۴۷ رگ سفید در
چهار ساعت انجام
شد.

چهارشنبه، ۱۷ آبان

ششمین مرحله
عملیات پاکسازی
محوطه چاه ۱۴۷
رگ سفید، اجرا و در
جریان آن، ۹ محموله دیگر
از تجهیزات آسیب دیده
در ضلع غربی چاه به
بیرون از موقعیت
منتقل شد.

یکشنبه، ۵ آذر

آواربرداری انبوهی
از تجهیزات پر حجم و
سنگین به وزن حدود ۳۰۰
تن باقیمانده از دکل حفاری
۹۵ فتح از روی دهانه چاه، هدایت
شعله های سرکش و همچنین
مسیر سیال خروجی از چاه
به صورت عمودی به
سرانجام رسید.



پنجشنبه، ۱۶ آذر

عمق حفاری
۲ حلقه چاه
امدادی در
موقعیت چاه ۱۴۷
رگ سفید ۲ با ۶۷
درصد پیشرفت جمعی
از مرز سه هزار و
۳۰۰ متر عبور
کرد.

جمعه، ۲۴ آذر

پیش بینی
شد مته حفاری
دکل ۹۳ فتح روی
لوکشین C تا ۱۰ روز
آینده به نقطه مورد نظر
برای ارتباط با چاه در
حال فوران برخورد
کند.

معاون وزیر نفت در امور گاز:

نصب کنتورهای هوشمند گاز به بودجه کافی نیاز دارد

مدیرعامل شرکت ملی گاز گفت: نصب کنتورهای هوشمند در کشور نیازمند بودجه کافی است که بر اساس آن پنج تا ۲۰ سال به طول می‌انجامد. حمیدرضا عراقی، درباره اجرایی شدن طرح کنتورهای هوشمند گاز به «شانا» گفت: پیمانکاران اجرای طرح نصب کنتورهای هوشمند پس از ارزیابی، انتخاب شدند، برخی از آنان روش‌هایی را به شرکت ملی گاز معرفی و اجرا کردند و برخی دیگر نیز اکنون در مرحله نصب کنتورها هستند. اجرای شدن این طرح در سراسر کشور به یک دوره زمانی طولانی مدت نیاز دارد، همچنین میزان بودجه‌ای که برای این طرح اختصاص داده شود، در سرعت اجرای کار تأثیر بسیاری دارد.

مدیرعامل شرکت ملی گاز با بیان اینکه نصب کنتورهای هوشمند به صورت پایلوت از سوی پیمانکاران اجرا می‌شود، اظهار کرد: طرح آزمایشی در قالب پنج هزار کنتور برای هر پیمانکار اجرا می‌شود، پس از حصول نتیجه در صورتی که اجرای طرح موفقیت‌آمیز باشد، آنها وارد فهرست پیمانکاران شرکت ملی گاز می‌شوند که البته باید بودجه کافی نیز در اختیار آنان قرار گیرد. اکنون ۲۰ میلیون مشترک گاز در کشور هستند که کنتورهای هوشمند باید برای همه آنان نصب شود، این موضوع به میزان بودجه بستگی دارد. هر چقدر منابع مالی مناسب‌تری برای طرح کنتورهای هوشمند گاز در نظر گرفته شود تعداد مشترکان بیشتری در طول سال می‌توانند از مزایای این کنتورها بهره‌مند شوند، بنابراین اجرا و تکمیل می‌تواند پنج تا ۲۰ سال زمان را به خود اختصاص دهد. به گفته سعید مومنی، مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز، کنتورهای هوشمند گاز قادرند به

وسیله تجهیزات داخلی و سیستم‌های ارتباطی که دارند، از طریق سامانه‌های الکترونیکی با مراکز ادارات گاز در شهرها و مناطق خود ارتباط برقرار کنند که به این ترتیب، قرائت کنتور نیز از راه دور امکان‌پذیر می‌شود. با نصب کنتورهای هوشمند، دیگر امکان دست‌کاری افراد متخلف

وجود ندارد، همچنین درصد خطای قرائت‌ها از لحاظ مثبت و منفی بسیار کاهش می‌یابد، اما برای استفاده از این کنتورها باید صبر کنیم تا طرح پایلوت به پایان برسد تا بهترین کنتور برای مشترکان انتخاب شود.

مطابق مصوبه شورای اقتصاد دریافت آبونمان در قبوض گاز قانونی است

مدیرعامل شرکت ملی گاز گفت: بر اساس مصوبه شورای اقتصاد، مبلغ آبونمان با عنوان هزینه خدمات مستمر بدون افزایش قیمت جدید، به صورت قانونی در قبوض گاز درج می‌شود. حمیدرضا عراقی درباره برقراری دوباره هزینه آبونمان در قبوض گاز به «شانا» گفت: بر اساس قانون باید به مبلغ آبونمان در قبض‌های گاز، افزوده می‌شد اما بر اساس تصمیم دولت، همچنین تصویب شورای اقتصاد این مبلغ در قبض‌ها ثابت باقی مانده که با عنوان هزینه خدمات مستمر از سوی مشترکان باید پرداخت شود. دیوان عدالت اداری درباره قطع دریافت هزینه آبونمان به درستی حکم داده بود، زیرا این موضوع باید از سوی شورای اقتصاد مطرح و تصویب می‌شد، اما شورای هدفمندی با این که اجازه تصویب یا لغوی درباره آبونمان را نداشت، درباره آن تصمیم‌گیری کرده بود و دیوان عدالت اداری نیز به درستی نسبت به این موضوع معترض بود. معاون وزیر نفت در امور گاز با بیان این که مطابق حکم دیوان عدالت اداری بلافاصله آبونمان از قبض‌های گاز حذف شده بود، تصریح کرد: تصمیم‌گیری نهایی درباره آبونمان بر عهده شورای اقتصاد است؛ بنابراین دوباره در شورا مطرح و تصویب شد که بر اساس مصوبه این شورا، دریافت آبونمان با عنوان هزینه خدمات مستمر ادامه دارد.

عراقی با بیان این که هزینه آبونمان یک سرویس خدمات عمومی است، توضیح داد: هزینه آبونمان یا خدمات مستمر برای حفظ، نگهداری، سرویس دهی، امدادرسانی، مقاوم سازی، پوشش،



جلوگیری از خوردگی و ایمنی شبکه گاز سراسر کشور استفاده می‌شود. مدیرعامل شرکت ملی گاز با تأکید بر این که هزینه خدمات مستمر یا آبونمان در همه بخش‌های آب، برق و دیگر بخش‌های خدمات وجود دارد، اظهار کرد: اکنون همه مشکلاتی که در زمینه دریافت آبونمان طی مدت اخیر پیش آمده بود، حل شده و این مبلغ بدون تغییر به صورت قانونی در قبوض پلیرجامانده است و بی‌بیان این که این هزینه، تأثیری در اجرای پروژه‌های گازی ندارد، ادامه داد: در قبض‌های گاز بخشی با عنوان عوارض گازرسانی درج شده که ۲۰ درصد از آن در اختیار آموزش و پرورش برای گازرسانی به مدارس و تأمین ایمنی گاز و گرمایش دانش‌آموزان قرار می‌گیرد و بقیه نیز صرف گازرسانی به روستاهای کشور می‌شود. به گفته عراقی، مطابق قانون، ۱۰ درصد از مبلغ قبض‌های گازی که از مردم دریافت می‌شود، به عنوان عوارض گازرسانی منظور شده که آموزش و پرورش موظف است از محل ۲۰ درصدی عوارض، اقدام به گازرسانی ساختمان‌های مدارس، تأمین وسایل گرمایش و استاندارد کردن مدارس قدیمی‌تر کند.

لزوم آمادگی شرکت‌های گاز استانی برای مدیریت بحران

معاون وزیر نفت در امور گاز گفت: همان‌طور که شرکت ملی گاز در زمان وقوع زلزله کرمانشاه، بحران را به درستی مدیریت کرد، باید در همه کشور چنین آمادگی برای مدیریت بحران داشته باشد. حمیدرضا عراقی، در نشست یک روزه با مدیران صنعت گاز کشور که با هدف کسب آمادگی لازم و شناسایی و بررسی نقاط ضعف و قوت، تهدیدها و فرصت‌ها، تدوین و تشریح تهییدات و راهکارهای لازم در مواقع بحرانی، برگزار شد، اظهار کرد: ما در زمان وقوع زلزله کرمانشاه، عملکرد مطلوبی داشتیم و از نظر سرعت عمل برای قطع جریان گاز، سپس رفع مشکلات به وجود آمده و وصل مجدد جریان گاز در بخش‌های مختلف خیلی سریع و مناسب عمل کردیم. وی با بیان اینکه شرکت ملی گاز ایران و شرکت‌های معین استان کرمانشاه در زمینه نخستین شرکت‌های موفق در زمینه مدیریت

بحران بودند، ادامه داد: با توجه به این که همیشه ممکن است در مواقع زلزله و بحران، حوادثی در حوزه گاز به وجود بیاید، لازم است بر اساس دستورعمل‌های تدوین شده پیشین و «در صورت نیاز، بازنگری و اصلاح آن»، عمل کنیم و با برگزاری مانورهای واقعی در هر شرایطی، آمادگی مطلوب برای مقابله با بحران و مدیریت آن را داشته باشیم و از فناوری‌های روزآمد (مانند کنتورهای هوشمند) نیز استفاده کنیم. عراقی در ادامه با اشاره به نقش نیروهای که به صورت مستقیم با مردم سرو کار دارند، از جمله نیروهای امداد و گازبان، آموزش این بخش از همکاران را بسیار ضروری برشمرد و گفت: اعتماد از طریق یک نفر به وجود نمی‌آید بلکه با همت و تلاش همه کارکنان صورت می‌گیرد و سرعت عمل و کیفیت خدمات ما به مردم، بخش مهمی از این اعتماد است. معاون وزیر نفت در امور گاز با اشاره به سفر اخیر رئیس جمهوری سیستان و بلوچستان، اظهار کرد: رئیس جمهوری شرکت ملی گاز را از افتخارات دولت نامید، این که چگونه یک مجموعه با عملکرد مناسب اعتماد بالاترین مسئول اجرایی کشور را به خود جلب کند، نشان‌دهنده آن است که اعتماد به وجود آمده، حاصل تلاش یک نفر نبوده، بلکه تمام مجموعه در آن دخیل بوده‌اند. مدیرعامل شرکت ملی گاز تصریح کرد: شرکت ملی گاز ایران با فضای آرام و پرکاری که دارد، هم در جامعه و هم در بین مردم اعتماد و اعتبار دارد و این مسئله جزء مهم‌ترین اموری است که باید آن را تقویت کرد. حمیدرضا عراقی ادامه داد: اعتمادی که در سازمان و در کشور به وجود می‌آید، حاصل عملکرد ماست؛ به عنوان مثال، یک کنتور خوان هرچه قدر کارش را بهتر و دقیق‌تر انجام دهد، اعتماد عمومی مردم به سازمان بیشتر خواهد شد. وی با بیان اینکه شرکت ملی گاز ایران جزء بهترین‌هاست و این اعتبار به دست آمده را باید به خوبی حفظ کرد، گفت: باید به آن فکر کنیم که چگونه از بهترین فناوری‌های رایج بالابردن کیفیت کار، بالا بردن اعتبار سازمان و همچنین مقابله با بحران‌ها استفاده کنیم؛ مثل حداقل زمان ممکن برای امدادرسانی و مدیریت حوادث که در زمان بحران اهمیت فراوانی دارد.

نخستین سمینار بین‌المللی این مجمع نیز ۲۲ نوامبر ۲۰۱۷ با استقبال گسترده وزیران عضو جی‌بی‌سی‌اف در سانتاکروز بولیوی برگزار شد. محمدحسین عادل دربارۀ مهم‌ترین برنامه‌های آینده این نهاد بین‌المللی به شانا گفت: همکاری بین کشورهای صادرکننده گاز در سه زمینه ایجاد شاخص قیمت گاز، راهبرد بازارپای گاز و محیط زیست آغاز و جلسه‌های متعددی برای آن برگزار شده‌است. وی با بیان این که در هریک از زمینه‌های فوق به‌ویژه در چگونگی ایجاد شاخص قیمت، پیشرفت‌هایی صورت گرفته‌است، بر ضرورت توجه

مجمع آغاز می‌کند. دبیرکل ایرانی مجمع کشورهای صادرکننده گاز که در ۲ دوره دبیرکلی خود در این مجمع توانست این نهاد بین‌المللی را به دنیا معرفی کند، در چهار سال فعالیت خود اقدام‌های مهمی انجام داد که از جمله آنها می‌توان به ارائه سند چشم‌انداز بازار گاز جهان در دو هفته گذشته که پیش‌بینی بازار گاز را در میان بلندمدت تا سال ۲۰۴۰ برآورد می‌کند، انتشار نخستین بولتن آمار سالانه در ماه دسامبر که آمار مربوط به حوزه گاز همه کشورهای عضو جی‌بی‌سی‌اف شامل می‌شود، اشاره کرد. با مدیریت دبیرکل ایرانی جی‌بی‌سی‌اف

چهار سال فعالیت محمدحسین عادل در مجمع کشورهای صادرکننده گاز (جی‌بی‌سی‌اف) به عنوان دبیرکل، روز یکشنبه، ۳۱ دسامبر (دهم دی‌ماه) به پایان رسید و وی مجمع کشورهای صادرکننده گاز را به دبیرکل روسی این مجمع تحویل داد. اعضای مجمع کشورهای صادرکننده گاز (جی‌بی‌سی‌اف) در نوزدهمین نشست وزارتی این مجمع در ۱۲ مهرماه (چهارم اکتبرماه) با اکثریت آرا یوری سنتورین روس را به عنوان دبیرکل جدید این سازمان برگزیدند، وی سوم‌زائویه و پس از پایان تعطیلات کریسمس کارش را در دبیرخانه این

با اتمام ۲ دوره دوساله فعالیت

عادلی در جی‌بی‌سی‌اف

دبیرکلی مجمع کشورهای صادرکننده گاز تحویل یوری سنتورین شد

ادامه از صفحه ۱۱

در ابتدای صحبت هایتان گفتید سه قول به وزیر نفت داده بودید. بله. مهندس زنگنه در تمام مکالماتی که به منظور ارائه گزارش عملیات بینمان رد و بدل می شد، همواره تاکید می کردند مراقب باشید فقط در حین عملیات، خون از دماغ کسی نیاید. پس از مهار فوران و در جریان سفر ایشان به رگ سفید، گفتیم من سه قول به شما داده بودم. یکی این بود که شانس خود را برای عملیات مهار از سطح امتحان کنیم که کردیم و اگر چه موفق نشدیم اما تلاشمان را به کار گرفتیم. دوم این که در کمتر از ۶۰ روز چاه مهار شود که آن هم خوشبختانه عملیاتی شد. سومین قول که توانستم به آن عمل کنم، همین بود که خون از دماغ کسی نیاید. متأسفانه یکی از نیروها دستش شکست و انگشت دست آقای ویسی را هم دچار حادثه شد. برایش خیلی ناراحت شدم. جالب است چند نفر از بچه های حفاری وقتی دیدند ناراحتیم، برای این که فضا را عوض کنند، تک تک با خنده دستانشان را آوردند جلو و بعد دیدیم که هر کدام از آنها، یک انگشت یا یک بند انگشت ندارند. عملیات حفاری در محیط فیزیکی و شرایط کاری سختی انجام می شود و از مشاغل بسیار پیچیده، پریسک و حساس است.

و بسیاری از نیروهای عملیاتی نفت از جمله در بخش حفاری، از نیروهای قراردادی هستند. مرحوم ارزانی و مرحوم سلیمی هم قراردادی بودند. بله. اتفاقاً در این مدت بچه ها در منطقه خیلی با من درد دل می کردند و از مشکلاتشان گفتند؛ حق هم دارند. اما وقتی این مسائل را با آقای وزیر در میان می گذاریم، می بینیم ایشان بسیار بسیار بیشتر از ما دغدغه این نیروها و مشکلاتشان را دارند. همان طور که می دانید، مدت ها مست کار گروهی به این منظور تشکیل شده و مهندس زنگنه با جدیت این موضوع را پیگیری می کند. موضوع بسیار پیچیده ای است، اما پیگیری ها با تاکید شخص مهندس زنگنه ادامه دارد و مطمئناً به همه پیچیدگی ها، این کار به نتیجه می رسد.

آقای مهندس؛ دلیل حادثه مشخص شده است؟

در این ۵۸ روز، اولویت نخست ما مهار فوران بود، با وجود این بررسی هایی هم برای مشخص شدن دلایل اصلی حادثه به منظور پیشگیری از حوادثی این چنین در آینده انجام شد که باید تکمیل شود. نتیجه نهایی بررسی ها در قالب گزارشی به کمیسیون انرژی مجلس و نهادهای نظارتی ارائه می شود و حتماً برای پیشگیری از حوادث مشابه، به طور جدی مدنظر قرار می گیرد.

برای چاه ها چه برنامه ای دارید؟ امکان تولیدی شدن چاه ۱۴۷ هست؟
مرور تجارب دو فوران قبلی رگ سفید در پیش از انقلاب نشان می دهد تعمیر چاه به

منظور تولیدی شدن آن، ممکن بود به فوران دوباره چاه منجر شود؛ بنابراین به منظور ایمن سازی و با نظر همه کارشناسان ذیربط، چاه کاملاً با سیمان پر شد، اما هر دو حلقه چاه امدادی، آن شاء الله تولیدی می شوند.

از میزان نفت و گازی که در این مدت سوخت، برآوردی دارید؟

کارشناسان مهندسی نفت و مدیریت فنی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، محاسبه دقیق این آمار را در دستور کار دارند. اما این اعداد و ارقام متفرقه ای که در این مدت اعلام شد، به هیچ وجه قابل اتکا نیست.

از نگاه شما، مهم ترین پیام عملیات مهار فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید چه بود؟

مهمترین پیام، تکرار این واقعیت بود که نمی توان برای مهار فوران چاه، یک نسخه واحد تجویز کرد. به طور مثال، در فوران چاه در حال تولید، با آوار تجهیزات دکل روی چاه مواجه نیستیم و حتی در چاه هایی که هنگام فوران دکل بر روی آنها قرار دارد، بسته به شرایط چاه، روش های متفاوتی را برای مهار چاه باید مدنظر قرار داد. در رگ سفید، زاویه ۲۵ تا ۳۰ درجه شیر فوران گیر (BOP)، کار استیگرگرافی را بسیار دشوار کرده بود که قاعدتاً مواجهه با فوران در این چاه با چاهی که فوران گیر آن از حالت معمول خارج نشده، بسیار متفاوت است. یا به طور مثال در فوران چاه ۲۴ نفتشهر، عمده هیدروکربوری که از چاه خارج می شد نفت بود و در رگ سفید با فوران گاز و نفت آن هم با فشاری بسیار بالا روبه رو بودیم. وضع عوارض طبیعی منطقه ای که فوران در آن روی می دهد، میزان دسترسی به منابع آبی، نوع سیال، فشار و دما و بسیاری از عوامل دیگر، در تعیین نحوه مقابله با چاه دخیل هستند.

اگر بخواهید در چند جمله از مهارگران قدر دانی کنید، چه می گوئید؟

مهار فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید، عملیات سخت و پیچیده و در عین حال بسیار پراسترسی بود. پس از مهار فوران، دو جاعق فشار روحی و روانی این عملیات بیشتر نمود پیدا کرد؛ یکی در بغض آقای عالیپور و دیگری در لبخند آقای وزیر. از این بابت خدا را شکر می کنم؛ یاد و خاطره ۲ جانبازخته این حادثه تلخ را گرامی می دارم و به تیم عملیاتی رگ سفید می گویم، قهرمانان اول و آخر این عملیات شما بودید که با تلاش شبانه روزی، دل مردم و کارکنان صنعت نفت را شاد کردید. تلاش و غیرت مثال زدنی تان را فراموش نمی کنم چون ثابت کردید در روزهای سخت، از پس کارهای سخت بر می آید و ثابت کردید می توانید. داستان را می بوسم و برای یکایکتان احترام ویژه قائلم.

منبع: شانا
گفت و گوازهانیه موحد

میانگین درآمدهای دولت از محل فروش نفت در کمیسیون تلفیق بودجه ۹۷ بررسی شد

درباره درآمدهای دولت از محل فروش نفت و میعانات گازی بحث هایی صورت گرفت، افزود: از درآمدهای نفتی دولت، ۱۴/۵ درصد سهم شرکت ملی نفت، ۳۲ درصد صندوق توسعه ملی، سه درصد مناطق نفت خیز و گاز خیز و ۵۳ درصد دیگر به دولت بازگردد. فرض قیمت هر بشکه نفت ۵۵ دلار و قیمت هر دلار ۳۵۰۰ تومان و همچنین مبنای ۲ میلیون و ۶۰۰ بشکه از محل فروش نفت عددی را حدود ۱۰۱ هزار میلیارد تومان خواهیم داشت. وی تصریح کرد: سهم دولت از درآمدهای نفتی حدود ۲۸ میلیارد دلار، شرکت ملی نفت ۱۶/۳ میلیارد دلار، مناطق نفت خیز و گاز خیز پنج هزار میلیارد تومان و صندوق توسعه ملی ۱۶ میلیارد دلار است.



سخنگوی کمیسیون تلفیق بودجه ۹۷ گفت: در لایحه بودجه سال آینده پیش بینی می شود از درآمدهای نفتی دولت، ۱۴/۵ درصد سهم شرکت ملی نفت، ۳۲ درصد صندوق توسعه ملی، سه درصد مناطق نفت خیز و گاز خیز و ۵۳ درصد دیگر به دولت بازگردد. علی اصغر یوسف نژاد، با بیان این که در نشست گذشته کمیسیون تلفیق بودجه ۹۷، کلیات لایحه با رای قابل ملاحظه ای تصویب شد و طبق آیین نامه داخلی بعد از آن در خصوص منابع درآمدی و همچنین هزینه ها بحث هایی انجام شد، گفت: در آخرین مصوبه مقرر شد، در خصوص عوارض در سال ۹۷ نسبت به سال ۹۶ در زمینه آب، برق و گاز هیچ گونه افزایش قیمتی نداشته باشیم. سخنگوی کمیسیون تلفیق بودجه ۹۷، با تاکید بر این که در بررسی تبصره یک

میانگین قیمت نفت خام ایران در سال ۹۷ به حدود ۵۴ دلار می رسد

به سطح کنونی آن (نوامبر ۲۰۱۷) اندکی کاهش می یابد، اما در فصول سوم و چهارم سال ۲۰۱۸ دوباره افزایش خواهد یافت. پیش بینی می شود میانگین قیمت نفت برنت در فصول اول، دوم، سوم و چهارم سال ۲۰۱۸ به ترتیب ۵۵، ۵۳، ۵۷ و ۵۹ دلار در بشکه و میانگین آن در کل سال ۲۰۱۸ به مقدار ۵۶ دلار برای هر بشکه باشد. این گزارش می افزاید: با این اوصاف پیش بینی می شود متوسط قیمت نفت صادراتی ایران در سال ۱۳۹۷ حدود ۵۴ دلار برای هر بشکه باشد و از این رو با فرض این که صادرات نفت خام و مایعات و میعانات گازی ایران به طور میانگین ۲۵۵ میلیون بشکه در روز باشد، میانگین کل درآمدهای صادراتی ایران در سال ۱۳۹۷ حدود ۵۰ میلیارد دلار خواهد بود.

مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی در گزارشی، چشم انداز قیمت نفت در سال ۲۰۱۸ را بررسی و عنوان کرد: پیش بینی می شود میانگین قیمت نفت صادراتی ایران در سال ۱۳۹۷ حدود ۵۴ دلار برای هر بشکه باشد. دفتر مطالعات انرژی، صنعت و معدن این مرکز با بیان این مطلب که در سال ۲۰۱۷ قیمت نفت نوسان های زیادی داشته است، افزود: با این حال میانگین قیمت این کالای راهبردی آن تا پایان نوامبر ۲۰۱۷ حدود ۲۲ درصد بالاتر از میانگین قیمت ها در سال ۲۰۱۶ بود. با در نظر گرفتن عوامل مختلف تاثیرگذار بر بازار نفت در طی سال ۲۰۱۸، پیش بینی می شود سطح کلی قیمت ها بالاتر از سال ۲۰۱۷ باشد، در این میان اگر چه قیمت برنت در طی فصول نخست و دوم سال ۲۰۱۸ نسبت

(ال ان جی) را در اختیار دارند. کشورهای الجزایر، بولیوی، مصر، گینه استوایی، ایران، لیبی، نیجریه، قطر، روسیه، ترینیداد و توباگو، ونزوئلا و امارات، ۱۲ عضو اصلی جی بی سی اف هستند و هلند، نروژ، عراق، عمان، پرو و آذربایجان به عنوان اعضای ناظر در نشست های مجمع کشورهای صادرکننده گاز شرکت می کنند.



به این موارد تاکید و اظهار کرد: امیدوارم در این سه زمینه مجمع کشورهای صادرکننده گاز به نتیجه برسد و از این طریق بتواند اثر خود را بر بازار جهانی گاز و چندان کند. اعضای مجمع کشورهای صادرکننده گاز ۴۴ درصد از تولید گاز جهان، ۶۷ درصد از ذخایر گازی جهان، ۶۴ درصد از انتقال گاز با خط لوله و ۶۶ درصد از تجارت گاز طبیعی مایع شده

نماد بومی سازی و توسعه ساخت داخل

استان های تهران، اصفهان، خراسان رضوی، فارس، کرمان، آذربایجان شرقی و غربی حضور داشتند. پانزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت حفاری پس از گذشت این سال ها جایگاه خوبی در بین نمایشگاه های استانی پیدا کرده و با استقبال بسیار خوب سازندگان مواجه شده است، به طوری که ۸۵ شرکت از میان سازندگان قطعات و تجهیزات صنعت حفاری، ۱۰ شرکت تامین کننده و ۵ شرکت خدماتی امسال در آن حضور یافتند.

مشعل | پانزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت حفاری (یکشنبه، سوم دی ماه ۹۶) با حضور قائم مقام وزیر نفت، مدیران صنعت نفت و مسئولان استانی در اهواز آغاز به کار کرد. این نمایشگاه با مشارکت ۱۲۰ واحد معتبر در قالب شرکت های سازنده قطعات و تجهیزات، تامین کننده تجهیزات و خدمات مرتبط با صنعت حفاری در ۶ هزار مترمربع فضای مسقف و باز برگزار شد. از مجموع شرکت های حاضر در نمایشگاه پانزدهم صنعت حفاری، ۷۲ درصد از استان خوزستان و ۲۸ درصد از

ساخت ۶۸ درصد تجهیزات حفاری در داخل



در ادامه سپهر سپهری، مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران با اعلام این که تاکنون بالغ بر یک هزار تجهیز پرمصرف صنعت حفاری در کشور بومی سازی شده است، گفت: شرکت ملی حفاری ایران، حدود ۶۸ درصد نیاز خود به قطعات پرمصرف این صنعت را از محل تولیدات ساخت داخل تامین می کند. وی با اشاره به این که تعداد کالاهای مورد نیاز صنعت حفاری حدود ۶۵ هزار قلم است که ارزش آن بیش از ۲۳۰ میلیارد تومان برآورد می شود، افزود: از این تعداد، تاکنون ۴ هزار قلم کالای بومی سازی شده است. مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران درباره کالاهای

پرمصرف صنعت حفاری گفت: در مجموع، حدود ۴ هزار و ۳۰۰ قلم کالای پرمصرف در این صنعت مورد استفاده قرار می گیرد که از این میان، تاکنون یک هزار قلم کالا در کشور بومی سازی شده است. سپهری درباره رویکرد ساخت داخل در شرکت ملی حفاری ایران، با بیان این که حدود ۶۸ درصد تجهیزات پرمصرف مورد نیاز این شرکت در داخل کشور ساخته می شود، ابراز امیدواری کرد که ظرف سه سال آینده، خودکفایی کامل در این زمینه حاصل شود. وی، حجم خرید داخلی شرکت ملی حفاری را حدود ۸۰ میلیارد تومان در سال عنوان کرد و افزود: با توجه به اینکه خرید داخل از خروج ارز از کشور جلوگیری می کند، از اهمیت زیادی برخوردار است و نشان دهنده گام برداشتن در مسیر تحقق سیاست های اقتصاد مقاومتی است. مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران با اشاره به روند افزایشی تعداد سازندگان داخلی در صنعت حفاری گفت: تعداد سازندگان فعال در این صنعت، طی سال های ۹۲ تا ۹۶ از ۸۰ شرکت سازنده به ۳۰۰ شرکت افزایش یافته است، این در حالی است که ۶۷ درصد از این تعداد سازنده، در استان خوزستان مشغول به کار هستند.

صنعت حفاری، عامل توسعه ساخت داخل

پانزدهمین نمایشگاه تخصصی ساخت تجهیزات صنعت حفاری، با حضور مرضیه شاهدایی، قائم مقام وزیر نفت افتتاح شد. وی با اشاره به این که صنعت حفاری، یکی از مهم ترین و موثرترین صنایع در شکوفایی اقتصاد کشور و توسعه ساخت داخل است، گفت: برگزاری این نمایشگاه ها می تواند به بحث بازاریابی کمک شایانی کند و سبب حضور بیشتر متخصصان و دست در کاران فعال در حوزه ساخت تجهیزات صنعت نفت شود. وی افزود: هم اکنون بیش از ۷۰ درصد تجهیزات و سازه های صنعت نفت، دستاورد مشاوران، پیمانکاران و سازندگان ایرانی است. قائم مقام وزیر نفت با اشاره به وجود هسته های خودکفایی در شرکت های اصلی وزارت نفت افزود: ما در مذاکرات خود با شرکت های خارجی با تکیه بر توان داخلی شرکت های پیمانکار ایرانی، خواهان واگذاری حداکثری کار به شرکت های داخلی می شویم. شاهدایی، اجرای قراردادهای جدید نفتی و توسعه میدان های نفت و گاز را با استفاده از سرمایه شرکت های بین المللی از مهم ترین اهداف وزارت نفت عنوان کرد و گفت: هدف ما حضور شرکای ایرانی در کنار شرکت های بین المللی است تا از ظرفیت ها و تجهیزات ایرانی استفاده بهینه شود. وی ادامه داد: از دیگر برنامه های ما در وزارت نفت، توسعه ساخت داخل تجهیزات و کالاهای پرمصرف است که در این زمینه می توان به طرح بومی سازی ۱۰ گروه خانواده کالاهای صنعت نفت اشاره کرد. به گفته شاهدایی، استقرار نظام صدور گواهینامه کیفیت محصولات و خدمات صنعت نفت، کدینگ کالا، سامانه الکترونیکی تامین کالا و پروژه های توانمندسازی ظرفیت های داخلی در قراردادهای نفتی از جمله موارد توسعه بهرهمندی از ظرفیت های ایرانی است که باید مورد توجه قرار گیرد.



حضور چشمگیر شرکت های دانش بنیان

شد پس از پایان کار نمایشگاه در بازدیدهای کارگاهی، توان این سازندگان بررسی شده و در جلساتی ضمن تبادل نظر، نحوه همکاری و استفاده از ظرفیت های بالقوه آنان در دستور کار قرار گیرد. قائم مقام مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران ادامه داد: برخی شرکت های دانش بنیان نیز درباره بازسازی و ساخت برخی قطعات ویژه صنعت حفاری پیشنهاداتی ارائه کردند و شماری نیز در موضوع فایناس مذاکره داشتند.

نیز در این رخداد نمایشگاهی ضمن ارائه توانمندی های خود، با نیازهای شرکت های متقاضی آشنا می شوند و درباره کیفیت و کمیت ساخت و طرح های در دست اجرا با متخصصان صنعت حفاری به رایزنی می پردازند. تاکایدی با بیان این که این نمایشگاه فرصت مناسبی است که به طور منسجم توانمندی ها، قطعات و تجهیزات ساخته شده را مورد ارزیابی کارشناسان قرار دهد، گفت: با مغتنم شمردن این فرصت ضمن آشنایی با یک سری تولیدات جدید، قرار

محمدرضا تاکایدی، قائم مقام مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران گفت: برگزاری این رویداد اقتصادی زمینه هم افزایی میان شرکت ها، شناخت توانمندی های داخلی و حضور شرکت های جدید را در فضای رقابت فراهم آورده است. وی افزود: سازندگان



همکاری شرکت ملی حفاری با

۳۰۰ سازنده داخلی

مهدی عرشیان، مدیر پژوهش، فناوری و مهندسی ساخت شرکت ملی حفاری ایران در حاشیه بازدید از نمایشگاه، از همکاری این شرکت با حدود ۳۰۰ شرکت سازنده داخلی به منظور تامین تجهیزات و قطعات مورد نیاز این شرکت خبر داد. وی ادامه داد: تاکنون ۶۸ درصد اقلام پرمصرف شرکت ملی حفاری که قابلیت ساخت داخل دارند، بومی سازی شده است و برنامه ریزی شده که تا سه سال آینده، این اقلام به صورت ۱۰۰ درصد تولید داخل شود. عرشیان، ارزش قطعات و تجهیزات بومی سازی شده را ۲۱۰ میلیارد ریال عنوان کرد و گفت: تعداد قطعات و تجهیزات ساخت داخل در سال ۹۵ نسبت به سال ۹۴ با ۲۶ درصد رشد همراه بود و پیش بینی می شود امسال نیز شاهد رشد ۲۰ درصدی این اقلام در قیاس با سال گذشته باشیم. مدیر پژوهش، فناوری و مهندسی ساخت شرکت ملی حفاری ایران با اشاره به همکاری این شرکت با ۳۰۰ شرکت سازنده داخلی ادامه داد: ۶۷ درصد از این شرکت ها از استان خوزستان و ۳۳ درصد از دیگر استان های صنعتی کشور هستند. عرشیان با بیان این که در ۲ سال گذشته افزون بر ۷۵ درصد از قراردادهای ساخت داخل به سازندگان بومی واگذار شده است، عنوان کرد: درباره ارتقای کیفیت ساخت داخل برنامه ریزی مناسبی در سه سال گذشته صورت گرفته است. وی ادامه داد: براساس اقدام های انجام شده از قبیل بازنگری دانش فنی و نقشه های ساخت و همچنین تخصصی کردن ساخت داخل از سوی سازندگان با امضای قراردادهای باز، گزارش عدم انطباق و عدم کیفیت در سال ۹۶ نسبت به دو سال پیش کاهش چشمگیری داشته است.



حفر و تکمیل ۱۱۹ حلقه چاه نفت و گاز در ۹ ماه امسال

در حاشیه نمایشگاه، ناصر قلی پور، مدیر برنامه ریزی تلفیقی شرکت ملی حفاری ایران، از حفر و تکمیل ۱۱۹ حلقه چاه نفت و گاز در ۹ ماه امسال از سوی ناوگان این شرکت در مناطق خشکی و دریایی کشور خبر داد. وی گفت: از این چاه ها ۵۱ حلقه چاه توسعه ای - توصیفی، دو حلقه اکتشافی و ۶۶ حلقه تعمیری تکمیلی بوده است. قلی پور افزود: از مجموع این چاه ها ۸۶ حلقه در حوزه شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب، ۲۴ حلقه در پروژه های شرکت مهندسی و توسعه نفت، هفت حلقه در شرکت نفت فلات قاره ایران و دو حلقه به سفارش مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران حفر شده است. وی متراژ حفاری چاه ها از ابتدای فروردین تا پایان آذرماه را ۱۹۶ هزار و ۳۷ متر عنوان و اظهار کرد: در این مدت همچنین ۳۳ هزار و ۱۹۵ متر حفاری جهت دار و یک هزار و ۳۶۱ متر مغزه گیری با ایجاد ۹۳ حفره به ثبت رسید. مدیر برنامه ریزی تلفیقی شرکت ملی حفاری ایران ادامه داد: در مدت یادشده عملیات حفاری ۱۹ حلقه چاه، ۵۴۷ روز زودتر از برنامه پیش بینی شده از سوی کارفرما به پایان رسید که از نظر اقتصادی ارزشمند است. قلی پور با بیان این که ناوگان حفاری شرکت دارای ۷۱ دستگاه حفاری خشکی و سه دستگاه حفاری دریایی است، تصریح کرد: بازسازی، نوسازی و روز آمد کردن دستگاه های حفاری و دیگر تجهیزات بر اساس برنامه دنبال می شود و تقویت ناوگان در دستور کار قرار دارد. مدیر برنامه ریزی تلفیقی شرکت ملی حفاری ایران گفت: نمایشگاه پانزدهم از نظر تنوع تولیدات ساخت داخل قابل توجه و بیانگر ظرفیت ها و توانمندی های سازندگان داخلی است.



نقش سازندگان خوزستانی در بومی سازی تجهیزات نفتی

همچنین نورالله حسن زاده، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان خوزستان در مراسم افتتاحیه نمایشگاه گفت: سازندگان استان نقش بسیار ارزنده ای در بومی سازی و ساخت قطعات و تجهیزات مورد نیاز صنعت نفت و حفاری داشته اند. وی افزود: بالای ۹۰ درصد واحدهای صنعتی در استان کوچک و متوسط هستند که به حمایت و پشتیبانی نیاز دارند. رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان خوزستان اظهار کرد: به این واحدها تاکید شده که کیفیت و کمیت تولیدات را در اولویت کار خود قرار دهند و اقدام هایی نیز در باره استفاده از آزمایشگاه و کارگاه مشترک با مراکز دانشگاهی انجام شده است. حسن زاده همچنین از اجرایی شدن طرح ایجاد شهرک تخصصی پتروشیمی در آینده نزدیک در استان خوزستان خبر داد.



رونمایی از ۲ قطعه ابزار درون چاهی

مهدی مهران، معاون مدیریت پژوهش، فناوری و مهندسی ساخت شرکت ملی حفاری ایران، با اشاره به رونمایی از ۲ قطعه مربوط به ابزارهای پیشرفته درون چاهی لوله مغزی سیار در این نمایشگاه گفت: این تجهیزات حاصل قرارداد پروژه پژوهشی میان ملی حفاری و جهاد دانشگاهی صنعتی شریف است. وی افزود: این ۲ سازه (موتور هد و اورشات) با نظارت و همکاری متخصصان مدیریت خدمات فنی حفاری و مدیریت پژوهش، فناوری و مهندسی ساخت شرکت ملی حفاری ایران بومی سازی شد. معاون مدیریت پژوهش، فناوری و مهندسی ساخت شرکت ملی حفاری گفت: بر اساس این قرارداد پژوهشی، تدوین دانش فنی، فناوری طراحی و ساخت این تجهیزات به صورت کامل و در یک فرایند زمانی انجام شد و این تجهیزات پس از آزمایش میدانی در جریان عملیات قرار گرفت. وی درباره موارد کاربست موتور هد توضیح داد: این سازه، یک سیستم ایمنی پیشگیرانه است که برای عملیات حفاری، فیشینگ و هر عملیات ویژه استفاده می شود. مهران ادامه داد: فراهم کردن جریان سیال در مواقع انسداد ابزارهای درون چاه، برقراری جریان سیال درون چاه، جداسازی ابزارهای درون چاهی از لوله حفاری در شرایط اضطراری و ممانعت از جریان چاه به طرف بالا از کاربردهای موتور هد به شمار می آید.



بازنگری در فعالیت شرکت های

سازنده با هدف گروه بندی تخصصی

بهمنود منصور نژاد، رئیس اداره مهندسی و فناوری ساخت مدیریت پژوهش، فناوری و ساخت شرکت ملی حفاری ایران در حاشیه نمایشگاه، از بازنگری فعالیت شرکت های سازنده با هدف گروه بندی تخصصی خبر داد و گفت: در این زمینه تاکنون ضمن دریافت درخواست بازدید از ۸۰ شرکت سازنده در سطح کشور، فعالیت ۴۱ شرکت بررسی و در ۱۳ جلسه کمیته بررسی منابع مطرح و تصمیم گیری شد. وی افزود: این نگرش بر اساس یک رویکرد سیستمی است که در آینده با تکیه بر شاخص های استاندارد ساخت قطعات و تجهیزات حفاری، شرکت هایی که دارای این استانداردها باشند، در گروه های تخصصی به همکاری خود با این شرکت ادامه می دهند. رئیس اداره مهندسی و فناوری ساخت مدیریت پژوهش، فناوری و ساخت شرکت ملی حفاری ادامه داد: این اداره با توجه به رویکرد بنگاهداری اقتصادی با تعدادی از شرکت های فعال در بخش حفاری، مکاتبات اولیه را انجام داده است.





۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای رفاه و آسایش مردم

پایتخت فیروزه ایران، میزبان شعله‌های فیروزه‌ای

معاون اول رئیس جمهوری: گازرسانی به روستاهای کشور در دولت دوازدهم تداوم خواهد یافت

اشاره

مشعل گاز: شهر به شهر و روستا به روستا به خانه‌های ایرانی زمین می‌رود و هر روز شاهد بهره‌مندی مناطق مختلف کشور از این سوخت پاک هستیم. طی پنج سال فعالیت دولت یازدهم و دوازدهم در مجموع به ۱۰ هزار روستا گازرسانی شده و این مسیر تا گازرسانی به آخرین شهر و روستای بالای ۲۰ خانوار کشور تداوم خواهد داشت. استان خراسان رضوی به عنوان یکی از مناطق راهبردی که هر ساله شاهد حضور میلیون‌ها زائر حرم رضوی است، نیز در مسیر توسعه صنعت گاز قرار دارد. در ابتدای دولت یازدهم ۹۴۶ روستای استان گازرسانی شده بود و این در حالی است که این میزان هم اکنون به یک هزار و ۶۳۱ مورد رسیده است. براساس برنامه‌ریزی‌های تعریف شده، هر ۱۲

ساعت، یک روستا به شبکه سراسری گاز متصل می‌شود و تا پایان سال ۹۷ شاهد گازرسانی به همه روستاهای بالای ۲۰ خانوار این استان خواهیم بود. چندی پیش، صنعت گاز برای دومین بار به صورت اختصاصی در مراسمی میزبان اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس جمهوری بود تا با ۵۰۰ میلیارد تومان اعتبار، شاهد توسعه این صنعت در استان خراسان رضوی باشیم. بر این اساس، پروژه خط لوله انتقال گاز همت آباد-بار، پروژه خط انتقال گاز تقوینی اسفراین-نقاب-جغتای و گازرسانی به دو شهر و ۳۲۷ روستای این استان با حضور معاون اول رئیس جمهوری افتتاح و عملیات اجرایی احداث خط لوله انتقال گاز تربت حیدریه - کاشمر و گازرسانی به ۱۴۷ روستا و... نیز آغاز شد.

بخش‌های مصرف در حالی است که هم اکنون حداکثر میزان صادرات به ترکیه را داریم و به کشور عراق نیز گاز صادر می‌کنیم. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران در ادامه با اشاره به بهره‌برداری از پروژه‌های گازرسانی در استان خراسان رضوی، اظهار کرد: امروز خط انتقال گاز همت آباد-بار به طول ۵۰ کیلومتر و با هزینه ۴۰ میلیارد تومان به بهره‌برداری رسید و این خط لوله در ادامه به شهر «بار» می‌رسد. همچنین عملیات اجرایی خط انتقال گاز تقوینی تربت حیدریه - کاشمر نیز به طول ۷۷ کیلومتر و با هزینه ۶۰ میلیارد تومان امروز آغاز می‌شود.

اختصاص ۲۷۰ میلیارد تومان اعتبار برای اجرای سه خط لوله انتقال گاز

عراقی افزود: خط انتقال دیگری که تزریق گاز شده و از شهر سبزوار عبور می‌کند، خط اسفراین-نقاب-جغتای است که حدود ۸۴

یادآور شد: گازرسانی به ۹ هزار روستا در دولت تدبیر و امید، از دیگر دستاوردهای شرکت ملی گاز ایران است که این رقم تا قبل از دولت یازدهم ۱۴ هزار روستا بوده و این بخش شاهد، رشدی ۶۴ درصدی بوده است.

عبور بدون دغدغه از زمستان امسال

عراقی درباره پایداری تامین گاز مناطق شمال کشور تصریح کرد: همکاران من در استان‌های خراسان شمالی، خراسان رضوی و خراسان جنوبی به هیچ عنوان از قطع گاز وارداتی از ترکمنستان نگران نیستند و زمستان امسال را می‌توانند بدون هیچ گونه دغدغه و نگرانی سپری کنند. همانطور که اکنون همه صنایع و نیروگاه‌ها در سراسر کشور در حال مصرف گاز طبیعی هستند وی تاکید کرد: تامین گاز مورد نیاز همه

وی با اشاره به افزایش ۱۱ درصدی تعداد ایستگاه‌های تقویت فشار گاز اظهار کرد: در مجموع هشت ایستگاه تقویت فشار گاز نیز افتتاح شده که پنج ایستگاه آن با حضور معاون اول رئیس جمهوری به بهره‌برداری رسید. معاون وزیر نفت ادامه داد: در چهار سال فعالیت دولت یازدهم در مجموع ۳۲ توربوکمپرسور نیز وارد مدار شده است.

تحویل ۱۴۰ میلیون مترمکعب گاز به نیروگاه‌ها

عراقی درباره بهره‌مندی نیروگاه‌ها از نعمت گاز طبیعی گفت: در روز ششم دی ماه سال ۹۲، ۱۴۰ میلیون مترمکعب گاز و بیش از ۹۰ میلیون مترمکعب گاز وئیل و مازوت مصرف می‌کردند و در این در حالی است که در روز مشابه امسال، ۱۴۰ میلیون مترمکعب گاز به این بخش اختصاص یافته است. معاون وزیر نفت در امور گاز

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران در این مراسم که روز چهارشنبه (۶ دی ماه) با حضور اسحاق جهانگیری، معاون اول رئیس جمهوری، علیرضا رشیدیان، استاندار خراسان رضوی، سیداحسان قاضی‌زاده‌هاشمی، نماینده مردم فریمان در مجلس شورای اسلامی، سیدحمید فانی، مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان رضوی و جمعی از مقام‌های کشوری و استانی در بخش رضویه شهر مشهد برگزار شد، گفت: نهضتی که اکنون در شرکت ملی گاز ایران به وجود آمده در دولت دکتر روحانی، رئیس جمهوری آغاز شده و ادامه یافته است که منجر به رشد چشمگیر موفقیت‌های صنعت گاز کشور می‌شود.

حمیدرضا عراقی افزود: خطوط انتقال گاز کشور از ۳۵ هزار کیلومتر با ۹ درصد افزایش در دولت یازدهم به ۳۸ هزار کیلومتر افزایش یافته است.



ساکنان این شهرستان از نعمت گاز برخوردار شده‌اند که این رقم تا پیش از سال ۹۴ کمتر از ۱۸ درصد بوده است. شهرستان فیروزه دارای حدود ۶ هزار مشترک گاز است که از این تعداد، حدود دو هزار مشترک شهری و چهار هزار مشترک روستایی هستند.

برنامه‌ریزی برای برخورداری ۹۶ درصد روستاهای کشور از نعمت گاز

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران نیز در این مراسم گفت: سیاست دولت این است که در سال‌های آینده به ۹۶ درصد روستاهای کشور گازرسانی کند. حسن منظر تربیتی افزود: توسعه تنهادر بهره‌مندی از آخرین دستاوردهای فناوری نیست، بلکه توسعه فرهنگی نیز در کنار توسعه اقتصادی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

وی تأکید کرد: فرهنگ صرفه‌جویی در میان مردم کمرنگ شده و باید مدیران کشور دوباره این فرهنگ را در کشور ترویج کنند؛ چراکه پایداری و افزایش تاب‌آوری در شبکه تأمین گاز کشور برای ما اهمیت دارد. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز کشور تصریح کرد: پروژه‌های گازرسانی بسیار سخت‌است و در پروژه‌های گازرسانی حرف نخست را بودجه‌های می‌زند که خوشبختانه دولت توانسته است منابع آن را فراهم کند.

ترتیبی اعلام کرد: با تمهیداتی که انجام شده، در دولت دوازدهم شاهد آن خواهیم بود که همه شهرها و روستاهای بالای ۲۰ هزار خانوار از نعمت گاز برخوردار شوند.

وی ادامه داد: در چند سال آینده با توجه به سیاست‌های دولت، ۱۰۰ درصد شهرها و ۹۶ درصد روستاهای کشور از نعمت گاز بهره‌مند خواهند شد. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران همچنین در خصوص اتصال شهر همت‌آباد به شبکه سراسری گاز گفت: خوشبختانه آخرین شهر شهرستان فیروزه نیز به شبکه گاز متصل شد و امید است در دولت دوازدهم بهترین خدمات را به مردم عرضه کنیم.

پایتخت و همه شهرها از این نعمت الهی بهره‌مند شوند. وی تأکید کرد: در آغاز دولت یازدهم، شمار کل روستاهای گازرسانی شده، ۱۴ هزار روستا بوده، ولی تلاش مجموعه شرکت ملی گاز ایران و با مدیریت اندیشمندانه مهندس عراقی، ۹۰ هزار روستا تا ابتدای دولت دوازدهم از نعمت گاز برخوردار شده و این روند همچنان ادامه دارد.

معاون اول رئیس جمهوری اعلام کرد: بر اساس آمار اعلام شده استانداری خراسان رضوی، از ابتدای دولت یازدهم ۵۶ درصد روستاهای این استان از نعمت گاز بهره‌مند بوده‌اند و این در حالی است که امروز این رقم به ۷۷ درصد رسیده است.

در این مراسم از طریق ارتباط تصویری، پروژه گازرسانی به شهر همت‌آباد و خط انتقال گازرسانی این شهر مورد بهره‌برداری قرار گرفت. همچنین عملیات اجرایی خط انتقال گاز ۱۶ اینچ تربت حیدریه-کاشمر و خط انتقال جغتای-سبزوار نیز آغاز شد. پس از پایان سخنرانی، مشعل گاز در روستای نصرآباد به نمایندگی از دیگر روستاهای استان از سوی اسحاق جهانگیری و حمیدرضا عراقی، معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران روشن شد.

مشعل گاز در شهر همت‌آباد روشن شد

همزمان با بهره‌برداری از طرح گازرسانی به ۱۸۰ روستای خراسان رضوی، شهر همت‌آباد به عنوان آخرین شهر شهرستان فیروزه و ۲۶ روستای این خطه نیز به شبکه سراسری گاز متصل شدند. فرماندار شهرستان فیروزه در آیین بهره‌برداری از این طرح‌ها گفت: اجرای خط انتقال گاز به شهر همت‌آباد و ۲۶ روستای این شهرستان با اعتبار بیش از ۳۰ میلیارد تومان انجام شد.

محمدحسین صالحی افزود: در این طرح، ۴۲ کیلومتر شبکه فولادی، ۲۱۰ کیلومتر شبکه توزیع پلی اتیلن با چهار هزار و ۴۰۰ انشعاب به کار گرفته شده که بیش از پنج هزار خانوار از ساکنان منطقه از نعمت گاز طبیعی برخوردار شده‌اند. وی اظهار کرد: تاکنون ۸۵ درصد از

وی در پایان اظهار امیدواری کرد: نهضتی که در گازرسانی از دولت یازدهم آغاز شده تا پایان سال آینده و نیمه سال ۹۸ به پایان می‌رسد و می‌توانیم از گاز تولیدی، در توسعه صادرات و ایجاد ارزش افزوده در کشور استفاده کنیم.

خراسان رضوی، استان سبز می‌شود

در ادامه، نماینده فریمان، سرخس، بخش‌های احمدآباد و رضویه استان خراسان رضوی در مجلس شورای اسلامی نیز گفت: به دلیل اینکه استانداردهای این استان برای گازرسانی در حد بالانمود، کار در این بخش کمی دشوار بوده، اما این استانداردها به بهترین وجه به همت تلاش و مدیریت مدیران صنعت گاز به بالای ۸۰ درصد رسیده، البته پروژه‌های جدید به تأمین بودجه نیاز دارد تا گازرسانی به این استان، به بالای ۹۳ درصد در این استان برسد. سیداحسان قاضی زاده هاشمی با بیان این که امیدوارم شرکت ملی گاز ایران پیشنهادی را برای اجرایی کردن مجدداً ببندد «ق» در بودجه سال ۹۷ ارائه بدهد، افزود: چنانچه با پیگیری این شرکت، این بند در بودجه سال ۹۷ نیز به تصویب برسد و علاوه بر ۵۰۰ میلیارد تومان فعلی، ۵۰۰ میلیارد تومان دیگر نیز بودجه به پروژه‌های بعدی گازرسانی تخصیص یابد، می‌توان پایانی خوش برای حوزه گازرسانی در این استان متصور شد و کل استان را استان سبز معرفی کرد.

گازرسانی به مردم برای ایجاد رفاه شتاب گرفت

در ادامه، معاون اول رئیس جمهوری گفت: کار مهم و حیاتی که در این دولت بنا گذاشته شد، آن بود که گازرسانی به روستاهای کشور به عنوان مرکز تولید و زندگی مردم و ایجاد رفاه و آسایش آنان شتاب گرفت. اسحاق جهانگیری افزود: با افتخار اعلام می‌کنیم که از نظر سوخت‌های فسیلی موفق شدیم با گاز که پاک‌ترین انرژی است، شبکه سراسری گاز ایجاد کنیم که از دورترین روستاهای کشور تا

میلیارد تومان هزینه در برداشته که با افتتاح آن، علاوه بر مجتمع فولاد سبزو، روستاهای اطراف نیز از نعمت گاز بهره‌مند می‌شوند که مجموعه این سه خط انتقال هزینه‌ای بالغ بر ۲۷۰ میلیارد تومان داشته است. به گفته معاون وزیر نفت، با بهره‌برداری از پروژه گازرسانی به شهر همت‌آباد و ۱۸۰ روستای خراسان رضوی، حدود ۲۵ هزار خانوار از نعمت گاز بهره‌مند می‌شوند. وی اعلام کرد: عملیات اجرایی گازرسانی به ۱۴۷ روستا نیز امروز آغاز و تا پایان سال، ۱۸ هزار خانوار دیگر به جمع خانوارهای بهره‌مند از گاز طبیعی افزوده خواهند شد.

به گفته مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران، در مجموع، پروژه‌های خطوط انتقال و شبکه‌های شهری و روستایی، حدود ۵۰۰ میلیارد تومان هزینه در بردارد که این رقم بالای می‌تواند جایگزین سوخت مصرفی نیروگاه‌ها و سایر صنایع شود و به این ترتیب در مجموع ۷۷ درصد روستاهای این استان از نعمت گاز برخوردار می‌شوند و تا پایان سال جاری، این رقم به حدود ۸۶ درصد می‌رسد.

وی در ادامه با اشاره به سخنان مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان رضوی مبنی بر اینکه سال گذشته هر دوروز یک روستا گازرسانی می‌شد، اظهار کرد: این آمار امسال رشد سریع‌تری به خود گرفته و هر روز دوروز از نعمت گاز بهره‌مند می‌شوند و به این ترتیب تا پایان امسال، به ۷۰۰ روستای دیگر در این استان گازرسانی می‌شود. عراقی افزود: به این ترتیب حدود یک هزار روستا در استان خراسان رضوی باقی می‌ماند که سال آینده به همه این روستاها گازرسانی می‌شود و درصد خانوارهای روستایی برخوردار از گاز به ۹۹ درصد می‌رسد.

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران تصریح کرد: از ابتدای فعالیت دولت یازدهم، رقم گازرسانی روستایی در این استان ۵۵ درصد بوده که این رقم در حال حاضر به ۷۷ درصد رسیده و تا پایان سال جاری به ۸۶ درصد خواهد رسید؛ همچنین درصد جمعیت شهری بر خوردار از گاز طبیعی نیز در سال آینده به ۹۹ درصد خواهد رسید و سال آینده این استان سبز معرفی خواهد شد.

مشعل | آیین گرامیداشت ۸ دی، روز صنعت پتروشیمی با حضور معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی و مدیران و فعالان این صنعت برگزار شد.



رضا نوروز زاده در مراسم گرامیداشت روز صنعت پتروشیمی تاکید کرد: شرکت ملی صنایع پتروشیمی از منافع بخش خصوصی حمایت می‌کند و با شناسایی موانع موجود، برای رفع آنها همکاری خواهد کرد.

مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با تاکید بر حمایت از بخش خصوصی و نقش تسهیل‌گری این شرکت در صنعت پتروشیمی اظهار کرد: پس از اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی و خصوصی سازی فضای کشور، امکان سرمایه‌گذاری ۱۰۰ درصدی به شرکت ملی صنایع پتروشیمی را نمی‌دهد، بنابراین ما باید حافظ منافع بخش خصوصی باشیم و افزون بر شناسایی موانع برای رفع آنها با بخش خصوصی مشارکت کنیم.

معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی ادامه داد: مدیران به سمت کارهای سخت که بازگشت سرمایه ۱۰ تا ۱۵ درصدی دارد، حرکت نخواهند کرد؛ اما باید به این نکته توجه داشته باشیم که شکل‌گیری صنایع با سود کم بستر توسعه نیروی انسانی در کشور خواهد بود و توسعه صنایع پایین دست پتروشیمی مدیون حضور نیروهای با تجربه در صنایع بالادست است.

وی گفت: اگر صنایع کشور مانند صنعت پتروشیمی توسعه نیابد، توسعه منابع انسانی و اشتغال‌زایی نیز محقق نخواهد شد و این امر نیازمند سرمایه‌گذاری‌های جدید است. نوروززاده در مورد تولید دانش در شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی گفت: باید مانند شرکت‌های بزرگ همچون باسف در سیر خلق تکنولوژی حرکت کنیم. بر همین اساس شرکت ملی صنایع پتروشیمی، واحد تولیدی و شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی در



در آیین گرامیداشت روز صنعت پتروشیمی مطرح شد:

حامی منافع بخش خصوصی باشیم

تسهیل‌گر سرمایه‌گذاری‌های بخش خصوصی باشیم.

به اعتقاد وی، راه نجات کشور توسعه و ایجاد اشتغال است و باید از پتانسیل عظیم خدادادی صنعت پتروشیمی استفاده کنیم.

مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی اظهار کرد: سازمان گسترش و نوسازی و شرکت ملی صنایع پتروشیمی با نگاه توسعه‌ای در کشور ایجاد شده‌اند و قوانین

دست و پاگیر صنعت در نظر گرفته شود. اگر ما نقش توسعه‌گر و گسترش‌دهنده برای بخش خصوصی ایفا نکنیم، واحدهای پتروشیمی توسعه نخواهند یافت.

وی افزود: ملتهایی که تنها به گذشتگان اتکامی‌کنند، سعادتمند نیستند و ما باید راه را تکامل ببخشیم و رو به جلو نگاه کنیم و موانع را از سر راه برداریم تا بخش خصوصی روان‌تر کار کند و

قالب یک مثلث توسعه دانش فنی همکاری خواهند کرد و بخش تحقیقاتی این مثلث، مانند پل ارتباطی بین صنعت و دانشگاه عمل خواهد کرد.

نوروززاده در مورد راه حل‌های قانونی برای توسعه صنعت پتروشیمی گفت: نمایندگان، علاقه‌مند به سوال پرسیدن از مسئولان هستند، بنابراین ضمن پاسخگویی به نمایندگان باید قوانین

پیام تبریک معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی به مناسبت روز صنعت پتروشیمی

اختصاص دهد. اکنون اما صنعت پتروشیمی در حال گذار از نقش تصدی‌گری به توسعه‌ای است و در صدد ایجاد زمینه برای جهشی دیگر می‌باشد.

صنعت پتروشیمی برای رسیدن به اهداف سند چشم‌انداز ۱۴۰۴ راه پر پیچ و خمی پیش رو دارد تا بتواند به جایگاه اول در سطح منطقه دست یابد و این تنها با همتی استوار و تلاشی فراگیر دست یافتنی است. موقعیت و مزیت‌های متعدد نسبی صنعت پتروشیمی، از جمله موقعیت جغرافیایی و ژئوگرافیک، نیروی بالنده انسانی و زیرساخت‌های مناسب همزمان با ابراز علاقه‌مندی و تمایل به سرمایه‌گذاری خارجی در این صنعت توأم با انتقال دانش فنی و افزایش تقاضا برای خرید محصولات پتروشیمی ایران، فرصت‌های طلایی را برای شکوفایی این صنعت در منطقه و جهان نوید می‌دهد.

امید است شرکت ملی صنایع پتروشیمی با تکیه بر بیش از پنج دهه دانش انباشته، سرمایه ارزشمند انسانی و تجربیات متعدد ارزنده، با نقش‌های متفاوت و مناسب امروز خود، نقطه عطف و آغازگر «جهش دوم صنعت پتروشیمی» باشد و بتوانیم شاهد توسعه چشمگیر این صنعت با سرمایه و تلاش بخش خصوصی و با ابعاد و استانداردهای بین‌المللی باشیم.

معاون وزیر و مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی در پیامی فرارسیدن ۸ دی روز «صنعت پتروشیمی» را به همکاران این صنعت تبریک گفت.

متن پیام مهندس نوروز زاده، معاون وزیر نفت در امور پتروشیمی به شرح زیر است:

اکنون بیش از پنج دهه از عمر شرکت ملی صنایع پتروشیمی می‌گذرد. در این سال‌ها تأثیر این شرکت بر بخش‌های مختلف صنعت، اقتصاد و حتی جامعه و فرهنگ کشور چشم‌گیر بوده است.

دستاوردهای صنعت پتروشیمی تنها در میزان تولیدات مجتمع‌ها و پیشرفت فیزیکی پروژه‌ها و درآمدزایی اقتصادی خلاصه نمی‌شود. یوایی سازمانی، ارتقای سطح مدیریت و توسعه منابع انسانی، تحقیق و توسعه، کسب اعتبارات بین‌المللی، خلاقیت، کارآفرینی، نوآوری و... همگی بخش‌هایی از افتخارات صنعت پتروشیمی ایران است.

ایران کشوری است که قبل از هر کشور نفتی دیگری در آسیا فعالیت خود را در زمینه پتروشیمی آغاز کرده و در این رشته سابقه طولانی در ایران دارد. این صنعت به همت مردان و زنان تلاشگر این سرزمین در دهه‌های گذشته به ویژه دهه ۷۰ و ۸۰ رشد و پیشرفت نمود و توانست جایگاه مطلوبی را به خود

کشور مانند استخدام و نظام هماهنگ پرداخت بر این دو سازمان شمول نخواهد داشت، مگر قانونگذار به آن تاکید داشته باشد.

آمایش سرزمین، رمز توسعه صنعت پتروشیمی



عباس شعری مقدم، مدیر عامل پیشین شرکت ملی صنایع پتروشیمی نیز در آیین سالگرد این صنعت، خاطرات خود را در دوران فعالیت خود در این حوزه تعریف کرد و ضمن بیان روند توسعه و جهش‌های صنعت از قبل از انقلاب تا کنون راهکارهایی برای رفع موانع تولید پیشنهاد کرد.

وی اظهار کرد: صنعت پتروشیمی قبل از پیروزی انقلاب اسلامی واحدهای زیادی مانند پتروشیمی آبادان، رازی، خارک، ایران و ژاپن یا بندر امام امروزی را داشت و ظرفیت تولید صنعت در حدود ۶ میلیون تن بوده است و از ابتدا قرار بود که بخش خصوصی بر این صنعت حاکم باشد و امروز شاهد توسعه بخش خصوصی هستیم.

شعری مقدم دوران سازندگی را اولین جهش رشد صنعت پتروشیمی عنوان کرد و گفت: به دلیل شرایط جنگی، واحدهای زیادی در داخل کشور و دور از آب‌ها راه‌اندازی شدند و در شرایط کنونی بر اساس آمایش سرزمین، واحدها باید بیشتر در کنار آب‌ها راه‌اندازی شوند.

وی ادامه داد: بر این اساس می‌توان نتیجه گرفت که بیشتر مشکلات صنعت پتروشیمی، مربوط به صنعت نیست و پیشنهاد می‌کنم شرکت ملی صنایع پتروشیمی به عنوان نقش توسعه‌گر در صنعت با راهبردی جدید فعالیت خود را ادامه دهد.

شعری مقدم خاطرنشان کرد: صنعت پتروشیمی ایران با توجه به آمایش سرزمین و جذب سرمایه‌گذاری‌های جدید می‌تواند مسیر توسعه خود را با شتاب بیشتری طی کند.

مردم و بخش خصوصی ذی نفعان اصلی «برندینگ»



صاحب نشانی قرار نمی گیرد.

موسوی خواه افزود: به منظور جلوگیری از رانت های احتمالی همه کارکنان مالی شرکت زنجیره ای از سوی حسابرس های مستقل حسابرسی می شود و همه اسناد مالکیت باید تایید شده باشد. به گفته وی، بازرسان اسنادی را که از سوی نهادهای نظارتی برون سازمانی تهیه شده است، صحت سنجی خواهند کرد.

امیدواری به افزایش شمار شرکت های صاحب نشان

موسوی خواه با اشاره به درخواست ۸۵ شرکت برای مشارکت در طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت اظهار کرد: امیدواریم این تعداد از ۸۵ شرکت کنونی به ۱۲۰ مورد افزایش یابد. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران درباره مشارکت شرکت های خارجی در طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای سوخت گفت: اگر قوانین اجازه بدهد، شرکت های خارجی در این طرح شرکت خواهند کرد.

به گفته وی، هدف اصلی این است که جایگاهداران قادر باشند مستقل عمل کنند؛ در این که همه شرکت ها نخست دارای توانمندی های لازم باشند، تردید وجود دارد، اما به مرور زمان فقط شرکت های توانمند ماندگار خواهند شد. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران درباره آینده اجرای این طرح گفت: در صورتی که سوخت از سوی شرکت های زنجیره ای عرضه شود، ممکن است به عنوان مثال برای جایگاه داری که در جابهار است، توجیهی نداشته باشد که سوخت را از بندرعباس تهیه کند و ترجیح دهد که از امارات وارد کند. وی تاکید کرد: هم اکنون نوع فرآورده در جایگاه های یکسان و از آنجا که عرضه سوخت پالانه ای است، قیمت ها هم از طریق دولت تامین می شود، اما برای رسیدن به توسعه پایدار، باید نقطه آغازی داشته باشیم. به گفته موسوی خواه، با اجرای «طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت» تعدد فرآورده، کیفیت و قیمت فرآورده ایجاد می شود.

موسوی خواه با طرح پرسش هایی از قبیل «تاچه زمانی مصرف کننده باید به جایگاهی برود که الزام و اجبار دارد؟ و هر چه موجود باشد، اجبار خریداری کند؟» تاچه زمانی باید شاهد برخورد های ناصواب

نشست مطبوعاتی با موضوع «شرکت های زنجیره ای صاحب نام» به میزبانی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران روز دوشنبه (۱۱ دی) برگزار شد و سید محمد رضا موسوی خواه به عنوان مدیرعامل این شرکت به پرسش ها و ابهام های احتمالی اصحاب رسانه در این زمینه و دیگر بخش های مربوط به حوزه مسئولیتی خود پاسخ گفت. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی در این نشست گفت: با اجرای طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت، مردم که شامل مصرف کنندگان، جایگاهداران بخش خصوصی و شرکت های صاحب نشان می شود، ذی نفعان اصلی این طرح خواهند بود.

موسوی خواه افزود: اجرای طرح کاهش، هدایت، انتقال و بازیافت بخارات بنزین (کهاب) با اهداف زیست محیطی، دیسپچینگ، ایجاد ارزش افزوده برای شرکت ها و موارد دیگر، نتیجه اجرای طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت است که فواید آن به مردم و بخش خصوصی می رسد. وی با بیان این که اجرای این طرح برای دولت بار مالی نخواهد داشت، گفت: در سال ۱۳۹۴ نشست هایی به همین منظور تشکیل و شیوه نامه ای تهیه شد که هم اکنون ابلاغ شده است. مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ادامه داد: منظور از اجرای «طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت»، واگذاری مسئولیت عرضه سوخت به شرکت های خصوصی است؛ که براساس آن شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران فرآورده را به شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت تحویل می دهد و تنها بر توزیع آن نظارت دارد.

موافقت نمایندگان مجلس با اصل طرح برندینگ

موسوی خواه با بیان این که روزانه بیش از ۲۰۰ میلیون لیتر فرآورده نفتی در سراسر کشور توزیع می شود، اظهار کرد: لازم است با اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی، از مسئولیت های شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی کاسته و بخش خصوصی نیز، بیش از پیش درگیر توزیع سوخت شود. وی با بیان این که نمایندگان مجلس شورای اسلامی بر لازم الاجرا بودن اصل ۴۴ تاکید دارند، اظهار کرد: ایرادهایی نیز به شیوه نامه طرح ایجاد شرکت های زنجیره ای توزیع سوخت گرفته اند که باید بررسی و رفع شود.

راهکاری جدید برای جلوگیری از رانت در طرح برندینگ

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با اشاره به این که برای جلوگیری از انحصار در این طرح راهکارهایی اندیشیده شده است، ادامه داد: برای جلوگیری از رانت، برقراری عدالت و جلب مشارکت همگانی، در هر شهرستان بیش از ۵۰ درصد، در هر استان بیش از ۳۰ درصد و در کل کشور بیش از ۲۰ درصد از نازل های عرضه سوخت در اختیار یک شرکت زنجیره ای توزیع سوخت (شرکت

نخستین همایش پارس سبز برگزار می شود

اولین همایش «پارس سبز» دوم و سوم بهمن ۱۳۹۶ با حضور مدیران عامل شرکت های منطقه، اداره کل اچ اس ای وزارت نفت و شرکت های تابعه، مدیران سازمان حفاظت محیط زیست کشور و استان بوشهر از سوی منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس برگزار می شود. به گزارش مشعل، اهمیت فرهنگ سازی در مقوله مهمی چون حفاظت از محیط زیست برای جوامع امروز، مقوله ای حائز اهمیت است که نباید آن را بی اهمیت جلوه داد، تا جایی که بی توجهی به مسئله محیط زیست هم از لحاظ منابع طبیعی و هم انسانی، پیامدهای ناگواری را برای این کره خاکی و انسان های ساکن در آن خواهد داشت. روند تخریب منابع و محیط زیست و افزایش پیامدهای دخالت انسان در محیط زیست، اقدام های علمی و آگاهانه مسئولان و دست درکاران رami طلید منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس با توجه به فعالیت طیف وسیعی از صنایع گازی و پتروشیمی و بنا به موقعیت جغرافیایی حساس خود، از ایجاد وضعیت نامطلوب زیست محیطی، بخصوص در حوزه آلودگی هوا مستثنا نیست، از این رو نیازمند توجه جدی به مسئله مدیریت محیط زیست منطقه هستییم و همه مسئولان و کارشناسان شرکت های مستقر، در منطقه، موظف به اجرای طرح ها و پروژه های زیست محیطی در سطح شرکت های خود هستند تا آثار تجمعی آلاینده در منطقه کاهش یابد. گام های موثری در این زمینه برداشته شده که گواه این موضوع اجرای بیش از ۳۳۳ پروژه در سطح پالایشگاه های گازی و مجتمع های پتروشیمی در سال گذشته برای مدیریت کاهش و حذف آلاینده های زیست محیطی است. به دلیل اهمیت این موضوع، سازمان منطقه ویژه با هدف پاسداری و توجه مسئولان به فرهنگ حفاظت و حفظ محیط زیست منطقه، همایشی را با عنوان «پارس سبز» برگزار می کند. این گونه فعالیت ها که همسو با مسئولیت اجتماعی و ایفای وظایف قانونی پالایشگاه های گازی و مجتمع های پتروشیمی منطقه است، منافع بسیاری را برای منطقه و کشور به ارمغان خواهد آورد.

آلودگی هوای تهران ارتباطی با کیفیت بنزین ندارد

رئیس کمیسیون محیط زیست و سلامت شورای شهر تهران خودروهای فرسوده را منشأ عمده آلودگی ها دانست و گفت: آلودگی که تهران از آن رنج می برد، مربوط به ذرات معلق کمتر از ۲.۵ میکرون است که ارتباطی با بنزین ندارد. زهرا صدر اعظم نوری، رئیس کمیسیون محیط زیست و سلامت شورای شهر تهران، درباره منابع آلاینده هوای تهران و میزان تاثیر استاندارد سوخت در هوای این کلان شهر گفت: بنوعیه به گزارش که وزیر نفت ارائه کرد، هم اکنون بنزین عرضه شده در سطح شهر تهران استاندارد است و آلودگی که تهران از آن رنج می برد، مربوط به ذرات معلق کمتر از ۲.۵ میکرون است که ارتباطی با بنزین ندارد. هم اکنون در سطح شهر تهران بنزین با استاندارد یورو ۴ عرضه می شود و این بنزین ایجاد آلودگی نمی کند، در حقیقت گازهایی که در سطح شهر تهران انباشته می شود، منشأ آلودگی محسوب شده و ارتباطی با بنزین ندارند. این عضو شورای شهر تهران تصریح کرد: آلودگی امروز تهران بیشتر به خودروها و نوع احتراقی که در آنها انجام می شود، ارتباط پیدا می کند.

یک نیمروز پای صحبت کارکنان انبار نفت قوچک

سوخت رسانی باجان و تن

گزارشی از روند کار و زندگی و عملیات در انبار نفت شرق تهران

مشعل | آرزو عطایی |

اینجا انبار نفت منطقه شمال شرق تهران، معروف به انبار نفت قوچک است. از مرکز شهر که در خودرو جای بگیرید، یک ساعتی زمان می برد تا به اینجا برسید؛ زمانی که این انبار احداث شده است، هیچ خیابان و ساختمان مسکونی اینجا وجود نداشت، اما در آذرماه ۹۶، اتوبان شهید بابایی و بلوار ارتش، این انبار را در بر گرفته اند و ساختمان های مسکونی ارتش پس از ساخت و سازهای سال های اخیر، درست همجوار آن مستقر شده اند، یک مجموعه سوارکاری متعلق به ارتش نیز، از بالای تپه های انبار نفت قوچک دیده می شود؛ اینجا آذرماه آرام و سرد و بی صداست، اما در دل این آرامش، کار سختی انجام می شود و فقط کافی است یک لحظه این عملیات متوقف شود یا به جایگاهی، سوخت نرسد، آن وقت دیگر غوغایی در جایگاه و خیابان ها و رسانه ها بر پا خواهد شد اما با وجود تمام این سختی ها کار سخت سوخت رسانی از این انبار در کمال نظم و آرامش انجام می شود. از اهمیت حیاتی و راهبردی انبار نفت قوچک که زیرمجموعه شرکت های بخش فرآورده های نفتی منطقه تهران فعالیت می کند، همین پس که پس از انبار نفت ری، بزرگترین انبار نفت تهران است و سوخت رسانی به نقاط و ارتفاعات سردسیر و بدون گاز فیروزکوه، دماوند، لواسان، ۸۰ جایگاه در شرق و جنوب تهران و حتی گاهی سوخت رسانی به نقاطی مانند گرمسار و سمنان رانیز به عهده دارد. انبار نفت شمال شرق تهران، نبض تپنده سوخت رسانی به شرق استان تهران است که در زمان سفرهای برون شهری و ایام تعطیل مسئولیتی دوچندان به عهده زنجیره صمیمی، متصل و همدل کارکنان غیرتمند و سختکوش آن از مدیر تا رانندگان قرار گرفته است. در گزارش پیش رو نگاهی داشته ایم به خصوصیات فنی و عملیاتی انبار شمال شرق تهران و اهمیت آن، همچنین سختی های کار در این تاسیسات و پای حرف های دل کارکنان سختکوش آن نشسته ایم.

عکس ها: مجید مرادی

بدون این که مرا بشناسند، با او سلام و احوالپرسی می‌کنند، حاجی صدایش می‌کنند. مهدی نعمت‌اله، ساده و صمیمی است؛ مدیری خاکی و خونگرم که با کارکنانش که در میانه مصاحبه برای موارد مختلف به اتاق او می‌آیند یا تلفن می‌زنند، بسیار صمیمانه برخورد می‌کند. غم کارکنان پیر و جوانش را می‌خورد و در میانه بازدید از تاسیسات انبار، بارها با نگاهی غمناک و بی‌پیرایه می‌گوید: شرمندۀ اینها هستم و نمی‌توانم به صورتشان نگاه کنم، مشکلات حل نشده زیادی دارند.

مهدی نعمت‌اله، اواخر دوران جنگ به استخدام صنعت نفت درآمد و ۲۲ سال سابقه خدمت در صنعت نفت را دارد. نزدیک به چهار سال است که در انبار شرق فعالیت می‌کند و پیش از این در انبارهای دیگر مشغول بوده است و تلاش می‌کند به صورت حضوری بر عملیات نظارت کند. درباره نحوه عملیات در انبار نفت شرق می‌گوید: «شهر تهران سه انبار نفت به همراه یک انبار ۱۸ هزار تایی دارد که شامل انبار نفت شرق، غرب و ری است. در مواقع ضروری، این انبارها به کمک هم می‌آیند. سوخت حدود ۸۰ جایگاه از این انبار تامین می‌شود. با توجه به سخت‌گذر بودن مناطق دماوند و فیروزکوه، رودبار و قصران، شمیرانات و لواسانات که هنوز گازرسانی نشده است، از آغاز آبان تا اواخر اردیبهشت ماه، روزانه سوخت نفت سفید برای پخت و پز و گرمایش به وسیله کانتینرهای ۲ هزار تایی و ۳ هزار تایی ارسال می‌شود. در مواردی ما حتی مناطقی نظیر سمنان، گرمسار و امسال زنجان و قم را هم پوشش داده‌ایم. این انبار، ظرفیت ۱۸۰ تا ۲۰۰ میلیون لیتر ذخیره‌سازی انواع فرآورده‌های نفتی اعم از بنزین، پورو، نفت گاز پورو و نفت سفید را دارد که شامل ۸۰ میلیون لیتر بنزین، ۶۰ میلیون لیتر نفت سفید و ۴۰ میلیون نفت گاز است. در مجموع ۱۰ مخزن در این انبار نفت وجود دارد که شامل ۴ مخزن بنزین، دو مخزن ۱۱ میلیون لیتری و ۲ مخزن ۲۰ میلیون لیتری است. دو مخزن ۲۰ میلیون لیتری نفت گاز و ۳ مخزن ۲۰ میلیون لیتری نفت سفید نیز در این انبار موجود است. ۱۷ هکتار وسعت دارد و حدوداً ۱۰۰ نفتکش در آن تردد دارند. خوراک این انبار از خط لوله ری پس از طی ۱۸ ساعت زمان به وسیله یک خط لوله ۱۴ اینچ تامین می‌شود که حدود ۵۴ کیلومتر طول دارد و از کوه‌های سرخه حصار و اتوبان شهید یاسینی عبور می‌کند. این کار پیش‌تر به وسیله یک خط لوله ۱۲ اینچ انجام می‌شد که از داخل شهر عبور می‌کرد، اما حدود ۵ تا ۶ سال است که از محدوده مسکونی خارج شده است.» وی درباره اهمیت راهبردی انبار نفت شرق می‌گوید: «در مواقع بحرانی، بسته شدن جاده‌ها و فصل سرما و بارش برف، اهمیت سوخت رسانی از این انبار، حساسیت بیشتری پیدا کرده و دوچندان می‌شود، همچنین در زمان افزایش حجم سفرهای برون شهری در تعطیلات اینجا در آماده باش قرار دارد و از روزهای قبل، تامین سوخت خانواده‌ها و ذخیره سازی انجام می‌شود. تعداد فروشنده‌ها در این مناطق زیاد نیست، زیرا بسیاری از مناطق گاز کشی شده است. در مجموع می‌توان گفت روزانه ۴۰۰ هزار لیتر نفت سفید، ۵ میلیون لیتر بنزین یک میلیون لیتر نفت گاز توزیع و ماهیانه حدود ۶ میلیون لیتر فرآورده از انبار خارج می‌شود.»

خارج از محدوده هستیم

نعمت اله درباره سختی کار در این انبار می‌گوید: «انبار نفت شرق در کوهپایه‌های حاشیه اتوبان شهید یاسینی واقع شده است و در فصول سرد سال چند

درجه سردتر از نقاط دیگر تهران است؛ کارگران در سرما بدون سیستم موتورخانه، با استفاده از فشار مخازن در ارتفاع، بارگیری سوخت را انجام می‌دهند؛ سوخت‌گیری‌ای که ۴۵ دقیقه و بیشتر زمان می‌برد. اینجا بسیاری از مواقع برف می‌آید؛ در حالی که نقاط دیگر شهر، خبری از برف نیست. کمبود امکانات، از جمله نبود آب آشامیدنی و نبود لوله کشی گاز، بسیار دشوار و طاقت فرساست. دلیل نبود آب آشامیدنی، خارج بودن از محدوده شهری عنوان شده است. انبار نفت، خارج از محدوده شهر تهران و در آخرین نقطه از شهر و در محدوده لواسانات قرار دارد. مسئولان اجرایی شهر به همین دلیل به این منطقه آب شهری اختصاص ندادند و از ارائه خدمات خودداری می‌کنند و با همکاری خطوط لوله و مخابرات و به وسیله تانکر آب آشامیدنی وارد انبار می‌کنیم. در مورد لوله کشی گاز، پیگیری‌هایی انجام داده‌ایم و شهرداری و شرکت گاز نیز، قول همکاری داده‌اند.»

در صورت حادثه، یک ساعت دوام می‌آوریم

وی درباره مشکلاتی که به دلیل نبود آب شهری ایجاد شده است، می‌گوید: «نبود آب شهری، موجب مشکلاتی در ارائه خدمات اچ اس ای شده است. برای مثال در تامین آب استخرها با مشکل روبه‌رو هستیم و از بیرون با تانکر آب خریداری و استخرها را پر می‌کنیم. لوله کشی خاصی در انبار نداریم؛ به همین دلیل خدای ناکرده در صورت بروز حادثه با مشکل روبه‌رو خواهیم شد و با استخرهای موجود (۲ استخر با ظرفیت حدود ۱۶ میلیون لیتر)، نهایتاً یک ساعت در بحث خاموش کردن آتش دوام خواهیم آورد. البته مسئولان بحران شهر قول‌هایی داده‌اند و امیدوارم به زودی بتوانیم به شبکه اصلی آتش‌نشانی شهر تهران متصل شویم و ستاد بحران بخش منطقه تهران و ستاد بحران وزارت کشور نیز در این باره در حال رایزنی هستند و امیدواریم به زودی حل شود. پروژه ارتقای آب آتش‌نشانی نیز در انبار در حال اجرایی شدن و دو استخر جدید در حال احداث است که ۸۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارد.»

زنجیره سوخت رسانی به زبان ساده

مهدی نعمت‌الله درباره روایت عملیات به زبان ساده از ابتدا تا انتهای عرضه سوخت به مصرف‌کننده نهایی می‌گوید: «با تعیین سهمیه سوخت موردنظر از سوی ستاد تامین و توزیع فرآورده شرکت ملی پخش به نسبت مصرفی که واحدهای مهندسی فرآورده تشخیص می‌دهند، برای هر فروشنده‌گی و هر مصرف‌کننده و هر جایگاه، سهمیه‌ای در نظر گرفته می‌شود که به صورت ماهیانه اعلام می‌شود، مناطق به انبارها ابلاغ می‌کنند و بر اساس آن به صورت ماهیانه و روزانه مصرف سوخت مشخص شده و از طریق نواحی ۱۲ گانه شهر تهران به انبارها اعلام می‌شود. میزان ارسال فرآورده روزانه از طریق انبارها مشخص می‌شود که البته در بعضی جاها مثل مرغداریه‌ها ماهیانه و روزانه نیست و به میزان مصرف بستگی دارد. به صنایع نظامی، سدسازی و... نیز سوخت رسانی می‌کنیم و صنایع نظامی ۴۰ تا ۵۰ درصد سوخت دریافتی خود را از انبار نفت شرق تامین می‌کنند. این سازمان‌ها نیز به نواحی مراجعه و مبلغ فرآورده را پرداخت می‌کنند و با حواله‌هایی که دریافت و خریداری می‌کنند، با شرکت‌های حمل فرآورده قرارداد می‌بندند. راننده به انبار معرفی می‌شود و سوخت خود را دریافت می‌کند. واحد توزیع بار نیز دفتر راننده را بازبینی می‌کند و با توجه به باری که زده است، مهر کنترل کیفیت روی

حواله و پروانه ورودی‌اش ثبت می‌شود. کنترل‌های حراستی، فیزیکی و ایمنی نیز در ورود و خروج نفتکش‌ها انجام می‌شود. در اصطلاح عملیاتی به این پروسه طرح یو «U» اطلاق می‌شود و کارکنان نوع سوخت را بازبینی می‌کنند. راننده نیز از طریق استاد کار محوطه به سکوی‌های موردنظر هدایت می‌شود و فرد بارگیر هم با توجه به ظرفیت مخزن کشنده، مقدار بار را با ظرفیتی که به وسیله واحد اندازه‌گیری مشخص و روی خودرو ثبت شده است و همه افراد از بارگیر و... آن را می‌دانند، با دقت تطبیق می‌دهد تا خدای نکرده سوخت کسری نداشته باشد. در این باره ما ابزار تشویقی نیز به کار گرفته‌ایم که هر یک از کارکنان که خروجی دقیق‌تری داشته باشند و بار باز نگردد، تشویق می‌شوند.»

حدود ۸۰ درصد کارکنان، قراردادی و پیمانکار هستند

وی درباره وضعیت نیروی انسانی شاغل در انبار نفت شرق می‌گوید: «حدود ۸۰ درصد از کارکنان ما پیمانکار هستند و ۲۰ درصد از کارها را باقی همکاران رسمی انجام می‌دهند که عموماً روسای نوبت کاری، بازرسی خروجی و امور اداری و واحدهای مهندسی هستند، اما عمده کار عملیاتی به ویژه در واحدهای اندازه‌گیری و... به عهده نیروهای قراردادی و پیمانکاری است. حدود ۲۹ نفر نیروی رسمی، ۱۹ نفر نیروی قراردادی و ۲۲ نفری پیمانکاری در این انبار فعالیت می‌کنند. با این که حجم عمده کار عملیاتی بر دوش کارکنان پیمانکار و قراردادی است، اما منصفانه بگویم با وجود تحصیلات متوسط رو به بالا و حتی دکترای حقوق‌های بسیار کمی دریافت می‌کنند، از حاشیه شهر از کرج، اسلامشهر و فیروزکوه و... با سختی به اینجا می‌آیند.»

سرآمدی در ایمنی

نعمت‌اله درباره سطح رعایت موارد ایمنی در انبار نفت شرق می‌گوید: «سال گذشته از کشور آلمان و اتریش مهمان داشتیم، مانوری انجام دادیم که باعث سرافزایی مجموعه وزارت نفت شد، زیرا آنان تصور نمی‌کردند نیروهای انبار با چنین سرعت و دقتی در زمان بارش برف، با شنیدن آژیر خطر، آموزش‌های ایمنی را پیاده کنند. تمام ارگان‌ها از جمله وزارت کشور، هلال احمر، وزارت جهاد و... به فرض حادثه زلزله و نشستی سوخت به بیرون، در انبار حضور یافتند که این مانورها با حضور ارگان‌های رسمی به صورت سالیانه و با حضور کارکنان خود شرکت ملی پخش هر ماهه و در هر نوبت کاری، یک مانور بدون هماهنگی در حوزه خاموش کردن نفتکش، سرریز شدن فرآورده در انبار انجام می‌شود که آخرین آن چهارم آذر بود و با کمترین حادثه در سطح کشور به عنوان نمونه در حوزه اچ اس ای شناخته شده‌ایم.»



عکس یادگاری
کارکنان بخش های
مختلف انبار شمال
شرق (قوچک)



پارکینگ
نفتکش های انبار
شمال
شرق (قوچک)



سکوهاي
بارگيري انبار نفت
شمال
شرق (قوچک)



عکس یادگاري
راننده نفتکش
انبار شمال
شرق (قوچک)



حقوق و مزایای ما تامین اجتماعی است



فارغ التحصیلان دانشگاه نفت نمی توانند در آن شرکت کنند. یکی دیگر از همکاران فضلی که نمی خواهد نامش برده شود، نیز به ما می پیوندد و از مشکلاتش می گوید: مشکلات ما زیاد است، بنویسید حق شیفت یک کارمند رسمی با یک کارمند پیمانکار بسیار متفاوت است، من ۱۱ سال سابقه کار در واحد ایمنی و آتش نشانی دارم و امیدوارم حداقل قرارداد استخدامی حق شیفت ۱۵ درصدی دریافت کنم. ۳۴ سال دارم، متاهل هستم و فرزند دارم، اما نه خانه دارم نه زندگی، استخدامی ها وام محلی و مخصوص دارند، ما آنها را هم نداریم، سختی کار داریم، شب کاری بسیار طاقت فرساست، خانه من رودهن است و من از رودهن بدون سرویس تا اینجا می آییم، اما هیچ مزایایی حتی حق سرویس و حق بدی آب و هوا نداریم.

سوخت رسانی بدون وقفه و ایمن رسالت ماست



تابلوی خطوط لوله و مخابرات در محوطه انبار نفت شمال شرق توجه را جلب می کند، مهدی رحمتی، سال ۸۲ استخدام اداره شده و

لیسانس مکانیک دارد. دو سال است مسئولیت تاسیسات قوچک خطوط لوله و مخابرات نفت تهران را عهده دار است، او می گوید: تامین مداوم و بی وقفه فرآورده های نفتی مورد نیاز شهر تهران و حومه است و تلاش می کنیم سوخت رسانی حتی برای لحظه متوقف و یک پمپ بنزین نیز از مدار خارج نشود. مخازن را از پخش تحویل می گیریم و پر می کنیم و روزانه حدود ۶ میلیون لیتر فرآورده تحویل می دهیم و تمام تلاشمان این است که سوخت با کیفیت مناسب به پخش تحویل داده شود، طول خطی که از منطقه تهران به اینجا می آید ۵۳ کیلومتر و ظرفیت آن ۴ میلیون و ۸۰۰ هزار لیتر است. امنیت و حراست از این خط نیز، به عهده ماست، همکاران ما اینجا شبانه روزی و به صورت شیفتی فشار را کنترل می کنند، هفته ای یکی دو بار به مسیر سرکشی می کنیم تا معارض های احتمالی از جمله شهرداری، ارتش و سپاه شناسایی شوند. بسیاری از سازمان ها کارهای عمرانی که انجام می دهند، به خط ما نزدیک می شوند، فشار خط بالاست و باید امنیت آن تامین شود. اهمیت تاسیسات اینجا بسیار بالاست، چرا که خط از منطقه شهری عبور می کند و فشار آن بالاست و اگر یکی از پمپ ها از مدار خارج شود، ترافیک شهری و بحران ترافیکی ایجاد می شود. در بحث بحران ها نیز تلاش می کنیم با حضور همیشگی در جلسات، آمادگی خود را حفظ کنیم و علاوه بر آن ماهیانه یک مانور برگزار می کنیم، تعداد کارکنان اینجا در اصل هشت نفر است، اما در حال حاضر تنها شش نفر مشغول هستند و کمبود نیرو داریم.

رضا روحبخش، یکی دیگر از کارکنان بخش مهندسی و تعمیرات است، با حدود ۱۲ سال سابقه کار، فوق دیپلم و کارمند قرارداد مدت موقت است. او درباره مشکلات شغلی اش می گوید: با وجود سختی ها و متفاوت بودن کار، حقوق و مزایای ما همان تامین اجتماعی است؛ با این تفاوت که در پایان سال، یک عیدی دریافت می کنیم و دریافتی ما هیچ تفاوتی با یک کارمند ستادی و اداری ندارد. چند سالی صحبت بود که طرح طبقه بندی مشاغل انجام شود، اما هنوز خبری نیست. قرارداد ما سالیانه است و بچه های قراردادی که در شیفت هستند، در مقایسه با ما یک حق شیفت می گیرند و یک حق تعطیل کاری، کار تاسیساتی سختی های خودش را دارد، گاهی ابزار لازم نیست، در همه انبارها آلودگی محیطی وجود دارد. در مجموع از کاری که انجام می دهیم، راضی هستیم، اما متأسفانه حقوق ما با سال ها تجربه و سابقه با نیرویی که همین امروز وارد کار می شود، هیچ تفاوتی ندارد.

امیدوارم امکان جذب فارغ التحصیلان نفت فراهم شود



از واحد تعمیرات که بیرون می آییم، در فضای سرد بیرونی محوطه، فصلی، بازرس اچ اس ای انبار نفت شمال شرق مشغول نظارت بر کار جوشکاری است. در میان سر و صدای زیاد جوشکاری، دقایقی درباره ماهیت کار خود می گوید: کار ما نظارت بر کارهای تعمیراتی از جمله پریمیت های گرم و سرد است. خود پریمیت سرد انواع مختلف دارد، پریمیت حفاری داریم و پریمیت گرم، شامل پریمیت هایی است که داخل آن برق باشد و با جریان برق جرقه و آتش و جوشکاری و فلزکاری باشد. کار مادر واحد اچ اس ای صدور پریمیت، نظارت بر حسن انجام کار نیروهای ایمنی، آتش نشانی، کارکنان تاسیسات در واحدهای مختلف و در مجموع تمامی کارهای مرتبط با حوزه های ایمنی، بهداشت و محیط زیست است. فضلی فارغ التحصیل دانشگاه صنعت نفت و کارمند پیمانکاری با سه سال سابقه است. او تاکید می کند نظارت بر کارهای تعمیراتی، مسئولیتی سنگین و پایان ناپذیر است و ما انتظار داریم حداقل امکان جذب فارغ التحصیلان دانشگاه نفت در صنعت نفت مهیا شود، میانگین نمرات دانشگاه صنعت نفت مانند دانشگاه شریف ۱۴، اما در آزمون اخیر شرایطی طوری است که خود

عمو رضی دست های زخمی، زخم و سختی کشیده اش را نشانم می دهد و می گوید یک ماه است دستم زخم شده، اما خوب نمی شود.

۲۰ سال است راننده نفتکش است؛ اما از جایگاه شغلی و درآمدش راضی نیست، اینجا انبار نفت شمال شرق است.

روزانه ۶ میلیون لیتر فرآورده در انبار نفت شمال شرق تحویل و بارگیری می شود که بیشتر آن بنزین یورو و برای مصرف پایتخت نشینان است.

خوراک اینجا از پالایشگاه تهران و بخشی نیز از پالایشگاه اراک می آید؛ خط لوله ای که از پالایشگاه تهران می آید، از کنار جاده ورامین و جاده خاوران وارد مناطق حفاظت شده منابع طبیعی پارک سرخه حصار می شود، از زیر اتوبان یاسینی و همت عبور می کند، جاده تلو را بالا می آید و از کنار اتوبان وارد انبار می شود، سپس در مخازن ری ذخیره و تقسیم می شود. این خط لوله از ۵ تا ۶ سال پیش راه اندازی شده است و برخلاف خط قبلی از محدود شهری عبور نمی کند.

ناوگان انبار نفت شمال شرق میانگین سنی خوبی دارد و خودروهای بیش از سی سال اینجا دیده نمی شود. سن نفتکش ها همه زیر ۱۵ سال است و این انبار رتبه اول را به لحاظ سن ناوگان دارد.

در سوز سرمای پاییزی دامنه های قوچک در انبار نفت شمال شرق به سراغ کارکنان بخش های مختلف آن رفته ایم تا از نزدیک با ماهیت و سختی کار آنان آشنا شویم و حرف های دل آنان را بشنویم.

تعمیرات از مکانیکی تا جوشکاری و آهنگری



منصور کافی، استاد کار بخش مهندسی، دیپلم مکانیک دارد و کارمند پیمانکاری با ۱۳ سال سابقه کار است. او درباره کارش در انبار نفت شمال شرق تهران می گوید: کاری که اینجا انجام می شود، کار تعمیراتی انبار است. تمامی کارهای تعمیراتی انبار از مکانیکی گرفته تا جوشکاری و آهنگری اینجا انجام می شود، موتور، ماشین، در، پنجره و تمامی ادوات شرکت مانند پمپ های سیار، ژنراتور، ماشین آلات و... سطح تجهیزات انبار خوشبختانه خوب است و جوابگو. اگر تجهیزات سنگین به تعمیراتی نیاز داشته باشد، به پیمانکار داده می شود و یا تعمیرکار با دریافت مجوز از بیرون می آید و ما اینجا کارهایی را انجام می دهیم که به ما ارجاع شود و از دست خودمان بریاید.

۹ نفر همکار داریم که شامل سرپرست کارگاه و دو شیفت چهار نفره شب کار و روز کار است. یک نفر همکار رسمی در واحد برق داریم، سه نفر قراردادی و بقیه همکاران پیمانکار هستند.



اینجا شیر توزیع نمی‌شود

حشمت اله احمدی، ۱ ستاد کار بخش کنترل کیفیت انبار است، ۳۵ سال سابقه دارد و کارگر رسمی محسوب می‌شود. او درباره ماهیت شغل



خود می‌گوید: آزمایش فرآورده‌ها، نمونه‌گیری و تقطیر فرآورده‌هایی که از انبار بیرون می‌آید، کار ماست. نفتکش‌ها را در ورود و خروج بازدید و نمونه‌گیری و آزمایش می‌کنیم تا فرآورده سالم به دست مصرف کننده برسد. در هر شیفت کاری بیش از ۱۰۰ نفتکش را بازدید می‌کنیم. ۲ همکار دارم که کار آنها نمونه‌گیری و گرفتن نمونه‌ها از بارگیری است، در انبار نفت ری شیر توزیع می‌شود، اما اینجا شیر توزیع نمی‌شود، پیگیری کردیم گفتند اینجا همجوار با پالایشگاه است، در حالی که آلودگی اینجا چند برابر شهر تهران است. یکی دیگر از مشکلات ما این است که در زمان بازنشستگی به دلیل این که کارگر رسمی هستیم، نمی‌توانیم از رفاهیات و بهداری و بهداشت استفاده کنیم و ما را به تامین اجتماعی می‌دهند، اگر چه در حال حاضر از حقوق و مزایا راضی هستیم، اما در کپولت سن که احتیاج به دارو و درمان داریم، نمی‌توانیم از امکانات نفت استفاده کنیم. البسه ما نیز به موقع نمی‌رسد و البسه امسال نیز به دستمان نرسیده است.

وقتی همه با خانواده هستند، ما مشغول سوخت رسانی

مهدی رفیعی، راننده نفتکش ۱۵ سال است که در شرکت نفت راننده است. او نماینده راننده‌هاست برای طرح این



مشکلات به ما می‌پیوند. سختی کار ما طبیعی است، اما با توجه به حمل مواد خطرناک، باید تعریفه کرایه‌های وزارت راه برای ما افزون بر ۳۰ درصد بیشتر باشد، اما متأسفانه کمتر است. در گذشته روال شرکت نفت طوری بود که هر سال در برج ۴ با توجه به تورم، کرایه‌ها اضافه می‌شد، اما از سال ۹۳ کرایه ما اضافه نشده است و حتی در سال اخیر کرایه‌ها ۱۸ تا ۲۰ درصد نیز کم شده است. این در شرایطی است که برای یک سری جایگاه‌های شهری بارنامه پلیس راه را نیز اجباری کرده‌اند که آن هم هزینه دارد. کم کم هزینه‌های نفتکش طوری می‌شود که از پس هزینه‌های آن بر نمی‌آییم و نمی‌دانیم اعتراض را به چه کسی بگوییم. این در شرایطی است که همه مردم در ایام تعطیل عید، عاشورا، تاسوعا و... با خانواده هستند و ما مشغول سوخت رسانی، اما در روزهای تعطیل هم که سرکار هستیم، دریافتی بیشتری نداریم و اعتراضی هم نداریم. در هر سفر ۳۳ هزار لیتر بنزین می‌پریم که سوخت هزار سواری

است و از این بابت خوشحالم، اعتقاد ما این است که بعد از پرستش خدا بزرگترین عبادت خدمت به خلق است، اما ما هم باید از پس هزینه‌ها بر بیاییم.

با راننده عادی هیچ تفاوتی نداریم

اکبر شکری، راننده پایه یک ایمنی و آتش نشانی انبار است، به شکل پیمانکاری کار می‌کند و می‌گوید:



مسئولیت خودروی آتش نشانی از نگهداری و خدمات فنی و بررسی موارد ایمنی به عهده ماست، اما با توجه به این که کار ما فنی - تخصصی است، جزو گروه شغلی کارگر ساده قرار گرفته ایم و هیچ گونه حق و مزایایی بابت نگهداری و مسئولیت به ما پرداخت نمی‌شود و ما عملاً با یک راننده عادی هیچ تفاوتی نداریم و سابقه نیز هیچ نقشی در دریافتی ما ندارد. این در شرایطی است که طبق قوانین وزارت کار، دریافتی راننده آتش نشانی با یک راننده معمولی تفاوت دارد و باید ایتم پایه یک به ما پرداخت شود. زمستان، تابستان و تعطیلات دور از خانواده هستیم و جنبه حیثیتی انبار به عهده ماست، امیدواریم مسئولان به این مسائل توجه کنند و در نظر داشته باشند و حداقل‌ها را برای ما در نظر بگیرند، چرا که همه همکاران ما پا به سن گذاشته‌اند، اما در عمل هیچ تفاوتی با فردی که تازه شروع به کار کرده است، نداریم.

برخی تجهیزات آزمایشگاه از رده خارج است

سعید سازگار، مسئول کنترل کیفیت انبار، کارمند رسمی است ۳۱ سال سابقه کار دارد که در در آستانه بازنشستگی



قرار گرفته است، او درباره مسئولیت‌های شغلش می‌گوید: مسئولیت کنترل کیفی انبار مسئولیت خطیری است، کیفیت فرآورده، کنترل نفتکش‌ها و سالم بودن محموله به عهده ماست و باید از صحت و سلامت فرآورده‌ها از جهت کیفی مراقبت کنیم؛ این کار خطیر را لحظه به لحظه و با دقت پیگیری می‌کنیم؛ کار ما به صورت شبانه‌روزی در سه شیفت کاری انجام می‌شود که در هر شیفت دو نفر از همکاران ما فعالیت دارند و در نهایت ۱۰ نفر در زیرمجموعه ما فعالیت می‌کنند. مشکل اصلی کار ما نبود تجهیزات مدرن و به رده خارج است و تقریباً از این نوع دستگاه‌ها در آزمایشگاه‌ها متداول نیست؛ اگر تجهیزات ما به روز و مدرن شود، سرعت، کیفیت و دقت کار بالا می‌رود. در شهرستان‌ها انبارها تجهیزات آزمایشگاهی به روزتری دارند و سالن‌ها وضعیت بهتری دارد، این در شرایطی

است که حساسیت کار اینجا بیشتر است، اما به دلیل این که آزمایشگاه مرکزی در تاسیسات ری را به عنوان مرجع داریم که آزمایشگاه مرجع است؛ به همین دلیل در سایه قرار گرفته ایم و خواسته من این است که به دلیل خطیر بودن کنترل کیفی، به نوسازی تجهیزات آزمایشگاه‌های کنترل کیفی شهر تهران توجه شود. آقای سازگار یکی از تجهیزات آزمایشگاه را که ساخت شرکت کهلر آلمان است، به ما نشان می‌دهد و می‌گوید، این شرکت در حال حاضر در زمینه ساخت آسانسور فعالیت می‌کند، اما ما همچنان در آزمایشگاه از آن استفاده می‌کنیم.

تجهیزات ایمنی به روز نیست

سعید نصیری، اندازه‌گیر انبار نفت شمال شرق تهران ۳۴ ساله و ۶ سال است که به صورت پیمانکاری



در انبار نفت شمال شرق کار می‌کند. درباره کارش می‌گوید: اندازه‌گیری ماشین‌ها کار ماست که کار حساسی است که در ارتفاع بالای سکوها انجام می‌شود و نیاز به دقت بالایی دارد، چرا که ما در صورت زیاد یا کم بودن بار مردم به گردن مردم دین دارند و این مسئولیت بزرگی بر دوش ماست. در ارتباط مستقیم با مواد نفتی و قابل اشتعال هستیم، اما وسایل ایمنی ما راضی کننده نیست، عمر واقعی ماسکی که اینجا استفاده می‌کنیم ۸ ساعت است، اما یکسال استفاده می‌کنیم، هزینه هر ماسک ۳۵ هزار تومان است. ما انتظار داریم حداقل هفته‌ای ۲ فیلتر ماسک به ما بدهند که هزینه آن ۲۵ تومن است. کارمان در ارتفاع است و هر لحظه در معرض حادثه هستیم که این ایتم پرداخت نمی‌شود و پائین ترین حق و حقوق پیمانکاری به ما پرداخت می‌شود، لباس گرم دو سال در میان به ما می‌دهند، اما سیاهی زمستان که تمام می‌شود، لباس گرم به دست ما می‌رسد. کفش کار که یکی از واجبات است و کف آن به دلیل حضور در محوطه لغزنده بارگیری به دلیل برف و یخ و مواد سوختی، نباید ساینده شود، اما دو سال یک بار به ما داده می‌شود؛ دستکش ابزار کار ما است، اما سه ماه در میان داده می‌شود در حالی که عمر دستکش در کار ما که پدی است، یک ماه است و بارها پیش آمده که بیشتر همکاران از خودشان هزینه می‌کنند تا صدمه نبینند. بیشتر همکارانم در این بخش به دلیل ارتباط مستقیم با فرآورده و قرار گرفتن در معرض بخارات آن، ناراحتی پوستی و ریوی دارند و دارو مصرف می‌کنند، اینجا بارگیری دستی است و ما آن بالا به هیچ چیز وصل نیستیم و خدا ما را آن بالا نگه می‌دارد، زمستان ده درجه اختلاف دما وجود دارد و روی تانکرها برفی و یخ زده است. بوران می‌شود، چشم چشم را نمی‌بیند، اما ما کار می‌کنیم، و انتظار داریم به این مشکلات توجه بیشتری شود.

ادامه در صفحه ۲۹

کارکنان



روایت «مشعل» از فعالیت های کارکنان انبار نفت شهید منتظری اصفهان

مرهمی باید تورابر زخم ها

منتظری که زیر مجموعه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه اصفهان است، در پی پاسخ به این پرسش برآمده‌ایم که نیروی انسانی به ویژه در بخش‌های عملیاتی با چه سختی‌هایی روبه‌رو است و این که آیا سازمان برای او و شان او اهمیتی قائل است؟ آنچه می‌خوانید، کنکاشی در همین حوزه است: «نیروی انسانی و سختی کار» موضوعی که شاید لازم باشد بیشتر به آن بها داده شود.

مشعل | سعید محمدبگی | نیروی انسانی، رکن اصلی هر سازمان و احترام و تکریم آن یکی از مهم‌ترین وظایف هر سازمان است؛ از این رو سرمایه‌گذاری روی نیروی انسانی، هزینه نیست؛ گفته‌ای که آن را بارها و بارها از زبان مدیران و مسئولان شنیده‌ایم آنقدر که ملکه ذهن شده است. اما آیا به راستی چنین است و ارزشی را که از آن سخن به میان می‌آید، به نیروی انسانی داده می‌شود؟ در سفر به اصفهان و گفت‌وگو با کارکنان بخش‌های مختلف انبار نفت شهید

در صنعت نفت فعالیت می‌کند و پیشینه کار در شرکت ملی گاز را هم در کارنامه‌اش دارد.

به خاطر سکونت سی ساله در اصفهان، تاحد زیادی از لهجه آبادانی‌اش فاصله گرفته است؛ چهره‌ای گشاده رو دارد؛ انگار سختی کار را جواب کرده است.

در نیمه دوم سال «روز» را فقط در انبار نفت می‌بیند، چون در تاریکی می‌آید و به تاریکی بازمی‌گردد که البته این تنها قصه او نیست و دیگری هم که همکار او بند نیز، چنین داستانی دارند. ساعت کارت زنی انبار همه روز در ساعت ۶ و ۳۰ دقیقه انتظار او را می‌کشد تا حضوری دوباره را برایش ثبت کند.

می‌گوید: دو فرزند دارم و برای این که این که آنها به جایی برسند، سختی کار را به جان می‌خرم.

شال گردنی که به دور گردن محمدعلی پیچ و تاب خورده است، نشان می‌دهد که هوا آن بالا روی سکوی بارگیری، سردتر است و باید خود را بیشتر بپوشاند تا از سرما به خصوص سرمای شب تابصیح تا حدی در امان بماند.

تلاش می‌کند جملاتی بگوید که گویای شرایط کار و سختی کارش باشد.

سرما و گرما آزارمان می‌دهد، اما چرخه سوخت معطل نمی‌ماند

محمدعلی کریمیان می‌گوید: کار روی این سکوها فلزی به خصوص در زمستان که سرما بیشتری می‌شود، خیلی طاقت فرساست، اما این سرما مانع از آن نمی‌شود که توقفی ایجاد شود و چرخه سوخت رسانی معطل بماند.

او ادامه می‌دهد: ۱۲ ساعت کار مداوم روی چنین سطوحی سخت که گاه به خاطر شرایط زمستانی، مرطوب و لغزنده

نیز می‌شود، انرژی زیادی را می‌طلبد. باید ۶ دانگ حواست را جمع کنی و اندازه‌گیر (میتزر) را اقیبت کنی تا سوخت از دهانه نفتکش سرریز نشود؛ اتفاقی که گاهی به دلیل کمبود نیروی انسانی رخ می‌دهد و با لغزنده شدن سطح کار، خطری بر خطرهای دیگر می‌افزاید.

او می‌گوید: به دلیل همین کمبود نیرو باید فشار مضاعفی را تحمل کند و

فعالیت می‌کنند، یادآور می‌شود: بیش از ۳۸۰ نفر از این نیروها، پیمانکاری هستند که در شیفت‌های ۱۲ ساعته تلاش می‌کنند تا وقفه‌ای در سوخت رسانی رخ ندهد.

پشتوانه‌ای برای کشور

سلیمی این انبار را پشتوانه‌ای برای کل کشور می‌داند و می‌گوید: در شرایطی که مصرف گاز به دلیل افت دما افزایش می‌یابد و نیاز نیروگاه‌ها به تأمین سوخت مایع ضروری می‌شود؛ به ویژه این انبار نفت اصفهان است که نقش حمایتی خود را ایفا می‌کند. از او درباره سختی کار نیروی انسانی می‌پرسیم؛ پاسخ می‌دهد: سنگینی کاربردش نیروی انسانی است، نیرویی که در محیط کار با وجود برخی پیشگیری‌ها با انواع مخاطرات روبه‌روست، اما او آنها را به جان می‌خرد تا چرخه سوخت رسانی با قدرت بچرخد و از حرکت باز نایستد.

زمان به سرعت سپری می‌شود و از آنجا که قرار است با چند نفر دیگر البته نه از جنس مسئول، گپ و گفتی شود، برگشت و گوباسلیمی نقطه پایان می‌گذارد.

بالین که خورشید بالاتر آمده، اما محوطه انبار نفت شهید منتظری با نسیم ملایمی که در آن می‌وزد، همچنان سرد است. سکوها بارگیری سوخت فعال است و نفتکش‌ها ردیف شده‌اند تا فرآورده‌های نفتی را برای انتقال به مبادی مصرف دریافت کنند. در بالای هر سکوی بارگیری سوختگیری غوغایی برپاست، نغرات مستقر در سکوها، نگاهشان به دستگاه اندازه‌گیر (میتزر) است تا فرآورده‌ای که به داخل نفتکش هدایت می‌شود، سرریز نشود و هدر رفتی در سرمایه‌های ملی صورت نگیرد.

محمدعلی کریمیان روی سکوی آهنی سردار می‌کند. او اهل آبادان است و به دلیل جنگی نابرابر از موطن اصلی خود دور و ساکن اصفهان شده است. محمد علی ۲۷ سالی می‌شود که



سال ۹۱ بر می‌گردد.

با «ته لهجه» شیرین اصفهانی‌اش از انبار نفت شهید منتظری اصفهان که بزرگترین پایانه دریافت و ارسال فرآورده‌های نفتی است، می‌گوید.

بارگیری روزانه ۱۵۰۰ تانکر کار سنگینی است

او شرایط کار در این انبار را به دلیل حجم بالای فعالیت، حساس و سخت توصیف و اظهار می‌کند: بارگیری روزانه ۱۵۰۰ دستگاه نفتکش و در شرایط خاص دو هزار دستگاه، شوخی نیست و نیازمند توان عملیاتی بالاست.

سلیمی که عنوان سازمانی‌اش رئیس تاسیسات و عملیات انبار نفت شهید منتظری است، درباره اهمیت این انبار و وجه تمایز آن با دیگر انبارهای نفت کشور می‌گوید: انبار نفت شهید منتظری در جوار پالایشگاه نفت اصفهان که از پالایشگاه‌های مهم کشور با تنوع بالای محصول محسوب می‌شود، قرار گرفته و این حساسیت را به دلیل بیشترین دریافت و ارسال فرآورده به این انبار نفت هم منتقل کرده است.

او همچنین بر اهمیت راهبردی انبار نفت شهید منتظری تأکید دارد و می‌افزاید: این انبار نفت با ظرفیت ذخیره‌سازی یک میلیارد و ۶۰۰ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی، متمایز از دیگر انبارهای نفت است و رتبه نخست را در میان انبارهای سخت کشور اختیار دارد. اگرچه بنا ندارم فضای گفت‌وگو در انبار نفتی باشد، اما صحبت‌های سلیمی را قطع نمی‌کنم و او نیز ادامه می‌دهد: انبار نفت شهید منتظری ۶۵ هکتار مساحت دارد با ۵۶ مخزن ذخیره سازی که فرآورده‌های نفتی چون بنزین، نفت سفید و گازوئیل را در خود جای می‌دهد و ۳۱ سکوی بارگیری که روزانه جوابگوی تعداد زیادی نفتکش است. با تأکید دوباره بر حجم بالای کار در این انبار می‌گوید: در انبار نفت شهید منتظری که انباری مهم است و بدون مبالغه فرآورده‌های نفتی مورد نیاز ۱۰ تا ۱۵ استان کشور را تأمین می‌کند، کمبود نیروی انسانی محسوس است. سلیمی بابیان این که ۵۷۰ نفر در بخش‌های مختلف در این انبار

اواخر آذرماه است و سرمای هوا نوید زمستان را می‌دهد، به خصوص در در منطقه‌ای کویری مانند اصفهان که بنا بر همین ویژگی سرد است. ساعت ۸ بامداد است و کارکنان بخش‌های مختلف انبار نفت شهید منتظری در نوبت صبح کار، خود را از دوساعت قبل آغاز کرده‌اند. نسیم سردی می‌وزد، نفتکش‌هایی با ظرفیت‌های مختلف در سکوها یا به عبارتی دیگر بازوهای بارگیری نفت، مستقر شده‌اند تا بار خود را تحویل گیرند و راهی مقصد شوند. این انبار نفت به دلیل حجم بالای عملیات، به بزرگترین پایانه نفتی کشور شهره است، اما این شهرت موهون تلاش خالصانه کسانی است که با کمینه‌ها، بیشینه‌ها را به ارمغان می‌آورند.

قرار بر این است که با چند تن از کارکنان این انبار گفت‌وگو شود نه با مسئولان. آنها گوینده باشند و من شنونده حرف‌هایی که بیشتر درد دل است.

دود و صدای نفتکش‌هایی که به اصطلاح «زیر بار» رفته‌اند، لحظه‌ای قطع نمی‌شود اما از آنجا که انبار نفت شهید منتظری در زمینی با مساحت بالا در پنج کیلومتری جاده اصفهان-تهران و در جوار پالایشگاه نفت اصفهان قرار گرفته، این مظاهر آلودگی برای رهگذری چون من که تنها چند ساعته را در این محیط می‌گذرانم، آزار دهنده نیست. با هماهنگی علیپور، رئیس روابط عمومی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه اصفهان، شرایط برای گفت‌وگو با برخی کارکنان انبار شهید منتظری فراهم می‌شود، اما نخست با علیرضا سلیمی، رئیس این مجموعه گفت‌وگو می‌کنم.

سلیمی، اهل فریدن استان اصفهان و دانش‌آموخته دانشکده صنعت نفت اهواز در رشته شیمی است.

او سابقه ۲۴ ساله در صنعت نفت دارد و بیشتر عمر کاری خود را در پالایشگاه نفت اصفهان گذرانده است؛ ورود او به شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی به





روزانه سوخت گیری ۶۰ تانکر غول پیکر حمل مواد سوختی راطی مراحل مثل باز کردن درپچه های نفتکش، دیپ زدن و پلمپ کردن و... کنترل کند، ضمن آن که با شروع بارگیری و هدایت سوخت به تانکر، نباید چشم از میترها بردارد.

یک درخواست: کاش اتفاقی ساخته شود

دست هایش به خاطر سرما و تماس مداوم با مواد نفتی مثل بنزین و گازوئیل به سرخی می زند و پوست آنها خشک شده، اما اهمیتی نمی دهد؛ او کارش را دوست دارد و سلامت وجودش را نیز بر سرهمین کار گذاشته است. محمدعلی حال و هوایی دارد و صف ناشدنی همه چیز را از درپچه مثبت آن نگاه می کند؛ جور دیگری به زندگی نگاه می کند؛ حتی با دریافتی ماهانه یک میلیون و ۹۰۰ هزار تومان. اما یک خواسته دارد و آن این که اگر بتوان در بالای سکوهای بارگیری «اتفاقی» تعبیه کرد، خیلی خوب است این طوری به بخشی از «سختی کار» که تحمل سرامست، پاسخ دندان شکن داده می شود.

«سختی کار» را در اتاق ها درک نمی شود

آرش عطریان که همکار محمد کریمیان است و تحصیلات دانشگاهی هم دارد نیز به فضای این گفت و گو وارد می شود. او ۱۰ سال در بخش های اداری انبار نفت شهید منتظری کار کرده است و پنج هم سالی می شود که با عنوان «بار زن و اندازه گیر» در این انبار نفت مشغول است.

جتهای ریز نقش دارد. از دور که نگاهش می کنی به نظر نمی آید که ۳۷ سال دارد، نزدیک به نیمی از عمر خود را در همین انبار نفت سپری کرده است.

صاحب یک فرزند است و به قول خودش چون پدرش نفتی بوده، او نیز دوست داشته است که وارد این صنعت شود. چهره ای جدی و مصمم دارد و غروریک مرد را برای نشکستن می شود در صورتش دید.

او که به خاطر سرمای محیط، زیر لباس کار خود «بافت» هم پوشیده است، می گوید: در پنج سالی که در محیط عملیاتی انبار نفت شهید منتظری کار می کنم، متوجه مفهوم اصلی کار و سختی آن شده ام؛ این را فهمیده ام که سنگینی کار بر دوش چه افرادی است و آنهایی که در اتاق ها نشسته اند، شاید خیلی این سختی کار را احساس نکنند.

عطریان ادامه می دهد: نگاهی که بیرون از صنعت به افرادی نظیر من می شود، این است که باید «دریافتی» بالایی داشته باشم، اما حقوق و مزایای فردی که در قالب پیمانکاری کار می کند و تابع نظام پیمانکاری است؛ مزایای ویژه ای را شامل نمی شود؛ بنابراین نمی تواند بالا باشد.

خطر همیشگی سقوط از ارتفاع

وی کار در ارتفاع را یکی از مصداق های سختی کار می داند و ادامه می دهد: ماهیت کار در انبار نفت و بخش «بار زنی و اندازه گیری» آن به گونه ای است که ساعته اباید روی سطحی فلزی و گاه لغزنده به واسطه بارندگی و گاه به خاطر مواد نفتی که ممکن است سر ریز شود، خالی از خطر نیست و سقوط از سطح کار بدیهی ترین آن است. البته تلاش می شود که چنین اتفاقی نیفتد، اما انرژی که در زمان سوخت گیری تانکرهای حمل مواد سوختی صرف می شود، آنقدر زیاد است که چنین اتفاقی دور از ذهن نیست.

او درباره جنبه های دیگر سختی کار در محیط هایی مانند انبار نفت شهید منتظری اصفهان با حجم زیادی از عملیات می گوید: روزانه تانکرهای متعددی برای دریافت سوخت به منظور انتقال به مبادی مصرف به این انبار مراجعه می کنند. مهم ترین موضوع در چنین محیط هایی، سلامت جسم است.

استنشاق بوی مواد نفتی در همه ساعات کار

عطریان ادامه می دهد: استنشاق بوی مواد نفتی، یکی از موارد مهمی است که کارکنان انبار نفت به ویژه در بخش «بار زنی و اندازه گیری» با آن رو به رو هستند و می تواند بیماری های تنفسی را برای آنها که در چنین محیط هایی کار می کنند، در پی داشته باشد. همچنین ابتلا به بیماری های پوستی به واسطه تماس مستقیم با مواد نفتی، مورد دیگری است که عطریان به عنوان کسی که با این موضوع روبه روست، از آن یاد می کند. وی در توضیح شیفت کاری در انبار نفت هم توضیحاتی می دهد و می گوید: دو روز صبح

در نیمه دوم سال «آفتاب روز» را فقط در انبار نفت می بیند، چون در تاریکی می آید و به تاریکی بازمی گردد که البته این تنها قصه او نیست و دیگرانی هم که همکار اویند نیز، چنین داستانی دارند

۶ ساعت راه پیمایی برای سرکشی به تاسیسات

اصغر رضایی، یکی از کارکنان بخش ایمنی و آتش نشانی با ۱۵ سال سابقه کار در همین این واحد است.



او و همکارانش روزانه پنج تا ۶ ساعت راه می روند و به همه جای انبار سرکشی می کنند تا خطری افراد را تهدید نکند.

فشار کار زیاد به خاطر کمبود نیرو

رضایی که قرارداد مستقیم است، همانند دو همکار دیگر خود در بخش بار زنی و اندازه گیری، حرف هایی برای گفتن دارد که اصلی ترین آن فشار کار زیاد به خاطر کمبود نیروی انسانی است. او می گوید: به خاطر کمبود نیرو مجبور است ساعت ها در محوطه انبار که مملو از انواع آلودگی ها از جمله آلودگی صوتی است، راه برود. وی ادامه می دهد: در انبار نفت شهید منتظری روزانه حدود ۱۵۰۰ دستگاه تانکر نفت با ظرفیت های متفاوت بارگیری می شود و باید مراقب بود تا حادثه ای رقم نخورد. کمبود نیروی انسانی، آزار دهنده و از این رو کار در آن با دشواری هایی روبه روست. رضایی ادامه می دهد: در انبار نفت شهید منتظری، مخازن ذخیره سازی سوختی بسیاری وجود دارد که دائم باید پایش شوند. بخشی از ساعات پیاده روی نیز، مربوط به سرکشی به مخازن است. او نیز مانند دیگر همکارانش تنفس در هوای انباری را که هر روز به طور میانگین ۱۵۰۰ دستگاه تانکر در آن بارگیری می کنند، به عنوان یکی از درجات سختی کار عنوان و اظهار می کند: با وجود استفاده از ماسک، اما هوایی که وارد ریه هایمان می شود، آلوده است. او همجواری پالایشگاه نفت اصفهان و واحدهای پتروشیمی را نیز به این آلودگی ها می افزاید. رضایی می گوید: با وجود همه این مسائل، تلاش من و همکارانم در بخش ایمنی و آتش نشانی این است که هیچ حادثه ای رخ ندهد و چرخه توزیع سوخت از این انبار به بهترین نحو ممکن انجام شود. او در پاسخ به این سوال که با همه این سختی ها کار در انبار نفت را دوست داری، این طور پاسخ می دهد: از پشت میز نشینی خوشم نمی آید و دوست دارم «کتیو» باشم و هر روز با موضوع های جدیدی رو به رو باشم. کار در

کار (از ساعت ۶ صبح تا ۶ بعد از ظهر) هستم و دو روز (۶ بعد از ظهر تا ۶ صبح) شب کار به ازای هر یک روز کار هم، یک روز استراحت منظور شده است تا انرژی از دست رفته باز آید، اما گاه به دلیل حجم بالای عملیات و به خاطر کمبود نیروی انسانی در زمان های استراحت نیز به کار می گرد و نه تنها انرژی بر نمی گردد بلکه بدن به شدت افت می کند که از آن نیز می توان به عنوان یکی از دیگر جنبه های سختی کار یاد کرد.

عطریان اضافه می کند: اگر خدای ناکرده حادثه ای برای فردی که در قالب پیمانکاری کار می کند، رخ دهد، رسیدگی های اولیه از سوی بهداری که در انبار دایر است، انجام می شود اما اگر اعزامی در میان باشد هزینه ها به عهده خودمان است؛ مگر در شرایطی خاص که کارفرما پرداخت کننده هزینه ها باشد؛ از این رو باید مراقب باشیم تا اتفاقی نیفتد. او به نکته ای دیگر نیز اشاره می کند و می گوید: کارگری که در جایگاه سوخت کاری کند، به خاطر ماهیت کاری که انجام می دهد و در تماس مستقیم با مواد نفتی است، امتیازی برایش قائل هستند؛ بر همین اساس به آن سختی کار تعلق می گیرد و از این بابت، دریافتی هم دارد، اما در اینجا با آن که با حجم وسیعی از عملیات روبه روستیم، چنین امتیازی وجود ندارد و انتظار می رود به این موضوع نیز، توجه شود تا «دریافتی» ها اندکی ترمیم شود.

از عطریان که دانش آموخته کامپیوتر است، می پرسیم چرا در بخشی که مرتبط با رشته تحصیلی اش است، فعال نیست؛ پاسخ می دهد: جامعه از افرادی که مدارک دانشگاهی بالا دارند، اشباع و شرایط یافتن کار نیز دشوار شده است؛ هستند کسانی که مدرک علمی بالاتر، در شرایطی مشابه من کار می کنند.

عطریان و کریمیان اگر چه از سختی کار خود گفتند، اما این را هم گفتند که به کارشان در صنعت نفت تعصب دارند و با همین تعصب به بالای سکوی بارگیری بر می گردند تا روزی دیگر را در کارنامه کاری خود ثبت کنند.

بخش دیگر انبار شهید محمد منتظری، آج اس ای است و کارکنان این بخش که با همه توان سعی می کنند حادثه ای رخ ندهد، به گفته مسئولان، خوشبختانه سال هاست حادثه ای در این انبار نفت رخ نداده است.



ادامه از صفحه ۲۵

به ما پلمپ چی می‌گویند

حمیدرضا رضایی ۱۳ سال سابقه کار دارد، جوان است و ترم آخر کارشناسی مدیریت دولتی، کارش بازرسی در خروجی انبار است: به ما پلمپ چی می‌گویند کار ما اندازه‌گیری فرآورده در بالای خودروهایی نفتکش است، ۷ سال پیمانکار بودم و شش سال است قراردادی شده‌ام، در چهارشیفت کاری چهار تا صبح، چهار تا بعد از ظهر چهار تا استراحت کار می‌کنیم.



رانندگی جایگاهی ندارد

عیسی رضی، راننده نفتکش است، همکارانش وقتی می‌خواهند عکس یادگاری بگیرند، او را عمو رضی صدا می‌زنند. در چهره اش صلابت و رنج در هم تنیده شده است: ۲۰ سال است در شرکت نفت راننده هستم، ۵۱ سال دارم و به صورت پیمانکاری کار می‌کنیم، متأسفانه باید بگویم که در جامعه ما برای شغل رانندگی ارزش قائل نمی‌شوند، این در شرایطی است که در کشورهای دیگر برای راننده احترام و ارزش بالایی قائل هستند. تمام اقتصاد کشور را راننده‌ها می‌چرخانند، اما ما در ایران جایگاه و شانی نداریم، انواع فشارهای روحی را تحمل می‌کنیم، ۳۲ هزار لیتر بمب پشت سرماست که با کوچکترین ضربه منفجر می‌شود، اما تمام فشارها و مشکلات روی دوش ماست و هیچ کجا حرفمان شنیده نمی‌شود. در این هشت سال که در این انبار هستم، چند کشته داشته‌ایم، آتش سوزی و سوختگی داشته‌ایم که دلیلش تصادف و خستگی راننده‌ها بوده است، اما در ماشینمان استراحت می‌کنیم، یک کانتینر داریم که آن هم برای نمازخانه است و اتاقی نداریم که دوساعت استراحت کنیم و استراحت داخل ماشین خستگی ما را بیشتر می‌کند، شبانه‌روز کار می‌کنیم، اما خانواده ناراضی هستند؛ از شرایط کاری ام خسته شده‌اند، در ماه دو شب خانه می‌روم، می‌گویند آن دو شب هم نیا، اما باور کنید آن دو شب هم که نمی‌روم، ضرر می‌کنم، سه دانشجو دارم، هر سه ماه، باید یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان برای هر کدامشان هزینه کنم، جانباز هستم، اما سر سوزنی از دولت کمک نگرفته‌ام، در بنیاد شهید پرونده دارم، در یکی از عملیات‌ها حافظه‌ام را از دست دادم، دست‌های زخمی، زخم و سختی کشیده‌اش را نشانم می‌دهد: یک ماه است دستم زخم شده و خوب نمی‌شود.

شنونده مشکلات کارکنان هستیم

افراسیاب بهمنی با ۳۷ سال سابقه کار و محاسن سفید، آخرین کسی است که در انبار با او گفت‌وگو می‌کنم، مسئول نوبت کاری است و یک سال دیگر بازنشسته می‌شود حدود سی سال است که در این انبار کار می‌کند، باید فراز و نشیب‌های زیادی را دیده باشد، آرام و متواضع سخن می‌گوید: ماهیت کار اینجا سخت است، اما کار شخصی خودم به دلیل خدماتی بودن برایم خستگی ندارد، از ساعت ۶ و نیم صبح کار من شروع می‌شود. از آن جایی که با راننده‌ها و قشر ضعیف و زحمتکش در ارتباط هستیم که مشکلات زیادی در اجتماع دارند، مشکلات خود را فراموش می‌کنم، بیشتر خدمت‌م را اینجا بوده‌ام، عمده مشکلات ما مربوط به کارکنان است که اکثراً پیمانکار، جوان و در آستانه ازدواج هستند، مشکلات مالی دارند، حقوقشان به موقع پرداخت نمی‌شود و کافی نیست، از جاهای دور می‌آیند، بیرون هم شغل‌های دیگری دارند و تلاش می‌کنیم شنونده مشکلات آنها باشیم و با همفکری و همدلی آنها را برطرف می‌کنیم و در هر شرایطی، کار سوخت رسانی را به بهترین شکل ادامه دهیم.



صنعت مشغول به کار هستم و احساس مفید بودن می‌کنم، راضی‌ام. نزدیک ظهر است؛ انبار که در آن فرایند موجودی فرآورده‌های نفتی انجام می‌شود، هماهنگی شده است. به نظر می‌آید حرف تازه ای زده نشود و گفته‌های پیشین تکرار شود، اما آنها هم منتظر بودند تا حرف دلشان را بزنند. در این بخش، موجودی فرآورده‌های نفتی باسرکشی به مخازن و خطوط لوله به بخش اداری آن اعلام و در دفاتر ثبت می‌شود. به عبارتی ورودی و خروجی باید با هم همخوانی داشته باشند. در این میان آب کشی فرآورده‌های نفتی از مخازن و مکشوفه‌ها نیز، داستان خود را دارند.

وجدان کار وجود دارد؛ به دلگرمی نیاز داریم



سعيد رضایی و عبدالرزغالی، کارکنان بخش موجودی هستند و به نمایندگی از همکاران خود، حرف زدند. سرما، گرما، تنفس هوای آلوده، نگرانی از بیماری‌های پوستی، همچنین نگرانی از آینده شغلی ازسویی و دریافتی‌هایی امروز آنها که هزینه‌های زندگی شان را کمتر پاسخ می‌دهد، ازسوی دیگر، مواردی است که این دو نفر نیز همانند همکارانشان در دیگر بخش‌های انبار به آن پرداختند. «رضایی»، ۹ سال و «گلی» نیز ۱۴ سال سابقه کار در انبار نفت شهید منتظری را دارند و از گفته‌هایشان پیداست وظیفه خود را تنها براساس «وجدان کار» و «مسئولیت‌پذیری» انجام می‌دهند نه از روی دلگرمی.

گلی از این که با این حجم عملیات در انبار نفت شهید منتظری، سختی کاری برای این نیروها قائل نمی‌شوند، ناخرسند بود و اظهار امیدواری کرد: مسئولان نگاه دیگری به پیمانکاران این انبار داشته باشند تا سختی کار بر آنها می‌رود تا حدی با برخی امتیازها جبران شود. نفت، صنعتی است خشن، اما مهم و درآمدزا برای کشور؛ سختی کار در آن بر هیچ کس پوشیده نیست.

چرخ‌های عظیم آن جز با نیروی عشق کارکنان آن نمی‌چرخد؛ نیرویی که در عرصه‌های مختلف آن با عشق فعالیت می‌کنند و با همه عشق به تعالی آن دارند. در این صنعت سخت و خشن وجود برخی توجه‌ها و تکریم‌هایی می‌تواند شدت این عشق را دوچندان و گردش چرخ‌هایش را شتاب بخشد. این شتاب در سایه توجه به نیروی انسانی که عمده آنها در قالب پیمانکار یا انواع دیگر قرارداد فعالیت می‌کنند، قابل دست یافتن است، سینه‌هاشان مالا مال درد است و در پی مرهم...

ایمنی و آتش‌نشانی باهمه سختی‌هایی که دارد، برایم جذاب است.

ناراضی نیستیم، اما هزینه‌ها بالاست

می‌گوید: احساس می‌کنم باهمه کاستی‌هایی که به «زعم من» کاستی است، همه بچه‌هایی که در این انبار نفت کار می‌کنند، عشقی در درونشان موج می‌زند که نشانه تعصب آنها به کارشان است. آنها با حداقل‌ها، حد اکثرها را ممکن ساخته‌اند.

پوست دست‌هایمان همیشه خشک است

واحد مهندسی، بخش دیگر انبار نفت شهید منتظری است که ایمنان خسروی سرپرستی تعمیرات کارگاه آن را به عهده دارد. لباس فرم برتن، کلاه ایمنی بر سر و ماسکی بر دهان که بتواند تاحد ممکن خود را مصون بدارد، از همه آلودگی‌های محیطی. می‌گوید: ۱۳ سال سابقه کار دارم



فعالیت‌های متنوعی در حوزه تعمیرات به عهده این واحد (مهندسی) است اول نکته‌ای که از آن به عنوان سختی کاری یاد می‌کند، تحمل آلودگی‌هایی مثل انتشار بخارات بنزین با وجود اجزای طرح کهاب (باز یافت بخارات بنزین) و تنفس این هوای آلوده به ویژه در تابستان‌هاست. دست‌هایش را جلومی‌آورد و می‌گوید: این دست‌ها به خاطر سرمای محیط، بخار بنزینی که در محیط منتشر می‌شود، همیشه خشکی می‌زند. البته این عارضه در بیشتر همکاران من وجود دارد و به آن خو کرده‌ایم.

نبود امنیت شغلی، استرسی دیگر

خسروی با بیان این که قرارداد کاری او، «قرارداد مستقیم» است، ادامه می‌دهد: من و امثال من علاوه بر استرس‌های شغلی که با آن روبه رو هستیم، امنیت شغل نیز برایمان مهم است؛ از شنیدن این خبر که آزمونی در نفت برگزار می‌شود خوشحال شدم اما شرایط آزمون از جمله شرط سنی که مانع از حضور افرادی چون من در آن می‌شود، ناراحت‌م کرد. از سوز سرمای اول صبح به میزان زیادی کاسته شده و خورشید تقریباً وسط آسمان است. حالا دیگر بوی بنزین در محوطه انبار بیشتر احساس می‌شود و این موضوع که کارکنان انبار نفت شهید محمد منتظری باید این بو را ساعت‌ها تحمل و بخش زیادی از آن را به ریه‌هایشان هدایت کنند، ملموس‌تر می‌شود. خسروی ادامه می‌دهد: کاش به تخصص‌ها اندکی بیشتر بها داده شود این طوری، انگیزه‌ها هم بالاتر می‌رود و سختی کار در چنین محیط‌هایی، کمتر نمود پیدا می‌کند. وی می‌گوید: به صنعت نفت و کارم تعصب دارم، از جایگاهی هم که در آن قرار گرفته‌ام، شاید از نظر مالی خیلی تأمین نباشم اما همین قدر که در این

کارکنان انبار نفت کرج از روزگار و سختی های فعالیت روزمره خود می گویند

انبار نفت کرج؛ اینجا همه چیز مرتب است

است که به کنترل مجدد نیاز داشته باشد که با مکانیزه شدن انبار این زمان به طور چشمگیری کاهش خواهد یافت.

در مواقع بحران فراخوان می دهیم

از وی درباره این که آیا هیچ وقت نیاز به سوخت رسانی شبانه نمی شود، می پرسیم، می گویند: در مواقع بحرانی به سوخت رسانی در شب نیاز می شود، در این زمان ها و در مواقع بحرانی که در طول یک سال بسیار محدود است، اعضای شیفت اضطراری متشکل از تخصص های مختلف از جمله نوبت کاری، کنترل موجودی و بخش های مختلف عملیاتی که آنکال هستند، حاضر می شوند و عملیات را انجام می دهند، ولی دلیل تقسیم کار در دو نوبت کاری را توجه به هزینه های مترتب از جمله نیروی انسانی، برق و نیز امکان افزایش احتمال حوادث در کار شبانه گاهی می داند و البته تاکید می کند که در نوبت کاری بعد از ظهر ظرفیت خالی وجود دارد.

بر سر راه ۱۴ استان

وی درباره دیگر ویژگی های انبار نفت کرج می گویند: این انبار بر سر راه ۱۴ استان قرار گرفته است و همین موجب می شود در تعطیلات که عبور و مرور و مصرف بنزین بسیار بالا می رود، کار ما جدی تر شود، تعداد مخازن مکانیزه است که امیدواریم با اجرای انبار بندوزی که پایلوت آن در انبار در حال اجراست، به صورت کامل مکانیزه شویم. انبار نفت اصفهان نیز این طرح را به صورت پایلوت اجرا می کند و در صورتی که اجرایی شود، انبار به صورت کامل مکانیزه خواهد شد و می توانیم بگویم از ابتدای سال ۹۷ انبار نفت کرج به طور قطع و به صورت کامل از تحویل تا بارگیری و مکانیزه خواهد شد. متوسط زمان بارگیری هم اکنون ۳۵ دقیقه است که بسته به ظرفیت نفتکش ها تا ۶۰ دقیقه نیز زمان می برد و بیش از این زمان، مربوط به مواردی ده

و در جایگاه شرکتی کرج نیز که به عنوان اولین جایگاه کاملاً سبز معرفی شده است، هر سه مرحله این طرح اجرایی شده و بعد از انبار نفت اصفهان، یکی از مکانیزه ترین انبارهای پخش است. این انبار با توجه به ظرفیت های خود از جمله منطقه جغرافیایی و نزدیکی به پایتخت، کارکنان و نوع عملیاتی که اینجا انجام می شود و شامل همه فیلدهای عملیاتی است، محل اکثر طرح های عملیاتی و فنی شرکت ملی پخش به عنوان پایلوت قرار می گیرد که اخیراً یکی از طرح های پایلوت از جمله دیسپچینگ و اتصال ال جی تی جی مخازن (سیستم اندازه گیری دیجیتال مخازن) به مکانیزه انبار موفق اجرا شده و از پایلوت درآمده و اجرایی شد که این سیستم سرعت و دقت کار را بالا می برد و امکان تغییرات دستی در عملیات را ناممکن می سازد. ۱۷ نقطه بارگیری داریم و بارگیری ما بامیتر است و این یکی از موفق ترین طرح هایی بود که از اردیبهشت ۹۵ اجرایی شد و نقش موثری در مشتری مداری داشت. تسهیل در حساب و کتاب های انبار، کنترل دقیق روی بارگیری و نظارت دقیق تر بر مقادیر دریافتی و ارسال، از جمله مزایای بارگیری بامیتر است.

انبار کرج سال ۹۷ کاملاً مکانیزه می شود

رئیس انبار نفت کرج درباره مکانیزه بودن انبار می گویند: در حال حاضر انبار تقریباً نیمه مکانیزه است که امیدواریم با اجرای انبار بندوزی که پایلوت آن در انبار در حال اجراست، به صورت کامل مکانیزه شویم. انبار نفت اصفهان نیز این طرح را به صورت پایلوت اجرا می کند و در صورتی که اجرایی شود، انبار به صورت کامل مکانیزه خواهد شد و می توانیم بگویم از ابتدای سال ۹۷ انبار نفت کرج به طور قطع و به صورت کامل از تحویل تا بارگیری و مکانیزه خواهد شد. متوسط زمان بارگیری هم اکنون ۳۵ دقیقه است که بسته به ظرفیت نفتکش ها تا ۶۰ دقیقه نیز زمان می برد و بیش از این زمان، مربوط به مواردی ده

مشعل | آرزو عطایی | انبار نفت کرج با همه تاسیساتی که تا به حال دیده ام، تفاوت دارد و به جرات می توانم بگویم یکی از منظم ترین و مرتب ترین تاسیسات در صنعت نفت کشور است. از آچارهای منظم شده روی دیوار تعمیرات تا نظم و ترتیب کلاه ها و لباس های آتش نشانی در واحد اچ اس ای و برنامه ریزی دقیقی که برای سوخت رسانی وجود دارد؛ به نحوی که انبار تنها در دوشیفت صبح و عصر فعالیت می کند و ساعت ۱۰ شب کار تعطیل می شود که همین حذف شیفت شب و تشکیل یک تیم آنکال برای مواقع ضروری موجب شده است، افزون بر سوخت رسانی به همه نقاط تحت پوشش در ساعات کار، هزینه های نیروی انسانی و انرژی کاهش یابد و نیروی انسانی نیز در آرامش بیشتری به کار سخت سوخت رسانی بپردازد. در بازدیدی که از انبار نفت کرج به عنوان یکی از انبارهای نیمه تدارکاتی کشور با تحویل روزانه ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار لیتر فرآورده داشتیم، با کمال بهجتی، رئیس انبار نفت کرج که مهندس مکانیک و دارای ۱۶ سال سابقه کار در صنعت نفت است و از ۴ سال پیش به عنوان رئیس انبار نفت کرج فعالیت می کند، درباره نحوه سوخت رسانی گفت و گو کرده ایم که مشروح آن را در ادامه می خوانید.



رئیس انبار نفت کرج در معرفی خصوصیات این انبار می گویند: انبار نفت کرج در سال ۱۳۵۳ احداث شد و حدود ۱۲

هکتار وسعت و ۱۹ مخزن به ظرفیت کلی ۱۳۲ میلیون لیتر دارد. ۵ فرآورده بنزین یورو ۴، بنزین معمولی، نفت گاز یورو ۴، نفت گاز معمولی و نفت سفید در مخازن آن ذخیره سازی و توزیع می شود. در دو نوبت کاری ۶ تا ۱۴ بعد از ظهر و ۱۴ تا ۲۲ شب روزانه حدود یک میلیون و ۴۰۰ هزار لیتر بنزین یورو، یک میلیون و ۴۰۰ هزار لیتر بنزین معمولی، حدود ۱۰۰ هزار لیتر نفت سفید، ۶۰۰ هزار لیتر نفت گاز یورو، ۵۰۰ هزار لیتر نفت گاز به نیروگاه و ۵۰۰ هزار لیتر نفت گاز به صنایع مختلف توزیع می شود که البته در تابستان این میزان و کمی بیشتر ذخیره سازی می شود. حدود ۱۵۰ هزار لیتر بنزین سوپر نیز از انبار ری با نفتکش های منطقه حمل و در جایگاه ها توزیع می شود. نفت گازی که اینجا توزیع می شود. نفت گاز یورو ۴ است که تأثیر فراوانی در کاهش آلودگی هوا داشته است.

کمال بهجتی اضافه می کند: نواحی سوخت رسانی ما استان البرز شامل شهر کرج، شهرستان های فردیس، نواحی هشتگرد، اشتراد، نسا و... است که البته در پائین سوخت رسانی

و ذخیره سازی سوخت در نقاط سردسیر و سخت گذر روستاهای اطراف طالقان نیز انجام می شود. دو سوم حجم بارگیری در نوبت کاری صبح انجام می شود که بین ۱۰۰ تا ۱۲۰ بارگیری است. در نوبت کاری بعد از ظهر نیز ۶۰ تا ۸۰ بارگیری انجام می شود که بیشتر شامل بارهای غیر تعرفه ای است و البته در این نوبت ظرفیت خالی نیز وجود دارد که در مواقع خاص از آن استفاده می کنیم. انبار نفت کرج معین استان های تهران، قزوین، چالوس و قم بوده و در مواقع بحرانی سوخت شهرهایی نظیر زنجان، قزوین، اردبیل، چالوس و... نیز از اینجا توزیع می شود. در زلزله شب ۲۹ آذر با فراخوان تیم واکنش اضطراری تا ساعت ۲ و ۳۰ دقیقه با مقدار نزدیک به ۷ میلیون لیتر بنزین به جایگاه های محدوده از جمله کرج و تهران ارسال شد، این درحالیست که در مواقع عادی حدود ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار لیتر بنزین در این بازه زمانی توزیع می شود.

انبار کرج به دلیل ظرفیت ها پایلوت طرح ها قرار می گیرد

وی درباره تمایز انبار نفت کرج با دیگر انبارهای سوخت کشور می گویند: انبار نفت کرج مجهز به سیستم طرح کهاب است





می‌کنیم نظم را رعایت کنیم و آلودگی گازی و ریخت و پاش مایع نداشته باشیم، سه حوضچه تفکیک داریم و آب و فرآورده را جدا می‌کنیم و به تصفیه خانه ری می‌فرستیم.

نیروی انسانی همدل، مزایای متفاوت

رئیس انبار نفت کرج درباره نیروی انسانی انبار نفت کرج می‌گوید: یکی از نقاط قوت اینجا حضور مسئولان آج اس ای و خدمات فنی - مهندسی شرکت پخش فرآورده‌های نفتی منطقه کرج در داخل فتنس‌های انبار است که خوشبختانه باعث می‌شود مسائل سریع تر حل شود، در قسمت‌های مختلف انبار حدود ۱۴۰ نفر مشغول به کار هستند که از این تعداد ۳۵ نفر رسمی، ۶۵ نفر پیمانکاری و باقی قرارداد مدت موقت هستند و تحت نظر مدیریت واحدهای مختلف در ایام تعطیل سال تا ۴ میلیون لیتر بنزین را بارگیری و میان ساکنان و مسافران این منطقه توزیع می‌کنند، اما نکته‌ای که وجود دارد، قرار گرفتن کارکنان با مزایای شغلی متفاوت در کارهای مشابه است که با توجه به عملیاتی بودن کار، آزاردهنده است. رئیس انبار نفت کرج دلیل نظم و انضباط در امور و ظاهر اینجاءا تجارت شغلی خود و آموخته‌هایش از مدیران قبلی انبار به ویژه رئیس خدمات فنی می‌داند. او همچنین از تلاش‌های مدیران قبلی و هماهنگی مطلوب بین رئیس خدمات فنی قبلی و فعلی، رئیس آج اس ای و رئیس تأمین و توزیع و مسئول کنترل کیفیت انبار که نقش مهمی در برقراری آرامش و نظم و عملیات سوخت رسانی موفق و بی وقفه داشته اند قدر دانی می‌کند.

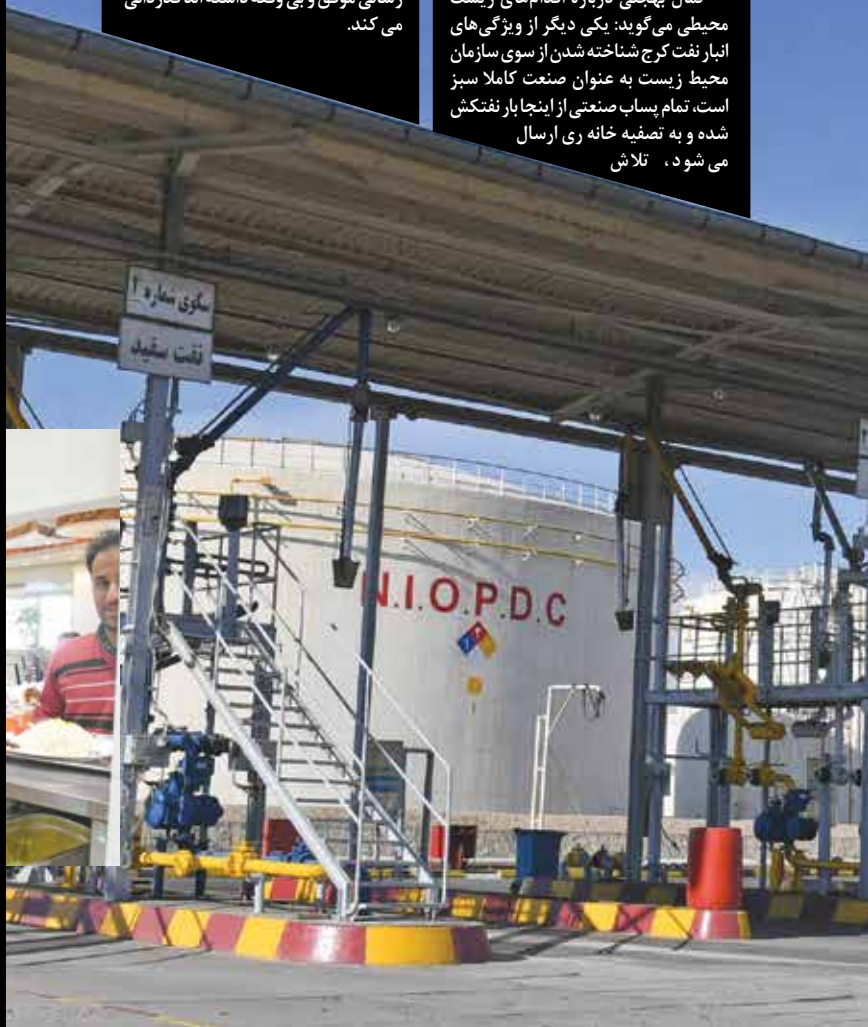
اینجی است که از ری مستقیم به انبار کرج می‌آید و معمولاً فرآورده‌های یورو از این خط می‌آید و با توجه به حساسیت‌های منطقه در صورتی که هر یک از خطوط با مشکلی روبه‌رو شود، فرآورده از خط دیگر دریافت و توزیع خواهد شد.

آمادگی قابل قبول برای حوادث احتمالی

رئیس انبار نفت کرج درباره میزان آمادگی انبار نفت کرج در رویارویی با حوادث احتمالی می‌گوید: مخازن انبار نفت کرج به جدیدترین و به روزترین سیستم‌های کولینگ فومینگ که از قدرت اطفای حریق بالایی برخوردار بوده و قدرت فوم پاشی بالایی دارد، مجهز است. با توجه به این که در آتش‌سوزی ۴ دقیقه اولیه در مه‌بار بسیار مهم است، خودروی آتش نشانی ما آماده و فعال است. تمامی نقاط حساس مثل مخازن بنزین و بارگیری ما مجهز به سیستم‌های پاششی قوی است که تا ۶۰ متر مخلوطی از فوم و آب را پخش می‌کنند. طی سه سال گذشته نیز با احداث یک استخر جدید با ظرفیت ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار لیتر، ظرفیت آب استخر بارگیری از ۷۰۰ هزار لیتر به ۲/۵ میلیون لیتر افزایش یافت. همچنین با نصب دو پمپ جدید، قدرت پمپینگ آب دو برابر شده است. در کمیته بحران استان عضو هستیم و در صورت حادثه دیگر سازمان‌ها به کمک ما می‌آیند، سالیانه حداقل یک مانور با شرکت همه سازمان‌های موثر برگزار می‌کنیم که این موضوع هماهنگی و آمادگی داخلی و بین سازمانی را چند برابر می‌کند.

صنعت کاملاً سبز

کمال بهجتی درباره اقدام‌های زیست محیطی می‌گوید: یکی دیگر از ویژگی‌های انبار نفت کرج شناخته شدن از سوی سازمان محیط زیست به عنوان صنعت کاملاً سبز است، تمام پساب صنعتی از اینجا بار نفتکش شده و به تصفیه خانه ری ارسال می‌شود، تلاش





دست‌های زخمی، صورت‌های رنج دیده

برای بازدید از انبار نفت کرج به محوطه این انبار می‌رویم، گفت و گو با کارکنانی که در عملیاتی ترین بخش‌ها از جمله کنترل کیفیت، بارگیری، ای‌اس‌ای و غیره کار می‌کنند، ما را متوجه چهره‌های رنج کشیده و دست‌های زخمی آنها، به ویژه آنها که در ارتباط مستقیم با فرآورده هستند، می‌کند. کارکنانی که بدون ادعا در سرما، گرما و آلودگی‌های محیطی تلاش می‌کنند، ما را بر آن می‌دارد تا پای صحبت‌های آنها بنشینیم. شما را نیز به خواندن این گفت و گو دعوت می‌کنیم.

اولین جایی که از آنجا بازدید می‌کنیم، واحد کنترل کیفیت است. همکاران کنترل کیفیت پس از این که فرآورده بارگیری شد، کار تایید صلاحیت نفتکش را از لحاظ بارگیری انجام می‌دهند، مخازن نیز باید حتماً تایید همکاران کنترل کیفیت را به ویژه در زمان تعویض داشته باشد. کنترل کیفیت شامل تمامی مخازن می‌شود و در نفتکش‌ها به صورت رندوم انجام می‌شود. پس از تایید واحد کنترل کیفیت، نفتکش به واحد صدور بارنامه رفته و بارنامه آن صادر می‌شود، سپس به سمت در خروج حرکت می‌کند. مجدداً دپ می‌خورد و اگر مشکلی نبود، پلمپ و مشخصات پلمپ روی بارنامه ثبت می‌شود، سپس نسخه انبار دریافت شده و دو نسخه دیگر به راننده تحویل و سوخت به سمت مصرف کننده‌های نهایی ارسال می‌شود. عملیات بارگیری در مجموع حدود ۶۰ دقیقه زمان می‌برد که ۱۵ دقیقه آن مربوط به کنترل کیفیت، ۲۵ دقیقه مربوط به بارگیری و ۱۰ تا ۱۵ دقیقه هم زمان کنترل نهایی هنگام خروج است. حجت‌اله آهنگر ۵۹

ساله است و سال آینده باز نشسته می‌شود. ۳۱ سال سابقه کار در صنعت نفت دارد و ۱۴ سال است که در این انبار کار می‌کند. او درباره کارش می‌گوید: در مقایسه با کارهای دیگر حساسیت کار ما تایید مخازن است که نباید آب و آلودگی داشته باشد و باید ما جوابگو باشیم، مخزن‌ها قبلاً آبگیری نمی‌شد، اما در حال حاضر که هر مخزن را به صورت کامل آبگیری می‌کنیم، بسیاری از مشکلات برطرف شده است.

هنوز تبدیل وضعیت نشده‌ام

محمد معظمی گودرزی، از فرزندان شهدای صنعت نفت و متاهل است. پدرش رضاهمن ۶۵ در انبار خرم‌آباد بر اثر بمباران هوایی شهید شده است. ۱۴ سال و نیم است که در انبار نفت کرج به صورت پیمانکاری در بارگیری مشغول به کار بوده و حدود چهار سال است که قرارداد موقت شده است. ۱۳ سال و نیم کار در بارگیری موجب بیماری او شده و الان یک سال است که به دلیل بیماری در کنترل کیفیت کار می‌کند. او می‌گوید: با این که از فرزندان شهدای صنعت نفت هستم، هر چند از طریق منطقه تهران و کرج پیگیری می‌کنم، برای تبدیل وضعیت به نتیجه نرسیده‌ام. اینجا سختی کار در بارگیری در سرما و گرما و بوی مواد و ارتفاع بسیار زیاد است و من بر اثر کار بارگیری بیماری صرع گرفتم و تحت درمان هستم. کارم عوض شده و به قسمت صدور کنترل کیفیت آمده‌ام و دارو مصرف می‌کنم اما انتظار دارم به مشکل تبدیل وضعیتم رسیدگی شود.



که برای فروش گذاشتیم، تهیه و وزن‌های مخصوص را داخل سیستم ثبت می‌کنیم و بعد از آن که نفتکش‌ها شروع به بارگیری کردند، کنترل را انجام داده و با تایید کنترل کیفیت، بار خارج می‌شود. به صورت میانگین روزانه ۱۳۰ تا ۱۴۰ نفتکش از انبار خارج می‌شود. خوشبختانه اینجا یکی از انبارهای خوب به شمار می‌رود و کار بدون مشکل انجام می‌شود.

بازسازی ساختمان‌های قدیمی انبار

به سراغ بخش خدمات فنی - مهندسی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه البرز که در انبار نفت کرج مستقر هستند، می‌روم. امین منصوری، رئیس این واحد، لیسانس برق و فوق لیسانس صنایع دارد و درباره کار در این واحد می‌گوید: از اوایل امسال تعداد ۴ پروانه تعمیر و ۳ پروانه کار داشتیم که در مرحله ارزیابی کیفی هستند. در حال حاضر دنبال انتخاب پیمانکار مربوطه برای برون سپاری فعالیت‌ها هستیم. یکی از پروانه کارها که مربوط به بانداول مخازن است، در حال ارزیابی کیفی است و سوابق و مستندات دریافت شده و مراحل اولیه آن انجام شده و در چند روز آینده در کمیته فنی برای شناسایی پیمانکاران ارزیابی خواهد شد. دو مورد از پروانه تعمیریه‌هایی و تحویل موقت شده است که یکی از آنها مربوط به بازسازی زیرساخت‌های منازل سازمانی منطقه است. از جمله مهمترین اقدام‌ها در واحد خدمات فنی - مهندسی بازسازی ساختمان‌های قدیمی از جمله ساختمان صدور ساختمان کنترل کیفیت،



نهادینه سازی فرهنگ ایمنی

واحد ای‌اس‌ای شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه کرج، یکی دیگر از واحدهایی است که در انبار نفت کرج مستقر است. محمدعلی نجفی، رئیس این واحد، لیسانس محیط زیست و ۲۹ سال سابقه کار دارد و سال ۱۳۶۶ استخدام رسمی شده است. کارش را در واحد عملیات منطقه اراک آغاز کرده و حدود ۱۶ سال است که در منطقه البرز مشغول به کار است و می‌گوید: با توجه به ماهیت کار که محیط انفجاری و قابل احتراق است، یکی از سختی‌های کار ما این است که همیشه باید ایمنی را سرلوحه کار قرار دهیم و هوشیار باشیم. خوشبختانه به دلیل نظارت و پیشگیری‌های دقیق تاکنون حادثه منجر به جرح و فوت نداشته ایم و بیشتر حوادث ما با



کار بدون مشکل انجام می‌شود

بختیار باقری، مسئول کنترل کیفیت انبار نفت کرج ۳۰ سال سابقه خدمت دارد و ۵۴ ساله است. درباره شغل خود می‌گوید: کار ما از صبح شروع می‌شود. قبل از شروع به کار، نمونه‌هایی از بنزین مخازن



می‌دهیم، گشت زنی و نظارت بر کار بارگیری نیز از وظایف ماست، ۱۲ نفر در این واحد مشغول هستیم در دو نوبت کاری روز و شب کار می‌کنیم، بچه‌های اینجا به سه شکل رسمی، قراردادی و پیمانکاری یک کار مشترک را انجام می‌دهند، اما حقوق و مزایا اختلاف بسیار زیادی دارد و خیلی از قوانینی که تلمین اجتماعی برای کارگران در نظر گرفته است، مانند طبقه بندی مشاغل و همسان سازی حقوق برای ما اجرا نشده و فردی که تازه استخدام شده است، با فردی که چند سال مشغول به کار است، هیچ تفاوتی ندارد.

کار مشترک، حقوق متفاوت

اسماعیل کاظمی ۴۵ ساله و از ۱۵ سال پیش در انبار نفت کرج مشغول به کار است. به صورت قرارداد موقت کار می‌کنم، از ابتدا در



بخش تعمیرات در واحد مهندسی بودم و برق کار ابزار دقیق هستم، روز کار هستیم، اما حجم کار اینجا زیاد است. ۵۰ تا ۶۰ درصد کار فوری است و باقی کارهای عادی روزانه است، ۱۰ نفر همکار داریم ۶ نفر پیمانکاری و ۴ نفر قرارداد موقت هستند به جز برق همکاران همه کار انجام می‌دهند از محیط کار، مسئولان، تجهیزات و در مجموع جو روانی حاکم بر محیط کارم بسیار راضی هستیم، اما دریافتی ما با اضافه کار به یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان می‌رسد. آیت‌های سختی کار، نوبت کاری و نداریم، دو نفر در یک واحد کار مشترک انجام می‌دهیم، اما اینقدر فاصله در مزایا ناراحت کننده است. خدمات درمانی قانع کننده نیست و هزینه بیمه تکمیلی نیز، از حقوق خودمان پرداخت می‌شود.

دل مشغولی امنیت شغلی

مهدی عباسپور نیز ۱۵ سال است که به صورت پیمانکاری و با مدرک دیپلم کار می‌کند. سرپرست شیفت عملیات است:

سرما، گرما، بخارات بنزین، ایستادن در ارتفاع و در شرایط لغزنده، در معرض آلودگی بودن، سختی‌های کار ماست. بیشتر بچه‌ها نا احتی پوستی و زخم‌های دست و صورت دارند، با وجود این سختی‌ها، امنیت شغلی نداریم و سالی دو بار با ما تسویه می‌کنند و پیمانکار عوض می‌شود.



آیت‌های سختی کار نداریم

علیرضا فلاح زاده ۱۱ سال است که در عملیات بارگیری انبار نفت کرج کار می‌کند: فوق دیپلم اچ اس ای دارم، کار ما به صورت شیفتی است، اما با وجود سختی و عملیاتی بودن کار، حقوق و مزایا کم است و سختی کار به ما تعلق نمی‌گیرد.



مزایا به ما تعلق نمی‌گیرد

حسین بهره کاظمی ۱۳ سال سابقه دارد و ۴ سال است که قرارداد موقت شده است، متولد ۶۰ است و مدرک کار دانشی دارد، درباره شغلش می‌گوید: آتش‌نشان واحد ایمنی هستم، بازدید از محوطه و مخازن را روزانه انجام



نظیر حساب و کتاب دریافت و انتقال فرآورده اینجا انجام می‌شود. تمام اطلاعات دریافتی لیتراژ مخازن از جمله توزیع، نگهداشت، تغییر شیفت و کارهای عمده در کنترل موجودی انبار به صورت آنلاین ثبت و ضبط می‌شود. طرح پایلوت دیسپچینگ، طرح کهاب و جایگزینی سیستم ویندوزی با داس نیز اینجا انجام می‌شود. از جمله حساسیت‌های کاری ما این است که باید بابت هر لیتر فرآورده در دریافت و توزیع جوابگو باشیم، من و یک دیپلم در این واحد کار می‌کنیم که اندازه‌گیری مخازن به عهده اوست، شیفت یک روز در میان است. فرزند شهید هستیم، اما امور ایثارگران ما خیلی فعال نیستند و تدبیر خاصی نیست، جاهایی باید اولویت‌بندی‌هایی باشد، ولی وجود ندارد و هیچ ارتباطی با امور ایثارگران نداریم.

به کارمان تعهد داریم

اسماعیل دژرف‌تار ۱۲ سال سابقه کار به صورت پیمانکاری دارد، ۵۸ ساله است و محاسن سفیدی دارد و بر چهره اش رد



سختی به وضوح دیده می‌شود، ردی که در چهره و دست‌های بیشتر کارکنان اینجا دیده می‌شود و نمی‌توان به سادگی از آن گذشت. قبلاً در قسمت بارگیری انبار نفت شهر ری مشغول به کار بوده است و اینجا در کنترل کیفیت مشغول به کار است: نظارت بر حمل و نقل خودروها، نمونه برداری از مواد و... به عهده ماست، به کارمان و به سیستم تعهد داریم و همین کارمان را سخت می‌کند، اما متأسفانه دریافتی ما در چند سال اخیر رضایت بخش نیست و کفاف زندگی‌مان را نمی‌دهد.

توجه به راه‌های ارتباطی البرز که به استان‌های غربی کشور متصل می‌شوند و نیز حمل بنزین سوپر و سوخت جت از انبار ری با نفتکش، جاده‌ای هستند. در سال به طور متوسط دو حادثه داریم، اما امسال یک حادثه جاده‌ای داشتیم، تامین البسه همکاران رسمی و قرارداد مستقیم و تجهیزات ایمنی آنان به عهده ماست و پیمانکاران ما هم همان تجهیزات را از طریق پیمانکار تامین می‌کنند. ۷۰ درصد البسه مورد استفاده باید نخ باشد، لباس همکاران مادر واحد ایمنی و آتش‌نشانی برای مهار حریق و حوادث، لباس ضد حریق است. در سال ۹۶ به منظور نهادینه سازی فرهنگ ایمنی برای تمام همکاران عملیاتی و ستادی کلاس ایمنی و آتش‌نشانی برگزار کردیم. در کار گروه‌های تامین سوخت و مدیریت بحران که رئیس آن مدیر پخش فرآورده‌های نفتی منطقه است، حضور داریم. دبیر آن روسای اچ اس ای هستند، در سال حداقل ۶ جلسه داریم و از این طریق برای ۱۵۰ نفر از افسران ایمنی و ارشد شهرداری‌های استان، کلاس حمل مواد خطرناک گذاشتیم که استقبال خوبی شد. قرار است دوره‌ای نیز برای افسران راهنمایی رانندگی و کارکنان هلال احمر استان برگزار کنیم.

فعالیت امور ایثارگران

خالد کوتی عرب، مسئول واحد کنترل موجودی انبار، جوان و کارمند رسمی شرکت و فرزند شهید است. او درباره



ماهیت شغل خود می‌گوید: کارهای اطلاعاتی

شروع کار از ۶:۳۰ صبح

ساعت از ۸ صبح گذشته است و کارکنان همه بخش‌ها، اعم از تخلیه و بارگیری، ای‌اس‌ای، کنترل کیفیت، آزمایشگاه و ... کار خود را از ساعت ۶ و ۳۰ دقیقه صبح شروع کرده‌اند. در یک نگاه، انبار جمع‌وجوری به نظر می‌رسد؛ ۶ تانهدشت دهانه، نفراتی که در ارتفاع سه یا چهار متری از زمین روی سطح آهنی بازوهای بارگیری ایستاده‌اند و نفتکش‌هایی که در دهانه‌های بارگیری قرار گرفته‌اند تا بار خود را برای رساندن به مقاصد تعیین شده تحویل گیرند.

کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی
منطقه شاهرود از فعالیت‌های کاری با «مشعل» سخن می‌گویند

استرس بخشی از کار ماست

در سلسله گزارش‌های هفته‌نامه «مشعل» بارویکرد «سختی کار کارکنان» به ویژه در محیط‌های عملیاتی مانند انبارهای نفت تلاش شده است به این بخش از بدنه سازمان نقش اساسی و مهمی در ارتقا و تعالی سازمان دارند، پرداخته شود. با توجه به موضوع اصلی این گزارش (سختی کار کارکنان) در سفر به استان سمنان با چند تن از کارکنان انبار نفت شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه شاهرود، گفت‌وگو و تلاش شده است تا حرف‌های برآمده از دل‌هایشان به مسئولان انتقال یابد؛ شاید که گشایشی باشد بر برخی گره‌ها.

مشعل | سعید محمد بگی | سازمان‌های، «رسمی» و «غیر رسمی» داشته‌هایی دارند که سرمایه آنها محسوب می‌شود. سرمایه‌های انسانی را می‌توان یکی از این داشته‌ها برشمرد که یک سازمان می‌تواند با استفاده از آن در کنار سرمایه‌های مالی و بهره‌گیری از علوم نوین مدیریتی، ساختار خود را قوام و دوام بخشد. بدون تردید نیروی انسانی در هر سازمان جایگاهی ویژه دارد و به نظر می‌آید باید به این جایگاه بیش از پیش توجه شود تا نفعی دوسویه حاصل شود؛ به این معنا که هم سازمان ارتقا یابد و هم در سایه این رشد، نیروی انسانی بهره‌مند شود و رشد کند.

رئیس تاسیسات و عملیات انبار نفت شاهرود ادامه می‌دهد: مصرف شیر در انبارهای نفت با توجه به بخارات موجود در محیط، یکی از مهم‌ترین ضرورت‌ها به شمار می‌رود. سعیدی در ادامه می‌گوید: اگرچه تلاش شده است این ماده ضروری در اختیار کارکنان قرار گیرد، اما به نظر می‌آید منابع مالی بیشتری باید به این مهم اختصاص یابد تا سلامت کارکنان به خطر نیفتد. در گفت‌وگو با سعیدی تلفنی به صدا درنیامد، نمی‌دانم شاید سیم آن از پریز بیرون کشیده بود تا رشته کلام از دست نرود، اما نه، این گونه نیست و این یعنی، «همه چیز آرام است».

سعیدی از این که دریافتی‌اش پاسخگوی هزینه‌های اوست هم حرف زد. او می‌گوید: زندگی در شهرستانی مثل شاهرود با زندگی در جایی مثل تهران کاملاً تفاوت دارد. اینجا دست کم برای من مشکلی از نظر دریافتی وجود ندارد.

طرح یک خواسته

سعیدی یک خواسته راطرح می‌کند و انتظار دارد مسئولان به تقاضای او فکر کنند تا شاید نتیجه‌ای عاید او و همکارانش در صنعت نفت شود.

او می‌گوید: اتفاق خوبی خواهد بود اگر شرط سنی ۶۰ سال برداشته شود و خدمت ما هم مثل دیگر سازمان‌ها به گونه‌ای باشد که با ۳۰ سال خدمت بازنشسته شویم. من هم اکنون ۵۶ ساله هستم و ۳۲ سال است که در صنعت نفت کار می‌کنم. طبق قانون نفت باید چهار سال دیگر خدمت کنم تا بازنشسته شوم؛ در حالی که باید جوان‌ها بیایند و جای امتثال من را بگیرند.

سختی با مسئولان

سعیدی در پایان این گفت‌وگو از مسئولان بالادست خود می‌خواهد که به جوان‌ها بیشتر میدان داده شود تا آنها نیز با کسب مهارت از پیشکسوتان، صنعت نفت را به خوبی اداره کنند.

روز تقریباً به نیمه رسیده است؛ زمان به سرعت سپری می‌شود اما کار هنوز تمام نشده است.

با راهنمایی رئیس روابط عمومی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه شاهرود، علی اکبر اسماعیلی دومین نفری است که با وی گفت‌وگو می‌کنم. درآستانه ورود به ۳۸ سالگی و متاهل است با دو فرزند خردسال. اسماعیلی، دانش‌آموخته مدیریت بازرگانی از دانشگاه شاهرود و از اسفند ماه ۸۲ در انبار نفت شاهرود به کار مشغول شده است.

او می‌گوید: قبلاً پیمانکار بودم و هم اکنون قرارداد مدت موقت هستم و دریافتی ماهانه‌ام قابل توجه نیست.

ریزنقش است و جسته ترک‌های دارد؛ در کنار کار در انبار نفت، ناجی است و مربیگری شنا هم می‌کند.

کار در انبار نفت تعطیل و غیر تعطیل ندارد

رئیس تاسیسات و عملیات انبار نفت شاهرود می‌گوید: کار در این محیط ناخواسته وارد محیط خانواده هم شده است؛ وقتی جایگاهی نیاز به سوخت داشته باشد، فرقی نمی‌کند کجا هستی یا چه ساعتی از شبانه روز است. این که مهمانی باشی یا در استراحت، هیچ فرقی ندارد؛ باید به این نیاز در کوتاه‌ترین زمان ممکن پاسخ داده شود.

کارت را دوست داری؟

با این که کار در انبار نفت خالی از استرس نیست، کار در آن را از این جهت که خدمتی به مردم جامعه است، دوست دارم. البته عادت و رفاقت با آن نیز در این دوست داشتن، دخیل است.

در کل می‌توانم بگویم، زمانی که «کار» باهدف خدمت به مردم انجام شود، دیگر سخت نخواهد بود و «سختی کار» نیز بی‌معنا خواهد شد.

اگر زمان به عقب برگردد، دوباره همین کار را انتخاب می‌کنی؟

هر کاری سختی و شرایط خود را دارد. مهم این نیست کجا کار می‌کنی، مهم خدمت کردن به مردم و جامعه است. دوست دارم به مردم خدمت کنم و کار در انبار نفت زمینه این خدمت‌رسانی شده است؛ اگر زمان به عقب برگردد، باز هم وارد همین حوزه کاری می‌شدم.

خانواده شرایط کاری‌ام را درک کرده است

سعیدی دوفروزد با تحصیلات عالی دارد و از این که زحماتش به بار نشسته است و در جایگاه علمی و اجتماعی بالایی قرار گرفته‌اند، به خود می‌بالد.

او می‌گوید: خانواده‌ام با شرایط کاری من کنار آمده‌اند؛ کار من به گونه‌ای است که همیشه باید آماده باشم و خانواده این موضوع را به درستی درک می‌کند.

سعیدی ادامه می‌دهد: در شبانه‌روز ۱۰ ساعته‌ی را با خانواده می‌گذرانم که البته اگر ساعات خواب و استراحت از آن کسر شود، این باهم بودن شاید به دو یا سه ساعت برسد. البته در روزهای تعطیل چنانچه کاری پیش نیاید، ساعات بیشتری را با خانواده می‌گذرانم.

در محیط کار با چه مشکلاتی رو به رو هستی؟

یکی از مشکلات همه مناطق، کمبود نیروی انسانی است که انتظار می‌رود با توجه ویژه به موضوع، فشار کار روی افراد به گونه‌ای توزیع شود که نیروی انسانی آسیب نبیند. در محیط‌هایی مانند انبارهای نفت، با وجود همه الزام‌های زیست محیطی و ایمنی، وجود مواردی مانند آلودگی‌های صوتی، تنفسی و... اجتناب‌ناپذیر است.

چهار سال پایان خدمتش نیزی هیچ مشکلی سپری شود و پای در دوران بازنشستگی بگذارد. لباس فرم (آبی نفتی تیره) بر تن دارد و با چهره‌ای که آرامش در نگاهش موج می‌زند، به پرسش‌هایم پاسخ می‌دهد.

او در پاسخ به این سوال که چگونه وارد صنعت نفت شده‌ای می‌گوید: پس از پایان دوره متوسطه (دیپلم) از طریق رسانه‌ها و آزمون وارد صنعت نفت شده‌ام و قبل از ورود به این عرصه هم در جای دیگری مشغول نبوده‌ام. الان هم ۶ سال می‌شود که به عنوان رئیس تاسیسات و عملیات انبار نفت شاهرود، خدمت می‌کنم.

فکر می‌کنی کارت سخت است؟

نمی‌دانم. شاید. ۳۲ سال است که در چنین محیطی کار می‌کنم و به آن خو کرده‌ام. شاید این عادت موجب شده است که دیگران را سخت نبینم. به خصوص در مسئولیت‌کنونی که هر روز باید از ساعت ۶ و ۳۰ دقیقه صبح آماده پاسخ‌گویی به مراجعان باشم تا خللی در چرخه تامین سوخت ایجاد نشود.

سعیدی مکث نسبتاً طولانی می‌کند، انگار ۳۲ سال کار خود را مرور می‌کند؛ می‌گوید: شاید بتوان سختی کار را در یک کلمه خلاصه کرد و آن «استرس» است. استرس از این که چرخ توزیع سوخت روان نچرخد و تامین سوخت با مشکل رو به رو شود.

بیشترین استرس چه زمانی به شما وارد می‌شود؟

کار در انبار نفت تعطیل بردار نیست و در همه اوقات باید این آمادگی وجود داشته باشد تا به ضرورت‌ها پاسخ داده شود. این موضوع بیشتر در زمان‌هایی مانند تعطیلات نوروز و تابستان که جاده‌های کشور مملو از مسافر می‌شود، نمود دارد.

از آنجا که سوخت مجاری عرضه باید به موقع تامین شود، باید بگویم «بارگیری» فراورده‌های نفتی برای ارسال سوخت به آنها برای توزیع بیشترین زمانی است که فشار زیادی را بر من و همکارانم وارد می‌کند.

در این زمان باید همه نکات ایمنی را در نظر گرفته شود تا خدای ناکرده اتفاق ناگواری رخ ندهد و مواد سوختی به موقع به مبادی مصرف ارسال شود.

اگرچه موارد ایمنی پیش‌بینی و رعایت می‌شود اما از آنجا که وقوع اتفاقی ناخواسته، محتمل است، این مهم نیز، استرس بزرگی برای کسانی به شمار می‌آید که در این محیط کار می‌کنند.

یکی از مشکلات همه مناطق،

کمبود نیروی انسانی است

که انتظار می‌رود باتوجه

ویژه به موضوع، فشار کار

روی افراد به گونه‌ای توزیع

شود که نیروی انسانی

آسیب‌بینند

فعالیت در انبارهای نفت شاید تنها به لحاظ موقعیت جغرافیایی که در آن قرار گرفته‌اند، باهم تفاوت کند و گر نه به لحاظ کاری که در آنها انجام می‌شود، یکی است و به لحاظ عملکردی نمی‌توان تفاوتی برایشان قائل شد. تنها تفاوتی که آنها را از هم متمایز می‌سازد، تعداد دهانه‌های بارگیری است که حجم کار آنها را نشان می‌دهد مثلاً در انبار نفت شهید منتظری منطقه اصفهان روزانه به طور میانگین ۱۵۰۰ دستگاه نفتکش در بیش از ۳۴ دهانه می‌ایستند تا مواد سوختی برای انتقال به مبادی مصرف، بارگیری کنند.

اما نکته مشابهی وجود دارد و آن این که نیروی انسانی که در انبار نفت شاهرود ساعات زیادی از عمر خود را می‌گذرانند، تقریباً همان هوایی را تنفس می‌کند که کارکنان انبار نفت اصفهان یا دیگر انبارها استنشاق می‌کنند. تعدادی مخازن تعبیه شده در آن و کارکنانی که در این محیط به کار مشغولند.

انبار نفت شاهرود نیز چنین مشخصه‌هایی را دارد؛ فضای‌های باز عملیاتی مثل بارگیری با تعدادی دهانه بارگیری که نفتکش‌ها برای پر کردن مخازن خود در آن قرار می‌گیرند برای سوخت‌گیری و فضای مسقف و بسته با تعدادی اتاق تو در تو.

معمولاً با ورود به آخرین فصل سال، یعنی زمستان، انتظار بر این است که هواسردتر شود، از آسمان خدای برفی بیاید و به قول قدیمی‌ها این برف، لحاف گندم شود تا قوتی باشد بر این مردمان. اما نه از سرما خبری است، نه از برف و نه لحاف گندم.

ساعت از ۸ صبح گذشته است و کارکنان همه بخش‌ها، اعم از تخلیه و بارگیری، اچ اس ای، کنترل کیفیت، آزمایشگاه و... کار خود را از ساعت ۶ و ۳۰ دقیقه صبح شروع کرده‌اند.

در یک نگاه، انبار جمع و جوری به نظرمی‌رسد؛ ۶ تا هشت دهانه، نفراتی که در ارتفاع سه یا چهار متری از زمین روی سطح آهنی بازوهای بارگیری ایستاده‌اند و نفتکش‌هایی که در دهانه‌های بارگیری قرار گرفته‌اند تا بار خود را برای رساندن به مقاصد تعیین شده تحویل گیرند.

خدامیان، رئیس روابط عمومی شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه شاهرود «بلد راه» می‌شود تا مسیر گفت‌وگو با کارکنان، بانظم و در زمانی مشخص انجام گیرد.

به لحاظ موقعیت سازمانی، سن و سابقه خدمتی، حسن سعیدی، رئیس تاسیسات و عملیات انبار نفت شاهرود، نخستین گفت‌وگو با او آغاز می‌شود.

سابقه کاری‌اش در صنعت نفت به بیش از ۳۲ سال می‌رسد و با ۵۶ سال سن، کم کم به پایان عمر کاری خود نزدیک می‌شود که هم خوب است و هم بد.

سعیدی که اصالتاً شاهرودی و در شاهرود ساکن است، سابقه فعالیت در قسمت‌های مختلف انبارهای نفت منطقه شاهرود را در کارنامه‌اش دارد.

کار خود را از واحد کنترل و نظارت در این منطقه عملیاتی شروع کرده و امیدوار است

سخت ترین کار در انبار نفت «بارگیری» است

سعیدی، کار خود را در مقایسه با کار در دیگر قسمت های انبار نفت، سخت می داند و می گوید: نزدیک به ۱۴ سال است که در قسمت تخلیه و بارگیری مشغول هستم و سختی کار را در این بخش به خوبی احساس کرده ام.

استنشاق بوی مواد نفتی، حتی اگر ماسک به دهان بزنم، لغزیدن روی سطح کار، سرگیجه های ناگهانی به خاطر ورود بخارات مواد نفتی به ریه ها و آسیب رساندن به آن در درازمدت، همچنین خطر سقوط از ارتفاع، تحمل سرمای زمستان و گرمای تابستان، مواردی است که اسماعیلی به آنها اشاره می کند. وی سایش مفصل های دست و پا، همچنین آسیب رسیدن به مهره های کمر را به واسطه جا به جایی باروی بارگیری و قراردادن شیلنگ به درون مخزن نفتکش و بیرون کشیدن آن را بخش دیگری از فهرست سختی کار در قسمت تخلیه و بارگیری برمی شمارد و اظهار می کند: یک سکوی بارگیری به طور متوسط ۲۵ تا ۲۰ پله دارد و تازه در زمانی که لوچ کار نباشد، مجبور می شوم ۱۲ بار از آنها بالا و پایین بروم. ضمن این که وقتی در بالای سطح کار حرکت می کنم، خطر لغزیدن و سقوط از ارتفاع هم تهدیدی جدی است.

او می گوید: سختی کارم زیاد است اما در مقایسه با برخی کارها مثل کار در کارخانه های تولید سیمان، سخت نیست. با این که گفت و گو در اتاقی در بسته انجام

می شود، اما بوی بنزین و گازوئیل فضا را پر کرده است. شاید الان بهتر بتوانم درک کنم استنشاق مواد نفتی و سرگیجه حاصل از آن، آسیب دیدن ریه و خیلی چیزهای دیگر چه معنایی دارد؟ اسماعیلی در پاسخ به این سوال که آیا کار در چنین محیطی را دوست داری، اینطور جواب می دهد: نمی توانم بگویم این کار را دوست دارم؛ به آن عادت کرده ام و با آن کنار آمده ام. اما اگر زمان به عقب برمی گشت و فرصت دوباره ای برایم ایجاد می شد، وارد این فضای کاری نمی شدم.

دوست داشتی چه شغلی داشته باشی؟ آرایشگری را دوست دارم و هم اکنون هم گاهی آن را انجام می دهم. قبلا در این حرفه فعالیت می کردم اما بنابه دلایلی مجبور به کنار گذاشتن آن شدم. ناجی و مربی شنا هم هستم و به خاطر هزینه های زندگی مجبور می شوم بخشی از توانم را هم در این حوزه صرف کنم که خستگی را دو چندان می کند.

با دریافتی که می گیری زندگی را چگونه می گذرانی؟ اگر شغل جانبی و کمک پدر و مادر نبود، بدون شک، پاسخ گویی به هزینه های زندگی سخت تر بود. این در حالی است که همسر هم در تامین هزینه ها کمک می کند. اسماعیلی در حرف هایش به این موضوع هم اشاره کرد که کار در بخش های دیگر انبار نفت را تجربه نکرده است و اگر چنین راهی برایش باز بود، شاید همه ۱۴ سال فعالیت او در بخش تخلیه و بارگیری

خلاصه نمی شد. او می گوید: در همه این ۱۴ سال در بخش تخلیه و بارگیری ثابت مانده است و شناخت تخصصی از دیگر بخش های انبار ندارد، در حالی که می توانست این گونه باشد. از این که انتظارش برآورده نشده است از خودش ناراضی است و می گوید: کاش جای بهتری بودم اما باز هم شکر.

یک خسته نباشید ساده

اسماعیلی از مسئولان بالادست خودنیز این انتظار را دارد که نیروهای همچون او از نظر دور نمانند و به چشم آیند و ادامه می دهد: گفتن «یک خسته نباشید»، ساده انرژی و انگیزه های کاری افراد را دو چندان می کند.

آزمایشگاه قلب انبار نفت است

آزمایشگاه کنترل کیفی فراورده های نفتی یکی دیگر از بخش های انبار نفت شاهرود است که محمد مهدی کبیریان مسئولیت آن را به عهده دارد.

کبیریان ۴۱ ساله و دانش آموخته رشته شیمی محض و نزدیک به ۱۴ سال است در همین انبار و در همین سمت انجام وظیفه می کند. با روپوش سفیدی بر تن در آزمایشگاهی که مساحت آن نزدیک به ۱۵ متر مربع است، کیفیت فراورده های نمونه برداری شده از مخازن و نفتکش ها را به وسیله دستگاه های کنترل کیفیت، مورد سنجش قرار می دهد تا از فرآورده بی کیفیت، وارد چرخه توزیع نشود.

هواکش قوی، هوای آزمایشگاه را تهویه می کند؛ با وجود این، بوی نفت و بنزین آمیخته شده در هم نفس کشیدن را کمی سخت کرده است. صدای هواکش هم خود داستانی است دیگر. در این فضای ۱۵ متری، صدای فن نمی گذارد، صدابه صدا برسد، با خاموش کردن فن تهویه، سکوت لذت بخشی حاکم می شود اما حالا این بوی مواد نفتی است که در فضا می پیچید؛ پس اتفاقی دیگر که دفتر کار کبیریان است، می شود محل گفت و گوی مان. کبیریان ۶ سالگی است که به صورت قرارداد مدت موقت در این انبار نفت فعالیت می کند و پیش تر نیز این فعالیت را در قالب پیمانکار انجام می داد.

کار در آزمایشگاه کنترل کیفی مواد نفتی با چه حساسیت هایی رو به روست؟

شاید بتوان گفت آزمایشگاه، قلب انبار نفت است؛ چون فراورده هایی که به وسیله خطوط لوله یا نفتکش جهت ذخیره سازی در مخازن وارد انبار و بابه منظور توزیع از آن خارج می شوند، حتما باید نمونه برداری و از استاندارد بودن آن اطمینان حاصل شود.

کار در آزمایشگاه خسته کننده است؟ از کاری که انجام می دهم، خسته نمی شوم، اما همیشه با یک استرس و فشار روحی روبه رو هستم. از این جهت که اگر فراورده ای خارج از استاندارد در چرخه توزیع قرار گیرد همه مسئولیت هلمتوجه بخش کنترل کیفیت است.



خوب؛ این موضوع اهمیت کار شمارا نشان می دهد.

بله درست است؛ این که طیف عظیمی از جامعه با اطمینان به این آزمایش ها فرآورده های نفتی را مصرف می کنند، موضوعی است که از آن می توان به عنوان سختی کار یاد کرد؛ از این رو، مسئولیت بالایی متوجه بخش آزمایشگاه کنترل کیفی مواد است و همین مسئولیت، استرس زیادی را متوجه این بخش می سازد.

پاسخ سازمان در قبال کاری که انجام می دهید، راضی کننده است؟

افرادی که در بخش های مختلف فعالیت می کنند، هیچ گاه از کار خسته نمی شوند، چیزی که با روح و روان آنها به طور مستقیم ارتباط دارد، مباحث اقتصادی است. فردی که درآمد ماهیانه اش با هزینه های کنونی نمی خواند، طبیعتاً نمی تواند از انگیزه بالایی برخوردار باشد. بنابراین تقویت بنیه مالی نیروها با توجه به نوع و مسئولیت کاری که انجام می دهند، می تواند در بالا بردن روحیه کار و سطح کیفی آن، اثر مطلوبی داشته باشد.

سختی کار در حوزه کاری شما بیشتر روی چه چیزی متمرکز است؟

در آزمایشگاه کنترل کیفی فرآورده های نفتی آنچه بیش از همه نمود دارد، مسئولیت است؛ مسئولیت در قبال طیف گسترده ای از جامعه که در بیرون از این انبار فرآورده های نفتی را مصرف می کنند. «سختی کار» در این بخش، مسئولیت است؛ مسئولیتی که باید پاسخ گوی آن باشی اما به نظریه ای افراد بنا بر مسئولیت و نوع کاری که انجام می دهند، دیده نمی شوند و سختی کار آنها از منظر مسئولیتی که به عهده دارند، در نظر گرفته نمی شود. کبیریان از این که رشته شیمی محض را ادامه داده است، راضی نیست و می گوید: اگر زمان به عقب بازمی گشت، حتماً حسابداری را پی می گرفتم چون ردیف هایم از نظر مالی در شرایط بهتری قرار دارند. اما

حالا هم که در این مسئولیت قرار دارم، تعهدات خود را با جدیت انجام می دهم.

اگر بیرون از سازمان شرایط کاری بهتری باشد، چه می کنی؟

اگر ۲۰ سال پیش بود، به طور حتم مسیر دیگری را برمی گزیدم؛ اما اکنون با توجه به سن و سابقه کاری که دارم، این کار را انجام نمی دهم. بهترین است که وضع موجود را حفظ کنم.

با شغلم کنار آمده ام

او در باره مشکلاتی هم که در محیط کار آزمایشگاه با آنها روبه روست می گوید: من دانش آموخته شیمی محض هستم و شناخت کاملی از مواد شیمیایی دارم. کار با این مواد و تنفس مستمر آنها حتی اگر فن قوی هوای محیط را تهویه کند، به طور حتم در درازمدت تأثیر خود را خواهد گذاشت. اما چه می توان کرد، این هم یک شغل است و باید با آن کنار آمد. من هم چون آن را پذیرفته ام، با آن کنار آمده ام.

توانمندی ها و شایستگی ها از نظر دور

نماتد

کبیریان به نکته ای دیگر هم اشاره می کند و ادامه می دهد: اگر کسی فقط بخواهد با ملاحظات مالی کار کند، نباید ادامه کار دهد. موضوع وجدان کار و پذیرش یک مسئولیت است؛ اگر مسئولیتی را می پذیریم باید آن را درست انجام دهیم. او از این که برخی درجایی که باید قرار داشته باشند، قرار ندارند به عنوان یک تبعیض یاد می کند و ادامه می دهد: این موضوع مهمی است که نباید از نظر دور بماند؛ افراد باید بر اساس شایستگی و توانمندی هایشان در جایگاه خود قرار گیرند. گفت و گو با کبیریان کمی به درازا کشید. می پرسد صحبت هایش چاپ می شود یا فقط در حد گوش دادن است؛ به او اطمینان می دهم همه گفته هایش را به زودی خواهد دید. ساعت ۱۲ ظهر گذشته است. دبیرخانه، آخرین جایی است که قرار است با فردی که سال ها عمر خود را در این بخش گذرانده است، گفت و گو کنم. او طایفه اکبری

است. طایفه اکبری، متولد ۱۳۴۹ و شاهرودی است. خیلی دقیق می گوید: ۲۴ بهمن ۷۷ وارد شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی شده ام و از همان ابتدا فعالیت خود را در دبیرخانه آغاز کرده ام.

دبیرخانه را از آنجا که همه نامه ها و مکتوبات ابتدا به این بخش وارد و از آن خارج می شود، این نکته را به من یادآوری می کند که دبیرخانه، مهم ترین جای ستاد است که البته با توضیحی که می دهد، چنین است. می گوید در سازمانی که او در آن فعالیت می کند، عنوان کارمند دبیرخانه را برایش ثبت کرده اند و با نزدیک به ۱۹ سال سابقه کار دریافتی اش بالا نیست. البته به این نکته هم اشاره می کند که با دیپلم وارد سازمان شده است.

کمردرد، آرتروز گردن و... عاقبت

نشستن های ممتد

اکبری، کار خود را از آن جهت سخت می داند که نمی تواند لحظه ای از تلفن و رایانه ای که در برابرش قرار دارند، دور شود. او ادامه می دهد: چشم ها و گوش هایم باید پیوسته به مانیتور روبه رویم و زنگ تلفن کنار دستم باشد تا هیچ نامه یا تماسی از قلم نیفتد. کم سویی، احتمالاً کم شنوایی، آرتروز گردن و کمردرد به دلیل نشستن های ممتد را عاقبت خود می دانم.

اکبری از یک موضوع خوشحال است و آن این که صبح اول وقت به همه فرصتی داده شده است که قبل از شروع کار در محوطه زمین چمن اداره نیم ساعتی رایه ورزش بپردازند و او از این فرصت برای به تأخیر انداختن امراضی که به آنها اشاره کرد، استفاده می کند. او نیز همانند برخی همکاران خود کمبود نیروی انسانی را یک مشکل می داند و می گوید: با اتوماسیون شدن سیستم، نیروهای دبیرخانه نیز کاهش و فشار کار افزایش یافته است و می توان گفت، دبیرخانه در کل متکی به یک نفر است. نامه های متعددی پیش روی او قرار دارد، نامه هایی که «پاراف» شده باید ارسال شوند و نامه هایی که وارد شده است و باید به بخش های مربوط ارجاع داده شوند؛ نیم نگاهی هم به رایانه اش دارد تا چیزی از نظرش دور نماند.

از کارم راضی هستم

اکبری با توجه به مدرک تحصیلی اش (دیپلم) از کارش راضی است؛ به طوری که می گوید: از کار خسته نمی شوم و بیشتر روزهای تعطیل، حتی زمانی که در خانها، کارهای سازمان را انجام می دهم. البته شاید یکی از دلایلی که موجب شده است او وقت بیشتری را صرف انجام امور سازمان کند، شغل همسرش باشد می گوید: اجازه نشین هستم و یک سوم دریافتی ام به این مورد اختصاص دارد؛ ضمن این که باید از مادر پیر خود نیز نگهداری کنم؛ نگران است و بیمه آینده دارد؛ از این که سال های کاری اش همینطور گذشته و نتوانسته جای پای محکمی داشته باشد دلش می خواهد کمی وضع اقتصادی بهتری داشته باشد تا کمی راحت تر پاسخ گوی هزینه های زندگی اش باشد.

بعد از ۱۹ سال هنوز مجتمع محمود آباد

راندیده ام

اکبری از تبعیض حقوقی سخن گفت و اظهار کرد: کاش اینقدر فاصله میان نیروهای رسمی و قراردادی نبود. آنها امکاناتی دارند که نیروهای قراردادی از آن بی بهره اند. مثلاً استفاده از امکانات رفاهی مانند مجتمع محمودآباد که من بعد از ۱۹ سال کار هنوز یک بار هم به آنجا نرفته ام. ای کاش شرایطی ایجاد شود تا از این امکانات استفاده شود؛ اسمال از طرف ستاد اقامه نماز دو سفر زیارتی به قم و مشهد داشته ام که این سفرها را مدیون تلاش روابط عمومی و مدیر منطقه هستم.

یک آرزو

او همچنین یک آرزو دارد: سفر به کربلا آرزویی است که با بغض آن را به زبان می آورد، اما می گوید: با چنین حقوق و هزینه هایی، این سفر بیشتر به یک رویا می ماند!

حماسه‌ای در جغرافیای کویری ایران

اشاره

مشعل اجرای خط لوله انتقال گاز بافق - بهاباد، زیرساخت‌های لازم را برای گازرسانی به آخرین شهر فاقد گاز استان یزد فراهم کرد و افزون بر این بخشی از واحدهای مهم صنعتی این استان به سوخت پاک دسترسی پیدا کردند. اجرای این خط لوله، افزون بر ایجاد زیرساخت‌های لازم برای گازرسانی به آخرین شهر فاقد گاز استان یزد، امکان گازرسانی به ۷۳ روستا و واحدهای صنعتی طول مسیر را نیز ایجاد کرده است. با اجرای این خط لوله،

امکان بهره‌گیری از این سوخت پاک برای واحدهای صنعتی طول مسیر همچون سنگ آهن مرکزی، شرکت معدنی و صنعتی چادرملو، معدن سه چاهون، گندله سازی بهاباد و... فراهم شده است. برای اجرای خط لوله انتقال گاز بافق - بهاباد به قطر ۲۰ اینچ و طول ۷۰ کیلومتر، بیش از ۸۰۰ میلیارد ریال هزینه و از خط لوله ۲۴ اینچ باقی‌انشعاب گرفته و به سی‌جی‌اس شهر بهاباد متصل شده است.

محسن سعیدی‌نیا،

مهندس ارشد خطوط لوله و مدیر پروژه بافق - بهاباد که بیش از ۲۸ سال سابقه در خطوط



انتقال گاز و گازرسانی به صنایع و نیروگاه‌های کشور را در کارنامه دارد، در توصیف ویژگی‌های پروژه بافق - بهاباد می‌گوید: در اجرای این پروژه ۷۰ کیلومتری با قطر ۲۰ اینچ با سه مانع بزرگ «محدوده انجغاری معدن سه چاهون»، «۱۰ خط ریل راه آهن در کنار یکدیگر در ایستگاه قطار سه چاهون» و «ترانشه‌هایی از جنس شبیه به آهن» روبه‌رو بودیم. با رسیدن خط لوله به محدوده معدن سه چاهون، فعالیت‌های پروژه از ۳۲ تا ۱۵۴۷ کیلومتر متوقف شد. زیرا متولیان شرکت سنگ آهن مرکزی ایران اجازه عبور خط لوله از محدوده انجغاری به طول حدود ۷۰۰ متر را نمی‌دادند. با این مانع، اجرای پروژه در این مسیر تا تعیین تکلیف و اخذ مجوز بالاتر تکلیف ماند. وی با اشاره به برگزاری نشست‌های متعدد در شهرهای تهران، اصفهان، یزد، بافق، بهاباد و طبس برای رفع دغدغه‌های شرکت سنگ آهن مرکزی ایران و راه آهن جمهوری اسلامی ایران و عبور خط لوله

از این محدوده می‌گوید: یکی از مسیرهای جایگزین، از معدن اورانیوم عبور می‌کرد و مسیر دیگر هم به مناطق مرتفع می‌رسید که هزینه‌های گزاف و اضافه شدن چند کیلومتر خطوط لوله را در پی داشت. در نهایت قرار شد از میان دو معدن فعال سنگ آهن سه چاهون که برای استخراج سنگ معدن عملیات انفجار در آن انجام می‌شود، عبور کنیم که این اقدام نیز، مستلزم دریافت تأییدیه از موسسه ژئوفیزیک دانشگاه‌های ایران بود و در نهایت از سوی موسسه ژئوفیزیک دانشگاه صنعتی شاهرود بررسی‌ها، تحقیقات و آزمایش‌های لازم انجام شد و پس از دریافت مجوز از موسسه یادشده و کمیته حریم شرکت ملی گاز ایران براساس ضوابطی خاص که انفجار در ۲۵۰ متری را مجاز می‌دانست، از وسط دو معدن عبور کردیم. مدیر پروژه بافق - بهاباد با بیان اینکه معادن از ریل راه آهن برای حمل مواد معدنی و سنگ آهن به کارخانه‌های ذوب آهن استفاده می‌کنند، می‌گوید: به دلیل توقف ملوم قطارها در ایستگاه و حساسیت‌های مرتبط، تصمیم گرفتیم ایمن سازی را براساس نقشه‌های راه آهن اجرا کنیم تا اطمینان خاطر به حداکثر برسد. سعیدی نیا با اشاره به خوشحالی مردم شهر بهاباد در روز افتتاح این خط لوله می‌گوید:

مردم از اینکه پس از چند دهه چشم‌انتظاری در آستانه زمستان امسال گاز به منازلشان می‌رسد، بسیار شادمان بودند. با تجربه‌ای که در راه‌اندازی پروژه‌ها دارم، با رسیدن گاز به هر نقطه از کشور عزیزمان، توسعه رونق و تولید نیز پا به این مناطق می‌گذارد که امیدوارم با ورود گاز، صنایع این منطقه هم فعال شود تا دیگر جوانان مجبور نشوند برای اشتغال به نقاط دیگر کشور مهاجرت کنند. وی ادامه داد: حمایت‌ها و پیگیری‌های مجری و همکاران طرح خطوط انتقال گاز و همه همکاران در شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران در واحدهای مهندسی و بازرسی فنی که تمام تلاش خود را به کار بستند تا این پروژه به بهره‌برداری برسد، قدردانی می‌کنم

کالا، قلب صنعت است

سیروس علی پور، کارشناس ارشد تدارکات کالا در طرح خطوط انتقال



کار، می‌گوید: احداث خط انتقال گاز ۲۰ اینچ بافق - بهاباد، یکی از پروژه‌های حساس و اولویت‌دار طرح بود

که به روش PC به انجام رسید. احداث این خط لوله، زیرساخت‌های لازم را برای گازرسانی به آخرین شهر فاقد گاز استان یزد فراهم کرد. وی می‌افزاید: این خط لوله ضمن آنکه امکان گازرسانی به ۷۳ روستا را فراهم می‌کند، بستری برای بهره‌مندی واحدهای صنعتی منطقه مانند سنگ آهن مرکزی، معدن سه چاهون، چادرملو و گندله سازی از سوخت پاک و مناسب ایجاد می‌کند. پروژه بافق - بهاباد با گذر از موانع اجرایی نظیر ۲۲ قاطع شامل رودخانه، جاده، راه آهن و معدن و با استفاده از ۶ هزار شاخه لوله به اجرا رسید. به نظر من کالا قلب صنعت و اجرای پروژه، به تامین کالای مورد نیاز وابسته است. از این رو کوچکترین کم و کاستی در عدم ارسال کالا، باعث توقف یا کندی در رونده پروژه خواهد شد

بهره‌مندی صنایع منطقه از سوخت پاک

محسن بی‌طوشی، از کارکنان واحد خدمات پیمان‌های طرح خطوط انتقال گاز، هدف از اجرای پروژه بافق





خط لوله گازی که با گذر از آتش باری معادن،
مردم بهاباد را به آسایش و آرامش رساند

رفاه حق مردم است

مشعل از آغاز نهضت گازرسانی تاکنون بیش از ۹۰ درصد شهرهای کشور به شبکه گاز متصل شده اند. در این میان مردم خوب و لایق شهرستان بهاباد در استان یزد، هنوز از این نعمت خدادادی برخوردار نشده بودند که با اجرای سیاست های دولت در تداوم خدمت رسانی به نقاط محروم، اهالی دارالمومنین هم در آستانه فصل زمستان، ورود گاز به منازل شان را جشن گرفتند. مجموعه طرح خطوط انتقال گاز که پیش از این با اجرای پروژه های ارزشمندی نظیر رشت- سنگر و قوشه - دامغان، زمستانی آرام و بی دغدغه را به ساحل نشینان خزر هدیه کرده بودند، این بار در جغرافیای کویری یزد نیز حماسه آفریدند تا نویدبخش رفاه، آرامش و رونق در سرزمین صیوری و امید باشند. فرهاد حسینی، مجری طرح خطوط انتقال گاز در این گفت و گو درباره چالش های اجرای این پروژه به ویژه عبور خط لوله از معادن منطقه، صحبت کرده است که مشروح آن در پی می آید:

گازرسانی به منطقه ای محروم چه بازتابی در میان مردم داشت؟

در ابتدا لازم است عنوان کنم که با استفاده از صفت های فقیر و محروم برای توصیف مردم موافق نیستیم. مردمی که در فرهنگ ما همواره به سختکوشی و قناعت معروف بوده اند، هیچ وقت فقیر نمی شوند. حتی اگر سفره های شان خالی باشد، دلشان فقیر نیست و قلب های بزرگی دارند. همه انسان ها ذاتا گرایش به رفاه و زندگی راحت دارند و حق مسلم مردم همه نقاط کشور است که به عنوان شهروند ایرانی از انرژی پاک بهره مند شوند. ساعت ها در انتظار کیسول گاز مانند و سپس حمل این حجم ۱۱ کیلویی برای اغلب خانواده ها کار آسانی نیست. امیدوارم ورود گاز برای مردم لایق بهاباد باعث خیر و برکت باشد و آنها نیز با مصرف بهینه و ایمن شکرگزار این نعمت باشند.

در پایان اگر صحبتی دارید، بفرمایید.

جا دارد از حمایت های مدیرعامل و تمام کارکنان شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به ویژه همکاران طرح خطوط انتقال قدرانی کنم. پروژه باعث افزایش سرعت فعالیت ها شده که باید برای موفقیت در آینده نیز چنین مناسبات ارزشمندی حفظ و تحکیم شود.



دارای مشکلات خاص خود بوده و دست اندر کاران را با موانع جدیدی روبه رو می کند. رویارویی با معادن بارزش بالا، عمده ترین مشکل مادر پروژه بافق- بهاباد بود به طوری که تنها برای عبور ۷۰ متر خط لوله از معادن، ۶ ماه پروژه متوقف شد. در آن مقطع، مدیران معدن اجازه فعالیت اجرایی نمی دادند و معتقد بودند احداث خط لوله گاز در نزدیکی مکانی که کانون آتش باری و انفجار برای تخلیه معدن به شمار می آید، خطر آفرین است. در هر صورت ما برای اثبات این نکته که عبور خط لوله منافاتی با فعالیت های آتش باری معدن چنان ندارد از موسسه ژئوفیزیک دانشگاه شاهرود کمک خواستیم و آنها نیز پس انجام مطالعات زمین شناسی اعلام کردند که عملیات معدن می تواند تا شعاع ۲۵۰ متری معدن سه چاهون به صورت ایمن و بدون آسیب رساندن به لوله گاز انجام شود. دریافت مجوز از مراجع ذی ربط برای عبور خط لوله از معدن سه چاهون پس از تحقیقات مفصل، آتش باری، اندازه گیری ارتعاشات و شبیه سازی یافته ها در آزمایشگاه میسر شد که جمعا حدود ۶ ماه زمان از پروژه گرفت.

آیا عبور از معدن سه چاهون تنها مانع عمده اجرای پروژه بود؟

تغییر مسیرهای اجباری که برای عبور خط از معدن سه چاهون انجام شده بود، در ادامه مسیر، پروژه را به ایستگاه ریل سه چاهون رساند که به دلیل حساسیت ایستگاه راه آهن، ناچار به صورت ایمن و بدون آسیب برای عبور از زیر ۱۰ ریل راه آهن شدیم. به دلیل افزایش طول کیسینگ ها، سختی و پیچیدگی اجرای پروژه در این مقطع چند برابر شد.

آقای حسینی لطفا درباره ویژگی های پروژه کمی توضیح دهید.

خط انتقال بافق- بهاباد به طول ۷۰ کیلومتر و قطر ۲۰ اینچ و همسویی با سیاست گازرسانی به مناطق کمتر توسعه یافته از اوایل سال ۹۵ وارد مرحله اجرا شد و با حمایت ها و پیگیری های مدیران و تلاش همکاران طرح که در دو سال گذشته، پروژه های عظیمی را راه اندازی کرده اند، در آستانه فصل سرما به ثمر نشست.

با توجه به تاکیدات مسئولان شرکت گاز مبنی بر راه اندازی پروژه ها در موعد مقرر بفرمایید که پروژه بافق- بهاباد تا چه میزان براساس زمان بندی اولیه پیش رفت؟

با وجود چالش های فراوانی که در مسیر اجرای پروژه وجود داشت، ما تمام تلاش خود را به کار گرفتیم تا با وساطت مدیرعامل استان و فرماندار بهاباد، رضایت معارضان، ذی نفعان و صنایع منطقه را برای عبور خط لوله به سرعت طی کنیم و مراحل اداری اخذ مجوزها را شتاب بخشیم. پروژه بافق- بهاباد پس از تامین ورق های مورد نیاز، شتاب بیشتری به خود گرفت و در نهایت با تاخیر جزئی به راه اندازی رسید. اعتقاد راسخ دارم که با هر روز تاخیر در اجرای پروژه و عقب ماندن از برنامه پیش بینی شده، همه ذی نفعان از جمله شرکت، پیمانکار و مصرف کنندگان متضرر می شوند.

لطفا کمی به چالش های پروژه اشاره کنید. خط لوله در مسیر اجرا با چه موانع عمده ای روبه رو شد؟

شاید در نگاه نخست، عملیات در منطقه کویری و مسطح یزد با عملیات خاکی محدود آسان به نظر برسد و نبود مشکلاتی نظیر بارش مداوم باران و گل و لای نیز تصویر پروژه های راحت را به ذهن متبادر کند. در حالی که تمام پروژه ها



- بهاباد را بهره مندی آخرین شهر غیر برخوردار استان یزد از این نعمت خدادادی توصیف می کند و می گوید: کارخانه ها، معادن و سایر صنایع منطقه بهاباد نیز، از این پس می توانند سوخت پاک را جایگزین سوخت های قبلی کنند. اگر چه پروژه بافق- بهاباد به دلیل عبور از معادن و رویارویی با معارضین در مقاطعی دچار توقف شد، اما با تلاش و همدلی همه ارکان پروژه توانست به تعهد های راه اندازی پروژه در زمان پیش بینی شده عمل و شادی را به مردم صورت این دیار هدیه کند.

اجرای چند مورد واریانت

کیوان بشرزاد، کارشناس مهندسی طرح در خطوط انتقال گاز با ۱۹ سال سابقه کار و مدرک مهندسی مکانیک با

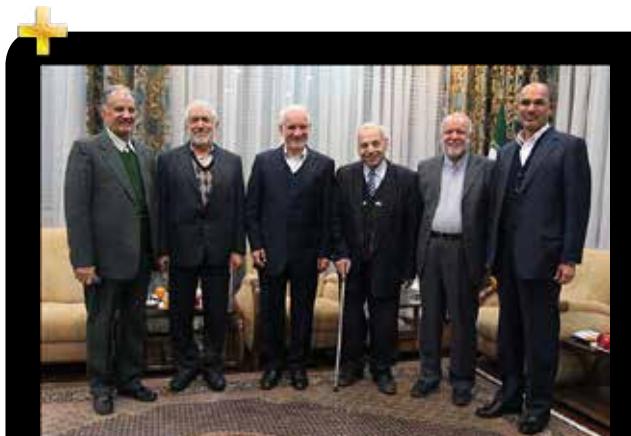


بیان اینکه این پروژه ۷۰ کیلومتری از ۹۲ خط لوله ۲۴ اینچ موجود بافق منشعب می شود، می گوید: این پروژه از نظر سابقه جزء پروژه های استانی بوده که بعدها به طرح خطوط انتقال منتقل شد. طبق پیمان این پروژه، تامین همه کالاهای پروژه به جز لوله به عهده شرکت مهندسی بود که ۷۰ کیلومتر لوله از سوی پیمانکار و بقیه تجهیزات از سوی شرکت مهندسی تامین شد این پروژه به دلیل برخورد با مجموعه ای از تقاطع ها از جمله معدن سه چاهون و چند جاده و رودخانه، مارا مجبور به اجرای چند مورد واریانت کرد که این واریانت ها پس از تایید مهندسی ستاد به اجرا رسید



نگاهی به زندگی زنده یاد علی اکبر معین فر، نخستین وزیر نفت جمهوری اسلامی ایران

مردی که دیگر نیست...



فاطمه ترکچی | روز پنجم مهر ۱۳۹۵، یکی از روزهای خاطره انگیز زندگی ام را تجربه کردم. در ساختمان دولتی منطقه نیاوران، مهمان مردی بودم که عنوان نخستین وزیر نفت جمهوری اسلامی را داشت؛ البته او از بنیانگذاران انجمن اسلامی مهندسين در سال ۱۳۲۶، پدر مهندسی زلزله در ایران و نماینده مردم تهران در نخستین دوره از مجلس شورای اسلامی هم بود. میزبان، مهندس علی اکبر معین فر بود. در مورد پروژه تاریخ شفاهی صنعت نفت با او به عنوان نخستین وزیر نفت به گفت و گو نشستیم. او از تحولات صنعت نفت ایران در دهه ۱۳۲۰ خورشیدی و مقطع ملی شدن نفت و رویدادهای نفت در سالهای ۱۳۳۰ تا ۱۳۵۰ سخن گفت. نگاه دقیق و اندیشه نظام مند او با وجود کهولت سن و بیماری، شگفتی ام را برانگیخت. با دقت نظر پس از هر پرسشی، گویا متنی نانوشته را از بر می خواند و بدون مکث، خاطرات خود را باز می گفت. این که برای دکتر مصدق، رهبر نهضت ملی شدن صنعت نفت احترام ویژه قائل بود، در مورد دیگر رجال نیز صادقانه و بی طرفانه سخن می گفت. دو ساعتی گفت و گو داشتیم که دیگر خسته شد و با احترام و لبخندی دلنشین خواست که رهایش کنیم. نور فضای فیلمبرداری که از چهره اش برداشته شد، آرامش تن را می جست. هنگام خداحافظی، ضمن سپاس حیفم آمد که به او نگویم: «افتخار بزرگی بود که لحظاتی هر چند اندک با شما دیدار و گفت و گو داشتم» و او با مهربانی بدرقه مان کرد. خاطره سبز آن خانه و صاحبخانه بزرگوار، هرگز از اندیشه ام زدوده نخواهد شد؛ خانه ساده ای که در جای جای آن، قرآن و مَهْری قرار داشت تا صاحبخانه با وجود کهولت و بیماری، به هنگام اذان، بتوان ادای فریضه نماز سر وقت را داشته باشد؛ خانه ای که با تمام بی آلاشی، بزرگان بسیاری از این سرزمین را پذیرا شده و با تصاویر مردان بزرگی چون آیت الله طالقانی، مهندس بازرگان، دکتر ابراهیم یزدی، شهید دکتر مصطفی چمران و... مزین شده بود؛ خانه ای که نفس ها و گام های مردی بزرگ به نام مهندس علی اکبر معین فر را بر دیده می نهاد؛ خانه ای که از صبح ۱۲ دی ۱۳۹۶ دیگر خالی است...

نیم نگاه

علی اکبر معین فر در سال ۱۳۰۷ در تهران متولد شد. سال ۱۳۲۶ به دانشکده فنی دانشگاه تهران رفت و در رشته راه و ساختمان (عمران) به تحصیل پرداخت. با آغاز مبارزات ملی شدن صنعت نفت در سال ۱۳۲۷، وی نیز به این حرکت پیوست. معین فر در سال ۱۳۳۰، تحصیل در رشته مهندسی راه و ساختمان را به پایان رساند و در سال ۱۳۳۱ به خدمت نظام وظیفه رفت. از سال ۱۳۳۲ در صنعت نفت شروع به کار کرد. محل خدمت او آبادان بود. او در همان روزهای نخست، با شنیدن خبر کودتا علیه دولت دکتر مصدق برآشفته.

چندی بعد در بانک «ساختمانی» به عنوان مهندس ناظر به کار پرداخت. در سال ۱۳۳۸ از سوی پروفیسور تاجی نایتو، استاد برجسته زلزله، برای دوره ای تحقیقاتی در مهندسی زلزله به دانشگاه واسدا (Waseda University) در توکیو دعوت شد و این دوره را در سال ۱۹۶۰ به پایان رساند.

پس از بازگشت از توکیو و در پی زلزله بویین زهرا در سال ۱۳۴۱، مقدمات تهیه کد زلزله را در ایران فراهم کرد. از سال ۱۹۶۵، به عنوان عضو افتخاری «انجمن اروپایی مهندسين زلزله» به تحقیق و مطالعه در زمینه زلزله ادامه داد. مدتی هم به عنوان استاد پاره وقت در مقطع کارشناسی ارشد مهندسی زلزله در دانشگاه امیرکبیر (پلی تکنیک) به تدریس مشغول بود. از سال ۱۳۳۴ تا ۱۳۴۱ در بانک ساختمانی و از آن زمان تا پیروزی انقلاب اسلامی در دفتر فنی سازمان برنامه و بودجه کشور فعالیت می کرد.

معین فر در سال های ۱۳۳۰ تا ۱۳۵۰ خورشیدی با انجمن اسلامی مهندسين همکاری داشت و به فعالیت های سیاسی - مذهبی مهندس بازرگان علاقه مند بود. به همین دلیل پس از شکل گیری شورای انقلاب در اواخر پاییز ۱۳۵۷ از سوی امام خمینی (ره) و سپس تشکیل دولت موقت انقلاب اسلامی در ۱۶ بهمن ۱۳۵۷، در زمره نخستین گروه از دولتمردان نظام جدید قرار گرفت. وی ابتدا به سمت وزیر مشاور و سرپرست سازمان برنامه و بودجه و سپس به عنوان نخستین وزیر نفت جمهوری اسلامی ایران معرفی شد.

پس از برگزاری انتخابات ریاست جمهوری در ۵ بهمن ۱۳۵۸، نخستین انتخابات مجلس شورای اسلامی در ۲۴ اسفند ۱۳۵۸ برگزار شد و نام معین فر در فهرست ائتلاف بزرگ تهران قرار گرفت و با کسب یک میلیون و ۴۳۹ هزار و ۳۶۰ رای از مردم به عنوان نفر چهارم فهرست به مجلس اول راه یافت.

بی تردید، موضوع مهندسی زلزله و به طور دقیق، مقاوم سازی ساختمان ها در برابر زلزله در کشور با نام «معین فر» شروع می شود. پیشنهاد طرح تهیه تاریخچه زلزله های مخرب ایران - که بعدها مبنای تهیه «پهنه بندی زلزله» ایران شد - و در قالب کتابی به نام

«زلزله های تاریخی ایران» به ثبت رسید، ایجاد شبکه شتاب نگاری کشور که از خدمات بنیادی او در زمان خدمت در دفتر فنی سازمان برنامه و بودجه به شمار می آید، آغاز تدوین آیین نامه زلزله ایران در دهه ۴۰ با راهنمایی دکتر ابوالحسن بهنیا از جمله کارهای برجسته او در مهندسی راه و ساختمان است.

شروع تدوین بسیاری از آیین نامه ها و دستورعمل های فنی همچون «آیین نامه بتن ایران» و نیز تدوین مجموعه مقررات ملی در وزارت مسکن و شهرسازی، از خدمات ماندگار مهندس معین فر به شمار می آید.

معین فر همچنین در حوزه فعالیت های اجتماعی جامعه مهندسين کشور حضوری درخشان داشت؛ ایجاد انجمن مهندسين محاسب کشور، فعالیت مؤثر در شورای عالی کانون فارغ التحصيلان دانشکده فنی و کارشناس رسمی دادگستری در رشته راه و ساختمان از جمله این فعالیت هاست.

در سال های ۱۳۸۰-۱۳۷۰، فعالیت های معین فر بیشتر جنبه علمی و تخصصی داشت. در این زمینه، طی دومین یادواره بزرگداشت برگزیدگان مهندسی عمران کشور که با معرفی منتخبان از سوی مرکز تحقیقات ساختمان و مسکن انجام شد، از خدمات معین فر تجلیل به عمل آمد. وی در بسیاری از کمیته های فنی مهندسی ساختمان حضور داشت و عضو فعال آیین نامه ۲۸۰۰ ایران بود.

اما به طور کلی می توان دو ویژگی بارز برای او برشمرد: برگزیده رتبه نخست پیشگامان و پیشکسوتان مهندسی عمران و نخستین وزیر نفت ایران. او در مدت کوتاه وزارت خود در صنعت نفت، منشاء خدمات ارزنده ای شد. مدیریت بزرگ ترین صنعت کشور در شرایط انقلابی، بویژه در آرام کردن اوضاع و توجه به خواسته ها و حمایت از کارکنان صنعت نفت، حمایت همه جانبه از پروژه های بزرگ صنعتی - عمرانی، جلوگیری از ارسال گاز ایران به شوروی آن هم به صورت رایگان و حمایت از طرح گازرسانی سراسری کشور - که از سوی مهندس سیدحسن سادات پیگیری و اجرایی شد - و نیز تلاش پیگیر در تأمین جان و مال کارکنان و حفظ تأسیسات نفتی در آستانه وقوع جنگ تحمیلی در برابر تعدی مزدوران رژیم بعث عراق، تنها بخش هایی از کارهای سترگی بود که معین فر به حق و با شایستگی در دوران وزارت نفت به انجام رسانید و از عهده آن برآمد. اسناد مهمی از او در آرشیو مرکز اسناد صنعت نفت وجود دارد که دلایلی متقن بر اثبات این ادعاست و برای همیشه در خاطره تاریخ ایران زمین باقی خواهد ماند.

سرانجام مهندس علی اکبر معین فر، یکی از فرزندان شایسته ایران زمین پس از سال ها حضور فعال و تلاش در عرصه علم و سیاست کشور، در بامداد روز ۵ دی ۱۳۹۶ چشم از جهان فرو بست و به دیدار حق شتافت. روحش شاد و یادش گرامی باد.



ورود به نفت، با کامیون نفت!



و گاهی هم با احتیاط دستی به فرمان و دکمه هایش می زدیم.

در توفقی که بین راه داشتیم، راننده تعریف کرد که این ماشین به یکی از روسای خارجی شرکت نفت در مسجد سلیمان تعلق دارد که برای بازدید و سرکشی از تاسیسات نفت به کرمانشاه رفته، اما ماشین در آنجا خراب شده و صاحب آن با وسیله دیگری مراجعت کرده است. حالا او دارد ماشین را به مسجد سلیمان برمی گرداند.

به هر حال دوباره سوار شدیم و به راهمان ادامه دادیم. غروب که شد، دیدیم چراغ های ماشینی که در آن نشسته ایم، روشن است. فهمیدیم که بازی با دکمه ها کار دستمان داده، اما هر چه کردیم، نتوانستیم آنها را خاموش کنیم! بالاخره راننده که متوجه نور چراغ ها شده بود، پیاده شد و گفت: مگر نگفتم به چیزی دست نزنید و بعد خودش چراغ ها را خاموش کرد.

به هر حال شب را در بین اهواز و اندیشمک ماندیم و روز بعد ساعت ۱۰ صبح به اهواز رسیدیم. خوشبختانه از اهواز تا آبادان ماشین زیاد بود و حوالی غروب ما از روی جسر (پل) بهمنشیر که آن زمان یک پل چوبی بود، عبور کردیم و به آبادان رسیدیم. آن شب را در خانه دوستم ماندیم و فردا صبح زود در صف استخدام کارگزینی شرکت نفت بودم که جنب دروازه ۲۱ پالایشگاه قرار داشت.

تقریباً ساعت ۹ بود که دو نفر از مسئولان آموزش شرکت نفت که یک نفرشان انگلیسی و یکی ایرانی بود، آمدند. آنها پس از بررسی مدارک و چند سوال و جواب، تعدادی از متقاضیان را انتخاب کردند که خوشبختانه من هم جزو آنها بودم.

بعد ما را به داخل ساختمان راهنمایی کردند. در آنجا مراحل استخدام مثل انگشت نگاری و معاینات پزشکی انجام شد و بعد از تشکیل پرونده در «پرنتیس ترینینگ شاپ» که بعدها به آموزشگاه حرفه ای تغییر نام یافت، مشغول گذراندن دوره آموزشی شدیم.

احمد امامی در اواخر دهه ۱۳۲۰ خورشیدی به صنعت نفت آمد و در سال ۱۳۶۴، پس از ۳۶ سال خدمت در این صنعت، بازنشسته شد. آنچه در پی می آید، خاطره ای است از چگونگی ورود این پیشکسوت به صنعت نفت که با هم می خوانیم:

تازه دوران تحصیلات ابتدایی را در خرداد ماه ۱۳۲۸ در شهر ملایر به پایان رسانده بودم که یکی از بستگان که در پالایشگاه آبادان کار می کرد، چند روزی را برای مرخصی به شهر ما آمد. از او شنیدم که در آبادان افراد را برای کار در شرکت نفت استخدام می کنند. من مدرک ششم ابتدایی را گرفته بودم، اما به سبب مشکلات مالی، امکان ادامه تحصیل در دبیرستان را نداشتم، بنا بر این با آن دوستی که از آبادان آمده بود، همراه شدم تا بتوانم کاری پیدا کنم.

پاییز ۱۳۲۸ بود که ما عازم آبادان شدم. در آن زمان وسیله مسافرت مثل امروز نبود که با یک بلیت بتوان از مبدا تا مقصد را طی کرد. برای همین، ما از شهر خودمان رهسپار بروجرد شدیم. یادم می آید در خروجی شهر بروجرد کنار خیابان، در پیاده رو ایستاده بودیم و منتظر پیدا کردن ماشینی بودیم که ما را به آبادان ببرد.

در همین بین، یک کامیون لیلاند، با آرم شرکت ملی نفت که یک ماشین سواری را هم در بار عقب خود گذاشته بود، از راه رسید و جلوی ما توقف کرد.

راننده از ما پرسید: کجا می روید؟

جواب دادیم: آبادان.

گفت: من می روم مسجد سلیمان و می توانم شما را تا اهواز برسانم. ما که از این پیشنهاد خیلی خوشحال شده بودیم، فوراً پذیرفتیم. او از ما خواست که برویم پشت کامیون و درون ماشین شخصی که بار کامیون بود، سوار شویم. فقط سفارش کرد که به چیزی دست نزنیم!

خلاصه سوار شدیم و کامیون راه افتاد. ماشین سواری که بار کامیون بود، از آن واکسال های قدیمی بود که در شرکت نفت استفاده می شد و ما محو تماشای آن شدیم

برای انجام عملیات مرمت و بازسازی

جرتقیل تاریخی اکوان به خرمشهر انتقال یافت

دست آمده، اکوان در سال ۱۳۹۷ میلادی (۱۳۱۶ خورشیدی) از انگلستان خریداری و به صورت قطعات مجزا به ایران حمل شده است. اکوان یک سال بعد و پس از رسیدن به آبادان، در محل «حفار بریم» به هم مونتاژ و سپس به اسکله شماره «هفت-الف» منتقل شده است. این جرتقیل که ابتدا با نیروی بخار کار می کرد، اکوان نامیده شد که برگرفته از شاهنامه فردوسی و نام دیوی بود که تنوره کشان به هوا بلند می شد و اجسام سنگین را جا به جا می کرد پس از مدتی، دیگ بخار اکوان برداشته و به هوای فشرده مجهز شد. این جرتقیل در نهایت می توانست ۲۰۰ تن بار را به طور ایمن و آسان جا به جا کند و در این زمان، بزرگترین جرتقیل شناور در خاورمیانه بود. با آغاز جنگ جهانی دوم، جرتقیل اکوان نقش مهمی را ایفا کرد. این جرتقیل توانست هزاران تن بار را از جمله ادوات زرعی، سوختی، آمبولانس، لوکوموتیو و واگن های قطار و کالاهای عمومی دیگر را جابه جا کند. وقتی

جرتقیل تاریخی اکوان که در اسکله آبادان قرار دارد، برای انجام عملیات مرمت و بازسازی، به یارد شرکت مهندسی و ساخت تاسیسات دریایی خرمشهر انتقال داده شد.

ناظر و مجری موزه های نفت آبادان، با اعلام این خبر افزود: «جرتقیل اکوان، به وسیله یک شناور کشنده و همراه دو شناوری که آن را اسکورت می کردند، به سمت خرمشهر حرکت داده شد.» این در حالی است که به گفته ساسان بامداد صوفی، برای بیرون آوردن جرتقیل از گل و لای و گرفتن درزها و منافذ آن، مدت ده روز وقت صرف شده است. وی افزود: جرتقیل اکوان پس از بازسازی به آبادان بازگشت داده می شود تا به عنوان بخشی از موزه اسکله نفت آبادان در این شهر به نمایش گذاشته شود. صوفی همچنین از بازگیری دو قطعه تاور (دکل) جرتقیل اکوان و انتقال آنها به یارد خرمشهر خبر داد و افزود: این دو بخش دکل که کج شده اند، نورد حرارتی می شوند و پس از انجام تعمیرات لازم در محل اتصال آنها به جرتقیل،



آماریکایی ها و انگلیسی ها، کمک به روسیه را در جنگ آغاز کردند، همین جرتقیل ۱۴۲۱ لوکوموتور که هر یک حدود صد تن وزن داشتند، به اضافه بار عقب آن به وزن ۷۹ تن، ۱۱۸ فقره ماشین آلات سنگین و ۳۴۲ تانک را جابه جا کرد. ۳۶۹ هواپیمای بمب افکن مدل بوستون (Boston)، ۱۸۶ جنگنده تاندر بولت (Thunder Bolt) به وسیله اکوان از عرشه کشتی هادر آبادان تخلیه شد. مونتاژ موتور و بدنه هواپیماهای جنگنده، بال و دم آنها که به صورت مجزا در آبادان تخلیه می شد، به عهده اداره مستغلات شرکت نفت ایران و انگلیس بود. جرتقیل اکوان همچنین در دوران جنگ جهانی دوم در انتقال هواپیماها، لوکوموتورها و ابزار آلات ماشین جنگی متفقین به جبهه روسیه نقش مهمی ایفا کرد تا آنجا که برخی از تاریخ نگاران آن را عاملی تاثیر گذار در پیروزی بر آلمان هیتلری به شمار آورده اند.

جوش داده شده و به شکل اول خود تبدیل می شوند. گفته ناظر و مجری موزه های نفت آبادان، جرتقیل اکوان پس از رسوب زبایی، تخلیه گل و لای، گرفتن درزها و منافذ، سند بلاست، پوشش با رنگ دریایی ضد زنگ زدگی و نمک و رنگ آمیزی نهایی به محل اولیه در اسکله آبادان بازگشت داده خواهد شد. صوفی می افزاید: در نظر داریم با ایجاد گالری در راهروهای این جرتقیل، بازدید کنندگان را به تماشای تصاویر و مستندات مربوط به اکوان و حوادث مربوط به آن دعوت کنیم. لازم به یادآوری است، جرتقیل اکوان که به همراه اسکله تاریخی آبادان، سال گذشته با تلاش مدیریت موزه ها و مرکز اسناد صنعت نفت، به ثبت ملی رسید و در حال حاضر تلاش هایی برای ثبت آن در فهرست میراث جهانی در حال انجام است، از جمله تجهیزات قدیمی است که دهه ها نقش مهمی در صادرات نفت کشور داشته است. بر اساس تاریخچه ای که از این جرتقیل غول آسابه

حضور پررنگ موسpidان نفت در ورزش

چشم‌انداز آینده ورزش صنعت نفت، پیشکسوتان نفت نیز به بهترین شکل ممکن به فعالیت‌های ورزشی بپردازند و شاهد شور و نشاط آنها در سال‌های آخر کار باشیم و بعد از بازنشستگی نیز همین شرایط برای شان فراهم باشد؛ اما برای اینکه پیشکسوتان هم‌مانند دیگر رده‌های سنی، انگیزه‌ای برای ورزش کردن داشته باشند، مسابقاتی برای آنها در نظر گرفته می‌شود که در همین زمینه، شرکت ملی نفت ایران اولین دوره مسابقات سراسری و انتخابی پیشکسوتان مرد ۴۵ سال و بالاتر را به میزبانی شرکت نفت مناطق مرکزی با حضور بیش از ۹۰۰ ورزشکار، مربی و کادر اجرایی در مجتمع ورزشی آموزشی محمودآباد برگزار کرد تا با شناخته شدن نفرات برتر، آماده حضور در مسابقات المپید سراسری پیشکسوتان وزارت نفت باشد

برگزاری مسابقات ورزشی میان این عزیزان، یکی دیگر از برنامه‌های ورزشی در صنعت نفت است. در همین زمینه مردان پرتلاشی که سال‌ها در نفت، از اکتشاف تا حفاری و نیز در سایر بخش‌ها زحمت کشیده‌اند، حالا در مسابقات ورزشی پنجه در پنجه یکدیگر انداخته تا در رقابتی سالم با هم مبارزه کنند و روح جوانمردی را در ورزش نیز به نمایش بگذارند. این عزیزان با سال‌ها کار بی‌وقفه برای توسعه صنعت نفت، حکم یک قهرمان را دارند؛ ولی در عرصه ورزش با هم به رقابت می‌پردازند تا چهره بهترین‌های ورزشی مشخص شود. البته باید گفت همانطور که به توسعه ورزش همگانی در میان کارکنان و خانواده آنها اهمیت داده می‌شود و بهترین شرایط برای ورزش این عزیزان فراهم شده، برای پیشکسوتان نیز این مهم در نظر گرفته شده تا همسو با سیاست‌گذاری و

بازنشستگان و پیشکسوتان، چکیده هر سازمان و اداره‌ای هستند که سال‌ها با تلاش بی‌وقفه خود سعی در پیشرفت، به روز شدن و توسعه اقتصادی و بهروری کشور داشته‌اند. بازنشستگان و پیشکسوتان صنعت نفت نیز از این قضیه مستثنا نیستند و باید گفت اگر امروز صنعت نفت به اینجا رسیده و ایران، یکی از کشورهای بزرگ نفتی است، به دلیل تلاش بی‌وقفه این مردان بی‌ادعا بوده است. اراج نهادن به بازنشستگان و پیشکسوتان عرصه نفت، وظیفه هر نهاد و اداره‌ای است. امور ورزش و تربیت بدنی صنعت نفت در هر ۴ شرکت اصلی از جمله اداراتی است که همیشه به این مهم اراج نهاده و شرایطی را فراهم آورده که این عزیزان برای سلامت و نشاط بیشتر، از تمام امکانات ورزشی بهره ببرند. برای به بازنشستن این تلاش‌ها و اراج نهادن هر چه بیشتر به بازنشستگان و پیشکسوتان،



قورچیان: پیشکسوتان نور چشم ورزش نفت هستند

برگزاری چنین مسابقاتی، سلامت محور بودن کارکنان بخصوص پیشکسوتان است، گفت: همیشه در کنار توسعه ورزش همگانی، به سلامت محور بودن و سلامت و نشاط کارکنان اهمیت ویژه‌ای داده‌ایم و می‌خواهیم که خانواده نفت در صحت و سلامت باشند. قورچیان ادامه داد: باید از مهندسین کاردر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، دکتر خلیلی معاون ایشان، امیری‌فر، دکتر مولایی و اعضای شورای شرکت ملی نفت که هدفشان همسو با سیاست‌گذاری‌ها و چشم‌اندازهای ورزش نفت که همان توسعه ورزش همگانی، نشاط و سلامت کارکنان است و باعث حضور گسترده و هر چه بیشتر کارکنان بخصوص بازنشستگان و پیشکسوتان شده است، تشکر کنم. البته در این زمینه از قاسم‌زاده، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت نفت مناطق مرکزی و نیز همایونی و رئیس ورزش نفت مناطق مرکزی که با برگزاری هر چه بهتر این مسابقات به عنوان میزبان، سنگ تمام گذاشتند، تشکر ویژه دارم. ضمن این که از همکاران مان در امور ورزش که تلاش بی‌وقفه‌ای در برگزاری این مسابقات داشتند و همچنین از کسری نوری، مدیرکل روابط عمومی وزارت نفت که همیشه از طریق هفته‌نامه مشعل، به انعکاس اخبار ورزشی و بازتاب آن در صنعت نفت توجه ویژه‌ای داشته‌اند، تشکر می‌کنم.

امور ورزش شرکت ملی نفت ایران با هدف توسعه ورزش همگانی و ایجاد شور و نشاط در بین کارکنان و خانواده‌های آنها و همچنین به منظور حضور دوباره پیشکسوتان در عرصه ورزش و اینکه همیشه این عزیزان در یاد و خاطره همکاران خود هستند تا انگیزه بیشتری برای ورزش کردن داشته باشند و همچنین بتوانیم بهترین نفرات را به المپید سراسری وزارت نفت اعزام کنیم، این مسابقات را با حضور بیش از ۹۰۰ ورزشکار، مربی و سرپرست برگزار کرد. خدا را شکر، پیشکسوتان شرکت ملی نفت آمادگی خود را به رخ کشیدند و نشان دادند که ورزش کردن و سلامت بودن برای آنها مهم بوده و به ورزش اهمیت می‌دهند. قورچیان در ادامه با اشاره به این نکته که حضور قهرمانان ملی در ادوار گذشته به این مسابقات شور و نشاط بیشتری داده بود، گفت: حضور قهرمانان ملی که در عرصه نفت مشغول به کار هستند، کیفیت رقابت‌ها را بالا برد و حضور این افراد به دیگر پیشکسوتان انگیزه رقابت بیشتری داد و باعث شد مسابقات در سطح بالا انجام شود. قورچیان در پایان با اشاره به ماده سلامت و اینکه هدف اصلی از

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران عقیده دارد سخن گفتن درباره پیشکسوتان و بازنشستگان نفت بسیار سخت است؛ چرا که این عزیزان چکیده نفت هستند و با سال‌ها تلاش بی‌وقفه خود باعث پیشرفت و توسعه صنعت نفت شده‌اند. رضا قورچیان در خصوص برگزاری مسابقات سراسری پیشکسوتان شرکت ملی نفت ایران که به میزبانی شرکت نفت مناطق مرکزی برگزار شد، گفت: بعد از سال‌ها دوباره در صدد برآمدیم مسابقات سراسری پیشکسوتان شرکت ملی نفت را برگزار کنیم و میزبانی اولین دوره آن را به شرکت نفت مناطق مرکزی واگذار کردیم که به بهترین نحو انجام شد و جا دارد از تمام مسئولان و مدیران این شرکت که مسابقات را عالی برگزار کردند، تشکر ویژه‌ای داشته باشیم. اگر اشتباه نکرده باشم آخرین بار این مسابقات در سال‌های ۱۳۸۳ یا ۱۳۸۴ برگزار شد.





همایونی: پیشکسوتان آمادگی خود را به رخ کشیدند

ویژه‌ای داشته باشم. مسابقات همانطور که گفتیم در سطح بسیار بالایی برگزار شد و از کیفیت خوبی هم برخوردار بود، ضمن این که نظم خوبی را هم شاهد بودیم و همکاران رقابت‌ها، بسیار هم دل و همیار بودند. امیدوارم میزبان شایسته‌ای برای پیشکسوتان و بازیکنان نفت بوده باشیم و نیز نفرات برتر در رقابت‌های المپیاد سراسری وزارت نفت، باعث افتخار شرکت ملی نفت ایران شوند.



هم به رقابت پرداختند که در تمام رشته‌ها رقابت، سخت و نفس‌گیر دنبال می‌شد و نفرات و تیم‌هایی که قهرمان شدند، از موانع سختی گذشتند. اگر این مسابقات به بهترین نحو و بسیار مطلوب برگزار شد، به دلیل حمایت‌های همه جانبه قاسم‌زاده، مدیر توسعه منابع انسانی شرکت نفت مناطق مرکزی است. وی با توجه به این که نفت مناطق مرکزی، میزبان اولین دوره این مسابقات بود، توجه ویژه‌ای به بهتر برگزار شدن این رقابت‌ها داشتند که جا دارد در هفته‌نامه «مشعل»، از این توجه ویژه تشکر و قدردانی کنم؛ چون بدون این توجه، هرگز نمی‌توانستیم میزبان شایسته‌ای برای پیشکسوتان صنعت نفت باشیم. البته باید از قورچیان، رئیس ورزش شرکت ملی نفت ایران و همکاران‌شان که به ورزش شرکت نفت مناطق مرکزی در بهتر برگزار شدن این رقابت‌ها کمک کردند، تشکر

رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت نفت مناطق مرکزی به عنوان میزبان مسابقات سراسری پیشکسوتان شرکت ملی نفت درباره برگزاری این رقابت‌ها گفت: میزبانی، آن هم از پیشکسوتان نفت که سال‌ها در این عرصه زحمت کشیده‌اند، بسیار سخت است. سال‌ها تلاش و کوشش درباره بهره‌مندی از انرژی چه در ایران و چه صادرات آن به تمام دنیا ثمره کار پیشکسوتان و بازیکنان است که باید به آن ارج نهاده شود. همایونی، رئیس ورزش شرکت نفت مناطق مرکزی با بیان این جملات در ادامه گفت: میزبان اولین دوره مسابقات سراسری پیشکسوتان بودیم که بیش از ۹۰۰ ورزشکار در آن حضور داشتند و در ده رشته با هم به رقابت پرداختند. تمام سعی‌مان را کردیم تا در زمینه توسعه ورزش همگانی و نیز ایجاد شور و نشاط و سلامت در بین کارکنان و حاضران در این رقابت‌ها انجام وظیفه کرده باشیم. سطح مسابقات بسیار بالا بود. پیشکسوتان در ۱۰ رشته ورزشی با

صالحی‌وند: شاهد رشد و توسعه ورزش همگانی هستیم

بهترین استفاده را ببرند. در سند راهبردی، مقام عالی وزارت، به توسعه ورزش همگانی در میان کارکنان و خانواده‌های آنها و نیز پیشکسوتان و بازیکنان تاکید فراوانی دارند و در همین زمینه با توجه به سیاست‌گذاری‌ها و چشم‌انداز آینده ورزش نفت و با برنامه‌ریزی‌هایی که شرکت ملی نفت در شورای ورزش این شرکت انجام داده، بهترین شرایط را برای سلامت محور بودن ورزش کارکنان فراهم می‌کنند تا آنها به ورزش بپردازند. البته برای اینکه این عزیزان بیشتر به ورزش ترغیب شوند، برگزاری چنین مسابقاتی الزامی است تا ضمن به رخ کشیدن آمادگی خود، با دیگر همکاران در المپیادهای سراسری وزارت نفت به رقابت بپردازند. صالحی‌وند در پایان متذکر شد، امیدوار است که چنین رقابت‌هایی ادامه‌دار باشد و نیز شاهد موفقیت روزافزون همکاران در امور ورزش باشیم تا جامعه نفت سالم‌تر و بانشاط‌تر باشد.

توسعه منابع انسانی نفت مناطق مرکزی و نیز همایونی، رئیس ورزش این شرکت تشکر ویژه داشته باشیم؛ چرا که در طول رقابت ورزشکاران، سرپرستان و مربیان تیم‌ها از نحوه برگزاری مسابقات راضی بودند. صالحی‌وند در ادامه از اینکه پیشکسوتان و بازیکنان نفت، حضوری فعال در این رقابت‌ها داشتند، بسیار ابراز خرسندی کرد و گفت: آمادگی بالایی جسمانی پیشکسوتان، نشان از موقعیت ورزش همگانی در نفت و نیز رشد و توسعه آن دارد، ضمن این که بیانگر اهمیت مقوله ورزش در بین همکاران است و در مقابل نیز تمام امکانات و شرایط برای هر چه بهتر ورزش کردن این دوستان فراهم می‌شود تا

رئیس ورزش همگانی شرکت ملی نفت ایران، آمادگی پیشکسوتان شرکت ملی نفت را در اولین دوره مسابقات سراسری که در محمودآباد و به میزبانی نفت مناطق مرکزی برگزار شد، بسیار بالا عالی ذکر کرد. بابک صالحی‌وند با بیان این جمله گفت: مسابقات در ۱۰ رشته و با حضور بیش از ۱۵ شرکت اصلی و تابعه و ۹۰۰ ورزشکار در سطح بسیار بالایی برگزار شد که طبق برنامه، نفرات برتر و تیم‌های برتر به مسابقات المپیاد سراسری وزارت نفت اعزام خواهند شد. میزبان به خوبی مسابقات را برگزار کرد و جا دارد از قاسم‌زاده، مدیر



پیشکسوتان ستاد تهران و اهواز مدال‌ها را درو کردند

تهران، نفت فلات قاره ایران، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، ملی حفاری و پایانه‌های نفتی ایران حضور داشتند که به مدت یک هفته در ده رشته بدمینتون، تنیس روی میز، تنیس خاکی، تیراندازی، دارت، شطرنج، شنا، فوتسال، والیبال و دو میدانی به مساف یکدیگر رفتند که تیم‌ها و نفرات برتر این دوره از مسابقات در هر رشته به این شرح مشخص شدند:

نفت محمود آبه‌میزبان ورزشکاران پیشکسوت این شرکت از سراسر کشور بود تا اعضای تیم‌های (الف) و (ب) شرکت ملی نفت برای حضور در المپیاد وزارت نفت مشخص شوند. در اولین دوره این مسابقات سراسری، ۹۰۰ ورزشکار، مربی و سرپرست از ۱۵ شرکت نفت و گاز مسجد سلیمان، مناطق نفت خیز جنوب (اهواز)، پژوهشگاه صنعت نفت، نفت و گاز اروندان، نفت و گاز آغاچاری، مدیریت اکتشاف، نفت و گاز گچساران، نفت مناطق مرکزی ایران، نفت و گاز پارس، نفت

اولین دوره مسابقات سراسری (انتخابی) پیشکسوتان ۴۵ سال و بالاتر شرکت ملی نفت ایران به میزبانی شرکت نفت مناطق مرکزی در ۱۰ رشته ورزشی برگزار شد. مسابقات انتخابی پیشکسوتان ۴۵ سال و بالاتر شرکت ملی نفت همانند دیگر مسابقات رده‌های مختلف سنی اولین دوره سراسری خود را پشت سر گذاشت و این بار شرکت نفت مناطق مرکزی ایران با همکاری امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت در مجتمع ورزشی آموزشی



فلات قاره و نفت و گاز آغاچاری را از پیش رو بردارند و به دیدار فینال راه یابند. به این ترتیب در روز پایانی دو تیم نفت فلات قاره و نفت و گاز آغاچاری، بازی رده‌بندی را انجام دادند که نفت فلات قاره جایگاه سوم را بخود اختصاص داد. در دیدار فینال، تیم ستاد تهران مقتدرانه و با نتیجه پنج بر صفر حریف خود را از پیش رو برداشت و بر سکوی قهرمانی قرار گرفت. به این ترتیب تیم مناطق نفت خیز جنوب (اهواز) نیز به مقام دوم این دوره از رقابت‌ها بسنده کرد.

فوتسال

یکی از هیجان‌انگیزترین مسابقات این دوره، رقابت‌های فوتسال بود که ۱۲۰ فوتسالیست پیشکسوت از ۱۲ شرکت در چهار گروه سه تیمی پا به میدان مسابقه گذاشتند و پس از انجام بازی‌های مقدماتی چهار تیم نفت فلات قاره، نفت و گاز آغاچاری، مناطق نفت خیز جنوب (اهواز) و ستاد تهران از گروه‌های خود به مرحله پایانی صعود کردند. در مرحله نیمه نهایی، تیم‌های نفت اهواز و ستاد تهران توانستند به ترتیب تیم‌های نفت

شنا

رقابت‌های پرطرفدار و مهیج شنا طی دو روز با حضور ۱۴۵ شناگر از ۱۱ شرکت به صورت انفرادی در هشت رده سنی و سه ماده کراول سینه، کراول پشت و قورباغه در استخر سر پوشیده دانشگاه آزاد آمل برگزار شد که در مجموع امتیازات کسب شده در بخش انفرادی، تیم‌های مناطق نفت خیز جنوب (اهواز)، ستاد تهران و نفت فلات قاره به ترتیب مقام‌های اول تا سوم تیمی را از آن خود کردند و نفرات برتر هر ماده در رده‌های سنی مختلف، جواز حضور در مسابقات المپیاد سراسری را به دست آوردند.



دو میدانی

مسابقات دو میدانی با حضور ۴۰ ورزشکار در قالب ۶ تیم (ستاد تهران، فلات قاره، پژوهشگاه، بهداشت و درمان، مدیریت اکتشاف و نفت مناطق مرکزی) طی یک روز در ۴ ماده (۱۰۰ متر، پرتاب طول، پرتاب وزنه و ۸۰۰ متر) در ۴ رده سنی برگزار شد، که در پایان، تیم ستاد تهران با ۱۲۰ امتیاز قهرمان شد و تیم نفت فلات قاره با ۷۹ امتیاز مقام دوم را کسب کرد و تیم پژوهشگاه صنعت نفت با ۳۶ امتیاز بر سکوی سوم قرار گرفت. مراسم پایانی این رقابت‌ها در سالن سینمای مجتمع ورزشی آموزشی نفت محمود آباد برگزار شد و تیم‌های برتر، جام‌های قهرمانی خود را در حضور قورچیان، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران، صالحی و ندرتیس، ورزش همگانی و سرپرست کل این دوره از مسابقات، علی حمیدی، حاجی آخوندزاده، مهدی زاده و لطیف زاده، نمایندگان ورزش همگانی به همراه سرپرستان رشته‌های مختلف ورزشی و نمایندگان امور ورزش شرکت‌های تابعه و همچنین ورزشکاران پیشکسوت حاضر در سالن، بالای سر بردند. مسئولیت اجرایی این دوره از مسابقات نیز به عهده همایونی، رئیس امور ورزش شرکت نفت مناطق مرکزی بود که با همراهی و مساعدت همکاران آن شرکت (مدیریت منابع انسانی، خدمات اداری و امور پشتیبانی) میزبانی این دوره از مسابقات را به نحو مطلوب و شایسته برگزار کرد.

بدمینتون

۱۵ بدمینتون باز از ۳ شرکت ستاد تهران، نفت و گاز مسجد سلیمان و نفت فلات قاره به مدت دو روز در مجموعه ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی شهر آمل با یکدیگر به رقابت پرداختند و پس از انجام بازی‌های دوره‌ای که به صورت انفرادی برگزار شد، در مجموع امتیازات، تیم نفت فلات قاره قهرمان شد. تیم ستاد تهران دوم و بدمینتون بازان نفت و گاز مسجد سلیمان در جایگاه سوم قرار گرفتند. در بخش انفرادی نیز تمام عناوین به ورزشکاران تیم نفت فلات قاره رسید. ناصر تباشیر و غلامرضا روشن نفس، مقام‌های اول و دوم را کسب کردند و محمد بندامیری و فرشاد عزیززاده به طور مشترک به مقام سوم دست پیدا کردند.



تیراندازی



رقابت‌های رشته تیراندازی با حضور ۶۰ تیرانداز از ۱۴ شرکت و در دو ماده تفنگ و تپانچه بادی برگزار شد و نتایج تیمی دو ماده به شرح زیر به دست آمد:

تفنگ بادی تیمی: ستاد تهران اول شد، مناطق نفت خیز جنوب (اهواز) به مقام دوم دست پیدا کرد و نفت مناطق مرکزی روی سکوی سوم ایستاد.

تفنگ بادی انفرادی: انشاء اله پناهی (ستاد تهران) قهرمان شد، حمیدرضا رحیمی (ستاد تهران) و نصرت اله زنگنه (نفت اهواز) به ترتیب مقام‌های دوم و سوم را به خود اختصاص دادند.

تپانچه بادی تیمی: مناطق نفت خیز جنوب (اهواز) قهرمان شد و ستاد تهران و منطقه ویژه اقتصادی پارس رتبه‌های دوم و سوم را به خود اختصاص دادند.

تپانچه بادی انفرادی: جواد یزدیان (ستاد تهران) قهرمان شد و منصور موسوی پور (نفت اهواز) و محمدرضا گریوانی (ستاد تهران) به ترتیب به مقام دوم و سوم دست یافتند.

در مجموع امتیازات تیمی و انفرادی نیز تیم ستاد تهران به مقام قهرمانی رسید، تیم مناطق نفت خیز جنوب (اهواز) دوم شد و تیم ملی حفاری عنوان سوم را از آن خود کرد.



والیبال

مسابقات به صورت گروهی و حذفی، در نهایت تیم‌های ستاد تهران، مناطق نفت خیز جنوب (اهواز) و نفت و گاز گچساران مقام‌های اول تا سوم را به خود اختصاص دادند.

در این دوره از مسابقات ۱۰۰ والیبالیست از ۸ تیم حضور داشتند که به مدت پنج روز در سالن چند منظوره مجتمع ورزشی آموزشی نفت محمود آباد با یکدیگر به رقابت پرداختند و پس از برگزاری

دارت

مسابقات رشته دارت که با استقبال خوب پیشکسوتان همراه بود، با حضور ۳۰ ورزشکار از هشت شرکت تابعه و فرعی رقابت‌های خود را در سالن اختصاصی دارت مجتمع طی دو روز برگزار کرد که در مجموع امتیازات تیم‌های مناطق نفت خیز جنوب (اهواز)، نفت مناطق مرکزی و نفت و گاز گچساران به ترتیب مقام‌های اول تا سوم را از آن خود کردند. همچنین در بخش انفرادی شاهین حسینی (نفت مناطق مرکزی) و سعید دشتی نژاد (نفت اهواز) مقام‌های اول و دوم را به دست آوردند و مقام سوم مشترک نیز به ایوب سلامی (نفت مناطق مرکزی) و منصور زراعتی (نفت و گاز اروندان) رسید.



شطرنج

مسابقات شطرنج به مدت سه روز و با حضور ۵۰ شطرنج باز از ۱۱ شرکت برگزار شد که مسابقات به صورت انفرادی و تیمی در پنج دور به روش سوییسی انجام شد و در پایان، با استخراج مجموع امتیازات نفرات تیم‌های حاضر، سه تیم ستاد تهران، مناطق نفت خیز جنوب (اهواز) و نفت و گاز گچساران به ترتیب مقام‌های اول تا سوم را کسب کردند. در بخش انفرادی نیز سیاوش نورافکن (نفت و گاز گچساران)، محمود خورشید (نفت اهواز) و پرویز پی آفرین (ستاد تهران) به ترتیب مقام اول تا سوم را به خود اختصاص دادند.

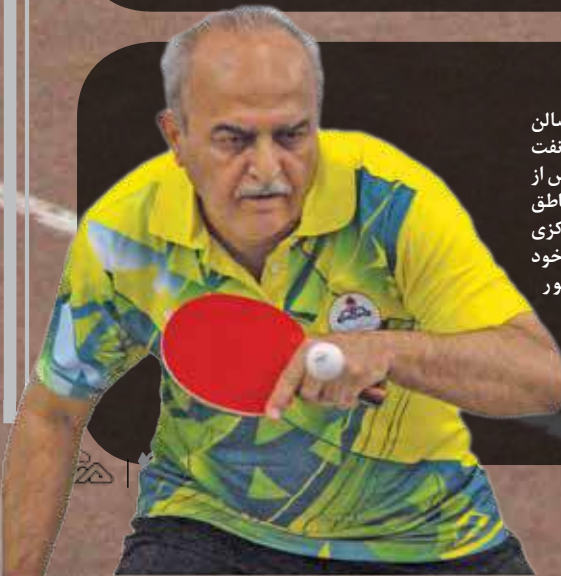


تنیس خاکی

مسابقات تنیس خاکی با حضور ۲۵ تنیسور به مدت سه روز در زمین تنیس مجموعه ورزشی دانشگاه آمل برگزار شد و ۵ تیم ستاد تهران، نفت و گاز گچساران، مناطق نفت خیز جنوب (اهواز)، نفت فلات قاره و نفت و گاز مسجد سلیمان به صورت دوره‌ای به مصاف هم رفتند که در رقابتی سخت و فشرده، ستاد تهران قهرمان شد و تیم‌های مناطق نفت خیز جنوب (اهواز) و نفت و گاز گچساران به ترتیب دوم و سوم شدند.

تنیس روی میز

۵۵ ورزشکار از ۱۲ تیم به مدت سه روز در سالن اختصاصی تنیس روی میز مجتمع ورزشی آموزشی نفت محمود آباد، رو در روی یکدیگر قرار گرفتند که پس از انجام مسابقات در بخش تیمی و انفرادی، تیم‌های مناطق نفت خیز جنوب (اهواز)، ستاد تهران و نفت مناطق مرکزی توانستند به ترتیب مقام‌های اول تا سوم را به خود اختصاص دهند. در بخش انفرادی نیز منصور میرزایی (ستاد تهران) قهرمان شد و صادق ادهمی (مناطق نفت خیز جنوب - اهواز) به مقام دوم رسید و مهران افخمی نمین و مسعود امیری نیا (هر دو از ستاد تهران) مقام سوم مشترک را کسب کردند.





قهرمانی پلیمر کرمانشاه در مسابقات والیبال کارگران استان

قهرمانی و تیم شرکت پتروشیمی بیستون با کسب ۸ امتیاز به مقام سومی این دوره از مسابقات دست یافتند. اسامی بازیکنان و کادر تیم والیبال شرکت پلیمر کرمانشاه: نریمان بابایی، امیر رجبی، عباس نجفی، مهدی جهانبخشی، حامد احسنی، مصطفی دارش، امین احمدی، پوریا کامکار، جواد تیموری، مجید حسینخانی، مهدی مرادی پور، سجاد مولوی (مربی، بازیکن) و کامران خوشنودی (سرپرست تیم)

پیاپی با نتایج ۲۵ بر ۱۲ و ۲۵ بر ۱۴ از سد تیم امور عشایری گذشت و با کسب ۳ امتیاز از این بازی، در مجموع امتیازات خود را به عدد ۱۴ رساند و با افتخار، مقام قهرمانی این دوره از مسابقات را از آن خود کرد، افزون بر آن توانست جواز شرکت در مسابقات کشوری را به دست آورد. با توجه به نتایج به دست آمده در این مسابقات، تیم والیبال شرکت پلیمر کرمانشاه با ۱۴ امتیاز به مقام قهرمانی، تیم شرکت صنایع پتروشیمی کرمانشاه با ۱۱ امتیاز به مقام نایب

مسابقات والیبال کارگران استان کرمانشاه که به مناسبت گرامیداشت یاد و خاطره شهدای بسیج کارگری این استان برگزار شده بود، با قهرمانی پلیمر کرمانشاه به پایان رسید. در این رقابت‌ها که به صورت دورهای برگزار شد، تیم والیبال پلیمر کرمانشاه توانست با اقتدار و شکست تمام حریفانش و با امتیاز کامل به قهرمانی برسد. تیم والیبال پلیمر کرمانشاه در بازی آخر و در سالن شهدای گمنام کارگران شهر کرمانشاه با نتیجه دو بر صفر (در دو ست



قهرمانی تنیسورهای نفت مسجد سلیمان

از سد تیم نوید دانه ایرانیان بگذرد تا فینالیست شود. در مسابقه فینال و طی یک رقابت سخت و نفس گیر، این تنیسورهای تیم نفت مسجدسلیمان بودند که توانستند با شکست ۲ بر صفر تیم ملی حفاری، قهرمان این دوره از مسابقات لیگ برتر استان خوزستان شوند. تیم نفت مسجدسلیمان با کسب این عنوان توانست جواز حضور در مسابقات لیگ برتر کشور را کسب کند و در سال آینده، به عنوان نماینده استان خوزستان در رقابت‌های کشوری حضور یابد.

هفدهمین دوره مسابقات لیگ برتر تنیس خاکی باشگاه‌های استان خوزستان (جام ولایت) با شناخت تیم‌های برتر خاتمه یافت. این مسابقات از روز چهارشنبه ۱۵ آذر تا جمعه ۱۷ آذر به مدت ۳ روز و با حضور ۸ تیم در زمین‌های تنیس نوساز مناطق نفت‌خیز جنوب برگزار شد. در این رقابت‌ها، تیم نفت مسجدسلیمان توانست با شکست تیم‌های نفت اهواز، پتروشیمی ماهشهر و پتروشیمی امیرکبیر به مرحله نیمه نهایی برسد. در این مرحله نیز تیم نفت مسجدسلیمان توانست با نتیجه ۲ بر صفر

کویرنوردی اکتشافی‌ها در مرنجاب

حسین دهنادی، محمدعلی امیرجلالی، علی ساده دل، سید مهدی سبحانی، محمدرضا توحیدلو، یزدان توحیدلو، آتنا امیری، میترا بیاض، زینب هاشمی‌نژاد، سیده فائزه موسوی خواه، سیده مریم موسوی خواه، سمیه شمس، مهدیه شمسی، مریم محسنی، لیلا محسنی، گیسو محسنی، صفیه محسنی، شمسی مهری گل گلاب، دینا توحیدلو، الهه مرادی، سیما حمزه‌لویی، لیلا دارابی، نرگس عباسی، سودابه سعادت، مهین محمدزاده، کیمیا صابری، کنایون گودرزی، زهرا صفری مرادلو و مسعود طهرانی مجد و زهرا بیاض (سرپرستان)

گرم و شب سرد کویر مرنجاب برگزار کرد. کویری که با تکرار نامش، شاید گرمایی دلنشین و یا طاقت‌فرسا را به تن نشاند، اما سوز سرمای آن در شب پاییزی، تن کوهنوردان را دعوت به پایداری و مقاومت می‌کرد و به چالش می‌کشید. هم‌نوردانی که در این برنامه حضور داشتند: مسیب توسلی، میرعلی واعظی، محمد مهدی غلامعلیان، محمد امین دشتانی، علی ضمیری، محمد کسری صابری، خسرو صابری،

امور ورزش و گروه کوهنوردی مدیریت اکتشاف با هدف رشد و توسعه ورزش همگانی و درگیر شدن کارکنان با ورزش در یک تجربه متفاوت و جدید، در آذر ماه ۱۳۹۶ همزمان با سالروز ولادت باسعادت پیامبر اکرم (ص)، کویرنوردی دو روزه‌ای را با کارکنان و خانواده‌های آنها در ماسه‌های



صعود نفتی ها به قله پرسون

در مسیر ارتفاعات منطقه در شمال غرب، ساکا و ریزان و از سمت شمال به دشت لار و از دامنه جنوبی که به منطقه لواسانات متصل می شود.

اسامی کوهنوردانی که در این صعود گروه را همراهی کردند، عبارت است از: فریدون ابوقداره، الله یار الیاسی، عبدالله شاهرخ، مجید خسروانی، سعید شیوه یاری، مهدی دهدشتی، مهدی دیانی، ناصر قره باقری، امیر پور شریف، سید بهرام صفوی، محمد رضا مرادی، رضاشادی، رحمت الله رزاقی (مربی گروه) و حسین باقر زاده (سرپرست گروه)

گروه کوهنوردی شرکت ملی نفت ایران به ارتفاعات البرز و قله پرسون که یکی از قله واقع در البرز مرکزی به ارتفاع ۳۱۷۰ متر است صعود کرد.

۱۴ نفر از اعضای تیم کوهنوردی شرکت ملی نفت ایران طی ۶ ساعت کوهپیمایی موفق شدند با عبور از مناطق سخت گذر به قله پرسون صعود کنند.

برای صعود به قله پرسون دو مسیر اصلی وجود دارد. یکی از روی یال شرقی و دسترسی به قله از طریق خط الراس (مسیر زمستانه) و دیگری از طریق دشت هویج و یال غربی، این قله



درخشش کارکنان مناطق نفت خیز جنوب در مسابقات کارکنان دولت

کارکنان دولت در سطح کشور از دیگر اهداف این مسابقات بود گفت: امیدوارم با کسب نتایج مطلوب، نماینده شایسته ای برای وزارت نفت و کارکنان استان خوزستان در مسابقات کارکنان دولت در رقابت های قهرمانی کشور باشیم. یزدی در پایان این گفتگو از زحمات کلیه بازیکنان، کادرفنی، سرپرستی و اجرایی تیم های ورزشی مناطق نفتخیز جنوب که با کسب عناوین متعدد قهرمانی باعث افتخار، غرور و سربلندی این شرکت در مسابقات کارکنان دولت خوزستان شدند، تشکر و قدردانی کرد.

یزدی: ارتقای سطح سلامت

کارکنان هدف اصلی است

مدیرعامل باشگاه فرهنگی ورزشی مناطق نفتخیز جنوب بعد از حضور پر قدرت تیم های ورزشی این باشگاه در مسابقات کارکنان دولت استان خوزستان، گفت: توجه ویژه به زحمات کارکنان مناطق نفتخیز جنوب، ایجاد شور و نشاط در بین کارکنان، ارتباط و وحدت و دوستی و صمیمیت و ارتقاء سطح سلامت از مهمترین اهداف حضور در این رقابتها محسوب می شود. هدایت یزدی با بیان اینکه کسب سهمیه حضور در مسابقات

نخست دست یافت، تیم های صدا و سیما دوم شد و تیم های توزیع برق خوزستان و اداره کل ورزش و جوانان به طور مشترک سوم شدند. در رشته طناب کشی، تیم مناطق نفتخیز جنوب به مقام قهرمانی رسید. در مسابقات رشته فوتسال نیز مناطق نفتخیز جنوب حائز رتبه نخست شد. در رشته دارت بانوان نیز تیم مناطق نفتخیز جنوب در مکان سوم قرار گرفت. شایان ذکر است، تیم های برتر این رقابت ها به مسابقات سراسری کارکنان دولت که بهمن ماه امسال برگزار خواهد شد، اعزام می شوند.

تیم های مناطق نفت خیز جنوب در مسابقات ورزشی کارکنان دولت در خوزستان به سه عنوان قهرمانی و یک مقام سوم دست یافتند. در این مسابقات و در رشته والیبال، تیم مناطق نفتخیز جنوب به مقام قهرمانی رسید و تیم های دانشگاه علوم پزشکی و سازمان آب و برق، در مکان های دوم و سوم قرار گرفتند. در رشته تنیس روی میز، تیم نفت و گاز مارون به عنوان قهرمانی دست یافت و تیم های دانشگاه علوم پزشکی و بنیاد شهید در رده های دوم و سوم قرار گرفتند. در رشته دارت آقایان نیز مناطق نفتخیز جنوب (ستاداهواز) به مقام

در سطح ستاد وزارت نفت انجام شد؛

تقدیر از برگزیدگان مسابقه نقاشی «بهره‌وری آب»



برگزیدگان مسابقه نقاشی کودکان و نوجوانان با عنوان «بهره‌وری آب» در سطح ستاد وزارت نفت مورد تقدیر قرار گرفتند.

پنج نفر از برگزیدگان مسابقه نقاشی «بهره‌وری آب» در سطح ستاد وزارت نفت روز چهارشنبه (۲۲ آذر ماه) با حضور سید کمال علوی، مدیرکل تشکیلات، روشها و تعالی سازمانی با اهدای لوح تقدیر و هدایایی مورد تقدیر قرار گرفتند.

در این مراسم علوی با اشاره به اهمیت مفهوم بهره‌وری و لزوم نهادینه‌شدن آن در کودکان و نوجوانان تأکید کرد: اداره کل تشکیلات، روشها و تعالی سازمانی بنا بر وظایف و مأموریت‌های سازمانی خود متولی امور بهره‌وری در وزارت نفت بوده و از همین طریق با سازمان ملی بهره‌وری در ارتباط است.

وی با اشاره به برگزاری این مسابقه از سوی سازمان ملی بهره‌وری در سطح کشور، تصریح کرد: پس از اعلام فراخوان برگزاری مسابقه در تابستان، به منظور ارتقای فرهنگ بهره‌وری، شناساندن آن به عنوان یک ارزش در جامعه، به ویژه در میان کودکان و نوجوانان، نهادینه‌سازی امر بهره‌وری و نیز براساس الزامات برنامه جامع بهره‌وری کشور، در هماهنگی انجام شده با اداره کل روابط عمومی وزارت نفت، این مسابقه در سطح صنعت نفت برگزار شد. علوی ضمن قدردانی از مشارکت گسترده فرزندان

کارکنان در این مسابقه، تأکید کرد: به این ترتیب فرهنگ‌سازی در زمینه بهره‌وری با موضوع «آب» آغاز شده و امیدواریم مسابقه‌های مشابه در زمینه‌های بهینه‌سازی در مصرف انرژی، انواع سوخت از جمله بنزین و غیره تداوم پیدا کند.

پس از برگزاری مسابقه نقاشی کودکان و نوجوانان با موضوع بهره‌وری آب در سطح صنعت نفت، در مجموع حدود ۱۲۰ اثر دریافت شد که از بین آنها ۲۱ اثر برتر برای شرکت در مسابقه بهره‌وری آب سازمان ملی بهره‌وری ایران، انتخاب و ارسال شد.

پنج نفر از فرزندان همکاران ستاد وزارت نفت شامل جواد بنار و رزا زمانخانی در رده سنی ۴ تا ۶ سال، پارسا اخوان اقدم در رده سنی ۷ تا ۹ سال، هستی بهنام و علی محمودی در رده سنی ۱۰ تا ۱۲ سال مورد تقدیر قرار گرفتند.

نقاشی «حوریا امیری» در بین آثار برتر سازمان ملی بهره‌وری



آثار برتر مسابقه نقاشی با موضوع بهره‌وری آب در سطح سازمان ملی بهره‌وری انتخاب و اثر نقاشی «حوریا امیری» از وزارت نفت در گروه سنی ۱۳ تا ۱۶ سال در بین ۱۰ اثر برتر این سازمان قرار گرفت. پس از برگزاری مسابقه نقاشی کودکان و نوجوانان با موضوع بهره‌وری آب در سطح وزارت نفت، ۲۱ اثر برتر جهت شرکت در مسابقه سازمان ملی بهره‌وری ارسال شده بود که در نهایت اثر حوریا امیری جزء «آثار راه یافته به نمایشگاه» برگزیده شد. در مسابقه نقاشی سازمان ملی بهره‌وری از هر چهار رده سنی ۴ تا ۷، ۷ تا ۹، ۹ تا ۱۰ و ۱۰ تا ۱۲ و ۱۳ تا ۱۶ سال، ۱۰ اثر برتر انتخاب شدند که ۳ اثر «برگزیده»، ۴ اثر «شایسته تقدیر»



و ۳ اثر «راه یافته به نمایشگاه» هر رده سنی با اهدای لوح و هدای جوازی تجلیل شد. «حوریا امیری» فرزند «حجت امیری» از کارکنان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان است.