



۱۶۷

مشعل

کارکنان صنعت نفت ایران ۸۸ صفحه ، شنبه ۲۸ بهمن ۱۳۹۶



مدیر عامل شرکت ملی حفاری خیر داد
۲۲۲ هزار و ۳۸۱ متر
حفاری در سال ۹۶

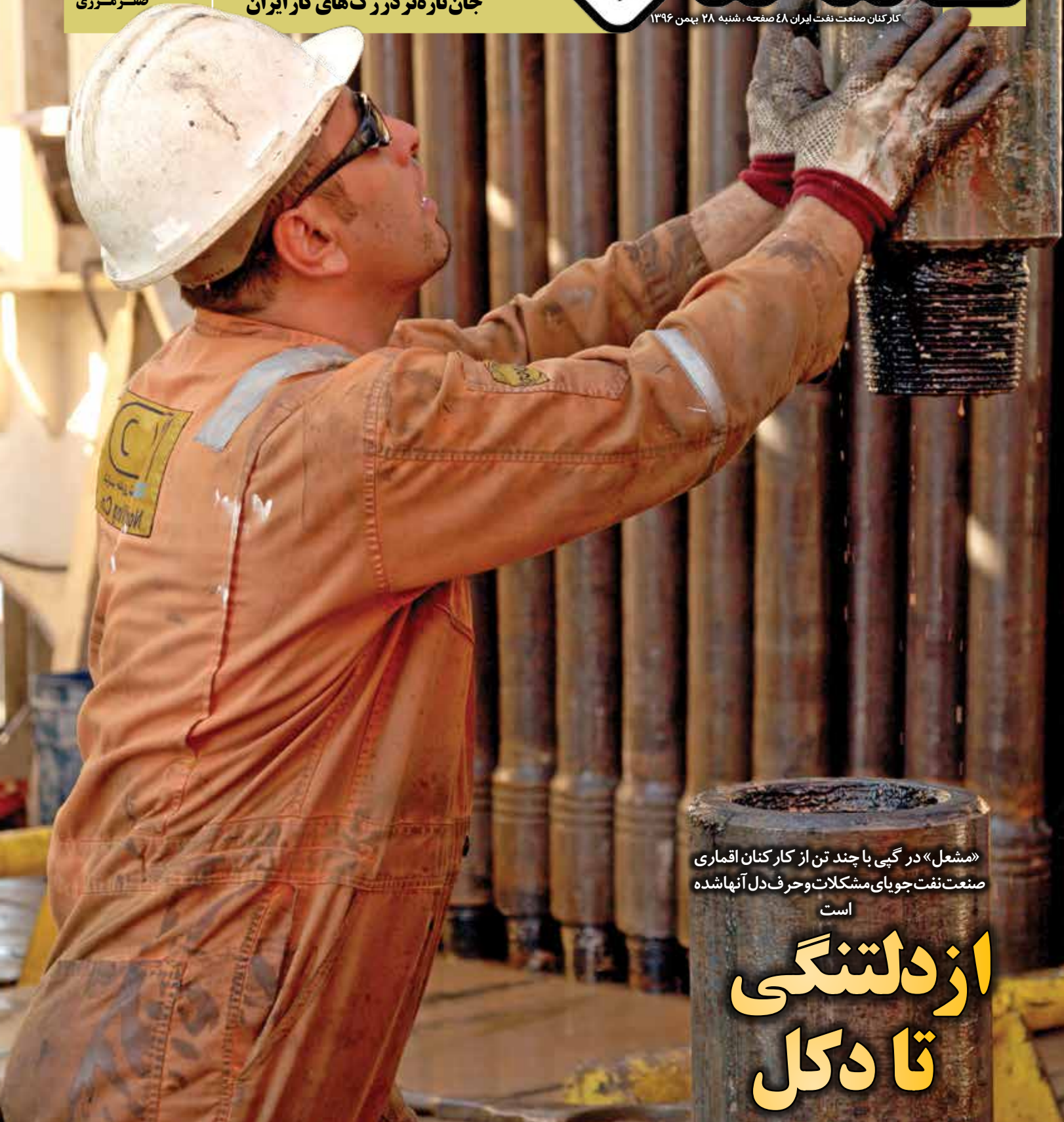


مدیر عامل شرکت ملی گاز
بر خورداری از گاز
در آذربایجان غربی به
۷۴ درصد می رسد

نفتی هادر نقطه
صفر مرزی

راهبردهای نو و پیهنه سازی فرآیندها در طرح تاسیسات تقویت فشار به نمر نشست

جان تازه تر در رگ های گاز ایران



«مشعل» در گپی با چند تن از کارکنان اقماری
صنعت نفت جویای مشکلات و حرف دل آنها شده
است

از دلتنگی تا دکل



راهپیمایی باشکوه سی و نهمین سالروز پیروزی
انقلاب اسلامی - بهمن ۹۶ - رضا رستمی

افتتاح فاز ۱۲-۱۸ پار

اقتصاد




درست مصرف کنیم
تا همیشه مصرف کنیم



تاسیسات
پالایشگاه گاز
شهید هاشمی نژاد
سرخس





از اهالی صنعت نفت در همه جای ایران دعوت می‌کنیم با نشریه «مشعل و تاسیسات صنعت نفت» سلفی بگیرند و آن را برای این نشریه ارسال کنند.

منتظر حضور گرم‌تان هستیم.

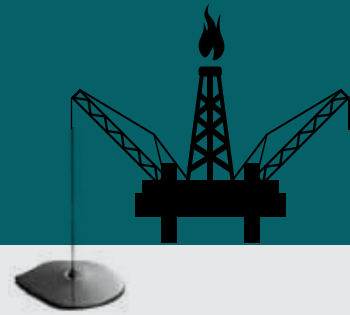
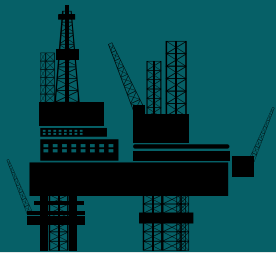
فراخوان

«مشعل» نشریه کارکنان صنعت نفت ایران در نظر دارد خاطره‌های طنز و شیرین خانواده بزرگ صنعت نفت را درباره کار و فعالیت خود منتشر کند.

علاقه‌مندان می‌توانند آثار خود را به نشانی الکترونیکی ارسال کنند.

نشانی الکترونیکی برای ارسال خاطره‌های طنز و سلفی با مشعل:

▶ Email: mashal@mop.ir



ایام شهادت بانوی دو عالم حضرت فاطمه الزهرا (س) تسلیت باد

مناسبت هفته ←



خدمت، همدلی و افزایش توانایی

گزارشی از یک روز کاری پرستاران و کادر درمانی پالایشگاه شهید هاشمی نژاد

گزارش «مشعل» از یک نیم روز کاری کارکنان منطقه تنگ بیجار نفتی هادر نقطه صفر مرزی



اینجا منطقه تنگ بیجار است؛ جایی که جوانان کشورمان برای محافظت از میدان گازی آن، جان فشانی‌های زیادی کرده‌اند تا چرخه تولید کشورمان بچرخد و از حرکت باز نایستد. همانطور که از نامش پیداست، تنگ بیجار در دل کوه محاصره شده و از طریق رشته کوه‌ها با کشور عراق هم مرز است. از این رو برای محافظت از این منطقه ۳۲ جایگاه نگهبانی دور تا دور آن مستقر هستند. تنگ بیجار در فاصله ۱۰ کیلومتری نوار مرزی ایران و عراق و در ۵۰ کیلومتری غرب شهرستان ایلام قرار گرفته است؛ میدان گازی آن در سال ۱۳۴۵ کشف شد و فاز نخست آن سال ۱۳۸۶ به بهره‌برداری رسید.

۳۶



توسعه نفتی در دیار آریوبرزن

مقصد آخرین سفر بیژن زنگنه، کهگیلویه و بویراحمد بود که حضورش با اخبار نوبدبخشی برای صنعت نفت، کارکنان و همچنین اقتصاد کشور همراه بود. زنگنه در این سفر اگر چه گفت که جریان اقتصادی کشور به سمت خوبی پیش می‌رود؛ اما این نکته را هم یادآوری کرد که اگر چرخ صنعت نفت بچرخد، کشور هم می‌تواند خوب کار کند و اگر خدای ناکرده صنعت نفت آسیب ببیند، کشور هم آسیب خواهد دید. وزیر این خبر خوش درباره وضع کارکنان قرارداد مدت موقت صنعت نفت را بار دیگر در این سفر یادآوری کرد که همان طور که قول داده‌ام، از ابتدای اردیبهشت ماه ۹۷ تغییراتی را برای بهبود وضع معیشتی کارکنان مدت موقت خواهیم داشت. موضوع اشتغال هم مثل همیشه از دغدغه‌ها و اولویت‌های زنگنه بود و در این باره گفت: در کشور با جمعیتی جوان، تحصیلکرده دانشگاهی...

۴۰



۲۲۲ هزار و ۳۸۱ متر حفاری
در سال ۹۶

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران گفت: از ابتدای امسال تاکنون ۱۴۳ حلقه چاه توسعه‌ای، توصیفی، اکتشافی و تعمیری به متر ۲۲۲ هزار و ۳۸۱ متر به وسیله ناوگان این شرکت در گستره عملیاتی شرکت‌های ملی مناطق نفت خیز جنوب، نفت فلات قاره ایران، مهندسی و توسعه نفت، نفت و گاز اروندان، نفت و گاز پارس و مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران حفاری شده است. سپهر سپهری در ارائه گزارش عملکرد به مناسبت دهه فجر، تحقق ۳ هزار و ۷۷۷ مورد خدمات سیمان و انگیزش چاه، یک هزار و ۲۷۱ مورد خدمات ویژه، یک هزار و ۹۸۷ مورد خدمات فنی و ۳۸ هزار و ۵۱۱ متر حفاری...

۹





شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

شماره ۲۸، ۸۶۷، پهن ۱۲۹۶
۲۰۱۸ Feb ۳۰ جمادی الاول ۱۴۳۹

مدیر مسئول:
کسری نوری

سر دبیر:
مسعود رفیعی طالقانی

دبیر تحریریه: علی بهرامی
همکاران تحریریه: اکرم برنجی، ارش
جعفری، راحله خالقی، سمیه راهیما
محمد رفیعی، آرزو عطایی
مرجان طباطبایی مهدی مهرابی
سعید محمدیگی

آئلیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلپایگانی، بهاره افتخاری
عکس: سید مصطفی حسینی، سید حسن
حسینی، رضارستمی، مجتبی محمدقلی
نرگس مختار
ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی
حروفچین: رقیه مصطفوی
هماهنگی و ارتباطات: مریم دهلوی



شماره بعدی مشعل در قالب ویژه نامه
نوروز ۹۷ شنبه ۱۹ اسفندماه منتشر می شود

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی
ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

► MASHAL.MOP.IR
► Email: mashal@mop.ir

ارتباط با سر دبیر

► Email: mass.rafi@gmail.com

معاون وزیر نفت:

برخورداری از گاز در آذربایجان غربی به ۷۴
درصد می رسد



۲۷



مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس خیر داد:

راه اندازی آزمایشی ۲ ردیف از فازهای در حال تکمیل
پارس جنوبی تا پایان ۹۶

۴۴

خانواده نفت



۳۰

نقشه راه مهندسی بهداشت

۳۶

از کاخ داری تا نگهداشت ساختمان



سوت قطار توسعه در هزارتوی سرزمین های شمالی

۲۸



گفت و گوی «مشعل» با مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه اصفهان

سفر سوخت در نصف جهان

۳۰



در سفر وزیر نفت به استان کهگیلویه و بویر احمد چه گذشت؛

توسعه نفتی در دیار آریوبرزن

زنگنه: وضع معیشت کارکنان مدت موقت صنعت نفت بهبود می یابد

اشاره

در دولت، مشکل بیکاری حل نخواهد شد. توصیه ما این است که استخدام‌ها باید دارای ضابطه و قاعده خاص باشند. جذب نیرو باید به گونه‌ای باشد که مردم احساس نکنند به دلیل بی‌عدالتی، نتوانسته‌اند در جایی مشغول به کار شوند. وزیر نفت که برای شرکت در نشست شورای اداری، بررسی و بازدید از میدان‌ها و تأسیسات نفتی گچساران، بررسی پتروشیمی‌های بویر احمد، گچساران و دهدشت و نیز دیدار با کارکنان و مدیران حوزه وزارت نفت به کهگیلویه و بویر احمد سفر کرده بود، با استقبال استاندار کهگیلویه و بویر احمد، نماینده بویر احمد و دنا و همچنین نماینده گچساران و باشت در مجلس شورای اسلامی وارد یاسوج شد. وی از فرودگاه یاسوج، به گلزار شهدا رفت و پس از ادای احترام به مقام شامخ شهیدان با حضور در دفتر نماینده ولی قفیه در کهگیلویه و بویر احمد، با آیت‌الله ملک حسینی دیدار کرد. گزارش کامل این سفر در ادامه می‌آید:

مشعل | مقصد سفر اخیر بیژن زنگنه، کهگیلویه و بویر احمد بود که حضورش با اخبار نویدبخشی برای صنعت نفت، کارکنان و همچنین اقتصاد کشور همراه بود. زنگنه در این سفر اگر چه گفت که جریان اقتصادی کشور به سمت خوبی پیش می‌رود؛ اما این نکته را هم یاد آوری کرد که اگر چرخ صنعت نفت بچرخد، کشور هم می‌تواند خوب کار کند و اگر خدای ناکرده صنعت نفت آسیب ببیند، کشور هم آسیب خواهد دید. وزیر این سفر خیر خوش در باره وضع کارکنان قرارداد مدت موقت صنعت نفت را بار دیگر در این سفر یاد آوری کرد که همان طور که قول داده‌ام، از ابتدای اردیبهشت ماه ۹۷ تغییراتی را برای بهبود وضع معیشتی کارکنان مدت موقت خواهیم داشت. موضوع اشتغال هم مثل همیشه از دغدغه‌ها و اولویت‌های زنگنه بود و در این باره گفت: در کشور با جمعیتی جوان، تحصیلکرده دانشگاهی و جویای کار روبه‌رو هستیم و باید بپذیریم که با استخدام

خوراک پتروشیمی دهدشت بزودی تامین می‌شود

بخشی‌نگری و بومی‌گزی بی‌توجهی است و باید این معضل برطرف شود. وزیر نفت ادامه داد: ابتدا باید به دنبال رفع مشکلات نیروهای خود باشیم و وضع حقوق و مزایای آنها را درست کنیم و سپس به سراغ دیگر نیروها برویم. وزیر نفت اعلام کرد: طرح گازرسانی به شهرهای قلعه رئیسی و دیشموک از توابع این شهرستان ۳۵ درصد پیشرفت فیزیکی دارد. در این طرح ۲ شهر قلعه رئیسی و ۱۰۸ روستا در این بخش گازرسانی می‌شوند. زنگنه عنوان کرد: با اجرای این طرح به ۷۳۲ خانوار در شهر قلعه رئیسی و ۹۷۸ خانوار در دیشموک گازرسانی می‌شود.

پتروشیمی دهدشت خبر داد و اعلام کرد که بزودی خوراک آن تامین می‌شود. وزیر نفت ادامه داد: سرمایه‌گذاری پتروشیمی بویر احمد، یک میلیارد دلار است و با افتتاح آن تحول چشمگیری در مرکز استان رخ خواهد داد. مجوزهای ساخت این پتروشیمی صادر شده است. زنگنه موضوع بومی‌گرایی را مشکلی بزرگ برای صنعت نفت دانست و گفت: بخشی‌نگری و دامن زدن به جذب نیروهای بومی منطقه‌ای در مناطق نفت‌خیز، به یک معضل تبدیل شده و به همین دلیل آزمون استخدامی وزارت نفت تا اطلاع بعدی لغو شده است. وی افزود: دیوان عدالت اداری تأکید دارد که

کرد: استان کهگیلویه و بویر احمد، پل ارتباطی میان استان‌های شمالی و جنوبی به شمار می‌رود. بنابراین از نظر گردشگری دارای موقعیت بسیار مهمی است و ارتقای آن در اقتصاد ملی، نقش مهمی ایفا خواهد کرد. زنگنه با اشاره به احداث چند مجتمع پتروشیمی در استان کهگیلویه و بویر احمد گفت: شهرستان گچساران در صنعت نفت ۸۰ تا ۹۰ سال سابقه دارد. هم‌اکنون پروژه احداث پتروشیمی این شهرستان با ۵۰ درصد پیشرفت همراه بوده و تاکنون یک میلیارد دلار در این طرح هزینه شده است. وی همچنین از اختصاص یک میلیارد دلار برای ساخت

بیژن زنگنه روز پنجشنبه، ۱۹ بهمن ماه در جریان سفر به استان کهگیلویه و بویر احمد در دیدار با آیت‌الله سید شرف‌الدین ملک حسینی، نماینده ولی قفیه در استان کهگیلویه و بویر احمد در یاسوج اظهار کرد: استان کهگیلویه و بویر احمد از نظر منطقه‌ای، جایگاه خوبی دارد. وزیر نفت از اختصاص یک میلیارد دلار به طرح احداث پتروشیمی دهدشت خبر داد و اعلام کرد: خوراک این مجتمع پتروشیمی بزودی تامین می‌شود. وی افزود: سال ۶۳ که وزیر جهاد بودم، نخستین بار به این استان آمدم، اما وضع منطقه نسبت به گذشته بسیار فرق کرده است. وزیر نفت تصریح

بهبود وضع معیشت کارکنان قرارداد مدت موقت

محل آن، به شهرهای نفتی که پروژه در آن قرار دارد، کمک کند. وی در ادامه با اشاره به طرح‌های گازرسانی روستایی گفت: با مجوز مجلس شورای اسلامی، مصوبه شورای اقتصاد و هماهنگی سازمان برنامه و بودجه و با صرفه‌جویی در سوخت مایع، پروژه‌های گازرسانی را اجرا کردیم.

طرح‌هایی برای ایجاد اشتغال بدون استفاده از بودجه دولت

وزیر نفت اظهار کرد: هم‌اکنون حدود ۱۱ هزار روستا گازرسانی شده و همه تجهیزات مورد نیاز برای اجرای طرح‌های گازرسانی داخلی بوده و با

استان کهگیلویه و بویر احمد خواهد شد. زنگنه ادامه داد: نوسازی تأسیسات صنعت نفت در گچساران و دیگر مناطق نفتی ایران ضروری است؛ زیرا تأسیسات مستهلک و خطوط لوله فرسوده، روزه مشکلاتی ایجاد می‌کند. وزیر نفت با تأکید بر لزوم نوسازی تأسیسات نفتی گچساران یادآور شد: برای نوسازی تأسیسات نفتی بیش از ۱۰ میلیارد دلار سرمایه نیاز داریم و هم‌اکنون بخشی از درآمدهای نفتی صرف هزینه تعمیرات خطوط لوله می‌شود. زنگنه اظهار کرد: صنعت نفت به دنبال اجرای طرح‌هایی است تا بتواند از

نفت با بیان این که مهم این نیست که مادرست عمل می‌کنیم یا نه، مهم این است که مردم چه نتیجه‌ای از کارمان می‌گیرند، گفت: برای ایجاد اشتغال و برطرف شدن معضل بیکاری باید سرمایه‌گذاری شود. زنگنه ادامه داد: هم‌اکنون پنج مجتمع عظیم پتروشیمی در گچساران در حال احداث است. وی با اشاره به این که به جز استان‌های بوشهر و خوزستان، هیچ استانی این تعداد واحد پتروشیمی ندارد، عنوان کرد: هر کدام از واحدهای پتروشیمی پس از راه‌اندازی سبب اشتغالزایی برای هزار تا دو هزار نفر از ساکنان

بیژن زنگنه در سفر خود با حضور در شورای اداری گچساران اظهار کرد: شهرستان گچساران، یکی از کلون‌های اصلی تولید نفت ایران به شمار می‌آید. وزیر نفت گفت: همان طور که قول داده‌ام، از ابتدای اردیبهشت ماه ۹۷ تغییراتی را برای بهبود وضع معیشتی کارکنان قرارداد مدت موقت خواهیم داشت. وزیر نفت موضوع اشتغال را از دغدغه‌های اصلی کشور دانست و توصیه کرد استخدام‌ها باید دارای ضابطه و قاعده خاص باشند تا مردم احساس نکنند به دلیل بی‌عدالتی نتوانسته‌اند در جایی مشغول به کار شوند. وزیر

جریان اقتصادی کشور به سمت خوبی پیش می‌رود

همچنین بیژن زنگنه در این سفر با حضور در نشست شورای اداری استان کهگیلویه و بویراحمد اظهار کرد: بیش از ۲۵۰ میلیارد تومان در این منطقه از سوی وزارت نفت، خرج طرح‌هایی غیر از طرح‌های نفتی شده و این روند ادامه می‌یابد. وزیر نفت با بیان این که جریان اقتصادی کشور به سمت خوبی پیش می‌رود، گفت: مسیری که می‌رویم، درست است؛ زیرا تورم را کنترل کرده است و به دنبال جلب سرمایه‌گذار خارجی هستیم. وی افزود: این طرح‌ها در زمینه‌های مختلف ورزشی، فرهنگی و ساخت جاده و راه بوده است؛ در پروژه‌های گازرسانی روستایی هم اکنون استان‌هایی مانند کهگیلویه و بویراحمد از میانگین کشوری بالاتر بوده و دلیلش این بوده است که به جنگل‌ها آسیبی نرسد.

کارشکنی برای جلوگیری از پیشرفت ایران

زنگنه با اشاره به کارشکنی‌های برخی کشورهای منطقه گفت: ما امروز مشکلات زیادی در منطقه داریم و تعدادی کشورها هستند که برای جلوگیری از پیشرفت ایران بسیار تلاش می‌کنند. وی در این باره افزود: زمانی که یلدانش تفرقه‌ی باشکنی بین المللی امضا می‌کنیم، بعضی‌ها آنها را فراموش می‌کنند و می‌گویند چرا با آنها تفاهمنامه امضا کرده‌اید و دیگر با شما کار نمی‌کنیم و اگر خواهان کار با ما هستید، با ایران همکاری نکنید. وزیر نفت ادامه داد: این کار صحیحی نیست و در بین همسایه‌ها بد است و نمی‌خواهم نام ببرم؛ البته این اقدام‌ها غیر از توطئه آمریکا‌ها و صهیونیست‌هاست، اما یک مسلمان نباید با مسلمان دیگر این کار را بکند. زنگنه افزود: ما مشکلاتی داریم، اما جریان اقتصادی به سمت خوبی پیش می‌رود. وی ادامه داد: آنجا که در دولت‌های مختلف بودیم، وضع سال ۸۴ را بخوبی می‌دانم و آمار می‌گوید وضع اقتصادی ما در نیمه سال ۸۴ از نظر تولید، بیکاری و جذب سرمایه استثنای بوده، اما همان موقع هم عده‌ای می‌گفتند پول نفت کجاست و چرا سفره مردم نیامد؟ وزیر نفت گفت: اکنون بروند همه فیلم‌های آن روزها را ببینند و ببینند که چه می‌گفتند. در حالی که اوضاع خوب پیش می‌رفت، وضع رشد اقتصادی خوب و تورم کنترل شده بود و انسجام مدیریتی

داشتیم و سلامت در سیستم وجود داشت، اما اتفاق‌هایی افتاد و شرایط به هم ریخت. من غبطه آن روزها را می‌خورم.

کشورداری با شعار واحساسات نمی‌شود

زنگنه با بیان این که کشورداری با شعار و احساسات نمی‌شود، تصریح کرد: اگر با احساسات جلو برویم، به فقر مردم منجر می‌شود. برخی اوقات باید کار سخت را برای بقای خوب انجام داد و اکنون با وجود مشکلات موجود و ایرادهایی که به دولت می‌گیرند و من هم بسیاری از آنها را وارد می‌دانم، مسیری که می‌رویم، درست است؛ زیرا تورم کنترل شده است و به دنبال جلب سرمایه‌گذار خارجی هستیم. وی افزود: اگر تاسیسات ما نوسازی شود، کار انجام می‌شود و سرمایه‌گذاری بالا می‌رود و با وجود این که طرح‌ها ۵ تا ۶ میلیارد دلار پول می‌خواهد، باید از بخش خصوصی استفاده کنیم و بخشی را از خارج بگیریم؛ چون اگر از خارج سرمایه‌گذار بگیریم، امنیت هم تأمین می‌شود. وزیر نفت تصریح کرد: اگر بخش پتروشیمی نبود، تحریم‌ها قابل تحمل نبود. هم اکنون بزرگترین قلم صادراتی غیر نفتی ما محصولات پتروشیمی است.

همکاری با دیگران در عین ابتکار داخلی

زنگنه اعلام کرد: ارزش مجموع تولیدات ما در صنعت پتروشیمی به ۲۰ میلیارد دلار رسیده است، در حالی که در دوره دولت اصلاحات، ارزش تولید پتروشیمی ما یک میلیارد دلار بود. وی افزود: باید با دیگران همکاری و در عین حال ابتکار داخلی داشته باشیم. همچنان که در گازرسانی روستایی، مجلس شورای اسلامی به ما اجازه داد از محل صرفه‌جویی در مصرف فرآورده‌ها (بنده‌ی «تی») تبصره ۲ قانون بودجه سال ۹۳) با پول آن گازرسانی روستایی شود. وزیر نفت تصریح کرد: تاکنون با استفاده از بند (ق) در این زمینه ۱۰ هزار میلیارد تومان هزینه شده که یک ریال آن از بودجه عمومی کشور نبوده است؛ در غیر این صورت این پول تا ۵۰ سال آینده هم در نمی‌آمد.

همیشه عده‌ای می‌گویند پول نفت چه شد؟

وی با بیان این که همه تجهیزات و لوازم

گازرسانی روستایی ساخت داخل بوده است، گفت: همیشه عده‌ای می‌گویند پول نفت چه شد که حرف‌های سال ۸۴ دوباره تکرار می‌شود. وزیر نفت گفت: با پیشرفت و تکمیل طرح‌های در حال اجرا، استان کهگیلویه و بویراحمد از فارس هم صنعتی‌تر می‌شود. وی افزود: نمایندگان مردم استان کهگیلویه و بویراحمد در مجلس شورای اسلامی، به دنبال طرح‌ها و پروژه‌های نفتی در این استان هستند و اکنون کار پروژه پتروشیمی گچساران در حال اجراست. زنگنه گفت: برای اتیلن تولیدی که سال ۹۸ در استان شما تولید خواهد شد، باید فکری کرده و آن راه‌وسه‌ی یک خط لوله انتقال اتیلن به جای دیگری منتقل کنیم. وی تصریح کرد: طرح‌های پلی اتیلن هدشت و گچساران اجرا که می‌شود، دارای ارزش افزوده خوبی هستند و زنجیره را تکمیل می‌کنند و در واحد جی‌سی‌پی دنا، ۱۰۰ کارخانه می‌تواند در بخش پایین دست و صنایع تکمیلی فعالیت کند.

کهگیلویه و بویراحمد از استان فارس صنعتی‌تر می‌شود

زنگنه با بیان این که با این پروژه‌ها استان شما، استانی صنعتی می‌شود و از استان فارس هم پیش خواهید افتاد، افزود: الان استان خوزستان و شهر عسویه را که کنار بگذاریم، بیشترین پتروشیمی‌ها را در کرمانشاه و اینجا خواهیم داشت و استان شما ۶ پتروشیمی مادر خواهد داشت. وی ادامه داد: تاجگردون، نماینده مردم گچساران موضوع استفاده از گازهای همراه نفت را پیگیری می‌کند؛ هر چند که این گازها همان دلار سبز است و از گاز طبیعی داخل لوله ارزش بیشتری دارد و می‌تواند خوراک پتروشیمی شود، اما به سرمایه‌گذار نیاز دارد.

حفاظت از محیط زیست باید در پروژه‌ها لحاظ شود

وزیر نفت گفت: من به آینده کهگیلویه و بویراحمد امیدوار هستم. زنگنه افزود: اگر این کارها انجام شود، برای ده‌ها هزار نفر شغل ایجاد می‌شود، در حالی که همه به دنبال کار دولتی هستند و اگر پروژه‌ها راه‌می‌افتد، هر پتروشیمی هزار شغل ایجاد می‌شود، در حالی که در مجتمع‌های پتروشیمی در حال فعالیت منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی ۷ تا ۸ هزار نفر اشتغال ایجاد شده است.

پرهیز از خام‌فروشی، دستور

کار جدی صنعت نفت

بیژن زنگنه همچنین در برنامه زنده تلویزیونی در شبکه استانی دنا گفت: با راه‌اندازی ۶ واحد پتروشیمی بزرگ در حال احداث در کهگیلویه و بویراحمد، این استان به یک از قطب صنعتی و پتروشیمی کشور بدل می‌شود. او گفت: پرهیز از خام‌فروشی، به‌صورت جدی در دستور کار صنعت نفت قرار دارد. زنگنه افزود: هم اکنون در شرکت نفت گچساران در استان کهگیلویه و بویراحمد ۶۳۰ هزار بشکه نفت، یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون فوت مکعب گاز خشک و ۳۵ هزار بشکه مایعات گازی به‌صورت نفتا روزانه تولید می‌شود. وزیر نفت تصریح کرد: پتروشیمی بویراحمد با سرمایه‌گذاری افزون بر ۱/۵ میلیارد دلار هم اکنون در حال پیگیری مجوزهای زیست محیطی و صنعتی است. زنگنه گفت: مجتمع پتروشیمی بویراحمد، یکی از مهم‌ترین واحدهای پتروشیمی کشور است که می‌تواند زمینه ساخت صدها کارخانه را در زیرمجموعه خود فراهم کند. وزیر نفت با بیان این که خوراک مجتمع پتروشیمی بویراحمد از سوی وزارت نفت تأمین خواهد شد، گفت: سرمایه‌گذار پتروشیمی بویراحمد باید حدود ۲۵ درصد سرمایه‌گذاری مورد نیاز این طرح را تأمین و با تلاش بیشتری این مهم را پیگیری کند. زنگنه با تأکید بر این که با راه‌اندازی پتروشیمی بویراحمد، چند هزار شغل در این استان ایجاد خواهد شد، تصریح کرد: گچساران یکی از قطب‌های نفتی ایران است که با احداث ۲ پتروشیمی در حال ساخت کنونی، به قطب پتروشیمی کشور تبدیل می‌شود. وی افزود: واحد پتروشیمی تبدیل اتان به اتیلن گچساران با ۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی در حال اجراست. وزیر نفت با بیان این که پرهیز از خام‌فروشی به‌صورت جدی در دستور کار صنعت نفت قرار دارد، گفت: هم اینک واحد پلی اتیلن هدشت در حال ساخت است که با راه‌اندازی آن، تولیدات پتروشیمی گچساران را به پلی اتیلن تبدیل می‌کند. زنگنه تصریح کرد: پتروشیمی‌های در حال ساخت این استان به‌صورت زنجیره‌ای، نیازهای مواد اولیه یکدیگر را تأمین می‌کنند که همین امر سبب شکوفایی اقتصادی این استان خواهد شد. وزیر نفت اعلام کرد: هم اینک بیش از ۸۰ درصد جمعیت روستایی این استان از نعمت گاز برخوردار شده‌اند. زنگنه با بیان این که برای ایجاد مجتمع تفریحی نفت در کهگیلویه و بویراحمد، زمینی به مساحت ۹۰ هکتار در اختیار وزارت نفت قرار گرفته است، گفت: این مجتمع برای کارکنان شرکت نفت و مردم این استان در نظر گرفته شده است.

زبایدی در صنعت نفت داریم و این مشکلات با تلاش، همیاری و همدلی حل خواهند شد. زنگنه ادامه داد: گچساران به‌زودی افزون بر حوزه نفت، یکی از قطب‌های پتروشیمی آینده کشور خواهد شد و آنچه که امروز آن سخن می‌گوییم، تولید بیش از یک میلیون تن محصول نهایی پتروشیمی در آینده خواهد بود و این تحول عظیم به معنای ایجاد چند هزار میلیارد تومان در این شهرستان است. وی گفت: بدون شک اثر اشتغال‌زایی بهره‌برداری از مجتمع‌های پتروشیمی، بیشتراز نفت خواهد بود.

اشاره به خدمات مسئولیت‌های اجتماعی نفت تصریح کرد: در بخش مسئولیت اجتماعی، فعالیت‌های فرهنگی، ورزشی و خدمات بهداشتی تنها برای این منطقه ۲۵۰ میلیارد تومان هزینه شده است.

اثر اشتغال‌زایی توسعه پتروشیمی

بیشتر از نفت است

وزیر نفت افزود: اگر چرخ صنعت نفت بچرخد، کشور هم می‌تواند خوب کار کند و اگر خدای ناکرده صنعت نفت آسیب ببیند، کشور هم آسیب خواهد دید. وی افزود: مشکلات

این کار اشتغال‌زایی خوبی انجام شده است. وزیر نفت گفت: شهرستان گچساران استعداد بالایی برای توسعه نفتی دارد. طرح ۵۵۰ میلیارد دلاری برای نگهداشت و افزایش برداشت از میدان‌های در حال تولید در آینده نزدیک تصویب خواهد شد و اگر تصویب شود، کار جدید و خوبی برای افزایش تولید نفت و جلوگیری از افت تولید است. زنگنه با بیان این که با تصویب این طرح، انتظار می‌رود میلیون‌ها دلار سرمایه در این منطقه جذب شود، گفت: هدف اصلی ما پس از تولید نفت، ایجاد امنیت و اشتغال است. وی در ادامه با

با راهاندازی واحد تقطیر فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس محقق شد

افزوده شدن ۱۲ میلیون لیتر بنزین یورو ۵ به چرخه توزیع سوخت

۱۰ هزار نفر روز کار برای راهاندازی واحد تقطیر فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس

مدیرعامل اویکو اعلام کرد: برای راهاندازی واحد تقطیر فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس ۱۰ هزار نفر روز کار انجام شد. مهرداد داوودی روز چهارشنبه (۲۵ بهمن ماه) در حاشیه آیین راهاندازی واحد تقطیر فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس، افزود: اقدامهای اصلی راهاندازی این واحد در ۲۰ روز انجام شد. با راهاندازی این واحد می توانیم روزانه ۱۲۰ هزار بشکه میعانات گازی را در ظرفیت کامل تحویل بگیریم و نفتای ترش، گازوییل و... را از آن جدا کنیم. به گفته مدیرعامل اویکو، پس از انجام این مراحل، خوراک به واحدهای تصفیه MHD، CCR و ایزومر بزا سیون وارد می شود. داوودی با بیان این که کل واحدهای فاز ۲ یک به یک و تا پایان امسال راهاندازی می شود، افزود: واحد MHD و CCR و همچنین واحد ایزومر بزا سیون از جمله واحدهایی هستند که پس از واحد تقطیر به بهره برداری می رسند. مدیرعامل اویکو تاکید کرد: برای راهاندازی واحدهای فاز ۲ از تجربه های مان در راهاندازی فاز یک استفاده می کنیم تا با مشکل کمتری روبه رو شویم.

معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش فرآورده های نفتی در مراسم راهاندازی واحد تقطیر فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس گفت: با راهاندازی این واحد، تا پایان امسال ۱۲ میلیون لیتر بنزین یورو ۵ و ۴ میلیون لیتر گازوییل یورو ۵ به چرخه توزیع سوخت کشور افزوده می شود. علیرضا صادق آبادی، روز چهارشنبه (۲۵ بهمن ماه) در نشست با حضور فریدون همتی، استاندار هرمزگان و شماری از مدیران پروژه احداث پالایشگاه میعانات گازی ستاره خلیج فارس گفت: با راهاندازی واحد تقطیر فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس و تکمیل آن تا پایان امسال، ۱۲ میلیون لیتر بنزین یورو ۵ و ۸ میلیون لیتر نفت گاز یورو ۵ به سید سوخت کشور افزوده می شود. وی با بیان این که پارسال در همین ایام میانگین تولید روزانه بنزین ۶۰ میلیون لیتر بود، افزود: هم اکنون میانگین تولید روزانه کشور به حدود ۷۸ میلیون لیتر رسیده و فاصله تولید و مصرف بنزین به هم نزدیک شده است. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی تصریح کرد: با تکمیل فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس تا پایان امسال، روزانه ۱۲ میلیون لیتر بنزین یورو ۵ به تولید کشور افزوده می شود. صادق آبادی با بیان این که پالایشگاه ستاره خلیج فارس پیشانی دیگر پالایشگاه های کشور است، گفت: ساخت پالایشگاهی با ظرفیت تولید روزانه ۳۶ میلیون لیتر بنزین یورو ۵ در دنیا بی نظیر است. وی با اظهار امیدواری به راهاندازی هرچه سریع تر فاز سوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس گفت: دستاوردهای زیست محیطی پروژه ساخت پالایشگاه ستاره خلیج فارس بسیار حائز اهمیت است و در عین حال، افتخاری برای نظام جمهوری اسلامی ایران به شمار می آید.

راهاندازی واحد ایزومر بزا سیون پالایشگاه

بندرعباس

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی در ادامه از راهاندازی واحد ایزومر بزا سیون پالایشگاه بندرعباس تا پایان امسال خبر داد و افزود: این واحد بر کیفیت ۱۲ میلیون لیتر از تولید این پالایشگاه می افزاید و این مقدار با اکتان حدود ۹۲ تولید می شود. وی گفت: با راهاندازی واحد تصفیه

هیدروژنی این پالایشگاه در سال آینده، ۱۲ میلیون لیتر نفت گاز یورو ۴ در این پالایشگاه تولید خواهد شد. به گفته صادق آبادی، با احتساب تولید ۲ پالایشگاه بندرعباس و ستاره خلیج فارس، استان هرمزگان هم اکنون تولید ۴۰ درصد بنزین کشور را به عهده دارد. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی در پایان از حمایت های کارکنان، مدیران و پیمانکاران پروژه احداث پالایشگاه ستاره خلیج فارس و حمایت های وزیر نفت در تامین مالی این پروژه قدردانی کرد.

آغاز فرآیند تولید بنزین یورو ۵ در فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس

مدیرعامل پالایشگاه ستاره خلیج فارس گفت: با راهاندازی فاز دوم این پالایشگاه، فرآیند تولید بنزین یورو ۵ در این فاز آغاز شد. محمدعلی دادور روز چهارشنبه (۲۵ بهمن ماه) در آیین راهاندازی واحد تقطیر فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس گفت: پالایشگاه ستاره خلیج فارس دارای ظرفیت پالایش روزانه ۳۶۰ هزار بشکه میعانات گازی است و با تکمیل و راهاندازی فاز دوم، تولید روزانه گازوییل یورو ۵ در این پالایشگاه به ۸ میلیون لیتر می رسد. وی با بیان این که فاز تولید در فاز نخست

گفت: پالایشگاه ستاره خلیج فارس دارای

ظرفیت پالایش روزانه ۳۶۰ هزار بشکه

میعانات گازی است و با تکمیل و

راهاندازی فاز دوم، تولید روزانه

گازوییل یورو ۵ در این

پالایشگاه به ۸ میلیون

لیتر می رسد. وی با

بیان این که فاز تولید

در فاز نخست



پالایشگاه ستاره خلیج فارس هم اکنون تثبیت شده و روزانه حدود ۱۲ میلیون لیتر بنزین یورو ۵، ۳/۵ میلیون لیتر نفت گاز یورو ۵ و ۷۰۰ هزار لیتر گاز مایع این پالایشگاه در کشور توزیع می شود، تاکید کرد: تا چند روز آینده فرآیند تولید نفتا در فاز دوم نیز تثبیت می شود. مدیرعامل شرکت پالایش میعانات گازی ستاره خلیج فارس گفت: با تکمیل و تثبیت فاز دوم ستاره خلیج فارس ۴ میلیون لیتر نفت گاز و ۱۲ میلیون لیتر بنزین یورو ۵ به تولید پیشین اضافه می شود. دادور با اشاره به وسعت این پالایشگاه گفت: پالایشگاه ستاره خلیج فارس دارای سه فاز پالایش روزانه ۱۲۰ هزار بشکه ای است که خوراک میعانات گازی آن با عبور از سه استان بوشهر، فارس و هرمزگان به این پالایشگاه می رسد. وی همچنین به وجود یک آبگیر در سواحل خلیج فارس (۶ کیلومتری پالایشگاه) اشاره کرد و گفت: این آبگیر با دارا بودن هشت پمپ به ظرفیت ۱۲ هزار و ۵۰۰ مترمکعب، آب را به داخل پالایشگاه انتقال می دهد و پس از مراحل خنک سازی، آب به حوضچه های تصفیه برمی گردد و پس از پاکسازی، دوباره همان آب به دریا بازگشت داده می شود.

مدیرعامل پالایشگاه میعانات گازی ستاره خلیج فارس افزود: امروز افزون بر راهاندازی واحد تقطیر، راهاندازی ۲ دستگاه مولد گاز به ظرفیت ۴۰ مگاوات برای تولید برق را شاهد هستیم. وی اظهار امیدواری کرد که تا پایان امسال واحدهای مختلف فاز دوم یک به یک راهاندازی و این فاز تکمیل شود.

برخورداری از گاز در آذربایجان غربی به ۷۴ درصد می رسد

گازرسانی که در ایام دهه فجر امسال کلید خورد، برخورداری از گاز در آذربایجان غربی به ۷۴ درصد می رسد. عراقی با اشاره به اینکه برخورداری از گاز طبیعی در شهرهای استان ۹۸ درصد و در روستاها نیز ۷۶ درصد است، گفت: روستاهایی که امکان گازرسانی به آنها وجود داشته باشد، در صورت تخصیص اعتبار لازم، تا ۲ سال آینده به شبکه گازرسانی متصل می شوند.

اشاره و اظهار کرد: در دولت تدبیر و امید، بیشترین بودجه استان های مختلف به آذربایجان غربی اختصاص یافته و هم اکنون ۵۱ درصد آذربایجان غربی از نعمت گاز طبیعی برخوردار است. وی افزود: با افتتاح هایی که در دهه فجر امسال در سطح این استان انجام شد، این رقم به ۵۹ درصد رسید. با پایان برخی دیگر از طرح های

تدبیر و امید در این روستاها رفاه به ارمغان آورده و زمینه توسعه را فراهم کرده است. بر اساس گفته های امام خمینی (ره)، وظیفه مسئولان، خدمت به محرومان و اتکالی به ظرفیت های داخلی بوده و شرکت ملی گاز ایران در سال های اخیر با افتخار در این مسیر گام برداشته است. مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران همچنین به بائین بودن میانگین برخورداری استان آذربایجان غربی از نعمت گاز طبیعی نسبت به دیگر استان های کشور

مدیرعامل شرکت ملی گاز ایران گفت: در دولت های یازدهم و دوازدهم حدود ۱۱ هزار روستای کشور از نعمت گاز برخوردار شدند و حدود هشت هزار روستای دیگر نیز در ۲ سال آینده از این نعمت بهره مند می شوند. حمیدرضا عراقی عصر چهارشنبه (۱۸ بهمن ماه) در آیین گشایش طرح های گازرسانی به پنج روستای سردشت و آغاز عملیات اجرایی در ۲۴۷ روستای آذربایجان غربی گفت: شرکت ملی گاز ایران در دولت





برگزاری همایش بانوان حراست صنعت نفت

به مناسبت تکریم و بزرگداشت نقش بانوان و تاثیرگذاری این بخش از نیروی انسانی و توانمند حراست صنعت نفت در پیشبرد اهداف، همایشی به همین مناسبت در روزهای چهارشنبه و پنجشنبه ۱۹ و ۲۰ بهمن در حراست منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی برگزار شد. به گزارش روابط عمومی سازمان حراست صنعت نفت، مهدی یوسفی، مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی با گرامیداشت ایام الله دهه فجر و عرض خیرمقدم به بانوان حاضر در مراسم گفت: جمهوری اسلامی، تفکری مبتنی بر ارزش‌های زن را ارائه کرده که در فرامین بنیانگذار جمهوری اسلامی، مقام معظم رهبری و سیاست‌های دولت جمهوری اسلامی دیده می‌شود. وی افزود: این تفکر می‌گوید که زن با حفظ کرامت و با رعایت حقوق اسلامی خود می‌تواند در جامعه ایفای نقش کند و از توانمندی‌هایش استفاده شود؛ زیرا برخی توانمندی‌های زنان را مردان ندارند و انجام بعضی مشاغل، از توانایی مردان خارج است. دکتر علی اصولی، رئیس سازمان حراست صنعت نفت نیز ضمن تبریک دهه فجر بیان کرد: آنچه دشمنان ما دنبال می‌گردند، این بود که صف‌بندی و خط‌بندی‌های مختلفی را در زمینه‌های گوناگون سیاسی، اجتماعی و اقتصادی... ایجاد کنند و ما نباید دنباله‌رو آن مقاصد شوم باشیم. وی افزود: با چتر معنوی که نظام جمهوری اسلامی ایران برای ما ترسیم کرده و همچنین اسناد بالادستی بسیار خوبی که از احکام الهی و آموزه‌های دینی به دست رسیده، به دنبال ارتقای کرامت انسانی با توجه به آن آموزه‌های دینی هستیم و خواهیم بود. رئیس سازمان حراست صنعت نفت اظهار کرد: یکی از اهداف اصلی ما از برگزاری این بود که بدانید با اینکه شما بانوان در انتظار ما نیستید؛ ولی همکاران ما در سازمان توجه خاصی در خصوص اعطای حق و حقوق شما دارند، بنابراین لازم است که کارگروه ویژه بانوان از جمع شما انتخاب شود. در بخش دیگری از مراسم، سکینه الماسی، نماینده مردم دیر، کنگان، جم و عسلویه در مجلس شورای اسلامی نیز ضمن خیرمقدم به مدعوین، نکاتی را در مورد دید و نگرش صحیح به زنان بیان کرد و تأکید داشت که آموزش و نقش رسانه‌های جمعی، فصل ابتدایی این تغییر نگرش است. این نماینده مجلس در ادامه گفت: جامعه ما متشکل از دو بخش زن و مرد است و اگر از توسعه صحبت می‌کنیم، باید بگوییم که این توسعه میسر نمی‌شود، مگر در خصوص نیروی انسانی که متولی امر توسعه هستند و نیمی از این نیرو و جمعیت را زنان تشکیل داده‌اند، بنابراین برنامه‌ریزی مطلوب‌تری را می‌طلبند. وی همچنین به وجود زنان شایسته همچون شاهدایی، قائم‌مقام وزیر در صنعت نفت، فاطمه تندگویان، مشاور وزیر در امور زنان صنعت نفت و دیگر بانوان موفق که دوشادوش مردان در صنعت نفت حضوری فعال و شایسته دارند، اشاره کرد.



سال ۹۷، سال پرکار صنعت نفت

افزایش ۵۰ هزار بشکه‌ای ظرفیت فرآورش نفت آزادگان جنوبی

سرپرست طرح توسعه میدان نفتی آزادگان جنوبی در شرکت متن، از برنامه‌ریزی برای افزایش ۵۰ هزار بشکه‌ای ظرفیت فرآورش نفت در این میدان مشترک با بهره‌مندی از واحدهای فرآوری سیار خبر داد. تورج دهقانی با اشاره به ضرورت احداث واحدهای فرآوری سیار، از عقد قرارداد با یک شرکت تراز اول اروپایی در زمینه خبر داد و اظهار امیدواری کرد که از محل اجرای این قرارداد، شاهد ایجاد ظرفیت فرآورش سیار به مقدار ۵۰ هزار بشکه در روز در نیمه نخست سال آینده بشیم. وی با اشاره به ظرفیت عظیم نفتی میدان آزادگان جنوبی افزود: رسیدن به رقم تولید بالای ۳۰۰ هزار بشکه در فاز نخست توسعه این میدان در کمتر از ۳۰ ماه آینده، با تلاش‌های مستمر و تسریع فعالیت‌های توسعه‌ای در این میدان دست‌یافتنی است. سرپرست طرح توسعه میدان نفتی آزادگان جنوبی در شرکت متن ادامه داد: از سال ۱۳۹۳ هم‌زمان با خلع ید شرکت چینی، توسعه این میدان با کمک شرکت‌های ایرانی در دستور کار قرار گرفت و بررسی‌ها نشان می‌دهد عملکرد دمان از لحاظ صرفه جویی در وقت و هزینه از شرکت‌های خارجی نه تنها کمتر نیست، چه بسا در بخش‌هایی در حال پیش افتادن از آنها هستیم و این نشان‌دهنده لزوم باور به توانمندی در شرکت‌های ایرانی است. وی با اشاره به ساختار حاکم بر توسعه میدان‌های عظیم نفتی در دنیا گفت: سازوکار اقتصادی برای توسعه میدان‌های با ظرفیت بالا به گونه‌ای تنظیم می‌شود که پس از سرمایه‌گذاری در کوتاه‌ترین زمان، طرح وارد مرحله تولید و بازدهی اقتصادی شود و سرانجام ساختاری به نام تولید مرحله‌ای و افزایش تولید زود هنگام نمود می‌یابد. دهقانی در مورد عملکرد توسعه‌ای میدان آزادگان جنوبی گفت: تاکنون حدود ۱۲۰ حلقه چاه در این میدان حفاری و تکمیل شده که از این تعداد، ۵۰ حلقه از اردیبهشت ماه امسال به صورت مرحله‌ای تکمیل و وارد مدار تولید شده است. در مجموع امروز شاهد تولید بیش از ۱۰۰ هزار بشکه نفت در میدان آزادگان جنوبی هستیم که این رقم یک رکورد به شمار می‌آید.

در سال ۹۶

بیش از ۵۰ میلیارد متر مکعب گاز در نفت و گاز زاگرس جنوبی تولید شد

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی از تولید بیش از ۵۰ میلیارد متر مکعب گاز بارزش اقتصادی حدود ۷۰ میلیارد دلار، از ابتدای امسال تاکنون خبر داد. غلامحسین منتظری با بیان این مطلب در آیین بزرگداشت دهه فجر در این شرکت افزود: در این مدت ۱۶ میلیون بشکه میعانات گازی بارزش تقریبی یک میلیارد دلار نیز در این شرکت تولید و به مبادی مصرف ارسال شد. وی همچنین درباره میزان تولید نفت در این شرکت عنوان کرد: از ابتدای سال تاکنون، حدود ۲ میلیون بشکه نفت خام بارزش اقتصادی حدود ۱۵۰ میلیون دلار تولید و به منظور تامین خوراک به پالایشگاه شیراز ارسال شد. منتظری از دریافت گواهینامه مدیریت انرژی بر مبنای استاندارد ISO ۵۰۰۰۱ در این شرکت خبر داد و گفت: شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی اوایل بهمن ماه به عنوان نخستین شرکت زیر مجموعه شرکت ملی نفت، موفق به دریافت این گواهینامه شد.

معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران، سال آینده رسالی پرکار برای صنعت نفت کشور عنوان و ابراز امیدواری کرد که با امضای قرارداد توسعه‌ای چند میدان از یک سو و پیشبرد طرح‌های نگهداشت و افزایش تولید از سوی دیگر، حجم قابل توجهی از کار و اشتغال در انتظار فعالان این صنعت باشد. غلامرضا منوچهری (روز چهارشنبه، ۱۸ بهمن ماه) در مراسم امضای تفاهمنامه همکاری بین شرکت ملی نفت ایران و شرکت پارس پتروزاگرس با بیان این مطلب افزود: سیاست کلی شرکت ملی نفت و وزارت نفت این است که فرصت کار برای شرکت‌های اکتشاف و تولید ایرانی احراز صلاحیت شده در بخش توسعه میدان‌های نفت و گاز فراهم شود. وی نسبت به امضای حداقل یک قرارداد با یکی از شرکت‌های اکتشاف و تولید ایرانی تا پایان سال ابراز امیدواری کرد و گفت: سال آینده قراردادهای بیشتری در قالب مدل جدید قراردادهای نفتی امضا می‌شود و اجرای این قراردادها در کنار اجرای پروژه‌های نگهداشت و افزایش تولید، می‌تواند سال پرکاری را برای صنعت نفت کشور رقم بزند.

تکیه بر توانمندی‌های داخلی

منوچهری درباره پروژه‌های نگهداشت و افزایش تولید شرکت ملی نفت ایران که با ارزش بیش از ۵ میلیارد دلار قرار است در قالب EPCF اجرایی شوند، گفت: عمده این پروژه‌ها در شرکت‌های نفت مناطق مرکزی، نفت فلات قاره و ملی نفت خیز جنوب متمرکز است و اجرای آنها، نقشی بسزا در بهره‌مندی از توانمندی‌های داخلی و رونق اشتغال دارد. وی بر سهم حداکثری شرکت‌های داخلی در اجرای این پروژه‌ها تأکید کرد.



کرد و یادآور شد: استفاده از این ظرفیت‌ها در استانی مانند خوزستان، راهبردی است که به طور جدی در دستور کار شرکت ملی نفت ایران قرار دارد. معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران با اشاره به این که شرکت‌های ایرانی در اجرای این پروژه‌ها تنها حدود ۲۰ درصد اعتبار مورد نیاز را تأمین می‌کنند، بر ضرورت رعایت استاندارد، بالا بردن سطح کیفی کار، انجام کار در زمان تعهد شده و ارائه قیمت‌های قابل قبول از سوی شرکت‌های داخلی تأکید کرد. وی با اشاره به طرح بومی سازی ۱۰ گروه خانواده کالاهای پرمصرف در صنعت نفت که در دست اقدام است، ادامه داد: این طرح، فرصت مغتنمی را برای استفاده حداکثری از توان سازندگان داخلی صنعت فراهم کرده است و با توجه به ظرفیت‌سازی‌های این طرح و دیگر ظرفیت‌های موجود در زمینه ساخت کالاهای نفتی در کشور، غالب تجهیزات مورد نیاز در اجرای طرح‌های نگهداشت و افزایش تولید نیز از تولیدات سازندگان ایرانی تأمین خواهد شد. منوچهری، مطالعه تمام میدان‌های نفت و گاز کشور و بازبینی تأسیسات روستحی را از دیگر مواردی عنوان کرد که تحقق آنها نیز به افزایش حجم کار در صنعت نفت کمک می‌کند.

فضای مساعد برای افزایش ذخایر اثبات شده هیدروکربوری

وی در ادامه به شرکت پارس پتروزاگرس اشاره کرد و گفت: این شرکت از شرکت‌های مشاور بالادستی است که توانسته با حرکت در مسیر تکاملی، به عنوان شرکت اکتشاف و تولید از سوی وزارت نفت احراز صلاحیت شود و حفظ این امتیاز در گرو تلاش، کار و ارائه عملکرد حرفه‌ای و توان سرمایه‌گذاری و توسعه است. منوچهری یادآور شد: بر اساس راهبردی که از حدود ۲ سال پیش اتخاذ شد و به جریان افتاد، به شرکت‌های بین‌المللی و داخلی برای مطالعه

میدان‌های نفت و گاز ایران فرصت داده می‌شود طرح توسعه اولیه میدان‌های نفت و گاز ابر مبنای مطالعاتشان ارائه دهند. شرکت ملی نفت ایران نیز پس از ارزیابی طرح و مقایسه نتایج مطالعات ارائه شده، از طریق مناقصه یا مذاکره کار را ادامه می‌دهد. وی با اشاره به این که تاکنون ۴۵ پروپوزال (نتایج مطالعات) از سوی شرکت‌های داخلی و خارجی به شرکت ملی نفت ایران ارائه شده است، ادامه داد: این مطالعات منتهی به شناخت بهتری از ظرفیت‌های هیدروکربوری ایران شده و نشان می‌دهد فضای برای افزایش ذخایر اثبات شده نفت و گاز در کشور فراهم است؛ اقدامی که کشورهای همسایه به طور مستمر در دستور کار دارند.

تأمین مالی از طریق جذب سرمایه‌های خارجی در اولویت

معاون توسعه و مهندسی شرکت ملی نفت ایران با بیان این که مطالعه میدان سوسنگرد پیش‌تر به شرکت‌های دیگری نیز واگذار شده است، اظهار کرد: اگرچه شرکت‌های داخلی امکان استفاده از منابع داخلی از جمله صندوق توسعه ملی و... را دارند، اما اولویت با تأمین سرمایه‌های خارجی است. وی مطالعه خوب و تعریف درست از طرح را از عوامل موثر در جذب سرمایه‌گذاران برشمرد و ابراز امیدواری کرد که شرکت پارس پتروزاگرس، مطالعه میدان سوسنگرد را در حد مطلوبی انجام و ارائه دهد. منوچهری شاپوری، مدیرعامل شرکت پارس پتروزاگرس نیز در این مراسم، به توانمندی‌های این شرکت اشاره کرد و با اشاره به حدود ۱۳ سالی که از آغاز فعالیت پارس پتروزاگرس می‌گذرد، گفت: این شرکت در سال‌های فعالیت خود به عنوان شرکت مهندس مشاور در بخش بالادستی، در اجرای حدود ۷۰ پروژه با بخش‌های مختلف وزارت نفت همکاری داشته است. وی ادامه داد: پارس پتروزاگرس تفاهمنامه‌هایی با شرکت‌های خارجی امضا کرده است و پیشبرد مذاکرات در زمینه جذب سرمایه‌های خارجی را در دست اقدام دارد.

سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از فهرست اصل ۴۴ خارج شد

قرار گیرد. سمیع گفت: براساس مصوبه اسفندماه ۹۳ کمیسیون اقتصادی سازمان خصوصی سازی، مقدمات کار فراهم شد و سپس به دستور دکتر جهانگیری این موضوع به کمیسیون اقتصادی دولت ارجاع داده شد. وی ادامه داد: مهر ماه امسال این بحث در کمیسیون اقتصادی دولت مطرح و در پی آن نامه‌ای برای وزارت نفت ارسال شد که به دنبال آن بنده به همراه محمد مهدی رحمتی، معاون برنامه ریزی وزارت نفت و مسئول اصل ۴۴ در وزارت نفت، در کمیسیون اقتصادی دولت متشکل از وزیران اقتصادی دولت برای ارائه توضیحات حضور یافتیم و در پایان، طرح خروج سازمان بهداشت و درمان از فهرست اصل ۴۴ تصویب شد و در دستور کار هیئت دولت قرار گرفت.

تصریح کرد: سازمان خصوصی‌سازی پیش‌تر به ما اعلام کرده بود که مطابق اصل ۴۴، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت باید مدارکش را برای برگزاری مجمع به منظور خصوصی سازی ارسال کند، اما پس از پیگیری‌های مکرر و حمایت‌های مقام عالی وزارت نفت، نامه‌ای برای طیب‌نیا، وزیر امور اقتصادی و دارایی وقت ارسال و از ایشان درخواست شد مجمع را شرکت ملی نفت ایران برگزار کند. مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت افزود: در ادامه تلاش‌ها، نامه دیگری تهیه و با امضای مهندس زنگنه، وزیر نفت برای دکتر جهانگیری، معاون اول رئیس جمهوری ارسال شد تا بررسی موضوع خروج سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت از فهرست واگذاری اصل ۴۴ در دستور کار هیئت وزیران

مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت اعلام کرد: بر اساس مصوبه هیئت دولت، این سازمان از فهرست اصل ۴۴ قانون اساسی خارج شد.

حسین الله سمیع، در آیین گرامی‌داشت سی و نهمین سالروز پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی، (روز چهارشنبه، ۱۸ بهمن ماه) اعلام کرد: با استناد به تبصره ۳ ماده ۴۴ قانون اساسی و بر اساس مصوبه روز ۹ بهمن هیئت دولت در سال جاری، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت به طور کامل از فهرست اصل ۴۴ خارج شد و به طور رسمی جزو شرکت‌های دولتی زیر مجموعه شرکت ملی نفت ایران باقی ماند. وی با اشاره به ابلاغیه خروج واگذاری سازمان بهداشت و درمان از فهرست اصل ۴۴

۲۲۲ هزار و ۳۸۱ متر حفاری در سال ۹۶

مدیر عامل شرکت ملی حفاری ایران گفت: از ابتدای امسال تاکنون ۱۴۳ حلقه چاه توسعه‌ای، توصیفی، اکتشافی و تعمیراتی به مترهای ۲۲۲ هزار و ۳۸۱ متر به وسیله ناوگان این شرکت در گستره عملیاتی شرکت‌های ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، نفت فلات قاره ایران، مهندسی و توسعه نفت و نفت و گاز اروندان، نفت و گاز پارس و مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران حفاری شده است.

سپهر سپهری در ارائه گزارش عملکرد به مناسبت دهه فجر، تحقق ۳ هزار و ۷۷۲ مورد خدمات سیمان و انگیزش چاه یک هزار و ۲۷۱ مورد خدمات ویژه، یک هزار و ۹۸۷ مورد خدمات فنی و ۳۸ هزار و ۵۱۱ متر حفاری افقی و جهت‌دار و یک هزار و ۵۵۵ متر مغزه‌گیری روی ۱۰۵ حفره را بخش دیگری از فعالیت‌های این شرکت در سال جاری عنوان کرد. وی مشارکت فعال در پروژه‌های کلید در دست و بین‌المللی، همکاری و تعامل با شرکت‌های خارجی، چابک‌سازی شرکت با تغییرات ساختاری، بالاراندن بارده کار و برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری بر مبنای مدیریت راهبردی را از اهداف و سیاست‌های پیش رو برای بالندگی هر چه بیشتر شرکت و دستیابی به اهداف صنعت نفت کشور مورد تأکید قرار داد و افزود: شرکت ملی حفاری نقشی اساسی و بی‌بدیل در پاسخگویی به نیازهای صنعت نفت کشور ایفا کرده است.

حفاری ۴ هزار و ۳۶۹ حلقه چاه نفت و گاز از بدو تاسیس تاکنون

سپهری اظهار کرد: شرکت ملی حفاری از بدو تاسیس تاکنون ۴ هزار و ۳۶۹ حلقه چاه نفت و گاز در اقصا نقاط نفت‌خیز میهن اسلامی، حفاری و تکمیل کرده که از مجموع این چاه‌ها ۲ هزار و ۳۲۵ حلقه توسعه‌ای، ۱۳۷ حلقه اکتشافی، ۹۹ حلقه توصیفی و یک هزار و ۸۰۸ حلقه تعمیراتی و تکمیلی بوده است.

رئیس هیئت مدیره شرکت ملی حفاری ایران

بایان این که از کل چاه‌های حفر شده در ۲۸ سال گذشته ۳۸۵ حلقه در یابی بوده است، سرجمع مترهای حفاری در این مدت را ۹ میلیون و ۱۴۹ هزار و ۱۶۲ متر عنوان کرد. وی به ویژگی منحصر به فرد این شرکت در مقایسه با شرکت‌های حفاری در جهان اشاره کرد و افزود: یکی از شاخص‌های شرکت ملی حفاری، توان ارائه خدمات متنوع فنی و تخصصی یکپارچه صنعت حفاری توأمان با عملیات حفاری است. سپهری با اشاره به این که این شرکت هم‌اکنون ۷۳ دستگاه حفاری شامل ۷۰ دستگاه فوق‌سنگین، سنگین و سبک‌خسکی و سه دستگاه حفاری دریایی در تملک خود دارد، گفت: این در حالی است که شرکت ملی حفاری در بخش خدمات فنی و تخصصی نیز در کشور از بزرگ‌ترین ناوگان ماشین‌آلات، تجهیزات و نیروی انسانی متخصص برخوردار است.

آموزش و ارتقای سطح دانش فنی کارکنان

مدیر عامل شرکت ملی حفاری ایران افزود: از دیگر ویژگی‌های این شرکت توجه به آموزش و ارتقای سطح علمی و دانش فنی کارکنان است که سبب شده این شرکت در میان شرکت‌های مطرح حفاری در منطقه شناخته شود. سپهری در این باره به تاسیس آموزشگاه تکنولوژی حفاری در اوایل دهه ۶۰ اشاره و اظهار کرد: بر اساس آخرین آمارهای اداره آموزش و تجهیز نیروی انسانی شرکت، در خلال این سال‌ها برای مجموعه کارکنان فنی و عملیاتی و نیروهای تازه استخدام در مجموع ۵ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر ساعت دوره‌های آموزشی فنی، تخصصی، ایمنی و عمومی برگزار شده که نقش بسیار موثری در تأمین نیروی انسانی متخصص و

کارآمد داشته است. رئیس هیئت مدیره شرکت ملی حفاری ایران بایان این که حدود ۳ هزار نفر از متخصصان و صاحب‌نظران صنعت حفاری کشور و مدیران کنونی صنعت حفاری، دانش‌آموخته این مرکز هستند، گفت: از دوره‌های تخصصی بسیار مهم که از پاییز سال ۹۵ در اداره آموزش شرکت بر اساس قرارداد همکاری با آموزشگاه حفاری آبردین اسکاتلند (ABERDEEN DRILLING SCHOOL) تشکیل می‌شود، مجموعه آموزش‌های بین‌المللی مرتبط با عملیات کنترل فوران چاه‌های نفت و گاز (IWCF) مطابق با استانداردهای آموزشی جهان است. وی تأسیس مرکز آموزشی علمی-کاربردی در تعامل میان این شرکت و دانشگاه جامع علمی کاربردی را از دیگر فعالیت‌های شرکت ملی حفاری به‌منظور تربیت نیروهای متخصص دانست و گفت: این مرکز از سال ۹۲ آغاز به کار کرد و تاکنون ۱۸۲ دانش‌آموخته داشته است. سپهری بایان این که این مرکز در سال تحصیلی جاری یک هزار و ۱۵۰ دانشجو دارد، اعلام کرد: دانشجویان این مرکز در مقطع کاردانی در رشته‌های مکانیک و برق دستگاه حفاری، عملیات، سیال، سیمان، اسید، برق صنعتی و ایمنی، کار و حفاظت فنی و مقطع کارشناسی (پاس‌اس‌ای مشغول تحصیل هستند. وی در پایان به دانش کنترل و مهار فوران چاه‌های نفت و گاز که تنها در اختیار چند کشور صاحب فناوری حفاری است، اشاره کرد و افزود: در کشور ما عملیات کنترل و مهار فوران چاه بومی شده و انجام چند مورد مهار فوران چاه از جمله مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید، گواهی بر توانایی متخصصان و کارشناسان ایرانی در این زمینه است.



بارگیری نفتکش‌ها در پایانه عسلویه رکورد زد

مدیر عامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران از ثبت رکورد جدید در پهلوهدی نفتکش‌ها و بارگیری میعانات گازی از گوی‌های شناور پایانه میعانات گازی پارس جنوبی در دی‌ماه امسال خبر داد. سید پیروز موسوی گفت: با پهلوهدی ۲۷ فروند نفتکش در گوی‌های شناور پارس جنوبی، بارگیری میعانات گازی به مقدار ۱۶ میلیون و ۴۳۰ هزار بشکه و بارگیری هم‌زمان سه فروند نفتکش در گوی‌های شناور ۱، ۲ و ۳ در دی‌ماه امسال، پس از ۱۵ سال رکورد جدیدی ثبت شد. وی ادامه داد: از این مقدار، ۱۴ میلیون و ۴۰۰ هزار بشکه میعانات گازی به مقاصد خارج کشور صادر شد. موسوی گفت: همچنین در دی‌ماه امسال، ۳ میلیون و ۳۰۰ هزار بشکه به پایانه‌های میعانات گازی ستاره خلیج فارس و ۵ میلیون و ۲۰۰ هزار بشکه نیز به پتروشیمی نوری (برزویه) ارسال شد. وی یادآور شد: حجم عملیات جابه‌جایی دریایی و خشکی میعانات گازی پارس جنوبی در دی‌ماه امسال از مرز ۲۷ میلیون بشکه گذشت. مدیر عامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران افزود: در حالی که میانگین تعداد نفتکش‌های بارگیری شده در ماه‌های پیشین امسال ۱۸ فروند بوده، اما در دی‌ماه امسال با افزایش ۵۰ درصدی، این تعداد به ۲۷ فروند رسید. وی اعلام کرد: میانگین ماهانه بارگیری در ۹ ماه امسال حدود ۱۳۵ میلیون بشکه بوده، این در حالی است که در دی‌ماه امسال، بارشد ۲۲ درصدی، این رقم به ۱۶ میلیون و ۴۳۰ هزار بشکه رسید.

تادی ماه سال ۹۶

۱۱ حلقه چاه توسعه‌ای در نفت و گاز کارون راه‌اندازی شد

۱۱ حلقه چاه توسعه‌ای با ظرفیت تولید بیش از ۸ هزار بشکه نفت، در ۱۰ ماه گذشته در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون راه‌اندازی شد. محسن دهانزاده، مدیر عامل شرکت نفت و گاز کارون ضمن تشریح عملکرد ۱۰ ماهه اخیر این شرکت گفت: شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون در ۱۰ ماه گذشته، با راه‌اندازی چاه‌های توسعه‌ای و تعمیراتی و انجام اقدام‌های ترمیمی روی چاه‌ها، در مسیر تحقق برنامه‌های تولیدی این شرکت گام برداشته است که به این منظور، ۱۱ حلقه چاه توسعه‌ای با تولید روزانه ۸ هزار و ۱۱۰ بشکه و ۲۴ حلقه چاه تعمیراتی با تولید ۳۶ هزار بشکه در روز راه‌اندازی شده و اقدام‌های ترمیمی روی ۱۷۹ حلقه چاه صورت گرفته که استحصال روزانه ۶ هزار و ۶۹۰ بشکه نفت خام را به دنبال داشته است. وی ادامه داد: در این مدت در ۹۶ عملیات مهندسی از دستگاه سیار فرآورش نفت استفاده شد که افزون بر جلوگیری از آلودگی‌های محیط زیستی، از سوزانده شدن حدود ۷۷ هزار بشکه نفت پیشگیری شد. بر اساس اعلام شرکت ملی نفت ایران، شرکت بهره‌برداری نفت و گاز کارون با مرکزیت اهواز، مسئولیت راهبری و تولید صیانتی نفت، گاز و مایعات گازی را با تولید روزانه بیش از یک میلیون و ۳۰۰ هزار بشکه نفت خام به عهده دارد که نیمی از نفت تولیدی این شرکت به پایانه‌های آبادان و تهران و مابقی به مقصد پایانه صادراتی خارک ارسال می‌شود. این شرکت، یکی از تأمین‌کنندگان اصلی خوراک صنایع پتروشیمی ماهشهر و بندر امام است.

شرکت پایانه‌های نفتی و وزارت دفاع تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند

و علم جوانان نخبه کشور و حمایت از توانمندان داخلی، بخشی از نیازهای خود را پوشش دهد؛ مجموعه‌های پرتوان بسیاری در کشور وجود دارد که بنیاد تعاون وزارت دفاع یکی از آنهاست. مدیر عامل شرکت پایانه‌های نفتی افزود: مجموعه وزارت دفاع، تجارب ارزشمند سال‌های دفاع مقدس را در کارنامه خود دارد و این در حالی است که در حوزه‌های پایین‌دستی صنعت نفت نیز فعالیت‌های مطلوبی انجام شده است. بدون تردید پارسال یکی از تاریخ‌سازترین سال‌های فعالیت شرکت پایانه‌های نفتی ایران بود، زیرا به دلیل افزایش صادرات نفت خام کشور در فضای پس‌پسار جام، بالاترین سطح نقش‌آفرینی در مسیر تحقق هدف کشور به شرکت پایانه‌های نفتی واگذار شد.



جوانان کارآزموده کشور باید تلاش کنیم، در غیر این صورت نگاه جوانان ما به خارج از کشور معطوف می‌شود. موسوی تصریح کرد: جوانان توانمندی که در شرکت‌های ایرانی فعالیت می‌کنند، سرمایه‌های کشور هستند و نباید به توانمندی آنان بی‌توجه باشیم. با وجود همه فشارهای محدودکننده خارجی، شرکت پایانه‌های نفتی ایران توانست با تکیه بر دانش

شرکت پایانه‌های نفتی و بنیاد تعاون وزارت دفاع به منظور تأمین برخی تجهیزات مورد نیاز پایانه‌های نفتی در مناطق عملیاتی خارک، شمال، عسلویه و ماهشهر، تفاهم‌نامه همکاری امضا کردند. سید پیروز موسوی، مدیر عامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران در مراسم امضای این تفاهم‌نامه گفت: پایانه‌های نفتی ایران همواره در مسیر تحقق اهداف اقتصاد مقاومتی و حمایت از کالاهای ایرانی گام برداشته است. شرکت پایانه‌های نفتی ایران با حرکت در مسیر اقتصاد مقاومتی، برای تحقق برنامه مهم ملی احیای جایگاه ایران در دیپلماسی انرژی جهانی تلاش می‌کند.

مدیر عامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران گفت: برای جلوگیری از خروج ارز و اشتغال



در بیمارستان نفت تهران صورت گرفت:

تقدیر از مراجعان نمونه در پیشگیری و سلامت دهان و دندان

وارتقای سلامت دهان و دندان، ضمن اینکه بر این فاکتورها تاثیر می‌گذارد، می‌توانیم روش زندگی آنها را نیز تغییر دهیم. او ادامه داد: کسی که از سلامت دهان و دندان برخوردار است، می‌تواند تغذیه خوب داشته باشد و این روند ارتقای سلامت عمومی بدن را به همراه دارد. این عامل در فرد ایجاد شادابی می‌کند و افسردگی را کاهش می‌دهد. با کاهش افسردگی، فرد می‌تواند در فعالیت اجتماعی و در محیط کارش فعالیت‌های بیشتری داشته باشد و تمام اینها منجر به افزایش امید در زندگی می‌شود و این فرد بیشتر می‌تواند به سلامت خودش اهمیت دهد. جهانی در حاشیه این مراسم با بیان اینکه هر کدام از مراجعه‌کنندگان، یک سفیر بهداشت برای ما، خانواده، همکاران و فرزندانمان هستند به «شعل» گفت: اکنون حدود یک سال از فعالیت بخش پیشگیری می‌گذرد و هدف ما این است که برای جمعیت ۸۰ هزار نفری صنعت نفت در تهران، پرونده پیشگیری تشکیل دهیم و نرم افزار ما به گونه‌ای طراحی شده که بعد از ۶ ماه تمام کسانی که پرونده تشکیل داده‌اند، مراجعه مجدد خواهند داشت و کسانی را که شاخص‌های بهداشتی آنها خیلی پیشرفت و بهبود داشته، انتخاب می‌کنیم و در قالب اشاعه فرهنگ پیشگیری، هدایایی به آنها اهدا می‌شود. رئیس پلی کلینیک تخصصی دندانپزشکی صنعت نفت تهران ادامه داد: این نرم افزار با همکاری چند نفر از برنامه نویسان طراحی شده که در نوع خودش بی نظیر است و اسفند امسال در کنگره‌ای که در دانشگاه تهران برگزار خواهد شد، به نام صنعت نفت آن را ارائه خواهیم داد و هدف آن غربالگری و رصد بیماران مرحله به مرحله است و نه تنها فرد با خودش مقایسه می‌شود؛ بلکه فرد در جامعه نفتی نیز مورد مقایسه قرار می‌گیرد.

داده‌وطی برنامه‌ای در سال آینده جمعیت بیشتری را زیر پوشش قرار خواهیم داد.

سفیر بهداشت

فرشته جهانی، رئیس پلی کلینیک تخصصی دندانپزشکی صنعت نفت تهران در این مراسم گفت: انسان برای رهایی از آنچه او را دردمند می‌کند، در حال تفکر و اندیشه است و اگر بتواند عوامل بیماری را از شناسایی کند، در فکر خودش به دنبال مهارش است. به همین دلیل همیشه می‌گویند که پیشگیری یکی از قداست‌های فکری انسان است. او ادامه داد: همیشه یک عطش سیری ناپذیری برای دریافت خدمات درمانی در جامعه ما وجود دارد و سرمایه‌گذاری‌ها و هزینه‌های هنگفتی که صرف این کار می‌شود، این نکته را ثابت می‌کند. برای همین است که تفکر جامعه و صاحب‌نظران به سمتی می‌رود که پیشگیری را غالب بر درمان بدانند و این در کنفرانس و جوامع مختلف مطرح شده است. جهانی گفت: ضربالمثلی میان دندانپزشکان جامع‌نگر وجود دارد. به جای اینکه مرتب در حال نجات دادن افراد در حال غرق شدن یک رودخانه باشید، به دنبال ساختن یک پل روی آن رودخانه بروید. «از این رو بخش پیشگیری و اقدامات پیشگیرانه، همانند پلی است که روی این رودخانه ساخته می‌شود. رئیس پلی کلینیک تخصصی دندانپزشکی صنعت نفت تهران تاکید کرد: از قدیم همواره سلامت دهان و دندان، آیینی‌ای از سلامت عمومی بدن بوده و امروزه ثابت شده که رعایت نکردن بهداشت دهان و دندان، یک ارتباط مستقیم با شیوع بیماری‌های سیستمی مانند بیماری‌های قلبی و عروقی، دیابت و بیماری‌های مغزی دارد، بنابراین باید رعایت کردن اصول بهداشتی دهان و دندان را برابر با یک فاکتور خطرناک بدانیم. با افزایش انگیزه

مشعل طی مراسمی از مراجعان نمونه‌ای که در پیشگیری و سلامت از دهان و دندان، همکاری‌های ارزنده‌ای با بیمارستان نفت تهران داشته‌اند، تقدیر و تشکر شد. به گزارش «مشعل»، علی بهزادی، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران در حاشیه این مراسم گفت: هدف از برگزاری این مراسم، تشکر از بیمارانی است که توصیه‌های بهداشتی و پیشگیری را مورد توجه قرار داده‌اند و در مدت راه اندازی این بخش، به طور مستمر مراجعه داشته‌اند. به گفته او، بهداشت و درمان صنعت نفت و همچنین استان تهران، در بخش دندانپزشکی بر پیشگیری متمرکز شده است. بهزادی ادامه داد: کشورهایی که توانستند در امر پیشگیری کار کنند و سرمایه‌گذاری داشته باشند، بیشترین نفع را هم خودشان از بعد اقتصادی بردهند و هم بیماران از نظر سلامت دهان و دندان. اکنون برخی کشورها ظرفیت دانشکده‌های دندانپزشکی را برای تقویت داینز شک کاهش داده‌اند تا به این طریق بخش پیشگیری عملکرد خوبی داشته باشد. مانیز در بخش بهداشت و درمان همین سیاست را پیش گرفته‌ایم و تقریباً به عنوان ساختار فیزیکی، اولین مرکزی هستیم که صرفاً کار پیشگیری در دندانپزشکی انجام می‌دهیم. این طرح زمان شروع به کار در سطح کشور منحصر به فرد بود و همین ایده‌انیز در بقیه مراکز درمانی سطح تهران توسعه دادیم. به همین منظور هر مرکز درمانی یک تادو یونیت دندانپزشکی را به پیشگیری اختصاص داده است. البته در بخش خدمات درمان، کارهای لازم را انجام می‌دهیم؛ اما توسعه و هزینه کرد بیشترمان در بخش پیشگیری خواهد بود. رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت تهران گفت: حدود دو سال است که بحث پیشگیری در بهداشت و درمان عملیاتی شده و امسال نیز سیاست پیشگیرانه را در بهداشت و درمان در نظر گرفته ایم و منابع را نیز به همین سمت سوق داده‌ایم که این روند در سال ۹۷ تقویت خواهد شد. او با بیان اینکه جمعیت تحت پوشش مادر سطح منطقه تهران، بیش از ۳۵ هزار نفر شاغل صنعت نفت با خانواده‌های شان و حدود ۵۰ تا ۵۵ هزار نفر از بازنشستگان صنعت نفت هستند. ادامه داد: قطعات بخش پیشگیری بیشتر در سنین پایین است و در برنامه پیشگیری، گروه‌های سنی را تعریف کرده‌ایم؛ زیرا کودکان، نوجوانان و مادران باردار را برای اینکه در ریسک بالایی از بیماری‌های دندانی قرار دارند، به صورت ویژه تحت پوشش داریم و فراخوان می‌کنیم. به این صورت که همکارانم زنگ می‌زنند و دعوت می‌کنند تا در این بخش بیایند. در بخش درمان نیز اگر کسی کار پیشگیری را انجام نداده باشد، قطعاً زیر پوشش درمان نمی‌رود. بنابراین سعی کرده‌ایم جمعیت را به سمت پیشگیری هدایت کنیم و امید است استقبال نیز خوب بوده است. طبق آخرین آمار حدود ۲۸ هزار نفر رایش پیشگیری زیر پوشش خود قرار

ایجاد نرم افزار پیشگیری

هدی بهرامیان، رئیس بخش پیشگیری و سلامت دهان و دندان صنعت نفت تهران نیز در این مراسم گفت: سیاست‌های رو به بهبود بهداشت و درمان صنعت نفت با گذر از دندانپزشکی درمان محور به دندانپزشکی پیشگیری محور باعث شد تا تمامی در مانگاه‌ها به بخش‌های پیشگیری سلامت دهان مجهز شوند که با بهره‌گیری از نرم افزار پیشگیری ابتدایی تحت وب به جرات می‌توان گفت که در سطح کشور، این نرم افزار نمونه ندارد و زمانی که با ارگان‌های دیگر مقایسه می‌کنیم، شرکت نفت پیشگام در امر پیشگیری شده و توانسته است جمعیت تحت پوشش نفت را در گروه‌های سنی مختلف و با شرایط خاص فیزیولوژیک مختلف مانند زنان باردار، بیماری‌های قلب و عروق، دیابت و سایر شرایط خاص تحت پوشش قرار دهد. او ادامه داد: طی یک سال گذشته با انجام اقدام‌های پیشگیرانه توانستیم جمعیت زیادی را که پوسیدگی دندان ندارند، یا بزنگسالانی را که با این مشکل رو به رو شده‌اند، شناسایی و روند پوسیدگی را متوقف کنیم و درمان‌هایی که نیاز داشتند نیز به آنها توصیه شد و پیگیر درمان خود شده‌اند، به طوری که در مراجعه بعدی درمان جدیدی نیاز نداشتند. به این صورت که وقتی مراجعان از کنار بخش رد می‌شدند، اولین سوالی که می‌کردند این بود که آیا در بخش ما تنها جرم گیری انجام می‌شود؟ در پاسخ گفته می‌شد خیر، خدمات پیشگیرانه ارائه می‌شود. به گونه‌ای که با غربالگری و کنترل بیماری‌های دهان و دندان کاری می‌کنیم تا افراد دچار پوسیدگی و بیماری‌های دندانی نشوند. این کار ارزشمندی است تا صنعت نفت بتواند به عنوان الگویی برای سایر سازمان‌ها به جایگاه بالنده‌ای در سطح کشور برسد. در پایان مراسم نیز به قید قرعه به ۱۰ نفر از کسانی که همکاری خوبی در پیشگیری از بیماری‌های دهان و دندان داشتند، جوایزی به رسم قدر دانی اهدا شد.



شورش در پژوهش

زهره ربیعی | ۲۵ آذرماه هرسال «روز پژوهش» نام‌گذاری شده است. اندیشیدن، پژوهش و نوآوری، اساسی‌ترین نیاز بشر برای دستیابی به پیشرفت، توسعه، رفاه عمومی و استقلال واقعی است. تأکید بر پژوهش و تشویق پژوهشگران دانشمندان به فعالیت‌های پژوهشی موردنیاز کشور، یکی از مهمترین راههای رسیدن به خودکفایی است. آنچه در ادامه می‌خوانید، گفت‌وگویی است کوتاه با یکی از پژوهشگران شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران.

لطفا خودتان را معرفی کنید.

شورش شکوهی، سرپرست تأسیسات سندانج در منطقه غرب شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و از سال ۸۹ تاکنون مشغول خدمت در این صنعت هستم.

تاکنون چند پژوهش انجام داده‌اید و بیشتر در چه زمینه‌هایی بوده است؟
بسیار پژوهش انجام داده‌ام که بیش از نیمی از آن در زمینه خطوط لوله بوده و در مجلات خارجی معتبر هم چاپ شده است. از جمله انرژی‌های نو، برق اضطراری، کنترل توربین‌های گازی، پایش وضعیت و کشف خطای موتورهای القایی (الکترومپمپ‌ها) و...

به نظر شما پژوهش و بهره‌وری چه ارتباطی با یکدیگر دارند؟

در صنعت نفت، بویژه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، راهی طولانی در پیش است تا بتوانیم به نقطه کارکرد بهینه برسیم. این کار کرد بهینه را می‌توان از دو رویکرد فنی و اقتصادی بررسی کرد. در بخش فنی، نقش پژوهش این گونه تعریف می‌شود که در قسمتی از سیستم، مشکلی وجود دارد که مانع از رسیدن به آن نقطه عملکرد مطلوب می‌شود، حال این اشکال یا ناشی از نحوه بهره‌برداری است یا ناشی از وجود اشکال در یک وسیله یا مسیر. رفع این مشکلات با تعریف و انجام پژوهشی در همان مسیر انجام می‌شود. در بخش اقتصادی، یعنی پژوهش مورد نظر بتواند در مسیر کاهش هزینه‌ها، کاهش مصرف مواد سوختی، روغن و... افزایش بازدهی در میزان انتقال مواد در روز و... گام بردارد. پژوهش در هر دو بخش فنی و اقتصادی، چنانچه در مسیر صحیح و کل‌بردی پیش برود، می‌تواند به افزایش مقطعی و یا کلی بهره‌وری هر شرکتی از جمله شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران بینجامد.

تعریف پژوهش چیست؟

فرآیند رسیدن به راه‌حل‌های قابل اطمینان از طریق گردآوری، تحلیل و تفسیر داده‌ها به گونه‌ای برنامه‌ریزی شده و نظام‌مند را پژوهش گوییم. پژوهش در حالت دارد؛ یا من سیستمی که دارم، درست کار می‌کند و

تصمیم به ارتقای آن دارم یا درست کار نمی‌کند و می‌باید اصلاح شود. تا زمانی که یک یا هر دوی این موارد نباشد، نیازی به انجام پژوهش احساس نمی‌شود. یعنی باید مشکلی باشد که به فکر اصلاح یا ارتقای سیستم باشیم.

کار پژوهشی چه احساسی در شما ایجاد می‌کند؟

دو نوع پژوهش را می‌توان نام برد: پژوهش با نتایج تئوری و شبیه‌سازی نرم‌افزار و دو پژوهش با نتایج عملی و آزمایشگاهی. هر دوی آنها ارزشمند است، اما پژوهشی که یک استدلال قوی و منطقی ریاضی (استدلال تئوری) آن را تأیید کند، سپس به صورت عملی روی یک دستگاه واقعی یا نمونه آزمایشگاهی آن، با یک تقریب مناسب همان نتایج تئوری را تأیید کند (نتایج عملی) بهترین حالت ممکن است و چنین پژوهشی احساس رضایتمندی را در من به وجود می‌آورد. زیرا آنجاست که احساس می‌کنم دانش و پژوهش من روی آن موضوع، توانسته است گروهی از کار شرکت را بگشاید.

آیا پژوهش‌های شما منفعتی برای شرکت داشته است؟

پژوهشی که درباره موتورهای القایی انجام شد، به گونه‌ای بود که ما الان دستگاهی را با همکاری دوستان آماده کرده‌ایم و یک ستاپ آماده شده داریم و آن را روی الکتروموتورها تست می‌کنیم که این امکان را به ما می‌دهد تا بدون باز شدن الکتروموتورها، خرابی آن‌ها را اعلام شود. در صورتی که قبل از آن از طریق باز کردن الکتروموتورها ایرادها برطرف می‌شود. این پژوهش در یک مجله معتبر خارجی به چاپ رسیده و در حال تست شدن است.

مهمترین پژوهشی که انجام داده‌اید، چیست؟

دو پژوهش به نام‌های الکتروموتورهای القایی که به صورت عملی و تنظیم دور توربین‌های گازی به صورت آنلاین و بدون دخالت بهره‌بردار بوده که به صورت تئوری انجام شده است. پژوهش اولی در مرحله تست آزمایشگاهی بوده و شرکت، همکاری لازم را با آن داشته است که جا دارد از مدیر منطقه لرستان کلاتر و دالوند (واحد برق) کمال تشکر را داشته باشم. اما پژوهش دوم هنوز در مرحله تئوری باقی مانده است. دلیل آن هم انجام نشدن ریسک تست روی یکی از توربین‌های گازی است که با توجه به قیمت بالای تجهیزات منطقی به نظر می‌رسد.

هدف‌تان از انجام پژوهش‌ها چیست؟

عشق به پژوهش در من نهاده شده است. همچنین چه بهتر که این عشق را در مسیر اعتلای شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران بگیرم.

از سوی اداره کل اچ‌اس‌ای وزارت نفت صورت گرفت:

تعیین موجودی انتشار گازهای گلخانه‌ای در صنعت نفت

پدافند غیرعامل وزارت نفت آغاز شد. سطح پوشش طرح، مشتمل بر تمام صنعت نفت (فعالیت‌های تعریف شده برای چهار شرکت اصلی) و از نظر زمانی از سال‌های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۴ تعریف شد. جعفرزاده ادامه داد: با در نظر گرفتن نوع و ماهیت فعالیت‌های صنعت نفت، سه گاز اصلی دی‌اکسید کربن، متان و اکسید نیتروس در تهیه موجودی انتشار مد نظر قرار گرفته و به علت اهمیت ناچیز سایر گازهای گلخانه‌ای از بر آورد آنها صرف‌نظر شده است؛ البته ضریب گرمایش جهانی گازهای گلخانه‌ای متفاوت بوده و میزان آن برای دی‌اکسید کربن برابر یک و برای سایر گازها در مقایسه با آن بیان می‌شود که برای گازهای متان و اکسید نیتروس به ترتیب برابر ۲۸ و ۲۶۵ است.

وی اظهار کرد: با توجه به نوع فعالیت‌های صنعت نفت و تفاوت‌های ماهوی در این فعالیت‌ها، هشت پرسشنامه مختلف، متناسب با نوع

محمد تقی جعفرزاده، معاون محیط زیست اداره کل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت از تعیین موجودی انتشار گازهای گلخانه‌ای صنعت نفت خبر داد. به گزارش «مشعل»، وی با اعلام این خبر گفت: افزایش دمای کره زمین در نتیجه انتشار بیش از حد گازهای گلخانه‌ای، به بزرگترین چالش بشر تبدیل شده که دارای ابعاد گسترده اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی است. میزان نگرانی‌های ناشی از افزایش دمای کره زمین به حدی است که سران کشورهای دنیا بارها گرد هم جمع شده و تصمیمات مختلفی را برای مقابله با افزایش دمای کره زمین و کاهش اثرات ناشی از آن اتخاذ کرده‌اند. از جمله مهم‌ترین این اجلاس می‌توان به اجلاس پاریس اشاره کرد که در پایان سال ۲۰۱۵ برگزار شد و طی آن همه کشورهای دنیا (به جز دو کشور) تعهد مشخصی را برای کاهش انتشار پذیرفتند و کشور ما هم کاهش



فعالیت‌های تأسیسات صنعت نفت تهیه و اطلاعات مورد نیاز جمع‌آوری و در قالب اطلاعات عملکردی تأسیسات صنعت نفت جمع‌بندی و گزارش شد. در ادامه، روشی نظام‌مند و یکپارچه برای محاسبه میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای از روی اطلاعات عملکردی تدوین شد. سپس محاسبات مربوط انجام و میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای صنعت نفت به تفکیک بخش‌ها و شرکت‌های مختلف محاسبه و گزارش شد. وی به نتایج به دست آمده اشاره کرد و گفت: نتایج به دست آمده نشان می‌دهد که انتشار گازهای گلخانه‌ای صنعت نفت طی سال‌های ۱۳۹۲ تا ۱۳۹۴، دارای نرخ افزایش ۷/۸ درصدی بوده و شرکت‌های ملی نفت، گاز، صنایع پتروشیمی و پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی به ترتیب جایگاه‌های اول تا چهارم انتشار را به عهده داشته‌اند. همچنین انتشار ناشی از منابع احتراقی، فلرها، منابع فرار، و انتهای فرایندی و انتشارات غیرمستقیم (به واسطه خرید برق از شبکه سراسری) به ترتیب منابع اصلی انتشار گازهای گلخانه‌ای بوده‌اند. همچنین گازهای دی‌اکسید کربن، متان و اکسید نیتروس به ترتیب سهم انتشار گازهای گلخانه‌ای را به خود اختصاص داده‌اند. جعفرزاده افزود: در مرحله بعد، در نظر است برای تعیین موجودی انتشار گازهای گلخانه‌ای صنعت نفت دستور عملی تهیه و در اختیار تأسیسات صنعت نفت قرار گیرد تا پس از آموزش کارکنان مربوطه موجودی انتشار گازهای گلخانه‌ای در آن تأسیسات محاسبه شده و گزارش شود. پیش‌نویس این راهنما هم اکنون تهیه شده و طی یک ماه آتی نهایی و ابلاغ خواهد شد.

انتشار ۴ درصد (به صورت غیر مشروط) به علاوه ۸ درصد (مشروط به دریافت کمک‌های فنی و مالی از کشورهای توسعه یافته) را متعهد شده است. جعفرزاده با بیان اینکه میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای کشورمان بر اساس سومین گزارش ملی ارائه شده (برای سال ۲۰۱۰) حدود ۸۲۷ میلیون تن بر آورد شده است، ادامه داد: سهم صنعت نفت در انتشار گازهای گلخانه‌ای با توجه به ساختار اقتصادی کشور که از یک سو اتکالی زیادی به نفت داشته و از سوی دیگر عمده انرژی مصرفی در تأسیسات صنعت نفت نیز از سوخت‌های فسیلی تأمین می‌شود، در خور توجه است. از سوی دیگر فرصت‌های مناسبی نیز برای کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای در صنعت نفت کشور وجود داشته، از این رو آگاهی از میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای صنعت نفت، از اهمیت بسیار بالایی برخوردار است. به گفته وی، می‌توان به طور خلاصه اهمیت بر آورد انتشار گازهای گلخانه‌ای صنعت نفت را آگاهی از میزان انتشار منابع مختلف و شناسایی فرصت‌های کاهش انتشار در صنعت نفت و ایجاد امکان هدف‌گذاری متعهدانه کاهش انتشار برای بخش‌ها و تأسیسات مختلف صنعت نفت و تهیه برنامه‌های کاهش انتشار صنعت نفت بیان کرد. معاون محیط زیست اداره کل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل وزارت نفت افزود: با توجه به فقدان موجودی انتشار گازهای گلخانه‌ای صنعت نفت و همچنین نبود روشی نظام‌مند و یکپارچه برای تعیین موجودی انتشار گازهای گلخانه‌ای این صنعت، روند اجرایی طرح تعیین موجودی انتشار در معاونت محیط زیست اداره کل اچ‌اس‌ای و





نیم نگاهی به لوکیشن سازی در مناطق نفت خیز جنوب

دروازه عملیات استخراج از مخازن کجاست؟

اشاره

حسین شیخ آزادی - محمدشهبازی نژاد حفاری چاه‌های توسعه‌ای و تعمیری، عمده‌ترین فعالیت برای نگهداشت تولید نفت و گاز در مناطق نفت خیز جنوب، به شمار می‌آید و حجم زیادی از منابع مالی نیز در این بخش هزینه می‌شود. بر این اساس تحقق برنامه‌های حفاری، به طور مستقیم برنامه تولید سالیانه را تحت تاثیر قرار داده و کاهش یا افزایش تولید را به همراه دارد. پس از تدوین برنامه حفاری و تعیین موقعیت چاه‌ها، اجرای این برنامه به عوامل متعدد از جمله تامین دستگاه‌های حفاری

موردنیاز و مواد مصرفی حفاری وابسته است، اما عامل مهمی که کمتر به چشم می‌آید و از درجه اهمیت بالایی برخوردار است، احداث راه‌های دسترسی به محل حفاری و آماده‌سازی موقعیت‌های حفاری است؛ این فعالیت مهم در گستره وسیع عملیاتی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب با بیش از ۴۰۰ هزار کیلومتر مربع مساحت به عهده معاونت طرح‌های راه و ساختمان مدیریت مهندسی و ساختمان این شرکت است که به صورت شبانه‌روزی و بدون وقفه در تمام روزهای سال صورت می‌گیرد.

دلاور سلجوقی، معاون طرح‌های راه و ساختمان مدیریت مهندسی و ساختمان شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب در این باره توضیح داد: از مهمترین وظایف این معاونت، پشتیبانی از عملیات حفاری است که با اجرای پروژه‌های آماده سازی محل چاه‌های توسعه و تعمیری، احداث جاده‌های دسترسی و خدمات رسانی به دکل‌های حفاری صورت می‌گیرد. وی با بیان اینکه این پروژه‌ها نقشی مستقیم در تولید نفت و گاز دارند، گفت: هرگونه تأخیر در اجرای این پروژه‌ها ضمن اختلال در برنامه حفاری و تولید برنامه شده، موجب توقف و انتظار دکل‌های حفاری شده و هزینه‌های زیادی به شرکت وارد می‌کند. سلجوقی افزود: برای پیشرفت این پروژه‌ها مطابق برنامه زمانبندی شده، فعالیت همکاران این معاونت به صورت شبانه‌روزی انجام می‌شود و بسیاری از کارکنان برای رفع مشکلات احتمالی، روزهای تعطیل نیز در محل کار خود حضور دارند. وی با بیان این که هم‌اکنون حدود ۳۰ دکل توسعه‌ای و ۲۳ دکل تعمیری برای مناطق نفت خیز جنوب مشغول حفاری هستند، گفت: علاوه بر احداث جاده و موقعیت چاه، تمام کارهای زیربنایی این دکل‌ها از جمله احداث محل اردوگاه، احداث خطوط لوله آبرسانی، احداث جایگاه پمپ‌های آب و خدمات پشتیبانی مانند بازسازی ابنیه و تاسیسات تا آخرین روز استقرار دکل انجام می‌شود.

احداث سالانه ۲۵۰ جاده دسترسی به چاه و لوکیشن در مناطق نفت خیز

سلجوقی گفت: با توجه به اینکه هر دکل معمولاً در طول سال بیش از یک حلقه چاه حفاری می‌کند؛ این معاونت سالانه ۲۵۰ تا ۲۵۰ جاده دسترسی به چاه و موقعیت حفاری (لوکیشن) احداث یا بازسازی کرده که در نوع خود رقم قابل توجهی است. وی تأکید کرد: تولید از احداث راه‌های دسترسی به چاه و ساخت موقعیت‌های حفاری آغاز می‌شود؛ از این رو فعالیت‌های این معاونت، در صدر فعالیت‌های توسعه‌ای مناطق نفت خیز جنوب قرار دارد. سلجوقی به برنامه مناطق نفت خیز جنوب برای توسعه ۲۷ مخزن نفتی اشاره کرد و گفت: براساس برنامه مدیریت فنی برای توسعه ۲۷ مخزن، که زیربنای اصلی آن حفاری چاه‌های توسعه‌ای و تعمیری است، شرح کار احداث موقعیت‌های حفاری و جاده‌های آنها را شروع کرده‌ایم و برای برخی موقعیت‌ها در مرحله انتخاب پیمانکار هستیم. در معاونت طرح‌های راه و ساختمان مناطق نفت خیز جنوب، پروژه‌ها بر اساس ماهیت‌شان از سوی ۶ مجری طرح اجرا می‌شود که از میان آنها «مجری طرح‌های پشتیبانی حفاری» بیشترین حجم فعالیت‌های این معاونت را به خود اختصاص داده است.

میانگین ساخت لوکیشن در مناطق نفت خیز جنوب ۶ ماه است

عزیز نسیم، مجری طرح‌های پشتیبانی حفاری، معاونت طرح‌های راه و ساختمان نیز

هفتکل و مسجد سلیمان به دلیل سنگ‌بری و استفاده از تجهیزات ویژه، احداث یک لوکیشن به زمان زیادی نیاز دارد و ممکن است تا ۱۰ ماه طول بکشد؛ در نواحی مسطح مانند اهواز، مارون و کوپال نیز ساخت یک موقعیت حفاری حداقل ۵ ماه زمان نیاز دارد.

وی گفت: برای چاه‌های تعمیری به دلیل اینکه از لوکیشن موجود استفاده می‌کنیم، کار عمده شامل بتن‌ریزی و توسعه موقعیت فعلی است که به زمان کمتری نسبت به ساخت موقعیت جدید نیاز دارد و به طور میانگین در مدت سه ماه صورت می‌پذیرد.

نسیم گفت: در مواقع اضطراری و شرایط خاص عملیاتی، با گسیل نیروها، افزایش نوبت‌های کاری و اعزام تعداد زیادی تجهیزات و ماشین‌آلات، زمان احداث یک موقعیت چاه را کوتاه کرده‌ایم که نمونه آن را آبان ماه امسال در عملیات مهار فوران چاه ۱۴۷ رگ سفید مشاهده کردیم.

ثبت رکورد سریع‌ترین زمان ساخت لوکیشن در رگ سفید ۱۴۷

مجری طرح‌های پشتیبانی حفاری معاونت طرح‌های راه و ساختمان مناطق نفت خیز جنوب افزود: با هدف مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید، دو لوکیشن برای انجام عملیات حفاری امدادی در مدت ۱۴ روز احداث شد که پیش از آن در شرایط عادی در مدت ۷ ماه تحقق یافته و رکوردی کم‌نظیر محسوب می‌شود. وی گفت: موقعیت کوهستانی دو چاه

در باره فرآیند ساخت یک موقعیت حفاری (لوکیشن) گفت: لوکیشن‌ها بر مبنای برنامه‌های مهندسی نفت برای حفاری چاه‌های توسعه‌ای و تعمیری تهیه و به ما ابلاغ می‌کند، ساخته می‌شوند. بر این اساس پس از تعیین مختصات چاه‌ها، برای احداث راه‌های دسترسی به موقعیت‌ها و ساخت لوکیشن اقدام می‌کنیم. وی افزود: برای حفاری چاه‌های توسعه‌ای به طور کلی دو نوع لوکیشن در مناطق نفت خیز جنوب احداث می‌شود که از نظر ابعاد با هم تفاوت دارند. لوکیشن‌های بزرگ در ابعاد ۲۰۰ در ۱۰۰ متر و لوکیشن‌های معمولی در ابعاد ۱۴۰ در ۸۰ متر ساخته می‌شوند.

نسیم افزود: در موقعیت‌های نزدیک به مناطق مسکونی، زیستگاه‌های طبیعی، رودخانه‌ها و اراضی جنگلی که به لحاظ رعایت استانداردهای زیست محیطی حائز اهمیت هستند، لوکیشن‌های بزرگ احداث می‌شود، زیرا در این لوکیشن‌ها دکل‌هایی برای حفاری به کار گرفته می‌شود که دارای تجهیزات مدیریت پسماند هستند و به فضای زیادی نیاز دارند.

وی ادامه داد: در مجاورت هر نوع لوکیشن، یک استخر در اندازه ۱۰۰ در ۱۰۰ متر برای تخلیه پسماندهای آب و گل با رعایت تمام ملاحظات زیست محیطی احداث می‌شود.

وی میانگین زمان احداث یک موقعیت جدید حفاری در مناطق نفت خیز جنوب را ۶ ماه اعلام و تصریح کرد: در مناطق کوهستانی همانند گچساران، رگ سفید، بی‌بی حکیمه،

آغاز بازسازی و آسفالت جاده‌های دسترسی به چاه‌های میدان پارس

روستاهاى همجوار تاسیسات است، قدر دانی کردند. پیرامون مدیرعامل شرکت نفت و گاز آغاچاری نیز، ضمن گرامیداشت این ایام خجسته، آغاز به کار این طرح در روز ۲۲ بهمن، سالروز بیروزی نظام مقدس جمهوری اسلامی را به فال نیک گرفت و بر اجرای طرح‌های عام‌المنفعه به خصوص بازسازی و مرمت جاده‌های دسترسی به تاسیسات در سایر مناطق عملیاتی که جنبه خدمات‌رسانی به روستاهای همجوار تاسیسات را دارد، تأکید و از حمایت‌های مهندس عالی‌پور، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، در فراهم آوردن شرایط و اعتبار لازم برای انجام این طرح و سایر طرح‌ها قدر دانی کرد. این طرح که به منظور مرمت، بازسازی و آسفالت جاده‌های دسترسی به چاه‌های میدان پارس و برای خدمت‌رسانی و عمل به مسئولیت‌های اجتماعی از سوی شرکت نفت و گاز آغاچاری آغاز شده است، افزون بر تسهیل و تسریع در تردد وسایل نقلیه و کاهش دوری مسافت واحدهای عملیاتی پارس کلاستر و جلوگیری از بروز حوادث موتوری و تصادفات جاده‌ای، در دسترسی آسان روستاهای محدوده میدان پارس و عبور و مرور روستاهای محروم بخش ابوالفارس از توابع شهرستان رامهرمز و روستاهای شهرستان بهمئی بسیار تأثیرگذار است و مسیر شهرهای باغملک، میداود و بخش ابوالفارس به شهرستان بهمئی را حدود نیم ساعت کاهش می‌دهد.

همزمان با سی‌ونهمین بهار انقلاب، طرح مرمت، بازسازی و آسفالت جاده دسترسی به چاه‌های میدان پارس به منظور خدمت‌رسانی به روستاهای همجوار تاسیسات در محدوده شهرستان بهمئی و بخش ابوالفارس از توابع شهرستان رامهرمز آغاز شد. عملیات اجرایی احداث جاده دسترسی به چاه‌های میدان پارس و راه ارتباطی بین شهرستان رامهرمز به بهمئی با حضور استاندار خوزستان و نمایندگان مردم شهرستان‌های رامهرمز و رامشیر، کهگیلویه، چرام و بهمئی در مجلس شورای اسلامی و مدیرعامل شرکت نفت و گاز آغاچاری آغاز شد. غلامرضا شریعتی، استاندار خوزستان در آیین کلنگ‌زنی این طرح‌ها، با تأکید بر اجرای طرح‌های عام‌المنفعه در مناطق روستایی و تشکر از تلاش‌های دولت خدمتگزار برای محرومیت‌زدایی، از اقدام‌های ارزنده شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و مدیرعامل این شرکت و نیز مدیرعامل شرکت نفت و گاز آغاچاری که اجراکننده این طرح هستند قدر دانی کرد. اقبال محمدیان و عدل هاشمی، نمایندگان مردم رامهرمز و رامشیر، کهگیلویه، چرام و بهمئی در مجلس شورای اسلامی نیز از تلاش‌های بی‌پن عالیپور، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و ابراهیم پیرامون، مدیرعامل شرکت پاره‌برداری نفت و گاز آغاچاری در بازسازی و آسفالت جاده‌های دسترسی به چاه‌های میدان پارس که گام مهمی در خدمات‌رسانی به



می‌شود. نسیم با تأکید بر این که در احداث جاده‌های دسترسی و موقعیت چاه‌ها همواره از برنامه جلوتر هستیم گفت: با سازماندهی و برنامه‌ریزی منسجم برای ایجاد زیرساخت‌های مورد نیاز برای حفاری هر چاه آمادگی کامل داریم.

اخذ مجوز از سازمان‌های بیرونی؛ عامل تأخیر در پروژه‌های لوکیشن‌سازی

نسیم گفت: مهمترین عاملی که باعث تأخیر در پروژه‌های ما می‌شود، طولانی شدن فرآیند صدور مجوز از سازمان‌های ذیربط مانند منابع طبیعی و محیط زیست است که انتظار داریم در خواست‌های مناطق نفت‌خیز جنوب از این سازمان‌ها با اولویت بررسی شود. مجری طرح‌های پشتیبانی حفاری معاونت طرح‌های راه و ساختمان مناطق نفت‌خیز جنوب تصریح کرد: فعالیت‌های پشتیبانی حفاری شبانه روزی است و حتی روزهای تعطیل مانند ایام نوروز همکاران ما در محل کار حضور دارند. تا موقعیت و راه دسترسی به چاه آماده نباشد، هیچ سازمانی نمی‌تواند کاری از پیش ببرد؛ به بیان دیگر سایر سازمان‌ها پشت سر ما حرکت می‌کنند. وی با اشاره به اینکه برای دسترسی به موقعیت چاه‌های جدید با مناطق ناشناخته سروکار داریم، گفت: در برخی مناطق به دلیل عدم جاده‌های دسترسی برای رسیدن به موقعیت‌های تعیین شده از سوی مهندسی نفت و برآوردهای لازم، حدود ۱۰ تا ۱۵ کیلومتر در کوه و کمر پیاده‌روی داریم؛ از این رو حوادث تلخ و شیرین زیادی تجربه می‌کنیم. نسیم، از دست دادن تعدادی از همکاران هنگام اعزام به محل پروژه‌ها را از تلخ‌ترین حوادث دوران کاری برشمرد و گفت: مهار فوران چاه‌های ۱۴۷ رگ سفید و ۵۰ اهواز، از شیرین‌ترین رخدادهایی بود که در طول سابقه کاری تجربه کرده‌ام.

امدادی رگ سفید که پوشیده از سنگ بود، کار را پادشواری همراه کرده بود، اما با پشتکار و تلاش شبانه‌روزی و استفاده از ۲۸ پیمانکار محلی برای تامین دستگاه‌های سنگین و امکانات مورد نیاز، رکوردی تازه در صنعت نفت ثبت کردیم.

نسیم که ۳۷ سال سابقه کار در پروژه‌های پشتیبانی حفاری دارد، افزود: در طول سابقه کاری خود که در تمام عملیات‌های مهار فوران چاه‌ها از جمله ۵۰ اهواز، و ... حضور داشته‌ام، به جرات می‌توانم گفت فعالیت‌هایی که برای پشتیبانی مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید انجام داده‌ام، بی‌نظیر بوده و سخت‌ترین شرایط را تجربه کردیم؛ برای ساخت لوکیشن‌ها، لوله‌های انتقال آب و استخرهای ذخیره آب در این عملیات، تکه تکه سنگ از دل کوه جدا کردیم.

وی گفت: در رگ سفید ۱۴۷ همزمان با ساخت دو موقعیت چاه، ساخت ۸ جاده جدید دسترسی به چاه‌ها و کمپ‌ها در ۵ روز، ۲۵۲ کیلومتر خط لوله انتقال آب در ۵ روز، دو استخر ۱۳۰ هزار و ۷۰ هزار بشکه‌ای ذخیره آب در ۷ روز، محوطه سازی کمپ‌ها در ۱۰ روز، محوطه‌سازی پارکینگ در ۵ روز، محوطه سازی مخازن گل در ۶ روز و ساخت ۲ دستگاه باند هلیکوپتر ۳ روز انجام شد که هر یک رکوردی تازه محسوب می‌شود و بدون سخت‌کوشی و تلاش شبانه‌روزی همکاران ناممکن بود.

مجری طرح‌های پشتیبانی حفاری معاونت طرح‌های راه و ساختمان مناطق نفت‌خیز جنوب تأکید کرد: یکی از عوامل کلیدی در افزایش سرعت عملیات مهار چاه ۱۴۷ رگ سفید، احداث زیرساخت‌ها و محل‌های حفاری در کوتاه‌ترین زمان ممکن بود و هر گونه تأخیر در ایجاد زیرساخت‌ها موجب تأخیر در عملیات حفاری چاه‌های امدادی می‌شد و زمان مهار را طولانی می‌کرد.

وی گفت: امسال همچنین موقعیت حفاری چاه ۱۲۳ اهواز که از نوع چاه‌های تعمیراتی است، در مدت ۲۱ روز آماده شد که این مورد هم رکوردی دیگر در احداث موقعیت محسوب

پیشرفت فیزیکی طرح توسعه میدان آذر از ۷۸ درصد گذشت



اواخر بهار سال آینده نهایی می‌شود. یاراحمدی از پایان طرح آبرسانی این طرح توسعه‌ای نیز خبر داد و گفت: احداث تاسیسات سرچاهی خطوط لوله جریانی نیز به تناظر پس از پایان حفاری در هر موقعیت مکانی آغاز می‌شود که تاکنون در ۱۰ حلقه چاه انجام شده است. به گفته وی، در مجموع در فاز نخست طرح توسعه میدان آذر، باید ۱۷ حلقه چاه حفاری شود که از این میان، تاکنون ۱۳ حلقه چاه حفاری شده و چهار دستگاه مستقر در طرح نیز پس از اتمام کار ترخیص می‌شوند. مجری طرح توسعه میدان آذر، بخش عمده باقی‌مانده کار را مرتبط با احداث واحد فرآورش می‌میدان (COP) عنوان کرد و با اشاره به پیشرفت ۵۰ درصدی ساخت این واحد افزود: امیدواریم این بخش نیز در کوتاه‌ترین زمان تکمیل و نهایی شود. میدان نفتی آذر در بلوک اناران، در دماغه کوه‌های زاگرس و در امتداد مرز ایران و عراق (در قسمت جنوب غربی ایلام) بین شهرهای مهران و دهلران قرار گرفته است و روزانه بیش از ۳۰ هزار بشکه نفت از آن برداشت می‌شود.

مجری طرح توسعه میدان مشترک آذر در شرکت مهندسی و توسعه نفت (متن) گفت: پیشرفت فیزیکی طرح توسعه این میدان از ۷۸ درصد عبور کرد و با ادامه روند موجود، ظرفیت تولید روزانه نفت میدان آذر در سال آینده به ۶۰ هزار بشکه می‌رسد. کیوان یاراحمدی افزود: ردیف اول نفتی تاسیسات دائم میدان آذر، سال آینده به مدار می‌آید و تولید ۶۰ هزار بشکه‌ای از این میدان محقق می‌شود. پس از آن با راه‌اندازی ردیف دوم نفتی، ظرفیت تولید به ۶۵ هزار بشکه که به عنوان سقف فاز نخست توسعه هدف گذاری شده است، افزایش خواهد یافت. وی درباره فعالیت‌های انجام شده در بخش احداث خطوط لوله این طرح توضیح داد: ۱۳۰ کیلومتر خط لوله انتقال نفت ترش به مقصد دهلران از قبل به بهره‌برداری رسیده بود و ۱۳۰ کیلومتر خط لوله انتقال نفت و گاز به واحد جمع‌آوری گازهای دهلران هم در مراحل نهایی کار قرار دارد. احداث خط لوله انتقال نفت شیرین از دهلران به چشمه خوش نیز، به طول ۷۰ کیلومتر تا



راهبردهای نو و بهینه سازی فرآیندها در طرح تاسیسات تقویت فشار به ثمر نشست

جان تازه تر در رگ های گاز ایران

اشاره



مشعل | هماهنگی بین کنشگران و ذی نفعان گوناگون و تعاملات پر حجم با چندین بخش درون سازمانی، نظیر امور پیمان ها، کمیسیون های مناقصات و کمیته فنی و بازرگانی و هیئت انتخاب مشاور، با وجود فرآیندهای جاری موجود باید به سرعت طی و موافقت های لازم برای شروع پروژه دریافت شود. پس از آن نیز با ورود مشاور و پیمانکار به عنوان ذی نفعان بیرونی به سیستم، باید نظارت و همکاری مستمر تا دستیابی به اهداف شرکت در راه اندازی ایستگاهها در موعد مقرر انجام شود. سام سرانی اصل، رئیس ساختمان و نصب طرح ایستگاه های تقویت فشار که پیش تر ریاست مهندسی طرح احداث پالایشگاه گاز بیدبلند ۲

را به عهده داشته است. راه اندازی همزمان واحدهای اصلی و یدک ایستگاهها را از دستاوردهای اصلی پروژه های طرح دانسته و بازنگری در طراحی های ایستگاه را نیز از راهبردهای پیش رو می داند که با هدف بهینه سازی پروژه ها و جلب نظر بهره بردار در دست عملیاتی شدن است. او در این گفت و گو با برشمردن موفقیت های اخیر این طرح در راه اندازی همزمان واحدهای اصلی و یدک، بر ضرورت به کارگیری رویکردهای نو تاکید کرده است.

برنامه ای برای استفاده از روش های روزآمد شده دارد؟

همسو با تاکیدات مجری طرح در زمینه به کارگیری فناوری های نوین، اخیراً پروژه ای با عنوان «Feed» تعریف شده که هدف از اجرای آن، مرور و بازنگری نقشه ها و اقداماتی است که تاکنون در طرح ایستگاهها به انجام رسیده است. در حال حاضر پس از

طراحی، عملاً شرایط را برای تحویل و تحول پروژه ها مطلوب و هموارتر کرده است.

صنعت گاز در سال های اخیر، شاهد ورود فناوری های جدید به عرصه طراحی، عملیات و اجرا بوده است؛ فناوری های توسعه یافته که با بهینه سازی فرآیندهای جاری، پروژه ها را اقتصادی تر کرده و اثر بخشی و کارآمدی آن را به سطح آخرین استانداردهای روز دنیا ارتقا می دهد. آیا طرح تاسیسات،

(از واحدهای اصلی و یدک) پروژه یک ایستگاه را در برنامه کاری خود قرار دهیم. در رویکرد قبلی، واحدهای یدک مدت های مدیدی پس از شروع به کار واحد اصلی، راه اندازی می شدند که این موضوع هزینه ها و انرژی فراوانی را به شرکت تحمیل می کرد. تنها تصور کنید که انتخاب مجدد پیمانکار، برگزاری مناقصه و اجرای دوباره ده ها فرآیند عملیاتی چه بار مضاعفی بر دوش سیستم می گذاشت، علاوه بر آن ریسک کار در محیط های گازدار و عملیاتی که زمان، اجرا و هزینه های پروژه را تحت تأثیر قرار می داد، می توان به عنوان یک عامل بازدارنده بیان کرد.

با این رویکرد و اجرای همزمان واحدهای اصلی و یدک در تاسیسات خط هشتم سراسری شامل ایستگاه های خنج، چهارم، صف شهر، بنابین و کلشان همگی پروژه ها تحویل موقت شده اند و هم اکنون مراحل تحویل قطعی آنها در دستور کار قرار دارد که خود دستاوردی بزرگ است. همان طور که می دانید، در طرح ایستگاهها، برخی پروژه ها با اینکه سال ها از راه اندازی آنها می گذرد، هنوز تحویل موقت نشده اند، در حالی که مادر خط هشتم سیاست تحویل موقت و قطعی را بر اساس شرایط قراردادی محقق کردیم. نکته اینجاست که بهره برداران در صورتی که از صحت تکمیل و کارایی پروژه اطمینان پیدا نکنند، از تحویل پروژه اجتناب می کنند که این موضوعی کاملاً اصولی و مطابق با دستور عمل های عملیاتی آنان است. با سیاستی که هم اکنون در طرح جاری است، تکمیل کامل پروژه مطابق

با توجه به راه اندازی خط لوله دامغان - کباسر و ضرورت افزایش اطمینان در گازرسانی به مناطق شمالی کشور، راه اندازی بهنگام ایستگاه های تقویت فشار گاز نیز، از پروژه های اولویت دار و با اهمیت طرح به شمار می آید. برای راه اندازی ایستگاه های پارچین و سمنان در موعد مقرر چه برنامه هایی پیگیری کرده اید؟

با توجه به اهمیت ولولویی که ایستگاه های پارچین و سمنان دارند، برنامه های اجرایی را به گونه ای پیش بردیم که با راه اندازی آنها، یکی از دغدغه های مهم شرکت گاز در تامین گاز استان های شمالی برطرف شود. با برنامه ریزی دقیق و به کارگیری تمامی ظرفیت اجرایی در بخش کارفرمایی و پیمانکاری، توانستیم واحد یدک پروژه سمنان را در ۱۰ آبان ۱۳۹۶ و واحد یدک پارچین را در ۱۰ دی ۱۳۹۶ راه اندازی کنیم. با ورود ایستگاه های پارچین و سمنان به مدار، علاوه بر افزایش قابلیت اطمینان ایستگاه به میزان بسیار زیاد، حجم گاز قابل انتقال نیز، افزایش چشمگیر داشته است.

طرح ایستگاهها علاوه بر اقدام های ارزشمند در حوزه اجرا، در زمینه های سیاست گذاری و تدوین راهبرد نیز، رویکردهای نو را اتخاذ و اجرایی کرده است. درباره مزیت راهبردهای جدید و موارد عملیاتی شده توضیح دهید. پس از بررسی ها و مطالعات به این نتیجه رسیدیم که اجرا و تکمیل تمامی واحدها و توربو کمپرسورها



گاز خط دهم سراسری از طریق فازهای ۲۰۲۱ و... فراهم می‌شود و تامین و رفع کمبود گاز استان اصفهان و تقویت خطوط لوله سراسری دوم و سوم را عهده‌دار است. اردیبهشت امسال احداث سه ایستگاه پل کله، دوراهان و نورآباد روی این خط به طرح ابلاغ شده که این طرح تلاش کرد تا مشاور این سه ایستگاه‌ها را که مسئولیت طراحی پایه، تهیه اسناد مناقصه و نظارت عالی و کارگاهی را دارد، پس از انجام فرآیندهای تعریف شده تعیین کند که این مهم محقق شد و ابلاغ شروع به کار مشاور صادر شده است

سپری کردن مراحل انتخاب مشاور از بین بهترین مشاوران ایرانی به همراه شرکت های خارجی دارای سوابق مهندسی و اجرایی در ایستگاههای تقویت فشار، شرکت سازه و ILF آلمان به عنوان برنده مناقصه، شروع به کار کرده، ضمن آنکه جلسات KOM آنها برگزار شده و بازدیدهای میدانی نیز صورت گرفته است. با حضور این مشاور و شرکت همکار آن، قصد داریم با بازنگری در ایستگاه‌های موجود، استفاده از دانش بهره‌برداران و مناطق عملیاتی و تجربه و سوابق موجود در طرح، موفق به طراحی ایستگاهی شویم که تمامی مطالعات لازم از جمله مهندسی ارزش، بهینه‌سازی های لازم و در نظر گرفتن کلیه موارد ایمنی، آخرین استانداردها و فناوری روز جهانی را مطالعه و اجرایی کنیم، به صورتی که سنگ بنای طراحی‌ها و پروژه‌های آتی طرح ایستگاه‌ها قرار

گیرد. کنشگران متفاوتی در این پروژه نقش آفرینی می‌کنند که البته نهایی‌سازی، چگونگی بهره‌برداری در آینده و طبقه‌بندی سناریوهای بهینه‌سازی با راهبری شرکت مهندسی انجام و گامی راهگشا برای رفع دغدغه‌های شرکت انتقال گاز ایران به عنوان استفاده کننده نهایی محسوب می‌شود.

پروژه‌های خط هشتم سراسری مشتمل بر ایستگاه‌های خنج، چهرم، صفاشهر، نائین و کاشان در اواخر سال گذشته تقریباً همزمان به بهره‌برداری رسیدند که در نوع خود رکوردی بی‌سابقه در تاریخ صنعت گاز کشور به ثبت رساند و تحسین مسئولان و مقام‌ها را برانگیخت. هم اکنون این ایستگاه‌ها چه وضعیتی دارند؟ پس از راهاندازی‌های سال گذشته، به تکمیل و رفع نواقص جزئی باقی مانده از این پروژه‌ها پرداختیم؛ از آنجایی که طراحی این ایستگاه‌ها به صورت ۱+۳ می‌بود، توانستیم هر ۴ واحد موجود را عملیاتی کنیم. ما در این پروژه‌ها، راهاندازی پروژه‌های یدک را به تاریخ و زمانی دیگر موکول نکردیم و با مدیریت بر فعالیت‌های پیمانکار، همه واحدها را به بهره‌برداری رساندیم. اوایل امسال، نیز پروژه‌های ارسنجان و خیرگوبه این طرح ابلاغ شد که با تلاشی فراوان، مشاور طراحی و نظارت کارگاهی و عالی به انتخاب و طراحی پایه تکمیل و مناقصت EPC آن برگزار شد و شرکت‌های انهار و EIED اکنون پیمانکاران EPC پروژه‌های یاد شده بوده و فعالیت خود را آغاز کرده‌اند. در حال حاضر با پیگیری‌های طرح توانستیم بخش عمده‌ای از طراحی تفصیلی را به پایان رسانده و عملیات اجرایی در سایت را نیز دنبال کنیم، به صورتی که بخش Rough Grading و عملیات ابتدای احداث فونداسیون در حال انجام است. از نکات مهم در این پروژه، نگاه جدید در تنظیم قرارداد و استفاده حداکثری از درس آموخته‌های پروژه‌های قبلی است. این طرح در نظر دارد با حداکثر توان خود، پروژه‌های تعریف شده در زمان مشخص شده (۲۰ ماه) را به اتمام و بهره‌برداری برساند.

در صحبت‌ها یتان از راهاندازی همزمان واحدهای اصلی و

است. از برنامه‌های آتی این طرح پس از تأیید نهایی امور برنامه‌ریزی شرکت مهندسی و توسعه احداث ایستگاه شماره ۱ و ۲ این خط است که اقدام‌های اولیه در حال انجام است.

چه ایستگاه‌هایی برای خط دهم سراسری پیش‌بینی شده‌اند؟

گاز خط دهم سراسری از طریق فازهای ۲۰۲۱ و... فراهم می‌شود و تامین و رفع کمبود گاز استان اصفهان و تقویت خطوط لوله سراسری دوم و سوم را عهده‌دار است. اردیبهشت امسال احداث سه ایستگاه پل کله، دوراهان و نورآباد روی این خط به طرح ابلاغ شده که این طرح تلاش کرد تا مشاور این سه ایستگاه‌ها را که مسئولیت طراحی پایه، تهیه اسناد مناقصه و نظارت عالی و کارگاهی را دارد، پس از انجام فرآیندهای تعریف شده تعیین کند که این مهم محقق شد و ابلاغ شروع به کار مشاور صادر شده است.

در پایان اگر نکته‌ای باقی مانده، بیان بفرمایید.

با اینکه امسال نیز، مانند سال گذشته درگیر حجم بالایی از کارهای اجرایی بودیم، اما با توجه به تکلیف محوله برای اجرای ایستگاه‌های آتی، اقدام‌های لازم برای مراحل انتخاب مشاور و پیمانکار را دنبال کردیم و در این ارتباط موفقیت‌های چشمگیری داشتیم، به صورتی که بخش قابل توجهی از اقدام‌های زمان بر درون سازمانی را پشت سر گذاشته‌ایم. هم اکنون مشاوران طراحی و نظارتی، به صورت کامل مشخص شده‌اند و پروژه ارسنجان و خیرگوبه با سرعت قابل قبولی در حال انجام است. در این مقطع نیز جلسات مداوم و مستمری با سازندگان توربوکمپرسورها داشته‌ایم و برنامه‌ریزی‌های لازم را برای ساخت و ارسال توربوکمپرسورها با توجه به برنامه زمانبندی اجرایی پروژه‌ها به عمل آورده‌ایم.

یکی از بارزترین فعالیت‌های این طرح در سال جاری، تحویل قطعی ۱۰ ایستگاه تقویت فشار خطوط قبلی که مربوط به سالیان پیشین بوده که با تعاملی بسیار سازنده میان شرکت مهندسی و توسعه گاز و شرکت انتقال گاز ایران در قالب نشست‌های کارشناسی و مدیریتی میسر شده است. که انتظار می‌رود با توجه به نگرش موثر مدیریت عامل شرکت جهت تثبیت فرآیندهای اجرایی به دلیل روان کردن و تسریع در دستور عمل‌های درون سازمانی و همچنین دستورات و تأکیدات مجری طرح بتوانیم هر چه بیشتر به استانداردهای اجرایی هم از لحاظ زمانی و کیفی دست یابیم.

یدک به عنوان موفقیتی بزرگ یاد کردید. لطفا کمی بیشتر درباره مزیت‌های این دستاورد توضیح دهید. تقریباً برای نخستین بار در پروژه‌ای که در خط هشتم به انجام رسیده، راهاندازی واحد یدکی به زمانی دیگر موکول نشده و همه واحدها به بهره‌برداری رسیده‌اند. این دستاورد، انجام مانورهای متعدد عملیاتی را برای بهره‌بردار میسر می‌کند. موضوع بعدی که در این باره اهمیت بالایی دارد، سرعت عمل و کاهش قابل توجه در نصب و راهاندازی واحدهای یدک است. بنا به تکلیفی که به این طرح داده شده بود، واحدهای یدک ایستگاه‌های خرمدره و قزوین، ظرف مدت کوتاه‌تر از ۶ ماه نصب و راهاندازی شده، همچنین رکورد راهاندازی واحدهای یدک در ایستگاه سمنان و پارچین صورت گرفت که در مدت زمانی ۴ ماه، واحدها راهاندازی شده که از لحاظ سرعت، آن هم در منطقه گازدار و عملیاتی، رکوردی قابل توجه و بسیار پراهمیت است (برای مشخص شدن و مقایسه، نصب و راهاندازی اینچنین واحدها در مدتی ۱ ساله یا گاه بیشتر صورت می‌گرفته است).

خط ششم سراسری به دلیل صادرات گاز به عراق و تامین گاز استان‌های بوشهر و خوزستان از اهمیتی بسزا برخوردار است. برای راه‌اندازی ایستگاه‌های تقویت فشار در این خط راهبردی چه برنامه‌هایی دارید؟

اجرای ۲ ایستگاه خورموج و برازجان روی خط ششم سراسری که یک هزار و ۲۰۰ کیلومتر خط لوله دارد و از استان بوشهر تا کهگلان امتداد می‌یابد، اردیبهشت امسال به طرح تکلیف شده است. با توجه به اینکه زمان پروژه ۳۰ ماه و به صورت EPC کامل است، تلاش کردیم که مشاور طراحی پایه و نظارت عالی و کارگاهی آن را انتخاب کنیم و اکنون پروژه به مشاور ابلاغ شده است و امید داریم در سال پیش رو مراحل انتخاب پیمانکار EPC را داشته باشیم.

خط هفتم سراسری نیز به لحاظ امکان‌پذیر کردن صادرات به پاکستان و هند و پایداری گاز شرق و جنوب شرق کشور، از اهمیت فراوانی برخوردار است. درباره ایستگاه‌های این خط توضیح دهید.

خط هفتم سراسری از حوزه پاریس جنوبی به مناطق شرقی و جنوب شرقی تا ابرانشهر امتداد پیدا خواهد کرد که از جمله اهداف آن گازرسانی به نیروگاه‌ها، صنایع پتروشیمی و واحدهای صنعتی، خانگی و امکان صادرات به پاکستان و هند و پایداری گاز در این حوزه



«مشعل» در گپی با چند تن از کارکنان اقماری صنعت نفت جویای مشکلات و حرف دل آنها شده و برخی پرسش‌های آنها را با یک روانشناس مطرح کرده است

از دل‌تنگی تا دکل

نشاره

مشعل | شادی بهرام‌علیان | شاید تعجب کنید که بین تمام مشاغل دنیا، حفاری هم در زمره سخت‌ترین مشاغل قرار می‌گیرد؛ چرا که نشانه‌های مخصوص مشاغل سخت را دارد. شش مشخصه‌ای که مشاغل سخت را از دیگر مشاغل متمایز می‌کند، عبارتند از: قرار گرفتن در معرض انواع آلودگی، شرایط ناامن محیط کار، قرار گرفتن در معرض اشعه‌های مختلف، خطر سوختگی‌های خفیف، بریدگی‌ها، انواع جراحات‌ها، گزش و نیش حشرات و حیوانات و قرار گرفتن در معرض انواع عفونت‌ها. کار حفاری و به طور کلی، کار در مناطق عملیاتی ناگزیر، از مواجهه با این خطرات است؛ ولی جای تعجبی که اول جمله نشسته است، به این دلیل است که حفاری در کشور ما با داشتن بخشی از این مشکلات؛ اما هنوز در رتبه مشاغل سخت، برای دریافت مزایای سختی کار قرار نگرفته است. این مشکل تنها یکی از صدها مشکل کارکنان اقماری است. دیگر مشکلات آنها به خانواده و محیط کاری مربوط می‌شود. در این شماره سعی کرده‌ایم با شنیدن مشکلات کارکنان اقماری نفت، پژواک صدای آنها باشیم و رساننده آن به مسئولان مربوطه. به امید آنکه بتوانیم گامی در مسیر رفع آنها برداریم. در این زمینه گفت‌وگوهایی با چند نفر از کارکنان اقماری حفاری انجام داده‌ایم که می‌خوانید:

صاحب فرزند هم شدم، غریبه بودم برای آنها آزار دهنده بود. اینکه نمی‌توانستم خلا نبودم را برایشان پر کنم، همیشه باعث رنجش خانواده می‌شد. در بحث تربیت آنها هم نمی‌توانستم سهیم باشم و همسرم زحمات تربیت فرزندان را به تنهایی متحمل می‌شد.

بیشترین آسیبی که در تربیت فرزندان با آن مواجه بودیم، بحث تحصیلات آنها بود که نتوانستند به مدارج علمی دست یابند. این را در حالی می‌گفت که صدایش حسرت عمیقی را بر دوش می‌کشید. حسرت از اینکه اگر بیشتر در کنار خانواده‌اش بود، بچه‌هایش همانی می‌شدند که او آرزویش را داشت. او بارها به این موضوع اشاره کرد؛ موضوع نبودنش و تربیت بچه‌ها. سعی می‌کرد حرف‌هایش را قورت دهد، گلایه‌ای داشت؛ اما سکوت می‌کرد تا بیشتر از مشکلات کارکنانش صحبت کند.

کمی که از صحبت‌مان گذشت، متوجه شدم روزهای استراحتش را می‌گذرانند. این را از صدای نوه‌هایش فهمیدم که گاهی از پشت تلفن شنیده می‌شد. صحبت را کوتاه کردم و پرسش‌ها را پشت هم پرسیدم تا وقتش را بیش از این نگیرم.

وقتی درباره نشست‌های روانشناسان در مناطق عملیاتی پرسیدم، با ناامیدی گفت: «در این مدتی که من کارمند نفت بودم، هیچ نشستنی با این موضوع برگزار نشد. تنها امکاناتی که در اختیار کارکنان گذاشته شده، بیمارستانی است که به خاطر مشکلات شنوایی و بینایی ناشی از شرایط کاری، در اختیار آنها گذاشته‌اند. اما تا به حال شخصی برای کمک در رفع مشکلات کارکنان به این منطقه نیامده و پزشکی که در مناطق حضور دارند، پزشک یار هستند برای مواقع ضروری و حوادث».

می‌ریختیم توی وجودمان. شاید این ته مانده‌های خاطره‌هایمان از آن دوران باشد؛ اما هنوز هستند آدم‌هایی که دست‌ان شب وارشان از سیاهی نفت و لباسشان از بوی تلخ آن جدا نشده است. یکی از آنها مردی است به نام قاسم، قاسم مزرعه. با ۴۸ سال سن و حدود ۲۶ سال فعالیت عملیاتی در شرکت ملی حفاری نفت در دستگاه ۶۳ فتح.

گفت‌وگوی مان بنابر دلایلی تلفنی برقرار شد. با وجود اینکه بارها و بارها از مشکلاتش برای خبرنگاران گفته بود، بی آنکه ترتیب اثری داده شود؛ اما تک‌تک سوالات من را با حوصله پاسخ گفت. وقتی از شرایط سخت کار از او پرسیدم، با آن لهجه بامزه که تلفیق دو خطه آبادان و اهواز بود، برایم تعریف کرد که در همان ابتدای کارش خاطره تلخی از ماموریتش داشته. با صدای آرام که ناراحتی‌اش را فریاد می‌زد، گفت: «وقتی برای اولین بار از ماموریت برگشتم، فرزندم مرا نمی‌شناخت.» گویی این خاطره تلخ پیش از خاطرات ریز و درشت برایش پررنگ بود. کافی بود کمی در کلامش دقیق شوی تا عمق ناراحتی پنهان شده در کلماتش را بفهمی. مشکلاتش را برایم گفت: «مشکلات کارکنان اقماری زیاد است؛ اما بر حسب اولویت، مشکلات کاری بیشتری داریم و چون من رئیس دستگاه هستم، علاوه بر مشکلات خود، مشکلات کارکنان زیر مجموعه خود را نیز باید مرتفع کنم».

درباره مشکلات خانوادگی در این ۲۵ سال که بنده در این مجموعه فعالیت می‌کنم، همیشه نگرانی دوری از خانواده و مشکلاتی که در نبود من برای‌شان اتفاق می‌افتاد و مجبور بودند به تنهایی آن را رفع کنند، بوده است. زمانی که

برای مان باشد. شاید همان که می‌خواهم بگویم، در ذهن شما هم نقش بست. تنها یادگاری ما از نفت، چهار چرخه‌های نفت با پیت‌های نفتی بود که در روزهایی یک طرف خیابان را قرق می‌کرد. پیت‌های نفت‌مان را برای مدتی غرق نفت می‌کردیم و کمی از آن را هم در پستوهای خانه حبس می‌کردیم. سر آخر هم مقداری از آن را توی چراغ والور سرازیر می‌کردیم، فتیله‌اش را تا ته می‌کشیدم بالا و جلوی شیشه نیمه شفافش می‌نشستیم و بوی نفت و گرما را

«کافی است یک روز به اینجا بیایند و از نزدیک زیر دمای بالای ۷۰ درجه بایستند و فقط بایستند. اصلاً بروند در کمپ بنشینند. این بهترین حالت ممکن در اینجا است تا بفهمند ما چه می‌کشیم». این عین جمله چند تن از کارکنان حفاری مناطق عملیاتی خطاب به مسئولان ذی‌ربط است. بی‌گمان از کودکی‌های مان در خاطر داریم و شاید تنها یادگاری از نفت

پاسخ به سوال بعدی ام بی شک برایش سخت و تلخ بود؛ ولی من ناچار از پرسیدن بودم. او درباره اعتیاد بین کارکنان گفت: «این مشکل بعضاً بین افراد در منطقه عملیاتی وجود دارد، ولی ما سعی کرده‌ایم با برنامه‌های ورزشی درصد آن را کاهش دهیم و یا اگر شخصی گرفتار این معضل شد، با راهنمایی به آن کمک کنیم که خوشبختانه بودند افرادی که با همین پیگیری‌ها، سلامت خودشان را به دست آوردند؛ اما مشکلی که وجود دارد، کمبود وسایل ورزشی است که با وجود پیگیری‌هایی که شخصا انجام داده‌ام، کاری از پیش نرفته و کماکان با این مشکل مواجه هستیم.»

در آخر از او خواستم اگر درد دلی دارد، با مسئولان بگوید: «مشکلات زیاد است، از نبود البسه کافی تا نبود مشاوره برای کارکنان کمبود امکانات رفاهی و تفریحی برای آنها و همچنین خانواده‌های قراردادی‌ها.

برگزاری کلاس‌ها در مناطق عملیاتی می‌تواند بسیار کمک کننده باشد؛ چرا که برای من این اتفاق افتاده که در مسائلی توان حل مشکل را نداشته‌ام و تا امروز هم درگیر آن بوده‌ام که شاید اصلی‌ترین علت آن، نبود آگاهی کافی در مواجهه با آن بوده است. بی‌شک اگر زمان و فرصت مشاوره وجود داشت، این مشکلات به وجود نمی‌آمد.

نبود افراد کارآمد

گفت‌وگویی بعدی با فولادی رقم خورد: امید فولادی، او تکنسین آزمایشگاه شیمیایی نفت و گاز است، با ۴۱ سال سن و صاحب یک دختر. وقتی درباره موضوع گفت‌وگو برایش توضیح دادم، از ردیف کردن جمله‌های پشت هم فهمیدم که جنس حرف‌هایش فرق می‌کند. کمتر از مشکلات خانوادگی‌اش گفت و بیشتر حرف‌هایش متوجه کارکنان و مسئولان بود. سخت نبود فهمیدن دغدغه‌هایش از لابه لای کلماتش. او مشکلات را از دید خود با توجه به سابقه ورزشی‌اش (داور بین الملل والیبال) این گونه می‌دید: «عمده مشکلاتی که ما در بخش اقماری با آن مواجه هستیم، کمبود امکانات است که ما را تبدیل به ربات‌های کاری می‌کند. همانطور که می‌دانید این کارکنان ۱۲ ساعت در منطقه عملیاتی هستند و ۱۲ ساعت بعدی را در کمپ‌های استراحت که هیچ

گونه تفریح و امکانات ورزشی در آنجا وجود ندارد، می‌گذرانند و اگر مسئولانی هم برای این موضوع در نظر گرفته باشند، ورزشی نیستند، یعنی اطلاعات و دانش ورزشی ندارند و نمی‌توانند کارگردان‌های خوبی برای تحت پوشش قرار دادن اوقات فراغت کارکنان باشند. یکی دیگر از مشکلاتی که بین کارکنان اقماری رسوخ کرده، بحث اعتیاد است؛ چرا که اوقات فراغتی برای آن‌ها در نظر گرفته نمی‌شود. دوری از خانواده و دسترسی حداقلی به امکانات شهری، داشتن دغدغه‌های ذهنی که به خانواده برمی‌گردد و از طرفی نبود امکانات برای اوقات فراغت، لطمه بزرگی به روحیه کارکنان می‌زند. مشکل دیگری که وجود دارد، موضوع مرخصی کارکنان است. اگر در مواقع ضروری فرد مجبور به برگشت باشد، باید دوبرابر مرخصی بگیرد؛ چون مرخصی‌ها دو برابر حساب می‌شوند، در این صورت فرد یا باید از مرخصی استفاده کند و یا اینکه تا پایان کار صبر کند.

خلأیی که در نبود خانواده برای شخص ایجاد می‌شود، در سیستم کاری و در منطقه بدرستی پر نمی‌شود و همین مشکل باعث می‌شود شادی و نشاط کمی در مناطق عملیاتی وجود داشته باشد و کارکنان روحیه پرخاشگری پیدا کنند.

مشکلات را برابیم می‌شمارد، بی‌آنکه یکی از آنها را پس و پیش کند. کمتر به مشکلات خانواده‌ها می‌پردازد و آنها را منوط به نداشتن امکانات رفاهی کارکنان در محل کار می‌داند. وقتی از مزایای کاری مثل اینترنت از او سؤال کردم، داغ دلش تازه شد. حرف یک کلام او این بود که اینجا از امکانات حداقلی برخورداریم. مسئولان هیچ گونه مزایایی برای کارکنان در نظر نمی‌گیرند و با اینکه این امکانات که گذاشته‌اند، امکانات حداقلی است. برای مثال در واحد نرگسی، اینترنت را در نظر گرفته‌اند؛ اما سرعت آن در کمترین شکل ممکن است. کمی از حضور افراد نابلد در پست‌های مربوط به مسائل رفاهی کارکنان برابیم گفت: «امکانات ورزشی، حداقل است و شخصی که در این سمت فعالیت می‌کند، نمی‌تواند مدیریت کند. برای مثال در ۳ سال اخیر یک مسابقه بین کارکنان برگزار شده، در صورتی باید این مسابقات در هر فصل برگزار شود، رشته‌های ورزشی که اینجا وجود دارد، رشته‌هایی است که امکانات سخت افزاری زیادی رانمی‌طلبد، مثل شطرنج، بلیارد، دارت و...»

در نتیجه نبود امکانات و نبود افراد با دانش کافی برای ایجاد اوقات فراغت کارکنان موجب مشکلات عدیده‌ای شده است. حتی از من هم خواستند که مسئولیت این بخش را برعهده بگیریم؛ اما فقط در حد صحبت بوده و عملی نشده است.»

او از ظرفیت همکاری‌اش هم گفت: «غیر از مسائل ورزشی، مسئولان می‌توانند از ظرفیت‌های موجود در مناطق هم استفاده کنند. برای مثال از افرادی که در حوزه‌های دانش کافی دارند، مثل خطاطی و آموزش زبان استفاده کنند و کلاس‌هایی را برای کارکنان تشکیل دهند؛ اما در محیط‌های اقماری این افراد شناسایی نمی‌شوند که بتوان از آنها استفاده کرد.

در آخر هم حرفی با مسئولان. به وضعیت همه کارکنان اقماری رسیدگی کنند، بویژه کارکنان قراردادی که امنیت شغلی ندارند و از کمترین حقوق و مزایا برخوردار هستند.»

همخوانی سمت با مسائل حقوقی

اما گفت‌وگویی آخر با فرشید مقدسی، کمک حفار دستگاه ۶۳ فتح بود. او هم از مشکلات خانوادگی‌اش برابیم گفت: «اگر امکانش بود که کارمندان بتوانند به صورت مستقیم با روانشناسان در ارتباط باشند، بهتر می‌شد؛ اما باید گفت که شرایط کار ما بسیار سخت است و همانطور که می‌دانید، کار اقماری به طور کلی دشوار است. ۱۴ روز دوری از خانواده، باعث به وجود آمدن مشکلات عدیده‌ای برای کارکنان می‌شود. در این ۱۴ روز باید ۱۲ ساعت روی دکل کار کنیم و ۱۲ ساعت در کمپ باشیم. علاوه بر مشکلات روحی که در این مدت با آن مواجه هستیم، با مشکلات جسمی هم دست و پنجه نرم می‌کنیم که یکی از آنها وجود صداهای سرسام آور دستگاه‌هاست که ناگزیر از تحمل آن هستیم. خستگی‌های ذهنی و جسمی در این مناطق حتی موجب مرگ هم شده است. ناگفته نماند که برای کارکنان قراردادی و پیمانی این مشکلات دو برابر می‌شود؛ چرا که هیچ امکانات و مزایایی برای این نوع کارکنان در نظر گرفته نشده است. باید گفت که کارکنان عملیاتی در شرایط مطلوبی قرار ندارند. دوری از خانواده و کار در شرایط سخت موجب شده تا آنها با مشکلات روحی مواجه شوند. در مواردی مثل بیماری، امکان دادن مرخصی به کارکنان وجود ندارد و مجبورند در هر شرایطی کار کنند؛ اما اصلی‌ترین مشکل، مشکلات روحی در این افراد است که نیازمند رسیدگی است.»

ادامه در صفحه ۱۹





در گفت‌وگوی «مشعل» با مدیرعامل شرکت گاز خراسان رضوی مطرح شد:

طراحی جدید خودروهای ۱۹۴ ایده‌ای برای مهار فوری حوادث

اشاره

ایران مبنی بر خلاقیت و نوآوری موفق شده با طراحی جدید و بهره‌گیری از بهروزترین چیدمان، در کمترین زمان، خدمات شرکت گاز را به مردم تقدیم کند. در ارتباط با خودروهای جدید امدادی ۱۹۴، اطلاعات بیشتری را در گفت‌وگو با سید حمید فانی، مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان رضوی کسب کرده‌ایم که در ادامه می‌خوانیم:

جواد آریانی | با هدف خدمت‌رسانی هر چه بهتر و بیشتر به مردم، شرکت ملی گاز ایران، طرح استفاده از خودروهای امدادی را به مرحله اجرا گذاشته است. نیروهای امدادی در کنار این خودروها نقشی حیاتی در زندگی روزمره مردم ایفا می‌کنند. در حال حاضر شرکت گاز خراسان رضوی با تاسی از دستورات مدیرعامل شرکت ملی گاز

حتی آسیب‌دیدگی جدی می‌شدند تا حدی که هشدار را نمی‌توانستند به مردم منتقل کنند. امروز به کارگیری خودروهای امداد رسانی جدید در مهار حوادث با نظم و صرفه‌جویی در زمان نقش بسزایی داشته است.

پنجه در پنجه مشکلات!

مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان رضوی در ادامه با اشاره به اینکه مشهد پیشستاز و مبتکر کابین‌های جدید است، می‌افزاید: بعد از اینکه طرح کابین‌ها را در شهرک صنعتی با کارشناسان مطرح و آن را پیاده‌سازی کردیم؛ متوجه شدیم که یکی از شرکت‌های گاز استانی نیز، خودرویی با این ویژگی‌ها طراحی کرده و به نمایش گذاشته است. این زمانی بود که ما از خودروی جدید طبقه‌بندی شده بهره‌برداری می‌کردیم و در منطقه دو مشهد، خدمت‌رسانی انجام می‌شد. حتی روی بدنه خودروها نیز، شعارها و هشدارهای مرتبط نقش بسته بود. این جریان خدمت‌رسانی به

شده باشند.

طرحی برای مهار هر چه سریع‌تر حوادث

وی می‌گوید: همان‌طور که می‌دانید، نظم و انضباط در امداد رسانی، حرف اول را می‌زند و باید مورد توجه بسیار قرار گیرد. با طراحی اتاقک جدید برای خودروهای ۱۹۴، جداسازی اتصالات و ابزارها شکل گرفت. با این طراحی امدادگران در پیدا کردن ابزارها دیگر زمان را از دست نمی‌دهند و می‌دانند که هر یک از وسایل کجاست. حتی با تعویض شیفت‌ها دیگر این نگرانی وجود ندارد که ابزار جابه‌جا شده باشد، زیرا جای هر کدام از وسایل مشخص شده است و بعد از استفاده، مجدد در جای قبلی جانمایی می‌شوند. در طراحی جدید، نقشه‌ها جای‌گیری مناسبی دارند و دیگر آسیب نمی‌بینند. کیسول‌ها در چند ثانیه برداشته می‌شوند و جا نمایی نوار زرد و تابلوهای راهنما به خوبی انجام شده است. ناگفته نماند که در گذشته این تابلوهای راهنما به دلیل جانمایی نامناسب، دچار خدشه و

سریع‌تر و کامل‌تری به مشترکان خود داشته باشد؛ از این رو به طراحی ماشینی پرداختیم که در آن امدادگر به راحتی و سهولت، در کمترین زمان خدمات شرکت را ارائه دهد.

ضرورت احداث اتاقکی برای دسته‌بندی تجهیزات

فانی در ادامه افزود: در ماشین‌های قبلی امدادی شرکت گاز، سقف‌ها یا از برزنت بود یا از پوششی آکاسیوی استفاده شده بود که با کوچکترین ضربه‌ای می‌شکست و آب به داخل آن نفوذ می‌کرد. این نفوذ آب باعث زنگ زدگی و خرابی بسیاری از وسایل می‌شد. به‌طور مثال بسیاری از آچارها زنگ می‌زد یا حتی ابزارهایی مانند تیغه‌های لوله‌بر، که در لحظه حادثه بسیار مهم و اساسی است، از بین رفته بود یا اینکه چون وسایل با نظم خاصی چیده و جانمایی نشده بودند، جست‌وجو و پیدا کردن آنها امداد رسانی را با تاخیر روبه‌رو می‌کرد؛ این موارد شرکت را بر آن داشت تا به طراحی خودرویی بپردازد که در آن وسایل و تجهیزات دسته‌بندی

مشهد؛ مبتکر خودروهای جدید

امداد ۱۹۴

مدیرعامل شرکت گاز استان خراسان رضوی درباره خودروهای جدید امدادی می‌گوید: پیش از این خودروهای امداد رسانی شرکت ملی گاز پیکان وانت بود که به دلیل ضعیف بودن این خودروها و اتاق نامناسب؛ شرکت ملی گاز استان بعد از مدتی در پیمان‌های خود آنها را به تویوتا تک کابین و دو کابین تبدیل کرد. خودروهای تک کابین در پیمان‌های جدید برای خدمت‌رسانی صبح و عصر و خودروهای دو کابین به دلیل فضای بیشتر در حمل تجهیزات و همکاران، برای انجام اموری از قبیل تعویض شیفت‌ها و خدمت‌رسانی سه شیفته (شب کاری) مورد استفاده قرار می‌گرفت. وی می‌افزاید: اما تغییر خودروهای پیکان وانت به تویوتا حتی بهره‌گیری از خودروهای دو کابین، شرکت گاز استان را در خدمت‌رسانی به مردم راضی نکرد و تلاش خود را بر این گذاشت تا بتواند خدمت‌رسانی هر چه



اما در حال حاضر این مشکل دیگر وجود ندارد. وقتی از او خواستیم که حرفش را از تریبون «شعل» به مسئولان بگوید تنها یک جمله گفت: «مشکل سمت کارکنان را حل کنند.»

اما بنا بر نبود شرایط برای ارتباط مستقیم کارکنان با مشاوران، سئوالات اساسی آنها را با مجید جزایری، روانشناس بالینی در میان گذاشتیم که پاسخ آنها را می خوانید:



آقای مزرعه درباره مشکلات تربیت فرزندان پرسیدند:

تربیت فرزندان که مدتی از وجود یک والد محروم هستند، دوره حل عمده دارد:

یکی اینکه پدر و مادر زمانی که می خواهند قاعده و قانونی را در خانواده حاکم کنند، در درجه اول با یکدیگر هماهنگ باشند؛ چرا که طبق شرایط خانوادگی، فرهنگی و اقتصادی قوانینی را که برای خود تعریف می کنند، باید مورد تأیید هر دو طرف باشد و حتی اگر لازم می بینند، آنها را یادداشت کنند تا وقتی اعمال می شود، فرزندان بدانند این قوانین از سوی دو طرف اجرا می شود تا در نبود یک والد، فرزندان فرمانبردار باشند.

راه حل دوم این است که هر کدام از والدین که مدتی حضور ندارد، حتما در طول روز با فرزندان به صورت تلفنی در تماس باشد و از حال آنها مطلع شود. این ارتباط نباید قطع شود. شاید ارتباط ضروری و فیزیکی میسر نباشد، اما ارتباط تلفنی می تواند کمک کننده باشد.

پاسخ پرسش آقای مقدسی درباره چگونگی رفتار و کنترل خشم در برابر خانواده:

این مشکل در افرادی که در مناطق عملیاتی کار می کنند، طبیعی است و باید خانواده تا حدی با آن کنار بیایند و فردا قمار هم باید از طریق روش های خود آگاهی در مواقع خشم، خود را کنترل کند، همچنین از اطرافیان بخواهد در این مواقع به او یادآوری کنند تا فرد بتواند به خودش آگاه شود. پس تذکر همدلانه و دوستانه می تواند تا حد زیادی کمک کننده باشد.

اما در مورد پرخاشگری، روش هایی وجود دارد تا افراد بتوانند بر خشم خود غلبه کنند که یکی از این روش ها این است که در زمان پرخاشگری، از محیطی که در آن عصبانی شده اند، برای دقایقی دور شوند و آنجا را برای هر مقدار که احتیاج دارند، ترک کنند و حتی همسر به صورت دوستانه او را دعوت به ترک محیط کند که این پرخاشگری، به بحث و گاه دعوا منجر نشود.

مشکلی که سخت اورا آزاده بود، بحث مسائل حقوقی کارکنان بود: «دوستان رسمی ما از نظر حقوقی در وضعیت بهتری هستند و از مزایای بیشتری نسبت به قراردادی ها برخوردارند؛ اما من منکر وجود مشکلات برای آنها نیستم، چرا که آنها هم از نظر روحی تحت فشار هستند و این ۱۴ روز برای آنها هم با مشکلات زیادی سپری می شوند؛ ولی از منظر حقوقی نسبت به قراردادی ها مشکلات کمتری دارند.»

یکی دیگر از مشکلات عدم اعمال سمت برای افرادی است که در آن سمت فعالیت می کنند و از نظر حقوقی، مزایای آن سمت به آنها تعلق نمی گیرد. به صورتی که افرادی هستند که در چارت، سمتی به آنها داده شده، ولی در آن سمت نیستند و وقتی ما بخواهیم سمت بالاتری را بگیریم، می گویند جابجایی سمت فعلی نیست.

بنده هم که ۴ سال است حفار هستیم، در مسائل حقوقی، کمک حفر برایم رد می شود.»

وقتی از مشکلات جسمی ناشی از کار طاقت فرسایش پرسیدم، در جوابم گفت: «از مشکلات جسمی این کار ناشی می شود؛ تدریجی به خاطر صدای زیاد دستگاه ها و ضعیف شدن چشم به دلیل هفت روز شب کاری است؛ اما همه افراد در این شرایط سخت با علاقه کار می کنند و انتظار دارند مسئولان مشکلاتشان را مرتفع سازند.»

او یک درخواست حداقلی داشت: «درخواست حداقلی این کارکنان ایجاد مکان های ورزشی است؛ چرا که هیچ وسایلی تفریحی برای کارکنان در نظر گرفته نشده است.» از خانواده اش برایم گفت، از نگرانی و دلشوره هایی که وقتی مأموریت است، به سراغش می آید: «مشکلات خانوادگی زیاد است. در این ۱۴ روز تماس زحمات بر دوش همسر است. به خاطر در دسترس نبودن تلفن و نداشتن تماس، اگر مشکلی برایشان ایجاد شود، باید منتظر باشند که من تماس بگیرم. نداشتن تماس تلفنی نبود این ترس باعث می شود که ما به طور کامل از خانواده بی خبر باشیم؛ نظر تربیت هم گاهی وجود من برای آنها ضروری است؛ اما همسر من مجبور است به جای من کارها را انجام بدهد که مشکلات درسی و مدرسه فرزندان از این دسته از مشکلات است.»

مرحله پیگیری مسئولان را جویا شدم که با دلخوری از آنها یاد کرد: «در دوماه راهروانشناسانی به منطقه آمدند و فرم هایی به کارکنان دادند و مشکلاتشان را نوشتند؛ اما تا تیب اثر داده نشد.» اگر مسئولان یک روز بیایند فقط دو ساعت کار کارکنان را در شرایط سخت ببینند، شاید بیشتر به مشکلات رسیدگی کنند؛ من از مسئولان می خواهم که بیایند و از نزدیک شاهد سختی کار ما باشند.» نکته امیدوار کننده حرف هایش این بود: «در ۲۰ سال گذشته، مفضل اعتبار بسیار به چشم می خورد»



برطرف شده و طی نامه هایی از راهنمایی و رانندگی خواسته شده است که این خودروهای امدادی به رسمیت شناخته شود و بودجه های پیمانی نیز تأمین شد. با پشت سر گذاشتن این مراحل، امیدواریم شهروندان شاهد خدمت رسانی همگانی خودروهای امدادی و امدادگران شرکت ملی گاز در کمترین زمان با بهترین کیفیت باشند.

راحتی ادامه نیافت و مشکلاتی به وجود آمد، از قبیل اینکه هزینه های بالایی برای اجرای کابین ها وجود داشت که در پیمان ها باید این بودجه تأمین می شد و از طرفی راهنمایی و رانندگی نیز به طرح جدید ماشین ها اعتراض داشت که چرا ثبت نشده است. این مشکلات سبب شد طرح کمی به حاشیه برود، اما امروز با تلاش های فراوان، بسیاری از مشکلات

ما هیچ وقت خسته نیستیم؛ هیچ وقت...

سید حمید فانی؛ مدیر عامل شرکت گاز استان خراسان رضوی

همه ما روزانه واژه «خسته نباشید» را ناخواسته برای بیان ادب و احترام تبار یکدیگر می کنیم؛ در حالی که به عقیده اکثر کارشناسان علم روان شناسی، گفتار و شنیدار این جمله، موجب جذب خستگی و بی حالی در افراد می شود. حتما می دانید که انرژی بی حد و مرز است. یعنی اگر همین الان با فردی در تهران یا لجنخند صحبت کنیم، قابلیت انتقال انرژی خوب را به او داریم. ولی اگر عبوس و گرفته باشیم، تمام انرژی روز شنونده تحت شعاع یک صحبت کوتاه بد قرار می گیرد. «خسته نباشید» در اصل خستگی را به یاد ما می آورد و ناخود آگاه احساس خستگی را بیشتر می کند. اما اگر به جای آن از یک عبارت مثبت استفاده شود نه تنها نیروی او دست رفته، ترمیم و خستگی جسم از بین می رود بلکه نیروی مثبت و سازنده ای در فرد به وجود می آید. خداوند در جهان نکته منفی و بد خلق نکرده است. این نبود خوبی است که باعث خلق بدی می شود و به ما از نبودن خوبی خبر می دهد. پس چه بهتر به جای بد بگوییم ناخوب. هر گاه ذهنتان را از امواج منفی (افکار، کلام، عادات و...) تخلیه کنید، آنگاه شاهد هجوم شادی و آرامش در زندگی و کار خواهید بود. شرکت گاز خراسان رضوی با بهره گیری از نیروهای متخصص و متخصصین در مسیر رشد و توسعه ای قابل ملاحظه قرار دارد. موفقیت های بی دریغ در بخش های مختلف شرکت و دیدگاه مدیران کلان کشوری و محلی مهر تأییدی بر این ادعاست. روزانه اقدامات آینده ساز بسیاری به دستتان می رسد. شما عزیزان در حال انجام و پیگیری است. این امر نیازمند تقویت بنیه روحی و سلامت روانی مدیران و کارکنان مجموعه است.

از همین رو ضمن خدقوت به همه شما سروران و همکاران گرامی در واحدهای مختلف شرکت اعم از ستادی تا دور افتاده ترین نقاط استان درخواست می کنم از همین لحظه واژه ناامید کننده و خستگی آور «خسته نباشید» را کنار گذاشته و به جای آن از جمله زیبای «خدقوت» که در دین مبین اسلام به آن توصیه شده، استفاده کنید. چرا که ما هیچ وقت خسته نیستیم؛

هیچ وقت...

یادمان باشد «خدقوت» رمز موفقیت سازمانی ماست. این انرژی مثبت را به یکدیگر منتقل کنیم.





گزارشی از یک روز کاری پرستاران و

کادر درمانی پالایشگاه شهید هاشمی نژاد

خدمت، همدلی افزایش توانایی

اشاره

اینجا گوشه‌ای از حرف‌ها و دغدغه‌های پرستاران شاغل در سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت برای کارکنان پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد در شمال شرق کشور است. برای آگاهی بیشتر از نحوه ارائه خدمات درمانی به کارکنان صنعت نفت به سراغ پزشکان و پرستاران شاغل در بهداشت پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد رفته و در حال و هوای خدمت‌رسانی در گپ‌وگفت‌هایی، روایتی را برای مخاطبان خود آماده کرده‌ایم.

سید مرتضی هاشمی «سعی می‌کنیم بیماران را به گونه‌ای تحت مداوا و انتقال قرار دهیم که امیدواری بیشتری به بهبود و درمان سریعتر داشته باشند. در فرآیند درمان، امید حرف اول را می‌زند، بیماران مراجعه‌کننده با ما بیگانه نیستند، آنها در این مجموعه بزرگ صنعتی، فعالیت دارند و ما نیز بر اساس اعتماد متقابل، تلاش خواهیم کرد به بهترین نحو ممکن، خدمات پزشکی را به آنان ارائه دهیم.»

به لحاظ سازمانی (رسمی، قرارداد مستقیم و پیمانکاری) داشته باشند، تفاوتی وجود ندارد اما از نظر مقررات اداری و سازمانی برای نیروهای رسمی در دفترچه بیمه نفت، پزشکان نسخه درمانی را می‌نویسند و کارکنان رسمی می‌توانند از داروهای موجود در داروخانه درمانگاه استفاده کنند، اما نیروهای پیمانکاری چون تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار دارند، اقدام‌های اولیه برای این افراد انجام شده و تا پایان شیفت کاری، داروهای مورد نیاز در اختیارشان گذاشته می‌شود، اما سایر خدمات را باید از مراکز درمانی خارج از مجموعه و در شهر سرخس دریافت کنند.

واحدها دچار حادثه می‌شوند. اگر حادثه‌ای در واحدهای عملیاتی رخ دهد، سایر همکاران شاغل در واحدها و ایستگاه‌های تلفن سیار در واحدها از طریق بی‌سیم آتش‌نشانی به مرکز درمانی اطلاع‌رسانی می‌کنند و پرستاران که همیشه در آماده‌باش قرار دارند، با آمبولانس به محل حادثه اعزام می‌شوند. اگر به اقدام اولیه نیاز باشد، کمک‌های اولیه سر صحنه حادثه ارائه می‌شود و به وسیله بی‌سیم یا پزشک حاضر در مرکز درمانی ارتباط داریم تا در صورت نیاز، فرد یا افراد حادثه دیده به مرکز درمانی منتقل شوند.

آیا خدمات‌رسانی به کارکنان رسمی، قراردادی و پیمانکاری در مرکز درمانی یکسان است؟
از نظر خدمات پرستاری، بین مصدومانی که به مرکز درمانی مراجعه می‌کنند یا دچار حادثه‌ای شده‌اند، از این نظر که چه جایگاهی

سال آخر دوران خدمتش را مرکز درمانی پالایشگاه گاز شهید هاشمی نژاد برگزیده است.

نجات بیمار در اولویت کادر پزشکی

از ساکنین می‌پرسم: به لحاظ تعهد پزشکی، مهمترین هدف یک پرستار چیست؟

برای یک پزشک یا پرستار، سلامت بیمار و نجات جان هر فردی که به کمک‌های اولیه یا خدمات پزشکی نیاز داشته باشد، مهمترین اولویت است، زیرا این موضوع اولویت حرفه ماست. پرستاران حاضر در این مجموعه بر اساس برنامه‌ریزی مسئول اورژانس، در شیفت‌های کاری حضور دارند تا به همکاران شاغل در پالایشگاه خدمات‌رسانی کنند. این مرکز دو نوع سرویس دهی دارد، نخست بیماری که خود مراجعه می‌کند دوم، افرادی که در

پس از عبور از ساختمان ورودی حراست، هنگامی که وارد پالایشگاه می‌شوم، در اولین چهارراه سمت راست، به ترتیب ساختمان واحدهای رستوران، بهداشتی و ایمنی و آتش‌نشانی به چشم می‌خورد. آمبولانس بهداشتی را از دور نظاره‌گر هستیم، یکباره صحنه‌های حضور در حوادث و نجات افراد برایم تداعی می‌شود. یاد فرشتگانی می‌افتم که کارشان قداست خاصی دارد، نیروهای دلسوز عرصه سلامت، لباس خدمت به تن کرده‌اند تا مرهمی باشند بر دردهای بیماران. اولین ایستگاهی که حضور پیدا می‌کنم، بخش اورژانس درمانگاه است. کارشناسان پرستاری با لباس یکدست سفید، آماده خدمت‌رسانی به مصدومان در واحدهای عملیاتی و بیماران مراجعه‌کننده به مرکز درمانی هستند. رضا ساتکین متولد ۱۰ آذرماه ۱۳۳۹ است دارای مدرک کارشناسی پرستاری از دانشگاه علوم پزشکی که ۲۷ سال در واحد اورژانس خدمت کرده و طبق درخواست شخصی، سه

چه خاطره‌ای از ۲۷ سال خدمت در بهداشت و درمان صنعت نفت دارید؟

بهترین خاطره دوران خدمت، من احیای موفق بیمارانی است که به احیا نیاز



آزمایش‌های کارکنان رستوران و آزمایش‌های تخصصی برای افراد بالای ۵۰ سال است که در این مرکز انجام می‌شود.

آزمایش‌ها بر اساس برنامه زمان بندی بین مرکز طب صنعتی و واحد اچ‌اس‌ای است. هدف مرکز بهداشت و درمان از آزمایش‌ها، پیشگیری از مشکلات و بیماری‌ها برای کارکنان صنعت نفت است، برای مثال کسی که قند خون بالا دارد، با آزمایش‌ها متوجه می‌شود که بیماری خود را کنترل کند.

نتایج آزمایش‌ها چگونه به کارکنان اطلاع‌رسانی می‌شود؟

هر یک از کارکنان در مرکز طب صنعتی پروانه پزشکی دارند و همه آزمایش‌ها و تست‌های انجام شده در پرونده بیمار ثبت می‌شود. هنگام مراجعه فرد به مرکز

بهداری، در صورتی که مشکل داشته باشد، به پزشک

مدرک کارشناسی را دریافت کند.

در آزمایشگاه چه کاری به عهده شما گذاشته شده است؟

ما در آزمایشگاه مرکز طب صنعتی پالایشگاه فعالیت داریم و با کارکنان پالایشگاه گاز شهید هاشمی‌نژاد در ارتباط هستیم. هر روز از ساعت ۷ صبح شاهد حضور همکاران و مراجعه‌کنندگان از تمامی واحدهای مستقر در پالایشگاه هستیم و وظیفه من، آزمایش‌های طب صنعتی کارکنان است. کار آماده سازی آزمایش‌ها هر روز از ساعت ۱۰ صبح آغاز می‌شود که این موارد شامل آزمایش‌های بیوشیمی، اوره، تست‌های تخصصی، آنزیم‌های کبدی، قند خون، کلسترول خون، چربی خون،

کارکنان پالایشگاه، مراجعات زیادی دارند، بخش آزمایشگاه است. این بخش به لحاظ اینکه ارتباطی مستقیم با کارکنان دارد، از ساعات آغازین کاری (صبح‌ها) پذیرای همکاران برای تست‌های غربالگری، آزمایش‌های بیولوژی، تیروئید و... است. در ادامه وارد بخش آزمایشگاه می‌شوم. کارشناس آزمایشگاه بسیار جوان و به آزمایش‌گیری مشغول است. نامش مهدی علیدادی است. می‌گویند از دوران نوجوانی رشته علوم آزمایشگاهی را برای ادامه تحصیل برگزیده است و به مدت دو سال تحصیلات خود را در مقطع کاردانی ادامه داد و از سال ۹۰ در این مرکز مشغول به کار شد. عیله‌دادی می‌گوید علاقه فراوانش به تحصیل سبب شد تا بتواند در حین کار ادامه تحصیل دهد و در همین رشته،

داشتند. من به عنوان کارشناس پرستاری زمانی که می‌بینم در نجات جان یک هموطن نقش داشته‌ام و توانسته‌ام یک نفر را از مرگ حتمی نجات دهم، احساس خوشایندی دارم و این موضوع برایم شیرینی خاصی دارد. چرا خواستید سه سال پایانی دوران خدمت را در منطقه عملیاتی خانگیران سرخس بگذرانید؟

با توجه به سن و نوع کار، فشار کاری زیاد بود، ۲۷ سال فعالیت در یک محیط کاری به شکل خاص باعث تکرار می‌شود؛ بنابراین احساس کردم نیاز به تغییراتی در محیط کار دارم، هر چند فعالیت در یک محیط صنعتی همچون پالایشگاه گاز استرس فراوانی دارد، اما ترجیح دادم سه سال پایان دوران خدمت را در این مرکز درمانی مشغول به کار و خدمت شوم.

پیشگیری از بیماری

مرکز درمانی و بهداشتی پالایشگاه دارای واحدهای مختلف از جمله درمانگاه، رادیولوژی، آزمایشگاه، اورژانس، دندانپزشکی و... است، همه پرستاران و افراد شاغل در درمانگاه به فکر سلامت و نجات جان همکاران هستند. یکی از واحدهایی که هر روز



مربوطه در مرکز بهداری معرفی می شود و تحت مداوا قرار می گیرد و اگر سابقه بیماری داشته باشد، آزمایش تکرار و دارو تجویز می شود. در کنار این پرونده پزشکی، از سیستم بهبان شرکت نفت نیز، افراد از طریق اینترنت می توانند نتایج آزمایش های خود را ببینند. همچنین کارکنان پالایشگاه می توانند با مراجعه به سایت بهداری مشهد، بخش «جواب آزمایش ها» از نتایج تست ها و آزمایش های خود آگاه شوند.

کنترل بیماری بر اساس چه دستورعملی صورت می گیرد؟

افرادی که قند یا چربی خون بالا دارند، باید همیشه وعده های غذایی را به گونه ای مصرف کنند که بیماری آنان حادث نشود، هر چند برنامه غذایی رستوران پالایشگاه، بهتر شده، اما رژیم های غذایی افراد تغییر نکرده و نیازمند فرهنگ سازی بیشتر است، برای مثال، افراد دارای فشار خون بالا هرگز نباید از نمک استفاده کنند یا افراد دیابتی نباید از نان و برنج که نشاسته زیادی دارد، استفاده کنند.

رعایت موارد بهداشتی

فصل زمستان همه مردم از سرماخوردگی نگران می شوند و نکاتی را برای پیشگیری از سرماخوردگی رعایت می کنند، اما بسیاری از اوقات حتی با رعایت کامل نکات پیشگیری از سرماخوردگی، افراد دچار این بیماری می شوند و به دنبال راهکارهایی برای درمان آن هستند، اما گاهی در معرض هوای آلوده قرار می گیرند که در افراد دارای آلرژی، باعث حساسیت می شود، در این زمان است که باید به پزشک عمومی مراجعه کنیم. ناصر میرشاهی، دارای مدرک پزشکی یک ساله است که به عنوان پزشک عمومی در مرکز درمانی پالایشگاه هاشمی نژاد فعالیت می کند. پس از عبور از سالن انتظار به «اتاق پزشک» می روم. پزشک در حال ویزیت یکی از کارکنان است که سرماخوردگی شدید دارد. منتظر خواهیم ماند تا کار ویزیت و آزمایش های اولیه انجام شود.

یک روز کاری تان چگونه می گذرد؟

وقتی کارکنان بیمار می شوند و به ما مراجعه می کنند، بر حسب نوع بیماری، تحت معاینه قرار می گیرند و برای آنان دارو تجویز می شود. شرایط در مرکز بهداری خانگیران، با مجموعه های بیرون متفاوت است و خدماتی که به کارکنان رسمی، پیمانکاری و قراردادی ارائه می شود، نیز متفاوت است. برای من به عنوان پزشک، نوع قرارداد مراجعه کننده فرقی ندارد و همه را به یک چشم می بینم و خدمات ویزیت برای آنان یکسان ارائه می شود. به عنوان یک پزشک هر کاری که در توانم باشد، برای سلامت بیماران انجام می دهم و از هیچ تلاشی دریغ نخواهم کرد. در زمینه رعایت بهداشت چه

توصیه ای به کارکنان دارید؟ محیط پر از انواع میکروب، باکتری و ویروس است و معمولاً دست ها یکی از عوامل انتقال آلودگی است و یکی از مواردی که همیشه بیماری را منتقل می کند، دستگیره ها یا دسته های درهای سرویس های بهداشتی است؛ از این رو به کارکنان توصیه می کنم برای حفظ سلامت خود موارد بهداشتی را بیشتر رعایت کنند. کارکنان باید دقت داشته باشند پس از استفاده از سرویس های بهداشتی، حتما دست ها را با آب و صابون شست و شو دهند و ضد عفونی کنند.

اتاق پزشک عمومی را ترک می کنم، در سالن انتظار، نظاره گر حضور کارکنان برای گرفتن خدمات پزشکی هستم که یکباره ماشین اورژانس آژیرکشان به بهداری می رسد و سریعاً فردی را از آمبولانس خارج و به واحد اورژانس منتقل می کنند. ناگهان پرستاران بهداری بر بالین این بیمار می روند تا خدمات اولیه را ارائه دهند. پرستار مربوطه به سرعت دستگاه های پزشکی را به بدن بیمار وصل می کند تا از وضعیت قلبی او مطلع شود، سپس بر گره قلب را روبه روی خود می گذارد تا وضعیت سلامت و قلب فرد بیمار را مطالعه کند. پس از چند دقیقه به آرامی از مسئول اورژانس سوال کردم ماجرای این بیمار چیست که در پاسخ گفت: این فرد دارای بیماری قلبی بوده که هنگام فعالیت در واحدهای عملیاتی، قلبش می گیرد و به کمک تکنیسین ها با آمبولانس به بهداری منتقل می شود.

منتظر می مانم تا به وضعیت بیمار رسیدگی شود. با پرستار مربوطه گفت و گویی می کنم، خدا را شکر، حضور به موقع بر بالین بیمار و انجام تست های اولیه باعث نجاتش شد.

محسن سیدی، پیش از ورود به عرصه بهداشت و درمان صنعت نفت در بیمارستان طالقانی شهرستان تربت جام، از توابع استان خراسان رضوی مشغول خدمت بوده است. به گفته خودش در دهه ۷۰ وارد مجموعه صنعت نفت شد و مدت یک سال در پالایشگاه هاشمی نژاد به صورت پیمانی مشغول خدمت بوده، سپس با صلاح حدید مسئولان مربوطه سال ۱۳۷۲ برای ادامه خدمت به مشهد اعزام شده است.

انگیزه شما در دوران جوانی برای انتخاب رشته های مجموعه پزشکی چه بود؟

سال ۱۳۵۸ و ۱۳۵۹ مصادف با انقلاب فرهنگی بود و من در مقطع دبیرستان تحصیل می کردم. جزء کسانی بودم که همزمان با انقلاب فرهنگی در سال ۱۳۶۱ به دانشگاه ورود پیدا کردم. شناخت زیادی از رشته پرستاری نداشتم، آن زمان مثل امروز شرایط تحصیل شفاف نبود و کسی آشنایی

نداشت. تا اینکه در آزمون شرکت کردم و وقتی که پذیرفته شدم، بدون شناخت وارد این عرصه شدم. آن دوران با جنگ تحمیلی همراه بود و فضای مناسبی برای ورود به رشته پرستاری نبود، زیرا خدمات رسانی به مجروحان و رزمندگانی که در مناطق عملیاتی حضور داشتند، بیشتر از سوی خانم ها و بانوان انجام می شد؛ البته حضور تعداد اندکی پرستار آقا در کنار بانوان کمک زیادی کرد.

این مرکز درمانی از چه ظرفیت هایی برخوردار است؟

اینجا مجموعه تخصصی اورژانس است. این فضا برای پذیرش بیماران و مجروحانی که در صنعت گاز هنگام کار دچار آسیب می شوند، آماده سازی شده است، هر چند واحد ایمنی پالایشگاه به شدت مراقب است تا حادثه های رخ ندهد و بر اساس دستورعمل ها سالانه به دنبال کاهش حوادث در واحدهای عملیاتی هستند، اما به نظر بنده، احتمالات را نمی شود نادیده گرفت. کارکنان پرستار حاضر در مجموعه بهداری در کنار واحد آتش نشانی و نیروهای ایمنی حضور دارند تا از مجروحانی که آسیب می بینند، پشتیبانی کنند؛ در حالی که در کنار رعایت قوانین و استانداردها از سوی واحد اچ اس ای ممکن است حوادث ناشی از کار رخ دهد.

آیا دستگاه های موجود پزشکی مطابق با استانداردهای روز است؟

در محدوده وظایفی که برای ما تعیین شده، امکانات مناسب است. در این مرکز، بیماران، پذیرش و آماده سازی می شوند و در صورتی که نیاز باشد، به سطوح بالاتر و مراکز درمانی تخصصی اعزام می شوند. ما دارای یک خط به نام «هات لاین» یا فوریت اورژانس هستیم و اگر فردی دچار حادثه یا مشکل شود، از اتاق کنترل آتش نشانی و واحد ایمنی با کارکنان بهداری تماس گرفته می شود. واحد ایمنی به لحاظ دستورعمل هایی که دارد و بر اساس مانورهایی که برگزار می کند، زمان رسیدن نیروهای آتش نشانی به محل حادثه را هر ساله اندازه گیری می کند. بر اساس نوع حادثه که شامل گاززدگی، سقوط از ارتفاع یا حریق است، تعدادی ماشین آتش نشانی به همراه آمبولانس و کارکنان پرستاری به محل حادثه اعزام می شوند تا کمک های اولیه روی بیماران صورت بگیرد.

نیروهای آتش نشانی پس از رسیدن به محل حادثه و سالم سازی محیط حادثه، افراد حادثه دیده را تحویل نیروهای اورژانس و مرکز بهداری می دهند و بیمار به مرکز درمانی منتقل و خدمات پرستاری انجام می شود. اگر افراد حادثه دیده به خدمات بیشتر در سطوح بالاتر نیاز داشته باشند، در این مرکز از سوی مسئول اورژانس، تصمیم های اولیه گرفته می شود و بر اساس وضعیت بیمار، پزشک مربوطه دستور انتقال بیمار به مراکز





عکاس: ایمان قویدل

درمانی در شهر سرخس یا کلاتشهر مشهد را صادر می‌کند تا فرد به اولین مرکز درمانی تخصصی هدایت شود.

امیدواری اولین نکته در امید به زندگی

اگر فردی دچار شرایط حاد مثل ایست قلبی شود، اقدام‌های اولیه چیست؟

به طور معمول وضعیت درمان را که ارزیابی می‌کنیم، هیچ زمانی شرایط حاد بیمار را به وی انتقال نمی‌دهیم، سعی می‌کنیم بیمار را به گونه‌ای تحت مداوا و انتقال قرار دهیم که امیدواری بیشتری به بهبود و درمان سریعتر داشته باشد. امید، اولین حرف را در درمان دارد. بیمارمان مراجعه کننده با ما بیگانه نیستند زیرا در این مجموعه بزرگ صنعتی فعالیت دارند و بر اساس اعتماد متقابل تلاش خواهیم کرد به بهترین نحو ممکن خدمات پزشکی را به بیمارمان ارائه دهیم.

اعتمادی دوسویه میان بیمار و کادر پزشکی در این مجموعه وجود دارد، خیلی از همکاران حتی در شرایط غیر اورژانسی به ما مراجعه می‌کنند و راهنمایی می‌گیرند. به هر حال ما کارکنان را جزئی از افراد خانواده خود می‌بینیم و برای کارکنان پرستاری و کادر پزشکی خوشایند نیست که برای بیمار اتفاقی رخ دهد و اگر خدای نکرده اتفاق و شرایط حادی پیش آید، همه ما متأثر می‌شویم.

به هر حال رخدادهای، خواه ناخواه، بروز می‌کند و بیماری وجود دارد، اما تمام سعی مجموعه این بوده که در کنار واحد ایمنی، موارد را به حداقل برسانیم.

کار در محیط صنعتی همیشه برای شاغلان در صنعت، استرس‌هایی به دنبال دارد. ایجاد حس روحیه و امید به کار و تلاش، زمینه ساز فعالیت هر چه بیشتر صنعتگران حوزه نفت و گاز است. پالایشگاه گاز شهید هاشمی‌نژاد به لحاظ نوع خوراک دارای سمی‌ترین نوع گاز ترش است. این مرکز، تامین گاز و انرژی طبیعی استان‌های شمال و شمال شرق کشور را به عهده دارد. خطرهای ناشی از کار همیشه در همه صنایع دیده می‌شود، اما بزرگترین پشتوانه کاری در این صنایع، وجود مراکز درمانی برای نجات جان حادثه دیدگان در شرایط بحرانی و اضطراری است.

برای جمع‌بندی گزارش، به سراغ مسئول اورژانس مرکز بهداشتی پالایشگاه می‌روم. فرهاد حجازی ۱۵ آبان ۱۳۴۵ در تهران متولد شده است. وی در سال ۱۳۶۹ به استخدام سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در آمد. دارای مدرک کارشناسی پرستاری از دانشگاه علوم پزشکی مشهد است و با اینکه چهاره‌ای جوان دارد، اما ۵۲ سال از خداوند عمر گرفته است. در سال ۷۳ با همسرش که مسئول رادیولوژی مرکز بهداشتی صنعت نفت در شمال شرق مستقر در شهر مشهد بود، آشنا شد و با

وی ازدواج کرد. از لحظه استخدام تا به امروز ۲۷ سال از سال‌ها و دوران خدمت خود را در مرکز اورژانس بهداشتی صنعت نفت پالایشگاه‌های هاشمی‌نژاد گذرانده است. در حال حاضر دارای مدرک کارشناسی ارشد مدیریت راهبردی است و به عنوان پرستار ارشد اورژانس خدمت می‌کند.

اهمیت وجود یک مرکز درمانی در کنار واحد صنعتی را تشریح کنید. پیشانی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، وجود مراکز درمانی و اورژانسی در مناطق عملیاتی است. ما وظیفه داریم در حد توان به کارکنان شاغل در پالایشگاه گاز شهید هاشمی‌نژاد، خدمات پزشکی و درمانی ارائه کنیم؛ زیرا این عزیزان در خطرناک‌ترین صنعت و پالایشگاهی که خوراک گاز ترش دارد، در حال خدمت‌رسانی به هم وطنان و تامین انرژی گاز طبیعی هستند؛ از این رو تمام کارکنان بهداشتی افرادی با تجربه و خیره‌با بیش از ۲۸ سال سابقه کاری هستند، البته کارکنان جوانی را هم در کنار باتجربه‌ها داریم تا در مواقع بحرانی بتوانند به بهترین نحو خدمات‌رسانی کنند.

خوشبختانه مدیریت مرکز بهداشت و درمان و مدیریت پالایشگاه، نگاهی ویژه به کارکنان شاغل دارد. کار پرستاری در منطقه عملیاتی خانگیان به قول معروف زمین تا آسمان با کارهای پرستاری در مراکز درمانی بیمارستان‌ها، متفاوت است. ما دارای داروهای تخصصی و حتی نظامی و کمیاب هستیم که شاید در هیچ جای کشور پیدا نشود، به طور مثال دارویی نظامی به نام آنتی دوت ضد سم گاز H2S است که برای مصدومان استفاده می‌شود. شاید هم این دارو مراکز نظامی مثل ارتش و سپاه داشته باشند، به هر حال کار ما در صنعت گاز تخصصی و ویژه است.

ما پرستار بر بالین بیمار نیستیم بلکه نجات‌گر او هستیم. معمولاً هم وطنان هنگام حوادث با اورژانس ۱۱۵ تماس می‌گیرند و درخواست کمک می‌کنند و پرستاران اورژانس شهری و جاده‌ای سرصحنه حوادث حضور می‌یابند و هیچ خطری آنها را تهدید نمی‌کند، اما در پالایشگاه این‌گونه نیست و اگر نشت گاز یا انفجاری در واحدهای عملیاتی صورت بگیرد، ما به همراه نیروهای آتش‌نشانی وارد صحنه‌ای می‌شویم که چه بسا سالم برنگردیم و با تغییر ناگهانی جهت باد، جانمان به خطر بیفتد. هر چند با تجهیزات کامل سرصحنه حوادث حضور پیدا می‌کنیم، اما جانمان را کف دست گذاشته‌ایم تا نجاتگر جان کارکنان پالایشگاه باشیم.

نحوه حضور کارکنان اورژانس در شرایط اضطراری چگونه است؟ زمانی که حادثه فرضی و مانوری برگزار شود، سه نوع شرایط الف، ب و ج داریم که در وضعیت نوع «ج» باید کارکنان واحدها تخلیه شوند و به محل‌های تجمع امن مراجعه کنند و از منطقه عملیاتی دور شوند و در این موارد

است که کارکنان آتش‌نشانی و اورژانس برای نجات جان همکاران سر صحنه حوادث با تجهیزات کامل حضور پیدا می‌کنند. حس انسان دوستی در کار ما خیلی اهمیت دارد. کار در بهداشتی پالایشگاه، افراد خاص را می‌طلبد، چون خطر هر لحظه ممکن است جان پرستار یا پزشک را تهدید کند.

در سال‌های اخیر، شاهد رشد واحدهای عملیاتی و افزایش نیروها در پالایشگاه بوده‌ایم، اما بهداشتی رشد نکرده و چارت سازمانی بهداشت و درمان ۲۰ سال می‌شود که تغییری نکرده، البته با نظر مثبت مسئولان، امکانات موجود در اورژانس برای درمان بیمارمان فراهم شده است.

آیا نحوه خدمات‌دهی به کارکنان در این مرکز درمانی به طور یکسان انجام می‌شود؟

یکی از مسائل و مشکلاتی که وجود دارد و انرژی زیادی از پرستاران شاغل می‌گیرد و ناراحت‌کننده است، عدم بهره‌مندی کارکنان قراردادی و پیمانکاری از خدمات درمانی است. البته مدیران به دنبال ایجاد تفاهمنامه با مسئولان سازمان تامین اجتماعی برای ارائه خدمات به این عزیزان هستند که نه تنها پالایشگاه، بلکه کلیه کارکنان قراردادی و پیمانکاری شاغل در مجموعه صنعت نفت را شامل می‌شود، اما ما طبق دستورعمل رئیس بهداشتی شمال شرق، خدمات اولیه را به کارکنان مراجعه کننده ارائه می‌دهیم. البته نوع خدمات در شرایط اورژانس متفاوت است و تمام اقدام‌ها بدون دریافت هزینه صورت می‌گیرد. سازمان بهداشت و درمان بر اساس سرانه‌ای از کارکنان رسمی شاغل در صنعت نفت دریافت می‌کند، خدمات‌رسانی می‌کند؛ در حالی که برای ارائه خدمات به پیمانکاران، سرانه‌ای به حساب سازمان واریز نمی‌شود.

امیدواریم در آینده نزدیک، موضوع قرارداد و انعقاد تفاهم‌نامه همکاری بین سازمان بهداشت و درمان نفت با سازمان تامین اجتماعی منعقد و مشکلات موجود برطرف شود و شاهد ارائه خدمات به کلیه کارکنان شاغل در صنعت نفت باشیم.

نظر وزیر نفت را درباره فعالیت سازمان بهداشت و درمان صنعت بفرمایید.

طبق مطالعاتی که در نشریه «مشعل» دارم، شخص وزیر نفت را مدیری قوی و با نگاهی بلند مدت می‌بینم. نگاه ایشان بیشتر به سمت خصوصی سازی است که بدنه صنعت چابک شود. تا آنجا که اطلاع دارم، از گذشته تا به امروز چند بار بحث چابک سازی سازمان بهداشت و درمان مطرح شده و در دستور کار قرار گرفته، اما اجرایی نشده است، زیرا کارکنان شاغل، درخواست ارائه خدمات درمانی در مراکز بهداشتی و درمانی صنعت نفت را داشته‌اند.



گزارش «مشعل» از یک نیم روز کاری کارکنان منطقه تنگ بیجار

نفتی‌ها در نقطه صفر مرزی

اشاره

کشف شد و فاز نخست آن سال ۱۳۸۶ به بهره‌برداری رسید. ظرفیت این مرکز، فرآورش ۷ میلیون متر مکعب گاز در روز است که پس از جمع‌آوری، به پالایشگاه گاز ایلام ارسال و میعانات گازی نیز از طریق یک خط لوله ۱۶ اینچی به پالایشگاه ایلام منتقل می‌شود. به دلیل اهمیت موقعیت جغرافیایی و حساسیت تولید منطقه تنگ بیجار، خبرنگار «مشعل» مسیری طولانی را از کرمانشاه طی کرده و با عبور از جاده‌های پر پیچ و خم و با پهنای بسیار کم، پای صحبت کارکنان این منطقه نشست است. مشروح آن را در ادامه می‌خوانید:

مشعل | سمیه راهیما | اینجا منطقه تنگ بیجار است؛ جایی که جوانان کشورمان برای محافظت از میدان‌های گازی آن، جان فشرده‌ای زبانی کرده‌اند تا چرخه تولید کشورمان بچرخد و از حرکت باز نایستد. همانطور که از نامش پیداست، تنگ بیجار در دل کوه محاصره شده و از طریق رشته کوه‌ها با کشور عراق هم مرز است. از این رو برای محافظت از این منطقه ۳۲ جایگاه نگهبانی دور تا دور آن مستقر هستند. تنگ بیجار در فاصله ۱۰ کیلومتری نوار مرزی ایران و عراق و در ۵۰ کیلومتری غرب شهرستان ایلام قرار گرفته است؛ میدان‌های گازی آن در سال ۱۳۴۵

هستند، می‌گویم که اوایل تاسیس این منطقه، برخی کارکنان از کشورهای اروپایی می‌آمدند. آنها نیز مشکلاتی از جمله دوری از کشور، خانواده و بلد نبودن زبان کشورمان را داشتند. او با بیان اینکه شرایط کاری‌ام به گونه‌ای بوده که در طول سال‌های خدمتم در مناطق مختلف به صورت اقماری کار کرده‌ام، ادامه می‌دهد: بهتر است خدمات بیشتری به اقماری‌ها داده شود. از آنجا که کارکنان این منطقه در جای محرومی کار می‌کنند، انتظار دارند تسهیلات بیشتری به آنها تعلق گیرد. شاید خیلی‌ها توانایی کار اقماری برای مدتی طولانی را نداشته باشند. براتین تعداد کارکنان در هر نوبت کاری را ۱۵۰ تا ۲۰۰ نفر بیان می‌کند و می‌گوید: کارکنان اقماری و روزکار در دو نوبت ۱۲ ساعته کار می‌کنند و مشکل عمده آن‌ها نداشتن تعطیلات است؛ زیرا به دلیل انس و الفتی که بین ایرانیان حاکم است، می‌خواهند روزهای تعطیل در کنار خانواده‌های خود باشند، اما در مناطق اقماری این امکان وجود ندارد. او دغدغه دیگر کارکنان را تعدیل مدرک می‌داند و می‌گوید: برخی کارها به مدرک دیپلم و برخی دیگر به مدرک کارشناسی ارشد نیاز دارد. در این میان وقتی کسی به دنبال ارتقای مدرک در جایگاه کاری خود است، انتظار افزایش تسهیلات دارد، در صورتی که نمی‌توان این کار را انجام داد. ما در اینجا به سمت‌هایی مانند اپراتور سرچاه... نیاز داریم، اما بعضی همکاران فکر می‌کنند ما جلوی پیشرفت کارشان را گرفته‌ایم. همچنین در صنعت نفت، عده‌ای بدون بررسی به عنوان افراد نخبه جذب شده‌اند و به آنها امتیازهای ویژه‌ای هم داده می‌شود، اما در عمل کاری که بر عهده آنها گذاشته شده، ویژه نیست و گاه توانایی انجام آن کارها را ندارند.



وضعیت اسکان در نفت شهر خیلی مطلوب نیست؛ اما در مقایسه با تنگ بیجار، امکانات آن بهتر است؛ زیرا مکانی که برای کمپ در نظر گرفته شده، از گذشته بوده و نسبت به تنگ بیجار امکانات بیشتری دارد، اما کمپ تنگ بیجار نوپاست و عده‌ای نیز روز کار هستند و هر روز در این مسیر سخت و پر پیچ و خم تردد می‌کنند. با وجود تلاش مدیران و پیگیری شرح نیاز برای احداث کمپ استاندارد، به دلیل تأمین نشدن اعتبار موردنیاز، هنوز احداث این کمپ اجرایی نشده است. رئیس بهره‌برداری تنگ بیجار و نفت شهر خاطره‌ای از کار در این منطقه تعریف می‌کند و می‌گوید: در طول سال‌هایی که به صورت اقماری کار کرده‌ام، تجربه‌های زیادی به دست آورده‌ام و به کسانی که بتازگی کارشان را شروع کرده‌اند و از سختی کار و دوری از خانواده‌های گلايه‌مند



واژه زمستان با خود کلمه سرما را به همراه دارد و این دو در هم تنیده شده‌اند، اما برخی مناطق کشور در این فصل از سال، هوای مطبوع بهاری را تجربه می‌کنند. در یکی از روزهای زمستانی به منطقه تنگ بیجار

می‌روم. وقتی از ماشین پیاده می‌شوم، نسیم ملایمی صورتم را نوازش می‌کند و چشمم به آسمان آبی آن که مثل یک کارت پستال است، خیره می‌شود. در این زمان یکی از کارکنان می‌گوید که روز گذشته گرد و غبار زیادی در این منطقه بوده؛ اما امروز با وزش باد ملایم، خبری از آن نیست. به دفتر حسن براتیان، رئیس بهره‌برداری تنگ بیجار و نفت شهر که سابقه‌ای بیش از ۳۰ سال کار دارد، می‌روم و با او در مورد تولید و مسائل این منطقه به گفت‌وگو می‌نشینم. او می‌گوید: واحد بهره‌برداری تنگ بیجار در سال ۱۳۸۶ ایجاد و در فاز اول آن ۵ حلقه چاه در نظر گرفته شد و در حال حاضر، توان تولید این مرکز ۷ میلیون متر مکعب گاز در روز است که گاز تولیدی به پالایشگاه ایلام، تحویل و از آنجا به خط سراسری ارسال و تزریق می‌شود. همچنین در میدان نفت شهر حدود ۲۰ حلقه چاه داریم که روزانه تقریباً ۴ هزار بشکه نفت از آن میدان استخراج می‌شود. وی ادامه می‌دهد: مناطق نفت شهر و تنگ بیجار، جزو مناطق محروم هستند و کارکنان آن به صورت اقماری فعالیت می‌کنند. کاستی‌های رفاهی و اقماری در همه جای این صنعت وجود دارد، اما به نسبت خدمات ضعیف‌تری به کارکنان این منطقه، برای اقامت و رفاه داده می‌شود. در تنگ بیجار محل اسکان و امکانات خیلی خوبی نداریم، گرچه

تعمیرات در گرم‌ترین ماه سال



بعد از صحبت با رئیس بهره‌برداری تنگ بیجار و نفت شهر، رئیس تعمیرات این منطقه را مخاطب قرار داده و گفت‌وگو را با ادامه می‌دهم. با ۳۷ سال سابقه کار، کوله باری از تجربه دارد. از این مدت ۲۰ سال را در مناطق نفت‌خیز گذرانده و از ۱۷ سال پیش، یعنی از ابتدای تاسیس شرکت نفت و گاز غرب در این منطقه حضور دارد. او درباره کارش توضیح می‌دهد: کار ما در زمینه انجام تعمیرات پیشگیرانه، اضطراری و موردی در تجهیزات نفت شهر، تنگ بیجار و... است. علاوه بر آن حدود ۳ تا ۴ سالی است که انجام تعمیرات پیشگیرانه و اساسی را به عهده مناطق عملیاتی گذاشته‌ایم، یعنی وظایفی علاوه بر شرح وظایف سازمانی انجام می‌دهیم که اگر برون سپاری شود، باید میلیاردها تومان بابت اجرای تعمیرات اساسی هزینه کنیم. ما در اینجا حجم بسیاری از تعمیرات اساسی را خودمان انجام می‌دهیم و در صورت نیاز، ۱۰ تا ۱۵ درصد را از بیرون سازمان و از شرکت‌های داخلی کمک می‌گیریم که این کار و تلاش همکاران، صرفه‌جویی‌های میلیاردری برای شرکت نفت و گاز غرب به همراه دارد. خراسانی ادامه می‌دهد: از زمان خارج کردن و سرویس شدن دستگاه‌ها یک ماه فرصت داریم تا با تلاش شبانه‌روزی و بدون وقفه، تعمیرات اساسی را انجام دهیم. علاوه بر آن برای بهینه‌سازی سیستم، برخی کارهای پیشنهادی به مهندسانی که با ما کار می‌کنند، داده می‌شود. همچنین تعمیرات شیرهای ایمنی منطقه را نیز در مدت تعمیرات اساسی به عهده داریم. به گفته او، پاداش‌هایی که قرار بود در زمان اورهال و طرح‌های اصلاحی به ما داده شود، با وجود مکاتبات مدیران، هنوز داده نشده که این مسئله به مرور باعث کم شدن انگیزه در میان کارکنان می‌شود. رئیس تعمیرات منطقه تنگ بیجار به سختی‌های کار در این منطقه اشاره می‌کند و می‌گوید: در این منطقه، سولفید هیدروژن (H2S) همراه گاز حدود ۲۰۰۰ PPM است. بنابراین اولین اشتباه، آخرین اشتباه خواهد بود. به دلیل حجم زیاد گاز در زمان تعمیرات اورهال، هر اتفاقی، خسارت‌های زیادی به همراه خواهد داشت. از این رو باید با ایمنی بسیار بالایی کارها انجام شود، همچنین اورهال‌ها در ماه مرداد هر سال، یعنی در گرم‌ترین ماه تابستان و در دمای ۵۰ درجه انجام می‌شود؛ زیرا در زمستان کشور به گاز بیشتری نیاز دارد، ضمن این که تهیه کالای مورد نیاز در منطقه به دلیل خاص بودن آن، بسیار زمان بر است.

تعمیرات با کمترین هزینه

پدارم، مسئول تعمیرات مکانیک تنگ بیجار و نفت شهر نیز می‌گوید: با بهره‌گیری از دانش نیروهای تخصصی که در این قسمت مشغول به فعالیت هستند و تجربه‌های زیادی که به دست آورده‌اند، هیچ کاری نیست که نتوانیم آن را انجام دهیم. ضمن این که همکاران مان به این سطح از دانش رسیده‌اند که برنامه اولیه دستگاه‌ها را در سطوح مختلف ارتقا دهند. او ادامه می‌دهد: مردانی که در منطقه نفت شهر و تنگ بیجار کار می‌کنند، در مقایسه با مناطق دیگر، میانگین سنی بسیار پایینی دارند و کارهایی انجام داده‌اند که نمونه آن در جاهای دیگر نیست، به عبارت دیگر این کارها مختص به نفت شهر و تنگ بیجار است. بارزترین نمونه آن تغییر در مکانیکال سیل پمپ‌های انتقال میعانات گازی است، به طوری که در این زمینه به جایی رسیده‌ایم که بدون دریافت هیچ گونه کمکی از شرکت‌های خارجی، توانسته‌ایم کارهای تعمیری، نگهداری و راه‌اندازی سیستم را به بهترین شکل و حتی بهتر از شرکت‌های خارجی و با صرف کمترین هزینه انجام دهیم.

انتقال میعانات گازی

حجت عیش آبادی، مسئول تعمیرات خط لوله نفت شهر و تنگ بیجار نیز می‌گوید: یکی از مهم‌ترین مشکلات در انتقال میعانات گازی در تاسیسات مختلف، مسیر سخت‌گذر خطوط جریانی است. ما در اینجا بالغ بر ۲۰۰ کیلومتر خط جریانی زیر زمینی داریم که سبب آنها از ۴ اینچ تا ۸، ۱۰، ۱۸، ۲۴ است و میعانات گازی تولید شده از منطقه تنگ بیجار، از طریق پمپ به پالایشگاه ایلام انتقال می‌یابد. به گفته او، تعمیرات این خطوط به عهده کارکنان منطقه است و یکی از محدود مناطقی است که در تعمیرات اساسی، از هیچ نیرویی خارج از شرکت و یا پیمانکاران استفاده نمی‌شود، همچنین این منطقه، سخت‌گذر و کوهستانی است و با ماشین کمک‌دار بسختی می‌توان در آن تردد کرد. در چنین شرایطی باید خطوط را تعمیر یا تعویض کنیم. عیش آبادی ادامه می‌دهد: تعویض خطوط، مشکلات خاص خود را دارد. محیط آلوده است و H2S بالایی در این منطقه وجود دارد. خوردگی بالاست و برش کاری باید به صورت سرد انجام شود؛ با این حجم کار اما تا کنون هیچ اتفاقی یا حادثه‌ای برای کسی پیش نیامده است. احمدیان، مسئول حراست تنگ بیجار و نفت شهر نیز می‌گوید: تنگ بیجار یک منطقه سخت‌گذر و کوهستانی است و حراست نیز در کنار کارکنان، وظیفه حفاظت و حراست از اموال، تاسیسات و کارکنان شرکت را به عهده دارد.



کار در دمای ۵۰ درجه

واحد ایمنی و آتش نشانی در سطح صنعت نفت از اهمیت بسزایی برخوردار است؛ زیرا وقتی حادثه‌ای رخ می‌دهد، نخستین کسانی که دل به آتش می‌زنند و جان خود را به خطر می‌اندازند تا جلوی حوادث ناگوار و تلخ گرفته



شود، کارکنان واحد ایمنی و آتش‌نشانی هستند؛ یکی از کسانی که در این واحد فعالیت می‌کند، محمدهادی دادگر، افسر ارشد ایمنی و آتش‌نشانی منطقه تنگ بیجار است. او می‌گوید: کار ما با سختی‌های زیادی روبه‌روست که یکی از آنها وجود H2S بالاست، گاز این منطقه نزدیک به ۳۲ هزار PPM H2S دارد و شرایط خطرناکی را برای کارکنان این منطقه به وجود آورده است. به گفته دادگر، در مباحث ایمنی باید از قوانین، مقررات و تجهیزات لازم و دستگاه‌های حفاظت فردی استفاده کنیم تا برای کارکنان مشکل خاصی پیش نیاید. همچنین گرما در این منطقه بالاست، به طوری که در فصل تابستان به حدود ۵۰ درجه می‌رسد. در ادامه به تجربه کاری خود اشاره می‌کند و می‌گوید: در تعمیرات خطوط انتقال جریانی، برخی اوقات به علت سخت‌گذر بودن منطقه باید مسیر را پیاده برویم و تجهیزات ایمنی را انتقال دهیم؛ اما با این حال ما تمام سختی‌ها را به جان می‌خریم تا محیطی ایمن برای همکاران فراهم و از حوادث و نشت گاز جلوگیری کنیم.

بهبتر است خدمات بیشتری به اقماری‌ها داده شود. از آنجا که کارکنان این منطقه در جای محرومی کار می‌کنند، انتظار دارند تسهیلات بیشتری به آنها تعلق گیرد. شاید خیلی‌ها توانایی کار اقماری برای مدتی طولانی را نداشته باشند

تأمین قطعات تخصصی

به سمت کارگاه مرکزی شرکت بهره‌برداری تنگ بیجار می‌روم. کارکنان تمام واحدها به کارگاه مرکزی آمده‌اند و منتظر ورود ما هستند تا پای صحبت‌هایشان بنشینیم. بردیا کاظمی، جانشین کارگاه مرکزی تنگ بیجار، یکی از آنهاست که ۱۲ سال سابقه کار دارد. او می‌گوید: پشتیبانی از تولید قطعات را به عهده داریم و سعی می‌کنیم قطعاتی را که جنبه تخصصی دارند، تأمین کنیم تا مشکلی در چرخه تولید گاز پیش نیاید. به گفته او، در همه کارها مشکلاتی وجود دارد، اما تلاش می‌کنیم تا آن را به حداقل برسانیم. اوایل که شروع به کار کرده بودیم، مشکلات بیشتری داشتیم، اما بتدریج بر کار مسلط شدیم و مشکلات در حال حاضر کمتر شده است.

ساخت قطعات داخلی

رسول کاربرینی، مسئول واحد ابزار دقیق تنگ بیجار و نفت شهر نیز در مورد سختی کارش می‌گوید: زفت و آمد دست‌رسی به منطقه تنگ بیجار، به دلیل کوهستانی بودن منطقه مشکلات خاص خود را دارد؛ البته نوع کار اقماری، سختی‌هایی دارد که بدی آب و هوا و ریزگردها مزید بر آن شده و سختی و مشقت زیادی را به کارکنان این منطقه تحمیل می‌کند. همچنین تنگ بیجار، منطقه‌ای مرزی است که این موقعیت جغرافیایی، مشکلات خاصی را از نظر نزدیکی به کشور عراق ایجاد کرده است. به گفته او، سطح تحصیلات کارکنان این واحد بالاست و سعی کرده‌ایم خودمان را به سمت ساخت و طراحی قطعات داخلی از سوی مهندسان منطقه سوق دهیم و سیستم‌ها را به صورت مهندسی معکوس تا حد امکان طراحی کنیم یا از روی قطعه اصلی، خودمان قطعات را بسازیم. کاربرینی ادامه می‌دهد: در این واحد، دو دستگاه پمپ انتقال میعانات داریم که ساخت یک شرکت آلمانی است. مادر سال‌های گذشته مشکلاتی در مکانیکال سیل این پمپ‌ها داشتیم که خوشبختانه با تغییراتی که روی این قطعات انجام دادیم، مشکل این پمپ‌ها نیاز ما به کشورهای خارجی در خصوص تأمین این قطعه رفع شد.



ایستگاه آخر

به عقرب‌های ساعت نگاه می‌کنم، یک نیم‌روز کاری، باغبور مردانی همراه بودم که برای آسایش وطن خود هیچ تلاش و کوششی درین نمی‌کنند و در دوران تحریم، با استفاده از مهندسی معکوس، نگذاشتند چرخه تولید در میدان گازی تنگ بیجار از حرکت باز ایستد، آنها دوری از خانواده، کار در سرما و گرما و... را به جان خریدند تا گرما در فصل سرد زمستان، هم‌نشین خانه‌های مردم سرزمین مان باشد. این برگ از ماموریت «کارکنان» را در سفر به تنگ بیجار به پایان می‌رسانم و با کوله باری از حرف‌های همکاران این منطقه به سمت تهران و دفتر «مشعل» باز می‌گردم و سعی می‌کنم با وسوسه‌های ویژه‌ای، صحبت تک آن‌ها را به رشته تحریر در آورم تا مبادا چیزی از قلم بیفتد. شاید با این کار بتوانم قدمی هرچند کوچک، در انعکاس سختی‌های کارکنان اقماری صنعت عظیم نفت بردارم.



افتتاح وکلنگ‌زنی دو پروژه عام‌المنفعه در شرکت نفت و گاز مارون

شرکت نفت و گاز مارون در عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود، ۶ مدرسه را در بخش غیزانیه افتتاح کرد و کلنگ احداث ۶ مدرسه دیگر را در بخش مشراکه به زمین زد. آیین افتتاح ۶ مدرسه در بخش غیزانیه و کلنگ‌زنی احداث ۶ مدرسه دیگر در بخش مشراکه که از طرح‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون در حوزه مسئولیت اجتماعی است، با حضور مسئولان استانی، نمایندگان مجلس، کارکنان شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و ساکنان بخش‌های یاد شده، روز پنج‌شنبه (۱۹ بهمن ماه) برگزار شد. در آیین کلنگ‌زنی احداث ۶ مدرسه بخش مشراکه، نماینده مردم رامهرمز و رامهرمز، رئیس مجمع خیران مدرسه‌ساز و فرماندار رامشیر حضور داشتند و اقبال محمدیان، نماینده مردم رامشیر و رامهرمز در مجلس شورای اسلامی، ضمن تبریک دهه مبارک فجر، از اهتمام صنعت نفت به‌ویژه شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون به آموزش و رفاه اجتماعی مجاوران واحدهای عملیاتی و کمک به محرومیت‌زدایی، قدردانی کرد و این مهم را نتیجه تفکر خیراندیشانه مدیرعامل شرکت مارون خواند. براساس این گزارش، آیین افتتاح ۶ مدرسه بخش غیزانیه با حضور آیت‌الله حیدری، نماینده مردم خوزستان در مجلس خبرگان رهبری، فرماندار اهواز، سه نماینده مردم اهواز در مجلس شورای اسلامی، رئیس سازمان نوسازی مدارس خوزستان، رئیس آموزش و پرورش ناحیه ۲ اهواز، بخشدار غیزانیه، مسئول قرارگاه فرهنگی وزارت نفت - جنوب، مدیران ارشد مناطق نفت‌خیز جنوب، کارکنان شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون و جمعی از اهالی بخش غیزانیه برگزار شد. امام جمعه موقت اهواز و نماینده مردم خوزستان در مجلس خبرگان رهبری، محرومیت‌زدایی و اقدام‌های عام‌المنفعه را از برکات انقلاب اسلامی دانست و گفت: با انجام این طرح، بخش قابل توجهی از مشکلات آموزشی بخش غیزانیه برطرف خواهد شد که قابل تقدیر است. حیدری از زحمات مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون که با همت عالی خود، این سنت حسنه را در مناطق عملیاتی اجرایی کرده است، تشکر و اظهار امیدواری کرد که این اقدام خداپسندانه صنعت نفت و کمک به مردم شریف خوزستان ادامه یابد. نماینده مردم اهواز در مجلس شورای اسلامی نیز گفت: خشودسازی مردم این خطه، بسیار بارز است و صنعت نفت به عنوان پیشروان اقتصادی استان، سهم بزرگی در این کار دارد. ضمن آنکه در بخش‌های آب‌رسانی، کنترل کلون‌های ریزگرد در این منطقه و اشتغال، پیگیری‌های لازم انجام شده که با همکاری بخش‌های مختلف با محوریت صنعت نفت، آنها را به نتیجه خواهیم رساند. جهانگیر پورهنگ، مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون گفت: آموزش، بهداشت و مسائل فرهنگی و عمرانی حوزه عملیاتی مناطق نفت‌خیز جنوب بنابر دستورالعمل و زیر نفوذ همواره از دغدغه‌های اصلی مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و در کنار وظیفه اصلی شرکت یعنی تولید، در اولویت بوده است.

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز:

شبکه انتقال گاز ایران، جوان است

مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز گفت: شبکه انتقال گاز ایران همچنان یک شبکه جوان محسوب می‌شود و به نوسازی کامل نیازی ندارد. حسن منتظر تربتی، درباره بازسازی و نوسازی شبکه انتقال گاز کشور به شانا گفت: نوسازی و بازسازی خطوط لوله به معنای تعویض کامل یک خط نیست، بلکه تنها در بخش‌های کهنه و فرسوده، عملیات نوسازی انجام می‌شود، بخشی از بحث نوسازی خطوط نیز به شبکه‌های درون‌شهری مربوط است که با هدف مقاوم‌سازی در برابر زلزله و حوادث انجام می‌شود. وی افزود: باید به این نکته دقت داشته باشیم که هر چقدر هم از خطوط انتقال گاز به خوبی محافظت کنیم، به هر حال پس از گذشت سال‌ها و در طولانی مدت، بنا به عمر و کارکرد گاهی به بازسازی یا نوسازی نیاز پیدا می‌کند، زیرا خط لوله، سال‌ها در خاک پنهان بوده است. مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز، با تأکید بر این که مرمت و حفاظت از خطوط لوله نیازمند تامین منابع مالی است، گفت: برای نوسازی خطوط باید صرفه اقتصادی نظر گرفته شود. اگر لازم و به لحاظ اقتصادی

نیاز به صرفه باشد، نوسازی می‌کنیم، اما اگر از لحاظ اقتصادی به صرفه نباشد، به مرور خط را از رده خارج و خط جدید را جایگزین می‌کنیم که این موضوع تاکنون در ایران اتفاق نیفتاده است، زیرا شبکه انتقال گاز ایران هنوز یک شبکه جوان به شمار می‌آید و فعلاً به این مقدار نوسازی نیازی نیست. وی درباره این که کدام شرکت، نوسازی و بازسازی خطوط لوله انتقال گاز را به عهده دارد، توضیح داد: این که نوسازی و بازسازی خطوط، به عهده شرکت بهره‌بردار است یا شرکت مهندسی و توسعه گاز، به حجم کار بستگی دارد. اگر حجم نوسازی خطوط، بالا باشد، طرح به شرکت مهندسی و توسعه گاز واگذار می‌شود، اما اگر در سطح تعمیرات معمول باشد، شرکت بهره‌بردار (شرکت انتقال گاز) اجرای کار را به عهده می‌گیرد؛ افزون بر این، حفظ و حراست از حریم خطوط لوله نیز، پس از بهره‌برداری با شرکت انتقال گاز است. به گفته تربتی، هم‌اکنون بیش از ۲۶ هزار کیلومتر خط انتقال گاز در کشور فعال است که نخستین بخش از آن به خط اول سراسری مربوط است. وی در این باره توضیح داد: خط نخست سراسری انتقال گاز، قدیمی‌ترین خط لوله انتقال گاز کشور به شمار می‌آید که از سال ۱۳۴۹ به بهره‌برداری رسیده است و این که همواره مورد حفاظت و تعمیرات به موقع قرار گرفته، اکنون پس از گذشت ۴۷ سال، نیازی به نوسازی کامل ندارد. به گفته تربتی برای تعیین عمر مفید خطوط لوله گاز، رقم دقیقی وجود ندارد، اما این موضوع به نحوه نگهداری از خطوط، انجام پیگردانی، تعمیرات اساسی و حفظ حریم خطوط بستگی دارد و بر اساس میزان رعایت این شرایط، عمر خطوط مشخص می‌شود. تربتی با اشاره به این که شرکت مهندسی و توسعه گاز با همراهی شرکت انتقال گاز، در زمینه حفاظت از خطوط لوله، تجربه‌های بسیار خوبی به دست آورده است، اظهار کرد: اگر خط لوله به خوبی نگهداری و به‌موقع تعمیر شود، عمری بسیار طولانی خواهد داشت و ممکن است تا بیش از ۵۰ سال نیز عمر مفید داشته باشد.



مدیر گازرسانی شهری تا پایان دولت دوازدهم گازرسانی می‌شوند

۹۹ درصد جمعیت شهری تا پایان دولت دوازدهم گازرسانی می‌شوند

مدیر گازرسانی شهری تا پایان دولت دوازدهم، ۹۹ درصد از جمعیت شهری و ۹۰ درصد از جمعیت روستایی کشور گازرسانی می‌شوند. سعید مومنی، مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز، درباره گازرسانی شهری و روستایی به خبرنگار شانا گفت: در دولت دوازدهم، اقدام‌های چشمگیری در توسعه گازرسانی شهری و روستایی در کشور انجام شد و سیاست‌های اتخاذ شده از سوی وزیر نفت، در زمینه بهره‌گیری از منابع قانون بودجه از جمله بند «ق» تبصره ۲ قانون بودجه سال ۹۳ و ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید، زمینه‌های فراهم کرد تا منابع مالی طرح‌های گازرسانی از محل استفاده از گاز به جای سوخت‌های مایع تامین شود. وی افزود: با استفاده از این موارد قانونی، کمک بسیار خوبی برای تامین منابع مالی با هدف توسعه گازرسانی به شهرها و روستاهای کشور انجام شد تا جایی که موفق شدیم بیش از ۹ هزار روستا را

در طول چهار سال دولت یازدهم گازرسانی کنیم که کاری بی‌سابقه در مدت عمر شرکت ملی گاز از سال ۱۳۴۶ تاکنون است و چنین اتفاقی در طول دولت‌های پیشین رخ نداده بود. مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز درباره رشد درصدی روستاهای تحت پوشش گازرسانی اظهار کرد: با اقدام‌های انجام شده در زمینه گازرسانی، جمعیت روستایی کشور که در پایان دولت دهم ۵۵ درصد بود، در پایان دولت یازدهم به ۷۷ درصد رسید و در پایان دولت دوازدهم، این رقم به ۹۰ درصد افزایش می‌یابد. وی افزود: سایر روستاهای جمعیتی کمتر از ۲۰ خانوار دارند و از لحاظ اقتصادی هیچ توجیهی برای گازرسانی و احداث شبکه درون روستایی با هزینه بالا، وجود ندارد و بهتر است آن روستاها از سوخت‌های دیگری استفاده کنند که مقرون به صرفه‌تر خواهد بود. مومنی درباره رشد جمعیت شهری بهره‌مند از گاز توضیح داد: جمعیت شهری تحت پوشش گازرسانی به رقم ۹۶ درصد رسیده است و بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده، پیش‌بینی می‌کنیم این رقم تا پایان دولت دوازدهم به ۹۹ درصد برسد. وی درباره یک درصد باقیمانده جمعیت شهری گفت: در پایان دولت دوازدهم، تنها یک درصد از جمعیت شهری بدون پوشش گازرسانی باقی می‌ماند؛ این شهرها با خطوط انتقال گاز، فاصله بسیار زیادی دارند و تعداد خانوار کمی در این شهرها زندگی می‌کنند، بنابراین هزینه گازرسانی به این مناطق بسیار زیاد است، مومنی تأکید کرد: البته به عنوان یک مسئولیت اجتماعی، وظیفه دولت، تامین سوخت تمام مردم است، اما موضوع گازرسانی در قوانین بودجه سالانه مشخص شده و ما نیز ملزم به اجرای آنها هستیم، زیرا بحث تامین سوخت مردم از طریق گاز، بحثی ویژه است که هم دولت و هم مجلس تأکید فراوانی بر انجام آن دارند. مدیر گازرسانی شرکت ملی گاز، تعداد مشترکان کنونی در کشور را ۲۲ میلیون اعلام کرد و گفت: بر اساس آمار تا پایان آذرماه، یک هزار و ۱۰۶ شهر و ۲۴ هزار و ۲۶۰ روستا از نعمت گاز استفاده می‌کنند.



راه اندازی آزمایشی ۲ ردیف از فازهای در حال تکمیل پارس جنوبی تا پایان ۹۶

مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس از راه اندازی آزمایشی ۲ ردیف از فازهای در حال تکمیل پارس جنوبی تا پایان امسال خبر داد. محمد مشکین فام در گفت و گو با شانا اظهار کرد: یک ردیف از فاز ۱۳ پارس جنوبی و یک ردیف از فازهای ۲۲ تا ۲۴ پارس جنوبی تا پایان امسال به صورت آزمایشی وارد مدار تولید می شود. وی با بیان این که راه اندازی نخستین ردیف پالایشگاه فاز ۱۳ پارس جنوبی و فازهای ۲۲ تا ۲۴ پارس جنوبی با گاز دریافتی از خط آبی ۵ گت انجام می شود، تصریح کرد: پیشرفت بخش خشکی این فازها از ۹۰ درصد عبور کرده است. مدیرعامل شرکت نفت و گاز پارس با اشاره به این که ساخت پنج سکوی پارس جنوبی که

شامل ۲ سکوبرای فازهای ۲۲ تا ۲۴، ۲ سکوبرای فازهای ۱۳ و یک سکوبرای فاز ۱۴ پارس جنوبی می شود، هم اکنون از پیشرفت بالای ۹۰ درصد برخوردار است، گفت: سه سکوی پارس جنوبی تا پایان امسال در موقعیت خود در خلیج فارس نصب می شود. طرح توسعه فاز ۱۳ که از سوی کنسرسیومی متشکل از شرکت های پتروپایدا، مپنا و صدرا راهبری می شود، برای استخراج روزانه ۵۶ میلیون مترمکعب گاز ترش از میدان مشترک پارس



جنوبی و تولید روزانه ۵۰ میلیون مترمکعب گاز شیرین، ۲۹۰۰ تن گاز مایع، ۲۷۵۰ تن اتان، ۷۵ هزار بشکه میعانات گازی و ۴۰۰ تن گوگرد در استان بوشهر در حال اجراست. طرح توسعه فازهای ۲۲ تا ۲۴ پارس جنوبی با هدف تولید روزانه ۵۶۶ میلیون مترمکعب گاز ترش، ۷۵ هزار بشکه میعانات گازی، ۴۰۰ تن گوگرد، ۲ هزار و ۸۷۰ تن ال بی جی و ۲ هزار و ۷۴۰ تن اتان از سوی شرکت پتروسینا آریا و شرکت صنعتی دریایی ایران (صدرا) در حال انجام است.

احداث بلوار ساحلی در شرق کارون

بلوار ساحلی شرق کارون با عنوان «شهرهای صنعت نفت» نام گذاری و با حضور استاندار خوزستان، مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب و جمعی از مسئولان استانی کلنگ زنی شد تا در زمان برنامه ریزی شده آماده بهره برداری شود. این طرح شامل احداث بلوار ساحلی شرقی، حذف تاسیسات شرکت نفت و احداث فاز دوم بلوار ساحلی شرقی، حذف خیابان ۳۲ متری ذوالفقار (فاز ۳ کوی ملت) و زرگان است که بخش مهمی از آن در زمین های متعلق به این شرکت اجرا می شود. استاندار خوزستان در این آیین با اشاره به همکاری بی دریغ مناطق نفتخیز جنوب در توسعه و عمران شهر اهواز گفت: همکاری شرکت ها و دستگاه ها با استانداری و شهرداری، نشان دهنده ایجاد انسجام و هماهنگی بیشتر و دور شدن تدریجی از نگاه بخشی است. غلامرضا شریعتی با اشاره به همکاری صنعت نفت و شخص مهندس عالی پور در پروژه های مختلف توسعه شهری و زیست محیطی تصریح کرد: برای رسیدن به نقطه ای که رضایتمندی مردم از امکانات و خدمات با کیفیت شهری و حمل و نقل پیشرفته فراهم شود، لازم است تمام دستگاه ها مشارکت کامل داشته باشند.

گردهمایی سالانه فعالان صنایع بالادست نفت و گاز برگزار می شود



دومین کنگره و نمایشگاه بین المللی اکتشاف و تولید و پنجمین کنگره بین المللی صنعت حفاری ایران، ۱۲ و ۱۳ اسفندماه در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما برگزار می شود. دومین کنگره و نمایشگاه بین المللی اکتشاف و تولید و پنجمین کنگره بین المللی صنعت حفاری ایران با هدف بررسی آخرین تحولات و چشم انداز آینده طرح ها در قالب الگوی جدید قراردادهای نفتی و EPCF و الزام های حضور حداکثری بخش خصوصی در اجرا و مدیریت طرح های نفت و گاز کشور با حضور بیش از هزار نفر از مدیران و کارشناسان ارشد حوزه کارفرمایی و پیمانکاری صنعت نفت برگزار می شود. این کنگره بین المللی مشتمل بر ۳۰ نشست تخصصی راهبردی، مدیریتی و تخصصی و بیش از ۱۰۰ ارائه از طرف سخنرانان و متخصصان داخلی و بین المللی است و بیش از هزار و ۲۰۰ نفر از فعالان و ذی نفعان کلیدی صنایع بالادستی نفت و گاز از مدیران و کارشناسان شرکت های بزرگ دولتی و خصوصی، شرکت های مطرح بین المللی مشتاق به همکاری با ایران و... با معتنم شردن این فرصت، در آن حضوری فعال دارند. علاقه مندان برای حضور و ثبت نام در کنگره و نمایشگاه این رویداد می توانند با شماره ۰۲۱-۷۱۱۲۴۰۰۰ تماس بگیرند یا برای اطلاع بیشتر به وبسایت کنگره به آدرس www.irane-p.com مراجعه کنند.

افزایش سهم سازندگان ایرانی در ساخت تجهیزات صنعت نفت

به پیروزی انقلاب اسلامی منجر شد، افزود: کارکنان نفت گچساران که ۳۱ شهید از میان آنان در دوران دفاع مقدس تقدیم انقلاب شد، با پیشنهادی در عرصه اقتصادی در همه دوران پربرکت نظام جمهوری اسلامی اثر بخش بوده اند.

منطقه نفت خیز گچساران در سال ۱۳۰۲ هجری شمسی مورد مطالعه قرار گرفت و در سال ۱۳۱۸ تولید نفت از مخزن گچساران با چاه شماره ۱۳ آغاز شد. این شرکت، وظیفه استخراج و بهره برداری از ۱۸ میدان نفتی را به عهده دارد که بخش اعظم آن به میدان نفتی گچساران مربوط است. شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران دارای ۱۰ واحد بهره برداری، ۱۰ واحد تقویت و تزریق فشار گاز، سه پالایشگاه گاز و گاز مایع، پنج واحد نمک زدایی و بیش از ۶ هزار و ۷۰۰ کیلومتر خط لوله انتقال نفت است.

گام های عملی برای جلوگیری از سوزاندن نفت خام در گودال های سوخت

مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران اعلام کرد: با به کارگیری دستگاه های فرآورش و تفکیک گر سیار نفت خام، سالانه از سوزاندن هزاران بشکه نفت در گودال های سوخت در محل چاه جلوگیری شده است. هوشنگ صیدالی با بیان این که توسعه صنایع نفت و گاز بدون توجه به آثار آن بر محیط زیست، سبب وقوع بحران های زیست محیطی می شود، گفت: شرکت نفت و گاز گچساران همواره خود را متعهد به حفظ محیط زیست پیرامون خود

می داند. شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران با تولید روزانه بیش از ۶۰۰ هزار بشکه و بیش از یک میلیارد فوت مکعب گاز، افزون بر صیانت از منابع نفتی و رعایت اصول و ضوابط ایمنی، اقدام های مؤثری برای جلوگیری از آلودگی محیط زیست برداشته است. با به کارگیری دستگاه های فرآورش نفت خام، سالانه از سوزاندن هزاران بشکه نفت در گودال های سوخت در محل چاه جلوگیری شده است.

صیدالی با بیان این که پیش تر آزمایش های جریانی از طریق جریان دادن چاه به گودال سوخت سرچاهی انجام می شد، افزود: این عملیات سبب آلودگی محیط زیست و هدر رفت سرمایه ملی می شد. وی افزود: با توجه به سیاست های کلی شرکت ملی نفت ایران و ضرورت توجه و انجام فعالیت بر اساس توسعه پایدار، این شرکت در سال های اخیر موفق به ساخت و در مدار قرار گرفتن سه دستگاه تفکیک گر سیار نفت MOS و یک دستگاه فرآورش MOT شده است. مدیرعامل شرکت بهره برداری نفت و گاز گچساران با اشاره به نقش این دستگاه ها گفت: کاهش حجم نفت سوزانده شده، جلوگیری از آلودگی محیط زیست، جلوگیری از هدر رفت سرمایه ملی، افزایش تولید و اعمال دقت بیشتر در تصمیم گیری برای توسعه میدان ها، بهره برداری به موقع از چاه و طراحی تسهیلات فرآورش، از دستاوردهای بهره مندی از این تجهیزات است. کارشناسان این شرکت موفق شدند در سال ۹۶ طی مراحل مختلف عملیات سرچاهی، حدود ۸۰۰ هزار بشکه نفت را از چاه های کیلور کریم، گلخاری، پازنان و رگ سفید را به وسیله دستگاه های (MOS & MOT) برداشت کنند.





روایتی نو از عبور از تنگناها در پروژه راهبردی قوشه - دامغان

سوت قطار توسعه در هزارتوی سرزمین‌های شمالی

اشاره

مشعل

در رشته مهندسی مکانیک، فعالیتش را در شرکت گاز، سال ۶۹ در پروژه خط لوله نکا - رشت آغاز کرد و در سال ۹۶ با مدیریت پروژه قوشه - دامغان موفق شد این دو خط مهم را به هم ببندد و ماموریتش را در ارتقای رفاه و آرامش ساحل نشینان خزر تکمیل کند. مدیر پروژه قوشه - دامغان در این مصاحبه ضمن بیان چالش‌های فراوان این پروژه راهبردی، مزیت‌ها و امتیازهای بهره‌برداري از آن را تشریح کرده است که در ادامه می‌خوانید.

پروژه قوشه - دامغان با ایجاد منبع بزرگ انرژی و با توجه به فراوانی آب، ظرفیت‌های توسعه صنایع را در استان مازندران به فعلیت خواهد رساند و با زمینه سازی برای رونق صنایع بزرگ و اشتغال‌زایی جوانان منطقه، علاوه بر استقلال گازی کشور، زمینه‌ساز رفاه و آرامش بیشتر مردم می‌شود. بیژن گرجیان، مدیر پروژه قوشه - دامغان، متولد شهر بندری بابلسر در استان مازندران و دانش‌آموخته دانشگاه صنعت نفت

که به کیلومتر ۱۰۷ رسیدیم، علاوه بر مشکلات قبلی، آب پشت سد ساری هم به حجم آب رودخانه اضافه شد و در مابقی مسیر (از کیلومتر ۱۰۷ تا ۱۲۰) دوباره این رودخانه را که حجم آبش به چند برابر افزایش یافته بود، در چند مورد قطع کردیم. با توجه به پیچیدگی طراحی و ضرورت عبور از عرض رودخانه، لوله‌ها در قطعات جدا از هم کارگذاری شد و تست‌های هیدرواستاتیک برای همه آنها به اجرا در آمد. از سوی دیگر به دلیل اینکه بستر رودخانه از سنگ‌های سخت تشکیل شده بود، حفاری بستر رودخانه با بیل‌های مکانیکی بزرگ و در عمق ۵ متری و با سختی بسیار انجام می‌شد.

گویا پروژه پس از چند بار توقف به علت محدودیت‌های زیست‌محیطی و مالی دوباره به طور جدی در دستور کار قرار گرفت. در این مورد توضیح دهید.

منطقه سمنان، اقلیمی بسیار سرد و سخت‌گذر داشت؛ به طوری که در منطقه فولاد محله که در کیلومتر ۲۸-۲۷ واقع شده است، شدت سرما به حدی می‌رسید که گازوبیل یخ می‌زد و به دلیل عدم تحرک ماشین‌آلات، عملاً اجرای کار متوقف می‌شد. در ادامه این خط حدود ۱۴ کیلومتر از مسیری جنگلی عبور می‌کرد، سپس در یکی از کریدورهایش از دهانه دو کوه می‌گذشت که رودخانه تجن از بین آنها رد می‌شد.

رودخانه تجن با پیچ و خم‌های معروفش از جمله موانع طبیعی پروژه بود که تا شهر ساری در امتداد خط لوله جریان داشت. چگونه تقاطع‌های متوالی این رودخانه را رفع کردید؟

رودخانه تجن حدود ۵۶ بار با خط لوله تقاطع داشت و مشکلات بسیاری را در مسیر اجرای پروژه پدید آورد. گذشته از پراب بودن و پرپیچ و خم بودن رودخانه، تازه وقتی

روستاهای مازندران از پستوها بیرون آورده شد و اینکه زمستان بحرانی و سرد سال ۸۶، جان چند تن از هموطنان را گرفت. مجموعه مصائب مصرف‌کنندگان خانگی و نیز تعطیلی طولانی مدت تولید بسیاری از صنایع و کارخانه‌های استان در زمستان ۸۶، دولت را مضمم کرد تا برای حل مشکل افت فشار گاز مازندران و تثبیت گاز این استان، اقدامی اساسی کند و احداث خط جدیدی را در دستور کار قرار دهد.

خط قوشه - دامغان به لحاظ تنوع اقلیم و توپوگرافی مناطق عبوری از دشوارترین و پرپیچ و خم‌ترین خطوط شرکت گاز محسوب می‌شود. در این خصوص توضیح دهید.

پس از انجام مطالعات فراوان و پیشنهاد چند مسیر، نهایتاً کریدوری تعریف شد که از کویر سمنان تا کوهستان جنگل رودخانه در مازندران را در بر می‌گرفت. جغرافیای خاص

آقای گرجیان لطفاً درباره چگونگی شکل‌گیری پروژه قوشه - دامغان بگویید.

همه به خاطر داریم که زمستان سال‌های ۸۵ و ۸۶ چگونه هموطنان استان‌های شمالی در محاصره موج سهمگین برف و سرما قرار گرفتند و متعاقب آن با افت شدید فشار گاز حتی معمولی‌ترین فعالیت‌های روزمره زندگی به کلی مختل شد، خاطر هست که به دلیل قطع گاز حتی نانوایی‌هایی توانستند نان بخت کنند و زندگی مردم به دلیل دسترسی نداشتن به اساسی‌ترین نیازها و نیز برودت شدید هوا در معرض خطر جدی قرار گرفته بود. اوضاع به قدری وخیم شده بود که ماشین‌هایی که به سمت شمال می‌رفتند آذوقه و مواد خوراکی را حمل کرده و به مردم گرفتار در یخبندان می‌رساندند. با قطع گاز، بخاری برقی به ۷۷۷ کیلواهد بدل شد و قیمتش در برخی مناطق بحران زده تا چند برابر افزایش یافت؛ کرسی‌های قدیمی در



از سال ۹۲ و پس از اخذ مجوز از مراجع محیط زیست، پروژه که پیش تر به دلیل عبور از پارک ملی حیات وحش متوقف شده بود، از سر گرفته شد. سپس در سال ۹۳ و در قالب PC پروژه پیمان سپاری شد. همچنین مشکل نقدینگی و محدودیت منابع مالی باعث چند نوبت توقف در مسیر پروژه شد که پس از ابلاغ شورای عالی اعتبار به وزارت نفت مبنی بر تامین هزینه‌ها، این پروژه به صورت جدی از سال ۹۵ در دستور کار قرار گرفت.

کشف میراث فرهنگی در حین اجرای پروژه خط لوله از مواردی بود که بازتاب خبری بسیاری داشت و در همین حال، مشکلات جدیدی را در مسیر پدید آورد. در این باره توضیح دهید.

برخورد خط لوله به منطقه میراث فرهنگی، از جمله موارد بازدارنده در روند اجرای پروژه بود؛ به طوری که با توجه به محدودیت فضای عملیاتی، تعریف کریدور جایگزین و صدور مجوزهای مرتبط یک سال به طول انجامید. جالب توجه اینکه هیچ کدام از مراجع ذی ربط از جمله نماینده میراث فرهنگی که در جلسات پیشین پروژه حضور داشتند، اطلاعی از وجود چنین مناطقی نداشتند، اما پس از کشف، بلافاصله نیروهای انتظامی برای حراست در منطقه مستقر شدند و ما ناچار به توقف پروژه و ترک محل اجرا شدیم.

با توجه به نزدیکی محل اجرای پروژه به محدوده شهر ساری بگویید چه چالش‌هایی بر سر راه قرار داشت؟

در کیلومتر ۱۲۴-۱۲۳ به پارک ملی «سمسکنده» برخورد کردیم که عبور خط لوله از آن مسیر هم مورد مخالفت سازمان حفاظت از محیط زیست قرار گرفت چرا که به اعتقاد این سازمان این پارک، تنها بوستان جنگلی نزدیک به شهر ساری و به نوعی خط قرمز آنها محسوب می‌شد. پس از رایزنی‌های فراوان در نهایت منطقه زغال‌چال در نزدیکی منطقه شهری ساری به عنوان کریدور جایگزین تعریف شد که مسئولان پروژه را با مشکلاتی عظیم در تحصیل اراضی و پرداخت هزینه برای کسب رضایت صاحبان زمین روبه‌رو کرد. در ادامه برای ایمن سازی، حریم ۴۰ خانه که در محدوده خط لوله واقع شده بودند، آزاد شد. البته این پایان کار نبود چرا که تازه به ریل راه‌آهن که در مجاورت خط لوله نفت قرار داشتند، رسیده بودیم.

با توجه به مجاورت خط لوله نفت و ریل راه آهن و دستور عمل‌های سختگیرانه سازمان راه آهن در این خصوص چطور به حل و فصل موضوع پرداختید؟

معضل بزرگ ما در این پروژه، اخذ مجوز از راه آهن برای احداث خط لوله بود چرا که خط لوله نفت پیش تر یک بار ریل را قطع کرده بود و مقررات داخلی راه آهن ما را ملزم به اجرای خط لوله جدید در شعاع یک کیلومتری می‌کرد، در حالی که پروژه ما در محاصره محیط زیست، جنگل و بافت مسکونی قرار گرفته بود و راه دیگری وجود نداشت. در هر صورت پس از رایزنی‌های بسیار با راه آهن مقرر شد خط انتقال گاز در عمق ۱۲ متری راه آهن قرار گیرد تا اصول ایمنی طبق دستور عمل‌های آنان رعایت شود. حدود ۸۵ متر از حفاری در این مرحله به روش کبسینگ انجام شد و مابقی با حفاری و مهار زیرزمینی. به دلیل فیزیک خاک این منطقه استفاده از روش‌های مرسوم حفاری به هیچ وجه میسر نبود و ریزش مستمر جداره‌های کانال در آن منطقه، کار را با دشواری‌های بسیار همراه کرده بود.

در صحبت‌هایتان به اجرای پروژه در بافت مسکونی و مشکلات فراوان تحصیل اراضی اشاره کردید. با توجه به حساسیت کشاورزان و صاحبان منازل روی زمین، چگونه با مشکلات به وجود آمده کنار آمدید؟

سیاست اصلی ما در این پروژه بر تعامل تنگاتنگ با مردم استوار بود. عملکرد قابل قبول کارشناسان زنده آن منطقه و نیز کارشناسان حقوقی شرکت در حل و فصل نارضایتی‌های مردم و القای حسن نیت شرکت در تامین منافع آنان، سبب شد در هماهنگی با دادستان منطقه بتوانیم در قیمت‌ها بازنگری کنیم و رضایت و اعتماد مردم را به حداکثر برسانیم. درایت و سعصدهر شرکت در شنیدن مطالبات مردم و حل و فصل مسائل در شورای تامین استان خوشبختانه نتیجه داد و موضوع تحصیل اراضی اهالی که می‌توانست پروژه را با مشکلات اساسی

روبه‌رو کند، هموار شد. لازم است عنوان کنم که به دلیل محدودیت‌های اجرایی فراوان در بافت مسکونی، بخشی از این پروژه با ویژگی‌هایی در حد لوله‌کشی شهری به انجام رسید.

بخشی از این خط لوله از زمین‌های کشاورزی و شالیزارهای اهالی عبور می‌کرد که با توجه به ماهیت باتلاقی این زمین‌ها پروژه را با مشکل مواجه می‌کرد. در این خصوص چه راهکارهایی به کار بردید؟

با رسیدن پروژه به مناطق باتلاقی در بافتیم که سطح طراز آب، بالاتر از پیش‌بینی‌های انجام شده و نقشه‌های طراحی شده در مطالعات اولیه است. همان‌طور که می‌دانید، شالیزار بستری باتلاقی دارد؛ از این رو برای تثبیت سطح خاک باید بستر زمین با حجم متناسبی از مخروط (قلوه) سنگ‌های درشت پوشانده شود تا ماشین‌آلات سنگین بتوانند از آن عبور کنند. از آنجا که مسیر سازی اولین گام در بنای خط لوله به شمار می‌آید، ما با محدودیت‌های فراوانی در برداشت حجم مخروط در مازندران مواجه بودیم؛ به گونه‌ای که باید مخروط کوهی را ۵۰ تا ۶۰ کیلومتری و از محلی در بهشهر تامین می‌کردیم. به همین دلیل تمهیداتی برای کاهش حجم مخروط اندیشیدیم و برای اولین بار از سازه‌های ژئوگرید یا ژئوتکستایل استفاده کردیم که از ورق‌های مس با انعطاف بالا تشکیل شده است. پس از اخذ مجوزهای لازم، این روش نو که تخریب زیست محیطی و هزینه کمتری دارد در حدود ۵۰ تا ۶۰ کیلومتر از مسیر به کار گرفته شد.

به لحاظ حقوقی چه مشکلات و چالش‌هایی را در مسیر اجرای پروژه پشت سر گذاشتید؟

اجرای بخش‌هایی از پروژه در بافت شهری و مسکونی و ارزش بالای زمین در شمال کشور ما را با محدودیت‌های قابل توجه مواجه ساخت و رقم پروژه را به شکل چشمگیری افزایش داد. نکته قابل تامل آنکه هزینه‌هایی که شرکت برای تحصیل اراضی متحمل شد، بسیار بیشتر از هزینه‌های اجرایی بود و صد البته ارزش پروژه برای مردم و کشور آنقدر بود که هزینه‌ها و زحمات‌ها را توجیه پذیر می‌کرد. پس از تحصیل اراضی نیز، ریزش مداوم کانال‌ها، تخلیه خاک و آب و تعامل با کشاورزان خود، نیازمند سعه صدر زیادی بود و البته تعداد لوله‌های آبرو رقم بالایی داشت که فراتر از طراحی بود. بخش مهمی از پروژه در فصل شالیکاری اجرا شد و همه می‌دانیم که کشاورزان چقدر در بحث آبیگری برنج‌زار حساسیت دارند و همه این مسائل با گفت‌وگوی رو در رو و مشارکت فعال دوستان حقوقی بر طرف می‌شد.

این پروژه به دلیل اهمیت راهبردی برای کشور همواره مورد رصد و پایش دائمی مقام‌های و نهاد های

عالی قرار داشت که مسئولیت ارکان پروژه را در پاسخگویی و تسریع کار سنگین تر می‌کرد. در این خصوص توضیح دهید.

اردیبهشت ۹۶ تعدادی از نمایندگان مجلس در نامه‌ای به وزیر نفت تاکید کردند که با توجه به گزارش‌های رسیده، این پروژه در زمان مقرر به بهره‌برداری نخواهد رسید. این نامه در زمانی که شرکت گاز ابلاغ شد که همکاری با انبوهی از مسائل ریز و درشت در مسیر اجرا مواجه بودند و تنش‌ها و استرس‌ها به اوج رسیده بود، اما حمایت مجموعه مدیران شرکت گاز و مهندسی، مسئولان استانی، استانداری، رئیس دادگستری و... کمک کرد تا بتوانیم پروژه را طبق وعده به بهره‌برداری برسانیم.

در پایان اگر صحبتی دارید، بگویید.

در روند تکمیل پروژه، هر روز در جلساتی با حضور مجری محترم، همکاران، پیمانکار و مشاور، اندازه‌گیری می‌کردیم تا کجای مسیر را پیموده‌ایم و چالش‌ها و پیشینه‌ها را بررسی می‌کردیم و تا پاسی از شب برای رفع چالش‌ها به ایده‌پردازی و همفکری می‌پرداختیم تا اینکه موفق شدیم دست به دست هم دهیم و کار را به ثمر برسانیم. سرانجام وقتی که کار انجام شد، خستگی چندین ماه کار شبانه‌روزی و طاقت‌فرسا از تن ما در رفت و از اینکه سهمی در حفظ آبرو و عمل به تعهدات برای شرکت گاز و مهندسی و توسعه داشته‌ایم، خرسند بودیم. از بهمن ۹۵ این پروژه از لحاظ اجرا، مالی و کالای روند افزایشی و رشدی قابل توجه داشت، چرا که همه نیروها به اهداف پروژه متعهد و پایبند بودند و ارزش کاری که برای کشور انجام می‌دادند، در لحظه لحظه پروژه پیش روی چشم‌مان قرار داشت. لازم است عنوان کنم یکی از مزیت‌های این پروژه پیش‌بینی چندین شیر انشعاب در مسیر خط لوله است به نحوی که می‌تواند خوراک لازم را برای تزریق به صنایع منطقه تامین کند. هم اکنون قابلیت بزرگ برای تزریق گاز به صنایع سیمان، نیروگاه نکا و دیگر صنایع منطقه ایجاد شده است، در حالی که زمستان‌های سال گذشته به ناچار سوخت صنایع قطع می‌شد و مراکز صنعتی برای جبران سوخت و جایگزینی مازوت ناگزیر از تحمیل هزینه‌های بیشتر و آلودگی محیط زیست بودند.

این پروژه علاوه بر موضوع استقلال گازی ایران که واقعا باعث سربلندی کشورمان در عرصه بین‌المللی شده، منبع انرژی پاک و ارزان را هم به مردم شمال هدیه کرده است که با توجه به فراوانی آب می‌تواند باعث تولد و رونق صنایع پتروشیمی و اشتغال جوانان مستعد استان باشد و این دقیقاً همان چیزی است که خستگی کار شبانه‌روزی را از تن ما به در می‌کند. مردم سرزمین زیبای مازندران با آن تمدن کهن که نشانه‌هایی از گنجینه‌های ارزشمندشان در اعماق تاریخ در جریان این پروژه کشف شد لایق زندگی بهتر هستند و به تعبیر فردوسی بزرگ:

مازندران شهر ما یاد بادا همیشه بر و بومش آباد باد.





سفر سوخت در نصف جهان

اشاره

کالته روزی زیبایی شهر بود و لطافتی بر آن و این روزها حال خوشی ندارد، بر جسته ترین آن است. فعالیت کارخانه‌ها و صنایعی نظیر ذوب آهن اصفهان، پتروشیمی، پالایشگاه نفت، این بخش از کشور را به یک قطب مهم اقتصادی بدل کرده است. امروز اصفهان به لحاظ وسعت، ششمین و از نظر جمعیت، سومین استان پر جمعیت کشور محسوب می‌شود و وجود صنایع زیربنایی و جاذبه‌های به جامانده از تمدن کهن، دستمایه‌ای شد تا اصفهان از منظری دیگر یعنی سوخت و سوخت‌رسانی نیز مورد توجه قرار گیرد. این بار خبرنگار «مشعل» به اصفهان سفر کرده است تا تأمین و توزیع سوخت در این استان را از زبان حسین صادقیان، مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی این منطقه جویا شود.

مشعل | سعید محمد بیگی | اصفهان با قدمتی دیرینه در دل تاریخ، شهره به نصف جهان، واقع در مرکز ایران زمین با مرکزیتی به همین نام، یعنی اصفهان، شهری باستانی که سلسله‌ها و شاهان متعددی را به خود دیده است؛ اشکانیان، ساسانیان، سلجوقیان و قاجار به که همگی تاختی داشته‌اند بر آن؛ با به ولا بتعهدی و پایه‌شاهی... این استان با بیش از ۱۰۷۰ کیلومتر مربع وسعت در دل جلگه‌ای پر برکت قرار دارد و از شمال به استان‌های مرکزی و قم، از جنوب به استان‌های فارس، کهگیلویه و بویراحمد، از شرق نیز به دو استان یزد خراسان و از غرب به استان‌های چهارمحال و بختیاری و لرستان محدود می‌شود. آثار باستانی و گردشگری این استان شاید به شمارش نیاید، اما از این میان سی‌وسه پل، مسجد شیخ لطف‌الله، پل خواجو، منار جنبان و زاینده‌رود

بارگیری تادو هزار تاکراست.

لطفاً در باره حوزه عملیاتی خود بیشتر توضیح دهید.
منطقه اصفهان به دلیل موقعیت راهبردی و قرار گرفتن در مرکز کشور، از اهمیت بسزایی برخوردار است؛ همجواری با پالایشگاه نفت اصفهان، اتصال خطوط لوله ۱۶ و ۲۰ اینچ بندرعباس-انبار نفت شهید محمد منتظری (از طریق رفسنجان، یزد و نائین) ارسال فرآورده‌های نفتی به انبارهای نفتی، مشهد، تبریز و به وسیله خطوط لوله ۱۸ و ۱۴ اینچ، همچنین بارگیری و ارسال محموله‌های نفت کوره از طریق خط آهن به شمال و جنوب کشور مواردی است که به اهمیت فعالیت‌های شرکت ملی پخش فرآورده‌های منطقه اصفهان اشاره دارند.

خدمات رسانی در داخل استان اصفهان به چه صورتی انجام می‌شود؟
جمعیت بیش از پنج میلیون نفری اصفهان (بنابر آمار سال گذشته) به عنوان ششمین استان پر جمعیت کشور، همچنین معین بودن این منطقه عملیاتی، برای آمادگی در شرایط اضطرار مسئولیت سنگینی را متوجه این منطقه کرده؛ از این رو با امکاناتی که ایجاد شده است، تلاش می‌شود خدمات رسانی به مردم در حوزه سوخت‌رسانی به بهترین نحو ممکن انجام گیرد. صادقیان آمار همه چیز را در ذهن دارد؛ از جایگاه‌های سوخت و میزان مصرف گرفته تا توزیع و نقاط توزیع آن؛ شاید به این خاطر باشد که آنها را در جستجوی مشابهی و شبهه و کرات بازگو کرده است.

معنا که در مواقع ضرور به منظور تأمین سوخت استان‌های مجاور، به عنوان یک منطقه پشتیبان عمل می‌کند. صادقیان با همان آرامش شروع صحبت و بارز خرسندی از مسئولیتی که به عهده دارد، ادامه می‌دهد: شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه اصفهان به عنوان یکی از ۶ منطقه درجه یک کشور، مسئولیت نگهداشت و ذخیره‌سازی نزدیک به ۱۵ درصد از ظرفیت ذخیره‌سازی کل کشور را به عهده دارد؛ ۳۰ درصد سوخت مناطق و استان‌ها را تأمین می‌کند.

این فعالیت‌ها با چه زیرساخت‌ها و ظرفیت‌هایی انجام می‌شود؟
این منطقه عملیاتی شامل ۱۲ ناحیه، تعدادی انبار نفت، مخازن تعبیه شده در آنها و البته نلوگانی متشکل از ۱۷۶۲ دستگاه تانکر نفتکش جاده پیمان با ظرفیت‌های مختلف است که روزانه میلیون‌ها لیتر انواع فرآورده نفتی را در اصفهان و دیگر استان‌های کشور جابه‌جایی کنند تا سوخت به موقع در اختیار مصرف‌کنندگان قرار گیرد.

اشاره کردید انبار نفت شهید منتظری، ویژه است؟ این ویژگی در چیست؟
بله. هم به لحاظ ظرفیت ذخیره‌سازی فرآورده‌های نفتی در آن ویژه است و هم به لحاظ حجم عملیات سوختگیری که در آن انجام می‌شود. آن را می‌توان یک پایانه نفتی مهم بر شمرده به طور معمول روزانه ۱۵۰۰ تانکر حمل مواد سوختی با ظرفیت‌های مختلف در آن بارگیری می‌کنند و در زمان‌های اوج نیز پاسخگوی

با توجه به جغرافیای منطقه، اصفهان را چگونه استانی می‌پسینید؟
استان اصفهان را می‌توان یکی از قطب‌های مهم اقتصادی و هم‌منظور گردشگری کشور بر شمرده؛ این دلیل که هم صنایع مهمی همچون ذوب آهن در آن فعال است؛ هم آثار باستانی و گردشگری متعددی از جمله عمارت عالی‌قاپو، کاخ چهلستون، کاخ هشت‌بهشت، میدان نقش جهان، گورستان قدیمی تخته‌فولاد، کلیسای وانگ، سی‌وسه پل (پل الله وردی خان)، باغ پرندگان و... در آن وجود دارد که می‌تواند هم درآمد زا باشد و هم اشتغال زا، وجود چنین ظرفیت‌هایی در استان اصفهان، نکته بسیار مهم و مثبتی است به ویژه در بخش دوم یعنی گردشگری که می‌تواند در بالابردن درآمدهای اقتصادی موثر باشد.

وجود چنین ویژگی‌هایی چگونه در کار شما (تأمین و توزیع سوخت) نمود دارد؟
تأمین و توزیع سوخت در همه مناطق کشور اهمیت دارد و در این استان هم هم‌منظور است؛ شاید تنها تفاوت در گستره عملیاتی آنها باشد و گرنه ماهیت و کارکرد هر ۲۷ منطقه زیر مجموعه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی یکی است.

گستره عملیاتی منطقه اصفهان کجاست؟
شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه اصفهان با توجه به وجود انبار شهید منتظری، نسبت به دیگر مناطق از موقعیت ویژه‌ای برخوردار و آن را به یک منطقه معین بدل کرده است، به این

خیابان‌های اصفهان هم دست کمی از تهران ندارد؛ اول صبح است همه شتاب دارند؛ صف طولی از خودروهای لوکس و نالوکس، پشت هم قطار شده‌اند تا با سفر شدن ثانیه چراغ‌های سبز، ثانی‌های عقب‌نمانند و از هم پیشی بگیرند؛ باشد که امروزشان را به فردا گره بزنند و «تکراری» را تکرار کنند؛ این بار در فرادایشان. ستاد شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه اصفهان هم در یکی از همین خیابان‌های شلوغ است؛ خیابان چهارباغ بالا با ساختمانی تازه تاسیس و ظاهری زیبا به راهبری حسین صادقیان. صادقیان، اصفهانی و به گفته خودش، نیمه دوم سال ۶۸ وارد صنعت نفت شده است؛ یعنی بیش از ۲۶ سال سابقه فعالیت که خود یک عمر است. ۵۶ سال دارم اما با وجود استرس‌های زیادی که در این حوزه یعنی تأمین و توزیع سوخت وجود دارد، جوان‌تر به نظر می‌رسد. ظاهری آرام و آراسته دارد می‌گوید: دلش آموخته اقتصاد در مقطع کارشناسی دانشگاه اصفهان و اقتصاد و برنامه‌ریزی در مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبائی است و یکی از آرزوهایش، کار در صنعت نفت بوده است؛ آرزویی که زود به واقعیت بدل شد و امروز بیش از ۲۶ سال از آن آرزوی می‌گذرد. وی همه این سال‌ها را در بدایین بالا آمده و کار در بخش‌های مختلف این حوزه یعنی پخش فرآورده‌های نفتی را تجربه کرده است از جمله رئیس ناحیه شهرضا، رئیس ناحیه مرکزی، رئیس عملیات گاز مایع، سکنداری شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی مناطق چهارمحال و بختیاری و استان مرکزی، معاون فنی عملیاتی و امروز مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه اصفهان.



او می‌گوید: براساس آخرین تقسیمات کشوری، استان اصفهان دارای ۲۴ شهرستان است و سوخت مورد نیاز ساکنان آنها با پوشش دهی ۱۲ ناحیه سوخت رسانی، تامین و توزیع می‌شود.

چه تعداد جایگاه عرضه سوخت در حوزه عملیاتی شما فعال است؟

در این حوزه عملیاتی ۲۶۷ باب جایگاه عرضه فرآورده‌های نفتی، ۱۵۹ جایگاه عرضه گاز طبیعی فشرده (سی ان جی) و ۱۲۷ فروشندگی نفت سفید فعال است؛ مجموعه این زنجیره تلاش می‌کنند که سوخت رسانی به مشترکان در بهترین شکل و شرایط انجام شود. وی از توزیع انواع فرآورده نفتی می‌گوید: در ۹ ماه امسال دو میلیارد و ۴۹۰ میلیون و ۷۱۵ هزار و ۸۰۰ لیتر انواع فرآورده نفتی شامل بنزین، نفت گاز، نفت کوره و نفت سفید توزیع شده که نزدیک به یک میلیارد و ۵۸۰ میلیون لیتر آن بنزین، یک میلیارد و ۸۶۶ میلیون لیتر آن نفت گاز و بقیه نفت سفید و نفت کوره بوده است.

سهام توزیع بنزین یورو ۴ در این کلاتشهر چقدر بوده است؟

در پاره زمانی یادشده ۹ ماه امسال نزدیک به یک میلیارد و ۲۲۴ لیتر بنزین یورو ۴ و در همین مدت نیز بیش از ۳۰۹ میلیون لیتر نفت گاز یورو ۴ توزیع شد. صادقیان ادامه می‌دهد: بنزین یورو ۴ در همه شهرستان‌های استان اصفهان توزیع و به استان‌های همجوار می‌مانند چهارمحال و بختیاری، قم و فارس ارسال می‌شود.

پس تلاش برای سالم‌سازی محیط زیست هم در دستور کار قرار دارد؟

شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی، عامل توزیع فرآورده‌های نفتی است و دخالتی در تولید ندارد؛ اما به طور حتم بهبود محیط زیست با فعالیت‌های که در چرخه تولید صورت می‌گیرد موید این واقعیت است که محیط زیست، نکته مهم و این نکته مورد توجه همه مسئولان است. تولید بنزین و نفت گاز با استاندارد یورو ۴ و توزیع آن در کلاتشهرها همچنین گسترش آن در دیگر شهرهای کشور از همین توجه حکایت دارد. در همین زمینه (بهبود محیط زیست) جمع آوری بخارات بنزین و قالب طرح کهاب (کاهش همدایت، انتقال و بازیافت بخارات بنزین) اجرا می‌شود. این طرح در انبارهای

نفت، نفتکش‌های جاده پیمان و جایگاه‌های عرضه سوخت دیده شده است و افزون بر صرفه‌های اقتصادی، بر محیط زیست انسان نیز تاثیر بسزایی دارد. با اجرای طرح کهاب در انبار نفت شهید منتظری از انتشار روزانه مقادیر قابل توجهی بخار بنزین (روزانه ۱۲ هزار لیتر) در فضای این انبار جلوگیری و گام مهمی در جهت سالم سازی محیط زیست برداشته شده است.

خارج از استان اصفهان، چقدر سوخت به مبادی مصرف ارسال شده است؟

همان‌طور که پیش‌تر توضیح داده شد، انبار نفت شهید منتظری این منطقه عملیاتی به خط لوله متصل و حجم فعالیت جابه جایی سوخت در آن بالاست. با توجه به همین موضوع و همجواری آن با پالایشگاه نفت، همچنین بهره‌گیری از مزیت ریلی برای انتقال سوخت، در ۹ ماه امسال از منطقه اصفهان به ۲۲ استان کشور از جمله فارس، کرمان، بوشهر، ایلام، یزد، اهواز تبریز و کرمانشاه سوخت ارسال شده است.

اصفهان یکی از مناطق پیششار در اجرای طرح جایگاه‌های تک تلمبه است، این طرح با چه هدفی اجرا شد؟

بله، اشاره درستی به این موضوع داشتید. ایجاد جایگاه‌های تک تلمبه و به عبارتی تک سکو با بهره‌برداری از ۱۸ جایگاه از این نوع، برای نخستین بار در اصفهان کلید خورد. این طرح با در نظر گرفتن چندهدف که بهبود کیفیت هوای کلاتشهر اصفهان و کاهش مصرف سوخت از جمله آنهاست، با همکاری شهرداری اصفهان اجرا شد. صادقیان افزایش این گونه جایگاه‌ها در سطح شهر که راهکاری مناسب برای کاهش تردد خودرو به شمار می‌آید، هدف دیگر برای اجرای جایگاه‌های تک تلمبه برمی‌شمارد و می‌گوید: ایجاد تعادل بین نیاز شهروندان به جایگاه‌های سوخت و افزایش کیفیت هوا، نکته دیگر تعریف شده در این طرح است. او حرف خود را این گونه کامل می‌کند: صرفه جویی در مصرف سوخت به دلیل کاهش سفرهای درون شهری و جلوگیری از تردهای اضافه برای سوخت‌گیری خودروها، کمک به کاهش آلودگی هوا به دلیل تجهیز جایگاه‌ها به سیستم بازیافت بخارات بنزین که در درازمدت موجب کاهش بیماری‌ها می‌شود، همچنین کاهش زمان سوخت‌گیری و کوتاه شدن

صف در جایگاه‌های عرضه سوخت، عمده‌ترین اهدافی است که مبنای شکل گرفتن طرح جایگاه‌های تک سکو و اجرای آن در شهر اصفهان شد. هوای اتاق گرم است، اما بیرون از این فضا به لطف عواملی مثل گرم شدن کره زمین و دلایل زمین‌شناسی و هواشناسی، هواسرد نیست، اما خنکای خود را دارد. به نظر می‌آید با وجود پیشرفته‌ترین تجهیزات هیچ چیز قابل پیش‌بینی نیست، حتی هوای روزگار.

با سرمایه زمستان که البته این روزها کمتر شاهدش هستیم، چه می‌کنید و چه تمهیداتی را در نظر گرفته‌اید، به ویژه در مناطق سخت‌گذر؟

سال‌های کار و کسب تجربه در حوزه انرژی، برای همه بخش‌های متولی تامین انرژی کشور، آموزه‌هایی داشته است؛ در این بخش نیز بنا بر اهمیت تجربیات و البته روز آمدن شدن بسیاری از تجهیزات، تلاش شده است تا دغدغه مصرف کنندگان به ویژه آنها که در مناطق دور دست و گاه سخت گذر ساکن هستند، به کمترین سطح ممکن برسد. بر همین اساس قبل از آغاز دوره سرما ذخیره‌سازی‌های لازم و مناسبی انجام می‌شود تا گذر از زمستان با چاشنی رو به رو نباشد. درباره مناطق سخت گذر و روستاها نیز به گونه‌ای عمل می‌شود که نفت سفید پیش از شروع دوره سرما در اختیار مصرف کنندگان قرار گیرد؛ این مهم با اعلام کالابری و توزیع آن از طریق فروشندگی‌های مستقر در مناطق روستایی انجام می‌شود. در مجموع ۱۲۷ فروشندگی فعال در سطح منطقه وجود دارد که شماری از آنها به توزیع سوخت در مناطق روستایی اختصاص دارد.

صادقیان اضافه می‌کند: موضوع تامین سوخت در همه مقاطع زمانی مهم است و زمستان و تابستان ندارد. هواسرد باشد یا گرم، این چرخه باید حرکت کند؛ حرکتی مستمر و بدون هیچ‌گونه توقف.

زمان زیادی به پایان سال باقی نمانده و تعطیلات نوروز نیز در پیش است؛ برای ورود به این دوران چه تدابیری در نظر گرفته می‌شود؟

برای هر مقطع زمانی باید متناسب با آن عمل شود. با نزدیک شدن به روزهای پایانی سال، کم‌کم مسافرت‌های نوروزی شروع می‌شود و همه اینها می‌طلبد تا همه شرکت‌های سی و هفت گانه پخش

فرآورده‌های نفتی از جمله اصفهان برای خدمت‌رسانی در چنین روزهایی آماده شوند. در این آمادگی‌ها باید چند نکته مورد توجه قرار گیرد؛ نخست ذخیره‌سازی به موقع و مناسب برای پاسخگویی به نیاز شهروندان استان اصفهان و مسافران عبوری و دوم آمادگی جایگاه‌های عرضه سوخت درون شهری و جاده‌ای. درباره موضوع نخست یعنی ذخیره‌سازی، این مهم با توجه به برنامه‌ریزی ستاد انجام می‌شود، اما در باب آمادگی جایگاه‌های عرضه سوخت نیز تمهیداتی در نظر گرفته می‌شود که مراجعان به مجاری عرضه سوخت با مشکلی روبه‌رو نباشند.

کمی بیشتر توضیح می‌دهید.

از پایی جایگاه‌های عرضه سوخت از جنبه‌های مختلف مهندسی تا تجهیزات جایگاهی (دیسپنسر، تلمبه، شماره انداز و...) نمازخانه، نظافت جایگاه، زیباسازی آن، فعال بودن دوربین مداربسته و تمیزی سرویس‌های بهداشتی، برخورد کارکنان جایگاه با مراجعان از جمله مواردی است که به وسیله تیم‌های گلگشت ستاد و منطقه انجام می‌شود و تا پایان تعطیلات این مهم ادامه می‌یابد. صادقیان بر این نکته نیز تاکید می‌کند: البته این رصدها در طول سال انجام می‌شود، اما در موسمی مانند نوروز که جاده‌های کشور مملو از مسافران است، این پیگیری‌ها نیز برای سوخت‌رسانی مطلوب‌تر بیشتر می‌شود.

مطلب ناگفته‌ای هست که بخواهید اضافه کنید؟

اصفهان شهر جاذبه‌ها و تاریخ است و گردشگران داخلی و خارجی به آن سفر می‌کنند؛ به همین دلیل تلاش این مجموعه هم این است که با انجام وظیفه، در حد انتظار ظاهر شود و از این خدمت رسانی یادگاری خوش برجای ماند.

از صدای سخن عشق ندیدم خوش‌تر! یادگاری که در این گنبد دوار بمند



نقشه راه مهندسی بهداشت

سعیه عدلیب* | یکی از اهداف

خدمات مهندسی بهداشت، حذف عوامل زیان آور بیش از حد مجاز در محیط های کاری شامل انواع مواد شیمیایی، سرو صدا و... و در نتیجه پیشگیری از وقوع و یا کاهش بیماری های شغلی است. بر اساس آخرین گزارش سازمان بین المللی کار (ILO)، حدود ۴ درصد از سرانه تولید ناخالص ملی (GDP)

صرف هزینه های (مستقیم و غیر مستقیم) بیماری شغلی و حوادث شغلی می شود. بیماری های شغلی، علت عمده مرگ و میرهای مرتبط با کار در جهان است و از سالانه ۲/۳۴ میلیون مرگ شغلی سالانه، ۲/۰۲ میلیون مرگ بر اثر بیماری های مرتبط با کار و ۳۲۱ هزار مرگ مرتبط با حوادث شغلی است.

نتیجه یک مطالعه اقتصادی از سوی مدیریت اجرایی بهداشت و ایمنی انگلستان (Health & Safety Executive) در سال ۲۰۱۷، نشان می دهد، هزینه سالانه مربوط با بیماری های شغلی در سال ۲ برابر حوادث ناشی از کار است. مطابق این بررسی هزینه جراحات و بیماری های شغلی مصرف طی سال های ۲۰۱۵ و ۲۰۱۶، ۱۴/۹ میلیارد پوند بوده که از این میان ۹/۷ میلیارد پوند هزینه های سالانه مربوط به بیماری های مرتبط با شغل و ۵/۳ میلیارد پوند هزینه های مرتبط با جراحات می باشد. این در حالی است که در کشور ما گزارش دقیقی از هزینه های ناشی از حوادث، جراحات و بیماری های شغلی در دسترس نیست. این گزارش اهمیت خدمات مهندسی بهداشت شامل شناسایی عوامل زیان آور محیط کار و منابع انتشار، ارزیابی میزان مواجهه شغلی با عوامل زیان آور و مشارکت در طرح و اجرای

کنترل های فنی، مهندسی و مدیریتی، برای کاهش بیماری شغلی، در صنایع را بخوبی بیان می کند.

از آنجا که توسعه خدمات تخصصی بهداشت، همانند توسعه دیگر خدمات - عملیات، نیازمند استقرار نظام مدیریت یکپارچه در سراسر شرکتها - مناطق و طرح های صنعت نفت است، اداره کل اچ اس ای وزارت نفت از سال ۹۴، با مشارکت و اهتمام ویژه متخصصان بهداشت مدیریت های اچ اس ای وزارت نفت، شرکت های ملی نفت، گاز، پالایش و پخش و پتروشیمی، همچنین سازمان بهداشت و درمان، تبیین الزام های مشخص، تدوین روش های اجرایی مرتبط با الزامها، به روزآوری شاخص های عملکردی، ایجاد نظام گزارش گیری هدفمند، سنجش و ارزیابی مستمر را در دستور کار قرار داده و با جدیت و سرعت عمل در مسیر استقرار نظام مدیریت بهداشت صنعت نفت همت گماردند.



مرگ و میر ناشی از بیماری ها و حوادث شغلی



کمیته تخصصی مهندسی بهداشت وزارت نفت

ایجاد نظم، همسویی و برقراری وحدت رویه در طرح ریزی و اجرای امور تخصصی از سوی مسئولان بهداشت در کمیته های تخصصی مهندسی بهداشت وزارت نفت، کمیته های بهداشت ستاد چهار شرکت اصلی و مدیریت سلامت سازمان بهداشت و درمان در شرکت، مناطق و طرح های زیر مجموعه، همواره زمینه سرعت بخشی در عملکرد شرکتها و بهبود روش های جاری را فراهم کرده است. به عنوان یک تجربه موفق در استقرار نظام مدیریت مهندسی بهداشت صنعت نفت که همواره در مسیر بهبود و توسعه قرار دارد، به اجمال، مسیر تدوین نقشه راه مهندسی بهداشت وزارت نفت از سال ۱۳۹۴ تا اواخر ۱۴۰۰ تشریح شده است:

P گام بعدی، مقایسه عملکرد بهداشتی صنعت نفت با عملکرد متناظر در شرکت های نفتی عضو OGP، تحلیل نیازها و فضاهای خالی (Gap and Need Analysis) و برنامه ریزی برای رفع چالش های شناسایی شده سال ۱۳۹۴ بود که تهیه مستندات مورد نیاز شامل راهنما، روش اجرایی، دستور عمل، بخش نامه و چک لیست های تخصصی نتیجه آن بود.



تثبیت الزامها و رسیدن به مفاهیم مشترک نظام مدیریت بهداشت با الگوگیری از ساختار عملکردی مشابه در شرکت های نفتی عضو OGP بود که تصویر شبکه های الزامها را بخوبی بیان کرده است. در حال حاضر، الزام های نظام مدیریت بهداشت صنعت نفت نیز همانند شرکت های نفتی عضو OGP شامل ۸ عنصر اصلی است که روند رو به توسعه آن در ۴ سطح زمینه سازی استقرار، بهبود روند گزارش گیری، استقرار سیستم و پشتیبانی سیستم از طریق یک فرایند بهبود مستمر ترسیم شده است.

۳ به منظور جلوگیری از اعمال سلیقه در نحوه اجرای راهنماها و دستور عمل‌های ابلاغی، راهبرد نحوه اجرای هر راهنما، تدوین و بخشی از آنها در دست تدوین قرار دارد. به عنوان نمونه تدوین راهنمای راهبردی ارزیابی مواجهه منطبق با الزام‌های ملی، که پس از ابلاغ، نحوه اجرای مفاد آن برای متخصصان بهداشت آموزش داده شد. در این راهنما ضمن تشریح نقطه آغاز فعالیت‌ها در زمینه مدیریت ریسک‌های بهداشتی، از شناسایی تا تعریف اقدام کنترل فنی - مدیریتی برای همکاران مشخص شده که چه کارکنانی در چه مشاغلی، با چه عامل زیان آوری و به چه مقدار، برخورد بیش از حد داشته و منابع انتشار عامل زیان آور، چه تجهیزاتی و یادر چه تاسیساتی است. شکل ۱- نتایجی را که باید از پیروی این راهبرد حاصل شود، مشخص کرده است. در حال حاضر، وحدت رویه به وجود آمده در نحوه شناسایی، ارزیابی مواجهه شغلی، تدوین برنامه و اجرای اقدام‌های کنترلی سبب شده است:

- صحت و دقت شرکت‌ها در تعیین اولویت ریسک‌های بارز افزایش یابد.
- با شناسایی صحیح منابع انتشار در اولویت، طرح و اجرای اقدام‌های کنترلی مورد نظر اثر بخش تر شود.
- هزینه‌های ناشی از اعمال سلیقه در انجام این مراحل بدون توجه به شناسایی اولویت‌ها و اندازه‌گیری‌های تکراری به مراتب کاهش یابد.
- گزارش‌های آماری قابل اطمینان باشد و شناسایی مشکلات و برنامه‌ریزی برای رفع آنها در مسیر صحیح هدایت شود.



شکل ۱-

۴ نکته دیگری که باعث سرعت بخشی ودقت در عملکرد شده، آموزش توجهی (بیش از ۲۸۰۰ نفر ساعت) همکاران بهداشت در مباحث تخصصی ابلاغی بود. به بیان دیگر همزمان با ابلاغ دستور عمل‌ها و راهنماها از سوی همکاران معاونت بهداشت صنعتی، اداره کل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل، آموزش‌های توجهی مرتبط با مجموعه ابلاغ شده نیز ارائه شد.

۵ یکی از چالش‌های مهم، شفاف نبودن دامنه تعامل‌ها، مسئولیت‌ها و وظایف متخصصان طب کار و مهندسان بهداشت شاغل در مدیریت‌های اچ‌اس‌ای بود که با تهیه، ابلاغ و اجرای مفاد سند معاینات شغلی، همچنین دستور عمل انجام معاینات شغلی در صنعت نفت، فرایند معاینات شغلی از بدو استخدام کارکنان در زمان انجام کار تا بازنشستگی تبیین شد.

۶ به منظور به حداقل رساندن خطا و افزایش صحت و دقت گزارش‌های آماری و عملکردی شرکت‌ها و همچنین اطمینان از ایجاد بیکار چگی و روند سیستمی در تهیه، بررسی و تجزیه و تحلیل گزارش‌ها، طراحی برنامه نرم‌افزاری از طریق اینترنت با عنوان سامانه عملکرد بهداشت در دستور کار اداره کل اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل قرار گرفت. این مهم با مشارکت و تلاش پیگیر همکاران طراحی و توسعه سیستم‌های وب، مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات شرکت ملی نفت محقق شد که بسیار جای قدردانی و تشکر دارد. در حال حاضر با هماهنگی و مشارکت روسای بهداشت مدیریت‌های اچ‌اس‌ای چهار شرکت اصلی و همچنین همت و سرعت عمل مهندسان بهداشت شرکت‌ها/مناطق عملیاتی طرح‌های زیر مجموعه هر یک، اخذ گزارش‌های مرتبط با شاخص‌های بهداشت و عملکرد تخصصی بهداشت در دست بهره‌برداری قرار گرفته است. با ثبت اطلاعات تخصصی طراحی شده در این سامانه، ضمن تقویت مدیریت همکاران بهداشت در اثربخشی هر چه بیشتر طرح و اجرای برنامه‌های کنترل فنی - مدیریتی، امکان دسترسی لحظه‌ای به گزارش‌های درخواستی از هر یک از چهار شرکت اصلی و شرکت‌ها/مناطق/ستادی اچ‌اس‌ای فراهم شده است. این نرم افزار به طور مرتب در حال توسعه است، اجرایی شدن طراحی بخش‌های مرتبط با انجام فرایند معاینات شغلی (مشترک با سازمان بهداشت و درمان)، اخذ نتایج معاینات، گزارش‌های عملکردی سیستم مدیریت بهداشت و تحلیل آنها در دست اقدام قرار دارد. این مهم به همت همکاران سازمان بهداشت و درمان بخصوص مراکز طب کار، مراحل نهایی را تا زمان بهره‌برداری طی می‌کند. پیش‌بینی می‌شود، با ایجاد ارتباط تعریف شده میان سامانه عملکرد بهداشت و نرم افزار بهیمان (مطابق با الزام‌های سند معاینات شغلی)، انجام معاینات شغلی به سهولت و هر چه تخصصی‌تر انجام شود.

۷ از سوی دیگر با بهره‌گیری از تسهیلات سامانه عملکرد بهداشت، این قابلیت در برنامه‌ریزی مدیریت اچ‌اس‌ای و پدافند غیر عامل وزارت نفت ایجاد شده تا ضمن شناسایی چالش‌های اصلی، با تعیین وضع موجود و بهبود روش‌های جاری، وضعیت عملکرد مهندسی بهداشت صنعت نفت اردیفرق ۱۴۰۰ ترسیم کند و اطلاعات مورد نظر برای پایش دقیق سلامت شغلی کارکنان در اختیار طب صنعتی و نتایج پایش سلامت ایشان نیز از طریق سامانه در اختیار واحدهای بهداشت شرکت/منطقه/ طرح‌ذی ربط قرار گیرد تا ضمن سرعت بخشی در انجام فرایند معاینات شغلی کارکنان، مهندسان بهداشت نیز از اثربخشی اقدام‌های کنترل مهندسی انجام شده اطمینان یابند. امید است با استمرار این روند، صنعت نفت، همچنان با تداوم حذف مواجهه کارکنان با عوامل زیان آور بیش از حد مجاز، در ایجاد محیط‌های کاری سالم پیشرو بوده و سلامت شغلی کارکنان خدوم این صنعت عظیم را تضمین کند.



معاون بهداشت صنعتی و کار اداره کل اچ‌اس‌ای وزارت نفت

توسعه فناوری و تجاری سازی

یافته‌های پژوهشی، موانع و راهکارها

حسین رسولی* | شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی، عهده‌دار تولید فناوری مورد نیاز صنعت پتروشیمی کشور است. این شرکت پس از شناسایی فناوری‌های مورد نیاز در حوزه‌های فناوری تولید محصولات پتروشیمی و نیز فناوری‌های مرتبط نظیر کاتالیست‌ها و مواد شیمیایی راهبردی، با گذر از مراحل آزمایشگاه تا واحد نیمه صنعتی اقدام به پژوهش و تولید فناوری می‌کند. از جمله نتایج حاصل از فعالیت‌های شرکت، می‌توان به فناوری‌هایی اشاره کرد که دانش فنی آنها تا مراحل پایلوت و نیمه صنعتی به دست آمده و آماده واگذاری است؛ اما در امر تجاری سازی دچار چالش‌ها و موانعی شده که در این مقاله سعی بر آن است به برخی از عمده‌ترین این موانع پرداخته شود.

معرفی تجاری سازی

ضرورت تجاری سازی زملی مشخص می‌شود که بدینیم تولید ملی از پژوهش و فناوری ملی و ایده‌های داخلی سرچشمه می‌گیرد، از این رو یکی از عوامل پیشرفت کشورها در تجاری سازی، پژوهش‌های مرتبط در شرکت‌های دانش بنیان، پژوهشگاه‌ها، دانشگاه‌ها، موسسات و شرکت‌های پژوهشی است. در ابتدای فرایند تجاری سازی، ما به بازار نیاز داریم که به شکل گیری ایده منجر می‌شود. سپس تهیه مقدماتی طرح تحقیقاتی و اجرای تحقیقات و نمونه‌سازی و در آخر تدوین دانش فنی تا اینجا ما به محصول نرسیده‌ایم، بلکه فقط دانش تولید کرده‌ایم. اگر بخواهیم دانش را به محصول تبدیل کنیم، باید فاز دوم را به اجرا در آوریم و از مفهوم فناوری استفاده کنیم. یعنی کاربردی کردن علم، به عبارتی تجاری سازی یعنی تبدیل یافته‌های جدید و ایده‌های پژوهشی به محصولات، خدمات و فناوری قابل ارائه به بازار. مفهوم تجاری سازی، فرایندی است که در آن ایده‌های اولیه به سمت یک کاربرد تجاری هدایت می‌شوند؛ اما از میان صدها ایده اولیه، تعداد محدودی به کاربرد نهایی می‌انجامد؛ مهم‌ترین روش‌های تجاری سازی دستاوردهای پژوهش و فناوری در دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی، می‌توان ارائه

لیسانس، فرانچایز، سرمایه گذاری مشترک و فروش مستقیم کالا یا خدمت را نام برد. مواردی که در فرایند تجاری سازی با آن سرو کار داریم، نیاز به مالکیت فکری و حقوقی، قیمت گذاری دانش، تولید محصول جدید، بازاریابی، مدیریت فناوری، تولید، مدیریت مالی و اقتصادی، انتقال فناوری و مدیریت پروژه است که پیش زمینه‌های تجاری سازی به شمار می‌روند. فرایند تجاری سازی فناوری، فرایندی ساده و خطی نیست؛ بلکه فرایندی پیچیده است که بازیگران متعدد با توانمندی‌های گوناگون در آن ایفای نقش می‌کنند و به طور کلی فرایند ایده تا بازار (علم تا عمل) را می‌توان به سه مرحله مجزا تبدیل کرد که به صورت زیر مشخص می‌شود.



نمودار یک، مراحل اصلی فرایند توسعه فناوری جدید

مفهوم تجاری سازی، فرایندی است که در آن ایده‌های اولیه به سمت یک کاربرد تجاری هدایت می‌شوند؛ اما از میان صدها ایده اولیه، تعداد محدودی به کاربرد نهایی می‌انجامد.



موانع و چالش‌های تجاری سازی

پیدایش سبک‌های جدید فعالیت‌های علمی و آموزشی، نقش جاری دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی را به عنوان منبع اساسی تولید دانش مورد تردید قرار داده است. بر این اساس سال‌های اخیر در سطح کشورهای پیشرفته، دانشگاه‌ها بر مبنای آموزه‌های انقلاب دوم آکادمیک، پس از دوره‌های آموزش و پژوهش، تجاری سازی نتایج تحقیقات را در فرایند خود قرار داده‌اند. انقلاب دوم دانشگاهی، یعنی اینکه باید تجاری سازی فرایند به دست آمده از نتایج تحقیقات، به بازار عرضه شود. با توجه به این مورد، تغییر پارادایم سیاست‌های آموزشی و ورود به پروسه انقلاب دوم آکادمیک را واقعیتی گریزناپذیر کرده است. بر مبنای رویکرد نتیجه سیاست‌های حاکم، باید انتقال سریع نتایج این تحقیقات به شرکت‌های بخش خصوصی و عمومی با همکاری

دستگاه‌ها در راستای نفع عمومی باشد. «همه مفاهیم ذکر شده، معطوف به یک سازه اصلی، آن هم جهت گیری مراکز آموزشی و دانشگاه‌ها به سمت اقتصاد، علم و انطباق فعالیت‌هایشان با نیازهای بازار است. بر اساس شرایط موجود، ایجاد روش‌هایی برای ارتقا و افزایش احتمال موفقیت فرایند تجاری سازی بسیار دشوار است. اغلب زمینه‌های تولید صنعتی، مصرف، آموزش عالی و حتی پژوهش، یک موضوع الگو برداری شده و وارداتی به کشور بوده و بر اساس نیاز واقعی جامعه شکل نگرفته است و به منظور طراحی سازوکارهای تجاری سازی دانش که به صورت عملی قابلیت اجرا داشته باشند، در مرحله اول به شناسایی موانع و چالش‌های پیش روی تجاری سازی در عرصه موسسات پژوهشی و دانشگاه‌ها نیاز دارد. با اینکه هزینه‌های تجاری سازی بین ۱۰ تا ۱۰۰ برابر هزینه‌های تحقیق و توسعه است و کمتر از ۵ درصد ایده‌ها به صورت موفقیت آمیز تجاری می‌شوند؛ اما شواهد بیانگر آن است که دولت‌ها، دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی با وجود توجه مشترکشان به تجاری سازی تحقیقات، از برخی لحاظ ابزار و اطلاعات لازم را برای پایش عملکردها، تحلیل روندها، ارزیابی راندمان و یادگیری از تحقیقات برای اقدام‌های برتر و سیاست گذاری مناسب را در اختیار ندارند، بنابراین هنوز انجام این مهم با موانعی همچون عوامل درون سازمانی یا موانع مربوط به فرستندگان یا انتقال دهندگان فناوری و موانع برون سازمانی مربوط به مصرف کنندگان فناوری همچون بخش صنعت مواجه است.

از مهم‌ترین چالش‌های تجاری سازی یک محصول می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- ۱) نبود مشوق‌های لازم برای تولیدکنندگان فناوری در صورت به نتیجه رسیدن پژوهش و کسب فناوری
- ۲) کاهش تمایل توسعه‌دهندگان بخش خصوصی برای سرمایه‌گذاری روی دانش‌های فنی بومی به علت خصوصی شدن صنعت پتروشیمی کشور و ریسک‌های استفاده از دانش‌های فنی بومی
- ۳) تمایل سرمایه‌گذاران به خرید فناوری‌های خارجی به دلیل برخورداری از مزایا و مشوق‌های مختلف موجود در خرید دانش‌های فنی خارجی برای تصمیم‌گیرندگان، مهندسان و بهره‌برداران و نداشتن جذابیت سرمایه‌گذاری بومی
- ۴) افزایش ریسک سرمایه‌گذاری روی دانش‌های فنی بومی به دلیل فقدان تضمین فروش محصولات تولید شده با دانش داخلی در مقایسه با محصولات وارداتی
- ۵) الزام‌های اخذ مجوزهای تجاری کردن محصول از جمله FTO (Freedom To Operate)
- ۶) نبود صندوق‌های سرمایه‌گذاری پرخطر
- ۷) ورود لیسانس‌گیرنده به چرخه رقابت با لیسانس‌دهنده
- ۸) چالش‌های حقوقی حمایت از دارایی فکری در مدت قرارداد
- ۹) وابستگی به لیسانس‌گیرنده در مورد کیفیت و کارایی محصول وارد شده به بازار
- ۱۰) مشکلات در روند ثبت شرکت مشترک با بخش خصوصی و وجود بروکراسی اداری

۱۱) شکاف فرهنگی بین صنعت و پژوهش

۱۲) نبود انعطاف بروکراتیک

۱۳) مدیریت غیر اثر بخش دفاتر انتقال فناوری شرکت‌های داخلی

۱۴) نبود حمایت‌های مالی از پژوهش‌ها تا سطح ایجاد واحدهای مرجع

۱۵) کمبود ادعایان متقابل بین بخش دانشگاهی و موسسات پژوهشی با صنعت و سرمایه‌گذاران

۱۶) توانمندی‌های ناکافی نیروی انسانی، پیچیدگی و چند تخصصی بودن و کمبود تجربه مستند در این زمینه

۱۷) موانع ساختاری و سازمانی

۱۸) ترجیح محصولات خارجی بر مشابه داخلی آن، چرا که وقتی محصولی داخلی تولید می‌شود، مدیران میانی و پایین دست، تمایلی برای استفاده از این محصولات و تجهیزات ندارند و استفاده از محصول خارجی را ترجیح می‌دهند. علاوه بر آن به دلیل منافعی که برای برخی افراد و واسطه‌ها از طریق واردات به وجود می‌آید، مثل سفرهای خارجی و استفاده از محصول خارجی ترجیح داده می‌شود.

۱۹) نبود استانداردهای زیست محیطی جامع و کامل

هدف مشابهت دارند.

- تطابق محصول نهایی تولیدی با مشخصات ارائه شده در پتنتی که به ثبت رسیده است.

- بررسی و آنالیز دقیق این گزارش از سوی وکیل حوزه ثبت اختراعات

- تعیین اینکه پتنت‌های مشابه از اعتبار لازم برخوردار

ج) خروجی آنالیز FTO

در صورت وجود پتنت‌های معتبر مشابه، چند راه حل برای رفع مشکلات پیشروی تجاری سازی فناوری یا محصول هدف به دلیل نقض حقوق اختراعات ثبت شده پیشنهاد می‌شود:

- تماس با صاحب پتنت یا پتنت‌های مشابه و پیشنهاد خرید پتنت مورد نظر

- خرید حق امتیاز استفاده از پتنت ثبت شده (لیسانس) برای یک محصول مشخص در مدت زمان مشخص و ظرفیت تعیین شده

- انعقاد قرارداد لیسانس مشترک با صاحبان پتنت‌های مشابه

- ثبت پتنت مشترک بین صاحبان پتنت‌ها

- تجاری سازی محصول در منطقه جغرافیایی دیگری

ه) لزوم انجام آنالیز FTO

از آنجا که اختراعات ثبت شده، از حقوق مالکیت معنوی برخوردارند و در صورت نقض این حقوق، شکایت‌های واصله در دادگاه‌های کشورهای مختلف مورد بررسی قرار خواهد گرفت، از این رو قبل از انجام هر گونه فعالیت تجاری در خصوص یک محصول جدید در یک منطقه جغرافیایی مشخص، باید آنالیز FTO را در آن

هستند یا اخیر که ممکن است ۲۰ سال از ثبت آنها گذشته و اعتبار نداشته باشند یا اینکه صاحب دانش ثبت شده، به دلیل مشکلات مالی، اعتبار پتنت‌ها را تمدید نکرده باشد

- تعیین ریسک‌های پیشروی تجاری سازی محصول هدف در صورت نقض حقوق اختراعات موجود ثبت شده یا در حال ثبت معتبر

که در آن منطقه، محدودیتی برای تولید وجود نداشته باشد (پتنت ثبت شده‌ای در آن منطقه وجود نداشته باشد و بتوان FTO ارائه کرد)

- منتظر ماندن تا رسیدن به پایان زمان اعتبار پتنت‌های مشابه

د) هزینه انجام آنالیز FTO

هزینه انجام آنالیز FTO بر اساس پیچیدگی موضوع و وسعت آن از سوی یک شرکت اروپایی در محدوده ۲ هزار تا ۲۰ هزار پوند انگلیس تخمین زده شده است و بر اساس زمانی که صرف انجام این آنالیز می‌شود، هزینه آن متغیر است. یکی از شرکت‌هایی که در اروپا آنالیز FTO را انجام می‌دهد، شرکت IAM consultants Ltd در کشور لیتوانی است که تاکنون برای شرکت‌های مختلف اروپایی و آسیایی در حوزه‌های گوناگون این آنالیز را انجام داده است.

منطقه انجام داد تا ریسک‌های پیشرو را به حداقل برساند در صورت انجام نشدن FTO قبل از تجاری سازی محصول یا فناوری هدف و نقض حقوق اختراعات ثبت شده، در صورتی که صاحب یا صاحبان پتنت‌های مشابه به دادگاه شکایت کنند، بلافاصله فرآیند تولید محصول به صورت موقتی تا زمان صدور حکم نهایی از سوی دادگاه متوقف می‌شود.

ادامه در صفحه ۴۱

در ادامه با توجه به اینکه برای ورود به بازارهای جهانی، اخذ مجوزهای لازم از جمله FTO مورد نیاز است، به بررسی مفهوم و چگونگی اخذ آن می‌پردازیم. آنالیز اخذ FTO (Freedom to Operate Analysis)

الف) تعریف FTO

FTO توانایی انجام یک فعالیت تجاری مشخص (تجاری سازی یک محصول، ارائه خدمت، انجام فرآیند ساخت یا استفاده از یک محصول) و بدون نقض حقوق مالکیت معنوی طرف دیگر است. به عبارت دیگر، زمانی که اختراعی به ثبت می‌رسد، این پتنت ثبت شده مانع از تجاری سازی فناوری مورد ادعا از سوی طرف دیگری می‌شود، ولی صاحب فناوری ثبت شده نیز برای تجاری سازی آن در هر منطقه جغرافیایی، باید آنالیز FTO را در آن منطقه انجام دهد.

ب) مراحل انجام آنالیز FTO

- آشنایی کامل با محصول یا فناوری هدف برای تجاری سازی

- جست‌وجو در بانک‌های اطلاعاتی پتنت‌های ثبت شده و یا در حال ثبت درباره فناوری یا محصول هدف برای تجاری سازی

- تهیه گزارش جامع از پتنت‌های در حال ثبت و یا ثبت شده که با محصول یا فناوری

گفت و گو با فضل الله پرنده، پیشکسوت نفتی

از کاخ داری تا نگهداشت ساختمان

معرفی شدم. آن زمان ۱۷ سال بیشتر نداشتم و به صورت غیررسمی مشغول به کار شدم.

محل زندگی تان در کجای تهران بود؟
ما در قلعهک زندگی می کردیم، صبح‌ها سوار بر اتوبوس تجریش - باب همایون می شدم و سه راه طالقانی (تخت جمشید سابق) پیاده می شدم و می آمدم سر کار. قیمت بلیت ۳۰ شاهی بود، تقریباً یک و نیم ریال. کارم هم نوشتن کارت کارکنان زیر مجموعه اداره نگهداشت ساختمان بود که البته قبل از انقلاب به آن «کاخ داری» می گفتند



مهرداد علمداری | کارکنان ساختمان

مرکزی ششم نفت، چهره او را خوب می شناسند؛ همان که از اول صبح اتاق‌ها، راهروها، پله‌ها و حتی داخل آسانسورها را زیر نظر دارد تا مطمئن شود همه چیز مرتب و منظم و در جای خودش قرار گرفته است. فضل الله پرنده، نزدیک به ۵۰ سال است که در نفت خدمت می کند و به قول خودش، هنوز هم قبل از هفت صبح در محل کارش حاضر است. در این شماره پای صحبت این پیشکسوت نفتی نشستیم تا از دیروز و خاطرات گذشته برای مان بگوید

محل کار تان کجا بود؟

در ساختمان اداره مهندسی بودیم که در خیابان طالقانی، روبه‌روی ساختمان کنونی هتل انقلاب و هتل رویال آن زمان قرار داشت. بانک ایران و انگلیس هم زیر همین ساختمان بود که زمان انقلاب مردم ریختند و آن را اشغال کردند. الان اگر اشتباه نکنم، به جایش یک تعاونی است. کارم هم در قسمت اداری بود. کارت حقوق کارمندان را می نوشتیم و فرم‌های کامپیوتری را پر می کردیم.

و بعد به ساختمان مرکزی نفت منتقل شدید؟

بله در ساختمان مرکزی نفت در اداره نگهداشت، نماینده پیمانکار در آشپزخانه و مسئول انبار شدم.

چه خاطراتی از آن دوران دارید؟

آن موقع کارکنان رسمی به کارمند و کارگر تقسیم می شدند و هر کدام شرایط و مقررات خاص خودشان را داشتند. مثلاً رستوران کارمندی و کارگری از هم جدا بود یا وام کارمندی ۳۰۰ هزار تومان و وام کارگری فقط ۷۵ هزار تومان بود.

کیفیت غذای رستوران کارمندان و کارگران هم فرق داشت؟

هر دو در یک آشپزخانه پخت می شد، اما غذای کارگری هر پرسی یک تومان و کارمندی هر پرسی سه تومان بود.

بنابراین طبیعی بود که کیفیت شان فرق داشته باشد و اگر اشتباه نکنم، غذای کارگری یک نوع و غذای کارمندی سه نوع بود.

کارمندان دسر بعد از غذا هم داشتند، البته به شرط پرداخت هزینه. ضمناً یک رستوران ویژه هم داشتیم که مخصوص مدیران و مهمانان خاص بود.

کارخانه تقطیر و تصفیه نفت در مسجد سلیمان

موقعیتی برای راه اندازی یک موزه دیگر نفت

پرویز آریان فر - کارخانه تقطیر و تصفیه نفت

مسجد سلیمان که پس از سال‌ها فعالیت، در سال ۱۳۵۶ خورشیدی از چرخه فعالیت صنعتی خارج شد، به عنوان قدیمی ترین تأسیسات پالایشگاهی کشور، در حال حاضر از موقعیت خوبی برای تبدیل شدن به موزه نفت برخوردار است. مطلب حاضر نگاهی دارد به تاریخچه و سوابق این کارخانه که نوعی پالایشگاه ساده بود. کارخانه تقطیر و تصفیه نفت یا تاپینگ پلنت (Topping Plant) که در جنوب شرقی مسجد سلیمان و در منطقه صنعتی بی بیان واقع شده، علاوه بر دستگاه‌های تقطیر، دارای دستگاه‌های دیگر بهره‌برداری نیز بوده است. اهمیت مسجد سلیمان به عنوان نخستین شهر نفتی ایران بر کسی پوشیده نیست. تأسیسات صنعت نفت در این شهر، سال‌های زیادی گاز مجتمع شیمیایی بندر شاهرپور را تأمین می کردند. با این همه شاید

کمتر کسانی از وجود چنین پالایشگاهی در مسجد سلیمان اطلاع درستی داشته باشند و یا طرز کار و وظایف آن واحدها را بدانند. منطقه مسجد سلیمان از همان نخستین سال‌های تولید نفت، دارای تصفیه خانه منحصراً به‌فردی شد که کارخانه تقطیر (Topping Plant) نام گرفت. این کارخانه سه واحد B، A و C را شامل می شد که دو واحد آن در سال ۱۳۰۹ خورشیدی (۱۹۳۰ میلادی) و یک واحد در سال ۱۳۱۴ خورشیدی (۱۹۳۵ میلادی) ساخته و نصب شد. این مجموعه در سال ۱۳۱۶ خورشیدی (۱۹۳۷ میلادی) با پایان یافتن واحدهای B، A و C شروع به کار کرد. هدف از تأسیس این کارخانه و واحدهای سه گانه‌اش، در وهله نخست و در سال‌های اولیه بهره‌برداری، جدا کردن هیدروکربورهای سبک نفت منطقه مسجد سلیمان و ارسال آن به پالایشگاه آبادان بود تا این پالایشگاه

بتواند از آن برای تهیه فرآورده‌های نفتی سبک مانند بنزین اتوموبیل و حلال‌های سبک استفاده کند. ظرفیت واحدهای A و B، ۲۳ هزار و ۴۰۰ بشکه در روز و واحد C، ۳ هزار و ۸۰۰ بشکه در روز بود. این واحدها با تصفیه نفت خام، آن را به بنزین و نفت سفید تبدیل می کردند. اصولاً کارخانه تقطیر که علاوه بر مسجد سلیمان، در آغاچاری نیز وجود داشت، نوع ساده‌ای از یک پالایشگاه بود. در سال ۱۳۴۷ خورشیدی (۱۹۶۸ میلادی) یکی از این دستگاه‌های تقطیر، تنها برای شرکت ملی نفت و دیگری برای شرکت‌های عامل نفت کار می کرد. تصفیه خانه مسجد سلیمان طی سال‌ها، بدون هیچ وقفه‌ای وظیفه خود را که همانا ارسال نفت پالایش شده به پالایشگاه آبادان، با نصب دستگاه جدید کراکینگ، پالایشگاه آبادان، با نصب دستگاه جدید کراکینگ، خود عهدمدار تأمین هیدروکربورهای سبک شد.

بنابر این ارسال این گونه مواد به پالایشگاه آبادان متوقف شد. بعضی اوقات کارخانه تقطیر مسجد سلیمان بنا به درخواست پالایشگاه آبادان، مبنی بر نیاز به نفت‌های ۸۴ درصد تقطیر، اقدام به ارسال آنها می کرد و این ماده ضروری احياناً روزها، هفته‌ها و ماه‌های مداوم به آبادان ارسال می شد. پیش از این مازاد و ته نشین نفت‌های به دست آمده از این واحد، به چاه‌های خاصی عودت داده می شد، اما بعد از کارشناسی‌های انجام شده، مسئولان صنعت نفت به این فکر افتادند که مازاد نفت‌های تقطیر شده را که تا آن زمان استفاده خاصی از آن نمی شد، در میان کوره‌های آجرپزی، نلواپی‌ها و سایر واحدهای نیازمند که پیش از این از چوب، هیزم و بوته‌های خشک استفاده می کردند، توزیع کنند. این نحوه ارسال مدت‌ها با رعایت کامل اصول ایمنی ادامه داشت.

می دادند، اما یک روز گفتند که یکی از کارکنان به مرخصی رفته و همکاریش هم می گویند ما پول کم می آوریم، به این ترتیب بود که از من خواستند موقتا این کار را به عهده بگیرم، هر چند می دانستم که قبول این کار به معنای انجام آن برای همیشه است، اما چاره ای نبود و پذیرفتم، باید فیش ها را به صورت هفتگی از خزانه می گرفتم و به نمایندگان اداره های مختلف تحویل می دادم تا میان کارمندان شان توزیع کنند؛ چون در این زمان دیگر کارمندان بابت غذا به طور مستقیم پول پرداخت نمی کردند، بهای هر فیش هم ۲۵ تومان بود که باید به خزانه برمی گشت. اولین کاری که کردم این بود که یک شماره حساب از خزانه گرفتم تا نمایندگان ادارات پول را به آن حساب بریزند و فیش آن را برای ما بیاورند و به این ترتیب میزان اشتباهها خیلی کمتر شد. کنار دستم هم یک ماشین حساب بود که به آن ماشین حساب هندلی می گفتند؛ چون دستگیره ای داشت که با دست آن را می چرخانیدیم، به عنوان مثال اگر قرار بود ۲۲۰ در دو ضرب شود، دو بار دستگیره را می چرخانیدیم و ... البته ماشین حساب های الکترونیک هم آن موقع بود، اما تعدادشان زیاد نبود.

آقای پرنده، می توانید وزرای نفت را از ابتدای خدمت تان تا کنون به خاطر بیاورید؟

قبل از انقلاب که وزارت نفت، وزیر نداشت و دکتر اقبال، مدیر عمل شرکت نفت بود. اول انقلاب هم حسن زینیه شد مدیر عمل، بعد از انقلاب ابتدا وزیر شهید تندگویان آمد، بعد معین فر، غرضی، آقازاده، زنگنه، همامانه، نوذری، میر کاظمی، علی آبادی (سرپرست)، قاسمی و حالا هم دوباره مهندس زنگنه

چهل سالگی در نفت باز نشسته شدی؟

من سال ۱۳۸۲ با سمت رئیس نگهداشت ساختمان مرکزی جدید باز نشسته شدم و الان مدت ۱۴ سال است که به صورت غیر رسمی با پیمانکار نفت همکاری دارم.



چهل سالگی بخش های دیگری از ساختمان اصلی به اینجا آمدند؟

بتدریج بخش هایی از ساختمان اصلی قدیم به ساختمان جدید منتقل شده، مثل کتابخانه که در طبقه چهارم ساختمان قدیم بود و به همکف ساختمان جدید منتقل شد یا چاپخانه که در زیرزمین ساختمان قدیم قرار داشت و به ساختمان جدید آمد. همین طور بخش های بهداشتی و بهداشت، کامپیوتر، اکتشاف، کالا و ...

و شما تا پایان تجهیز این ساختمان ۱۵ طبقه در نگهداشت ساختمان آنجا بودید؟

بله، من مدت ۲۰ سال در نگهداشت ساختمان جدید بودم و یکی دیگر از خاطراتی که یاد می آید، مشکلی بود که در توزیع فیش های غذا به وجود آمده بود. توزیع فیش غذا را همکاران «پایور اداری» انجام

برازنده، همکار دیگرم در اداره نگهداشت، آن را پذیرفتم؛ آن هم در شرایطی که نه زمان زیادی داشتیم و نه امکانات مناسبی. ساختمان، دیوارهای داخلی نداشت، آسانسور نداشت و تجهیزات به قدر کافی نبود. دیوارها را با استفاده از پارتنیشن درست کردیم، پارتنیشن های سبک انتخاب کردیم که بتوان آنها را از پله ها بالا برد. گاهی تا ساعت ۹ شب در اداره بودیم، به هر ترتیب بود، ۳-۴ طبقه را در مدت ۲-۳ هفته راه انداختیم تا بخش هایی از کادر اداری جنوب، مثل بخش هایی که باید حقوق کارمندان را می دادند، در آن مستقر شوند. حتی یادم می آید، لوازم مصرفی آبدارخانه را از ضایعات مهمانسرای محمود آباد برداشتیم و آوردیم تهران. تا این که بعد از مدتی، واحد کالا آنها را تهیه کرد. بعد از این که چهار طبقه تجهیز شد، یک آسانسور باری راه افتاد و بعدها هم آسانسور نفربر راه اندازی شد.

یعنی اگر کارگران می خواستند از غذای کارمندی استفاده کنند، به آنها داده نمی شد؟

می توانستند با پرداخت هزینه از غذای کارمندی استفاده کنند، منتهی باید آن را از دفتر رستوران دریافت می کردند و حق ورود به رستوران کارمندی را نداشتند.

دیگر چه خاطرهای دارید؟

خاطره دیگری که به یاد دارم این است که ورود و خروج مثل امروز با دستگاه کارت زنی کنترل نمی شد، یعنی ورود و خروج کارکنان را رئیس هر واحد یا دفترش کنترل می کرد. بعدها کارت ساعت زنی آمد که ساعت ورود و خروج روی کارت های مقوایی پنج می شد. ورود در یک سمت و خروج در سمت دیگر. بعد هم که دستگاه های الکترونیکی آمد.

شما از تبعیض ها گفتید، آیا این کار در پیوستن کارکنان نفت به انقلاب تأثیری داشت؟

بی تأثیر نبود. کارگران از این تبعیض ها ناراحت بودند؛ البته البته اعتصاب ها در مناطق عملیاتی بیشتر بود، اما در اینجا هم تظاهرات زیاد می شد و از آنجا که اداره در مرکز شهر قرار داشت، کارکنان نفت خیلی با مردم همبستگی داشتند و در اعتراض ها شرکت می کردند.

از زمان جنگ تحمیلی برای مان بگوئید.

یکی از مهم ترین خاطراتم در آن زمان مربوط می شود به تجهیز ساختمان مرکزی جدید برای استقرار کارمندان که از مناطق جنگی به تهران آمده بودند. ساخت ساختمان مرکزی جدید قبل از انقلاب در سمت شمال ساختمان اصلی شروع شده بود و قرار بود برخی بخش های آن به تدریج به ساختمان جدید منتقل شود، اما با شروع جنگ قرار شد حداقل بخش هایی از آن برای کارکنانی که از جنوب آمده بودند، آماده شود.

قبول این مسئولیت، خطر بزرگی بود که کسی حاضر نبود این خطر را به جان بخرد، اما من و آقای

چرخه فعالیت صنعتی خارج شد، اما تمامی تاسیسات آن هنوز پابرجاست. با بسته شدن کارخانه تقطیر، ارسال فرآورده های سبک و سنگین از مسجد سلیمان متوقف شد و تمامی ظرفیت خطوط لوله، به انتقال نفت خام اختصاص یافت. این کارخانه و تاسیسات جنبی آن، در یک محوطه وسیع چهار هکتاری، در حال حاضر کاربردی ندارند و قابلیت تبدیل شدن به یک موزه تاریخی و صنعتی بر خوردارند. به عبارتی این کارخانه می تواند به عنوان قدیمی ترین پالایشگاه کشور، مورد استفاده موزه ای قرار گیرد، ضمن این که فضای وسیع و سرسبز اطراف این تاسیسات، از ویژگی های مثبتی است که آن را از قابلیت زیادی برای ایجاد فضای باز موزه ای برخوردار ساخته است. سایر تجهیزاتی که به عنوان تاسیسات جانبی کارخانه تقطیر می توانند استفاده موزه ای داشته باشند، عبارتند از: واحدهای A، B و C تقطیر و دفاتر مربوطه، واحدهای خنک کننده A و B، اشیاء موزه ای و از قطعات قدیمی کارخانه، دودکش های کوره A، B و C، برج های تقطیر B، A و C، تلمبه ها و کلیدخانه های برق A، B و C.



واگن نفتکش برای حمل نفت مازوت

نفتکش و واگن های نفتکش خط آهن، از منطقه خزعلیه اهواز به تمامی شهرستان هایی که در مسیر راه آهن قرار داشتند، فرستاده می شد. مواد سبک تر نفت که در این پالایشگاه تهیه می شد، چون کمتر مورد استفاده قرار می گرفت، برای تقویت فشار چاه ها به برخی چاه های نفت منطقه مسجد سلیمان تزریق می شد. خطوط لوله انتقال که نفت کوره را به اهواز ارسال می کرد، به قطر ۱۲ اینچ و ظرفیت ۳۰ تا ۳۶ هزار بشکه در روز بود. کارخانه تقطیر و تصفیه نفت مسجد سلیمان، پس از سال ها فعالیت و خدمت به صنعت نفت، سرانجام در سال ۱۳۵۶ خورشیدی (۱۹۷۷ م) از



دو نماز کارخانه تقطیر، سمت راست: در سال ۱۳۰۹ و تصویر سمت چپ در چند دهه بعد

۵۴ کیلومتری و منطقه نفت سفید نیز در فاصله ۷۹ کیلومتری قرار داشتند. نفت هایی که از این مناطق ارسال می شد در مجموع حدود ۴۲ هزار بشکه در روز بود که پس از تصفیه در مسجد سلیمان، به صورت نفت کوره در می آمد. نفت کوره علاوه بر نانوائی ها و کوره های آجرپزی، به عنوان سوخت کشتی های بازرگانی، همچنین در نفتکش هایی که به این نوع نفت سنگین احتیاج داشتند، مورد استفاده قرار می گرفت. این نوع فرآورده های نفتی از مسجد سلیمان و از طریق خطوط لوله، به طور مستقیم به منطقه اهواز (قسمت پخش شرکت ملی نفت ایران) تلمبه شده و از آنجا به وسیله تانکرهای



ضمناً باید آگاه بود که به تدریج قسمت های فرسوده پالایشگاه مسجد سلیمان با آلات و ادوات مدرن و جدید، تعویض و وسایل قسمت های عمده آن، نوسازی و به طور کلی تعمیر و مرمت شد. نفت ورودی به کارخانه تقطیر، نفت تولیدی چاه های منطقه مسجد سلیمان، همچنین نواحی دیگری مانند منطقه نفت سفید، منطقه لالی و نیز محدوده منطقه پر سیاه راشمل می شد. نفت منطقه پر سیاه مستقیماً با فشار اولیه خود به کارخانه تقطیر می رسید. این منطقه در حوالی شهر ایذه و به فاصله تقریبی ۱۵۲ کیلومتری از منطقه مسجد سلیمان قرار داشت. منطقه لالی در فاصله

دین زرتشت؛ دین کهن



پیش از میلاد بوده است. مهم‌ترین مستند و مدرک طرفداران این نظریه آن است که پادشاه پذیرنده و پشتیبان آیین زرتشت به نام «گشتاسب» یا «کوی ویشتاسب» یا «ویشتاسب» با نام پدر داریوش هخامنشی یکی بود و این که ویشتاسب، پدر داریوش هم فرمانروای شرق ایران و خراسان بوده است.

ولی این نظریه را بیشتر اوستاشناسان، مردود دانسته و زمان پیدایش زرتشت را بسیار پیش‌تر از آن می‌دانند.

با توجه و تحلیل برخی پژوهشگران معاصر و قبول بودن گاتاها و وداها، تاریخ زرتشت را می‌توان بین سال‌های ۱۵۰۰ تا ۱۷۰۰ پیش از میلاد مسیح دانست. درباره محل تولد زرتشت نیز اختلاف نظر وجود دارد. خود زرتشتیان، زادگاه وی را منطقه غرب ایران یعنی «آذریجان» و برخی محققان هم «ری» و گروهی دیگر منطقه شرق ایران و «خراسان» می‌دانند. با این حال همه اوستاشناسان درباره این موضوع، اتفاق دارند که منطقه نفوذ و رواج آیین زرتشت، شرق ایران است. **ادامه دارد...**

آن خوانده‌اند، گرچه اول و دوم مشهورتر است. همه این واژه‌ها از واژه «زرتوشتر» (zarthushtra) موجود در کتاب آسمانی زرتشتیان یعنی «گاتاها» برخاسته که طبق صحیح‌ترین و معروف‌ترین نظریه، معادل «زرتاشتر» به معنای دارنده شتر زرد است.

گاهی لقب «شو» به معنای پاک و مقدس و «شت» به معنای حضرت نیز در آغاز نام وی آورده می‌شود. پس «شت شو زرتشت» یعنی حضرت زرتشت مقدس و بسیاری هم او را «وخشورایرانی» یعنی پیامبر ایرانی، معرفی می‌کنند. درباره زمان تولد زرتشت نیز اختلاف است، مطابق آنچه در اوستای کنونی آمده، زمان تولد زرتشت بین سال‌های ۶۶۰ تا ۵۸۳

زرتشت داریم، از تاریخ زندگی پیامبر، مکان تولد، کتاب دینی و احکام و معارف این دین و نیز چگونگی تبلیغ و گسترش آن، اطلاعات دقیق و مستندی در دست نیست. به طوری که بسیاری از پژوهشگران، در وجود تاریخی پیامبر ایران باستان، زرتشت تردید کرده و حتی آن را مورد انکار قرار داده‌اند. با این وصف در چند دهه اخیر، بسیاری دیگر از محققان و اوستاشناس شرقی و غربی در مطالعات و تحقیقات خود درباره آیین زرتشت و زندگی پیامبر آن، به نتایج خوبی دست یافته و بسیاری از ابهام‌ها درباره این آیین و شخصیت پیامبرش را زده‌اند.

پیامبر آیین مزدیسنا را نام‌های: زردشت، زرتشت، زردهشت، زرادشت، زارتشت، زارَهشت و مانند

آیین «زرتشت» یا «زردشت» که به آن «دین مُزْدَیَسَنَا» یا خدا پرستی نیز می‌گویند، به نام پیشوای آن، «زرتشت» یا زردشت خوانده می‌شود. این دین یکی از دین‌های کهن ایران باستان است و در تقسیم‌بندی ادیان، به لحاظ این که هنوز پیروانی داشته و از معتقدات دینی آن، حمایت و پیروی می‌شود، از ادیان زنده جهان به شمار می‌رود. همچنین این دین، صرف نظر از دخل و تصرف‌ها و نیز تغییراتی که طی قرون متمادی در آن صورت گرفته است، از ادیان توحیدی شمرده می‌شود و در قرآن کریم، با عنوان آیین «مجوس» به همراه سایر ادیان توحیدی یعنی اسلام، یهود، مسیحیت و صابئان از آن یاد شده است. بر این اساس، پیروان آیین زرتشت نیز اهل کتاب، قلمداد می‌شوند؛ چون دارای پیامبر و کتاب دینی هستند در روایات اسلامی هم زرتشتیان همان مجوس، نامیده شدند و با آنان مانند اهل کتاب، معامله شده است؛ چنان که رسول خدا (ص) نیز از زرتشتیان، جزیه می‌گرفت.

شناسایی پیشوای آیین زرتشت

هر چند به دلیل فاصله زمانی نسبتاً طولانی که با پیدایش آیین



امامزاده زین العابدین (ع) شاه زینعلی گچساران

بقعه امامزاده شاهزاده زین العابدین، از نوادگان امام زین العابدین (ع) در ۴ کیلومتری جاده اصلی باشت به چرام، ۲۲ کیلومتری غرب شهر باشت و ۵۵ کیلومتری شرق شهر گچساران واقع شده است. درباره شجره طیبه ایشان می‌نویسند: شاه زینعلی به غایت فاضل و عظیم‌القدر بود و به مزید فضل و تقوا، بر اینی زمان خود امتیاز داشت و گفتار گذشتگان در این بلاد حکایت از این دارد که امامزاده مزبور از مجاهدان بزرگوار و شهدای عالیقدر خاندان رسالت است و نسبش بر اساس شجره‌نامه‌ای معتبر با تاریخ صفر المظفر سال ۱۲۰۳ (مق) با چهار واسطه به حضرت امام سجاد (ع) می‌رسد و سلسله‌نسب او بنا به این شجره‌نامه چنین است: «سید شاه زینعلی ابن سید محمد ابن سید اسحق محمد ابن سید عبدالله ابن امام سجاد (ع)».

روایت راستان

بهترین زینت زنان

اصحاب دور پیامبر (ص) جمع شده بودند. ایشان پرسیدند: «بهترین زینت برای زنان چیست؟» کسی نمی‌دانست. مسلمانان از هم جدا شدند، بدون این که جواب را بفهمند. حضرت علی (ع) به خانه رفت و از حضرت فاطمه (س) پرسید. ایشان فرمودند: «بهترین زینت برای زن آن است که هیچ مردی او را نبیند و او هم هیچ مردی را نبیند.» به مسجد برگشت و سخن حضرت فاطمه (س) را تکرار کرد. پیامبر (ص) فرمودند: «فاطمه پاره تن من است.»

معرفی کتاب و نرم افزار

ساخت اولین نرم افزار واقعیت

افزوده نماز

اولین و تنها نرم افزار واقعیت افزوده جهان در مورد نماز ساخته شد. در نرم افزار واقعیت افزوده نماز، کاربر با استفاده از تلفن همراه خود، یک نماز گزار مجازی را در کنار خود ظاهر می‌کند و او مرهله به مرهله نمازهای یومیه را برای کاربر اقامه می‌کند. این نرم افزار برای تمام سنین قابل استفاده و مفید است و می‌تواند نماز را با جدیدترین فناوری‌های روز دنیا به مخاطب خود آموزش دهد. تأثیر گذاری این نرم افزار جذاب برای تشویق کودکان به اقامه نماز نیز بسیار حائز اهمیت است.

مفاهیم دینی

مفاهیم دینی؛ ۱۰۰ آیه ۱۰۰ درس (۱۰)

ماهیت زندگی دنیا
«يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لَا تَتَّبِعُوا هَذِهِ الدُّنْيَا لَعَلَّكُمْ تَكُونُوا رَاضِينَ بِهَا وَأَنْتُمْ كَارِهِينَ»
«ای کسانی که ایمان آورده‌اید! این دنیا را دنبال مکنید تا پسندیدار باشید از آن و در حالی که ناپسندیدار آن هستید.»

بازی با کسب؟

به زندگی دنیا از دو زاویه می‌توان نگاه کرد. گاهی آنسب بینش الهی پیدا و دنیا و آخرت و رابطه بین آن دورا بررسی می‌کند و دنیا را مقدمه، مزعه و تجارتخانه‌ای می‌یابد که باید در آن خیر و خوبی کشت کند و با عرضه اعمال صالح و عقاید پاک و اخلاق عالی، سعادت و فلاح کسب کند. قرآن وقتی می‌خواهد از این زاویه دنیا را معرفی کند می‌فرماید: «ثُمَّ هَذِهِ الدُّنْيَا مَتَاعٌ» این زندگی دنیا فقط متاع و کالاست. «متاع» یعنی کالایی که نباید به خود آن دل بست و در نگهداری و حفظ آن کوشید بلکه باید آن را به بازار برد و عرضه کرد و به وسیله آن شیء مطلوب را خرید. روایاتی که دنیا را «مزرعه آخرت»، «بازار خنله اولیای خدا» و... معرفی کرده‌اند، از همین زاویه به دنیا نگریسته‌اند. زاویه دوم آن است که دنیا را بالذات و بالاصاله مورد توجه قرار دهیم و مطلوب بودن ذات

آن را بسنجیم. در این صورت آن را جز بازی و مشغول کننده نمی‌بایم. وقتی از این زاویه بنگریم، دنیا «لعب» است یعنی دارای مقصد و غایت حقیقی و واقعی نیست. «لعب» عملی است که برای رسیدن به یک مقصد خیالی و خالی از واقعیت انجام گیرد و زندگی دنیا بدون غایت آخرت و با غایب دنیایی جز «لعب» نیست زیرا غایب دنیوی سراب و بدون واقعیت هستند. انسان‌های دنیایی همچون کودکان به بازی مشغولند فقط اسباب بازی‌ها فرق کرده و با بزرگتر شده است. همین دنیا «لهو» هم هست چون شخص را به خود مشغول کرده و از غایت حقیقی و واقعی که جهان آخرت است، باز می‌دارد.

مراحل زندگی دنیوی

گرچه زندگی دنیا به خودی خود، هم‌هش لغو و لهو است، ولی همین زندگی نیز، مراحلی دارد که عبارتند از:
الف- مرحله بازی؛ «ثُمَّ هَذِهِ الدُّنْيَا لَعِبٌ» نخستین دوران زندگی انسان دوره بازی است. در این دوره که دوران کودکی است، تمام فکر و همت او را بازی تشکیل می‌دهد
ب- دوران سرگرمی؛ «لَهُوٌ» این مرحله، مقلان

با دوره نوجوانی آدمی است که در انسان میل فراوانی به سرگرمی‌های گوناگون از قبیل شنیدن قصه، تماشای تصاویر و فیلم‌ها، مسافرت‌های دسته‌جمعی، مسابقات و غیره پیدای می‌شود. ج- دوران عشق به زیبایی؛ «زینة» در این مرحله که دوران جوانی است، انسان میل شدیدی به زینت، تجمل، خودآرایی و لباس فاخر دارد. د- دوران تفاخر و مبهالت؛ «تفاخر بینکم» در این دوره، حس جاه‌طلبی و تفاخر و مبهالت در انسان بیدار می‌شود و افکار انسان را به خود مشغول می‌کند و انسان به هر چیزی که وسیله فخر و مبهالت را فراهم کند، روی آورد. ه- دوران مسابقه در زیاد کردن ثروت و اولاد؛ «تکاثُرٌ فِي الْأَمْوَالِ وَالْأَوْلَادِ»

در این مرحله، سایر غریز ضعیف و کم‌رنگ شده، روح ثروت‌اندوزی و جمع‌آوری اموال و رقابت با دیگران در انسان به وجود می‌آید و میل به داشتن فرزندان متعدد در انسان فراوان می‌شود و او بیش از هر چیز از مشاهده فرزندان و اموال خود لذت می‌برد. این است ماهیت زندگی دنیوی کسانی که آن را هدف نهایی خود قرار داده‌اند و کوشش یک عمرشان را برای رسیدن به آن صرف کرده‌اند.



صفحه‌ای برای گسترش و ترویج فرهنگ، آداب و اندیشه دینی تهیه و تنظیم: ستاد اقامه نماز وزارت نفت

یک شبهه و یک پاسخ

سوال: جایگاه خوف و رجا را توضیح دهید، می‌تسم از کسانی باشم که از مکر خدا خود را

درمان می‌بینند.

پاسخ: شخص مؤمن طبق معارف قرآن و اهل بیت (علیهم‌السلام) همواره باید بین خوف و رجا (ترس و امید) باشد و چنین بیندیشد که ممکن است با اینکه عبادت‌های بسیاری انجام داده، در اثر یک لغزش به بزرگترین مکرهای الهی دچار شود و با عاقبت بد از دنیا برود یا با اینکه بسیار گنجهکار و پست است، خدا او را از این حالت نجات می‌دهد و از حسن عاقبت برخوردار می‌شود. احساس امنیت نسبت به مکر الهی، خود از گناهان کبیره است. انسان اگر تمام عمر خود را به عبادت پرداخته باشد، نباید بدان خرسند باشد و به خود مغرور و از عاقبت کار خود مطمئن شود. مغرور شدن و به خود بالیدن در پیشگاه خدای متعال، گناهی بزرگ است، بلکه باید همواره خائف باشد که اگر خدا یک لحظه او را به حال خود واگذارد، به پایین‌ترین درجات سقوط می‌کند.

از این رو کسانی که نزد خدا مقرب‌ترند، مانند انبیا و اولیا، ترسشان از خدا بیشتر است؛ آنان عظمت خدا را بیش از دیگران درک می‌کنند و با وجود مقامی که خداوند به آنها عنایت کرده است، از اینکه حتی یک لحظه در برابر او مغرور شوند، در هراسند. از سوی دیگر، خداوند یأس از رحمت خود را از گناهان بزرگ به حساب آورده است. انسان هر قدر گنجهکار باشد، نباید از رحمت خدا مأیوس شود. رحمت الهی آن قدر وسیع است که اگر انسان واقعاً توبه کند و به سوی او باز گردد، مورد بخشش خدا قرار می‌گیرد. آنگاه که بنده نهایت ذلت خود را در برابر خداوند ابراز دارد و حالت خوف و رجا ای او به کمال رسد، در مسیر تکامل قدم گذاشته است.

در روایتی می‌خوانیم: «هیچ بنده مومنی نیست مگر آنکه در قلبش دو نور وجود دارد: نور خوف و نور رجا؛ اگر سنجیده شوند، هیچ یک بر

دیگری برتری ندارد» بنابراین طبیعی است که هر شخص مؤمنی هر دو حالت خوف و رجا را داشته باشد و نباید در این‌گونه امور ما به قرآن تفأل بنزیم تا موقعیت خودمان را نزد خداوند متعال بدانیم. بلکه برای شناخت موقعیت و جایگاه خود نزد خداوند، باید اعمال و رفتارمان را بسنجیم و ببینیم که چقدر با معارف قرآن هماهنگی دارد. هر اندازه که اعمال ما در مسیر اجرای فرامین الهی باشد، ما به قرب الهی نائل شده‌ایم. در روایتی می‌خوانیم که شخصی به ابوذر غفاری عرضه داشت که حال ما را نزد خدا چگونه می‌بینی؟

فرمود: «اعمال و رفتارمان را بر قرآن عرضه کنید، زیرا خداوند، مسئله را روشن کرده و فرموده است: «تیکوکاران در ناز و نعمت خواهند بود و بدکاران در آتش دوزخ خواهند سوخت»!

اخبار ستاد اقامه نماز

دهمین جلسه دانش‌افزایی روحانیون صنعت نفت در عسلویه

روحانیون منطقه هشت، اعضای ستاد اقامه نماز این شرکت و نماینده ستاد اقامه نماز استان در محل سالن اجتماعات ساختمان مرکزی شرکت گاز خراسان رضوی حضور داشتند.

حجت‌الاسلام قمری فر، رابط فرهنگی و امور روحانیون منطقه هشت کشوری در این نشست با اشاره به اهمیت فرهنگ در تکامل فردی و اجتماعی گفت: فعالیت فرهنگی بدون هم‌افزایی و هم‌فکری امکان‌پذیر نخواهد بود. وی با اشاره به لایه‌های تو در تو و پیچیده مقوله فرهنگ و لزوم نفوذ به اعماق آن، افت برنامه‌های فرهنگی را قشری‌گرایی و عدم توجه به ساختار و لایه‌های درونی آن دانست. وی در ادامه به اهداف تشکیل دفتر ارتباطات حوزوی و رابطین ده‌گانه فرهنگی صنعت نفت اشاره کرد و از تحول فرهنگی شهرک‌ها، به روزرسانی مسائل فرهنگی جاری و برگزاری سلسله همایش‌های مهندسی فرهنگی در سه استان خراسان در آینده نزدیک خبر داد.

در ادامه انجمن جماعات منطقه با مسئول فرهنگی و رابط روحانیون گفت‌وگو و مشکلات مجموعه خود را مطرح کردند.

مخاطب القا می‌کند و مخاطب جوان در بلوک شرق به راحتی تفکرات بلوک غرب را قابل پذیرش می‌داند؛ به همین منظور ما نیز باید مقابله به مثل را در برنامه‌های آینده خود داشته باشیم.

در ادامه افروغ نیز با تبیین آسیب‌های اجتماعی در فضای مدارس برای همکاری با روحانیون صنعت نفت اعلام آمادگی کرد. وی با معرفی ۴ نماینده این انجمن در سطح جنوب استان (کنگان-دیر-جم-عسلویه)، محتوای قابل ارائه در مدارس را تقدیم روحانیون کرد.

در پایان روحانیون صنعت نفت نیز با اعلام رضایت به این همکاری، بستر سازی مناسب را به منظور ورود در مدارس خواستار شدند.

دومین نشست هم‌اندیشی انجمن جماعات شرکت گاز خراسان رضوی

دومین نشست هم‌اندیشی انجمن جماعات و اعضای ستاد اقامه نماز ادارات تابعه شرکت گاز استان خراسان رضوی برگزار شد. در این نشست رابط فرهنگی و امور

دهمین نشست دانش‌افزایی روحانیون صنعت نفت در عسلویه با حضور افروغ، مسئول اتحادیه انجمن اسلامی دانش‌آموزی استان بوشهر برگزار شد.

حجت‌الاسلام اسماعیلی، مسئول قرارگاه فرهنگی صنعت نفت بوشهر در این نشست گفت: بحث علمی در فضای اداری مهم است و بدون پشتوانه علمی هیچ‌گونه عملکردی به سر منزل مناسبی نخواهد رسید.

حجت‌الاسلام اسماعیلی در بحث تحول ساختاری در فضای اداری گفت: این مسئولیت سنگینی است که علاوه بر قرار گرفتن بر دوش همه، سهم عمده آن را روحانیون باید به عهده بگیرند و این بار را به مقصود مورد توجه اسلام ناب محمدی برسانند.

هنر و رسانه نیز موضوع مهمی بود که مسئول قرارگاه فرهنگی با پرداختن به آن از نگاه غربی گفت: متأسفانه امروز در دنیای غرب از این ابزار به صورت گسترده در جهت ارائه فرهنگ خود استفاده می‌کنند و فاجعه بار است این که متوجه می‌شویم کارگردانی مانند اسپیلبرگ یک کتاب فلسفی ۳۰۰ صفحه‌ای را در دنیای امروز با دوساعت فیلم خود به

همراه با شهیدان



شهید منصور حیدری

شهید حیدری تیرماه ۱۳۶۶ به شرکت ملی نفت ایران پیوست و در سخت‌ترین برهه‌های دفاع هشت ساله ملت ایران در مقابل متجاوزان یعنی راهی جبهه‌های نبرد حق علیه باطل شد. هشتم اسفند ۱۳۶۶ بر اثر بمباران شیمیایی در منطقه ماووت عراق به درجه رفیع شهادت نائل شد. خواهر شهید درباره‌اش می‌گوید: «شهید پس از پیروزی انقلاب به دفاع از آرمان‌ها و دستاوردهای آن پرداخت، سپس با قبول مسئولیت پایگاه فاطمیه تهران، به‌عنوان یکی از اعضای گروه‌های اطلاعات، عملیات و شناسایی در قلب خاک دشمن اعزام شد، سپس در منطقه ماووت عراق در نزدیکی روستای کرکر به شهادت رسید و به زیارت حضرت سیدالشهدا (ع) شتافت. او بسیار گشاده‌رو، خوش‌برخورد و شوخ طبع بود.»

زال احکام

سوال: کاغذ و توتون برخی سیگارها را توی شراب می‌خوابانند و بعد از خشک شدن از آن استفاده می‌کنند، حکم استفاده از این سیگارها چیست؟

جواب: اگر سیگار یاد شده، مسکر باشد هر چند به مقدار زیاد آن، استفاده از آن مطلقاً حرام است.

سوال: آیا می‌توان برای درمان مسمومیت، از الکل (اتانول) یا همان مشروبات الکلی به صورت تزریقی مصرف کرد؟

جواب: بنابر احتیاط واجب استفاده از مسکرات به صورت تزریقی، فقط در صورتی که درمان منحصر در آن باشد، به مقدار ضرورت جایز است.

با فرزندان



اتفاق سید آزادگان

زمستان‌های قزوین سرد بود، وقتی به مدرسه می‌رفت، لباسش را مرتب می‌کردم و دور گردنش شال می‌انداختم تا سرما نخورد. یک روز که از مدرسه برگشتم، دیدم شال همراهش نیست، گفتم: «شال را چه کردی؟» گفت: «یکی از دوستانم سرما خورده بود و شال گردن نداشت، شالم را به او دادم». روز دیگر کتتش به تنش نبود، پرسیدم: «علی جانم کتت کو؟» گفت: «باران می‌آمد، یکی از دوستانم سردش بود، کت را به او دادم.»



رزم موفقیت سازمانها:

برتری سرمایه انسانی بر منابع انسانی

«انسان‌ها منابع جدید مولد ثروت هستند، به شرط این‌که سرمایه انسانی به حساب آیند»

رحیم محمدی بالادزایی* | در جهان متلاطم امروزی، شرکت‌های پیشرو، بیش از هر دوره دیگری به اهمیت و توجه به کارکنان خود پی برده‌اند. آنها دریافته‌اند که چگونه می‌توان با تاکید بیشتر بر حفظ و توسعه سرمایه انسانی خود در بالاترین نقطه اقتصاد جهانی جای گرفت. سرمایه انسانی، کلیدی برای رشد اقتصادی جوامع محسوب می‌شود و یک سرمایه مهم و ضروری است که به سازمان در مسیر رشد و توسعه اقتصادی کمک می‌کند و از این نظر می‌توان آن را با سرمایه‌ها و دارایی‌های فیزیکی سازمان مقایسه کرد. انسان‌ها منابع جدید مولد ثروت هستند، مشروط بر این که سرمایه انسانی به حساب آیند. مفهوم سرمایه انسانی، ناظر به این واقعیت است که انسان‌ها در خود

سرمایه‌گذاری می‌کنند. در توضیح سرمایه انسانی آمده است که خصوصیات کیفی انسان، نوعی سرمایه به شمار می‌رود؛ زیرا این خصوصیات می‌تواند به صورت منبع درآمدی بیشتر و یا اقتناع و رضای فراوان‌تر در آینده درآید. چنین سرمایه‌ای «انسانی» است؛ چرا که جزئی از انسان را تشکیل می‌دهد. اساس نظریه سرمایه انسانی این است که علت تفاوت‌های درآمدی افراد به دلیل اختلاف در میزان بازدهی آنهاست. امروزه نظریه سرمایه انسانی، از مهم‌ترین نظریه‌های توزیع درآمد است. مؤثرترین و ارزشمندترین سرمایه در بهره‌وری، سرمایه انسانی است. این کار به کمک ابزارهایی چون آموزش، کارآموزی یا فعالیت‌هایی که بازده آنی فرد را از طریق افزایش درآمد مادام‌العمرش بالا می‌برد، صورت می‌گیرد. در واقع سرمایه انسانی، تلفیقی از ویژگی‌های ژنتیک، توانمندی‌های احراز شده، مهارت‌ها و تجربه‌های کسب شده از سوی فرد در طول زندگی است.

سرمایه انسانی، نیرویی است که در فرد فعال و توان و امکان او را برای تولید کالا و خدمتی که موجب استغنا و رفاه وی در زندگی فردی و اجتماعی می‌شود، افزایش می‌دهد. نظریه‌پردازان سرمایه انسانی معتقدند که سرمایه انسانی، به صورت مهارت، دانش و تخصص در افراد تجسم یافته است، سطح تولیدات، کیفیت خدمات و میزان درآمد را افزایش داده و بسیاری از تصمیم‌های آنها را در همه زمینه‌های زندگی متأثر می‌کند. سرمایه انسانی آن دسته از عوامل انسانی، شامل مهارت‌ها، توانایی‌ها، تخصص، تفکر، سلامت و... است که بر اثر سرمایه‌گذاری و برنامه ریزی در آموزش کشور، در نهاد انسان، جمع آوری شده است. به عبارت دیگر «سرمایه انسانی» یکی از پر استفاده‌ترین «استعاره»ها در اقتصاد است. این عبارت از این نظر استعاری است که ما را در فهم اینکه چرا و چگونه می‌توان در مورد کارایی انسان مانند کارایی دیگر منابع تولید، مانند

ماشین‌ها، استدلال کرد، کمک می‌کند. آن کالاها «سرمایه» نامیده می‌شوند، پس ما می‌توانیم تحلیل‌های خود را از ماشین‌ها به انسان‌ها تعمیم دهیم تا بتوانیم انتخاب‌های آنها را در زمینه افزایش کارایی و در نتیجه ثروت‌شان، درک کنیم. به طور کلی، اقتصاددانان چیزی را «سرمایه» می‌دانند که در فرآیند تولید، داشته باشد.

چند پرسش:

آیا می‌دانید سرمایه انسانی بزرگترین و با ارزش‌ترین دارایی و سرمایه هر سازمان و کشوری محسوب می‌شود؟
آیا می‌دانید در توسعه پایدار، انسان، محور توسعه شناخته می‌شود؟
آیا می‌دانید انسان هم به عنوان هدف توسعه و هم به منزله مهم‌ترین عامل توسعه در قانون توسعه پایدار مورد توجه است؟
آیا می‌دانید سرمایه انسانی تنها سرمایه‌ای



۱۵) برای اقبال دانش‌های فنی داخلی وضع عوارض گمرکی روی کاتالیست‌ها، مواد شیمیایی و پتروشیمیایی وارداتی که دانش‌های فنی تولید آنها موجود است.

۱۶) ایجاد نمایشگاهی دائمی یا فصلی برای ارائه نتایج تحقیقات

۱۷) ثبت پتنت‌های مرتبط با محصول در بازارهای داخلی، هدف و ایجاد سیستمی برای مستندسازی واحداث بانک اطلاعات نظام مند ایده‌ها، پتنت‌ها و یافته‌های پژوهشی

۱۸) تولید پژوهش‌هایی که در منحنی چرخه عمر فناوری به روز بوده و منسوخ نشده‌اند.

۱۹) توجه به نیازهای بازار کار و تعامل با مشتریان و آگاه شدن از نیازهای آنان برای لحاظ کردن آنها در برنامه‌ریزی‌های آموزشی

۲۰) راه‌اندازی صندوق تجاری سازی و تأمین مالی پروژه‌های ریسک پذیر دانش بنیان از سوی بانک‌ها، سرمایه‌گذاران و دولت

۲۱) به کارگیری نیروی انسانی متخصص در انتقال فناوری و کارشناسان تسهیل گر فرایند تجاری سازی

۲۲) اعتمادسازی بین صنعت و موسسات پژوهشی با هدف اعتماد سازی و تشویق بخش صنعت به سرمایه‌گذاری روی نتایج پروژه‌ها و کاهش گسل بین صنعت و اقتصاد ایران با اقتصاد دانش بنیان جهان به منظور ایجاد بستر مناسب برای استفاده از نتایج تولید علم

۲۳) برنامه‌ریزی برای تأسیس واحدهایی به منظور بررسی رفتار بازار و شناسایی بازار جدید با هدف بازخوانی و تعریف چشم‌اندازهای جدید علم و فناوری

۲۴) توجه به رویکرد تجاری سازی در ارزیابی پروژه‌های تعریف شده

۲۵) داشتن برنامه اصلاح بخش صنعت متناسب با فناوری‌های جدید

۲۶) پیگیری هدفدار و مداوم بحث شرکت‌های انشعابی بازاریابی در موسسات پژوهشی

۲۷) توجه به اقتصاد دانش بنیان در برنامه‌ریزی‌های کلان اقتصادی

۲۸) تدوین و اجرای سیاست‌های انگیزشی با هدف تشویق بازارهای سنتی موجود در استفاده از شیوه‌های جدید تولید و محصولات جدید

۲۹) ساخت بسترهای مناسب برای ایجاد «ناوا»، چراکه تولیدات مادر ایران بیشتر به صورت «know-how» است، «ناوا» دانش چگونگی کار با دستگاه است. به عنوان مثال صنعت خودرو فقط «ناوا» است و خودرویی نمی‌تواند طراحی کند، زیرا «know why» ندارد. «ناوا» دانش چرایی است.

۳۰) پژوهش در مسیر تجاری سازی باید بر اساس نیاز انجام شود نه بر اساس توان

۳۱) ایجاد فرهنگ استفاده از محصولات داخلی به جای استفاده از محصولات خارجی، در صورتی که در بسیاری از موارد، کیفیت محصول داخلی، با مشابه خارجی آن تفاوتی ندارد و هزینه استفاده از آن نیز نسبت به محصول وارداتی کمتر است.

۳۲) شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی

دادگاه پس از انجام بررسی‌های لازم، در صورتی که به این نتیجه برسد که حقوق مالکیت معنوی صاحب باصاحبان پتنت‌های مشابه نقض شده‌است، حکم توقیف کامل واحد تجاری را صادر کرده و واحد مورد نظر باید جمع‌آوری یا تخریب شود و در نهایت نیز به دلیل نقض حقوق مورد ادعا، باید خسارت پرداخت کند. با توجه به اینکه فرایند صدور حکم از سوی دادگاه زمان‌بر، هزینه‌بر و نیازمند ارائه اطلاعات فنی دقیق است و در نهایت نیز حکم صادر شده قابل پیش‌بینی نیست، از این رو بهتر است قبل از تصمیم‌گیری برای تجاری‌سازی یک محصول در هر منطقه جغرافیایی آنالیز FTO از سوی مشاوران حقوقی و وکلای مربوط به این حوزه انجام شود.

نتایج و پیشنهادها

تجاری‌سازی نتایج تحقیق، یکی از گام‌های مهم نظام نوآوری است که بایداری و استمرار امر تحقیق را تضمین می‌کند و متناسب با آن علاوه بر فراهم آوردن ارزش‌های اقتصادی دانش محور جامعه را نیز تسریع می‌کند. فناوری اگر در قفسه بماند و وارد بازار نشود، هیچ در آمدی ایجاد نمی‌کند. امروزه تجاری سازی دانش برای بقای موسسات پژوهشی، امری لازم و ضروری تلقی می‌شود و مقررات موجود، تسهیل گر تجاری‌سازی و کارآفرینی نیست. قوانین حقوقی پشتیبان کارآفرینی پژوهشی و تجاری سازی دانش و حقوق مالکیت فکری، نیازمند تقویت بیشتری است. در واقع دولت می‌تواند با تقویت قوانین معطوف به حفظ حقوق مالکیت فکری، زیر ساخت‌های قانونی لازم برای توسعه کارآفرینی و تجاری سازی موسسات پژوهشی را فراهم کند. اعتماد، سنگ زیربنای تجاری سازی است و سازوکارهای اعتمادسازی بین صنعت، موسسات پژوهشی و دانشگاه باید تعبیه و پیاده‌سازی شود. برگزاری نشست‌های مشترک با صنعت برای افزایش ارتباط و آگاهی از نیازها و قابلیت‌های طرفین، می‌تواند به عنوان پیشنهاد مطرح شود. از جمله راهکارهای کلی قابل بررسی در این زمینه، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

۱) ایجاد و وضع مشوق‌های قانونی برای تولیدکنندگان دانش‌های فنی بومی بيمه و جبران خسارت ناشی از ریسک‌های سرمایه‌گذاری در پروژه‌های فناوری از سوی دولت

۲) سرمایه‌گذاری دولت برای احداث اولین واحدهای توسعه یافته از دانش‌های فنی بومی به منظور کاهش ریسک سرمایه‌گذاری روی دانش‌های فنی بومی از دید توسعه‌دهندگان داخلی و تبدیل موسسات پژوهشی به مجتمع‌های آموزشی - پژوهشی و صنعتی

۳) در صورت استفاده از دانش فنی بومی، ایجاد مشوق‌های قانونی و مزایای لازم برای سطوح مختلف تصمیم‌گیری، مهندسی و بهره‌برداري سرمایه‌گذاران داخلی

۴) ایجاد مشوق‌های لازم برای استفاده‌کنندگان محصولات تولیدی با دانش فنی بومی به منظور تضمین خرید محصولات تولیدی

منابع

- ۱) فکور، بهمن (۱۳۸۵)، مروری بر مفاهیم نظری تجاری‌سازی نتایج تحقیقات، مجله رهیافت، شماره ۳۷، صفحه ۳۴-۳۲.
- ۲) عباسی، بدری، قلی پور، آرین، پیران نژاد، علی (۱۳۸۶)، پیامدهای ناخواسته تجاری‌سازی در آموزش عالی، فصلنامه پژوهش و برنامه‌ریزی در

و این که این اعتلا چگونگی و با چه کیفیتی و با چه منابع انسانی باشد، مد نظر ندارد و در مسیر تحقق اهداف اگر مشکلی برای نیروی انسانی به وجود آید و این نیرو نتواند در رسیدن سازمان به اهداف کارآمد باشد، به‌احتی تعویض می‌شود و مشکل مورد تحلیل و بررسی قرار نمی‌گیرد، زیرا سازمان فقط به دنبال رسیدن به اهداف و برنامه‌های بلندمدت و کوتاه مدت است.

این نوع تفکر، نیروی انسانی را به عنوان یک منبع می‌بیند که تجدیدنپذیر است. در حالی که منابع در حال اتمام هستند و طول عمر معینی دارند؛ اما اگر به نیروی انسانی، نگاه سرمایه‌های داشته باشیم، سعی بر حفظ و نگهداری آن سرمایه خواهیم داشت. از این رو تلاش داریم که سرمایه را به گونه‌ای مدیریت کنیم که افزایش یابد و تمام نشود و حتی با سود همراه باشد. این نگاه، سازمان را اعتلا خواهد داد. بی‌شک دنیای کنونی، دنیای سازمان هاست و متولیان این سازمان‌ها، انسان‌ها هستند؛ انسان‌هایی که در کالبد سازمان روح می‌دمند، آن را به حرکت درمی‌آورند و اداره می‌کنند. سازمان‌ها بدون وجود نیروی انسانی، نه تنها مفهومی ندارند، بلکه اداره آنها نیز میسر نخواهد بود.

حتی با وجود فن‌آور شدن سازمان‌ها و تبدیل آنها به توده‌ای از سخت‌افزار، نقش انسان به عنوان عاملی حیاتی و راهبردی در بقای سازمان، کاملاً مشهود است. این دستاوردها و یافته‌ها به خانواده‌ها و دولت‌ها این منطق را می‌دهد که سرمایه‌گذاری بخش زیادی از منابع خود را روی تحصیلات و آموزش نیروی انسانی قرار دهند که مهم‌ترین و کمیاب‌ترین منبع هستند.

باید توجه داشت که نگرش اقتصادی به سرمایه انسانی (روی تحصیلات و آموزش نیروی کار) برای بهره‌وری کشور است و موفقیت اقتصادی را ضمانت می‌کند. در نتیجه، دیدگاه سرمایه‌ای نسبت به منابع برتری دارد و با این دیدگاه تنها فکر رسیدن به هدف از هر طریقی نیستیم؛ بلکه نگاه به نیروی انسانی، نگاهی سرمایه‌ای است و سعی بر افزایش سرمایه و سود خواهیم داشت تا بتوانیم با ارتقای سطح، از نیروی انسانی کارآمد بهره کافی ببریم.

* کارشناس ارشد مدیریت، کارمند شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی منطقه چالوس

منابع:

- ۱- مدیریت منابع انسانی - نویسنده: مجید گلپایگانی - شهناز پیروفر
- ۲- نادر، ابوالقاسم (۱۳۸۳)، «اقتصاد آموزش»، انتشارات بیستون، چاپ اول.
- ۳- روزنامه دنیای اقتصاد (شماره ۲۷۹۸ ۱۱/۹/۹۱ صفحه ۲۸ اندیشه اقتصاد Hendricks, Lutz, (2002) "How Important is Human Capital for Development?", American Economic Review, No 1) 92, No. 1, p:219-198..... - www.system.Parsiblog.com از گوشتی http://pmhr.mop.ir/Portal/Home/ ارسال شده است Samsung Galaxy هوشمند

است که فراینده است و هرگز با مصرف کردن مستهلک نمی‌شود؟

آیا می‌دانید امروزه قدرت کشورها و سازمان‌ها را سرمایه مادی، ماشین‌آلات و تجهیزات رقم نمی‌زند، بلکه سرمایه انسانی کارآمد و خلاق، تعیین‌کننده قدرت و توان رقابتی سازمان‌ها و کشورهاست؟

آیا می‌دانید بزرگترین مزیت نسبی در دنیای رقابتی آینده، سرمایه انسانی کشورها و سازمان‌هاست؟

آیا می‌دانید بسیاری از مشکلات امروزی ما در حیطه تجهیزات و امکانات نیست، بلکه در حیطه انسان‌هاست؟

آیا می‌دانید شرط لازم موفقیت سایر برنامه‌ها، داشتن سرمایه انسانی کارآمد، با انگیزه و ماهر است؟

آیا می‌دانید سازمان‌ها باید برای بهترین و مهم‌ترین دارایی‌اش برنامه‌ریزی داشته باشد؟

این سؤال‌ها نشان می‌دهد که سرمایه انسانی در دنیای رقابت به عنوان عامل توسعه و کانون توسعه پایدار اهمیت دارد. پس از سال‌ها دنیا به این نتیجه رسیده که اگر سازمانی بخواهد در امور کاری خود پیش‌تاز باشد و در عرصه رقابت عقب نماند، باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه بالا برخوردار باشد. منابع انسانی، اساس ثروت واقعی یک سازمان را تشکیل می‌دهند. بین سرمایه انسانی و بهره‌وری در سازمان‌ها رابطه‌ای مستقیم وجود دارد. گردآوری سرمایه انسانی که هزینه‌ها و خردورز که بتواند در سازمانی که به آن تعلق دارد، تحولی ایجاد کند، از دغدغه‌های مهم سازمان‌های موفق جهان است. سازمان‌ها باید برای سرمایه انسانی خود برنامه‌ریزی داشته باشند، یعنی مناسب‌ترین فرد را برای مناسب‌ترین کار در مناسب‌ترین زمان انتخاب کنند.

مفهوم منابع انسانی

نیروی کار براساس نظریه‌های سیستمی، اقتصادی و مشارکتی، کارکنان در سازمان‌ها هستند که مهم‌ترین عامل تولید به شمار می‌روند و به آن منابع انسانی گفته می‌شود، ولی در هزاره جدید، کارکنان در سازمان‌ها برتر از عوامل تولید و به عنوان سرمایه مطرح هستند. نقش انسان در سازمان‌ها از عامل تولید، به سرمایه انسانی توسعه یافته است؛ اما در بسیاری از سازمان‌ها، نقش واحد مدیریت منابع انسانی، در حد واحدی که حضور و غیاب کارکنان را کنترل و جدول‌های اضافه کاری و حقوق و دستمزد آنها را تنظیم می‌کند، کاهش یافته است. این نوع سازمان‌ها، واحد مدیریت منابع انسانی را یک واحد ستادی (شبه تدارکات) تلقی کرده و تمایلی به درگیر کردن این واحد در تصمیم‌های راهبردی سازمان ندارند. طبیعی است که با این نگاه، بحث توسعه منابع انسانی هم جایگاهی نخواهد داشت. در دیدگاه منابعی، ماهیت انسانی به عنوان یک منبع و ارزش دیده می‌شود و سازمان با توجه به ماهیت انسانی در مسیر تحقق اهداف خود تلاش می‌کند و مهم، رسیدن به اهداف و اعتلای سازمان است



هندبال بانوان ایران زیر پای نفتی‌ها

تأسیسات دریایی قهرمان نفت و گاز گچساران نایب قهرمان شدند

قهرمانی رسید. به این ترتیب تیم تأسیسات دریایی با ۲۱ امتیاز و تفاضل گل ۸۰ قهرمان شد و تیم نفت و گاز گچساران با ۲۰ امتیاز و تفاضل گل ۱۰۱ به مقام نایب قهرمانی رسید. در پایان رقابت‌های لیگ برتر و بعد از بازی دو تیم، با حضور مسئولان و مدیران عامل دو شرکت و نیز رئیس فدراسیون هندبال، کاپ قهرمانی و مدال‌های دو تیم اهدا شد.

نفتی، تیم نفت و گاز گچساران برای قهرمانی به پیروزی احتیاج داشت، در حالی که تأسیسات دریایی با یک تساوی هم می‌توانست قهرمان شود. به همین دلیل شاهد دیداری پایاپای، نفس‌گیر و نزدیک از دو تیم بودیم که در پایان بعد از یک بازی مهیج، دو تیم به تساوی ۲۳-۲۳ رسیدند و به این ترتیب تأسیسات دریایی، قهرمان لیگ برتر شد و نفت و گاز به مقام نایب

تیم‌های هندبال بانوان تأسیسات دریایی و نفت و گاز گچساران با اقتدار موفق شدند به ترتیب قهرمان و نایب قهرمان لیگ برتر هندبال بانوان باشگاه‌های ایران شوند. در هفته چهاردهم و پایانی لیگ برتر هندبال بانوان و در حساس‌ترین دیدار لیگ برتر، تیم صدرنشین تأسیسات دریایی در تهران میزبان تیم رده دومی نفت و گاز گچساران بود. در دربی تمام

ابراهیمی: قهرمانی حق شاگردانم بود



بمانیم؛ البته باشگاه قرارداد بازیکنان را به موقع پرداخت کرده و مشکلی وجود نداشته است. ابراهیمی در خصوص داوری‌های لیگ نیز گفت: داوری‌ها بهتر شده؛ اما داوران ما هنوز تئوری هستند و کمی مشکل دارند و باید تکنیک‌ها را بیاموزند.

زنان باشد. هندبال رشته‌ای مهیج است، اما گمنام مانده‌ام درباره وضعیت مالی تیمش خاطر نشان کرد: قرار بود امسال در آسیا حاضر شویم و تمام کارها انجام شد؛ اما بحث مالی اجازه این کار را به ما نداد. آرزوی من برای فصل بعد، اسپانسر داشته باشیم و در لیگ

زهرا ابراهیمی پس از قهرمانی تیم تأسیسات دریایی در لیگ برتر هندبال بانوان گفت: در این فصل لیگ خوبی را داشتیم و این لیگ با ادوار گذشته کاملاً متفاوت بود. سطح بازی‌ها نزدیک بود و بازیکنان در تیم‌ها پخش بودند. سرمربی تیم هندبال تأسیسات دریایی درباره بازی با نفت و گاز گفت: می‌دانستیم برابر نفت و گاز کار سختی داریم. در دور رفت برابر این تیم شکست خورده بودیم و می‌خواستیم با شناسایی نقاط ضعف این تیم در این دیدار، نتیجه قبل را جبران کنیم. سرمربی تأسیسات با اشاره به حضور تماشاگران گفت: تماشاگران کمک زیادی به ما کردند و امیدوارم هندبال همواره شاهد حضور تماشاگران زیادی در بخش مردان و

صمیمی: بازیکنان گچساران قهرمانان بازی کردند

اعظم صمیمی در پایان لیگ برتر هندبال و پس از نایب قهرمانی تیم نفت و گاز گچساران گفت: لیاقت شاگردان من قهرمانی بود، البته تأسیسات هم برای قهرمانی آمده بود و از امتیاز میزبانی هم بهره می‌برد. نایب قهرمانی چیزی از قابلیت بازیکنان ما کم نمی‌کند و آنها با غیرت و تعصب بازی کردند. از نگاه باشگاه و آنهايي که لیگ را دنبال کردند، ما قهرمان هستیم. سرمربی نفت با اشاره به داوری بازی گفت: اشتباه‌های داوری در جریان بازی وجود داشت، اما با توجه به حساسیت این دیدار، باید این اشتباه‌ها را به حساب هیجان داوران گذاشت. سرمربی نفت و گاز گچساران تصریح کرد: در این دوره، سطح بازی نفت و گاز گچساران کاملاً متفاوت بود و این نتیجه را به حساب بازی و بدشانسی می‌گذاریم. وی درباره شرایط مالی باشگاه نفت و گاز گفت: باشگاه ما یکی از معدود باشگاه‌های هندبال است که چه در بخش زنان و چه در بخش مردان، بازیکنانش هیچگاه از نظر مالی مشکلی نداشتند. صمیمی در پایان خاطر نشان کرد: گچساران با جمعیت ۱۰۰ هزار نفره به جنگ تأسیسات تهران با جمعیت ۱۲ میلیونی آمد و با توجه به محدودیت‌ها در جذب بازیکن، عملکرد خوبی داشت. ما باید ۶۰ درصد از ترکیب تیم را از شرکت نفت جذب می‌کردیم، ولی این موضوع تأثیری در کیفیت بازی ما نداشت.



درخشش دو میدانی کاران پلیمر کرمانشاه در آسیا

رقابت‌های دو و میدانی قهرمانی داخل سالن آسیا، (تهران ۲۰۱۸) مقام ارزشمند سومی آسیا را به دست آورد و مدال برنز را به گردن آویزد. پژمان یار ولی، مربی و دهنده قهرمان تیم پتروشیمی پلیمر کرمانشاه هم با افتخار و زدن رکورد ۱:۵۲:۸۰ به مقام نایب قهرمانی دوی ۸۰۰ متر آسیا رسید و مدال نقره این دوره از مسابقات را از آن خود کرد.

هشتمین دوره رقابت‌های دو و میدانی قهرمانی داخل سالن آسیا در تهران برگزار شد که دو نفر از دو میدانی کاران تیم پتروشیمی پلیمر کرمانشاه در قالب تیم ملی ایران توانستند یک مقام سوم و یک مقام دومی را کسب کنند. همایون همتی، قهرمان ارزنده پتروشیمی پلیمر کرمانشاه توانست در یک رقابت تنگاتنگ در ماده دوی ۳۰۰۰ متر هشتمین دوره





نایب قهرمانی مناطق

نفت خیز جنوب در لیگ برتر

وزنه برداری ایران

تیم وزنه برداری مناطق نفت خیز جنوب با کسب ۳۹۸۵ امتیاز، عنوان نایب قهرمانی لیگ برتر باشگاه‌های ایران را به خود اختصاص داد. در هفته پنجم و پایانی این رقابت‌ها در مجموع تیم بیمه رازی با کسب ۳۰۴۴ امتیاز قهرمان شد و تیم‌های مناطق نفت خیز جنوب و بیمه تعاون در رده‌های دوم و سوم قرار گرفتند. محمدرضا کاظمی نژاد، مدیر فنی تیم مناطق نفت خیز جنوب در خصوص مسابقات فصل جاری لیگ برتر وزنه برداری باشگاه‌های کشور گفت: این رقابت‌ها با فراز و نشیب‌های متعددی همراه بود. با توجه به حضور وزنه‌برداران ما در مسابقات قهرمانی نوجوانان و جوانان جهان طی ۲ هفته ابتدایی این رقابت‌ها، امتیازهای مهمی را از دست دادیم؛ اما پس از بازگشت وزنه برداران به تیم، طی هفته‌های چهارم و پنجم و



با درخشش آنان، موفق به کسب عنوان نایب قهرمانی شدیم. وی در ادامه متذکر شد، در این دوره از رقابت‌ها تیم وزنه برداری مناطق نفت خیز جنوب با ۷۵ درصد نیروی شرکتی و بومی در این مسابقات حضور پیدا کرده بود. در حالی که تیم بیمه رازی در مسابقات این فصل با وجود نفراتی همچون سهراب مرادی، کیانوش رستمی، بهداد سلیمی و یک تیم کهنکشتی را تشکیل داده بود و با صرف هزینه‌های سنگین به مقام قهرمانی دست یافت. کاظمی نژاد در ادامه یادآور شد: ما ورزشکار می‌سازیم و در پرتو آن قهرمانی کسب می‌کنیم و در همین زمینه ۶ وزنه‌بردار از مناطق نفت خیز جنوب به اردوی تیم ملی

نوجوانان و ۴ ورزشکار دیگر به تیم ملی جوانان دعوت شده‌اند. اعضای تیم مناطق نفت خیز جنوب که موفق شدند به نایب قهرمانی لیگ دست پیدا کنند، عبارتند از: محسن نکیسایی، علیرضا منصوری، حسین غزالیان، حسین سلطانی، آرمان قربانی، یعقوب پشوتنی، علی مکوندی، افشین طاهری، سید ایوب موسوی، رحمان اورامه، سید جلال قریشی، میلاد هبری نژاد، علی داودی، همایون تیموری، سید علی حسینی، محمدرضا کاظمی نژاد (مدیر تیم)، عبدالامیر حزه، حمید رشیدی، بهمن مکوندی (مربی) و آرش بهاران (سرپرست)

قهرمانی دختر نفتی در کیک بوکسینگ



فرزند یکی از کارکنان حراست ستاد وزارت نفت موفق شد مقام اول مسابقات فری کیک بوکسینگ استان تهران را کسب کند. هستی سلیمی‌راد، فرزند پیمان سلیمی‌راد از کارکنان حراست ستاد وزارت نفت در مسابقات فری کیک بوکسینگ رده نونهالان استان تهران موفق شد با پشت سر گذاشتن رقابش به مقام قهرمانی برسد. شایان ذکر است، هستی سلیمی‌راد ۱۱ ساله، ۳ سال است که ورزش قهرمانی در رشته فری کیک بوکسینگ را شروع کرده و این دومین مقام قهرمانی او در این مدت بوده است.

مدال طلا مسابقات کاراته کشور بر گردن فرزند نفتی



فرزند یکی از کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه البرز موفق شد مقام اول مسابقات قهرمانان کاراته کشور (انشین کاراته) را به دست آورد. محمدرحیمی نیا، فرزند علی رحیمی نیا از کارکنان حراست منطقه البرز در مسابقات قهرمان قهرمانان کاراته کشور که در استان البرز برگزار شد، توانست به مدال طلا این دوره از رقابت‌ها دست یابد.

صعود کوهنوردان شرکت ملی نفت به پلنگ چال



گروه کوهنوردی شرکت ملی نفت ایران به مناسبت سی و نهمین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی، در ارتفاعات در که به قله پلنگ چال صعود کرد. گروه ۱۸ نفره کوهنوردان شرکت ملی نفت ایران در هوایی سرد و مه آلود که در طول مسیر همراه با برف و یخ بود، به سمت قله پلنگ چال حرکت کردند و پس از ۳ ساعت کوهپیمایی، موفق شدند به قله برسند و در پناهگاه پلنگ چال اتراق کنند. اسامی

اعضایی که در این برنامه شرکت داشتند، عبارتند از: تورج ایرجی، جلال کاظمی، فریدون ابوقداره، عبدالله شاهرخ، مجید خسروانی، محمدرضا شهبانی فر، صفر علی توحیدی، سید نادر رضوان، امیر رضا شیوه باری، سعید شیوه باری، محمد دانشور، نورالله رمضان، علی تقوی، سید بهرام صفوی، الله یار الیاسی، حمید غفاری، رحمت الله رزاقی (مربی گروه) و حسین باقرزاده (سرپرست)

خانواده نفت



چند دان‌های کاربردی مجموعه مطالبی است از مسائل روز دنیا. مطالبی که خواندن آن خالی از لطف نیست و می‌تواند کشتی امیددی باشد در طوفان استرس‌ها، اضطراب‌ها و روزمرگی‌هایی که هر کدام از ما به نوعی گرفتار آنیم. بررسی مشکلات تربیتی، خانوادگی، حقوقی، آگاهی‌دادن از برخی مسائل جامعه و نکات خواندنی، از اهداف چند دان‌های کاربردی است. امید است که بتوانیم حلقه‌ای باشیم در زنجیره بالا بردن آگاهی جامعه.

دانشنی‌های پزشکی

توصیه‌هایی برای لاغری سریع

○ برای جلوگیری از بروز مشکلات گوارشی مثل یبوست، در تمام مدتی که رژیم غذایی دارید، حتما مقدار روغن ذکر شده در رژیم خود را (که بهتر است روغن زیتون باشد)، فراموش نکنید.
○ از حبوبات که منابع بسیار خوبی از پروتئین و فاقد چربی هستند، در رژیم خود استفاده کنید. فقط یک روز قبل از طبخ، حتما آنها را خیس کنید تا از نفخ آنها کم شود. برای جلوگیری از نفخ احتمالی پس از مصرف حبوبات، یک استکان کوچک عرق نعنا یا عرق رازیانه بخورید.
○ در دورانی که رژیم دارید، این ضرب‌المثل انگلیسی را به خاطر داشته باشید که خوردن روزانه یک عدد سیب، شما را از مراجعه به پزشک بی‌نیاز می‌کند (بهتر است، سیب با پوست میل شود). ضمن این که مصرف میوه‌های بسیار شیرین نظیر موز، زردآلو، خربزه و... را محدود کنید. در متون قدیمی به نقش گیلان و انگور در کاهش وزن (البته به میزان معین و به صورت ناشتا) اشاره شده است.
○ بعد از پایان هر وعده غذایی، یک لیوان آب ولرم همراه با آب یک عدد لیموی تازه یا آب لیمو بخورید.
○ مصرف شلغم چه به صورت خام در سالاد و چه به صورت پخته (چون در طبخ احتیاج به روغن ندارد)، همچنین اسفناج پخته شده و انواع دیگری از سبزیجات به دلیل کم بودن کالری آنها توصیه می‌شود. گوجه فرنگی، یکی از سبزیجات کم کالری و سرشار از ویتامین «سی» است، بنابراین اگر نسبت به آن آلرژی ندارید، مصرف آن را در رژیم غذایی خود قرار دهید.
○ برنج بهتر است که به صورت کته و با مقدار خیلی کمی روغن مایع پخته شود. همچنین همراه برنج اگر پیاز خورده شود، ویتامین‌های «ب» برنج جذب می‌شود.
○ ضرب‌المثل دیگری وجود دارد که می‌گوید: «ماهی غذای مغز است»، بنابراین حداقل هفته‌ای یک بار ماهی بخورید.

○ جای و قهوه را حداقل یک ساعت پس از صرف غذا و در صورت امکان به صورت رقیق بنوشید (بیشتر از ۷ فنجان رقیق در روز توصیه نمی‌شود).
○ همراه با غذاهای گوشتی از منابع ویتامین «سی» مثل آب مرکبات (پرتقال، لیمو و نارنج)، جعفری تازه، گوجه فرنگی، فلفل دلمه‌ای و... استفاده کنید تا آهن آن بهتر جذب شود.
○ لازم است بدانید که سویا از منابع بسیار عالی پروتئین گیاهی (بدون چربی) است که در کاهش چربی‌های خون (کلسترول LDL، تری‌گیلیسرید) نیز اثرات شگرفی دارد. این ماده غذایی برای خانم‌هایی که دوران یائسگی را می‌گذرانند، بسیار سودمند است، همچنین برای مادرانی که فرزند شیرخوار دارند و افراد مبتلا به پوکی استخوان هم نافع است.
○ نوشیدن ۸ لیوان آب را در روز فراموش نکنید و هر روز پس از برخاستن از خواب، حتما یک لیوان آب ولرم یا یک عدد میوه میل کنید.
○ سعی کنید لبنیات مصرفی شما از نوع کم چرب باشد. فراموش نکنید که غلظت از خوردن شیر و فرآورده‌های لبنی، اثرات مضر جبران‌ناپذیری مانند پوکی استخوان را به دنبال خواهد داشت، پس مصرف حداقل ۲ لیوان شیر یا ماست در روز را فراموش نکنید.
○ بشقاب غذای خود را کوچک انتخاب کنید. غذای خود را بکشید و در جایی دورتر از منبع اصلی غذا (دیس، قایلمه و...) آن را میل کنید. سعی کنید قاشق را در فواصل بردن به دهان در بشقاب بگذارید و دوباره آن را بردارید و اگر می‌توانید از چنگال استفاده کنید.
○ سبزیجات برگ سبز تیره و میوه‌های زرد رنگ سرشار از ویتامین «ا» و یا پیش‌ساز آن است، بنابراین از خوردن برگ سبز تیره کاهو امتناع نکنید و به خوردن میوه‌ها و سبزیجات سبز و زرد توجه داشته باشید.
○ طالبی، یکی از منابع بسیار عالی ویتامین است. هویج، کاهو، بروکلی، لوبیا سبز، بامیه، هلو و... سرشار از ویتامین «ا» است.
○ مصرف موادی مثل ترشی، خیار شور، آدامس‌های بدون قند، چای، قهوه و چاشنی‌های ترش به دلیل کم کالری یا بدون کالری بودن آزاد است، ولی مصرف بیش از حد آنها مشکل تغذیه‌ای ایجاد می‌کند، پس استفاده کم از آنها را در برنامه غذایی خود داشته باشید.

خوردن زنجبیل برای این افراد قدغن است

ریشه زنجبیل یکی از گیاهان شفا بخش طبیعی است و طعم و خواص بالقوه آن برای هزاران سال است که استفاده می‌شود. با این حال، زنجبیل گیاهی است که باید با احتیاط مصرف شود، چون می‌تواند در برخی از شرایط خطر آفرین باشد.

چه کسانی نباید زنجبیل بخورند؟

افراد **که داروهای لخته‌شدن مصرف می‌کنند:** زنجبیل می‌تواند موجب رقیق شدن خون شود، به این معنی که ممکن است برای افرادی که از داروهای لخته‌شدن خون استفاده می‌کنند و از اختلالات خونریزی‌رنج می‌برند نامناسب باشد.

افراد **مبتلا به دیابت:** زنجبیل به طور طبیعی به پایین آوردن قند خون تمایل دارد. برای افراد مبتلا به دیابت و پیش‌دیابتی که بیماری خود را تنها از طریق رژیم غذایی کنترل می‌کنند، ممکن است این خبر خوشی باشد. با این حال، افرادی که داروهای مثل متفورمین و یا داروهای مشابه استفاده می‌کنند و یا انسولین برای کنترل قند خون تزریق می‌کنند باید در مورد تاثیر زنجبیل بر قند خون با پزشک مشورت کنند.

افراد **که داروهای فشار خون می‌خورند:** برخی از داروهای مورد استفاده برای کنترل فشار خون بالا، مانند مسدودکننده‌های کانال کلسیم (به عنوان مثال نورولسک) می‌تواند با زنجبیل تداخل داشته و منجر به نامنظم شدن ضربان قلب شوند.

کسانی که سنگ کیسه صفرا دارند: افراد مبتلا به سنگ کیسه صفرا ممکن است با خوردن این گیاه وضعیت بدتری پیدا کنند. کیسه صفرا یک ساختار کیسه‌مانند کوچک بوده که در زیر کبد قرار دارد و با مجرای صفراوی به آن متصل است. کیسه صفرا به عنوان یک مرکز ذخیره‌سازی برای صفراست که به عنوان شکننده چربی در روده عمل می‌کند. کیسه صفرا را در خود نگه می‌دارد تا زمانی که دستگاه گوارش برای شکستن چربی به آن نیاز دارد، این ماده را در اختیار بدن قرار دهد. سنگ کیسه صفرا می‌تواند موجب مسدود شدن مجرای عبور صفرا شود. هنگامی که زنجبیل در مقادیر زیاد مصرف شود، ممکن است تولید صفرا کرده و انقباضات کیسه صفرا را افزایش دهد. با این عمل سنگ کیسه صفرا تحریک شده و سریعاً موجب مسدود شدن مجاری می‌شود. لازم به ذکر است که همه پزشکان توافق دارند اگر شما مبتلا به بیماری کیسه صفرا هستید نباید زنجبیل بخورید. با مامور طب چینی گفته می‌شود چون زنجبیل صفرا آور است، می‌تواند موجب دفع سنگ کیسه صفرا شود.



نگته‌های سلامتی



بازی ۲ سر باخت امتحان کردن همسرا

یکی از دوستان تعریف می کرد: «یک روز از سر بیکاری و برای پاسخ به نیاز کنجکاوی (۱)، گوشی ام را برداشتم و خطی را که تازه خریدم بودم، جایگزین خط قبلی ام کردم. سپس به همسر، پیامک عاشقانه ای دادم تا واکنش او را ببینم و خیالم را از مورد اعتماد بودن او راحت کنم؛ اما...» شاید این فکر به ذهن شما هم خطور کرده باشد یا شنیده باشید که خانم با آقای چنین کاری را با همسرش کرده است. پس بد نیست درباره اهمیت وجود اعتماد بین زوجین بیشتر بدانید.

اهمیت فوق العاده اعتماد داشتن زوجین

اعتماد، پایه ای ترین و مهم ترین عنصر تداوم ازدواج در گرداب حوادث روزانه است. اگر زوجی اعتماد به یکدیگر را از دست بدهند، دیگر نمی توان برای بازسازی رابطه آنها کار زیادی انجام داد؛ زیرا اساس حل اختلافات، کفایت و گوشت و اگر همسران گفته های یکدیگر را باور نکنند، نمی توان به حل مشکلات هم امیدوار بود.

اصلی ترین عوامل بی اعتماد شدن زوجین

معمولاً افرادی که خود درگیر دروغگویی، پنهان کاری یا خیانت به همسر هستند، نمی توانند به همسر خود هم اعتماد کنند. یک حالت دیگر این موضوع، رفتارهای قبلی فرد است. اگر فردی در هر تماسی که با جنس مخالف داشته به قصد وثیقه سوء استفاده بوده است، نمی تواند به همسر خود یا دیگران اعتماد کند. در واقع این توانایی است که هر فردی برای شکستن اصول اخلاقی در طول زندگی می پردازد. نمی توان از مردی که پیش از ازدواج با زنان ماهر رابطه برقرار می کرده است، انتظار داشت به همسر خود اعتماد کند که وفادار است.

نداشتن عزت نفس

عزت نفس به معنای قضاوت کلی شخص از خود است. من چقدر خود را انسانی ارزشمند، توانمند و خوب می بینم. اگر عزت نفس پایین باشد، همواره ترس این که مبادا شخص سومی که قطعاً بهتر و جذاب تر از من است، توجه همسر مرا به خود جلب کند، وجود دارد. این نبود اطمینان درونی و شخصی است که به رابطه زوجین تعمیم داده می شود. در این صورت هر فرد دیگری را تهدید می بالقوه برای ثبات ازدواج خود فرض می کنیم و تمام تلاش خود را برای ممانعت از بر خورد همسرمان با افراد غریبه صرف خواهیم کرد.

توجه نداشتن به حریم خصوصی

بعضی افراد می پندارند که بعد از ازدواج، حریم خصوصی زن و شوهر صفر می شود و آنها نباید هیچ ناگفته ای بین خود داشته باشند. طبیعی است که هیچ کسی به اندازه همسر به انسان نزدیک نیست. این به آن معناست که شعاع حریم خصوصی بین زن و شوهر در کمترین حد خواهد بود؛ اما هیچگاه به صفر نخواهد رسید. هر فردی باید بداند که طرف مقابل هم انسان است و هر انسانی به فضا و حریم خصوصی نیاز دارد.

انتظار این که همسرتان همه چیز را به شما بگوید و هیچ رازی نداشته باشد، بی مورد است. باید قبول کرد فرد مقابل می تواند موضوعاتی را با وسایلی شخصی مانند کیف، گوشی تلفن همراه و... داشته باشد؛ اما باید توجه داشت که مرز این حریم خصوصی مواردی است که بر رابطه زناشویی مؤثر هستند. نباید موضوعی را که برای طرف مقابل مهم است یا به رابطه زناشویی مربوط می شود از همسر پنهان کرد؛ اما گفتن موضوعاتی مانند مشکلات کاری، صحبت های دوستانه و... که به رابطه زناشویی ربطی ندارند، مشمول پنهانکاری نخواهند بود.

بهداشت سلامت

حقایق درباره تنقلات محبوب شما

نیستند. از نظر غذایی، اسنک های میوه ای بیشتر شبیه آبنبات ها هستند و ماده غذایی مهمی که در میوه های تازه یافت می شود (فیبرها)، اگر دو بسته اسنک میوه ای بخورید، درست مثل این است که یک بسته آبنبات با همان میزان شکر و کالری دریافت کرده باشید.

منبع پنیری را که می خورید، بدانید. پنیر، یک میان وعده پر فایده است که در شکل های متنوعی یافت می شود. برخی پنیرها با استفاده از نمک خاص به نام رنت (مایه خمیر) تولید می شوند. این نمک شیر را در فرایند پختنیر سبزی منعقد می کند. همچنین این نمک در معده چهارم گوساله ها و دیگر پستانداران شیری جوان یافت می شود. رنت گاو طبیعی، محصول جانبی گوشت گوساله است. رنت باید از گوساله های کشته شده قبل از اینکه از شیر مادر گرفته شوند، استخراج شود. گوساله های بزرگ تر که غله یا علف خورده اند، سطح کمتری از این نمک را در معده خود دارند. به نظر می رسد رنت به طور تصادفی از سوی مصریان باستان کشف شده است. آنها شیر را در ظروفی از جنس معده حیوانات ذخیره می کردند و این نمک باعث می شد شیر در آنها منعقد شود. برای کسانی که به دلایلی گوشت مصرف نمی کنند این موضوع می تواند یک واقعیت ناخوشایند باشد.

پاپ کورن می تواند به ریه ها صدمه بزند؛ پاپ کورن، یکی از قدیمی ترین تنقلاتی است که همه ما می شناسیم. باستان شناسان شواهدی پیدا کرده اند که نشان می دهد پاپ کورن ۶ هزار و ۷۰۰ سال پیش در پرو وجود داشته است. در آن زمان پاپ کورن با قرار دادن ذرت روی زغال داغ یا حرارت دادن مستقیم روی آتش درست می شد. امروزه مایکروویوها کمک کرده اند که بدون آتش درست کردن از خوردن پاپ کورن لذت ببریم. اما طعم کرمای که بوی خوبی هم دارد همان مواد شیمیایی است. استنشاق این مواد شیمیایی موجب آسیب دیدن ریه های ما می شود. کارکنان کلر خانه های پاپ کورن مایکروویوی، به بیماری «پاپ کورن ریه» مبتلا می شوند که در آن کوچک ترین راه هوایی ریه آسیب دیده، باریک می شود و تنفس را دچار مشکل می کند؛ اما فقط سازنده های آن در معرض این بیماری نیستند. فردی به نام «وین واتسون» پس از این که به مدت ۱۰ سال هر روز دو بسته پاپ کورن آماده کردن در دچار این بیماری شد.

تنقلات، بخش بزرگی از زندگی ما را تشکیل می دهند. سینما بدون پاپ کورن نمی شود و چپیس هنگام تماشای تلویزیون در خانه لازم است و خوراکی های زنگ تفریح، چیزی هستند که بیشتر ما با آن بزرگ شده ایم. هیچ وقت یک مهمانی بدون تنقلات و فینگر فودها بر گزار نمی شود. قفسه فروشگاهها پر از خوراکی های متنوعی است که تا وعده غذایی بعدی شکم ما را سیر نگه می دارند؛ اما برخی از پرطرفدارترین و خوشمزه ترین خوراکی ها ضررهای دارند که ممکن است از آن آگاه نباشید.

کرنچی ذهن شما را گیج می کند. انگشت های نازنجی، هزینه کمی است که بابت این اسنک های پنیری پرداخت می کنید. کرنچی های کلاسیک از ۷۰ سال پیش وجود دارند اما این درت های پنیری، هنوز یکی از محبوب ترین خوراکی ها به شمار می روند. وقتی غذایی به سرعت در دهان شما آب می شود، مغز را فریب می دهد که هیچ کالری مصرف نشده است. اگر مغزتان فکر کند هیچ کالری دریافت نکرده ایم، هیچ بیامی به معده شما نمی فرستد که احساس سیری کنید. این موضوع باعث می شود خیلی راحت یک بسته پفک بخورید که دقیقاً همان چیزی است که تولید کنندگان می خواهند.

چوب شور در محلول قلیایی غوطه ور می شود؛ برخی چوب شورهای ترد و خوشمزه ای که می خوریم، در یک ماده شیمیایی قوی خیس می شود که می تواند حتی شیشه را در خود حل کند. آب قلیایی، معمولاً برای ساخت زله و باز کردن گرفتگی لوله استفاده می شود. قبل از اینکه چوب شور پخته شود، در ترکیبی از آب و آب قلیایی غوطه ور می شود. اگر از این ماده استفاده نشود، چوب شور باه رنگ سفید از فر بیرون می آید. ترکیبی از آب داغ و جوش شیرین نیز می تواند به عنوان عامل قهوه ای کننده استفاده شود، اما بسیاری معتقدند که آب قلیایی بهترین نتیجه را می دهد.

پاستیل ها فقط شکر و طعم دهنده نیستند. پاستیل ها، خوشمزه و پر طرفدار هستند. آنها حاوی پس مانده های کشتار گاو و لاتیینی که از کلژن حیوانات به دست می آید، هستند. در قرون وسطی کشف شد که جوشاندن استخوان ها و پوست حیوانات در آب مایع غلیظی تولید می کند که پس از سرد شدن سفت می شود. در آن زمان تهیه ژلاتین یک فرایند طولانی بود که شامل جوشاندن قسمت های مختلف حیوانات به مدت ۶ ساعت می شد و فقط خالونه های ثروتمند از پس چنین کاری بر می آمدند. امروزه ژلاتین در سراسر جهان تولید می شود؛ بنابراین نیاز نیست ثروتمند باشید تا از این خوراکی لذت ببرید.

اسنک های میوه ای از آبنبات بهتر

نیستند. اسنک های میوه ای معنویان منبع ویتامین تبلیغ می شوند. روی بسیاری از بسته بندی های آنها ذکر شده که با میوه واقعی ساخته شده و حاوی ویتامین «سی» مورد نیاز روزانه هستند. در حالی که آنها قابل مقایسه با توت فرنگی یا موز واقعی



خانواده نفت



چند دان‌های کاربردی مجموعه مطالبی است از مسائل روز دنیا. مطالبی که خواندن آن خالی از لطف نیست و می‌تواند کشتی امید را در طوفان استرس‌ها، اضطراب‌ها و روزمرگی‌هایی که هر کدام از ما به نوعی گرفتار آنیم، بررسی مشکلات تربیتی، خانوادگی، حقوقی، آگاهی‌دادن از برخی مسائل جامعه و نکات خواندنی، از اهداف چند دان‌های کاربردی است. امید است که بتوانیم حلقه‌ای باشیم در زنجیره بالا بردن آگاهی جامعه.

گیاهان آپارتمانی

۱۰ گیاه مفید برای هوای منزل

از دیرباز دانشمندان بر این عقیده بودند که گیاهان می‌توانند آلودگی‌های محیط را جذب کرده و در عوض اکسیژن بسازند؛ اما چندی است که آنها به نتایج جالب توجهی رسیده‌اند، مبنی بر اینکه برخی گیاهان می‌توانند استرس و انرژی منفی و حتی امواج مضر محیط را نیز جذب کنند. در اینجا ۱۰ گیاه مؤثر برای تصفیه هوای منزل را به شما معرفی می‌کنیم:

نخل راپیس
نخل راپیس، فرمالید، آمونیاک، زایلین و تولوئن را از محیط اطراف شما پاکسازی می‌کند. نیاز به نور کم و رطوبت متوسط دارد و برای نگهداری در آپارتمان بسیار مناسب است.

فیکوس پنجمین

این گیاه آلودگی‌هایی نظیر فرمالید، بنزن و تری‌کلرواتیلن را حذف می‌کند. نگهداری این گیاه اندکی مشکل است، به نور زیاد و آب کم نیاز دارد. بهتر است که پشت پنجره‌های جنوبی منزل گذاشته شود و تا خاک آن خشک نشده، آبیاری نشود. در ضمن از جابه‌جایی این گیاه پرهیز شود؛ زیرا بسیار حساس بوده و با کوچک‌ترین شوک محیطی برگ‌های آن می‌ریزد.

سرخس برگ شمشیری

این گیاه، تصفیه‌کننده قوی محیط بوده و فرمالید محیط را بخوبی جذب می‌کند. گیاهی بسیار مقاوم و برای تازه‌کاران مناسب است. این گیاه نیز به رطوبت بالا و نور متوسط نیاز دارد و در دمای اتاق بخوبی رشد می‌کند.

نخل تزئینی

این گیاه نخل کوتوله نیز نامیده می‌شود. بسیار سرسخت است و در برابر خشکسالی مقاومت بالایی دارد. زایلین، محیط را به خوبی پاکسازی می‌کند. به نور زیاد نیازمند است و در آب و هوای گرم و مرطوب به خوبی رشد می‌کند. پس اگر آشپزخانه شما پنجره دارد، این گیاه را در آنجا قرار دهید.

گل چمچه‌ای

این گیاه بانام گل قاشقی نیز معروف است. به تنهایی قادر است ۶۰ درصد هوای محیط را پاکسازی کند. این گیاه، گرده‌ها و هاگ‌های ریز را از طریق برگ جذب می‌کند. نیازمند نور متوسط و گرم و رطوبت بسیار زیاد است و چون گیاهی گلدار است، علاوه بر پاکسازی محیط به زیبایی منزل نیز کمک می‌کند.

پاپیتال

این همان گیاه عشقه معمولی یا پیچک است. این گیاه در منزل به خوبی رشد می‌کند و مناسب محیط اتاق خواب می‌باشد. در عرض ۱۲ ساعت می‌تواند تمامی آلودگی‌های محیطی را جذب خود نماید. نیازمند نور کم و رطوبت متوسط می‌باشد.

دوران خجالتی در کودکان

هیچ‌گاه هیچ پدر و مادری حق ندارد فرزندش را به عنوان دوست خود انتخاب کند.

۱. روزی ۵۰ بار بجا و به موقع به او بگویید که تو خوبی. ممنون پسر خوبم، ممنون دختر خوبم.
۲. از ظاهر او ایراد نگیرید و او را با کسی مقایسه نکنید.
۳. به خاطر اشتباهات او را تنبیه نکنید.
۴. اجازه بدهید اشتباهات بی‌خطر کند و در صورت نیاز، بدون منت کمکش کنید.
۵. به او احساس گناه ندهید. به عنوان مثال خسته شدم از دست، پیرم کردی، کاش بمیرم، راحت بشم، به خاطر شما تو این خراب شده مؤتمد، تو هم لنگه پلالت ملامت هستی.
۶. از کودک به عنوان جاسوس استفاده نکنید.
۷. با او قهر نکنید.
۸. از خجالتی بودن او در جمع حرفی به میان نیاورید. کودکان خجالتی در برابر حرف‌های اطرافیان، بسیار حساس هستند. حرف زدن در مقابل او یا مادر دوستش تنها وضعیت را وخیم‌تر خواهد کرد. کودکان خجالتی بیش از قضاوت‌های منفی، به قضاوت‌های مثبت احتیاج دارند.
۹. در پی هر پیشرفت کوچکی او را تحسین کنید. کودکان خجالتی همیشه فکر می‌کنند دیگران در مورد آنها بد قضاوت می‌کنند. پس هر بار کار درستی انجام می‌دهد، او را تشویق کنید. به عنوان مثال بگویید «من به تو افتخار می‌کنم. تو توانستی از ترس فاصله بگیری»، «چقدر شجاعی!» و... این امر سبب می‌شود که حس عشق در او جان بگیرد.

۱۰. کودک را به صورت مستقیم تصحیح نکنید. هرگز او را جلوی دوستش یا در مقابل جمع یا حتی جلوی خواهر و برادرش اصلاح نکنید. اگر کلمه‌ای گفت که اشتباه بود، در جمله‌ای از آن کلمه استفاده کنید. در صورت لزوم، در اتاقش به تنهایی با او درباره کار اشتباهش صحبت کنید.
۱۱. وقتی با شما صحبت می‌کند، به او توجه مخصوص نشان بدهید. اگر در حال تلفن زدن، صحبت با دوستان، کار با رایانه یا تماشای تلویزیون هستید، لحظه‌ای کارتان را متوقف کنید، به چشمانش نگاه کنید، و در صورت لزوم، از او بخواهید بعد از اتمام کارتان با او صحبت خواهد کرد.
۱۲. از او بخواهید برای تان کتاب بخواند، آواز بخواند، فیلمی را که دیده تعریف کند و نشان بدهید مشتاق شنیدن حرف‌های او هستید.
۱۳. هرگز به او یا به کارهایش نخندید، بخصوص در جمع حتی به کارهای بامزه‌اش نخندید، مگر آنکه خودش این خواسته یا انتظار داشته باشد.
۱۴. بعد از شش سالگی با کمک مربی خصوصی او را در زمینه یک ورزش «گروهی» مثل فوتبال یا بسکتبال تشویق کنید تا زمینه ورزشی بدرخشد.
۱۵. هرگز با فرزندتان در ددل نکنید. بدی دیگران، بخصوص همسر خود را هرگز به او نگویید. پدر و مادر باید دوست فرزندانشان باشند، ولی

کودک خجالتی، کودک «مضطرب» است که باور دارد من بد هستم، همه بد هستند و این افراد بد اگر از بدی من آگاه شوند، به من آسیب می‌زنند. به عبارت دیگر، خجالت به معنی نداشتن حرمت نفس همراه با اضطراب است. برای اینکه این معضل را در کودک خود از بین ببرید، راه‌های زیر را پیش بگیرید:

۱. همیشه احساس کودک خود را تایید کنید. وقتی کودک ترسیده به او نگوید این که ترس ندارد یا نترس. باید به او بگویید که می‌دانم می‌ترسی؛ زیرا در صورت نفی و رد احساس کودک، او به این نتیجه می‌رسد که من چیزی نمی‌فهمم. هر چه احساس می‌کنم، اشتباه است و شروع به نفی احساس خود و شخصیتش می‌کند.



شش لباس دور ریختنی که باید آن را در سال جدید به آتش کشید!

چگونه؟ دروغ باعث می شود بین گفتار و باور شکاف به وجود بیاید. تکرار آن باعث می شود که این شکاف به سایر ارکان وجود آدمی نیز سرایت کند، شکاف بین گفتار و عمل که باعث خیانت و عدم انجام تعهدات و شکاف بین باور و گفتار که باعث دور رویی می شود. دروغ سرآغاز متلاشی شدن روح است. پس لباس صداقت را بر جان خود بپوشانیم.

لباس تکرار دیگران و تقلید

پوشیدن این لباس باعث می شود که هر چه بیشتر شبیه به دیگران شویم، خودمان نباشیم؛ بلکه دیگران را زندگی کنیم. باید جسور بود. لباس تقلید را درید و خودمان برای خودمان تصمیم گیری کنیم. خداوند هر کدام از ما را به صورت یکتا و تکرار نشدنی خلق کرده است.

لباس ترس از شکست

شکست، ناشی از زمین خوردن نیست، وقتی شکست می خوریم که هیچ وقت بلند نشویم. ریسک نکردن، بزرگ ترین ریسکی است که می توانیم انجام دهیم. بنابراین در سال جدید، چند تجربه جسورانه برای خودمان تعریف کنیم. حتی اگر در آنها موفق نشدیم، توانسته ایم که ترس از شکست را در خودمان بکشیم.

عینک نقطه ضعف

علاوه بر آن شش لباس، در کمند لباسان ممکن است عینک نقطه ضعف هم باشد. آن را بیابید و بشکنید و دور بریزید. همه ما نقاط ضعفی داریم؛ اما توجه به نقاط ضعف باعث می شود که نقاط قوت خود را ببینیم. سال جدید را بگذارید سال تمرکز بر نقاط قوت. بپرسید با توجه به نقاط قوت چه کاری می توانم انجام دهم؟

فراموش نکنیم، این جان آدمی است که باید نو شود و نوبماند، و گرنه تحویل سال جز گردش ایام و چرخش زمین نیست. از همین روست که گفته اند: نوروز بمانید که نوروز شما پیدا از روی این جمله آخر رد نشوید. ۳۰ ثانیه تامل کنید. نوروز، هدیه خداوند به ماست و نوشدن و نو ماندن هدیه ما به خدا.

سال نو، فرصتی است برای پوشیدن لباس های نو و کنار گذاشتن کهنه ها
لباس ها، فقط کت و شلوار و پیراهن نیستند لباس ها، عادت های ما هستند. می شود عادت های قدیمی و ذهنیت های کهنه را کنار گذاشت و رفتار های جدید را تجربه کرد. بنابراین به سراغ کمند ذهنیت ها و عادت های پتان بروید. درش را باز کنید. کمی از آن فاصله بگیرید و از دور به آنها نگاه کنید. شاید این لباس ها، باید دور انداخته شوند:

لباس انتظار برای شانس

اگر فکر می کنیم که آدم های موفق بر اثر شانس به موفقیت رسیده اند، سخت در اشتباهیم. کافی است زندگی هر کدام از کارآفرینان را بخوانیم. موفقیت از عرق کردن، تلاش کردن و شکست خوردن به دست آمده است. شانس، فرصت هایی است که یک ذهن آماده و کار کرده را روی هوا می زند و نه صرفاً یک انسان منتظر و خواب آلوده را. خلاصه آنکه شما باید بروید در خانه شانس را بزنید و نه برعکس.

لباس کمال گرایی افراطی

کمال گرایی افراطی، یعنی من باید در یک موضوع زمینه حوزه، به ۱۰۰ درصد برسم، اگر نرسم، باید آن را کنار بگذارم. لباس جدیدی می تواند این باشد: فقط یک پله بیشتر با گام های استوار.

لباس اهداف حقیر و کوچک

این عادت فکری باعث می شود که هدف گذاری های کوچک انجام دهیم. به عنوان مثال اگر در سید اهدافمان فقط خانه، مدرک و شهرت است، یک جای کار ایراد دارد. انسان بودن انسان، به داشتن اهداف فرافردی و فراخانوادگی است. به جایش عادت اهداف فراگیر را جایگزین کنید. بزرگ باشید و جهانی ببینید. در جهان امروز که شبکه های اجتماعی در دسترس ماست، برای آن که در سطح جهانی عمل کنیم، همه چیز آماده است.

لباس دروغ

دروغ روح آدمی را متلاشی می کند، لایه می پرسید



آگلونما

این گیاه به نام همیشه سبز چینی نیز شهرت دارد. از ویژگی منحصر به فرد آن از بین بردن انرژی های منفی و سموم در کمترین زمان ممکن است. ویژگی دیگر آن، این است که نیاز به نور زیاد ندارد و بر راحتی می تواند از آن در محیط های تاریک تر مثل اتاق خواب استفاده کنید.

گیاه عنکبوتی

این گیاه، فرمالید موجود در هوا را بسیار خوب از بین می برد. فرمالید، ماده ای است که در تمامی منازل یافت می شود و در دستمال کاغذی، سفره، پارچه های مصنوعی، حوله و... یافت می شود. این گیاه نیازمند نور کم و رطوبت بالاست، به سرعت رشد می کند و تکثیر می شود. آنجا که این گیاه به نور کم نیاز دارد، می توانید از آن داخل سرویس های بهداشتی استفاده کنید.

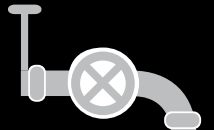
سؤال

آیا مردها خنده آور نیستند؟ وقتی می خواهند برای تعریف از تو آخرین زورشان را بزنند با ناشیگری به تو می گویند که یک مغز مردانه داری!!!

جین وبستر

پوشی از یک کتاب





یک روز یک نفر اما...

گفت: در می‌زنند مهمان است
گفت: آیا صدای سلمان است؟
این صدا، نه صدای طوفان است
مزن این خانه مسلمان است
مادرم رفت پشت در، اما

گفت: آرام ما خدا داریم
ما کجا کار با شما داریم
و اگر روضه‌ای به پا داریم
پدرم رفته ما عزاداریم
پشت در سوخت بال و پر، اما

آسمان را به ریسمان بردند
آسمان را کشان کشان بردند
پیش چشمان دیگران بردند
مادرم داد زد بمان! بردند
بازوی مادرم سپر، اما

بین آن کوچه چند بار افتاد
اشک از چشم روزگار افتاد
پدرم در دلش شرار افتاد
تا نگاهی به ذوالفقار افتاد-
گفت: یک روز یک نفر اما...

شعر: حمیدرضا برقعی

