

وزیر نفت در سومین سفر خود به استان خوزستان رفت

اوجی: آماده استفاده از ظرفیت سرمایه گذاران داخلی و خارجی هستیم

خط لوله اتیلن غرب پس از دو دهه فراز و نشیب وارد فاز جدیدی شد

فصلی نو از تعامل دولت و بخش خصوصی





کرمانشاهیان کرمه

فرار سیدن هفته دفاع مقدس، که نمودار گسستن تار و پود اسارت
وابستگی و مجموعه‌ای از برجسته‌ترین افتخارات ملت ایران بود را
تبریک عرض می‌کنیم.

شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:
کسری نوری

سر دبیر:

حمیدرضا شاکری راد
دبیر تحریریه: مهدی مهرابی

همکاران تحریریه: آرش جعفری، سمیه راهیما، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی، علی بهرامی سعید محمدیگی، شبنم اعماری

آئلبه و فنی

صفحه آرا: حسین گلپایگانی، بهاره افتخاری
عکس: عبدالرضا محسنی، سید مصطفی حسینی، سید حسن حسینی، رضا رستمی، مجتبی محمدعلی، نرگس مختار ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی

حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: مریم دهلوی

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید

شنبه ۲۷ شهریور ۱۴۰۰

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت مشعل شوید.



۴۴



نفت و زندگی

گفت و گو با یکی از
فرزندان کارکنان

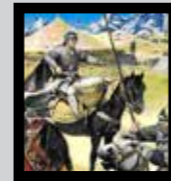
۳۸



معرفت

نگاهی معرفتی به
هشت سال دفاع مقدس

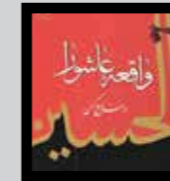
۳۶



دانستنی‌ها

از فتح قسطنطنیه
تا زوال تیموریان

۲۶



فرهنگ محرم

اینجا، واژه‌ها
کربلایی اند

۳۰



بین‌الملل

اکتشاف‌های جدید
انرژی در ترکیه



کوهنورد مناطق نفت خیز جنوب:

برنامه بعدیم صعود به قله‌های بالای ۸ هزار متر است

۴۲

پارس جنوبی برای فصل سرما آماده است

۱۰۰ هزار نفر ساعت کار برای تامین

۲۶

پایدار گاز زمستانی

فصلی نو از تعامل دولت و بخش خصوصی

دید که حالا در پایان جهش دوم صنعت پتروشیمی با مدیریتی خصوصی و اصلاحات و تغییراتی جدید اهدافی مهم را دنبال می‌کند. آخرین تحولات درباره خط لوله اتیلن غرب، یعنی قرارداد بهره‌برداری، تعمیر و نگهداری خط لوله اتیلن غرب، میان شرکت ملی صنایع پتروشیمی به عنوان مالک خط و شرکت راه اندازی و بهره‌برداری صنایع نفت (اویکو) با هدف تکمیل زنجیره ارزش و توسعه صنعت پتروشیمی در استان‌های غرب و شمال غرب کشور، از مهم‌ترین تحولات صنعت پتروشیمی محسوب می‌شود.

برخی فعالیت‌ها در صنعت بزرگ نفت، اقداماتی بلندمدت و زیرساختی محسوب می‌شوند که اگر چه در همان سال‌های ابتدایی، شاهد تکمیل و اثرگذاری آن نیستیم؛ اما در بلندمدت و پس از اجرای همه برنامه‌ها و اهداف، به نقطه امیدوارانه‌تری تبدیل می‌شوند. صنعت پتروشیمی در جریان جهش اول خود، تغییرات و اقدامات زیرساختی را اجرایی کرده که اگر چه هنوز به نقطه پایانی خود نرسیده؛ اما تا همین جای کار ثمراتی بی‌بدیل را رقم زده است. نمونه چنین اقدامات زیرساختی را می‌توان در اجرای خط لوله اتیلن غرب

در دیدار با نخست‌وزیر
عراق انجام شد

تأکید رئیس جمهوری
بر پرداخت مطالبات
مالی ایران از عراق

۴

سرنوشت شعار
جوانگرایی در صنعت
نفت به نقطه مطلوب
می‌رسد؟

۵

صرفه‌جویی
۲۰ درصدی در مصرف
برق شرکت ملی
مناطق نفت خیز جنوب

۳۴



تکمیل تزریق دوز نخست
واکسن کرونا به کارکنان
چهار شرکت اصلی

خط لوله اتیلن غرب پس از دو دهه فراز و
نشیب وارد فاز جدیدی شد

فصلی نو از تعامل
دولت و بخش خصوصی

عکس جلد:
سید حسن حسینی

تاکید شرکت ملی گاز ایران بر فعالیت‌های پاک

اتحاد برای حفظ محیط زیست

۲۴

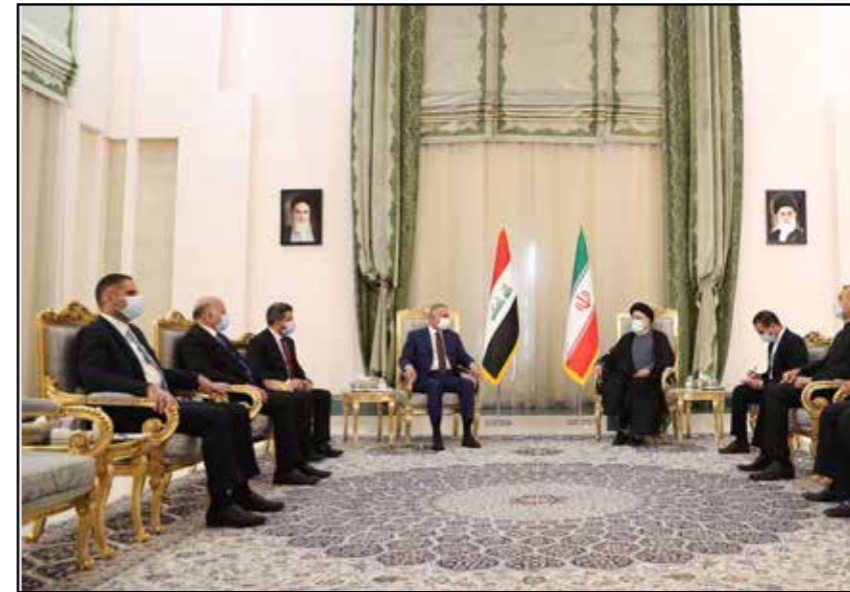
تقریباً همه مردم جهان قبول دارند که حیات و کیفیت زندگی ما، به محیطی که در آن زندگی می‌کنیم، بستگی دارد. به همین دلیل حفاظت و نگهداری از این کره خاکی، به عنوان محل زندگی همه ما اهمیت فراوانی دارد. سازمان ملل متحد سال ۲۰۲۱ را آغاز دهه «احیای اکوسیستم‌ها» نامگذاری کرده است.



۱۲

در دیدار با نخست‌وزیر عراق انجام شد

تأکید رئیس جمهوری بر پر داخت مطالبات مالی ایران از عراق



رئیس جمهوری، با اشاره به لزوم توسعه هرچه بیشتر روابط تجاری و اقتصادی ایران و عراق گفت: ایران خواستار اجرای تعهدهای عراق درباره مطالبات مالی این کشور است. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست جمهوری، سید ابراهیم رئیسی، روز یکشنبه (۲۱ شهریورماه) در دیدار با مصطفی الکاظمی، نخست‌وزیر عراق با بیان اینکه دو ملت ایران و عراق از اشتراک گسترده و عمیق تاریخی، فرهنگی و مذهبی برخوردارند، گفت: روابط دو ملت فراتر از سطح جغرافیایی و همسایگی بوده و هیچ عاملی نمی‌تواند در پیوند ناگسستنی دو ملت خدش‌های ایجاد کند.

وی با بیان اینکه ظرفیت همکاری دو کشور خیلی بیشتر از سطح کنونی است، افزود: ظرفیت‌های همکاری بین دو کشور مورد شناسایی و توافق قرار گرفته و اکنون زمان اجرایی کردن توافقات و تعامل گسترده اقتصادی به سود منافع دو ملت و توسعه منطقه‌ای است.

رئیس جمهوری با اشاره به لزوم توسعه هرچه بیشتر روابط تجاری و اقتصادی دو کشور، بر اجرای توافقاتی موجود بین تهران و بغداد از جمله اتصال خطوط ریلی شلمج - بصره تأکید کرد و خواستار اجرای تعهدهای عراق در خصوص مطالبات مالی ایران شد.

رئیس‌ری در ادامه با تأکید بر تداوم همکاری دو کشور در حوزه‌های راهبردی، به اجلاس بغداد اشاره و تصریح کرد: جمهوری اسلامی ایران از نقش آفرینی منطقه‌ای عراق حمایت می‌کند و به دنبال تثبیت امنیت منطقه با محوریت ایران، عراق و کشورهای پیرامونی بدون مداخله نیروهای خارجی است، همچنین تهران از گفت‌وگوهای

درون منطقه‌ای، بدون مداخله بیگانگان حمایت می‌کند. نخست‌وزیر عراق نیز در این دیدار با تأکید بر اینکه ارتباط عمیق تاریخی، تمدنی و مذهبی، مناسبات ویژه‌ای در روابط ایران و عراق رقم زده است، گفت: بغداد مصمم است سطح همکاری‌های خود در عرصه‌های مختلف، بویژه اقتصادی و تجاری را هرچه بیشتر

رئیس کمیسیون انرژی اتاق تهران:

دستور ذخیره‌سازی سوخت نیروگاه‌ها صادر شده است



رئیس کمیسیون انرژی اتاق بازرگانی تهران گفت: با توجه به پیش‌بینی کمبود سوخت نیروگاه‌ها در زمستان امسال، دستور ذخیره‌سازی سوخت نیروگاه‌ها صادر شده است. به گزارش اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران، رضا پدیدار در چهارمین نشست کمیسیون انرژی اتاق تهران به گزارش اخیر دبیرخانه سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) از بیشترین مقدار تولید کشورهای عضو این سازمان در ماه سپتامبر ۲۰۲۱ اشاره کرد و گفت: عربستان با ۹ میلیون و ۵۸۰ هزار بشکه در روز، عراق ۴

میلیون و ۲۰ هزار بشکه، امارات ۲ میلیون و ۷۱۰ هزار بشکه، ایران ۲ میلیون و ۴۵۰ هزار بشکه، کویت ۲ میلیون و ۴۴۰ هزار بشکه، نیجریه یک میلیون و ۴۰۰ هزار بشکه، لیبی یک میلیون و ۱۲۰ هزار بشکه و آنگولا یک میلیون و ۱۰۰ هزار بشکه،

آغاز فعالیت رسمی وزیر نفت در توئیتر

جواد اوجی، وزیر نفت با ایجاد حساب کاربری رسمی در توئیتر، فعالیت خود را آغاز کرد. آدرس حساب کاربری رسمی جواد اوجی به نشانی https://twitter.com/javad_owji?s=11 و شناسه «@javad_owji» اکنون در شبکه اجتماعی توئیتر فعال است.

عضو مجمع

نمایندگان استان خراسان شمالی؛ ذخیره‌سازی سوخت زمستانی

صنایع بزرگ ضروری است

عضو مجمع نمایندگان استان خراسان شمالی با بیان اینکه قطع انشعاب گاز صنایع بزرگ در زمستان، به صنایع یادشده بشدت آسیب وارد می‌کند، گفت: باید از هم‌اکنون سوخت جایگزین زمستانی صنایع، ذخیره‌سازی شود. سیدمحمد پاکمهر در نشست علنی روز یکشنبه (۲۱ شهریورماه) مجلس شورای اسلامی درباره لزوم ذخیره‌سازی سوخت زمستانی جایگزین برای صنایع بزرگ کشور اظهار کرد: در آستانه فصل سرما قرار داریم، از این رو نباید نخستین اقدام مسؤولان برای تأمین گاز خانگی، قطع انشعاب گاز صنایع بزرگ کشور باشد؛ زیرا این موضوع بشدت این صنایع را متضرر می‌کند. وی خطاب به وزیر نفت گفت: زمستان در راه است، بنابراین تدبیر و مدیریت انقلابی و جهادی می‌طلبد علاج واقعه را پیش از وقوع آن در نظر داشته باشیم. صنایع بزرگ، پارسال به دلیل قطع گاز بشدت متضرر شدند، همچنین باید تمهیداتی اتخاذ کرد تا سوخت جایگزین زمستانی این صنایع برای یک ماه تا ۴۵ روز ذخیره شود.

عضو هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی:

امکان همکاری ایران و عراق در حوزه انرژی

فراهم است



عضو هیأت رئیسه مجلس شورای اسلامی گفت: ایران می‌تواند با سرمایه‌گذاری در بخش انرژی و ساخت نیروگاه‌ها، شرکت‌های نفت و گاز و ایجاد مسیری برای انتقال نفت ایران و عراق، از مسیر بعضی کشورهای چین، در کوتاه‌مدت در آمد به دست آورد. مجتبی یوسفی، شامگاه دوشنبه (۲۲ شهریورماه) در گفت‌وگو تلویزیونی با بیان اینکه بازار عراق، موقعیت و ظرفیت‌های منحصر به فردی برای سرمایه‌گذاران و تاجران ایران دارد، گفت: ایران می‌تواند با سرمایه‌گذاری در بخش انرژی و ساخت نیروگاه‌ها، شرکت‌های نفت و گاز و ایجاد کریدوری شمالی برای انتقال نفت ایران و عراق از مسیر برخی کشورها به چین، در مدت کوتاه بیش از ۵۰ میلیارد دلار، در آمد کسب کند.

وی افزود: اگر یک شعبه بانک مرکزی به صورت فرعی در عراق ایجاد شود و وظیفه آن تسهیل سرمایه‌گذاری بخش خصوصی باشد، بسیاری از مشکلات سرمایه‌گذاران ایرانی در این کشور برطرف می‌شود.

عضو هیأت رئیسه مجلس تصریح کرد: باید کمیته‌ای مشترک بین ایران و عراق تشکیل شود و موانع را از پیش‌روی تولیدکنندگان بردارد تا بتوانیم به‌سوی ایجاد بازارهای جدید گام برداریم.

تشکر نماینده در گز در مجلس برای گازرسانی به روستاهای محروم



نماینده در گز در مجلس شورای اسلامی از وزارت نفت برای گازرسانی به روستاهای محروم این حوزه انتخابیه تشکر و قدردانی کرد.

حسن رزمیان‌مقدم، در نشست علنی روز چهارشنبه (۲۴ شهریورماه) مجلس شورای اسلامی در نطق میان‌دستور خود گفت: همت و تلاش جهادی دولت‌مردان باید جایگزین افرادی شود که مردم را از پشت شیشه دودی ماشین خود رصد می‌کردند.

وی افزود: تقاضای ما از دولت انقلابی این است که مراقب جریان تحریف و وارونه نشان دادگان عظمت، کارایی نظام، همچنین فرصت‌طلبانی که در صدد نفوذ در بدنه نظام هستند، باشند و با درایت، نقشه آنها را نقش

بر آب کنند. نماینده در گز در مجلس شورای اسلامی به موضوع مذاکرات هسته‌ای نیز اشاره و تصریح کرد: مذاکره جز اتلاف وقت چیزی نیست و نتیجه‌ای نخواهد داشت، مگر اینکه آمریکایی‌ها همه تحریم‌ها را لغو کنند و ایران با راستی آزماهی اطمینان حاصل کند که آنها در حال اجرای قوانین

بین‌المللی هستند، آنگاه مذاکره معنا خواهد یافت.

رزمیان‌مقدم گفت: جا دارد از وزارت نفت برای گازرسانی به ۳۰ روستای محروم شهرستان با اعتبار اولیه ۳۱۰ میلیارد ریال تشکر و قدردانی کنم.

بین الملل

اوپک ۶۱ ساله شد

سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) ۶۱ سال پیش در ۱۴ سپتامبر سال ۱۹۱۴ میلادی طی کنفرانسی در بغداد متولد شد. به گزارش دبیرخانه اوپک، این سازمان به افتخار تجلیل از تاریخ و میراث غنی و منحصر به فرد این سازمان در شصت و یکمین سالروز تأسیس آن نایل آمده و این فرصتی برای تأمل در گذشته و نگاهی به آینده این نهاد بین‌المللی است.

۶۱ سال پیش و در کنفرانسی که طی روزهای ۱۰ تا ۱۴ سپتامبر سال ۱۹۶۰ میلادی در بغداد با حضور نمایندگان پنج کشور تولیدکننده نفت برگزار شد، اوپک یا به عرصه حیات گذاشت. فواد روحانی از ایران، طلعت الشیبانی از عراق، احمد سید عمر از کویت، عبدالله الطریقی از عربستان و خوان پابلو پرز آلفونزو از ونزوئلا نمایندگان این کشورها بودند. بانگاهی به گذشته، ممکن است به نظر برسد که تشکیل این سازمان اجتناب‌ناپذیر بوده است، در حالی که هر یک از اعضای بنیانگذار اوپک با اهداف، انتظارات و اولویت‌های متفاوتی وارد بغداد شدند. آنها تشخیص دادند که منافع مشترک بر هر گونه اختلافی پیشی گرفته و به این نتیجه رسیده‌اند که همکاری، همیشه نتایج بهتری در پی دارد و اتحاد منبع قدرت است. این روحیه هر فصل از تاریخ اوپک را تحت تأثیر قرار داده است. تأسیس این سازمان نتیجه همکاری، گفت‌وگو و سازش بوده و این مسأله بوضوح در رویکرد اجتماعی اوپک و همه موفقیت‌های این سازمان در ۶۱ سال اخیر مشخص است. روح نشست بغداد بتازگی در تلاش‌های جمعی کشورهای عضو اوپک و ۱۰ کشور تولیدکننده نفت غیر اوپک برای پاسخگویی به کاهش شدید تقاضای نفت، ناشی از شیوع ویروس عالم‌گیر کرونا احیا شده و فرایند «توافقنامه همکاری» با الهام از چشم‌انداز بنیانگذاران

اوپک، در ۱۸ ماه اخیر نقشی اساسی در بهبود بازارهای جهانی نفت داشته است. محمد سانوسی بارکیندو، دبیرکل اوپک به مناسبت شصت و یکمین سالروز تأسیس این سازمان گفت: جهان از سال ۱۹۶۰ به طرز غیرقابل تصویری تغییر کرده است. چالش‌هایی که کشورهای عضو ما در سال ۱۹۶۰ با آن مواجه می‌شدند، بسیار متفاوت از امروز بود. وی ادامه داد: با این حال، در همه لحظه‌های ملاحظه شصت و یک سال اخیر، تعهد اوپک به همکاری بین‌المللی، گفت‌وگو و انجام اقدام‌های مسؤولانه همسو با منافع تولیدکنندگان و مصرف‌کنندگان نفت و اقتصاد جهانی بی‌وقفه بوده است. دبیرکل اوپک تصریح کرد: در روز «اوپک»، از تلاش خستگی‌ناپذیر نسل‌های مختلف سران دولت‌ها، وزیران، فرمانداران و دیگر کارشناسان بلندپایه خارج و داخل دبیرخانه، دبیران کل، مدیران و کارکنان حوزه‌های مرتبط که همه آنها نقشی مهم در موفقیت‌های این سازمان ایفا کرده‌اند، قدردانی می‌کنیم. شصت و یک سال پس از تأسیس اوپک، تمرکز این سازمان همچنان بر تعادل و ثبات بازار نفت است و گفت‌وگو میان همه ذی‌نفعان صنعت انرژی را بویژه از طریق توافقنامه و منشور همکاری ترویج می‌دهد و در جست‌وجوی یافتن راه‌حلی‌هایی برای بعضی چالش‌های اصلی پیش روی بشر مانند آب و هوا، توسعه پایدار و کاهش فقر انرژی است.

وزارت نفت و آخرین انتصابات



می نمایم و از خداوند متعال برای ایشان سعادت و توفیق را مسألت دارم.»

جواد اوجی، وزیر نفت در احکام جداگانه، معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش، سرپرست معاونت وزیر نفت در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، عضو هیات امنای صندوق بازنشستگی صنعت نفت، عضو کارگروه مشورتی تشخیص عدم معایرت مصوبات هیات مدیره شرکت ملی نفت با قوانین، مقررات، سیاست‌ها و راهبردهای وزارت نفت، مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت و سرپرست موسسه مطالعات بین‌المللی انرژی را منصوب کرد.

علی مددی به عنوان سرپرست توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

در قالب این احکام، علی مددی به عنوان سرپرست معاونت وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی معرفی شده است.

در حکم جواد اوجی به مهدی علی مددی آمده است:

«با عنایت به تخصص، تعهد و تجربیات جنابعالی به موجب این حکم به عنوان «سرپرست معاونت وزیر در توسعه مدیریت و سرمایه انسانی» منصوب می‌شوید. امید است با اتکال به الطاف خداوند متعال در انجام امور محوله برای ساماندهی نیروی انسانی و پیگیری جدی و مؤثر ابلاغیه‌های اخیر در این حوزه تا حصول نتیجه موفق و مؤید باشید. در خاتمه از زحمات جناب آقای فرزین مینو در مدت عهده‌داری مسؤلیت تقدیر می‌نمایم و از خداوند متعال برای ایشان سعادت و توفیق را مسألت دارم.»

انتصاب معاون وزیر نفت در امور پالایش و پخش

وزیر نفت در حکمی جلیل سالاری را به عنوان معاون وزیر و مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران منصوب کرد.

در حکم جواد اوجی خطاب به جلیل سالاری آمده است:

نظر به مراتب تعهد، تخصص و سوابق ارزشمند جنابعالی، به استناد ماده ۵ قانون وظایف و اختیارات وزارت نفت منصوب سال ۱۳۹۱ مجلس شورای اسلامی، به موجب این حکم به سمت «معاون وزیر و مدیر عامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران» منصوب می‌شوید. انتظار می‌رود با استعانت از خداوند متعال و بای بهره‌گیری از کلیه ظرفیت‌ها، اقدامات لازم و مؤثر در راستای تحقق اهدافی از جمله مواردی به شرح ذیل در دستور کار قرار گیرد.

- پیگیری ویژه به منظور اجرای مؤثر طرح‌های ارتقای کیفی پالایشگاه‌های موجود و پروژه‌های احداث ظرفیت جدید پالایشی (پترو پالایشی) مصوب شده در راستای تحقق قانون «حمایت از توسعه صنایع پایین‌دستی نفت خام و میعانات گازی با استفاده از سرمایه‌گذاری مردمی - مصوب سال ۱۳۹۸ مجلس شورای اسلامی».

- پیگیری مؤثر در راستای تأمین سوخت ویژه در رابطه با سوخت مورد نیاز بخش نیروگاهی و صنایع.

- حمایت و پشتیبانی از صنعتگران، سرمایه‌گذاران و مصرف‌کنندگان محصولات پالایشی.

- تدوین و پیگیری تصویب قوانین به منظور جذابیت برای تشویق سرمایه‌گذاری در حوزه‌های کلیدی

- برنامه‌ریزی و ایجاد مکانیسم‌های مورد نیاز برای تأمین و تضمین امنیت عرضه فراورده‌های نفتی

- توجه جدی به صادرات فراورده‌های نفتی به منظور افزایش درآمدهای ارزی کشور.

- تدوین/اصلاح استانداردهای کیفیت کالا و خدمات، زیست محیطی، سلامتی و ایمنی و نظارت بر آنها.

- ایجاد فضای رقابتی در خصوص توسعه صنعت پالایش کشور از طریق رفع مشکلات فضای کسب و کار و رسیدگی به اختلاف بازرگان و ذی‌نفعان این حوزه.

- حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان و بومی‌سازی و توسعه فناوری تجهیزات و کالاهای راهبردی صنعت پالایش.

- پایبندی به شفافیت فرایندها و شناخت گلوگاه‌های فسادخیز و مبارزه جدی با قاچاق سوخت و عوامل مرتب.

- شناسایی و به‌کارگیری نیروهای توانمند، متعهد و کارآمد بر اساس اصل شایسته‌سالاری و جانشین‌پروری.

توفیق جنابعالی را در انجام وظایف سازمانی و امور محوله در گاه ایزد منان خواستارم و در خاتمه نیز از زحمات جناب آقای علیرضا صادق‌آبادی در مدت عهده‌داری مسؤلیت، تقدیر



برکت که بتازگی وارد چرخه شده، بوده است. بیشترین میزان تزریق روزانه

واکسن در مرکز واکسیناسیون تهرانسر با یک هزار و ۳۲۱ دوز در ۲۳ شهریورماه و

کمترین میزان تزریق با ۱۱۸ دوز در ۲۶ مردادماه انجام شده است.

تزریق دوز دوم کارکنان چهار شرکت اصلی وزارت نفت به همراه خانواده‌های

آنها از ۲۳ شهریورماه در مرکز مزبور آغاز شده و تزریق واکسن به همکاران

شرکت‌های پیمانکاری وزارت نفت نیز در جریان است.

بدون تردید با توجه به تولید واکسن‌های داخلی مانند فخرآ و برکت به وسیله

دانشمندان کشورمان و واکسن‌های وارداتی، روند واکسیناسیون در کشور نیز

افزایش چشمگیری خواهد یافت و وزارت نفت نیز بر همین اساس تلاش خواهد کرد

واکسیناسیون کارکنان حوزه تأمین انرژی را به همراه خانواده‌های آنان در کمترین

زمان ممکن به پایان برساند و جشن پایان واکسیناسیون را در این حوزه اعلام کند.

پیمانی، قرارداد مدت معین و موقت و پیمانکاری) انجام شود.

امروز بخش بهداشت و درمان صنعت نفت این‌وزارتخانه با در اختیار داشتن امکانات

درمانی - پزشکی مجرب توانسته است مسیر تازه‌ای برای مقابله با کرونا باز کند و

با راه‌اندازی مرکز واکسیناسیون باشگاه نفت تهرانسر، پیرو دستور و تأکید جواد

اوجی، وزیر نفت، واکسیناسیون دوز اول کارکنان ستادی چهار شرکت اصلی خود

را انجام دهد.

بنازگی نیز با روی کار آمدن دولت جدید، جواد اوجی، وزیر نفت پیرو دستور

رئیس‌جمهور، مبنی بر شتاب دادن به واکسیناسیون برای ریشه‌کنی ساختن این

ویروس، با صدور ابلاغیه‌ای خطاب به سید مهدی هاشمی، مدیر عامل سازمان

بهداشت و درمان صنعت نفت، بر ضرورت تسریع در واکسیناسیون کارکنان صنعت

نفت تأکید کرد و از وی خواست تا با برنامه‌ریزی مشخصی در مدت زمان دو ماه

که ۱۲ هزار و ۴۴۰ دوز آن سینوفارم، ۲۳۱ دوز آسترانکا و ۳۷۲ دوز آن نیز از نوع

در یک سال و نیم گذشته، وزارت نفت تلاش کرده است همسو با سیاست‌های

ابلاغی ستاد مقابله با کرونا گام بردارد، به طوری که از همان ابتدا افزون بر مأموریت

اصلی خود که تأمین و توزیع انرژی کشور و مدیریت آن است، عمل به مسؤلیت

اجتماعی را نیز وظیفه خود دانست و در این مسیر، گام‌های متعددی برای مقابله

با کرونا برداشت که ضد عفونی سازی معابر شهری، توزیع ماسک و الکل از آن

جمله است.

بنازگی نیز با روی کار آمدن دولت جدید، شست‌وشوی مکرر دست‌ها و ضد عفونی

کردن آنها، استفاده از ماسک، رعایت فاصله اجتماعی یک و نیم متری، استفاده

از لایه‌های جداکننده در اماکن عمومی، همچنین ضد عفونی سازی تاسیسات،

منع برگزاری هرگونه نشست و همایش، سفرهای مأموریتی، تب سنجی روزانه،

انجام تست‌های پی‌سی‌آر، ترک محل خدمت در صورت مشکوک بودن به کرونا

با هدف جلوگیری از سرایت این بیماری به دیگران تأکید شد.

شتاب واکسیناسیون کارکنان نفت برای پایان دادن به کرونا

کرونا و موج‌های پی‌در پی آن با انواع جهش یافته آن و بتازگی با سویه‌های

مختلف دل‌تاز و لامبدا نزدیک به ۱۸ ماه است که در سراسر دنیا می‌تازد و در این

تاختن‌های بی‌رحمانه، جان انسان‌های بی‌شماری را می‌گیرد.

با شیوع این ویروس وحشی، سازمان بهداشت جهانی پروتکل واحدی را برای

مراکز بهداشتی کشورهای درگیر این بیماری که تقریباً همه دنیا بود تدوین و

ابلاغ کرد تا بتوانند افسار آن را در دست گیرند و از شمار قربانی‌ها کاسته شود.

در کشورمان نیز این شیوه‌نامه از سوی ستاد فرماندهی مقابله با کرونا متشکل از

بخش‌های مختلف از جمله وزارت بهداشت به‌وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مختلف اعم

از دولتی و خصوصی ابلاغ شد و براساس آن، همگان ملزم به رعایت آن شدند.

در این گزارش تلاش شده است به همسویی وزارت نفت در مسیر کاهش

سرعت شیوع ویروس منجوس کرونا و افزایش ایمنی کارکنان آن اشاره‌ای

هر چند گذرا شود.

در گفت و گوی تلفنی وزیر نفت با برنامه «رهیافت» تاکید شد:

ظرفیت کیفی و کمی پالایشگاه‌های کشور افزایش می‌یابد

کشور صادر و تنها ۳۰ درصد آن در صنایع داخلی استفاده می‌شود و این رویه نوعی نیمه‌خام فروشی است. وزیر نفت افزود: در دولت‌های گذشته به‌دلیل اینکه متولی خاصی وجود نداشت، تکمیل و توسعه زنجیره ارزش صنایع پتروشیمی انجام نشد، اما در دولت سیزدهم مدنظر است تا با کمک کارگروهی متشکل از وزارتخانه‌های نفت، کشور و صنعت، معدن و تجارت (صمت) به‌طور جدی به بحث ساخت پارک‌های زنجیره صنایع پتروشیمی به‌منظور تکمیل زنجیره ارزش صنایع پتروشیمی، مانند شهرک‌های صنعتی موجود در استان‌ها و شهرستان‌ها، پرداخته شود.

اوجی، نیاز اندک به سرمایه‌گذاری در این حوزه، در اندازایی، ایجاد ارزش افزوده و آزروری مناسب را از جمله مزایای احداث پارک‌های شیمیایی برشمرد و تاکید کرد: خوشبختانه در صنایع تکمیلی پتروشیمی، با مبلغی بسیار کم حدود ۵۰ تا ۶۰ میلیون دلار می‌توان وارد شد و از ظرفی اشتغال‌زایی آن ۴ تا ۵ برابر ROI) این پروژه‌ها نیز در بخش ارزی ۳۵ تا ۴۰ درصد است.

صادرات محصولات پتروشیمی به ۴.۸ میلیارد دلار می‌رسد

وزیر نفت گفت: پارک‌های شیمیایی را می‌توانیم در بیشتر مناطق حتی مناطق کم‌برخوردار بسازیم. بیش از ۶۵ مجتمع پتروشیمی در کشور داریم که با توجه به توان مطلوب این مجتمع‌ها، ۴۰ میلیون تن ظرفیت محصولات پتروشیمی وجود دارد و بیش‌بینی می‌کنیم عدد صادرات محصولات پتروشیمی ایران امسال به ۴ میلیارد و ۸۰۰ میلیون دلار برسد. اوجی با تاکید بر وجود شرایط مطلوب تأمین خوراک صنایع زنجیره پتروشیمی، دانش فنی و توان سرمایه‌انسانی و از مهم‌ترین نیاز به سرمایه‌گذاری اندک افزود: امیدواریم در پایان دولت سیزدهم این شهرک‌های شیمیایی در مناطق کم‌برخوردار کشور شکل گیرد و سبب اشتغال‌زایی در این مناطق شده باشد.

ساماندهی سرمایه‌انسانی صنعت نفت در اولویت است

وی همچنین در پاسخ به پرسشی درباره برنامه‌های وزیر نفت برای ساماندهی سرمایه‌انسانی صنعت نفت گفت: متأسفانه در چند سال اخیر بی‌مهری و کم‌لطفی‌های زیادی در حق نیروهای رسمی و غیررسمی شده‌است. در هفته‌های نخست ابلاغیه‌هایی صادر شد و گروهی صاحب‌نظر نیز در این زمینه برای ساماندهی سرمایه‌انسانی صنعت نفت بسیج شده‌است. وزیر نفت تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی مدت‌موقت به مدت‌معین را یکی از برنامه‌های وزارت نفت در حوزه منابع انسانی اعلام کرد و گفت: کار تبدیل وضعیت نیروهای ایثارگر صنعت نفت نیز طبق قانون اجرا می‌شود.

به کاهش ۳۰ درصدی مصرف گاز می‌رسیم، اگر...

وزیر نفت در بخش دیگری از صحبت‌های خود گفت: مصرف انرژی کشور در بخش‌های گاز و فرآورده‌های نفتی چهار برابر میانگین جهانی است، از این رو واجب و لازم است همان‌طور که در بحث تولید و پالایش سرمایه‌گذاری می‌کنیم، موضوع مهار مصرف انرژی را نیز در دستور کار داشته باشیم. اوجی یادآور شد: پارسال از مجموع ۲۲۵ میلیارد مترمکعب گاز مصرفی در کشور، ۱۳۰ میلیارد مترمکعب مربوط به بخش صنایع و نیروگاهی بوده و ۵۵ میلیارد مترمکعب هم به بخش خانگی اختصاص یافته‌است و اگر اصلاح الگوی استاندارد که سازوکار قانونی آن هم وجود دارد، اجرائی شود می‌توانیم به هدف کاهش مصرف ۲۵ تا ۳۰ درصد دست یابیم و رقمی حدود ۶۰ تا ۷۰ میلیارد مترمکعب صرفه‌جویی می‌شود، زیرا ما در برابر نسل‌های آینده هم متعهد هستیم.

افزایش ۴ برابری مصرف گاز خانگی در زمستان

وی در پاسخ به پرسشی درباره تدابیر وزارت نفت برای تأمین گاز زمستانی و رفع کمبودهای موجود گفت: ما همه‌ساله در فصل زمستان جدا از مصرف گاز در نیروگاه‌ها، سوخت مایع شامل نفت‌گاز و نفت کوره مصرف می‌کنیم، خوشبختانه با ظرفیت خوبی که در زمینه تولید گاز (غنی و فرآوری‌شده) داریم، در طول سال مشکلی به لحاظ کمبود این حامل انرژی نداریم، اما در زمان اوج مصرف در فصل سرد سال، مصرف گاز خانگی ۴ تا ۴.۵ برابر بهار و تابستان می‌شود. وزیر نفت تاکید کرد: با تدابیر خوبی که طرف یک ماه گذشته اجرا شده‌است و نشست‌های برگزار شده در چهار شرکت اصلی زیرمجموعه وزارت نفت و با توجه به چالش‌های پارسال در زمینه کمبود سوخت نیروگاهی که با سوخت مایع جبران شد، تلاش بر این است تا جایی که می‌شود در بخش نیروگاهی از خوراک گاز طبیعی استفاده شود. وی گفت: از چند هفته گذشته تکمیل ذخیره‌سازی‌های سوخت مایع نیروگاهی شامل فرآورده‌های نفت‌گاز و نفت کوره را به‌ویژه در مناطق شمال و شمال شرق کشور آغاز کرده‌ایم؛ تدابیر دیگری نیز اندیشیده شده‌است که بخش خانگی ما دچار مشکل نشود. وزیر نفت با اشاره به پیگیری بحث اصلاح الگوی مصرف استاندارد و بهینه‌سازی مصرف سوخت در دولت سیزدهم افزود: با پیگیری موضوع مهار مصرف سوخت در کشور می‌توانیم از اتلاف سالانه ۴۰ تا ۵۰ میلیارد مترمکعب گاز در کشور جلوگیری کنیم.

راهاندازی پارک‌های شیمیایی در مناطق محروم کشور

وی در پاسخ به پرسش مجری برنامه «رهیافت» رادیو اقتصاد درباره برنامه‌های وزارت نفت برای صنایع تکمیلی و پایین‌دستی پتروشیمی گفت: متأسفانه حدود ۷۰ درصد از محصولات پتروشیمی تولیدی در

وزیر نفت با اعلام دو برنامه برای افزایش ظرفیت پالایشی در ایران، تاکید کرد که ظرفیت کیفی و کمی پالایشگاه‌های کشور بی‌شک افزایش می‌یابد. جواد اوجی شامگاه چهارشنبه (۲۴ شهریورماه) در گفت‌وگویی تلفنی با برنامه «رهیافت» رادیو اقتصاد، درباره برنامه وزارت نفت دولت سیزدهم برای توسعه صنایع پالایشی و ساخت پتروپالایشگاه‌ها، اظهار کرد: با توجه به ظرفیت کنونی تولید فرآورده‌های نفتی در پالایشگاه‌های نفت کشور و مصارف مختلف، بی‌شک افزایش ظرفیت پالایشی یک نیاز است، به همین منظور دو برنامه مدنظر داریم. وی افزود: برنامه نخست افزایش ظرفیت پالایشگاه‌های کنونی (چه آنها که خوراک نفت خام دارند و چه آنها که از میعانات گازی استفاده می‌کنند) از نظر کیفیت و کمیت فرآورده‌های نفتی و برنامه دوم ساخت پالایشگاه‌های جدید یا همان پتروپالایشگاه‌هاست.

وزیر نفت تصریح کرد: خوشبختانه سازوکار قانونی خوبی هم با توجه به حمایت از صنایع پایین‌دست نفت و با مشارکت مردمی وجود دارد و مجوزی که همسوس با تنفس خوراک داده شده‌است، می‌تواند مشوق خوبی برای سرمایه‌گذاران باشد و ان‌شاءالله با توجه به توان سرمایه‌گذارانی که شناسایی شدند (که حتی به برخی مجوز خوراک هم داده شده‌است)، با حمایت دولت سیزدهم و وزارت نفت بی‌شک ظرف سه تا چهار سال آینده ظرفیت پالایشی را افزایش می‌دهیم، زیرا این رویه مصداق اقتصاد مقاومتی و جلوگیری از خام‌فروشی است. اوجی با بیان اینکه تولید فرآورده‌های نفتی بازار بسیار خوبی دارد و در حوزه تحریم هم کمتر دچار مشکل است، ادامه داد: با توجه به نیاز کشورهای همسایه و منطقه، هرچه در این زمینه سرمایه‌گذاری شود هم آزروری مطلوبی دارد، هم اشتغال‌زایی و جلوگیری از خام‌فروشی را در پی خواهد داشت.

افزایش ظرفیت پالایش همگام با افزایش تولید در میدان‌های نفتی

اوجی با بیان اینکه این افزایش ظرفیت پالایشی با افزایش برداشت از میدان‌های نفتی رقم می‌خورد، اظهار کرد: خوشبختانه با ذخایر خدادادی در حوزه میدان‌های نفتی که ۱۵۴ میلیارد بشکه نفت خام و ۳۳ هزار میلیارد مترمکعب (۳۳ تریلیون مترمکعب) ذخایر گازی قابل برداشت است، با افزایش ظرفیت تولید در بخش بالادست، در بخش پایین‌دست هم ظرفیت پالایش افزایش می‌یابد و در عین حال توان صادرات نفت در اختیار خودمان است، وی در واکنش به این پرسش که آیا برنامه‌ای برای ساخت پالایشگاه‌های جدیدی مانند ستاره خلیج فارس وجود دارد یا خیر، گفت: این افزایش ظرفیت پالایشی در قد و قواره ستاره خلیج فارس دیده شده و هدف هم این است که تحریم‌ها خنثی شود، البته نیم‌نگاه ما همان‌طور که به افزایش تولید نفت خام، گاز طبیعی و پالایش است، به مهار و بهینه‌سازی مصرف هم هست.

جواد اوجی در سفر به استان خوزستان پس از بازدید از دکل حفاری ۲۵ فتح اهواز در جمع خبرنگاران گفت: آمادگی داریم از ظرفیت سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی به‌منظور توسعه میدان‌ها، با اولویت میدان‌های مشترک نفت و گاز استفاده کنیم. وی گفت: خدا را شاکرم که توفیق داد سومین سفر استانی و کاری را در خوزستان باشم؛ استانی که ۷۴ درصد نفت کشور از میدان‌های آن تولید می‌شود. اوجی با اشاره به اهمیت حفظ و نگهداشت تولید در میدان‌های مشترک نفت و گاز در این دولت تعیین تکلیف شد که بخشی از این میدان‌های مشترک هم در استان خوزستان و کشور عراق است؛ در این سفر هم روند پروژه‌ها و قراردادهایی که در بحث حفظ و نگهداشت امضا شده و پیشرفت این پروژه‌ها همچنین توسعه میدان‌های جدید را بررسی می‌کنیم. وزیر نفت تصریح کرد: از روند پروژه‌های میدان‌های مشترک غرب کارون بازدید می‌کنیم که بخشی از آنها توسعه یافته‌اند اما کامل نیست و نیاز است دیگر بخش‌های آن تکمیل شود و هرچه سریع‌تر فاز دوم یا سوم توسعه آنها را آغاز کنیم.

حداکثر برداشت نفت از میدان‌های مشترک در برنامه است

اوجی با بیان اینکه بحث حداکثر برداشت نفت از میدان‌های مشترک را در برنامه داریم، ادامه داد: با بیش از ۱۵۳ میلیارد بشکه نفت قابل استحصال، ظرفیت خوبی برای برداشت از این مخازن و میدان‌های نفتی داریم. وی با اشاره به برنامه سفر یک روزه خود به استان خوزستان، اظهار کرد: همچنین بازدیدی از حوزه میدان‌های مستقل نفتی و گازی خواهیم داشت و مذاقوتی به همکاری می‌گوییم و با مشکلات و چالش‌های این عزیزان آشنا می‌شویم. با برنامه‌هایی هم که دولت سیزدهم دارد و با همت و کمک مجلس، مسائل و مشکلات نیروی انسانی (رسمی و قراردادی) را برطرف می‌کنیم. وزیر نفت تاکید کرد: با یاری و کمک نمایندگان مجلس و کمیسیون انرژی به‌ویژه آقای حسنونند، رئیس این کمیسیون با ارائه راه‌های مختلف هم بحث افزایش برداشت از میدان‌های مشترک و هم حفظ و نگهداشت آنها را دنبال خواهیم کرد. اوجی در ادامه با بیان اینکه آغاز به‌کار پتروشیمی‌های بزرگی در برنامه است و توسعه متوازی از زنجیره ارزش و صنایع تکمیلی پتروشیمی انجام می‌شود، گفت: آمادگی داریم از ظرفیت سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی به‌منظور توسعه میدان‌ها، با اولویت میدان‌های مشترک نفت و گاز در قالب قراردادهای مختلف و مشوق‌هایی که دولت و مجلس و کمیسیون انرژی مدنظر دارند، استفاده کنیم. وی افزود: متأسفانه در چند سال گذشته آن مقدار سرمایه‌گذاری که باید برای حفظ و نگهداشت تولید انجام می‌شده، نشده‌است و ان‌شاءالله با این نگاه با اولویت سرمایه‌گذاران داخلی قراردادهای امضا شوند و به سقف ظرفیت تولید و بالاتر از آن برسیم.

تخصیص ۷۰۰ میلیارد تومان اعتبار حوزه مسئولیت اجتماعی

وزیر نفت همچنین با اشاره به حوزه مسئولیت اجتماعی وزارت نفت، یادآور شد: اعتبارات خوبی برای استان خوزستان در نظر گرفتیم و پروژه‌هایی در حوزه‌های آموزشی، بهداشتی و فرهنگی مدنظر دستگاه‌های اجرایی استان بوده که روند این پروژه‌ها دنبال می‌شود و برنامه وزارت نفت، اولویت دادن به همین پروژه‌های مسئولیت اجتماعی است که مردم این منطقه از توسعه پروژه‌های نفت و گاز بهره‌مند شوند.

اوجی اظهار کرد: تأمین اعتبار واحدهای مسکونی در مسجد سلیمان که توسط بنیاد مسکن انقلاب اسلامی انجام می‌شود هم تکمیل شده‌است، از سویی بیش از ۷۰۰ میلیارد تومان اعتبار در حوزه مسئولیت اجتماعی برای استان خوزستان تخصیص داده می‌شود. گفتنی است؛ این سومین بازدید وزیر نفت از تأسیسات و مناطق عملیاتی صنعت نفت است؛ اوجی پیش از این در هفته‌های اخیر از منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس و پالایشگاه تهران بازدید کرده‌است.



وزیر نفت در سومین سفر خود به استان خوزستان رفت

اوجی: آمادها استفاده از ظرفیت سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی هستیم



وزیر نفت (جمعه، ۲۶ شهریورماه) برای بازدید از مناطق نفت‌خیز جنوب طی سفری یک‌روزه راهی اهواز شد. هدف از این سفر، بازدید از تأسیسات مناطق نفت‌خیز جنوب، مناطق عملیاتی و بررسی آخرین وضع میدان‌های مشترک نفتی است.

در این سفر یک روزه احمد محمدی، مدیر عامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب، جهانگیر پورهنک، مدیر عامل شرکت نفت و گاز اروند، فریدون حسنونند، رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی، شجاع‌الدین بازرگانی، معاون امور حقوقی و مجلس وزیر نفت و حمیدرضا گلپایگانی، مدیر عامل شرکت ملی حفاری ایران وزیر نفت را همراهی کردند.

مراسم تودیع و معارفه مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت برگزار شد

فروزنده: دوست داریم صنعت نفت حرفه‌ای اداره شود نه سیاسی



از دستم بر بیاید، انجام می‌دهم و از هیچ کمکی دریغ نمی‌کنم. روسای روابط عمومی چهار شرکت اصلی و برخی روسای اداره کل روابط عمومی وزارت نفت نیز در این آیین، با ایراد سخنانی از واژگان «شایسته»، «لایق»، «فهمیده»، «دلسوز»، «اخلاق مدار»، «نیک اندیش» و «درست کردار» برای آقای نوری استفاده کردند و مهم‌ترین ویژگی او را «آرامش» برشمردند و به پاس سال‌ها تلاش در اداره کل روابط عمومی وزارت نفت، از او قدردانی کردند.

دست به دست هم دهیم تا مدیون نشویم

علی فروزنده، مدیر کل روابط عمومی صنعت نفت در پایان این آیین و پس از شنیدن سخنان مدیران روابط عمومی حاضر در این نشست اظهار کرد: دوست داریم صنعت نفت، حرفه‌ای اداره شود نه سیاسی و نه مطابق با جریان داخل و خارج صنعت نفت. صنعت نفت متعلق به بیش از ۸۰ میلیون ایرانی در جای جای کشور است. هر تأثیری بر صنعت نفت، روی زندگی تک تک این افراد اثرگذار خواهد بود.

وی با بیان اینکه بخشی از حرفه‌ای اداره شدن صنعت نفت به عهده روابط عمومی این صنعت است و باید دست به دست هم بدهیم تا مدیون بیش از ۸۰ میلیون ایرانی نشویم، خطاب به آقای نوری گفت: امیدوارم گام‌هایی که در اداره کل روابط عمومی وزارت نفت برداشتید، موثر و در مسیر منفعت عمومی باشد.

کاری نشدید، بخشی به ناتوانی بنده و بخشی هم به دلیل محدودیت‌ها و تنگناها بوده است. امیدوارم در دوره جدید، شرایط آرام باشد و بهتر پیش برود. نوری از مجموعه کارکنان روابط عمومی صنعت نفت به عنوان مجموعه‌ای صمیمی و خوب یاد کرد و گفت: با آنکه من از بیرون خانواده صنعت نفت به این مجموعه اضافه شدم؛ اما بخوبی من را در جمع‌شان پذیرفتند. وی ادامه داد: نباید از انجام هیچ کاری برای این مجموعه شایسته دریغ کرد.

مدیر کل سابق اداره کل روابط عمومی وزارت نفت از صنعت نفت به عنوان صنعتی سخت یاد کرد و با اشاره به اینکه برخی از دور به صنعت نفت نگاه و فکر می‌کنند که یک عهده نشستند، راحت کار می‌کنند و از یکسری مواهب برخوردارند، در حالی که واقعیت اینگونه نیست، ادامه داد: گاهی در مأموریت به مناطق عملیاتی به خود می‌گفتم روزانه چقدر پرداخت کنند، حاضری در چنین جایی کار کنی؟ اما به جمع‌بندی نمی‌رسیدم.

نوری با بیان اینکه همه ما تجربه کار کردن در جاهای مختلف را داشته‌ایم؛ اما یادآوری برخی از تجربه‌ها تلخ است و آدم دلش نمی‌خواهد آن را به یاد بیاورد، اظهار کرد: دوره کار کردن در صنعت نفت، با همه سختی‌ها از دوران خوب کاری‌ام بود که از همه دوستان برای ثبت این خاطرات خوب قدردانی می‌کنم.

وی در پایان از همه کارکنان صنعت نفت، طلب حلالیت کرد و خطاب به آقای فروزنده گفت: همه ما در یک کشتی نشستیم، بنابراین هر کاری

عملکرد و کارنامه صنعت نفت ایران غلبه کند. فروزنده با قدردانی از زحمات حدود پنج ساله آقای نوری در اداره کل روابط عمومی وزارت نفت و با بیان اینکه وی سال‌های پرزحمت، پر تنش و بسیار بحرانی را پشت سر گذاشته است، افزود: آقای نوری، پیشکسوت ما در عرصه رسانه هستند و آموختنی‌های زیادی هم برای بنده و هم برای بسیاری از دوستان دارند.

وی تصریح کرد: پذیرش مسؤلیت پس از فردی خوش سابقه و صاحب کسوت در این حوزه بسیار سخت است. امیدوارم با همراهی و کمک همه دوستان این مجموعه بتوانیم گام‌هایی موثر، روبه جلو و تأثیرگذار برداریم.

از هیچ کمکی دریغ نمی‌کنم

کسری نوری، مدیر کل سابق اداره کل روابط عمومی وزارت نفت نیز در این آیین، با خوشامدگویی و آرزوی موفقیت برای آقای فروزنده، با این مقدمه که صنعت نفت یکی از مهم‌ترین دستگاه‌های اجرایی کشور است، خطاب به وی گفت: روزهای سختی در پیش رو دارید، توقع از صنعت نفت بسیار بالاست و همه کشور، چشمشان به این صنعت است.

وی ضمن قدردانی از روسای روابط عمومی چهار شرکت اصلی صنعت نفت و کارکنان روابط عمومی وزارت نفت با یادآوری اینکه روزهای تلخ و شیرین زیادی را در کنار هم پشت سر گذاشتیم، تصریح کرد: اگر پیشرفتی در این سال‌ها حاصل شد، قطعاً نتیجه کار گروهی بود و اگر هم موفق به انجام

اداره کل روابط عمومی وزارت نفت به پاس سال‌ها تلاش صادقانه کسری نوری در این اداره کل، از او قدردانی کرد و در آیینی، سال‌ها تلاش سخت و طاقت فرسای وی را ارج نهاد.

علی فروزنده که ۲۱ شهریورماه، حکم مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت را از جواد اوجی، وزیر نفت دریافت کرد، در آیین قدردانی از کسری نوری با اشاره به اینکه در دوران فعالیت خود به عنوان «خبرنگار»، در مسیر اصلاح و بهبود فرایندها کار کرده‌ام، از ارائه تصویری شفاف و صادقانه از صنعت نفت و تغییر تصویری که از این صنعت در جامعه وجود دارد، به عنوان بخشی از برنامه خود یاد کرد و گفت: تلاشم بر این است تا مجموعه کارکنان صنعت نفت، احساس بهتر و اعتماد به نفس بیشتری از کار کردن در این صنعت پیچیده و جدی داشته باشند.

وی با تأکید بر اینکه کارکنان صنعت نفت باید افتخار کنند که کاری مهم انجام می‌دهند و همه مردم کشور از کارشان بهره‌مند می‌شوند، تصریح کرد: بسیار مهم است که ما نسبت به کاری که انجام می‌دهیم، حس مثبت و قابل احترامی برای خودمان داشته باشیم، حسی که اکنون بنابر دلایلی کم‌رنگ شده است.

مدیر کل روابط عمومی وزارت نفت با بیان اینکه باید تلاش کنیم دید غیرواقع بینانه‌ای که از صنعت نفت وجود دارد، اصلاح شود و مردم حس واقعی‌تری از زحماتی که در این صنعت کشیده می‌شود، داشته باشند، بر ضرورت بهبود روندها تأکید کرد و افزود: نباید اجازه دهیم که حواشی، بر متن



خط لوله اتیلن غرب پس از دو دهه فراز و نشیب وارد فاز جدیدی شد

فصلی نو از تعامل دولت و بخش خصوصی

خط لوله اتیلن غرب در دوره

18

ساله ای که از شروع گذشته، هم اکنون در حال و در شروع به کار دولت جدید و تحولات پیش رو، شرکت ملی صنایع پتروشیمی با توجه به نقشه راهی که برای صنعت پتروشیمی و زنجیره ارزش محصولات پتروشیمی و جلوگیری از خام فروشی در دستور کار دارد، دست به یک اقدام متفاوت و جدید زده و مدیریت خط لوله اتیلن غرب معتبر خصوصی ایرانی سپرده است

مشعل: برخی فعالیت‌ها در صنعت بزرگ نفت، اقداماتی بلندمدت و زیرساختی محسوب می‌شوند که اگر چه در همان سال‌های ابتدایی، شاهد تکمیل و اثرگذاری آن نیستیم؛ اما در بلندمدت و پس از اجرای همه برنامه‌ها و اهداف، به نقطه امیدوی تکرار نشدنی تبدیل می‌شوند. صنعت پتروشیمی در جریان جهش اول خود، تغییرات و اقدامات زیرساختی را اجرایی کرده که اگر چه هنوز به نقطه پایانی خود نرسیده؛ اما تا همین جای کار ثمراتی بی بدیل را رقم زده است. نمونه چنین اقدامات زیرساختی را می‌توان در اجرای خط لوله اتیلن غرب دید که حالا در پایان جهش دوم صنعت پتروشیمی با مدیریتی خصوصی و اصلاحات و تغییراتی جدید، اهدافی مهم را دنبال می‌کند. آخرین تحولات در باره خط لوله اتیلن غرب، یعنی قرارداد بهره‌برداری، تعمیر و نگهداری خط لوله اتیلن غرب، میان شرکت ملی صنایع پتروشیمی به عنوان مالک خط و شرکت راه اندازی و بهره‌برداری صنایع نفت (اویکو) با هدف تکمیل زنجیره ارزش و توسعه صنعت پتروشیمی در استان‌های غرب و شمال غرب کشور، از مهم‌ترین تحولات صنعت پتروشیمی محسوب می‌شود.

خط لوله انتقال اتیلن غرب، مجموعه‌ای از خطوط لوله سراسری، مجتمع‌های پتروشیمی و تاسیسات تکمیلی مرتبط در غرب، جنوب غرب و شمال غرب کشور است که هنوز هم پتانسیل تحولات جدید را دارد. مسوولان صنعت پتروشیمی از سال ۱۳۸۱ تصمیم گرفتند، بخشی از گاز اتیلن موجود در عسلویه را به مناطق دیگری از کشور، بخصوص منطقه غرب منتقل کنند. هدف این خط، علاوه بر انتقال فرآورده برای مجتمع‌های جدید و ایجاد اشتغال و تولید در داخل کشور، صادرات محصولات پتروشیمی از مبادی غربی و شمال غربی بوده است. در این سال‌ها قرار بود مجتمع‌های پتروشیمی همچون ممسنی، گچساران، دهدشت، بروجن، اندیمشک، لرستان، کرمانشاه، کر دستان، مهاباد و میاندوآب در این مسیر، بهره‌برداری شوند و به تولید برسند که بخشی از آنها متوقف مانده و مجموعه‌هایی دیگر در مرحله بهره‌برداری یا آماده‌سازی قرار دارند. هم اکنون، تعدادی از مجموعه‌های پتروشیمی در مسیر این خط، در حال آماده‌سازی و اجرا برای استفاده از این خط لوله هستند. پتروشیمی این‌سینا، مجموعه‌ای است که در آستانه بهره‌برداری و تکمیل نهایی قرار دارد. از سوی دیگر، مجتمع‌هایی هم در این مسیر واقع شده‌اند که به تامین نیاز اتیلن این خط کمک می‌کنند. پتروشیمی هگمتانه، در دی سال ۹۹ به بهره‌برداری رسمی رسید و فاز دوم پتروشیمی ایلام هم افتتاح شد. پتروشیمی ایلام قرار است بخشی از اتیلن تولیدی خود را به این خط تزریق کند. این پتروشیمی، از لحاظ وسعت، ظرفیت تولید و تعداد واحدهای فرایندی، بزرگ‌ترین پتروشیمی غرب کشور به‌شمار می‌رود.

سه انشعاب مهم و حیاتی اتیلن غرب

طبق پیش‌بینی‌های قبلی، سه انشعاب برای خط لوله اتیلن غرب در نظر گرفته شده که یکی از آنها حدود ۱۵۰ کیلومتر خط انتقال از میاندوآب به تبریز بود که مورد بهره‌برداری قرار گرفت. انشعاب دوم مربوط به منطقه دناست که این انشعاب از میداسیاه مکان تا پتروشیمی گچساران به طول حدود ۶۰

کیلومتر کشیده شده، مجوزهای محیط زیست نیز اخذ و پیمانکار طرح انتخاب و عملیات اجرایی برای ساخت این بخش آغاز شده است. هدف از اجرای این قطعه، انتقال اتیلن مجتمع الفین گچساران به مسیر اصلی خط لوله اتیلن غرب است. به دلیل اینکه پتروشیمی‌های ممسنی، کازرون، دهدشت و بروجن که در مسیر خط گچساران قرار دارند، تکمیل نشده‌اند، اتیلن گچساران به طور موقت به خط اصلی منتقل می‌شود؛ اما هر زمان که پیشرفت این طرح‌ها به ۴۰ درصد برسد، دولت یا شرکت ملی صنایع پتروشیمی عملیات ساخت قطعات مخصوص رساندن اتیلن به این طرح‌ها را اجرایی خواهد کرد. درباره انشعاب سوم هم باید گفت که این مسیر، مربوط به انتقال اتیلن از سنندج تا پتروشیمی ابن سینای همدان به طول ۱۹۰ کیلومتر است که با توجه به عدم فعالیت اجرایی این طرح، عملیات احداث خط تا زمانی که پیشرفت اجرایی به ۴۰ درصد نرسد، آغاز نخواهد شد.

تحولات و تصمیماتی جدید در آستانه ۲۰ سالگی

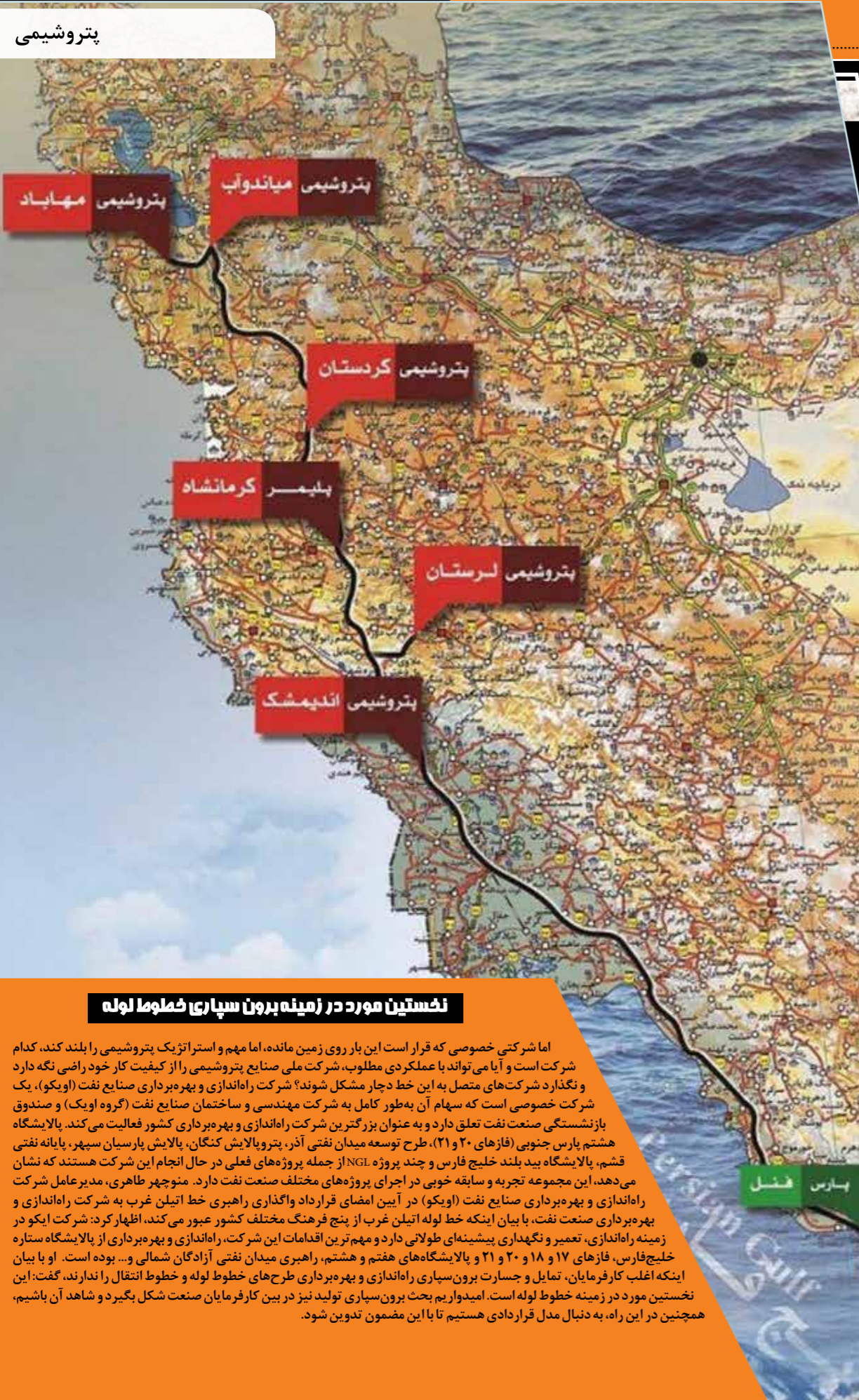
در واقع یکی از موضوعات مهم درباره خط لوله اتیلن غرب، ناهماهنگی در اجرای بخش‌های مختلف به دلایل متعدد بود. اجرای تعدادی از مجتمع‌ها در مسیر خط لوله متوقف ماند و در نتیجه در جریان جهش دوم، تصمیماتی جدید برای آن گرفته شد. خط لوله اتیلن غرب در دوره ۱۸ ساله‌ای که از شروع گذشته، هم اکنون در آستانه تحولاتی جدید قرار دارد. حالا و در شروع به کار دولت جدید و تحولات پیش رو، شرکت ملی صنایع پتروشیمی با توجه به نقشه راهی که برای صنعت پتروشیمی و زنجیره ارزش محصولات پتروشیمی و جلوگیری از خام فروشی در دستور کار دارد، دست به یک اقدام متفاوت و جدید زده و مدیریت خط لوله اتیلن غرب و تعهدات آن را به یک شرکت معتبر خصوصی ایرانی سپرده است. چند روز قبل در نشست مشترک با هدف شفاف‌سازی رابطه مالی با بخش خصوصی قرارداد بهره‌برداری، تعمیر و نگهداری از بزرگ‌ترین خط لوله انتقال اتیلن جهان امضا شد. این قرارداد که شامل خطوط لوله و ایستگاه‌های تقویت فشار در صنعت نفت است، به صورت یکپارچه به پیمانکار بخش خصوصی واگذار شد. پس از واگذاری خط لوله اتیلن غرب به شرکت ملی صنایع پتروشیمی، این مجموعه ضمن تداوم توسعه در مسیر وظایف حاکمیتی خود به منظور حفظ و گسترش سرمایه‌های ملی و زیرساخت‌های صنعت پتروشیمی با برگزاری مناقصه، شرکت اویکو را به عنوان پیمانکار بهره‌برداری و تعمیر و نگهداری این خط لوله ملی مشخص و اعلام کرد.

درآمد سالانه ۳۰۷ میلیارد دلاری در افاق ۱۴۰۴

بر اساس تصمیمات جدید، قرار است تعداد مجتمع‌های متصل به خط اتیلن غرب در افاق ۱۴۰۴ به ۲۱ مجتمع برسد و ظرفیت تزریق به اتیلن غرب به ۳،۵ میلیون تن افزایش یابد و در این شرایط پیش‌بینی می‌شود که ارزش فروش محصولات با

توجه به تنوعی که از مسیر اتیلن ایجاد خواهد شد، به سالانه ۳۰۷ میلیارد دلار افزایش یابد. این خط به طول اصلی خط ۱۶۶۰ کیلومتر، طول انشعابات فرعی ۵۵۰ کیلومتر و خط دنا نیز ۶۰۰ کیلومتر از ۱۱ استان عبور می‌کند و در مجموع این خط با حدود ۲۸۰۰ کیلومتر طول در نوع خود منحصر به فرد است. خط اتیلن غرب شامل ۸ ایستگاه تقویت فشار است که پنج ایستگاه فعال و ایستگاه ششم در حال ساخت است. همچنین در حال حاضر ۱۳ مجتمع پتروشیمی (توزیع‌کنندگان و گیرندگان) به این خط مرتبط هستند و میزان تزریق اتیلن به این خط سالانه ۲،۱ میلیون تن است که به صورت تجمعی تا به امروز ۱۱ میلیون تن اتیلن به شرکت‌های زیر دست توزیع شده است. علاوه بر این باید گفت که ارزش محصولات مجتمع‌های خط لوله اتیلن غرب سالانه ۲ میلیارد دلار است و هم‌زمان برای ۱۵ هزار نفر اشتغال مستقیم ایجاد کرده است که در افاق ۱۴۰۴ و تحقق اهداف اشتغال مستقیم به عدد ۱۷ هزار نفر می‌رسد.

نکته قابل توجه این است که آنچه تاکنون از خط لوله اتیلن غرب برداشت شده، پلی اتیلن و پی‌وی سی بوده؛ اما با توجه به برنامه‌های راهبردی که صنعت پتروشیمی برای توسعه زنجیره ارزش پیش‌بینی کرده، انواع پلی اتیلن‌ها، اتیلن اکساید، اتانول آمین، اتوکسیلات و گلیکول اترنیز در همین مسیر تولید می‌شوند و تنوع قابل توجهی را در محصولات پایین دست صنعت پتروشیمی خواهیم داشت. در برنامه راهبردی شرکت ملی صنایع پتروشیمی که توسعه زنجیره ارزش را هدفگذاری کرده، ۶ زنجیره طرح پیشران در نظر گرفته شده که یکی از آنها اتیلن است و امیدواریم از این مسیر، آن هدف محقق شود.



نخستین مورد در زمینه برون‌سپاری خطوط لوله

اما شرکتی خصوصی که قرار است این بار روی زمین مانده، اما مهم و استراتژیک پتروشیمی را بلند کند، کدام شرکت است و آیا می‌تواند با عملکردی مطلوب، شرکت ملی صنایع پتروشیمی را از کیفیت کار خود راضی نگه دارد و نگذارد شرکت‌های متصل به این خط دچار مشکل شوند؟ شرکت راهاندازی و بهره‌برداری صنایع نفت (اویکو)، یک شرکت خصوصی است که سهام آن به‌طور کامل به شرکت مهندسی و ساختمان صنایع نفت (گروه اویکو) و صندوق بازنشستگی صنعت نفت تعلق دارد و به عنوان بزرگ‌ترین شرکت راهاندازی و بهره‌برداری کشور فعالیت می‌کند. پالایشگاه هشتم پارس جنوبی (فازهای ۲۰ و ۲۱)، طرح توسعه میدان نفتی آذر، پتروپالایش کنگان، پالایش پارسین سپهر، پایانه نفتی قشم، پالایشگاه بید بلند خلیج فارس و چند پروژه NGL از جمله پروژه‌های فعلی در حال انجام این شرکت هستند که نشان می‌دهد، این مجموعه تجربه و سابقه خوبی در اجرای پروژه‌های مختلف صنعت نفت دارد. منوچهر طاهری، مدیرعامل شرکت راهاندازی و بهره‌برداری صنایع نفت (اویکو) در آیین امضای قرارداد و واگذاری راهبری خط اتیلن غرب به شرکت راهاندازی و بهره‌برداری صنعت نفت، با بیان اینکه خط لوله اتیلن غرب از پنج فرهنگ مختلف کشور عبور می‌کند، اظهار کرد: شرکت ایکو در زمینه راهاندازی، تعمیر و نگهداری پیشینه‌های طولانی دارد و مهم‌ترین اقدامات این شرکت، راهاندازی و بهره‌برداری از پالایشگاه ستاره خلیج فارس، فازهای ۱۷ و ۱۸ و ۲۰ و ۲۱ و پالایشگاه‌های هفتم و هشتم، راهبری میدان نفتی آزادگان شمالی و... بوده است. او با بیان اینکه اغلب کارفرمایان، تمایل و جسارت برون‌سپاری راهاندازی و بهره‌برداری طرح‌های خطوط لوله و خطوط انتقال را ندارند، گفت: این نخستین مورد در زمینه خطوط لوله است. امیدواریم بحث برون‌سپاری تولید نیز در بین کارفرمایان صنعت شکل بگیرد و شاهد آن باشیم، همچنین در این راه، به دنبال مدل قراردادی هستیم تا با این مضمون تدوین شود.



مدیر تولید و عملیات شرکت نفت و گاز پارس در گفت و گو با مشعل خبر داد

اجرای ۸۵ هزار نفر ساعت کار تعمیراتی در پارس جنوبی

www.mashal.ir



مشعل | پارس جنوبی، به عنوان تامین کننده ۷۰ درصدی گاز کشور در حال آماده‌سازی کامل به منظور ورود به فصل سرماست. برای اینکه با اهمیت این آماده‌سازی آشنا شوید، باید بدانید که پیش‌بینی می‌شود فعالیت در این زمینه، تا پایان کار تعمیرات سکوها به ۱۰۰ هزار نفر ساعت برسد.

میدان گازی پارس جنوبی، بزرگترین منبع گازی جهان است که روی خط مرزی مشترک ایران و قطر در خلیج فارس قرار دارد و یکی از اصلی‌ترین منابع تامین انرژی ایران به‌شمار می‌رود. مساحت این میدان ۹۷۰۰ کیلومتر مربع است که نزدیک به سه هزار و ۷۰۰ کیلومتر مربع از این میدان مشترک، در آب‌های سرزمینی ایران و ۶ هزار کیلومتر مربع از آن در آب‌های قطر واقع شده است. پارس جنوبی، به‌عنوان بزرگترین میدان گازی جهان، ۴۰۰ تریلیون مترمکعب گاز طبیعی (۲۱ درصد از ذخایر گاز دنیا) و حدود ۵۰ میلیارد بشکه میعانات گازی را در خود ذخیره کرده است. توسعه میدان مشترک گازی پارس جنوبی، با هدف تامین گاز مورد نیاز کشور در بخش‌های تزریق به میدان نفتی، عرضه به واحدهای صنعتی و نیروگاه‌ها، گازرسانی به واحدهای خانگی - تجاری، تامین خوراک مجتمع‌های پتروشیمی و صادرات گاز، میعانات گازی، گاز مایع و گوگرد در برنامه‌های وزارت نفت قرار گرفته است. مجموع میزان تولید گاز از میدان مشترک پارس جنوبی از بدو بهره‌برداری تا پایان سال ۱۳۹۹ به رقم یک هزار و ۸۶۷ میلیارد مترمکعب رسیده، همچنین از ابتدای توسعه تاکنون ۲۰۲ میلیارد بشکه میعانات گازی از این میدان مشترک برداشت شده است. ارزش محصولات پارس جنوبی با سرمایه‌گذاری نزدیک به ۸۰ میلیارد دلار در این پهنه گازی، ۳۳۵ میلیارد دلار (با احتساب هر مترمکعب گاز غنی معادل ۱۸ سنت در سال ۱۳۹۶) برآورد شده است.

در حال حاضر از ۴۰۰ حلقه چاه میدان گازی پارس جنوبی، ۳۳۶ حلقه چاه، تولیدی است و بقیه چاه‌ها با آمدن لوله‌های CRA تکمیل می‌شوند. از ۳۹ سکوی پارس جنوبی نیز ۳۷ سکو عملیاتی هستند و دو سکوی طرح توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی باقی‌مانده که بر اساس برنامه‌ریزی انجام شده، قرار است طی دو سال آینده تکمیل شود.

برنامه تکلیفی شرکت نفت و گاز پارس در دوره بیک مصرف امسال ۷۰۰ میلیون مترمکعب در روز است.

مدیر تولید و عملیات شرکت نفت و گاز پارس می‌گوید: «تمام برنامه‌ریزی‌های شرکت نفت و گاز پارس در فصل تابستان، بر این اساس است که شرایط «آمادگی ویژه» برای ورود به فصل پاییز و زمستان فراهم شود.»

نکته‌ای که علیرضا عبادی یاد آور می‌شود، این است که بخشی از تامین گاز در فصل سرما به بخش پایین دست، یعنی پالایشگاه‌های گازی پارس جنوبی مربوط می‌شود که باید پذیرای گاز غنی تولیدی از میدان مشترک باشند.

وی همچنین به تلاش کارکنان در این مسیر اشاره کرده و یاد آور می‌شود که همکاری‌هایی که در محیط سکوها در حال فعالیت هستند، واقعا کارشان ارزشمند است. این فعالیت که در این مقاطع در جریان است، به میزانی ارزش دارد که باید در سطح رسانه مطرح شود و ارزش این اقدامات که همکاران انجام می‌دهند و ۷۰ درصد گاز کشور از سوی این بخش از نیروی انسانی در این پاندومی کرونا انجام می‌شود را شایسته طرح و تشکر فراوان می‌دانیم.

گفت‌وگویی هفته‌نامه «مشعل» با علیرضا عبادی را در ادامه می‌خوانید:



www.mashal.ir

«در آستانه فصل سرما قرار داریم. با توجه به تامین حداکثری گاز کشور از پارس جنوبی، آمادگی لازم در این زمینه وجود دارد؟»

شرکت نفت و گاز پارس از اواسط بهار هر سال، برنامه تعمیرات اساسی سکوها پارس جنوبی را در دستور کار دارد و مطابق آن هر یک از سکوها در هماهنگی با پالایشگاهها، از مدار تولید خارج شده و تعمیرات اساسی آنها انجام می‌شود و تا اواسط پاییز همه سکوها با ظرفیت کامل به مدار تولید می‌آیند. برنامه‌ریزی هم به گونه‌ای خواهد بود که در بازه زمانی سرد سال، هیچ توقفی ناشی از خرابی و دیگر مشکلات وجود نداشته باشد و اکنون آمادگی کامل برای ورود به فصل سرما و تأمین سوخت براساس برنامه تکلیفی در این حوزه وجود دارد و تمام برنامه‌ریزی‌های شرکت نفت و گاز پارس در فصل تابستان بر این اساس است که شرایط «آمادگی ویژه» برای ورود به فصل پاییز و زمستان فراهم شود. در این خصوص برای اینکه مطابق با برنامه مصوب در ماه‌های مختلف سال، تأمین گاز کشور در ایام مورد نظر را انجام دهیم، اقداماتی از فصل‌های بهار تا انتهای شهریورماه با توجه به کاهش مصرف گاز انجام می‌شود و در این مقطع، مترصد انجام اقدامات مورد نیاز در این زمینه هستیم.

«این اقدامات مشخصاً شامل چه عملکردهای است؟»

در بازه زمانی بهار تا پایان فصل تابستان، تمامی سکوها پارس جنوبی به ترتیب و به تناوب مورد تعمیرات اساسی قرار گرفته و تا پایان ماه در مدار سرویس قرار می‌گیرند که بتوانیم تا سال آینده، تولید را ادامه دهیم. در همین مسیر، شرکت نفت و گاز پارس در طول سال، براساس گزارش‌های دریافت شده از سوی واحد بازرسی فنی شرکت، شرایط تعمیراتی را برای یکایک سکوها و تجهیزات در نظر می‌گیرد و به محض آغاز تعمیرات اساسی، بلافاصله اقدامات مورد نیاز انجام می‌شود و در بازه زمانی تعیین شده - معمولاً یک تا دو هفته - تیم تعمیراتی در سکوها مستقر شده و تمامی قطعات و لوازم بدکی مورد لزوم جایگزین و تمیزکاری ظروف، مسیرها و سایر فعالیت‌های مورد نیاز را انجام می‌دهند. افزون بر آن، تیم‌های فنی شرکت نفت و گاز پارس، بازرسی و بازدیدهای مورد نیاز را انجام می‌دهند تا اشکال‌های احتمالی را مرتفع کنند. در نهایت در پایان زمان در نظر گرفته شده، تجهیزات هر کدام از سکوها مجدداً پست شده و راه‌اندازی می‌شوند و برای تأمین پایدار گاز در زمستان آماده خواهیم شد.

«فعالیت‌های تعمیراتی امسال چند سکو را شامل شده است؟»

امسال تعمیرات اساسی ۳۱ سکوی پارس جنوبی در برنامه تعمیراتی شرکت نفت و گاز پارس قرار داشت؛ براساس گزارشات دریافتی از مجموع این سکوها، تاکنون تعمیرات اساسی ۲۱ سکوی پارس جنوبی به‌انجام رسیده است. هم‌اکنون کار تعمیرات سه سکوی دیگر به طور همزمان در حال انجام است و ۷ سکوی باقیمانده نیز تا مهلت تعیین شده (اویل پاییز) به پایان می‌رسد.

«مجموعه این اقدامات شامل چند نفر ساعت است؟»

تاکنون ۸۵ هزار نفر ساعت به منظور تعمیرات اساسی سکوها به کار گرفته شده که پیش‌بینی می‌شود تا پایان کار تعمیرات سکوها به ۱۰۰ هزار نفر ساعت برسد.

«افزون بر تعمیرات اساسی سکوها در سایر بخش‌ها چه اقدام‌هایی برای تأمین پایدار گاز انجام می‌شود؟»

تیم مشخصی در بخش خطوط لوله شرکت نفت و گاز پارس، رصد تمامی این بخش را عهده‌دار است و افزون بر آن بیمه‌انکارتی هم در این زمینه فعالیت دارد که با فیلمبرداری از خطوط لوله

زیر دریا، وضعیت آنها را رصد می‌کنند. به این موارد باید انجام پیگرانی هوشمند از سوی تیم بازرسی شرکت نفت و گاز پارس را هم اضافه کنیم که همواره در برنامه قرار داشته است.

«به پیگرانی هوشمند اشاره داشتید که گویا طی سال‌های اخیر با موانعی برای اجرا همراه بوده، آیا مشکلات بر طرف شده است؟»

از یک سال و اندی پیش به دلیل محدودیت‌های ناشی از تحریم با سختی و مشکلات فراوان، توانستیم شرکت‌هایی را برای همکاری در زمینه پیگرانی هوشمند همراه سازیم که قبل از آن از همکاری سر می‌زدند و در همین زمینه، پیگرانی هوشمند انجام و مشکلات و ایرادهای آن شناسایی شد و رفع آن در دستور کار تیم‌های مورد نظر قرار گرفت. باید این نکته را یادآوری کنیم که این کار به شکل ثابت در خطوط لوله به عنوان شریان‌های اصلی انتقال گاز انجام می‌شود. موضوع دیگری که قابل ذکر است، آنکه از سال گذشته تاکنون پیگرانی هوشمند برای ۱۰ خط لوله انجام شده و در صدد هستیم قبل از فرارسیدن فصول سرد سال، پیگرانی ۲ خط لوله دیگر نیز انجام شود.

«در بخش خطوط خشکی هم رصد و رفع مشکلات احتمالی در حال انجام است؟»

در زمینه بخش خشکی خطوط لوله باید اشاره کنیم که امسال این فعالیت راه به مجتمع گاز پارس جنوبی تحویل داده‌ایم؛ اگرچه ما همچنان با آنها همکاری لازم را خواهیم داشت؛ اما از امسال در لیست ماموریت آن شرکت قرار گرفته و تنها بخش دریایی، همچنان در زمره اقدامات شرکت نفت و گاز پارس است.

«سخت‌ترین بخش تعمیرات کار در کدام یک از سکوها پارس جنوبی بوده است؟»

پارسال با مشکل ناشی از حادثه‌ای در سکوی ۹ پارس جنوبی مواجه بودیم که بلافاصله افزون بر آن، سکوها مشابه ۷ و ۸ پارس جنوبی را نیز در برنامه اصلاحات و تعمیرات قرار دادیم و نگرانی‌ها در این زمینه رفع شد؛ ضمن آنکه علت اصلی این مشکل، شناسایی شد و تیم بازرسی فنی شرکت نفت و گاز پارس، تمهیدات مورد نیاز با رویکرد پیشگیرانه را در این مجموعه‌ها به عمل آورد. یکی از تمهیدات تیم ما، پیگرانی هوشمند بوده است. برخی از مشکلات و ایرادها از جمله خوردگی داخل لوله‌ها، تنها با پیگرانی هوشمند قابل رویت است. در غیر این صورت امکان شناسایی این گونه موارد وجود ندارد. به هر رو با انجام مجموعه این فعالیت‌ها، امیدواریم که آن حادثه تکرار نشود؛ اما درباره امسال باید اشاره کنیم که سخت‌ترین بخش تعمیرات را می‌توان مرتب با سکوی فاز (یک) دانست که در حال حاضر هم درگیر آن هستیم. سکوی فاز (یک) پارس جنوبی، خاص و متفاوت از سایر سکوهاست. این سکو، بیشتر از سایر سکوها نیازمند فعالیت است. بنابراین مدت زمان تعمیرات آن هم در مقایسه با سایر سکوها بیشتر است. می‌توانم بگویم بیشترین کار، زمان و نیروی انسانی در مراحل تعمیرات اساسی مجموعه ۳۱ سکوی تعمیراتی در دستور کار امسال، به این سکو اختصاص دارد.

«برنامه تکلیفی شرکت نفت و گاز پارس برای تأمین گاز امسال در فصل سرما چه میزان است؟»

تعهد شرکت نفت و گاز پارس برای تأمین گاز در دوره‌های مختلف فصل سرما متفاوت است؛ اما برنامه تکلیفی در دوره یک مصرف ۷۰۰ میلیون مترمکعب است؛ البته تأمین بخشی از این گاز با مدیریت عملیات شرکت نفت و گاز پارس و بخشی هم مرتب با طرح‌های شرکت است. در واقع بخشی از این تعهد ۷۰۰ میلیون مترمکعب در روز به طرح‌هایی مربوط است که باید آماده شوند؛ چون برخی



برای زمستان

۱۴۰۰

هم باید اعلام کنیم که پارس

جنوبی، آماده تأمین حداکثری گاز

در فصل سرماست

تاکنون پیگرانی هوشمند برای ۱۰

خط لوله انجام شده و در صدد

هستیم قبل از فرارسیدن فصول

سرد سال، پیگرانی ۲ خط لوله

دیگر نیز انجام شود



از طرح‌ها هنوز تعدادی جاه‌های تکمیل نشده دارند که از جمله آنها می‌توان به طرح‌های ۱۴، ۱۳، ۲۲ و ۲۴ پارس جنوبی اشاره کرد که باید نسبت به تکمیل آن‌ها اقدام کنند؛ هر چند با توجه به تحریم سال‌های اخیر، وضعیت خاص خود را دارند.

«با این اوصاف اگر این طرح‌ها تکمیل نشوند، امسال با کمبود گاز در دوره پیک مصرف مواجه خواهیم شد؟»

اکنون در شرکت نفت و گاز پارس، برنامه مصوب و برنامه واقعی تولید داریم که در بخش مدیریت عملیات شرکت، همواره توانستیم این بخشی از کمبودها را جبران کنیم. با تمهیدات به عمل آمده در مدیریت مهندسی نفت و گاز و همچنین تیم خدمات‌فنی جاه‌های مدیریت عملیات شرکت نفت و گاز پارس عملیاتی از کمبود تولید را از طریق دیگر جبران می‌کنیم. مطمئناً امسال هم اینگونه خواهد بود و سعی می‌کنیم خود را به برنامه مصوب برسانیم.

«با توجه به مسأله افت و کاهش و کمبود گاز نباید برای سال‌های آینده نگران بود؟»

شرکت نفت و گاز پارس، اکنون پروژه‌هایی را در دست انجام دارد که به نگهداشت تولید مربوط است. تولید پارس جنوبی، قطعاً باید با پروژه‌هایی همراه باشد، در غیر این صورت اگر نتوانیم پروژه‌های نگهداشت تولید را فعال کنیم، این تولید در ادامه و پس از سال‌ها ثابت نخواهد بود. هر چه به مدیریت و تمهیدات خاصی نیاز دارد که در قالب پروژه‌های نگهداشت در سطح شرکت نفت و گاز پارس و شرکت ملی نفت ایران تعریف شده که امیدوارم با تأمین منابع مالی مورد نیاز، شرکت ما بتواند این بخش از پروژه‌ها را اجرایی کند و شرایطی که داریم را برای آینده به صورت پایدار حفظ کنیم.

«به موضوع کرونا بپردازیم که بدون شک مجموعه شما همچون کل کشور از آن بی‌تأثیر نبوده است.»

شرکت نفت و گاز پارس، سال گذشته با شیوع ویروس کرونا شرایطی را ایجاد کرد که اجازه ندهد به روند تعمیرات، صدمه ای از ناحیه ابتلای کارکنان و کمبود نیروی انسانی وارد شود؛ اما امسال شرایط متاثر از کل کشور با جهش این ویروس و آمار بالای ابتلا در کار ما هم مشهود بود. متأسفانه نقراتی که از رست (دوره استراحت) از نقاط مختلف کشور به منطقه پارس جنوبی باز می‌گردند، پس از اعزام به سکو و گذشت چند روز، شاهد بروز علائم کرونا در آنها هستیم که مشخص است از دوره استراحت به مناطق منتقل شده است. بنابراین با آنکه این موضوع در سیستم ما مقداری اختلال و مشکل ایجاد کرد؛ اما شکر خدا در مسیر تولید پایدار توانستیم بخوبی آن را مدیریت کنیم.

«به چه شکل مدیریت می‌شود؟»

تیم‌های استندبای از قبل آمادگی دارند تا در صورت ایجاد چنین شرایطی با اعزام افراد مبتلا و مشکوک به بخش خشکی، نفرات جایگزین را اعزام کنند. تعداد زیادی از نفرات ما مبتلا شدند؛ اما خوشبختانه این مسأله خطلی در تولید ایجاد نکرد.

«در دوره تعمیرات اساسی سکوها پارس جنوبی هم این مسأله وجود داشت؟»

اکنون در دوره تعمیرات، این مسأله بر ایمن مشکل ساز شده است؛ چرا که ذات کار تعمیراتی روی سکوها با فضای محدود کاری با بحث فاصله‌گذاری اجتماعی منافات دارد. معمولاً برای فعالیت تعمیرات اساسی نفرات باید کنار هم باشند. با این حال تمهیدی را هم برای دوره استراحت این افراد در نظر گرفتیم. شناورهایی را اختصاص دادیم که افراد بتوانند در زمان استراحت فاصله‌گذاری اجتماعی را رعایت کنند. با وجود این مشکلات، تعمیرات مطابق برنامه پیش می‌رود.

«واکسیناسیون کارکنان در برنامه نیست؟»

دوز دوم واکسیناسیون برای نیروهای سکوها پارس جنوبی روبه پایان است. واکسیناسیون برای کارکنان در بخش خشکی نیز حدود چهار هفته است که آغاز شده؛ البته خدمات واکسیناسیون که از سوی سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت در مجموعه نفت و گاز پارس در حال انجام است، به همکاران منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس هم ارائه می‌شود. در مجموع باید این نکته را یادآوری کنیم که مسأله نگهداشت تولید در شرایط موجود و اپیدمی کرونا در کل کشور، سختی‌های خاص خود را دارد. در محیط سکو، همکاری که در حال فعالیت هستند و افعا کارشان ارزشمند است. این فعالیت که در این مقاطع در جریان است، به میزانی ارزش دارد که باید در سطح رسانه مطرح شود و ارزش این اقدامات که همکاران انجام می‌دهند و ۷۰ درصد گاز کشور از سوی این بخش از نیروی انسانی در این پاندومی کرونا انجام می‌شود را شایسته طرح و تشکر فراوان می‌دانیم.

تاکید شرکت ملی گاز ایران بر فعالیت های پاک

اتحاد برای حفظ محیط زیست

تقریباً همه مردم جهان قبول دارند که حیات و کیفیت زندگی ما، به محیطی که در آن زندگی می‌کنیم، بستگی دارد. به همین دلیل حفاظت و نگهداری از این کره خاکی، به عنوان محل زندگی همه ما اهمیت فراوانی دارد. سازمان ملل متحد سال ۲۰۲۱ را آغاز دهه «حیای اکوسیستم‌ها» نامگذاری کرده است. به همین بهانه با غلامرضا بهمن‌نیا، رئیس‌اج اس ای شرکت ملی گاز ایران به گفت‌وگو نشستیم که در ادامه می‌خوانید.

آقای بهمن‌نیا بفرمایید که حفظ محیط زیست در صنعت گاز چه جایگاهی دارد؟
حفاظت از محیط زیست، یکی از اصول و ارزش‌های بنیادین حاکم بر فعالیت‌های این سازمان تلقی می‌شود. این موضوع بصراحت از سوی مدیرعامل شرکت، در بیانیه خط مشی نظام یکپارچه ذکر شده و مورد توجه جدی مدیران و البته کارکنان است. عملکرد محیط زیستی شرکت‌های تابعه، همواره یکی از زمینه‌های ارزیابی عملکرد آن سازمان‌ها تلقی شده و مجامع عمومی شرکت‌های تابعه، مدیران ارشد سازمان و هیأت مدیره شرکت ملی گاز ایران در خصوص کم و کیف عملکردها و گزارشات مربوطه با حساسیت لازم بر خورد می‌کنند. دستاوردهای زیست محیطی و اقدامات شاخص در این زمینه نیز مورد تشویق واقع می‌شود. از طرفی کسب و کار اصلی شرکت، تامین سوخت پاک برای بخش‌های مختلف صنعتی، خدماتی، تجاری، مسکونی و حمل و نقل در سطح کشور است و سوخت گاز طبیعی، کمترین میزان آلاینده‌گی را در بین سوخت‌های فسیلی منتشر می‌کند. سالانه با تامین این سوخت پاک از انتشار هزاران تن آلاینده ناشی از مصرف سایر سوخت‌های فسیلی جلوگیری می‌شود.

با توجه به اهمیت تامین انرژی، حفظ محیط زیست نیز در اولویت قرار دارد؟
عموماً بین این دو مقوله در کسب و کار شرکت، تضاد و تقابلی وجود ندارد و لزوماً تامین انرژی، مستلزم تخریب محیط زیست نیست؛ هرچند فرآیندهای طبیعی توانند مخرب محیط زیست بوده یا با دست‌اندازی و مصرف منابع طبیعی همراه باشند؛ اما الگوهای پیش‌بینی و جاری شده در سازمان به نحوی طراحی شده‌اند تا این جنبه‌های مخرب، شناسایی و مخاطرات آن حذف یا به حداقل رسانده شود. ارزیابی اثرات زیست محیطی که در مرحله امکان‌سنجی و مکان‌یابی پروژه‌های توسعه‌ای شرکت صورت می‌گیرد، قابلیت پیش‌بینی آثار و تبعات زیست محیطی اجرای پروژه در فازهای ساختمانی و نصب و دوره بهره‌برداری از آن و همچنین اتخاذ راهکارهای حذف و کاهش آثار نامطلوب زیست محیطی را دارد. همچنین فرآیند شناسایی و ارزیابی جنبه‌های زیست محیطی فعالیت‌های سازمان که یک فرآیند عمومی و جاری در این شرکت و شرکت‌های تابعه است نیز همه فعالیت‌های سازمان را از نظر اثر بر محیط زیست، تحت پوشش داشته و جنبه‌های بارز از طریق اقدامات کنترلی مورد توجه قرار می‌گیرند. بنابراین تامین سوخت پاک و تولید پاک سوخت هیچ‌گونه منافاتی با یکدیگر ندارند و ما می‌توانیم سوخت پاک را با کمترین آلاینده‌گی تامین کنیم. به شرط اینکه همانگونه که گفته شد، پیامدهای محیط زیستی کسب و کار را پیش‌بینی کرده و طراحی تالیساتی مطابق با استانداردهای انجام و تجهیزات ما به طور مناسب تعمیر و نگهداری شود. بهره‌بردار ما با دقت و دلسوزی بیشتری اقدام به بهره‌برداری کند و سیستم‌های کاهش و کنترل آلودگی در سرویس قرار گیرند. عمده مشکل صنایع ما، بخصوص در پالایشگاه‌ها، به مشکلات طراحی و اجرا مربوط می‌شود.

در حوزه محیط زیست چه اسناد بالادستی وجود دارد؟ علاوه بر این موارد، در صنعت گاز نیز نقشه راهی تدوین و ترسیم شده است؟
در حوزه محیط زیست، اسناد بالادستی بسیار زیاد و متنوعی وجود دارد، به نحوی که گاهی در اجرا، با تناقضاتی هم به دلیل این قوانین مواجه می‌شویم. مهم‌ترین سند بالادستی زیست محیطی کشور، سیاست‌های کلی حفاظت محیط زیست است که در سال ۱۳۹۴ ابلاغ شد. دومین سند مهمی که بتازگی منتشر شده، مربوط به سیاست‌های کلی آمایش سرزمین است که از سوی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور رونمایی شد و امیدواریم که مراحل قانونی خود را نیز طی کند. براساس این سیاست‌ها، ایجاد صنایع، حمل و نقل و کشاورزی، پالایشگاه و پتروشیمی و... ضابطه‌مند می‌شوند و دیگر نمی‌توان در هر گوشه ای از کشور، به عنوان مثال پالایشگاه، پتروشیمی، صنعت فولاد و... ایجاد کرد. در این سند، کشور به ۹ منطقه تقسیم شده و هر منطقه دارای سه یا چهار استان است که این استان‌ها می‌توانند همپوشانی داشته باشند و کمبودهای یکدیگر را جبران کنند. در هر منطقه محدودیت‌ها، امکانات و فضای کسب و کارها در آن مشخص شده است. مناطق مستعد کشاورزی تعیین و محدودیت‌های احداث صنایع تعیین شده است. همچنین اهداف برنامه‌های محیط زیست وزارت نفت هم وجود دارد که هر ساله ابلاغ می‌شود. قوانین ملی که شامل مصوبات مجلس شورای اسلامی می‌شوند، یکی از مهم‌ترین اسناد بالادستی حوزه محیط زیست تلقی می‌شود. قانون مدیریت پسماند، قانون هوای پاک، قانون حفاظت از خاک، مواد مرتبط با محیط زیست در قوانین پنج‌ساله توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی از جمله این اسناد هستند. همچنین برخی کنوانسیون‌های بین‌المللی به واسطه عضویت کشور، که از طریق قوانین مصوب مجلس شورای اسلامی رسمیت می‌پذیرد نیز جزو اسناد بالادستی در نظر گرفته می‌شوند. مصوبات شورای عالی حفاظت محیط زیست نیز از جمله مقررات و اسناد بالادستی لازم‌الاجرا برای شرکت ملی گاز ایران است. خوشبختانه در شرکت ملی گاز ایران، نقشه راه مناسبی برای حصول اطمینان از جاری‌سازی این اسناد بالادستی وجود دارد.

شرکت گاز علاوه بر مأموریت و فعالیت‌های زیست محیطی در شرکت‌ها، در زمینه سیاست‌های مسئولیت اجتماعی از گونه‌های گیاهی با جانوری خاصی حمایت می‌کند؟
گونه‌های گیاهی و جانوری و اکوسیستم‌ها، شبکه حیات روی کره زمین هستند که در حال حاضر و به دلیل فعالیت‌های غیرمسئولانه بشر، در سراسر جهان، با تهدیدهای گسترده ای رو به رو شده‌اند. همانگونه که می‌دانید، سازمان ملل متحد، دهه اخیر را «دهه حیای اکوسیستم‌ها» نامگذاری کرده است. در طول ۱۰ سال پیش رو که آغاز آن روز جهانی محیط زیست سال ۲۰۲۱ است، افراد، گروه‌ها، دولت‌ها، مشاغل و سازمان‌ها از هر نوع، می‌توانند در یک حرکت جهانی برای پیشگیری، متوقف و معکوس کردن روند تخریب اکوسیستم‌ها و تامین آینده‌ای پایدار برای همگان، متحد شده و با برنامه‌ریزی دقیق، این هدف حیاتی را دنبال کنند. شرکت ملی گاز ایران با درک اهمیت موضوع اکوسیستم‌ها و گونه‌های در معرض خطر، اقداماتی در خصوص کمک به تقویت زیست‌بوم‌های مجاور تاسیسات و تثبیت روند رشد گونه‌های حساس آنها اجرایی می‌کند. توسعه جنگل‌های حرا در سواحل منطقه نای بند عسلویه، ایجاد زیستگاه برای کور کودیل‌های پوزه کوتاه ایرانی (موسوم به گاندو) در ایرانشهر و کمک به طرح حفاظت از لاک پشت‌های دریایی در سواحل بندرعباس از جمله اقدامات مجموعه صنعت گاز در این حوزه است.





«چه اقداماتی برای کاهش انتشار آلاینده‌های زیست محیطی در سطح شرکت گاز بویژه پالایشگاه‌های کشور (وخصوصاً پارس جنوبی) انجام شده است؟»

پروژه‌ها و اقدامات جاری مرتبط با کاهش انتشار آلودگی در شرکت‌های تابعه، فهرستی بسیار مفصل و مشتمل بر اقدامات متنوع در حوزه‌های مدیریت پسماندها، پایش و کنترل آلاینده‌های هوا، تصفیه پساب‌های آلاینده و استقرار مدیریت‌سبز است. به‌طور ویژه و با توجه به حساسیت‌های مرتبط با آلودگی در منطقه عسلیوبه و متعاقب تصویب‌نامه هیات‌وزیران در جریان سفر ریاست جمهوری در اواخر سال ۹۷ به منطقه، طرح جامع کاهش آلودگی منطقه و یژه اقتصادی پارس تدوین و در دست اقدام است. این طرح محورهای متنوعی از جمله تأسیس سامانه تصفیه پساب در سایت ۲، به‌سازی سیستم‌های تصفیه پساب موجود در سایت یک، پروژه‌ها و اقدامات منجر به کنترل و کاهش انتشار اکسیدهای گوگرد، طرح‌های کاهش و بازیابی گازهای ارسالی به مشعل و نظایر آن را شامل می‌شود که با همکاری ارکان مختلف ذربیط، از قبیل شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی، شرکت نفت و گاز پارس، منطقه‌ویژه و شرکت‌های پتروشیمی مستقر در منطقه به‌اجرا در می‌آید.

«مشعل سوزی از جمله مواردی است که از آن به عنوان دلایل آلودگی هوا یاد می‌شود. در حوزه کاهش مشعل سوزی چه اقداماتی انجام شده است؟»

مشعل سوزی نرمال، گرچه فرایندی با فلسفه ایمنی پالایشگاه‌ها تلقی می‌شود؛ اما از نظر اتلاف منابع و همچنین آلودگی محیط زیست نیز اهمیت دارد؛ هر چند این فرایند بیش از آنچه موجب آلودگی هوا شود، حساسیت‌های بصری را بر می‌انگیزد و تصور ایجاد آلودگی را برای بیننده ایجاد می‌کند. در مجموع

کنترل و کاهش مشعل سوزی در پالایشگاه‌ها با توجه به منافع از قبیل جلوگیری از اتلاف منابع، ممانعت از انتشار گازهای گلخانه‌ای مسبب تغییرات اقلیمی و کاهش آلودگی هوا همواره مورد توجه بوده و در این خصوص پروژه‌ها و برنامه‌های مدونی در پالایشگاه‌ها به

اجرا در آمده و در دست اقدام است. در گام نخست و هدف‌گذاری اولیه، کاهش مقدار فلرینگ به سطح طراحی در نظر بوده که خوشبختانه این مرحله برای ۵ پالایشگاه اول تا پنجم پارس جنوبی محقق شده و حتی در برخی پالایشگاه‌ها مقدار فلرینگ به کمتر از میزان طراحی نیز تقلیل یافته است. در گام بعدی پروژه-NO flaring باهدف بازیابی گازهای ارسالی به مشعل، پیش روی مدیران و کارکنان شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی است.

«آیا در حوزه زیست محیطی نیز گواهی استاندارد صادر می‌شود؟ صنعت گاز در این حوزه چه وضعیتی دارد؟»

تقریباً تمام شرکت‌ها گواهی ISO ۱۴۰۰۱ را اخذ کرده‌اند و در حال نگهداشت و بهبود وضعیت شاخص‌های محیط زیستی از طریق تعریف پروژه‌های متعدد هستند. در زمینه استقرار مدیریت انرژی نیز بر اساس بند (ز) ماده ۳۸ قانون برنامه ششم، شرکت‌ها در حال استقرار سیستم مدیریت انرژی در ساختمان‌ها هستند. در زمینه همین قانون، باید برای ساختمان‌ها، گواهی‌نامه مدیریت پسماند، گواهی برجسب انرژی ساختمان و گواهی معاینه فنی موتورخانه‌ها در یافت کرد که این گواهی‌نامه‌ها در ستاد و شرکت‌های فرعی اخذ شده یا در حال اخذ هستند. واحدهای عملیاتی و صنایع بنا به مفاد قانون، مکلف به اجرای برنامه پایش ادواری و اندازه‌گیری مقدار انتشار آلاینده‌های هوا و پساب هستند. برنامه پایش‌های مذکور غالباً از طریق آزمایشگاه‌های معتمد سازمان حفاظت محیط زیست به‌اجرا در آمده و گزارش نتایج آن به سازمان حفاظت محیط زیست ارسال می‌شود. در برخی موارد ادارات کل حفاظت محیط زیست استان‌ها ضمن بررسی گزارشات پایش و همچنین سایر اقدامات واحدهای صنعتی، گواهی عدم آلاینده‌گی برای شرکت‌های حایز شرایط صادر می‌کنند.

«آیا دستورالعمل یا قانونی برای اختصاص بخشی از زیربنای شرکت‌ها به فضای سبز وجود دارد؟»

بله. ماده ۱۵ قانون هوای پاک، واحدهای صنعتی را

مکلف به ایجاد فضای سبز مشجر حداقل ۱۰ درصد مساحت واحد کرده است. خوشبختانه با برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات صورت گرفته در این خصوص، به‌طور میانگین معادل حدود ۲۰ درصد از مساحت فضای صنعتی شرکت‌های تابعه به فضای سبز اختصاص داده شده و در این مورد، علاوه بر اجرای تکلیف قانونی، ۲ برابر فضای سبز در این صنعت ایجاد شده است.

«صنعت گاز به صورت کلان با سازمان محیط زیست چه تعاملاتی برقرار کرده است؟»

به‌طور کلی، سازمان حفاظت محیط زیست به عنوان یک سازمان نظارتی ذیل ریاست جمهوری از طریق ادارات کل حفاظت محیط زیست استان‌ها نسبت به اجرای تکالیف نظارتی خود اقدام می‌کند. در این خصوص ادارات کل حفاظت محیط زیست، ضمن تعامل با شرکت‌های تابعه ملی گاز که در استان‌های مختلف مستقر هستند، ملاحظات قانونی مورد نظر را از طریق شرکت‌های ذکر شده پیگیری می‌کنند. در سطح ستاد نیز ارتباط و تعاملات شرکت ملی گاز ایران با سازمان حفاظت محیط زیست کشور از طریق اداره کل اچ‌اس ای وزارت نفت برقرار می‌شود. هم‌اکنون همه پروژه‌های خطوط لوله را مورد ارزیابی زیست محیطی قرار می‌دهیم و مجوزها را از سازمان و ادارات کل اخذ می‌کنیم و در این زمینه تعاملات خوبی را با سازمان داریم. در خصوص قانون هوای پاک ما ملزم بودیم که مشخصات تجهیزات احتراقی را در سطح کشور در اختیار سازمان استاندارد و سازمان محیط زیست قرار دهیم تا با هماهنگی آنها در خصوص معاینه فنی آنها اقدام شود که این کارها هم انجام شده است. شرکت‌های ما با ادارات کل محیط زیست تعاملات بسیار خوبی دارند و در برخی موارد، جلسات هماهنگی با این ادارات انجام می‌شود.

«علاوه بر اقدامات کلان و اجرایی پروژه‌ها، در حوزه فرهنگ‌سازی کارکنان و خانواده آنها اقداماتی انجام شده است؟»

آموزش و فرهنگ‌سازی در زمینه محیط زیست، یکی از ارکان مهم و بنیادین برای پیشبرد اهداف حفاظت از



خوشبختانه صنعت گاز به لحاظ ماهیت صنعت،

دوستاندار محیط زیست شناخته می‌شود؛ چرا که

گاز طبیعی به عنوان پاک‌ترین سوخت فسیلی در

قیاس با سایر منابع انرژی فسیلی، مقدار آلودگی

کمتری به ازای واحد تولید انرژی ایجاد می‌کند

محیط زیست تلقی می‌شود؛ چرا که ایجاد فرهنگ و تعهد به حفاظت از منابع، کنترل آلودگی و رعایت ملاحظات مربوطه، زمانی موثر و نتیجه‌بخش خواهد بود که به‌عنوان یک وظیفه در درجه نخست فردی و سپس سازمانی منظور شده باشد. در همین خصوص، برنامه‌های آموزش عمومی محیط زیست مطابق با سرفصل‌های آموزش‌ای اس‌اس‌ای شده است. خوشبختانه این اقدام با استقبال خوبی از سوی مدیران سازمان مواجه شد و امیدواریم در آینده، با توجه جدی‌تر به این آموزشی رسمی مذکور، در مناسبت‌های مختلف از جمله روز هوای پاک، زمین پاک، روز درختکاری و...

برنامه‌های ویژه در قالب سمینارهای آموزشی و ترویجی، مسابقات و... برای کارکنان و خانواده‌های آنها برگزار می‌شود. طبق قانون، ملزم هستیم که برای همه کارکنان، مطابق بند (ز) ماده ۳۸ قانون برنامه ششم، آموزش مدیریت سبز برگزار کنیم که با هماهنگی پژوهشگاه سازمان محیط زیست و امور آموزش هم‌اکنون دوره مجازی آموزش مدیریت سبز آماده شده و در سیستم آموزش قرار گرفته و باید امور آموزش، هماهنگی‌های لازم را در خصوص طی این دوره، برای همه کارکنان انجام دهد. پیش از این، در نمایشگاه محیط زیست مشارکت فعالی داشتیم که متأسفانه به دلیل شیوع ویروس کرونا و همچنین برخی سیاست‌های سازمان، این نمایشگاه‌ها برگزار نمی‌شود.

در سطح شرکت‌ها هم دوره‌های آموزشی متعددی برگزار می‌شود. مهم‌تر از همه مدیریت عامل به‌مناسبت روز جهانی محیط زیست، همه ساله یک پیام بسیار قوی با توجه به شعار آن سال خطاب به مدیران و کارکنان ارائه می‌کنند که نشان‌دهنده تعهد مدیریت به حفظ و حراست از محیط زیست است.

«علاوه بر دوره‌های آموزشی که از سوی واحد آموزش برگزار می‌شود، دوره‌هایی را با کمک شرکت‌های خصوصی فعال در حوزه محیط زیست برای آگاهی‌بخشی بیشتر مدیران، روسا و کارکنان برگزار کرده‌اید؟»

همانطور که پیش‌تر عرض کردم، برنامه آموزش عمومی محیط زیست برای سطوح مختلف سازمان تدوین شده

است. طی سنوات گذشته، تجارب به دست آمده از برنامه‌های آموزشی و همچنین ارزیابی عملکرد در بخش‌های مختلف، نشان‌دهنده جای‌خالی برنامه‌های آموزشی محیط زیست، بویژه مدیران بود؛ زیرا با همکاری آموزش مرکزی اقدام به تدوین سرفصل‌ها و دوره‌های آموزشی ویژه مدیران و گنجاندن این برنامه‌ها در ماتریس آموزشی اچ‌اس‌ای شده است. خوشبختانه این اقدام با استقبال خوبی از سوی مدیران سازمان مواجه شد و امیدواریم در آینده، با توجه جدی‌تر به این مقوله مهم، از برکات آن بیشتر بهره‌مند شویم.

«توسعه زیرساخت‌های گازرسانی، جایگزینی گاز با فرآورده‌های نفتی (شهرها، روستاها، صنایع و تیروگاه‌ها) چه تأثیری بر کاهش آلاینده‌های زیست محیطی داشته است؟ آیا این موضوع به صورت مجزا تحلیل و بررسی شده است؟»

بله. خوشبختانه صنعت گاز به لحاظ ماهیت صنعت، دوستدار محیط زیست شناخته می‌شود؛ چرا که گاز طبیعی به‌عنوان پاک‌ترین سوخت فسیلی در قیاس با سایر منابع انرژی فسیلی، مقدار آلودگی کمتری به‌ازای واحد تولید انرژی ایجاد می‌کند. همچنین توسعه مصرف گاز و جایگزینی آن با سوخت‌های فسیلی سنگین‌تر از قبیل گازوئیل، مازوت، زغال‌سنگ و نظیر آن عملاً به کاهش آلودگی هوا کمک کرده و مقدار انتشار گازهای گلخانه‌ای را کاهش می‌دهد. امروز به واسطه زیرساخت‌های عظیم و ارزشمندی که در زنجیره تأمین گاز ایجاد شده، به‌حول و قوه الهی بخش اعظم تقاضای انرژی کشور از طریق گاز طبیعی تأمین می‌شود و از این رهگذر، کمک‌قابل توجهی به کاهش آلودگی هوادر شهرها می‌شود.

«با سازمان‌های مردم‌نهاد در حوزه حفظ محیط زیست همکاری دارید؟»

سازمان‌های مردم‌نهاد در سطح کشور در خصوص محیط زیست در حال افزایش است و هم‌اکنون شرکت‌های متعدد زیر مجموعه به این سازمان‌ها در ارتباط هستند و همکاری‌های گسترده‌ای دارند. در پارس جنوبی این ارتباطات بسیار خوب است.

«از شرکت‌های دانش‌بنیان، مراکز دانشگاهی و بخش خصوصی در حوزه حفظ محیط زیست در صنعت گاز بهره‌می‌برید؟»

معضلات رو به گسترش و تشدید بحران‌های محیط زیستی طی دهه‌های اخیر در جهان موجب شده تقاضا برای توسعه دانش و فناوری محیط زیست فزونی یافته و عرصه محیط زیست، یکی از زمینه‌های حایز پیشرفت سریع فناوری در عصر حاضر باشد. در کشور ما نیز مراکز دانشگاهی و شرکت‌های دانش‌بنیان ظرفیت‌های قابل توجهی برای پاسخ‌به نیازهای صنعت در این حوزه دارند. از این رو سیاست ما همواره بر تشویق و ترغیب این قبیل مراکز برای تعامل دوسویه، شناخت نیازها و ارائه راهکارها و توسعه فناوری‌های روزآمد بوده است. تا کنون در حوزه مدیریت پسماندها، ایجاد زیرساخت‌های فناوری اطلاعات و نرم افزارهای کاربردی محیط زیست همکاری با مراکز نام برده نتیجه‌بخش بوده و خدا را شکر در این زمینه نیز توفیقات خوبی کسب شده است. چند شرکت مراجعه و آمادگی خود را اعلام کرده‌اند و یکی از این شرکت‌ها را که در زمینه پسماند الکترونیک فعالیت می‌کند، طی جلساتی که داشتیم، به سمت اخذ مجوزهای مربوطه هدایت کردیم و هم‌اکنون این شرکت در لیست شرکت‌های مدیریت پسماند الکترونیک سازمان حفاظت محیط زیست قرار گرفته و شرکت‌های مادر حال همکاری با آن هستند. در واقع شرکت‌های خصوصی متعددی هستند که به عنوان مشاور در سطح شرکت‌ها در زمینه محیط زیست فعالیت می‌کنند. به عنوان مثال هم‌اکنون مطالعات EIA پروژه‌ها از سوی این شرکت‌ها در سطح شرکت‌های تابعه صورت می‌گیرد.

«در پایان اگر نکته‌ای باقی‌مانده بفرمایید. حفظ محیط زیست، وظیفه همه افراد سازمان‌ها و رسانه‌هاست و رسانه‌ها در این زمینه، نقش بسیار قابل توجهی برای اطلاع‌رسانی، فرهنگ‌سازی و آگاه‌کردن مردم دارند و امیدواریم بتوانیم با همکاری این رسانه‌ها، سطح فرهنگ جامعه را در خصوص محیط زیست ارتقا دهیم.»

شتاب در گازرسانی به بزرگترین استان کشور

حال صنایع کرمان با گاز خوب است

مشعل | گازرسانی به صنایع، توسعه تولید با کمترین میزان آلاینده‌گی را به دنبال دارد و طرح گازرسانی به این واحدهای تولیدی از یک سو باعث کاهش مصرف سوخت‌های مایع و موجب حفظ سلامت محیط زیست می‌شود و از سوی دیگر، منجر به کاهش هزینه‌های کارخانجات صنعتی، نیروگاه‌ها، صنایع کشاورزی و ... می‌شود که بدون شک این موضوع از اهداف بسیار مهم هر کشوری بوده و از منظر اقتصادی حائز اهمیت است.

توسعه شبکه‌های گازرسانی در بخش صنعت، ایجاد ارزش افزوده، اشتغالزایی، مهاجرت معکوس به روستاها و توسعه و آبادانی مناطق مختلف پویژه مناطق کمتر توسعه یافته را به ارمغان آورده، از این رو برنامه‌ریزی‌های لازم به منظور گازرسانی به واحدهای صنعتی و نیروگاهی، امری ضروری است.

با اجرایی شدن برنامه‌های گازرسانی در کشور انتظار می‌رود سهم گاز به عنوان سوخت پاک در سبد مصرف سوخت‌های فسیلی بیش از پیش افزایش یابد.

در این میان، با توجه به اینکه استان کرمان به عنوان بزرگترین استان کشور شناخته می‌شود و در عرصه تنوع و اهمیت صنایع گوناگون، در فهرست برترین استان‌ها قرار دارد، بی‌شک گازرسانی به این صنایع از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است.

در ادامه، گفت و گو با منوچهر فلاح، مدیرعامل شرکت گاز استان کرمان را می‌خوانیم.



«هم اکنون چند شهر و روستای استان از نعمت گاز برخوردار است؟»

از ۷۱ شهر استان کرمان تا پایان سال گذشته ۶۷ شهر از نعمت گاز برخوردار شده و عملیات گازرسانی به ۵ شهر باقی مانده نیز با پیشرفت ۸۰ درصدی در دست اجراست. از مجموع ۳ هزار و ۳۳۰ روستای واجد شرایط گازرسانی نیز تاکنون هزار و ۴۳۳ روستا از نعمت گاز برخوردار شده‌اند. سال گذشته به‌طور میانگین در هر هفته به ۵ روستا گازرسانی شده که این نشان دهنده ۳ برابر شدن میزان گازرسانی به روستاهای استان است. براساس برنامه‌های تعریف شده، درصد بهره‌مندی خانوارهای کرمانی از گاز تا پایان سال ۱۴۰۱ به ۹۵ درصد می‌رسد.

«در مجموع تاکنون چند کیلومتر شبکه گاز در سطح استان اجرا شده است؟»

از ابتدای تأسیس شرکت تاکنون بیش از ۲۲ هزار کیلومتر خط انتقال، شبکه تغذیه و توزیع در استان کرمان اجرا شده است.

تاکنون ۲ هزار کیلومتر خط انتقال، ۱۷ هزار کیلومتر شبکه توزیع و ۳ هزار کیلومتر شبکه تغذیه در سطح ۲۳ شهرستان استان احداث شده که از این مقدار بیشترین سهم متعلق به شهرستان کرمان و کمترین آن با عنایت به آغاز عملیات گازرسانی در سال ۹۹ متعلق به شهرستان فاریاب است.

این شرکت سال گذشته ۱۶۰۰ کیلومتر اجرای شبکه گاز را هدف گذاری کرده بود که خوشبختانه با تلاش‌های صورت گرفته از این میزان فراتر رفته و توانستیم بیش از ۱۷۵۰ کیلومتر شبکه را در سطح استان اجرا کنیم. از ابتدای امسال تاکنون نیز ۳۷۶ کیلومتر شبکه در استان اجرا شده است.

«لطفا گزارشی از اقدامات گاز کرمان در حوزه گازرسانی به صنایع ارائه کنید.»

سال ۹۸ با طراحی شبکه‌های گازرسانی صنایع و انجام مناقصه برای ۱۴ محور صنعتی به منظور اجرای ۷۸۰ کیلومتر خطوط گازرسانی به صنایع فاقد گاز، شاهد جهشی بزرگ در امر گازرسانی به صنایع مصرف‌کننده سوخت مایع بوده‌ایم. با گازرسانی به ۴۶۷ صنعت، حدود ۵۱ میلیون لیتر سوخت مایع در سطح استان صرفه جویی شد و این قطعاً نشان دهنده تعهد به مسئولیت‌های اجتماعی و پویایی و عملکرد خوب گاز استان کرمان در امر گازرسانی بوده است. طی ۴ سال گذشته ۱۱۸ صنعت با مجموع مصرف ۶ میلیون و ۲۵۰ هزار لیتر به شبکه گاز متصل شده و از مصرف سوخت مایع در این واحدها جلوگیری شده است. با توجه به عملکرد شرکت گاز استان کرمان در خصوص جهش تولید و در شرایط کرونا در سال ۹۹، باید گفت که با گازرسانی به ۲۰۲ صنعت مصرف‌کننده فراورده‌های نفتی، صرفه جویی حدود ۱۶ میلیون و ۲۰۰ هزار لیتر سوخت مایع به ثبت رسیده که امیدواریم در سال ۱۴۰۰ با برنامه‌ریزی دقیق، بر موانع موجود از جمله بحران بیماری کرونا و مسائل اقتصادی ناشی از آن فائق آییم و به نتیجه مطلوب همچون سال‌های گذشته برسیم.



«همزمان با هفته دولت چند واحد صنعتی به شبکه گاز پیوست؟»

این شرکت پروژه‌های گازرسانی به ۱۸۴ واحد صنعتی سطح استان را در هفته دولت افتتاح کرد که بهره‌برداری از آنها هزار و ۷۳۰ میلیارد ریال هزینه در بر داشته است. این واحدهای صنعتی در شهرستان‌های کرمان، جیرفت، کهنوچ، فاریاب، رفسنجان، شهرابک، سیرجان و زرنند قرار دارند. در قالب عملیات اجرایی این پروژه‌ها، ۱۶۵ کیلومتر خطوط شبکه تغذیه نیز از سوی شرکت گاز استان کرمان اجرا شده است. با افتتاح این پروژه‌ها تعداد کل صنایع استان که به شبکه گازرسانی متصل هستند، به بیش از ۱۱۰۰ صنعت رسید.

«بهره‌برداری از فاز اول خط انتقال گاز ۳۰ اینچ محور کرمان - زرنند تأثیری زیادی بر افزایش پایداری گاز شمال استان کرمان داشت. درباره این خط لوله بیشتر توضیح دهید.»

بهره‌برداری از این پروژه ملی، پایداری شبکه گاز کارخانجات فولاد، صنایع و نیروگاه‌های شمال استان را به همراه داشت و کارخانه فولاد بوتیا و نیروگاه بوتیا همزمان با افتتاح فاز اول این پروژه از نعمت گاز برخوردار شده‌اند. با توجه به اینکه توسعه کشت گلخانه‌ای، یکی از مهم‌ترین سیاست‌ها در حوزه اقتصاد مقاومتی است و انتقال گاز به مجموعه‌های گلخانه‌ای، سهم عمده‌ای از هزینه‌ها را کاسته و به کشاورزان در توسعه کشاورزی و ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار کمک می‌کند، شرکت گاز استان کرمان با توجه به مسؤلیت‌های اجتماعی خود همزمان با گازرسانی به شهرهای جنوبی استان، عملیات گازرسانی به گلخانه‌های شهرستان‌های جنوبی را نیز در فاز اول با طراحی ۷۵۴ هکتار مورد هدف قرار داده است.

«این عملیات آغاز شده است؟»

بله. عملیات اجرایی گازرسانی در این مناطق آغاز و تاکنون ۹۰ کیلومتر شبکه گذاری انجام شده که برخی از محدوده‌های گلخانه‌ای با اجرای ۴۰ کیلومتر شبکه گازرسانی از جمله آزادگان، باقرآباد، دولت آباد و خضرآباد واقع در شهرستان جیرفت به شبکه گاز متصل شده‌اند. در حال حاضر، تعداد قابل توجهی از گلخانه‌ها در محدوده‌های اشاره شده با اقدام برای اخذ اشتراک گاز از نعمت گاز برخوردار خواهند شد، ضمن آنکه با اجرای کامل طرح‌های گازرسانی به گلخانه‌های جنوب استان، سالانه ۱۳ میلیون لیتر در مصرف سوخت مایع صرفه جویی می‌شود.

«در پایان اگر نکته‌ای باقی مانده، بفرمایید.»

همانطور که در ابتدای مصاحبه گفته شد، با توجه به وسعت استان کرمان و موقعیت مهم صنایع در آن، گازرسانی به صنایع یکی از مهم‌ترین اهداف شرکت گاز استان کرمان است و قطعاً این خدمت، کمک بزرگی به مسائل زیست محیطی و پیشرفت جامعه می‌کند. گازرسانی به صنایع، توسعه تولید با کمترین میزان آلاینده‌گی را به دنبال دارد و این یعنی، رسیدن به اهداف اقتصادی با ایجاد بستری مناسب که عملکرد شرکت گاز استان کرمان در این زمینه بسیار مطلوب بوده و در عین حال، سعی شده تا با برنامه‌ریزی‌های عملیاتی کارآمد، به دستاوردهای ارزشمند دیگری نیز دست یابیم. در پایان، امیدوارم با تلاش و همت مسؤولان و کارکنان شرکت گاز استان کرمان، باز هم شاهد ارائه خدمات به هم‌استانی‌های عزیز خود باشیم.

منهای نفت

دارند؛ البته برای ما تنها جوان بودن ملاک نیست و باید چند مولفه مهم همچون تخصص، مدیریت پرسبک و توانمندی و شایستگی هم مورد توجه قرار گیرد. او افزود: خوشبختانه نگاه رئیس جمهور و وزرای دولت جدید و مجلس شورای اسلامی در مورد جوانگرایی نزدیک به هم است و توجه به توانمندی جوانان در اولویت قرار دارد. به همین دلیل لازم است تیمی تشکیل شود تا افراد جوان مطرح برای بخش‌های مختلف و موضوعات تخصصی انتخاب شوند. موضوع مهم این است که بدانیم فارغ‌التحصیلی از یک رشته و داشتن مدرک، تنها ملاک نیست و افراد باید ظرفیت‌های مختلفی داشته باشند و این همان عدالت است که هر فرد متخصص و شایسته‌ای در جای مناسب خود قرار گیرد.

انتخاب وزرای جوان در دولت جدید نمود جوانگرایی است



علیرضا ورناصری قندعلی، عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی می‌گوید: یکی از ایرادهای بزرگ دولت‌ها اعتماد کمتر به جوانان و ندادن میدان تجربه به آنها بوده است. او به توجه و اقدام عملی که ابراهیم

رئیس، رئیس‌جمهور در این مورد برای انتخاب وزرا داشته اشاره کرد و گفت: انتخاب وزرای جوان، یکی از همین نمودهای توجه به جوانگرایی است و وزیر نفت هم باید این موضوع را در دستور کار قرار دهد و برای آینده مدیرانی مجرب تربیت کند.

او تأکید کرد: جوانگرایی و دادن نقش‌های مهم به جوانان متخصص و شایسته باید در اولویت وزارت نفت باشد. عضو کمیسیون انرژی مجلس ادامه داد: حمایت مادی و معنوی از جوانان و دادن مسؤولیت‌های مهم در صنعت نفت اهمیت زیادی دارد. طی سال‌های جنگ تحمیلی به جوانان در سطوحی بالا اعتماد کردیم و جنگ را به جوانان سپردیم؛ امروز هر چه داریم، از تلاش همان جوانان بوده است. به همین دلیل باید میدان تجربه و کار را برای جوانان باز بگذاریم و این موضوع باید از وظایف و اهداف مهم این دولت و وزیر نفت باشد.

ورناصری تأکید دارد که هر گونه تجربه از گذشته تا امروز می‌تواند بین افراد متخصص و جوانان تازه کار منتقل شود و تلفیق نگاه قدیمی و نگاه جدید و امروری جوانان می‌تواند کارایی مجموعه را بالا ببرد و تجربه‌های اشتباه را کاهش دهد.

بر پایه این گزارش، باید توجه داشت که موضوع جوانگرایی در صنعت نفت در شکل بیرونی و ظاهری با آنچه در درون و بطن صنعت نفت می‌گذرد، تفاوت زیادی دارد و برای ایجاد چنین زمینه ارزشمندی باید بسترهای اجرایی و زیرساختی را بخصوص در حوزه منابع انسانی ایجاد کرد. بخش قابل توجهی از نیروهای اصلی بدنه صنعت که جوانان متخصص هستند، در سطوح میانی و با قرار دادهای پیمانکاری حضور دارند و رضایت از کار، شرایط کاریشان و پایداری به مجموعه کار در اولویت قرار دارد و در مرحله بعد باید به جوانان نخبه و مدیران جوان توجهی جدی داشت.

صنعت نفت، همواره به حضور و ورود نیروهایی تازه نفس، شجاع و جوان و با انگیزه بالا برای تحقق اهداف جدید نیاز داشته و این موضوع در مورد صنعتی که بیش از ۱۰۰ سال از عمر آن می‌گذرد، اهمیت زیادی دارد. این موضوع در این سالها مورد توجه بوده و حتی در جریان اجرای قانون منع به کارگیری بازنشستگان در مسؤولیت‌های دولتی، بسیاری از مناصب دولتی برای جوان ترها خالی شد. با این وجود، هنوز هم جوانگرایی به عنوان یک مطالبه اساسی و بایه‌ای از سوی گروه‌های مختلف داخل و خارج از نفت مطرح و دنبال می‌شود.

صنعت نفت چه در شرایطی که تحریم‌ها پر داشته شوند و فضای باز اقتصادی وجود داشته باشد و چه در شرایط فعلی و با وجود همه محدودیت‌های اقتصادی و تحریم‌ها، نیاز به مدیران و تصمیم سازانی جسور و خستگی ناپذیر دارد تا بتواند در شرایط سخت و پرچالش، بهترین عملکرد را داشته باشد.

در این سال‌ها صنعت نفت در حوزه جوانگرایی و به تبع آن، نخبه گرایی اقدامات و دستورات قابل توجهی داشته که نمود آن را می‌توان در به کارگیری مدیران جوان در سطوح میانی و حتی معاونت‌ها، بخصوص به کارگیری زنان در بخش‌های مختلف اجرایی و ستادی دید. باید تأکید کرد که جوانگرایی، موضوعی اختصاصی برای نفت نیست و باید در سطحی ملی به ضرورت اجرا و کیفیت اجرای آن توجه داشت.

نگاه آینده‌نگر وزیر نفت به جوانان



موسی احمدی، نماینده‌کنگان، دبیر، جم و عسقلویه در مجلس شورای اسلامی و نایب‌رئیس اول کمیسیون انرژی در گفت و گو با نشریه «مشعل» با اشاره به بیانیه گام دوم انقلاب و رهنمودهای مقام معظم رهبری، بخصوص تأکیداتی که در آخرین جلسه با دولت مردان داشتند، گفت: نگاه ایشان این است که باید به جوانان، میدان کار داده شود و از انگیزه، تلاش و خلاقیت‌های آنها استفاده کرد.

او با تأکید بر اینکه جوانگرایی دیگر یک ضرورت است، افزود: این انتقال تجربه بین نسلی باید به شکل مداوم و خیلی بیشتر از قبل اجرا شود و ادامه یابد و جوانان سکن جریانات مهم در صنعت نفت را در دست بگیرند. باید کم‌کم جوانان را وارد کارهای مهم و اساسی کرد و از ظرفیت‌های آنها بهره برد. با توجه به گسترش دانشگاه‌ها و رشته‌های تخصصی و شتابی که در علوم و دنیای ارتباطات وجود دارد، این نیاز چند برابر شده و به همین دلیل است که شاهد گسترش حضور و فعالیت شرکت‌های دانش بنیان هستیم.

احمدی به افزایش قابل توجه شرکت‌های دانش بنیان که با حضور حداکثری جوانان شکل گرفته، اشاره کرد و گفت: روند حرکت و فعالیت جوانان در این شرکت‌ها در صنعت نفت امیدوار کننده است و می‌توانند بخش قابل توجهی از نیاز صنعت نفت به تکنولوژی را رفع کنند. او با تأکید بر اینکه باید به جوانان و مدیران کم تجربه؛ اما پر شور و خلاق میدان کار داده شود تا بتوانند تحولی را رقم بزنند، به اولین سفر جواد اوجی، وزیر نفت به عسقلویه و دیدارهای اولیه با او اشاره کرد و گفت: با وزیر جدید هم در مجلس و هم در این سفر دیدار و گفت‌وگوهایی داشتیم و خوشبختانه آقای اوجی نگاه جامع و آینده نگری نسبت به جوانان و به کارگیری آنها در سطوح مدیریتی

سر نوشت شعار جوانگرایی در صنعت نفت به نقطه مطلوب می‌رسد؟

تلفیقی تجربه و انرژی در صنعت ۱۰ ساله

مشعل | جوانگرایی یکی از موضوعات مهمی است که در سال‌های گذشته از سوی دولت‌های مختلف مورد تأکید و پیگیری بوده و در برهه‌های زمانی خاصی با توجه به قوانین، شاهد تغییرات و حرکت‌هایی روبه جلو در مسیر تحقق جوانگرایی در مدیریت و اداره کشور بوده‌ایم؛ اگر چه «جوانگرایی» تا حد زیادی مفهومی کلی تلقی می‌شود و می‌توان برای آن در هر دستگاه اجرایی شرایط و اما و اگر متفاوتی را در نظر گرفت؛ اما از سوی دیگر نشانه‌ها و الزاماتی دارد که تحقق و اجرای آنها می‌تواند امید بیشتری به قشر جوان و تازه وارد به بازار کار منتقل کند. دولت سیزدهم از همان ابتدای کار و در جریان ارائه برنامه‌های خود برای مردم و نمایندگان مجلس شورای اسلامی بر جوانگرایی و میدان دادن به جوانان و توانمندی‌های آنها تأکید داشت. این توجه و تأکید البته خیلی زود در انتخاب وزرا و مدیران اجرایی خود را به خوبی نشان داد. رئیس‌جمهور همچنین از وزاری خود خواست تا این اولویت در انتخاب مدیران و معاونان از سوی وزرا هم مدنظر قرار گیرد. صنعت نفت، به عنوان یکی از اصلی‌ترین و بزرگ‌ترین صنایع کشور که بخش زیادی از سهم اشتغال کشور را در زیر مجموعه‌های خود بر عهده دارد نیز از مهم‌ترین بخش‌هایی است که جوانگرایی در آن مورد تأکید بوده و لازم است مسأله مهم جانشینی نیروهای ماهر در آن رعایت شود. خاصیت پویایی و اهمیت به روز رسانی صنعت بزرگ نفت، ارتباط با صنایع بزرگ و آخرین تغییرات، علوم و تکنولوژی‌های جدید، جایگزینی نیروهای متخصص بانبروهای بازنشسته از جمله چند دلیل اصلی و مهم در اجرای مداوم اصل جوانگرایی در صنعت نفت است.



کار ترغیب می‌شوند. همچنین در یک محیط کاری مثبت، یادگیری ارزش محسوب می‌شود و افراد برای یادگرفتن و یاد دادن به هم انگیزه‌مند هستند.

در محیط کار مثبت تصورات قالبی قومیتی، جنسیتی و حتی سیاسی کمرنگ شده و مبنای ارزش‌یابی عملکرد و ارتقا افراد قرار نمی‌گیرند.

«حمایت پدر، مادر و همسر چه نقشی در موفقیت‌های تحصیلی و شغلی شما داشته است؟»

خانواده تأثیر مهمی در توسعه ارزش‌های افراد دارد. پدر و مادر من نیز در نهادینه کردن بسیاری از ارزش‌ها و عادات رفتاری در من اثرگذار بودند. داشتن استانداردهای عملکردی بالا، مسئولیت‌پذیری، داشتن چارچوب ارزشی، صراحت در انتقاد و بیان آنچه نادرست است، مواردی است که خانواده در شکل‌گیری آن موثر بوده است. خانواده در مورد شناسایی استعدادها و انتخاب‌ها به من آزادی همراه با آگاهی می‌دادند.

این موضوع باعث افزایش آزادی عمل و اعتماد به نفس در من شد. در ۲۱ سالگی ازدواج کردم. همسرم به عنوان یک همراه در هدف‌گذاری و برداشتن گام‌های بعدی من در جهت رسیدن به اهدافم نقش بسیار مهمی داشتند. بصرم هم همراه کوچک اما ارزشمند این روزهای سخت کروناایی است که حضور کم من در منزل را در کم می‌کند.

«به نظر شما آیا زمینه پیشرفت بانوان در کشور ما فراهم است؟»
کلیشه‌های (تصورات قالبی) جنسیتی برآمده از باورهای اجتماعی و جامعه‌ای است که در آن زندگی می‌کنیم و به همین دلیل در ابعاد مختلف حیات اجتماعی از جمله کار و اشتغال به دور از کلیشه‌ها و تبعیض‌های برآمده از آن نخواهیم بود. گرچه فعالان مدنی در حوزه زنان همچنان به دنبال تبیین این موضوعات و آگاهی‌بخشی در خصوص آنها هستند، اما به نظرم هر کدام از زنان جامعه در هر نقشی که هستند، لازم است برای هموارتر شدن این مسیر تلاش کنند. مادران یا آموزش‌های مستقیم و غیرمستقیم در مورد حقوق زنان، اجتناب از القای انتظارات، نقش جنسیتی محدودکننده و... زنان شاغل با عملکرد موثر شغلی و سازمانی و همه زنان به عنوان اعضای از یک خانواده، سازمان و جامعه در موقعیت‌های مختلف در جامعه این مسیر را (پیشرفت) می‌باید فراهم کنند. خوشبختانه نسل‌های جوان به‌طور مداوم در حال تغییر دیدگاه‌های خود و حرکت به سوی نگاه عدالت‌جویانه‌تر در مورد نقش‌های جنسیتی هستند.

«چه توصیه‌ای به بانوان دارید؟»
من خود در آغاز مسیر توسعه شخصی قرار دارم، مواردی را که برای خود همیشه می‌گویم، این‌بار با صدای کمی بلندتر می‌گویم.
● در مسیر خودآگاهی گام برداریم. تصویر واقعی از ارزش‌ها، انگیزه‌ها، نقاط ضعف و توانایی‌ها و احساسات خود را داشته باشیم و یک برنامه توسعه فردی برای خود تدوین کرده و مطابق آن پیش رویم.
● شایستگی‌های تخصصی و حرفه‌ای خود را تقویت کنیم.
● علاوه بر این صفات عامل مثل قاطعیت، اعتماد به نفس را در خود تقویت کنیم.
● ارتباطات شفاف و شبکه‌های مناسب ایجاد کنیم.
● در کنار، همراه و حامی زنان دیگر باشیم.
● مطمئن باشیم مدیریت زنانه یک سبک مدیریت اصیل است.

«در پایان چه سخنی با خوانندگان دارید؟»
در نهایت زنان با توجه به حساسیت و جهت‌گیری‌های مبتنی بر ارزش‌های اجتماعی و با تکیه بر مجموعه مهارت‌های خود در تلاش برای ایجاد برابری، انصاف و پایداری در جهان هستند. زنان با سرلوحه قرار دادن ارزش‌هایی چون صداقت، پرورش، مشارکت، همکاری، ارتباطات و برابری جنسیتی و نژادی می‌توانند روحیه‌ها، برندها و در نهایت دنیا را بهتر کنند. این اتفاق آسان‌تر روی خواهد داد اگر مردان مثبت، همراه و حمایتگر در جامعه، سازمان و خانواده به این جریان کمک کنند. توسعه شایستگی‌های تخصصی و حرفه‌ای، ایجاد روابط شفاف و شبکه‌های حرفه‌ای و استفاده از فنون مؤثر مذاکره می‌تواند به زنان در دستیابی آرام و کم‌حاشیه سمت‌های سطوح بالا کمک کند.

به دلیل وابستگی زیادی که فرزندم به من داشت، هر روز باید زمانی سپری می‌شد تا فرزندم راضی به ماندن در مهدکودک شود. فشار ناشی از بی‌قراری کودکی که نمی‌خواهد از مادر جدا شود، به علاوه استرس «وای دوباره دیر می‌رسم سرکار» واقعا سخت و آزاردهنده بود. به‌ویژه هنگام ورود به سازمان و نگاه سنگین همکاران به من و هم‌زمان ساعت دیواری از تجربه‌های سخت آن روزها بود.

«تعریف شما از موفقیت چیست؟»

هر کس در مسیر توسعه‌ای خود شایستگی‌های بیشتری کسب کرده باشد و آنها را در سازمان به کار گیرد و بتواند در حوزه کاری خود خلاقیت ایجاد کند، موفق است. با نگاه و تقسیم‌بندی‌های جنسیتی به موضوعات موفقیت و پیشرفت شغلی به این شکل موافق نیستم.

«جنسیت افراد در کار را عامل پیشرفت و توسعه می‌دانید یا ناتوانی و ضعف؟»

گرچه جنسیت یک متغیر کلی برای تعیین موفقیت یا پیشرفت نیست، اما توانمندی‌های مرتبط با جنسیت در جامعه و در سازمان اهمیت دارد. پژوهش‌ها اذعان می‌کنند همان‌گونه که ویژگی‌های عامل بودن (قاطعیت، دستوردهی، ریسک‌پذیری) در مردان بیشتر مشاهده می‌شود، ویژگی‌هایی چون توانایی پرورش دادن، ایجاد همدلی و همنوایی و توان همسو کردن افراد برای کار گروهی و انعطاف‌پذیری ذهنی، در زنان بیشتر مشاهده می‌شود. البته این نکته به معنای این نیست که لزوماً این ویژگی‌ها مرتبط با جنسیت باشند، چراکه ممکن است به دلیل یادگیری‌های اجتماعی باشد که خارج از بحث ماست.

من معتقدم زنان می‌توانند روش‌های جدیدی از تفکر، حل مسائل و رهبری را به حیطه سازمان‌ها بیاورند. روح همدلی، صبوری، توانایی کارهای گروهی، یکدلی، توانایی پرورش دادن، قدرت تفکر برد/برد، انعطاف‌پذیری ذهنی، قدرت رویارویی با اتهام، جرأت مواجه شدن با پیچیدگی‌های اجتماعی و محیطی هدیه‌ای است که زنان با حضور خود در سمت‌های مدیریتی می‌توانند به سازمان‌ها هدیه دهند.

«محیط کاری مثبت چه نقشی در موفقیت کارکنان دارد؟»
در یک محیط کار مثبت، کارکنان شایستگی‌ها، تلاش و جسارت خود را به کار می‌گیرند تا در نهایت بتوانند بهترین خود را بروز دهند و به نتیجه‌ی مطلوب دست یابند. در این نوع محیط کاری ارتباطات باز و شفاف وجود دارد و باعث می‌شود افراد رفتار اصیل‌تری داشته باشند. در محیط کار مثبت اطلاعات متناسب در اختیار همه ذی‌نفعان قرار می‌گیرد. اهداف و مأموریت‌های سازمان و انتظارات از همه کارکنان شفاف و همه می‌توانند در مورد آن گفت‌وگو کنند. همچنین سیستم بازخورددهی، تشویق و قدردانی در سازمان شکل می‌گیرد.
در محیط کاری مثبت، کارکنان برای ایجاد تعادل میان زندگی شخصی و



هرکس در مسیر توسعه‌ای خود شایستگی‌های بیشتری کسب کرده باشد و آنها را در سازمان به کارگیرد و بتواند در حوزه کاری خود خلاقیت ایجاد کند، موفق است

«شما به عنوان یکی از بانوان موفق در صنعت نفت شناخته می‌شوید. چه عواملی را باعث جایگاه امروز خود می‌دانید؟»

موفقیت برای افراد مختلف تعاریف مختلفی دارد. در صنعت نفت زنان بسیاری وجود دارند که هر کدام در جایگاه شغلی خودشان تلاش می‌کنند، وظیفه و حتی در موارد بسیاری بیش از وظیفه سازمانی خود را انجام دهند. زنانی که با وجود مسائلی چون مردانه بودن صنعت، تداخل کار و زندگی (با توجه به نقش مادری) و... که برای آنان وجود دارد، همواره برای ثابت کردن توانایی‌هایشان تلاش مضاعف می‌کنند. خوشحالم اگر من نیز یکی از این‌گونه همکاران باشم.

داشتن ارزش‌های فردی و کاری روشن و پایبندی به آنها، نیاز به پویایی، راضی نبودن به عملکرد متوسط و داشتن استانداردهای عملکردی بالا، تلاش جهت بهبود و نوآوری در روش‌های کاری و تعهد سازمانی، از ویژگی‌هایی بوده است که همیشه سعی کرده‌ام در خودم پرورش دهم که احتمالاً این عوامل در این‌گونه موفقیت‌های سازمانی حائز اهمیت بوده‌اند. حضور در محیط کاری پویا، داشتن همکاران با انگیزه، مدیران با انتظار عملکرد بالا و همکاران زنی که از سال‌ها پیش هر کدام با نشان دادن بهترین عملکرد خودشان هم الگو بودند، هم گشایشگر مسیر پیشرفت زنان، از عوامل محیطی موثر در مسیر شغلی من بوده‌اند.

«از فعالیت خود بگویید که تاکنون در کدام بخش‌ها مشغول به کار بوده اید و کدام یک را بیشتر از همه دوست دارید؟ کمی درباره آن توضیح دهید؟»

من همه سال‌های کاری خود را در حوزه منابع انسانی مشغول به فعالیت بوده‌ام و بخش عمده‌ای از آن را در برنامه‌ریزی منابع انسانی حضور داشتم. برنامه‌ریزی منابع انسانی را بیش از همه بخش‌ها دوست دارم.

طبق تعریف برنامه‌ریزی، شالوده عناصر مدیریتی و فرآیندی است که سازمان‌ها در قالب آن همه فعالیت‌ها و کوشش‌های خود را در مورد اهداف مورد نظر، راه رسیدن به آن و چگونگی طی مسیر را در یکدیگر ترکیب و ادغام کرده و هدف از اجرای آن دستیابی به نتایج سازمانی است. برنامه‌ریزی منابع انسانی نیز ابزاری است که مدیران سازمان را مطمئن می‌سازد تا بهترین افراد، در زمان مناسب برای شغل‌های مورد نظر انتخاب شوند تا به این وسیله سازمان‌ها در پیشرفت خود دچار اختلال نشوند. برنامه‌ریزی منابع انسانی، عاملی در جهت یکپارچه کردن منابع انسانی با اهداف سازمان است.

در صورتی که برنامه‌ریزی منابع انسانی درست انجام شود، می‌توان اطمینان حاصل کرد که در بلندمدت نیاز نیروی انسانی شرکت به لحاظ کمی و کیفی (داشتن شایستگی‌ها و سطح دانشی، مهارتی و...) در همه سطوح تأمین شده است.

«در این مسیر با چه چالش‌هایی روبه‌رو بوده‌اید؟»
در حوزه کاری من چالش‌های زیادی وجود دارد. اما فکر می‌کنم منظور شما احتمالاً چالش‌هایی است که به عنوان یک زن در سازمان داشته‌ام. من هم مانند بسیاری از زنان بی‌عدالتی‌هایی را در سال‌هایی از خدمت بخصوص سال‌های ابتدایی تجربه کرده‌ام.

خوشحالم که فرهنگ سازمانی این سال‌ها به همت زنان کوشا و مردان آزاداندیش و رها از کلیشه‌های جنسیتی بهبود یافته است. هر چند هنوز در ابتدای مسیر هزار توی دستیابی به عدالت جنسیتی (به‌خصوص رسیدن زنان به سمت‌های مدیریت ارشد در سازمان‌ها) هستیم.

یکی دیگر از چالش‌هایی که فکر کنم بین همه مادران شاغل صنعت نفت مشترک باشد، زمان طولانی و انعطاف‌ناپذیر شغلی در سال‌های خردسالی فرزندان است که البته با تصویب و اجرای مصوبه کاهش ساعات کار مادران شاغل، این موضوع بهتر شد. در زمانی که فرزند خردسال داشتیم، به معنای واقعی کلمه این فشارها را تجربه کرده‌ام. سعی کردم با گرفتن پرستار در خانه اندکی از فشار نگرانی در خصوص سلامت جسمی و روحی فرزندم را در سه سال اول تولد کم کنم، اما پس از سه سالگی که بصرم را به مهدکودک می‌بردم و

گفت و گویا یک بانوی موفق در صنعت پتروشیمی:

در آغاز مسیر توسعه هستیم

مشعل [در دنیای رقابتی امروز که کشورها تلاش برای رشد و توسعه را از جمله اهداف کلیدی برای کسب مزیت رقابتی، سرلوحه فعالیت‌های خود قرار داده‌اند، استفاده از تمام ظرفیت‌های منابع انسانی جامعه برای رسیدن به این مهم اهمیت ویژه‌ای پیدا کرده است. زنان یکی از سرمایه‌های ارزشمند هر کشور به‌شمار می‌روند و مشارکت جدی آنها دلیلی برای رشد و ترقی کشورهای توسعه‌یافته عنوان می‌شود. زنان صنعتی نفت نیز از این وادی مستثنی نیستند، یکی از آنها مریم قانع‌نیا است که با طی کردن مراحل تحصیل موفق به اخذ دکترای روانشناسی (حوزه صنعتی و سازمانی) از دانشگاه شهید چمران شده است. او از بهمن ماه سال ۱۳۸۱ و از طریق طرح دانش‌آموختگان ممتاز وارد صنعت نفت و شرکت ملی صنایع پتروشیمی شد و اکنون رییس کل برنامه‌ریزی منابع انسانی، شرکت ملی صنایع پتروشیمی است. در ادامه گفت‌وگویی با این بانوی موفق انجام داده‌ایم که در ادامه می‌خوانید.



در روز قبل از حادثه سرپرست یکی از کارگاه‌ها به منظور اعزام یکی از کارکنان برای انجام رادیوگرافی سرچوش لوله، واقع در محدوده ایستگاه اندازه‌گیری گاز (محدوده فنس پیمانکار فرعی) هماهنگ می‌شود. ساعت ۹ صبح روز بعد (روز حادثه)، پر تونگار (متوفی) با ماشین به سمت ایستگاه اندازه‌گیری هماهنگ می‌شود. سرپرست کارگاه اندازه‌گیری به سرپرست پیمانکار اصلی اطلاع می‌دهد که پر تونگار در خواست باز کردن در رسیور به منظور وارد شدن به داخل لوله جهت انجام کار پر تونگاری از داخل لوله را دارد که سرپرست پیمانکار اصلی موافقت خود را بر باز کردن در رسیور اعلام می‌کند. با حضور مسئول تاسیسات شرکت پیمانکار فرعی در رسیور باز می‌شود. سرپرست تاسیسات به افسر اچ‌اس‌ای ایستگاه اطلاع‌رسانی می‌کند و خود محل رسیور را قبل از رسیدن افسر اچ‌اس‌ای ترک می‌کند. در بازه زمانی که افسر اچ‌اس‌ای به محل رسیور برسد، بنا به اظهار راننده ای که پر تونگار را به ایستگاه اندازه‌گیری برده بود، متوفی به وی می‌گوید به داخل لوله می‌رود و حدود ۷ دقیقه در داخل لوله کار دارد و سریع برمی‌گردد. ایشان در ساعت ۱۲:۲۵ وارد لوله می‌شود. بعد از ۷ دقیقه خبری از وی نمی‌شود. راننده آژانس متوجه صدای خس خس از داخل لوله می‌شود و سریع به سرپرست کارگاه و افسر اچ‌اس‌ای خبر می‌دهد. بعد از ورود کارکنان به داخل لوله متوجه فوت پر تونگار به دلیل کمبود اکسیژن در داخل لوله می‌شوند.

شرح حادثه

شما چه کاری می‌توانید انجام دهید؟

- نظارت مستمر و اثربخش مسئولان و سرپرستان بر کارکنان تحت سرپرستی خود به‌ویژه در زمان صدور، تایید و اجرای پروانه کار
- برگزاری آموزش‌های لازم از جمله آموزش‌های توجیهی قبل از شروع به کار برای پیمانکاران به منظور آشنایی با مخاطرات محیط کار
- بهبود ارتباط بین شرکت‌های پیمانکاری و مشخص کردن نقش هر کدام از آنها در خصوص انجام کارهای مشترک
- انجام رادیوگرافی بر اساس روش اجرایی مشخص و رعایت دستورعمل‌های موجود مبنی بر ممنوع بودن کار رادیوگرافی از داخل لوله
- تایید صلاحیت و افزایش آگاهی افراد نسبت به مسئولیت و نقش آنها در صدور و اجرای پروانه کار و افزایش دانش نیروهای اچ‌اس‌ای و بررسی صلاحیت آنها
- ایمن کردن محیط برای انجام عملیات پر تونگاری توسط مسئولان اچ‌اس‌ای و حضور و نظارت آنها در محل
- صدور و اجرای کامل پروانه کار برای انجام پر تونگاری و نظارت بر حسن اجرای آن
- ایجاد برنامه واکنش در شرایط اضطراری و تعیین مسئولیت‌ها

کمبود اکسیژن

در داخل لوله ۲۴ اینچ

انتقال گاز

آیا می‌دانستید

- پروانه کار ویژه (permits Special) پروانه‌هایی هستند که برای فعالیت‌هایی از قبیل کار در ارتفاع، گودبرداری، پر تونگاری، کارهای برقی، انجام ایزولاسیون، ورود به فضای بسته، پروانه کار منطقه مشترک و کار با جرثقیل صادر می‌شود. بسته به ماهیت کار ممکن است این پروانه‌ها به همراه پروانه سرد یا گرم به عنوان پروانه مکمل صادر شوند.
- در مورد صدور پروانه کار برای تاسیسات و تجهیزاتی که در محوطه خارج از حدود مسئولیت، مسئول آن واقعه هستند، سرپرست تاسیسات مذکور از مسئول محوطه یا تاسیسات مورد نظر، تقاضای تهیه و امضای پروانه کار کرده، سپس خود به عنوان سرپرست تاسیسات در قسمت نام و امضای سرپرست تاسیسات یا محوطه امضای دوم را کند.

ذخایر انرژی کشف شده

ترکیه از سال ۲۰۱۳ با تصویب قانون ۶۴۹۱ نفت در زمینه افزایش تولید داخلی نفت و گاز و ترغیب سرمایه‌گذاری در این حوزه، رویکرد جدیدی را در فعالیت‌های اکتشافی فراساحلی دنبال کرد. در پی آن شرکت‌های نفتی ترکیه به کشف و استخراج منابع هیدروکربنی با استفاده از کشتی‌های اکتشافی و حفاری در مدیترانه شرقی دست زدند. بر این اساس، ترکیه تاکنون حفر ۸ چاه را در شرق مدیترانه تکمیل کرده که نشانه‌های وجود گاز طبیعی را داشتند؛ اما ذخایر آنها به اندازه‌ای نبود که از نظر اقتصادی قابل بهره‌برداری باشند. از این رو انتظار می‌رود آنکارا برای کمک به توسعه فعالیت‌های اکتشافی خود در شرق مدیترانه، چاه‌های بیشتری حفاری کند. در این بین، یکی از مهم‌ترین اکتشافات ترکیه در چاه آماسرا-۱ واقع در میدان گازی ساکارا در دریای سیاه است که حدود ۱۳۵ میلیارد متر مکعب گاز برآورد می‌شود. پیش‌تر ترکیه در سال ۲۰۲۰ اکتشاف ذخایر گازی خود به میزان ۴۰۵ میلیارد متر مکعب را در چاه فراساحلی تونا-۱ در میدان ساکارا اعلام کرده بود. بر اساس اطلاعات منتشر شده در مرحله نخست قرار است سالانه سه تا پنج میلیارد متر مکعب از منابع گازی این میدان تا سال ۲۰۲۳ به مرحله بهره‌برداری برسند و در مراحل بعد تا حدود ۱۵ تا ۲۰ میلیارد متر مکعب در سال افزایش پیدا کنند. علاوه بر این، ترکیه با اعلام کشف نفت در سه چاه فراساحلی جدید در ماه می ۲۰۲۱ قادر خواهد بود تولید نفت خود را از ۶۱ هزار بشکه در روز به ۶ هزار و ۸۰۰ بشکه افزایش دهد. این روند نشان می‌دهد که ترکیه به صورت جدی در پی اکتشاف، تولید و بهره‌برداری از منابع نفتی و گازی متعلق به خود است. کشف ذخایر گازی فراساحلی جدید در مدیترانه و دریای سیاه، رؤیای تبدیل شدن ترکیه به یک قطب انرژی را بیش از هر زمان دیگری قوت بخشیده است. در این باره ترکیه قصد دارد گاز فراساحلی خود در دریای سیاه را در بازار گاز آینده در استانبول برای معامله ارائه کند. هدف از راه‌اندازی این بازار آینده، ریسک‌زدایی معاملات با فراهم کردن ثبات بیشتر داد و ستد نسبت به بازار گاز عادی است. بر اساس اطلاعاتی که دولت ترکیه منتشر کرده، قرار است ۵۴۰ میلیارد متر مکعب گاز با ارزش بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار با عنوان «قرارداد گاز دریای سیاه» در بازار گاز آینده برای معامله عرضه شود.



شعب بهمن | استراتژی
انرژی ترکیه با کشف ذخایر جدید پیرامون این کشور، دستخوش یک تحول جدی شده است. آنکارا که در دهه‌های اخیر تلاش می‌کرد در حوزه انرژی به کانون و هاب انتقال تبدیل شود، اینک قصد دارد جایگاه در خور توجهی را در آینده در بازارهای جهانی به دست آورد. از این رو استراتژی جدید ترکیه با طرح مفهوم «وطن آبی» که هم در پی تسلط بر منابع انرژی این کشور و هم به دنبال تحریک احساسات ناسیونالیستی در داخل است، طراحی و ابداع شده است. با توجه به اهمیتی که اکتشاف منابع جدید انرژی ترکیه دارد، در این نوشتار سعی شده ضمن نگاهی به این منابع، سیاست و برنامه‌های آنکارا مورد بررسی قرار گیرند. همچنین اثرات و پیامدهای بهره‌برداری از این منابع به همراه چالش‌های پیش روی ترکیه مورد توجه قرار گرفته‌اند.

اکتشاف‌های انرژی جدید موهبت اقتصادی ترکیه

قطب جدید انرژی

اگر آمارهای ترکیه در خصوص میداین تازه اکتشاف شده درست باشد، همچنین ذخایر کشف شده دارای کیفیت مناسبی باشند، آنگاه می‌توان انتظار داشت که هم‌دوران وابستگی ترکیه به انرژی وارداتی به سر آید و هم این کشور به یک قطب مهم انرژی در منطقه تبدیل شود که از قابلیت جغرافیایی برای صادرات به اروپا نیز برخوردار است. علاوه بر این، بهره‌برداری از این منابع می‌تواند برای اقتصاد ترکیه نیز یک فرصت قابل توجه ایجاد کند. ترکیه حدود ۷۰ درصد از سوخت مورد نیاز خود را از سوخت‌های فسیلی و از کشورهای خارج تامین می‌کند. این کشور در سال ۲۰۱۹ نزدیک به ۵۰ میلیارد دلار صرف تامین انرژی کرده است. در چنین شرایطی، بی‌نیازی از خرید انرژی، موجب حفظ سرمایه عظیمی از سوی دولت ترکیه می‌شود که می‌تواند بخش قابل توجهی از آن را صرف سرمایه‌گذاری در بخش‌های زیربنایی کند. در واقع سالانه مقدار زیادی از هزینه‌های ارزی دولت ترکیه، ذخیره خواهند شد؛ البته بر این میزان باید درآمدهای احتمالی حاصل از فروش انرژی را نیز در آینده افزود. در عین حال احتمالاً مردم و صنایع این کشور، بهای کمتری برای استفاده انرژی پرداخت خواهند کرد که این امر نیز به نوبه خود، دارای اثرات اقتصادی قابل توجهی بر روند تولید و رونق اقتصادی در این کشور خواهد بود. از سوی دیگر، بر خورداری از ذخایر گازی فراساحلی وسیع می‌تواند به نقطه عطف و یک برگ برنده جدید در روابط ترکیه با کشورهای اروپایی مبدل شود؛ زیرا اگر ترکیه استراتژی صادرات گاز به اروپا را در پیش بگیرد، آنگاه از ظرفیت‌های بیشتری برای چانه زنی با اتحادیه اروپا برخوردار خواهد شد. همچنین بی‌نیازی ترکیه از واردات گاز از کشورهای هم‌جوار ایران و روسیه نیز می‌تواند در روابط و تعاملات آتی آنکارا با تهران و مسکو مؤثر باشد.

چالش‌های پیش‌رو

اگر چه اکتشاف منابع جدید نفتی و گازی برای اقتصاد ترکیه یک موهبت به شمار می‌آید؛ اما استفاده و بهره‌برداری از این منابع با چالش‌هایی مواجه است؛ زیرا استخراج منابع گازی فراساحلی ترکیه در دریای سیاه، نیازمند سرمایه‌گذاری قابل توجه و البته بر خورداری از امکانات و ظرفیت‌های فنی و تکنولوژیکی است و ترکیه به تنهایی و بدون مشارکت شرکت‌های بزرگ انرژی، قادر به انجام چنین کاری نیست. از سوی دیگر، منابع مورد ادعای ترکیه در شرق مدیترانه می‌تواند به بحران‌های سیاسی و امنیتی در این منطقه دامن بزند. ترکیه، یونان، قبرس جنوبی، مصر، لبنان و سوریه در منطقه مدیترانه در تعیین حدود آبی خود برای بهره‌برداری از منابع فسیلی کف دریا دارای اختلافاتی جدی هستند. در این بین، آب‌های مورد مناقشه ترکیه با یونان، قبرس و سایر کشورهای شرق مدیترانه، بهره‌برداری از منابع موجود در این منطقه را بر احتیاج امکان‌پذیر نمی‌کند. نباید از یاد برد که طی یک‌سال گذشته، موضوع حاکمیت بر برخی از میداین انرژی در شرق مدیترانه تا مرز رویارویی نظامی میان ترکیه و یونان نیز پیش رفته است. در این میان کشورهای اروپایی که از پیامدهای سیاسی حاکمیت ترکیه بر این منابع اطلاع دارند، کاملاً به جانب‌داری از یونان پرداخته‌اند. این امر در آینده می‌تواند به چالشی جدی برای آنکارا در زمینه بهره‌برداری از منابع مورد ادعای خود در شرق مدیترانه منجر شود.

شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب از کاهش ۲۰ درصدی مصرف برق در مصارف صنعتی و غیرصنعتی این شرکت و شرکت‌های تابع خبر داد. غلامرضا نورانی، مدیر تولید شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب گفت: با برنامه زمان‌بندی مشخص، بهینه‌سازی مصرف انرژی و اجرای سیاست‌های الگوی مصرف، در سال ۱۳۹۹ نسبت به سال قبل از آن، میزان مصرف انرژی برق در این شرکت و شرکت‌های بهره‌بردار تابع ۲۰ درصد کاهش داشته است. وی پایش مستمر مصرف برق، پیاده‌سازی نظام مدیریت انرژی در واحدهای ستادی و عملیاتی و استقرار گروه‌های بازرسی انرژی در ساعات اوج مصرف را از جمله راهکارهای انجام‌شده برای کاهش مصرف برق برشمرد. مدیر تولید شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب گفت: این مقدار صرفه‌جویی بدون هر گونه کاهش تولید و با حفظ و پایداری جریان سوخت و انرژی کشور محقق شده است. نورانی تصریح کرد: افزون بر صرفه‌جویی در مصرف انرژی با راهاندازی نیروگاه‌های تولید برق بویژه در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز

• شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب

صرفه‌جویی ۲۰ درصدی در مصرف برق

گچساران، همچنین استفاده از صفحه‌های خورشیدی، بخشی از برق مصرفی نیز تولید شده است.

تبدیل وضعیت ایثارگران در مراحل پایانی

رئیس امور ایثارگران شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب از انجام بخش عمده‌ای از مراحل تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان غیررسمی ایثارگری این شرکت خبر داد. جعفر فیاض‌مهر گفت: در سال‌های گذشته به دلیل فقدان محلل قانونی و مقرراتی، امکان تبدیل وضعیت کارکنان غیررسمی فراهم نبود. سال گذشته و بنا به تصویب قانون تفسیر بند (و) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه کشور از سوی مجلس شورای اسلامی و ابلاغ آن از سوی وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران، عملیات اجرایی تبدیل وضعیت نیروهای مدت موقت و معین به رسمی در مدیریت منابع انسانی آغاز شد. وی ادامه داد: جمع‌آوری اطلاعات مشمولان و بررسی مستندات آنها در بخش‌های مختلف مدیریت



منابع انسانی با قید فوریت و بدون وقفه آغاز شده و در مراحل پایانی است. رئیس امور ایثارگران شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب درباره تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای ارکان ثالث شاغل در واحدهای شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب نیز اعلام کرد: مستند به بند (د) تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و دستورعمل ابلاغی مربوطه، انجام این کار از ابتدای امسال در دستور کار مدیریت منابع انسانی و امور ایثارگران قرار گرفته و برای تسریع در تشکیل پرونده و دریافت مستندات از مشمولان، سامانه الکترونیک بارگذاری مستندات ایجاد شده که اطلاع‌رسانی لازم به واحدهای سازمانی را انجام می‌دهد. فیاض‌مهر گفت: به عزیزان جامعه ایثارگری شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب اطمینان می‌دهیم مسأله تبدیل وضعیت استخدامی و دیگر مسائل مربوط به آنان با دقت، سرعت و دلسوزی همکاران امور ایثارگران و دیگر همکاران مدیریت منابع انسانی تا حصول نتیجه، پیگیری و گزارش اقدام‌های انجام‌شده در آینده اعلام می‌شود.

• سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

قدردانی کمیته امداد بوشهر از منطقه ویژه پارس



مدیرکل کمیته امداد امام خمینی(ره) استان بوشهر از نگاه سازنده سازمان منطقه ویژه انرژی پارس از طرح‌های حمایتی این کمیته در جنوب استان بوشهر قدردانی کرد و خواستار ادامه این همکاری‌ها شد. محمدرضا میری در دیندار با سخاوت اسدی، مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس با اشاره به اینکه استان بوشهر سال گذشته در حوزه اشتغالزایی خانواده‌های زیر پوشش، رتبه نخست کشوری را کسب کرده است، تصریح کرد: این موضوع نشان می‌دهد که باید نیازهای آموزشی جدید برای مشاغل مورد نیاز در منطقه شناسایی و اجرا شوند.

مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس نیز در این نشست دوجانبه که با هدف گسترش همکاری‌ها و بررسی اجرای طرح‌های حمایتی برگزار شد، با تأکید بر حمایت از خانواده‌های نیازمند اظهار کرد: وزارت نفت و سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس از همه ظرفیت خود برای زدودن چهره فقر از منطقه پارس جنوبی استفاده خواهند کرد.

• شرکت ملی حفاری ایران

بررسی توسعه زمینه‌های همکاری‌ها با جهاد دانشگاهی



مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران در نشست با رئیس جهاد دانشگاهی، بر حمایت همه‌جانبه این شرکت از تولید داخل و بومی‌سازی قطعات و تجهیزات کاربردی در صنعت نفت و حفاری و توسعه تعامل بین دو مجموعه تأکید کرد. حمیدرضا گلپایگانی در این نشست مشترک که با حضور رئیس، معاونان و مسؤولان شرکت ملی حفاری ایران و جهاد دانشگاهی برگزار

شد، ضمن تشکر از همکاری‌های بین دو مجموعه در زمینه پروژه‌های پژوهشی و تولید قطعات، جهاد دانشگاهی را از معدود تولیدکنندگان دستگاه‌های حفاری در کشور خواند و ابراز امیدواری کرد که این مجموعه علمی در ارتباط با بازسازی و نوسازی ناوگان حفاری شرکت نیز بتواند موفق عمل کند.

وی به گسترش همکاری میان دو مجموعه اشاره و تصریح کرد: ظرفیت‌های قابل توجهی برای توسعه همکاری‌های فی‌مابین شرکت ملی حفاری ایران و جهاد دانشگاهی وجود دارد که محل بحث و بررسی است.

حمیدرضا طیبی، رئیس جهاد دانشگاهی نیز با استقبال از میزبانی و همکاری شرکت ملی حفاری ایران با جهاد دانشگاهی گفت: جهاد دانشگاهی کشور و تمام واحدهای آن در این شرایط حساس، وظیفه خود می‌دانند که با تمام توان به کمک صنعت در راهبردی حفاری کشور بیایند.

وی با اشاره به برنامه‌ریزی‌ها برای استفاده از تسهیلات صندوق‌های نوآوری و شکوفایی برای تأمین هزینه‌های دستیابی به دانش فنی، بر اهمیت هم‌افزایی و همکاری نزدیک ملی حفاری و جهاد دانشگاهی برای آسان‌سازی و شتاب‌بخشی در این خصوص تأکید کرد.

پژوهشگاه استفاده کنند. رئیس پژوهشگاه صنعت نفت به جایگاه سازمان‌های پژوهش محور اشاره و تصریح کرد: سازمان‌های پژوهش و فناوری که مسؤولیت توسعه فناوری و تبدیل صنعت به صنعتی دانش‌بنیان را به عهده دارند، با ایجاد جریان‌های نوآور می‌توانند در جایگاه اصلی خود باقی بمانند و با شرکت‌های معتبر رقابت کنند. وی با اشاره به اینکه در سال‌های اخیر این ایده که چگونه می‌توان پژوهشگاه را به یک سازمان با نوآوری باز تبدیل کرد، در این مجموعه شکل گرفته است، افزود: پژوهشگاه صنعت نفت با وجود آنکه صدها نیروهای دانشی خلاق، فعال و با استعداد را در اختیار دارد؛ اما کافی نیست و باید به دنبال نوآوری باشد. وی گفت: از آنجا که پژوهشگاه همواره در صدد بوده که در عرصه‌های بین‌المللی نقش‌آفرینی کند، از این‌رو باید در حوزه نوآوری به دنبال خلق مزیت رقابتی باشد و این مهم از سوی

ملی نفت ایران و با حضور سایر اعضای مجمع، نماینده سازمان حسابرسی، مدیرعامل، رئیس و اعضای هیأت مدیره و مدیران شرکت پایانه‌های نفتی ایران برگزار و گزارش عملکرد مطلوب این شرکت از سوی نماینده سازمان حسابرسی قرائت شد.

در این نشست، مدیرعامل، رئیس و اعضای هیأت مدیره و مدیران شرکت پایانه‌های نفتی ایران در دفاع از گزارش عملکرد شرکت به‌عنوان آخرین حلقه زنجیره ارزش توسعه صنعت نفت و اثربخشی فعالیت‌های انجام‌شده در تکمیل این زنجیره، توضیحات لازم را به مجمع عمومی ارائه کردند.

در پایان این نشست، عملکرد مطلوب شرکت پایانه‌های نفتی ایران در سال مالی ۹۹، مطابق گزارش سازمان حسابرسی به تأیید مجمع عمومی سالانه نمایندگان صاحبان سهام آن رسید.

• شرکت پایانه‌های نفتی ایران

نفتگیر شرقی پایانه خارک بازسازی می‌شود

شود. موسوی تأکید کرد: پسماندهای نفتی، نتیجه استفاده از نفت و فراورده‌های آن است و چنانچه مدیریت مناسب و اصولی بر پسماندها انجام نشود، مخاطره‌های بسیار زیاد و تهدیدهای محیط زیستی خواهند داشت که با وجود آلاینده‌های پایه هیدروکربور به‌سختی تجزیه می‌شوند و در محیط زیست باقی می‌مانند.

عملکرد مطلوب در سال مالی ۹۹

مجمع عمومی سالیانه نمایندگان صاحبان سهام شرکت پایانه‌های نفتی ایران، عملکرد این شرکت در همه بخش‌های مالی، فنی، عملیاتی، پشتیبانی و منابع انسانی در سال مالی ۱۳۹۹ را مطلوب ارزیابی کرد.

نشست مجمع عمومی سالانه صاحبان سهام شرکت پایانه‌های نفتی ایران شهریورماه به ریاست مسعود کرپاسیان، مدیرعامل شرکت

نفتگیر شرقی پایانه نفتی خارک با استفاده از توان داخلی بازسازی و بهسازی خواهد شد. سیدمحمدجواد موسوی، رئیس پایانه نفتی خارک گفت: با توجه به قدمت چندساله نفتگیر شرقی پایانه خارک، دیواره شرقی آن دچار آسیب شده بود و احتمال تخریب در بارندگی امسال را داشت. وی افزود: به‌منظور مهار شرایط به وجود آمده، در مرحله نخست تصمیم به ایجاد دیواره‌های سنگی با استفاده از توانمندی و منابع موجود با فاصله از دیواره اصلی گرفته شد که با این روش، در صورت بارش شدید باران به دیواره اصلی که نیاز به ترمیم‌دار، فشاری وارد نمی‌شود و از رها شدن یک‌باره آب و مواد نفتی موجود در نفتگیر نیز جلوگیری می‌شود. رئیس پایانه نفتی خارک اظهار کرد: در مرحله دوم و پس از گذر از بارندگی‌های شدید فصلی، ترمیم دیوار آسیب‌دیده در دستور کار قرار گرفته تا مشکل موجود به صورت کامل و ریشه‌ای حل

• پژوهشگاه

صنعت نفت

افزایش همکاری میان پژوهشگاه و پارک فناوری نفت



رئیس پژوهشگاه صنعت نفت از افزایش سطح همکاری‌های این مجموعه با مرکز نوآوری پارک فناوری صنعت نفت خبر داد. جعفر توفیقی گفت: بنا بر مذاکرات انجام شده با مدیران پارک فناوری صنعت نفت، پژوهشگاه می‌تواند میزبان ۵۰۰ شرکت باشد و این مهم مورد استقبال مدیران مجموعه پارک فناوری صنعت نفت گرفته است. وی تصریح کرد: با توجه به ظرفیت و امکانات موجود در پژوهشگاه صنعت نفت در زمینه کاتالیست، از سوی مدیران پارک علم و فناوری پیشنهاد شد که پردیس کاتالیست و مواد شیمیایی این پارک در پژوهشگاه مستقر شود. توفیقی تصریح کرد: شرکت‌هایی که در پژوهشگاه صنعت نفت مستقر می‌شوند، می‌توانند در همه زمینه‌ها از خدمات مشاوره‌ای این مجموعه بهره‌مند شوند. برای نمونه در زمینه امضای قراردادها، ثبت اختراع‌ها، مالکیت معنوی و مادی می‌توانند از کمک‌های

باشگاه خبر

• شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون

۱۳ تن انواع لوله جریانی کشف شد

حراست شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون با همکاری پلیس آگاهی شهرستان رامهرمز یک انبار حاوی حدود ۱۳ تن لوله‌های جریانی مسروقه از خطوط لوله فرایندی این شرکت کشف و پس از یک عملیات تعقیب و گریز، سه نفر از عوامل این سرقت یعنی مالک انبار و دو سارق را دستگیر کردند.



در جریان عملیات کشف این انبار که به هدایت فرماندهی پلیس آگاهی شهرستان رامهرمز انجام شد، سه نفر از عوامل سرقت(مالک انبار و دو سارق) دستگیر شدند. پلیس آگاهی رامهرمز یکی از سارقان را در محل انجام معامله و دیگری را پس از تعقیب و گریز و متوقف کردن خودروی حامل لوله‌های مسروقه دستگیر کرد.

• شرکت نفت فلات قاره ایران

راه‌پله سکوی ۱-D میدان درود تعویض شد

راه‌پله سکوی ۱-D در میدان درود به علت فرسودگی بیش از حد آن به همت کارکنان واحد خدمات فنی چاه‌های نفت منطقه خارک تعویض و بازسازی شد.

حسنعلی ریاضی‌پور، رئیس خدمات فنی چاه‌های نفت منطقه خارک گفت: با توجه به فرسودگی بیش از حد سکوهای درود در منطقه خارک، همچنین طولانی شدن روند بازسازی و نوسازی آنها، مشخص شد پله این سکو که برای تردد نفرات خدمات فنی چاه‌های نفت روی آن و به‌منظور بازدید و تعمیرات چاه‌ها در نظر گرفته شده، دچار فرسودگی شدید شده است. وی با اشاره به بازدید از این سکو و مشخص شدن فرسودگی بیش از حد آن، با بیان اینکه تعمیرات راه‌پله جوابگو نبود و راه‌پله جدیدی ساخته شد، افزود: نصب این راه‌پله به علت حضور دکل مدرس روی این سکو، حدود یک سال به تعویق افتاد و در این مدت به خوردگی آن اضافه و موجب شد راه‌پله از محل جوش پایین جدا شود. رئیس خدمات فنی چاه‌های نفت منطقه خارک با بیان اینکه پس از جابه‌جایی دکل مدرس، برنامه‌ریزی برای تعویض و نصب آن در دستور کار قرار گرفت، گفت: سرانجام با همت و تلاش کارکنان واحدهای خدمات فنی چاه‌های نفت، تعمیرات جوشکاری، عملیات دریایی و ایمنی، همچنین در نظر گرفتن شرایط دریایی، این راه‌پله تعویض و سکو برای تردد روی آن ایمن شد.

ریاضی‌پور تأکید کرد: البته انجام این کار، تنها به‌منظور دسترسی به سکو در شرایط ایمن بوده و لازم است بازسازی و نوسازی سکوها کماکان در دستور کار قرار گیرند.

مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه همدان گفت:تعداد خودروهای عمومی ناوگان حمل‌ونقل سبک استان همدان، شامل تاکسی‌های داخل شهری، اینترنتی و وانت‌بار که با تسهیلات وزارت نفت دوگانه‌سوز شده‌اند، به بیش از ۴ هزار و ۴۰۰ دستگاه رسید.
امین روستایی با اشاره به تاب‌گیری و اجرای با دقت و جدیت طرح بزرگ تبدیل خودروهای عمومی تک‌سوز به دو‌گانه‌سوز با استفاده از تسهیلات وزارت نفت در استان همدان افزود:از ابتدای اجرای این طرح تاکنون ۴ هزار و ۴۰۴ دستگاه از خودروهای واجد شرایط دو‌گانه‌سوز شده‌اند.
وی با بیان اینکه در شرایط کنونی دو‌گانه‌سوز کردن هر خودرو نزدیک به ۱۰ میلیون تومان هزینه دارد، تصریح کرد: این هزینه برای خودروهای عمومی تاکسی و وانت رایگان و برای دیگر خودروها(اینتر نت) تا سقف ۸۰ درصد هزینه‌ها به عهده وزارت نفت است.
روستایی گفت: مسؤلان و کارشناسان این منطقه، با پایش مستمر ۷ کارگاه مجاز تبدیل در استان

همدان در صورت وجود مشکل احتمالی در روند کار، آن را بازتاب می‌دهند و تا رفع کامل آن پیگیری می‌کنند. وی همچنین با اشاره به مصرف ۱۴ میلیون و ۶۳۸هزار مترمکعب گاز طبیعی فشرده (سی‌ان‌جی) در مرداد امسال، میزان صرفه‌جویی مصرف بنزین در بازه زمانی یاد شده را ۱۳ میلیون لیتر اعلام کرد.
مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه همدان گذشته است و متقاضیان مشمول طرح باید در سامانه اینترنتی GCR.NIOPDC ثبت‌نام، کارگاه موردنظر خود را انتخاب کنند و پس از دریافت کد رهگیری در صف انتظار قرار گیرند.
مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه همدان، همچنین از شماره‌گذاری بیش از ۹۵ درصد ماشین‌ها و ادوات کشاورزی تا اوایل شهریور امسال خبر داد.
روستایی تصریح کرد: به منظور شناسایی مصرف‌کنندگان واقعی، مدیریت مطلوب توزیع سوخت و

گاز سوز شدن بیش از ۴۴۰۰ دستگاه خودروی عمومی

- پخش فراورده‌های نفتی منطقه همدان

صیانت از حقوق شهروندان تا اوایل شهریور جاری، ۲۹ هزار و ۳۷۳ دستگاه از وسایل کشاورزی شماره‌گذاری شدند.
وی گفت: طرح ساماندهی مشترکان مصرف‌کننده فرآورده‌های نفتی در بخش کشاورزی، موضوعی بود که سال‌ها موجب قاچاق سوخت، مصرف خارج از حوزه تعریف‌شده و تضییع حقوق فعالان تولیدگر این بخش می‌شد.
روستایی افزود:با همکاری فرماندهی پلیس راهور و اداره مکانیزاسیون سازمان جهاد کشاورزی استان، جامعه مصرف‌کنندگان فرآورده‌های نفتی این حوزه شناسایی و اقدامات لازم از قبیل اطلاع‌رسانی چگونگی شماره‌گذاری، ثبت‌نام و مشخصات ادوات کشاورزی و در نهایت پلاک‌گذاری انجام شد.
وی گفت: پلاک‌گذاری این دستگاه‌ها علاوه بر اینکه سبب تخصیص سوخت به مصرف‌کننده واقعی و تسهیل دریافت آن، مزیت‌هایی همچون انضباط بخشی ترافیکی، امنیت عبور و مرور، پوشش بیمه‌ای این قبیل وسایل، سنددار شدن آنها و ... را دربر دارد.

- منطقه یک عملیات انتقال گاز

افزایش ۲۰ درصدی در نشت‌یابی خطوط لوله انتقال گاز



لوله انتقال گاز در پنج ماه امسال، نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۲۰درصد افزایش یافته است.

ابوالفضل ظهیری با بیان اینکه بازرسی فنی این حوزه عملیاتی در پنج

ماه امسال با استفاده از توان شرکت‌های داخلی، موفق به نشت‌یابی ۶۰۰ کیلومتر خط لوله انتقال گاز شده، تصریح کرد: این مقدار در مقایسه با مدت مشابه سال قبل، رشد ۲۰ درصدی را ثبت کرده است.

وی افزود: پارسال با توجه به برنامه‌ریزی انجام شده و مستمر بودن نشت‌یابی خطوط از سوی گروه‌های نشت‌یابی منطقه و حضور به‌موقع آنها، از بروز خطرها جلوگیری و با هماهنگی واحدهای مربوط ویژه دیسپچینگ ملی گاز و ستاد شرکت انتقال گاز ایران، تعمیرات لازم روی خطوط لوله دارای نشت انجام شد.

مدیر منطقه یک عملیات انتقال گاز تصریح کرد: برای اهداف از پیش تعیین‌شده و به منظور تمیز کردن خطوط لوله، افزایش بازده و پایداری انتقال گاز، از ابتدای امسال تاکنون بیش از ۲۵۰ کیلومتر از خطوط لوله منطقه پیگرانی شده که نسبت به زمان مشابه پارسال، حدود ۳،۵درصد افزایش داشته است.

ظهیری از تلاش بی‌وقفه همکاران در همه واحدها ویژه خطوط لوله و بازرسی فنی، اظهار کرد: منطقه یک عملیات انتقال گاز به‌عنوان خاستگاه اصلی تشکیل شرکت ملی گاز ایران، تاکنون خدمات ارزنده‌ای به مشتریان خود عرضه کرده و امیدواریم بیش از پیش شاهد پایداری و تداوم انتقال گاز در این منطقه عملیاتی باشیم.

- منطقه ۶ عملیات انتقال گاز

۳۰۱ کیلومتر پیگرانی در خط هفتم سراسری انتقال گاز



مدیر منطقه ۶ عملیات انتقال گاز از پایان پیگرانی تمیزکننده گستره نخست خط لوله انتقال گاز هفتم سراسری در مسیری به طول ۳۰۱ کیلومتر در شهریور امسال خبر داد.

علیرضا عربلو گفت: پیگرانی تمیزکننده

گستره نخست خط لوله ۱۵۶اینچ با ۲۶۴۰

نفر - ساعت، با هدف افزایش تاب‌آوری شبکه انتقال ایمن، پایدار و بهره‌ور گاز طبیعی به صنایع غرب بندرعباس، مصارف خانگی و صنعتی در استان‌های کرمان و سیستان بلوچستان مطابق با برنامه سالانه انجام شده است.
وی با اشاره به اینکه انجام پیگرانی تمیزکننده به منظور رفع آلودگی‌ها و رسوب‌های داخلی خط لوله انتقال انجام می‌شود، تشکیل کمیته پیگرانی، بازدید لاتجر، ارسال و ردیابی پیگ در طول مسیر، عملیاتی شدن شیرهای بین‌راهی و هم‌فشار کردن انشعاب‌ها با خط اصلی، همچنین سرویس و گیریس کاری شیرهای بین‌راهی پیگرانی شده را از جمله مراحل این عملیات برشمرد.

- پخش فراورده های نفتی منطقه البرز

عرضه سوخت در استان البرز با ۱۰۹ جایگاه

شمار جایگاه‌های عرضه فرآورده‌های نفتی در استان البرز با راه‌اندازی یک جایگاه جدید با نام کاسپین به ۱۰۹ باب رسید.

فهیمة‌السادات قلندرزاده، سرپرست روابط عمومی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه البرز با اشاره به افتتاح جایگاه عرضه سوخت حدفاصل جاده شهریار و ورودی شهرک صنعتی سیمین دشت، افزود: این جایگاه با مشارکت بخش خصوصی در زمینی به مساحت یک هزار و ۴۲۰ متر احداث شده است.

وی با بیان اینکه جایگاه مزبور دارای ۳ سو، ۹ تلمبه و ۱۸ نازل عرضه بنزین است، اظهار کرد: برای ساخت این جایگاه، بدون احتساب هزینه زمین، ۷۰میلیارد ریال هزینه شده است. سرپرست روابط عمومی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه البرز تصریح کرد: با راه‌اندازی این جایگاه برای ۱۰ نفر به طور مستقیم اشتغالزایی شده است. قلندرزاده توسعه خدمات دولت، ایجاد اشتغال، کاهش مسیره‌های سوخت‌رسانی به خودروها، همچنین کاهش صف انتظار سوخت‌گیری و استفاده از توان بخش خصوصی را برای ارائه خدمات مطلوب به شهروندان، از مهم‌ترین اهداف احداث جایگاه مزبور برشمرد.



- گروه پتروپارس

کارکنان ستادی در برابر کرونا واکسینه‌شدند

کارکنان دفتر تهران گروه پتروپارس و افراد تحت تکفل آنها در برابر ویروس کرونا واکسینه شدند. طرح مرحله نخست واکسیناسیون کارکنان ستادی گروه پتروپارس با هماهنگی مرکز بهداشت شمال غرب تهران و با حضور ناظران و کادر درمانی این مرکز روزهای ۱۶ تا ۱۸ شهریورماه در محل ستاد این شرکت اجرا شد. در این طرح، واکسیناسیون همکاران شاغل در ستاد و افراد تحت تکفل آنها با رعایت کامل دستورعمل‌های بهداشتی و با مشارکت واحدهای مختلف ستادی با موفقیت انجام شد. طرح واکسیناسیون کارکنان گروه پتروپارس در سراسر کشور با جدیت در دست پیگیری است و در صورت موافقت مراکز بهداشت و درمان هر منطقه در اسرع وقت اجرا می‌شود.

- شرکت ملی نفت ایران

افزایش ظرفیت واکسیناسیون در مرکز تهرانسر

واکسیناسیون کارکنان صنعت نفت برای مقابله با کرونا در مرکز تهرانسر ادامه دارد و به ظرفیت تزریق روزانه هزار دوز رسیده است. فرخ علیخانی، معاون امور تولید مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و جانشین کمیته شرایط اضطراری سطح ۳ این شرکت با بیان اینکه تزریق واکسن در باشگاه تهرانسر از ۲۶ مرداد آغاز شده و هم‌اکنون نیز ادامه دارد، اظهار کرد: این مرکز با هدف پوشش کامل واکسیناسیون کارکنان چهار شرکت اصلی صنعت نفت در شهر تهران راه‌اندازی شده و پاسخگوی نیاز همه کارکنان نفت در این بخش است. وی با اشاره به آغاز تزریق دوز دوم واکسن در مرکز واکسیناسیون تهرانسر تصریح کرد: به‌منظور پوشش تزریق دوز نخست و دوم، همچنین کاهش زمان انتظار، تعداد واحدهای پذیرش تزریق واکسن در این مرکز افزایش یافته و امکان تزریق روزانه هزار دوز واکسن فراهم شده است. جانشین کمیته شرایط اضطراری سطح ۳ شرکت ملی نفت ایران عنوان کرد: افزون بر امکانات تزریق واکسن، پزشک و آمبولانس ویژه نیز در این مرکز مستقر است و ناظر وزارت بهداشت و سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت نیز بر اجرای دقیق واکسیناسیون نظارت دارند.

ادامه خدمت‌رسانی در باشگاه نفت تهرانسر

فرمانده مرکز بسیج وزارت نفت با اشاره به بازدید حسن‌زاده، فرمانده سپاه محمد رسول‌الله(ص) تهران از مرکز واکسیناسیون تهرانسر گفت: در این بازدید، ظرفیت‌های خدمات‌رسانی به کارکنان نفت بررسی و برای ارتقای کیفیت و سطح خدمت‌رسانی در قالب طرح شهید سلیمانی بحث و تبادل نظر شد. محمدعلی فلاح‌مهر جردی افزود: روند تزریق واکسن کرونا با هماهنگی کمیته شرایط اضطراری سطح ۳ و معاونت تولید شرکت ملی نفت ایران، سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت، مرکز بسیج وزارت نفت، همچنین نظارت وزارت بهداشت ادامه دارد و مقرر شد در قالب طرح شهید سلیمانی ظرفیت واکسیناسیون افزایش یابد

وی گفت:کارکنان پرتلاش حاضر در مرکز واکسیناسیون تهرانسر در پی فراخوان، انتخاب شده و آموزش دیده‌اند و در ماه‌های آینده نیز خدمت‌رسانی در این مرکز ادامه می‌یابد.



نگاهی معرفتی به دستاوردهای داخلی هشت سال دفاع مقدس

داشته باشند. همچنین احزاب مسلح دموکرات و کومله نیز سلاح خود را به زمین گذاشته و نفوذ خود را در کشور از دست دادند. مهم‌ترین معضل ناامنی در ایران پس از پیروزی انقلاب اسلامی، همکاری و همراهی سازمان منافقین خلق با رژیم بعثی عراق بود که با سقوط صدام و از بین رفتن حزب بعث در عراق، قدرت نظامی منافقین نیز منهدم شد.

اجتماعی و فرهنگی

از برکات مهم دفاع مقدس، تقویت اعتماد به نفس و خودباوری بود. ملت ایران در دوران دفاع مقدس به این نتیجه رسید که باید خود را باور کند و با تکیه بر توانمندی‌های خود به‌ویژه جوانان، کشور را اداره کند. تأثیر این خودباوری، بعد از جنگ در عرصه‌های مختلف اجتماعی، اقتصادی و فناوری‌های نوین دفاعی، نمود فزاینده‌ای داشته است که بخش‌هایی از آن به شرح ذیل است:

۱. داشتن روحیه قناعت و صرفه‌جویی
۲. ابتکار عمل در ساخت قطعات، وسایل و تجهیزات مورد نیاز
۳. خودکفایی در کالاها و تجهیزات اساسی در مقابل تحریم‌های اقتصادی
۴. رشد باورهای دینی و معنوی
۵. تولد تفکر بسیجی به عنوان ایدئولوژی کارآمد دفاع مقدس
۶. رشد فضایل اخلاقی و معنوی
۷. تکلیفی عمل کردن در دفاع به عنوان یک وظیفه
۸. رواج فرهنگ ساده زیستی به جای فرهنگ رفاه‌طلبی و سرمایه‌داری.

اقتصادی

تحریم اقتصادی جمهوری اسلامی ایران از همان اول پیروزی انقلاب اسلامی آغاز و اوایل سال ۱۳۵۹ به صورت رسمی از سوی کشور آمریکا اعلام شد و بخش

دوره دفاع مقدس یکی از مقاطع فراموش نشدنی و بی‌نظیر تاریخ ایران است. ملت ایران در شرایطی که تازه با نهضت اسلامی خود توانسته بودند حکومتی جدید را در کشور شکل دهند و هنوز ساختارهای سیاسی و نظامی جدید را آرایش نداده بودند و تحت فشارهای تبلیغاتی و اقتصادی برخی قدرت‌های بزرگ بودند و آشوب‌های داخلی در بعضی از نقاط کشور در جریان بود، دچار تهاجم نظامی ارتش بعثی عراق شدند. در آستانه هفته پایانی شهریورماه در مطلب پیش رو می‌کوشیم تا مرور و تاملی کوتاه بر دستاوردهای داخلی هشت سال دفاع مقدس داشته باشیم.

در حین جنگ، کشور با ترورهای منافقان و اختلافات سیاسی در سطح مقامات بالا از جمله ریاست جمهوری مواجه شد. از سوی دیگر، حزب بعث عراق از همه امکانات برای شروع یک جنگ بر خوردار بود، مشکل مالی نداشت و حمایت تسلیحاتی هم می‌شد و تبلیغات جهانی هم به نفع وی بود. در چنین وضعیتی ایران توانست به مقابله با قوای متجاوز عراق بپردازد و همه سرزمین‌های اشغالی خود را با عملیات نظامی بازپس بگیرد و برای نخستین بار یک وجب از خاک کشور هم در تصرف ارتش متجاوز باقی نماند. با این وصف با هدایت و رهبری مدیرانه حضرت امام خمینی(ره) و ایستادگی مردم و مجاهدت رزمندگان اسلام، جمهوری اسلامی ایران در پایان جنگ، نتایج و دستاوردهای بزرگی را برای ملت به ارمغان آورد که در اینجا به شمه‌ای از آن‌ها اشاره می‌شود.

سیاسی و امنیتی

یکی از تجربه‌های نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، مبارزه فعال با ضدانقلاب داخلی توأم با نبرد گسترده علیه تجاوز خارج بود. در شرایطی که صدام به ایران انقلابی تجاوز کرده بود، همه گروه‌های وابسته در کردستان، دیگر نمی‌توانستند انگیزه‌های برای مقابله با حاکمیت انقلابی مردم و انقلاب اسلامی

قابل توجهی از نیازهای گسترده مردم و نیروهای مسلح را با مشکل جدی مواجه کرد. ملت ایران در دوران دفاع مقدس با روحیه قناعت و صرفه‌جویی مقاومت کرد

و در تولید و ساخت نیازهای مختلف عمومی و تخصصی تا مرز خودکفایی بخش قابل توجهی از نیازهای ضروری پیش رفت. مسئولان توانستند با توزیع عادلانه کالا در این دوران مواد ضروری و مورد نیاز اکثر مردم را با قیمت مناسب در اختیار آنان قرار دهند و زمینه‌های نارضایتی عموم را رفع کنند. از طرفی بودجه هشت سال جنگ تحمیلی عراق علیه جمهوری اسلامی ایران، برابر با یک‌سال بودجه کل کشور بود که این موضوع بیانگر اوج صرفه‌جویی در مسائل اقتصادی در جنگ

بوده است. البته با تمام مشکلاتی که جنگ برای اقتصاد ایران به بار آورد، می‌توان گفت ایران با آنکه در دوران جنگ در شرایط تحریم تسلیحاتی و اقتصادی بسر می‌برد، ولی کشور دچار قحطی یا بیماری‌های ناشی از کمبودهای تغذیه‌ای نشد.

علمی و فناوری

تحول در حوزه صنایع دفاعی، از جمله ساخت انواع موشک‌ها، پیشرفت در امور هوا - فضا، افزایش توان پدافند هوایی، ساخت انواع هواپیما، بالگرد و کشتی، ساخت انواع جدید هواپیماهای سبک شناسایی (پهپاد) و... این باور را در مراکز

دانشگاهی و علمی - پژوهشی کشور به وجود آورد که خواستن، توانستن است. همچنین مقابله با انکای به بیگانه در امر فناوری‌های جدید و درک فرایند رشد فناوری توسط متخصصان و نخبگان داخلی، فرهنگ خودباوری بود که در اندیشه رزمندگان کشور ایران در دوران دفاع مقدس تجلی کرد.

نظامی

جنگ تحمیلی، فشار و مشکلات زیادی برای ملت و دولت ایران به وجود آورد و این فشارها، خصوصاً تحریم تسلیحاتی از سوی بسیاری از کشورهای بلوک غرب

گودال قتلگاه

گودال قتلگاه، پر از بوی سیب بود تنها از مسیح، کسی بر صلیب بود

سرها رسید از پی هم، مثل سیب سرخ اول سری که رفت به کوفه، حبیب بود

مولا نوشته بود: بیا ای حبیب ما تنها همین، چقدر پیامش غریب بود

مولا نوشته بود: بیا، دیر می‌شود آخر حبیب را ز شهادت نصیب بود

مکتوب می‌رسید فراوان، ولی دریغ خشت تمام، کوفی و مهرش فریب بود

اما حبیب، رنگ خدا داشت نامه‌اش اما حبیب، جوهرش «امن یجیب» بود

یک دشت، سیب سرخ، به چیدن رسیده بود باغ شهادتش، به رسیدن رسیده بود

علیرضا قزوه

ستاره سوخته

با سینه‌ای که تنگ بلور است، یا حسین ما و دلی که سنگ صبور است، یا حسین

چون آب چاه از لب تو هر که دور شد تا روز حشر، زنده به گور است، یا حسین

چندین ستاره سوخته در آفتاب تو نور است این معامله، نور است، یا حسین

نان پاره های سوخته مان را گواه باش فردا که رستخیز تنور است، یا حسین

چون دودمان آتش زرتشت، تا ابد خاموشی از تبار تو دور است، یا حسین

ما را چه جای شکوه و شبون که گفته اند: «هر جا که قصه، قصه زور است، یا حسین»

عبدالجبار کاکایی





ایلخانان

ایران پس از حمله مغول در ابتدای قرن هفتم، وحشتی سی ساله را تجربه کرد. شهرها ویران شده، هنرها مرده، تجارت بی رونق شده و هر آنچه از مظاهر تمدن ایرانی-اسلامی بود، به سمت ویرانی رفته بود. در چنین وضعیتی ایران و مناطق بسیار زیاد اشغال شده توسط مغول ها به دست فرزندان چنگیز افتاد. حدود سال ۶۳۵ خورشیدی «هلاکوخان» ایران را به دست آورد و چین به «قوبیلای خان» رسید. با تاسیس حکومت ایلخانان دوتفاق مهم اول معا اسماعیلیان از ایران و منطقه خاورمیانه و دوم قتل خلیفه تشریفاتی عباسیان در بغداد بود. قتل خلیفه عباسی پایانی بر دومین دودمان خلافت محور در جهان اسلام محسوب می شد. البته در این دوران اندک اندک فرهنگ ایرانی دوباره جان گرفت و خواجه نصیرالدین طوسی در این میانه سهم بسزایی داشت. علم در مقیاس های کوچک رشد کرد و شعر و هنر فارسی و ایرانی-اسلامی کم کم در شمالی جدید خودش را نشان داد. حاکمان مغولی ایران به مرور با دین اسلام آشنا شدند و حتی نام های ایرانی و اسلامی برای خود برگزیدند. دوران ایلخانان، دورانی احیای دوباره تمدن اسلامی-ایرانی بود. تمدنی که به باور بسیاری کارشناسان و محققان باید پس از حمله مغول نابود می شد اما از گونه دوباره احیا شد و شکل و شمایل جدیدی پیدا کرد. وزیران ایرانی در این میان نقش بسیار پر رنگی ایفا کردند و توانستند با قرار گرفتن در کنار شاهان مغول، اتفاقات مهمی را رقم بزنند. از حکومت گران مهم این دوران می توان به هلاکوخان، ابقاخان، الجایتو و غازان خان اشاره کرد. نکته بسیار مهم این است که در دوران ایلخانان، خصوصاً در نیمه دوم آن مذهب تشیع توانست از بند بسیاری از محدودیت ها رها شود و مجال تبلیغ و گسترش بیشتری پیدا کند.



کمی درباره حکومتگران تاریخی سوز زمین
پهنای ایران بدانیم (بخش سوم)
از فتح قسطنطنیه تا زوال تیموریان
چه اتفاقاتی افتاد؟

سلجوقیان

سلجوقیان پدیده نیمه دوم قرن پنجم و تمامی قرن ششم بودند. حکومت گرانی مقتدر که توانستند همزمان غزنویان را در شرق و مرکز ایران و آل بویه را در غرب و جنوب ایران شکست دهند تا یکی از بزرگترین حکومت گران ایران بزرگ و بخش هایی از خاورمیانه شوند. آنها توانستند تقریباً یک بار دیگر به اندازه ساسانیان، در خاورمیانه و آسیای میانه و ایران بزرگ، سرزمین داشته باشند و پهناورترین حکومت پس از ورود اسلام به ایران را تشکیل دهند. پس از آل بویه که خلافت عباسی را خوار و تحقیر کرده و آن را به مقامی تشریفاتی بدل ساخته بود، سلجوقیان اندکی احترام برای آنها قائل شدند اما راه و مسیر خود را رفتند و همچنان خلافت عباسیان یک امر تشریفاتی محسوب می شد. زبان فارسی، بهره گیری از وزیران ایرانی چون خواجه نظام الملک و فرزندان، رشد تفکر و اندیشه عرفانی-اسلامی، تقویت و رونق بسیار بالای شعر فارسی، خصوصاً در ابعاد غزل های شیوه عراقی، توسعه و رشد معماری و هنرهای ایرانی-اسلامی از مهمترین ویژگی های فرهنگی دوران بلند و طولانی سلجوقیان است. آنها توانستند از حدود سالهای ۴۳۰ خورشیدی تا ۵۸۰ خورشیدی بر بخش های بزرگی از خاورمیانه و ایران بزرگ حکومت کنند. سلجوقیان یک ویژگی بارز دیگر نیز داشتند و آن جنگاوری و نظامی گری شان بود. آنها توانستند امپراطوری بیزانس (روم شرقی) را شکست داده و شهر قسطنطنیه (استانبول کنونی) را فتح کنند و تمدن اسلامی را تا عمق اروپا پیش برانند. از حکمرانان مهم این حکومتگران می توان کسانی چون: طغرل بیگ، آلپ ارسلان، ملک شاه یکم و احمد سنجر اشاره کرد.



خوارزمشاهیان

همزمان با ورود ایران به نیمه دوم قرن ششم و عیان شدن هر چه بیشتر ضعف های حکومت سلجوقی و اختلاف های درونی آنها، خوارزمشاهیان که ابتدا به نیابت از سلجوقیان در منطقه خوارزم (جایی در ازبکستان و تاجیکستان کنونی) حکومت می کردند، علم استقلال بر داشته و توانستند اندک اندک بر بخش های بزرگی از ایران آن زمان حکومت کنند. اواخر قرن پنجم یعنی حدود سالهای ۴۹۰ خورشیدی خوارزمشاهیان با منطقه ای محدود کار حکومت گری خود را آغاز کردند و پس از ده سال که ایران وارد قرن ششم شد حکومت خود را در ابعادی وسیع تر ادامه دادند. یکی از مهمترین و تاسف انگیز ترین وقایع دوران خوارزمشاهیان حمله مغولان به ایران بزرگ بود. مغولان به واسطه راهبرد غلط خوارزمشاهیان به خود اجازه حمله به ایران را دادند. با این حمله علاوه بر پیچیده شدن دودمان خوارزمشاهیان، ایران تا مدت ها دستخوش تحولات بسیار فاجعه باری شد که ضربات بدی به بیکره فرهنگ و سیاست در این کشور پهناور و تمدن ساز زد. نظامی گری خوارزمشاهیان و تاکتیک های دفاعی شان در شهرهای متمدن آن روزگار ایران، هیچکدام نتوانست سدی در برابر سیل بنیان کن چنگیز مغول و نیروهای خون خواری باشد که چین آن زمان را به وضع دهشتناکی فتح کرده بودند. از حکومت گران مشهور دوران خوارزمشاهیان می توان به سلطان محمد خوارزمشاه و سلطان جلال الدین اشاره کرد.

تیموریان

نیمه دوم قرن هشتم در حدود سال ۷۷۰ خورشیدی «تیمور» از منطقه ماوراءالنهر (فرا رودان)، ایلخانان را بر انداخت و حکومت تیموریان را در ایران بزرگ و بخش های دیگری از خاورمیانه و شبه قاره تشکیل داد. حکومت تیموریان تا حدود سال ۸۸۴ خورشیدی ادامه داشت. تیمور در حکومت داری رویکردی نظامی داشت و توانست سرزمین های زیادی خصوصاً در قسمت شمال شرقی ایرانی کنونی را ضمیمه حکومت خود کند. تیمور ۳۶ سال حکومت کرد و اگر چه با اقتدار پیش رفت اما پس از مرگش، جانشینان او هیچگاه نتوانستند حکومت را چنان که او می خواست ادامه دهند. اختلافات پیش آمده در میان جانشینان تیمور، همراه همیشگی حکومت تیموریان بود. بعد از تیمور، شاهرخ بود که در خراسان به فرهنگ و تمدن توجه کرد و توانست تا حدودی رنگ و صلح و آبادی به حکومت تیموریان بدهد. پیرمحمد، شاهرخ، الغ بیگ، سلطان ابوسعید از مهمترین حکومت گران پس از تیمور در حکومت تیموریان بودند. شعر و هنر فارسی و ایرانی در این دوران وضعیتی متوسط داشت و جوشش های تمدنی خاصی به جز دوران شاهرخ در خراسان پدیدار نشد. این نکته را نباید فراموش کرد که گوهرشاد همسر شاهرخ نیز کوشید تا در آبادانی و رشد و توسعه خراسان سهمی داشته باشد. مسجد مشهور گوهرشاد در کنار حرم حضرت علی بن موسی الرضا (ع) یادگار دوران حکومت شاهرخ که با تلاش همسرش گوهرشاد بنا نهاده شد.



آق قویونلوها و قراقویونلوها

اوضاع سیاسی، فرهنگی و اقتصادی ایران بزرگ پس از تیموریان بسیار آشفته بود. در این میان دو خاندان حکومت گر دیگر به عنوان حائلی میان دوران تیموریان و دوران صفویان بر ایران حکم می راندند. از اواخر قرن هشتم تا اواخر قرن نهم، یعنی همان زمان که اندک اندک صفویان از گیلان وارد دبیل سر بر می آوردند، دو حکومت آق قویونلو و قراقویونلو در غرب، مرکز و شمال غرب ایران حکومت کردند. هر چه ایلخانان ضعیف تر می شدند، این دو حکومت که با یکدیگر رقیب نیز بودند، قوی تر شد و دایره سرزمینی شان را توسعه می دادند. البته هیچ گاه تمامی ایران بزرگ آن زمان در دست هیچکدام از این دو حکومت نبود بلکه این شاه اسماعیل صفوی بود که به شمشیر و تدبیر، توانست یک بار دیگر ایران به عظمت دینی و ملی دوران قدیم اش بازگرداند. این دو حکومت آنجایی مهم اند که پیش زمینه ویلی برای عبور ایران از دوران ایلخانی به دوران صفوی هستند. طایفه های این دو حکومت بخش هایی از نیروی بی مانند صفویان را تشکیل می دادند. از حکومت گران مهم قراقویونلوها می توان به فرامحمد، فرابوسف، فرا اسکندر و جهانشاه اشاره کرد و از حکومت گران مهم آق قویونلو نیز می توان از نام هایی چون: اوزون حسن، سلطان خلیل، سلطان یعقوب و یاساتقر یاد کرد.



راز بازگشت جاهلیت

بسیاری از محققان، تاریخ‌نگاران و کارشناسان امور دینی معتقدند که آنچه موجب بروز حادثه عاشورا و فاجعه کشتن نوه محبوب پیامبر اسلام(ص) و فرزندان و خویشان ایشان شد، حرکت آهسته و چراغ خاموش جامعه بعد از رحلت پیامبر(ص) به سوی جاهلیت بود. این مهم با تفاخرهای نژادی در دوران بنی امیه، ایجاد شکاف‌های طبقاتی و نابرابری در بهره‌مندی از بیت‌المال و مواردی دیگر، کم‌کم تثبیت شد و روحیات جامعه را ابتدا تغییر داده و سپس دگرگون کرد. پشت جلد کتاب نوشته شده است: «آنچه در تاریخ مشاهده می‌کنیم، این است که امت در صدر اسلام، پس از رحلت پیامبر(ص) و پایان بعثت، دوباره به جاهلیت بازگشته و در صدد احیای آن آداب و رسوم است. آیه ۳۳ سوره مبارکه احزاب می‌فرماید: «وَقَرْنَ فِي بُيُوتِكُنَّ وَلَا تَبَرَّجْنَ تَبَرُّجَ الْجَاهِلِيَّةِ الْأُولَى؛ و با وقار در خانه خود قرار گیرید و همانند ظهور در دوران جاهلیت نخستین ظاهر نشوید.» توجه به واژه «الجاهلیة الأولى» نشان می‌دهد جاهلیت دیگری نیز وجود دارد که این جاهلیت ذکر شده در آیه، جاهلیت نخستین نامیده شده است. بنابراین، بازگشت جاهلیت پس از حیات پیامبر(ص) به جامعه ثابت می‌شود و این کتاب در صدد اثبات همین مسأله است.» کتاب «راز بازگشت جاهلیت در عصر عاشورا» را جواد سلیمانی امیری نوشته است.

روزها از پی هم می‌آیند و ماه‌ها و سال‌ها می‌گذرند؛ اما نام و یاد آقا ابوالفضل(ع) و اولاد و اصحابش، هیچ‌گاه در پهنه تاریخ به فراموشی سپرده نمی‌شوند. قرن‌هاست که ایرانیان با ذوق و سلیقه، بایره‌مندی از شعر و فنون ادبیات و هنر نویسندگی، کوشیده‌اند تا در بیان‌ها و قالب‌های مختلف، در پهنه فرهنگ، ادای دینی به قیام تاریخ عاشورا داشته باشند. ایرانیان در دوران معاصر نیز بر همتشان در این باره افزوده شده و آثار بسیار زیادی در این حوزه خلق کرده‌اند. در مطلب پیش رو که بخش چهارم آن را می‌خوانید، کوشیده‌ایم تا بخشی از تلاش‌های اهل ادب و نویسندگی را در حوزه معارف مربوط به محرم و قیام عاشورا به شما نشان دهیم. با این مطلب همراه باشید تا در ایام پیش رو، علاوه بر برگزاری عزاداری‌ها، اندکی تأمل و مطالعه بر حرکت عظیم امام حسین(ع) داشته باشیم.

نگاهی به مجموعه‌ای از آثار فرهنگی که بوی محرم و عاشورا می‌دهند (بخش چهارم) اینجا، واژه‌ها گریه‌آلود

از عاشورا تا اربعین

کتاب «از عاشورا تا اربعین» از سوی یکی از تاریخ‌پژوهان مطرح کشورمان به نام حشمت الله قنبری همدانی به نگارش درآمده است. نویسنده با اینکه یک تاریخ‌نگار و تاریخ‌پژوه است؛ اما با ذوق و سلیقه خاصی، متن کتاب را به سوی یک داستان تاریخی هدایت و تلاش کرده با قرار دادن تاریخ در کنار روایت‌های داستانی، هم خوانندگان را متوجه اهمیت اسناد تاریخی و علم تاریخ کند و هم تا حدودی به تاریخ‌نگاران هشدار دهد که برخی متون دینی تاریخی را می‌توان به شیوه و سبکی نوین به خوانندگان و علاقه‌مندان آثار مذهبی ارائه کرد. «از عاشورا تا اربعین» روایتگر فراز و فرودهایی است که روزگار و مردم زمانه پس از رحلت پیامبر، امام علی(ع) و امام حسن(ع)، برای فرزندان حضرت زهرا(س) پیش آوردند. در این کتاب اتفاقات تاریخی عاشورا و پس از آن یک به یک برای مخاطب بازگو شده‌اند و نویسنده تلاش کرده تا در ورای نقل، تحلیل‌های مناسبی را نیز به خواننده خود ارائه کند. اگر فرزند نوجوان در خانه دارید، این کتاب می‌تواند هدیه‌ای مناسب برای او باشد.



از قله عاشورا تا دریای ظهور

اسما عیل شفیعی سروسناتی، نویسنده کتاب «از قله عاشورا تا دریای ظهور» است. کتابی که بنا دارد مخاطب و خواننده خود را از ماه محرم و واقعه عاشورا به مسأله غیبت و امام زمان(عج) برساند. این کتاب تلاشی است برای پیشبرد یک سیر معرفتی در اصول و اعتقادات شیعی، اصول و اعتقاداتی که نه با قواعد تخصصی علم «کلام»؛ بلکه با بیانی ساده‌تر و عمومی‌تر که اندکی ویژگی‌های ادبی را نیز چاشنی خود کرده، ارائه می‌شود. قیام امام حسین(ع) در قلم و بیان نویسنده، از کربلا آغاز می‌شود؛ اما هیچ‌گاه به پایان نمی‌رسد؛ اگر چه به طور ظاهری عصر عاشورا همه چیز تمام می‌شود؛ اما روح و معنای قیام تا ظهور حضرت قائم(عج) ادامه دارد. سروسناتی در بخشی از کتاب نوشته است: «هیبت، ما از مسیر نقشه کلی الهی و بزرگترین خواست و اراده خداوند خارج شده‌ایم، در حالی که اراده او به آن تعلق گرفته و می‌خواهیم بر سر مستضعفان زمین منت نهیم و آنان را وارث زمین قرار دهیم.» قلم حماسی و روح معنوی حاکم بر این کتاب، همچنین خط سیر اعتقادی که در آن طی می‌شود، از جذابیت‌هایی است که خواننده را به مطالعه آن ترغیب خواهد کرد.

منابع بسیار زیادی درباره واقعه عاشورا در قالب حدیث، مقتل و تاریخ‌نگاری وجود دارد که در میان آنها ۶ منبع، شامل «تاریخ طبری» نوشته محمد بن جریر طبری، «الارشاد» نوشته شیخ مفید، «الفتوح» نوشته احمد ابن اعثم کوفی، «الملهوف» نوشته سید بن طاووس، «الامالی» نوشته شیخ صدوق و «مقاتل الطالبین» نوشته ابوالفرج اصفهانی از قدیمی‌ترین و معتبرترین منابع روایتگر حادثه عظیم و تاریخی عاشورا هستند. کتابی به نام «واقعه عاشورا در منابع کهن» با ترجمه‌هایی از بهترین مترجمان زبان عربی به فارسی منتشر شده که می‌کوشد تا مخاطب را با عاشورا از دریچه این ۶ منبع کهن و قدیمی آشنا کند. خواننده خیلی راحت‌تر می‌تواند یک روایت یا شرح یک حادثه را به‌طور مقایسه‌ای و تطبیقی در میان این ۶ منبع دنبال کند. ضمن اینکه خواندن نوع روایت‌ها، جمله‌بندی‌ها و معنا پردازی‌های مهم‌ترین منابع اسلامی درباره حادثه عاشورا بسیار جذاب است. کتاب «واقعه عاشورا در منابع کهن» اگر چه خصلتی محققانه و تاریخ‌پژوهانه دارد؛ اما اگر اندکی تأمل کنیم، می‌توانیم از خواندن آن به اندازه یک کتاب عمومی‌تر نیز بهره ببریم. شما با خواندن این کتاب به دنیایی از روایت‌های قدیمی و ساختارهای معنایی پیرامون یک حادثه مشخص، وارد می‌شوید.

واقعۀ عاشورا در منابع کهن

نقش زنان در نهضت امام حسین(ع)

چنانچه مشهور است، اگر حضرت زینب(س) پیام عاشورا و فاجعه دشت کربلا را به کوفه و شام نمی‌بردند، شاید بازتاب این فاجعه تاریخی - دینی در جهان اسلام و در طول دوران مختلف تا این اندازه پررنگ نبود. اساساً به غیر از حضرت زینب(س)، زنان بسیار زیاد دیگری نیز در ماجرای عاشورا و رویدادهای کربلا و کوفه تأثیرگذار بودند. نقش این زنان از آغاز نهضت امام حسین(ع) تا پایان دوران امویان رازهره بزبان پناه قره تپه در کتابی با عنوان «زنان عاشورایی: نقش زنان در نهضت امام حسین(ع)» بیان کرده و به تصویر کشیده است. کتاب درون مایه قوی تاریخی و توصیفی دارد. زاویه نگاه نوین نویسنده به مسأله عاشورا، بخصوص توجه دقیق او به نقش زنان پس از واقعه عاشورا تا پایان حکومت امویان، از ویژگی‌های بارز و قابل توجه این کتاب است که می‌تواند مخاطب را جذب کند. نویسنده در مقدمه کتاب آورده است: «نهضت عاشورا به عنوان یک نهضت مذهبی و یک حرکت سیاسی، از یابدارترین قیام‌ها در فرهنگ سیاسی شیعه جای دارد که تأثیرات آن نه تنها در تحولات و انقلاب‌های دوران امویان و سقوط حکومت بنی امیه؛ بلکه به عنوان عامل موثر در انگیزه مبارزاتی شیعیان با حکام جور و ستم، در طول تاریخ بوده و تاکنون نیز به عنوان یک فرهنگ مبارزه در خون سربازان اسلام جاری و ساری است.»



گفت و گو با یکی از فرزندان کارکنان نفت که دستی توانا در کار آفرینی و مدیریت کسب و کار دارد

بی تناسبی میان تحصیلات و شغل، هدر دادن زندگی است

مشعل شاید هیچ پرسشی را به اندازه اینکه «می‌خواهید در آینده چه کاره شوید»، از کودکی تا پایان جوانی تان نشنیده باشید. راستی می‌خواستیم چه کاره شویم و چه شغلی را دنبال کنیم؟ الان چه کار می‌کنیم و آیا از شغلمان راضی هستیم؟ این سوالات و بسیاری پرسش‌های دیگر، چه بخوایم و چه نخواهیم در گوشه‌کنار ذهنمان نشسته‌اند. کار آفرینی و مدیریت کسب و کار، تخصصی است که شاید اگر سال‌ها پیش با آن آشنا بودیم، الان اصلاً ذهنمان درگیر این سوالات نبود؛ تخصص بسیار مهمی که هنوز هم در جامعه ما خیلی جدی گرفته نشده و نوجوانان، جوانان و خانواده‌های آنها به سودای یک‌شبه پولدار شدن یا پزشکی جراح شدن، روزها، هفته‌ها، ماه‌ها و سال‌های عمرشان را به هدر می‌دهند. درباره اهمیت کار آفرینی و مدیریت کسب و کار با سمیده یوسفوند، یکی از فرزندان صنعت نفت گفت و گو کرده‌ایم. او که در این حوزه، از موفق‌ترین‌هاست، به مخاطبان «مشعل» می‌گوید که چه مسیری را طی کرده و چگونه می‌توان از مدیریت کسب و کار بهره برد.

با تحصیل، کسب و کار خانگی‌ام را در حوزه صنایع دستی در شاخه میناکاری راه انداختم. کم‌کم از نظر کاری و مالی به استقلال رسیدم و یک گام فراتر نهادم. کسب و کارم را گسترش دادم و در کنار آموزش صنایع دستی، به صورت رایگان برای بانوان، کارگاه‌های راه‌اندازی کسب و کار و مدیریتی برگزار کردم. پشتکار و حس استقلال طلبی‌ام جرقه‌ای شد که به سراغ سطح وسیع‌تری از کار آفرینی بروم. با عضویت و فعالیت در NGO ها، هم در حوزه مدیریت کسب و کار و هم کار آفرینی اجتماعی در امور آموزش، پژوهش و توانمندسازی زنان پرداختم و شیوه کسب و کارم را تغییر و ارتقا دادم و این چیزی بود که می‌خواستم.

کار آفرینی در حوزه راه‌اندازی و مدیریت کسب و کار چگونه حرفه‌ای است؟

با علم، دانش و تخصص آکادمیک همین رشته و تجارب کاری ابتدایی، اول مشاوره و سپس شروع به راه‌اندازی کسب و کار می‌کنیم. بیشتر هم مشاغل خانگی برای بانوان را مدنظر قرار می‌دهیم. از صفر تا ۱۰۰ راه‌اندازی کسب و کار طبق ضوابط قانونی و اصولی را آموزش می‌دهیم و همچنین مدیریت کسب و کار، برندینگ، بازاریابی، پلن‌های تخصصی کسب و کار و طرح‌های توجیهی، تا کسب و کاری انتخاب شود، نیازسنجی شود، بازاریابی شود و مراحل رشد را طی کند.

چه نسبتی بین مهارت شغلی و تحصیلات دانشگاهی وجود دارد؟

از نظر من در این وضعیت، جهانی و تخصصی شدن هر کار و فعالیتی بهتر است میان رشته دانشگاهی و مهارت شغلی، تناسب برقرار باشد؛ چون نمی‌شود حداقل چهار سال تحصیلات آکادمیک در یک رشته شغلی داشت و در انتها یک کار نامرتبط با تحصیلات انتخاب کرد. این شیوه از زندگی و کار به نوعی هدر دادن وقت است؛ چون هر شغلی، تخصص مخصوص به خود را می‌خواهد. نمی‌توان گفت تحصیلات جدا و شغل هم جدا. به نظر من در ابتدا باید هدف شغلی بر اساس علاقه و نیازسنجی بازار فعلی و آینده مشخص شود و در همان زمینه تحصیلات ادامه یابد؛ زیرا در هر شغلی، تخصص و تحصیلات دانشگاهی و عالی، دو جزء لاینفک هستند.

غیر از کار آموزش، مشاوره و راه‌اندازی کسب و کار، اوقات فراغتتان را چگونه می‌گذرانید؟

در حوزه کار آفرینی و مدیریت کسب و کار بسیار مطالعه می‌کنم، از هر فرصتی برای آموزش دیدن بهره می‌برم و در کنار اینها، در انجمن‌های مرتبط با زنان در حوزه توانمندسازی بانوان کار می‌کنم؛ زیرا معتقدم با مطرح شدن مفهوم عاملیت انسانی در نظریات توسعه، یکی از شاخص‌های مهم در هر کشور، توجه به زنان و سطح مطلوب توانمندسازی این قشر است. بدون مشارکت زنان، توسعه رخ نمی‌دهد. من به عنوان یک سفیر داخل، وظیفه می‌دانم که به سهم خود، هر چند کوچک در حوزه‌های کاری، زنان را توانمند سازم. زنان توانمندی که قابلیت رشد بسیار دارند باید ارزش‌ها و قابلیت‌های درونی‌شان را به وضوح ببینند تا بتوانند به طور مستقل کسب و کار خودشان را داشته باشند، به درآمد برسند و همین‌گونه است که چرخه اقتصادی می‌چرخد.

چه خاطره‌ای از شغل پدرتان دارید؟

به خاطر شغل پدرم که طرح اقماری بودند و برای دیدن دوره‌های آموزشی، سفرهای زیادی به کشورها داشتند، باعث می‌شد که زیاد ایشان را زیاد نبینیم؛ اما به صورت تلفنی مرتب با هم صحبت می‌کردیم و چیزی که همیشه در ذهن من مانده، این است که ایشان همواره ما را به درس خواندن، مستقل شدن و مقوله کار آفرینی تشویق می‌کردند و دوست داشتند که از هر نظر، شخصیتی مستقل و قابل داشته باشیم. هیچگاه به محل کارشان در جزیره لاوان نرفتیم و همیشه این جزیره نفتی که تعریفش را زیاد شنیده‌ایم، در ذهن تجسم می‌کردیم که چه شکلی است.

از سمت خانواده چه حمایت‌هایی داشتید؟

به خاطر فعالیت‌های اجتماعی که مادرم در حوزه زنان و مادران دارن، سالانه از طرف بنیاد بین‌المللی مادر، به عنوان مادر نمونه استان بوشهر انتخاب می‌شوند. یادین و الگو گرفتن از ایشان و حمایت‌هایی که همیشه از من داشتند، بیشتر تشویق شدم که رو به جلو حرکت کنم و پیشرفت داشته باشم.

چند خواهر و برادر هستید و آنها به چه کاری مشغولند؟

دو خواهر و یک برادر هستیم. خواهر بزرگترم تنها کار آفرین و مدرس برتر استان بوشهر و کشور است که در حوزه آموزش، طراحی دستی و ساخت جواهرات فعالیت دارد. تحصیلات ایشان در رشته معماری و مقطع کارشناسی است. برادر کوچکترم در پروژه‌های نفتی استان بوشهر شاغل است و به دلیل علاقه به هنر، کارگردانی تئاتر انجام می‌دهد. تحصیلات برادرم در دو رشته مدیریت و اچ‌اس‌ای صنعتی است.

می‌دانیم که فعالیت‌هایتان در حوزه مدیریت کسب و کار و کار آفرینی بسیار چشمگیر بوده، تاکنون چه رتبه‌ها و تقدیرنامه‌هایی دریافت کرده‌اید؟

بخشی از این رتبه‌ها و تقدیرها عبارت است از:

۱- کار آفرین برتر و برگزیده در سومین اجلاس بانوان برند آفرین و کار آفرین کشور در حوزه مدیریت کسب و کار در سال ۱۳۹۸ به نمایندگی از استان بوشهر از بدنه خصوصی.

۲- کار آفرین برگزیده در هشتمین دوره انتخاب زنان برتر کار آفرین از طرف معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری به نمایندگی از استان بوشهر در سال ۱۳۹۹ از بدنه دولتی

۳- کار آفرین برتر استان بوشهر از طرف استانداری استان بوشهر معاونت امور زنان و خانواده در سال ۱۴۰۰

۴- کار آفرین برتر دانشگاه جامع علمی کاربردی استان بوشهر در سال ۱۳۹۸

۵- کار آفرین برتر کشوری در سومین جشنواره بانوان استان بوشهر در سال ۱۳۸۸

۶- کار آفرین برتر کشوری و کسب رتبه اول بخش کار آفرینی در هفتمین جشنواره درون‌دانشگاهی دانشگاه جامع علمی کاربردی در سال ۱۳۸۸

۷- کار آفرین برگزیده و ممتاز استان بوشهر در چهارمین جشنواره اشتغال و توسعه کار آفرینی دانشگاه جامع علمی کاربردی استان بوشهر در سال ۱۳۹۷

۸- کار آفرین برتر در بخش کار آفرینی جشنواره درون دانشگاهی دانشگاه آزاد اسلامی استان اصفهان

۹- دریافت لوح و تندیس بانوی کار آفرین برتر استان بوشهر از طرف اولین انجمن بانوان کار آفرین استان بوشهر، شهرستان گناوه در سال ۱۳۹۹

۱۰- دریافت لوح و تندیس بانوی برتر استان بوشهر در بزرگترین رویداد مدیریت کسب و کار در جنوب کشور به نمایندگی از استان بوشهر در سال ۱۳۹۸

۱۱- چهره ماندگار استان بوشهر از طرف نشریه دریاکنار

اگر در پایان سخنی دارید، بفرمایید؟

برای ایجاد و توسعه کار آفرینی و به دنبال آن راه‌اندازی و مدیریت کسب و کار انتخابی، باید زیرساخت‌های نرم مانند تسهیل و تصحیح قوانین و مقررات از جمله قوانین بانکی، کار و قوانین گمرکی، امنیت سرمایه‌گذاری، حق آزادی انتخاب، تبیین فرهنگ ثروت، تبیین فرهنگ کار آفرینی و... فراهم شود. باید به این حد از تفکر و اعتقاد برسیم که جامعه ما برای پیشرفت به هر شغل و مهارتی البته که به صورت تخصصی نیاز دارد و باید با یک ایده خلاقانه و پرورش یافته اقدام کرد. چشم‌انداز برای توسعه کسب و کارمان داشته باشیم و چه بهتر که به دلیل کم کردن ریسک‌های بالقوه و احتمالی با مشاغل خانگی آغاز کنیم. صحبت من بیشتر با بانوان است؛ چون زنان ما یکی از باقدرت‌ترین زنان جهان هستند.



فرزند ملی پوش نفتی در وزنه‌برداری:

هدیه مهم در المپیک است

در منطقه جنوب شرق، فرزندان کارکنان شرکت از پدرانشان سختکوشی، تلاش شبانه‌روزی و کوشش بی‌وقفه را آموخته‌اند. ابوالفضل احمدی پور فرزند محمدرضا احمدی پور، از کارکنان زحمتکش ایستگاه مخابراتی لاشکار، پای درس پدر، الفبای موفقیت را یاد گرفته و توانسته تارده ملی تیم وزنه‌برداری نوجوانان و جوانان ایران پیش رود. به دلیل علاقه وافری که به وزنه‌برداری داشته، از همان سنین نونهالی این ورزش را شروع کرده و با پشتکار و حمایت والدینش موفق شده ضمن کسب عناوین قهرمانی، به تیم ملی هم برسد. حالا این نوجوان نفتی، قهرمانی در المپیک را در سر می‌پروراند و می‌گوید که هیچ مانعی جلودار راه او نخواهد بود. با این نوجوان ورزشکار در خصوص وزنه‌برداری و نیز برنامه‌هایش گفت‌وگویی داشتیم که باهم می‌خوانیم.

« با یک بیوگرافی از خودت شروع کن؟

ابوالفضل احمدی پور و متولد سال ۱۳۸۴ هستم و در کلاس دهم درس می‌خوانم. پدرم از کارکنان شرکت خطوط لوله و مخابرات منطقه جنوب شرق است و در واحد حراست، ایستگاه مخابراتی لاشکار مشغول به کار است و در واقع یکی از مشوق‌های اصلی من در رشته وزنه‌برداری است.

« از چه سالی وزنه‌برداری را شروع کردی و آیا قبل از آن فعالیتی در این زمینه داشتی؟

خبر من قبل از وزنه‌برداری هیچ فعالیت ورزشی نداشتم؛ اما از سال ۹۴ وارد عرصه وزنه‌برداری شدم و به قولی این رشته ورزشی را انتخاب کردم.

« چرا وزنه‌برداری را انتخاب کردی؟

به این رشته علاقه داشتم و اینکه مسابقات وزنه‌برداری که از تلویزیون بخش می‌شد نیز در انتخاب من بی‌تأثیر نبود و این شد که علاقه خاصی پیدا کردم و وزنه بردار شدم.

« وزنه‌برداری، رشته ای هوازی و قدرتی است. تو علاوه بر علاقه به این رشته آیا در فیزیک بدنی خودت این استعداد و توانایی را می‌دیدی که به این رشته بپردازی؟

باید بگویم من در ابتدا استعداد زیادی در این رشته نداشتم؛ اما روز به روز و با توجه به علاقه و نیز با پشتکاری که داشتم، تلاش کردم و توانستم موفق شوم.

« از شروع به کار و اولین وزنه‌ای که زدی بگو؟ در واقع از چه رده سنی شروع کردی؟

ابتدا در رده نونهالیان به این رشته ورزشی پرداختم و در ورزشگاه تختی شهرستان رفسنجان سالن وزنه‌برداری تمرینات خود را آغاز کردم و سپس توانستم در مسابقات ورزشی نونهالیان رشته وزنه‌برداری که در سطح شهرستان رفسنجان برگزار شد، دو مدال طلا کسب کنم. در ادامه و در رده نونهالیان به مسابقات کشوری اعزام شدم که در آنجا ششم شدم. بعد از آن به رده نوجوانان

رفتم که در حال حاضر هم در این رده به فعالیت مشغول هستم و توانستم در این رده دو مدال طلا در سطح استان کرمان طی سال‌های ۹۶ و ۹۷ کسب کنم و همچنین یک مدال برنز کشوری در سال ۹۸ به دست آوردم.

« مدتی عضو تیم ملی وزنه‌برداری نوجوانان کشور هم بودی. در مورد دعوت به تیم ملی بگو؟

در سال ۹۹ در مسابقات لیگ برتر وزنه‌برداری به عنوان یکی از اعضای باشگاه صنعت مس سرچشمه در نتیجه گروهی تیمی سوم شدیم تا اینکه در سال ۱۴۰۰ بر اساس عملکردی که در لیگ داشتم، در دسته مثبت ۷۳ کیلوگرم به اردوی تیم ملی دعوت شدم.

« چه وزنه‌هایی تا الان زده‌ای؟

وزن ۱۱۰ کیلوگرم را یک ضرب و در حرکت دو ضرب ۱۳۰ کیلو را زدم و در حال حاضر هم وزنم را بالا برده‌ام و در وزن ۸۱ کیلوگرم وزنه‌می‌زنم.

« در حال حاضر عضو کدام باشگاه هستی؟

امسال با باشگاه صنعت مس قرارداد دارم که فکر کنم هر سال تمدید شود.

« پرداختن به این رشته ورزشی به درس و تحصیل آسیب نزنه است؟

اصلاً ربطی به هم ندارند؛ چون هم برای درس خواندن وقت می‌گذارم و هم به ورزش می‌پردازم. این دو تداخلی با هم ندارند.

« در دوران کرونا کجا تمرین می‌کنی؟

با شرایط همه‌گیری کرونا زیر نظر مربیان به صورت خصوصی کار می‌کنم؛ چون احتمال آسیب‌پذیری در این ورزش بالاست، مربی حتماً باید حضور داشته باشد.

« تا کتون آسیب جدی هم داشته‌ای؟

یک مقدار آسیب‌پذیری لگن داشتم، زمانی که زیر وزنه رفتم، این اتفاق افتاد و درماتش یک سال طول کشید؛ چون وزنم هم آن زمان،

۵۵ کیلوگرم بود، مجبور شدم برای درمان، وزنم را بالا ببرم.

« در حال حاضر برای کدام مسابقات خودت را آماده می‌کنی؟

فعلاً برای لیگ برتر که از اواسط مهر آغاز می‌شود، آماده می‌شوم.

« چرا از تیم ملی خط خوردی؟

من دوماه عضو تیم ملی بودم و در اردوها شرکت کردم. رده سنی من نوجوانان است؛ اما در سطح حرفه‌ای، با جوانان رقابت می‌کنم و هنوز دو سال دیگر مانده تا بتوانم در رده سنی جوانان رقابت کنم و علت خط خوردنم از تیم ملی همین بود.

« از برنامه و هدف‌ت در وزنه‌برداری بگو؟

من هم مثل هر ورزشکار دیگری دوست دارم ابتدا در تیم ملی باشم و نیز در ادامه قهرمان جهان و المپیک شوم.

« به غیر از ورزش به چه چیز دیگری علاقه داری؟

ابتدا تمام حواسم به درس و تحصیلم است و بعد فقط به وزنه‌برداری فکر می‌کنم.

« در ورزش که هدف‌ت مشخص شد. در تحصیل تا کجایم خواهی ادامه دهی؟ من رشته تجربی را انتخاب کرده‌ام و فعلاً باید دیپلم بگیرم و سپس وارد دانشگاه شوم؛ البته می‌خواهم در هر دو زمینه ورزشی و تحصیلی موفق شوم و مواظب هستم که هیچ کدام آسیب نبینند.

« از آنجا که وزنه‌بردار هستی، آیا شده در منزل از تو بخواهند که اجسام سنگین را جابه‌جا کنی؟

بله. در منزل کارهایی را که به قدرت بدنی نیاز دارد، من انجام می‌دهم.

« در بیرون از منزل چطور؟

باید تلاش کنم که بیشتر وزنه‌بزنم، اما نه در این حد غیر حرفه‌ای و غیر اصولی. فقط زیر نظر مربی وزنه‌زدن اصولی است. برای همین سعی می‌کنم این کار را بیرون انجام ندهم.



سومین صعود همکار نفتی به بام ایران



معصومه اصغری همکار نفتی شاغل در روابط عمومی ستاد وزارت نفت (خبرنگار نشریه مشعل) موفق شد، برای سومین مرتبه به قله ۵۶۷۱ متری دماوند صعود کند. خانم اصغری به همراه تیمی چهار نفره با حرکت از جبهه جنوبی موفق شد به قله دماوند صعود کند. خانم اصغری در خصوص این صعود گفت: صبح روز پنج شنبه (۱۸ شهریور) از جبهه جنوبی به سمت قله حرکت کردیم و تیم در بارگاه سوم مستقر و عصر هم هوایی انجام شد. سپس صبح روز بعد با توجه وضعیت هوا و نیز باد شرایط برای صعود فراهم بود که ساعت ۴:۳۰ صبح روز جمعه به سمت قله حرکت کردیم و بعد از ۶ ساعت کوه پیمایی حدود ساعت ۱۱ به قله رسیدیم. در زمان صعود، جمعیت بسیاری از کوهنوردان انفرادی و گروه‌های کوهنوردی در طول مسیر و روی قله حاضر بودند به نحوی که با توجه به شرایط محدودیت های کرونا توبت و فرصتی برای عکس با تابلوی قله فراهم نبود و ترجیح داده شد با پرچم ایران در گوشه ای دیگر از قله با نمای کاسه آن خوشحالیمان را ثبت کنیم.

سرمری صنعت نفت دستیارانش را معرفی کرد



دستیاران علیرضا منصوریان در تیم فوتبال صنعت نفت آبادان معرفی شدند علیرضا منصوریان بعد از امضای قراردادش با باشگاه صنعت نفت آبادان، رسماً کارش را با حضور در تمرینات تیم آغاز کرد. منصوریان در قدم بعد، دستیارانش در صنعت نفت آبادان را هم معرفی کرد. بر همین اساس محمد خرماگه، حسین کاظمی، علی دهقان، مجاهد خذیراوی، مر ترضی بچاری و کاظم فرحانی به عنوان دستیاران منصوریان، در لیگ بیست و یکم روی نیمکت نفت آبادان به‌اودر هدایت تیم کمک می‌کنند. از نکات قابل توجه، حضور مجاهد خذیراوی از بازیکنان سابق صنعت نفت روی نیمکت آبادانی هاست. او از همین تیم به تیم ملی راه پیدا کرد و سابقه بازی در استقلال تهران را نیز در کارنامه کاری خود دارد.

باتوان پالایش نفت آبادان برای لیگ برتر بسکتبال

آماده می‌شوند



تیم بسکتبال بانوان پالایش نفت آبادان، خود را برای فصل جدید لیگ برتر کشور آماده می‌کند. لیگ برتر بسکتبال در فصل پیش‌رو با حضور ۱۲ تیم در دو گروه برگزار می‌شود که تیم پالایش نفت آبادان در گروه دوم با تیم‌های اکسون تهران، پاز تهران، ستاد گاز تهران و فولاد مبارکه اصفهان هم‌گروه است. این مسابقات به صورت متمرکز از ۳۱ شهریورماه در تهران آغاز می‌شود. نماینده نفت در لیگ برتر بسکتبال بانوان، تمرینات خود را با ترکیبی از جوان‌های بومی و با تجربه‌ها برای فصل جدید آغاز کرده و امیدوار است امسال بتواند با کادر فنی خود، به نتایج خوبی دست پیدا کند. مژگان خدادادی، ساغر آجیلی، ترنم شاهین‌زاده، ایلناز مظهری، مریم پورخلف، هما جعفری،

« قدرت بدنی بالایی که داری، به خاطر مصرف مکمل هاست یا تمرینات ورزشی؟

مصرف مکمل، ربطی به افزایش قدرت بدنی ندارد. مکمل صرفاً پروتئین، کلسیم و... را وارد عضلات بدن می‌کند تا سریع و به‌شکلی رشد کنند که مانع آسیب‌پذیری بدن شود و از شل شدن عضلات هم جلوگیری می‌کند. قدرت من و تمام ورزشکاران به خاطر تمرین است.

« در هفته چند ساعت برای ورزش کردن، وقت می‌گذاری؟

پنج روز و روزی سه ساعت و بدنسازی هم در کنار وزنه‌برداری انجام می‌دهم.

« اگر مانعی در راه پرداختن به این رشته ورزشی برای تو پیش بیاید چه تصمیمی می‌گیری؟

هدفی را که انتخاب کرده‌ام، تا آخر دنبال می‌کنم و هر مانعی باشد، با تلاش از سر راه بر می‌دارم.

« تغذیه یک فرد ورزشکار در رشته وزنه‌برداری با افراد عادی چه تفاوتی دارد؟

تغذیه ما تا حدی با بقیه فرق می‌کند. ما باید بیشتر غذاهای پروتئین‌دار مصرف کنیم و تا جای ممکن کربوهیدرات و مواد قندی نخوریم.

« پدر و مادرت در مورد ورزش تو چه نظری دارند؟ مخالف نبودند؟

آنها هیچ وقت با ورزش کردن من مخالف نبودند؛ بلکه مشوق من هم بودند و کمک می‌کنند تا بتوانم بهتر ورزش کنم و در مسابقات موفق باشم.

« در پایان اگر صحبت خاصی داری، بگو؟

تشکر ویژه دارم از مربیان و خانواده‌ام که در این مسیر به من کمک کردند، ضمن اینکه سعی می‌کنم با تلاش بیشتر، به رده‌های بالاتر برسم.

کوهنورد مناطق نفت خیز جنوب:

برنامه بعدی ام صعود به قله‌های بالای ۸ هزار متر است

حسین آزادی | پیمایش مسیرهای فنی در

کوهستان، با استفاده از ابزارهای فنی و درگیر شدن با مسیرهای سنگی و یخی را کوهنوردی می‌نامند. کوهپیمایی به معنای راهپیمایی در کوه است و با کوهنوردی تفاوت دارد. در کوهنوردی، شرط سنی مطرح نیست، همچنین این رشته ورزشی، سن بازنشستگی هم ندارد و هر کسی با هر توانایی می‌تواند برای تفریح یا انجام ورزش حرفه‌ای به کوه برود. رشته کوهنوردی در جنوب کشور از جمله استان خوزستان، طرفداران زیادی دارد و تیم‌ها و ورزشکاران مختلفی طی سال‌های اخیر از صنعت نفت جنوب، قله‌های مهم داخلی و بین‌المللی را فتح کرده‌اند. مهرداد امیری، از ورزشکاران و مربیان شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب نیز از جمله کوهنوردانی به شمار می‌آید که قله‌های متعدد داخلی و بین‌المللی را فتح کرده است. با این کوهنورد نفتی، که بتازگی به قله ۷۱۰۵ هزار متری کورژنفسکایا در کشور تاجیکستان صعود کرده است، گفت‌وگویی داشته‌ایم که در ادامه می‌خوانید.

« با یک بیوگرافی از خودتان شروع کنیم. در ۲ مهر سال ۱۳۴۷ متولد شدم و ساکن شهر اهواز هستم. مدرک فوق لیسانس دارم و حدوداً از سال ۱۳۸۴ تا کنون در این رشته ورزشی فعالیت می‌کنم. پدرم، حمید امیری کارمند بازنشسته شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب است و خودم هم از مربیان کوهنوردی این شرکت هستم.

« چه عواملی باعث شد که رشته کوهنوردی را انتخاب کنید و فعالیت در این رشته را از کجا شروع کردید؟ در دورانی که در مقطع متوسطه مشغول به تحصیل بودم، به واسطه دوستانی که در سالن سنگ نوردی نزدیک به مدرسه در رشته صعودهای ورزشی فعالیت می‌کردند و نیز آخر هفته‌ها به کوه می‌رفتند، به این رشته علاقه‌مند شدم و با ثبت نام در رشته سنگ‌نوردی در باشگاه فرهنگی-ورزشی مناطق نفت‌خیز جنوب شروع به فعالیت کردم.

« در خصوص رشته کوهنوردی، نحوه صعود و شرایطی که برای صعود به قله با آن مواجه می‌شوید، بیشتر توضیح می‌دهید؟ کوهنوردی یک سبک زندگی ماجراجویانه و در سطح حرفه‌ای یک ورزش مخاطره‌انگیز است. این ورزش به زیر شاخه‌های بسیاری تقسیم می‌شود، در رشته صعودهای بلند یا هیمالیایا نوردی که به صعود به قله بالای ۷ هزار متر مربوط می‌شود، داشتن شرایط فیزیکی مطلوب و تجربه کافی یک الزام برای زنده ماندن است؛ البته شرایط کوهستان نیز بسیار متغیر بوده و فاکتورهایی مانند آب و هوا در آن تأثیر گذار است، به طوری که گاه حوادثی خارج از محدوده اختیارات انسان اتفاق می‌افتد. سبک و نحوه صعود نیز متناسب با قله، ارتفاع و زمان صعود تفاوت دارد؛ اما سبک صعود آلی (سبک بار) رایج‌تر می‌پسندم.

« همکاری شما با باشگاه مناطق نفت خیز

جنوب از چه سالی آغاز شد و این همکاری در چه زمینه‌هایی ادامه دارد؟ نحوه فعالیت و همکاری من در باشگاه مناطق نفت‌خیز جنوب از سال ۱۳۸۴ به عنوان ورزشکار در رشته صعودهای ورزشی (سنگ نوردی داخل سالن) آغاز شد و اکنون به عنوان مربی صعودهای ورزشی باشگاه مناطق نفت‌خیز جنوب در این باشگاه مشغول فعالیت هستم و این همکاری کماکان ادامه دارد.

« در کارنامه ورزشی‌تان چه صعودهای مهم داخلی و بین‌المللی ثبت شده است؟ در بخش داخلی، بخصوص صعود زمستانی، به قله‌های دماوند، علم کوه، زردکوه، دنا، کل جنون (اشتران کوه)، گرده آلمان‌ها (علم کوه)، یخچال شمالی (سبلان) و بیشتر قله‌های شاخص ایران صعود داشته‌ام. در بخش برون مرزی نیز که بیشتر در زمستان بوده، قله‌های کازبک گرجستان، آزارات ترکیه، لنین قرقیزستان، خانتنگری قزاقستان و کورژنفسکایا تاجیکستان را فتح کرده‌ام. قله‌های لنین، خانتنگری و کورژنفسکایا با ارتفاعی بالای ۷ هزار متر سه قله از پنج قله ۷ هزار متری جهان هستند که بعد از صعود، نشان «پلنگ برفی» می‌دهند و من موفق به صعود به آنها شده‌ام.

« از خاطرات تلخ و شیرین کوهنوردی برایمان بگویید. بی شک تلخ‌ترین اتفاق در کوهستان، از دست دادن دوستان، هم‌نوردان و هم‌طناب‌هایی است که در این راه جانشان را از دست داده‌اند و اندوه نبودشان قابل توصیف نیست. بجز آن، بقیه برنامه‌ها، جزو خاطرات شیرین من است.

« چه هدفی را در رشته کوهنوردی دنبال می‌کنید یا به عبارت دیگر بزرگترین آرزوی شما در این رشته چیست؟ همه کوهنوردان، آرزوی صعود به قله‌های بالای ۸ هزار متر یا «کی تو» را در ذهن می‌پرورانند؛ اما کوهنوردی، بحث بسیار پیچیده‌ای است و هر کوهنورد، اهداف و دلایل متفاوتی دارد؛ البته من هنوز دلیل و هدفی قطعی برای این کار پیدا نکرده‌ام؛ اما چیزی که به یقین می‌دانم، آن است که از کوهنوردی لذت می‌برم و دوست دارم به قله‌های بیشتری صعود کنم، بخصوص قله‌های بالای ۸ هزار متر که مطمئناً جزو برنامه‌های آینده من است.

« مهم‌ترین مشکلاتی که در این رشته با آن دست و پنجه نرم می‌کنید، چیست و در این خصوص چه انتظاری از مسؤولان و دست‌درکاران دارید؟ هزینه صعودهای بلند نه تنها برای ایرانیان؛ بلکه برای تمام کوهنوردان جهان بسیار بالاست و تأمین این هزینه، در نبود اسپانسر و پشتیبان بسیار دشوار است. استان خوزستان همانطور که سالیان متوالی در رشته‌های مختلف این ورزش (مانند سنگ‌نوردی سالن) در سطح آسیا و جهان دارای مقام بوده، اکنون نیز در صعودهای بلند از ظرفیت بسیار بالایی



بوعذار و جبیره در نفت آبادان



بازیکنان سابق نفت مسجدسلیمان و بیگان با عقد قراردادی ۲ ساله به صنعت نفت آبادان پیوستند. تیم فوتبال صنعت نفت آبادان بعد از عقد قرارداد با سرمربی جدید خود خیلی سریع وارد بازار نقل و انتقالات شد و ۲ بازیکن جدید جذب کرد.

رضا جبیره که فصل گذشته در بیگان بازی می‌کرد دوباره به صنعت نفت آبادان برگشت تا بازم برای این تیم به میدان برود. او محصول آکادمی باشگاه صنعت نفت است. بعد از او عباس بوعذار، بازیکن فصل گذشته نفت مسجدسلیمان با عقد قراردادی دو ساله به عضویت طلایی پوشان آبادانی درآمد تا با ثبت یک رکورد سابقه عضویت در تمامی تیم‌های خوزستانی و نفتی در لیگ برتر را داشته باشد. این هافبک تکنیکی، برای اولین بار با پیراهن نفت تهران در لیگ برتر بازی می‌کرد و شاگرد علیرضا منصوریان بود و حالا دوباره در صنعت نفت آبادان و در لیگ بیست و یکم شاگرد منصوریان شد.

جذب ۲ بازیکن جدید در نفت مسجدسلیمان



دفاعی فصل گذشته مس رفسنجان و حسن مرادی فر مدافع فصل گذشته خوشه طلایی ساوه به توافق رسیدند و قراردادی یک ساله بستند. پیش از این مدیران باشگاه نفت مسجد سلیمان محمد طیبی مدافع فصل گذشته صنعت نفت آبادان را با عقد قراردادی یک ساله جذب کرده بودند. نفتی‌های مسجد سلیمان برای آمادگی هر چه بیشتر یک اردو ده روزه را در تهران برگزار می‌کنند و در طول این اردو نیز دو بازی تدارکاتی انجام می‌دهند. شاگردان پورموسوی این هفته راهی تهران خواهند شد.

۵ بازیکن تیم صنعت نفت آبادان به تیم ملی امید دعوت شدند

۵ بازیکن تیم فوتبال صنعت نفت آبادان بعد از درخشش در لیگ برتر فوتبال باشگاه‌های ایران به اردوی تیم ملی امید دعوت شدند. مهدی مهدوی کیا سرمربی تیم ملی امید ایران، ۶۶ بازیکن را به اردوی آماده سازی تیم امید دعوت کرده است که باشگاه صنعت نفت آبادان ۵ بازیکن دعوتی در این اردو خواهد داشت. اردوی تیم امید در ۳ مرحله برگزار خواهد شد که بازیکنان دعوت شده صنعت نفت آبادان در هر ۳ مرحله حضور خواهند داشت. بر اساس لیست اعلامی سرمربی تیم ملی امید از باشگاه صنعت نفت آبادان محمدرضا غیبشاهی، محمد حسین زواری، پیام پارسا، امیرحسین فرهادی و احمد شریعت‌زاده به این اردوها دعوت شدند. بازیکنان دعوت شده به اردو تیم ملی امید در مرحله اول از ۲۵ تا ۲۸ شهریور در اردو حضور خواهند داشت.



برخوردار است که تنها با حمایت مسؤولان می‌توان به این مهم دست یافت.

« در پایان اگر نکته ای باقی مانده، بفرمایید؟ توصیه من به تمامی دوستان و مخاطبان این است که ورزش را سرلوحه زندگی روزمره خود قرار دهند و حتماً به کوه بروند؛ زیرا کوه به انسان آرامش می‌دهد.