

مستعار

۱۰۹۲

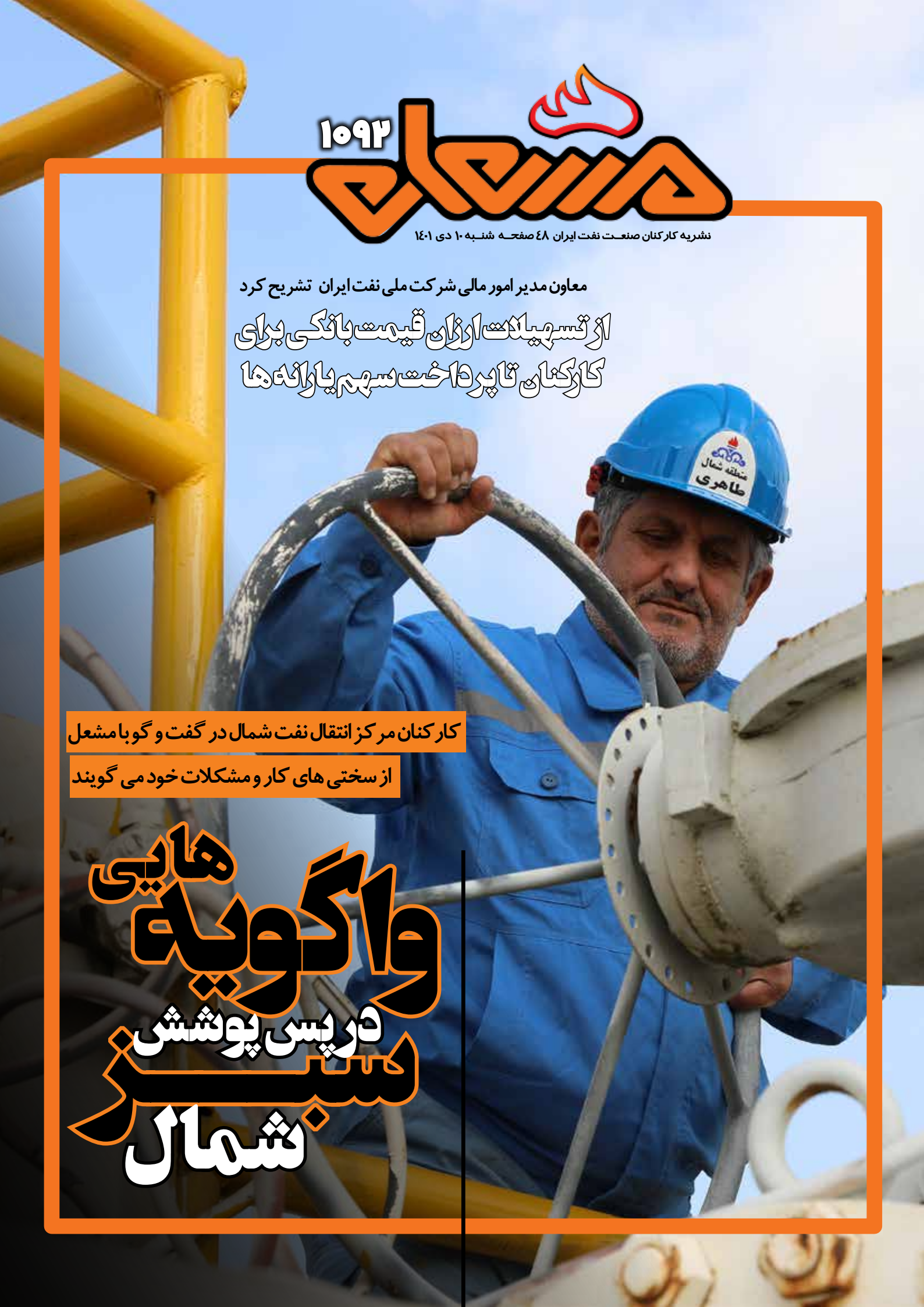
نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه شنبه ۱۰ دی ۱۴۰۱

معاون مدیر امور مالی شرکت ملی نفت ایران تشریح کرد
از تسهیمیانگ ارزان قیمت بانکی برای
کارکنان تأیید ساخت سهم پاراندها

کارکنان مرکز انتقال نفت شمال در گفت و گو با مشعل

از سختی های کار و مشکلات خود می گویند

هایی
واگویی
در پی پوشش
سپاس
شمال



2023

**آغاز سال نو میلادی و تولد حضرت عیسی (ع) را به همکاران مسیحی صنعت نفت
تبریک عرض می کنیم.**



۴۰



خانواده نفت

گوشه‌های ذهن من
بر بوم نقاشی

۴۲



معرفت

گزیده‌ای از
وصیت‌نامه شهید حاج
قاسم سلیمانی

۳۸



بین‌الملل

درس‌هایی از بازار نفت
در سال ۲۰۲۲

۲۰



حمل و نقل

جان تازه در
کالبد ناوگان
سوخت

۱۶



کارکنان

سهم ۸۶ درصدی
کارکنان سکوها و
مناطق عملیاتی از
ایثارگری

سوخت پاک در همه جای روستاهای مناطق مرزی استان گلستان

گوغای



۲۲

استان گلستان با توجه به هم مرز بودن با کشور ترکمنستان، گازرسانی به روستاهای مرزی را به‌طور ویژه در دستور کار قرار داده است. هم‌اکنون گازرسانی به ۱۵ روستا در جریان است و تا پایان سال ۱۴۰۲ شاهد گازرسانی به بخش قابل توجهی از این روستاهای مرزی خواهیم بود. در حوزه گازرسانی به واحدهای تولیدی نیز شاهد ثبت رکوردهایی در این استان بوده‌ایم؛ به طوری که امسال گازرسانی به ۱۸۰ صنعت با حدود ۲۰ هزار متر مکعب جایگزینی پیش بینی شده است. عدم بروز حادثه طی چهار سال پیاپی، گازرسانی به ۲۱ روستای جدید، امضای قرارداد با شرکت‌های دانش بنیان و مراکز دانشگاهی، تعیین تکلیف تبدیل وضعیت کارکنان در قالب بندهای «و» و «د» در یافت صورتهای مالی مطلوب در ۲۰ سال اخیر، بخشی از دستاوردهای شرکت گاز استان گلستان است.

سر مربی تیم فوتبال بانوان
پالایش گاز ایلام:

می‌خواهیم جزو ۴ تیم
برتر ایران باشیم

۴۶



آیا تغییرات گسترده در نفت
مسجد سلیمان جواب می‌دهد؟

خانه تکانی برای بقا

۴۵



گفت‌وگو با کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق

رشد زیاد دانش در عرصه‌های مختلف از جمله دانش پزشکی، سبک زندگی امروز ما انسان‌ها و تنوع فاکتورهای خطر آفرین، امکان ابتلا به انواع مختلف بیماری‌ها را برای هر کسی به وجود آورده است. گسترش رسانه‌های ارتباطی و فضای مجازی هم چالش‌های جدید را ایجاد کرده است که هر یک از ما با بخشی از آنها در زندگی روبه‌رو شده‌ایم. اکنون داشتن «جامعه‌ای ایمن» در این دوره از تاریخ کره زمین، بیشتر از هر زمانی دیگر احساس می‌شود؛ به همین دلیل بسیاری از متفکران و دانشمندان علوم مختلف در سراسر جهان به دنبال یافتن الگویی مناسب برای ایجاد جامعه ایمن هستند. مصطفی زارعی، کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور در این باره توضیحاتی ارائه کرده است که می‌خوانید.

۳۲

در نشست هیات دولت
موافقت شد

اصلاح آیین نامه
فروش نفت
به اشخاص
معرفی شده
از سوی
دستگاه‌های
اجرایی

وزیر نفت اعلام کرد

افزایش مصرف
گازبخش‌های
خانگی و تجاری،
معادل ۲
فازپارس جنوبی

۶



در نشست هیات دولت موافقت شد

اصلاح آیین نامه فروش نفت به اشخاص معرفی شده از سوی دستگاه‌های اجرایی



هیات دولت با اصلاح آیین‌نامه اجرایی مربوط به فروش نفت خام و میعانات گازی صادراتی به اشخاص معرفی شده از سوی دستگاه‌های اجرایی موافقت کرد.

هیات وزیران در نشستی که به ریاست سیدابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهوری برگزار شد، با اصلاح آیین‌نامه اجرایی مربوط به فروش نفت خام و میعانات گازی صادراتی به اشخاص معرفی شده از سوی دستگاه‌های اجرایی موافقت کرد.

بر این اساس دولت به پیشنهاد معاونت حقوقی رئیس‌جمهوری و به‌منظور

رفع مغایرت قانونی اعلام شده از سوی مجلس شورای اسلامی در خصوص آیین‌نامه اجرایی جزء (۱) بند (ز) تبصره (۱۹) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور موضوع فروش نفت خام و میعانات گازی صادراتی به اشخاص معرفی شده از سوی دستگاه‌های اجرایی آن را اصلاح کرد.

سازمان برنامه و بودجه کشور نیز مکلف است در خواست‌های دریافتی از دستگاه مشمول مبنی بر اعتبار مورد نیاز بر اساس قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور را بررسی و پس از تأیید با رعایت ماده (۳۰) قانون برنامه و بودجه کشور، نسبت به تخصیص اعتبار در سقف منابع بند (ب) تبصره

(۱) قانون و تخصیص هم‌زمان از محل اعتبارات مصوب قانون با احتساب سهم دولت، صندوق توسعه ملی و شرکت نفت اقدام و مراتب را به شرکت نفت و وزارت امور اقتصادی و دارایی (خزانه‌داری کل کشور) اعلام کند. همچنین دستگاه مشمول یا شرکت‌های بازرگانی نفتی، به هیچ‌وجه مجاز به ارائه تخفیف قیمت فروش در مقصد به هیچ شخصی، بیش از آنچه با شرکت نفت توافق کرده‌اند، نیستند و در صورت احراز این امر برای شرکت نفت، ادامه همکاری با آن اشخاص معرفی شده، متوقف خواهد شد.

مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت گفت: قطع گاز کارخانه‌ها به هیچ عنوان صحت ندارد، بلکه گاز کارخانه‌ها به هیچ عنوان صحت ندارد، بلکه گاز تحویلی به آنها کاهش یافته است. سیفالله امیری با اشاره به مطالب عنوان شده از سوی دبیر انجمن کارفرمایان صنعت سیمان و قطع گاز ۵۴ کارخانه سیمان گفت: قطع گاز کارخانه‌ها به هیچ عنوان صحت ندارد.

مدیرکل دفتر صنایع معدنی وزارت صمت:

قطع گاز کارخانه‌ها صحت ندارد



ندارد، بلکه گاز تحویلی به آنها کاهش یافته است و در مجموع روزانه ۶ میلیون متر مکعب گاز تحویل کارخانه‌های سیمان می‌شود. امیری گفت: با وجود کاهش گاز تحویلی به کارخانه‌های سیمان، با تحویل سوخت دوم (مازوت) برنامه‌های تولید به قوت خود باقی است و هیچ کمبودی در این زمینه وجود ندارد.

بین‌الملل

معاون نخست‌وزیر روسیه:

روسیه تولید نفت را ۷ درصد کاهش می‌دهد

معاون نخست‌وزیر روسیه از احتمال کاهش ۷ درصدی تولید نفت خام در واکنش به اعمال طرح سقف قیمتی خبر داد. الکساندر نوک به تلویزیون دولتی روسیه گفت: مسکو احتمال دارد در واکنش به طرح سقف قیمتی برای نفت خام و فرآورده‌های نفتی و پاسخ قاطع به کشورهای حامی این طرح، تولید نفت خود را در اوایل سال ۲۰۲۳ میلادی ۵ تا ۷ درصد کاهش دهد. وی در تشریح جزئیات واکنش به طرح سقف قیمتی برای نفت روسیه گفت: کاهش تولید نفت روسیه می‌تواند به ۵۰۰ تا ۷۰۰ هزار بشکه در روز برسد. معاون نخست‌وزیر روسیه گفت: با وجود تلاش‌های اروپا برای کاهش اتکا به نفت و گاز روسیه، جهان نیازمند صادرات انرژی روسیه است و مسکو هم به خریداران خود تنوع بخشیده است. نوک گفت: توسعه اقتصادی جهان بدون انرژی روسیه دشوار خواهد بود و کمبود گاز در اروپا فشارهایی را بر قیمت گاز و نفت تحمیل کرده است.

کشورهای عضو گروه هفت و استرالیا روز جمعه (۱۱ آذر) پس از غلبه بر مقاومت برخی اعضای اتحادیه اروپا به‌ویژه لهستان، بر سر تعیین سقف قیمت ۶۰ دلاری برای محموله‌های دریایی صادرات نفت خام روسیه به توافق رسیدند. طرح سقف قیمتی به اعضای اتحادیه اروپا اجازه می‌دهد محموله‌های دریایی نفت خام روسیه را با رعایت سقف قیمت ۶۰ دلاری وارد کنند، اما در صورت رعایت نشدن این سقف، خریداران نفت روسیه از خدمات شرکت‌های کشتیرانی، بیمه و بیمه اتکایی برای حمل محموله‌های نفت این کشور منع می‌شوند.

نوک گفت: ما معتقدیم در شرایط کنونی، حتی ممکن است به جای هدایت سیاست فروش درباره طرح سقف قیمتی، ریسک تولید کمتر را بپذیریم. وی افزود: این رقم امروز ۶۰ دلار است، فردا می‌تواند رقم دیگری باشد و وابستگی این موضوع به بعضی از تصمیم‌های کشورهای غیردوست برای ما پذیرفتنی نیست. ولادیمیر پوتین، رئیس‌جمهوری روسیه روز پنجشنبه (یکم دی‌ماه) گفت: اوایل این هفته فرمانی درباره اقدام‌های مسکو در واکنش به سقف قیمت‌ها صادر خواهیم کرد.

نوک گفت: این فرمان فروش نفت و فرآورده‌های نفتی را به کشورهای شرکت‌های حامی طرح سقف قیمت ممنوع می‌کند. وی افزود: انتظار می‌رود تولید نفت روسیه امسال از رقم سالانه ۵۲۴ میلیون تن در سال ۲۰۲۱ به ۵۳۵ میلیون تن (روزانه ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار بشکه) برسد، در حالی که تولید گاز طبیعی تا یک پنجم کاهش خواهد یافت و به ۶۷۱ میلیارد مترمکعب می‌رسد.

صادرات نفت کاهش می‌یابد

تحریم‌ها فروش نفت روسیه را با مشکل روبه‌رو کرده است و احتمال می‌رود صادرات نفت خام اورال از پایانه‌های دریایی بالتیک در ماه دسامبر یک پنجم کاهش یابد. نفت خام اورال در ماه دسامبر با تخفیف‌های بالاتری فروخته شد و هند به‌عنوان یکی از خریداران اصلی محموله‌ها را بسیار کمتر از سقف قیمت ۶۰ دلار خرید کرده است.

نوک گفت: معتقد است این تخفیف به‌زودی تثبیت خواهد شد و روسیه بیشتر سال جاری میلادی را صرف آماده‌سازی برای مقابله با تحریم‌ها و واکنش به طرح سقف قیمتی کرده است. وی ضمن ستایش اقدام‌های ائتلاف تولیدکنندگان عضو سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) و غیراوپک (اوپک پلاس) گفت: قیمت نفت در سال آینده میلادی بدون اینکه اتفاق‌های غیرقابل پیش‌بینی رخ دهد، در محدوده کنونی ۷۰ تا ۱۰۰ دلار برای هر بشکه باقی می‌ماند.

تسهیل در فروش نفت با ایجاد و توسعه پالایشگاه‌های فراسرزمینی

محمولات پتروشیمی خود را بفروشند.

این عضو کمیسیون انرژی مجلس افزود: پالایشگاه فراسرزمینی به بازسازی نقش ایران در بازارهای جهانی نفت منجر خواهد شد، زیرا با توجه به شرایط امروز جامعه جهانی می‌توانیم در بازار جهانی جایگاهی برای خود داشته باشیم و از ظرفیت کشورهای دوست استفاده کنیم.

موسوی اظهار کرد: البته هنوز در ابتدای راه هستیم و وزارت نفت تجربه‌های بیشتری در این زمینه به دست خواهد آورد و این مسئله به گسترش این قراردادها منجر خواهد شد. به این جهت که پالایشگاه‌ها در آمداری بالایی دارند؛ بنابراین از ایجاد پالایشگاه‌های فراسرزمینی باید به‌عنوان یک سیاست در خنثی‌سازی تحریم‌ها استقبال کرد.

عضو کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی با مثبت ارزیابی کردن راه‌اندازی پالایشگاه‌های فراسرزمینی، این مهم را یکی از راهکارهای تسهیل در فروش نفت دانست. موسوی به مزیت‌های ورود ایران به بحث پالایشگاه‌های فراسرزمینی اشاره و اظهار کرد: یکی از این مزیت‌ها آسان‌سازی فرآیند فروش نفت است، همچنین کشورهایی که در مقابل نظام استکبار مقاومت کرده‌اند و موضعی یکسان در مقابل این قدرت‌ها داشتند، با تأسیس پالایشگاه در قالب همکاری دوجانبه می‌توانند از ظرفیت‌های یکدیگر استفاده کنند. وی گفت: پالایشگاه‌های فراسرزمینی و انتقال خدمات فنی و مهندسی از طریق حامل‌های انرژی، بهترین وسیله برای هم‌افزایی میان کشورهای مختلف است، به این وسیله کشورهایی که تحریم شده‌اند، می‌توانند با انسجام در کنار یکدیگر نفت و

وزیر نفت اعلام کرد:

افزایش مصرف گاز بخش‌های خانگی و تجاری معادل ۲ فاز پارس جنوبی



وزیر نفت اعلام کرد که مصرف گاز طبیعی در بخش خانگی و تجاری معادل ۲ فاز پارس جنوبی نسبت به زمان مشابه پارسال افزایش یافته است و از مصوبه‌های خوبی برای افزایش رضایتمندی کارکنان صنعت نفت خبر داد. جواد اوچی در بازدید از مرکز دیسپچینگ شرکت ملی گاز ایران با اشاره به حضور در این مرکز برای بررسی توزیع، عرضه و مصارف گاز و ارتباط زنده با پالایشگاه‌ها و سکوها پارس جنوبی اظهار کرد: اکنون روزانه نزدیک به ۷۰۵ میلیون مترمکعب در روز (حدود ۷۰ درصد گاز کشور) از حوزه پارس جنوبی برداشت می‌کنیم و آمادگی ۱۰۰ درصدی برای تأمین گاز با تدابیر اندیشیده‌شده و انجام تعمیرات اساسی در خطوط لوله، سکوها برداشت گاز، پالایشگاه‌ها و ایستگاه‌های تقلیل فشار وجود دارد. وزیر نفت با بیان اینکه مصرف گاز در بخش‌های خانگی و تجاری ۶۰ میلیون مترمکعب در روز، معادل ۲ فاز پارس جنوبی نسبت به پارسال افزایش یافته است، تصریح کرد: از همه مردم می‌خواهیم برای بهینه‌سازی مصرف گاز تلاش کنند. وی با اشاره به این که اقدام‌های خوبی برای تشویق مشتریان

در خصوص مصرف گاز در نظر گرفته شده است، افزود: مشترکان با هر یک درصد کاهش مصرف، مشمول سه درصد تخفیف گازبهای می‌شوند و اگر مشتری نسبت به مصرف پارسال خود ۳۰ درصد صرفه جویی داشته باشد، گازبهای رایگان خواهد داشت. اوچی همچنین مردم را پوشیدن لباس‌های گرم و رعایت دمای رفاه ۱۸-۲۱ توصیه کرد. وزیر نفت در این بازدید در ارتباط تلفنی با احمد باهوش، مدیرعامل مجتمع گاز پارس جنوبی ضمن خداحوت به همه کارکنان صنعت گاز و نفت و پارس جنوبی، بر آمادگی حداکثری برای تأمین پایدار گاز تأکید کرد. اوچی در ادامه با قدردانی از سران قوای سه‌گانه اظهار کرد: مالیات کارکنان صنعت نفت مانند دیگر کارکنان دولت شد و از این بابت از سران قوا تشکر می‌کنیم و ان‌شاءالله انگیزه‌های دو چندان در کارکنان به‌وجود می‌آید. ۶ خوان اجرای ماده ۱۰ طی شده است اوچی درباره ماده ۱۰ نیز گفت: تاکنون ۶ خوان طی شده و تنها گذراز خوان هفتم مانده است و ان‌شاءالله تأیید مسئولان ارشد نظام را می‌گیریم که سبب رضایتمندی همکاران شود.

مدیر کل، اج‌اس‌ای، و پدافند غیر عامل، وزارت نفت تشریح کرد:

صفر تا صد اقدام‌های وزارت نفت برای هوای پاک‌تر



مدیر کل اج‌اس‌ای و پدافند غیر عامل وزارت نفت با تشریح صفر تا صد اقدام‌های وزارت نفت برای اجرای قانون هوای پاک گفت: هم‌اکنون در همه کلاتشهرهای کشور بن‌زین و گازوئیل یورو ۴ و ۵ توزیع می‌شود. مظاهر انصاری با بیان اینکه قانون هوای پاک برای کاهش آلودگی هوا تکالیف متعدد و متنوعی را به عهده دستگاه‌های مختلف از جمله وزارت نفت گذاشته است به شانا گفت: فارغ از اینکه اجرای بخش مهمی از این تکالیف به سر مایه‌گذاری کلان و منابع مالی گسترده نیاز دارد و صنعت نفت به‌دلیل تحریم‌ها با محدودیت‌های مالی روبه‌روست، با این حال وزارت نفت اقدام‌های پر شمار و مهمی را برای عمل به مفاد این قانون فراتر از محدودیت‌های اعمال شده انجام داده یا در حال انجام داد. وی ادامه داد: با وجود افزایش ۸ درصدی مصرف سوخت معادل نیروگاه‌ها در پاییز ۱۴۰۱ نسبت به پاییز ۱۴۰۰ شاهد افزایش تحویل سوخت پاک گاز طبیعی به نیروگاه‌ها به میزان ۲۳ میلیون مترمکعب در روز (معادل ۱۴ درصد افزایش نسبت به پارسال) بوده‌ایم، از این رو مصرف سوخت مایع نفت گاز و نفت کوره در نیروگاه‌ها چهار میلیون لیتر در روز کاهش و به این ترتیب سهم سوخت مایع نفت گاز و نفت کوره از ۲۴ درصد در پاییز ۱۴۰۰ به ۲۰ درصد در پاییز ۱۴۰۱ کاهش یافته است. افزون بر این تحویل گاز به صنایع پتروشیمی در پاییز ۱۴۰۱ نسبت به پاییز ۱۴۰۰، معادل چهار درصد افزایش یافته است. افزایش کیفیت فرآورده‌های نفتی در ۵ پالایشگاه کشور مدیر کل اج‌اس‌ای و پدافند غیر عامل وزارت نفت اظهار کرد: اجرای ماده ۱۸ قانون هوای پاک، ارتقای کیفیت فرآورده‌های نفتی و سوخت تولیدی پالایشگاه‌های موجود و افزایش ظرفیت تولید سوخت با استاندارد یورو در وزارت نفت پیگیری شده است. در همین زمینه امسال پنج پروژه افزایش ظرفیت و کیفی‌سازی فرآورده‌ها در پالایشگاه‌های اصفهان، شیراز، لاوان، آبادان و تبریز در دولت سیزدهم به بهره‌برداری رسیده است، یا به‌زودی به بهره‌برداری می‌رسد. انصاری افزود: پاییز امسال که در نتیجه آن چهار میلیون لیتر در روز از تولید نفت کوره آن پالایشگاه

نفت‌گاز (گازوئیل) با کیفیت یورو ۵ به بهره‌برداری رسید و وارد مدار تولید شد که هنوز به‌صورت رسمی افتتاح نشده است. وی با اشاره به بهره‌برداری از طرح تثبیت و نوسازی پالایشگاه آبادان در پاییز امسال که در نتیجه آن چهار میلیون لیتر در روز از تولید نفت کوره آن پالایشگاه

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی:

تکمیل زنجیره ارزش صنعت پتروشیمی با مدیریت راهبردی محقق می‌شود



پتروشیمی افزود: امروز صنعت پتروشیمی در تار و پود تمام جوامع تنیده شده است و اگر می‌خواهیم در مسیر کاهش خام‌فروشی و حرکت به سوی تکمیل زنجیره ارزش گام برداریم، مدیریت کلان‌نگر، راهبردی و اثربخش می‌تواند این اهداف را تحقق بخشد. مرتضی شاهمیرزایی در دیدار با مدیران مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت که با حضور اعضای هیئت مدیره، مدیران و رؤسای شرکت ملی صنایع پتروشیمی برگزار شد، با تأکید بر لزوم ارتقای سطح کمی و کیفی عملکرد مدیران اظهار کرد: صنعت پتروشیمی ایران با هدف تکمیل زنجیره ارزش طرح‌های متنوعی را در حال ساخت دارد که به ایجاد ارزش افزوده بیشتری در این صنعت پیشران منجر خواهد شد. وی با بیان اینکه یک شرکت با صنعت چایک، پویا و بزرگ نیازمند مدیران کارآمد و متخصص است، گفت: مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت می‌تواند با استفاده از ظرفیت‌های موجود، مدیرانی موفق را به صنعت نفت ایران وارد کند و الگویی تحول‌ساز برای تربیت و آموزش نسل جدید مدیران باشد. مدیرعامل شرکت ملی صنایع

با پایان تعمیرات اساسی کارخانه ان‌جی‌ال ۱۰۰۰

۱۰ میلیون متر مکعب به تولید گاز کشور افزوده شد

مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب به پایان تعمیرات اساسی ان‌جی‌ال ۱۰۰۰ اشاره کرد و گفت: با پایان این تعمیرات روزانه ۱۰ میلیون مترمکعب به تولید گاز کشور اضافه شد. علیرضا دانشی اعلام کرد: با پیگیری و تأکید مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران و تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان شرکت نفت و گاز آغاجاری و کمک‌های مجموعه مدیریت تعمیرات ستاد مناطق نفت‌خیز جنوب در ۴۵ روز گذشته، تعمیرات اساسی کارخانه ان‌جی‌ال ۱۰۰۰ تکمیل و گاز از روز پنجم دی‌ماه وارد شبکه سراسری شد. وی با اشاره به اینکه این اقدام جهادی در کمترین زمان ممکن و در چهار جبهه انجام شد، افزود: تعمیرات و نگهداری دوره‌ای کارخانه ان‌جی‌ال ۱۰۰۰ در ابتدا در دستور کار قرار گرفت و در مسیر آن تعویض خطوط لوله و بازسازی ایستگاه مجتمع تفکیک نیز با موفقیت پایان یافت. مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی گفت: در چند سال گذشته به تعمیرات اساسی مجتمع و ایمن‌سازی این خطوط توجه نشده بود که با اجرای این طرح‌ها شاهد پایداری تولید و انتقال گاز با هدف تأمین بخشی از سوخت زمستان کشور خواهیم بود.

مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده:

مصرف بهینه انرژی سبب ارزش افزوده در بخش‌های مولد می‌شود

مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده با بیان اینکه وزارت نفت آماده گسترش همکاری با سایر دستگاه‌ها و استفاده بهینه از ظرفیت‌ها برای تغییر سبک زندگی و مدیریت مصرف انرژی است، گفت: بهینه‌سازی مصرف انرژی در خانواده موجب خلق ثروت و ارزش افزوده در بخش‌های مولد می‌شود. زینب قیصری در نشست کمیته تخصصی بانوان مجمع شهرداران کلان‌شهرهای ایران به میزبانی مجمع شهرداران کلان‌شهرها و با حضور مریم اردبیلی، مدیرکل امور زنان و خانواده شهرداری، فاطمه قاسم‌پور، رئیس فراکسیون زنان مجلس شورای اسلامی و سوده نجفی، عضو شورای اسلامی شهر تهران و مدیران کل امور زنان و خانواده شهرداری‌های کلان‌شهرهای کشور و همسو با تفاهم‌نامه‌های همکاری وزارت نفت با شهرداری تهران و معاونت امور زنان و خانواده ریاست جمهوری، در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی برگزار شد، با اشاره به سهم ایران در مقدار ذخایر، تولید و مصرف انرژی در جهان اظهار کرد: متأسفانه مصرف گاز طبیعی کشور ما از میانگین جهانی بالاتر است و با ادامه این روند، به‌زودی مصرف از تولید آن پیشی خواهد گرفت. وی با اشاره به مأموریت وزیر نفت به امور زنان و خانواده وزارت نفت درباره فرهنگ‌سازی در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی در خانواده گفت: امور زنان و خانواده وزارت نفت آماده گسترش همکاری با دیگر دستگاه‌ها و استفاده بهینه از ظرفیت‌ها برای تغییر سبک زندگی و مدیریت مصرف انرژی با تکیه بر توسعه مشارکت زنان از منظر آگاهی‌بخشی و دانش‌افزایی و بهره‌گیری از نقش ویژه آنها در مدیریت خانه و خانواده است.

مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده تصریح کرد: خوشبختانه شهرداری‌ها از طریق بهره‌گیری از ظرفیت مراکز فرهنگی و اجتماعی مانند فرهنگ‌سراها، سرای محلات، شهربانوها و سمن‌های مرتبط، بیشترین امکان دسترسی به جامعه هدف را دارا هستند. باید برای استفاده از این ظرفیت برنامه‌ریزی کرده و از راهکارهای نوآورانه و روزآمد برای اصلاح رفتار مصرف‌کننده بهره برد.

قیصری بیان کرد: سیاست بهینه‌سازی مصرف انرژی در بخش‌های ساختمان، حمل‌ونقل و صنعت به‌ویژه نیروگاه‌ها و بهره‌گیری از انرژی‌های تجدیدپذیر در دستور کار وزارت نفت قرار دارد، همسو با کاهش مصرف گاز طبیعی در کشور، این وزارتخانه مشوق‌هایی نظیر کاهش گازبهای معادل سه درصد برای مشتریانی که یک درصد کاهش مصرف دارند، در نظر گرفته است، البته افزایش پلکانی گازبها، جریمه قطعی گاز نیز در انتظار مشترکان پرمصرف خواهد بود. در این نشست لزوم مصرف بهینه انرژی در خانواده، از سوی اعضای «کارگروه انرژی و محیط زیست، دفتر امور زنان و خانواده» برای شرکت‌کنندگان مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت و به پرسش‌های آنها پاسخ داده شد.

کارکنان مرکز انتقال نفت شمال در گفت و گو با مشعل

از سختی های کار و مشکلات خود می گویند

واگویی هابی

هرپسی پرورششی

سبز

شمال

مشعل | چندی پیش خبرنگار «مشعل» باهدف تهیه گزارش از فعالیت های شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال به عنوان یکی از مراکز ۱۲ گانه انتقال فرآورده های نفتی از طریق خط لوله، به خطه سبز شمال سفر کرد و با محمدهدی جامعی، مدیر این منطقه درباره فعالیت های حوزه عملیاتی به گفت و گو نشست که مشروح آن نیز در شماره ۱۰۸۹ باعنوان «نمایش اراده پولادین در مسیر شمال» منتشر شد. به واسطه گستردگی دایره فعالیت های شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال، خبرنگار «مشعل» سری هم به مرکز انتقال نفت ساری زد و با محمدجواد سوادکوهی، رئیس این مرکز و برخی همکاران وی نیز گفت و گو داشت. آنچه می خوانید، بخش دوم سفر به حوزه عملیاتی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت شمال است که از نظر تان می گذرد.



است. او اضافه می کند: عمده محصولات نفتی که از سوی این مرکز دریافت و ارسال می شود، نفتگاز، بنزین و نفت سفید است که روزانه ۸ تا ۹ میلیون لیتر فرآورده بنزین (آن هم بسته به شرایط فصلی) رسید و منتقل می شود. این مرکز انتقال بخشی از سوخت مورد نیاز استان خراسان شمالی را هم تامین می کند. وی با اشاره به نحوه کار در مراکز انتقال نفت، بر اهمیت و حساسیت نوع و حجم میزان کار عملیاتی در مرکز انتقال نفت ساری تاکید و عنوان می کند: سرعت فرآورده های نفتی و تجاوز به حریم خطوط لوله از آن دست معضلاتی است که شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، بویژه در چنین مناطقی با آن روبه روست، این در حالی است که تلاش می کند با تمهیداتی از بروز آنها جلوگیری کند. وی در میان صحبت هایش، گریزی هم به ریسک های کاری می زند و با بیان اینکه هر شب چند ساعتی را باید برای بازدید از خطوط لوله صرف کند، ادامه می دهد: حریم خطوط لوله به خودی خود حفاظت نمی شود. باید پای کار بود و از نزدیک، مشکلات و چالش ها را حل و فصل کرد. وی می گویند: ریسک کار در مراکز انتقال نفت بسیار بالاست، اگر چه امکانات محدودی در اختیار داریم؛ اما آماده

که فرآورده های نفتی در آن جریان دارند، نشان می دهد و اورا از وضع انتقالشان مطلع می سازد. در چنین محیط هایی باید لباس عملیات بر تن داشت و کت و شلوار کارایی ندارد؛ چون باید هر لحظه آماده بود. سوادکوهی هم لباس عملیات به رنگ آبی آسمانی با نواری کمرنگ تر از متن لباس بر تن دارد. رنگ لباس هر کس شرح وظیفه و مسؤلیت او را مشخص می کند. وی از جمله کارکنانی است که تجربه کار در مراکز مختلف انتقال نفت را در کارنامه خود دارد. مدیری که نیمی از عمر خود را در صنعت نفت گذرانده و به قول پیشکسوتان نفتی از جوانی اش ماه به گذشته است. او از همان ابتدای ورودش به صنعت نفت، در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران مشغول به فعالیت بوده و با کوله باری از تجربه برای حفظ میراث صنعت نفت از هیچ تلاشی مضایقه نکرده است. سوادکوهی که اهل همین دیار است، در ابتدای توضیحاتش اشاره ای به روند فعالیت مرکز انتقال نفت ساری از آغاز تا به امروز دارد و عنوان می کند: تمامی فعالیت های سوخت رسانی از تهران و انتقال آن به مازندران و در نهایت تحویل آن به شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه شمال، به عهده مرکز انتقال نفت ساری

مرکز انتقال نفت ساری با مساحت ۴۶ هزار متر مربع در پنج کیلومتری شرق شهرستان ساری (مرکز استان مازندران) واقع شده است. بنابراین فاصله چندانی با ستاد ندارد و با طی طریقی کوتاه به لحاظ زمانی و طی مسافت، به آن می رسیم. حجم عملیات انتقال روزانه فرآورده های نفتی با کمک دیگر مراکز انتقال نفت حوزه عملیاتی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال به میزان ۵۰۰ هزار بشکه در روز، همچنین سختی کار از زبان افرادی که بخش های مختلف عملیاتی آن را پوشش می دهند، از مواردی هستند که سوادکوهی و همکاران وی به آن اشاراتی داشتند.

برای حفظ میراث نفت، از جان ما به می گذاریم

در بدو ورود به مرکز انتقال نفت ساری به دفتر محمدجواد سوادکوهی، رئیس مرکز انتقال نفت ساری راهنمایی می شویم؛ اتاق کاری ساده با یک میز و چند صندلی، میزی که روی آن رایانه ای جا خوش کرده و فعالیت های مرکز را از جهات مختلف مانند فشار، دما و خطوط لوله ای

که در یک سال اخیر افزایش قابل توجهی داشته است.

کمبود آتش نشان مستقر

در ادامه گفت و گو با دیگر کارکنان مرکز انتقال نفت ساری، در گوشه دیگری از این مرکز، تابلویی در ابعادی کوچک، سر در یکی از اتاق ها خودنمایی می کند. جالب اینجاست که در همان زمان، در محوطه باز مرکز انتقال نفت ساری، مانور اطفای حریق با هدف آمادگی کارکنان عملیاتی در حال برگزاری است. اینگونه مانورها به منظور آمادگی تیم آتش نشان، هرازگاهی برگزار می شود تا در شرایط بحرانی و بروز آتش سوزی، آمادگی مقابله با آن وجود داشته باشد که به نوعی کمبود آتش نشان مستقر در مرکز انتقال نفت ساری جبران شود. در یانوش، رئیس ایچ اس ای شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال نیز مانند رئیس بالادست خود، سوادکوهی، فردی عملیاتی است و هر لحظه باید آماده باشد که البته چنین نیز هست. از در یانوش درباره

سختی کار در چنین مناطق عملیاتی می پرسیم و در پاسخ می گویند: کار در محیط های عملیاتی، مخاطرات خود را دارد؛ چون نوع کار متفاوت است. هر لحظه ممکن است حادثه ای رخ دهد و باید آمادگی مقابله با آن در افراد وجود داشته باشد. برگزاری مانور هایی مانند اطفای حریق هم با همین هدف انجام می شود. وی به کمبود آتش نشان مستقر در منطقه نیز اشاره و تصریح می کند: شدت با خلائیروی انسانی آتش نشان روبه رو هستیم. البته مدیران و مسؤولان ستادی به جد پیگیری هستند و قول هایی هم در این زمینه داده اند؛ اما اینکه این وعده ها تا چه اندازه ضمانت اجرا داشته باشد، نیازمند گذر زمان است. ضمن اینکه با وجود تکرار چند باره این موضوع، هنوز اتفاق خوشایندی حادث نشده و تنها امیدواریم به آینده در یانوش ادامه می دهد؛ با این تفاسیر، چالش ها را پذیرفته ایم و تنها اقدام کنترلی که انجام می دهیم، این است که به صورت مداوم و مستمر دوره های آموزشی برای کارکنان برگزار کنیم تا در صورت بروز هر نوع حادثه، در زمان و لحظات اولیه بتوانیم واکنش سریعی برای مقابله داشته باشیم.

در اجاس ای مرکز انتقال نفت ساری

11

نفر

نیروی رسمی و پیمانی فعالیت می‌کنند که به گفته دریانوش، ساعت کاری مشخصی هم ندارند و به صورت ماموریتی و شیفتی کار می‌کنند

چشم‌انتظار حل مشکل اشتغال فرزندان باز‌نشینگان

دریانوش که سابقه‌ای ۱۶ ساله در صنعت نفت دارد و فوق لیسانس شیمی با گرایش نفت است، در مورد فعالیت‌های عملیاتی کارکنان این مرکز می‌گوید: کار در مرکز انتقال نفت اگرچه از حساسیت بالایی برخوردار است؛ اما در عین حال جذابیت‌ها و شیرینی‌های خاص خودش را هم دارد؛ اما نکته حائز اهمیت آن است که میزان بهره‌وری و نشاط کاری، از نمونه مولفه‌هایی است که باید در محیط‌های کاری حاکم باشد و سعی کرده‌ایم با برقراری روابط دوستانه میان همکاران، بار مشکلات و سختی‌های کار را به‌مراتب کمتر کنیم. وی بیان می‌کند: ضروری است تا مدیران هم قدری در زمینه نبود نیروی انسانی زبده و کارآمد چاره‌اندیشی کنند. حجم کار بالاست و کمبود نیرو به‌وضوح مشخص است. تمام نگرانی و دغدغه من و همکارانم آن است که این مسأله در درازمدت اثرات جبران‌ناپذیری داشته باشد. دریانوش از دغدغه‌های خود و همکارانش هم می‌گوید؛ اینکه در آستانه بازنشستگی قرار دارند و اشتغال فرزندانانشان معضلی است که امید دارند صنعت نفت اولویت و امتیازی برای آنها قائل شود. البته باید پذیرفت که تبدیل شدن این مسأله به واقعیت قدری دور از انتظار است و نیازمند ایجاد زیرساخت‌ها، سیاست‌گذاری‌ها، قانون‌گذاری‌ها و اقدام‌های اجرایی است. لاقلاً در شرایط کنونی، پاسخ‌های قابل‌اعتنایی نسبت به

شرایط اشتغال‌زایی فرزندان نفتی از سمت مدیران شنیده نخواهد شد.

مشکلی به نام مسکن

رئیس اجاس ای شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال در بخشی دیگر به مقوله واگذاری منازل سازمانی به کارکنان اشاره می‌کند و ادامه می‌دهد: با توجه به افزایش قیمت مسکن در سال‌های اخیر و همچنین نرخ بالای اجاره، شاید لازم باشد از سوی مسوولان تصمیم‌های مقتضی در این زمینه به‌فوری اتخاذ شود. بی‌شک یکی از مهم‌ترین اقلام رفاهی که به نوعی می‌توان از آن به عنوان دلخوشی کارکنان نفت نام برد، وجود منازل سازمانی است. ایجاد یک سرپناه مطمئن و در عین حال ثابت آن هم با توجه به شرایط حاکم بر جامعه که بشدت نیروهای نفتی در تأمین مسکن مناسب در مضیقه هستند، بسیار کارگشاست. منازل سازمانی در منطقه شمال وجود ندارد و متأسفانه اجازه ساخت هم داده نمی‌شود. البته برای رفع این دغدغه راه‌های زیادی مطرح شده که تمام آنها بستگی به تأمین منابع مالی لازم دارد که متأسفانه در این زمینه بودجه‌ای لحاظ نمی‌شود. در اجاس ای مرکز انتقال نفت ساری ۱۱ نفر نیروی رسمی و پیمانی فعالیت می‌کنند که به گفته دریانوش، ساعت کاری



مشخصی هم ندارند و به صورت ماموریتی و شیفتی کار می‌کنند. آنها در بقیه ساعات غیر کاری هم باید گوش به زنگ و آماده باشند تا در صورت بروز حادثه بسرعت در محل حاضر شوند. دریانوش از شرایط کار و سختی آن می‌گوید و اظهار می‌کند: شرایط کاری بسیار سخت‌تر و پیچیده‌تر از آن چیزی است که حتی فکرش را کنید. انگیزه ماندن در چنین جایگاه شغلی که با خطرهای متفاوت و متعددی هم روبه‌روست، زیاد نیست؛ سابقه و تحصیلات اصلاً تناسبی با دریافتی‌ها ندارد و به ارزش شغلی هم چندان بهایی داده نمی‌شود و اینها به نفع صنعت نفت کشور نیست و باید هر چه سریع‌تر برای برون‌رفت از آن چاره‌اندیشی کرد.

۳۰ ساعت از ۸۰ ساعت اضافه‌کار

مجتبی پوریانی، مسوول بخش عملیات فرآورده مرکز انتقال نفت ساری است، با سابقه فعالیتی ۲۰ ساله در نفت که ۱۱ سال آن را در صنعت پتروشیمی و بقیه را هم در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال سپری کرده است. او نیز حرف‌هایی برای گفتن دارد و در ابتدای صحبت‌هایش، گریزی می‌زند بر نحوه فعالیت انتقال فرآورده از مرکز ساری و دغدغه‌های کاری‌اش. پوریانی در پاسخ به پرسشی در خصوص مشقت‌ها و

سختی‌های کار در صنعت نفت می‌گوید: مدیران بالادست به همه مشکلات و چالش‌های کار این صنعت عظیم و پردرآمد کشور اشراف کامل دارند و گاه گفته‌های ما چیزی جز تکرار مکررات نیست؛ اما اینکه بدانیم اراده‌ای مصمم برای حل معضلات وجود دارد، جای امیدواری است که باید همیشه آن را زنده نگه داشت.

وی به موضوع اضافه‌کار و انتقادهای مطرح شده درباره آن اشاره و تصریح می‌کند: این مسأله تنها مختص به منطقه شمال است و دیگر مناطق ۱۲گانه زیرمجموعه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران از آن میرا هستند. مسوول بخش عملیات فرآورده مرکز انتقال نفت ساری در ادامه می‌افزاید: سقف اضافه‌کار در شرکت خطوط لوله و

مخابرات نفت ایران ۸۰ ساعت است که تنها ۳۰ ساعت از این میزان سقف‌اضافه‌کار را به کارکنان منطقه شمال اختصاص داده‌اند که البته دلیل منطقی هم بر آن حاکم نیست. از سوی مدیران عنوان شده است که خط انتقال نفت در این منطقه با متوقف بودن طرح سوآپ، فعالیتی ندارد و همین موضوع در میزان دریافتی‌ها تأثیر گذاشته است. این توجیه غلطی است و کارکنان نباید تاوان دهند. در واقع ما اینجا هستیم تا این خط کار کند و در اصل هر چقدر خطوط انتقال نفت در مدار باشد، ما کارکنان هم فعال‌تر هستیم. بنابراین، این مسأله توجیه مناسبی مبنی بر اینکه کارکنان منطقه شمال دریافتی‌های ضعیفی داشته باشند، نیست.

دلیل منطقی هم بر آن حاکم نیست. از سوی مدیران عنوان شده است که خط انتقال نفت در این منطقه با متوقف بودن طرح سوآپ، فعالیتی ندارد و همین موضوع در میزان دریافتی‌ها تأثیر گذاشته است. این توجیه غلطی است و کارکنان نباید تاوان دهند. در واقع ما اینجا هستیم تا این خط کار کند و در اصل هر چقدر خطوط انتقال نفت در مدار باشد، ما کارکنان هم فعال‌تر هستیم. بنابراین، این مسأله توجیه مناسبی مبنی بر اینکه کارکنان منطقه شمال دریافتی‌های ضعیفی داشته باشند، نیست.

همگان لحاظ شود تا انگیزه‌ای برای کار کردن وجود داشته باشد.

ضرورت اجرای ماده ۱۰

موضوع ماده ۱۰ قانون نفت هم از آن دست موضوعاتی بود که راسخی به آن اشاره داشت.

وی با بیان اینکه این ماده قانونی، خواسته بحق کارکنان نفتی است و به دنبال نفی شرایط کاری هیچ یک از کارکنان زحمتکش مجموعه نفتی نیست، اظهار می‌کند: باید یک جایی قبول و باور داشته باشیم که حساسیت و استرس کار در بخش‌های عملیاتی بسیار بالاتر از کارکنان ستادی است. ما در واقع در دل خطر هستیم و شب بیداری‌ها که به نوعی با ماهیت کار عملیاتی عجین شده، خود معضلی است که در درازمدت تأثیر منفی روحی و جسمی بجا خواهد گذاشت.

کارمند عملیات مرکز انتقال نفت ساری می‌افزاید: همه کارکنان نفت به اتفاق آرا در خواست اجرای این قانون را دارند. کارکنان خدوم نفت، حسن نیت خود را نشان داده‌اند. همیشه هم پای کار بوده‌اند و حتی در بسیاری از مواقع از جان خود مایه گذاشته‌اند. امیدواریم هر چه زودتر چالش‌های پیش روی اجرای ماده ۱۰ قانون نفت اصلاح و منتج به تغییرات قابل‌توجهی شود.

راسخی معتقد است: تناسبی میان نیروی کار برقرار نیست و این مسأله باز هم به شرایط کاری مجموعه بازمی‌گردد. از زمانی که در منطقه شمال مشغول فعالیت هستیم، چیزی که مشاهده می‌کنم این است که جذب نیرو و اتفاق می‌افتد؛ اما چون از طرف دیگر به وفور با خروج نیروی کار مواجه هستیم، عملاً شرایط بانباتی حاکم نمی‌شود. در مرکز انتقال اوریم، چند نفر به این دلیل که نیروی اقماری بودند و با شرایط سخت کاری، دریافتی مناسبی متناسب با اقماری‌های شاغل در جنوب نداشتند، ترک کار کردند. بنابراین تناسبی بین نیروی کار وجود ندارد و در اغلب موارد با کمبود نیرو مواجهیم.

ضرورت توجه به تناسب سمت‌ها با مدارج علمی افراد

راسخی، در بخشی دیگر به اصلاح سمت‌های سازمانی پس از ۱۰ سال اشاره و تصریح می‌کند: هنوز نقدهای بی‌شماری بر آن وارد است. به عنوان مثال، بیشتر کارکنان فعال در مجموعه، دارای تحصیلات عالی و بعضاً با مدارج علمی بالا و حتی دکترا هستند؛ اما با چه سمتی؟ کارمند عملیات. این یک اجحاف بزرگ در حق برخی نیروهاست. نقد بعدی این است که پروسه اصلاح سمت‌ها بدون لحاظ کردن حجم کار موجود در مراکز صورت گرفته است. به عنوان نمونه، در مرکز انتقال لاجیم، تنها بخشی از کار مرکز انتقال ساری انجام می‌شود؛ اما سمت‌های این مرکز با مرکز انتقال ساری یکی است. وی می‌افزاید: با تمام نقدهایی که بر اصلاح سمت‌ها وارد است؛ اما نکته حائز اهمیت که ممکن است به پیکره صنعت نفت آسیب بزند، بی‌انگیزگی نیروهای کار است. من به عنوان کارمند عملیات همیشه در تلاش هستم تا به نوعی ترقی و پیشرفت کاری داشته باشم؛ اما وقتی در مسیر رشد و تعالی با بن‌بستی تحت عنوان نبود سمت مواجه می‌شوم، امیدی برای ادامه مسیر و پیشرفت نمی‌بینم. بخوبی واقفم که این مسأله تنها مختص به مجموعه ما نیست و به نوعی دیگر کارکنان از این وضع خشنود نیستند. همواره باید این موضوع را به مسوولان یادآور شد. نباید گذاشت که روزمرگی بر کارکنان قالب شود. این مهم نیازمند اتخاذ تصمیم‌های مقتضی است.

سخن پاریانی

سوادکوهی، دریانوش، پوریانی و راسخی، لا به لای وظایفی که آنها عهده‌دارشان هستند، با واگویی‌هایی، حرف دل خود و همکارانشان را هم زدند؛ به آن امید که این حرف‌ها در جایی دیده و دهان به دهان به گوش بالادستانی برسد که سیاست‌های کلان را پایه‌ریزی می‌کنند. آنها تلاش می‌کنند تا در همدلی با یکدیگر هم چرخ عظیم صنعت نفت بگردانند. هم‌زنگی تا از این گردش احساس رضایت کنند. این گزارش‌ها در حضور در مرکز انتقال نفت نکا، بخش سوومی هم دارد که آن را در شماره آتی «مشعل» خواهید خواند.

همسان‌سازی حقوق منطقی نیست

رضا راسخی، کارمند عملیات با ۱۰ سال سابقه کار، یکی دیگر از کارکنان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال است که تمایل به صحبت دارد. راسخی می‌گوید: موضوعی با عنوان همسان‌سازی حقوق و دستمزد در حال اجراء است که متأسفانه در آن به عدالت حقوقی توجه نشده و مواردی مانند تجربه، سوابق کاری و همین‌طور میزان تحصیلات، جایگاهی ندارد.

وی با اشاره به افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارمندان و ۶۰ درصدی کارگران در سال جاری می‌گوید: در حال حاضر در نفت، کارکنان قراردادی، حقوقشان به نسبت بالاتر از رسمی‌هاست، در حالی که حجم و میزان کار و فعالیت یکی است. شرایط دریافتی‌ها خوب نیست تا جایی که حتی کارکنانی که مشمول قانون اینارگری هستند، تمایلی برای رسمی شدن ندارند.

راسخی همچنین بابیان اینکه استرس شغلی در عسلویه و مناطق جنوب اصلاً قابل‌مقایسه با منطقه شمال نیست، در ادامه اظهار می‌کند: خود من چند سالی را در عسلویه فعالیت می‌کردم. کار روی سکوها به مثابه بازی با جان است؛ اما به آن معنا نیست که فعالیت دیگر پرسنل نفتی نادیده گرفته شود. باید شرایط حداقلی برای

معاون مدیر امور مالی شرکت ملی نفت ایران در گفت و گو با مشعل تشریح کرد

از تسهیلات ارزان قیمت بانکی برای کارکنان تا پرداخت سهم یارانه‌ها



مشعل | جمهوری اسلامی ایران با دارا بودن ۱۲۰۰ میلیارد بشکه معادل نفت خام ذخایر هیدروکربوری، جایگاه ممتازی در میان کشورهای دارنده سوخت‌های فسیلی دارد؛ دستیابی به منابع ارزشمند هیدروکربوری و استحصال فرآورده‌های سوختی زیرزمینی، هدفی است که از ابتدای فعالیت شرکت ملی نفت ایران به عنوان عهده‌دار تمام فعالیت‌های بالادستی صنعت نفت مورد توجه بوده و تلاش شده است تا با به کارگیری شیوه‌های نوین فناوری صنایع نفت و گاز، میزان استحصال نفت خام و گاز افزایش یابد. تلاشی که به کمک کارکنان تلاشگر این مجموعه عظیم با فعالیت شبانه‌روزی در گستره‌های عظیم در حال انجام است. سید محسن جمالی، معاون مدیر امور مالی شرکت ملی نفت ایران، در گفت‌وگو با هفته‌نامه «مشعل» می‌گوید که بهبود فروش نفت خام در پرداخت حقوق و دستمزد به کارکنان و همچنین سایر پرداختی‌ها در سطح کلان کشور موثر بوده است. او با اشاره به مشکلات تامین هزینه‌های اجاره، درمانی، فوت، ازدواج و خرید مسکن همکاران به‌ویژه در بخش «پیمانکاری» و «قراردادی» می‌گوید: در مسیر رفع بخشی از این مسائل در قالب مذاکره و توافق با بانک‌های طرف قرارداد کاری (تجارت و ملت) تسهیلات اعتبار ارزان قیمت برای کارکنان در نظر گرفته شد که با استقبال مناسب آنان همراه بوده است. طبق اعلام او در این تسهیلات اولویت با کارکنانی است که مشکلات تامین اجاره مسکن و درمان پزشکی داشته باشند و آن دسته از کارکنان را که مشکل خاص داشتند، به بانک معرفی کردیم تا پرداخت‌ها زودتر انجام شود. جمالی افزود بر تشریح عملکرد بخش متبوع خود به بیان بخشی از عملکرد و کارنامه این مجموعه به کارکنان پرداخته است. آنچه در صحبت‌های جمالی پررنگ است، اشاره به این موضوع که با تحریم‌ها، نقشه راهی جدید و متفاوت‌تر در سطح فراشرکتی برای شرکت ملی نفت ایران ایجاد کرده است که از جمله آنها می‌توان به مبادلات ارزی برای تامین کالاهای اساسی و دارو در شرایط موجود اشاره کرد. البته باید بدانیم افزون بر این وظایف، شرکت ملی نفت ایران نقش مهمی در تامین ارزی واکسن کرونا داشته است. از سوی دیگر، با توجه به اینکه شرکت ملی نفت ایران، یکی از تامین‌کننده‌های اصلی منابع سازمان هدفمندی یارانه‌ها است، سهم پرداختی این شرکت برای هدفمندی یارانه‌ها، نسبت به سال‌های گذشته تقریباً دو برابر شده است. متن کامل این گفت‌وگو در ادامه می‌آید.

« با توجه به گستردگی فعالیت شرکت ملی نفت، بخش مالی چه نقشی در بخش‌های تولید، صادرات و منابع انسانی و دیگر بخش‌ها دارد؟

با توجه به نقش شرکت ملی نفت ایران در تولید نفت، گاز و میعانات گازی در کشور، امور مالی شرکت ملی نفت ایران، از جایگاهی ویژه و حیاتی در کشور برخوردار است. بخشی از استخراج، تولید و صادرات به مصارف داخلی و بخشی هم به صادرات اختصاص می‌یابد؛ بخشی از نفت خام و میعانات گازی به عنوان خوراک به پالایشگاه‌ها و بخشی هم به پتروشیمی‌ها تحویل می‌شود. در واقع شرکت ملی نفت ایران، تامین‌کننده خوراک انرژی کشور است و از طرفی صادرات فرآورده‌های نفتی یا پتروشیمی و نفت خام و میعانات گازی نقش حاکمیتی دارد و در نگاه کلان‌تر هم، تامین‌کننده منابع ارزی کشور است. در واقع اقتصاد کشور به شرکت ملی نفت ایران وابسته است و این شرکت از ارکان مهم اقتصاد کشور به شمار می‌آید. در نتیجه فعالیت‌های در حال انجام این بخش و سرمایه‌های موجود اقتصادی و مالی آن، حاصل تلاش، همکاری و هماهنگی مجموعه مدیریتی است که در شرکت ملی نفت ایران و سه شرکت اصلی دیگر وزارت نفت وجود دارد. تلاش بیش از ۱۰۰ هزار نفر از کارکنان حوزه نفت و ۱۰۰ هزار نیروی گاز، پالایش و بخش فرآورده‌های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی است. در واقع یکی از بازوهای اصلی و اجرایی صنعت نفت، کارکنان آن هستند؛ از این‌رو تامین نیازهای کارکنان و اهمیت دادن به آنان، از نکات مهم در این صنعت است.

« در مسیر تامین نیاز کارکنان که به آن اشاره داشتید، چه برنامه‌هایی در حال انجام یا در دستور کار قرار دارد؟

امور مالی، وظیفه پرداخت حقوق کارکنان شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های فرعی را عهده‌دار است، ضمن آنکه هماهنگی‌های لازم را با امور اداری و منابع انسانی انجام می‌دهیم تا در قالب یک برنامه‌ریزی منسجم، پرداخت‌ها به موقع و طبق قانون انجام شود. این شرکت همچنین منابع لازم را برای تامین نقدینگی و پرداخت حقوق با هماهنگی سازمان برنامه و بودجه و خزانه‌داری کل و بانک مرکزی عهده‌دار است. افزون بر موضوع پرداخت‌ها که موظف به انجام آن در موعد مقرر هستیم، برخی همکاران به‌ویژه در بخش «پیمانکاری» و «قراردادی» با مشکلات تامین هزینه‌های اجاره، درمانی، فوت، ازدواج و خرید مسکن مواجه بودند که نیازمند هماهنگی برای رفع بخشی از این مسائل بود؛ از این‌رو در قالب مذاکره و توافق با بانک‌های طرف قرارداد کاری (تجارت و ملت)، تسهیلات اعتبار ارزان قیمت برای کارکنان در نظر گرفته شد که با استقبال مناسب آنان همراه بود و معتقدم این فرایند در مقایسه با سال‌های گذشته بی‌سابقه بوده است. ارائه این تسهیلات با توجه به اینکه وام پرداختی صندوق‌های بازنشستگی به مرور اهمیت خود را به دلیل افزایش قیمت‌ها از دست داده بود، در دستور کار قرار گرفت.

« به‌طور میانگین چه تعداد از کارکنان از این تسهیلات استفاده کردند؟

آخرین آماري که از بانک‌ها دریافت کردم، میانگین بانک‌های تجارت و ملت به حدود ۷ هزار نفر از کارکنان پرداخت شده است.

« فرایند دریافت این تسهیلات چگونه است؟

در این تسهیلات اولویت با کارکنانی است که مشکلات تامین اجاره مسکن، درمان پزشکی داشته باشند. بخشی از کارکنان از طریق روسای واحدها و مدیران مربوطه مراجعه و مشکلات را با ارائه مدارک و مستندات عنوان می‌کردند؛ بخشی هم یا از طریق حوزه مددکاری معرفی شده‌اند که این دسته از کارکنان در اولویت قرار دارند و اساس کار ما هم در اولویت قرار دادن این

افراد است. البته در حال حاضر تعداد مراجعات بسیار زیاد و باعث شده است پرداخت تسهیلات با تاخیر انجام شود، اما آنهایی را که مشکل خاص داشتند، به بانک معرفی کردیم تا پرداخت‌ها زودتر انجام شود. افزون بر ارائه این تسهیلات، در حوزه وام صندوق‌های قرض‌الحسنه هم همکاران عضو از تسهیلات استفاده می‌کنند و در مجموع ترکیب این تسهیلات بسیاری از مشکلات کارکنان را برطرف کرده است. در سال‌های گذشته هم این فرایندها سبب شده است بسیاری از همکاران خانه‌دار شوند و مشکلات اجاره خانه برطرف شود. نظرسنجی غیررسمی از کارکنان نشان می‌دهد این تسهیلات تا چه میزان موثر و مناسب بوده است. برخی با مراجعه به بانک از این موضوع ابراز رضایت کرده‌اند. فکر می‌کنیم اقدام انجام شده در این مسیر به نفع کارکنان بوده است؛ همان هدفی که ما آن را دنبال کردیم تا بخشی از مشکلات کارکنان را برطرف کنیم و هدف دیگری نداشتیم.

« به هر رو آنچه در یک سال اخیر در پرداخت تسهیلات به کارکنان انجام شده، رقمی بی‌سابقه بوده است.

« آیا برنامه دیگری برای تامین نیازهای اصلی کارکنان در دستور کار دارید؟

اخیراً موضوع تامین مسکن از طریق صندوق پس‌انداز مسکن مطرح شده است و وزیر نفت نیز بیکسیر به ثمر رسیدن آن هستند که می‌تواند فرایند خوبی برای کارکنان رسمی باشد و در آینده باید برای دیگر کارکنان نیز فکری کرد.

« برای کارکنان پیمانکاری و قراردادی برنامه‌ای در حوزه تامین مسکن وجود دارد؟

تامین مسکن فعلاً در حوزه کارکنان رسمی کلید خورده است، اما عمده دغدغه، در حوزه کارکنان قراردادی و پیمانکاری است که بیشترین فشار از نظر تامین مسکن را متحمل می‌شوند. با توجه به افزایش قیمت مسکن در سال‌های اخیر، تامین آن صرفاً از طریق تسهیلات پایین امکان‌پذیر نیست. به نظر من راهکار تامین مسکن در حوزه قراردادی و پیمانکاری، مذاکره با نهاد‌های خارج از صنعت نفت و دولت است که تامین زمین این دسته از کارکنان را انجام دهد یا با اخذ مجوزهای لازم، زمین ارزان قیمت یا رایگان در اختیار نهادهای سازمان‌هایی (صندوق‌های بازنشستگی) قرار گیرد که در قالب تسهیلات و آورده کارکنان بتوانیم آنها را خانه‌دار کنیم. بدون شک با این فرایند می‌توان برای کارکنان پیمانکاری و قراردادی اقدام مفیدی انجام داد. دغدغه من بیشتر در حوزه کارکنان پیمانکاری و قراردادی است که حجم زیادی از آنها مشکل مسکن دارند، ضمن اینکه چون دستمزد پایین‌تری دارند، تامین مسکن با دستمزدهای موجود امکان‌پذیر نیست.

« در زمینه تسهیلات به کارت‌های اعتباری بپردازیم. صحبت‌هایی درباره ارائه حکمت کارت به کارکنان مطرح شده بود، این طرح به کجا انجامید؟

در این زمینه، کارت‌های اعتباری زیادی در حوزه بانکی پیشنهاد می‌شود که می‌تواند به صورت تخصیص با اقساط و کارمزد پایین در اختیار کارکنان قرار گیرد. با توجه به اینکه خریدهای اعتباری معمولاً کمک‌حال است، می‌توان طی مذاکره با بانک‌ها، تسهیلات و اعتبارات خرید کالا را در نظر گرفت. در حوزه مالی بیشتر رویکرد این است که با حداقل سود بانک، این کارت بانکی تخصیص داده شود.

در سه سال اخیر همه تلاش امور مالی این بوده که وقفه‌ای در پرداخت حقوق کارکنان و تامین منابع برای پروژه‌ها انجام نشود

باتوجه به رویکرد ویژه وزیر نفت به کارکنان، می‌توان سازمان تعاون را باز راه اندازی کرد تا در حوزه‌های مختلف حتی پیمانکاری و قراردادی خدمات ارائه دهد



حرفه‌ای از دانشگاه‌های معتبر کشور داریم که در این چند سال آمار ضعیفی در این زمینه شاهد بوده‌ایم. بنده به حوزه پیمانکاری احساس خوبی ندارم و ترجیح می‌دهم مدل رسمی تداوم یابد و مدل پیمانکاری را موفق نمی‌دانم. با توجه به تنوع شغلی که در شرکت ملی نفت ایران به عنوان شرکت خاص در کشور دیده شده و تنوع شغلی خاصی که در سراسر کشور دارد، فوق‌العاده‌های خاص و آیت‌های تخصصی هم برای آن در نظر گرفته شده و مدل موفق و خوبی بوده است. کنار گذاشتن سیستم رسمی و رفتن به سیستم وزارت کار و تامین اجتماعی و پیمانکاری مناسب نبوده است. در مدل پیمانکاری بخشی از بالاسری به پیمانکار پرداخت می‌شود که می‌توان آن را به خود کارکنان پرداخت کرد. با وجود پیاده شدن سیستم همدان سازی، اما تاکنون نتوانسته آنچه در حوزه رسمی اتفاق افتاده است، در بخش قراردادی و پیمانکاری به کار برسد. جذب را در حوزه رسمی موفق‌تر از بخش پیمانکاری می‌بینم، ضمن آنکه جذب دانشگاه‌های مختلف با مقررات اداری و استخدامی و گزینش‌های مشخص استاندارد و قابل اتکاتر است؛ در حالی که در بخش پیمانکاری عمدتاً با این استانداردها وارد صنعت نمی‌شوند. شاید افراد در بخش‌هایی به کار گرفته شوند که تخصصشان مناسب بخش‌های دیگر صنعت نفت باشد، اما لزوماً در یک پیمان جای خالی وجود دارد و اجباراً با آن مدرک تحصیلی و استعداد در بخش غیر مرتبط بدون علاقه‌مندی، صرفاً برای امرار معاش قبول می‌کنند. جای‌جایی و آموزش در حوزه رسمی بهتر است. اعتقاد دارم باید به استخدام رسمی برگردیم. ما نیز در امور مالی با توجه به اینکه تأیید و پرداخت اسناد

کارکنان و تامین منابع برای پروژه‌ها انجام نشود. افزون بر این وظایف، ما پاسخگویی به واحدهای نظارتی اعم از سازمان بازرسی کل کشور، دیوان محاسبات، سازمان حسابرسی به عنوان نمایندگان قوه قضائیه، مجلس شورای اسلامی و دولت در شرکت و پاسخگویی به تمام بندهای قانونی، منابع و مصارف تعریف شده، نحوه هزینه‌کرد آن و شفاف‌سازی در تمام این موارد را عهده‌دار هستیم و باید گزارش‌های لازم را از نهادهای نظارتی دریافت و تأییدیه‌های لازم را اخذ کنیم که خوشبختانه در سه، چهار سال اخیر، صورتهای مالی بدون بند مشروط داشتیم که این حجم از فعالیت مالی بالا به عنوان بزرگ‌ترین شرکت، حاصل تلاش همکاران امور مالی در این زمینه است و شبانه‌روز و حتی در شرایط سخت کرونا بدون برخورداری از تعطیلات و شیفت‌های آن ایام، تامین منابع مالی، پرداخت حقوق و دستمزد و سایر امور را انجام می‌دادند.

در این حوزه با چه چالش‌ها و مشکلاتی روبرو هستید؟ بخش مالی، حوزه مهم و اساسی در کشور است و تقویت این حوزه بسیار اهمیت دارد. یکی از مشکلات ما در امور مالی شرکت ملی نفت ایران، بازنشسته شدن افراد قدیمی است که با عدم جایگزینی نفرات جدید همراه بوده است. در حال حاضر، ۶۰ سمت خالی در سازمان مالی وجود دارد که افراد آن جایگزین نشده‌اند. اهمیت این موضوع را بارها مکتوب کرده‌ام، اما هنوز اقدام موثر چندانی نشده و این موضوع همچنان از دغدغه‌ها محسوب می‌شود. در این مسیر اصرار به جذب نیروی رسمی متخصص و

که در زمینه سهم افراد خانوار ایجاد شده است، تامین می‌کند.

غیر از تامین یارانه‌های مردم در چه بخش‌های دیگری حضور داشته‌اید؟

شرکت ملی نفت ایران برای تامین منابع ارزی مورد نیاز برای واکسن کرونا همکاری داشته است. در حال حاضر نیز شرکت نیکو مسئولیت تامین ارز برای واردات کالاهای اساسی و دارو را عهده‌دار است. وزیر محترم نفت هم شخصاً هفتگی و ماهانه به شکل مستمر با رصد منابع ارزی و منابع مالی شرکت و همچنین نیازهای دولت، ورود و کمک می‌کند که کشور با چالش مواجه نشود.

افزون بر موارد یاد شده، با توجه به اینکه بخش مالی شرکت ملی نفت ایران باید هماهنگی‌های لازم را با بانک مرکزی، خزانه‌داری کل کشور، امور بین‌الملل و شرکت نیکو انجام دهد، ضمن آنکه نقل و انتقال وجوه و ارز از شبکه بانکی کشور را هم در دستور کار داریم هر چند با توجه به تحریم، قطعاً نقل و انتقال با دشواری انجام می‌شود؛ این زور باید یادآور شوم که امور مالی شرکت ملی نفت ایران، مسئولیت اصلی را در این زمینه دارد و اگر تلاش شبانه‌روزی مجموعه مالی نباشد و تامین منابع به شرکت‌های فرعی به موقع انجام نشود و هزینه‌های جاری حقوق و دستمزد و هزینه‌های پروژه‌های سرمایه‌ای که بخشی از کارکنان به صورت غیر مستقیم مشغول فعالیت هستند، به موقع و در زمان مشخص انجام نشود، می‌تواند برای صنعت مشکل ساز باشد. با وجود این در سه سال اخیر همه تلاش امور مالی این بوده که وقفه‌ای در پرداخت حقوق

هزینه‌های شرکت را هم بالا می‌برد. این افزایش درآمدی، بخشی از آن هم صرف کارکنان می‌شود و از طرفی، دولت هم افزایش حقوق و نیازهایی داشته که برای جبران آن تخصیص یافته است. شاید در ظاهر این پرداخت شود که افزایش در آمد تأثیر نداشته، در حالی که بهبود فروش نفت خام در پرداخت حقوق و دستمزد به کارکنان و همچنین سایر پرداختی‌ها در سطح کلان کشور موثر بوده است.

بخش قابل توجهی از منابع هدفمندی یارانه‌ها را هم شرکت ملی نفت تامین می‌کند و نفت منبع قابل اتکالی دولت برای این دسته از واریزها به مردم بوده است، در این زمینه توضیح می‌دهید؟

بخشی از نفت خام تولیدی در اختیار شرکت بالایش و بخش فرآورده‌های نفتی قرار می‌گیرد تا در مسیر تولید داخل کشور قرار گیرد. مازاد فرآورده‌های پالایشگاه‌ها، به عنوان صادرات فرآورده‌های نفتی در نظر گرفته شده است که منابع حاصل از آن پس از کسر هزینه‌های شرکت ملی نفت ایران (۱۴/۵ درصد) به حساب سازمان هدفمندی یارانه‌ها واریز می‌شود و در واقع شرکت

ملی نفت ایران یکی از تامین کنندگان اصلی منابع سازمان هدفمندی یارانه‌هاست. در این زمینه باید یادآور شوم که سهم پرداختی شرکت ملی نفت ایران برای هدفمندی یارانه‌ها، نسبت به سال‌های گذشته تقریباً دو برابر شده است و شرکت ملی نفت ایران دو برابر سال‌های گذشته منابع هدفمندی یارانه‌ها را تامین می‌کند؛ بنابراین منابع سازمان هدفمندی یارانه‌ها و افزایشی را

با توجه به افزایش قیمت‌ها بانک‌ها نرخی را پیشنهاد کردند که از نظر ما معقول نبوده، اما یکی از گزینه‌هاست که در حال پیگیری آن هستیم و البته پیشتر به صورت محدود انجام شده بود. پیش از این نیز سازمان تعاون صنعت نفت را داشتیم که منحل شد. این سازمان، مسئولیت تامین مواد غذایی و مایحتاج عمومی و کالای اساسی کارکنان صنعت نفت را عهده‌دار بود و از طرفی هم لوازم خانگی را به‌طور اقساط در اختیار کارکنان قرار می‌داد. در حال حاضر با توجه به رویکرد ویژه وزیر نفت به کارکنان، می‌توان سازمان تعاون را باز راه‌اندازی کرد تا در حوزه‌های مختلف حتی پیمانکاری و قراردادی خدمات ارائه دهد. معتقدم خطای در یک سازمان، دلیل بر حذف آن نیست و می‌توان با تمهیدات مناسب و کنترل نظام خرید و حسابرسی دوره‌ای و رسیدگی به موقع و وجود یک سیستم جامع مالی، از خطاهای احتمالی جلوگیری کرد و سود حاصل از آن می‌تواند به صورت سهام به کارکنان اختصاص یابد و سهامدار آن باشند. احیای این سازمان تعاونی می‌تواند کمک‌حال کارکنان باشد که خرید مطمئن و راحت‌تری انجام دهند.

به موضوع رونق فروش نفت خام و فرآورده‌ها بپردازیم که خبر آن را از مسئولان زیاد می‌شنویم، با این رونق، آیا اوضاع مالی هم بهتر شده است؟

اوضاع مالی همزمان با افزایش هزینه‌های دولت و شرکت به‌ویژه در زمینه حقوق و دستمزد بهتر شده است. افزایش حقوق و دستمزد که تقریباً در یک سال اخیر اتفاق افتاده است، طبعاً

تبدیل وضعیت در شرکت نفت فلات قاره ایران تشریح شد:

سه‌م ۸۶ درصدی کارکنان سکوها و مناطق عملیاتی از ایثارگری

مشعل | با آغاز فعالیت دولت سیزدهم، فرآیند تبدیل وضعیت ایثارگران مشمولین بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و همچنین بند «و» تبصره ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه کشور که در دوره‌های قبل مسکوت مانده بود، شکل جدی به خود گرفت و به دستور وزیر نفت و پیگیری معاونت توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی وزارت نفت، این فرآیند به‌طور رسمی در سطح چهار شرکت اصلی وزارت نفت و شرکت‌های تابعه آنها از جمله شرکت نفت فلات قاره عملیاتی شد. این شرکت یکی از بزرگ‌ترین شرکت‌های تولیدکننده نفت و گاز دریایی جهان است که وظیفه استخراج و بهره‌برداری از میدان‌های نفتی و گازی کشور در طول بیش از ۱۲۰۰ کیلومتر از گستره آب‌های نیلگون خلیج فارس (به‌استثنای پارس جنوبی و شمالی) و همچنین دریای عمان را با بیش از نیم‌قرن تجربه به عهده دارد. با توجه به گسترده‌گی فعالیت شرکت نفت فلات قاره در ۶ منطقه عملیاتی بهرگان، خارگ، سیری، لاوان، کیش و قشم کارکنان مشمول آن در تبدیل بند «د» تبصره ۲۰ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ و همچنین بند «و» تبصره ۲۰ قانون برنامه پنجم توسعه کشور ایثارگری، قابل توجه است و بهرام‌نری میانیان، رئیس روابط کار، مددکاری و امور ایثارگران شرکت نفت قاره ایران آن را بیش از ۸۰۰ نفر اعلام می‌کند. او در گفت‌وگو با هفته‌نامه «مشعل» به تشریح فرآیند تبدیل وضعیت ایثارگران در این شرکت پرداخته است که مشروح آن در ادامه می‌آید:

● **آمار قابل توجهی از تبدیل وضعیت ایثارگران در وزارت نفت منتشر شد، چه سهمی از آن به شرکت نفت فلات قاره ایران اختصاص دارد؟**

شرکت نفت فلات قاره ایران همچون دیگر بخش‌های صنعت نفت براساس بخشنامه‌های معاونت منابع انسانی در مسیر اجرای بندهای قانونی مرتبط با تبدیل وضعیت ایثارگران حرکت کرد و همان‌طور که اشاره کردید، سهم قابل توجه حدود ۸۴۷ نفر از کارکنان قراردادی و همچنین ارکان ثالث این شرکت مشمول تبدیل وضعیت بند «و» قانون برنامه پنجم توسعه کشور و بند «د» برنامه ششم شده‌اند.

● **برای این اقدام چه فعالیت‌هایی تاکنون انجام شده است؟**

به‌طور کلی اطلاع‌رسانی از طریق سایت داخلی شرکت نفت فلات قاره ایران و پیامک (S.M.S) و تابلوهای اعلانات در سطح ستاد و مناطق عملیاتی و دفاتر نمایندگی انجام شد و خوشبختانه به جامعه آماری مناسبی دست یافته و دیگر مراحل را پشت سر گذاشته‌ایم.

● **آیا آماری درباره پراکندگی پوشش مشمولین بند «و» وجود دارد؟**

فرآیند تبدیل وضعیت کارکنان قرارداد مدت موقت و مدت

معین ایثارگر که در زمان برنامه پنجم توسعه دارای قرارداد مستقیم با این وزارتخانه بوده‌اند، با قید فوریت در برنامه اقدام قرار گرفت و پس از جمع‌آوری اطلاعات، صحت‌سنجی و استعلام مدارک ایثارگری از بنیاد شهید و امور ایثارگران و دیگر مراجع ذیصلاح و بعد از آن اختصاص سمت سازمانی مناسب، تبدیل وضعیت این دسته از افراد تکمیل شد، یا در مراحل پایانی است. درباره افراد باقی‌مانده نیز مراحل در حال انجام است. باید اعلام کنم که در بخش همکاران قرارداد مدت موقت مشمول بند «و»، از مجموع ۲۷۴ فقره درخواست تبدیل وضعیت ایثارگران ثبت شده که تعداد ۲۳۰ نفر مورد تأیید ایثارگران این شرکت قرار گرفته و ۱۵۳ نفر تبدیل وضعیت شده‌اند و باقی در حال مراحل تشریفات استخدام هستند. در این آمار مدرک تحصیلی همکاران قرارداد مدت موقت مشمول بند «و» بیش از ۵۱ درصد زیردیپلم، دیپلم و فوق‌دیپلم و بیش از ۴۸ درصد لیسانس، فوق‌لیسانس و دکترا را شامل می‌شوند.

● **کارکنان قرارداد مدت موقت در چه میانگین سنی قرار دارند؟**

درصد فراوانی بازه سنی همکاران قرارداد مدت موقت مشتمل بر ۹،۲۲ درصد در بازه سنی ۲۵-۳۵ سال، بیش از ۷۸ درصد در بازه‌های سنی ۳۶-۴۵ سال، حدود ۱۳ درصد



۴۶ تا ۵۵ سال است. افزون بر این آمار باید اشاره کنم که واحد آموزش شرکت نفت فلات قاره ایران تاکنون موفق به برگزاری ۱۰ دوره آموزش بدو استخدام جهت ۱۴۱ نفر از مشمولین بند «و» شده است.

● **به جامعه آماری مشمولان بند «د» بپردازیم، فرآیند جذب این دسته از کارکنان در چه مرحله‌ای قرار دارد؟**

از مجموع ۷۴۳ پرونده درخواست تبدیل وضعیت، ۶۹۴ پرونده مورد تأیید امور ایثارگران قرار گرفته و بقیه مراحل استخدام نیازمند تأیید گزینش، طب صنعتی و قرارداد آنها (به لحاظ بیمه، مستمر/غیرمستمر، پروژهای و...) است. در بخش تبدیل وضعیت ایثارگران درصد فراوانی مدرک تحصیلی کارکنان پیمانکار مشمول بند «د» بیش از ۶۷

● **چه چشم‌اندازی را برای اتمام کامل فرآیند تبدیل وضعیت ایثارگری می‌بینید؟**

با توجه اهتمام شرکت ملی نفت ایران و شرکت نفت فلات قاره ایران برای نهایی کردن تبدیل وضعیت ایثارگران این امر انجام شد؛ البته این اقدام با توجه به دریافت استعلام‌های مورد نیاز از مراکز ذیصلاح، انجام گزینش و همچنین طب صنعتی زمان‌بر است. انجام برخی از این فعالیت‌ها به‌صورت شاخه درختی انجام می‌شود، یعنی تبادل اطلاعات از مناطق عملیاتی جمع‌آوری و در ستاد از سوی واحدهای مختلف بررسی، تأیید و بازبینی می‌شود. برخی دیگر به‌صورت زنجیره‌ای هر واحد را به واحد دیگر مرتبط می‌سازد که به دستور آقای خجسته‌مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران مبنی بر تسریع در انجام فعالیت‌های استخدام عزیزان

سهم شرکت نفت فلات قاره از کارکنان قراردادی و ارکان ثالث مشمول تبدیل وضعیت بند «و» (قانون برنامه پنجم توسعه کشور و بند «د») برنامه ششم حدود ۸۴۷ نفر است

درصد زیردیپلم، دیپلم و فوق‌دیپلم، نزدیک به ۳۲ درصد لیسانس و فوق‌لیسانس و دکترا هستند. همچنین درصد فراوانی بازه سنی این دسته از کارکنان نزدیک به ۵۵ درصد در بازه سنی ۲۵-۳۵ سال، بیش از ۲۵ درصد در رده سنی ۲۶-۴۵ سال، ۱۴ درصد ۴۶-۵۵ سال و ۶ درصد در بازه سنی ۵۶-۶۵ سال قرار دارند.

● **با توجه به اینکه مناطق عملیاتی شرکت نفت فلات قاره ایران در گستره دریا در بهرگان، خارگ، قشم، سیری، لاوان و کیش پراکنده است، چه تعداد از مشمولان را کارکنان عملیاتی سکوها شامل می‌شوند؟**

بیش از ۸۶ درصد از مشمولان تبدیل وضعیت بند «و» و بند «د» در مناطق عملیاتی و سکوها در یابی مشغول فعالیت هستند.



امضای ۱۶ تفاهمنامه شرکت ملی پالایش و پخش
با شرکت های دانش بنیان

شکست انحصار یکی پس از دیگری

مشعل | از ابتدای سال تاکنون نهادهای سازمان های دولتی برای اجرایی کردن شعار «سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» تلاش کرده اند و در این زمینه وزارت نفت و شرکت های تابعه آن از جمله شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران نیز، گام های موثری برداشته اند تا آنجا که این شرکت، اوایل هفته گذشته ۱۶ تفاهمنامه به ارزش ۵۰ میلیون دلار با شرکت های دانش بنیان امضا کرد. در این تفاهمنامه ها، محور های مورد نیاز صنعت پالایش و پخش کشور و پاسخگویی به نیازهای این صنعت از جمله بهینه سازی مصرف سوخت کانون توجه قرار گرفته است. ضمن اینکه همه این آنها با تکیه بر بودجه های شرکت های دانش بنیان اجرایی می شود. گزارش پیش رو، نگاهی دارد به این رویداد تعاملی شرکت های دانش بنیان با شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران به عنوان بخش مهمی از بدنه صنعت نفت کشور.

در نخستین روز از هفته گذشته (شنبه ۳ دی ماه) نمایندگان شماری از شرکت های دانش بنیان با حضور در سالن غدیر شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران، با این شرکت ۱۶ تفاهمنامه با عناوین مختلف امضا کردند: تفاهمنامه هایی که انتظار می رود بارسیدن آنها به مرحله قرارداد و اجرایی شدنشان، گام های بیشتر و بلندتری در این بخش از صنعت نفت برداشته شود. از ۱۶ تفاهم نامه و قرارداد میان شرکت های دانش بنیان با شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران می توان به افزایش سهم سی ان جی در سید سوخت کشور اشاره کرد؛ موضوعی که هم اکنون نیز با همکاری شرکت های خودروساز برای تولید خودروهای دوگانه سوز و ارتقای کیفیت آنها در حال انجام است.

گوگردگیری از وکیوم و باتوم یکی دیگر از این تفاهمنامه هاست که بر اساس آن، مقدار گوگرد به یک دهم درصد کاهش خواهد یافت و هزینه آن ۹ تا ۱۵ دلار تخمین زده می شود. ساخت دستگاه های جداساز روغن از پساب، انشعاب پاب و نشست یاب از خطوط لوله، همچنین پیگ هوشمند خطوط لوله، ساخت دستگاه ضد کدک و ضد نفوذ، همچنین مخازن کامپوزیت که نسل چهارم مخازن سی ان جی به شمار می آیند، دیگر مواردی است که تفاهمنامه های آنها چه در حوزه ساخت و چه در حوزه اجرا از سوی شرکت های دانش بنیان امضا شد.

ایجاد اکوسیستم پژوهشی

جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران، در این امضای ۱۶ تفاهمنامه با

تعدادی از شرکت های دانش بنیان گفت: آسیب شناسی در حوزه پژوهش نشان می دهد از سال های گذشته، پژوهش در صنعت پالایش و نفت تنها به ارتباط دانشگاه منتهی می شود و در مقابل هزینه ها، دستاوردها بسیار اندک بود و در زمینه دستیابی به دانش فنی، آن گونه که مدنظر مقام معظم رهبری بود، موفق نبودیم. بنابراین کار گروه «تحول پیشرفت دانش بنیان» متشکل از همه شرکت های تابع تشکیل شد و بر اساس آن، با ابلاغیه صادره از سوی هیئت وزیران، سند توسعه پژوهش و فناوری شکل گرفت و نیازهای حوزه فناوری جمع شد.

سالاری با بیان اینکه بنا بر آسیب شناسی انجام شده، هزینه هایی که برای واحدهای پژوهشی شده در برابر دستاوردهای آنها کم بوده است، افزود: اکوسیستمی از شرکت های دانش بنیان را در کنار دانشگاه ها شکل دادیم و تجاری سازی و بومی سازی در صنعت پالایش تعریف کردیم؛ به فرآیند دومی که وارد شدیم و در برخی موارد هم که به طراحی مفهومی نیاز داشتیم، این کار با همکاری پژوهشگاه صنعت نفت انجام شد. در مواردی هم تولید نمونه انجام دادیم.

اوبراز امیدواری کرد: با تفاهمنامه های امضا شده، در آینده نزدیک، در زمینه ارتقای کیفی نفت کوره و شکست مولکولی، به طور کامل به دانش فنی دست خواهیم یافت و چالش نفت کوره که تکلیف قانونی است، مرتفع خواهد شد.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران ادامه داد: باشکلی گیری فن بازارها باید شرایطی ایجاد کرد که شرکت های دانش بنیان بتوانند وارد بازار شوند و فرآیند تجاری سازی و تولید در سطح انبوه اجرایی شود.



تحلیل از پژوهشگران و فناوریان برتر در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران یکی از چالش های پیش روی صنعت پالایش هوشمندسازی در زنجیره انتقال و توزیع فرآورده خواند و افزود: در این زمینه شاهد اختلاف قیمت بسیار بالای فرآورده با کشورهای همسایه هستیم و این موضوع به قاچاق، مصرف گرایی و انحراف ها منجر می شود.

وی افزود: در این زمینه، هوشمندسازی در حوزه سامانه، انتقال، پایش، در الگوهای حمل و پیمایش در چرخه حمل و نقل بسیار مؤثر و در تفاهمنامه های امضا شده با شرکت های دانش بنیان به آنها توجه شده است.

سالاری افزود: بر هوشمند سازی زنجیره انتقال و تنوع فرآورده، تحول دیجیتال را از محور های مهم دیگر در صنعت پالایش کشور عنوان و اظهار کرد: امروز حمله سایبری، نکته ای مهم است؛ به همین دلیل موضوع پدافند غیر عامل به ویژه در زمینه بهداشت، ایمنی و محیط زیست اهمیت زیادی دارد، ضمن این که باید به بخش نرم افزاری در این حوزه نیز توجه ویژه داشت، در این زمینه نیز

تفاهمنامه هایی آماده شده است. او تاکید کرد: باید با نگاه به قانون جهش، شرکت های دانش بنیان و تسهیلات مربوط به آنها را شکل دهیم تا جریان "نخبگانی" در کشور شکل گیرد و نخبگان دانشگاهی را پیش از فارغ التحصیلی جذب کند و مانع از مهاجرت آنها شود.

استفاده از کاتالیست های بومی

سالاری به کاتالیست های بومی سازی شده به دست شرکت های دانش بنیان اشاره کرد و گفت: این توفیقات در شرایطی رخ داده است که ۱۵ سال پیش طی عملیات تعمیرات اساسی در زمینه کاتالیست ها کمبود داشتیم، اما امروز این موضوع در داخل کشور حل شده است و همه شرکت ها، نیازهای خود در این بخش را از داخل تأمین می کنند.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران با بیان این که انتظار می رود این

تفاهمنامه ها، در چارچوب زمان بندی مشخص شده محقق شوند، تصریح کرد: به دنبال این هستیم که با آسیب شناسی تفاهمنامه ها، طرح های توسعه ای و احداث پالایشگاه های نو را انجام دهیم تا بتوانیم از سود پالایشی ها در حوزه توسعه این صنعت استفاده کنیم و بخشی از آن هم باید در حوزه دانش بنیان ها استفاده شود.

سالاری با اشاره به اینکه باید از تمام ظرفیت داخل

پالایش و پخش

کشور استفاده شود تا آنچه در گام دوم انقلاب نیاز کشور است، تأمین کنیم، گفت: این تکلیفی است که در بودجه ۱۴۰۲ پیشنهاد داده ایم تا از سود شرکت های پالایشی برای توسعه طرح های پالایشی استفاده شود. در پایان این آیین، از دستاوردهای پژوهشی صنعت پالایش رونمایی و از پژوهشگران و فناوریان برتر در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی قدرانی شد.

شرکت های دانش بنیان در مسیر پیشرفت

پترو انرژی که با پالایشگاه شازند قرارداد تقویت و گسترش همکاری با هدف بهینه سازی مصرف آب کمپرسورهای واحد هواضا کرد، می گوید: صرفه جویی و بالانس مصرف آب در کشور مورد تأکید ما بوده و تطابق فناوری های روز آمد دنیا با اقلیم ایران نیز انجام شده است. وی ادامه می دهد: کاهش مصرف آب در صنعت نفت مورد تأکید است و با فناوری ما تا ۹۰ درصد مصرف آب صرفه جویی می شود. نوری می افزاید: با ادامه روند مصرف آب در دنیا، تا سال ۲۰۳۰ مصرف آب ۵ برابر افزایش پیدا می کند و اگر در خاورمیانه الگوی مصرف آب تغییر نکند، تنش آبی وخیم در ۳۳ کشور و از جمله ایران ایجاد خواهد شد.

استفاده از موتورهای جدید با کاهش یک لیتر

محمد علی تیموری، مدیرعامل گروه خودروسازی سایپا نیز که تفاهم نامه ای برای ساخت خودروهای دوگانه سوز با شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی امضا کرده می گوید: سیاست گذاری یک سال اخیر در تولید خودرو و ساخت زیرساخت ها برای تولید خودروهای سی ان جی سوز است که هم مصرف سوخت کمتر و هم آلایندگی پایین تر خواهد داشت. به گفته وی، ۱۰۰ هزار خودروی سواری ساینا دوگانه سوز سال آینده ساخته و خودروی نیسان دوگانه سوز ۶۵ هزار خودرو تحویل می شود، همچنین نیسان های بزرگ تر دوگانه سوز به منظور حمل بار بیشتر ساخته خواهد شد. تیموری با بیان اینکه پلتفرم سوم که سال بعد عرضه خواهد شد، ۱۴ نفره دوگانه سوز است که برای مسیرهای شهری ساخته شده است و می توان برخی از مسیرهای اتوبوس را با این ون ها جایگزین کرد، ادامه می دهد: نخستین قرارداد موتورهای هیبریدی را بسته ایم و خودروهای سال ۲۰۳۰ بعد با موتورهای ساخته خواهد شد که ۸۰ درصد ساخت داخل خواهد بود؛ هم سی ان جی سوز و هم هیبریدی خواهد بود و در مرحله عقد قرارداد قرار داریم.

تنش آبی وخیم در خاورمیانه تا سال ۲۰۳۰

علی نوری، مدیرعامل شرکت کاینا

احسان بهروزی، مدیرعامل شرکت صنعتکاران الکترونیک مراغه که قرارداد ای با پالایشگاه بندرعباس در زمینه تولید پیگ هوشمند ضد نفوذ پذیری و ضد هک امضا کرد، در تعریف این قرارداد می گوید: در ۱۰ ماه توانستیم ۴ پروژه ملی را که در ۱۰ سال گذشته شرکت های خارجی روی آنها فعالیت می کردند، آماده رونمایی کنیم. او با بیان اینکه یکی از ربات هایی که ما طراحی کردیم، گوی های هوشمند است که نشستی و مشکل در خطوط لوله را شناسایی می کند، افزود: این ربات ها تا پیش از این از خارج وارد می شد که با تحریم در تأمین آن مشکل به وجود آمد که اکنون امکان تولید آن در کشور ایجاد شده است. بهروزی تأکید کرد: در سامانه هوشمند سوخت نیز دستگاه های کل سامانه را ساختیم و به صورت عملیاتی مورد استفاده قرار گرفت.

حرکت به سمت دانشگاه های نسل ۳ و ۴

سید رضا غفاریان عنبران، معاون پژوهشی و فناوری دانشگاه صنعتی امیرکبیر به نمایندگی از دانشگاه صنعتی امیرکبیر که تفاهم نامه ای با پالایشگاه آبادان در زمینه تقویت و گسترش همکاری ها با هدف بررسی کاربردی مایعات یونی به عنوان کاتالیست امضا کرد، گفت: در ۱۰ سال آینده تحولات قابل توجهی را شاهد خواهیم بود که تأثیر آن در جنبه های اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و ... وجود خواهد داشت. وی افزود: از منظر علم اتفاقاتی که در انرژی های نو در هم تنیدگی دنیای مجازی و واقعی و هوش مصنوعی رخ می دهد، زمینه ساز خواهد بود. از منظر تحولات جهانی نیز جا به جایی قدرت اقتصادی، نظامی و تفکرات تحول ساز در دنیا رخ خواهد داد که زمینه تغییرات را فراهم خواهد کرد. او با تأکید بر حرکت به سمت دانشگاه های نسل ۳ و ۴، گفت: حرکت دانشگاه امیرکبیر به سمت دانشگاه تراز تمدن نوین اسلامی خواهد بود؛ باید برای تحولات حرفه ای و تربیت نیروهای با تخصص و دلبسته به کشور حرکت و همه باید تفکر کنیم در تحولی که در جهان قطعی است، آیا با این سبک و برنامه، می توانیم جوابگوی این تحول باشیم.

تولید پیگ هوشمند ضد نفوذ پذیری و ضد هک

گزارشی از روند نوسازی ۵۰۰ دستگاه نفتکش جاده پیما

جاده پیما در کاابد

نوسازی ناوگان سوخت



بر اساس آمار موجود اکنون بیش از ۵۷ درصد چرخه سوخت از طریق حمل و نقل زمینی اتفاق می افتد و با نوسازی آن امکانات رفاهی برای رانندگان ناوگان نیز فراهم می شود تا سوخت را ایمن جابه جا کنند. اکنون حدود ۱۴ هزار و ۸۰۰ نفتکش در زنجیره توزیع فر آورده فعالیت می کنند که نوسازی این ناوگان، نقش مهمی در تسهیل و به روزرسانی فرآیندهای این عملیات، افزایش ضریب ایمنی و استاندارددهای زیست محیطی ایفا خواهد کرد. در این زمینه شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران جهت نوسازی ۵۰۰ نفتکش سوخت جاده پیما قرار دادی با بانک ملت و تجارت و برخی شرکت های خودروسازی امضا کرده است که در مرحله نخست نوسازی ناوگان از مجموع چهار هزار دستگاه، ۵۰۰ دستگاه نوسازی می شود. با اجرایی شدن این تفاهمنامه، بانک ملت متعهد شده است که برای نوسازی ۵۰۰ کشتنده، ۱۷ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان تسهیلات پرداخت کند. به گفته مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران، اکنون ناوگان حمل و نقل پخش فرآورده به لحاظ سن، سابقه و سطح روز آمدی رتبه نسبت را در کشور دارد و باتوجه به شعاع حمل فرآورده سوختی باید از ایمنی لازم برخوردار باشد، اکنون صنعت کشور به این ظرفیت رسیده که از ناوگان داخل استفاده کند.

آثار نوسازی ناوگان حمل و نقل

بی تردید، تجهیزات نو روز آمد از هر نوع که باشد، قابلیت در به کارگیری آن را افزایش می دهد؛ در مقوله روز آمدی ناوگان جاده ای به ویژه ناوگان حمل مواد سوختی، این مهم نیز نقشی اتکارناپذیر دارد. روزانه ۲۰۰ تا ۲۵۰ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی اعم از بنزین، نفت گاز، نفت سفید، ال پی جی (گاز مایع) و ... در سراسر کشور با استفاده از نفتکش ها با ظرفیت های مختلف که عمده آنها با لیتر از بالاست، توزیع می شود. بی شک، انتقال ایمن و افزایش شتاب در این فرآیند، همچنین کاهش تصادفات جاده ای به سبب نوبودن وسیله نقلیه، از جمله مواردی است که با نوسازی شبکه توزیع سوخت جاده ای رخ می دهد. البته این روز آمدی در ناوگان حمل مواد سوختی، مزیت های دیگری را هم رقم خواهد زد و این مهم هم آرامش فکری صاحب وسیله را به دنبال دارد و هم از هزینه های تعمیراتی راننده دست کم تا چند سال می کاهد و این امتیازی بزرگ به شمار می آید. بهسازی محیط زیست نیز مقوله دیگری است که با نوسازی ناوگان حمل و نقل جاده ای رخ می دهد. انتشار آلاینده های ناشی از مصرف سوخت در وسایل نقلیه سنگین از جمله نفتکش های جاده پیما، موضوعی است که همواره رخ می دهد و یکی از راه های کاهش انتشار آن نوسازی در وسایل نقلیه است. بازسازی و افزایش شبکه های جدید ارتباطی و نوسازی ناوگان جزء امور بسیار مهمی است که دولت اهتمام ویژه ای به آن دارد، اقدامی که در صورت اجرای صحیح و مشارکت جدی رانندگان کشور، می تواند طی چند سال دستاوردهای مثبت و بی نظیر خود را در اقتصاد کشور به نمایش بگذارد.

ورود تسهیلات بانکی

بانک ها به عنوان یک بنگاه اقتصادی با تکیه بر سرمایه های مردمی و به کارگیری آن در حوزه های مختلف از صنعت نفت، نقش مهمی در شتاب دهی اجرای طرح ها دارند. بانک ها تا همین کشته بیش از ۸۵ تا ۹۰ درصد نقدینگی در کشور هستند؛ بنابراین می توان برای پیشبرد بسیاری از طرح ها روی این بنگاه اقتصادی حساب ویژه باز کرد. زمینه همکاری میان شبکه بانکی با بخش های مختلف دولتی از جمله وزارت نفت و تقویت این مهم موجب شده است تا برخی طرح های تعریف شده در این وزارتخانه از جمله نوسازی ناوگان حمل مواد سوختی با تعامل بانک اجرا شود. بانک ملت نیز از جمله بانک هایی است که با ورود به حوزه ارائه تسهیلات بانکی جهت نوسازی نفتکش های جاده پیما، ویژه حمل مواد سوختی، شرایطی را فراهم کرده است تا در سایه آن به چنین رخداد مهمی جامعه عمل پوشانده شود. به گفته رضا دولت آبادی، مدیرعامل بانک ملت، بیشترین تراکنش با وزارت نفت

مشعل حمل و نقل می تواند در رشد نرخ تولید ناخالص داخلی اثر مثبتی داشته باشد و دولت بر رونق دهی هر چه بیشتر به این حوزه نیز تاکید دارد، زیرا در قالب مذاکرات با کشورها به ویژه کشورهای همسایه، این موضوع محور و کانون مذاکرات طرفین قرار دارد؛ بنابراین اطلاعات موجود اکنون ۳۷ هزار کامیون با عمر بیش از ۴۰ سال در کشور تردد می کنند و کامیون های با عمر بیش از ۵۰ سال نیز فراتر از دو هزار دستگاه است. برای عبور از حمل و نقل فرسوده و نوسازی آن کام های مشتی در دولت سیزدهم برداشته شده است و مصداق این موضوع، تفاهمنامه سه جانبه در خصوص نوسازی و تقویت ناوگان حمل و نقل فرآورده های نفتی کشور میان شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران، شرکت های خودروساز و بانک ملت با تحویل ۵۰۰ دستگاه کامیون کشته سوخت رسان اجرایی شد. اهمیت نوسازی ناوگان حمل و نقل جاده ای به ویژه در حمل فرآورده های نفتی که نقش بسزایی در تامین انرژی بخش های مختلف از جمله حمل و نقل، نیروگاه ها و صنایع دارند، دستمایه ای شد تا به ضرورت این موضوع از زوایای مختلف پرداخته شود.

را بانک ملت با بیش از ۲۰ میلیارد دلار دارد که زمینه های بسیاری از جمله خطوط لوله را شامل می شود. این بانک سال گذشته تفاهمنامه ای با شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران با هدف نوسازی ناوگان حمل مواد سوخت امضا و با پیگیری هر دو سوی ماجرا، امسال این مهم با ارائه تسهیلات بانکی از سوی این بانک برای تامین ۵۰۰ دستگاه نفتکش جاده پیما عملیاتی شد. بانک ملت اکنون ۱۲ هزار میلیارد تومان در حوزه نوسازی نفتکش های حمل مواد سوختی تسهیلات ارائه کرده و بر پایه ۵۰۰ دستگاه نفتکش جاده پیما در فاز اول، تسهیلات بلندمدت هفت ساله در نظر گرفته شده است.

نقش خودروسازها در کاهش مصرف سوخت

با توجه به رشد آمار خودروهای فرسوده و کافی نبودن طرح ها و لویح اسقاط خودروهای فرسوده در مجلس شورای اسلامی، همچنین افزایش مصرف سوخت و آلودگی هوا، تولید خودروهای اقتصادی باید در اولویت صنعت خودروسازی قرار گیرد. چند سالی است که اسقاط خودرو به طرز چشمگیری کاهش یافته است. بر اساس گزارش حسابرسی زیست محیطی درباره نحوه اجرای قانون هوای پاک دیوان محاسبات کشور، بیش از ۱۰۴ میلیون دستگاه وسیله نقلیه در مرز فرسودگی وجود دارد که حاکی از ضرورت اقدام عاجل در این حوزه است. هر خودرو فرسوده، نسبت به یک خودرو غیر فرسوده، ۱۴٫۳ درصد بیشتر بنزین مصرف می کند. مرکز پژوهش های مجلس می گوید: اسقاط هر خودرو فرسوده در شرایط فعلی، سبب کاهش مصرف دو هزار لیتر بنزین در سال می شود. ارزش صادراتی این میزان بنزین بیش از ۱۸۰۰ دلار معادل ۵۴ میلیون تومان است. اگر فرض کنیم سالانه ۳۰۰ هزار خودرو اسقاط می شود، بیش از ۵۴۰ میلیون دلار معادل ۱۶٫۲ هزار میلیارد تومان به صورت سالانه در مصرف بنزین صرفه جویی می شود. همچنین با احتساب قیمت هر لیتر بنزین ۰٫۶ دلار، تردد هر خودروی فرسوده سالیانه موجب خسارت ۶۰۰ میلیون دلاری در حوزه سوخت خواهد شد. اسقاط وسایل نقلیه از سال ۱۳۹۷ بافت چشمگیری مواجه شده است؛ به گونه ای که در سال های ۱۳۹۸ و ۱۳۹۹ میزان سالیانه خودروهای فرسوده از رده خارج شده کمتر از هفت هزار دستگاه خودرو بوده است. با توجه به آثار منفی انباشت خودروهای فرسوده در کشور، ضروری است تادولت و مجلس اقدام هایی جهت حل این معضل ارائه کنند.

سخن آخر

با توجه به موارد اشاره شده می توان گفت که نوسازی نفتکش های جاده پیما به لحاظ جابه جایی سوخت، حفاظت از محیط زیست، آلودگی هوا و ایجاد ایمنی اهمیت بسزایی دارد؛ از این رو شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران به کمک نهادهای دولتی و بانک های عامل سعی بر نوسازی ناوگان سوخت رسان حمل و نقل جاده ای دارد و در این مسیر گام های ارزشمندی نیز برداشته است. اگر چه تامین ۵۰۰ نفتکش جاده پیما در قیاس با بیش از ۱۴ هزار دستگاه، چندان قابل توجه نیست، اما برداشتن گام عملی در این مسیر، حرکتی ستودنی و ارزشمند است که انتظار می رود تداوم یابد و موجب شود انتقال مواد سوختی با آرامشی خیال و آسودگی هر چه بیشتری که در راهبران (رانندگان) این ناوگان ایجاد می شود، به بهترین نحو ممکن انجام شود. بی تردید در تحقق این هدف مهم، بخش های دیگری همچون کارخانه های خودروساز به عنوان حلقه تامین وسیله نقلیه و بانک ها به عنوان تامین کننده منابع مالی، نقش بسزایی دارند در تعامل با یکدیگر می توانند مسیر مطمئن برای طی نفعان رقم زنند. اکنون برخی گام های اولیه در این زمینه برداشته است و امیدواریم در آینده نزدیک تمام نفتکش های جاده پیما کشور با ایمنی و استاندارد های بین المللی، جاده های کشور را در نورددند.

گاز در سال ۸۶، تدابیری همچون ایجاد رینگ خطرات فشار متوسط در همه شهرهای استان برای تأمین منابع در شرایط بحران از چند جهت اقدام کرده است. همچنین گروه‌های واکنش سریع برای اقدام و مواجهه، تشکیل شده است. خرید و تجهیز کامیونت بحران در ستاد و سه عدد کانکس بحران در سه نقطه استان برای کمک در شرایط بحرانی و اجرای خطوط کنار گذر (pass By) برای ایستگاه‌های تقلیل فشار با نصب شیر قطع کن اضطراری، از دیگر اقدام‌های صورت گرفته در این حوزه است.

همسو با تحقق شعار سال و حمایت از شرکت‌های دانش بنیان چه پروژه‌هایی اجرایی شده است؟

امضای تفاهتنامه همکاری با پارک علم و فناوری برای همکاری با استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های فناوری، معرفی رابط و متخصصان مرتبط با پارک علم و فناوری استان، اعلام حداقل ۱۰ نیاز فناورانه حوزه گازرسانی به پارک علم و فناوری، شناسایی حداقل ۲۰ شرکت فناور استان در حوزه‌های مرتبط، مشارکت فعال سالانه در حداقل ۲ رویداد و همایش استانی در حوزه شرکت‌های فناوری و دانش بنیان، برگزاری بازدیدها و تورها و کارگاه‌های آموزشی سالانه جهت کارکنان در زمینه شرکت‌های دانش بنیان، انعقاد ۱۰ تفاهتنامه و قرارداد با شرکت‌های دانش بنیان، ممنوعیت خرید هرگونه تجهیزات و اقلام خارجی که در داخل و استان دارای سازنده و تولیدکننده است، در اولویت قرار دادن شرکت‌های دانش بنیان، تولیدکنندگان و سازندگان داخلی و بومی در مناقصات و مزایده‌ها، همگی از برنامه‌های این شرکت همسو با سیاست حمایت از شرکت‌های دانش بنیان بوده است.

با چه چالش‌هایی روبه رو هستید؟
استان گلستان در انتهای خطوط گازرسانی واقع شده و اوقات فشار گاز این مناطق را تهدید می‌کند. انتظار داریم برای مصارف اوج بار اقدام‌های کوتاه‌مدت، میان‌مدت و بلندمدت در سطح شرکت ملی گاز به خصوص تکمیل پروژه ذخیره سازی قزل تپه برای برون رفت از این نگرانی و مدیریت بر اوج بار مصرف گاز چاره‌اندیشی شود تا بتوانیم خدمات مطلوب تری به مشترکین استان ارائه دهیم.

امضای ۱۰ قرارداد با شرکت‌های دانش بنیان

مجموعه شرکت گاز استان گلستان شامل واحدهای صف و ستاد با شرکت‌های دانش بنیان و پارک علم و فناوری همکاری مستمر داشته و براساس دستورالعمل مصوب، این شرکت موظف است در خریدها و قراردادهای خود شرکت‌های دانش بنیان و تولیدکنندگان و سازندگان داخلی را در اولویت قرار داده و هرگونه خرید اقلام خارجی که دارای سازنده داخلی باشد، اکیدا ممنوع است. محمد تمجدی فرخبخش، رئیس پژوهش و فناوری شرکت گاز استان گلستان می‌گوید: پژوهش و فناوری با استعلام از واحدهای ذی ربط به ویژه امور مهندسی و واحدهای بهره‌برداری نیازهای فناورانه را اخذ و به پارک علم و فناوری منعکس می‌کند.

به گفته وی، انعقاد چهار تفاهتنامه همکاری در زمینه ساخت دستگاه خاک سرنندی روتاری، نرم افزار موبایلی برچسب انرژی، سیستم تصفیه و بازچرخانی آب و هوشمندسازی موتورخانه‌ها، شناسایی ۲۰ شرکت فناور استان، مشارکت فعال سالانه در حداقل ۲ رویداد و همایش استانی در حوزه شرکت‌های فناوری و دانش بنیان، برگزاری بازدیدها و تورها و کارگاه‌های آموزشی سالانه جهت کارکنان در زمینه شرکت‌های دانش بنیان، انعقاد ۱۰ تفاهتنامه قرارداد با شرکت‌های دانش بنیان در دستور کار این واحد قرار دارد. فرخبخش تصریح می‌کند: انعقاد تفاهتنامه همکاری با پارک علم و فناوری به منظور همکاری با استارت‌آپ‌ها و فناوران، معرفی رابط و متخصصان مرتبط به پارک علم و فناوری استان، اعلام نیازهای فناورانه حوزه گازرسانی به پارک علم و فناوری، ممنوعیت خرید هرگونه تجهیزات و اقلام خارجی که در داخل استان دارای سازنده و تولیدکننده هستند و برگزاری نشست‌های تخصصی B2B با تیم‌های فناوری و ارائه مشاوره و اطلاعات فنی مورد نیاز، از جمله اقدام‌های شاخص صورت گرفته در حوزه پژوهش و فناوری این شرکت بوده است.

رئیس پژوهش و فناوری شرکت گاز استان گلستان تأکید می‌کند: به موازات تشکیل پارک‌های علم و فناوری، ساختار سازمانی شرکت‌های گاز استانی نیز باید تغییر، اصلاح و بهبود یابد، به عنوان مثال ایجاد دبیرخانه شرکت‌های دانش بنیان و کمیته تجاری سازی می‌تواند با تمرکز بیشتر و بهتر و با سرعت بیشتری اهداف مورد نظر را محقق سازد.

لطفاً گزارشی از آخرین وضعیت گازرسانی به استان گلستان ارائه کنید. هم‌اکنون همه شهرهای استان از نعمت گاز برخوردارند و از ۹۹۹ روستای واجد شرایط، تاکنون به ۹۲۸ روستا گازرسانی شده است. ۱۰۰ درصد خانوار شهری و ۹۹ درصد خانوار روستایی در قالب ۶۲۵ هزار و ۴۴۴ مشترک از گاز بهره‌مند هستند که ۳۸۸ هزار و ۲۱۴ مشترک به بخش شهری و ۲۴۷ هزار و ۲۳۰ مشترک نیز به بخش روستایی مربوط می‌شوند. همچنین هم‌اکنون سه هزار و ۳۹۲ تعداد مشترک صنعتی، دو نیروگاه خصوصی و دو نیروگاه مقیاس کوچک این استان به شبکه گاز متصل هستند.

چه پروژه‌های جدیدی در دست اجراست؟

گازرسانی به ۲۱ روستای جدید، همچنین پروژه‌های توسعه شبکه و نصب انشعابات در سطح شهرها، روستاها و صنایع استان در دست اجراست. احداث ساختمان اداری و پست امداد شهر جلین نیز در مراحل پایانی قرار دارد. دیگر پروژه‌های در دست اقدام نیز بازسازی و مقاوم‌سازی تأسیسات، خرید و نصب کنتور و رگلاتور، همچنین بهینه‌سازی انرژی و کاهش گاز هدررفت را شامل می‌شوند.

از جمله برنامه‌ها و اهداف کمی شرکت که شهریور ماه امسال مورد بازنگری قرار گرفته، اجرای ۲۷۰ کیلومتر شبکه تغذیه و توزیع، نصب ۶ هزار و ۸۵۰ انشعاب، جذب ۱۹ هزار و ۵۰۰ مشترک، گازرسانی به ۱۵۰ واحد صنعتی و حجم گاز جایگزینی در صنایع به میزان ۳۰ هزار مکعب در ساعت بوده است.

با توجه به آغاز فصل سرما، برای مدیریت مصرف گاز چه برنامه‌ریزی کرده‌اید؟

اقدام‌هایی همچون استقرار واحد نظارت بر وضعیت سیستم‌های گرمایشی در واحدهای عمومی و تجاری، اجرای جرائم ماده ۲۶ قانون اصلاح الگوی مصرف جهت کاهش مصرف گاز صنایع در زمستان به‌طور مستمر، پایش مصارف گاز ادارات و ساختمان‌های اداری شرکت گاز، همچنین بررسی و پایش مصارف هیترهای استان، تقویت کارگروه سوخت استان برای خدمات‌رسانی به صنایع و مشترکین عمده و کاهش بروکراسی اداری مشترکین به منظور تخصیص حامل‌های انرژی برنامه‌ریزی و اجرایی شده است. شرکت گاز استان گلستان با برنامه‌ریزی و درس آموخته‌های بحران افت فشار و قطع



سوخت پاک در همه جای روستاهای مناطق مرزی استان گلستان

گنوغای گاز

مشعل استان گلستان با توجه به هم‌مرز بودن با کشور ترکمنستان، گازرسانی به روستاهای مرزی را به‌طور ویژه در دستور کار قرار داده است. هم‌اکنون گازرسانی به ۱۵ روستا در جریان است و تا پایان سال ۱۴۰۲ شاهد گازرسانی به بخش قابل توجهی از این روستاهای مرزی خواهیم بود.

در حوزه گازرسانی به واحدهای تولیدی نیز شاهد ثبت رکوردهایی در این استان بوده‌ایم؛ به طوری که امسال گازرسانی به ۱۸۰ صنعت با حدود ۳۰ هزار متر مکعب جایگزینی پیش‌بینی شده است.

عدم بروز حادثه طی چهار سال پیاپی، گازرسانی به ۲۱ روستای جدید، امضای قرارداد با شرکت‌های دانش بنیان و مراکز دانشگاهی، تعیین تکلیف تبدیل وضعیت کارکنان در قالب بندهای «و» و «د» و دریافت صورت‌های مالی مطلوب در ۲۰ سال اخیر، بخشی از دستاوردهای شرکت گاز استان گلستان است که در گفت‌وگو با علی ظالبی، مدیرعامل این شرکت و برخی مدیران و روسای آن تشریح شده است.

جایگاه ویژه منابع انسانی در گاز گلستان



تغییر و اصلاح ساختار سازمانی با توجه به وضعیت موجود نیروی انسانی، تجهیزات، تاسیسات و تامین نیروی متخصص، تبدیل وضعیت نیروهای اینترگری، جانشین پروری و برنامه ریزی نیروی انسانی به منظور پرورش نیروهای متخصص و رشد کارکنان، برنامه ریزی به منظور تدوین برنامه آموزشی به منظور ارتقای شغلی و برنامه ریزی جهت استفاده هر چه بهتر همه همکاران از قابلیت، از جمله اقدام‌های مهم واحد منابع انسانی است. علیرضا گروسی، رئیس منابع انسانی شرکت گاز استان گلستان می‌گوید: همه فعالیت‌ها در حوزه منابع انسانی از اهمیت بالایی برخوردار است، به همین منظور اقدام‌هایی همچون احقاق حق و حقوق کارکنان و اعمال کردن آن، تبدیل وضعیت تعدادی از کارکنان قرارداد مستقیم به رسمی، انجام مصاحبه کارکنان تعدیل مدرک در استان و پیگیری و انجام کارهای مرتبط با تبدیل وضعیت نیروهای پند «و» و پند «د» تاکنون صورت گرفته است. وی در خصوص تبدیل وضعیت کارکنان این شرکت یادآور می‌شود: با توجه به ابلاغ تکالیف قانونی تبدیل وضعیت مشمولین ماده ۲۱ قانون جامع خدمات رسانی به اینترگران به سازمان‌ها و شرکت‌ها، این موضوع در دستور کار این شرکت قرار گرفت که بر اساس آن نسبت به شناسایی افراد واجد شرایط و ثبت اطلاعات آنها در سامانه اینتر و تأیید به اینترگری اقدام شد که تعدادی از کارکنان قراردادی مدت موقت، مشمول بند «و» ماده ۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه شناسایی شده و تاکنون برای تعدادی از آنها کد مجوز استخدامی و عنوان سمت سازمانی صادر و پس از طی مراحل تشریفات استخدامی، تبدیل وضعیت خواهند شد.

عدم بروز حادثه طی ۴ سال پیاپی



یکی از مهم‌ترین دستاوردهای واحد HSE که نتیجه کنترل و نظارت بر رعایت ملاحظات و دستورالعمل‌های ابلاغی این حوزه در همه پروژه‌ها و پیمان‌ها، ادارات تابعه و ایستگاه‌های تقلیل فشار بوده، عدم بروز حادثه طی ۴ سال پیاپی است. با همکاری واحدهای منابع انسانی و آموزش به منظور افزایش آگاهی و اشاعه فرهنگ HSE، برنامه ریزی و اجرای ۶ هزار و ۵۴۰ نفر ساعت در سال گذشته و چهار هزار و ۳۰۴ نفر ساعت در سال ۱۴۰۱ از دیگر دستاوردهای شرکت گاز استان گلستان در حوزه HSE است. مهدی ضمیری، رئیس HSE شرکت گاز استان گلستان می‌گوید: در خصوص کنترل و نظارت بر ملاحظات HSE و ایمنی پروژه‌ها در ۶ ماه امسال، اقدام‌هایی همچون کنترل پروژه‌ها، بازدید از ادارات و ایستگاه‌های تقلیل فشار و سایر موارد به تعداد ۸۱۰ مورد و ابلاغ عدم انطباق‌ها جهت رفع آنها، کنترل و نظارت بر پرمیت‌ها، کنترل و نظارت بر ۶۰ مورد بوسنجی، برگزاری ۳ جلسه تحلیل حوادث بخیر گذشته و شبه حوادث صورت گرفته است. به گفته ضمیری، یکی از مهم‌ترین برنامه‌های امسال همچون گذشته، نظارت و کنترل بر رعایت ملاحظات HSE و دستورالعمل‌های ابلاغی در پروژه‌ها، پیمان‌ها و ادارات تابعه و ایستگاه‌های تقلیل فشار با هدف پیشگیری از وقوع حوادث غیرقابل جبران است. در حوزه بهداشت پیشگیری و انجام ۱۰۰ درصد معاینات دوره‌ای با هدف تشخیص بیماری‌ها زودتر از موعد برای کنترل مهم‌ترین برنامه هاست. در حوزه مدیریت بحران و پدافند غیر عامل یکی از مهم‌ترین اقدامات، اجرای مواد مختلف قانون مدیریت بحران که مورد تأکید همه ارکان نظام برای آمادگی مواجهه با بحران هاست و در حوزه محیط زیست نیز اجرای چند برنامه تعریف شده است که مهم‌ترین آنها ایجاد سوله مدیریت پسماند و تجهیز یک ایستگاه به ساینس بوده که در حال اجراست.

گازرسانی به روستاهای مرزی



شرکت گاز استان گلستان همسو با برنامه‌های توسعه در سال جاری، ۲۷۰ کیلومتر شبکه گذاری و گازرسانی به ۱۶ روستا را در دستور کار دارد که هفته دولت، گازرسانی به ۶ روستا انجام و ۱۰ روستای باقیمانده نیز دهه مبارک فجر گازرسانی خواهند شد. محمدرضا قنبریان، رئیس امور مهندسی و اجرای طرح‌های شرکت گاز استان گلستان می‌گوید: امسال گازرسانی به ۱۸۰ صنعت با حدود ۲۰ هزار متر مکعب جایگزینی پیش‌بینی شده است، از ۹۹۹ روستای استان، ۹۲۸ روستا گازدار شده‌اند و ۲۰ روستا را در دستور کار اجرا داریم. ۱۵ روستا نیز در مرحله دریافت مجوزهای لازم قرار دارند. به گفته وی، با اجرای پروژه‌های سال جاری انتظار داریم حدود ۲۰ هزار مشترک جدید به شرکت اضافه شود و تعداد روستاها تا پایان سال به ۹۳۸ افزایش یابد. با توجه به هم‌مرز بودن با کشور ترکمنستان، گازرسانی به روستاهای مرزی برای شرکت از اهمیت بالایی برخوردار است. تعداد زیادی از روستاهای مرزی از نعمت گاز بهره‌مند شده‌اند و حدود ۱۵ روستا باقی مانده که در دست اجرا قرار دارند و امیدواریم تا سال ۱۴۰۲ این پروژه‌ها نیز به پایان برسند و از مهاجرت روستاییان جلوگیری گرفته شود. رئیس امور مهندسی و اجرای طرح‌های شرکت گاز استان گلستان ادامه می‌دهد: تعداد واحدهای صنعتی بهره‌مند از گاز طبیعی ۱ هزار و ۵۲ صنعت بوده که برای گازرسانی ۱۸۰ صنعت بر اساس مصوبه شورای اقتصاد در سال جاری برنامه ریزی شده که از این تعداد تاکنون به ۱۳۰ صنعت به شبکه گاز متصل شده است.

گروه‌بندی مشاغل برای مقابله با بحران‌های احتمالی



برنامه‌ریزی لازم به منظور اجرای عملیات نگهداری، بهره‌برداری و تعمیرات مورد نیاز شبکه، انشعابات، وسایل و تاسیسات گازرسانی و نظارت لازم بر واحدهای تحت سرپرستی، کنترل عملیات برای اجرای صحیح آن و انطباق با دستورالعمل‌ها و روش‌های

بهره‌برداری، تعمیرات و رعایت همه موارد فنی و ایمنی در حین انجام عملیات، از جمله وظایف عمده واحد معاونت امور بهره‌برداری است.

حامدا... مقصود لو، معاون بهره‌برداری شرکت گاز استان گلستان می‌گوید: هم‌اکنون بیش از ۶۲۴ هزار مشترک در این استان از نعمت گاز طبیعی بهره‌مند هستند و بیشترین مصرف گاز استان نیز در بخش خانگی است. وی با بیان اینکه همه شبکه‌های توزیع و خط انتقال اجرا شده به صورت مستمر پایش می‌شوند، اعلام می‌کند: نگهداری و حفظ شبکه گاز طبیعی یکی از مهم‌ترین اقدام‌های شرکت برای پایداری مستمر جریان گاز طبیعی و همچنین ایمن بودن و کاهش هدررفت گاز است، چنانکه این مسأله در این شرکت به صورت جدی و طبق دستورالعمل‌ها و اسناد بالادستی و براساس اصول انجام می‌شود.



دریافت صورت‌های مالی مطلوب در ۲۰ سال اخیر



مستمر و منظم پرداخت می‌شود.

محمد روحی، رئیس مالی شرکت گاز استان گلستان می‌گوید: برای تخصیص نقدینگی و تامین مالی پروژه‌ها برنامه‌های تدوین شده شرکت شامل افزایش فروش گاز و وصول مطالبات سنواتی جهت تحقق منابع داخلی بر اساس حق العمل کاری و رابطه مالی و

با توجه به بودجه‌های مصوب ابلاغی، اهداف و برنامه‌های کمی و کیفی پیش‌بینی شده مندرج در بودجه، با برنامه‌ریزی مدون، منابع مالی مورد نیاز پروژه‌های گازرسانی در حال انجام در بخش‌های مختلف را بر اساس موافقتنامه مبادله شده تأمین و به شرکت‌های پیمانکاری طرف قرارداد بر اساس پیشرفت کار طبق کتابچه پیمان به صورت

تجاری با شرکت ملی گاز ایران، جذب حداکثری مشترکین خانگی، تجاری و صنعتی جهت تحقق منابع، جذب حداکثری هزینه‌کرد و عملکرد جهت تأمین منابع مالی از محل عوارض، تسویه حساب با شرکت‌های هم‌گروه و وابسته و تسویه پیش پرداخت سنواتی پیمانکاران، ارائه خدمات مناسب و بهینه به مشترکین و افزایش درآمدهای عملیاتی و غیرعملیاتی و صرفه‌جویی و مدیریت هزینه‌ها و ایجاد انضباط مالی است. به گفته روحی، با وجود تحریم‌ها در چند سال اخیر و شرایط اقتصادی حاکم بر کشور، با تصمیم‌گیری‌های شایسته و مدیریت مالی مناسب شرکت ملی گاز ایران و ایجاد انضباط مالی، منابع مالی بر اساس بودجه مصوب ابلاغی از محل منابع سرمایه‌ای به صورت مستمر و منظم تأمین و جهت پرداخت به ذی‌نفعان تخصیص داده شده است. رئیس مالی شرکت گاز استان گلستان ادامه می‌دهد: با توجه به انضباط مالی، مدیریت مالی و تخصیص مناسب نقدینگی از طرف شرکت ملی گاز ایران تاکنون در پرداخت به پیمانکاران هیچ گونه مشکل و چالشی وجود نداشته است. این شرکت توانسته تاکنون دستاوردهایی همچون شرکت برتر در ایجاد انضباط مالی، دریافت صورت‌های مالی مطلوب از مجمع عمومی صاحبان سهام در ۲۰ سال اخیر و شرکت برتر در ارزیابی عملکرد شرکت ملی گاز ایران را به دست بیاورد.

رور

در سال جاری (۱۴۰۱) بومی سازی

38

قلم کالا

رازیب نظر کمیته خودکفایی ستاد انتقال گاز

در دستور کار قرار داده است



فعالیت‌های مربوط به نگهداشت و تعمیرات پیشگیرانه تجهیزات، از جمله فعالیت‌هایی است که در انتقال ایمن و بدون وقفه گاز در درون خطوط لوله، تأثیر بسزایی دارد. سید جواد موسوی اقدس، معاون مهندسی و خدمات فنی منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران فعالیت‌های نگهداری و تعمیر تجهیزات این منطقه عملیاتی اعلام کرد: این برنامه با پیشرفت ۶۳ درصدی ادامه دارد و پیش‌بینی می‌شود کل برنامه‌های در نظر گرفته شده مربوط به فعالیت‌های تعمیراتی تا انتهای امسال محقق شود. به گفته وی، استقرار سیستم مدیریت انرژی ISO ۵۰۰۱-۲۰۱۸ و تعریف پروژه‌های بهبود در تاسیسات (تبریز، زنجان و هشتگرد) صورت گرفته است؛ همچنین در حوزه نگهداری و تعمیرات، برنامه‌ریزی عملیات بازرسی فنی اقلام برقی و مکانیکی تاسیسات تقویت فشار گاز و ایستگاه‌های اندازه‌گیری گاز منطقه و روتین‌های توربین‌های گاز، کمپرسورهای گاز و سیستم‌های اندازه‌گیری انجام شده است. معاون مهندسی و خدمات فنی منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران یادآور می‌شود: راهبری سیستم جامع نگهداری و تعمیرات IPCMMS در عملیات ایستگاه‌ها، عملیات خطوط لوله، بازرسی فنی، حمل و نقل، توسعه سیستم نگهداری و تعمیرات IPCMMS در واحد ارتباطات و فناوری اطلاعات از دیگر برنامه‌های صورت گرفته است. در بخش تحلیل سیستم‌ها نیز پایش و اندازه‌گیری اهداف و برنامه‌های راهبردی و جاری سازی مدیریت ذی نفعان (نظر سنجی و تحلیل نتایج نظر سنجی) نیز انجام شده است. وی درباره پیمان‌سپاری و نظارت بر اجرا و تحویل پروژه‌های عمرانی و سرمایه‌های منطقه می‌گوید: تعویض پوشش نقاط باقیمانده خط ۱۶ اینچ جلفا به طول یک هزار و ۳۷۰ متر، ۸ اینچ هادی‌شهر به طول ۵۹۰ متر، تعمیر پوشش خطوط ۲۰ و ۳۶ اینچ تبریز / ابراهیم آباد و ۱۶ اینچ ابراهیم آباد - سقز به طول یک هزار و ۲۸۶ متر، تعمیر پوشش خطوط ۴۰ اینچ تبریز / بازرگان، ۱۱۲ اینچ نیروگاه خوی، ۲۰ اینچ خوی و ۱۶ اینچ بلدشت به طول ۴۸۴ متر، ترمیم پوشش خط لوله ۳۰ اینچ جلوند - تبریز به طول یک هزار و ۸۲۲ متر از جمله پروژه‌های اجرایی از سوی این معاونت است.

موسوی اقدس ادامه می‌دهد: اصلاح سیستم حفاظت در برابر صاعقه تاسیسات مرنه، مرگنر و بازرگان، نصب سیستم آنتی آیسینگ واحد دو و سه تاسیسات هشتگرد، اجرای آنتی آیسینگ سه دستگاه توربین نئوپنیون مرگنر، احداث دو مورد ابنیه فنی در مسیر خط هوراند، احداث ابنیه فنی در محدوده غله زار ۲۰ اینچ بناب، سیستم اعلان حریق یاردهای اورمیه-بوکان - چاپاره، از دیگر پروژه‌های این معاونت به شمار می‌آید. به گفته وی، بررسی فنی مهندسی و ارائه روش‌های تعمیرات و نظارت بر عملیات تعمیراتی خط انتقال گاز ۳۰ اینچ تبریز / نوردوز در ۲۹ نقطه، نصب غلاف تقویتی (۹ مورد نوع B) و تعویض ۸ شاخه لوله از جمله خدمات مهندسی است که در منطقه ۸ صورت گرفته است.

بهره‌گیری از روش‌های نوین تعمیراتی

به گفته معاون مهندسی و خدمات فنی منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران، در حوزه روش‌های نوین تعمیرات از روش‌هایی چون به کارگیری سیستم‌های مکانیزه نگهداری و تعمیرات IPCMMS، آنالیز دوره‌ای ارتعاشات VCM، آنالیز دوره‌ای روغن OCM، آنالیز دوره‌ای ترموگرافی، در تعمیرات توربین‌ها از سیستم‌های بروسکوپی و نرم‌افزار هوشمند تحلیل وضعیت بلیدها استفاده می‌شود. همچنین استفاده از نرم‌افزارهای بلیدچینی برای چینی بلیدهای توربین و بالانسینگ توربین، بررسی خوردگی و عیوب داخلی و خارجی به روش بیگرانی هوشمند، بررسی پوشش خطوط لوله به روش DCVG از جمله این روش‌هاست.

اولویت‌بندی سالانه فعالیت‌های خودکفایی

موسوی اقدس درباره سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و تحقق شعار سال و فعالیت‌های کمیته خودکفایی منطقه می‌گوید: کمیته خودکفایی این منطقه با تعیین اعضای حکم‌مدیریت منطقه، از سال ۱۴۰۰ زیر نظر کمیته راهبری خودکفایی ستاد انتقال گاز به

نیازسنجی و اولویت‌بندی سالانه فعالیت‌های خودکفایی منطقه، طبق فرآیند جدید تعریف شده خودکفایی ستاد انتقال گاز می‌پردازد و ضمن شناسایی و اولویت‌بندی کالاهای مورد نیاز به بومی‌سازی در سطح منطقه، در سال جاری (۱۴۰۱) بومی‌سازی ۳۸ قلم کالا را زیر نظر کمیته خودکفایی ستاد انتقال گاز در دستور کار قرار داده است. در بین مناطق عملیات انتقال گاز منطقه ۸ به عنوان منطقه پایلوت، اجرای پروژه مدیریت دانش را در دست اجرا و برای پیاده‌سازی آن در مناطق ۴ و ۵، با آنها همکاری دارد.

تهیه ۱۳۱ فرم شناسنامه فنی قطعات

وی در پاسخ به این پرسش که تاکنون چند شناسنامه فنی برای قطعات و تجهیزات مورد نیاز شناسایی و تهیه کرده‌اید؟ می‌گوید: تاکنون تعداد ۱۳۱ (۸۳+۳۸) فرم شناسنامه فنی برای قطعات و تجهیزات مورد نیاز برای داخلی‌سازی در منطقه ۸ شناسایی، اولویت‌بندی و تهیه شده است که از این تعداد ۸۳ قلم مربوط به قبل از سال ۱۴۰۰ و ۳۸ قلم نیز مربوط به سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ است. همکاری منطقه ۸ با شرکت‌های دانش‌بنیان و دانشگاه‌های کشور در چارچوب قوانین و ضوابط و آیین‌نامه‌های شرکت ملی گاز ایران نیز در حال انجام است و می‌افزاید: اقلام نیاز سنجی و تأیید شده توسط کمیته خودکفایی منطقه، برای فرآیند داخلی‌سازی از طریق واحد تدارکات و عملیات کالا و توسط سامانه ستاد به فراخوان عمومی جهت ساخت داخل قرار داده می‌شوند. شرکت‌های دانش‌بنیان مرتبط و دارای توانمندی لازم می‌توانند از طریق سامانه ستاد در فرآیند خودکفایی و ساخت داخل قطعات استعلام شده، طبق فرآیند تعریف شده، مشارکت کنند. وی در پایان می‌گوید: در چارچوب دستورالعمل‌های پژوهشی شرکت ملی گاز ایران، واحد پژوهش منطقه نیز در قالب طرح‌های حمایت از تحصیلات تکمیلی کارشناسی ارشد و دکترا و پروژه‌های پژوهشی متناسب با نیاز منطقه با دانشگاه‌های کشور همکاری می‌کند.

۸۴ قلم کالای راهبردی در منطقه ۸ انتقال گاز

پیش‌ساز شرق غرب

مشعل | همسو با سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و بومی‌سازی تجهیزات راهبردی صنعت گاز، سال‌هاست کمیته‌های خودکفایی در سطح شرکت‌ها و مناطق عملیاتی فعال و این روند منجر به بی‌نیازی این صنعت از کالاهای خارجی شده است. در این میان، منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران ۸۴ قلم کالای راهبردی مورد نیاز شبکه و تاسیسات را ساخت داخل کرده است و داخلی‌سازی ۳۴ قلم دیگر نیز در برنامه قرار دارد؛ موضوعی که سید جواد موسوی اقدس، معاون مهندسی و خدمات فنی منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران درباره آن و دیگر فعالیت‌های این منطقه عملیاتی توضیحاتی ارائه کرده است که در پی می‌آید.

صنعت پتروشیمی با احداث پارک‌های پتروشیمی در پی جبران عقب ماندگی‌هاست

تلاش برای افزایش سهم در بازار محصولات پایین دستی

مشعل | صنعت پتروشیمی در ادامه برنامه بلندمدت خود در تکمیل زنجیره ارزش و کاهش خام‌فروشی، با شناسایی زمینه‌های تولید و نیازهای بازار داخلی و خارجی، به سمت تنوع محصولات و کاهش سهم واردات محصولات پتروشیمی و همچنین تولید محصولات نهایی رفته است. به این دلیل که از ابتدای دولت سیزدهم و با تغییر در مدیریت صنعت پتروشیمی، شاهد تحول و تغییراتی به سمت ایجاد پارک‌های تخصصی پتروشیمی هستیم. در این مسیر شرکت‌های بزرگ پتروشیمی با توجه به حجم سرمایه‌گذاری قابل توجهی، این پتانسیل را برای ورود به عرصه ساخت پارک‌های تخصصی پتروشیمی دارند و در این مدت کوتاه، شاهد حرکت‌های موثری از سوی هلدینگ‌های بزرگی همچون خلیج فارس بوده‌ایم.

موضوع احداث پارک‌های تخصصی پتروشیمی از چند سال قبل مطرح شده و قرار بود پارک ملامین ارومیه، پارک پلی پروپیلن ایلام، پارک کریستال ملامین و اوره رزینی لردگان و ... احداث شوند و مجوزهایی هم صادر شده بود؛ اما این پروژه‌ها در مرحله اجرا با محدودیت‌هایی مواجه شدند. با شروع فعالیت وزارت نفت در دولت سیزدهم، وزیر نفت حمایت و پیگیری جداگانه‌ای در مورد پارک‌های تخصصی پتروشیمی داشت.

اولین کلنگ پارک‌های تخصصی پتروشیمی تا پایان امسال به زمین می‌خورد

اردیبهشت سال جاری در نشست هم‌اندیشی مدیران عامل هلدینگ‌های پتروشیمی با مدیران ارشد صنعت نفت، عبدالعلی علی‌عسگری، مدیرعامل پتروشیمی هلدینگ خلیج فارس با اعلام اینکه یکی از طرح‌های مهم این مجموعه، تکمیل طرح‌های مربوط به زنجیره ارزش افزوده است و در این خصوص، به دنبال احداث پارک‌های تخصصی پتروشیمی هستند، گفت: برای احداث این پارک‌ها از دستاوردهای موجود در پارک‌های علمی و فناوری آلمان، ژاپن و دیگر کشورهای پیشرفته الگوبرداری خواهیم کرد. او از برنامه این شرکت برای ایجاد پارک علم و فناوری در عسلویه با سرمایه‌گذاری ۲ تا ۳ میلیارد دلاری خبر داد و گفت: در این زمینه مذاکرات اولیه با شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران برای تخصیص زمین این پروژه انجام شده است. علی‌عسگری در یک برنامه تلویزیونی هم از خیز بلند هلدینگ خلیج فارس برای ایجاد پارک‌های پتروشیمی ارزش آفرین خبر داد و گفت: با هدف عملی شدن منویات و رفع دغدغه رهبر معظم انقلاب، رئیس جمهور و وزیر نفت، پارک‌های پتروشیمی در ۱۳ نقطه کشور ایجاد می‌شود. مدیرعامل پتروشیمی هلدینگ خلیج فارس با اشاره به اینکه ایده و پیشنهاد ایجاد این پارک‌ها از سوی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به عنوان بزرگترین شرکت پتروشیمی و بورسی کشور مطرح شده است، گفت: پس از دیدارها، جلسات و رایزنی‌های مثبت، شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به عنوان شرکت برتر و قوی که دارای زیرساخت‌ها، نیروی انسانی و توانمندی‌های فناوری و مالی است، متولی احداث پارک‌ها شد.

او با تأکید بر اینکه باید برای عقب‌ماندگی‌های مزمن تلاش بیشتری داشته باشیم، گفت: با توجه به آماده بودن زیرساخت‌های مورد نیاز از جمله آب، برق، گاز و ... پارک‌های پتروشیمی در پارس‌سیان، نایبند، ماهشهر و چابهار زودتر از دیگر مناطق احداث می‌شوند. همچنین با توجه به تأکیدات مقام معظم رهبری در خصوص توسعه نواحل مکران، شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در ایجاد زیرساخت‌های مورد نیاز اولیه در منطقه چابهار مشارکت می‌کند و با این اقدام، چهره و روند توسعه در این بندر مهم، دگرگون می‌شود. علی‌عسگری همچنین اعلام کرد، بزودی هماهنگی‌های لازم انجام می‌شود و تا پایان امسال اولین کلنگ‌های مربوط به پارک‌های تخصصی پتروشیمی بر زمین می‌خورد.

پارک‌های تخصصی چابهار، نایبند و پارس‌سیان در اولویت

حالا اما خبر از جلسات هماهنگی برای احداث پارک تخصصی کودهای شیمیایی و صنایع وابسته به آن در نایبند عسلویه، چابهار و منطقه پارس‌سیان با حضور مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس و مسئولان اجرایی مرتبط آمده است. بر این اساس قرار است پارک تخصصی پتروشیمی در نایبند عسلویه با حدود ۴۱۰ میلیون دلار سرمایه ثابت و در سه فاز اجرا و تا سه سال آینده به بهره‌برداری برسد. برای احداث این پارک، به بیش از ۵۰۰ هکتار زمین نیاز است و هدف از احداث آن، تأمین ۹۵۰ هزار تن کود مورد نیاز کشور، ارزآوری، جلوگیری از

فرسایش خاک و ... است. علی‌عسگری در این نشست، با اشاره به اهمیت استفاده از همه ظرفیت‌ها و منابع برای خلق ثروت گفت: به منظور سودآوری و ارزش‌آوری بیشتر، باید در کمترین زمان، زمین مورد نیاز و زیرساخت‌ها برای آغاز عملیات اجرایی پارک تخصصی کودهای شیمیایی و صنایع وابسته به آن در نایبند عسلویه، در اختیار هلدینگ قرار گیرد. او در نشست همکاری برای احداث پارک پتروشیمی متانول و صنایع پایین دستی در منطقه ویژه اقتصادی صنایع انرژی‌پر پارس‌سیان هم گفت: برای شروع پروژه باید ۵۰۰ هکتار زمین به تملک هلدینگ خلیج فارس در آید تا عملیات اجرایی پروژه آغاز شود. مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس همچنین بر اهمیت اخذ مجوز زیست محیطی قبل از اجرای پروژه تأکید کرد. عل‌عسگری افزود: با توجه به برنامه توسعه پارک متانول در آینده، ۲ هزار هکتار زمین در اسناد تدوین شده پیش‌بینی شده است. به محض تحویل زمین مورد نیاز و آماده بودن زیرساخت‌ها، بسرعت عملیات اجرایی این پارک آغاز می‌شود. بر این اساس، پارک پتروشیمیایی پارس‌سیان با ظرفیت تولید دو میلیون تن محصول، در قالب ۱۷ نوع محصول و در ۴ فاز اجرا می‌شود و هدف از اجرای آن، تبدیل متانول به محصولات صادراتی و دارای مشتری از جمله محصولات نساجی است. در فاز اول با مشارکت قرارگاه خاتم‌الانبیاء و دالیان چین، MTO آغاز و بلافاصله بعد از آن، فازهای بعدی اجرا می‌شود. برای احداث این پارک دو میلیارد و ۴۰۰ میلیارد دلار هزینه خواهد شد، اما پارک تخصصی کودهای شیمیایی و صنایع وابسته در

با هدف عملی شدن منویات و رفع دغدغه رهبر معظم انقلاب، رئیس جمهور و وزیر

نفت، پارک‌های پتروشیمی در

13

نقطه کشور ایجاد می‌شود

منطقه آزاد چابهار، سومین پارک تخصصی پتروشیمی است که هلدینگ خلیج فارس در دست کار دارد و نشست هماهنگی برای احداث این پارک را برگزار کرده است. بر اساس هماهنگی به عمل آمده بین مسئولان اجرایی مرتبط مقرر شده تا ۶۰۰ هکتار زمین در ضلع شرقی شهرک صنعتی نگین مکران به شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس اختصاص یابد. میزان تولید کود شیمیایی در این پارک ۷۰۰ هزار تن خواهد بود و برای احداث آن ۴۲۰ میلیون دلار هزینه خواهد شد. همچنین طبق برنامه این پروژه به مدت سه سال و در سه فاز اجرا می‌شود.

اهداف بلندمدت و ثروت آفرین پارک‌های پتروشیمی

این سرمایه‌گذاری شرکت‌های بزرگ پتروشیمی در مسیر صنایع پایین دستی و محصولات نهایی، یک دلگرمی مهم دارد و آن اینکه وزیر نفت بارها بر رفع موانع و شروع به کار زودتر این پروژه‌ها تأکید کرده است. وزیر نفت در سفر استانی خود به استان ایلام اعلام کرد: «وزارت نفت در بخش پایین دستی سه پروژه پتروشیمی ایلام، واحد پلی پروپیلن و زنجیره ارزش را در دستور کار دارد که همسو با آن، ایجاد پارک پلی پروپیلن با سرمایه‌گذاری ۳۰۰ میلیارد تومانی این وزارتخانه و دیگر سرمایه‌گذاری‌ها اجرا خواهد شد.» او در جریان سفر خود به ایلام، با اشاره به برنامه‌ریزی برای ۲ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در بخش پایین دستی ادامه داد: «در همین مسیر، نخستین پارک پلی پروپیلن در مجاورت پالایشگاه گاز ایلام احداث خواهد شد، بنابراین باید ظرف حداکثر پنج سال آینده در مجموع ۴ میلیارد دلار در صنعت نفت استان ایلام سرمایه‌گذاری شود.»

وزیر نفت به بحث ورود به زنجیره ارزش هم اشاره کرد و گفت: «گر سرمایه‌گذاران فعال شوند، وزارت نفت از احداث پارک‌های زنجیره صنایع تکمیلی، چه با محوریت متانول یا پلی پروپیلن حمایت خواهد کرد و مشوق‌های خوبی در نظر خواهد گرفت.»

اوچی به آغاز به کار احداث پارک پلی پروپیلن در استان ایلام اشاره کرد و افزود: «۳۰۰ میلیارد تومان از سوی وزارت نفت تأمین می‌شود و مردم را هم در بعضی از این پروژه‌ها در قالب صندوق، مشارکت می‌دهیم. مردم وقتی ببینند که خود وزارت نفت و صندوق بازنشستگی نفت ورود کرده‌اند، متوجه می‌شوند این پروژه می‌تواند سود تضمین شده‌ای داشته باشد.» اوچی گفت: وزارت نفت متعهد می‌شود از طریق هلدینگ پترول به این طرح کمک کند و ان‌شاءالله با فعال شدن سرمایه‌گذاران بخش خصوصی، احداث نخستین پارک زنجیره صنایع تکمیلی در این استان آغاز شود و ظرف دو تا سه سال آینده به بهره‌برداری برسد.» اوچی افزود: «راه‌اندازی پارک‌های زنجیره صنایع تکمیلی با ایجاد ارزش افزوده، جلوگیری از خام‌فروشی و اشتغال‌زایی به تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی در صنعت نفت کمک می‌کند.» هدف از احداث پارک تخصصی پتروشیمی از جمله پارک تخصصی کودهای شیمیایی و جلوگیری از خام‌فروشی و تکمیل زنجیره ارزش محصولات پالایشی، شیمیایی و پتروشیمیایی، پرهیز از ایجاد چالش برای تداوم تولید نفت و گاز، استفاده بهینه از کودهای شیمیایی برای پیشگیری از آسیب‌های زیست محیطی، مدیریت مصرف آب، افزایش راندمان تولید محصولات کشاورزی، توسعه بازارهای صادراتی و ... است. بر اساس برآورد کارشناسان، در حوزه صنایع پایین دستی، صنعت پتروشیمی ایران از بازار سه هزار میلیارد دلاری دنیا عقب است و تقریباً سهمی از آن ندارد. به همین دلیل است که باید برای این عقب‌ماندگی مزمن تلاش کنیم که در این مسیر، استفاده از ظرفیت‌های سرمایه‌ای، تکنولوژیکی، فنی و اجرایی صنعت پتروشیمی می‌تواند راهگشا و ثروت آفرین باشد.





توسعه فناوری به سمت روز آمد شدن در همه بخش‌های اقتصادی اجتناب ناپذیر است

کارهای بزرگ باریسک و سرمایه‌اندک

استارت‌آپ‌ها با توجه به ویژگی‌هایی همچون خلق ایده، کار آفرینی و ایجاد کسب و کارهای متنوع به خصوص برای نسل جدید و به خصوص استفاده از فناوری‌های روز آمد دنیا، روند توسعه اقتصادی را سمت و سویی متفاوت می‌دهند. استارت‌آپ‌ها با حداقل نفقات نسبت به مجموعه‌های بامور و کراسی و نیروی انسانی دولتی می‌توانند باریسک‌پذیری بالا، پروژه‌هایی جدید و مهم را شروع کنند و همین ویژگی‌ها بوده که آنها را در بسیاری از صنایع و حوزه‌های تخصصی پیشران کرده است. با توجه به عملکردی که مجموعه‌های استارت‌آپی و دانش‌بنیان در حداقل یک دهه اخیر تا امروز داشته‌اند، دولت‌ها هم به این نتیجه رسیده‌اند که باید راهبردهای صحیح و مناسب برای عملکرد بیشتر و زود هنگام آنها داشته باشند. در این سال‌ها مشخص شده که کارهای بزرگی را می‌توان با سرمایه‌ای اندک و مبتنی بر ایده‌های نوین جوانان تحصیلکرده اجرایی و افزون بر توسعه اقتصادی، سهم جوانان در اشتغال را بیشتر و بیشتر کرد؛ از این رو زمینه‌های حمایتی همچون صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری شکل گرفته و بسیاری از وزارتخانه‌ها نیز به شکل مجزا برنامه‌های حمایتی از استارت‌آپ‌های فعال در حوزه خود را شروع کرده‌اند. ممکن است در اذهان عمومی و بسیاری از فعالان این عرصه این طور قلمداد شود که مجموعه‌هایی همچون علی‌بابا، اسنپ، تپسی، شیپور، دیوار، طاقچه، باسلام، آچاره، دیجی کالا و... استارت‌آپ هستند و تنها در چنین زمینه‌هایی امکان موفقیت وجود دارد، اما واقعیت این است که این مجموعه‌ها تنها نوک کوه یخ هستند و تعداد بی‌شماری از استارت‌آپ‌های موفق در صنایع به‌ویژه صنایع نفت و گاز و پتروشیمی و بلایش و پخش فعال هستند.

۴۰ تفاهم‌نامه

با دانش‌بنیان‌ها و استارت‌آپ‌های نفتی

در سال‌های اخیر که دولت‌ها تلاش بر برون‌سپاری و وظایف و مسئولیت‌های خود داشته‌اند، بخش زیادی از پروژه‌های مهم و حیاتی صنایع به استارت‌آپ‌ها و مجموعه‌های فناور و دانش‌بنیان سپرده شده است. این مجموعه نیز در عمل نشان داده‌اند که این قابلیت برای برون‌سپاری و اعتماد در بلندمدت را دارند. از جمله وزارت نفت به عنوان مجموعه‌ای که بخش قابل توجهی از فعالیت‌هایش در سطحی بالادستی انجام می‌شود، در چند سال اخیر با اعتماد به جوانان و متخصصان داخلی بخش قابل توجهی از مجموعه‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپی را در درون خود جذب کرده است. مسئولان متولی در صنعت نفت تلاش کرده‌اند تا در بخش‌هایی که امکان ورود این شرکت‌ها وجود دارد، راه را باز بگذارند تا از مزایای حضورشان استفاده کنند. در ادامه هم در بسیاری از پروژه‌های بالادستی همچون پروژه افزایش بازدهی چاه‌های نفت و گاز، احیای چاه‌های کم بازده یا غیرفعال، جمع‌آوری گازهای مشعل و بهینه‌سازی مصرف سوخت و... راه‌ها به شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپی واگذار کرد. صنعت نفت افزون بر رفع موانع قانونی و ایجاد تسهیلات و امکانات اجرایی، مجموعه‌ای را هم به عنوان پارک نوآوری و فناوری صنعت نفت ایجاد کرده است. در عین حال بازوی پژوهشی صنعت نفت یعنی پژوهشگاه صنعت نفت هم در این سال‌ها همکاری نزدیک و مستمری را با استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های فناور داشته است. این مجموعه با توجه به رویکردهای حمایتی دولت سیزدهم به حضور استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان، مرکز نوآوری خود را که از حدود دو سال پیش فعال شده به منظور حضور استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان و همکاری با پارک نوآوری و فناوری صنعت نفت تقویت کرده است. اما صنعت نفت به شکل جزئی‌تر و در پایین دست و میان دست خود هم سهمی را برای همراهی مجموعه‌های استارت‌آپی و دانش‌بنیان در نظر گرفته است و در حال حاضر تعداد قابل توجهی از این مجموعه‌ها در صنعت پتروشیمی، گاز و بلایش و پخش و بهینه‌سازی مصرف سوخت فعال شده‌اند. به‌طور مشخص احداث پارک‌های پتروشیمی یکی از حوزه‌هایی است که بخش زیادی از بازار بزرگ استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های فناور در انتظار راه‌اندازی و شروع فعالیت آنها هستند. هوشنگ فلاحتیان، معاون برنامه‌ریزی وزیر نفت، چندی قبل با اشاره به سرمایه‌گذاری یک میلیارد دلاری برای احداث پارک‌های پتروشیمی تأکید کرد که پارک نوآوری و فناوری صنعت نفت با هدف استقرار شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپ برای مطالعات اولیه طرح‌های زنجیره ارزش و ساخت داخل احداث شده است، اما این مجموعه‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپی می‌توانند در پارک‌های پتروشیمی به‌استقرار واحدهای پتروشیمی و تکمیل زنجیره ارزش و توسعه فناوری کمک کنند. بر اساس آنچه وزارت نفت اعلام کرده است، تنها در سال ۱۴۰۰ بیش از ۴۰ تفاهم‌نامه و موافقت‌نامه خرید خدمت و محصولات فناورانه و بومی‌سازی شده از محصولات شرکت‌های دانش‌بنیان و نوپا و بیش از ۱۲ تفاهم‌نامه و موافقت‌نامه برای توسعه گروه‌های استارت‌آپی امضا و بی‌شک این رقم تاکنون و در سال ۱۴۰۱ بیشتر شده است.

هم‌رسانی

وب‌ر و ز رسانی؛ دو شرط مهم

نکته قابل توجه در مورد استارت‌آپ‌ها این است که این مجموعه‌ها متناسب با خاصیت ذات یعنی علم و فناوری، باید هر روز مطابق با آخرین فناوری‌ها به‌روز رسانی شوند؛ در غیر این صورت از بازار پرسرعتی که در آن حضور دارند، عقب می‌مانند. به همین دلیل است که شیوه‌ها و مسیرهای هم‌رسانی و ارتباطات پویا برای استارت‌آپ‌ها مقوله‌ای حیاتی و مهم محسوب می‌شود. در دنیای امروز به استارت‌آپ‌ها با رویکرد نوآوری توجه می‌شود و در این فرآیند، سرعت عمل اهمیت بسیاری پیدا می‌کند. یکی از ساده‌ترین مسیرها برای حمایت از نوآوری و به‌روز بودن و حفظ جایگاه علمی و تخصصی و شناخت بازاری است که در آن قرار گرفته‌اند. از این جهت است که شرکت‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپ‌های فعال در حوزه‌های مختلف تخصصی، به عنوان نمونه کاتالیست‌سازی، همواره در حال سنجش آخرین دستاوردهای خود و رقبا هستند و در همه محیط‌های تخصصی و هم‌رسانی حضور دارند. از این جهت فضاهای پارک‌های علم و فناوری در همه حوزه‌های تخصصی می‌تواند برای این شرکت‌ها مزایای زیادی داشته باشد و درست به همین دلیل است که شرکت‌های استارت‌آپی و دانش‌بنیان از پارک نوآوری و فناوری صنعت نفت استقبال کرده‌اند. در این اکوسیستم استارت‌آپی، در کنار بهره‌مند شدن صنایع مختلف، شاهد ایجاد اشتغال جوانان و همراهی موفق بخش خصوصی هستیم و به این ترتیب در کنار تأمین منافع شخصی، منافع ملی هم تأمین می‌شود.

در گزارش برنامه توسعه سازمان ملل (UNDP) اکوسیستم نوآوری در ایران و استارت‌آپ‌های کشورمان را دارای رشد خوانده و ادعان داشته با وجود مشکلات اقتصادی در سال‌های اخیر و چالش‌های پیش روی کسب و کارهای نوآورانه در ایران، این نوع فعالیت‌های استارت‌آپی و دانش‌بنیان رونق داشته‌اند. این رشد و توسعه قابل توجه البته در شرایطی بوده که ایران در چند دهه اخیر و سال‌های منتهی به پایان قرن با تحریم‌های همه‌جانبه و مستقیم اقتصاد و صنایع مختلف مواجه بوده و این شرایط، زمینه‌های محدودیت بسیاری را به همراه داشته است. در این شرایط اگر چه دولت‌ها برنامه‌های حمایتی بسیاری را برای شرکت‌های استارت‌آپی و فناور در دستور کار داشته‌اند، اما همچنان یکی از مهم‌ترین موانع رشد جریان نوآوری و توسعه کسب و کارهای استارت‌آپی همین موانع قانونی دولتی هستند.

مشعل | استارت‌آپ یا کسب و کارهای نوپا، عنوانی که پیشینه طولانی در بازارهای اقتصادی ندارد و همچنان به عنوان رویکردی جدید در میان فعالان حوزه فناوری از آن یاد می‌شود. نخست این رویکرد وجود داشت که فعالیت شرکت‌های استارت‌آپ باید در زمینه‌های فناوری اطلاعات باشد، اما ورود بسیاری از این مجموعه‌ها به عرصه‌های متفاوت نشان داد که استارت‌آپ‌ها قابلیت همسویی با حوزه‌های دیگر را هم دارند. استارت‌آپ‌ها در حداقل یک دهه اخیر، سهم چشمگیری در تولید اشتغال و ایجاد کسب و کارهای کوتاه و میان‌مدت یا بلندمدت داشته و توانسته‌اند باری سنگین را از دوش صنایع مختلف بردارند.

همه برای اکوسیستمی استارت‌آپی

کارشناس مهندسی بهداشت حرفه ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق بررسی کرد:

حال خوب با جامعه ایمن



مشعل رشد زیاد دانش در عرصه‌های مختلف از جمله دانش پزشکی، سبک زندگی امروز ما انسان‌ها و تنوع فاکتورهای خطر آفرین، امکان ابتلا به انواع مختلف بیماری‌ها را برای هر کسی به وجود آورده است. گسترش رسانه‌های ارتباطی و فضای مجازی هم چالش‌های جدید را ایجاد کرده است که هر یک از ما با بخشی از آنها در زندگی روبه‌رو شده‌ایم. اکنون داشتن «جامعه‌ای ایمن»

جامعه ایمن به معنای مشارکت مردمی و همکاری بین بخشی سازمان‌ها جهت ارتقای ایمنی و پیشگیری از حوادث است. جامعه ایمن، الگو و مدلی است متکی بر همکاری‌های بین بخشی تمام سازمان‌های دولتی و خصوصی ذی‌ربط، مشارکت مردم و مسئولان محلی و سازمان‌های مردم‌نهاد در یک جامعه که با همکاری یکدیگر برای ایجاد، حفظ و ارتقای ایمنی و پیشگیری از همه‌انواع حوادث و کاهش آسیب‌ها و مرگ‌های ناشی از حوادث در تمام محیط‌ها و برای تمام گروه‌های سنی و جنسیتی فعالیت می‌کنند تا سلامت جامعه را ارتقا دهند.

ضرورت تبلیغات

مصطفی زارعی، کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور درباره ضرورت تبلیغات می‌گوید: الگوی جامعه ایمن به عنوان یکی از چارچوب‌های مناسب برای ارتقای سطح ایمنی و کاهش حوادث از سال‌ها پیش از سوی سازمان جهانی بهداشت به رسمیت شناخته شد. با این الگو، برقراری ارتباط بهینه و مؤثر بین سازمان‌ها امکان‌پذیر است و با همیاری آنها می‌توان به راهکارهای مداخلاتی مناسب دست یافت. به گفته زارعی، لزوم پیشگیری از حوادث با مدل جامعه ایمن در شهرهای مختلف دنیا با جمعیت محدود به اثبات رسیده است و در کشورمان نیز بر همین اساس در دست اجراست. اجرای این برنامه منجر به ایجاد استانداردهای بالای زندگی، کاهش حوادث و افزایش ایمنی برای ساکنان جوامع ایمن می‌شود. این برنامه همچنین هزینه‌های درمانی و پرداخت بیمه‌ها را کاهش می‌دهد. او با بیان اینکه قبل از اجرا و در حین اجرای برنامه جامعه ایمن، لازم است تبلیغات در مورد این برنامه صورت گیرد و از طریق اقدام‌های تبلیغاتی، جمعیت تحت پوشش از اجرای برنامه جامعه ایمن در شهر یا منطقه‌شان مطلع و با این برنامه آشنا شوند، ادامه می‌دهد: پس از آشنایی مردم با برنامه جامعه ایمن و آگاهی از اهداف و فواید این برنامه، آنها آمادگی بهتری برای مشارکت با برنامه خواهند داشت. کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق، جامعه ایمن را یک شهرستان، یک منطقه از یک شهر، یک روستا، حتی یک کارخانه، یک مرکز یا یک مدرسه بیان می‌کند.

نخستین الگوی جامعه ایمن

زارعی با اشاره تاریخی به الگوی جامعه ایمن می‌گوید: برای اولین بار الگوی جامعه ایمن در کنفرانس جهانی پیشگیری از حوادث و ارتقای ایمنی در سال ۱۹۸۹ از سوی پروفیسور لیف سوانستروم از سوی دانشگاه کارولینسکا در استکهلم سوئد مطرح و به عنوان الگوی مناسب برای پیشگیری از حوادث، به‌طور رسمی از سوی سازمان جهانی بهداشت پذیرفته شد؛ به این ترتیب دانشگاه کارولینسکا به عنوان نخستین مرکز همکاری با سازمان بهداشت جهانی در برنامه جامعه ایمن تعیین و این دانشگاه مسئولیت عضویت شهرهای جامعه ایمن جهان در شبکه جهانی جامعه ایمن را عهده‌دار شد. زارعی با اشاره به اینکه نخستین شهر مجری برنامه جامعه ایمن «لیدکوپینگ» در کشور است، ادامه می‌دهد: این شهر توانست طی سه سال ۲۷ درصد آسیب‌ها و حوادث را کاهش دهد. ۱۳ سال پس از شروع برنامه جامعه ایمن در لیدکوپینگ، این شهر به شبکه جهانی جامعه ایمن پیوست و عضویت خود را در شبکه جهانی سه‌بار تمدید کرد. نخستین کنفرانس جهانی پیشگیری از حوادث و ارتقای ایمنی در استکهلم سوئد در سال ۱۹۸۹ برگزار و در آن بیانیته جامعه ایمن مطرح شد که عبارت بود از: «همه انسان‌ها از حقوق مساوی برای سلامت و ایمنی برخوردارند.» او می‌گوید: بنیاد جوامع ایمن کانادا سازمانی ملی با بودجه‌ای غیردولتی و از جمله مراکزی است که سهم عمده‌ای در گسترش و تقویت الگوی جامعه ایمن داشته است و بر اساس منشور این سازمان، تمام آسیب‌ها قابل پیش‌بینی و پیشگیری هستند و بر مبنای مشارکت جامعه می‌توان فرهنگ ایمنی را در سطح وسیع ایجاد کرد.

شاخص‌های جهانی جامعه ایمن

بر اساس شاخص‌های جهانی، جامعه ایمن به ایجاد تشکیلاتی مبتنی بر مشارکت مردمی و همکاری بین بخشی که هر یک از سازمان‌ها مسئول ارتقای ایمنی جامعه باشند، دلالت می‌کند. به گفته زارعی، جامعه ایمن بر اساس شاخص‌های جهانی، جامعه‌ای است که برنامه‌های مستمر و درازمدت را که هر دو جنس تمام گروه‌های سنی و همه محیط‌ها و انواع حوادث هستند، پوشش می‌دهد، هدف آن ارتقای ایمنی گروه‌های آسیب‌پذیر و محیط‌های پرخطر باشد. برنامه‌ای که با راهکارهای مبتنی بر شواهد مستندات همراه باشد، برنامه‌ای که آمار مصدومین و علل حوادث را ثبت و تحلیل کند، همچنین نظام پایش و ارزشیابی مراحل اجرای برنامه جامعه ایمن و تأثیر تغییرات آن را بررسی کند و در شبکه ملی جامعه ایمن، حضور مستمر داشته باشد.

جامعه ایمن در ایران

برنامه جامعه ایمن در کشور و اجرای آن در پنج شهرستان به عنوان اولین شهرستان‌های مجری برنامه جامعه ایمن شامل بردسکن و کاشمر (خراسان رضوی)، ارسنجان و اقلید (فارس)، شهریار (استان تهران) در سال ۱۳۸۳ کلید خورد. کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور در توضیح این مطلب بایان اینکه نخستین شهرستان ایران که به عضویت شبکه جهانی جامعه ایمن در آمد، کاشمر در استان خراسان رضوی است، می‌گوید: این شهرستان در شانزدهمین کنفرانس جهانی جامعه ایمن که در سال ۲۰۰۷ (۱۳۸۶) در ایران برگزار شد، طی مراسم رسمی به شبکه جهانی جامعه ایمن پیوست. عضویت در شبکه ملی جامعه ایمن هر سه سال یکبار باید تمدید شود و مراحل تمدید آن همانند مراحل نخستین بار عضویت در شبکه ملی جامعه ایمن است.

عوامل فردی و محیطی حوادث

جامعه ایمنی مجموعه اقدام‌هایی است که برای ایجاد و حفظ ایمنی در جامعه با همکاری سازمان‌های مختلف برای اصلاح محیط (فیزیکی، اجتماعی، اقتصادی) و تغییر رفتار انجام می‌شود. زارعی عوامل خطر حوادث را به فردی و محیطی تقسیم‌بندی می‌کند و می‌افزاید: عوامل ایجادکننده خطر حوادث عبارتند از: عوامل خطر فردی و محیطی. در بخش فردی مواردی چون خطرهای زمینه‌ای و رفتاری مورد توجه قرار می‌گیرد. این کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق کشور با اشاره به عوامل محیطی، شرایط اجتماعی و اقتصادی، محیطی، همچنین منطقه زندگی را از نظر شهرنشینی، روستائینشی و فرهنگ را از عوامل محیطی خطر حوادث برمی‌شمرد.

نقش سازمان‌ها در پیشبرد برنامه‌های جامعه ایمن

زارعی می‌گوید: وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی به فراخور وظایف سازمانی خود در پیشبرد برنامه‌های جامعه ایمن نقش بزرگی ایفا می‌کنند. به عنوان مثال وظایف وزارت نفت در این زمینه شامل نظارت بر اجرای قوانین و اصول ایمنی در پمپ‌بنزین‌ها، نظارت بر لوله‌کشی گاز ساختمان‌ها و استانداردهای آبه‌است یا در مورد سازمان آتش‌نشانی، وظیفه این سازمان، ارتقای آگاهی و توانمندسازی کارکنان آتش‌نشانی در زمینه اصول ایمنی و امدادسانی به مصدومان و نظارت بر نصب کیسول آتش‌نشانی در پمپ‌بنزین‌ها، بیمارستان‌ها، مدارس، سازمان‌ها، اماکن عمومی و خودروهاست.

تلاش برای جامعه ایمن با روش‌های نوین

این کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق در ادامه به اهمیت و جایگاه اچ‌اس‌ای در

صنعت نفت اشاره می‌کند و می‌گوید: صنعت نفت با ایجاد واحد اچ‌اس‌ای در مسیر جامعه ایمن گام برداشته است. به این طریق خطرات پیش‌بینی و ارزیابی می‌شود. زارعی با بیان اینکه بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق استقرار نظام مدیریت اچ‌اس‌ای (HSEMS) را در دستور کار دارد و روش‌های اجرایی آن نیز در حال نوشتن است، ادامه می‌دهد: استقرار نظام مدیریت اچ‌اس‌ای مبنی بر آموزش‌های لازم برای رعایت مسائل ایمنی و بهداشتی را در زمینه پیشگیری ضرورت دارد و فرهنگ سازی خوبی در این زمینه صورت گرفته است. وقتی یک نفر از کارکنان آموزش می‌بیند، آن را در سطح جامعه، خانواده و اطرافیان خود اجرا می‌کند.

به گفته او، دوره‌های آموزشی برای تمام گروه‌های شغلی برگزار می‌کنیم تا با روش‌های جدیدتر آشنا شوند و بتوانند بهره‌وری بالاتر و حادثه کمتری داشته باشند. هیچ سیستمی نمی‌تواند حادثه را به صفر برساند و ایمنی ۱۰۰ درصدی ایجاد کند؛ اما تلاش بر حوادث کمتر و ایمنی بالاتر داریم تا به این طریق به جامعه ایمن دست یابیم.

مشارکت‌های مردمی

مشارکت‌های مردمی در برنامه جامعه ایمن بسیار با اهمیت است؛ به گونه‌ای که برای شرکت در دوره‌های آموزشی ارتقای ایمنی و پیشگیری از حوادث، همچنین به کار بستن آموزش‌های فراگرفته شده در مراحل و محیط‌های مختلف زندگی و انتقال آنها به خانواده و اعضای آن، برنامه‌های منظم داشته باشد.

کارشناس مهندسی بهداشت حرفه‌ای - بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق با بیان اینکه ایمن‌سازی فردی، منزل، خودرو و محل کار در برابر حوادث احتمالی و مدیریت عوامل خطر در منزل و محل کار و مراقبت از کودکان، سالمندان و افراد آسیب‌پذیر خانواده در برابر خطرات، نمونه‌هایی از مشارکت‌های مردمی هستند.

وی مراقبت از مصدومین در خانواده در طول دوره درمان و کمک به کاهش آسیب و تسریع بهبود آنها، همچنین مطالبه تمهیدات ارتقای ایمنی و پیشگیری از حوادث از مسئولان محلی را از دیگر موارد مشارکت‌های مردمی در جامعه ایمن برمی‌شمرد.

زارعی در پایان می‌گوید: مقوله فرهنگ‌سازی ایمنی، یک نگاه و حرکت جهادی را می‌طلبد و باید برای تحقق آن باورهای مبتنی بر ایمنی را در زندگی حاکم و پیش‌بینی‌های لازم را برای ایمن‌سازی و رسیدن به ساختار هوشمند تقویت کنیم. وی با تأکید بر اینکه فناوری‌ها هم می‌تواند راهگشا باشد می‌افزاید: در حوزه اینترنت، بحث ایمن‌سازی یک ضرورت مهم است؛ از این‌رو در طراحی محصولات و کالاهایی که در آینده به وجود خواهند آمد، بشر باید در استفاده از فناوری‌ها، ایمنی را در دستور کار قرار دهد و این مقوله به یک گفتمان غالب تبدیل شود.

صنعت نفت با ایجاد واحد

اچ‌اس‌ای در مسیر جامعه

ایمن گام برداشته است. به

این طریق خطرات پیش‌بینی و

ارزیابی می‌شود



● شرکت ملی حفاری ایران

فعالیت دکل‌های حفاری در گستره ۱۳ استان کشور

مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران اظهار کرد: دکل‌های ناوگان حفاری این شرکت در گستره ۱۳ استان کشور در عملیات حفر چاه‌های نفت و گاز، آب‌های ژرف و زمین‌گرایی فعالیت دارند. حمیدرضا گلبیگانی در آیین چهل‌وسومین سالروز تأسیس شرکت به فرمان حضرت امام خمینی (ره) در یکم دی‌ماه سال ۱۳۵۸ گفت: این شرکت اکنون ۷۳ دکل خشکی و دریایی سبک، سنگین و فوق‌سنگین در تملک دارد که ۶۱ دکل فعال است و تا پایان امسال این تعداد به ۶۴ دستگاه افزایش خواهد یافت.

وی با بیان اینکه از شمار دکل‌های شرکت ۴۶ دستگاه در گستره عملیاتی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب فعالیت می‌کنند، اظهار کرد: از ابتدای امسال تاکنون ۷۵ حلقه چاه حفر و تکمیل نهایی شد که تعداد ۲۲ حلقه در قیاس با دوره مشابه پارسال بیشتر است و این در حالی است که در بخش خدمات فنی و

تخصصی نیز با انجام نزدیک به ۵ هزار عملیات، رشد هفت درصدی داشتیم. مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران با اشاره به چالش‌های موجود، ارتقای کیفی ناوگان حفاری و منتفی شدن موضوع خصوصی‌سازی را برای رشد، توسعه و چابک‌سازی سازمان بسیار مهم دانست و گفت: پیلود فرآیندها در شرکت با رویکرد افزایش بهره‌وری، سامان‌دهی ساختار سازمانی، سامان‌دهی فرآیند خرید به‌منظور افزایش کیفیت کالا و رضایت‌مندی مشتریان، تداوم رعایت الزام‌های ایمنی و محیط زیست و تدوین برنامه‌ها و اقدام‌های مرتبط با سند تحول شرکت از اولویت‌های شرکت است. گلبیگانی اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در مورد ۹ هزار نفر از کارکنان مشمول طرح، ثبت و سامان‌دهی ۲ هزار و ۳۱۴ نفر از کارکنان در سامانه ساپنا، تعدیل نکردن نیروی انسانی، اشتغال



دانشگاه صنعت نفت و دانشگاه دولتی فناوری بلاروس تفاهم‌نامه امضای کنند



دانشگاه صنعت نفت و دانشگاه دولتی فناوری بلاروس از طریق ویدئو کنفرانس و با حضور رؤسای دو دانشگاه با هدف آغاز فعالیت‌های علمی و رفع نیاز صنعت نفت و ایجاد ارتباط تنگاتنگ بین دو طرف تفاهم‌نامه همکاری امضای کنند.

در پی دعوت رسمی رئیس دانشگاه دولتی فناوری بلاروس (Belarusian State Technological University) از حضور مسئولان دانشگاه صنعت نفت برای بازدید و تنظیم تفاهم‌نامه همکاری مشترک بین دو دانشگاه، محمدرضا خسروی نیکو، معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی این دانشگاه به همراه صادق صفارزاده رئیس دانشکده نفت محمودآباد از این دانشگاه بازدید کردند.

دانشگاه دولتی فناوری بلاروس در سال ۱۹۲۰ میلادی تأسیس شده و یکی از بزرگ‌ترین دانشگاه‌های صنعتی در حوزه پایین‌دستی صنعت نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی کشور بلاروس است. در این سفر جلسات آشنایی با مقام‌های این دانشگاه و معاونان آموزشی و پژوهشی آن برگزار شد و پس از بازدید از زیرساخت‌ها و امکانات آموزشی و پژوهشی شامل آزمایشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی، فناوری و نوآوری این دانشگاه، روی مفاد تفاهم‌نامه

بین دو دانشگاه توافق شد، به‌گونه‌ای که در مدتی مقرر شد این تفاهم‌نامه طی یک جلسه مجازی از سوی دو رئیس دانشگاه امضا شود. این تفاهم‌نامه با توجه به تأکید رئیس جمهوری و وزیر نفت در ملاقات حضوری رئیس جمهوری کشور بلاروس به‌منظور آغاز فعالیت‌های علمی برای رفع نیاز صنعت نفت کشور و ایجاد ارتباط تنگاتنگ بین دو کشور امضا می‌شود.

بر اساس این تفاهم‌نامه و باتوجه به نقش راه تأکیدشده از سوی سید ابراهیم رئیسی در ملاقات با الکساندر لوکاشنکو، رئیس جمهوری بلاروس اعضای هیئت علمی دو دانشگاه می‌توانند در پروژه‌های مشترک همکاری علمی داشته باشند و برای رفع نیازهای صنعت نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی اقدام مشترک انجام دهند، همچنین امکان تبادل دانشجو در مقطع تحصیلات تکمیلی، برگزاری دوره‌های کوتاه‌مدت فشرده برای صنایع و دانشگاه، تبادل استاد و تدریس دروس از سوی استاتان هر دو دانشگاه برای یکدیگر فراهم خواهد شد.

شرکت مهندسی و توسعه نفت بررسی طراحی بهینه شکاف اسیدی هیدرولیک با همکاری دانشگاه صنعت نفت



شرکت مهندسی و توسعه نفت (متن) با همکاری دانشگاه صنعت نفت، همسو با امضای تفاهم‌نامه امضاشده در حاشیه بیست‌وششمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت نفت، طراحی بهینه شکافت اسیدی هیدرولیک را بررسی کردند.

نخستین نشست با موضوع ایجاد بستری مناسب برای استفاده از ظرفیت‌های شرکت مهندسی و توسعه نفت و دانشگاه صنعت نفت در قالب تقویت همکاری‌ها و خدمات مشترک آموزشی، پژوهشی و فناورانه به‌ویژه در زمینه طراحی بهینه شکافت اسیدی هیدرولیک، بین این شرکت و دانشگاه

صنعت نفت برگزار شد. بنا بر این گزارش، این نشست با هدایت اعضای تفاهم‌نامه در حاشیه بیست‌وششمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت نفت در حوزه انجام خدمات و مطالعات متداول، متعارف و ویژه آزمایشگاهی، مطالعاتی و پروژه‌های فناورانه در زمینه ازدیاد برداشت، بهینه‌سازی، افزایش بهره‌وری و تولید در میدان‌های نفتی، حفاری، محیط زیست و بازرسی و دیگر زمینه‌ها انجام شد و هدف از برگزاری آن نیز تبادل اطلاعات مورد نیاز طرف‌ها برای پیشبرد اهداف این تفاهم‌نامه است.

● شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد

افزایش ۱۰ درصدی ذخیره‌سازی گاز در مخزن شور یچه

میلیارد و ۸۲۵ مترمکعب گاز در مخزن شور یچه ذخیره شده که نسبت به زمان مشابه پارسال ۱۰ درصد افزایش یافته است، افزود: برداشت از این مخزن برای پایداری تولید در فصل زمستان از تاریخ ۱۰ آبان ماه امسال آغاز شد و به‌طور میانگین روزانه ۱۵ میلیون مترمکعب گاز از این مخزن برداشت و به شبکه انتقال گاز کشور تزریق می‌شود.

مخزن برای پایداری تولید در فصل زمستان از تاریخ ۱۰ آبان ماه امسال آغاز شد و به‌طور میانگین روزانه ۱۵ میلیون مترمکعب گاز از این مخزن برداشت و به شبکه انتقال گاز کشور تزریق می‌شود.

مدیرعامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد تصریح کرد: کارکنان پر تلاش این پالایشگاه با جهاد اقتصادی و صنعتی می‌کوشند هموطنان در خطه شمال و شمال شرق کشور، خانه‌ای گرم داشته باشند.



مدیرعامل شرکت پالایش گاز شهید هاشمی‌نژاد از افزایش ۱۰ درصدی ذخیره گاز در مخزن شور یچه در ۸ ماهه امسال نسبت به مدت مشابه پارسال خبر داد. عملیاتی و پالایش گاز ترش، بر نقش مجتمع ذخیره‌سازی شور یچه در پایداری تولید گاز طبیعی در روزهای سرد زمستانی تأکید کرد و گفت: ذخیره‌سازی گاز به‌دلیل برخورداری از مزیت‌های اقتصادی، ایمن بودن و دسترسی آسان، مزیتی راهبردی برای کشور ایجاد می‌کند و این انرژی پاک و ارزان در دسترس هموطنان قرار می‌گیرد.

وی با بیان اینکه در ۸ ماهه امسال یک

● شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران

افزایش ۷ درصدی حمل مواد نفتی با شبکه خطوط در دولت سیزدهم

کرده: با توجه به اهمیت و ضرورت توجه به موضوع بهینه‌سازی مصرف انرژی می‌توان گفت صرفه‌جویی خالص انرژی در فرآیند انتقال کلان مواد نفتی از طریق شبکه خطوط لوله در بازه زمانی مذکور، معادل یک میلیارد لیتر گازوئیل به ارزش بیش از ۷۰۰ میلیون دلار بوده است. رحیمی تأکید کرد:

آمارها حاکی از آن است که از ابتدای امسال تا مهرماه، روزانه ۳۸۵ میلیون لیتر و در مجموع ۷۷ میلیارد لیتر نفت خام و فرآورده در سطح کشور از طریق خطوط لوله جابه‌جا شده که شامل ۴۰ میلیارد لیتر نفت خام و ۳۷ میلیارد لیتر انواع فرآورده نفتی است. وی درباره میزان سوخت‌رسانی به نیروگاه‌های کشور نیز گفت: با توجه به اهمیت سوخت‌رسانی به نیروگاه‌ها در فصل سرد زمستان، فرآیند انتقال نفت و فرآورده‌های نفتی در بهترین شرایط در حال انجام است. براساس آمار موجود در سال ۱۴۰۰ حدود ۳ میلیارد و ۹۰۰ میلیون لیتر سوخت مایع از طریق شبکه خطوط به نیروگاه‌های متصل به خط ارسال شده است.



مدیرعامل شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران با اشاره به صرفه‌جویی خالص انرژی معادل یک میلیارد لیتر گازوئیل در هفت ماهه امسال گفت: پارسال در حالی انتقال ۱۲۸ میلیارد لیتر نفت خام و فرآورده نفتی رقم خورد که این عدد نشان‌دهنده رشد

۸ درصدی انتقال نسبت به سال ۹۹ و رشد ۷ درصدی نسبت به متوسط یک‌دهه گذشته است. ارسالن رحیمی در این باره اظهار کرد: با توجه به کارکرد خطوط لوله در هفت ماه امسال، از تردد ۳ میلیون نفتکش جاده‌پیمای در منطقه سبزی بر شمرده به گفته مدیر منطقه عملیاتی سبزی، تعمیرات اساسی مخزن ۵۰۰ هزار بشکه‌ای در منطقه عملیاتی سبزی به‌منظور مدیریت بهینه پساب‌های صنعتی و کاهش آلاینده‌گی تخلیه‌شده به دریا در حال اقدام بوده و تاکنون نزدیک به ۹۰ درصد پیشرفت داشته است و تا پایان امسال به بهره‌برداری کامل خواهد رسید.

استمرار اقدام‌ها برای صیانت از محیط زیست سبزی



تعمیرات اساسی و بهینه‌سازی تفکیک کننده‌ها به منظور پیشگیری از پدیده حباب مایع (Liquid Entrainment)، انجام دوره‌ای تست White Rag به‌منظور پایش عملکرد مشعل‌ها و پایش دوره‌ای Mesh Pad

به‌منظور اطمینان از حذف کامل ذرات مایع و در نتیجه بهسوزی مشعل‌ها را از اقدام‌های انجام‌شده به‌منظور بهسوزی مشعل‌ها از سوی شرکت نفت فلات قاره ایران در منطقه سبزی بر شمرده به گفته مدیر منطقه عملیاتی سبزی، تعمیرات اساسی مخزن ۵۰۰ هزار بشکه‌ای در منطقه عملیاتی سبزی به‌منظور مدیریت بهینه پساب‌های صنعتی و کاهش آلاینده‌گی تخلیه‌شده به دریا در حال اقدام بوده و تاکنون نزدیک به ۹۰ درصد پیشرفت داشته است و تا پایان امسال به بهره‌برداری کامل خواهد رسید.

مدیر منطقه عملیاتی سبزی شرکت نفت فلات قاره ایران گفت: به‌منظور حفاظت و صیانت از محیط زیست جزیره سبزی، اقدام‌های گسترده‌ای از سوی این شرکت انجام شده و ادامه دارد. علیرضا علیخانی‌ها با تشریح اقدام‌های انجام‌شده به‌منظور کاهش جریان ورودی مشعل‌گاز و استفاده از این سوخت پاک برای تولید برق گفت: ما هان ۲۳۶ میلیون فوت‌مکعب گاز برای خوراک توربین‌ها و تولید برق جزیره سبزی به مصرف می‌رسد و ۲۰۰ میلیون فوت‌مکعب گاز نیز به‌منظور تولید برق به جزیره کیش فرستاده می‌شود که نقش عمده‌ای در جلوگیری از سوزاندن گازوئیل و مازوت و آلوده کردن محیط زیست دارد. وی بهینه‌سازی جریان هوای کمکی برای جلوگیری از انتشار دوده و بدسوزی فلرها،

● شرکت پایانه‌های

نفتی ایران

پهلودهی، برداشت و صادرات همزمان ۴ نفتکش میعانات گازی



مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی از پهلودهی چهار نفتکش به‌طور هم‌زمان در پارس جنوبی خبر داد و گفت: این عملیات برای نخستین بار به‌منظور جلوگیری از اختلال در تولید گاز کشور به‌ویژه در فصل سرد سال با موفقیت انجام شد. عباس اسدروز با اشاره به اهمیت تولید پایدار میعانات گازی از میدان‌های مشترک در پارس جنوبی اظهار کرد: شرکت پایانه‌های نفتی ایران به‌منظور جلوگیری از اختلال در تولید پایدار گاز کشور به‌ویژه در فصل سرد سال، همچنین ایفای تعهدهای فروش میعانات گازی با هدف مشتری‌مداری، اقدام به پهلودهی هم‌زمان چهار نفتکش کرد. وی با بیان اینکه این عملیات، نخستین بار در منطقه پارس جنوبی انجام شده است، تصریح کرد: در این عملیات با

استفاده از چهار فروندگوی شناور مستقر در سایت یک و ۲ پارس جنوبی از زمان نصب گوی شناور شماره ۴ در منطقه کنگان (سایت ۲) به‌طور هم‌زمان انجام شد. مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی تأکید کرد: از کارکنان پایانه میعانات گازی پارس جنوبی که به‌صورت شبانه‌روزی برای جلوگیری از هرگونه توقف تولید پایدار گاز کشور فعالیت می‌کنند، تشکر و قدردانی می‌کنم.

پایانه‌ها در خط مقدم جنگ اقتصادی

همچنین محمد محمدی‌پور، مدیر امور بین‌الملل شرکت ملی نفت ایران در بازدید از تأسیسات پایانه نفتی خارک گفت: شرکت پایانه‌های نفتی با همه ظرفیت و فداکاری در می‌کنند، ستودنی است.

مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با اشاره به سوختن روزانه حدود ۳۲۹ میلیون فوت‌مکعب گاز در میدان‌های مناطق نفت‌خیز جنوب گفت: پروژه جمع‌آوری گاز‌های همراه میدان نرگسی با ظرفیت روزانه ۱۷ میلیون فوت‌مکعب و پروژه‌های گچساران ۱ و ۳ با ظرفیت روزانه ۱۰۰ میلیون فوت‌مکعب گاز با موفقیت عملیاتی شده‌است. علیرضا داناشی در نشست شورای اداری شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب ضمن تسلیت به مناسبت ایام سوگواری شهدادت حضرت زهرا(س) با بیان اینکه تمرکز بنده بر اصلاح امور و حرکت در مسیر عقلانیت و پیشرفت متمرکز شده‌است، اظهار کرد: در مسیر اصلاح امور اقدام‌های گسترده‌ای انجام شده، برنامه‌ریزی برای بازگشت به شرایط پیش از تحریم‌ها و افزایش تولید انجام شد و خوشبختانه در اسفندماه پارسال توانایی بازگشت به شرایط پیش از تحریم به‌دست آمد. وی با بیان اینکه در گذشته شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب



فاقد برنامه‌ریزی صحیح و کارآمد بود، تصریح کرد: امسال توانسته‌ایم برنامه‌های کوتاه‌مدت را محقق و برای سال ۱۴۰۲ نیز برنامه‌های میان‌مدت سه تا پنج ساله را تدوین کنیم تا به اهداف افزایش تعیین‌شده در زمینه افزایش تولید دست یابیم. مدیرعامل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با تشریح برخی اقدام‌ها درباره شناسایی پروژه‌های راکد گفت: با غربالگری

- شرکت ملی صنایع پتروشیمی

آغاز ارزیابی جایزه تعالی صنعت پتروشیمی از هفته دوم دی ماه



دبیر جایزه تعالی صنعت پتروشیمی از آغاز فرآیند ارزیابی شرکت‌ها از هفته دوم دی‌ماه امسال خبر داد. نشست «کالیبراسیون ارزیابان تعالی» هم‌زمان با آغاز نهمین دوره فرآیند ارزیابی شرکت‌های صنعت پتروشیمی و گروه ذی‌نفعان، با هدف هماهنگی و ایجاد وحدت رویه در ارزیابی شرکت‌های حاضر در این فرآیند برگزار شد.

هادی شایق، دبیر جایزه تعالی صنعت پتروشیمی در این نشست با اشاره به سیر تحول تعالی در صنعت پتروشیمی، در سال‌های اخیر که سبب تحول اساسی در این صنعت شده است، گفت: دبیرخانه جایزه تعالی صنعت پتروشیمی با همکاری گروه تات منطقه ماهشهر و جمعی از خبرگان صنعت اقدام به تشکیل بانک شاخص‌های صنعت پتروشیمی کرده است تا بستر توسعه متوازن و پایدار را با ارتقای توان رقابتی، افزایش پایدار و موفقیت برای تحقق اهداف سازمانی

- شرکت نفت مناطق مرکزی ایران
- ## اجرای پروژه‌ها در غرب کشور شکوفایی منطقه را در پی دارد



- شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب

جمع‌آوری روزانه ۱۱۷ میلیون فوت مکعب گازهای همراه میدان‌های نرگسی و گچساران

انجام شده در سطح این شرکت ۶۶ پروژه که به‌دلیل نبود امکانات، تحریم و بعضی‌از ایرادهای ساختاری سال‌ها رها شده بود، با اصلاح امورات مربوطه دوباره آغاز به‌کار کرد.

داناشی اظهار کرد: در گذشته حدود ۳ میلیون قلم کالا در انبارهای شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب فاقد شناسنامه بودند که با اجرایی شدن طرح شناسنامه‌دار کردن اقلام، توانستیم اقلام مورد نیاز تأسیسات در انبارها را شناسایی و با تأمین آنها پروژه‌های راکد را آغاز کنیم.

وی با بیان اینکه متأسفانه روزانه حدود ۳۲۹ میلیون فوت‌مکعب گاز در میدان‌های زیر نظر شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب در حال سوختن بود، افزود: در این زمینه پروژه جمع‌آوری گازهای همراه میدان نرگسی با ظرفیت حدود روزانه ۱۷ میلیون فوت مکعب و پروژه‌های گچساران ۱ و ۳ با ظرفیت روزانه ۱۰۰ میلیون فوت‌مکعب گاز با موفقیت عملیاتی شده است.

- شرکت ملی گاز ایران

قطع گاز بیش از ۳۰۰ سازمان و مرکز دولتی و عمومی

مدیرهماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران گفت: از ابتدای اجرای طرح پایش مصرف گاز دستگاه‌های اجرایی و اماکن دولتی و عمومی کشور با هدف مدیریت انرژی و رعایت الگوی مصرف تاکنون، جریان گاز بیش از ۸۴۰ سازمان و نهاد دولتی و عمومی در پی اخطارهای صادرشده، قطع شده‌است.

مسلم رحمانی با اعلام این خبر اظهار کرد: هم‌زمان با فرارسیدن ایام سرد سال و لزوم صرفه‌جویی مشترکان در مصرف گاز طبیعی، شرکت‌های گاز استانی از ابتدای آذرماه، اقدام به پایش مصرف همه سازمان‌ها، اداره‌ها و مراکز دولتی، عمومی و… کرده‌اند که در این ارتباط، از حدود بیش از ۷۲ هزار پایش انجام‌شده تاکنون، بیش از ۶ هزار و ۳۰۰ مورد اخطار قطع گاز صادر شده، ۸۴۱ مورد قطع گاز داشتیم و ۸۰۲ سازمان هم از ورود به داخل سازمانشان منعانت کردند که در صورت ادامه این روند، ضمن برخورد با دستگاه مورد نظر، اسامی این دستگاه‌ها نیز اعلام خواهد شد.

وی ادامه داد: این طرح همسوا با اجرایی کردن بخش‌نامه صادرشده از سوی نهادهای حاکمیتی بالادست، وزارت

نفت و دستورالعمل‌های ابلاغی از سوی شرکت ملی گاز ایران اجرایی می‌شود. مدیر هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران در پایان با اشاره به انجام بازدیدهای ادواری توسط گروه‌های کارشناسی شرکت ملی گاز ایران، از رعایت دمای ۲۱–۱۸ درجه در فضای داخلی و دمای ۱۸ درجه در راهروها و فضاهای عمومی و سرپوشیده نام برد که در فرآیند بازدیدها مورد توجه و تأکید قرار می‌گیرد. رحمانی همچنین با حضور در یک برنامه تلویزیونی با تأکید بر تلاش شرکت ملی گاز ایران برای تأمین گاز در کشور گفت: هم‌زمان با ورود هوا، طرح‌های مدیریت مصرف گاز در کشور به‌منظور بهینه‌سازی مصرف انرژی اجرا می‌شود.

وی ادامه داد: با آغاز روزهای سرد سال همه کارکنان تأسیسات شرکت ملی گاز، وزارت نفت، تأسیسات بالادستی تولید، پالایش، انتقال و توزیع با همه توان اقدام‌های لازم به‌منظور توزیع مناسب گاز به‌ویژه برای مشترکان بخش خانگی و تجاری را انجام می‌دهند. رحمانی با بیان اینکه همه تأسیسات صنعت گاز اکنون در حداکثر تولید و پالایش قرار دارند، افزود:

- شرکت ملی گاز ایران

مصرف بهینه گاز سبب افزایش روزهای پاک می‌شود

سرپرست مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (اچ‌اس‌ای) شرکت ملی گاز ایران، ضمن تشریح تازه‌ترین اقدام‌های محیط زیستی این شرکت، مدیریت مصرف گاز در بخش خانگی و تجاری را در افزایش تعداد روزهای پاک مؤثر دانست. سیدجلال نورموسوی گفت: مهم‌ترین اقدام شرکت ملی گاز ایران برای حفاظت محیط زیست و افزایش تعداد روزهای هوای پاک، توسعه گازرسانی به اقصی نقاط کشور در شهرها و روستاهاست و این اقدام سبب شده تا از انتشار سالانه ۱۶۴ میلیون تن آلاینده هوا و گازهای گلخانه‌ای جلوگیری شود. وی افزود: با توجه به وقوع پدیده وارونگی دما در ماه‌های سرد سال، یکی از اقدام‌هایی که می‌تواند در کاهش آلودگی هواافزایش تعداد روزهای پاک در کشور مؤثر باشد، مدیریت مصرف گاز در بخش‌های خانگی و تجاری است.

سرپرست اچ‌اس‌ای شرکت ملی گاز ایران تصریح کرد:



خوشبختانه شبکه گاز در کشور پایدار است.

مدیر هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران

تصریح کرد: بحث تولید و عرضه سوخت از مهم‌ترین موضوعاتی است که وزارت نفت مدنظر دارد، اما بحث

- شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران

سوخت جایگزین گاز در اختیار کارخانه‌های سیمان قرار گرفته‌است



شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران با تأکید بر تأمین پایدار و بدون وقفه سوخت صنایع در زمستان اعلام کرد که سوخت جایگزین گاز در اختیار کارخانه‌های سیمان قرار گرفته‌است. این شرکت در اطلاعیه‌ای اعلام کرد:

«سوخت مورد نیاز صنایع از جمله کارخانه‌های سیمان با وجود افزایش بالای مصرف گاز در بخش خانگی و تجاری، از طریق سوخت جایگزین با قیمت مصوب بارانه‌ای تأمین شده و می‌شود و تغییر سوخت مصرفی از گاز به سوخت مایع نباید بهانه‌ای برای این صنایع برای افزایش قیمت محصولات باشد. «شدت مصرف انرژی» در ایران بالاست. ایران رکورددار این شاخص در جهان است، البته مصرف انرژی در کشور در زمستان به مراتب بیشتر هم می‌شود و تنها در بخش خانگی و تجاری و صنایع غیر عمده بیش از ۶۵۰ میلیون مترمکعب گاز در یک روز می‌سوزد، در حالی که مقدار نژریق گاز شیرین به خطوط سراسری شبکه گاز که باید تأمین‌کننده بخش‌های مختلف از جمله خانگی تا تجاری، صنایع عمده و صادرات باشد، روزانه ۸۴۰ میلیون مترمکعب است. بنابراین در زمستان، استفاده از سوخت جایگزین که شامل نفت‌گاز و نفت کوره می‌شود، در دستور کار قرار می‌گیرد تا افزون بر تأمین برقی مورد نیاز کشور، چرخ صنایع از حرکت باز نماند و با توجه به اهمیت تأمین سوخت، از تابستان ذخیره‌سازی سوخت مایع در نیروگاه‌ها و صنایع آغاز می‌شود. نکته مهم اما آن است که این سوخت جایگزین مطابق با مصوبات هیئت وزیران معادل قیمت گاز طبیعی به مصرف‌کنندگان تحویل می‌شود. مطابق تصویب‌نامه هیئت وزیران در خصوص آیین‌نامه اجرایی کارخانه‌های سیمان وجود ندارد و قیمت سوخت تحویلی به آنها با قیمت مصوب بارانه‌ای محاسبه می‌شود. با این حال، هر سال در فصل زمستان شاهد بهانه‌جویی برخی صنایع در خصوص افزایش قیمت تمام‌شده تولید محصول به دلیل تغییر سوخت از گاز طبیعی به سوخت مایع هستیم؛ موضوعی که با توجه به معادل‌سازی سوخت مایع با گاز طبیعی قیمت درست نیست. سوخت مایع جایگزین گاز به صنایع مختلف از جمله صنایع سیمان تحویل داده شده‌است و هیچ کمبودی از جهت تأمین سوخت متوجه این صنایع نیست.»

راه‌اندازی شد. کمال بلندپرواز چهر می، رئیس منطقه عملیاتی آغار و دالان گفت: عملیات اجرایی بهسازی و بازسازی این مهمان‌سرای ۳۴ اتاقه در مدت‌زمان یک سال با انجام ۱۸ هزار ۶۲۹ نفر ساعت کار انجام شد. وی با اشاره به اینکه اجرای این پروژه به‌طور کامل از سوی کارکنان این منطقه عملیاتی و با ۵۵ درصد صرفه‌جویی، انجام شده‌است، افزود: بودجه اجرایی این پروژه در مجموع و پس از صرفه‌جویی‌های اعمال‌شده، معادل ۴۰ میلیارد ریال برای تأمین مصالح و اجرا بوده‌است.

رئیس منطقه عملیاتی آغار و دالان با اشاره به اینکه بهسازی و نوسازی اماکن اداری، مسکونی و رفاهی این منطقه ادامه دارد، اظهار کرد: اجرای این پروژه با رعایت کامل استانداردهای اچ‌اس‌بی انجام شده‌است و در مجموع ۹۵۰ میلیون مترمکعب خاک‌ریزی، ۲ هزار و ۵۰۰ تن خاک‌برداری، ۲ هزار و ۲۰۰ متر مربع تخریب سرامیک و دیوار، ۲ هزار و ۴۰۰ مترمربع خطوط انتقال آب، ۶۰۰ مترمربع خطوط فاضلاب، ۲ هزار و ۵۰۰ مترمربع سقف کاذب، ۴ هزار و ۷۰۰ مترمربع رنگ آمیزی و… انجام شده است.

تزیین به چاه‌های منطقه و افزایش طول عمر آنها و جلوگیری از آلوده شدن محیط زیست از مهم‌ترین اهداف اجرای این پروژه بزرگ است.

مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی ضمن بازدید از واحدهای مختلف منطقه عملیاتی دهلران و دیدار با کارکنان واحدهای مختلف از تلاش‌های بی‌وقفه همکاران قدردانی و بر رفع مشکلات همکاران و ارتباط مستقیم مسئولان و متولیان همه واحدهای ستادی با کارکنان خدوم و زحمتکش شرکت در مناطق عملیاتی تابع تأکید کرد و رسالت مدیران، رؤسا و کارکنان ستادی را پشتیبانی و رفع موانع و مشکلات عملیاتی و منابع انسانی کارکنان در همه مناطق عملیاتی برشمرد.

۵۵ درصد صرفه‌جویی در بهسازی مهمان‌سرای منطقه آغار و دالان

مهمان‌سرای ۶۴ تخته‌خوابه منطقه عملیاتی آغار و دالان با هدف ایجاد رضایتمندی و ارتقای خدمات رفاهی کارکنان و خانواده‌های آنها پس از بهسازی و نوسازی

درس‌هایی از بازار نفت در سال ۲۰۲۲

قیمت‌های جهانی نفت خام در سال ۲۰۲۲ میلادی سالی پرنوسان را پشت سر گذاشت، برای نمونه، شاخص برنت در بای شمال سال ۲۰۲۳ میلادی را با ۸۴ دلار برای هر بشکه آغاز کرد و قرار است سال را با ۸۰ دلار به پایان برساند، اما برای حدود ۶ ماه در این میان، شاهد قیمت‌های سه رقمی بودیم. رویدادهای ژئوپلیتیک کشورهای تولیدکننده و مصرف‌کننده را مجبور به تغییرهایی قابل توجه در جریان نفت در سراسر جهان کرد، برای نمونه، محموله‌های نفت خام روسیه که به‌طور سنتی راهی قاره اروپا می‌شد، اکنون وارد بازارهای تازه آسیایی شده است.

قاره سبز در پی تنش‌های مسکو و کی‌یف اکنون مجبور شده است با وجود زمان حمل‌ونقل طولانی‌تر و هزینه‌های بالاتر منابع نفتی تازه‌ای را پیدا کند. در اینجا نکته کلیدی بازارهای جهانی نفت خام برای معامله‌گران از سال ۲۰۲۲ میلادی آورده شده است.

انرژی‌های تجدیدپذیر نمی‌توانند جایگزین سوخت‌های فسیلی شوند
اروپا پس از تصمیم درباره توقف خرید نفت خام و گاز طبیعی از روسیه با بحران بزرگ برق روبه‌رو شد و در حالی که بحران همچنان ادامه دارد، افراد بیشتری به این درک می‌رسند که انرژی‌های خورشیدی و بادی نمی‌توانند منابعی پایدار برای برق باشند. پرسشی که برای سال ۲۰۲۳ میلادی مطرح می‌شود این است که آیا سیاست‌گذارانی که برای افزایش تولید انرژی تجدیدپذیر فشار آورده‌اند، به اشتباه‌های خود در زمینه پدیده انتقال انرژی پی می‌برند و این خطا را تصحیح می‌کنند تا مطمئن شوند مصرف‌کنندگان منابع انرژی مقرون به‌صرفه و قابل اعتمادی دارند.

عربستان نجات‌بخش غربی‌ها نخواهد بود
با وجود فشارهای شدید ایالات متحده آمریکا، ائتلاف تولیدکنندگان عضو سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) و غیر اوپک (اوپک پلاس) از افزایش عرضه نفت برای پایین آوردن قیمت‌های جهانی نفت خام خودداری کرد. درس دیگر برای معامله‌گران بازار نفت این است که باید متوجه باشند عربستان سعودی به‌دنبال منافع خود خواهد بود و توجه چندانی به منافع ایالات متحده آمریکا نخواهد داشت. پس از سال‌ها قیمت پایین نفت اوپک و متعاندن از بالانگه داشتن قیمت‌ها سود برده‌اند. آنها سعی کرده‌اند این کار را با محدود کردن عرضه نفت انجام دهند، حتی اگر این وضع برای

سیاست‌گذاران و مصرف‌کنندگان در ایالات متحده آمریکا ناراحت‌کننده باشد.

اوپک نمی‌تواند کمک‌بخش باشد

سال‌ها قیمت پایین نفت خام تولیدکنندگان اوپک پلاس را تحت تأثیر قرار داده است و بسیاری از آنها کاهش قابل توجه را در ظرفیت تولید خود تجربه کردند. بیشتر تولیدکنندگان عضو اوپک پلاس نمی‌توانند مطابق با سهمیه تولید تعیین شده در قالب توافق عرضه این ائتلاف نفت تولید کنند؛ بنابراین سهمیه‌های تعیین شده در قالب توافق اوپک پلاس، بازتاب‌دهنده آمارهای واقعی بازارهای جهانی نفت خام نیست. این به آن معناست که به جز عراق، عربستان سعودی و امارات متحده عربی، تولیدکنندگان اوپک پلاس توانایی افزایش تولید برای پایین آوردن قیمت‌ها را ندارند، همچنین این شرایط حاکی از آن است که وقتی اوپک پلاس سهمیه‌های تولید را کاهش یا افزایش می‌دهد، تنها بخشی از آن نفت وارد بازار یا از آن خارج می‌شود.

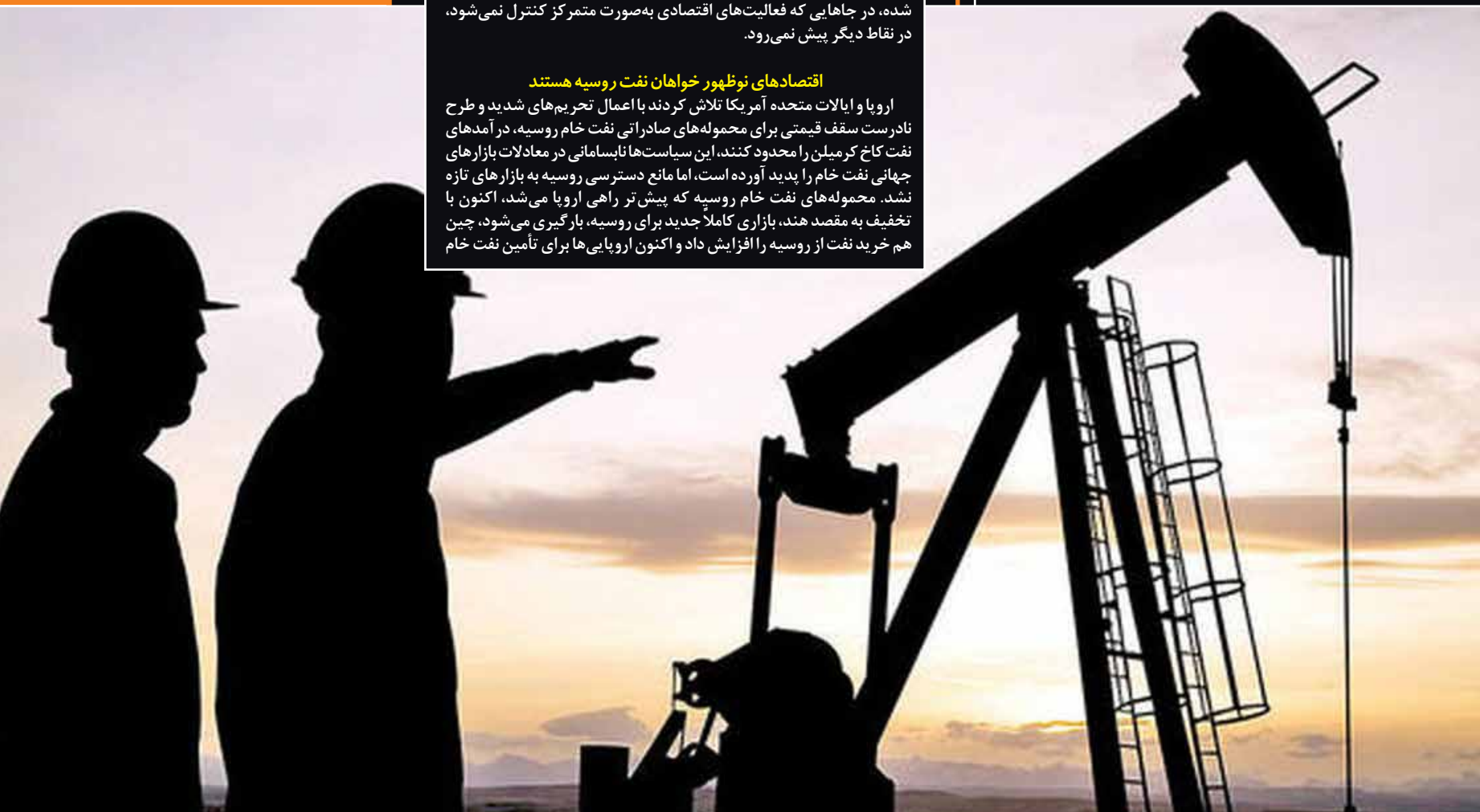
با وجود چند ماه سه رقمی شدن قیمت‌ها در بهار و تابستان، تولید نفت خام ایالات متحده آمریکا تا ماه اوت به رقم ۱۱ میلیون و ۹۸۰ هزار بشکه در روز نرسید. معامله‌گران باید از این پس انتظار رشد تولید آهسته‌تری از صنعت نفت آمریکا داشته باشند.

تقاضای نفت چین بسیار مهم است

با وجود احیای شرایط اقتصادی در سراسر جهان و رسیدن سطح تقاضای نفت به سطوح پیش از شیوع ویروس عالم‌گیر کرونا، تقاضای نفت خام چین به دلیل پایبندی شدید به سیاست به صفر رساندن موارد ابتلا به کرونا کاهش یافت و این کمک کرد تا تقاضای جهانی در سال ۲۰۲۲ از عرضه پیشی نگیرد. اگرچه چین اکنون تا حدودی از محدودیت‌های سختگیرانه خود کاسته است، اما معامله‌گران نباید انتظار داشته باشند که تقاضای نفت چین ناگهان به سطح پیش از شیوع ویروس کرونا بازگردد. اقتصاد چین و تقاضای این کشور برای نفت توسط حزب کمونیسم چین کنترل می‌شود و مطابق الگوهای مشاهده شده، در جاهایی که فعالیت‌های اقتصادی به‌صورت متمرکز کنترل نمی‌شود، در نقاط دیگر پیش نمی‌رود.

اقتصادهای نوظهور خواهان نفت روسیه هستند

اروپا و ایالات متحده آمریکا تلاش کردند با اعمال تحریم‌های شدید و طرح نادرست سقف قیمتی برای محموله‌های صادراتی نفت خام روسیه، درآمدهای نفت کاخ کرملین را محدود کنند، این سیاست‌ها نابسامانی در معادلات بازارهای جهانی نفت خام را پدید آورده است، اما مانع دسترسی روسیه به بازارهای تازه نشد. محموله‌های نفت خام روسیه که پیش‌تر راهی اروپا می‌شد، اکنون با تخفیف به مقصد هند، بازاری کاملاً جدید برای روسیه، بارگیری می‌شود، چین هم خرید نفت از روسیه را افزایش داد و اکنون اروپایی‌ها برای تأمین نفت خام



مورد نیاز خود به تولیدکنندگان خاورمیانه روی آورده‌اند.

حتی اگر اروپا و روسیه مسائل خود را حل کنند و تجارت نفت خود را از سر بگیرند، نفت روسیه احتمالاً صادرات نفت روسیه به هند و دیگر بازارهای تازه تداوم خواهد داشت.

معامله‌گران باید توجه داشته باشند که جریان نفت سریع‌تر از حد انتظار تغییر کرد و دوره اختلال در بازار نسبتاً کوتاه بود.

منبع: اینوستینگ
نویسنده: الن والد
مترجم: امیر دشتی

آمریکا توانایی چرخش در مقدار تولید را ندارد

تولیدکنندگان نفت ایالات متحده آمریکا توانایی برنامه‌ریزی برای افزایش تولید به هر قیمتی را ندارند، فرآیند افزایش تولید نفت در ایالات متحده اکنون نسبت به سال‌های ۲۰۱۶ و ۲۰۱۷ به زمان بسیار بیشتری نیاز دارد.

آمریکا هرگز یک تولیدکننده واقعی با نوسان در بازارهای جهانی نفت خام نبوده است زیرا صنعت نفت این کشور یکپارچه نیست و شرکت‌های پرشمار فعال در صنایع نفت و گاز این شرکت هماهنگ عمل نمی‌کنند، اما در سال ۲۰۲۲ میلادی تولیدکنندگان آمریکایی نسبت به قیمت بالای نفت، واکنشی کند نشان دادند.

گپ و گفت با هنرمندی از خانواده شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران

گوشه‌های ذهن من بر بوم نقاشی

مشعل | کار در محیط‌های صنعتی، سخت و طاقت فرساست و شاید کمی دور از ذهن باشد کسی که سال‌ها در میان اشکال خشک و خشن تاسیسات و توربین‌های صنعت انتقال نفت ایران زندگی کرده‌است، همچنان لطافت درونش را بر بوم‌های نقاشی به تصویر بکشد. وحید پور یزدان پناه با هنر زیسته‌است و بابتش از ۲۹ سال سابقه کار در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران، داستان هنرمندش بر بوم‌های نقاشی نیز خوش می‌رقصد. با این هنرمند نقاش که هم‌اکنون به عنوان رئیس امور طراحی پروژه‌های مخابرات شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران خدمت می‌کند و نمایشگاه آثارش با عنوان «گوشه‌های ذهن من» در تیرماه امسال مورد استقبال مردم قرار گرفت، گفت‌وگو کرده‌ایم که از نظر تان می‌گذرد.

« از چه سالی وارد صنعت نفت شدید؟

سال ۱۳۶۸ از طریق کنکور سراسری دانشگاه‌ها در رشته الکترونیک دانشگاه صنعت نفت پذیرفته شدم. بعد از فارغ‌التحصیلی از دانشگاه در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه جنوب شرق (رفسنجان) مشغول به کار شدم. از سال ۷۲ تا سال ۷۴ در رفسنجان مشغول بودم و بعد از آن به بندرعباس منتقل شدم و در نصب و راه‌اندازی مخابرات پالایشگاه بندرعباس فعالیت داشتم. سپس دوباره به رفسنجان انتقال یافتم و در نهایت سال ۱۳۸۰ به‌طور کامل به تهران عزیمت کردم و در ستاد شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران مستقر و مشغول به فعالیت شدم.

« همکار بودن با یک هنرمند حس لذت‌بخشی است، چرا همکاران بیشتر شما را به عنوان مهندس می‌شناسند تا نقاش؟
طبیعی است، سعی بر تداخل نداشتن زندگی کاری و هنری می‌تواند دلیل این مطلب باشد. ۲۹ سال کار در مناطق عملیاتی رفسنجان، بندرعباس و تهران می‌تواند باعث شود تا وجهه فنی من برای همکارانم نمایان تر باشد.

« از کودکی نقاشی می‌کشیدید؟

بله. پدرم نقاش است و به عنوان هنرمند حرفه‌ای در این زمینه فعالیت می‌کند. من هم در این محیط با نقاشی انس گرفته‌ام. از وقتی که به یاد دارم، نقاشی کشیده‌ام. نقاشی کشیدن از دغدغه‌های زندگی‌ام بوده و وقتی به گذشته نگاه می‌کنم، مسیری پر از هیجان و حسرت را می‌بینم.
« این هیجان و حسرت برای چیست؟
خلق اثر هنری نیازمند هیجان‌ات درونی است،

می‌کنید؟

سبک‌ها از ساختارهای اجتماعی سرچشمه می‌گیرند که ریشه هیچ‌کدام از آنها در ایران نیست. من به عنوان یک ایرانی در این زمان و مکان بر اساس خلاقیت به بیان محیط پیرامون خود پرداخته‌ام، طبیعت و جامعه.
به عنوان مثال نمایشگاه اخیر من به بیان دو نگرش متفاوت از دغدغه‌های اجتماعی و ساختار طبیعت پرداخته که در آنها المان‌های انسانی دیده نمی‌شوند.

« کار در محیط شرکت، چه تاثیری روی آثار هنری شما داشته‌است؟

طبیعتا بی‌تاثیر نبوده‌است. زندگی چند ساله‌ام در مناطق عملیاتی جنوب و خلیج فارس باعث شده است بخشی از آثارم از خلیج فارس تاثیر بپذیرد. کارهایی که در سال ۹۳ فروخته شد، الهام گرفته از صنایع نفتی فعال در استان هرمزگان بود.

« خانواده چه نقشی در موفقیت شما داشته‌است؟
نقش خانواده بی‌تاثیر نبوده و نیست. اما شرایط حاکم بر جامعه، واقعیت دیگری را نمایان می‌کند. دغدغه‌ها و مسائل بی‌شمار در زندگی وجود دارد که هنر در آن رنگ می‌بازد.

زمانی که برای ادامه فعالیت به تهران آمدم، به‌قدری دغدغه‌های تامین معیشت زندگی برای خودم و خانواده‌ام زیاد بود که کمتر فرصت پرداختن به نقاشی را داشتیم، اما نکته حائز اهمیت این است که این انگیزه‌های درونی است که سبب شد تا به نقاشی ادامه دهم و به عنوان فرد کوچکی از جامعه هنری، نوآورانه احساسات درونی‌ام را بیان کنم.

« در آثار شما نگاه اقتصادی هم وجود دارد؟

بخشی از هنر، نیم‌نگاهی به اقتصاد دارد، اما دغدغه من در نقاشی تجاری نیست. تاکنون کپی کار نکرده‌ام و کارهایم برای بیان ذهنیات و احساساتم بر اساس اصول زیباشناختی شکل گرفته‌اند نه با نگاه اقتصادی.

به مخاطب احترام گذاشته‌ام و در آثارم سعی کرده‌ام بیننده به تفکر وادار شود و هر مخاطب بر اساس عمق بینش و تجارب خود برداشتی از آثار داشته باشد، پس ممکن است خیلی مخاطب تجاری و اقتصادی نداشته باشند.

« در پایان اگر صحبتی دارید، بفرمایید.

مخاطبان هنر، مردم هستند و نقاشی می‌تواند در بالا بردن سطح بینش دیداری مردمان، تاثیر گذار باشد و این رویای من است.

اگر چه متاثر از شرایط پیرامونی باشد. سال ۶۸ می‌خواستم در کنکور هنر شرکت کنم، اما آن روزها شرایط فارغ‌التحصیلان هنر نقاشی مناسب نبود. این اتفاق سبب شد چند سالی از فضای هنر دور شوم و این حسرت همیشه با من است که چرا سال‌های جوانی نتوانستم در دانشگاه هنر، نقاشی بخوانم.

« اما این اتفاق هم سبب نشد که به‌طور کامل از نقاشی دور شوید، درست است؟

بله همین‌طور است. بعدها به دنبال علاقه‌مندی‌ام رفتم و در سال ۹۵ در مقطع کارشناسی ارشد رشته هنر نقاشی در تهران ادامه تحصیل دادم.
لازم است در این زمینه موضوعی را مطرح کنم. پدرم فارغ‌التحصیل رشته معماری دانشگاه علم و صنعت بود و سال‌ها در دانشگاه پلی‌تکنیک و در رشته معماری تدریس می‌کرد. علاقه به نقاشی سبب شد تا معماری را رها کرده و نقاشی را به‌طور حرفه‌ای ادامه دهد؛ زمانی که پای صحبت پدرم می‌نشستم، مطلبی را برایم گوشزد می‌کرد؛ عمر آدمی کوتاه است و فرد باید این عمر را در مسیری که علاقه‌مندی اوست، طی کند تا رشد و ارتقا یابد. این جمله همیشه در یادم مانده‌است و بعدها سبب شد که با وجود مشغله‌های زیاد کاری هیچگاه از علاقه‌مندی‌ام دست نکشم و در این مسیر گام بردارم.

این شد که وارد دانشگاه شده و در رشته نقاشی تحصیل کردم. معتقدم خیلی از مسائل در دانشگاه پاسخ داده می‌شود و زوایای گنگ ذهن در این محیط آموزشی نمایان می‌شود.

« آیا در نقاشی‌هایتان سبک خاصی را دنبال



حکمت‌های فاطمی مانع اختلاف (بخش سوم)

حضرت فاطمه(س) فرمودند: **أَمَّا اللهُ! لَوْ تَرَ كَوَالِ الْحَقِّ عَلَى أَهْلِهِ وَاتَّبَعُوا عِزَّةَ نَبِيِّهِ، لَمَا اخْتَلَفَ فِي اللهِ تَعَالَى إِثْنَانٌ؛** به خدا قسم اگر مردم حق را به اهلش و از عزت پیامبر خدا (ص) پیروی می کردند، هرگز دو نفر درباره خدا (و اسلام) اختلاف نمی کردند(کتاب‌یه الاثر، ص ۱۹۹).

شرح حدیث

نقش محوری «ولایت» در جامعه اسلامی مهم است. امامت، امت را وحدت می بخشد و از تفرقه جلوگیری می کندو پراکندگی ها را به سامان و همدلی و همفکری می رساند. این سخن را حضرت زهرا(س) پس از رحلت پیامبر خدا(ص) فرمود. آن هم کنار قبر حضرت حمزه سیدالشهدا در احد. کسی به نام محمود بن لبید حضرت

گزیده‌ای از وصیت نامه شهید حاج قاسم سلیمانی

عزیزانم، در اصول اختلاف نکنید، شهدا، محور عزت و کرامت همه ما هستند؛ نه برای امروز، بلکه همیشه این ها به دریا و اسعه خداوند سبحان اتصال یافته‌اند. آن‌ها را در چشم، دل و زبان خود بزرگ ببینید، همان گونه که هستند. فرزندانان را با نام آنها و تصاویر آنها آشنا کنید. به فرزندان شهدا که یتیمان همه شما هستند، به چشم ادب و احترام بنگرید. به همسران و پدران و مادران آنان احترام کنید، همان گونه که از فرزندان خود با اغماض می گذرید، آنها را در نبود پدران، مادران، همسران و فرزندان خود توجه خاصی نکنید. نیروهای مسلح خود را که امروز ولی فقیه فر مانده آنان است، برای دفاع از خودتان، مذهبتان، اسلام و کشور احترام کنید و نیروهای مسلح می‌بایست همانند دفاع از خانه‌ی خود، از ملت و نوامیس و اراضی آن حفاظت و حمایت و ادب و احترام کنندو نسبت به ملت همان گونه که امیرالمؤمنین مولای متقیان فرمود، نیروهای مسلح می‌بایست منشأ عزت ملت باشند و قلعه و بناه‌گاه مستضعفین و مردم باشند و زینت کشورش باشد.

خطاب به‌سیاسیون کشور

نکته‌ای کوتاه خطاب به سیاسیون کشور دارم: چه آنهایی که اصلاح‌طلب خود را می نامند و چه آنهایی که اصولگرا. آنچه بی‌وسسته در رنج بودم اینکه عموما ما در دو مقطع، خدا و قرآن و ارزش‌ها را فراموش می‌کنیم، بلکه قدمی‌کنیم. عزیزان، هر رقابتی با هم می‌کنید و هر جدلی با هم دارید، اما اگر عمل شما و کلام شما یا مناظره‌های پتان به‌نجوی تضعیف‌کننده دین و انقلاب بود، بدانید شما مغضوب نبی مکر م اسلام و شهدای این راه هستید؛ مرزها را تفکیک کنید. اگر می‌خواهید با هم باشید، شرط با هم بودن، توافق و بیان صریح حول اصول است. اصول، مطول و مفصل نیست. اصول عبارت از چند اصل مهم است:

«اول آنها، اعتقاد عملی به ولایت فقیه است؛ یعنی این که نصیحت او را بشنوید، با جان و دل به توصیه و تذکرات او به عنوان طیبیب حقیقی شرعی و علمی، عمل کنید. کسی که در جمهوری اسلامی میخواهد مسئولیتی را احراز کند، شرط اساسی آن این است که اعتقاد حقیقی و عمل به ولایت فقیه داشته باشد. من نه می‌گویم ولایت تئوری و نه می‌گویم ولایت قانونی؛ هیچ یک از این دو، مشکل و حجت را حل نمی‌کند؛ ولایت قانونی، خاص عامه مردم اعم از مسلم و غیر مسلمان است، اما ولایت عملی مخصوص مسئولین است که می‌خواهند بار مهم کشور را بر دوش بگیرند. آن هم کشور اسلامی با این همه شهید، اعتقاد حقیقی به جمهوری اسلامی و آنچه مبنای آن بوده است؛ از اخلاق و ارزش‌ها تا مسئولیت‌ها؛ چه مسئولیت در قبال ملت و چه در قبال اسلام.

«به کارگیری افراد پاک‌دست و معتقد و خدمتگزار به ملت، نه افرادی که حتی اگر به

صفحه‌ای برای گسترش و ترویج فرهنگ، آداب و اندیشه دینی

تهیه و تنظیم: شورای عالی فرهنگی وزارت نفت



فاطمه(س) را آنچادر حالت گریه و عزاداری دید. فرصت را غنیمت شمرد و سؤال‌هایی مطرح کرد و از امامت امیرمؤمنان(ع) پرسید. حضرت در جواب او به حادثه غدیر و سخنان پیامبر (ص) درباره علی(ع) و امامان پس از او اشاره کرد. وی پرسید: پس چرا علی(ع) از اقدام برای گرفتن حق خویش باز نشست؟ حضرت با استناد به سخن پیامبر(ص) که «امام مثل کعبه است، سراغ او نباید رفت، نه این که او سراغ مردم برود» فرمود: اگر مردم حق را به حق دار می‌دادند و از خاندان نبوت تبعیت می‌کردند، مردم به حق می‌گرییدند و وحدت اعتقادی بر محور «حق» پدید می‌آمد و اختلاف در امت پیامبر(ص) بروز نمی‌کرد. این نقش امامت و ولایت است که جهت‌ها و نیروها و افکار و حرکت‌ها را به وحدت می‌رساند و جامعه را از اتحاد و انسجام بر خور دار می‌سازد.

میز یک دهستان هم برسند خاطره خانه سابق را تداعی کنند.

«مقابله با فساد و دوری از فساد و تجملات را شیوه خود قرار دهند.

در دوره حکومت و حاکمیت خود در هر مسئولیتی، احترام به مردم و خدمت به آنان را عبادت بدانند و خود خدمتگزار واقعی، توسعه‌گر ارزش‌ها باشند، نه با توجیهات واهی، ارزش‌ها را با یکوت کند. «مسئولین همانند پدران جامعه می‌بایست به مسئولیت خود پیرامون تربیت و حراست از جامعه توجه کنند، نه بایی مبالاتی و به خاطر احساسات و جلب برخی از آرای احساسی زودگذر، از اخلاقیاتی حمایت کنند که طلاق و فساد را در جامعه توسعه دهد و خانواده‌ها را از هم بپاشاند. حکومت‌ها عامل اصلی در استحکام خانواده و از طرف دیگر عامل مهم از هم پاشیدن خانواده هستند. اگر به اصول عمل شد، آن وقت همه در مسیر هبر و انقلاب و جمهوری اسلامی هستند و یک رقابت صحیح بر پایه همین اصول برای انتخاب اصلح صورت می‌گیرد.

از همه طلب عفو دارم

از همسایگانم و دوستانم و همکارانم طلب بخشش و عفو دارم. از رزمندگان لشکر ثارالله و نیروی باعظمت قدس که خار چشم دشمن و سذر اه اوست، طلب بخشش و عفو دارم؛ خصوصا از کسانی که برادرانه به من کمک کردند. نمی‌توانم از حسین پورجعفری نام‌نبرم که خیر خواهانه و برادرانه مرا مثل فرزندی کمک می‌کرد و مثل برادرانم دوستش داشتم. از خانواده ایشان و همه برادران رزمنده و مجاهدم که به زحمت انداختمشان عذر خواهی می‌کنم. البته همه برادران نیروی قدس به من محبت برادرانه داشته و کمک کردند و دوست عزیزم سردار قآنی که با صبر و متانت مرا تحمل کردند.

عطر ماندگار: بیانات مقام معظم رهبری

مکتب حاج قاسم

ما یک جمله عرض کردیم، گفتیم «مکتب سلیمانی»(۲) شهید سلیمانی یک مکتب شد یا یک مکتب بود و در مورد این مکتب، من حالا دیدم بحمدالله کتاب‌های متعددی چاپ شده که ندیده بودم این کتاب‌ها را. اگر بخواهیم آن چیزی را که اسمش را می‌گذاریم «مکتب سلیمانی». در یکی دو جمله کوتاه تبیین کنیم، باید بگوییم این مکتب عبارت است از «صدق» و «خلاص». این دو کلمه در واقع عنوان و نماد و نمایه مکتب سلیمانی است «صدق» یعنی همان چیزی که در آیه شریفه «**هِنَّ الْمُؤْمِنِينَ رِجَالٌ صَدَقُوا مَا عَاهَدُوا لَِلَّهِ عَلَيْهِ**»(۳) است که حالا مختصری توضیح عرض می‌کنم. «خلاص» هم همین است که در آیات متعدد قرآن از جمله این آیه شریفه «**قُلْ إِنِّي أُمِرْتُ أَنْ أَعْبُدَ اللَّهَ مُخْلِصًا لَهُ الدِّينَ**» آمده؛ این دو عنوان قرآنی، تشکیل‌دهنده حرکت شهید سلیمانی بود.

این حرکت بابرکت، که هم زندگی این مرد سر تا پا برکت شد، هم شهادت او –مادر زیارت ائمه(علیهم السلام) عرض می‌کنیم، و قَبِيضُكَ إِلَيْهِ باختیاره و وَالْآزْمُ أَعْدَاءُكَ الْحَقِيَّةُ؛ جان تو را خدا گرفت، قبض روح دست خداست اما این قبض روح موجب شد که حجت علیه دشمنان تو و دشمنان خدا اقامه بشود؛ اینجا هم همین روح است؛ خوب، جان‌ها دست خدا است؛ همه باید از دنیا بروند و هر کسی یک جور از دنیا می‌رود؛ شهید هم از دنیا رفت – و کیفیت شهادت او حجت را تمام کرد بر دشمن و بر همه یبندگان. (بیانات در دیدار خانواده و ستاد سالگر د شهید سپهبد حاج قاسم سلیمانی؛ ۱۱ دی ۱۴۰۰)

خبر

برگزاری نخستین نشست شورای فرهنگی

منطقه چهار صنعت نفت

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی معراج، نخستین نشست شورای فرهنگی منطقه ۴ صنعت نفت کشور شامل استان‌های مازندران، گیلان و گلستان به میزبانی شرکت گاز استان مازندران، با حضور دبیر شورای عالی فرهنگی وزارت نفت، روز پنجشنبه (۱۱ دی) در مجتمع فرهنگی آموزشی محمودآباد برگزار شد.

در این مراسم علی‌زمانی، دبیر شورای عالی فرهنگی وزارت نفت، ضمن تشریح اهداف تشکیل شورای فرهنگی مناطق نه‌گانه صنعت نفت گفت: مطابق شیوه‌نامه شورای عالی فرهنگی ابلاغی وزیر محترم نفت در ۲۶ دی ماه سال گذشته، ارتقا و هماهنگی در تمام فعالیت‌های فرهنگی زیرمجموعه وزارت نفت و ضرورت ایجاد نظامی منسجم در برنامه‌ها، عدم موازی کاری در واحدهای ذیربط یا توجه به ابلاغ سیاست‌های کلان تدوین شده و همچنین لزوم توجه ویژه به تأثیرات این مهم در مجموعه فره‌بخته و خدوم کارکنان صنعت نفت، از وظایف شورای عالی فرهنگی است. به گفته زمانی، بازنگری، تدوین و ابلاغ سند راهبردی و شیوه‌نامه فرهنگی صنعت نفت و به روز رسانی آن، هماهنگی و نظارت بر اجرای مصوبات ابلاغی در چهار شرکت اصلی و واحدهای ستادی، نظارت بر فعالیت‌های فرهنگی صنعت نفت بر اساس ضوابط اجرایی بودجه سالانه، از اهم وظایف و اختیارات شورای عالی فرهنگی وزارت نفت است. وی اضافه کرد: هماهنگی و نظارت بر برنامه‌های شورای امر به معروف و نهی از منکر، شورای اقامه نماز، ستاد صیانت از حقوق شهروندی و عفاف و حجاب و امور زنان و خانواده و ارائه گزارش عملکرد دوره‌ای یکپارچه از اصلی‌ترین دلایل تشکیل این شورا است. زمانی، باعرض تسلیت به مناسبت فرارسیدن ایام فاطمیه گفت: زندگی کوتاه‌سراسر خیر و برکت حضرت فاطمه الزهرا(س)، الگوی فاختری برای جامعه اسلامی است و سبک زندگی بانوی بزرگ اسلام در زمینه‌های مختلفی نظیر زندگی مشترک و پرورش فرزندان دارای فرازهای ارزشمندی برای جهان تشیع است که با پیروی از آن می‌توان به سعادت حقیقی دست یافت.

این مقام مسئول با تأکید بر این موضوع که جهاد تبیین در مسیر گام دوم انقلاب، راهگشای بسیاری از مسائل و دغدغه‌های امروز کشور است، افزود: رهبر معظم انقلاب با نگاهی عمیق نسبت به شناسایی و هشدار وقوع بحران‌ها اقدام کردند و عمل به فرامین ایشان، زمینه‌ساز سعادت‌تمندی کشور خواهد بود.

دبیر شورای عالی فرهنگی شرکت نفت در پایان با تقدیر از مجاهدت‌های کارکنان حوزه نفت و گاز در زمینه مقابله با تحریم‌ها گفت: امروزه ایران اسلامی به عنوان یکی از قطب‌های صنعتی در حوزه تولید و خودکفایی شناخته می‌شود و این پیشرفت‌های چشمگیر باید در مقیاس وسیع‌تری رسانه‌ای شوند.

آیا تغییرات گسترده در نفت مسجد سلیمان جواب می دهد؟

خانه تکانی برای بقا

آرش جعفری | تیم فوتبال نفت مسجدسلیمان با گذشت ۱۳ هفته از لیگ برتر فوتبال باشگاه‌های ایران ۹ امتیاز در قعر جدول ۱۶ تیم قرار دارد و بیش از پیش خطر سقوط به لیگ دسته پایین تر را احساس می کند. نفتی‌ها برای فرار از سقوط به معجزه احتیاج ندارند؛ بلکه با تلاش بیشتر و کسب نتایج خوب با توجه به بازی‌های باقیمانده می توانند در لیگ باقی بمانند. مدیران نفت برای بقا دست به تغییرات گسترده‌ای زده‌اند که به بررسی و شرح آن می پردازیم.

تیم فوتبال نفت مسجدسلیمان، بر خلاف سال‌های گذشته شروع خوبی در رقابت‌های لیگ برتر بیست و دوم فوتبال ایران داشت، تا جایی که در ۵ هفته ابتدایی با کسب امتیازات لازم، در جمع ۵ تیم بالای جدول بود؛ اما باخت به پرسپولیس در خانه باعث شد این تیم دچار بحران شود و در ۴ بازی پیاپی با نتایج عجیب و پر گل شکست بخورد. مساوی در هفته دهم مقابل مس رفسنجان از تیم‌های مدعی، تا حدودی آرامش را به این تیم بازگرداند؛ اما باز هم این تیم روی خوش ندید و با شروع دوباره لیگ، بعد از تعطیلات ۵۳ روزه به دلیل حضور تیم ملی در جام جهانی ۲۰۲۲ قطر، در هفته دوازدهم مقابل فولاد در خانه با چهار گل شکست خورد تا شاهد تغییرات زیادی در این تیم نفتی باشیم.

مدیرعامل نفت مسجدسلیمان برکنار شد

اولین ترکش باخت سنگین در خانه مقابل فولاد، به مدیرعامل باشگاه برخورد کرد تا هدایت یزدی که سابقه صعود با این تیم از لیگ دسته یک به لیگ برتر را داشت، از کار خود برکنار شود! البته تنها شکست باعث برکناری مدیرعامل نبود؛ بلکه عوامل زیادی در این برکناری نقش داشت. براساس شنیده‌ها، هیأت مدیره باشگاه نفت مسجدسلیمان، مدیرعامل این باشگاه را تغییر داد. پس از شکست سنگین مقابل فولاد خوزستان و ادامه روند ناکامی‌های شاگردان مهاجری با توجه به مشکلات و حواشی متعدد باشگاه نفت مسجدسلیمان و مسائل مالی این باشگاه که نارضایتی بازیکنان را به خاطر عدم پرداخت حقوقشان در پی داشت، هدایت یزدی با تصمیم هیأت مدیره این باشگاه برکنار شد.

بازگشت چندباره شجاعی!

ابوذر شجاعی که چند بار در قامت مدیرعامل در باشگاه نفت مسجد سلیمان انجام وظیفه کرده بود، بار دیگر سکان مدیریت این باشگاه را به عهده گرفت. نکته جالب این که شجاعی همیشه جایگزین مدیرعامل برکنار شده است و بعد از اینکه تیم را سر و سامان داد، دوباره به شخص دیگری جانشین او شده است! این هم از نکته‌های قابل توجه در تیم نفت مسجدسلیمان است.

سرمرربی هم استعفا کرد

بعد از رفتن هدایت یزدی و آمدن ابوذر شجاعی، این بار نوبت سرمرربی تیم بود که از سمت خود برکنار شود. رضا مهاجری، پس از شکست چهار بر یک نفت مسجدسلیمان مقابل فولاد خوزستان، از هدایت این تیم استعفا کرد. هیأت مدیره باشگاه و مدیرعامل جدید هم با استعفای مهاجری موافقت کردند تا شاهد یک خانه تکانی اساسی در تیم نفت مسجدسلیمان باشیم.

«اشکش» از ملاطانی به مسجدسلیمان آمد

این پایان کار نبود؛ مدیران باشگاه نفت مسجدسلیمان برای اینکه از وضعیت موجود رهایی پیدا کنند و یک شوک به تیم داده باشند، بلافاصله سرمرربی جدید را که از قضا یک مربی بومی بود، انتخاب و معرفی کردند. همانطور که بعد از شکست سنگین تیم نفت مقابل فولاد، اعضای هیأت مدیره باشگاه نفت مسجدسلیمان، شبانه هدایت یزدی را از مدیرعاملی باشگاه برکنار و ابوذر شجاعی را جایگزین وی کردند، در اقدامی دیگر از سوی مسوولان تصمیم گیرنده، ابراهیم اشکش، سرمرربی استقلال ملاطانی هم جایگزین رضا مهاجری در رأس کادر فنی تیم نفت شد. پس از اتفاقات رخ داده، مدیرعامل جدید باشگاه به سرعت برق و باد، مذاکرات خود را با ابراهیم اشکش آغاز کرد و پس از توافق صورت گرفته، به عنوان سرمرربی جدید نفت مسجد سلیمان انتخاب شد. اشکش ظرف سه سال اخیر، هدایت تیم استقلال ملاطانی را به عهده داشته و رکورد شکست ناپذیری در ۳۱ بازی لیگ دسته اول را با این تیم ثبت کرده است.

شایعه‌ای که زود تکذیب شد

در ادامه تغییرات گسترده و سریع باشگاه نفت مسجدسلیمان، خبری انتشار یافت مبنی بر اینکه امیرحسین علاقیند، مدیرعامل باشگاه استقلال ملاطانی به عنوان مالک باشگاه نفت انتخاب شده است. گفته شد که باشگاه را ۱۵۰ میلیارد تومان فروخته‌اند؛ اما این خبر از سوی مدیرعامل جدید تکذیب شد و براساس شنیده‌ها، گویا مدیرعامل باشگاه ملاطانی که در لیگ یک اوضاع مالی خوبی هم ندارد، قرار است به عنوان اسپانسر به نفت کمک کند!

شجاعی، امیدوارم تغییرات در نفت مسجدسلیمان جواب دهد

مدیرعامل جدید باشگاه نفت مسجدسلیمان امیدوار است که نفت با اشکش، سرمرربی جدید، به نتایج بهتری دست پیدا کند. ابوذر شجاعی بعد از برگشت چندباره به پست مدیرعاملی

در خصوص جریانات رخ داده در نفت مسجدسلیمان گفت: شرایط باشگاه به گونه‌ای پیش رفت که امکان همکاری با هدایت یزدی وجود نداشت و خودش هم استعفا کرده بود. تصمیم هیأت مدیره بر این شد که تغییراتی ایجاد کند.

شجاعی در مورد بازگشت چندباره خود گفت: من با اینکه جدانشده بودم؛ اما همکاری‌هایی با باشگاه در زمان یزدی داشتم. بنابراین هیأت مدیره تصمیم گرفت کار را به من بسپارد.

شجاعی سپس به شرایط تیم اشاره کرد و افزود: در چند بازی پشت سر هم، تیم شکست خورده بود و از نظر روحی شرایط خیلی مناسبی وجود نداشت. برای همین به ایجاد تغییراتی نیاز بود. ابتدا تغییر سرمرربی انجام شد. ان شاء الله بازیکنان هم بتوانند با سختکوشی و تلاش، یک تیم شوند و در ادامه مسابقات به نحو احسن کار کنند. همانطور که گفتیم، در ادامه ابراهیم اشکش را به عنوان سرمرربی جدید تیم معرفی کردیم. امیدواریم که تغییر و تحولات باعث ایجاد شوک شود و نفت روند بهتری پیدا کند و به نتایج بهتری برسیم. به هر حال یکسری عوامل، از کادر فنی گرفته تا بازیکن و نیز عوامل باشگاه، در رقم خوردن نتایج بهتر تأثیر دارد. امیدوارم با تغییرات ایجاد شده، بازیکنان به خودباوری برسند و شاهد نتایج تغییرات باشیم.

شجاعی در ادامه با درخواست از هواداران برای حمایت بیشتر از تیم نفت افزود: ان شاء الله هواداران مثل همیشه حامی تیم باشند تا تیم با انگیزه و روحیه دوچندان برای قرار گرفتن در مسیر موفقیت گام بردارد. مدیرعامل باشگاه نفت مسجدسلیمان می‌گوید، شرایط تیم از نظر روحی مناسب نیست؛ اما قابل تغییر است.

مهاجری ترفته دوباره برگشت!

سرمرربی برکنار شده که البته گفته می‌شود خودش استعفا کرده بود، دوباره به کادر فنی نفت مسجدسلیمان برگشت! رضا مهاجری در برگشت دوباره به نفت، قرار



است به عنوان مدیر فنی فعالیت کند. مدیرعامل جدید باشگاه با تأیید این خبر گفت: تصمیم بر این شد که در پست مدیر فنی از تجربیات مهاجری استفاده شود؛ چون در بستن تیم تجربیاتی دارد و بازیکنان را می‌شناسد. در این مورد با مهاجری به نتیجه رسیدیم و توافق شد.

وعده سرمرربی جدید

سرمرربی جدید نفت مسجدسلیمان معتقد است که تیمش مشکل فنی ندارد و با اقتدار در لیگ برتر ماندنی خواهد بود.

ابراهیم اشکش درباره پذیرش هدایت تیم فوتبال نفت مسجدسلیمان گفت: خوشحالم و افتخاری نصیبم شده که اگر کاری از دستم بر بیاید، برای تیم شهرم انجام بدهم. زمانی که مدیرعامل نفت مسجدسلیمان به من پیشنهاد داد، احساس وظیفه کردم که به نفت بیایم و تیم را در لیگ برتر حفظ کنیم. با توجه به اینکه افراد خوبی کنار هم در این مجموعه هستند، امیدوارم خدا کمک کند تیم از این بحران خارج شود و در مسیر خوبی قرار بگیرد. لیاقت این شهر و مردمش بالاتر از این جایگاه است.

سرمرربی جدید نفت مسجدسلیمان در مورد نتایج ضعیف این تیم در لیگ برتر طی هفته‌های اخیر گفت: تیم خوبی در اختیار داریم و مجموعه باشگاه، هواداران و بازیکنان باید با یکدیگر همدل باشیم. مهاجری تیم خوبی بسته و نفت مشکل فنی ندارد. باید روی شرایط روحی بازیکنان کار کنیم و شک تکنیکی که با اقتدار در لیگ برتر ماندنی خواهیم شد. اشکش در مورد کار دشواری که برای بقای نفت مسجدسلیمان پیش رو دارد، اظهار کرد: یاد گرفته‌ام که از

بها نه‌ها قوی تر باشم و می‌خواهم تفکر خود را بر تیم مسلط کنم. امیدوارم حس سختکوشی را در نفت

غالب کنیم و با بازیکنان خوبی که در اختیار داریم، نتایج لازم را بگیریم. این حق مردم مسجدسلیمان است که تیم آنها، بدون دغدغه به کار خود ادامه دهد. قرار بر این شد که با آرامش بیشتری کار کنیم.

سرمرربی جدید نفت مسجدسلیمان در مورد اینکه جو و فضای تیم را چگونه می‌بیند، عنوان کرد: بچه‌ها باید از نظر ذهنی و مالی به آرامش برسند تا بتوانند از شخصیت خودشان دفاع کنند. جایگاه این بازیکنان انتهای جدول نیست. آنها بازیکنان با تجربه و با کیفیتی هستند. ان شاء الله دست‌به‌دست هم بدهیم تا از این جایگاهی که شایسته نفت مسجدسلیمان نیست، فاصله بگیریم.

ادامه تغییرات این بار با اخراج ۳ بازیکن!

تیم نفت مسجدسلیمان در چارچوب هفته سیزدهم در حالی مقابل سپاهان چهار گل خورد که این نتیجه حرف‌و‌حدیث‌های زیادی را به دنبال داشت. ساعتی بعد از پایان این بازی، سرمرربی جدید نفت مسجدسلیمان سه بازیکن خود را در اختیار باشگاه قرارداد. عقیل کعبی، میلاد باقری و مجتبی مقتدایی با نظر ابراهیم اشکش از لیست بازیکنان نفت مسجدسلیمان خط خوردند. مجتبی مقتدایی، گل سوم تیم سپاهان را به صورت گل به خودی وارد دروازه خودشان کرد.

تغییرات و خانه تکانی جواب می‌دهد؟

نفت مسجد سلیمان در نخستین بازی در هفته سیزدهم مقابل سپاهان، با مدیرعامل و سرمرربی جدید دوباره شکست خورد و با هم یک شکست چهارگله دیگر را تجربه کرد؛ شکستی که در این فصل، تجربه آن را کم نداشتند؛ البته سرمرربی جدید تیم بعد از این شکست سنگین، دوباره وعده داده است که تیم را در لیگ برتر تنگ می‌دارد. حالا باید دید وعده‌های سرمرربی جدید چه زمانی عملی خواهد شد؟ هر چند که نفت برای بقا و خروج از این شرایط ۱۷ بازی فاصله دارد و باید دید این خانه تکانی گسترده جواب می‌دهد یا خیر؟



سرربی تیم فوتبال بانوان پالایش گاز ایلام:

می خواهیم جزو ۴ تیم برتر ایران باشیم

« با حضور در رتبه چهارم نیم فصل نخست را به پایان بردید از وضعیت تیم بگویند. خدا را شکر اوضاع تیم نسبت به فصل قبل خیلی بهتر شده و نتایج تیم گواه این موضوع است. مدیران پالایشگاه، حمایت‌های خوبی از تیم کردند خصوصاً آقایان روح‌الله‌نوربان، مدیرعامل پالایشگاه و سعید موسوی، معاون ایشان در توسعه منابع انسانی که خوشبختانه گاهی ورزشی دارند در این فصل تیم را تنها نگذاشتند. از سوی دیگر باید بگویم امسال تیم بهتری را در ابتدای فصل بستیم و تیم تلفیقی از بازیکنان جوان و با تجربه است و نتایج را می‌بینید و امیدوارم در ادامه لیگ، بهتر بشود.

« چه شد امسال هدایت تیم پالایش گاز ایلام را قبول کردید؟ من کرد هستم، و یکی از دلایل اصلی من برای حضور در ایلام و هدایت تیم پالایشگاه، همین بود. از سوی دیگر، دیدم این تیم پتانسیل خوبی دارد و می‌توانیم کارهای بزرگی انجام دهیم. با وجود پیشنهادهای دیگر، در نهایت هدایت تیم پالایش گاز ایلام را قبول کردم.

« پتانسیل تیم پالایش گاز ایلام و همین‌طور دختران ایلامی را چطور می‌بینید؟ همین قدر به شما بگویم که بیش از ۷۵ درصد تیم من بازیکنان بومی و دختران با استعداد ایلامی هستند که قصد داریم این درصدا در آینده بیشتر کنیم. همان‌طور که گفتم، تیم خوبی در این فصل جمع کردیم و این پتانسیل را دارند تا کارهای بزرگی انجام دهند.

« یعنی می‌توانید در جمع تیم‌های بالای جدول باقی بمانید؟

شک نکنید که من با این بچه‌ها در نیم فصل دوم، بازی‌های بهتری انجام می‌دهیم و حضور در رتبه چهارم کمترین حق ما خواهد بود. نگاه من و شاگردانم این است که در جمع ۳ تیم اول باشیم. باید بگویم قرار است برای نیم فصل دوم با جذب یک یا دو بازیکن، تیم را تقویت کنیم تا نتایج بهتری نسبت به نیم فصل اول بگیریم.

« کیفیت لیگ را امسال چگونه ارزیابی می‌کنید؟ امسال لیگ بر خلاف فصول گذشته در یک گروه ۱۰ تیمی برگزار می‌شود که این خیلی خوب است. تمام تیم‌ها با هم بازی می‌کنند و دیگر گروه ضعیف و قوی نداریم. همین مسئله بر کیفیت تأثیر خوب گذاشته است. از سوی دیگر باید بگویم به غیر از دو تیم اول و دوم، بقیه تیم‌ها هم سطح هم هستند و هیچ تیم از پیش برنده نیست. اگر کمی وضعیت زمین‌های بازی‌ها بهتر شود، سطح بازی‌ها هم بالاتر می‌رود. بازیکنان خوبی در فوتبال بانوان ایران داریم و اگر حمایت‌ها بیشتر شود، تیم ملی قوی‌تری خواهیم داشت.

« در باشگاه شما تیم‌های پایه هم وجود

دارد تا برای بزرگسالان پشتوانه‌سازی شود؟ در همین ارتباط صحبت‌های خوبی با مدیران پالایشگاه به‌خصوص معاون پالایشگاه ایلام داشتیم و قرار است آکادمی باشگاه راه‌اندازی شود. اگر آکادمی و تیم‌های پایه داشته باشیم، تیم بزرگسالان خود را بیمه کرده‌ایم. خوشبختانه نگاه مدیران به ورزش مثبت است و من آینده خوبی را برای فوتبال پالایشگاه گاز ایلام می‌بینم. من نیز به نوبه خودم تلاش می‌کنم تا بتوانم به کمک بازیکنان، پرچمی را که برافراشته شده راهمیشه بالا نگه داریم و بهترین‌ها را برای ورزش نفت به‌ارمغان بیاوریم.



نفت تهران قهرمان لیگ دسته اول شطرنج تهران شد



تیم شطرنج نفت تهران امسال با ترکیبی از بازیکنان خوب تهران، همچنین منتخبی از بازیکنان نفتی در مسابقات لیگ دسته اول شطرنج آقایان تهران شرکت و موفق به کسب عنوان قهرمانی شد. لیگ تهران از روز جمعه ۲۲ مهرماه مصادف با میلاد حضرت رسول اکرم (ص) با حضور ۱۵ تیم آغاز شد. تیم‌های شرکت‌کننده در این مسابقات به روش سوئیس و در طی ۹ دور ۹ هفته باهم به رقابت پرداختند که در پایان هفته نهم مصادف با جمعه ۱۸ آذر، تیم نفت تهران موفق شد با اقتدار و کسب ۲۹ امتیاز (۸ برد و یک مساوی) به مقام قهرمانی لیگ دسته اول استان تهران دست یابد. در بخش انفرادی نیز اکثر عناوین به نفتی‌ها رسید. استاد بین‌المللی امید نوروزی روی میز ۱، شهرداد تیموری روی میز ۲ و استاد فیده امیرحسین کاشفی موفق به کسب مدال طلای رقابت‌ها شدند تا کام‌نفتی‌ها کاملاً شیرین شود.

نام بازیکنان و کادرفنی تیم نفت تهران در این مسابقات به این شرح است:

۱- استاد بین‌المللی امید نوروزی ۲- استاد فیده امیرحسین کاشفی ۳- امیرمهدی عظیمی آق قلعه ۴- شهرداد تیموری ۵-

پایان خوش ملی حفاری در لیگ یک تیراندازی

بعد از تیم تپانچه، تفنگ هم قهرمان شد



تیم تیراندازی مردان ملی حفاری که از هفته‌های قبل، صعودش را به لیگ برتر تفنگ کشور مسجل کرده بود، هفته گذشته در دور پایانی رقابت‌های لیگ دسته یک تیراندازی باشگاه‌های کشور با کسب دو مقام قهرمانی، در رده سنی جوانان و بزرگسالان به کار خود در این دوره از رقابت‌ها پایان داد. پانزدهمین دوره لیگ یک تفنگ مردان سوم دیماه در تهران به پایان رسید و تیم ملی حفاری با کسب عنوان قهرمانی، به لیگ برتر راه پیدا کرد. در بخش انفرادی رده سنی بزرگسالان، مهدی احمدی از باشگاه ملی حفاری با میانگین امتیاز ۹۳/۶۲۳ بر سکوی نخست ایستاد و در بخش جوانان نیز محمدامین رهسپار از ملی حفاری، با میانگین امتیاز ۸۰/۶۲۰ مقام قهرمانی را کسب کرد.

به این ترتیب در پایان مسابقات تیم تفنگ تیراندازی، ملی حفاری با کسب ۲۱ امتیاز

هفته ششم لیگ برتر گلف با برتری نفتی‌ها همراه بود

شایان ذکر است، تا پایان هفته ششم لیگ برتر گلف کشور، تیم‌های معراج تهران، نفت مسجد سلیمان و ملی به ترتیب در جایگاه اول تا سوم قرار دارند؛ البته تیم نفت مسجد سلیمان یک بازی کمتر انجام داده است. در این رقابت‌ها هفت تیم، منطقه آزاد اروند، معراج مسجد سلیمان، هیأت گلف قم، کسری افق هندیجان، همچنین ملی حفاری اهواز، نفت و گاز مسجد سلیمان و هیأت گلف اصفهان حضور دارند که در یک گروه باهم به رقابت می‌پردازند.

رقابت‌های هفته ششم لیگ برتر گلف باشگاه‌های ایران به میزبانی شهر اصفهان برگزار شد که نمایندگان نفتی حاضر در این رقابت‌ها، با شکست دادن حریفان خود، کماکان در کورس قهرمانی باقی ماندند. تیم گلف استان اصفهان در هفته ششم لیگ برتر گلف، میزبان تیم نفت مسجد سلیمان بود و با نتیجه چهار بر یک، مسابقه را واگذار کرد. این مسابقه در زمین استاندارد مجموعه ورزشی بزرگ نقش جهان اصفهان برگزار شد. تیم گلف ملی حفاری اهواز هم موفق شد تیم هیأت گلف منطقه آزاد اروند را با نتیجه ۶ بر صفر شکست دهد.

قهرمان لیگ دسته یک شد و به همراه تیم‌های باشگاه فولاد هرمزگان، هیأت البرز و باشگاه شهید لطفی هوافضای سپاه، فصل آینده در لیگ برتر حضور خواهند داشت.



صعود خانوادگی کوهنوردان مناطق نفت خیز جنوب به کوه سوخته امیدیه



شهر امیدیه قرار دارد از لایه سنگ‌های این کوه، شعله‌های آتش زبانه می‌کشد و دود سیاه‌رنگی تولید می‌کند که باعث سیاه شدن کوه نیز می‌شود. در قله کوه سوخته، شکاف‌های عمیقی به وجود آمده که ممکن است بر اثر زمین‌لرزه یا رانش زمین بوده باشد. این

تیم‌های کوهنوردی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب و شرکت‌های نفت و گاز مسجد سلیمان و نفت و گاز گچساران با حضور در شهرستان امیدیه به ارتفاعات کوه سوخته صعود کردند. عقیل شریفی حسینی، رئیس هیأت کوهنوردی باشگاه نفت امیدیه در باره این صعود خانوادگی گفت: این رویداد ورزشی با حضور بیش از ۳۰۰ ورزشکار به میزبانی تیم کوهنوردی باشگاه نفت امیدیه و باهدف معرفی جاذبه‌های گردشگری شهرستان امیدیه انجام شد. وی با اشاره به سابقه ۲۱ ساله تیم کوهنوردی و جنگل پیمایی خانوادگی تیم نفت امیدیه گفت: این کوهنوردی و جنگل پیمایی خانوادگی همگانی، با همکاری امور ورزش شرکت نفت و گاز آغاچاری و تیم کوهنوردی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب برای نخستین بار برگزار و مقرر شد با هم تکرار شود. کوهپیمایان مسافت ۸ کیلومتر را در ۳ ساعت طی کردند. عقیل شریفی حسینی گفت: کوه سوخته از جاذبه‌های طبیعی استان خوزستان و ایران است که در نزدیکی