

۱۰۹۳

مشعل

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۸ صفحه شنبه ۱۷ دی ۱۴۰۱

در ادامه تلاش های وزارت نفت

برای رفع دغدغه های معیشتی انجام شد

طرحی ماندگار برای مسکن کارکنان

گزارش «مشعل» از تلاش ها و دغدغه های کارکنان پالایشگاه آبادان

سختی کار در قاب انگیزه



عاشقانه

روز مادر گرامی باد



۱۴	تسهیلات طرحی ماندگار برای مسکن کارکنان
۱۶	خطوط لوله ضرورت نگاه ویژه به مناطق عملیاتی
۱۸	پتروشیمی افق روشن برای ارز آورترین صنعت
۲۰	گاز نگینی در غرب ایران
؟	پژوهش قطار نفت روی ریل ساخت بار اول



تلاش شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران

سرمری تیم تنیس روی میز پالایش نفت آبادان
در مرکز انتقال نفت مارون

می خواهیم نماینده
شایسته ای
برای نفت در آسیا باشیم

؟

صنعت نفت در خط مقدم جنگ اقتصادی

در دنیای امروز بسیاری از معادلات، شکل و ظاهری متفاوت دارند و بسیاری از کشورها حمله و خسارت به رقبا و کشورهای دیگر را در قالب هایی جدید دنبال می کنند. جنگ اقتصادی، یکی از حربه هایی است که برخی کشورها به عنوان یک استراتژی در دستور کار گذاشته اند تا از این طریق سبب تضعیف اقتصاد کشوری دیگر شوند. جنگ اقتصادی می تواند در اشکال و لایه های پیدا و پنهان زیادی شکل بگیرد؛ برای مثال عملیات سایبری، اطلاعاتی و هجده های روانی جزو این جنگ اقتصادی است. باید تاکید کرد که در جنگ اقتصادی، آسیب مستقیم و غیرمستقیم به نهاد اقتصاد یک کشور، هدف اصلی است؛ اما در این میان ممکن است صدمات دیگری هم رخ دهد. جمهوری اسلامی ایران به عنوان یکی از کشورهای با نفوذ در منطقه، از دهه های گذشته تاکنون همواره در معرض تهدیدهای مختلف ابرقدرت های جهانی و برخی کشورهای منطقه بوده و این کشورها به دلیل شکست در مسیرهای نفوذ تلاش کرده اند با تحریم مستقیم و جنگ اقتصادی، اقتصاد ایران را هدف بگیرند.

معاون اول
رئیس جمهوری:

**۲۰۰ میلیارد
دلار برای
طرح های بزرگ
کشور از جمله
نفت در نظر گرفته
شده است**

۶

وزیر نفت خبر داد:

**مجوز رایگان
برای تجهیزات
جایگاه سوخت
در سیستان و
بلوچستان**

۸

تلاش شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در بستر محیط زیست

اکسپوزساز میفولد

در مرکز انتقال نفت مارون

۲۴

مشعل ۱۰۹۳

طرحی ماندگار
برای مسکن کارکنان

سختی در قلاب انگیزه

آمادگی لهستان برای توقف خرید نفت از روسیه

وزیر آب و هوای لهستان از آمادگی و انجام مقدمات لازم برای اجرای طرح ممنوعیت خرید نفت خام روسیه خبر داد.

آنامسکوا گفت: لهستان برای توقف خرید نفت از روسیه آماده است، زیرا او روش خرید نفت از مسکو را کاهش داده و برای تأمین نیاز خود نفت روسیه را با محموله‌های دریافتی از عربستان سعودی جایگزین کرده است. کشورهای عضو گروه هفت و استرالیا روز جمعه ۱۱ آذرماه پس از غلبه بر مقاومت برخی اعضای اتحادیه اروپا به ویژه لهستان، بر سر تعیین سقف قیمت ۶۰ دلاری برای محموله‌های دریایی صادرات نفت خام روسیه به توافق رسیدند. طرح سقف قیمتی به اعضای اتحادیه اروپا اجازه می‌دهد محموله‌های دریایی نفت خام روسیه را با رعایت سقف قیمت ۶۰ دلاری وارد کنند. اما در صورت رعایت نشدن این سقف، خریداران نفت روسیه از خدمات شرکت‌های کشتیرانی، بیمه و بیمه اتکایی برای حمل محموله‌های نفت این کشور منع می‌شوند.

ولادیمیر پوتین، رئیس جمهوری روسیه به تازگی فرامنی را صادر کرد که عرضه نفت و فرآورده‌های نفتی به کشورهای حامی طرح سقف قیمتی را از یکم فوریه به مدت پنج ماه ممنوع می‌کند.

پالایشگاه بزرگ پی‌کی‌ان اورلن اعلام کرد: لهستان به تدریج مصرف نفت روسیه را کاهش داده است و پس از آغاز تنش‌های مسکو و کی‌یف خرید نفت روسیه از طریق دریایار متوقف کرد.

پی‌کی‌ان اورلن اعلام کرده که برای تأمین نفت خام مورد نیاز پالایشگاه خود با شرکت دولتی نفت سعودی آرامکو عربستان به توافق رسیده است.

فعالیت خط لوله کی‌استون

آمریکا از سر گرفته شد

فعالیت خط لوله انتقال نفت خام کی‌استون پس از ۲۱ روز توقف به دلیل مشکل نشت از سر گرفته شد. به گزارش خبرگزاری رویترز، شرکت کانادایی اپراتور خط لوله کی‌استون روز پنجشنبه (هشتم دی‌ماه) اعلام کرد که فعالیت خط لوله انتقال نفت خام کی‌استون که غرب میانه آمریکا و سواحل خلیج مکزیک ارسال می‌کند که نفت خام سنگین کانادا را از استان آلبرتا تا کانادا به پالایشگاه‌های غرب میانه آمریکا و سواحل خلیج مکزیک ارسال می‌کند پس از ۲۱ روز از سر گرفته شد. این شرکت در بیانیه‌ای اعلام کرد: تأسیسات خط لوله کی‌استون اکنون برای همه نقاط تحویل عملیاتی است. در حالی که با اقدام‌های اضافی کاهش خطر، از جمله کاهش فشار عملیاتی کار می‌کند. فعالیت خط لوله انتقال نفت کی‌استون با ظرفیت انتقال روزانه ۶۲۲ هزار بشکه از زمان گزارش نشت ۱۴ هزار بشکه‌ای در ایالت کانزاس ایالات متحده هفتم دسامبر (۱۶ آذرماه) متوقف شده بود. این حادثه بزرگ‌ترین نشت نفت آمریکا در ۹ سال گذشته بود و جریان نفت خام سنگین کانادا را به پالایشگاه‌های واقع در امتداد سواحل خلیج مکزیک کاهش داد. شرکت تی‌سی انرژی علت نشت را هنوز شناسایی نکرده است. این شرکت کانادایی اعلام کرد که آنها نمی‌توانند درباره مقدار جریان و حجم دقیق در خط لوله صحبت کنند و هر تصمیمی برای افزایش فشار عملیاتی بخش کوشینگ اوکلاهاما با تأیید اداره ایمنی خطوط لوله و مواد خطرناک خواهد بود.

سخنگوی دولت اعلام کرد:

افزایش مداوم و مستمر فروش نفت خام و میعانات گازی



بهداری چهرمی از رشد ترانزیت کالا در ۶ ماه نخست امسال خبر داد و گفت: نگاه دولت آن است که از معیشت مردم حمایت شود. بعضی از نوآوری‌ها در سند بودجه شکل گرفته است که جزئیات آن پس از ارائه به مجلس شورای اسلامی از سوی سخنگوی اقتصادی دولت بیان می‌شود.

سخنگوی دولت از افزایش مداوم و مستمر صادرات نفت خام و میعانات گازی خبر داد و گفت: ماه گذشته (آذرماه) شاهد رکورد زنی صادرات از آغاز دور تازه تحریم‌ها یعنی از سال ۹۷ تاکنون بوده‌ایم. علی‌بهداری چهرمی در نشست خبری ۱۳ دیماه به موفقیت دولت در حوزه کنترل نقدینگی اشاره و اظهار کرد: در ابتدای دولت سیزدهم، تورم ناشی از خلق نقدینگی نزدیک به ۴۲.۸ درصد بود که اکنون به ۳۴.۳ درصد رسیده است و این نرخ موفقیت دولت را در کنترل این بخش از تورم نشان می‌دهد.

وی از افزایش مداوم و مستمر صادرات نفت خام و میعانات گازی خبر داد و افزود: ماه گذشته شاهد رکورد زنی صادرات از آغاز دور تازه تحریم‌ها یعنی از سال ۹۷ تاکنون بوده‌ایم.

سخنگوی دولت به اقدام‌های انجام‌شده در حوزه محیط زیست اشاره و تصریح کرد: درباره گازهای همراه نفت کارهای خوبی انجام شده و افزایش ۲۰ درصدی در جمع‌آوری گازهای همراه را داشته‌ایم که با بهره‌وری در پالایشگاه‌ها و حوزه انرژی حاصل شده است.

پتروشیمی‌ها و ارائه مجوز در این باره طی دو هفته آینده بررسی شود.

رحیمی مظفری عنوان کرد: پرسش یابانی نیز مربوط به علیرضا نظری، نماینده خمین درباره توقف ارائه خوراک پتروشیمی خمین بود که به دلیل ارسال نامه از سوی دادستان شازند متوقف شده است، با وجود این مقرر شد

این موضوع از سوی استاندار و شورای تأمین پیگیری شود و وزارت نفت اعلام آمادگی کرد در صورت حل مشکل در استان، مشکلی در ارائه خوراک ندارد.

وی گفت: همه نمایندگان سؤال‌کننده از وزیر نفت برای بررسی مسائل فرصت دادند و هیچ پرسشی به صحن علنی ارجاع نشد.

به دلیل نرسیدن حامل‌های انرژی به دست آنها مطرح شد که سرانجام پس از بحث و بررسی مقرر شد گروهی هفت نفره برای بررسی این موضوع تشکیل و پس از بررسی موارد سؤال شده، موضوع دوباره در کمیسیون بررسی شود.

عضوهیئت‌رئیس کمیسیون انرژی مجلس تصریح کرد: در این نشست همچنین علی‌اکبر بسطامی، نماینده ایلام بررسی درباره نحوه اجرای ماده ۴۷ برنامه ششم توسعه درباره به‌کارگیری نیروهای بومی در وزارت نفت مطرح کرد که وزیر نفت توضیحاتی ارائه کرد، با وجود این مقرر شد در نشست این موضوع دوباره بررسی شود، پرسش هادی بیگی نژاد نیز درباره وضع واحدهای پتروپالایشگاهی کوچک بود که مقرر شد موضوع استفاده گاز در

مطرح کرد که وزیر نفت و معاونان وی توضیحاتی در این باره ارائه کردند و سرانجام مقرر شد در دو هفته همه موارد مدنظر نماینده دشتستان به‌صورت جداگانه در نشست وزارت نفت بررسی شود تا در ادامه نسبت به این تحقیق و تفحص به اجماع برسیم.

وی افزود: دستور بعدی کمیسیون، بررسی پرسش‌های نمایندگان از وزیر نفت بود که ابتدا پرسش‌های معین‌الدین سعیدی، محمدسرگزی و ملک‌فاضلی به‌عنوان نمایندگان سیستان و بلوچستان در خصوص نحوه توزیع حامل‌های انرژی، صف‌های طولانی برای تأمین سوخت در جایگاه‌های عرضه سوخت به دلیل کمبود ایستگاه‌ها و کمبود سوخت، تخصیص نیاختن مناسب سهمیه سوخت و نارضایتی مردم

عضوهیئت‌رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی از بررسی پرسش‌های نمایندگان از وزیر نفت در این کمیسیون خبر داد و گفت: همه نمایندگان سؤال‌کننده از وزیر نفت برای بررسی مسائل فرصت دادند و هیچ پرسشی به صحن ارجاع نشد.

عبدالعلی رحیمی مظفری در تشریح نشست کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی با حضور جواد اوجی، وزیر نفت، اظهار کرد: در این نشست ابتدا ابراهیم رضایی، نماینده دشتستان پرسش خود را که مربوط به مسائلی همچون تحقیق و تفحص از منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس، استفاده از ظرفیت نیروهای بومی منطقه، وضع پرداخت حقوق و مزایای کارکنان، توسعه فاز ۱۱ پارس جنوبی و... بود

پاسخ وزیر نفت

به نمایندگان

کمیسیون انرژی مجلس

قدردانی رئیس بنیاد شهید از مشاور وزیر نفت در امور ایثارگران

راقرین نام ایران اسلامی کرده‌اند؛ از این رو هر گامی در جهت خدمت به این قشر معزز و افتخارآفرین در پیشگاه خداوند متعال اجر عظیم خواهد داشت.

پیگیری و اقدام جنابعالی در برپایی یادواره شهید بزرگوار تندگویان و ۱۰۵۵ شهید سرافراز وزارت نفت که بنا بر فرموده مقام معظم رهبری مدظله العالی «امروز فضیلت زنده نگه داشتن یاد شهدا کمتر از شهادت نیست»، درخور توجه، ملاحظه و ستودنی است.

بدین منظور از تلاش‌های جنابعالی و همکاران محترمتان تقدیر و تشکر لازم به عمل می‌آید. امیدوارم لطف پروردگار متعال و دعای خیر شهدا و ایثارگران بدرقه راهتان باشد، (ان‌شاءالله).»

رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران در پیامی از مشاور وزیر نفت و هماهنگ‌کننده در امور ایثارگران به دلیل تعمیق و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت و برپایی یادواره ۱۰۵۵ شهید سرافراز صنعت نفت قدردانی کرد.

متن پیام قدردانی سید امیر حسین قاضی‌زاده‌هاشمی از سید شریف حسینی، مشاور وزیر نفت و هماهنگ‌کننده در امور ایثارگران به شرح زیر است:

«با سلام و تحیات الهی

شکوه و عظمت نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران، میراث آزادی‌ها و جانفشانی‌های شهدا و ایثارگران معظم است. آنان که با ایمان به اصل ولایت و ثبات‌قدم در راه مجاهدت، افتخار و اقتدار



وزیر نفت خبر داد:

مجوز رایگان برای تجهیزات جایگاه سوخت در سیستان و بلوچستان



وزیر نفت گفت: وزارت نفت برای تجهیزات جایگاه سوخت در هیچ جای کشور به جز سیستان و بلوچستان مجوز رایگان نداده است. جواد اوجی در حاشیه نشست کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی گفت: یکی از دغدغه‌های دولت رفع مشکلات مربوط به سیستان و بلوچستان و توسعه این استان است که در اولویت کار دولت قرار دارد.

وی افزود: در بودجه سال ۱۴۰۲ هزار میلیارد تومان از منابع شرکت ملی نفت ایران و شرکت‌های تابع برای حفاری چاه‌های ژرف در نظر گرفته‌ایم و باید به مناطقی مانند سیستان و بلوچستان کمک کرد، اعتبارهای تکمیل گازرسانی در مناطق مختلف سیستان و بلوچستان نیز در تبصره یک بودجه ۱۴۰۲ در نظر گرفته شده است.

وزیر نفت تصریح کرد: وزارت نفت برای تجهیزات جایگاه عرضه سوخت در هیچ جای کشور به جز سیستان و بلوچستان، مجوز رایگان نداده است.

اوجی گفت: توزیع نفت سفید در سیستان و بلوچستان نسبت به پارسال از ۱۳ هزار تن به ۱۵ هزار تن رسیده‌ایم و جایگاه سیار عرضه سوخت را در این استان فعال کردیم.

مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی تأکید کرد:

به کارگیری کل ظرفیت توزیع سوخت کشور برای تأمین سوخت زمستانی

موضوع، حجم عملیات شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با اشاره به بسیج امکانات و ظرفیت‌های زنجیره تأمین سوخت کشور برای تأمین سوخت زمستانی گفت: مصرف سوخت مایع تحویلی به نیروگاه‌های کشور امسال ۲۰ درصد افزایش یافته است.

علی اکبر نژادعلی در گفت‌وگو با خبرنگار شانا در تشریح روند سوخت‌رسانی به صنایع، نیروگاه‌ها و روستاهای سخت‌گذر در زمستان امسال اظهار کرد: با توجه به شرایط امسال و ناترازی در حوزه تولید و مصرف فرآورده و لزوم تأمین سوخت موردنیاز بخش نیروگاهی، کل خطوط لوله انتقال فرآورده کشور به بنزین اختصاص یافته و ظرفیت مخزن‌دارهای ریلی و ناوگان نفتکش، برای تأمین سوخت نیروگاهی استفاده می‌شود.

وی با اشاره به رشد بی‌رویه مصرف گاز در کشور افزود: هر اندازه این عدد افزایش یابد، سوخت مایع بیشتری باید تحویل نیروگاه‌های کشور شود و این

انجام است و امید داریم سوخت زمستانی سال ۱۴۰۱ به بهترین شکل ممکن و با کمترین چالش تأمین شود که مانند دوره‌های پیش به خاموشی برخورد نکنیم. وی همچنین از افزایش ۱۰ درصدی تحویل سوخت مایع به نیروگاه‌های کشور در سال ۱۴۰۱ در مقایسه با پارسال (۱۴۰۰) خبر داد و گفت: ذخایر انبارهای ما در حوزه سوخت مایع از ابتدای سال مناسب بوده و ذخیره‌سازی مناسب و تحویل مستمر سوخت در نیروگاه‌های کشور، از ابتدای سال ۱۴۰۱ نیز انجام شده است.

مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی بیان کرد: در مجموع تحویل سوخت مایع مصرفی در نیروگاه‌های کشور، در سال ۱۴۰۱ حدود ۲۰ درصد نسبت به مدت مشابه سال قبل افزایش یافته که حدود ۱۰ درصد از این مقدار مربوط به استفاده از ذخایر و فرآورده از جمله ناوگان حمل‌ونقل فرآورده خبر داد و گفت: برداشت، تأمین و توزیع سوخت از مبادی جنوبی کشور به صورت شبانه‌روزی در حال

مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی:

میانگین ارزش هر تن محصول پتروشیمی ایران باید به حداقل ۵ هزار دلار برسد



مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با تأکید بر اینکه همه فعالان صنعت پتروشیمی باید همه توانمندیشان را برای تکمیل زنجیره ارزش آن به میدان بیاورند، گفت: میانگین قیمت محصولات پتروشیمی باید به حداقل ۵۰۰۰ دلار به ازای هر تن برسانیم. مرتضی شاهمیرزایی در همایش ارتقای فروش اعتباری محصولات در شرکت‌های پتروشیمی پلیمری با اشاره به اینکه فروش اعتباری پیش از این تکلیف شده بود، تصریح کرد: عملکرد شرکت‌های تولیدی پتروشیمی برای عرضه ۲۵ درصد محصولات به صورت اعتباری از سوی مدیرت صنایع پایین‌دستی شرکت ملی صنایع پتروشیمی به‌طور منظم گزارش داده می‌شود و در شاخص‌های عملکردی مجتمع‌های تولیدی لحاظ خواهد شد. مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با تأکید بر اینکه شرکت ملی صنایع پتروشیمی در کنار همه واحدهای تولیدی صنعت پتروشیمی به‌ویژه واحدهایی که تکمیل‌کننده زنجیره ارزش هستند، خواهد بود، افزود: هدف ما تکمیل زنجیره ارزش است. همه فعالان این صنعت باید همه توانمندیشان را به میدان بیاورند تا حلقه‌های مفقوده

جورچین صنعت پتروشیمی را تکمیل کنیم.

شاهمیرزایی به ابلاغ ۲۱ محصول راهبردی همسوبا تکمیل زنجیره ارزش به هلدینگ‌های پتروشیمی اشاره کرد و گفت: هلدینگ‌ها باید به سرعت این طرح‌ها را در هیئت مدیره‌ها تصویب و برای اجرا برنامه‌ریزی کنند. وی به سند جامع کاتالیست صنعت نفت اشاره و اظهار کرد: همه ظرفیت‌های کاتالیستی کشور برای حل مسئله کاتالیست صنعت پتروشیمی و بومی‌سازی آن تا پایان دولت سیزدهم بسیج شده‌اند. توانمندان در حوزه دانش فنی و کالا و تجهیزات هم می‌توانند از ظرفیت خود در توسعه صنعت استفاده کنند.

با همکاری وزارت نفت

کنفرانس ملی دیپلماسی و چالش‌های فرامرزی محیط زیستی برگزار می‌شود



مرکز مطالعات سیاسی و بین‌المللی وزارت امور خارجه با همکاری شماری از دستگاه‌های اجرایی و تخصصی از جمله وزارت نفت نخستین کنفرانس ملی دیپلماسی و چالش‌های فرامرزی محیط زیستی را برگزار می‌کند. مرکز مطالعات سیاسی و بین‌المللی وزارت امور خارجه با همکاری شماری از دستگاه‌های اجرایی و تخصصی از جمله وزارت نفت، نخستین کنفرانس ملی دیپلماسی و چالش‌های فرامرزی محیط زیستی را ۲۰ دی ماه ۱۴۰۱ در محل این مرکز برگزار می‌کند. این رویداد با مشارکت مقام‌ها، کارشناسان، پژوهشگران، استادان و دانشجویان دستگاه‌های دولتی و مراکز مختلف علمی، پژوهشی و دانشگاهی سراسر کشور در چهار موضوع محوری شامل «دیپلماسی و تغییرات آب و هوایی»، «دیپلماسی و طوفان‌های گرد و غبار»، «دیپلماسی و رودخانه‌های مرزی» و «دیپلماسی و آلودگی‌های دریایی» و در قالب چهار نشست تخصصی راهکارهای توسعه دیپلماسی زیست‌محیطی جمهوری اسلامی ایران را بررسی و تحلیل خواهد کرد. از همه علاقه‌مندان برای حضور در این کنفرانس دعوت می‌شود با مراجعه به نشانی اینترنتی <https://www.ipis.ir/portal/newsview/704127> در رویداد یادشده ثبت نام کنند. به شرکت‌کنندگان در این رویداد گواهی‌نامه حضور ارائه خواهد شد.

گاز در یک قدمی چابهار



مدیر عامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با اشاره به رسیدن گاز به چابهار تا دهه فجر گفت: با احداث این خط لوله، توسعه در سواحل مکران با شتاب بیشتری دنبال خواهد شد. رضا نوشادی با اشاره به اینکه از ابتدای سال تاکنون طرح‌های مختلفی در مهندسی و توسعه گاز ایران به‌منظور تقویت شبکه گاز و پایداری آن به بهره‌برداری رسیده است، افزود: خط لوله گازی به تربت حیدریه به بهره‌برداری رسید که اتصال خراسان جنوبی به شبکه گاز در این منطقه را تقویت کرده است. وی ادامه داد: تعدادی از توربین طرح‌ها به‌عنوان پشتیبان در اختیار پالایشگاه‌های گاز و شرکت انتقال گاز قرار گرفته است تا مشکلی برای تأمین گاز در زمستان پیش نیاید. مدیر عامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران با تأکید بر اینکه برخی تأسیسات تقویت فشار نیز در مرحله راه‌اندازی است، گفت: تا پایان زمستان سه ایستگاه تقویت فشار شهیدان هلیسای، شهید شیروانی و ایستگاه نورآباد راه‌اندازی می‌شود. اکنون دو توربین ایستگاه پل کله در منطقه اصفهان که روی خط لوله نهم سراسری قرار دارد راه‌اندازی شده و توربین سوم نیز در مرحله آزمایشی قرار دارد. نوشادی با اشاره به اینکه امسال بیش از ۵۰ درصد از طرح‌های این شرکت مربوط به استان سیستان و بلوچستان است، اظهار کرد: در ابتدای سال خط لوله زاهدان به زابل به طول ۲۱۰ کیلومتر به بهره‌برداری رسید، همچنین خط لوله ایرانشهر به خاش نیز به بهره‌برداری رسید. اکنون نیز آزمایش‌های نهایی روی خط لوله ایرانشهر تا چابهار

به عنوان بزرگ‌ترین پروژه به طول ۲۹۰ کیلومتر در حال انجام است و امیدواریم تا دهه فجر افتتاح رسمی شود. وی با بیان اینکه با اتصال چابهار به شبکه گاز، توسعه در سواحل مکران شتاب خواهد گرفت، تأکید کرد: واحدهای پتروشیمی، نیروگاهی و پالایشگاهی در چابهار به شبکه گاز متصل خواهند شد. این خط لوله در قطعه نخست شامل ۱۰ قسمت است. کارها در ۶ قسمت نهایی شده و ۴ قسمت باقی‌مانده نیز در آزمایش‌های نهایی قرار دارد. مدیر عامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، یکی از مشکلات انجام پروژه‌های گازرسانی در استان سیستان و بلوچستان را کمبود آب دانست و گفت: برای آزمایش خطوط لوله گاز به آب نیاز است که بخشی از آن از محل بارش‌های تابستان تأمین می‌شود، اما امسال بارش‌ها محدود بود. اغلب چاه‌هایی که برای تأمین آب حفر شدند، خشک بود و این موارد بهره‌برداری از خط لوله ایرانشهر به چابهار را به تأخیر انداخت.

تکمیل تعمیرات اساسی کارخانه گاز و گاز مایع ۱۰۰۰



مدیر تولید شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب از تکمیل تعمیرات اساسی کارخانه گاز و گاز مایع ۱۰۰۰ و ایمن‌سازی منطقه تفکیک پازنان یک خبر داد. غلامرضا نورانی در این باره اظهار کرد: تعمیرات اساسی کارخانه گاز و گاز مایع ۱۰۰۰ آغاز جری که هشتم آبان‌ماه ۱۴۰۱ آغاز شده بود، با تلاش شبانه‌روزی کارکنان سختکوش مدیریت تعمیرات تجهیزات صنعتی و ماشین‌آلات فرآیندی، شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری و دیگر مدیریت‌ها و اداره‌های ذی‌ربط در کمتر از دو ماه و با انجام ۴۴۱۰ نفر-روز فعالیت کارکنان این شرکت، در سوم دی‌ماه ۱۴۰۱ به اتمام رسید. وی افزود: با توجه به اقدام‌های انجام‌شده و پس از انجام مراحل پیش‌راندازی، کارخانه یادشده در پنجم دی‌ماه امسال در مدار عملیاتی قرار گرفت. مدیر تولید شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با بیان اینکه در خلال تعمیرات اساسی کارخانه گاز و گاز مایع ۱۰۰۰، فعالیت‌های بسیار زیاد و متنوعی انجام شد، گفت: از جمله این فعالیت‌ها می‌توان به بخارزنی، بازرسی و تعمیر و گاه شن‌پاشی و رنگ‌آمیزی ۳۷ عدد مخزن فرآیندی، تعمیرات اساسی برج متان‌زدا و دو برج نفتا شامل بازرسی از سینی‌ها و تعویض قطعات معیوب، باز، تخلیه و پر کردن مجدد برج‌های نزدای کارخانه با غربال‌های مولکولی جدید، ضخامت‌سنجی ۸۵۶ نقطه از خطوط و مخازن فرآیندی، تعمیر و تنظیم و نصب مجدد ۲۱ عدد شیر ایمنی اشاره کرد. نورانی ادامه داد: همچنین تعویض فیلترهای مصرفی کارخانه، تعمیرات اساسی و آزمایش فشار هیدرواستاتیک چهار عدد کوره فرآیندی و مرمت و تعمیرات اساسی ۱۰ عدد مبدل حرارتی زمینی و ۲۸ عدد مبدل حرارتی هوایی از دیگر اقدام‌های انجام‌شده است. وی افزود: همچنین با استفاده از فرصت به‌دست‌آمده ناشی از توقف کارخانه گاز و گاز مایع ۱۰۰۰، به تعمیرات اساسی و ایمن‌سازی تأسیسات منطقه تفکیک پازنان ۱ که در بالادست کارخانه یادشده قرار دارند، اقدام شد. مدیر تولید شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب عنوان کرد: فعالیت‌های انجام‌شده در این تأسیسات شامل بخارزنی و تمیزکاری مخازن، بررسی و مرمت شیرآلات و ضخامت‌سنجی و ایمن‌سازی خطوط لوله در منطقه تفکیک پازنان ۱ و شیرخانه‌ها بوده است. نورانی ادامه داد: اهم فعالیت‌های انجام‌شده در منطقه تفکیک پازنان ۱ شامل خاک‌برداری، لنت‌برداری، شن‌پاشی، ضخامت‌سنجی، ارزیابی، ترمیم، تعویض نقاط معیوب، رنگ‌آمیزی مجدد و دفن خطوط لوله ۲۴ اینچ گاز خوراکی، ۲۶ اینچ گاز برگشتی و خطوط مایعات و گاز سوخت ارسالی حداقل منطقه تفکیک و کارخانه گاز و گاز مایع ۱۰۰۰ بوده است. با تکمیل تعمیرات اساسی و راه‌اندازی منطقه تفکیک پازنان ۱ و کارخانه گاز و گاز مایع ۱۰۰۰ تولید حدود ۱۰ میلیون مترمکعب در روز گاز از مخزن پازنان امکان‌پذیر شده که در آغاز فصل زمستان، افزون بر تأمین قسمتی از سوخت مورد نیاز کشور، بخشی از خوراک پالایشگاه بیدبلند خلیج فارس نیز تأمین می‌شود.

گزارش «مشعل» از تلاش‌ها و دغدغه‌های کارکنان پالایشگاه آبادان

سخت‌کار در قالب انگیزه

سمیه راهیما | پالایشگاه آبادان با سازهایی به قدمت ۱۱۰ سال در میان شهر خودنمایی می‌کند، پالایشگاهی که زمانی بیرون از شهر بود و اکنون با گسترش آن در مرکز شهر قرار دارد و باید افزون بر تولید مواد سوختی مورد نیاز کشور، مسائل زیست محیطی را نیز رعایت کند؛ برای پوشاندن لباس نوبرتن این پالایشگاه، هم‌زمان با تعمیرات اساسی، بازسازی دستگاه‌های قدیمی نیز صورت می‌گیرد. اکنون فازهای یک و سه در مدار تولید قرار دارند و تا پایان امسال نیز فاز دو فعالیت خود را آغاز خواهند کرد. این پیشینه موجب شد تا برای جویا شدن از روند فعالیت واحدهای مختلف این پالایشگاه و تلاش و سختی‌های کارکنان، یک روز کاری را با آنها همراه شوم. آنچه می‌خوانید، شرحی است از فعالیت کارکنان در بخش‌های مختلف این پالایشگاه.

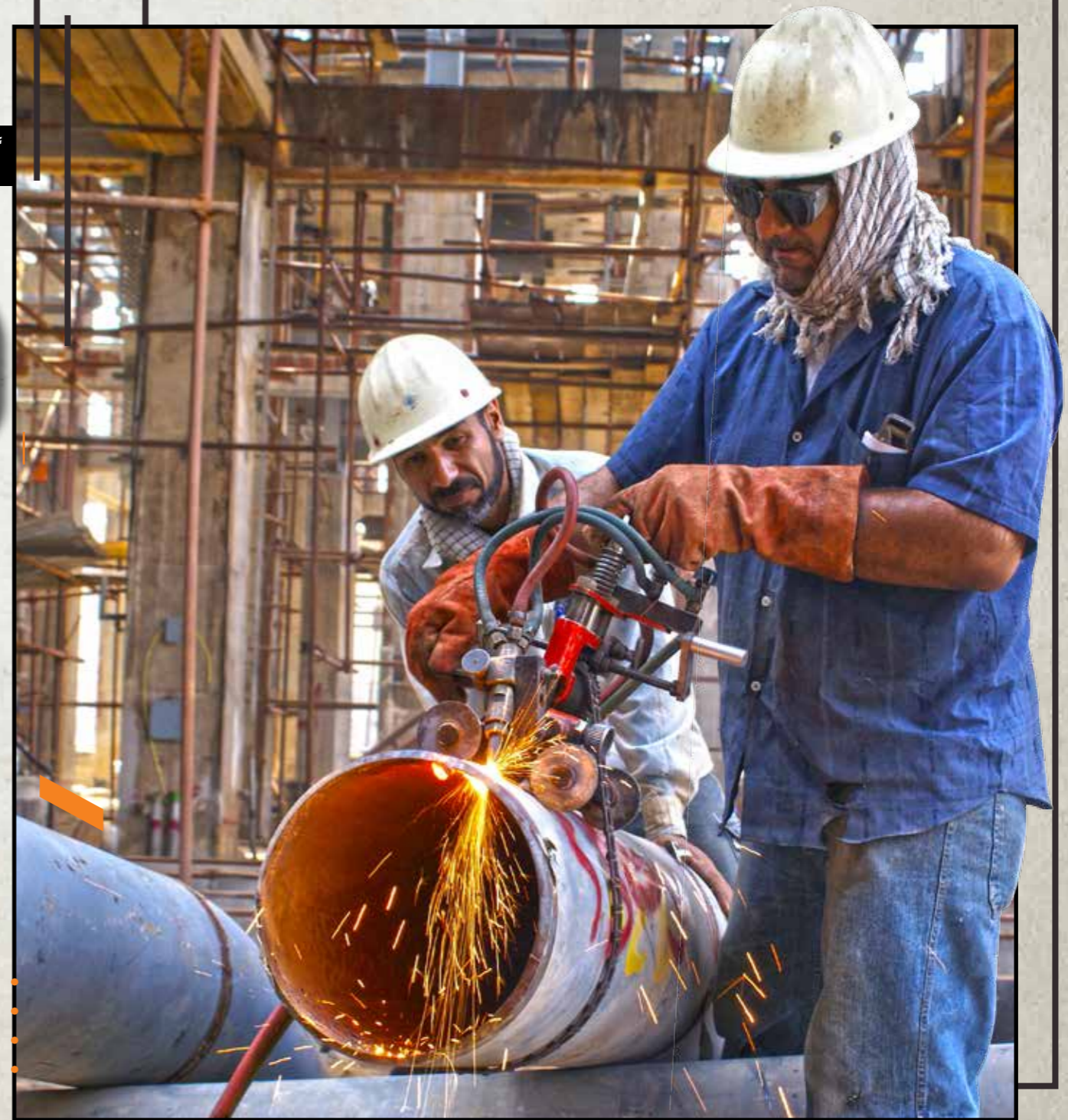
هستند که مشمول این قانون نشده‌اند و سال‌هاست در این پالایشگاه فعالیت می‌کنند و تبدیل وضعیت نشدنشان، بهانه‌ای برای کم‌کاری نبوده است.

ر تبه‌بندی وضع را بهتر کرده است

محمد بارونی‌زاده، یکی از کارکنان اتاق کنترل فاز سه پالایشگاه آبادان و از نیروهای ارکان ثالث است، او از ۲۵ سالگی، زمانی که دانشجوی مهندسی بوده، وارد پالایشگاه شده است. وی بابت این که روزانه ۱۲ تا ۱۳ ساعت سرکار هستم و زمان بازگشت به خانه انرژی چندانی ندارد، ادامه می‌دهد: وضعیت نیروهای ارکان ثالث به گونه‌ای است که سختی آب و هوا به آنها تعلق نمی‌گیرد. بارونی‌زاده می‌گوید: فشار اقتصادی و هزینه‌های بالا، موضوعی است که به کارکنان ارکان ثالث فشار زیادی وارد می‌کند اگر چه با طبقه‌بندی مشاغل، وضعیت دریافتی کمی بهتر شده است، اما کافی به نظر نمی‌آید.

سویی در دل این شهر نفتی (آبادان) یا شهرهای اطراف روند و ما به پالایشگاه آبادان. برخلاف سرمای صبحگاهی تهران، اینجا هوای بسیار مطبوع است؛ آنقدر که ربه‌ها با نفسی عمیق، جانی تازه می‌گیرند، اما وقتی گرمای طاقت فرسای تابستان آبادان و دمای ۵۰ درجه این شهر را در ذهن مرور می‌کنم، از خود می‌پرسم، مردم این دیار چگونه با چنین هوای خشک و جانکاهی سر می‌کنند تاب می‌آورند. پالایشگاه آبادان، در قلب شهر واقع شده که البته این نگاه نیاز به اصلاح دارد چون ابتدا این پالایشگاه بوده است که ایجاد شده و پس از آن شهر و توسعه آن اتفاق افتاده است. فاصله فرودگاه تا پالایشگاه حدود ۲۰ دقیقه است و از آنجا که هماهنگی‌ها پیش‌تر انجام شده است، با ورود به پالایشگاه و دقایقی استراحت، کار عملی شروع می‌شود. اطلاعات زمینه‌ای از حال و هوای پالایشگاه آبادان این را می‌گویند که بیشتر کارکنان آن را بومیان همین منطقه تشکیل می‌دهند و با اجرای قانون بند «و» و «د» غالب آنها که از نیروهای ارکان ثالث بوده‌اند، فرآیند رسمی شدن راطی کرده‌اند. البته کسانی هم

بایز امسال، هوا سردتر از سال قبل در همین زمان به نظر می‌رسد و هوای تهران هم متأثر از این فصل، سرد است به خصوص در ساعات اولیه صبح که هنوز خورشید بالا نیامده و همه جا تاریک است. برعکس، سالن فرودگاه مهرآباد که جمعیتی در آن برای رفتن به نقاط مختلف کشور موج می‌زند، گرمای مطبوعی دارد. صندلی‌ها پر است؛ برخی با دراز کشیدن، عملاً چند صندلی را اشغال کرده‌اند و چنان به خواب عمیق فرو رفته‌اند که بعید نیست از پرواز جا بمانند و برخی نیز فرصت را غنیمت شمرده‌اند و با نوشیدن لیوانی چای همراه شده‌اند. مقصد، شهر آبادان و هدف دیدن چندباره پالایشگاه آبادان، این بار از منظری دیگر است؛ پالایشگاهی با قدمتی نزدیک به ۱۱۴ سال. هوا ایما، طول و زمان سفر را آنقدر کوتاه کرده است که ساعتی نمی‌گذرد، صدای چرخ‌های این غول پیکر، آسفالت بانده فرودگاه آبادان را می‌ساید و پس از دقایقی متوقف می‌شود. با باز شدن درب‌های سخت و سنگین و چسبیدن پلکان به بدنه هواپیما، مسافران به سمت سالن خروجی راهنمایی و از محوطه فرودگاه خارج می‌شوند تا هر یک به سمت و



«فریز ماندن» سمت‌های سازمانی

افزون بر نیروهای ارکان ثالث، برخی کارکنان رسمی نیز با مشکلی به نام «فریز شدن سمت سازمانی» یا همان ثابت ماندن سمت‌های سازمانی رو به رو هستند. کت کراکر، یکی دیگر از واحدهای پالایشگاه آبادان است و مهدی سروریان که به عنوان جانشین در آن مشغول به فعالیت است، برای دقایقی در اتاق کنترل فاز ۳ به جمع اضافه و نکاتی رادر خصوص وضعیت کارکنانی نظیر خود یادآور می‌شود. وی می‌گوید: یکی از مهم ترین مشکلات این واحد مربوط به عنوان سازمانی است؛ به این معنا که غالباً روی سمت‌های شغلی پایین مانده‌اند و با داشتن مدارک تحصیلی مثل کارشناسی ارشد و دکترا، متأسفانه عنوان یا همان سمت سازمانی مثل در پالایشگاه بالاتر نمی‌رود و سال‌هاست که ثابت مانده است. سروریان با اشاره به این که کار در همه جای پالایشگاه حساسیت خود را دارد و سخت است، اضافه می‌کند: همان طور که کارکنان اتاق کنترل مسئولیت پایش مانیوتورها و کنترل هوا و فشار تاسیسات را به عهده دارند، نیروهایی هم هستند که به دلیل حساسیت برخی تاسیسات برای پایش آنها ۱۲ طبقه را باید طی و مشکلات بعدی مثل دردهای مفصلی را تحمل کنند؛ دردهایی مثل زانو دردهای شدید. سروریان همچنین از امکانات و تسهیلاتی می‌گوید که از آنها بی بهره مند مانده است و تصریح می‌کند: اکنون ۱۲سال سابقه کار داریم، اما در طول مدت خدمت خود از امکانات رفاهی مجتمع محمود آباد استفاده نکرده و متأسفانه به واحد بهره‌برداری زیاد بها داده نمی‌شود. در آنجا نیروهای رسمی، قراردادی و پیمانکاری نیز حضور دارند.

توجه به جانشین پروری

در گوشه‌های دیگر از اتاق کنترل، حسین قنواتی، سرپرست بهره‌برداری فاز ۳ شرکت پالایش نفت آبادان ایستاده و از دور نظاره گر فعالیت‌های همکارانش است. چهره‌اش نشان از سابقه کاری بالایی در صنعت نفت حکایت دارد. همکارانش از او به عنوان نیروی انقلابی، جهادگر، تحصیل کرده، جامعه شناس و رفتار شناس یاد می‌کنند که مصداق عینی «ما می‌توانیم» است. او با این سابقه و تخصص کاری می‌تواند برای آن سوترها کار کند، اما عرق و علاقه‌اش به این مرز و بوم، بر رفتن و کار کردن برای بیگانه چربیده است. در هم صحبتی با او معلوم می‌شود ۳۰ سالی هست که در صنعت نفت فعالیت می‌کند و باید به سن موعود بازنشستگی برسد. قنواتی می‌گوید: در این فاز از پالایشگاه آبادان، ۲۰۰ نفر فعالیت می‌کنند که بیش از ۴۰ درصد آنها ارکان ثالث هستند. او نیز اشاره‌ای به سختی کار کارکنان و حساسیت کار در پالایشگاه دارد و می‌گوید: فعالیت در دمای بسیار بالا در فصل تابستان و تحمل این

شرایط را می‌توان سخت‌ترین سختی کار عنوان کرد. کار در شرایط آب و هوایی آبادان در دمای ۵۰ درجه و با مواد اسیدی، بسیار سخت است. در محیط پالایشگاه گازهای هیدروکربنی وجود دارد و در کنار این مواد کار کردن، حساسیت‌ها و خطرهای خود را دارد. افرادی که در چنین محیط‌هایی کار می‌کنند، زودتر از حد معمول فرسوده می‌شوند. اغلب افرادی که بازتنسسته شده‌اند، حاصل کارشان، بیماری‌های ریوی بوده است. افرادی هم که هم اکنون در اینگونه محیط‌ها کار می‌کنند، با چنین مشکلی رو به رو هستند، اگر چه بر اساس نظر واحد بهداشت و درمان به قسمت‌های دیگر منتقل می‌شوند. قنواتی با بیان این که شرایط کاری در پالایشگاه بسیار سخت است و کارکنان نیازمند انگیزه برای ماندگاری هستند، ادامه می‌دهد: سقف اضافه کاری و پاداش محدود است و از طرفی، افزایش مالیات‌ها هم موجب کاهش انگیزه‌های کاری می‌شود، در نتیجه در حال حاضر، یکی از مهم ترین موضوعات، خروج نیروها از واحدهای عملیاتی و رفتن آنها به سوی محیط‌های غیر عملیاتی است. سرپرست بهره‌برداری فاز ۳ شرکت پالایش نفت آبادان ادامه می‌دهد: تلاش‌هایی شده است تا امسال برای نخستین بار، به منظور استفاده از مجتمع رفاهی محمودآباد و مشهد مقدس سهم بیشتری برای کارکنان در نظر گرفته شود؛ روی ارزشیابی‌ها با دید مثبت‌تری نگاه کنیم، برای نوبت کارها پاداش‌های خاصی در نظر گرفته شود، هر چند برنامه‌ها و جذابیت‌های کاری، باید فراتر از این باشد. وی تاکید می‌کند: باید تفاوت‌ها قابل توجه باشد تا کارکنان قصد خروج از واحد عملیاتی را نداشته باشد؛ البته در خواست رسمی‌ها مبنی بر خروج از واحدهای عملیاتی بیشتر است، اما پیمانکارها چون ثبات کاری ندارند، به سختی می‌توانند جا به جا شوند. قنواتی در بخشی دیگری از صحبت‌های خود به نیروی انسانی به عنوان اصلی‌ترین سرمایه تمام سیستم‌ها برای جانشین پروری اشاره و تصریح می‌کند: برای حصول چنین هدفی، دوره‌های آموزشی و در صورت نیاز، آموزش‌های تکمیلی برگزار می‌شود. وی با تاکید بر تلاش برای علاقه‌مندی افراد به فعالیت‌های عملی اظهار می‌کند: برای این منظور با برگزاری دوره‌های آموزشی تخصصی، افراد به واحدهای عملیاتی مانند اتاق کنترل هدایت می‌شوند، ضمن این که با امتیازهای تشویقی تلاش زیادی هم صورت می‌گیرد تا میزان علاقه‌مندی آنها برای کار در چنین محیط‌هایی بالا رود؛ با وجود این برخی نیروهای قراردادی و پیمانکار که نقرات پخته و زبده‌ای هم هستند، خیلی ماندگاری ندارند و گاه به مهاجرت فکر و در مواقعی به آن اقدام می‌کنند. فرار مغزها موضوع مهمی است که یکی از دلایل مهم آن مقایسه در دریافتی‌هاست. از کارکنان اتاق کنترل خداحافظی و در گوشه ذهن خود اهمیت این محیط را که چشم پالایشگاه است، مرور می‌کنم. کارکنان این واحد باید به صورت نوبت کار سر کار خود حضور یابند، رصد مانیوتورها و پایش آنها اهمیت

بسیاری دارد؛ به گونه‌ای که کوچک‌ترین افت فشار، خطری بزرگ می‌آفریند؛ از این رو باید در کاری پر استرس، متمرکز عمل کنند و این کاری است بسیار سخت. این حجم استرس، آنها را زودتر از موعد مقرر می‌شکند و فر توت می‌کند.

آزمایشگاه، چشم و چراغ عملیات

در دل پالایشگاه آبادان ساختمان قدیمی هست که اگر تابلیوی و نوشته‌ای سر در آن نبود، تشخیص این که آنجا آزمایشگاه مرکزی است، کار سختی بود. ساختمانی با قدمتی بیش از ۱۰۰ سال که از زمان افتتاح پالایشگاه، در کنار بخش‌ها خدمات‌رسانی می‌کند. در این ساختمان قدیمی که آزمایشگاه مرجع در استان خوزستان به شمار می‌آید، هفت آزمایشگاه مجزا با عنوان‌های ویژه، کنترل کیفیت، تجزیه، کالیبراسیون، تحقیق و پژوهش و آموزش فعالند و به گمرکات، نیروهای انتظامی، شرکت‌های تابعه صنعت نفت خدمات آزمایشگاهی ارائه می‌کنند و در ازای آن هزینه دریافت می‌کند. این آزمایشگاه ۹۰ نفر کارمند دارد که ۳۸ نفرشان از ارکان ثالث هستند. محمد جواد مفتاح، مسئولیت آزمایشگاه مرکزی آبادان را با عهده دارد و از آزمایشگاه خود به عنوان چشم و چراغ عملیات و مهندسی یاد می‌کند، او سابقه کاری ۳۰ ساله دارد و دانش آموخته مهندسی شیمی دانشگاه نفت است. او با اشاره به اینکه آزمایشگاه در سال ۱۳۸۵ موفق به کسب گواهینامه بین‌المللی استاندارد ISO/IEC ۱۷۰۲۵ شده و توانسته است طی سالیان سال آن را نگهدار دوار تقادهد، می‌گوید: دستگاه‌های قدیمی را دوباره بازسازی و از آنها استفاده می‌کنیم، مانند بنزین سوپرشارژ برای هواپیمای ملخی که در خاورمیانه دستگاه تست آن نبود و با تخصص کارشناسان آزمایشگاهی این دستگاه به سرویس آمده و خدمات‌رسانی می‌کند. توانسته‌ایم با کمک مهندسان داخل پالایشگاه به بومی‌سازی شدن تجهیزات آزمایشگاه دست پیدا کنیم. مفتاح پایش مواد غذایی را یکی از فعالیت‌های آزمایشگاه بیولوژیک بیان می‌کند و ادامه می‌دهد: با توجه به گوشت و مرغ و ماهی و ... پایش میکروبی روی این مواد صورت می‌گیرد و زمانیکه صحت و سلامت آنها از سوی ما تایید شود، در آشپزخانه‌ها جهت طبخ غذا ارسال می‌شود.

محللول‌های شیمیایی و قدیمی بودن تجهیزات آزمایشگاهی

آلوده بودن محیط به مواد شیمیایی و کار با آنها از سختی‌های کار کارکنان آزمایشگاه مرکزی پالایشگاه آبادان به شمار می‌رود و مسئولان آن سعی کرده‌اند، با ایجاد سیستم تهویه مرکزی مطبوع، این مشکل را تا حدی حل کنند.

مفتاح با بیان این که برخی محللول‌های شیمیایی، سرطان زا هستند و کار کردن با آنها خطرناک است، ادامه می‌دهد: با توجه به تمهیدات اندیشیده شده سعی بر کاهش خطرهای اینچنینی شده است، اما به دلیل این که بیشتر دستگاه‌ها و تجهیزات قدیمی هستند، نمی‌توان آنها کامل از بین برد. آموزش نیروهای جدید توسط کارکنان قدیمی و با سابقه از جمله مواردی است که سیستم جانشین‌پروری را تقویت می‌کند و آزمایشگاه مرکزی پالایشگاه آبادان نیز از این وادی مستثنی نیست. به گفته مفتاح، در برگزاری دوره‌های آموزشی نیروهای جدید از کارکنان قدیمی جهت انتقال تجربه استفاده می‌کنیم، ضمن آنکه کلیه‌های آموزشی استاندارد تهیه شده است تا نقرات آزمایشگاه و کارآموزان از رویه‌های مورد نظر آزمایشگاه خارج نشوند. مفتاح می‌گوید: ممکن است ثبت یک ایده برای پالایشگاه سودآوری میلیاردری داشته باشد، اما از مهندسی که در این کار نقش داشته آن طور که باید و شاید تقدیر نمی‌شود. سیستم پاداش دهی پالایشگاه باید تقویت و از نقرات تقدیر شود. همکاران ما با توجه علاقه‌مندی و تعهد سازمانی که دارند، تلاش می‌کنند کارشان به نحوی مطلوب انجام دهند و اما پاداش زیادی نمی‌گیرند.



کلاه استفاده از ماسک هم جوابگو نیست؛ فضا کار کم است

در نگاه نخست به نظر می‌رسد ساختمان‌های مختلف آزمایشگاه مرکزی استاندارد لازم را دارند اما سقف‌های بلند و سیستم تهویه غیرمطبوع آن چیز دیگری می‌گویند. آزمایشگاه ویژه یکی از همان هفت آزمایشگاه است که و اتسیه خلیفه، از کارشناسان آن است. او با مدرک فوق لیسانس شیمی ۱۵ ساله هست که در این بخش از آزمایشگاه مرکزی فعالیت می‌کند. وی درباره شرایط و سختی کار در محیطی که در آن کار می‌کند، می‌گوید: تعداد نمونه‌های ارسالی به این واحد جهت پایش زیاد و

تعداد کارکنان کم است، ضمن آنکه برخی با توجه به قدمت بالای دستگاه‌ها و مشکل بودن تامین قطعات یدکی آن سعی کرده‌ایم تا از آنها به خوبی نگهداری کنیم و بدین طریق وقفه‌ای در کارمان نیفتد. خلیفه یکی دیگر از مشکلات پیش روی حرفه خود را نبود تهویه مناسب در فضای آزمایشگاه بیان می‌کند و ادامه می‌دهد: برای کارمان از ماسک‌های مخصوص استفاده می‌کنیم، اما گاهی اوقات محیط به قدری آلوده است که حتی این ماسک‌ها جوابگو نیست. آزمایشگاه مرکزی، برای به روز کردن اطلاعات کارشناسان خود

دوره‌های آموزشی حضوری برگزار می‌کند؛ مهر داد چرخه سر، از کارکنان آزمایشگاه تجزیه مواد است و دقایقی هم صحبت مان می‌شود؛ او استخدامی سال ۱۳۸۵ و دو سال از این سال‌ها را در واحد بهره‌برداری پالایشگاه آبادان گذرانده است.

چرخه‌سر، از جمله نیروهایی است که با توان مهندسی خود چند دستگاه قدیمی آزمایشگاه را تعمیر و به مدار باز گردانده اما آن به طور شایسته و بایسته از او تقدیر نشده است. با این وجود انگیزه کاری‌اش را همچنان از دست نداده و کار و فعالیت خود را دنبال می‌کند.

مسئولیت‌های اجتماعی زیادی بر دوش پالایشگاه وبه تبع آن باشگاه‌های آن است. برای مثال در زمان حادثه متروپل، روزانه پنج هزار پرس غذا تهیه می‌شود و زمان سیل سه سال پیش، نیز تجهیزات زیادی به نقاط سیل زده ارسال و در کمک رسانی به روستاها مشارکت داشتیم

می‌کنند. او می‌افزاید: پالایشگاه آبادان سعی کرده تمام خدمات رادوپاره احیا کند و فضاهای خوبی در اختیار کارکنان و خانواده‌های آنها می‌گذارد. از سوی دیگر برنامه‌های رفاهی جانبی نیز دارد. مثلا در هر سه باشگاه، نما یسگاه‌های صنایع دستی، کتاب، جَنگ‌های تفریحی (با همکاری میان مدیریت عملیات غیر صنعتی، امور ورزش و خدمات اجتماعی و خدمات عمومی و اقامه نماز) برگزار می‌کند. بخش دیگری از فعالیت‌های باشگاه‌ها به مسئولیت‌های اجتماعی باز می‌گردد و همیشه کمک‌رسان شهر بوده است. زمانی که در شهر مراسم با بزرگداشتی برگزار شود از خدمات باشگاه‌های نفت استفاده می‌کنند. این باشگاه‌ها به ۶۴ اداره اصلی و زیر مجموعه در ارگان‌های فرا منطقه‌ای خدمات ارائه می‌دهد.

به گفته مولایی، مسئولیت‌های اجتماعی زیادی بر دوش پالایشگاه وبه تبع آن باشگاه‌های آن است. برای مثال در زمان حادثه متروپل، روزانه پنج هزار پرس غذا تهیه می‌شود و زمان سیل سه سال پیش، نیز تجهیزات زیادی به نقاط سیل زده ارسال و در کمک رسانی به روستاها مشارکت داشتیم.

در زمینه پیاده روی اربعین نیز پالایشگاه آبادان موبک خودش را دارد و به صورت ویژه در این مناسبت حضور داشته و تهیه غذا از ۲۰ روز قبل اربعین آغاز و یک هفته بعد از بازگشت زائران نیز ادامه دارد. اگر حادثه غیر مترقبه ای رخ دهد، این پالایشگاه آبادان است که به صورت یک نگاه بزرگ در منطقه، حضوری فعال دارد.

مدیر باشگاه‌های پالایشگاه نفت آبادان درباره باشگاه گلستان نیز با بیان این که کارکرد هر سه باشگاه پالایشگاه یکی است، این نکته را اضافه می‌کند که در این باشگاه به لحاظ ظرفیت و فضای بزرگ‌تر آن، مراسم‌هایی در سطح ملی برگزار می‌شود و ادامه

وی فضای کم آزمایشگاه را یکی از مشکلات برمی‌شمارد و می‌گوید: در آزمایشگاه هر یک از بخش‌ها متفاوت است و نمونه‌گیری در ظرف‌های مشابه گرفته می‌شود از اینرو استاندارد آن باید رعایت شود اما به دلیل فضای کمی که در اختیار است، دستگاه‌ها نزدیک به هم قرار گرفته‌اند؛ در حالی که ساختمان این آزمایشگاه دو طبقه است و یک طبقه آن در اختیار واحدی قرار گرفته است که هیچ ارتباطی با فعالیت‌های آزمایشگاهی ندارد.

عضویت سه هزار و ۳۰۰ خانوار

از قدیمی ترین پالایشگاه کشور بیرون می‌آیم، عقربه‌های ساعت ۲ بعد از ظهر را نشان می‌دهد. با توجه به فصل سفر(پائیز) هوا در این ساعت تنها آزار دهنده نیست بلکه مطبوع هم هست.

خودرو پالایشگاه آماده است؛ این بار مقصد امور باشگاه‌های پالایشگاه آبادان است، جایی که افزون بر کارکنان به خانواده‌های آنها نیز خدمات مختلفی مثل غذا، استفاده از آمفی تئاتر، سینما و ... ارائه می‌دهد. پالایشگاه آبادان سه باشگاه به نام‌های نفت، اروند و گلستان دارد که سه هزار و ۳۰۰ خانوار در آنها عضو هستند.

برای مصاحبه باشگاه نفت را انتخاب می‌کنم زیرا به لحاظ مساحت رستوران بزرگتر و فضای باشگاهی بیشتری را در اختیار خانواده‌ها قرار می‌دهد، یک هزار و ۱۸۰ نفر در این باشگاه عضو هستند و روزانه افزون بر یک هزار و ۲۰۰ پرس غذا طبخ و ارائه می‌شود

وحسین مولایی، مدیریت آن را به عهده دارد. مولایی درمورد فعالیت‌های این باشگاه می‌گوید: به اعضای باشگاه متشکل از کارکنان پالایشگاه، شرکت‌های تابعه و خانواده‌های آنها روزانه از یکشنبه تا پنجشنبه، وعده غذایی شام و روزهای جمعه نیز وعده غذایی ناهار ارائه می‌شود. این خدمات هم به صورت حضوری در سالن غذاخوری و هم به شکل بیرون بر است.

به گفته او، در این باشگاه، امکان برگزاری مراسم‌هایی مانند جشن عروسی فرزندان کارکنان پالایشگاه و شرکت‌های تابعه، همچنین میهمانی‌ها و جلسات وجود دارد. برای اردوهای راهیان نور نیز خدمات ارائه ناهار و شام به صورت بسته‌بندی در نظر گرفته شده است.

وی می‌گوید: سینمای این باشگاه نیز پیش‌تر فعال بود اما به دلیل عدم استقبال و افزایش هزینه‌ها، هم اکنون تعطیل است.

مولایی یکی دیگر از فعالیت‌های باشگاه نفت را ارائه خدمات به تیم‌های ورزشی پالایشگاه آبادان بیان می‌کند و ادامه می‌دهد: تیم‌های بسکتبال و فوتسال خانم‌ها و آقایان، همچنین تیم فوتسال صنعت نفت آبادان از خدمات خدمات غذایی باشگاه استفاده



می‌دهد: باشگاه‌های نفت در بخش خدمت رسانی به کارکنان و خانواده‌های آنها و خدمت رسانی به شهر نقش مهمی دارند و همسو با مسئولیت اجتماعی است. مولایی می‌گوید: قیمت غذا ۲۰ درصد هزینه واقعی آن است و مابقی هزینه را پالایشگاه به منظور سرویس‌دهی و خدمات رسانی به اعضا و شرکت‌های تابعه و شهر برداخت می‌کند. او با بیان اینکه روزانه افزون بر سه هزار و ۵۰۰ پرس در سه باشگاه غذا ارائه می‌شود، ادامه می‌دهد: این باشگاه‌ها به بخش‌های مختلف صنعت نفت از جمله بهداشت و درمان، پتروشیمی، خطوط لوله و مخابرات، نیز خدمت‌رسانی می‌کنند و این نیز یکی دیگر از دیگر از فعالیت‌های حوزه مسئولیت‌های اجتماعی است.

کمبود نیروی انسانی

مولایی در سه باشگاه پالایشگاه آبادان ۵۳ نفر فعالیت می‌کنند که این تعداد نسبت به سه هزار ۵۰۰ پرس روزانه بسیار کم است. با توجه به میانگین استاندارد جهانی برای هر ۲۵ پرس باید یک نفر نیرو داشته باشد. این به آن معناست که برای ۵۰۰ پرس غذا نیاز به ۲۰ نفر نیرو است. اکنون در باشگاه نفت برای طبخ یک هزار و ۲۰۰ پرس غذا باید ۴۰ نفر در آشپزخانه حضور داشته باشند و اکنون ۸ نیروی فعال در آشپزخانه و ۴ نیروی فعال در سالن هستند. در آشپزخانه‌های باشگاه‌های نفت نیز مانند دیگر رستوران‌ها سیستم سرآشپز و کمک آشپز در نظر گرفته شده، ضمن آنکه با توجه به فصل‌های سال نوع غذاها نیز تغییر می‌کند و سعی بر آن است غذاهای سنتی و فست‌فودی در کنار هم سرو شود. اکنون ۴۰ نوع غذا در مجموع خوراک و غذاهای چلوبی طبخ و توزیع می‌شود.

۹ ماه از سال هوا در این منطقه به حدی گرم است که نیروهای درون پالایشگاه و کارکنان عملیاتی شرایط سختی دارند و تمام تلاش خدمات اجتماعی و عمومی بر این است که به لحاظ روحی و روانی شرایط مناسبی را فراهم کند تا کارکنان روز بعد پر قدرت کار خود را شروع کنند.

پایش کیفیت مواد غذایی

بعد از شنیدن صحبت‌های مولایی به سمت آشپزخانه می‌روم، هنگام ورود بوی ضخیم گوشت به مشام می‌خورد و نشان از آن دارد که یکی از غذاهای روز کوبیده‌است. در کنار کارکنان آشپزخانه یک نیروی ناظر برای پایش بهداشتی طبخ غذا از ساعت ۱۴ تا ۲۲ حضور دارد. یکی از آنها مهوش مزارعی، کارشناس بهداشت باشگاه نفت است که از اول تیر ۱۴۰۰ به کار مشغول شده است، او روزانه پایش مواد پروتئینی باشگاه را قبل طبخ غذا از نظر کیفیت، تاریخ تولید، تاریخ انقضا و غیره بررسی می‌کند و بعد مجوز استفاده از آن را می‌دهد. سنجش

کیفیت بردوش کارشناس بهداشت و کمیت نیز بامسئولیت باشگاه نفت است. او نیز همانند دیگر همکاران خود کمبود نیرو در آشپزخانه را یکی از مشکلات بیان می‌کند.

طبخ روزانه ۱۵۰۰ پرس غذا

در ادامه با سرآشپز باشگاه نفت صحبت می‌کنم، او محسن سوسنگرد است که ۱۰ سال است به عنوان سرآشپز در باشگاه نفت فعالیت می‌کند. او می‌گوید: در طول خدمت خود از سوی اداره خدمات اجتماعی دوره‌های اچ‌اس‌ای و آشپزی را گذرانده‌ام. سال به سال به تعداد آمارهای طبخ غذا افزوده می‌شود و بزرگ‌ترین مشکل ما کمبود نیروست؛ سال گذشته ۵۰۰ پرس غذا و اکنون به یک هزار و ۵۰۰ پرس رسیده است، اما خبری از افزایش تعداد نفرات نیست.

پاسخگویی باروی گشاده

در پایان راه با نادیا نعیم‌زاده، مسئول پذیرش باشگاه نفت که از او به عنوان یکی از خوش اخلاق‌ترین نیروها یاد می‌کنند، همراه می‌شوم.

وی می‌گوید: در این بخش افزون بر ثبت سفارش اینترنتی، سه کیوسک نوبت دهی نیز برای مراجعه کنندگان حضوری و آنهایی که از شرکت‌های تابعه هستند در نظر گرفته شده‌است. اما از این تعداد تنها یک کیوسک درست است. به همین دلیل مسئول پذیرش به صورت سیستمی این کار را انجام می‌دهد. نعیم‌زاده که از سال ۱۳۹۵ مشغول به کار شده است. می‌گوید: روزانه با تعداد زیادی از مراجعه کنندگان روبه رو هستیم و آنها را در پذیرش و گرفتن غذا کمک می‌کنیم؛ باوجود این حجم کار تلاش می‌شود بارویی گشاده، پاسخگوی مراجعه کنندگان باشیم وی می‌افزاید: اگر سیستم‌های ثبت سفارش مشکلی نداشته باشد، پذیرش راحت‌تر انجام می‌شود، برخی مراجعه کنندگان کارکنان پالایشگاه و برخی دیگر نیز از شرکت‌های تابعه هستند.

سخن پایانی

پالایشگاه آبادان، با قدمت عمر بیش از ۱۱۰ ساله خود ارائه دهنده خدمات بسیاری است که در این گزارش شاید تنها به بخشی‌هایی از اشاره شد که بی‌شک بیان‌کننده همه خدمات از سوی مدیران و کارکنان آن نیست. آنها وقت وبی وقت، روزهای تعطیل و ایام نوروز، در گرمای طاقت فرسای تابستان پادما ۵۰ درجه و ... برای دستیابی به اهداف و آبادانی کشور فعالیت می‌کنند و بی توجه حتی به کم و کاستی که به بخشی‌هایی از آن اشاره شد، در مسیر خوداتکایی کشور گام بر می‌دارند.

یکجا مسترد می شود و اگر رابطه استخدامی فرد با صنعت نفت قطع و خاتمه خدمت شود، سهم کارمند یا سود آن به وی مسترد می شود. حتی کارمندانی که در مرخصی بدون حقوق یا تحصیلی یا انفصال موقت هستند، می توانند حق عضویت را پرداخت کنند. چنانچه صورتحساب حقوق در مدت وقفه خدمتی برای آنها صادر نمی شود، بعد از شروع به کار و صدور صورتحساب، حقوق حق عضویت آنها به همراه حق عضویت کارفرما یکجا قابلیت واریز شدن به حساب فرد را دارد تا بتوانند از امتیاز واگذاری مسکن استفاده کنند.

ضمانت اجرایی این طرح منوط به همکاری شرکت های تابعه است. شرکت های تابعه در سراسر کشور دارای اراضی مازاد هستند و بر اساس اساسنامه، معاملات اموال غیرمنقول آنها با تصویب هیئت

یاد شده است، ۱۶ درصد نیز سود اضافه خواهد کرد. افراد مشمول این طرح، هر سال یک مرتبه امکان افزایش میزان سهم پرداختی خود را خواهند داشت که زمان تغییر آن در شیوه نامه اجرایی پیش بینی خواهد شد. در طول مدت اجرای طرح افراد مشمول می توانند یک بار انصراف خود را از طرح اعلام کنند. انصراف دهندگان در این مرحله که همچنان در صنعت نفت خدمت می کنند، ذخیره ایجاد شده خود را که معادل سهم پرداختی به اضافه سهم کارفرما به همراه سود متعلقه صندوق های بازنشستگی می شود، به طور کامل دریافت خواهند کرد. در صورت ترک صنعت نفت فقط سهم کارمند و سود آن مسترد می شود.

اجرای طرح حمایتی مسکن در وزارت نفت

دولت سیزدهم

از اوایل دهه ۸۰ یعنی حدود بیست سال پیش که آخرین منازل ساخته و به کارکنان مشمول واگذار شد، این موضوع مهم به دلایلی تاکنون متوقف ماند و دیگر مورد توجه قرار نگرفت، اما در دولت سیزدهم، وزارت نفت توجه به تسهیلات رفاهی از جمله مسکن و کالاهای اساسی مورد نیاز خانواده در قالب تعاونی را برای حفظ قدرت خرید آنها در اولویت قرار داد. در شرایط حاضر در صنعت نفت که همه عوامل در قالب فیش حقوقی پرداخت می شود و تورم بالایی هم وجود دارد، اساساً هر نوع افزایش حقوق در چرخه تورم خنثی می شود.

بر همین اساس توجه به تسهیلات رفاهی با حمایت و تأکید وزیر نفت از سال گذشته در دستور کار قرار گرفت. در نتیجه ابتدا از انحلال سازمان خدمات پشتیبانی صنعت نفت که پیش تر در قالب تعاونی کالای مصرفی خانوار به کارکنان صنعت نفت خدماتی ارائه می کرد، جلوگیری شد تا اموال غیرمنقول این سازمان از جمله املاک در اختیار صنعت نفت باقی بماند، سپس با بررسی های انجام شده مشخص شد که اموال غیرمنقول شرکت های تابعه صنعت نفت در سراسر کشور شامل اراضی تحت تملک آنها بر اساس قانون جهش مسکن می باید تحت بهره برداری قرار گیرد؛ در این صورت می باید این املاک به وزارت مسکن شهرسازی منتقل شود؛ از این رو طرح صندوق پس انداز مسکن در دستور کار قرار گرفت که در مراحل تصویب خواهی به "طرح پس انداز مسکن" تغییر نام یافت.

مزیت های طرح مسکن

این طرح مشابه طرح پس انداز کارکنان صندوق های بازنشستگی صنعت نفت است که به عنوان یکی از طرح های کمک رفاهی موفق عمل کرده است؛ بر پایه طرح مزبور مقرر شد از طریق صندوق های بازنشستگی، اقدام های لازم برای کنترل و نگهداری حساب و جوجه طرح پس انداز مسکن شامل حق عضویت کارمند و کارفرما، انجام شود و طبق مصوبه، این اقدام از طریق بازرس و حسابرس مستقل قانونی انجام می شود. مزیت صندوق های بازنشستگی در این طرح به دلیل سابقه موفق صندوق در ساخت منازل مسکونی بوده و مهم تر اینکه صندوق ها به عنوان امین اموال، سیستم مالی و حسابداری قوی در نگهداری و جوجه طرح های مشابه از جمله بازنشستگی، تأمین آتیه و پس انداز کارکنان را بر خوردار است.

یکی از نکات مهم این طرح که در هیئت مدیره چهار شرکت اصلی تصویب شد، حق عضویت کارفرماست که مقرر شد به هر میزانی که کارمند در هر ماه حق عضویت انتخاب کند، به همان میزان کارفرما حق عضویت به علاوه ۶ درصد اضافه تر پرداخت کند که در حساب انفرادی هر کارمند در صندوق های بازنشستگی نگهداری و به عنوان امتیاز منظور می شود تا در زمان واگذاری مسکن های ساخته شده تخصیص یابد. مزیت دیگر اینکه به کل جوجه حق عضویت کارمند و کارفرما معادل سود طرح پس انداز که در حال حاضر ۱۶ درصد است، ماهانه تعلق می گیرد.

طبق مصوبه اگر کارمند در هر زمان از طرح انصراف دهد، اما ترک خدمت در صنعت نفت را انجام ندهد، کل جوجه با سود آن به وی

وزارت نفت در دولت سیزدهم با اولویت قرار دادن مسئله تأمین مسکن از مسیر های مختلف تلاش کرده است مسیر های جدیدی را برای خانه دار شدن کارکنان و به خصوص بازنشستگان فراهم کند که یکی از این راه ها توافقاتی جدید با بانک های مختلف برای ارائه تسهیلات ارزان قیمت بوده است؛ از این رو پیش تر طرح دیگری به نام "طرح پس انداز مسکن کارکنان صنعت نفت" اجرایی شد که با اجرای آن کلیه کارکنان عضو صندوق های بازنشستگی از مهر ماه عضو صندوق پس انداز مسکن شده اند.

پشتوانه ای برای بازنشستگان

طرح پس انداز مسکن کارکنان صنعت نفت با حمایت های وزیر و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، مدیران عامل شرکت های اصلی و صندوق های بازنشستگی در شورای اداری و استخدامی صنعت نفت تصویب شد. بر اساس این طرح، با مساعدت هیئت مدیره شرکت های اصلی، کسور سهم کارفرما مصوب و سبب اجرایی شدن طرح یاد شده از مهر ماه شد. با اجرایی شدن این طرح، ماهانه حداقل ۵۰۰ هزار تومان به عنوان حق عضویت کارکنان کسور و به همین میزان و به اضافه ۶ درصد از سوی کارفرما به آن اضافه می شود؛ از این رو در آذرماه کسور مربوط برای ماه های مهر، آبان و آذر از کارکنان شاغل کسور و به سر جمع مبلغ یاد شده از سوی صندوق های بازنشستگی صنعت نفت نیز می شود. همانند طرح پس انداز کارکنان افزوده می شود.

در مقررات اجرایی این طرح، کارمند این اختیار را دارد که سهم خود را در بازه های زمانی مشخص تا سقف سه میلیون و ۵۰۰ هزار تومان افزایش یا به طور کلی انصراف دهد و کاهش حق عضویت امکان پذیر نیست، ضمن آنکه انصراف دهندگان از طرح، امکان بازگشت دوباره را نخواهند داشت. نحوه ثبت نام، انصراف و افزایش سهم کارمند نیز، از طریق اتوماسیون داخلی در اختیار کارکنان قرار خواهد گرفت.

مشمولان این طرح کلیه کارکنان عضو صندوق بازنشستگی صنعت نفت خواهند بود و برای نحوه اعمال کسور بازنشستگان و یک بازمانده و جزئیات بیشتر آن نیز طبق دستورالعملی که از سوی صندوق های بازنشستگی تدوین و اعلام خواهد شد، اقدام می شود.

جزئیات طرح

پیش نویس مفاد شیوه نامه اجرایی «طرح پس انداز مسکن کارکنان عضو صندوق های بازنشستگی صنعت نفت» برای کارکنان، در صندوق های بازنشستگی تدوین شد. طرح یاد شده دارای ابعاد حمایتی و رفاهی است و شامل کلیه کارکنان صنعت نفت می شود که مشمول عضویت در صندوق های بازنشستگی صنعت نفت هستند. کلیات اجرایی این طرح به این صورت خواهد بود که کارکنان شاغل، مبلغی را به عنوان سهم (کسور قانونی) فرد پرداخت خواهند کرد. در این مرحله متقاضی از میان چهار مبلغ پیشنهادی در ساز و کار ثبت نامی (پیوستی)، یکی از پیشنهادها را انتخاب می کند. سقف مبلغ پیشنهادی در پیش نویس طرح مذکور در سال جاری سه میلیون و ۵۰۰ هزار تومان و کف آن ۵۰۰ هزار تومان است. کارفرما نیز سهم (کسور قانونی) خود را به میزان مبلغ پرداختی کارکنان به اضافه ۶ درصد به صندوق های بازنشستگی پرداخت خواهد کرد.

صندوق های بازنشستگی با به کارگیری این منابع، مبلغی (سود) معادل نرخ صندوق پس انداز، به منابع این طرح اضافه می کند؛ به این ترتیب در صندوق های بازنشستگی به مبلغ انتخابی فرد به همراه مبلغ کارفرما که معادل مبلغ پرداختی کارمند به اضافه درصد



در ادامه تلاش های وزارت نفت برای رفع

دغدغه های معیشتی انجام شد

طرحی ماندگار برای مسکن کارکنان

مشعل | موضوع مطالبات به حق نیروی انسانی و رسیدگی به مسائل رفاهی کارکنان و به خصوص بازنشستگان صنعت نفت در دوره اخیر و دولت سیزدهم، یکی از اصلی ترین برنامه های در دستور کار بوده است. صنعت نفت با بیش از ۶۰ هزار نیروی رسمی، ۴ هزار نیروی قراردادی مدت معین، ۳۴ تا ۳۵ هزار نیروی قراردادی مدت موقت و ۱۰۵ هزار نفر نیروی ارکان ثالث، یکی از بزرگ ترین جوامع شغلی کشورمان را تشکیل می دهد که نیازها و خواسته هایی را از گذشته تاکنون داشته و یکی از مهم ترین این خواسته ها مسکن است. در این روزها و با شرایط اقتصادی که مردم با آن مواجه هستند، مسکن یکی از دغدغه های اصلی مردم است و کارکنان صنعت نفت تلاش می کنند سقفی امن و مناسب را برای خود و خانواده تأمین کنند.



شرحی بر فعالیت‌ها و تلاش‌های کارکنان مرکز انتقال نفت نکا

ضرورت نگاه ویژه به مناطق عملیاتی

مشعل در مطالب عنوان شده در شماره‌های پیشین به گزارشی از فعالیت‌های شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال اشاره کردیم و در ادامه به طور تفصیلی به مشقت‌ها و سختی‌های کار کارکنان مرکز انتقال نفت ساری پرداختیم. در این شماره نیز بر آنیم تا ضمن بیان گزارش مختصری از فعالیت مرکز انتقال نفت نکا به عنوان یکی دیگر از مراکز انتقال نفت تحت مدیریت شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال، نگاهی داشته باشیم به برخی سختی‌ها و دغدغه‌های نیروی انسانی این مرکز از زبان رضادایی‌باش (جانشین جعفر ابراهیمی، رئیس مرکز انتقال نفت نکا) و برخی همکاران وی در دیگر بخش‌های این مرکز. دغدغه‌هایی که بیان آنها کمک خواهد کرد به این که چالش غیرقابل رفعی پیش روی صنعت نفت قرار نگیرد و چرخ‌های این صنعت بی‌هیچ مانعی روان بچرخد. مطلب پیش رو، بخش سوم سفر به حوزه عملیاتی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال است که از نظر تان می‌گذرد.

در ادامه سفر خود به منطقه شمال بعد از بازدید از مرکز انتقال نفت ساری و گفت‌وگو با کارکنان این مرکز به سمت مرکز انتقال نفت و تاسیسات نکا حرکت می‌کنیم. حدود ساعت ۳ بعد از ظهر است که وارد شهر نکا می‌شویم. نکا شهری است زیبا و دیدنی در استان مازندران است که از غرب با ساری و از شرق با شهر بهشهر همسایه است. این شهر با وجود داشتن ظرفیت‌های صنعتی همچون نیروگاه شهید سلیمی، کارخانه کشتی‌سازی صدرا کارخانه سیمان، شرکت نکا چوب و کارخانه فولاد، همچنین شرکت حفاری شمال و پایانه نفتی نکا، از جمله شهرهای صنعتی مازندران به شمار می‌آید. بعد از حدود یک ساعت طی مسیر، به مرکز انتقال نفت نکا که در ۲۵ کیلومتری شهرستان نکا قرار گرفته می‌رسیم، جایی که پایانه نفتی و نیروگاه نکا نیز در همسایگی آن قرار دارد.

اولویت ترانزیت نفت از خزر
تجارت نفت و گاز تنها محدود به فروش یا صادرات محصولات و فرآورده‌های نفتی نیست و در این میان می‌توان به شکل بهینه از فرصت‌های ترانزیت هم بهره جست. در این میان دریای خزر از این قاعده مستثنی نبوده و از جمله مسیرهای قابل توجه برای ترانزیت انرژی است. در اصل مرکز انتقال نفت نکا به منظور پایانه برای عملیاتی کردن طرح سوآپ فرآورده‌های نفتی از کشورهای حاشیه دریای خزر راه‌اندازی شده است. جعفر ابراهیمی، رئیس مرکز انتقال نفت نکا، در مرکز حضور نداشت و در غیاب او رضا فدایی‌باش، کارمند ارشد عملیات با ۲۷ سال سابقه کار در مورد چگونگی کار در مرکز انتقال نفت نکا توضیحاتی داد. او عنوان می‌کند: مرکز نکا در دهه ۷۰ و بیشتر به منظور سوآپ نفت خام و فرآورده از سمت کشورهای حاشیه دریای خزر تاسیس شد. این مرکز به طور متوسط توانایی انتقال تا ۱۰۰ هزار بشکه فرآورده در روز را دارد. در این مرکز به طور کلی ۳۸ نفر فعالیت می‌کنند که از این تعداد ۱۲ نفر نیروی رسمی بهره‌بردار است و مابقی هم به صورت قراردادی و پیمانکار در بخش‌های دیگر از جمله خدمات، مهمانسرا و رستوران فعالیت دارند.

فدایی‌باش به حساسیت کار در مرکز انتقال نفت نکا اشاره کرده و می‌گوید: تاسیسات این مرکز به گونه‌ای تعبیه شده است که به صورت معکوس یعنی رفت و برگشت عمل می‌کند؛ به نحوی که هم می‌توانیم انتقال نفت و فرآورده را انجام دهیم و هم می‌توانیم محصولات نفتی را از دیگر کشورهای حاشیه خزر وارد کنیم. فدایی‌باش عنوان می‌کند: استرس کاری در مرکز انتقال نفت نکا بالاست و متأسفانه هیچ گونه سختی‌کاری برای کارکنان بهره‌بردار در نظر گرفته نمی‌شود و با توجه به نوع حساسیت کاری مرکز، این مسئله ممکن است در آینده بحران‌زا هم بشود.

او ادامه می‌دهد: یکی از مهم‌ترین مزیت‌های مرکز انتقال نفت نکا، همسایگی با نیروگاه شهید سلیمی است که مجاورت با نیروگاه این امکان را فراهم ساخته تا این مرکز از الکتروموتور به جای توربین استفاده کند. طبیعتاً مکان‌هایی که دسترسی به برق مطمئن به سهولت وجود دارد، به صرفه‌تر است از الکتروموتور به جای توربین استفاده شود. در قسمتی از مجموعه وسیع مرکز انتقال نفت نکا آزمایشگاه مجهزی توجه را جلب می‌کند. در حین بازدید از فضای آزمایشگاه از فدایی‌باش در خصوص این واحد می‌پرسیم و او در پاسخ می‌گوید: آزمایشگاه مرکز انتقال نفت نکا یکی از پرکارترین و در عین حال مجهزترین آزمایشگاه‌های نفت خام شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران است. در اصل سه آزمایشگاه تهران،

بیرازیم.

او در ادامه به هزینه کمک رفاهی نفت که با عنوان «نفت کارت» از آن یاد می‌شود هم اشاره و تصریح می‌کند: مبلغ دریافتی کارکنان رسمی ستادی از قبل نفت کارت‌ها بیش از چهار میلیون تومان است، اما برای کارکنان منطقه شمال، نصف این مبلغ در نظر گرفته شده است.

وی بابیان این که تاکنون پاسخ قانع‌کننده‌ای بابت این نوع نادیده گرفتن‌ها برای دریافت هزینه‌های رفاهی از سوی مسئولان شنیده نشده است، ادامه می‌دهد: منطقی نیست که کارکنان منطقه شمال با داشتن ۲ وعده غذایی (ناهار و شام) آن هم با کیفیتی بسیار معمولی، از دریافت کامل مبلغ کمک هزینه رفاهی (نفت کارت) که حق مسلم آنان است، محروم باشند.

انگیزه کاری، ضرورتی مهم

مسعود عسگری، دیگر کارمند عملیات مرکز انتقال نفت نکا، نیز در این گپ و گفت صمیمانه با ما همراه می‌شود و به پاره‌ای از مشکلات و دغدغه‌های کاری این مرکز اشاره می‌کند. او که کارشناس ارشد مکانیک است و ۱۶ سال سابقه فعالیت در نفت را دارد، به مانند دیگر کارکنان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال از وضع کاری و معیشتی کارکنان منطقه گلایه‌مند است و می‌گوید: با وجود این وظیفه‌شناسی و حساسیت بالای کار دو مولفه‌ای است که کارکنان این مجموعه در سرلوحه کار خود قرار داده‌اند.

عسگری می‌افزاید: کار کردن نیاز به انگیزه بالا دارد و به نظرمی آید در حق برخی کارکنان مناطق عملیاتی به عدالت رفتار نمی‌شود، بارها مسائل و مشکلات به عناوین مختلف به گوش مدیران و مسئولان مجموعه رسیده که امیدواریم مورد نظر قرار گیرد و برای حل آن اقداماتی انجام شود. این کارمند عملیات در مرکز انتقال نفت نکا همچون دیگر همکارانش در بخش‌های دیگر این مرکز، حرف‌هایی را زدند که برگرفته از دل بود و احساسات این بود که مسئولان نیز در حد بضاعت و چارچوب سازمانی، پاسخی عملی به این حرف‌های شاید چندبار تکرار شده بدهند. قدر مسلم آنکه جسارت و شجاعت خانواده صنعت نفت با وجود تمام محدودیت‌ها و فشارهای موجود، مثال زدنی است. هر چند این دست از نوشتارها تنها می‌تواند گوشه‌ای از سختی‌ها و فداکاری‌های این قشر از زحمتکشان جامعه را به رشته تحریر در آورد و تمام دغدغه‌ها و چالش‌ها در این نوشتارها نمی‌گنجد و به قولی «در خانه اگر کس است، یک حرف بس است».

منطقی نیست که کارکنان منطقه شمال با داشتن ۲ وعده غذایی (ناهار و شام) آن هم با کیفیتی بسیار معمولی، از دریافت کامل مبلغ کمک هزینه رفاهی (نفت کارت) که حق مسلم آنان است، محروم باشند

من



صنعت پتروشیمی در آستانه ۶۰ سالگی پروژه‌ها را با محور تکمیل زنجیره ارزش دنبال می‌کند

افق روشن برای ارزش آوریترین صنعت

مشعل صنعت پتروشیمی ایران یک سال دیگر را پشت سر گذاشت. سال‌هایی که با شرایطی متفاوت نسبت به سال‌های قبل گذشته و فعالان این عرصه در مقابله با یک جنگ تمام عیار اقتصادی بوده‌اند. صنعت پتروشیمی با عبور از این فشارهای سخت و رسیدن به ظرفیت تولید بیش از ۱۰۰ میلیون تن محصولات متنوع خود، خیزی بلند برای یک دوره ۱۰ ساله برداشته است. در شرایطی که دشمنان ایران فکر می‌کردند با تحریم و فشارهای مختلف در دانش فنی و تجهیزات و جریان فروش، می‌توانند کمر صنعت نفت و پتروشیمی را خم کنند، شرکت‌های فعال در این عرصه نشان دادند که نه تنها می‌توانند روی پای خود بایستند و جریان تولید و توسعه متوقف نشود، بلکه همراه و کمک خوبی به منظور تامین ارز برای اقتصاد کشور باشند.

صنعت پتروشیمی در آغاز قرن جدید، برنامه‌های ۱۰ ساله را برای آینده کوتاه مدت خود تدارک دیده است که در آن تعداد قابل توجهی از پروژه‌های بالادست و پایین دست این صنعت در جریان تکمیل زنجیره ارزش محصولات پتروشیمی، اجرا خواهند شد؛ طوری که به گفته مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، ظرفیت تولید محصول در این صنعت در ۱۰ سال آینده به ۲۰۰ میلیون تن در سال و درآمد سالانه به ۱۸۰ میلیارد دلار خواهد رسید.

۱۰۳ طرح کوچک و بزرگ پتروشیمی آماده است

صنعت پتروشیمی با تجربه سال‌های گذشته خود، اکنون به مرحله‌ای رسیده است که به خوبی می‌تواند برنامه‌های بلند مدت را با توجه به ذخایر نفت و گاز به‌عنوان خوراک و سوخت، دسترسی‌های داخلی و منطقه‌ای و بازارهای داخلی و جهانی داشته باشد. در کنار این، باید به تعداد قابل توجه متخصصان، پژوهشگران و سرمایه‌گذاران در صنعت پتروشیمی نیز اشاره کرد که حداقل در دوران تحریم به خوبی نشان دادند می‌توانند جای خالی شرکت‌های خارجی، دانش فنی و حتی سرمایه‌گذاری آنها را پر کنند. بر اساس آنچه مرتضی شاهمیرزایی اعلام کرده، هم اکنون حدود

۸۰ میلیارد دلار بسته‌های سرمایه‌گذاری در صنعت پتروشیمی در حال اجراست که بخشی از این مقدار در حد موافقت اصولی و مجوز است و به زودی به مراحل اجرایی می‌رسد. مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی به ۷۰ مجتمع پتروشیمی فعال در کشور اشاره و اظهار کرده است: ۱۰۳ طرح کوچک و بزرگ آماده است که بخشی از آنها در برنامه هفتم توسعه و بخشی هم در برنامه هشتم توسعه قرار دارد. میانگین پیشرفت طرح‌های برنامه هفتم توسعه ۳۱ درصد است و طرح‌های مطلوبی برای سرمایه‌گذاران علاقه‌مند است. شاهمیرزایی از جمله مدیرانی است که با ورود به صنعت پتروشیمی، زمینه حضور سرمایه‌گذاران را پیش از قبل فراهم کرده است و تلاش می‌کند سرمایه داخلی شرکت‌های پتروشیمی و هلدینگ‌ها را دوباره در داخل پتروشیمی جذب کند. او بارها اعلام کرده است که مدیریت سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی و توسعه شرکت ملی صنایع پتروشیمی، پذیرای سرمایه‌گذارانی است که بخواهند در این صنعت سرمایه‌گذاری کنند. معاون وزیر نفت به انواع محصول پتروشیمی تولیدی در کشور اشاره و تصریح کرده است: باقیمانده محصولات پتروشیمی نیز در بسته‌های سرمایه‌گذاری تعریف و به سرمایه‌گذاران معرفی شده است که اجرای این طرح‌ها می‌تواند درآمد بسیار خوبی برای سرمایه‌گذاران داشته باشد. وی رویکرد دولت سیزدهم را تکیه بر ظرفیت داخلی دانسته و افزوده است: ۲۱ طرح هم تعریف شده است که اجرای این طرح‌ها صنعت پتروشیمی را از واردات محصولات مربوط به این صنعت بی‌نیاز می‌کند و شعار محوری صنعت پتروشیمی، تکمیل زنجیره ارزش است.

تا همین ۴۰ تا ۹۰ درصد تجهیزات صنعت پتروشیمی از داخل

نکته قابل توجه در مورد ظرفیت نزدیک به ۱۰۰ میلیون تنی کنونی و ۲۰۰ میلیون تنی در ۱۰ سال آینده این است که این مهم با تکیه بر توان متخصصان، دانشمندان و فعالان این صنعت محقق شود. این ارزش آفرینی امروز و یک دهه آینده، یک تفاوت مهم هم دارد و آن این است که محصولات پیش‌بینی شده برای بازارهای آینده در ادامه تکمیل زنجیره ارزش محصولات پتروشیمی خواهند بود و به این

103

طرح کوچک و بزرگ آماده است که بخشی از آنها در برنامه هفتم توسعه و بخشی هم در برنامه هشتم توسعه قرار دارد

۱۰۳

ترتیب، ارزش افزوده چند برابری را برای صنعت و اقتصاد کشور ایجاد می‌کنند. بر اساس اعلام شرکت ملی صنایع پتروشیمی هم‌اکنون طرح‌های فعال در ۱۰ هلدینگ کشور توزیع شده که بیشترین طرح در شرکت پتروشیمی خلیج فارس متمرکز بوده و بعد از آن هم برخی از طرح‌ها در سرمایه‌گذاری اهداف فعال است. بر همین اساس مدت زمان در نظر گرفته شده برای بهره‌برداری از این طرح‌ها پایان برنامه هفتم توسعه اعلام شده است.

صنعت پتروشیمی از معدود صنایعی به شمار می‌رود که در زمینه زنجیره ارزش و تامین کالا و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های داخلی سرآمد است. به‌طور معمول، بین ۴۰ تا ۹۰ درصد تجهیزات مورد نیاز صنعت پتروشیمی از منابع داخلی تامین می‌شود، زیرا این صنعت در استفاده حداکثری از صنایع داخلی به بلوغ لازم رسیده و می‌تواند موتور محرک خوبی برای اقتصاد کشور باشد.

آنچه امروز در دستیابی به دانش فنی و ساخت تجهیزات به خصوص در حوزه ساخت بار اول محقق و پیشرفت‌های چشمگیری که در زمینه ساخت و بومی‌سازی کاتالیست‌های پتروشیمی انجام شده، از جمله دستاوردهایی است که صنعت پتروشیمی در سال‌های اخیر با اتکا به توان داخلی و تلاش محققان و دانشجویان و مجموعه‌های فنآور و دانش‌بنیان به دست آورده است.

۱۵ میلیارد دلار در آمد تنها برای یک سال

صنعت پتروشیمی به عنوان یکی از ارزآورترین صنایع در کشور، باید برنامه‌های روشن و سازنده در افق کوتاه و بلند مدت خود داشته باشد. این صنعت فارغ از گستردگی و اثرگذاری که در اقتصاد کشور دارد، چشم‌امیدی برای تامین ارز مورد نیاز دولت است و می‌تواند سهم قابل توجهی در حضور کشورمان در بازارهای جهانی داشته باشد.

شرکت‌های پتروشیمی به شکل انفرادی یا در قالب هلدینگ‌ها و مجموعه‌هایی چند وجهی توانسته‌اند در سال‌های گذشته در کنار برنامه‌های توسعه‌ای خود با کشورهای دیگر تعامل برقرار کنند و حضوری موثر و ثابت در بازارهای جهانی داشته باشند. مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی نقش پتروشیمی در حوزه ارزآوری را بسیار تعیین‌کننده توصیف کرده و گفته است: در سال جاری و تاکنون ۱۰۵ میلیارد دلار ارز پتروشیمی در سامانه نیما برای مصارف بازرگانان عرضه شده است و تا پایان سال جاری این رقم بیشتر خواهد شد، ضمن اینکه سال گذشته هم ۱۵ میلیارد دلار ارز از صنعت پتروشیمی به دست آمده که رقم بسیار مهمی است. با توجه به نوسان بازارهای جهانی و تغییر معادله و بازی بازرگان، به نظر می‌رسد سهم شرکت‌های پتروشیمی در این بازارها هر روز بیشتر و متنوع‌تر خواهد شد، بسیاری از تحلیلگران بازارهای نفت آمارهای مختلفی از کاهش تقاضاهای جهانی برای نفت و افزایش تقاضا برای محصولات پتروشیمی به خصوص در محصولات پایین دست و نهایی اعلام کرده‌اند.

حرکت و برنامه‌ریزی شرکت ملی صنایع پتروشیمی و شرکت‌های فعال این صنعت به سمت تکمیل زنجیره ارزش و جلوگیری از خام‌فروشی سودآوری بسیار بیشتری را برای کشور به همراه دارد. فارغ از پروژه‌هایی که از گذشته کلنگشان به زمین خورده و وزارت نفت در این دوره سعی بر اتمام پروژه‌های نیمه تمام داشت، پروژه‌های جدیدی که پیگیری می‌شوند، همگی مبتنی بر تامین خوراک پایدار و تنوع و بازارهای هدف و رسیدن به محصول نهایی هستند. قدمت صنعت نفت ایران بیش از ۱۱۰ سال رسیده و صنعت پتروشیمی نیز به نزدیک ۶۰ سالگی رسیده و حالا با توجه به این قدمت و تجربه لازم است آگاهانه و باوقتی بلندمدت‌تر برای ماندگاری در بازارهای جهانی و ارزش آفرینی بیشتر برای کشور برنامه‌ریزی شود.

مرخصی و تعطیلات معنایی ندارد

اسماعیل محمودی، با ۱۶ سال سابقه، مسئول واحد شیرین سازی گاز پالایشگاه ایلام است. استخدام در واحد

یوتیلیتی بوده و پس از یک سال به واحدهای فرایندی منتقل و به مدت ۱۵سال در زیرمجموعه واحد پالایش فعالیت می‌کند. حرف‌هایش را با توضیح درباره واحد شیرین سازی آغاز می‌کند و می‌گوید: گاز ورودی پالایشگاه به اصطلاح ترش بوده و مقادیر زیادی گاز سولفید هیدروژن و دی اکسید کربن داخل آن است.

در واحد شیرین‌سازی، ترکیبات سمی گاز ترش را جداسازی می‌کنیم. گاز ورودی پالایشگاه حدود ۰.۷ درصد گاز ترش (CO2 و H2S) دارد. این گاز را جداسازی می‌کنیم و در خروجی واحد شیرین‌سازی مقدار H2S را به زیر ۴ پی پی ام و CO2 را به ۱ درصد می‌رسانیم.

وی ادامه می‌دهد: در واحد تثبیت میعانات گازی، مایعات سنگین سی فایو پلاس (C5+) که ترکیبات سمی و سبک دارد، باید جداسازی شود. پس از جداسازی این ترکیبات، میعانات تثبیت شده را به واحد

ذخیره سازی ارسال می‌کنیم.

تولید پایدار، خط قرمز است

مسئول واحد شیرین‌سازی شرکت پالایش گاز ایلام، مهم‌ترین هدف پالایشگاه را تولید پایدار، ایمن و پاک گاز عنوان می‌کند و می‌گوید: در هر شرایطی باید این هدف را محقق کنیم. برای اینکه تولید پایدار داشته باشیم، باید در همه شرایط به صورت کامل عملیاتی و آماده باشیم. سختی کار و حضور در شیفت‌های طولانی به دلایل شرایط عملیاتی بخش کوچکی از چالش‌های فعالیت در محیط پالایشگاه گاز است که محمودی درباره آن می‌گوید: به دلیل شرایط جوی، بارش شدید برف و مسدود شدن مسیر دسترسی به پالایشگاه در فصل سرد سال، مجبور شده‌ایم ۴ شیفت کاری به صورت کامل سرکاریمانیم و پس از بازگشایی مسیرها و حضور کارکنان شیفت بعد توانسته‌ایم به منزل برویم. در شرایط زمستان که مصرف بالاست و تولید پایدار بسیار مهم است، مرخصی‌هایمان را کنسل می‌کنیم و در تمام ساعات شبانه‌روز حتی روزهای تعطیل نیز آنکال هستیم. هر ساعت از شبانه‌روز اگر موردی پیش بیاید که نیاز به حضورمان باشد، در اسرع وقت خودمان را به محل کار می‌رسانیم تا بتوانیم تولید را حفظ و مشکل احتمالی را در اولین فرصت برطرف کنیم.

از شمال شرق به غرب

آیت‌الله قایمیان، از سال ۸۲ در پالایشگاه مشغول به کار شده و هم‌اکنون مسئول واحد آب و بخار پالایشگاه ایلام است. البته از بدو استخدام به مدت سه سال به صورت مامور در پالایشگاه شهید هاشمی‌نژاد در شمال شرق کشور، خدمت کرده و از اواخر سال ۸۵ نیز در پالایشگاه ایلام به غرب غرب کشور آمده در این پالایشگاه مشغول

به کار شده است.



به کار شده است.

کارکنان در شیفت‌های

12

ساعته همه احوالات

تجهیزات پالایشگاه را

موبه موب بررسی

می‌کنند و نسبت به هر

اتفاق، واکنش مناسب

نشان می‌دهند

در

راننده‌های جوان و اهل وساکن روستای «مورت» در نزدیکی پالایشگاه، می‌شود راهبر راه. از قرار ۱۱۰ نفر از اهالی همین روستا هم‌اکنون در پالایشگاه گاز ایلام مشغول به کار هستند و این شرکت توانسته است نیروی انسانی مورد نیاز خود را از اهالی بومی استان به ویژه روستاهای همجوار تامین کند. حضور اهالی روستاهای همجوار در پالایشگاه و ایجاد اشتغال برای آنها، به معنای واقعی، ترجمه‌ای کامل از عمل مسئولیت اجتماعی است؛ به گونه‌ای که براساس گزارش‌ها، پالایشگاه ایلام، زمینه اشتغال یک‌هزار و ۳۳ نفر را که بیش از ۹۵ درصد نیروهای غیررسمی آن، بومی استان هستند، فراهم آورده و با بهره‌برداری از فاز دوم، شاهد حضور ۳۰۰ نیروی بومی دیگر در آن خواهد بود.

از شهر چوار و پتروشیمی این منطقه عبور می‌کنیم؛ اقدام‌های پالایشگاه گاز ایلام در متنوع کردن سبد محصولات و در ادامه، تکمیل زنجیره ارزش از سوی صنایع پتروشیمی افزون بر ایجاد درآمد ارزی، زمینه اشتغال جمع دیگری از اهالی این منطقه را هم در پتروشیمی ایلام فراهم کرده است. اما محرومیت، قصه پردرد این مناطق است؛ قصه‌ای که باید بارها از آن گفت و نوشت؛ با این حال، صنعت گاز مرهمی شده است بر آلام و دردها و پالایشگاه از سفره‌های زیرزمینی که صاحب اصلی آن مردم هستند، سفره‌ای پهن کرده است تا اهالی این سرزمین، بیشتر از نعمت بهره‌مند شوند تا نعمت آن! مشعل‌های

کم‌جان پالایشگاه در بیخ و خم چاده نمایان می‌شود؛ کم‌جان بودن مشعل هم نعمتی است بزرگ و این معنا را دارد که همه گاز ترش به محصول تبدیل می‌شود و از مشعل سوزی دارایی‌های ارزشمند خبری نیست.

روابط عمومی خوب نعمت است!

اگر چه تاخیر دو ساعته پرواز، برنامه‌های از پیش تعیین شده را برهم می‌زند اما ارتباط موثری رئیس و کارکنان روابط عمومی پالایشگاه، معادلات را تغییر می‌دهد و به نحوی دیگر پیش می‌برد تا بتوان این تاخیر و عقب‌ماندگی را جبران کرد. به راستی که روابط عمومی خوب، واقعا نعمت است! در کسری از دقیقه و با تماس رئیس روابط عمومی، تعدادی از روسای واحدهای مختلف در اتاق کنترل پالایشگاه گرد هم می‌آیند و فرصتی ایجاد می‌شود که تا پیش از ظهر گپ و گفتی با آنها داشت و در خصوص فعالیت‌هایی که به مدد و همت آنها و همکاران شان برای تامین بی‌وقفه و پایدار گاز در این پالایشگاه رقم می‌خورد، صحبت کرد.

سفر به مغز متفکر پالایشگاه

بی‌سیم‌ها روشن است و هر از گاهی به فراخور استعمال‌ها؛ دستوراتی مخابره می‌شود. محیط اتاق کنترل همچون پالایشگاه عملیاتی است؛ اینجا به مغز متفکر پالایشگاه تلقی می‌شود و شرایط همه واحدها در این اتاق لحظه رصد می‌شود. حساسیت بالای کار در اتاق کنترل، کوچک‌ترین کوتاهی و خطا را غیر ممکن می‌کند و کارکنان آن در شیفت‌های ۱۲ ساعته، همه احوالات تجهیزات و بخش‌های پالایشگاه را مو به مو رصد و بررسی می‌کنند.

ایرآورها به مانیتور چشم دوخته اند، هر یک وظیفه‌ای به عهده دارند و هشدارها و علائم صفحه مقابل خود رصد و به آن واکنش نشان می‌دهند. بخشی از عملیاتی بودن پالایشگاه در فعالیت کارکنان اتاق کنترل، قابل لمس است؛ آنها مدام در حال پاسخ دادن به تلفن هستند و با مشاهده هر پیام روی صفحه مانیتور نیز واکنشی متناسب با آن را نشان می‌دهند



پالایشگاه گاز ایلام، پولسازترین پالایشگاه کشور

نگین در غرب



مهدی مهربابی مقصد، نگینی در غرب کشور است؛ پالایشگاهی که با وجود کوچک بودن، به واسطه رنگارنگ بودن سبد محصولات تولیدی، پس از مجتمع گازی پارس جنوبی، پولسازترین پالایشگاه کشور به شمار می‌آید. تغییرات بنیادی در ساختار و تفکر مدیریتی شرکت پالایش گاز ایلام در سال‌های گذشته زمینه افزایش تولید محصولات پنج‌گانه این پالایشگاه را فراهم آورده تا جایی که شاهد افزایش ۲۸۴ درصدی تولید اتان و ۲۱۶ درصدی تولید گاز مایع این پالایشگاه بوده‌ایم. پالایشگاه در ۳۵ کیلومتری فرودگاه قرار دارد؛ در روزهای ابتدای زمستان هم خبری از سرمای استخوان سوز خاص غرب کشور نیست و هوا نسبتاً معتدل است؛ خشکسالی، درختان بلوط را خشکانده و گویا قرار نیست خاک حاصلخیز این منطقه چوئان گذشته طعم برف را بچشد.

به گفته وی، واحد آب و بخار به زبان ساده تامین آب برای قسمت‌های مختلف پالایشگاه، تولید آب مقطر، تولید بخار، تولید هوا و تولید نیتروژن را به عهده دارد. آب مقطر، در فرایند تولید بخار واحدها از جمله واحد آمین استفاده می‌شود. قایمیان یادآور می‌شود: با سه دستگاه کمپرسور تولید هوا، دو نوع هوا تولید می‌کنیم. یک پکیج تولید نیتروژن با ظرفیت ۴۰۰ مترمکعب نیز در پالایشگاه موجود است.

جلوگیری از خاموشی برق استان

سعید عسگری، مسئول واحد نیروگاه پالایشگاه و همکارانش وظیفه تامین برق را به عهده دارند. وی با بیان اینکه افزون بر برق پالایشگاه، بخشی از نیاز شبکه برق استان را نیز تامین می‌کنیم، می‌گوید: ۸ ماه سال گذشته ۴۵ هزار مگاوات ساعت و ۸ ماه امسال ۵۰ هزار مگاوات ساعت برق به شبکه سراسری تزریق کردیم. در فصل تابستان توانستیم مشارکت خوبی در تامین برق هم‌استانی‌ها داشته باشیم. به گفته عسگری، تامین برق استان طی چندسال گذشته، سهمیه‌های خاموشی را کاهش داده، به نحوی که تابستان امسال در سطح استان خاموشی نداشتیم.

بررسی پارامترهای فرایندی در لحظه

محسن چادله، اپراتور ارشد اتاق کنترل، فارغ‌التحصیل رشته مهندسی شیمی است و از سال ۸۶ در پالایشگاه ایلام مشغول به کار شده و پیش از پالایشگاه ایلام به مدت چهار سال، در پارس

جنوبی فعالیت داشته است.

وی با بیان اینکه تجربه فعالیت در واحدهای ایمنی را دارم و هم‌اکنون در واحد بهره‌برداری مشغول به کار است، می‌گوید: وظیفه‌ام بررسی پارامترهای فرایندی درمیزان مشخص شده عملیاتی است و اگر این پارامترها از میزانی که تعریف شده خارج شوند، باید واکنشی متناسب با آن نشان داد تا مشکلی پیش نیاید.

شیفت شب و چالش‌های دوری از خانواده

محمد شاهی‌نیا، نوبت کار اتاق کنترل سال ۹۶ استخدام شده و با اشاره به حضور در محیطی عملیاتی می‌گوید: شیفت‌های ما ۱۲ رفت و برگشت، روزانه بیش از ۱۴ ساعت درگیر کار هستیم. فعالیت شیفتی سختی خود را دارد؛ شاهی‌نیا در این باره می‌گوید:

پالایشگاه از شهر فاصله دارد و فعالیت به صورت شیفت با چالش‌های زیادی همراه است. در زمان شیفت شب علاوه بر خودمان، خانواده هم درگیر می‌شود. این موضوع زمانی سخت می‌شود که فرزند هم داشته باشید. وی با بیان اینکه خوشبختانه آب و هوای استان ایلام معتدل است، ادامه می‌دهد: با این حال در مقطعی از زمستان بروندت هوا بیشتر و هوا سرد می‌شود. در این روزها شرایط ما بسیار سخت شده و حساسیت‌های عملیاتی باعث می‌شود فعالیت‌ها فشرده و کارها کمی سخت شود.

سمی بودن گاز و ریسک بالای کار

علی اصغر حق‌گو که سال ۹۰ استخدام شده و هم‌اکنون بر دمن ارشد اتاق کنترل پالایشگاه گاز ایلام است، در این جمع حضور دارد و می‌گوید: پنج سال در فاز ۱۵ و ۱۶ پارس جنوبی مشغول به کار بوده‌ام. سال ۹۵ به پالایشگاه گاز ایلام آمده‌ام و در واحدهای شیرین سازی فعالیت کرده‌ام و هم‌اکنون در اتاق کنترل مشغول به کار هستیم. حق‌گو با اشاره به فرایند شیرین سازی گاز اظهار می‌کند: شیرین سازی پالایشگاه گاز ایلام شامل دو واحد می‌شود که یک روزانه سه میلیون مترمکعب ظرفیت دارند. وی ادامه می‌دهد: سولفید هیدروژنی که از میدان تنگ بیجار استخراج می‌شود، درمیان مخازن کشور بالاترین است. براساس برآورد کارشناسان، H2S این میدان بیش از ۳۰ هزار پی پی ام است. میزان بالای H2S و سمی بودن گاز در حوزه نیروی انسانی و خوردگی تجهیزات، چالش‌هایی به همراه دارد.

استرس و فشار بالای کار در زمستان

عرفان امیری، سال ۹۸ در پالایشگاه مشغول به کار شده و از یک سال پیش به عنوان نوبتکار اتاق کنترل در حال فعالیت است. وی با بیان اینکه وظیفه‌ام بررسی فرایند شیرین سازی گاز را به عهده دارم، می‌گوید: طی فرایندی، HYS گاز ترش را برای تزریق به شبکه سراسری کاهش می‌دهیم و به اصطلاح آن را شیرین می‌کنیم. بی‌خوابی در شب، استرس کاری و حساسیت بالای کار، از جمله چالش‌هایی است که امیری به آن اشاره و اظهار می‌کند: باید مدام مراقب مانیتور باشیم و همه موارد را چک و در طول شیفت باید باهوشیاری بالایی انجام وظیفه کنیم. نوبتکار اتاق کنترل پالایشگاه گاز ایلام می‌دهد: در زمستان با توجه به ضرورت تولید پایدار گاز، فشار کار بسیار بالاست؛ به همین دلیل نمی‌توانیم از مرخصی‌ها به شکل کامل استفاده کنیم. در روزهایی که استراحت هستیم نیز شاید نیاز باشد به محل کار بیاییم و به جای فردی که مرخصی اضطراری رفته است، انجام وظیفه کنیم.



تبدیل H2S به گوگرد



مجتبی مصطفی، سال ۹۲ استخدام شده و پنج سال در فازهای ۶، ۷ و ۸ پارس جنوبی انجام وظیفه کرده است. سال ۹۸ به پالایشگاه ایلام منتقل و در واحد باز یافت گوگرد مشغول به کار شده و هم‌اکنون به عنوان نوبتکار اتاق کنترل در حال فعالیت است. وی با مقایسه مجتمع گاز پارس جنوبی و پالایشگاه ایلام می‌گوید: به دلیل وسعت بالای پارس جنوبی، بهره‌برداری بیشتری نسبت به پالایشگاه ایلام دارد. در واحد ۱۰۶ پارس جنوبی (ایستگاه تقویت فشار گاز) که دارای ۱۰ ردیف توربین گازی بود، فعالیت می‌کردم. پس از انتقال به پالایشگاه گاز ایلام، در واحد باز یافت گوگرد مشغول به کار شدم. در پارس جنوبی این واحداً نداشتیم و برای من تجربه جدیدی بود. مصطفی تأکید می‌کند: HYS گاز ترش را به گوگرد تبدیل می‌کنیم؛ بخاراتی که در این فرایند به وجود می‌آید، سمی و آزار دهنده است و باید مراقب باشیم.

اشتغالزایی پایدار با فعالیت پالایشگاه



محمدحسین ریکایی، سال ۸۹ استخدام شده و پیش از حضور در پالایشگاه ایلام در شرکت ملی حفاری مشغول به کار بوده است. وی که بومی استان ایلام بوده و پس از انتقال به پالایشگاه به عنوان نوبتکار ارشد اتاق کنترل فعالیت خود را آغاز کرده است، می‌گوید: کار در شرکت ملی حفاری با سختی بالایی همراه بود و شرایط آب و هوایی جنوب، این سختی را تشدید می‌کرد. به گفته ریکایی، کار در پالایشگاه به ویژه در شرایط شیفت نیز سختی خاص خود را دارد. پالایشگاه ایلام به دلیل تامین گاز غرب کشور از اهمیت بالایی برخوردار است. با توجه به اینکه انتهای شبکه و در منطقه مرزی هستیم، با تولید پایدار، از افت شبکه گاز جلوگیری می‌کنیم. از سوی دیگر پالایشگاه ایلام در کاهش درصد بیکاری جوانان استان تأثیر زیادی داشته است. این شرکت برای اهالی بومی منطقه نیز اشتغال ایجاد کرده است. بسیاری از افرادی که در این پالایشگاه مشغول به کار هستند، بومی‌اند. این پالایشگاه مسیر تحصیلی برخی از دانشجویان را تغییر داده و زمینه‌ها را برای تحصیل در رشته‌های مرتبط با صنعت گاز فراهم کرده است. برخی از دانشکده‌های استان رشته‌ها مرتبط با صنعت گاز ایجاد کرده‌اند که با توجه به بازار کار، با استقبال مواجه شده است. وی یادآور می‌شود: کارکنان صنعت نفت به نوعی سرباز گمنام هستند. کارمعمیاتی است و خارج از شهر فعالیت می‌کنیم و این اقدام‌ها از سوی بسیاری به صورت مستقیم قابل لمس نیست.

بازگشت در مانگاه پالایشگاه به روال قبل



حسن صحرايي، با ۱۳ سال سابقه نوبتکار واحد آب بخار اتاق کنترل است. وی که پیش از حضور در پالایشگاه ایلام به مدت ۸ سال در پالایشگاه شازند مشغول به کار بوده است، می‌گوید:

حدود

13

ساعت در شیفت هستیم

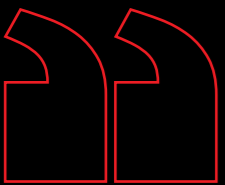
و با توجه به حساسیت

کار، برای دریافت

مرخصی و رسیدگی به

کارهای روزمره تحت

فشار هستیم



حدود ۱۳ ساعت در شیفت هستیم و با توجه به حساسیت کار، برای دریافت مرخصی و رسیدگی به کارهای روزمره تحت فشار هستیم. به گفته وی، پیشنهاد می‌کنم در مانگاه پالایشگاه به حالت سابق بازگردد و پزشک‌های متخصص حداقل یک روز در هفته در آن حضور پیدا کنند تا کارکنان و خانواده آنها بتوانند از این امکانات بهره‌مند شوند. این کار باعث می‌شود بسیاری از هزینه‌ها کاهش یابد و در زمان نیز صرفه‌جویی شود. در خصوص ارائه خدمات رفاهی نیز، با توجه به حضور تعداد بالای کارکنان در شرکت‌های گاز، پالایشگاه، بخش فرآورده‌های نفتی و نفت و گاز غرب، صنعت نفت می‌تواند استخر و مجموعه ورزشی مستقلی داشته باشد. با تحقق این برنامه قطعاً کارایی کارکنان افزایش می‌یابد.

ناهار، تنها مان استراحت عملیاتی هاست



مهدی اسماعیلی نیز نوبتکار اتاق کنترل بوده و از سال ۸۹ مشغول به کار شده است. وی که پیش از این در سایت پالایشگاه فعالیت داشته و سختی کار و شرایط عملیاتی را از نزدیک لمس کرده است، می‌گوید: فعالیت در سایت با سختی‌های خاص خود همراه است. محیط عملیاتی و سایت زمینه‌ساز ایجاد برخی مشکلات جسمی می‌شود؛ در حالی که این موضوع در اتاق کنترل متفاوت است. فعالیت در اتاق کنترل از لحاظ ذهنی مشکلاتی ایجاد نمی‌کند. به مدت طولانی باید مانیتور را رصد کنیم و امکان استراحت حتی در زمان کوتاه هم وجود ندارد. صرف ناهار تنها زمان استراحت ماست. تقریباً همه جمع حاضر در اتاق کنترل پالایشگاه گاز ایلام، در جمعی صمیمی از آنچه در دل و ذهنشان می‌گذشت، حرف زدند و خوشحال بودند که «مشعل» راوی حرف‌هایشان است

تلاش شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در بستر محیط زیست

اکسیژن سازی و منی فولد

در مرکز انتقال نفت مارون

مشعل عملیات اکسیژن سازی منی فولد اصفهان برای تمامی لاین های ورودی و خروجی موجود در منی فولدها، مطابق با دستورالعمل های عملیاتی و همسویا برنامریزی های تعیین شده در سطح منطقه بدون توقف در انتقال مواد نفتی و فرآورده ها انجام شد. در اجرای این پروژه که واحدهای ترابری، تعمیرات خط، برق، مکانیک، تأسیسات و ساختمان به نوعی درگیر اجرای آن هستند، اجتناب از خوردگی خطوط لوله و جلوگیری از نشتی مواد به لایه های زیر زمین به صفر می رسد. به ویژه آنکه اهمیت اجرای پروژه اکسیژن سازی مبین حفظ و صیانت از محیط زیست است و تلاش شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران در این بستر به منزله به حداقل رساندن مخاطرات زیست محیطی است؛ طریقی که قدرت سرپازی، مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان و برخی همکاران وی، درباره دستاوردهای فرآیند انتقال از طریق لاین های ورودی و خروجی توضیحاتی ارائه کرده اند که مشروح آن را می خوانید.



واحد ترابری نیز ضمن همکاری با واحدهای مختلف فنی و مراکز انتقال نفت، نسبت به خاکبرداری از منی فولدهای مراکز انتقال نفت، خاک های آلوده، نصب و جوشکاری اتصالات، خاکریزی و شن ریزی در محوطه صنعتی و همچنین تأمین ماشین آلات سنگین از قبیل بیل مکانیکی، لوله کمرسی، جرثقیل، کامیون های جوشکاری، آیخوف و... اقدام می کند. حسن بگی درباره واحد نقش ابزار دقیق و کارآئی این واحد نیز گفت: اقداماتی که واحد ابزار دقیق در این نوع عملیات ها انجام می دهد شامل فراهم کردن شرایط مناسب برای مدارات کنترلی به منظور فرمان دادن به وسایل و ادوات حین عملیات در مراکز انتقال نفت، فرمان دادن به RSV های مرکز برای شست و شوی مسیرها، جداسازی سوئیچ PSV به Operate معیوب و تعویض آن، سرویس پیگ سیگنال خروجی، تست و سرویس باتری های استیشن و سولزها در مراکز، باز کردن تجهیزات ابزار دقیقی روی لاین های قدیمی و نصب مجدد آنها روی لاین های جدید و رفع اشکالات متعدد توربین های سولزر است. تعمیر و آماده سازی الکتروپمپ ها، کف کش های ضد انفجار، تأمین برق و روشنایی محوطه و سرویس دهی به واحدهای مختلف عملیات نیز، از دیگر اقداماتی است که از سوی کارشناسان واحد برق انجام می شود. پس از پایان پروژه تعویض بخش هایی از لاین های منی فولد، سر جوش خطوط تعویضی به منظور حصول اطمینان از نبود وجود عیب در جوش ها از سوی بخش خصوصی با دستگاه رادیوگرافی و با نظارت واحد پازرسی فنی انجام می شود. همچنین اقلام مورد نیاز از سوی تدارکات کالا با همکاری امور مالی تأمین و در حین عملیات واحدهای ایچ اس ای، حراست، روابط عمومی، خدمات اداری و... به صورت تمام وقت حضور فعال خواهند داشت.

کابل های برق، تنظیم و سرویس کاری MOV های ورودی و خروجی و رفع اشکال از ولوها و توربین ها انجام شد. وی گفت: در عملیات تعویض و ایمن سازی لاین های ورودی و خروجی منی فولدها در ابتدا پس از بررسی خوردگی لاین های مذکور، عملیات خاکبرداری و تخریب دیوارهای بتنی مسیر این خطوط با همراهی مراکز انتقال نفت، در دستور کار واحدهای ساختمان و خوردگی قرار می گیرد. پس از خاکبرداری، خطوط از نظر میزان خوردگی از سوی کارشناسان واحد خوردگی و بازرسی فنی ارزیابی شده و در صورت تشخیص تعویض لاین ها، واحدهای مکانیک و تعمیرات خط موظف به تعویض آن می شود؛ در نهایت با تأمین متر یال و لوله های لازم بر اساس سایزهای ۸، ۱۸ و ۱/۲ اینچ در کلاس کاری ۶۰۰ و ۱۵۰ نسبت به تعویض این خطوط اقدام می شود. این مهم در همه مراکز شش گانه مارون به صورت پیوسته در حال انجام است. برای انجام این عملیات پس از تخلیه لاین ها و ایمن سازی، نسبت به تعویض قسمت معیوب اقدام می شود. به گفته حسن بگی، برای انجام این پروژه ها نیاز به متر یالی از قبیل فلنج، گسکت، بولت و همچنین ولوهای مورد نیاز از قبیل ولوهای ۲ و ۳ اینچ کلاس ۱۵۰ است که پس از فرآیند تأمین کالا با اولویت ساخت داخل، عملیات هیدرو تست از سوی همکاران مکانیک انجام و در ادامه اجرای لوله کشی روی مسیرها نصب می شود. در این مجموعه عملیات، تعداد دو عدد چک ولو برای افزایش ایمنی جوشکاری باز و پس از پایان کار بسته می شوند. برای انجام این عملیات می بایست شرایط نر مال برای متوقف کردن توربین های سولزر فراهم شود تا از آسیب احتمالی جلوگیری شود. در این فرآیند کاری واحدهای فنی نهایت همکاری و هم فکری را با واحد عملیات خواهند داشت. وی تصریح کرد:

زمان تعویض لاین های ورودی و خروجی منی فولدها، دیگر واحدهای فنی هم اقدام به تعمیر، رفع اشکال و تغییرات اصلاحی ضروری که نیازمند توقف توربین بوده است، می کنند. به عنوان مثال در عملیات مرکز انتقال نفت شماره ۵ مارون، عملیات اتصال لاین های ورودی و خروجی توربین مارس به منی فولد توربین های سولزر و تعویض لاین آبیگری و لاین رلیف گیت ولوها، تجهیزات معیوب ابزار دقیقی، UPS ها و مفصل گذاری

40

درصد کشور از میدان های نفتی مارون واقع در امیدیه استان خوزستان به اصفهان منتقل می شود

قسمت های دارای خوردگی در بخش ورودی و خروجی پمپ ها مشاهده و نسبت به تعویض آنها اقدام های لازم صورت گرفت.

اکسیژن کردن خطوط در شرایط ایمن

سیدحشمت الله امیری، معاون عملیات شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان نیز در این زمینه عنوان کرد: به منظور ایمن سازی ورودی و خروجی پمپ های اصلی پس از هماهنگی با واحد کنترل عملیات و اجرای برنامه ها و دریافت مجوز های لازم، توربین یدک در اختیار واحدهای تعمیرات قرار گرفت تا کارکنان بخش فنی با اطمینان خاطر نسبت به اکسیژن کردن این لاین ها با ایمنی بیشتر اقدام کنند. این فرآیند پس از اتمام کار برای دیگر توربو پمپ های سولزر نیز انجام می شود.

وی ادامه داد: به عنوان مثال برای تعویض بخشی از لاین های منی فولد مرکز ۵ پس از جمع آوری مقدار ۲ هزار متر مکعب آب در مرکز انتقال نفت شماره ۴ و ارسال ۲ دستگاه پیگ دکتور دار، پاکسازی منی فولد مرکز شماره ۵ در دستور کار قرار گرفت و پس از پاکسازی منی فولد از سوی کارکنان واحد عملیات مستقر در مرکز و انجام نقاط قابل تعویض و نیز اطمینان از قرار گرفتن آب در موقعیت های ذکر شده، منی فولد در اختیار واحد فنی قرار گرفت.

نقش واحدهای فنی در ایمن سازی لاین ها

محمدحسن بگی، معاون فنی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان در تشریح اقدام های انجام شده در این دست از عملیات گفت: در

و فرآورده های نفتی را بوسیله ۸ مرکز انتقال نفت و استفاده از خطوط لوله در قطرهای ۸ تا ۳۶ اینچ در حوزه فعالیت خود منتقل می کند. ۴۰ درصد نفت خام مورد نیاز پالایشگاه های کشور از میدان های نفتی مارون واقع در امیدیه استان خوزستان به اصفهان منتقل می شود و پس از تأمین خوراک پالایشگاه اصفهان، بخشی از خوراک مورد نیاز پالایشگاه های تهران و تبریز را نیز تأمین می کند. این منطقه با بهره گیری از ۱۸ دستگاه توربو پمپ سولزر با قدرتی معادل ۳۰۰ هزار اسب بخار روزانه بیش از نیم میلیون بشکه نفت خام را از امیدیه خوزستان با طی مسیر ۴۳۰ کیلومتر به اصفهان منتقل می کند.

بزرگترین منی فولدها

قدرت سرپازی با اشاره به طرح اکسیژن کردن منی فولدهای این حوزه عملیاتی نیز اظهار می کند: یکی از پر اهمیت ترین قسمت های منی فولد، محدوده لوله های ورودی و خروجی پمپ های اصلی هر مرکز انتقال نفت است که وظیفه تغذیه پمپ های اصلی، تأمین فشار سیال و خروج از پمپ برای دریافت و ارسال سیال با فشار مناسب به مرکز انتقال نفت بعدی را به عهده دارد. وی افزود: بر اساس برنامه ریزی ها، پروژه اکسیژن (روپاز) کردن به منظور بازرسی مؤثر تر بخش های مدفون در منی فولد مراکز انتقال نفت اجرایی شد که در خلال اجرای این پروژه تاکنون موارد متعددی از

انتقال ایمن و پایدار مواد نفتی و همچنین حفظ و نگهداری تجهیزات از اهداف اصلی شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت است که در این زمینه برای بهبود عملکرد، طرح هایی همچون طرح تعویض، ایمن سازی و اکسیژن ورودی و خروجی لاین های منی فولد مراکز انتقال نفت در دستور کار این منطقه قرار دارد و تاکنون طرح مورد نظر در دو مرکز انتقال نفت شماره ۴ و ۲ مارون انجام شده و در دو مرکز انتقال نفت ۳ و ۱ مارون نیز در حال انجام است.

انتقال ۱۶ میلیون لیتر فرآورده از اصفهان

قدرت سرپازی، مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان در توضیح این حوزه عملیاتی می گوید: منطقه اصفهان یکی از مناطق دوازده گانه شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران است که از سال ۱۳۵۶ فعالیت خود را آغاز کرد. این منطقه بهره برداری و نگهداری یکی از خطوط مهم و راهبردی انتقال نفت خام در کشور را که به خط لوله مارون به اصفهان معروف است، به عهده دارد. این خط لوله در گستره جغرافیایی سه استان خوزستان، چهارمحال و بختیاری و استان اصفهان به دلیل عبور از ارتفاعات سخت گذر رشته کوه های زاگرس به عنوان سخت گذر ترین خط لوله انتقال نفت خام کشور به شمار می آید. وی می افزاید: شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه اصفهان ماهیانه بیش از ۱۶ میلیون و ۵۰۰ هزار لیتر نفت خام

می‌کند: «اداره ترابری با ۳۶ نوع خودرو در بخش شرکتی و هشت نوع خودرو در بخش استیجاری با مجموع ۷۷۶ دستگاه انواع خودروهای شرکتی و ۲۶۸ دستگاه خودروی استیجاری، شامل ۲۵ دستگاه مینی‌بوس و ۴ دستگاه اتوبوس، ۱۱۰ دستگاه خودروی سواری، ۱۰۴ دستگاه پیکاب، ۷۲ خودروی مزدا، ۴ دستگاه آمبولانس، ۴۰ دستگاه ریج، ۶ دستگاه سبیتیک تانک و ۳ دستگاه جرثقیل، خدمات مختلفی را در تمام ساعات شبانه‌روز انجام می‌دهد.»

ترابری، خط مقدم خدمت‌رسانی

وی با اشاره به نقش و سختی کارکنان این اداره توضیح می‌دهد: «هر روز کاری باراهی شدن ۶ هزار نفر از نیروها و تجهیزات، فعالیت در ترابری آغاز می‌شود، ضمن اینکه این واحد، خط مقدم جبهه بحران‌ها و مشکلات واحدهای عملیاتی نیز محسوب می‌شود. چنانکه به هنگام بروز هر حادثه، اولین گروهی که به محل اعزام می‌شود و آخرین گروهی که محل را ترک می‌کند، نیروهای ترابری هستند و با توجه به مسؤلیت‌های این اداره، تنوع کار در این حوزه بسیار بالاست.» حسینی تأکید می‌کند: «رانندگی، شغلی سخت و طاقت‌فرساست، بخصوص در مناطق عملیاتی کیلومترها از شهر دور است و گاه لازم است مسیری در چند نوبت طی شود و این جدا از خطرات جاده‌ای است که راهبر یا همان راننده با آن روبه‌روست؛ گرما، سرما، وقت و بی‌وقت راندن در جاده‌های پر پیچ و خم، دور بودن از خانه و کاشانه، گاه به مدت طولانی و مواردی از این دست، سختی‌هایی هستند که در این شغل وجود دارد و کمتر کسی آن را لمس کرده است.»

تعمیر بیش از ۶ هزار و ۷۰۰ دستگاه در ۶ ماه

حسینی با ذکر برخی سختی‌های شغل رانندگی، در بخشی دیگر به کارنامه ۶ ماهه نخست امسال واحد ترابری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران می‌پردازد و می‌گوید: «در این بازه زمانی، بیش از ۲ هزار و ۵۰۰ درخواست از سوی واحدهای مختلف به این اداره ارجاع که با موفقیت انجام شده است. افزون بر این، تعمیرات بیش از ۶ هزار و ۷۰۰ دستگاه تجهیز با کمک بخش ترابری به ثمر رسیده و این توضیح مشخص می‌کند که ما در این اداره با این حجم از کار به صورت ۲۴ ساعته پای کار بوده‌ایم.» وی از آماده‌سازی و آماده نگاه داشتن خودروهای ترابری نیز به عنوان فعالیتی مهم یاد و اظهار می‌کند: «شرایط کار در مناطق عملیاتی به گونه‌ای است که همیشه باید آماده‌مأموریت بود. به همین دلیل آماده به کار بودن خودروها، ضرورتی مهم است که باید همیشه در برنامه قرار داشته باشد.» حسینی ادامه می‌دهد: «با توجه به اهمیت این موضوع در ۶ ماه نخست امسال، برنامه بازسازی خودروهای فرسوده و بازسازی ۲۰ دستگاه خودروی سبک، ۱۵ دستگاه خودروی سنگین و ۹ دستگاه ماشین‌الات بسیار ساختمانی فرسوده در دستور کار بوده و به همین دلیل خرید و استفاده از بیش از ۱۵ هزار قلم قطعات یدکی نیز در تعمیرگاه‌های شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران انجام شده است.» او بررسی و تحقیق میدانی مشکلات کارکنان از قبیل رتبه‌های سازمانی ناآخذ مجوز برای بیمه تکمیلی، همچنین بررسی موانع موجود در پرداخت حقوق نیروهای پیمانکاری، برگزاری جلسات منظم صیقلی‌دهی درون‌واحدی و بررسی پیشنهادهای لازم و تلاش برای بالا بردن اعتماد به نفس کارکنان از قبیل ثبت اختراعات همکاران و تشکیل تیم‌های فنی را از جمله اقدام‌های درون سازمانی این اداره در سال جاری بر می‌شمارد.

تلاش برای رضایتمندی بیشتر

رئیس اداره ترابری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران می‌گوید: «۳۸ سال تجربه در صنعت نفت و شروع کار از پایین‌ترین رده در اداره ترابری، برای من کوهی از تجربه را به همراه داشته است؛ تجربه‌ای که امروز به کمک آن، می‌توانم در کنار همکارانم باشم و برای حل مشکلاتی که خود آن را تجربه کرده‌ام، تمام تلاشم را به کار بگیرم. حسینی ادامه می‌دهد: «در ناوگان ترابری، همچون دیگر بخش‌ها مشکلاتی وجود دارد که برخی از آنها به تجهیزاتی مربوط است که باید روز آمد شود؛ اگر چه بسیاری از نوسازی‌ها و بهسازی‌ها در این واحد و از سوی تعمیرکاران زنده آن انجام می‌شود. برخی مشکلات نیز به امکانات رفاهی و استفاده از آنها برمی‌گردد که امیدوارم در این زمینه نیز گام‌های خوبی برداشته شود و سطح رضایتمندی کارکنان هم افزایش یابد.»

قدردانی از خانواده‌ها و صبوری‌شان

حسینی خانواده کارکنان و صبوری آنها را نیز بخش مهم پیشبرد امور می‌داند و می‌گوید: «کارکنان ناوگان ترابری در شرایط کار سخت صنعت نفت و گاز و پیچیدگی‌های آن در شرایط تحریم، نگذاشتند که کار متوقف شود و با همدلی و برادری و روحیه جهادی و انقلابی در کنار هم در حال خدمت هستند و من به عنوان خادم، دست تک تک آنها را به گرمی می‌فشارم. ضمن اینکه بر خود وظیفه می‌دانم از خانواده آنها که در پشت صحنه و با صبر و شکیبایی باعث شدند عملکردی خوب در این واحد رقم بخورد، تشکر و قدردانی می‌کنم.»



نفت و گاز گچساران و ارائه اطلاعاتی از حوزه عملیاتی این شرکت می‌گوید: «روزگاری، راننده خودروهای سبک و سنگین بودم و امروز با مدرک فوق لیسانس در رشته مدیریت، به فعالیت در ناوگان ترابری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران مشغول هستم.»

فعالیت شبانه‌روزی در تمام عرصه‌ها

حسینی با اشاره به نقش ترابری شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران و اینکه این واحد زیرمجموعه مدیریت خدمات و یکی از بزرگترین واحدهای سازمانی در این شرکت محسوب می‌شود، ادامه می‌دهد: «فعالیت در چنین واحدی با توجه به گستردگی شعاع عملیاتی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران که در پهنای چهار استان خوزستان، کهگیلویه و بویراحمد، فارس و بوشهر با شرایط آب و هوایی کاملاً متفاوت، گسترده است، همچنین حجم کار در تاسیسات این شرکت بزرگ از سویی و انجام خدمات عام‌المنفعه و حضور در بحران‌هایی نظیر سیل، زلزله و... از سوی دیگر، نیازمند برنامه‌ریزی دقیق و اراده‌ای ویژه از سوی راهبران فعال در این ناوگان است.» او با بیان اینکه مهم‌ترین رسالت اداره ترابری، پشتیبانی از تمام بخش‌های تولیدی و خدماتی است، می‌افزاید: «در کنار این حجم کار، آن هم در گستره استان‌هایی همچون خوزستان و کهگیلویه و بویراحمد، این واحد در بحران‌ها و توجه به مسؤلیت‌های اجتماعی نیز پای کار است.» حسینی به داشته‌ها و امکانات واحد ترابری نیز اشاره و تصریح

ترابری خط مقدم مناطق عملیاتی

علیمراد کاظمپور | باگذشت نزدیک به ۱۱۴ سال از کشف نفت

در کشور که با ورود فناوری‌های بسیار همراه بوده است، نفت، صنعتی پیشگام در بهره‌گیری از این فناوری‌ها به شمار می‌رود و حمل‌ونقل نفت و فراورده‌های نفتی از آن جمله است. با اختراع چرخ، لاستیک و کامل شدن این زنجیره انتقال، یعنی خودرو، حمل‌مواد سوختی نیز شکل نوینی به خود گرفت تا آنجا که امروز حمل‌ونقل در غالب عرصه‌ها از جمله صنعت نفت به نبضی حیاتی بدل شده است. بی‌تردید یکی از تأثیرگذارترین بخش‌های صنعت نفت و گاز که بی‌نام و نشان در حال فعالیت هستند، ترابری و حمل‌ونقل است. در این صنعت مهم و زیربنایی، مانند دیگر بخش‌ها، شماری از افراد که راهبران یا همان رانندگان وسایل نقلیه سبک و سنگین هستند، بی‌ادعا و بی‌اینکه حتی نامی از ایشان برده شود، با سختکوشی هر چه تمام، فعالیت می‌کنند تا با گردش چرخ‌های خودروهایشان، چرخ‌های صنعت نفت نیز بگردد و لحظه‌ای از حرکت باز نایستند. آری پشت پرده صنعت نفت در حوزه حمل‌ونقل، راهبران یا همان رانندگان هستند. این گزارش نگاهی دارد به این دسته از افراد که تلاش آنها در ادوار مختلف همچون دوران دفاع مقدس به عنوان سنگر سازان بی سنگر، ثبت و ضبط شده و امروز نیز با همان روحیه خستگی‌ناپذیر در سنگری دیگر به کار و فعالیت مشغولند و کمتر دیده شده‌اند. امروز اما این سنگر، سنگر نفت است در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران؛ برای اینکه بتوانند در معرض دیده شدن قرار بگیرند تا شاید تنها بخشی از سختی کار در این سنگر صنعتی (نفت) دیده شود. مهرداد حسینی، رئیس ترابری این شرکت است و حرف‌هایی دارد از جنس کاری که او و همکارانش انجام آن را عهده‌دار هستند.



«نفت و گاز گچساران به عنوان یکی از زیرمجموعه‌های بهره‌برداری شرکت مناطق نفت‌خیز جنوب، از جمله شرکت‌هایی است که در تولید نفت و گاز و استمرار آن، ایفاگر نقشی مهم است. این شرکت با بهره‌گیری از ۱۰ واحد بهره‌برداری، ۷ کارخانه نمک‌زدایی، ۱۲ ایستگاه تقویت فشار و تزریق گاز و همچنین سه مجتمع پالایشگاهی بزرگ گاز و مایع و حدود ۷ هزار و ۵۰۰ کیلومتر خطوط لوله در گستره چهار استان فعالیت می‌کند.» مهرداد حسینی، رئیس ترابری شرکت نفت و گاز گچساران که سابقه و قدمتش در این عرصه را می‌توان در سبیدی موهایش مشاهده کرد، ۵۸ سال سن دارد که ۳۸ سال آن را در صنعت نفت گذرانده و با طی مراحل سازمانی از پایین‌ترین رده آن، امروز اداره ناوگان ترابری را در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران عهده‌دار است. وی در ادامه معرفی اجمالی شرکت بهره‌برداری

وزارت نفت برنامهریزی و عملکرد مثبتی در حمایت از ساخت داخل و دور زدن تحریم‌ها دارد

لحمه قطار روی ریل ساخت پارس اول

مشعل | صنعت نفت همواره در طول یک قرن اخیر در مسیر دانش‌های جدید و به‌روزرسانی تجهیزات و دستاوردهای صنعتی خود بوده است. الزام به ساخت تجهیزات مورد نیاز صنعت نفت، بخصوص در سال‌هایی که صنعت نفت با تحریم‌های همه‌جانبه و مستقیم مواجه بود، از اهمیت بیشتری برخوردار بوده است. روند تعاملی صنعت نفت با دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی و فناورانه، همسو با حمایت از ساخت داخل آغاز شده است. وزارت نفت به‌طور مشخص روند ساخت داخل و حمایت از سازندگان داخلی را از دهه ۸۰ شروع کرد و در این سال‌ها روند مهندسی معکوس و ارتقای دانش فنی از سوی کارفرمایان نفتی و پیمانکاران دنبال شد. امروز صنعت نفت شاهد بلوغ فناوری و رسیدن به نقطه کاربردی تجهیزات مورد نیاز خود است؛ هر چند که تا رسیدن به جایگاه مورد نظر مسیری طولانی در پیش دارد.



در موضوع ساخت داخل و استفاده از توانمندی داخلی طی سال‌های گذشته تاکنون وزارت نفت پیش‌تاز بوده و شرکت‌های زیرمجموعه، تمرکز ویژه بر موضوع بومی‌سازی تجهیزات و ساخت بار اول دارند؛ اما نکته قابل توجه در این مسیر، حمایت دیگر سازمان‌های اجرایی مرتبط و معاونت فناوری ریاست جمهوری و انجمن‌های تخصصی است که همراهی خوبی در این زمینه داشته‌اند. می‌توان گفت که با توجه به پیگیری‌های جدی و عملیاتی دولت سیزدهم، نقشه راه مشخصی به وجود آمده و بی‌شک حرکت نفت به سمت سازندگان داخلی، در ریل درست و سازنده‌ای قرار گرفته است.

مشکلات قانونی ساخت بار اول بر طرف شده است

آنچه از ابتدا به عنوان قوانین ساخت داخل یا ساخت بار اول تدوین شد، دارای اشکالات و محدودیت‌های اجرایی و قانونی بوده که طی سالیان متوالی و باتجربه‌ای که در همکاری مشترک شرکت‌های تخصصی و فناوری با نفت وجود داشته، این اشکالات برطرف شده است. امروز بسیاری از مشکلات قانونی همکاری شرکت‌های فناوری و دانش‌بنیان برای ساخت داخل و ساخت

بار اول حل شده و دستورعمل ساخت بار اول، راه را بدون هیچ محدودیتی برای همه سازندگان باز کرده است. آنچه امروز به عنوان وام و کمک هزینه، تضمین خرید محصول و ارائه خدمات تکمیلی به شرکت‌های متقاضی ارائه می‌شود، مهلت خوبی را به شرکت‌ها می‌دهد که با فراغ بال، فعالیت تخصصی خود را ادامه دهند. صنعت نفت طی سال‌های اخیر، پروژه اولیه‌ای را برای ساخت تجهیزات دهگانه تجهیزات مورد نیاز خود شروع کرده‌ام؛ آن‌طور که مدیران می‌گویند، با آنکه نتایج قابل قبولی نداشته؛ اما درس آموخته‌هایی برای مدیران اجرایی و دست‌کاران این پروژه داشته است. حالا هم قرار است در آینده نزدیک ۱۴ مگا پروژه ساخت داخل با اعلام وزیر نفت معرفی و آغاز شود. موضوع ساخت بار اول آنقدر اهمیت دارد که وزارت نفت در این دوره کار گروه رفع موانع ساخت بار اول را تشکیل داد که در این کار گروه، پروژه‌ها و موضوعاتی که با مانع روبه‌رو شده‌اند، به صورت موردی بررسی می‌شوند و مصوبات آن مطابق با مصوبات وزیر، ابلاغ خواهد شد.

آغاز ساخت ۱۴ قلم کالای راهبردی به ارزش یک میلیارد دلار؛ بزودی

بسیاری از کارشناسان و مسئولان اجرایی معتقدند، امروز و با توجه به تجربیات چند ساله در مسیر ساخت داخل، قوانین بسیار زیاد است و بالغ بر هزار صفحه مقررات، دستورالعمل و رویه مرتبط با ساخت داخل وجود دارد و آنچه مورد نیاز است، فرهنگ‌سازی در این مسیر است تا فرهنگ استفاده از این قوانین و مصوبه‌ها و استفاده از تجهیزات داخلی در صنعت نفت و برای مدیران اجرایی جاری شود. محسن خجسته مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران چندی قبل با اعلام این خبر که بزودی ساخت ۱۴ قلم کالای راهبردی به ارزش یک میلیارد دلار همسویا ۱۰ گروه کالای پیشین معرفی می‌شود، گفت: شرکت ملی نفت ایران در تولید تجهیزات و ساخت کالای بار اول، رتبه نخست را در کشور دارد و بالای ۳۰۰ میلیارد تومان و بیش از ۱۰ میلیون یورو، قرارداد امضا شده و حدود ۲ میلیارد دلار هم طرح برای بررسی آماده است که اینها

شرکت ملی نفت ایران در تولید تجهیزات و ساخت کالای بار اول، رتبه نخست را در کشور دارد و بالای ۳۰۰ میلیارد تومان و بیش از ۱۰ میلیون یورو، قرارداد امضا شده و حدود ۲ میلیارد دلار هم طرح برای بررسی آماده است

ظرفیت‌های ارزشمندی است. چند قبل هم معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری از وزیر نفت، بابت کسب رتبه نخست در دوره سوم اجرای برنامه «تولید بار اول اقلام راهبردی» قدردانی کرد. بر اساس این گزارش، وزارت نفت در صدر تولید کالاهای راهبردی و دانش‌بنیان کشور قرار گرفته است؛ اما در میان مجموعه‌های داخلی صنعت نفت هم مجتمع گاز پارس جنوبی در استفاده از اقلام راهبردی ساخت بار اول و همکاری با مجموعه‌های دانش‌بنیان در سطح وزارت نفت، مقام برتر را کسب کرده است.

۷۰ درصد مجوزهای ساخت بار اول، مربوط به تجهیزات صنعت نفت است

سید حمزه حسینی، دبیر کارگروه تولید بار اول معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در

و پیگیری‌های قانونی برای بومی‌سازی یک تجهیز مشخص تا ۴ سال طول کشیده است. حسینی با بیان اینکه در این چهار سال و در روند بروکراتیکی که گاه برای یک امضا تا مقامات عالی کشور باید طی شود، یک مجموعه اجرایی تا ۵۰ میلیون دلار متحمل خسارت می‌شود، گفت: این در حالی است که با ساخت به موقع آن کمپرسورها، هزینه ساخت در سه هفته اول تامین می‌شود و تا سالیان سال برای کشور ارزش افزوده ایجاد می‌کند. او با اشاره به اصلاح دیدگاه‌هایی که با توجه به تجربیات گذشته اتفاق افتاده است، گفت: با مجوزهایی که به معاونت علمی ریاست جمهوری داده شد، می‌توانیم از مدیران شجاعی که می‌خواهند بومی‌سازی کنند؛ اما دستشان را قانون‌های مختلف بسته است، حمایت کنیم. در این شرایط مجوزها، ارزیابی فنی و طراحی سناریوی مستقل و... مرتبط با پروژه را ما انجام می‌دهیم و در کنار مجموعه فناوری و دانش‌بنیان قرار می‌گیریم. در این شرایط اینکه محصول مورد نظر چطور و با چه قیمتی و با چه شرایطی خریداری شود و پیش‌پرداخت‌ها چطور پرداخت شوند و چندمرحله‌ای باشند را ما تعیین می‌کنیم.

دبیر کارگروه تولید بار اول معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری می‌گوید: در حدود سه سال و اندکی اخیر که این تغییرات مهم و ساختاری شروع شده تاکنون، بیش از ۴ هزار میلیارد تومان مجوز ترک تشریفات از قانون مناقصات برای بومی‌سازی ساخت اقلام راهبردی و تحریمی اختصاص یافته است. حسینی با بیان اینکه ۷۰ درصد این مجوزهای داده شده مرتبط با ساخت بار اول تجهیزات در صنعت نفت بوده، افزود: این مجموعه‌های فعال دانش‌بنیان خصوصی در تلاش برای تجهیزات مشخصی برای صنعت نفت و همکاری با مجموعه‌های مختلف بوده‌اند و تعدادشان نسبت به حوزه‌های نیرو و حمل‌ونقل ریلی و سایر بخش‌های صنعتی بسیاری بیشتر است. او افزود: ما با طیف وسیعی از شرکت‌های دانش‌بنیان از مجموعه‌های چند نفره و جوان تا شرکت‌های بزرگ مواجه هستیم و در مورد ساخت بار اول در صنعت نفت، از این مجموعه‌های با توان بالا استفاده می‌کنیم.

حسینی ادامه داد: میزان اعتبار اختصاص یافته برای ساخت بار اول در حوزه انرژی ۵۰۰ میلیارد تومان و برای سایر حوزه‌های غیر انرژی تا ۲۵۰ میلیارد تومان است. وزارت نفت در همین چند سال اخیر، بخصوص در دولت سیزدهم نشان داده است که با همه قوا پای کار برای ساخت داخل و ساخت بار اول است تا وابستگی به نیازمندی‌های استراتژی و راهبردی خود را به حداقل ممکن برساند. با توجه به اینکه صنعت نفت باید بدون توقف فعالیت کند و حتی یک ساعت توقف در تجهیزات و مجتمع‌ها می‌تواند خسارت قابل توجهی را به کشور وارد سازد، استفاده از تجهیزات استاندارد و مورد اعتماد از اهمیت زیادی برخوردار بوده و از همین نقطه است که می‌توان عملکرد وزارت نفت را در ریسک تست و به‌کارگیری تجهیزات ساخت داخل ارزیابی کرد. این اعتماد و احساس تعلق به بخنگان و متخصصان داخلی، یک روز به وجود نیامده و امید است با حمایت همه‌جانبه‌ای که وجود دارد، گام‌های بزرگ‌تری در این زمینه برداشته شود.

فشار اقتصادی بر کشورها در دنیای امروز متفاوت از گذشته است

صنعت نفت در خط مقدم جنگ اقتصادی



مشعل در دنیای امروز بسیاری از معادلات، شکل و ظاهری متفاوت دارند و بسیاری از کشورها حمله و خسارت به رقبای و کشورهای دیگر را در قالب‌هایی جدید دنبال می‌کنند. جنگ اقتصادی، یکی از حربه‌هایی است که برخی کشورها به عنوان یک استراتژی در دستور کار گذاشته‌اند تا از این طریق سبب تضعیف اقتصاد کشوری دیگر شوند. جنگ اقتصادی می‌تواند در اشکال و لایه‌های پیدای و پنهان زیادی شکل بگیرد؛ برای مثال عملیات سایبری، اطلاعاتی و هجمه‌های روانی جزو این جنگ اقتصادی است. باید تاکید کرد که در جنگ اقتصادی، آسیب مستقیم و غیرمستقیم به نهاد اقتصاد یک کشور، هدف اصلی است؛ اما در این میان ممکن است صدمات دیگری هم رخ دهد. جمهوری اسلامی ایران به عنوان یکی از کشورهای با نفوذ در منطقه، از دهه‌های گذشته تاکنون همواره در معرض تهدیدهای مختلف ابرقدرت‌های جهانی و برخی کشورهای منطقه بوده و این کشورها به دلیل شکست در مسیرهای نفوذ تلاش کرده‌اند با تحریم مستقیم و جنگ اقتصادی، اقتصاد ایران را هدف بگیرند.

مقام معظم رهبری در چند سال اخیر بارها درباره «جنگ اقتصادی» و فشارهای مختلفی که کشورهای متخاصم نسبت به جمهوری اسلامی روا داشته‌اند، تاکید کرده‌اند. ایشان در سال ۹۸ در دیدار با دوهزار و ۵۰۰ نفر از تولیدکنندگان، کارآفرینان و فعالان اقتصادی، گفتند: «ملت ایران در عرصه جنگ نظامی، سیاسی و امنیتی، مانند کارهایی که در این چند روز بود و کارهای مردمی نبود، دشمن را عقب زده است و به فضل الهی در «جنگ اقتصادی» هم دشمن را به‌طور قاطع عقب خواهد زد.» ایشان در مقاطع زمانی مختلف درباره این موضوع صحبت و تاکید کرده‌اند که «جنگ واقعی، جنگ اقتصادی است.» مسوولان اجرایی نیز با اجرای سیاست‌های جبرانی و هدفمند تلاش کرده‌اند تا بسیاری از حمله‌ها و هجمه‌های اقتصادی را بی اثر و با آنها مقابله کنند.

سیاست‌هایی جبرانی دولت در قبال جنگ اقتصادی

با توجه به اینکه سیاست‌های اصلی در جنگ اقتصادی از سوی مقام معظم رهبری به سازمان‌ها و دستگاه‌های مختلف ابلاغ شده است، در حال حاضر همه سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی باید به وظایف خود در این مسیر بخوبی عمل کنند. دولت سیزدهم نیز از ابتدای شروع به کار خود متناسب با اختیاراتی که مقام معظم رهبری به آن داده و بر اساس برنامه توسعه اقتصادی و همراهی مجلس شورای اسلامی، تلاش کرده اقداماتی بازدارنده را در مقابل جنگ اقتصادی به کار بگیرد. سردار حسین جلالی، رئیس سازمان پدافند غیرعامل کشور، به عنوان یکی از نهادهایی که موضوع جنگ اقتصادی را از سال‌ها قبل پیگیری و رصد می‌کند، با تاکید بر اینکه تغییر الگوی مصرف یکی از روش‌های دشمن در جنگ اقتصادی است، گفت: دشمن از این طریق می‌تواند هزینه خانواده‌ها را افزایش داده و موجب نارضایتی در جامعه شود. در جنگ اقتصادی، هدف، مردم هستند و ابزار و بستر آن شبکه‌های اجتماعی است.

رئیس سازمان پدافند غیرعامل با تاکید بر اینکه امروز کشور درگیر یک جنگ تمام‌عیار اقتصادی است، گفت: «جنگ اقتصادی همانند جنگ نظامی نیست، یعنی در آن دشمن مشخص نیست و گلوله‌ای شلیک نمی‌شود؛ اما مسأله‌ای که همه مردم باید به آن توجه داشته باشند، این است که جنگ اقتصادی ابزار ویژه خود را دارد. به عنوان مثال الگوی مصرف، تغییر آن از سوی رسانه‌های بیگانه و عملیات روانی از روش‌های دشمنان در جنگ تمام‌عیار اقتصادی است.

سید ابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری هم چندی قبل با تاکید بر اینکه دشمن، جنگ اقتصادی را شروع کرده و بخش مهمی از جنگ ترکیبی علیه کشور در حوزه اقتصادی است، گفت: «تلاش‌ها باید با این نگاه باشد که دشمن، جنگ اقتصادی را شروع کرده و نمی‌خواهد ما به قله‌ها برسیم و موفق شویم؛ لذا به انواع مختلف کارشکنی می‌کند.» وی افزود: «ما نیازمند یک حرکت جهادی در عرصه فعالیت‌های اقتصادی کشور هستیم و همانطور که در دوران دفاع مقدس با روحیه جهادی از کشور در برابر دشمنان دفاع کردیم، امروز هم باید در شرایط جنگ اقتصادی دشمنان با این روحیه از فعالان اقتصادی و سرمایه‌گذاران در بخش‌های مختلف حمایت شود و دولت باید در این زمینه تلاش کند.»

در همین خصوص، بانک مرکزی و وزارت امور اقتصادی و دارایی به عنوان میدان‌دار اصلی این هجمه اقتصادی، بسته‌های چندوجهی را برای مقابله با این هجمه پیش‌بینی و رویکردی مبتنی بر واقعیت‌های اقتصادی را در مواجهه با این جنگ اقتصادی اتخاذ کرده است. بخشی از بسته ۱۰ ماده‌ای حمایت از بازار را پیش‌بینی کاهش قیمت خوراک گاز پتروشیمی‌ها به نرخ صادراتی، کاهش نرخ خوراک صنایع سیمانی معادل ۱۰ درصد قیمت خوراک پتروشیمی‌ها، کاهش ۵ واحد درصدی مالیات شرکت‌های تولیدی، ثابت ماندن فرمول حقوق دولتی معادن برای سال آینده، اختصاص معادل مالیات نقل و انتقال سهام در بازار سرمایه برای تقویت صندوق توسعه و تثبیت بازار و اختصاص ۳۰ هزار میلیارد تومان برای این صندوق و همچنین اختصاص ۶ درصد وجوه سهام دولتی قابل عرضه در بازار عرضه اولیه به منظور بازارگردانی همان سهام، شامل می‌شود.

همچنین در این بسته حمایتی، انتشار اوراق دولتی در بازار با رعایت ۵۰ درصدی جریان ورودی منابع به بازار سرمایه، اعلام تسعیر دارایی‌های دولتی معادل ۹۰ درصد نرخ سامانه تیما در ۶ ماه گذشته از سوی بانک مرکزی، مداخله بانک مرکزی در بازار ثانویه اوراق نرخ سود بین‌بانکی برای تثبیت آن در سقف نرخ ۲۰ درصد و دعوت از رئیس سازمان بورس برای جلسات ستاد اقتصادی و کمیته «و» بند ۵ پیش‌بینی و اعلام شده است.

در عین حال برخی اقدامات ویژه شامل ارائه بسته ویژه بانک مرکزی برای ساماندهی بازار طلا و ارز، آغاز عرضه ارز در سامانه بر خط بازار متشکل ارزی، ارائه گواهی سپرده سکه، ضرب سکه با همکاری بخش خصوصی و حذف مالیات بر سود سپرده اشخاص حقوقی از بودجه

۱۴۰۱ نیز انجام شده است. در کنار این موارد، دولت تلاش کرده تا دیپلماسی اقتصادی و اصلاح سیاست‌های داخلی بر مدار تولید را به شکل هم‌زمان دنبال کند.

اعمال بالاترین تحریم‌ها در دوران جنگ اقتصادی

اگرچه مجموعه‌های اقتصادی زیادی منتهی فشارها و سختی در این جنگ اقتصادی شده‌اند؛ اما صنعت نفت بیشترین محدودیت‌ها و تحریم‌های مستقیم و غیرمستقیم را تحمل کرده و خوشبختانه به اذعان مسوولان اجرایی کشور از این آزمون تاکنون سر بلند بیرون آمده است. جواد اوچی، وزیر نفت با تاکید کرده است که «صنعت نفت ایران در خط مقدم جنگ اقتصادی قرار دارد و بالاترین تحریم‌ها بر این صنعت اعمال شده است.»

اوچی پیش از این تاکید کرده بود که «فبره‌های صنعت نفت در این جنگ اقتصادی که استیکار جهانی علیه ما به راه انداخته، در خط مقدم قرار دارند. بالاترین تحریم‌ها و فشارها از ابتدای انقلاب تاکنون در همین دوران کنونی در حال رخ دادن است و من این موضوع را در نشست‌هایی که خدمت مسوولان نظام بوده‌ام، بارها گفته‌ام.» وزیر نفت، شرایط امروز تحریم‌ها را سخت‌ترین شرایط تحریم صنعت نفت تاکنون اعلام کرده و گفت: «در جنگ اقتصادی همه ارکان کشور باید پای کار بنایند؛ مدیران باید شجاعت تصمیم‌گیری داشته باشند، نباید از تصمیم بترسیم، چون کشور در شرایط جنگی است.»

وی با بیان اینکه برخی مسوولان، مدیران و نمایندگان گویی هنوز احساس درگیر بودن در جنگ اقتصادی را ندارند و با فرض عادی بودن شرایط کشور با موضوع‌ها برخورد می‌کنند، تصریح کرد: «پیش‌تر هم گفته‌ام که ما حتی یک بشکه نفت را به‌صورت متعارف و عادی نمی‌فروشیم و با سختی فراوان و درگیر با فضای غیررسمی نفت را می‌فروشیم. برای همین است که مقداری که به فروش نفت اضافه کرده‌ایم تا این حد مهم است و البته کار دشواری هم بوده است.»

در مسأله جنگ اقتصادی، تنها مسأله و وظیفه وزارت نفت، موضوع فروش نفت خام نیست. بسیاری از بخش‌های صنعت نفت درگیر با این جنگ اقتصادی هستند و اثرات آن را در حوزه‌های پژوهش و فناوری، ساخت و داخلی سازی تجهیزات یا فروش محصولات پتروشیمی هم بخوبی می‌بینیم.

این مقابله تحریمی و جنگ اقتصادی در صنعت پتروشیمی به‌گونه‌ای بوده که این صنعت در سال‌های تحریم مستقیم، نه تنها توانست سهم قابل توجهی در کمک به اقتصاد کشور و تامین ارز مورد نیاز دولت داشته باشد؛ بلکه با اتکا به توان داخلی متخصصان و فناوران در حوزه بومی سازی کاتالیست‌های مورد نیاز در پتروشیمی هم به دستاوردهایی بی نظیر دست یافته و در جنگ اقتصادی موفق عمل کرده است.



● شرکت نفت فلات قاره ایران

تجهیز بزرگ‌ترین ناوگان شناوری به سامانه پایش سوخت

به گفته مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره ایران، با توجه به اهمیت آب شیرین تحویلی به شناورها کنترل مقدار آب تحویلی نیز هم‌زمان با کنترل سوخت در دستور اقدام قرار گرفته است.

مهدی‌زاده افزود: افزون بر کاهش تعداد شناور به ۶۰ فروند، کنترل و راهبردی بهینه آنها به‌منظور حفظ نیازهای عملیاتی پشتیبانی و ایمنی سازه‌ها و سکوها در یابی، خطوط لوله جریانی و پاپانه‌های صادراتی شرکت نفت فلات قاره ایران در دستور کار قرار گرفت.

وی اظهار کرد: با تشکیل کارگروه راهبردی شناورها و پیگیری اقدام‌های مرتبط به‌صورت تخصصی برای بهینه‌سازی لجستیک دریایی، ضمن استفاده حداکثری از توان و شناورهای ساخت داخل، کنترل بهینه سوخت مصرفی شناورها که تا سال‌ها بدون تکلیف و اقدام مؤثر مانده بود، با اقدام‌های اخیر و استفاده از

مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره گفت: با نصب سیستم پایش سوخت به‌صورت آزمایشی روی یکی از شناورهای استیجاری، سامان‌دهی سوخت مصرفی و آب تحویلی به شناورهای این شرکت برای نخستین بار در صنعت نفت اجرایی شد. علیرضا مهدی‌زاده اظهار کرد: با نصب سیستم پایش سوخت به‌صورت آزمایشی روی یکی از شناورهای استیجاری، افزون بر کنترل بهنگام سوخت مصرفی شناورها و عملکرد آنها از سواستفاده‌ها و قاچاق سوخت توسط این شناورها جلوگیری خواهد شد.

وی ادامه داد: این موضوع افزون بر اندازه‌گیری مصرف سوخت، امکان مدیریت صحیح راهبردی شناورها، سنجش موقعیت و کارکرد عملیاتی آنها را نیز با استفاده از این سامانه میسر و از سواستفاده‌های احتمالی یا قاچاق سوخت جلوگیری خواهد کرد.

● شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران

شتاب بخشی به اجرای طرح کهاب در جایگاه‌ها



قائم مقام شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در نشست با سازندگان تجهیزات طرح کهاب، انجمن صنفی جایگاهداران و رئیس هیئت مدیره شرکت‌های زنجیره‌ای توزیع گفت: تسریع در اجرای طرح کهاب در جایگاه‌های عرضه سوخت در دستور کار قرار داد.

فضل‌الله اکبری افزود: هزینه‌ها برای اجرای طرح در برخی جایگاه‌ها پرداخت شده، اما متأسفانه تجهیزات آن در موعد مقرر نصب نشده است که باید هر چه سریع‌تر اجرایی شود.

وی با تأکید بر الزام به اجرای طرح کهاب در جایگاه‌ها پیش از بهره‌برداری از آنها افزود: در صورت اجرایی نشدن طرح در وقت مقرر، جریمه‌هایی در نظر گرفته خواهد شد.

اکبری همچنین با اشاره به این که ساخت تجهیزات طرح کهاب با تأییدیه اداره استاندارد و سازمان محیط زیست از سوی سازندگان

داخلی را در دستور کار قرار دارد، اظهار کرد: مساعدت‌های لازم برای اجرای طرح و ارائه تسهیلات از سوی شرکت انجام خواهد شد و انتظار می‌رود شرکت‌های زنجیره‌ای توزیع و جایگاهداران نیز برای تسریع در اجرا همکاری‌های لازم را داشته باشند.

قائم مقام شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به عوامل پر شمار در آلاینده‌های محیط زیستی از جمله مصرف بی‌رویه

سوخت اشاره کرد و گفت: شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی به‌عنوان یک شرکت خدماتی و تأمین‌کننده سوخت کشور به‌منظور صرفه‌جویی در مصرف سوخت مایع و کاهش آلاینده‌ها در اجرای طرح دوگانه‌سوز کردن خودروهای عمومی (حدود ۱۵۰ هزار خودرو در کل کشور) موفق عمل کرده است.

شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی برای نخستین بار در سطح شرکت انجام شد و با این اقدام، اندازه‌گیری بهنگام سوخت مصرفی شناورها با استفاده از سامانه سخت‌افزاری و نرم‌افزاری مورد تأیید از مرحله آزمایشی پایان یافت و با تأیید نتایج عملکردی، در همه شناورهای استیجاری پیش از ورود به سرویس اجرا خواهد شد.

مدیرعامل شرکت نفت فلات قاره گفت: با توجه به اینکه این شرکت به دلیل گستره عملیاتی در خلیج فارس دارای بزرگ‌ترین ناوگان شناورهای دریایی است، سامان‌دهی شناورهای عملیاتی و خدماتی به لحاظ ارتباط مستقیم آن با تولید اهمیت ویژه دارد.

کنترل مقدار سوخت واقعی مصرفی و آب تحویلی به شناورها کمک شایانی به کاهش هزینه‌های جاری مرتبط با لجستیک دریایی و عملیاتی شرکت خواهد کرد.

● شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

بهره‌برداری از پیشرفته‌ترین طرح تصفیه پساب‌شیمیایی



پروژه سامان‌دهی پساب فوق‌شور مجتمع پتروشیمی ایلام با استفاده از سیستم «ZLD» برای نخستین بار در ایران افتتاح شد.

این طرح در آیینی با حضور حسن نشان زاده مقدم، معاون برنامه‌ریزی و توسعه کسب و کار گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، رشید قانع، مدیرعامل پترول و سید غلامحسین گرشاسبی، مدیرعامل

شرکت پتروشیمی ایلام به بهره‌برداری رسید. سید غلامحسین گرشاسبی، مدیرعامل شرکت پتروشیمی ایلام در این آیین اظهار کرد: نخستین و پیشرفته‌ترین واحد تصفیه‌خانه پساب شیمیایی کشور به همت متخصصان داخلی و به‌منظور حفظ محیط زیست، احترام به حقوق شهروندان و بازیابی صددرصد

پساب تولیدی ناشی از فرآیندها و استفاده مجدد در شرکت پتروشیمی ایلام راه‌اندازی شد. وی با بیان اینکه این پروژه از یکم شهریور ۱۳۹۹ با ظرفیت ۲۵۵ مترمکعب بر ساعت آغاز شد، افزود: برای اجرای این طرح ۶ میلیون و ۳۵۰ هزار یورو سرمایه‌گذاری شده است. مدیرعامل پتروشیمی ایلام، به بجران کم‌آبی در کشور اشاره کرد و ادامه داد: با اجرای پروژه فوق پیشرفته و دانش‌بنیان

پروژه تخلیه مایع صفر (Zero-Liquid Discharge) با به اختصار ZLD خروجی پساب شرکت پتروشیمی ایلام به صفر می‌رسد. گرشاسبی یادآور شد: این پروژه یک روش ابداعی و تازه به‌منظور بازیافت حداکثری پساب‌های املاح بالای باقی‌مانده از آب‌شیرین‌کن‌های متداول با بازدهی بسیار بالاست.

در روز است.

حیدری تشریح کرد: انجام پنجمین دوره تعمیرات اساسی پنج‌ساله در تابستان گذشته و اصلاحیه‌های فرآیندی، از جمله عوامل مهم در تحقق این افزایش ظرفیت بوده است. وی با اشاره به اینکه مجموع گاز تولیدی منطقه عملیاتی آغار و دالان هم‌اکنون ۴۵ میلیون مترمکعب است، گفت: با راه‌اندازی ۶ حلقه چاه توسعه‌ای در میدان‌های گازی آغار و دی، تولید این منطقه در طرح ضربتی تولید، تا یک سال آینده ۷ میلیون مترمکعب دیگر افزایش می‌یابد.

منطقه عملیاتی آغار و دالان، یکی از مناطق عملیاتی پنج‌گانه شرکت بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی است که در حوزه جغرافیایی شهرستان‌های فراه‌شند، فیروزآباد و قیر و کارزین در استان فارس قرار دارد.

● شرکت پتروشیمی زاگرس

نخستین کارخانه تبدیل متانول به اتانول سنتزی ساخته می‌شود



کارخانه تبدیل متانول به اتانول سنتزی برای نخستین بار در صنعت پتروشیمی کشور با امضای قرارداد انتقال دانش‌فنی این طرح بین پتروشیمی زاگرس و شرکت دالیان چین ساخته می‌شود.

قرارداد انتقال دانش فنی طرح تبدیل متانول پتروشیمی زاگرس به اتانول سنتزی با ظرفیت تولید ۳۰۰ هزار تنی بین شرکت‌های پتروشیمی زاگرس و دالیان چین امضا شد.

متین دیداری، مدیرعامل پتروشیمی زاگرس در آیین امضای قرارداد انتقال دانش فنی طرح تبدیل متانول پتروشیمی زاگرس به اتانول سنتزی گفت: با امضای این قرارداد، نخستین کارخانه ۳۰۰ هزار تنی تبدیل متانول به اتانول سنتزی در کشور طی ۲۶ ماه به بهره‌برداری می‌رسد و پتروشیمی زاگرس به‌منظور تکمیل زنجیره ارزش و حرکت به سمت توسعه، گام بلند تاریخی تبدیل متانول به اتانول سنتزی برای نخستین بار در صنعت پتروشیمی کشور را برداشت و با امضای این قرارداد، کشور از واردکننده اتانول سنتزی به صادرکننده این محصول با ارزش تبدیل خواهد شد.

● پارک فناوری و نوآوری

نفت و گاز

تمدید فراخوان تأمین نیازهای فناورانه



پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز به‌منظور حمایت از تولید دانش‌بنیان در صنعت نفت، رونق بازار فناوری، همچنین ایجاد رقابت سالم میان شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور در کشور، فراخوان شناسایی راهکارهای فناورانه و نوآورانه را برای تأمین نیازهای مجموعه آزمایشگاه‌های شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب تمدید کرد.

به‌منظور حمایت از تولید دانش‌بنیان در صنعت نفت، رونق بازار فناوری، همچنین ایجاد رقابت سالم بین شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور در کشور، پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز فراخوان شناسایی راهکارهای فناورانه و نوآورانه را به‌منظور تأمین نیازهای مجموعه آزمایشگاه‌های شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب تمدید کرد.

عناوین هشت‌گانه نیازهای آزمایشگاهی شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب شامل طراحی و ساخت دستگاه رو‌با‌تیک شست‌وشوی انواع ظروف آزمایشگاهی آلوده به مواد هیدروکربنی و بازیافت حلال‌های صنعتی مصرفی، طراحی و ساخت تکان‌دهنده (شیکر) آزمایشگاهی، ساخت دستگاه اندازه‌گیری نرخ واکنش سیال اسیدی با سنگ مخزن، ساخت دستگاه ارزیابی افزایش اسیدی کف‌ساز تحت دما و فشار، ساخت دستگاه اندازه‌گیری خودکار نمک در نفت خام، ساخت دستگاه اندازه‌گیری نقطه شبنم گازهای ترش با رطوبت بالا، ساخت ظروف نمونه‌گیری تحت فشار، پیستونی و مقاوم در برابر ترکیبات گوگردی و طراحی و ساخت تیوب‌های دریافت‌کننده برای دستگاه سانتریفیوژ آنالیز مغزه است.

نیازهای یادشده محدود به آزمایشگاه‌های شرکت مناطق نفت‌خیز جنوب نیست، بلکه در بسیاری از مجموعه‌های صنایع تولید نفت و گاز، پالایشی، پتروشیمی و حتی در صنایع دیگر نیز کاربرد دارند و از این نظر ارائه راهکارهای فناورانه در این فراخوان می‌تواند زمینه‌ساز جدیدی را برای توسعه بازار در این صنایع فراهم آورد. در این باره، امکان ثبت‌نام برای همه شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور، هسته‌ها، گروه‌ها و اشخاص حقیقی صاحب دانش و فناوری در حوزه خدمات آزمایشگاهی با تمرکز بر طراحی و ساخت دستگاه‌های آزمایشگاهی وجود دارد.

مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران از افزایش ۶.۵ درصدی میانگین تولید روزانه بنزین کشور از ابتدای امسال تا پنجم دی‌ماه خبر داد و گفت: به‌واسطه بعضی از طرح‌های بهینه‌سازی، کیفیت و مقدار تولید در برخی واحدهای پالایشی افزایش یافته است.

مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران از افزایش ۶.۵ درصدی میانگین تولید روزانه بنزین کشور از ابتدای امسال تا پنجم دی‌ماه خبر داد و گفت: به‌واسطه بعضی از طرح‌های بهینه‌سازی، کیفیت و مقدار تولید در برخی واحدهای پالایشی افزایش یافته است.

علی اکبر نژاد علی‌افزود: با افزایش روزافزون مصرف، باز هم فاصله تولید و مصرف کاهش یافته است و برای پوشش این حجم عظیم، خطوط لوله انتقال فرآورده کشور به بنزین اختصاص داده و سوخت تحویلی به نیروگاه‌ها نیز با نفتکش‌ها و مخزن‌دار ریلی جابه‌جا می‌شود.

وی ضمن تأکید بر لزوم مصرف بهینه سوخت افزود: دلایل مختلفی از جمله قاچاق سوخت به دلیل اختلاف بالای قیمت سوخت با کشورهای همسایه، رعایت نکردن مصرف بهینه و عادی شدن مصرف، اطلاع‌رسانی نامناسب درباره تولید فرآورده، ارزش واقعی تولید فرآورده و لزوم مصرف بهینه آن از جمله دلایل این افزایش خیره‌کننده مصرف فرآورده در کشور است.

مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با ابراز امیدواری از همکاری مردم برای مدیریت مصرف سوخت به‌ویژه در فصل زمستان به دلیل نیاز

به مدت مشابه پارسال در واحدهای پتروشیمی واقع در سایر مناطق تولید شده است.

چگنی ادامه داد: ۱۳۰۳ هزار تن خوراک در هشت ماه ۱۴۰۱ به خط لوله اتیلن غرب تزریق شده که این مقدار پارسال ۱۲۹۷ هزار تن بوده است.

وی رفع گلوگاه‌های تولید، تأمین و توزیع خوراک، مدیریت انرژی و مدیریت آب به‌منظور توسعه پایدار تولید مجتمع‌ها، تدوین دستورالعمل‌ها، استانداردها و بهبود سیستم‌های مدیریتی، مدیریت اجرایی و نظارت‌ورزبایی‌را از اهم وظایف مدیریت کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی عنوان کرد.

مدیر کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی افزود: نظارت و ارزیابی بر وضع عملیاتی صنعت پتروشیمی و پیش‌بینی نیازهای آتی و رفع گلوگاه‌ها مربوط به زیرساخت و لجستیک (Utility) و سرویس‌های مشترک، مخازن و خطوط لوله، بنادر، حمل‌ونقل، همکاری با سازمان‌ها برای اجرای استانداردها و مقررات ملی و صنعت‌نفت، تسهیل تعاملات در صنعت پتروشیمی و باحکامیت، ارزیابی فناوری‌ها برای توسعه برتر صنعت پتروشیمی، هماهنگی در برنامه‌ریزی تولید و تعمیرات اساسی مجتمع‌ها و نظارت بر خدمات و قراردادها، انحصاری نیز، از جمله وظایف مدیریت

کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی است. چگنی ادامه داد: مدیریت برنامه‌های تدوین‌شده، نظارت و کنترل راهبری بنادر، مخازن و خطوط لوله، ایجاد و حمایت نهادهای شبکه‌ها به‌منظور برنامه‌ها و سیاست‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی هم از امور اجرایی این مدیریت است.

مدیر عامل مجتمع گاز پارس جنوبی اعلام کرد که از ابتدای امسال تا پایان آذرماه بیش از ۱۴۰ میلیارد مترمکعب گاز به خط لوله سراسری کشور تزریق شده است. احمدباهش اظهار کرد: با توجه به ورود موج سرما به کشور و افزایش مصرف گاز، از مجموع پالایشگاه‌های سیزده‌گانه مجتمع گاز پارس جنوبی طی ۱۰ روز نخست دی‌ماه امسال، بیش از ۵ هزار و ۵۹۶ میلیون مترمکعب گاز به شبکه سراسری انتقال گاز تزریق شده است.

وی با بیان اینکه تولید پایدار گاز در مجتمع گاز پارس جنوبی، گرمایش منازل هموطنان است، افزود: کارکنان و متخصصان پالایشگاه‌های مجتمع پارس جنوبی در گرمای بیش از ۴۵ درجه در ماه‌های گرم سال همراه بار طوبت و شرجی، عملیات تعمیرات اساسی را با موفقیت تکمیل و پالایشگاه‌های سیزده‌گانه پارس جنوبی را برای آرامش و آسایش هموطنان به‌منظور عبور از

● شرکت ملی صنایع پتروشیمی

تولید ۴۷ میلیون تن محصول در ۸ ماه امسال

مدیر کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی از تولید ۴۷ میلیون تن انواع محصول پتروشیمی در هشت ماه سال ۱۴۰۱ و افزایش ۷ درصدی تولید این محصولات نسبت به مدت مشابه پارسال خبر داد.

بیژن چگنی در تشریح عملکرد تولید صنعت پتروشیمی اظهار کرد: مجتمع‌های پتروشیمی کشور در هشت ماه امسال در مجموع با ۷۱ درصد ظرفیت اسمی ۴۷ میلیون تن انواع محصول پتروشیمی تولید کرده‌اند.

به گفته وی، ۲.۵ میلیون تن اروماتیک‌ها، ۵.۴ میلیون تن مواد پلیمری، ۵.۶ میلیون تن کود و مواد وابسته، ۱۴.۱ میلیون تن مواد هیدروکربوری و ۱۹.۵ میلیون تن مواد پایه و شیمیایی از ابتدای امسال تا پایان آبان‌ماه به تفکیک گروه محصولات از سوی صنعت پتروشیمی ایران تولید شده است.

مدیر کنترل تولید شرکت ملی صنایع پتروشیمی با اشاره به اینکه تولید محصولات پتروشیمی در هشت ماه امسال هفت درصد نسبت به مدت زمان مشابه پارسال افزایش داشته است، گفت: ۲۳ میلیون تن محصول با هشت درصد افزایش در مجتمع‌های منطقه عسلویه، ۱۳ میلیون تن محصول در مجتمع‌های منطقه ماهشهر و ۱۱ میلیون تن محصول با ۱۴ درصد افزایش تولید نسبت



● مجتمع گاز پارس

جنوبی

تزریق بیش از

۱۴۰ میلیارد

متر مکعب گاز به

شبکه سراسری

● شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران

افزایش ۶.۵ درصدی میانگین تولید بنزین در کشور

بنزین سوپر ۹۵ است و بیشتر خودروهای داخل کشور می‌توانند از هر دو نوع استفاده کنند.

نژادعلی همچنین با اشاره به افزایش چهاردرصدی میانگین تولید روزانه نفت‌گاز کشور در مقایسه با سال قبل گفت: مصرف این فرآورده از ابتدای امسال به‌طور میانگین ۵.۵ درصد رشد یافته است که امیدواریم این تراز مثبت حفظ شود.

وی با اشاره به مصرف بخش عمده‌ای از تولیدات نفت‌گاز پالایشگاهی در بخش‌های ناوگان حمل‌ونقل، کشاورزی، اصناف و صنعت گفت: حدود ۲۵ درصد از تولید نفت‌گاز کشور در بخش نیروگاهی و حدود ۷۳ درصد در بخش غیرنیروگاهی مصرف می‌شود.

مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با اشاره به بسیج امکانات و ظرفیت‌های زنجیره تأمین سوخت کشور برای تأمین سوخت زمستانی گفت: مصرف سوخت مایع تحویلی به نیروگاه‌های کشور امسال ۲۰ درصد افزایش یافته است.

علی اکبر نژادعلی در تشریح روند سوخت‌رسانی به صنایع، نیروگاه‌ها و

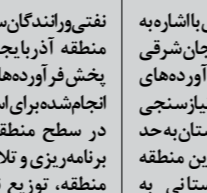
● شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه

آذربایجان شرقی

آمادگی کامل برای سوخت‌رسانی زمستانی

مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه آذربایجان شرقی از آمادگی کامل این شرکت برای تأمین سوخت زمستانی مصرف‌کنندگان بخش‌های خانگی، تجاری، صنعتی و

نیروگاهی خبر داد. ناصر راشدی با اشاره به عملکرد مطلوب منطقه آذربایجان شرقی در تأمین و توزیع به‌موقع فرآورده‌های نفتی اظهار کرد: با برنامه‌ریزی و نیازسنجی انجام‌شده، سوخت موردنیاز استان به حد کافی ذخیره‌سازی شده و این منطقه برای سوخت‌رسانی زمستانی به مصرف‌کنندگان عمده، نیروگاه‌ها و مجاری عرضه تا دورافتاده ترین و سخت‌گذرترین نقاط استان آمادگی کامل دارد. وی تصریح کرد: تأمین سوخت



موردنیاز هموطنان، تجلی همت مجموعه خدوم منطقه اعم از مسئولان و کارکنان منطقه، مجاری عرضه سوخت، شرکت‌های حمل‌ونقل فرآورده‌های نفتی و رانندگان ساعی نفتکش است. مدیر منطقه آذربایجان شرقی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی درباره اقدام‌های انجام‌شده برای استقرار دولت الکترونیک در سطح منطقه اعلام کرد: با انجام برنامه‌ریزی و تلاش مدیریت و مسئولان منطقه، توزیع نفت سفید خانوارهای روستایی، همچنین نفت‌گاز مصرف‌کنندگان جزء و گاز مایع موردنیاز خانوارهای فاقد گاز طبیعی و صنایع به‌صورت الکترونیکی عرضه می‌شود.



روستاهای سخت‌گذر در زمستان امسال اظهار کرد: با توجه به شرایط امسال و ناترازی در حوزه تولید و مصرف فرآورده و لزوم تأمین سوخت موردنیاز بخش نیروگاهی، کل خطوط لوله انتقال فرآورده کشور به بنزین اختصاص یافته و از ظرفیت مخزن‌دارهای ریلی و ناوگان نفتکش، برای تأمین سوخت نیروگاهی استفاده می‌شود.

● شرکت بهره‌برداری نفت و گاز

گچساران

خطوط لوله صادراتی دومین

شرکت تولیدکننده نفت کشور

ایمن‌سازی شد



رئیس اداره نگهداری و تعمیرات خطوط لوله شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران از ایمن‌سازی خطوط لوله نفت صادراتی این شرکت خبر داد. علیرضا سلیمانی با بیان اینکه شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران یکی از پنج شرکت لوله صنعت نفت و گاز از اولویت‌های این شرکت است. وی ادامه داد: قرار گرفتن تأسیسات این شرکت در چهار استان و گستردگی خطوط لوله نفت و گاز در مناطق سخت‌گذر و ایمن‌سازی این خطوط نیاز به کاری جهادی دارد که خوشبختانه کارکنان نفت گچساران در تمامی عملیات موفق بوده‌اند. رئیس اداره نگهداری و خطوط لوله نفت گچساران تصریح کرد: یکی از نقاط خطر آفرین و حساس منطقه‌ای بنام دره مرگ است که پروژه ایمن‌سازی خطوط لوله انتقال ۱۶ و ۶ اینچ از واحد بهره‌برداری بی‌بی حکیمه یک به گوره به طول ۲۴ کیلومتر در حال انجام است.

● شرکت صنایع پتروشیمی

خلیج فارس

سامان‌دهی سرمایه‌های خرد

در صنعت پتروشیمی



مدیر عامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس اعلام کرد: این شرکت در تلاش برای دریافت مجوز است که ارز غیرمولد مردم را برای توسعه واحدهای پتروشیمی وارد چرخه فعال اقتصادی و تولیدی کشور کند.

عبدالعلی علی‌عسکری در همایش ارتقای فروش اعتباری محصولات در شرکت‌های پتروشیمی پلیمری با اشاره به ضرورت ترویج سرمایه‌گذاری در صنعت پتروشیمی اظهار کرد: هلدینگ خلیج فارس با سرمایه‌گسترده‌شرکتی متعلق به توده‌های مردم است و نفع این شرکت به دهه‌ها میلیون نفر می‌رسد. وی افزود: سود جمعی هلدینگ خلیج فارس در مجمع این شرکت در خردادماه امسال، ۹۵ هزار میلیارد تومان عنوان شد که سود شرکت مادر حدود ۵۶ هزار میلیارد تومان بود و ۴۰ درصد آن برابر با ۲۴.۵ هزار میلیارد تومان برای تقسیم میان سهامداران اختصاص یافت. این نشان از سامان‌دهی سرمایه‌های خرد در صنعت پتروشیمی دارد.

مدیر عامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس این شرکت را موتور پر قدرت توسعه صنعت پتروشیمی کشور دانست و ادامه داد: این شرکت ۲۸ پروژه به ارزش ۱۵ میلیارد دلار در حال اجرا دارد که شامل ۱۲ پروژه بزرگ، هشت پروژه بین‌مجمعی و ۸ پروژه پایین‌دستی است. علی‌عسکری با بیان اینکه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به دلیل اعمال تحریم‌های ظالمانه علیه کشور از منابع ارزی استفاده نمی‌کند، تصریح کرد: این شرکت از منابع مالی داخلی به ویژه بانک‌ها توسعه این صنعت را پیش می‌برد. وی حرکت به سمت پایین‌دستی را راهبرد بزرگ هلدینگ خلیج فارس دانست و گفت: خلق ثروت و ارزش در واحدهای پایین‌دستی بنابر این باید به سمت توسعه صنایع پایین‌دستی حرکت کرد. مدیر عامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس اظهار امیدواری کرد که این شرکت تا پایان سال ۲۲ میلیون تن فروش خواهد داشت که می‌تواند خوراک محصولات پایین‌دستی شود. علی‌عسکری درباره ترویج تفکر سرمایه‌گذاری افزود: بانک‌ها، صندوق توسعه ملی، صندوق سرمایه حامی سرمایه‌گذاری پروژه‌های جدید و توسعه‌ای هلدینگ خلیج فارس هستند که صندوق تأمین سرمایه این شرکت افتتاح شده تا از طریق این صندوق به‌احداث طرح‌های پایین‌دستی کمک شود.

گفت‌وگو با یک همکار شاغل در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب

مهندسی که عاشق ورزش است



مشعل با آنکه از مهندسان صنعت نفت است، اما علاقه وافری به ورزش و مربیگری دارد. کسب تبه‌های قهرمانی و مدارک ملی و بین‌المللی در رشته‌های مختلف کارنامه‌ای برابر برای او رقم زده است؛ مهدی قنواتی، متولد ۱۳۶۱ مسجدسلیمان و در شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب به عنوان ناظر اجرایی ابزار دقیق این شرکت در پروژه مهم و ملی ۲۸ مخزن (مارون) مشغول فعالیت است. این پروژه به لحاظ حجم سرمایه‌گذاری، بزرگ‌ترین طرح توسعه میادین در مناطق نفت‌خیز جنوب بعد از انقلاب اسلامی محسوب می‌شود که مشتمل بر ۲۷ بسته قراردادی با برآورد سرمایه‌گذاری بالغ بر ۴.۳ میلیارد دلار با اتکا به توانمندی شرکت‌های داخلی در دست اجراست. او در گفت‌وگو با هفته‌نامه «مشعل» به روند پیشرفت در رشته‌های مختلف و جایگاه امروز خود می‌پردازد و مربیگری را شغل نمی‌داند. او می‌گوید: مربیگری یک عشق است که هر چه عالمانه‌تر با آن روبه‌رو شدم، بیشتر جذب شدم؛ از این رو مربی، خالق اثری زیبا و جاودان است که می‌تواند با عنایات خدای مهربان روح خود را تعالی بخشد. مشروح این گفت‌وگو را در ادامه می‌خوانید.

«**ضمن معرفی خود، از زمینه‌های ورزشی که در آن فعالیت دارید، برآیمان بگویید.**

مهدی قنواتی دارای مدرک کارشناسی برق الکترونیک و فوق لیسانس رشته فیزیولوژی، فعالیت بدنی و تندرستی هستم و اکنون در فهرست استعدادهای درخشان در مقطع دکترا قرار دارم. به دلیل شغل پدرم که در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران فعالیت می‌کرد، در شهرستان امیدیه ساکن شدیم و اکنون ۱۰ سال از پازنشسته شدن پدرم می‌گذرد. در رشته‌های تنیس روی میز، بدنسازی و طب سنتی و... مربیگری سطح ارشد فعالیت داشته‌ام و عناوینی هم در سطح قهرمانی در این رشته‌ها کسب کرده‌ام. با وجود اشتغال در بخش ابزار دقیق شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب علاقه‌مند بودم در حوزه‌های مرتبط با ورزش، در اهواز، تهران و دیگر نقاط کشور فعالیت داشته باشم، اما تاکنون زمینه آن فراهم نشده است.

«**علاقه‌مندی به تنیس روی میز از کجا آغاز شد؟**

رشته‌های ورزشی مختلفی را دنبال کرده‌ام تا این که متوجه شدم زمینه مورد علاقه‌ام تنیس روی میز است. سال ۱۳۶۶ در ایام جنگ تحصیلی به همراه برادر بزرگترم که آن زمان کنگ فو توآ خط ۳ کمر بند سبز داشت، به باشگاه ورزشی می‌رفتم. به همراه دیگر برادرم هم که والیبالیست و پاسور تیم نفت امیدیه بود، در تمرینات آنها نیز شرکت می‌کردم. سال ۱۳۷۱ با یکی دیگر از برادرانم که او نیز از قهرمانان تنیس روی میز بود، با دنیای تنیس روی میز آشنا و رفته رفته علاقه‌مند و مجذوب این رشته شدم و با آموزش و تمرین و تلاش توانستم در تورنمنت‌ها و مسابقات محدود آن زمان شرکت کنم.

«**توانستید تبه‌ای هم کسب کنید؟**

در نخستین مسابقه تنیس روی میز شهرستان گچساران (مسابقات مناطق خشکی) موفق شدم تبه سوم تیمی نونهالان را کسب کنم و اولین جایزه‌ام که یک دست بستنی خوری کریستال بود را هنوز به یادگار نگه داشته‌ام.

سه سال نیز در همین رشته (تنیس روی میز) قهرمان آموزشگاه‌های گچساران شدم تا آن که در سال ۱۳۷۶ به همراه تیم نفت امیدیه در المپیاد فرزندان کارکنان وزارت نفت ایران، در مشهد به همراه یکی از دوستان خود در مسابقات دوپل، به مقام سوم در سطح وزارت نفت دست یافتیم و جایزه آن هم یک سشوار بود.

«**چطور وارد عرصه مربیگری شدید؟**

سال ۱۳۹۴ در دوره مربیگری درجه یک تنیس روی میز فدراسیون جمهوری اسلامی ایران شرکت کردم و توانستم با موفقیت مدرک درجه یک آن را اخذ کنم. البته پس از چند ماه استراحت و دوری از عرصه ورزش و مشورت با مربیان مطرح با رفق نواقص خود در بازگشت دوباره به عرصه ورزش، در اولین مسابقه شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با کسب رتبه چهارم، به مسابقات وزارت نفت اعزام شد و توانستم مقام دوم المپیاد فرزندان کارکنان وزارت نفت را به دست آورم و پس از آن سال ۱۳۸۶ با اخذ مدرک مربیگری درجه ۳ فدراسیون جمهوری اسلامی ایران، مربی نونهالان تیم نفت امیدیه شدم و بعد از چند ماه تمرین، تیم موفق به کسب مقام دوم استانی شد.

افزون بر این موارد در سه بخش سلامت، تناسب اندام و قهرمانی (اخلاق محور) فعالیت خود را در عرصه مربیگری بدنساز تخصصی رشته‌های ورزشی ادامه دادم و سال ۱۳۹۷ در یک دوره مربیگری سطح یک جهانی تنیس روی میز ITTF شرکت و مدرک مربیگری جهانی را دریافت کردم. همان سال نیز که دانشجوی کارشناسی تربیت بدنی بودم، سعی کردم علوم تئوری ورزش را بخوبی بفهمم و تلاش کردم از تباطی بین علوم کسب شده به دست آورم.

«**به طب سنتی اشاره کردید. زمینه ورودتان به این حوزه چگونه**

بود؟

در طول فعالیت ورزشی و مربیگری، به علم تمرین علاقه‌مند شدم و مطالعات خود را در زمینه طراحی تمرین و علم تغذیه آغاز کردم. پیگیری این رشته از آنجا آغاز شد که پس از پنج بار سرماخوردگی که از نظر علمی، منطقی به نظر نمی‌آمد، شروع به تحقیق در مورد سلامت بدن کردم. در کتابخانه بزرگ منزل ما نسخه قدیمی کتابی از کتب طب سنتی ایران بود که با مطالعه متوجه شدم این کتاب در مورد انواع بدن توصیه‌هایی دارد و با به کارگیری آن توصیه‌ها برای خود، به مدت ۳ سال به سرماخوردگی مبتلا نشدم. همان زمان جرقه ای در ذهنم زده شد که آغازی برای زندگی علمی‌ام در حوزه طب سنتی شد.

از خود می‌پرسیدم که چرا یک ورزشکار جوان باید بیماری‌های طولانی مدت داشته باشد و وقتی هم خوب می‌شود، بعد از چند وقت دوباره بیمار شود. این فرآیند فرسایشی می‌تواند ورزشکار را از کورس مسابقات دور کند. مطالعاتم را بیشتر کردم و به نتایج خوبی رسیدم اما کافی نبود.

سال ۱۳۹۳ با ثبت نام در دوره طب سنتی موسسه علوم کاربردی تهران تحت نظارت وزارت کار و علوم اجتماعی پس از دو سال مدارج مقدماتی و کارآمد را گذراندم؛ البته در این دوره از بدنسازی هم غافل نبودم و به شکل پیشرفته آن را دنبال کردم.

«**در سوابق شما مربیگری جهانی بدنسازی وجود دارد، در این باره توضیح می‌دهید.**

با دنبال کردن رشته بدنسازی موفق شدم مدرک درجه ۳ فدراسیون بدنسازی و پرورش اندام جمهوری اسلامی ایران را دریافت کنم و سال ۱۳۹۲ با شرکت در سمینار آشنایی با علوم فیتنس در ایران_تهران با حضور قهرمانان جهان و ایران بر دانش خود در این رشته اضافه کردم و با تقویت زبان انگلیسی و ارتباط بیشتر با علوم فیتنس روز آمد، موفق به کسب مدرک مربیگری Fitness Lisence-B شدم. البته در دو سال اخیر (اسفند ۱۴۰۰ و اردیبهشت ۱۴۰۱) هم با شرکت در دوره مربیگری و مدرسی فدراسیون جهانی، توانستم دوره مربیگری بدنسازی و پرورش اندام را با حضور رییس فدراسیون (IFBB) (دکتر رافائل سانتوزا) در پایان پنج آزمون تخصصی به زبان انگلیسی با موفقیت به پایان برسانم. این مدرک در جهان قابل استناد و اعتبار است و فرد می‌تواند در باشگاه‌های بدنسازی و فیتنس جهانی فعالیت کند که این افزایش سطح علمی برایم بسیار حائز اهمیت است.

«**با توجه به مواردی که به آنها اشاره شد، چقدر زمینه استفاده دیگر کارکنان و ورزشکاران را از تجربیات خود فراهم ساخته‌اید؟**

بر اساس تجربیات خود، دفترچه تخصصی ورزشی یک ساله‌ای را تدوین کردم که همه بر اساس هدف خود می‌توانند از آن بهره‌مند شوند. در این دفترچه به شناخت حالات روحی و جسمی ورزشکار، بررسی آزمایش‌های خون و ادرار، تشخیص مزاج فردی، آزمون‌های تخصصی بدنی و... اشاره شده است. در واقع، بر اساس آن و در کنار دیگر شیوه‌های علمی برای ورزشکار توصیه‌های تغذیه‌ای و تمرین طراحی شده است. افزون بر این، به واسطه همین پیشرفت در زمینه بدنساز و علاقه‌مندی به علم و ورزش، سال ۱۳۹۵ یک باشگاه بدنسازی با اخذ مجوز از وزارت ورزش و جوانان در اهواز تأسیس کردم. این باشگاه صرفاً برای ورزشکارانی بود که به دنبال افزایش بهره‌وری تمرینی بودند. بر این اساس، فوتبالیست، بسکتبالیست، پیینگ پنگر، شناگر، رزمی کار و... مراجعه می‌کردند، از خردسال ۷ ساله تا کهنسال ۸۳ ساله و هر شخص هم به دنبال هدف خود در باشگاه ثبت نام می‌کرد.

«**آیا در زمینه‌های تخصصی که فعالیت داشتید، پژوهش را هم مورد توجه قرار دادید؟**

با توجه به اینکه طب سنتی ایران حرف‌های منطقی و کاربردی برای ورزشکاران عرصه‌های مختلف ورزشی دارد، پژوهش در این

زمینه را آغاز کرد و بعد از چند ماه یک مقاله بین رشته‌ای با عنوان «بهبود مزاج فردی با فعالیت بدنی و تغذیه با رویکرد طب سنتی ایران که پژوهش روی ۲۰۰ آزمودنی است، انجام دادم که در ژانویه ۲۰۱۹ در هندوستان پذیرش چاپ گرفت.

بعد از آن نیز مقاله علمی پژوهشی با عنوان ارزیابی و مقایسه تطبیقی مزاج فردی و سوماتوتایپ در ورزشکاران جوان طبق روش طبی سنتی ایران و روش هیت کارتر روی ۲۰۲ نفر مرد در نوامبر ۲۰۲۰ در ژورنالی در ایالات متحده امریکا، ایالت اوهاو به چاپ رسید و سایت‌های معتبر علمی جهانی مانند Researchgate, Traditionalmedicines, Tmrjournals, Scilit که محیطی برای تبادل نظر محققان و پژوهشگران است، آن را منتشر کرده‌اند.

چند هفته پس از چاپ این مقاله در ژورنال امریکایی، به عنوان سخنران در کنفرانس بین‌المللی انگلستان لندن، از من دعوت شد.

در بیش از ۱۲ کشور صاحب نام علمی و در حضور دانشمندان مطرح جهانی هم سخنرانی کرده‌ام.

«**در حال حاضر مشغول به تحصیل هستید؟**

با معدل فارغ التحصیلی بالای ۱۷ با توجه به شرط معدل، بدون آزمون در مقطع فوق لیسانس تربیت بدنی گرایش فیزیولوژی/ فعالیت بدنی و تندرستی در یکی از دانشگاه‌های بین‌المللی جمهوری اسلامی ایران پذیرش شده‌ام که دانشجوی ممتاز با معدل ۱۹.۵۰ دانشگاه هستم.

«**با این همه فعالیت در رشته‌های مختلف، فرصت انجام آنها را دارید؟**

با توجه به علاقه‌ای که به ورزش دارم، سعی کرده‌ام به گونه‌ای برنامه‌ریزی کنم که رشته مورد علاقه‌ام را پیگیری و در آن فعالیت کنم.

«**اگر بخواهید تلخ‌ترین و شیرین‌ترین خاطرات خود را بیان کنید، چه مواردی قابل اشاره است؟**

تلخ‌ترین واقعه ورزشی در زندگی خود را باخت در مسابقات کشوری در مقابل یکی از قهرمانان تنیس روی میز می‌دانم که پس از آن تا ساعتی اشک ریختم. از شیرین‌ترین خاطراتم هم قهرمانی سختی بود که کسب کردم و پس از آن عضویت مربیان جهانی بدنسازی و پرورش اندام (IFBB) یکی از رویدادهای خوب زندگی‌ام بوده است.

«**برای آینده چه برنامه‌ای دارید؟**

در حال حاضر ۳ مقاله در زمینه‌های طب سنتی، فیزیولوژی ورزشی و علوم روان‌شناختی هم در حال تکمیل دارم و باورم این است که همچنان به کسب علوم دانشگاهی در مقطع دکترا و مربیگری ادامه دهم و افزون بر آن تمایل دارم به عنوان مربی بدنساز تخصصی یکی از رشته‌های ورزشی در کنار تیم‌های کشور فعالیت کنم. امیدواری من این است بتوانم علوم طب سنتی ایران را با همکاری مسئولان ذی ربط بیش از پیش به جهان ورزش معرفی کنم.

«**چه توصیه‌ای به جوانان دارید؟**

توصیه‌ام به جوانان ورزش کردن، دنبال علم و دانش رفتن و به عرصه اجرا درآوردن آنهاست.

«**اگر ناگفته‌ای هست، بیان بفرمایید.**

درخواست من این است که با توجه به سوابق قهرمانی و مربیگری‌ام در رشته‌های مختلف ورزشی (ورزش‌های رزمی، بدنسازی، تنیس روی میز و...) اجازه فعالیت بیشتر در این عرصه‌ها برای کمک به پیشرفت کشور را داشته باشم. در پایان از پدر و مادرم که با حمایت خود زمینه موفقیت من را فراهم کردند، تشکر می‌کنم.



مسیر طولانی لبنان برای استخراج گاز فراساحل

شعیب بهمن اولید فیاض، وزیر انرژی لبنان از آغاز اکتشاف گاز در آب‌های لبنان از سوی شرکت توتال انرژی فرانسه خبر داده است. وی پس از ملاقات با یک هیئت ارشد توتال انرژی در بیروت تاکید کرده که این کشور به محض تهایی شدن قرارداد مرزی دریایی با کشورهای همسایه، روند اکتشاف گاز در آب‌های خود را آغاز خواهد کرد. منظور وزیر انرژی لبنان، مذاکراتی بود که دولت این کشور با میانجیگری آمریکا با اسرائیل انجام داد تا در مورد خطوط ساحلی خود با اراضی اشغالی به یک موقعیت مشخص دست یابد. با توجه به نهایی شدن این توافق، دولت لبنان بیش از هر زمان دیگر تمایل دارد مقدمات اکتشاف فراساحلی گاز را فراهم کند، زیرا لبنان امیدوار است با کشف انرژی در مناطق فراساحل، اقتصاد خود را که از بدهی عمومی شدید رنج می‌برد، تقویت کند.

منابع نفت و گاز

مدیران شرقی که به دلایل ژئوپلیتیک، منطقه‌ای بسیار پیچیده است، در سال‌های اخیر با کشف و استخراج نفت و گاز از نظر انرژی نیز مورد توجه قرار گرفته است، به‌خصوصی که هنوز مقادیر زیادی نفت و گاز در این منطقه دارد که کشف و بهره‌برداری نشده است. بر اساس مطالعات و بررسی‌های ۲۰ سال گذشته در حوزه شرق دریای مدیترانه، گاز این منطقه حدود ۱۲۰ تا ۱۳۰ تریلیون فوت‌مکعب برآورد شده است. در دسامبر ۲۰۱۹ میلادی، نادابستانی، وزیر انرژی پیشین لبنان، مجوز حفاری نخستین چاه اکتشافی در لبنان را به شرکت توتال فرانسه اعطا کرد. در ماه آوریل سال ۲۰۱۹ میلادی، بستانی از آغاز دور دوم صدور مجوز برای اکتشاف نفت و گاز در پنج بلوک در لبنان خبر داده بود. در حالی که به نظر می‌رسد قرارداد های نفت و گاز لبنان به شرکت‌های فرانسوی از جمله توتال تعلق گرفته، این سوال مطرح می‌شود که این کشور از چه میزان ذخایر انرژی در دریای مدیترانه برخوردار است؟ همچنین چند درصد از این میادین را «ذخایر تجاری» تشکیل می‌دهند که مقادیر مقرون به‌صرفه‌ای از نفت و گاز را درون خود جا داده باشند؛ زیرا درآمدهای حاصل از فروش نفت و گاز باید همه هزینه‌ها از جمله سود حاصل از این امر را پوشش دهد و بازدهی سودآوری داشته باشد تا سرمایه‌گذاران در آن جذب شوند. تخمین‌ها و گزارش‌های متناقضی در مورد اندازه ثروت گاز لبنان و ارزش آن و همچنین تاریخ شروع اکتشاف و استخراج منجر به فروش و نحوه استفاده از این ثروت وجود دارد. با این حال برآوردهای ناشی از داده‌های لرزه‌نگاری دوبعدی و سه‌بعدی که طی دو دهه گذشته صورت گرفته است، نشان می‌دهد در منطقه انحصاری اقتصادی لبنان با مساحت ۲۲۷۳۰ کیلومتر مربع، حدود ۲۵ تا ۳۲ تریلیون فوت مکعب گاز در جنوب غربی این منطقه وجود دارد. منطقه انحصاری اقتصادی لبنان در دریای مدیترانه بیش از ۳۰ درصد از حوضه‌های غنی از گاز شام را دربر می‌گیرد. این

محدوده شامل ۱۰ منطقه دریایی با مساحتی بین ۱۲۰۱ تا ۲۲۷۴ کیلومتر مربع در هر مربع است که عملیات جست‌وجو در دو مورد از آنها (بخش ۴ و بخش ۹) به کنسر سیومی متشکل از ۳ شرکت به نام‌های توتال فرانسه و انی ایتالیا واگذار شده است. به نظر می‌رسد اگر لبنان طی چند سال آینده موفق به استخراج گاز از آب‌های منطقه انحصاری اقتصادی خود شود، با توجه به موقعیت جغرافیایی که در آن قرار گرفته، به بازیگر مهمی تبدیل خواهد شد. با این حال باید توجه داشت که همه این اعداد بر اساس بررسی‌های لرزه‌ای و تصویربرداری سه‌بعدی و دوبعدی تخمین زده شده‌اند و ممکن است هنگام حفاری و استخراج، به‌طور کامل متفاوت باشند و افزایش یا کاهش یابند.

فرصت اقتصادی

از سال ۲۰۱۹ لبنان در حال تجربه یک فروپاشی اقتصادی و مالی است که به پیامدهای فاجعه‌بار منجر شده است و بانک جهانی آن را در زمره بدترین کشورهای

حیات به اقتصاد خود، حسابی ویژه روی منابع نفت و گاز در دریای مدیترانه می‌کنند؛ این در حالی است که لبنان در روند استخراج و فروش گاز چندین سال از همسایگان خود در حوزه شرقی دریای مدیترانه عقب است. در حالی که اسرائیل، مصر و قبرس، استخراج گاز از دریا و فروش آن به بازارهای جهانی را آغاز کرده‌اند، لبنان همچنان در مرحله اکتشاف قرار دارد. این کشور از ۱۰ بلوک دریای خود تنها در دو بلوک موفق به اکتشاف شده است. بلوک‌های ۴ و ۹ طی یک مناقصه به شرکت‌های بین‌المللی واگذار شده‌اند. کنسر سیومی متشکل از ۳ شرکت توتال فرانسه، نووتاک روسیه و ایتالیا عهده‌دار اکتشاف و استخراج از این بلوک‌ها شده‌اند؛ البته مدیریت و هدایت این کنسر سیوم را توتال به عهده دارد. در این بین جنگ روسیه و اوکراین و متعاقب آن تحریم‌های آمریکا علیه شرکت‌های روسی به خروج شرکت نووتاک از مجموعه شرکت‌های فعال در لبنان منجر شد.

چشم‌انداز

اگرچه رفع موانع و تقویت روند اکتشاف نفت و گاز در دریای مدیترانه خبر خوبی برای لبنانی‌ها محسوب می‌شود، اما تخمین‌ها برای شروع استخراج گاز در لبنان بین ۵ تا ۷ سال است. اگرچه برخی کارشناسان، ۳ سال را نیز زمان کافی برای استخراج در نظر می‌گیرند، اما نکته مهم در این بین، میزان سرمایه‌گذاری و فناوری مورد استفاده برای اکتشاف و استخراج است. در واقع اگر همه اقدام‌ها با سرعت و بدون تأخیر از سوی دولت لبنان صورت گیرد و شرکت‌های دارای سرمایه و فناوری، کار خود را برای اکتشاف و استخراج شروع



کنند، آنگاه حداقل ۳ سال زمان لازم است. با این حال رسیدن به این مرحله مستلزم انجام اصلاحات از سوی دولت است، زیرا اکثر شرکت‌های بزرگ از همکاری با دولت‌هایی که فساد در آنها گسترده است، طفره می‌روند. از این‌رو اگر لبنان خواهان دستیابی سریع‌تر به منابع نفت و گاز خود در مدیترانه است، باید هر چه سریع‌تر بسیاری از اصلاحات لازم را برای باز تولید سیستم قضایی، مالی و اقتصادی خود انجام دهد. این در حالی است که کشف و استخراج انرژی با توجه به درآمدهای کلانی که دارد، موجب تشدید رقابت‌های سیاسی در این کشور خواهد شد؛ البته جریان‌های سیاسی که واقعا خواهان حل مشکلات مردم هستند، امیدوارند که لبنان با دستیابی به این منابع، زیرساخت‌های خود را توسعه دهد و امید را به مردم بازگرداند.

جهان از سال ۱۸۵۰ قرار داده است، زیرا بیش از ۸۰ درصد لبنانی‌ها زیر خط فقر هستند و واحد پول لبنان ۹۰ درصد ارزش خود را در سه سال گذشته از دست داده است. نرخ دلار در برابر پوند لبنان از ۱۵۰۰ پوند به دلار به ۴۰ هزار پوند جهش کرده و باعث شده پول لبنان ارزش خرید خود را از دست بدهد و سطح تورم به نرخ‌های بی‌سابقه‌ای به‌ویژه در حوزه قیمت مواد غذایی و کالاهای اساسی برسد؛ به همین دلیل بانک جهانی، بحران فعلی اقتصاد لبنان را از عمیق‌ترین رکودهای تاریخ معاصر نامیده است.

در رویارویی با این واقعیت، لبنانی‌ها برای خروج از بن‌بست کنونی و بازگرداندن



از تعقیبات نماز عصر که از حضرت فاطمه(س) نقل شده است:

اللَّهُمَّ لَا تَجْعَلْ مُصِيبَتِي فِي دِينِي وَلَا تَجْعَلِ الدُّنْيَا أَكْبَرَ هَمِّي وَلَا مَبْلَغَ عِلْمِي؛ خداوند! مصیبت مرا در دینم قرار مده، و «دنیا» را بزرگ‌ترین همم و غم من و نهایت علم و هدف دانشم قرار مده. (بحارالانوار، ج ۴۳، ص ۱۹۲)

شرح حدیث:

مصیبت حادثه تلخ و ناگواری است که به انسان می‌رسد. گاهی این مصیبت و آسیب و ضربه مادی است و گاهی معنوی و اخلاقی، گاهی جسمی است و گاهی روحی و دینی. این که کسی از نظر دین آسیب و آفت ببیند و

حکمت‌های فاطمی؛ سعادت‌مند حقیقی

(بخش چهارم)

لطمه‌ای به دینش وارد شود، بزرگ‌ترین مصیبت است و این که همه همت و تلاش انسان و نهایت دانش و علم انسان در «دنیا» خلاصه شود نیز، نشانه خسارت معنوی است. نه هستی در دنیا خلاصه می‌شود و نه معیار سود و زیان فقط مادیات است. کسی که زندگی مادی و رفاه و معیشت او تأمین باشد، ولی دین و اخلاق او ضربه بخورد، در واقع زیانکار و خسران زده است. ما به کسی که عزیزی را از دست می‌دهد، تسلیت می‌گوییم، ولی آن که آسیب دینی می‌خورد، بیشتر شایسته تسلیت گویی است. ما از کسی که فعال و تلاشگر است، تقدیر می‌کنیم، ولی آن که همشش بالاتر و فکر و فعالیتش برای تأمین سعادت اخروی است، سزاوارتر است تا از او تقدیر شود.

ميلاد حضرت زهرا (س) و روز مادر

حقوق «مادر» در رساله حقوق امام سجاد(ع)

و تَطْعَمُ وَ تَسْقِيكَ؛ و نیز خود تشنه بماند، ولی تو را سیراب کند. و تَغْرِی وَ تَكْسُوكَ؛ خود چیزی برای پوشش نداشته باشد، ولی تو را ببوشان. و تَضْحَى وَ تَطْلُكَ؛ خود در آفتاب بماند، ولی تو را در سایه نگه دارد. و تَهَيِّجَ النَّوْمَ لِأَخْلِكَ؛ او به خاطر تو بی خوابی کشید. و وَقَّتْكَ الْخَرَّ وَ النَّبْذَ؛ و تو را از گرما و سرما محافظت کرد. لَنْكُونَ لَهَا؛ تا تو برای او باشی.

همه زحمات مادر برای آن است که تو برای او باشی، تو حاصل زحمات او تا بار محبت خویش را بر دوش تو بگذارد و تو نیز به او محبت کنی. بعد از آگاهی به زحمات مادر، تنها حقی که امام سجاد (علیه‌السلام) بدان اشاره می‌کنند این است که برای مادرت باشی. تو نیز باید خود را وقف او کنی. دورانی که او به تو نیاز دارد، خواهد رسید و ناتوانی او را به مانند نوزادی خویش در او خواهی دید. آن زمان است که تو باید خود را وقف او کنی و در راه سلامت جسمی و روانی از هیچ امری دریغ نکنی. آن افرادی که خانه‌های خود را از وجود سالمندان بی‌برکت می‌کنند و مادر و پدر خویش را به آسایشگاه‌های سالمندان می‌برند همان افرادی هستند که حقوق ایشان را ضایع کرده‌اند و آنگاه که والدین به ایشان نیاز داشتند، آنها را رها کرده و به امور خویش رسیده‌اند. سالمندان مایه برکت زندگی هستند، دعای خیر ایشان است که کارهای بسیار سخت را برای فرزندانشان ساده می‌کنند و گره‌های کور زندگی را به راحتی با دستان رنجور خویش باز می‌کنند. از پیامبر خدا (ص) در این باره نقل شده که فرمودند: «رَغِمَ أَنْفُ رَجُلٍ أَذْرَكَ أَبُوَيْهِ عِنْدَ الْكَبِيرِ فَلَمْ يَدْخُلْهُ الْجَنَّةَ؛ خوار بادا (و خاک بر بینی) آن کس که پدر و مادرش نزد او پیر شوند و او را به بهشت نبرند.»

در روایتی در مورد دعای والدین از امام علی (ع) اینگونه نقل شده است که فرمودند: «أَرْبَعَةٌ لَا تَرُدُّ لَهُمْ دَعْوَةَ: الْإِمَامِ الْعَادِلِ لِعَيْتِهِ وَ الْوَالِدِ الْبَارِّ لَوْلَدِهِ وَ الْوَالِدِ الْبَارِّ لَوْلَدِهِ وَ الْمَظْلُومِ؛ دعای چهار گروه رد نمی‌شود: (اول) دعای پیشوای دادگر در حق منلش. (دوم) دعای پدر صالح در حق فرزندش. (سوم) دعای فرزند صالح در حق پدرش و (چهارم) دعای ستم‌دیده»

فَأَنْكَ لَا تَطْلِقَ شُكْرَهَا إِلَّا بِعَوْنِ اللَّهِ وَ تَوْفِيقِهِ؛ از این رو توان سپاس‌گزاری از او را نداری جز با کمک گرفتن و توفیق خواستن از خدا. در نهایت همه این مطالبی که گذشت، امام سجاد (ع) بیان می‌دارند که تو، توان قدردانی تمام آن زحمات را نداری مگر آنکه از خدای متعال یاری بجویی و او توفیق آن را به تو دهد. مادر در راه رشد جسمی و معنوی تو، تمام وجود و جوانی خویش را صرف کرد و تو توان این کار و همت آن را نداری. مادر حاضر است برای فرزندش جان خویش را مصرف کند. پس بهترین کار این است که از خدای متعال توفیق این کار را طلب کنی و از او بخواهی تو را قدر دان نعمت آنها قرار دهد.

عطر ماندگار: از بیانات رهبر معظم انقلاب

حضرت زهرا(س) تجسم عالی‌ترین مفاهیم انسانی و اسلامی در مورد زن

کانت تقوم حتی تورم قدماها» (۳) معنای این تعبیر «ما کان اعبد من فاطمه» این نیست که شبیه او و به اندازه او تعدادی وجود داشتند؛ نه، در تعبیرات عربی معنایش این است که هیچ کس در امت، مانند او نبود از لحاظ عبادت. این را حسن بصری می‌گوید؛ حسن بصری دوران فاطمه زهرا را درک نکرده، اما اینکه این طور قاطع این حرف را می‌زند نشان می‌دهد این جزو مسلمات و متواتراتی بوده است که در آن زمان وجود داشته. اینکه وظیفه عبادت، بعد وظیفه امر به معروف و مجاهدت، یعنی حضور در آن میدان عجیبی که بنا بود سرنوشت امت اسلام در آن میدان تعیین بشود و آن حضور طوفانی عجیب فاطمه زهرا با آن خطبه‌های عجیب. نقشه‌ی جامع هویت زن در منطق اسلام این است؛ مادر خوب، همسر خوب، مجاهد فی سبیل‌الله، در عین حال کدبانو، مدیر خانه، و در عین حال عابد و بنده خدای متعال. و در نهایت، فاطمه زهرا (س) نشان داد که زن می‌تواند به رتبه عالی عصمت برسد که اینها خصوصیات این بزرگوار است.



این را به عنوان یک درس برای امت اسلامی، برای جامعه‌ی اسلامی، برای جمهوری اسلامی تلقی می‌کنم که کار با اخلاص انجام بگیرد. حسن بصری که از زهاد ثمانیه معروف است و زاویه هم دارد با اهل بیت، می‌گوید که «ما کان فی هذه الامة اعبد من فاطمه

این زندگی کوتاه هیجده‌ساله یا اندکی بیشتر این بزرگوار یک چنین ماجرابی دارد که ماجرای مهمی است. آن حضرت تجسم عالی‌ترین مفاهیم انسانی و اسلامی در مورد زن است که به اینها باید توجه کرد؛ درس فاطمه زهرا بیشتر این موارد است. برخی از مفاهیم اسلامی مفاهیم اختصاصی است، مثل مادری، همسری، کدبانویی، تربیت فرزند؛ در همه اینها اوج فله تصور، حضرت فاطمه زهرا (س) است. در عرصه تربیت فرزند، در عرصه همکاری با شوهر، در عرصه‌های مشترک و در آن چیزهایی که بین زن و مرد مشترک است، مثل بندگی خدا -وظایف بزرگ مثل بندگی خدا- و وضعیت فاطمه زهرا (س) یک وضعیت فوق‌العاده اعجاب‌انگیز و مهم است. امام حسن مجتبی (ع) می‌گوید شب جمعه تا صبح مادرم بیدار بود، عبادت می‌کرد، هر وقت صدای او را شنیدم، دیدم برای دیگران دارد دعا می‌کند؛ صبح گفتم مادرا برای دیگران دعا کردی، برای خودت دعا نکردی؛ فرمود پسرما! الجازئُ ثمَّ الذَّارُ؛ (۱) این درس است. در قضیه آنزول سوره‌ی [هل آتی آمده است که] «ثُمَّ أَنْطَمِعْكُمْ لَوَجْهِ اللَّهِ» (۲) من

اخبار

۹دی، برگ‌زین اقتدار جمهوری اسلامی در برابر فتنه‌ها

چینی می‌کند، اما به فضل الهی و با هوشیاری و بیداری ملت همیشه در صحنه و ولایت مدار ایران اسلامی، این نقشه‌های شوم همچون گذشته نقش بر آب خواهد شد. اینجانب فرارسیدن سالروز حماسه پرشکوه ۹ دی، روز اقتدار، بصیرت و ولایت‌مداری بی‌بدیل مردم ایران اسلامی را به همکاران خدمت صنعت نفت و آحاد ملت شریف ایران تبریک و تهنیت عرض می‌کنم و با آرزوی توفیق و سلامتی برای رهبر فرزانه انقلاب اسلامی، امیدوارم مجموعه بزرگ صنعت نفت بیش از گذشته با پیروی از فرامین رهبر فرزانه در مسیر اعتدالی نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران گام بردارد.

شریف ایران اسلامی و میثاق امت با ولایت بود. تقارن این روز بزرگ با سالگرد شهادت پرچم‌دار بصیرت؛ شهید حاج قاسم سلیمانی و حضور معنادار، باشکوه و یکپارچه مردم ایران در تشییع پیکر این شهید عزیز و در ادامه تجدید میثاق ملت غیور ایران با شهدا و امام شهدا در مراسم تشییع پیکر پاک ۴۰۰ شهید گمنام در سراسر کشور نشانگر زنده بودن انقلاب اسلامی و رشد روحیه بصیرت و ولایت‌مداری در جامعه است.

امروز نیز دشمن با بهره‌گیری از تکنولوژی روز و با به راه انداختن یک جنگ ترکیبی تمام عیار توطئه

مهدی علی مددی، رئیس شورای عالی فرهنگی وزارت نفت با صدور پیامی حماسه نهم دی‌ماه را برگ زرینی از دفتر اقتدار جمهوری اسلامی در برابر فتنه‌ها و تجلی بصیرت، زمان‌شناسی، عزتمندی و بیداری آحاد ملت شریف ایران اسلامی خواند.

متن پیام به شرح زیر است:

بسم الله الرحمن الرحيم
حماسه نهم دی‌ماه برگ زرینی از دفتر اقتدار جمهوری اسلامی در برابر فتنه‌ها را ورق زد و تجلی بصیرت، زمان‌شناسی، عزتمندی و بیداری آحاد ملت

همایش جهادتبیین برگزار شد

تبیین ابعاد مختلف جنگ شناختی، به تبیین رویکرد دشمنان در استفاده از بستر شبکه‌های اجتماعی مختلف برای نشر اخبار نادرست و تحت تاثیر قرار دادن افکار عموم جامعه بویژه جوانان پرداخت.

وی با بیان مستنداتی از نقش شبکه‌های اجتماعی در ایجاد وقایع اخیر برده برداشته و به خانواده‌ها توصیه کرد برای پیشگیری از انحراف جوانان در فضای مجازی سواد رسانه را مورد توجه قرار دهند.

وحدتی، مشاور دبیر مجمع تشخیص نظام نیز با بیان توجه به ابعاد مختلف اغتشاشات اخیر بر ضرورت برنامه‌ریزی جلسات و کارگاه‌های آموزشی برای تمام کارکنان صنعت نفت با موضوع آگاهی بخشی از اقدام ها و خرابکاری‌های پیشرفته دشمن، تاکید کرد.

سعدالله زارعی؛ استاد دانشگاه علامه طباطبایی و کارشناس مسائل بین‌الملل با موضوع تحولات منطقه و بین‌الملل و وحدتی؛ مشاور دبیر مجمع تشخیص مصلحت نظام با موضوع بررسی وقایع اخیر کشور، از سخنرانان این همایش بودند.

در این همایش، قاسمی با ارائه آمار و اطلاعات جامع در ارتباط با وضعیت معیشت، اقتصاد را از مهم‌ترین ابعاد امنیت کشور خواند و افزود: نمودار اقتصادی کشور با فاصله گرفتن از سطح استاندارد و نرمال معیشت، به سمت محرومیت و اعتراضات مردمی کشیده خواهد شد اقتصاددان‌ها می‌بایست در این زمینه هوشیار باشند.

لسانی، کارشناس ارشد رسانه و فضای مجازی نیز با

با حضور بسیجیان ستاد وزارت نفت و چهار شرکت اصلی، همایش جهاد تبیین با موضوعات جنگ شناختی، تحولات منطقه و بین‌الملل، مسائل اقتصادی کشور و بررسی اغتشاشات اخیر با حضور استاتید برجسته کشوری برای کارمندان بسیجی ستاد وزارت نفت و چهار شرکت اصلی صنعت نفت برگزار شد. این همایش با پیگیری شورای عالی فرهنگی وزارت نفت و با همکاری پایگاه بسیج حضرت ولیعصر(عج) شرکت ملی نفت ایران ۱۱ دی ماه درسالن شهید بهشتی وزارت نفت برگزار شد.

علی قاسمی؛ کارشناس مسائل اقتصادی با موضوع بررسی مسائل اقتصادی کشور، محمدلسانی؛ کارشناس ارشد رسانه و فضای مجازی با موضوع جنگ شناختی،

سرمربی تیم تنیس روی میز پالایش نفت آبادان: می خواهیم نماینده شایسته ای برای نفت در آسیا باشیم



آرش جعفری سی و یکمین دوره لیگ برتر تنیس روی میز باشگاه‌های ایران با قهرمانی تیم پالایش نفت آبادان به پایان رسید. تیم قهرمان با ترکیبی از بازیکنان بومی، شرکتی و ستاره‌های ایران در این مسابقات شرکت کرده بود. سرمربی جوان پالایش نفت آبادان که سال گذشته موفق شده بود تیم جوانان پالایش نفت آبادان را قهرمان ایران کند، حالا امسال در قامت سرمربی تیم بزرگسالان قهرمان ایران شد. این مربی جوان در عین حال با تجربه، اعتقاد دارد که با حفظ بازیکنان حال حاضر و با ترکیبی از جوانان و باتجربه‌ها، این تیم می‌تواند بازم قهرمان ایران باشد. با مهدی جوزاری، سرمربی تیم پالایش نفت آبادان در خصوص قهرمانی تیمش و نیز تنیس روی میز و برنامه‌های آینده گفت‌وگویی داشتیم که با هم می‌خوانیم.



خوشبختانه مدیران پالایشگاه و مدیران باشگاه همیشه نگاه خوبی به ورزش داشته‌اند. من به جرات می‌گویم یکی از دلایل مهم قهرمانی ما همین نگاه مثبت و حمایت مدیران بوده است. من به نوبه خودم از مدیران پالایشگاه و مدیرعامل باشگاه آقای چوپان تشکر ویژه دارم. آقای چوپان همیشه پیگیر نتایج تیم و همیشه مواظب است تیم کم و کسری نداشته باشند.

تیم شما اولین نماینده ایران در مسابقات تنیس روی میز باشگاه‌های آسیاست، در این خصوص بگویید؟

این یک افتخار بزرگ برای نفت و تیم من است، اما تا الان در خصوص این مسابقات حرفی زده نشده و نمی‌دانیم برنامه فدراسیون تنیس روی میز آسیا برای برگزاری این بازی‌ها چگونه است. اینکه این مسابقات در کدام کشور برگزار می‌شود، نحوه

از قهرمانی تیم بگویید و چه شد که بالاتر از سایر تیم‌ها در سکوی اول ایستادید؟

ابتدا باید از بازیکنانم تشکر کنم که در این مسابقات تمام دستورات تاکتیکی را اجرا کردند و با تلاشی مضاعف موفق شدند قهرمان شوند. من از عملکرد تک‌تک آنها راضی هستم. مسابقات واقعا خیلی سخت و حساس بود؛ تیم‌ها با قدرت و با حضور ملی‌پوشانشان در این مسابقات شرکت کرده بودند. شاگردانم در این رقابت‌ها بسیار خوب ظاهر شدند و نشان دادند که لیاقت قهرمانی دارند.

همان‌طور که می‌دانید مسابقات در سه مرحله برگزار شد که دو مرحله آن در تهران و مرحله پایانی در آبادان بود که در خانه جشن قهرمانی گرفتیم.

به حضور پر قدرت تیم‌ها اشاره داشتید. از سطح مسابقات بگویید؟

سطح مسابقات خیلی بالا بود. تیم‌ها رقابت سختی با هم داشتند و به قولی رقابت خیلی نزدیک به هم بود. تیم من با دو باخت قهرمان شد و این نشان می‌دهد تیم‌ها در یک سطح بودند و هیچ تیم از قبل برنده نبود. حضور بازیکنان جوان که انگیزه زیاد داشتند و بازیکنان با تجربه که نمی‌خواستند مغلوب جوانان شوند، باعث شده بود رقابت‌های بسیار خوبی را شاهد باشیم. همه تیم‌ها برای قهرمانی آمده بودند ولی شاگردانم در مسابقات امسال دست‌به‌کار بزرگی زدند.

ترکیب تیم شما به چه صورت بود؟

ترکیب تیم ما یکی از بهترین ترکیب‌های حاضر در مسابقات بود. هم بازیکن جوان داشتیم و هم بازیکن با تجربه و ستاره. در واقع در ترکیب تیم ما هم بازیکنان بومی (دو نفر) و هم شرکتی (یک نفر) حضور داشتند؛ البته یکی، دو بازیکن غیربومی هم داشتیم. افشین نوروزی، کاپیتان با سابقه تیم ما که از بومیان پالایش نفت است و سروش امیری نیا هم از بازیکنان شرکتی بود که او هم از ستاره‌های تنیس روی میز ایران است. در کنار این بازیکنان، نوشاد عالمیان هم حضور داشت. برای همین عقیده دارم با یک ترکیب ایده‌آل به مسابقات قدم گذاشته بودیم.

این قهرمانی باز هم قابل تکرار است؟

تیم نفت ظرفیت بالایی دارد و عقیده دارم حتی می‌توانیم بهتر از این هم ظاهر شویم. ظرفیت بچه‌های نفت در تنیس روی میز خیلی بالاست. در بخش آکادمی و پایه هم سرمایه‌گذاری خوبی داریم و به قولی پالایش نفت آبادان پشتوانه خوبی دارد و برای همین می‌تواند با یک برنامه‌ریزی خوب، این قهرمانی را بازم تکرار کند. اگر

افتخاری دیگر برای ورزش صنعت نفت

پالایش نفت آبادان قهرمان تنیس روی میز لیگ برتر شد

سی و یکمین دوره لیگ برتر تنیس روی میز باشگاه‌های ایران، در سه مرحله به صورت متمرکز و با حضور هفت تیم از آبان ماه ۱۴۰۱ آغاز شد و ۹ دی‌ماه ۱۴۰۱ با معرفی تیم قهرمان و نماینده ایران در جام باشگاه‌های آسیا خاتمه یافت. آخرین بازی از دور برگشت رقابت‌های لیگ برتر تنیس روی میز مردان باشگاه‌های ایران در آبادان برگزار شد و تیم مردان تنیس روی میز پالایش نفت آبادان توانست با شکست تیم پاک‌نژاد اسپرت با نتیجه ۴ بر یک به مقام قهرمانی لیگ برتر تنیس روی میز مردان باشگاه‌های ایران دست پیدا کند.

افتخار آفرینی راکت به دستان صنعت نفت در دیار اروند در حالی محقق شد که این تیم توانست با اقتدار و پشت سر گذاشتن حریفان و ارائه بازی‌های تماشایگر پسند به این مهم دست پیدا کند.

تیم تنیس روی میز پالایش نفت آبادان در مجموع سه مرحله از لیگ برتر سال جاری، با ۱۰ برد و دو باخت و کسب ۲۴ امتیاز قهرمان شد، فراسنج با ۲۱،۵ امتیاز در رده دوم قرار گرفت و رعد پدافند هوایی با ۲۰،۵ امتیاز رتبه سوم را به خود اختصاص داد.

تیم تنیس روی میز پالایش نفت آبادان در این دوره از رقابت‌ها با ترکیبی از ستارگان تنیس روی میز ایران و بازیکنان بومی شاخصی نظیر نوشاد عالمیان، افشین نوروزی، حمیدرضا طاهرخانی، سروش امیری‌نیا و وحید احمدیان قدم به مسابقات گذاشته بود.

سرمربیگری تیم تنیس روی میز پالایش نفت آبادان به عهده مهدی جوزاری بود و سرپرستی این تیم بر عهده بهروز یگانه است. البته علیرضا پوررضا به‌عنوان مربی و مسعود امیری‌نیا به‌عنوان مدیر فنی در تیم تنیس روی میز مردان پالایش نفت آبادان در این فصل از رقابت‌ها فعالیت داشتند.

جام باشگاه‌های تنیس روی میز آسیا برای اولین بار در سال ۲۰۲۳ برگزار خواهد شد و پالایش نفت آبادان به‌عنوان اولین نماینده ایران در این رویداد شرکت خواهد کرد.

مراسم اختتامیه و اهدای جام قهرمانی، اردیبهشت ۱۴۰۲ در مراسمی باشکوه و با حضور مسئولان ورزش کشور به تیم قهرمان اهدا خواهد شد.



در مسابقات دختران زیر ۲۵ سال شرکت ملی نفت ایران

ستاد تهران مدال‌ها را درو کرد

زاده از پایانه‌های نفتی دوم شد. در رده سنی ۲۵ سال، فاطمه آخوندی از نفت مناطق مرکزی، اول و فاطمه حیاتی از منطقه ویژه دوم شد.

شطرنج

مسابقات شطرنج با حضور بیش از ۱۸ شرکت کننده و کادر فنی به صورت دورهای در دو بخش انفرادی و تیمی برگزار شد که در پایان تیم نفت مناطق مرکزی و نفت و گاز پارس جنوبی، به ترتیب اول و دوم شدند و تیم پایانه‌های نفتی ایران نیز سوم شد. در بخش انفرادی هم صوفیا صالحی منس از پایان‌های نفتی ایران به مقام اول رسید. پرنیان منصوریان از تیم نفت مناطق مرکزی دوم شد و ندا شرافی از تیم نفت و گاز پارس به مقام سوم رسید.

مسابقات تنیس روی میز با حضور ۲۰ ورزشکار و کادر فنی در دو بخش انفرادی و تیمی به صورت دورهای و حذفی برگزار شد که در پایان و در بخش تیمی، تیم پایانه‌های نفتی ایران به مقام اول رسید. تیم نفت و گاز پارس به مقام دوم رسید و تیم منطقه ویژه به مقام سوم دست پیدا کرد. در بخش انفرادی هم حدیث احمدی تبار از پایانه‌ها اول شد. آتنا علیپور به مقام دوم رسید و الینا فیروزی و مینا نجفی مشترکاً از نفت و گاز پارس سوم شدند.



بدمینتون

مسابقات بدمینتون با حضور ۲۵ ورزشکار و کادر فنی در دو بخش انفرادی و تیم به صورت دورهای و حذفی برگزار شد که در پایان تیم ستاد تهران به مقام اول رسید. تیم منطقه ویژه دوم شد و تیم پایانه‌های نفتی در مکان سوم ایستاد. در بخش انفرادی هم فاطمه خادمی از ستاد تهران اول شد، نورا شهبازی از ستاد تهران دوم شد و زهرا خضری و نگین شفیع‌ی مشترکاً از منطقه ویژه و پایانه‌های نفتی به مقام سوم دست پیدا کردند.



والیبال

مسابقات والیبال دختران شرکت ملی نفت ایران با حضور بیش از ۵۰ ورزشکار و کادر فنی در قالب ۳ تیم، ستاد تهران، نفت مناطق مرکزی و منطقه ویژه به صورت دورهای برگزار شد که در پایان، تیم ستاد تهران با دو پیروزی به مقام اول رسید. نفت مناطق مرکزی دوم شد و تیم منطقه ویژه نیز در مکان سوم ایستاد.

آمادگی جسمانی

مسابقات آمادگی جسمانی با حضور بیش از ۴۰ ورزشکار در ۱۰ رده سنی برگزار شد که در پایان و بخش تیمی، تیم منطقه ویژه به مقام اول دست پیدا کرد. پایانه‌های نفتی ایران دوم شد و تیم ستاد تهران به مقام سوم رسید. در بخش انفرادی و در رده سنی ۱۶ سال، نسترن فقیه از منطقه ویژه، اول شد و رومینا جبلی از ستاد تهران دوم شد. در رده سنی ۱۷ سال، معصومه امینی خواه از منطقه ویژه اول شد و غزل نوذری از پایانه‌ها به مقام دوم رسید.



در رده سنی ۱۸ سال نیز حدیث کریمی از پایانه‌ها اول شد و گلنوش احمدی از منطقه ویژه به مقام دوم رسید.

در رده سنی ۱۹ سال، شیمیا کریم زاده از نفت مناطق مرکزی اول شد، پرنیا ضرغام به مقام دوم رسید و سما کنارودی از نفت فلات قاره، سوم شد.

در رده سنی ۲۰ سال مینا پارسائیا از بهداشت و درمان اول شد، مهدیه کریمی از پایانه‌های نفتی دوم و آتنا نظیفی از فلات قاره سوم شدند. در رده سنی ۲۱ سال، هانیه اسماعیلی از منطقه ویژه اول شد و پردیس قنبری از بهداشت و درمان دوم شد. در رده سنی، ۲۲ سال طیبیه بهرانی از نفت منطقه مرکزی به رتبه اول، آلتین ای سقر از ستاد تهران به رتبه دوم و زهرا حمادی از منطقه ویژه به رتبه سوم دست یافتند. در رده سنی ۲۳ سال،



هنگامه تقوی از ستاد تهران اول، عطیه عسگری از منطقه ویژه دوم و مشکات گشتاسب‌زاده از پایانه‌های نفتی سوم شدند. در رده سنی ۲۴ سال، زینب رستمی از منطقه ویژه به مقام اول دست یافت و شکیلا گشتاسب



کاراته

مسابقات کاراته با حضور بیش از ۲۰ کاراته‌کا و کادر فنی در دو بخش کاتا و کمبته در سبک شو تکان و به صورت تیمی و انفرادی برگزار شد که در پایان در بخش تیمی تیم پایانه‌های نفتی به مقام اول رسید، تیم نفت فلات قاره دوم شد و نفت مناطق مرکزی به مقام سوم دست پیدا کرد. در بخش انفرادی در رده ۱۸- سال، هستی موسوی از پایانه‌ها اول شد، حسنا قائم‌مقامی از نفت مناطق مرکزی دوم شد و هستی نظرمحوریان از نفت مناطق مرکزی سوم شد. در رده سنی بالای ۱۸+ سال زهرا گل افلاک از پایانه‌های نفتی اول شد فاطمه روشنایی از نفت مناطق مرکزی دوم و فاطمه حسن‌زاده از نفت مناطق مرکزی سوم شد. در بخش کمبته وزن ۵۰- کیلو آیه غلامیان از پایانه‌های نفتی اول شد، ملیکا قنبری نفت و گاز پارس دوم شد و بهاره قاضی و نرجس شعبانی مشترکاً از نفت مناطق مرکزی سوم شدند. در بخش کمبته وزن ۶۸- کیلوگرم لیلیا مرادی، سارا احمدزاده و ملیکا بن سعیدی هر سه از نفت فلات قاره به ترتیب اول تا سوم شدند.

شنا

مسابقات شنا با حضور ۷۵ ورزشکار و کادر فنی در ۸ رده سنی و در ۴ ماده کراول سینه و کراول پشت، پروانه و قورباغه برگزار شد که در پایان تیم ستاد تهران به مقام اول رسید، تیم پایانه‌های نفتی دوم شد و تیم نفت مناطق مرکزی سوم شد.



رئیس ورزش شرکت ملی نفت ایران:

امیدوارم دختران نفتی پرچمدار ورزش ایران در المپیک باشند



سال قبل می‌شد، با درایت و توجه آقای قنبر زاده، بودجه ۴۰ میلیاردی در سال ۹۸ در سال ۱۴۰۱ به ۳۳۷ میلیارد تومان تغییر کرد و جا دارد از این که به فکر ورزش همکاران در صنعت نفت هستند، تشکر ویژه‌ای از ایشان داشته باشم. این افتخارات بزرگی است که در دولت جدید رخ داده است و باید بگویم ورزش همکاران در صنعت نفت در سال ۹۸ با عدد ۴۰ میلیارد تومان در بخش جاری بود، اما در ادامه و سال‌های بعد، با توجه به کاهش محدودیت‌ها، پس از کرونا و کرونای مدیریتی در عرصه ورزش که ورزش را به سوی سیستم انقباضی برده بود و داخلی و کشف استعدادها نفتی بوده است.

به ورزش همگانی، به این نکته رسیدیم که باید شرایط بهتری برای ورزش بانوان فراهم شود؛ از این رو میزان برابری سانس کلاس‌های آموزشی برای نخستین بار در بخش بانوان، تعداد و درصدهای آن ۶۰ درصد برای ورزش بانوان افزایش یافته است. به همین خاطر برای اولین بار شاهد آن هستیم که در کلاس‌های آموزشی، حضور خانم‌ها به نسبت آقایان بیشتر شده است. هادی افشار با اشاره به موضوع بودجه ورزش در شرکت ملی نفت ایران گفت: بودجه ورزش شرکت ملی نفت ایران در سال ۹۸ با عدد ۴۰ میلیارد تومان در بخش جاری بود، اما در ادامه و سال‌های بعد، با توجه به کاهش محدودیت‌ها، پس از کرونا و کرونای مدیریتی در عرصه ورزش که ورزش را به سوی سیستم انقباضی برده بود و داخلی و کشف استعدادها نفتی بوده است.

رئیس ورزش شرکت ملی نفت ایران در پایان مسابقات سراسری فرهنگی - ورزشی دختران کمتر از ۲۵ سال (ویژه کارکنان، همسران و فرزندان) خبرهای خوب برای ورزش بانوان شرکت ملی نفت ایران داد و یادآور شد: از این پس شاهد رشد و پیشرفت بیشتر ورزش بانوان در دو بخش همگانی و قهرمانی خواهیم بود.

هادی افشار در مراسم اختتامیه مسابقات دختران گفت: امیدوارم در این مسابقات در کنار رقابت سالم و سازنده‌ای که داشتید، از این رقابت‌ها لذت کافی هم برده باشید و خاطرات خوبی برای شما به جا مانده باشد. وی ضمن تشکر از مدیرعامل و مدیران منابع انسانی و امور ورزش منطقه ویژه انرژی پارس به خاطر برگزاری این مسابقات با ذکر این نکته که توجه ویژه‌ای به ورزش بانوان در شرکت ملی نفت ایران می‌شود، گفت: در سال‌های اخیر، ورزش همگانی بانوان نه تنها برای نشاط و سلامتی کارکنان بوده است بلکه از ارکان سازنده اصلی برنامه‌ریزی در ورزش قهرمانی به شمار می‌رود.

رئیس ورزش شرکت ملی نفت ایران در ادامه درباره بودجه ورزش بانوان در این شرکت، گفت: نکته مهمی که وجود دارد این است که در سال‌های گذشته یکی از اتفاقات بدی که همیشه رخ می‌داد، موضوع بودجه ورزش قهرمانی بانوان شرکت ملی نفت ایران بود و بودجه بانوان همیشه مورد تاخت و تاز قرار می‌گرفت و متأسفانه در بخش قهرمانی این بودجه به آقایان داده می‌شد، اما با مصوبه جدید شورای ورزش شرکت ملی نفت ایران، هرگونه هزینه کرد از بخش بانوان و بودجه ورزش بانوان شرکت ملی نفت ایران به بخش‌های مختلف در ورزش آقایان، ممنوع شده است. بنابراین، از این پس ورزش بانوان شرکت ملی نفت ایران این افتخار را دارد که در دو بخش همگانی و قهرمانی بودجه‌اش به هیچ بخش آقایان داده نخواهد شد.

هادی افشار در ادامه گفت: ورزش بانوان بسیار بااهمیت است و همیشه نگاه ویژه‌ای به آن داشته‌ایم. با بررسی‌هایی که انجام داده‌ایم، در جهت توجه ویژه



مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده:

ظرفیت ورزش بانوان صنعت نفت بالاست



مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده گفت: ظرفیت در ورزش بانوان در نفت بسیار بالاست و روزهای خوبی را در ورزش بانوان شاهد خواهیم بود. زینب قیصری که از مهمانان ویژه مسابقات سراسری فرهنگی - ورزشی دختران کمتر از ۲۵ سال شرکت ملی نفت ایران بود، ابتدا سلام گرم جواد اوجی، وزیر نفت را به ورزشکاران رساند و افزود: از اینکه در جمع بانوان و ورزشکاران نفت هستیم بسیار خرسندیم؛ انرژی گرفتم و باید بگویم ظرفیت بالایی را در جمع بانوان ورزشکار می‌بینم که می‌تواند رخدادهای خوبی را رقم بزند. قیصری افزود: به عنوان مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده به ورزش بانوان تأکید دارم، چون ظرفیت عظیمی را در مجموعه وزارت نفت و خانواده‌ها می‌بینم. وی ادامه داد: زیرساخت‌های خوبی در وزارت نفت وجود دارد که اگر هم‌رسانی در این زمینه صورت بگیرد، می‌توان این زیرساخت‌ها را در خدمت بانوان قرارداد و رخدادهای خوبی در حوزه ورزش بانوان رقم زد.

مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده گفت: در مقطعی قرار نبود مسابقات ورزشی و المپیاد برای بانوان برگزار شود که با تلاش و همراهی آقایان منصور قنبرزاده و هادی دهقان این اتفاق رقم خورد و بعد از چندین سال که برنامه‌های ورزشی به ویژه ورزش بانوان را در سطح وزارت نفت نداشتیم، شاهد آن بودیم که مسابقات ورزشی بانوان به بهترین شکل برگزار شد. قیصری در باره اهمیت ورزش بانوان در وزارت نفت نیز گفت: در سطح وزارت نفت ۱۷۰ مشاور زنان داریم که هر یک در مجموعه‌های خود فعالیت می‌کنند. برای همین در بخش ورزش زنان و خانواده تأکید شده است که دوستان با مجموعه‌های ورزش همگاری داشته باشند. وی تصریح کرد: جدای از این موضوع که نشان دهیم ورزش چقدر مهم است، در چارت سازمانی ورزش هم

مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده گفت: ظرفیت در ورزش بانوان در نفت بسیار بالاست و روزهای خوبی را در ورزش بانوان شاهد خواهیم بود. زینب قیصری که از مهمانان ویژه مسابقات سراسری فرهنگی - ورزشی دختران کمتر از ۲۵ سال شرکت ملی نفت ایران بود، ابتدا سلام گرم جواد اوجی، وزیر نفت را به ورزشکاران رساند و افزود: از اینکه در جمع بانوان و ورزشکاران نفت هستیم بسیار خرسندیم؛ انرژی گرفتم و باید بگویم ظرفیت بالایی را در جمع بانوان ورزشکار می‌بینم که می‌تواند رخدادهای خوبی را رقم بزند. قیصری افزود: به عنوان مشاور وزیر نفت در امور زنان و خانواده به ورزش بانوان تأکید دارم، چون ظرفیت عظیمی را در مجموعه وزارت نفت و خانواده‌ها می‌بینم. وی ادامه داد: زیرساخت‌های خوبی در وزارت نفت وجود دارد که اگر هم‌رسانی در این زمینه صورت بگیرد، می‌توان این زیرساخت‌ها را در خدمت بانوان قرارداد و رخدادهای خوبی در حوزه ورزش بانوان رقم زد.