

۱۰۹۷

مشعل

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۸ صفحه شنبه ۱۵ بهمن ۱۴۰۱

اینجا سکوی ابوذر است؛ ۷۶ کیلومتری خلیج فارس

شب بیداران زیر نور مشعل



اللَّهُمَّ صَلِّ عَلَى مُحَمَّدٍ وَعَلَى آلِ مُحَمَّدٍ

قال رسول الله (ص): أنا مدينة العلم وعليٌّ بأبها، فمن أراد العلم فليأت الباب.
پیامبر خدا (ص) میفرماید: من شهر دانشم و علی، دروازه آن است. آن که دانش می خواهد، باید از (این) دروازه درآید.

عاشوراء روز علم و ادب

میلاد با سعادت مولای متقیان، حضرت علی ابن ابیطالب، امیرالمومنین (ع) آغازگر اشاعه عدالت و مردانگی و معرفت، والاترین الگوی
شهامت و دیانت بر پیروان آن امام مبارک باد

شناسنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران

مدیر مسئول:

علی فروزنده

سر دبیر:

حمیدرضا شاکری راد

دبیر تحریریه: سعید محمدبگی

همکاران تحریریه: مهدی مهرابی، آرش جعفری،

سمیه راهبیمیا، معصومه اصغری، مرجان طباطبایی،

سمانه اسدی

آلتیه و فنی

صفحه آرا: حسین گلیایگانی، بهاره افتخاری

ویراستاری: زهرا شهبازی، مرضیه بیگی فرانی

حروفچین: رقیه مصطفوی

هماهنگی و ارتباطات: عباس لطفی

عکس: واحد عکس اداره کل روابط عمومی وزارت نفت

نشریه مشعل را در WWW.MASHAL.IR دنبال کنید

شنبه ۱۵ بهمن ۱۴۰۱

نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۲۴ نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



۲۲



گزارش ویژه

پایدار
و
بی توقف

۲۶



پتروشیمی

تاب آوری،
صرفه جویی
صادرات

۲۸



بهداشت و درمان

خدمات برابر
در بیمارستان
جزیره

۳۲



بهینه سازی

بهینه سازی مصرف
سوخت و گام های
برداشته شده

۳۶

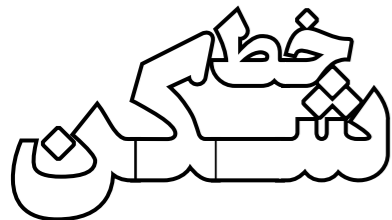


باشگاه خبر

افزایش ۸ درصدی
تولید گاز

پرونده مصوبات گازرسانی

سفر رئیس جمهور به ایلام بسته شد



توسعه گازرسانی در سطح کشور طی سال های گذشته، نقش بی بدیلی
درافزایش رفاه عمومی، محرومیت زدایی و تحقق سیاست های عدالت
اجتماعی داشته و این مسیر در دولت سیزدهم باشتابی دوچندان در جریان
است. گازرسانی به مناطق دورافتاده و محروم، از جمله اولویت های وزارت

نفت و شرکت ملی گاز ایران در دولت
سیزدهم عنوان و تلاش شده برای تحقق آن،
همه زیرساخت های لازم فراهم شود. در این
میان مناطق دورافتاده از مرکز و کوهستانی

استان ایلام نیز بی بهره نمانده و
درسفر استانی رئیس جمهور،
گازرسانی به دو شهر و تعدادی از
روستاها مصوب شد.

۱۶



همکار
نفتی
مربی
تیم ملی
فوتسال
شد

۴۵

جشنواره ورزشی کارکنان شرکت
نفت فلات قاره برگزار شد

۴۶

در کارنامه تعمیراتی منطقه ۸ عملیات انتقال گاز رقم خورد

منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران در سال جاری به منظور هماهنگی بیشتر و کنترل بهینه توزیع
در شبکه خطوط انتقال گاز، مدیریت صحیح و پرهیز از تغییرات به صورت دستی، ضمن راه اندازی
کنترل ولو نصب شده و در ادامه با تعویض شیرهای ایزوله (از نوع پلاگ به بال ولو) برای تامین
فشار حداکثری اقدام کرده که به موجب آن در کاهش کارکرد ایستگاه های تقویت فشار،
تأثیر مثبت و در کاهش هزینه انتقال گاز و در مدیریت توزیع گاز از سوی دیسپچینگ نیز،
انعطاف عملیاتی را بالا برده است.



رهبر معظم انقلاب اسلامی:

شاخص های
رسمی نیمه
نخست سال ۱۴۰۱
نشان دهنده
حرکت و رشد
کشور است

۶

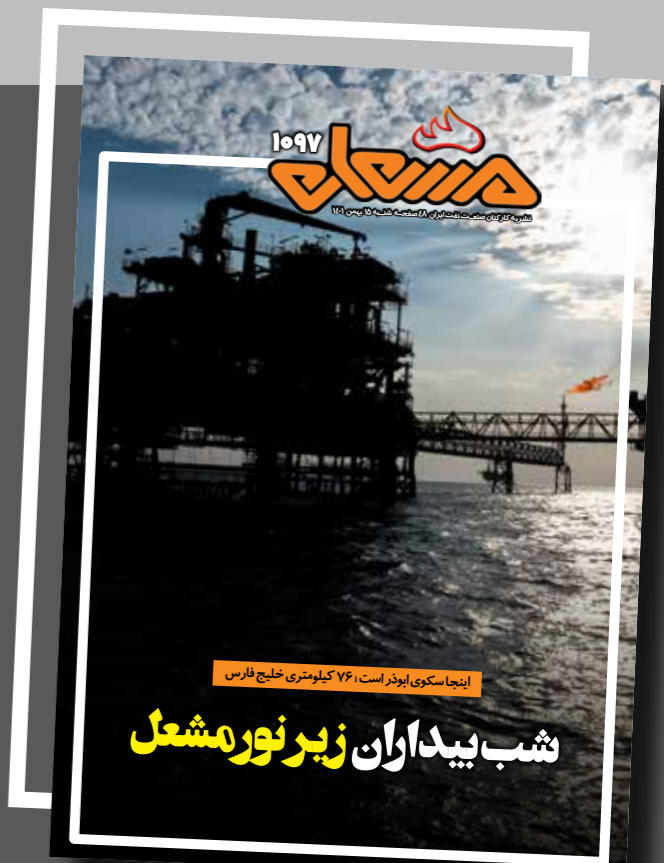
رئیس جمهوری:

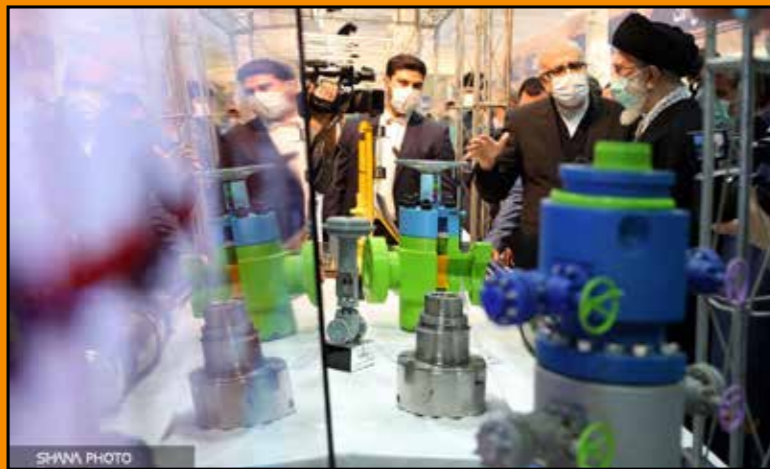
ذخایر ارزی قابل
اطمینانی داریم
و پول حاصل از
فروش نفت به
کشور بازمی گردد

۶



۲۰





**بازدید رهبر معظم
انقلاب از غرفه نفت در
نمایشگاه توانمندی‌های
تولید داخل**

رهبر معظم انقلاب اسلامی روز شنبه (هشتم بهمن‌ماه) به مدت سه ساعت از نمایشگاه توانمندی‌های داخلی که در حوزه‌های مختلف از جمله نفت و پتروشیمی برپا شده بود بازدید کردند.



شاخص‌های رسمی نیمه‌نخست‌سال ۱۴۰۱ نشان‌دهنده‌حرکت‌ورشد کشور است

رهب‌ر معظم انقلاب اسلامی روز(دوشنبه، ۱۰ بهمن‌ماه) در دیدار صدها نفر از تولیدکنندگان، کارآفرینان و فعالان عرصه‌های دانش‌بنیان، آینده روشن کشور را نیازمندرشد سریع ومستمر اقتصادی خواندندو با اشاره به اولویت پیشرفت اقتصادی توأم با عدالت در بر نامه هفتم توسعه، به تبیین دلایل و الزام‌های رشد اقتصادی پرداختند و تأکید کردند: حل مشکلات محسوس معیشتی و دشواری‌های زندگی خانوارها، رشد اقتصادی را کاملاً ضروری کرده‌است.به گزارش پایگاه‌اطلاع‌رسانی دفتر مقام‌معظم رهبری،حضرت آیت‌الله‌خامن‌ای با ابراز خرسندی از روحیه، نگاه‌امیدوارانه و فعالیت‌های ملموس فعالان عرصه تولید و کارآفرینی گفتند: همان‌گونه که بارها گفته شده، استعداد و ظرفیت رشد کشور با توجه به منابع‌خدادادی، موقعیت‌جغرافیایی و بین‌المللی و سیاسی و به‌خصوص نیروی انسانی، بسیار بالا و در عرصه‌هایی استثنایی است و به همین علت، آینده ملت و دورنمای پیشرفت ایران بسیار روشن‌تر از پیش‌بینی‌های کنونی است.ایشان نامگذاری امسال به نام سال «تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» را تا حدودی ناشی از دیدار سال گذشته با فعالان اقتصادی خواندند و افزودند: نمایشگاهی که دو روز قبل بازدید شد، نشان می‌داد کارهای نسبتاً خوبی در زمینه شعار سال انجام شده، ضمن اینکه سخنان فعالان اقتصادی در این دیدار درباره پیشرفت اقتصادی کشور، امیدها و نوپد‌های خوبی می‌دهد و شاخص‌های رسمی نیمه‌اول سال ۱۴۰۱ هم‌عدمت‌ناشان‌دهنده حرکت ورشد است.

رهب‌ر معظم انقلاب به مسئولان دولتی حاضر در دیدار به‌خصوص معاون اول رئیس‌جمهوری گفتند: برای پیگیری مطالب و حل‌گلابه‌ها و توقعات به‌حق فعالان اقتصادی در این دیدار، کارگروه‌هایی با حضور فعالان اقتصادی تشکیل دهیدو با پیگیری مستمر، مشکلات را علاج کنید که در این صورت، رشد اقتصادی کشور هم‌محقق خواهد شد.

حضرت آیت‌الله‌خامن‌ای با اشاره به برخی توقعات تولیدگران از ایشان افزودند: البته روش بنده ورود به مسائل اجرایی نیست اما راه را نشان می‌دهم و با اصرار و تأکید، آنها را دنبال می‌کنم.

رهب‌ر معظم انقلاب در ادامه سخنانشان در دیدار با تولیدگران، کارآفرینان و فعالان عرصه‌های دانش‌بنیان به تبیین حرف اصلی و مهم خود یعنی ضرورت رشد اقتصادی سریع ومستمر پرداختند.

عقب‌ماندگی کشور در دهه‌نودو تعطیلی نسبی مسائل اقتصادی در برخی

رهب‌ر معظم انقلاب اسلامی:



ایشان سیاست‌های اصل ۴۴ را، دقیق و مورد تأیید عناصر علاقه‌مند به عدالت اجتماعی خواندند و گفتند: برخی برادران خوب و خوش‌نیت، به این سیاست‌ها اعتراض دارند که این اعتراض درست نیست، البته در چند دولت، متأسفانه به این سیاست‌ها به‌درستی عمل نشد که لازم است با دقت، مراقبت، مدیریت و نظم و انضباط کاری، سیاست‌های کلی اصل ۴۴ اجرایی شود.

ایشان دانش و فناوری دیگر الزام‌مهم رشد اقتصادی بود که رهب‌ر معظم انقلاب به آن پرداختند و توجه دانشگاه‌ها و مراکز علمی – پژوهشی را به

ایشان موفقیت‌های امروز را در بسیاری از بخش‌ها، ناشی از آغاز نهضت علمی در حدود پانزده سال قبل دانستندو افزودند: جوانان دانشمند باید حاصل از فروش نفت، برخی رسانه‌ها مطرح می‌کنند که چرا اثرات آن در میدان نمی‌شوند و اگر هم بشوند، موفق نخواهند بود.

مجبور باشد زبان فارسی یاد بگیرد.افزایش بهره‌وری در همه بخش‌ها از جمله در فعالیت نیروها و کارمندان دستگاه‌های دولتی و در چگونگی مصرف منابع طبیعی از جمله آب نیز در بحث الزام‌های رشد اقتصادی، مورد تبیین رهب‌ر معظم انقلاب قرار گرفت.

ایشان رقابت‌پذیر کردن گالاها و خدمات با افزایش کیفیت و کاهش قیمت محصول نهایی را از دیگر لوازم رشد اقتصادی کشور برشمردند و گفتند: این مسئله در عرصه صادرات اهمیت فراوانی دارد.حضرت آیت‌الله

خامن‌ای در این زمینه دولتی کردن همه کارها در اوایل انقلاب را خطایی مهم خواندند و گفتند: کشور بدون فعالیت بنگاه‌های خصوصی اداره نخواهد شدو این بنگاه‌انیز بدون حمایت حاکمیت وارد میدان نمی‌شوند و اگر هم بشوند، موفق نخواهند بود.ایشان سیاست‌های اصل ۴۴ را، دقیق

و مورد تأیید عناصر علاقه‌مند به عدالت اجتماعی خواندند و گفتند: برخی برادران خوب و خوش‌نیت، به این سیاست‌ها اعتراض دارند که این اعتراض

خبر و نظر

وزیر نفت:

دوره سخت و سرمای کم سابقه در کشور را با تأمین پایدار سوخت مدیریت کردیم

وزیر نفت گفت: دوره سخت، طولانی و سرمای کم سابقه در کشور را با تأمین سوخت پایدار در کشور مدیریت کردیم و در حال عبور از آن هستیم. جواداوجی روزسه‌شنبه، ۱۱ بهمن‌ماه در نشست علنی مجلس شورای اسلامی در پاسخ به سؤال ملی مالک شریعتی نیاسر، نماینده تهران در مجلس که درباره سامان‌دهی توزیع گاز مایع (ال‌پی‌جی) برای خانوارها و خودروها مطرح شد، ابتدا ضمن گرامیداشت دهه‌فجر ومیلاد حضرت علی (ع) اظهار کرد: قولی که پشت این تر بیون به مردم شریف ایران و شما نمایندگان دادم به لطف و عنایت الهی محقق شد و دوره سخت و طولانی سرمای مانند‌گار و کم‌سابقه را مدیریت کردیم و در حال عبور از آن هستیم.وی افزود: این مدیریت با همدلی و همکاری مردم و حمایت‌نمایندگان مجلس شورای اسلامی، همچنین همکاری بخش‌های مختلف دولتی و خصوصی محقق شد.وزیر نفت تصریح کرد: در حالی زمستانی سرد و بی سابقه را پشت سر گذاشتیم که با یاری خداوند و همراهی مردم ۲۶ میلیون مشترک شهری و روستایی با قطعی گاز روبه‌رو نشدند و توانستیم با تأمین سوخت نیروگاهی مشکلی در این بخش نیز نداشته باشیم و مردم با قطعی برق روبه‌رو نشوند.اوجی ادامه داد: امیدواریم با حمایت مردم و مجلس مشکل ناترازی گاز کشور برطرف و مشکلات در این حوزه به‌نحوی برطرف شود تا شاهد حصول درآمدهای ناشی از صادرات گاز باشیم.همچنین از آقای مالک شریعتی برای طرح ایده استفاده از ال‌پی‌جی (گاز مایع) سیاست‌گذاری می‌کنم. وی با بیان اینکه هم‌اکنون ۲.۲ میلیون تن گاز مایع (ال‌پی‌جی) در پالایشگاه‌های نفتی، ۵.۶ میلیون تن در پالایشگاه‌های گاز و ۴ میلیون تن در مجتمع‌های پتروشیمی کشور تولید می‌شود، افزود: در دولت سیزدهم نسبت به اواخر دولت دوازدهم بیش از ۵۰ درصد صادرات ال‌پی‌جی و در نتیجه در آمندزایی بیشتر در بحث تبصره ۱۴ برای کشور فراهم شده است. وزیر نفت اعلام کرد: پس ابلاغ قانون استفاده از این نوع گاز، بلافاصله آیین‌نامه اجرایی استفاده از ال‌پی‌جی در خودروها چهارم تیرماه امسال تقدیم دولت شد و ۱۸ آبان‌ماه امسال در هیئت دولت به تصویب رسید تا پس از آن به تأیید سازمان‌های ملی استاندارد محیط زیست برسد. اوجی تصریح کرد: با مشخص شدن قیمت ال‌پی‌جی در ستاد تنظیم بازار سرانجام ششم آذرماه امسال، وزارت نفت هم‌زمان با این موضوع مکاتبات و پیگیری‌های خود با سازمان استاندارد برای تدوین دستورعمل‌ها و شیوه‌نامه استفاده از این نوع گاز در جایگاه‌ها و خودروها را آغاز کرده و هم‌اکنون نیز در انتظار این شیوه‌نامه‌هاست. وی با تأکید بر اینکه تا امروز به‌صورت استاندارد ال‌پی‌جی در جایگاه‌ها و خودروها استفاده نشده است، اظهار کرد: وزارت نفت منتظر ابلاغ شیوه‌نامه‌های استفاده از این تریژ از سوی سازمان ملی استاندارد نشده و هم‌زمان با مشخص شدن قیمت آن، مذاکرات خود را با سرمایه‌گذاران علاقه‌مند به ساخت جایگاه‌های عرضه ال‌پی‌جی طی فراخوانی آغاز کرده‌است، از این‌رو امروز بنده خوشحالم که وزارت نفت همه تکالیف خود در این زمینه را انجام داده است. وزیر نفت تصریح کرد: بر اساس بررسی‌های صورت گرفته بهترین مورد استفاده گاز ال‌پی‌جی در کشور برای خودروهای عمومی به خصوص اتوبوس‌های درون‌شهری است. جادارد همین‌جا از ایده آقای شریعتی، نماینده تهران درباره اضافه شدن این نوع گاز به سبد سوختی کشور در بودجه ۱۴۰۱ تشکر کنم، اما این موضوع منوط به آن است که ما در کشور خودروها و جایگاه‌های عرضه استاندارد استفاده از این نوع سوخت را داشته باشیم، از این رو ما منتظر ابلاغ آیین‌نامه‌ها و دستورعمل‌های استفاده از این نوع گاز از سوی سازمان ملی استاندارد وسازمان ملی محیط زیست هستیم.اوجی اظهار کرد: تولید گاز مایع در کشور افزایش یافته و با راه‌اندازی اسکله‌های سیراف و باهنر برای بارگیری این نوع سوخت برای صادرات، دستوردهای خوبی برای کشور ایجاد شده است. نماینده تهران در مجلس شورای اسلامی به‌صورت مشروط از توضیح‌های وزیر نفت درباره موضوع بررسی ساماندهی توزیع گاز مایع برای خانوارها و خودروها قانع شد.



رونمایی از کارت سوخت ایرانی در آیین مشترک شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و بانک ملی ایران

کارت سوخت بومی سازی شد

مشعل در قراردادی که پیش تر میان شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و بانک ملی ایران برای تولید یک میلیون قطعه کارت هوشمند سوخت در دستور کار شرکت چاپ و نشر بانک ملی ایران قرار گرفت، این شرکت تاکنون ۸۰۰ هزار قطعه از این کارت های سوخت را تحویل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران داده و ۲۰۰ هزار قطعه دیگر نیز بزودی تحویل خواهد شد. در ادامه این رخداد مهم، آیین رونمایی از کارت هوشمند سوخت تولید شده در شرکت چاپ و نشر بانک ملی ایران، هفته گذشته با حضور علی اکبر نژادعلی، مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران و ابوالفضل نجارزاده، سرپرست بانک ملی برگزار شد.

کشورهای خارجی بودیم، در مواقع بزنگاه دستمان خالی بود و جایگزین نداشتیم؛ اما امروز با تلاش همکارانم در شرکت چاپ و نشر بانک ملی، تولید کارت های هوشمند سوخت بومی سازی شده که جای تشکر و قدر دانی دارد. سرپرست بانک ملی ایران عنوان کرد: از سال های گذشته تا به امروز بانک ملی قائل به نقش های متعددی بوده است. زمانی که بانک مرکزی شکل نگرفته بود، وظیفه چاپ اسکناس و پول ملی را بر عهده داشت و در برهه های از زمان انتشار اوراق بهادار و مسائل اوراقی که از سطح امنیتی بالایی برخوردار بودند، از سوی بانک ملی انجام می شد. هنگامی که موضوع انتشار کارت سوخت هوشمند مطرح شد، با توجه به ظرفیت، علم و دانش همکاران ما در شرکت چاپ و نشر، این امکان فراهم شد تا کمبودی که در حوزه تولید کارت های هوشمند در کشور احساس می شد، بخوبی جامعه عمل پوشانده شود.

بی نیاز هستیم

نजारزاده یاد آور شد: امروز می توانیم ادعا کنیم که در حوزه تولید کارت های هوشمند سوخت بی نیاز هستیم و این ظرفیت را داریم که سالانه ۱۰ میلیون کارت هوشمند تولید و عرضه کنیم. وی با بیان اینکه این نخستین بار است که ما تعامل غیر تسهیلاتی با مجموعه غیر شرکت داشتیم، افزود: گروه بانک ملی ایران این ظرفیت را دارد که خدمات متنوعی ارائه کند و علاقه مند هستیم کیف پول الکترونیکی سوخت را برای ۵۰ میلیون مشتری بانک ملی فعال کنیم. سرپرست بانک ملی ایران با اشاره به همکاری های بانک ملی با شرکت ملی پخش و نفتی افزود: بانک ملی ایران علاقه مند است، در زمینه تجهیز جایگاه های سوخت و ابزار های نو پرداخت نیز با شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی همکاری و در فراخوان نیز شرکت کند. امیدواریم بتوانیم سال آینده کیفیت و سطح امنیتی این کارت های هوشمند تولیدی را بالاتر ببریم. این ظرفیت در همکاران ما وجود دارد و این دانش حاضر است و امیدواریم بتوانیم از این توان استفاده کنیم.

نजारزاده تصریح کرد: این ظرفیت در حوزه های دیگر نیز موجود بوده و مکاتباتی با سازمان ثبت احوال انجام داده ایم تا کارت ملی هوشمند را پوشش دهیم که نمونه هایی هم ارسال شده و در صورت موافقت سازمان ثبت احوال تا پایان سال، چاپخانه بانک ملی، کارت هوشمند ملی را تحویل سازمان ثبت احوال قرار خواهد داد.

دسته از کارت هاست که تنها در انحصار چند کشور قرار داشت؛ اما سوخت با محدودیت هایی روبه رو بودیم، به گونه ای که فرایند تهیه این کارت ها از سوی پیمانکاران طولانی بود؛ اما خوشبختانه با فراهم شدن امکانات و شرایط لازم از سوی شرکت چاپ و نشر بانک ملی ایران این مشکلات مرتفع شده است. مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی بیان کرد: قرارداد امضا شده با بانک ملی ایران، مبنی بر تولید و تحویل یک میلیون قطعه کارت هوشمند سوخت است که تاکنون ۸۰۰ هزار قطعه از آن تحویل شده و ۲۰۰ هزار قطعه دیگر نیز بزودی تحویل خواهد شد که امیدواریم بتوانیم با این فرایند، کارت سوخت مالکان خودروها را با سرعت بیشتری تحویل دهیم.

نژادعلی همچنین با دعوت از همه شرکت های دانش بنیان فعال در حوزه تجهیزات کارت هوشمند سوخت برای تکمیل فرایند بومی سازی این تجهیزات گفت: امیدواریم با همکاری شرکت های ۱۲ گانه ای که در حوزه پرداخت الکترونیکی فعال هستند و می توانند با سرمایه گذاری در زمینه نوسازی تجهیزات جایگاه های عرضه همکاری کنند، به سمت نوسازی تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری سامانه هوشمند سوخت در کشور حرکت کنیم.

تعامل سازنده برای تحقق اهداف

ابوالفضل نجارزاده، سرپرست بانک ملی ایران در آیین رونمایی از تولید کارت هوشمند سوخت، به همکاری و تعامل با شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران اشاره و آن را یک تعامل سازنده در مسیر تحقق اهداف عالی کشور، بویژه تحقق شعار سال دانست و بیان کرد: همواره تاکید های مقام معظم رهبری بر حمایت از شرکت های داخلی عنوان شده که در این زمینه با همکاری دو سازمان توانستیم محصولی را ارائه دهیم که هم نظام اقتصادی و هم مردم از آن منتفع شوند.

وی افزود: هر زمان در تولید محصولات راهبردی وابسته به شرکت های

کارت هوشمند سوخت از نمونه طرح های حائز اهمیتی است که تاکنون نقش بسزایی در روند مدیریت مصرف سوخت کشور ایفا کرده است. تا آبان امسال، این کارت ها در خارج از کشور تولید و وارد می شد؛ اما اکنون با توجه به ظرفیت و دانش فنی تولید حوزه تراشه های هوشمند از سوی شرکت چاپ و نشر بانک ملی ایران و بومی سازی فناوری آن، کشور به خود کفایی در تولید این دسته از کارت های هوشمند دست یافته است.

مهار مصرف با ابزار غیر قیمتی

علی اکبر نژادعلی، مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران با اشاره به پیچیدگی فرایند توزیع فرآورده های نفتی از سامانه هوشمند سوخت به عنوان یکی از پروژه های ملی و گسترده در دنیا نام برد و عنوان کرد: نزدیک به ۱۸ سال از راه اندازی این سامانه در کشور می گذرد. طی این سال ها موفق شدیم با بهره مندی از یک ابزار غیر قیمتی، رشد بی رویه مصرف بنزین را به نوعی مهار و مدیریت کنیم و اکنون شاهد کاهش ۱۲.۵ درصدی مصرف بنزین در کشور هستیم. وی با بیان اینکه فناوری سامانه هوشمند سوخت به تعدادی ادوات و تجهیزات نیاز دارد و ما از خدمات بعضی از شرکت ها برای نوسازی این سامانه استفاده کردیم، گفت: ابزاری که در داخل این فناوری مورد استفاده قرار می گیرد، خارجی است. بر این اساس و با توجه به منویات مقام معظم رهبری، پیرامون حمایت از شرکت های دانش بنیان، به دنبال این هستیم تا از ظرفیت شرکت های داخلی استفاده و بتوانیم فناوری مورد نیاز برای تولید سامانه هوشمند سوخت را بومی سازی کنیم. مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی بیان کرد: بعضی از تجهیزات سامانه هوشمند سوخت، قدمت ۲۰ ساله دارند و نیازمند نوسازی هستند. بنابراین، امسال موفق شدیم برای نوسازی این تجهیزات با تعدادی از شرکت های دانش بنیان وارد همکاری شویم و بتوانیم تجهیزات سامانه هوشمند را بومی سازی کنیم. هم اکنون چند نمونه از آن در جایگاه های سوخت نصب، راه اندازی و تست های متعدد آن انجام شده و به مرحله قرار داد رسیده که بزودی با تولید انبوه، جایگزین تجهیزات قدیمی خواهند شد.

کارت هوشمند در انحصار

نژادعلی تصریح کرد: یکی دیگر از مشکلاتی که در حوزه تجهیزات سامانه هوشمند سوخت مطرح است، فناوری مربوط به تراشه های این



اینجا سکوی ابوذر است؛ ۷۶ کیلومتری خلیج فارس

شب بیداران زیر نور مشعل



میدان نفتی ابوذر که قدیم ترها آن را «اردشیر» می خواندند، در جنوب غربی خارگ قرار گرفته و سال ۱۳۴۹ با حفر ۶ حلقه چاه، اقتصادی شناخته و عملیات بهره برداری کامل از آن در سال ۱۳۵۵ از سوی شرکت امریکایی پان امریکن آغاز شده است. بالاترین تولید شرکت نفت فلات قاره از همین میدان با سه سکوی بهره برداری و ۹ سکوی اقماری انجام می شود و نفت آن به وسیله خط لوله ۲۴ اینچی زیر دریا، به جزیره خارگ پمپاژ، فرآورش و در مخازن ذخیره سازی می شود.

حضور زنان در سکوهای نفتی در زمان شب چندان متداول نیست و این نخستین تجربه من از دنیای شب و کار در یک سکوی نفتی است؛ سکویی در دل خلیج فارس با تلاشی بی وقفه برای استمرار تولید نفت خام در سیاهی شب. تجربه ای که با اخذ مجوز و هماهنگی شرکت نفت فلات قاره ایران و موافقت رئیس سکوی ابوذر فراهم می شود. مجوزی که حتی برای کارکنان سکو هم عجیب به نظر می آید. حضور در این ساعات، دنیایی متفاوت از روز یک سکو پیش رو قرار می دهد؛ تجربه ای خاص و منحصر. در این ساعات سکو، خبری از تردد پر تعداد کارکنان نیست و تنها تعدادی محدود در شیفت شبانه عهده دار حفاظت، حراست و تداوم تولید نفت هستند. حتی فعالیت های تعمیراتی هم تعطیل می شود، مگر آن که اضطراری همچون نشت چاه، از کار افتادن توربین و... پیش بیاید. اطراف سکو تا چشم کاری می کند، یک سرسیاهی

است، سیاهی ای که آبی روز دریا را هم در خود گم کرده است. زیریا، هم مشبک های آهنی زرد رنگ، عمق سیاهی ۵۰ متری از دریا را نشان می دهد. تنها نور روشن آن، سکوی ابوذر، سکوهای اقماری اطراف آن و کف موج هایی است که با برخورد دمامد به پایه های قطور سکو، آن را آرام آرام در گذر زمان می ساینند. تماشای چنین صحنه ای آن هم در دل شب، شاید برای برخی ترسناک جلوه کند، اما برای کارکنان سکوی ابوذر این ترس، عادی شده است یا شاید چاره ای جز کنار آمدن با آن را ندارند. یکی از کارکنان ابوذر می گوید: کار روی سکوی دریایی با کار در خشکی بسیار فرق دارد. کسی که روی دریا کار می کند، نترس می شود.

جراغ روشن ابوذر

در محوطه سکوباد خنکی می وزد، اما همان جایی که تابستان شرعی سخت دارد، در زمستان به قدری سرد می شود که کارکنان با کلاه و دستکش مشغول شیفت شب هستند و گاهی از شدت سرما پشت پنل ها پنهان می شوند و گاه نیز مه به قدری زیاد است که یک متری خود را هم نمی شود دید و حتی فلر با این عظمت سکو هم دیده نمی شود یا خاموش می شود. کارکنان شیفت شب موظف به بازرسی

۶ ماه از سال روی سکو هستیم

داوود زیراهی که سابقه ۱۴ سال فعالیت در واحد بهره برداری سکوی ابوذر را دارد، یکی از نفرات شیفت شب است که در محوطه سکو، مشغول بازرسی پمپ هاست. او درباره نوع کار سکو در شب می گوید: هر بار که از استراحت ۱۴ روزه بر می گردم، شیفت شب آغاز می شود. در ۱۲ ساعت بیداری آمار تمامی دستگاه ها و تجهیزات را دریافت و گزارش وضعیت آنها را آماده می کنم. زیراهی درباره تعداد شب کاری هایش اظهار می کند: سالی ۱۴ هفته می شود. ۶ ماه از سال روی سکو هستیم و این مدت زمان دوری برای خانواده هم سخت است. او با بیان این که از نیروهای پیمانکاری نفت است، تصریح می کند: با وجود کار مساوی با دیگر کارکنان در ساعات روز و شب، حقوق متفاوت دارد و حق شیفت شب کاری اش در ماه تنها ۷۰۰ هزار تومان است. مسئولیت شب کاری زیاد است طوری که حتی زمانی هم که در خانه هستیم، فکر و ذهن مان اینجاست. غلامحسین کرمی هم از دیگر نفرات بهره برداری شیفت شب است که با استقبال برای گفت و گو شرایط خود در شیفت شب را برایم توضیح می دهد. او با بیان این که کار در اینجا (سکوی نفتی) سرما و گرما نمی شناسد و باید در هر شرایطی انجام شود، پله های آهنی و پر شمار سکوی ابوذر را نشان می دهد و می گوید: من و همکارانم مرتب برای پیگیری امور در حال بالا و پایین رفتن از این پله ها هستیم. گاه تعداد پله هایی که از آنها بالا و پایین می رویم، به عدد دو هزار هم می رسد. با او در این پله ها همراه می شوم. آنقدر تاریک است که به سختی می توان در سیاهی شب آنها (پله) را دنبال کرد؛ این انتظار وجود دارد که با برداشتن قدمی نامناسب، زیر پایت خالی شود.

شب زنده داری کارکنان نفت

یکی از بخش های روشن در نیمه شب سکو، اتاق کنترل است که مهندس اتاق کنترل، کارمند مراقب دستگاه و چند اپراتور در آن حضور دارند. دور تا دور اتاق، چیدمانی از پنل های است که در هر یک از آنها می توان جریان تولید نفت و ارسال آن را به جزیره خارگ مشاهده کرد. علیرضا عظیمی با سابقه ۱۰ سال فعالیت در سکوی ابوذر، مهندس اتاق کنترل است. او فارغ التحصیل مهندسی شیمی و سال ۱۳۹۱ از طریق آزمون سراسری وارد صنعت نفت شده است. وی می گوید: سختی اقماری، سختی از خود گذشتگی و یک نوع جانبازی است. همه می توانند به عنوان یک جانباخته شناخته شوند. چون از زندگی شان می گذرند و در روزهای خوش و ناخوش با خانواده شریک نیستند. عظیمی با اشاره به اینکه کار اقماری، فعالیتی معمولی نیست، اما باید انجام شود، ادامه می دهد: مهم این است که چه میزان کار ما ارزش قائل شوند؛ بسیاری مواقع، مطالبه ما تنها مادی نیست؛ انتظار این است که مسئولان ارشد یک بار از کارکنان سکوهای نفتی و گازی خلیج فارس هم تشکر کنند از پرستاران، آتش نشانان، پلیس ها و دیگر ارگان های کشور تشکر می شود، اما تا حالا از کارکنان اقماری شرکت ملی نفت ایران تشکری نشده که بگویند شما هم، شب ها بیدار هستید، فقط پلیس و پرستار بیدار نیستند، این در حالی است که بخش اعظمی از بیداری انسان های این سرزمین برای کارکنان شرکت ملی نفت ایران است.

او در ادامه می گوید: بیشترین مطالبه صنعت نفت در حال حاضر موضوع حقوق و دستمزداست. چون در بافتی متناسب با کاری که انجام می شود، نیست.

حامی کارکنان نفت باشید

عظیمی ادامه می دهد: همه ما این نوع کار را پذیرفته ایم که اینجا حضور داریم و با وجود تمام کاستی ها هیچ وقت خدشهای در عملکرد نفرات شاهد نبودیم. هر سال که می گذرد، از حق و حقوق ما کاسته می شود، اما نفرات با همان انگیزه کار را انجام می دهند. این خاصیت نفت است؛ خاطر مهم هست در دوره آموزشی، یکی از قدیمی های نفت می گفت روی این صنعت غیرت داشته باشید، وقتی روی سکوی نفتی مدتی را سپری کردم، ناخود آگاه این اتفاق افتاد و هر کسی در هر نقطه ای از صنعت نفت با همین غیرت کار می کند. وی در ادامه صحبت های خود می گوید: شما

(مشعل) یک رسانه هستید؛ صدای ما را به خوبی و در حد توان خود انتقال دهید و صدای ما باشید. این شرایط نر مال را نبینید، سختی شرایط را ببینید. هر لحظه ممکن است اتفاقی رخ دهد. عظیمی در بخش دیگری از حرف‌هایش می‌گوید: مسئولیت در شب حساسیت بالایی دارد، ممکن است عادت کنیم، اما عادت خوبی نیست. به عنوان رسانه حق مطلب را ادا کنید و صدای همکاران صنعت‌نفت و آنچه‌رامی‌بینید،بدون گم‌وکاست‌منعکس و مطالبه کنید. مطالبه‌گری رسانه از جنس دیگری است. حامی ما باشید؛ نیاز به حمایت است. عظیمی با اشاره به اینکه کارکنان با تمام توان وانرژی در حال فعالیت‌هستند، تصریح می‌کند:از سمت ما کار به درستی انجام می‌شود، اما حقوق کارکنان نفت متناسب نیست.

کار شب، سخت‌تر و خطرناک‌تر

در یک حضور شبانه می‌شود فهمید افزون بر سختی کار روی سکوهای خلیج فارس، سختی فعالیت‌در شب حکایتی سخت‌تر و البته خطرناک‌تر دارد؛ موضوعی که عظیمی هم به آن اشاره می‌کند و می‌گوید: روی سکو خطرات بالقوه‌ای است که می‌تواند فاجعه‌آفرین باشد ووقتی شرایط از نر مال خارج شود، آسیب‌های زیادی دارد. صنعت نفت با صنایع دیگر متفاوت است؛ خطرات حجم کار قابل مقایسه‌با دیگر بخش‌هاینست مثلالبرای نمونه یک چاه هست که دست‌کم ۸۰ بار فشار دارد و اگر آزاد شود، به این آسانی نمی‌شود آن را جمع کرد. اگر درباره نوع خطرات دیگر روی سکو برایتان سوال مطرح است، می‌توان رد آن را در اسکله‌های باقیمانده از جنگ تامهار فوران چاه و دیگر موارد شاهد بود که در محوطه سکوی بازسازی شده در دوران جنگ و بازمانده‌های سکوی گذشته، تجارب تلخ دیگری پیش روی کارکنان قرار داده است. از جمله نشت گاز

یکی از چاه‌ها در سال ۱۳۸۸ که حتی شرکت‌های خارجی هم حاضر به مهار نشدند و مهار آن از سوی کارکنان همین سکو و تیم کمیته بحران شرکت ملی نفت و شرکت ملی حفاری ۵۸ روز به طول انجامیده و فوران بدون هیچگونه تلفات انسانی مهار وچاه‌از مدار خارج شد. افزون بر آن، کارکنان خاطره تلخ د سقوط هلیکوپتر

درسال ۸۱ و ۹۵ را از یاد نبرده‌اند به این موارد باید خطر تهدید عوامل بیگانه‌به سکوهای نفتی در خلیج فارس را هم که شب‌های پردلهره برای آنها رقم می‌زند، اضافه کرد.

پشیمان نیستیم

وحید طباطبایی، کارمند ارشد مراقبت دستگاه متولد ۱۳۷۰ اهل یزد و از ورودی‌های دانشگاه صنعت نفت است. او نیز که در اتاق کنترل حضور دارد ، درباره شرح وظایف خود در شیفت شب می‌گوید:مسئولیت‌ما حسن اجرای ارسال نفت است‌واگر شرایط ناهمگون شود، وارد عمل می‌شویم. از روی پنل‌ها تمامی روند استخراج‌و ارسال نفت از سکوهای مختلف را توضیح می‌دهد و با صدای آرامی که می‌آید، گفت و گو را قطع می‌کند. او درباره نوع کار در شب می‌گوید:از شب‌کاری به روز کاری سخت‌است، وقتی شب کار می‌شویم، چند روز طول می‌کشد تا بدن عادت کند. طباطبایی‌با اشاره‌به فرآیند خوردگی تاسیسات و خطوط لوله، نوع کار روی سکو را سخت می‌داند، با این حال می‌گوید: از انتخاب

پشیمان نیستم ورشته حفاری را با همین دید انتخاب کردم. یک درخواست کلی از سوی بچه‌های اتاق کنترل مطرح می‌شود و آن این‌که در ایران همچون دیگر کشورها، نفرت پس از ۲۰ سال کار اقماری‌که‌به‌عنوان کار سخت محاسبه می‌شود، باز نشسته شوند. ساعت‌از ۱۲ گذشته‌است و شیفت شبی‌ها در سکو‌با این زمان‌بندی کار، ۵ عصر شام می‌خورند و ۱۲ شب وعده بعدی غذاست. موضوعی‌برخلاف‌روال عادی روزانه‌که معتقدند سیستم‌گوارشی را هم با مشکل مواجه می‌کند و بخش قابل توجهی از کارکنان را با مشکل کید چرب مواجه کرده‌است.

کارکنان نوبت‌بندی که تازه ۶ صبح ساعت خوابشان است، خواب روز را منقطع، ناکافی و بی‌کیفیت می‌دانند. اگر چه شیفت شب به بخشی از کار و زندگی ساکنان سکوها تبدیل شده است، اما می‌گویند در هر بار شروع شیفت شب‌های اول سخت‌تر و به مرور عادی می‌شود و زمانی که همه خواب هستند، باید چشم و گوش سکو باشند. دوستداری، معاون مجتمع در یابی ابوذر که بیش از ۱۴-۱۵ سال شیفت شب داده است، می‌گوید: شب کار ماندن شرایط سختی دارد. تمام بار مسئولیت با نفرتا شیفت‌است، در حالی که ۷۰ نفر به امید این نفرتا خواب‌هستند. با این حال رئیس سکو هم همیشه آنکال (آماده کار) است و می‌گوید در ۱۴ روز اینجا، خواب راحت ندارم.

خواب‌نه چندان آرام‌در وسط خلیج فارس

برخلاف برخی سکوهای نفتی خلیج فارس که با غروب آفتاب، موسم ماهیگیری برای کارکنان می‌شود، در سکوی ابوذر به دلیل خاطره تلخ ماهیگیری که منجر به فوت یکی از کارکنان شده، ماهیگیری ممنوع شده‌است. اما قایق‌های بومی خارگ پر تعداد شب‌زیر نور فلر سکو و هر بخشی‌که روشنایی‌هست، مشغول ماهیگیری‌هستند و در سکوت حاکم بر سکو شیفت شبی‌ها باز سرکار می‌آیند و دیگران به استراحت می‌روند. اتاق‌های استراحت به واسطه کمبود فضا کوچک و برخی ۴ نفره و ۶ نفره است که معاون سکو می‌گوید: سعی کردیم نفرتا را براساس سن و اخلاق با هم اسکان دهیم که در تفاهم باشند. بخش مسکونی سکوی ابوذر که در حال حاضر کارکنان در آن مشغول استراحت‌هستند، متشکل از دو طبقه‌است که تعداد آنها نسبت به جمعیت کم‌است. طبقه دوم متشکل از ۱۴ اتاق چهار و ۶ تخته‌ودو کاتکس در محوطه سکو است که عمده کارکنان در آنجا مستقر هستند. ۱۴ اتاق هم در طبقه سوم قرار دارد که به روسا و نیروهای ارشد اختصاص دارد و اتاق این طبقات دو تخته‌است. اتاقی که من شب آنجا اسکان دارم هم دو تخته‌است که به شکل فشرده تمام آنچه برای یک زندگی نیاز است سعی شده به آن اختصاص داده شود. داخل اتاق یخچال، تلویزیون، کمد، سماور و سرویس بهداشتی‌است.

داخل اتاق فشرده‌ای که نیمی از عمر کارکنان شاغل روی سکو در آن سپری می‌شود، برای مدت زمان طولانی به عنوان تنها مکان امن استراحت و فراغت آسان به نظر نمی‌آید. تنها پنجره اتاق هم پوشیده از رنگ و پوششی است که تماشای بیرون امکان‌پذیر نیست. اگر چه داخل اتاق از سر و صدای بیرون خبری نیست، اما می‌توان فهمید خواب روی سکوی آهنی در وسط خلیج فارس هم خواب‌چندان آرامی نیست.

قاب متفاوت سکوی ابوذر در روز

قاب دوم-روز-سکو-بیرونی: اگر چه شب برای عده‌ای محدود به دلیل نوبت کاری به سختی گذشته، اما به جریان عادی روز می‌رسیم. با تماشای طلوع خورشید به استقبال کار روزانه سکوی ابوذر می‌روم. کارکنان زودتر بیدار شده و از ۵ صبح صبحانه را سرو کرده‌اند. یک روز کاری از ۵ و نیم صبح شروع می‌شود. در این ساعات و در هوای بارانی سکو، رفت‌وآمدها آرام‌آرام زیادت می‌شود و چهره‌های جدیدتری از کارکنان را می‌بینم که در بخش‌های مختلف مشغول فعالیت هستند. مجتمع در یابی ابوذر متشکل از ۲۵۰ نفر با میانگین سنی ۳۰ تا ۴۰ سال است.

در روزی می‌توان قایب متفاوت‌تر از سکورا نظاره‌گر بود. مجموعه ابوذر شامل سه سکوی اصلی **AA**، **AB**، **AC** است که هر کدام به فاصله سه کیلومتر و هفت کیلومتر از هم قرار دارند. سکوی **AB** که در مرکز میدان واقع شده، سکوی مادر نامیده می‌شود. ۹ سکوی چاه‌ها، تحت عنوان سکوهای اقماری هم دور تا دور میدان است و بنا به موقعیت و میزان نزدیکی به سکوهای اصلی، توسط خطوط لوله به سکوهای اصلی متصل و نفت آنها منتقل می‌شود. نفرتا قدیمی شاغل در سکوی ابوذر عمدتاً مهندسانی هستند که حوالی سال‌های ۷۲ برای بازسازی و راه‌اندازی سکوی ابوذر آمدند. این سکو به دلیل قرار داشتن در مسیر خروج هواپیماهای جنگنده که بعد از بمباران خارگ برای رسیدن به عراق باید از این سکو عبور می‌کردند، در دوران جنگ آسیب کلی دید.

ابوذر در جنگ

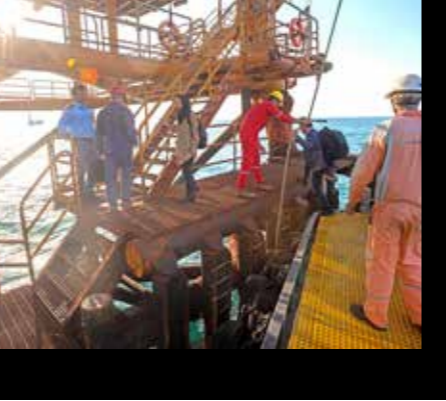
از جمله نفرتا برای بازسازی حاضر در ابوذر که اکنون معاونت مجتمع در یابی ابوذر را عهده‌دار است، علی اکبر دوستداری است که خاطرات زیادی از سختی ایام بازسازی ابوذر دارد. او ۲۹ سال است در سکو کار می‌کند و می‌گوید: اوایل آمدن ما به اینجا مصادف با بازسازی تاسیسات بعد از زمان جنگ بود، زمانی که به سکو آمدیم، نیمی از سکوی **AA** به دلیل حمله در جنگ از بین رفته و هنوز ترکش‌ها روی آن بود. مقدمات ساخت سکوی **AC** هم تازه شروع شده بود. خاطرم هست با توجه به تعداد محدود نفرتا بهره‌بردار، سه نفر به سکوی **AA** و **AC** می‌رفتیم و ۴۸ ساعت آنجا می‌ماندیم، امکانات به قدری کم بود که کنار تفکیک‌کننده‌ها کپر درست کرده‌ودر آن اسکان داشتیم و چه از خود گذشتگی‌هایی که نشد. از همکاران قدیمی خیلی آموختیم. یادشان همیشه با ماست خیلی از انسان‌های شریف برای صنعت نفت زحمت کشیدند و باز نشسته شدند که دست یکایک آنها را می‌بوسم، استاد‌های خوبی بودند.

عمر مان را اینجا گذاشتیم

دوستداری با اشاره به اینکه در آن سال‌ها ۱۴ روز امکان هیچ ارتباطی با خانواده نبود، وقتی از خانه خارج می‌شدیم، دیگر نمی‌توانستیم خبر سلامت خود را بدهیم و چند سال متمادی این شرایط سخت را سپری کردیم، ادامه می‌دهد: وقتی مواردی از این دست را که روی سکوی منهدم شده زندگی می‌کردیم برای نفرتا جدید می‌گوییم، فکرمی‌کنند داستان تعریف می‌کنیم، ما عمر مان را اینجا گذاشتیم و به آن تعصب داریم.

تعصب به این جغرافیا

با همراهی دوستداری از سکوی مسکونی به سمت سکوی قدیمی نفت می‌رویم که از طریق پل به این سکو متصل است و با یک پل از **AB** به سکوی چاه‌ها وصل می‌شود. در سکوی گاز، مجموعه گاز‌های همراه نفت جمع‌آوری شده شمال خلیج فارس، از سکوهای بهره‌ران (سروش و نوروز) و گاز سکوهای **AA** و **AC** در یافت و پس از نهم‌دایی و فشار افزایشی، از طریق یک خط لوله به جزیره خارگ



منتقل می‌شود. پس از آن به سمت سکوهای چاه‌ها می‌رویم که در جنوب شرقی سکوی اصلی قرار دارند. چاه‌هایی با قدمت بالای ۴۰ سال که از سال ۵۵ تاکنون در حال تولید هستند. البته در بیشتر سال‌ها دکل‌های زیادی روی آنها مستقر و به بهبود تولید کمک کردند. پس از بازدید جاه‌ها با بخش‌های مختلف و نحوه عملکرد کارکنان و سختی کارشان آشنا می‌شویم. پاک‌نوش حسین پور، رئیس تعمیرات مجتمع در یابی ابوذر که با ۲۰ سال و ۴ ماه سابقه کار در زمره نفرتا تیم راه اندازی بعد از دوران جنگ بوده است، شاه بیت صحبت‌هایش این است که با وجود تمام مشکلات به شدت به این جغرافیا تعصب دارم و دل‌تنگ آن می‌شوم و علاقه‌ام به رفتن از اینجا ندارم. او می‌گوید: انگیزه ام اکنون ۲۰ برابر روزی است که به سکو آمدم. اینجا را دوست داریم. چطور می‌توانم از سکوی ابوذر و فروزان متنفر باشم جایی که به اتکای در آمد آن با سالم ترین پول ممکن، زندگی ام رشد و فرزندانم را بزرگ کرده ام.

او با اشاره به سختی کار روی سکو، یادآور می‌شود: همین الان کشتی که در حال ترک اینجاست، پدر آقای مرتضی یوسفی با مرگ دست و پنجه نرم می‌کند از این صحنه‌ها بسیار داشتیم. (در زمان چک گزارش خبر می‌دهند که متاسفانه پدرشان فوت کردند). حسین پور که سال ۷۱ وارد صنعت نفت شده است، زمان دقیق شروع فعالیت خود را ۴۱ آبان ۱۳۷۱ در سکوی فروزان بیان می‌کند و ادامه می‌دهد: با وجود آن که در پنج سال اخیر اذیت شدیم و عقبیت خوبی نداشت، از انتخاب خود ناراضی نیستیم. اشاره او به مواردی همچون ماده ۱۰، سقف حقوق، مالیات و مواردی از این دست است که در صحبت بسیاری از کارکنان به آن اشاره شده است.

کارکنان رسمی سکومثل دیگر سکوها مناطق عملیاتی چندسالی است که در یافتی به عنوان حق سکو و حتی اضافه کاری ندارند. حسین پور با اشاره به این موضوع خطاب به مسئولان می‌گوید: ما را برای خدمت صادقانه آزمایش نکنید. برای این مجموعه زحمت کشیدیم. ناراضی هستیم، اما کارمان را دوست داریم و از آن لذت می‌بریم. می‌دانیم خدمت می‌کنیم حالا اگر دیده هم نشد، مهم



نیست.

معاون مجتمع در یابی ابوذر هم که کار اقماری وسط در بارا کار با آب و آهن و آتش می‌داند، می‌گوید: با وجود شرایط کار سخت در دریا و مخاطرات آن و با توجه به اینکه یک عمر به دور از خانواده با تمام مشکلات به تداوم تولید نفت و گاز و ارز آوری برای کشور مان کمک کرده ایم، خوشحالییم و به این تعهد پایبند هستیم، اما از مسئولان انتظار داریم این خدمات صادقانه جوان‌های این مرز و بوم را ببینند و با عدم پرداخت حق و حقوق قانونی، موجب دلسردی و ناامیدی نشوند

نجومی بگیر نیستیم

حسین پور با اشاره به اثرات این محدودیت‌ها می‌گوید: با اعمال قانون سقف حقوق، تعدادی از کارکنان قدیمی شامل کسر حقوق شدند و این مسئله علاوه بر دلخوری کارکنان قدیمی تر، باعث بی‌انگیزگی مهندسان جوان شده‌است که آینده خود را مثل آنها دیده‌اند و به فکر انتقال هستند و باید گفت این موضوع، یکی از چالش‌های ما خواهد شد. او با این توضیحات می‌افزاید: قرار بود جلوی نجومی بگیران گرفته شود، به خدا ما نجومی بگیر نیستیم؛ مادستمز دز حمتا ۳۰ ساله خود را خواستاریم که آن هم طبق قانون به ما تعلق گرفته‌است.

رفیق روزهای سخت هستیم

حسین پور در ادامه می‌گوید: ما نصف عمر مان را برای کار گذاشتیم و به این سختی عادت کردیم. درست‌است این کار را انتخاب کردیم، اما نباید برای این انتخاب مجازات شویم. ما رفیق روزهای بسیار سخت سیستم بوده ایم. توربوژنراتورهاهایی که انگلیسی‌ها با در نظر گرفتن هزینه‌های فوق حاضر به نصب بودند، ما بدون دریافت یک ریال و بدون توقع پاداش با مسئولیت خود انجام دادیم و افتخار هم می‌کنیم. الان به اینجا رسیدیم. اما نباید با سقف حقوق و دیگر

موارد مجازات شویم.

او در ادامه با اشاره به اینکه نفرتا زیادی مشمول این محدودیت‌ها می‌شوند، اشاره می‌کند: تمام نفرتا مستولان واحدها با سابقه ۳۰ و ۲۹ سال هستیم. مگر ما الان می‌توانیم جای دیگری کار کنیم؟ جوان بودیم ، به سکو آمدیم و کنار آدم‌های تربیت شده نسل اول شرکت نفت آموختیم و در سمت‌های بالا قرار گرفتیم. سقف حقوق جایی معنا دارد که بر ایمان سقف روزهای کار مشخص کنند. ما پنج سال است چیزی به اسم پاداش دریافت نکرد ایم. نصف عمر خانواده و فرزندان خود را ندیده‌ایم، چه قیمتی روی آن می‌گذارید؟ آسیب‌های شدید در زندگی خود خوردیم. چون می‌دانند ما آدم‌هایی هستیم وجدان مان را با هیچ چیز عوض نمی‌کنیم و همچنان که کار می‌کنیم حاضر نشدیم محل کارمان را ترک یا یک کاری کنیم و یا حتی خدای ناکرده به سیستم آسیب بز نیم. او با اشاره به شرایط سخت رفت و آمد از جزیره تا سکو می‌گوید: ما در شرایط سخت و پر آسیب به اینجا می‌رسیم. همین هفته قبل برای آمدن به سکو با شناور تندرو، به علت موج بودن دریا در شرایط پر خطر قرار گرفتیم. تکان‌های شدید کشتی باعث شد لبه کشتی زیر آب برود، امکان پیاده شدن کنار سکو سخت بود با خواهش از کاپیتان خواستیم نزدیک شود و ریسک را قبول کرده و ترجیح دادم به طناب آویزان شده‌وروی سکو بپریم، راضی بودم توی آب بیفتم چون تحمل رنج ۶ ساعت برگشت به جزیره را نداشتم در این شرایط بد بسیاری از همکاران خون بالا می‌آوردند. جامعه آماری قابل توجهی از کارکنان صنعت نفت را که به شکل اقماری در سکوهای نفتی مشغول فعالیت هستند، می‌توان افرادی خاص دانست که توانستند با این نوع از سبک متفاوت کار و زندگی که به آنها تحمیل می‌شود، کنار بیایند. حسین پور در این باره می‌گوید: آدم‌ها متفاوتند؛ کار سکو با روحیه من سازگار بوده است، اما قطعاً آدم‌های خاص اینجا می‌مانند.

او در این باره با ذکر خاطره‌ای می‌گوید: به همراه فردی که با بورسیه نفت برای اولین بار در حال اعزام به سکوی فروزان بود، از لحظه تیک آف هلیکوپتر تا سکوی فروزان دست خود را دو طرف گرفته بود و به سکو که رسید گفت نمی‌توانم اینجا کار کنم و دیگر کسی او را حتی در جزیره ندید. بنابراین آدم‌ها متفاوت هستند یا اینجا رانی پذیرند؛ یا اگر مدت کوتاهی اینجا می‌مانند، دلیل دارند؛ افرادی هم مثل ما اینجا را دوست دارند. اسماعیل ابراهیمی، از دیگر کارکنان سکو هم به این مساله اشاره می‌کند و می‌گوید: خیلی‌ها آمدند یک روز هم نماندند. برخی مثل من سختی‌ها را تحمل کردیم و ماندیم.

سکو خانه دوم ماست

حرف‌های مشابه از این جنس روی سکوی ابوذر همچون دیگر سکوهای خلیج فارس فراوان است، با این حال از علاقه و تعصب به کار فراوان صحبت می‌کنند. تصوبری که از کار روی سکو تا مر حله باز نشستگی از کارکنان ارانه می‌شود این است که یک نفر را روی دریا نگه می‌دارند ۶۰ ساله و باز نشسته شود و بعد سقف حقوق هم می‌گذارند. معاون سکو می‌گوید: اینجا نفر ۵۰ ساله هنوز شیفت شب می‌دهد. استرس در ذات کار اینجاست. سعی کرده‌ایم با ایجاد فضای دوستانه در کنار هم سختی کار را کاهش دهیم، تعصب به کار ومحافظت از محیط کاری که خودمان آن را راسر یا نگه داشته‌ایم، لذت بخش است. اینجا خانه دوم ماست ولی انتظار ما این است که تلاش‌های بی‌دریغ این عزیزان عرصه نفت مورد توجه و عنایت قرار گیرد ما حتی



بالاخره یکی باید این کار را انجام دهد. نمی گویم راضی نیستم. بازنشستگی نفرات ستاد و اقماری را با هم مقایسه کنید تا متوجه سختی کار و تفاوت‌ها شوید. اقماری مثل این است که به یک کشور دیگر مهاجرت داشته باشیم.

مسعود توفیق‌نژاد با سابقه بیش از ۱۳ سال کار در این سکو مسئولیت برق و تهویه تعمیرات سکوی ابوذر را به عنوان یکی از بخش‌های حیاتی سکو، عهده‌دار است؛ البته کار و تلاش ما کارکنان شاغل روی سکوهای نفت و گاز هم سخت و فاجعه‌آمیز است. ماه‌هم برای کشور و مردم کار می‌کنیم. حسین پور

هم می‌گوید: سیستم اقماری آسیب‌های جبران ناپذیری دارد؛ به‌مرور زمان مثل یک سم با دز پایین است و موقعی متوجه آن می‌شوید که اثر خود را گذاشته است. ادریس کریمی، اهل کردستان، فارغ‌التحصیل مهندسی نفت، متولد ۱۳۶۴ هم با بیان اینکه از همان ابتدا می‌دانستم محل کار ما کجاست، کار و تجربه در کنار افراد قدیمی را ارزشمند می‌داند، اما آنچه از دست می‌دهیم، بیشتر از چیزی است که به دست می‌آوریم.

مجتبی ضیایی، ۲۳ سال سابقه کار در فلات قاره را دارد. هفت – هشت ماه می‌شود از کارخانه درود ۳ خشکی به سکوی ابوذر آمده‌است. درباره نوع کار اقماری می‌گوید: کار پراسترسی است و تا فردی به شکل مداوم آن را تجربه نکند، نمی‌تواند نوع کار اقماری را درک کند. نصراله کریمی، تکنیسین ماشین ابزار با ۱۸ سال سابقه اهل خارگ است، زمانی به کار گاه او روی سکو می‌رویم که مشغول فعالیت و در محوطه کار گاه مملو از ابزار و قطعات مختلف است. می‌گوید: کار ما تولیدی در حد قطعات کوچک و تعمیراتی در سطح قطعات صنعتی تعمیرات پمپ، ساخت انواع ابزار و ادوات صنعت نفت است. برای این فعالیت‌ها گاهی ۵–۶ ساعت پای دستگاه باید به شکل ایستاده فعالیت کنیم.

چاره‌ای جز عادت کردن نداریم

مسیر سکو تا فلر را به همراه کریمی از کارکنان قدیمی سکو می‌روم که اکنون مسئولیت تعمیرات توربین سکوی ابوذر را عهده دار است و از سال ۱۳۷۳ که برای بازسازی سکوهای ابوذر به اینجا آمده و اکنون ۲۸ سال از فعالیت او روی سکوی ابوذر می‌گذرد، درباره زندگی و کار روی سکو از او سوال می‌کنم، می‌گوید: زندگی اقماری سخت است؛ باید خیلی مشتاق و علاقه‌مند برای ورود به این عرصه باشیم؛ ما تمام مشکلات زندگی را کنار می‌گذاریم و اینجا می‌آییم. در بازدید از فضایی که به توربین‌های سکو اختصاص دارد، درباره اهمیت آن می‌گوید: قلب سکو همین توربین‌ها هستند که کل برق مجتمع را تأمین می‌کند. من از سال ۷۳ برای بازسازی سکوهای ابوذر به اینجا آمدم و هنوز اینجا هستم. توربین‌ها از نوع انگلیسی زمینس است. اگر قطعات باشد، ما توانایی تعمیرات اساسی را هم داریم. قبلاً توربین‌ها با گازویل کار می‌کردند و الان با گاز کار می‌کنند. حداکثر نیاز برق در حال حاضر برای تولید فعلی ۲ و نیم مگاوات است. در پیک تولید ۴ و نیم مگاوات نیاز است. صفر تا صد توربین‌ها را توضیح می‌دهد و می‌گوید: بعد از من نفرات زیادی آمدند و انتقال دانش در بخش توربین‌ها در حال انجام است.

صحبت از اقماری که می‌شود، می‌گوید: خانواده چاره‌ای جز عادت کردن به کار ما ندارد. مسئولان توجه بیشتری داشته باشند. مخصوصاً ما در این محیط محدود سکو شاغل هستیم.

پیشنهاد معاون سکو این است که مسئولان امور فرهنگی و اجتماعی شرکت نفت برای تشویق کارکنان زحمتکش مناطق عملیاتی وسکوهای نفتی و گازی وار تقای روحیه خانواده‌هایشان تورهای سیاحتی و زیارتی داخلی و خارجی با شرایط مناسب بگذارند و همچنین تسهیلات ویژه استفاده از امکانات رفاهی شرکت نفت را فراهم کنند

وقات فراغت روی سکو

سکوی ابوذر کتابخانه، سینما و باشگاه ورزشی، پینگ‌پنگ و سالن بلیارد هم دارد که با استقبال کارکنان همراه بوده است؛ البته برخی هم ترجیح شان این است که اگر زمانی برای اوقات فراغت باشد، پیگیر وضعیت خانواده باشند. رضازردان، فارغ‌التحصیل رشته شیمی ریاست بخش خدمات سکوی ابوذر را عهده دار است و از سال ۸۴ برای راه‌اندازی سکوی گازی به اینجا آمده‌است. کار اقماری را برای او دوران مجردی، مناسب می‌داند و زمانی که به سکو رقتیم، اعزامش به رست (استراحت) به دستور رئیس سکو به دلیل کمبود نفر لغو شده و دلنگ همسر و نوزاد ۱۱ ماهه‌اش است. می‌گوید خانواده با آنکه پدرم هم اقماری بوده و بازنشسته شده است، هنوز با این موضوع کنار نیامده‌اند. زندگی روی سکو خاص است تا در این فضا نباشید و علاقه نداشته باشید، درکی از آن نخواهید داشت.

۱۷ سال است اینجاست و می‌گوید: ۴۰ سال پیش پدران ما اینجا بودند بعد ما آن را تحویل گرفتیم. پدر من اصلاً موافق دریا و سکو کاری نبود. بعدها دلیل مخالفت و مشکلات کار و دوری از خانواده را متوجه شدم.

او که از بخش عملیات به خدمات آمده‌است، توضیح می‌دهد: وقتی آنجا بودم، فکر می‌کردم سخت‌ترین کار بهره‌برداری است. حالا متوجه شدم که همان قدر که تولید نفت مهم است، سرویس دادن به کارکنان هم مهم است. وقتی همکار ما از صبح تا ظهر زنجیر چین پلاک (بالابرها ی دستی) می‌کشد و در بخش پمپ مشغول است یا پتنگ می‌زند، در زمان استراحت انتظار یک فضا و خدمات خوب در رستوران را دارند که سعی می‌کنیم به بهترین شکل برایشان فراهم کنیم و رئیس سکو شدیداً به خدمات رسانی خوب تأکید دارد و پیگیر است. برای بسیاری از کارکنان تنها تفریح سکو ناهار، صبحانه و شام و کافی تایم است. به خاطر همین کیفیت غذا را افزایش داده و سعی می‌کنیم در این ساعات با پخش موزیک و سرویس‌های ویژه کارکنان اوقات بهتری داشته باشند. ناآرامی در یاد در این سکو مثل دیگر سکوهای خلیج فارس می‌تواند باعث وقفه در رسیدن اقلام مختلف شود و نفرات را با مشکل و کمبود آذوقه مواجه کند که به گفته زردان، این هم یکی از سختی‌های کار در دریاست که با توجه به همه پیش‌بینی‌ها باز هم اتفاق می‌افتد. یکی دیگر از بخش‌های مورد بازدید سکوی ابوذر، مطب آن است. که در واقع یکبجی از درمانگاه و داروخانه و ... است. سید وحید رسولی‌نژاد که از سال ۱۳۹۶ به عنوان پزشک به سکوی ابوذر آمده‌است، عمده‌ترین دلیل مراجعه بیماران را سرماخوردگی، سردرد و موارد گوارشی و گاهی هم بیماری مزمن خارج از کنترل می‌داند و می‌گوید: در موارد ویژه در هر ساعت از شبانه‌روز با هماهنگی رئیس مجتمع جهت اعزام بیمار به جزیره خارگ از هلی کوپتر استفاده می‌کنیم.

ما هم دلواپسیم

کارکنان شاغل در سکوی ابوذر که سهمی حداکثری وقابل توجه در تولید و صادرات نفت خام کشور دارند، می‌گویند: در هر اعزام به جزیره خارگ که هواپیمای برای آمدن به سکو با هلی کوپتر و یا بازگشت از آن، چشم‌ما به اسکله T (اسکله صادرات نفت است که

نفتکش‌های بزرگ برای دریافت نفت پهلومی گیرند) است که ببینیم آیا تانکری در آن بسته است و یا مخازن نفت را از بالا با دقت می‌بینیم که پر یا خالی است که از این طریق تولید منطقه دستانم بیاد و بفهمیم اوضاع صادرات و اقتصاد چگونه است.

اکبر موسوی، معاون منطقه عملیاتی جزیره خارگ که در این بازدید از سکو همراهمان است، می‌گوید: الان گفتند مخازن را خالی نگه ندارید و آماده صادرات شوید. اپراتورها می‌گویند فروش نفت ادامه دارد. با هر کاهش تکلیفی و خاموشی چاه‌ها دل ما هم می‌گیرد و با کاهش و قطع جریان نفت قطع احساس بدی داریم. معاون مجتمع دریایی ابوذر هم می‌گوید: ما به تمام معلقات اینجا از سکو تا نفت و دریا تعصب داریم. برخی فکر می‌کنند ما اینجا بی‌خیال هستیم و به روزمرگی عادت کرده‌ایم اما نه، ما هم دلواپسیم، دلمان می‌خواهد نفت بیشتری تولید کنیم و به اقتصاد کشور کمک کنیم. اگر خط لوله‌ای در زیر دریا به هر دلیلی دچار سوراخ شدگی شود و نشت نفت اتفاق بیفتد، باعث آلودگی دریا و محیط زیست می‌شود و فوری برای توقف نفت و جلوگیری از آلودگی اقدام می‌کنیم و به همراه مسئولین منطقه خارگ، تیم غواصی، امور دریایی و اج‌اس‌ای ستاد تهران کمیته بحران تشکیل می‌دهیم و با تمام امکانات وارد عمل می‌شویم. ما بیشتر از آلودگی دریا و بوی گاز همراه نفت که فضای منطقه نشت را می‌گیرد، ناراحت

می‌شویم و هنر خود می‌دانیم که به هر شکل ممکن مانع آلودگی دریا شویم.

تجربه متفاوت

با این همه مشکلات ریز و درشت در این نوع از کار روی دریا، قاپ کلی از ابوذر سکویی شاد و پرنانرژی است که رد رفاقت را در زندگی و کار با نمونه‌های زیادی می‌توان سراغ گرفت. نقراتی قدیمی و باتکیزه که می‌توان گرمی خانواده‌های بزرگ روی دریا را در ارتباطات، شوخی‌ها و احساسات و عواطف آنها حس کرد. در میز شام پای خاطرات ریز و درشت قدیمی‌ها و جدیدترها می‌نشینم و بعد از شام اگر چه باید به استراحت بروند، وقت می‌گذارند و خاطره و دوره‌می شبانه‌ای به یادماندنی باقی می‌ماند. اکبر موسوی، معاون منطقه عملیاتی خارگ که قبل‌تر در سکوی ابوذر مشغول فعالیت بوده است، این خاطره را از روزهای دور در این سکو می‌گوید که از سال ۷۰ تا ۷۵ این رویه بود. هفته‌ای یک بار نوبت تماس با خانواده داشتیم. وقتی صحبت می‌کردیم چون ارتباطات به شکل رادیویی بود، کل خلیج فارس کسانی که رادیو بیسیم داشتند، آن را می‌شنیدند و کاملاً هم عادی شده بود. بعد سیستم‌های ماهواره‌ای و بعد خطوط تلفن باز شد. اتفاقات زیادی افتاد و فراز و نشیب‌های زیادی طی شد تا به نقطه امروز رسیدیم. الان هم تماس تصویری با خانواده با محدودیت‌ها سخت شده است. با تجربه حضور شبانه‌روزی در سکوی ابوذر می‌توان عمق این سخن را درک کرد که «با این نوع کار روی دریا، ما تنرس شده‌ایم و چیزی برای ترسیدن در زندگی ما وجود ندارد، ما مردان روزهای سخت هستیم ما را فراموش نکنید.»

حسن ختام حضور در سکوی ابوذر آزادسازی کبوتری است که برای درمان به ساکنان پناه آورده و حالا پس از بهبودی می‌خواهند من آن را رها کنم. با آرزویی برای ایران کبوتر را به سوی آبی آسمان پرواز می‌دهم.

طرح‌های در حال توسعه ابوذر

پس از گفت‌وگو با کارکنان، با طرح‌های توسعه‌ای سکوی ابوذر آشنا می‌شوم که هدف از آنها نگهداشت و افزایش تولید در حال انجام است تا به حداکثر تولید از این میدان که نفت در جای آن حدود ۳۰۴ میلیارد بشکه است، دست یابد. البته با توجه به اینکه لایه غار این میدان سست و شنی است، نیازمند تجهیزات خاص فرآوری و بهره‌برداری است.

معاون سکو درباره طرح نگهداشت و افزایش تولید می‌گوید: دکل مورب خلیج فارس مختص همین میدان طراحی، ساخته و مستقر شده و در حال حاضر در سکوهای بزرگ A۸۱، A۸۱۰، A۸۱۰A، A۱۲A در حال انجام فعالیت است.



افزون بر آن دکل حفاری سحر یک و دکل سحر دو عملیات حفر چاه‌های جدید در سکوهای A۲۱، A۲۰، A۲۱A انجام می‌دهند و تاپ ساید سکوها که در خرمشهر در حال ساخت است، در چند ماه آینده برای نصب به میدان ابوذر منتقل می‌شود که با این اقدام پیش‌بینی می‌شود حدود ۷ تا ۱۵ هزار بشکه که روز به روز به تولید نفت مجتمع اضافه شود.

معاون مجتمع دریایی ابوذر در ادامه راه‌اندازی سکوی چی‌سی‌پی و جمع‌آوری گاز فلرها را از دیگر اقدام‌های انجام شده در این سکو می‌خواند و می‌گوید: با روشن شدن سکوی گازی، توانستیم گاز فلرها را جمع‌آوری، فشرده‌سازی، جداسازی و نم‌زدایی کرده که به همراه گاز سکوی ابوذر، گازهای سکوی نوروز و سروش که با خط لوله به اینجا منتقل می‌شوند، به جزیره خارگ ارسال کنیم.

به گفته او، با راه‌اندازی مجتمع ان‌جی ال خارگ، گازارسانی از این سکو و دیگر بخش‌ها افزایش خواهد یافت و اکنون نیز این قابلیت وجود دارد.

دوستداری در ادامه به تعمیرات اساسی کامل در دوران کاهش تکلیفی ناشی از تحریم‌ها در این مجموعه اشاره می‌کند و می‌گوید: در مقطع موردنظر موفق شدیم اقدام‌های مرتبط با تمامی ظروف تفکیک، مخازن بسته تحت فشار، پمپ‌های انتقال نفت، ولوها، سندبلاست، بازدید از چاه‌ها و شیرهای ایمنی درون چاهی، سرویس‌های ادواری توربوژنراتور، توربوکمپرسورها و... را انجام دهیم و در این فاصله تیپ فلر دو تا از سکوها هم تعویض شد که با توجه به قرار داشتن فلرها در ارتفاع، کار بسیار مهم و سختی بود.

دوستداری با اشاره به اینکه بخش عظیمی از تاسیسات اینجا شامل خطوط لوله درون میدانی است که عمر زیادی از آنها گذشته و با نشت و آسیب مواجه می‌شوند، می‌گوید: با تعریف پروژه‌های مختلف در حال تعویض برخی خطوط درون میدانی و خطوط بیرونی مجتمع هستیم که یکی از آنها خط اصلی انتقال نفت به جزیره خارگ است. افزون بر آن اقدام‌های پیشگیرانه در دستور کار قرار دارد. تمام این اقدام‌ها با هدف گذاری افزایش تولید و در نهایت تمهیدات مورد نیاز برای صادرات است؛ موضوعی که نه تنها برای مسئولان ارشد نفت مهم است بلکه برای همه کارکنان دلسوز نفت مجتمع هم اهمیت زیادی دارد.

اتصال ۴۴ روستا به شبکه گاز در دهه فجر

مدیر عامل شرکت گاز استان ایلام با اشاره به برنامه‌های شرکت گاز استان ایلام در سال ۱۴۰۱ اعلام می‌کند: گازرسانی به ۴۷ روستای استان برای سال جاری در دستور کار قرار گرفت که دهه فجر، ۴۴ روستا به شبکه گاز متصل می‌شود. وی با اشاره به اینکه فاصله طولانی اجرای شبکه اصلی برای گازرسانی به روستاهای باقیمانده که در مناطق دورافتاده و کوهستانی قرار دارند، یکی از چالش‌های این شرکت به شمار می‌آید، تصریح می‌کند: برای اجرای تعدادی از پروژه‌های گازرسانی، منتظر تکمیل گازرسانی در استان‌های همجوار هستیم؛ البته در این زمینه، مکاتبات لازم با شرکت‌های گاز استانی همجوار انجام و موافقتنامه‌ها دریافت شده است. با اجرای شبکه گاز در استان‌های همجوار، برنامه گازرسانی به تعدادی از روستاهای دورافتاده ایلام نیز پایان خواهد یافت.

افزایش سهم گاز در سبدهای صنایع

مدیر عامل شرکت گاز استان ایلام تأکید می‌کند: در این بخش، گازرسانی به ۱۰۰ واحد صنعتی در دستور کار قرار دارد، به طوری که با تکمیل این پروژه‌ها، گاز بیشتری جایگزین سوخت مایع می‌شود. همچنین با اجرای ۵۰۳ کیلومتر شبکه تغذیه و ۱۷ کیلومتر شبکه پلی اتیلن، ۴۴ واحد صنعتی از مجموع ۱۰۰ واحد برنامه‌ریزی شده برای امسال گازرسانی شده است. کشاورز با بیان اینکه سال گذشته بیش از ۱۵ هزار مترمکعب گاز به صنایع استان تحویل شده است، اظهار می‌کند: امسال نیز تاکنون در صنایع استان ایلام هفت هزار و ۵۰۰ مترمکعب گاز جایگزین سوخت مایع شده است. امیدواریم تا پایان امسال با افزایش متقاضیان، این میزان را به عدد بالاتری برسانیم.

سبز شدن ۴ شهرستان

مدیر عامل شرکت گاز استان ایلام با اشاره به برنامه‌های توسعه‌ای این شرکت و افزایش شهرستان‌های سبز یادآور می‌شود: در حوزه شهرستان‌های سبز، اگر معیار گازرسانی به همه روستاها باشد، سه شهرستان استان ایلام، سبز محسوب می‌شوند؛ اما اگر روستاهای ۲۵ خانوار معیار باشد، ۶ شهرستان استان ایلام سبز است. تا پایان سال آینده نیز ۴ شهرستان دیگر به شهرستان‌های سبز استان ایلام افزوده خواهد شد.

ثبت رکورد جدید مصرف گاز

مدیر عامل شرکت گاز استان ایلام درباره ثبت رکورد جدید مصرف گاز در این استان نیز می‌گوید: مصرف گاز از ۳۴۶ میلیون مترمکعب مصرف در سال گذشته به ۳۹۶ میلیون مترمکعب در سال ۱۴۰۱ رسیده که از افزایش حدود ۱۷ درصد مصرف گاز همه مشترکان این استان حکایت دارد.

افزایش پایداری شبکه غرب کشور با ابتکار گاز ایلام

توسعه ابنیه و تاسیسات تقلیل فشار گاز از دیگر برنامه‌های شرکت گاز استان ایلام به شمار می‌آید و کشاورز در این زمینه می‌گوید: هم‌اکنون مشغول اجرای استاندارد ایستگاه‌های تی‌بی‌اس در سطح استان هستیم. برای افزایش پدافند غیرعامل، دوا ایستگاه سی‌جی اس جدید نیز در شهرستان‌های ایلام و سیروان در حال اجراست که با اجرای این دوا ایستگاه، قابلیت و تاب آوری شبکه گاز استان افزایش می‌یابد. مدیر عامل شرکت گاز استان ایلام ادامه می‌دهد: همه ایستگاه‌های تی‌بی‌اس سطح شهر ایلام به عنوان مرکز استان و بیشتر تی‌بی‌اس‌های شهرستان‌ها را به صورت لوب از طریق شبکه‌ها به هم متصل کرده‌ایم تا در شرایط اضطراری یکدیگر را پوشش دهند. کشاورز تصریح می‌کند: افزون بر برنامه‌های یادشده، پیشنهاد اجرای خط لوله انتقال گاز از دهلران به مهران را به شرکت ملی گاز ایران ارائه کرده که در دست بررسی است. با اجرای این پروژه، خطوط لوله انتقال گاز شمال خوزستان به خطوط جنوب کرمانشاه و شمال ایلام متصل می‌شود و این مهم پایداری شبکه را در غرب کشور افزایش خواهد داد.

لوب کردن شبکه گاز و جلوگیری از افت فشار

مدیر عامل شرکت گاز استان ایلام یادآور می‌شود: با توجه به اینکه گاز ایلام، شرکتی تازه تأسیس به شمار می‌آید و اجرای شبکه‌های آن از سال ۸۴ آغاز شده، افزایش تعداد مشترکان و حجم مصرفی گاز در طراحی شبکه‌ها دیده شده و تاکنون با مشکلی از نظر تأمین وافت فشار گاز در شرایط عادی مواجه نشده‌ایم. وی با بیان اینکه ایستگاه‌های سطح شهرها، تاکنون جوابگوی مصرف گاز مشترکان صنعتی و خانگی بوده‌اند، اظهار می‌کند: به منظور افزایش تاب‌آوری شبکه اقدام به لوب کردن شبکه‌ها به یکدیگر کرده‌ایم و این موضوع موجب شده که هیچ قطع گاز خارج از برنامه در سطح شبکه‌ها رخ ندهد.

سفرهای استانی رئیس جمهوری به استان‌های مختلف کشور با رویکرد محوریت‌زدایی در حوزه‌های مختلف، موضوعی مهم است. در سفر استانی ابراهیم رئیسی به استان ایلام، گازرسانی به دوشهر پهلله و میمه، همچنین تعدادی روستا به تصویب رسید.

گازرسانی به ۱۲ روستا و پوشش دهی ۴۵۱ خانوار بهزیستی و کمیته امداد

مدیر عامل شرکت گاز استان ایلام با اشاره به این سفر و مصوبات آن می‌گوید: گازرسانی به دو شهر پهلله و میمه از جمله مصوبات سفر استانی رئیس جمهور بود که خوشبختانه این پروژه‌ها اجرایی شده است. گازرسانی به ۱۲ روستاهای محروم هلیلان از دیگر مصوبات سفر استانی بود که سال گذشته گازرسانی به دو روستا پایان یافت. گازرسانی به دو روستا نیز امسال انجام شده، پنج روستا آماده گازرسانی و بقیه روستاها نیز با ۶۰ درصد پیشرفت فیزیکی در جریان است و تا پایان بهمن امسال، شاهد گازرسانی به آنها خواهیم بود. کشاورز ادامه می‌دهد: گازرسانی به ۴۵۰ خانوار تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی تا سقف اعتبار سه میلیارد تومان نیز از دیگر مصوبات این سفر بود که با هماهنگی سازمان بهزیستی و کمیته امداد امام خمینی (ره)، حدود ۵۱۶ خانوار در این بخش زیر پوشش گازرسانی قرار گرفتند. وی همچنین با بیان اینکه هم‌اکنون ۱۰۰ درصد جمعیت شهری و ۹۷ درصد جمعیت روستایی استان ایلام از نعمت گاز برخوردارند، اظهار می‌کند: تاکنون به ۲۶ شهر و ۵۳۴ روستا گازرسانی شده و با بهره‌برداری از طرح‌های در دست اجرا، تا پایان امسال، درصد بهره‌مندی جمعیت روستایی به ۹۸ درصد افزایش می‌یابد.



پرونده مصوبات گازرسانی سفر رئیس جمهور به ایلام بسته شد



مشعل | توسعه گازرسانی در سطح کشور طی سال‌های گذشته، نقش بی‌بدیلی در افزایش رفاه عمومی، محرومیت‌زدایی و تحقق سیاست‌های عدالت اجتماعی داشته و این مسیر در دولت سیزدهم با شتابی دوچندان در جریان است. گازرسانی به مناطق دورافتاده و محروم، از جمله اولویت‌های وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران در دولت سیزدهم عنوان و تلاش شده برای تحقق آن، همه زیرساخت‌های لازم فراهم شود. در این میان مناطق دورافتاده ازمرکز و کوهستانی استان ایلام نیز بی‌بهره نمانده و در سفر استانی رئیس جمهور، گازرسانی به دو شهر و تعدادی از روستاها مصوب شد. محمود کشاورز، مدیر عامل شرکت گاز استان ایلام، در این خصوص توضیحاتی ارائه کرده که مشروح آن را می‌خوانید.

دارند و اگر این ابزارها دچار خطا شوند، اطلاعات معیوب و ناصحیح وارد سیستم اتوماسیون و کنترل می‌شود و به مرور، کل سیستم دچار خطا و اشتباه محاسباتی خواهد شد. وی با بیان اینکه شناسایی منشأ دقیق این خطاها نیازمند همکاری و تعامل با دانشگاه‌هاست، ادامه می‌دهد: داشتن اطلاعات لحظه‌ای سیستم، امری ضروری برای مدیریت، بهبود عملکرد و توسعه سیستم است که این اطلاعات از سوی افراد یا ابزارهای اندازه‌گیری، جمع‌آوری و به لایه‌های بالا منتقل می‌شود.

تبدیل وضعیت مشمولان اینارگر

مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام در ادامه با اشاره به تبدیل وضعیت مشمولان اینارگر این شرکت می‌گوید: بیش از ۴۶ درصد از کارکنان شرکت گاز استان، اینارگر یا از خانواده‌های اینارگران هستند و تلاش کنیم در کمترین زمان ممکن نسبت به تبدیل وضعیت اینارگران اقدام شود.

کشاورز ادامه می‌دهد: در مجموع ۱۲۹ نفر از کارکنان این شرکت در قالب بند «و» و بند «د» در حال تبدیل وضعیت هستند. هم‌اکنون مراحل تبدیل وضعیت ۲۱ نفر در قالب بند «و» و ۱۰۸ نفر مشمول بند «د» در حال انجام است.

وی با اشاره به اینکه شرکت گاز استان ایلام، یکی از شرکت‌های پیشرو در تبدیل وضعیت اینارگران است، اظهار می‌کند: از ۲۱ نفر مشمول بند «و» تاکنون حکم استخدام رسمی ۱۷ نفر از آنان پس از انجام همه مراحل و تشریفات استخدامی، تخصیص شماره پرسنلی و سمت سازمانی صادر و هم‌اکنون به عنوان کارمند رسمی تبدیل وضعیت یافته، مشغول فعالیت هستند و صدور احکام ۴ نفر باقیمانده نیز در حال انجام مراحل تشریفات اداری قرار دارد.

کشاورز در ادامه به نیروهای پیمانکاری مشمول بند «د» اشاره و تصریح می‌کند: از مجموع ۱۰۸ نفر نیروی مشمول بند «د»، همه اطلاعات نقرات شامل مشخصات پرسنلی، شغلی، تحصیلی، اینارگری و... در سامانه اینارگر ثبت و شماره پرونده آنها ایجاد و اخذ شده است.

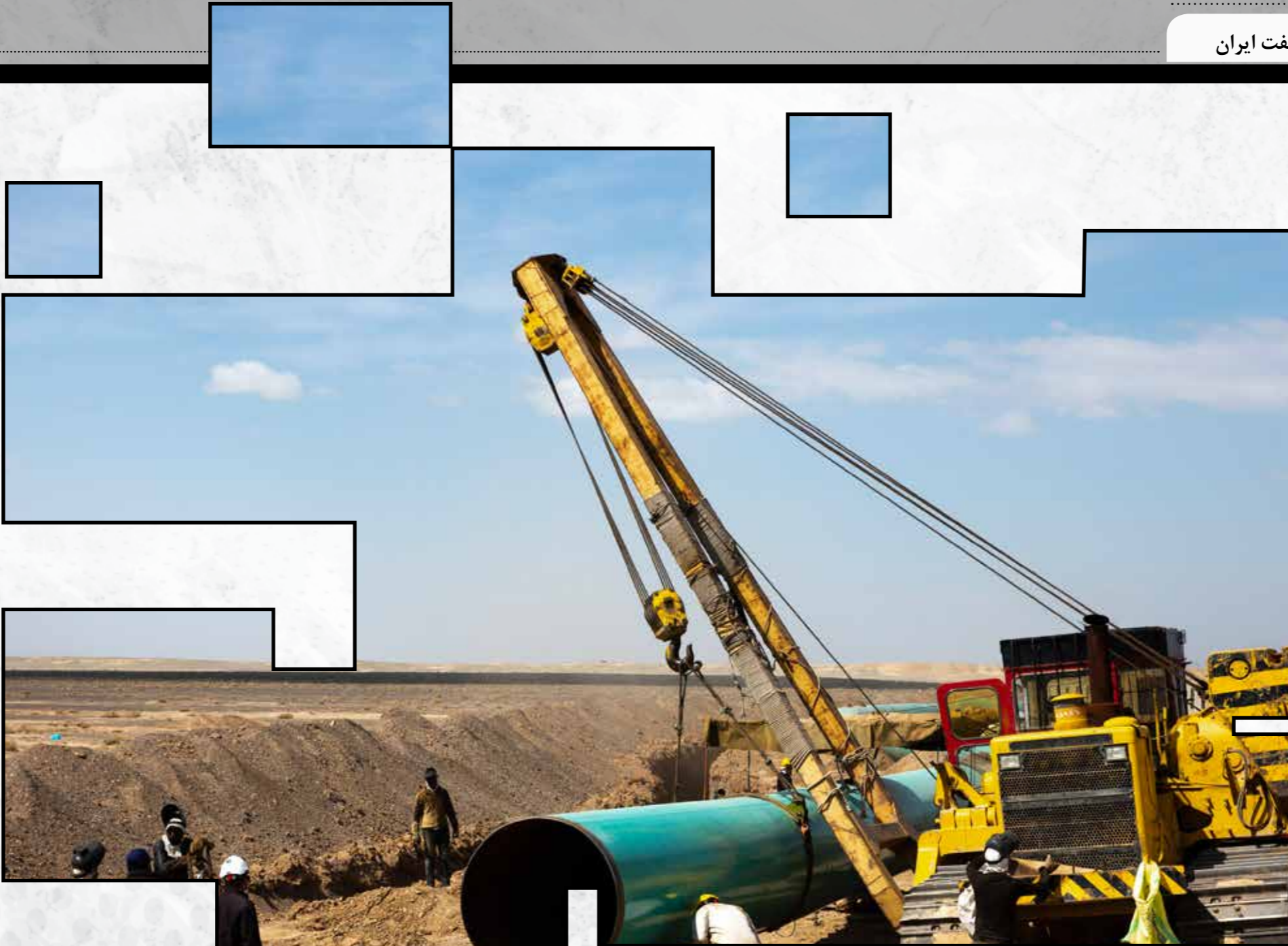
مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام یادآور می‌شود: گاز ایلام از جمله اولین شرکت‌هایی بود که به صورت پایلوت طرح طبقه‌بندی مشاغل را اجرا کرد و در خصوص این طرح هیچگونه ناراضی‌هایی در سطح کارکنان نداشته‌ایم و سالیان سال است که این طرح در این شرکت جاری است.

ارائه دوره‌های آموزشی در حوزه اچ‌اس‌ای

مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام با اشاره به برنامه‌های آموزشی این شرکت می‌گوید: در نیمه‌نخست امسال، سرانه آموزشی اچ‌اس‌ای در این مجموعه به ازای هر نفر از کارکنان ۵۶.۱۷ ساعت است.

کشاورز ادامه می‌دهد: در ۶ ماه امسال، ۸ هزار و ۹۲۰ نفر-ساعت به کارکنان در زمینه‌های مختلف اچ‌اس‌ای آموزش ارائه شده است. وی با بیان اینکه این آموزش‌ها در حوزه‌های ایمنی، بهداشت، محیط‌زیست، پدافند غیرعامل بوده است، اظهار می‌کند: از این تعداد دوره آموزشی، ۷ دوره ایمنی و آتش‌نشانی، ۶ دوره بهداشت، یک دوره محیط‌زیست، یک مورد پدافند غیرعامل و ۳ مورد دیگر مشتری اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل بوده است.

کشاورز هدف از برگزاری این آموزش‌ها را افزایش تاب‌آوری در شرکت گاز، آشنایی با مفاهیم پدافند غیرعامل، کسب و کار از منظر پدافند غیرعامل، بهینه‌سازی مصرف منابع، ارتقای سطح سلامت کارکنان، به روزرسانی اطلاعات و دانش همکاران در راستای الزامات ابلاغ شده و ارتقای سطح ایمنی کارکنان، ساختمان‌ها و در نهایت کاهش حوادث عنوان می‌کند.



زلزله کرده ایم که قرار است به صورت پروژه بهینه‌سازی در جلسه‌ای در سطح شرکت ملی گاز ایران ارائه شود. در حوزه بومی‌سازی و تولید داخل، از کارگاه ساخت علمک که در شهرک صنعتی ایلام فعال است، حمایت کردیم. در بخشی دیگر، شرکت لوله‌سازی در شهرک صنعتی ایلام مشغول کار است که فناوری بالایی دارد و طی بازدیدی که داشتیم، هماهنگ شد که برای اخذ وندور تولید لوله در سطح شرکت ملی گاز ایران اقدامات لازم را به عمل آورد. این حمایت‌ها و اقدامات باعث می‌شود تولید داخل و بومی‌سازی کالاها و محصولات مورد نیاز در سطح استان پیشرفت خوبی داشته باشد.

توسعه همکاری با مراکز دانشگاهی

مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام اعلام می‌کند: قرارداد پروژه پژوهشی «طراحی و پیاده‌سازی نرم افزار برای تشخیص اندازه‌گیر معیوب در ایستگاه CGS شهر ایلام» با دانشگاه ایلام امضا شده است. به گفته کشاورز، ابزارهای اندازه‌گیری در صنعت نفت و گاز نقش حساس و حیاتی

بیش از ۴۶ درصد از کارکنان شرکت گاز استان، اینارگریا از خانواده‌های اینارگران هستند و باید تلاش کنیم در کمترین زمان ممکن نسبت به تبدیل وضعیت اینارگران اقدام شود

کاهش ۲۷ درصدی مصرف گاز موتورخانه‌ها

بهینه‌سازی مصرف موتورخانه‌ها، از دیگر مواردی است که کشاورز به آن اشاره و تصریح می‌کند: در حوزه بهینه‌سازی مصرف گاز موتورخانه‌ها، ۴۲۱ واحد ثبت نام کردند که از این تعداد، قرارداد ۳۳۵ مشترک امضا و از سوی ۱۲ پیمانکار سطح استان انجام شده است. ۸۶ مورد دیگر نیز در دستور کار قرار دارد. مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام می‌افزاید: طبق بررسی‌ها و اندازه‌گیری‌های انجام شده، بهینه‌سازی مصرف انرژی زمینه صرفه‌جویی ۲۷ درصد در مصرف گاز این مشترکان را فراهم کرده که نشان از موفقیت این طرح در سطح استان دارد. ۱۰ واحد از این مشترکان، آموزشی و ۴۹ واحد نیز اداری بوده است. وی با بیان اینکه در خصوص مدارس نیز طبق تفاهنامه‌ای که با سازمان نوسازی صورت گرفته بود، موتورخانه همه مدارس استان بهینه‌سازی شده‌اند، تصریح می‌کند: اصلاح و ترمیم عایقکاری موتورخانه، تنظیم مشعل و نصب رسوب‌گیر سختی آب برای مشترکان مشمول به صورت رایگان انجام می‌شود. مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام با بیان اینکه از ابتدای شروع طرح اصلاح و بهینه‌سازی موتورخانه‌ها تاکنون بیش از ۳۲ میلیارد ریال به پیمانکاران مجری این طرح پرداخت شده است، اظهار می‌کند: طرح ملی اصلاح و بهینه‌سازی موتورخانه‌ها از سال ۱۳۹۹ آغاز شده و متقاضیان پس از ثبت نام در سامانه شرکت ملی گاز، با توجه به میزان مصرف گاز موتورخانه، مشمول پرداخت کمک هزینه اصلاح و بهینه‌سازی آن تا ۱۰۰ درصد هزینه اجرای آن از سوی شرکت گاز استان می‌شوند.

ساخت علمک مقاوم در برابر زلزله

مدیرعامل شرکت گاز استان ایلام با اشاره به تحقق شعار سال می‌گوید: در بخش حمایت از تولید داخل و شرکت‌های دانش‌بنیان، مقدمات کار فراهم شده است. در این زمینه با پارک علم و فناوری جلساتی داشته‌ایم و بهمن امسال نمایشگاهی در سطح استان برگزار می‌شود. شرکت گاز استان ایلام برای ارتقای جایگاه شرکت‌های دانش‌بنیان در این نمایشگاه مشارکت فعال خواهد داشت. کشاورز ادامه می‌دهد: در حوزه‌های تحقیقاتی و پژوهشی نیز اقدام به طراحی و ساخت علمک مقاوم در برابر

در کارنامه تعمیراتی منطقه ۸ عملیات انتقال گاز رقم خورد

ثبات اقدام‌های ماندگار

مشعل منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران در سال جاری به منظور هماهنگی بیشتر و کنترل بهینه توزیع در شبکه خطوط انتقال گاز، مدیریت صحیح و برهیز از تغییرات به صورت دستی، ضمن راه‌اندازی کنترل ولو نصب شده و در ادامه با تعویض شیرهای ایزوله (از نوع پلاگ به بال ولو) برای تأمین فشار حداکثری اقدام کرده که به موجب آن در کاهش کارکرد ایستگاه‌های تقویت فشار، تأثیر مثبت و در کاهش هزینه انتقال گاز و در مدیریت توزیع گاز از سوی دیسپچینگ نیز، انعطاف عملیاتی را بالا برده است. پرویز بهاری، معاون عملیات خطوط لوله منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران، فعالیت‌های این حوزه عملیاتی را به ویژه در موارد یاد شده، تشریح کرده است که در ادامه می‌خوانید.



گازرسانی و در نتیجه از وارد آمدن خسارت‌های غیر قابل کنترل و تعمیرات کلی و اساسی نیز به تبع آن جلوگیری می‌شود.

مسال خطوط لوله جدیدی از سوی شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران به منطقه تحویل می‌شود؟

در سال جاری ۱۵ هزار و ۵۳۳ کیلومتر خط انتقال گاز جدیداً احداث تزریق گاز خطوط و از طرف مجریان با کارفرمایی شرکت گاز استان به صورت موقت تحویل منطقه شده است.

برنامه‌ای برای تغییر کلاس خطوط لوله انتقال گاز منطقه در سال ۱۴۰۱ تعریف شده است؟

امسال تغییر کلاس لوله جزو برنامه‌ریزی نبوده و برای سال ۱۴۰۲ در صورت تأمین لوله برای خطوط مصوب، پیگیری‌هایی انجام شده است که امیدواریم محقق شود.

لطفاً به اختصار گزارشی از مهم‌ترین اقدام‌های ۹ ماه امسال در حوزه خطوط لوله انتقال گاز منطقه ارائه کنید. آیا سال گذشته در این حوزه رکورد جدیدی ثبت شد؟ از مهم‌ترین اقدام‌های انجام شده از آغاز امسال تاکنون (۹ ماه اخیر) می‌توان به موارد ذیل اشاره کرد:

انجام تعمیرات خط انتقال گاز صادراتی تبریز - نوردوز در ۲۹ نقطه بویژه در منطقه رانشی عظیم و مسیر سخت گذر از قبیل تعویض لوله، نصب اسلیو نوع A.B و تعمیر سرچوش

پیگرانی با پیگ تمیز کننده خط انتقال گاز ۳۰ اینچ چلوند-سرآب و سرآب-تبریز به طول ۲۷۹ کیلومتر

انجام عملیات پیگرانی هوشمند خط انتقال گاز ابراهیم آباد - ارومیه به طول ۱۸۲

لطفاً گزارشی از برنامه‌های تعریف شده در حوزه تعمیرات اساسی این حوزه ارائه کنید

بر اساس وظایف محوله مجموعه معاونت عملیات خطوط لوله این منطقه با بر خورداری ۱۱ در صد از کل شبکه خطوط انتقال گاز کشور معادل بیش از ۲ هزار کیلومتر، ۳۳۲ ایستگاه شیر بین‌راهی، ۲۲۷ انشعاب گاز، ۱۱۳۹ ایستگاه کنترل خوردگی و ۹۶ ایستگاه لانتچر و رسیورر وظیفه انتقال گاز ۱۴ در صد از کل کشور را به مصارف داخلی (خانگی، صنایع) و صادرات گاز را به عهده دارد و در این زمینه معاونت عملیات خطوط لوله ضمن پیشبرد برنامه‌های پیش‌بینی شده و انجام تعمیرات ضروری در بازه زمانی تعیین و هماهنگی شده که نیاز به قطع صادرات (به ترکیه) گاز داشت، اقدام کرد.

برای حفظ پایداری شبکه خطوط انتقال گاز و تداوم گازرسانی با تحت پایش داشتن خطوط انتقال گاز و تأسیسات منصوب، برای آگاهی از وضعیت سلامت خط با فراهم شدن عملیات پیگرانی هوشمند نسبت به بازرسی داخلی، پوشش و شناسایی عیوب اقدام و بر اساس نتایج آن نسبت به انجام تعمیرات اقدام شده است. از اهم فعالیت‌های ۹ ماه ابتدای امسال می‌توان به بازسازی مسیر خطوط انتقال گاز به طول ۷۱۰ کیلومتر، پاسخگویی به استعلام‌های متقاضیان (۲۰۸۶ مورد)، پیگرانی خط انتقال گاز چلوند - سرآب - تبریز به طول ۲۷۹ کیلومتر در دو قطعه، پیگرانی هوشمند خط انتقال گاز ۳۰ اینچ ابراهیم آباد - ارومیه به طول ۱۸۲ کیلومتر (۵ مر حله) در مجموع ۹۱۰ کیلومتر و پیگرانی هوشمند با پیگ گیجینگ ۱۱۲ اینچ بانه سردشت به طول ۴۲ کیلومتر، اجرا و احداث ۱۳ مورد ابنیه مقاوم‌سازی خط در سطح منطقه، تزریق گاز به خطوط انتقال گاز جدیداً احداث به طول ۱۵/۵ کیلومتر، تعویض پوشش ۹۳۲۵ متر مربع از خطوط انتقال گاز مورد نیاز و انجام نزدیک به ۵۰ مورد تعمیرات علاوه بر کارهای روزمره، بازرسی و بازدیدهای دوره‌ای اشاره کرد.

همچنین با انجام تعمیرات پیشگیرانه و اساسی در شبکه خطوط انتقال گاز بر اساس بازدیدها و بازرسی‌های دوره‌ای در طول سال از هدر رفت گاز، اختلال پایداری گاز و

کیلومتر (در ۵ مر حله جداگانه) مجموعاً ۹۱۰ کیلومتر تعویض پوشش خطوط انتقال گاز به مقدار ۹۳۲۵ متر مربع همکاری در رفع نواقص و تزریق گاز خط انتقال گاز ۲۰ اینچ برای گازرسانی به نیروگاه آرین ۲ زنجان برای راه‌اندازی نیروگاه در اوج مصرف برق کشور

تزریق گاز خط انتقال گاز کارخانه سهند - فلوت تبریز

انجام تعمیرات در سطح منطقه در بازه زمانی قطع گاز صادرات به ترکیه در ایستگاه‌های و تعویض شیرهای ایزوله کنترل ولو ۱۱۲ اینچ پیگرانی پیگ هوشمند گیجینگ خط انتقال گاز ۱۲ اینچ بانه - سردشت به طول ۴۲ کیلومتر در شرایط خاص و مصرف پایین با توجه به مراتب و موارد یاد شده می‌توان به جرات اظهار کرد که انجام تعمیرات خط انتقال گاز ۳۰ اینچ تبریز - نوردوز بر اساس نتایج پیگ هوشمند با توجه به سخت گذر بودن منطقه، تجهیز کارگاه و انتقال لوله و اجرای عملیات در شیب بسیار تند و غیر قابل کنترل با وجود محدودیت دسترسی و امکانات در حداقل‌ترین زمان ممکن تعویض لوله، تعمیرات مورد نیاز و نصب اسلیو اقدام شد که به موجب آن ضمن ارتقا و افزایش ضریب ایمنی روند صادرات به کشور ارمنستان برقرار شد.

با توجه به تجارب این منطقه، تعمیرات خط انتقال گاز به لحاظ ویژگی‌های خاص منطقه، نوع عیوب و حاد بودن آن، انتقال تجهیزات و استقرار همکاران برای انجام عملیات و محدودیت‌های برقراری ارتباط، رفاهی و محدودیت زمانی در خصوص قطع گاز به نوع خود بی‌ظنیر و کم سابقه در سطح کشور بود که با همکاری و تلاش همکاران ستاد شرکت انتقال گاز، دیسپچینگ شرکت ملی گاز ایران و این منطقه ضمن رفع عیوب در تاریخ خطوط انتقال گاز و عملیات خطوط لوله ثبت و ماندگار شد.

فرصت را غنیمت شمرده از تلاش همه همکاران ستادی شرکت انتقال، دیسپچینگ و

منطقه قدر دانی می‌کنم.

آیا اقدام‌هایی در حوزه خودکفایی و بومی‌سازی تجهیزات مورد نیاز انجام شده است؟ در این حوزه چگونه با شرکت‌های داخلی تعامل می‌کنید؟ در خصوص خودکفایی و بومی‌سازی نیز در نظر داریم با انجام تغییراتی در چیدمان و تعبیه تجهیزات مناسب برگرفته از نمونه‌های مشابه روی بدنه پیگ در جهت هدایت و رانش پیگ در محور اصلی داخلی لوله برای بالا بردن کارایی و بازده عملیات پیگرانی گامی برداشته‌شود و در این خصوص مطالعات و تغییراتی صورت گرفته است، اما با توجه به اینکه لازم است نتایج عملی آن نیز مشاهده شود، در سال آتی با اخذ مجوز اقدام به پیگرانی با پیگ تغییر یافته خواهد شد.

تامین پایدار و مطمئن سوخت زمستانی از آن دست موضوعاتی است که شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی از ابتدای آغاز به کار دولت سیزدهم، آن را با نگاهی ویژه تر در صدر برنامه‌های خود قرار داد؛ به طوری که سال گذشته با وجود ورود موج سرمای زود هنگام و افزایش تصاعدی مصرف گاز طبیعی در کشور، این مهم با مشارکت و تعامل مناسب شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی، شرکت ملی گاز و وزارت نیرو و تلاش شبانه‌روزی و بی‌وقفه این بخش‌ها به‌ویژه کارکنان شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در تامین سوخت مایع نیروگاه‌ها، پاییز و زمستان، بدون خاموشی و قطع برق سپری شد. امسال نیز بنا بر اظهارات دست‌اندرکاران این مجموعه، پیش‌بینی‌های لازم در بخش فرآیند سوخت‌رسانی و ذخیره‌سازی در انبارهای نفت و مخازن نیروگاه‌ها انجام شده است و این روند به صورت مستمر همچنان ادامه دارد. شرکت پخش فرآورده‌های نفتی ایران همچنین این اطمینان خاطر را به هموطنان داده است که در عرضه فرآورده‌های نفتی حتی به دور دست ترین نقاط و روستاهای کشور نیز مشکلی وجود ندارد و تلاش همه همکاران این مجموعه برای توزیع فرآورده به نحو مطلوب است و در زمستان امسال نیز با پیش‌بینی‌های انجام‌شده، امید است توزیع سوخت روند مناسب داشته باشد. کارگروه بحران شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی به منظور مدیریت مطلوب تامین و توزیع سوخت کشور و مقابله با سیلاب و آبگرفتگی‌های احتمالی فعال شده و با برگزاری نشست‌های روزانه در دو نوبت صبحگاهی و عصرگاهی، روند سوخت‌رسانی به همه بخش‌ها را به دقت رصد و پایش لحظه‌ای می‌کند.

نهایت صرفه‌جویی

علی‌اکبر نژادعلی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در آخرین اظهارات خود از بسیج همگانی زنجیره توزیع فرآورده از جمله ناوگان حمل‌ونقل فرآورده خبر داده و ابراز امیدواری می‌کند که سوخت مورد نیاز همه بخش‌های مهم و راهبردی در کشور از پیش ذخیره‌سازی شده است و امیدواریم هموطنان نیز در این زمینه، همچون گذشته نهایت همکاری را با مجموعه تامین و توزیع سوخت کشور داشته باشند، زیرا در شرایط کنونی تقاضای ما این است که در مصرف انرژی از جمله گاز و سوخت‌های مایع نهایت صرفه‌جویی از سوی مردم انجام شود تا هموطنان در انتهای خطوط گازرسانی با کمبود یا قطع گاز روبه‌رو نشوند.

وی می‌افزاید: تلاش‌های ویژه‌ای شده است تا با توجه به افت فشار گاز در شبکه، کمبودی به لحاظ تامین سوخت وجود نداشته باشد، همچنین با توجه به پایداری سرما و افت شبکه گاز کشور و لزوم گازرسانی به نیروگاه‌های مناطق شمال کشور، تمهیدهای تازه از طریق شرکت‌های ملی پخش فرآورده‌های نفتی و گاز ایران اندیشیده شده است.

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در تشریح روند سوخت‌رسانی به صنایع، نیروگاه‌ها و روستاهای سخت‌گذر نیز می‌گوید: با توجه به شرایط امسال و ناترازی در حوزه تولید و مصرف فرآورده و لزوم تامین سوخت مورد نیاز بخش نیروگاهی، کل خطوط لوله انتقال فرآورده کشور به بنزین اختصاص یافته و از ظرفیت مخزن‌دارهای ریلی و ناوگان نفتکش، برای تامین سوخت نیروگاهی استفاده می‌شود. افزایش ۱۰ درصدی تحویل سوخت مایع به نیروگاه‌های کشور در سال ۱۴۰۱ در مقایسه با پارسال (۱۴۰۰) موضوع دیگری است که مدیرعامل شرکت پخش فرآورده‌های نفتی به آن اشاره کرده و عنوان می‌کند: ذخایر انبارهای ما در حوزه سوخت مایع از ابتدای سال مناسب بوده و ذخیره‌سازی مناسب و تحویل مستمر سوخت در نیروگاه‌های کشور، از ابتدای سال ۱۴۰۱ نیز انجام شده است. نژادعلی از ذخیره‌سازی مناسب سوخت زمستانی مورد نیاز مناطق سردسیر در کشور هم خبر داده و با بیان اینکه پیش از آغاز فصل سرما، در همه انبارهای نفت کشور، ذخیره‌سازی نفت سفید و گاز مایع به منظور استفاده در شرایط بحرانی انجام شده است، می‌افزاید: تمهیدات تامین سوخت زمستانی مانند روال هر سال انجام شده و از شهر بوم‌ساخت مورد نیاز مناطق و روستاهای سردسیر، ذخیره‌سازی و به فروشندگی‌های روستایی و شهری ارسال شده است تا هموطنان در نقاط سردسیر بتوانند سوخت جایگزین مورد نیاز خود را دریافت کنند. وی همچنین به افزایش بی‌سابقه مصرف بنزین در دی‌ماه امسال اشاره کرده و می‌گوید: از ابتدای دی‌ماه به‌طور میانگین روزانه حدود ۱۱۱ میلیون لیتر بنزین در کشور مصرف شده که برای فصول سرد سال عددی بی‌سابقه است و نسبت به دوره مشابه پارسال حدود ۱۶ درصد افزایش نشان می‌دهد.



تلاش شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی در توزیع سوخت زمستانی

پایدار و بی‌توقف

مشعل | شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به فراخور مسئولیت و وظیفه ذاتی خود همچون سال‌های گذشته، برای تامین حداکثری سوخت زمستانی و تامین گاز مایع نیروگاهی در فصول سرد سال که از پرچالش‌ترین بخش‌های تامین و توزیع فرآورده در کشور به شمار می‌آید، از آمادگی کامل برای خدمت‌رسانی به مردم برخوردار است. این شرکت بر اساس برنامه‌ریزی‌ها، ذخیره‌سازی سوخت زمستانی را از ماه‌ها قبل در دستور کار قرار داده است؛ به نحوی که هم‌اکنون تمام مناطق سی‌وهفت‌گانه شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران از ذخیره لازم انواع فرآورده برای تامین سوخت مورد نیاز مصرف‌کنندگان در بخش‌های خانگی، تجاری، صنعتی و نیروگاهی در زمستان پیش‌رو برخوردارند و با وجود سرمای سخت در بیشتر استان‌های کشور، کمبود و مشکل محسوسی در این زمینه وجود ندارد.

سوخت مایع برای سیمانی‌ها

اوایل دی‌ماه امسال بود که شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در اطلاعیه‌ای خبر از تغییر سوخت مصرفی کارخانه‌های سیمان داد. این اقدام مجموعه پخش فرآورده‌های نفتی به منظور تامین پایدار و بدون وقفه سوخت صنایع در زمستان امسال اعلام شد و عنوان کرد که تغییر سوخت مصرفی از گاز به سوخت مایع نباید بهانه‌ای برای این صنایع در افزایش قیمت محصولاتشان باشد.

اما نکته مهمی که در این اطلاعیه درج شده این است که سوخت جایگزین، مطابق با مصوبات هیئت وزیران معادل قیمت گاز طبیعی به مصرف‌کنندگان تحویل می‌شود. مطابق تصویب‌نامه هیئت وزیران، نرخ سوخت نیروگاهی اعم از نیروگاه‌های مقیاس کوچک و بزرگ در سال ۱۴۰۱ که تمامی برق خود را به شبکه سراسری برق کشور تحویل می‌دهند، مبلغ ۲۵۰ ریال به ازای هر لیتر فرآورده‌های نفتی و هر مترمکعب گاز طبیعی تعیین شده است. بنابراین تفاوت قیمتی برای تحویل سوخت گاز و مایع برای صنایع از جمله کارخانه‌های سیمان وجود ندارد و قیمت سوخت تحویلی به آنها با قیمت مصوب پارانهای محاسبه می‌شود. در ادامه این گزارش مروری خواهیم داشت بر آخرین اقدام‌ها و فعالیت‌های انجام شده برخی از مناطق سی‌وهفت گانه شرکت پخش فرآورده‌های نفتی ایران پیرامون وضع سوخت‌رسانی در زمستان امسال که مشروح آن را از نظر می‌گذرانید.

استقبال گرم از سرما

استان کهگیلویه و بویراحمد دارای

شرایط آب‌وهوایی به نسبت مناسبی است و با توجه به مشخصات اقلیمی دوگانه‌ای که دارد، به صورت توانمند جزء مناطق

سردسیری و گرمسیری به حساب می‌آید. این منطقه به دلیل دارا بودن مناطق سخت‌گذر، تامین سوخت زمستانی آن همواره مورد توجه و تاکید شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه قرار داشته است. سالار خشایی، مدیر شرکت پخش فرآورده‌های نفتی منطقه کهگیلویه و بویراحمد ضمن اعلام آمادگی کامل این شرکت برای تامین و توزیع به موقع و بی‌وقفه سوخت زمستان پخش‌های مختلف این منطقه بر ضرورت فراهم کردن زیرساخت‌های لازم به‌منظور ارسال سوخت مورد نیاز شهروندان ازسوی دستگاه‌ها و سازمان‌های متولی تاکید کرد.

وی می‌افزاید: با توجه به شرایط آب‌وهوایی و موقعیت جغرافیایی، تامین و توزیع سوخت مناطق سخت‌گذر، مرزی و سردسیر استان از اولویت‌های اصلی فعالیت شرکت با شروع فصل سرما بوده و با تمهیدها و هماهنگی‌های انجام شده سوخت مورد نیاز هموطنان پیش از سرما و بارندگی آغاز و ارسال شده است.

خشایی همچنین با حضور در مناطق سخت‌گذر و مرزی استان و دیدار با اهالی روستاها، از نحوه سوخت‌رسانی، عملکرد ناوگان حمل‌ونقل و تلاش‌های عاملان فروش اطلاع یافت، زیرا معتقد است خدمت صادقانه به مردم از آن دست اعمال حسنه‌ای است که رضایت الهی را به دنبال دارد.

مدیر شرکت پخش فرآورده‌های نفتی

در محاصره فرآورده

آذربایجان شرقی منطقه‌ای سردسیر و کوهستانی است و از لحاظ تقسیم‌بندی‌های اقلیمی جزو مناطق نیمه‌خشک به حساب می‌آید. این منطقه از آن دست استان‌های پربارش و برف است که تقریباً همه ساله، بارش‌های زمستانه زودتر از موعد مقرر این استان را فرا می‌گیرد. ناصر راشدی، مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه آذربایجان شرقی از آمادگی کامل این شرکت برای تامین سوخت زمستانی مصرف‌کنندگان بخش‌های خانگی، تجاری، صنعتی و نیروگاهی خبر می‌دهد. وی عملکرد منطقه آذربایجان شرقی در تامین و توزیع به موقع فرآورده‌های نفتی را مطلوب ارزیابی و اعلام می‌کند: با برنامه‌ریزی و نیازسنجی انجام شده، سوخت مورد نیاز استان به حد کافی ذخیره‌سازی شده و این منطقه برای سوخت‌رسانی زمستانی به مصرف‌کنندگان عمده، نیروگاه‌ها و مجاری عرضه تا دورافتاده‌ترین و سخت‌گذرترین نقاط استان آمادگی کامل دارد. راشدی تامین سوخت مورد نیاز هموطنان را تجلی همت مجموعه خدمت منطقه اعم از مسئولان و کارکنان منطقه، مجاری عرضه سوخت، شرکت‌های حمل‌ونقل فرآورده‌های نفتی و رانندگان ساعی نفتکش دانسته و درباره اقدام‌های انجام شده برای استقرار دولت الکترونیک در سطح منطقه می‌افزاید: با انجام برنامه‌ریزی و تلاش مدیریت و مسئولان منطقه، توزیع نفت سفید خانوارهای روستایی، همچنین نفت‌گاز مصرف‌کنندگان جزء و گاز مایع مورد نیاز خانوارهای فاقد گاز طبیعی و صنایع به‌صورت الکترونیکي عرضه می‌شود.

عشاير و روستاها در اولويت

با پروت هوا در فصل سرد سال و تامین به موقع سوخت برخی روستاها و خانوارهای عشایری فاقد گاز طبیعی نیز از آن دست موضوع‌های اولویت‌دار مدیران هریک از مناطق شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی به شمار می‌آید. روند دسترسی به سهمیه تخصیصی این دسته از خانوارها با راه‌اندازی سیستم توزیع الکترونیکي و متعاقباً معرفی کارت‌های الکترونیکي، تسهیل شده و این امکان را فراهم کرده است تا عشایر و روستاییان با تامین به موقع نیازمندی‌های خود نگرانی و دغدغه‌های پرچالش برای گذراندن زمستان را نداشته باشند.

اسدالله طاهری، مدیر شرکت پخش فرآورده‌های نفتی منطقه فارس از تمهیدات قابل توجه برای تامین سوخت عشایر و روستاها خبر می‌دهد و عنوان می‌کند که الکترونیکي کردن توزیع نفت سفید در بین روستاهای فاقد گاز شهری در سراسر استان در سال گذشته تکمیل شده است.

مصرف روزانه ۱۳ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی، استان فارس را به چهارمین

با توجه به شرایط آب‌وهوایی و موقعیت جغرافیایی، تامین و توزیع سوخت مناطق سخت‌گذر، مرزی و سردسیر استان از اولویت‌های اصلی فعالیت شرکت با شروع فصل سرما بوده و با تمهیدها و هماهنگی‌های انجام شده سوخت مورد نیاز هموطنان پیش از سرما و بارندگی آغاز و ارسال شده است



مصرف‌کننده سوخت در کشور تبدیل کرده است که مدیر شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه فارس ضمن بیان این مطلب، از ذخیره‌سازی مناسب سوخت در انبارهای نفت استان خبر می‌دهد و می‌گوید که مشکلی درباره تامین سوخت زمستانی وجود ندارد.

به گفته طاهری، موقعیت جغرافیایی و وسعت استان، اتصال نداشتن به خطوط انتقال فرآورده‌های نفتی، تامین و توزیع سوخت مناطق سخت‌گذر و سردسیر، مصرف‌کنندگان جزء و عمده به‌ویژه نیروگاه‌های برق و کارخانه‌های سیمان از جمله اولویت‌های سوخت‌رسانی این شرکت با آغاز فصل سرما محسوب می‌شود.

تسريع در گازرسانی

با ورود به فصل زمستان امکان رخداد هرگونه شرایط جوی وجود دارد. در این میان برخی استان‌های کشور به دلیل نفوذ توده‌های سرد، زمستان پربارشی را پشت سر خواهند گذاشت. زنجان از جمله استان‌های سردسیر محسوب می‌شود که تسریع در روند گازرسانی و تامین سوخت زمستانی در روستاهای سخت‌گذر آن حیاتی به نظر می‌رسد. این استان ۹۱۱ روستای دارای سکته دارد که به ۶۳۰ مورد آن گازرسانی شده است.

شرکت پخش فرآورده‌های نفتی منطقه زنجان نیز به مانند دیگر مناطق سی‌وهفت گانه شرکت پخش برای تامین سوخت زمستانی مصرف‌کنندگان بخش‌های خانگی، تجاری، صنعتی و نیروگاهی از آمادگی کاملی برخوردار است که در این میان حمید حبیبی، مدیر این شرکت با اشاره به عملکرد مطلوب منطقه زنجان در تامین و توزیع به موقع فرآورده‌های نفتی بیان می‌کند: با برنامه‌ریزی و نیازسنجی به عمل آمده، سوخت مورد نیاز استان به حد کافی ذخیره‌سازی شده و این منطقه برای سوخت‌رسانی زمستانی به مصرف‌کنندگان عمده، نیروگاه‌ها و مجاری عرضه تا دور افتاده‌ترین و سخت‌گذرترین نقاط استان آمادگی کامل دارد.

وی درباره اقدام‌های انجام شده برای استقرار دولت الکترونیک در سطح منطقه اعلام می‌کند: با تلاش مدیریت و مسئولان منطقه، توزیع نفت سفید خانوارهای روستایی، نفت‌گاز مصرف‌کنندگان جز و گازمایع مورد نیاز خانوارهای فاقد گاز طبیعی و صنایع به صورت الکترونیکي عرضه می‌شود.

مدیر شرکت پخش فرآورده‌های نفتی منطقه زنجان بابیان این مطلب که در ۹ ماه امسال هزار و ۶۰۰ لیتر نفت سفید برای خانوارهای زیر پنج نفره و هزار و ۹۰۰ لیتر نفت سفید برای خانوارهای پنج نفره و بیشتر در سطح روستاهای استان تامین و توزیع شده است، بیان می‌کند:

تامین پایدار سوخت نیروگاهی

سیاستگذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌های مجموعه صنعت نفت دولت سیزدهم از باب تامین سوخت پایدار نیروگاه‌ها دستاوردهای قابل توجهی را به همراه داشت. امسال نیز طبق روال سال گذشته تدابیر لازم در این باره اندیشیده شده و نیروگاه‌ها می‌توانند زمستان را بی‌چالش سپری کنند. با توجه به افزایش مصرف بخش خانگی و احتمال افت فشار گاز بر اثر سرما و یخبندان، سوخت دوم نیروگاه‌ها در بالاترین حد ممکن از سوی مناطق زیرمجموعه شرکت پخش فرآورده‌های نفتی تامین شده تا برق پایدار در شبکه وجود داشته باشد. در این میان مجتبی شکوری، سرپرست شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی منطقه گیلان از تامین پایدار سوخت دوم نیروگاه‌های استان در آستانه شروع فصل زمستان خبر می‌دهد و بیان می‌کند: با شروع فصل سرما و کاهش احتمالی فشار گاز، تامین سوخت نیروگاه‌های سه‌گانه استان پیش از پیش اهمیت می‌یابد. سه نیروگاه سیکل ترکیبی رشت، نیروگاه پره‌سر و نیروگاه لوشان تامین‌کننده برق استان هستند که در نیمه دوم سال عملیات تامین سوخت نفت‌گاز به این نیروگاه‌ها در اولویت قرار خواهد داشت.

وی می‌افزاید: هر ساله قبل از شروع فصل سرما تدابیر مناسبی برای سوخت‌رسانی مطلوب به مصرف‌کنندگان نفت سفید، به ویژه مناطق سخت‌گذر و کوهستانی، مشترکان فاقد گاز طبیعی و سوخت مدارس در نظر گرفته می‌شود تا در روزهای سرد و برفی زمستان با مشکلی مواجه نشویم. استان گیلان ۱۴ هزار خانوار متقاضی نفت سفید دارد که ۳۰ درصد آنها در مناطق سخت‌گذر زندگی می‌کنند. شکوری در این باره توضیح می‌دهد: تامین و توزیع سوخت مناطق سخت‌گذر از اولویت‌های اصلی فعالیت این شرکت است و از ابتدای سال تا پایان اسفندماه سوخت‌رسانی به مناطق سخت‌گذر انجام می‌شود و با شروع فصل سرما (آبان‌ماه) سهمیه این مناطق دو برابر و به صورت فوق‌العاده اعلام می‌شود. همچنین همه خانوارها اعم از عادی و خانوارهای ساکن مناطق سخت‌گذر با ثبت‌نام در سامانه سدف و با استفاده از کارت بانکی عضو شتاب می‌توانند سهمیه‌های تخصیصی ماهانه خود را از فروشنده‌های محل خود دریافت کنند.

در حال حاضر سهمیه این خانوارها برای فصل زمستان به ترتیب ۸۰۰ و هزار لیتر تعیین شده و در مرحله اقدام و توزیع است. به گفته حبیبی، با توجه به شرایط جغرافیایی و کوهستانی بودن استان، عملیات تامین، ذخیره‌سازی و توزیع سوخت روستائیان استان از ابتدای سال آغاز شده و تاکنون بالغ بر ۲۰ میلیون لیتر نفت سفید در سطح روستاهای استان توزیع شده است. حدود ۱۴ هزار خانوار مصرف‌کننده نفت سفید در استان شناسایی شده که تحت پوشش ۱۶۵ باب فروشنده‌گی نفت سفید در سطح روستاهای استان قرار دارند و جای امیدواری است که ساکنان این روستاها امسال برای تامین سوخت زمستانی مشکلی نخواهند داشت.

گفته‌های مدیر عامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران و مدیران برخی مناطق این مجموعه، همگی حکایت از آن دارد که آمادگی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران برای توزیع بی‌وقفه سوخت، تنها محدود به زمستان امسال نمی‌شود و همه فصول سال را دربر می‌گیرد.

قدر مسلم آنکه، شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران به عنوان یکی از پرکارترین و فعال‌ترین مجموعه‌های صنعت نفت، علاوه بر پیشبرد برنامه‌های اصلی خود در بخش تامین و توزیع فرآورده‌های نفتی، در زمینه تامین سوخت صنایع و نیروگاه‌ها نیز در فصل زمستان با مدیریت قوی و کارآمد توانسته است نقش مهم خود را عینیت بخشد. با این اوصاف مدیریت بهینه مصرف سوخت در کشور نیازمند عزم همگانی است چرا که حل این مشکل بدون همراهی و مشارکت احاد مردم، امری غیرممکن است. از دیگر سو همه دستگاه‌های ذی‌نفع در این مسئله هم باید پای کار ببایند تا به شیوه‌ای اصولی و اتخاذ تدابیر هوشمندانه بتوان از هدررفت انرژی جلوگیری کرد و آیندگان را نیز نسبت به بهره‌مندی این سرمایه ارزشمند سهم دانست.

واکسید مولیبدن» کاربرد آمونیوم هیتامولیبدات در ساخت کاتالیست‌های گوگردزداست که در واقع ماده پایه کاتالیست محسوب می‌شود. با این محصول یک کاتالیست دیگر که در فرایندهای پتروشیمی مورد استفاده قرار می‌گیرد نیز می‌توان در دست کرد. اکسید مولیبدن با خلوص بالا و آمونیوم هیتامولیبدات را کشورهای محدودی می‌توانند تولید کنند؛ اما نمونه داخلی صرفه‌جویی ارزی بالایی به همراه دارد و جلوی صادرات به صورت خام را می‌گیرد.

صرفه‌جویی ۷۰ میلیون دلاری با بومی‌سازی دو کاتالیست «دهیدروژناسیون اتیل بنزن به استایرن و سنتز آمونیاک»: این کاتالیست در پتروشیمی‌های پارس، تبریز، رازی، پردیس، خراسان، هنگام، لردگان، کرمانشاه و مسجدسلیمان مصرف می‌شوند و طرح‌های پتروشیمی آمونیاک جدید در حال ساخت می‌توانند از آن استفاده کنند. تمامی فرایند ساخت کاتالیست دهیدروژناسیون اتیل بنزن به استایرن و کاتالیست سنتز آمونیاک با تکیه بر دانش بومی و تلاش محققان داخلی انجام و تولید کاتالیست آمونیاک طی ۱۵ سال تحقیقات گسترده با همکاری شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی و کاتالیست تولید مونو استایرن نیز در طول سه سال تحقیقات تولید شده است.

مجید دفتری، مدیرعامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی چندی قبل اعلام کرد که کاتالیست‌های راهبردی صنعت پتروشیمی تا سال ۱۴۰۳ داخلی سازی می‌شود. او با اعلام اینکه تاکنون از ۴۰ نوع گروه کاتالیست صنعت پتروشیمی، ۲۰ نوع بومی‌سازی شده و هشت نوع کاتالیست نیز در سال ۱۴۰۱ بومی‌سازی می‌شود و در اختیار فعالان صنعت پتروشیمی قرار می‌گیرد، می‌گوید: ۱۲ نوع باقیمانده نیز تا سال ۱۴۰۳ با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی سازی می‌شوند.

هدف، بازار جهانی است

بر اساس اعلام شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سالانه ۲۹ هزار تن کاتالیست به ارزش تقریبی ۷۰۰ میلیون دلار در صنایع پتروشیمی و پالایشی کشور مورد نیاز است؛ اما در حال حاضر همچنان شماری از کاتالیست‌های مورد نیاز کشور از مسیر واردات تأمین می‌شود و با ادامه بومی‌سازی کاتالیست‌ها این روند به صفر نزدیک می‌شود. گردش مالی کاتالیست در بازار جهانی در سال ۲۰۲۰ حدود ۳۵.۵ میلیارد دلار بوده که با لحاظ نرخ رشد حدود ۴.۶ درصدی در سال ۲۰۲۰، به حدود ۵۷.۵ میلیارد دلار می‌رسد و این ارقام نشان می‌دهد با مسأله‌ای راهبردی و مهم روبه‌رو هستیم. به همین دلیل با توجه به سرمایه‌گذاری زیرساختی که در ساخت کاتالیست صورت گرفته، انتظار می‌رود روند تولید این محصولات به رقمی بیش از ۳۰ هزار تن در سال برسد؛ اما اتفاق مهم و قابل توجه در مورد کاتالیست‌ها و حداقل یک دهه آینده آنها، این است که به مهم‌ترین محصول صادراتی کشور تبدیل خواهند شد. در حال حاضر دولت سیزدهم راه فروش کاتالیست‌ها را علاوه بر بازارهای همسایه به کشور بازار بزرگ همسایه شمالی یعنی روسیه هم تسری داده است. جواداوجی پس از امضای تفاهتنامه‌های مشترک با روسیه تأکید کرد بخش قابل توجهی از این تفاهتنامه‌ها برای فروش کاتالیست‌های ایرانی و همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان است.

مرتضی شاهمیرزایی، مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی هم آذرماه با اشاره به مذاکراتی که از فروردین امسال (۱۴۰۱) با هیأت‌های روس برای صادرات کاتالیست ایرانی به روسیه انجام شده، اعلام کرد: یک تن کاتالیست ایرانی با موفقیت در مجتمع‌های پتروشیمی روسیه در حال استفاده است و شرکت‌های روسیه سفارش‌های جدیدی برای خرید کاتالیست ثبت کرده‌اند. از این زمان تاکنون روند صادرات کاتالیست‌ها تداوم داشته و این برنامه‌ریزی در دولت سیزدهم برای توسعه صادرات و تسری آن به انواع دیگر کاتالیست‌های استراتژیک ادامه دارد.

شاید تاکنون عدد کلی و مشخصی از این جهاد بزرگ پتروشیمی‌ها در ساخت و بومی‌سازی انواع کاتالیست‌ها به دست نیامده باشد؛ اما نگاهی کلی و اجمالی به این عملکرد و خروجی که در تولید داخل و صادرات آن حاصل و اعلام شده، می‌تواند بخشی از این عملکرد را نشان دهد. شرکت‌های مختلف پتروشیمی در سال‌های تحریم، با اعتماد به متخصصان داخلی و شرکت‌های دانش‌بنیان، کاتالیست‌های بومی شده را به جای نمونه‌های مشابه خارجی در واحدهای تولیدی به کار گرفته‌اند. این محصولات از آزمایش‌های بزرگ، موفق بیرون آمده و حالا به تولید انبوه رسیده و حتی راهی بازارهای خارجی نیز شده‌اند.

آمارهای عملیاتی برای پیشرفتی واقعی

یک وجه مهم تولید و بومی‌سازی کاتالیست‌ها در داخل کشور، بی‌نیازی کشور از واردات این محصول و قطع وابستگی به شرکت‌های خارجی است. آنچه به عنوان افزایش تاب‌آوری فناوریانه با تکیه بر کاتالیست‌های بومی رخ داده، در واقع یک امر راهبردی به شمار می‌رود. شرکت‌های دانش‌بنیان و خصوصی زیادی طی چند سال اخیر وارد حوزه ساخت کاتالیست شده‌اند و امروز به موفقیت‌های بزرگی دست یافته‌اند. از جمله اینکه چندی قبل از سه کاتالیست ساخت ایران رونمایی شد. کاتالیست‌های سنتز متانول، پری ریفرمینگ، فرمالدهید، سه کاتالیست تولید شده از سوی شرکت دانش‌بنیان نفت و گاز سرو هستند که به وسیله شرکت‌های پتروشیمی آزمون‌های موفق داشته و امروز در حال مصرف هستند.

نمونه‌های موفق که در ادامه می‌آید، تنها بخشی از تحولات بزرگ و چشمگیری است که طی چند سال اخیر در حوزه کاتالیست‌ها محقق شده و با شروع دولت سیزدهم به نقطه اوج و شکوفایی خود رسیده است.

جلوگیری از خروج ۶ میلیارد دلار ارز از کشور در نتیجه آزمایش موفقیت‌آمیز «کاتالیست» ساخت داخل در پتروشیمی ایلام؛ این کاتالیست ضمن رقابت با نمونه‌های چینی و ژاپنی با مزیت‌های «در دسترس بودن»، «صرفه اقتصادی» و «جلوگیری از خروج ارز از کشور» اکنون در قلب راکتور واحد پلی‌اتیلن سنگین پتروشیمی ایلام مورد استفاده قرار گرفته، همچنین طبق اعلام پتروشیمی ایلام، هزینه تولید این محصول در داخل کشور معادل حداکثر ۷۰ درصد هزینه تمام شده نمونه خارجی است.

تولید کاتالیست‌های «آرسی‌دی» و «هیدروکراکینگ»:

حجم تولید این کاتالیست‌ها در سال، حدود ۲ هزار و ۵۰۰ تن است که با تولید آن از خروج ۵۰ میلیون یورو ارز از کشور جلوگیری می‌شود. این کاتالیست‌ها یکی از پر مصرف‌ترین کاتالیست‌های صنعت نفت و خوراک واحد آرام‌سی‌سی پالایشگاه سازند اراک هستند. این واحد پالایشگاه، روزانه ۸ تا ۱۰ میلیون لیتر بنزین کشور را تولید می‌کند. تجاری‌سازی کاتالیست «SAC۵۰۰»: این نوع کاتالیست پر کاربرد در پتروشیمی که از خانواده کاتالیست‌های «زیگلر ناتا» است، به‌طور مستقیم به صرفه‌جویی ارزی سالانه حداقل ۴۰ میلیون دلار منجر می‌شود. تجاری‌سازی این کاتالیست پر کاربرد برای تولید پلی‌اتیلن سنگین شروع شده است.

کاتالیست‌های تولید شده برای تولید سالانه حداقل ۴۰۰ هزار تن پلی‌اتیلن سنگین در کشور جوابگو خواهد بود. این کاتالیست از لحاظ فنی با کاتالیست‌های وارداتی قابل رقابت است و می‌تواند برای تولید لوله استفاده شود. علاوه بر قیمت تمام شده، از ضایعات کمتر در مراحل ساخت و دانش فنی بومی به عنوان مزیت‌های این کاتالیست عنوان شده است.

صرفه‌جویی ارزی با تولید ماده اولیه کاتالیست‌های «آمونیوم هیتامولیبدات

نگاهی به برنامه ریزی صنعت پتروشیمی برای تبدیل کاتالیست‌ها از نقطه ضعف به نقطه قوت

تاب‌آوری صرفه‌جویی، صادرات

مشعل | همانطور که صنعت پتروشیمی طی چند دهه اخیر به یکی از قدرت‌های بزرگ منطقه تبدیل شده، ساخت کاتالیست هم از وابستگی به واردات و تولیدات خارجی، به صنعتی بومی با ارزش‌آوری قابل توجه و صرفه‌جویی‌ارزی بالابدل شده است. صنعت پتروشیمی در کنار ادامه روند توسعه خود، همزمان با تحریم‌های همه‌جانبه و مستقیم توانسته است روند تاب‌آوری در مقابل شرکت‌های خارجی و حمله‌های اقتصادی آنها را بیشتر و بیشتر کند. این صنعت با برنامه‌ریزی که در حوزه ساخت کاتالیست‌های موردنیاز خود داشته، موفق شده افزون بر حذف وابستگی به شرکت‌های خارجی و انتظارهای طولانی برای دسترسی به کالا، از خروج میلیاردها دلار ارز از کشور جلوگیری کند.





سرفصلی مهم برای کارکنان و ساکنان منطقه عملیاتی خارگ

خدمات برابر در بیمارستان جزیره

سمیه راهیما | منطقه عملیاتی جزیره خارگ به دلیل فعالیت‌های شرکت ملی نفت ایران در آن، و بهترین این شرکت به شمار می‌رود. جزیره‌ای با طبیعتی زیبا، چشم‌اندازهای بی‌بدیل، حیات وحش کم‌نظیر از آهوان و آثار باستانی که اگر ضرورت انجام فعالیت‌های نفتی در آن نمی‌بود، می‌توانست منطقه‌ای گردشگری برای گردشگران باشد. سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با بهره‌گیری از امکانات بیمارستان شهدای خلیج فارس خارگ (تنها بیمارستان این جزیره) و همسو با سیاست مسئولیت اجتماعی، افزون بر کارکنان صنعت نفت به بومیان نیز خدمات‌دهی می‌کند و این موضوع به سرفصلی مهم بدل شده است. خبرنگار «مشعل» در سفر به استان هرمزگان با علیرضا ذهبی، سرپرست بیمارستان صنعت نفت بهداشت و درمان شهدای خلیج فارس خارگ گفت‌وگو کرده و به خدمات درمانی - بهداشتی که به سکنه جزیره خارگ ارائه می‌کند، همچنین کمبودها و نقاط ضعف و قوت آن پرداخته است که مشروح آن را می‌خوانید.

بیمارستان صنعت نفت بهداشت و درمان خارگ در چه موقعیتی مکانی قرار دارد؟
بیمارستان صنعت نفت خارگ در ۳۰ کیلومتری گناوه و ۵۷ کیلومتری بوشهر قرار دارد و تنها بیمارستان موجود در جزیره خارگ است. این بیمارستان به جمعیتی افزون بر ۲۰ هزار نفر که حدود ۶ هزار نفر آن شاغلین شرکت ملی نفت و مابقی جمعیت شناور شامل بومی و غیربومی مستقر در جزیره هستند، خدمات بهداشتی - درمانی ارائه می‌کند. اولویت در این بیمارستان قبل از درمان، پیشگیری، بهداشت و ایمنی شامل تأمین آب و غذای سالم برای جمعیت زیر پوشش در جزیره است. این بیمارستان به شرکت‌های نفتی مستقر در منطقه از جمله پائانه‌های نفتی ایران، نفت فلات قاره، پتروشیمی خارگ، همچنین شرکت ملی نفتکش ایران و شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی خدمات درمانی ارائه می‌کند.

بیمارستان بهداشت و درمان صنعت نفت خارگ از ابتدای تأسیس تاکنون چه فرایندهای توسعه‌ای را پشت سر گذاشته و اکنون در چه مرحله‌ای قرار دارد؟
بیمارستان صنعت نفت خارگ از حدود سال ۱۳۳۸ هم‌زمان با تأسیس اسکله‌های بارگیری نفتی در جزیره ایجاد شده و خدمات متنوعی به کارکنان صنعت نفت و سکنه و بومیان به‌ویژه در دوران ۸ سال دفاع مقدس و حملات موشکی و بمباران‌های پیاپی، خدمات بهداشتی - درمانی ارائه کرده است. این بیمارستان، هم‌زمان با توسعه مراکز صنعتی در جزیره خارگ و افزایش جمعیت شاغل به مکان جدید که از سال ۱۳۸۸ با عنوان بیمارستان ۳۲ تختخوابی صنعت نفت به بهره‌برداری رسیده، نقل مکان کرده و از آن سال تاکنون خدمات درمانی ارائه می‌دهد. هم‌اکنون این بیمارستان از وجود پزشک عمومی متخصص مقیم در رشته‌های جراحی عمومی، زنان، داخلی، اطفال و بیهوشی بهره می‌برد و دارای بخش عمومی با ۱۸ تخت فعال، اورژانس با ۱۰ تخت، OPD، آزمایشگاه، داروخانه، دندانپزشکی، رادیولوژی، سونوگرافی و همچنین اتاق عمل، زایشگاه و ماما، دیالیز، فیزیوتراپی، واکسیناسیون، طب صنعتی و بهداشت و پزشک خانواده است. در سال جاری برای واحد تصویربرداری پزشکی، دستگاه سی‌تی‌اسکن خریداری و تحویل شده است و با انجام امور ساختمانی و اخذ گواهی‌های لازم تلاش می‌شود بهره‌برداری از این دستگاه‌ها نیز تا پایان امسال آغاز شود. همچنین یک دستگاه OPG برای واحد دندانپزشکی به منظور پیشگیری از اعزام‌های متعدد خریداری شده است. آزمایشگاه این مرکز علاوه بر انجام تست‌های خونی، بیوشیمیایی، ادرار، هورمونی، آنالیز گازهای خونی شریانی تست‌های دارویی و بررسی میکروبی آب

را نیز انجام می‌دهد. برای آزمایشگاه نیز دستگاه‌های آتوالیزر، سل کانترو و دو دستگاه یخچال بانک خون خریداری شده است که در حال نصب و راه‌اندازی آنها هستیم. همچنین برای تجهیز کلینیک چشم‌پزشکی یک دستگاه اسلیت لامپ، لنزو تراورفر اکتومتر خریداری و نصب شده است. با توجه به صنعتی بودن جزیره و وجود مشاغل حساس از نظر ایمنی، موافقت اصولی برای تأسیس مرکز تخصصی طب کار در این بیمارستان دریافت شده و تلاش بر این است تا پایان امسال به بهره‌برداری برسد. یک دستگاه بونیت دندانپزشکی نیز خریداری و نصب شده است.

سال گذشته چه تعداد مراجعه‌کننده از بیمارستان خدمات درمانی دریافت کرده‌اند؟
سال گذشته حدود ۹۴ هزار خدمت پزشکی به جمعیت تحت پوشش جزیره خارگ ارائه شده است که ۲۱ هزار مورد آن مربوط به پزشک عمومی، ۱۵ هزار مورد به کلینیک‌های تخصصی و ۱۲ هزار مورد نیز به واحد آزمایشگاه مربوط می‌شود.

حدود ۳۰ درصد خدمات ارائه شده مربوط به کارکنان شرکت ملی نفت و خانواده‌های آنان و ۷۰ درصد نیز به ساکنان بومی منطقه مربوط می‌شود. سال گذشته ۸۲ مورد اعزام بیماران اورژانس داشته‌ایم که ۴۷ مورد آن با بالگرد و ۳۵ مورد نیز از طریق دریا بوده است.

امسال چه میزان خدمات به مراجعه‌کنندگان ارائه شده است؟
در هشت ماه امسال خدمات درمانی به ۸۰ هزار نفر ارائه شده است که حدود ۱۲ هزار نفر در کلینیک‌های تخصصی، ۱۸ هزار نفر در مراجعه به پزشک عمومی، ۱۰ هزار در واحد آزمایشگاه و سایر خدمات در واحدهای رادیولوژی و سونوگرافی، دندانپزشکی، اورژانس، دیالیز، داروخانه، زایشگاه و اتاق عمل بوده است. در واحد طب صنعتی و بهداشت، حدود ۴ هزار خدمات طب صنعتی در زمینه‌های معاینات شغلی، مجوز کار در ارتفاع، صدور کارت بهداشت، معاینات ورزشی، مجوز رانندگی، ویزیت‌های عمومی و بازگشت به کار و انجام بررسی تست‌های دارویی صورت گرفته است. در واحد بهداشت نیز، خدمات بهداشت محیط در زمینه‌های سمیاتی، طعمه‌گذاری، گندزدایی، کلر سنجی آب، نمونه‌برداری میکروبی آب، بازرسی اماکن، مواد غذایی و صدور کارت تندرستی بوده است. در زمینه اعزام بیماران اورژانسی در هشت ماه ابتدای امسال ۸۲ مورد اعزام داشته‌ایم که ۳۳ مورد آن با هلیکوپتر و یک مورد از راه دریا بوده است.

آیا در قبال خدمات درمانی وجهی از بومیان دریافت می‌شود؟
بیشتر بومیان منطقه دفترچه تأمین اجتماعی دارند که در زمان بستری هیچ هزینه‌ای از آنها دریافت نمی‌شود و برای مراجعان سرپایی نیز هزینه‌ها مطابق قراردادها منعقد شده با سازمان‌های بیمه‌گر (تأمین اجتماعی، خدمات درمانی نیروهای مسلح و بیمه سلامت) با تعرفه دولتی محاسبه و اخذ می‌شود.

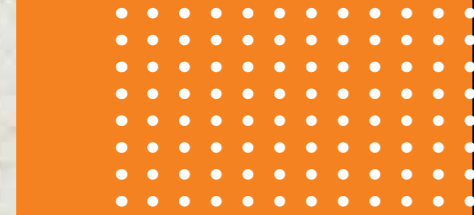
با چه کمبودهایی در زمینه پزشکی متخصص روبه‌رو هستید و بیشترین اعزام‌ها مربوط به کدام گروه است؟
بیشترین آمار اعزام برای اقدام‌های پاراکلینیک مثل سی‌تی‌اسکن، MRI و اقدام‌های تخصصی دندانپزشکی مانند ایمپلنت و ارتودنسی است. در زمینه پزشک متخصص نیز اغلب کمبودها مربوط به رشته‌های قلب و عروق، چشم‌پزشکی و برخی خدمات فوق تخصصی داخلی مثل گوارش است.

دوران قرنطینه خود را در آن سپری کنند و تحت مراقبت‌های بهداشتی همزمان باشند. همچنین در سال ۱۴۰۰ حدود ۱۶۰ مورد کرونا در بخش بستری شدند که تعدادی از آنها پس از درمان مرخص و بیماران نیازمند به امکانات درمانی بیشتر از راه دریایی به بوشهر انتقال داده شدند. واکسیناسیون کارکنان با مشارکت مرکز جامع سلامت در جزیره خارگ و بیمارستان انجام شد.

در حال حاضر نیز کمیته بحران بیمارستان تشکیل و داروهای موردنیاز بررسی و تهیه شده است و از همکاران خود خواسته‌ایم تا آماده باشند تا در صورت نیاز تریاژ تنفسی و لاین سفید و خاکستری دوباره فعال و راه‌اندازی شود.

در پایان اگر موضوعی هست که از این طریق می‌خواهید اطلاع‌رسانی کنید، بیان بفرمایید؟

با توجه به شرایط تحریم، مشکلات عدیده ناشی از آن گریبانگیر دولت سیزدهم است که خوشبختانه با وجود همه محدودیت‌ها، نگرش مسئولان عالی‌رتبه درباره مردم جزیره و بیمارستان نگرشی مثبت بوده و در زمینه خرید تجهیزات پزشکی مثل دستگاه سی‌تی‌اسکن، تجهیزات آزمایشگاهی، یونیت دندانپزشکی و... اقدام‌های مفیدی صورت گرفته است که جای قدردانی دارد.



عملیاتی مشترک با امور ورزش و تغذیه شرکت‌ها با هدف معرفی شاغلین نیازمند مراقبت، اجرا و توصیه‌های لازم در بیمارارن با ریسک فاکتور یا بیماری مزمن غیرواگیر، طبخ مواد غذایی در آشپزخانه شرکت‌ها(گاهش مصرفی چربی و نمک) تنوع در منوهای غذایی و تعادل در میزان کالری مصرفی و ارتباط میزان مصرف غذا با نتایج معاینات دوره‌ای، آموزش طبخ به خانواده همه شاغلین مبتلا به بیماری مزمن غیرواگیر، انجام معاینات پیمانکاران مستقر در منطقه با اخذ مجوز مرکز تخصصی طب کار که در حال انجام است و بهبود مدیریت بهداشتی آب و مواد غذایی در سطح منطقه از برنامه‌های در دستور کار است.

همچنین توجه به سلامت تغذیه و روان بیماران کلیوی و دیالیزی موجود در جزیره نیز که از قبل شروع شده بود به صورت مستمر ادامه پیدا خواهد کرد.

به چند نمونه از خدمات به بومیان منطقه در همسویی با مسئولیت اجتماعی اشاره کردید. چه خدمات دیگری در این زمینه به ساکنان جزیره خارگ داده می‌شود؟

مراجعات که دچار مشکل هستند، به مددکاری معرفی و پس از مشاوره در صورت نیاز جهت ارائه خدمات لازم با هماهنگی به مرکز جامع سلامت شهری معرفی می‌شود. برای این کار صندوق خیریه‌ای در بیمارستان بنا شده که کارکنان ماهانه مبلغی به آن پرداخت می‌کنند تا به بیمارانی که مشکل هزینه دارند کمک شود، ولی به‌طور کلی کلیه خدماتی که به کارکنان نفت ارائه می‌شود، به‌طور همسان و حتی در مواردی بیشتر از تعهدات به آنان ارائه می‌شود.

ایام کرونا بیمارستان نفت خارگ چه خدماتی ارائه داده و اکنون چه شرایطی دارد؟

با شروع کرونا کمیته بحران با همکاری شرکت‌های نفتی، بخش‌داری و بیمارستان شکل گرفت که هدایت آن را ریاست بیمارستان صنعت نفت به عهده داشت. پروتکل‌های بهداشتی اعلام و نظارت‌های بهداشتی انجام و سلامت افراد در بدو ورود به جزیره خارگ پایش و تب‌سنجی انجام می‌شد؛ به‌طوری‌که در هشت ماه همه‌گیری کرونا مورد مثبت در جزیره خارگ گزارش نشد. با گسترش بیماری در سطح کشور و به دلیل حضور افراد از اقصی نقاط کشور پس از هشت ماه، کرونا در سطح جزیره گزارش و مکانی برای بیماران کرونایی و مشکوک در نظر گرفته شد که



۱۱۵ نیز در حال انجام است. همچنین نیاز به اورژانس دریایی و مشیخصات فنی و پزشکی این قایق‌ها تهیه و به‌مقام‌های ذی‌ربط جهت پیگیری ارائه شده است.

بیماری‌های رایج در این زمینه چیست؟
با توجه به شرایط خاص جزیره، مشکلات رایج علاوه بر موارد معمول و رایج مثل مشکلات گوارش و تنفسی، بیماری‌های قلبی و عروقی، تروماها و مسائل روحی و روانی (افسردگی) است.

افزون بر مواردی که به آن اشاره شد، چه خدمات دیگری جهت رفاه حال و سلامت کارکنان در دستور کار دارید؟
مراقبت‌های درمانی از شاغلین زن از جمله ماموگرافی و پاپ‌اسمیر با همکاری پزشک خانواده، توسعه خدمات سلامت روان و افزایش حضور روان‌شناس بالینی جهت پوشش همزمان خانواده کارکنان اقماری با مشارکت سایر مناطق و نیز نظارت بر سلامت روان و فرسودگی شغلی کارکنان اقماری و پیگیری مشکلات کارکنان اقماری طبق برنامه مشترک با امور مددکاری شرکت‌ها، استخراج شاخص‌های سلامت / عملکردی و برنامه

خاص خود را دارد. در حالت اسکان، محدودیت‌های جزیره و در اقماری بودن دوری از خانواده و فعالیت‌های اجتماعی و در دراز مدت تحلیل روحی و روانی و به تبع آن بیماری‌های جسمی که منشا اجتماعی دارد.

برای تسهیل در اعزام بیماران چه برنامه‌هایی در دستور کار دارید؟

اعزام بیماران اورژانسی طبق دستورالعمل پس از اخذ پذیرش از ستاد هدایت دانشگاه علوم پزشکی بوشهر و همراه با اسکورت طبی به وسیله هلیکوپتر یا کشتی ناچی صورت می‌گیرد. با توجه به شرایط جغرافیایی و آب و هوایی، موضوع اعزام همواره از مشکلات و شکایات بومیان و کارکنان بوده است.

پس از اعلام نیاز بیمارستان، بالگرد از طرف شرکت فلات قاره مهیا می‌شود. اسکورت طبی با بالگرد، یکی از خدمات‌های منحصر به فرد این بیمارستان است که کارکنان اسکورت، آموزش‌های لازم را در این زمینه دیده‌اند؛ شرایطی که در جاهای دیگر وجود ندارد. پیگیری‌ها جهت استفاده از بالگرد

پیش‌بینی‌های لازم همگام با رشد تورم و تعدیل در پرداخت‌های مذکور انگیزه‌های مناسب شغلی را می‌تواند فراهم کند. در مورد امکانات رفاهی نیز با توجه به سطح بالای تحصیل متخصصان می‌بایست امکانات متناسب با حداقل تسهیلاتی که برای کارکنان ارشد سایر شرکت‌های نفتی و شرکت مادر منطقه در نظر گرفته می‌شود، برای این عزیزان نیز فراهم شود.

در اداره بیمارستان با چه سختی‌ها و مشکلاتی روبه‌رو هستید؟

دسترسی نداشتن به مراکز درمانی معین، دوری مسافت، شرایط جغرافیایی و آب و هوایی (تقریباً ۱/۳ سال بنا به دلایل مختلف تردد دریایی صورت نمی‌گیرد) که اینها خود عامل استرس و فشار روحی و روانی برای کارکنان است. نبود توازن امکانات نفتی بین خود شرکت‌ها، به‌طوری‌که شرکت مادر از امکانات کامل‌تری برخوردار است و دسترسی به این امکانات برای این بیمارستان به راحتی امکانپذیر نیست و نیازمند هماهنگی‌های زیادی است.

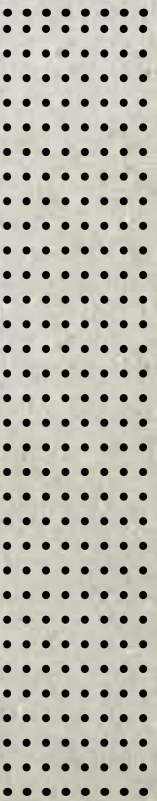
کارکردن در هر دو وجه اقماری و اسکان در جزیره ویژگی‌های

متخصص ارتوپدی به مدت هفت روز در ماه و متخصص رشته‌های سونوگرافی، پوست، اعصاب و روان و اورولوژی نیز دو روز در ماه در بیمارستان حضور دارند که با توجه به شرایط خاص منطقه، نیاز به حضور بیشتر این متخصصان احساس می‌شود؛ البته پیگیری جهت افزایش بیشتر این خدمات در دست انجام است.

همچنین با توجه به عملیاتی بودن منطقه و به جهت بالا بردن کیفیت خدمات تخصصی اورژانسی در حال پیگیری جهت اخذ مجوز و استفاده از خدمات متخصصان طب اورژانس در بیمارستان هستیم.

برای ماندگاری پزشکان متخصص چه اقدام‌هایی مورد توجه قرار گرفته است؟

دو عامل در این موضوع تأثیرگذار است؛ نخست، حقوق و دستمزد دوم، ایجاد امکانات و تسهیلات رفاهی در مورد حقوق و دستمزد که تابع حقوق و مقررات نفت است. با توجه به اینکه شرایط پرداخت در جزیره منطبق با نظام خصوصی و تعرفه‌ای بخش خصوصی لحاظ می‌شود،



بیش از 80 درصد تجهیزات این شرکت بومی شده و امید است در سال‌های آتی، تمام تجهیزات پالایشگاه اصفهان در داخل تولید شود



مصوبه حل مشکل گاز

آبان ماه امسال به منظور جلوگیری از مصرف بی‌رویه گاز تصمیم دولت درباره تغییرات جدید در تعرفه گاز بهای مشتری کان خانگی با رویکرد کاهش دامنه مصرف در پله‌های ۱۲گانه در پنج اقلیم آب و هوایی به شرکت ملی گاز ایران اعلام شد. بر این اساس، از ۱۶ آبان امسال تا ۳۱ فروردین سال آینده، قبوض گاز با تعرفه‌های جدید محاسبه می‌شود. بر اساس این تصمیم دولت، تعرفه گاز بهای خانگی در پله‌های اول تا سوم بدون تغییر، پله چهارم تا ششم با ۳۰ درصد افزایش نسبت به تعرفه سال گذشته، پله‌های هفتم تا دهم هم با ۵۰ درصد افزایش و پله‌های یازدهم تا دوازدهم هم به صورت ثابت به ازای هر متر مکعب ۵ و ۶ هزار تومان محاسبه می‌شود.

وظایف شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت

با توجه به نقش آفرینی شرکت ملی گاز ایران و شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران در زمینه مدیریت تقاضا و بهینه‌سازی مصرف سوخت کشور، این شرکت‌ها موظفند با هماهنگی و همکاری شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت، واحد سازمانی تخصصی مرتبط با بهینه‌سازی و مصرف انرژی را در سطح ستاد هر یک از شرکت‌های مورد اشاره و شرکت‌های تابعه آنها با اولویت شرکت‌های گاز استانی و با استفاده از منابع انسانی و زیرساخت‌های موجود ایجاد کنند. بر همین اساس، شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت موظف شده است به نمایندگی از وزارت نفت و در هماهنگی با معاونت برنامه ریزی به پیشبرد و پیگیری بهینه‌سازی مصرف سوخت در بخش‌های مختلف نظیر مسکن، خودرو، کشاورزی، صنعت و ... اقدام کند و در این زمینه تعاملات موثری را با دیگر دستگاه‌های اجرایی، ایجاد و تقویت کند. همچنین این شرکت موظف شده است به منظور اجرا و نظارت بر طرح‌ها و برنامه‌های مرتبط با بهینه‌سازی مصرف انرژی و تسریع در اجرای طرح ماده ۱۲ قانون رفع موانع تولید مصوب شورای اقتصاد، ترتیبی اتخاذ کند تا طراحی، پیاده‌سازی و استقرار سامانه مدیریت طرح‌ها و پروژه‌های بهینه‌سازی، امکان یکپارچه‌سازی و نظارت بر خط بر طرح‌های مذکور و صحنه‌گذاری لازم را با کیفیت مناسب فراهم کند.

کلیه شرکت‌های عملیاتی وزارت نفت باید نسبت به استقرار سیستم‌های مدیریت انرژی با همکاری و هماهنگی کامل شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت با قید فوریت اقدام و نتیجه را ظرف حداکثر یک ماه اعلام کنند. بر اساس تکالیف مرتبط، شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت موظف به تدوین و اجرای برنامه جامع ارتقای فرهنگ مصرف سوخت با بهره‌گیری از ظرفیت رسانه‌های صوتی، تصویری و فضای مجازی است. روابط عمومی وزارت نفت و شرکت‌های تابعه و سازمان‌های وابسته باید در طراحی، تخصص منابع و اجرای برنامه‌های ارتقای فرهنگ مصرف سوخت هماهنگی و همکاری لازم را با این شرکت به عمل آورند. شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت مشمول محدودیت‌های وضع شده برای فعالیت در فضای مجازی و برگزاری رویدادهای عملی، ترویج، رسانه‌ای و ... تخصصی نمی‌شود و مجاز به برگزاری سمینار، کنفرانس، نمایشگاه و همایش‌های تخصصی و کمپین‌های تبلیغاتی و هر گونه رویداد مرتبط است. به منظور تسریع در اجرای طرح‌های ماده ۱۲ مصوب شورای اقتصاد و بازار، شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت باید زیرساخت‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات و سامانه‌های مانیتورینگ و صحنه‌گذاری لازم را با کیفیت و امنیت مناسب تولید، پیاده‌سازی و عملیاتی کند. به منظور اجرای ماده ۱۱ قانون اصلاح الگوی مصرف شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت موظف است با بهره‌گیری از توانمندی مشاوران مجرب و همکاری همه مجموعه‌های درون و برون دستگاهی در حوزه‌های صنعت، ساختمان و حمل و نقل و کشاورزی تمام استانداردهای لازم را تدوین و عندالزوم بازنگری و برای تصویب به مراجع ذی ربط ارائه کند.

•تامین و جایگزینی ۵/۸ میلیون دستگاه بخاری گاز سوز هر متیک هوشمند با راندمان بالا بارده انرژی A و بالاتر با بخاری‌های مرسوم گازی •در این طرح نسبت به جایگزینی ۵/۸ میلیون بخاری‌های گاز سوز دودکش دار از نوع فن‌دار هر متیک، ترموستاتیک با تکنولوژی روز آمد دنیا با راندمان بیش از ۸۵ درصد اقدام خواهد شد.

•برای هر بخاری، ۲۲۵ دلار یارانه صرفه‌جویی پرداخت می‌شود و سقف بازپرداخت به سرمایه‌گذار عامل صرفه‌جویی، ۱۲۶۳ میلیون دلار است.

•در حال حاضر تعداد ۳ قرارداد با تولیدکنندگان بخاری منعقد و تعداد ۱۲ هزار و ۷۰۰ دستگاه بخاری در مدارس سراسر کشور نصب شده است.

استانداردهای بازنگری شده در سال ۱۴۰۱

شرکت بهینه‌سازی مصرف سوخت در سال ۱۴۰۱ اقدام به بازنگری و تدوین برخی مقررات کرد که نمره آن کاهش مصرف سوخت و بهینه مصرف کردن آن در کشور است. در این زمینه فعالیت‌های متعددی انجام شده که بازنگری در استاندارد برچسب انرژی آبگرم‌کن مخزن دار و بازنگری استاندارد برچسب انرژی وسایل یخچ و یخ‌خانی، همچنین بازنگری استاندارد معیار مصرف و برچسب انرژی دیگ و مشعل موتورخانه‌های غیر چگالشی، از آن جمله است.

همچنین تدوین استاندارد معیار مصرف و برچسب انرژی بویلر چگالشی با ظرفیت بیش از ۷۰ کیلووات، بازنگری استاندارد برچسب انرژی و معیار مصرف پکیج گازسوز چگالشی و غیر چگالشی (ناظر فیت، ۷۰ کیلووات) و بازنگری استاندارد برچسب انرژی پنجره، از دیگر موارد بازنگری و تدوین مقررات استاندارد در حوزه انرژی هستند.

به منظور اجرای ماده ۱۱ قانون

اصلاح الگوی مصرف شرکت

بهینه‌سازی مصرف سوخت

موظف است با بهره‌گیری از

توانمندی مشاوران مجرب و

همکاری همه مجموعه‌های

درون و برون دستگاهی در

حوزه‌های صنعت، ساختمان و

حمل و نقل و کشاورزی تمام

استانداردهای لازم را تدوین و

عندالزوم بازنگری و برای

تصویب به مراجع ذی ربط

ارائه کند

بهینه‌سازی سوخت و مدیریت مصرف آن از مقوله‌های مهمی به شمار می‌روند که تحقق آن نیازمند زنجیره‌ای از همکاری میان بخش‌ها و دستگاه‌های متولی از سویی و اجرای دقیق قوانین، مقررات، آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌ها از سوی دیگر است؛ سلسله قوانین و مقرراتی همچون میحث ۱۹ ساختمان، ماده ۱۲ رفع موانع تولید، تدوین استانداردها با بازنگری آنها و ... که دستگاه‌های مربوط و متولی را متعهد به اجرای آنها ساخته است. بی‌تردید، این موارد یا مواردی از این دست، با توجه به هدف‌گذاری اصلی که برنامه‌های راهبردی در همه صنایع از جمله صنعت نفت بر شمرده می‌شوند، منتج به نتایج و مزایایی می‌شود که به آنها اشاره شده است.

میحث ۱۹ مقررات ملی ساختمان

میحث ۱۹ مقررات ملی ساختمان در سال ۱۳۷۰ به تصویب هیئت وزیران رسید و اجرای آن در ساختمان‌های کشور الزامی شد، اما به دلایلی مثل عدم انتفاع سازندگان ساختمان از کاهش هزینه‌های انرژی به میزان اندکی در کشور اجرایی شده است. این میحث چندین بار بازنگری شده که نسخه نهایی مصوب آن در سال ۱۳۸۹ تهیه شده است. اجرای بند بند این میحث که به بخش‌های مختلف ساختمان‌سازی اشاره دارد مزایایی دارد که از جمله آنها می‌توان به این موارد اشاره کرد. کمک به اقتصاد خانواده، افزایش رفاه نسبی در نتیجه مصرف صحیح انرژی، کمک به اقتصاد ملی، کاهش مصرف سوخت و در نتیجه کاهش آلودگی‌های ناشی از آن، همچنین امکان برقراری دمای ثابت در اتاق، کاهش ظرفیت اولیه سیستم گرمایش و سرمایش تا ۴۱ درصد، کاهش استهلاک سیستم گرمایش و سرمایش و کاهش مصرف سوخت و هزینه‌های مربوط به میزان ۵۱ درصد.

ماده ۱۲ رفع موانع تولید

ماده ۱۲ رفع موانع تولید به عنوان مهم‌ترین قانون در مسیر بهره‌وری و کارایی انرژی برای اجرای طرح‌های بهینه‌سازی، کاهش گازهای گلخانه‌ای و کاهش مصرف انرژی در بخش‌های مختلف از جمله صنعت با اولویت صنایع انرژی‌بر و حمل‌ونقل عمومی و ریلی درون و برون شهری و ساختمان، توسعه استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر، گسترش استفاده از گاز طبیعی فشرده (سی ان جی) با اولویت شهرهای بزرگ و مسیر راه‌های اصلی بین شهری، تولید یا جایگزین کردن خودروهای کم‌مصرف یا برقی با خودروهای بر مصرف و فرسوده و کاهش هزینه‌های حمل بار و مسافر و کاهش دمووراز (خسارت تأخیر) کشتی‌ها و طرح‌های حمل‌ونقل ریلی، جاده‌ای، دریایی، هوایی اعم از زیرساخت‌ها و وسایل حمل و نقل، و ماشین‌آلات و واحدهای تولیدی بخش کشاورزی است.

در این ماده قانونی به تمام‌وزارت تاخت‌ناهنه به‌ویژه نفت و نیرو و شرکت‌های تابعه و وابسته به آنها و سازمان‌ها و مؤسسات دولتی و کلیه دارندگان عنوان و ردیف در قوانین بودجه کل کشور اجازه داده می‌شود سالانه تا سقف یک صد میلیارد دلار به صورت ارزی و پانصد هزار میلیارد ریال به صورت ریالی که هر ساله تا سقف نرخ تورم سال قبل تعدیل می‌شود، در موارد مربوط به بندهای ذیل این ماده که سرمایه‌گذاری منجر به ارتقای کیفیت و کاهش مصرف سوخت می‌شود، به انعقاد قرارداد اقدام و از محل در آمد اضافی یا صرفه‌جویی ایجاد شده بازپرداخت کنند. یکی از موارد رفع موانع تولید به جایگزینی و اسقاط یک میلیون دستگاه بخاری مرسوم با بخاری‌های گاز سوز دودکش دار با راندمان بالا (هر متیک هوشمند) اشاره دارد که با اجرای آن می‌توان به موارد زیر دست یافت.

• صرفه‌جویی در طول عمر مفید طرح (۱۳۹۶-۱۴۰۲) به میزان ۶۰۶ میلیون دلیرتتر نفت گاز

• ارزش صرفه‌جویی در طول عمر مفید طرح به میزان ۸۰۶۸۲ میلیون دلار (در نفت ۶۰ دلار)

• کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای در طول عمر مفید طرح به میزان ۹۰۱۲ میلیون تن معادل کربن



نقش آفرینی در بهبینه‌سازی کمیته‌های مصرف سوخت

مشعل | با ورود به فصل

سرمایه‌بینه‌سازی مصرف سوخت از

ارکان مهم و اساسی عبور از زمستان به شمار می‌رود، به گونه‌ای که با رعایت آن می‌توان هم به ذخیره‌سازی سوخت کمک کرد و هم از مصرف بی‌رویه سوخت کشور جلوگیری به عمل آورد. در این زمینه گام‌هایی از سوی بخش‌های مربوطه برداشته شده است که به شرح آن می‌پردازیم.

جانشین رئیس ستاد کل نیروهای مسلح، جزیره خارگ را مرکز ثقل صادرات نفت و قطب انرژی و اقتصادی جمهوری اسلامی ایران خواند.
امیر سر تیپ خلیان عزیز نصیرزاده، جانشین رئیس ستاد کل نیروهای مسلح، در رأس هیئتی از فرماندهان نظامی و امنیتی با همراهی عباس اسدروز، مدیر عامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران، از تأسیسات صنعت نفت در جزیره خارگ بازدید و عباس اسدروز، مدیر عامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران و فرمانده ارشد پدافند غیر عامل جزیره خارگ نیز گزارشی در باره فعالیت‌های این شرکت ارائه کرد.
عباس اسدروز، مدیر عامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران و فرمانده ارشد پدافند غیر عامل جزیره خارگ گفت: شرکت پایانه‌های نفتی ایران، باهدف پشتیبانی و کمک به تداوم پایدار تولید نفت و گاز کشور توانسته است مأموریت خود را در پنج منطقه عملیاتی خارگ، شمال، پارس جنوبی، ماهشهر و جاسک بر اساس سیاست‌های وزارت نفت و شرکت ملی نفت ایران پار عایت الزام‌ها و استانداردهای کیفیت، سلامت و ایمنی انجام دهد.
وی ادامه داد: امروزه پدافند غیر عامل، یک نگاه جدید به تهدیدهای حیات بشری و روشی به تناسب صلح آمیز، اثربخش، پایدار و کم هزینه برای مقابله با پیشگیری در برابر انواع تهدیدها تلقی می‌شود و عاملی مهم در حفاظت از زیر ساخت‌ها،

- شرکت پالایش گاز بیدبلند

فر آورش بیش از ۳ میلیارد متر مکعب گاز



مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند اعلام کرد که از ابتدای امسال تا پایان آذرماه بیش از ۳ میلیارد و ۹۰۰ میلیون مترمکعب گاز در این پالایشگاه فر آورش شده است.
بیژن شیلانی گفت: از ابتدای امسال تا پایان آذرماه، ۳ میلیارد و ۹۲۰ میلیون مترمکعب در این پالایشگاه فر آورش شده که در مقایسه با مدت مشابه پارسال ۱۱۵ درصد افزایش یافته است.

وی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به ورود سامانه بارشی به کشور و کاهش دما و به تبع آن، افزایش مصرف در بخش خانگی و تجاری بیان کرد: شرکت پالایش گاز بیدبلند با همه ظرفیت و توان رسالت تولید حداکثری گاز را در دستور کار خود قرار داده است.

مدیرعامل شرکت پالایش گاز بیدبلند ادامه داد: اکنون با انجام عملیات توپکرانی، دریافت گاز خوراک

خارگ مرکز ثقل صادرات نفت و قطب انرژی است

- شرکت پایانه‌های نفتی ایران

داریی‌ها، اماکن و مراکز حیاتی، حساس و مهم کشور برای دستیابی به امنیت، اقتدار و پایداری ملی و زمینه‌ساز توسعه همه‌جانبه به شمار می‌آید و می‌تواند به‌عنوان یک نیاز ضروری و مقوله‌ای مستمر و دائمی موجب افزایش پایداری، کاهش آسیب‌پذیری، استمرار خدمت‌رسانی و ایجاد باز دارندگی در بخش‌های مختلف عمومی و صنعتی شود.
فرمانده ارشد پدافند غیر عامل جزیره خارگ افزود: اهمیت پدافند غیر عامل در جزیره خارگ با توجه به وجود تأسیسات حیاتی شرکت‌های نفتی دوچندان است و این مهم به‌عنوان یکی از ضرورت‌های جزیره خارگ، باید همواره مورد توجه ویژه همه شرکت‌ها، سازمان‌ها و اهالی شریف خارگ باشد.
اسدروز همچنین گزارشی از مأموریت، فعالیت‌های عملیاتی انجام‌شده در شرایط تحریم، تولید داخل تجهیزات و ناوگان دریایی شرکت ارائه کرد.
عظیم شیراوند، رئیس سازمان حراست صنعت نفت، نیز ضمن خیر مقدم به امیر نصیرزاده و هیئت همراه اظهار کرد: با عنایت به تأکیدهای مقام عالی وزارت نفت درباره حفظ داریی‌های راهبردی صنعت نفت، آغاز نهضت تقویت امنیت‌بخشی در تأسیسات صنعت نفت از پایانه نفتی خارگ که اهمیت فوق‌العاده و حساس دارد، شروع شده است.
وی افزود: جزیره خارگ گلوگاه اقتصادی و صادرات نفت کشور به‌عنوان یکی

- شرکت پالایش گاز پارسیان

پاکسازی محیط پیرامونی پالایشگاه به‌منظور صیانت از محیط زیست



کارکنان شرکت پالایش گاز پارسیان هم‌زمان با هفته هوای پاک و ترویج فرهنگ صیانت از محیط زیست محدوده اطراف جاده اتوبان منتهی به پالایشگاه را پاکسازی کردند.
علمدار بابایی، مدیرعامل شرکت پالایش گاز پارسیان حفاظت محیط زیست را وظیفه‌ای همگانی دانست و بیان کرد: همه پیشنهادهای همکاران برای حفاظت محیط زیست بررسی می‌شود و در صورت منتهی شدن به نتیجه مطلوب عملیات خواهند شد.
وی اظهار امیدواری کرد آیین‌های گرامیداشت هوای پاک مانند سال‌های گذشته به‌صورت مستمر ادامه یابد و همکاران مشارکت فعال داشته باشند.
مدیرعامل شرکت پالایش گاز پارسیان تصریح کرد: این پالایشگاه برای فرهنگ‌سازی

و ترویج حفاظت محیط زیست، هر ساله برنامه‌های مختلفی را در سطح شرکت و منطقه برگزار می‌کند که از جمله اقدام‌های امسال می‌توان به برگزاری مسابقه نقاشی با موضوع هوای پاک در مدارس شهرستان مهر با همکاری اداره آموزش و پرورش و اداره محیط زیست این شهرستان اشاره کرد.

- شرکت گاز استان بوشهر

سومین رویداد ملی آوای گاز خلیج فارس برگزار شد

سومین رویداد ملی آوای گاز خلیج فارس به همت شرکت گاز استان بوشهر برگزار شد.
علی اکبر فقیه، مدیرعامل شرکت گاز استان بوشهر در سخنانی در آیین اختتامیه این رویداد که در شهر بوشهر برگزار شد، گفت: امیدواریم پیش از برگزاری رویداد چهارم، آن را ثبت ملی کنیم.
ابراهیم عباسی، رئیس روابط عمومی شرکت گاز استان بوشهر و دبیر سومین رویداد ملی آوای گاز خلیج فارس هم در سخنانی اظهار کرد: شرکت گاز استان بوشهر با مأموریت توزیع گاز طبیعی برای همه مصارف، اقدام به گازرسانی مستمر و ایمن در پایتخت انرژی ایران کرده است.
وی افزود: با توجه به اسناد بالادستی و سند راهبردی شرکت گاز استان بوشهر، اهدافی تعیین شده که یکی از آنها زمینه‌سازی و ترویج فرهنگ مصرف‌بهینه و ایمن همسویان به‌صرفه‌است که به‌منظور رسیدن به این اهداف در سال‌های اخیر برنامه‌هایی طرح‌ریزی و اجرایی شدند.

- مصرف سالانه بیش از ۲۲۸ میلیارد

متر مکعب گاز طبیعی در ایران

مسلم رحمانی، مدیر هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران با تأکید بر اینکه بهینه‌سازی مصرف گاز تنها مختص به بخش خانگی نیست، اعلام کرد: مصرف سالانه گاز طبیعی کشور بیش از ۲۲۸ میلیارد مترمکعب است که ۴۰ درصد آن در بخش صنعتی و ۳۰ درصد در بخش خانگی و تجاری مصرف می‌شود، اما این نسبت در زمستان برعکس است و ۷۰ درصد گاز از سوی مشترکان خانگی، تجاری و صنایع غیر عمده مصرف می‌شود و حتی این مقدار در ۸۰ درصد هم رسیده است.
وی در آیین پایانی سومین رویداد ملی آوای گاز خلیج فارس که به میزبانی شرکت گاز استان بوشهر برگزار شد، ضمن قدر دانی از این شرکت به‌منظور برگزاری این رویداد فرهنگی گفت: یکی از شاخص‌های پیشرفت در دنیا، توزیع انرژی در یک کشور است.
رحمانی افزود: ایران هم به‌واسطه وجود ذخایر بسیار غنی در منطقه پارس جنوبی و دیگر مناطق، یکی از کشورهای غنی از نظر انرژی گاز است که سبب شده در این زمینه اقدام‌های بزرگی انجام شود.
مدیر هماهنگی امور گازرسانی شرکت ملی گاز ایران با اشاره به عملیاتی شدن شعار «گاز، محور توسعه»، تصریح کرد: در کشوری که بیش از ۲۸ پالایشگاه گازی، ۳۸ هزار کیلومتر خطوط انتقال گاز و بیش از ۴۴۰ هزار کیلومتر شبکه توزیع گاز دارد، همچنین بیش از ۲۶ هزار روستا و هزار و ۲۲۰ شهر گازرسانی شدند، می‌توان گفت اقدامی بسیار بزرگ در بحث توسعه انجام شده، اما این توسعه و پایداری به اقدام‌های بعدی نیز نیاز دارد.
رحمانی با بیان اینکه سرعت توسعه به هر حال در جایی کند می‌شود و اکنون گازرسانی جز در چند استان در حال تکمیل است، ادامه داد: اکنون بسیاری از شرکت‌های خارجی از توان داخلی در ساخت پالایشگاه، ایستگاه و خطوط انتقال گاز ایران مبهوت شده‌اند و باور نمی‌کنند ایران به این سطح از پیشرفت رسیده باشد، هر چند جا برای این توسعه همچنان وجود دارد.
وی اظهار کرد: گروه‌های ایمنی و امدادی منطقه در حال آماده‌باش بوده و خوشبختانه تا این لحظه هیچ‌گونه خسارتی به تأسیسات نفتی و خطوط انتقال وارد نشده و انتقال پایدار و ایمن همچنان ادامه دارد.

مدیر خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال غرب گفت: تأسیسات انتقال نفت خطوط لوله و مخابرات منطقه آذربایجان غربی در اثر زلزله شهرستان خوی آسیبی ندیده است و انتقال فرآورده‌ها در منطقه شمال غرب در شرایط ایمن و پایدار ادامه دارد.

علی جعفر آقایی در این باره اظهار کرد: در پی وقوع زلزله شامگاه شبیه (هشتم بهمن‌ماه) در استان آذر بایجان غربی شهرستان خوی، هیچ‌گونه خسارتی به تأسیسات نفتی و خطوط انتقال وارد نشده و انتقال پایدار و ایمن همچنان ادامه دارد.

وی اظهار کرد: گروه‌های ایمنی و امدادی منطقه در حال آماده‌باش بوده و خوشبختانه تا این لحظه هیچ‌گونه گزارشی مبنی بر وقوع آسیب و خسارت به تأسیسات نفتی یا خطوط انتقال نداشته‌یم.

- مدیر خطوط لوله و مخابرات

نفت منطقه شمال غرب:

زلزله خوی آسیبی به تأسیسات وارد نکرد



مدیر خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال غرب گفت: تأسیسات انتقال نفت خطوط لوله و مخابرات منطقه آذربایجان غربی در اثر زلزله شهرستان خوی آسیبی ندیده است و انتقال فرآورده‌ها در منطقه شمال غرب در شرایط ایمن و پایدار ادامه دارد.

علی جعفر آقایی در این باره اظهار کرد: در پی وقوع زلزله شامگاه شبیه (هشتم بهمن‌ماه) در استان آذر بایجان غربی شهرستان خوی، هیچ‌گونه خسارتی به تأسیسات نفتی و خطوط انتقال وارد نشده و انتقال پایدار و ایمن همچنان ادامه دارد.

رئیس هیئت‌رئیس‌صندوق‌های‌بازنشستگی‌صنعت‌نفت‌در‌ششمین نشست شورای عالی خدمات‌گفت: هوشمندسازی خدمات و تحول دیجیتال در صندوق‌ها با هدف ارائه خدمات مطلوب‌تر به ذی‌نفعان ضروری است. عبدالحسین بیات در ششمین نشست شورای عالی خدمات‌گفت: بازخورد‌های در یافتی درباره وضع ارائه خدمات و انجام چندمرحله تعدیل مستمری و مقرری در یک‌سال گذشته مؤید حرکت روبه رشد است. وی ادامه داد: فراتر از بررسی بازخورد‌ها، باید در شناسایی نیاز‌ها، رفع مسائل و چالش‌ها، سازمان‌به‌گونه‌ای برنامه‌ریزی و شناسایی کند که از مرحله بروز نیاز و مسئله در ذی‌نفعان، یک‌گام جلوتر و در وضع پیش‌بینی نیاز‌ها قرار گیرد. از این‌رو، توجه به مباحث مطالعاتی و آینده‌پژوهی ضروری است. رئیس هیئت‌رئیس‌صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت با تأکید بر اینکه دوران بازنشستگی همانند زمان شاغل بودن کارکنان برای صنعت نفت با اهمیت است، افزود: انسان چون دارای تفکر و اندیشه کنشگر است، از این‌رو، شاغلان کنونی تصویر آینده خود را در سیمای بازنشستگان از جنم‌دمشاهده‌می‌کنند،

بنابراین اثر متقابل این دو قشر گرامی صنعت‌نفت بر یکدیگر انکارناپذیر و با اهمیت است. به یقین اگر خدای نخواستنه بازنشسته عزیز مایوس و بی‌انگیزه شود و شادابی خود را از دست بدهد، این اثر به شاغلان نیز سرایت خواهد کرد. دومی تواند باعث اختلال در کار کل صنعت نفت شود. بیات ادامه داد: بر اساس اصل اجتماعی و تا حدودی اقتصادی، تأکید داریم که در همه زمینه‌ها هر آنچه به شاغل تعلق می‌گیرد منهای موارد مربوط به ماهیت کار شاغل، سایر امور در زمینه انواع پرداختی، درمان و رفاهی برای بازنشستگان نیز باید از سوی کارفرما‌ها و شرک‌های اصلی مطابق اهمیت مسائل اجتماعی و اقتصادی پیش‌بینی شود.

شرکت‌های واگذار شده به تعهد‌هایشان عمل کنند

وی با بیان اینکه ارائه خدمات به ذی‌نفعان دارای ابعاد مختلف است، گفت: به‌طور حتم انجام تعهد‌های شرک‌های واگذار شده برای بازنشستگان آنها از سوی شرک‌ها با شرک‌های اصلی‌شان باید انجام شود، در این زمینه پیگیری بازنشستگان گران قدر ببق است. رئیس هیئت‌رئیس‌صندوق‌های بازنشستگی صنعت نفت با بیان اینکه طبق

هوشمندسازی خدمات و تحول دیجیتال ضروری است

این اصول که آماده‌سازی شرایط واگذاری‌ها از سوی دولت‌ها انجام می‌شود، افزود: باید تعهد‌ها و محل تأمین منابع آن پیش‌بینی می‌شد که امیدواریم چنین اقدامی صورت گرفته باشد؛ از این‌رو، معاونت‌های مالی، حقوقی و بازنشستگی پیگیری‌های اداری و تخصصی لازم را مجدانه از آن شرک‌ت‌ها و شرک‌های اصلی انجام دهند، زیرا تعهد‌های کارفرمایی باید از سوی کارفرما محقق شود. بیات درباره چشم‌انداز و راهبرد خدمات با اشاره به برخی سازمان‌های مشابه و کارآمد در داخل و خارج کشور در حوزه خدمات‌رسانی گفت: صندوق بازنشستگی صنعت نفت به‌واقع ظرفیت بدل‌شدن به صندوقی نمونه در منطقه را دارد، از این‌رو، به‌منظور ایجاد ارزش و خدمات جدید برای تمامی ذی‌نفعان باید به سمتی حرکت کرد که همه خدمات به شکل غیر حضوری و از راه دور نیز قابل انجام باشد. وی افزود: روند شرایط کنونی جوامع و تغییرات اجتماعی برگرفته از بروز فناوری‌های نو ارتباطات و چالش‌هایی همچون آلودگی هوا، ضرورت حرکت سریع‌تر در مسیر تحول دیجیتال برای سازمان‌ها را بیشتر از گذشته کرده‌است.

- شرکت پالایش گاز سرخون و قشم

افزایش ۸ درصدی تولید گاز

سرپرست شرکت پالایش گاز سرخون و قشم گفت: با اوج گرفتن سرما در کشور و بالا رفتن مصرف گاز، تولید پالایشگاه گاز سرخون و قشم به همت متخصصان این مجموعه افزایش یافت.

پارسا پروین در این باره توضیح داد:

در یک کارگروهی با همکاری منطقه آنتی‌فوم، مولکولارسیو، آمین و یازدارنده‌های خوردگی می‌شد. با تقویت کمیته‌های مواد شیمیایی و فرآیند خرید محصولات، همه مواد شیمیایی مورد نیاز برای تولید زمستانه تهیه و انبار شد. زمانی با بیان اینکه در کنار آمادگی کامل مجموعه پالایشگاه‌ها که حداکثر ظرفیت خود وارد فصل سرد سال شده و به‌طور طبیعی تلاش بر این است که پشتیبان تمامی مصارف ناشی از برودت هوا و نیازهای صنعتی باشند، گفت: هم‌زمان انگیزه‌های بالای معنوی همکاران مادر بخش‌های پالایشی نیز به‌ما کمک می‌کند.فصل سرد سال رابه لطف خدا با کمترین چالش سپری کنیم. وی بیان کرد: برای نخستین بار در تاریخ تولید مجتمع گاز پارس جنوبی، این مجموعه توانست رکورد تولید و فرآورش گاز را در روزهای اوج مصرف گاز ثبت کند و نکته حائز اهمیت آن است که پالایشگاه‌های گاز کشور در این ایام سرد، در سقف ۱۰۰ درصدی رهنمودهای مقام معظم رهبری در سال تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین، با عزم راسخ و تلاش

پیش‌نویس راهنمای ملاحظات اج‌اس‌ای عملیات توپکرانی با حضور نمایندگان شرک‌های فرعی تابع وزارت نفت، به‌میزبانی شرکت انتقال گاز ایران بررسی شد. در این نشست که با حضور نمایندگان شرک‌های مناطق نفت‌خیز جنوب، نفت مناطق مرکزی، بهره‌برداری نفت و گاز غرب، بهره‌برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی، خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و شرکت انتقال گاز ایران برگزار شد، شهرام سروری، رئیس امور بهداشت، ایمنی و محیط زیست شرکت انتقال گاز ایران گفت: پیش‌بینی تمهید‌های لازم به‌منظور اطمینان از اجرای صحیح و ایمن عملیات پیگرانی به‌نحوی که خطر آن در همه حوزه‌های ایمنی، بهداشت، محیط زیست و بخش‌های فرآیندی در حد قابل قبول باشد و از بروز حوادث فردی و فرآیندی در هر دو دامنه سازمان و همسایگان ذی‌نفعان جلوگیری کند ضروری است. وی ادامه داد: با تلاش کارشناسان

- شرکت انتقال گاز ایران

الزام‌های ایمنی عملیات توپکرانی در صنعت نفت بررسی شد

متخصص شرک‌ت انتقال گاز ایران، پیش‌نویس راهنمایی جامع با استفاده از منابع موجود و مهم داخلی و خارجی در صنعت نفت تهیه شده است که می‌تواند در عملیات‌های توپکرانی خطوط لوله نفت و گاز، کاربرد ی و راهبردی باشد. رئیس امور بهداشت، ایمنی و محیط زیست شرک‌ت انتقال گاز ایران با بیان اینکه همه کلیات در این راهنما گفته شده‌است و جزئیات را باید هر یک از شرک‌ت‌ها برای مجموعه خود تدوین کنند، اظهار کرد: با توجه به تعدد خطوط لوله در صنعت نفت، استانداردها در همه بخش‌ها به‌صورت جامع بیان نشده و رویکرد این سند، رویکردی راهنماست، زیرا نمی‌توان استانداردی را تعریف کرد که هم در گاز و هم در نفت و دیگر بخش‌ها مورد استفاده قرار گیرد. بر اساس این گزارش، در این نشست هر یک از بندهای راهنما بررسی و مقرر شد اصلاحات لازم با استفاده از نظرات و پیشنهاد‌های نمایندگان همه شرک‌ت‌های حاضر انجام شود.

- شرکت ملی صنایع پتروشیمی

لزوم همگرایی پتروشیمی‌ها برای ساخت بار اول نیازهای صنعت

مدیر طرح‌های شرک‌ت ملی صنایع پتروشیمی گفت: همکاری و همگرایی میان کارگروه‌های خودکفایی طرح‌ها و مجتمع‌های پتروشیمی می‌تواند نیاز‌های آنها را در زمینه تأمین قطعه‌ها و تجهیزات بر طرف کند. احمد شکری در پنجمین نشست کارگروه فرعی ساخت بار اول و دانش‌بنیان شدن صنعت پتروشیمی که با حضور نمایندگان کارگروه‌های خودکفایی هلدینگ‌ها و شرک‌ت‌های پتروشیمی برگزار شد، اظهار کرد: دستاوردها و تلاش‌های ارزشمندی از سوی پتروشیمی‌ها برای داخلی‌سازی قطعه و تجهیزات مورد نیاز به ثبت رسیده و اعتماد به خودکفایی مسیر توسعه صنعت پتروشیمی را هموار تر می‌کند، گفت: کمیته‌های خودکفایی در طرح‌ها و مجتمع‌های پتروشیمی باید شرک‌ت‌هایی را که تعهد به انجام کار نیستند، از فهرست خود حذف کنند و با شرک‌ت‌هایی کار کنند که دارای تجربه، تخصص و دانش روزآمد جهان هستند. عضو هیئت‌مدیره شرک‌ت ملی صنایع پتروشیمی با بیان اینکه ۴۰ تا ۹۰ درصد نیازهای صنعت از سوی سازندگان ایرانی تأمین می‌شود، اظهار کرد: در طرح اسلام‌آباد غرب که با دانش‌فنی ایرانی در حال ساخت است، تأمین حداکثری نیازهای طرح را شاهد هستیم و این موضوع نشان‌دهنده وجود تخصص و تجربه شرک‌ت‌های داخلی فعال در صنعت پتروشیمی است. شکری افزود: مستندسازی و بهره‌مند شدن از تجربه‌های موفق و استانداردارسازی آنها باید از سوی کارگروه‌های خودکفایی مورد توجه قرار گیرد و الگویی برای دیگر شرک‌ت‌ها باشد تا نیازهای خود را تأمین کنند.



بهره برد و به این منظور شرکت ملی صنایع پتروشیمی آماده هرگونه همکاری است. مدیر طرح‌های شرکت ملی صنایع پتروشیمی با بیان اینکه ایده‌ها، تجرب‌ها و دانش اعضای کمیته‌های خودکفایی مسیر توسعه صنعت پتروشیمی را هموار تر می‌کند، گفت: کمیته‌های خودکفایی در طرح‌ها و مجتمع‌های پتروشیمی باید شرک‌ت‌هایی را که تعهد به انجام کار نیستند، از فهرست خود حذف کنند و با شرک‌ت‌هایی کار کنند که دارای تجربه، تخصص و دانش روزآمد جهان هستند. عضو هیئت‌مدیره شرک‌ت ملی صنایع پتروشیمی با بیان اینکه ۴۰ تا ۹۰ درصد نیازهای صنعت از سوی سازندگان ایرانی تأمین می‌شود، اظهار کرد: در طرح اسلام‌آباد غرب که با دانش‌فنی ایرانی در حال ساخت است، تأمین حداکثری نیازهای طرح را شاهد هستیم و این موضوع نشان‌دهنده وجود تخصص و تجربه شرک‌ت‌های داخلی فعال در صنعت پتروشیمی است. شکری افزود: مستندسازی و بهره‌مند شدن از تجربه‌های موفق و استانداردارسازی آنها باید از سوی کارگروه‌های خودکفایی مورد توجه قرار گیرد و الگویی برای دیگر شرک‌ت‌ها باشد تا نیازهای خود را تأمین کنند.

پخش فرآورده های نفتی منطقه ارومیه توزیع یک میلیون و ۳۰۰ هزار لیتر بنزین از شامگاه شنبه (هشتم بهمن ماه تا ۹ بهمن) در مناطق زلزله زده شهرستان خوی گفت: سوخت کافی در منطقه ذخیر سازی شده است و مردم نگران تأمین سوخت مورد نیاز خود نباشند. احمد مجرد اظهار کرد: در نخستین دقایق این حادثه، ستاد بحران منطقه خسارت دیده و چگونگی عملیات سوخت رسانی به هموطنان شهری و روستایی مناطق زلزله زده شهرستان خوی، برنامه ریزی لازم برای تأمین سوخت مورد نیاز همه بخش ها انجام شد. وی بیان کرد: از شامگاه شنبه تاکنون یک میلیون و ۳۰۰ هزار لیتر بنزین در مناطق زلزله زده شهرستان خوی توزیع شده که ۴۰ هزار لیتر از این مقدار تاکنون مصرف شده است. مدیر شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه ارومیه تأکید کرد: هم اکنون عرضه بنزین و نفت گاز در ۱۷ جایگاه شهرستان خوی در حال انجام است و کمبودی وجود ندارد. مجرد با تأکید بر تأمین مطلوب سوخت مورد نیاز بخش حمل و نقل، گرمایشی و یخچولیز در مناطق زلزله زده تأکید کرد: سوخت مورد نیاز خودر وهای امدادی و تجهیزات راهداری در حال تأمین است و کمبودی در این زمینه وجود ندارد. مدیر شرکت ملی پخش فر آورده های نفتی منطقه ارومیه بیان کرد: خوشبختانه هیچ خسارتی به تأسیسات ابار نفت خوی وارد نشده و سوخت رسانی با همه توان در این شهرستان ادامه دارد.

ارسال ۱۹ هزار لیتر نفت سفید به مناطق

زلزله زده خوی

رئیس روابط عمومی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه آذربایجان غربی از ارسال ۱۹ هزار لیتر نفت سفید به منظور تأمین سوخت مورد نیاز مناطق زلزله زده ناحیه خوی خبر داد. ناصر مقدسی گفت: از نخستین دقایق رخداد زلزله شامگاه شنبه (هشتم بهمن ماه) در منطقه خوی تاکنون (۹ بهمن) به منظور تأمین سوخت مورد نیاز گرمایشی و یخچولیز مناطق زلزله زده استان آذربایجان غربی، ۱۹ هزار لیتر نفت سفید به مناطق زلزله زده شهرستان خوی ارسال شده است. وی با بیان که در این بازه زمانی ۶ دستگاه نفتکش، نفت سفید از ابار نفت ناحیه سلماس به ناحیه خوی به منطقه اعزام شده است، تصریح کرد: با توجه به همجواری ابار نفت ناحیه خوی به مناطق زلزله زده، سوخت کافی به منظور تأمین نیاز روستاهای زلزله زده در این شهرستان وجود دارد. زلزله ۵٫۹ ریشتری شهرستان خوی ساعت ۲۱ و ۴۴ دقیقه در عمق ۷ کیلومتری زمین و در ۶ کیلومتری شهرستان خوی رخ داده است. کانون این زلزله در ۱۱۷ کیلومتری ارومیه و ۱۳۴ کیلومتری شهر تبریز بوده است.

ساعت کاری، پرداخت وام و پرداخت حق عائله مندی تا حدی به آنها کمک کنیم
او با بیان اینکه اختصاص وام اضطراری به کارکنان، هدیه از دواج و کمک هزینه فوت بستگان از دیگر موارد حمایتی واحد مددکاری شرکت است، گفت: واحد مددکاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی یکی از واحدهای کوچک و محدود شده پس از خصوصی سازی است که در حال حاضر در ستاد شرکت ملی صنایع پتروشیمی فعال است. در حال حاضر حوزه پوشش این واحد ستاد و دو مجموعه «شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی» و «سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی» است.

امین زاده با اشاره به دو همکار دیگر خود که به تنهایی مسئولیت امور مختلف را به عهده دارند، گفت: در حال حاضر من و دو همکار خانم دیگر مسئولیت رسیدگی به امور همه کارکنان ستاد و این دو شرکت را به عهده داریم و این تعداد از نفرت واقعاً جوابگوی نیازها نیست.

به دنبال ارتقای روحیه کارکنان هستیم

امین زاده با اشاره به سابقه واحد مددکاری که به شکل تقریبی و مشخص از سال ۶۴ در صنعت نفت و پس از آن در شرکت ملی صنایع پتروشیمی شروع شده است، گفت: این مجموعه در زمان‌های مختلف نقش حساس و مهمی در همراهی با کارکنان داشته و توانسته است بخش زیادی از اهداف سازمانی در ارتباط با کارکنان را اجرایی کند. واحد روابط کار و مددکاری تا حد زیادی با توجه به امکانات و دسترسی‌هایی که داشته توانسته است محیط کار و عملکرد کارکنان را ارتقا دهد و روحیه آنها را بالا ببرد.

رئیس روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی به حوزه عملکرد گسترده و تعداد زیاد کارکنان و نیازهای آنها در مقایسه با سه نفر نیروی این واحد و فضای محدودی که در اختیار دارند، اشاره کرد و گفت: متأسفانه در این سال‌ها با وجود افزایش تعداد حوزه عملکردی، از تعداد نیروهای واحد مددکاری کاسته شده است و ما حتی فضایی برای مشاوره و گفت‌وگوی امن برای کارکنان نداریم که امیدواریم به این محدودیت‌ها و نیازهای کارکنان توجه شود.

وی در پایان افزود: مددکاران به دیگران عشق و زندگی می‌بخشند و در میان دست‌های پر مهرشان یک جهان عشق خدمت به انسانیت است. پیشاپیش روز میلاد مولود کعبه حضرت علی (ع) بزرگ پرچمدار مددکاری در جهان اسلام و انتخاب شایسته این روز را به عنوان روز مددکار به همکاران و مددکاران در این حوزه تبریک و شادباش می‌گویم.

کمتر به آن توجه شده است. او افزود: بررسی گزارش حوادث غیر مترقبه ناشی از کار و یا غیره کارکنان و تشکیل پرونده کمیسیون پزشکی، پرداخت غرامت حادثه به کارکنان از طریق هماهنگی با صندوق امور بازنشستگی صنعت نفت و برقراری تأییدیه کمیسیون پزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت، تشکیل پرونده و پرداخت غرامت از کارافتادگی کلی و دائم بر اثر بیماری‌های حرفه‌ای، فوت بر اثر حادثه ناشی از کار و بیماری‌های حرفه‌ای و یا فوت عادی، از جمله موارد حقوقی است که این واحد در دستور کار دارد.

پیگیری بیش از ۵۴۰۰ نامه در یک سال

رئیس روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی همچنین با اعلام اینکه طی یک سال گذشته بیش از ۵۴۰۰ نامه با موضوعات مختلف به این واحد ارجاع داده شده که پیگیری شده‌اند، افزود: این نامه‌ها با موضوعات مختلفی از جمله درخواست جذب و به کارگیری، انتقال، مأمور شدن، تبدیل وضعیت، ایثارگری، خانواده شهدا و... است. ضمن اینکه بررسی اقدام در باره درخواست‌ها، شکوائیه‌ها و مکاتبات مردمی از سوی مرکز ارتباطات ریاست جمهوری، وزارت نفت و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی هم در این واحد انجام می‌شود.

او به افزایش هزینه‌های درمانی و نگهداری معلولان و افراد کم توان جسمی و ذهنی و شرایط سخت اقتصادی اشاره کرد و گفت: پیشنهاد ما این است که کمک هزینه‌های پرداختی به کارکنانی که نیاز به کمک دارند متناسب با تورم و سالانه تغییر کنند تا کارکنان رغبت و تمایل به مراجعه پیدا کنند. اگر چه مسئله محرمانگی گزارش‌ها در واحد مددکاری رعایت می‌شود، اما آنقدر رقم این کمک هزینه‌ها ناچیز است که بسیاری از کارکنان ترجیح می‌دهند مسئله معلولیت یا بیماری خودشان یا فرزندشان را اصلاً مطرح نکنند.

رئیس روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی با اشاره به شرایط جامعه و بحران‌های اجتماعی و اقتصادی که روی افراد و خانواده‌ها تأثیر مستقیم دارد، بر ضرورت انجام مشاوره برای کارکنان تأکید کرد و گفت: مشاوره کارکنان مستقیماً روی بهره‌وری و سلامت روحی آنها در محیط کار و خانواده تأثیر دارد. تلاش ما این است که از تباط کارکنان با مراکز مشاوره و مشاوران صنعت نفت رابیشتر کنیم.

امین زاده یکی از گروه‌های هدف و مورد حمایت این مجموعه را زنان سرپرست خانوار اعلام کرد و گفت: این گروه از کارکنان زحمتش با وجود شرایط متفاوت، شرایط کاری یکسانی دارند و ما تلاش می‌کنیم با کسر

مشعل واحدهای روابط کار و مددکاری، یکی از مجموعه‌های کمتر شناخته شده در شرکت‌های مختلف صنعت نفت است. این مجموعه‌ها که معمولاً با تعداد اندکی از کارکنان فعال هستند، در ارتباط مستقیم یا غیرمستقیم با نیروی انسانی قرار می‌گیرند و نقشی بی‌بدیل در حمایت از کارکنان هنگام حوادث و بروز مشکل دارند. این واحدها با پیگیری و اجرای برخی وظایف و نیازهای کارکنان دارای مشکل باعث ارتقای سطح بهره‌وری و ارتباط بیشتر بین نیروی کار و کارفرمای شوند. سال ۹۷ وقتی به بهانه روز مددکاری به سراغ واحد روابط کار شرکت ملی صنایع پتروشیمی رفتیم، با عباس بهاری نسب، رئیس روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی و حسین امین‌زاده، رئیس واحد مددکاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی و تنها مددکار این شرکت به عنوان افرادی که در این سال‌ها در این مسئولیت بوده‌اند، صحبت کردیم. حالا یعنی چهار سال بعد از بهاری نسب که مدت‌هاست بازنشسته شده و حسین امین‌زاده کار را ادامه داده و او نیز تنها دو ماه بازنشستگی فاصله دارد، با او درباره واحد مددکاری و روابط کار، همچنین محدودیت‌ها و چالش‌هایی که با وجود آنها کار را پیش می‌برد، توضیحات مبسوطی داده است که در ادامه می‌آید.



نیروی انسانی یکی از مهم‌ترین سرمایه‌های سازمان است و مجموعه‌های اجرایی برای تأمین نیازها و خواسته‌های آن مسیرهای مختلفی را در پیش می‌گیرند. اما همه کارکنان شرایط یکسانی ندارند و ممکن است برخی از آنها در محیط شخصی و خانوادگی خود با محدودیت‌ها و کمبودهایی مواجه باشند که نیاز به کمک داشته باشند تا بتوانند با فراغ بال به وظایف خود رسیدگی کنند. گذشته تا امروز واحدی در مجموعه‌های مختلف با عنوان امور کارکنان، مددکاری، روابط کار و... وجود داشته تا به امور غیر معمول آنها رسیدگی کند.

لزوم رشته تحصیلی و تخصص مرتبط

حسین امین‌زاده، رئیس روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی در گفت‌وگو با «مشعل» با تأکید بر اینکه وظیفه اصلی او لویت ما ارائه خدمات به همکارانی است که دچار مشکلات مالی، خانوادگی و بیماری شده‌اند، گفت: رفع مشکلات قانونی، پرداخت کمک هزینه مدد معاش و ارائه خدمات برای کارکنان توان‌یاب (معلول) و یا دارای فرزند توان‌یاب (معلول) بر اساس آرای شورای عالی پزشکی صنعت نفت، درخواست معافیت مالیاتی برای کارکنانی که دارای فرزند توان‌یاب شدید و خیلی شدید هستند، از جمله اقدام‌های انجام شده در این بخش است. او همچنین اعلام کرد پرداخت وام اضطراری، کمک بلاعوض و علی‌الحساب طویل مدت و پرداخت غرامت فوت و حوادث و اقدام و پیگیری کلیه شکوائیه‌های مستقیم، یا از طریق مقامات مملکتی واصله به شرکت، از جمله موارد مطرحه دیگر در این بخش است.

امین‌زاده بیشترین مسئله و چالش پیش روی این مرکز را محدودیت‌های قانونی و مالی جهت کمک به کارکنانی که دچار مشکل هستند، عنوان کرد و گفت: جذب نیروی متخصص و افرادی که رشته تحصیلی مرتبط دارند، ایجاد فضای مناسب برای مشاوره و بیان مسائل از سوی کارکنان و تهیه و تدوین بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌ها با مشارکت کارشناسان و صاحب‌نظران این عرصه، از جمله مواردی است که از گذشته بارها مورد تأکید ما بوده، اما

رئیس روابط کار و مددکاری اجتماعی شرکت ملی صنایع پتروشیمی تأکید کرد:

کمک هزینه مددجویان متناسب با تورم باشد



برگزاری نمایشگاه دائمی مدیریت موزه ها و مرکز اسناد صنعت نفت در بهمن ماه

بازتاب تاریخی-اجتماعی صنعت نفت

موزه‌رامی توان نگاهی گذرا به تاریخ در کسری از زمان برشمرد؛ نگاه به تاریخ یک کشور، یک شهر، یک رخداده، یک شیء یا چیزی دیگر که در دوره‌ای از زمان اتفاق افتاده و ثبت شده است. به عبارتی موزه، نگاه بصری و جامع دارد که تاریخ دوران در زمانی کوتاه. صنعت نفت نیز با قدمتی نزدیک به ۱۱۴ سال، مملو از وقایعی است که اسناد آن تا حد ممکن جمع آوری و در موزه‌های شکل گرفته در این صنعت نگهداری می‌شود تا راوی بصری باشد برای نسل امروز و فردای این کشور.

در بخش مدیریت موزه‌ها و اسناد صنعت نفت که عمر شکل‌گیری آن در مقایسه با عمر نزدیک به ۱۱۴ ساله صنعت نفت، خیلی کوتاه است، تلاش شده با جمع آوری اسناد و اشیایی مرتبط به نفت، تاریخ این حوزه و رخدادهای آن تا حد ممکن مغفول نماند و به این مهم با برگزاری تورهای خبری و نمایشگاه به مناسبت‌های مختلف و انجام مصاحبه تا حد زیادی توجه شده است.

پیرو همین توجهات، مریم اسماعیلی، مسئول طرح‌های موزه‌ای مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت از برگزاری نمایشگاه دائمی در ساختمان مرکزی ۱۷ وزارت نفت، همزمان با چهل و چهارمین سال پیروزی انقلاب اسلامی در بهمن امسال خبر و ادامه می‌دهد: هدف از برگزاری این نمایشگاه بازتاب تاریخی-اجتماعی صنعت نفت و همچنین نمایش روند

قرار گرفته است.

در مسیر بازدید از این بخش، در ابتدای ورود، تابلوی کارت‌های کارکنان کارگران پالایشگاه آبادان و پرونده‌های کارگران و کارمندان، همچنین نمونه‌های اسناد مکتوب و اسناد دیداری - شنیداری موجود در مرکز اسناد در کنار اشیای مرتبط و نیز تاریخچه‌ای از روند دستیابی به نفت در ایران قرار دارد.

مسئول طرح‌های موزه‌ای مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت، شعار محوری بخش نیروی انسانی را «برای آنان که بدون حضورشان صنعتی وجود نداشت» اعلام کرد و در توضیح اکتشاف به عنوان بخش دیگر این نمایشگاه اظهار می‌کند: در این بخش، تفکیک و شناخت

لایه‌های زمین‌شناسی و نمونه سنگ‌های زمین‌شناسی در کنار ابزار اکتشاف، ماکت یا تصاویری از یک چشمه جوشان نفت، عکس‌های مرتبط با چاه‌های نفت و نخستین فوران نفت در مسجد سلیمان قرار می‌گیرد، شعار محوری این بخش «جوششی از قلب یک سرزمین» است.

حفاری با شعار «طلای سیاه در دستان تو»

اسماعیلی، حفاری را دیگر بخش این نمایشگاه می‌خواند و می‌افزاید: در این بخش سکوه‌های نفتی دریایی، نمونه‌هایی از مت‌های حفاری و نیز شبیه‌سازی یک دکل حفاری خشکی ورس

مخزن نفتی نمایش داده می‌شود و شعار این بخش نیز «طلای سیاه در دستان تو» خواهد بود.

وی شعار بخش انتقال نفت و گاز را «تلاش خستگی‌ناپذیر برای هدفی بزرگ» بیان می‌کند و می‌گوید: در بخش انتقال نفت و گاز، خطوط لوله انتقال، ایستگاه‌های تقویت فشار، لوله‌های زیر دریایی، بلومر و ابزار غواصی و مخابرات نفت معرفی می‌شوند.

فرورش و صادرات نفت در قاب تصویر

مسئول طرح‌های موزه‌ای مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت با بیان اینکه بخش پنجم این نمایشگاه مربوط به فرورش است، می‌افزاید: در بخش فرورش با شعار «استقلال



شکوفایی اقتصاد» نام می‌برد و توضیح می‌دهد: معرفی پایانه‌های صادراتی نفت، به عنوان بخش دیگری از صنایع بالادستی نفت در این بخش مورد نظر است. این بخش شامل ماکت و نقشه‌های جزیره خارک و ماکت نفتکش، سکان کشتی و مخازن نفت پالایشگاهی، نفتکش‌های غول‌پیکر، کپسول‌های ال بی جی دریایی و خطوط لوله انتقال به شکل اشیای اسناد، عکس و فیلم است.

سفر به گذشته نفت در پیوند با هنر

وی در تبیین بخش توزیع هم اظهار می‌کند: در این بخش که به کمک عکس‌ها و اشیای بازنمایی می‌شود، شعبه‌های نفت و ارتباط مستقیم صنعت نفت با مردم به وسیله نمایش پمپ‌های بنزین و خودروها در خیابان، علمک‌های گاز، مصارف خانگی گاز و نفت، بخاری‌های نفتی و گازی، استفاده از محصولات پتروشیمی در زندگی روزمره مدنظر و شعار محوری این بخش نیز «نفت در خدمت آسایش و رفاه مردم» خواهد بود.

مسئول طرح‌های موزه‌ای مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت، بخش هشتم این نمایشگاه را مربوط به سازمان و ادارات نفت عنوان می‌کند و می‌گوید: «یک ملت در مسیر اتحاد». شعار این بخش است که در آن تاریخچه شرکت ملی نفت و تشکیل وزارت نفت با مدد عکس‌ها و اسناد تاریخی بازگو و آرم شرکت ملی، میز اداری و ادوات و تجهیزات اداری، تأسیسات رفاهی و باشگاه‌های نفت در آبادان، تهران، محمودآباد و... به نمایش گذاشته می‌شود. همچنین در این بخش، ارائه میراث انسانی و بازنشستگان نفت، اشیای اهدایی به موزه و مرکز اسناد صنعت نفت نیز مدنظر است.

اسماعیلی از هنر و نفت با شعار «در سرزمین هنر و نفت» و موزه‌های نفت با شعار «میراث ماندگار» به عنوان بخش‌های ۹ و ۱۰ این نمایشگاه نام می‌برد و در توضیح آن اظهار می‌کند: در بخش هنر و نفت، حمایت صنعت نفت از هنرمندان با نمایش تابلوهای نقاشی و عکس، کارهای هنری به شکل ماکتیک شیر نفت که با نقش‌های ملی و بومی تزیین شده در بخش هنر و نفت به نمایش در خواهد آمد و در بخش موزه‌های نفت، نمایشگاه معرفی موزه‌های نفت و شهرهای تاریخی و میراث نفت و نیز پروژه‌های بالقوه میراث نفت معرفی می‌شود.

وی در پایان از زحمات حسین شاملی، سرپرست مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت؛ شهاب‌طلایی، مشاور سرپرست مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت؛ محمود مهربانی، رئیس امور هماهنگی و پشتیبانی مدیریت موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت؛ مسلم عباسی، مجری طرح و سایر همکاران این مدیریت قدر دانی کرد.

خبر

برگزاری نخستین نشست توجیهی هیأت شناسایی و

ارزش‌گذاری اشیای موزه و مرکز اسناد صنعت نفت



اشاره به موزه صنعت نفت کرمان از این موزه به عنوان یکی از موزه‌های خاص کشور نام برد.

شاملی بر ضرورت تقویت محتوای مناسب با موزه‌های افتتاح شده و در حال احداث تأکید کرد و گفت: این مدیریت آمادگی دارد تا بر نامه بازدید متخصصان حوزه‌های مختلف صنعت نفت را از موزه‌های این صنعت به صورت مستمر برگزار کند. سیداحمد محیط طباطبایی، رئیس کمیته ملی موزه‌های ایران (ایکوم) هم در این نشست، ضمن استقبال از ایجاد موزه در جزیره خارک با تأکید بر شناسایی اشیای ناشناخته اظهار کرد: هر شیء باید در جایگاه خود، راوی واقع‌ای باشد و نیاید بی ارزش تلقی شود.

وی همچنین پیشنهاد ارائه‌اندازی موزه‌مشاهیر نفت را با توجه به اطلاعات جمع‌آوری شده در تاریخ شفاهی نفت ارائه کرد و گفت: همچنین باید دستورالعمل مربوط به گروه‌بندی اشیای موزه‌های صنعتی برای شناسایی ابلاغ شود.

نخستین نشست توجیهی هیأت شناسایی و ارزش‌گذاری اشیای موزه‌های صنعت نفت با حضور سرپرست موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت، رئیس کمیته ملی موزه‌های ایران (ایکوم) و جمعی از نمایندگان شرکت‌های نفتی در سالن اجتماعات روابط عمومی شرکت ملی نفت ایران برگزار شد. حسین شاملی، سرپرست موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت در این نشست بر ضرورت شناسایی و ارزش‌گذاری اشیای موزه‌های صنعت نفت تأکید و یادآوری کرد: هم‌اکنون در حال بررسی ظرفیت‌های مختلف در نقاط کشور همسو با این موضوع هستیم. وی از بیمارستان خارک به عنوان نمونه‌ای برای شناسایی و ارزش‌گذاری اشیای موزه‌های صنعت نفت نام برد و گفت: اشیای زیادی در بیمارستان خارک شناسایی و روایت مناسب برای جزیره خارک تعریف شده است.

سرپرست موزه‌ها و مرکز اسناد صنعت نفت با

معرفی شیء:

پنکه نفتی

پنکه نفتی که کارل جوست سازنده آن است، نخستین بار در سال ۱۹۰۷ به بازار عرضه و تقریباً به مدت دو دهه تولید شد. پنکه نفتی برای تأمین انرژی برده از موتور هوای گرم استرلینگ استفاده می‌کند. عملکرد موتور استرلینگ پیچیده نیست و معمولاً در موتور آن احتراق داخلی برای تولید انرژی حرارتی استفاده می‌شود که در پنکه‌های نفتی، یک منبع انرژی که در قسمت پایین تعبیه شده، گرما تولید می‌کند تا به وسیله پیستون‌های موجود، موتور را به حرکت درآورد و بره‌های پنکه را با سرعت ثابت بچرخاند و هوای خنک تولید کند. در مناطقی که به برق دسترسی نداشتند، این پنکه‌های نفتی بسیار موثر بود.



حکمت‌های علوی؛ حق شناسی (بخش سوم)

به پدر و معلم غافل سازد.

اگرام و احترام نسبت به مهمان، یک وظیفه و ادب است؛ هر چند از نظر مال، مقام، موقعیت، سن و سال، کوچک و حقیر باشد و مهمان بزرگ تر و باجلال تر. به پای پدر و معلم از جا برخاستن نیز نشانه دیگری از تواضع و حق شناسی است؛ هر چند این فرزند یا شاگرد، به مقام امارت و زمامداری رسیده باشد. اهمیت کار نیز در همین است، تا موقعیت و ریاست، مانع انجام وظیفه و رعایت ادب نسبت به صاحبان حق نگردد و مقام و منصب، آدمی را کور و کر نسازد.

وقتی امیر باشی و پدر و معلم را از یاد نبری و آنگاه که مهمانت حقیر باشد و باز هم ادای حق کنی و احترام و اگر ام را ترک نکنی به کمال رسیده‌ای.

امام علی علیه السلام فرموده‌اند: أَكْرَمُ صَيْفِكَ وَإِنْ كَانَ حَقِيرًا وَ قَمِّ مِنْ مَجْلِسِكَ لِأَيْبِكَ وَ مَعْلَمِكَ وَ إِنْ كُنْتَ أَمِيرًا: مهمان خود را اگر ام کن، هر چند حقیر باشد و در مقابل پدر و معلم خود به ادب برخیز، هر چند امیر باشی. (غرر الحکم، ج ۲، ص ۱۹۱)

شرح حدیث

رعایت ادب در مقابل مهمان و معلم و پدر، هر چند هر کدام جلوه‌ای خاص دارند؛ اما در هر سه مورد نشانه انسانیت است.

نه مهمان داری باید سبب کبر، عجب و غرور شود و میزبان را به تفاخر و مباهات بکشد، نه فرمانروایی باید انسان را از مراعات وظیفه تواضع و خاکساری نسبت



حق پدر بر فرزند

یکی از اطاعت‌هایی که بعد از اطاعت از خدا در قرآن به آن اشاره شده، اطاعت از پدر و مادر است. این نشان از آن دارد که پدر و مادر، نقشی مهم در زندگی و سعادت انسان دارند. در این نوشتار به بررسی حق پدر در رساله حقوق امام سجاد (ع) می‌پردازیم. در متون دینی، پدر دارای نقش ویژه‌ای است که نشان از اهمیت این جایگاه در خانه و خانواده است؛ اگر چه در روایات، برای پدر مصادیقی ذکر شده؛ اما در اینجا منظور از پدر، پدری است که از طریق نسب، انسان به او منتسب است. دلیل بر این امر هم قرآن گرفتار این حق در میان حقوق خویشاوندان است.



در میان حقوقی که در روایات برای پدر ذکر شده، حق اطاعت از جمله این حقوق است که نشان می‌دهد پدر دارای جایگاهی ویژه در زندگی انسان است که باید از او اطاعت کند، مگر در وقتی که این اطاعت با اطاعت خدا در تعارض باشد و گناه به شمار آید.

امیر مؤمنان علی (ع) فرموده‌اند: «فَحَقُّ الْوَالِدِ عَلَى الْوَلَدِ أَنْ يُطِيعَهُ فِي كُلِّ شَيْءٍ إِلَّا فِي مَعْصِيَةِ اللَّهِ سَبِيحًا نَهَى؛ حَقُّ پَدْر بَرِ فَرَزَنْدِ اَیْنِ اَسْتِ کِه فَرَزَنْدِ دَر هَر چِیزِی جَز مَعْصِیَتِ خِدا وَنَد، اَز پَدْر اَطَاعَتِ کَنْد.»

این یکی از حقوقی است که پدر بر فرزند دارد و باید به آن توجه کرد. حفظ جایگاه پدر در خانه و خانواده، به عنوان مدیر آن، می‌تواند زمینه‌ساز یک خانواده موفق و متعالی باشد.

پدر؛ سرمنشأ استعداد های انسان
و اما حق پدرت این است که بدانی او ریشه و اصل تو است: «وَ أَمَّا حَقُّ أَبِيكَ فَإِنَّ تَعْلِمَ أَنَّهُ أَصْلُكَ»
و اما حقی که پدر بر فرزند دارد و انسان موظف به انجام آن است، این است که بداند پدر اصل و ریشه اوست. پدر کسی است که واسطه در حیات او شده

است. در روایات آمده که برترین نعمتی که خدا به انسان داده، نعمت وجود است و پدر به عنوان کسی که واسطه این نعمت بوده باید مورد تقدیر و سپاس قرار گیرد. انسان اگر به وادی وجود نمی‌آمد، نمی‌توانست شیرینی سعادت را بچشد. اگر به وادی وجود نمی‌آمد، طلبکار بود که چرا نعمت حیات و وجود به او بخشیده نشده است.

پس انسان باید بداند که پدر، اصل و ریشه اوست؛ هر آنچه دارد از پدر است و ریشه وجودی‌اش از اوست. «وَ أَنَّهُ لَوْلَا لَمْ تَكُنْ (وَ اِکْرَا وَ نَبُودَ، تَوْنِیْزِ نَبُودِ) اگر پدر نبود، فرزندی هم نبود. برخی براحتهی این سخن را به لب می‌آورند که کاش پدر و مادرمان، ما را به دنیا نمی‌آوردند. براحتهی کفران نعمت وجود می‌کنند و از این کفران نعمت، نعمت‌های دیگر را نیز از دست می‌دهند. اگر خود انسان، توان این را نداشته که راه سعادت که انبیا و اولیای الهی به او نشان داده‌اند را پیماید، دلیلی بر نادرست بودن اصل خلقت آدمی نیست. اصل خلقت انسان بر حکمتی حکیمانه استوار است. حال اگر خود انسان از روی اختیار، راه درست را در پیش نگرفته باشد، نباید کل خلقت و

آفرینش را زیر سؤال ببرد. فَمَهْمَا رَأَيْتَ فِي نَفْسِكَ مِمَّا يَعْجَبُكَ فَاعْلَمْ أَنَّ آيَاتِ اللَّهِ عَلَيْكَ؛ پس هر گاه در وجود خود چیزی دیدی که موجب غرور تو شد، بدان که پدرت اصل آن نعمت است بر تو انسان در زندگی خود، به تذکرهايي نیاز دارد که اصل انسان بودن و نیز مخلوق بودنش را فراموش نکند. فراموش نکند که از کجا آمده و به کجا می‌رود! فراموش نکند که اصل نعمت‌هایی که به او رسیده، از کجا به او داده شده است! اگر انسان این مسائل را فراموش کند و توجه نداشته باشد که اصل این نعمت‌ها از او نیست و از جای دیگر است، ممکن است مغرور شود و ندای «انا ربکم الاعلی» را سر دهد.

پس بهتر است که انسان، سرمنشأ همه نعمت‌ها را بداند و واسطه‌های در رسیدن آن نعمت را نیز مورد سپاس و تشکر قرار دهد. در این میان، نقش وراثتی در استعدادها بسیار مهم است. طبق نظر دانشمندان بیولوژیست، بسیاری از استعدادها و نیز هوش از طریق ژنتیک و به صورت ارث از پدر و مادر به انسان می‌رسد. پس انسان باید بداند که این استعدادهایی که باعث

عطر ماندگار: از بیانات رهبر معظم انقلاب

راهپیمایی ۲۲ بهمن



راهپیمایی در ۲۲ بهمن، یکی از شگفتی‌سازهای انقلاب اسلامی است، واقعاً شگفتی‌ساز است؛ مثل خود انقلاب. جشن سالانه انقلاب‌ها در دنیا را آنهایی که انقلاب کرده‌اند و سالانه جشن انقلاب می‌گرفتند- ما لاقل در تلویزیون دیده بودیم که چند نفر آن بالا ایستاده‌اند و نیروهای مسلح بیابند رژه برونند. فقط همین؛ جشن این بود.

اینکه مردم چند ساعت بیابند در خیابان‌ها، در هوای سرد زمستان که حالشان ملت ایران، انقلابشان هم در بهمن بوده که هوا سرد و برف است، برف باشد، باران باشد، سرد باشد، این جمعیت‌های عظیم مردم راه برونند، سخنرانی گوش کنند، این کار... هم ادامه داشته باشد... خود این، یکی از معجزات است که از شگفتی‌سازهای انقلاب عظیم اسلامی است. خب، این باید با قدرت تمام ادامه پیدا کند؛ این دشمن شکن است، خود این دشمن را مرعوب می‌کند. این نشان‌دهنده عزم ملی است، عزم ملت ایران را نشان

می‌دهد؛ نشان‌دهنده حضور عمومی ملت ایران در صحنه است. حضور ملت در صحنه برای دشمن شکننده است. حضور در راهپیمایی ۲۲ بهمن، نشان‌دهنده وحدت ملی است.

اختلاف سلیقه وجود دارد؛ اما وقتی پای انقلاب، پای ۲۲ بهمن و پای نظام جمهوری اسلامی در میان است، این اختلاف سلیقه‌ها رنگ می‌بازد؛ همه می‌آیند در کنار هم.

۱۳۹۷/۱۱/۱۹

دعوت شورای عالی فرهنگی وزارت نفت برای شرکت در راهپیمایی ۲۲ بهمن

صلح‌آمیز هسته‌ای، سلول‌های بنیادی و تکنولوژی‌های نظامی فوق پیشرفته مرزهای دانش را در نورددیند و همه اینها گوشه‌ای از دستاوردهای نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران است.

اما باید دانست که دشمنان این مرز و بوم از پای ننشسته‌اند و هر روز در لباسی، دام‌های بی‌شماری را بر سر راه انقلاب می‌گسترانند و مادر شریطی ۴۴ سالگی انقلاب خود را جشن می‌گیرد که نظام جمهوری اسلامی ایران، جنگ ترکیبی و همه‌جانبه‌ای را در ماه‌های اخیر پشت سر گذاشته و خانواده بزرگ صنعت نفت نیز همچون همیشه پشتیبان کشور، انقلاب و ولایت فقیه هستند

شورای عالی فرهنگی وزارت نفت، ضمن پاسداشت یوم‌الله ۲۲ بهمن و اعلام تجدید بیعت با آرمان‌های بنیانگذار بزرگ انقلاب و میثاق با فرزند خلف ایشان، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای از عموم همکاران صنعت نفت دعوت می‌کند که همچون سال‌های گذشته با شرکت در صفوف به هم پیوسته راهپیمایی یوم‌الله ۲۲ بهمن، اتحاد و همبستگی خود را به نمایش بگذارند و دست‌در‌بر‌سینه بدخواهان نظام و کشور بزنند.

شورای عالی فرهنگی وزارت نفت، با صدور پیامی از عموم همکاران صنعت نفت خواست ضمن پاسداشت یوم‌الله ۲۲ بهمن و اعلام تجدید بیعت با آرمان‌های بنیانگذار بزرگ انقلاب و میثاق با فرزند خلف ایشان، حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، همچون سال‌های گذشته با شرکت در صفوف به هم پیوسته راهپیمایی یوم‌الله ۲۲ بهمن، اتحاد و همبستگی خود را به نمایش بگذارند و دست‌در‌بر‌سینه بدخواهان نظام و کشور بزنند.

متن پیام به شرح زیر است:
دهه فجر و یوم‌الله ۲۲ بهمن، روز تبلور شکوه و ایثار مردم همیشه سرافراز و آزاده ایران اسلامی است. در این روزهای عزیز، ملت ایران با رهبری هوشمندانه بنیانگذار بزرگ انقلاب اسلامی، حضرت امام خمینی (ره) و با پیروی از آموزه‌های اسلام‌ناب محمدی (ص) طومار ۲۵۰۰ ساله رژیم طاغوتی استبداد و استکبار را در هم پیچیدند و روح امید، احساس غرور و خودباوری را در کشور زنده کردند. پیروزی انقلاب اسلامی، طلوعه پیشرفت کشور در تمام عرصه‌ها بود و همگام با استقلال سیاسی، دانشمندان جوان کشور مان در حوزه‌های مختلف از قبیل صنعت نفت و گاز، پزشکی، دریایی، نانو، هوافضا، انرژی



3 همکار نفتی مربی تیم ملی فوتسال شد

باتصمیم وحید شمسایی، سرمربی تیم ملی فوتسال کشورمان، اصغر قهرمانی، ملی پوش سابق و از کارکنان شرکت ملی نفت ایران، به جمع دستیاران او اضافه شد. اصغر قهرمانی که چندسال با پیراهن تیم ملی فوتسال ایران به میدان می‌رفت و در تیم تأسیسات دریایی به عنوان دستیار و مربی دروازه‌بانان کنار وحید شمسایی بود، حالا دوباره دستیار وی شد و به‌عنوان مربی جدید دروازه‌بانان تیم ملی برگزیده و کار خود را با این تیم به زودی شروع خواهد کرد. اردوی آتی شاگردان وحید شمسایی در اسفند ماه و پس از پایان لیگ برتر فوتسال برگزار خواهد شد.

اصغر قهرمانی از کارکنان امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران است که در این شرکت نیز به عنوان مربی در آکادمی فوتبال و فوتسال نفت به تربیت و آموزش فرزندان نفتی می‌پردازد.

4 پالایش گاز ایلام نفرات برتر خود را شناخت



در رده سنی نوجوانان کیانا کاویانی مقام اول را کسب کرد، کارین کلاتری مقام دوم را به دست آورد، هستی خاصه به مقام سوم رسید و مهسان زندی چهارم شد. در رده سنی جوانان در تیم الف، پری ناز بشیری مقام اول را کسب کرد، فاطمه محسنی مقام دوم را به دست آورد و حنا حنا دالوند سوم شد.

در رده سنی جوانان تیم ب، سارا فیوضی، آیناز حسینی و سناژ رستم‌وند به ترتیب اول تا سوم شدند. نفرات انتخاب شده در مسابقات لیگ استان ایلام حضور خواهند داشت.

یک دوره مسابقه انتخابی تنیس روی میز بین فرزندان دختر در سالن تنیس روی میز منازل مسکونی در سه رده سنی جهت مشخص شدن اعضای تیم پالایش گاز ایلام در رده‌های مختلف انجام و در نهایت نتایج زیر حاصل شد: در رده سنی نونهالان روزین باز یار مقام اول را کسب کرد و الینا کریمی مقام دوم را به دست آورد و آیسا خدایاری به مقام سوم رسید. پرنیا کریمی چهارم شد، ایلاز توکلی بر سکوی پنجم ایستاد و مانیان روان نیز مقام ششم را به دست آورد.

5 نفت مسجد سلیمان با سرمربی جدید نوار باخت را پاره کرد

می‌گوید با گل نخوردن در بازی با هوادار به کار دفاعی تیمش امیدوار شده است. رضا عنایتی بعد از بازی تیمش با هوادار که با تساوی بدون گل به پایان رسید، گفت: بازی سختی بود، چون هم من از هوادار و هم هوادار از من اطلاعات خوبی داشتیم. دو تیم شانس برنده شدن داشتند و تیم ما موقعیت‌های خوبی ایجاد کرد اما بار روانی که از چند بازی گذشته تیم ما را اذیت می‌کرد، نگذاشت به نتیجه بهتر از تساوی برسیم. اما به آینده امیدوار شدیم و مطمئنم باز یکنام می‌خواهند کار بزرگی انجام دهند و هفته به هفته، شرایط تیم ما بهتر می‌شود.

سرمربی تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان در ادامه گفت: از هواداران تشکر ویژه دارم. آنها امروز تا دقیقه آخر به تیم روحیه دادند و ان شاء الله همین حمایت از سوی آنها و مسئولان، در سیزدهمین بازی پیش رو ادامه داشته باشد تا آخر فصل، جشن بگیریم؛ هر چند کار سختی است. عنایتی در خصوص بقا گفت: پله به پله پیش می‌رویم، اما مشکل اصلی ما گل‌های خورده است. در فاز دفاعی آمار عجیبی در لیگ داریم و فقط امیدوار کننده برای من این بود که گل نخوردیم و پیشرفت خوبی است. خط حمله تیم نیز درست می‌شود. اولویت اول ما گل نخوردن است و بعد گل زدن. برای همین در بازی با هوادار به کار دفاعی تیم امیدوار شدیم.

تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان بعد از ۶ هفته و ۶ بازی بیابایی که با شکست همراه بود و دومربی در طی این ۶ هفته از کار خود در این تیم برکنار شدند، بالاخره توانست با مربی جدید، طلسم شکست‌های بی در پی را بشکند. تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان بعد از ناکامی‌های متوالی در هفته‌های گذشته، لیگ برتر فوتبال باشگاه‌های ایران، در تهران مهمان تیم هوادار بود و موفق شد با نتیجه تساوی بدون گل هم میزبان خود را متوقف کند و هم بعد از هفته‌ها به یک امتیاز دست پیدا کند. برای بقا در لیگ برتر امیدوار بهماند. تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان با هدایت سرمربی جدید خود، رضا عنایتی، موفق شد به این تک‌امتیاز دست پیدا کند تا ۱۰ امتیازی شود. البته نفت با این تساوی باز هم در انتهای جدول باقی ماند.

عنایتی: به آینده امیدوار شدیم
سرمربی تیم فوتبال نفت مسجد سلیمان



1 کسب مقام سوم پالایش نفت آبادان در لیگ برتر تکواندو

سر ببرد. متعاقباً تیم پالایش نفت نیز با شکست در بازی پایانی، قهرمانی را فقط به خاطر تفاضل فنی از دست داد و به کسب مقام سوم قناعت کرد. به این ترتیب در لیگ برتر تکواندو پس از شهرداری ورامین که با ۳۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی ۵۲ و با تفاضل فنی ۵۳۴، عنوان قهرمانی را کسب کرد، تیم مس سونگون با ۳۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی، مساوی با شهرداری، اما با تفاضل فنی ۴۴۵، روی سکوی نایب قهرمانی ایستاد و پالایش نفت آبادان نیز با کسب ۳۰ امتیاز و تفاضل برد انفرادی ۳۸ سوم شد.

در این دوره از رقابت‌ها تیم‌های دانشگاه آزاد اسلامی، یزدان، نفت مناطق مرکزی باشگاه زاگرس جنوبی، شهرداری ورامین، باشگاه فرهنگی - ورزشی مس سونگون ورزشان، باشگاه دمنده، شرکت پالایش نفت آبادان، پاس، فرمانیه، سولدوز آذربایجان غربی، لوازم خانگی کن و باشگاه فرهنگی - ورزشی صنعت مس کرمان به مصاف یکدیگر رفتند.

در پایان رقابت‌های لیگ برتر تکواندو، برترین‌های این دوره از مسابقات از سوی کمیته برگزاری رقابت‌ها انتخاب شدند که کاپ اخلاق به تیم نفت مناطق مرکزی (باشگاه زاگرس جنوبی) رسید. این تیم در پایان مسابقات با ۹ امتیاز هفتم شد.

پالایش نفت آبادان در یک جهش بسیار خوب نسبت به فصل گذشته که مقام هشتم را کسب کرد، این فصل رتبه سوم را به خود اختصاص داد.

تیم تکواندو پالایش نفت آبادان مدعی عنوان قهرمانی، در آخرین رقابت خود در لیگ برتر، مقابل شهرداری ورامین با حساب ۶ بر ۲ شکست خورد و در حالی که با تیم اول و دوم هم امتیاز بود، به دلیل تفاضل در برد و باخت به مقام سوم رسید. رقابت‌های لیگ برتر تکواندو باشگاه‌های کشور (جام خلیج فارس) گرامیداشت شهیدمدافع حرم عبدالله اسکندری، با برگزاری هفته پایانی در خانه تکواندو به پایان رسید و تیم شهرداری ورامین در رقابتی نزدیک با تیم‌های مس سونگون ورزشان و پالایش نفت آبادان برای هشتمین بار به مقام قهرمانی دست یافت و تیم پالایش نفت آبادان هم که تا هفته ماقبل پایانی در رده سوم حضور داشت، با کسب مقام سوم به کار خود پایان داد. تیم شهرداری ورامین در حالی در رقابت‌های این فصل به عنوان قهرمانی دست یافت که تا قبل از مسابقات هفته پایانی با ۲۴ امتیاز پس از تیم‌های پالایش نفت آبادان و مس سونگون در جایگاه سوم قرار داشت و برای رسیدن به جام قهرمانی نیازمند برتری مقابل تیم صدرنشین پالایش نفت آبادان و بهبود بردهای انفرادی و فنی خود بود؛ اتفاقی که با برتری ۷ بر یک شهرداری ورامین مقابل مس کرمان و پیروزی ۶ بر ۱۲ این تیم مقابل پالایش نفت آبادان حاصل شد تا در نهایت شاگردان پیام خانلر خانی در پایان مسابقات با هم امتیاز شدن با تیم‌های مس سونگون و پالایش نفت آبادان، تنها به خاطر تفاضل فنی، جام قهرمانی را بالای

2 با دو پیروزی پی در پی

دختران بسکتبال است پالایش نفت به رتبه دوم صعود کردند



تیم بسکتبال پالایش نفت آبادان برابر ذوب آهن اصفهان و نیکان در هفته‌های پانزدهم و شانزدهم سوپر لیگ بسکتبال بانوان موفق شد به رتبه دوم صعود کند. در پانزدهمین هفته لیگ برتر بسکتبال بانوان، پالایش نفت آبادان توانست ذوب آهن اصفهان را شکست دهد تا به دهمین پیروزی فصل خود دست یابد. دختران تیم پالایش نفت آبادان با نتیجه ۶۹ بر ۵۲ ذوب آهن اصفهان را شکست دادند. شاگردان مدینه آلبوعلی در هفته شانزدهم به مصاف تیم نیکان رفت و موفق شد این تیم راهم شکست دهد تا با ۲۸ امتیاز به رتبه دوم صعود کند. تیم بسکتبال دختران پالایش نفت آبادان کوارترهای اول تا سوم این دیدار به ترتیب با نتیجه ۲۰، ۱۱، ۹ و ۱۸ بر ۱۱ حریف خود را شکست دادند. برتری ۲۱ بر ۶ نیکان در کوارتر پایانی تأثیری در نتیجه نهایی نداشت و پالایش نفت آبادان موفق شد با نتیجه ۷۵ بر ۶۰ حریف تهرانی خود را شکست دهد. شیدا شجاعی، فورواردر پالایش نفت آبادان، با ۱۸ امتیاز و ۱۱ ریباند دبل دبل کرد. او ۹ پاس منجر به گل نیز ثبت کرد و یک سیست تا تریبل دبل فاصله داشت.

انیس مرادی، دیگر بازیکن شاخص پالایش نفت در این دیدار بود. ۱۲ امتیاز و ۱۴ ریباند دبل او را تکمیل کرد. با کارایی ۲۳ همچون شیدا شجاعی بهترین عملکرد را در این بازی داشت.

مدیر کل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت:

وزیر نفت به توسعه ورزش کارکنان توجه ویژه دارد



کارکنان و اهداف تولید می‌بیند. وی افزود: برگزاری جشنواره‌های ورزشی، به‌ویژه در مناطق عملیاتی و کار اقماری باعث ایجاد نشاط و شادی در بین همکاران و جلوگیری از فرسودگی شغلی آنان خواهد شد، به همین دلیل از همه مدیران شرکت نفت فلات قاره ایران به‌ویژه مدیر منابع انسانی، مدیر مناطق عملیاتی و همه ورزشکاران و عوامل اجرایی این جشنواره ورزشی تشکر می‌کنم. مدیر کل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت گفت: این نوید را بدهم که پس از حدود ۶ سال که حتی مسابقات داخلی ورزشی هم تعطیل شده بود، خوشبختانه مقام عالی وزارت نفت و مدیران ارشد وزارتخانه و شورای عالی ورزش نفت، بحث ورزش را در جهت پیشگیری از ایجاد مشکلات جسمی و روحی برای کارکنان و خانواده‌ها به عنوان یک راهبرد جدی در نظر دارند و در این مسیر دو شورای عالی با نظر وزیر محترم نفت مسئولیت راهبردی دوپال سلامت و تربیت بدنی را به عهده دارند. وی افزود: در بحث شورای سلامت، شیوه‌نامه مورد نظر از سوی وزیر نفت ابلاغ و شورای مرکزی ورزش در وزارتخانه تشکیل شده که این موضوع نشان‌دهنده توجه ویژه به حوزه سلامت و ورزش است. وی با بیان اینکه برنامه‌های ورزشی و سلامت محور برای خانواده‌ها و کارکنان در اولویت اصلی ما قرار دارد، گفت: در این خصوص انصاف‌شکر می‌تفت ایران هم پیشرو است و خوشبختانه در شرکت ملی نفت آقای افشار که فردی تحصیلکرده و ذوق فخرمان ملی‌ماست، توجه ویژه‌ای به ورزش مناطق عملیاتی دارد و آقای فرهاد، مدیر منابع انسانی شرکت ملی نفت که به ورزش اهمیت می‌دهند و از همه این عزیزان سپاسگزارم.

مدیر عامل شرکت نفت فلات قاره ایران تاکید کرد:

ضرورت هزینه‌کرد برای توسعه فعالیت‌های ورزشی



که پس از ۵ سال وقفه موفق به برگزاری این جشنواره ورزشی شدیم. جشنواره‌ای که باعث ایجاد شور و نشاط در بین همکاران شد و از دو ماه قبل بر اساس گزارش‌هایی که به من می‌رسید، افزایش روحیه مثبت و تلاش همکاران برای حضور در این جشنواره مشهود بود. مهدی‌زاده در ادامه گفت: از نزدیک شاهد برگزاری مسابقات بودم و خوشبختانه شور و شوق بسیار خوبی را در بین همکاران دیدم. امیدوارم بتوانیم در طول سال این مسابقات و برنامه‌های ورزشی را در سطح مناطق عملیاتی شرکت برقرار کنیم. وی با بیان اینکه ما در شرکت نفت فلات قاره ایران هزینه‌کرد برای ورزش را ضروری می‌دانیم، گفت: شاید در برخی سازمان‌ها هزینه برای ورزش را دورریز و زائد بدانند، ولی ما معتقدیم این هزینه بسیار لازم است و قطعاً هزینه در ورزش ارزش افزوده ایجاد می‌کند و در افزایش روحیه و نشاط جمعی در بین همکاران و بهبود بهره‌وری و فرآیند تولید شرکت موثر است. به همین ترتیب این شور و نشاط به خانواده‌ها و جامعه هم منتقل و تزیق می‌شود. مهدی‌زاده افزود: امیدوارم با تلاش آقای ادیب‌نیا مدیر منابع انسانی و همکاری مدیران مناطق عملیاتی از همین الان برنامه‌ریزی دقیق برای برگزاری جشنواره ورزشی بعدی شرکت نفت فلات قاره ایران آغاز شود. البته باید متناسب با وضعیت شرکت به گونه‌ای برنامه‌ریزی شود که با توجه به شرایط سکوفا و کمیود فضا برای برخی ورزش‌ها، تجهیزات ورزشی فراهم و در اختیار همکاران قرار گیرد. در سال‌های گذشته تجهیزاتی تهیه شده، ولی به دلیل گذشت زمان، دچار فرسودگی شده‌اند و به بازسازی و تعمیرات نیاز دارند. مدیر عامل شرکت نفت فلات قاره ایران در پایان از مهندس قانع، مدیر منطقه عملیاتی بهرگان به دلیل پذیرش میزبانی و تلاش‌های انجام شده در این زمینه، همچنین عوامل اجرایی این جشنواره و روابط عمومی به دلیل پوشش خوب رسانه‌ای و انعکاس گسترده اخبار جشنواره ورزشی کارکنان شرکت تشکر کرد.

مدیر عامل شرکت نفت فلات قاره ایران در مراسم اختتامیه سیزدهمین جشنواره ورزشی کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران در منطقه عملیاتی بهرگان گفت: بخشنامه ابلاغ شده از سوی وزیر نفت و حمایت‌های مدیر عامل شرکت ملی نفت منجر به برگزاری جشنواره ورزشی شرکت پس از سال‌ها شد. به همین دلیل از مهندس اوجی، وزیر نفت که اجازه هزینه‌کرد بودجه در امر ورزش و موضوعات فرهنگی را صادر کرد، همچنین حمایت‌های مهندس خجسته‌مهر، مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران در حوزه ورزشی و فرهنگی سیاست‌گذارم. علیرضا مهدی‌زاده افزود: چند سالی بود که بنا به ملاحظاتی در این زمینه ممنوعیت وجود داشت، ولی خوشبختانه سال گذشته با حضور مهندس اوجی در وزارت نفت و در اولین دستورات ایشان، اجازه هزینه‌کرد در امور ورزشی و فرهنگی صادر شد. همچنین حمایت‌های جناب آقای خجسته‌مهر، مدیر عامل محترم شرکت ملی نفت ایران در حوزه ورزشی و فرهنگی باعث شد

رئیس امور ورزش شرکت ملی نفت ایران:

بودجه ورزش در سال جاری ۳۵۰ میلیارد تومان است



قنبرزاده در بزرگداشت تاریخ ورزش، درست در روزهایی که نگاه این بود که حوزه ورزش نفت باید برون‌سپاری شود و ما نمی‌دانستیم با ۲ میلیون متر فضای ورزشی که کشور باید چکار کنیم، قبول مسئولیت کردیم. وی افزود: بنده در بهمن ۱۳۹۸ که مسئولیت ورزش شرکت ملی نفت ایران را پذیرفتم، بودجه ورزش شرکت ملی نفت ایران ۲۰ میلیارد تومان بود و ۱۳۷ تیم ورزشی داشتیم که با این بودجه حتی پول آب‌معدنی آنها هم تامین نمی‌شد و مشکلات بسیار زیادی برای اعزام ورزشکاران و تامین تدارکات آنان داشتیم، ولی با حمایت‌های مدیران ارشد شرکت ملی نفت ایران و راهبردهای خوب اداره کل سلامت و تربیت بدنی وزارت نفت افتخار می‌کنیم که شرکت ملی نفت ایران در سال جاری ۳۵۰ میلیارد تومان بودجه دارد که ۸۵۰ درصد شد داشته و ما حاصل آن برگزاری این جشنواره است که امروز حال دلمان را خوب کرد. وی با بیان اینکه اثر این مسابقات در دو بخش قابل اندازه‌گیری است، گفت: بخش اول در افزایش روحیه شادابی و نشاط شماعزیزان در محل کار است و به خاطر افزایش سلامت عمومی و روانی باعث تحکیم به‌بایه‌های خانواده‌ها خواهد شد. بخش دیگر روی سختم با مدیران شرکت نفت فلات قاره ایران است که واقعا افتخار می‌کنیم ورزشی بوده و با مرام ورزشی آشنا هستند. این موضوع با توجه به وسعت و گستردگی حوزه فعالیت شرکت نفت فلات قاره ایران بسیار مهم است. بنابراین بودجه‌ای که برای آن در نظر گرفته شده پاسخگوی نیازهای نیست و خواهش ما این است که در سال ۱۴۰۲ بودجه ورزش شرکت نفت فلات قاره ایران افزایش یابد، چراکه می‌دانم هر بودجه‌ای که از سوی این شرکت در نظر گرفته شود، از سوی آقای قنبرزاده مورد تأیید قرار گرفته و در شورای ورزش وزارت نفت تصویب خواهد شد. وی با اشاره به ساختار ورزش در شرکت نفت فلات قاره ایران گفت: در حال حاضر ساختار موجود به هیچ وجه پاسخگوی نیازها و گستردگی فعالیت‌های این شرکت نبوده و خواهش ماست که با توجه به راهبردهای جدید شرکت ملی نفت، دوستم جدید به مسئول امور بانوان و رئیس مرکز مشاوره ورزشی و حرکات اصلاحی به ساختار ورزش شرکت نفت فلات قاره ایران افزوده شود.

رئیس امور ورزش شرکت ملی نفت ایران در مراسم اختتامیه سیزدهمین جشنواره ورزشی کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران گفت: بودجه ورزش شرکت ملی نفت ایران در سال جاری ۳۵۰ میلیارد تومان است که ۸۵۰ درصد شده داشته و ما حاصل آن برگزاری این جشنواره است که امروز حال دلمان را خوب کرد. هادی افشار در ادامه افزود: از اینکه این شور و نشاط، خوب و جنگندگی کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران را در جشنواره ورزشی دیدم، بسیار خرسندم. مرام و معرفت در ورزش حرف اول و آخر را می‌زند، این موضوع را ما از شما و به خاطر ارج نهادن به شادروان کاظم محمدی یاد گرفتیم که جایش به شدت خالی است و از اینکه یاد و خاطره این قهرمان ملی را زنده نگه داشتید از شما تشکر می‌کنم. رئیس امور ورزش شرکت ملی نفت ایران گفت: بی‌تردید حال دوستان ما مدیون کسالتی هستیم که در عرصه ورزش زحمت کشیده و توجه ویژه به این حوزه دارند، باور کنید اغراق نیست اگر بگویم آقای

جشنواره ورزشی کارکنان شرکت نفت فلات قاره برگزار شد



سیزدهمین جشنواره ورزشی کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران، از ۱۵ دی تا ۵ بهمن با حضور جمعی از مسئولان شرکت ورزشکاران مناطق عملیاتی در منطقه بهرگان برگزار شد. در پایان سیزدهمین جشنواره ورزشی کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران، پس از سه هفته رقابت حساس و جذاب، ورزشکاران منطقه عملیاتی منطقه بهرگان با کسب ۱۰ مدال طلا، ۵ مدال نقره، ۵ مدال برنز و در مجموع ۲۰ مدال به مقام قهرمانی این جشنواره ورزشی دست یافتند. پس از آن منطقه خارگ با ۸ مدال طلا، ۶ نقره، ۶ برنز و مجموع ۲۰ مدال، دوم و تیم سیری نیز با ۶ مدال طلا، ۳ مدال نقره، یک مدال برنز و مجموع ۱۰ مدال سوم شدند. همچنین منطقه لاوان با ۴ مدال طلا، ۸ نقره، ۹ برنز و مجموع ۲۱ مدال، منطقه قشم با ۳ مدال طلا، ۴ نقره، ۴ برنز و مجموع ۱۱ مدال و ستاد تهران با ۲ مدال طلا، ۹ نقره، ۲۰ برنز و مجموع ۱۵ مدال در جایگاه‌های چهارم تا ششم این جشنواره ایستادند. سیزدهمین جشنواره ورزشی کارکنان شرکت نفت

فلات قاره ایران با حضور حدود ۵۰۰ ورزشکار، مربی و سرپرست از مناطق عملیاتی ناحیه بوشهر و ستاد تهران از ۱۵ دی تا ۵ بهمن در ۱۲ رشته ورزشی فوتسال، تنیس، تنیس روی میز، بسکتبال، والیبال، شطرنج، دارت، همچنین دوومیدانی، اسنوکر، بدمینتون، شنا و آمادگی جسمانی برگزار شد.

نتایج رشته‌های برگزار شده:

در مسابقات تیمی بسکتبال تیم‌های لاوان، سیری و خارگ به ترتیب عنوان‌های اول تا سوم را به دست آوردند. سمک مکوندی، ورزشکار منطقه لاوان به‌عنوان فنی‌ترین بازیکن بسکتبال این دوره از مسابقات و محمد مهدی پولادری از منطقه خارگ به‌عنوان بازیکن اخلاق بسکتبال انتخاب شد.

در مسابقات تنیس روی میز تیم‌های تنیس روی میز بهرگان، لاوان و تهران به ترتیب مقام اول تا سوم را به‌دست آوردند. در رشته تنیس روی میز، جعفر خودکاری از منطقه بهرگان به‌عنوان فنی‌ترین ورزشکار انتخاب شد. در مسابقات شطرنج تیم قشم اول شد، تهران به مقام

دوم دست پیدا کرد و تیم بهرگان سوم شد. ابراهیم معزز از تیم تهران فنی‌ترین بازیکن شد. در مسابقات اسنوکر، تیم خارگ قهرمان شد، تیم لاوان دوم شد و بهرگان به مقام سوم دست پیدا کرد. امام‌الله دشت‌پور از تیم خارگ فنی‌ترین بازیکن شد. در مسابقات فوتسال، تیم بهرگان اول شد، تیم خارگ دوم شد و تیم لاوان به مقام سوم رسید. امین اسدی کیان از تیم بهرگان فنی‌ترین بازیکن شد. در مسابقات آمادگی جسمانی بهرگان اول شد، تیم لاوان به مقام دوم رسید و سیری سوم شد. در مسابقات والیبال تیم سیری به مقام اول رسید. تیم بهرگان دوم و تیم لاوان سوم شد. در مسابقات تنیس خاکی تیم سیری اول شد، تیم تهران به مقام دوم رسید و لاوان مقام سوم را کسب کرد. در مسابقات بدمینتون تیم سیری قهرمان شد. تیم تهران به مقام دوم رسید و خارگ بر سکوی سوم ایستاد. در مسابقات دارت که به صورت انفرادی برگزار شد، مرتضی عمرانی از تیم بهرگان به مقام اول دست پیدا کرد. محمد نظری از قم دوم شد و مهدی وطن‌خواه از سیری بر سکوی سوم ایستاد.

