

۱۱۰۶

# مهرنامه

نشریه کارکنان صنعت نفت ایران ۴۸ صفحه شنبه ۲۳ اردیبهشت ۱۴۰۲

وزیر نفت اقدام‌های محیط زیستی وزارت نفت در دولت سیزدهم را تشریح کرد:

# صنعت نفت پیش‌تاز در اچ‌اس‌ای

ضعف من محمد بن أبي بكر  
صلى الله عليه وسلم

شنبه ۲۳ اردیبهشت ۱۴۰۲

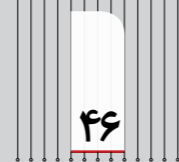
نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت  
ساختمان شماره ۲۴هفت-طبقه چهارم  
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴  
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹  
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت  
جمهوری اسلامی ایران

# www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت  
مشعل شوید.



۴۶



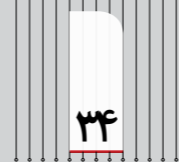
۳۸

ورزش

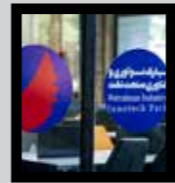
باشگاه خیر

دختران ستاد تهران  
قهرمان شدند

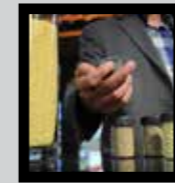
برنامه ریزی برای  
توسعه میدان نفتی  
اروندکنار آغاز شد



۳۴



۳۲



۲۸

دانش بنیان

پتروشیمی

گاز

قرارداد دانش بنیانها  
به حاشیه امن نیاز  
دارد

کاتالیزت های  
ایرانی در راه  
بازارهای جهانی

تزریق گاز به  
رگ های تولید

# ما را بیشتر حمایت کنید

۲۲

## توسعه سوخت پاک در نصف جهان!

۳۰



### توسعه خدمات سلامت محور برای بازنشستگان

مشعل | صندوق های بازنشستگی صنعت نفت در کنار مأموریت و اهداف متعدد خود از جمله پرداخت مستمری بازنشستگی، از کارافتادگی، تامین رفاه و... ارائه خدمات درمان، بهداشت و سلامت را هم در دستور کار دارد و پیرو آن در سال ۱۴۰۲ نیز «توسعه خدمات سلامت محور» از جمله اولویت های اصلی معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق های بازنشستگی است؛ موضوعی که اهمیت آن با توجه به جامعه ۲۵۰ هزار نفری زیر پوشش اهمیت بسزایی دارد از آن جهت که این مهم (سلامت) رامی توان از حیاتی ترین موارد در رویارویی با قشر خاص بازنشستگان صنعت نفت دانست. در همین زمینه، معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق های بازنشستگی در گفت و گو با «مشعل» از اهداف عملیاتی این سازمان برای توسعه خدمات سلامت محور برای بازنشستگان در سال ۱۴۰۲ خبر داد. جواد عبدیزدان همچنین به تشریح اقدام ها و فعالیت های معاونت های این مجموعه پرداخته است که در ادامه می آید.

۱۶

# ۱۰ حدود تازه

۲۶



## استقلال عمل

قانون مهم زندگی من

۴۲

رئیس جمهوری:

دستاوردهای فعالان

عرصه پتروشیمی

قابل توجه بوده

است

۴

؟؟؟؟

## نفت خلفچارس دراوج

۱۲



رئیس جمهوری:

## دستاوردهای فعالان عرصه پتروشیمی قابل توجه بوده است

رئیس جمهوری گفت: امروز تولیدکنندگان در عرصه صنایع فولادی، پتروشیمی و بسیاری صنایع دیگر با وجود فشارها و تحریم‌های گسترده دستاوردهای قابل توجهی داشته‌اند. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، سیدابراهیم رئیسی روز یکشنبه (۱۷ اردیبهشت‌ماه) در آیین گشایش پنجمین نمایشگاه توانمندی‌های صادراتی جمهوری اسلامی ایران، برگزاری چنین نمایشگاه‌هایی را در برقراری ارتباطات جدید و ارتقای ارتباطات موجود میان فعالان اقتصادی و تجاری کشور با دیگر کشورها بسیار مؤثر و مثبت ارزیابی کرد.

وی با بیان اینکه ایران پیش از این بیشتر با صنایع نفت و گاز شناخته می‌شد، گفت: به‌دلیل تأکید بر توانمندی‌های کشور در حوزه نفت و گاز، دیگر توانمندی‌ها و ظرفیت‌های

کشور هم در زمینه معرفی این توانمندی‌ها و هم در زمینه ارتباطات لازم برای رونق و توسعه مورد غفلت قرار می‌گرفت. رئیس جمهوری افزود: امروز با توجه به تلاش دولت برای توجه متوازن و متناسب به همه عرصه‌های فعالیت اقتصادی و تولیدی و پرهیز از نگاه تک‌ساحتی به حوزه نفت و گاز، سطح روابط اقتصادی و تجاری کشور با دیگر کشورها در عرصه‌های نو به‌سرعت می‌تواند ارتقا یابد. رئیسی نخستین گام در توسعه روابط اقتصادی و تجاری را معرفی ظرفیت‌ها و توانمندی‌های داخلی و شناخت متقابل ظرفیت‌های کشورهای دیگر دانست و اظهار کرد: دفاتر بازرگانی در کشورها متکفل امر معرفی ظرفیت‌های اقتصادی و تجاری متقابل هستند و در دولت سیزدهم تلاش کرده‌ایم دفاتر تجاری ایران در کشورهایی که در آنها فاقد



در نشست شورای اقتصاد تأیید شد

## کلیات برنامه دستگاه‌های دولتی برای مهار تورم و رشد تولید

وی با تأکید بر اهمیت تهیه پیوست رسانه‌ای، به‌منظور تحقق برنامه جامع دولت برای مهار تورم و رشد تولید و تعیین راهکارهای چگونگی جذب مشارکت مردم برای تحقق شعار سال در این برنامه گفت: اطمینان دادن به مردم نسبت به تضمین اصل و سود سرمایه‌های آنها و تحقق مشارکت مؤثر مردمی برای اجرای شعار سال از اهداف این برنامه خواهد بود. رئیس جمهوری از رئیس کل بانک مرکزی خواست هر چه سریع‌تر برنامه و دستورعمل‌های لازم برای اعمال مؤثر حکمرانی دولت بر پول ملی را تدوین کنند و با نظارت دقیق به اجرا بگذارند. رئیسی همچنین با اشاره به حوزه اختیارات و وظایف و ترکیب شورای اقتصاد، بر ضرورت فعال‌تر شدن این شورا تأکید و تصریح کرد: دبیرخانه این شورا که با مسئولیت رئیس سازمان برنامه و بودجه است، باید به شکل مؤثری فعال شود و بر

اجرای مصوبه‌های آن نظارت دقیق داشته باشد. در این نشست، کلیات برنامه مشترک دستگاه‌های دولتی برای مهار تورم و رشد تولید در ۱۰ بند تأیید و مقرر شد جزئیات برنامه‌های هر دستگاه تا پایان هفته در برنامه‌های واحد و جامع تلفیق و برای اجرا ابلاغ شود. برنامه‌های کاهش کسری بودجه دولت، تسویه بدهی‌های دولت به بخش خصوصی، کاهش ناترازی‌های شبکه بانکی، کاهش ناترازی‌های ارزی و کنترل نقدینگی و انضباط بانکی پنج محور بخش مهار تورم و برنامه‌های هدایت اعتبارات بانکی به بخش تولید، رفع موانع تولید، عرضه دارایی‌های مالی، توسعه دیپلماسی اقتصادی و جذب سرمایه‌گذار خارجی و اصلاح ناترازی‌های انرژی نیز پنج محور بخش رشد تولید در برنامه جامع دولت برای مهار تورم و رشد تولید هستند.

با امضای تفاهم‌نامه

## چین در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی سرمایه‌گذاری می‌کند



تفاهم‌نامه‌های کارخانه تولید فرمات سدیم بین یک شرکت چینی و سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی همسو با جذب سرمایه خارجی در این منطقه امضا شد. در آیینی با حضور پیام برزگر، مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی و رئیس هیئت مدیره شرکت سرمایه‌گذار چینی، تفاهم‌نامه تحویل ۲ هزار متر زمین از اراضی منطقه ویژه برای احداث کارخانه تولید فرمات سدیم امضا شد. این شرکت چینی در حوزه پایین‌دست پتروشیمی با سرمایه‌گذاری خارجی معادل ۱۷۵ میلیارد تومان، سالانه ۳۰ هزار تن فرمات سدیم تولید خواهد کرد.

زیرساخت‌های ایجادشده در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی همچون، آب، برق، گاز، خطوط انتقال خوراک و محصول، باراندازهای اختصاصی و زیرساخت‌های متنوع ارتباطی موجب اشتیاق سرمایه‌گذاران شده است که در همین زمینه طی چند ماه گذشته چند سرمایه‌گذار خارجی از این منطقه راهبردی بازدید کرده و تقاضای سرمایه‌گذاری داشته‌اند. سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی به‌منظور تکمیل زنجیره ارزش محصولات، کاهش واردات، ثروت‌آفرینی و جلوگیری از ارزبری، افزایش تولید و اشتغال شرایط بسیار مطلوبی برای سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی فراهم آورده است تا افزون‌بر عمل به منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) در رشد تولید، نویدبخش افزایش زمینه‌های اشتغال جوانان و نخبگان عزیز منطقه در صنایع پتروشیمی باشد.

خبر و نظر

بین‌الملل

## کاهش داوطلبانه اوپک پلاس برای تعادل بخشی به بازار نفت

وزیر انرژی امارات متحده عربی هدف کاهش داوطلبانه نفت از سوی اعضای ائتلاف اوپک پلاس را متعادل کردن بازارهای جهانی نفت خام دانست. به گزارش خبرگزاری رویترز، سهیل المزروعی روز سه‌شنبه (۱۹ اردیبهشت‌ماه) گفت: کاهش تولید داوطلبانه اعضای ائتلاف تولیدکنندگان عضو سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) و غیراوپک (اوپک پلاس) برای برقراری توازن بین عرضه و تقاضا در بازارهای جهانی نفت خام در نظر گرفته شده است. وی همچنین درباره کمبود عرضه نفت خام در آینده به‌دلیل کاهش سرمایه‌گذاری‌ها در بخش ایجاد ظرفیت‌های تازه تولید نفت خام ابراز نگرانی کرد. وزیر انرژی امارات گفت: من نگران کوتاه‌مدت نیستم، فکر می‌کنم می‌توانیم تعادل عرضه و تقاضا را برقرار کنیم، بلکه بنده بیشتر نگران سطح سرمایه‌گذاری مورد نیاز در سال‌های آینده برای ایجاد ظرفیت‌های تازه تولید نفت خام هستم. بعضی از اعضای اوپک پلاس در ماه آوریل با تصمیمی ناگهانی از کاهش داوطلبانه در مجموع روزانه یک میلیون و ۶۶۰ هزار بشکه‌ای از ماه مه افزون بر کاهش عرضه روزانه ۲ میلیون بشکه‌ای (مجموع ۳ میلیون و ۶۶۰ هزار بشکه در روز) تا پایان سال جاری میلادی خبر دادند. این تصمیم به افزایش شدید قیمت نفت کمک کرد، اما این دستاوردها از آن زمان به‌دلیل ترس از کندی اقتصاد جهانی، سرمایه‌گذاران را ترسانده است. قیمت نفت خام برنت روز سه‌شنبه اندکی بیش از ۷۶ دلار برای هر بشکه معامله شد که بسیار پایین‌تر از بالاترین قیمت اخیر ۸۷ دلار و ۴۹ سنت در ۱۲ آوریل (۲۳ فروردین‌ماه) است. نشست وزارتی اوپک پلاس چهارم ژوئن (۱۲ خردادماه) در وین برای تصمیم‌گیری درباره سیاست تولید اعضای این ائتلاف برگزار می‌شود.

## قیمت نفت افزایش یافت

قیمت نفت روز دوشنبه به‌دنبال کاهش نگرانی‌ها درباره رکود اقتصادی در آمریکا افزایش یافت. به گزارش خبرگزاری رویترز، کاهش نگرانی‌ها درباره رکود اقتصادی ایالات متحده سبب افزایش ۳ درصدی قیمت‌های نفت در روز دوشنبه (۱۸ اردیبهشت‌ماه) شد. در همین حال، برخی معامله‌گران بر این باورند که کاهش اخیر قیمت‌نفت در سه هفته پیاپی که برای نخستین بار از ماه نوامبر تاکنون اتفاق افتاده، بیش از حد بوده است. گزارش مربوط به کار در آمریکا در ماه آوریل سبب شد قیمت نفت روز جمعه (۱۵ اردیبهشت‌ماه) ۴ درصد افزایش یابد، هرچند ثبات در بازار کار این کشور ممکن است بانک مرکزی آمریکا را مجبور کند سود بانکی را برای مدت طولانی‌تری بالا نگه دارد. قیمت نفت خام شاخص برنت دریای شمال روز دوشنبه ساعت ۱۲ به وقت گرینویچ با یک دلار و ۸۳ سنت، معادل ۲۴ درصد، افزایش به ۷۷ دلار و ۱۳ سنت به ازای هر بشکه رسید. نفت خام شاخص دلبیوتی آی آمریکا (WTI) نیز روز دوشنبه با ۲ دلار و ۶ سنت، معادل ۲.۹ درصد افزایش با قیمت ۷۲ دلار و ۴۰ سنت به ازای هر بشکه معامله شد. تینا تانگ، تحلیلگر مؤسسه سی‌ام‌سی مارکتس گفت: انتشار گزارشی درباره ثبات در بازار کار آمریکا و در نتیجه کاهش نگرانی‌ها درباره رکود اقتصادی زود هنگام در این کشور سبب بهبود سهام انرژی در بازار وال‌استریت در روز جمعه شد و به‌دنبال آن، قیمت نفت نیز افزایش یافت.

مدیر عامل شرکت ملی نفت ایران:

# صادرات نفت در دولت سیزدهم دو برابر شد



مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران در بازدید از جزیره خارک اعلام کرد که با اقدام‌های مؤثر، صادرات نفت در دولت سیزدهم دو برابر شده است. محسن خجسته مهر در نشست تخصصی با عباس غریبی، سرپرست شرکت پایانه‌های نفتی ایران و مدیران و رؤسای این مجموعه در جزیره خارک، ضمن تشریح توسعه شرکت پایانه‌های نفتی ایران از خارک تا جاسک (از غرب تا شرق)، از نکات بندرعباس (از شمال تا جنوب)، همچنین بندر خشک آپرین تهران (در مرکز ایران)، با رویکرد احداث، نوسازی و بازسازی همه این مناطق گفت: اعتبار طرح‌ها و پروژه‌های پایانه‌های نفتی ایران ۳ هزار میلیارد تومان است که ۸۰ درصد اعتبارات بر اساس مصوبات شرکت ملی نفت ایران مربوط به دولت سیزدهم هستند. نگاه ما به پایانه‌ها نگاه بلندمدت است و جزیره خارک از نظر جغرافیایی میان پایانه‌های دنیا برترین به شمار می‌آید و باید در بالاترین سطح استانداردهای جهانی اداره شود. وی افزود: ارتقای سیستم‌های اعلان و اطفا حریق، تعمیرات اساسی و

مخازن، به روزرسانی سیستم‌های اندازه‌گیری نفت (میترینگ)، احداث مخازن جدید با ظرفیت ۴ میلیون بشکه در خارک، ۱۰ میلیون بشکه در جاسک و ۵۰۰ هزار بشکه در تهران و ارتقا و نوسازی سیستم‌های موجود از جمله اقدام‌ها برای توسعه پایانه‌های نفتی ایران هستند. مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، به نقش کارکنان در بهره‌وری سازمان اشاره و تصریح کرد: کارکنان به‌عنوان مهم‌ترین دارایی، نقشی اساسی در

وهدایت کشتی‌ها و ناوگان حمل‌ونقل صادراتی، توانمندی دارد و یک‌ناوگان کامل است. وی گفت: شرکت پایانه‌های نفتی ایران برای اینکه به شکل مدرن و مبتنی بر فناوری‌های نو اداره شود، چه از نظر سخت‌افزار و چه نرم‌افزار، باید هرچه سریع‌تر برنامه پنج‌ساله را تدوین کند؛ زیرا همه تخصیص اعتبارات بر مبنای برنامه توسعه‌ای خواهد بود.

معاون وزیر نفت افزود: ایمنی، نقشی اساسی در شرکت‌ها دارد و ایمنی درمخازن ذخیره‌سازی بسیار حائز اهمیت است. برای دستیابی به اهداف، پدافند غیرعامل شرکت باید سیستمی و هوشمند اداره شود. وظیفه ما را در جبران خدمات کارکنان سنگین‌تر می‌کند. خجسته مهر تأکید کرد: صادرات نفت‌خام و میعانات گازی در مقایسه با زمانی که دولت تحویل گرفته شد، دو برابر شده است. این به معنای آن است که امکانات، تأسیسات، لجستیک و خدمات دریایی خارک، به‌طور کامل در اختیار صادرات است و از طرفی شرکت میترینگ، خدمات پهلوهی

در جریان سفر مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، همچنین با برگزاری قراردادهای تردد دو شناور مسافربری در مسیر بوشهر - گناوه - خارک امضا شد.

عباس غریبی، سرپرست شرکت پایانه‌های نفتی ایران درباره این مراسم گفت: یکی از مشکلات اساسی اهالی جزیره خارک، بحث تردد دریایی بود که با حمایت شرکت ملی نفت ایران، نماینده مردم منطقه در مجلس شورای اسلامی و هم‌افزایی مدیران ارشد استان، ساماندهی لازم انجام شد.

وی با اشاره به مصوبه‌های سفر اردیبهشت پارسال مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران به جزیره خارک اظهار کرد: با مصوبه و اعتباری که در این سفر در نظر گرفته شد، خوشبختانه قرارداد اجاره این شناورها برقرار و مشکلات اهالی جزیره برطرف شد.

سرپرست شرکت پایانه‌های نفتی ایران تصریح کرد: این شناورها با ظرفیت ۳۰۰ و ۲۶۰ نفر، مسافران را در مسیرهای بوشهر و گناوه به جزیره خارک و مسیر برگشت جابه‌جا می‌کنند و ارزش این قراردادها در مجموع ۲۴ میلیارد تومان است. محسن خجسته مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران نیز در این مراسم، منطقه خارک را از راهبردی‌ترین دارایی اقتصادی متعددی از نظر سیاسی، اجتماعی، نظامی و اقتصادی دارد و تمام زنجیره فعالیت‌های شرکت ملی نفت ایران به این جزیره به‌عنوان آخرین حلقه مهم صادرات ختم می‌شود و درآمد اقتصادی در همین‌جا به فعلیت می‌رسد. وی به نقش کارکنان صنعت نفت و مردم خارک در دوران دفاع مقدس اشاره کرد و افزود: در بیش از ۲ هزار و ۸۰۰ تهدید دشمن در این جزیره، حتی یک روز صادرات نفت کشور قطع نشد و این نشان از پشتیبانی، اراده و کمک مردم شریف خارک دارد که وظیفه ما را در خدمت‌رسانی به این مردم سنگین‌تر می‌کند. خجسته مهر ادامه داد: معتقدیم توسعه باید متوازن، همه‌جانبه و پایدار باشد و در کنار توسعه شرکت‌ها باید توسعه شهری، اجتماعی، فرهنگی و... نیز داشته باشیم. وی تأکید کرد: در بخش اعتبارات مسئولیت‌های اجتماعی، مبلغ ۲۵۰ میلیارد تومان پروژه به بهره‌برداری رسید. یک دستگاه سی‌تی‌اسکن، یک دستگاه OPG، سیستم تصفیه پسماندهای بیمارستان صنعت نفت خارک و تخصیص دو فروند شناور مسافربری، اورژانس بالگردی و

## امضای قرارداد تردد شناورهای مسافربری مسیر بوشهر - گناوه - خارک



استقرار آیفای از جمله اقدام‌هایی بود که در زمینه مسؤلیت اجتماعی در جزیره خارک مصوب و اجرایی شده است. در آیین امضای تردد شناورهای مسافربری در مسیر بوشهر - گناوه - خارک، غلامعلی صفایی‌بوشهری، نماینده ولی‌فقیه در استان و امام جمعه بوشهر و عبدالکریم جمیری، نماینده مردم بوشهر، گناوه، دیلم و خارک در مجلس شورای اسلامی حضور داشتند.

### امضای تفاهنامه‌های همکاری با ۲ شرکت دانش‌بنیان

در جریان سفر مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران به جزیره خارک، به‌منظور رونق تولید و ساخت داخل تجهیزات، استفاده حداکثری از توان تولیدکنندگان کشور، انتقال دانش، تکنولوژی، همچنین تحقق خودکفایی و ایجاد اشتغال پایدار، تفاهنامه‌های همکاری بین شرکت پایانه نفتی ایران و ۲ شرکت دانش‌بنیان داخلی امضا شد. عباس غریبی، سرپرست شرکت پایانه‌های نفتی ایران، در این آیین گفت: یکی از دغدغه‌های زیست‌محیطی صنعت نفت در جزیره خارک، حوضه‌های نفت‌گیر با عمر بیش از ۴۰ سال است که انباشت نفت‌خام و سلع‌های نفت در آنها انجام می‌شد. وی تصریح کرد: از آنجا که یکی از ناگفته‌های محسن خجسته مهر، معاون وزیر و مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، در صنایع نفت و گاز توجه به مسائل زیست‌محیطی و جلوگیری از آلودگی محیط‌زیست است، تصمیم

گرفته شد با کمک و توان شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی، نسبت به پاکسازی حوضه‌های نفتی از سلع و تصفیه پساب‌های نفتی اقدام شود.

سرپرست شرکت پایانه‌های نفتی ایران تأکید کرد: نتایج این طرح پژوهشی، الگویی برای سایر مناطق نفتی به‌منظور به‌حداقل رسیدن میزان آلودگی‌ها خواهد شد. سید محمدجواد موسوی، رئیس پایانه نفتی خارک نیز گفت: کارکنان صنعت نفت در این پایانه و دیگر مناطق عملیاتی شرکت، با روحیه جهادی همواره برای سربلندی نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و انجام مأموریت‌های صنعت نفت تلاش می‌کنند و در این سال‌ها با وجود تحریم‌های ظالمانه در زمینه فعالیت‌های مرتبط با صادرات نفت‌خام و میعانات گازی و در حوزه‌های مختلف تعمیراتی با تکیه بر ساخت داخل تجهیزات، کارهای بزرگی را به سرانجام رسانده‌اند.

وی بیان کرد: بازدید مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران برای دومین بار به فاصله یک‌سال از پایانه نفتی خارک نشان از توجه ویژه وی به مجموعه پایانه‌های نفتی ایران دارد و مایه دلگرمی و قوت قلب کارکنان است. رئیس پایانه نفتی خارک گفت: بازنگری در ساختار سازمانی شرکت و نگاه ویژه به حقوق و مزایا از جمله درخواست‌های همکاران است که امید می‌رود با تدابیر ستاد وزارت نفت مورد مساعدت قرار گیرد.

### تجهیز بیمارستان صنعت نفت خارک به دستگاه سی‌تی‌اسکن

همچنین در آیینی باحضور مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، بیمارستان صنعت نفت خارک، به یک دستگاه سی‌تی‌اسکن تجهیز شد. در این مراسم، غلامعلی صفایی‌بوشهری، نماینده ولی‌فقیه در استان و امام جمعه بوشهر؛ عبدالکریم جمیری، نماینده مردم بوشهر، گناوه، دیلم و خارک در مجلس؛ عباس غریبی، سرپرست شرکت پایانه‌های نفتی ایران، همچنین سید مهدی هاشمی، مدیرعامل بهداشت و درمان صنعت نفت؛ سعید گران‌بی، رئیس بهداشت و درمان صنعت نفت بوشهر و خارک؛ محمدرضا دشتی‌زاده، بخشدار ویژه خارک و مسؤولان بخش شهری خارک نیز حضور داشتند. در این مراسم، همچنین یک دستگاه OPG و سیستم تصفیه پسماندهای بیمارستان صنعت نفت خارک نیز به بهره‌برداری رسید.

## برگزاری نشست کمیته عالی مشترک ایران و عراق

محمد شیاع السوداني، نخست‌وزیر عراق، حیان عبدالغنی؛ وزیر نفت عراق و زیدعلی فاضل، وزیر برق عراق برای افزایش سطح همکاری‌های دو کشور در بخش انرژی مذاکره کرد. سید ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهوری بتازگی پس از دیدار و گفت‌وگو با عبداللطیف رشید، رئیس‌جمهوری عراق در تهران تأکید کرده بود که روابط تهران و بغداد در حوزه زیرساختی همچون آب، برق، گاز و انرژی باید به‌نحوی ادامه یابد که استفاده از ظرفیت‌های موجود، نیازهای دو طرف را به‌طور کامل وزیر نفت نیز در رأس هیأتی به عراق سفر و با

نشست کمیته عالی مشترک ایران و عراق در بخش نفت برای گسترش روابط دو کشور برگزار شد. احمد اسدزاده، معاون امور بین‌الملل و بازرگانی وزیر نفت روز سه‌شنبه (۱۹ اردیبهشت‌ماه) ریاست هیأت ایرانی این نشست را به‌عهده داشت.

در این نشست، محورهای همکاری دوجانبه در زمینه میدان‌های مشترک، صادرات خدمات فنی و مهندسی و همکاری‌های آموزشی به تفصیل بررسی و تصمیم‌های راهگشایی برای اجرای تفاهم‌های دوجانبه در بخش نفت گرفته شد.

وزیر نفت نیز در رأس هیأتی به عراق سفر و با

### دستیار وزیر نفت و دبیر هیأت مرکزی گزینش خبر داد:

## تسریع در فرایند گزینش حدود ۳۰ هزار مشمول تبدیل وضعیت ایثارگری نفت

شد فرایند گزینش تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران صنعت نفت با وجود حجم انبوه پرونده‌ها سرعت یابد، به‌گونه‌ای که در یکی از شرکت‌های اصلی از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا دی‌ماه همان سال، حدود ۳۵۰ پرونده ایثارگران تعیین تکلیف شده بود؛ اما از اواسط دی‌ماه تا پایان سال و ظرف کمتر از ۳ ماه، این آمار به حدود ۸ هزار پرونده رسید. وی در بخش پایانی سخنان خود، از معاون وزیر نفت در امور توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و مدیران عامل چهار شرکت اصلی وزارت نفت و همراهی و همکاری بخش‌های مختلف صنعت نفت از جمله حراست، معاونت امور پشتیبانی شرکت ملی نفت، اداره کل تشکیلات، روش‌ها و تعالی سازمانی منابع انسانی وزارت نفت قدردانی و تشکر کرد. در این دیدار، برخی گزینشگران دیدگاه‌های خود را مطرح کردند و در پایان این نشست، دستیار وزیر نفت به همراه حاضران نشست با حضور بر مزار شهید گمنام به مقام شامخ شهدا ادای احترام و با آرمان‌های انقلاب اسلامی تجدید میثاق کردند.

فضایل جامعه باشند. وی با بیان اهمیت و ارزش کار گزینش تأکید کرد: خداوند همواره انسان‌ها را با کارهای سخت امتحان می‌کند و یکی از این کارهای سخت، گزینش است. گزینشگر در جایگاه یک قاضی قرار می‌گیرد و تصمیم او با زندگی و سرنوشت افراد و خانواده‌ها مرتبط است، بنابراین گزینشگران باید به‌گونه‌ای رفتار کنند که کارکنان، گزینش را ملجأ و پناهگاه خود بدانند. دستیار وزیر نفت در بخش دیگری از سخنان خود، ضمن تشکر از زحمات خالصانه و بی‌دریغ همکاران گزینش در تسریع فرایند گزینش حدود ۳۰ هزار نفر از خانواده ایثارگران صنعت نفت، این مهم را مرهون همت مضاعف همکاران گزینش و حمایت‌های صمیمانه و دلگرم‌کننده آقای اوجی دانست. امیدوی شهرکی ادامه داد: وزیر نفت از مدیرانی است که به گزینش باور دارد و همواره از مجموعه گزینش حمایت می‌کند و این حمایت‌ها و همت مضاعف همکاران گزینش سبب



دستیار وزیر نفت و دبیر هیأت مرکزی گزینش، ضمن قدردانی از زحمات خالصانه و بی‌دریغ همکاران گزینشگر در تسریع فرایند گزینش نزدیک به ۳۰ هزار نفر از خانواده ایثارگران صنعت نفت گفت: گزینشگران، باید عصاره‌ای از فضایل جامعه باشند. مجید امیدوی شهرکی در دیدار با گزینشگران هسته گزینش شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با پرشردن ویژگی‌های یک گزینشگر اظهار کرد: گزینشگران باید جزو والاترین، صالح‌ترین و شایسته‌ترین افراد از حیث ایمان، اخلاق، رفتار و در مجموع، عصاره‌ای از

دانش فنی پژوهشگاه صنعت نفت) وارد شده‌ایم، تلاش می‌کنیم مقدار تولید این محصول را کاهش دهیم و در صد گوگرد آن را به زیر یک درصد برسانیم. از نفت کوره در پالایشگاه‌های کشور در تولید کک سوزنی و اسفنجی استفاده می‌شود که هم‌اکنون صنایع فولاد، آن را وارد می‌کنند. اوجی به تبادل اطلاعات و تجارب مدیران در زمان برگزاری نشست‌های هم‌اندیشی این چنینی اشاره کرد و گفت: رعایت دستورالعمل‌ها در پروژه‌ها و طرح‌های صنعت نفت الزامی است. وی با اشاره به استفاده از توان دانش‌پنیاها در حوزه‌های اظهار کرد: نگاه ما به این مقوله باید نگاهی همه‌جانبه باشد، به آن معنا که افزون بر توجه به همه کارکنان در همه سطوح، به تجهیزات و دیگر مؤلفه‌ها هم توجه شود.

#### کاهش ۲۰ درصدی حوادث

مدیر کل بدافند غیرعامل وزارت نفت در این نشست سراسری بایبان اینکه یکی از چالش‌های مادر صنعت نفت، بحث تحویل و تحول پروژه‌هاست، اظهار کرد: در دو سال اخیر به‌طور میانگین نسبت به پنج سال پیش از آن، در حوزه صنعت نفت شاهد کاهش ۲۰ درصدی حوادث بوده‌ایم. مظاهر انصرافی، با تأکید بر اینکه فرسودگی تجهیزات در صنعت نفت، همکاران ما را با چالش‌های جدی روبه‌رو کرده است، گفت: خوشبختانه فرایند حوادث در این صنعت، سیر نزولی دارد؛ اما باید حوزه‌های پشتیبانی را تقویت کرد و از موضوع رسیدگی به بحث فرسودگی خطوط انتقال نفت و گاز در دریا و خشکی غافل نشد. وی بایبان اینکه در ۱۶ سالی که از استقرار نظام در صنعت نفت می‌گذرد، ۳۵۰ درصد کاهش حادثه رقم خورده است، افزود: بنا داریم در سیاستگذاری کلان، این روند کاهش را ادامه دهیم تا تولیدی ایمن و پایدار در مجموعه وزارت نفت داشته باشیم. انصرافی بایبان اینکه باید به این مقوله نگاهی راهبردی داشته و شرکت‌های پیمانکاری، تجارب خود را در این حوزه باهم به اشتراک بگذارند، گفت: هم‌اکنون در زمینه فرهنگ استفاده و استانداردهای ملی و جهانی در صنعت نفت جای کار زیادی داریم. وی با اشاره به قدمت بالای برخی تأسیسات صنعت نفت و در نتیجه افزایش ریسک کار با اینگونه تأسیسات، اظهار کرد: صنعت نفت طی سال‌های اخیر، سرمایه‌گذاری بی‌نظیری در این باره انجام داده؛ اما با جایگاه واقعی و درست در این حوزه فاصله داریم. مدیر کل بدافند غیرعامل وزارت نفت تصریح کرد: در برخی موارد در حوزه، پروژه تحقیق و توسعه در صنعت نفت همچنان با لگوهایی چنددهه گذشته در حال اجرای کار هستیم و از پیشرفت‌های تازه در فناوری همچون اینترنت اشیا غافل هستیم. انصرافی بایبان اینکه هم‌اکنون اداره کل وزارت نفت در بخش قوانین بالادستی نظارتی، پروژه در حوزه پیمانکاری و رگولاتوری پتروشیمی مشکل دارد، افزود: اگر می‌خواهیم در این حوزه قوی باشیم، باید در بخش کارفرمایی و پیمانکاری به صورت یکبارچه عمل کرده و از فعالیت جزیرهای بگریزیم. وی گفت: بر اساس برنامه‌ریزی‌ها قرار است برنامه‌های پروژه محور حوزه در صنعت نفت تا سال ۱۴۰۵ اولویت‌بندی شوند. برای نمونه باید گازهای ارسالی به مشعل در عسلویه تا اقیانوس ۱۴۰۴، ۸۰ درصد جمع‌آوری شود که این، یکی از اولویت‌های اصلی ماست. مدیر کل بدافند غیرعامل وزارت نفت اظهار کرد: در مجموع ۲۶۴ پروژه اولویت‌بندی شده در حوزه وزارت نفت تعریف شده که ۲۴ درصد در حوزه ایمنی، ۴۰ درصد در حوزه کاهش حوادث و ۳۶ درصد در حوزه محیط‌زیست است.

## کارکنان این صنعت و فعالان این حوزه، در مقوله نگاهداشت تأسیسات که شاید قدمت بعضی از آنها به ۵۰ تا ۶۰ سال برسد، بخوبی عمل کرده‌اند تا این تأسیسات بتوانند با حداکثر ظرفیت در مدار تولید باقی بمانند

معکب خواهد رسید، همچنین گازهای همراه شرق کارون نیز در حال جمع‌آوری برای پالایش در پالایشگاه بیدبلند خلیج فارس هستند. این پالایشگاه هم‌اکنون زیر نظر فیت اسمی خود مشغول به کار است. وی بایبان اینکه طرح ان‌جی‌ال ۳۱۰۰ در منطقه دهلران نیز تا پایان سال به بهره‌برداری خواهد رسید، افزود: جمع‌آوری گازهای همراه نفت، همواره یکی از دغدغه‌های مقام معظم رهبری و دولت بوده است. وزیر نفت با تأکید بر اینکه مقوله ایجاد فضای سبز در پروژه‌های در حال اجرا باید در نظر گرفته شود، ادامه داد: در بحث حریم خطوط لوله نفت و گاز در کشور، با توجه به خطرهای بالقوه این خطوط، از مدیران توسعه‌ای کشور به جد درخواست دارم، در این حوزه، قوانین و مقررات، به‌صورت ۱۰۰ درصد رعایت شود. اوجی بر کیفی‌سازی فرآورده‌های نفتی مصرفی در کشور تأکید کرد و افزود: نخستین پروژه در این حوزه در دولت سیزدهم در پالایشگاه اصفهان هم‌اکنون آماده بهره‌برداری رسمی است. با بهره‌برداری از این طرح ۱۵ میلیون لیتر گازوییل یورو ۵ به تولید کشور افزوده خواهد شد.

#### کیفی‌سازی سوخت با بالاترین استانداردها

وی اظهار کرد: طرح‌های کیفی‌سازی سوخت به ارزش ۷۰۰ میلیون دلار تا یک میلیارد دلار در حال سرمایه‌گذاری است. طرف دو تا سه سال آینده امیدواریم همه پالایشگاه‌های نفتی کشور تولید سوخت با بالاترین استانداردهای بین‌المللی (یورو ۵) داشته باشند؛ البته هم‌اکنون همه سوختی که در کشور توزیع می‌شود، از استانداردهای یورو بر خوردار است. در حوزه محیط‌زیست، بیش از ۱۳ دستگاه دولتی درگیرند که وزارت نفت تلاش می‌کند با تولید سوخت پاک، سهم بیشتری در این میان برای رسیدن به هوای پاک داشته باشد. وزیر نفت با یادآوری اینکه ۴۰ تا ۴۵ درصد محصولات پالایشگاه‌های نفت آبادان نفت کوره است، افزود: در دو سال اخیر در حوزه تکمیل زنجیره ارزش نفت کوره (با

نفت بوده و این مهم، همچنان باید در همه بخش‌های طرح‌ها و پروژه‌ها به صورت جدی پیگیری شود. وی بایبان اینکه در ۱۵ سال گذشته، شاهد کاهش ۲۵ درصدی حوادث صنعت نفت بوده‌ایم، اظهار کرد: امیدواریم روزی برسد که در هیچ یک از بخش‌ها حادثه‌ای نباشد؛ اما حوادث بیشتر در بخش پیمانکاری است که لازم است این موضوع از سوی پیمانکاران هم به جد دنبال شود. وی بایبان اینکه امروز در کشور، تولیدی ارزش واقعی دارد که بدون حادثه باشد، گفت: در سال‌های اخیر شاهد حوادثی در صنعت نفت سراسر جهان بوده‌ایم. کار در این صنعت به لحاظ پیچیدگی و سروکار داشتن با میدان‌های نفتی و گازی پر فشار، یکی از سخت‌ترین فعالیت‌ها در دنیا به‌شمار می‌آید. برای نمونه در مخازن گروه خامی بیش از ۱۵ هزار بی‌اس‌آی فشار وجود دارد. زمانی مردم متوجه این مقدار فشار می‌شوند که بدانند فشار گاز داخل لوله‌های منازل، تنها یک‌چهارم بی‌اس‌آی است. وزیر نفت با تأکید بر اینکه از نظر ایمنی، حوزه گاز به مراتب خطرناک‌تر از حوزه نفت است، تصریح کرد: وجود نشستی در تأسیسات گازی به دلیل احتمال انتشار در هوا و انفجار، با خطرات بیشتری همراه است. پیش‌تر در مناطق نفت خیز جنوب رفع نشستی در تأسیسات نفتی با اولویت‌بندی رفع می‌شد؛ اما تصمیم‌گیری برای رفع نشستی در تأسیسات گازی در کسری از ثانیه اتخاذ و کار آغاز می‌شد.

#### تا همین ۷۵ درصدی تأسیسات مورد نیاز صنعت نفت از داخل

اوجی اظهار کرد: صنعت نفت و گاز در دولت مردمی سیزدهم به همت کارکنان این صنعت و فعالان حوزه، در حوزه نگاهداشت تأسیسات که شاید قدمت بعضی از آنها به ۵۰ تا ۶۰ سال برسد، بخوبی عمل کرده‌اند تا این تأسیسات بتوانند با حداکثر ظرفیت در مدار تولید باقی بمانند. وی با تأکید بر اینکه امروز با توجه به شرایط تحریمی کشور، بیش از ۷۵ درصد تأسیسات مورد نیاز این صنعت از داخل کشور تأمین می‌شود، اظهار کرد: صیانت از تأسیسات این صنعت اهمیت بالایی دارد. همکاران من با مدیریت، نظارت و تعمیرات به‌موقع خود توانستند در سرمایه‌های سابقه زمستان پارسال از این تأسیسات با وجود قدمتی که دارند، حداکثر تولید را بدون یک ساعت توقف انجام دهند. این موضوع، یکی از رموز تأمین امنیت انرژی کشور در سال ۱۴۰۱ بود. وزیر نفت با اشاره به اینکه هیچ پروژه‌ای در صنعت نفت، بدون پیوست‌های زیست‌محیطی آغاز نخواهد شد، افزود: وزارت نفت با تسریع در اجرای پروژه‌های جمع‌آوری گازهای مشعل در میدان‌های نفتی جنوب کشور، گام‌های مؤثری برای حفظ محیط‌زیست برداشته است. این گازها سرمایه ملی کشور هستند و می‌توانند به‌عنوان خوراک پتروشیمی‌ها، به ارزش افزوده بالایی تبدیل شوند. با توجه به تعیین تکلیف همه پروژه‌ها در این حوزه تا پایان این دولت، هیچ گازی در مشعل‌های تأسیسات جنوب کشور سوزانده نخواهد شد.

#### پیگیری طرح‌های جمع‌آوری گازهای همراه

اوجی به راه‌اندازی پروژه ۱۴ میلیارد دلاری پالایشگاه گازی هویزه اشاره و اظهار کرد: همه گازهای همراه نفت منطقه غرب کارون (میدان‌های آزادگان، یاران، یادآوران، جفیر و...) در فاز نخست ۲۵۰ میلیون فوت‌مکعب و با تکمیل فاز دوم این پالایشگاه مقدار فرآورش به ۵۰۰ میلیون فوت



وزیر نفت در نشست سراسری هم‌اندیشی مدیران ارشد و روسا، مطالب مبسوطی رادر حوزه جایگاه کلیدی این بخش در صنعت نفت بیان کرد.

#### ضرورت اهمیت دادن به همه حوزه‌ها

جوادی اوجی، وزیر نفت با اشاره به اینکه صنعت نفت کشور امروز بیش از هر زمانی، نیازمند انضباط عملیاتی است، گفت: انتقال تجارب و دانش فنی در این حوزه بسیار اثرگذار است و این مقوله از مسائل مهم و شاخص‌های کلیدی هر مجموعه و سازمانی است.

وزیر نفت افزود: اهمیت دادن به همه حوزه‌های کاری (طراحی، ساخت، نصب، پیش‌راه‌اندازی و بهره‌برداری) ضرورت دارد و مدیران صنعت نفت نیز باید به این حوزه که در آن رو به رشد هستیم، اهمیت ویژه‌ای بدهند. اوجی تصریح کرد: با این حال جا دارد در حوزه مدیریت با ارتقای دانش و استفاده از تجارب به سطح جهانی برسیم؛ البته پیش‌تاز اچ‌اس‌ای در ایران صنعت



وزیر نفت اقدام‌های محیط‌زیستی وزارت نفت در دولت سیزدهم را تشریح کرد:

# پیش‌تاز در اچ‌اس‌ای صنعت

مشعل | نشست سراسری دو روزه هم‌اندیشی مدیران ارشد و روسای صنعت نفت، با حضور جوادی اوجی، وزیر نفت ۱۹ و ۲۰ اردیبهشت در مرکز همایش‌های کوشک وزارت نفت برگزار شد. تبیین ارکان جهت‌ساز و اهداف و سیاست‌های کلان، مباحث کلیدی حیطه‌های تخصصی، بررسی چالش‌ها و راهکارهای اجرایی به منظور ارتقا در صنعت نفت و به اشتراک‌گذاری دانش، دستاوردها و تجربیات مدیران ارشد و رؤسا در بخش‌های بالادستی و پایین‌دستی صنعت نفت از جمله محورهایی بود که در این نشست تخصصی به آن پرداخته شد.

در نشست سراسری شبکه مشاوران زنان و خانواده صنعت نفت مطرح شد:

# واشتغال ایرانی

## در صنعت نفت همسان با سطوح جهانی



مشعل نقش زنان در توسعه صنعت نفت بر کسی پوشیده نیست و همگان می دانند که بانوان، همسان مردان در این صنعت تلاش می کنند و مدیران ارشد وزارت نفت و شرکت های تابعه نیز نگاه ویژه ای به این مقوله دارند. با شناسایی استعداد های خلاق و نوآور، برگزاری نشست های تخصصی زنان صنعت نفت از سوی مشاور امور زنان و خانواده صنعت نفت همانند سال های گذشته ادامه دارد و در مسیر تحقق افزایش مشارکت بانوان و ایجاد زمینه برای توانمندسازی آنها در حوزه های مختلف، گام های موثری برداشته می شود. تحقق حضور برابر زنان با مردان در صنعت نفت به عنوان یکی از مهم ترین موارد این بخش از جامعه برای فعالیت در این صنعت، نیازمند توجه، اعتماد، صبوری و معرفی شایستگی های آنان است. حضور وا اشتغال بانوان در صنعت نفت کشور هم اکنون به جایی رسیده که با سطوح جهانی برابری می کند و عامل اصلی آن، فرهنگ سازمانی است که با ایجاد آن، فعالیت مدیریتی زنان به رسمیت شناخته شده است. هفته سوم اردیبهشت امسال، نشست سراسری شبکه مشاوران زنان و خانواده صنعت نفت با حضور برخی مدیران صنعت نفت از جمله زینب قیصری، مشاور امور زنان و خانواده وزارت نفت و انسیه خزعلی، معاون رئیس جمهوری در امور زنان و خانواده برگزار و پیرامون محور اصلی این نشست، یعنی امور مربوط بانوان سخنانی ایراد شد.

بیان اینکه برنامه هفتم توسعه، رویدادی مهم در بحث توسعه و قانونگذاری در جامعه است، افزود: اقدام هایی درباره مشاور امور زنان در مجلس و معاونت امور زنان در حال انجام است؛ اما برای رسیدن به نتیجه مطلوب، به مشورت با زنانی که در این موقعیت ها حضور دارند و موانع این کار را می شناسند، نیاز داریم و با همتی که امور زنان و خانواده وزارت نفت دارند، امیدواریم موانع پیش رو حل شود.

قاسم پور اظهار کرد: پیش از این، بودجه مستقلی در امور زنان وجود نداشت و در دولت دهم نیز بودجه ۲۵ صدم درصدی وجود داشت که در استانداری ها برای امور زنان و خانواده استفاده می شد؛ اما امسال با همت مجلس و دولت، این عدد به یک درصد رسیده و امور زنان وزارتخانه ها نیز بحث جدی در این باره دارند تا موانع را برطرف و کارهایی را که مدنظر است، عملیاتی کنند.

وی تصریح کرد: برای اینکه آسیبی به نقش زنان در خانواده وارد نشود، باید موازنه ای بین نقش زنان در اشتغال و خانواده برقرار شود و زنان، این دو عرصه را در کنار هم به بهترین شکل ممکن پیش ببرند. در قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، بخشی از این مباحث وجود دارد؛ اما برای موازنه شغلی کافی نیست.

این نشست، پنل های تخصصی هم داشت که در آن به جایگاه زن در صنعت نفت و نقش آفرینی او در این صنعت اشاره داشت.

متخصص در عرصه اداره کشور است. وی حضور زنان در جامعه را یکی از دغدغه های ذهنی رهبر معظم انقلاب اسلامی خواند و گفت: افزون بر توانمندسازی زنان در صنعت نفت و دیگر نهادهای دولتی، باید به آنها اعتماد کرد و برای حضور پررنگشان در جامعه، به آنها فرصت آزمون و خطا داد. رئیس فراکسیون زنان و خانواده مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه در بحث مدیریت مردان نگرانی وجود ندارد، اظهار کرد: در مورد زنان، ابتدا بحث توانمندسازی است و بعد مدیریت زنان در جامعه که فرصت دادن به آنها در عرصه مدیریت، جزو توانمندسازی زنان است.

قاسم پور همچنین با بیان اینکه باید ساختار جامعه برای حضور زنان آماده شود، ادامه داد: بحث فضای ساختاری در ستاد ملی زن و خانواده، طبق مصوبه دولت در سال ۱۳۸۹ پیشرفت مطلوبی داشته است؛ اما در دولت یازدهم این مصوبه لغو و سمت مشاور زنان و خانواده، به یک سمت انشایی تبدیل شد.

وی گفت: طبق مصوبه ستاد ملی زن و خانواده در فروردین ۱۴۰۱ گام مطلوبی برای تثبیت سمت مشاور زنان و خانواده برداشته شد؛ اما کافی نبود و نگرانی مجلس و معاونت امور زنان همچنان باقی است.

رئیس فراکسیون زنان و خانواده مجلس شورای اسلامی در ادامه با

پیاده شود. صنعت نفت، موقعیت بسیار مطلوبی برای ارائه آن است که بانوان با حفظ شئونات در خط مقدم جهاد اقتصادی تلاش و به نظام خدمت می کنند. مشاور امور زنان و خانواده وزیر نفت ادامه داد: بررسی شرکت های بزرگ نفتی نشان می دهد که زنان در صنعت نفت ایران در سطح بین المللی انرژی مشغول به کار هستند؛ اما این برای ما کافی نیست و باید در استفاده از توانمندی های بانوان در این صنعت بیشتر تلاش کنیم. وی با اشاره به اینکه بسیاری از مشکلات بانوان صنعت نفت با قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت رفع می شود، اظهار کرد: به دنبال این هستیم که این قانون متناسب با صنعت نفت در این صنعت بومی شود.

### بهره گیری از زنان متخصص، ستودنی است

رئیس فراکسیون زنان و خانواده مجلس شورای اسلامی نیز در نشست سراسری شبکه مشاوران زنان و خانواده صنعت نفت گفت: وزارت نفت به عنوان یک وزارتخانه تخصصی، از زنان فارغ التحصیل بهره گرفته و این پیام مهمی برای دختران جوان جامعه است. فاطمه قاسم پور با بیان اینکه مذاکرات زیادی با امور زنان و خانواده وزارت نفت درباره ساختار این امور در این وزارتخانه داشته ایم، اظهار کرد: دستاورد جدی در بستر انقلاب اسلامی، حضور زنان

نفت، از سوی جواد اوجی، وزیر نفت خبر داد و گفت: این شرح وظایف، ذیل شرح وظایف ستاد ملی زن و خانواده است که به نوعی در وزارت نفت بومی شده است.

مشاور امور زنان و خانواده وزیر نفت با اشاره به اینکه نظام مسائل بانوان صنعت نفت در سفرهایی که به استان های مختلف داشتیم، احصا شد، افزود: همانطور که جایگاه زن به تنهایی در نظر گرفته می شود، به همان اندازه هم جایگاه زن در امور خانواده، دارای اهمیت است. وی با تأکید بر اینکه نگاه ما به حوزه زنان، یک نگاه حکمرانی متعالی و اسلامی است، ادامه داد: ادراک سازی ایدئولوژیک برای مدیران لازم و ضروری است که در سطح مدیران ارشد صنعت مشکلی در این زمینه وجود ندارد؛ اما در سطوح میانی و پایین تر باید توجه بیشتری شود.

قیصری همچنین با بیان اینکه زیست بوم مشاوران صنعت نفت باید تغییر تحولی داشته باشد، گفت: امیدواریم این نشست ها به صورت فصلی برگزار شود و در مسیر تسهیل گری برای انجام وظایف این زیست بوم گام برداریم و پارادایم تازه ای در مشارکت زنان تعریف شود.

وی در ارائه یک پیشنهاد افزود: تمام زیرساخت های لازم در صنعت نفت آماده است تا الگوی مفهومی برای زن جامعه اسلامی ارائه و

با پوشش ۹۰ درصدی، بیمه زنان شیرده تا پایان دوران شیردهی و فرزندان آنها تا پایان پنج سال، بیمه زنان روستایی دارای سه فرزند (بیمه اجتماعی) و تسهیلات ویژه برای روستاییان متولد دهه ۶۰ از جمله اقدام های دولت سیزدهم در حوزه زنان و خانواده است. خزعلی ادامه داد: اختصاصی جایگاه ویژه به بانوان در سفر های استانی و مصوبه های ویژه این حوزه، از کارهای تازه ای بود که در این دولت انجام شد. وی با تأکید بر اینکه بسیاری از مسائل خانواده، نیاز به فرهنگ سازی دارد، گفت: نگاه همراه و همدلی با دیگران در خانواده و اجتماع ضرورت دارد و بانوان، نمود بارز فداکاری و ایثار هستند. معاون رئیس جمهوری در امور زنان و خانواده افزود: جهت دهی حرکت انقلاب به سمت استفاده از توانمندی زنان است و محیط برای پیشرفت آنها در کشور فراهم است. خزعلی اظهار کرد: امیدواریم با همت همه زنان ایرانی و حمایت مدیران، شاهد رشد و پیشرفت هر چه بیشتر بانوان ایرانی باشیم و ما هم در زمینه قوانین و سیاست گذاری ها خدمت رسانی کنیم.

### حل مشکلات بانوان صنعت نفت

#### با قانون حمایت از خانواده

در ابتدای این نشست، زینب قیصری، مشاور امور زنان و خانواده وزیر نفت نیز از ابلاغ شرح وظایف مدیریت زنان و خانواده وزارت

بانوان فعال در عرصه صنعت نفت از مناطق مختلف این صنعت، روزهای ۱۸ و ۱۹ اردیبهشت امسال در سالن شهید بهشتی وزارت نفت گرد هم آمدند تا در نشست سراسری شبکه مشاوران زنان و خانواده صنعت نفت شرکت کنند و مهر تاییدی بر فعالیت حضور خود در این صنعت عظیم بزنند.

### تأکید بر مشارکت بانوان در مراکز تصمیم گیر کشور

در این نشست سراسری، انسیه خزعلی، معاون رئیس جمهوری در امور زنان و خانواده به عنوان یکی از دعوت شدگان در سخنانی با بیان اینکه رئیس جمهوری بر مشارکت بانوان در مراکز تصمیم گیری تأکید دارند، افزود: جهت دهی حرکت انقلاب به سمت استفاده از توانمندی زنان و محیط برای پیشرفت زنان در کشور فراهم است. وی گفت: دولت بنا دارد با اتحاد در مسیر اعتلای زنان حرکت کند و معتقد است زنان، از بزرگ ترین سرمایه های جامعه به شمار می روند. معاون رئیس جمهوری در امور زنان و خانواده همچنین با اشاره به اینکه خانواده محوری و عدالت محوری از اعتقادات دولت سیزدهم است، اظهار کرد: در این حوزه، سال گذشته مصوبه های خوبی داشتیم. بررسی هایی در زمینه مشارکت دادن زنان در شورا های اصلی و تصمیم گیر و تصمیم ساز صورت گرفت که در نوع خود بی سابقه است. به گفته وی، بیمه زنان نابارور

«با این موضوع که منطقه بهرگان در میان مناطق دیگر کمتر شناخته شده است، موافق هستید؟ فکر نمی‌کنم، چون اولین تولید نفت خام خلیج فارس از میدان بهرگانسر در سال ۱۳۴۱ آغاز شده است.

«چه قابلیت و امکاناتی در منطقه وجود دارد؟»

منطقه بهرگان با برخورداری از میدان نفتی سروش، نوروز، بهرگانسر و هندیجان، یکی از مناطق قابل اتکاد تولید نفت خام کشور به شمار می‌رود. امتیاز دیگر منطقه عملیاتی بهرگان، قابلیت صادرات در آن با برخورداری از پایانه صادراتی خلیج فارس است که دو میلیون بشکه نفت میدان‌های سروش و نوروز در آن ذخیره و صادر می‌شود. بر این اساس، میدان سروش و نوروز ارتباطی با خشکی ندارند و فرآیند تولید، فرآورش و صادرات به طور کامل در دریا انجام می‌شود.

«آمار امیدوارکننده‌ای از رشد تولید و صادرات منتشر می‌شود، منطقه عملیاتی بهرگان به عنوان یکی از بخش‌های مهم تولید و صادرات چه روندی را در این خصوص طی می‌کند؟ اگرچه در دو سال اخیر به دلیل تحریم‌ها و کاهش تکلیفی، با کاهش تولید نفت خام مواجه بودیم، اما خوشبختانه در ۶ ماه اخیر به ما اجازه داده شد به حداکثر تولید نفت خام از میدان و مخازن تحت اختیار در منطقه عملیاتی بهرگان برسیم و در حال حاضر ظرفیت منطقه حدود ۶۵ هزار بشکه در روز است که ۴۳ هزار بشکه تولید می‌شود و به زودی ۲۰ هزار بشکه دیگر هم به آن افزوده خواهد شد؛ از این رو باید اعلام کنیم که منطقه عملیاتی بهرگان در بخش تولید نفت، کارنامه قابل دفاعی دارد؛ به طوری که با کمترین هزینه، حداکثر برداشت از میدان آن انجام می‌شود.

«بهبود و رشد تولید نفت چگونه در این منطقه حاصل شده است؟»

مطالعات فنی و مهندسی، انجام فشارسنجی‌های منظم، ایجاد بانک اطلاعاتی و... سبب شد دبی بحرانی چاه‌ها را که منجر به تولید پایدار، جلوگیری از افت شدید فشار مخازن، جلوگیری از هدررفت گاز و... بوده است، محاسبه کنیم. همه این فعالیت‌ها حاصل تلاش و همکاری تمام کارکنان منطقه عملیاتی بهرگان است. این اقدام‌ها گاه بدون اختصاص دکل‌های حفاری و باروش و تکنیک‌های مهندسی بهربرداری و مخازن سبب پایداری تولید شده است.

«به تفکیک مقدار افزایش تولید و میدان آن اشاره می‌فرمایید؟»

خوشبختانه در میدان سروش از طریق پمپ‌های درون چاهی نفت برداشت می‌شود. این پمپ‌ها گران قیمت هستند و بار مالی زیادی دارد. با کمک مهندسان منطقه عملیاتی بهرگان و سکوی سروش فعلی به ثمر رسید که می‌توان آن را رکوردی جهانی قلمداد کرد و دانش آن قابل انتقال به سایر بخش‌هاست. در این روش با ایجاد بانک اطلاعاتی پمپ‌های درون چاهی و نوشتن نرم‌افزاری به منظور پایش و طراحی پمپ‌های درون چاهی، موفق به افزایش چشمگیر طول عمر پمپ‌های گران قیمت درون چاهی شده ایم؛ طوری که طول عمر متوسط پمپ‌های حاضر، به بیش از سه سال رسیده است. در بازه قبل از تحریم‌ها، با بهره‌گیری از همین تکنیک‌ها، متوسط طول عمر پمپ‌های شلمیره را به بیش از ۶ سال رساندیم که رکوردی منحصر به فرد و جهانی است. واقعیت این است که با گذر زمان، با کاهش تدریجی فشار مخازن (به دلیل تولید از آنها) و افزایش تدریجی میزان آبدهی - که اجتناب‌ناپذیر است - مواجه هستیم؛ از این رو با انجام تست‌های منظم تولید ماهانه چاه‌ها، تست میزان آبدهی، پایش فشار سرچاهی و درون چاهی، همچنین انجام فشارسنجی درون چاهی، آنالیز آزمایش‌های فوق و... توانسته ایم دبی بحرانی چاه‌ها را محاسبه کنیم که نتیجه آن جلوگیری از افت شدید فشار چاه‌ها و کنترل بهینه میزان آبدهی آنها شده است. به همین ترتیب و باروش‌های فوق در میدان با کلاهی گازی بهرگانسر و هندیجان و با مشورت همکاران مهندسی مخازن و مهندسی بهربرداری ستاد، دبی بحرانی چاه‌ها برای جلوگیری از کاهش تولید و هدررفت گاز را به نقطه مطلوبی رسانده ایم.

«به پروژه‌های در حال اجرا و اولویت دار منطقه عملیاتی بهرگان بپردازیم چه مسیری در شتاب بخشی آنها دنبال می‌شود؟»

از جمله اقدام‌هایی می‌توان به تعمیر یک مخزن ۴۰۰ هزار بشکه‌ای است که بتازگی به پایان رسیده و در مدار قرار گرفته است، اشاره کرد. تعمیر دو مخزن ۵۰۰ هزار بشکه‌ای نیز در دستور کار ستاد و برنامه عملیاتی بهرگان قرار دارد. یکی دیگر از پروژه‌ها، مرتبط با سکوی بهربرداری سروش به عنوان یکی از هایتک‌ترین سکوی خلیج فارس است. با توجه به قطع همکاری شرکت‌های خارجی با صنعت نفت ایران (پس از اعمال تحریم‌ها)، در زمینه تعمیر سه توربین زیمنس موجود هیچ کدام از شرکت‌های خارجی همکاری در این زمینه نکرده‌اند؛ از این رو جوانان با تجربه و شجاع منطقه عملیاتی بهرگان دست به کار شده و تعمیرات اساسی یکی از توربین‌ها را به سرپرستی مهندس سرکهیکی، با موفقیت انجام دادند؛ امیدواریم این عملیات که در مراحل پایانی است، بزودی راه‌اندازی شود. از تجربه مهندسان منطقه عملیاتی بهرگان طی سال‌های گذشته برای تعمیر و راه‌اندازی یکی از توربین کمپرسورهای شرکت ملی مناطق نفتخیز جنوب هم استفاده شد و با اعزام تیم کارشناسی منطقه بهرگان در مدت زمان یک ماه آن را تعمیر و راه‌اندازی کردند.

تشریح اقدام‌های افزایش تولید در گفت و گویا جانشین مدیر منطقه عملیاتی بهرگان:

# خلف‌پارس

## در اوج

مشعل منطقه عملیاتی بهرگان به عنوان یکی از بخش‌های ماموریتی شرکت نفت فلات قاره ایران در کنار بندر امام حسن، از نواح استان بوشهر، حداقل بندر گناوه تا بندر دبل (۴۰ کیلومتری شمال غربی گناوه و ۲۸ کیلومتری بندر دبل) قرار دارد؛ منطقه‌ای که نخستین آرزوی دسترسی به نفت در آب‌های نیلگون خلیج فارس پس از سال‌ها تلاش در قشم و ناامیدی از آن در این منطقه (میدان نفتی بهرگانسر) محقق شد و این به سال‌های ۱۳۴۰ بازمی‌گردد. بهرگان اولین نقطه در دریای خلیج فارس است که توسعه یافت و در رقابتی چشمگیر با عربستان، میزان قابل توجهی نفت از آن استخراج شد؛ تاریخ و قدمتی که در آن در نخستین سکوی خلیج فارس (بهرگانسر) می‌توان نظاره گر بود که زمزمه واگذاری اش به بخش موزه‌های صنعت نفت هم در مقطعی شنیده شد. در منابع تاریخی از نام بهرگان با اسامی مختلف یاد شده است. از جمله «سینیز» است که بخشی از آن اکنون، روستای امام حسن نامیده می‌شود. طبق اعلام جانشین منطقه عملیاتی بهرگان، بخش مهمی از فعالیت‌های این منطقه بر اساس تخصص نفرت بومی، از سوی آنها در حال انجام است. نفت، نقش بسیار مهمی در اشتغالزایی این اقلیم دارد و گاه در برخی حوزه‌ها حدود ۸۵ درصد کارگران بومی هستند. منطقه عملیاتی بهرگان در حال حاضر مشتمل بر جمع قابل توجهی از کارکنان صنعت نفت است که به شکل اقماری (۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت) در حال فعالیت هستند. تقریباً یک سوم کارکنان در بخش دریا (سکویهای نفتی سروش، نوروز، بهرگانسر و پایانه صادراتی خلیج فارس) و دو سوم هم در خشکی مشغول فعالیت هستند. مسعودبیرانوند، دانش‌آموخته دانشکده مهندسی نفت اهواز از سال ۱۳۷۶ در این منطقه شروع به کار کرده و هم‌اکنون جانشین مدیر منطقه عملیاتی بهرگان است. در بازدید از منطقه عملیاتی بهرگان به گفت‌وگو با او درباره روند تولید، بهربرداری و طرح‌های افزایش تولید، وضعیت رفاهی و خدماتی کارکنان و... در این منطقه پرداختیم. او اخبار خوشی از افزایش تولید نفت خام در این بخش دارد که با تلاش شبانه‌روزی و اقدام‌های خاص مهندسان، پیامدهای تحریم کاهش یافته و رکوردهای خاصی رقم خورده است. از جمله این فعالیت‌ها تعمیر سه دستگاه توربین SGT-۵۰۰ در سکوی نفتی سروش است که از سوی جوانان با تجربه و شجاع منطقه عملیاتی بهرگان در حال انجام است و مراحل نهایی را پشت سر می‌گذارد. متن این گفت‌وگو در ادامه می‌آید.





افزون بر موارد فوق، در بهر گانسر به عنوان قدیمی ترین سکو، چند طرح با هدف استخراج و افزایش تولید در دست اجراست که از جمله می توان به انجام مطالعات و شبیه سازی یکی از چاه های بهر گانسر جهت فرآز آوری اتوماتیک با گاز (Autogaslift) در میدان بهر گانسر اشاره کرد. این روش تاکنون در ایران انجام نشده و در حال حاضر مدل سازی آن انجام شده است و امیدواریم بتوان به زودی این تکنیک بسیار جذاب و علمی و کم هزینه را تست و عملیاتی کنیم. باید بگوییم که نسبت به این پروژه بسیار خوشبین هستیم.

◀ زمانبندی مشخصی برای اجرای آن در نظر گرفته شده است؟

این از آرزوهای شخصی من است؛ لذت شخصی در انجام کارهای ناممکن است که ما در دل کارهای ناممکن می رویم و از انجام پروژه های سخت و ناممکن لذت می بریم. در سکوی بهر گانسر با نهایی شدن تعمیر یک دستگاه توربین سننار با طول عمری بیش از ۵۰ سال، مقدمات جابه جایی و انتقال آن به دریا (سکوی بهر گانسر) در حال برنامه ریزی است. مجموعه این فعالیت ها به توان تولید پایدار کمک می کند. در کنار آن با توجه به ساخت سازه مسکونی جدید شاهد جمع آوری سکوی قدیمی خواهیم بود.

◀ در مقطعی صحبت از واگذاری سازه قدیمی سکوی بهر گانسر به بخش موزه های صنعت نفت مطرح شد، این اقدام قطعی است؟  
موضوع واگذاری بهر گانسر به موزه ها در حد حرف باقی مانده است.

◀ با توجه به دغدغه شما در زمینه محیط زیست، با تولید بالای نفت و خطرات و آسیب های ناشی از آن چقدر حافظ دریا و دنیای زیر آب هستید؟  
یکی از مواردی که لازم می دانم بی افتخار اعلام کنم این است که خطوط لوله مادر تمام سکوهای منطقه بهر گان شاهرگ های شریان های جریانی نفت و گاز است که توپکرانی منظم و مستمر ماهیانه خطوط لوله، تزریق مستمر مواد ضد خوردگی به خطوط لوله، پایش میزان خوردگی و... سبب شده است وضعیت سلامت خطوط لوله منطقه عملیاتی بهر گان در سطح بسیار عالی و مطابق با استانداردهای بین المللی باشد و باید بگوییم در این زمینه پرچمدار هستیم.

◀ کارکنان شاغل در منطقه عملیاتی بهر گان و شاغل در سکوها به تفکیک چه تعداد هستند؟

در منطقه عملیاتی بهر گان حدود ۵۴۰ نفر نیروی رسمی، حدود ۸۵۰ نفر قراردادی، مدت موقت و پیمانکاری هستند.

◀ برای رضایت مندی کارکنان منطقه که به شکل اقماری در حال فعالیت هستند، چه امکاناتی موجود است و چه اقدام هایی انجام داده اید؟

حال که صحبت از نیروی انسانی شد، باید بگوییم که ما شعار می دهیم سرمایه اصلی سازمان نیروی انسانی است. نیروی انسانی در هر سازمان حرف اول را می زند و فکر می کنم باید به این موضوع بیشتر توجه و به آن عمل شود. مستند آن می تواند آمار مهاجرت در منطقه کوچک بهر گان باشد. منطقه عملیاتی بهر گان حدود ۵۴۰ نفر نیروی رسمی دارد که طی دودهمه شماری مهاجرت کرده اند و برخی نیز در تدارک تکمیل مدارک زبان هستند. اگر مواردی مثل مشکل سقف حقوق حل نشود، ممکن است نفرات برای ادامه کار به تهران بروند. اعتبار آدم ها به حضورشان نیست، بلکه دلهره های است که در نبودشان حس می شود و نفرات ارزشمند زیادی در این منطقه هستند که نبود آنها بر ایمان آسیب زا خواهد بود. اعتقاد بنده این است اگر ما امید به ایرانی آباد و آینده ای روشن تر برای نسل بعدی و مام مینهن داریم، در وهله نخست باید به کرامت نیروی انسانی و سرمایه نیروی انسانی بپردازیم.

◀ موضوع نیروی انسانی با توجه به ماهیت کار اقماری در مناطق عملیاتی مثل بهر گان حساستر است، درباره حساسیت و شرایط خاص کار کارکنان بیشتر توضیح می دهید؟

اگر بخواهم حساسیت کار در مناطق نفتی را از سکوهای نفتی شروع کنم،

باید بگوییم که طبیعت انسان به شکلی است که باید در خاک، طبیعت، آبشار و اجتماع باشد که کارکنان شاغل در سکوهای نفتی از تمامی اینها دور بوده و طی ۶ ماه از سال، تنها روی آهن راه می روند که ناخود آگاه بر روح، روان و جسم شان تاثیر می گذارد و این را می توان از چالش های فراروی کار اقماری دانست. تاثیر دیگر آن دوری از خانواده و حتی شرایط تربیت و تحصیل فرزندان کارکنان اقماری است که از این نوع کار متاثر می شوند. به خاطر دارم کارکنان شرکت «شل» که در این منطقه شاغل بودند، نقل می کردند که پس از هفت –هشت سال کار روی سکو از حق رای سلب می شدند که این به ماهیت و اثرات منفی کار در مناطق عملیاتی و سکوهای نفتی باز می گردد. امیدوارم ساز و کاری فراهم شود دوره اقماری کوتاه تر و مدبریت شود.

◀ با مدنظر قراردادن تمامی آسیب ها و مشکلات، برای کاهش بار اجتماعی – روانی و... آن چه برنامه ای می توان در دستور کار داشت؟

اگر بخواهیم با عینک خوش بینی، نیمه پر لیوان را نگاه کنیم، از این موارد گریزی نیست و ما این نوع کار را بر اساس جبر یا اختیار انتخاب کردیم. ما به نوعی این مدل شغل سخت و طاقت فرسا را پذیرفته ایم و در شرایط دوری از خانواده، به مشکلات جسمی، روحی، روانی، عاطفی و طیف وسیع مشکلات مبتلا می شویم. در پاسخ به اینکه سازمان چه وظیفه ای دارد، باید گفت که سازمان می تواند و باید در بخش مددکاری اجتماعی پررنگ تر ظاهر شود، اما متأسفانه از این بخش غافل بوده است. افزون بر آن، در زمینه فراهم ساختن زیرساخت های ورزشی هم نیازمند توجه بیشتر هستیم. در حال حاضر تمام سکوهای منطقه نفتی بهر گان از باشگاه های چندمنظوره، زمین فوتبال، بدنسازی، والیبال، بسکتبال بر خوردار هستند. به شکل مشخص ما باید زیرساخت های مورد نیاز فضای سبز را در سکوهای نفتی فراهم کنیم تا جسم و روح کارکنان را شاداب نگه داریم. کارکنانی که در یک شیفت کاری ۱۴ روزه با تعمیر توربین ها میلیون ها دلار صرفه جویی می کنند، باید صدایشان برای حل مشکل سقف حقوق، مالیات و دیگر موارد شنیده و ترتیب اثر داده شود. شاید لازم باشد بدانید که بیشترین حقوق نفرات در مناطق عملیاتی از یک مولان معمولی هم کمتر است. آنچه این کارکنان را در صنعت نگه داشته، تعصبشان به خاک و وطن است و پاسخ آنها را باید را با تحقق مطالباتشان داد. افزون بر آن باید اشاره کنیم اخیرا فرایند جذب و رسمی کردن بسیار غیر کارشناسانه و غیر حرفه ای بوده است و ای کاش آزمون های علمی افراد برای سنجش سطح و توان علمی آنها بیشتر مورد توجه قرار می گرفت. اگر فارغ التحصیلان نخبه برای استخدام در صنعت نفت شانس و امیدی نداشته باشند، جای دیگری را انتخاب شغل بر خواهند گزید و با این شرایط نمی توان چشم انداز خوبی برای آینده نیروی انسانی در این صنعت متصور بود.

◀ به موضوع همسایگان بومی شما در منطقه عملیاتی بهر گان بپردازیم، با توجه به همجواری با روستای امام حسن چه اقدام هایی در زمینه عمل به مسئولیت اجتماعی انجام شده و در دستور کار قرار دارد؟

منطقه عملیاتی بهر گان در حوزه مسئولیت اجتماعی خود را متعهد و مسئول می داند که از مردم این اقلیم حمایت و آنها را در زمینه های مختلف همراهی کند. از جمله اقدام های انجام شده می توان به تعمیر و ترمیم جاده استر اتزیک بهر گان – گوره به طول ۱۷ کیلومتر با ساخت سه پل، چندین آب نما، تسطیح و... اشاره کرد که با انجام آن راه را ناپای روستاهای قنات، گوره و مالکی برقرار شد. از دیگر اقدام ها در مسیر عمل به مسئولیت اجتماعی در منطقه عملیاتی بهر گان می توان به اعزام قایق و هلی کوپتر نجات در سوانح دریایی، اعزام آمبولانس هوایی – زمینی در سوانح جاده ای، دریایی، اعزام تیم های ورزشی بده آتش نشانی هنگام آتش سوزی اسکله ها و لنج های بنادر دلب و گناوه، سوختن مزارع و باغات، پارک جنگلی، منازل مسکونی و... کاشت بیش از هزار نهال در کوه ها و بیابان های شمال بهر گان، ایجاد چندین تالاب و آبخور برای پاسداشت محیط زیست، فعالیت های بیابان زدایی، تامین آب آشامیدنی امام حسن، کمک به آسایشگاه معلولین بندر گناوه اعطای بلیت هواپیمای رایگان به ملی پوشان، افراد مستمند اشاره کرد. در یک کلام باید بگوییم در زمینه حمایت از بومی های همجوار خود از هر آنچه دستمان بر آید در پیغ خواهیم کرد.



## بهر گانسر

این میدان در ۵۶ کیلومتری غرب منطقه بهر گان قرار دارد و شامل: یک مجموعه سکوی اصلی و هفت سکوی اقماری و ۹ حلقه چاه است. نفت سکوی بهر گانسر به وسیله خط لوله ۱۶ اینچ زیر دریا به تاسیسات خشکی منطقه بهر گان جهت فرآورش و ذخیره سازی فرستاده می شود. این سکو در طول جنگ تحمیلی بارها از سوی متجاوزان عراقی بمباران شد. با پایان جنگ، کار بازسازی موقت تاسیسات این میدان انجام و نوسازی و بازسازی اساسی تاسیسات دریا و خشکی آن در اوایل سال ۱۳۶۸ با راه اندازی تاسیسات جدید آغاز شد.

## سروش

این میدان در حدود ۱۱۰ کیلومتری منطقه بهر گان واقع شده است. میدان نفتی سروش در طول جنگ تحمیلی به دفعات مورد تهاجم و بمباران قرار گرفت و به دلیل خسارات وارده، تولید نفت از این میدان متوقف شد. قرار داد توسعه و نوسازی این میدان اواخر سال ۱۳۷۸ و در قالب طرح های بیع متقابل به همراه توسعه و نوسازی میدان نوروز منعقد شد. پروژه توسعه این میدان شامل: حفاری ۱۰ حلقه چاه افقی تولیدی، دو حلقه چاه تزریق آب های آلوده به لایه های بالایی مخزن، دو سکوی سر چاهی، دو سکوی بهره برداری و یک سکوی مسکونی و سیستم ذخیره سازی و صادرات نفت خام شناور به نام: سورنا (F. S. U)، با ظرفیت ۲۰۰، ۰۰۰ بشکه بود. این طرح در اواخر سال ۱۳۸۰ به تولید اولیه رسید. پایانه شناور سورنا در سال ۱۳۹۳ با پایانه جدید تر و مدرن تر خلیج فارس جایگزین شد. در شرایط حاضر چند برنامه مطالعاتی به منظور افزایش تولید از میدان سروش، در حال مطالعه است.

## نوروز

این میدان در ۹۷ کیلومتری منطقه بهر گان قرار دارد و در ابتدا دارای ۱۴ حلقه چاه فعال بوده است که در خلال جنگ تحمیلی تاسیسات آن تقریبا به طول کامل منهدم شد. با پایان جنگ، بازسازی موقت تاسیسات در دریا و خشکی انجام و طرح توسعه و نوسازی میدان نوروز در قالب بیع متقابل شامل: حفاری ۱۷ حلقه چاه جدید افقی، یک سکوی بهره برداری، یک سکوی سر چاهی و یک سکوی مسکونی در برنامه قرار گرفت. با پایان طرح، در نیمه اول سال ۸۴ تولید از این میدان به میزان ۹۰ هزار بشکه در روز آغاز و از طریق خط لوله ۲۲ اینچ به میدان سروش منتقل و پس از فرآورش نهایی در یک سکوی مجزا در میدان سروش به پایانه صادراتی و شناور خلیج فارس منتقل، ذخیره و صادر می شود.

## هندیجان

این میدان در ۵۵ کیلومتری غرب منطقه بهر گان قرار دارد. میدان نفتی هندیجان دارای ۹ حلقه چاه روی سکوها اقماری است. نفت تولیدی از این میدان به وسیله دو خط لوله ۱۰ و ۱۲ اینچ به طول ۱۰ کیلومتر به مجتمع دریایی بهر گانسر منتقل و پس از اختلاط با نفت این میدان و طی مراحل تصفیه مقدماتی به بهر گان فرستاده می شود. سکوهای ۷ و ۸ میدان هندیجان هر کدام به وزن ۱۰۰۰ تن با تلاش کارکنان شرکت نفت فلات قاره ایران و توانمندی پیمانکاران ایرانی در مهر ماه ۱۳۹۹ نصب و حدود ۲۰ هزار بشکه به ظرفیت تولید از این میدان نفتی افزوده شد.

معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق‌های بازنشستگی تشریح کرد:

# توسعه خدمات سلامت محور برای بازنشستگان



سلامت بهداشت و درمان بازنشستگان، موضوع مهمی است که معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق‌های بازنشستگی بر آن تأکید دارد.

## جزئیات طرح سلامت محور

عبد یزدان در تشریح اقدامات و برنامه‌های معاونت سلامت بهداشت و درمان صندوق‌های بازنشستگی با بیان اینکه تامین خدمات سلامت بازنشستگان صنعت نفت توأم با تقبل هزینه‌های آن از سوی کارفرمایان به صندوق‌ها و گذار شده است، گفت: تلاش خواهیم کرد طی برنامه‌ریزی‌های سالانه این گونه خدمات را به سمت خدمات سلامت محور تغییر جهت بدهیم، از این رو تلاش خواهیم کرد از تمام پتانسیل‌های سلامت محور موجود در سطح کشور از جمله سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت بهره‌مند شویم. وی در تشریح وظایف ذاتی این معاونت از اهداف عملیاتی این سازمان برای توسعه خدمات سلامت محور برای بازنشستگان در سال ۱۴۰۲ خبر داد. عبد یزدان افزود: تا حصول به این هدف راه‌زادی داریم، اما گام‌های اولیه از جمله مطالبه این نوع از خدمات توافق‌نامه همکاری با سازمان مبتنی بر خدمات سلامت محور از جمله موضوع ادامه تسری خدمات پزشکی خانواده به دوران پس از بازنشستگی و طرح موضوع سلامت سالمندی، در سال گذشته برداشته شده است. وی افزود: برای این موضوع در هماهنگی انجام شده با مدیرعامل سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با تمامی روسای مناطق بهداشت و درمان و کانون‌های هر منطقه بهداشت و درمان جلسات مشترک برگزار و تلاش خواهیم کرد نگرش جامعه تحت مسئولیت خود را به سمت خدمات سلامت محور بهبود دهیم. معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق‌های بازنشستگی با بیان اینکه تامین و کنترل و نظارت بر خدمات سلامت محور در فضای کنونی جامعه امر بسیار سختی شده است، توضیح داد: به منظور دستیابی به اهداف فوق تهیه سیستم نرم‌افزاری بسیار کارآمدی که بتواند اهداف معاونت سلامت، بهداشت و درمان صندوق‌ها را تامین کند در دستور کار قرار داشته که طرح پیشنهادی نرم‌افزار جامع در دست تهیه اقدام است. عبد یزدان گفت: اگر چه توسعه نظام سلامت محور در دستور کار است، اما این به این معنا نیست که از دیگر موضوعات درمان غفلت شود. او در بیان اهداف عملیاتی این سازمان برای توسعه خدمات سلامت محور برای بازنشستگان در سال ۱۴۰۲ این نکته را یاد آور شد که متأسفانه آنچه امروزه هم مورد توجه تامین کنند و متقاضی خدمات سلامت است، خدمات درمانی است، به عبارتی افراد از ضرورت‌های سلامتی که منجر به پیشگیری خواهد شد، چشم‌پوشی کرده و پس از بروز انواع بیماری‌ها و در صدر آنها بیماری‌های متابولیک، فشارخون، چاقی مفرط که منشأ بسیاری از دیگر بیماری‌هاست، به دنبال خدمات درمانی گران قیمت و بسیار پرهزینه، درگیر مراکز و تامین کنندگان خدمات درمانی خواهند شد.

## توجه به طب سالمندی

معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق‌های بازنشستگی در ادامه با اشاره به اینکه شاخص امید به زندگی جامعه جهانی و ایران رو به افزایش است، گفت: به موازات این افزایش متأسفانه بیماری‌های دوران سالمندی به ویژه در سنین بالاتر بیشتر بروز خواهد کرد از این جهت طب سالمندی باید پیش از پیش مورد توجه قرار می‌گرفت، در همین زمینه تلاش شده این گونه خدمات تا سطح درمان در منزل، شامل ویزیت در منزل، فیزیوتراپی در منزل، خدمات پرستاری از جمله نمونه‌گیری، پانسمان زخم، فیزیوتراپی در منزل و همچنین خدمات ICU در منزل نیز از طریق عقد قرارداد تامین و با امکانات بیم‌های کنترلی خاصی در اختیار متقاضیان این نوع از خدمات قرار داده شود.

وی گفت: سازمان بهداشت و درمان صنعت نفت با همه کم‌مهری‌هایی که در برخی از دوران تاریخ خود با آن روبه‌رو بوده هنوز هم می‌تواند تمام سطوح چهارگانه نظام سلامت را در درون خود پوشش دهد و این انسجام در کمتر سازمانی قابل حصول است. فرصت‌ها و نقاط قوت موجود در ساختار سازمان بهداشت و درمان نباید مانع از توجه به تهدیدها و نقاط ضعف سازمان شود و در کل به معنای چشم‌پوشی از کاستی‌ها



نیست و اطمینان می‌دهم در قالب گفت‌وگو با مسئولان سازمان و روبه‌رو کردن مدیریت کانون‌ها با مدیران منطقه‌ای بهداشت و درمان، از تباطی تنگاتنگ میان خدمت گیرنده و خدمت دهنده برقرار شود.

## صفر تا ۱۰۰ معاونت سلامت، بهداشت و درمان

معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق‌های بازنشستگی در ادامه با تشریح وظایف ساختاری معاونت گفت: در ۵۲ دفتر نمایندگی در سراسر کشور در قالب هفت منطقه و دفاتر مستقل، ساز و کارهای مناسبی برای تامین و توزیع خدمات سلامت بهداشت و درمان ایجاد شده که مهم‌ترین آنها شامل شناسایی و معرفی و عقد قرارداد با مراکز بهداشتی و درمانی، نظارت بر عملکرد مراکز طرف قرارداد، دریافت و پرداخت نسخ درمان آزاد (خسارت متفرقه) بازنشستگان و خانواده‌بلافاصله و تحت تکفل آنان است. به گفته او، برخی کاستی‌ها در مسیر باز یافت هزینه‌های بازنشستگان ناشی از الزام‌های قانونی یا مقرراتی است که از سوی تدوین مقررات اداری و استخدامی ابلاغ و برای همه آحاد شاغلین و بازنشستگان لازم‌الاجراست. اگر چه با توجه به شرایط اقتصادی تلاش می‌کنیم از همه ظرفیت‌های قانونی برای تامین هزینه‌های خدمات درمانی جمعیت تحت پوشش از جمله ارجاع موارد خاص به شورای عالی با شورای هزینه‌های صندوق در جهت منافع بازنشستگان بهره‌مند شویم طبق اعلام او، در حال حاضر با بیش از ۱۴۰۰ مرکز بهداشتی و درمانی در پهنه ایران اسلامی و در تناسب با شاخص‌های جمعیتی هر منطقه، قرارداد همکاری و خرید خدمات منعقد شده و با امکانی که در قالب توافق‌نامه با سازمان بهداشت و درمان بابت استفاده از ۱۸۰۰ مرکز طرف قرارداد آن سازمان در سال ۱۴۰۱ فراهم آمد که بازنشستگان و خانواده تحت تکفل آنان می‌توانند از بیش از ۳۰۰۰ مرکز بهداشتی و درمانی خدمات مورد نیاز خود را تامین کنند. عبد یزدان با انتقاد از اینکه برخی افراد با وجود مراکز سازمان و مراکز طرف قرارداد سازمان و با صندوق از چرخه خدمات مدیریت شده خارج می‌شوند، گفت: این گونه بی‌اعتنایی‌ها در اغلب موارد باعث تحمیل هزینه‌های غیر ضرور با خدمات گیرنده خواهد شد و در برخی موارد آنها را با مشکلات مالی شدید روبه‌رو می‌کند. میزایای استفاده از مراکز بهداشتی درمانی صنعت نفت و همچنین مراکز طرف قرارداد با سازمان و صندوق‌ها موجب کاهش بسیار محسوس هزینه‌های خارج از عرف خدمات بهداشت و درمانی بازنشستگان (OUT OF POCKET) خواهد شد.

## در انتظار فراهم شدن زیرساخت‌های حذف دفترچه‌های بیمه

وی در پاسخ به سوالی درباره زمان حذف دفترچه‌های درمانی گفت: به محض اینکه زیرساخت نرم‌افزاری در دست اقدام وارد چرخه بهره‌برداری شود به خودی خود ضرورت استفاده از دفترچه به صفر خواهد رسید و ناخودآگاه دفترچه از چرخه مصرف خارج خواهد شد.

معاون سلامت بهداشت و درمان صندوق‌های بازنشستگی در پاسخ به این سوال که چند درصد توانسته‌اید رضایت جامعه هدف خود را تامین کنید، گفت: بنده و همکارانم در ستاد و مناطق و نمایندگی‌ها بر اساس استانداردها و مقررات، تمام تلاش خود را با هدف تامین حداکثری رضایتمندی جامعه هدف به کار بسته‌ام و از بازنشستگان تقاضا کرده‌ایم موارد کاستی‌ها را از طریق روسای کانون‌های بازنشستگان یا روسای درمان مناطق اطلاع‌رسانی کنند که بی‌شک ترتیب اثر داده خواهد شد.



برخی کاستی‌ها در مسیر باز یافت هزینه‌های بازنشستگان ناشی از الزام‌های قانونی یا مقرراتی است که از سوی تدوین مقررات اداری و استخدامی ابلاغ و برای همه آحاد شاغلین و بازنشستگان لازم‌الاجراست



پنجمین دوره ارزیابی آمادگی عملیاتی - تخصصی آتش نشانان شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران برگزار شد:

# رقابتی از جنس همدلی



سمیه راهبیا | قبل از ورود به استان مرکزی و رسیدن به پالایشگاه سازند، به سایت سازمان هواشناسی کشور می‌روم تا در جریان وضعیت جغرافیایی آن منطقه قرار بگیرم؛ آب‌وهوا صاف و خورشیدی گزارش شده بود. با این دیدگاه، سفر خود را به شهر سازند آغاز می‌کنم. هنگام ورود به این شهر، نسیم ملایمی در حال وزش است و گاه رقصی از غبار نه‌چندان محسوس در اطراف دیده می‌شود. این شرایط جوی برگزاری پنجمین دوره ارزیابی آمادگی عملیاتی - تخصصی آتش نشانان شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران است؛ هر چند، اغلب افرادی که در این حرفه خدمت‌رسانی می‌کنند، شرایط جوی مختلفی را تجربه کرده‌اند و اینکه هوا صاف باشد یا ابری و اینکه برف ببارد یا باران، در نحوه خدمت‌رسانی آنها هیچ تفاوتی ایجاد نمی‌کند؛ آنها باید همیشه آماده باشند.

آتش نشانان اینجا در پالایشگاه امام خمینی (ره) سازند، طور دیگری گرد هم آمده‌اند. ۱۳ تیم از آتش نشانان شرکت‌های پالایشی، خطوط لوله و مخابرات نفت ایران و شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران از مدت‌ها پیش، خود را برای حضور در پنجمین دوره ارزیابی آمادگی عملیاتی - تخصصی آتش نشانان شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران آماده کرده‌اند تا با لباس مقدس آتش‌نشانی، رقابتی از جنس همدلی را در صدم‌های ثانیه به نمایش بگذارند.

### ۱۳ تیم از پالایش و پخش و شرکت‌های تابعه

در پنجمین دوره ارزیابی آمادگی عملیاتی - تخصصی آتش نشانان شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، هر چند آتش نشانان در شرایط جوی بدتری نیز برای امداد و نجات و اطفای حریق شرکت کرده‌اند؛ اما این دوره از مسابقات، جنبه ورزشی دارد و برندگان با اختلاف صدم ثانیه مشخص می‌شوند. به محل برگزاری این دوره از ارزیابی آتش نشانان می‌روم؛ محلی که قرار است ۱۳ تیم آتش نشانان شرکت‌های پالایشی، شرکت خطوط لوله و مخابرات و شرکت پخش فراورده‌های نفتی ایران در آن به رقابت بایکدیگر بپردازند. شور و شوق زیادی در میان آتش نشانان برپاست. در قسمتی از زمین، گروه‌ها در حال گرم کردن و آماده شدن برای آیتیم‌های مسابقه هستند و در قسمتی دیگر سرپرستان تیم‌ها، گروه‌های خود را دور هم جمع کرده‌اند تا توصیه‌های لازم را برای رقابتی بهتر به اعضای خود یادآوری کنند.

### تعامل: هدفی ورای تقابل

علیرضایمان‌نژاد، مدیر اج‌اس‌ای و پدافند غیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران توضیحاتی در خصوص برگزاری این دوره از رقابت‌ها ارائه می‌کند.

پالایشگاه امام خمینی (ره) سازند و همچنین درباره کم و کیف مقررات اجرایی ارزیابی عملیات تخصصی آتش نشانان داشتیم، دیدگاه شرکت‌های شرکت‌کننده را دریافت و پس از نهایی شدن برایشان ارسال کردیم. شب قبل از برگزاری مسابقات نیز جلسه توجیهی با سرپرستان تیم‌ها، اعضای کمیته فنی و اجرایی و داور برگزار شد و تمام مباحث و آخرین اطلاعات برای برگزاری هر چه بهتر این دوره از رقابت‌ها، مرور شد. وی در پاسخ به این سوال که برای نفرات برتر، چه پاداشی در نظر گرفته شده است، می‌گوید: بر اساس صورت جلسه، برای نفرات و تیم‌های برتر، لوح تقدیر به امضای وزیر نفت و پاداش نقدی در نظر گرفته شده است. تیم اخلاق نیز شامل این مورد شده است.

### استفاده از آموزه‌های افراد باتجربه

در رقابت تنگاتنگی که میان آتش نشانان جاری است، افراد ماهر و باتجربه هر تیم سعی بر آن دارند تا اندوخته سال‌ها فعالیت خود را به نسل جوان منتقل کنند تا از این طریق، نسل‌های بعد بتوانند علاوه بر مهارت‌هایی که خود کسب می‌کنند، از آموزه‌های افراد باتجربه نیز بهره بگیرند. یکی از این آتش نشانان باتجربه، محسن جمشیدی از پالایشگاه امام خمینی (ره) سازند است که سرپرستی این تیم را عهده‌دار است. سبیدی مو و خط و خطوط روی پیشانی‌ش، نشان از تجربه حضور چند ساله او در رویارویی با حوادث و مخاطرات صنعت نفت دارد. جمشیدی می‌گوید: متأسفانه بیشتر کسانی که در دوره قبلی مسابقات شرکت داشتند، از دور خارج شده‌اند، بنابراین بعد از پنج سال نیروهای خود را دوباره آموزش دادیم. او با اشاره به برگزاری دوره‌های آموزشی ادامه می‌دهد: با توجه به اینکه نزدیک به سن بازنشستگی هستیم، دوره کلاس‌های آموزشی را می‌گذرانیم و برای کسب آمادگی بیشتر، رشته‌های والیبالی، فوتبالی و بدنسازی را هم دنبال می‌کنم.

### شناسایی نقاط قوت و ضعف

آتش نشان‌ها، افراد گمنامی هستند که در حوادث کوچک و بزرگ صنعتی حضور می‌یابند تا جان هموعان خود را نجات دهند و فشارهای روحی - روانی زیادی را از زمان شروع به کارشان تا دوران بازنشستگی تحمل می‌کنند. یکی از این افراد با تجربه پرویز امینی، مربی تیم پالایش نفت کرمانشاه است که این تجربیات را به اعضای گروه خود نیز منتقل و آنها را دلسوزانه برای نتیجه‌گیری بهتر هدایت می‌کند. او می‌گوید: برگزاری دوره‌های ارزیابی عملکرد تخصصی آتش نشانان باعث می‌شود تا آنها به نقاط قوت و ضعف خود پی ببرند، مانند پوشیدن لباس آتش‌نشانی که در دوره قبل، مدت‌زمان آن یک دقیقه و ۵۷ صدم ثانیه بود و در این دوره به یک دقیقه و ۳۳ صدم ثانیه کاهش یافته است. امینی با اشاره به ایجاد انگیزه میان آتش نشانان راه یافته به این دوره از ارزیابی‌ها ادامه می‌دهد: مدیران باید ارتقای شغلی و تسهیلات بیشتری را برای آتش نشانان برترین دوره از مسابقات لحاظ کنند؛ اما متأسفانه از نظر معنوی و شغلی چندان مورد توجه قرار نمی‌گیرند و تنها در زمان برگزاری مسابقات دیده می‌شوند.

### آتش‌نشانی سراسر استرس و اضطراب است

پرش از مانع و خاموش کردن آتش، یکی از رشته‌هایی است که آتش نشانان شرکت‌کننده باید در آن به رقابت بایکدیگر بپردازند. تیم‌های شرکت‌کننده، انجام این رشته را از سوی رقبای خود به‌دقت زیر نظر دارند تا در نوبت خود بتوانند امتیاز بهتری بگیرند. علیمراد بهرامی که آتش نشان شرکت خطوط لوله منطقه فارس است، کورنومتری در دست دارد تا زمان بازی را ثبت کند. چند دقیقه‌ای با او هم‌صحبت می‌شوم؛ زمان‌سنج (کورنومتر) را به همکاری‌اش می‌دهد تا او به ثبت زمان تیم‌های شرکت‌کننده در این آیتیم (پرش از مانع و خاموش کردن آتش) ادامه دهد؛ اگر چه مشخص است ذهنش درگیر رقابت‌هاست.



او که سابقه کاری ۸ ساله در صنعت نفت دارد، درباره سختی حرفه آتش‌نشانی می‌گوید: حرفه آتش‌نشانی، سراسر استرس و اضطراب است و گاهی اوقات به استراحت نیاز داریم؛ اما به دلیل نبود نیروی جایگزین نمی‌توانیم به‌مرخصی بروم. تمام تعطیلی‌ها در محیط کار حضور داریم و به نوعی جان فدا هستیم. با این حال، تمام محورهای مسابقات را در محیط کار خود تمرین می‌کنیم. او می‌گوید: ما بیشتر دلی کار می‌کنیم و می‌خواهیم حق و حقوقمان حفظ و نیروی کمکی جذب شود تا بتوانیم به مرخصی برویم.

#### رعایت‌نشدن برخی استانداردها

وزش یاد شدت گرفته و میزان گردوغبار پراکنده در فضای زمین مسابقات روبه‌افزایش است؛ اما با این حال، مسابقات متوقف نمی‌شود؛ زیرا آنها چنین شرایطی را تجربه کرده‌اند. نوبت به گروه آتش‌نشانان پالایشگاه ستاره خلیج فارس می‌رسد که در رشته ورزشی حرک، توان جسمانی خود را محک بزندان قدرت بدنی بالایی لازم است تا همراه باورزش یاد نسبتاً شدید، بتوان از حرک عبور کرد. در چند قدمی من، احمد غیبی، آتش‌نشان پالایشگاه ستاره خلیج فارس ایستاده و حرکات رقابتی خود را بر نظر دارد. وی در کپو گفتنی کوتاه می‌گوید: پالایشگاه، امکانات خوبی را در اختیار آنها قرار می‌دهد تا بتوانند قوای جسمانی خود را تقویت و هنگام وقوع حوادث، ورزیده عمل کنند. غیبی همچنین درباره برگزاری این دوره از رقابت‌های آتش‌نشانان پالایشگاه به تغییر برخی آیتیم‌ها و ایراز ناراحتی از این موضوع ادامه می‌دهد: اعضای تیم، بر اساس آیین‌نامه‌هایی که از سوی دفتر اج‌اس‌ای شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران برپایان ارسال کرده بود، تمرین‌های خود را انجام داده است؛ اما در این دوره از ارزیابی‌ها، با تغییراتی مانند پوشیدن لباس روبه‌رو بودیم، ضمن اینکه پیست خاکی برای آیتیم‌های رشته دوومیدانی در نظر گرفته شده بود که استانداردهای لازم را نداشت.

#### ضرورت توجه به رفع کمبودها

شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران به دلیل گسترده‌گی مناطق، مسابقات داخلی را به منظور گزینش افراد منتخب برای حضور در این دوره از ارزیابی‌ها برگزار کرده و از تمام مناطق ۲۷ گانه، افراد منتخب را در دو گروه (الف) و (ب) گروه آورده و یک تیم را تشکیل است. محمد احمدی، آتش‌نشان شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه زاهدان، یکی از اعضای تیم شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران است. او با ۱۵ سال سابقه کار، از کمبود امکانات ورزشی در محل کارش می‌گوید: از سال ۱۳۹۱ و با وجود کمبود امکانات در این دوره از مسابقات شرکت کرده‌ام. صفر تا ۱۰۰ هزینه‌های ورزشی را خودمان پرداخت می‌کنیم و شرکت کار چندانی برای ما انجام نداده است. به عنوان مثال، برای حضور در مسابقات باید دو ماه قبل از برگزاری به صورت حرفه‌ای کار کنیم، این در حالی است که هزینه‌های مربوط به آن را باید خودمان تامین کنیم. احمدی تصریح می‌کند: خواسته‌ام از مسؤولان این است که به آتش‌نشانان و حرفه آتش‌نشانی اهمیت بیشتری بدهند. کمبودهایی وجود دارد که انتظار می‌رود به رفع آنها اقدام کنند. در زمان برگزاری چنین رقابت‌هایی هم این انتظار وجود دارد که امکانات و شرایط بهتری برایشان مهیا شود که بتوانند عملکرد بهتری را در این ارزیابی‌ها داشته باشند.

#### برگزاری دوره‌های آموزشی

رقابتی دیگر در رشته‌ای دیگر؛ این بار حمل‌هوز (شیلنگ) آتش‌نشانی که سختی خود را دارد. عباس ریفیانی، آتش‌نشان پالایشگاه شازند است. او نیز مانند دیگر شرکت‌کنندگان، کانون توجهش، هم تیمی‌هایش است. از هم تیمی‌های خود، به نظر جوان تر می‌رسد و جسارت رقابت، در رفتارش هویداست. در حالی که چشم به برگزاری آیتیم هوز از سوی همکارش دارد، می‌گوید: پالایشگاه امام خمینی (ره) شازند برای جذب نیروهای آتش‌نشان خود، آزمون آمادگی جسمانی برگزار کرد و از ۲۰ نیرویی که دو سال پیش استخدام کرد، اعضای تیم شرکت‌کننده در این دوره از رقابت‌ها، آمادگی



جسمانی بیشتری دارند. رضانی با بیان اینکه پالایشگاه برای ورزیدگی هرچه بهتر نیروهای آتش‌نشان خود، دوره‌های آموزشی مختلفی مثل کار با طناب در محمودآباد و اطفا حریق در ماهشهر را برگزار کرده است، تصریح می‌کند: در این دوره از مسابقات، همه تلاش خود را به کار بسته‌ایم تا در رقابتی سالم و همدلانه، به نتایج خوبی دست یابیم. او می‌گوید: برای حضور پر قدرت در محیط کار و انجام ماموریت‌های محوله، باید قوای جسمانی خوبی داشته باشیم تا به موقع در محل حادثه حاضر شویم. هر روز ورزش صبحگاهی انجام می‌دهیم و انجام ورزش‌های کششی، جزو تمرین‌های ما است.

#### برگزاری هفتگی مانور عملیات امداد و نجات

محسن عنایتی، سرپرست باسابقه تیم آتش‌نشانی پالایشگاه شیراز که در تمام دوره‌های ارزیابی عملیات تخصصی آتش‌نشان‌ها حضور داشته، می‌گوید: برگزاری این دوره از مسابقات کمک می‌کند تا تکنیک‌های مختلف به‌روز را از دیگر تیم‌ها یاد بگیریم. همچنین از توانایی پالایشگاه‌ها نیز استفاده می‌کنیم. این دوره از مسابقات، دغدغه امکانات و رفت و آمد نداشتیم و مدیریت جدید پالایشگاه، ذهنیت خوبی به ورزش آتش‌نشانی دارد. او ادامه می‌دهد: هر هفته مانور عملیات حمل‌هوز، خاموش کردن آتش و امداد و نجات را برای اعضای آتش‌نشانی برگزار می‌کنیم. جدا از این موارد، پالایشگاه دو ماه خدمات جداگانه برای اعضای تیم در نظر گرفت تا بتوانیم روی محورهای برگزاری ارزیابی‌ها تمرین داشته باشیم.

#### شبیه‌سازی محورهای ارزیابی

در ادامه راه، دیگر پرسش‌های خود را از مهدی محمدی، سرپرست تیم

پالایش نفت اصفهان می‌پرسم. او می‌گوید: برای راهیابی و انتخاب اعضای تیم، ارزیابی داخلی برگزار کردیم تا به این طریق نیروهای آتش‌نشان را گزینش و با این رویکرد، انگیزه‌ای برای رسیدن به هدف نهایی (عضویت در گروه ارزیابی آتش‌نشانان) ایجاد کنیم. به گفته او، به هدفی که برنامه‌ریزی شده، ارزیابی آمادگی جسمانی نفرات بسیار مهم است و با همین رویکرد، اعضای تیم را آماده کرده‌ایم و تمام محورهای این مسابقه را قبل از برگزاری، شبیه‌سازی و تمرین کرده‌ایم. محمدی ادامه می‌دهد: با نگاه کردن به آیتیم‌ها، تیم‌های اول و دوم با اختلاف چنددهم تانیه مشخص می‌شود. هدف از همایش‌های ارزیابی این است که همکاران آتش‌نشانی از کارهای روزانه و سنگینی که انجام می‌دهند، کمی فاصله بگیرند و تمرین‌های منسجمی داشته باشند و در آیتیم‌های جداگانه فعالیت کنند و به خاطر تعمیرات اساسی نمی‌توانند جدا باشند و به دلیل حضور در المیاد، ساعاتی را از گروه جدا می‌شوند. پنجمین دوره ارزیابی آمادگی عملیاتی - تخصصی آتش‌نشانان شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، در غروب روز ۱۲ اردیبهشت به رقابت‌های خود پایان دادند و اعضای تیم‌ها، یکی پس از دیگری مستطیل سبزی را که دوراوش به رقابت پرداختند، ترک کردند و به محل اقامت خود بازگشتند. داوران نیز برای اعلام نتایج دور هم جمع شدند تا نتایج را بررسی و در روز اختتامیه تیم‌های برتر را معرفی کنند.

#### شباهت‌ها و تفاوت‌ها

برای جویا شدن از آمادگی جسمانی تمام گروه‌ها با سعید اکبری، سرداور این دوره از ارزیابی‌ها صحبت می‌کنم. او به همراه دیگر داوران این دوره، از آتش‌نشانان شهری هستند. اکبری می‌گوید: هدف نخست مسابقات برگزاری اجتماعات بزرگ آتش‌نشانی، ایجاد همبستگی آتش‌نشانان است تا تبادل نظر و تجربه در این زمینه صورت بگیرد. مسابقات صنعتی و شهری

از نظر عملیات و اقداماتی که آتش‌نشان‌ها در محیط‌های کاری خود با آن روبه‌رو هستند، تا حدودی شبیه است. از او در زمینه تفاوت‌های حرفه آتش‌نشان شهری با صنعتی می‌پرسم که می‌گوید: تفاوت در نوع حوادث و حریق‌هاست. حریق‌ها در شهرها به گستردگی صنعت نیست و تعداد ماموریت‌های آن زیاد است. به عبارتی از حوادث سطح شهر مانند گیر کردن یک گربه تا حریق ساختمان‌های چندطبقه و پمپ‌بزن‌ها را شامل می‌شود و تجهیزات و ادوات به کار گرفته شده در تمام این موارد متفاوت است.

#### پیشنهاد اعزام تیم‌ها به خارج از کشور

جلال ملکی، سخنگوی سازمان آتش‌نشانی شهر تهران، همکاری‌هایی نیز با صنعت نفت دارد و مجری این دوره از ارزیابی‌ها بوده است. او با به پای گروه‌ها در زمین حضور داشته و اسامی تیم‌ها را یکی پس از دیگری برای اجرای آیتیم‌ها اعلام می‌کرده و با مدیریت زمان سعی بر آن داشته تا محورها در ساعات تعیین شده در کمیته فنی به پایان برسد. ملکی، سابقه ۱۰ ساله همکاری با صنعت نفت دارد و در برگزاری رزمایش‌های آتش‌نشانی نیز همکاری داشته است. از او درباره سطح این دوره از مسابقات می‌پرسم که می‌گوید: سطح مسابقات بالاست و با وجود وقفه سه‌ساله، اعضای گروه‌ها کوردهای خوبی را ثبت کردند. به مسؤولان پیشنهاد داده‌ام تا برخی از تیم‌ها را برای

## نتایج گروه‌های

# برتر

🔹 نفر سوم برتر: علی جعفری از شرکت ملی پخش تیم (الف)

🔹 نتایج انفرادی مسابقه عملیات ترکیبی و امداد و نجات بررسی و اعلام شدند که عبارتند از:

🔹 نفر اول برتر: محمد رضانبی از شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند

🔹 نفر دوم برتر: سعید مهدی حسینی از شرکت پالایش نفت اصفهان

🔹 نفر سوم برتر: سعید مصداقی از شرکت ملی پخش تیم (الف)

🔹 نتایج انفرادی مسابقه دو ۱۰۰ متر با مانع

🔹 نفر اول برتر: سجاد خرم آری از شرکت پالایش نفت اصفهان

🔹 نفر دوم برتر: محمد نوروزی از شرکت پالایش نفت شیراز

🔹 نفر سوم برتر: احتشام رستمی از شرکت ملی پخش تیم (الف)

🔹 گروه‌ها و افراد پنجمین دوره ارزیابی آمادگی عملیاتی - تخصصی آتش‌نشانان شرکت ملی پالایش و پخش فراورده‌های نفتی ایران، در چهار محور

بررسی و اعلام شدند که عبارتند از:

🔹 مقام اول: شرکت پالایش امام خمینی (ره) شازند

🔹 مقام دوم: شرکت پالایش نفت اصفهان

🔹 مقام سوم: شرکت ملی پخش تیم (الف)

🔹 تیم برتر اخلاق

🔹 شرکت پالایش نفت آبادان (بندر صادراتی ماهشهر)

🔹 نتایج انفرادی مسابقه بالا رفتن از نردبان طنابی

🔹 نفر اول برتر: مرضی امیدوی از شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند

🔹 نفر دوم برتر: مهدی سلیمانی از شرکت ملی پخش تیم (ب)

واگوبه‌هایی از برخی دغدغه‌ها در مراکز انتقال نفت بندرعباس و مهرآران

# ما را بیشتر حمایت کنید

**مشعل** وقتی صحبت از نفت به میان می‌آید، ناخودآگاه ذهن‌ها به سمت وسوی حقوق‌های بالا و مزایای آنچنانی روانه می‌شود؛ اما واقعیت آنگونه که تصور می‌شود، نیست. اگر گذر تان به شهرهای جنوبی کشور و مناطق عملیاتی نفت و گاز افتاده باشد، قطعاً به این باور خواهید رسید که مردان نفتی چه سختی‌ها و مشقت‌های کاری را تاب آورده و تمام هم و غم خود را برای توسعه و اعتلای صنعت نفت کسب می‌دارند. این سختی‌ها و مشقت‌های کاری، زمانی بیشتر رخ می‌نمایند که گرمای جانکاه جنوب، آمیخته با رطوبت بالا به آن اضافه شود و طاقت آدمی را طاق کند. هوایی که آلاینده‌های گاز و سیال‌های نفتی را تسخیر کرده نیز مزید دیگری است بر این علت.

مردان نفت؛ اما غیور مردانی از جنس فولادند. حس وطن پرستی در سر می‌پرورانند و برای پیشبرد اهداف توسعه‌ای کشور از هیچ تلاشی مضایقه ندارند؛ اما با این اوصاف، این احتمال دور از ذهن نیست که برخی تلاش‌گران این عرصه بر طمطراق تاب‌نیازند و راهی کشور‌های همسایه و یا دورتر شوند؛ کوچ نفتی‌ها را جدی بگیریم.

اشاره می‌کند و گلایه دارد از اینکه با راه‌اندازی این خط، در آینده‌ای نزدیک، قطعاً برای راهبری و مدیریت آن با کمبود نیروی انسانی مواجه خواهیم بود. او از مرکز انتقال نفت بندرعباس به عنوان یک مرکز راهبردی و استراتژیک که ۵۰ درصد سوخت و فرآورده‌های نفتی از طریق خط ۲۶ اینچ تحت مدیریت این مرکز به دیگر نقاط کشور انتقال داده می‌شود، یاد می‌کند. او اضافه می‌کند: حساسیت و تمرکز بالایی بر نحوه عملکرد و فعالیت این مرکز وجود دارد و این مسئله به نوبه خود، استرس و فشار کاری مضاعفی را بر کارکنان تحمیل می‌کند که باید فکری به حال کمبود نیروی کار در این مرکز کرد. مسعودی می‌گوید: ساعت کاری کارکنان این مرکز به صورت ۱۲ ساعته با دوشیفت کاری، ۴ روز کار و ۴ روز استراحت برنامه‌ریزی شده است. نوبتکاری به مرور زمان، فرسودگی به همراه دارد و علاوه بر آن سیستم عصبی را هم به دلیل به هم خوردگی تنظیم ساعات خواب شبانه، تحت تاثیر قرار می‌دهد و این مسائل به همراه استرس کاری، فشار عصبی مضاعفی را به دنبال خواهد داشت. او می‌افزاید: قبل از راه‌اندازی پالایشگاه ستاره خلیج فارس، با یک مخزن ۴۰ میلیون لیتری، فرآورده‌های نفتی را برای انتقال تحویل می‌گرفتیم؛ اما با اجرایی شدن پالایشگاه ستاره خلیج فارس، کار وارد فاز جدی‌تری شد و مقدار تغییر و تحولات فرآورده‌ها هم به دلیل محدودیت انبارهای نفت، دشواری‌ها را دوچندان ساخت. مسائل مربوط به ایمنی تجهیزات و کارکنان، بویژه سرعت عمل ممکن در تعویض فرآورده‌ها مورد توجه جدی قرار گرفت؛ البته چالشی که با آن روبه‌رو بودیم، باز و بسته کردن ولوهای ابتدای خطوط اصلی بود که قبل از تحریم‌ها ولوهای برقی بود و کارها به سهولت انجام می‌شد؛ اما هم‌اکنون با توجه به محدودیت‌های ناشی از تحریم، امکان عملی برای استفاده از ولوهای برقی وجود ندارد و باز و بسته کردن ولوها به صورت دستی انجام می‌شود که این مهم سرعت عمل را بشدت کاهش می‌دهد.

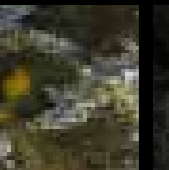
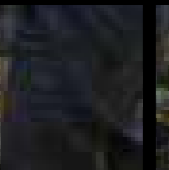
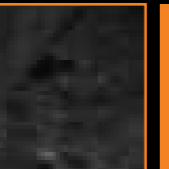
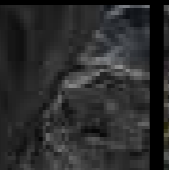
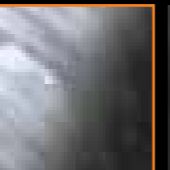
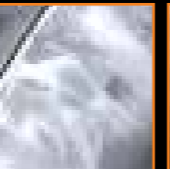
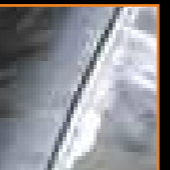
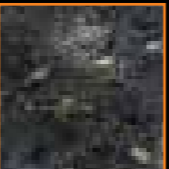
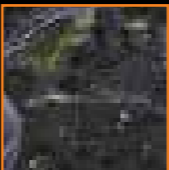
**تلاقی محدودیت‌ها با روزهای شرعی**

مسعودی درباره گرما و شرعی بودن آب و هوای بندرعباس هم می‌گوید: در اغلب ماه‌های سال این گرما مداوم دارد و زندگی را به مراتب سخت‌تر می‌کند. محدودیت‌های کاری که در جنوب وجود دارد، اصلاً قابل مقایسه با کار کردن در دیگر نقاط کشور نیست.

در گوشه‌ای از این دیار باستانی و در پهنه‌ای غرور انگیز و نیلگون از خلیج فارس که با در اختیار داشتن جزایر متعدد، جلوه‌های تازه از میراث طبیعی و پرافتخار کشور را به تصویر می‌کشد، برای نشان دادن تنه‌ا گوشه‌ای از تلاش کارکنان زحمتکش صنعت نفت، گوله بار می‌بندیم و راهی آنجایی می‌شویم. شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه خلیج فارس واقع در شهر بندرعباس که بیش از ۵۰ درصد فرآورده‌های نفتی کشور را از حاشیه آب‌های گرم خلیج فارس و مناطق کوهستانی استان هرمزگان به مرکز کشور منتقل می‌کند، میزبانمان می‌شود تا از حجم عملیات و پیچیدگی‌های فرایند انتقال فرآورده در این منطقه، همچنین ویژه سختی‌های کار کارکنانش گزارشی تهیه کنیم.

**فرسودگی در کمین نیروی انسانی**

اتاق کنترل مرکز انتقال نفت بندرعباس که غالباً از آن به عنوان قلب تپنده مراکز انتقال نفت یاد شده و تمامی فعالیت‌های مرتبط با عملیات در این قسمت انجام می‌شود، نخستین مکانی است که برای گفت‌وگو و انعکاس مشکلات و دغدغه‌های کارکنان به آنجا هدایت می‌شویم. قیاد مسعودی، رئیس نوبتکاری مرکز انتقال نفت بندرعباس در بدو امر به توضیح مختصری از نحوه فعالیت انتقال فرآورده‌ها از این مرکز و چگونگی رصد آن از طریق سیستم‌های موجود در اتاق کنترل بسنده می‌کند. او دانش آموخته رشته مهندسی مکانیک و از سال ۸۵ در مرکز انتقال نفت بندرعباس مشغول به فعالیت است. با وجود ۴۲ سال سن؛ اما چهره رنجور و خسته‌ای دارد که نشان از فشار کار زیاد است؛ موضوعی که بر بیکره این مرکز سایه افکنده و نیازمند آن است تا مدیران بالادستی برای آن چاره‌ای اساسی بیندیشند تا شاید قدری از آلام این همکاران زحمتکش کاسته شود. مسعودی در ادامه صحبت‌های خود به احداث خط لوله جدید بندرعباس - سیرجان - رفسنجان



خانم‌های شاغل مجبور هستند که به صورت پاره وقت کار کنند و این گرمای طاقت فرسا، تفریح و سرگرمی را هم از بچه‌ها سلب کرده است. تمامی این موارد دست به دست هم می‌دهند که گذران زندگی با سختی و دشواری فراوانی همراه باشد؛ البته ناگفته نماند که امکانات مسکونی که صنعت نفت در شهرک مروارید برای ما در نظر گرفته است هم به مراتب سختی‌ها و مشقت‌های خاص خودش را دارد. اینکه مجبور باشی روزانه حدود ۲۰ کیلومتر فاصله منزل تا محل کار را طی کنی، سختی‌های خودش را دارد و اینکه باید به شیوع درصد بالایی از میزان افسردگی در میان خانواده‌های ساکن این شهرک نیز هشدار داد که مدیران باید در اسرع وقت درباره حل این چالش اقدام مقتضی را انجام دهند. اوهمچنین به عدم دسترسی به امکانات تفریحی و گردشگری صنعت نفت در دیگر شهرها برای کارکنان مرکز انتقال نفت بندرعباس اشاره دارد و عنوان می‌کند: امکانات تفریحی و مهمانسراها کمتر در اختیار ما قرار داده می‌شود. رفتن به مسافرت تا حدود زیادی می‌تواند جمله‌های ناشی از سختی کار را متعادل کند؛ اما متأسفانه اغلب ما از داشتن این امکانات حداقلی نفت هم محروم هستیم. مسعودی از میزان اضافه کاری کارکنان این مرکز هم گلایه‌مند است و می‌گوید: این دغدغه تمامی کارکنان این مرکز انتقال نفت است؛ چرا که تخصیص این میزان اضافه کاری اصلاً قابل مقایسه با دیگر کارکنان صنعت نفت نیست. تعیین سقف ۳۰ ساعت اضافه کاری آن هم در این مرکز که در آن باحساسیت بالای کاری رو به روهستیم، دورازانصاف است وامیدوارم مدیران بالادستی، در این زمینه انعطاف بیشتری از خود نشان دهند.

#### ضرورت حمایت برای ماندگاری بیشتر

بدیهی است که امروزه صنایع نفت و گاز به عنوان مهم ترین صنایع فعال در جهان نقش بسزایی در رونق اقتصادی کشورها دارند. رقابت برسر تولید نفت و گاز ازسوی کشورهای صاحب ذخایر طلای سیاه، روبه فزونی است و به موازات آن نیاز به نیروهای متخصص و راهبری صنایع و تجهیزات وابسته، امری بدیهی است. در این میان، این باور عام که کارکنان شاغل در صنعت نفت از حقوق و مزایای بالاتری نسبت به دیگر صنایع و بخش‌ها برخوردارند، صرفاً یک باور غلط است. به واقع روشن است کمبود یا حتی نبود امکانات و مشوق‌های دریافتی، پیکره صنعت نفت را با مخاطراتی جدی مواجه خواهد ساخت. با این اوصاف، نظر مسعودی را در این باره جویا می‌شوم که در پاسخ، به صراحت عنوان می‌کند: متأسفانه پدیده مهاجرت فعالان عرصه صنعت نفت و گاز، از شرکتی به شرکت دیگر و یا حتی کشور دیگر، روند صعودی به خود گرفته و این مسأله تلنگری جدی است که مدیران بالادستی باید به جد پیگیر آن باشند. با وجود فضای مجازی، دسترسی به اطلاعات به سهولت امکان پذیر شده و کارکنان از میزان حقوق و مزایای دریافتی دیگر صنایع مرتبط با نفت و گاز پراحتی آگاه هستند. گاه تفاوت در میزان دریافتی‌ها به قدری فاحش است که اگر به خود من پیشنهاد شغلی در دیگر بخش‌های صنعت نفت (بالایشگاه آبان یا پتروشیمی‌ها) شود، قطعاً پاسخ مثبت خواهد بود. کارکنان وضع معیشتی چندان مناسبی ندارند و این مسأله عرصه کار و فعالیت را روز به روز بر ایمن سخت کرده است. مزایا و دریافتی‌ها در کشورهایی که به نوعی در زمینه صنعت نفت و گاز فعالیت دارند، به گونه‌ای مشهود است که می‌تواند در کوچ و مهاجرت افراد تأثیر گذار باشد. او در ادامه می‌افزاید: درباره وضع بهداشتی و درمانی هم، شرایط مطلوب نیست؛ تعرفه‌های پزشکی و دندانپزشکی بسیار بالاست و قطعاً این مسائل در بالابردن هزینه‌های زندگی تأثیر گذار خواهد بود. به هر حال بازگو کردن تمام مشکلات و چالش‌های ریز و درشتی که کارکنان مرکز انتقال نفت بندرعباس با آن دست و پنجه نرم می‌کنند، قدری از حوصله این گفت‌وگو خارج است؛ اما آنچه حائز اهمیت است، اینکه کارکنان این مرکز انتقال نفت، با توجه به احساس وظیفه و از همه مهم‌تر عرق به وطن است که تمامی این مشکلات را تاب می‌آورند و همه هم و غم خود را برای پیشبرد هر چه بهتر کارها به کار گرفته‌اند و امیدوارم مسؤولان بالادستی هم در رفع دغدغه‌های این عزیزان گره گشایی کنند.

#### نیروهای با تجربه در کنار نیروهای جوان

در ادامه انعکاس گوشه‌ای از سختی‌های زحمتکشان عرصه نفت سری هم به مرکز انتقال نفت مهر آران زدیم تا ضمن بازدید از حوزه عملیاتی این مرکز، بتوانیم شاهد سختی‌های کار این بخش از کارکنان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه بندرعباس هم باشیم. مرکز انتقال نفت مهر آران در سال ۱۳۷۱ به بهره‌برداری رسیده است. وظیفه این مرکز که با نزدیکترین شهر (حاجی آباد) ۴۰ کیلومتر فاصله دارد، انتقال روزانه ۳۰۰ هزار بشکه فرآورده از قبیل بنزین، نفت سفید و نفت گاز از طریق

خط لوله ۱۲۶ اینچ است. محسن صدیقی، مسؤول عملیات مرکز انتقال نفت مهر آران است که برای بازگو کردن بخشی از سختی کار کارکنان این مرکز با ما همراهی می‌شود. او تحصیلات خود را در مقطع کارشناسی رشته مکانیک گذرانده و با ۱۸ سال سابقه فعالیت در صنعت نفت، اکنون به عنوان نیروی اقماری در مرکز انتقال نفت مهر آران مشغول به فعالیت است. مرکز انتقال نفت نکا واقع در منطقه شمال از جمله مناطق عملیاتی است که صدیقی در بدو ورود به صنعت نفت، ۱۳ سال به صورت مداوم در این مرکز فعالیت داشته است. این مسؤول عملیات مرکز انتقال نفت مهر آران هم مانند دیگر کارکنان در ابتدای صحبت‌های خود به کمبود نیروی انسانی اشاره دارد و از آن به عنوان مهم‌ترین دغدغه حال حاضر همکاران خود در تمامی مراکز انتقال نفت تحت مدیریت شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه بندرعباس یاد



## پدیده مهاجرت فعالان عرصه

## صنعت نفت و گاز، از شرکتی به

## شرکت دیگر و یا حتی کشور

## دیگر، روند صعودی به خود

## گرفته و این مسأله تلنگری

## جدی است که مدیران

## بالادستی باید به جد

## پیگیر آن باشند

#### چالشی به نام اینترنت

وی از کندی یا دسترسی نداشتن به اینترنت و متعاقب آن، سختی‌های برقراری راه‌های ارتباطی آن هم با اعضای خانواده که هم‌اکنون با فیلتر کردن فضای مجازی بیشتر نمایان شده است، نیز گلایه کرده و اذعان می‌کند: دسترسی به شبکه‌های مجازی و ارتباطات اینترنتی که در اغلب مواقع با شرایط جوی و آب و هوایی جنوب به طور کامل قطع می‌شود، یکی از مهم‌ترین دغدغه‌هایی است که در بین کارکنان وجود دارد و امکان دسترسی ارتباط آسان با اعضای خانواده را تا حد بالایی با اختلال مواجه می‌سازد. در واقع این حداقل امکاناتی است که کارکنان باید در اختیار داشته باشند که آن هم متأسفانه مقدر نیست و ما اغلب از حال اعضای خانواده خود بی‌خبر بوده و امکان دسترسی به آنها را نداریم. مسؤول عملیات مرکز انتقال نفت مهر آران می‌افزاید: تا تورم موجود، افزایش بی‌سابقه قیمت‌ها و وضع بد اقتصادی جامعه، حقوق‌ها کفاف دخل و خرج‌های زندگی را نمی‌دهد و کمبودها روز به روز بیشتر نمایان می‌شود. همکاران من به ناچار برای جبران مخارج روزمره زندگی چند روز از زمان استراحت خود را به رفتن مأموریت در دیگر مراکز انتقال نفت اختصاص می‌دهند تا شاید کمکی برای مخارج زندگی‌شان باشد. تاووم این روند قطعاً نیروهای شاغل در صنعت نفت را با فرسودگی و از همه بدتر بی‌انگیزگی روبه رو خواهد کرد. صدیقی اذعان می‌کند: به گزاف نیست اگر بگویم کارکنان نفت، جدا از دیگر اقشار جامعه از جان و دل برای پیشبرد و توسعه صنعت نفت کشور مایه می‌گذارند و تلاش می‌کنند تا این صنعت بیش از هر زمان دیگری در اوج و شکوفایی قد علم کند. بنابراین لازم و ضروری است تا حمایت‌های بیشتری شوند.

نیروهای جوان تحصیلکرده‌ای که به این مرکز تزریق می‌شوند، از تجربه کافی در زمینه نحوه استفاده از دستگاه‌ها و تجهیزات برخوردار نیستند و اصطلاح جزء نیروهای صفر کیلومتر به حساب می‌آیند که این مسأله به نوبه خود کارها را با وقفه همراه می‌سازد. بازسازی اقامتگاه‌ها؛ ضرورتی مهم

مسؤول عملیات مرکز انتقال نفت مهر آران در ادامه به وضع اقامتگاه‌های کارکنان اقماری اشاره کرده و عنوان می‌کند: سکونت کارکنان شرایط و امکانات چندان مطلوبی ندارد و به دلیل فرسودگی و مستعمل بودن تخت‌ها و صندلی‌ها نیازمند نوسازی و بازسازی است. تخت‌ها و صندلی‌های موجود در اتاق‌ها مستعمل شده و چندان قابل استفاده نیست و اغلب کارکنان ساکن در این اقامتگاه‌ها از وضع بد گلایه‌مند هستند و علاوه بر آن کم‌رود و با درد ناشی از استفاده مکرر از تخت‌های فرسوده هم امان ما را بریده که امیدواریم مسؤولان نسبت به تجهیز حداقلی امکانات رفاهی، اهتمام لازم را به عمل آورند. صدیقی ادامه می‌دهد: بعد مسافتی مهر آران تا بندرعباس حدود ۲۰۰ کیلومتر است که کارکنان اقماری بعد از اتمام ۱۴ روز کاری باید به ناچار این مسافت را طی کنند تا از طریق بندرعباس به شهرهای محل سکونت خود مراجعت کنند که غالباً این بعد مسافتی زیاد با مخاطرات جدی همراه است؛ البته می‌توان شهر سیرجان را که حدود ۱۰۰ کیلومتر با مهر آران فاصله دارد، به عنوان جایگزین بندرعباس در نظر گرفت تا هم از خطرات احتمالی کاسته شود و هم بعد مسافتی زیاد کسالت آور نباشد که در این زمینه با مسؤولان مربوطه صحبت‌های لازم انجام شده و چالش‌های پیرامون آن به گوش این دوستان رسیده که منتظر تصمیم نهایی از سوی آنها هستیم تا این دغدغه هم بخوبی حل و فصل شود.

می‌کند و امیدوار است که این مسأله هر چه سریع‌تر از سوی مدیران بالادستی رفع و رجوع شود. او اذعان می‌کند: حساسیت کار خط لوله منطقه بندرعباس بسیار بالاست و ما هم اکنون با حداکثر توان و ظرفیت مشغول به فعالیت هستیم که در صورت سهل انگاری یا بروز هر گونه حادثه و اتفاقی، راه جبرانی وجود نخواهد داشت. صدیقی افزون بر کمبود نیروی انسانی، کمبود نیروهای با تجربه و آشنا به انجام کار با تجهیزات و سیستم‌های مرکز انتقال نفت را هم از اهم چالش‌هایی می‌داند که مستلزم نگاه ویژه‌ای است. او در این باره توضیح می‌دهد: استفاده از سیستم‌ها، تجهیزات و تاسیسات موجود در مراکز انتقال نفت، نیازمند داشتن تجربه کاری است.

## در منطقه ۷ عملیات انتقال گاز رقم خورد

# ۱۰۰ روز

## بدون حادثه



صنعت گاز دومین صنعت پرریسک جهان به شمار می آید. آیا به همین میزان در رعایت استانداردها، الزامها و استقرار HSE سخت گیری می شود؟

با توجه به اینکه واحد HSE واحدی نظارتی است، طبیعا بر اساس دستورالعمل ها و استانداردهای جاری سخت گیری های لازم انجام می شود تا اگر واحد یا پیمانکاری به صورت عدم انطباق با استانداردها عمل کرده است، در اسرع وقت برای رفع موارد اقدام کند.

پیمانکارانی که تجربه کار با سایر سازمان ها را دارند نیز به این موضوع اذعان دارند که سازمان مانسبت به سازمان های دیگر (به خصوص سازمان های خارج از وزارت نفت) نسبت به HSE سختگیر تر و جدی تر است.

برای کاهش حوادث و حتی به صفر رساندن آن برنامه ای تعریف کرده اید؟ وضعیت منطقه ۷ در مقایسه با دیگر مناطق یا شرکت ها در حوزه آمار چگونه است؟

مهم ترین کار ما در جهت کاهش و به صفر رساندن حوادث، مدیریت ریسک است. با توجه به تعدد ریسک هادر صنعت گاز و محدود بودن منابع مالی و نیروی انسانی، نیاز به ارزیابی و اولویت بندی ریسک ها وجود دارد تا بتوان منابع سازمان را در جهت مهم ترین ریسک ها هدایت کرد. در سند چشم انداز و ماموریت شرکت انتقال گاز ایران که همان انتقال پاک، ایمن، بهر دور و پایدار گاز طبیعی است، بهبود مدیریت ریسک به عنوان یکی از رویکردهای راهبردی مطرح است و برنامه ریزی در جهت بهبود مستمر در فرآیند ارزیابی ریسک در منطقه جاری است. واحد HSE منطقه ۷ عملیات انتقال گاز ایران، از سالیان گذشته متد های مختلف ارزیابی ریسک را با مشارکت همه کارکنان و جمع بندی کارشناسان متخصص در هر حوزه انجام داده است و از جمله روش های انجام شده می توان به روش FMEA، ویلیام فاین، HAZID، JHA، HAZOP اشاره کرد. آخرین اقدام انجام شده در این زمینه در سال گذشته، انجام پروژه HAZOP تاسیسات تقویت فشار گاز اراک بوده که با استفاده از دانش و تجربه کارکنان انجام شده است.

وضع HSE پیمانکاران اجرایی و تعمیراتی چگونه رصد و نظارت می شود؟

مطابق با دستورالعمل های ابلاغی شرکت ملی گاز ایران، نظارت و ارزیابی عملکرد پیمانکاران انجام می شود و چنانچه قصوری در اجرای مفاد HSE مشاهده شود، با اخطار و بعضا اعمال جریمه با پیمانکار مربوطه برخورد می شود.

آیا کسب گواهینامه صلاحیت حرفه ای در دستور کار مدیران مناطق قرار دارد؟ لطفا کوتاه درباره تاثیر این گواهینامه در فرآیندهای عملیاتی و کاری توضیح دهید.

دوره های صلاحیت حرفه ای برای همه به ویژه کارکنان پیمانکاری و برون سپاری در واحد آموزش شرکت ملی گاز ایران از سوی کارگروه هایی در حال تدوین و استاندارد سازی است که بنده هم به عنوان عضو در کارگروه HSE شرکت انتقال گاز ایران حضور دارم. قطعاً با به سرانجام رسیدن این پروژه و استاندارد سازی دوره ها، تا حدود زیادی می توان از صلاحیت کارکنان (دانش، مهارت و تجربه) در حوزه های مختلف اطمینان حاصل کرد.

چه اقدام هایی در حوزه فرهنگ سازی به ویژه تجاوز به حریم خطوط لوله گاز از سوی HSE انجام شده است؟

ریس HSE به عنوان یکی از اعضا در کمیته حریم منطقه حضور دارد و از این طریق در جریان همه موارد مرتبط قرار می گیرد. اقدام های پیشگیرانه به اقدام های اصلاحی ارجحیت دارد. بهترین اقدام پیشگیرانه در حوزه حریم فرهنگ سازی، اطلاع رسانی و آگاه سازی حاشیه نشینان حریم خطوط لوله است. از سالیان گذشته اقدام های خوبی با همکاری واحد روابط عمومی انجام شده است که از جمله آنها می توان به چاپ دفترچه ها و بروشورهای اطلاع رسانی، نصب تابلو در حریم خطوط لوله دیوار نویسی در مدارس حاشیه حریم و برگزاری جلسات با دهیاری ها و شوراهای روستا اشاره کرد.

با توجه به حساسیت ها در حوزه کاهش آلودگی محیط زیست، چه اقدام هایی از سوی منطقه ۷ عملیات انتقال گاز ایران در این حوزه تدوین و اجرایی شده است؟

در حوزه محیط زیست و مدیریت کربن، اقدام های خوبی از سالیان گذشته در منطقه آغاز شده و در حال اجراست که مهم ترین آنها پایش، اندازه گیری و رفع نشت از بلودان

خطوط لوله و تاسیسات است. نشت گاز طبیعی به اتمسفر، علاوه بر هدر رفت منابع، آثار مخرب در پدیده گرمایش جهانی را هم به دنبال دارد که این موضوع اهمیت آن را صد چندان می کند. سرویس و نگهداری مناسب شیر آلات، نقش پیشگیرانه موثری در کاهش نشتی دارد. هر چند کیفیت شیر آلات (عمدتاً تولید داخل) بسیار تعیین کننده است که امیدواریم با حمایت از تولید کنندگان داخلی، روز به روز شاهد ارتقای کیفیت این محصولات و تاثیر آن در کاهش نشتی ها باشیم.

تعامل HSE منطقه ۷ عملیات انتقال گاز ایران با ستاد و دیگر مناطق عملیاتی چگونه است؟ آیا در حوزه های مختلف با هم ارتباط و همکاری دارید؟

به نظر تعاملی که در واحد HSE بین ستاد و مناطق انتقال گاز برقرار بوده در مقایسه با واحدهای دیگر کم نظیر است و تبادل تجربیات و همفکری بین همکاران مناطق از طریق تشکیل کارگروه های تخصصی و... به بهترین شکل جاری است.

وضع HSE پیمانکاران اجرایی و تعمیراتی چگونه رصد و نظارت می شود؟

مطابق با دستورالعمل های ابلاغی شرکت ملی گاز ایران، نظارت و ارزیابی عملکرد پیمانکاران انجام می شود و چنانچه قصوری در اجرای مفاد HSE مشاهده شود، با اخطار و بعضا اعمال جریمه با پیمانکار مربوطه برخورد می شود.

آیا کسب گواهینامه صلاحیت حرفه ای در دستور کار مدیران مناطق قرار دارد؟ لطفا کوتاه درباره تاثیر این گواهینامه در فرآیندهای عملیاتی و کاری توضیح دهید.

دوره های صلاحیت حرفه ای برای همه به ویژه کارکنان پیمانکاری و برون سپاری در واحد آموزش شرکت ملی گاز ایران از سوی کارگروه هایی در حال تدوین و استاندارد سازی است که بنده هم به عنوان عضو در کارگروه HSE شرکت انتقال گاز ایران حضور دارم. قطعاً با به سرانجام رسیدن این پروژه و استاندارد سازی دوره ها، تا حدود زیادی می توان از صلاحیت کارکنان (دانش، مهارت و تجربه) در حوزه های مختلف اطمینان حاصل کرد.

چه اقدام هایی در حوزه فرهنگ سازی به ویژه تجاوز به حریم خطوط لوله گاز از سوی HSE انجام شده است؟

ریس HSE به عنوان یکی از اعضا در کمیته حریم منطقه حضور دارد و از این طریق در جریان همه موارد مرتبط قرار می گیرد. اقدام های پیشگیرانه به اقدام های اصلاحی ارجحیت دارد. بهترین اقدام پیشگیرانه در حوزه حریم فرهنگ سازی، اطلاع رسانی و آگاه سازی حاشیه نشینان حریم خطوط لوله است. از سالیان گذشته اقدام های خوبی با همکاری واحد روابط عمومی انجام شده است که از جمله آنها می توان به چاپ دفترچه ها و بروشورهای اطلاع رسانی، نصب تابلو در حریم خطوط لوله دیوار نویسی در مدارس حاشیه حریم و برگزاری جلسات با دهیاری ها و شوراهای روستا اشاره کرد.



## پیشتازی لرستان در بهره‌مندی همه صنایع از سوخت پاک

# تولیدی بزرگ‌های

**مهدی مهرابی** گاز؛ صنعت؛ تولید؛ مثلثی قدرتمند که زنجیره‌ای از هوای پاک، رونق تولید، اشتغال‌زایی و کاهش قیمت تمام‌شده را در پی خواهند داشت؛ مثلثی که گاز رکن اساسی آن است.

مدت‌هاست گازرسانی به واحدهای صنعتی مصوب شورای اقتصاد هم‌زمان با گازرسانی به مناطق روستایی در دستور کار شرکت گاز قرار گرفته و هم‌زمان با جایگزینی این سوخت پاک با فرآورده‌های نفتی، افزون بر ایجاد زیرساخت‌ها برای افزایش حجم صادرات سوخت مایع، در حوزه‌های زیست محیطی نیز نتایج مثبتی حاصل شده است. سال گذشته که با شعار تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین همراه بود و امسال نیز مهارم تورم و رشد تولید نام گرفته که تأمین انرژی پایدار به ویژه گاز، همواره اهرم اصلی تحقق شعار سال است. گاز بازیگر اصلی چرخش چرخ صنایع و تلاش کرده است با ایجاد زیرساخت‌های کلان، زمینه فعالیت پایدار و رقابتی آنها را فراهم کند. در این میان شرکت گاز استان لرستان به عنوان یکی از شرکت‌های پیشتاز در این مسیر تاکنون همه شهرک‌های صنعتی استان و بخش قابل توجهی از صنایع عمده و جز به شبکه گاز متصل کرده است و این روند با شتابی مطلوب ادامه دارد.



### اتصال همه شهرک‌های صنعتی به شبکه گاز

بهمن جعفری، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان لرستان با مظلوم ارزبایی کردن عمکرد صنعت گاز در این استان می‌گوید: ۱۹ منطقه ویژه اقتصادی، شهرک صنعتی و ناحیه صنعتی استان با ایجاد زیرساخت‌های لازم به شبکه گاز متصل شده و سال گذشته حجم قابل توجهی گاز جایگزین سوخت مایع شده و تاکنون ۳ هزار واحد صنعتی، تولیدی، تجاری و خدماتی سطح استان از نعمت گاز برخوردار شده‌اند. وی می‌افزاید: در حوزه خدماتی نیز ۵۰ جایگاه سون‌آی سطح استان با تأمین سوخت پاک گاز در حال فعالیت هستند و گازرسانی به سه جایگاه جدید در شهرهای بیرانشهر، کوه‌دشت و خرم‌آباد به پایان رسیده؛ همچنین گازرسانی به جایگاه سون‌آی‌چی شهرستان نورآباد در دست اجراست.

### تأمین بهنگام سوخت نیروگاه‌ها

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان لرستان با اشاره به ارزش بالای انرژی به ویژه گاز و برق، همچنین تأکید بر رشد و بیگیری تأمین سوخت نیروگاه‌ها (افزون بر واحدهای صنعتی) تصریح کرده است: با توجه به تأمین بخش عمده‌ای از سوخت مورد نیاز نیروگاه‌ها از طریق گاز، سال گذشته با تأمین به موقع سوخت مورد نیاز این واحدها، مشکلی



### عملکرد مطلوب گازرسانی به صنایع

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی

استان لرستان نیز عملکرد گاز استان را بسیار مطلوب ارزیابی می‌کند و می‌گوید: دوره در این سمت حضور دارم و فعالیت کنونی شرکت گاز استان نسبت به سنوات قبل به هیچ وجه قابل مقایسه نیست. فرزاد محمدی یادآور می‌شود: در مجموع ۲۴ شهرک صنعتی مصوب در سطح استان وجود دارد که تاکنون ۱۹ شهرک به بهره‌برداری رسیده است. با ایجاد زیرساخت‌های لازم، هم‌اکنون همه شهرک‌های فعال استان از نعمت گاز برخوردارند که این اقدام قابل ستایش و قدردانی است.

### تأمین پایدار انرژی

محمدی تأکید می‌کند: تکمیل زیرساخت‌ها به ویژه تأمین انرژی شهرک‌های صنعتی از

استان نیز حضوری فعال دارد و در حوزه گازرسانی و تعیین تکلیف بدهی‌های معوق در کمترین زمان با واحدهای صنعتی همکاری می‌کند. خوشبختانه همه مصوبات ستاد تسهیل در حوزه گازرسانی اجرایی شده‌اند که از مدیریت و کارکنان شرکت گاز استان لرستان قدردانی می‌کنم.

### نقش گاز در تحقق شعار سال

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان لرستان می‌گوید: صنعت گاز در تحقق شعار سال گذشته (تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین) نقشی بی‌بدیل داشت. وی ادامه می‌دهد: صنعت گاز در تحقق شعار امسال نیز بازیگر اصلی بوده است و با ایجاد زیرساخت‌های گازرسانی و تأمین پایدار سوخت صنایع، در افزایش تولید نقش ایفا می‌کند. به گفته وی، تأمین پایدار گاز واحدهای صنعتی منجر به استفاده بهینه از خطوط تولید، منابع انسانی و دیگر سرمایه‌های موجود می‌شود و زمینه را برای کاهش قیمت تمام‌شده محصولات فراهم می‌کند. با کاهش قیمت تمام‌شده، قابلیت رقابت در عرصه‌های داخلی و خارجی برای واحدهای تولیدی ایجاد می‌شود و این واحدها به نوعی به یک رونق قابل توجه دست خواهند یافت. جعفری تأکید می‌کند: از شرکت گاز که نهایت کمک و مساعدت را با حوزه تولید سطح استان شامل واحدهای صنعتی، معدنی و تجاری دارد، قدردانی می‌کنم.

### کاز و افزایش سرمایه‌گذاری

جعفری بیان اینکه شرکت گاز استان نهایت همکاری را با واحدهای صنعتی و تولیدی داشته و دارد، می‌گوید: سرمایه‌گذاران متعددی به استان مراجعه می‌کنند و برای تأمین زیرساخت‌ها که یکی از ارکان تولید محسوب می‌شود، اعلام آمادگی می‌کنند. صنعت گاز همواره در این مسیر آمادگی خود برای تأمین زیرساخت‌های انرژی را اعلام کرده و همکاری مناسبی برای ایجاد زیرساخت‌های سرمایه‌گذاری دارد. وی ادامه می‌دهد: گاز استان در ستاد تسهیل و رفع موانع تولید

قبل رشد چشمگیری داشته است. گاز نگاهی فرابخشی و همه‌جانبه در تأمین زیرساخت‌های انرژی استان داشته که این موضوع نیز قابل

### افزایش مزیت رقابتی در واحدهای تولیدی

وی در پایان تأکید می‌کند: صنایع کوچک از حساسیت ویژه‌ای برخوردارند و کوچک‌ترین تکانه‌ها به آنها ضربه می‌زند. در صورتی که این واحدهای صنعتی از انرژی پاک و ارزان برخوردار نباشند نمی‌توانند مزیت رقابتی داشته و با تمام ظرفیت وارد بازار شوند. گاز استان مشارکت و حمایت همه‌جانبه‌ای از واحدهای صنعتی و تولیدی استان دارد و خوشبختانه در حوزه تأمین سوخت پاک این واحدها دغدغه‌ای نداریم.

### نگاه فرابخشی گاز لرستان

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی استان لرستان می‌گوید: شرکت گاز استان شتاب «قابل ستایشی» در فعالیت‌های خود داشته و عملکرد موجود نسبت به سنوات



● سال گذشته در مجموع چه پروژه‌هایی وارد مدار شد؟

پروژه‌های گازرسانی در استان اصفهان براساس برنامه زمان‌بندی وارد مدار می‌شوند. بخش قابل توجهی از این پروژه‌ها، هم‌زمان با هفته دولت و دهه فجر به صورت رسمی افتتاح شد. در دهه فجر سال ۱۴۰۱ با هزینه بیش از ۲۷۱ میلیارد ریال، ۶ طرح بزرگ گازرسانی افتتاح و با اعتبار بیش از یک هزار و ۸۱۱ میلیارد ریال عملیات اجرایی ۷ طرح بزرگ گازرسانی آغاز شد. افتتاح ۱۳ پروژه گازرسانی در سطح استان نیز با هزینه دو هزار و ۸۲ میلیارد ریال انجام شد. به لطف خدا و تلاش شبانه‌روزی مهندسان و کارکنان شرکت گاز استان اصفهان، بار دیگر شاهد دستاوردهای جدیدی به منظور خدمت به مردم در زمینه تحقق آرمان‌های انقلاب اسلامی ایران بودیم.

عملیات اجرایی شبکه گذاری فولادی و نصب ۶ ایستگاه تقلیل فشار در شهرستان تیران، گازرسانی به ۲۷ واحد مرغداری و ۴ واحد دامداری در منطقه کلوت محمدیه و پاسگاه شهید شرافت، همچنین افزایش ظرفیت ایستگاه تقلیل فشار و اجرای خطوط تقویتی شهری و صنعتی در شهرستان نایین از دیگر پروژه‌های بزرگی هستند که در دهه فجر سال گذشته، کلنگ‌زنی و آغاز شد. عملیات اجرایی افزایش ظرفیت ایستگاه تقلیل فشار از پنج هزار متر مکعب بر ساعت به ۲۰ هزار متر مکعب با ظرفیت ۲۰ افزایش ظرفیت ایستگاه تقلیل فشار کوهپایه از ۱۰ هزار متر مکعب بر ساعت به ۴۰ هزار متر مکعب بر ساعت، احداث دو ایستگاه تقلیل فشار جدید با ظرفیت ۲۰ هزار و پنج هزار متر مکعب بر ساعت با هزینه ۲۲۵ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال، همچنین گازرسانی به روستاهای کیچی، مزرعه‌نو و باغ گل از پروژه‌های گازرسانی هستند که در شهرستان کوهپایه آغاز شد.

● افزون بر موارد یادشده، چه پروژه‌های دیگری در سال گذشته به بهره‌برداری رسید؟

سال گذشته، دو پروژه گازرسانی به روستای اسدآباد بالا و مجتمع ذوب آهن راوند در شهرستان کاشان داشتیم. در عملیات اجرایی این دو پروژه ۱۲ کیلومتر شبکه و احداث یک ایستگاه تقلیل فشار با ظرفیت ۲۵۰۰ متر مکعب بر ساعت پیش‌بینی شد. گازرسانی به دو روستای ابراهیم‌آباد و جعفرآباد از توابع شهرستان خور و بیابانک و روستای امین‌آباد از توابع شهرستان آران و بیدگل، از دیگر پروژه‌هایی بود که بهمن‌ماه سال گذشته وارد مدار شدند.

گازرسانی به شهرک صنعتی بادرود از توابع شهرستان نطنز، گازرسانی به واحد صنعتی طوطیا سرام در شهرستان نایین، گازرسانی به نیروگاه شهرستان تیران و بهره‌برداری از ساختمان اداره گاز شهرستان سمیرم نیز از پروژه‌های اجرایی سال گذشته بود.

● ضریب نفوذ گاز در سطح استان چه میزان است؟

هم‌اکنون ۹۹.۵ درصد جمعیت استان از نعمت گاز برخوردار است. همه رسالت و تلاش کارکنان این شرکت بهره‌مندی ۱۰۰ درصدی جمعیت استان در هر سه بخش خانگی، صنعتی و عمومی است. هم‌اکنون ۱۰۰ درصد شهرهای سطح استان معادل ۱۱۴ شهر و یک‌هزار و ۵۱۶ روستا از نعمت گاز طبیعی برخوردارند.

● در مجموع چه میزان گاز به بخش‌های مختلف استان تحویل می‌شود؟

در مجموع سالانه حدود ۲۲ میلیارد متر مکعب گاز طبیعی در سطح استان توزیع می‌شود. روزانه بیش از یک میلیون و ۲۴۳ هزار متر مکعب گاز طبیعی در بخش‌های تجاری استان مصرف می‌شود. مصرف روزانه گاز طبیعی در بخش خانگی و تجاری در ابتدای دی‌ماه نسبت به ابتدای مهر ماه ۴ برابر شده و در متوسط مصرف گاز استان به ۶۰ میلیون متر مکعب رسید.

● با توجه به افزایش مصرف گاز طی سال‌های گذشته، در حوزه بهینه‌سازی مصرف چه اقدام‌هایی در سطح استان انجام شده است؟

بهینه‌سازی رایگان بیش از ۶۸۰۰ واحد موتورخانه مشترکین خانگی، اداری، تجاری، گردشگری، خیریه و مذهبی انجام شده است. بهینه‌سازی سیستم گرمایشی ۱۲۰۰ فضای آموزشی در استان با مشارکت اداره کل نوسازی مدارس استان و نصب و راه‌اندازی ۱۶ آبگرمکن خورشیدی در ادارات و واحدهای گاز استان و احداث و راه‌اندازی دو نیروگاه خورشیدی ۱۰ و ۳۰ کیلوواتی در ادارات گاز شهر اصفهان نیز انجام شده است. دریافت استاندارد ISIRI ۶۰۰۰ برای همه موتورخانه‌های شرکت گاز استان اصفهان از دیگر اقدام‌های صورت گرفته در این حوزه است.

● در زمینه مدیریت مصرف گاز چه اقدام‌هایی اجرایی شده است؟

انجام تعمیرات پیشگیرانه در فصل گرم به منظور آمادگی شبکه گاز در زمان بیک مصرف گاز همواره در دستور کار است. از سوی دیگر برای پایداری شبکه گاز در استان بدون حتی یک مورد قطعی برنامه‌ریزی نشده، محدودیت‌هایی در نظر گرفته شده است. از دیگر اقدام‌های مهم در این زمینه همکاری در کاهش مصرف گاز کوره‌های آجرپزی بر اساس مصوبات کارگروه اضطراری آلودگی هوا بوده است.

● اگر نکته‌ای باقی مانده است، بفرمایید.

یکی از چالش‌های مهم، لزوم توجه ویژه به اجرای مبحث ۱۷ مقررات ملی ساختمان به دلیل مصرف بی‌رویه گاز در ساختمان‌ها و افزایش چهاربرابری مصرف گاز در بخش خانگی و اداری طی فصل سرد سال است. از طرفی نیازمند مشاکت جدی صنوف سازمان صمت و تعزیرات حکومتی در پیشگیری از ترویج نصب تجهیزات گرمایشی فضای باز توسط بهره‌برداران اماکن تجاری و تفریحی در فصل زمستان هستیم. موارد دیگری چون ارتقای راندمان نیروگاه‌های حرارتی با استفاده از روش‌های سیکل ترکیبی، عدم اعطای مجوز به صنایع، گلخانه‌ها و... که فرایند آنها غیر بهینه است، لزوم توجه بیشتر و اجرای قوانین اصلاح الگوی مصرف، شورای عالی انرژی کشور، شورای عالی امنیت کشور و... از دیگر مواردی است که باید به آنها توجه ویژه شود.



گاز اصفهان در مسیر اجرای پروژه‌های کلان بهینه سازی

# توسعه سوخت پاک در نصف جهان!

مشعل | توسعه گازرسانی به ایستگاه پایانی رسیده و ضریب نفوذ گاز در بسیاری از استان‌ها طی سال‌های گذشته به بیش از ۹۰ درصد افزایش یافته است. اصفهان به عنوان شاهراه ارتباطی شمال به جنوب و غرب به شرق از این قاعده مستثنی نیست و با وجود مراکز صنعتی بزرگ، شاهد توسعه مطلوب گازرسانی بوده است. وجود پالایشگاه، پتروشیمی (پتروپالایشگاه)، نیروگاه و صنایع بزرگی همچون فولاد مبارکه، ذوب آهن و... این استان را به یکی از مناطق صنعتی تبدیل کرده و تامین انرژی و سوخت این واحدها از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. در ادامه گفت‌وگو با ابوالقاسم عسکری، مدیرعامل شرکت گاز استان اصفهان را می‌خوانیم.



انتخاب کالا باشد.

الکسی ادیچو، بایبان اینکه نمونه کاتالیست ایرانی را در راکتورهای خودمان تست کرده ایم و تا قبل از مصرف نیز چند باز دید از مجموعه های ایرانی داشته ایم، اظهار کرد: در این بررسی ها نتایج خوبی به دست آمد و متوجه شدیم که شرکت توسعه دهنده

این کاتالیست، فعلا ظرفیت تولید

بیشتر را ندارد. می خواهیم با آنها

مذاکره کنیم تا ظرفیت خود را بالا

ببرند

اوبا بیان اینکه به دنبال خرید و تامین

مدل های دیگر کاتالیست از این

شرکت یا شرکت های ایرانی دیگر

هستیم، افزود: اولویت ما برای تامین

کاتالیست، بازار ایران و شرکت های

ایرانی است. هم اکنون نیز برای تامین

کاتالیست پلی اتیلن و اتیلن اکساید و

مدل های دیگر کاتالیست مشغول

بررسی هستیم. همچنین یک نوع

کاتالیست را از یک شرکت ایرانی

دریافت کرده ایم که شرایط خوبی دارد و می خواهیم

نشست دوباره ای با آنها داشته باشیم تا میزان بیشتری

از آن کاتالیست را دریافت کنیم.

الکسی ادیچو، با تاکید بر اینکه برای تامین و خرید

کاتالیست های مختلف با طرف های ایرانی در حال

مذاکره هستیم و می خواهیم مسیرهای تامین بیشتری

راه دست بیاوریم، گفت: البته این همکاری تنها شامل

کاتالیست نیست و برای تامین تجهیزات نیز ارتباط

تنگاتنگی ایجاد شده است.

بود، با مجموعه توسعه دهنده کاتالیست مورد نظرمان

مذاکره می کنیم تا برای افزایش میزان تولیدات

کاتالیست مورد نظر ما اقدام کنند.

مشاور رئیس اتحادیه شیمی دانان فدراسیون روسیه با

تاکید بر اینکه میزان دقیق نیاز شرکت های روس برای



کاتالیست ها هنوز مشخص نیست و در فاصله باقیمانده

تا نمايشگاه بين المللی این مقدار مشخص خواهد شد،

افزود: مهم این است که ما به این کاتالیست نیاز داریم و به

همین دلیل هم می خواهیم از مجموعه توسعه دهنده آن

بازدید و امکان توسعه امکانات را بررسی کنیم.

اودر پاسخ به این سوال که دلیل انتخاب این نوع

کاتالیست از بازار ایران چه بوده است نیز گفت: محصول

کاتالیست شرکت های ایرانی در مقایسه با نمونه چینی

آن بهتر است و چه دلیلی می تواند مهم تر از کیفیت در

نمایندگان شرکت های دو کشور ایران و روسیه دریکی

دو سال اخیر، مذاکرات مستقیم و چند جانبه داشته اند

و بارها سفرهای مشترک کاری بنسبت ها و همایش های

تخصصی برگزار شده است. در جریان آخرین رویداد

بین المللی، یعنی چهاردهمین همایش بین المللی صنعت

پتروشیمی ایران که چندی قبل برگزار

شد، نمایندگان شرکت های مختلف

روسیه و اتحادیه ها و انجمن های

رسمی صنعت پتروشیمی این

کشور حضور یافتند تا با شرکت های

ایرانی دیدار و مذاکره داشته باشند.

**کاتالیست ایرانی، بهتر از نمونه**

**چینی**

الکسی ادیچو، مشاور رئیس اتحادیه

شیمی دانان فدراسیون روسیه به

عنوان یکی از شرکت کنندگان در

همایش بین المللی پتروشیمی (آی بی

اف) که روزهای ۱۱ و ۱۲ اردیبهشت

امسال در تهران برگزار شد، در

گفت و گو با خبرنگار نشریه «مشعل»

درباره تمایل شرکت های روسی برای خرید و تامین

کاتالیست مورد نیاز خود از صنعت پتروشیمی ایران

توضیحاتی ارائه کرد.

او با تاکید بر اینکه شرکت های روسی از کیفیت

کاتالیست های تولیدی ایرانی راضی هستند و تمایل

زیادی به افزایش میزان و تنوع این محصولات وجود

دارد، گفت: در سفر اخیر که برای شرکت در همایش

بین المللی پتروشیمی به ایران انجام شد و در سفر بعدی

که احتمالا همزمان با نمايشگاه بين المللی نفت خواهد



### نقش کاتالیست ها در پیشتر شدن سهم در بازارهای رقابتی

پس از اولین سفر وزیر نفت به روسیه و دیدارهای مشترک با مسؤولان انرژی این کشور، مسیری برای صادرات کاتالیست ایران به روسیه باز شد و در همان سال گذشته، مرتضی شاه میرزایی، مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی از موفقیت صنعت پتروشیمی ایران برای پیوستن به جرگه صادر کنندگان کاتالیست خبر داد.

شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی به عنوان یکی از بازوهای اصلی صنعت پتروشیمی در توسعه تولید کاتالیست های کاربردی صنعت پتروشیمی، نقش قابل توجهی در توسعه بازارهای بین المللی کاتالیست ها و به دست آوردن دانش فنی کاتالیست های جدید داشته است.

مجید دفتری، مدیر عامل شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی با اشاره به دانش فنی که در این سال ها برای تولید کاتالیست به دست آورده اند، گفت: استفاده از لایسنس ایرانی ۳۰ تا ۴۵ درصد کاهش قیمت تمام شده را برای واحدهای صنعتی به همراه داشته است. سعید صاحب دل فر، مشاور ارشد شرکت تحقیقات و فناوری پتروشیمی هم چندی قبل با اعلام اینکه کاتالیست های تولید متانول شرکت پژوهش و فناوری در مقایسه با نمونه های تجاری اروپایی از عملکرد بهتری برخوردار است و قابلیت رقابت در بازارهای تجاری را دارد، اظهار کرد: شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی دستاوردهای خوبی در تولید کاتالیست متانول سبز با هیدرژناسیون CO<sub>2</sub> داشته است.

صاحب دل فر با بیان اینکه شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی از یک کاتالیست نوآورانه و بهینه سازی شده برای تولید متانول استفاده کرده که عملکرد خوبی داشته، افزود: این کاتالیست را با کاتالیست تجاری مقایسه کرده ایم و از نظر خروجی متانول، عملکرد خوبی داشت و حتی با یک شرکت خارجی تا مرحله عقد قرارداد برای عرضه تجاری در اروپا پیش رفتیم که به دلیل تحریم ها، کار متوقف شد.

وی گفت: اگرچه فرمولاسیون این کاتالیست شبیه کاتالیست های موجود اروپاست، منتهی از نظر مواد اولیه قابل رقابت در بازارهای جهانی بوده و می توانیم با استفاده از زیرساخت های متانول سنتی، تولید تجاری آن را انجام دهیم.

**مشعل | صنعت پتروشیمی ایران، در جایگاه یکی از مهم ترین**

**تولید کنندگان و صادر کنندگان مطرح منطقه و جهان، توانسته**

**است در میانه تحریم های مستقیم و همه جانبه، بازارهای**

**جدید صادراتی را برای محصولات خود، بویژه کاتالیست های**

**پر کاربرد و راهبردی فراهم کند؛ اما صادرات کاتالیست**

**در صنعت پتروشیمی ایران، در دولت سیزدهم و با دیپلماسی**

**انرژی وارد مرحله ای تازه شده است. این بازار با ارزش و**

**سودآور، در چند سال اخیر جهشی قابل توجه داشته و در کنار**

**تامین نیاز داخل و حرکت به سمت تولید محصولات جدید،**

**بازارهای خارجی را هم فتح کرده است. ارتباط و مذاکرات**

**مجموعه اقتصادی دولت و وزارت نفت با شرکای همسو و سایر**

**کشورها از دیگر نقاط دنیا طی این دو سال، به شکلی مستمر**

**و جدی ادامه داشته و به طور مشخص، مذاکراتی دوجانبه برای**

**همکاری و فروش محصولات با روسیه به عنوان همسایه**

**قدرتمند شمالی داشته و به نظر می رسد بازار بزرگ روسیه**

**برای شرکت های ایرانی، آینده ای روشن را به همراه دارد.**

# کاتالیست های ایرانی در راه بازارهای جهانی

دانش بنیان و فناوری هم ممکن است ادعا یا توافقی کرده باشند که نتوانسته اند آن را محقق سازند و سبب ایجاد حافظه منفی و بی اعتمادی به دانش بنیان ها شده باشد. او افزود: یکی از اقدامات پارک فناوری این است که نیازها و موضوعات چالش برانگیز در میان دانش بنیان ها را ارزیابی و بررسی کرده و در این مسیر از مشورت مجموعه های دانش بنیان کمک می گیرد. به همین دلیل، بسیاری از شرکت های دانش بنیان متوجه شده اند که اگر موضوعات نشان را از طریق پارک دنبال کنند، نتیجه بهتری دریافت خواهند کرد.

او با اشاره به تجربیات خوبی که در جریان همکاری با دانش بنیان ها در پروژه احیای چاه های کم بازده صنعت نفت به دست آمده است، گفت: در این پروژه به همکاری خوبی در میان ارکان مختلف رسیده ایم و این همکاری اثرگذار بوده است.

کفایتی تاکید دارد که هنوز وقتی از مسأله دانش بنیان شدن صنعت نفت حرف می زنیم، تصویر درستی از آن در زیر مجموعه های اجرایی وجود ندارد، گفت: آنچه در ایران و صنعت نفت رخ داده، در مقایسه با مجموعه های بزرگ دنیا همچون آرامکو قابل مقایسه نیست و هنوز راه زیادی داریم. به نظر می رسد، لازم است شرکت های بزرگ صنعت نفت، مثل شرکت ملی گاز یا پتروشیمی، باید خودشان پیشتاز و متقاضی فناوری شوند و آن فناوری را به نام خود ثبت کنند. در کشورهای پیشرفته، صنایع بزرگ، چنین روندی را پیش گرفته اند، به طوری که شرکت های بزرگ با حمایت از فناوری، در نهایت آن فناوری را به نام همان شرکت ثبت می کند.

#### فعالیت بخش قابل توجه شرکت های دانش بنیان در IT

رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز با تاکید بر اینکه بزرگترین تهدید صنعت نفت، بخصوص بخش های تولیدی تامین تجهیزات و مواد است، گفت: متأسفانه در همه این سال ها سیستم تعویضی در صنعت نفت حاکم بوده و لازم است به سمت تعمیر و نگهداری پیش برویم. در این شرایط می توان مجموعه هایی را ایجاد کرد که قطعات و نیازهای آن بخش را شناسایی کنند تا موقعیت مناسب و ماندگاری برای فعالیت شرکت های فناوری و دانش بنیان فراهم شود؛ البته تاکنون بخش قابل توجهی از شرکت های دانش بنیان در بخش IT و نرم افزارها فعال بوده اند و ورود به حوزه های سخت افزاری و تامین و تولید تجهیزات برای این شرکت ها و کارفرمایان ریسک بالایی دارد و لازم است زیرساخت و قوانین به نفع دانش بنیان ها تغییر کند.

کفایتی با اشاره به سابقه فعالیت های مجموعه های دانش بنیان گفت: لازم است همکاری با شرکت های دانش بنیان و مجموعه های فناوری، جدا از سلیقه و تغییرات کلی در کشور شکل بگیرد و حاشیه امنی برای قراردادهای سرمایه گذاری و مالکیت فکری آنها فراهم شود. فکر می کنم که اگر این موارد رعایت شود، عملکرد دانش بنیان ها مستقل از مسائل مدیریتی و سیاسی با اعتمادسازی دوجانبه پیش خواهد رفت.

به نظر می رسد تاکنون زمینه های لازم اجرایی، اداری و حقوقی برای همکاری با مجموعه های دانش بنیان و فناوری تسهیل شده و بخش قابل توجهی از این شرکت ها در ارتباط با صنعت نفت توانسته اند نیازها و محدودیت ها را بر طرف کرده و در دور زدن تحریم ها کمک شایانی داشته باشند.

عملکردهای انجام شده در حوزه دانش بنیان ها، بویژه پس از پایان سالی که به نام دانش بنیان ها نامگذاری شده بود، با دقت در حال ارزیابی است. این گفته محمد اسماعیل کفایتی است که در ادامه نیز گفت: روند فعال شدن و توجه و حضور مجموعه های دانش بنیان در صنعت نفت قابل توجه و امیدوار کننده است؛ اما هنوز با آنچه مد نظر ماست، فاصله دارد.

#### تغییر رویکرد خام فروشی در همکاری با دانش بنیان ها

رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز اظهار کرد: تعداد شرکت های دانش بنیان در صنعت نفت چندبرابر شده، به طوری که تعداد شرکت های دانش بنیانی که وارد AVL (نظام رتبه بندی) در این صنعت شده اند، از یکصد و اندی به بیش از ۵۰۰ مورد رسیده و این افزایش حضور و همکاری، فرصت خوبی برای صنعت نفت است. در عین حال، میزان قراردادهای و کیفیت آنها بهتر و متفاوت شده که امیدواری بیشتری را برای شرکت ها به همراه دارد. کفایتی با بیان اینکه حرکت بزرگی که در حوزه شرکت های دانش بنیان در سال ۱۴۰۱ و در کل کشور بویژه صنعت نفت رخ داده، ارزشمند است، تصریح کرد: هر چند در این مسیر، مشکلات و ایراداتی وجود دارد؛ اما این روند باید به چشم یک شروع خوب و ادامه دار دیده شود. خوشبختانه تغییر نگاه خوبی در مورد همکاری با مجموعه های فناوری و دانش بنیان ایجاد شده و بخش زیادی از صنایع به این نتیجه رسیده اند که روش های پیشین، دیگر در بازارهای کنونی جوابگو نیست و حتی ممکن است مشکلاتی هم برای صنعت نفت ایجاد کنند؛ همانطور که صنعت نفت قبول کرده که باید رویکرد خام فروشی کنار گذاشته و زنجیره ارزش به شکل واقعی و عملیاتی، اجرایی شود.

رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز با تاکید بر اینکه این تغییر نگاه و روند اتفاق نمی افتد، مگر اینکه موضوع «نوآوری باز» (Open innovation) در دستور کار قرار بگیرد، در توضیح بیشتر این مطلب گفت: موضوع نوآوری باز از سال ۲۰۰۳ شروع شده و در دنیا دیگر لازم نیست تعداد پژوهشگاه و مراکز فناوری را زیاد و نیروی انسانی را در آن سرازیر کنیم. در این روش، از تعداد کمتر نفرات با بیشترین تمرکز روی قراردادهای و زیرساخت ها استفاده می شود. برای این شیوه زیرساخت هایی در صنعت نفت لازم داریم و باید در حوزه مالکیت فکری، قراردادهای و حوزه های حقوقی و مالی، تغییراتی اساسی ایجاد شود. در این فضا شرکت های فناوری و دانش بنیان، بدون شک اثرگذاری بیشتری خواهند داشت.

وی با بیان اینکه ظرفیت مهندسی و تعداد دانش آموزان کشورمان قابل توجه و از آن طرف «بیکاری» یکی از تهدیدهای مهم صنعت و اقتصاد کشور است، گفت: بدون شک، ظرفیت های دولتی و خصوصی به تنهایی جوابگوی این تعداد تحصیل کرده و بیکاری آنها نیست و باید از ظرفیت استارت آپ و کارآفرینی برای اشتغال استفاده کنیم.

#### تصویر روشنی از دانش بنیان ها در نفت وجود ندارد

کفایتی با اشاره به بررسی و ارزیابی موردی بسیاری از مشکلات استارت آپ ها و مجموعه های دانش بنیان در پارک فناوری، گفت: هنوز بسیاری از مناقصه ها و قراردادهایی که بین این مجموعه ها با بخش های دولتی و خصوصی منعقد می شود، محدودیت دارند. در عین حال شرکت های



رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز :

# قرار داد دانش بنیان ها به حاشیه ای نیاز دارد

**مشعل** در دنیای امروز که صنایع بزرگ دنیا حرکت و خیزی پرشتاب را به سمت فناوری و دانش روز برداشته اند، لازم است صنعت نفت ایران هم سهم بیشتری را از بازارهای جدید و پیشرفته داشته باشد. بازارهای جهانی در سال های اخیر، همکاری نزدیک و بلند مدتی را با حوزه های فناوری و دانش بنیان در نظر گرفته اند؛ چرا که می دانند آینده بازارها متعلق به این حوزه است. در ایران هم با توانمندی های فناوری انبوهی نظیر که شرکت های دانش بنیان ایجاد کرده اند، ارزش افزوده قابل توجهی به دست آمده که تمایل به این همکاری را بیشتر و بیشتر می کند. با این حال هنوز حرکت مجموعه های دانش بنیان در مسیر رشد است و زمینه های لازم برای اثر گذاری و فعالیت بیشتر آنها هنوز به مرحله رضایت بخشی نرسیده و موانع زیادی در این مسیر وجود دارد.

محمد اسماعیل کفایتی، رئیس پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز به عنوان یکی از مهم ترین بخش هایی که با مجموعه های دانش بنیان و فناوری در ارتباط بوده، آشنایی بیشتری با چالش ها و محدودیت های کاری مجموعه های دانش بنیان دارد. به همین دلیل نیز در پایان سال ۱۴۰۱ که به نام دانش بنیان ها مین شده بود، با او درباره این چالش ها گفت و گویی انجام شده که می خوانید.



# کمبود اکسیژن داخل راکتور به دلیل گاز نیترोजن

## شرح حادثه

یکی از کارگران شرکت پیمانکاری شرکت های نفتی در خارج از وقت کاری جهت آماده سازی مقدمات شروع کار برای بعد از ظهر، به بالای راکتور می رود و به وسیله طناب به بیرون کشیدن چکش بادی خود که از قبل از ظهر در داخل راکتور بوده است، اقدام می کند. در این حین (احتمالاً به دلیل گیر کردن پا به اشیای دهانه راکتور) وی روی سینی راکتور که حدود دو متر پایین تر از دهانه ورودی آن قرار گرفته است، سقوط می کند.

## سقوط دونفر دیگر

همکار این کارگر سقوط کرده به داخل راکتور بدون استفاده از ماسک تنفسی برای کمک به درون راکتور می رود و به دلیل کمبود اکسیژن، روی سینی سقوط و باعث افتادن نفر اول به زیر سینی داخل راکتور می شود. پیرو آن، نفر سوم هم که از کارکنان شرکت یادشده است نیز به همین ترتیب و بدون استفاده از ماسک تنفسی برای کمک به نفرات قبلی، وارد مخزن و اولین به دلیل کمبود اکسیژن در محیط، بیهوش می شود. پس از آن نفر چهارم (آتش نشان حاضر در محیط) هم بدون ماسک وارد راکتور و او هم به دلیل کمبود اکسیژن بیهوش می شود. در نهایت با امداد رسانی، چهار نفر داخل راکتور، خارج و برای انجام اقدام های اولیه پزشکی به بهداری و جهت مداوای اساسی تر به بیمارستان منتقل می شوند.

**نکته:**  
متأسفانه در این حادثه دونفر به دلیل خفگی ناشی از کمبود اکسیژن فوت می کنند

## شما چه کاری می توانید انجام دهید؟

- پروانه مرتبط با کار را صادر و از انجام کار خارج از ماهیت پروانه اجتناب کنید.
- برنامه شرایط اضطراری تدوین و آن را با کارکنان مرور کنید.
- آموزش های لازم را به کارکنان ارائه کنید.
- وسایل حفاظتی را فراهم و به استفاده کارکنان از آنها اطمینان حاصل کنید.
- به کارکنان توصیه شود از انجام کار به شکل انفرادی پرهیز کنند و حتماً شخص با وسایل حفاظتی بیرون از فضای بسته حاضر باشد.
- میزان اکسیژن و گازهای دیگر را کنترل کنید.
- از وسایل ارتباطی مطمئن استفاده کنید.

## خطرها

نیاید بدون شناخت خطر، نباید فعالیتی به ویژه در فضای بسته یا کمک رسانی به مصدومان که داخل چنین فضایی قرار گرفته اند، انجام شود.

## رفع کمبود اکسیژن

در تعمیرات اساسی، هنگام جدا کردن و کندن کاتالیست های درون راکتور که به صورت کلوخه و سفت شده اند، احتمال آتش گرفتن این کلوخه ها وجود دارد. از این رو جهت ایمن کردن شرایط محیط راکتور از طریق برج کردن با گاز نیترोजن باید محیط راکتور آماده شود و در این فضای پر از نیترोजن (کمبود اکسیژن)، کارکنان جهت کندن کاتالیست ها باید بادر نظر گرفتن تمام مقررات ایمنی از جمله استفاده از ماسک تنفسی اقدام کنند.

## خطرات فضای بسته

فضاهای بسته (Confined Space) دارای ویژگی های زیر است:

- فضای بسته و مکانی با محدودیت ورود نفر بوده و این فضا برای تنفس نامناسب است.
- این مکان ها اغلب شامل مخازن ذخیره سازی مواد قابل اشتعال یا ظروفی به منظور انجام عملیات شیمیایی (راکتورها) می شود.
- کمبود اکسیژن به دلیل واکنش های شیمیایی و تجمع گازهای سمی و قابل اشتعال
- خطرات زیاد به دلیل محدودیت نور و فضا

## نکته: 37

بیش از 37 درصد حوادث منجر به فوت مربوط به اشخاصی بوده است که بدون وسایل حفاظتی به کمک فرد حادثه دیده اولیه شتافته اند

● شرکت نفت و گاز اروندان

## برنامه ریزی برای توسعه میدان نفتی اروندکنار آغاز شد

مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان از آغاز برنامه ریزی های فنی برای شروع توسعه میدان نفتی اروندکنار خبر داد و گفت: ظرفیت تولید روزانه منطقه غرب کارون بیش از ۴۰۰ هزار بشکه نفت است و این شرکت پس از مناطق نفتخیز جنوب، دومین تولیدکننده محصول در کشور محسوب می شود. عبدالله عذاری اهوازی اظهار کرد: مطابق برنامه های شرکت ملی نفت ایران پیش بینی می شود تا سال ۱۴۰۴ ظرفیت تولید روزانه شرکت نفت و گاز اروندان با تحقق توسعه میدان های نفتی منطقه غرب کارون از جمله میدان های سوسنگرد، بندر کرخه، سپهر، سهراب، اروندو... به یک میلیون بشکه در روز برسد. وی از منطقه غرب کارون به عنوان نقطه قوت صنعت نفت کشور یاد کرد و با اشاره به موفقیت های شرکت اروندان در بهره برداری و توسعه از سه میدان تحت سرپرستی این شرکت اظهار کرد: پتانژی توسعه میدان نفتی اروندکنار که در انتهای محدوده جنوبی منطقه غرب کارون واقع

است نیز به شرکت نفت و گاز اروندان واگذار شده است. مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان تصریح کرد: پیش تر سه حلقه چاه اکتشافی از سوی مدیریت اکتشاف شرکت ملی نفت ایران در این میدان حفاری شده و بر اساس اطلاعات بررسی شده، «سازند فهلیان» میدان مذکور (یکی از سازندهای زمین شناسی گروه خامی در زاگرس) حاوی نفت بسیار سبک با درجه کیفیت و مرغوبیت ۴۰ (API) بوده و نسبت گاز به نفت آن بیش از یکهزار فوت مکعب بر بشکه است. عذاری اهوازی ادامه داد: فشار این میدان، افزون بر ۱۰ هزار پام (پوند بر اینچ مربع) است که از دیگر موارد افزایش ضریب باز یافت مخزن و ذخایر قابل استحصال میدان اروندکنار به شمار می آید. وی با بیان اینکه برنامه مقدماتی توسعه این مخزن تدوین شده است، گفت: حفاری یک حلقه چاه جدید به همراه تعمیر و تمحیق چاه شماره (یک) آن در برنامه ریزی های تدوین شده قرار گرفته است. مدیرعامل شرکت نفت و گاز اروندان



● وزارت نفت

## پنجمین فراخوان ارزیابی صلاحیت مناقصه گران دستگاه مرکزی وزارت نفت

پنجمین فراخوان ارزیابی صلاحیت مناقصه گران دستگاه مرکزی وزارت نفت برای استفاده از توانمندی ها و حمایت حداکثری از سازندگان داخلی، ایجاد بانک اطلاعات منابع واحد، تسریع در تأمین اقلام و تجهیزات مورد نیاز در فضای رقابتی و با توجه به درخواست های چندباره شرکت های سازنده و تأمین کننده از وزارت نفت منتشر شد.

در این فراخوان، تمام سازندگان و تأمین کنندگان داخلی می توانند پس از دریافت کد عضویت ۵ رقمی ایران کد از تارنمای [www.irancode.ir](http://www.irancode.ir) و تأمین توکن و گواهی های الکترونیکی مورد نیاز، با ثبت نام در تارنمای شرکت فاوا نفت صباکیش به نشانی [www.meganaftr.ir](http://www.meganaftr.ir)، به پورتال سامانه تأمین الکترونیکی کالای وزارت نفت به نشانی [ep.mop.ir](http://ep.mop.ir) مراجعه و درج اطلاعات و تکمیل فرم پرسشنامه خوداظهاری اقدام کنند. تلفن گویا شماره ۰۲۱-۶۱۶۲۷۸۸۰-۰۲۱ برای پاسخگویی به هر گونه اشکال در کاربری سامانه آماده است. پس از ثبت و صدور نهایی فرم های تکمیل شده، اضافه کردن هزینه اطلاعات جدید، منوط به اخذ مجوز از دستگاه مرکزی به نشانی یادشده بوده و ضروری است که شرکت ها در تکمیل فرم های مربوط که ملاک ارزیابی صلاحیت و تبیینی است، کمال دقت را داشته باشند.

سازندگان و تأمین کنندگان داخلی، برای تسریع در فرایند خوداظهاری، سرپرگ «اهمضای تأمین کنندگان» را در تارنمای [ep.mop.ir](http://ep.mop.ir) ملاحظه کنند. مستندات، مجوزها، گواهی نامه ها و معیارهای ارزیابی صلاحیت منابع و اهمیت وزنی آنها در پایگاه اطلاع رسانی مناقصات و تارنمای دستگاه مرکزی قرار داده شده است. تأکید می شود، فقط منابعی قابلیت ارزیابی خواهند داشت که حداقل یک پرسشنامه با درج محصول را تکمیل و ثبت و صدور نهایی کرده باشند. بدیهی است، برای منابعی که فرایند خوداظهاری را تکمیل کنند، امکان ارزیابی وجود نخواهد داشت. مدت اعتبار ارزیابی صلاحیت منابع سازنده و تأمین کننده، طبق بند (ج) ماده (۳) آیین نامه اجرایی بند (الف) ماده ۲۶ «قانون برگزاری مناقصات»، از تاریخ درج در فهرست بلند دستگاه مرکزی، به مدت دو سال خواهد بود.

نام و نشانی دستگاه مرکزی برای ارسال مدارک: تهران، خیابان کریمخان زند، خیابان حافظ، ساختمان مرکزی ششم شرکت ملی نفت ایران، پلاک ۵۲۳، طبقه چهارم، اداره کل نظام تأمین و تجاری سازی فناوری به شماره کد پستی ۱۵۹۸۷۱۴۵۱۳ است. رشته یا زمینه تخصصی ارزیابی صلاحیت شامل تمامی رشته های تخصصی مرتبط با قطعات و تجهیزات مورد نیاز صنایع بالادستی و پایین دستی (خشکی و دریایی) صنعت نفت، گاز، پالایش و پخش و پتروشیمی است. تاریخ، مهلت و نشانی دریافت و تحویل اسناد ارزیابی صلاحیت از تاریخ ۲۰ اردیبهشت تا ۲۸ اسفند ادامه خواهد داشت. دستگاه مرکزی، منابعی را که مدارک خوداظهاری تکمیل کرده اند، بر اساس آخرین ویرایش دستور العمل ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی سازندگان و تأمین کنندگان (فهرست بلند دستگاه مرکزی) ابلاغی از سوی معاونت مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت ارزیابی خواهد کرد.

نتایج ارزیابی صلاحیت خوداظهاری و تکمیل مدارک، از سوی دستگاه مرکزی وزارت نفت (معاونت امور مهندسی، پژوهش و فناوری وزارت نفت، اداره کل نظام تأمین و تجاری سازی فناوری)، تا ابتدای آذرماه در پایگاه ملی اطلاع رسانی مناقصات و تارنمای دستگاه مرکزی وزارت نفت منتشر خواهد شد.

● شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی

## امضای تفاهمنامه با شرکت مخابرات

مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی امنیت و اقدامات پیشگیرانه در تبادل اطلاعات بین مناطق، نواحی و مجاری عرضه کشور را حائز اهمیت دانست و افزود: بحث اهمیت امنیت تبادل اطلاعات با توجه به تجربیات گذشته حملات سایبری، بر کسی پوشیده نیست و باید بیش از پیش مورد توجه قرار گیرد.



مجید سلطانی، مدیرعامل شرکت مخابرات ایران نیز در این مراسم گفت: شرکت مخابرات ایران به عنوان یک اپراتور مادر که به کل اپراتورهای جزء خدمت رسانی می کند، بهترین و امن ترین انتخاب است. وی با اشاره به اینکه مسؤلیت زیرساخت ارتباطی با امضای این تفاهمنامه بر عهده شرکت مخابرات است، اظهار کرد: مطالعه و امکان سنجی برای استقرار شبکه و راه اندازی سرویس خدمات ارتباطی پایدار و امن به صورت مدیر پرت شده بر بستر شبکه اختصاصی و غیراشتراکی به منظور تأمین نیازمندی های شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران، موضوع این تفاهمنامه است.

شرکت های ملی پخش فرآورده های نفتی و مخابرات ایران به منظور تأمین ارتباط پایدار و امن روی زیرساخت های شبکه سوخت رسانی کشور، تفاهمنامه همکاری امضا کردند.

علی اکبر نژادعلی، مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی در آیین امضای این تفاهمنامه با تأکید بر استقرار شبکه و راه اندازی سرویس خدمات ارتباطی پایدار و امن گفت: با توجه به گستردگی شبکه سوخت رسانی در کل کشور در ۳۷ منطقه عملیاتی و ۲۳۲ ناحیه، نیازمند زیرساخت ارتباطی قوی با تاب آوری بالا و پایدار بودیم که امید است این تفاهمنامه مشترک، منشأ خیر برای خدمات رسانی به مردم کشور باشد.

وی افزود: پایداری شبکه ارتباطی بیش از ۴۲۰۰ جایگاه عرضه سوخت بنزین و نفت گاز سراسر کشور و توزیع نظام مند فرآورده های نفتی با کارت هوشمند سوخت در درجه اول اهمیت است و همسو با همین اهداف، تقویت ارتباطات مخابراتی در مناطق شرق و جنوب شرقی کشور در دستور کار قرار دارد.

● شرکت پایانه های نفتی ایران

## پهلودهی همزمان نفتکش ها در پایانه پارس

سپرست شرکت پایانه های نفتی ایران گفت: همسو با استمرار تولید گاز و انرژی کشور با مجاهدت تلاشگران شرکت پایانه های نفتی ایران چند فروند نفتکش در پایانه میعانات گازی پارس جنوبی پهلودهی شدند. عباس غریبی اظهار کرد: با توجه به شرایط نامناسب جوی در چند روز گذشته و تجمع نفتکش ها در منطقه پارس جنوبی به محض مساعد شدن شرایط دریایی، طی برنامه ریزی مدون و هماهنگی های انجام شده، کارکنان عملیاتی این پایانه ۶ عملیات پهلودهی و جداسازی نفتکش ها را طی ۲۴ ساعت

بازدارنده خوردگی ترکیبی (خوردگی گاز ترش و بخش بالایی خط لوله)، استفاده از روش های آنلاین پایش خوردگی خطوط لوله و انتقال داده، ارزیابی خطوط لوله زیر زمینی غیر قابل پیگرانی، زیر ساخت های شبیه سازی الگوهای Dynamic (پخش) بالادستی نفت و گاز)، همچنین پوشش های داخلی مقاوم در برابر شرایط خوردگی دمای بالا و سیال ترش شدیداً خورنده، طراحی و ساخت محفظه آزمون از جمله مباحثی است که از سوی کارشناسان شرکت تکمیل شده در این رویداد به آنها پرداخته شد. شرکت های دانش بنیان و فناوری و مراکز تحقیقاتی و دانشگاهی از جمله شرکت های هستند که به عنوان دیگر بازیگران زیست بوم شرکت کننده در این رویداد حضور یافتند. در پایان، رویداد خوردگی فلزات و حفاظت فنی جلسه تجاری – تجاری (B۲B) نیز برگزار شد.

● شرکت ملی نفت ایران

## برگزاری رویداد خوردگی فلزات و حفاظت فنی



ستاد تحول و افزایش تولید دانش بنیان شرکت ملی نفت ایران با هدف افزایش تولید پایدار گاز، «رویداد خوردگی فلزات و حفاظت فنی» برگزار شد.

رویداد خوردگی فلزات و حفاظت فنی با حضور و همکاری مدیریت های پژوهش و فناوری، برنامه ریزی تلفیقی، تدارکات و پشتیبانی کالا، نظارت بر تولید، بهداشت، ایمنی و محیط زیست، پدافند غیرعامل و مدیریت بحران (اچ اس ای) شرکت ملی نفت ایران و شرکت های نفت و گاز پارس، نفت مناطق مرکزی ایران و پارک فناوری و نوآوری نفت و گاز ۱۸ اردیبهشت در مرکز همایش های تخصصی شرکت ملی نفت ایران (باشگاه کوشک) برگزار شد.

چالش های مرتبط به خوردگی در شرکت های نفت و گاز پارس و نفت مناطق مرکزی ایران با عناوین مطالعه و ساخت مواد

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده نفتی با بیان اینکه عملیات اجرایی پتروپالایشگاه شهید سلیمانی در فصل بهار امسال با سرمایه گذاری ۹ میلیارد یورویی آغاز خواهد شد، گفت: پالایشگاه خوزستان هم با مشارکت یک سرمایه گذار خارجی احداث می شود. جلیل سالاری بالشا ربه تازه ترین وضع پتروپالایشگاه شهید سلیمانی و پالایشگاه خوزستان بیان کرد: بند «ل» تبصره یک قانون بودجه ۱۴۰۲ به وزارت نفت تکلیف کرد که از طریق شرکت تابع ذی ربط، یعنی شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران تا سقف سهامداری ۲۰ درصد با مشارکت بخش خصوصی در سرمایه گذاری در طرح های پتروپالایشگاهی مشارکت کند که یکی از این طرح ها، پتروپالایشگاه ۳۰۰ هزار بشکه ای شهید سلیمانی است.

وی افزود: مطالعات امکان سنجی این طرح در قالب هفت سناریو انجام شده و خوراک این پتروپالایشگاه، نفت خام سنگین و فوق سنگین است، ۳۰ درصد محصولات تولیدی فرآورده های پتروشیمی شامل انواع زایلن، پلیمر و بوتادین و پروپیلن و ۷۰ درصد تولیدات نیز پالایشگاهی و تولید نفت کوره این پتروپالایشگاه صفر خواهد بود.

## احداث پالایشگاه ۱۸۰ هزار بشکه ای خوزستان با سرمایه گذاری خارجی

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی افزود: در کنار پتروپالایشگاه شهید سلیمانی، احیای طرح پالایشگاه ۱۸۰ هزار بشکه ای خوزستان نیز در دستور کار قرار گرفته است. در دولت گذشته، مجوز این پالایشگاه ابطال شده بود و ما دوباره این مجوز را احیا کردیم. مطالعات این طرح تکمیل شده و به سمت تدوین مشارکت نامه و ثبت شرکت حرکت کرده ایم. سالاری با اشاره به استحصال زمین و دریافت مجوز محیط زیست برای اجرای طرح یادشده، گفت: در طرح پالایشگاه خوزستان، شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی، ۲۰ درصد و بخش خصوصی خارجی ۸۰ درصد سهم دارند. خوراک این پالایشگاه از نفت خام میدان های منطقه غرب کارون تأمین خواهد شد و به دلیل ویژگی های نوع نفت خام میدان های این منطقه، کار الگوسازی و تعیین الگوی پالایشی زمانبر خواهد بود.

مدیرعامل واگذار خواهد شد. اکنون مجری این طرح، شرکت ملی مهندسی و ساختمان نفت است. مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی گفت: گروه تدبیر انرژی ۱۵ درصد، شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس ۱۵ درصد، شرکت سرمایه گذاری اهداف ۱۵ درصد، شرکت ملی پالایش و پخش ۱۰ درصد، بانک ملی ۱۵ درصد، بانک رفاه کارگران ۱۵ درصد، بانک ملت ۷.۵ درصد و بانک تجارت ۷.۵ درصد از سهام این پروژه را در اختیار دارند.

سالاری ادامه داد: سرمایه گذاری این طرح ۹ میلیارد یورو است که در مراحل مختلف به بهره برداری می رسد و منابع حاصل از مراحل پیشین صرف تکمیل مراحل بعدی خواهد شد. پیش بینی ما این است که این پروژه طی ۵ سال تکمیل شود. وی گفت: نشست هایی پر شمار را با کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی داشتیم و برای حل مشکلات و رفع موانع از آنها کمک گرفتیم. امیدواریم هر چه زودتر مجوز شورای پول و اعتبار دریافت شود تا سهامداران بانک در این پروژه بتوانند قدر سهم خود را ببرند و فرایند ثبت شرکت زودتر انجام شود.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی گفت: برای اجرای این پروژه، کنسرسیومی از هلدینگ های پتروشیمی، پالایشی، بانک ها و صندوق ها شکل گرفت و مشارکت نامه تنظیم و امضا شد. مطالعات مکانیابی این طرح و مذاکرات درباره استحصال زمین انجام و حدود ۴۵۰ هکتار زمین در بندرعباس در نظر گرفته شده است.

سالاری ادامه داد: دلیل انتخاب این مکان، وجود زیرساخت لازم در بندرعباس به دلیل وجود دو پالایشگاه مهم کشور در این منطقه است، از این رو دیگر نیازی به هزینه تازه نیست. به موازات این موضوع، مطالعات محیط زیستی، پدافند غیرعامل، پیش بینی و مطالعات اولیه طراحی بنیادی انجام شده است.

## بهره برداری از پتروپالایشگاه شهید سلیمانی در بهار

وی با اشاره به آغاز عملیات اجرایی این طرح در فصل بهار امسال بیان کرد: برای سرعت بخشیدن به این پروژه و آغاز عملیات اجرایی، درباره انتخاب مجری طرح تصمیم گیری شده و روال کار به این شکل خواهد بود که پس از ثبت شرکت، کار به هیأت مدیره و

- بخش فرآورده‌های نفتی منطقه همدان

## تجهیز چهارمین جایگاه سوخت به سامانه کهاب

مدیر شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی منطقه همدان از تجهیز چهارمین جایگاه عرضه سوخت این منطقه به سامانه کهاب خبر داد و گفت: مرحله نخست اجرای طرح کهاب در همه جایگاه‌های عرضه سوخت این منطقه انجام شده است.

امین روستایی با بیان اینکه این اقدام موفقیتی دیگر در زمینه انجام تعهدهای مسؤولیت اجتماعی حوزه سوخت‌رسانی استان (CSR) است، افزود: با اجرای طرح کهاب، از انتشار بخارهای بنزین به محیط جلوگیری و این گازها پس از تبدیل شدن از گاز به مایع، دوباره به درون مخزن جایگاه منتقل می‌شود.

وی گفت: اجرای طرح‌های این چنینی، گامی مؤثر در رسیدن به هوای پاک است، همچنین مشارکت همه آحاد جامعه در مدیریت و مصرف بهینه فرآورده‌های نفتی نیز

مؤثر بوده و هر تلاشی در این زمینه ما را یک گام به مقصود نزدیک‌تر می‌کند. روستایی همچنین از اجرای مراحل چندگانه طرح یادشده در مجتمع خدماتی رفاهی «پارس» واقع در اتوبان ساوه، جایگاه «دانشگاه» در مجاورت زیرگذر یزهش، جایگاه تازه تأسیس «هاشمی» در شهرستان ملایر و مجتمع خدماتی رفاهی «کهکشان» در مسیر اسدآباد به همدان به‌طور کامل خبر داد.

وی تصریح کرد: طرح کاهش، هدایت و انتقال بخارات بنزین موسوم به کهاب از فعالیت‌ها و اقدام‌های مهم و شاخص حوزه سوخت‌رسانی و تأمین انرژی مورد نیاز مطابق با استانداردهای جهانی است که دولت سیزدهم به آن توجه ویژه‌ای دارد.

مهدی احمدی، رئیس امور خدمات مهندسی منطقه

- شرکت پلی‌پروپیلن جم

## استقبال سال رشد تولید با تولید محصول نو

شرکت پلی‌پروپیلن جم، برای نخستین بار در کشور اقدام به توسعه و تولید گرید جدید EP4130N کرد که این گرید تازه پلی‌پروپیلن در تولید قطعات داخلی خودرو و صنایع لوازم خانگی و ساختمان کاربرد دارد. این شرکت همسو با اهداف توسعه‌ای و با شناسایی نیاز صنایع مختلف برای نخستین بار در کشور اقدام به توسعه و تولید گرید جدید EP4130N کرده است. این گرید تازه پلی‌پروپیلن که در دسته کوپلیمرهای ضربه‌پذیر قرار می‌گیرد، در تولید قطعات داخلی خودرو از جمله داشبورد، رودری، کنسول وسط، همچنین صنایع

لوازم خانگی و ساختمان کاربرد دارد. پلی‌پروپیلن جم با تولید و توسعه گرید EP4130N به‌په‌ود در سه‌گانه کیفیت، خواص فیزیکی، مکانیکی، شیمیایی و ثبات ویژگی‌ها در قطعات کمک‌کرده و تاکنون به‌طور قابل توجهی مورد استقبال صنایع پایین‌دستی قرار گرفته است. گفتنی است، شرکت

پلی‌پروپیلن جم با اتکا به دانش فنی درون‌سازمانی، همچنین تجارب

استانی و محلی برگزار شد، ضمن ارائه گزارشی از عملکرد تأمین و توزیع فرآورده‌های نفتی در تعطیلات نوروز امسال، از تلاش‌ها و همکاری مالکان مجاری عرضه و شرکت‌های زنجیره‌ای صاحب‌نشان در سوخت‌رسانی بدون وقفه در این ایام قدردانی کرد. وی با تأکید بر اینکه با افتتاح این جایگاه، تعداد جایگاه‌های ناحیه قوچان به ۱۱ ایاب رسیده است، افزود: این جایگاه دارای ۶سکو، ۱۲ دیسپنسر و ۱۸ نازل است و با توجه به قرارگیری آن در مسیر رفت‌وآمد مردم و بویژه

رسته‌های اولویت‌دار وزارت نفت و با هدف کمک به تأمین داخلی تجهیزات مورد نیاز، پیاده‌سازی طرح‌های توسعه‌ای اشتغال‌آفرین، تولید بار اول و تکمیل زنجیره ارزش نفت و گاز اختصاص داده است. از این رو از همه شرکت‌های فناور، نوآور، خلاق و دانش‌بنیان متقاضی استفاده از این تسهیلات (مطابق ضوابط مندرج در شیوه‌نامه اجرایی) دعوت می‌شود از تاریخ ۱۶ اردیبهشت امسال تا زمان اتمام منابع در دسترس این بند قانونی، در سامانه تسهیلات بند (الف) تبصره ۱۸ صندوق پژوهش و فناوری صنعت نفت به آدرس [my.ioiv.ir](http://my.ioiv.ir) مراجعه و با تکمیل فرم‌های مربوطه و ارائه مستندات مورد نیاز، درخواست‌های خود را ثبت کنند.

بر اساس برنامه مصوب توسعه اشتغال وزارت نفت، اهم رسته‌های اولویت‌دار شامل پیهنه‌سازی مصرف انرژی، تحول دیجیتال در صنعت

- بخش فرآورده‌های نفتی منطقه خراسان

## افزایش شمار جایگاه‌های عرضه سوخت به ۱۵۰ باب

مدیر شرکت ملی بخش فرآورده‌های نفتی منطقه خراسان رضوی از افتتاح یک جایگاه عرضه سوخت در ۱۸ کیلومتر افاروج به قوچان خبر داد و گفت: با بهره‌برداری از این جایگاه، شمار جایگاه‌های منطقه خراسان رضوی به ۱۵۰ باب رسید.

علی‌اصغری در آیین افتتاح و بهره‌برداری از جایگاه ۴۱۱ که با حضور فرماندار و نماینده مردم قوچان در مجلس شورای اسلامی و جمعی از مسؤولان

تعداد زیادی مجاری عرضه در استان خراسان رضوی به بهره‌برداری رسیده که با راه‌اندازی آنها بسیاری از کمبودها در این زمینه در نقاط مختلف برطرف شده است.

وی درباره کارت‌های آزاد جایگاه‌ها نیز گفت: اگرچه این کارت‌ها در تمام مجاری عرضه موجود است؛ اما با توجه به لزوم ساماندهی آنها و بهبود نظام توزیع با کارت‌های شخصی، توصیه ما به هموطنان استفاده از کارت سوخت شخصی است.

نفت، افزایش ضریب باز یافت از طریق احیای چاه‌های غیرفعال و کم‌بازده و دیگر راهکارها، فلرینگ و بازیابی گازهای همراه نفت، ساخت بار اول محصولات راهبردی و تولید کالاهای دانش‌بنیان صنعت نفت، تکمیل زنجیره ارزش صنایع پایین‌دستی، طرح‌های شیرین‌سازی نفت کوره ترش، طرح‌های محیط زیستی و تصفیه پساب‌های صنعت نفت، طرح‌های پیکسایی مصرف گاز در زمستان، توسعه صادرات کالا/ دانش فنی / خدمات دانش‌بنیان به خارج از کشور، طرح‌های داخلی‌سازی لایسنس‌های فرآیندی مورد استفاده در صنعت پالایشی و پتروشیمیایی است که متقاضیان باید در ذیل هریک از رسته‌ها اقدام به ثبت‌نام در سامانه مذکور کنند.

شیوه‌نامه اجرایی مربوط به این برنامه و فرآیند بررسی درخواست‌ها در سامانه مذکور قابل مشاهده و بهره‌برداری است.

- خطوط لوله و مخابرات منطقه بندرعباس

## ایمن‌سازی خط ۲۶ اینچ بندرعباس – رفسنجان

رئیس واحد نگهداری و تعمیرات شرکت خطوط لوله و مخابرات منطقه خلیج فارس از ایمن‌سازی خط ۲۶ اینچ انتقال فرآورده بندرعباس – رفسنجان خبر داد.

امیرطایی گفت: این عملیات پس از اخذ مجوزات لازم و هماهنگی با مراکز انتقال نفت و کنترل مرکز، به‌منظور حذف اتصالات غیرمجاز، با توقف جریان انتقال فرآورده‌های نفتی در این خط لوله انجام شد. وی تصریح کرد: در این عملیات که با همکاری واحدهای بهره‌بردار، ترابری، حراست و ایچ‌اس‌ای انجام شد، نیروهای عملیاتی واحد تعمیرات خط، با نصب نوار تعمیراتی (patch) دست‌ساز و گوه‌چوبی به اصلاح و مقاوم‌سازی خط لوله ۲۶ اینچ بندرعباس – رفسنجان اقدام کردند.

### پالایشگاه گاز ایلام

## بیش از ۷۰ درصد کالاهای مورد نیاز تولید داخل است



مدیرعامل شرکت پالایش گاز ایلام با اشاره به اینکه خرید تولیدات داخلی اولویت اصلی این پالایشگاه است، گفت: طی سال گذشته، ۷۰ درصد کالاهای مورد نیاز این پالایشگاه از تولیدکنندگان داخلی تأمین شده است. روح‌الله نوریان با اعلام این خبر، افزود: برای شناسایی و بهره‌مندسازی از شرکتهای داخلی با اعلام فراخوان در برخی از زمینه‌های مورد نیاز در این پالایشگاه و بازدید از توانایی آن شرکت‌ها در جلسه‌های خودکفایی، صلاحیت آنها مورد بررسی قرار گرفته و از توانایی آنها در خریدها استفاده شده است. وی

ادامه داد: این امر علاوه بر حمایت از تولید داخل، صرفه‌جویی قابل توجهی برای این پالایشگاه به همراه داشته است. نوریان تصریح کرد: در راستای تحقق فرمایشات مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) و در جهت رونق تولید و حمایت از کالای ایرانی، مطابق برنامه ریزی‌های صورت‌گرفته و با همکاری واحدهای مهندسی، عملیات و دیگر واحدهای

ذیربط تلاش شد که خرید کالای داخلی در اولویت قرار گیرد. مدیرعامل شرکت پالایش گاز ایلام در ادامه، اظهار داشت: در سال ۱۴۰۱، این شرکت موفق به بومی‌سازی و خودکفایی کالاهایی همچون سیستم‌های کنترلی، قطعات داخلی KV ها، ترموکوپل سرمیمنیکی، قطعات هوزینگ، مکانیکال، مواد شیمیایی، شیرآلات و غیره از شرکت‌های داخلی شده است. نوریان در پایان، با اشاره به تصمیمات مسئولان شرکت مبنی بر کاهش حجم کالاهای موجود در انبارها، توضیح داد: طی چند سال گذشته با برنامه ریزی‌های صورت‌گرفته، میزان حجم اقلام موجود در انبار کاهش یافته که این امر باعث آزاد شدن سرمایه شرکت برای اجرای سایر پروژه‌های اولویت‌دار شده است.

- شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران

## افزایش در آمدرایی از طریق صدور خدمات فنی و مهندسی



مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران اعلام کرد که یکی از برنامه‌های جدی این شرکت، در آمدرایی ارزی از طریق صدور خدمات تخصصی فنی و مهندسی در حوزه مهندسی، طراحی و ساخت تجهیزات و سامانه‌های حوزه گاز است.

رضا نوشادی در همایش آموزش تخصصی پروژه دیسپچینگ ملی گاز ایران با اشاره به شرایط صنعت نفت ایران در رژیم

سابق گفت: وابستگی نفت ایران به خارج پیش از انقلاب بسیار زیاد بود و اختیار و نحوه مدیریت منابع نفت و وصول درآمد حاصل از فروش آن، ملی نبود و دخالت کشورهای بیگانه را شاهد بودیم؛ اما پس از انقلاب این شرایط تغییر کرد و صنعت نفت و گاز ایران، بویژه در مقایسه با کشورهای همسایه پیشرفت قابل توجهی

- معاونت مهندسی،

پژوهش و فناوری وزارت نفت

## فراخوان اعطای تسهیلات دستورالعمل بند (الف) تبصره ۱۸ قانون بودجه سال ۱۴۰۱



گفت و گو با عضو کم توان جسمی خانواده بزرگ صنعت نفت

# استقلال عمل

## قانون مهم زندگی من

**مشعل** | کارکنان صنعت نفت طیف گسترده‌ای دارند و همچون بافت عمومی جامعه، از گروه‌های مختلفی با شرایط متفاوت تشکیل شده‌اند. افراد کم توان جسمی (معلولان) هم جزئی از این خانواده بزرگ هستند که توانسته‌اند با وجود

محدودیت‌های ناخواسته و کمبودها، نه تنها گلیم خود را از آب بیرون بکشند، بلکه به دنبال علایق و بالفعل کردن توانمندی‌های خود بروند. در میان خانواده بزرگ صنعت نفت هم افراد کم توان جسمی (معلول) زیادی حضور دارند که از

موانع بسیاری عبور کرده و توانسته‌اند به موفقیت دست یابند. آریا لاجینی، فرزند یکی از کارکنان بازنشسته شرکت نفت فلات قاره است که با وجود معلولیت در دست و یک چشم، بسیاری از علایق و توانمندی‌های خود را دنبال کرده است.



آریا لاجینی متولد ۱۳۴۴ اهل تهران است. پدر او از جمله بازنشستگان مجموعه شرکت نفت فلات قاره بوده است. او به عنوان بازمانده ویژه تحت پوشش صندوق بازنشستگی نفت قرار دارد. لاجینی تا ۱۸ سالگی در کشور انگلستان حضور داشته و در این مدت، چهار زبان خارجی را فرا گرفته و مدارک آنها را هم اخذ کرده است، اما در ادامه با توجه به هزینه‌ها و شروع جنگ تحمیلی، به ایران بازمی‌گردد.

لاجینی به علایق مختلفی که در این سال‌ها دنبال کرده است، اشاره کرد و گفت: در این سال‌ها به شکل شخصی و خودخواسته بسیاری از موضوعات همچون گیاه‌درمانی، نوآوری در امکانات ورزشی، لوازم مورد نیاز سالمندان و معلولان و یا تجهیزاتی را که منجر به صرفه‌جویی در مصرف انرژی می‌شود، دنبال کرده‌ام. به

عنوان مثال یک دستگاه ناخن‌گیر برای سالمندان و افراد معلول طراحی کرده‌ام که بدون لرزش دست بتوانند ناخن دست و پای خود را بگیرند. همچنین یکی دیگر از مواردی که طراحی کردم، ساخت دارحلقه و بارفیکس برای افراد قطع عضو از ناحیه دست بوده است. او که خود از ناحیه دو دست و یک چشم معلولیت دارد، می‌گوید بسیاری از افراد معلول و به‌طور کلی همه ما آدم‌ها، باید قانون استقلال عمل را که قانونی ارزشمند است، در دستور کار زندگی‌مان قرار دهیم و به اجرای آن احترام بگذاریم.

لاجینی می‌افزاید: در این سال‌ها به شکل مستقل همه امور زندگی خودم را انجام داده‌ام و از طرق مختلف درآمد کسب کرده‌ام و فکر می‌کنم این قانون استقلال عمل باید از سوی همه افراد جامعه رعایت شود. حتی

برای معمولی‌ترین کار روزمره مثل کار با تلفن همراه و تایپ کردن، از کسی کمک نمی‌گیرم و چون قلم هوشمند ندارم، با نوک بینی امور تایپی را انجام می‌دهم. او به اخذ گواهینامه صنایع دستی در رشته چرم هم اشاره کرد و گفت: بیشتر در این حوزه فعالیت زیادی داشتم و از کیف و کمر بند و سایر لوازم گرفته تا تابلوهای چرم را طراحی و آماده می‌کردم، اما در چند سال اخیر به دلیل اجاره‌نشینی و زندگی آپارتمانی و جابه‌جایی امکان انجام این کارها را ندارم.

لاجینی درباره نوآوری‌های فکری که در سال‌های گذشته به ساخت برخی تجهیزات و ادوات منجر شده است، گفت: در این سال‌ها طرح‌های زیادی را اجرا و حتی برای ثبت آنها اقدام کردم، اما روند تجاری شدن طرح‌ها و یا ثبت اختراع بسیار سخت و هزینه‌بردار است و هم

هیچ تضمینی هم وجود ندارد که طرح ارائه شده کپی نشود. روند پیگیری و شکایت هم که بسیار سخت و زمانبر است و در این سال‌ها از اینکه در این مسیر گام بردارم، بسیار ناامید شده‌ام.

**علاقه به طرح‌های نوآوری در محیط زیست دارم**  
این فرزند بازنشسته صنعت نفت که به شیوه‌های نوآور برای استفاده از مواد دورریز برای ساخت لوازم جدید و حفاظت از محیط‌زیست توجه و علاقه زیادی دارد، می‌گوید: یک مدل آبگرم کن با استفاده از بشکه‌های غیرقابل مصرف و دورریز را طراحی کردم که می‌توان با ابزار و لوازم ابتدایی آب را در مناطق مختلف بدون آبگرم کن گرم کرد. بسیاری از این طرح‌ها در صورت حمایت می‌توانند برای تعداد زیادی از خانواده‌ها با هزینه‌ای کم اجرایی شوند.

او که متاهل و دارای یک فرزند است، گفت: ۲۶ سال قبل ازدواج کردم و همسرم خانه‌دار است و در انجام برخی کارها همراهی دارد، اما همه امور شخصی و کاری را خودم انجام می‌دهم و تلاش کرده‌ام مسئولیت و باری را روی دوش دیگران نگذارم. در خانه هم با همین لوازم مناسب‌سازی شده ورزشی تمرین ورزشی می‌کنم و با این تمرینات خستگی و فشار ناشی از کار و بدن‌درد را کم می‌کنم.

لاجینی تاکید دارد که ممکن است دیگران نسبت به افراد کم توان جسمی (معلول) نگاهی ترجم‌آمیز یا استثنای داشته باشند اما در گذر زمان این نگاه برایشان عادی و متوجه می‌شوند که زندگی برای ما هم به همان ترتیب ادامه دارد. این فرزند بازنشسته نفتی می‌گوید در اوقات فراغت خود به پیاده‌روی و کوهنوردی مشغول است و

می‌افزاید: طرح‌ها و برنامه‌های زیادی برای حفظ محیط‌زیست و استفاده از دارایی‌های کشور دارم که می‌تواند برای تعداد زیادی از مردم کشور مفید باشد، اما تاکنون فرصتی مناسب و واقعی برای ارائه و اجرایی کردن آنها وجود نداشته است. مدتی در مجموعه خودکفایی وزارت نفت مشغول به کار بودم، اما در ادامه به دلیل برخی شرایط و رفتارها، دل‌سرد شدم و ترجیح دادم به کارهای شخصی و علاقه‌مندی‌هایم بپردازم و از همین طریق هم درآمد کسب کنم.

او با بیان اینکه می‌تواند مشاوره‌های خوبی برای صندوق بازنشستگی صنعت نفت داشته باشد، گفت: کشور ما منابع نفت و گاز و طبیعت بسیار ارزشمندی دارد که می‌توان با کمک مردم و اعتماد به توانمندی آنها بسیاری از پروژه‌ها را در نهایت سادگی اجرا کرد.



می‌شود. علم، سلامت عملکرد و انتخاب را تضمین می‌کند. تجربه، بالاتر از علم است و حزم هم ما را از پشیمانی‌های ناشی از شتاب و هوس و نقداندیشی مصون می‌دارد. این است که نباید از هر کس نظر خواست و به نظر مشورتی هر فردی عمل کرد. دقت در فراهم بودن شرایط و اوصاف چهارگانه در طرف مشورت ما، نشانه‌های گزینش مشاوران شایسته است. چهار معیار در مشاور خوب، عبارتند از: برخورداری از علم، خرد، تجربه و حزم!

دانش و تجربه و خرد دیگران است. آنچه ما را از خطا و بیراهه و لغزش مصون می‌دارد، افزودن دانسته‌ها و تجربه‌های دیگران به دانش و فهم و تجارب خویش است. آنکه از عقل و خرد کاملی برخوردار نیست، آنکه فاقد دانش و تجربه است و آنکه در کارها و نظرها و تصمیم‌ها، اهل حزم، آینده‌نگری و مال‌اندیشی نیست، نمی‌تواند برای ما مشاور خوب باشد و ما را به صواب برساند. خردمندی، مانع تصمیم‌های عجولانه

امام علی علیه‌السلام فرمود: **خَيْرُ مَنْ شَاوَرْتَ: ذُو الْعِلْمِ وَالْوَلِيُّ التَّجَارِبِ وَالْحَزْمُ؛** بهترین کسانی که با آنان مشورت می‌کنی، صاحبان خرد و دانش و تجارب و دوران‌دیشی‌اند. (غررالحکم ج ۳ ص ۴۲۸)

**شرح حدیث**

مهم‌تر از اصل مشورت، شناختن و یافتن مشاوران خوب و شایسته است. ولی این خوبی و شایستگی در مشاور، چیست؟ و معیار آن کدام است؟ انگیزه رایزنی و مشورت، بهره‌گیری از

# حکمت‌های علوی؛ بهترین مشاوران

(بخش هشتم)

## نگاهی به سبک زندگی اجتماعی امام صادق (ع)

اقتصادی و اجتماعی بیشتر بروز می‌یافت. از جمله در سالی که گندم در مدینه نایاب شد، دستور داد گندم‌های موجود در خانه را بفرشند و از همان، نان مخلوط از آرد جو و گندم که خوراک بقیه مردم بود، تهیه کنند و فرمود: «خدا می‌داند که می‌توانم به بهترین صورت نان گندم خانواده‌ام را تهیه کنم، اما دوست دارم خداوند مرا در حال برنامه‌ریزی صحیح زندگی ببیند.» امام صادق (ع) مصداق روشن کسانی بودند که کم‌مصرف می‌کنند و زیاد بهره می‌دهند و هم مصداق آیه ۶۷ سوره فرقان، در وصف بندگان راستین خدا: «بندگان خالص خدا کسانی هستند که در هزینه خود نه اسراف در پیش می‌گیرند و نه سخت‌گیری، بلکه در میان این دو، حد اعتدالی دارند.» ایشان درباره میانه‌روی اقتصادی می‌فرمودند: «من ضامنم که اگر کسی میانه‌رو باشد، فقیر نشود.»

حضرت همگام و همسان با مردم بود و اجازه نمی‌داد امتیازی برای وی و خانواده‌اش در نظر گرفته شود. این ویژگی هنگام بروز بحران‌های اقتصادی و اجتماعی بیشتر بروز می‌یافت.

**ساده زیستی**

امام صادق (ع) در همه شئون زندگی، سیره پیامبر اکرم (ص) را الگوی رفتار خود قرار داده بودند. در بسیاری از وقت‌ها، با کارگران و غلامان خود بر سر یک سفره می‌نشستند و بدون هیچ غروری با آنان هم‌غذا می‌شدند. در خوردن غذا آرام و صبور بودند و هرگز با حرص و ولع غذا نمی‌خوردند و مانند برخی متکبران، غذای مخصوص و متفاوت از دیگران نداشتند.

**ایستادگی در برابر ظالمان**

امام صادق (ع) در برابر ستمگران از هر طایفه و رتبه‌ای به سختی می‌ایستاد و این شهامت را داشت که سخن حق را به زبان آورد و اقدام حق طلبانه را انجام دهد، هر چند با عکس‌العمل تندی روبه‌رو شود، وقتی منصور از او پرسید: چرا خداوند مگس را خلق کرد، فرمود: «تا جباران را خوار کند و به این ترتیب منصور را متوجه قدرت الهی کرد.» و آنگاه که فرماندار مدینه در حضور بنی‌هاشم در خطبه‌های نماز به علی (ع) دشنام داد، امام چنان پاسخی کوبنده داد که فرماندار خطبه را ناتمام گذاشت و به سوی خانه‌اش راهی شد.

**وحدت اسلامی و مدارا با مسلمانان**

امام صادق (ع) شیعیان را به همزیستی با اهل سنت دعوت می‌کرد تا به این طریق هم شیعیان از جامعه اکثریت منزوی نشوند و هم بتوان احکام و اصول شیعی را با ملاحظت به آنان منتقل کرد. از این روی در مدارا حق با مسامحه با آنان رفتار می‌شد، اما این سهل‌گرفتن هرگز به معنای زیر پای گذاشتن اصول نبود و آنجا که مسأله اصولی در میان بود، حضرت هرگز تسلیم نمی‌شد.

گرایش به الگو و تأثیرپذیری از آن در امور مختلف زندگی فردی و اجتماعی، از جمله گرایش‌های فطری انسان است و فطرت کمال جوی انسان او را وامی‌دارد تا برای رسیدن به هدف و کمال از بهترین الگوها استفاده کند. قرآن کریم، که کتاب هدایت و پاسخ‌گو به نیازها و خواسته‌های فطری انسان‌هاست، به نیاز مهم بشر (نیاز به الگو) پاسخ گفته است و پیامبران، پیشوایان معصوم و اولیای الهی را الگوی خوبی برای انسان‌ها معرفی کرده و تأکید فرموده که در تمام امور فردی و اجتماعی، سیاسی، اقتصادی و... از آنها تأثیر و سرمشق بگیرند؛ چنان‌که قرآن کریم می‌فرماید: «برای شما در زندگی رسول خدا (ص) سرمشق نیکویی بود.»

**خیر خواهی و گذشت**

امام صادق (ع) نیز همچون، دیگر ائمه هدی (علیهم‌السلام)، مصداق روشن انسان کامل و نمونه عالی گذشت و خیر خواهی بودند. در این باره گفته‌اند روزی، مردی نزد امام صادق (ع) آمد و گفت: پسرعموی ایشان، به آن حضرت ناسزا گفته و در این راه از چیزی فروگذار نکرده است. امام با شنیدن این سخن از جای برخاسته و دو رکعت نماز گزاردند و آنگاه چنین دعا کردند: «خداوند، من حق خود را بر او بخشیدم، جود و کرم تو از من بیشتر است، او را ببخش و گفتار و کردارش را بر او مکبر و پیوسته آن فرد را دعا می‌کردند.

**خوش اخلاقی با مردم**

درباره شیوه رفتاری امام صادق (ع) با مردم گفته‌اند: «ایشان فردی خوش مجلس و خوش سخن بودند. با مردم روابطی گرم و معاشرت صمیمانه داشتند، ولی این گرمی و صمیمیت سبب آن نمی‌شد که در مجلس ایشان، کار خارج از نزاکتی صورت گیرد. آن امام، هرگز کلام کسی را قطع نمی‌کرد و پس از پایان سخنان دیگران، حرف و سخنشان را آغاز می‌کردند. همچنین ایشان با چهره‌های بشاش و گشاده و با لبانی متبسم با مردم روبه‌رو می‌شدند.» چنانکه مالک بن انس یکی از شاگردان امام صادق (ع) و پیشوای مذهب مالکی می‌گوید: «او فردی شوخ‌طبع و خنده‌رو بود.» امام صادق (ع)، هرگز کلام کسی را قطع نمی‌کرد و پس از پایان سخنان دیگران، حرف و سخنشان را آغاز می‌کردند. همچنین ایشان با چهره‌های بشاش و گشاده و با لبانی متبسم با مردم روبه‌رو می‌شدند.

**رعایت اقتصاد و هم‌رنگی با مردم زمان**

امام همانند مردم معمولی لباس می‌پوشید و در زندگی رعایت اقتصاد را می‌کرد. می‌فرمودند: «بهترین لباس در هر زمان، لباس معمول همان زمان است. لذا گاه لباس نو و گاه لباس وصله‌دار بر تن می‌کرد.» حضرت همگام و همسان با مردم بود و اجازه نمی‌داد امتیازی برای ایشان و خانواده‌اش در نظر گرفته شود. این ویژگی هنگام بروز بحران‌های



عطر ماندگار؛ از بیانات رهبر معظم انقلاب

### پاسداشت زبان فارسی

بخش عظیم و غیرقابل اغمازی از موارث کهن بشریت اعم از فلسفه، دین، علم، اخلاق، عرفان و سیاست به وسیله زبان فارسی منتقل شده است که دست یافتن به آن بدون اطلاع از این زبان آسان نیست. آنچه که مولوی، عطار، حافظ، سعدی، فردوسی و دیگر بزرگان علم و ادب فراهم آورده‌اند، تنها زمانی می‌تواند مورد استفاده کامل بشریت قرار گیرد که به زبان اصلی یعنی زبان فارسی در اختیار طالبان و پژوهشگران آن گذاشته شود. ما باید برای رواج زبان فارسی در دنیا و گسترش جغرافیایی آن تلاش کنیم تا این زبان در موضع قدرت قرار گیرد و بتواند بخش عظیمی از مدنیت گذشته عالم را که با خود همراه دارد، به دنیا ارائه دهد. (۱۳۷۷/۱۲/۱۳)







## در مسابقات سراسری دختران زیر ۱۷ سال شرکت ملی نفت ایران

# دختران ستاد تهران قهرمان شدند

مسابقات سراسری دختران زیر ۱۷ سال شرکت ملی نفت ایران از ۵ تا ۱۳ اردیبهشت ماه سال جاری در دو مجموعه ورزشی آموزشی آعلی و شهید زرگر با حضور ۲۰۰ ورزشکار در قالب ۸ شرکت تابعه شامل ستاد تهران، شرکت نفت مناطق مرکزی، شرکت پایانه‌های نفتی ایران، سازمان منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی، شرکت نفت فلات قاره، شرکت پهنه سازی و مصرف سوخت، پژوهشگاه و شرکت نفت و گاز پارس در ۶ رشته ورزشی والیبال - تنیس روی میز - شطرنج - آمادگی جسمانی - بدمینتون و تنیس خاکی برگزار شد که با درخشش ورزشکاران ستاد تهران همراه بود تا جایی که رتبه‌های این ستاد بیشتر رشته‌ها را به خود اختصاص دادند. پس از مشخص شدن نتایج تیمی و انفرادی، در نهایت کاروان ورزشی ستاد تهران مقام اول، کاروان ورزشی پایانه‌های نفتی ایران مقام دوم و کاروان ورزشی نفت مناطق مرکزی مقام سوم را کسب کردند.

نتایج مسابقات تیمی و انفرادی به شرح زیر است.

### آمادگی جسمانی

در بخش تیمی، ستاد تهران به مقام اول رسید؛ نفت مناطق مرکزی دوم و سازمان منطقه ویژه اقتصادی سوم شد. نتایج بخش انفرادی آمادگی جسمانی به شرح زیر است:

### رده سنی زیر ۹ سال

آیناز رحمانی (نفت مناطق مرکزی) به مقام اول رسید و شایلان ایری مقام دوم را کسب کرد.

### رده سنی ۱۰ سال

رزا قدرتی مقام (منطقه ویژه اقتصادی) مقام اول را کسب کرد، یگانه تیمی (پایانه‌های نفتی خارک) به مقام دوم رسید و شمیم خطیبی (نفت مناطق مرکزی) سوم شد.

### رده سنی ۱۱ سال

آرتمیس کهسار (نفت مناطق مرکزی) مقام اول، تمین نوذری (منطقه ویژه اقتصادی) مقام دوم و هستی دانشور (نفت مناطق مرکزی) مقام سوم را کسب کردند.

### رده سنی ۱۲ سال - الف

در این رده سنی هلیا علیپور (ستاد تهران) به مقام اول رسید، نیایش حسین زاده (پایانه‌های نفتی خارک) دوم و هستی شادمرادی (منطقه ویژه اقتصادی) مقام سوم را به دست آوردند.

### رده سنی ۱۲ سال - ب

فاطمه میری (ستاد تهران) مقام اول را کسب کرد. پاتیناسا جانباز (پایانه‌های نفتی خارک) به مقام دوم رسید و آرتمیس میرفندر سکی (منطقه ویژه اقتصادی) سوم شد.

### رده سنی ۱۳ سال

تینا گلپریان (ستاد تهران) به مقام اول رسید. پرمیدا اسماعیلی (منطقه ویژه اقتصادی) مقام دوم شد و یکتا تیمی (پایانه‌های نفتی خارک) مقام سوم را کسب کرد.

### رده سنی ۱۴ سال

درسا حمیدی (ستاد تهران) مقام اول، ریحانه حقیقی نژاد (نفت مناطق مرکزی) دوم، رها رضایی (منطقه ویژه اقتصادی) مقام سوم را کسب کرد.



### رده سنی ۱۵ سال

ماندانا نساج (پایانه‌های نفتی خارک) به مقام اول رسید، آئینا حسن پور (نفت مناطق مرکزی) دوم و هستی قجر (ستاد تهران) مقام سوم را کسب کردند.

### تنیس روی میز

در بخش تیمی ستاد تهران به مقام اول رسید، پایانه‌های نفتی ایران دوم و سازمان منطقه ویژه اقتصادی مقام سوم را کسب کرد. در بخش انفرادی نیز فاطمه خدری از منطقه ویژه اقتصادی به مقام اول دست پیدا کرد. فاطیما کوزه گر از تیم ستاد تهران به مقام دوم رسید و مبینا سرلک وهائینا کوزه گر از تیم‌های پایانه‌های نفتی و ستاد تهران مشترکاً به مقام سوم دست پیدا کردند.

### شطرنج

در بخش تیمی ستاد تهران به مقام اول دست پیدا کرد، پایانه‌های نفتی ایران دوم شد و نفت مناطق مرکزی مقام سوم را کسب کرد.

در بخش انفرادی هم فاطیما سادات حسینی از ستاد تهران مقام اول را کسب کرد. سارا رحیمی هم از ستاد تهران به مقام دوم رسید و ثنا بهرامی از پایانه‌های نفتی خارک بر سکوی سوم ایستاد.

### والیبال

در این رشته نیز ستاد تهران توانست مقام اول را کسب کند، پایانه‌های نفتی ایران به مقام دوم رسید و نفت مناطق مرکزی مقام سوم را کسب کرد.

### تنیس خاکی

هلیا هنرمند از تیم پژوهشگاه به مقام اول رسید. هانا خانی از ستاد تهران به مقام دوم دست پیدا کرد و نگین موسوی و پلدا لک از ستاد تهران به صورت مشترک مقام سوم را کسب کردند.

### بدمینتون

مهديسا تیمی از تیم منطقه ویژه اقتصادی به مقام اول دست پیدا کرد، مهسا حسینی از تیم منطقه ویژه اقتصادی دوم شد و سائینا رهبر از تیم پایانه‌های نفتی خارک بر سکوی سوم ایستاد.

## مسئول ورزش بانوان شرکت نفت در گفت و گو با مشعل:

# کشف استعدادهای ورزشی در تیم‌های زیر ۱۷ سال



بالای ۲۶ سال برگزار می‌شود. ناصری با بیان اینکه در این دوره از مسابقات بانوان زیر ۱۷ سال، در ۶ رشته ورزشی والیبال - تنیس روی میز - شطرنج - آمادگی جسمانی - بدمینتون و تنیس خاکی برگزار شد، تاکید کرد: انتخاب رشته‌های مسابقات براساس سیاست‌گذاری‌هایی اداره کل ورزش و تفریح و ترویج و برپایه استقبال ورزشکاران و باشگاه‌های فعال صورت می‌گیرد.

وی افزود: یکی از مهم‌ترین نکات در زمینه برگزاری این مسابقات وجود دارد، کشف استعدادهای ورزشی در حوزه بانوان است. یادآور می‌شود که وزارت نفت تیم‌های قهرمانی در رشته‌های مختلف ورزش بانوان دارد و برگزاری مسابقاتی مانند مسابقات سراسری شرکت ملی نفت و مسابقات وزارت نفت، این امکان را فراهم می‌کند تا استعدادهای ورزشی شناسایی و برای حضور در تیم‌های قهرمانی تربیت شوند.

بهارک ناصری، مسئول ورزش بانوان شرکت ملی نفت درباره برگزاری مسابقات در رده‌های مختلف سنی برای بانوان گفت: سال گذشته در اداره کل ورزش وزارت نفت تصمیم گرفته شد تا مسابقاتی در ۲ سطح مسابقات سراسری شرکت ملی نفت به صورت سالانه و مسابقات سراسری وزارت نفت یک سال در میان در حوزه ورزش بانوان برگزار شود؛ به گونه‌ای که منتخبان مسابقات سراسری شرکت ملی نفت، مجوز حضور در مسابقات وزارت نفت را پیدا کنند.

وی با اشاره به اینکه سه رده سنی برای حضور در مسابقات در نظر گرفته شده است، توضیح داد: رده‌های سنی در نظر گرفته شده شامل رده سنی زیر ۱۷ سال، رده سنی زیر ۲۶ سال و رده سنی بالای ۲۶ سال است و به صورت کلی یک سال مسابقات زیر ۲۶ سال و یک سال مسابقات

## امید بقا برای نفت آبادان زنده ماند

ریکانی، کاپیتان تیم صنعت نفت آبادان بود که به اخراج او منجر شد و این غیبت می‌تواند کار تیم را برای رویارویی با گل‌گهر سخت کند بازی‌ای که می‌تواند سرنوشت صنعت نفت آبادان را برای ماندن در لیگ برتر تعیین کند. در همین حال، تیم فوتبال صنعت نفت آبادان در هفته ۲۸ لیگ برتر فوتبال با یک بازی منطقی و کسب نتیجه یک - یک، تیم استقلال را در تهران متوقف کرد. هرچند این تساوی به صنعت نفت برای کسب امتیاز کمک کرد، اما باید دید که این تیم فوتبال می‌تواند جایگاه خود را در لیگ برتر حفظ کند یا خیر. جمعه گذشته (۱۵ اردیبهشت)، در هفته ۲۸ لیگ برتر دو تیم صنعت نفت و استقلال در ورزشگاه آزادی به مصاف هم رفتند. گل اول این مسابقه در دقیقه‌های پایانی نیمه اول را بیمان بابایی با ضربه پنالتی در دقیقه ۴۵ برای تیم استقلال به ثمر رساند و اولین گل تیم صنعت نفت آبادان نیز توسط مهدی ممی‌زاده در دقیقه ۶۲ به ثبت رسید.



تیم فوتبال صنعت نفت آبادان در ادامه مسابقات خود و در هفته ۲۹ لیگ برتر، روز گذشته (جمعه ۲۲ اردیبهشت) مقابل ذوب آهن اصفهان قرار گرفت و این بازی را با در یافت کارت قرمز برای طالب

## یک برد و یک باخت برای بسکتبال پالایش نفت آبادان



تیم بسکتبال پالایش نفت آبادان با پشت سر گذاشتن یک هفته درخشان، روز دوشنبه ۲۵ اردیبهشت ماه به مصاف تیم بسکتبال شهرداری گرگان می‌رود. این در حالی است که تیم بسکتبال پالایش نفت آبادان هفته گذشته با یک باخت و یک برد به پایان رساند؛ هرچند این تیم ۱۱ اردیبهشت در مصاف با شهرداری گرگان، نتیجه را ۸۱ به ۹۳ به تیم حریف واگذار کرد؛ اما توانست در بازی بعدی با اختلاف ۳ امتیاز، تیم شهرداری گرگان را ببرد. حال باید دید که تیم بسکتبال نفت آبادان، قهرمان لیگ برتر آسیا، بازی آینده خود را چطور پشت سر می‌گذارد؟