



اقماری های کوروش از سختی های کار در دریای می گویند

زندگی روی آب باغول آهنی



**دیدار نوروزی وزیر نفت
با کارکنان**

دیدار نوروزی جواد اوجی، وزیر نفت با مدیران و کارکنان صنعت نفت، صبح روز سه‌شنبه (۱۴ فروردین‌ماه) در ساختمان مرکزی وزارت نفت برگزار شد.

شنبه ۲۵ فروردین ۱۴۰۳

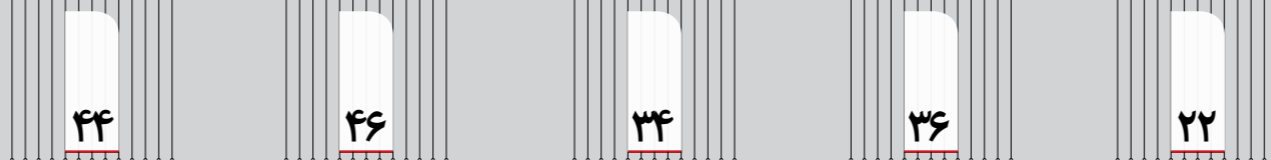
نشانی: تهران، خیابان طالقانی، رو به روی ساختمان مرکزی وزارت نفت
ساختمان شماره ۳۴-نفت-طبقه چهارم
تلفن: ۶۱۶۲۶۰۸۴
فکس: ۶۶۴۹۱۳۰۹
اداره کل روابط عمومی وزارت نفت
جمهوری اسلامی ایران

www.mashal.ir

MASHAL.MOP.IR

Email: mashal@mop.ir

از طریق اسکن بارکد «کیو آر» وارد سایت
مشعل شوید.



خانواده نفت



دانش و فناوری



بین الملل



معرفت



پتروشیمی

نگاهی به قانون طلایی افزایش رضایت مندی کارکنان گاز سیستان و بلوچستان

پروورش استعدادها برتر

۲۸



رئیس هیأت کوهنوردی
در امور ورزش شرکت ملی نفت ایران:

حسرت ۱۲

به دلگرمی مانده است

۴۲



رئیس جمهوری:

گفت و گو با دندانپزشک
سرآمد بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز:

دندانپزشکی هم هنر هم دانش است

۲۸

مدیر عامل شرکت ملی
صنایع پتروشیمی:

کار گروه های جهش تولید در صنعت پتروشیمی تشکیل می شوند

۶

مدیر عامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی:

بهبود و ام های نفت در افق ۱۴۰۴

۸

گازرسانی در استان سیستان و بلوچستان مسیری پرفراز و نشیب داشته و سال های ۹۲ تا ۹۵ چشم انداز روشنی برای اجرای طرح های صنعت گاز در این استان ترسیم نشد. این در حالی است که در طول سال های گذشته با برنامه ریزی اصولی و بهره گیری از ظرفیت دیگر استان ها به عنوان شرکتی معین، شاهد توسعه های چشمگیر و بهره مندی بیشتر کان بیشتر از سوخت پاک در دیار مهربانی هستیم. پهناوری و شرایط خاص استان سیستان و بلوچستان، افزون بر سختی اجرای پروژه ها، احداث خطوط و تاسیسات گاز، خدمات رسانی و بهره برداری رانیز با چالش هایی همراه می سازد. در مجموع ۵۵ شهر این استان در دستور گازرسانی قرار دارد و هم اکنون شهرهای ادیمی، زهک، زابل، علی اکبر، محمدآباد، زاهدان، خاش، اسماعیل آباد، بمپور، بزمان، محمدان و ایرانشهر گازدار شده اند و همزمان عملیات اجرایی گازرسانی در ۱۶ شهر دیگر از سوی شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان و شرکت های گاز استانی معین در دست اجراست.

۱۶

نگاهی به قانون طلایی افزایش رضایت مندی کارکنان گاز سیستان و بلوچستان

پروورش استعدادها برتر

همزمان با فعالیت های توسعه ای، پیشرفت های چشمگیر در حوزه های مختلف و تحقق برنامه های کلان صنعت گاز، افزایش رضایت مندی و بهبود معیشت کارکنان نیز به عنوان رکن اصلی سازمان در حال پیگیری و برنامه ریزی است. در سال های گذشته، طرح های متنوعی از سوی وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران اجرایی و ابلاغ شده تا زمینه افزایش رضایت مندی و انگیزه کارکنان بخش های مختلف فراهم کند. در این میان، شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان به عنوان یکی از شرکت های جوان و نوپا، شاهد توسعه های بی نظیری...

۱۶

اقتاری های کوروش از سختی های کار در دریای گویند

زندگی روی آب با غول آهنی

در پنجاه و سومین نشست کارگروه وزارتی نظارت بر توافق اوپک پلاس مطرح شد

تأکید کارگروه نظارتی اوپک پلاس بر پایبندی کاهش عرضه نفت

تخطی‌ها را تا ۳۰ آوریل ۲۰۲۴ میلادی به دبیرخانه اوپک ارائه خواهند کرد.

این کارگروه بر ادامه نظارت بر پایبندی کشورهای عضو به برنامه کاهش عرضه که تا پایان سال ۲۰۲۴ مطابق با سی‌وپنجمین نشست وزیران نفت و انرژی اوپک و غیراوپک (ONOMM) در چهارم ژوئن ۲۰۲۳ توافق شده بود و در عین حال کاهش عرضه داوطلبانه شماری از اعضای ائتلاف اوپک پلاس که در آوریل ۲۰۲۳ و پس از آن نوامبر ۲۰۲۳ و فوریه ۲۰۲۴ اعلام شد، تأکید کرد.

این کارگروه با اشاره به ادامه ارزیابی دقیق شرایط بازارهای جهانی نفت خام به تمایل کشورهای عضو ائتلاف اوپک پلاس برای رسیدگی به تحولات بازار و آمادگی برای اتخاذ تدابیر اضافی در هر زمان، با تکیه بر انسجام بین اوپک و غیراوپک اشاره کرد. پنجاه‌وپنجمین نشست کارگروه وزارتی نظارت بر توافق اوپک پلاس برای یکم ژوئن ۲۰۲۴ (۱۲ خردادماه ۱۴۰۳) برنامه‌ریزی شده است.



میلادی بر اساس تولید به جای صادرات، استقبال کرد. کشورهای عضو ائتلاف اوپک پلاس که در ماه‌های ژانویه، فوریه و مارس ۲۰۲۴ میلادی مازاد عرضه داشتند، برنامه‌های دقیق جبران

کارگروه وزارتی نظارت بر توافق اوپک پلاس در تازه‌ترین نشست خود بر برنامه کاهش عرضه این ائتلاف تا پایان سال ۲۰۲۴ میلادی و در عین حال کاهش تولید داوطلبانه شماری از اعضا تأکید کرد.

پنجاه‌وسومین نشست کارگروه مشترک وزارتی نظارت بر توافق ائتلاف تولیدکنندگان عضو اوپک و غیراوپک (اوپک پلاس) روز، سوم آوریل ۲۰۲۴ (چهارشنبه، ۱۵ فروردین‌ماه) از طریق ویدیوکنفرانس برگزار شد.

کارگروه وزارتی نظارت بر توافق اوپک پلاس ضمن بررسی داده‌های تولید نفت خام در ماه‌های ژانویه و فوریه ۲۰۲۴ میلادی بر پایبندی کل اعضای اوپک پلاس به بیانیه همکاری و سازوکار جبران تخطی‌ها تأکید کرد. این کارگروه از تعهد عراق و قزاقستان برای دستیابی به پایبندی کامل و جبران تخطی از سهمیه‌های تولید تعیین شده استقبال کرد.

کارگروه وزارتی نظارت بر توافق اوپک پلاس همچنین از تصمیم روسیه مبنی بر کاهش عرضه داوطلبانه در سه ماه دوم سال ۲۰۲۴

اعضای کمیسیون انرژی تأکید کردند:

افزایش وصول درآمدهای ارزی حاصل از فروش نفت



رئیس کمیسیون انرژی مجلس با بیان اینکه دولت سیزدهم با بالا بردن رقم فروش نفت، درآمدهای ارزی را افزایش داد، گفت: وصول درآمدهای ارزی کشور حاصل از فروش نفت نسبت به دوره‌های گذشته افزایش یافته است. فریدون حسنوند با بیان اینکه آمار و ارقام حوزه فروش نفت در دولت سیزدهم نشان می‌دهد با تدابیر اتخاذ شده، همکاری‌ها و دیپلماسی قوی، فروش نفت در این دولت نسبت به دوره‌های گذشته چند برابر شده است، اظهار کرد: قیمت فروش نفت نیز نسبت به گذشته افزایش یافته و این اقدام دولت در حوزه فروش نفت از شیرینی‌های اقتصادی کشور است. وی افزود: درآمدهای ارزی که بانک مرکزی و سازمان برنامه و بودجه ارائه داده‌اند، درآمدهای ارزی کشور حاصل از فروش نفت مشخص است. افزایش تولید، فروش و قیمت نفت کاملاً مشهود بوده، همچنین وصول درآمدهای ارزی کشور حاصل از فروش نفت نسبت به دوره‌های پیش افزایش یافته است و نظارت دقیق‌تری هم بر توزیع درآمدهای نفتی وجود دارد. رئیس کمیسیون انرژی مجلس، رفع ناترازی در حوزه انرژی کشور را از دیگر اقدام‌های مطلوب دولت سیزدهم دانست و گفت: در این باره دولت و مجلس اقدام‌ها و هماهنگی‌های لازم را انجام دادند و کارهای مؤثری برای کاهش ناترازی و سرمایه‌گذاری در بخش‌های مختلف انجام شده است. حسنوند با اشاره به همکاری سازنده وزارت نفت با شرکت‌های دانش‌بنیان تصریح کرد: شرکت‌های دانش‌بنیان در تقویت و توسعه حوزه انرژی مساعدت‌های خوبی انجام داده‌اند و وزارت نفت هم در این حوزه، اقدام‌های مؤثری داشته و در مجموع می‌توان گفت که کارنامه دولت در حوزه انرژی قابل دفاع بوده است.

نخستین بار در دولت سیزدهم شکل گرفت. اگر مدعی خنثی کردن تحریم‌ها هستیم، یکی از راهکارهای آن، توسعه پالایشگاه‌های فراسرمینی است و اکنون متخصصان ایرانی در حال فعالیت در این زمینه هستند. این عضو کمیسیون انرژی مجلس، افزایش تولید و صادرات نفت، گذر از فصل زمستان بدون قطعی گاز در بخش خانگی و تأمین سوخت مورد نیاز مردم با وجود مصرف بالا و ناترازی‌های موجود را از دیگر موفقیت‌های وزارت نفت برشمرد.

افزایش درآمدهای ارزی حاصل از فروش نفت هادی بیگی‌نژاد، عضو کمیسیون انرژی مجلس نیز گفت: در دولت گذشته اعلام می‌شد به دلیل تحریم، امکان فروش حتی یک قطره نفت و بازگرداندن درآمد آن وجود ندارد، در حالی که در دولت سیزدهم بدون اینکه توافقی شود، سلج درآمدهای ارزی حاصل از فروش نفت افزایش یافته است. وی تصریح کرد: طبق آمار ارائه شده، صنعت نفت رتبه نخست را در بخش سرمایه‌گذاری به خود اختصاص داده که این مهم نشان می‌دهد در دولت سیزدهم اقدام‌های مؤثری برای حوزه زیرساختی و زیربنایی در بخش‌های مختلف از جمله صنایع نفت و گاز انجام شده است.

رئیس مجلس شورای اسلامی:

باید برای ایجاد جهش اقتصادی تلاش کنیم



رئیس مجلس شورای اسلامی تأکید کرد: نباید حل مشکلات را به افراد دیگر حواله دهیم و همه ما به صورت مستقیم مسؤول هستیم تا در حل مشکلات کشور، بویژه برای ایجاد جهش اقتصادی تلاش کنیم. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، محمدباقر قالیباف در نشست مشترک نمایندگان و منتخبان مجلس شورای اسلامی با هیأت دولت که در محل سالن اجلاس سران برگزار شد، با بیان اینکه هر اتفاق، تحول و امیدی که باید در جامعه ایجاد شود، در دست جمعی است که زیر سقف خانه ملت قرار دارند، اعلام کرد: ما نباید حل مشکلات را به افراد دیگر حواله دهیم و همه ما به صورت مستقیم مسؤول هستیم تا در حل مشکلات کشور، بویژه برای ایجاد جهش اقتصادی تلاش کنیم. وی تصریح کرد: به لحاظ زمانی نیز در ابتدای سالی هستیم که منویات رهبر معظم انقلاب نیز از طریق شعر سال و فرامین ایشان در دیدار با مسؤولان نظام به ما ابلاغ شده و در سال نخست اجرای قانون برنامه هفتم هستیم و قرار است مجلس دوازدهم نیز کار خود را آغاز کند، از این رو نقش و رسالتی که داریم بسیار مهم است. قالیباف همچنین اولویت نخست را احیای امید در جامعه دانست و افزود: مسؤولیت این امیدآفرینی با اینک به عهده همه مردم است؛ اما به‌صورت ویژه بر دوش ما مسؤولان است که باید آن را انجام دهیم. مهم‌ترین نکته برای امیدآفرینی نیز این است که هر اقدامی که انجام می‌دهیم، معطوف به این باشد که آثار آن در سفره و معیشت مردم و در حوزه تولید و روند تجارت کشور مشهود باشد و اینها به‌عنوان دو شاخص اصلی مد نظر باشد. وی ادامه داد: اگر رهبر معظم انقلاب بر حفظ وحدت تأکید فرمودند، به این دلیل است که باید

رئیس مجلس شورای اسلامی تأکید کرد: نباید حل مشکلات را به افراد دیگر حواله دهیم و همه ما به صورت مستقیم مسؤول هستیم تا در حل مشکلات کشور، بویژه برای ایجاد جهش اقتصادی تلاش کنیم.

به گزارش خبرگزاری خانه ملت، محمدباقر قالیباف در نشست مشترک نمایندگان و منتخبان مجلس شورای اسلامی با هیأت دولت که در محل سالن اجلاس سران برگزار شد، با بیان اینکه هر اتفاق، تحول و امیدی که باید در

جامعه ایجاد شود، در دست جمعی است که زیر سقف خانه ملت قرار دارند، اعلام کرد: ما نباید حل مشکلات را به افراد دیگر حواله دهیم و همه ما به صورت مستقیم مسؤول هستیم تا در حل مشکلات کشور، بویژه برای ایجاد جهش اقتصادی تلاش کنیم.

وی تصریح کرد: به لحاظ زمانی نیز در ابتدای سالی هستیم که منویات رهبر معظم انقلاب نیز از طریق شعر سال و فرامین ایشان در دیدار با مسؤولان نظام به ما ابلاغ شده و در سال نخست اجرای قانون برنامه هفتم هستیم و قرار است مجلس دوازدهم نیز کار خود را آغاز کند، از این رو نقش و رسالتی که داریم

رئیس جمهوری:

اولویت کشور با موضوع اقتصاد است



مجلس، اختیار قانونگذاری در قالب ارائه طرح را هم دارد؛ اما هر چه کار با کارشناسی بیشتر انجام شود، طبیعتاً نتیجه بهتری به‌دست خواهد آمد.

رئیس با اشاره به جهش تولید با مشارکت مردم به عنوان شعار سال افزود: جهش تولید، متفاوت از رشد تولید است و الزام‌های مختص به خود را دارد. انتظار رهبر انقلاب اسلامی و مردم از ما جهش تولید است. بنابراین زمینه‌سازی برای مشارکت حداکثری مردم در جهش تولید، از جمله مسائلی است که باید به شکل جدی مورد توجه دولت و مجلس باشد.

وی با اشاره به مأموریتی که به دستگاه‌های اجرایی برای تعریف نسبت و مسؤولیت‌های آنها در تحقق مشارکت مردم در عرصه جهش تولید محول کرده، اظهار کرد: ایجاد یک کارگروه مشترک میان مجلس و دولت برای همفکری و هم‌افزایی همسو با طراحی و اجرایی ساز و کارهای لازم برای مشارکت حداکثری مردم در تحقق جهش تولید نیز از دیگر موضوعاتی است که باید مورد توجه باشد.

رئیس با بیان اینکه هر کدام از شما نمایندگان، صرف نظر از اینکه از کدام حوزه انتخابیه رأی آورده‌اید، نماینده همه ملت هستید، تصریح کرد: شما باید به همه اقشار مردم نگاه یکسانی داشته باشید و به دنبال حل و رفع مشکلات باشید. رفع مشکلات و کاهش تورم در گرو آن است که هر تصمیم تورم‌زایی را کاملاً از دستور کار خارج کنیم، مگر جایی که ضرورت جدی داشته باشد که لاجرم باید مجلس و دولت در این رابطه تصمیم‌گیری و مسأله را پیگیری کنند.

وی با تأکید بر اینکه همه اقدام‌های دولت و مجلس باید در چارچوب مهار تورم باشد، اظهار کرد: همچنین باید همه تلاش‌های ما برای تحقق جهش تولید با مشارکت آحاد مردم باشد.

کارگزاران دولت باید کسب رضایت حضرت حق از مسیر کسب رضایت خلق‌الله باشد.

رئیس با تأکید بر اینکه در قانونگذاری باید نیازهای مردم بر اساس اولویت و اهمیت مورد توجه باشد، تصریح کرد: بر اساس فرمایش رهبر معظم انقلاب اسلامی، امروز اولویت با موضوع اقتصاد است و اگرچه همه شئون باید مورد توجه باشد؛ اما اقتصاد باید در محور توجهات و تلاش‌های همه ما باشد و در تلاش برای حل مسائل اقتصادی نیز باید لایحه‌محوری اصل قرار گیرد. درست است که

رئیس جمهوری با بیان اینکه اولویت با موضوع اقتصاد است، گفت: وحدت و انسجام در میان دستگاه‌های مسؤول و میدان‌دار، ضروری است.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست جمهوری، سید ابراهیم رئیسی یکشنبه، ۱۹ فروردین‌ماه، در «نشست مشترک نمایندگان و منتخبان مجلس شورای اسلامی با هیأت دولت»، همفکری، همگرایی، هم‌اندیشی و همکاری را در میدان خدمت به مردم بسیار مهم و ضروری دانست و افزود: خروجی تلاش‌های نمایندگان مجلس و

تکلیف وزارت نفت برای بررسی زمینه‌های کاهش مصرف سوخت

تلخی‌ها نیز اشاره داشتند که همه تلاش مسؤولان دستگاه‌های اجرایی در تعامل و همکاری دیگر قوا باید برای تبدیل این تلخی‌ها به شیرینی‌ها باشد.

توجه ویژه به ایجاد ثبات در بازار و کاستن از فاصله طبقاتی در کشور از تأکیدهای رئیس جمهوری در نشست هیأت دولت بود که بخش‌های اقتصادی دولت بویژه سازمان برنامه و بودجه و وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف شدند از اتخاذ سیاست‌ها و تصمیماتی که سبب بی‌ثباتی در بازار یا افزایش فاصله طبقاتی می‌شود، پرهیز کنند. «هدیریت زمان و حساسیت نسبت به انجام دقیق و به‌موقع امور، بویژه تأکید بر پرهیز دستگاه‌های اجرایی کشور از هرگونه تأخیر در انجام اقدام‌هایی که به نفع مردم است»، «توجه ویژه به رفع موانع سرمایه‌گذاری با استفاده از ظرفیت قانون رفع موانع تولید و بهره‌گیری از منابع و ظرفیت‌های موجود در کشور»، «هصن‌سازی و افزایش تاب‌آوری اقتصاد کشور در رویارویی با تکان‌های خارجی» و «رفع مشکلات و پیگیری مجدانه اجرای قانون مولدسازی» از دیگر

محورهای مهم سخنان رئیسی خطاب به وزرا و مسؤولان دستگاه‌های اجرایی در نشست هیأت وزیران بود. وی در این نشست با اشاره به گزارش جواد اوجی، وزیر نفت از وضع مصرف سوخت، وزارت نفت را مکلف کرد زمینه‌های کاهش مصرف را مورد بررسی و توجه قرار دهد.



بخش‌های مختلف دولت به منظور اجرای محورهای بیانات مهم رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار با کارگزاران نظام، تأیید تلاش‌های مترکام دولت از سوی ایشان در مقاطع مختلف از جمله در دیدار با مسؤولان نظام را افتخاری برای دولت دانست و افزود: ایشان در کنار اشاره به شیرینی‌های اقتصادی کشور، به برخی

وزیر نفت در نشست هیأت دولت از وضع مصرف سوخت گزارش داد و رئیس جمهوری وزارت نفت را مکلف کرد تا زمینه‌های کاهش مصرف را بررسی کند و مورد توجه قرار دهد. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست جمهوری، سید ابراهیم رئیسی در نشست یکشنبه ۱۹ فروردین‌ماه هیأت دولت در تبیین وظایف

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی: کار گروه‌های جهش تولید در صنعت پتروشیمی تشکیل می‌شود

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی از تشکیل کارگروه‌های جهش تولید در سه سطح شرکت ملی صنایع پتروشیمی، هلدینگ‌ها و شرکت‌های پتروشیمی با هدف تحقق شعار سال ۱۴۰۳ با عنوان «جهش تولید با مشارکت مردم» خبر داد.

مرتضی شاهمیرزایی در نشست مدیران ارشد صنعت پتروشیمی که به‌منظور تحقق جهش تولید با مشارکت مردم از سوی شرکت ملی صنایع پتروشیمی برگزار شد، اظهار کرد: شرکت ملی صنایع پتروشیمی به‌عنوان شرکت مادر تخصصی این صنعت، برای تحقق شعار سال ۱۴۰۳ با عنوان «جهش تولید با مشارکت مردم»، تشکیل کارگروه‌های جهش تولید در سه سطح شرکت ملی صنایع پتروشیمی، هلدینگ‌ها و شرکت‌های پتروشیمی را برنامه‌ریزی کرده و عوامل کاهش تولید و موانع پیش روی تولید در نشست‌های تخصصی تر تشریح خواهد شد.

جمع‌آوری گازهای مشعل در اولویت

وی جمع‌آوری گازهای مشعل را از برنامه‌های اولویت‌دار در صنعت پتروشیمی عنوان کرد و ادامه داد: با فرآورش گازهای جمع‌آوری شده، به بخشی از تأمین خوراک مجتمع‌ها کمک خواهد شد.

مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی با بیان اینکه شرکت‌های پتروشیمی پارسال در عرضه اعتباری محصولات شاهکار کردند، تصریح کرد: ۸۰ هزار میلیارد تومان در سال ۱۴۰۲ عرضه اعتباری محصولات پتروشیمی انجام شد که هدی‌های به صنایع پایین‌دست کشور بود.

شاهمیرزایی با اشاره به اینکه در مجموع حدود ۹ درصد گاز تولیدی خوراک پتروشیمی‌های کشور است، تأکید کرد: همچنان پیگیر تأمین خوراک پایدار مجتمع‌های پتروشیمی که مجوز آنها از سوی وزارت نفت داده شده است، هستیم و از شرکت‌های ملی نفت، گاز و پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران تقاضا داریم جایگاه نخست را برای صنعت ارزش‌آفرین پتروشیمی قائل شوند؛ زیرا مشتری گران‌ترین گاز کشور، این صنعت است. وی گفت: توقع است که شرکت‌های پتروشیمی نیز با کمترین هدررفت ظرفیت تولید این صنعت، بیشترین آورده را برای کشور به ارمغان بیاورند که به این منظور، بی‌شک موضوع خوراک واحدهای پتروشیمی در شورای معاونان وزیر نفت مطرح و پیگیری خواهد شد.

از ابتدای ۱۴۰۲ تاکنون انجام شده است

ارزیابی بیش از ۴۲ هزار محل مستعد خوردگی

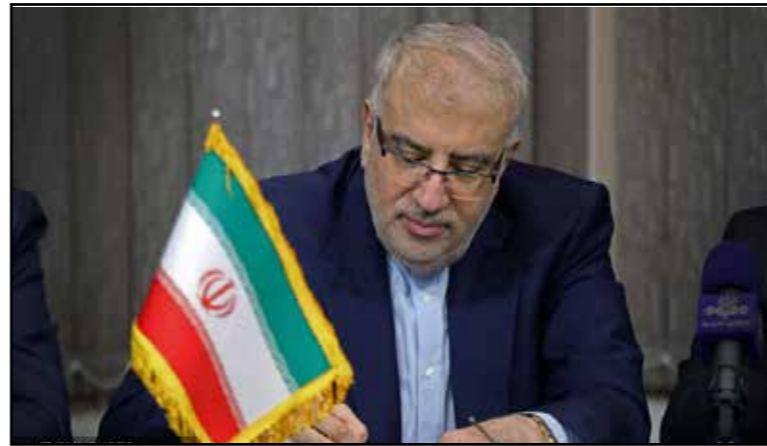
تأسیسات و هزاران کیلومتر خطوط لوله زیرزمینی و روزمینی جریان‌ی نفت، گاز و میعانات گازی، گستردگی و سخت‌گذر بودن جغرافیای عملیاتی این شرکت در چهار استان اهمیت کار همکاران این اداره را بخوبی نشان می‌دهد.

کمالی تصریح کرد: کار سرکشی و بازرسی‌ها حسب روال معمول در حال اجراست؛ اما از مهم‌ترین آن می‌توان به حدود ۱۵۰ مورد نظارت بر تعمیرات اساسی ایستگاه‌های تقویت فشار گاز و تزریق گاز نرگسی و گچساران ۴، واحدهای بهره‌برداری بی‌بی حکیمه ۲، واحد نمک‌دایی گچساران ۳ و تفکیک‌گرهای سرچاهی اشاره کرد که مانع از کارافتادگی تجهیزات و بروز حوادث احتمالی شد. وی افزود: یکی دیگر از مهم‌ترین پروژه‌های اجرایی که در دستور کار قرار گرفت، بررسی وضع خوردگی و نظارت بر ایمن‌سازی بخش‌هایی از خطوط لوله تزریق گاز به چاه‌های تزریقی بود که به نحو مطلوب در حال انجام است و در ایمن‌سازی این تأسیسات سهم بسزایی دارد.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران از انجام موفقیت‌آمیز پایش ارزیابی بیش از ۴۲ هزار و ۵۸۰ محل، مستعد خوردگی در خطوط لوله و تجهیزات این شرکت خبر داد.

غلامرضا کمالی گفت: بازرسی فنی از تأسیسات بادو رویکرد پیشگیری (شناسایی و ارزیابی محل‌های مستعد خوردگی و درمان) و درمان (تهیه دستورعمل‌های تعمیراتی مورد نیاز برای حذف محل‌های مستعد خوردگی)، از مهم‌ترین اقدام‌ها در زمینه مورد اشاره است. وی افزود: با توجه به اینکه نیروی انسانی متخصص به‌عنوان بزرگ‌ترین سرمایه یک سازمان مورد توجه است، کارکنان اداره بازرسی فنی و خوردگی فلزات با استناد به استانداردهای طراحی، بازرسی و تعمیرات، تجهیزات و سیستم‌های لوله‌کشی تأسیسات، ضمن آشنایی به‌فنون پیشرفته روز آمد، با برنامه‌ریزی دقیق و حساب‌شده وظایف محوله را بخوبی انجام می‌دهند.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز گچساران اظهار کرد: در این شرکت وجود ده‌ها کارخانه،



وزیر نفت:

درآمدهای ارزی در سال جهش تولید افزایش می‌یابد

وزیر نفت با انتشار مطلبی در حساب کاربری خود در اکس نوشت: درآمدهای ارزی در سال جهش تولید افزایش می‌یابد.

جوادی‌اوجی (سه‌شنبه، ۲۱ فروردین‌ماه) در صفحه کاربری شخصی خود در «اکس» نوشت: خداوند متعال را شاکرم که گروه نفت و گاز با همت همکارانم، سال ۱۴۰۲ را با رشد اقتصادی قابل توجه و از همه مهم‌تر، رشد صادرات و افزایش چشمگیر وصول درآمدهای ارزی به پایان رساند. ان‌شاءالله در سال جهش تولید، جهش درآمدهای ارزی را هم رقم خواهیم زد.

تأمین مالی ارزی طرح‌های وزارت نفت با همکاری بانک مرکزی

وزیر نفت اعلام کرد: با توجه به منابع ارزی مناسب، تأمین مالی ارزی طرح‌های وزارت نفت با همکاری بانک مرکزی در دستور کار قرار می‌گیرد.

جوادی‌اوجی گفت: به‌دلیل منابع ارزی مناسب، با همکاری بانک مرکزی تأمین مالی ارزی طرح‌های وزارت نفت در دستور کار قرار می‌گیرد و محدودیتی در ارزش‌نداری ندارد.

در همین حال، سید احسان خاندوزی، وزیر امور اقتصاد و دارایی نیز درباره موفقیت‌های بانک مرکزی گفت: سه عامل نرخ رشد نقدینگی، نرخ تجاری و نرخ رشد اقتصادی از مهمترین عوامل تأثیرگذار بر نرخ ارز است که آمارها حاکی از اوضاع مناسب این عوامل بنیادی طی سال ۱۴۰۲ بوده است.

رونمایی از پوستر بیست و هشتمین نمایشگاه صنعت نفت

برگزار می‌شود و شرکت‌های اصلی وزارت نفت (شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران و شرکت ملی صنایع پتروشیمی)، شرکت‌های زیرمجموعه و تابعه آن‌ها و دست‌اندرکاران اصلی صنعت نفت در آن حضور جدی و فعال دارند.

پوستر بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی با شعار «صنعت نفت، جهش تولید، بهینه‌سازی فناوریانه» رونمایی شد. در بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت ایران بیش از ۷۵۰ شرکت ایرانی و خارجی در بخش‌های مختلف از جمله شرکت‌های بالادست نفت و گاز، اکتشاف و تولید، سازندگان داخلی، صنایع میان‌دستی و پایین‌دستی گاز، پالایش و پتروشیمی و شرکت‌های دانش‌بنیان، پارک‌های فناوری، دانشگاه‌ها، استارت‌آپ‌ها و دیگر شرکت‌های مرتبط با صنعت نفت حضور دارند.

پوستر بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی با شعار «صنعت نفت، جهش تولید، بهینه‌سازی فناوریانه» رونمایی شد.

در بیست و هشتمین نمایشگاه بین‌المللی نفت ایران بیش از ۷۵۰ شرکت ایرانی و خارجی در بخش‌های مختلف از جمله شرکت‌های بالادست نفت و گاز، اکتشاف و تولید، سازندگان داخلی، صنایع میان‌دستی و پایین‌دستی گاز، پالایش و پتروشیمی و شرکت‌های دانش‌بنیان، پارک‌های فناوری، دانشگاه‌ها، استارت‌آپ‌ها و دیگر شرکت‌های مرتبط با صنعت نفت حضور دارند.

نمایشگاه بین‌المللی نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی به‌عنوان اصلی‌ترین و مهم‌ترین رویداد نفتی ایران با حمایت و سیاستگذاری وزارت نفت، از سوی شرکت ملی نفت ایران

در شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال محقق شد انتقال ۴۲۸ میلیون لیتر سوخت نوری به استان‌های مازندران و گلستان

مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران منطقه شمال از انتقال بیش از ۴۲۸ میلیون و ۵۹۸ هزار لیتر انواع فرآورده نفتی در نوروز امسال به استان‌های مازندران و گلستان خبر داد.

محمد مهدی جامعی با اشاره به تلاش صنعت انتقال نفت برای تأمین رفاه و آسایش مردم و مسافران نوروزی گفت: در فاصله روزهای ۱۵ اسفند ۱۴۰۲ تا ۱۵ فروردین امسال، بیش از ۴۲۸ میلیون لیتر انواع فرآورده نفتی تولیدی پالایشگاه‌های کشور به مبادی ذخیره‌سازی و مصرف در انبارهای شرکت پخش نواحی ساری، گرگان و گنبد منتقل شد.

وی افزود: از این مقدار ۲۳۲ میلیون لیتر بنزین، ۷ میلیون لیتر نفت سفید و ۱۸۸ میلیون لیتر گازوییل بوده است.

مدیر شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه شمال با اشاره به اهمیت منطقه شمال به‌عنوان مقصد بسیاری از مسافران نوروزی و قرار گرفتن در مسیر تردد زائران حرم مطهر رضوی یادآور شد: این حجم از فرآورده‌های نفتی با تلاش شبانه‌روزی کارکنان خدمت منطقه و با بهره‌گیری از هفت مرکز انتقال نفت و ۲۰ ایستگاه مخابراتی از طریق خطوط لوله ۱۶ و ۱۲ اینچ ری - ساری و خطوط لوله ۱۰ و ۸



پیام تسلیت وزیر نفت

وزیر نفت طی پیامی درگذشت پدر مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه نفت (متن) را تسلیت گفت.

متن پیام تسلیت جوادی‌اوجی به شرح زیر است:

«انا لله وانا الیه راجعون

برادر ارجمند، جناب آقای مهندس ابودر شریفی

مدیرعامل محترم شرکت مهندسی و توسعه نفت

خبر درگذشت پدر بزرگوار جنابعالی سبب تأثر و تألم خاطر شد. اینجانب از طرف خود و به نمایندگی از سوی مدیران و کارکنان شریف صنعت نفت اندوه‌ورده را محضر شما و خانواده محترم تسلیت عرض کرده، از درگاه ایزد منان برای روح آن مرحوم آرامش و آمرزش الهی و برای بازماندگان معزز سلامت و شکیبایی مسئلت دارم.»

اقماری های کوروش از سختی های کار در دریای گویند

زندگی روی آب باغول آهنی

ناخود آگاه به یاد این جمله یکی از کارکنان می افتیم که می گوید: بعد از چند هفته کار در سکو با تکانهای مدام، وقتی هلیکوپتر آرام آرام در جزیره فرود می آید، همین که پایمان به زمین ثابت می رسد به آرامش می رسیم. سنگین بودن نفت لایه نفتی پارس جنوبی نفتی با 20 API مهم ترین دلیلی است که تصمیم گرفته شد از پایانه شناور کوروش استفاده شود، زیرا هزینه انتقال این نفت سنگین با توجه به فاصله زیاد با خشکی، بسیار بالا و توجه نا پذیر است؛ به همین دلیل زمینه استفاده از شناور فر آورشی کوروش فراهم شده که قابلیت استخراج، فر آورش، ذخیره سازی و صادرات نفت خام از لایه نفتی میدان پارس جنوبی را به طور همزمان دارد.

مرجان طباطبایی | کار کردن در دریای فقط از دور زیباست و برای مسافرتی همانند ما که حداکثر یک شبانه روز مهمان سکوهای نفتی هستیم، درک دقیق زندگی اقماری دشوار است. در سفر به مناطق عملیاتی همواره می شنویم «تا زمانی که چند ماه و چند سال در این فضا زندگی نکنید، زندگی اقماری برایتان قابل درک نخواهد بود». روایت زندگی ساکنان پایانه شناور فر آورشی کوروش (FPSO CYRUS) همسایه قطر در موقعیت لایه نفتی میدان پارس جنوبی در خلیج فارس هم از این قاعده مستثنی نیست. اگر چه مسیر یک ساعته برای رسیدن به این پایانه شناور را که در ۱۸۰ کیلومتری جزیره کیش واقع شده است، با هلیکوپتر طی می کنیم، اما رفت و آمدهای هر ماهه به بخشی از سختی کار ساکنان کوروش بدل شده است و اینجا



سراغ آنها بیاید. در این میان ترکیب جوانان شاغل در پایانه شناور که دهه هفتادی هم در میان آنها کم نیست، سبک اوقات فراغت آنها را هم متفاوت با دیگر سکوها کرده است. اولین بار است که در یک سکو با PSS مواجه می شوم که رقابت بر سر آن پیدای می کند و از جمله بخش های پرهیاهوست که کارکنان آن را با هزینه شخصی تهیه کرده و رقابت در مسابقات شبانه این بخش به قدری بالاست که برای برخی تازه فراغت از کار مسواکی با آغاز شرکت در رقابتی فشرده است که برای کسب پیروزی، مدام در حال به روز کردن اطلاعات بازی و تست و پیاده سازی مدل های جدید هستند. در غیر این صورت از دور رقابت حذف خواهند شد. از این رو معمولاً صبح روزهای کاری با جملات کل کل از بخت و پیروزی شب قبل شروع می شود و نزدیک غروب با کوری خوانی برای دور تازه ای از بازی ها ادامه خواهد داشت. نسل قدیمی تر هم اگر چه کم شمار تر اما سنت را حفظ کرده و امثال «حاج مر ترضی» همچنان به ورزش تیس روی میز وفادار مانده است و در بازی به قدری حرفه ای هستند که در مقابل آنها بی ادعا خواهید بود.

آهنین، دور از خانواده و اجتماع، فرسنگ ها با زندگی عادی ما فاصله دارد. یکی مثل آقای خوارزمی حال و هوای فرزند یک ساله اش را در طول کار به همراه دارد و از گوشی موبایل صدای ارسال شده فرزندش را که در نبود او «بابا گفتن» را یاد گرفته بخش می کند و آن دیگری، خاطره دخترش که هر سفر مانع آمدنش می شود با اوست.

اوقات فراغت متفاوت

کارکنان شاغل در پایانه شناور فر آورشی کوروش (FPSO CYRUS) برای گذران اوقات فراغت خود با سبب متنوعی از فعالیت ها، تفریح و بازی ها همراه هستند که در میان آنها از پینک بنگ تا دارت و فوتیبال دستی به چشم می آید و سعی شده است محیطی دوستانه و خودمانی در کنار فعالیت ۱۴ روزه فراهم شود. اگر چه برخی بی اعتنا به این تفریحات ترجیح می دهند در اتاق خود استراحت کنند. اما مسئولان پایانه شناور با تدارک مسابقات هفتگی سعی کردند همین دسته از کارکنان را هم پای بازی بیاورند تا با توجه به شرایط محیط سکو، استرس کار و افسردگی کمتر

است که با توجه به نیاز عملیاتی با موارد پیش بینی نشده، این میزان با تایید رئیس شناور قابل کاهش یا افزایش است. روز کاری، از ساعت پنج و نیم صبح پس از صرف صبحانه همراه با نان داغ تازه از تنور آمده دستبخت کارکنان آشپزخانه آغاز می شود که هر یک از بخش ها بر اساس فهرست کاری (پریمت) دریافت شده، به شکل منظم دستور کار فعالیت های خود را در اختیار دارند. در این میان، کار برای کارکنان شیفت شب که تا صبح، بیدار باش هستند، پایان می یابد. شیفت های کاری روزانه و شبانه هر چهار روز چرخشی است؛ با این حال قابی که در طول شبانه روز از فعالیت های این سکو به چشم می آید، تلاش، تکاپوی زیاد و فعالیت های مستمری است که به شکل منسجم در حال انجام است. با آنکه جمعیت جوان و تازه نفس با روحیه ای خاص، حال و هوای متفاوتی در این مجموعه ایجاد کرده، اما سختی دوری از خانواده همچنان پابرجاست. تازه وقتی در جمع کارکنان اقماری قرار می گیریم، متوجه می شویم زندگی وسط دریا، روی غول

می شوم که در میان آنها می توان تخصص های مختلف مهندسی نفت، مکانیک، برق، ابزار دقیق و... را دید. جامعه فعلی کارکنان شاغل در پایانه شناور فر آورشی کوروش (FPSO) ۱۲۸ نفر است که فعالیت آنها در بخش های بهره برداری، بارگیری مخازن، بوتیلیتی، تعمیرات (برق-مکانیک-ابزار دقیق)، آزمایشگاه و خدمات، گسترده است. از این تعداد ۸۶ نفر در قالب پیمان خدمات بهره برداری، تعمیر و نگهداری و خدمات پشتیبانی (طبخ و توزیع غذا و اتاقداری) و ۴۲ نفر هم نیروهای رسمی شرکت نفت فلات قاره ایران هستند. ۳۹ نفر در واحد بهره برداری نفت، آزمایشگاه و آب و بخار، ۳۰ نفر در واحد بارگیری و مخازن، ۳۰ نفر در واحد تعمیرات (برنامه ریزی، تعمیرات مکانیک، برق، ابزار دقیق و ابزار)، ۲۰ نفر در واحد خدمات عمومی و مابقی نفرات در سایر بخش ها شامل ایمنی، بهداشتی، رئیس و جانشین پایانه و مسئولین کنترل کیفیت و بازرسی فنی فعالیت دارند. کار در اینجا به شکل اقماری ۱۴ روز کار و ۱۴ روز استراحت

میزبانی و استقبال گرم، خلق و خوی اصلی کارکنان اقماری است. به محض ورود با چای و شربت و شیرینی های تازه پز قناد سکو همراه می شویم و آغاز ماموریتمان به پایانه شناور فر آورشی کوروش (FPSO CYRUS) اینگونه رقم می خورد.

اینجا موبایل ها آنتن ندارد

از همان لحظه ورود به کوروش متوجه می شویم که موبایل ها آنتن ندارد و این گلایه همیشگی کارکنان از زندگی در اینجا است. ارتباط با خانواده فقط به شکل اینترنتی میسر است که البته با حال و روز وضعیت اینترنت، همین هم به آسانی امکان پذیر نیست. وقتی می گویم این هم بخش سخت کار وسط دریاست، یکی از کارکنان می گوید: سختی و تلخی کار تا آنجاست که همکار ما به دلیل بدی آب و هوا و خرابی دریا به مراسم تشییع پدرش نرسید. سکو یا ساکنان جوانش، حال و هوایی متفاوت دارد. در یک بازدید مختصر و گپ و گفت های کوتاه با تیمی جوان با میانگین سنی ۲۸ تا ۳۰ سال مواجه



بسته در انحصار آب، به مرور زمان شرایط روحی روانی اجتماعی را متاثر می‌کند. او معتقد است: «هر میزان برای جوان ترها، این نوع زندگی آسان‌تر می‌گذرد، اما نیروهای پیمانکاری قدیمی، با سختی‌های خاصی مواجه هستند.»

ترابی، تجربه خاصی از نوع زندگی و کار اقماری را روایت می‌کند که «گر تا قبل از ۱۰ سال از کار اقماری خارج نشویم، باعث عادت سفت و سخت به این محیط می‌شود و تمام ساکنان و کارکنان اینجا به بخشی از زندگی و خانواده‌ها تبدیل می‌شوند. آن موقع ترک کردن این فضا از لحاظ روحی، سخت و آسیب‌پذیر خواهد بود.»

ذخیره‌سازی سوزناوشناور ذخیره‌سازی خلیج فارس به چشم می‌خورد. از او می‌پرسم چه شد که سر از دریا در آوردید؟ از عوالم نوجوانی خود می‌گوید که نوعی از کار اقماری به دلیل دوری از خانواده حذر داشته و به می‌گوید: آن زمان با خود می‌گفتم چطور عده‌ای خانواده را رها کرده و به دریا می‌روند. با قطعیت با خود می‌گفتم: «اصلاً سراغ این کار نخواهم رفت.» اما با قبولی در آزمون نفت، سر از دریا در آوردم و باید بگویم کم کم برای من و خانواده ام عادت شده است. او با اشاره به سختی کار در دریا معتقد است: حتی چند برابر شدن حقوق، پاسخگوی کار سخت روی دریا نیست. دوری از خانواده، اجتماع و شهر و زندگی مداوم در یک محیط

نداشتن به یک بیمارستان، موضوع حمل و رسیدن به سرزمین اصلی از دغدغه‌های اصلی محسوب می‌شود. آیا این موارد که با جان ما کارکنان در ارتباط است، با هیچ عدد و حقوقی قابل جبران است؟

دل‌کندن سخت می‌شود

مر تفضی ترابی، خوزستانی و اهل اهواز که ۴۵ سالگی را پشت سر گذاشته، مسئول واحد بی‌تیلیتی کارشناس ارشد مکانیک است. تمام سوابق کاری وی که از سال ۸۴ وارد شرکت نفت فلات قاره شده، با کار روی دریا همراه بوده است و در کارنامه کاری اش سکوه‌های مختلف نفتی، شناور

پیمانکاری تا مالیات و سقف حقوق کارکنان رسمی و محدودیت‌های زندگی و کار اقماری متنوع است. گاهی صدای خنده‌های بلند از شنیدن خاطره‌ای، صدای موج‌های بی‌امان دریا را خاموش می‌کند و موارد بسیاری هم بیان تلخی‌های دوری از خانواده با سکوتی ممتد همراه می‌شود. شنیدن روایت ساکنان کوروش، بخش‌های غم‌انگیزی هم با خود دارد. مثل زمانی که «حاج مرتضی» در خلال حرف‌هایش از زندگی اقماری، خاطره‌ای تلخ شرح داده و می‌گوید: ما اقماری‌ها از همان لحظه خروج از منزل، به استقبال خطرانی می‌رویم که در کار با تجهیزات دوار، نفت و گاز، آتش سوزی، گازگرفتگی و... وجود دارد در این صورت به دلیل دسترسی

امکانات انتقال درخت بزرگ نبود، خودمان این امکان را فراهم کردیم. می‌توان گفت بعد از تله کابین موجود در شناور کوروش برای ارتباط با بخش سکوی سرچاهی لایه نفتی پارس جنوبی به عنوان تنها نمونه موجود در صنعت نفت، یکی دیگر از جذابیت‌های کوروش همین فضای باغ است که هر چه در آن است از نیمکت و صندلی تا گل‌های متنوع و پرشمار، هنر دست ساکنان همین جاست که بخشی از اوقات آنها در شب یا وقت استراحت در این کافی شاپ سپری می‌شود. گفت و گویا کارکنان بخش‌های پایانه شناور کوروش تا پاسی از شب در همین بخش دنبال می‌شود. عمده حرف کارکنان از درخواست تبدیل وضعیت نیروهای

می‌توان انتظار داشت در آینده با ورود نسل جدید در سکوها فضا و سبک نویسی از کار و زندگی را در آنها شاهد باشیم. گشت و گذار بخش عملیاتی و ارائه توضیحات مرتبط از سوی مسئولان که به پایان می‌رسد، در محوطه بیرونی سکوها مجموعه‌ای که آن را باغ و گلخانه سکوی خوانند، مواجه می‌شوم. کارکنان با توجه به اینکه نیمی از عمر خود را باید در اینجا سپری کنند، دست به کار شده و فضای زندگی و کار بهتر را برای روح و روان خود نیز فراهم کرده‌اند. با توفی دنج روبه در باست که اطراف آن هم مملو از گل و گیاهان مختلفی است که می‌گویند: از یک نهال کوچک به این درخت رشد کردند و از آنجا که

به نظر می‌رسد او آسیب‌شناسی دقیق از سبک زندگی و کار اقماری در وسط دریا دارد که می‌گوید: در فاصله ۱۰ تا ۲۰ سال حضور در اینجا هم به خانه و خانواده و هم زندگی در اینجا علاقه مند هستی، اما بعد از ۲۰ سال کار روی سکو، اینجا را دوست داری. او همکاری را مثال می‌زند که پس از بازنشسته شدن هم تمایلی به رفتن از سکو نداشته و دل تنگ اینجا می‌شوند. ترابی معتقد است: در فاصله ۲۰ تا ۶۰ سالگی دل کندن از اینجا سخت است.

یکی دیگر از آسیب‌های زندگی اقماری که بیشتر ساکنان کوروش اشاره می‌کنند، فاصله گرفتن از اجتماع و زندگی عادی است. می‌گویند در اینجا سختی‌های کار را که بسیار زیاد است، به جان خرید، اما با قوانین سقف حقوق و مالیات، کامن تلخ می‌شود.

انس بازندگی اقماری

امین شادمان، جانشین رئیس شناور کوروش از دهه شصتی‌ها (۱۳۶۵) با اشاره به این موارد معتقد است که برخی سیاست‌های مرتب با کارکنان صنعت نفت نیازمند بازنگری است.

وقتی از او که از سال ۹۴ تاکنون در شرکت نفت فلات قاره فعالیت دارد و ابتدا در جزیره سیری مشغول بوده و بعد به کوروش آمده، درباره زندگی اقماری می‌پرسم، می‌گوید: یک صفحه‌ای از دفتر بزرگتر زندگی است. هر نوع سبکی از زندگی و کار بستگی به طرز فکر و نگاه شما دارد. هر لحظه با توجه به اینکه در زندگی خود را آماده چه چیزی می‌کنید، با آن مواجه می‌شوید. نوع مواجهه با زندگی اقماری آقای شادمان که روی شناور او را دکتر خطاب می‌کنند، بسیار متفاوت است و نوعی پذیرش و انس با زندگی اقماری در او وجود دارد. شاید به خاطر تجربه‌ای است که از دوره تحصیل در مقطع راهنمایی تا امروز داشته است، به نظر می‌آید او هم جزو آن گروه از کارکنان صنعت نفت است که با زندگی اقماری انس گرفته‌اند و از جذابیت‌های آن سخن می‌گویند. از جمله آنکه در این مدل از کار، از روزمرگی زندگی هم فارغ می‌شویم. او می‌گوید: شاید اگر اقماری نبودیم، زندگی‌ام به این خوبی نبود و این سبک زندگی را دوست دارم.

او که فارغ‌التحصیل کارشناسی ارشد رشته بازرسی فنی از دانشگاه صنعت نفت آبادان است، می‌گوید: عظمت و بزرگی شناور کوروش اقتدر بر ایم زیاد بود که نقش مهمی در انتخاب اسم فرزندانم «کوروش» داشت و به نوعی دوست داشتم این اسم همیشه همراه باشد. او اشاره می‌کند اینجا هر روز به داشته‌هایت افزوده می‌شود.

در زندگی اقماری از خیلی چیزها باید گذشت

خوارزمی، متولد ۶۸ لیسانس مهندسی نفت و فوق لیسانس ابزار دقیق از دانشگاه صنعت نفت اهواز است که از زمان راه‌اندازی سکو اینجا حضور داشته است. با این حال اولین تجربه کار اقماری خود را در پایانه صادراتی خلیج فارس پشت سر گذاشته که در واقع نوعی آمادگی برای حضور در کوروش بوده است. او می‌گوید: ماهیت کار اقماری با شرایط خاص، عجین شده و ممکن است برای هر کسی قابل پذیرش نباشد. با پذیرش کار در چنین فضایی باید از خیلی چیزها گذشت که بدترین بخش آن، دوری از خانواده و فرزند کوچک است. صدای فرزندش که برای نخستین بار «بابا» گفتن را یاد گرفته است، از گوشی او در محیط بخش می‌شود. می‌پرسم ۱۴ روز دوری واقعا سخت است؟ می‌گوید: بسیاری مواقع به دلیل شرایط خاص خارج از شرایط نرمال، بیشتر از دو هفته در اینجا می‌مانیم.

او کوروش را مقیاسی کوچک از کل شرکت ملی نفت ایران می‌داند که در آن برداشت نفت خام، فرآورش، ذخیره‌سازی و صادرات انجام می‌شود. به همین دلیل برای کار در اینجا از مجموع توانایی‌های فنی، فیزیکی، مهندسی نرم افزاری و... برخوردار هستیم. وقتی از او درباره سخت‌ترین بخش کارش می‌پرسم، به توان فیزیکی بالای کارکنان برای رنگ آمیزی‌های مستمر، تعمیرات سخت و فشرده اشاره می‌کند.

خوارزمی با اشاره به همدلی، اتحاد و تعصب میان نفرات برای کار و فعالیت می‌گوید: اینجا تمام کارکنان برای آنچه در شرح وظایفشان است، تلاش می‌کنند. برخی مواقع قید استراحت، تماس با خانواده و بسیاری دیگر از

وقتی به اینجا می‌آیم

به فکر خانواده هستیم

و وقتی به منزل

می‌رویم در فکر اینجا

هستیم و تابیایم

با حال و هوای خانه

انس بگیریم، بلیت

برگشت می‌آید که باید

برگردیم

تایم‌های خود را می‌زنند تا کاری روی زمین نماند. تمام نفرات برای آنچه موظف به انجام آن هستند، تلاش می‌کنند. همه از استراحت و تماس با خانواده می‌زند تا با تمام محدودیت‌ها بهترین خروجی را داشته باشند. وقتی از اومی خواهم تعریفی از زندگی اقماری داشته باشد، می‌گوید: باید در موقعیت کار و زندگی اقماری باشید تا سختی آن را درک کنید. او به موضوعی اشاره می‌کند که تجربه آن ممکن است بر ایمان قابل درک نباشد، می‌گوید: در بخش خشکی همین که پای شماروی زمین است، نعمت بزرگی است و تا وقتی آن را از دست ندهید، آن را درک نمی‌کنید. اوایل کار وقتی پس از سه تا چهار هفته کار در کوروش با تکانه‌های مداوم دریا لحظه‌ای که از هلی کوپتر پیاده می‌شدیم و روی زمین ثابت، با می‌گذاشتیم که دیگر تکان نمی‌خورد، یک نعمت بود. خوارزمی می‌گوید: با وجود محدودیت نفرات، بهترین کار و عملکرد را ثبت کرد. ما هم و همواره در آمار رو به پیشرفت بوده‌ایم.

او به صمیمی بودن فضای کار و زندگی در سکو اشاره دارد و می‌گوید: اینجا خانواده دوم و شاید هم اول ماست چون همکاران را از برخی اعضای خانواده از جمله خواهران و برادران بیشتر می‌بینیم و در مراده هستیم. با این حال با توجه به ترکیب جوان‌نفرات شاغل در اینجا، در یک شرایط مساوی هستیم و اگر اختلاف نظر هم باشد، قابلیت تغییر و انعطاف زیاد است.

سخت‌تری می‌گذرد

محسن خضری بر خلاف غالب کارکنان کوروش، علاقه‌ای به فوتبال ندارد و اهل موسیقی، طراحی و نقاشی است که ترم سه قلم سیاه‌راسپری می‌کند. شاید تأثیر هنر است که روزهای کاری برای ساکن ۲۸ ساله اهوازی بسیار خوب و عالی می‌گذرد با این حال او این نوع از زندگی را در طولانی مدت، مناسب نمی‌داند. صحبت با او رو به اتمام است که این نکته را هم به عنوان یکی از نیروهای پیمانکاری یادآوری می‌کند که ما پیمانکاران از نظر مزایا در پله آخر هستیم.

از کان ثالث را در یابید

رمضان حلفی از کارکنان بخش بارگیری مخازن خوزستانی است و درست روز قبل مصاحبه ۴۵ ساله شد. وقتی صحبت از سختی کار می‌شود، به استرس زیاد، کار در ارتفاع، عملیات حساس بارگیری نفت، بدی آب و هوا اشاره می‌کند و می‌گوید: برخی مواقع رطوبت در حدی است که اکسیژن برای نفس کشیدن وجود ندارد. به نظر می‌رسد اوقات فراغت در برنامه او وجود

ندارد که می‌گوید: کار در اینجا از ابتدای صبح شروع می‌شود و ممکن است تا ساعت دو بامداد هم ادامه یابد.

حلفی که از کارکنان پیمانکاری است، می‌گوید: اگر صدای من به مسئولین می‌رسد، از آنها در خواست دارم با توجه به سختی‌های کار اقماری توجه بیشتری به نیروهای ارکان ثالث داشته باشند.

اقماری، سراسر سختی

کار اقماری برای قناد سکو هم که از همان بدو ورود طعم شیرینی‌های دلچسب خامه‌ای و چیژ کیک اسم او را به میان می‌آورد، همچون دیگر نیروهای پیمانکاری با سختی زیادی همراه است. حبیب علیزاده اهل کرج، قناد کوروش است و حدود سال ۹۷ به اینجا آمده اولین تجربه اقماری اوست. کار را مملو از سختی می‌داند، اما خروچی کار او شیرین است. می‌گوید: باید حتما وارد این کار شوید و آن را تجربه کنید: با صحبت من، سختی آن قابل درک نیست. دو هفته حضور هم شب کاری هستم و همین سختی کار را بیشتر می‌کند. کار ما اگر چه به ظاهر شغل فنی نیست اما سختی‌های خود را دارد. دوری از خانواده فصل مشترک تمام حرف‌هایی است که ساکنان کوروش به آن اشاره می‌کنند. مثل محمد جعفری که اگر چه دوری از خانواده را بخش سخت کار دانسته اما می‌گوید: با این وجود به آن عادت کردیم. او که از طرفداران بازی پی اس است، اوقات فراغت خود را بیشتر سرگرم همین بازی است. بخش سخت کار برای او نوع قرارداد است که به شکل پیمانکاری فعالیت دارد. او مزیت‌های کار روی سکو را فضای صمیمی آن دانسته و می‌گوید: در اینجا احساس رئیس و مرنوسی وجود ندارد و همه با هم رفیق هستند

دست تقدیر ما را به دریا آورد

آنچه مشخص است ساکنان کوروش این نوع از کار را پذیرفته و بخش زیادی از آنها با آن عجين شده‌اند. رضا علی اکبری از کارکنان واحد بوتیلینی که ۶ سال از فعالیت او در کوروش می‌گذرد، می‌گوید: دست تقدیر ما را به دریا و نفت رقم زد. اگر چه این نیمی از سرنوشت او بوده و این آخرین حضورش در این سکو است و با توجه به اینکه از طریق بند دال اینارگری تبدیل وضعیت شده در حال انتقال به تهران است و می‌گوید: قطعاً دل‌تنگ اینجا خواهم شد. میثم پارسا اهل آمل استان مازندران هم که از خرداد ۹۸ به شناور کوروش آمده و در اتاق کنترل مشغول فعالیت است، درباره فرایند فعالیت در موتورخانه توضیح می‌دهد و می‌گوید: کار در موتورخانه سکو، با آلودگی صوتی بسیار زیاد همراه است و همین موضوع در شنوایی ما تأثیر گذاشته و وقتی برای رست به خانه بر می‌گردیم این گلابه اهل خانه را می‌شنویم که چرا اینقدر بلند صحبت می‌کنید.

فکر نمی‌کردم ماندگار شوم

حامد آبرود متولد ۱۳۶۹ اهل دهدشت است و از سال ۹۷ به کوروش آمده است. او می‌گوید: اولین بار که به اینجا آمدم، با وجود تفاوت بسیار زیاد کار و فضای فعالیت در اینجا ماندگار شدم. اما برخی‌ها همان ابتدا که آمدند، رفتند و دیگر برگشتند. او به کار در شناور فرآورشی کوروش با وجود همه مشکلات علاقه‌مند شده و در حال فعالیت است. دنیای اقماری از نگاه آبرود دو مشخصه دارد: زندگی روی آب و دوری از خانواده و دوری از زندگی که با خدمت به صنعت، اقتصاد کشور همراه است. وی می‌گوید: وقتی به اینجا می‌آیم به فکر خانواده هستم و وقتی به منزل می‌رویم در فکر اینجا هستیم و تابیایم با حال و هوای خانه انس بگیریم، بلیت برگشت می‌آید که باید برگردیم. یکی از مشکلات کاری که آسیب‌های زیادی به همراه دارد، از نظر او شیفت‌های شیفته است که می‌گوید: در مقطعی با مشکلات مختلف فیزیولوژی، روحی، جسمی و ... مواجه شدم و مشاوره روان شناسی آن را ناشی از کار شیفت شب اعلام کرد.

زندگی در شب

هوا که رو به تاریکی می‌رود، در محوطه بیرونی غیر از صدای دستگاه‌های در حال فعالیت و در با همه چیز آرام آرام است. در داخل شناور هم غیر از کارکنان شیفت شب که با دقت فعالیت خود را دنبال می‌کنند، جمعیت قابل توجهی



بکر است.

دختر ممانع آمدنم به سکومی‌شود

در حالی ساعات پایانی حضور مادر کوروش است و منتظر هلی کوپتر برای عزیمت به جزیره کیش هستیم که کارکنان نیمه‌شناور در حال برطرف کردن مشکل دستگاه آب‌سازی در موتورخانه هستند. مردم نضی صادقیان به عنوان مسئول بخش تعمیرات می‌گوید: با توجه به تامین آب شیرین از این بخش با سرعت در حال حل این مشکل هستیم. وقتی از او درباره سخت‌ترین بخش کار می‌پرسم، می‌گوید: سخت‌ترین قسمت زمانی است که از خانه عازم سکو هستیم و دختر پنج‌ساله‌ام مانع آمدن می‌شود که بیشتر پیششان بمانم. به معلم خود گفته که قبلاً موقع رفتن پدرم گریه می‌کردم. الان میدانم باید بروم و من هم تحمل می‌کنم. او می‌گوید: به هر حال برای کار اینجا باید

از خیلی چیزها گذشت.

برخی کارکنان شاغل در کوروش هم می‌گویند:

پس از ۱۰ سال فعالیت روی سکو به قدری به این محیط عادت می‌کنیم که وقتی به خانه می‌رویم اذیت می‌شویم.

یکی دیگر از کارکنان می‌گوید: ۲۵ درصد از عمر ما در همین سکو سپری می‌شود. گاهی تعصب به آن به قدری زیاد است که آن را مثل خانه خود حتی با وسواس بیشتر مرتب تمیز می‌کنیم. او این نوع فعالیت را چون با خدمت برای مردم و کشور همراه است، فعالیتی ویژه می‌داند و می‌گوید: به شغل خود می‌بالیم. هلیکوپتر رسیده و عکس یادگاری حسن ختام سفرمان می‌شود که برخی از آنها می‌گویند: ما فراموش شد گاتیم.

نگاهی به قانون طلایی افزایش رضایت‌مندی کارکنان گاز سیستان و بلوچستان

پروژه استعدادهای برتر

یکی از شرکت‌های جوان و نوپا، شاهد توسعه‌های بی‌نظیری بوده و همزمان با این اقدام‌ها، مواردی همچون تغییر و تحول در ساختار سازمانی، بالا بردن سطح رضایت‌مندی کارکنان با افزایش موارد رفاهی و معیشتی و ایجاد امکانات ورزشی نیز در دستور کار قرار گرفته است. در ادامه گفت‌وگو با مریم نارونی، مدیر منابع انسانی شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان را درباره جزئیات طرح‌های افزایش رضایت‌مندی کارکنان می‌خوانیم.

مشعل: همزمان با فعالیت‌های توسعه‌ای، پیشرفت‌های چشمگیر در حوزه‌های مختلف و تحقق برنامه‌های کلان صنعت گاز، افزایش رضایت‌مندی و بهبود معیشت کارکنان نیز به عنوان رکن اصلی سازمان در حال پیگیری و برنامه‌ریزی است. در سال‌های گذشته، طرح‌های متنوعی از سوی وزارت نفت و شرکت ملی گاز ایران اجرایی و ابلاغ شده تا زمینه افزایش رضایت‌مندی و انگیزه کارکنان بخش‌های مختلف را فراهم کند. در این میان، شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان به عنوان

کارکنان برای سمت‌های بالاتری، به کارگرفته شده‌اند. در دو سال گذشته سمت‌های بیشتری از سازمان رسمی ما بالاتری بود و با جذب‌های صورت گرفته که بخش قابل توجهی از آنها در حال تکمیل شدن است.

در پایان اگر نکته‌ای باقی‌مانده است بفرمایید. در حوزه برآورده کردن نیازهای شغلی و سازمانی کارکنان رسمی، قرارداد مستقیم و پیمانکاری، طبق روال‌های جاری در حال فعالیت هستیم. از سوی دیگر، در حوزه سلامت اداری که مصوبه هیئت وزیران و مورد توجه شرکت ملی گاز ایران است، این مهم به صورت جدی پیگیری می‌شود. خوشبختانه در سه سال گذشته در حوزه سلامت اداری امتیازهای مربوط به این بخش رشد کرده است. نهمین دوره سنجش نیز در حال انجام است و امیدوارم بتوانیم رتبه خوبی دریافت کنیم. مجموعه فعالیت‌های حوزه منابع انسانی از طریق نظرسنجی رصد و پایش می‌شود. افزون بر برگزاری نظرسنجی‌های سراسری از سوی ستاد شرکت ملی گاز ایران، با همکاری روابط عمومی شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان به طور اختصاصی به برگزاری نظرسنجی اقدام و همه فعالیت‌های شرکت پایش می‌شود، ضمن آنکه از طریق نظرسنجی میزان موفقیت طرح‌ها را رصد می‌کنیم.

بر سمت‌های تبدیل وضعیت شدن افراد در طرح اینترگری است. شهر و روستاهای جدیدی به شبکه گاز متصل می‌شوند و بر این اساس، نقرات سازمان در حوزه بهره‌برداری نیز افزایش یافته است. با توجه به برگزاری آزمون استخدامی در اردیبهشت ۱۴۰۲، سمت‌های بالاتری سازمان برای جذب انبوه اعلام شد. بر این اساس ۱۸ تا ۲۰ نفر برای جذب انبوه و پذیرفته شدگان سال ۱۴۰۲ به این شرکت اختصاص یافت. در این زمینه خوب عمل شده و تعدادی از سمت‌های سازمانی که بالاتری بود، تصدی دار شدند. فرایند تشریفات جذب این دسته از کارکنان هم در حال انجام است.

چه تعداد از کارکنان، مشمول طرح تبدیل وضعیت اینترگران شده‌اند؟ آیا در حوزه طرح توانمندسازی هم سهمیه‌ای اختصاص یافته است؟ در حوزه تبدیل وضعیت مشمولان اینترگر، در حوزه کارکنان بند «د» (قرارداد مستقیم) ۱۶ نفر و در حوزه کارکنان بند «د» (پیمانکاری) نیز ۶۹ نفر تبدیل وضعیت شدند.

در حوزه طرح توانمندسازی کارکنان قرارداد مستقیم نیز ۶ نفر مشمول شدند که پنج نفر از آنها به قرارداد مدت معین تبدیل وضعیت شده‌اند.

افزون بر موارد یادشده، از دانش آموختگان برتر و معدل الف صنعت نفت نیز سه نفر جذب داشته‌ایم. این

آیتم‌های ویژه‌ای هستیم تا انگیزه کارکنان را افزایش دهیم. بر این اساس، طرحی در حوزه بهبود معیشت کارکنان شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان به ستاد ارائه کرده‌ایم. این طرح در حال بررسی در ستاد شرکت ملی گاز ایران است که امیدواریم به نتایج خوبی دست یابیم. پرداخت اضافه کاری بالاتر از سقف، تهیه بلیت پرواز و... از جمله آیتم‌های این طرح هستند که باید به تصویب برسد و محل تامین بودجه آن نیز مشخص شود. استفاده از مهمان سرا، مامور سرا و خانه‌های سازمانی نیز در این طرح دیده شده است.

ساختار سازمانی شرکت‌های تابعه صنعت گاز شاهد تغییرات بوده است. برای جذب کارکنان و به کارگیری در سمت‌های بالاتری، مذاکراتی داشته‌اید؟ در شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان در مجموع ۷۵ نفر نیروی رسمی، ۳۸ نفر نیروی قراردادی مستقیم و پنج نفر نیروی قرارداد مدت معین فعالیت هستند. سال گذشته ساختار سازمانی شرکت گاز استان، جهش خوبی را تجربه کرد و از B به C ارتقا یافت. با این تغییر، ساختار مدیریت بهره‌برداری و مدیریت مهندسی نیز تغییر کرد. با این تغییر ساختاری برخی از کارکنان رسمی که فریز شده بودند، رتبه سازمانی شان ارتقا یافت و موجب ایجاد رضایت نسبی شد. در خصوص ساختار سازمانی، افزایش تعداد سمت‌های رسمی شرکت را در دستور داریم. این موضوع، افزون

جذب نیرو بر اساس دستورعمل ابلاغی وزیر نفت انجام می‌شود.

لطفا اشاره‌ای هم به طرح‌های توانمندسازی کارکنان داشته باشید.

شعار «آموزش در همه جا و برای همه» را سرلوحه برنامه‌های خود قرار داده‌ایم و همه کارکنان پیمانکاری در دوره‌های آموزشی حضور فعال دارند. برای توانمندسازی کارکنان شاغل در بخش‌های بهره‌برداری، امداد، گازبان و... دریافت گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای در حال پیگیری است که تاکنون تعداد زیادی از کارکنان این گواهینامه را دریافت کرده‌اند. در زمینه توانمندسازی و برگزاری دوره‌های آموزشی به منظور ارتقای دانش و تخصص کارکنان اقدام‌های گسترده‌ای در حال انجام است. برای اعضای هیئت مدیره نیز دوره‌های آموزشی خاصی از سوی شرکت ملی گاز ایران برگزار می‌شود. تعدادی از همکاران، سطح ۳ گواهینامه حرفه‌ای کمیسیون مناقصات و کمیته فنی بازرگانی را دریافت کرده‌اند و در حال دریافت سطح ۲ این گواهینامه هستند.

افزون بر موارد یادشده، پیشنهادهایی برای بهبود معیشت کارکنان به ستاد شرکت ملی گاز ایران ارائه کرده‌اید، توضیح می‌دهید؟

بله، در حوزه نگهداشت به دنبال اعطا و جاری شدن

بهداشت و درمان شمال شرق صنعت نفت با مرکز معتبر درمانی وارد مذاکره شده است و ما نیز برای استفاده کارکنان از خدمات درمانی تفاهم‌نامه و قرارداد امضا کرده‌ایم. با تداوم این اقدام‌ها، ارائه خدمات درمانی به کارکنان در مقایسه به سال‌های قبل، بهتر شده است. در حوزه پیمانکاری نیز این موضوع جاری شده است. آنچنان که پیش‌تر اشاره شد، بر اساس شیوه‌نامه شرکت ملی گاز ایران، قرارداد بیمه تکمیلی درمان امضا شده و در همه پیمان‌های مستمر جاری است. بنابر جلساتی که با بیمه البرز داشتیم، از آنها خواسته‌ایم که با مراکز درمانی معتبر استان سیستان و بلوچستان قرارداد ببندند که کارکنان پیمانکار نیز بتوانند از امکانات درمانی بهتری برخوردار باشند.

در سال‌های گذشته شاهد توسعه‌های چشمگیر در استان سیستان و بلوچستان هستیم. به نسبت این توسعه، در بخش نیروی انسانی نیز تغییراتی اعمال شده است؟

بر اساس شیوه‌نامه تدوین شده، همه پیمان‌های مستمر بررسی و برآورد ساختار غیر رسمی انجام شده است، ضمن آنکه برای تامین نیاز و تکمیل سمت در ساختار غیر رسمی، آزمون‌های استخدامی و مصاحبه انجام می‌شود. در این بخش نیز عدالت محوری را در دستور کار قرار داده‌ایم و

مستمر اجرایی شده است. افزون بر این، پرداخت مناسبت‌ها، بنابر مصوبه هیئت وزیران در حال اجراست. در مناسبت‌ها نیز سعی کرده‌ایم عدالت را اجرا کنیم و همه کارکنان را در نظر بگیریم. افزون بر این، هر ساله بودجه مشخصی به حوزه ورزش کارکنان رسمی و قراردادی اختصاص می‌یابد که با توجه به بهره‌مند شدن شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان از سالن و امکانات ورزشی، با شرکت‌های باشگاه‌ها وارد مذاکره شده‌ایم. در این بخش نیز با در نظر گرفتن بیمه برای کارکنان پیمانکار، امکان بهره‌مندی آنان از تسهیلات ورزشی نیز فراهم شده است.

چه اقدام‌هایی در حوزه بهداشت و درمان صورت گرفته است؟

در حوزه ساختار سازمانی، آموزش، توانمندسازی، رفاهیات، بهداشت و درمان کارکنان رسمی و قراردادی، فعالیت‌های خود را مطابق با دستورعمل‌ها برنامه‌ریزی و اجرایی می‌کنیم. به هر حال استانی به نسبت محروم هستیم و در حوزه بهداشت و درمان با بسیاری از استان‌ها قابل مقایسه نیستیم؛ از این رو،

در حوزه منابع انسانی بفرمایید چه طرح‌های کلانی برای افزایش رضایت‌مندی کارکنان در دستور کار قرار دارد؟

در مدیریت منابع انسانی نگهداشت و توانمندسازی کارکنان در دستور کار قرار دارد. در حوزه نگهداشت کارکنان غیر رسمی، اتفاق‌های بسیار مثبتی رخ داده است. در قالب دستورعمل ابلاغی، طرح طبقه بندی مشاغل از سال ۹۹ تاکنون به طور کامل برای کارکنان پیمانکار شاغل در پیمان‌های مستمر (کارکنان ثبت شده در سامانه ساینا) اجرا می‌شود. از سوی دیگر، همه کارکنان مشمول بیمه تکمیلی درمان هستند. این دو طرح، به صورت ۱۰۰ درصد در شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان اجرا شده است.

کارکنان پیمان‌های مستمر تابع قانون کار هستند و افزایش حقوق سالانه آنها پس از ابلاغ رسمی در پیمان‌ها لحاظ می‌شود.

افزون بر پرداخت‌های اداره کار، برای بهره‌مندی از مزایای معیشتی هم اقدامی صورت گرفته است؟

بله. برای پرداخت مزایای معیشتی نیز دستورعمل داریم و این موضوع از ابتدای مهرماه امسال در پیمان‌ها ی



با اجرای طرح ضربتی گازرسانی در شهرهای سیستان و بلوچستان رقم می خورد

سوخت پاک برای ۵۰ هزار مشترک

مشعل | گازرسانی در استان سیستان و بلوچستان مسیری پرفراز و نشیب داشته و سال های ۹۲ تا ۹۵ چشم انداز روشنی برای اجرای طرح های صنعت گاز در این استان ترسیم نشد. این در حالی است که در طول سال های گذشته با برنامه ریزی اصولی و بهره گیری از ظرفیت دیگر استان ها به عنوان شرکتی معین، شاهد توسعه های چشمگیر و بهره مندی مشترکان بیشتر از سوخت پاک در دیار مهربانی هستیم. پهناوری و شرایط خاص استان سیستان و بلوچستان، افزون بر سختی اجرای پروژه ها، احداث خطوط و تاسیسات گاز، خدمات رسانی و بهره برداری را نیز با چالش هایی همراه می سازد. در مجموع ۵۵ شهر این استان در دستور گازرسانی قرار دارد و هم اکنون شهرهای ادیمی، زهک، زابل، علی اکبر، محمد آباد، زاهدان، خاش، اسماعیل آباد، بمبور، بزمان، محمدان و ایرانشهر گازدار شده اند و همزمان عملیات اجرایی گازرسانی در ۱۶ شهر دیگر از سوی شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان و شرکت های گاز استانی معین در دست اجراست. به گفته مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان، تاکنون حدود ۱۴۰ مشترک در سطح استان فعال شده است و با توجه به برنامه های توسعه ای و چشم انداز ترسیم شده، پیش بینی می شود این میزان به ۵۰۰ هزار مشترک افزایش یابد. مهدی تواسعی فر در گفت و گو با «مشعل» در این باره و دیگر اقدام های انجام شده و در دست انجام، توضیحاتی داده است که در ادامه می خوانید.

سال ۱۳۸۷ با اجرای خط لوله انتقال عسلویه-ایرانشهر، گاز به استان سیستان و بلوچستان رسید و ایرانشهر به عنوان نخستین شهر این استان پهناور با اجرای خط لوله انتقال گاز ۱۵۶ اینچ به شبکه سراسری گاز متصل شد.

آغاز گازرسانی به سیستان و بلوچستان

مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان با اشاره به تاریخچه گازرسانی در این استان می گوید: خط انتقال گاز اصلی ورودی به استان سیستان و بلوچستان در سال ۸۵ کلید خورد، سال ۸۹ تکمیل و تزریق گاز به شبکه گاز ایرانشهر به عنوان نخستین شهر در آن انجام شد. به گفته مهدی تواسعی فر، با اجرای

خط انتقال گاز، خدمات بهره برداری در این شهر آغاز شد؛ با این حال توسعه گازرسانی با وقفه ای چند ساله همراه بود. سال های ۹۵ و ۹۶ گاز به زاهدان رسید و با توجه به مصوبه طرح ضربتی در سطح شرکت ملی گاز ایران، چند استان معین در حوزه طراحی و اجرای شبکه به کمک شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان آمدند.

طرح ضربتی گازرسانی

مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان ادامه می دهد: با اجرای این طرح ضربتی، گازرسانی به استان شتاب گرفت. از سال ۹۸ طرح های گازرسانی با برنامه ای مشخص آغاز و نیمه دوم سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۱ حجم بالایی از شبکه استان گازدار شد. از سوی دیگر، خدمات بهره برداری تا سال گذشته به دو شهر محدود بود و هم اکنون ۱۲ شهر، چند نیروگاه و واحد صنعتی را شامل می شود. تواسعی فر اعلام می کند: همزمان با توسعه گازرسانی در سطح استان، اقدام های موازی انجام شد تا زیرساخت های بهره برداری نیز تامین و تکمیل شوند. بر این اساس، بهره برداری از گازرسانی به شهرها، همزمان با درخواست تزریق گاز به شبکه کلید می خورد و خدمات رسانی به مشترکان آغاز می شود.

نقش نظارتی در اجرای پروژه ها

مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان با بیان اینکه امور بهره برداری این شرکت در مراحل اجرایی پروژه ها نقشی نظارتی دارد، می گوید: پس از اعلام مجری مبنی بر آمادگی برای تزریق گاز به شبکه، امور بهره برداری فعالیت خود را آغاز می کند. از سوی دیگر، افزون بر جلسات و بازدیدهای کنترلی برای اطمینان از اجرای کیفی شبکه گاز، رعایت ضوابط و استانداردهای طراحی و اجرا، بر انجام صحیح و اصولی تست ها نیز به طور کامل نظارت می شود. افزون بر این موارد، اجرای حوضچه ها، سامانه های حفاظت کاتدی و... نیز بررسی می شود. تواسعی فر یادآور می شود: همزمان با گازدار شدن علمک ها، متقاضی پس از مراجعه به سازمان نظام مهندسی برای اجرا و تایید شبکه داخل ساختمان و تهیه نقشه، می تواند به درخواست و دریافت اشتراک گاز اقدام کند؛ کنترل گاز برای مشترکان نیز پس از طی مراحل اداری نصب خواهد شد. وی تاکید می کند: برای اینکه بهره برداری از یک شهر را آغاز کنیم، یک سال پیش از گازدار شدن مکاتبات و برنامه ریزی ها کلید می خورد. در مدت زمان باقیمانده تزریق گاز به شبکه، مکاتبات با مدیریت مهندسی ساختار شرکت ملی گاز ایران انجام و براساس میزان اشتراک پذیری، تعداد ایستگاه ها و... نیروی انسانی مورد نیاز پیش بینی و اعلام می شود. پس از بررسی و تصویب ساختار، مجوز جذب نیروی انسانی دریافت و فرایند برگزاری آزمون، مصاحبه و آموزش طی می شود.

تضمین مصرف گاز زاهدان در ۲۵ سال آینده

مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان با اشاره به برنامه های توسعه ای این شرکت در حوزه ایستگاه های سی جی اس می گوید: در شهر زاهدان دو ایستگاه سی جی اس در نظر گرفته شده که با توجه به طبق طراحی و بافق توسعه ای، مصرف ۲۵ سال آینده این شهر به ویژه در حوزه شهرک صنعتی تضمین می شود. شهرک صنعتی زاهدان در حوزه شهری واقع شده و به ناچار به جای خط انتقال از خط تغذیه (پس از سی جی اس) گاز دریافت می کنند.

تواسعی فر ادامه می دهد: برای شهر زاهدان دو ایستگاه سی جی اس ۳۰۰ هزار متر مکعب بر ساعت تعریف شده است؛ با این حال، به دلیل عدم فعالیت شهرک صنعتی در این شهر هم اکنون گازرسانی به زاهدان را با دو ایستگاه ۳۰ و ۱۰۰ هزار متر مکعب بر ساعت آغاز کرده ایم. با توجه به برنامه های توسعه ای، نخستین ایستگاه ۳۰۰ هزار در آینده نزدیک مستقر خواهد شد. با استقرار این ایستگاه، گازرسانی به شهر زاهدان تا ۱۵ سال یا ۲۵ سال آینده تضمین می شود.

ایستگاه های سی جی اس جدید

به گفته مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان، در حوزه سیستان نیز دو ایستگاه ۲۰۰ هزار متر مکعب بر ساعت در نظر گرفته شده است. هم اکنون یک ایستگاه ۱۰۰ هزار متر مکعبی راه اندازی شده است و به دلیل نبود مشترکان صنعتی بزرگ، این ایستگاه تا سال های آینده پاسخ گوی نیاز مشترکان خواهد بود. در پنج سال آینده نیز یک ایستگاه ۱۰۰ هزار متر مکعبی دیگر احداث خواهد شد.

تواسعی فر یادآور می شود: عملیات گازرسانی در ۵۵ شهر استان در جریان است و اقدام های مقدماتی دریافت ساختار، آزمون، جذب نیرو، آموزش و ساختار فیزیکی باید شتاب یابد.

وی اعلام می کند: سال آینده با ۱۰ درخواست تزریق گاز روبه رو می شویم و گماکان ساختار آماده نشده است. در سال های ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۵ بیش از ۵۰ درصد فعالیت ها در حوزه بهره برداری و ۵۰ درصد دیگر نیز در حوزه تامین زیرساخت های فیزیکی متمرکز خواهد بود.

به گفته مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان در این سال ها فعالیت های گازرسانی چند برابر می شود و شهرهای جدید گازدار شده نیاز به خدمات بهره برداری دارند. بر این اساس اشتراک پذیری، تعمیرات و اقدام با حجم و ترافیک بالا

انجام می شود.

تواسعی فر تاکید می کند: چهار سال سخت و پرکار پیش رو داریم و باید زیرساخت های مورد نیاز را تامین کنیم. پس از چهار سال که همه مشترکان جذب شوند و همه زیرساخت ها را تامین کنیم، شرایط پایدار می شود.

خدمات آنلاین گازرسانی

مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان با اشاره به اینکه هم اکنون در منطقه سیستان تنها یک اداره گاز فعال است، می گوید: این شهرها به تازگی گازدار شده اند و پست امداد در آنها مستقر کرده ایم.

به گفته وی، همه خدمات گازرسانی مکانیزه شده و نیازی به مراجعه مردم به شرکت گاز نیست. ارائه خدمات و ثبت نام اولیه به صورت آنلاین انجام می شود. از سوی دیگر، با دفاتر پیشخوان دولت نیز قرارداد امضا شده تا همه خدمات حوزه گاز ارائه شود. در مجموع ۲۷ خدمت مکانیزه گاز از سوی دفاتر پیشخوان به مردم و مشترکان ارائه می شود.

تواسعی فر با بیان اینکه به دنبال دریافت مجوز احداث ساختمان اداره های گاز شهرهای جدید هستیم، اعلام می کند: زاهدان با ۱۲۰ هزار مشترک، بیشترین میزان اشتراک استان را به خود اختصاص داده و بر اساس برنامه های تعریف شده این میزان به ۱۴۰ هزار مورد افزایش می یابد. بر این اساس مجوز ناحیه ۲ اداره گاز زاهدان را پیگیری کرده ایم و به زودی مصوبه آن صادر و تصویب می شود.

امداد در کمتر از ۳ دقیقه

مدیر بهره برداری شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان با اشاره به امداد رسانی به مشترکان می گوید: به دلیل اینکه شبکه های گاز استان جدید بوده و پایدار نشده، بیشترین میزان تماس و ارائه خدمات امداد در حوزه رفع نشتی است. تخریب و سرقت نیز از دیگر موارد امداد است. به هر حال قسمت های فلزی و در دسترس علمک ها مورد سرقت قرار می گیرند که امدادگران برای رفع مشکل در محل حاضر می شوند.

وی در پایان با اشاره به زمان ثبت شده برای خدمات امداد می گوید: امداد رسانی و ارائه خدمات گازرسانی زیر هفت دقیقه انجام می شود، همچنین رکورد ارائه خدمت در سه دقیقه را در موارد اضطراری ثبت کرده ایم. تجهیزات و خودروهای شهر زاهدان پس از چهار سال فعالیت مستهلک شده بود، بر این اساس همه خودروهای امداد این شهر جدید و به روز شده تادر حوزه ارائه خدمات کیفی نیز موفق باشیم.





ثبت رکوردهای جدید
در نوروز امسال

باز هم افزایش مصرف بنزین

مشعل شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی اعلام کرد نوروز امسال و در فاصله زمانی یکم تا سیزدهم فروردین ماه به طور میانگین ۱۲۰ میلیون و ۸۰۰ هزار لیتر بنزین در کشور توزیع شد که این عدد در مقایسه با رقم ۱۱۳ میلیون و ۹۰۰ هزار لیتر مدت مشابه پارسال (یکم تا سیزدهم فروردین) ۶ میلیون و ۹۰۰ هزار لیتر معادل ۶ درصد افزایش داشته است.

بر پایه این گزارش، روز دوشنبه (۱۳ فروردین ماه ۱۴۰۳) ۱۰۴ میلیون لیتر بنزین در سراسر کشور توزیع شد که این مقدار در مقایسه با مدت مشابه پارسال با ۹۳ میلیون و ۱۰۰ هزار لیتر، ۱۱٫۷ درصد افزایش نشان می دهد.

همچنین در روز ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ (آخرین روز پارسال)، بیش از ۱۵۲ میلیون لیتر بنزین در کشور مصرف شد که رکوردی بی سابقه در مصرف بنزین سراسر کشور به شمار می آید.

جهش کم سابقه سفرها در سال های اخیر، روند فزاینده مصرف بنزین را بیش از هر زمانی دیگر نمایان کرده است، به طوری که چندین بار در طول سال به میزان قابل توجهی رکورد مصرف روزانه بنزین به ثبت می رسد. این افزایش سرسام آور مصرف، کار را به جایی رسانده است که مقدار کنونی تولید بنزین، کفاف نیاز کشور را ندهد.

سهل انگاری دولت های پیشین نسبت به سرمایه گذاری در طرح های پالایشگاهی و پتروپالایشگاهی هم مزید بر علت شده و دامنه ناترازی تولید و مصرف بنزین در کشور مان را گسترده کرده است که به فوریت برای عبور از آن باید چاره اندیشی کرد.

آمارهای نوروزی

بر اساس آمارهای شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران، از روز یکم تا سیزدهم فروردین ماه سال جاری (۱۴۰۳) به صورت میانگین بیش از ۱۲۰ میلیون لیتر بنزین توزیع شده است، به طوری که میانگین روزانه مصرف بنزین کشور در ایام نوروز ۱۴۰۳ (یکم تا سیزدهم فروردین) در مقایسه با مدت مشابه ۱۴۰۲ با ۱۲۰ میلیون و ۸۰۰ هزار لیتر بنزین، از رشد ۶ درصدی مصرف بنزین کشور در ایام نوروز امسال حکایت دارد.

همچنین در ۲۹ اسفند سال گذشته (۱۴۰۲)، ۱۵۲ میلیون لیتر بنزین در کشور به مصرف رسیده است که در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته (۲۹ اسفند ۱۴۰۱)، رقمی معادل ۱۴۴ میلیون و ۳۰۰ هزار لیتر بوده است.

این آمار در حالی از سوی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران اعلام می شود که همه ساله با نزدیک شدن به تعطیلات نوروزی و افزایش تردهای بین شهری، مصرف روزانه بنزین در کشور به اوج می رسد؛ بنابراین روند فزاینده مصرف در تعطیلات نوروزی چندان دور از ذهن نبوده و آمارهای دریافتی نیز گویای این واقعیت تلخ است.

مصرف بنزین کشور در نوروز ۱۴۰۳

تاریخ	میزان مصرف (میلیون لیتر)
۱ فروردین ۱۴۰۳	۱۰۸٫۵
۲ فروردین ۱۴۰۳	۱۲۹٫۸
۳ فروردین ۱۴۰۳	۱۱۵٫۸
۴ فروردین ۱۴۰۳	۱۲۰٫۵
۵ فروردین ۱۴۰۳	۱۲۲٫۵
۶ فروردین ۱۴۰۳	۱۱۵٫۲
۷ فروردین ۱۴۰۳	۱۲۵٫۴
۸ فروردین ۱۴۰۳	۱۲۶٫۸
۹ فروردین ۱۴۰۳	۱۲۵٫۳
۱۰ فروردین ۱۴۰۳	۱۱۷٫۹
۱۱ فروردین ۱۴۰۳	۱۳۰
۱۲ فروردین ۱۴۰۳	۱۲۸٫۸
۱۳ فروردین ۱۴۰۳	۱۰۴
میانگین ایام ۱۳ روزه تعطیلات نوروز ۱۴۰۳	۱۲۰٫۸
میزان رشد در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته (نوروز ۱۴۰۲)	۶


ثبت پربارترین مصرف در آخرین روز اسفندماه

تاریخ پربارترین مصرف بنزین در ۱۲۹ اسفندماه ۱۴۰۲ همزمان با افزایش تردهای درون و برون شهری رقم خورد و نگرانی ناترازی مصرف و تولید بنزین را بیش از گذشته نشان داد. هرچند پیش بینی ها مبنی بر افزایش مصرف مطرح بود، اما

یکباره این میزان مصرف آن هم تنها در یک روز تصورناپذیر بود. اهمیت آمار اعلام شده برای میانگین مصرف بنزین در حالی است که می تواند ملاک و معیاری برای ترسیم چشم انداز سال پیش رو باشد؛ البته تداوم فزاینده مصرف سوخت، افق روشنی را به همراه نخواهد داشت، به گونه ای که جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران هشدار داده که باید فکری به حال مدیریت مصرف سوخت کرد تا تولید در زنجیره ارزش مورد توجه قرار گیرد. نباید منابع و سرمایه ملی را با مصرف ناصحیح از بین ببریم. او همچنین نسبت به افزایش تصاعدی مصرف بنزین هشدار داده و ادعای می کند که میزان مصرف سوخت در کشور با استانداردهای جهانی فاصله دارد.

به باور اغلب کارشناسان حوزه انرژی در نخستین گام، اصلاح الگوی مصرف، سیاست نوسازی ناوگان حمل و نقل، توسعه حمل و نقل عمومی و ریلی شهری، مدیریت مصرف سوخت از طریق سهمیه بندی بنزین، دوگانه سوز کردن خودروها و مدیریت تقاضای سفر می تواند در دستور کار باشد. در بلندمدت، با توجه به سرعت گرفتن روند گذار جهانی انرژی، برای رهایی از وابستگی به سوخت های فسیلی، به ویژه بنزین باید به تدوین یک راهبرد ملی برای پیوستن به این گذار اقدام و زیرساخت های لازم برای آن را ایجاد کرد.

سناریوهای غیرقیمتی برای مدیریت ناترازی

پیامدهای منفی حاصل از افزایش قیمت بنزین، مقام های وزارت نفت دولت سیزدهم را بر آن داشت تا برای مهار مصرف فزاینده این فرآورده ارزشمند سوختی، اقدام های پیشگیرانه ای را مدنظر قرار داده و با اعمال سیاست گذاری های جامع، تصمیم گیری کنند؛ بنابراین وزارت نفت برای عبور از

مشکل ناترازی بنزین دو اقدام را در دستور کار قرار داد از جمله اتخاذ سیاست های غیرقیمتی و دیگری سرمایه گذاری در زمینه طرح های پالایشگاهی و پتروپالایشگاهی که در صدر برنامه های شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی جای گرفت.

در حقیقت ناترازی بنزین، محصول عملکرد دولت قبلی است، زیرا سهل انگاری و بی توجهی به طرح های پالایشی و همچنین نبود سیاست گذاری صحیح، شرایطی را رقم زد که امروز ناترازی بنزین بیش از هر زمان دیگری خودنمایی می کند.

در این ارتباط وزارت نفت با اعمال سیاست های غیرقیمتی از جمله سهمیه آزاد کارت سوخت خودروهای شخصی و افزایش کنترل کارت سوخت جایگاهداران تا حدود زیادی توانسته است از عمق فاجعه بکاهد.

شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی طرحی را از اواخر فروردین ماه پارسال اجرایی کرد تا از این طریق ساماندهی بهتری در حوزه مصرف سوخت انجام شود. به همین دلیل استفاده از کارت های سوخت موجود در جایگاه های عرضه بنزین را محدود و استفاده از کارت های شخصی خودروها را الزامی اعلام کرد با این هدف که بتواند نظارت بهتری بر مدیریت مصرف بنزین و همین طور پیشگیری عرضه خارج از شبکه مجاز سوخت داشته باشد. خوشبختانه این طرح نتایج مثبتی به همراه داشت و در یک بازه زمانی کوتاه، درصد بالایی از هموطنان توانستند برای سوخت گیری از کارت سوخت شخصی خود استفاده کنند.

واقعیت نشان می دهد که باید نسبت به افزایش ظرفیت و توان تولید و نیز سرمایه گذاری در کشور اقدام کرد. به همین منظور دولت سیزدهم در برنامه از تقای کمی و کیفی پالایشگاه های کنونی و همچنین ایجاد ظرفیت پالایشی جدید، ساخت پتروپالایشگاه ها را در برنامه دارد که از جمله طرح پتروپالایشگاه ۳۰۰ هزار بشکه ای شهید سلیمانی را تدوین کرده است. جلیل سالاری، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران از آغاز عملیات اجرایی این پتروپالایشگاه در سال ۱۴۰۳ خبر داد و گفت: مجمع سهامداری با

حضور صندوق ها، بانک ها و هلدینگ خلیج فارس تشکیل و نزدیک به ۲۰۰ هکتار زمین در بندرعباس نیز استحصال شده است. افزون بر آن مجوزهای زیست محیطی و پدافند غیرعامل اخذ و مطالعات بنیادی طرح نیز آغاز شده است.

مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران تأکید کرد: واحدهای تحت لیسانس این پروژه تعیین تکلیف شده است و امیدواریم از ابتدای سال ۱۴۰۳، مراحل عملیات اجرایی را آغاز کنیم.

ناگفته نماند سرمایه گذاری لازم در زمینه زیرساخت های پالایشگاهی و بهره برداری از آن حداقل به سه تا چهار سال زمان نیاز دارد و این مقوله در کوتاه مدت راهکار زود بازدهی به حساب نمی آید. از طرفی رو آوردن به مقوله واردات که در شرایط فعلی چندان دور از انتظار نبوده، هم اکنون تنها راهکار برای عبور از بحران ناترازی تولید و مصرف بنزین به کارگیری سیاست های بهینه سازی مصرف انرژی است. هرچند در اجرای بهره مندی از این نوع ابزارها، تنها وزارت نفت ذی نفع نبوده و بسیاری از ارگان ها و سازمان ها در این امر دخیل هستند؛ بنابراین اجرای آن نیازمند عزم ملی است.

از رده خارج کردن خودروهای فرسوده

جوان سازی ناوگان خودرویی و تولید خودروهای کم مصرف، از مهم ترین موضوع هایی است که باید به آن توجه اکید شود، زیرا طبق برآوردهای حاصله، اسقاط خودروهای فرسوده روزانه ۵ تا ۱۲ میلیون لیتر مصرف سوخت را کاهش می دهد.

بر اساس آخرین اظهارات مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی، هم اکنون ۵۵ درصد خودروهای کلاتشهرها فرسوده اند و چنین به نظر می رسد که از رده خارج کردن خودروهای فرسوده یکی از اهرم های موثر کنترل مصرف سوخت است که در صورت اجرای آن می توان نسبت به کاهش حجم بالایی از میزان مصرف بنزین امیدوار بود. تکالیفی در قوانین هوای پاک در حوزه ساخت خودرو مطرح شده است که در صورت اجرا علاوه بر کاهش آلاینده گی به

کاهش مصرف هم کمک می کند.

جلیل سالاری از صدور سالانه حدود ۱.۲ میلیون کارت سوخت نو شماره برای خودروهای نو (معادل مصرف ۳.۵ میلیون لیتر بنزین در روز و ظرفیت تولید بنزین پالایشگاه تبریز به تنهایی) خبر داد و ابراز نگرانی کرد که روند کنونی مصرف بنزین را نمی توان با احداث پالایشگاه، پتروپالایشگاه و با افزایش تولید بنزین مدیریت کرد و در صورت ادامه این روند، مابه ناترازی بنزین خواهیم رسید و وار دکننده خواهیم شد.

چنین به نظر می رسد که از رده خارج کردن تدریجی خودروهای پرمصرف و ارتقای کیفیت خودروهای بنزین سوز در داخل کشور باید مدنظر قرار گیرد. متأسفانه ما به وفور شاهد خودروهای تک سر نشین در سطح شهرها هستیم که مصرف بنزین را به شدت بالا می برد، وقت آن فرا رسیده که توجه جدی به اقدام های بهینه سازی، توسعه حمل و نقل عمومی (به ویژه ریلی) و فعال سازی بازار بهینه سازی انرژی در دستور کار باشد.

احیای صنعت سی ان جی

احیای صنعت سی ان جی و تنوع بخشی به سبد سوخت کشور می تواند صرفه جویی قابل توجهی در مصرف فرآورده بنزین و گازوئیل و همچنین حل مشکل ناترازی داشته باشد. اکنون بسیاری از کشورها با توسعه سوخت های پاک و ارزان از جمله سی ان جی و ال پی جی سعی دارند تا سهم سبد سوخت حمل و نقل خود را در زمینه مصرف بنزین و گازوئیل کاهش دهند.

توسعه صنعت سی ان جی پیرو سیاست های توسعه ای دولت های گذشته در دستور کار دولت سیزدهم نیز قرار گرفته است. شورای عالی انرژی در سند «تامین انرژی بخش حمل و نقل کشور تا افاق ۱۴۲۰» به تمرکز سیاست های دولت بر توسعه سی ان جی تأکید کرده است. بر این اساس، پیش بینی شده است در صورت اعمال حمایت های ویژه از صنعت سی ان جی، میزان مصرف این سوخت پاک در خودروها ۹.۹ میلیارد متر مکعب در سال ۹۸، به ۴.۱۹ میلیارد متر مکعب در افاق ۱۴۲۰ برسد؛ با وجود این بر اساس اظهارات فعالان صنعت سی ان جی در

کشور، میانگین مصرف روزانه این فرآورده، رقمی بالغ بر ۲۲ میلیون متر مکعب و این در حالی است که ظرفیت موجود برای عرضه این سوخت پاک، ۴۰ میلیون متر مکعب در روز تخمین زده شده که با توجه به شرایط حال حاضر ناترازی در سوخت بنزین و گازوئیل توسعه این صنعت، ضرورتی اجتناب ناپذیر است.

در این زمینه سعید رحمان سالاری، مدیر طرح سی ان جی شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران گفت: هم اکنون حدود ۲ هزار و ۵۵۰ تجهیز سی ان جی در سطح کشور وجود دارد که این تعداد، ظرفیت توزیع روزانه ۳۵ تا ۴۰ میلیون متر مکعب در کشور را فراهم کرده است.

وی با بیان اینکه به طور میانگین روزانه حدود ۲۲ میلیون متر مکعب سی ان جی در جایگاه های کشور توزیع می شود که این مقدار جایگزین توزیع روزانه ۲۲ میلیون لیتر بنزین در کشور شده است، بر لزوم همکاری همه نهادهای مرتبط با صنعت سی ان جی و تأمین بودجه لازم برای توسعه این صنعت تأکید کرد و افزود: باید تلاش کنیم کاستی های این صنعت برطرف شود؛ هم اکنون حدود ۱۷ میلیون لیتر ظرفیت خالی در کشور وجود دارد که باید هرچه سریع تر با افزایش تعداد خودروهای گازسوز از این ظرفیت خالی به منظور افزایش سهم سی ان جی در سبد سوخت خودروها و کاهش ناترازی بنزین استفاده کنیم.

رحمان سالاری گفت: توزیع هر متر مکعب سی ان جی حدود یک دلار به اقتصاد کشور کمک می کند که این موضوع افزون بر مزایای زیست محیطی با احتساب ۱۵ میلیون متر مکعب ظرفیت خالی روزانه، صرفه جویی بزرگی را در کشور به همراه خواهد داشت. بی شک تمامی راهکارهای عنوان شده، مادامی می تواند اثربخشی لازم را به همراه داشته باشد که ضمانت اجرایی برای آن وجود داشته باشد. مسلماً شیب تند مصرف بنزین یک اتفاق غیرقابل پیش بینی نیست و مسئولان در قالب ارائه دورنمای انرژی کشور هشدار بحران کمبود بنزین را عنوان می کنند. به نظر می رسد وقت آن فرا رسیده است که توجه جدی به اقدام های بهینه سازی و توسعه حمل و نقل عمومی (به ویژه ریلی) در دستور کار باشد. امید می رود موضوع منفی شدن تراز تولید و مصرف بنزین بتواند جرقه اولیه این موضوع را در سطح سیاست گذاری کشور به وجود آورد.



بررسی سهم پتروشیمی‌ها در کاهش گازسوزی و خاموشی مشعل‌ها

همکاری برد-برد

مشعل | یکی از موضوعات مهم در دستور کار دولت سیزدهم طی دو سال و اندی فعالیت، موضوع جلوگیری از گازسوزی در مشعل‌ها و به کارگیری گازهای مشعل به عنوان خوراک پتروشیمی‌ها و کمک به ناترازی گاز در شبکه سراسری بوده است. برپایه گزارش‌ها، آن طور که دولت سیزدهم اعلام کرده، برنامه خاموشی فلرها، با شیب تندی در حال انجام است و بنا بر برآورد‌ها، تا پایان سال ۱۴۰۴، تکلیف بیشتر مشعل‌ها روشن می‌شود و تعداد قابل توجهی از آنها خاموش خواهند شد؛ اما دلیل این تسریع در برنامه‌های کاهش و به صفر رساندن گازسوزی‌ها در صنعت نفت چه بود؟ دولت سیزدهم این توفیق را داشت که برخی موانع حقوقی و مالی در مسیر تبدیل گازهای مشعل به انواع دیگری از فرآورده‌های نفتی را حل و فصل و در عین حال سازوکاری را برای سرمایه‌گذاری در این عرصه با همکاری بخش خصوصی و با میدان داری اصلی پتروشیمی‌ها ایجاد کند که هم اکنون این برنامه‌ریزی با یک الگوی موثر بخوبی پیش می‌رود.

جلوگیری از خام سوزی و تبدیل گازهای همراه نفت به خوراک مورد نیاز برای مجتمع‌های پتروشیمی و پالایشگاهی و سایر صنایع، همواره مورد تاکید مسوولان صنعت نفت بوده و از سوی رهبر معظم انقلاب (مدظله العالی) هم بارها بر آن تاکید شده است؛ اما چون در اولویت برنامه‌های وزارت نفت نبود، سازوکار اجرایی هم برای آن اتخاذ نمی‌شد. با این وجود از ابتدای دولت سیزدهم، موضوع جمع آوری گازهای همراه نفت و جلوگیری از گازسوزی، به عنوان یک برنامه اصلی در دستور کار وزارت نفت قرار گرفت.

پتروشیمی‌ها پیش‌تاز در خاموشی مشعل‌ها

برنامه‌ریزی برای جمع آوری گازهای همراه شرق و غرب کارون در دولت سیزدهم به طور زود هنگام آغاز شد و تا امروز که بیش از دو سال از این زمان گذشته، بنا بر گفته محسن خجسته مهر، مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، نزدیک به ۷۰ درصد پروژه‌های جمع آوری گازهای همراه نفت منطقه کارون انجام شده و هم اکنون، چند مجموعه بزرگ و کوچک در مناطق عملیاتی در ارتباط با پروژه جمع آوری گازهای همراه نفت و انتقال آنها به واحدهای پتروشیمیایی و پالایشگاهی فعال هستند که از جمله آن می‌توان به مجموعه‌های پالایشگاه گاز هویزه خلیج فارس، پالایشگاه بید بلند خلیج فارس، یادوران خلیج فارس و کارخانه گاز و گاز مایع ۳۱۰۰ و ۳۲۰۰ و ... اشاره کرد که یا تکمیل و شروع به کار کرده‌اند و یا در حال تکمیل هستند.

در واقع صنعت پتروشیمی به عنوان صنعتی پیشرو که با توان و سرمایه‌گذاری داخلی خود اداره می‌شود، برای تامین خوراک پایدار خود در سال‌های آینده به عنوان سرمایه‌گذار و پیگیری کننده اصلی پروژه‌های جمع آوری گازهای همراه نفت ورود کرده است؛ اگرچه این تعامل و ارائه مجوز برای ورود به بالادستی صنعت نفت را وزارت نفت صادر کرده؛ اما این اعتماد و همکاری، ناشی از توانمندی‌های پتروشیمی‌ها در سال‌های اخیر بوده است. آن طور که وزارت نفت اعلام کرده است، در مجموع ۵ میلیارد دلار پروژه برای جمع آوری گازهای همراه تعریف شده و تا پایان سال ۱۴۰۴ همه گازهای مشعل جمع آوری خواهند شد. بخش قابل توجهی از این پروژه‌های جمع آوری در قالب پروژه جمع آوری گازهای غرب و شرق کارون است، به طوری که تنها در یک مورد، پالایشگاه گاز بید بلند خلیج فارس بنا بر تعهد باید ۵۶ مشعل روشن را خاموش کند.

محمود امین‌نژاد، مدیرعامل شرکت پالایش گاز بید بلند خلیج فارس پیشتر در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» درباره تعهدات این مجموعه برای خاموشی مشعل‌ها گفته بود: طبق قرارداد مشترک بید بلند خلیج فارس و مناطق نفت‌خیز جنوب که با هدف خاموشی مشعل‌ها و رفع کمبود خوراک بید بلند انجام می‌شود، روزانه تا ۶۰۰ میلیون فوت مکعب گاز از مشعل‌های شرق کارون جمع آوری می‌شود.

امین‌نژاد با اعلام اینکه تاکنون چهار پروژه از مجموعه این پروژه‌ها تکمیل شده و دو تا سه پروژه دیگر نیز طی دو تا سه ماه آینده تکمیل می‌شود، اظهار امیدواری کرده که تا پایان سال ۱۴۰۴ کل گازهای مشعل که در دستور کار این شرکت است، خاموش شود.

اهداف ثانویه مهم

اگر چه تلاش وزارت نفت و پتروشیمی‌ها برای خاموشی فلرها و کاهش گازسوزی، اهداف مهمی همچون تامین خوراک و کمک به ناترازی گاز در کشور را در بردارد؛ اما اهداف ثانویه‌ای هم در این روند دیده شده که یکی از آنها، کاهش آلاینده‌ها و برنامه‌های کلان وزارت نفت در مسیر مدیریت کربن است. داوود عمادی،

مدیرعامل اس‌ای شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران چندی قبل به خبرنگار «مشعل» گفت: طی دو سال اخیر، گازهای همراه نفت منطقه گچساران، دهلران و غرب کارون از سوی پتروپالایشگاه‌ها جمع آوری شده و این روند با سرعت ادامه دارد. وی با بیان اینکه تعداد محدودی از شرکت‌های پتروشیمی در فهرست صنایع آلاینده قرار دارند، افزود: با این حال، شرکت‌های پتروشیمی در چند سال اخیر تلاش کرده‌اند خروجی صنعتی آنها به محیط زیست اطرافشان کمترین خسارت را وارد آورد و عملکردشان با استانداردهای ملی و بین‌المللی مطابقت داشته باشد.

عمادی با اشاره به سرمایه‌گذاری که شرکت‌های پتروشیمی در حوزه جمع آوری گازهای همراه دارند، گفت: تنها هلدینگ خلیج فارس، رقمی حدود ۸ میلیارد دلار را در حوزه کاهش گازسوزی و جمع آوری گازهای مشعل، سرمایه‌گذاری کرده و این نشان از توجه مجموعه پتروشیمی به آلودگی هوا و کاهش آلاینده‌ها در مجتمع‌های پتروشیمی دارد.

البته این تلاش پتروشیمی‌ها در مسیر کاهش گازسوزی تنها از سوی هلدینگ خلیج فارس بوده و سایر شرکت‌های پتروشیمی و هلدینگ‌های فعال در صنعت پتروشیمی در این مسیر قدم گذاشته‌اند. بابک افقهی، مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تأمین (تاپیکو) در جریان بازدید از شرکت‌های پتروشیمی غدیر و فن‌آوران با اشاره به اجرای پروژه به صفر رساندن سوزاندن گازهای مشعل در مجموعه‌های تاپیکو از به صفر رسیدن گازسوزی در مشعل‌های مجتمع‌های پتروشیمی غدیر و فن‌آوران خبر داد.

نگاه نتیجه‌بخش

نگاه برد- بردی که در مورد جمع آوری گازهای همراه نفت و کاهش گازسوزی، در شرکت‌های پتروشیمی وزیرمجموعه‌های صنعت نفت آغاز شده، تاکنون نتیجه‌بخش بوده و این برنامه‌ریزی طبق آنچه اعلام شده تا پایان فعالیت دولت سیزدهم در سال ۱۴۰۴، به مرحله‌ای قابل قبول خواهد رسید. جواد اوجی، وزیر نفت، اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ و در مراسم بهره‌برداری از طرح پالایش گاز هویزه خلیج فارس که به منظور جمع آوری گازهای همراه نفت میدان‌های مشترک اجرایی‌شود، به این حرکت پتروشیمی‌ها اشاره و تصریح کرد: هفت بسته سرمایه‌گذاری از شهر یور ۱۴۰۰ برای جمع آوری ۳۰ تا ۴۰ میلیون مترمکعبی گازهای همراه نفت که سوزانده می‌شوند، مشخص شده که تعدادی از آنها به نتیجه رسیده است.

وی تصریح کرد: پالایشگاه هویزه خلیج فارس، ان‌جی‌ال ۳۱۰۰، جمع آوری گازهای همراه نفت غرب کارون، جمع آوری گازهای مشعل شرق کارون و ... پروژه‌هایی هستند که یا انجام شده و یا در حال انجام از سوی هلدینگ خلیج فارس هستند.

وزیر نفت تاکید کرد که تا پایان دولت سیزدهم، همه گازهای همراه میدان‌های نفتی مشترک و مستقل و مشعل پالایشگاه‌ها را تعیین تکلیف و جمع آوری می‌کنیم. بر اساس اعلام شرکت ملی نفت ایران، تعداد مشعل‌های موجود در سطح مناطق عملیاتی از ۱۷۰۰ مورد به حدود ۶۷۵ مورد رسیده و روند رو به کاهش این مشعل‌های روشن در ماه‌های پیش رو، ادامه دارد.

نکته قابل توجه در مورد همراهی و مشارکت پتروشیمی‌ها در کاهش خاموشی مشعل‌ها، اهمیت تامین خوراک پایدار برای پتروشیمی‌ها و کمک به حرکت آنها در مسیر تکمیل زنجیره ارزش محصولات است. گاز حاصل از خاموشی مشعل‌های روشن در بلند مدت نه تنها جلوی از بین رفتن سرمایه‌ها را می‌گیرد؛ بلکه به پتروشیمی‌ها در تولید پایدار و ارزآوری‌شان برای کشور کمک می‌کند.

دستاوردهای اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل پالایشگاه آبادان در دولت سیزدهم

تصفیه ۴۰ تن «لجن نفتی» در هر ساعت

سمیه راهیما | پالایشگاه آبادان به عنوان پالایشگاهی سرآمد و پیشرو در تولید، با توجه به اقدام‌هایی که از سالیان گذشته به خصوص در دولت سیزدهم انجام داده، همسوی با رعایت الزام‌های اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل توانسته است دستاوردهای متعددی از جمله جمع‌آوری لجن‌های نفتی، لایروبی اسکله‌های نفتی و مواردی از این دست را در کارنامه خود ثبت کند. غلامرضا مکوندی، رئیس اچ‌اس‌ای و پدافند غیرعامل پالایشگاه آبادان در گفت‌وگو با خبرنگار «مشعل» درباره فعالیت‌های این حوزه توضیحات بیشتری داده است که مشروح آن را می‌خوانید.

«با توجه به اهمیت اچ‌اس‌ای و رعایت الزام‌های آن در بخش‌های مختلف صنعت نفت به‌ویژه صنایع پالایشی، بفرمایید اچ‌اس‌ای پالایشگاه آبادان چه اقدام‌هایی را به‌ویژه از آغاز دولت سیزدهم تاکنون در دستور کار قرار داده است؟»

با تغییر مدیریت پالایشگاه آبادان که همزمان با تغییر دولت بود، مسئولیت اداره این واحد به بنده سپرده شد؛ در این مدت، رویکرد اچ‌اس‌ای نیز قابل توجه بود و حرکت آن از سنتی به سوی مدرن سوق یافته است، ضمن اینکه در این مسیر، نگاه کلان مجموعه نیز پروژه محور شده است.

«درباره تغییر رویکرد اچ‌اس‌ای از سنتی به مدرن بفرمایید که چه اقدام‌هایی از سوی این واحد انجام شده است؟»

در فرآیند مدرن‌سازی بسیاری از روش‌ها اصلاح و بازنگری، و برخی تجهیزات نیز بازسازی و نوسازی شده‌اند. مصداق این مهم در حوزه آتش‌نشانی و بازسازی سه دستگاه خودرویی اطفای حریق است.

مصبوه‌های خوبی برای احداث ایستگاه جدید آتش‌نشانی کلاس A و اتاق بحران داریم که تمام آنها را پیگیری و اجرایی خواهیم کرد. به دلیل امکانات خاصی که برای اتاق بحران در نظر گرفته شده است، این امکان فراهم خواهد شد که بتوان کنترل بحران پالایشگاه و حتی شهر آبادان را در دست گرفت.

از دیگر اقدام‌ها و دستاوردهای مهم حوزه اچ‌اس‌ای، اجرای طرح مطالعات مفهومی پالایشگاه برای واحدهای قدیمی و جدید است که پروژه بزرگ پدافندی را شامل می‌شود. شروع عملیات اجرایی این پروژه مربوط به سال ۹۶ است و به نتیجه نرسیده بود، اما با پیگیری‌های زیاد منجر به نتیجه شد.

«افزون بر موارد یاد شده، چه اقدام‌های دیگری از سوی اچ‌اس‌ای پالایشگاه آبادان انجام شده یا در دست

«چه موضوع‌های دیگری در زمینه آتش‌نشانی حائز اهمیت و توجه است؟»

باید گفت در زمینه ابلغیه‌ها و آموزش‌های نوینی که در کشورهای جهان اول انجام می‌شود، پروژه PSM با مدیریت ایمنی فرایند را در دستور قرار داده‌ایم. فاز اول آن مصوب شده است و مهرماه ۱۴۰۳ آغاز خواهد شد.

پروژه طرح پیش از حادثه (PIP) را نیز در دستور کار داریم و اکنون ۸۵ درصد پیشرفت داشته است و گزارش نهایی آن در نیمه نخست ۱۴۰۳ تکمیل خواهد شد.

پروژه دیگر به تعیین مناطق بسیار سرد (هات کول) و بسیار گرم (هات وارم) که ناشی از آتش‌سوزی‌های کلان در آنهاست، بازمی‌گردد. این طرح برای اولین بار در پالایشگاه آبادان اجرا می‌شود. بنا بر این طرح اگر یک مخزن، حالت انفجاری پیدا کند، لازم است محدوده تحت‌الشعاع قرار گرفتن این انفجار ارزیابی شود تا بتوان آن حادثه را کنترل کرد و فعالیت‌های لازم را برای کاهش این فرآیند مدنظر قرار داد.

فاز دوم این طرح نیز در دستور کار قرار دارد و در بخش‌های مختلف پالایشگاه اجرایی خواهد شد. بنا بر این

طرح در صورت بروز حادثه، مواردی همچون دامنه حادثه، پیامدهای و اقدام‌های اصلاحی یا شرایطی ایمنی تری برای مردم شهر و پالایشگاه لحاظ شده است. با توجه به اقدام‌های انجام شده در حوزه ایمنی و آتش‌سوزی توانسته‌ایم ۵۶ درصد کاهش آتش‌سوزی را در سطح پالایشگاه شاهد باشیم.

همچنین بیشتر فعالیت‌های تعمیراتی مثل کپسول‌های آتش‌نشانی، پودر ساز، تعمیرات خودروهای آتش‌نشانی و بمب‌ها در پالایشگاه و از سوی کارکنان واحد مربوطه انجام می‌شود. نیروی انسانی از جمله موارد مهمی است که خوشبختانه با تلاش

که در این جهت صورت گرفت، توانستیم بخشی از این کمبود را با جذب نیرو جبران کنیم، همچنین توانستیم دوره‌های جدیدی از دستور عمل ایمنی پیش از راه‌اندازی واحدها (PSSR) در تعمیرات اساسی را برای کارکنان این حوزه لحاظ کنیم، ضمن اینکه توانسته‌ایم چرخه مدیریت پسماند (LCA) را با ایجاد نرم‌افزار مربوط به آن (FAST) برای ایمنی و محیط‌زیست اجرایی کنیم.

«با توجه به اینکه پالایشگاه آبادان در قلب شهر دارد، توجه به مباحث زیست‌محیطی اهمیت قابل توجهی دارد، لطفاً بفرمایید در این زمینه چه اقدام‌هایی انجام شده است و چه برنامه‌هایی را در دستور کار دارید؟»

طرح مقابله با آلودگی زیست‌محیطی را به تصویب رسانده‌ایم که نهایی شده و مورد تایید سازمان محیط‌زیست و اداره بندر قرار

گرفته است. یکی از مواردی که پالایشگاه توانست به سرانجام برساند، بحث گازهای ارسالی به مشعل است که طرح مطالعاتی واحد دوم باز یافت گازهای فلر را انجام می‌دهیم و مراحل خود را برای رسیدن به نتیجه طی می‌کند.

چندین سال بود که لجن‌های نفتی پالایشگاه سر در گمی خاصی داشت و با پیگیری‌های صورت گرفته و در قالب جلسات متعدد با شرکت‌های دانش‌بنیان و دانشگاه‌های تهران، امیرکبیر، بهشتی، چمران و تبریز توانستیم این پروژه را به سرانجام برسانیم و نهایی کنیم. چندین پروژه اجرایی در کشور داریم که برخی از آنها برای نخستین بار در کشور است. با دانشگاه تبریز و یک شرکت دانش‌بنیان قرار داریم تا دستگاهی برای تصفیه ۴۰ تن لجن نفتی در ساعت بسازد، ضمن آنکه برای جمع‌آوری لجن‌های نفتی، پودرهای لجن‌خوار را نیز خریداری کرده‌ایم. اکنون به دنبال ایجاد سازوکار مناسب برای استفاده از این پودرها هستیم.

یکی از دستاوردهای دیگر، افزایش وسعت فضای سبز در پالایشگاه و محیط پیرامون آن است. الزام فضای سبز پالایشگاه ۱۰ درصد بود و هم‌اکنون ۳۸ درصد فضای پالایشگاه به فضای سبز اختصاص یافته است، ضمن آنکه امسال ۲۳ هزار اصله درخت حرا را در اختیار شهر قرار دادیم و طرح فضای سبز ورودی شهر آبادان را نیز دنبال می‌کنیم.

«بهداشت محیط و عملیات غیر صنعتی از موارد مهم دیگری

است که اچ‌اس‌ای پالایشگاه آبادان دنبال می‌کند، در این زمینه چه فعالیت‌هایی انجام شده است؟»

در حوزه بهداشت پروژه بررسی مشاغل را شروع کرده‌ایم که بر پایه آن ماهیت عوامل زیان‌آور و چگونگی آن پایش می‌شوند. همچنین این واحد شرایط خاصی دارد و به دلیل گستردگی، عملیات غیر صنعتی زیادی را انجام می‌دهد. مصداق آن نیز تامین و طبخ و توزیع غذا، ایجاد بهداشت در منازل سازمانی و... است.

پالایشگاه آبادان گستردگی زیادی در پهنه فعالیت‌های خود دارد و کنترل آن برای ساختار اچ‌اس‌ای مهم است. با اینکه وسعت، گستردگی، تعدد و جمعیت زیادی داریم، در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ توانستیم حوادث را کنترل کنیم. سال ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ برای بیش از ۳ هزار نفر معاینات دوره‌ای استخدامی انجام داده‌ایم و گزارش مربوط به آن به ستاد پالایش و بخش ارائه شده است.

«در هر پالایشگاهی افزون بر نیروهای قراردادی و رسمی، نیروهای پیمانکار نیز حضور دارند و آموزش آنها جهت رعایت اصول اچ‌اس‌ای بسیار قابل توجه است، در این زمینه چه اقدام‌هایی صورت گرفته است؟»

روند آموزشی پیمانکاران بعد از کرونا به واحد اچ‌اس‌ای سپرده شده است و توانستیم آن را ترمیم کنیم. موفق شدیم در سه ماه اخیر میزان سرانه را از ۸۲ صدمه به ۴۲ دهم برای هر نفر برسانیم.



بیشتر آموزش‌ها در زمینه ایمنی و مباحث عمومی است و برای کارآموزان حین کار آموزش‌هایی را در نظر گرفته‌ایم.

دستور عمل اچ‌اس‌ای پیمانکاران را وزارت نفت اعلام کرده، اما برای آن ساختار سازمانی ایجاد نکرده است. ساختار جامعی در این زمینه نداریم، اما توانستیم ساختار مناسبی را برای اچ‌اس‌ای پیمانکاران ایجاد کنیم و در آن شرایط قرار داده‌ها، ریسک و وسایل حفاظتی را نیز مشخص خواهیم کرد. آموزش‌های لازم پیمانکاران را تعیین و برنامه‌های آموزشی آن را مشخص می‌کنیم.

«در پایان اگر صحتی باقی مانده، بفرمایید. یکی دیگر از مواردی که در پالایشگاه آبادان به آن توجه می‌شود، فعالیت در حوزه مسئولیت اجتماعی است.

همسویان مهم با مسئولان محلی شهر، هماهنگی و تعامل‌های لازم وجود دارد. برای مثال هنگام برگزاری مسابقات در شهر آبادان، واحد اچ‌اس‌ای، خودروهای آتش‌نشان را همراه با نیروهای مربوط به محل برگزاری اعزام می‌کند.

در حوزه مسئولیت اجتماعی، این واحد (اچ‌اس‌ای) خدمات زیادی نیز به شرکت‌های اطراف خود ارائه می‌دهد؛ تامین آب آتش‌نشانی پتروشیمی، ارائه برخی خدمات به شرکت‌های بخش فرآورده‌های نفتی ایران، شرکت خطوط لوله و مخبرات و... همچنین جامع‌سازی بیمه‌های تمام تاسیسات، آتش‌سوزی‌ها و مسئولیت مدنی دیگر فعالیت‌هایی است که اچ‌اس‌ای پالایشگاه آبادان به انجام آنها مبادرت می‌ورزد.

نگاهی به اقدام‌های وزارت نفت در حوزه ساخت داخل

تلاشی برای ایجاد بازار

مشعل | روند ساخت داخل و حمایت از سازندگان داخلی در صنعت نفت از دهه ۸۰ شروع شد؛ اما حرکتی کند داشت و نتوانست آن‌طور که باید، موضوع داخلی‌سازی قطعات مورد نیاز صنعت نفت را به یک ضرورت تبدیل کند. در دو سال و اندی اخیر و با شروع به کار دولت سیزدهم، جهشی چشمگیر در حوزه ساخت داخل را شاهد بوده‌ایم، به نحوی که بخش قابل توجهی از نیازهای صنعت نفت، حتی در شرایط تحریمی در داخل کشور و از سوی متخصصان داخلی تامین می‌شود.

وزارت نفت با آغاز فعالیت دولت سیزدهم، تلاش‌های همه‌جانبه‌ای را در حوزه ساخت داخل داشته و سعی کرده علاوه بر رفع موانع اجرایی، حقوقی و قراردادی، مسیرهای مشخصی را برای سرمایه‌گذاری و تامین مالی و قراردادهای مشترک با مجموعه‌های نوپای فناور و دانش‌بنیان برای ساخت داخل داشته باشد. در حال حاضر بخش قابل توجهی از مشکلات قانونی همکاری شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان برای ساخت داخل و ساخت بار اول حل شده و ابلاغ دستورالعمل ساخت بار اول، راه را بدون هیچ محدودیتی برای همه سازندگان باز کرده است؛ اگرچه مسیر همراهی و تعامل با مجموعه‌های فناور و دانش‌بنیان برای هر دوسوی این معامله سخت و طاقت‌فرسا بوده؛ اما هم‌زمان، منافع قابل توجهی را هم به همراه داشته است.

مراحل نهایی در ۱۴ مگا پروژه ساخت داخل

در عین حال وزارت نفت با توجه به منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) و تأکیدی که در نامگذاری سال‌های ۱۴۰۰، ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ داشتند، علاوه بر برنامه‌ریزی‌های زیرساختی تلاش کرد روند اعتماد به مجموعه‌های نوپا برای ساخت داخل را با عقد قراردادهای بلندمدت و معتبر در داخل صنعت نفت و بیرون از آن بیشتر و مستحکم‌تر کند. قرار گرفتن ۱۴ مگا پروژه ساخت داخل در فهرست صنعت نفت، شروعی مهم برای موضوع ساخت بار اول بود. این برنامه‌ریزی به ارزش یک میلیارد دلار و با رویکرد فرهنگ‌سازی ساخت داخل و اهمیت به‌کارگیری تجهیزات داخلی شده در دستور کار قرار گرفته است، ضمن اینکه هم‌زمان، بسیاری دیگر از پروژه‌ها با همکاری زیرمجموعه‌های صنعت نفت آغاز شده‌اند. این عملکرد طی دو سال و اندی قبل به نحوی بوده که در چند نوبت وزارت نفت رتبه نخست برنامه «تولید بار اول اقلام راهبردی» را کسب کرده است. بر اساس آنچه مسئولان اجرایی صنعت نفت بارها اعلام کرده‌اند، از حدود دو سال و اندی اخیر که این تغییرات مهم و ساختاری شروع شده است، بیش از ۴ هزار میلیارد تومان مجوز ترک تشریفات از قانون مناقصات برای بومی‌سازی ساخت اقلام راهبردی و تحریمی اختصاص یافته صادر شده و ۷۰ درصد این مجوزها مرتبط با ساخت بار اول تجهیزات در صنعت نفت بوده است.

غلامرضا خوانساری، مدیرکل نظام تامین و تجاری‌سازی فناوری وزارت نفت چندی قبل در گفت‌وگو با «مشعل»، با اعلام اینکه در بخش ساخت بار اول بیش از ۵۴ قرارداد را به امضا رسانده‌ایم و طرف قراردادمان ۴۳ شرکت دانش‌بنیان بوده، اظهار کرده است: این میزان قرارداد، بیش از ۶۵ درصد کل قراردادهای بار اولی است که تاکنون در همه دولت‌ها اجرا شده است. همچنین ارزش قراردادهای تولید بار اولی که تاکنون به امضا رسیده، بالغ بر ۸۰ میلیون دلار است که رشد ۵۰۰ درصدی را نشان می‌دهد. به این ترتیب

از نظر ارزشی نیز ارزش قراردادی این تعداد قرارداد هم ۸۰ درصد ارزش کل قراردادهای ساخت بار اول تاکنون بوده که در دولت سیزدهم رقم خورده است.

ورود مستقیم به نیازهای صنعت نفت

با وجود تلاش‌های بسیار وزارت نفت و قرار گرفتن موضوع ساخت داخل در مرکز و محور اصلی برنامه شرکت‌ها، هنوز هم حرکت و برنامه مجموعه‌های دانش‌بنیان و فناور در ساخت داخل باید با برنامه‌ریزی و هماهنگی بیشتری با نیازهای این صنعت باشد. برزو قنبری‌عدی‌بوی، مدیر پشتیبانی ساخت و تامین کالای شرکت ملی نفت ایران با تأکید بر اینکه دانش‌بنیان‌ها باید ورودی مستقیم به فرایند ساخت داخل و ارتقای فناوری و نوآوری داشته باشند، گفت: نیازهای فناورانه صنعت نفت در دسترس عموم شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور قرار گرفته تا بر مبنای آن، همکاری‌ها شکل بگیرد.

وی با اشاره به پیگیری‌هایی که در مورد ۱۴ مگا پروژه ساخت داخل صنعت نفت انجام شده است، گفت: دوسوم این پروژه‌ها به مرحله قرارداد رسیده‌اند که شماری از آنها امسال به تولید انبوه خواهند رسید. موضوع دیگر اینکه پس از شناسایی نیازهای فناورانه و معرفی تجهیزات راهبردی و کل‌گامی شرکت ملی نفت ایران، استعلام و نظرخواهی از شرکت‌ها انجام شده است. قنبری، تسهیل‌گری، جلوگیری از موازی‌کاری و تجمیع تقاضا را مهم‌ترین دلیل ورود شرکت ملی نفت ایران به این موضوع ذکر کرد و افزود: ترجیح می‌دهیم که شرکت‌ها مستقیماً وارد ساخت داخل شوند.

حرکت به سمت بازارهای داخلی و خارجی

یکی از اقدامات مهم وزارت نفت در حوزه ساخت داخل، حمایت از خرید محصولات و تامین بازار آنها بوده تا شرکت‌های تولیدکننده نیازهای فناورانه صنعت نفت، نگرانی از بابت بازار فروش محصولات خود حداقل در داخل کشور نداشته باشند. به عبارتی وزارت نفت در برنامه‌ریزی هدفمند، علاوه بر تضمین خرید کالاهای اساسی داخلی سازی شده، اقداماتی را برای ایجاد بازارهای داخلی و خارجی این محصولات هم انجام داده است. افزایش شمار شرکت‌های دانش‌بنیان از ۱۵۰ به بیش از ۶۵۰ شرکت در فهرست بلند وزارت نفت، امضای ۱۲ قرارداد طرح احیای چاه‌های بسته و کم‌بازده نفتی با شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور، اعطای نیاز برای ۵۴۴ قلم کالای راهبردی دارای کاربرد در صنعت نفت، صدور کاتالیست پتروشیمی به ارزش بیش از ۱۱ میلیون دلار برای نخستین بار به روسیه، ثبت بیشترین طرح‌های پژوهشی اولویت‌دار در سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) جایگزینی شناورهای استیجاری خارجی با ایرانی با اعتبار یک میلیارد یورو در قالب خرید بلندمدت خدمات، صدور خدمات فنی و مهندسی به ارزش ۳۲۵ میلیون دلار، صدور ۲ میلیون ۷۰۰ میلیون دلار تجهیزات و کالا از جمله کمپرسور و قطعات یدکی واحد بنزین‌سازی به ونزوئلا از مواردی هستند که در حداقل یک سال اخیر وزارت نفت برای ایجاد بازارهای داخلی و خارجی انجام داده و به نتیجه رسانده است.



پزشکان با کودکانی که ترس از دندانپزشکی دارند نیست چون با بیهوشی موضعی که انجام می‌شود، دندانپزشک می‌تواند درمان را ادامه دهد.

حساسی رضایت از کار

حقیقی با توجه به اینکه سابقه زیادی در حرفه دندانپزشکی دارد و اکنون در آستانه بازنشستگی است با اشاره به تجربه‌های به دست آمده در این حرفه می‌گوید: در مدت ۳۰ سالی که در بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز مشغول به کار بودم، می‌توانم بگویم باز خوردی که از احساس رضایت بیماران بعد از اتمام کار می‌گیریم، حس خوبی به پزشک منتقل می‌کند. این دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز ادامه می‌دهد: در سال‌های آخر کارم وقتی فرد جوانی مراجعه می‌کرد، می‌گفت بچه که بودم، شما دندان مرا درست می‌کردید و برخی مادرها هم می‌گویند، رفتار حرفه‌ای شما در مقابل فرزندانمان باعث شده که آنها به حرفه پزشکی روی بیاورند.

بر اساس دید عموم جامعه وقتی یک دندان ترمیم می‌شود، این دندان باید تا آخر عمر برایشان کار کند. اما باید گفت؛ وقتی دندان ترمیم می‌شود دیگر مثل دندان طبیعی عمل نمی‌کند و مثل هر وسیله ترمیمی، بعد از مدتی باید دوباره به پزشک مراجعه کنند

ثبت پیش از ۱۴۳ هزار خدمت رسانی

خوشبختانه سطح آگاهی کارکنان صنعت نفت و خانواده آنها در زمینه مسائل پزشکی به‌ویژه دندان بالاست و این امر سبب شده تا هرگاه کوچک‌ترین مشکلی برایشان به وجود می‌آید، فوری به پزشک متخصص مراجعه و درمان را در روزهای آغازین مشکل دنبال می‌کنند. این رویکرد هم صرفه اقتصادی برای بیمار دارد و هم از تبدیل شدن به شرایط سخت جلوگیری می‌کند. این تفاوت دیدگاه موجب شده است که شمار مراجعه‌کنندگان به واحد دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز نیز پرونده درخشان داشته باشد و ارائه ۹۶ هزار و ۱۴۳ هزار خدمت را در کارنامه خود ثبت کند. دندانپزشکی یک علم تخصصی برای مراقبت از دهان و دندان است و متخصصان این رشته تلاش دارند با روش‌های تخصصی، مشکلات دندان را شناسایی کرده و با کمک ابزارهای دندانپزشکی و تکنیک‌های خاص به درمان آنها بپردازند. اما چیزی که یک دندانپزشک را در مقایسه با دیگران متمایز می‌سازد، توجه همه‌جانبه‌او به مشکلات بیمار و بررسی علل آن است تا با دستان هنرمند و توانا بتواند کارهای ظریف دندانپزشکی را انجام دهد. کسی را می‌توان دندانپزشک سرآمد نامید که به نیازهای روز جامعه توجه کافی داشته باشد. برای نمونه امروزه نیاز به ملزومات زیبایی دندان و نیز سلامت بهداشت دهان و دندان کودکان روزبه‌روز در حال پیشرفت است. ضمن آنکه ایده و اختراعات و نوآوری‌های بروز از برتری‌های یک دندانپزشک خوب است. از این رو می‌توان گفت؛ بهترین دندانپزشک کسی است که تمام جوانب را در نظر بگیرد.

زهره حقیقی در سال ۱۳۷۳ پس از پایان تحصیلات دانشگاهی در رشته دندانپزشکی دانشگاه شهید بهشتی تهران، به شهر اهواز رفت و کار خود را ابتدا در یک مرکز تامین اجتماعی در مدتی کوتاه آغاز کرد، اما آذرماه همان سال با قبولی در آزمون استخدامی صنعت نفت به عنوان دندانپزشک وارد بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز شد. حقیقی می‌گوید: در دوران خدمتم، از سال ۱۳۹۵ تا ۱۴۰۰ معاون دندانپزشکی بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز و از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ نیز رئیس خدمات دندانپزشکی همان جا بوده‌ام.

وی با بیان اینکه از دوران کودکی به رشته پزشکی علاقه داشته و با علاقه وارد این حرفه شده است، تأکید می‌کند: اگر زمان به عقب بازگردد، دوباره همین حرفه را انتخاب می‌کنم.

فضای محدود کار دندانپزشک

حقیقی به نوع دیدگاه عموم جامعه به حرفه دندانپزشکی می‌پردازد و ادامه می‌دهد: از دید عموم جامعه دندانپزشکی شغل راحتی است، اما مشکلات زیادی دارد؛ برای مثال، ترمیم دندان از یک فرد با فرد دیگری متفاوت است و شاید لازم باشد در انجام کار صبر و حوصله بیشتری داشته باشیم. او حرفه دندانپزشکی را هم علم می‌داند و هم هنر و ادامه می‌دهد: یک دندانپزشک باید در کنار علم خود، دستاورد هنرمند و در عین حال، دقت زیادی داشته باشد، اما متأسفانه این موارد از دید عموم جامعه پنهان مانده است.

حقیقی درباره مشکلات حرفه دندانپزشکی نیز اظهار می‌کند: کار دندانپزشکی در یک فضای محدود و فک‌های افراد با یکدیگر متفاوت است. مثلاً بخیه کردن یک دندان عقل بعد از جراحی با بخیه دیگر اعضای بدن تفاوت دارد و کار مشکلی است. ضمن آنکه با وسایل تیز و برنده در ارتباط هستیم. همچنین برخی بیماران از دندانپزشکی ترس دارند؛ با آنها باید به‌گونه‌ای برخورد شود که ترسشان کاهش یابد. او به دیگر مشکلات دندانپزشکی نیز اشاره و تصریح می‌کند: برخی مشکلات این حرفه مربوط به قوانین است، به عنوان مثال، کارانه دندانپزشکان سقف ثابتی دارد. در حالی که پزشکان این حوزه بیشتر از آن سقف کار می‌کنند و همین موضوع، انگیزه کاری را کاهش می‌دهد. همچنین گریدهای سازمانی این حرفه پایین است و برخی از همکاران سال‌ها در یک گریه باقی مانده‌اند و به عبارتی «فریز» شده‌اند.

دندان ترمیمی، مثل دندان طبیعی نیست

حقیقی در ادامه با اشاره به نوع دیدگاه عموم جامعه نسبت به دندانپزشکی می‌گوید: بر اساس دید عموم جامعه وقتی یک دندان ترمیم می‌شود، این دندان باید تا آخر عمر برایشان کار کند، اما باید گفت؛ وقتی دندان ترمیم می‌شود دیگر مثل دندان طبیعی عمل نمی‌کند و مثل هر وسیله ترمیمی، بعد از مدتی باید دوباره به پزشک مراجعه کنند. این دندانپزشک با تجربه بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز یکی از سختی‌های کار خود را ترمیم دندان کودکان می‌داند و می‌گوید: معمولاً بچه‌ها در جلسات اول با دندانپزشک بیگانه‌اند و همکاری ندارند؛ به همین دلیل هنگام مراجعه آنها، ابتدا تجهیزات را به زبان کودکانه به آنها معرفی می‌کردم. مثلاً دستگاه ساکشن را یک جاروبرقی، یونیت دندانپزشکی را میل راحتی و انبرک را هم یک کاوشگر برایشان معرفی می‌کردم، اما امروز دیگر خبری از مشکلات



مشعل دندان درد از جمله مواردی است که دردهای مرموزی را هم به گوش و چشم و سر می‌دهد و مراجعه به دندانپزشک را ضروری می‌سازد. دندانپزشکی از جمله شغل‌های مهم در حوزه بهداشت دهان است که شاید از نگاه عموم مردم جامعه، حرفه‌ای راحت به نظر می‌آید، اما از دید علمی، حرفه‌ای است بسیار حساس که به‌صورتی زیاد نیاز دارد. جایگاه و اهمیت این حرفه به قدری است که به‌منظور پاسداشت و تقدیر از جامعه دندانپزشکان «روز ملی دندانپزشکی» در تقویم نام‌گذاری شده است. دندانپزشکان برای درمان، باید علم و هنر را کنار هم داشته باشند تا بتوانند افزون بر کار حرفه‌ای که انجام می‌دهند، رضایت بیماران را نیز به همراه داشته باشند. زهره حقیقی با ۳۰ سال فعالیت در بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز از جمله این افراد است و هم‌اکنون دوران مرخصی قبل از بازنشستگی را می‌گذراند. خبرنگار «مشعل» به مناسبت روز دندانپزشک، با وی به‌عنوان یکی از سرآمدهای حرفه دندانپزشکی در صنعت نفت گفت‌وگو کرده است که در ادامه مشروح آن را می‌خوانید.

گفت‌وگو با دندانپزشک سرآمد بهداشت و درمان صنعت نفت اهواز:

دندانپزشکی هم هنر هم دانش است

مدیرعمل شرکت نفت مناطق مرکزی ایران از آغاز توسعه میدان گازی مختار با حفاری نخستین چاه در آینده نزدیک خبر داد. مهدی حیدری در بازدید از میدان گازی مختار با بیان اینکه ذخیره‌سازی و جبران ناترازی گاز کشور در برنامه‌های ویژه وزیر و شرکت ملی نفت ایران قرار دارد اظهار کرد: پروژه مختار یکی از پروژه‌های مهم و اساسی بوده که با تمرکز ویژه و با محوریت شرکت نفت مناطق مرکزی ایران در حال انجام است. وی افزود: پس از رفع مشکلات و مقدمات، اجرای پروژه از شرایط خوبی برخوردار شده و به زودی با حضور دکل و کامل شدن موقعیت، شاهد حفاری اولین چاه خواهیم بود. مدیرعامل شرکت نفت مناطق مرکزی تصریح کرد: با حفر این چاه، اطلاعات

کاملی از میدان و مخزن مختار به دست می‌آید تا تحلیل کاملی داشته باشیم و بتوانیم نگاه منطقی و درازمدت شرکت ملی نفت را در این منطقه ترسیم کنیم. حیدری با بیان اینکه با توسعه این میدان چشم‌انداز روشنی پیش روی این منطقه قرار خواهد داشت، گفت: مجموعه شرکت ملی نفت ایران و وزارت نفت هیچ‌وقت نمی‌تواند نسبت به محیط پیرامون خود در مجموعه صنعت نفت بی‌تفاوت باشد، هر جایی که صنعت نفت در آن شروع به کار کرده، نه تنها عمران و آبادی و اشتغال ایجاد شده بلکه نگاه دغدغه‌مندوزارت نفت نسبت به محیط پیرامونی وجود داشته است. وی گفت: اعتقاد داریم تولید پایدار با پایداری در محیط معنا پیدا می‌کند، اگر جایی اراضی گرفته شده یا

توسعه میدان گازی مختار به زودی آغاز می‌شود

● شرکت نفت مناطق مرکزی ایران



آسیبی به محیطی وارد شده، حتماً سعی می‌کنیم با نگاهی ویژه به محیط زیست، دغدغه‌مندانه پیگیری کنیم و در این زمینه کوتاهی نخواهیم کرد. نکته مهم در توسعه این میدان گازی آن است که میدان گازی مختار پس از تخلیه کامل با توجه به موقعیت استراتژیک استان کهگیلویه و بویراحمد، به عنوان سومین مخزن ذخیره‌سازی گاز طبیعی در شرکت نفت مناطق مرکزی ایران بی‌تفاوت باشد، هر جایی که صنعت نفت در آن شروع به کار کرده، نه تنها عمران و آبادی و اشتغال ایجاد شده بلکه نگاه دغدغه‌مندوزارت نفت نسبت به محیط پیرامونی وجود داشته است. وی گفت: اعتقاد داریم تولید پایدار با پایداری در محیط معنا پیدا می‌کند، اگر جایی اراضی گرفته شده یا

یک میلیارد و ۲۵۰ میلیون مترمکعب گاز فراهم می‌شود. بر این اساس، در هشت ماه گرم سال روزانه پنج میلیون مترمکعب در مخزن ذخیره و در ماه‌های سردسال روزانه ۱۰ میلیون مترمکعب از آن باز تولید خواهد شد. این مخزن در استان کهگیلویه و بویراحمد و در ۱۰ کیلومتری شهر یاسوج واقع شده است و وجود گاز در مخزن مختار با حفر نخستین چاه اکتشافی در سال ۱۳۶۹ به اثبات رسید.

● پخش فراورده‌های نفتی منطقه زاهدان

بهره‌برداری از یک جایگاه عرضه سوخت



مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه زاهدان گفت: با ادامه نهضت احداث جایگاه‌های عرضه سوخت تازه در سیستان و بلوچستان، یک جایگاه عرضه سوخت مایع در زابل به بهره‌برداری رسید. قربانعلی مردانی در آئین بهره‌برداری از این جایگاه که با حضور جمعی از مقام‌های محلی برگزار شد، گفت: جایگاه اختصاصی «موشدی منصورى»، هفتاد و هفتمین جایگاه عرضه سوخت منطقه است که در شهرستان نیمروز سیستان به بهره‌برداری رسید. وی اشاره به موقعیت مکانی مطلوب این جایگاه که در محور خروجی شهرستان زابل به سمت نهبندان و همچنین در محدوده شهرستان نیمروز واقع شده است، گفت: احداث این جایگاه که بنزین و نفت گاز در آن عرضه می‌شود، اقدامی مؤثر و ضروری به منظور مدیریت توزیع سوخت و تأمین رفاه مردم است.

مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه زاهدان در این باره گفت: این جایگاه دارای دو سوکو، چهار تلمبه و هشت نازل عرضه بنزین و نفت گاز است.

مردانی افزود: این جایگاه در قالب مجتمع خدماتی، رفاهی در زمینی به وسعت ۳۰ هزار مترمربع و با اشتغال‌زایی ۱۰ نفر و اعتباری بالغ بر ۲۵ میلیارد تومان با سرمایه‌گذاری بخش خصوصی احداث و به بهره‌برداری رسیده است. وی تأکید کرد: این جایگاه پنجمین جایگاه جدید منطقه به

عالم کردی کشف و اقدام‌های اصلاحی لازم تعریف و صادر شد. مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی ایران تأکید کرد: در این منظور علاوه بر تمرین ارتباطات درون سازمانی در شرایط اضطراری، ارتباطات بیرون سازمانی با سازمان‌های مسئول به‌عنوان یکی از مهم‌ترین شاخصه‌های مه‌ار هر چه مؤثرتر شرایط اضطراری تمرین و اجرا شد. سیدعلی میری، رئیس پایانه نفتی خارک نیز در تشریح سناریوی برگزاری

رزمایش مدیریت شرایط اضطراری مشترک به‌منظور مدیریت شرایط اضطراری و مدیریت بحران در پایانه نفتی خارک خبر داد. غریبی در حاشیه برگزاری رزمایش مدیریت شرایط اضطراری در پایانه نفتی خارک گفت: برگزاری رزمایش‌ها و تمرین‌های شرایط اضطراری بر اساس نتایج شناسایی و ارزیابی خطر‌ها و ریسک‌ها و تهدیدهای روزآمد، رمز موفقیت سازمان در افزایش توانایی مقابله با شرایط اضطراری و کاهش تبعات هر نوع حادثه‌ای است. وی افزود: با این هدف و مطابق برنامه، مانور‌ها و تمرین‌های سالانه، تمرین عملی وقوع شرایط اضطراری روی نفتکش در بزرگ‌ترین بارانبار (اسکله) نفتی کشور با موفقیت انجام و نقاط قابل بهبود به‌منظور افزایش شاخص‌های

مدیرعمل شرکت پایانه‌های نفتی ایران ضمن بازدید از پروژه‌های پایانه نفتی خارک گفت: اثرگذاری این پروژه‌ها در تحقق افزایش توان ذخیره‌سازی و ارتقای شاخص‌های عملیاتی شرکت بسیار زیاد است. عباس غریبی در بازدید از پروژه‌های نوسازی پهلوگاه ۱۵ اسکله آذرآباد، مخازن ذخیره‌سازی، تانسیت‌آب و برق و خط لوله آب آتش‌نشانی به همراه رؤسای ادار‌های عملیاتی پایانه نفتی خارک گفت: نظارت مستمر بر پروژه‌های فعال پایدار لولیت‌های اساسی مدیریت‌ها متولی باشد. وی در بازدید از اسکله آذرآباد افزود: با توجه به مأموریت شرکت پایانه‌های نفتی در تکمیل زنجیره ارزش شرکت ملی نفت ایران، آمادسازی شرایط عملیاتی و روند پیشرفت پروژه‌ها باید همواره در دستور کار باشد و برای رفع موانع و تنگناهای پروژه‌ها تلاش شبانه‌روزی داشته باشیم. مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی اشاره به اهمیت موضوع نظارت بر پروژه‌ها افزود: موضوع نظارت بر پروژه‌ها به مسئولان ابلاغ شده و انتظار می‌رود کارها طبق برنامه زمان‌بندی شده و در چارچوب بودجه تعیین شده اجرا شوند. در بازدید مدیرعامل شرکت پایانه‌های نفتی از پایانه نفتی



● شرکت پایانه‌های نفتی ایران افزایش توان ذخیره‌سازی در خارک

تولید ۲ میلیون تن محصول شرکت پتروشیمی بوعلی سینا



پتروشیمی بوعلی سینا در سال ۱۴۰۲، ۲ میلیون تن محصول معادل ۱۱۰ درصد ظرفیت اسمی مجتمع تولید داشت.

ارزش بازار این شرکت در زمان عرضه اولیه در آذر ۱۳۹۹ معادل ۱۴۵ هزار و ۵ میلیارد ریال بود که در پایان معاملات روز یکشنبه ۱۹ فروردین، به عدد ۹۸۱ هزار و ۹۷۰ هزار میلیارد ریال رسید، این در حالی است که این شرکت در سه مجمع سالانه خود در مجموع مبلغ ۱۳۴ هزار و ۷۸۵ میلیارد ریال سود میان سهامداران تقسیم کرد.

اما در کارنامه کاری پتروشیمی بوعلی سینا بر اساس صورت‌های مالی حسابرسی شده این شرکت در ۹ ماه ۱۴۰۲ توانسته با کسب ۱۰۵ هزار میلیارد سود، رشد ۱۸۰ درصدی سود نسبت به مدت مشابه سال ۱۴۰۱ را به ثبت

T

● شرکت ملی پخش

فراورده‌های نفتی منطقه تهران

افزایش ۹ درصدی مصرف

بنزین در نوروز



مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه تهران گفت: در تعطیلات نوروز امسال، افزایش ۹ درصدی مصرف بنزین برای منطقه تهران ثبت شده است.

فریدون یاسمی اعلام کرد: مصرف بنزین در منطقه تهران از آغاز تعطیلات نوروزی به بیش از ۱۹۰ میلیون لیتر رسید که در مقایسه با مصرف ۱۷۴ میلیون لیتری بنزین در دوره مشابه پارسال ۹ درصد افزایش یافته است.

وی افزود: از ۲۰ اسفندماه پارسال گروه‌های ویژه بازرسی در قالب طرح نظارت بر سوخت‌رسانی نوروزی بر عملیات و روند سوخت‌رسانی در جایگاه‌های عرضه سوخت نظارت داشتند که این بازرسی‌ها تا پایان تعطیلات عید سعید فطر نیز ادامه دارد.

مدیر شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی منطقه تهران تأکید کرد: در این مدت کل جایگاه‌های منطقه تهران فعال خواهد بود و عملیات سوخت‌رسانی به شهر و ندان و مسافران به صورت شبانه‌روزی انجام می‌شود و سامانه پاسخگویی و ارتباط با مشتریان ۰۹۶۲۷ شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، آماده دریافت شکایات، انتقادات و پیشنهادهای هموطنان است.

L

تأمین تجهیزات با اتکابه سازندگان داخلی



مدیرعمل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب با اشاره به بهبود شرایط انبار تجهیزات این شرکت نسبت به گذشته گفت: این انبارها از نظر خرید کالا و تأمین ابزار و ادوات مناسب اوضاع قابل قبولی دارد و گام‌های اساسی در زمینه تعمیر ماشین‌آلات برداشته شده است.

علیرضا دانشی با اشاره به راه‌اندازی دوباره کارگاه بازرسی ناوگان سبک و سنگین «توبوس» این شرکت پس از یک دوره رکود طولانی گفت: پس از روی کار آمدن دولت سیزدهم بنا داشتیم همه شریان‌های اساسی تولید نفت کشور را احیا کنیم، از این رو این کارگاه فعال شد و هم‌اکنون همکاران در تلاشند اوضاع آن مطلوب شود.

وی افزود: زمانی که رئیس جمهوری با افتخار از رشد اقتصاد ۴ درصدی صحبت می‌کند، حاصلش را می‌توان از نقطه صفر تولید نفت تا پایانه‌های صادراتی جست‌وجو کرد، هم‌اکنون در جنوب کشور حلقه‌ای از فعالیت‌های اقتصادی در حوزه صنعت نفت به لطف خداوند شکل گرفته است که البته بنا بر توان موجود در این مناطق به این مقدار قانع نیستیم.

مدیرعمل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب کارکنان این شرکت را سرداران چپه اقتصاد کشور دانست و گفت: آنچه در توان داریم برای پیشبرد اهداف والای مناطق نفت‌خیز جنوب به میدان می‌آوریم. دانشی در حاشیه رونمایی از پروژه خرید ابزارآلات تعمیرات، از سوی مدیریت عملیات ترابری و پشتیبانی تولید شرکت مناطق نفت‌خیز جنوب نیز اظهار کرد: در سال‌های گذشته مجموعه عملیات ترابری به دلیل نگاهی غیرکارشناسی به حال خود رها شده بود، اما اکنون پس از سال‌ها دوباره به جایگاه خود بازگشته است.

مدیرعمل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب گفت: مناطق نفت‌خیز جنوب یکی از مجموعه‌های مهم صنعت نفت است که وظیفه حمایت، پشتیبانی و پیگیری مشکلات پیش‌آمده را دارد، تصریح کرد: این مدیریت به‌تازگی اقدام به خرید و نوسازی ناوگان ماشین‌آلات سبک و سنگین مناطق نفت‌خیز کرده است.

مدیرعمل شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب گفت: حدود ۷ هزار قلم محصول راهبردی از مواد هیدروکربوری تهیه می‌شود و این اقلام به‌سرعت در شبانه‌روزی انجام می‌شود و سامانه پاسخگویی و ارتباط با مشتریان ۰۹۶۲۷ شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، آماده دریافت شکایات، انتقادات و پیشنهادهای هموطنان است.

- صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت

بهبود وام‌های نفت در افق ۱۴۰۴

هیئت‌رئیس صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت در بازدید مطالعه به منظور راهکارهای تقویت تسهیلات وام به بازنشتگان صنعت نفت خبر داد و گفت: در افق ۱۴۰۴ با افتتاح برخی پروژه‌ها منابع برای تقویت بخش وام‌ها بهبود خواهد یافت. عبدالحسین بیات در جریان بازدید از بخش‌های مختلف نمایندگی صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت در غرب تهران گفت: گذر زمان بعضی از روش‌های قدیمی خدمات‌رسانی در صنعت نفت را بی‌اثر خواهد کرد، از این‌رو سازمان‌های پویا همواره در حال تحقیق و توسعه و نوگرایی بخش‌های ارائه خدمات و پشتیبانی هستند. وی با تأکید بر توسعه برنامه‌های گردشگری و رفاهی مانند استفاده از امکان اقامتی برای بازنشتگان صنعت نفت از کارشناسان و مدیران این بخش خواست به روند توسعه خدمات یادشده در قالب طرح‌های نو شتاب بخشد. رئیس

رئیس هیئت‌رئیس صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت از افتتاح برخی پروژه‌ها منابع برای تقویت بخش وام‌ها بهبود خواهد یافت. عبدالحسین بیات در جریان بازدید از بخش‌های مختلف نمایندگی صندوق‌های بازنشتگی صنعت نفت در غرب تهران گفت: گذر زمان بعضی از روش‌های قدیمی خدمات‌رسانی در صنعت نفت را بی‌اثر خواهد کرد، از این‌رو سازمان‌های پویا همواره در حال تحقیق و توسعه و نوگرایی بخش‌های ارائه خدمات و پشتیبانی هستند. وی با تأکید بر توسعه برنامه‌های گردشگری و رفاهی مانند استفاده از امکان اقامتی برای بازنشتگان صنعت نفت از کارشناسان و مدیران این بخش خواست به روند توسعه خدمات یادشده در قالب طرح‌های نو شتاب بخشد. رئیس

- شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون تحقق ۱۰۱ درصدی تولید



برنامه‌ریزی برای تداوم تولید را از جمله مهم‌ترین اقدام‌های انجام‌شده در سال ۱۴۰۲ برای پایداری تولید برشمرد. ناصری یادآور شد: نصب و راه‌اندازی سه دستگاه تلمبه تزریق پساب P-۶۸ و P-۱۰۰ در واحدهای نمک‌زدای یک، دو، و سه، انتقال تلمبه پساب P۳۵ از نمک‌زدایی مارون یک به نمک‌زدایی مارون سه برای کاهش ارسال پساب به حوضچه‌های تبخیر و تکمیل و راه‌اندازی چاه‌های جدید تزریق پساب در واحد نمک‌زدایی مارون ۴ نیز از جمله اقدام‌هایی است که همسو با مدیریت بهینه پساب‌های نمک‌زدایی انجام‌شده که به تبع آن، بیش از ۹۸ درصد این پساب‌ها به چاه‌های دفعی تزریق شدند. وی در پایان گفت: با توجه به تصمیمات شرکت ملی نفت و شرکت ملی مناطق نفت‌خیز جنوب درباره تسریع در تعمیرات اساسی و راه‌اندازی پروژه‌های مرتبط با تولید، مسیر نگهداشت و افزایش تولید در سال ۱۴۰۳ هموارتر خواهد بود.

مدیرعامل شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مارون از تحقق بیش از ۱۰۱ درصدی برنامه تولید نفت خام این شرکت در سال ۱۴۰۲ خبر داد. قباد ناصری با اشاره به رکورد تحقق ۱۰۱ درصدی برنامه تولید نفت خام با توجه به وجود موانع تحمیلی گفت: پیچیدگی فرآیند تولید افزون بر منحصر به فرد بودن مخازن تحت راهبری و قرار داشتن در دوره برداشت ثانویه، عواملی هستند که دستاورد یادشده را به‌عنوان نتیجه تعهد، تجربه و تفکر جهادی سرمایه‌انسانی سازمان، به صورت یک مورد کم‌نظیر بازتاب داده است.

وی با اشاره به سختی‌های پیش‌آمده از شرایط ویژه فرآیندی در سال ۱۴۰۲ افزود: با استفاده از تفکیک‌گر سیار نفت (MOS) و فرآورش سیار نفت (MOT) توانستیم بیش از ۱۵۳ هزار و ۵۷۰ بشکه نفت را برداشت و عملیاتی کنیم که این اقدام سبب جلوگیری از آلودگی محیط زیست و هوا در حوزه عملیاتی شرکت شد.

- شرکت ملی

صنایع پتروشیمی

ایران

رشد ۶

درصدی تولید

هلدینگ خلیج

فارس

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس از تولید حدود ۲۴ میلیون تن محصول پتروشیمی با حدود ۶ درصد افزایش در این مجموعه در سال ۱۴۰۲ خبر داد و گفت: ظرفیت تولید هلدینگ خلیج فارس امسال حدود ۱۴ درصد و تولید واقعی بیش از ۲ میلیون تن افزایش می‌یابد. عبدالعلی علی‌عسکری در نشست مدیران ارشد صنعت پتروشیمی به میزبانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران اظهار کرد: کلمه جهش در شعار سال که از سوی مقام معظم رهبری تعیین شده است یک پیام دارد این کلمه یعنی حرکت عادی و معمولی کافی نیست، وی با بیان اینکه موانع کسب‌وکار بسیار است، گفت: مردم در حرکت به سمت صنایع پایین‌دستی پتروشیمی بیشتر می‌توانند مشارکت و سرمایه‌گذاری کنند. باید به مردم احترام گذاشت و آنها را تکریم کرد. علی‌عسکری با تأکید بر اینکه محیط کسب‌وکار در کشور باید مناسب و

اصلاح شود، ادامه داد: برای فراهم‌سازی محیط مناسب کسب‌وکار باید گره‌گشایی کنیم تا سرمایه‌گذاران به سمت کار مولد روی آورند. وی اظهار کرد: دولت باید در تأمین مالی به سرمایه‌گذاران کوچک و متوسط کمک کند تا سرمایه‌های خرد به سمت سرمایه‌گذاری‌های مولد آورده شود. مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس از تولید حدود ۲۴ میلیون تن محصول پتروشیمی در این مجموعه در سال ۱۴۰۲ خبر داد و گفت: ۱۶ میلیون تن، یعنی حدود ۶ درصد افزایش تولید در سال گذشته داشتیم. علی‌عسکری با اعلام این خبر که ظرفیت تولید هلدینگ خلیج فارس امسال حدود ۱۴ درصد و تولید واقعی بیش از دو میلیون تن افزایش می‌یابد، افزود: طرح‌های پتروشیمی هنگام صدف، از غوان گستر ایلام، شیرین‌سازی پتروشیمی نوری، بازسازی پازلیلین بوعلی، تصفیه‌خانه و بازیافت اتان پتروشیمی بندرامام، هایکو

کارون، پتروپیک پویا، نگین سنقر و پتروآر مند لردگان امسال به بهره‌برداری می‌رسند.

جذابیت سرمایه‌گذاری

اسمعیل قبری، مدیرعامل شرکت گسترش نفت و گاز پارسیان نیز در این نشست گفت: برای مشارکت مردم در توسعه صنعت پتروشیمی باید جذابیت سرمایه‌گذاری در این صنعت وجود داشته باشد که نیازمند حمایت‌های دولت و مجلس است.

بهره‌برداری از نخستین واحد قطب سوم پتروشیمی

علیرضامنیری، پیانه، مدیرعامل شرکت توسعه پتروشیمی نگین مکران از بهره‌برداری از مرحله نخست یوتیلیتی به‌عنوان نخستین واحد در منطقه مکران در سال ۱۴۰۳ خبر داد و گفت: دو واحد متانول نیز تا پایان امسال وارد مرحله پیش تولید خواهند شد. وی اظهار کرد: مکران به‌عنوان

- شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری

جاده‌های شهرستان امیدیه نوسازی می‌شود



عملیات نوسازی بلوار ورودی شهرستان امیدیه در منطقه محروم کوی یاسر این شهرستان از سوی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری آغاز شد.

حسین مسعودیان، سرپرست خدمات مهندسی و بهسازی اماکن و تأسیسات این شرکت گفت: عملیات نوسازی بلوار ورودی شهرستان امیدیه شامل تخریب کلی بلوار فعلی و نوسازی و نمانساز بلوار با سنگ‌های گرانیتی، ایجاد فضای سبز از طریق کاشت درختچه‌های متناسب با شرایط اقلیمی است.

وی افزود: ایجاد کانال دفع آب‌های سطحی و فاضلاب در حاشیه این بلوار از اهداف دیگر این پروژه است که به‌صورت هم‌زمان اجرایی خواهد شد.

سرپرست خدمات مهندسی و بهسازی اماکن و تأسیسات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچاری یادآور شد: در صورت همراهی و موافقت دیگر دستگاه‌های اجرایی شهرستان امیدیه آمادگی داریم مسیر بلوار ورودی تا میدان ترمینال این شهرستان را به‌صورت مسیری مستقیم اصلاح کنیم.

بر پایه این گزارش، در سفر نخست رئیس‌جمهوری به استان خوزستان، ۸۵ همت پروژه مسئولیت اجتماعی و در سفر دوم ایشان

قطب سوم پتروشیمی ایران از سال ۱۳۹۰ پایه‌گذاری و تا سال ۱۳۹۶ تعریف اقتصادی پروژه کامل شد. این پروژه از سال ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۹ متوقف و پس از آن اجرای آن آغاز شد. وی افزود: ۸ میلیارد دلار پروژه در قطب سوم پتروشیمی در حال سرمایه‌گذاری است که همه بخش خصوصی هستند.

ضرورت توجه به امنیت اقتصادی

احمد مهدوی‌ابهری، دبیر کل انجمن صنفی کارفرمایی صنعت پتروشیمی نیز در این نشست تأکید کرد: بر اساس شعار سال، ورود توان و سرمایه مردم به عرصه تولید نیاز به زیرساخت دارد و باید امنیت اقتصادی برای مشارکت مردم در نظر گرفته شود. وی اظهار کرد: برای افزایش تولید در کشور باید تصمیم‌های انقلابی و جرأت‌گرفته شود زیرا فرصت کم است.

- شرکت گاز استان سمنان

جذب بیش از ۸ هزار مشترک جدید



جمعیت روستایی استان از گاز طبیعی را به حداکثر برسانیم.

مدیرعامل شرکت گاز استان سمنان از جذب ۸ هزار و ۴۹۴ اشتراک تازه گاز طبیعی در این استان طی سال ۱۴۰۲ خبر داد. سیدجواد حقیقت‌حسینی اظهار کرد: تعداد ۶ هزار و ۹۲۷ اشتراک خانگی، ۱۰۵۰ اشتراک تجاری، ۳۳۴ اشتراک صنعتی و نیروگاهی، ۱۳۷ اشتراک عمومی و ۴۶ اشتراک مذهبی در سال ۱۴۰۲ پذیرش شده‌اند. وی افزود: با احتساب جذب و پذیرش این تعداد مشترک در سال ۱۴۰۲، تعداد مشترکان گاز طبیعی در استان سمنان به ۳۲۷ هزار و ۶۱۴ مشترک رسید. مدیرعامل شرکت گاز استان سمنان با اشاره به اینکه هم‌اکنون ۱۰۰ درصد جمعیت شهری و ۹۱ درصد از جمعیت روستایی استان سمنان زیر پوشش گاز قرار دارند، گفت: استان سمنان استانی پهنانورد است و تلاش داریم با برنامه‌ریزی مدون در سال نو، بهره‌مندی

- شرکت گاز استان کرمانشاه

۷۰۳ هزار مشترک

زیرپوشش گاز



پتروشیمی اروند در سال ۱۴۰۲، در چهار محصول پرکاربرد و راهبردی نمک شسته شده، EPVC و SPVC و VCM به ترتیب به افزایش تولید ۱۹.۷۳۱، ۴۵.۸۱ و ۶۹.۷ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۱ دست یافته است. این در حالی است که در ۲ محصول نمک شسته شده و EPVC بهترین رکورد تولید از بدو راه‌اندازی محقق شده و حال ادامه این روند سبب شده تکمیل زنجیره ارزش محصول ارزشمند پی‌وی‌سی در این شرکت در بهترین وضع قرار گیرد. در واقع این افزایش تولید افزون بر پایداری اورب تولیدکننده کلر خاورمیانه، سبب تأمین خوراک پایدار برای دیگر صنایع مادر و افزایش تولید و سودآوری پتروشیمی‌های وابسته به محصولات شرکت پتروشیمی اروند نیز شد، همچنین تولید محصول EPVC به‌حدی رسیده که همه‌نیاز بازار داخل را برطرف کرده است و اکنون آروندی‌ها به فکر صادرات این محصول ارزشمند هستند.

پایداری تولید

افزایش تولید نمک به مقدار بی‌سابقه یک میلیون و ۱۴۴ هزار و ۵۷۲ تن در سال ۱۴۰۲ منجر به پایداری تولید واحد راهبردی و قلب تپنده پتروشیمی اروند یعنی واحد CA (کلر آلکالی) شده و به همین علت، افزایش و استمرار تولید محصول PVC نیز میسر شده است تا زنجیره بی‌نقص بزرگ‌ترین تولیدکننده کلر در خاورمیانه کار خود را به خوبی در سال مهار تورم و رشد تولید به انجام برساند و شاهد افزایش تولید و به تبع آن ثبات قیمت عرضه محصول PVC و حتی کاستیک باشیم که در

بیش از ۱۸ شرکت پایین‌دست وابسته به پتروشیمی اروند کاربرد دارند. این موضوع سبب مهار قیمت محصولات عرضه شده در بازار و جلوگیری از افزایش قیمت کالاهای مصرفی تولید شده از این محصول برای کشور شده است. پتروشیمی اروند در سال ۱۴۰۲ با امضای تعداد قابل‌توجهی قرارداد و تفاهم‌نامه با شرکت‌های داخلی و دانش‌بنیان و همچنین تولید چندین کاتالیست با ارزش در حوزه داخلی‌سازی تولید محصول ویل کلراید (پی‌سی)، زمینه‌ساز واحد تلمام ایرانی پی‌وی‌سی (PVC)، رامیسر ساخته است. شرکت پتروشیمی اروند در رده‌بندی بیشترین بازده فروش در میان ۱۰۰ شرکت برتر ایران توانست رتبه پنجم را به‌دست آورد و در حوزه منابع انسانی نیز این شرکت با حضور در الگوی تعالی ۳۴۰۰۰ کسب تندیس CT، ارتقای رتبه و عملکرد مثبت خود را نشان داد. این شرکت در نظر دارد در حوزه آموزش مدیران، در سال آینده رویکردهایی نداشته تا توانمندسازی حداکثری کارکنان و مدیران در سطوح مختلف دانشی و حرفه‌ای انجام شود.

- شرکت پتروشیمی اروند

افزایش تولید چهار محصول

راهبردی



پتروشیمی اروند در سال ۱۴۰۲، در چهار محصول پرکاربرد و راهبردی نمک شسته شده، EPVC و SPVC و VCM به ترتیب به افزایش تولید ۱۹.۷۳۱، ۴۵.۸۱ و ۶۹.۷ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۱ دست یافته است. این در حالی است که در ۲ محصول نمک شسته شده و EPVC بهترین رکورد تولید از بدو راه‌اندازی محقق شده و حال ادامه این روند سبب شده تکمیل زنجیره ارزش محصول ارزشمند پی‌وی‌سی در این شرکت در بهترین وضع قرار گیرد. در واقع این افزایش تولید افزون بر پایداری اورب تولیدکننده کلر خاورمیانه، سبب تأمین خوراک پایدار برای دیگر صنایع مادر و افزایش تولید و سودآوری پتروشیمی‌های وابسته به محصولات شرکت پتروشیمی اروند نیز شد، همچنین تولید محصول EPVC به‌حدی رسیده که همه‌نیاز بازار داخل را برطرف کرده است و اکنون آروندی‌ها به فکر صادرات این محصول ارزشمند هستند.

پایداری تولید

افزایش تولید نمک به مقدار بی‌سابقه یک میلیون و ۱۴۴ هزار و ۵۷۲ تن در سال ۱۴۰۲ منجر به پایداری تولید واحد راهبردی و قلب تپنده پتروشیمی اروند یعنی واحد CA (کلر آلکالی) شده و به همین علت، افزایش و استمرار تولید محصول PVC نیز میسر شده است تا زنجیره بی‌نقص بزرگ‌ترین تولیدکننده کلر در خاورمیانه کار خود را به خوبی در سال مهار تورم و رشد تولید به انجام برساند و شاهد افزایش تولید و به تبع آن ثبات قیمت عرضه محصول PVC و حتی کاستیک باشیم که در

بیش از ۱۸ شرکت پایین‌دست وابسته به پتروشیمی اروند کاربرد دارند. این موضوع سبب مهار قیمت محصولات عرضه شده در بازار و جلوگیری از افزایش قیمت کالاهای مصرفی تولید شده از این محصول برای کشور شده است. پتروشیمی اروند در سال ۱۴۰۲ با امضای تعداد قابل‌توجهی قرارداد و تفاهم‌نامه با شرکت‌های داخلی و دانش‌بنیان و همچنین تولید چندین کاتالیست با ارزش در حوزه داخلی‌سازی تولید محصول ویل کلراید (پی‌سی)، زمینه‌ساز واحد تلمام ایرانی پی‌وی‌سی (PVC)، رامیسر ساخته است. شرکت پتروشیمی اروند در رده‌بندی بیشترین بازده فروش در میان ۱۰۰ شرکت برتر ایران توانست رتبه پنجم را به‌دست آورد و در حوزه منابع انسانی نیز این شرکت با حضور در الگوی تعالی ۳۴۰۰۰ کسب تندیس CT، ارتقای رتبه و عملکرد مثبت خود را نشان داد. این شرکت در نظر دارد در حوزه آموزش مدیران، در سال آینده رویکردهایی نداشته تا توانمندسازی حداکثری کارکنان و مدیران در سطوح مختلف دانشی و حرفه‌ای انجام شود.

طمع آمریکا به بازار نفت اوپک پلاس



به دنبال تشدید تحریم‌های مسکو و تردید درباره تمدید لغو تحریم‌های ونزوئلا، خریداران از اروپا تا آسیا، به دنبال افزایش خرید محموله‌های نفت روسیه هستند. زیرا اعمال تحریم‌ها، پالایشگاه‌ها را در واردات نفت خام روسیه و ونزوئلا نگران کرده است. اروپا هم به دلیل طولانی تر شدن زمان تحویل محموله‌ها از آسیا به افزایش خرید نفت از آمریکا روی آورده است. همچنین در پی حمله حوثی‌ها به کشتی‌های تجاری در دریای سرخ، نفتکش‌ها از کانال دریای سرخ - آبراهه سوئز به سمت دماغه امید در اطراف آفریقا تغییر مسیر داده‌اند.

رکورد شکنی صادرات نفت آمریکا

از آنجا که تولید نفت خام آمریکا، بر آوردهای کاهش‌ی رشد در سال گذشته میلادی را به چالش کشید و به بالاترین حد خود رسید، صادرات این کشور باز هم افزایشی شد. میانگین روزانه صادرات نفت خام ایالات متحده آمریکا در سال گذشته میلادی به بالاترین حد خود، یعنی ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار بشکه در روز رسید که در مقایسه با رکورد پیشین آن در سال ۲۰۲۲ میلادی بر اساس داده‌های اداره اطلاعات انرژی آمریکا، روزانه ۴۸۲ هزار بشکه (۱۳ درصد) جهش نشان می‌دهد. صادرات نفت خام ایالات متحده آمریکا به جز سال ۲۰۲۱ میلادی، از زمان لغو ممنوعیت بخش عمده صادرات در سال ۲۰۱۵ میلادی، هر سال با افزایش روبه رو بوده است. با توجه به ثبت افزایش ۹ درصدی تولید نفت خام آمریکا و رسیدن به رکورد روزانه ۱۲ میلیون و ۹۰۰ هزار بشکه و در عین حال، طراحی بسیاری از پالایشگاه‌های آمریکایی برای استفاده از انواع نفت خام سنگین‌تر و ترش‌تر، مازاد نفت خام سبک‌شیرین تولیدی نفت شیل در خارج از مرزهای ایالات متحده، خریداران بیشتری پیدا کرده است. اداره اطلاعات انرژی آمریکا اعلام کرد: از آنجا که بیشتر حجم تولید خام ایالات متحده آمریکا نفت خام سبک و شیرین است، مشوق‌های صادراتی برای فعالان این بخش ایجاد کرده است. اعضای ائتلاف اوپک پلاس در عین حال برای بازگرداندن «ثبات بازار» یا به عبارت دیگر، برای حمایت از قیمت نفت خام، به توقف عرضه داوطلبانه ادامه می‌دهند. گری راس، مشاور نفتی که به‌عنوان مدیر صندوق‌های پوشش ریسک در مؤسسه بلک گلد اینوسترز (Black Gold Investors) فعالیت می‌کند، به تازگی به بلومبرگ گفته است: تولید نفت خام ایالات متحده آمریکا در حال افزایش بوده و تولید کشورهای عضو اوپک و روسیه روند کاهش‌ی در پیش گرفته است؛ بنابراین ایالات متحده طبق این تعریف، سهم بیشتری از بازار خواهد داشت.

افزایش سهم بازار نفت آمریکا در اروپا و هند

پارسال، پس از تحریم‌های غرب علیه روسیه به دلیل تنش‌های مسکو و کی‌یف، اروپا به بزرگ‌ترین خریدار نفت خام آمریکا بدل شد. گنجاندن نفت خام شاخص دلبیوتی آی (نفت خام آمریکا) در قیمت‌گذاری نفت خام شاخص برنت در دریای شمال تاریخ دار نیز سبب خرید انواع نفت خام ایالات متحده آمریکا شد. نفت خام دلبیوتی آی که در تعیین قیمت برنت تاریخ دار گنجانده شده است، به پایانه نفتی روتردام (یک مرکز بزرگ ذخیره‌سازی و تجارت نفت خام در هلند) ارسال می‌شود؛ در نتیجه، هلند بیش از هر کشور دیگری در سال ۲۰۲۳ میلادی محموله‌های صادراتی نفت خام ایالات متحده را دریافت کرده که بر اساس برآورد اداره اطلاعات انرژی آمریکا، به‌طور میانگین روزانه ۶۵۲ هزار بشکه بوده است. مجموع صادرات نفت خام آمریکا به اروپا در سال گذشته میلادی به‌طور میانگین روزانه یک میلیون و ۸۰۰ هزار بشکه بوده است که کمی بیشتر از رقم روزانه یک میلیون و ۷۰۰ هزار بشکه‌ای صادرات آمریکا به مقاصد آسیا و اقیانوسیه بود. نفت خام آمریکا، جانشین بخش بزرگی از نفت خام روسیه شده است که اروپا قبل از سال ۲۰۲۲ وارد می‌کرد. برآوردهای اداره اطلاعات انرژی آمریکا نشان داد که چین پس از هلند، دومین بازار بزرگ نفت خام آمریکا بوده که به‌طور میانگین، روزانه ۴۵۲ هزار بشکه خرید و این رقم بیش از دو برابر حجم سال ۲۰۲۲ میلادی بوده است. پس از تشدید تحریم‌های غرب علیه مسکو، چین پارسال خرید نفت از روسیه را افزایش داد و به بزرگ‌ترین خریدار نفت خام روسیه بدل شد. هند همچنین در اواخر سال ۲۰۲۲ و در بیشتر ماه‌های سال ۲۰۲۳ از نفت ارزان‌تر روسیه خرید کرد، اما پس از تشدید تحریم‌های آمریکا در پایان سال گذشته میلادی، واردات از روسیه را کاهش داد. ایالات متحده آمریکا همچنین شرکت نفتکش دولتی روسیه به نام «سو کامفلوت» (Sovcomflot) را تحریم و خریداران هندی را درباره نقض احتمالی تحریم‌های واشینگتن نگران کرد. طبق گزارش‌ها، پالایشگاه‌های هندی اکنون از تحویل محموله‌های نفت خام روسیه که با ناوگان نفتکش‌های شرکت ملی نفتکش روسیه حمل شود، سرباز می‌زنند و مدام زنجیره مالکیت نفتکش‌های حامل نفت

روسیه را برای حصول اطمینان از این که نفتکش‌ها عضو ناوگان «سو کامفلوت» یا دیگر نهادهای موجود در فهرست تحریم‌های اخیر آمریکا نیستند، به دقت بررسی می‌کنند. دهلی نو قرار است در ماه آوریل بالاترین حجم وارداتی نفت خام خود طی ۱۱ ماه اخیر را از ایالات متحده آمریکا وارد کند، زیرا اجرای سختگیرانه تحریم‌های واشینگتن علیه مسکو سبب کاهش عرضه نفت خام روسیه به هند، سومین واردکننده بزرگ نفت خام جهان شده است. بیشتر محموله‌های خریداری شده در ماه مارس برای بارگیری در ماه آوریل امسال از نوع «دلبیوتی آی میدلند» است که اگر چه گران‌تر از برخی انواع نفت خام خاورمیانه است، اما مشابه ویژگی‌های گرید «سو کول» روسیه است. در دوران تحریم، بخش عمده محموله‌های وارداتی هند از روسیه از نوع نفت «سو کول» بوده است. گفته می‌شود که پالایشگاه‌های هندی خرید نفت خام از ونزوئلا را به دلیل انقضای معافیت تحریم‌های آمریکا برای صادرات نفت ونزوئلا در ۱۸ آوریل امسال به حال تعلیق در آورده‌اند و امکان دارد در صورت تمدید نشدن، پیامدهایی را به دنبال داشته باشد. هند و اروپا به دنبال تنوع بخشی به خرید محموله‌های نفت خام از تولیدکنندگان اوپک پلاس هستند و نفت خام آمریکا هم‌اکنون برای جایگزینی موقعیت مناسبی دارد.

مترجم: امیر دشتی
منبع: اوایل پرایس



افزایش تولید نفت خام آمریکا و تغییر در مسیرهای عرضه جهانی این کالای راهبردی در بحبوحه تحولات ژئوپلیتیک، سبب ثبت رکوردی تازه در صادرات نفت ایالات متحده طی ماه‌های اخیر شده است. محموله‌های نفت خام آمریکا در حال ورود به بازارهای کلیدی نفت کشورهای عضو اوپک پلاس (ائتلاف تولیدکنندگان عضو سازمان کشورهای صادرکننده نفت (اوپک) و غیر اوپک است، در حالی که اعضای این ائتلاف در مسیر تلاش برای ثبات عرضه و حمایت از قیمت‌های جهانی نفت خام، تولید خود را کاهش داده‌اند.





فرصت ناب بعد از ماه رمضان

را از دست ندهیم

تازه از کربلا برگشته و پاک‌تر و نورانی‌تر از قبل شده است.

عادت به خوبی‌ها

بعد از ماه رمضان، هیئت‌ها و مساجد باید رونق دیگری داشته باشند و رفتارها باید تفاوت پیدا کند. البته درباره این تفاوت و تغییر، پیشنهادهایی را می‌توان مطرح کرد. یکی از پیشنهادها «عادت دادن کربلا را از دست می‌دهد. در حالی که او الان وقتی به ابا عبدالله (ع) سلام بدهد، خیلی بهتر از قبل جوابش را خواهند داد، چون

انسان بعد از ماه رمضان، حال خوشی دارد، مثل کسی که به کربلا برود و برگردد و حال خوشی پیدا کند. چنین کسی، وقتی بعد از بازگشت از کربلا دلش هوای امام حسین (ع) پیدا کند و به هیئت برود، خیلی بیشتر از قبل، به او مژه می‌دهد و اگر او دلش هوایی شود، هیچ کاری نکند (مثلاً به هیئت یا جلسه روضه نرود) در واقع دارد این فرصت ناب بعد از سفر کربلا را از دست می‌دهد. در حالی که او الان وقتی به ابا عبدالله (ع) سلام بدهد، خیلی بهتر از قبل جوابش را خواهند داد، چون

حکمت‌های حسینی

شریف‌ترین مردم

از امام حسین (ع) درباره شریف‌ترین مردم پرسیدند. آن حضرت فرمودند: «مَنْ أَعْتَظَ قَبْلَ أَنْ يَوْعَظَ، وَاسْتَيْقَظَ قَبْلَ أَنْ يَوْقَظَ؛ کسی که پیش از آنکه پندش دهند، پند پذیرد و پیش از آنکه بیدارش کنند، بیدار شود.» (موسوعه کلمات الامام الحسین (ع)، ص ۷۴۳)

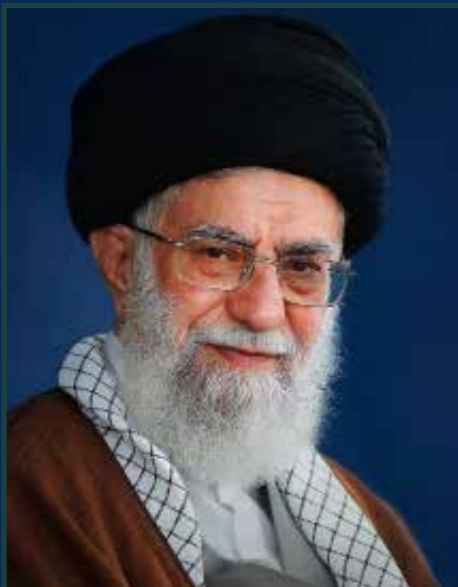
شرح حدیث:

دنیا سراسر پند است، اگر انسان گوش پندش داشته باشد. جهان و تاریخ، سراسر عبرت است، اگر انسان چشم عبرت بین داشته باشد. آگاهان و بیدار دلان، از در و دیوار، از کاخ و کوخ، از مرگ و بیماری انسان‌ها، از طلوع و غروب قدرت‌ها، از شکست و پیروزی انسان‌ها، از عزت و ذلت اقوام، از فضای گورستان و خفتگان در قبرها، از بی‌وفایی مال و مقام و ثروت «پند» می‌گیرند.

نیازی نیست که ما را پند دهند. در هر چیز موعظه و هشدار است. خدا نکند کسی خود را به خواب بزند که بیدار کردنش بسیار دشوار و گاه ناممکن است. آیا مرگ هر یک از آشنایان و عزیزان، یک بیدارباش نیست؟ کاش انسان به مرحله‌ای از خودآگاهی و بصیرت و هوشیاری برسد که «پیام»ها را درک کند و «هشدار»ها را بشنود و بداند که «زنگ‌ها برای که به صدا در آمده‌اند؟»
خدا! پند و موعظه را محبوب ما بگردان. پیش از آنکه مرگ، ما را بیدار کند، ما را از خواب غفلت بیدار کن.

عطر ماندگار: بیانات مقام معظم رهبری

انتظار مردم از مسئولان



یک نکته‌ای که در امر اقتصاد همیشه باید مورد نظر مسئولان باشد، این است که انتظار مردم آن است که تصمیم‌ها و اقدام‌هایی که مسئولان کشور در مسائل اقتصادی انجام می‌دهند، در زندگی آنها اثر محسوس و ملموس داشته باشد؛ این انتظار مردم است. کاری کنیم که این انتظار برآورده بشود؛ انتظار به جایی هم هست. اینکه می‌گوییم «انتظار به جایی است»، به خاطر همین نکته‌ای است که آقای رئیس‌جمهور هم اشاره کردند: «ظرفیت‌های فوق‌العاده کشور» که من چند مورد را یادداشت کرده‌ام و طبق آمارهایی که به بنده داده‌اند، به نظر من قابل توجه است؛ هم ظرفیت‌های طبیعی، هم ظرفیت‌های نیروی انسانی.

۱۴۰۳/۰۱/۱۵

طواف می‌کنند یا در سعی بین صفا و مروه، یک دفعه‌ای یکی از آنها این شعر را می‌خواند «به یوم‌الترویبه، محمل بیستند...» و بقیه اشک می‌ریزند. اینها یک شور و حال متمایزی دارند، اینها بلند هستند ذکر بگویند، اشک می‌ریزند. اینها به گریه کردن عادت دارند.

برنامه یک‌ساله از رمضان تا رمضان

شما منتظر چه چیزی هستید که اهل رقت قلب شوید؟ شاید برخی بگویند: «ما اول سعی می‌کنیم که عاشق بشویم، بعد از اینکه عاشق شدیم، همین‌طوری مثل ابر بهار اشک می‌ریزم!» بله، گاهی این اتفاق برای بعضی‌ها می‌افتد، ولی آنهایی که در یک زندگی طبیعی اهل رقت قلب شده‌اند، خودشان را به رقت قلب عادت داده‌اند. البته برای این عادت، برنامه یک‌ساله نیاز است و بهترین وقت برای یک برنامه یک‌ساله از این ماه رمضان تا ماه رمضان بعدی است (امام صادق (ع): مَنْ عَمِلَ عَمَلًا مِنْ أَعْمَالِ الْخَيْرِ فَلْيَدِّمْ عَلَيْهِ سَنَةً وَ لَا يَقْطَعْهُ ذُوْنَهَا؛ دعائم‌الاسلام/ ۱/ ۲۱۴) (إِيَّاكَ أَنْ تَفْرُقَ عَلَي نَفْسِكَ فَرِيضَةً فَتَفَارِقَهَا أَنْتَنِي عَشْرَ هَلَالًا؛ کافی/ ۸۳/۲) (إِذَا كَانَ الرَّجُلُ عَلَي عَمَلٍ فَلْيَدِّمْ عَلَيْهِ سَنَةً ثُمَّ يَتَحَوَّلْ عَنْهُ إِنْ شَاءَ إِلَى غَيْرِهِ وَ ذَلِكَ أَنْ لَيْلَةَ الْقَدْرِ يَكُونُ فِيهَا فِي عَامِهِ ذَلِكَ مَا شَاءَ اللَّهُ أَنْ يَكُونَ؛ کافی/ ۸۲/۲)

الآن که هنوز آثار روزه و عبادت‌های ماه رمضان در شما هست، شروع کنید به برنامه‌ریزی کردن برای یک‌سال آینده. اگر این کار را انجام دهید، ان‌شاءالله تا شب قدر سال آینده، به نتایج خوبی خواهید رسید.

بعد از ماه رمضان باید از ثمرات ماه رمضان استفاده کرد. در ماه رمضان خیلی چیزها به ما می‌دهند، ولی ما بهره‌برداری نمی‌کنیم. روز قیامت خواهیم دید که ما تشنه‌کامان جرعه‌های معنوی از کنار دریا آب زلال شیرین عبور کرده‌ایم، ولی خودمان نخواسته‌ایم و برداشته‌ایم! این‌طور نیست که به ما کم عنایت کنند و لازم باشد که ضجه بزنیم تا به ما زیاد عنایت کنند، بلکه لازم است ضجه بزنیم تا از این عنایت‌هایی که به ما می‌شود، بهره‌برداری کنیم و اینها را برای خودمان حفظ کنیم؛ مکانیزم حفظ کردن هم عادت کردن است، راه دیگری نیست.

«عَوَّدُوا أَنْفُسَكُمْ الْخَيْرَ» (الخراج و الجرائح/ ۲/ ۵۹۶) یعنی خودتان را به کارهای خیر عادت دهید.

بهترین استفاده برای بعد از ماه رمضان این است که خودمان را عادت دهیم. انسان بعد از ماه رمضان «قدرت عادت کردن» پیدا می‌کند، چون عادت نیاز به تداوم دارد و این صفای بعد از ماه رمضان می‌تواند این قدرت را برای تداوم در عمل، به انسان بدهد. تداوم عمل، موجب عادت می‌شود. برخی از مردم تصور می‌کنند که عادت چیز بدی است. کلمه عادت، در بین مردم، بد جا افتاده است. در حالی که عادت به خوبی‌ها از سقوط انسان جلوگیری می‌کند و می‌تواند موجب رشد انسان شود. مثلاً اینکه کسی «نماز برایش عادت شده باشد» این عادت خیلی هم خوب است. البته اگر «نماز اول وقت» برای کسی عادت شود، خیلی بهتر است.

عادت به حال خوب

بعد از ماه رمضان بهترین کاری که می‌توانیم انجام دهیم این است که شروع کنیم خودمان را عادت دهیم؛ نه فقط به انجام «کار خوب»، بلکه خودمان را به «حال خوب» هم عادت دهیم. مثلاً بعد از ماه مبارک رمضان، شروع کنید هر روز دعای عهد بخوانید و بعد تصمیم بگیرید و بگویید: «حالا می‌خواهم عادت کنم و دعای عهد را با گریه بخوانم» اگر این کار را انجام دهید، می‌توان گفت که این روایت را اجرا کرده‌اید: «عَوَّدُوا قُلُوبَكُمْ الرِّقَّةَ وَ اكْتَبُوا مِنَ التَّفَكُّرِ وَ الْبُكَاءِ مِنْ خَشْيَةِ اللَّهِ» (اعلام‌الدین/ ۱۴۶) یعنی دل خود را به رقت قلب عادت داده‌اید.

هیئتی‌ها به گریه کردن عادت دارند و می‌توان گفت: «عَوَّدُوا أَنْفُسَكُمْ الْخَيْرَ» در هیأت محقق می‌شود. کسانی که به هیئت عادت می‌کنند و به رقت قلب در هیئت و روضه، عادت می‌کنند، واقعاً با بقیه فرق می‌کنند. مثلاً در کنار خانه خدا می‌توانید ببینید که هیئتی‌ها در میان سه میلیون زائر بیت‌الله الحرام در ایام حج، کاملاً متمایزند و با دیگران متفاوت هستند. شما اگر در کنار خانه کعبه بنشینید و نگاه کنید، متوجه این تفاوت می‌شوید. وقتی یک گروه هیئتی از هر کشوری که باشند، وارد می‌شوند و می‌خواهند دور بزنند (طواف کنند) به راحتی متوجه می‌شوید که اینها از بقیه متمایز هستند. مثلاً وقتی دارند



معجزه برای فوتبال صنعت نفت تکرار می‌شود؟



خواهد بود تا بتواند همچنان در لیگ برتر باقی بماند یا فصل دیگر نام این تیم را در جدول لیگ دسته یک خواهیم دید؟ این تیم قرار است در هفته‌های باقی‌مانده تا پایان این فصل از لیگ برتر در مقابل تیم‌هایی چون استقلال خوزستان، پرسپولیس، هوادار، مس رفسنجان، آلومینیوم اراک، شمس آذر قزوین، ذوب آهن و تراکتور قرار گیرد. این تیم برای حفظ جایگاه خود در لیگ برتر باید بتواند امتیازهای مناسبی از این ۸ بازی باقی‌مانده به دست آورد.



با توجه به موقعیت تیم فوتبال صنعت نفت آبادان و تکرار وضعیت مشابه فصل گذشته این تیم در فصل جاری، باید دید که دوباره شانس با نفعی‌ها همراه خواهد بود تا این تیم، یک فصل دیگر نیز در لیگ برتر حضور داشته باشد.

پس از برکناری سهراب بختیاری زاده از سرمربیگری تیم فوتبال صنعت نفت آبادان به دلیل کسب نتایج ضعیف، سرمربی جدید این تیم انتخاب شد. فراز کمالوند که پیش از انتخاب بختیاری زاده نیز از کزبانه‌های سرمربیگری نفت آبادان بود، در اولین روزهای فصل بهار به عنوان سرمربی جدید نفتی‌ها انتخاب شد. این مربی در حالی به صنعت نفت آبادان پیوست که این تیم در قعر جدول رده‌بندی لیگ برتر قرار داشت. به همین دلیل می‌توان گفت که کمالوند نیز همانند عبدالله و پسی که فصل گذشته تقریباً در همین بازه زمانی به صنعت نفت آبادان پیوست، کار بسیار سختی را پیش رو دارد. تیم فوتبال صنعت نفت آبادان در اولین دیدار خود با هدایت فراز کمالوند با سپاهان، توانست نتیجه بازی را ۲ بر صفر به نفع خود به پایان برساند تا با دریافت ۳ امتیاز، یک رتبه جایگاه خود را در جدول رده‌بندی بالا ببرد تا شاید کمی از خطر حذف فاصله بگیرد. این نتیجه سبب شد که امید دوباره به تیم فوتبال صنعت نفت آبادان بازگشته و بازیکنان تلاش بیشتری را برای کسب نتایج بهتر داشته باشند.

اما فراز کمالوند در اولین مصاحبه خود بعد از پیروزی در برابر سپاهان با اشاره به اینکه این پیروزی مانند یک معجزه برای این تیم به شمار می‌رود، گفت: در سخت‌ترین زمان، بازیکنان من توانستند یک شاهکار خلق کنند؛ اما این پایان ماجرا نیست و تیم صنعت نفت آبادان ۸ فینال دیگر را پیش رو دارد. وی افزود: بازی با سپاهان، بازی بسیار سنگینی بود. سپاهان، تنها تیم ایرانی است که در لیگ قهرمانان آسیا توانست از گروه خود بالا بیاید. سپاهان به قول معروف یک پا تیم ملی است و بازیکنان خیلی خوبی دارد. شاکر خدا هستیم که امروز توان مضاعفی به بازیکنان ما داد و توانستیم با این فشار سنگین، حدود ۱۵ دقیقه ۱۰ نفره بازی کنیم و پیروز شویم.

نکته مهم این است که آیا در این فصل نیز بخت با صنعت نفت آبادان یار

شروع طلایی مناطق نفت‌خیز جنوب



شروع طلایی برای مناطق نفت‌خیز جنوب یکتا لریکیان، پینگ‌پنگ‌باز باشگاه فرهنگی ورزشی مناطق نفت‌خیز جنوب برای حضور در مسابقات قهرمانی نوجوانان دختر آسیا انتخاب شد.

در دوره پایانی مسابقات انتخابی تیم ملی پینگ‌پنگ نوجوانان دختر کشور که فروردین امسال در تهران برگزار شد، یکتا لریکیان (از فرزندان کارکنان مناطق نفت‌خیز جنوب) با نتیجه ۳ بر صفر از سد الینا ابراهیمی از استان فارس گذشت و با کسب عنوان قهرمانی، جواز حضور در مسابقات قهرمانی آسیا را به دست

آورد. لریکیان در مسابقات انتخابی تیم ملی کشور، مقابل حریفان خود به ۱۰ پیروزی و یک شکست دست پیدا کرد.

مهرداد بابادی‌وند از کارکنان مناطق نفت‌خیز جنوب نیز به عنوان عضو کمیته مربیان و جوانان کفدراسیون آسیا در مسابقات قهرمانی آسیا نظارت می‌کند. مسابقات پینگ‌پنگ قهرمانی نوجوانان آسیا اردیبهشت‌ماه در کشور چین برگزار می‌شود.

موفقیت والیبالیست‌های نفت و گاز شرق در جام رمضان



مسابقات والیبالیست‌های جام رمضان شهرستان سرخس در دو رده سنی آقایان و بانوان از ابتدای ماه مبارک رمضان به همت هیأت والیبالیست‌های شهرستان در سالن ورزشی اداره تربیت بدنی این شهرستان برگزار شد. تیم والیبالیست‌های کارکنان شرکت پهرمرداری نفت و گاز شرق، قهرمان رده بانوان و تیم والیبالیست‌های کارکنان نایب قهرمان رده آقایان شدند.

در پایان مسابقات در رده آقایان تیم‌های رکورد، نفت و گاز شرق و آکادمی گاز به ترتیب مقام اول تا سوم و در رده بانوان تیم‌های نفت و گاز شرق، آفاق و آموزش و پرورش به ترتیب مقام اول تا سوم را کسب کردند.



درخشش بسکتبال نفت آبادان

مقابل طبیعت تهران

افتتاح باشگاه بدنسازی

در ساختمان مرکزی ششم نفت



به مناسبت روز ملی شدن صنعت نفت و با هدف توسعه ورزش همگانی و استفاده بهینه همکاران نفتی و خانواده‌هایشان، باشگاه بدنسازی در ساختمان مرکزی ششم نفت افتتاح شد. منصور قنبرزاده، مدیر اداره کل ورزش و سلامت وزارت نفت؛ هادی افشار، رئیس امور ورزش و تربیت بدنی شرکت ملی نفت ایران؛ ابرج ابری، رئیس ورزش همگانی شرکت ملی نفت و گروهی از مسئولان و همکاران، طی مراسمی این باشگاه بدنسازی تجهیز شده به وسایل روز را در مساحتی بالغ بر ۱۲۰ متر افتتاح کردند. با افتتاح این باشگاه بدنسازی در ساختمان ششم مرکزی، همکاران آقا و خانم به همراه خانواده‌هایشان می‌توانند طبق برنامه با ثبت‌نام در کلاس‌ها از امکانات آن استفاده کنند.

سرمربی امیدهای نفت معرفی شد

سرمربی تیم فوتبال امید صنعت نفت آبادان انتخاب شد.

عباس هاشمی‌پور به عنوان سرمربی جدید تیم زیر ۲۲ سال صنعت نفت آبادان انتخاب شد. او در سال ۱۳۷۰ زمانی که ۱۵ سال داشت، به عضویت باشگاه صنعت نفت آبادان در آمد و به مدت ۱۲ سال در این تیم بازی کرد.

هاشم‌پور به عنوان بازیکن، تجربه سه دوره حضور در جام‌های جهانی فوتبال ساحلی ۲۰۰۶، ۲۰۰۷ و ۲۰۰۸، همچنین سابقه کاپیتانی تیم ملی فوتبال ساحلی و هشت سال مربیگری تیم ملی را در کارنامه خود دارد.

وی به عنوان مربی، موفق به کسب مقام‌های قهرمانی آسیا، قهرمانی جام بین‌قاره‌ای در سال‌های (۲۰۱۳ و ۲۰۱۸) و سومی جام جهانی نیز شده و عنوان سرمربی قهرمانی جام بین‌قاره‌ای فوتبال ساحلی ۲۰۱۹ در کشور امارات متحده عربی را هم کسب کرده است. هاشمی‌پور، مدرس رسمی کفدراسیون فوتبال آسیا و دارای مدرک مربیگری سطح یک آسیاست.



تیم بسکتبال نفت آبادان بازی نخست خود در پلی‌آف، لیگ برتر را با پیروزی برابر تیم طبیعت تهران پشت سر گذاشت.

در جریان بازی‌های نخست سری مرحله یک‌چهارم نهایی لیگ برتر بسکتبال مردان ایران، تیم‌های طبیعت تهران و نفت آبادان به مصاف یکدیگر رفتند که این دیدار با پیروزی نفت آبادان پایان یافت. این دیدار به میزبانی تیم

طبیعت در سالن بسکتبال آزادی برگزار شد که در پایان، شاگردان حماد سامری موفق شدند میزبان قدرتمند خود را با نتیجه ۸۸ - ۹۴ شکست دهند.

مرحله یک‌چهارم نهایی لیگ برتر بسکتبال ایران به صورت سری (سه از پنج) برگزار می‌شود. هر تیمی که در مجموع پنج بازی، در سه بازی حریف مقابل خود را شکست دهد، راهی مرحله بعد خواهد شد.

ورزش جهان



دستور اکید پزشکان به بیرانوند

دروازه بان تیم فوتبال پرسپولیس طبق نظر پزشکان باید مچ دست خود را گچ بگیرد. علیرضا بیرانوند، دروازه بان ملی پوش پرسپولیس به دلیل آسیب دیدگی از ناحیه مچ باید دست خود را گچ بگیرد. به توصیه پزشکان این کار مانع افزایش آسیب دیدگی او می شود؛ اما بیرانوند به دلیل حساسیت بازی های پیش روی پرسپولیس، فعلا زیر بار نرفته و دست خود را آتل گرفته است.

با این حال متخصصان فیزیوتراپ معتقدند او تنها در صورتی که بتواند مچ دستش را ثابت نگه دارد، می تواند در دروازه قرار بگیرد. حال باید دید آیا او با دستی که آتل گرفته شده است، در چهار چوب دروازه می ایستد یا بار دیگر امیر رضارقیعی، گلر جوان این تیم در ترکیب قرار می گیرد.

میزبانی اهواز در مسابقات بین المللی کشتی فرنگی

رقابت های بین المللی کشتی فرنگی به میزبانی خوزستان برگزار می شود. رقابت های بین المللی کشتی فرنگی جام تختی روزهای ۶ و ۷ اردیبهشت ماه به میزبانی استان خوزستان و در شهر اهواز برگزار می شود. این استان پیش از این نیز رقابت های بین المللی کشتی فرنگی جام تختی را میزبانی کرده و در حاضر یکی از قطب های کشتی فرنگی ایران به شمار می رود.

برگزاری مسابقات جام شاهد در مریوان

مسابقات بین المللی کشتی فرنگی جوانان با عنوان «جام شاهد» به میزبانی مریوان برگزار می شود.

این مسابقات در وزن های منفی ۵۵ کیلوگرم، منفی ۶۰، منفی ۶۳، منفی ۶۷، منفی ۷۲، منفی ۷۷، منفی ۸۲، منفی ۸۷، منفی ۹۷ و منفی ۱۲۰ کیلوگرم در روزهای ۲۰ و ۳۱ فروردین در مریوان برگزار خواهد شد.

ماردین سلطانی در وزن ۶۷ کیلوگرم و کیارستمی در وزن ۷۲ کیلوگرم، دو کشتی گیر کردستانی در این مسابقات حضور پیدا می کنند و محمد رحیم پور و عدنان خدامرادی دو داور کردستانی نیز قضاوت این مسابقات را به عهده دارند. همچنین فدراسیون کشتی نفرات مجاز به حضور در این دوره از مسابقات به عنوان نماینده کشورمان را اعلام کرد.

طبق اعلام فدراسیون، نفرات منتخب مسابقات قهرمانی کشور ۱۴۰۲ شیراز، ملی پوشان مسابقات آسیایی و جهانی جوانان ۱۴۰۲ با توجه به شرایط سنی، ملی پوشان مسابقات آسیایی و جهانی نوجوانان ۱۴۰۲ با توجه به شرایط سنی، استان های اول تا سوم قهرمانی کشور ۱۴۰۲ شیراز به ترتیب ۸، ۱۰ و ۶ سهمیه و استان های چهارم تا هشتم قهرمانی کشور ۱۴۰۲ به ترتیب ۴، ۲، ۲ و ۲ سایر استان ها هم هر کدام با یک سهمیه مجاز به شرکت در این رقابت ها هستند.

فاینورد، قرارداد جهانبخش را تمدید نکرد

علیرضا جهانبخش در پایان فصل از تیم فاینورد هلند جدا می شود. فاینورد به طور رسمی قرارداد علیرضا جهانبخش را فسخ کرد تا این مهاجم پس از این فصل از جمع هم تیمی هایش جدا شود. یک رسانه هلندی خبر داده است که تیم فاینورد گزینه یک طرفه برای تمدید قرارداد جهانبخش ۳۰ ساله به مدت یک سال را داشت؛ اما برای فعال سازی آن باید این کار را تا قبل از اول آوریل انجام می داد. بعد از امتناع مدیران فاینورد برای تمدید قرارداد، جدایی جهانبخش از فاینورد رسمی شد؛ البته نمی توان جهانبخش را به طور قطع از فاینورد جدا شده دانست. او در تابستان، بازیکن آزاد می شود و باشگاه می تواند با این بازیکن مذاکره کند، درست مانند اتفاقی که تابستان قبل برای سامان قدوس رخ داد؛ اما با توجه به ترکیب نفراتی که فاینورد دارد، احتمال ماندن او در تیم خیلی کم است.

جهانبخش از تابستان ۲۰۲۱ با فاینورد قرارداد بست و در این فصل عمدتاً به عنوان بازیکن ذخیره در ترکیب تیمش حضور داشت. این مهاجم فصل گذشته در سالی که فاینورد قهرمان هلند شد، ۲۸ بازی انجام داد.



مالاخین، علی اکبری را به مبارزه فراخواند

رزمی کار روسی، برای دفاع از عنوان قهرمانی سنگین وزن سازمان «وان» امیر علی اکبری را به مبارزه دعوت کرد.

در حاشیه برگزاری لیگ بیست و یکم اصلی سازمان «وان»، «آنا تولی مالاخین» نخستین قهرمان سه دسته میان وزن، نیمه سنگین وزن و سنگین وزن هنرهای رزمی ترکیبی (MMA) در تاریخ این رشته، امیر علی اکبری را به مبارزه برای دفاع از عنوان قهرمانی دسته سنگین وزن خود فراخواند.

«مالاخین» قهرمان بدون شکست سازمان «وان» با آمار فوق العاده ۱۴ پیروزی و ۱۰ ناک اوت، در پاسخ به سوال «میتج چلسون»، گوینده این سازمان در مورد اینکه در مبارزه بعدی، از کدام یک از عناوین خود قصد دفاع دارد؟ پاسخ داد: می خواهم به سنگین وزن برگردم و بار دیگر از عنوان قهرمانی خود دفاع کنم. هر آن کس که مدعی است، در هر زمان و در هر مکان با او مبارزه خواهد کرد. وی در پاسخ به این سوال که آیا کسی هست بخواهی او را به مبارزه دعوت کنی، گفت: امیر علی اکبری، بهترین گزینه است. او را به مبارزه فرا می خوانم.



مسابقات تکواندو قهرمانی آسیا به تعویق افتاد

اتحادیه تکواندو آسیا با ارسال نامه ای به تهران، از تعویق رقابت های قهرمانی آسیا در سال ۲۰۲۴ به میزبانی کشور ویتنام خبر داد. قرار بود ویتنام در شهر «دانانگ» طی روزهای ۲۵ تا ۲۹ اردیبهشت ۱۴۰۳ میزبان بیست و ششمین دوره رقابت های تکواندو و هشتمین دوره رقابت های پومسه قهرمانی آسیا باشد که این میزبانی با اعلام اتحادیه آسیا به تعویق افتاد. به همین منظور اتحادیه تکواندو آسیا، با ارسال نامه ای به فدراسیون تکواندو اعلام کرد که این رقابت ها به تعویق افتاده است. در این نامه، از دلایل تعویق مسابقات حرفی به میان نیامده و تنها عنوان شده که زمان جدید برگزاری، به زودی اعلام خواهد شد.



فولاد سیرجان، قهرمان لیگ برتر والیبال شد

تیم والیبال فولاد سیرجان ایرانیان با کسب دومین پیروزی مقابل شهداب یزد، به عنوان قهرمانی لیگ برتر والیبال ایران در سال ۱۴۰۳ رسید. تیم های والیبال شهداب یزد و فولاد سیرجان ایرانیان در دومین فینال لیگ برتر والیبال به مصاف هم رفتند که در نهایت شاگردان بهروز عطایی در فولاد سیرجان با برتری ۳ بر ۲ قهرمان لیگ برتر والیبال شدند.



رکوردشکنی تاریخی لبران جیمز

فوق ستاره تیم بسکتبال لس آنجلس لیکرز، امتیاز آورترین بازیکن تاریخ بسکتبال جهان شد. لبران جیمز، فوق ستاره تیم بسکتبال لس آنجلس لیکرز، همچنان در بالاترین سطح قرار دارد و اکنون موفق شده رکورد بیشترین امتیاز کسب شده از سوی یک بازیکن بسکتبال در رقابت های مختلف را شکسته و از آن خود کند.

لبران جیمز طبق آمار، از نظر کسب امتیاز در هر بازی، نسبت به سال های اولیه دوران خود، نه تنها افتی نداشته؛ بلکه پیشرفت هم کرده است. او اکنون با عبور از «اسکار اشمیت» برزیلی، امتیاز آورترین بازیکن تاریخ بسکتبال جهان با در نظر گرفتن همه مسابقات شده است. این رکورد پیش از این با ۴۹ هزار و ۷۲۷ امتیاز در اختیار اشمیت برزیلی بود؛ اما اکنون لبران جیمز با ۴۹ هزار و ۷۲۸ امتیاز، در این بخش هم رکورددار است. جیمز، رکورد امتیاز آورترین بازیکن تاریخ NBA را هم در اختیار دارد.

جیمز ۳۹ ساله، بیست و یکمین فصل حضور متوالی در لیگ NBA را تجربه می کند و طبق آمار اعلام شده، از نظر کسب امتیاز، ثبت پاس گل و ریباوند، تقریباً همان روند فوق العاده سال های ابتدایی فعالیتش را بافت بسیار ناچیز دارد.





مشعل اکبر مهدی زاده، متولد سال ۱۳۵۴ در شهرستان نقده است که هم اکنون به عنوان رئیس هیأت کوهنوردی امور ورزش شرکت ملی نفت ایران فعالیت می کند. او از جمله ملی پوشان رشته کوهنوردی است که سابقه نزدیک به ۸ سال عضویت در تیم ملی را دارد و بهمن پار سال به همراه گروهی از کوهنوردان، موفق به صعود قله ۵۸۹۵ متری کلیمانجار و قاره آفریقا شده است. این صعود، بهانه‌ای شد تا گفت‌وگوی کوتاهی با این ملی پوش قدیمی داشته باشیم.

رئیس هیأت کوهنوردی در امور ورزش شرکت ملی نفت ایران:

حسرت ۴۲ به دلکم مانده است

از چه زمانی تصمیم گرفتید، کوهنوردی را به صورت حرفه‌ای دنبال کنید؟

با توجه به شهری که در آن به دنیا آمده‌ام (نقده) و فضای کوهستانی که در آن وجود دارد، از کودکی به کوهنوردی علاقه‌مند شدم و گاهی نیز برای تفریح کوهنوردی می کردم؛ اما شروع فعالیت حرفه‌ای‌ام در این رشته ورزشی در همکاری با تیم ملی امید، از سن ۲۲ سالگی آغاز شد و اولین تجربه صعودی هم که داشتم، مربوط به قله «یوبدا» با ارتفاع ۷۴۳۹ متر در منطقه «تیان شان» مرز بین چین و قرقیزستان است که بلندترین قله در شمال کره زمین به شمار می‌رود؛ البته زمان فتح قله، ۶ سال از آخرین صعود آن می‌گذشت و تیم ملی کوهنوردی ایران، اولین تیمی بود که پس از گذشت ۶ سال، دوباره این قله را فتح می‌کرد.

به چه قله‌هایی صعود داشته اید و چه مدال‌هایی کسب کرده اید؟

دوره‌ای که در تیم ملی کوهنوردی حضور داشتم، به قله‌های زیادی صعود کردم و موفق به دریافت مدال‌های مختلفی نیز شدم که از آن جمله می‌توان به صعود به قله ۸۲۱۰ متری جویابو در چین، قله ۸۰۱۶ متری شیشا پانگما در فلات تبت و قله ۸۴۶۵ متری ماکالو در نیپال که به قله هیولای سیاه در دنیا معروف است، اشاره کرد. یک طلا، دو نقره و یک برنز جهانی، همچنین یک طلا و برنز آسیایی، حاصل فعالیت‌های من در رشته کوهنوردی است.

بتازگی به همراه یک تیم کوهنوردی به قله کلیمانجارو صعود کردید، درباره آن بگویید.

در بهمن سال گذشته، قله کلیمانجارو را که بزرگترین قله آفریقا است، فتح کردیم. در واقع این قله، یکی از ۷ قله مرتفع جهان به شمار می‌رود که از ارتفاع آن به ۵۸۹۵ متر می‌رسد. برای رسیدن به این قله ۵ مسیر وجود دارد که ما در آخرین صعود خود، تصمیم گرفتیم مسیر مارانگو را برای صعود انتخاب کنیم.

چه چیز سبب شد که تصمیم به صعود این قله بگیرید؟

پیش از این دوبار به همراه تیم‌هایی از نفت به این قله صعود کرده بودم که یکی از این تیم‌ها، تیم جانبازان بود که تعدادی از آنها توانستند این مسیر را تکمیل کنند. یک بار نیز گروه کوهنوردی بانوان را به این قله بردیم که همه آنها موفق شدند به این قله صعود کنند. با این توضیح می‌توان گفت، این سومین بار است که قله کلیمانجارو را فتح می‌کنم؛ البته در این صعود، من به عنوان مربی یک تیم ۲۶ نفره حضور داشتم. اعضای این تیم اکثراً غیرنفتی بودند که با هزینه شخصی خود به این سفر آمده بودند.

سخت‌ترین صعودهای شما در تمام سال‌های گذشته چه بوده است؟

معمولا صعود به قله‌ها با خطرهای بسیاری همراه است؛ اما بی‌شک

سخت‌ترین صعودی که در این سال‌ها تجربه کرده‌ام، فتح قله‌های بالای ۸ هزار متر، یعنی قله ۸۲۱۰ متری جویابو در چین و قله ۸۰۱۶ متری شیشا پانگما در فلات تبت است؛ چراکه به نوعی جزو اولین تجربه‌های من در حوزه کوهنوردی حرفه‌ای به شمار می‌رفت.

ارزیابی شما از وضعیت رشته کوهنوردی در ورزش نفت چیست؟

من از جمله قهرمانان ملی هستم که در سال ۱۳۸۲ جذب صنعت نفت شدم تا بتوانم در حوزه کاری خود، یعنی کوهنوردی گامی را برای توسعه این رشته در نفت بردارم. خوشبختانه در این رشته، پیشرفت‌های قابل توجهی صورت گرفته و قله‌های بسیاری را با حضور کارمندان شرکت نفت در خارج از مرزهای کشور فتح کرده‌ایم؛ البته روند صعودهای برون مرزی بعد از کاهش بودجه‌های این بخش کاملا متوقف شد؛ اما هیأت کوهنوردی به فعالیت‌های داخلی خود ادامه داده و سال گذشته ۶۰ صعود و امسال بالای ۸۰ صعود داخلی را پشت سر گذاشتیم. پیش‌بینی می‌شود با توجه به برنامه ریزی‌های صورت گرفته، در سال آینده تعداد صعودها افزایش پیدا کند.

قله‌ای هست که آرزوی فتح آن را داشته باشید؟

یکی از قله‌هایی که همیشه دوست داشتم آن را فتح کنم، قله K2 در پاکستان بود؛ اما متأسفانه شرایط کار و زندگی به گونه‌ای پیش رفت که دیگر امکان سفر و رسیدن به این قله فراهم نشد و فکر می‌کنم حسرت رسیدن به این قله همیشه در دل من باقی بماند؛ البته اگر تامین اعتبار برای چنین سفری صورت گیرد، با شروع تمرین‌های مناسب می‌توانیم به این قله و قله اورست صعود کرده و پرچم جمهوری اسلامی ایران را روی این قله‌ها برافراشته کنیم.

فرزندان تان تمایل دارند رشته ورزشی شما را دنبال کنند؟

واقعیت این است که خودم دوست ندارم هیچ‌کدام از فرزندانم از نظر حرفه‌ای وارد این عرصه شوند؛ البته خود آنها هم علاقه‌ای به این رشته نشان نمی‌دهند و یکی از پسرانم به نام پارسا به والیبالی علاقه‌مند است. دلیل اینکه دوست ندارم فرزندانم وارد این رشته ورزشی شوند این است که خطرهای کوهنوردی بسیار زیاد و درصد سالم بازگشتن از صعود کم است. بنابراین دلم نمی‌خواهد فرزندانم این رشته را دنبال کنند.

ناگفته‌ای هست که بخواهید بگویید؟

درست است که کوهنوردی، آن هم به صورت حرفه‌ای و صعود به قله‌های مرتفع جهان می‌تواند با خطرهای بسیاری همراه باشد و حتی برخی صعودها به نوعی ریسک روی زندگی است؛ اما می‌توان این رشته را جذاب و به یادماندنی دانست.



زندگی با عشق، علاقه و درک

سمیه تیمورپور همسر کمال یوسف پور نیز در گفت و گویی کوتاه با «مشعل» درباره زندگی مشترک خود با وی می گوید: با همسر من که با هم نسبت خانوادگی داشتیم و از قبل هم همدیگر را می شناختم، ازدواج کردم. با اینکه شرایط کاری همسر من سخت است اما تمام این سال ها تلاش کرده ام تا او را به خوبی درک کنم و فضای خانه و زندگی را به گونه ای آرام نگهدارم که خیال او از خانه و خانواده راحت باشد. در واقع تمام کاری که می توانم برای همسر من انجام دهم این است که او هیچ نگرانی از سوی خانه و بچه ها نداشته باشد. همه این سال ها مسئولیت بچه ها به عهده من بوده تا همسر من بتواند در کار خود پیشرفت کند.

وی ادامه داد: ما تمام این سال ها را با عشق، علاقه و درک کنار هم زندگی کرده ایم؛ به همین دلیل پذیرش چنین مسئولیتی برای من سخت نبود. البته همسر من هر زمان هم که در خانه حضور داشت، در کارها به من کمک و من را حمایت کرده است.

فکر می کنم با توجه به اینکه من و همسر من یکدیگر بزرگ شده ایم، توانستیم به درک درستی از زندگی و یکدیگر برسیم. اینکه همسر و یاور یک زن در خانه نباشد و از او دور باشد، بسیار سخت است اما اگر بخواهیم این دوری را سخت تر و بزرگتر کنیم، بی شک، سختی دوری هم چندین برابر می شود.

تیمورپور در بخش دیگری از صحبت های خود بیان کرد: معتقدم اگر یک فرد آرامش کافی از سمت خانواده خود داشته باشد، به راحتی می تواند روی کار خود تمرکز کند و هیچ درگیری ذهنی هم نداشته باشد. البته گاهی هم اتفاق هایی مثل بیمار شدن فرزندان رخ داده است، اما از آنجا که همسر من در ماموریت بود، ترجیح داده ام به او چیزی نگویم تا به خانه بازگردد.

او در پایان درباره مهم ترین ویژگی همسرش گفت: فکری نمی کنم همسر من یکی از صبورترین، مهربان ترین و باگذشت ترین انسان هایی است که در زندگی دیده ام و این توصیف تنها به این دلیل نیست که کمال یوسف پور همسر من است، بلکه به خاطر شناختی است که از شخصیت وی دارم.



دهم که بازار کار خوبی دارد و با توجه به اینکه از دواج کرده بودم، تصمیم گرفتم تغییر رشته دهم و این شد که حسابداری را در دانشگاه دنبال کردم. در نهایت در شرکت گاز ارومیه مشغول به کار شدم و بعد از آن و با توجه به اینکه همسر من اهل تبریز بود، به منطقه ۸ عملیات انتقال گاز در تبریز منتقل شدم.

در مسیر خدمت چه شاخص هایی را رعایت کرده اید که به عنوان کارمند نمونه انتخاب شده اید؟
از بعد مسئولیت پذیری، تمام فعالیت های کاری ام را علاوه بر انجام وظیفه، به عنوان فرصتی برای یادگیری در نظر گرفته و همیشه تلاش کرده ام دانش خود را ارتقا دهم. در کمیته های مختلف مشارکت دارم. همیشه به دنبال یادگیری هستم و دوست دارم از همکاران خود بیاموزم، ضمن اینکه در انتقال تجربه به دیگران هم کوتاهی نمی کنم. می توانم بگویم «ز دانش بود جان و دل را فروغ» حفظ کرامت انسانی همکاران با توجه به ارتباط کاری واحد بودجه با واحدهای عملیاتی و پشتیبانی سازمان با در نظر گرفتن منابع محدود و نیازهای نامحدود، در چارچوب رعایت قوانین و مقررات نیز از اولویت های کاری ام است.

از ویژگی های یک کارمند نمونه بگویید؟

تلاش زیاد و تسلط نسبی بر خستگی همسو با هدف تعیین شده، مشارکت در انجام امور، ارتقای دانش در زمینه کاری، تعامل با دیگر واحدها، حفظ جایگاه و حرمت همکاران و ابواب جمعی، خوش بینی، منظم بودن، همچنین خلاقیت و تحلیل مسائل در کنار همه اینها، صبر، شکیبایی و رفتار خوب و در یک مفهوم کلی، عمل به اصل رضایت مشتری مواردی هستند که باید مدنظر قرار گیرند.

همکاران در انتخاب شما به عنوان کارمند نمونه چه تاثیری دارند؟

موفقیت مانند یک پازل است و تمام قطعات این پازل، نقش اساسی در تکمیل آن دارند. به صراحت می گویم که همه همکاران من در امور مالی و دیگر واحدهای شرکت، نمونه اند و بدون این عزیزان، موفقیتی به تنهایی حاصل نمی شود؛ بنابراین جا دارد از همه کسانی که مرا در مسیر پرفراز و نشیب موفقیت همراهی کرده اند، تشکر کنم.

با توجه به اینکه به عنوان کارمند نمونه منطقه ۸ عملیات انتقال گاز تبریز گزیده شده اید، ارتقای دانش و مهارت های فنی را تا چه حد در این انتخاب، مؤثر ارزیابی می کنید؟
یکی از مولفه های اصلی و شاخص کارمند نمونه، داشتن دانش و مهارت کافی در حوزه کاری مربوطه است. حل مسائل مالی با توجه به پیچیدگی روزافزون فعالیت ها و کسب و کار، همچنین تعدد قوانین و مقررات وضع شده، مستلزم یادگیری مستمر و ارتقای دانش در حوزه مربوطه برای حل مسائل در جهت جلوگیری از ایجاد مشکل برای سازمان است.

از دیدگاه شما، چه عواملی موجب انگیزه کاری و افزایش بهره وری در سازمان می شود؟

تعیین هدف در مسائل کاری و زندگی، رفع موانع پیش روی هدف اتخاذ شده و پایین آوردن سطح توقعات از سیستم در قبال کار انجام شده و مدیریت تعارضات، باعث لذت بردن بیشتر از کار می شود، همچنین در کنار انجام فعالیت های ورزشی که سلامت جسم را ارتقا می دهد، فعالیت های مختلف فرهنگی و مطالعه قوانین و مقررات و استانداردهای حوزه مالی را نیز مدنظر دارم.

مشارکت پذیری و کار گروهی را تا چه حد در پیشرفت امور سازمان مؤثر می دانید؟

بدون مشارکت پذیری و بدون تکیه بر خرد جمعی، پیشرفت قابل ملاحظه ای در سازمان ایجاد نخواهد شد. از جمله اقدام هایی که طی چند سال به طور مستمر در بخش مالی با راهبری مدیریت مالی شرکت انتقال گاز ایران انجام شده است، می توان به اجرای پروژه استقرار سیستم حسابداری بهای تمام شده بر مبنای فعالیت (ABC) و انبارگردانی پایان سال اشاره کرد. در هر دو مورد، بدون مشارکت و بهره جویی از ظرفیت همکاران بخش مالی و دیگر بخش ها (فنی و پشتیبانی) امکان اجرا و پیاده سازی وجود نداشت.

چگونه تجربیات و دانش خود را به دیگر همکاران انتقال می دهید؟

تفویض اختیاری بخشی از فعالیت، مشارکت در کار تیمی، برگزاری دوره های آموزش ضروری و مجازی، نگارش آموخته ها و انتقال آنها با روش های مفید و اشتراک دانش جهت استفاده همکاران که به مجموعه شرکت انتقال گاز وارد می شوند، شیوه هایی هستند که می توان از آنها برای انتقال دانش و تجربه به دیگران بهره گرفت.

به عنوان سخن پایانی، صحبتی دارید؟

خداوند علیم و رحمان را شاکرم به خاطر تمام نعمت هایی که به من ارزانی داشته است، از خانواده خوبم که ساعت های زیاد، دوری ام را تحمل کردند و از مجموعه مدیریت و همکاران عزیزم در شرکت که با حمایت های خود در کسب موفقیت های سازمان در کنار هم بودیم، صمیمانه تشکر می کنم. بدیهی است لازمه انجام کارهای بزرگ داشتن همت بالا، ایمان به خدا و صبر و شکیبایی است؛ این ابتدای راه بوده و این شاء الله توفیقی باشد تا در کسب موفقیت های بیشتر برای سازمان ثابت قدم باشیم.



گفت و گو با کارمند نمونه شرکت منطقه ۸ عملیات انتقال گاز ایران:

موفقیت همانند یک پازل است

مشعل مسئولیت، وظیفه شناسی و تعهد، سه ویژگی است که همیشه با نام کارمند همراه است. کارمند بودن شاید به زبان راحت باشد و پشت میز نشستن ساده را برای همه تداعی کند، اما به جرأت می توان گفت که یویابی و موفقیت یک سازمان وابسته به تلاش و پشتکار کارمندانش است. گفت و گویی داریم با کارمند نمونه منطقه ۸ شرکت عملیات انتقال گاز (زیرمجموعه شرکت ملی گاز ایران)، کسی که همه او را به خلاق و پر تلاش بودن و عاشق پیشرفت و متعهد می شناسند. کمال یوسف پور در سال ۱۳۵۶ در شهرستان خوی به دنیا آمد. وی مدرک کارشناسی مدیریت مالی را از دانشگاه ارومیه و کارشناسی ارشد این رشته را نیز از دانشگاه آزاد اسلامی بناب دریافت کرده است.

چگونه و از چه زمانی به صنعت گاز پیوستید؟

رشته دانشگاهیم شیمی بود، اما بعد از مدتی یکی از دوستانم پیشنهاد کرد که رشته ای را در دانشگاه ادامه

دانشتنی‌های هوش مصنوعی

انسان این ظرفیت را دارد که با وضعیت‌های گوناگون محیط پیرامون خود کنار بیاید و رفتارش را با استفاده از شرایط تغییر دهد. از این رو تلاش برای دادن این ویژگی به ماشین‌ها منجر به شکل‌گیری شاخه‌ای به نام یادگیری ماشین شده است. به باور بسیاری از متخصصان، این حوزه مهم‌ترین زیرشاخه AI است.

جایگاه ایران

پیشرفت روزافزون علم و فناوری و استفاده از آن، توسعه و پیشرفت بسیاری از کشورها را در پی داشته. به همین دلیل امروزه استفاده از فناوری‌های نوین در زندگی روزمره موضوعی اجتناب‌ناپذیر و شاید به همین دلیل است که حضور در بین کشورهای دارای جایگاه در فناوری از اهمیت بالایی برخوردار است.

Nature Index که یک پایگاه داده در زمینه رتبه‌بندی کشورها در حوزه هوش مصنوعی است، کشورها را بر اساس مقالات تحقیقی منتشر شده در ۸۲ مجله علوم طبیعی با کیفیت که از سوی یک گروه مستقل از محققان انتخاب می‌شوند، دنبال می‌کند. بر اساس گزارش‌ها، ایران در رتبه‌بندی **Nature Index** با انتشار ۳۰۲۲۱ مقاله در حوزه هوش مصنوعی در بین کشورهای برتر این حوزه، جایگاه سیزدهم را در اختیار دارد.



می‌شود یادگیری ماشین بهبود یابد و سرعت بیشتری پیدا کند، به طوری که این ماشین‌ها تصمیماتی می‌گیرند که معمولاً نیازمند سطحی از تجربه انسانی است و به انسان‌ها کمک می‌کند تا مشکلات احتمالی را پیش‌بینی و آنها را حل و فصل کنند. نقطه خاص هوش انسان، انطباق‌پذیری است.

هوش مصنوعی (Artificial Intelligence)

که به اختصار **AI** نیز خوانده می‌شود، این روزها به یکی از داغ‌ترین مباحث فناوری و کامپیوتر تبدیل شده است؛ از این رو اخبار بی‌شماری را از پیشرفت‌های رخ داده در این حوزه می‌شنویم. اگر بخواهیم هوش مصنوعی را به صورت مختصر و مفید تعریف کنیم باید بگوییم «هوش مصنوعی شاخه‌ای گسترده از علوم کامپیوتر است که بر شبیه‌سازی هوش انسانی در ماشین‌ها، به‌ویژه سیستم‌های کامپیوتری تمرکز دارد و از دبرباز و با قدرت گرفتن سیستم‌های کامپیوتری، نسخه‌های اولیه آن نیز معرفی و عرضه شد. امروزه در بسیاری از صنایع به دلیل استفاده از ماشین‌آلات بزرگ و صنعتی از هوش مصنوعی استفاده می‌شود؛ آن جهت که می‌تواند به افزایش

دقت و کاهش نیروی انسانی کمک کند. نسخه‌های اولیه این فناوری تنها قابلیت برنامه‌ریزی‌های ساده ابتدایی، اما کاربردهای زیادی داشتند. به مرور زمان و با قدرت گرفتن و پیشرفت روزافزون هوش مصنوعی که به ماشین‌ها اجازه می‌دهد توانایی‌های ذهن انسان را مدل‌سازی کنند یا حتی آنها را بهبود

فناوری‌های صنعت نفت و گاز

● **سیستم‌های پایشگری و حسگرهای هوشمند:** حسگرهای هوشمند که در سیستم‌های صنعتی نفت و گاز مورد استفاده قرار می‌گیرند، می‌توانند دقیقاً تعیین کنند که کدام قطعات خراب هستند و به پایش وضعیت فرآیند و ماشین‌آلات و تجهیزات نیز کمک می‌کنند.

● **رباتیک:** ربات‌ها توانسته‌اند در فعالیت‌هایی مانند حفاری، ساخت تجهیزات، خط لوله، پایش بر خط وضعیت کمک‌کننده و بهبود بهره‌وری را به دنبال داشته باشند.

● **اشیای هوشمند و اینترنت اشیا:** این اشیا می‌توانند به کنترل و پایش فرآیندهای تولید کمک کنند و امنیت و کارایی دستگاه‌ها را بهبود بخشند.

● **هوش مصنوعی و یادگیری عمیق:** این فناوری توانسته است در تحلیل داده‌ها به کار آید و ارائه پیش‌بینی‌ها را در مورد رفتار مخازن و تجهیزات نفت و گاز و فرآیندهای عملیات تولید را فراهم کند.

● **امنیت سایبری:** برای افزایش امنیت در صنعت نفت و گاز استفاده از فناوری‌های مبتنی بر هوش مصنوعی و همچنین توسعه سیستم‌های امنیتی غیرقابل نفوذ امری ضروری است.

● **سامانه‌های تشخیصی پیشرفته:** این سامانه‌ها، امکان شناسایی زودهنگام خطرها و مسائل ایمنی را فراهم می‌آورد، به طوری که باعث کاهش خطرات و بهبود ایمنی در صنعت نفت و گاز می‌شود.

تبدیل شدن به یک صنعت هوشمند

استفاده از فناوری تأثیرات قابل توجهی در صنعت نفت و گاز خواهد داشت، به‌ویژه با ورود فناوری‌های هوشمند و اینترنت اشیا، این صنعت می‌تواند به سرعت به یک صنعت هوشمند و اتوماسیون شده تبدیل شود. به عنوان مثال استفاده از فناوری‌های هوشمند، هوش مصنوعی، اینترنت اشیا یا رباتیک موجب افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌ها می‌شود. همچنین تحلیل داده‌های بزرگ می‌تواند به کمک شرکت‌هایی با هزینه‌های مرتب با تعمیرات و نگهداری به طور بهینه‌تر مدیریت شود. یکی دیگر از مزایای استفاده از فناوری‌های هوشمند، بهبود ایمنی است، به طوری که با تشخیص زودهنگام خطرهای بالقوه، شاهد ایمنی بیشتر، کاهش خطرها و از بین رفتن تجهیزات خواهیم بود. حمایت از محیط زیست با استفاده از تجزیه و تحلیل داده‌های بزرگ و فناوری‌های هوشمند، یکی از مهم‌ترین مزایای استفاده از فناوری‌های هوشمند است. صنایع نفت و گاز با بهره‌گیری از این فناوری‌ها می‌توانند بیش از پیش بر حمایت از محیط زیست تمرکز کنند و آلودگی به نحو قابل توجهی کاهش یابد.

انرژی‌های تجدیدپذیری مانند باد، نور، خورشید و گسترش آنها نیز می‌تواند به کاهش پیامدهای استفاده از سوخت‌های فسیلی بینجامد. توسعه شبکه‌های انرژی هوشمند می‌تواند به صنایع نفت و گاز کمک کند و با برقراری ارتباط میان آنها، سبب بهره‌وری بیشتر و هزینه کمتر شود و دستاوردهای مهم اقتصاد انرژی را رقم بزند. تولید انرژی پاک هم از جمله مواردی است که امروزه از اهمیت زیادی برخوردار است و بسیاری از شرکت‌های نفت و گاز در حال توسعه فناوری‌های خود در این زمینه هستند.

به طور کلی باید گفت آینده به شدت تحت تأثیر فناوری‌هایی خواهد بود که بتوانند در زمینه‌های مختلف کمک‌کننده باشند، به طوری که می‌توان بیشتر از گذشته از داده‌ها و اطلاعات استفاده کرد و به دنبال آن، پیشرفت بیشتری را در زمینه‌های مختلف از جمله حوزه نفت و گاز شاهد بود.

امروزه با پیشرفت فناوری و استفاده از آن در حوزه نفت و گاز شاهد اتفاقات خوبی هستیم و استفاده از حسگرهای جدید پیشرفته به منظور پایش و کنترل فعالیت‌های تولیدی و حفاری، ساخت ماشین‌های خودران، رباتیک، اینترنت اشیا، همچنین بهره‌گیری از هوش مصنوعی و پردازش داده‌های بزرگ و امنیت سایبری، نمونه‌هایی از این رخدادها هستند.

در حال حاضر حسگرهای هوشمند، شبکه‌های ارتباطی پیشرفته، پردازش داده‌ها و داده‌کاوی، فناوری‌های مبتنی بر ابر داده‌ها و توسعه سیستم‌های امنیت سایبری، فناوری‌هایی هستند که در حوزه نفت و گاز کاربرد دارند.

به عنوان مثال رباتیک و ماشین‌های خودران در صنعت نفت و گاز، بهبود بهره‌وری و کاهش خطر در فعالیت‌های حفاری و تولید را به دنبال دارد. همچنین استفاده از هوش مصنوعی و پردازش داده‌های بزرگ در تحلیل داده‌های جمع‌آوری شده می‌تواند به پیش‌بینی کاهش مشکلات و هزینه‌ها کمک قابل توجهی کند.

استفاده از فناوری‌های نوین در صنعت نفت و گاز جای خود را پیدا کرده و توانسته است تأثیر زیادی بر بهبود منابع نفت و گاز و کنترل بهینه آن داشته باشد. افزون بر این، توانسته است هزینه‌های تولید، انتقال و ذخیره‌سازی را کاهش دهد.

وقتی فناوری به کمک صنعت می‌آید

نفت و هوش مصنوعی

مشعل | فناوری به پیشرفت و پیشبرد سریع هر حوزه‌ای کمک می‌کند. استفاده از فناوری‌های نوین در حوزه‌های مختلف از جمله نفت و گاز نیز می‌تواند توان این حوزه‌ها را در بسیاری از بخش‌ها افزایش دهد. فناوری‌های حوزه نفت به موضوعاتی مانند زیست فناوری، رباتیک، هوش مصنوعی، خودرانی، شبکه‌های ۵G و ۴G واقعیت افزوده، اینترنت اشیا، ابر داده‌ها، پردازش داده‌های بزرگ (Big Data)، امنیت سایبری و بانک‌های اطلاعاتی غیرمتمرکز، تقسیم‌بندی شده و در آینده نیز این انتظار وجود دارد که ترکیبی از این فناوری‌ها برای ایجاد مجموعه‌هایی عظیم و پایدار به دنیا عرضه شود و مورد استفاده قرار گیرد. فناوری‌هایی که توان بسیاری از حوزه‌ها را افزایش می‌دهد و مسیر رشد و توسعه آنها را کوتاه می‌کند. به عنوان مثال می‌توان به شبکه ۵G و ۴G اشاره کرد. این شبکه به دسترسی سریع و قابلیت انتقال داده‌های بزرگ و پیچیده کمک می‌کند. همچنین هوش مصنوعی و یادگیری عمیق، امکان تشخیص الگو و پردازش داده‌های بزرگ را به ما می‌دهد و در بهینه‌سازی عملیات نفت و گاز بسیار کارآمد است.

کاربردهای فناوری نوین در ایران

پزشکی برای اطمینان از تشخیص زودهنگام کمک کند

صنعت کشاورزی

هوش مصنوعی برای شناسایی عیوب و کمبود مواد مغذی در خاک هم مورد استفاده قرار می‌گیرد. برای این کار از برنامه‌های بینایی کامپیوتر، رباتیک و یادگیری ماشین نیز کمک گرفته شده است. گفته می‌شود هوش مصنوعی می‌تواند محل رشد علف‌های هرز را تجزیه و تحلیل یا به برداشت محصولات با حجم بالاتر و سرعت بیشتر نسبت به کارگران انسانی کمک کند.

امنیت داده‌ها

با توجه به پیشرفت روزافزون هوش مصنوعی، بسیاری بر این باورند که هوش مصنوعی (AI) حال و آینده بخش فناوری را به طور کامل در دست می‌گیرد. امنیت داده‌ها یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های شرکت‌های فناوری محور است، از این رو یکی از رایج‌ترین و حیاتی‌ترین بخش‌ها برای استفاده از هوش مصنوعی به شمار می‌روند. تامین امنیت داده‌ها برای هر مؤسسه‌ای برای برآوردن وظایف قانونی و عملیاتی حیاتی است. این کار در حال حاضر به همان اندازه که اهمیت دارد، دشوار نیز شده است و بسیاری از کسب‌وکارها راه‌حل‌های امنیتی مبتنی بر هوش مصنوعی را به کار می‌گیرند تا داده‌های مشتریان خود را از دست



داده‌های هوش مصنوعی، بهترین مسیر و ایمن‌ترین آن را در اختیار کاربران قرار می‌دهد که به عنوان مثال می‌توان به استارت‌آپ‌های فعال و موفق ایرانی اشاره کرد که تا حدودی هوش مصنوعی را وارد چرخه خدمات خود کرده‌اند.

مراقبت‌های بهداشتی

شاید برایتان جالب توجه باشد که هوش مصنوعی کاربردهای متنوعی هم در بخش مراقبت‌های بهداشتی دارد و سیستم بهداشت و درمان کشور نیز در حال استفاده از آنهاست. با کمک هوش مصنوعی، ماشین‌آلات و تجهیزات پیشرفته پزشکی که در انجام عمل‌های جراحی حساس به کار می‌روند، طراحی و ساخته شده‌اند. علاوه بر این، هوش مصنوعی می‌تواند به تجزیه و تحلیل شرایط یک بیمار داده‌های از مایشگاهی دیگر داده‌های

عملکرد و محبوبیت هوش مصنوعی به شکل قابل توجهی در حال افزایش است. این فناوری، توانایی یک سیستم یا یک برنامه را برای تفکر و یادگیری ماشینی از تجربه ارتقا می‌دهد، موضوعی که باعث شده هوش مصنوعی در ایران نیز کاربردهای زیادی پیدا کند.

تجارت الکترونیک

فناوری هوش مصنوعی این امکان را برای کسب و کارهای آنلاین فراهم آورده که بتوانند با مشتریان خود تعامل بهتری داشته باشند و کیفیت ارائه خدمات خود را تا حد زیادی بالا ببرند. به عنوان مثال، هوش مصنوعی می‌تواند به کاهش احتمال کلاهبرداری از کارت‌های اعتباری کمک زیادی کند.

آموزش

درست است که بخش آموزش بیشترین تأثیرپذیری از انسان را دارد، اما هوش مصنوعی به آرامی توانسته است در این بخش نیز خود را نشان دهد و مورد استفاده قرار گیرد. هوش مصنوعی به افزایش بهره‌وری دانشکده‌ها کمک کرده و باعث بالا رفتن کیفیت آموزش شده است.

ناوبری

بر اساس تحقیقات MIT، فناوری GPS مبتنی بر